

Distr.: General  
29 February 2012  
Arabic  
Original: English

## الجمعية العامة



الدورة السادسة والستون  
البند ١٤٧ من جدول الأعمال  
تمويل قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأببي

ميزانية قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأببي للفترة من ١ تموز/يوليه  
٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣

تقرير الأمين العام

## المحتويات

## الصفحة

٥	.....	أولا - الولاية والنتائج المقررة
٥	.....	ألف - لمحة عامة
٦	.....	باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة
٩	.....	جيم - تعاون البعثة على الصعيد الإقليمي
١٠	.....	دال - الشراكات والتنسيق مع الأفرقة القطرية
١٠	.....	هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج
٣٦	.....	ثانيا - الموارد المالية
٣٦	.....	ألف - لمحة عامة
٣٧	.....	باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية



٣٧	.....	المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة	جيم -
٣٨	.....	العوامل المتعلقة بالشواغر	دال -
٣٩	.....	المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي	هاء -
٤٠	.....	التدريب	واو -
٤١	.....	خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	زاي -
٤٢	.....	المشاريع السريعة الأثر	حاء -
٤٢	.....	مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي، أوغندا: الموارد المالية	طاء -
٤٤	.....	تحليل الفروق	ثالثا -
٤٩	.....	الإجراءات التي ينبغي أن تتخذها الجمعية العامة	رابعا -
		موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ مقررات وطلبات الجمعية العامة الواردة في قراراتها	خامسا -
		٢٤١/٦٦ و ٢٨٩/٦٥ و طلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أيدتها	
		الجمعية العامة، وطلبات وتوصيات مجلس مراجعي حسابات الأمم المتحدة ومكتب خدمات	
٥٠	.....	الرقابة الداخلية	
المرفقات			
٦٠	.....	تعريف	المرفق الأول -
٦٢	.....	الخرائط التنظيمية	المرفق الثاني -
٦٥	.....	خريطة	

يتضمن هذا التقرير ميزانية قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣، والتي تبلغ قيمتها ١٠٠ ٧٩٥ ٢٥٦ دولار.

وتغطي الميزانية تكاليف نشر ١٣٥ مراقبا عسكريا و ٤٠٦٥ فردا من الوحدات العسكرية و ٥٠ من أفراد شرطة الأمم المتحدة و ١٢٧ موظفا دوليا و ٨٩ موظفا وطنيا و ٣٢ من متطوعي الأمم المتحدة.

وقد جرى ربط مجموع احتياجات القوة من الموارد، للفترة المالية من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣، بهدف البعثة عن طريق عدد من أطر الميزنة القائمة على النتائج، مُصنّفة حسب العناصر (الأمن والحوكمة ورصد الحدود؛ والدعم). ونُسبت الموارد البشرية للبعثة، من حيث عدد الأفراد، إلى كل عنصر على حدة، باستثناء عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة في البعثة، الذي يمكن أن تنسب موارده إلى البعثة ككل.

وقد رُبطت تفسيرات الفروق في مستويات الموارد، سواء منها البشرية أو المالية، حسب الاقتضاء، بالنواتج المحددة التي قررتها البعثة.

### الموارد المالية

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفرق	النفقات المخصصة			النفقة
	تقديرات التكلفة	المبلغ	النسبة المئوية	
	(٢٠١٣/٢٠١٢)	(٢٠١٢/٢٠١١)	(٢٠١١/٢٠١٠)	
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة -	١١٢ ٩٣٠,٢	٨٥ ٤٧٧,١	٣٢,١	٢٧ ٤٥٣,١
الموظفون المدنيون -	١٧ ٢٤٩,٨	١٣ ٨٧١,١	٢٤,٤	٣ ٣٧٨,٧
التكاليف التشغيلية -	١٢٦ ٦١٥,١	٧٦ ١٥١,٨	٦٦,٣	٥٠ ٤٦٣,٣
<b>إجمالي الاحتياجات</b> -	<b>٢٥٦ ٧٩٥,١</b>	<b>١٧٥ ٥٠٠,٠</b>	<b>٤٦,٣</b>	<b>٨١ ٢٩٥,١</b>
الإيرادات الآتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين -	١ ٣٥٨,٦	١ ٣٦٣,٨	(٠,٤)	(٥,٢)
<b>صافي الاحتياجات</b> -	<b>٢٥٥ ٤٣٦,٥</b>	<b>١٧٤ ١٣٦,٢</b>	<b>٤٦,٧</b>	<b>٨١ ٣٠٠,٣</b>
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية) -	-	-	-	-
<b>مجموع الاحتياجات</b> -	<b>٢٥٦ ٧٩٥,١</b>	<b>١٧٥ ٥٠٠,٠</b>	<b>٤٦,٣</b>	<b>٨١ ٢٩٥,١</b>

الموارد البشرية <sup>(أ)</sup>										
المراقبون العسكريون	الوحدات العسكرية	شرطة الأمم المتحدة	وحدات الشرطة المشكلة	الموظفون الدوليون	الموظفون الوطنيون <sup>(ب)</sup>	الوظائف المؤقتة	متطوعو الأمم المتحدة	الأفراد المقدمون من الحكومات	مراقبو الانتخابات المدنيين	المجموع
<b>التوجيه التنفيذي والإدارة</b>										
-	-	-	-	٦	١	-	-	-	-	٧
الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ <sup>(ج)</sup>										
-	-	-	-	٧	١	-	-	-	-	٨
الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢										
-	-	-	-	٧	١	-	-	-	-	٨
<b>العناصر</b>										
<b>الأمّن والحوكمة ورصد الحدود</b>										
١٣٥	٤٠٦٥	٥٠	-	١٢	٥	-	-	-	-	٤٢٦٧
الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ <sup>(د)</sup>										
١٣٥	٤٠٦٥	٥٠	-	٢١	٢٠	-	٩	-	-	٤٣٠٠
الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢										
-	-	-	-	٢١	٢٠	-	٩	-	-	٤٣٠٠
<b>الدعم</b>										
-	-	-	-	٧٩	٥٤	-	٢٠	-	-	١٥٣
الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١										
-	-	-	-	٩٩	٦٨	-	٢٣	-	-	١٩٠
الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢										
-	-	-	-	٩٩	٦٨	-	٢٣	-	-	١٩٠
<b>المجموع</b>										
١٣٥	٤٠٦٥	٥٠	-	٩٧	٦٠	-	٢٠	-	-	٤٤٢٧
الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١										
١٣٥	٤٠٦٥	٥٠	-	١٢٧	٨٩	-	٣٢	-	-	٤٤٩٨
الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢										
-	-	-	-	٣٠	٢٩	-	١٢	-	-	٧١
<b>صافي التغيير</b>										
-	-	-	-	٣٠	٢٩	-	١٢	-	-	٧١
<p>(أ) تمثل أعلى مستوى للقوام المأذون به/المقترح.</p> <p>(ب) يشمل الموظفين الفنيين الوطنيين والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.</p> <p>(ج) باستثناء ١٢ وظيفة في مكتب الاتصال ومكتب الموظف الرئيسي، مبنية تحت عنصر الأمن والحوكمة ورصد الحدود في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٢.</p> <p>(د) تشمل ١٢ وظيفة في مكتب الاتصال ومكتب الموظف الرئيسي، مبنية تحت عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة في الفترة ٢٠١٢/٢٠١١.</p> <p>وترد في الفرع الرابع من هذا التقرير الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها.</p>										

## أولا - الولاية والنتائج المقررة

### ألف - لمحة عامة

- ١ - أنشأ مجلس الأمن في قراره ١٩٩٠ (٢٠١١) قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي ومدد ولايتها في قراره ٢٠٢٤ (٢٠١١). وأذن المجلس بأحدث تمديد لتلك الولاية في قراره ٢٠٣٢ (٢٠١١) الذي مدد المجلس بموجبه ولاية القوة حتى ٢٧ أيار/مايو ٢٠١٢.
- ٢ - والبعثة مكلفة بمساعدة مجلس الأمن على تحقيق هدف عام يتمثل في دعم تنفيذ الاتفاق المبرم في ٢٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ بين حكومة جمهورية السودان والحركة الشعبية لتحرير السودان، الذي يقضي بتيسير عودة النازحين وضمان حماية المدنيين ودعم الإدارة السلمية لمنطقة أبيي، فضلا عن دعم الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها، في إنشاء منطقة حدودية آمنة ومتروعة السلاح.
- ٣ - وفي إطار هذا الهدف العام، ستساهم البعثة، خلال فترة الميزانية، في تحقيق عدد من الإنجازات المتوقعة عن طريق تنفيذ النواتج الرئيسية المتصلة بها، والمبينة في الأطر الواردة أدناه. وتُصنّف هذه الأطر وفقا لعنصرين هما (الأمن والحوكمة ورصد الحدود؛ والدعم)، وهما مستمدان من ولاية البعثة.
- ٤ - وستفضي الإنجازات المتوقعة إلى تحقيق هدف مجلس الأمن خلال مدة بقاء البعثة، وتظهر مؤشرات الإنجاز قدرا من التقدم نحو تحقيق ذلك الهدف خلال فترة الميزانية. وقد نُسبت الموارد البشرية للبعثة، من حيث عدد الأفراد، إلى كل عنصر على حدة، باستثناء موارد عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة للبعثة، الذي يمكن أن تنسب موارده إلى البعثة ككل. وترد تفسيرات الفروق، من حيث عدد الموظفين، مقارنة بميزانية الفترة ٢٠١١/٢٠١٢، ضمن كل عنصر على حدة.
- ٥ - وعقب التوقيع في ٢٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ على الاتفاق السالف الذكر بشأن أبيي، وقّع الطرفان في ٢٩ حزيران/يونيه على اتفاق بشأن أمن الحدود والآلية السياسية والأمنية المشتركة نصّ على إنشاء منطقة حدودية آمنة ومتروعة السلاح بعرض ١٠ كيلومترات من جانبي خط حدود ١ كانون الثاني/يناير ١٩٥٦، إلى حين تسوية مركز المناطق المتنازع عليها والترسيم النهائي لحدودها. ويقتضي اتفاق ٢٩ حزيران/يونيه، أن تتولى الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها، المؤلفة من ممثلين عن الطرفين، المسؤولية عن رصد تلك المنطقة الحدودية.

٦ - ودعما للآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها، مدد مجلس الأمن، في قراره ٢٠٢٤ (٢٠١١)، ولاية البعثة ووسّع منطقة عملها لتشمل المنطقة الحدودية الآمنة والمتزوعة السلاح. وتشمل الأنشطة الجديدة الصادر بشأنها تكليف: (أ) مساعدة الطرفين على ضمان التقيد داخل المنطقة الحدودية الآمنة والمتزوعة السلاح بالالتزامات المتعلقة بالأمن التي تم إقرارها في اتفاق ٢٩ حزيران/يونيه واتفاق ٣٠ تموز/يوليه اللاحق المبرمين بين حكومتَي السودان وجنوب السودان بشأن بعثة دعم رصد الحدود؛ (ب) دعم ما تضطلع به الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها، بما في ذلك قطاعاتها وأفرقتها، من أنشطة؛ (ج) تقديم المساعدة وإسداء المشورة للآلية المشتركة في سياق تنسيقها عموماً لعملية التخطيط لرصد تنفيذ ورقة الموقف المشترك بشأن أمن الحدود المؤرخة ٣٠ أيار/مايو ٢٠١١ والتحقق منه؛ (د) مساعدة الآلية المشتركة على الاحتفاظ بمراجع الرسوم البيانية والمراجع الجغرافية والخرائطية؛ (هـ) تيسير الاتصال بين الطرفين؛ (و) دعم الطرفين في إنشاء آليات إدارية ثنائية فعالة على امتداد الحدود؛ (ز) المساعدة على بناء الثقة المتبادلة. ولم يمنح المجلس ولاية للبعثة فيما يتعلق بالعملية السياسية بشأن المركز النهائي لمنطقة أبيي، وهو ما يتولاه المبعوث الخاص إلى السودان وجنوب السودان.

٧ - وأذن مجلس الأمن، بقراره ١٩٩٠ (٢٠١١)، بأن تتألف القوة من قوام أقصاه ٢٠٠ ٤ من الأفراد العسكريين و ٥٠ من أفراد الشرطة وعدد مناسب من موظفي الدعم المدني. واحتفظ المجلس، في قراره ٢٠٢٤ (٢٠١١)، بمستويات الأفراد النظاميين.

## باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

٨ - يتولى قيادة قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي رئيس البعثة، الذي يشغل أيضاً منصب قائد القوة برتبة أمين عام مساعد. وتضم البعثة مقرها لها يوجد في بلدة أبيي و ١٠ قواعد لعمليات السرايا، وست قواعد تشغيل مؤقتة في منطقة أبيي وقاعدة لوجستيات في كادوغلي. وبالإضافة إلى مكنتي الاتصال في الخرطوم وجوبا، سيتم إنشاء مكتب اتصال ثالث في المَغلد، يتولى قيادته ثلاثة من كبار الضباط العسكريين، يتبعون مباشرة رئيس البعثة.

٩ - ويمكن افتراض أن تظل الحالة الأمنية هشة خلال الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ نظراً لاحتمال اندلاع العنف بين القبائل خلال موسم الهجرة واستمرار المنازعات على استخدام الأراضي وحيازتها بين السكان المنتمين إلى قبيلتي الدينكا نقوك والمسيرية ووجود الأسلحة. وكما ستظل أعمال النهب والأضرار الواسعة النطاق التي حدثت أثناء الاقتتال الذي دار في أيار/مايو ٢٠١١، تؤثر في الأمن وفي عودة النازحين المتواصلة إلى ديارهم، وستستلزم تكثيف المصالحة المجتمعية نظر لعدم وضع آليات رسمية للتعويض حتى الآن. وسيظل التلوث

الناجم عن الألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب يمثّل تهديدا للجهات الفاعلة المدنية وعائقا يعطلّ عمليات البعثة على حد سواء.

١٠ - وتؤثر المفاوضات السياسية بشأن المركز النهائي لمنطقة أبيي في العلاقات عموما بين السودان وجنوب السودان وقد تؤدي إلى اشتداد حدة التوترات في منطقة أبيي نفسها. وستؤثر كذلك المفاوضات السياسية المتعلقة بترسيم الحدود في العلاقات على نطاق أوسع بين الطرفين.

١١ - وخلال الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣، سينصب اهتمام البعثة على حفظ الأمن داخل منطقة أبيي، حيث ستعمل أثناء ذلك على تمكين عودة النازحين والمهجرة السلمية عبر أبيي عن طريق الاشتراك مع قبيلتي الدينكا نقوك والمسيرية كليهما لتخفيف حدة المنازعات التي قد تنشأ بينهما. وستدعم البعثة أيضا دائرة شرطة أبيي، حيث ستكفل امتلاك الدائرة القدرة على ضمان سيادة القانون ومعالجة الشواغل الأمنية في منطقة أبيي. وستواصل البعثة أيضا إزالة الألغام من منطقة عملياتها من أجل تيسير إمكانية إيصال المساعدات الإنسانية وتمكين عودة أعداد أخرى من السكان النازحين. أما فيما يتعلق بالآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها، فستساعد البعثة في كفالة التقيّد بالالتزامات الأمنية التي اتفق عليها الطرفان على طول الحدود ودعم أنشطتهما التنفيذية على طول المنطقة الحدودية الآمنة والمتروعة السلاح، في تنفيذ مهامهما المتمثلة في التحقق والتحقيق والرصد والتحكيم والتنسيق والإبلاغ وتبادل المعلومات وتسيير الدوريات.

١٢ - وعلى نحو ما ذكر في الفقرة ٦ أعلاه، أذن مجلس الأمن بتمديد ولاية البعثة وتوسيع منطقة عملياتها. ففي حين أن الاضطلاع بالمهام الجديدة سيجري في حدود الحد الأقصى الرامن لقوام القوات، فإن ذلك سيتطلب زيادة محددة الأهداف في احتياجات البعثة من الدعم، والاستفادة من الهياكل الأساسية الموجودة فعلا. وتتمثل العناصر الرئيسية للاحتياجات الموسّعة في ضرورة دعم استحداث آلية لرصد الحدود في سبعة مواقع جديدة على طول الحدود بين السودان وجنوب السودان لمسافة ١٠٠ ٢ كيلومتر وتعزيز الإجراءات المتعلقة بالألغام والقدرات اللوجستية للأفراد في أماكن العمل، بما في ذلك خدمات المعلومات الجغرافية. وبالإضافة إلى ذلك، سيتعين توسيع الأسطول الجوي للبعثة لدعم هذه المواقع الإضافية.

١٣ - وبالإضافة إلى ١٠ من قواعد عمليات السرايا المنشأة خلال الفترة ٢٠١١/٢٠١٢، سيستعان بست من قواعد مؤقتة لعمليات السرايا تقع في توداش وأم خريات وباتون ونونخ

وأنتوني ورومامير، فضلا عن نقاط تفتيش دائمة وأخرى غير دائمة، وذلك استجابة لعودة السكان النازحين وهجرة الرّحل وقطعان ماشيتهم.

١٤ - وسيجري نشر عنصر الشرطة إثر قيام الطرفين بإنشاء السلطة الإدارية لمنطقة أبيي بما في ذلك دائرة شرطة أبيي، التي ستكون مؤلفة من أفراد مستقدمين من بلدان متعددة مساهمة بأفراد شرطة ويُنظّمون في ثلاث وحدات. وستتولى وحدة منها تقديم المساعدة في مجال التحري عن أهلية المرشحين واختيارهم واستقدامهم لدائرة الشرطة، وستركز الوحدة الثانية على أنشطة التدريب والتطوير، بينما ستتولى الوحدة الثالثة (وهي أكبرها) دعم العمليات. وسيكون عنصر العمليات متمركزا في أبيي ودفرة وأغوك ومواقع أخرى تشغلها دائرة الشرطة.

١٥ - وسيجري نشر البعثة في ١٢ موقعا من مواقع العمليات تشمل ثلاثة مواقع استلمت من بعثة الأمم المتحدة في السودان (بلدة أبيي وأغوك ودفرة)، وثلاثة مواقع سُنشِد في الفترة ٢٠١٢/٢٠١١ (أنتوني وتوداش وأم خريات) وستة مواقع سُنشِد في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٢ (دمبولويا ونونخ وصهيب وأم خريات ومقر الآلية المشتركة وتيجالي لرصد الحدود والتحقق منها). وإضافة إلى ذلك، سيكون لدى البعثة ٢٥ موظفا من موظفي الدعم في مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي، أوغندا وثلاثة مكاتب اتصال في كل من جوبا والخرطوم والمكتب الجديد في المغلد.

١٦ - وسيواصل الدعم الجوي للبعثة الاستفادة من ترتيبات طلبات التوريد والأصول التعاقدية للبعثة والعتاد الجوي الإقليمي المشترك. وسيستخدم العتاد الجوي لتنفيذ المجموعة الكاملة من المهام التي تشمل إجلاء المصابين وتولي أدوار القيادة والاتصال وإدخال وإخراج الدوريات العسكرية والرصد والتحقق وإعادة الإمداد ونقل الموظفين الإداريين والبضائع. ومن المنتظر أن يشمل العتاد الجوي ما يلي: ثلاث طائرات ثابتة الجناحين؛ وطائرة عمودية من طراز Mi-26 للنقل الثقيل، تتقاسم استخدامها بعثة الأمم المتحدة في السودان وبعثة الأمم المتحدة في جمهورية جنوب السودان وقوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي؛ وست طائرات عمودية متعددة الاستخدام؛ وطائرتين عموديتين للمهام التكتيكية.

١٧ - وستواصل البعثة اعتبار الإجراءات المتعلقة بالألغام نشاطا رئيسيا من أنشطتها، دعما للدوريات العسكرية وعودة النازحين وأنشطة الجهات الفاعلة في المجال الإنساني وتهيئة الطرق الآمنة لنقل الموظفين الإداريين وإعادة الإمداد المؤدية إلى جميع مواقع البعثة.

١٨ - وفي الفترة ٢٠١٣/٢٠١٢، وبالنظر إلى ضرورة بذل طائفة واسعة من جهود المصالحة بين القبائل، بما في ذلك تسوية المنازعات المستمرة على استخدام الأراضي وتقديم



التعويضات وانعدام الوضوح بشأن المركز النهائي لأبيي، يُقترح إنشاء عدد من المكاتب الجديدة ضمن البعثة، هي: مكتب للاتصالات والعلاقات العامة؛ ومركز لعمليات القيادة؛ ومكتب للاتصال المجتمعي، ومكتب للاتصال تابع للسلطة الإدارية لمنطقة أبيي. ويقترح إنشاء وظائف إضافية مجموعها ٧١ وظيفة (٣٠ وظيفة دولية و ٢٩ وظيفة وطنية و ١٢ وظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة) ورفع درجة وظيفة واحدة (من الرتبة ف-٣ إلى الرتبة ف-٤) لكي يتسنى للبعثة أن تستجيب على نحو كاف لمطالب تخفيف حدة النزاعات وتسويتها، بما في ذلك القدرة الكافية على التنبؤ المبكر لمنع نشوب النزاع بين القبيلتين.

### جيم - تعاون البعثة على الصعيد الإقليمي

١٩ - لا تزال مواصلة العمل مع حكومي السودان وجنوب السودان حيوية لتنفيذ ولاية البعثة واتفاق ٢٠ حزيران/يونيه. ومن المهم أن تواصل البعثة تعاونها القوي مع عمليات الأمم المتحدة الأخرى في السودان وجنوب السودان، بما في ذلك العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، وبعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان، ومكتب المبعوث الخاص للأمم المتحدة للسودان وجنوب السودان.

٢٠ - وفي حين أن ولاية البعثة وأنشطتها ستكون مختلفة عما هي عليه في البعثات الأخرى في السودان وجنوب السودان، فإن البعثة ستواصل التعاون مع الترتيبات اللوجستية وهياكل الدعم القائمة وتبادلها إلى أقصى حد عملي حفاظاً على أقل وجود ممكن ميدانياً. وإلى جانب تقاسم الطائرات، ستقوم العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور وبعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان بتلبية الاحتياجات القانونية لمكتبي الاتصال التابعين لقوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي في الخرطوم وجوبا.

٢١ - وقد وافقت الجمعية العامة، بموجب قرارها ٢٦٩/٦٤، على إنشاء مركز إقليمي لتقديم الخدمات في مركز اللوجستيات في عنتيبي بهدف توحيد المهام الاعتيادية لشؤون الإدارة والدعم بنقلها من بعثات ميدانية مجمعة بحسب المناطق الجغرافية إلى مركز إقليمي قائم بذاته، على نحو ما اقترحه الأمين العام في تقريره عن استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي (A/64/633). وعلى النحو المبين في تقرير الأمين العام عن التقدم المحرز في تنفيذ هذه الاستراتيجية (A/66/591)، وفي مرحلة أولى، بعد تطبيق منهجية محددة لتنفيذ المشاريع، حددت مهام أربعة مشاريع وما يتصل بها من موارد ستنتقل إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي في ٢٠١١/٢٠١٢، وهي: تجهيز عمليات تسجيل دخول موظفي البعثات وخروجهم؛ وتجهيز منح التعليم؛ وتشغيل مركز إقليمي للتدريب والمؤتمرات؛ وتشغيل مركز المراقبة المتكاملة للنقل والتحرك. وقد حددت مهام أخرى ستنتقل إلى مركز الخدمات

الإقليمي في عنتيبي في ٢٠١٢/٢٠١٣ لتحسين أداء الخدمات وتحقيق وفورات الحجم وهي: المهام المالية، بما في ذلك جوانب كشف المرتبات والمدفوعات وأمناء الصناديق والحسابات على الصعيد الميداني، والمهام المتعلقة بالموارد البشرية، بما في ذلك استقدام الموظفين الدوليين وإدارة الوظائف والتوقيت والحضور. ويمكن تحديد وظائف أخرى ستنتقل إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي أثناء سنة الميزانية ٢٠١٢/٢٠١٣.

٢٢ - ووفقاً لقرار الجمعية العامة ٦٤/٢٦٩، ترد في مقترح الميزانية الحالي أطر الميزنة القائمة على النتائج لمركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي، وكذلك حصة البعثة من الاحتياجات من الموارد غير المتصلة بالوظائف لهذا المركز للفترة ٢٠١١/٢٠١٢، (ترد حصة البعثة من تكاليف مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي (٦٠٠ ٤٢٢ دولار) في الفرع الثاني - طاء أدناه).

### دال - الشراكات والتنسيق مع الأفرقة القطرية

٢٣ - نظراً إلى صغر حجم العنصر المدني نسبياً في قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي، ستكون هناك حاجة مستمرة لتوفير تنسيق مدني - عسكري قوي لدعم إيصال المعونة الإنسانية، وكفالة سلامة العاملين في مجال تقديم المساعدات الإنسانية وحرية تنقلهم، والاستفادة من أوجه التآزر بين الأدوار التي يضطلع بها الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة من أجل توفير الحماية المادية للمدنيين والأدوار البرنامجية لصناديق الأمم المتحدة وبرامجها ووكالاتها العاملة في منطقة أبيي. وستنسق القوة أنشطتها مع صناديق الأمم المتحدة وبرامجها ووكالاتها الموجودة في أبيي، ومع المنظمات غير الحكومية الوطنية والدولية، ومقدمي المعونة الثنائية، من خلال هيكل تنسيقي مدني عسكري. وسيظل مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية ومكتب دعم المنسق المقيم للأمم المتحدة الواجهة البينية الرئيسية للقوة بشأن هذه المسائل.

٢٤ - وقد طلب مجلس الأمن في قراره ١٩٩٠ (٢٠١١) إلى الأمين العام كفالة حقوق الإنسان بفعالية وإدراج نتائج هذا الرصد في التقارير التي يقدمها إلى المجلس. وستواصل مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان الاضطلاع بهذه المهمة.

### هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج

٢٥ - لتيسير عرض التغييرات المقترحة في الموارد البشرية، تم تحديد ست فئات للإجراءات الممكن اتخاذها في ما يتعلق بتوفير الموظفين. ويرد في المرفق الأول - ألف من هذا التقرير تعريف للمصطلحات المتعلقة بهذه الفئات الست.

## التوجيه التنفيذي والإدارة

٢٦ - يتولى مكتب رئيس البعثة/قائد القوة مهام توجيه البعثة وإدارتها عموماً. وفي ميزانية ٢٠١١/٢٠١٢، عرض مكتب الاتصال (أربع وظائف) ومكتب الموظف الرئيسي (ثماني وظائف) تحت بند التوجيه التنفيذي والإدارة فيما هما معروضان حالياً تحت العنصر ١ بغية توضيح المهام المحددة في هيكل البعثة على نحو أفضل.

الجدول ١

## الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

الموظفون الدوليون									
متطوعو الموظفون الأمم الوطنية <sup>(أ)</sup> المتحدة المجموع	مكتب قائد القوة	مكتب نائب قائد القوة	مكتب رئيس أركان القوة	المجموع	الوظائف				
					١-مدد	٢-مدد	٣-ف	٤-ف	٥-ف
	١	١	١	٣	١	١	١	١	١
	١	١	١	٤	١	١	١	١	١
	-	-	-	١	١	-	-	-	-
	-	-	-	٢	١	-	-	-	-
	-	-	-	٢	١	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	١	-	-	-	-	-
	-	-	-	١	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	١	١	١	٦	٢	١	١	١	١
	١	١	١	٧	٣	١	١	١	١
	-	-	-	١	١	-	-	-	-

(أ) يشمل الموظفون الفنيين الوطنيين والموظفون الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

## مكتب قائد القوة

الموظفون الدوليون: إنشاء وظيفة من فئة الخدمة الميدانية

الموظفون الوطنيون: إنشاء وظيفة موظف فني وطني؛ ونقل وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة إلى مكتب الاتصال

٢٧ - في مكتب قائد القوة، يقترح إنشاء وظيفة موظف مراسم (فئة الخدمة الميدانية) ووظيفة موظف للشؤون القانونية (موظف فني وطني). ويقترح أيضاً نقل وظيفة مساعد إداري (فئة الخدمات العامة الوطنية) لدعم إنشاء مكتب الاتصال المقترح في المغلد. وسيؤدي موظف المراسم المهام المتصلة بالمراسم، بما في ذلك اتخاذ الترتيبات اللازمة لسفر رئيس البعثة في مهام رسمية، وعقد الاجتماعات مع أصحاب المصلحة الرئيسيين والوفود الزائرة الرفيعة المستوى وإجراء الحوارات التفاعلية مع الزعماء التقليديين وقادة المجتمعات المحلية. ونظراً إلى ارتفاع عدد هذه الحوارات التفاعلية، تبرز حاجة ماسة لإنشاء وظيفة مخصصة للاضطلاع بتلك المهام. وسيقدم موظف الشؤون القانونية إلى البعثة المشورة بشأن: جميع الشؤون القانونية المتصلة بتنفيذ الولاية وقضايا القانون الدولي؛ والمسائل الإدارية والمتعلقة بدعم البعثة، بما في ذلك الاستعراض القانوني للمسائل الإدارية والمسائل المتعلقة بالموظفين، والمسائل التعاقدية، والشؤون القانونية المتصلة بالمشتريات؛ والاتصال بحكومتى السودان وجنوب السودان وإدارة منطقة أبيي بشأن المسائل القانونية. بما في ذلك الامتثال لاتفاق مركز القوات. ولا توجد قدرة قانونية مخصصة لذلك داخل البعثة في الوقت الحاضر.

#### العنصر ١: الأمن والحوكمة ورصد الحدود

٢٨ - ستضطلع قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي ولايتها لتوفير الوجود العسكري الوحيد في أبيي، ورصد عملية التجريد من السلاح، وردع التهديدات، وبناء الثقة، والمساعدة في إيجاد الظروف المواتية لسلامة العمليات الإنسانية وأمنها من خلال العمليات المتنقلة والثابتة، وتسيير الدوريات نهاراً وليلاً، وتوفير الحراسة، عند الطلب. وستوفر القوة الأمن، حسب الاقتضاء، للهيكل النفطية الأساسية بالتعاون مع دائرة شرطة أبيي. ومع بدء موسم الهجرة في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٢، ستنتقل القوة الموارد للمناطق الرئيسية، حسب الاقتضاء، لكفالة الهجرة الآمنة. وستكرس أيضاً جهوداً كبيرة لتوفير بيئة آمنة من أجل عودة النازحين. ولدعم تنفيذ الجوانب الأمنية للاتفاق المبرم في ٢٠ حزيران/يونيه، ستيسر القوة عمل لجنة المراقبين العسكريين المشتركة وأفرقة المراقبين العسكريين المشتركة. ويرأس قائد القوة حالياً لجنة المراقبين العسكريين المشتركة. وستركز العمليات المتعلقة بإجراءات مكافحة الألغام على مسح المناطق الخطرة، وإزالة الألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب وتدميرها، وتثقيف موظفي الأمم المتحدة بشأن أخطار الألغام، وإدارة البيانات والتنسيق وضمان الجودة. وستضطلع دائرة الأمم المتحدة للإجراءات المتعلقة بالألغام بعمليات إنسانية طارئة في مجال الإجراءات المتعلقة بمكافحة الألغام، بما في ذلك التخطيط العام والتنسيق وتوفير ضمان الجودة. وسيعزز عنصر الشرطة قدرات دائرة شرطة أبيي، فور إنشائها.

٢٩ - ولمازرة ولاية البعثة التي تقضي بدعم الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها ومساعدة الأطراف على كفالة التقيد، في إطار المنطقة الحدودية الآمنة والمتروعة السلاح، بالالتزامات الواردة في الاتفاقين الموقعين بينها في ٢٩ حزيران/يونيه و ٣٠ تموز/يوليه ٢٠١١، ستقدم البعثة الدعم للأنشطة التنفيذية للآلية المشتركة من خلال الاضطلاع بالتحقق، والتحقيق، والرصد، والتحكيم، والاتصال والتنسيق، وتقديم التقارير، وتبادل المعلومات وتسيير الدوريات، ومن خلال توفير الأمن، عند الاقتضاء. وسوف تساعد أيضاً الآلية المشتركة وتسدي لها المشورة في إطار تنسيقها العام لمهام الرصد والتحقق وتيسير الاتصال بين الأطراف.

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-١-١ العودة الطوعية لـ ٥٠ في المائة على الأقل من النازحين البالغ عددهم ١١٣ ٠٠٠ شخص تقريباً إلى أماكن المنشأ	١-١ توفير بيئة سالمة وآمنة تيسر العودة الطوعية، والمجرة السلمية، وتقديم المعونة الإنسانية؛ وتعزيز قدرة دائرة شرطة أبيي وفقاً لاتفاق ٢٠ حزيران/يونيه
٢-١-١ عدم وقوع هجمات على الجهات الفاعلة الإنسانية	
٣-١-١ عدم الإبلاغ عن وقوع حوادث عنف طائفي أثناء موسم الهجرة	
٤-١-١ عدم سقوط ضحايا من جراء الألغام والمتفجرات من مخلفات الحرب	
٥-١-١ خلو منطقة أبيي من الأفراد المسلحين والأصول والأسلحة إلا ما يخص قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي ودائرة شرطة أبيي	
٦-١-١ عدم حدوث توغل لعناصر مسلحة غير مأذون لها في منطقة أبيي	

#### النواتج

- الاتصال يومياً وأسبوعياً بالسلطات المحلية، وممثلي المجتمع المحلي، والرابطات المدنية، والجماعات النسائية، من أجل تحليل التهديدات، ومعالجة الشواغل الأمنية، وتسوية النزاعات، وبناء الثقة

- إسداء المشورة لحكومي السودان وجنوب السودان، وإدارة منطقة أبيي، ولجنة المراقبة المشتركة المعنية بأبيي، والبلدان المساهمة بقوات وأفراد شرطة، وذلك عن طريق عقد اجتماعات شهرية، من أجل تحسين فهم ولاية قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة في أبيي ودورها وأنشطتها ومعالجة الشواغل الأمنية
- ٢٧٣ ٧٥٠ يوماً من أيام عمل الدوريات الراجلة في المناطق ذات الأولوية لتوفير أمن المنطقة، والتحقق من إعادة النشر ومنع عمليات التوغل (٣٠ فرداً لكل دورية × ٢٥ دورية في اليوم × ٣٦٥ يوماً)
- تسيير ١٣٥ دورية لمراقبي الأمم المتحدة لرصد إعادة نشر جميع القوات والتحقق منها، والتواصل مع المجتمعات والسلطات المحلية في إدارة منطقة أبيي من أجل الإنذار المبكر والتخفيف من حدة النزاعات
- ٢ ١٦٠ ساعة طيران لمراقبة عملية تجريد الجماعات المسلحة من السلاح والتحقيق في الحوادث (١,٤٨ ساعة طيران للطائرة العمودية في اليوم × ٤ طائرات عمودية × ٣٦٥ يوماً)
- التحقق من سلامة مسار طوله ٦٠٠ كيلومتر من الطرق يشتبه بتلوثها من جراء الألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب وتطهير ٢٠٠ كيلومتر من الطرق التي يشتبه بتلوثها من جراء الألغام والمتفجرات من مخلفات الحروب الباقية منذ النزاع الأخير
- إسداء المشورة إلى إدارة منطقة أبيي وإلى لجنة المراقبة المشتركة المعنية بأبيي من خلال آخر المستجدات الشهرية، أو بناءً على الطلب، لتحديد الأولويات التنفيذية ومتطلبات مسح المناطق الخطرة، ونزع الألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب ووضع علامات عليها، والتثقيف بشأن مخاطرها دعماً لعمليات عودة النازحين داخلياً، وأمن وحرية تنقل الأفراد والمجتمعات المحلية
- إجراء اتصالات منتظمة مع أوساط العاملين في المجال الإنساني من خلال هيكل تنسيقي مدني - عسكري مشترك لتبادل المعلومات عن التهديدات التي يتعرض لها المدنيون، والتحقيق في شواغل الحماية، ووضع خطط منسقة للحماية
- تسيير تنفيذ الجوانب الأمنية لاتفاق ٢٠ حزيران/يونيه بشأن الترتيبات المؤقتة للإدارة والأمن في منطقة أبيي طريق عقد اجتماعات دورية للجنة المراقبين العسكريين المشتركة، برئاسة قائد القوة
- عقد اجتماعات شهرية بين قيادة دائرة شرطة أبيي ولجنة المراقبة المشتركة المعنية بأبيي من أجل وضع آلية تنسيق للاضطلاع بأعمال الحفارة الفعالة ولتقديم المعلومات وإسداء المشورة بشأن تكوين هذه الدائرة وهيكلها وتنظيمها لأداء المهام المسندة إليها على أفضل وجه
- إسداء المشورة من خلال التفاعلات اليومية مع دائرة شرطة أبيي لوضع السياسات المتعلقة باستقدام أفراد الشرطة الجدد وتدريبهم، وتسجيل أفراد الشرطة الحاليين واختيارهم وفحص سجلاتهم ومنحهم شهادات وفقاً للمعايير الدولية، وبالتعاون الوثيق مع لجنة المراقبة المشتركة المعنية بأبيي

- تسيير ٣٨٠ ٤ دورية بالاشتراك مع أفراد الشرطة في دائرة شرطة أبيبي (أبيبي وأغوك ودفرة)، لإدراج رصد عمليات الشرطة المحلية وفقاً للمعايير المقبولة دولياً، وتوفير بناء الثقة والتدريب/الإرشاد أثناء العمل عن كيفية تسيير الدوريات. (فردان من أفراد شرطة الأمم المتحدة لكل دورية × دوريتين يومياً × ٣ مواقع أفرقة × ٣٦٥ يوماً)

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-٢-١ الاتفاق بين الأطراف وقوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيبي بشأن طريقة عمل الآلية الحدودية	٢-١ توفير الدعم وحماية القوة من أجل إنشاء منطقة حدودية آمنة ومتروعة السلاح، على النحو المحدد في اتفاق ٢٩ حزيران/يونيه
٢-٢-١ النشر الكامل لقوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيبي في مقر الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها، والمقار القطاعية، ومواقع الأفرقة	
٣-٢-١ المشاركة في مهام التحقق والرصد كما تحددها الآلية المشتركة	

### النواتج

- تقديم المعلومات وإسداء المشورة إلى الآلية السياسية والأمنية المشتركة من خلال عقد اجتماعات شهرية بشأن تكوين الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها وهيكلها وتنظيمها بغية أداء المهام المسندة إليها على أفضل وجه
- إسداء المشورة من خلال التفاعلات اليومية مع الآلية المشتركة في المقر، وفي مواقع القطاعات والأفرقة، لمساعدة الآلية المشتركة في التنسيق والتخطيط لرصد تنفيذ ورقة الموقف المشترك بشأن أمن الحدود المؤرخة ٣٠ أيار/مايو ٢٠١١
- عقد اجتماعات أسبوعية مع قيادة الآلية المشتركة لتحديد أوليات الرصد والتحقق وتنسيقها
- تسيير ٦٥٠ ٣ دورية برية وجوية بالاشتراك مع أفرقة الآلية المشتركة (ستة أفراد عسكريين تابعين للأمم المتحدة لكل فريق) (١٠ دوريات يومياً × ٣٦٥ يوماً)
- التحقق من مسار طوله ٣٤٠ كيلومتراً وتطهير ٧٠ كيلومتراً من الطرق يشتبه بتلوثها من جراء الألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب الباقية منذ النزاع الأخير
- ٣ ٦٥٠ مهمة تثبت اضطلعت بها أفرقة إزالة الألغام (١٠ مهمات يومياً × ٣٦٥ يوماً)

## العوامل الخارجية

تظل جميع الأطراف ملتزمة باتفاق ٢٠ حزيران/يونيه وبتنفيذ قرار مجلس الأمن ١٩٩٠ (٢٠١١)؛  
وتمنح قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأببي حرية التنقل بشكل تام

## الجدول ٢

## الموارد البشرية: العنصر ١، الأمن والحوكمة ورصد الحدود

الفئة	المجموع
أولا - المراقبون العسكريون	
المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	١٣٥
المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	١٣٥
صافي التغير	-
ثانيا - أفراد الوحدات العسكرية	
المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	٤٠٦٥
المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	٤٠٦٥
صافي التغير	-
ثالثا - شرطة الأمم المتحدة	
المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	٥٠
المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	٥٠
صافي التغير	-

## الموظفون الدوليون

مكتب مستشار الشرطة الأقدم	رابعاً - الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون						مكتب الاتصال	
		وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ - ف-١ مد-١ - ف-٤	مد-٥ - ف-٣ ف-٢	الخدمة الميدانية الفرعية	الموظفون الوطنيون <sup>(١)</sup>	متطوعو الأمم المتحدة		
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	-	-	٢	-	١	٣	٢	-	٥
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	-	٢	-	١	٣	٢	-	٥
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	-	-	٢	-	-	٢	٢	-	٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	-	٣	-	-	٣	٤	-	٧



الموظفون الدوليون								
متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون <sup>(أ)</sup>	المجموع	الخدمة الميدانية	ف-٣	ف-٥	مد-٢	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	
المجموع		١	٢	١	١	١	١	٣
								صافي التغير
								مكتب الموظف الرئيسي
								الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
								الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
								صافي التغير
								مكتب الاتصالات والعلاقات العامة
								الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
								الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
								صافي التغير
								مركز قيادة العمليات
								الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
								الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
								صافي التغير
								مكتب الاتصال بالمجتمع المحلي
								الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
								الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
								صافي التغير
								مكتب الاتصال بإدارة منطقة أبيي
								الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
								الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
								صافي التغير
								مجموع الموظفين المدنيين
								الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
								الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
								صافي التغير
								المجموع الكلي (أولاً - رابعاً)
								الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
								الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
								صافي التغير

(أ) يشمل الموظفين الوطنيين الفنيين والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

الموظفون الدوليون: زيادة صافية قدرها ٩ وظائف (إنشاء وظيفتين ف-٥، و ٤ ف-٤، و ٢ ف-٣، ووظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية)

الموظفون الوطنيون: زيادة صافية قدرها ١٥ وظيفة (إنشاء ٤ وظائف من الفئة الفنية الوطنية، و ١٠ وظائف من فئة الخدمة العامة الوطنية، وإعادة نشر وظيفة واحدة من فئة الخدمة العامة الوطنية من مكتب قائد القوة)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة صافية قدرها ٩ وظائف (إنشاء ٩ وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة)

٣٠ - خلال الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ يقترح إنشاء عدد من المكاتب الجديدة في إطار هذا العنصر، بما في ذلك مكتب للاتصالات والعلاقات العامة، ومركز لعمليات القيادة، ومكتب اتصال مجتمعي، ومكتب اتصال لإدارة منطقة أبيي، ومكتب اتصال في المَغلد. وعلاوة على ذلك، فمن أجل بيان المهام المناسبة في البعثة بشكل أفضل، يُعرض الآن مكتب الموظف الرئيسي، ومكاتب الاتصال في جوبا والخروطوم في إطار هذا العنصر، بعد أن عرضت في ميزانية الفترة ٢٠١٢/٢٠١١ ضمن التوجيه التنفيذي والإدارة.

٣١ - وسيترأس مكتب الاتصالات والعلاقات العامة، موظف لشؤون الاتصالات والعلاقات العامة (متكلم رسمي) برتبة ف-٤. وسيتولى هذا الموظف مسؤولية تقديم المشورة إلى رئيس البعثة في ما يخص العلاقات مع وسائل الإعلام، وعقد اجتماعات الإحاطة الإعلامية بصورة منتظمة، والتواصل مع مكتب المتكلم الرسمي باسم الأمين العام في مقر الأمم المتحدة. وسيقوم شاغل الوظيفة أيضا بالإشراف على تنظيم حملات التوعية العامة من أجل تعزيز فهم ولاية قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي والأنشطة التي تقوم بها. وسيدعم شاغل هذه الوظيفة موظف إعلام (موظف فني وطني) يكون مسؤولاً عن حملة أمور منها تيسير عمليات التفاعل مع وسائل الإعلام المحلية والدولية. ويرمي إنشاء مكتب الاتصالات والإعلام العام إلى تعزيز أنشطة البعثة في ما يتعلق بتنفيذ ولايتها، وتيسير التفاعل بين رئيس البعثة وممثلي وسائل الإعلام المحلية والدولية.

٣٢ - وسيعمل مركز عمليات القيادة بمثابة مركز تنسيق متكامل للاتصالات والمعلومات المدنية (السياسية والإنسانية)، وتلك المتصلة بالأمن والشرطة والجيش، لمنطقة البعثة بأسرها على مدار الساعة، وطوال أيام الأسبوع، لكي يقدم تقارير متكاملة عن العمليات الجارية ويدعم عمليات التدخل التي تقوم بها البعثة في حالات الأزمات. وسيترأس المركز ضابط عسكري أقدم ويسانده موظفان لإعداد التقارير (ف-٤ وف-٣)، يركزان على التوالي على المسائل السياسية والإنسانية. ويكون المركز مسؤولاً أمام رئيس البعثة من خلال رئيس

الأركان، ويقوم برصد جميع عمليات قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي ضمن منطقة البعثة، ويجمع التقارير من كافة مصادرها، وينفذ جميع التحليلات الأولية اللازمة، ويقدم الإحاطات الإعلامية اليومية للبعثة بالإضافة إلى التقارير الخطية عن الحالة ليتم نشرها على نطاق البعثة وفي مقر الأمم المتحدة. وسيعمل مركز عمليات القيادة كذلك كمركز اتصالات لقيادة البعثة. وبعد إنشاء مركز لعمليات القيادة الذي يجمع بين النواحي والعناصر المدنية والسياسية والعسكرية والأمنية والإنسانية، ويتلافى بذلك ازدواجية الجهود المبذولة ويعزز نواحي التآزر والتكامل بين هذه العناصر أداة ضرورية لضمان نهج متكامل لتنفيذ ولاية البعثة. وسيعزز مركز عمليات القيادة أيضا القدرات التشغيلية للبعثة، لا سيما في ما يتعلق بجمع المعلومات وتجهيزها ونشرها؛ ومنع وقوع الأزمات وإدارتها، بالإضافة إلى متطلبات تقديم التقارير.

٣٣ - وفي مكتب الموظف الرئيسي للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣، يقترح تخفيض عدد الوظائف من ثمان اعتُمدت للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ إلى ست وظائف. ويرجع ذلك أساسا إلى نقل بعض مهام الاتصال والتنسيق والإبلاغ إلى مكتب الاتصال الجديد التابع لإدارة منطقة أبيي الذي سيتبع لمكتب الموظف الرئيسي بشكل مباشر. ولذلك يقترح إعادة نشر وظيفة موظف بمرامج برتبة ف-٣، ووظيفة مساعد إداري من فئة الخدمة الميدانية إلى مكتب الاتصال الجديد التابع لإدارة منطقة أبيي.

٣٤ - وسيتولى مكتب الاتصال المجتمعي الجديد عمليات التواصل مع المجتمعات المحلية لدينكا نقوك والمسيرية ومع زعماء هذه المجتمعات، وذلك بهدف المساعدة في معالجة الشواغل الأساسية لتلك المجتمعات، بما في ذلك تعزيز الحوار بين المجتمعات المحلية ومنع نشوب النزاعات، والتماسك الاجتماعي والمصالحة. وسيرصد مكتب الاتصال المجتمعي الأنشطة المتنوعة المتعلقة بعودة النازحين داخليا من دينكا نقوك، وهجرة المسيرية الرُّحَّل، ووجود القوات المسلحة السودانية، وقوات الشرطة التابعة لكل من السودان وجنوب السودان، وكذلك وجود أي مجموعة مسلحة أخرى تأتي من الشمال والجنوب، كما يقوم بالإبلاغ عن جميع تلك الأنشطة. وتشمل المواقع التسعة الخاصة بالأفرقة دفرة وتوداش والشمام (القطاع الشمالي)؛ وأبيي وعلال (القطاع المركزي)؛ وأغوك وبنطون وأنتوني وماريال أجاك (القطاع الجنوبي). وسيعمل مكتب الاتصال المجتمعي على تمكين مكتب رئيس البعثة من تنمية الفهم السليم للديناميات السائدة بين مجتمعات دينكا نقوك والمسيرية بالإضافة إلى التحديات المتعلقة بذلك، كما سيمكنه من تحديد سبل عملية لمساعدة تلك المجتمعات على تحقيق التعايش السلمي. وسيساعد المكتب في إنشاء شراكة ديناميكية وبناءة بين البعثة ومجتمعات دينكا نقوك والمسيرية، مما سينتج عنه إعداد وتنفيذ مشاريع لمنع نشوب

التراعات، ومن أجل التماسك الاجتماعي والمصالحة. وسيترأس مكتب الاتصال المجتمعي مسؤول اتصال برتبة ف-٥، وسيدعمه موظف إعداد تقارير (ف-٣)، ومساعد إداري (فئة الخدمة الميدانية)، وموظفا اتصال (من الموظفين الفنيين الوطنيين)، وذلك للمساعدة في كتابة التقارير، وتيسير إجراء الاتصال مع المجتمعات المحلية وتقديم خدمات الترجمة. وسيحصل مكتب الاتصال المجتمعي أيضا على دعم تسعة موظفي اتصال مجتمعي لمواقع الأفرقة (من متطوعي الأمم المتحدة)، وسيساعد موظفي الاتصال تسعة مساعدي اتصال (من فئة الخدمة العامة الوطنية).

٣٥ - وسيكون مكتب الاتصال الجديد التابع لإدارة منطقة أبيي مسؤولاً عن رصد وتقييم أنشطة إدارة منطقة أبيي بما في ذلك المجلس التنفيذي والمجلس التشريعي وتقديم التقارير عن هذه الأنشطة. وسيعمل المكتب على تمكين رئيس البعثة من تنمية الفهم السليم للديناميات والتحديات المتعلقة بسير العمل في إدارة منطقة أبيي، وعلى تحديد المجالات البالغة الأهمية التي يمكن للأمم المتحدة تقديم المساعدة فيها على أفضل نحو ممكن. ويُقترح إنشاء ثلاث وظائف في هذا المكتب، تشمل موظف اتصال أقدم (ف-٥)، وموظف تنسيق (ف-٤)، ومساعدة إداريا (فئة الخدمة العامة الوطنية). ويقترح كذلك إعادة نشر وظيفتين من مكتب الموظف الرئيسي، تشمellan موظف برامج (ف-٣)، ومساعدة إداريا (من فئة الخدمة الميدانية).

٣٦ - وسيترأس مكتب الاتصال الجديد في المَغلَد، ضابط عسكري ستم إعارته من حكومة إثيوبيا، وسيؤدي المهام التالية: (أ) البقاء على اتصال مع السلطات السياسية والإدارية على الصعيد المحلي، وكذلك مع الزعماء التقليديين وزعماء المجتمعات المحلية، وذلك بهدف إحاطتهم علما بأنشطة قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي، وتشجيع الحوار والمصالحة والتماسك الاجتماعي؛ (ب) إسداء المشورة إلى رئيس البعثة في ما يتعلق بالإجراءات المطلوبة من القوة من أجل مساعدة السلطات المحلية وزعماء المجتمعات المحلية في معالجة الشواغل الأمنية الأساسية وغيرها من الشواغل؛ و (ج) إقامة الاتصال مع مكتب المقيم/المنسق الإنساني للسودان بشأن مجالات الاهتمام المشترك في ما يتعلق بمنطقة المَغلَد. ومن أجل تقديم الدعم للضابط العسكري، يقترح إنشاء وظيفة واحدة لموظف اتصال برتبة ف-٤، ووظيفة أخرى لموظف اتصال (من الفئة الفنية الوطنية). وكذلك يقترح إعادة نشر وظيفة مساعد إداري (من فئة الخدمة العامة الوطنية) من مكتب قائد القوة. ويرمي إنشاء مكتب الاتصال إلى توفير اتصال مستمر مع السلطات المحلية والزعماء التقليديين وزعماء المجتمعات المحلية، وذلك بهدف ضمان التزامهم جميعاً بتهيئة بيئة مؤاتية لتعزيز الحوار والمصالحة في منطقة المَغلَد وتأمين تعاونهم في ذلك.

## العنصر ٢: الدعم

٣٧ - سيوفر عنصر الدعم، خلال فترة الميزانية، خدمات لوجستية وإدارية وتقنية تتسم بالفعالية والكفاءة لدعم تنفيذ ولاية البعثة. ويشمل هذا الدعم إدارة شؤون الموظفين، وصيانة وبناء مرافق المكاتب والإقامة، وتكنولوجيا الاتصالات والمعلومات، وعمليات النقل الجوي والبري، والخدمات الطبية، وإدارة الممتلكات، وخدمات المخيمات، وعمليات الإمداد وإعادة الإمداد وخدمات الأمن.

### مؤشرات الإنجاز

### الإنجازات المتوقعة

١-٢ زيادة كفاءة وفعالية الدعم اللوجستي والإداري ١-١-٢ استكمال خمس قواعد إضافية لعمليات السرايا والأمني للبعثة العسكرية ومقر واحد لمراقبة الحدود

### النواتج

### التحسينات التي أدخلت على الخدمات

- السنة الثانية من خطة إنشاء للبعثة مدتها ثلاث سنوات، وتشمل تشييد ستة مواقع

### الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة والأفراد المدنيون

- تمركز قوام متوسطه ٨٦٢ ٣ فرداً من أفراد الوحدات العسكرية و ١٠١ من المراقبين العسكريين و ٣٠ من ضباط شرطة الأمم المتحدة وتناوبهم وإعادتهم إلى أوطانهم
- إدارة شؤون ما متوسطه ١٨٧ موظفاً مدنياً، يتألفون من ١١٢ موظفاً دولياً و ٧٥ موظفاً وطنياً و ٢٢ متطوعاً من متطوعي الأمم المتحدة
- التحقق من المعدات المملوكة للوحدات ومن قدرات الاكتفاء الذاتي للأفراد العسكريين وأفراد قوات الشرطة، ورصدها والتفتيش عليها

### المرافق والهياكل الأساسية

- تشغيل وصيانة ١٧ مولداً كهربائياً مملوكاً للأمم المتحدة ومحطة واحدة لتنقية المياه مملوكة للوحدات
- تشغيل وصيانة ٤٩ مولداً كهربائياً مملوكاً للأمم المتحدة و ١٩ مولداً كهربائياً مملوكاً للوحدات
- تخزين ٥,٩ ملايين لتر من الوقود والزيوت ومواد التشحيم اللازمة للمولدات الكهربائية، وتزويد المولدات بها
- صيانة وترميم ١٥٥ كيلومتراً من الطرق وجسر واحد
- صيانة وإصلاح ٣ مرافق مطارات و ١١ مهبطاً للطائرات العمودية

## النقل البري

- تشغيل وصيانة ٢٣٠ مركبة مملوكة للأمم المتحدة، و ٥٨٠ مركبة مملوكة للوحدات، وذلك بالاستعانة بـ ٣ ورشات تصليح في ٣ مواقع
- التزويد بـ ١,٩ مليون لتر من الوقود والزيوت ومواد التشحيم للاستخدام في النقل البري

## النقل الجوي

- تشغيل وصيانة ٣ طائرات ثابتة الجناحين و ٩ طائرات ذات أجنحة دوارة
- التزويد بـ ٤,٢ ملايين لتر من وقود المحركات النفاثة والزيوت ومواد التشحيم للاستخدام في العمليات الجوية

## الاتصالات

- دعم وصيانة شبكة ساتلية مؤلفة من ٦ محطات اتصالات أرضية موجودة في ٣ مواقع لتوفير اتصالات الصوت والفاكس والصورة ونقل البيانات
- دعم وصيانة ستة نظم فتحات طرفية صغيرة جدا (VSAT) و ٣ مقاسم هاتفية و ١٣ وصلة تعمل بالموجات الدقيقة
- دعم وصيانة المرافق لشبكة لاسلكية واحدة عالية التردد و ٤ شبكات ذات تردد عال جدا، ودعم وصيانة المعدات المتعلقة بهذه الشبكات بالإضافة إلى ٥ أجهزة للإرسال وتكرار الإشارة تابعة لها

## تكنولوجيا المعلومات

- دعم وصيانة ٩ خوادم مادية، و ١٨ خادوماً افتراضياً، و ٦٠٥ حواسيب مكتبية، و ١٥٠ حاسوباً محمولاً و ١١٧ طابعة، و ٦٨ جهاز إرسال رقمي
- دعم وصيانة ٢٤ شبكة محلية (LAN) و ٧ شبكات واسعة (WAN)

## الخدمات الطبية

- تشغيل وصيانة عيادة واحدة من المستوى الأول مملوكة للأمم المتحدة، ومراقبة ٦ عيادات من المستوى الأول، ومستشفى واحد من المستوى الثاني مملوكة للبلدان المساهمة بقوات، فضلاً عن مراقبة فريق واحد للإجلاء الطبي الجوي
- تعهد ترتيبات الإجلاء البري والجوي لجميع موظفي الأمم المتحدة، وذلك في جميع أنحاء منطقة البعثة
- تشغيل وصيانة مرافق تقديم المشورة والفحص الطوعيين والسريين لجميع أفراد البعثة في ما يتعلق بفيروس نقص المناعة البشرية

## الأمن

- توفير الخدمات الأمنية على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع في منطقة البعثة بأكملها
- عمليات التقييم الأمني على نطاق البعثة

## العوامل الخارجية

عدم انقطاع حركة الموظفين وتوزيع الموارد اللازمة للعمليات. وقيام الباعة والمتعاقدين والموردين بتسليم السلع والخدمات واللوازم وفقا لما تنص عليه العقود المبرمة معهم.

## الجدول ٣

## الموارد البشرية: العنصر ٢، الدعم

الموظفون الدوليون									الموظفون المدنيون
متطوعو	الموظفون الأمم المتحدة <sup>١</sup>	الموظفون الفرعي	الخدمة الميدانية	ف-٣	ف-٥	مد-٢	أمين عام مساعد	وكيل أمين عام	
مكتب رئيس شؤون دعم البعثة									
									الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
١٥	٢	١	١٢	٥	٤	٢	١	-	
١٦	٢	١	١٣	٥	٤	٣	١	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
١	-	-	١	-	-	١	-	-	صافي التغير
الخدمات الإدارية									
									الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
١٩	-	٦	١٣	٧	٢	٤	-	-	
١٩	-	٧	١٢	٧	١	٤	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
-	-	١	(١)	-	(١)	-	-	-	صافي التغير
خدمات الدعم المتكاملة									
									الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
١٠٣	١٨	٤٠	٤٥	٣١	٦	٨	-	-	
١٣٩	٢١	٥٣	٦٥	٤٩	٧	٩	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
٣٦	٣	١٣	٢٠	١٨	١	١	-	-	صافي التغير
قسم السلامة والأمن									
									الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
١٦	-	٧	٩	٨	-	١	-	-	
١٦	-	٧	٩	٨	-	١	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
المجموع									
									الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
١٥٣	٢٠	٥٤	٧٩	٥١	١٢	١٥	١	-	
١٩٠	٢٣	٦٨	٩٩	٦٩	١٢	١٧	١	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
٣٧	٣	١٤	٢٠	١٨	-	٢	-	-	صافي التغير

(أ) يشمل الموظفين الفنيين الوطنيين وموظفي الخدمة العامة الوطنية.

## مكتب رئيس دعم البعثة

الموظفون الدوليون: إنشاء وظيفة واحدة برتبة ف-٤

٣٨ - أسفر نشاط مراقبة حدود السودان وجنوب السودان الذي صدر التكليف به مؤخراً ويغطي حدوداً طولها ٢ ١٠٠ كيلومتر، بما في ذلك ١٠ كيلومترات على جانبي الحدود، عن وجود مساحة فعلية للحراسة مقدارها ٤٢ ٠٠٠ كيلومتر مربع. وسيطلب ذلك ستة أصول جوية إضافية مما يضاعف حجم أسطول البعثة، ويتطلب كذلك زيادة عدد مواقع التشغيل إلى ١٢ موقعاً. ولضمان ترسيخ معايير الأمان وممارستها ومراقبتها بالنسبة لجميع أنشطة الطيران في كافة المواقع، يقترح إنشاء وظيفة في وحدة سلامة الطيران لموظف شؤون سلامة الطيران (ف-٤)، يكون مقر عمله في أبيي. وسيكون شاغل هذه الوظيفة مسؤولاً عن تقديم التوصيات إلى رئيس دعم البعثة وإلى إدارة البعثة، بشأن جميع المسائل المتعلقة بسلامة الطيران، وتعزيز الوعي بسلامة الطيران، وتنفيذ برامج سلامة الطيران، والتحقيق في أحداث وحوادث الطيران. وسيدعم شاغل هذه الوظيفة موظف لشؤون سلامة الطيران على رأس عمله حالياً ورتبته ف-٣.

## الخدمات الإدارية

الموظفون الدوليون: إعادة ندب وظيفة برتبة ف-٣ إلى خدمات الدعم المتكاملة

الموظفون الوطنيون: إعادة ندب وظيفة موظف في وطني من خدمات الدعم المتكاملة

٣٩ - يصنف موظف إسداء المشورة ورعاية الموظفين حالياً برتبة ف-٣. وقد استعرضت قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي القدرات الحالية من حيث متطلباتها الأساسية في مجال الخدمات الطبية ومجال الرعاية وإسداء المشورة للموظفين. ولذلك يقترح إعادة ندب هذه الوظيفة من الرتبة ف-٣ إلى قسم الخدمات الطبية، كوظيفة طبيب، بينما يعاد ندب وظيفة تقني مختبرات في الفئة الفنية الوطنية من قسم الخدمات الطبية إلى وحدة تقديم المشورة ورعاية الموظفين. ويأتي ذلك تلبية للحاجة الماسة إلى تعزيز قدرات الطبيب في ضوء الإصابات والخسائر البشرية للبعثة حتى هذا التاريخ.



## خدمات الدعم المتكاملة

الموظفون الدوليون: إنشاء وظيفة واحدة برتبة ف-٣ و ١٨ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية؛ وإعادة ندب وظيفة واحدة برتبة ف-٣ من الخدمات الإدارية؛ ورفع رتبة وظيفة واحدة من ف-٣ إلى الرتبة ف-٤

الموظفون الوطنيون: إعادة ندب وظيفة واحدة لموظف فني وطني إلى الخدمات الإدارية؛ وإنشاء وظيفتين لموظفين فنيين وطنيين و ١٢ وظيفة في فئة الخدمة العامة الوطنية متطوعو الأمم المتحدة: إنشاء ثلاث وظائف للمتطوعي الأمم المتحدة

## قسم إدارة الممتلكات

٤٠ - سيؤدي توسيع ولاية قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي لتشمل آلية رصد الحدود، إلى إنشاء سبعة مواقع نشر إضافية على طول حدود ممتدة لأكثر من ١٠٠ ٢ كيلومتر، من إثيوبيا إلى جمهورية أفريقيا الوسطى. وستزداد وفقا لذلك مهام ومسؤوليات قسم إدارة الممتلكات في مراقبة وإدارة ممتلكات البعثة. وتتطلب ضخامة حجم المواقع وتعدادها وتوزيعها الجغرافي دعما إضافيا من أجل القيام بالمسؤوليات الائتمانية والإدارية لقسم إدارة الممتلكات على نحو فعال. ولذلك يقترح إنشاء وظيفة مساعد لمراقبة الممتلكات والمخزون (من فئة الخدمة الميدانية)، ووظيفتي مساعدين لشؤون الاستلام والتفتيش (من فئة الخدمة الميدانية). وستؤدي إضافة أنشطة رصد الحدود إلى تحديد مواقع إضافية لتكوين الأصول. ونظرا لأن التحقق المادي من الأصول يجرى بصفة دورية، سيلزم موظفون إضافيون لتغطية المواقع والأصول الإضافية التي يتم تركيبها. وستكون أبيي مقر عمل مساعد مراقبة الممتلكات والمخزون، الذي سينفذ جميع المهام الاعتيادية ولا سيما في ما يتعلق بالتحقق المادي الدوري من الأصول التي تم تركيبها في المواقع الإضافية. وكذلك ستنتج الأنشطة الإضافية لرصد الحدود متطلبات شراء إضافية ستحتاج إلى قدرة ملائمة للاستلام والتفتيش من أجل ضمان النشر السريع للبضائع إلى المواقع التي تحتاجها. وستكون هناك حاجة إضافية لتنفيذ عمليات استلام وتفتيش في مواقع خارج أبيي، وخاصة لمواد مثل الوقود والمؤن. وسيقوم شاغلا الوظيفتين المقترحتين لمساعدَي شؤون الاستلام والتفتيش بتلبية هذه الاحتياجات الإضافية.

## قسم الإمدادات

٤١ - سيطلب من قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي توفير جميع خدمات الدعم لمقر الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها. وفي هذا السياق، يقترح إنشاء وظيفة مساعد

لشؤون الإمداد (فئة الخدمة الميدانية) في قسم الإمدادات، ليعمل في مقر الآلية المشتركة، حيث يتولى المسؤولية العامة عن المستودع. وسيقوم شاغل الوظيفة بتشغيل مستودعات مخزون الاكتفاء ويقدم الدعم لعمليات الإمداد بمواد الإعاشة في المقر بما في ذلك الغذاء وحصص الإعاشة والماء والوقود والمواد الاستهلاكية الشائعة.

### قسم تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات

٤٢ - في الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ ستركب المعدات الرئيسية لقوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي، وفي أبيي، وكادوغلي، وواو، وثمانى قواعد عمليات وكذلك في مقر الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها على الحدود بين السودان وجنوب السودان. ولتلبية الحاجة المتزايدة إلى الدعم الذي يقدمه قسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، يقترح إنشاء وظيفة موظف للاتصالات وتكنولوجيا المعلومات (ف-٣)، ووظيفتي مساعدين لتكنولوجيا المعلومات (فئة الخدمة الميدانية)، على أن يكون مقرها في أبيي. وسيعمل موظف الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات على تنفيذ ومراقبة جميع مشاريع نظم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات؛ ويتولى الإشراف على تصميم وتركيب شبكات البعثة ونظمها، وعلى إدخال هذه الشبكات والنظم في الخدمة؛ ويحدد المواصفات الفنية لعمليات الشراء والخدمات التعاقدية؛ ويقوم بالإبلاغ عن الامتثال للعقود، بما في ذلك الإدارة اليومية لشؤون المتعهدين. وسيتولى مساعدا تكنولوجيا المعلومات إدارة النظام وإدارة الشبكة وإدارة الخوادم بالإضافة إلى عمليات دعم خدمات تكنولوجيا المعلومات.

### القسم الهندسي

٤٣ - يتطلب إدخال أنشطة رصد الحدود ضمن ولاية البعثة قدرا لا يستهان به من المعلومات والخرائط الجغرافية. ويتطلب أيضا قدرات هندسية إضافية. ومن أجل تلبية الاحتياجات الإضافية يقترح إنشاء ١٥ وظيفة إضافية في القسم الهندسي، وذلك لموظف للمعلومات الجغرافية (فئة الخدمة الميدانية)، ومساعد للمعلومات الجغرافية (فئة الخدمة الميدانية)، ومدير لنظام المعلومات الجغرافية (فئة الخدمة الميدانية)، وثلاثة تقنيين هندسيين (فئة الخدمة الميدانية)، وتقنيين اثنين للمياه والمرافق الصحية (من متطوعي الأمم المتحدة وفئة الخدمة العامة الوطنية)، وتقنيين اثنين للكهرباء والمولدات (من متطوعي الأمم المتحدة وفئة الخدمة العامة الوطنية)، وخمسة مساعدين لشؤون الهندسة (فئة الخدمة العامة الوطنية).

٤٤ - ومن بين هذه الوظائف الإضافية تكون أبيي مقر موظف المعلومات الجغرافية، ومساعد المعلومات الجغرافية (كلاهما من فئة الخدمة العامة الوطنية)، حيث يتولىان مسؤولية

الاضطلاع بتجهيز المعلومات الجغرافية والخرائط وصيانتها وتوفيرها من أجل دعم عمليات البعثة، ولا سيما جمع البيانات وإدارتها. ويشرف الموظف والمساعد على جمع البيانات الجغرافية ومعالجتها وتقييمها وعلى إصدار الخرائط؛ ويجريان التحليلات الجغرافية وتحليلات التضاريس؛ ويطوران نظام قاعدة البيانات الجغرافية للبعثة، وكذلك الخدمات المتعلقة بشبكة الإنترنت الداخلية؛ ويديران فرقة عمل أو مكتبا ميدانياً خارج مقر البعثة. وسيتولى مدير لنظام المعلومات الجغرافية (فئة الخدمة الميدانية) مسؤولية تشغيل وصيانة جميع معدات نظام المعلومات الجغرافية في القسم. وسيقوم بالحفاظ على قاعدة البيانات الجغرافية ويقدم الخدمة التقنية المتعلقة بنظام المعلومات الجغرافية. كذلك سيقوم شاغل الوظيفة بتقديم خدمات تطبيق نظام المعلومات الجغرافية والحفاظ على هذه الخدمات دعماً لنشر الخرائط والمعلومات الجغرافية عن طريق شبكة الإنترنت وشبكة الإنترنت الداخلية.

٤٥ - وسيطلب إنشاء الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها قدرًا لا يستهان به من العمل الهندسي وصيانة المرافق. وسيكون مقر التقنيين الهندسيين الثلاثة (فئة الخدمة الميدانية) في مقر الآلية المشتركة. وسيتولى اثنان منهما الإشراف على تشغيل المشاريع الجديدة على نحو يتسم بالكفاءة، بما في ذلك مباني البعثة ومرافقها وخدماتها، ويساعدان الرئيس في التخطيط لأعمال الإصلاح والصيانة الخاصة بالبعثة وتنسيقها وتنفيذها. بينما سيشرّف التقني الثالث على مواقع البناء وعلى جميع الأعمال التي تقوم بها فرق البناء أو المتعهدون الخارجيون، ويضطلع بأعمال الصيانة المقررة والوقائية لجميع الهياكل، ويتولى المسؤولية عن توفير المرافق اللازمة وتركيبها. إضافة لذلك يلزم تعيين تقني للمياه والمرافق الصحية (من متطوعي الأمم المتحدة) في مقر الآلية المشتركة ليقوم بتنسيق عمليات صيانة وتركيب محطات تنقية المياه ومعالجة مياه المجاري. وسيساعد هذا التقني في تركيب شبكة جديدة للإمداد بالمياه والصرف الصحي، وصيانة الشبكات الحالية وتنسيق أعمال الإمداد بالمياه والصرف الصحي، وضمان امتثالها لمعايير الأمان وللقواعد والأنظمة الدولية. وسيقوم بمساعدته تقني للمياه والمرافق الصحية من فئة الخدمة العامة الوطنية. وكذلك يلزم في المقر تقني للكهرباء والمولدات (من متطوعي الأمم المتحدة) لضمان عمل المولدات على الوجه الأكمل، وخضوعها لجدول الصيانة في المواعيد المحددة. وسيقوم هذا التقني بتركيب المولدات الجديدة ويضطلع بعمليات صيانة الشبكات وينسق عمليات تركيب المولدات. وسيقوم بمساعدته تقني للكهرباء والمولدات (من فئة الخدمة العامة الوطنية). ويلزم أيضاً خمسة مساعدين هندسيين في المقر (من فئة الخدمة العامة الوطنية)، وذلك للمساعدة في تنظيم وتطوير مواقع البناء. ويقوم المساعدون بالإشراف على جميع الأعمال المتعلقة بصيانة المرافق التي تضطلع بها فرق البناء أو المتعهدون الخارجيون، وتنسيق هذه الأعمال.

## قسم الخدمات الطبية

٤٦ - تدير القوة عيادة طبية من المستوى الأول في أبيي. وأدى توسيع نطاق ولاية البعثة إلى نشر موظفين مدنيين في مواقع في جميع أنحاء المنطقة الحدودية بين السودان وجنوب السودان. ورغم أنه من المقرر أن يكون بعض هذه المواقع في أماكن مشتركة مع بعثة الأمم المتحدة في جمهورية جنوب السودان، فإن بعضها الآخر لن يكون كذلك، ولذلك سيتعين على البعثة توفير أفرقة طبية متنقلة لزيارة المواقع النائية لتقديم الرعاية والاستشارات الطبية الروتينية للموظفين. ويبلغ العدد المقرر لزيارات العيادات المتنقلة ٤٨ زيارة في فترة الميزانية. ولهذا السبب، يلزم طبيب من الرتبة ف-٣ لمساعدة رئيس القسم الطبي وتنفيذ مهام من قبيل الإشراف على إدارة السجلات الطبية، وطلب الإمداد بالمواد الطبية ومنتجات الدم، وعمليات الإجراء الطبي، وهي أمور تتسم بالصعوبة والتعقيد وتنطوي في كثير من الأحيان على التنسيق مع البعثات المجاورة. ولتلبية هذا الاحتياج، يقترح انتداب الوظيفة من الرتبة ف-٣ من وحدة تقديم المشورة والرعاية للموظفين إلى قسم الخدمات الطبية. وكما هو موضح أعلاه في سياق وحدة تقديم المشورة والرعاية للموظفين، من المقرر أن تنتدب وظيفة الموظف الفني الوطني القائمة في قسم الخدمات الطبية إلى وحدة تقديم المشورة والرعاية للموظفين.

## مركز العمليات اللوجستية المشتركة

٤٧ - من أجل تخطيط ورصد وتنسيق خدمات دعم البعثة المنتشرة على نطاق واسع في منطقة أبيي، وفي مقر بعثة مراقبة الحدود، ومقار القطاعات، ومواقع الأفرقة، يلزم مساعد لشؤون اللوجستيات (فئة الخدمة الميدانية) في مركز العمليات اللوجستية المشتركة. وهو سيقوم باستطلاع عمليات النشر إلى قواعد التشغيل المؤقتة وإجراء عمليات تفتيش لمواقع النشر من أجل رصد الفعالية التشغيلية لخدمات الدعم اللوجستي. وسيكون بمثابة أول نقطة اتصال لوحدة العملاء في البعثة ويتولى تنسيق خدمات الدعم لعدد من وحدات المحاسبة المستقلة.

## قسم النقل البري والجوي

٤٨ - يقترح إنشاء ١٣ وظيفة إضافية في قسم النقل البري والجوي، بما في ذلك مساعد لشؤون النقل (فئة الخدمة الميدانية) وفنيا مركبات (فئة الخدمات العامة الوطنية) في وحدة النقل؛ وثلاثة مساعدين لشؤون العمليات الجوية (واحد من فئة الخدمة الميدانية، وموظف فني وطني واحد، وواحد من فئة الخدمات العامة الوطنية)، ومساعد لمتابعة الرحلات الجوية

(فئة الخدمة الميدانية)، وموظف إداري (متطوعو الأمم المتحدة) في وحدة الطيران؛ وموظف مراقبة الحركة (موظف فني وطني)، وأربعة مساعدين لمراقبة الحركة (اثنان من فئة الخدمة الميدانية واثنان من فئة الخدمات العامة الوطنية) في وحدة مراقبة التحركات. ويقترح أيضا رفع مستوى وظيفة كبير موظفي الطيران من الرتبة ف-٣ إلى الرتبة ف-٤.

٤٩ - وفي وحدة النقل، يلزم مساعد لشؤون النقل (فئة الخدمة الميدانية) في مقر الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها من أجل الإدارة العامة لإصلاح وصيانة أسطول البعثة من المركبات. ويلزم أيضا فنيا مركبات (فئة الخدمات العامة الوطنية) في المقر من أجل توفير صيانة المركبات ودعم مراقبة قطع الغيار والمخزون.

٥٠ - ومع إضافة أنشطة رصد الحدود، سيجري توسيع أسطول الطائرات التابع للبعثة من ٦ طائرات إلى ١٢ طائرة، وهو الأمر الذي سيزيد كثيرا من تعقيد وحجم العمل في وحدة الطيران. وتعتمد الحركة الفعالة والكفاءة للأفراد والبضائع اعتمادا كبيرا على النقل الجوي. وخلال موسم الأمطار في أبيي (من تموز/يوليه إلى تشرين الأول/أكتوبر)، ليس ثمة وسيلة لتموين البعثة سوى عن طريق الجو لتعذر احتياز الطرق. وستعمل الأصول الجوية الإضافية المتمركزة في مقر الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها في راجا وكادوغلي وبولويش على أساس يومي حيث تقوم بدوريات جوية وتعيد إمداد مواقع البعثة، بالإضافة إلى بقائها على أهبة الاستعداد لمواجهة الاحتياجات الطارئة. ولمواجهة الزيادة الكبيرة في المسؤوليات، يقترح رفع مستوى وظيفة كبير موظفي الطيران من الرتبة ف-٣ إلى الرتبة ف-٤. وعلاوة على ذلك، يقترح إنشاء خمس وظائف جديدة في وحدة الطيران. وفي مقر الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها، يلزم مساعداً للعمليات الجوية (واحد من فئة الخدمة الميدانية وواحد من فئة الخدمات العامة الوطنية)؛ ومساعداً لمتابعة الرحلات الجوية (فئة الخدمة الميدانية) من أجل تنسيق جميع عمليات الطيران في هذا الموقع. وتتطلب الزيادة في أصول الطيران أيضا ضابط عمليات جوية إضافي (موظف فني وطني) في أبيي. وهو سيتولى رصد وتقييم أنشطة العمليات الجوية على نطاق البعثة، بحيث يضمن تنفيذها وفقا للمعايير والإجراءات المعمول بها؛ واستعراض جميع طلبات الرحلات الجوية التشغيلية واللوجستية للبعثة؛ وإدارة الطلبات والكشوفات المتعلقة برحلات المهام الخاصة والرحلات ذات الأولوية؛ واستعراض أوامر المهام اليومية المتوقعة واحتياجات الدعم الجوي وتنظيمها وتنسيقها. وسيؤدي نشر ست طائرات إضافية، وكذلك التقاسم الجزئي للأصول الجوية المخصصة للشحن الثقيل، إلى زيادة عامة في النقل الجوي، وهو ما يتطلب موظفا إداريا متفرغا (من متطوعي الأمم المتحدة) يتولى بشكل فعال رصد النفقات وتوزيع التكاليف المتعلقة بتقاسم استخدام الأصول الجوية.

٥١ - ويقترح إنشاء خمس وظائف جديدة في وحدة مراقبة التحركات. ويلزم موظف لمراقبة التحركات (موظف في وطني) في أبيي لتنسيق وإدارة جميع تحركات البضائع والأفراد في البعثة، من أجل تلبية الحاجة إلى تحركات متكررة للأفراد في جميع مقار البعثة والقطاعات ومواقع الأفرقة فيما يتعلق بأنشطة رصد الحدود. ويلزم أيضا أربعة مساعدين لمراقبة التحركات (اثنان من الخدمة الميدانية واثنان من فئة الخدمات العامة الوطنية) في مقر الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها من أجل أنشطة نشر الجنود والمراقبين العسكريين وغيرهم من الأفراد وتناوبهم وإعادة إمدادهم بالمؤن وتسييرهم للدوريات.

### مركز الخدمات الإقليمي في عننتي

٥٢ - يعكس إطار الميزنة القائمة على النتائج لمركز الخدمات الإقليمي مؤشرات الإنجاز والنواتج لعمليات حفظ السلام الخمس والبعثات السياسية الخاصة الثلاث التي ستحصل على خدمات من مركز الخدمات الإقليمي في عننتي فيما يتعلق بالمشاريع الأربعة الأولية (معاملات وصول الأفراد العاملين في الميدان ومغادرتهم، وتجهيز منح التعليم، وتشغيل المركز الإقليمي للتدريب والمؤتمرات، وتشغيل مركز المراقبة المتكامل للنقل والتحركات) التي حددت من أجل نقلها إلى المركز في الفترة ٢٠١١/٢٠١٢، بما في ذلك وظائف الشؤون المالية والموارد البشرية التالية التي حددت من أجل نقلها إلى المركز لتحسين تقديم الخدمات وتحقيق وفورات الحجم: جوانب كشوف المرتبات، والمدفوعات، وأمناء الصناديق، والحسابات، واستقدام الموظفين الدوليين، وإدارة الوظائف، والمواقيت والحضور.

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٣-١-١ إنجاز الأجزاء الأربعة الأولى من مراحل التحول، وهي التقييم والاستيعاب والترشيد والإدماج فيما يتعلق بالمهام المحولة من البعثات المستفيدة، على النحو الذي وافقت عليه لجنة التوجيه	٣-١-١ مفهوم مركز خدمات إقليمي في عننتي الذي يؤدي مهامه بالكامل، بما يتماشى مع استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي
٣-١-٢ الشروع في إعادة تصميم عمليات الشؤون المالية والموارد البشرية لمركز الخدمات الإقليمي في عننتي	
٣-١-٣ وضع مفهوم مركز الخدمات الإقليمي في عننتي ونموذج تقديم الخدمات في صيغته النهائية	

## النواتج

- نقل المهام والوظائف التي وافقت عليها لجنة التوجيه من البعثات المستفيدة إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنتبي
- توحيد العمليات المتعلقة بالموارد البشرية والشؤون المالية
- الانتهاء من مرحلة التقييم فيما يتعلق بمهام المشتريات ولوجستيات مكتب الدعم الخاصة بالبعثات المستفيدة

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-٢-٣ انخفاض الوقت اللازم لإجراء معاملات وصول الموظفين (١٢ يوما ٢٠١٠/٢٠١١؛ ويومان في أكثر من ٩٥ في المائة من الحالات ٢٠١١/٢٠١٢؛ ويومان في أكثر من ٩٨ في المائة من الحالات ٢٠١٢/٢٠١٣)	٢-٣ تقديم الدعم المتسمم بالفعالية والكفاءة إلى الجهات المستفيدة فيما يتعلق بمعاملات وصول الموظفين ومغادرتهم
٢-٢-٣ انخفاض الوقت اللازم لإجراء معاملات مغادرة الموظفين الدوليين (١٢ يوما ٢٠١٠/٢٠١١؛ ويومان واحد في أكثر من ٩٥ في المائة من الحالات ٢٠١١/٢٠١٢؛ ويومان واحد في أكثر من ٩٨ في المائة من الحالات ٢٠١٢/٢٠١٣)	
٣-٢-٣ ثبات مستوى الخدمة المقدمة فيما يتعلق بمغادرة الأفراد النظاميين (١٢ يوما ٢٠١٠/٢٠١١؛ وثلاثة أيام في أكثر من ٩٨ في المائة من الحالات ٢٠١١/٢٠١٢؛ وثلاثة أيام في أكثر من ٩٨ في المائة من الحالات ٢٠١٢/٢٠١٣)	

## النواتج

- وصول ومغادرة ٣ ٠٠٠ فرد، بمن فيهم الأفراد النظاميون ومنتطوعو الأمم المتحدة

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-٣-٣ ثبات مستوى الخدمات من خلال المحافظة على زمن تجهيز قصير لتسوية مطالبات منح التعليم خلال فترة الذروة (تموز/يوليه - تشرين	٣-٣ تقديم الدعم المتسمم بالفعالية والكفاءة إلى الجهات المستفيدة فيما يتعلق بتجهيز معاملات منح التعليم

## الإجازات المتوقعة

## مؤشرات الإنجاز

الأول/أكتوبر) (٥ أشهر ٢٠١٠/٢٠١١؛ أكثر  
من ٩٦ في المائة في أقل من ٧ أسابيع  
٢٠١١/٢٠١٢؛ أكثر من ٩٦ في المائة في أقل  
من ٧ أسابيع ٢٠١٢/٢٠١٣)

٢-٣-٣ ثبات مستوى الخدمات من خلال المحافظة على  
زمن تجهيز قصير لتسوية مطالبات منح التعليم  
خارج فترة الذروة (تشرين الثاني/نوفمبر -  
حزيران/يونيه) (٥ أشهر ٢٠١٠/٢٠١١؛ أكثر  
من ٩٦ في المائة في أقل من ٤ أسابيع  
٢٠١١/٢٠١٢؛ أكثر من ٩٦ في المائة في أقل  
من ٤ أسابيع ٢٠١٢/٢٠١٣)

٣-٣-٣ انخفاض متوسط عدد مطالبات منح  
التعليم المعادة إلى البعثة (٤٠ في المائة  
٢٠١٠/٢٠١١؛ ٢٠ في المائة ٢٠١١/٢٠١٢؛  
أقل من ١٥ في المائة ٢٠١٢/٢٠١٣)

## النواتج

- تجهيز ٦٠٠٠ مطالبة من مطالبات منح التعليم

## الإجازات المتوقعة

## مؤشرات الإنجاز

٣-٤-٣ تقديم الدعم المتسم بالفعالية والكفاءة من المركز  
الإقليمي للتدريب والمؤتمرات إلى الجهات المستفيدة  
١-٤-٣ ثبات مستوى الخدمات المقدمة في تشغيل المركز  
الإقليمي للتدريب والمؤتمرات (٢٠٠٠ موظف  
٢٠١٠/٢٠١١؛ ٣٠٠٠ موظف ٢٠١١/٢٠١٢؛  
٣٠٠٠ موظف ٢٠١٢/٢٠١٣)

٢-٤-٣ ثبات الخدمة المقدمة في ما يتعلق بزمن استجابة  
المركز الإقليمي للتدريب والمؤتمرات لطلبات  
التدريب (٩٨ في المائة ضمن ٢٤ ساعة  
٢٠١٠/٢٠١١؛ ٩٨ في المائة ضمن ٢٤ ساعة  
٢٠١١/٢٠١٢؛ ٩٨ في المائة ضمن ٢٤ ساعة  
٢٠١٢/٢٠١٣)



## الإجازات المتوقعة

## مؤشرات الإنجاز

٣-٤-٣ زيادة مستوى رضا العملاء الذي يبلغ عنه المشاركون في التدريب (إعراب ٩٧,٧ في المائة عن رضاهم أو رضاهم البالغ ٢٠١١/٢٠١٠؛ إعراب ٩٨,٨ في المائة عن رضاهم أو رضاهم البالغ ٢٠١٢/٢٠١١؛ إعراب ٩٩ في المائة عن رضاهم أو رضاهم البالغ ٢٠١٣/٢٠١٢)

## النواتج

- تنظيم ١٥٠ دورة تدريبية ومؤتمرا على الصعيد الإقليمي بمشاركة ٣ ٠٠٠ موظف من البعثات الإقليمية

## الإجازات المتوقعة

## مؤشرات الإنجاز

٣-٥-٣ تقديم الدعم المتسم بالفعالية والكفاءة إلى الجهات المستفيدة فيما يتعلق بالتحركات الإقليمية للقوات  
١-٥-٣ زيادة عدد الرحلات الجوية ذات الصلة بالتحركات الإقليمية للقوات، التي ينسحبها مركز المراقبة المتكامل للنقل والتحركات (لا ينطبق ٢٠١١/٢٠١٠؛ ١٠٠ في الفترة ٢٠١٢/٢٠١١؛ ٣٣٠ في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٢)

## النواتج

- تنسيق ٣٣٠ رحلة جوية ذات صلة بتحركات القوات باستخدام طائرات الأمم المتحدة المستأجرة لأجل طويل

## الإجازات المتوقعة

## مؤشرات الإنجاز

٣-٦-٣ تقديم خدمات تمويل تتسم بالفعالية والكفاءة إلى الجهات المستفيدة  
١-٦-٣ انخفاض الزمن اللازم لتجهيز الفواتير والمطالبات المتنوعة (لا ينطبق ٢٠١١/٢٠١٠؛ لا ينطبق ٢٠١١/٢٠١٢؛ ٩٨ في المائة ضمن ٢٨ يوما تقويميا ٢٠١٢/٢٠١٣)

٣-٦-٢ انخفاض الزمن الذي يستغرقه تجهيز التحويلات المصرفية الإلكترونية (لا ينطبق ٢٠١١/٢٠١٠؛ لا ينطبق ٢٠١١/٢٠١٢؛ ٩٧ في المائة ضمن ٣ أيام ٢٠١٢/٢٠١٣)

## الإجازات المتوقعة

## مؤشرات الإنجاز

٣-٦-٣ انخفاض الزمن اللازم لتجهيز كشوف المرتبات الشهرية والبدلات الأخرى للموظفين (لا ينطبق ٢٠١١/٢٠١٠؛ لا ينطبق ٢٠١٢/٢٠١١؛ ٩٥ في المائة ضمن ٥ أيام عمل ٢٠١٢/٢٠١٣)

٤-٦-٣ زيادة معدل رضا العملاء عن خدمات التمويل (لا ينطبق ٢٠١١/٢٠١٠؛ لا ينطبق ٢٠١٢/٢٠١١؛ ٧٠ في المائة ٢٠١٢/٢٠١٣)

## النواتج

- تنفيذ العمليات والممارسات والنظم لتحسين دعم التمويل
- تجهيز ٢٢٠.٠٠٠ معاملة دفع

## الإجازات المتوقعة

## مؤشرات الإنجاز

٧-٣ تقديم الدعم المتسم بالفعالية والكفاءة إلى الجهات المستفيدة فيما يتعلق بالموارد البشرية (لا ينطبق ٢٠١١/٢٠١٠؛ لا ينطبق ٢٠١٢/٢٠١١؛ ٩٨ في المائة ضمن ٩٠ يوما تقويميا ٢٠١٢/٢٠١٣)

٢-٧-٣ انخفاض المدة الزمنية اللازمة للرد على استفسارات/طلبات الموظفين بشأن الاستحقاقات (لا ينطبق ٢٠١١/٢٠١٠؛ لا ينطبق ٢٠١٢/٢٠١١؛ ٩٨ في المائة ضمن ٥ أيام عمل ٢٠١٢/٢٠١٣)

٣-٧-٣ زيادة معدل رضا العملاء عن خدمات الموارد البشرية (لا ينطبق ٢٠١١/٢٠١٠؛ لا ينطبق ٢٠١٢/٢٠١١؛ ٧٠ في المائة ٢٠١٢/٢٠١٣)

## النواتج

- تنفيذ العمليات والممارسات والنظم لتحسين دعم الموارد البشرية
- إدارة الاستحقاقات والمزايا والمواقيت والحضور لـ ٢٠٠٠ من الموظفين الدوليين

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٣-٨-١ الإدارة المتسمة بالفعالية والكفاءة لـ ٢١١ موظفا	٣-٨-١ تقديم الدعم الإداري واللوجستي المتسمم
٣-٨-٢ التشييد الناجح لـ ٤ مباني مكاتب ومركز تدريب	٣-٨-٢ تقديم الدعم المتسمم بالفعالية والكفاءة إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنتبي ولجنة التوجيه
٣-٨-٣ تقديم الدعم المتسمم بالفعالية والكفاءة إلى اجتماعات لجنة التوجيه	

### النواتج

- تصميم وتشيد ٤ مباني مكاتب ومركز تدريب
- تنظيم/استضافة ٤ اجتماعات للجنة التوجيه وتنفيذ قرارات اللجنة
- تقديم ١٢ تقريراً شهرياً إلى لجنة التوجيه عن أنشطة تشييد مركز المؤتمرات وتقديم العمل فيه
- تنظيم ٨ حلقات عمل بشأن إعادة تصميم العمليات في مجالي التمويل والموارد البشرية
- تنفيذ ٦ من وحدات حزمة برامجيات الدعم الميداني ونظام إدارة الطلبات iNEED
- تصميم ووضع نموذجي تمويل
- تقييم استمرارية الأعمال واستعادة القدرة على العمل بعد الكوارث وتقييم المخاطر

### العوامل الخارجية

حالات تأخر البعثات ذات المصلحة في نشر المهام والموظفين؛ وقرارات مجلس الأمن والتغيرات في ولايات البعثات المستفيدة؛ وقدرة البائعين/المتعهدين/الموردين على تقديم البضائع والخدمات؛ وتنفيذ ٦ من وحدات حزمة برامجيات الدعم الميداني (نظام إدارة الطلبات iNEED)؛ وتنفيذ البعثات ذات المصلحة وشعب إدارة الدعم الميداني لقرارات لجنة التوجيه.

## ثانيا - الموارد المالية

### ألف - لمحة عامة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة - تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفرق		تقديرات التكاليف (٢٠١٣/٢٠١٢)	المخصصات (٢٠١٢/٢٠١١)	النفقات (٢٠١١/٢٠١٠)	الفئة
النسبة المئوية	المبلغ				
(٢)÷(٤)=(٥)	(٢)-(٣)=(٤)	(٣)	(٦)	(١)	
					<b>الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة</b>
٥٤,٢	١ ٨٢٣,١	٥ ١٨٧,٩	٣ ٣٦٤,٨	-	المراقبون العسكريون
٣١,٩	٢٥ ٦٤٣,٦	١٠٦ ١٥٥,٩	٨٠ ٥١٢,٣	-	الوحدات العسكرية
(٠,٨)	(١٣,٦)	١ ٥٨٦,٤	١ ٦٠٠,٠	-	شرطة الأمم المتحدة
-	-	-	-	-	وحدات الشرطة المشكّلة
<b>٣٢,١</b>	<b>٢٧ ٤٥٣,١</b>	<b>١١٢ ٩٣٠,٢</b>	<b>٨٥ ٤٧٧,١</b>	-	<b>المجموع الفرعي</b>
					<b>الموظفون المدنيون</b>
٢١,٩	٢ ٧٥٦,٢	١٥ ٣٣٣,٤	١٢ ٥٧٧,٢	-	الموظفون الدوليون
٧٢,٩	٥٠٥,٣	١ ١٩٨,٥	٦٩٣,٢	-	الموظفون الوطنيون
١٩,٥	١١٧,٢	٧١٧,٩	٦٠٠,٧	-	متطوعو الأمم المتحدة
-	-	-	-	-	المساعدة المؤقتة العامة
<b>٢٤,٤</b>	<b>٣ ٣٧٨,٧</b>	<b>١٧ ٢٤٩,٨</b>	<b>١٣ ٨٧١,١</b>	-	<b>المجموع الفرعي</b>
					<b>التكاليف التشغيلية</b>
-	-	-	-	-	الأفراد المقدمون من الحكومات
-	-	-	-	-	مراقبو الانتخابات المدنيين
-	١٧,٦	١٧,٦	-	-	الخبراء الاستشاريون
١٩٨,٤	٤٢١,٢	٦٣٣,٥	٢١٢,٣	-	السفر في مهام رسمية
٤٠,٠	١٠ ٦٦٩,٣	٣٧ ٣٦٥,٣	٢٦ ٦٩٦,٠	-	المرافق والهياكل الأساسية
(١٤,٢)	(٦٦٥,٠)	٤ ٠٢١,٧	٤ ٦٨٦,٧	-	النقل البري
١٠٧,٨	٢٤ ٦٤١,٣	٤٧ ٤٩٧,٩	٢٢ ٨٥٦,٦	-	النقل الجوي
-	-	-	-	-	النقل البحري
٥٥,٣	٣ ١٩٠,٧	٨ ٩٥٩,٨	٥ ٧٦٩,١	-	الاتصالات
١٣٨,٥	٢ ٢٥٤,٥	٣ ٨٨٢,٧	١ ٦٢٨,٢	-	تكنولوجيا المعلومات
٣٩,٤	٨٠٠,١	٢ ٨٣١,٣	٢ ٠٣١,٢	-	الخدمات الطبية
٦٣,٥	٧٢٧,٩	١ ٨٧٤,٣	١ ١٤٦,٤	-	المعدات الخاصة
٧٥,٧	٨ ٣٠٥,٧	١٩ ٢٨١,٠	١٠ ٩٧٥,٣	-	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

الفرق	النفقات		المخصصات		تقديرات التكاليف	
	(٢٠١١/٢٠١٠)	(٢٠١٢/٢٠١١)	(٢٠١٢/٢٠١١)	(٢٠١٣/٢٠١٢)	المبلغ	النسبة المئوية
الفرق	(١)	(٢)	(٣)	(٤)	(٤)-(٣)	(٥)=(٤)÷(٢)
المشاريع السريعة الأثر	-	١٥٠,٠	٢٥٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	٦٦,٧
المجموع الفرعي	-	٧٦ ١٥١,٨	١٢٦ ٦١٥,١	٥٠ ٤٦٣,٣	٥٠ ٤٦٣,٣	٦٦,٣
إجمالي الاحتياجات	-	١٧٥ ٥٠٠,٠	٢٥٦ ٧٩٥,١	٨١ ٢٩٥,١	٨١ ٢٩٥,١	٤٦,٣
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	-	١ ٣٦٣,٨	١ ٣٥٨,٦	(٥,٢)	(٥,٢)	(٠,٤)
صافي الاحتياجات	-	١٧٤ ١٣٦,٢	٢٥٥ ٤٣٦,٥	٨١ ٣٠٠,٣	٨١ ٣٠٠,٣	٤٦,٧
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	-	-	-	-	-	-
مجموع الاحتياجات	-	١٧٥ ٥٠٠,٠	٢٥٦ ٧٩٥,١	٨١ ٢٩٥,١	٨١ ٢٩٥,١	٤٦,٣

### باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية

٥٣ - تُقدر قيمة التبرعات غير المدرجة في الميزانية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣ على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

القيمة المقدرة	الفئة
-	اتفاق مركز البعثة
١٠ ١٥٦,٨	التبرعات العينية (غير المدرجة في الميزانية) <sup>(١)</sup>
١٠ ١٥٦,٨	المجموع

(أ) تشمل الأراضي.

### جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة

٥٤ - تراعي تقديرات التكاليف للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣ المبادرات التالية الرامية إلى تحسين الكفاءة:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبادرة	المبلغ	الفئة
ستقوم القوة بإدارة المولدات بفعالية وستخفض استهلاك الوقود المتعلق بها	٣٣٢,٦	المرافق والهياكل الأساسية

المبادرة	المبلغ	الفئة
ستنفيذ القوة خطة تتسم بالكفاءة في مجال قيادة المركبات ومعدلات استخدامها لتخفيض استهلاك الوقود	١٠٠,٨	النقل البري
تحسين تخطيط واستخدام القدرات القصوى لرحلات التناوب	١٠٤٥,٣	الوحدات العسكرية
	١ ٤٧٨,٧	المجموع

## دال - العوامل المتعلقة بالشواغر

٥٥ - تراعي تقديرات التكاليف للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣ العوامل التالية المتعلقة بالشواغر:

(نسبة مئوية)

النسبة الفعلية للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	النسبة المدرجة في الميزانية للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	النسبة المتوقعة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	الفئة
			<b>الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة</b>
-	١٥,٠	٢٥,٠	المراقبون العسكريون
-	١٥,٠	٥,٠	الوحدات العسكرية
-	١٥,٠	٤٠,٠	شرطة الأمم المتحدة
-	-	-	وحدات الشرطة المشكلة
			<b>الموظفون المدنيون</b>
-	٢٠,٠	٣٠,٠	الموظفون الدوليون
-	١٥,٠	٢٠,٠	الموظفون الوطنيون
-	١٥,٠	٣٠,٠	الموظفون الفنيون الوطنيون
-	١٥,٠	٣٠,٠	الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة
-	٢٠,٠	٣٠,٠	متطوعو الأمم المتحدة
-	-	-	الوظائف المؤقتة <sup>(أ)</sup>
-	-	-	الموظفون الدوليون
-	-	-	الموظفون الوطنيون
-	-	-	الأفراد المقدمون من الحكومات
-	-	-	مراقبو الانتخابات المدنيين

(أ) ممول في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

٥٦ - تستند العوامل المتعلقة بالشواغر المقترحة إلى الخبرة المكتسبة حتى الآن وتراعي الظروف الخاصة بالبعثة فيما يتعلق بنشر الأفراد النظاميين واستقدام الموظفين المدنيين.

## هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

٥٧ - تستند الاحتياجات اللازمة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣ إلى معدلات السداد الموحدة لتكاليف المعدات الرئيسية (عقد إيجار شامل للخدمات) والاكتفاء الذاتي بمبلغ مجموعه ٤٠ ٣٤٩ ٣٠٠ دولار، موزع على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ المقدّر	الفئة
	<b>المعدات الرئيسية</b>
٢٣ ١١٩,٤	الوحدات العسكرية
-	وحدات الشرطة المشكّلة
<b>٢٣ ١١٩,٤</b>	<b>المجموع الفرعي</b>
	<b>الاكتفاء الذاتي</b>
٩ ٣٣٧,٨	المرافق والهياكل الأساسية
٣ ٦٨٢,٠	الاتصالات
٢ ٣٣٥,٨	الخدمات الطبية
١ ٨٧٤,٣	المعدات الخاصة
<b>١٧ ٢٢٩,٩</b>	<b>المجموع الفرعي</b>
<b>٤٠ ٣٤٩,٣</b>	<b>المجموع</b>
	<b>العوامل المتعلقة بالبعثة</b>
	<b>ألف - العوامل المنطبقة على منطقة البعثة</b>
-	عامل الظروف البيئية القاسية
٢٧ حزيران/يونيه ٢٠١١	٢,٦
-	عامل ظروف التشغيل المكثف
٢٧ حزيران/يونيه ٢٠١١	٣,٨
٢٧ حزيران/يونيه ٢٠١١	٣,٣
	عامل الأعمال العدائية/التخلي القسري
	<b>باء - العوامل المنطبقة على بلد الوطن</b>
	عامل النقل الإضافي
	صفر

## واو - التدريب

٥٨ - ترد فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد لأغراض التدريب للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ المقدّر	الفئة
	الاستشاريون
١,١	الاستشاريون في مجال التدريب
	السفر في مهام رسمية
١٥٩,٩	السفر في مهام رسمية لأغراض التدريب
	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
١١٣,٣	رسوم التدريب ولوازمه وخدماته
<b>٢٧٤,٣</b>	<b>المجموع</b>

٥٩ - ويرد فيما يلي عدد المشاركين المقرر للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣، مقارنة بالفترات السابقة:

الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة		الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون			
العدد المقترح للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	العدد المقرر للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	العدد الفعلي للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	العدد المقترح للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	العدد المقرر للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	العدد الفعلي للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	العدد المقترح للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	العدد المقرر للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	العدد الفعلي للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
٣٥	-	-	١٠	-	-	٤	-	-
٣	٢	-	٩	٤	-	٢٤	٥	-
<b>٣٨</b>	<b>٢</b>	<b>-</b>	<b>١٩</b>	<b>٤</b>	<b>-</b>	<b>٢٨</b>	<b>٥</b>	<b>-</b>

(أ) يشمل التدريب في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، إيطاليا وخارج منطقة البعثة.

٦٠ - وسيقدم التدريب للموظفين الدوليين والوطنيين وكذلك للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة التابعين للقوة لتحسين مختلف المهارات الفنية والتقنية في مجالات من قبيل الهندسة والنقل البري والنقل الجوي والأمن وتكنولوجيا المعلومات.



## زاي - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها

٦١ - ترد فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

القيمة المقدرة	الفئة
	المعدات الخاصة
-	معدات الكشف عن الألغام وإزالتها
	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
١٦ ٣٦٨,٣	خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها
-	لوازم الكشف عن الألغام وإزالتها

٦٢ - خلال الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣، ستركز أنشطة إزالة الألغام على المجالات التالية: إزالة وتدمير الألغام والمتفجرات من مخلفات الحرب؛ في المناطق المحددة ذات الأهمية التشغيلية للبعثة، بما في ذلك مهابط الطائرات العمودية ومراكز المراقبة، وإزالة الموجود من الألغام والمتفجرات من مخلفات الحرب، وإزالة الذخائر غير المنفجرة، ومسح المناطق الخطرة في المناطق ذات الأولوية العالية المحددة، والتحقق من طرق الدوريات والإمدادات، وإزالة الألغام منها فضلا عن أي طرق أخرى تحددها البعثة، وتقديم المساعدة في التحقيقات المتعلقة بأعمال إعادة زرع الألغام أو الحوادث الواقعة عبر الحدود، وتنسيق وضمان جودة كل أنشطة إزالة الألغام لأغراض إنسانية.

٦٣ - وتشمل الاحتياجات المقترحة من الموارد البالغة ١٦ ٣٦٨ ٣٠٠ دولار المخصصة لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها تمويل الموظفين الدوليين والوطنيين (١٠٠ ٧١٤ ٢ دولار)؛ وعقود فرقة واحدة لتقييم الطرق والتحقق منها من أجل الوصول إلى الطرق الرئيسية الموجودة وإزالة الألغام منها، وفرقتين من الفرق المتعددة المهام لمسح مناطق الأولوية وإزالة الألغام منها، وخمس فرق للتحقق من الطرق تقوم بمرافقة فرق الدوريات الأرضية والتحقق للرصد المشترك للحدود (٩٠٠ ٢٨٠ ١١ دولار)؛ والسفر في مهام رسمية (٦٠٠ ٢٧٩ دولار)؛ والمعدات (٤٩٦ ٠٠٠ دولار)؛ والنفقات التشغيلية (٣٨٥ ٣٠٠ دولار). ويمثل الرصيد رسوم الدعم والرسوم الإدارية لصالح مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، التي تبلغ ٤٣٣ ٠٠٠ دولار و ٧٧٩ ٤٠٠ دولار على التوالي.

## حاء - المشاريع السريعة الأثر

٦٤ - ترد فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد المخصصة للمشاريع السريعة الأثر للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣ مقارنة بالفترات السابقة:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ	عدد المشاريع
من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ (المشاريع الفعلية)	-	-
من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢ (المشاريع المعتمدة)	١٥٠,٠	٦
من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣ (المشاريع المقترحة)	٢٥٠,٠	١٠

٦٥ - ويُقترح تخصيص مبلغ ٢٥٠.٠٠٠ دولار لتنفيذ ١٠ مشاريع: في مجالات المساعدة الإنسانية (٥ مشاريع)؛ والمصالحة والتوعية وتسوية النزاعات (٥ مشاريع). وسيهيئ تنفيذ المشاريع السريعة الأثر عبر أرجاء منطقة أبيي مناخا إيجابيا للبعثة كما سيقدم إسهاما أكبر فعالية خلال المرحلة الحاسمة لتوطيد السلام لدى عودة النازحين داخليا وأثناء موسم الهجرة. وتركز المشاريع السريعة الأثر على بناء الثقة بين المجتمعات في منطقة أبيي بغية تحسين التفاهم المتبادل بين السكان المحليين وقوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي، وذلك عن طريق مشاريع إعادة تشييد البنية التحتية للمدارس والمراكز الصحية، وإصلاح مضخات المياه، وتوفير المعدات، والقيام بأنشطة التدريب والتوعية.

## طاء - مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي، أوغندا: الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة - تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفئة	تقديرات التكاليف (٢٠١٢/٢٠١٣)
<b>الموظفون المدنيون</b>	
الموظفون الدوليون	-
الموظفون الوطنيون	-
متطوعو الأمم المتحدة	-
المساعدة المؤقتة العامة	-
<b>المجموع الفرعي</b>	
<b>التكاليف التشغيلية</b>	
الخبراء الاستشاريون	١٧,٧
السفر في مهام رسمية	١١,٠

الفئة	تقديرات التكاليف (٢٠١٣/٢٠١٢)
المرافق والهياكل الأساسية	٢٨٥,٠
النقل البري	٧,٧
النقل الجوي	-
الاتصالات	٢٨,٤
تكنولوجيا المعلومات	٦٦,١
الشؤون الطبية	٢,٨
المعدات الخاصة	-
إمدادات وخدمات ومعدات أخرى	٣,٩
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>٤٢٢,٦</b>
<b>إجمالي الاحتياجات</b>	<b>٤٢٢,٦</b>
الإيرادات من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	-
<b>صافي الاحتياجات</b>	<b>٤٢٢,٦</b>
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	-
<b>مجموع الاحتياجات</b>	<b>٤٢٢,٦</b>

### ثالثاً - تحليل الفروق<sup>(١)</sup>

٦٦ - يرد في المرفق الأول - باء من هذا التقرير تعريف المصطلحات الموحدة المطبقة في هذا الفرع فيما يتعلق بتحليل الفروق في الموارد، وقد استُخدمت المصطلحات نفسها الواردة في التقارير السابقة.

الفرق		المراقبون العسكريون
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٥٤,٢	١ ٨٢٣,١	

#### • الإدارة: ارتفاع المدخلات والنواتج

٦٧ - يعزى ارتفاع الاحتياجات في المقام الأول إلى تطبيق تأخير نشر نسبته ٢٥ في المائة على المراقبين العسكريين المأذون بهم، وعددهم ١٣٥، استناداً إلى آخر المعلومات المتوفرة، بالمقارنة مع تطبيق معامل تأخير نشر نسبته ١٥ في المائة على النشر التدريجي خلال الفترة ٢٠١٢/٢٠١١ (٤٠٠ ٥٩٣ ١ دولار). كما يعكس هذا عمليات تناوب الموظفين في الاتجاهين المزمع القيام بها في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٢ مقارنة مع نشرهم في اتجاه واحد فقط خلال الفترة ٢٠١٢/٢٠١١ (٣٠٠ ٣٣٠ دولار).

الفرق		الوحدات العسكرية
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٣١,٩	٢٥ ٦٤٣,٦	

#### • الإدارة: ارتفاع المدخلات والنواتج

٦٨ - يعزى ارتفاع الاحتياجات في المقام الأول إلى تطبيق معامل تأخير نشر نسبته ٥ في المائة على مجموع القوة المأذون بها من أفراد الوحدات العسكرية، وعددهم ٤٠٦٥، بالمقارنة مع تطبيق معامل تأخير نشر نسبته ١٥ في المائة على النشر التدريجي خلال الفترة ٢٠١٢/٢٠١١ (١٠٠ ١٢٥ ١٩ دولار). كما يعكس هذا ارتفاع الاحتياجات للمعدات المملوكة للوحدات العسكرية، إذ إن الاعتمادات رصدت لمدة سنة كاملة، بالمقارنة مع الاعتماد الجزئي المرصود خلال الفترة ٢٠١٢/٢٠١١ (٦٠٠ ٢٣٠ ٦ دولار). وقوبل ارتفاع الاحتياجات جزئياً بانخفاضها تحت بند الشحن ونشر المعدات المملوكة للوحدات

(١) يعبر عن مبالغ الفروق في الموارد بآلاف دولارات الولايات المتحدة، ويرد تحليل للفروق التي تبلغ قيمة الزيادة أو النقصان فيها نسبة ٥ في المائة أو مبلغ ١٠٠ ٠٠٠ دولار على الأقل.

العسكرية، إذ إن النشر سيُستكمل أثناء الفترة الحالية، ولا يزمع إعادة أية معدّات إلى موطنها في الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ (١٠ ٠٩٧ ٥٠٠ دولار).

الفرق		الموظفون الدوليون
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٢١,٩	٢ ٧٥٦,٢	

• الولاية: توسيع نطاق الولاية

٦٩ - يعزى ارتفاع الاحتياجات في المقام الأول إلى المرتبات والتكاليف العامة للموظفين المرتبطة باقتراح ٣٠ وظيفة دولية إضافية (٢ برتبة ف-٥، و ٥ برتبة ف-٤، و ٣ برتبة ف-٣، و ٢٠ من فئة الخدمة الميدانية)، منها وظيفة واحدة (فئة الخدمة الميدانية) تحت بند التوجيه التنفيذي والإدارة، و ٩ وظائف تحت العنصر الأول (٢ برتبة ف-٥، و ٤ برتبة ف-٤، و ٢ برتبة ف-٣، و ١ من فئة الخدمة الميدانية)، و ٢٠ وظيفة تحت عنصر الدعم (١ برتبة ف-٤، و ١ برتبة ف-٣، و ١٨ من فئة الخدمة الميدانية)، علاوة على اقتراح رفع وظيفة من الرتبة ف-٣ إلى الرتبة ف-٤ تحت نفس العنصر.

الفرق		الموظفون الوطنيون
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٧٢,٩	٥٠٥,٣	

• الولاية: توسيع نطاق الولاية

٧٠ - يعزى ارتفاع الاحتياجات في المقام الأول إلى المرتبات والتكاليف العامة للموظفين المرتبطة باقتراح ٢٩ وظيفة وطنية إضافية (٧ موظفين فنيين وطنيين و ٢٢ موظفا وطنيا من فئة الخدمة الميدانية)، منها وظيفة واحدة (موظف فني وطني) تحت بند التوجيه التنفيذي والإدارة، و ١٤ وظيفة تحت العنصر الأول (٤ موظفين فنيين وطنيين و ١٠ موظفين وطنيين من فئة الخدمة الميدانية)، و ١٤ وظيفة تحت عنصر الدعم (موظف فني وطني واحد و ١٢ موظفا وطنيا من فئة الخدمة الميدانية).

الفرق		متطوعو الأمم المتحدة
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
١٩,٥	١١٧,٢	

• الولاية: توسيع نطاق الولاية

٧١ - يعزى ارتفاع الاحتياجات في المقام الأول إلى اقتراح ١٢ وظيفة إضافية لمتطوعي الأمم المتحدة، منها ٩ وظائف تحت العنصر الأول و ٣ تحت عنصر الدعم.

الفرق		السفر في مهام رسمية
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
١٩٨,٤	٤٢١,٢	

• الإدارة: ارتفاع المدخلات والنواتج

٧٢ - يعزى الفرق أساسا إلى ارتفاع احتياجات السفر سواء لأغراض التدريب أو لغير أغراض التدريب، بالمقارنة مع الفترة ٢٠١٢/٢٠١١، حين كانت البعثة في مرحلتها الأولية. ويعكس ارتفاع الاحتياجات ٢٤٥ رحلة داخل منطقة عمل البعثة و ٣٣ رحلة إلى خارجها، مقارنة مع ٦٣ رحلة و ٢٥ رحلة على التوالي في الفترة ٢٠١٢/٢٠١١ (٢٩٣ ٢٠٠ دولار)، فضلا عن السفر لأغراض التدريب (١٢٨ ٠٠٠ دولار).

الفرق		المرافق والهياكل الأساسية
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٤٠,٠	١٠ ٦٦٩,٣	

• الإدارة: ارتفاع المدخلات والنواتج

٧٣ - يعزى الفرق أساسا إلى ارتفاع الاحتياجات بخصوص: (أ) ارتفاع تكاليف السداد للحكومة المساهمة بقوات من أجل معدات الاكتفاء الذاتي المملوكة للوحدات، إذ أن الاعتمادات رصدت لمدة سنة كاملة، بالمقارنة مع الاعتماد الجزئي المرصود خلال الفترة ٢٠١٢/٢٠١١ (٤ ٠٤٧ ٨٠٠ دولار)؛ (ب) ارتفاع تكاليف الصيانة مثل الخدمات الهندسية، وخدمات التنظيف، ومكافحة الآفات والتطهير، حيث لم توضع تقديرات خدمات الصيانة لأجل المواقع الأربعة الموجودة منذ ٢٠١٢/٢٠١١ فحسب، بل وللواقع الجديدة أيضا، بما في ذلك مقر آلية رصد الحدود والتحقق منها، والقطاع ١ (بالوش ورنك)، والقطاع ٢ (كادوغلي وباريانغ)، والقطاع ٣ (غوك مشار)، والقطاع ٤ (رجا) (٢ ٠٢٤ ٠٠٠ دولار). وتقابل جزئيا هذه الاحتياجات المتزايدة بانخفاض الاحتياج إلى البترين والزيوت ومواد التشحيم وذلك أساسا كنتيجة لعدم رصد اعتماد للمخزون الاستراتيجي من الوقود للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢، لكونه رُصد في الفترة ٢٠١٢/٢٠١١،

وبسبب انخفاض تكلفة الوحدة عن المعدل المتوسط (١,٠٧ دولار للتر مقارنة مع ١,٢٩ دولار للتر في الفترة ٢٠١١/٢٠١٢).

الفرق		النقل البري
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(١٤,٢)	(٦٦٥,٠)	

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير في النواتج

٧٤ - يعزى الفرق أساسا إلى أنه لم يتقرر شراء مركبات أو معدات لورشة المركبات خلال فترة الميزانية بعد ما تم اقتناؤه في الفترة ٢٠١١/٢٠١٢، ويقابل ذلك جزئيا ارتفاع الاحتياجات المقدرة من البترين والزيوت ومواد التشحيم نتيجة لارتفاع الاستهلاك الذي من المتوقع أن يبلغ ١,٩ مليون لتر بالمقارنة مع ١,٨ مليون لتر في الفترة ٢٠١١/٢٠١٢.

الفرق		النقل الجوي
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
١٠٧,٨	٢٤ ٦٤١,٣	

• الولاية: توسيع نطاق الولاية

٧٥ - ينجم الفرق عن الاحتياجات الإضافية المرتبطة بأنشطة رصد الحدود التي تؤدي إلى ارتفاع الاحتياجات لاستئجار وتشغيل الطائرات العمودية والطائرات ذات الأجنحة الثابتة (٢٠ ٥٠٧ ٠٠٠ دولار و ٤ ٨٨٢ ٢٠٠ دولار على التوالي) نتيجة للزيادة في الأسطول من ٦ طائرات في الفترة ٢٠١١/٢٠١٢ إلى ١٢ طائرة في الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣، ويقابل هذا جزئيا بعدم اعتزام اقتناء أية أصول في الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣.

الفرق		الاتصالات
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٥٥,٣	٣ ١٩٠,٧	

• الإدارة: ارتفاع المدخلات والنواتج

٧٦ - يعزى الفرق أساسا إلى (أ) الاحتياجات المدرجة تحت بند اقتناء معدات الاتصالات (١ ٧٩١ ٩٠٠ دولار)، بما في ذلك أجهزة الإرسال والاستقبال اللاسلكي، والمعدات الساتلية والهاتفية ومعدات متنوعة لتلبية الحاجة التشغيلية المتكاملة للبعثة، فضلا عن استبدال بعض المعدات غير القابلة للإصلاح المملوكة من بعثة الأمم المتحدة في السودان، في حين أنه

لم يرصد أي اعتماد للفترة ٢٠١٢/٢٠١١؛ و (ب) ارتفاع احتياجات الاكتفاء الذاتي من المعدات المملوكة للوحدات، إذ أن الاعتماد يُرصد لمدة سنة كاملة في حين أن الفترة ٢٠١٢/٢٠١١ قامت على أساس رصد اعتماد جزئي (١ ٣٥٦ ٥٠٠ دولار).

الفرق		تكنولوجيا المعلومات
بالنسبة المئوية	بالآلاف الدولارات	
١٣٨,٥	٢ ٢٥٤,٥	

• الإدارة: ارتفاع المدخلات والنواتج

٧٧ - يعزى الفرق أساسا إلى اقتناء معدات تكنولوجيا المعلومات، بما في ذلك الحواسيب والطابعات ومعدات الفحص وورشنة العمل (٢ ٠٤٣ ٠٠٠ دولار)، في حين لم يرصد أي اعتماد للفترة ٢٠١٢/٢٠١١.

الفرق		الخدمات الطبية
بالنسبة المئوية	بالآلاف الدولارات	
٣٩,٤	٨٠٠,١	

• الإدارة: ارتفاع المدخلات والنواتج

٧٨ - يعزى الفرق أساسا إلى رصد اعتماد للاكتفاء الذاتي من المعدات المملوكة للوحدات، حيث رُصد الاعتماد لمدة سنة كاملة مع معامل تأخير نشر نسبته ٥ في المائة، في حين أن احتياجات الفترة ٢٠١٢/٢٠١١ استندت إلى اعتماد جزئي مع تطبيق معامل تأخير نشر نسبته ١٥ في المائة على النشر التدريجي (٨٥٣ ٤٠٠ دولار).

الفرق		المعدات الخاصة
بالنسبة المئوية	بالآلاف الدولارات	
٦٣,٥	٧٢٧,٩	

• الإدارة: ارتفاع المدخلات دون تغيير في النواتج

٧٩ - يعزى الفرق أساسا إلى رصد اعتماد للاكتفاء الذاتي من المعدات المملوكة للوحدات، حيث رُصد الاعتماد لمدة سنة كاملة مع معامل تأخير نشر نسبته ٥ في المائة، بينما استند في الفترة ٢٠١٢/٢٠١١ إلى اعتماد جزئي مع تطبيق معامل تأخير نشر نسبته ١٥ في المائة على النشر التدريجي (٧٢٧ ٩٠٠ دولار).



الفرق		إمدادات وخدمات ومعدات أخرى
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٧٥,٧	٨ ٣٠٥,٧	

• الولاية: توسيع نطاق الولاية

٨٠ - يعزى الفرق أساساً إلى خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها نتيجة للاحتياجات الإضافية المتعلقة بأنشطة رصد الحدود والتحقق منها (٤٠٠ ٦٣٦ ٩ دولار)، ويقابله جزئياً انخفاض الاحتياجات للشحن والتكاليف المرتبطة به نتيجة لانخفاض حجم تخليص البضائع من الجمارك والنقل الداخلي.

الفرق		المشاريع السريعة الأثر
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٦٦,٧	١٠٠,٠	

• الإدارة: ارتفاع المدخلات والنواتج

٨١ - ارتفعت الاحتياجات بالمقارنة مع الفترة ٢٠١٢/٢٠١١ نظراً للتخطيط لـ ١٠ مشاريع سريعة الأثر خلال فترة الميزانية، كما هو مبين بالتفصيل في الفرع الثاني - حاء أعلاه، في حين أنه حُطِّط لـ ٦ مشاريع في الفترة ٢٠١٢/٢٠١١.

## رابعاً - الإجراءات التي ينبغي أن تتخذها الجمعية العامة

٨٢ - فيما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها بخصوص تمويل البعثة:

(أ) اعتماد مبلغ قدره ١٠٠ ٧٩٥ ٢٥٦ دولار لغرض استمرار البعثة لفترة ١٢ شهراً الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ وإلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣؛

(ب) قسمة المبلغ الوارد في الفقرة (أ) أعلاه بمعدل شهري قدره ٥٩٢ ٣٩٩ ٢١ دولاراً إذا قرر مجلس الأمن مواصلة ولاية البعثة.

خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ مقررات وطلبات الجمعية العامة الواردة في قرارها ٢٨٩/٦٥ و ٢٤١/٦٦ و طلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أيدتها الجمعية العامة، وطلبات وتوصيات مجلس مراجعي حسابات الأمم المتحدة ومكتب خدمات الرقابة الداخلية

ألف - الجمعية العامة

المسائل الشاملة

(القرار ٢٨٩/٦٥)

الإجراء المتخذ لتنفيذ الإجراء/الطلب

المقرر/الطلب

قامت قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي بتحليل معمق للاحتياجات على أساس الأنشطة التشغيلية المبرمجة وصاغت الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢ وفق ذلك

تؤكد أهمية أن يتخذ الأمين العام مزيدا من الخطوات صوب تحسين عروض الميزانية وتقديم توقعات أكثر دقة (الفقرة ١٥)

قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي هي إحدى البعثات التي ما برحت تستفيد من مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي وتستخدم الكفاءات ووفورات الحجم مع البعثات الأخرى في المنطقة قدر المستطاع، خاصة بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان والعملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور

تطلب إلى الأمين العام أن يكثف جهوده لتحقيق وفورات الحجم داخل البعثات الميدانية وفيما بينها، دون المساس باحتياجاتها التشغيلية وتنفيذ ولاية كل منها، وأن يقدم تقريرا عن ذلك في سياق تقرير الاستعراض العام (الفقرة ١٧)

تشير إلى الفقرة ٤٧ من تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (الفقرة ٢٤)

تعزز قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي إرسال الموظفين التابعين لعنصر الدعم إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي لغرض التدريب، بما في ذلك في خدمات النقل، والخدمات الهندسية، واللجان المحلية المعنية بالعقود، وتكنولوجيا الاتصالات والمعلومات. ولن يرسل الموظفون إلى مواقع أخرى إلا لأغراض التدريب الذي لا يتم في عنتيبي

تشدد على أهمية اتخاذ مزيد من الخطوات لجعل برامج التدريب أوثق صلة بالاحتياجات وأكثر فعالية من حيث التكلفة، بطرق منها تدريب المدربين والاستعانة، حيثما أمكن، بالتداول عن طريق الفيديو والتعلم الإلكتروني، وتؤكد ضرورة إبقاء السفر لأغراض التدريب قيد الاستعراض الدقيق (الفقرة ٣١)

الإجراء المتخذ لتنفيذ الإجراء/الطلب	المقرر/الطلب
بغية تعزيز مهارات الموظفين الوطنيين، تعتمزم البعثة إشراكهم في ٩ دورات تدريبية من مجموع ٢٤ دورة	<b>تلاحظ</b> تزايد دور الموظفين الوطنيين في عمليات حفظ السلام وضرورة بناء القدرات الوطنية وتوفير فرص التطوير المهني للموظفين الوطنيين، وتشدد على ضرورة إدماج الموظفين الوطنيين على نحو كامل في جميع برامج التدريب في هذا المجال (الفقرة ٣٢)
أنشأت البعثة سلسلة للتزود بحصص الإعاشة لضمان تجديد الإمدادات في الوقت المناسب واعتماد الفواتير ذات الصلة وإحالتها لغرض سدادها. وعند تسلم حصص الإعاشة، تتأكد البعثة من استيفاء شهادات المواد الغذائية لمعايير النظافة الصحية، وتتولى التفتيش بشكل منتظم على جودة الحصص التي يتم التزود بها وتخزينها لضمان مطابقتها لمعايير الجودة	<b>تؤكد</b> أن الإدارة الفعالة لحصص الإعاشة تعني ضمان تلقي أفراد حفظ السلام التابعين للأمم المتحدة حصص إعاشة كافية لثلاث وجبات غذائية في اليوم ذات نوعية ملائمة، بما في ذلك تخطيط العمليات وتنظيمها ومراقبتها ابتداء بأمر الشراء الأولي وحتى تسديد الدفعة النهائية للموردين وحفظ السجلات والملفات بشكل دقيق موثوق به (الفقرة ٤٠)
كما سلف شرحه، تتأكد البعثة من استيفاء شهادات المواد الغذائية لمعايير النظافة الصحية، وتتولى التفتيش بشكل منتظم على جودة الحصص التي يتم التزود بها وتخزينها لضمان مطابقتها لمعايير الجودة	<b>تطلب</b> إلى الأمين العام كفالة أن تقوم جميع البعثات برصد نظم إدارة النوعية التي يعتمدها متعهدو حصص الإعاشة وتقييمها بما يكفل مطابقة نوعية الأغذية والظروف الصحية المحيطة بها للمعايير المعمول بها (الفقرة ٤١)
تم تنفيذه	<b>تحث</b> الأمين العام على مواصلة تطبيق النسب القياسية الجديدة لمعدات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات الشخصية في ضوء الاستعراض الذي أجري في عام ٢٠١٠ وكفالة توفير أنسب مستوى من الخدمة فيما يتعلق بالاتصالات باستخدام السواتل وخدمات الإنترنت في كل مكان داخل البعثات، مع أخذ الاحتياجات التشغيلية في الاعتبار (الفقرة ٤٢)
تم تنفيذه	<b>تطلب</b> إلى الأمين العام أن يواصل ضمان إحضار استخدام العقود الإطارية لتحليل كامل مسبق لجميع التكاليف وفقا للممارسة المعمول بها حاليا (الفقرة ٤٤)
يشمل التدريب التوجيهي الإجباري للموظفين تدريبا عن التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين	<b>تطلب</b> إلى الأمين العام أن يواصل جهوده في مجال التدريب الموحد فيما يتعلق بمسائل الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتوعية بها (الفقرة ٦٤)

المقرر/الطلب	الإجراء المتخذ لتنفيذ الإجراء/الطلب
تلاحظ مع القلق تكرر مشاكل سبق أن حددها مجلس مراجعي الحسابات فيما يتعلق بإدارة الممتلكات المستهلكة والممتلكات غير المستهلكة (الفقرة ٧٥)	ترصد الإدارة استخدام الأصول والممتلكات المستهلكة للتأكد من عدم تبديدها، وتتصدر هذه المسألة جدول أعمال البعثة نظرا لقلة الموارد وارتفاع الطلب عليها
تؤكد أهمية إشراف الأمين العام على إدارة الأصول المتعلقة بحفظ السلام، بما فيها الممتلكات المستهلكة والممتلكات غير المستهلكة ومخزونات النشر الاستراتيجي، وتكرر طلباتها إلى الأمين العام أن يعزز الضوابط الداخلية فيما يتعلق بإدارة تلك الأصول لكفالة إرساء ضمانات وافية تحول دون تبديد الموارد وتكبد المنظمة خسائر مالية (الفقرة ٧٦)	تولي قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي أهمية كبرى لضمان إدارة الأصول مع موازنة ذلك بفعالية التكلفة، وبهذا الخصوص، طلب تعزيز محدود لهذه القدرة في الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣

### تمويل قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي

(A/66/241)

المقرر/الطلب	الإجراء المتخذ لتنفيذ الإجراء/الطلب
تطلب إلى الأمين العام كفالة وضع الميزانيات المقترحة لعمليات حفظ السلام على أساس الولاية التشريعية لكل منها (الفقرة ٥)	تستند الميزانية المقترحة لقوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي في الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ إلى مفهوم التشغيل المستمد من قرار مجلس الأمن ١٩٩٠ (٢٠١١) و ٢٠٣٢ (٢٠١١)
تطلب أيضا إلى الأمين العام أن يتخذ جميع الإجراءات اللازمة لكفالة إدارة القوة بأقصى قدر من الكفاءة والاقتصاد (الفقرة ٨)	تم تنفيذه والإبلاغ به تحت بند المكاسب من الكفاءة في هذه الميزانية المقترحة

## باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

## المسائل الشاملة

(A/65/743)

الإجراءات المتخذة لتنفيذ الطلب/التوصية

الطلب/التوصية

ستحدد البعثة على نحو واضح حسب الاقتضاء أي نقص في النفقات أو وفورات أثناء إعداد تقرير أداء الميزانية وتقوم بالإفادة بذلك

لا تزال اللجنة الاستشارية ترى أنه ينبغي الحكم على تنفيذ الميزانية على أساس تحقيق الأهداف المحددة في إطار الميزنة القائمة على النتائج والكفاءة في استخدام الموارد، لا من خلال معدل نفقات الميزانية فحسب. وتكرر اللجنة أيضا تأكيد ضرورة التمييز بين تحقيق الوفورات والنقص في الإنفاق (انظر الفقرة ١٦ من الوثيقة A/63/746). ففي حين أن الوفورات، التي تشكل في جوهرها تخفيضات في التكاليف تحققت من خلال تدابير الكفاءة، تحدد مستوى أساسياً أقل للتمويل وتؤثر، من ثم، على الميزانيات المقبلة، فإن النقص في النفقات، الذي يمكن أن يعكس تأخراً في تنفيذ الأنشطة المبرمجة، قد يؤدي إلى زيادة النفقات في الفترات التالية. وعلاوة على ذلك، فإن العوامل التي يمكن أن تؤدي إلى نقص النفقات تتجاوز عامل التأخر في تنفيذ الأنشطة المبرمجة أو عدم تنفيذها. فقد تشمل هذه العوامل المبالغة في تقدير الميزانية أو عدم إجراء تحليل كامل للمبادرات قبل البحث عن الموارد اللازمة لتنفيذها (انظر الفقرتان ٨ و ٩ من الوثيقة (A/65/743/Add.6) (الفقرة ١٩)

قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي بعثة جديدة ولم يتم مجلس مراجعي الحسابات حتى الآن بأي مراجعة للحسابات. وستبدل البعثة قصارى جهدها من أجل تنفيذ توصيات المجلس في المستقبل

تلاحظ اللجنة الاستشارية التحسن العام الذي أشار إليه مجلس مراجعي الحسابات، وتتوقع أن يستمر هذا الاتجاه في الفترات المالية المقبلة. غير أن اللجنة لا يزال يساورها القلق لأن المجلس ما فتئ يحدد أوجه قصور منهجي ومشاكل متكررة. ويساور اللجنة أيضا قلق إزاء بطء تنفيذ توصيات المجلس. وتؤكد اللجنة كذلك أن الإجراءات الإدارية المتخذة بشأن هذه المسألة والجهود الشاملة التي تبذلها المنظمة من أجل تحقيق

## الطلب/التوصية

## الإجراءات المتخذة لتنفيذ الطلب/التوصية

المسألة أمران مترابطان ارتباطاً وثيقاً (انظر A/65/782،  
الفقرة ١٢) (الفقرة ٢٠)

ما برحت البعثة تقدم تبريرات مناسبة لكل عمليات إعادة  
توزيع الأموال اللازمة للاستجابة للتغيرات الناشئة عن  
تغييرات في الخطط التشغيلية

تسلّم اللجنة الاستشارية بأن البيئات السريعة التغير  
التي تعمل في ظلها بعثات حفظ السلام يمكن أن  
تتطلب إعادة تكييف الخطط التشغيلية، وبناء على  
ذلك، قد تنشأ، خلال الفترة المالية، حاجة لإعادة  
توزيع الأموال بين فئات الإنفاق في إطار الميزانية. غير  
أن اللجنة تتوقع، من أجل الحفاظ على شفافية الميزانية  
وضوابطها، أن يستمر التدقيق في مقترحات إعادة  
توزيع الأموال لكفالة أن يؤذن فقط بعمليات إعادة  
توزيع الأموال الضرورية لتلبية الاحتياجات المتغيرة  
ذات الأولوية (الفقرة ٢٢)

يعطي الإطار المنطقي المقدم في ميزانية القوة لفترة  
٢٠١٢/٢٠١٣ مؤشرات قابلة للقياس، حسب الاقتضاء.  
وبالإضافة إلى ذلك، يتم بذل كل جهد ممكن للحد من  
عدد وتفاصيل النواتج المقترحة عند مستوى مناسب

تقر اللجنة الاستشارية بالجهود المتواصلة من أجل  
صقل وتحسين عرض ميزانيات حفظ السلام وأطرها  
المنطقية. غير أنه لا تزال هناك أوجه نقص، بناء على  
ما أكدته مجلس مراجعي الحسابات في تقريره الأخير  
عن عمليات حفظ السلام (A/65/5 (Vol. II)). وتشاطر  
اللجنة الاستشارية المجلس ذلك الرأي، وترى مثلاً أن  
النواتج المقدمة في وثائق الميزانية لبعض البعثات كثيرة  
ومفصلة على نحو مفرط. وترى اللجنة أن أحد  
التحديات في عرض الأطر المنطقية يتمثل في كيفية  
تقديم نقاط مرجعية قابلة للقياس تمكّن الدول الأعضاء  
من تقييم مدى فعالية تنفيذ الولايات، فضلاً عن تلبية  
الاحتياجات المحددة للأمانة العامة لكي تستخدم هذه  
الأطر كأدوات للتخطيط والرصد. وأعربت اللجنة،  
انطلاقاً من تصور لها لدورها في عملية استعراض  
الميزانية، عن رأي مفاده أن جدوى الإطار، لا سيما  
بالنسبة لعمليات حفظ السلام، تحتاج لأن يُعاد النظر  
فيها. وفي هذا الصدد، تتطلع اللجنة إلى استعراض  
المقترحات الناتجة عن عمل فرقة العمل المعنية بالإدارة  
القائمة على النتائج، التي ستقدم إلى الجمعية العامة في

دورها السادسة والستين (الفقرة ٢٦)

عرضت القوة مكاسب ناتجة عن زيادة الكفاءة في ميزانيتها المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢

نظرا للمستوى الحالي لنفقات عمليات حفظ السلام، التي تجاوزت في الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ مبلغ ٧,٥ بلايين دولار، تعتقد اللجنة الاستشارية أن المكاسب المحققة من زيادة الكفاءة والبالغة حوالي ٢٤ مليون دولار غير كافية (الفقرة ٢٧)

لا تظل أي وظيفة في القوة، لكونها بعثة جديدة، شاغرة لفترة طويلة جدا أو يمكن اعتبارها غير ضرورية. وسترصد البعثة في المستقبل وعلى نحو متواصل الوظائف الشاغرة لتحديد استمرار الحاجة إليها

ترى اللجنة أن على الأمين العام أن يواصل استعراض الوظائف التي ظلت شاغرة لفترة طويلة والوظائف التي قد يتبين أن مهامها لم تعد ضرورية. علاوة على ذلك، ما زالت اللجنة ترى ضرورة إلغاء الوظائف التي لم تعد مطلوبة، وينبغي أن تكون أي وظائف جديدة لها ما يبررها تماما (انظر A/64/660، الفقرة ١٩) (الفقرة ٣٠)

كما سلف شرحه، لا تظل أية وظائف في القوة، لكونها بعثة جديدة، شاغرة لفترة زمنية طويلة جدا أو يمكن اعتبارها غير ضرورية. وسترصد البعثة في المستقبل وعلى نحو متواصل الوظائف الشاغرة لتحديد استمرار الحاجة إليها

تعتقد اللجنة الاستشارية أن العملية التي نفذت استجابة لقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥، تبرز أيضاً مدى بقاء العديد من وظائف حفظ السلام شاغرة لفترات طويلة. وقد أُشير أيضاً إلى هذه المسألة في التقرير المتعلق بعمليات حفظ السلام الذي أعده مجلس مراجعي الحسابات، الذي أعرب فيه عن رأي مفاده أن ذلك قد يبين أن الوظائف المعنية ربما لم تعد ضرورية، خاصة إذا كانت البعثات تضطلع بولاياتها باستخدامها الموارد الحالية على نحو مرضٍ (A/65/5 (Vol.II)، الفقرة ٢١٨). وتكرر اللجنة الاستشارية تأكيد الحاجة إلى أن يجري باستمرار استعراض الوظائف التي تظل شاغرة لفترة طويلة، ولا سيما قبل تقديم أية مقترحات بإنشاء وظائف جديدة إلى الجمعية العامة (الفقرة ٤٣)

حددت القوة كما استقدمت، لكونها بعثة جديدة، مرشحين من القوائم والبعثات التي تقوم بتخفيض حجمها. ولم تطلب البعثة فريق نمور من أجل تلبية احتياجات الاستقدام إذ يضطلع بذلك قسم الموارد البشرية. واستقدمت القوة حتى الآن موظفين من القائمة

بالنظر إلى العدد الكبير للمرشحين المعلنة أسماؤهم سلفاً والمدرجين في القوائم واحتمال توافر موظفين من البعثات التي تتجه نحو تقليص قوامها أو تمر بمرحلة انتقالية، تتوقع اللجنة الاستشارية أن يبدأ الآن لمس أثر انخفاض معدلات الشغور في عمليات حفظ السلام

الإجراءات المتخذة لتنفيذ الطلب/التوصية	الطلب/التوصية
<p>لشغل ٢٢ وظيفة كما استقدمت موظفين آخرين من البعثات التي خفض حجمها لشغل ٢٤ وظيفة</p>	<p>وتقلص الوقت الذي يستغرقه استقدام الموظفين. وهذه العوامل حرية أيضا بأن تحدّ من الشروط المطلوبة لاستخدام أفرقة النمر لأغراض الاستقدام، التي تعد، وفقاً لما أشارت إليه اللجنة في السابق، آلية باهظة التكلفة (انظر A/64/660، الفقرة ٤٢) (الفقرة ٤٧)</p>
<p>تمارس البعثة أقصى درجات المراقبة والرصد لاستخدام الوقود. ويتم رصد استهلاك الوقود عن كثب من أجل تجنب سوء الاستخدام</p>	<p>نظراً لارتفاع مستوى الإنفاق على الوقود وإمكانية تعرّض عمليات التزويد بالوقود للغش والاستغلال، تتوقع اللجنة الاستشارية أن يتم منح الأولوية لمسألة تطبيق النظام الإلكتروني لإدارة الوقود في الوقت المناسب وفي جميع عمليات حفظ السلام. وتتوقع اللجنة، في غضون ذلك، أن تستمر الجهود من أجل ضمان توفّر الإشراف والضوابط الرقابية الداخلية السليمة (الفقرة ٦٢)</p>
<p>تقع القوة في منطقة أبيي في السودان. ولا يوجد اقتصاد محلي في الوقت الراهن بسبب النزاع الدائر؛ وبالتالي فإن البعثة غير قادرة على شراء اللوازم من السوق المحلية. ومع ذلك، إذا تغيرت الظروف في المستقبل، فإن البعثة سوف تستفيد من الإمدادات المحلية للحد من تكاليف حصص الإعاشة</p>	<p>تُرحب اللجنة الاستشارية بحجم الاستعانة بمصادر من الاقتصاد المحلي لتوريد حصص الإعاشة لأفراد وحدات حفظ السلام. وتحيط اللجنة علماً بما أفاد به الأمين العام من انخفاض متوسط تكلفة حصص الإعاشة، وهي تشجّع على مواصلة بذل الجهود من أجل ضمان التزود بالأغذية ذات الجودة المطلوبة بتكلفة فعالة وفي الوقت المناسب في جميع عمليات حفظ السلام (الفقرة ٦٥)</p>
<p>سوف تنظر القوة في الظروف البيئية لضمان أن تكون العناصر المتاحة من خلال عقود النظم مناسبة لظروف البعثة</p>	<p>تتوقع اللجنة الاستشارية أن يتم أخذ الظروف البيئية في الحسبان لدى تحديد ما إذا كانت المواد المتاحة بواسطة العقود الإطارية صالحة للعمل في مكان معيّن. وينبغي أن تكون الظروف البيئية السائدة أيضاً من بين العوامل المحدّدة لما هو مناسب من دورات إبدال المعدات في كل عملية من عمليات حفظ السلام (الفقرة ٦٨)</p>
<p>سيتم تنفيذه في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٢</p>	<p>لاحظت اللجنة الاستشارية بقلق استنتاجات مجلس مراجعي الحسابات فيما يتعلق بقلّة الانتفاع وانخفاض معدلات الإشغال في بعثات معينة (A/65/5 (Vol. II)، الفقرات من ٢٣٨ إلى ٢٥٠). وتلاحظ اللجنة أيضاً</p>



الأثر المالي المترتب على الزيادة في تكلفة وقود الطيران، على النحو المبين في تقرير الأمين العام (A/65/738)، الفقرة ٦). وتتوقع اللجنة أن تولد المبادرات التي عرضها الأمين العام أثراً إيجابياً في هذه المجالات وأن توفر التقارير المقبلة أدلة كمية على التقدم المحرز في هذا الصدد (الفقرة ٨٦)

سيتم تنفيذه كجزء من إطار تنفيذ ميزانية الفترة ٢٠١٣/٢٠١٢

يساور اللجنة الاستشارية قلق لأن غالبية البعثات لم تنجز بعد الخطط التدريبية الشاملة المطلوبة. ونظراً لأن الموارد الإجمالية للتدريب في مجال حفظ السلام للفترة الحالية تتجاوز مبلغ ٢٥ مليون دولار، الذي يمثل فيه حساب ميزانيات البعثات ١٨ مليون دولار، يتعين أن يكون إنجاز الخطط أولوية. وبناء عليه، توصي اللجنة بأن يطلب إلى الأمين العام أن يكفل استيفاء جميع البعثات لهذا المطلب (الفقرة ١١٤)

سيتم تنفيذه كجزء من إطار تنفيذ ميزانية الفترة ٢٠١٣/٢٠١٢

شددت اللجنة الاستشارية مرارا على ضرورة ربط برامج التدريب وأهدافه بتنفيذ الولاية وبأهداف المنظمة. وترى اللجنة أن وضع أولويات استراتيجية للتدريب في مجال حفظ السلام ومطلب إنجاز فرادى البعثات خططاً تدريبية تعكس الاحتياجات الخاصة بالبعثة يشكّلان خطوة إيجابية نحو كفاءة تجسيد هذا الربط. وتتوقع اللجنة أن تقدم طلبات الحصول على موارد التدريب في إطار الميزانيات المقترحة للبعثات للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢ استناداً إلى أولويات محددة بوضوح في خطط التدريب لفرادى البعثات (الفقرة ١١٥)

تم تنفيذه كجزء من مقترح الميزانية للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢

نظراً المستوى التمويل المقدم لأنشطة التدريب، ترى اللجنة أن من اللازم مواصلة الجهود بغية تحقيق أقصى درجة من الفعالية والكفاءة في تنفيذ برامج التدريب. وفي هذا الصدد، تكرر اللجنة موقفها بأن السفر لغرض التدريب ينبغي أن يبقى قيد الاستعراض الدقيق وأن يظل في أضيق الحدود الممكنة (انظر A/63/746، الفقرة ٦٣) (الفقرة ١٣٥)

## تمويل البعثة

(A/66/576)

الإجراءات المتخذة لتنفيذ الطلب/التوصية

الطلب/التوصية

تواصل البعثة بذل كل جهد ممكن لتسوية جميع القضايا العالقة وتقديم على نحو منتظم تقارير إلى مجلس الأمن بشأن التقدم المحرز. وترد آخر المستجدات في تقرير الأمين العام (S/2012/68)

تلاحظ اللجنة الاستشارية من تقرير الأمين العام عن الحالة في أبيي أن الطرفين لم يتفقا بعد على رئاسة السلطة الإدارية لمنطقة أبيي، وأنه لا توجد في المنطقة سلطة مدنية رسمية (S/2011/603، الفقرة ٧). وقد أبلغ ممثلو الأمين العام اللجنة أن تأخر تشكيل السلطة الإدارية لمنطقة أبيي وعدم توقيع اتفاق مركز القوات نجم عنهما العديد من العقبات التي تعترض إنشاء البعثة بشكل سريع، وذلك مثل تأخر الحصول على الموافقات اللازمة لاستخدام الأراضي؛ وتأشيرات الدخول لموظفي البعثة؛ وأذون الطيران للطائرات والإعفاءات الضريبية من جانب حكومة السودان واللازمة لإجراء المعاملات التجارية. وقد جرى إعلام اللجنة أن الآلية التشاورية الرباعية، التي أنشئت لتعزيز التعاون والتصدي لقضايا نشر البعثة، عقدت اجتماعاً في نيويورك في أيلول/سبتمبر ٢٠١١، مع حكومات السودان، وجنوب السودان، وإثيوبيا، ومن المقرر أن تعقد اجتماعات لاحقة. وتحث اللجنة الاستشارية البعثة على مضاعفة جهودها من أجل التوصل إلى حل جميع المشكلات العالقة. (الفقرة ٧)

تم تنفيذه  
تثق اللجنة الاستشارية أن الأمين العام سيُدْرَج مستقبلاً وبشكل شامل توفير المهام الإدارية المتكاملة للمكاتب الخلفية التي يقدمها مركز الخدمات الإقليمي، ضمن ميزانية البعثات المستفيدة، ويكفل أن لا يكرر المركز تقديم نفس الخدمات التي تقدمها البعثات مباشرة (الفقرة ١٥)

تم نشر خبيرين من قدرة الشرطة الدائمة في القوة لتوفير الدعم الاستراتيجي المتعلق بالشرطة والشروع في تشغيل عنصر الشرطة التابع للبعثة. وقام فريق القدرة الوطنية الدائمة بتقييم قدرة الشرطة والبنية التحتية لخدمات

يشير تقرير الميزانية إلى أن نشر أفراد الشرطة سيتزامن مع إنشاء دائرة شرطة أبيي، باستثناء عدد صغير في إطار فريق متقدم، يُنشر لأغراض التخطيط... ولكن التأخير في تشكيل السلطة الإدارية لمنطقة أبيي وفي

الإجراءات المتخذة لتنفيذ الطلب/التوصية	الطلب/التوصية
الشرطة. ولم يتم أي نشر إضافي للشرطة لأن إدارة منطقة أبيي لم يتم إنشاؤها حتى الآن وبالتالي لم يتم إنشاء دائرة شرطة أبيي	إصدار تأشيرات الدخول ذات الصلة من جانب حكومة السودان ساهما في تأخير نشر شرطة الأمم المتحدة. وقد أبلغت اللجنة الاستشارية أن اثنين من مستشاري الشرطة جاهزان للنشر فور استلامهما لتأشيراتي الدخول، للبدء في التخطيط والتفاعل مع المجتمعات المحلية في المنطقة. وتحت اللجنة قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي على اتخاذ جميع التدابير الممكنة لتسريع انتشار الأعداد المأذون بها من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة (الفقرة ٢٠)

## المرفق الأول

### تعريف

#### ألف - المصطلحات المتعلقة بالتغييرات المقترح إجراؤها في الموارد البشرية

فيما يلي الاصطلاحات المعمول بها فيما يتعلّق بالتغييرات المقترح إجراؤها في الموارد

البشرية (انظر الفرع الأول):

- **إنشاء وظيفة:** اقتراح إنشاء وظيفة جديدة عندما يلزم رصد موارد إضافية ولا يمكن تحويل موارد من مكاتب أخرى أو استيعاب أنشطة معيّنة بشكل آخر ضمن الموارد الموجودة.
- **إعادة ندب وظيفة:** اقتراح أن يقوم شاغل وظيفة معتمدة لغرض تأدية مهمة معيّنة بأنشطة أخرى من الأنشطة ذات الأولوية الصادر بها تكليف تكون غير ذات صلة بالمهام الأصلية. ويمكن أن تنطوي إعادة ندب الوظيفة على تغيير الموقع أو المكتب، ولكنها لا تؤدّي إلى تغيير فئة الوظيفة أو رتبته.
- **نقل وظيفة:** اقتراح نقل وظيفة معتمدة بقصد تأدية شاغلها مهام مماثلة لمهامه الأصلية أو متعلّقة بها في مكتب آخر.
- **إعادة تصنيف وظيفة:** اقتراح إعادة تصنيف وظيفة معتمدة (رفع رتبته أو خفضها) عندما يحدث تغيير كبير في مهام الوظيفة ومسؤولياتها.
- **إلغاء وظيفة:** اقتراح إلغاء وظيفة معتمدة إذا انتفت الحاجة إلى القيام بالأنشطة التي اعتمدت الوظيفة من أجلها أو لكي يقوم شاغلها بأنشطة أخرى من الأنشطة ذات الأولوية الصادر بها تكليف ضمن البعثة.
- **تحويل وظيفة:** هناك ثلاثة خيارات ممكنة لتحويل وظيفة، وبيانها كما يلي:
  - تحويل وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة: اقتراح تحويل وظائف معتمدة في إطار المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة إذا كانت المهام التي تؤدّي ذات طابع مستمر.
  - تحويل فرادى المتعاقدين أو الأفراد المشمولين بعقود شراء إلى شاغلي وظائف من الفئة الوطنية: اقتراح تحويل فرادى المتعاقدين أو الأفراد المشمولين بعقود شراء إلى شاغلي وظائف من الفئة الوطنية: مراعاة

لما تُتَّسَم به بعض المهام من طابع مستمر، وتماشيا مع الفقرة ١١ من الجزء الثامن من قرار الجمعية العامة ٢٩٦/٥٩ يقترح تحويل فرادى المتعاقدين أو الأفراد المشمولين بعقود شراء إلى شاغلي وظائف من الفئة الوطنية.

- تحويل وظائف موظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين: اقتراح تحويل وظائف معتمدة لموظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين

## باء - المصطلحات المتصلة بتحليل الفروق

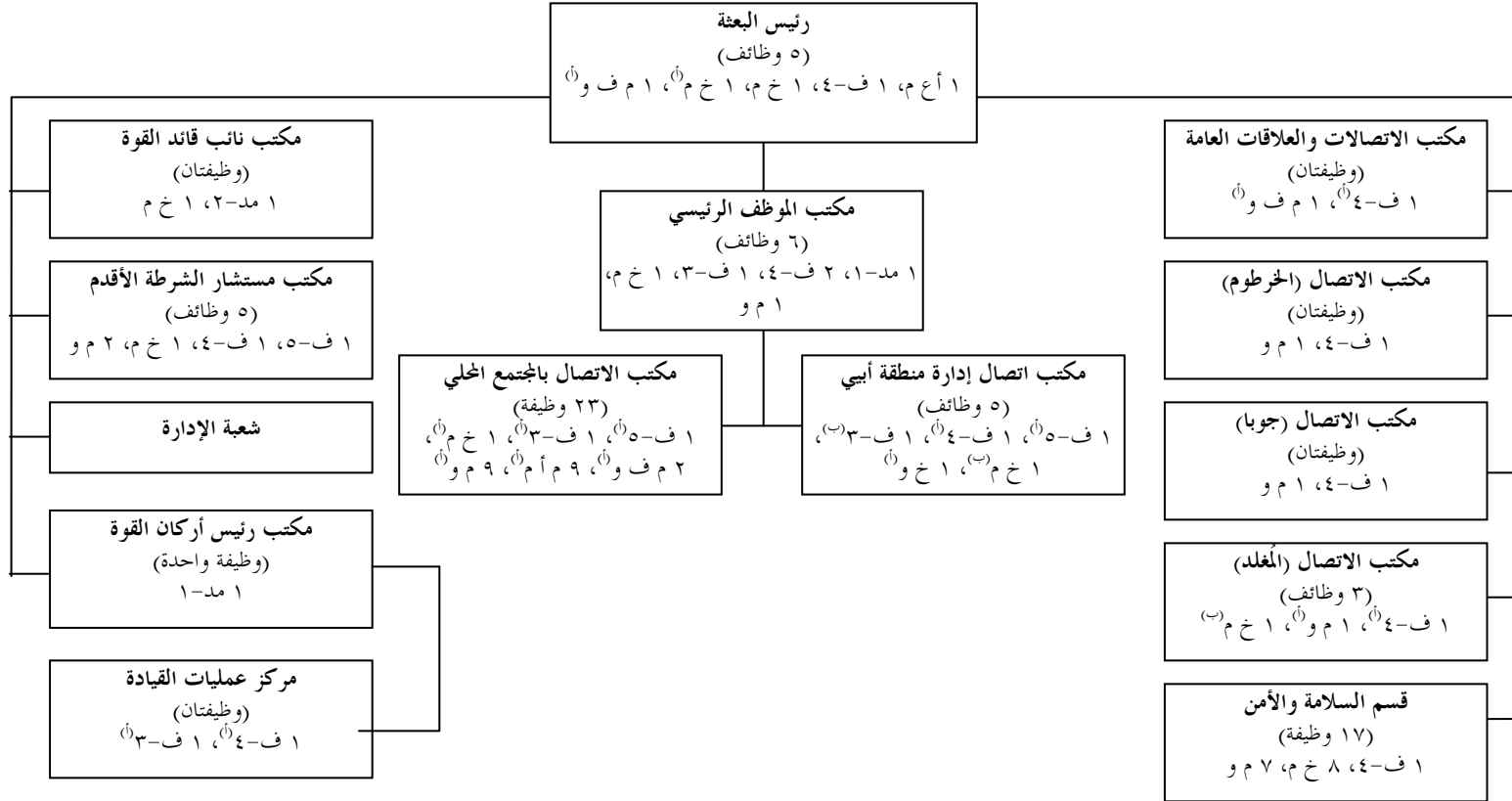
يبيّن الفرع الثالث من التقرير، لكل فرق من فروق الموارد، العامل الذي يسهم وحده بأكثر إسهام في إحداث هذا الفرق، وذلك وفقا لخيارات قياسية محدّدة تدرج في الفئات القياسية الأربع التالية:

- **الولاية:** هي الفروق الناتجة عن تغيرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو عن تغيرات في الإنجازات المتوقعة حسبما تمليه الولاية.
- **العوامل الخارجية:** الفروق التي تسببها أطراف أو ظروف خارجية بالنسبة للأمم المتحدة.
- **معايير التكلفة:** الفروق التي تسببها أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها.
- **الإدارة:** الفروق التي تسببها إجراءات تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بقدر أكبر من الفعالية (مثل إعادة ترتيب الأولويات أو إضافة نواتج معينة) أو بقدر أكبر من الكفاءة (مثل اتخاذ تدابير لتخفيض عدد الأفراد أو المدخلات التشغيلية مع الحفاظ في الوقت ذاته على مستوى النواتج نفسه) و/أو الفروق الناتجة عن مسائل تتصل بالأداء (مثل وضع تقدير ناقص للتكاليف أو لكميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج أو الناشئة عن التأخر في استقدام الموظفين).

## المرفق الثاني

### الخرائط التنظيمية

#### ألف - المكاتب الفنية

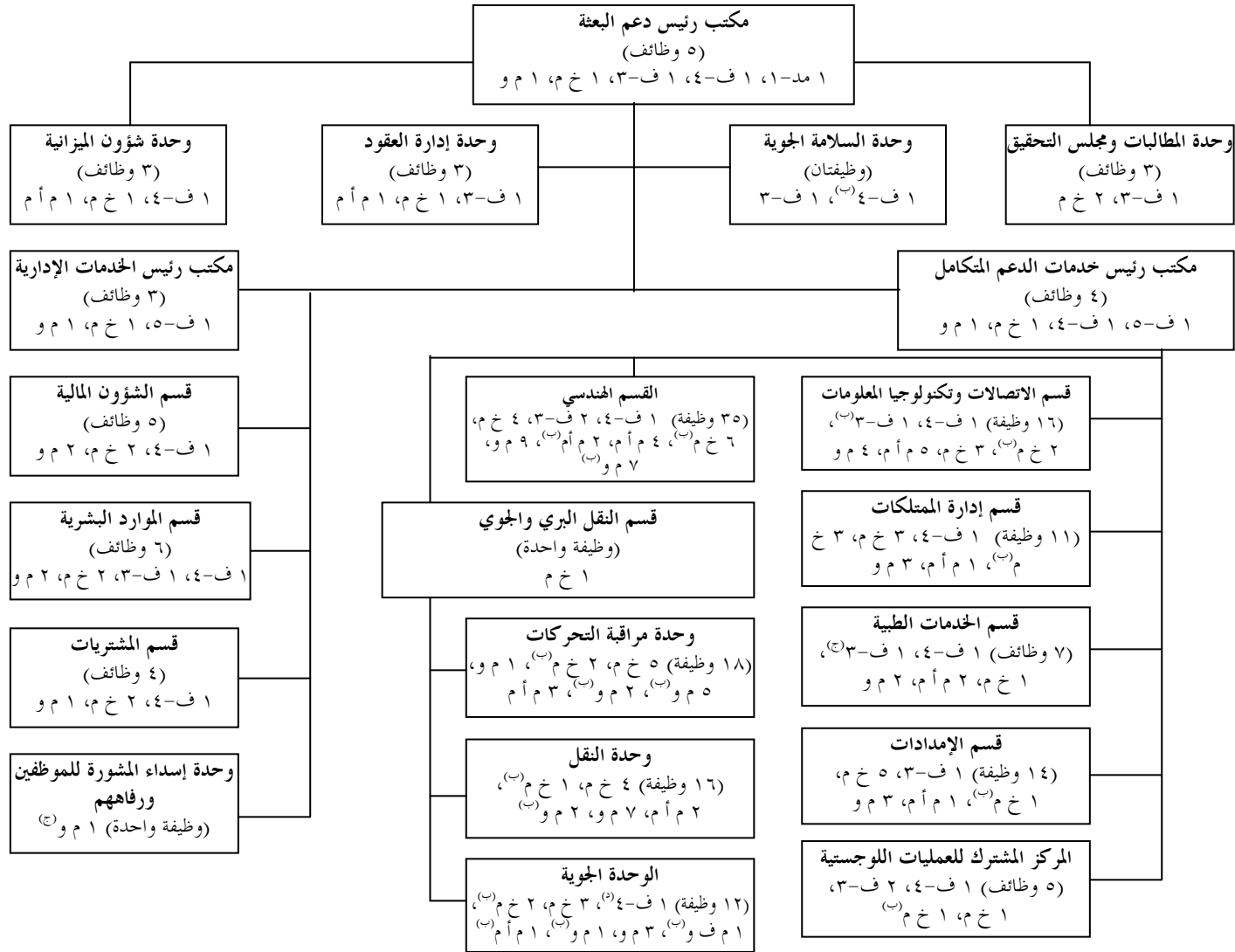


المختصرات: وأع، وكيل أمين عام؛ مد، مدير؛ ف، في؛ خ م، الخدمة الميدانية؛ م ف و، موظف في وطني؛ م و، موظف وطني من فئة الخدمات العامة؛ م أم، متطوعو الأمم المتحدة.

(أ) إنشاء.

(ب) نقل.

باء - الدعم<sup>(أ)</sup>



(أ) بما في ذلك ٦ وظائف في واو (١ ف-٣، ٢ خ م، ٢ خ و، ١ م أم) و ١٤ وظيفة في كادقلي (٤ خ م، ٥ خ و، ٥ م أم) و ٢١ وظيفة في مقر الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها (٩ خ م، ١٠ خ و، ٢ م أم).  
(ب) إنشاء. (ج) إعادة نذب. (د) إعادة تصنيف.

## جيم - العنصر العسكري

مكتب قائد القوة			جنود القوة	
الكتيبة الشمالية (الكتيبة الإثيوبية الأولى)	الكتيبة الجنوبية (الكتيبة الإثيوبية الثانية)	الكتيبة الحدودية (الكتيبة الإثيوبية الثالثة)	وحدة اللوجستيات المتعددة المهام	سرية المدفعية الأولى
سرية المقر الأولى	سرية المقر الثانية	سرية المقر الثالثة	مستشفى من المستوى الثاني	سرية المدفعية الثانية
سرية المشاة الآلية الأولى	سرية المشاة الآلية الرابعة	سرية المشاة الآلية السابعة	سرية مهندسين ميدانية خفيفة	سرية آلية لقوة الرد السريع
سرية المشاة الآلية الثانية	سرية المشاة الآلية الخامسة	سرية المشاة الآلية الثامنة	فصيلة إزالة الألغام	سرية تقديم الدعم والإشارات اللاسلكية للمقر
سرية المشاة الآلية الثالثة	سرية المشاة الآلية السادسة	سرية المشاة الآلية التاسعة	سرية الدبابات الأولى	الوحدة الجوية طائرات هليكوبتر تكتيكيين طائرات هليكوبتر للخدمات
سرية المشاة المدرعة الأولى	سرية المشاة المدرعة الثالثة	سرية المشاة المدرعة الخامسة	سرية الدبابات الثانية	ضباط الأركان
سرية المشاة المدرعة الثانية	سرية المشاة المدرعة الرابعة	سرية المشاة المدرعة السادسة	المراقبون العسكريون	
المرفق الطبي الأول من المستوى الأول	المرفق الطبي الثالث من المستوى الأول	المرفق الطبي الخامس من المستوى الأول	المساعدة اللغوية	



