



КОМИССИЯ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА
Тридцать первая сессия

ПЕРИОДИЧЕСКИЕ ДОКЛАДЫ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА

Доклады по экономическим, социальным и культурным правам
за период с 1 июля 1969 по 30 июня 1973 года, полученные
от правительств в соответствии с резолюцией 1074 С (XXXIX)
Экономического и Социального Совета

ДАНИЯ

26 октября 1974 года

I. Вступительное описание

Экономические, социальные и культурные права, изложенные во Всеобщей декларации прав человека и в других соответствующих международных документах, уже соблюдались и применялись в начале данного периода, см. ответ правительства Дании на ноту Генерального секретаря № SO 214/16 от 14 июля 1969 года. Однако соблюдение этих прав находится под постоянным вниманием с целью обеспечения их наиболее эффективного и всестороннего осуществления. Таким образом, рассматриваемый период отмечался неуклонным прогрессом, который отчасти явился результатом инициативных мер в области законодательства, и отчасти результатом усовершенствования администрации.

В нижеприводимом комментарии, основанном на кратком изложении рубрик, приложенном к записке Генерального секретаря, особо упоминаются те области, которые во время рассматриваемого периода претерпели особенно значительное развитие.

II. Воздействие документов Организации Объединенных Наций

6 января 1972 года Дания ратифицировала Пакты Организации Объединенных Наций об экономических, социальных и культурных правах и о гражданских и политических правах, включая Факультативный протокол.

Для ратификации Данией Конвенции Организации Объединенных Наций от 21 октября 1965 года о ликвидации всех форм расовой дискриминации, были приняты Закон № 288 от 9 июня 1971 года, являющийся поправкой к Гражданскому уголовному кодексу, и Закон № 289 от 9 июня 1971 года о запрещении дискриминации по признаку расы и т.д.

В соответствии со вторым законом любое лицо, которое открыто выступает с заявлениями или иными сообщениями, или намерено более широко их пропагандировать, в результате чего группа лиц подвергается угрозе, оскорблениям или унижению по признаку расы, цвета кожи, национальной принадлежности, этнического происхождения или религии, подлежит штрафу, обычному содержанию под стражей или тюремному заключению на любой срок, не превышающий двух лет.

В отношении Гренландии этот закон вступил в силу согласно Указу № 26 от 3 февраля 1972 года, а в отношении Фарерских островов - согласно указу № 381 от 12 августа 1972 года.

Нарушение закона о запрещении дискриминации по признаку расы и так далее карается штрафом, обычным заключением под стражу или тюремным заключением до 6 месяцев. В соответствии с этим законом подлежит наказанию любое лицо, которое в рамках торговой или коммерческой деятельности или негодного предприятия, отказывается на основе расы какого-либо лица, цвета кожи, национальной принадлежности, этнического происхождения или религии, обслуживать это лицо, находящееся в одинаковом положении с другими. Подлежат наказанию также и те лица, которые на любом упомянутом основании отказываются открыть доступ человеку, находящемуся в одинаковом положении с другими, в какое-либо место, на представление, выставку, собрание или аналогичное мероприятие, открытое для публики.

Конвенция о ликвидации всех форм расовой дискриминации была ратифицирована Данией 6 декабря 1971 года.

III.A.3. Право на защиту от безработицы

Закон Дании от 24 марта 1970 года о Службе по вопросам занятости и страхования по безработице предусматривает оговорку об обслуживании в области занятости, в соответствии с которой это обслуживание должно играть главную роль в активной политике рынка труда. Как нейтральная всенациональная система, обслуживание в области занятости полезно для свободного получения рабочей силы, в то же время оно явится источником руководящих принципов в отношении профессиональной подготовки. Служба по вопросам занятости будет обслуживать лиц, желающих получить работу, а также работодателей всех отраслей промышленности и категорий.

Служба по вопросам занятости будет также постоянно следить за тенденциями рынка рабочей силы, инициативными мерами в интересах рынка рабочей силы и оказывать помощь центральным местным органам власти в сборе и оценке данных по рынку рабочей силы.

1 апреля 1970 года был назначен Национальный совет по вопросам рабочей силы, состоящий из представителей различных коммерческих ассоциаций, для оказания помощи Комиссару по вопросам рабочей силы. Национальный совет по вопросам рабочей силы взял на себя консультативные функции, ранее выполнявшиеся двумя отделами совета по рабочей силе; помимо этого, он будет действовать в качестве координатора и стимулятора соответствующих местных советов по вопросам рынка рабочей силы, а также выражать свое мнение перед тем, как Комиссар по вопросам рабочей силы представит какие-либо рекомендации министру труда о структуре, масштабе и средствах службы по вопросам занятости и об общих условиях, предусматриваемых Комиссаром в отношении деятельности службы по вопросам занятости.

На местном уровне была произведена корректировка, для того чтобы приспособить вновь созданные отделения к административным округам.

Пункт, посвященный службе по вопросам занятости в частном секторе, был изменен, с тем чтобы в будущем агентства по временному трудоустройству, а также служба по вопросам занятости в частном секторе, в принципе были запрещены. Однако агентствам по временному трудоустройству в области коммерческой и канцелярской службы пока будет разрешено продолжать работу на тех же условиях, что и в прошлом.

1 июля 1971 года вступил в силу и был внесен в Закон о службе по вопросам занятости и страховании на случай безработицы, заменивший старый закон о трудоустройстве, пункт о специальных мерах для предоставления работы безработным.

Основная цель нового пункта заключается в том, чтобы дать возможность службе по вопросам занятости оказать помощь этой категории безработных, которым, хотя они и не нуждаются в восстановлении трудоспособности, трудно предоставить работу или иную помощь через посредство службы по вопросам занятости ввиду их возраста, плохого здоровья или обстоятельств личного характера.

Новыми правилами предусматривается, что когда какой-либо район особенно страдает от безработицы, советы по вопросам рынка рабочей силы должны обращаться к соответствующим местным органам власти с целью совместной подготовки планов для проектов, осуществление которых может быть начато вскоре после уведомления в периоды повышения безработицы.

В циркуляре министерства труда от 25 января 1972 года детально описывается деятельность советов по вопросам рынка труда.

Помимо своих задач в области политики в отношении рынка рабочей силы, советы в своих соответствующих сферах будут прилагать усилия для достижения и сохранения равновесия между спросом и предложением рабочей силы и рассматривать желательность, а также возможности перевода предприятий или рабочей силы в другие районы Дании или из них.

III.A.4. Право на справедливое и соответствующее вознаграждение

По просьбе заинтересованных профсоюзов, вопросы о заработной плате и окладах на рынке рабочей силы в частном и государственном секторе решаются путем частных переговоров. За рассматриваемый период имело место общее повышение заработной платы и окладов, отчасти благодаря коллективным договорам, отчасти по причине автоматической корректировки заработной платы и окладов в соответствии со стоимостью жизни.

III.A.5. Право на равную плату за равный труд

Принцип равной оплаты труда женщин и мужчин, действующий в государственном секторе с 1958 года, был принят на рынке рабочей силы частного сектора путем соглашения, заключенного в апреле 1973 года между рабочими и администрацией. В соглашении, распространяющемся как на женщин, так и на мужчин размеры стандартной заработной платы работников по найму будут, начиная с 10 апреля 1973 года, одинаковыми для женщин и мужчин, включая прибавки по стоимости жизни и прибавки иного характера по договору, предоставляемые за полное оплачиваемое рабочее время, исключая, однако, надбавки за вредность. В соглашениях, распространяющихся лишь на неквалифицированную женскую рабочую силу, размеры стандартной заработной платы по контрактам были увеличены.

По состоянию на 10 апреля 1973 года ставки сектора минимальной заработной платы, включая самые низкие размеры жалованья, будут одинаковыми для женщин и мужчин.

Все ограничения по признаку пола в отношении права на выполнение любого вида работы были отменены, наряду с предоставлением равной оплаты. В соответствии с этим, пол не будет сказываться на пособиях, связанных с характером выполняемой работы на отдельных предприятиях.

III.A.6. Право на периодические оплачиваемые отпуска

В отношении оплачиваемых отпусков следует отметить, что продолжительность ежегодных отпусков была увеличена от трех до четырех недель в соответствии с Законом от 9 июня 1971 года. В настоящее время каждый месяц работы в течение календарного года (года получения трудовых доходов) дает право на два отпускных дня. При оплате отпуска наниматель выплачивает 9,5 процента от трудовых доходов, выплачиваемых служащему за год, в течение которого он их получает.

Правило ЕО (Европейских общин) 543/69 от 25 марта 1969 года относительно согласования некоторых положений, регулирующих социальные аспекты дорожных перевозок, с поправками, внесенными правилами 514/72 и 515/72 от 28 февраля 1972 года, содержит специальные положения о часах работы водителей, отдыхе, а также ежедневных и еженедельных периодах отдыха для водителей, занятых в дорожных перевозках. Правила ЕО в настоящее время применимы лишь к международным дорожным перевозкам. Закон Дании № 508 от 29 ноября 1972 года о наблюдении за соблюдением правил ЕО о защите рабочих, занятых в сфере дорожных перевозок, позволяет министерству труда разрабатывать любые положения, необходимые для применения этих правил.

III.B. Право на социальное обеспечение

Одновременно с вступлением в силу Закона о государственном обеспечении здравоохранения от 1 апреля 1973 года (сравните пункт III.D.4 ниже) вступило в силу положение Закона о предоставлении ежедневных денежных пособий от 7 июня 1972 года. Этот план заменил собой прежние правила о ежедневных денежных выплатах по Закону о страховании на случай болезни, Закону о страховании от несчастных случаев и Закону о надбавках на детей и других надбавках для семей. Вследствие этого, ежедневные денежные выплаты осуществляются в соответствии с едиными правилами, независимо от того, вызвана ли утрата доходов болезнью, несчастным случаем или материнством. Данный план охватывает всех лиц, получающих заработную плату и также применяется ко всем лицам, занимающимся самостоятельным трудом. В соответствии с Законом о страховании на случай болезни, домашние хозяйки также могут получить право на ежедневные денежные пособия.

Ежедневные денежные пособия выплачиваются с первого дня отсутствия лица без периода ожидания. Предыдущие временные ограничения этого периода, в течение которого могут выплачиваться ежедневные денежные пособия, были отменены. Однако не более чем через три месяца после начала болезни вопрос о бенефициарии может быть пересмотрен властями по социальному обеспечению с целью принятия мер по восстановлению трудоспособности или, если состояние болезни данного лица стало хроническим, с целью предоставления пенсии по утрате трудоспособности, национальной пенсии или пенсии для вдов, не подлежащей налогообложению.

/...

Ежедневные денежные выплаты должны соответствовать 90 процентам от обычного дохода, не превышая, однако, максимальной суммы, установленной для одного года с 1 апреля. Максимальный размер пособий должен составлять 90 процентов средней еженедельной заработной платы всех рабочих.

Что касается финансирования данного плана, то предприниматель, как правило, должен выплачивать своим служащим ежедневные денежные пособия в течение периода их отсутствия продолжительностью до пяти недель. После истечения этого, так называемого периода предпринимателя, ежедневные денежные пособия будут выплачиваться из общественных фондов. Последние образуются путем сбора взносов в размере одного процента шкалы доходов всех налогоплательщиков.

В законодательство о национальных пенсиях, пенсиях по утрате трудоспособности и пенсиях о помощи вдовам 1 января 1973 года были внесены поправки путем принятия Законов от 7 июня 1972 года ввиду, в частности, вступления Дании в организацию Европейские общины. Основные изменения заключаются в том, что право на пенсию в полном объеме будет зависеть от проживания в Дании в течение периода определенной продолжительности и что общая пенсия, ранее выплачивавшаяся лицам, состоящим в браке, не может разделяться.

Правилом ЕО о социальном обеспечении служащих предусматривается, что служащие из других государств-членов ЕО не должны подвергаться дискриминации по сравнению с гражданами самого государства предпринимателя. В результате этого фактор национальности, необходимый ранее для получения национальной пенсии, пенсии по утрате трудоспособности и пенсии для вдов, не может применяться к гражданам других государств-членов ЕО, которые работают или работали в Дании. Лица, занимающиеся самостоятельным трудом в промышленности, которые могут свободно быть наняты в других государствах-членах ЕО, пользуются аналогичным правом на равное обращение.

Законами от 7 июня 1972 года предусматривается, что право на получение пенсии в полном объеме в принципе требует проживания в Дании в течение 40 лет по достижении пятнадцатилетнего возраста и до достижения 67-летнего возраста. Таким образом, если период проживания меньше 40 лет, то пенсия распределяется пропорционально на основе фактической продолжительности проживания в Дании. В отношении пенсий по утрате трудоспособности, пенсий для вдов и пенсий по уходу со службы до достижения пенсионного возраста период со времени выплаты первой пенсии и до достижения пенсионером 67-летнего возраста считается периодом проживания. Национальная пенсия в полном объеме предоставляется также после 10 лет проживания в Дании по достижении 15 лет. Из этого периода минимум 5 лет должны непосредственно предшествовать достижению 67-летнего возраста.

1 апреля 1973 года было внесено изменение в правила о сокращении размера положений пенсии и пособия при вступлении в брак, ввиду дополнительных доходов.

Возможность получения национальной пенсии, при проживании за границей, была расширена посредством принятия закона от 19 декабря 1969 года. Таким образом, лица, получающие в Дании национальную пенсию, могут получать свои пенсии за границей при условии, что им исполнилось 67 лет после выезда из Дании и что они постоянно проживали в Дании в течение по меньшей мере 10 последних лет до достижения ими 67-летнего возраста.

Закон от 24 марта 1970 года о службе по вопросам занятости и страхования в случае безработицы внес ряд поправок в систему страхования в случае безработицы, не изменив, однако, ее структуры.

Основными изменениями являются следующие:

для того, чтобы фонд по безработице был утвержден, он должен иметь в будущем по меньшей мере 1 000 членов, получающих пособия;

верхний возрастной предел для принятия в члены, получающие пособия, был повышен от 60 до 65 лет;

член, получающий пособие, который работает на окладе вне промышленной сферы действия фонда, сохраняет право на получение пособий из фонда в том случае, если его нельзя перевести в другой фонд;

ежедневные пособия, размер которых устанавливается отдельными фондами на каждый финансовый год и который одинаков для всех членов в течение одной недели не должен превышать 90 процентов недельной заработной платы, выплачиваемой за полный, обычный рабочий день на почасовых ставках, опубликованных Статистическим департаментом Дании в последнем квартале, закончившемся в апреле, включая надбавки на стоимость жизни, за исключением, однако, всех других надбавок для всех рабочих, занятых в кустарном производстве и промышленности на общенациональной основе. Ежедневные пособия ни в коем случае не должны превышать девяти десятых заработка члена фонда в прошлом;

обязательное членство продолжительностью в двенадцать месяцев, дающее право на пособия, может быть сокращено до шести месяцев для членов, которые по крайней мере в течение двух лет до подачи заявления о принятии в члены фонда, не считались его членами по причине самостоятельного труда, профессиональной подготовки или непригодности к работе;

/...

в будущем ежедневные денежные пособия будут выплачиваться лишь тогда, когда член фонда до выплаты каждого пособия проработал на окладе при полном, обычном рабочем дне в его отрасли промышленности, в течение периода длительностью по крайней мере в двадцать шесть недель на протяжении последних трех лет (ранее - 39 недель на протяжении четырех лет). Ежегодный максимум ежедневных пособий в 270 дней был отменен, и те члены, которые отвечают требованиям во всех других отношениях, могут получать ежедневные пособия лишь при соблюдении упомянутых условий работы, поскольку особые требования к работе, подлежавшие соблюдению при первой выплате пособия, были отменены. Особые требования к работе лиц, не достигших 22-летнего возраста, в настоящее время применимы как к лицам, не состоящим в браке, так и к лицам, поддерживающим семью;

ежедневные пособия сокращены для тех членов, которые подали заявление о предоставлении работы при полном рабочем дне, но получили работу при неполном рабочем дне;

члены фонда, которые получают или представляют заявление о получении национальной пенсии, пенсии по утрате трудоспособности или пенсии для вдов или же достигли 67-летнего возраста, в принципе будут иметь право на ежедневные пособия в течение отсутствия работы, как и другие члены фонда; однако в течение периода продолжительностью в 12 месяцев, вся сумма ежедневных пособий не должна превышать суммы, выплачиваемой в течение 78 дней, если не удовлетворяются некоторые особые условия.

Закон от 24 марта 1970 года позволил рабочим на неполном рабочем дне стать получателями страхования по безработице. В юридической терминологии рабочими на неполном рабочем дне являются лица, которые на месячной основе работают в среднем не менее 20 и не более 30 часов в неделю. Основой права этих членов фонда на получение пособий является не только членство в течение 12 месяцев, но и полное отсутствие работы или рабочая неделя продолжительностью менее 20 часов. Кроме того, член фонда должен зарегистрироваться в службе по вопросам занятости как податель заявления о предоставлении работы при неполном рабочем дне и должен получить работу и получать трудовые доходы в течение общего минимального периода в 17 недель при обычной полной занятости в своей конкретной отрасли промышленности на протяжении последних трех лет.

Ежедневные пособия частично застрахованным лицам не должны превышать двух третей размера пособий, выплачиваемых другим членам фонда.

В соответствии с законом компетентные власти установили правила о праве члена фонда на получение ежедневных пособий, который в течение безработицы имеет побочную оплачиваемую работу и занимается самостоятельным трудом.

В соответствии с этими правилами любое лицо, которое частично обеспечивает себя, занимаясь самостоятельным трудом, получает разрешение пользоваться фондом по безработице с правом получения ежедневных пособий при условии,

что оно в качестве получателя заработной платы может полностью предоставлять свои услуги рынку рабочей силы;

что его доход от самостоятельного труда не превышает его дохода от оплачиваемой работы; и

что до каждой выплаты ежедневного пособия данное лицо на протяжении последних 12 месяцев имело работу и получило заработную плату в течение по меньшей мере 120 дней или в других отношениях в соответствии с законом имеет на него право.

Как и в прошлом, трудовые доходы от выполнения работы повлекут за собой сокращение ежедневных пособий.

Нетрудовые доходы, как правило, не будут являться основанием для сокращения ежедневных пособий.

В соответствии с Законом от 3 марта 1971 года ежегодные членские взносы членов, получающих пособия, были изменены и составили сумму в размере одного дневного пособия, помноженную на 2,25.

Новые правила о надбавках для содействия мобильности изложены в Законе № 104 от 25 марта 1971 года, вступившем в силу 1 июля 1971 года. В дополнение к положению о безработице, для того чтобы лицо получило право на помощь, должны быть удовлетворены два требования, а именно: отсутствие соответствующей работы по месту жительства и получение работы в другом месте, где требуется данная рабочая сила.

Надбавки на путевые расходы в настоящее время предоставляются в двух дополнительных случаях: 1) когда служба по вопросам занятости считает, что поездка необходима для заключения договора о предоставлении работы или когда поездка имеет существенное значение для подателя заявления для предоставления работы; 2) для поездки к месту жительства, если договор о предоставлении работы действовал на такой короткий период времени, что нельзя ожидать от подателя заявления о предоставлении работы оплаты своей обратной поездки и при условии, что он не виновен в расторжении контракта и что в том месте, куда он прибыл невозможно получить другую соответствующую работу.

Может также разрешаться выплата субсидий лицу, не состоящему в браке, для покрытия дополнительных расходов, вызванных содержанием двух домов, когда считается уместным разрешить ему продолжать жить в своем доме в течение переходного периода, а также для покрытия первоначальных расходов, когда лицо получает работу предполагаемой продолжительностью по крайней мере в один месяц и пока находится вне места своего проживания и не имеет иного выхода, чем жить вдали от дома.

В соответствии с Законом № 163 от 4 апреля 1973 года были повышены надбавки для содействия мобильности. В частности, были изменены правила о надбавках для покрытия путевых расходов и субсидиях по содержанию двух домов; таким образом разрешается недельная, а не месячная поездка домой.

Были также составлены новые правила относительно принятия в фонд по безработице лиц, недавно получивших образование. Это означает, что большее число молодых людей будет иметь право на ежедневные пособия в течение периода безработицы.

В Законе от 7 июня 1972 года предусматривается расширение группы лиц, которым будет предоставлена обязательная помощь для устройства на месте и для прочих нужд таким образом, что эти виды помощи, которые ранее предоставлялись лицам, получающим пенсию по утрате трудоспособности, и национальным пенсионерам, могут теперь предоставляться лицам, получающим пособия по утрате трудоспособности и помощь или пособие по болезни.

Размер пенсии, выплачиваемой пенсионерам, живущим в домах для престарелых, значительно выше для пенсионеров, не достигших 60 лет, которые были приняты в специальные дома, утвержденные министерством по социальным вопросам для непрестарелых. Замысел этого заключается в предоставлении достаточно крупных сумм в распоряжение более молодых лиц, имеющих физические недостатки, с тем чтобы позволить им заниматься своим любимым делом как и другим молодым людям. Были также установлены специальные правила для оплаты расходов за проживание в домах, где осуществляется лечение пенсионеров, и, таким образом, предоставляется помощь их семьям. Теперь такие виды кратковременного проживания не скажутся на пенсии, которая обычно изымается в конце месяца, следующего за тем месяцем, в течение которого пенсионер проживал в этом доме. В будущем оплата краткосрочного пребывания в этих домах будет производиться со времени приезда, и она будет равна определенной доле в процентах от основной суточной пенсии.

III.C.2. Право на подходящие жилищные условия

Закон № 321 от 13 июня 1973 года в некоторых отношениях является поправкой к более раннему Закону об инспектировании жилых помещений. Аналогичным образом законодательное постановление № 474 от 16 августа 1973 года обновило Закон о расчистке трущоб. Оба закона предусматривают значительное улучшение или ликвидацию устаревших зданий.

III.C.3. Право на обязательное социальное обслуживание

Смотрите, пожалуйста, пункт III.B., выше.

III.C.4. Право на постоянное улучшение жизненных условий

Смотрите, пожалуйста, ответы по другим пунктам, выше.

III.C.5. Право на защиту и улучшение окружающей среды

В разделе 1 (2) Закона № 372 от 13 июня 1973 года о защите окружающей среды излагается общее положение о целях Закона об окружающей среде. Этот раздел гласит:

"Настоящий закон непосредственно относится к обеспечению качества физической среды, являющегося основой условий жизни человека в отношении гигиены и отдыха, а также основой сохранения разнообразия флоры и фауны".

В комментарии к Закону подчеркивается необходимость активной борьбы с загрязнением, сопровождающим промышленное развитие, а также говорится о том, что сохранение естественной и окружающей человека среды должно в будущем рассматриваться в первоочередном порядке. Копия Закона в переводе на английский язык прилагается 1/. См., пожалуйста, содержание пункта, III.D.2., ниже.

III.D.1. Здоровое развитие ребенка

4 декабря 1971 года было издано Постановление № 474 о медицинском освидетельствовании лиц, не достигших 18 лет. 29 февраля 1972 года было издано Постановление № 54, запрещающее молодым людям работать на коммерческих предприятиях и в учреждениях, где имеется ионизирующее излучение.

1/ Копия Закона, упомянутого в III.C.5., выше, имеется в Секретариате для ознакомления.

III.D.2. Улучшение окружающей среды и промышленная гигиена

Датское законодательство о защите рабочих основано на принципе права на защиту и улучшение условий работы.

Основными особенностями рассматриваемого периода были:

Закон № 153 от 31 марта 1973 года, предписывающий предпринимателю оплачивать расходы, связанные с обязанностями представителя по обеспечению безопасности служащих, и компенсировать этому представителю потери в доходах. Далее в законе предусматривается защита представителя по обеспечению безопасности от увольнения или других препятствий перед выполнением им своих функций, наряду с цеховым старостой той же самой или аналогичной отрасли промышленности.

Постановление № 335 от 15 июня 1973 года, содержащее точное изложение правил о структуре и функции системы внутренней безопасности.

Закон № 153 от 31 марта 1973 года, уполномочивающий министра труда составлять правила о представлении докладов о несчастных случаях на производстве, отравлениях, профессиональных болезнях и т.д. Эти правила излагаются в Постановлении № 236 от 2 мая 1973 года о представлении докладов о несчастных случаях на производстве и т.д. правлению службы по инспектированию рабочей силы. Эта система обеспечивает основу для общенациональных статистических данных о несчастных случаях на производстве, а также для систематического расследования несчастных случаев со стороны Правления службы по инспектированию рабочей силы.

Закон № 225 от 19 мая 1971 года, содержащий положения о защите рабочих в Гренландии.

III.D.3. Предотвращение профессиональных болезней

Правила, упомянутые в пункте III.D.2. выше, способствуют предотвращению профессиональных болезней.

Кроме того, Правление службы по инспектированию рабочей силы провело кампании по следующим вопросам:

- 1) уменьшение шума на пивоваренных заводах;
- 2) снижение опасности силикоза на предприятиях по выплавке чугуна и стали;
- 3) обследование уровня запыленности на сталелитейных предприятиях, цементно- и асбесто-цементных заводах для борьбы с асбестом;

/...

4) стирол на заводах по производству пластических материалов. Следует также упомянуть Постановление № 18 от 14 января 1972 года о запрещении использования асбеста для некоторых видов изоляционных материалов; Постановление № 53 от 29 февраля 1972 года о медицинском надзоре за работой при наличии ионизирующего излучения; и вышеупомянутое Постановление № 54 от 29 февраля 1972 года о запрещении молодым людям работать на коммерческих предприятиях и в учреждениях, где имеется ионизирующее излучение.

III.D.4. Медицинское обслуживание

В соответствии с законодательством, принятым 9 июня 1971 года, с 1 апреля 1973 года вступил в силу новый план страхования здоровья, заменивший прежний план государственного страхования здоровья. В результате этого 1 апреля 1973 года все санкционированные общества по страхованию здоровья прекратили свою деятельность, а их обязанности в области распределения пособий по болезни перешли к местным советам управления и администрации округов.

Все лица, проживающие в Дании, имеют право на медицинскую помощь, описанную в Законе о страховании здоровья. Таким образом, больше не будет различий между членами, получающими пособия (активными) и членами, вносящими взносы (пассивными).

В новом законе поддерживается разделение населения на две группы, в зависимости от дохода, при этом лица, относящиеся к группе 1, имеют право на бесплатное медицинское обслуживание, а те, кто относится к группе 2, получают определенные надбавки для покрытия своих расходов на лечение.

Надбавки для бенефициариев, предусматриваемые Законом о страховании здоровья, в большинстве своем соответствуют тем надбавкам, которые до 1 апреля 1973 года выплачивались членам, получающим пособие. Однако в Законе о страховании здоровья не содержатся какие-либо общие положения об оплате лечения в государственных больницах или частных клиниках или об оплате пребывания в лечебницах, поскольку эти расходы оплачиваются как расходы за госпитализацию в соответствии с Законом о лечебных учреждениях.

Введением государственного страхования здоровья взносы на страхование здоровья были отменены, поскольку расходы по страхованию здоровья в настоящее время финансируются за счет обычных прямых и косвенных налогов.

III.D.1. Право семьи на защиту и помощь

В Закон о надбавках на детей и других надбавках для семей были внесены поправки с целью отмены с 1 октября 1973 года некоторых специальных надбавок, которые обычно получали одинокие родители и пенсионеры за содержание ребенка. Вместо этого будут выплачиваться лишь

обычные надбавки на детей в больших размерах. В качестве компенсации одиноким родителям с низким доходом в Закон о социальном обеспечении было включено положение, согласно которому будет регулярно выплачиваться пособие на содержание ребенка, если это будет сочтено необходимым, с целью поддержания достаточного уровня жизни семьи. Лица, состоящие в браке и получающие государственную пенсию, могут получать компенсацию за более высокие надбавки на детей при помощи личных надбавок, предоставляемых в дополнение к пенсии. Останутся неизменными суммы, получаемые одинокими родителями или пенсионерами на содержание ребенка и которые соответствуют установленному размеру алиментов, выплачиваемых отцом ребенка, и пособий, выплачиваемых авансом государственными властями, или же эти суммы соответствуют специальной надбавке за ребенка, выплачиваемой в соответствии с Законом о надбавках на ребенка.

III.E.2. Право матерей на специальный уход

В соответствии с законодательством, принятым 4 июня 1969 года, правила о возмещении заработной платы домашним работницам были согласованы с положениями Закона о социальном обеспечении и уходе за лицами с физическими недостатками. Таким образом, центральное правительство будет возмещать местным советам управления 50 процентов заработной платы, выплачиваемой домашним работницам и сиделкам в отличие от предыдущих 80 процентов. Это изменение вступило в силу 1 апреля 1970 года.

В результате усилий правительства по сокращению бюджетов местных органов власти пособия по материнству были отменены. Матерям, нуждающимся в помощи в связи с рождением ребенка, такая помощь будет оказываться в соответствии с положениями Закона о социальном страховании.

III.E.3. Право детей на особый уход

Законодательство, принятое 29 марта 1972 года, несколько изменяет правила субсидирования учреждений по присмотру за детьми в дневное время, изложенные в Законе от 4 июня 1964 года о социальном обеспечении детей и молодых людей. С 1 апреля 1972 года расходы на медицинский уход и лечение зубов, произведенные учреждениями по присмотру за детьми в дневное время, вновь будут покрываться центральным правительством.

В соответствии с законодательством, принятым 20 декабря 1972 года, была принята поправка к Закону о социальном страховании детей в связи с созданием Социального апелляционного совета. Таким образом, Национальный совет по социальному обеспечению детей и молодежи был упразднен, а его обязанности перешли к Апелляционному совету.

Законодательство, принятое 21 марта 1973 года, вносит изменения в правила, регулирующие воспитание детей в семье путем непосредственного соглашения между родителями и лицами, воспитавшими ребенка. В соответствии с новыми правилами ребенка нельзя вернуть домой или взять из дома приемных родителей, в котором он жил в течение по меньшей мере двух лет, без одобрения "властей по вопросам социального страхования детей и молодежи". Кроме того, родители, воспитавшие ребенка, могут подавать апелляции Национальному совету по социальному страхованию детей и молодежи (Правлению по вопросам апелляции) на решения о возвращении ребенка домой или изъятии его из дома приемных родителей, и вслед за этим они могут подавать апелляции в суды. Особо отмечалось, что следует проконсультироваться с судьей и советником по вопросам педагогики и психологии, когда вышеупомянутое правило о двухлетнем периоде применяется властями по социальному страхованию детей и молодежи.

III.E.4. Право и ответственность родителей свободно определять количество своих детей

В соответствии с законом № 350 от 13 июня 1973 года любая женщина, проживающая в Дании, имеет право производить аборт до истечения 12-й недели беременности.

По истечении 12-й недели беременности женщина, проживающая в Дании, может получить разрешение на аборт при соблюдении определенных медицинских, евгенических и социальных требований. Перед операцией врач должен информировать женщину о характере операции и ее прямых последствиях, а также об опасности, связанной с операцией подобного рода.

В соответствии с законом № 318 от 18 июня 1973 года любое лицо старше 25 лет, проживающее в Дании, имеет право на обеспложивание без специального разрешения. Лица, не достигшие 25-летнего возраста и проживающие в Дании, могут получить разрешение на обеспложивание при условии соблюдения определенных евгенических, медицинских или социальных требований. Перед операцией пациента следует должным образом информировать, как и в случае аборта, см. выше.

III.G.1. Право на участие в культурной жизни

За рассматриваемый период это право было расширено посредством различных законов парламента, наиболее значительными из которых являются:

Закон № 275 от 18 июня 1969 года о Национальном фонде искусств, предназначенном для развития в Дании творчества в области живописи и скульптуры, литературы, музыки, ремесел и изобразительных искусств.

Закон № 314 от 18 июня 1969 года о защите природы, направленный на сохранение природы и ландшафта и на предоставление населению максимальных возможностей для наслаждения ими.

Закон № 341 от 4 июня 1970 года о театрах, содержащий правила о правительственных субсидиях для различных видов театральной деятельности, зрелищных организаций и т.д.

Закон № 236 от 7 июня 1972 года о кинофильмах и кинотеатрах предусматривает субсидирование мер в отношении кинематографии Дании (включая Датский институт кинематографии) и расширяет право пользования кинотеатрами.

В законе № 421 от 15 июня 1973 года о радио и телевидении излагается ряд положений об организации радио Дании.

III.G.2. Охрана научной, литературной и художественной деятельности

В законах № 174 и 175 от 21 марта 1973 года, вносящих поправки соответственно в Закон об авторском праве и Закон об авторском праве фотографов, излагаются положения относительно ратификации Бернской конвенции, пересмотренной в Париже 24 июля 1971 года, об охране литературных и художественных произведений.

IV.

См. пункт II: Законодательство о дискриминации.
