



第六十六届会议

议程项目 160(b)

联合国中东维持和平部队经费的筹措：

联合国驻黎巴嫩临时部队

联合国驻黎巴嫩临时部队 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30
日期间预算

秘书长的报告

目录

	页次
一. 任务和计划成果	5
A. 概述	5
B. 规划假设和特派团支助举措	6
C. 区域任务合作	7
D. 成果预算编制框架	9
二. 财政资源	24
A. 总表	24
B. 未编入预算的捐助	25
C. 增效	25
D. 空缺率	26
E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持	26
F. 培训	27



G. 探雷和扫雷服务.....	28
H. 速效项目.....	28
三. 卡纳事件.....	29
四. 差异分析.....	29
五. 有待大会采取的行动.....	32
六. 为执行大会第 65/289 号决议的各项决定和要求以及经大会认可的行政和预算问题 咨询委员会和联合国审计委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要.....	33
A. 大会.....	33
B. 行政和预算问题咨询委员会.....	34
C. 审计委员会.....	38
附件	
一. 定义.....	40
二. 组织结构图.....	42
地图.....	44

摘要

本报告载有联合国驻黎巴嫩临时部队(联黎部队)2012年7月1日至2013年6月30日期间的预算, 数额为 517 202 300 美元。

预算用于部署 15 000 名军事特遣队人员、373 名国际工作人员和 717 名本国工作人员, 包括临时职位。

联黎部队 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日财政期间所需经费总额通过按构成部分(业务和支助)归类的若干基于成果的框架与联黎部队的目标相联系。部队的人力资源以人数表示, 归入每个构成部分, 但属于整个部队的行政领导和管理则归入整个部队。

酌情按照该部队计划的具体产出解释了人力和财政资源的差异。

财政资源

(千美元。预算年度为 7 月 1 日至 6 月 30 日。)

类别	支出 (2010/11 年度)	分配数 (2011/12 年度)	成本估计 (2012/13 年 度)	差异	
				数额	百分比
军事和警务人员	279 541.7	312 578.4	284 958.3	(27 620.1)	(8.8)
文职人员	104 820.9	98 655.6	101 551.6	2 896.0	2.9
业务费用	134 329.7	134 236.6	130 692.4	(3 544.2)	(2.6)
所需经费毛额	518 692.3	545 470.6	517 202.3	(28 268.3)	(5.2)
工作人员薪金税收入	13 629.5	12 287.4	11 115.6	(1 171.8)	(9.5)
所需经费净额	505 062.8	533 183.2	506 086.7	(27 096.5)	(5.1)
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需经费共计	518 692.3	545 470.6	517 202.3	(28 268.3)	(5.2)

人力资源^a

	军事特遣队	国际工作人员	本国工作人员 ^b	临时职位 ^c	共计
行政领导和管理					
2011/12 年核定数	—	16	8	—	24
2012/13 年度拟议数	—	17	9	—	26
构成部分					
业务活动					
2011/12 年核定数	15 000	32	29	—	15 061
2012/13 年度拟议数	15 000	32	29	—	15 061
支助					
2011/12 年核定数	—	323	690	3	1 016
2012/13 年度拟议数	—	321	679	3	1 003
共计					
2011/12 年度核定数	15 000	371	727	3	16 101
2012/13 年度拟议数	15 000	370	717	3	16 090
净变动	—	(1)	(10)	—	(11)

^a 系最高核定/提议人数。

^b 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^c 在一般临时助理人员项下供资。

有待大会采取的行动见本报告第四节。

一. 任务和计划成果

A. 概述

1. 联合国驻黎巴嫩临时部队(联黎部队)的任务是安全理事会第 425(1978) 号 and 第 426(1978) 号决议确定的, 并经第 1701(2006) 号决议扩大和安理会其后各项决议延长。其任务期限最近一次经安理会第 2004(2011) 号决议延长至 2012 年 8 月 31 日。

2. 部队的任务是帮助安全理事会实现一个总体目标, 即恢复黎巴嫩南部的国际和平与安全。

3. 在这一总体目标范围内, 联黎部队将在本预算期间提供下文所述各框架所载的有关关键产出, 为实现一系列预期成绩作出贡献。这些产出源于部队的任务规定, 并归入有关构成部分(业务和支助)。

4. 如果能实现各项预期成绩, 就可以在该部队任务期限内实现安全理事会的目标, 而绩效指标则是衡量本预算期间内在实现此种成绩方面所取得进展的一个尺度。部队的人力资源以人数表示, 归入每个构成部分, 但属于整个部队的行政领导和管理则归入整个部队。与 2011/12 年度预算相比的人数差异, 包括改叙, 在有关构成部分下予以说明。

5. 安全理事会在第 425(1978) 号 and 第 426(1978) 号决议中决定设立联合国驻黎巴嫩南部临时部队, 以便确认以色列部队的撤出, 恢复国际和平与安全, 并协助黎巴嫩政府确保恢复其在该地区的有效权力。安理会在第 1701(2006) 号决议中决定, 为了在人数、装备、任务和行动范围上补充和加强该部队, 批准将联黎部队的兵力最多增至 15 000 人。在同一决议中, 安理会决定该部队的任务除了执行第 425(1978) 号 and 第 426(1978) 号决议规定的任务外, 还包括监测敌对行动的停止; 在以色列国防军撤出的同时, 陪同和支助黎巴嫩武装部队在整个黎巴嫩南部进行部署; 确保“蓝线”得到尊重, 并协助黎巴嫩武装部队确保“蓝线”和利塔尼河之间的地区没有任何未经授权的武装人员、资产和武器; 采取力所能及的一切必要行动, 确保其行动区不被用来进行敌对活动; 应黎巴嫩政府的要求协助其保障边境和其他入境点的安全, 以防止武器或有关物资未经其许可进入黎巴嫩。

6. 联黎部队总部位于纳古拉距离蓝线数公里处, 距离贝鲁特 90 公里, 部队指挥官办公室、特派团支助事务主任办公室以及政治和民政事务主任办公室均设在总部。在作为首都和从海空两路进入黎巴嫩的主要进入点的贝鲁特, 设有一个小型的联黎部队办事处, 驻有联络和政治人员, 以及负责与移民和海关当局、供应商和联合国驻贝鲁特各办事处交涉的支助人员, 主要是为便利前往或从联黎部队返回的人员和装备的流动。在特拉维夫建立一个联黎部队办事处依然是联黎部队

的高度优先事项，该办事处的职能是加强与以色列军事和其他有关政府当局的联络协调。

B 规划假设和特派团支助举措

7. 2012/13 年度，联黎部队将通过定期巡逻活动，以及与黎巴嫩武装部队密切协调，努力防止“蓝线”受到侵犯，继续开展监测停止敌对行动的业务活动。联黎部队将继续协助黎巴嫩武装部队采取步骤，以便在“蓝线”和利塔尼河之间建立一个限区，在该限区除联黎部队和黎巴嫩武装部队以外，不存在任何未经许可的武装人员、资产和武器。联黎部队将继续采取一切力所能及的必要行动，确保其行动区不被用来进行任何敌对活动。同时，海事工作队将与黎巴嫩海军合作，在联黎部队海上行动区继续开展海上拦截行动，并与黎巴嫩海军开展训练演习。预期黎巴嫩海军将对黎巴嫩领海越来越有效地行使主权，尤其是确保其海上边界和入境点，以防止武器和其他物资未经黎巴嫩同意进入其境内。海上特遣队指挥官将指挥海事工作队的工作，其行动人员将部署在旗舰上和岸上。

8. 在执行已获授权的业务活动方面，联黎部队将按第 2004(2011)号决议的要求，与黎巴嫩武装部队进一步加强合作和协调。在这方面，联黎部队也将继续开展有关建设黎巴嫩武装部队能力的举措，包括民政和军事协调领域的的能力。联黎部队还将与黎巴嫩武装部队和以色列国防军密切联络与协调，以维持停止敌对行动状态，防止违反安全理事会第 1701(2006)号决议的行为。在这方面，联黎部队将继续推动和领导一个有黎巴嫩武装部队和以色列国防军代表参加的三方机制，将其作为讨论与执行第 1701(2006)号决议有关的安全和军事行动事项的关键机制，包括明显标出“蓝线”。三方会议将讨论联黎部队对事件和违反决议行为的调查报告以及关于今后如何防止此种事件发生的建议。三方会议是在各方之间建立信任、达成安保协定和促进“蓝线”附近地区稳定的重要机制。联黎部队将继续根据安全理事会第 1701(2006)号决议，努力促进以色列国防军尚未实施的从盖杰尔北部和蓝线以北的临近地区撤离的工作。

9. 联黎部队执行了 2010 年 1 月完成的联合技术审查为加强联黎部队的陆上和海上作战能力而提出的各项建议。联合技术审查的成果之一是，在联黎部队与黎巴嫩武装部队之间正式形成了一个正规战略对话机制，该机制旨在促进黎巴嫩武装部队逐渐承担联黎部队行动区和黎巴嫩领海的安全责任，方法是协助黎巴嫩武装部队确定需求和执行安全理事会第 1701(2006)号决议中规定任务方面所需的业务能力。预计在 2012/13 年度期间战略对话的速度将加快。联黎部队将与双方协调与合作，继续开展明显标出蓝线的工作。如黎巴嫩武装部队提出要求，联黎部队还将向黎巴嫩武装部队提供更多的工程支援，以建设一条与“蓝线”平行的道路，使黎巴嫩武装部队和联黎部队的出入更加方便、加强黎巴嫩部队的流动性以及其控制“蓝线”的能力。

10. 根据安全理事会第 2004(2011) 号决议对秘书长的要求, 维持和平行动部开展了一次战略审查, 该审查评估了部队的关键职能、任务和行动的执行情况。战略审查的正式结论将于 2012 年 3 月转交给安全理事会, 以确保联黎部队的配置最适合完成为其规定的任务。

11. 联黎部队文职人员将继续为军事部门提供政治咨询和指导, 并进行大量的民政活动及宣传和外联活动。联黎部队还将继续开展相关活动, 以协助黎巴嫩政府将权威扩大到黎巴嫩南部, 方法包括协助当地市镇编写捐助者供资项目的可行性研究报告, 改善获得外部资金的机会, 促进与外部捐助者的合作, 借此加强市镇行政工作人员项目拟订和执行的能力; 与国际和当地政府和非政府组织合作, 实施环境举措, 作为一种向当地市镇提供援助的手段。此外, 联黎部队将继续通过加强黎巴嫩武装部队的民军协调能力等途径, 协助扩大黎巴嫩武装部队的能力。

12. 联黎部队将继续寻求在特拉维夫设立一个办事处。以色列政府已对此表示同意。该办事处的主要重点将是在战略(总部)一级与以色列国防军和以色列政府其他部门的联络职能。联黎部队重视该办事处的作用, 它将显著提高目前的联络水平, 并将与以色列国防军和以色列其他主管当局进行战略级对话。然而, 由于仍未能与以色列当局就特拉维夫办事处的任职人员数量分配及任务规定等问题达成一致, 拟议预算不包括与特拉维夫办事处有关的经费。如果该办事处将在 2012/13 年度期间建立, 那么就要从现有核定资源中满足人员配备和资金要求, 并且在同期的执行情况报告中予以报告。

13. 黎巴嫩南部当地民众与联黎部队之间的关系对部队执行任务来说依然至关重要。在这方面, 联黎部队的新闻、民政和外联部门将发挥重要作用, 与媒体和当地社区接触, 寻求确保他们理解联黎部队的任务和日常业务活动。联黎部队专业文职和军事人员将通过提供与人道主义和发展有关的援助, 继续努力在当地居民中建立信任, 并支持特遣队借助各种媒体工具, 深入当地居民, 使公众更好地理解联黎部队的任务和活动。

14. 联黎部队 2012/13 年拟议预算与 2011/12 年期间的核定预算相比, 减少了 5.2%(2 830 万美元)。这主要是由于以下原因导致的所需费用减少: (a) 不包括向部队派遣国进行补充支付的所需经费, 该经费仅在 2011/12 年期间获得核准; (b) 对军事特遣队人员估计数适用了 20% 的延迟部署系数, 而 2011/12 年期间该系数为 18%; (c) 军事特遣队人员的轮调差旅更多地使用了联合国飞机; (d) 联黎部队直升机机队重组, 部署两架价格较低的贝尔-212 型直升机而不是两架超级美洲豹直升机, 因为航空市场上买不到后一类直升机。

C. 区域任务合作

15. 联黎部队将继续充当联黎部队、联合国脱离接触观察员部队(观察员部队)、联合国停战监督组织(停战监督组织)、联合国驻塞浦路斯维持和平部队(联塞部

队)、意大利布林迪西联合国后勤基地(后勤基地)的信息和通信技术服务、行为和纪律、艾滋病毒/艾滋病及监督活动的区域协调中心。它还将在考虑到每个特派团的具体任务授权的基础上,进一步制订和执行与特派团目标相一致的区域协调计划,为加强同一区域内的各特派团之间的协调与合作拟订和执行相关战略,以期在使用资源方面实现更大的协同增效。

16. 联黎部队将继续与联合国黎巴嫩问题特别协调员办事处(联黎协调办)保持密切合作关系,包括在办事处内派驻实务人员,并在联黎部队资源许可的情况下向办事处提供各种行政、后勤和技术支持。联黎部队的文职和军事人员将继续参加在联合国驻地协调员主持下举行的黎巴嫩南部的机构间协调会议。

17. 自2010年7月1日以来,联黎部队的通信和信息技术处开展了一项倡议,该倡议是在2010/11年期间开始执行的,即把联黎部队、观察员部队、联塞部队和停战监督组织的信息和通信技术部分合并到一个统一的区域信息和通信技术管理结构之下。原先的通信和信息技术科则改称为信息和通信技术服务处。新的实体直接向特派团支助事务主任负责,信息和通信技术处的处长还兼任区域信息和通信技术事务主管,1个副主管员额设在观察员部队。该举措的主要目标是消除工作重复,实现规模效益,并消除四个特派团在信息和通信技术服务提供方面的差距。区域通信和信息技术处的管理人员向由四个已设中东特派团的特派团支助主任/主管组成的治理委员会报告,并对其负责。

18. 该区域4个已设特派团(观察员部队、联黎部队、联塞部队和停战监督组织)开展合作,促成了强大的通讯系统骨干和业务连续性计划,这将加强灾后恢复和危机管理,并降低行动风险。中东区域通信和信息技术服务结构正式化,使许多领域从中受益,例如遵守最低运作安保标准情况、为该区域联合国机构和执行伙伴提供支持、无线电频率管理等领域。2012/13年期间的目标是评估区域特派团在基础设施和与联合国后勤基地/巴伦西亚的连接方面的所需资源,并以最佳解决方案来提供可靠的信息技术和通信服务,而且鉴于联黎部队的安全环境,在信息技术和通信系统中建立足够的冗余量。

19. 联黎部队将继续领导区域培训工作,向这一区域的其他维和特派团和联合国实体提供培训支助。目前,联黎部队有强大培训能力,而报名参加其培训课程的人不断超过名额限制,联黎部队的工作人员和邻近特派团的工作人员都很踊跃。通过协调规划工作,已经确定了培训需求并在特派团之间共享培训日历。通过使用内部资源与利用联黎部队的顾问相结合的办法,来进行培训,从而减少了其他区域特派团各自满足类似培训需求的情况。

20. 联黎部队行为和纪律小组的区域任务将继续支持特派团团长与秘书长签订的契约所规定的义务。行为和纪律小组的区域办事处覆盖范围包括联黎部队、观

察员部队、停战监督组织、中东和平进程协调员办事处、联塞部队、联黎协调办和联合国后勤基地。

21. 塞浦路斯被指定为联黎部队工作人员及家属的安全区，因此联黎部队一旦需要安全撤离在很大程度上依赖于联塞部队的支持。在必要的时候，联塞部队将接受和容纳联黎部队负责办理撤离和为从远程位置确保业务连续性创造条件的行政小组。

22. 联黎部队将通过与停战监督组织的谅解备忘录，维持对黎巴嫩观察员小组人员的支助，并提供基础设施、办公用房、通信和信息技术设备及有关服务和维护、医务、车辆燃油和备件、紧急口粮和饮用水以及安保服务等方面的支持。联黎部队将继续依赖于设在布林迪西的区域航空安全办公室并接受后者每季度一次的航空安全援助访问，因而不必为此维持自己的文职工作人员。

23. 联黎部队将继续参加关于维持设在联合国开发计划署驻贝鲁特办事处内的安全信息业务中心的一项机构间协议。该办公室属于北利塔尼指定官员的管辖之下，它将管理在黎巴嫩利塔尼河以北开展活动和(或)居住在此的全体联合国工作人员信息数据，并负责对前往贝鲁特的联黎部队人员的安全审查。如果出现紧急情况，指定官员(联合国黎巴嫩问题特别协调员)将确保联黎部队驻贝鲁特人员的撤离，西亚经济社会委员会(西亚经社会)首长将为撤离提供行政支助。联黎部队将在贝鲁特设一名外勤安保顾问，与北利塔尼河首席安保顾问保持经常接触，并代表联黎部队首席安保干事出席安保管理小组和安保小组会议。联黎部队将为在行动区开展活动的联合国机构工作人员提供安保支助和审查及撤离安排信息。部署在联黎部队行动区和在这一行动区开展业务的联合国各机构工作人员将被充分纳入南利塔尼河安保计划，并可充分利用联黎部队紧急通信系统和安保服务。联黎部队军事联络官和联黎部队安保干事将与在黎巴嫩南部开展活动的联合国机构举行周会，确保各方在安保问题上充分协调和全面合作。此外，黎巴嫩北利塔尼安全管理小组与所有邻近特派团的首席安全顾问和安全管理小组定期举行会议。安保科代表联黎部队，并定期参加会议和任何其他与北利塔尼安全管理小组有关的讲习班和会议，以交流信息并考虑在脆弱安全局势下彼此可提供的援助。

D. 成果预算编制框架

24. 为便于列报人力资源的拟议变动，确定了人员编制方面可能采取行动的六个类别。本报告附件一.A 列出了有关这六个类别的术语定义。

行政领导和管理

25. 特派团的全面领导和管理将由部队指挥官/特派团团长直属办公室负责。

表 1
人力资源：行政领导和管理

	国际工作人员						小计	本国工作 人员 ^a	联合国志 愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员					
部队指挥官办公室										
2011/12 年度核定员额	1	1	3	—	2	7	5	—	12	
2012/13 年度拟议员额	1	1	3	—	3	8	6	—	14	
净变动	—	—	—	—	1	1	1	—	2	
法律事务科										
2011/12 年度核定员额	—	—	1	1	1	3	1	—	4	
2012/13 年度拟议员额	—	—	1	1	1	3	1	—	4	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
特派团联合分析中心										
2011/12 年度核定数	—	—	3	2	1	6	2	—	8	
2012/13 年度拟议数	—	—	3	2	1	6	2	—	8	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
共计										
2011/12 年度核定数	1	1	7	3	4	16	8	—	24	
2012/13 年度拟议数	1	1	7	3	5	17	9	—	26	
净变动	—	—	—	—	1	1	1	—	2	

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

部队指挥官办公室

国际工作人员：增加 1 个员额(改派 1 个外勤事务员额)

本国工作人员：增加 1 个员额(改派 1 个本国专业干事员额)

26. 为了加强联黎部队的信息管理能力，拟在部队指挥官/特派团团长的办公室设立信息管理股，包括 1 个信息管理助理(外勤事务)和 1 个本国信息管理干事。该股将负责制订和实施部队的信息管理政策和方案。此外，该股将与区域通信和信息技术处密切合作，有效地管理信息技术平台，并与协同联合国总部档案和记录管理科管理存档文件的记录管理股密切合作。设立信息管理股将确保包括两个区(东区和西区)在内的整个部队拥有一致的信息管理治理系统。

27. 为了满足信息管理股所需人员编制需要，拟将文职人员科 1 个人力资源助理(外勤事务)员额改派到部队指挥官办公室，考虑到全特派团员额叙级活动完成，且未叙级员额减少；还拟从医务科改派一个药剂师(本国专业干事)员额，药剂师的职能将分派给若干药剂师技术员(本国一般事务人员)。

28. 信息管理助理(外勤事务)员额任职者将负责用户支持、培训以及支助实施记录管理方案和管理部队指挥官办公室的记录。本国信息管理干事员额任职者将支助实施部队的信息管理方案，确保该方案符合维持和平行动部和外勤支助部的战略，并将分析联黎部队的信息管理做法。

构成部分 1：业务

29. 在业务构成部分项下，联黎部队将与黎巴嫩武装部队密切合作并协调，继续巩固在稳定利塔尼河以南行动区方面取得的成果。该行动区的实地情况继续改善。业务活动将包括：监测敌对行动停止情况以及各方尊重蓝线情况；协助黎巴嫩武装部队采取步骤，在蓝线和利塔尼河之间建立一个无非法武装人员、资产和武器区；在联黎部队的的能力范围之内采取一切必要行动，确保其行动区不被用于任何形式的敌对活动。联黎部队将继续加大和加强与黎巴嫩武装部队在业务活动方面的合作与协调，并与黎巴嫩武装部队和以色列国防军保持高度联络和协调，以维持停止敌对行动状态，防止违反安全理事会第 1701(2006)号决议的行为。在这方面，联黎部队将继续领导并推动一个黎巴嫩武装部队和以色列国防军均派代表参加的三方机制，将此作为联络和协调的核心机制，并作为解决业务和安全问题，包括处理违反第 1701(2006)号决议行为的手段。海事工作队将继续在海上行动区开展巡逻和海上拦截行动，特别是日益强调与黎巴嫩海军开展联合海上拦截行动。此外，考虑到它在一个较小的人口密集地区大规模驻军，联黎部队将继续努力减轻其业务活动对当地居民日常生活的影响，而且鼓励通过建立信任举措恢复国家权力，并支持对地方当局的能力建设协助。

预期成绩	绩效指标
1.1 在黎巴嫩南部创造稳定安全的环境	<p>1.1.1 整个“蓝线”地带未发生空中、海上或地面侵犯或开火事件</p> <p>1.1.2 在利塔尼河以南整个地区，包括“蓝线”以北盖杰尔镇部分地区以及“蓝线”以北一个邻近地区部署黎巴嫩武装部队</p> <p>1.1.3 “蓝线”与利塔尼河之间地区没有属于黎巴嫩武装部队和联黎部队所有之外的任何其他武装人员、资产和武器，</p> <p>1.1.4 双方参加三方会议并保持联络和协调安排</p>

产出

- 1 197 200 个机动巡逻人日，包括后备能力和快速反应能力，以便在出现危机局势时视需要侦察紧张地区、进行勘察、干预和部队保护，以支援其他单位(10 个士兵×328 次巡逻×365 日)
- 545 310 个观察所人日(63 个常设观察所×每个观察所 7 个士兵×每个观察所 3 个轮班×365 日，以及 57 个随机/临时观察所×每个观察所 3 个士兵×365 日)
- 450 个空中巡逻小时，用于执行“蓝线”巡逻和行动区内侦察飞行
- 1 350 个飞行小时，用于事件调查和各种业务调度，包括运送战斗资产、侦察、指挥与控制职能、联络和培训
- 1 825 个海军舰艇巡逻日，用于监测黎巴嫩海上边界，包括与黎巴嫩武装部队进行联合行动演习(平均 4 艘护卫舰×365 个海上巡逻日×70%维持能力；平均 4 艘巡逻艇×365 日×50%维持能力；1 艘战斗补给船×365 日×70%维持能力)
- 2 190 个飞行小时，用于海上拦截巡逻和海上行动区内的业务活动(3 架直升机×每日 2 小时×365 日)
- 与黎巴嫩武装部队协调业务活动，包括每天至少 14 次反火箭发射行动、4 次徒步巡逻和共同把守 12 个检查站
- 与黎巴嫩陆军和海军部队举行 600 次联合/协调演习、研讨会、讲习班、讲座和培训课程，增强战术和业务能力，并改善联黎部队与黎巴嫩武装部队在业务和战术上的协调，以提高联合行动的成效。
- 秘书长提交安全理事会的 3 份报告
- 每日和每周就必须立即注意的与执行安全理事会第 1701(2006)号决议有关的问题与双方联络、沟通和交换信息
- 每月并视需要主持三方会议并提供秘书处支助服务
- 为三方小组委员会并视需要为“蓝线”小组委员会的会议提供秘书处支助服务，每周对明显标出“蓝线”的实地工作提供支助
- 就加强联黎部队-黎巴嫩武装部队的协调问题定期与黎巴嫩武装部队官员举行战略对话会议和其他高级别会议
- 视需要对指称违反安全理事会第 1701(2006)号决议的事件和有可能加剧行动区紧张局势的其他事件进行调查
- 每周与地方当局/社区代表和公民协会/伙伴组织举行联络和协调会议，讨论协助解决冲突和建立信任举措的问题，以及地方一级在实现稳定方面取得的进展
- 每周并视需要黎巴嫩和以色列当局、外交代表及联合国各办事处、机构、基金和方案举行会议，讨论如何增进对联黎部队任务、作用和活动的了解
- 视需要向会员国、部队派遣国和捐助国通报联黎部队的业务问题
- 每日监测和分析关于联黎部队的媒体报道和区域新闻，包括本地和国际报纸/期刊、电子和互联网媒体报道、每日上午和下午的新闻综述以及每日和每周阿拉伯媒体简报，每周分析与联黎部队有关的媒体趋势
- 每日通过电子邮件、会议和直接互动与国际和当地媒体交流，组织关于联黎部队活动的媒体报

道(活动、访问、采访和新闻简报会)，定期发布关于联黎部队活动和事件的新闻稿和图片报道，每日更新联黎部队网站英文版和阿拉伯文版及新媒体平台(脸书、YouTube、推特和 Flickr)

- 制作双语音像材料，供当地广播电台、电视台和官方互联网频道(联黎部队网站、脸书、YouTube 和联合国电视广播平台)播放，包括制作两周一次的系列广播节目和每月两次的专题电视节目及纪录片，介绍联黎部队的任务、行动、维和人员的活动以及联黎部队与黎巴嫩武装部队的协调情况
- 制作关于联黎部队和联合国各机构在整个行动区活动的双月宣传杂志英文版和阿拉伯文版(每年 6 期，120 000 份)，向当地民众、地方当局、机构、媒体和国际社会分发，并制作英文版内部季刊(每年 4 期，40 000 份)
- 清除地雷/未爆弹药并为标划“蓝线”的工作提供出入通道

预期成绩	绩效指标
1.2 黎巴嫩政府在黎巴嫩南部权力正常化	1.2.1 联黎部队行动区内所有 134 个市政当局均充分运作并执掌市政事务；公民和宗教机构发挥职能 1.2.2 黎巴嫩政府在黎巴嫩南部所有社区提供的水、卫生、电力、保健和教育等公共服务有所改善 1.2.3 黎巴嫩武装部队防止黎巴嫩国家当局以外的任何权力出现 1.2.4 加强黎巴嫩武装部队的军民协调能力

产出

- 每月与涉及服务的部委等黎巴嫩中央当局举行会议，讨论黎巴嫩政府在黎巴嫩南部扩展权力的问题，并与负责向黎巴嫩南部社区提供公共服务的中央或地区政府机构举行会议
- 每日与地方当局和社区领导人接触，探讨如何提高公众对联黎部队任务的接受程度、听取任务区内各社区提出并需要处理的申诉和关切问题、确定建立信任措施以及解决联黎部队与当地居民之间可能存在的冲突
- 就制订争取外部捐助方供资的项目提案问题向地方当局提供咨询意见，并就项目管理及其他有助于扩展政府权力和履行地方治理责任的特别举措提供技术咨询
- 与黎巴嫩武装部队协调并向其提供援助，通过建设和平基金方案下的活动加强军民协调
- 就黎巴嫩南部整个局势，特别是联黎部队行动区的安全情况向联合国黎巴嫩问题特别协调员办事处、联合国其他办事处、机构、基金和方案、外交代表和非政府组织提供咨询并与这些机构协调
- 每周与在黎巴嫩南部运作的联合国机构及国际和当地非政府组织举行关于方案协调、信息分享和应急规划的会议，包括有关环境、选举、加强地方政府能力、恢复、发展和人道主义援助的会议
- 执行 25 个速效项目，以支持扩展国家权力、公民教育和能力建设、冲突管理/建立信任举措以及改善基本服务(教育、用水/卫生、保健)

- 每月与地方当局、民间社会、当地妇女团体和联合国各机构以及其他关注性别平等问题和有关保护儿童权利问题的国际伙伴举行协商
- 开展季度公共宣传活动，印发并通过互联网上载海报(2 500 份)、手册(15 000 份)和折页传单(15 000 份)，举行相应的新闻发布会/报道活动/发布新闻稿，制作两周一次的广播节目、录像节目和图片报道并举办展览/传播活动，制作双月宣传杂志，定期向媒体提供联黎部队的活动和任务情况

外部因素

各方仍然承诺执行安全理事会第 1701(2006) 号决议；各方给予联黎部队充分的行动自由。

表 2
人力资源：构成部分 1，业务

类别										共计
一. 军事特遣队										
2011/12 年度核定数										15 000
2012/13 年度拟议数										15 000
净变动										—
国际工作人员										
		副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	本国工作 小计	联合国 人员 ^a 志愿人员	共计	
二. 文职人员										
政治和民政事务主任办公室										
2011/12 年度核定员额	—	2	4	2	3	11	3	—	14	
2012/13 年度拟议员额	—	2	4	2	3	11	3	—	14	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
新闻科										
2011/12 年度核定员额	—	—	2	3	2	7	11	—	18	
2012/13 年度拟议员额	—	—	2	3	2	7	13	—	20	
净变动	—	—	—	—	—	—	2	—	2	
民政办公室										
2011/12 年度核定员额	—	1	3	4	—	8	8	—	16	
2012/13 年度拟议员额	—	1	3	4	—	8	8	—	16	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
三方协调股										
2011/12 年度核定员额	—	—	1	—	1	2	3	—	5	

2012/13 年度拟议员额	—	—	1	—	1	2	3	—	5
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
贝鲁特办事处									
2011/12 年度核定员额	—	—	4	—	—	4	4	—	8
2012/13 年度拟议员额	—	—	4	—	—	4	2	—	6
净变动	—	—	—	—	—	—	(2)	—	(2)
文职人员小计									
2011/12 年度核定数	—	3	14	9	6	32	29	—	61
2012/13 年度拟议数	—	3	14	9	6	32	29	—	61
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计(一至二)									
2011/12 年度核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	15 061
2012/13 年度拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	15 061
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

新闻科

本国工作人员：增加 2 个员额(改派 2 个本国一般事务员额)

30. 新闻科通过媒体关系、媒体监测、录像、广播、摄影、制图和网络能力等新闻工作支助部队完成任务，为部队指挥官和高级工作人员提供传播战略咨询，并组织多媒体新闻活动。鉴于部队需要加强传播工作，以便向公众提供可靠信息，该科负责制作每两周定期在当地广播电台播放的专题广播节目。定期节目具有独特优势，可以持续一致地向目标对象宣传部队的信息。但它需要坚持按照固定时间表交付节目，牵涉到实地报道、采访(包括民意采访)、撰写阿拉伯文和英文脚本以及阿拉伯文的后期制作后，例如翻译、配音、剪辑与合成。

31. 为了加强该科交付新闻节目的能力，拟议在该科人员编制中增加 2 个新闻助理(本国一般事务)员额，办法是从贝鲁特办事处的规划和协调股改派 2 个口译员(本国一般事务)员额。考虑到规划和协调职能主要是设在纳古拉的部队总部的责任，从贝鲁特办事处改派这两个员额不会影响该办事处的活动。

32. 其中 1 个新闻助理员额将编入广播节目制作股，以协助加强黎黎部队制作的广播节目内容，使之触及更广泛的目标对象，确保按时交付排定的节目，并确保有关部队信息的质量和准确性。另 1 个新闻助理员额将编入媒体监测股，以便系统地监测电视和广播新闻与特写，并通过正常工作钟点以外的轮班更全面地监测

所有媒体情况。加强媒体监测将直接影响部队传播举措的效率，并使部队首长在作出决策时能够更多顾及公众态度，此外也会使联黎部队能够更好地让联合国总部和其他联合国机构了解行动区的事态发展情况。

构成部分 2：支助

33. 在 2012/13 年期间，支助构成部分将继续提供高效率高效能的后勤、行政及安保服务，通过交付相关产出、改善服务和实现增效，支助执行部队任务。将为以下人员提供支助：核定人数最多达 15 000 人的军事特遣队人员；以及由 373 名国际工作人员(包括 3 个临时职位)和 717 名本国工作人员构成的拟议文职人员编制。支助范围将涵盖各项支助服务，包括执行行为和纪律方案以及艾滋病病毒/艾滋病方案、人事管理、保健、信息和通信技术、地面运输业务、监测和控制口粮、燃料和一般性供应品的供应以及为整个特派团提供安保服务。

34. 联黎部队继续参与旨在改进支助构成部分成果预算框架列报方式的试点项目。因此，以下框架反映了与改善服务有关的绩效指标和相关产出。标准支助产出和特派团特有的非标准或专门产出见表 3 和表 4，其中比较了两个期间的产出情况。

2.1 向部队提供的后勤、行政和安保支助的效率和实效得到提高	2.1.1 收到设施管理服务请求一周内，至少处理 70% 的请求
	2.1.2 收到填写的要求支付教育补助金和(或)教育补助金预付款的申请及所需文件之日起一周内，将 80% 的教育补助金申请数据输入综管系统，以进行核证

产出

服务的改进

- 创建电子界面，以便使用者登记设施管理服务请求，并记录执行服务请求的工作量或人/时以及答复时间
- 在综管系统中改进对需核证的教育补助金申请数据的处理

外部因素

黎巴嫩政府提供行动自由；供应商/承包商能够按合约交付货物和服务

表 3

标准支助产出：构成部分 2，支助

产出	2011/12 年核定数	2012/13 年拟议数
军事和警务人员的进驻、轮调和返国以及文职人员的管理	核定人数为 15 000 名军事特遣队人员和 1 101 名文职人员(包括 3 个临时职位)	核定人数为 15 000 名军事特遣队人员和 1 090 名文职人员(包括 3 个临时职位)

产出	2011/12 年核定数	2012/13 年拟议数
监测提供的特遣队所属装备和自我维持服务	通过特遣队所属装备强制检查, 检查并核对 40 个建制部队单位为报销目的, 向总部送交 322 份特遣队所属装备核查报告 为报销目的, 向总部送交 36 份海事工作队核查报告 召开 3 次特遣队所属装备/谅解备忘录管理审查委员会会议	通过特遣队所属装备强制检查, 检查并核对 47 个建制部队单位为报销目的, 向总部送交 348 份特遣队所属装备核查报告 为报销目的, 向总部送交 24 份海事工作队核查报告 召开 3 次特遣队所属装备/谅解备忘录管理审查委员会会议
联合国所属装备实现 100%问责	21 500 件经核查和清点的联合国所属装备实现 100%问责	13 000 件经核查和清点的联合国所属装备实现 100%问责
口粮	向 23 个地点发放 3 764 443 份(人日)口粮	向 24 个地点发放 3 748 577 份(人日)口粮
燃料供应	1 910 万公升发电机用柴油, 740 万公升车用汽油, 90 万公升航空燃料	1 660 万公升发电机用柴油, 600 万公升车用汽油, 80 万公升航空燃料
房舍的维修	63 个地点, 169 处硬墙房舍	63 个地点, 180 处硬墙房舍
发电机的维修	运行和维修 180 台发电机	运行和维修 203 台发电机
预制房屋的维修	1 638 处房产和设施	1 706 处房产和设施
道路的养护和修缮	100 公里道路	100 公里道路
车队	968 部车辆	1 055 部车辆
飞机	7 架飞机	7 架飞机
飞行时数	2 000 飞行小时	1 800 飞行小时
机场地点	21 处地点, 31 个直升机着陆处	21 处地点, 31 个直升机着陆处
医疗设施	18 个一级诊所, 1 个二级和 1 个一加级医疗设施	19 个一级诊所和 2 个二级医疗设施
通信	2 个卫星网络, 10 个甚小口径终端, 41 个电话交换台, 228 个微波中继器, 83 个高频和 72 个甚高频中继器以及 1 台发报机	2 个卫星网络, 10 个甚小口径终端, 41 个电话交换台, 120 个微波中继器, 81 个高频和 64 个甚高频中继器以及发报机
地理信息和地图	制作 40 幅作战地图, 80 幅专题地图, 70 幅卫星地图, 11 幅网络电子地图 提供 10 次地形分析、地理空间情报和研究服务	制作 70 幅作战地图, 95 幅专题地图, 130 幅卫星地图, 12 幅网络电子地图 提供 10 次地形分析、地理空间情报和研究服务

产出	2011/12 年核定数	2012/13 年拟议数
	为联黎部队工作人员举办 12 次全球定位系统、地理信息系统和地图培训	为联黎部队工作人员举办 20 次全球定位系统、地理信息系统和地图培训
	为部队业务收集 2 300 平方公里的地理空间数据	为部队业务收集 2 300 平方公里的地理空间数据
信息技术	56 台服务器, 1 852 台台式计算机, 357 台手提电脑, 332 台打印机, 115 台数字发送机, 33 个局域网和广域网	56 台服务器, 1 697 台台式计算机, 337 台手提电脑, 327 台打印机, 115 台数字发送机, 33 个局域网和广域网
行为和纪律		对所有军事和文职人员实施行为和纪律方案, 包括培训、预防、监测以及在出现不当行为时建议采取补救行动

表 4

特派团特有的、非标准(或专门)产出: 构成部分 2, 支助

产出	2011/12 年核定数	2012/13 年拟议数
废水处理设备的运行和维修	13 个地点, 26 套设备	15 个地点, 26 套设备
净水设备与水井的运行和维修	9 个地点, 11 套净水设备; 13 个地点, 14 口水井	8 个地点, 11 套净水设备; 13 个地点, 16 口水井
为所有类型车辆的驾驶员/操作员提供培训和评估方案	600 名军事和文职司机	600 名军事和文职司机
为联黎部队人员每周 5 天运行班车服务	平均运送 17 人	平均运送 17 人
船舶的运行和保养	8 艘舰船(3 艘护卫舰、4 艘巡逻艇和 1 艘补给船)	7 艘舰船(3 艘护卫舰、3 艘巡逻艇和 1 艘补给船)
维持全特派团的陆路和空运疏散安排	1 个三级医院 3 个四级医院 在 3 个地点各设 1 个四级医疗设施	1 个三级医院 3 个四级医院 在 3 个地点各设 1 个四级医疗设施
对特派团所有人员进行艾滋病毒预防和教育, 开展上岗培训, 宣传安全性行为和使用安全套	为联黎部队各类人员举办强制性艾滋病毒/艾滋病介绍会/上岗培训, 有 5 000 人参加	为联黎部队各类人员举办强制性艾滋病毒/艾滋病介绍会/上岗培训, 有 8 000 人参加
编制并分发针对联黎部队所有人员的艾滋病毒/艾滋病宣传、教育和通信材料	1 000 份定制的联黎部队海报; 5 000 件定制的联黎部队短袖圆领汗衫; 10 000 份定制的联黎部队小册子/传单; 2 000 本桌	1 500 份定制的联黎部队海报; 1 000 件定制的联黎部队短袖圆领汗衫; 10 000 份定制的联黎部队小册子/传单; 1 000 本桌

产出	2011/12 年核定数	2012/13 年拟议数
	上弹簧日历；500 个宣传保密自愿咨询和检验的水杯；10 000 个挂带/身份证袋；10 000 个定制的联黎部队红丝带；500 个定制的联黎部队绘图板；1 000 副定制的联黎部队扑克牌	上弹簧日历；5 000 个挂带/身份证袋；2 500 支艾滋病毒/艾滋病宣传信息笔；1 000 个定制的联黎部队绘图板；2 500 个钥匙圈
培训同伴教育者，扩大同伴教育覆盖面，包括监测和监督同伴教育者为联黎部队人员开展的教育活动	25 名同伴教育者	25 名同伴教育者
对多学科保健人员进行保密自愿咨询和检验协议、规程和通用安全措施及暴露后预防指南的培训	培训 25 名多学科保健人员，取代专职医疗人员轮调	培训 25 名多学科保健人员，取代专职医疗人员轮调
培训保密自愿咨询和检验辅导员，加强和扩大为联黎部队所有人员提供和提倡的道德、专业保密自愿咨询和检验服务	25 名保密自愿咨询和检验辅导员	25 名保密自愿咨询和检验辅导员
为所有任务区提供每周 7 天、每天 24 小时的安保服务	提供每周 7 天、每天 24 小时的安保服务	提供每周 7 天、每天 24 小时的安保服务
	7 个国际工作人员和 7 个本国工作人员负责应急通信系统	7 个国际工作人员和 7 个本国工作人员负责应急通信系统
	7 个国际安保干事随时待命	7 个国际安保干事随时待命
为联黎部队高级工作人员和来访的高级别官员提供 24 小时近身保护	为访问联黎部队的助理秘书长及以上级别的所有官员提供近身保护	为联黎部队高级工作人员和来访的助理秘书长及以上级别官员提供近身保护
按照联合国安全和安保部的强制要求，更新整个特派团的安全风险评估	更新安全风险评估(一年两次更新)	更新安全风险评估(一年两次更新)
为联黎部队所有人员举办关于安保意识和应急计划的宣传会议	12 次	12 次
为联黎部队所有新工作人员提供上岗安保培训、初级消防培训/演习	26 次上岗安保培训 为所有工作人员提供 1 次消防演习	26 次上岗安保培训 为所有工作人员提供 1 次消防演习
与联黎部队对应方和其他相关部门协作，提供全天候安保信息管理		编写安保报告、咨询意见和相关资料

表 5
人力资源：构成部分 2，支助

五.文职人员	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤人员	小计			
行为和纪律小组									
2011/12 年度核定员额	—	—	2	—	—	2	2	—	4
2012/13 年度拟议员额	—	—	2	—	—	2	2	—	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计									
2011/12 年度核定临时职位 ^b	—	—	1	1	1	3	—	—	3
2012/13 年度拟议临时职位 ^b	—	—	1	1	1	3	—	—	3
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
安保科									
2011/12 年度核定员额	—	—	2	3	43	48	24	—	72
2012/13 年度拟议员额	—	—	2	3	43	48	24	—	72
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
特派团支助司司长办公室									
2011/12 年度核定员额	—	1	5	1	6	13	15	—	28
2012/13 年度拟议员额	—	1	5	1	6	13	17	—	30
净变动	—	—	—	—	—	—	2	—	2
行政事务处									
2011/12 年度核定员额	—	1	11	13	45	70	134	—	204
2012/13 年度拟议员额	—	1	11	13	44	69	138	—	207
净变动	—	—	—	—	(1)	(1)	4	—	3
综合支助事务处									
2011/12 年度核定员额	—	1	16	18	96	131	464	—	595
2012/13 年度拟议员额	—	1	16	18	96	131	447	—	578
净变动	—	—	—	—	—	—	(17)	—	(17)

五. 文职人员	国际工作人员						本国工作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤人员	小计			
区域信息和通信技术处									
2011/12 年度核定员额	—	1	1	3	54	59	51	—	110
2012/13 年度拟议员额	—	1	1	3	53	58	51	—	109
净变动	—	—	—	—	(1)	(1)	—	—	(1)
特派团支助司共计									
2011/12 年度核定员额	—	4	33	35	201	273	664	—	937
2012/13 年度拟议员额	—	4	33	35	199	271	653	—	924
净变动	—	—	—	—	(2)	(2)	(11)	—	(13)
构成部分 2 小计									
2011/12 年度核定员额	—	4	37	38	244	323	690	—	1 013
2012/13 年度拟议员额	—	4	37	38	242	321	679	—	1 000
净变动	—	—	—	—	(2)	(2)	(11)	—	(13)
2011/12 年度核定临时职位 ^b	—	—	1	1	1	3	—	—	3
2012/13 年度拟议临时职位 ^b	—	—	1	1	1	3	—	—	3
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
构成部分 2 共计									
2011/12 年度核定数	—	4	38	39	245	326	690	—	1 016
2012/13 年度拟议数	—	4	38	39	243	324	679	—	1 003
净变动	—	—	—	—	(2)	(2)	(11)	—	(13)

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^b 在文职人员费用一般临时人员项下供资。

特派团支助司

35. 为了通过合并相关行政职能来改进服务交付并实现协同增效，特派团支助司对其结构和人员编制进行了一次内部审查。通过审查，拟议(a) 加强合规和监测职能；(b) 支助特派团支助事务主任办公室航空安全理事会以及行政事务主任办公室的工作人员咨询和福利职能；(c) 将合同管理科并入总务科；(d) 扩大总务科的设施管理部门；(e) 加强财产管理科和供应科的资产管理职能。如下文第 39 至 48 段所述，将通过改派和调动员额，实现行政事务处和综合支助事务处人员编制的拟议变动，这将造成特派团支助司人员编制净减少 2 个国际员额和 11 个本国员额。

特派团支助司司长办公室

国际工作人员：没有改动(改划 1 个外勤事务员额，调动 1 个外勤事务员额)

本国工作人员：净增 2 个员额(改划 1 个外勤事务员额，改派 1 个本国一般事务员额)

36. 在特派团支助事务主任办公室，拟将 1 个行政助理(外勤事务)员额改划为本国一般事务员额。基于该员额的工作范围及其各项职能的性质，决定可找到具有充分经验和知识的合适本国候选人，在记录和档案股高级行政助理(外勤事务)全面指导下，承担行政助理员额的各项职能。设想将向本国任职者提供有关文件数字化处理和档案标准最新发展的适当培训，这将足以确保各项职能的延续。

37. 又拟从综合支助事务处联合后勤业务中心向特派团支助事务主任办公室改派 1 个语文助理(本国一般事务)员额，作为行政助理员额。任职者将履行以下办事员职能：数据输入，草拟例行公文，保存航空安全理事会会议记录，追踪航空安全理事会建议落实情况，以及更新标准作业程序等其他与航空安全有关的文件。

38. 还拟从行政事务主任办公室向特派团支助事务主任办公室合规和监测股调入 1 个调查委员会助理(外勤事务)员额，作为行政助理员额。拟议调动将加强该部门处理调查委员会所有相关事项的能力，包括调查委员会的合规和风险管理方面的各项建议以及监督报告。任职者将担任调查委员会秘书，提供日常行政协助，并提供有关调查委员会程序和可适用的联合国细则和条例的咨询。任职者还将编写供特派团团长签署的调查委员会召集令；安排与证人约谈；抄录证人陈述并草拟供委员会成员、调查委员会干事和法律干事审查的调查委员会报告；编写供特派团团长签署的送文备忘录并确保调查委员会各项建议得到遵守以及维护相关数据库。

行政事务处处长办公室

国际工作人员：净减 1 个员额(调动 1 个外勤事务员额，改派 2 个外勤事务员额)

本国工作人员：净增 4 个员额(裁撤 1 个本国一般事务员额，改派 5 个本国一般事务员额)

39. 为扩大联黎部队工作人员咨询与福利活动的范围，拟向行政事务主任直属办公室改派以下员额：来自区域信息和通信技术处的 1 个电信技术员(外勤事务)员额以及来自联合后勤业务中心的 1 个语文助理(本国一般事务)员额，以分别满足对工作人员顾问助理(外勤事务)和福利助理(本国一般事务)的需求。

40. 工作人员顾问助理(外勤事务)将支助工作人员顾问，满足受突发事件影响人员对急性心理创伤管理不断增加的需求。由于安全局势动荡，压力不断增大，该助理还将协助工作人员顾问，通过个人和小组咨询，满足对心理咨询干预不断增

加的需求。任职者还将协助提供重点关注工作人员福祉的培训和提高认识方案，如有关精神压力调控、愤怒管理和解决冲突的讲习班。福利助理(本国一般事务)将为工作人员顾问提供更多行政和办事员支助，因为咨询和福利办公室的工作量不断加大。

41. 根据对合同管理科和总务科互补职能的审查，拟合并两科的人员编制，把合同管理科包括合同管理干事(P-4)、合同管理助理(外勤事务)和3个行政助理(本国一般事务)在内的5个员额调入总务科。任职者将继续负责管理总务科和其他独立会计单位的合同。

42. 在采购科，拟裁撤1个采购助理(本国一般事务)员额，因为联黎部队扩大阶段已结束。

43. 又拟从财务科向总务科改派1个财务助理(外勤事务)员额，作为行政助理员额。任职者将负责实施电子工作单请求系统，以便安排任务的优先次序，基于任务的重要性和紧迫性排定工作，以及提供充分说明总务科人员编制的生产率报告，该科承担整个营地各项职责。

44. 还拟向总务科改派以下员额：来自工程科的1个工程助理(本国一般事务)员额、来自供应科的1个燃料助理(本国一般事务)员额以及来自运输科的2个运输助理(本国一般事务)员额，作为设施管理助理员额。上述员额的任职者将加强总务科营地服务与合同管理股的能力，支助因部队总部扩建而增加的场地和基础设施维护服务。

综合支助事务处

国际工作人员：没有改动(改派1个外勤事务员额)

本国工作人员：净减17个员额(改派1个本国专业干事，裁撤10个本国一般事务员额，改派6个本国一般事务员额)

45. 为加强对财产管理和航空业务的支助，拟从供应科改派1个财产管理助理(外勤事务)员额，以满足对财产管理科财产管理助理的需求。财产管理助理将规划、协调、监督并管理4个财产管制和检查股助理(本国一般事务)人员的工作，这些人员负责实物核查部署在联黎部队总部外60多个地点的约13 000件资产。此外，任职者将担任各种重大项目的财产管理专题专家，如实施中央仓库概念项目、实施公共部门会计准则项目以及联黎部队组织的区域财产管理培训。

46. 又拟从联合后勤业务中心改派1个语文助理(本国一般事务)员额到航空科，以满足对航空科航空事务助理员额的需求。航空事务助理将为气象/天气预报职能提供额外支助。

47. 在供应科, 拟从联合后勤业务中心改派 1 个语文助理(本国一般事务)员额, 作为库存和供应助理员额。任职者将对所有非消耗性和消耗性资产进行充分的实物核查, 更新伽利略系统货物进出仓库的信息, 比照系统数据核对所有货架库存, 并在发生盗窃时向宪兵报告差异。还拟裁撤 1 个口粮助理(本国一般事务)员额。

48. 在联合后勤业务中心, 拟裁撤 9 个语文助理(本国一般事务)员额, 因为专业语文支助服务水平提高, 包括集中资源, 使用部队总部常备值班名册, 为出现的意外业务需求提供昼夜服务。此外, 如上文第 37、39、46 和 47 段所述, 将向特派团支助事务主任办公室、行政事务主任办公室、供应科和航空科改派 4 个语文助理(本国一般事务)员额。

二. 财政资源

A. 总表

(单位: 千美元; 预算年度为 7 月 1 日至 6 月 30 日)

类别	支出	分配数	费用估计数	差异	
	(2010/11 年度)	(2011/12 年度)	(2012/13 年度)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4) = (3) - (2)	(5) = (4) ÷ (2)
军事和警务人员					
军事观察员	—	—	—	—	—
军事特遣队	279 541.7	312 578.4	284 958.3	(27 620.1)	(8.8)
联合国警察	—	—	—	—	—
建制警察部队	—	—	—	—	—
小计	279 541.7	312 578.4	284 958.3	(27 620.1)	(8.8)
文职人员					
国际工作人员	60 524.0	61 518.3	62 254.8	736.5	1.2
本国工作人员	43 860.8	36 569.7	38 729.9	2 160.2	5.9
联合国志愿人员	—	—	—	—	—
一般临时人员	436.1	567.6	566.9	(0.7)	(0.1)
小计	104 820.9	98 655.6	101 551.6	2 896.0	2.9
业务费用					
政府提供的人员	—	—	—	—	—
文职选举观察员	—	—	—	—	—
咨询人	151.7	136.2	—	(136.2)	(100.0)
公务差旅	1 162.2	1 291.8	1 090.4	(201.4)	(15.6)
设施和基础设施	51 001.2	51 753.5	52 297.7	544.2	1.1
陆运	9 537.1	8 422.0	8 561.9	139.9	1.7
空运	7 148.2	8 487.9	6 697.1	(1 790.8)	(21.1)
水运	35 041.8	31 905.8	31 792.9	(112.9)	(0.4)
通信	13 946.7	15 154.1	14 239.7	(914.4)	(6.0)

类别	支出 (2010/11 年度) (1)	分配数 (2011/12 年度) (2)	费用估计数 (2012/13 年度) (3)	差异	
				数额 (4) = (3) - (2)	百分比 (5) = (4) ÷ (2)
信息技术	4 136.5	3 499.9	2 881.9	(618.0)	(17.7)
医务	4 082.2	4 318.6	4 184.7	(133.9)	(3.1)
特种装备	3 944.4	5 027.6	4 839.6	(188.0)	(3.7)
其他用品、服务和设备	3 680.1	3 739.2	3 606.5	(132.7)	(3.5)
速效项目	497.6	500.0	500.0	—	—
小计	134 329.7	134 236.6	130 692.4	(3 544.2)	(2.6)
所需资源毛额	518 692.3	545 470.6	517 202.3	(28 268.3)	(5.2)
工作人员薪金税收入	13 629.5	12 287.4	11 115.6	(1 171.8)	(9.5)
所需资源净额	505 062.8	533 183.2	506 086.7	(27 096.5)	(5.1)
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需资源共计	518 692.3	545 470.6	517 202.3	(28 268.3)	(5.2)

B. 未编入预算的捐助

49. 2012年7月1日至2013年6月30日期间未编入预算的捐助估计值如下：

(单位：千美元)

类别	估计值
部队地位协定 ^a	13 801.4
总计	13 801.4

^a 含东道国政府提供的土地和房舍，其中包括贝鲁特联黎部队大楼、一个后方总部后送中心、在海港和机场的调度办公室、位于纳古拉的联黎部队总部和军事阵地，还包括服务、增值税退款和豁免关税。

C. 增效

50. 2012年7月1日至2013年6月30日期间的估计费用数考虑到下列增效举措：

(单位：千美元)

类别	数额	举措
维修车辆	649.4	终止 30 辆 SISU 装甲车的外部维修合同；将由联黎部队内部人员进行维修
租用和运行直升机	1 962.5	通过修改训练路线和减少空运代表团的数量，减少 200 个直升机飞行时数并减少保证的机队和飞行时数费用
发电机燃料	1 500.0	由于联合国所属发电机采用效率更高的燃料喷射系统，减少发电机燃料消耗 250 万公升

类别	数额	举措
信息和通信技术设备备件	188.9	由于区域信息和通信技术处的备件需求方式，信息和通信技术设备库存中备件的比例采用 3%
公务差旅	201.4	将有特派团内出差任务的军事人员的旅行任务结合起来，从而通过设立机动支助小组，减少了军事护送和联络旅行
军事人员进驻、轮调和返国的差旅	3 135.4	军事特遣队人员规划和运输安排得到改善
设施和基础设施	893.2	延长现有设备使用期
信息和通信技术	1 067.0	延长现有信息和通信技术装备的使用期
共计	9 597.8	

D. 空缺率

51. 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日期间的估计费用考虑到下列空缺率：

(百分比)

类别	2010/11 年度 实际	2011/12 年度 预算内	2012/13 年度 预期
军事和警务人员			
军事特遣队	21	18	20
文职人员			
国际工作人员	17	11	10
本国工作人员			
本国专业干事	31	33	20
本国一般事务人员	11	9	9
临时职位 ^a			
国际工作人员	14	—	—

^a 在一般临时人员项下供资。

52. 军事特遣队人员拟议延迟部署因数为 20% 的依据是从 2011 年 7 月至 12 月期间的实际平均空缺率。2012/13 年期间拟议国际和本国工作人员空缺率的依据也同样是 2011 年 7 月至 12 月期间的实际平均空缺率。

E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

53. 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日期间所需资源如下，按主要装备(湿租赁)和自我维持费用的标准偿还率计算，共计 112 073 500 美元：

(单位：千美元)

类别	估计数		
主要装备			
军事特遣队	73 822.4		
小计	73 822.4		
自我维持			
设施和基础设施	22 403.8		
通信	7 700.9		
医务	3 306.8		
特种装备	4 839.6		
小计	38 251.1		
共计	112 073.5		
特派团因数	百分比	有效日期	上次审查日期
A. 与任务区有关			
极端环境条件因数	0.6	2008年7月1日	2008年3月14日
超常作业条件因数	0.8	2008年7月1日	2008年3月14日
敌对行动/被迫放弃因数	3.1	2008年7月1日	2008年3月14日
B. 与本国有关			
运费递增因数	0.5-4.0		

F. 培训

54. 2012年7月1日至2013年6月30日期间培训所需资源估计数如下：

(单位：千美元)

类别	估计数
公务差旅	
公务旅费、培训	519.8
其他用品、服务和设备	
训练费、用品和服务	739.2
共计	1 259.0

55. 2012年7月1日至2013年6月30日期间计划参加的人数同前几期比较如下：

(参加人数)

	国际工作人员			本国工作人员			军事和警务人员		
	2010/11 年度实际	2011/12 年度计划	2012/13 年度拟议	2010/11 年度实际	2011/12 年度计划	2012/13 年度拟议	2010/11 年度实际	2011/12 年度计划	2012/13 年度拟议
内部	1 305	900	1 034	1 607	1 057	1 022	10 885	4 974	2 203
外部 ^a	96	158	104	23	63	64	4	5	15
共计	1 401	1 058	1 138	1 630	1 120	1 086	10 889	4 979	2 218

^a 包括意大利布林迪西联合国后勤基地和任务区以外。

56. 为联黎部队 2012/13 年期间编写的培训方案旨在通过 202 门课程, 加强和提升共计 4 442 名特派团人员的领导、管理和组织能力以及实质性技能和技艺。联黎部队的培训方案的首要重点是加强下列领域工作人员的实质性和技术能力: 管理、预算和成本控制、财务分析、空中业务、性别平等问题、民政、道路安全、信息系统、通信、项目管理、采购、管理合同、急救、工程、环境问题、人力资源管理、供应链管理、安保、艾滋病毒/艾滋病认识、防止性剥削和性虐待, 以及最佳做法。

G. 探雷和扫雷服务

57. 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日期间探雷和扫雷服务估计所需资源如下:

(单位: 千美元)

类别	估计值
其他用品、服务和设备	
探雷和扫雷服务	1 294.0

58. 联合国地雷行动支助小组将支持联黎部队在联黎部队责任范围内和南黎巴嫩的排雷行动, 将支持清除集束炸弹地点以支持联黎部队在南黎巴嫩的行动, 并在分配任务、质量保证及必要时培训联黎部队人员方面支持排雷行动。

H. 速效项目

59. 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日期间速效项目的估计所需资源与前几期比较如下:

(单位: 千美元)

期间	数额	项目数
2010 年 7 月 1 日至 2011 年 6 月 30 日(实际)	498	30
2011 年 7 月 1 日至 2012 年 6 月 30 日(批准)	500	25
2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日(拟议)	500	25

60. 联黎部队继续保持重兵压境，这严重影响到行动区居民的生活。由于当地居民受到这种军事存在的影响(例如重型设备的运输导致道路恶化)，联黎部队仍然需要继续对其开展行动的社区作出积极贡献，以避免其军事存在带来失望和厌倦情绪。

61. 速效项目对整个行动区仍然必不可少。联黎部队已审查其速效项目，并确定有必要继续填补在获得基本服务方面的差距并通过在恢复国家权威的理念下进行能力建设支持地方当局。至关重要的是，联黎部队应继续表明其对整个行动区内的当地居民的支持。

三. 卡纳事件

62. 大会第 65/303 号决议第 15 段再次请秘书长采取必要措施，确保充分执行大会第 51/233 号决议第 8 段、第 52/237 号决议第 5 段、第 53/227 号决议第 11 段、第 54/267 号决议第 14 段、第 55/180 A 号决议第 14 段、第 55/180 B 号决议第 15 段、第 56/214 A 号决议第 13 段、第 56/214 B 号决议第 13 段、第 57/325 号决议第 14 段、第 58/307 号决议第 13 段、第 59/307 号决议第 13 段、第 60/278 号决议第 17 段、第 61/250 A 号决议第 21 段、第 61/250 B 号决议第 20 段、第 61/250 C 号决议第 20 段、第 62/265 号决议第 21 段、第 63/298 号决议第 19 段和第 64/282 号决议第 18 段，再次着重指出，以色列应支付因 1996 年 4 月 18 日卡纳事件而引起的 1 117 005 美元，并请秘书长就此事向大会第六十六届会议提交报告。根据这些决议的要求，这笔款项已记入联黎部队特别账户应收账款，秘书处已就此 17 次致函以色列常驻代表团，最近一次是 2011 年 9 月 26 日，但没有收到任何回复。

四. 差异分析 *

63. 本报告附件一 B 界定了本节在资源差异分析方面采用的标准术语。所采用的术语与以往报告相同。

	差异	
军事特遣队	(27 620.1)	(8.8%)

- 管理：投入减少，产出不变

64. 所需资源减少的主要原因是：(a) 取消向部队派遣国提供的补充付款，因为仅批准在 2011/12 年期间提供该付款；(b) 有关所需资源采用延迟部署因数

* 资源差异数以千美元计。仅对增减至少 5% 或 100 000 美元的差异进行分析。

20%(而 2011/12 年期间采用的是 18%); (c) 由于依赖联合国飞机而不是商用包机, 轮调差旅费用减少。

	差异	
国际工作人员	736.5	1.2%

- **费用参数: 订正国际薪金表**

65. 所需资源增加的主要原因是: (a) 自 2012 年 1 月起订正国际薪金表; (b) 采用 10%的空缺率, 而 2010/11 年度为 11%; (c) 订正的一般工作人员费用估计数占净工资总额的 71%, 相比之下根据 2011 年 7 月至 12 月期间的实际支出, 2011/12 年期间则占 70%。根据 2012 年 1 月薪金表, 工作人员薪金税所需资源减少, 部分抵销了这一差异。

	差异	
本国工作人员	2 160.2	5.9%

- **费用参数: 订正本国工作人员薪金表**

66. 所需资源增加的主要原因是: (a) 自 2010 年 9 月 1 日起订正本国工作人员薪金表; (b) 本国专业干事采用 20%的空缺率, 而 2011/12 年度为 33%。拟裁撤 11 个本国一般事务员额导致所需资源减少, 部分抵销了这一差异。

	差异	
咨询人	(136.2)	(100%)

- **管理: 取消所需资源**

67. 取消提供培训咨询人, 是由于联黎部队计划利用学院训练服务而不是个别培训咨询人。

	差异	
公务差旅	(201.4)	(15.6%)

- **管理: 投入减少, 产出不变**

68. 所需资源减少的主要原因是, 特派团内部差旅计划从 2011/12 年期间的 8 003 次减少到 2012/13 期间的 3 551 次, 这将主要通过将军事人员差旅任务结合起来和提高对区域培训能力的利用实现。

	差异	
设施和基础设施	544.2	1.1%

- 外部：燃料费用增加

69. 所需资源增加的主要原因是，根据从 2011 年 7 月至 12 月的 6 个月平均燃料成本，柴油单位成本从 2011/12 年期间的每公升 0.63 美元上涨到每公升 0.92 美元。这一差异被下列因素部分抵销：(a) 由于所有重大项目已完成，导致对建筑服务的需求减少；(b) 由于燃料储存所搬迁项目预计于 2011/12 年期间完成，取消购置油箱和泵的安排。

	差异	
陆运	139.9	1.7%

- 外部：燃料费用增加

70. 所需资源增加的主要原因是：(a) 根据从 2011 年 7 月至 12 月的 6 个月平均燃料成本，柴油单位成本从 2011/12 年期间的每公升 0.63 美元上涨到 2012/13 年度的每公升 0.92 美元；(b) 购置与增建两个车辆车间有关的车间设备。这一差异被下列因素部分抵销：(a) 取消 2012/13 年期间购置车辆的安排；(b) 由于保养 30 辆 SISU 装甲车的外部合同终止以及使用了内部资源，维修需求减少。

	差异	
空运	(1 790.8)	(21.1%)

- 管理：投入减少，产出不变

71. 所需资源减少的主要原因是：(a) 部署两架较为廉价的贝尔 212 型直升机而不是两架超级美洲豹直升机；(b) 7 架直升机计划飞行时数从 2011/12 年度的 2 000 减至 2012/13 年度的 1 800；(c) 由于飞行时数下降，卫星跟踪费用所需资源减少。根据从 2011 年 7 月至 12 月的 6 个月平均燃料成本，航空燃料成本从 2011/12 年期间的每公升 0.65 美元上涨到每公升 0.93 美元，部分抵销了上述差异。

	差异	
水运	(112.9)	(0.4%)

- 管理：投入减少，产出不变

72. 所需资源减少的主要原因是，根据最近的支出，与 2011/12 年期间每艘船 21 000 美元相比，第三方责任保险保险费年率降至每艘船 3 950 美元。

	差异	
通信	(914.4)	(6.0%)

- **管理：投入减少，产出不变**

73. 所需资源减少的主要原因是：(a) 增加现有设备的利用率，从而减少采购；(b) 由于军事特遣队人员采用 20%的延迟部署因数，而 2011/12 年期间采用的是 18%，自我维持费用标准偿还额降低。

	差异
信息技术	(618.0) (17.7%)

- **管理：投入减少，产出不变**

74. 所需资源减少的主要原因是：(a) 增加现有设备的利用率，从而减少采购；(b) 利用现有库存，从而减少了备件和用品采购。开发并应用一个平民保护软件包的额外需求部分抵销了这一差异。

	差异
医务	(133.9) (3.1%)

- **管理：投入减少，产出不变**

75. 所需资源减少的主要原因是：(a) 由于军事人员采用 20%的延迟部署因数，而 2011/12 年期间采用的是 18%，自我维持费用标准偿还额降低；(b) 较少更换设备。

	差异
其他用品、服务和设备	(132.7) (3.5%)

- **管理：投入减少，产出不变**

76. 所需资源减少的主要原因是：(a) 由于地雷行动协调工作移交黎巴嫩武装部队，扫雷服务费用降低；(b) 根据特派团的经验，服饰和相关用品的费用从每名军事人员 30 美元降至 24 美元；(c) 联合国所属装备和用品的运费及有关费用所需资源减少。与使用学院训练取代个别培训咨询人有关的训练服务所需资源增加，部分抵销了这一差异。

五. 有待大会采取的行动

77. 就联黎部队的经费筹措而言，有待大会采取的行动是：

(a) 拨款 517 202 300 美元，充作该部队 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费；

(b) 为 2012 年 7 月 1 日至 8 月 31 日期间摊款 86 200 383 美元；

(c) 如果安全理事会决定延长部队的任务期限，则为 2012 年 9 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日期间摊款 431 001 917 美元。

六. 为执行大会第 65/289 号决议的各项决定和要求以及经大会认可的行政和预算问题咨询委员会和联合国审计委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要

A. 大会

(第 65/289 号决议)

决定/要求	为执行决定/要求而采取的行动
着重指出秘书长必须采取进一步措施,改进预算的列报方式并作出更准确的预测(第 15 段)	联黎部队完全符合这一要求
强调需要采取进一步措施,除其他外通过训练培训师和在可行条件下利用视频会议和电子学习手段,使培训方案更具相关性,更有成本效益;着重指出,应仔细审查为培训进行的旅行(第 31 段)	训练股已增强其训练干事提供培训的能力,以扩大在外地提供的科目范围
注意到本国工作人员在维持和平行动中发挥的作用越来越大,有必要建立国家能力和为本国工作人员提供职业发展机会,并强调应将本国工作人员充分纳入所有相关培训方案(第 32 段)	参加内部培训课程的本国工作人员数量增加,表明工作人员对内部软技能方案的要求更受重视
着重指出有效的口粮管理意味着确保联合国维和人员能够得到一日三餐所需质量适当的足够口粮,包括对从最初订购到最后支付供应商的各项业务进行规划、组织和控制,以及做好准确和可靠的记录和存档(第 40 段)	联黎部队通过当地供应伙食合同在联黎部队总部和任何有需求的地方(即有多国部队的军事阵地),向联合国维持和平人员提供一日三餐。从最初订购到最后支付和记账的整个业务都由联黎部队总部的供应科/口粮股进行控制和监测
请秘书长确保所有特派团都对口粮承包商的质量管理系统进行监测和评价,以确保食品质量和卫生条件符合规定的标准(第 41 段)	联黎部队已在食品承包商仓库任命一名质量保证干事,该干事依照联合国口粮表和国际食品标准及惯例监测和维持食品的高质量
促请秘书长继续根据 2010 年的审查结果,对个人信息和通信技术设备实行新的标准比率,并确保考虑到业务需要,使特派团内的每个地点都能得到最适当的卫星通信和因特网服务(第 42 段)	联黎部队已获得相对廉价的地面互联网服务,不使用昂贵的卫星系统提供互联网。联黎部队各行动区的互联网服务通过高速微波网络进行,为每个地点提供可靠的服务
请秘书长继续确保按现行做法,在使用系统合同前全面分析各项费用(第 44 段)	联黎部队完全符合这一要求
请秘书长继续努力,就性剥削和性虐待问题开展标准化的培训和提高认识工作(第 64 段)	联黎部队人员必须参加一个关于联合国行为标准、被禁止的行为与性剥削和性虐待的讲习班,该讲习班由行为和纪律小组定期举办
关切地注意到再次发生审计委员会以前查出的与消耗性和非消耗性财产管理有关的问题(第 75 段)	联黎部队已加强其对消耗性和非消耗性财产的内部控制和管理,审计委员会在 2010/11 年期间没有提出审计意见

着重指出秘书长必须指导管理维持和平资产，包括消耗性和非消耗性财产以及战略部署物资储存；再次请秘书长为管理这些资产加强内部控制，以确保有适当的保障措施，防止给本组织造成浪费和财务损失(第 76 段)

联黎部队已加强其对资产的内部控制，审计委员会在 2010/11 年期间没有提出审计意见

B. 行政和预算问题咨询委员会

共有问题

(A/65/743)

要求/建议

为执行要求/建议而采取的行动

行预咨委会仍然认为，预算执行情况应当根据成果预算框架中所列目标的完成情况和资源使用效率来评判，而不是只通过预算支出率来评判。行预咨委会还重申，必须将节余和支出结余加以区分(节余实际是通过增效措施减少的费用，将降低供资水平基线，因此对未来的预算产生影响，而支出结余可能说明方案活动的执行发生延误，可能导致下一期间的支出增加。此外，可能导致支出结余的因素不只是方案活动的执行发生延误或未执行方案活动。这类因素还可能包括预算编列过高或在为有关举措的执行请求资源前未能对其进行充分分析(第 19 段)

已在 2012/13 年拟议预算中考虑到行预咨委会的要求

行预咨委会注意到审计委员会指出的总体改进情况，并期待这一趋势能够在今后的财政期间中得以保持。不过，行预咨委会仍然感到关切的是，审计委员会继续发现系统性缺陷以及一再出现的问题。行预咨委会还对审计委员会的建议执行缓慢感到关切。行预咨委会还强调，在这一问题上采取的管理行动与本组织为实现问责制而进行的总体努力是密切相关的(第 20 段)。

联黎部队尽一切努力立即执行审计委员会的建议，并避免同样的意见/缺陷重复出现。2010/11 年期间审计委员会只提出了 8 项建议，这表明联黎部队高级管理层履行承诺落实了各项建议

行预咨委会认识到，维和特派团迅速变化的运营环境可能使其有必要调整业务计划，因此在本财政期间，可能需要在不同支出类别之间调配预算资源。不过，为了保持预算透明度和预算纪律，行预咨委会希望将继续对调资提议进行审查，以确保所发出的授限于应对不断变化的优先需要所必须的授权(第 22 段)。

所有调资要求都是根据 2002 年 6 月 28 日主计长备忘录所载既定程序范围内的维和特派团分配款项管理政策处理的。这些程序使维和特派团根据不断变化的业务需要更加灵活地排定资源优先次序，更有效率地交付各项产出，并更有成效地完成其任务。在不同支出类别之间调资的理由在联合国总部审查，而任何超支的解释则在有关执行情况报告中作出

2009/10 年的维持和平支出超过 75 亿美元，考虑到目前的支出额，行预咨委会认为，2 400 万美元左右的增效是不够的(第 27 段)。

2012/13 年期间的增效见本报告第 50 段

行预咨委会认为秘书长应继续审查长期空缺员额及其职能可能不再必要的员额。此外，行预咨委会仍然认为应裁撤不再需要的员额，并充分说明设立新员额的理由(第 30 段)。

行预咨委会认为，针对大会第 65/248 号决议采取的做法还突显出很多维持和平员额依然长期空缺的程度。审计委员会关于维持和平行动的报告中也提到这一问题，该委员会认为，这可能意味着所涉职位不再需要，如果各特派团利用现有资源令人满意地执行其各项任务则尤其如此。行预咨委会再次表示需要持续审查长期空缺的员额，在向大会提出设立新员额的建议之前尤其应该这么做(第 43 段)。

鉴于掌握最新信息和准确数据对有效地管理人力资源很重要，行预咨委会认为，差异已扩大到必须分析和解决其根本原因的程度(第 44 段)。

行预咨委会注意到，截至 2010 年 12 月，由外勤支助部支助的维持和平行动和政治特派团中的国际员额的平均空缺率是 24%。鉴于名册上预先批准的候选人数目很多，而且有可能从处于削减阶段或过渡阶段的特派团获得工作人员，行预咨委会预计在降低维和行动空缺率方面和征聘工作人员所需时间方面，现在将开始看到可观的影响(另见下文第 49 和 50 段)。这些因素还应减少对使用征聘“老虎小组”的需要，如行预咨委会以前指出的那样，“老虎小组”是个费用高昂的机制(第 47 段)。

鉴于燃料的支出额巨大，而且燃料业务中容易发生欺诈和滥用行为，行预咨委会希望优先重视在所有维和行动及时实施燃料管理电子系统。在这期间，行预咨委会希望继续努力确保适当的监督和内部控制(第 62 段)。

行预咨委会欣见以当地经济作为来源向维持和平人员提供口粮的做法。行预咨委会注意到秘书长报告的口粮平均费用减少的情况，并鼓励继续作出努力，确保在所有维持和平行动中都做到以成本效益高和及时的方式提供符合质量要求的食品(第 65 段)。

联黎部队充分执行了这项建议

联黎部队充分执行了这项建议

联黎部队通过每周工作人员活动报告积极与总部联络，并解决和分析所有差异

2010/11 年期间，联黎部队在人力资源管理的征聘方面取得成效。空缺率下降的主要原因是可以从中央审查理事会批准并录入名册的候选人中征聘。国际工作人员的平均空缺率从 2009/10 年的 22%降至 2011 年 12 月的 5%。本国工作人员的平均空缺率从 2009/10 年的 21%降至 2011 年 12 月的 9%，使联黎部队的空缺率低于人力资源管理记分卡规定战略指标目标 10%

联黎部队正在采用特派团燃油电子会计系统(燃油电子会计系统)记录所有燃料交易(收发)。该系统提供了关于整个联黎部队业务区的承包商/特遣队燃料交付情况的最新信息。该系统最终将被燃料管理电子系统取代。联黎部队还采用各种自行开发的电子程序来追踪燃料储存情况以及每个特遣队、每个地点和每种设备类型的耗油情况。燃料股目前的结构包括一个负责执行预防欺诈方案的下级单位，并负责管理燃料监测活动和检查

通过一个全球承包商向联黎部队人员提供口粮和其他服务。不过，该全球承包商在当地购买所有新鲜果蔬和各类面包

行预咨委会希望在确定通过系统合同采购的物项是否适合用于某一特定地点时能考虑到环境条件。在为每个维持和平行动确立适当的设备更换周期时同样要将普遍环境条件作为考虑因素(第 68 段)。

行预咨委会关切地注意到审计委员会关于某些特派团飞机利用不足和占用率低的审计结果。行预咨委会还注意到秘书长报告中强调的航空燃油费用增加所造成的财政影响。行预咨委会希望秘书长所述措施将在这些方面产生积极影响,并希望以后的报告就这方面的进展提供数量证据(第 86 段)。

令咨询委员会关切的是,大多数特派团还没有完成所要求的特派团全面培训计划。鉴于本期维持和平培训的总资源超过 2 500 万美元,其中特派团预算占 1 800 万美元,完成培训计划应是一个优先事项。因此,委员会建议请秘书长确保所有特派团遵守这项规定(第 114 段)。

咨询委员会一再强调,培训方案和培训目的都需要与执行任务和组织目标相互联系。委员会认为,确定维和培训的战略优先事项,以及要求个别特派团制订全面培训计划以反映特派团的具体需求,是努力确保建立这种联系的积极步骤。委员会希望根据各特派团培训计划中明确列出的优先事项,在 2012-2013 年期间特派团拟议预算中提出培训资源请求(第 115 段)

鉴于提供给培训活动的经费水平,委员会认为需要继续努力,以最有效和最高效的方式实施培训方案。在这方面,委员会重申其立场,即应该密切审查培训方面的差旅,并尽可能对其进行限制(第 135 段)

联黎部队在更换设备时考虑到了环境条件

联黎部队已在 2012/13 年拟议预算中说明航空燃料费用

联黎部队的培训计划建立在培训需求评估、在线调查和个人访谈基础上

为了确保培训方案的相关性,并确保课程符合组织目标和部队任务,联黎部队的培训计划建立在培训需要评估、在线调查和个人访谈基础上

培训计划和成本效益措施的实际执行力求确保最佳效果。在任何时候都尽可能举办内部培训,而不是开展外部方案。培训股与各科密切合作,以推动内部培训安排

(A/65/743/Add. 9)

要求/建议

为执行要求/建议采取的行动

行预咨委会重申应迅速执行审计委员会的相关建议(第 3 段)

审计委员会的各项建议正在执行中

行预咨委会希望,截至 2011 年 2 月 28 日待决的死亡和伤残赔偿金索赔问题将迅速得到解决(第 10 段)

2011 年 5 月解决了这项待决的索赔问题

行预咨委会希望特派团尽最大努力,在本财政期间批款范围内匀支增加的支出(第 14 段)

行预咨委会欢迎联黎部队为减轻风险而作出的努力,并要求今后提交预算时报告在风险管理方面取得的进一步进展(第 33 段)

行预咨委会要求在提交 2012/13 年度预算时提供信息,说明为将核实海事工作队特遣队所属装备的程序纳入《特遣队所属装备手册》而采取的步骤(第 40 段)

委员会还注意到 2009/10 年度执行情况报告中所述联黎部队实施的速效项目,并预期将继续实施这些项目,以便为修复基础设施、解决冲突和建立信任提供支持(第 42 段)

行预咨委会鼓励特派团继续开展环境倡议方面的努力,并在提交 2012/13 年度预算时报告所实现的增效(第 43 段)。

联黎部队确保各项支出不超出核定财政资源范围

联黎部队维持着一个风险登记册,其中载有发展成熟并定期更新的减轻风险措施。大部分领域的最初主要业绩指标目前正在审查中,本期将推出最后格式。合规与监测股还将充当监督机构和调查委员会所提交所有报告的特派团审计协调中心,并积极监督这些实体所提建议的执行情况

在 2011 年 3 月之前,联黎部队海事工作队在“牵头国”概念下开展工作,船只在部属前分别由各国当局进行认证,因此未进行任何上岗培训。自 2011 年 3 月以来,联黎部队海事工作队开始对其所有船只进行上岗培训。除了基于报告的既定核实工作之外,联黎部队还利用上岗培训的机会进行实际核实检查。不过,如果某船只出于任何原因不参加上岗培训,则不进行实际核实检查。因此,联黎部队特派团支助部门制订了海事工作队船只检查程序和标准。自 2011 年 10 月 1 日起,在这些上岗培训课程期间对海事工作队船只进行实际核实检查,并开展基于报告的现有核实工作。

2011/12 年期间,联黎部队继续按计划实施速效项目。项目审查委员会为本期间核准了 25 个项目,包括支持国家权力扩充和能力建设的 10 个项目,与建立信任举措有关的 7 个项目和支持提供教育、卫生和保健等基本服务的 8 个项目

联黎部队建立了一个特派团环境管理部门,该部门包括环境和绿色委员会、配置了 1 名 P-4 职等环境干事和 1 名本国专业干事的环境管理股以及由全部队军事和文职环境协调人组成的环境伙伴网络。在整个行动区进行环境检查和评估,以减轻任何不利的环境影响,并评估环保标准的执行情况。根据影响的性质,向适当的技术部门或指挥官提出建议,并在必要时通过环境和绿动委员会主席向特派团支助事务主任报告这些建议。对执行情况进行监测。该部队的太阳能生产举措继续扩大,2011/12 年本期正在增加 120 千瓦的生产能力。迄今已生产出 150 兆瓦小时的清洁能源,从而实现了增效。正在使用的设备寿命为 25 至 30 年,投资总额迄今已有 5.5 年的回报。联黎部队总部和行动区所有阵地都采用了废水处理系统。联黎部队的废水战略采用集装箱式和建造的废水处理系统及化粪池。联黎部队在环

境方面的主要干预措施是修建了技术垃圾填埋地，从而结束了三十年废物管理不善的状况。联黎部队通过特派团团长契约致力于减少其环境足迹。通过采用综合环境管理系统，联黎部队在总部和任务区都逐渐遵守了环保标准。环保运动从 2012 年 1 月的节约用水开始，将减少自然资源和能源的消耗(初步目标是到 2012 年年中将耗水量减少 10%)。通过了减轻影响计划，并采取了防止环境事件的预防措施，以减轻对环境的不利影响，从而减少了部队对环境的影响。继续开展环境监测、评估和检查，以提高部队的环境标准

由于联黎部队培训队牵头进行区域培训努力，行预咨委会要求在下次提交预算时提供更多资料说明区域培训活动，包括联黎部队向其他特派团提供的支助水平和培训师与受训人员的比例(第 44 段)。

联黎部队为其他特派团提供机会，使其参与胜任能力面试、主管技能、基于胜任能力的业绩管理、领导能力和管理等方面的课程。各特派团之间就涉及聘用外部咨询人的课程的费用分担举措进行严格规划和协调。作为节省费用的举措，联合国不同办事处/特派团，包括政治事务部和总部以外办事处，目前共用 24 名培训师，为该区域的 15 938 名维和人员服务。

2010/11 年共举办了 70 次区域培训课程，374 名学员来自 17 个特派团。联黎部队的培训师在其他区域特派团共为 214 名学员提供了培训课程。

行预咨委会将在关于联合国维持和平行动经费筹措的行政和预算问题的一般性报告(A/65/743)中处理维持和平特派团的培训问题(第 44(b)段)

联黎部队将区域培训活动列入 2012/13 年度拟议预算

C. 审计委员会

(A/65/5 (Vol. II))

要求/建议

为执行要求/建议采取的行动

关于成果预算制中的绩效指标和产出，联黎部队的若干指标和产出不具体或无法衡量(第 82 段)。外勤支助部同意审计委员会的建议，即所有特派团应定期向有关工作人员提供培训，例如通过远程教学或其他切实可行的替代办法提供培训，以改善成果预算编制工作(第 84 段)

“提出建议”应被视为“产出”，因为“建议”的具体执行方式可能无法提前可靠地确定或衡量，而且“建议”符合联黎部队的任务规定，这些规定设想该部队发挥支助地方当局的作用，而地方当局则在每个领域发挥领导作用且独自对这类建议引起的最后决定负责。“协调”和“提供协助”方面的产出被形容为“举办项目管理、谈判和调解技能、解决冲突和建立信任方面的联合培训课程和讲习班”，因此是具体、可衡量和符合实际的。该部队同意社区外联活动的组织工作的产出应更加具体和可衡量。

审计委员会建议，外勤支助部应要求所有特派团制定综合库存标准政策，并采取适当行动处理呆滞存货(第 163 段)

审计委员会建议，外勤支助部应与后勤基地合作，要求所有特派团在采购计划中考虑到已有的战略部署物资储存，以减少重复采购型号相同或相似的战略部署资产(第 167 段)

审计委员会建议外勤支助部要求联黎部队根据《采购手册》制定供应商业绩评价程序，并在文件中说明留用评价不佳的供应商的理由(第 188 段)

审计委员会建议外勤支助部对长期空缺员额进行审查，以确定这些员额是否仍然需要，并视需要采取适当行动(第 219 段)

审计委员会重申以前提出的建议，即外勤支助部应采取适当措施，减少真正需要的空缺员额的征聘周转时间(第 222 段)

联黎部队同意应把最低和最高库存标准作为库存管理指南加以实施。向所有独立会计单位发出了制订最低和最高库存标准并定期核实库存标准的指示，以确保其采购活动在一套定期购置的消耗性财产最低和最高库存标准的指导下进行。该部队制定了报告生成程序，以推动定期对库存标准进行监测。

联黎部队各独立会计单位在编制其购置计划时，并在提出任何申购单之前，检查战略部署物资储存和联合国预备储存的可用情况。请购单上载有确认战略部署物资储存或预备储存中所申购设备或材料的说明。

2010 年 9 月 28 日，联黎部队印发了处理供应商业绩报告的准则，其中要求在文件中说明留用评价不佳的供应商的理由。采购科在收到载有申购人负面评价的承包商业绩报告后，对影响该部队行动的违约和不履行义务行为的各个方面或上个一年期间对同一供应商的累积负面评价进行审查。供应商的不佳业绩将随后提交当地供应商审查委员会，供其考虑应在供应商数据库中保留、暂不使用还是删除该供应商。载有负面评价的承包商业绩报告都必须附上关于管理层就此已采取行动的书面说明

该部队在 2010/11 年和 2011/12 年期间对其员额进行了审查，并裁撤了共计 148 个员额。联黎部队一直本着降低空缺率的目的积极主动地加快征聘工作。截至 2011 年 12 月 31 日，国际工作人员的空缺率为 5%，本国一般事务人员为 9%，本国专业干事为 21%，该部队的总空缺率为 7.8%，低于人力资源管理计分卡 10%的目标。

随着外地特派团开始设立外地中央审查机构之后，征聘周转时间大大减少，国际征聘尤其如此。促进空缺率降低的另一个因素是将征聘最高到 D-1 职等的工作人员的权力下放到该部队。全面采用为各职业类建立合适候选人名册的名册系统将大大缩短甄选过程。在填补空缺时，优先考虑经外地中央审查机构批准的可用候选人，这有助于减少周转时间，因为在部队仅为那些没有可用名册的职业类举行面试。联黎部队定期与联合国总部和外地中央审查理事会秘书处进行联络，要求提供最新的合格候选人名册，并适当考虑到各职业类的性别和地域均衡。

附件一

定义

A. 与人力资源拟议变动有关的术语

在涉及人力资源的拟议变动方面使用了下列术语(见本报告第一节)：

- 员额设立：在必须使用额外资源以及在不可能从其他办公室调动资源或以其他方式用现有资源开展具体活动时，则提议设立新员额。
- 员额改派：提议将原定执行某职能的核定员额改为执行与原职能无关的其他优先法定活动。员额改派可涉及地点或办公室的改变，但不改变员额的职类或职等。
- 员额调动：提议将核定员额调至另一办公室执行类似或相关职能。
- 员额改叙：在员额的职责和责任大幅变动时，提议改变核定员额的等级(升级或降级)。
- 员额裁撤：在不再需要一个核定员额来执行原定由其执行的活动或特派团内其他优先法定活动时，提议裁撤该员额。
- 员额改划：三种可能的员额改划方式如下：
 - 0 将一般临时人员职位改划为员额：在所履行职能为持续性质的职能时，提议将一般临时人员项下供资的核定职位改划为员额。
 - 0 将个体订约人或根据采购合同提供服务的个人改划为本国工作人员员额：考虑到某些职能为持续性质的职能，依照大会第 59/296 号决议第八节第 11 段，提议将个体订约人或根据采购合同提供服务的个人改划为本国工作人员员额。
 - 0 将国际工作人员员额改划为本国工作人员员额：提议将核定的国际工作人员员额改划为本国工作人员员额。

B. 与差异分析有关的术语

本报告第三节按下列四个标准类别所包含的具体标准选项说明造成每项资源差异的一个最主要因素：

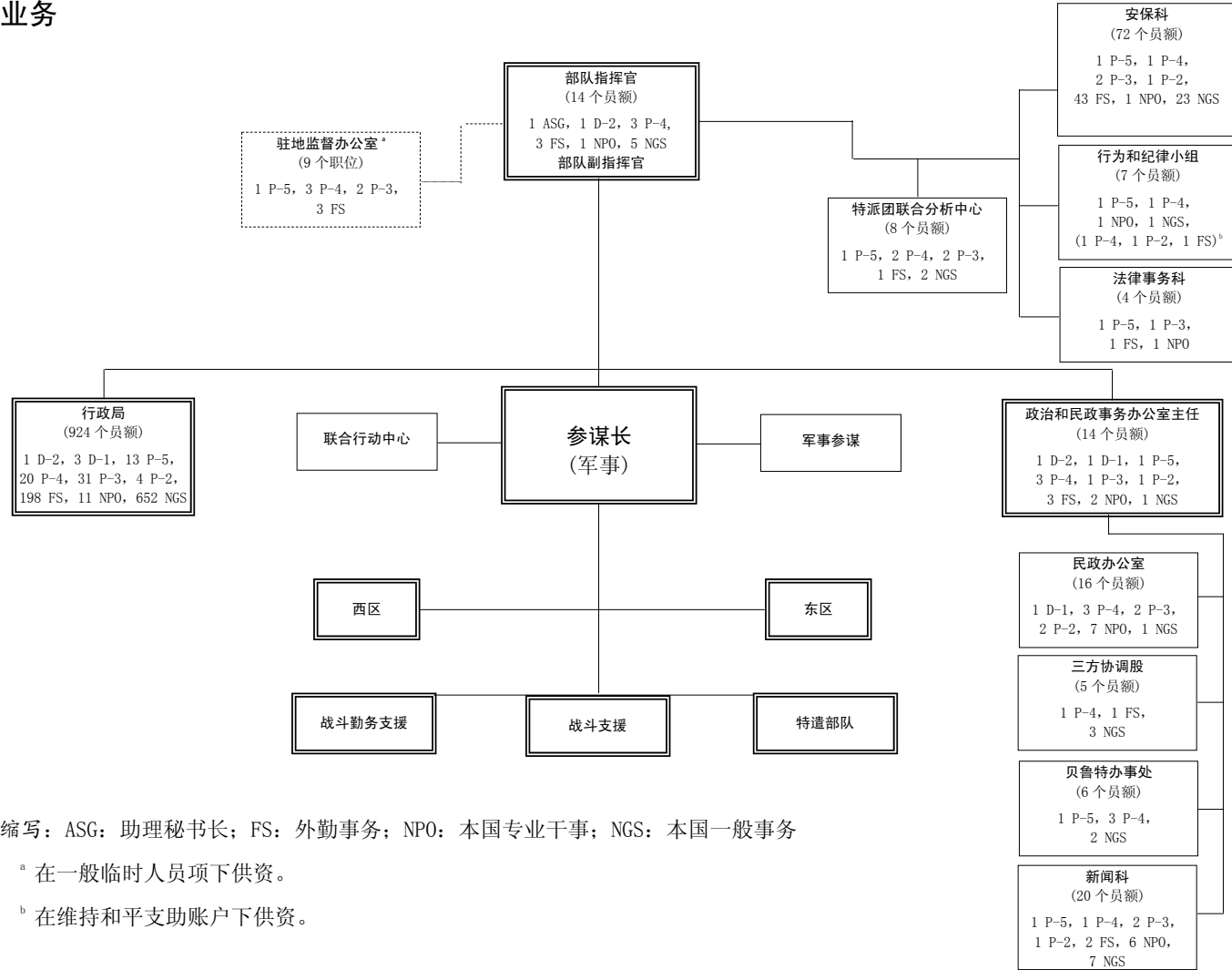
- 任务规定：任务规定的规模或范围变动或任务规定致使预期成绩变动而导致的差异
- 外部因素：联合国以外各方或各种情况所导致的差异

-
- 费用参数：联合国条例、细则和政策所导致的差异
 - 管理：管理当局为以更高成效(如调整某些产出优先次序或新增某些产出)或更高效率(如采取措施减少人员或业务投入，但产出水平维持不变)实现计划成果而采取的管理行动所导致的差异，以及(或)与执行有关的问题(如低估了为实现一定产出所需投入的成本或数量，或人员征聘发生延误)所导致的差异。

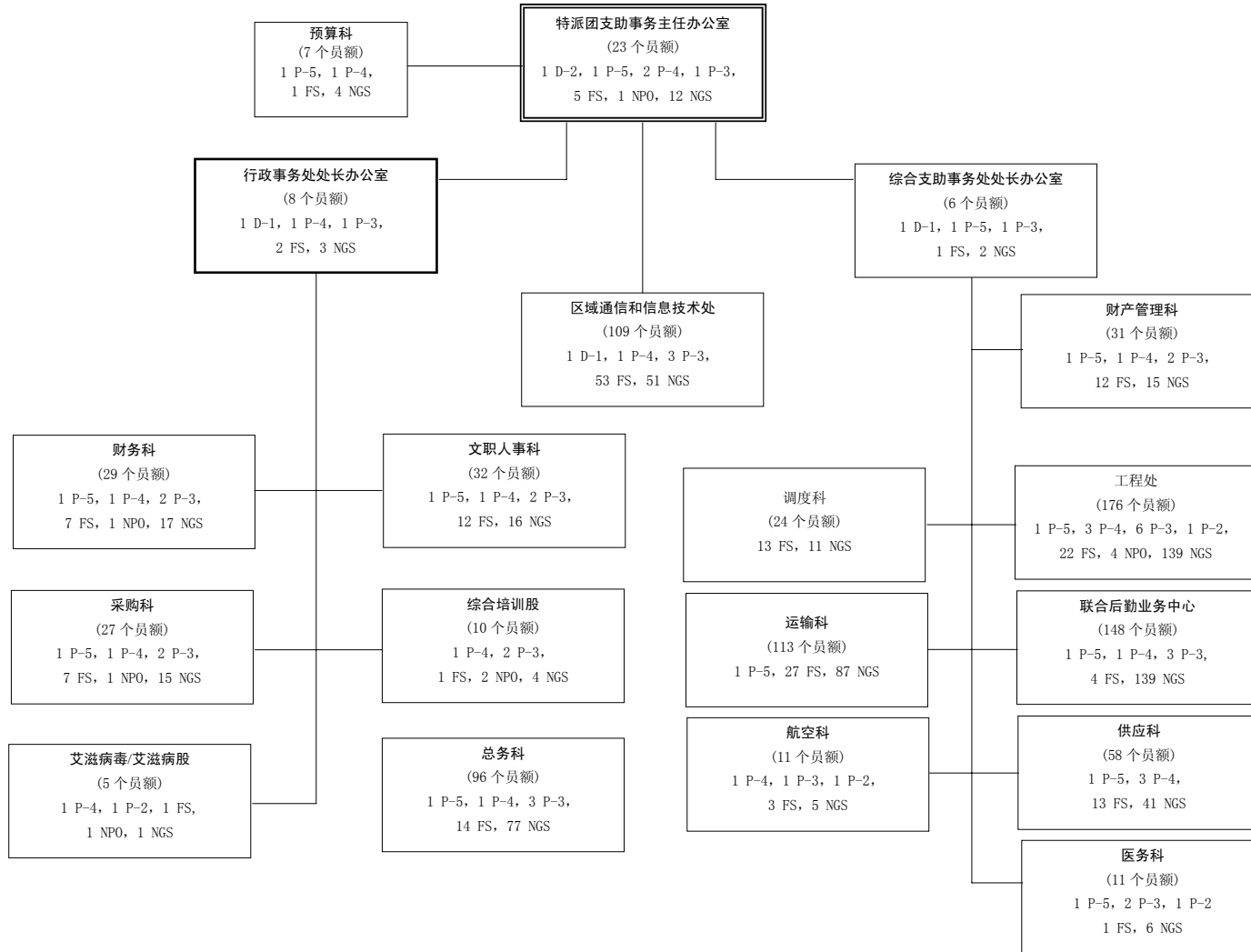
附件二

组织结构图

A. 业务



B. 特派团支助司



地图

