



**Исполнительный совет
Структуры Организации
Объединенных Наций по
вопросам гендерного
равенства и расширения
прав и возможностей женщин**

Distr.: General
7 February 2012
Russian
Original: English

Ежегодная сессия 2012 года

29 мая — 1 июня 2012 года, Нью-Йорк

Пункт 1 предварительной повестки дня*

Организационные вопросы

**Доклад о работе первой очередной сессии 2012 года,
24 января 2012 года**

I. Организационные вопросы

1. Первая очередная сессия 2012 года Исполнительного совета Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины») была проведена в Нью-Йорке 24 января 2012 года.
2. Покидающая свой пост Председателя Бюро Исполнительного совета Структуры «ООН-женщины» У. Джой Огву (Нигерия) открыла сессию, объявив о результатах выборов членов Бюро Совета на 2012 год.
3. Председателем Исполнительного совета на 2012 год был избран представляющий государства Азиатско-Тихоокеанского региона Ким Сук (Республика Корея). В число четырех избранных в состав Бюро заместителей Председателя входят: Джон Альхассан Гана (Нигерия), представляющий африканские государства; Кэтлин Виимсалу (Эстония), представляющая восточноевропейские государства; Кармен Ариас (Перу), представляющая государства Латинской Америки и Карибского бассейна; и Фернандо Фернандес Ариас (Испания), представляющий западноевропейские и другие государства.
4. Выражая свою благодарность членам Исполнительного совета, а также делегациям-наблюдателям за их неоценимый вклад, покидающая свой пост Председатель отметила важные достижения Исполнительного совета за прошедший год, такие как утверждение стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2011–2013 годы (UNW/2011/9). Она заявила, что Совет заложил основу, включающую в себя весьма важные поисковые инструменты, которая будет использоваться в целях формирования «основы для будущих действий» Структуры «ООН-женщины». Она отметила, что Структура достигла «крейсерской высоты» и сейчас должна эффективно прокладывать свой путь вперед,

* UNW/2012/L.1/Rev.1.



используя инструменты, подготовленные Советом в течение прошедшего года. Она также выразила свою благодарность покидающим свои посты заместителям Председателя, которые отдали много времени и сил, работая в Бюро. Она настоятельно призвала членов Совета продолжать оказывать консультативную поддержку Структуре «ООН-женщины» и поощрять государства-члены к оказанию финансовой поддержки работе Структуры, а также дала высокую оценку прозорливости и руководящей роли Мишель Бачелет, заместителя Генерального секретаря/Исполнительного директора Структуры «ООН-женщины».

5. Новый Председатель Бюро поблагодарил покидающего свой пост Председателя за ее руководство работой Бюро Исполнительного совета в течение первого года. Он поблагодарил государства Азиатско-Тихоокеанского региона за выдвижение его кандидатуры и поздравил вновь избранных заместителей Председателя. Он также поблагодарил г-жу Бачелет за ее поддержку и приверженность делу улучшения положения женщин во всем мире и заявил о своей решимости обеспечить выполнение сложного мандата Структуры «ООН-женщины», который охватывает как программные, так и нормативные функции, а также ответственность за координацию работы системы Организации Объединенных Наций, связанной с гендерным равенством и расширением прав и возможностей женщин. Председатель заявил, что будет оказывать поддержку Структуре «ООН-женщины» и ее руководителю, а также заявил о своей приверженности делу формирования надежного фундамента с целью способствовать достижению более высокого уровня оперативной эффективности и действенности.

6. Затем Председатель перешел к организационным вопросам сессии. В рамках этого пункта Совет утвердил повестку дня своей первой очередной сессии 2012 года (UNW/2012/L.1/Rev.1) и план ее работы с внесенными в них изменениями.

7. Совет также утвердил доклад о работе второй очередной сессии (5–7 декабря 2011 года) (UNW/2012/2).

II. Представление и обсуждение доклада об оперативной деятельности

8. Представляя доклад об оперативной деятельности (UNW/2012/1), руководитель Структуры «ООН-женщины» поблагодарила членов, которые входили в состав Бюро Исполнительного совета в 2011 году, за их работу и поздравила вновь избранных членов Бюро, которые будут работать в нем в 2012 году. Она отметила, что первый доклад об оперативной деятельности Структуры «ООН-женщины» содержит информацию о работе Структуры на местах, направленной на содействие обеспечению гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин. Стратегический план на 2011–2013 годы является ориентиром в контексте этих оперативных мероприятий.

9. Руководитель Структуры рассказала о некоторых конкретных мероприятиях в контексте работы Структуры в 2011 году, уделив особое внимание партнерским отношениям, укреплению руководящей роли женщин, более активной деятельности по расширению экономических прав женщин, прекращению насилия в отношении женщин, усилению роли женщин в деле обеспечения мира

и безопасности, составлению бюджетов и планов работы в интересах женщин, осуществлению положений доклада «Единство действий» и мобилизации ресурсов.

10. Во всех регионах мира одной из неотложных задач является обеспечение руководящей роли женщин и их участия в политической жизни. Структура «ООН-женщины» оказывала поддержку проведению учебных мероприятий с женщинами-кандидатами на государственные должности в 23 странах и находилась на переднем крае борьбы за обеспечение более широкого участия женщин в политической жизни в арабских государствах, оказывая поддержку с целью обеспечить участие женщин в конституционной реформе, выборах и политических мероприятиях переходного периода в контексте программ в Тунисе и Египте. За счет средств Фонда гендерного равенства Структура «ООН-женщины» также начала оказывать государствам арабского региона помощь в деле расширения участия женщин в политической жизни.

11. Руководитель Структуры «ООН-женщины» заявила, что Структура будет решительно бороться за расширение экономических прав и возможностей женщин и задействовать партнеров с целью обеспечить расширение экономических возможностей женщин в 2012 году. На основе усиления роли женщин в экономической деятельности можно было бы обеспечить более быстрое и устойчивое восстановление экономики. Она отметила, что ликвидация дискриминации в отношении женщин в определенных секторах потенциально может привести к повышению производительности труда в ряде стран на 25 процентов. Структура «ООН-женщины» настоятельно призвала частный сектор придерживаться принципов расширения прав и возможностей женщин в целях более действенного обеспечения равенства возможностей и руководящей роли женщин. На сегодняшний день 257 компаний заявили о своей приверженности этим принципам, и Структура «ООН-женщины» проводит активную работу в целях улучшения этого показателя, с тем чтобы к 2015 году таких компаний насчитывалось 500.

12. Что касается борьбы с насилием в отношении женщин, то Структура «ООН-женщины» играла роль лидера в контексте глобальной инициативы, направленной на обеспечение всеобщего доступа пострадавших от насилия женщин и девочек к чрезвычайно важной поддержке, и расширяла масштабы работы в связи с инициативой «Безопасные города для женщин и детей», в том числе в рамках недавно налаженных партнерских отношений с Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) и Программой Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ООН-Хабитат).

13. В 2011 году Структура «ООН-женщины» предприняла шаги с целью обеспечить, чтобы женщины играли свою роль в контексте мирных переговоров, миростроительства и деятельности по восстановлению, завершив разработку общесистемных стратегических рамок Организации Объединенных Наций, цель которых заключается в повышении эффективности координации, мониторинга и подотчетности в рамках системы Организации Объединенных Наций в том, что касается участия женщин в урегулировании конфликтов, укреплении мира и в деятельности, направленной на прекращение насилия на сексуальной почве. Включающий семь основных задач план действий Генерального секретаря (см. A/65/354-S/2010/466) позволил заручиться дополнительной поддержкой участия женщин в деятельности по миростроительству на основе

обеспечения того, чтобы по крайней мере 15 процентов средств, выделяемых на постконфликтное восстановление, предназначались на цели участия женщин в этом процессе, и по меньшей мере 40 процентов временных рабочих мест по линии постконфликтного восстановления были заняты женщинами.

14. Работа в контексте инициативы «Единство действий», а также в странах, которые самостоятельно начали действовать в рамках этой инициативы, была весьма ценной для Структуры «ООН-женщины». Если говорить о деятельности на страновом уровне, то Структура поощряет и поддерживает страновые группы Организации Объединенных Наций с целью обеспечить использование ими показателей эффективности деятельности и учетных карточек по гендерной проблематике, а также проведение гендерного аудита. Заметно более целенаправленной стала деятельность в интересах обеспечения гендерного равенства, а также в рамках новых стратегий, направленных на решение конкретных проблем стран. Восемь организаций системы Организации Объединенных Наций (Объединенная программа Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу (ЮНЭЙДС), Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА), ЮНИСЕФ, Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии (ЭСКЗА), Международное агентство по атомной энергии (МАГАТЭ), Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ) и Международная организация по миграции (МОМ)) добровольно начали на экспериментальной основе применять новую систему подотчетности общесистемного плана действий в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, которая скоро будет представлена на утверждение Координационному совету руководителей системы Организации Объединенных Наций.

15. Руководитель Структуры «ООН-женщины» отметила хроническую нехватку финансовых ресурсов на цели осуществления программ по обеспечению гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Она поблагодарила страны-доноры за их взносы, однако указала, что в 2012 году Структуре «ООН-женщины» необходимо будет еще более расширить свою базу доноров в целях получения взносов по линии основных ресурсов. Ей также необходимо будет выявлять и использовать новые возможности для совместного покрытия расходов с целью укрепить базу основных ресурсов в интересах подключения двух целевых фондов, управляемых Структурой «ООН-женщины» (Фонд гендерного равенства и Целевой фонд Организации Объединенных Наций в поддержку действий по искоренению насилия в отношении женщин). Структура «ООН-женщины» будет продолжать изучать все возможности диверсификации ее базы ресурсов, включая расширение нетрадиционных партнерских отношений с частным сектором, фондами и национальными комитетами по поддержке Структуры «ООН-женщины».

16. Заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель завершила свое выступление, отметив, что в 2012 году она уделит особое внимание расширению масштабов участия женщин в политической жизни и расширению их экономических прав и возможностей.

А. Выступления

17. Делегации поздравили новых членов, которые были избраны в состав Бюро Исполнительного совета Структуры «ООН-женщины» на 2012 год, и поблагодарили слагающих свои полномочия Председателя и членов Бюро за кропотливую и упорную работу. Они также поздравили и поприветствовали нового Председателя и выразили уверенность в том, что в предстоящем году он умело будет выполнять свои обязанности.

18. Делегации также поблагодарили заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя за ее руководство и за прогресс, достигнутый в контексте оперативной деятельности Структуры «ООН-женщины» в течение первого года ее функционирования. Было особо отмечено активное участие Структуры «ООН-женщины» в деятельности по укреплению национального потенциала, составлении бюджетов с учетом гендерных факторов, работе по содействию расширению прав и возможностей женщин и борьбе с целью положить конец насилию в отношении женщин.

19. Делегации отмечали важную роль Структуры «ООН-женщины» в деятельности, направленной на расширение политических и экономических прав женщин в конфликтных и постконфликтных ситуациях в контексте «арабской весны». Сейчас, когда в странах Ближнего Востока и Северной Африки начинаются переходные процессы, необходимо предпринять шаги с целью обеспечить уважение прав женщин.

20. Ораторы отмечали прогресс, достигнутый на национальном уровне в таких областях, как составление бюджета с учетом гендерных факторов, обеспечение учета этих факторов в рамках правовой системы, повышение уровня грамотности среди женщин, увеличение числа женщин-избранных должностных лиц, осуществление инициатив с целью создания возможностей для трудоустройства женщин и получения ими микрокредитов, сокращение масштабов насилия в отношении женщин и содействие обеспечению доступного медицинского обслуживания.

21. Ряд делегаций выразили благодарность Структуре «ООН-женщины» за поддержку, оказанную ею на страновом уровне. Танзания отметила, что помощь Структуры позволила добиться институциональных преобразований. Аргентина особо отметила работу Структуры по оказанию поддержки в деле подготовки национального плана мероприятий по осуществлению резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности, а также базового документа о внедрении практики составления бюджетов с учетом гендерных факторов. Отметив вклад, который Структура «ООН-женщины» внесла в Аргентине, делегат также призвал к расширению странового отделения Структуры в Аргентине.

22. Делегации заявили о своем желании, чтобы Структура «ООН-женщины» расширила свое присутствие в странах со средним уровнем дохода, которая по-прежнему сталкивается с проблемами в контексте деятельности по искоренению нищеты и обеспечению гендерного равенства.

23. Ряд делегаций отметили, что Структура «ООН-женщины» и ее инициативы не обеспечиваются финансовыми средствами в достаточной степени, и призвали к увеличению объема взносов государств-членов, предназначенных для Структуры. Увеличение взносов поможет укрепить потенциал Структуры на

местах и расширить ее возможности в плане достижения целей в контексте ее оперативной деятельности.

24. Отметив, что Структура «ООН-женщины» не получает финансовые ресурсы в достаточном объеме, некоторые делегации упомянули о своих объявленных взносах. Эстония заявила, что она рассчитывает в два раза увеличить объем своего основного взноса на деятельность Структуры «ООН-женщины». Индия сообщила о своем объявленном взносе на сумму в размере 5 млн. долл. США, предназначенном для Структуры, 2 млн. долл. США из которых по состоянию на декабрь 2011 года уже были предоставлены. Танзания указала, что она уже выполнила свои финансовые обязательства на период 2011–2012 годов. Казахстан отметил, что он в два раза увеличит свой взнос в Целевой фонд Организации Объединенных Наций в поддержку действий по искоренению насилия в отношении женщин, который составит в общей сложности 100 000 долл. США.

25. Одна делегация отметила важное значение соблюдения принципов объективности, открытости и справедливой географической представленности сотрудников Структуры «ООН-женщины», а также принятия эффективных мер в целях решения проблемы недопредставленности развивающихся стран, а также необходимость не допустить увеличения числа сотрудников директивного уровня на местах и в штаб-квартире. Эта делегация заявила, что Структуре «ООН-женщины» следует рассматривать в качестве приоритетной задачу повышения эффективности ее координации и взаимодействия с Комиссией по положению женщин и что в контексте оперативной деятельности Структуре необходимо придерживаться принципа страновой ответственности, расширять масштабы консультаций и коммуникации с государствами-получателями и не увязывать помощь в целях развития с гендерными показателями или показателями в области прав человека.

26. Ораторы отметили проблемы оперативного характера, с которыми Структура «ООН-женщины» сталкивается тогда, когда речь идет о ее потенциале, необходимом для оказания поддержки в контексте осуществления программ; механизмах, необходимых для обеспечения успешного осуществления программ; совершенствовании рамок управления; эффективности с точки зрения затрат и рациональном управлении ресурсами; финансировании и вкладе в деятельность по обеспечению координации применения общесистемного подхода Организации Объединенных Наций, что позволит страновым группам работать более эффективно. Отмечалось также, что Структуре следует активизировать свои оперативные мероприятия в таких областях, как образование, облегчение бремени нищеты и здравоохранение. Одна из делегаций заявила, что в докладе об оперативной деятельности в контексте обсуждения вопроса о переходе от деятельности по оказанию чрезвычайной помощи к деятельности по обеспечению развития внимание надо было сосредоточить на всех аспектах этих дебатов, а не только на рассмотрении пункта «Женщины, мир и безопасность».

27. Одна делегация отметила необходимость по-прежнему концентрировать внимание на эффективных оперативных мероприятиях и продолжать работу совместно с другими подразделениями Организации Объединенных Наций, направленную на выработку адекватного подхода к возмещению расходов. К Структуре «ООН-женщины» был также обращен призыв совершенствовать ее

матрицу результатов и использовать конкретный набор показателей, которые дают четкое представление о характере операций Структуры «ООН-женщины».

28. Одна из делегаций настоятельно призвала Структуру «ООН-женщины» придерживаться своего мандата в контексте полевых операций и систематически сообщать Исполнительному совету о достигнутом ею прогрессе в осуществлении полевых операций, а также о финансовых и людских ресурсах.

29. Говоря о будущем Структуры, ораторы особо отмечали ту ведущую роль, которую она играет в деле решения гендерных вопросов как с нормативной, так и с оперативной точек зрения. Структуру «ООН-женщины» призвали более активно играть свою роль движущей силы процесса обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в рамках международной системы.

30. Делегации говорили о подготавливаемых докладах об осуществлении стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2011–2013 годы и об обзоре региональной архитектуры, которые планируется представить на ежегодной сессии Исполнительного совета.

В. Ответы

31. Заместитель Генерального секретаря/Исполнительный директор и заместитель Исполнительного директора, Бюро по вопросам политики и программ, и заместитель Исполнительного директора, Бюро по вопросам межправительственной поддержки и стратегическим партнерским отношениям, дали ответы в связи с выступлениями делегаций.

32. Руководитель Структуры «ООН-женщины» отметил, что приоритетные области определяются в консультации со страновыми группами, а также другими подразделениями системы Организации Объединенных Наций.

33. Стандартизация использования гендерных показателей помогла бы обеспечить согласованность между занимающимися вопросами развития международными субъектами в рамках системы Организации Объединенных Наций в контексте мандата Структуры «ООН-женщины», который заключается в повышении эффективности координации, обеспечения слаженности и учета гендерного фактора во всей системе Организации Объединенных Наций.

34. Что касается стран со средним уровнем дохода, то руководитель Структуры заявил, что «ООН-женщины» имеет универсальный мандат, и признал, что порядка 72 процентов бедняков всего мира живут в странах со средним уровнем дохода. Необходимо провести дискуссию с целью определить, как Структура «ООН-женщины» могла бы наилучшим образом улучшать жизнь людей в наименее развитых странах и странах со средним уровнем дохода.

35. Заместитель Исполнительного директора, Бюро по межправительственной поддержке и стратегическим партнерским отношениям, отметила, что Структура проводит работу с целью обеспечить более тесную увязку между нормативным и оперативным аспектами своей работы на основе учета мнений и информации страновых групп в контексте нормативных процессов. Она также упомянула о необходимости того, чтобы страны-доноры предоставляли

Структуре «ООН-женщины» взносы, соразмерные их взносам в фонды и программы, существующие более длительное время.

36. Заместитель Исполнительного директора, Бюро по вопросам политики и программ, отметила, что необходимо сосредоточить внимание на мобилизации ресурсов в целях повышения оперативной эффективности работы Структуры «ООН-женщины». Финансовые ресурсы наряду с более четкими рамками оценки результатов позволят Структуре «ООН-женщины» стать ведущим учреждением, занимающимся вопросами, связанными с гендерными факторами.

III. Принятие решения (2012/1)

37. После проведения дискуссий Исполнительный совет принял следующее решение:

2012/1 Доклад об оперативной деятельности

Исполнительный совет,

1. *принимает к сведению* доклад заместителя Генерального секретаря/Исполнительного директора об оперативной деятельности Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин¹;

2. *постановляет* препроводить доклад Экономическому и Социальному Совету.

38. Исполнительный совет также утвердил предварительный план работы своей ежегодной сессии 2012 года (29 мая — 1 июня 2012 года), который был впоследствии пересмотрен (см. приложение I), и проект годового плана работы Исполнительного совета на 2012 год, который был впоследствии пересмотрен (см. приложение II).

IV. Заключительные замечания Председателя

39. В своем заключительном выступлении Председатель поблагодарил заместителя Генерального секретаря/Исполнительного директора за ее доклад об оперативной деятельности Структуры «ООН-женщины», а также поблагодарил делегации за их вклад в работу сессии. Председатель отметил задачи, которые стоят перед Структурой и необходимость проводить неустанную работу в целях мобилизации требуемых финансовых ресурсов, несмотря на глобальный экономический кризис. Завершая свое выступление, Председатель заявил о своем желании проводить с государствами-членами работу в целях обеспечения более эффективного выполнения мандата Структуры «ООН-женщины» и выразил свою убежденность в том, что не может быть будущего, если интересы женщин и затрагивающие их проблемы не будут в полной мере учитываться и находить свое отражение в контексте всех мероприятий во всех областях и на всех уровнях.

¹ UNW/2012/1.

V. Специальное мероприятие по теме «Руководящая роль женщин и их участие в политической жизни»

40. Неофициальное мероприятие по теме «Руководящая роль женщин и их участие в политической жизни» было проведено 24 января 2012 года. В ходе дискуссии речь шла о деятельности в Северной Африке, включая Египет, Марокко и Тунис; в Кении; и в Мексике, и в этом контексте говорилось об усилиях Структуры «ООН-женщины», направленных на усиление руководящей роли женщин и обеспечение их участия в политической жизни. Это мероприятие дало возможность государствам-членам напрямую пообщаться с работающими на местах сотрудниками Структуры.

41. В число выступавших входили заместитель Генерального секретаря/Исполнительный директор Структуры «ООН-женщины»; координатор страновой программы Структуры для Египта; исполняющий обязанности начальника Субрегионального отделения для Северной Африки, находящегося в Марокко; управляющий страновой программы для Кении; и директор региональной программы Субрегионального отделения для Мексики, Центральной Америки, Кубы и Доминиканской Республики.

42. Руководитель Структуры «ООН-женщины» в своем вступительном заявлении отметила важное значение руководящей роли женщин и их участия в политической жизни во всех политических контекстах, а также приверженность делу и дальновидность, которые характерны для деятельности Структуры «ООН-женщины», направленной на продвижение этой работы вперед.

43. Многие делегации с признательностью отметили проведение дискуссии и с удовлетворением воспользовались возможностью общения с сотрудниками Структуры, работающими в страновых и региональных отделениях.

Приложение I

Предварительная повестка дня и план работы ежегодной сессии 2012 года

Предварительная повестка дня

1. Организационные вопросы
2. Прогресс в деле осуществления стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2011–2013 годы
3. Финансовые, бюджетные и административные вопросы
4. Оценка
5. Прочие вопросы

Предварительный план работы

<i>Дата</i>	<i>Время</i>	<i>Пункт повестки дня</i>	<i>Тема</i>
Вторник, 29 мая	10 ч. 00 м. — 11 ч. 00 м.	1	Организационные вопросы <ul style="list-style-type: none"> • Утверждение повестки дня и плана работы сессии • Утверждение доклада о работе первой очередной сессии 2012 года
	11 ч. 00 м. — 13 ч. 00 м.	2	Прогресс в осуществлении стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2011–2013 годы <ul style="list-style-type: none"> • Доклад заместителя Генерального секретаря/Исполнительного директора о прогрессе в деле осуществления стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2011–2013 годы
	15 ч. 00 м. — 18 ч. 00 м.	2	Прогресс в деле осуществления стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2011–2013 годы (продолжение)
Среда, 30 мая	10 ч. 00 м. — 13 ч. 00 м.	3	Финансовые, бюджетные и административные вопросы <ul style="list-style-type: none"> • Доклад об обзоре региональной архитектуры
	15 ч. 00 м. — 16 ч. 30 м.	3	Финансовые, бюджетные и административные вопросы (продолжение)
	16 ч. 30 м. — 18 ч. 00 м.		<i>Неофициальные консультации по проектам решений</i>
Четверг, 31 мая	10 ч. 00 м. — 13 ч. 00 м.	3	Финансовые, бюджетные и административные вопросы <ul style="list-style-type: none"> • Политика Структуры «ООН-женщины» в отношении оперативного резерва

<i>Дата</i>	<i>Время</i>	<i>Пункт повестки дня</i>	<i>Тема</i>
	15 ч. 00 м. — 16 ч. 30 м.	3	Финансовые, бюджетные и административные вопросы Предлагаемые поправки к финансовым положениям и правилам Структуры «ООН-женщины»
	16 ч. 30 м. — 18 ч. 00 м.		<i>Неофициальные консультации по проектам решений</i>
Пятница, 1 июня	10 ч. 00 м. — 13 ч. 00 м.	4	Оценка <ul style="list-style-type: none"> Ежегодный доклад о функциях оценки Структуры «ООН-женщины»
	15 ч. 00 м. — 16 ч. 30 м.	5	Прочие вопросы <ul style="list-style-type: none"> Утверждение проектов решений
	16 ч. 30 м. — 18 ч. 00 м.	1	Организационные вопросы <ul style="list-style-type: none"> Утверждение предварительной повестки дня и предварительного плана работы второй очередной сессии 2012 года

Приложение II

Проект годового плана работы Исполнительного совета Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины») на 2012 год

В соответствии с правилами процедуры Исполнительного совета Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин (UNW/2011/6) Исполнительный совет на своей первой очередной сессии утверждает свой годовой план работы. Обсуждение этого плана должно начинаться не позже чем на последней сессии Исполнительного совета в предыдущем году. Проект годового плана работы на 2012 год представляется Исполнительному совету для обсуждения на его второй очередной сессии в 2011 году. Он будет представлен Совету для утверждения на первой очередной сессии 2012 года, и в него на протяжении года могут вноситься надлежащие изменения.

Первая очередная сессия: 24 января 2012 года

1. Организационные вопросы
 - Выборы Бюро Исполнительного совета на 2012 год
 - Утверждение повестки дня и плана работы сессии
 - Утверждение доклада о работе второй очередной сессии 2011 года
 - Утверждение годового плана работы Исполнительного совета на 2012 год
2. Доклад заместителя Генерального секретаря/Исполнительного директора об оперативной деятельности Структуры «ООН-женщины»
 - Заявление руководителя Структуры
3. Прочие вопросы
 - Принятие находящихся на рассмотрении решений
 - Утверждение предварительной повестки дня и плана работы годовой сессии 2012 года

Годовая сессия: 29 мая — 1 июня 2012 года

1. Организационные вопросы
 - Утверждение повестки дня и плана работы сессии
2. Годовой доклад о прогрессе в осуществлении стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на период 2011–2013 годов (решение 2011/3 Исполнительного совета)

- Заявление руководителя Структуры
- 3. Финансовые, бюджетные и административные вопросы
 - Доклад об обзоре региональной архитектуры
 - Предлагаемые поправки к финансовым положениям и правилам Структуры «ООН-женщины»
 - Политика Структуры «ООН-женщины» в отношении оперативного резерва
- 4. Оценка
 - Годовой доклад о функциях оценки Структуры «ООН-женщины»
- 5. Прочие вопросы
 - Принятие находящихся на рассмотрении решений
 - Утверждение предварительной повестки дня и плана работы на вторую очередную сессию 2012 года

Вторая очередная сессия: 5–7 сентября 2012 года

1. Организационные вопросы
 - Утверждение повестки дня и плана работы сессии
 - Проект годового плана работы на 2013 год
2. Обновление стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2011–2013 годы
 - Заявление руководителя Структуры
3. Финансовые, бюджетные и административные вопросы
 - Политика возмещения расходов Структуры «ООН-женщины» (решение 2011/5 Исполнительного совета)
 - Дополнительные предложения в отношении общеорганизационной бюджетной сметы Структуры «ООН-женщины» на двухгодичный период 2012–2013 годов, основанные на результатах обзора региональной архитектуры (решение 2011/5 Исполнительного совета)
 - Доклад о бюджете на цели деятельности по управлению преобразованиями
 - Финансовая ведомость Структуры «ООН-женщины» за 2011 год
 - Проверка финансовых ведомостей за 2011 год
4. Прочие вопросы
 - Принятие находящихся на рассмотрении решений
 - Утверждение предварительной повестки дня и плана работы первой очередной сессии 2013 года