



**Международная конвенция
о ликвидации всех форм
расовой дискриминации**

Distr.: General
31 October 2011
Russian
Original: English/French

Совещание государств-участников

Двадцать четвертое совещание

Нью-Йорк, 30 ноября 2011 года

Пункт 5 предварительной повестки дня

**Выборы девяти членов Комитета по ликвидации
расовой дискриминации для замены лиц,
полномочия которых истекают 19 января 2012 года,
в соответствии с положениями пунктов 1–5
статьи 8 Конвенция (CERD/SP/74)**

**Выборы членов Комитета по ликвидации расовой
дискриминации для замены лиц, полномочия
которых истекают 19 января 2012 года,
в соответствии с положениями статьи 8 Конвенция**

Записка Генерального секретаря*

1. В соответствии с пунктом 4 статьи 8 Международной конвенции о ликвидации всех форм расовой дискриминации 30 ноября 2011 года Генеральный секретарь созывает в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций двадцать четвертое совещание государств – участников Конвенции для избрания девяти членов Комитета по ликвидации расовой дискриминации для замены лиц, полномочия которых истекают 19 января 2012 года (см. CERD/SP/74, приложение I).
2. Биографические данные девяти кандидатов, представленные к 12 сентября 2011 года, приводятся в документе CERD/SP/74.
3. Настоящий документ содержит биографические данные еще трех кандидатов, представленные после 12 сентября Бенином, Ираном и Южной Африкой.

* Представлена с опозданием.

Приложение

Биографические данные кандидатов

Г-жа Тхикра Абдрахим Аллдад (Ирак)

Место и дата рождения: 28 февраля 1971 года, Багдад, Ирак

Рабочие языки: арабский, курдский, английский

Занимаемый пост/должность

Генеральный директор Управления по научно-исследовательской деятельности Министерства по правам человека Ирака

Основная профессиональная деятельность

Участие в работе Высокого органа по подготовке Конференции по созданию Национального совета после создания Управляющего совета Ирака в 2003 году

Руководство общей административной подготовкой первой сессии Национального совета 2005 года

Участие в работе Парламентского комитета по обороне и безопасности в 2006–2010 годах

Организация поддержки детям с особыми потребностями, особенно в школах

Член многих организаций гражданского общества, занимающихся защитой прав женщин

Участие в посещениях бедных районов Ирака для определения потребностей жителей этих районов, подготовка отчетов и их представление компетентным органам для улучшения положения этих групп населения

Координатор деятельности Министерства по правам человека и ЭСКЗА по осуществлению Программы поощрения гражданских ценностей и жизненных навыков с помощью просвещения подростков (в возрасте 12–19 лет)

Координатор деятельности Министерства по правам человека и ЮНОПС по осуществлению проекта, касающегося правозащитников

Образование

Бакалавр искусства – Багдад – Ирак, два курса юридической школы

Другая основная деятельность, имеющая отношение к мандату соответствующего договорного органа

Заместитель Председателя Группы по подготовке доклада Ирака об осуществлении Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах (проект доклада опубликован на вебсайте Министерства)

Заместитель Председателя Группы по подготовке доклада Ирака об осуществлении Международной конвенции о ликвидации всех форм расовой дискриминации

Член группы по контролю за осуществлением Национального плана действий в области прав человека в соответствии с обязательствами Ирака по международным конвенциям

Член Группы по подготовке доклада Ирака для УПО (доклад будет представлен в 2014 году)

Перечень последних публикаций в данной области

Научный руководитель ряда исследований и обследований о нарушениях гражданских и политических прав при прежнем режиме, о положении учащихся-сирот и школьников с особыми потребностями, а также о ситуации в области прав человека в Ираке

Г-жа Оливия Обьерж Унгбо-Кплока (Бенин)

Дата и место рождения: 26 апреля 1966 года, Котону

Рабочие языки: французский

Семейное положение/занимаемая должность

Замужем. Магистрат, выполняющий функции судьи Суда первой инстанции в Котону

Основная профессиональная деятельность

Председатель второй Социальной палаты

Председатель седьмой Современной гражданской палаты

Судья, уполномоченный для подписания различных административных актов

Полномочный судья

Образование

Диплом юриспруденции Национальной школы административного управления и магистратуры

Курс подготовки по информатике

Другая основная деятельность, имеющая отношение к мандату соответствующего договорного органа

Координатор женских групп по поощрению самостоятельности женщин и борьбе с проявлениями насилия в отношении женщин и детей

Г-жа Патриция Нозинхо Джануари-Бардилль (Южная Африка)

Дата и место рождения: 21 августа 1950 года

Рабочие языки: английский

Занимаемый пост/должность

Независимый консультант по корпоративным связям, государственным делам, правительственным контактам высокого уровня и учету интересов основных сторон. Работа в правлениях следующих корпораций и НПО: "Англо голд ашанти" (Южная Африка), "Афризам груп" (Южная Африка), Фонд развития африканских женщин (Гана) и председатель южноафриканского отделения Фонда; председатель сектора здравоохранения и благосостояния Управления по образованию и подготовке (Южная Африка); председатель Инициативы по сотрудничеству между Швейцарией и Южной Африкой (Южная Африка)

Основная профессиональная деятельность

В настоящее время я являюсь консультантом по корпоративным связям, учету интересов основных сторон, правительственным контактам высокого уровня и устойчивому развитию. Кроме того, я работаю во всех перечисленных выше руководящих органах. Обладаю большим опытом работы с частным сектором, особенно в плане обеспечения эффективного управления. В настоящее время занимаюсь оказанием помощи Министерству международных отношений и сотрудничества в создании платформы для выполнения Южной Африкой функций Председателя семнадцатой Конференции Сторон, а также оказанием помощи Министерству охраны окружающей среды в подготовке к ноябрю 2011 года национальных документов по темам, связанным с изменением климата. Проявляю большой интерес к эффективному управлению и к возможности использования моего авторитета в качестве председателя трех организаций (см. занимаемые посты/должности) для защиты и поощрения методов эффективного управления в этих учреждениях. После начала работы в Группе по мобильным телекоммуникационным сетям (март 2007 года – апрель 2011 года) в качестве ответственного сотрудника по корпоративным связям мои основные функции заключались в разработке стратегий Группы в области корпоративных связей, отношений с основными заинтересованными сторонами, правительственных контактов высокого уровня и управления в целях обеспечения устойчивости. Я продолжаю эту работу в интересах других учреждений в Южной Африке.

Образование

Бакалавр английского языка и философии; диплом преподавателя (Университет Ботсваны, Лесото и Свазиленда (1973 год); магистр прикладной лингвистики (Эссекский университет, Соединенное Королевство, 1984 год); диплом специалиста по управлению людскими ресурсами (Дамелин, Южная Африка, 1995 год); несколько краткосрочных курсов по вопросам гендерного и расового равенства, консультирования, нейролингвистического программирования и методам управления

Другая основная деятельность, имеющая отношение к мандату соответствующего договорного органа

Работа в Комитете по ликвидации расовой дискриминации в течение восьми лет в период с января 2000 года по январь 2008 года. Посол Южной Африки в Швейцарии с аккредитацией в Лихтенштейне и при Святом Престоле в период между апрелем 2001 года и февралем 2005 года. Назначение на должность за-

местителя Генерального директора в Министерстве иностранных дел Южной Африки в качестве руководителя Управления людских ресурсов и в Институте международной службы, где все южноафриканские дипломаты проходят подготовку для работы за границей (февраль 2005 года – март 2007 года). После начала работы в Группе по мобильным телекоммуникационным сетям в марте 2007 года в качестве управленца по корпоративным связям основные функции заключались в разработке стратегий Группы в области корпоративных связей, отношений между основными заинтересованными сторонами, правительственных контактов высокого уровня и управления в целях обеспечения устойчивости. Все эти функции имеют прямое отношение к деятельности любого договорного органа.

Перечень последних публикаций в данной области

"The International Legal Response to Racism", in Dimensions of Racism, UN, New York and Geneva, 2005.
