



第六十六届会议

第五委员会

议程项目 139

人力资源管理

委员会报告员在非正式协商后提出的决议草案

人力资源管理

大会，

回顾其 1994 年 12 月 23 日第 49/222 A 号和 1995 年 7 月 20 日第 49/222 B 号、1997 年 4 月 3 日第 51/226 号、1997 年 12 月 22 日第 52/219 号、1998 年 9 月 8 日第 52/252 号、1999 年 4 月 7 日第 53/221 号、2001 年 6 月 14 日第 55/258 号、2003 年 4 月 15 日第 57/305 号、2004 年 12 月 23 日第 59/266 号、2005 年 9 月 16 日第 60/1 号、2005 年 12 月 23 日第 60/238 号、2006 年 5 月 8 日第 60/254 号、2006 年 5 月 8 日第 60/260 号、2006 年 12 月 22 日第 61/244 号决议、2007 年 12 月 22 日第 62/238 号决议第二十一节、2008 年 4 月 3 日第 62/248 号、2008 年 12 月 24 日第 63/250 号、2009 年 4 月 7 日第 63/271 号和 2010 年 12 月 24 日第 65/247 号决议及其 2009 年 12 月 22 日第 64/546 号和 2009 年 12 月 24 日第 64/548 号决定，

又回顾其 1998 年 3 月 31 日第 52/226 A 和 B 号、1999 年 10 月 29 日第 54/14 号、2004 年 6 月 18 日第 58/296 号、2005 年 4 月 13 日第 59/287 号、2006 年 6 月 30 日第 60/266 号、2006 年 12 月 22 日第 61/246 号决议、2007 年 6 月 29 日第 61/276 号决议第八节和 2008 年 6 月 20 日第 62/269 号决议以及其他相关决议和决定，

* 由于技术原因于 2012 年 1 月 3 日重新印发。



审议了秘书长就人力资源管理提交大会的相关报告¹以及行政和预算问题咨询委员会的有关报告，²

又审议了联合检查组关于联合国系统各组织机构间工作人员流动和工作/生活平衡兼顾问题的报告³以及秘书长的说明，⁴其中转递他本人和联合国系统行政首长协调理事会对其报告的意见；

重申联合国工作人员是联合国的宝贵资产，赞扬他们为促进联合国的宗旨和原则所作出的贡献，

强调联合国的人力资源管理改革至关重要，它有助于加强国际公务员制度，

1. 认可行政和预算问题咨询委员会报告²所载结论和建议，但以符合本决议的规定为前提；

2. 表示严重关切在按照《联合国宪章》第一百零一条第三项的规定实现联合国系统内、特别是高级别和决策级别的男女比例达到50/50的目标方面，进展缓慢；

3. 再请秘书长加大努力，实现秘书处内尤其是高级别人员中男女人数均等的目标，并监测其实施情况，为此确保妇女，特别是来自发展中国家和经济转型国家的妇女在秘书处内有适当的任职人数，并就此向大会第六十七届会议提出报告；

4. 重申秘书长必须按照《联合国宪章》第一百零一条第三项的规定，在雇用工作人员时确保以效率、胜任能力和诚信之最高标准为首要考虑，并适当顾及公平地域分配原则；

5. 再请秘书长继续努力，确保在秘书处实现公平的地域分配，并确保秘书处各部厅和包括主任级及以上职等的各级工作人员的地域来源尽可能广泛，在此重申第65/247号决议第64段所载的要求；

6. 促请秘书长确保按照既定征聘程序征聘候选人，包括为此使用已由青年专业人员方案取代的国家竞争性征聘考试名册；

7. 回顾行政和预算问题咨询委员会报告⁵第7段，请秘书长处理大量须按照地域幅度制度分配的员额未由具有地域身份的工作人员任职的问题；

¹ A/65/213、A/66/98、A/66/135、A/66/319及Corr. 1和A/66/347。

² A/65/537第七节和A/66/511及Corr. 1。

³ 见A/66/355。

⁴ A/66/355/Add. 1。

⁵ A/66/511和Corr. 1。

8. 着重指出，除例外情况之外，秘书长不应采用以没有通过一般事务晋升专业职类考试的一般事务工作人员临时填补专业及以上职类员额的做法，请秘书长确保自 2013 年 1 月 1 日起，此类员额由一般事务工作人员临时任职的期间不得超过一年，并就此从第六十七届会议开始每两年向大会提出报告，包括说明此种做法的理由；

9. 表示注意到上文第 7 段提及的行政和预算问题咨询委员会报告的第 8 段，重申第 65/247 号决议第七节，并期待秘书长向大会第六十七届会议提交的关于人力资源管理的报告，其中除其他外应包括关于该决议执行情况的详情；

10. 欢迎启动名为“HR Insight”的在线报告工具，请秘书长确保该门户提供的信息得到系统编制和定期更新；

11. 请秘书长在其提交大会第六十七届会议主要会期会议的关于道德操守办公室活动的报告中提供资料，说明其处理和减少个人利益冲突的努力，并为此提议采取措施，诸如将财务披露方案和离职后限制延伸到其他工作人员职类；

12. 决定将工作人员条例 1.2(m) 修订为：“当通过行为或不行为，工作人员的个人利益对其公务或职责的履行或者对该工作人员的国际公务员身份所需的正直、独立和公正造成干扰时，即发生利益冲突。当出现实际或可能的利益冲突时，该冲突应由工作人员向其部门首长作出披露，并由本组织加以缓解，以有利于本组织利益的方式加以解决”；

13. 欣见道德操守办公室为执行财务披露方案作出重大努力，请秘书长确保工作人员充分履行财务披露要求；

14. 决定在 2012-2013 两年期经常预算分配给道德操守办公室的____美元内匀支用于开发信息技术平台的____美元；

15. 认识到联合检查组的工作，在这方面表示注意到联检组关于联合国系统各组织机构间工作人员流动和工作/生活平衡兼顾问题的报告；³

16. 请秘书长作为联合国系统行政首长协调理事会主席加快关于组织间流动的机构间协定订正版的完成工作，并确保联合国共同制度所有组织利用该协定；

17. 回顾其第 65/248 号决议 C 节第 13 段；

18. 又回顾其第 65/247 号决议第二节第 34 段，期待在第六十七届会议上审议关于流动政策的全面提议。