



大会

Distr.: General  
3 November 2011  
Chinese  
Original: English

第六十六届会议

议程项目 134

2012-2013 两年期方案预算

大会和(或)安全理事会授权的特别政治任务、斡旋和其他政治行动费用估计数

联合国阿富汗援助团

秘书长的报告

摘要

本报告载列联合国阿富汗援助团 2012 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间的拟议所需资源，共计净额 241 533 500 美元(毛额 259 451 700 美元)。

预计特派团 2010-2011 两年期预计支出为 509 988 900 美元，超支 14 005 200 美元。



## 目录

	页次
一. 特派团概览及其今后的作用 .....	3
二. 特派团任务和计划成果 .....	10
三. 所需资源 .....	28
A. 所需资源总额 .....	28
B. 所需人员编制 .....	30
1. 负责阿富汗问题的秘书长特别代表办公室 .....	36
2. 秘书长副特别代表办公室(政治事务)(第一支柱) .....	37
3. 秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员)办公室(第二支柱) .....	40
4. 办公室主任办公室 .....	43
5. 代表团支助 .....	45
6. 科威特联合支助办事处 .....	57
7. 区域和省级外地办事处 .....	58
四. 所需资源分析 .....	67
A. 军事和警务人员 .....	68
B. 文职人员 .....	69
C. 业务费用 .....	73
五. 为执行内部和外部监督机构及行政和预算问题咨询委员会相关建议而采取的 后续行动总表 .....	86
附件	
一. 组织结构图 .....	90
A. 联合国阿富汗援助团 .....	90
B. 区域和省级办事处 .....	91
C. 特派团支助处(喀布尔) .....	92
D. 科威特联合支助办事处 .....	93
二. 2012 年安保估计费用 .....	94
三. 关于同联阿援助团协作开展方案事项工作的联合国各机构、基金和方案 2011 年实务活动(酌情综合)的资料 .....	95

## 一. 特派团概览及其今后的作用

1. 联合国阿富汗援助团(联阿援助团)根据安全理事会第 1401(2002)号决议设立,最初为期 12 个月。特派团任期经安全理事会第 1471(2003)、1536(2004)、1589(2005)、1662(2006)、1746(2007)、1806(2008)、1868(2009)和 1917(2010)号决议延长。依照其第 1974(2011)号决议,安理会决定延长联阿援助团任务期限,至 2012 年 3 月 23 日。

2. 喀布尔会议于 2010 年 7 月举行,产生了喀布尔进程,并于 2010 年 11 月在里斯本通过了至 2014 年过渡到阿富汗安全责任的框架(过渡进程);国际社会和阿富汗政府商定、逐渐过渡到各部门(安全、治理和经济和社会发展)中阿富汗拥有更多所有权和领导权的战略,在 2011 年进一步明确和实施。

3. 2011 年已经出现并会继续出现密集的政治议程和一些重要事件,这将在 2011 年余下时间和 2012 年继续影响整体过渡战略、国际社会在阿富汗的作用、国际社会与阿富汗政府的合作伙伴关系、实地态势发展及联阿援助团的行动。

4. 2011 年 1 月,继 2010 年 9 月立法选举后,议会宣誓就职。2011 年 3 月,卡尔扎伊总统宣布,安全领域过渡到阿富汗责任的第一组地区,自 2011 年 7 月开始。年内一直进一步确定其他过渡省市。高级和平委员会成立于 2010 年,旨在促进阿富汗领导的和平与和解,继续在阿富汗和更广泛的区域开展各种外联活动,访问阿富汗许多省份和邻国。有许多促进经济领域合作以及安全努力和政治进程的区域举措,11 月在伊斯坦布尔举行了阿富汗问题区域会议,6 月在哈萨克斯坦举行了上海合作组织首脑会议。阿富汗问题外交部长国际会议计划于 12 月在德国波恩举行。

5. 根据任务规定及上文所述过渡战略,联阿援助团和更广泛的联合国系统同各国际利益攸关方协调,依照阿富汗方案的优先事项和计划,将重点放在能力建设、支持民族和解努力以及经济和社会发展,包括促进人权、治理和法治。

6. 按照安全理事会在其第 1974(2011)号决议中确定的轻重缓急,联阿援助团和秘书长阿富汗问题特别代表在其职责范围内,在加强阿富汗主权、所有权和领导权原则指导下,将继续按照伦敦会议和喀布尔会议公报领导国际民事努力,并特别注重以下优先事项:

(a) 作为协调和监察联合委员会的共同主席,推动国际社会更加协调一致地支持阿富汗政府的发展和治理优先事项,包括支持正在进行的新的国家优先工作方案拟定工作,调动资源,协调国际捐助方和国际组织以及指导联合国各机构、基金和方案特别是在缉毒、重建与发展活动方面提供的支持;与此同时,支持努力增加通过阿富汗政府提供的发展援助比例,并支持努力提高阿富汗政府使用这些资源的透明度和效率;

(b) 按照国际安全援助部队(安援部队)以及北大西洋公约组织高级文职代表的现有任务规定,在全国各地和各级加强与他们的合作,以可持续方式支持按照在喀布尔会议、伦敦会议和里斯本首脑会议达成的协议过渡到由阿富汗担负起领导责任,确保所有阿富汗人的权利得到保护和增进,以改进军民协调,便利及时交流信息,并确保国家安全部队和国际安全部队以及民间行为者的活动协调一致,以支持阿富汗主导的发展与稳定进程,包括为此与省级重建队以及与非政府组织协作,特别是以观察员身份参加阿富汗-北约联合过渡委员会;

(c) 在接获阿富汗政府请求时,在阿富汗《宪法》框架内,在充分尊重安全理事会第 1267(1999)号、第 1822(2008)号和第 1904(2009)号决议以及其他相关决议提出的措施和程序的执行工作的情况下,开展外联和斡旋工作,支持阿富汗主导的和平与和解进程,包括实施阿富汗和平与重返社会方案以及提出和支持建立信任措施;

(d) 按照伦敦会议和喀布尔会议的达成的协议,应阿富汗当局请求,支持阿富汗今后举行的选举并支持努力使选举进程具有可持续性和完整性;向参与这一进程的阿富汗各机构提供能力建设和技术援助。

7. 此外,安全理事会第 1974(2011)号决议重申,联阿援助团和特别代表将在以下优先领域继续领导国际民事努力:

(a) 支持开展区域合作,在已有成就的基础上努力建设一个稳定和繁荣的阿富汗;

(b) 通过加强联阿援助团的派驻,支持阿富汗政府努力在全国各地推动喀布尔进程,包括增强与联合国毒品和犯罪问题办公室的合作,并促进对政府政策的参与和理解;

(c) 支持阿富汗政府依照喀布尔进程在全国各地为改善治理和法治(包括过渡司法)、执行预算和打击腐败做出的努力,以便帮助及时不断地兑现和平的好处和提供服务;

(d) 在联合国人权事务高级专员办事处(人权高专办)的支持下,继续与阿富汗独立人权委员会合作,并与阿富汗政府及相关的国际和地方非政府组织合作,监测平民的境况,协调努力以确保对平民进行保护,促进问责制,协助全面落实阿富汗《宪法》和阿富汗已加入的国际条约中的基本自由与人权条款,特别是关于妇女充分享有人权的条款;

(e) 为支持阿富汗政府并根据人道主义原则协调和协助提供人道主义援助,以期建立政府的能力,使其在今后发挥核心和协调作用,包括向国家和地方当局提供有效支助,以援助和保护境内流离失所者,为难民和境内流离失所者自愿、安全、体面和可持续回返创造有利条件。

## 伙伴关系、国家工作队协调和特派团一体化

8. 秘书长阿富汗问题特别代表是负责处理阿富汗各个方面的官员。秘书长特别代表确保特派团和联合国系统各专门基金、方案和机构支持和协调秘书长负责联合国各具体领域的代表和特使的工作，包括通过人权高专办开展的人权工作，解决武装冲突中的儿童问题(秘书长负责儿童与武装冲突问题特别代表)以及通过联合国毒品和犯罪问题办事处处理贩毒和有组织犯罪问题。

9. 按照一体化的指导原则，联合国在阿富汗的系统已经开发综合战略框架，提供一套共同的优先事项，确保联合国在阿富汗系统的功能是多层面，连贯和相互支持的，可推进“一体行动”，并符合阿富汗的优先考虑。

10. 特派团和联合国专门机构、基金方案的人道主义和发展活动的协调由秘书长副特别代表/驻地协调员/人道主义协调员领导。2010-2013年的阿富汗联合国发展援助框架提供了加强与阿富汗政府保持一致和协调联合国方案的基础。联合国发展援助框架和安援部队也得到驻地协调员办公室的支持，执行统一的成果管理战略，提供专业支持，协助数据收集和分析，制订以证据为基础的政策。

11. 联阿援助团与联合国中亚地区预防性外交中心密切合作，努力促进阿富汗和中亚国家之间的对话与合作。联阿援助团还与伊斯兰会议组织和经济合作组织合作，支持与区域内其他成员国对话，协助阿富汗主导的和解努力、缉毒和社会经济发展。

12. 在总部，阿富汗综合特派团工作队确保向联阿援助团提供综合、协调一致的政策指导和支持。这一机制促进联阿援助团、维持和平行动部、外勤支助部和安全和安保部、专门机构、基金和方案就编写秘书长报告、制订阿富汗综合战略框架，以及与联阿援助团任务执行有关的其他问题开展协调、合作和信息共享。

13. 在共同安全管理/一体化安全服务方面，成立了安全管理小组(联阿援助团、安全和安保部和专门基金、方案和机构)，在费用分摊的基础上协调安全安排。落实了联阿援助团和在赫拉特，古尔、法拉、巴德吉斯、梅马马、昆都士、法扎巴德、达昆迪、加德兹、霍斯特、提林科和卡拉特，以及在联合国阿富汗行动中心(喀布尔)的联合国大院中其他机构之间的共同服务协定。

14. 附件三提供了2011年联合国各机构、基金和方案与联阿援助团合作在方案事项方面开展实质性活动(适用情况下一体化)的信息。

## 2011年特派团组织结构调整结果

15. 参照2011年(安全理事会第1917(2011)号决议)授权任务的优先次序，联阿援助团确定了四个优先领域，支持联合国的整体作用，协助阿富汗政府和人民为可持续的和平与发展奠定基础。这些“三加一”优先事项是支助选举、和解和重返社会，区域合作和援助的连贯性。如2011年预算批准，联阿援助团重新调整

其结构，以更好地执行授权任务。特派团重组的整体利益是加强联阿援助团和联合国系统内的整合。取消了分析规划股(前为特派团联合分析组)，也有助于减少组织上的分散，并增强了副特别代表在各自责任领域，落实特派团优先事项的能力。

16. 政治组成部分的调整(第一支柱)已证明是成功的，既支持当前的优先事项，也奠定了支持和解进程和区域对话的基础。成立了政策分析股，由秘书长副特别代表领导(第二支柱)，重点放在长期分析，这样就使政治事务司能够利用现有资源，解决与目前发展势态相关的各种问题，如选举进程和执行阿富汗和平和重返社会方案。德黑兰和伊斯兰堡两个联络处转至第一支柱，有助于改善政治事务司工作人员的规划和分析，侧重地区事务，力求支持政治外联活动，并参加各区域论坛，包括“喀布尔丝绸之路”倡议。此外，重组工作还有助于提高特派团支助阿富汗政府和国际社会努力落实喀布尔进程的质量。通过集中援助协调职能，使其纳入副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员)办公室，特派团能够更有效地参与协调和监察联合委员会，推动援助的连贯性议程。在省一级，更重视援助的连贯性，还把外地协调股转到第二支柱从而取得了实实在在好处，例如，在达昆迪对“一体行动”倡议给予支助。裁撤了缉毒和人道主义事务方面的员额，消除了重复的结构，有助于阿富汗境内更广泛的联合国的整合。

17. 安全理事会第 1974(2011)号决议请秘书长同阿富汗政府和国际相关利益攸关方协商，至迟在 2011 年年底，对为联阿援助团的授权活动以及联合国在阿富汗的支助工作，包括联阿援助团在该国各地的驻留情况，进行一次全面审查，以便按照喀布尔进程加强国家自主权和领导，同时考虑到国际社会的驻留不断变化的情况和安援部队的作用，包括过渡进程的初步经验，以期为安理会 2012 年 3 月审查联阿援助团的任务规定提供资料。

#### **安全考虑和 2011 年采取增强措施的成果**

18. 参照安全考虑和不断变化的最低运作安保标准和驻地最低运作安保标准要求，2011 年实施了一些不可预见的安全项目。主要项目包括在所有联阿援助团的房舍安装了重型钢板滑动门，联合国阿富汗行动中心(喀布尔)建造了安全室，以减轻入侵的威胁。大多数增强安全的相关建设工作以及更换主要设备的工作，预计将于 2011 年底完成。

19. 2011 年批准的所需增强安全工程，如在坎大哈、巴米扬、贾拉拉巴德和马扎里沙里夫建造安全大院，以及为这些地点的工作人员增建安全和有保障的住宿，包括喀布尔；加固所有联阿援助团设施的其他安全缓解措施，都已顺利完成。

20. 根据安全和安保部建议，联阿援助团将继续确保全境的安全和安保，并与联合国国家工作队以及纽约联合国总部合作，继续进行安全和方案的关键性审查，以期制定适当的风险缓解战略和措施。特派团 2012 年的安全费用详列于附件二。

## 2012 年的首要任务

21. 鉴于上述授权任务，联阿援助团已确定联合国整体支持的三个优先领域，协助阿富汗政府和人民为可持续和平与发展奠定基础。对这三个领域，联阿援助团具有附加值，具有独特的提供支助的优势，同时确保联合国在阿富汗的系统“一体行动”，这三个领域是：

(a) 应阿富汗政府的请求，协助阿富汗主导的和平与和解进程，支持国家努力，提出并支持建立信任措施，并协助这一领域的国际支持的努力，包括调动区域行动者；

(b) 协助保护和促进人权，包括平民的保护和妇女和儿童的权利，更加努力普及基本社会服务，作为联合国更广泛的努力的一部分，以减少贫困，改善阿富汗人民的生活条件；

(c) 提倡和推广协调努力，支持喀布尔进程，作为协调和监察联合委员会共同主席，维护社会经济发展和阿富汗提供良好的治理和促进法治的能力；通过其在阿富汗-北约联合过渡委员会的观察员的作用支持过渡进程，加强把职责移交给阿富汗国家安全部队。

22. 预计 2011 年和 2012 年整个时期，阿富汗政治局势仍将十分复杂。行政、立法和司法部门之间在 2011 年数度出现紧张，这可能不利于阿富汗机构促进过渡进程的有效性和包容性。

23. 按照卡尔扎伊总统在 3 月公布的情况，阿富汗安全部队已开始逐步承担起安全责任。为了可持续和不可逆转，这将需要喀布尔进程出现进展加以配合，包括拟定国家优先方案，努力提高治理能力以及经济和社会发展。因此，可以认为，2010 年商定、并在 2011 年进一步发展的整体过渡战略，将继续指导 2012 年阿富汗政府及其国际伙伴之间的伙伴关系。

24. 另据估计，政府按照 2010 年 6 月协商和平支尔格会议成果，接触非国家武装团体的努力将继续进行。未来几个月对于建立和维持这一主题的势头来说将至关重要。

25. 安全环境可能会继续波动。2011 年上半年，已报告的安全事件数量上升。叛乱仍然在许多地方很嚣张，很强劲。预计安全局势在 2012 年仍然脆弱，尤其是在传统的春季攻势之后。

26. 2011 年，对联合国的威胁水平增加，导致工作人员和业务常受到行动限制。那些有意影响、歪曲和破坏政治进程和(或)联合国公正作用的人们，正可利用民情。联合国在阿富汗面临的威胁不稳定，也不可预知，2011 年 4 月 1 日，示威者袭击联阿援助团在马扎里沙里夫的办事处，杀死 3 名国际工作人员和 4 名国际警卫，便证明了这一点。可以设想，2012 年，联合国的安全环境将继续如此。

27. 根据联合国标准政策和做法，并应阿富汗政府的请求，在整个 2012 年，联合国将继续加强的努力，实现“一体行动”，包括通过联合国发展援助框架审查和落实综合战略框架，同时也促进其他措施，以确保联合国系统连贯一致地支持阿富汗的社会经济发展。联合国发展援助框架中期审查将有助于确保联合国更大程度地配合国家优先项目以及阿富汗国家发展战略中的首要优先事项。

28. 上述特派团的任务和优先活动、下述组织结构及相关资源需求，可能会参照安理会第 1974(2011)号决议提出的建议，计划和正在进行的安全审查提出的建议，以及国际社会在阿富汗的姿态和其与阿富汗政府关系中可能在 2012 年引起联阿援助团姿态和作用的相应变化的其他重大变化，而予以修订。

### 特派团支助

29. 特派团支助仍然致力于向整个联阿援助团提供高效的行政和后勤支持。此外，特派团支助在可能的范围内与其他联合国机构签订共同服务协议，继续致力于降低业务费用。在赫拉特、伊斯兰堡、德黑兰的多机构大院，在喀布尔的联合国阿富汗行动中心和与联合国伊拉克援助团(联伊援助团)共设在科威特的联阿援助团支助办公室就是这种成功的证据。联阿援助团将在 2012 年继续探索削减费用的机会。

30. 计划 2012 年的主要变化如下：

(a) 车队。车队将包括 490 部车辆，其中包括 60 辆轻型车，14 辆中型车，3 辆重型车，384 辆装甲民用车，10 部材料处理设备，2 辆装甲运货面包车，5 个汽车附件，1 个机场设备，10 辆装甲救护车和 1 辆装甲贵宾车。2011 年，最后一批装甲车全部到位后，预计 2012 年不会要求更多车辆，只要增加 1 辆巴士，在喀布尔机场使用，最多可载 30 名乘客；更换 1 辆轻型车(4×4)，用于德黑兰联络处。在可预见的未来，联阿援助团必须维持内部能力，维修保养车辆，因为阿富汗还没有足够强大的能力承担外包车辆保养和维修。

(b) 机群。机群将包括 5 架固定翼飞机和 5 架旋转翼飞机，用于空运人员和货物，进出阿富汗各区域和各省。拟议组成的机群包括，停止 1 架旋转翼飞机，这说明余下的空中资产调度效率高；

(c) 通信和信息技术基础设施。2010 年和 2011 年，特派团通信和信息技术基础设施进行了重大升级，支持充分执行标准化和现代化计划，包括实施科威特联合支助办公室的灾后恢复和业务连续性计划；

(d) 办公和住宅。特派团支助将继续致力于支持特派团 2007 年提出的“外地第一”政策，以及 2010 年推出的“关照义务”方法，重点是改善阿富汗全境工作人员生活和工作条件；



(e) 能源和供水。阿富汗在可靠和稳定供电方面仍然落后。出于这个原因，所有的联阿援助团的装置都需要自给自足，自行发电，自行供水，维持特派团机群和地面车队及发电机的燃料储备。实际上，这需要所有场地有一台主发电机，辅助备份和全套的备件和燃料。因此，所有场地都需要有自己独立的清洁水源和在整个大院供水的手段。特派团支助考虑到依赖昂贵的发电机提供电力的情况，会继续探讨在比较经济的市政电力来源能够可靠供电时利用此种电力来源的可行性；

(f) 人员配置。特派团支助核定的人员编制 2011 年是 527 个职位，包括 462 个部署到喀布尔，65 个部署到科威特。2012 年，拟议变动后，特派团支助人员编制将包括 549 个职位，包括 485 个部署到喀布尔，64 个部署到科威特；

(g) 空缺率。特派团将继续致力于加快国际和本国工作人员的招聘过程。此外，将全力支持继续积极招聘人才，降低特派团职位的空缺水平。正在拟议以下空缺率，作为 2012 年薪金和有关人事费估计数的一部分：军事人员和民警为 30%，国际工作人员为 22%，部署在阿富汗全境的本国工作人员为 18%；部署到科威特的国际和本国工作人员为 10%，联合国志愿人员为 11%；

(h) 工作人员培训。拟议了 2012 年在内部或任务区以外地点进行的课程和研讨会的整套选项。培训机会将继续直接影响到特派团任务的执行和特派团人员士气、福利、个人成长和事业进步；

(i) 特派团实际存在的后勤支助。特派团支助将继续管理和支持阿富汗全境的 23 个外地办事处的存在和业务(8 个区域办事处和 15 个省级办事处)，以及喀布尔总部，其中包括 7 处房舍。

### 科威特联合支助办事处

31. 设在科威特的联阿援助团支助办公室，是在 2010 年最后一个季度的开展业务的，现已更名为科威特联合支助办事处。A/65/328/Add.4 第 34 和 35 段介绍了其成立的因素。

32. 在第 64/259 号决议第十三部分第 10 和第 13 段中，大会：(a) 鼓励在同一地点开展工作的特派团之间彼此加强合作，以提高效率和成本效益；(b) 注意到秘书长打算设立联合国阿富汗援助团科威特支助办事处，请秘书长探讨联合国阿富汗援助团与联合国伊拉克援助团分担费用的可能性，并在 2012-2013 两年期拟议方案预算中向大会提出报告。

33. 设在联伊援助团的科威特联合支助办事处的支助安排，由外勤支助部领导的一个小组进行了审查，审查后提出了若干建议，以改善活动的协同和合并。联阿援助团致力于与联伊援助团和外勤支助部一道落实各项建议，按照本组织全球实地支助战略目标实现各种效益。

### 预算外资源

34. 2011年1月21日，特派团与联合国项目事务厅(项目厅)签署了一项联阿援助团支助民族和解进程的谅解备忘录。联阿援助团向阿富汗当局提供技术和支助服务援助，包括向高级和平委员会提供援助。预计，出现需求时，将需要联阿援助团协助迅速部署具有专长的顾问，支持阿富汗主导的努力。外部资金被认为是最合适的机制，适于以灵活和不误时间的方式满足各种具体需求。项目厅目前的资金由丹麦政府提供。

## 二. 特派团任务和计划成果

### 2011年执行情况

预期成绩	侧重于 2011 年主要绩效指标的实际成果
(a) 越来越有利于可持续和平与稳定的社会政治环境	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 阿富汗政府继续实施阿富汗和平和重返社会方案。为了协助制订和实施和平和重返社会方案，联阿援助团就政策问题定期与所有利益攸关方接触，包括作为技术委员会成员促进对该方案项目进行审查；联阿援助团还在1月和5月分别积极参加和平和重返社会特别小组委员会及和平和重返社会方案审查会议</li> <li>• 联阿援助团支持和平与和解，包括通过萨拉姆支助小组提供支持，协助增进国家一级政策讨论和各论坛的成果与省县地方一级的重返社会和社区恢复方案之间的联系，包括将人权问题纳入其中</li> <li>• 应政府的要求，联阿援助团支持联合秘书处和高级和平委员会在包括坎大哈、赫拉特、马扎里沙里夫和贾拉拉巴德等阿富汗境内及邻国开展外联活动</li> <li>• 联阿援助团采取各项政治外联举措，包括接触哈扎拉/库奇土地纠纷的主要领导人以及参加为省一级的部族和宗教领袖举办的活动，旨在支持和促进他们参与国家和地方的政治/社会—经济举措，其中若干举措是通过联阿援助团的速效项目提供支持</li> <li>• 联阿援助团继续支持现有的区域合作机制，特别是支持加拿大政府4月8日促成的迪拜进程会议，并通过秘书长特别代表访问巴基斯坦和伊朗伊斯兰共和国进行斡旋提供支持，以帮助在区域对话中建立信任、理解和信心；联阿援</li> </ul>

- 
- 助团还继续共同主持阿富汗问题国际联络小组下的区域合作工作组，促进努力制订区域稳定和经济增长战略
- (b) 在阿富汗安全部门改革和法治方面取得进展
- 自伦敦会议以来，已制定了国家安全政策草案，阐述各国家安全实体的作用和职能；已制定相应的国家安全战略，有待阿富汗总统签署
  - 阿富汗国民军和阿富汗国家警察正在实现招募指标
  - 为了便于阿富汗和国际专家对刑法和条例展开评论，司法部设立了刑法改革工作组；工作组继续努力确保能在 2011 年提交包括刑法典在内若干法律改革，以供颁布
  - 在改善阿富汗的监狱系统的拘留条件方面，联阿援助团继续在两方面作出努力；为解决人满为患的问题，特派团向惩教官员提供有关管理拘留设施规划的咨询和协调支持，以便有效地解决囚犯和未判刑的被拘留者人数越来越多的问题
  - 在基础设施方面作出努力的同时，还提供咨询和协调支持，以帮助改进案件管理，确保被拘留者的个人权利和进行有效的囚犯管理，如将 2010 年在 Pul-e-Sharki 监狱推出的试点举措扩大到其他监狱
- (c) 在阿富汗增进对人权的尊重
- 根据提供法律分析和建议以及已修订的妇女保护中心条例开展成功的宣传，以确保民间社会组织独立运作，保障各中心保护的妇女和女童
  - 反政府分子以新的行为准则对联阿援助团关于保护武装冲突中平民的年中和年度报告作出反应，旨在减少反政府分子造成的平民伤亡人数
  - 2011 年 1 月下旬，外交部长和秘书长特别代表签署了有关防止招募未成年加入阿富汗国家安全部队的行动计划，并由儿童与武装冲突问题特别代表见证；根据该行动计划，政府致力于防止招募未成年加入安全部队，并解决安全部队针对儿童的性暴力问题。1 月，在此之前，儿童权利委员会审议了阿富汗关于儿童权利公约执行情况的初步报告；讨论侧重于如何加强协调以及政府对许多与儿童有关的法律、政策、战略和方案的自主

- (d) 提高对阿富汗发展援助的实效, 改进阿富汗各机构
- 按照伦敦会议和喀布尔会议的规定, 阿富汗政府与联阿援助团、联合国开发计划署(开发署)、大不列颠及北爱尔兰联合王国和美利坚合众国大使馆一道一直辛勤努力, 支持成立监测和评价委员会; 监测和评价委员会由阿富汗和国际代表组成, 2011年5月举行第一次会议, 将负责制定有关透明度和问责制的明确和客观的基准, 针对腐败现象开展监测和评价活动, 推广国际最佳做法, 并就其各自战略向政府机构提供咨询意见
  - 为支持更有效、透明和负责任的政府机构, 公务员制度委员会和地方治理独立局一起努力将副省长和县长的地位从政治任命者转为公务员; 基于择优录用的新的和透明的招募机制得到联阿援助团支持, 并观察到新选定的副省长和县长在履行其职责方面更为合格
  - 国家以下一级治理政策界定民选和非民选省级机构的作用和责任, 但并未按照预期的时间表执行; 预计将在2011年1月之前试行该政策, 但取得的进展有限; 联阿援助团努力协调捐助者对这一进程的支持, 并正在努力确保国家和省两级遵守其规定
  - 在国家以下一级, 联阿援助团各办事处继续与省发展委员会、经济部和主管部委领导的各工作组密切协作, 以支持省级发展规划的协调, 并协调省级重建小组和捐助者提供的支助; 联阿援助团各外地办事处与省发展委员会和部门工作组在卡皮萨省、帕尔万省和瓦尔达克省举办讲习班, 以提高对各自在协调发展规划和交付方面的职能和关系的认识
  - 基于业绩的省长基金旨在提高省长的效率, 并确保对其业务需求的足够支持, 已在所有34个省得到顺利落实。2011-2012年度分拨给该基金的资金将增加一倍; 联阿援助团通过国家以下一级治理工作组, 帮助协调对基于绩效的省长基金的支持, 并与有关利益攸关方努力推动通过国家预算转入资金
  - 为设立人力资源开发小组性别观点主流化工作队提供咨询和技术支持, 以支持将性别问题纳入该小组3个部委的国家优先项目方案。

- 支持制订甄选标准，以确定参与妇女事务部国家优先方案构成部分 3 的政府部委，加快执行《阿富汗国家妇女行动计划》，其中侧重于在国家以下一级执行《阿富汗国家妇女行动计划》中试点落实将性别问题纳入主流
- (e) 加大执行《阿富汗契约》和《阿富汗国家发展战略》基准的力度
- 2010 年，政府与国际社会之间商定团结一致，支持 7 月举行的喀布尔会议核准的喀布尔进程。这是 2010 年 1 月举行伦敦会议的后续。商定承诺包括 103 项治理、安全和发展基准。在设想的 22 个支持全面基准的国家优先方案中，2010 年获准 2 个国家优先方案，10 个目前正在协商中。预计所有 22 个国家优先方案将于 2011 年底前获得核准。政府已设立了国家优先方案的报告和监测程序，已完成两轮为期 100 天的进展报告。由于喀布尔银行危机产生政治/技术障碍及其对国际货币基金(货币基金)阿富汗方案的影响，2011 年协监委会议推迟了，预计将在 6 月或 7 月举行。
  - 已起草监测和评价政策文件及经济部战略文件。这两份文件是将监测和评价适当纳入国家方案文件的关键，将与后者同时定稿。各部的部门成果框架是实施阿富汗国家发展战略的基础，各部均已敲定。两个主管部已完成信息管理评估。这些评估是对接受评估的主管部的监测和评价做法进行全面的审查。将对更多的部进行评估，并将其纳入建立全面监测和评价的国家框架中

## 2012 年的执行假设

35. 联阿援助团战略框架与安全理事会第 1974(2011)号决议的各目标完全一致。特派团 2012 年促进阿富汗和平与稳定这一总目标仍与 2011 年相同。特派团计划通过实现若干预期成绩和集中资源交付主要产出，促进实现这一目标。特派团 2012 年的五项预期成果中，有四项仍与 2011 年相同，但(e)项(加大执行《阿富汗契约》和《阿富汗国家发展战略》基准的力度)除外，其作出修订以反映伦敦和喀布尔会议所作的承诺。总体而言，绩效指标及相关业绩计量已作重新调整，以反映 2010 年各项主要活动的成果，体现了国际社会在阿富汗的作用及其与阿富汗政府的伙伴关系。这些活动包括 6 月举行的协商和平支尔格；分别在 1 月和 7 月举行的伦敦会议和喀布尔会议，这些会议推出了在所有部门(安全、治理及经济和社会发展)向阿富汗政府自主权和领导权逐步过渡的喀布尔进程；以及 11 月在里斯本通过有关到 2014 年向阿富汗安全责任过渡的框架(过渡进程)。

36. 联阿援助团拟订的战略框架强调,必须按照安全理事会第 1974(2011)号决议将产出与预期成果和特派团的总目标联系起来,而并不引起 2012 年追加经费问题或增加所需资源。2012 年的业绩假设所基于的是预计阿富汗政府和国际社会将在 2010 年建立的框架的基础上继续发展。联阿援助团的有关方案管理人员每月继续对业绩计量进行监测和评价,并将其纳入秘书长向安全理事会提交的关于阿富汗局势的季度报告。

37. 安全理事会第 1974(2011)号决议请秘书长对联阿援助团的活动以及包括联阿援助团在该国各地的驻留情况等联合国在阿富汗的支助工作进行一次全面审查。这次审查应为安理会 2012 年 3 月审议联阿援助团的任务规定提供资料。

38. 2011 年上半年的安全局势和情况的恶化仍然是促使人们在 2012 年的预期业绩成果方面感到关切的重要原因。特派团的外联活动以及与同行一起实现预期目标的能力仍取决于工作人员和设施在日益脆弱和动荡不安的安全环境中面对威胁时能否获得安全和保障。本报告要求 2012 年增加的任何资源完全与阿富汗安全局势不断变化相关。

#### 2012 年的目标、预期成绩和绩效指标

39. 特派团的目标、预期成绩和绩效指标列示如下。

---

**目标:** 促进阿富汗和平与稳定

---

##### 预期成绩

##### 绩效指标

(a) 越来越有利于可持续和平与稳定的社会政治环境

(a) (一) 加强政治外联,包括通过落实协商和平支尔格的建议

##### 业绩计量

2010 年实际情况: 6 月举行协商和平支尔格会议; 总统批准了和平和重返社会方案, 此后, 任命了首席执行官并成立了联合秘书处; 设立了高级和平委员会; 财务监督委员会 10 月核准第一个项目(在巴格兰进行扫雷)。

2011 年估计情况: 高级和平委员会/联合秘书处到各省解释和推动进程; 设立所有省级和平委员会和联合秘书处省级工作队; 着手开展活动, 包括与复员有关的方案和社区恢复方案

2012 年目标: 省级和平委员会积极参与外联、建立信任、谈判和申诉的解决; 联合秘书处省级工作队全面运作, 并能够对重返社会活动迅速作出回应; 社区恢复项目提供给目标社区

(二) 落实建立信任的措施，以增进各社区之间的对话，平息往日的不满

业绩计量

2010 年实际情况：与政府和解的 11 位高级别前战斗人员获得阿富汗国家安全部队和国际安全援助部队的安全保证

2011 年估计情况：与政府和解的 20 位高级别前战斗人员获得阿富汗国家安全部队和国际安全援助部队的安全保证；高级和平委员会与民间社会之间对话，为国家谈判拟订框架

2012 年目标：与政府和解的 20 位高级别前战斗人员获得阿富汗国家安全部队和国际安全援助部队的安全保证

高级和平委员会与民间社会之间对话，为国家谈判拟订框架。

(三) 国内、阿富汗人之间和省级冲突(部族冲突、土地争端、族裔冲突、政党之间的冲突、有关政府任命的争端)数量减少

业绩计量

通过联阿援助团的斡旋和政治外联开展消除冲突举措的数目

2010 年实际数：70

2011 年估计数：70

2012 年目标：70

(四) 政府加大力度参与阿富汗选举的执行、规划和筹资工作

2010 年实际情况：根据《宪法》顺利举行议会选举

2011 年估计情况：应阿富汗当局和独立选举委员会的要求不断提供技术援助，以帮助巩固选举能力，改善未来选举的组织工作、完整性和可持续性

2012 年目标：应阿富汗当局和独立选举委员会的要求不断提供技术援助，以帮助巩固选举能力，改善未来选举的组织工作、完整性和可持续性

## (五) 区域合作活动/建立信任措施增加

## 业绩计量

与邻国和各方签署的合作协定和谅解备忘录的数量

2010 年实际数: 12

2011 年估计数: 5

2012 年目标: 8

与邻国合作/或有联系的主要项目,以加强区域合作/贸易

2010 年实际数: 4

2011 年估计数: 3

2012 年目标: 5

负有区域任务规定的国际经济机构在喀布尔的存在

2010 年实际数: 不适用

2011 年估计数: 1

2012 年目标: 2

## 产出

- 与政府以及和平和重返社会方案联合秘书处和高级和平委员会还有主管部委、大使馆、北约/国际安全援助部队以及独立机构(包括独立选举委员会和选举投诉委员会和民间社会)进行斡旋和协调
- 在国家和地方各级在定期和结构化基础上向内部利益攸关方(包括特派团和主要国家工作队论坛的高级管理人员)以及外部合作伙伴和对话者提供政治分析和指导,包括促进解决冲突和区域倡议
- 联阿援助团对和平和重返社会方案的政策和方案制订的贡献;通过与所有利益攸关方接触,分析政治动态和切实执行和平和重返社会方案;有关提高效率的建议
- 联阿援助团政治事务司选举工作队与开发署选举项目一道就所有选举问题提供和协调政治监督及必要的政治指导和接口
- 就区域合作问题向阿富汗机构提供咨询意见,协助拟订各区域合作论坛的议程、提供便利和主持会议,包括通过联阿援助团“喀布尔丝绸之路”倡议提供协助。
- 更多的参与和宣传,以加强区域合作,包括高级别访问在区域对话中作出的承诺的基础上促进各项举措/项目的交付,鼓励阿富汗的稳定和繁荣



## 外部因素

40. 预计特派团能实现目标和预期成绩，前提是：(a) 利益攸关方维持必要的政治和财政支持，因为政治和军事战略的协调和区域邻国的参与是建立有利于和平与稳定的环境的必要因素；(b) 政府显示改善治理和减少腐败现象的政治意愿，这也是一个必要条件；(c) 立法、司法与行政机构之间以及国家以下级与中央政府机构之间的紧张关系不会对选举进程产生负面影响；(d) 利益攸关方就包容各方的政治进程及和解方案达成一致；(e) 阿富汗国家安全部队和司法系统加强能力和提高士气以及国际军事部队提供更多支持

预期成绩	绩效指标
(b) 在阿富汗安全部门改革和法治方面取得进展	(b) (一) 包括国防部和内政部在内的安全部门机构加强问责  业绩计量  阿富汗国民军达到并保持核定兵力  2010 年实际数：137 875  2011 年估计数：171 600  2012 年目标：195 000  业绩计量  阿富汗国家警察达到并保持其满员人数  2010 年实际数：120 548  2011 年估计数：134 000  2012 年目标：170 000  (二) 增加针对司法机构的能力建设举措  业绩计量  2010 年实际情况：总检察长办公室开始实施优先改革和改组方案。截至 2010 年年底，只有人力资源部完成工作；最高法院和总检察长办公室检查部门的计划重组没有做到；通过县交付方案，司法机构与地方治理独立局一起开始确定需要额外资源的各主要县，以确保职能法庭/法律事务的运行  2011 年估计情况：根据县交付方案和地方治理独立局的相关努力，5 个县的职能法庭/法律服务数目增加；总检察长办公室增加能力建设方案，以提高检察官的法律知识，2012 年将接受培训的工作人员估计为 365 个县 1 000 人

2012 年目标：根据县交付方案和地方治理独立局的相关努力，10 个县的职能法庭/法律服务数目增加；总检察长办公室继续为检查官开办能力建设方案，2012 年接受培训的工作人员估计为 365 个县 1 250 人

(三) 通过法律和其他法律文书

业绩计量

2010 年实际情况：颁布新的《反腐败法》；颁布新的《刑事诉讼法》；2010 年总统令通过部长特别法庭法律草案

2011 年估计情况：将颁布高级监督办公室法；将颁布并开始实施新的《刑事诉讼法》；司法部开始修订《刑法》

2012 年目标：颁布经订正的《刑法典》；颁布司法部 Huquq 司调解民事纠纷的法律；将颁布界定高级监督办公室的作用和责任的新反腐败法

(四) 改善司法部门协调

业绩计量

2010 年实际情况：商定协调传统解决纠纷机制的国家政策，试点实施正在进行，但未完成；省司法协调机制在 15 个省运作；法律制度观察项目尚未确定

2011 年估计情况：传统解决争端机制法律草案遭部长理事会拒绝；省司法协调机制在 20 个省运作；监测执行国家司法方案实施情况的机制在运作和实施；“人人享有正义”国家优先方案的制订工作已完成并获得批准

2012 年目标：“人人享有正义”国家优先方案获得支持，并从政府和国际社会得到必要的技术支持和资源；省司法协调机制在 25 个省运作

(五) 改善阿富汗拘留设施和惩戒中心的条件

业绩计量

监狱/拘留设施的能力提高

2010 年实际情况：建成 4 个男子监狱(萨曼甘、巴米扬、戴孔迪和库纳尔)

---

2011 年估计情况：建成 3 所男子监狱(巴格兰、瓦尔达克和洛加尔)和 1 所女子监狱(昆都士)

2012 年目标：完成 3 个监狱修建项目

所有监狱和拘留中心开始执行案件管理程序

2010 年实际情况：改进案件管理程序正在进行；试点项目在 Pul-e-Sharki (喀布尔) 监狱开始实施

2011 年估计情况：改进案件管理程序正在进行，并扩大到喀布尔的其余监狱以及赫拉特、楠格哈尔、巴尔赫和帕克蒂亚。

2012 年目标：改进案件管理程序正在进行，并扩大到其余所有省级监狱

#### 产出

- 捐助者理事会定期举行会议，其中包括与方案监督委员会的会议
- 向中央和省一级司法机构提供咨询和援助，以加强协调，确保向主管机构/部委查明和调动资源
- 在中央和省一级向技术工作组提供支助，这些工作组由国家司法机构的官员以及包括联合国系统在内各国际合作伙伴组成，以加强协调一致
- 在阿富汗政府、联合国和国际伙伴间支持和协调监狱改革和改造活动，包括监狱的建设和管理
- 制订并实施办法，规划司法部门与执行国家司法方案和国家优先方案有关的捐助者活动

#### 外部因素

41. 预计特派团能实现目标和预期成绩，前提是：(a) 政府和捐助者继续并增加给司法部门的捐助；(b) 议会有能力审查法律文件，以确定政府具有恪守立法日程和执行必要立法的能力；(c) 提高高等法律教育的数量和质量，以增强司法部门的能力；(d) 继续支持一项国家方案，以其为驱动司法机构内部改革的重要手段，并得到捐助者在重建法治方面的大力支持。

#### 预期成绩

#### 绩效指标

(c) 在阿富汗增进对人权的尊重

(c) (一) 阿人权委员会与联阿援助团合作，通过有关国家建设进程的培训，加强监测、报告和能力建设；阿人权委员会顺利监测、调查和记录的人权案件数

业绩计量

人权培训的受益人数：31 000

2010 年实际数：1 950 个案件，包括平民伤亡

的事件和与议会选举有关的案件(1 130 平民伤亡事件和 820 个违反人权的案件, 包括与议会选举有关的案件); 阿人权委员会通过 2011 年确认的国家预算获得资金

2011 年估计数: 人权培训的受益人数: 31 000; 约为 1 900 个案件, 包括平民伤亡的事件; 消除对妇女的暴力行为法律的实施; 任意拘留

2012 年目标: 人权培训的受益人数: 31 000; 约为 1 800 个案件, 包括平民伤亡的事件; 消除对妇女的暴力行为法律的实施; 任意拘留

(二) 加紧努力打击对妇女的暴力行为

业绩计量

2010 年实际情况: 发表联阿援助团关于对妇女和女孩有害的传统习俗和消除对妇女的暴力行为法的执行情况的报告, 加上宣传, 促使宗教领袖、政府和妇女对减少有害传统习俗所需措施的认识得到提高; 2009 年 8 月消除对妇女的暴力行为法颁布后成立了消除对妇女暴力行为国家委员会, 并设立了 22 个省级委员会

2011 年估计情况: 联阿援助团的报告和宣传(包括发表消除对妇女暴力行为法的进展情况报告)鼓励执行消除对妇女暴力行为法和提高对减少有害传统习俗的措施的认识; 消除对妇女的暴力行为法颁布后设立消除对妇女暴力行为省级委员会的数目增加; 执法人员进行更多的调查和起诉, 对暴力侵害妇女行为进行定罪

2012 年目标: 联阿援助团的报告和宣传(包括发表妇女权利报告)鼓励执行消除对妇女暴力行为法和提高对减少有害传统习俗所需措施的认识; 加强执行消除对妇女暴力行为法, 暴力侵害妇女的案件减少

(三) 加强遵守国际人权和人道主义法, 确保在武装冲突中保护平民

业绩计量

2010 年实际情况: 联阿援助团的宣传和报告工作(包括发表两份关于在武装冲突中保护平民的报告)有助于修订和实施安援部队的战术指令和标准作业程序; 促使在安援部队/阿富汗发起的行动期间平民伤亡人数显著下降

2011 年估计情况: 联阿援助团的宣传和报告工作有助于提高各方对平民伤亡增加和有关国际

法律的认识(包括通过发表两份关于在武装冲突中保护平民的报告);安援部队更好地执行战术指令和标准作业程序和减少亲政府部队造成的平民伤亡;对亲政府部队造成平民伤亡事件进行调查和加强问责制

2012 年目标: 由于联阿援助团的宣传努力(包括通过发表关于在武装冲突中保护平民的年中和年度报告)安援部队全面执行战术指令和标准作业程序,亲政府部队造成的平民伤亡减少;由于联阿援助团的宣传努力(包括通过发表关于在武装冲突中保护平民的年中和年度报告),反政府分子强制执行禁止攻击平民的行为准则或指令,促使平民伤亡减少

(四) 加大努力,解决过渡时期司法和有罪不罚现象

#### 业绩计量

2010 年实际情况: 保持为过渡时期司法和打击有罪不罚提供政治支持,尤其是在国际社会和民间社会开展这项工作。主要活动包括举行被害人的支尔格司法大会,为讨论问题提供一个平台,在举行协商和平支尔格大会之前提请政府注意这些问题,并于 2010 年 9 月设立司法部人权支助股

2011 年估计情况: 保持政治支持,涉及阿人权委员会的冲突情况调查报告、和平和解和司法行动计划以及和平和重返社会方案与侵犯人权者的责任有关的部分的各项活动得到执行;有关过去和现在正在发生的侵犯人权行为的记录及保护这些记录作为今后潜在的证据来源

2012 年目标: 政府和国际社会内部对追究责任的政治支持得到加强,涉及阿人权委员会的冲突情况调查报告、和平和解和司法行动计划以及和平和重返社会方案与侵犯人权者的责任有关的部分的各项活动得到执行;有关过去和现在正在发生的侵犯人权行为的记录、关于过去和现在侵犯人权情况报告的分发以及保护证据

(五) 依照安全理事会第 1612(2005)号和 1882(2009)号决议通过文书并建立机制,以保护受武装冲突影响的儿童

### 业绩计量

2010 年实际情况：成立了儿童与武装冲突问题部际指导委员会；儿童与武装冲突问题国别工作队运作并设立了 4 个区域工作队；阿富汗 2010 年 4 月 4 日批准了劳工组织《关于最恶劣形式的童工劳动的第 182 号公约》

2011 年估计情况：设立儿童与武装冲突问题部际技术工作组；执行关于防止招募未成年加入阿富汗安全部队的行动计划及其附件。该行动计划包括修订青少年法，将对招募未成年入伍的罪犯实施制裁的规定纳入其中；将有关“强奸和性暴力”的定义纳入青少年法；有关武装部队和团体的招募模式以及有关国家安全部队对男孩的性暴力的研究(baccha baazi)；设立八个区域工作队，监测和报告严重侵犯儿童权利的行为

2012 年目标：将阿富汗从安全理事会有关应对招募未成年人入伍负责的各方名单中除名；谈判行动计划，以制止和防止反政府分子招募未成年人入伍

### 产出

- 就具体问题向阿人权委员会提供培训和指导，包括建立联系网并开办讲习班和讨论会，促进民间社会能力建设
- 监测和调查侵犯人权行为，并就纠正措施提供建议，包括发表关于人权问题的报告，其中包括保护平民、妇女权利和拘留做法，而且与国家 and 国际利益攸关方作出相关的宣传努力
- 为阿富汗政府提供技术咨询，以建设其监测《阿富汗国家发展战略》中人权情况的能力，并就人权问题向阿富汗国家警察提供培训和咨询
- 监测阿富汗政府执行《关于过渡时期司法的行动计划》的情况，并为其提供咨询
- 监测政府执行《儿童与武装冲突问题行动计划》的情况并提供咨询，同时提供培训，以加强有关侵犯儿童权利的监测和报告机制

### 外部因素

42. 预计特派团能实现目标和预期成绩，前提是：(a) 叛乱活动的增加不会导致践踏人权案件数量的增加；(b) 国际军事存在的增加不会导致更多的作战行动并对平民造成不利影响；(c) 政府显示出对践踏人权行为进行调查的意愿和能力，这对推动人权议程必不可少；(d) 就过渡时期司法问题提供政治支持、实行非政治化和提供正确信息，这是推进过渡时期司法议程的一个必要条件；(e) 对人权议程提供持续、一贯的政治和财政支持。

预期成绩	绩效指标
(d) 提高对阿富汗的发展和人道主义援助的实效，改进阿富汗各机构，着重于国家以下一级的政府结构	(d) (一) 提高联发援框架的实效，着重于国家以下各级的结构
	<p>业绩计量</p> <p>2010 年实际情况：正在执行联发援框架，其中包括一项省级试点“一体行动”举措。三个联发援框架工作组；治理、和平和稳定、基本社会服务以及可持续生计全面投入运作</p> <p>2011 年估计情况：联发援框架中期审查筹备工作就绪，包括审查联合国国家工作队的重点省份。改进监测和评价框架以及联发援框架实施进展情况的报告</p> <p>2012 年目标：联发援框架中期审查工作完成，确保与国家优先事项和国家优先方案完全保持一致</p>
	<p>(二) 加强整个联合国系统的一体化和一致性</p> <p>业绩计量</p> <p>2010 年实际情况：信息化管理、监测和执行的机制和工具在国家工作队的所有 32 个成员中全面运作；建立了联合国综合战略框架协调结构和工作组</p> <p>2011 年估计情况：联合国综合战略框架得到核准，通过工作组执行已确定的优先事项开始进行，包括启动旨在加强与国家工作队所有成员沟通、技术支持和采用以证据为依据的政策跨部门举措；对综合战略框架结构和联发援框架工作组进行精简，以促进按照“一体行动”原则协调一致</p> <p>2012 年目标：对于国家工作队在国家以下一级和国家一级的业务和方案交付而言，综合战略框架和联发援框架的审查工作促进加强协调机制及联合规划和实施</p>
	<p>(三) 将国家方案推广到各省</p> <p>业绩计量</p> <p>2010 年实际情况：34 个省中有 50%、114 个市有 25%、364 个县有 25% 开始公共行政改革；在执行省发展计划期间，加强省级重建小组/联阿援助团的协调</p>

2011 年估计情况：在启动改革的各省市中有 25% 已完成公共行政改革；继续与省级重建小组协调和接触，以鼓励和加强省级重建小组与省级发展进程和优先事项协调一致并提供支持

2012 年目标：在启动改革的各省市中有 50% 已完成公共行政改革；在过渡期间，继续与省级重建小组协调和接触，以鼓励和加强省级重建小组与省级发展进程和优先事项协调一致并提供支持

(四) 提高阿富汗政府确定和执行反腐败措施的能力

#### 业绩计量

2010 年实际情况：阿富汗政府和国际社会同意按照伦敦会议和喀布尔会议的成果，成立一个联合监测和评价委员会，其中包括国家和国际专家

2011 年估计情况：提名委员会完成其工作，联合监测和评价委员会在 5 月举行成员第一次会议；制订该委员会的战略和工作计划，包括敲定报告机制

2012 年目标：提高联合监测和评价委员会在解决和支持透明度和问责制的举措方面的能力，提出报告，其中载有各项建议，帮助阿富汗政府和国际社会制订强有力的反腐败措施

(五) 建立和实施各种机制，促进建立更负责任和有效率的公务员队伍，包括国家以下各级的公务员队伍

#### 业绩计量

接受阿富汗公务员学院“核心能力”培训的公务员所占百分比

2010 年实际数：32%

2011 年估计数：47%

2012 年目标：60%

基于业绩的省长基金已落实的百分比

2010 年实际数：29%

2011 年估计数：50%

2012 年目标 60%



支持执行国家以下各级治理政策而进行的试点项目数目

2010 年实际数：7

2011 年估计数：12

2012 年目标：24

(六) 加强政府把两性平等纳入国家政策和方案主流的能力

业绩计量

2010 年实际情况：将两性平等观点纳入阿富汗国家发展战略 5 个优先事项和 2 个跨部门问题的的工作；《阿富汗国家妇女行动计划》的执行超过 2009 年的执行目标

2011 年估计情况：加强至少 4 个部的内部能力，加快和扩大落实其对《阿富汗国家妇女行动计划》的承诺；4 个部制订并利用《阿富汗国家妇女行动计划》的明确执行指标

2012 年目标：支持实施妇女事务部的国家优先方案，以加快落实《阿富汗国家妇女行动计划》，作为侧重于在国家以下一级执行《阿富汗国家妇女行动计划》方面试行性别主流化的国家优先方案构成部分 3 的技术合作伙伴；支持确定至少 3 个政府部委参与妇女事务部的优先方案性别主流化构成部分，并在建立这些部委能力方面进行协作，以便将性别纳入主流

---

#### 产出

- 在发表定期财务审查报告和实施其省级预算编制试点项目方面向财政部提供支持
- 向省级重建队提供协调服务，以使其活动与《阿富汗国家发展战略》、国家优先方案和省级发展计划的优先事项和流程相一致
- 为省发展委员会、省议会、省长及主管部委提供执行和监测省级发展计划方面的技术援助
- 协调国家以下各级当局能力建设方案，以计划、执行并监测省级发展活动
- 就执行《阿富汗国家行动计划》和监测将两性平等纳入《阿富汗国家发展战略》执行工作主流，向政府提供咨询和技术援助

---

#### 外部因素

43. 预计特派团能实现目标和预期成绩，前提是：(a) 利益攸关方维持必要的政治和(或)财政承诺；(b) 该国每个特定区域的安全局势仍然有利于更加注重国家

以下各级的执行工作；(c) 自然灾害不给重建活动造成消极影响；(d) 捐助者为省级联合国联合规划工作提供财政支持。

预期成绩	绩效指标
(e) 加强执行《阿富汗国家发展战略》的基准、伦敦/喀布尔会议的基准和国家优先方案	(e) (一) 加强政府与国际社会的合作, 通过协调和监察联合委员会(协监委)确定和执行优先事项
	业绩计量
	2010 年实际情况: 落实喀布尔进程(2010 年 7 月喀布尔会议)对 22 个国家优先方案的设计、费用和顺序的承诺。监测和报告框架到位, 以跟踪推出国家优先方案取得的进展; 协监委会议: 3 次; 协监委常设委员会会议: 3 次; 没有向协监委提交概述《阿富汗国家发展战略》执行进度的年度报告
	2011 年估计情况: 核准并执行 10 个国家优先方案; 阿富汗政府与国际社会间利用政府的监测和报告框架和进度报告, 每年就国家优先方案的进度举行 3 次磋商; 协监委会议: 2 次; 协监委常设委员会会议: 2 次; 协监委一份年度报告, 其中概述协监委各项决定和执行进展情况
	2012 年目标: 获准的所有国家优先方案正在实施的情况和进度报告(每项国家优先方案每年 4 份进度报告); 协监委会议: 4 次; 协监委常设委员会会议: 4 次; 协监委一份年度报告, 其中概述协监委各项决定和执行进展情况
	(二) 政府在国家和国家以下各级有效协调捐助者的能力以及管理、评价和监测援助实效的能力得到加强
	业绩计量
	2010 年实际情况: 国际社会同意逐步使 80% 的发展援助与国家优先方案相一致, 并在未来两年以预算方式提供 50% 的发展援助; 19% 的捐助资金通过国家预算提供;
	2011 年估计情况: 40% 的捐助者援助资金与商定的政府优先事项(国家优先方案)相一致; 25% 捐助资金通过国家预算提供;
	2012 年目标: 50% 的捐助者援助资金通过国家预算提供; 80% 的发展援助与国家优先方案相一致;

(三) 加大力度支持国家机构执行国家优先事项，作为喀布尔进程的一部分

#### 业绩计量

2010 年实际情况：敲定国家优先方案：2 个

2011 年估计情况：商定一个综合公共行政管理改革方案，并得到所有主要捐助者的支持；计算国家战略的费用，并将其转成由捐助者供资的方案：10

2012 年目标：获得供资的国家优先方案：100%；在所有主要捐助者的资金和技术能力支持下，所有主管部委正在实施公共行政管理改革方案

(四) 建立充分运作的政府项优先事项落实情况监测和评价框架

#### 业绩计量

2010 年实际情况：政府重点从先前监测和评价《阿富汗国家发展战略》的问题转向制订国家优先方案

2011 年估计情况：将通过商定机制监测国家优先方案的制订和实施进展情况(全年每个国家方案有 4 份进度报告)

2012 年目标：政府的国家优先方案实施情况监测和评价框架引进定性分析构成部分(每个国家优先方案有 4 份进度报告)

#### 产出

- 协监委共同主席协助政府与国际社会之间的定期协商；为协监委秘书处提供支持和技术援助
- 为国家和区域当局及主要利益攸关方提供战略咨询和斡旋，支持实施国家优先方案以及在伦敦和喀布尔会议上所作各项承诺
- 监测国家优先方案在国家和国家以下一级的执行进度；有关执行国家优先方案的宣传和外联工作
- 支持政府努力通过经济发展集群，着重发展经济和创造就业
- 为省级发展计划的制订提供咨询意见和技术援助，并使之与国家优先方案相一致

#### 外部因素

44. 预计特派团能实现其目标和预期成绩，前提是：(a) 所有利益攸关方继续提供必要的政治和财政承诺，以力争达到《阿富汗契约》和《阿富汗国家发展战略》

的目标以及喀布尔和伦敦会议的基准；(b) 包括区域内干扰在内的重大政治干扰、自然灾害或任何其他全国紧急情况不会影响《阿富汗国家发展战略》的执行。

### 监测与评价

45. 特派团每年编纂一系列基准，并列入秘书长提交给安全理事会有关《国际契约》的报告。但由于喀布尔进程已基本上取代了《国际契约》，预计将修订这一进程，但预计会受 12 月举行的波恩会议的成果的影响。

46. 就内部而言，预计特派团各科室将保持有关其业绩计量的证据组合，并每季度通过秘书长的报告汇报主要发展动态。此外，如前所述，还有许多如综合战略框架等其他框架，其中包含涉及特派团活动的各种监测和评价承诺。

## 三. 所需资源

### A. 所需资源总额

47. 2012 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间，联阿援助团拟议所需资源估计数净额为 241 533 500 美元(毛额 259 451 700 美元)，比特派团 2011 年核定资源净减少 15 855 100 美元，即 6.2%，详见表 1。

表 1

#### 所需资源总额(净额)

(单位：千美元)

类别	2010 年 1 月 1 日至 2011 年 12 月 31 日			2012 年所需资源		2011-2012 年差异分析	
	批款 (1)	支出估计数 (2)	未支配余额估计数 (3) = (1) - (2)	共计 (4)	非经常 (5)	2011 年核定预算 (6)	差异 (7) = (4) - (6)
军事和警务人员费用	2 590.7	1 633.0	957.7	1 299.3	—	1 528.4	(229.1)
文职人员费用	195 750.5	220 075.5	(24 325.0)	124 724.5	—	99 802.3	24 922.2
业务费用	297 642.5	288 280.4	9 362.1	115 509.7	15 925.0	156 057.9	(40 548.2)
<b>所需资源共计</b>	<b>495 983.7</b>	<b>509 988.9</b>	<b>(14 005.2)</b>	<b>241 533.5</b>	<b>15 925.0</b>	<b>257 388.6</b>	<b>(15 855.1)</b>

48. 2012 年所需资源与 2011 年核定预算之间的差异反映了以下支出类别的减少：

(a) 设施和基础设施(16 373 300 美元)，主要是由于：强化安保的主要项目于 2011 年完成，包括爆炸后的评估工作和区域办事处的搬迁，不需要进一步大量资金投入；联阿援助团分摊的安保堵漏项目费用在 2010 年和 2011 年期间支付

了最后一笔款项，不需要进一步拨款；防御工事用品数量减少，因为联阿援助团大部分房地都升级达到了最低运作安保标准和驻地最低运作安保标准的要求；

(b) 通信(9 710 800 美元)，主要是由于：特派团的通信升级项目在 2011 年完成，2012 年不需要大量基建资金投入；依据转发器当前的实际收费进行了一次调整，比 2011 年发生的费用大幅度降低；未列入科威特与意大利布林迪西联合国后勤基地之间的转发器连接收费；列入了工作人员因私电话和其他机构使用电话线路的追缴款调整数(贷项)；

(c) 信息技术(8 218 600 美元)，主要是由于特派团的主要信息技术升级项目在 2010-2011 年完成，不需要进一步大量基建资金投入；

(d) 陆运(4 162 500 美元)，主要是由于最后一批装甲车的购置在 2011 年期间完成，除添购 1 辆最多可乘 30 人的客车用于喀布尔机场和为德黑兰联络处更换 1 辆轻型车(四轮驱动)之外，不需要进一步购置更多车辆；

(e) 空运(1 330 400 美元)，主要是由于停用 1 架旋翼飞机以及空中资产租赁及运行价格的调降于 2012 年生效；

(f) 速效项目(760 000 美元)，主要是由于 2012 年暂停速效项目，以评估特派团所实施各项目的影响力；

(g) 公务差旅(286 000 美元)，主要是由于工作人员外部培训差旅的减少，因为更多培训将在内部安排和进行；

(h) 军事观察员(197 500 美元)，主要是由于特派任务生活津贴和相关工作人员费用的概算采用 30%的空缺率，而 2011 年编入预算的是 18%；

(i) 医务(121 200 美元)，主要是由于为加强特派团在阿富汗的安全而为特派团所有工作地点添购医疗设备的工作于 2011 年完成，这方面不需要进一步资金投入；

(j) 咨询人和专家(37 700 美元)，主要是由于减少聘请国际咨询人前往特派团对工作人员进行内部培训；

(k) 民警(31 600 美元)，主要是由于特派任务生活津贴和相关工作人员费用的概算采用 30%的空缺率，而 2011 年编入预算的是 25%。

49. 上述费用的减少将部分地被以下类别支出的拟议增加所抵销：

(a) 本国工作人员(15 212 100 美元)，主要是由于：本国工作人员薪金表中的调升，即本国专业干事 10.7%和 3.1%，当地雇员 7.8%和 22.1%，分别于 2010 年 8 月 1 日和 2011 年 3 月 1 日生效；以及对在阿富汗全境部署的工作人员采用 18%的空缺率，而 2011 年采用的是 32%；

(b) 国际工作人员(9 521 500 美元)，主要是由于：从 2011 年 1 月 1 日起国际工作人员薪金表中的调升；对在阿富汗全境部署的工作人员采用 22%的空缺率，而 2011 年采用的是 32%；列入一笔经费以支付因执行统一工作人员服务条件而产生的特别津贴；

(c) 其他用品、服务和设备(452 300 美元)，主要是由于货运和相关费用预计增加，包括支付特派团货物在海关通关受到延误而产生的滞期费，以及在特派团任务区范围内运送装备和装甲车的费用增加；

(d) 联合国志愿人员(188 600 美元)，主要是由于：志愿人员应享待遇增加，例如生活津贴、安置费和遣返费，以及采用 11%的空缺率，而 2011 年采用的是 20%。

## B. 所需人员编制

表 2

### 所需人员编制总数

	专业及以上职类								一般事务及有关职类		本国工作人员			联合国志愿人员	共计	
	副秘 助理秘		D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保人员	一般事务人员	国际工作人员 共计	本国专业干事			当地雇员
	书长	书长														
2011 年核定数	1	2	3	9	32	120	118	62	347	205	—	552	291	1 661	80	2 584
2012 年拟议数	1	2	3	7	31	111	108	58	321	205	—	526	291	1 661	80	2 558
<b>变动</b>	—	—	—	(2)	(1)	(9)	(10)	(4)	(26)	—	—	(26)	—	—	—	(26)

### 拟议所需人员编制总数

50. 2012 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间，联阿援助团拟议人员编制总数为 2 558 个职位，其中将包括 526 个国际工作人员(321 个专业职位和 205 个外勤事务人员职类职位)、1 952 个本国工作人员(291 个本国专业干事和 1 661 个当地雇员)和 80 个联合国志愿人员，如上文表 2 所示。表 3 详细开列了按地点分列的核定职位和拟议职位。

### 拟裁撤的核定职位

51. (a) 拟削减人员编制主要是由于裁撤 26 个国际职位(2 个 D-1、10 个 P-4、10 个 P-3、4 个 P-2)，以拨出经费支付因根据大会第 65/247 号和第 65/248 号决议的核准从 2011 年 7 月 1 日起执行统一工作人员服务条件而产生的特别津贴。拟裁撤的职位详见表 4；

(b) 大会第 65/248 号决议决定，因该决议所核准服务条件的变动而增加的费用应由本组织在现有资源内匀支，不得影响业务费用，也不得影响法定方案和活动的开展。特派团在决定裁撤哪些职位时，考虑到了那些长期空缺或最近出缺的职位、方案主管未对其采取任何行动的空缺职位和那些因工作地点高度危险而暂不填补的职位。由此确定了 26 个国际职位；

(c) 这些拟裁撤职位的职能将由各相关单位的其余工作人员吸收。因此，拟议的裁撤将不会对各有关组织单位的方案交付产生负面影响。

#### 拟调动的核定职位

52. 2012 年的所需人员编制还将包括拟在特派团位于阿富汗和科威特的若干工作地点之间调动 63 个现有职位，其中包括 14 个国际职位(9 个专业和 5 个外勤事务)、35 个本国职位(3 个本国专业干事和 32 个当地雇员)和 14 个联合国志愿人员。拟调动的职位详见表 5。就拟调出的职位而言，以前分派给这些被调动职位的职能将由各相关单位的其余工作人员吸收。因此，拟议的调动将不会对各有关组织单位的方案交付产生负面影响。

#### 拟将 1 个核定职位改叙

53. 拟将行为和纪律股 1 个现有职位从 P-5 改叙为 P-4 职等。详细说明列于相关组织单位项下。

#### 外地办事处、支助办公室和联络处的拟议人员编制水平

54. 拟议人员编制水平如下：

(a) 特派团的外地办事处人员编制将包括部署到 8 个区域办事处和 15 个省级办事处的 1 473 个职位，反映了拟裁撤的 15 个国际职位和拟调出的 1 个国际职位、12 个本国职位及 6 个联合国志愿人员职位；

(b) 特派团科威特联合支助办事处的人员编制将包括 66 个职位，其中有 2 个保安事务职位，反映了 1 个国际职位的调出；

(c) 特派团两个联络处的人员编制将包括 5 个国际和 6 个本国职位，其中有在伊斯兰堡的 1 个 P-5、1 个 P-4、1 个 P-3、2 个本国专业干事和 2 个当地雇员职位，和在德黑兰的 1 个 P-4、1 个 P-3、1 个本国专业干事和 1 个当地雇员职位；

(d) 上文第 51 和第 52 段所提总数已考虑到了外地办事处、支助办公室和联络处核定职位的这些拟议调动。

表 3  
按地点分列的所需人员编制

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类		本国工作人员			联合国	共计	
	副秘 书长	助理秘 书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保人员	一般事 务人员	国际工 作人员	本国专 业干事	当地 雇员		志愿 人员
												共计				
<b>2011 年核定数</b>																
总部																
喀布尔	1	2	3	8	24	61	58	18	175	117	—	292	90	563	55	1 000
伊斯兰堡	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	2	2	—	6
德黑兰	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	1	1	—	4
区域和省级办事处																
喀布尔	—	—	—	—	1	4	5	4	14	5	—	19	16	63	1	99
坎大哈	—	—	—	1	—	5	4	3	13	7	—	20	18	74	3	115
扎布尔	—	—	—	—	—	1	2	1	4	1	—	5	4	36	—	45
尼姆鲁兹	—	—	—	—	—	1	2	1	4	1	—	5	4	36	—	45
乌鲁兹甘	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	37	—	45
赫拉特	—	—	—	—	1	5	5	3	14	7	—	21	20	66	3	110
古尔	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	36	—	44
巴德吉斯	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	36	—	44
法拉	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	36	1	45
马扎里沙里夫	—	—	—	—	1	5	5	3	14	5	—	19	17	63	3	102
法利亚布	—	—	—	—	—	1	1	2	4	1	—	5	4	37	1	47
萨尔普勒	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	37	—	45
希比尔甘	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	35	—	43
贾拉拉巴德	—	—	—	—	1	5	4	3	13	6	—	19	18	69	3	109
库纳尔	—	—	—	—	—	1	1	2	4	1	—	5	4	36	—	45
昆都士	—	—	—	—	1	5	4	3	13	5	—	18	16	62	3	99
巴达赫尚	—	—	—	—	—	1	2	1	4	1	—	5	4	36	—	45
巴格兰	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	37	1	46
塔卢坎	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	35	—	43
巴米扬	—	—	—	—	1	5	4	3	13	5	—	18	17	67	3	104
岱孔迪	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	32	—	40
加德兹	—	—	—	—	1	5	4	3	13	5	—	18	17	65	3	103
霍斯特	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	36	—	44
科威特联合支助 办事处	—	—	—	—	1	3	5	2	11	28	—	39	—	28	—	67
<b>2011 年共计</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>32</b>	<b>120</b>	<b>118</b>	<b>62</b>	<b>347</b>	<b>205</b>	<b>—</b>	<b>552</b>	<b>291</b>	<b>1 661</b>	<b>80</b>	<b>2 584</b>



	专业及以上职类								一般事务及有关职类		本国工作人员			联合国		共计
	副秘 助理秘		D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保人员	一般事 务人员	国际工 作人员 共计	本国专 业干事	当地 雇员	志愿 人员	
	书长	书长														
<b>2012 年拟议数</b>																
<b>总部</b>																
喀布尔	1	2	3	6	23	56	56	18	<b>165</b>	117	—	<b>282</b>	90	575	61	<b>1 008</b>
伊斯兰堡	—	—	—	—	1	1	1	—	<b>3</b>	—	—	<b>3</b>	2	2	—	<b>7</b>
德黑兰	—	—	—	—	—	1	1	—	<b>2</b>	—	—	<b>2</b>	1	1	—	<b>4</b>
<b>区域和省级办事处</b>																
喀布尔	—	—	—	—	1	4	3	3	<b>11</b>	5	—	<b>16</b>	16	63	1	<b>96</b>
坎大哈	—	—	—	1	—	3	2	3	<b>9</b>	7	—	<b>16</b>	18	71	1	<b>106</b>
扎布尔	—	—	—	—	—	1	1	—	<b>2</b>	1	—	<b>3</b>	4	36	—	<b>43</b>
尼姆鲁兹	—	—	—	—	—	—	2	1	<b>3</b>	1	—	<b>4</b>	4	36	—	<b>44</b>
乌鲁兹甘	—	—	—	—	—	1	1	1	<b>3</b>	1	—	<b>4</b>	4	35	—	<b>43</b>
赫拉特	—	—	—	—	1	5	5	3	<b>14</b>	7	—	<b>21</b>	20	64	3	<b>108</b>
古尔	—	—	—	—	—	1	1	1	<b>3</b>	1	—	<b>4</b>	4	36	—	<b>44</b>
巴德吉斯	—	—	—	—	—	1	1	1	<b>3</b>	1	—	<b>4</b>	4	36	—	<b>44</b>
法拉	—	—	—	—	—	1	1	1	<b>3</b>	1	—	<b>4</b>	4	36	1	<b>45</b>
马扎里沙里夫	—	—	—	—	1	5	4	3	<b>13</b>	5	—	<b>18</b>	17	63	2	<b>100</b>
法利亚布	—	—	—	—	—	1	1	1	<b>3</b>	1	—	<b>4</b>	4	37	1	<b>46</b>
萨尔普勒	—	—	—	—	—	1	1	1	<b>3</b>	1	—	<b>4</b>	4	37	—	<b>45</b>
希比尔甘	—	—	—	—	—	1	1	1	<b>3</b>	1	—	<b>4</b>	4	35	—	<b>43</b>
贾拉拉巴德	—	—	—	—	1	5	4	3	<b>13</b>	6	—	<b>19</b>	18	69	2	<b>108</b>
库纳尔	—	—	—	—	—	1	1	1	<b>3</b>	1	—	<b>4</b>	4	33	—	<b>41</b>
昆都士	—	—	—	—	1	5	3	3	<b>12</b>	5	—	<b>17</b>	16	62	3	<b>98</b>
巴达赫尚	—	—	—	—	—	1	2	1	<b>4</b>	1	—	<b>5</b>	4	36	—	<b>45</b>
巴格兰	—	—	—	—	—	1	1	1	<b>3</b>	1	—	<b>4</b>	4	37	—	<b>45</b>
塔卢坎	—	—	—	—	—	1	1	1	<b>3</b>	1	—	<b>4</b>	4	35	—	<b>43</b>
巴米扬	—	—	—	—	1	5	4	3	<b>13</b>	5	—	<b>18</b>	16	65	3	<b>102</b>
岱孔迪	—	—	—	—	—	1	1	1	<b>3</b>	1	—	<b>4</b>	4	32	—	<b>40</b>
加德兹	—	—	—	—	1	4	3	3	<b>11</b>	5	—	<b>16</b>	17	65	2	<b>100</b>
霍斯特	—	—	—	—	—	1	1	1	<b>3</b>	1	—	<b>4</b>	4	36	—	<b>44</b>
科威特联合支助 办事处	—	—	—	—	—	3	5	2	<b>10</b>	28	—	<b>38</b>	—	28	—	<b>66</b>
<b>2012 年共计</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>31</b>	<b>111</b>	<b>108</b>	<b>58</b>	<b>321</b>	<b>205</b>	<b>—</b>	<b>526</b>	<b>291</b>	<b>1 661</b>	<b>80</b>	<b>2 558</b>
<b>变动</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>(2)</b>	<b>(1)</b>	<b>(9)</b>	<b>(10)</b>	<b>(4)</b>	<b>(26)</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>(26)</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>(26)</b>

表 4  
拟裁撤的现有职位

组织单位/职位级别	专业及以上职类								一般事务及有关职类		本国工作人员			联合国	共计	
	副秘书长	助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保人员	一般事务人员	国际工作人员 共计	本国专业干事	当地雇员		志愿人员
安保科	—	—	—	1	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	—	1
秘书长副特别代表 直属办公室 (第一支柱-政治事务)	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	—	—	—	1
政策分析股	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	1	—	—	—	1
政治事务司	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	1	—	—	—	1
援助一致性股	—	—	—	—	—	2	1	—	3	—	—	3	—	—	—	3
治理股	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	—	—	—	1
外地协调股	—	—	—	1	—	1	—	—	2	—	—	2	—	—	—	2
语文股	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	—	—	—	1
喀布尔区域办事处	—	—	—	—	—	—	2	1	3	—	—	3	—	—	—	3
坎大哈区域办事处	—	—	—	—	—	2	1	—	3	—	—	3	—	—	—	3
马扎里沙里夫区域 办事处	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	1	—	—	—	1
昆都士区域办事处	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	1	—	—	—	1
加德兹区域办事处	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	—	—	—	2
扎布尔省级办事处	—	—	—	—	—	—	1	1	2	—	—	2	—	—	—	2
尼姆鲁兹省级办事处	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	—	—	—	1
法利亚布省级办事处	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	1	—	—	—	1
库纳尔省级办事处	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	1	—	—	—	1
<b>共计</b>	—	—	—	<b>2</b>	—	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>26</b>	—	—	<b>26</b>	—	—	—	<b>26</b>

表 5  
拟调动的现有职位

职位	调出	调至
1 个 P-5	特派团规划和编写报告股	政治事务司——伊斯兰堡联络处
1 个 P-4	法治股	特派团规划和编写报告股
1 个 P-4	空中安全股	
1 个 P-3	工作人员咨询和福利股(中止)	
1 个 UNV	巴格兰省级办事处	福利股(新设)
1 个 LL	政治事务司	
1 个 LL	军事顾问股	
1 个 FS	工程科	
1 个 UNV	人力资源科	
2 个 UNV、3 个 LL	坎大哈区域办事处	
1 个 UNV	贾拉拉巴德区域办事处	
1 个 UNV	加德兹区域办事处	
1 个 UNV	马扎里沙里夫区域办事处	设施管理股(新设)
2 个 LL	赫拉特区域办事处	
2 个 LL	巴米扬区域办事处	
3 个 LL	库纳尔省级办事处	
2 个 LL	乌鲁兹甘省级办事处	
2 个 LL	总务科(中止)	
1 个 P-4、3 个 FS、 10 个 LL、3 个 UNV	总务科(中止)	财产管理科(新设)
1 个 NPO	总务科(中止)	地理信息科
1 个 P-5	科威特联合支助办事处	行政事务主管办公室
1 个 UNV	人力资源科	
1 个 P-3	坎大哈区域办事处	
1 个 FS、4 个 LL	总务科(中止)	信息管理股(新设)
1 个 LL	特派团支助主管办公室	
1 个 UNV	联合国志愿人员股	
1 个 UPO	语文股	
1 个 P-4、1 个 P-3、 2 个 UNV、1 个 NPO、 1 个 LL	工作人员咨询和福利股(中止)	工作人员咨询股(新设)
<b>共计 63</b>		

缩写：FS=外勤事务；LL=当地雇员；NPO=本国专业干事；UNV=联合国志愿人员。

## 1. 负责阿富汗问题的秘书长特别代表办公室

## 负责阿富汗问题的秘书长特别代表直属办公室

	专业及以上职类								一般事务及有关职类		国际工作人员 共计	本国工作人员			联合国 志愿 人员	共计
	副秘 书长	助理秘 书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保人员		一般事 务人员	本国专 业干事	当地 雇员		
2011 年核定数	1	—	—	—	1	1	—	—	3	2	—	5	—	2	—	7
2012 年拟议数	1	—	—	—	1	1	—	—	3	2	—	5	—	2	—	7
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

55. 负责阿富汗问题的秘书长特别代表直属办公室将继续履行 A/64/349/Add. 4 号文件第 35 和第 36 段所述职能。

## 人权股

	专业及以上职类								一般事务及有关职类		国际工 作人员 共计	本国工作人员			联合国 志愿 人员	共计
	副秘 书长	助理秘 书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保人员		一般事 务人员	本国专 业干事	当地 雇员		
2011 年核定数	—	—	—	1	3	4	3	—	11	1	—	12	6	9	1	28
2012 年拟议数	—	—	—	1	3	4	3	—	11	1	—	12	6	9	1	28
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

56. 人权股继续履行 A/64/349/Add. 4 号文件第 37 至第 55 段所述职能。

## 战略传播和发言人股

	专业及以上职类								一般事务及有关职类		国际工 作人员 共计	本国工作人员			联合国 志愿 人员	共计
	副秘 书长	助理秘 书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保人员		一般事 务人员	本国专 业干事	当地 雇员		
2011 年核定数	—	—	—	1	1	2	5	—	9	1	—	10	6	13	—	29
2012 年拟议数	—	—	—	1	1	2	5	—	9	1	—	10	6	13	—	29
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

57. 战略传播和发言人股将继续履行 A/64/349/Add. 4 号文件第 56 至第 58 段所述职能。

## 安保科(包括安全和安保部/维持和平行动部综合安保管理系统)

国际工作人员: 裁撤 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类		本国工作人员			联合国 志愿 人员	共计	
	副秘 助理秘		D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保人员	一般事 务人员	国际工 作人员 共计	本国专 业干事			当地 雇员
	书长	书长														
2011 年核定数	—	—	—	1	2	2	7	6	18	62	—	80	—	172	3	255
2012 年拟议数	—	—	—	—	2	2	7	6	17	62	—	79	—	172	3	254
<b>变动</b>	—	—	—	(1)	—	—	—	—	(1)	—	—	(1)	—	—	—	(1)

58. 安保科将继续履行 A/64/349/Add.4 号文件第 64 至第 77 段和 A/65/328/Add.4 号文件第 76 至第 80 段所述职能。

59. 拟如上文第 51 段所述裁撤 1 个 D-1 职位。

## 2. 秘书长副特别代表办公室(政治事务)(第一支柱)

秘书长副特别代表直属办公室(政治事务)

国际工作人员: 裁撤 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类		本国工作人员			联合国 志愿 人员	共计	
	副秘 助理秘		D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保人员	一般事 务人员	国际工 作人员 共计	本国专 业干事			当地 雇员
	书长	书长														
2011 年核定数	—	1	—	—	—	2	1	1	5	1	—	6	—	1	—	7
2012 年拟议数	—	1	—	—	—	1	1	1	4	1	—	5	—	1	—	6
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	(1)	—	—	(1)	—	—	(1)	—	—	—	(1)

60. 负责政治事务的秘书长副特别代表(第一支柱)办公室将继续履行 A/64/349/Add.4 号文件第 78 和第 79 段所述职能。

61. 拟如第 51 段所述裁撤 1 个 P-4 职位。

## 政策分析股

国际工作人员：裁撤 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类		本国工作人员			联合国 志愿 人员	共计	
	副秘 助理秘		D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保人员	一般事 务人员	国际工 作人员 共计	本国专 业干事			当地 雇员
	书长	书长														
2011 年核定数	—	—	—	1	1	3	2	2	9	—	—	9	3	1	—	13
2012 年拟议数	—	—	—	1	1	3	1	2	8	—	—	8	3	1	—	12
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	—	—	(1)	—	—	—	(1)

62. 政策分析股将继续履行 A/65/328/Add. 4 号文件第 82 至第 84 段所述职能。

63. 拟如第 51 段所述裁撤 1 个 P-3 职位。

## 政治事务司(包括驻伊斯兰堡和德黑兰的联络处)

国际工作人员：裁撤 1 个职位；调入 1 个职位

本国工作人员：调出 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类		本国工作人员			联合国 志愿 人员	共计	
	副秘 助理秘		D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保人员	一般事 务人员	国际工 作人员 共计	本国专 业干事			当地 雇员
	书长	书长														
2011 年核定数	—	—	1	1	2	8	11	2	25	1	—	26	12	18	2	58
2012 年拟议数	—	—	1	1	3	8	10	2	26	1	—	27	12	17	2	57
<b>变动</b>	—	—	—	—	1	—	(1)	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)

64. 政治事务司将继续履行 A/65/328/Add. 4 号文件第 85 至第 91 段所述职能。

65. 拟如第 51 段所述裁撤 1 个 P-3 职位。

66. 安全理事会在其第 1974(2011)号决议中对阿富汗的安全局势表示关切,尤其是各种团体暴力和恐怖活动的增加。安理会因此授权联阿援助团在接获阿富汗政府请求时,在充分尊重安理会上述决议以及安理会其他相关决议所述执行措施的情况下,开展政治外联和斡旋工作,以支持实施阿富汗主导的和解及重返社会方案,包括在阿富汗宪法框架内提出和支持建立信任措施。

67. 因此还拟从特派团规划和编写报告股调出 1 个 P-5 职位至驻伊斯兰堡联络处履行职责,以加强该联络处的区域合作能力,尤其是考虑到阿富汗/巴基斯坦区

域关系的重要性日益增加，即此种关系与区域政治及安全稳定和社会经济发展这两方面的关联不断增加。拟议的调动将加强该处与政府适当级别对口部门互动协作的能力，以确保联阿援助团的外联工作与第 1974(2011)号决议所载任务规定构想的作用保持一致。

68. 还拟调动 1 个当地雇员职位至新设立的福利股履行行政职能。

#### 警务顾问股

	专业及以上职类								一般事务及有关职类		国际工作人员 共计	本国工作人员		联合国 志愿 人员	共计	
	副秘 助理秘 书长 书长		D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保人员		一般事 务人员	本国专 业干事			当地 雇员
2011 年核定数	—	—	—	—	1	1	—	—	2	—	—	2	—	1	—	3
2012 年拟议数	—	—	—	—	1	1	—	—	2	—	—	2	—	1	—	3
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

69. 警务顾问股将继续履行 A/64/349/Add.4 号文件第 102 段至第 104 段所述职能。

#### 军事顾问股

本国工作人员：调出 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类		国际工作人员 共计	本国工作人员		联合国 志愿 人员	共计	
	副秘 助理秘 书长 书长		D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保人员		一般事 务人员	本国专 业干事			当地 雇员
2011 年核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	12	—	12	
2012 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	11	—	11	
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	

70. 军事顾问股将继续履行 A/64/349/Add.4 号文件第 110 和第 111 段所述职能。

71. 还拟调动 1 个当地雇员职位至新设立的福利股履行行政职能。

## 3. 秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员)办公室(第二支柱)

## 秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员)直属办公室

	专业及以上职类								一般事务及有关职类		国际工作人员 共计	本国工作人员			联合国 志愿 人员	共计
	副秘 助理秘		D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保人员		一般事 务人员	本国专 业干事	当地 雇员		
	书长	书长														
2011年核定数	—	1	—	—	—	1	—	1	3	1	—	4	—	2	—	6
2012年拟议数	—	1	—	—	—	1	—	1	3	1	—	4	—	2	—	6
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

72. 秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员)直属办公室将继续履行A/65/328/Add.4号文件第101至第103段所述职能。

## 发展问题主任兼秘书长特别代表的特别顾问

	专业及以上职类								一般事务及有关职类		国际工 作人员 共计	本国工作人员			联合国 志愿 人员	共计
	副秘 助理秘		D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保人员		一般事 务人员	本国专 业干事	当地 雇员		
	书长	书长														
2011年核定数	—	—	1	—	—	—	1	—	2	1	—	3	—	1	—	4
2012年拟议数	—	—	1	—	—	—	1	—	2	1	—	3	—	1	—	4
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

73. 发展问题主任兼秘书长特别代表的特别顾问将继续履行A/63/346/Add.4号文件第80和第81段所述职能。

## 两性平等股

	专业及以上职类								一般事务及有关职类		国际工 作人员 共计	本国工作人员			联合国 志愿 人员	共计
	副秘 助理秘		D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保人员		一般事 务人员	本国专 业干事	当地 雇员		
	书长	书长														
2011年核定数	—	—	—	—	—	1	—	1	2	—	—	2	1	1	1	5
2012年拟议数	—	—	—	—	—	1	—	1	2	—	—	2	1	1	1	5
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

74. 两性平等股将继续履行A/64/349/Add.4号文件第123至第125段所述职能。



## 援助一致性股

国际工作人员：裁撤 3 个职位

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类		本国工作人员			联合国 志愿 人员	共计	
	副秘 助理秘		D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保人员	一般事 务人员	国际工 作人员 共计	本国专 业干事			当地 雇员
	书长	书长														
2011 年核定数	—	—	—	—	2	8	3	1	14	2	—	16	4	3	—	23
2012 年拟议数	—	—	—	—	2	6	2	1	11	2	—	13	4	3	—	20
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	(2)	(1)	—	(3)	—	—	(3)	—	—	—	(3)

75. 援助一致性股将继续履行 A/65/328/Add.4 号文件第 107 至第 112 段所述职能。

76. 拟如第 51 段所述裁撤 3 个职位(2 个 P-4 和 1 个 P-3)。

## 驻地协调员/联合国国家工作队股

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类		本国工作人员			联合国 志愿 人员	共计	
	副秘 助理秘		D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保人员	一般事 务人员	国际工 作人员 共计	本国专 业干事			当地 雇员
	书长	书长														
2011 年核定数	—	—	—	—	1	1	2	1	5	—	—	5	3	2	—	10
2012 年拟议数	—	—	—	—	1	1	2	1	5	—	—	5	3	2	—	10
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

77. 驻地协调员/联合国国家工作队股将继续履行 A/65/328/Add.4 号文件第 113 至第 116 段所述职能。

## 儿童保护股

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类		本国工作人员			联合国 志愿 人员	共计	
	副秘 助理秘		D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保人员	一般事 务人员	国际工 作人员 共计	本国专 业干事			当地 雇员
	书长	书长														
2011 年核定数	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	—	1	—	3
2012 年拟议数	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	—	1	—	3
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

78. 儿童保护股将继续履行 A/64/349/Add.4 号文件第 141 至第 146 段和 A/65/328/Add.4 号文件第 119 至第 123 段所述职能。

#### 治理股

国际工作人员：裁撤 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类		本国工作人员			联合国 志愿 人员	共计			
	副秘 书长		助理秘 书长		D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保人员	一般事 务人员			国际工 作人员 共计	本国专 业干事	当地 雇员
2011 年核定数	—	—	—	—	1	3	1	—	5	—	—	5	3	2	—	10		
2012 年拟议数	—	—	—	—	1	2	1	—	4	—	—	4	3	2	—	9		
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	(1)	—	—	(1)	—	—	(1)	—	—	—	(1)		

79. 治理股将继续履行 A/65/328/Add.4 号文件第 124 至第 127 段所述职能。

80. 拟如第 51 段所述裁撤 1 个 P-4 职位。

#### 法治股

国际工作人员：调出 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类		本国工作人员			联合国 志愿 人员	共计			
	副秘 书长		助理秘 书长		D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保人员	一般事 务人员			国际工 作人员 共计	本国专 业干事	当地 雇员
2011 年核定数	—	—	—	1	1	7	2	—	11	—	—	11	2	4	—	17		
2012 年拟议数	—	—	—	1	1	6	2	—	10	—	—	10	2	4	—	16		
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	(1)	—	—	(1)	—	—	(1)	—	—	—	(1)		

81. 治理股将继续履行 A/65/328/Add.4 号文件第 128 和第 129 段所述职能。

82. 拟调动 1 个 P-4 职位至特派团规划和编写报告股。

## 外地协调股

国际工作人员：裁撤 2 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类		本国工作人员			联合国	共计	
	副秘 助理秘		D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保人员	一般事 务人员	国际工 作人员 共计	本国专 业干事	当地 雇员		志愿 人员
	书长	书长														
2011 年核定数	—	—	—	1	1	4	2	—	8	1	—	9	4	2	—	15
2012 年拟议数	—	—	—	—	1	3	2	—	6	1	—	7	4	2	—	13
<b>变动</b>	—	—	—	(1)	—	(1)	—	—	(2)	—	—	(2)	—	—	—	(2)

83. 外地协调股将继续履行 A/65/328/Add. 4 号文件第 130 至第 137 段所述职能。

84. 拟如第 51 段所述裁撤 2 个职位(1 个 D-1 和 1 个 P-4)。

## 4. 办公室主任办公室

办公室主任直属办公室

	专业及以上职类								一般事务及有关职类		本国工作人员			联合国	共计	
	副秘 助理秘		D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保人员	一般事 务人员	国际工 作人员 共计	本国专 业干事	当地 雇员		志愿 人员
	书长	书长														
2011 年核定数	—	—	1	—	—	—	1	—	2	2	—	4	—	3	—	7
2012 年拟议数	—	—	1	—	—	—	1	—	2	2	—	4	—	3	—	7
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

85. 办公室主任直属办公室将继续履行 A/64/349/Add. 4 号文件第 147 段所述职能。

特派团规划和编写报告股

国际工作人员：调入 1 个职位；调出 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类		本国工作人员			联合国	共计	
	副秘 助理秘		D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保人员	一般事 务人员	国际工 作人员 共计	本国专 业干事	当地 雇员		志愿 人员
	书长	书长														
2011 年核定数	—	—	—	—	2	1	2	—	5	—	—	5	2	2	—	9
2012 年拟议数	—	—	—	—	1	2	2	—	5	—	—	5	2	2	—	9
<b>变动</b>	—	—	—	—	(1)	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

86. 特派团规划和编写报告股将继续履行A/65/328/Add.4号文件第139至第142段所述职能。

87. 拟调动1个P-5职位至政治事务司，以如第66和第67段所述在驻伊斯兰堡联络处履行职责。

88. 还拟从法治股调动1个P-4职位。

### 法律事务股

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员			联合国 志愿 人员	共计
	副秘 助理秘		D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保人员	一般事 务人员	国际工 作人员 共计	本国专 业干事	当地 雇员		
	书长	书长														
2011年核定数	—	—	—	—	1	1	2	—	4	1	—	5	1	1	—	7
2012年拟议数	—	—	—	—	1	1	2	—	4	1	—	5	1	1	—	7
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

89. 法律事务股将继续履行A/64/349/Add.4号文件第155和第156段所述职能。

### 行为和纪律股

国际工作人员： 向下改叙1个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员			联合国 志愿 人员	共计
	副秘 助理		D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保人员	一般事 务人员	国际工 作人员 共计	本国专 业干事	当地 雇员		
	书长	秘书长														
2011年核定数	—	—	—	—	1	—	—	1	2	—	—	2	1	—	—	3
2012年拟议数	—	—	—	—	—	1	—	1	2	—	—	2	1	—	—	3
<b>变动</b>	—	—	—	—	(1)	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

90. 行为和纪律股将继续履行A/64/349/Add.4号文件第149到151段所述的职能。

91. 为形成处理联阿援助团行为和纪律问题的长期专门能力，2006年成立了行为和纪律股。该股还覆盖联合国驻印度和巴基斯坦军事观察组(印巴观察组)。行为和纪律小组是至关重要的资源，使特派团团长大能够履行职能，维持特派团的良好风纪。行为和纪律股还保管涉及特派团各类维和人员的所有不当行为指控和案件的记录，并就不当行为指控和案件，与调查办公室和总部进行联络。

92. 2010年1个P-4职位被改叙为P-5职等。然而根据案件量，决定没有必要维持P-5职等。因此，拟将P-5职位改叙为P-4职等。

## 语文股

国际工作人员： 裁撤 1 个职位

本国工作人员： 调出 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员			共计	
	副秘书长	助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保人员	一般事务人员	国际工作人员共计	本国专业干事	当地雇员		联合国志愿人员
2011 年核定数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	10	1	—	12
2012 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	9	1	—	10
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	(1)	—	—	(1)	—	—	(1)	(1)	—	—	(2)

93. 语文股将继续履行 A/64/349/Add. 4 号文件第 152 到 154 段所述的职能。

94. 如第 51 段所述，拟裁撤 1 个 P-4 职位。

95. 还拟将 1 个本国专业干事调入工作人员咨询股。

## 驻地审计员股

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员			共计	
	副秘书长	助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保人员	一般事务人员	国际工作人员共计	本国专业干事	当地雇员		联合国志愿人员
2011 年核定数	—	—	—	—	—	1	1	—	2	1	—	3	1	1	—	5
2012 年拟议数	—	—	—	—	—	1	1	—	2	1	—	3	1	1	—	5
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

96. 驻地审计员股将继续履行 A/64/349/Add. 4 号文件第 160 段所述的职能。

## 5. 代表团支助

表 6

特派团支助(喀布尔)所需人员编制

国际工作人员： 调入 2 个职位

本国工作人员： 调入 15 个职位

联合国志愿人员： 调入 6 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员			共计	
	副秘 书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保人员	一般事 务人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员		联合国 志愿人员
2011年核定数	—	—	—	1	3	10	13	2	29	40	—	69	34	311	48	462
2012年拟议数	—	—	—	1	4	10	14	2	31	40	—	71	35	325	54	485
<b>变动<sup>a</sup></b>	—	—	—	—	1	—	1	—	2	—	—	2	1	14	6	23

<sup>a</sup> 表示从实务部门、区域办事处和省级办事处等特派团其他部门调入的职位，不包括特派团支助各部门之间的调入调出。

### 特派团支助事务主管办公室

本国工作人员： 调出 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员			共计	
	副秘 书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保人员	一般事 务人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员		联合国 志愿人员
2011年核定数	—	—	—	1	—	1	1	—	3	1	—	4	—	2	—	6
2012年拟议数	—	—	—	1	—	1	1	—	3	1	—	4	—	1	—	5
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)

97. 特派团支助事务主管办公室将继续履行 A/65/328/Add. 4 号文件第 147 至 149 段所述的职能。

98. 拟将 1 个职位当地雇员调到新成立的信息管理股。

### 预算和规划科

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员			共计	
	副秘 书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保人员	一般事 务人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员		联合国 志愿人员
2011年核定数	—	—	—	—	1	—	1	—	2	—	—	2	1	—	—	3
2012年拟议数	—	—	—	—	1	—	1	—	2	—	—	2	1	—	—	3
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

99. 预算和规划科将继续履行 A/64/349/Add. 4 号文件第 175 到 177 段以及 A/65/328/Add. 4 号文件第 151 和 152 段所述的职能。

## 空中安全股

国际工作人员： 调出 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员			共计	
	副秘 书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保人员	一般事 务人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员		联合国 志愿人员
	2011 年核定数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	1	—	2	1		—
2012 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	1	—	—	2
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	(1)	—	—	(1)	—	—	(1)	—	—	—	(1)

100. 空中安全股将继续履行 A/63/346/Add. 4 号文件第 129 至 132 段所述的职能。

101. 拟将 1 个 P-4 职位调到新成立的福利股。

## 技术事务办公室

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员			共计	
	副秘 书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保人员	一般事 务人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员		联合国 志愿人员
	2011 年核定数	—	—	—	—	1	—	—	—	1	1	—	2	—		1
2012 年拟议数	—	—	—	—	1	—	—	—	1	1	—	2	—	1	—	3
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

102. 技术事务办公室将继续履行 A/64/349/Add. 4 号文件第 178 到 181 段所述的职能。

## 工程科

国际工作人员： 调出 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员			共计	
	副秘 书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保人员	一般事 务人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员		联合国 志愿人员
	2011 年核定数	—	—	—	—	—	1	2	—	3	4	—	7	2		43
2012 年拟议数	—	—	—	—	—	1	2	—	3	3	—	6	2	43	8	59
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	—	—	—	(1)

103. 工程科将继续履行 A/65/328/Add. 4 号文件第 155 和 156 段所述的职能。

104. 拟将 1 个外勤事务职位调到新成立的设施管理股。

## 通信和信息技术科

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员			共计	
	副秘 书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保人员	一般事 务人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员		联合国 志愿人员
2011年核定数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	11	—	12	7	33	7	59
2012年拟议数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	11	—	12	7	33	7	59
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

105. 通信和信息技术科将继续履行 A/64/349/Add. 4 号文件第 184 和 185 段以及 A/65/328/Add. 4 号文件第 157 和 158 段所述的职能。

## 供应/燃料小组科

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员			共计	
	副秘 书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保人员	一般事 务人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员		联合国 志愿人员
2011年核定数	—	—	—	—	—	—	1	1	2	3	—	5	—	12	3	20
2012年拟议数	—	—	—	—	—	—	1	1	2	3	—	5	—	12	3	20
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

106. 供应/燃料小组科将继续履行 A/64/349/Add. 4 号文件第 187 和 188 段所述的职能。

## 水陆运输科

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员			共计	
	副秘 书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保人员	一般事 务人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员		联合国 志愿人员
2011年核定数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	6	—	7	2	151	4	164
2012年拟议数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	6	—	7	2	151	4	164
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

107. 水陆运输科将继续履行 A/64/349/Add. 4 号文件第 189 和 190 段以及 A/65/328/Add. 4 号文件第 160 和 161 段所述的职能。



## 空中业务科

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员			共计	
	副秘 书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保人员	一般事 务人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员		联合国 志愿人员
2011年核定数	—	—	—	—	—	1	2	—	3	2	—	5	3	7	4	19
2012年拟议数	—	—	—	—	—	1	2	—	3	2	—	5	3	7	4	19
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

108. 空中业务科将继续履行 A/64/349/Add. 4 号文件第 193 到 195 段所述的职能。

## 调度科

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员			共计	
	副秘 书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保人员	一般事 务人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员		联合国 志愿人员
2011年核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2	2	15	1	20
2012年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2	2	15	1	20
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

109. 调度科将继续履行 A/64/349/Add. 4 号文件第 196 和 197 段以及 A/65/328/Add. 4 号文件第 163 和 164 段所述的职能。

## 地理信息科

本国工作人员： 调入 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员			共计	
	副秘 书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保人员	一般事 务人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员		联合国 志愿人员
2011年核定数	—	—	—	—	—	—	1	1	2	—	—	2	—	1	2	5
2012年拟议数	—	—	—	—	—	—	1	1	2	—	—	2	1	1	2	6
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1

110. 地理信息科将继续履行 A/64/349/Add. 4 号文件第 198 和 199 段所述的职能。

111. 地理信息科负责绘制地图，供特派团安保和实务领域开展活动使用。近年来对绘制各种专用地图的需求增加，所以有必要增加该科的工作人员。因此，拟从已撤消的总务科调入 1 名本国专业干事。

### 财产管理科

国际工作人员： 调入 4 个职位

本国工作人员： 调入 10 个职位

联合国志愿人员： 调入 3 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副秘书长	助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保人员	一般事务人员	国际工作人员共计	本国专业干事	当地雇员	联合国志愿人员	
2011 年核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2012 年拟议数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	3	—	4	—	10	3	17
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	1	—	—	1	3	—	4	—	10	3	17

112. 拟成立财产管理科，由验收股、财产管制和盘存股、索偿和财产调查股以及财产处置股组成，科长负责全面监督。

113. 财产管理科将负责管理特派团的整个供应链流程，从请购、接收、使用、维护、监测、监督、控制、制定库存标准、进行联合国所属装备的成本效益分析、消减剩余存货、计算消费率到确定更换周期，以优化特派团的库存管理以及财产的调查、评估和处置。

114. 财产管理科还将负责执行管理所有联合国所属装备的政策和程序；为特派团提供专门库存管理支助；巩固对财产的战略管理；以及就如何管理联合国所属装备，培训特派团供应链系统的所有利益攸关方。此外，该科将协助技术事务主管重点关注对特派团资产管理方案进行全球管理。

115. 为履行上述义务和责任，还拟从已撤消的总务科调入 17 个现有职位(1 个 P-4、3 个外勤事务、10 个当地雇员、3 个联合国志愿人员)。

### 设施管理股

国际工作人员： 调入 1 个职位

本国工作人员： 调入 14 个职位

联合国志愿人员： 调入 6 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副秘书长	助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保人员	一般事务人员	国际工作人员共计	本国专业干事	当地雇员	联合国志愿人员	
2011 年核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2012 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	14	6	21
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	14	6	21

116. 由于安全局势恶化以及发生说明特派团成为各种安全威胁直接目标的事件，所以 2009 年决定让所有联阿援助团人员搬离喀布尔的私营招待所，搬入更安全的联合国提供的宿舍。因此，工作人员宿舍和各种特派团房地的数量激增，需要成立一个专门股，管理维护、修缮以及向日益增多的人员分配宿舍和办公空间。

117. 目前，除在喀布尔的总部(由中部区域办事处等 7 处房地组成)外，特派团还管理阿富汗各地的 23 个外地办事处(8 个区域办事处和 15 个省级办事处)。这些营地需要能够利用并协调工程科、通信和信息技术科、安保科以及供应/燃料小组等资源的管理服务，以便为工作人员建立适宜的工作生活环境，使他们最大限度地发挥生产能力。

118. 因此，拟成立一个设施管理股，负责一切与管理联合国提供的住宿和办公房地有关的事项，包括管理宿舍、可用的办公室以及住房分配。

119. 为履行上述义务和责任，还拟从以下部门调入 21 个现有职位，即：工程科(1 个外勤事务)、人力资源科/培训科(1 个联合国志愿人员)、坎大哈区域办事处(2 个联合国志愿人员、3 个当地雇员)、贾拉拉巴德区域办事处(1 个联合国志愿人员)、加德兹区域办事处(1 个联合国志愿人员)、马扎里沙里夫区域办事处(1 个联合国志愿人员)、赫拉特区域办事处(2 个当地雇员)、巴米扬区域办事处(2 个当地雇员)、库纳尔省办事处(3 个当地雇员)、乌鲁兹甘省办事处(2 个当地雇员)以及已撤消的总务科(2 个当地雇员)。

#### 行政事务主管办公室

国际工作人员： 调入 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员			共计	
	副秘 书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保人员	一般事 务人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员		联合国 志愿人员
2011 年核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1
2012 年拟议数	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	1	—	1	—	2
<b>变动</b>	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	1	—	—	—	1

120. 行政事务主管办公室将继续履行 A/65/328/Add.4 号文件第 166 段所述的职能。

121. 拟从科威特联合支助办事处调入 1 个 P-5 职位。

## 联合国志愿人员支助股

联合国志愿人员：调出 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员			共计	
	副秘 书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保人员	一般事 务人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员		联合国 志愿人员
2011 年核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2
2012 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	<b>(1)</b>	<b>(1)</b>

122. 联合国志愿人员支助股将继续履行 A/65/328/Add.4 号文件第 150 段所述的职能。

123. 拟将 1 个联合国志愿人员职位调到新成立的信息管理股。

## 人力资源科(包括旅行股和训练股)

联合国志愿人员：调出 2 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员			共计	
	副秘 书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保人员	一般事 务人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员		联合国 志愿人员
2011 年核定数	—	—	—	—	1	—	1	—	2	1	—	3	6	9	4	22
2012 年拟议数	—	—	—	—	1	—	1	—	2	1	—	3	6	9	2	20
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	<b>(2)</b>	<b>(2)</b>

124. 人力资源科将继续履行 A/64/349/Add.4 号文件第 201 到 212 段以及 A/65/328/Add.4 号文件第 167 和 168 段所述的职能。

125. 拟将 2 个联合国志愿人员职位调到新成立的信息管理股和设施管理股。

## 财务科

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员			共计	
	副秘 书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保人员	一般事 务人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员		联合国 志愿人员
2011 年核定数	—	—	—	—	—	—	1	—	1	1	—	2	2	8	2	14
2012 年拟议数	—	—	—	—	—	—	1	—	1	1	—	2	2	8	2	14
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

126. 财务科将继续履行 A/64/349/Add.4 号文件第 214 和 215 段以及 A/65/328/Add.4 号文件第 169 和 170 段所述的职能。

#### 采购科

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员			共计	
	副秘书长	助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保人员	一般事务人员	国际工作人员共计	本国专业干事	当地雇员		联合国志愿人员
2011 年核定数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	3	—	4	2	2	—	8
2012 年拟议数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	3	—	4	2	2	—	8
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

127. 采购科将继续履行 A/64/349/Add.4 号文件第 217 到 222 段以及 A/65/328/Add.4 号文件第 171 和 172 段所述的职能。

#### 医务科

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员			共计	
	副秘书长	助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保人员	一般事务人员	国际工作人员共计	本国专业干事	当地雇员		联合国志愿人员
2011 年核定数	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	4	9	6	21
2012 年拟议数	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	4	9	6	21
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

128. 医务科将继续履行 A/64/349/Add.4 号文件第 224 到 228 段所述的职能。

#### 总务科

国际工作人员： 调出 5 个职位

本国工作人员： 调出 17 个职位

联合国志愿人员： 调出 3 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员			共计	
	副秘书长	助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保人员	一般事务人员	国际工作人员共计	本国专业干事	当地雇员		联合国志愿人员
2011 年核定数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	4	—	5	1	16	3	25
2012 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	(1)	—	—	(1)	(4)	—	(5)	(1)	(16)	(3)	(25)

129. 直到 2011 年，总务科主要负责特派团的外交邮件和邮袋业务、档案和登记、索偿和财产调查、财产管制和盘存、货物和服务的验收以及资产处置。此外，该科还负责管理联合国提供的住宿、喀布尔 5 处联阿援助团地点特派团设施的保洁服务、联阿援助团小卖部以及膳食提供者提供的服务。

130. 依照维持和平行动部政策指示，为向整个特派团提供更好的支助服务，并为更新和精简先前由总务科提供的各项服务，拟撤销总务科，将其职能扩大并分配给 3 个单独的部门，即财产管理科、设施管理股和信息管理股。

131. 还拟连同其各自职能向以下部门调出 25 个职位(1 个 P-4、4 个外勤事务、1 个本国专业干事、16 个当地雇员、3 个联合国志愿人员)，即：财产管理科(1 个 P-4、3 个外勤事务、3 个联合国志愿人员、10 个当地雇员)、信息管理股(1 个外勤事务、4 个当地雇员)、地理信息科(1 个本国专业干事)以及设施管理股(2 个当地雇员)。拟撤销总务科并调出上述职位不会对方案的交付产生不利影响。

#### 信息管理股

国际工作人员： 调入 2 个职位

本国工作人员： 调入 5 个职位

联合国志愿人员： 调入 2 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员			共计	
	副秘书长	助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保人员	一般事务人员	国际工作人员共计	本国专业干事	当地雇员		联合国志愿人员
2011 年核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2012 年拟议数	—	—	—	—	—	—	1	—	1	1	—	2	—	5	2	9
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	—	1	—	1	1	—	2	—	5	2	9

132. 由于特派团的数据管理需求复杂，并采用了“路线图”(Roadmap)、“计分卡”(Scorecard)和“仪表盘”(Dashboard)等网上数据采集系统，所以需要建立一个专门的股来管理联阿援助团产生的大量数据，以确保特派团记录一致，并确保记录的安全和完整。数据管理包括系统管理为财务、人力资源和其他行政职能保存的纸质记录。

133. 因此，拟成立一个信息管理股，负责一切与管理联阿援助团产生的信息有关的事项，包括制定和实施特派团综合记录管理方案，以及适用和(或)改进信息管理的政策、程序和工具，以支持履行特派团的任务。此外，该股将为特派团提供记录/信息管理以及邮件和邮袋服务，支持各办事处及其已获授权的活动，该股将重点关注依照维和部导则，妥当管理常用档案，在全特派团实施“卷宗分类

计划”，管理和评估不常用的记录并对其进行妥善处理。另外该股还将就如何管理电子记录并实施 TRIM 电子记录系统提供指导和咨询。

134. 为履行上述义务和责任，还拟从以下部门调入 9 个现有职位，即：人力资源科(1 个联合国志愿人员)、坎大哈区域办事处(1 个 P-3)、特派团支助主管办公室(1 个当地雇员)、联合国志愿人员股(1 个联合国志愿人员)以及已撤消的总务科(1 个外勤事务、4 个当地雇员)。

#### 工作人员咨询和福利科

国际工作人员： 调出 3 个职位

本国工作人员： 调出 2 个职位

联合国志愿人员： 调出 2 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员			共计	
	副秘书长	助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保人员	一般事务人员	国际工作人员共计	本国专业干事	当地雇员		联合国志愿人员
2011 年核定数	—	—	—	—	—	1	2	—	3	—	—	3	1	1	2	7
2012 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	(1)	(2)	—	(3)	—	—	(3)	(1)	(1)	(2)	(7)

135. 鉴于迄今为止工作人员咨询和福利科提供的服务复杂且范围广泛，拟撤消这一承担两项职能的科，设立两个单独的股。还拟将该科履行的具体职能连同各职能已核定的职位调入两个新的股。拟撤消该科以及调出已核定的职位不会对方案的交付产生不利影响。

#### 工作人员咨询股

国际工作人员： 调入 2 个职位

本国工作人员： 调入 3 个职位

联合国志愿人员： 调入 2 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员			共计	
	副秘书长	助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保人员	一般事务人员	国际工作人员共计	本国专业干事	当地雇员		联合国志愿人员
2011 年核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2012 年拟议数	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	2	1	2	7
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	2	1	2	7

136. 工作人员咨询股将负责下列职能：支助在阿富汗的所有联阿援助团人员的心理社会福祉，包括提供个人和团体心理咨询，为接触突发事件的工作人员提供紧急心理服务和后续服务，为联合国机构所有负责人提供管理咨询，以及为联合国各办事处提供减轻和预防压力的战略的技术咨询；为工作人员和管理人员开展培训活动与心理社会教育；监督同伴互助人员和他们的活动。

137. 为履行上述义务和责任，还拟从语文股(1个本国专业干事)和拟议撤销的工作人员咨询和福利科(1个P-4、1个P-3、1个本国专业干事、1个当地雇员、2个联合国志愿人员)调入7个现有职位。

### 福利股

国际工作人员： 调入2个职位

本国工作人员： 调入2个职位

联合国志愿人员： 调入1个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员			共计	
	副秘书长	助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保人员	一般事务人员	国际工作人员共计	本国专业干事	当地雇员		联合国志愿人员
2011年核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2012年拟议数	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	—	2	1	5
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	—	2	1	5

138. 福利股负责以下职能：制定联阿援助团工作人员的福利框架和工作计划，包括为阿富汗各地联阿援助团工作人员的福利和福祉，协调改善、维护并支持联阿援助团的福利设施和定期福利活动；为秘书长特别代表以及主管维持和平行动部和主管外勤支助事务部的副秘书长编制并提交季度与半年的福利问题报告，说明特派团执行维和部核定的福利和娱乐政策指示与标准作业程序的情况；并支助联阿援助团福利和娱乐委员会以及区域的福利和娱乐委员会。

139. 福利股将确保在开展联阿援助团福利和娱乐委员会主办的活动时，尊重多样性，惠及联阿援助团各类人员，并考虑到福利和娱乐委员会制定的安保规定和程序。

140. 为履行上述义务和责任，还拟从以下部门调入5个现有职位，即：空中安全股(1个P-4)、拟议撤销的工作人员咨询和福利科(1个P-3)、巴格兰省办事处(1个联合国志愿人员)、政治事务司(1个当地雇员)以及军事顾问股(1个当地雇员)。



## 6. 科威特联合支助办事处

表 7

## 联阿援助团科威特联合支助办事处所需人员编制

国际工作人员： 调出 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员			共计	
	副秘书长	助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保人员	一般事务人员	国际工作人员共计	本国专业干事	当地雇员		联合国志愿人员
2011 年核定数	—	—	—	—	1	3	5	2	11	28	—	39	—	28	—	67
2012 年拟议数	—	—	—	—	—	3	5	2	10	28	—	38	—	28	—	66
<b>变动</b>	—	—	—	—	(1)	—	—	—	(1)	—	—	(1)	—	—	—	(1)

141. 联阿援助团科威特联合支助办事处在目前联合国伊拉克援助团(联伊援助团)占用的房地联合办公。该办事处成立于 2011 年 1 月 1 日, 通过从其他联阿援助团地点调入 67 个现有职位(包括 39 个国际职位和 28 个当地雇员职位), 配置了人员。该办事处的职责涵盖财务和人员领域以及差旅、培训、采购、索偿、预算和安保方面的工作。此外, 在支助办事处安装了灾后恢复和业务连续性系统, 专门支持留在阿富汗的联阿援助团各办事处, 也可能支持通信和信息技术科的人员, 特别是在数据库管理方面。还建成了一个培训中心, 以低成本高效益的方式为联阿援助团人员提供获得第三方区域培训专门知识的机会。支助办事处还包括临时办公空间, 用于在极端情况下, 安置被突然定为安全等级 4 的地区的区域或省级办事处可能疏散并在任务区其他地方无法安排的人员, 或可能从喀布尔疏散的人员。支助办事处得到调度股的支持, 以处理过境的货物和旅客。

142. 其他特派团支助部门仍留在阿富汗, 继续提供方案支助。这些部门包括特派团支助主管办公室、技术事务主管办公室、空中业务科、空中安全股、调度科的主要部分、水陆运输科、工程科、供应/燃料小组科、地理信息科、通信和信息技术科的主要部分、医务科、工作人员咨询和福利科以及财产管制和盘存股、验收股和财产处置股等总务科的部分机构。尽管国际工作人员被调往支助办事处, 但所有特派团支助部门在阿富汗保留一部分业务和国际工作人员, 以确保有能力进行有效的规划、管理客户服务、保持问责并管理阿富汗本国工作人员的业绩。预计特派团支助部门的主管将定期访问喀布尔和科威特, 以监督业务活动。

143. 就职于喀布尔行政事务部门并从阿富汗调至科威特的特派团支助人员向各自的部门主管报告。就职于技术事务部门或特派团安保科以及安全和安保部并被调至科威特的人员将继续直接向各自的主管报告。根据这一安排, 在科威特的财务、人力资源和采购各科通过相关部门主管向行政事务主管报告。

144. 行政事务主管一职被核定调至科威特，以便从 2011 年 1 月 1 日开始在该地点建立联阿援助团支助办事处。预计在科威特的办事处将改为联阿援助团-联伊援助团联合支助办事处。在这方面，尽管许多行政事务职责已被调至科威特，但也形成了工作地点特有的职能。因此，拟将行政事务主管一职重新调回喀布尔，协助特派团支助主管在阿富汗开展各方面管理工作。拟议的调动不会对科威特联合支助办事处的方案交付产生不利影响。

## 7. 区域和省级外地办事处

145. 根据 2001 年 12 月《波恩协定》，在喀布尔(中部区域办事处)、坎大哈、赫拉特、马扎里沙里夫、贾拉拉巴德、昆都士、巴米扬和加德兹建立了 8 个区域办事处，在法利亚布(迈马纳)和巴达赫尚(法扎巴德)建立了 2 个省级办事处。随后的几年里，又在查布尔(卡拉特)、尼姆鲁兹(扎兰季)、乌鲁兹甘(提林库特)、法拉(法拉)、古尔(恰赫恰兰)、巴德吉斯(瑙堡)，萨尔普勒(萨尔普勒)、库纳尔(阿萨达巴德)、巴格兰(胡姆里)、戴孔迪(尼勒)，霍斯特(霍斯特)、朱兹詹(希比尔甘)和塔哈尔(塔卢冈)设立了 13 个省级办事处。

146. 2012 年，特派团将管理阿富汗各地 23 个外地办事处，其中包括 8 个区域办事处和 15 个省级办事处。表 8 详细说明了联阿援助团区域和省级外地办事处人员配置结构的 2011 年核定数和 2012 年拟议数。

147. 安全形势不断恶化，若干特派团外地办事处执行方案的能力受到了不利影响。基于先前的安保评估，核定于 2009 和 2010 年建立的四个省级办事处(加兹尼、赫尔曼德、巴扎拉克和沙兰)已推迟。为这些办事处核定的人员已于 2010 年裁撤。

表 8

### 区域和省级办事处的所需人员编制<sup>a</sup>

国际工作人员： 裁撤 15 个职位；调出 1 个职位

本国工作人员： 调出 12 个职位

联合国志愿人员： 调出 6 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员			共计	
	副秘书长	助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保人员	一般事务人员	国际工作人员共计	本国专业干事	当地雇员		联合国志愿人员
2011 年核定数	—	—	—	1	7	54	53	42	157	60	—	217	198	1 067	25	1 507
2012 年拟议数	—	—	—	1	7	50	45	38	141	60	—	201	198	1 055	19	1 473
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	(4)	(8)	(4)	(16)	—	—	(16)	—	(12)	(6)	(34)

<sup>a</sup> 包括 8 个现有区域办事处和 15 个现有省级办事处。

## 区域办事处

148. 特别团在喀布尔、坎大哈、赫拉特、马扎里沙里夫、贾拉拉巴德、昆都士、巴米扬以及加德兹设有区域办事处，拟定人员编制共计 818 个职位。详情见下表 9。

表 9

### 区域办事处所需人员编制

国际工作人员： 裁撤 10 个职位

调出 1 个职位

本国工作人员： 调出 7 个职位

联合国志愿人员： 调出 5 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2011 年核定数	—	—	—	1	7	39	35	25	107	45	—	152	138	529	22	841
2012 年拟议数	—	—	—	1	7	36	28	24	96	45	—	141	138	522	17	818
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	(3)	(7)	(1)	(11)	—	—	(11)	—	(7)	(5)	(23)

149. 以下各表详细说明每个区域办事处的拟议人员配置结构，包括拟议裁撤和外调的职位。

150. 区域办事处拟裁撤 10 个国际职位(3 个 P-4、6 个 P-3、1 个 P-2)，以便支付获大会第 65/247 和第 65/248 号决议核准于 2011 年 7 月 1 日开始实施的统一工作人员服务条件后产生的特别津贴费用。

151. 还拟议从区域办事处抽调 13 个职位给新设立的设施管理股(5 个志愿人员、7 个当地雇员)和信息管理股(1 个 P-3)。

152. 如第 51 和 52 段所述，以前各自区域办事处内为上述职位分配的职能由留在这些单位的工作人员承担。因此，拟议的裁撤和调动不会对各自区域办事处的方案执行产生不利影响。

### 喀布尔区域办事处——中部区域

国际工作人员： 裁撤 3 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2011 年核定数	—	—	—	—	1	4	5	4	14	5	—	19	16	63	1	99
2012 年拟议数	—	—	—	—	1	4	3	3	11	5	—	16	16	63	1	96
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	—	(2)	(1)	(3)	—	—	(3)	—	—	—	(3)

## 坎大哈区域办事处——南部区域

国际工作人员： 裁撤 3 个职位

调出 1 个职位

本国工作人员： 调出 3 个职位

联合国志愿人员： 调出 2 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2011 年核定数	—	—	—	1	—	5	4	3	13	7	—	20	18	74	3	115
2012 年拟议数	—	—	—	1	—	3	2	3	9	7	—	16	18	71	1	106
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	(2)	(2)	—	(4)	—	—	(4)	—	(3)	(2)	(9)

## 赫拉特区域办事处

本国工作人员： 调出 2 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2011 年核定数	—	—	—	—	1	5	5	3	14	7	—	21	20	66	3	110
2012 年拟议数	—	—	—	—	1	5	5	3	14	7	—	21	20	64	3	108
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(2)	—	(2)

## 马扎里沙里夫区域办事处

国际工作人员： 裁撤 1 个职位

本国工作人员： 调出 3 个职位

联合国志愿人员： 调出 2 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2011年核定数	—	—	—	—	1	5	5	3	14	5	—	19	17	63	3	102
2012年拟议数	—	—	—	—	1	5	4	3	13	5	—	18	17	63	2	100
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	—	—	(1)	—	—	(1)	(2)

## 贾拉拉巴德区域办事处

联合国志愿人员： 调出 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2011年核定数	—	—	—	—	1	5	4	3	13	6	—	19	18	69	3	109
2012年拟议数	—	—	—	—	1	5	4	3	13	6	—	19	18	69	2	108
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	(1)

## 昆都士区域办事处

国际工作人员： 裁撤 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2011年核定数	—	—	—	—	1	5	4	3	13	5	—	18	16	62	3	99
2012年拟议数	—	—	—	—	1	5	3	3	12	5	—	17	16	62	3	98
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	—	—	(1)	—	—	—	(1)

## 巴米扬区域办事处

本国工作人员： 调出 2 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2011年核定数	—	—	—	—	1	5	4	3	13	5	—	18	16	67	3	104
2012年拟议数	—	—	—	—	1	5	4	3	13	5	—	18	16	65	3	102
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(2)	—	(2)

## 加德兹区域办事处——东南部区域

国际工作人员： 裁撤 2 个职位

联合国志愿人员： 调出 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2011 年核定数	—	—	—	—	1	5	4	3	13	5	—	18	17	65	3	103
2012 年拟议数	—	—	—	—	1	4	3	3	11	5	—	16	17	65	2	100
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	(1)	(1)	—	(2)	—	—	(2)	—	—	(1)	(3)

## 省级办事处

153. 特派团在巴达赫尚、法利亚布、巴德吉斯、尼姆鲁兹、法拉、古尔、戴孔迪、扎布尔、乌鲁兹甘、霍斯特、库纳尔、萨尔普勒、朱兹詹、塔哈尔和巴格兰设有 15 个省级办事处，拟定人员编制共计 655 个职位，详见下表 10。

表 10

## 省级办事处所需人员编制

国际工作人员： 裁撤 5 个职位

本国工作人员： 调出 5 个职位

联合国志愿人员： 调出 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2011 年核定数	—	—	—	—	—	15	18	17	50	15	—	65	60	538	3	666
2012 年拟议数	—	—	—	—	—	14	17	14	45	15	—	60	60	533	2	655
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	(1)	(1)	(3)	(5)	—	—	(5)	—	(5)	(1)	(11)

154. 以下各表详细列出了每个省级办事处的拟议人员编制，包括拟议裁撤和外调的职位。

155. 省级办事处拟裁撤 5 个国际职位(1 个 P-4、1 个 P-3、3 个 P-2)，以便支付获大会第 65/247 和第 65/248 号决议核准于 2011 年 7 月 1 日开始实施的统一工作人员服务条件后产生的特别津贴费用。

156. 还拟议从省级办事处抽调 6 个职位给新设立的设施管理股(5 个当地雇员)和福利股(1 个志愿人员)。

157. 如第 51 和 52 段所述, 以前各自省级办事处内为上述职位分配的职能由留在这些单位的工作人员承担。因此, 拟议的裁撤和调动不会对各自省级办事处的方案执行产生不利影响。

#### 乌鲁兹甘(塔林科特)(隶属坎大哈区域办事处/南部地区)

国际工作人员: 裁撤 2 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2011 年核定数	—	—	—	—	—	1	2	1	4	1	—	5	4	36	—	45
2012 年拟议数	—	—	—	—	—	1	1	—	2	1	—	3	4	36	—	43
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	(1)	(1)	(2)	—	—	(2)	—	—	—	—	(2)

#### 尼姆鲁兹(扎兰季)(隶属坎大哈区域办事处/南部地区)

国际工作人员: 裁撤 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2011 年核定数	—	—	—	—	—	1	2	1	4	1	—	5	4	36	—	45
2012 年拟议数	—	—	—	—	—	—	2	1	3	1	—	4	4	36	—	44
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	(1)	—	—	(1)	—	—	(1)	—	—	—	(1)

#### 扎布尔(卡拉特)(隶属坎大哈区域办事处/南部地区)

本国工作人员: 调出 2 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2011 年核定数	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	37	—	45
2012 年拟议数	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	35	—	43
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(2)	—	(2)

## 古尔(恰赫恰兰)(隶属赫拉特区域办事处/西部地区)

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2011年核定数	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	36	—	44
2012年拟议数	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	36	—	44
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

## 巴德吉斯(卡拉特-伊-瑙)(隶属赫拉特区域办事处/西部地区)

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2011年核定数	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	36	—	44
2012年拟议数	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	36	—	44
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

## 法拉(法拉)(隶属赫拉特区域办事处/西部地区)

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2011年核定数	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	36	1	45
2012年拟议数	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	36	1	45
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

## 法利亚布(梅马内)(隶属马扎里沙里夫区域办事处/北部地区)

国际工作人员: 裁撤1个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2011年核定数	—	—	—	—	—	1	1	2	4	1	—	5	4	37	1	47
2012年拟议数	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	37	1	46
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	(1)	(1)	—	—	(1)	—	—	—	(1)



## 萨尔普勒(萨尔普勒)(隶属马扎里沙里夫区域办事处/北部地区)

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2011年核定数	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	37	—	45
2012年拟议数	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	37	—	45
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

## 希比尔甘(朱兹詹)(隶属马扎里沙里夫区域办事处/北部地区)

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2011年核定数	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	35	—	43
2012年拟议数	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	35	—	43
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

## 库纳尔(阿萨达巴德)(隶属贾拉拉巴德区域办事处/东部地区)

国际工作人员: 裁撤 1 个职位

本国工作人员: 调出 3 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2011年核定数	—	—	—	—	—	1	1	2	4	1	—	5	4	36	—	45
2012年拟议数	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	33	—	41
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	(1)	(1)	—	—	(1)	—	(3)	—	(4)

## 巴达赫尚(费扎巴德)(隶属昆都士区域办事处/东北地区)

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2011年核定数	—	—	—	—	—	1	2	1	4	1	—	5	4	36	—	45
2012年拟议数	—	—	—	—	—	1	2	1	4	1	—	5	4	36	—	45
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

## 巴格兰(波勒霍姆里)(隶属昆都士区域办事处/东北地区)

联合国志愿人员: 调出 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2011 年核定数	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	37	1	46
2012 年拟议数	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	37	—	45
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	(1)

## 塔洛甘(塔哈尔)(隶属昆都士区域办事处/东北地区)

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2011 年核定数	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	35	—	43
2012 年拟议数	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	35	—	43
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

## 戴孔迪(尼利)(隶属巴米扬区域办事处/中部高地区域)

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2011 年核定数	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	32	—	40
2012 年拟议数	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	32	—	40
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

## 霍斯特(霍斯特)(隶属加德兹区域办事处/西南地区)

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2011 年核定数	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	36	—	44
2012 年拟议数	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	36	—	44
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

## 四. 所需资源分析

表 11  
费用估计数细目

(千美元)

支出类别	2010年1月1日至2011年12月31日			2012年所需资源		2011-2012年差异分析	
	批款	支出估计数	估计未支配余额	所需资源共计	非经常资源	2011年核定预算	差异
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)	(5)	(6)	(7)=(4)-(6)
<b>一. 军事和警务人员</b>							
1. 军事观察员	1 936.1	1 207.2	728.9	986.6	—	1 184.1	(197.5)
2. 民警	654.6	425.8	228.8	312.7	—	344.3	(31.6)
<b>第一类共计</b>	<b>2 590.7</b>	<b>1 633.0</b>	<b>957.7</b>	<b>1 299.3</b>	<b>—</b>	<b>1 528.4</b>	<b>(229.1)</b>
<b>二. 文职人员费用</b>							
1. 国际工作人员	117 783.3	132 764.2	(14 980.9)	74 229.8	—	64 708.3	9 521.5
2. 本国工作人员	72 268.5	81 547.2	(9 278.7)	47 089.4	—	31 877.3	15 212.1
3. 联合国志愿人员	5 698.7	5 764.1	(65.4)	3 405.3	—	3 216.7	188.6
<b>第二类共计</b>	<b>195 750.5</b>	<b>220 075.5</b>	<b>(24 325.0)</b>	<b>124 724.5</b>	<b>—</b>	<b>99 802.3</b>	<b>24 922.2</b>
<b>三. 业务费用</b>							
1. 咨询人和专家	1 088.3	1 159.2	(70.9)	378.4	—	416.1	(37.7)
2. 公务差旅	6 160.5	5 943.0	217.5	2 084.0	—	2 370.0	(286.0)
3. 设施和基础设施	119 130.4	111 285.7	7 844.7	40 886.8	11 030.2	57 260.1	(16 373.3)
4. 陆运	21 709.1	17 906.1	3 803.0	2 174.2	305.2	6 336.7	(4 162.5)
5. 空运	100 553.4	105 096.6	(4 543.2)	54 968.2	13.6	56 298.6	(1 330.4)
6. 通信	23 828.1	21 286.4	2 541.7	7 680.6	3 048.1	17 391.4	(9 710.8)
7. 信息技术	17 513.7	18 471.1	(957.4)	3 322.1	1 315.6	11 540.7	(8 218.6)
8. 医务	1 665.7	1 350.9	314.8	721.9	—	843.1	(121.2)
9. 其他用品、服务和设备	4 400.2	4 981.4	(581.2)	3 293.5	212.3	2 841.2	452.3
10. 速效项目	1 593.1	800.0	793.1	—	—	760.0	(760.0)
<b>第三类共计</b>	<b>297 642.5</b>	<b>288 280.4</b>	<b>9 362.1</b>	<b>115 509.7</b>	<b>15 925.0</b>	<b>156 057.9</b>	<b>(40 548.2)</b>
<b>所需资源总额</b>	<b>495 983.7</b>	<b>509 988.9</b>	<b>(14 005.2)</b>	<b>241 533.5</b>	<b>15 925.0</b>	<b>257 388.6</b>	<b>(15 855.1)</b>

## A. 军事和警务人员

	2010-2011年 批款	2010-2011年 支出估计数	2010-2011年估 计未支配余额	2012年所需 资源总额	2011年核定 预算	2011-2012年 差异
军事观察员	1 936.1	1 207.2	728.9	986.6	1 184.1	(197.5)

158. 编列经费 986 600 美元反映了部署 1 名军事顾问和 27 名军事联络官所需费用，具体用途如下：

(a) 特派任务生活津贴，按进驻头 30 天每天 142 美元及该年其后剩余天数每天 108 美元的标准费率编列，内含 30% 的估计空缺率 (792 600 美元)；

(b) 进驻、轮调和任满回国旅费，包括商业机票、个人物品、终点站和地面费用，平均每人 7 500 美元。20 次进驻旅行按每次 4 500 美元估算；20 次返国旅行按每次 3 000 美元计算，其中考虑到 30% 的估计空缺率 (150 000 美元)；

(c) 服装津贴，按每人每年 200 美元标准费率计算，其中考虑到 30% 的估计空缺率 (4 000 美元)；

(d) 死亡和伤残偿金，按军事人员人数不足 100 人的标准费率计算 (40 000 美元)。

159. 2012 年所需资源与 2011 年核定预算之间出现差异，反映了对薪金和相关工作人员费用估计数采用了 30% 的空缺率，而编入 2011 年预算的空缺率是 18%。

160. 2010-2012 年预计出现未支配余额的主要原因是，军事联络官的部署低于预期，反映了特派团对联络官的部署临时设限，直到可以提供有安全保障的住宿。联络官的实际部署将导致 54% 的预计空缺率，而编入预算的空缺率为 18%。

	2010-2011年 批款	2010-2011年 支出估计数	2010-2011年估 计未支配余额	2012年所 需资源总额	2011年 核定预算	2011-2012年 差异
民警	654.6	425.8	228.8	312.7	344.3	(31.6)

161. 编列经费 312 700 美元反映了部署 8 名民警顾问所需费用，具体用途如下：

(a) 特派任务生活津贴，按进驻头 30 天每天 142 美元及该年其后剩余天数每天 108 美元的标准费率编列，内含 30% 的估计空缺率 (226 500 美元)；

(b) 进驻、轮调和返国旅费，包括商业机票、个人物品、终点站和地面费用，平均每人 7 500 美元。8 次进驻旅行按每次 4 500 美元计算；8 次返国旅行按每次 3 000 美元计算，其中考虑到 30% 的估计空缺率 (45 000 美元)；

(c) 服装补贴，按每人每年 200 美元标准费率计算，其中考虑到 30% 的估计空缺率 (1 200 美元)；

(d) 死亡和伤残赔偿金，按军事人员人数不足 100 人的标准费率计算(40 000 美元)。

162. 2012 年所需资源与 2011 年核定预算之间出现差异，主要反映了对薪金和相关工作人员费用估计数采用了 30%的空缺率，而编入 2011 年预算的空缺率是 25%。

163. 2010-2012 年预计出现未支配余额的主要原因是，由于负责民警征聘工作的民警顾问股股长的职位长期空缺，民警顾问的部署低于预期，从而导致 69%的预计空缺率，而编入预算的空缺率为 25%。

## B. 文职人员

	2010-2011 年 批款	2010-2011 年 支出估计数	2010-2011 年估 计未支配余额	2012 年所 需资源总额	2011 年 核定预算	2011-2012 年 差异
国际工作人员	117 783.3	132 764.2	(14 980.9)	74 229.8	64 708.3	9 521.5

164. 编列经费 74 229 800 美元，反映了支付包括 321 个专业人员和 205 个外勤人员在内的 526 个国际职位的薪金(25 412 200 美元)、一般人事费(37 816 800 美元)、危险工作地点津贴(5 403 200 美元)和统一工作人员服务条件后产生的特别津贴(5 597 600 美元)所需经费。费用估计数中含部署到阿富汗所有地点的国际工作人员(488 个职位)22%的空缺率和部署到科威特联合支助办事处的工作人员(38 个职位)10%的空缺率。

165. 2012 年拟议国际人员编制将包括：

- (a) 拟裁撤 26 个职位，详见表 4；
- (b) 拟调动 14 个职位，包括 9 个国际职位和 5 个外勤事务职位，详见表 5；
- (c) 如第 92 段所述，拟将行为和纪律股的一个 P-5 级职位降至 P-4 级。

166. 编列的津贴经费还包含 22%和 10%的空缺率，适用于分别部署在阿富汗和科威特的工作人员，此项经费将用于支付：

(a) 危险服务条件补偿费，国际工作人员每人每月 1 365 美元的预算编制，共 10 个月，其中考虑到不向工作人员支付服务补偿费的应享休假和休养权利。部署在科威特的国际工作人员不享有这项权利；

(b) 为遵守最低运作安保标准而采取的住所安保措施包括两部分，一部分是支付每名工作人员一次性安保安装费 3 000 美元，另一部分是每月全额报销警卫聘用费。据估计，30 项安保安装费的一次性付款和同等数目的每月警卫聘用费将由联阿援助团支付给各地区和各省的工作人员；

(c) 为前往特派任务区出公差的国际工作人员和咨询人投保的恶意行为保险费；

(d) 统一工作人员服务条件后产生的特别津贴，其中包括第二居所津贴、不带家属工作地点额外艰苦条件津贴、派任补助金和受扶养人安置费的新付款。

167. 2012 年所需资源与 2011 年核定预算之间出现差异的主要原因是：

(a) 从 2011 年 1 月 1 日起国际工作人员的薪金表上调；

(b) 对部署在阿富汗全境内的工作人员采用 22%的空缺率，2011 年采用的空缺率是 32%；

(c) 编列了经费，以支付从 2011 年 7 月 1 日起统一工作人员服务条件后产生的特别津贴费用。

168. 上述费用将通过下列措施部分抵消：为了支付从 2011 年 7 月 1 日起统一工作人员服务条件后产生的特别津贴费用，拟议裁撤 26 个国际职位；危险工作地点津贴费率从每月 2 000 美元改为 1 365 美元，从而减少了所需经费。

169. 2010-2011 两年期预计所需经费增加的原因是，从 2011 年 1 月 1 日起国际工作人员的薪金表上调；预计平均空缺率为 21%，而编入预算的空缺率为 32%；一般工作人员费用发生变动，即由编入预算的 65%改成 86%。由于安全强化的工作人员住所已经完工，并提出了外地中央审查理事会名册，预计在 2011 年 12 月 31 日前国际工作人员的空缺率将进一步减少，并在 2012 年全年在这一水平上保持稳定。

	2010-2011 年 批款	2010-2011 年 支出估计数	2010-2011 年估 计未支配余额	2012 年所 需资源总额	2011 年 核定预算	2011-2012 年 差异
本国工作人员	72 268.5	81 547.2	(9 278.7)	47 089.4	31 877.3	15 212.1

170. 编列经费 47 089 400 美元，反映了支付包括 291 个本国专业干事和 1 661 个当地雇员职位在内的 1 952 个本国工作人员职位的薪金(30 779 800 美元)、一般人事费(7 691 900 美元)、加班费(339 200 美元)和危险工作地点津贴，包括危险条件补偿、住所安保津贴和恶意行为保险(8 278 500 美元)所需经费。费用估计数包含部署在阿富汗各个地点的本国工作人员(共 1 924 个职位，包括 291 个本国专业干事和 1 633 个当地雇员职位)18%的空缺率和部署在科威特的工作人员(8 个当地雇员职位)10%的空缺率。

171. 2012 年本国工作人员编制将包括拟议重新部署特派团在阿富汗境内各个地点的 35 个本国职位，包括 3 个本国专业干事和 32 个当地雇员职位，详见表 5。

172. 2012 年所需资源与 2011 年核定预算之间出现差异的主要原因是：从 2010 年 8 月 1 日起本国专业干事职位的地方薪金上调 10.7%，当地雇员职位上调 7.8%；

从 2011 年 3 月 1 日起, 本国专业干事职位的地方薪金上调 3.1%, 当地雇员职位上调 22.1%; 对部署在阿富汗各地的工作人员采用 18% 的空缺率, 2011 年是 32%。

173. 2010-2011 两年期预计所需经费净额增加的原因是:

(a) 从 2010 年 8 月 1 日起本国专业干事职位的地方薪金上调 10.7%, 当地雇员职位上调 7.8%; 从 2011 年 3 月 1 日起, 本国专业干事职位的地方薪金上调 3.1%, 当地雇员职位上调 22.1%; 本国专业干事和当地雇员职位的预计平均空缺率分别是 24% 和 9%, 而特派团部署在阿富汗境内各个地点的本国工作人员编入预算的估计空缺率是 32%。由于特派团在 2011 年开展了积极的招聘活动, 预计到 2011 年 12 月 31 日国际工作人员的空缺率将进一步减少, 并在 2012 年全年在此水平上保持稳定;

(b) 为本国工作人员司机的加班费编列了经费, 司机为接办公室工作人员上班, 应在上班开始时至少提前一小时报到, 并在下班时间到点后多留一小时, 送他们下班。此外, 通常过了办公时间仍在工作或开会的国际工作人员和高层主管必须有司机陪同, 由于该国的安全局势仍在恶化, 特派团的车辆不能无人看管。

174. 上述经费因危险工作地点津贴方面预计出现未支配净余额而部分抵消。

	2010-2011 年 批款	2010-2011 年 支出估计数	2010-2011 年估 计未支配余额	2012 年所 需资源总额	2011 年 核定预算	2011-2012 年 差异
联合国志愿人员	5 698.7	5 764.1	(65.4)	3 405.3	3 216.7	188.6

175. 编列经费 3 405 300 美元, 反映了部署 80 个联合国志愿人员所需经费, 以支付每月生活津贴、安置费、委派和离任旅费、保险和培训及其他福利。这笔经费还包括因志愿人员方案总部位于德国波恩而产生的方案支助费, 占志愿人员方案总费用的 8%。费用估计数含 11% 的空缺率。

176. 2012 年本国工作人员编制将包括拟议重新部署特派团在阿富汗境内各个地点的 14 名志愿人员, 详见表 5。

177. 2012 年所需资源与 2011 年核定预算之间出现净差异的主要原因是: 志愿人员的生活津贴、安置费和回国支出等应享待遇提高, 与 2011 年 20% 的空缺率相比, 采用了 11% 的空缺率, 这部分经费由于适用于联合国志愿人员的危险工作地点津贴费率下调, 从 2011 年编入预算的 800 美元改为 2012 年的 546 美元, 而部分抵消。

178. 2010-2011 两年期预计所需经费增加的原因是, 预计空缺率为 19%, 而编入预算的空缺率是 20%。此外, 对联合国志愿人员新提出的 12 个月合同要求, 有望减少志愿人员的流动频率, 从而将在 2011 年 12 月 31 日前进一步减少志愿人员的空缺率, 并在 2012 年全年在此水平上保持稳定。

从 2011 年 3 月 1 日起，本国专业干事职位的地方薪金上调 3.1%，当地雇员职位上调 22.1%；对部署在阿富汗各地的工作人员采用 18%的空缺率，2011 年是 32%。

173. 2010-2011 两年期预计所需经费净额增加的原因是：

(a) 从 2010 年 8 月 1 日起本国专业干事职位的地方薪金上调 10.7%，当地雇员职位上调 7.8%；从 2011 年 3 月 1 日起，本国专业干事职位的地方薪金上调 3.1%，当地雇员职位上调 22.1%；本国专业干事和当地雇员职位的预计平均空缺率分别是 24%和 9%，而特派团部署在阿富汗境内各个地点的本国工作人员编入预算的估计空缺率是 32%。由于特派团在 2011 年开展了积极的招聘活动，预计到 2011 年 12 月 31 日国际工作人员的空缺率将进一步减少，并在 2012 年全年在此水平上保持稳定；

(b) 为本国工作人员司机的加班费编列了经费，司机为接办公室工作人员上班，应在上班开始时至少提前一小时报到，并在下班时间到点后多留一小时，送他们下班。此外，通常过了办公时间仍在工作或开会的国际工作人员和高层主管必须有司机陪同，由于该国的安全局势仍在恶化，特派团的车辆不能无人看管。

174. 上述经费因危险工作地点津贴方面预计出现未支配净余额而部分抵消。

	2010-2011 年 批款	2010-2011 年 支出估计数	2010-2011 年估 计未支配余额	2012 年所 需资源总额	2011 年 核定预算	2011-2012 年 差异
联合国志愿人员	5 698.7	5 764.1	(65.4)	3 405.3	3 216.7	188.6

175. 编列经费 3 405 300 美元，反映了部署 80 个联合国志愿人员所需经费，以支付每月生活津贴、安置费、委派和离任旅费、保险和培训及其他福利。这笔经费还包括因志愿人员方案总部位于德国波恩而产生的方案支助费，占志愿人员方案总费用的 8%。费用估计数含 11%的空缺率。

176. 2012 年本国工作人员编制将包括拟议重新部署特派团在阿富汗境内各个地点的 14 名志愿人员，详见表 5。

177. 2012 年所需资源与 2011 年核定预算之间出现净差异的主要原因是：志愿人员的生活津贴、安置费和回国支出等应享待遇提高，与 2011 年 20%的空缺率相比，采用了 11%的空缺率，这部分经费由于适用于联合国志愿人员的危险工作地点津贴费率下调，从 2011 年编入预算的 800 美元改为 2012 年的 546 美元，而部分抵消。

178. 2010-2011 两年期预计所需经费增加的原因是，预计空缺率为 19%，而编入预算的空缺率是 20%。此外，对联合国志愿人员新提出的 12 个月合同要求，有望减少志愿人员的流动频率，从而将在 2011 年 12 月 31 日前进一步减少志愿人员的空缺率，并在 2012 年全年在此水平上保持稳定。



## C. 业务费用

	2010-2011年 批款	2010-2011年 支出估计数	2010-2011年		2011年核定 预算	2011-2012年 差异
			未支配余额 估计数	2012年所需 资源总额		
咨询人和专家	1 088.3	1 159.2	(70.9)	378.4	416.1	(37.7)

179. 编列经费 378 400 美元，作为咨询服务所需资源，以开展：

(a) 非培训活动(180 300 美元)，以协助：

(一) 特派团战略传播和发言人股在联阿援助团工作人员因该国安全局势持续恶化而无法进入的地区执行短期任务；就阿富汗人对联阿援助团的看法进行定性调查取样，帮助联合国自我定位，并帮助进行公共宣传，以促进提高在阿富汗社区的联合国人员和方案的安全保障；对该股的产出进行监测和评估；

(二) 特派团执行科威特审查小组就精简工作流程和加强协同效应提出的建议；

(b) 培训活动(198 100 美元)，包括教员培训、最佳做法、采购、财务、运输、工程、物业管理、通信和信息技术、安保、新闻、人权、法治、过渡司法和航空安全作业、管理、语言技能和安全意识方面的课程。该经费包括任务区内外国际和本国工作人员的培训费用。

180. 2012 年所需资源与 2011 年核定预算之间出现差异的主要原因是，减少聘用国际咨询人前往特派团进行内部员工培训。

181. 2010-2011 两年期预计所需资源增加是由于为进行特派团工作人员培训活动聘用的咨询人人数增加。

	2010-2011年 批款	2010-2011年 支出估计数	2010-2011年		2011年核定 预算	2011-2012年 差异
			未支配余额 估计数	2012年所需 资源总额		
公务差旅	6 160.5	5 943.0	217.5	2 084.0	2 370.0	(286.0)

182. 编列经费 2 084 000 美元，作为进行非培训(1 446 200 美元)和培训活动(637 800 美元)的公务差旅所需资源。

183. 工作人员参加非培训活动的公务差旅拟议所需资源包括任务区内外的差旅费如下：

(a) 任务区内旅费包括：特派团支助人员和各区域办事处(包括伊斯兰堡和德黑兰联络处)主任参加与秘书长特别代表和特派团高级管理人员的定期月度会议的差旅费。此外，还需要在任务区内出差，向区域办事处和省级办事处提供必

要技术支助，并确保特派团各部门之间定期进行方案磋商以便高效执行任务。此外，该经费包括工作人员在喀布尔和科威特联合支助办事处之间来往，为这两个地点活动激增进行协商和提供支持的差旅费；

(b) 任务区外旅费包括：秘书长特别代表及其高级工作人员与执行特派团任务有关的公务差旅费，访问各捐助国和与各捐助国在其首都城市举行会议的公务差旅费；与对口政治人物进行磋商和在纽约向安全理事会通报情况的公务差旅费；以及工作人员参加会议、讨论会、讲习班和协商会的公务差旅费。

184. 工作人员与培训有关的公务差旅拟议所需资源包括参加任务区以外技术培训的差旅费。

185. 2012 年所需资源与 2011 年核定预算之间出现差异的主要原因是，工作人员外部培训旅行次数减少，更多培训将安排在内部进行。

186. 2010-2011 两年期预计出现未支配净余额的主要原因是，工作人员参加培训活动的旅行次数减少，但是由于与特派团高级管理人员的旅行和工作人员迁往科威特有关的预计所需资源增加而部分抵销。

	2010-2011 年		2010-2011 年		2010-2011 年		2011 年核定		2011-2012 年	
	批款	支出估计数	未支配余额 估计数	2012 年所需 资源总额	2011 年核定 预算	2011-2012 年 差异				
设施和基础设施	119 130.4	111 285.7	7 844.7	40 886.8	57 260.1	(16 373.3)				

187. 编列经费 40 886 800 美元，作为设施和基础设施所需资源，其中包括：

(a) 购置价值为 4 560 300 美元的下列物品，包括运费：

(一) 杂项设施和基础设施，包括工程机械和设备，以建造、修理和维护供房舍管理股、发电机股和供暖、通风和空调系统使用的各种工程资产。该经费包括购置两台移动式航空燃油过滤器，以确保联阿援助团飞机所用燃料的质量(461 400 美元)；

(二) 制冷设备，以更换正常损耗的 249 台设备(129 300 美元)；

(三) 备用发电机(175 100 美元)；

(四) 水箱和化粪池(64 700 美元)；

(五) 住宿设备，以配备联合国提供的住宿单元，包括安保科确定的物品，以便为非联阿援助团安保人员(包括部署到特派团各个地点的阿富汗警卫局和国际武装警卫人员)提供住宿设备(325 900 美元)；

(六) 拟在三个外地办事处安装的油罐和燃料储存泵，以便在喀布尔的特派团各地点和一些外地办事处建立一个当地存储能力(296 400 美元)；

(t) 办公家具，以更换一些正常损耗的现有家具(395 400 美元)；

(v) 办公设备，包括安保设备，以更换一些正常损耗的现有设备(350 300 美元)；

(w) 安保和安全设备，以更换阿富汗全境内特派团各地点就要结束经济寿命的设备，并添置闭路电视系统、防弹背心和头盔以及 X 光行李检查机(2 361 800 美元)；

(b) 房地租金，包括通过各种合同协议和(或)分摊费用安排在喀布尔总部，8 个区域办事处以及在查布尔、古尔、法利亚布、库纳尔、巴达赫尚、戴孔迪、霍斯特、尼姆鲁兹、乌鲁兹甘、巴格兰、巴德吉斯、萨尔普勒、加兹尼、法拉、朱兹詹和塔哈尔的省级办事处，在伊斯兰堡和德黑兰的 2 个联络处及在迪拜的 1 个后勤支助办事处租用房地。目前一些办公室(包括在科威特、贾拉拉巴德、塔林科特(乌鲁兹甘)、霍斯特、库纳尔、加兹尼和赫尔曼德的办事处)是免费使用。其他房地，如联阿协调处大院、伊斯兰堡、赫拉特、卡拉特和德黑兰办事处房地，是通过共同服务费用分摊安排租用的。该经费还用于租用房舍为驻昆都士、波勒霍姆里、古尔、巴德吉斯和萨尔普勒办事处的所有国际工作人员提供办公室和宿舍。这些房舍被视为是联阿援助团提供的。此外，该经费还将用于租用地皮建造阿尔法大院，用于办公和居住目的(4 095 100 美元)；

(c) 水电费，这笔经费将用于支付尼姆鲁兹省办事处的水费，赫拉特区域办事处的市供电费(其电力根据费用分摊协议提供)、Qallai Fatullah 设施费和联阿援助团机场航站楼费用。特派团在该国各地的其他地点没有这项支出(79 800 美元)；

(d) 特派团各个地点的维护、清洁和废物(包括危险废物)处理费用，以及电工、水管工、污水处理、清洁和其它建筑维护事务的临时工费用(2 224 600 美元)。该经费包括：

(一) 特派团根据费用分担安排为行政部门在喀布尔联阿协调处大院占用的房地和赫拉特区域办事处占用的房地分摊的费用(包括租金)；

(二) 阿尔法大院和科威特联合支助办公室的业务维持费；

(三) 外包的喀布尔 6 处房地(联阿协调处、A 大院、B 大院和 C 大院、机场航站楼和秘书长特别代表住地)的清洁服务和废物处理费。废物处理服务包括从联阿援助团在喀布尔的各个办事处收走机油、过滤器、轮胎、电池和垃圾；

(四) 联阿援助团所有房地的病虫害防治和灭鼠。病虫害防治将减少感染许多病媒传播的地方疾病(包括利什曼病和疟疾)的危险，并消灭其他害虫。使用的杀虫剂被认为是安全的，将长期解决病虫害问题，对环境影响最小。居住和行政环境都将进行病虫害防治。

(e) 安保服务费估计为 12 671 600 美元，包括：

(一) 特派团为部署在喀布尔和各地联合国大院负责保卫工作的阿富汗警卫局人员分摊的费用。这是一个政府资助单位，专门为联合国工作人员和房舍提供保护。警卫和主管的薪金由阿富汗政府承担。但特派团提供警卫每人每天 6.74 美元、主管每人每天 9.70 美元的伙食补贴。该经费还用于向安全和安保部支付特派团为部署在该国各地的阿富汗警卫局警卫、应急通信室和机场警卫助理分摊的费用 (2 807 500 美元)；

(二) 在喀布尔、阿富汗中部、西部、南部、东部、东北部和东南部地区部署国际武装警卫。国际武装警卫在每个省级办事处部署一个由 9 名警卫组成的警卫队。向上述安全局势动荡或变得动荡地区部署国际武装警卫人员被视为至关重要，因为在这种环境中，国际武装警卫被认为更可靠，技术超过阿富汗警卫局人员 (7 786 200 美元)；

(三) 公路任务，包括武装护送人员和快速反应部队的伙食补贴，以及从当地供应商租用护送车辆的租金。每次公路任务需要 3 辆车运载武装护送人员，特派团人员则乘坐联合国车辆。鉴于该国中部和东部地区的安全局势持续恶化，这些地点的外地办事处在执行公路任务时需要 6 辆护送车。此外，快速反应部队在需要弥补过渡期后国际军事/国际安全援助部队留下的缺口时，将为支持联阿援助团房地提供武装反应力量 (1 501 000 美元)；

(四) 在喀布尔的警犬服务，包括警犬和警犬看管人，部署到联阿协调处大院、阿尔法大院、B 大院和联阿援助团机场航站楼 (576 900 美元)；

(f) 特派团在喀布尔总部及所有外地办事处各地点的改建和翻修服务费用，包括小规模增建房间、调整办公室以及各大修项目，如重铺旧建筑物屋顶和公路及人行道养护 (544 300 美元)；

(g) 建筑服务费估计为 6 645 000 美元，包括：

(一) 建造阿尔法大院的第三笔分期付款。联阿援助团目前正根据一项协议占用阿尔法大院，该协议规定，联阿援助团将在 7 年期内支付 2 200 万美元的房舍建造费用。该房舍于 2010 年被占用，目前为 60 名国际工作人员提供办公和住宿设施。前两笔分期付款 320 万美元已支付，第三笔付款于 2012 年到期 (320 万美元)；

(二) 建造和安装一个集装箱污水处理厂，联阿协调处必须有这一设施，才能符合联合国长期环境保护政策。由于阿富汗没有现成的污水处理系统，特派团必须有自己的处理厂 (445 000 美元)；

(三) 全特派团的安全升级工程，包括将现有门窗换成重型钢质门窗、在 20 个特派团地点用混凝土 T 型墙和 HESCO 防爆墙保护外墙；在无法加固现有无

线电室的情况下，建造安保事务中心无线电室(有 10 个这样的特派团地点在考虑范围内)；120 个改装后配有浴室的海运集装箱，供为所有联阿援助团地点提供保护的阿富汗警卫局和联合国保卫股/边防警察使用，以取代 823 名阿富汗警卫局/联合国保卫股/边防警察人员目前使用的木质宿舍；在受空间限制无法使用海运集装箱的地点，为阿富汗警卫局/联合国保卫股/边防警察建造 80 个新的砖石结构住宿单元，以取代现有木质宿舍；为阿富汗警卫局/联合国保卫股/边防警察宿舍和射击点提供防爆保护；在 30 个特派团地点的国际武装警卫住宿单元四周和战斗阵地提供防爆保护和布置蛇腹形铁丝网，以及在所有特派团地点的 150 个单位堆置 HESCO 防爆墙；在联阿援助团所有办公室和住宿单元的主要道路/行人通道口安装栅栏门(200 万美元)；

(四) 安装消防系统，供应和安装探测器、防火面板、卷管、喷洒灭火系统、应急灯、标志、消防栓和喷洒灭火泵，供下列特派团地点使用：联阿协调处大院、B 大院和 C 大院、7 号宫和所有外地办事处(100 万美元)；

(h) 文具和办公用品(354 000 美元)；

(i) 维修住宿单元、办公室和杂项设备的零部件以及影印机的零部件和墨盒，包括运费(603 900 美元)；

(j) 特派团在喀布尔和外地办事处的办公地点和住宿单元的维修用品(948 000 美元)；

(k) 用于保障整个任务区联阿援助团房地和人员安全和安保的外地防御工事用品(245 200 美元)；

(l) 发电机所用汽油、机油和润滑油(7 611 600 美元)；

(m) 环卫和清洁材料及用品，供特派团在喀布尔和外地办事处的办公地点和住宿单元使用(303 400 美元)。

188. 2012 年所需资源与 2011 年核定预算之间出现净差异的主要原因是：

(a) 2011 年，包括爆炸后评估工程和区域办事处搬迁在内的主要安全强化项目已经完成，2012 年不需要作进一步投资；

(b) 联阿援助团在弥补安全漏洞项目中所占份额的余额于 2010 和 2011 年度支付，2012 年不再需要编列经费；

(c) 防御工事用品数量减少，因为联阿援助团的大部分房地已经升级，以满足最低运作安保标准和驻地最低运作安保标准。

189. 上述差异将因与下列项目有关的预计所需资源增加而部分抵销：

(a) 汽油、机油和润滑油，原因是燃料价格上涨，即从 2011 年适用的每公升 0.88 美元涨至 2012 年每公升 1.36 美元；

(b) 租金，原因是以前供联阿援助团免费使用的 B 大院需要增加租金、租用与阿尔法大院相连的一块场地以及由于联阿援助团占地增加，在赫拉特大院租金中的份额随之增加；

(c) 购置额外杂项设施和基础设施，以配置 2 台航空燃油过滤器，以及更换和添置工程机械，原有工程机械因 2010 年和 2011 年期间使用过度而报废；

(d) 购置新的燃料罐和燃料泵，以确保所有特派团地点妥善处理燃料。

190. 预计未支配净余额主要涉及：

(a) 安保事务，原因是：安全漏洞项目所需资源低于计划，道路巡逻次数减少，导致公路任务费用降低，公路任务护送车辆租金减少，以及国际武装警卫的部署少于原计划；

(b) 购置的安保和安全设备减少，原因是接收了其他特派团移交的物品；

(c) 购置的防御工事用品减少，原因是物资和 HESCO 防爆墙库存充足；

(d) 购置的杂项设施和基础设施减少，原因是需要的工程车间工具和设备低于预期；

(e) 维修服务，原因是阿尔法大院维护服务所需资源低于预期；

(f) 购置的办公家具和设备减少，原因是考虑到该国安全局势持续恶化，特派团决定不继续向其它地区扩展；

(g) 改建和翻修事务，原因是日常改建和翻修工程所需资源低于预期；

(h) 维修用品，原因是特派团房地的日常和预防性维护所需资源低于预期。

191. 上述未支配余额将因 2010-2011 两年期下列项目预计所需资源增加而部分抵销：

(a) 汽油、机油和润滑油，原因是价格上升；

(b) 施工，原因是需要在联阿援助团房地增建实体安保设施，将其升级到符合修订的最低运作安保标准和驻地最低运作安保标准；

(c) 增购预制设施，以便为国际武装警卫和阿富汗警卫局人员提供住房；

(d) 增添备件和用品，原因是购置的发电机和空调物品数量增加；

(e) 添置发电机，以安装在新的和搬迁的办公室；

(f) 添置住宿设备，安装在联阿协调处和阿尔法大院；

(g) 添置制冷设备，安装在国际武装警卫的宿舍、外地办事处住宿单元以及联阿协调处和阿尔法大院的新单元。

	2010-2011年		2010-2011年		2012年所需 资源总额	2011年核定 预算	2011-2012年 差异
	2010-2011年 批款	2010-2011年 支出估计数	未支配余额 估计数	2010-2011年 支出估计数			
陆运	21 709.1	17 906.1	3 803.0	2 174.2	6 336.7	(4 162.5)	

192. 特派团地面运输车队共有 490 辆汽车，其中包括 60 台轻型车辆、14 台中型车辆、3 台重型车辆、384 台装甲民用车辆、10 台物资搬运设备、2 台装甲送货车、5 台挂车、1 台机场设备、10 台装甲救护车和 1 台装甲贵宾车。

193. 编列经费 2 174 200 美元，用作下列项目所需资源：

(a) 添置车辆(103 500 美元)，包括：拟在喀布尔机场使用的 1 台 30 座大客车；更换一台轻型车(四轮驱动)，以取代德黑兰联络处一台现有车辆。关于购置一辆大客车的要求，原本允许特派团工作人员在喀布尔机场的一个联阿援助团专用航站楼登机。但是航空当局改变了安排，现在要求联阿援助团工作人员进行国际旅行时使用国际航站楼登机。关于拟议为德黑兰联络处更换一台轻型车辆，曾经考虑从现有车队调配车辆，但是发现这一设想不切实际，因为车队只有柴油车，而德黑兰办事处需要一台汽油车。此外，从阿富汗到德黑兰的车辆运输成本也不划算，原因是支付安全和保险费用；

(b) 为特派团汽车修理工厂添置车间设备和工具，以更换因正常损耗而损坏和(或)报废的工具，包括车辆升降机、空调加注机和空气压缩机。特派团汽车修理工厂的升级已经刻不容缓，因为现有设备不适于起吊重型装甲车。这已成为在车间工作的工作人员和车队中昂贵的装甲车的一个安全问题，装甲车不仅自身可能损坏，而且还可能损坏更适于软皮车辆的现有设备。车间升级后，将符合国际安全标准，并能够以安全的方式更好地保养装甲车辆(201 700 美元)；

(c) 租用工程用特种车辆和重型设备，包括前端装载机、重型起重机和挖掘机，拟用于建设项目和定期保养工作；为迪拜联络处租用一台客货两用车(74 900 美元)；

(d) 一支由 486 台车辆组成的车队的第三方责任保险费(22 100 美元)；

(e) 零备件及修理和维护费用，包括油漆、车身维修、事故修理、特殊部件修理及损耗部件的日常更换(100 万美元)；

(f) 汽油、机油和润滑油，按联阿援助团所有车辆估计每年耗油 75.7 万公升、每公升 1.36 美元的价格计算，但越野车调整和为本国工作人员提供接送服务收回的费用与之部分抵销(772 000 美元)。

194. 2012 年所需资源与 2011 年核定预算之间出现差异的主要原因是：

(a) 2011 年最后一批装甲车购置完成，2012 年除一辆拟在喀布尔机场使用的 30 座大客车和更换德黑兰联络处一台轻型车辆(四轮驱动)以外，不需要再新购车辆；

(b) 规划的 2012 年工程项目减少，因此租借建筑和工程设备的经费减少；

(c) 由于该国安全局势持续恶化，公路任务减少，汽油、机油和润滑油消耗相应减少。

195. 以上差异将由于添置车辆维修车间设备所需资源增加而部分抵销，添置设备是为了升级车辆维修车间，使其能够应付重型装甲车辆的检查和维修。

196. 预计出现未支配净余额主要是由于：为外地办事处购买的装甲车辆数量少于预算，原因是特派团没有扩充，因此不需要新增车辆；汽油、机油和润滑油的消耗低于预期，原因是该国安全局势持续恶化，导致对地面运输的持续限制。

197. 上述未支配余额将因 2010-2011 两年期与下列项目有关的预计所需资源增加而部分抵消：车辆租金，原因是增加使用重型工程设备进行新的建设和安全强化项目；装甲车备件、维修和保养。

	2010-2011 年					
	2010-2011 年 批款	2010-2011 年 支出估计数	2010-2011 年 未支配余额 估计数	2012 年所需 资源总额	2011 年核定 预算	2011-2012 年 差异
空运	100 553.4	105 096.6	(4 543.2)	54 968.2	56 298.6	(1 330.4)

198. 特派团机队由 10 架飞机组成，其中包括 5 架固定翼飞机和 5 架旋翼飞机，共运行 7 567 个小时(固定翼飞机 3 506 小时，旋翼飞机 4 061 小时)。

199. 编列经费 54 968 200 美元，用作下列项目所需资源：

(a) 固定翼飞机的租用和运营(19 980 900 美元)；

(b) 旋翼飞机的租用和运营(25 393 100 美元)；

(c) 汽油、机油和润滑油，以 7 567 个飞行小时计算，估计需要 560 万公升航空燃料，每公升油价为 1.8 美元，但预计从联合国各机构收回的联阿援助团飞机使用费与之部分抵销(8 577 800 美元)；

(d) 责任保险(97 200 美元)；

(e) 着陆和地勤费(325 900 美元)；

(f) 用于空中安全、机场和直升机停机坪维护、以及用于个人安全和联阿援助团航站维护的空中安全设备和用品(13 600 美元)；



- (g) 机组人员生活津贴(289 400 美元)；
- (h) 空运服务费(290 300 美元)，包括：
- (一) 联阿援助团航班在喀布尔与迪拜之间往返的空中导航费。伊朗伊斯兰共和国、土库曼斯坦、塔吉克斯坦、乌兹别克斯坦、巴基斯坦等邻国和其他欧洲和亚洲国家的机场使用费(149 900 美元)；
- (二) 每月航空燃料测试/分析费，每月 2 次测试，费率为每次测试 1 500 美元(36 000 美元)；
- (三) 空中追踪服务收费(24 400 美元)；
- (四) 联合国人道主义空运处在任务区内运送联阿援助团人员和送他们前往伊斯坦布尔签发的机票费(80 000 美元)。

200. 2012 年所需资源与 2011 核定预算之间的差异主要反映了 1 架旋翼飞机从特派团机队退役，原因是余留的航空资产调度效率提高，但固定翼飞机的租金和运行费用增加以及燃料价格上升(2012 年每公升 1.70 美元，而 2011 年每公升是 1.30 美元)与之部分抵销。

201. 2010-2011 两年期预计所需资源净额增加涉及固定翼飞机的租赁和运营，原因是由于航班次数增加和 DHC-7 飞机航班费率上调，使合同价格、着陆费和地勤费出现了意想不到的变化。

202. 上述新增所需资源将因预计出现与下列项目有关的未支配余额而部分抵销：

- (a) 旋翼飞机的租赁和经营，原因是直升机的部署推迟；
- (b) 汽油、机油和润滑油，原因是从其他机构追收的联阿援助团航空资产的包机使用费增加；
- (c) 空勤人员生活津贴，原因是空勤人员在任务区外的过夜次数少于预期；
- (d) 服务，原因是联合国人道主义空运处航班的利用率低于预期，因为大部分工作人员的旅行都是利用特派团自己的空中资产进行。

	2010-2011 年 批款	2010-2011 年 支出估计数	2010-2011 年	2012 年所需 资源总额	2011 年核定 预算	2011-2012 年 差异
			未支配余额 估计数			
通信费	23 828.1	21 286.4	2 541.7	7 680.6	17 391.4	(9 710.8)

203. 编列经费 7 680 600 美元，作为通信所需资源，其中包括：

(a) 购置更多通信设备,包括为完成 TETRA 项目而添置甚高频数字中继手持电台,该项目除其他外包括从甚高频/特高频无线通信转换到数字电台系统、数字微波中继器、甚高频广播波段收发报机和高频无线电台(3 030 800 美元);

(b) 商业通信费用,包括:整个特派团的转发器费用、布林迪西租赁线路/共享因特网接入费用、当地以及科威特联合支助办事处和伊斯兰堡/德黑兰联络处的因特网服务费、使用 E1 专线与省级办事处的连通费用、公务通话的甚小口径终端电话费、卫星电话通话费、宽带全球局域网/海卫组织收费、本地全球通电话费、连接总部分机的公务通话费用、通信许可费、邮政信箱费、全球定位系统车辆追踪费用、甚小口径终端连接科威特以及省级办事处连接喀布尔的转发器费用(3 776 700 美元);

(c) 通信支助事务费用,用于为 2 312 部电话分机提供中央语音通信支助,费率为每部分机每年 25 美元,为特派团提供了与全球专用自动交换分机及维持和平行动部全球支助服务的连通(57 800 美元);

(d) 备件和用品费用(280 000 美元);

(e) 购置无线电设备、电视摄影机、外置硬盘、摄影器材(镜头和机身)等公共信息设备费用(17 300 美元);

(f) 公共信息事务费用,除其他外包括印刷材料、电台和电视制作和播出、社区外联材料、图片展、电子订阅每日媒体监测服务以及制图艺术家和翻译服务外包费用(500 000 美元);

(g) 与公共信息有关的用品和维持费(18 000 美元)。

204. 2012 年所需资源与 2011 年核定预算之间出现差异的主要原因是,在 2011 年完成了特派团通信升级项目,2012 年不再需要进行重大基本建设投资;当前的实际转发器费用大大低于 2011 年的费用,并且不包括科威特与意大利布林迪西联合国后勤基地之间的转发器连通费用;纳入了向工作人员追收个人通话费以及其他机构使用电话线的预期调整数。

205. 与预期未支配净余额有关的主要因素包括:转发器费用和联合国后勤基地租赁线路费用低于预期,取消黑莓服务和 E-1 专线,由于设备和服务不到位而尚未使用全球定位系统车辆跟踪系统,取消对科威特与后勤基地之间甚小口径终端连接的转发器费用;以及由于延迟执行计划内活动而导致的公共信息事务。

206. 上述未支配余额将因 2010-2011 两年期预计所需资源增加而被部分抵消。所需资源增加与购置通信设备有关,原因是需要采购更多 TETRA 设备,以便对特派团的通信基础设施进行升级,从模拟系统转换到数字系统。

	2010-2011 年 批款	2010-2011 年 支出估计数	2010-2011 年 未支配余额 估计数	2012 年所需 资源总额	2011 年核定 预算	2011-2012 年 差异
信息技术	17 513.7	18 471.1	(957.4)	3 322.1	11 540.7	(8 218.6)

207. 编列经费 3 322 100 美元，作为信息技术所需资源，其中包括：

(a) 购置更多信息技术设备，包括增加和更换手提电脑、显示器、打印机、服务器、网络路由器和交换机、扫描仪和地理信息系统设备(1 315 600 美元)；

(b) 购置各种软件包，包括特派团专用的信息技术软件、制图用地理信息系统卫星数据和图像以及地理信息系统软件维护(405 300 美元)；

(c) 为特派团喀布尔总部及各外地办事处提供中央信息技术服务以及在联合国后勤基地提供中央数据存储服务所需的信息技术服务(673 400 美元)；

(d) 根据特派团台式和手提计算机数量而集中管理的软件许可证、收费和租金(627 800 美元)；

(e) 备件和用品(300 000 美元)。

208. 2012 年所需资源与 2011 年核定预算之间出现差异的主要原因是，由于在 2010-2011 年完成了特派团主要信息技术升级项目，2012 年不再需要进行重大基本建设投资；主要因为需要支持更多的信息技术设备以及每部计算机的费用增加，导致软件许可证、收费和租金所需资源增加，从而部分抵消差异。

209. 预计 2010-2011 两年期所需资源增加，原因是购置地理信息系统使用的 SPOT 卫星影像系统以及其他软件包，以及为运作失灵的打印机购置更多墨盒。

	2010-2011 年 批款	2010-2011 年 支出估计数	2010-2011 年 未支配余额 估计数	2012 年所需 资源总额	2011 年核定 预算	2011-2012 年 差异
医务	1 665.7	1 350.9	314.8	721.9	843.1	(121.2)

210. 编列经费 721 900 美元作为医务费用所需资源，包括：特派团工作人员医疗后送/伤员后送，使用本地订约服务提供人的急救飞机进行医疗后送，当缺乏专科医生时为到国外转诊支付机票费用以及医疗设备维护费用(261 500 美元)；医疗用品，包括药品和实验室用品(460 400 美元)。

211. 联阿援助团向设在特派团驻地内的医疗设施/卫星诊所、包括设在喀布尔的主要医疗诊所和各区域内的 8 个卫星诊所提供药品和消耗品。期待收到以付费方式到诊所就诊并接受医疗服务的联合国各机构工作人员支付的费用。

212. 2012 年所需资源与 2011 年核定预算之间出现差异的主要原因是，根据特派团在阿富汗加强安保的要求，于 2011 年完成了为特派团所有地点购置更多救生医疗设备的工作，2012 年无需更多投资；由于增加了一次利用救护飞机服务的医疗后送，增加的医疗服务所需资源部分抵消了上述差异。

213. 预计有未支配净余额，主要原因是来自以付费方式到诊所就诊并接受医疗服务的联合国各机构工作人员的费用回收率高；为符合喀布尔办事处和区域诊所的订正安全要求，预计 2010-2011 两年期添置医疗设备所需经费增加，部分抵消了未支配余额。

	2010-2011 年		2010-2011 年 未支配余额 估计数	2012 年所需 资源总额	2011 年核定 预算	2011-2012 年 差异
	2010-2011 年 批款	2010-2011 年 支出估计数				
其他用品、服务和设备	4 400.2	4 981.4	(581.2)	3 293.5	2 841.2	452.3

214. 编列 3 293 500 美元，作为其他用品、服务和设备所需资源，其中包括：

(a) 购置设备，包括各种办公和住宅设备，如空调、空气净化器、电风扇、吸尘器、饮水机、汽车急救工具包、一辆行李车、一个电子秤、档案盒，以及新办公室和宿舍所需的其他物品或替换喀布尔和外地办事处现有设备的其他物品(463 100 美元)；

(b) 外地办事处的福利物品，包括：健身器材和其他运动物品；康乐及娱乐设备和用品，如电视机、乒乓球桌和投影仪；书籍、杂志和 DVD 等图书馆物品；以及其他福利物品(199 000 美元)；

(c) 订阅费，包括续订现有各种报纸、杂志和卫星电视网络，以及为联阿协调处、喀布尔阿尔法大院以及 7 个区域和 15 个省级办事处续订有线电视网络卡和服务(387 300 美元)；

(d) 印刷和复制下列材料：联阿援助团机场航站楼使用的联合国飞机乘客的登机卡等材料、调度科使用的危险货物标签和要求处理危险货物的工作人员使用的国际航空运输协会危险货物手册等材料；水陆运输科开展安全驾驶宣传活动所需的印刷材料以及用于记录各种日常性质活动的各种表单，如出车许可证、工作订单、燃料券、洗车券及其他；以及人权股使用的材料，供在 2012 年继续通过广播和印刷媒体开展活动，包括海报、各种印刷报告和宣传主要关切信息的小册子，编写海报和小册子以传递短小清晰的人权信息，人权股工作人员将就选定的人权问题制作兼顾读写水平的小册子，在开展其他外联和宣传举措时一并散发(50 000 美元)；

(e) 安保、军事和警务人员的制服、旗帜和徽章，包括：当地警卫和司机的制服；工程、运输和供应人员及调度区域人员的安全和防护服装以及鞋子(278 200 美元)；

(f) 培训费用、用品和服务(192 200 美元)；

(g) 每个外地办事处(23 个办事处)正式活动经费 1 000 美元，用于促进和实施工外联战略，以促进、鼓励和充实社区、村庄、地区、省、利益团体、部落结构、宗教领袖、政府官员、区域和省级民选代表以及政党之间的对话和合作(23 000 美元)；

(h) 招待费，用于秘书长特别代表和秘书长副特别代表的公务交往及其下属资深人员与其他国际利益攸关方的交往(19 000 美元)；

(i) 一般保险，保险范围是在途现金以及运往任务区的货运装备和用品(52 200 美元)；

(j) 向特派团持有银行账户的各地金融机构支付的银行收费，内含向科威特联合支助办事处等外地办事处运送资金的费用(171 000 美元)；

(k) 杂项索赔和调整数，用于支付特派团工作人员在履行公务过程中发生事故所引起的第三方索赔以及个人财物损失的索赔(33 200 美元)；

(l) 运费，包括邮件和邮袋服务费以及货物转运及有关费用，用于：运送物资和用品到外地办事处、迪拜后勤支助办事处和科威特联合支助办事处；运送装备进出意大利布林迪西联合国后勤基地以及货物转运及相关服务；处理海关清关文件时的滞期费和储存费；以及邮件和邮袋服务费用。特派团利用商业货运公司的服务，运送物资和用品到外地办事处(1 233 500 美元)；

(m) 口粮，包括根据阿富汗最低运作安保标准维持应急口粮(即食食品)储备，以及考虑到该国自来水水质差而在办公室提供过滤水供工作人员饮用(191 800 美元)。

215. 2012 年所需资源与 2011 年核定预算之间出现差异的主要原因是下列各项所需资源增加：

(a) 其他运费和相关费用，原因是公务文件和材料数量增加，并且需要运送到特派团各地点，包括科威特联合支助办事处；

(b) 在阿富汗延迟处理海关清关文件造成的滞期费和储存费上涨；

(c) 在阿富汗境内运送包括装甲车在内的装备和用品的费用增加。

216. 上述差异将被部分抵消，原因是已于 2011 年完成了为喀布尔联阿协调处和阿尔法大院以及外地办事处的联合国宿舍购置卫星电视网络设备包括购置相

关设备和用品的工作；并且完成了为在喀布尔和外地办事处建设和维护更多联合国宿舍而购置其他设备和用品的工作。

217. 预计 2010-2011 两年期所需资源净增加额涉及：

(a) 添置包括空调在内的设备，用于已建成的更多员工宿舍单元，为工作人员在相对更安全、更有保障的地点提供住宿条件，以减轻阿富汗安全局势持续恶化带来的威胁；

(b) 增加的运费和相关费用，包括特派团货物结关延迟需支付的滞期费，以及在任务区内运送装备和装甲车产生的额外收费；

(c) 制服、旗帜和徽章，通过总部系统合同采购安保和其他人员所需的茄克衫、衬衫、裤子、靴子和大衣等物资的费用高于预期。

218. 上述所需经费增加额将被与下列项目有关的预计未支配余额部分抵消：

(a) 订阅费：为外地办事处订制有线电视网络服务的安装费低于预期；

(b) 培训费用、用品和服务：实施培训活动的费用低于预期。

速效项目	2010-2011 年		2010-2011 年		2012 年所需 资源总额	2011 年核定 预算	2011-2012 年 差异
	2010-2011 年 批款	2010-2011 年 支出估计数	未支配余额 估计数	估计数			
速效项目	1 593.1	800.0	793.1	-	760.0	(760.0)	

219. 没有为 2012 年编列经费，原因是暂时中断速效项目，以评估特派团在 2011 年开展的各项目的效果。提议在公共信息事务的外联活动项下编列名义经费。

220. 预计会有未支配余额，主要原因是：重新排列了各项活动的优先顺序，2010 年为此类活动核定的部分供资被调整用于加强阿富汗各地特派团驻地的安保工作；并且，鉴于该国安全局势持续恶化，特派团执行外地快速项目的能力有限。

## 五. 为执行内部和外部监督机构及行政和预算问题咨询委员会相关建议而采取的后续行动总表

### 建议简述

### 为执行建议采取的行动

#### 行政和预算问题咨询委员会

关于加强政治事务部的大会第 63/261 号决议执行情况和大会和(或)安全理事会授权的特别政治任务、斡旋和其他政治举措的费用估计数(A/65/602)

行预咨委会欢迎进一步改善特别政治任务的列报，尤其是按照委员会先前的要求，载列了有关两个最大特派团，即联合国阿富汗援助团(联阿援助团)和联合国伊拉克援助团(联伊援助

联阿援助团已经订正了绩效指标和业绩计量，以反映为取得 2010 年下半年和 2011 年主要发展相关成果、包括推动喀布尔进程及和平支格儿协商大会而对特派团努力所做的协调。

团)2010年方案执行情况的资料,这两个特派团加在一起占所需资源的71%(A/64/7/Add.13,第7段和第9段)。但是,还应进一步努力制定绩效指标,以便进行业绩衡量并更好地评估在实现预期成绩方面的进展情况。行预咨委会还认为,应努力使所有特别政治任务的列报质量更加一致。行预咨委会还忆及,在执行情况报告中,具体支出用途项下所需资源减少并不一定构成节余,也可能是支出不足的结果或表明编列的预算过多(第14段)。

行预咨委会还注意到,在特别政治任务的拟议预算中也提供了有关与联合国其他实体开展合作和协调的资料。行预咨委会认为,应进一步努力考虑驻某一具体地点的联合国各个机构之间开展合作的可能性,比如在陆运方面开展合作,并尽可能探讨是否可以进行费用分摊,以期在服务或设备方面实现成本节约或其他增效(第15段)。

行预咨委会认为,特别政治任务的预算列报应包含关于各种资金来源的所有可用资源的资料。比如,秘书长防止灭绝种族罪行问题特别顾问办公室没有提供资料,说明以员额的形式从预算外资源获得的支助。经询问,委员会得到了相关资料。行预咨委会认为,应充分披露向特别政治任务提供的预算外资源的数额,以便对照各种类型的资金所提供的能力和已确定的需求,清楚透明地分析拟议所需资源。此外,特别政治任务的列报应始终包含以下方面的资料:实际空缺率和预算空缺率;所需资源变动;清楚说明拟设新职位的职能;组织结构图,其中包括现有员额和拟议员额以及职等,并注明拟议职位是否是先前曾要求过的(第16段)。

行预咨委会已经评论过特派团自2009年以来连续进行结构调整的做法(见A/64/7/Add.13,第135段)。行预咨委会认识到,必须对重新确定重点的优先事项做出反应,确保重要的方

联阿援助团继续致力于通过与联合国其他机构签订共同服务协议来减少业务费用和维持费。在赫拉特、伊斯兰堡和德黑兰的多机构营地、在喀布尔的联阿协调处以及联阿援助团科威特联合支助办事处与联伊援助团在科威特合用办公地点,都是这些努力的体现。此外,在共同安保管理/综合安保事务领域,由联阿援助团、联合国安全和安保部以及专门基金、方案和机构组成的安保管理小组在费用分摊基础上协调安保安排。联阿援助团与特派团驻赫拉特、古尔、法拉、巴德吉斯、梅马内、昆都士、费扎巴德、戴孔迪、加德兹、霍斯特、塔林科特和卡拉特的营地内的其他机构以及联阿协调处(喀布尔)订立了关于安保安排的共同服务协议。联阿援助团将在2012年继续探索这样的削减费用机会。

特派团通常提供关于预算外可用资源的资料,如本文件概述部分中载列的那样,即正在讨论今后通过项目厅向特别顾问提供支持;在目前阶段,特派团希望维持相当于2011年可用资金水平的供资,即本文件第34段提到的约200 000美元。

2011年对结构调整进行了总体分析,表明在以下方面取得了效益:报告关系,协调特派团优先工作领域方面的整体机构一致性,以及通过更广泛地与联合国系统其他部分统筹做出努力所实现的费用节约

案能力，同时鉴于任务区普遍的安全情况，还必须确保财产和工作人员的安全和安保。行预咨委会还欢迎精简报告关系和消除职能的重复，这将加强交流和协同工作。因此，行预咨委会不反对 2011 年的拟议结构调整。行预咨委会担忧的是，持续的结构调整造成不必要的注意力分散，不能集中于所要求的任务交付。行预咨委会认为，必须在某一点找到平衡，从而在巩固的同时留出某些余地，以应付业务条件的变化或可能的任务修改。应在为 2012 年提交的预算中分析对特派团进行结构调整如何有助于任务的执行(第 151 段)。

行预咨委会还了解到，联伊援助团当前正在向科威特的联阿援助团办事处提供支助，包括提供基本服务和用品，而且联阿援助团正在免费使用联伊援助团的 14 部车辆。行预咨委会一贯鼓励增加在同一地点开展业务的特派团之间的合作，以实现效率和成本效益。但委员会认为，为了实现预算的透明和遵守会计原则，有关特派团的预算应清楚地反映为特派团之间合作提供的资源和所实现的增效(第 210 段)。

和协同增效。以上内容载列于本文件第 15 段和第 16 段。

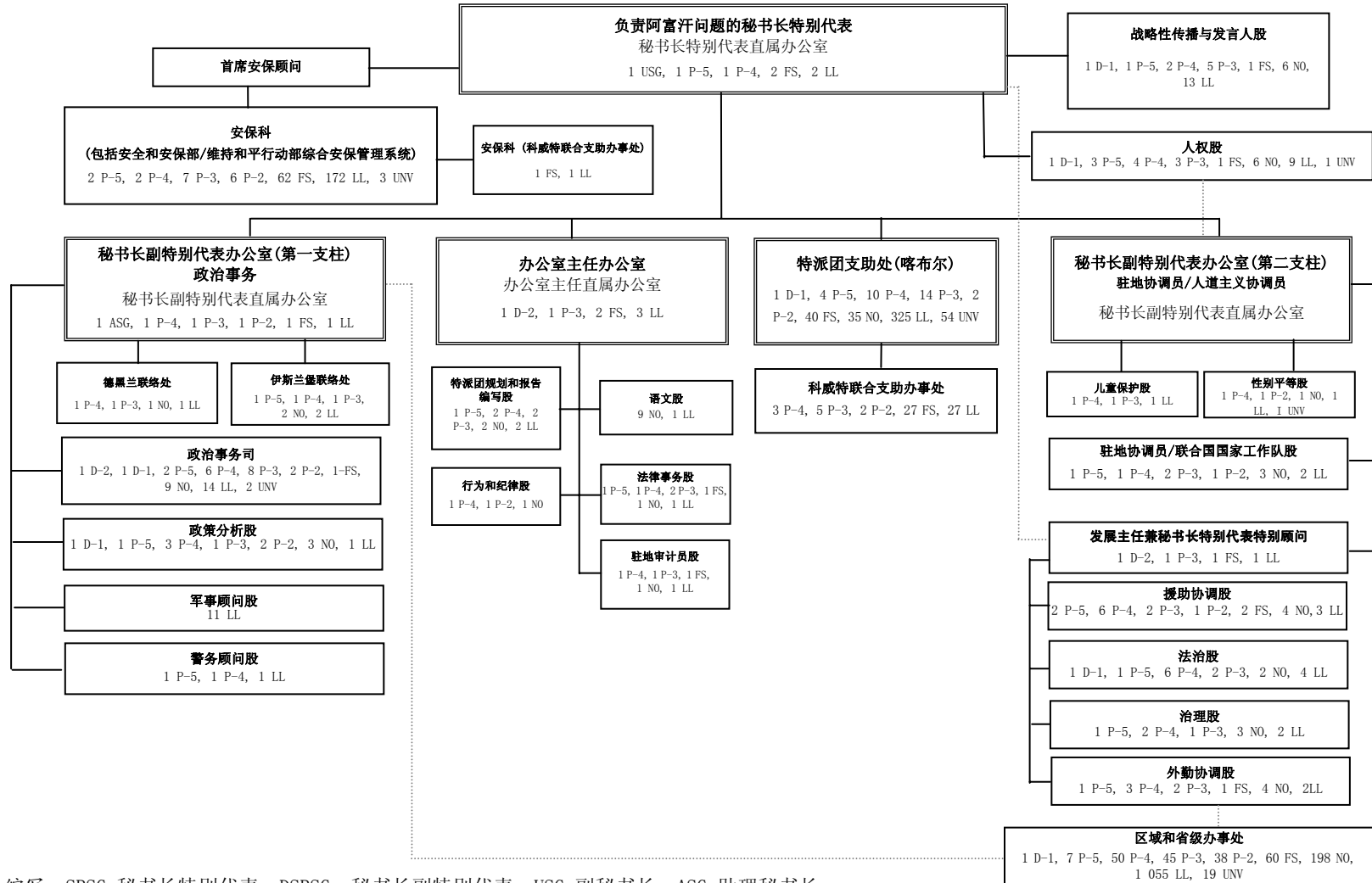
为特派团之间合作提供的资源以及通过科威特联合支助办事处与联伊援助团合并后台办公活动后将实现的增效将列在一份单独的预算文件中。



附件一

组织结构图

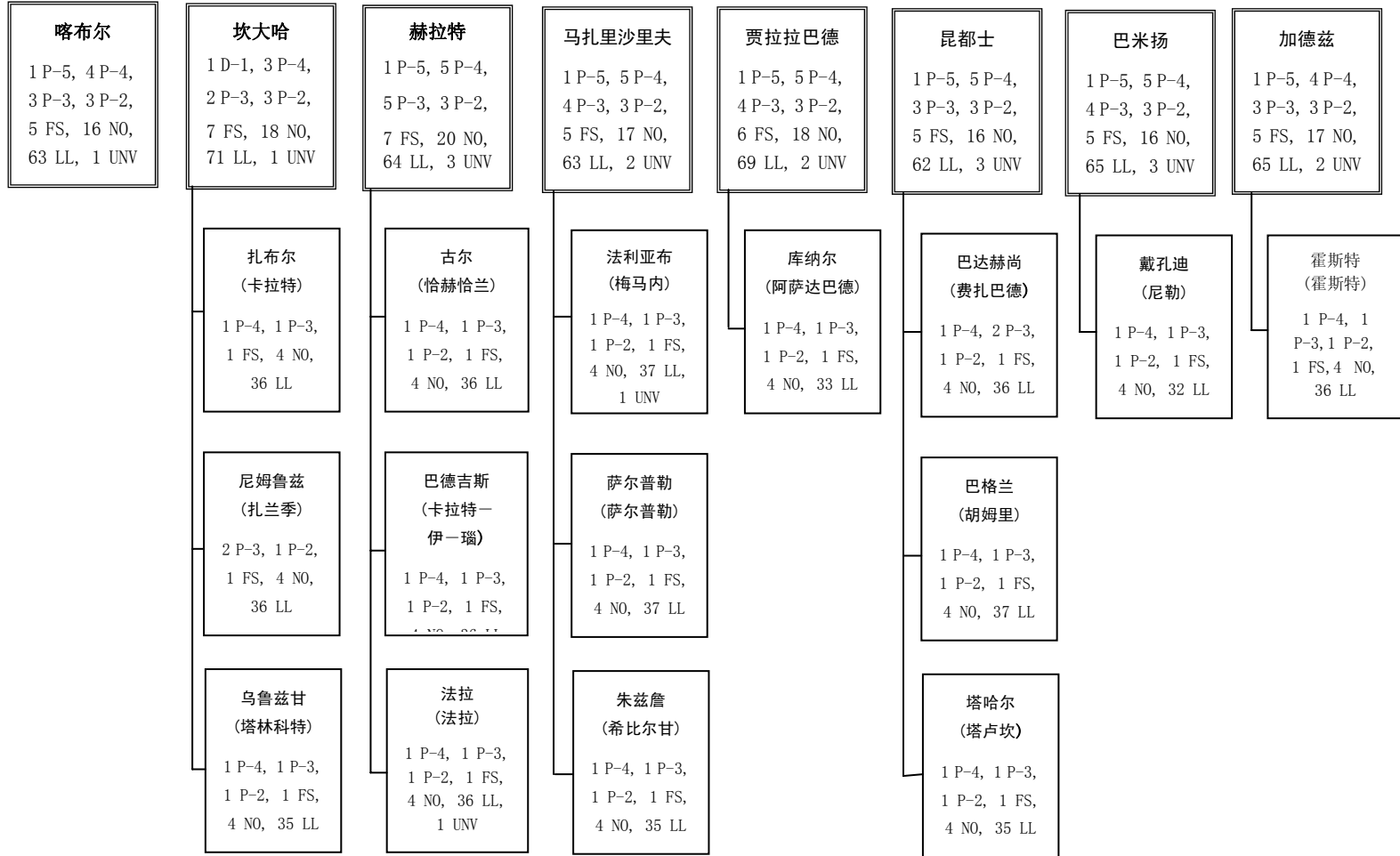
A. 联合国阿富汗援助团



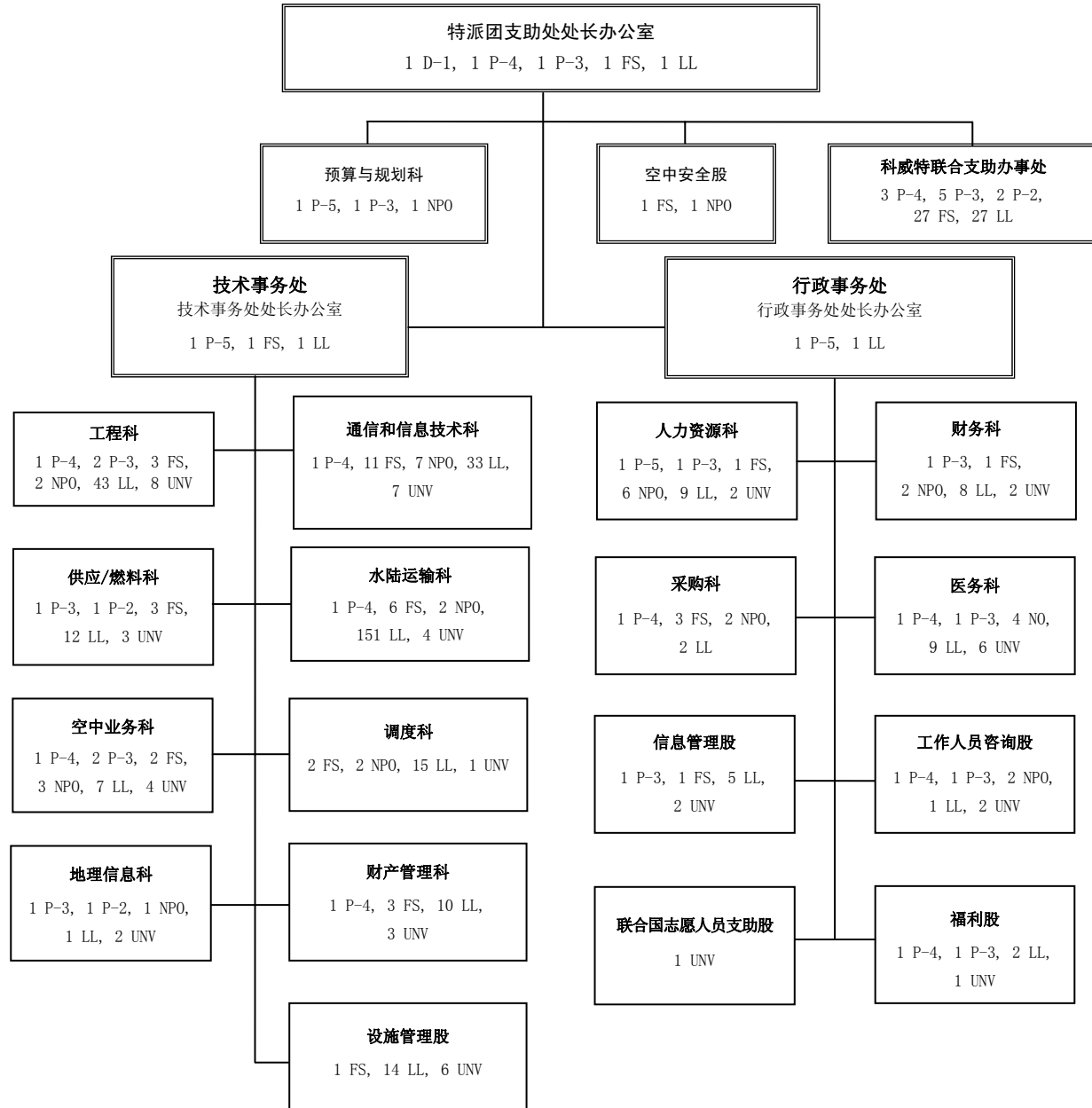
缩写：SRSG=秘书长特别代表；DSRSG=秘书长副特别代表；USG=副秘书长；ASG=助理秘书长；

FS=外勤事务人员；NPO=本国专业干事；LL=当地雇员；UNV=联合国志愿人员

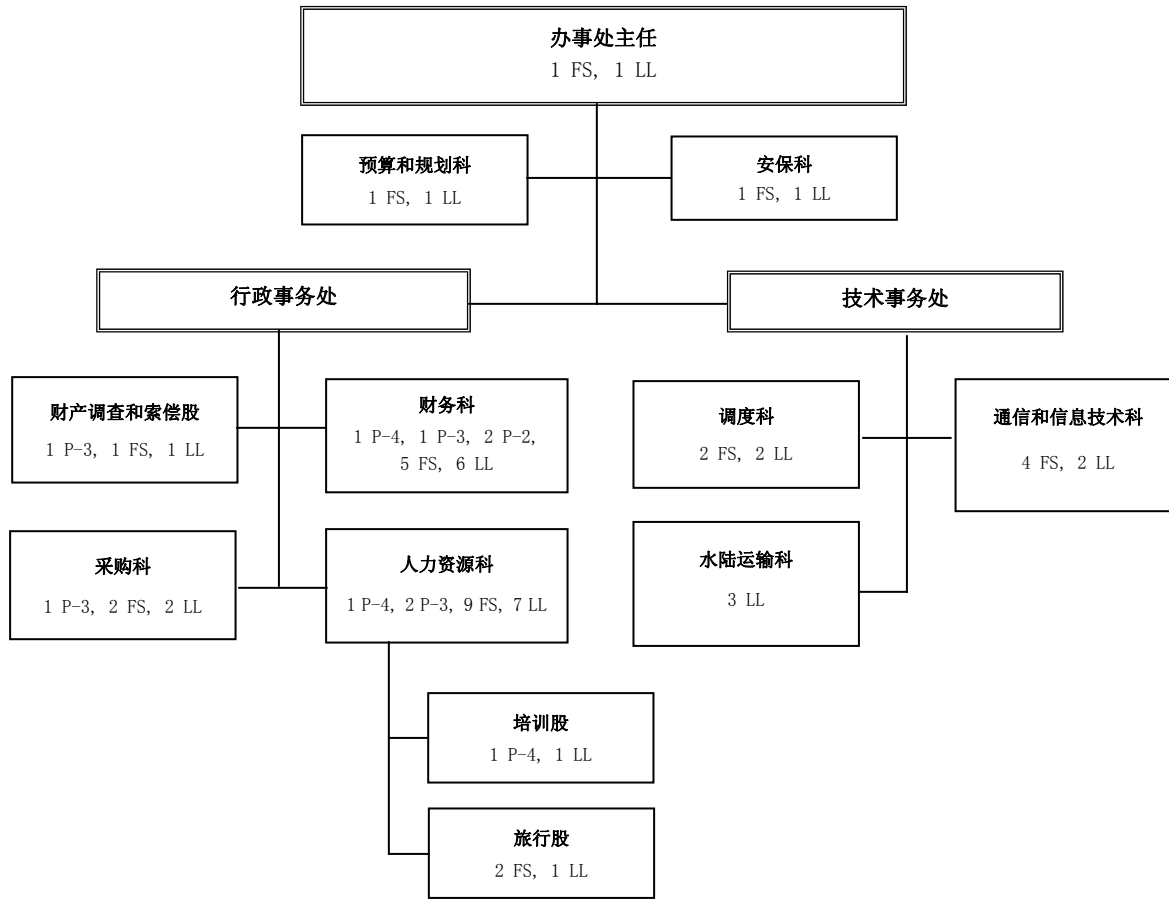
### B. 区域和省级办事处



C. 特派团支助处(喀布尔)



### D. 科威特联合支助办事处



## 附件二

2012 年安保估计费用<sup>a</sup>

(美元)

说明	费用估计数
国际工作人员 <sup>b</sup>	16 349 500
本国工作人员 <sup>c</sup>	12 959 100
联合国志愿人员 <sup>d</sup>	167 900
安保事务	12 671 600
购置安保和安全设备	2 361 800
制服	190 900
防御工事用品	245 200
培训	106 200
通信设备(Thuraya 电话)	36 200
全球定位系统车辆追踪费用	360 000
<b>共计</b>	<b>45 448 400</b>

<sup>a</sup> 按当前价格计算。<sup>b</sup> 包括 121 个国际职位(2 个 P-5、2 个 P-4、15 个 P-3、6 个 P-2 和 96 个外勤人员)。<sup>c</sup> 包括 581 个本国职位(8 个本国专业干事和 573 个当地雇员)。<sup>d</sup> 包括 3 个联合国志愿人员。

## 附件三

## 关于同联阿援助团协作开展方案事项工作的联合国各机构、基金和方案 2011 年实务活动(酌情综合)的资料

方案	机构、基金和方案	报告所述期间以及各机构、基金和方案开展活动的可用财政资源	说明
联合国各机构、基金和方案启动实务活动的平台	开发署、人道协调厅、儿基会、妇发基金、人口基金、粮食署、劳工组织、项目厅、禁毒办、人居署、国际移民组织、难民署、世卫组织、联合国阿富汗地雷行动中心、世界银行、国际民航组织、艾滋病署、联合国外层空间事务办公室、亚太经社会、联合国安全和安保部、人权高专办、贸发会议、世贸组织、国际农业发展基金、环境署、工发组织	为联合国发展业务协调办公室编列预算经费 105 000 美元，以支助本国工作人员和提供协调供资，用于联合国国家工作队开展的综合战略框架、方案临界度和风险管理工作等。	驻联阿援助团的驻地协调员办事处协调驻阿富汗各地的联合国各机构、基金和方案并为其提供指导。不同区域或省份的现有机制各不相同且采取不同形式。秘书长副特别代表/驻地协调员/人道主义协调员在全国领导和协调所有联合国机构的总体机制是国家工作队。
联合国选举支助	开发署	捐助方给予开发署的选举援助项目“选举”无成本延长，直至 2011 年 6 月底。目前正在设计一个新的多边篮子基金，重点是帮助地方选举机构建设基础设施和培养技术专长，确保今后的选举更具有可持续性。	<p>联阿援助团开展一些活动，为选举进程提供便利和支持。联阿援助团在地方一级提供当地专门知识和政治分析，同时还担任主要行为体的调解人。联阿援助团提供了施加政治影响力的基础，查明差距并在各级提供咨询意见。同时，开发署的“选举”方案通过让工作人员与独立选举委员会合用办公地点的方式提供技术支持，以支持采购工作。最重要的现有机制是：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 由独立选举委员会或选举投诉委员会(视审议事项而定)与开发署共同担任主席的项目委员会。其成员来自联阿援助团、开发署、捐助方和国内主要利益攸关方(如需要)。</li> <li>- 由独立选举委员会或选举投诉委员会与开发署共同</li> </ul>

方案	机构、基金和方案	报告所述期间以及各机构、基金和方案开展活动的可用财政资源	说明
萨拉姆支助小组	项目厅	<p>目前，丹麦政府向项目厅提供了 300 000 美元。已根据联阿援助团与项目厅签订的提供技术支持的谅解备忘录发放了资金。项目厅按季度向丹麦政府提供进展情况报告。</p>	<p>担任主席的技术小组会议。其成员来自独立选举委员会、开发署、执行伙伴、开发署“选举”项目的捐助方以及商定的其他参与方。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 与总部举行的选举视频会议，参与方包括联阿援助团、开发署“选举”项目、维持和平行动部、开发署和政治事务部。</li> </ul> <p>联阿援助团为阿富汗政府正在开展的和平与和解进程提供援助。目标是提供具体领域的技术知识和后勤支助，尤其是支持高级和平委员会的外联努力。国际社会一些成员曾询问如何在这一领域支持联阿援助团的努力。</p> <p>鉴于确定的领域之一是提供具体技术知识以支持政府的方案举措，联阿援助团决定与项目厅共同建立一个机制，以便短期征聘能为联阿援助团提供支持的咨询人，从而为阿富汗政府提供及时、有效的援助。为此，联阿援助团与项目厅签署了一份提供技术服务的谅解备忘录，然后收到了第一笔捐助方捐款。</p> <p>该项目的预期成果是，政府通过高级和平委员会以及支持和平与和解进程的相关机制来领导和开展各项举措的能力得到提高。</p>

方案	机构、基金和方案	报告所述期间以及各机构、基金和方案开展活动的可用财政资源	说明
封堵安全漏洞	开发署 联合国安全和安保部	该项目得到了下列资金支持： 爱尔兰政府提供 200 000 欧元； 联阿援助团提供 500 万美元； 日本政府提供 1 700 万美元。	“封堵安全漏洞”项目旨在招聘、培训和装备 2 200 名阿富汗警察，为在阿富汗的联合国系统提供保护，包括保障各种设施、提供护送以及紧急情况下的快速反应部队。副特别代表(第二支柱)代表特别代表担任项目委员会主席。项目委员会针对安全环境恶化给联合国带来的各种挑战，提供战略方向以指导执行工作。开发署代表整个联合国系统管理该项目，安全和安保部提供技术咨询。项目本身于 2010 年 11 月开始，预计持续 2 年。
阿富汗和平与和解方案	开发署	政府的阿富汗和平与和解方案认捐额共计 141 188 245 美元，迄今为止已收到 139 357 259 美元。开发署负责规划“窗口 B”认捐资金的用途，目前资金数额达到 73 938 351 美元。总体上，捐助国政府已经向该项目提供的资金(美元)如下：美利坚合众国：5 000 万美元；澳大利亚：5 940 000 美元；芬兰：2 470 000 美元；日本：52 055 941 美元；德国：13 605 442 美元；意大利：5 633 803 美元；丹麦：2 643 165 美元；大不列颠及北爱尔兰联合王国：8 797 195 美元；爱沙尼亚：42 699 美元。	联阿援助团协助制订和执行阿富汗和平与和解方案，定期就政策问题与所有利益攸关方进行联络，包括作为技术委员会的成员，协助审查阿富汗和平与和解方案的项目。联阿援助团还在一月份积极参加和平与重返社会特别小组委员会，在五月份积极参加阿富汗和平与和解方案审查会议，以改进方案的总体执行工作。开发署向阿富汗和平与和解方案联合秘书处提供技术援助，管理“窗口 B”（阿富汗和平与和解方案设有三个窗口）认捐资金，包括在项目经过技术委员会筛选且得到财政监督委员会审批后的放款。