

Distr.: General  
27 May 2011  
Arabic  
Original: English

الجمعية العامة



الدورة السادسة والستون

الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣\*\*

التصدير والمقدمة

المحتويات

الصفحة

٣	تصدير.....
٥	مقدمة.....
٧	ألف - مستوى الموارد المقترح.....
١٣	باء - ملاك الموظفين المقترح.....
٢١	جيم - المنهجية.....
٢٢	دال - العرض.....
٢٥	هاء - العوامل الأخرى التي تستند إليها مقترحات الميزانية.....
	الجداول
٣٩	١ - مجموع الميزانية.....

\* أعيد إصدارها لأسباب فنية في ٦ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١١.

\*\* ستصدر لاحقاً الميزانية البرنامجية المعتمدة بوصفها الوثائق الرسمية للجمعية العامة، الدورة السادسة والستون، الملحق رقم ٦ (A/66/6/Add.1).



- ٣٩ - الوظائف حسب مصدر الأموال .....
- ٤٠ - موجز الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣ .....
- ٤٤ - موجز تقديرات الميزانية العادية لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣ حسب وجه الإنفاق .....
- ٥ - الوظائف الثابتة والمؤقتة المأذون بها لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١ والمقترحة لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣ في إطار الميزانية العادية .....
- ٤٥ - أسعار صرف عملات مختلفة بدولار الولايات المتحدة ومعدلات التضخم السنوية للفترة من ٢٠١٠ إلى ٢٠١٣ حسب مراكز العمل الرئيسية .....
- ٥٤ - مضاعف تسوية المقر وتسوية تكلفة المعيشة للفترة من ٢٠١٠ إلى ٢٠١٣، حسب مراكز العمل الرئيسية .....
- ٥٥ - تقديرات الأموال المقررة الأخرى لفترتي السنتين ٢٠١٠-٢٠١١ و ٢٠١٢-٢٠١٣، حسب أبواب الميزانية البرنامجية .....
- ٥٧ - تقديرات الأموال الخارجة عن الميزانية لفترتي السنتين ٢٠١٠-٢٠١٣ و ٢٠١٢-٢٠١٣، حسب أبواب الميزانية البرنامجية .....
- ٥٨ - الأثر المرجأ في فترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣ المترتب على إنشاء وظائف جديدة خلال فترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١، حسب أبواب الميزانية
- ٦٣ - الأثر التقديري المرجأ في فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥ (بالأسعار الحالية) المترتب على إنشاء الوظائف الجديدة المقترحة في فترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣، حسب أبواب الميزانية .....
- ٦٥ - الوظائف الممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة في ٣١ آذار/مارس ٢٠١١ .....
- ٦٦

#### المرفقات

- ٧٠ - الأول - أبواب الميزانية التي قامت هيئات استعراض البرامج باستعراض برنامج عملها .....
- الغابي - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ توصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية بشأن المسائل الشاملة لعدة مجالات
- ٧٣

## تصدير

يشرفني أن أتقدم إليكم بالميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣. وعلى ما جرى عليه العمل في الميزانيات السابقة، جاءت هذه المقترحات وليدة عملية طويلة بدأت في عام ٢٠٠٩ بإعداد الإطار الاستراتيجي، واستمرت خلال عام ٢٠١٠ بإعداد مخطط الميزانية، واحتتمت بوضع اللمسات النهائية على المقترحات المعروضة أمامكم في هذه الوثيقة.

وقد أولي في صياغة هذه المقترحات أقصى قدر من العناية لكفالة اتساق أنشطة المنظمة مع الأولويات التي حددها الجمعية العامة على النحو المبين في الإطار الاستراتيجي للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣، ومخطط الميزانية لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣، بالصيغة التي اعتمدها الجمعية العامة في قرارها ٢٦٢/٥٦.

وقد انصب تركيزي في هذا السياق ليس فقط على ما ينبغي تحقيقه من إنجازات، بل أيضا على الكيفية التي يجري بها تحقيق هذه الإنجازات. وإنني أعتزم الاضطلاع بالولايات كاملة وبأكثر الطرق فعالية من حيث التكلفة. لذا فإنني طلبت إلى مديري البرامج أن يعيدوا التفكير في الطريقة التي نؤدي بها عملنا ساعين من وراء ذلك إلى الحد من الازدواجية وتبني الأفكار المبتكرة وتحقيق مزيد من التأزر، وتنفيذ برنامج عملنا بمستوى للموارد يقل عن المستوى الإرشادي الشامل الذي حددته الجمعية العامة.

وتعكس المقترحات أوقات التقشف التي نعيشها في الوقت الراهن والقيود التي تفرضها الأزمة المالية العالمية على الدول الأعضاء. وسنعمل من جانبنا على تحقيق قدر كبير من الفعالية في طائفة واسعة من البرامج. ورغم التزامي بالانضباط المالي وتقييد الإنفاق، فإنني أرى أنه يتعين أيضا أن نستثمر للمستقبل. وعليه، تم إدراج موارد من أجل مواصلة الاستثمار في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، حيث يضمن تحديث عملياتنا مزيدا من الفعالية والمساءلة لمنظمتنا.

وتتضمن الميزانية البرنامجية المقترحة الاحتياجات اللازمة لمواصلة تنفيذ نظام تخطيط الموارد في المؤسسة، إضافة إلى التطبيق الموازي للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام. وقد أدرجت موارد أيضا من أجل تعزيز قدرة إدارة وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى، وتمكين مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان من الاستجابة لولايات جديدة وموسعة. كذلك، تعكس المقترحات مخصصات الميزانية المطلوبة للكيان الذي أنشأته الأمم المتحدة مؤخرا لكفالة المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. ورغم تخفيض العدد الإجمالي للوظائف في ملاك الموظفين، أدرجت في الميزانية وظائف جديدة إضافية لتعزيز القدرات في بعض المجالات مثل مكتب خدمات الرقابة الداخلية والاستراتيجية الدولية للحد من الكوارث.

وخلال فترة السنتين المقبلة سيولّى تركيز متزايد لتحسين الخدمات التي تقدمها مكتبة داغ همرشولد مع المحافظة على السجل التاريخي للأمم المتحدة وتراثها وتوفير سبل الوصول إليهما. وتعكس المقترحات أيضا تنفيذ إطار متكامل للموارد البشرية يعزز القدرات ويساعد في تطوير آليات لزيادة تنقل الموظفين وتدريبهم وتنمية مهارات القيادة.

وينبغي أيضا أن ينظر إلى وثيقة الميزانية الحالية في سياق الجهود الأوسع الرامية إلى تعزيز الأمم المتحدة. وإنني أعتزم مواصلة النظر في الطريقة التي نعمل بها وتحديثها من خلال عملية لإدارة التغيير تهدف إلى هيئة منظمة تخدم الدول الأعضاء فيها والأطراف المستفيدة من أعمالها على نحو أكثر فعالية وكفاءة. وإنني أعتبر هذا الأمر بالغ الأهمية في مساعي تعميق الإصلاح ووضع برنامج طويل الأجل للتغيير.

إن الميزانية البرنامجية المقترحة تشكل أساسا متينا للمداولات التي ستجريها الدول الأعضاء وللقرارات التي ستتخذها بشأن مقاصد الأمم المتحدة وخطة عملها ودورها في فترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣. وإنني أوصي بأن تنظر الجمعية العامة في هذه المقترحات.

(توقيع) بان كي - مون  
الأمين العام

## أولا - مقدمة

- ١ - أعدت الميزانية البرنامجية المقترحة ضمن حدود الإطار الاستراتيجي المعتمد للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣ (A/65/6/Rev.1) وقرار الجمعية العامة ٢٢٩/٦٤. واتساقا مع الممارسة المتبعة، استُرشد في وضع المقترحات التي ترد في هذه الوثيقة الحالية بالأولويات والأهداف والولايات التي حددتها الدول الأعضاء.
- ٢ - وقد قررت الجمعية العامة في الفقرة ١٣ من قرارها ٢٦٢/٦٥، أن تكون أولويات فترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣ على النحو التالي: (أ) تحقيق النمو الاقتصادي المطرد والتنمية المستدامة وفقا للقرارات ذات الصلة الصادرة عن الجمعية العامة ومؤتمرات الأمم المتحدة التي عقدت مؤخرا؛ (ب) صون السلام والأمن الدوليين؛ (ج) تنمية أفريقيا؛ (د) تعزيز حقوق الإنسان؛ (هـ) التنسيق الفعال لجهود المساعدة الإنسانية؛ (و) تعزيز العدالة والقانون الدولي؛ (ز) نزع السلاح؛ (ح) مراقبة المخدرات ومنع الجريمة ومكافحة الإرهاب الدولي بجميع أشكاله ومظاهره.
- ٣ - وعند صياغة هذه المقترحات، أُخضعت الأنشطة البرنامجية والموارد المرتبطة بها لتحليل نقدي متعمق من أجل التركيز على الإنجازات المتوقعة ثم إعادة توزيع الموارد على هذا الأساس. وقد أجرينا استعراضا شاملا ودقيقا لعملياتنا في إطار الجهود المبذولة من أجل الحد من الازدواجية وتبني الأفكار المبتكرة وتحقيق مزيد من التآزر ومباشرة تنفيذ برنامج عملنا. ورغم أن المقترحات أُعدت عند مستوى أقل من المستوى المعتمد لمخطط الميزانية، إلا أنها استهدفت تمكين المنظمة من تنفيذ ولاياتها بالكامل. وقد روعيت مجموعة من التعديلات من أجل تنفيذ برنامج عمل في فترة السنتين المقبلة يكون أكثر اقتصادا من حيث التكلفة وأكثر فعالية.
- ٤ - وينجم عن المقترحات المقدمة لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣ انخفاض عام بقيمة ٢٠٠ مليون دولار تقريبا (أو بنسبة ٣,٧ في المائة) عن المستوى المعتمد لمخطط الميزانية البالغ قدره ٥,٤ مليارات دولار. وتؤدي التعديلات في ملاك الموظفين إلى نقصان صافيه ٤٤ وظيفة في إطار أبواب الإنفاق تُعزى إلى التنقيحات المطلوبة في الاستراتيجيات وفي الموارد من الموظفين المتصلة بها للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣. ويتألف هذا التعديل من زيادة صافيه ٢٣ وظيفة في الفئة الفنية ونقصان صافيه ٦٧ وظيفة في فئة الخدمات العامة والفئات الأخرى ذات الصلة. وفيما يلي بيان النمو الإيجابي أو السلبي المتصل بكل بند من البنود ذات الأولوية:

البنود ذات الأولوية	الاستجابة	النمو الحقيقي (نسبة مئوية)	النمو في عدد الوظائف
تعزيز النمو الاقتصادي المطرد والتنمية المستدامة وفقا للقرارات ذات الصلة الصادرة عن الجمعية العامة والمؤتمرات التي عقدتها الأمم المتحدة مؤخرا	الجزء الرابع، التعاون الدولي لأغراض التنمية، والجزء الخامس، التعاون الإقليمي لأغراض التنمية	(١,٢)	(٢٩)
صون السلام والأمن الدوليين	الجزء الثاني، الشؤون السياسية	(٨,٤)	(٤)

النمو في عدد الوظائف	النمو الحقيقي (نسبة مئوية)	الاستجابة	البنود ذات الأولوية
-	-	الباب ١١، دعم الأمم المتحدة للسراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا	تنمية أفريقيا
١١	٤,٣	الباب ٢٤، حقوق الإنسان	تعزيز حقوق الإنسان
٢	١,٢	الباب ٢٦، المساعدة الإنسانية	التنسيق الفعال لجهود المساعدة الإنسانية
٤	٠,١	الجزء الثالث، العدل والقانون الدوليان	تعزيز العدالة والقانون الدولي
-	٢,٦	الباب ٤، نزع السلاح	نزع السلاح
٧	٤,٩	الباب ١٦، المراقبة الدولية للمخدرات ومنع الجريمة والإرهاب والعدالة الجنائية	مراقبة المخدرات ومنع الجريمة ومكافحة الإرهاب الدولي بجميع أشكاله ومظاهره

- ٥ - وخلال فترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣، سيستمر العمل على دراسة وتحديث الطريقة التي تعمل بها المنظمة من خلال عملية لإدارة التغيير تهدف إلى تهيئة منظمة تخدم الدول الأعضاء فيها والأطراف المستفيدة من أعمالها بقدر أكبر من الفعالية والكفاءة. وتشمل المجالات التي تحتاج إلى دراسة، تحسين عملية النشر واستعراض أوضاع المكتبات بهدف توحيد جهود تعزيز فعالية وكفاءة العمليات التي تضطلع بها المكتبات في أنحاء الأمانة العامة.
- ٦ - واستمر العمل على مدى الفترتين الماليتين السابقتين بتدابير الحد من عدد المنشورات حيث توقفت إدارات مثل إدارة شؤون الإعلام وإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات تدريجياً عن إنتاج وإصدار نسخ مطبوعة وأصبحت منشوراتها متاحة على الإنترنت. واستكملت هذه التدابير باستعراض شامل لعمليات النشر بغرض ترشيد ممارسات النشر الحالية وتحديثها وتبسيطها. وفي خريف عام ٢٠١٠، أنشأت إدارة شؤون الإعلام وإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات فريقاً عاملاً معنياً بالنشر لدراسة واستعراض عمليات النشر ونواتجها. وتناولت التوصيات التي قدمها الفريق ثلاثة جوانب تتصل بالسياسات المتعلقة بالنشر، وتنظيم عملياتها، والجوانب التقنية للنشر.
- ٧ - ورحبت الجمعية العامة في قرارها ٢٦٩/٥٨ بالتزام الأمين العام بتعزيز الأمم المتحدة، بما في ذلك تعزيز عملياتها المتعلقة بالتخطيط والبرمجة والميزنة؛ وعملاً بالقرار، تمت صياغة السرود البرنامجية للميزانية البرنامجية المقترحة مع الالتزام الدقيق بالإطار الاستراتيجي المعتمد، وسيتم الإبلاغ عن أي اختلافات تنشأ بين الإطار الاستراتيجي والجوانب البرنامجية للميزانية البرنامجية المقترحة إلى لجنة البرنامج والتنسيق لكي تستعرضها في إطار أدائها لدورها البرنامجي في عملية التخطيط والميزنة. وتنشأ هذه الاختلافات نتيجة الولايات الجديدة و/أو المنقحة التي تؤثر على الباب ٣، الشؤون السياسية، والباب ١٥، المستوطنات البشرية، والباب ١٧،

هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة)، والباب ٢٢، التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا. وترد هذه الاختلافات في التقرير الموحد للأمين العام عن التغييرات المدخلة في الخطة البرنامجية لفترة السنتين كما تظهر في الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١ والميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣ (A/66/82).

٨ - ويتضمن هذا الباب معلومات عن المستويات الإجمالية المطلوبة من الموارد وملاك الموظفين اللازم لتحقيق الإنجازات المتوقعة لهذه الفترة وضمان إحراز تقدم نحو تحقيق الأهداف. وترد أيضا معلومات موجزة عن التعديلات الرئيسية التي أُدخلت على الموارد والاستراتيجيات، فضلا عن العوامل المهمة الأخرى التي استندت إليها مقترحات الميزانية، بما في ذلك تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والتدريب. وعملا بالقرار ٢٦٩/٥٨، ترد معلومات عن تحديد الموارد اللازمة للرصد والتقييم.

## ألف - مستوى الموارد المقترح

٩ - يصل مستوى الموارد المقترح لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣ إلى ١٩٧,٠ مليون دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، بما يعكس احتياجات تقل بقيمة ٢٠٠ مليون دولار تقريبا (أو بنسبة ٣,٧ في المائة) عن المستوى المعتمد لمخطط الميزانية البالغ قدره ٣٩٦,٧ مليون دولار والمحدد في الفقرة ٩ من قرار الجمعية العامة ٢٦٢٢/٦٥. ويقل المستوى المقترح أيضا بقدر كبير عن الاعتماد المنقح لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١. وقد جاء هذا المستوى من الموارد نتيجة عملية مطوّلة لصياغة الميزانية تعكس استعراضا شاملا ومشاورات مكثفة مع مديري البرامج لضمان الاستخدام الأمثل للموارد من أجل تنفيذ الأهداف والأولويات التي حددتها الدول الأعضاء على نحو كامل وبكفاءة وفعالية. وروعت في هذه العملية مجموعة من التعديلات نجم عنها تخفيض الاحتياجات المطلوبة لتغطية التكاليف الأخرى للموظفين، والاستشاريين، والخبراء، وسفر الموظفين، والخدمات التعاقدية، ونفقات التشغيل العامة، والضيافة، واللوازم والمواد، والأثاث والمعدات.

١٠ - وعند تحديد مستويات الموارد روعيت التعديلات المتعلقة بالأثر المرجأ للوظائف الجديدة التي أنشئت في الفترة ٢٠١٠-٢٠١١، والتكاليف غير المتكررة التي تمت الموافقة عليها تحديدا لفترة السنتين تلك. فهناك مبلغ ٢٥ مليون دولار يتعلق بالأثر المرجأ لتقدير تكاليف الوظائف الجديدة المعتمدة في الفترة ٢٠١٠-٢٠١١. وهذا الاعتماد الإضافي مطلوب لإبقاء مستوى ملاك الموظفين المدرج في الميزانية العادية مماثلا لمستوى الوظائف التي أُقرت من قبل للفترة ٢٠١٠-٢٠١١. ويبين الجدول ١٠ توزيع الأثر المرجأ بالنسبة للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣ بحسب أبواب الميزانية.

١١ - وتصل قيمة التكاليف غير المتكررة المعتمدة للفترة ٢٠١٠-٢٠١١ إلى ٦٥,٠ مليون دولار، تتعلق على وجه العموم بما يلي: (أ) مشاريع غير متكررة تتعلق بأعمال تشييد وتعديلات وتحسينات وأعمال صيانة رئيسية (٢٦,٩ مليون دولار)؛ (ب) تكلفة غير متكررة لتنفيذ مشروع لتخطيط الموارد في المؤسسة (١١,٨ مليون دولار)؛ (ج) اعتماد غير متكرر لمتطلبات السلامة والأمن، وإجراء تعديلات وشراء أثاث

ومعدات لإدارة شؤون السلامة والأمن في كل من أديس أبابا وجنيف والمقر ونيروبي، ونفقات ذات صلة بإدارة الأزمات (٢, ٥ مليون دولار)؛ (د) اعتماد غير متكرر يتعلق بالتقديرات المنقحة لتعزيز وتوحيد نظام إدارة الأمن لفريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان (٢, ٣ مليون دولار)؛ و (هـ) اعتمادات مدرجة في الميزانية في إطار الباب ٢٨ بء، مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات تتعلق إلى حد كبير بالاستشاريين وبمتطلبات التدريب المرتبطة بتنفيذ المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام (٩, ١ مليون دولار). وهناك تكاليف غير متكررة أخرى بقيمة ١٦,٠ مليون دولار تتعلق بتقارير، وبمقررات مختلفة اتخذتها الجمعية العامة، بما في ذلك إنشاء مكتب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالعنف الجنسي في حالات النزاع واعتمادات خدمة المؤتمرات الموافق عليها في سياق عدة تقارير عن الآثار المترتبة في الميزانية البرنامجية، فضلا عن قرارات مجلس حقوق الإنسان.

١٢ - وبخلاف هذه التعديلات التقنية التي تتناولها أيضا الفقرات ٤٦ إلى ٥٢ أدناه، تعكس مقترحات الموارد عددا من التعديلات الهامة لفترة السنتين المقبلة. وترد تفاصيل هذه التعديلات على مستوى البرنامج الفرعي في جميع الأبواب ذات الصلة في الميزانية. وقد أدرجت اعتمادات لتغطية التكاليف المستمرة المتعلقة بتنفيذ مشروع تخطيط الموارد في المؤسسة والمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام. ورصد أيضا اعتماد لتعزيز هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة التي أنشئت مؤخرا (هيئة الأمم المتحدة للمرأة) وفقا لقرار الجمعية العامة ٦٥/٢٥٩، وتعزيز مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة تمشيا مع قرار الجمعية العامة ٦٤/١٧٨ و ٦٤/٢٩٣.

١٣ - وفي مجال حقوق الإنسان والمساعدة الإنسانية، أدرجت موارد لتعزيز القدرات الإدارية لوكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى (الأونروا) استجابة لقرار الجمعية العامة ٦٥/٢٧٢ الذي طلبت فيه إلى الأمين العام أن يواصل دعم التعزيز المؤسسي للوكالة من خلال توفير الموارد المالية من الميزانية العادية للأمم المتحدة. وتعكس المقترحات أيضا تعزيز أمانة الاستراتيجية الدولية للحد من الكوارث وفقا لأحكام قرار الجمعية العامة ٧٥/١٥٧ الذي نُقِرَّ فيه بالطلبات المتزايدة التي تواجهها أمانة الاستراتيجية والحاجة إلى زيادة الموارد في الوقت المناسب وبشكل مستقر وقابل للتنبؤ من أجل تنفيذ الاستراتيجية. وتشمل التقديرات أيضا الموارد المطلوبة لتمكين مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان من الاستجابة لولايات جديدة وموسعة.

١٤ - وسيجري تعزيز الهيكل الوظيفي لمكتب خدمات الرقابة الداخلية من خلال الاقتراح المتعلق بإنشاء وظيفة واحدة في رتبة الأمين العام المساعد. وأدرجت أيضا موارد لمواصلة الاستثمار المطلوب في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات من أجل تعزيز ودعم الخدمات الأساسية لإدارة الموارد الموزعة علي الإدارات في المقر والمكاتب البعيدة عن المقر. وسيتم أيضا التركيز بشكل متزايد، خلال فترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣، على تحسين وتطوير إمكانية الوصول إلى الخدمات التي تقدمها مكتبة داغ همرشولد بالأمم المتحدة. وفي ظل التقدم



الحالي الحاصل في مجال تكنولوجيا المعلومات، ثمة أيضا اتجاه واضح نحو كفاءة عالمية خدمات المكتبة، وتوفير موارد للمعلومات الإلكترونية، وتعزيز الجهود الرامية إلى توجيه وإرشاد الباحثين عن المعلومات.

١٥ - وأدرجت أيضا موارد قيمتها ١ ٠٨٣,١ مليون دولار للبعثات السياسية الخاصة في إطار الباب ٣، الشؤون السياسية، بما يتماشى مع الممارسات المعمول بها. وسوف يستمر إخضاع الاحتياجات الإضافية لهذه البعثات، إذا ما أصبحت ضرورية، لأحكام قرار الجمعية العامة ٢١٣/٤١.

١٦ - وإضافة إلى مجموعة المقترحات الواردة في الميزانية البرنامجية المقترحة، ستنظر الجمعية العامة بشكل متزامن في عدد من المسائل المستجدة الأخرى. ويشمل ذلك تقارير عن استراتيجية تكنولوجيا المعلومات والاتصالات عملا بالقرار ٢٥٩/٦٥، وتطبيقات إدارة المحتوى في المؤسسة وإدارة العلاقة مع العملاء، واستعادة القدرة على العمل بعد الأعطال الكبرى واستمرارية تصريف الأعمال وفقا لقرارات الجمعية العامة ٢٦٢/٦٣ و ٢٦٩/٦٣ و ٢٤٣/٦٤، والخطة الاستراتيجية لحفظ التراث في مكتب الأمم المتحدة بجنيف عملا بالقرار ٢٤٣/٦٤، وإقامة العدل وفقا للقرار ٢٥٩/٦٥، وأية متطلبات قد تنشأ عن مؤتمر الأمم المتحدة الرابع المعني بأقل البلدان نموا المعقود في أيار/مايو ٢٠١١ في اسطنبول بتركيا. ولم تدرج في الميزانية البرنامجية المقترحة المسائل الأخرى التي يمكن أن تنبثق عن اللجان الرئيسية للجمعية العامة خلال دورتها السادسة والستين. وسوف تعرض مثل هذه المسائل على الجمعية العامة في تقارير منفصلة خلال دورتها السادسة والستين، حسب الاقتضاء، وقد يترتب عليها عند النظر فيها، تأثير ملموس على برنامج العمل لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣.

١٧ - وفيما يلي توزيع الموارد، حسب أجزاء الميزانية، مقارنة بالاعتمادات المنقحة للفترة ٢٠١٠-٢٠١١:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

جزء الميزانية	الاعتماد المنقح للفترة ٢٠١١-٢٠١٠		التغيير		موارد الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣ (قبل إعادة تقدير التكاليف)
	المبلغ	النسبة المئوية	النسبة المئوية	المبلغ	
أولا - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموما	٧٥٦ ٢٧٠,٠	(٣٩ ٣٤٥,٠)	(٥,٢)	٧١٦ ٩٢٥,٠	
ثانيا - الشؤون السياسية	١ ٤٥٧ ٩٠٩,٠	(١٢٢ ٢٣٣,٦)	(٨,٤)	١ ٣٣٥ ٦٧٥,٤	
ثالثا - العدل والقانون الدوليان	٩٢ ٠٠٢,٣	١٠٩,٧	٠,١	٩٢ ١١٢,٠	
رابعا - التعاون الدولي لأغراض التنمية	٤٢٨ ٥٠٥,٣	(١ ٨٢٨,٨)	(٠,٤)	٤٢٦ ٦٧٦,٥	
خامسا - التعاون الإقليمي لأغراض التنمية	٥١٣ ٢١٠,٩	(٩ ٥٦٢,٧)	(١,٩)	٥٠٣ ٦٤٨,٧٢	
سادسا - حقوق الإنسان والشؤون الإنسانية	٢٩٨ ٠٢١,٢	١١ ٣٨٤,٧	٣,٨	٣٠٩ ٤٠٥,٩	
سابعا - الإعلام	١٨٤ ٩٩٦,٦	(٥ ٥٦٤,٤)	(٣,٠)	١٧٩ ٤٣٢,٢	
ثامنا - خدمات الدعم المشتركة	٥٩٨ ٠٩١,٢	٨ ٨٩٤,٠	١,٥	٦٠٦ ٩٨٥,٢	

جزء الميزانية	التغير		الاعتماد المستفح للفترة ٢٠١١-٢٠١٠
	النسبة المئوية	المبلغ	
تاسعا - الرقابة الداخلية	٠,٣	١٠٠,٣	٣٨ ٩٢٥,٠
عاشرا - الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل والمصروفات الخاصة	(٢,٣)	(٢ ٩٥٥,٧)	١٢٦ ١٢٧,٥
حادي عشر - النفقات الرأسمالية	٥,٩	٣ ٥٨٩,٣	٦٠ ٣٢٦,٨
ثاني عشر - السلامة والأمن	٠,١	٢٩٨,٠	٢٣٨ ٤٤٧,٧
ثالث عشر - حساب التنمية	-	-	٢٣ ٦٥١,٣
رابع عشر - الاقطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	(٢,٤)	(١٣ ١٢٧,١)	٥٥٠ ٧٤٩,٩
<b>المجموع</b>	<b>(٣,٢)</b>	<b>(١٧٠ ٢٤١,٣)</b>	<b>٥ ٣٦٧ ٢٣٤,٧</b>

١٨ - وتصل تكاليف المقترحات للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣ إلى مبلغ ٥ ١٩٧,٠ مليون دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، ويمكن أن تصل إلى ٥ ٣٤٤,٠ مليون دولار بالمعدلات الأولية للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣. وفي المرحلة الحالية من عملية صياغة الميزانية واعتمادها، تستند إعادة تقدير التكاليف إلى أسعار الصرف التي طبقت في تقرير الأداء الأول عن الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١١-٢٠١٠ (A/65/589)، الذي وافقت عليه الجمعية العامة في قرارها ٢٥٩/٦٥ و ٢٦٠/٦٥ ألف، وإلى افتراضات التضخم لعامي ٢٠١٢ و ٢٠١٣، التي أقيمت، بالنسبة لفترة السنتين الجديدة، على نفس توقعات معدلات التضخم المستخدمة لفترة السنتين الحالية. ووفقا للممارسة والمنهجية المعمول بهما، ستجري مرة أخرى إعادة تقدير تكاليف الميزانية البرنامجية المقترحة للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣ قبل أن تعتمد الجمعية العامة في دورتها السادسة والسنتين. وسيجري حينها مراعاة أحدث البيانات عن التضخم الفعلي ونتائج استقصاءات المرتبات وحركة مؤشرات تسوية مقر العمل في عام ٢٠١١. وسيُتبع أسلوب مماثل فيما يخص أسعار الصرف، يأخذ في الحسبان أسعار الصرف المعمول بها في الفترة الأخيرة. وترد في الفقرات ٤٨ إلى ٥٢ أدناه مناقشة لآثار إعادة تقدير التكاليف على مقترحات الميزانية في المرحلة الحالية.

١٩ - ويرد فيما يلي بيان بالموارد المقترحة في الميزانية البرنامجية الحالية مقارنة بالمبالغ التي اعتمدت في فترات السنتين السابقة:

## (بملايين دولارات الولايات المتحدة)

الزيادة مقارنة بفترة السنتين السابقة	الموارد	
-	٤ ٨٦٥,١	الاعتماد المنقح للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩
٥٠٢,١	٥ ٣٦٧,٢	الاعتماد المنقح للفترة ٢٠١٠-٢٠١١
٢٩,٥	٥ ٣٩٦,٧	مخطط الميزانية للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣
(١٧٠,٣)	٥ ١٩٦,٩	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣ (قبل إعادة تقدير التكاليف)
(٢٣,٥)	٥ ٣٤٣,٧	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣ (بعد إعادة تقدير التكاليف الأولية حسب معدلات ٢٠١٠-٢٠١١)

٢٠ - أما تقديرات الإيرادات لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣ فتبلغ ٦١١,٥ مليون دولار، مقابل تقديرات الفترة ٢٠١٠-٢٠١١ البالغة ٥٩٣,٠ مليون دولار، أي بزيادة قدرها ١٨,٥ مليون دولار.

٢١ - ويرد بيان المقترحات للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣ على وجه التفصيل في كل باب من أبواب الميزانية البرنامجية. ويبلغ إجمالي النمو الحقيقي السالب على مستوى الأبواب ٢٠٦,٣ مليون دولار في ٢١ بابا من أبواب الميزانية، تعوضه جزئيا زيادة في الاحتياجات قدرها ٣٦,١ مليون دولار في ١٨ بابا، مما يؤدي إلى نقصان صاف في الاعتمادات المطلوبة بمقدار ١٧٠,٢ مليون دولار. وفي إطار كل برنامج، أُعيد توزيع الموارد فيما بين البرامج الفرعية من أجل إنجاز الأهداف والولايات المحددة للفترة. ويبين تحليل النمو الموجب والنمو السالب للبرامج الفرعية، البالغ عددها ١٩٩ برنامجا في إطار عنصر "برنامج العمل" من الميزانية، أن ثمة ١١١ برنامجا فرعيا تقلصت بما مجموعه ٢٢٨,٢ مليون دولار، ومقابل نمو جزئي في ٦٣ برنامجا فرعيا بما مجموعه ٥٩,٥ مليون دولار.

٢٢ - وتراعي مقترحات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣ استمرار تنفيذ التدابير الرامية إلى زيادة الكفاءة والفعالية في تنفيذ البرامج وما يتصل بها من استخدام الموارد.

٢٣ - وإلى جانب إعادة توزيع الموارد وتنفيذ تدابير الكفاءة، تعكس الميزانية البرنامجية للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣ استمرار التركيز على تنفيذ البند ٥-٦<sup>(١)</sup> والقاعدة ١٠٥-٦ من النظامين الأساسي والإداري لتخطيط البرامج (ST/SGB/2000/8)، وعلى القضايا الأوسع نطاقا المتمثلة في تصنيف النواتج وتحديد كميتها. وهناك ما يقرب من ٣٠.٠٠٠ ناتج، متكررة وغير متكررة مقررة لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣. وفي المجموع، فإن ١,٧٩٢ ناتجا من النواتج المنجزة في الفترة ٢٠١٠-٢٠١١ سيتم إنهاؤها في الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣. ويعكس ذلك النتيجة التي خلص إليها استعراض النواتج المنجزة في الفترة ٢٠١٠-٢٠١١ لكفالة أن تكون النواتج المبرمجة للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣ لازمة لتحقيق الإنجازات المتوقعة. وترد أدناه المعلومات المتعلقة بإنهاء

(١) في إطار الميزانية البرنامجية المقترحة، سيقدم الأمين العام إلى الجمعية العامة، مع التبريرات اللازمة، قائمة بالنواتج التي وردت في فترة الميزانية السابقة والتي يمكن، في رأي الأمين العام، إنهاؤها، وبناء على ذلك لم تدرج، في الميزانية البرنامجية المقترحة.

النواتج في الأبواب ذات الصلة من الميزانية وموجز للنواتج المنحزة في الفترة ٢٠١٠-٢٠١١ والمقرر عدم الاضطلاع بها في الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣، مصنفة حسب أبواب الميزانية:

باب الميزانية	النواتج المتكررة	النواتج غير المتكررة	عدد النواتج المقرر عدم الاضطلاع بها في الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣
٣ الشؤون السياسية	٥٣	-	٥٣
٤ نزع السلاح	٧	١٦	٢٣
٥ عمليات حفظ السلام	٤٢	-	٤٢
٦ استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية	١٠	-	١٠
٨ الشؤون القانونية	٥٤	-	٥٤
٩ الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	١٨٩	-	١٨٩
١٠ أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية	١	-	١
١١ دعم الأمم المتحدة للشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا	١	-	١
١٢ التجارة والتنمية	١٨	-	١٨
١٤ البيئة	-	٥٣٨	٥٣٨
١٦ المراقبة الدولية للمخدرات ومنع الجريمة والإرهاب والعدالة الجنائية	٨٤	-	٨٤
١٨ التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا	٣	٢٣٨	٢٤١
١٩ التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ	٥١	-	٥١
٢٠ التنمية الاقتصادية في أوروبا	٦	-	٦
٢١ التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	٤٨	-	٤٨
٢٢ التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا	٤	١٨٣	١٨٧
٢٤ حقوق الإنسان	٥٣	٨٢	١٣٥
٢٥ توفير الحماية الدولية والحلول الدائمة والمساعدة للاجئين	١٠	-	١٠
٢٦ اللاجئون الفلسطينيون	٢٩	-	٢٩
٢٧ المساعدة الإنسانية	١	-	١
٢٨ الإعلام	١٣	-	١٣
٢٩-باء مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات	١	-	١
٢٩-جيم مكتب إدارة الموارد البشرية	١٩	-	١٩

باب الميزانية	النواتج المتكررة	النسواتج غير المتكررة	عدد النواتج المقرر عدم الاضطلاع بها في الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣
٣١ الرقابة الداخلية	٣١	-	٣١
٣٥ السلامة والأمن	٧	-	٧
المجموع	٧٣٥	١٠٥٧	١٧٩٢

## باء - ملاك الموظفين المقترح

٢٤ - يقترح لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣ ملاك للموظفين قوامه ٢٦٣ ١٠ وظيفة في إطار أبواب النفقات، مقابل ٩٨٩ ٨ وظيفة في الفترة ٢٠٠٠-٢٠٠١ و ٣٠٧ ١٠ وظيفة في الفترة ٢٠١٠-٢٠١١. ويمثل مستوى ملاك الموظفين للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣ انخفاضا قدره ٤٤ وظيفة مقارنة بالملاك المعتمد للفترة ٢٠١٠-٢٠١١. وكما هو مبين في الجدول الوارد أدناه، يقترح إلغاء ما مجموعه ١٤٧ وظيفة، وإضافة ٦٣ وظيفة جديدة، وتحويل ١٦ وظيفة كانت تمول سابقا من المساعدة المؤقتة العامة والموارد الخارجة عن الميزانية إلى وظائف ثابتة. ويقترح تحويل عشر وظائف مؤقتة إلى وظائف ثابتة، مما يعكس تغيرا في وضعها الوظيفي دون أن يكون لذلك تأثير صاف على إجمالي عدد الوظائف وتكلفتها. وإضافة إلى ذلك، يقترح تحويل ٢٤ وظيفة من الخدمات التعاقدية إلى الوظائف الثابتة. كما يقترح إعادة تصنيف ما مجموعه ٥٥ وظيفة.

عدد الوظائف	
١٠ ٣٠٧	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠-٢٠١١
١٠ ٢٦٣	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣
(٤٤)	التغيير
(١٤٧)	الوظائف الملغاة
٦٣	الوظائف الجديدة
١٦	الوظائف المحولة من المساعدة المؤقتة العامة/الموارد الخارجة عن الميزانية
٢٤	الوظائف المحولة من الخدمات التعاقدية

## ٢٥ - وفيما يلي صافي التغييرات في عدد الوظائف، موزعة حسب أجزاء الميزانية:

جزء الميزانية	٢٠١١-٢٠١٠	التغيير		٢٠١٣-٢٠١٢
		العدد	النسبة المئوية	
أولا - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموما	٢٠٩٩	(٤٧)	(٢,٢)	٢٠٥٢
ثانيا - الشؤون السياسية	٨٦٢	(٤)	(٠,٥)	٨٥٨
ثالثا - العدل والقانون الدوليان	٢٥٨	٤	١,٦	٢٦٢
رابعا - التعاون الدولي لأغراض التنمية	١٢٤٨	(٢)	(٠,٢)	١٢٤٦
خامسا - التعاون الإقليمي لأغراض التنمية	١٩٥٦	(٢٧)	(١,٤)	١٩٢٩
سادسا - حقوق الإنسان والشؤون الإنسانية	٥٤٩	٢٦	٤,٧	٥٧٥
سابعا - الإعلام	٧٣٨	(١٥)	(٢,٠)	٧٢٣
ثامنا - خدمات الدعم المشتركة	١٤٠٢	٢٢	١,٦	١٤٢٤
تاسعا - الرقابة الداخلية	١١٥	٧	٦,١	١٢٢
ثاني عشر - السلامة والأمن	١٠٨٠	(٨)	(٠,٧)	١٠٧٢
<b>المجموع</b>	<b>١٠٣٠٧</b>	<b>(٤٤)</b>	<b>(٠,٤)</b>	<b>١٠٢٦٣</b>

٢٦ - وقد أجري استعراض مستفيض للموارد من الوظائف للتأكد من موازنة المهام المطلوبة لتنفيذ الاستراتيجيات المخططة للفترة ٢٠١٣-٢٠١٢ على النحو الأمثل. وواجه مديرو البرامج تحديا تمثل في إيجاد السبل الكفيلة بأن تفي المنظمة بولاياتها وبرامجها بكلفة أقل وفعالية أكبر. وبناء عليه، تعكس الوظائف التكميلية الجهود المبذولة للحد من الازدواجية، وتنظيم الأدوار والمسؤوليات لتحقيق قدر أكبر من التآزر في العمل نتيجة الاستثمار في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وإعادة توزيع المهام بين الوظائف التكميلية الحالية حيثما كان ذلك مجديا دون التأثير على تنفيذ الولايات. وبخلاف هذه الجهود، تشمل الوظائف التكميلية أيضا تلبية طلبات الجمعية العامة المتعلقة بزيادة ملاك الموظفين لبرامج محددة، بما في ذلك نتائج القرارات الصادرة عن الهيئات الحكومية الدولية الفنية والإقليمية المعنية، بما فيها لجنة منع الجريمة والعدالة الجنائية واللجان الاقتصادية، ومجلس حقوق الإنسان، التي تؤثر على المقترحات الخاصة بالتوظيف.

٢٧ - ونتيجة لذلك، يعكس جدول ملاك الموظفين تنقيحات مهمة تشمل جميع الفئات ورتب الوظائف. ويبين الشكل الوارد أدناه صافي التغييرات في عدد الوظائف لفترة ٢٠١٣-٢٠١٢ مقارنة بالفترة ٢٠١١-٢٠١٠.



### فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها

- ٢٨ - يمثل الانخفاض الذي يصل صافيه إلى ٦٧ وظيفة في فئة الخدمات العامة، من ٥ ٧٤٦ وظيفة في الفترة ٢٠١٠-٢٠١١ إلى ٥ ٦٧٩ وظيفة في الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣، الأثر الصافي لتخفيض ١١٤ وظيفة تشمل، إلغاء ١١٣ وظيفة، وإعادة تصنيف وظيفة واحدة في فئة الخدمة الميدانية إلى وظيفة فنية، مقابل الإنشاء المقترح لعدد ٢١ وظيفة جديدة، وتحويل ٦ وظائف من فئة المساعدة المؤقتة العامة/الموارد الخارجة عن الميزانية، وتحويل ٢٠ وظيفة من فئة الخدمات التعاقدية. ومن المقترح إعادة تصنيف ما مجموعه ٢٣ وظيفة.
- ٢٩ - وكما هو الحال في مقترحات الميزانية السابقة، أولي اهتمام خاص لشواغل الجمعية العامة بشأن نسبة موظفي الخدمات العامة إلى موظفي الفئة الفنية، مع مراعاة أثر الاستثمار في التكنولوجيات الجديدة على المنظمة، والاختلاف بين ولايات وبرامج عمل مراكز العمل المختلفة.
- ٣٠ - وتعكس مقترحات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣ انخفاضاً في نسبة موظفي فئة الخدمات العامة إلى موظفي الفئة الفنية. وبالتالي، استمر الانخفاض التدريجي في نسبة وظائف الخدمات العامة إلى مجموع عدد الوظائف المأذون به، على النحو الوارد أدناه:

٢٠٠٢	٢٠٠٤	٢٠٠٦	٢٠٠٨	٢٠١٠	٢٠١٢
٢٠٠٣	٢٠٠٥	٢٠٠٧	٢٠٠٩	٢٠١١	٢٠١٣
٥ ٢٣٧	٥ ٥٧٥	٥ ٥٢٢	٥ ٦٢٢	٥ ٧٤٦	٥ ٦٧٩
٩ ٠٦٢	٩ ٥٣٨	٩ ٦٧٦	١٠ ٠٨٥	١٠ ٣٠٧	١٠ ٢٦٣
٥٧,٨	٥٨,٥	٥٧,١	٥٥,٧	٥٥,٧	٥٥,٣
١,٣٧:١	١,٤١:١	١,٣٣:١	١,٢٦:١	١,٢٦:١	١,٢٤:١

(أ) تشمل الفئات التالية: خدمات الأمن، والصناعات والحرف، والخدمة الميدانية، والموظفين الفنيين الوطنيين، والرتب المحلية.

٣١ - وفيما يلي موجز للتغييرات ذات الصلة التي أدخلت على مقترحات فترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣ مقارنة بالفترة ٢٠١٠-٢٠١١:

(أ) الإلغاء: سيُلغى ما مجموعه ١١٣ وظيفة في إطار الأبواب ١ إلى ٣، ٥، ٨، ٩، ١٢، ١٦، ١٩ إلى ٢٢، ٢٤، ٢٨، ٢٩، ٣٥. ويعكس إلغاء هذه الوظائف مجموعة من التعديلات الناجمة عن عوائد الاستثمار في التكنولوجيا، وترشيد وتوحيد وتبسيط هيكل الوظائف، وإعادة تصميم تسلسل سير العمل، وتوحيد بعض ترتيبات الدعم بين هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة في فلسطين وقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان وقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك. ويعكس اقتراح إلغاء ٤١ وظيفة في إطار الباب ٢ عائد الاستثمار في التكنولوجيا وتبسيط إجراءات سير العمل في إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات. ويتعلق اقتراح إلغاء ١٨ وظيفة في إطار الباب ٢٨: الإعلام أساسا بتحسين التكنولوجيا والتعديلات التي أدخلت على مكتبة داغ همرشولد. ويعكس إلغاء ٢١ وظيفة في إطار الباب ٣٥ السلامة والأمن وقف الاعتمادات غير المتكررة التي خصصت في فترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١ لعدد ١٠ وظائف مؤقتة في فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) في جنيف و ١١ وظيفة مؤقتة في الرتبة المحلية في أديس أبابا. ويتعلق اقتراح إلغاء ٨ وظائف في إطار الباب ٩، الشؤون الاقتصادية والاجتماعية أساسا بترشيد وتبسيط هيكل الوظائف. وتلغى وظيفتان في فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) في المكتب التنفيذي للأمين العام.

(ب) إعادة التصنيف: يقترح إعادة تصنيف ما مجموعه ١٥ وظيفة في فئة الخدمة الميدانية إلى المستوى المحلي (١٤ وظيفة) وفئة الموظفين الفنيين الوطنيين (وظيفة واحدة) في إطار البابين ٣ نزع السلاح و ٥ عمليات حفظ السلام، بما يتمشى أساسا مع قراري الجمعية العامة ٢٦٩/٦٤ و ٢٧٦/٦١ بزيادة استخدام الموظفين الوطنيين. ولتعزيز أدوار المنسقين الإعلاميين في كل من نيروبي وبيلاروس وإريتريا وجورجيا وأوكرانيا وأوزبكستان، يقترح إعادة تصنيف ٦ وظائف في الرتبة المحلية إلى وظائف وطنية في إطار الباب ٢٨ الإعلام. ويقترح إعادة تصنيف وظيفتين (واحدة في فئة الخدمة



الميدانية إلى الرتبة ف-٤ وواحدة في الرتبة المحلية إلى رتبة موظف فني وطني)، وذلك فيما يتصل بتعزيز دعم البرنامج في إطار الباب ١٨ التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا.

(ج) التحويل من الخدمات التعاقدية: يقترح تحويل ما مجموعه ٢٠ وظيفة في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها إلى وظائف ثابتة في إطار الباب ٢٩ دال مكتب خدمات الدعم المركزية. ولضمان الإشراف الفعال على قسم دعم الإذاعة والمؤتمرات، يقترح تحويل ١٣ وظيفة في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها (٥ وظائف في الرتبة الرئيسية و ٨ وظائف في الرتب الأخرى). إضافة إلى ذلك، يقترح تحويل ٧ وظائف تعاقدية للقيام بأعمال الصيانة الكهربائية إلى وظائف الحرف والصنائع من أجل إنشاء ورشة لخدمات صيانة المباني تلي متطلبات الصيانة الروتينية. والمقترحان كلاهما أكثر فعالية من حيث التكلفة بالنسبة للمنظمة في إطار الباب ٢٩ دال مكتب خدمات الدعم المركزية.

(د) التحويل من المساعدة المؤقتة: تمشيا مع طلب الجمعية العامة بشأن كفاءة القدرات الملائمة من الموظفين لإدارة شؤون الإعلام في جميع اللغات الرسمية للأمم المتحدة، يقترح تحويل ٤ وظائف في فئة الخدمات العامة من المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة في إطار الباب ٢٨ الإعلام. إضافة إلى ذلك، ويقترح تحويل وظيفة واحدة في فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) إلى وظيفة مؤقتة في إطار الباب ٢٤، حقوق الإنسان ضمن الجهود الرامية إلى الاستجابة لقرار مجلس حقوق الإنسان ٢٣/١٥.

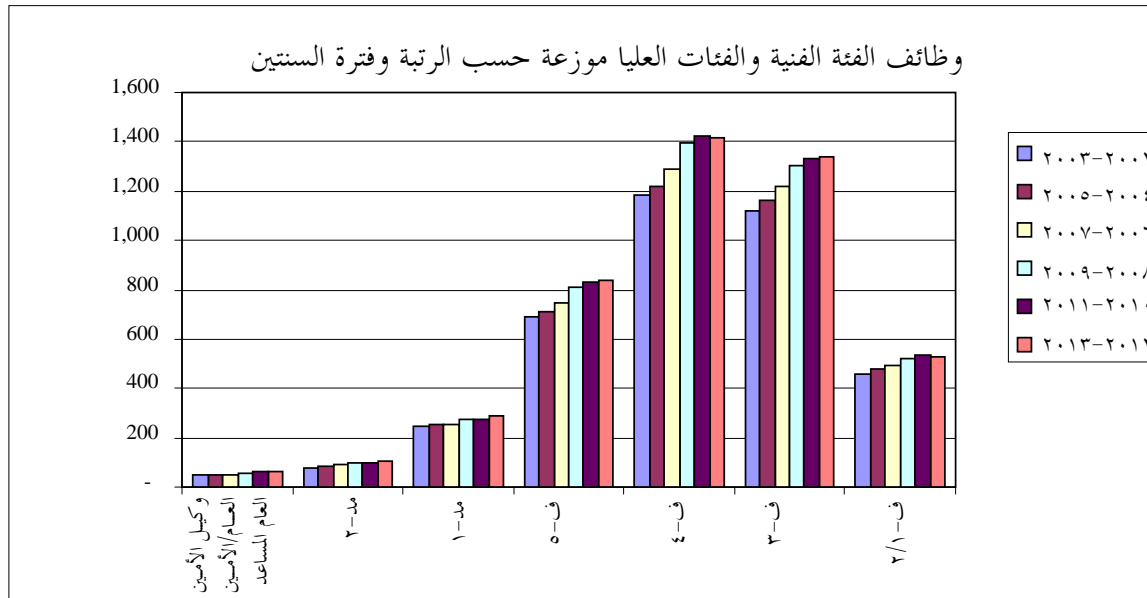
(هـ) التحويل من الوظائف الممولة من موارد خارجة عن الميزانية: ولضمان توسيع نطاق الحوار بين الأمم المتحدة وإسرائيل بشأن عمل المنظمة في الأرض الفلسطينية المحتلة وتعزيز تأثير مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط على الدوائر الإسرائيلية والعكس بالعكس، يقترح تحويل وظيفة واحدة لموظف فني وطني من التمويل من خارج الميزانية في إطار الباب ٣ الشؤون السياسية.

(و) وظائف جديدة: تضاف إحدى وعشرون وظيفة جديدة في إطار الأبواب ٥ عمليات حفظ السلام، ٧ محكمة العدل الدولية، ٢٤ حقوق الإنسان، و ٣٥ السلامة والأمن. وهي تشمل مقترحات الوظائف التالية: (أ) ١٣ وظيفة للسلامة والأمن في إطار الباب ٣٥، تتألف من ٥ وظائف في فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) في جنيف لتنفيذ إنشاء وحدة ضرورية لاستخدام الكلاب وتوفير تدريب على إدارة الأزمات، و ٨ وظائف من فئة الخدمات العامة (الرتبة المحلية) في أديس أبابا لدعم مراكز المراقبة الأمنية، (ب) ٤ وظائف في فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) في إطار الباب ٢٤ لتقديم الدعم الإداري والمكتبي إلى مجلس حقوق الإنسان والهيئات المنشأة بمعاهدات بما في ذلك اللجنة المعنية بحالات الاختفاء القسري والبروتوكول الاختياري لاتفاقية مناهضة التعذيب وغيره من ضروب المعاملة أو العقوبة القاسية أو اللاإنسانية أو المهينة؛ (ج) وظيفتان في فئة الخدمات العامة

(الرتب الأخرى) لدعم محكمة العدل الدولية، و (د) وظيفتان في فئة الخدمات العامة (الرتبة المحلية) في هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة لتوفير خدمات النقل عبر الحدود الدولية.

### الفئة الفنية والفئات العليا

٣٢ - يوضح الرسم البياني الوارد أدناه التغيير في عدد وظائف الفئة الفنية والفئات العليا من ٥٦١ ٤ في الفترة ٢٠١٠-٢٠١١ إلى ٥٨٤ ٤ في الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣. وتعكس زيادة صافيها ٢٣ وظيفة أساسا طلبات ومقررات الجمعية العامة بشأن تعزيز برامج معينة، وعن نتائج القرارات الصادرة عن الهيئات الحكومية الدولية الفنية والإقليمية المعنية. بما فيها لجنة منع الجريمة والعدالة الجنائية، واللجنة الاقتصادية لآسيا والمحيط الهادئ، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا، ومجلس حقوق الإنسان.



٣٣ - وتعكس الزيادة التي يبلغ صافيها ٢٣ وظيفة في الفئة الفنية والفئات العليا اقتراحا بزيادة ٤٢ وظيفة جديدة، وإعادة تصنيف وظيفة واحدة في فئة الخدمة الميدانية إلى الفئة الفنية وتحويل ١٠ وظائف من المساعدة المؤقتة العامة/الموارد الخارجة عن الميزانية، وتحويل ٤ وظائف من فئة الخدمات التعاقدية إلى الوظائف الثابتة، يقابلها إلغاء ٣٤ وظيفة. وإضافة إلى ذلك، يقترح إعادة تصنيف ٣٢ وظيفة.

٣٤ - وتعكس الزيادة الهامشية في عدد الوظائف على مستوى وكيل الأمين العام/الأمين العام المساعد إنشاء وظيفة جديدة واحدة في رتبة الأمين العام المساعد لتعزيز مكتب خدمات الرقابة الداخلية. ويقدم الأمين العام المساعد الدعم لمكتب وكيل الأمين العام في القيام بمهام الرقابة الداخلية بما في ذلك الاستراتيجية العامة على مستوى الإدارات، ومبادرات التعاون بين الإدارات، ورصد الأنشطة على مستوى الشعب، ومسؤوليات

تسيير العمل اليومية والمسؤوليات الإدارية لضمان التأزر بين البرامج الفرعية. وسوف يسهم ذلك في تمكين وكيل الأمين العام في زيادة التركيز على المسائل الاستراتيجية والتنفيذية بما يكفل أن يظل عمل مكتب خدمات الرقابة الداخلية متمشياً مع عمل الأمم المتحدة وأن ينفذ الولاية الموكلة إليه من قبل الجمعية العامة. وإضافة إلى ذلك يقترح تحويل ٦ وظائف من المساعدة المؤقتة العامة. ويأتي ذلك اتساقاً مع قرار الجمعية العامة ٢٣٦/٦٢ الذي أعادت فيه تأكيد الدور المحوري للتفتيش والرصد والتقييم، مما يتيح التنفيذ الفعال لبرنامج العمل والأنشطة الصادر بها تكليف المقررة للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣، في ضوء الطابع المستمر لهذه الوظائف.

٣٥ - ويستند اقتراح إنشاء ١٣ وظيفة جديدة (١ في الرتبة مد-١، و ٣ في الرتبة ف-٥، و ٤ في الرتبة ف-٤، و ٥ في الرتبة ف-٣)، وإعادة تصنيف ٤ وظائف في الرتبة مد-١ إلى الرتبة مد-٢، ووظيفة واحدة في الرتبة ف-٤ إلى الرتبة ف-٥ في إطار الباب ٢٦، اللاجئون الفلسطينيون، إلى قرار الجمعية العامة ٨٩/٦٤ و ١٠٠/٦٥، اللذين طلبت فيهما الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يواصل دعم التعزيز المؤسسي لوكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى (الأونروا) من خلال توفير موارد مالية كافية من الميزانية العادية للأمم المتحدة. وتشكل الأزمة المالية التي تواجهها الوكالة على النحو المبين في تقرير الأمين العام عن تعزيز القدرة الإدارية للأونروا (A/65/705) تهديداً لقدرة الوكالة على أداء مهمتها وللأشخاص الذين تخدمهم، وسيتم في هذا السياق تعزيز عمل الوكالة خلال الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣ بإنشاء ١٣ وظيفة جديدة وإعادة تصنيف ٥ وظائف.

٣٦ - وأما اقتراح إنشاء ٨ وظائف جديدة (٢ في الرتبة مد-١، و ١ في الرتبة ف-٥، و ٥ في الرتبة ف-٤) في إطار الباب ١٦، المراقبة الدولية للمخدرات ومنع الجريمة والإرهاب والعدالة الجنائية فيتعلق أساساً بقراري الجمعية العامة ١٧٨/٦٤ و ٢٩٣/٦٤، اللذين اعتمدت الجمعية العامة بموجبها خطة عمل الأمم المتحدة العالمية لمكافحة الاتجار بالأشخاص، فضلاً عن العديد من القرارات الصادرة عن لجنة منع الجريمة والعدالة الجنائية التي تدعو إلى تعزيز برنامج جرائم الفضاء الإلكتروني التابع لمكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة، والإعلان السياسي وخطة العمل بشأن التعاون الدولي نحو استراتيجية متكاملة ومتوازنة لمكافحة مشكلة المخدرات العالمية الذي اعتمد في الجزء الرفيع المستوى من الدورة الثانية والخمسين للجنة المخدرات في آذار/مارس ٢٠٠٩.

٣٧ - ويتعلق اقتراح إنشاء ٥ وظائف جديدة (٢ في الرتبة ف-٤، و ٣ في الرتبة ف-٣) وتحويل ٣ وظائف مساعدة مؤقتة إلى الوظائف المؤقتة (١ في الرتبة ف-٤، و ١ في الرتبة ف-٣، و ١ في الرتبة ف-٢) في إطار الباب ٢٤ حقوق الإنسان، بشكل أساسي بمختلف قرارات مجلس حقوق الإنسان، بما في ذلك القراران ١/٥، و ٢٣/١٥، ومختلف قرارات المجلس وهيئاته المنشأة بمعاهدات لدعم اللجنة المعنية بالاختفاء القسري، واللجنة الفرعية وتركيباتها الجديدة المؤلفة من ٢٥ عضواً مقارنة بعدد أعضائها الأصلي وهو ١٠ أعضاء.

٣٨ - ويأتي اقتراح إنشاء وظيفة واحدة في الرتبة مد-١ في إطار الباب ١٩ التنمية الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ تلبية لطلب اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ على النحو الوارد في قرارها ٣/٦٦ بشأن تعزيز التعاون الإقليمي في شمال ووسط آسيا. وبالمثل، فإن اقتراح إنشاء ٣ وظائف (٢ في الرتبة مد-١، و ١ في الرتبة ف-٥) في إطار الباب ٢٢، التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا، يستند إلى طلب اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا، استكمال التدابير الإدارية المتعلقة برفع المستوى الحالي لمركز المرأة وقسم القضايا الناشئة والقضايا المتصلة بالتزاعات إلى مستوى شعبة.

٣٩ - وقد اعترفت الجمعية العامة في قرارها ١٥٧/٦٥ بالطلبات المتزايدة على أمانة الاستراتيجية الدولية للحد من الكوارث وبضرورة توفير المزيد من الموارد المستقرة التي يمكن التنبؤ بها في الوقت المناسب لتنفيذ الاستراتيجية، وطلبت إلى الأمين العام أن ينظر في أفضل السبل لدعم تنفيذ استراتيجية الحد من الكوارث الطبيعية، مع مراعاة أهمية الدور الذي تضطلع به أمانة الاستراتيجية، وأن يكون الهدف من ذلك هو كفاءة توافر موارد كافية لتشغيل أمانة الاستراتيجية. وسوف تكون التوصيات ذات الصلة جزءاً من التقرير الذي سيقدمه الأمين العام إلى الجمعية العامة في دورتها السادسة والستين. وبخلاف التقرير الذي سيقدم، أدرج اقتراح بإنشاء وظيفة واحدة في الرتبة مد-١ لرئيس فرع البرنامج الإقليمي ووضع السياسات، يتم تمويلها من الميزانية العادية، في إطار الباب ٢٧ المساعدة الإنسانية لتوفير القدرات المناسبة وكفاءة الاستقرار في إدارة أمانة الاستراتيجية الدولية. وإضافة إلى ذلك، يقترح تحويل وظيفة واحدة في الرتبة ف-٥ موجودة في مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، من الأموال الخارجة عن الميزانية، وفقاً لقرار الجمعية العامة ١٥٣/٥٧ الذي أكدته فيه ضرورة أن يفيد المكتب من التمويل الكافي والأكثر قابلية للتنبؤ.

٤٠ - وعملاً بقرار الجمعية العامة ٢٤٥/٦٥ الذي طلبت فيه إلى الأمين العام توفير اعتماد لإعادة تصنيف وظائف لغوية في نيروبي، وقرارها ٢٢٠/٥٢، الذي طلبت فيه إلى الأمين العام كفاءة تماشي الترتيبات المالية لمكتب الأمم المتحدة في نيروبي مع الترتيبات المالية للمكاتب الإدارية المماثلة التابعة للأمم المتحدة، يقترح إعادة تصنيف ١١ وظيفة إلى الأعلى من ف-٤ إلى الرتبة ف-٥ في إطار الباب ٢ إدارة شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي والمؤتمرات، و ٤ وظائف (٢ في الرتبة ف-٥ إلى الرتبة مد-١ و ٢ في الرتبة ف-٤ إلى الرتبة ف-٥) في إطار الباب ٢٩ زاي، الإدارة في نيروبي.

٤١ - وتتعلق إعادة التصنيف المقترحة للوظائف العشر (٤ في الرتبة ف-٥ إلى الرتبة مد-١ و ٦ في الرتبة ف-٣ إلى الرتبة ف-٤) في إطار الباب ٣٥ السلامة والأمن أساساً بالحاجة إلى ما يلي: (أ) توفير إطار تنظيمي قوي يمكن من خلاله دعم قيادة إدارة شؤون السلامة والأمن في المقر؛ (ب) الدمج المقترح لوحدة السياسات والتخطيط والتنسيق، ووحدة الامتثال والتقييم والرصد ضمن دائرة جديدة للامتثال والسياسات في المقر؛ (ج) الحاجة إلى التعبير بدقة عن كامل نطاق المسؤولية عن سلامة وأمن حوالي ١ ٧٣٠ من الموظفين والمندوبين وكبار الشخصيات الزائرة وغيرهم من الزوار لمباني الأمم المتحدة في جنيف؛ (د) الحاجة إلى تقديم

الدعم للزيادة الكبيرة في عدد مستخدمي مجمع نيروبي إلى ما يقرب من ١٠٠ ٣ موظف داخل محيط مجمع غيغيري و ١٧٠ ٠٠٠ زائر سنويا في المتوسط.

٤٢ - أما إعادة التصنيف المقترحة لوظيفة واحدة في الرتبة ف-٥ إلى مد-١ في إطار الباب ١ تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموما فهي مطلوبة لدعم المهام الإدارية والتمثيلية الكبيرة لرئيس وحدة سيادة القانون داخل المنظمة وخارجها مع الدول الأعضاء وغيرها من الجهات الفاعلة، في مجال سيادة القانون، بما يتفق مع قرار الجمعية العامة ٣٢/٦٥.

٤٣ - واقترحت وظيفتان في إطار الباب ٧ محكمة العدل الدولية لتعزيز الأمن (١ في الرتبة ف-٣) في محكمة العدل الدولية ولمواجهة زيادة الإجراءات الفرعية في القضايا (١ في الرتبة ف-٢). واقترحت وظيفتان في الرتبة ف-٣ في إطار الباب ٩ الشؤون الاقتصادية والاجتماعية لدعم العمل على تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية. واقترحت وظيفتان في الرتبة ف-٣ في إطار الباب ١٧ هيئة الأمم المتحدة للمرأة، لتوفير الدعم الإداري الذي كان يقدمه من قبل إلى حد كبير المكتب التنفيذي التابع لإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية. واقترحت وظيفة واحدة في الرتبة ف-٢ في إطار الباب ٢٨ الإعلام لتعزيز التوعية الثقافية والشراكات مع الأوساط الأكاديمية والطلابية.

٤٤ - واتساقا مع المقترحات الواردة في الفقرة ٣١ (ج) أعلاه المتعلقة بالتحويل المقترح لوظائف من الخدمات التعاقدية إلى وظائف ثابتة في إطار الباب ٢٩ دال مكتب دعم الخدمات المركزية، يقترح تحويل ٤ وظائف في الرتبة ف-٣. إضافة إلى ذلك، يقترح إنشاء وظيفتين جديدتين (١ في الرتبة ف-٤، ١ في الرتبة ف-٣) في إطار الباب ٢٩ دال، لتعزيز دائرة إدارة المرافق ودعم تنفيذ نظام جوازات مرور الأمم المتحدة المعزز أمنيا، بما في ذلك إدارته على الصعيد العالمي.

٤٥ - أما الاقتراح المتعلق بإلغاء ٣٤ وظيفة في الفئة الفنية (٤ في الرتبة ف-٥، ٧ في الرتبة ف-٤، ٩ في الرتبة ف-٣، و ١٤ في الرتبة ف-٢) في إطار الأبواب ٢ و ٣ و ٩ و ١٩ إلى ٢١ و ٢٤ و ٢٨، فقد يحسم بشكل رئيسي عن الاستعراض الواسع النطاق الذي أُجرى للموارد من الموظفين لضمان الاتساق الأمثل للوظائف المطلوبة مع تنفيذ الاستراتيجيات المقررة للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣. وبناء عليه، فإن الإلغاء المقترح للوظائف يعكس في المقام الأول العائد المتحقق على الاستثمار في التكنولوجيا، وتبسيط عمليات سير العمل وتنظيم المهام من أجل تفادي الازدواجية، وإجراء تعديل هيكلي في عدد من المكاتب.

## جيم - المنهجية

٤٦ - اتبعت في إعداد الاحتياجات المالية في إطار الميزانية البرنامجية ذات المنهجية التي استخدمت في فترة السنتين السابقة والتي أقرتها الجمعية العامة في قرارها ٤٧/٢١٢ ألف. وبموجب تلك المنهجية، تُستخدم الاعتمادات

المنقحة لفترة السنتين الحالية، بالصيغة التي وافقت عليها الجمعية العامة في قراراتها ٢٥٩/٦٥ و ٢٦٠/٦٥ ألف بوصفها نقطة البدء، أي الأساس الذي يُحسب منه التغيير.

٤٧ - وتقاس الزيادات والتخفيضات المقترحة مقارنة بالاعتمادات المنقحة لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١، وبعد ذلك تبين التغييرات المقترح إجراؤها في الميزانية الحالية. وتعكس تلك التغييرات جملة أمور من بينها، التعديلات المتعلقة بإيقاف الاعتمادات غير المتكررة في فترة السنتين الحالية، والزيادات الإلزامية في اعتماد الموارد الكاملة في فترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣ للوظائف الجديدة التي وافقت عليها الجمعية العامة وتم تقدير تكاليفها في الفترة ٢٠١٠-٢٠١١. معاملة توظيف مرجأ نسبته ٥٠ في المائة لوظائف الفئة الفنية، و ٦٥ في المائة لوظائف فئة الخدمات العامة. وتُعرض تلك التغييرات بذات القيمة الإسمية للاعتماد المنقح لإتاحة المقارنة على أساس الموارد الحقيقية. ويعكس الجدول ١٠ توزيع الأثر المرجأ في فترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣ المترتب على إنشاء الوظائف الجديدة خلال فترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١، حسب أبواب الميزانية. ويشمل المبلغ الذي يعكس الزيادات والتخفيضات اعتماداً قدره ٢٥ مليون دولار يتصل بالأثر المرجأ للوظائف الجديدة الموافق عليها في الفترة ٢٠١٠-٢٠١١ وحصصاً لتكاليف غير متكررة قدرها ٦٥ مليون دولار ووفق عليها لفترة السنتين تلك. وبعد ذلك، يعاد تقدير الاعتمادات والتغييرات (الزيادات/التخفيضات) لاحتساب التضخم المسقط.

٤٨ - وفيما يتعلق بإعادة تقدير التكاليف، يلزم إجراء تعديلات لكفالة تطابق الاعتمادات المنقحة والتغييرات المقترحة في الموارد لأسعار الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣ وفقاً لأسعار الصرف المعمول بها (انظر الجدول ٦). ويقدر الاعتماد الإجمالي المتعلق بإعادة تقدير التكاليف بمبلغ ١٤٧ مليون دولار.

٤٩ - وبالنسبة للمرتبات المتعلقة بوظائف الفئة الفنية والفئات العليا، تتصل التعديلات بالحركة المتوقعة للأرقام القياسية لتسوية مقر العمل في عام ٢٠١١ (انظر الجدول ٧). وبالمثل، فإن إعادة تقدير التكاليف المتعلقة بمرتبات فئة الخدمات العامة تتضمن توقع تعديلات محتملة لتكلفة المعيشة على أساس معدلات التضخم المتوقعة.

٥٠ - وفيما يتعلق بمعدلات الشواغر للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣، يُقترح معدل موحد للوظائف المستمرة قدره ٩,٦ في المائة للفئة الفنية و ٤ في المائة لفئة الخدمات العامة. وهما معدلان اعتمدا للفترة ٢٠١٠-٢٠١١ وفقاً لقرار الجمعية العامة ٦٤/٢٤٣ وقد استمر تطبيقهما للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣. وبالمثل، تم الحفاظ على معدل شغور يبلغ ١٤ في المائة لموظفي الأمن الميدانيين في الفئة الفنية و ١٤,٧ في المائة لموظفي الأمن الميدانيين في فئة الخدمات العامة على النحو الذي أقرته الجمعية العامة في القرار نفسه.

٥١ - وتُدرج التكاليف العامة للموظفين في الميزانية كنسبة مئوية من صافي المرتبات في كل مركز من مراكز العمل. وتتصل هذه التكاليف ببدلات الموظفين واستحقاقاتهم وتعيينهم ونقلهم وانتهاء خدمتهم.

٥٢ - وفيما يتعلق بالعملية، ونظراً إلى أن الميزانية يُعبّر عنها بدولارات الولايات المتحدة، من الممكن أن يكون لحركة العملات مقابل الدولار أثر كبير على النفقات بالعملات الأخرى. ولدى إعادة تقدير التكاليف، لم يعمد إلى التنبؤ بحركة العملات مقابل دولار الولايات المتحدة وستعالج هذه المسألة حسب الإجراءات التي يكون معمولاً بها في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١١.

## دال - العرض

### الإطار المنطقي

٥٣ - تُعرض الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١١-٢٠١٣ وفقاً للنظامين الأساسي والإداري لتخطيط البرامج والجوانب البرنامجية للميزانية ورصد التنفيذ وأساليب التقييم، وأحكام قرار الجمعية ٢٦٩/٥٨. وبموجب الفقرة ٩ من ذلك القرار، قررت الجمعية العامة أن تكون السرود البرنامجية لكراسات الميزانية مطابقة لتلك الواردة في الخطة البرنامجية لفترة السنتين. وتشير السرود البرنامجية إلى عناصر الاستعراض والإطار المنطقي التي تتضمن أهداف المنظمة والإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة ومؤشرات الإنجاز، حسبما قررتها الجمعية في قرارها ٢٢٩/٦٤ والواردة في الإطار الاستراتيجي لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣ (A/65/6/Rev.1).

٥٤ - وفي القرار ٢٦٩/٥٨، طلبت الجمعية العامة كذلك من الأمين العام أن يُدرج في مقدمة كراسات الميزانية معلومات عن الولايات الجديدة و/أو المنقحة التي توافق عليها الجمعية العامة بعد اعتماد الإطار الاستراتيجي. وطلبت الجمعية كذلك إلى لجنة البرنامج والتنسيق أن تقوم، لدى أدائها لدورها البرنامجي في عملية التخطيط والميزنة، باستعراض الجوانب البرنامجية للولايات الجديدة و/أو المنقحة، فضلاً عن أي اختلافات تنشأ بين الخطة البرنامجية لفترة السنتين والجوانب البرنامجية للميزانية البرنامجية المقترحة. وتنشأ هذه الاختلافات نتيجة الولايات الجديدة و/أو المقترحة التي تؤثر على الباب ٣، الشؤون السياسية، والباب ١٥، المستوطنات البشرية، والباب ١٧، هيئة الأمم المتحدة للمرأة، والباب ٢٢، التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا. وترد هذه الاختلافات في التقرير الموحد للأمين العام عن التغييرات المدخلة في الخطة البرنامجية لفترة السنتين كما تظهر في الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١ والميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣ (A/66/82) والتي ستستعرضها لجنة البرنامج والتنسيق وفقاً للقرار ٢٦٩/٥٨.

٥٥ - ولا يزال كل باب من أبواب الميزانية يشتمل على المعلومات البرنامجية التالية:

- أهداف المنظمة
- الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
- مؤشرات الإنجاز

مقاييس الأداء (خطوط الأساس والأهداف)

٢٠٠٨-٢٠٠٩

تقديرات الفترة ٢٠١٠-٢٠١١

الهدف للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣

- العوامل الخارجية
- النواتج

### المعلومات المالية

٥٦ - وفيما يتعلق بالمعلومات المالية، لا تزال الميزانية البرنامجية المقترحة تشمل ما يلي:

- نفقات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩
- الاعتمادات المنقحة للفترة ٢٠١٠-٢٠١١ (انظر القرار ٢٥٩/٦٥ والقرار ٢٦٠/٦٥ ألف)
- التغييرات المقترحة للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣ بالنسبة إلى اعتمادات الفترة ٢٠١٠-٢٠١١ (بكل من القيمة الدولارية والنسبة المئوية)
- مجموع مقترحات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣ قبل إعادة تقدير التكاليف
- إعادة تقدير التكاليف وفقا للمعدلات الأولية للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣
- تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣

٥٧ - وفي ضوء طلب الجمعية العامة الوارد في الفقرة ٤١ من قرارها ٢٤٣/٤٦ إدراج معلومات واضحة ومحددة عن الموارد الخارجة عن الميزانية لكي يتسنى التمييز بين التبرعات، والأنصبة المقررة، وتكاليف دعم البرامج، جرى تعديل عرض موارد الميزانية غير العادية من أجل زيادة الفصل بين هذه الموارد وتحديدها.

### مسائل أخرى

٥٨ - بالإضافة إلى المسائل المتعلقة بالعرض والوارد أعلاه، تشتمل هذه الوثيقة على مرفقين إضافيين استجابة لتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية. ويقدم المرفق الأول معلومات بشأن أبواب الميزانية التي قامت هيئات استعراض البرامج باستعراض برنامج عملها (انظر A/60/7، الفقرة ١٨). ويقدم المرفق الثاني معلومات موجزة بشأن إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ توصيات اللجنة الاستشارية بشأن المسائل الشاملة لعدة مجالات والوارد في الفصل الأول من تقريرها عن الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١ (انظر A/60/7، الفقرة ٣٤).



## هاء - العوامل الأخرى التي تستند إليها مقترحات الميزانية

٥٩ - يرد أدناه بيان تفصيلي لعدد من العوامل الهامة الأخرى التي تستند إليها مقترحات الميزانية للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣.

### الترتيبات في نيروبي

٦٠ - طلبت الجمعية العامة إلى الأمين العام، في قرارها ٢٢٠/٥٢ المؤرخ ٢٢ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٧، أن يكفل تماشى الترتيبات المالية لمكتب الأمم المتحدة في نيروبي مع الترتيبات المالية لمكاتب الأمم المتحدة الإدارية المماثلة. ومنذ ذلك الوقت، وسعيًا إلى تخفيف عبء التكاليف الإدارية التي تتحملها البرامج الفنية لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة وبرنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية (موئل الأمم المتحدة)، التزم الأمين العام بالقيام تدريجيًا بزيادة عنصر الميزانية العادية في الميزانية البرنامجية لمكتب الأمم المتحدة في نيروبي.

٦١ - وفي الجزء الأول من القرار ٢٩٢/٥٧، رحبت الجمعية العامة باعتماد الأمين العام مواصلة تعزيز مكتب الأمم المتحدة في نيروبي وحثته على زيادة عنصر الميزانية العادية للمكتب في فترات السنتين المقبلة بما يكفل قدرة المكتب على القيام بتنفيذ البرامج والأنشطة التي تشملها ولايته على أكمل وجه. ووفقاً لتوجيهات الجمعية العامة الواردة في قرارها ٢٢٠/٥٢، و ٢٩٢/٥٧ و ٢٧٠/٥٨، يقترح مبلغ قدره ١٠٣,٢ ملايين دولار في إطار الأبواب ١ و ٢ و ١٤ و ١٥ و ٢٩ زاي و ٣٤ و ٣٥ من الميزانية البرنامجية المقترحة للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣.

٦٢ - ويعكس هذا المبلغ نقصانا قدره ٦ ملايين دولار، أو ٥,٥ في المائة، عن الاعتماد المنقح للفترة ٢٠١٠-٢٠١١ يعزى بالدرجة الأولى إلى التكاليف غير المتكررة الكبيرة المدرجة في ميزانية فترة السنتين تلك. ويتصل هذا النقصان أساساً بالبواب ٣٤، التشييد والتعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية، مما يعكس توقف اعتماد غير متكرر رصد في الفترة ٢٠١٠-٢٠١١ لتنفيذ المرحلة الثانية من مشروع النظام الموحد لمراقبة الدخول (PACT II) في نيروبي (٥ ملايين دولار). ويتصل هذا النقصان أيضا بالبواب ٣٥، السلامة والأمن في نيروبي فيما يتعلق بخفض الاحتياجات من غير الوظائف، تقابله جزئياً زيادة في الاحتياجات المتعلقة بالوظائف تتصل بإعادة تصنيف وظيفتي رئيس ونائب رئيس دوائر الأمن والسلامة في نيروبي من الرتبة ف-٥ إلى الرتبة مد-١، ومن الرتبة ف-٣ إلى الرتبة ف-٤، على التوالي، من أجل موازنة القدرات من الموظفين مع الزيادة الكبيرة في عدد مستخدمي الجمع (مليون دولار واحد).

٦٣ - وهناك احتياجات إضافية قدرها ٥٤٣ ٧٠٠ دولار ناشئة في إطار الأبواب ١ و ٢ و ٢٩ زاي على التوالي، تعزى أساساً إلى الأثر المرجح لإنشاء وظيفة مدير عام (وكيل أمين عام) في سياق الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١ في إطار الباب ١؛ والأثر المرجح بالنسبة لخدمة المؤتمرات (في إطار الباب ٢) ناجمة عن إنشاء ثماني وظائف في سياق الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١، وإعادة التصنيف المقترحة

لإحدى عشرة وظيفة لغوية من الرتبة ف-٤ إلى الرتبة ف-٥ في فترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣. بما يتسق مع قرار الجمعية العامة ٦٥/٢٤٥؛ وزيادة الاحتياجات في إطار الباب ٢٩ زاي ناجمة عن إعادة تصنيف وظيفتين في الرتبة ف-٥ برفعهما إلى الرتبة مد-١، ووظيفتين في الرتبة ف-٤ برفعهما إلى الرتبة ف-٥ بما يتسق مع القرار ٥٢/٢٢٠.

٦٤ - ونظراً للتنفيذ التدريجي لتدابير تعزيز مكتب الأمم المتحدة في نيروبي منذ فترة السنتين ١٩٩٨-١٩٩٩، يشمل عنصر الميزانية البرنامجية العادية نسبة ١,٦ في المائة من مجموع الموارد في إطار الباب ٢٩ زاي، و ١,٥٨ في المائة من الموارد المخصصة لخدمات المؤتمرات، نيروبي، في إطار الباب ٢، لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣.

٦٥ - ويصل إجمالي المقترحات في إطار الأبواب ١ و ٢ و ١٤ و ١٥ و ٢٩ زاي و ٣٤ و ٣٥ إلى مبلغ ٢٠٠ ٢٢٧ ١٠٣ دولار. ويرد موجز للموارد المقترحة لمكتب الأمم المتحدة في نيروبي في الجدول التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

باب الميزانية	الاعتمادات المنقحة <sup>(أ)</sup> للفترة ٢٠١٠-٢٠١١	النمو	النسبة المئوية تقدير التكاليف	الفترة ٢٠١٢- ٢٠١٣ (قبل إعادة تقدير التكاليف)
الباب ١، تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً: مكتب المدير العام، مكتب الأمم المتحدة في نيروبي	٣ ٥٥٢,٧	٤٠٥,٥	١١,٤	٣ ٩٥٨,٢
الباب ٢، شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات: خدمات المؤتمرات، نيروبي	٢٠ ٤٨٥,٣	٧٨,١	٠,٤	٢٠ ٥٦٣,٤
الباب ١٤، البيئة	١٠ ٤٢٥,٠	(١٨٧,١)	(١,٨)	١٠ ٢٣٧,٩
الباب ١٥، المستوطنات البشرية	١٩ ٣٠٠,٧	(٣٥٦,١)	(١,٨)	١٨ ٩٤٤,٦
الباب ٢٩ زاي، الإدارة، نيروبي	٢٩ ١٣٦,٣	٦٠,١	٠,٢	٢٩ ١٩٦,٤
الباب ٣٤، التشييد والتعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية <sup>(ب)</sup>	١١ ٣٤٤,٣	(٥ ٠٤٢,٢)	(٤٤,٤)	٦ ٣٠٢,١
الباب ٣٥، السلامة والأمن، نيروبي	١٥ ٠٨١,٩	(٩٩٤,٣)	(٦,٦)	١٤ ٠٢٤,٦
<b>المجموع</b>	<b>١٠٩ ٢٦٣,٢</b>	<b>(٦ ٠٣٦,٠)</b>	<b>(٥,٥)</b>	<b>١٠٣ ٢٢٧,٢</b>

## التدريب

- ٦٦ - تمشياً مع إرشادات وتوجيهات الجمعية العامة الواردة في قراراتها ٢٥٨/٥٥ و ٣٠٥/٥٧ و ٢٦٦/٥٩ و ٢٤٤/٦١ و ٢٥٠/٦٣ و ٢٤٧/٦٥، أدرجت مقترحات مواصلة تقديم الدعم لتنفيذ إطار متكامل حديث للموارد البشرية من أجل تعزيز قدرات الموارد البشرية الحالية والمقبلة للمنظمة واستحداث آليات لتشجيع ودعم تنقل الموظفين فضلاً عن التوسع في تدريبهم وتنمية قدراتهم القيادية.
- ٦٧ - ووفقاً لما طلبته الجمعية العامة في الفقرة ٤٧ من الجزء الخامس من قرارها ٢٤٧/٦٥، أقيمت بين مكتب إدارة الموارد البشرية التابع لإدارة الشؤون الإدارية وبين الإدارات والمكاتب شراكات من أجل أن تكفل الإدارة العليا للمديرين دعم وتشجيع ترتيبات الدوام المرنة على نطاق الأمانة العامة. وعقدت جلسات إحاطة إعلامية طوال النصف الأول من العام للتوعية بالسياسات المتصلة بترتيبات الدوام المرنة وتحقيق التوازن بين العمل والحياة الخاصة؛ وسيتم إنشاء خط أساس، من خلال بطاقات الأداء لإدارة الموارد البشرية من أجل قياس الاستخدام الحالي لترتيبات الدوام المرنة. وسيستمر في النصف الثاني من عام ٢٠١١ الاضطلاع بحملة التوعية ووضع إرشادات إضافية بشأن تنفيذ السياسات ذات الصلة.
- ٦٨ - وأدرجت في الميزانية البرنامجية المقترحة موارد من أجل التدريب لتعزيز مهارات الموظفين على جميع المستويات، بما يتسق مع هدف المنظمة المتمثل في تشجيع تغيير الثقافة التنظيمية، وإعداد موظفين متكاملين المعارف، وهيئة منظمة أكثر إنتاجية ومرونة وتركيزاً على تحقيق النتائج.
- ٦٩ - وتشمل الميزانية البرنامجية للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣ مبلغاً قدره ٣١,٢ مليون دولار، يهدف إلى تلبية الاحتياجات المتعلقة برعاية مهارات الموظفين وتعزيزها. ويشمل هذا المبلغ اعتمادات مدارة مركزياً بمبلغ ١٧,٩ مليون دولار، واعتمادات للتدريب في مجال اللغات بمبلغ ٩,٧ ملايين دولار للتدريب، واعتمادات لأشكال أخرى من التدريب بمبلغ ٣,٦ ملايين دولار. وسوف يستمر العمل في البرامج الحالية والقيام، حيثما أمكن، بتوسيع نطاقها لدعم تنقل الموظفين وصقل المهارات الفنية، والحفاظ على مراكز الموارد الوظيفية، وزيادة تنظيم حلقات العمل للتطوير الوظيفي في كل مركز من مراكز العمل. وفيما يلي بيان لتوزيع موارد التدريب لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣.

(بدولارات الولايات المتحدة)

اعتمادات التدريب المدارة مركزياً	
٨ ٩٧٠ ٣٠٠	تنمية القدرات القيادية وإدارة الأداء
٥ ١٤٤ ٨٠٠	المهارات الفنية والتقنية والدعم الوظيفي
٢ ٩٠٣ ٧٠٠	تكنولوجيا المعلومات

٩١٧ ٩٠٠	إدارة الموارد البشرية والمالية
١٧ ٩٣٦ ٧٠٠	المجموع الفرعي
٩ ٧١٢ ٤٠٠	التدريب اللغوي <sup>(أ)</sup>
٣ ٥٨٦ ٢٠٠	بنود أخرى <sup>(ب)</sup>
٣١ ٢٣٥ ٣٠٠	المجموع

(أ) تشمل اعتمادا قدره ٢٠٠ ٣٧٤ ٤ دولار للتدريب المدار مركزيا في مجال اللغات.

(ب) تشمل اعتمادات برامج متصلة بالمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام وحصة الأمم المتحدة في الأنشطة التدريبية المشتركة التمويل وفريق التأهب للطوارئ والدعم.

٧٠ - وستظل البرامج المدارة مركزياً في مجال تنمية قدرات الموظفين وتدريبهم تستهدف نشر ثقافة التعلم المستمر، وتعزيز القدرات القيادية والإدارية وبناء الكفاءات التنظيمية، فضلا عن زيادة قدرة الإدارات على قيادة التغيير وبلوغ النجاح في إدارته. وسيستمر كذلك توفير البرامج لدعم تعميم مراعاة المنظور الجنساني وتشجيع مراعاة الشواغل الجنسانية في أماكن العمل، والتوعية باعتبار التنوع والتعدد الثقافي. ووفقا لذلك، تصل الاعتمادات المدارة مركزيا من أجل التدريب للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣ إلى مبلغ ١٧,٩ مليون دولار وتعلق أساساً بما يلي:

(أ) برامج تنمية القدرات القيادية والإدارية والتنظيمية للموظفين في جميع الرتب، بمن فيهم كبار الموظفين، تمثيا مع زيادة التركيز على تنمية المهارات القيادية وإدارة الأداء المبتغاة أثناء الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣؛

(ب) برامج وحلقات عمل تدريبية مُعدة حسب الاحتياجات في مجالات إدارة الموارد البشرية، والميزانية والشؤون المالية، واستخدام نظام (إنسبيرا)، تستهدف تحسين كفاءات ومعارف ومهارات مديري البرامج والموظفين الذين يضطلعون بمسؤوليات في المجالات الإدارية؛

(ج) برامج تدريب في مجال تكنولوجيا المعلومات لدعم استراتيجية الأمين العام لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات من خلال، تحسين مستوى مهارات موظفي الأمانة العامة في مجال استخدام تطبيقات برمجيات المنظمة، وتزويد الموظفين بالمعارف والمهارات لزيادة فعالية إدارة المعلومات وكفاءتها، بما في ذلك توسيع نطاق الفرص المتاحة للموظفين للدراسة الذاتية بمساعدة الحاسوب وبرامج التعلم الإلكتروني؛

(د) تنمية المهارات الفنية والتقنية وتنفيذ برامج الدعم الوظيفي للموظفين في جميع الرتب في كافة مراكز العمل، ولا سيما في مجال دعم تنقل الموظفين.

٧١ - ووفقاً لقرارات الجمعية العامة ذات الصلة، سيستمر توفير التدريب اللغوي في اللغات الرسمية الست للأمم المتحدة، بما في ذلك توفير البرامج التدريبية الرئيسية والدورات المتخصصة من أجل المحافظة على المهارات اللغوية المتقدمة وتطويرها. وستعمل هذه البرامج اللغوية والاتصالية المتناسقة على تشجيع تعدد اللغات بوسائل تعزيز المهارات اللغوية والتفاهم بين الثقافات المختلفة. وتصل اعتمادات التدريب اللغوي إلى ٩,٧ ملايين دولار.

٧٢ - وبالإضافة إلى الاعتمادات المذكورة أعلاه للبرامج المدارة مركزياً والتدريب اللغوي، تتضمن الميزانية البرنامجية المقترحة كذلك اعتمادات أخرى للتدريب المتخصص تصل إلى ٣,٦ ملايين دولار. وسيكرس جزء هام من هذه الموارد لمواصلة رعاية مهارات موظفي الأمن وتعزيزها وفقاً للتدابير المعتمدة لتعزيز السلامة والأمن في الأمم المتحدة، من أجل كفالة اضطلاع موظفي الأمن على نحو كفو بعدد متزايد من المهام المتخصصة (١,٤ مليون دولار)، وتلبية الاحتياجات الناشئة عن اعتماد المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام بتوفير التدريب المتخصص لقرابة ٣٠٠ موظف وكفالة تنفيذ المعايير بنجاح (٧٩ ٨٠٠ دولار)، وتوفير الدعم والتدريب على الإدارة في حالات الطوارئ لفريق التأهب للطوارئ والدعم (٥,٥ مليون دولار). وتتصل الاعتمادات الأخرى بحصة الأمم المتحدة في أنشطة التدريب الممولة على نحو مشترك، واحتياجات متنوعة أخرى في مجال التدريب المتخصص.

### الرصد والتقييم

٧٣ - عملاً بالقرار ٢٦٩/٥٨، حُددت موارد في إطار كل باب من أبواب الميزانية للأنشطة المتصلة بالرصد والتقييم. وبحسب الممارسات المتبعة في إعداد الميزانية البرنامجية المقترحة للفترتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ و ٢٠١٠-٢٠١١، تضمنت تعليمات الميزانية لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣ استمارات يعدها مكتب خدمات الرقابة الداخلية وإدارة الشؤون الإدارية بشأن الموارد وخطط التقييم، ويطلب من مديري البرامج أن يقوموا بملئها.

٧٤ - وتشمل هذه الأنشطة ما يلي: (أ) تقديم الخدمات الفنية إلى لجنة البرنامج والتنسيق في مسائل الرصد والتقييم الذاتي؛ (ب) إعداد تقرير الأداء البرنامجي لفترة السنتين؛ (ج) تعهد شبكة جهات التنسيق المعنية بأداء البرامج؛ (د) تعزيز الموقع الإلكتروني الخاص بأداء البرامج؛ (هـ) تعزيز/استبدال نظام المعلومات المتكامل للرصد والوثائق؛ (و) الخدمات الاستشارية؛ (ز) التدريب وتبادل المعارف بشأن أفضل الممارسات المتبعة في أنشطة الرصد والتقييم الذاتي التي تضطلع بها جميع إدارات الأمم المتحدة؛ (ح) تقديم الدعم المنهجي لأنشطة التقييم الذاتي؛ (ط) دعم الإدارة القائمة على النتائج.

٧٥ - وتبلغ الموارد المحددة لأنشطة الرصد والتقييم لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣ ما مقداره ٥٧,٣ مليون دولار، مما يعكس زيادة قدرها نحو ٦,٥ ملايين دولار مقارنة بتقديرات الفترة ٢٠١٠-٢٠١١. وبالنسبة للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣، يضم التقدير الإجمالي البالغ ٥٧,٣ مليون دولار اعتمادات من الميزانية العادية قدرها ٣٣,٥ مليون دولار واعتمادات ممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية قدرها ١٩,٤ مليون دولار واعتمادات

مقررة أخرى قدرها ٤,٣ ملايين دولار. وكما يتبين من المقارنة في الجدول الوارد أدناه، فإن توزيع الموارد بين موارد الميزانية العادية والموارد الخارجة عن الميزانية يكاد يقارب التوزيع نفسه في فترتي الميزانية.

(بدولارات الولايات المتحدة)

٢٠١٣-٢٠١٢		٢٠١١-٢٠١٠		
النسبة المئوية	المبلغ	النسبة المئوية	المبلغ	
٥٨,٥	٣٣ ٥١٢,٠	٦٠,٨	٣٠ ٨٦٧,٦	موارد الميزانية العادية
٧,٦	٤ ٣٤٣,٣	٣,٩	١ ٩٨١,٩	موارد مقررة أخرى
٣٣,٩	١٩ ٤٢٤,٣	٣٥,٢	١٧ ٨٨١,١	الموارد الخارجة عن الميزانية
١٠٠,٠	٥٧ ٢٧٩,٦	١٠٠,٠	٥٠ ٧٣٠,٦	المجموع

٧٦ - وتمشياً مع الاتجاهات السابقة، يتصل بمجموع هذه الموارد بالتقييمات الداخلية، فيما يتصل بـ ٢ في المائة تقريباً من مجموع موارد التقييم بالتقييمات الخارجية. وتتكون التقييمات الداخلية من التقييمات الذاتية، فضلاً عن تلك التقييمات الذاتية التي تنفذ في إطار الرصد والإبلاغ عن أداء البرامج. وتتكون التقييمات الخارجية من التقييمات الخارجية التي يصدر تكاليف بإجراءاتها والتقييمات الخارجية التقديرية.

٧٧ - وجرياً على الممارسات القائمة، تتضمن كل كراسة من كراسات الميزانية معلومات موجزة عن الموارد التقديرية التي حددها الإدارات لأنشطتها في مجال الرصد والتقييم.

٧٨ - وقد أوصت اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية، في الفقرة ٢٦ من تقريرها A/60/7، بأن تتضمن بيانات الميزانية التي تقدم في المستقبل معلومات عن مدى فعالية استثمارات المنظمة في مجالي الرصد والتقييم، وأوصت اللجنة أيضاً، في الفقرة ٢٦ من تقريرها (A/64/7)، بأن توضح عروض الميزانية في المستقبل كيف يمكن لنتائج التقييمات أن تؤدي إلى تحسينات في إنجاز الولاية وتؤثر على التوزيع المقترح للموارد.

٧٩ - واستجابةً للتوصيات المذكورة أعلاه، طُلب إلى مديري البرامج أن يقدموا هذه المعلومات كجزء من عملية إعداد الميزانية. وتعكس المعلومات التي جُمعت أثناء إعداد الميزانية للفترة ٢٠١٣-٢٠١٢ مجموعة واسعة من الفوائد الناجمة عن الاستثمارات في مجالي الرصد والتقييم. ويفيد مديرو البرامج، في جملة أمور، بأن الرصد والتقييم يُستخدمان في تحديد احتياجات العملاء وتحسين تقديم الخدمات لهم وفي تقديم التقارير إلى الهيئات الحكومية الدولية؛ كما يستخدمان في تعزيز المعارف وتدعيم بناء قدرات الموظفين؛ وصقل وترشيد وتوضيح وتوحيد مؤشرات الأداء ومنهجية تقدير التكاليف في سياق الإدارة الكلية المتكاملة؛ ومواءمة إجراءات السياسات في جميع مراكز تقديم الخدمات للمؤتمرات التابعة للمنظمة من أجل أن يكون تحقيق الفوائد شاملاً للمنظومة؛ وتحسين نوعية الدورات التدريبية وحلقات العمل والحلقات الدراسية المخطط لها؛ وعرض الدروس المستفادة، ومتابعة الحلول والممارسات السليمة الموصى بها؛ والحفاظ على الممارسات

السليمة ومواصلة تعزيزها؛ وتحسين التخطيط الاستراتيجي العام وتكييف برنامج الأنشطة مع الاحتياجات الإقليمية الفعلية؛ ورصد التقدم المحرز وتقييم تنفيذ البرامج؛ وتحديد مجالات التحسين بصورة منتظمة، والتماس الآليات الكفيلة بالتغلب على التحديات العملية، ووضع الأدوات و/أو تبادل الأفكار بشأن كيفية تحسين الأداء؛ وتكييف أساليب العمل لإعداد التقارير ودورات الهيئات التشريعية؛ تحديد الثغرات التي تشوب جودة الدعم المقدم إلى العمليات الحكومية الدولية ومعالجتها؛ وصقل الإطار المنطقي ومؤشرات الإنجاز في سياق إعداد الإطار الاستراتيجي للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣؛ وكفالة مواءمة النواتج المحددة، من قبيل المنشورات والموارد التقنية على نحو أفضل مع القضايا الناشئة والاحتياجات التي أعرب عنها العملاء؛ والقيام على نحو واضح بتبيان السبل الكفيلة بتعزيز الفهم الأفضل لعمل المنظمة؛ وتحديد ما إذا كانت التدابير التي جرى تنفيذها من أجل التحسين تحقق نتائج هامة.

٨٠ - وفيما يتعلق بالتدابير والإجراءات المتخذة لضمان التنفيذ الكامل لنظام المساءلة في الأمانة العامة للأمم المتحدة عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٥٩/٦٤، يجري الاضطلاع بخمس مبادرات هامة بتوجيه وقيادة إدارة الشؤون الإدارية، تشمل إطلاق الموقع الشبكي المعنون 'المساءلة من الألف إلى الياء' على بوابة iSeek؛ وإجراء استعراض شامل لتفويض السلطة؛ وتعزيز القدرات الحالية داخل الأمانة العامة المسؤولة عن إدارة المخاطر في المؤسسة؛ وتنفيذ منهجية الإدارة القائمة على النتائج بنجاح؛ وتعزيز المساءلة الشخصية.

٨١ - وقد جرى إطلاق الموقع الجديد المعنون 'المساءلة من الألف إلى الياء' كجزء من استراتيجية اتصال أوسع نطاقاً تستهدف التوعية بثقافة المساءلة وتشجيعها على نطاق الأمانة العامة.

٨٢ - ويجري حالياً الاضطلاع باستعراض يهدف تنقيح الأمر الإداري الحالي المتعلق بتفويض السلطة في إطار النظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة (ST/AI/2004/1). وبالموازاة مع ذلك، يجري حالياً استعراض التفويضات الممنوحة فيما يتعلق بإدارة النظامين الأساسيين والإداريين للموظفين بهدف إصدار نشرة للأمين العام وأمر إداري لتوضيح مسألة تبعية السلطة ومبادئ تفويضها.

٨٣ - وبغية تعزيز القدرات الموجودة في الأمانة العامة المسؤولة حالياً عن إدارة المخاطر في المؤسسة، أنشأت إدارة الشؤون الإدارية في مكتب وكيل الأمين العام للشؤون الإدارية "جهة تنسيق" معنية بإدارة المخاطر داخل المؤسسة تضطلع بمسؤولية صياغة الوثائق المتعلقة بإدارة المخاطر في المؤسسة، وتنفيذ التقييمات النموذجية لإدارة المخاطر في المؤسسة في إدارات ومكاتب مختارة، وتقييم نتائج هذه التقييمات التحريية قصد إدراجها في تقرير المساءلة الذي سيقدم إلى الجمعية العامة في الجزء الرئيسي من دورتها السادسة والستين.

٨٤ - وأنشئت فرقة عمل معنية بالإدارة القائمة على النتائج من أجل وضع إطار مفاهيمي واضح لهذا النهج الإداري يُستمد من إطار الإدارة القائمة على النتائج الذي أقرته الدول الأعضاء في القرار ٢٧٦/٦٣، وذلك بغرض الانتقال من اتباع إطار عام "لأفضل الممارسات" إلى اتباع إطار يعالج البيئة الفريدة للأمم المتحدة ومسؤولياتها المعيارية والتنفيذية. وتتألف فرقة العمل من ممثلين عن مختلف الإدارات، بما فيها إدارة الشؤون

الإدارية، وإدارة الشؤون السياسية، وإدارة الدعم الميداني، وإدارة عمليات حفظ السلام، وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، واللجنة والاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، ومكتب الشؤون الإنسانية، وإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات، ومكتب الأمم المتحدة في جنيف. ويشارك مكتب خدمات الرقابة الداخلية في فرقة العمل أيضا بصفة مراقب. وسيتم إدراج التقرير المتعلق بأعمال فرقة العمل كجزء من تقرير الأمين العام عن تنفيذ القرار ٢٥٩/٦٤ الذي يقدمه إلى الجمعية العامة في دورتها السادسة والستين.

٨٥ - وبغية الاستجابة لطلب الجمعية العامة لتقديم مقترحات ملموسة واتخاذ تدابير شاملة لتعزيز المساءلة الشخصية على جميع المستويات داخل الأمانة العامة، يستمر العمل بالإجراءات التالية: مواءمة الاتفاقات التي يوقعها كبار المديرين مع التعريف المعتمد للمساءلة؛ زيادة فعالية إدماج اتفاقات كبار المديرين وأولويات الإدارات وأطر الميزنة القائمة على النتائج في خطط عمل المكاتب/الوحدات/الأفراد؛ توفير الأدوات والدعم للمديرين لتمكينهم من تقدير الأداء الرفيع ومعالجة قصور الأداء من خلال إبداء التعليقات واتخاذ التدابير الإصلاحية؛ إقامة روابط أقوى بين المساءلة الشخصية والنتائج التي يخلص إليها نظام العدالة الداخلية؛ إقامة روابط أمتن بين النتائج التي تخلص إليها هيئات الرقابة والموظفين المسؤولين في كل الإدارات والمكاتب في جميع المستويات ضمان اتخاذ الأطراف المعنية جميع الإجراءات المناسبة استجابة لنتائج التحقيقات في القضايا التي يجريها مكتب خدمات الرقابة الداخلية (أو أي كيانات أخرى).

٨٦ - وبالإضافة إلى المعلومات الواردة في هذا التقرير، سيقدم الأمين العام تقريرا إلى الجمعية العامة في الجزء الرئيسي من دورتها السادسة والستين بشأن تنفيذ القرار ٢٥٩/٦٤.

### تكنولوجيا المعلومات

٨٧ - وفقا للقرار ٢٥٩/٦٥ (الجزء السابع عشر، الفقرتان ٨ و ٩)، الذي طلبت فيه الجمعية العامة تقديم مقترحات منقحة من أجل المشاريع المبنية في تقرير الأمين العام عن حالة تنفيذ استراتيجية تكنولوجيا المعلومات والاتصالات للأمانة العامة سيجرى تقديم تقرير منفصل عن تكنولوجيا المعلومات والاتصالات إلى الجمعية العامة في دورتها السادسة والستين. وسيستجيب التقرير أيضا للطلبات الواردة في الفقرتين ١٢٥ و ١٢٦ من قرار الجمعية العامة ٢٤٣/٦٤ فيما يخص تنفيذ حلول إدارة المحتوى في المؤسسة وإدارة العلاقة مع العملاء، وقراريها ٢٦٢/٦٣ و ٢٦٩/٦٣ بشأن اتباع نهج موحد لخطة استعادة القدرة على العمل بعد الأعطال الكبرى واستمرارية تصريف الأعمال في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات.

٨٨ - ومن المتوقع أن تقدم في التقرير أربعة مقترحات عالية الأثر بهدف التغلب على تجزؤ القدرات والموارد في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في المستويات العليا، والحد من ارتفاع تكلفة العمليات وتذليل العقبات التنظيمية من أجل تنفيذ برامج تكنولوجيا المعلومات والاتصالات تنفيذا فعالا. ومن المتوقع أن تركز المقترحات على ما يلي: (أ) تحسين إدارة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات عن طريق ترشيد جميع وحدات



تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وتعزيز المهام الحرجة لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، (ب) النهل من المعارف باستخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات عن طريق تطبيق مجموعة متكاملة من القدرات الأساسية في مجال إدارة المعارف، (ج) تحسين تقديم خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات عن طريق إنشاء مجموعة من مكاتب خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في المؤسسة، (د) إنشاء بنية تحتية مرنة لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات عن طريق تبسيط مراكز البيانات وإنشاء بيئة معززة لاستعادة القدرة على العمل بعد الأعطال الكبرى واستمرارية تصريف الأعمال في المنظمة.

٨٩ - وتتسم تكنولوجيا المعلومات والاتصالات بقدرتها على تغيير الطريقة التي تقدم بها الأمانة العامة خدماتها للمجتمع العالمي. وبالتالي يمثل تعزيز تكنولوجيا المعلومات والاتصالات أحد المجالات ذات الأولوية في الأمانة العامة للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣ وما بعدها. ومن المتوقع أن تؤدي المقترحات عندما تنفذ بالكامل إلى تحسين فعالية وكفاءة الأمانة العامة إلى حد كبير وتوفير الحلول اللازمة في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات التي تلي احتياجات المنظمة لسنوات مقبلة.

٩٠ - وبالنسبة لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣، تقدر الموارد المرصودة لتكنولوجيا المعلومات بمبلغ ٢٥٥,٦ مليون دولار، وتعكس زيادة قدرها ٣,٨ ملايين دولار. وبينما تغطي هذه الاعتمادات الاحتياجات المستمرة والمشاريع المدرجة في الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين المقبلة، سيجري في سياق المقترحات المشار إليها أعلاه تقديم تقارير منفصلة ذات صلة.

### الموارد المخصصة لتكنولوجيا المعلومات

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الباب	الاعتمادات المنقحة للفترة ٢٠١١-٢٠١٠		النمو في الموارد		تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣ (معدلات الفترة ٢٠١٠-٢٠١١)
	٢٠١١	٢٠١٠	المبلغ	النسبة المئوية	
١ - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً	١٧٥,٧	٨٥,٤	٥,٠		١٧٩١,١
٢ - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات	٢٠٧٧٨,٤	(٢٢٩,٠)	(١,١)		٢٠٥٤٩,٤
٣ - الشؤون السياسية	٣٨٥٤٠,٢	١,٥	٠,٠		٣٨٥٤١,٧
٤ - نزع السلاح	٨٦٣,٤	١٨,٨	٢,٢		٨٨٢,٢
٥ - عمليات حفظ السلام	٢١٦٤,٤	(٢٠٨,٨)	(٩,٦)		١٩٥٥,٦
٦ - استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية	٢٢٣,٣	٥٤,٩	٢٤,٦		٢٧٨,٢
٧ - محكمة العدل الدولية	١٤٦٩,٥	(٦١١,٦)	(٤١,٦)		٨٥٧,٩
٨ - الشؤون القانونية	١٩٩٩,٣	(٤٠٢,٠)	(٢٠,١)		١٥٩٧,٣
٩ - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	١٠٣٤٧,٠	(٤٢١,٠)	(٤,١)		(٩٩٢٦,٠)

الباب	الاعتمادات المنقحة للفترة ٢٠١١-٢٠١٠		النمو في الموارد	
	٢٠١١	المبلغ	النسبة المتوية	تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣ (معدلات الفترة ٢٠١٠-٢٠١١)
١٠ - أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية	١٥٠,٧	(٢,٠)	(١,٣)	١٤٨,٧
١١ - دعم الأمم المتحدة للشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا	١٧٩,١	-	-	١٧٩,١
١٢ - التجارة والتنمية	٨٣٨١,٥	(٢٢١,٣)	(٢,٦)	٨١٦٠,٢
١٤ - البيئة	٢٩١,٣	(٥٦,٧)	(١٩,٥)	٢٣٤,٦
١٥ - المستوطنات البشرية	٤٠٩,٤	(١٦٩,٩)	(٤١,٥)	٢٣٩,٥
١٦ - المراقبة الدولية للمخدرات ومنع الجريمة والإرهاب والعدالة الجنائية	٩٩٥,٨	(١٨٣,٥)	(١٨,٤)	٨١٢,٣
١٧ - هيئة الأمم المتحدة للمرأة	٦٦٢,٣	٥,٠	٠,٨	٦٦٧,٣
١٨ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا	٤١٩٨,٠	(٣٠٤,٧)	(٧,٣)	٣٨٩٣,٣
١٩ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ	٥٠٥٣,٠	١٦٢,٣	٣,٢	٥٢١٥,٣
٢٠ - التنمية الاقتصادية في أوروبا	٤٣٩٣,٨	(٧٢,٢)	(١,٦)	٤٣٢١,٦
٢١ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	٤٨٨٩,٧	(٢٣١,٠)	(٤,٧)	٤٦٥٨,٧
٢٢ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا	٣٧٤٤,٤	١٦٠,٧	٤,٣	٣٩٠٥,١
٢٤ - حقوق الإنسان	٤٥١٠,٩	٤٩,٦	١,١	٤٥٦٠,٥
٢٦ - اللاجئون الفلسطينيون	٢٠٣٠,١	(١,٥)	(٠,١)	٢٠٢٨,٦
٢٧ - المساعدة الإنسانية	٢٠١٢,٥	(٩٤,٣)	(٤,٧)	١٩١٨,٢
٢٨ - الإعلام	٩٠٨٧,٧	(٤٤١,٣)	(٤,٩)	٨٦٤٦,٤
٢٩ - خدمات الإدارة والدعم	٥١١٨٠,٨	٧٩٠٥,١	١٥,٤	٥٩٠٨٥,٩
٣٠ - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات (أ)	٤٨٧٢٦,٧	(٤٨٥,٩)	(٠,١)	٤٨٢٤٠,٨
٣١ - الرقابة الداخلية	١٩٢٤,٩	(٤٠,٦)	(٢,١)	١٨٨٤,٣
٣٢ - الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل	٩٥٥,٨	٣٣,٠	٣,٥	٩٨٨,٨
٣٤ - التشييد والتعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية	١٣٦٨٤,٢	(١٢٤,٦)	(٠,٩)	١٣٥٥٩,٦
٣٥ - السلامة والأمن	٦٢٨٤,٩	(٣٩١,٠)	(٦,٢)	٥٨٩٣,٩
<b>المجموع</b>	<b>٢٥١٨٣٨,٧</b>	<b>٣٧٨٣,٤</b>	<b>١,٥</b>	<b>٢٥٥٦٢٢,١</b>

(أ) يُقدر إجمالي الاحتياجات من الموارد لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣ للباب ٣٠، مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، بمبلغ ١٢٠ ٠٠٠ ٧٥ دولار، على النحو الوارد في الوثيقة (Sect. 30) A/66/6.

٩١ - وثمة تسويات كبيرة متعلقة بتكنولوجيا المعلومات تنشأ في إطار عدد من أبواب الميزانية البرنامجية المقترحة للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣.

٩٢ - فقد أدرج اعتماد قدره ١٧ ٨٠٦ ٣٠٠ دولار تحت الباب ٢٩ ألف، مكتب وكيل الأمين العام للشؤون الإدارية، لحصة الميزانية العادية من مشروع تخطيط الموارد في المؤسسة في الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣. وعلى نحو ما طلبته الجمعية العامة في قرارها ٦٤/٢٤٣، سيقدّم التقرير المرحلي السنوي الثالث المتعلق بمشروع تخطيط الموارد في المؤسسة أثناء الجزء الرئيسي من الدورة السادسة والستين للجمعية العامة. وسيقدم التقرير، في جملة أمور، معلومات شاملة مفصلة عن حالة التنفيذ والنواتج المقابلة لها، وما جرى إنفاقه حتى الآن والوقت المتوقع للإنجاز، بما في ذلك الموارد ذات الصلة الواردة من مصادر التمويل المتعددة للمشروع.

٩٣ - تتصل الزيادة التي يبلغ مقدارها ١ ٦٤٧ ٦٠٠ دولار في إطار الباب ٢٨ دال، مكتب خدمات الدعم المركزية، بما يلي أساساً: (أ) خدمات البيانات الإضافية المطلوبة لدعم المرفق الجديد للبث الدائم؛ (ب) متطلبات تراخيص البرمجيات الجديدة من أجل التداول بالفيديو، وبرمجيات التداول بالفيديو عن طريق بروتوكول الإنترنت والتلفزيون الكابلي، والنظم الجديدة للتداول بالفيديو عن طريق بروتوكول الإنترنت؛ (ج) منافذ إضافية للشبكة المحلية لقاءات الاجتماع الموحدة في برج الأمانة المجدد؛ (د) نظام جديد للبرمجيات لدعم تنفيذ نظام جواز مرور الأمم المتحدة بمواصفات أمنية معززة.

#### الوظائف الممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة في ٣١ آذار/مارس ٢٠١١

٩٤ - أعربت اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية في أثناء استعراضها لمخطط الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣، عن استمرار قلقها للأثر الذي يمكن أن يترتب في الميزانية على تمديد الوظائف الممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة والتي تمت الموافقة عليها في الأصل لأداء مهام محددة زمنياً. وأوصت اللجنة بأن يقوم الأمين العام، جهد الإمكان، بإطلاع الجمعية العامة في سياق الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣، على عدد الوظائف الممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة خلال فترة السنتين الحالية والمهام المنوطة بتلك الوظائف، حيثما كانت هذه المعلومات متاحة (انظر A/65/611، الفقرة ٧).

٩٥ - وتجدر الإشارة إلى أن الوظائف الممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة لا تدار مركزياً، حيث يتولى إدارتها وتنظيمها فرادى المكاتب والإدارات. ومن ثم، طلب إلى الإدارات والمكاتب إجراء استعراض لسجلاتها في ٣١ آذار/مارس ٢٠١١ والإبلاغ عن عدد الوظائف الممولة من المساعدة المؤقتة العامة في ذلك التاريخ، مع الإشارة إلى الفئة واللقب الوظيفي المرتبط بتلك الوظائف.

٩٦ - ويوجز الجدول ١٢ تفاصيل الوظائف الممولة من المساعدة المؤقتة العامة في ٣١ آذار/مارس ٢٠١١ بالصيغة التي جُمعت بها من المكاتب والإدارات مرتبة حسب الباب. وتبين المعلومات الواردة فيه عدد الوظائف في هذا الوقت (٣١ آذار/مارس ٢٠١١) بالصيغة التي قدمتها المكاتب المعنية.

## الموارد المقررة الأخرى

٩٧ - خلال فترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣، تقدر الموارد المقررة الأخرى بمبلغ ٨٢٣,١ مليون دولار، وهو ما يعكس زيادة صافية بمقدار نحو ٧١,٦ مليون دولار. وتتكون هذه الموارد من التكاليف الإدارية والتقنية التي يجري تكبدها لدى تنفيذ البرامج والمشاريع الممولة من الموارد المقررة الأخرى فيما يتعلق بعمليات حفظ السلام، والمخطط العام لتجديد مباني المقر، والمحكمة الدولية ليوغوسلافيا السابقة، والمحكمة الجنائية الدولية لرواندا. وترتبط الزيادة إلى حد كبير بالمخصصات التي تدعم عمليات حفظ السلام الموسعة (٧١,٨ مليون دولار)، ويقابلها جزئياً نقصان الاحتياجات في أنشطة الدعم المقدم إلى المحكمة الجنائية الدولية لرواندا (٠,٢ مليون دولار). ويرد بيان توزيع هذه الموارد حسب الأبواب في الجدول ٨.

## الموارد الخارجة عن الميزانية

٩٨ - يرد في الجدول ٩ بيان المستوى المتوقع للموارد الخارجة عن الميزانية خلال فترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣. وموجز القول إنه من المتوقع أن تمول الموارد الخارجة عن الميزانية في الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣ ما مجموعه ١٣ ٠٤٢ وظيفة يرد بيان توزيع رتبها في الجدول أدناه، وذلك مقارنة بما مجموعه ١٣ ٠٨٧ وظيفة لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١. ويشمل هذا المجموع، الوظائف اللازمة لخدمات الدعم والأنشطة الفنية الممولة من الصناديق التشغيلية في المكاتب الدائمة للأمم المتحدة، وكذلك الوظائف الممولة من حساب دعم عمليات حفظ السلام. ويتصل الانخفاض الصافي في عدد الوظائف المبينة في الجدول الوارد أدناه بمقدار ٤٥ وظيفة، ولا سيما في الرتب ف-١/٢ إلى ف-٣/٤ وكذلك في فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)، إلى حد كبير بالانخفاض الصافي في عدد الوظائف الخارجة عن الميزانية بمقدار ٥٧ وظيفة في مجال البيئة و ٥٦ وظيفة في مجال المساعدة الإنسانية و ٢١ وظيفة في مجال المستوطنات البشرية، ويقابل ذلك زيادة قدرها ١٠٤ وظائف في إطار هيئة الأمم المتحدة للمرأة.

٩٩ - ويظهر الأثر الصافي للنقصان المتوقع في الاحتياجات من الموظفين في برنامج الأمم المتحدة للبيئة لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣ في إطار صندوق البيئة أساساً. وينجم انخفاض عدد الوظائف في المقام الأول عما يلي: (أ) توصية اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية بأن يقوم المدير التنفيذي للبرنامج تدريجياً بإنشاء وظائف إضافية "عند تلقي الموارد الكافية" (انظر UNEP/GC.25/12/Add.1، الفقرة ٨)، وقرار مجلس إدارة برنامج الأمم المتحدة للبيئة ٩/٢٤، الذي أوصى فيه المجلس المدير التنفيذي باتباع نهج حذر إزاء إنشاء وظائف إضافية في إطار برنامج صندوق البيئة؛ و (ب) توصيات لجنة الممثلين الدائمين بشأن تخفيض عدد الوظائف في عام ٢٠١٠. ويعزى الانخفاض في عدد وظائف المساعدة الإنسانية، ولا سيما في إطار البرنامج الفرعي ٥، المعلومات وأنشطة الدعوة فيما يتصل بحالات الطوارئ الإنسانية، إلى عملية الميزنة الرامية إلى موازنة الاحتياجات المالية مع مستوى المساهمات المتوقعة. ويقابل ذلك النقصان جزئياً زيادة ناجمة عن هيئة

الأمم المتحدة للمرأة تتمثل في الاحتياجات التقديرية في إطار ميزانية دعم هيئة الأمم المتحدة للمرأة، والتي ستستخدم لدعم برنامج عمل هذه الهيئة.

الفئة	تقديرات الفترة ٢٠١١-٢٠١٠	تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣	التغير
<b>الفئة الفنية وما فوقها</b>			
الأمين العام المساعد	٦	٦	-
مد-٢	٤٤	٤٨	٤
مد-١	١٨٦	١٩٧	١١
ف-٥	٥١٧	٥٥٨	٤١
ف-٣/٤	٢ ٦٨٥	٢ ٦٥٨	(٢٧)
ف-١/٢	٣٩٥	٣٦١	(٣٤)
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>٣ ٨٣٣</b>	<b>٣ ٨٢٨</b>	<b>(٥)</b>
<b>الخدمات العامة</b>			
الرتبة الرئيسية	٣٧٧	٣٨٣	٦
الرتب الأخرى <sup>(أ)</sup>	٨ ٨٧٧	٨ ٨٣١	(٤٦)
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>٩ ٢٥٤</b>	<b>٩ ٢١٤</b>	<b>(٤٠)</b>
<b>المجموع</b>	<b>١٣ ٠٨٧</b>	<b>١٣ ٠٤٢</b>	<b>(٤٥)</b>

(أ) تشمل وظائف خدمات الأمن والحرف اليدوية والرتبة المحلية والموظفين الفنيين الوطنيين والخدمة الميدانية.

١٠٠ - وخلال فترة السنتين، سيجري استخدام موارد خارجة عن الميزانية تقدر بمبلغ ١٢,٤ بليون دولار وتعكس زيادة صافية تقارب ٧٩١,٥ دولار، في الاضلاع بطائفة متنوعة من أنشطة الدعم والأنشطة الفنية والتشغيلية في مجالات تسوية النزاعات وتقديم المساعدة الانتخابية والإجراءات المتعلقة بالألغام ونشر القانون الدولي وزيادة تفهمه، وخدمات الدعم المركزية، وأنشطة التوعية في مراكز نزع السلاح الإقليمية، إلى جانب مجالات أخرى. ويرد بيان توزيع هذه الموارد حسب الأبواب في الجدول ٩.

١٠١ - بالنظر إلى طبيعة التبرعات، لا يمكن أن يجري بدقة تامة تحديد مستوى الموارد الخارجة عن الميزانية التي سترد أو عدد الوظائف التي سيجري تمويلها خلال فترة السنتين. ولذلك تكون تقديرات الفترات الجارية عادة أكثر دقة من إسقاطات فترات الميزانيات المقبلة. ولا بد عند استخدام مثل هذه المعلومات في تحليل الأموال المتأتية من موارد خارجة عن الميزانية توخي الحرص فيما يتعلق بتحليل الاتجاهات، لأن الاستنتاجات التي تستخلص على أساس وجود فوارق طفيفة من فترة إلى الفترة التالية، قد لا تكون سوى انعكاس لانخفاض مستوى نوعية البيانات المسقطة للفترات المقبلة، مقارنة بنوعية البيانات الأكثر تحديداً في الفترات الجارية. وفيما يتعلق بفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣، فإن مجموع الزيادة المسقطة الذي يبلغ ٧٩١,٥ مليون دولار، أو نسبة

٧ في المائة، هو نتيجة صافية لعدد من حالات الزيادة والنقصان في تقديرات التمويل من الموارد الخارجة عن الميزانية للعمليات المقررة في مجالات مختلفة. ويرتبط القدر الأكبر من الزيادة بالعمليات المتوقعة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة (٤٩٥,٩ مليون دولار) ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين (١٦٧,٨ مليون دولار) واللاجئين الفلسطينيين (٨٨,٧ مليون دولار)، للقيام أساساً بتكملة الأنشطة الفنية والتشغيلية في برنامج عمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة، وفي مجال حقوق الإنسان والشؤون الإنسانية، بما في ذلك توفير الحماية الدولية وتقديم الحلول الدائمة والمساعدات للاجئين.

## الجدول

## الجدول ١

## مجموع الميزانية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الزيادة/(النقصان)		٢٠١٣-٢٠١٢	٢٠١١-٢٠١٠	
النسبة المئوية	المبلغ			
				الميزانية العادية
				النفقات
(٠,٤)	(٢٣ ٤٧٦,٦)	٥ ٣٤٣ ٧٥٨,١	٥ ٣٦٧ ٢٣٤,٧	
٣٨,٦	١٤ ٦٢٧,٢	٥٢ ٥٥٨,٠	٣٧ ٩٣٠,٨	الإيرادات العامة
(٠,٧)	(٣٨ ١٠٣,٨)	٥ ٢٩١ ٢٠٠,١	٥ ٣٢٩ ٣٠٣,٩	المجموع الفرعي
				الإيرادات الآتية من الاقتطاعات الإلزامية من
				مرتبات الموظفين
٠,٧	٣ ٩٣٢,٣	٥٥٨ ٩٧٣,٣	٥٥٥ ٠٤١,٠	
(٠,٩)	(٤٢ ٠٣٦,١)	٤ ٧٣٢ ٢٢٦,٨	٤ ٧٧٤ ٢٦٢,٩	صافي الميزانية العادية
				الموارد المقررة الأخرى
				أنشطة الدعم
٩,٥	٧١ ٥٨٣,٧	٨٢٣ ٠٨٨,٠	٧٥١ ٥٠٤,٣	
٩,٥	٧١ ٥٨٣,٧	٨٢٣ ٠٨٨,٠	٧٥١ ٥٠٤,٣	مجموع الموارد المقررة الأخرى
				الموارد الخارجة عن الميزانية
				أنشطة الدعم
٢,٠	٨ ١٦٠,٨	٤٢٥ ٠١٩,٠	٤١٦ ٨٥٨,٢	
١٧,٢	٣٧٢ ٥٢١,٠	٢ ٥٣٨ ٨٨١,٨	٢ ١٦٦ ٣٦٠,٨	الأنشطة الفنية
٤,٥	٤١٠ ٨٠٢,٣	٩ ٤٧٧ ٦٧٢,٩	٩ ٠٦٦ ٨٧٠,٦	الأنشطة التشغيلية
٦,٨	٧٩١ ٤٨٤,١	١٢ ٤٤١ ٥٧٣,٧	١١ ٦٥٠ ٠٨٩,٦	مجموع الموارد الخارجة عن الميزانية
٤,٨	٨٢١ ٠٣١,٧	١٧ ٩٩٦ ٨٨٨,٥	١٧ ١٧٥ ٨٥٦,٨	مجموع صافي الميزانية

## الجدول ٢

## الوظائف حسب مصدر الأموال

الزيادة/(النقصان)		٢٠١٣-٢٠١٢	٢٠١١-٢٠١٠	
النسبة المئوية	المبلغ			
				الميزانية العادية
				النفقات
(٠,٤)	(٤٤)	١٠ ٢٦٣	١٠ ٣٠٧	
-	-	٨٩	٨٩	باب الإيرادات
(٠,٤)	(٤٤)	١٠ ٣٥٢	١٠ ٣٩٦	المجموع الفرعي

الزيادة/(النقصان)		٢٠١٣-٢٠١٢	٢٠١١-٢٠١٠	
النسبة المئوية	المبلغ			
<b>الموارد المقررة الأخرى</b>				
٣,١	٤٣	١٤١٣	١٣٧٠	أنشطة الدعم
<b>٣,١</b>	<b>٤٣</b>	<b>١٤١٣</b>	<b>١٣٧٠</b>	<b>المجموع الفرعي</b>
<b>الموارد الخارجة عن الميزانية</b>				
(٢,٣)	(٣٢)	١٣٨٠	١٤١٢	أنشطة الدعم
١,٧	٧٠	٤١٥٠	٤٠٨٠	الأنشطة الفنية
(١,١)	(٨٣)	٧٥١٢	٧٥٩٥	الأنشطة التنفيذية
<b>(٠,٣)</b>	<b>(٤٥)</b>	<b>١٣٠٤٢</b>	<b>١٣٠٨٧</b>	<b>المجموع الفرعي</b>
<b>(٠,٢)</b>	<b>(٤٦)</b>	<b>٢٤٨٠٧</b>	<b>٢٤٨٥٣</b>	<b>المجموع</b>

## الجدول ٣

## موجز الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

تقديرات الفترة ٢٠١٣-٢٠١٢	إعادة تقدير التكاليف	إعادة تقدير التكاليف	المجموع قبل إعادة تقدير التكاليف	النمو في الموارد		اعتمادات الفترة ٢٠١١-٢٠١٠ <sup>(١)</sup>	نفقات الفترة ٢٠٠٩-٢٠١٠ <sup>(٢)</sup>	
				النسبة المئوية	المبلغ			
<b>الجزء الأول</b>								
<b>تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً</b>								
٧٣٥٤١٧,٥	١٨٤٩٢,٥	٧١٦٩٢٥,٠	(٥,٢)	(٣٩٣٤٥,٠)	٧٥٦٢٧٠,٠	٧٢٦٦٨٦,٣	١ - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً	
١٠٥٢٣٤,٥	٢٤٢١,٧	١٠٢٨١٢,٨	٢,٦	٢٦١٣,٢	١٠٠١٩٩,٦	٨٨٨٠٨,٥	٢ - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات	
٦٣٠١٨٣,٠	١٦٠٧٠,٨	٦١٤١١٢,٢	(٦,٤)	(٤١٩٥٨,٢)	٦٥٦٠٧٠,٤	٦٣٧٨٧٧,٨		
<b>الجزء الثاني</b>								
١٣٤١٩١٨,٢	٦٢٤٢,٨	١٣٣٥٦٧٥,٤	(٨,٤)	(١٢٢٢٣٣,٦)	١٤٥٧٩٠٩,٠	١٠٧٧٠٧٥,٢	٣ - الشؤون السياسية	
١١٩٦٣٤٤,٦	١٢٣١,٥	١١٩٥١١٣,١	(٩,١)	(١١٩٧٣٤,٣)	١٣١٤٨٤٧,٤	٩٤٨٠٩٨,٥	٤ - نزع السلاح	
٢٣١٨٦,٣	٤٧٤,٥	٢٢٧١١,٨	٢,٦	٥٧٧,٠	٢٢١٣٤,٨	٢٢٠٩٣,٥	٥ - عمليات حفظ السلام	
١١٤٢٩٥,١	٤٥١٦,٠	١٠٩٧٧٩,١	(٢,٨)	(٣١٢٤,٧)	١١٢٩٠٣,٨	٩٨٩٨٠,٥	٦ - استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية	
٨٠٩٢,٢	٢٠,٨	٨٠٧١,٤	٠,٦	٤٨,٤	٨٠٢٣,٠	٧٩٠٢,٧		
<b>الجزء الثالث</b>								
٩٣٠٢٧,٠	٩١٥,٠	٩٢١١٢,٠	٠,١	١٠٩,٧	٩٢٠٠٢,٣	٩٣٧٥٦,٩	العدل والقانون الدوليان	



تقديرات الفترة ٢٠١٣-٢٠١٢	إعادة تقدير التكاليف	إعادة تقدير التكاليف	إجمالي تقدير التكاليف	النمو في الموارد النسبة المئوية	المبلغ	اعتمادات الفترة ٢٠١١-٢٠١٠ <sup>١)</sup>	نقصات الفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨ <sup>٢)</sup>	
٤٨ ١١٧,٩	٥٠٩,٤	٤٧٦٠٨,٥	٤٧٦٠٨,٥	٢,٢	١٠٠٢,٧	٤٦٦٠٥,٨	٤٥ ٨٥٧,٩	٧ - محكمة العدل الدولية
٤٤ ٩٠٩,١	٤٠٥,٦	٤٤ ٥٠٣,٥	٤٤ ٥٠٣,٥	(٢,٠)	(٨٩٣,٠)	٤٥ ٣٩٦,٥	٤٧ ٨٩٩,٠	٨ - الشؤون القانونية

## الجزء الرابع

التعاون الدولي لأغراض التنمية								
٤٣٨ ٤٣٣,٢	١١ ٧٥٦,٧	٤٢٦ ٦٧٦,٥	٤٢٦ ٦٧٦,٥	(٠,٤)	(١ ٨٢٨,٨)	٤٢٨ ٥٠٥,٣	٤٠٦ ٥٥٩,٧	٩ - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية
١٤٩ ٩٢٤,٦	١ ١٠٤,٥	١٤٨ ٨٢٠,١	١٤٨ ٨٢٠,١	(٢,٤)	(٣ ٧١٥,٤)	١٥٢ ٥٣٥,٥	١٤٧ ٧١٥,٤	١٠ - أقل البلدان نمواً، والبلدان النامية غير الساحلية، والجزيرة الصغيرة النامية
٦ ٦٨٧,٣	٢١,٨	٦ ٦٦٥,٥	٦ ٦٦٥,٥	(١٠,٠)	(٧٤٠,٦)	٧ ٤٠٦,١	٤ ٩٢٥,١	١١ - دعم الأمم المتحدة للشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا
١٢ ٧٣٤,٠	٩٣,٠	١٢ ٦٤١,٠	١٢ ٦٤١,٠	-	-	١٢ ٦٤١,٠	٨ ٤٨٦,٠	١٢ - التجارة والتنمية
١٤٣ ١٣١,٩	٧ ٦٥٣,٣	١٣٥ ٤٧٨,٦	١٣٥ ٤٧٨,٦	(٠,٨)	(١ ١٥١,٢)	١٣٦ ٦٢٩,٨	١٢٨ ٣٥٩,٥	١٣ - مركز التجارة الدولية المشترك بين مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة (الأونكتاد) ومنظمة التجارة العالمية
٣٥ ٠٨٨,١	٢ ٢٩٧,٧	٣٢ ٧٩٠,٤	٣٢ ٧٩٠,٤	٣,١	٩٩٧,١	٣١ ٧٩٣,٣	٣٠ ٨١٣,١	١٤ - البيئة
١٤ ٢٥٢,٣	١٢٧,٩	١٤ ١٢٤,٤	١٤ ١٢٤,٤	(٠,٦)	(٨٦,٩)	١٤ ٢١١,٣	١٥ ٠٢٤,٦	١٥ - المستوطنات البشرية
٢٠ ٤١٢,٣	٢١١,٣	٢٠ ٢٠١,٠	٢٠ ٢٠١,٠	(١,٨)	(٣٦٣,٧)	٢٠ ٥٦٤,٧	٢١ ٥٨٣,١	١٦ - المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية
٤١ ٢٩٢,٥	١٧٣,٩	٤١ ١١٨,٦	٤١ ١١٨,٦	٤,٩	١ ٩٢٧,٥	٣٩ ١٩١,١	٣٩ ٣٦٠,٢	١٧ - هيئة الأمم المتحدة للمرأة
١٤ ٩١٠,٢	٧٣,٣	١٤ ٨٣٦,٩	١٤ ٨٣٦,٩	٩,٦	١ ٣٠٤,٤	١٣ ٥٣٢,٥	١٠ ٢٩٢,٧	

## الجزء الخامس

التعاون الإقليمي لأغراض التنمية								
٥٣٥ ٥٥٥,٤	٣١ ٩٠٧,٢	٥٠٣ ٦٤٨,٢	٥٠٣ ٦٤٨,٢	(١,٩)	(٩ ٥٦٢,٧)	٥١٣ ٢١٠,٩	٤٧٣ ٩٨٦,٢	١٨ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا
١٢٦ ٨٤٥,٨	٥ ٩٩٩,١	١٢٠ ٨٤٦,٧	١٢٠ ٨٤٦,٧	(٢,٣)	(٢ ٨١٥,٨)	١٢٣ ٦٦٢,٥	١٠٩ ٠٦٨,٢	١٩ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ
١٠٣ ٢٦٩,٨	٦ ٤٦٦,٩	٩٦ ٨٠٢,٩	٩٦ ٨٠٢,٩	(١,٥)	(١ ٥٢٣,٩)	٩٨ ٣٢٦,٨	٩١ ٣٦٦,٧	٢٠ - التنمية الاقتصادية في أوروبا
٦٧ ٤٨٥,٤	٣ ٧٣٢,٦	٦٣ ٧٥٢,٨	٦٣ ٧٥٢,٨	(٢,٧)	(١ ٧٩٤,٣)	٦٥ ٥٤٧,١	٦٣ ٧٢٨,٦	

تقديرات الفترة ٢٠١٣-٢٠١٢	إعادة تقدير التكاليف	إعادة تقدير التكاليف	المجموع قبل إعادة تقدير التكاليف	النمو في الموارد النسبة المتوية	المبلغ	اعتمادات الفترة ٢٠١١-٢٠١٠ <sup>(١)</sup>	نفقات الفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨ <sup>(٢)</sup>
١١٥ ٣٠٠,٦	٨٠٧٣,٦	١٠٧ ٢٢٧,٠	(٢,٦)	(٢٩٠٢,٩)	١١٠ ١٢٩,٩	١٠٤ ٧١٢,٨	٢١ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
٦٧ ٨١٠,٣	٥٠٣٧,٧	٦٢ ٧٧٢,٦	(٠,٨)	(٥٢٥,٨)	٦٣ ٢٩٨,٤	٥٦ ٨٠٧,٨	٢٢ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا
٥٤ ٨٤٣,٥	٢٥٩٧,٣	٥٢ ٢٤٦,٢	-	-	٥٢ ٢٤٦,٢	٤٨ ٣٠٢,١	٢٣ - البرنامج العادي للتعاون التقني
<b>الجزء السادس</b>							
٣٢٢ ٠٩٦,٤	١٢ ٦٩٠,٥	٣٠٩ ٤٠٥,٩	٣,٨	١١ ٣٨٤,٧	٢٩٨ ٠٢١,٢	٢٦٥ ٤١١,٩	حقوق الإنسان والشؤون الإنسانية
١٥٥ ٧٩٦,١	٨٥٦١,٢	١٤٧ ٢٣٤,٩	٤,٣	٦٠٤٣,٥	١٤١ ١٩١,٤	١١٦ ٩٢١,٩	٢٤ - حقوق الإنسان
٨٥ ٥١٥,١	١ ٧٩٧,٦	٨٣ ٧١٧,٥	-	-	٨٣ ٧١٧,٥	٧٩ ٨٨٤,٤	٢٥ - توفير الحماية الدولية والخلول الدائمة والمساعدة للاجئين
٥٠ ٣٤٦,١	١ ٦٣٣,٧	٤٨ ٧١٢,٤	١١,٤	٥ ٠٠٠,٠	٤٣ ٧١٢,٤	٣٩ ٣٥٤,٧	٢٦ - اللاجئين الفلسطينيين
٣٠ ٤٣٩,١	٦٩٨,٠	٢٩ ٧٤١,١	١,٢	٣٤١,٢	٢٩ ٣٩٩,٩	٢٩ ٢٥٠,٩	٢٧ - المساعدة الإنسانية
<b>الجزء السابع</b>							
١٨٣ ٢٠٠,٥	٣ ٧٦٨,٣	١٧٩ ٤٣٢,٢	(٣,٠)	(٥ ٥٦٤,٤)	١٨٤ ٩٩٦,٦	١٨٦ ٨٥٨,٨	الإعلام
١٨٣ ٢٠٠,٥	٣ ٧٦٨,٣	١٧٩ ٤٣٢,٢	(٣,٠)	(٥ ٥٦٤,٤)	١٨٤ ٩٩٦,٦	١٨٦ ٨٥٨,٨	٢٨ - الإعلام
<b>الجزء الثامن</b>							
٦٢٥ ١٩٩,٩	١٨ ٢١٤,٧	٦٠٦ ٩٨٥,٢	١,٥	٨ ٨٩٤,٠	٥٩٨ ٠٩١,٢	٥٨٧ ٠٤٨,٧	خدمات الدعم المشتركة
٥٤٨ ٣٨٢,٥	١٦ ٥١٧,٣	٥٣١ ٨٦٥,٢	١,١	٥ ٨٩٤,٠	٥٢٥ ٩٧١,٢	٥٤٦ ١٩٦,٦	٢٩ - خدمات الإدارة والدعم
٣٢ ٩٤٦,٥	١٣٠,٤	٣٢ ٨١٦,١	٢٥,٦	٦ ٦٩٠,٠	٢٦ ١٢٦,١	١٧ ٦٥٧,٠	ألف - مكتب وكيل الأمين العام للشؤون الإدارية
٣٧ ٨٤٩,٦	٤٠٧,٧	٣٧ ٤٤١,٩	(٢,٩)	(١ ١١٠,٦)	٣٨ ٥٥٢,٥	٣٤ ٣٨٠,٨	باء - مكتب تخطيط البرامج والميزانيات والحسابات
٧٤ ٧٢٣,٠	١ ٥٣٨,٤	٧٣ ١٨٤,٦	(١,٩)	(١ ٤٣٠,٠)	٧٤ ٦١٤,٦	٧٣ ٢٢٧,٦	جيم - مكتب إدارة الموارد البشرية
١٨٢ ٧٣٣,٦	٥ ٨٨٩,٣	١٧٦ ٨٤٤,٣	١,١	١ ٩٧٣,٢	١٧٤ ٨٧١,١	٢١٠ ٠٩٠,٥	دال - مكتب خدمات الدعم المركزية
١٤٨ ٠١٢,٤	٥ ١٨٤,١	١٤٢ ٨٢٨,٣	٠,٤	٥٥٣,٧	١٤٢ ٢٧٤,٦	١٤٠ ٨٦٠,١	هاء - الإدارة، جنيف
٤٠ ٦٤٩,٣	١ ٠٩٥,٧	٣٩ ٥٥٣,٦	(٢,١)	(٨٤٢,٤)	٤٠ ٣٩٦,٠	٤١ ٤٧٩,٣	واو - الإدارة، فيينا
٣١ ٤٦٨,١	٢ ٢٧١,٧	٢٩ ١٩٦,٤	٠,٢	٦٠,١	٢٩ ١٣٦,٣	٢٨ ٥٠١,٤	زاي - الإدارة، نيروبي

نفقات الفترة ٢٠٠٩-٢٠١٠ <sup>(١)</sup>	اعتمادات الفترة ٢٠١١-٢٠١٠ <sup>(٢)</sup>	النمو في الموارد المبلغ	النمو في الموارد النسبة المئوية	المجموع قبل إعادة تقدير التكاليف	إعادة تقدير التكاليف	تقديرات الفترة ٢٠١٣-٢٠١٢
٤٠٨٥٢,١	٧٢١٢٠,٠	٣٠٠٠,٠	٤,٢	٧٥١٢٠,٠	١٦٩٧,٤	٧٦٨١٧,٤
٣٠ - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات						
<b>الجزء التاسع</b>						
٣٤٩٤٠,٧	٣٨٩٢٥,٠	١٠٠,٣	٠,٣	٣٩٠٢٥,٣	٣٧٦,٢	٣٩٤٠١,٥
الرقابة الداخلية						
٣٤٩٤٠,٧	٣٨٩٢٥,٠	١٠٠,٣	٠,٣	٣٩٠٢٥,٣	٣٧٦,٢	٣٩٤٠١,٥
٣١ - الرقابة الداخلية						
<b>الجزء العاشر</b>						
١١٦٤٥٥,٤	١٢٦١٢٧,٥	(٢٩٥٥,٧)	(٢,٣)	١٢٣١٧١,٨	٨١٧٠,٤	١٣١٣٤٢,٢
الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل والمصروفات الخاصة						
١١١٠٩,٨	١١٩٩٣,٤	(٩٩٩,٦)	(٨,٣)	١٠٩٩٣,٨	٣٥٥,٤	١١٣٤٩,٢
٣٢ - الأنشطة الإدارية المشركة التمويل						
١٠٥٣٤٥,٦	١١٤١٣٤,١	(١٩٥٦,١)	(١,٧)	١١٢١٧٨,٠	٧٨١٥,٠	١١٩٩٩٣,٠
٣٣ - المصروفات الخاصة						
<b>الجزء الحادي عشر</b>						
٦٠٧٣٢,٧	٦٠٣٢٦,٨	٣٥٨٩,٣	٥,٩	٦٣٩١٦,١	٢٩٧٨,٦	٦٦٨٩٤,٧
النفقات الرأسمالية						
٦٠٧٣٢,٧	٦٠٣٢٦,٨	٣٥٨٩,٣	٥,٩	٦٣٩١٦,١	٢٩٧٨,٦	٦٦٨٩٤,٧
٣٤ - التشييد والتعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية						
<b>الجزء الثاني عشر</b>						
٢٠١٤٥٤,٦	٢٣٨٤٤٧,٧	٢٩٨,٠	٠,١	٢٣٨٧٤٥,٧	١٤٣١٢,٨	٢٥٣٠٥٨,٥
السلامة والأمن						
٢٠١٤٥٤,٦	٢٣٨٤٤٧,٧	٢٩٨,٠	٠,١	٢٣٨٧٤٥,٧	١٤٣١٢,٨	٢٥٣٠٥٨,٥
٣٥ - السلامة والأمن						
<b>الجزء الثالث عشر</b>						
٢٦١٥١,٣	٢٣٦٥١,٣	-	-	٢٣٦٥١,٣	-	٢٣٦٥١,٣
حساب التنمية						
٢٦١٥١,٣	٢٣٦٥١,٣	-	-	٢٣٦٥١,٣	-	٢٣٦٥١,٣
٣٦ - حساب التنمية						
<b>الجزء الرابع عشر</b>						
٤٩٢٣٠٢,٥	٥٥٠٧٤٩,٩	(١٣١٢٧,١)	(٢,٤)	٥٣٧٦٢٢,٨	١٦٩٣٩,٠	٥٥٤٥٦١,٨
الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين						
٤٩٢٣٠٢,٥	٥٥٠٧٤٩,٩	(١٣١٢٧,١)	(٢,٤)	٥٣٧٦٢٢,٨	١٦٩٣٩,٠	٥٥٤٥٦١,٨
٣٧ - الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين						
٤٧٤٩٤٢٠,٨	٥٣٦٧٢٣٤,٧	(١٧٠٢٤١,٣)	(٣,٢)	٥١٩٦٩٩٣,٤	١٤٦٧٦٤,٧	٥٣٤٣٧٥٨,١
مجموع الميزانية العادية						

(أ) عدلت من الناحية التقنية لأغراض العرض لكي تعكس نقل الموارد لمكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي من الباب ١ إلى الباب ٣؛ ونقل خدمات المكتبة من الباب ٢ إلى البابين ٢٩ هاء و ٢٩ واو. وتعكس الأرقام أيضا الأثر المترتب في فترتي السنتين على قرار الجمعية العامة ٤٦/٢٨٩، بشأن إنشاء هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة).

## الجدول ٤

## موجز تقديرات الميزانية العادية لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣ حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	نفقات الفترة		اعتمادات الفترة		نمو الموارد		تقديرات الفترة ٢٠١٣-٢٠١٢	إعادة تقدير التكاليف	إعادة قبل إعادة التكاليف	المجموع قبل إعادة تقدير التكاليف	النسبة المئوية المقوية
	٢٠٠٩-٢٠٠٨	٢٠١١-٢٠١٠	٢٠١١-٢٠١٠	المبلغ	النسبة المئوية	النسبة المئوية					
الوظائف	٢١٩٠٩٥٦,٧	٢٣٥٦٥٨١,٠	١٢٨٦٦,٨	٠,٥	٢٣٦٩٤٤٧,٨	٨٠٤١٣,٣	٢٤٤٩٨٦١,١				
تكاليف الموظفين الأخرى	٧٣٦٦٧٨,٣	٢٦٢٧٤٩,٥	(٤٣٦٨٧,١)	(١٦,٦)	٢١٩٠٦٢,٤	١٢٥٧٢,٠	٢٣١٦٣٤,٤				
التعويضات الممنوحة لغير الموظفين	١٥٩٠٠,٣	١٨١٣٣,٩	(٥٨١,٦)	(٣,٢)	١٧٥٥٢,٣	٤٧٧,٧	١٨٠٣٠,٠				
الاستشاريون	٣٨٦٥٥,٠	١٢٩٥١,٣	(١٩٥٦,٦)	(١٥,١)	١٠٩٩٤,٧	٥٦٥,٤	١١٥٦٠,١				
الخبراء	١٠٢٨١,٣	١٢٣١٠,٧	(٢٥,٤)	(٠,٢)	١٢٢٨٥,٣	١١٠٣,٣	١٣٣٨٨,٦				
نفقات سفر الممثلين	٣١٥١٠,٠	٣٤٢٨٠,٨	٢٩٤٢,٧	٨,٦	٣٧٢٢٣,٥	١٣٦٨,٢	٣٨٥٩١,٧				
سفر الموظفين	٧٤٤٣٢,١	٣٨٢٩٣,٦	(١٠٢٣,٦)	(٢,٧)	٣٧٢٧٠,٠	١٣٦٨,٨	٣٨٦٣٨,٨				
الخدمات التعاقدية	١٥٨٥١١,١	١٣٩٥٠٨,٢	(٤٨٠,٤)	(٠,٣)	١٣٩٠٢٧,٨	٥٩٥٦,٧	١٤٤٩٨٤,٥				
نفقات التشغيل العامة	٤٠٩١٣٤,٣	٢٣٨٨٠٧,١	(٢٦٨١,٣)	(١,١)	٢٣٦١٢٥,٨	٩٦٣٤,١	٢٤٥٧٥٩,٩				
الضيافة	١١٥١,٤	١١٦٧,٥	(٦٧,٦)	(٥,٨)	١٠٩٩,٩	٤٦,٥	١١٤٦,٤				
اللوازم والمواد	٤٨٤٦٠,٧	٣٤٧٢٧,٦	(٧٤٩٨,٦)	(٢١,٦)	٢٧٢٢٩,٠	١٧٥٧,٣	٢٨٩٨٦,٣				
الأثاث والمعدات	١٢٤٤٥٦,٥	٣٩٩٩٢,٣	(٥٨٧٣,٢)	(١٤,٧)	٣٤١١٩,١	٢٥٦٠,٥	٣٦٦٧٩,٦				
تحسين أماكن العمل	٧٧٣٠٨,٠	٦٢٩٣٠,٥	٩٨٥,٦	١,٦	٦٣٩١٦,١	٢٩٧٨,٦	٦٦٨٩٤,٧				
المنح والمساهمات	٢٩٢٤٠٧,٨	٣٠٧٩٦٣,٨	١٠٧٧٠,٦	٣,٥	٣١٨٧٣٤,٤	٦٤٢٦,٠	٣٢٥١٦٠,٤				
نفقات أخرى <sup>(١)</sup>	٥٣٩٥٧٧,٣	١٨٠٦٨٣٦,٩	(١٣٣٩٣١,٦)	(٧,٤)	١٦٧٢٩٠٥,٣	١٩٥٣٦,٣	١٦٩٢٤٤١,٦				
المجموع	٤٧٤٩٤٢٠,٨	٥٣٦٧٢٣٤,٧	(١٧٠٢٤١,٣)	(٣,٢)	٥١٩٦٩٩٣,٤	١٤٦٧٦٤,٧	٥٣٤٣٧٥٨,١				

(أ) تشمل مبلغاً إجمالياً مقطوعاً للبعثات السياسية الخاصة في إطار تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣.

## الوظائف الثابتة والمؤقتة المأذون بها لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١ والمقترحة لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣ في إطار الميزانية العادية

باب الميزانية		ن أ ع / و أ ع أ ع م مد-٢ مد-١ ف-٥ ف-٤ ف-٣ ف-١/٢ الفرعي الرئيسية الأخرى الأمن المحلية الميدانية الوطنيين والحرف الفرعي المجموع														الموظفون	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		
		٦	٢	٨	١٥	٣٢	٢٥	٢٤	٦	١١٨	١١	٨١	٦	١٥	٣٠	٨	٣	١	١
١ -	تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً	٦	٢	٨	١٥	٣٢	٢٥	٢٤	٦	١١٨	١١	٨١	٦	١٥	٣٠	٨	٣	١	١
	٢٠١١-٢٠١٠	٦	٢	٨	١٥	٣٢	٢٥	٢٤	٦	١١٨	١١	٨١	٦	١٥	٣٠	٨	٣	١	١
	إعادة تصنيف	-	-	-	-	(١)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	إلغاء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(٢)	-	-	-	-	-	-	-	(٢)
	٢٠١٣-٢٠١٢	٦	٢	٨	١٥	٣٢	٢٥	٢٤	٦	١١٨	١١	٧٩	٦	١٥	٣٢	٨	٣	١	١
٢ -	شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات	١	١	٥	٢٠	١٨٢	٣٩٦	٣٧٣	٢٤	١٠٠٢	٨٤	٧٠٦	٢٤	٣٧٣	٣٩٦	١٨٢	٢٠	٥	١
	٢٠١١-٢٠١٠	١	١	٥	٢٠	١٨٢	٣٩٦	٣٧٣	٢٤	١٠٠٢	٨٤	٧٠٦	٢٤	٣٧٣	٣٩٦	١٨٢	٢٠	٥	١
	إعادة تصنيف	-	-	-	-	١١	(١١)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	إلغاء	-	-	-	-	(٢)	(٢)	-	-	(٤)	-	(٤)	-	-	(٣٧)	-	-	-	(٤٥)
	٢٠١٣-٢٠١٢	١	١	٥	٢٠	١٩١	٣٨٣	٣٧٣	٢٤	٩٩٨	٨٤	٧٠٢	٢٤	٣٧٣	٣٨٣	١٩١	٢٠	٥	١
٣ -	الشؤون السياسية	٢	٤	١٢	١٦	٤٨	٦١	٥١	٢٥	٢١٩	٦	١٠٥	٢٥	٥١	٥٩	٤٨	١٦	١٢	٤
	٢٠١١-٢٠١٠	٢	٤	١٢	١٦	٤٨	٦١	٥١	٢٥	٢١٩	٦	١٠٥	٢٥	٥١	٥٩	٤٨	١٦	١٢	٤
	وظائف جديدة	-	-	-	-	-	-	١	-	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	إعادة تصنيف	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	إلغاء	-	-	-	-	-	-	(١)	(٢)	(٣)	-	(٣)	-	(١)	(٢)	-	-	-	-
	تحويل (من الموارد الخارجة عن الميزانية/المساعدة المؤقتة)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	٢٠١٣-٢٠١٢	٢	٤	١٢	١٦	٤٨	٥٩	٥١	٢٥	٢١٧	٦	١٠٢	٢٥	٥١	٥٩	٤٨	١٦	١٢	٤
٤ -	نزاع السلاح	١	-	٢	٣	١٣	٩	٧	٤	٣٩	٤	١٥	٤	٧	٩	١٣	٣	٢	-
	٢٠١١-٢٠١٠	١	-	٢	٣	١٣	٩	٧	٤	٣٩	٤	١٥	٤	٧	٩	١٣	٣	٢	-
	٢٠١٣-٢٠١٢	١	-	٢	٣	١٣	٩	٧	٤	٣٩	٤	١٥	٤	٧	٩	١٣	٣	٢	-

باب الميزانية																			
ن أ ع /																			
و أ ع أ ع م مد-٢ مد-١ ف-٥ ف-٤ ف-٣ ف-٢/١ الفرعي الرئيسية الأخرى الأمن خدمات الرتبة الخدمة الفنيون الصناع المجموع																			
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها																			
الموظفون																			
المجموع الرتبة الرتب خدمات الرتبة الخدمة الفنيون الصناع المجموع																			
الفرعي الرئيسية الأخرى الأمن المحلية الميدانية الوطنيون والحرف الفرعي المجموع																			
٥ -	عمليات حفظ السلام	٢	٥	٦	٧	٨	٧	٦	٧	٩	٥٠	-	٢٠	-	١٩٥	١٣٥	-	٣٥٠	٤٠٠
	وظائف جديدة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢	-	-	٢	٢
	إعادة تصنيف	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١٣	(١٤)	١	-	-
	إلغاء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(٢)	-	(٢)	(٢)
		٢	٥	٦	٧	٨	٧	٦	٧	٩	٥٠	-	٢٠	-	٢١٠	١١٩	١	٣٥٠	٤٠٠
٦ -	استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١٩	-	٥	-	-	-	-	٥	٢٤
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	١٩	-	٥	-	-	-	-	٥	٢٤
٧ -	محكمة العدل الدولية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٥٨	٦	٥٠	-	-	-	-	٥٦	١١٤
	وظائف جديدة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢	-	٢	-	-	-	-	٢	٤
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	٦٠	٦	٥٢	-	-	-	-	٥٨	١١٨
٨ -	الشؤون القانونية	١	٤	٧	١٨	١٩	٢١	٢١	١٤	٨٥	١١	٤٨	-	-	-	-	-	٥٩	١٤٤
		١	٤	٧	١٨	١٩	٢١	٢١	١٤	٨٥	١١	٤٨	-	-	-	-	-	٥٩	١٤٤
٩ -	الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	١	٢	٩	٣١	٦٤	٨٩	٦٤	٤٣	٣٠٣	٣٣	١٦٩	-	-	-	-	-	٢٠٢	٥٠٥
	وظائف جديدة	-	-	-	-	-	-	-	-	٢	-	-	-	-	-	-	-	-	٢
	إلغاء	-	-	-	-	-	-	-	(١)	(٤)	(٨)	-	(٨)	-	-	-	-	(٨)	(١٢)
		١	٢	٩	٣١	٦٣	٨٨	٦٥	٤٢	٣٠١	٣٣	١٦١	-	-	-	-	-	١٩٤	٤٩٥
١٠ -	أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية	١	-	١	١	٣	١	٢	١	١٤	-	٤	-	-	-	-	-	٤	١٨
		١	-	١	١	٣	١	٢	١	١٤	-	٤	-	-	-	-	-	٤	١٨



باب الميزانية																	
ن أ ع /																	
و أ ع أ ع م مد-٢ مد-١ ف-٥ ف-٤ ف-٣ ف-١/٢ الفرعي الرئيسية الأخرى الأمن خدمات الرتبة الرتبة الخدمة الفنيون الصناع المجموع																	
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها																	
الموظفون																	
١٨ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا																	
٢٠١١-٢٠١٠	١	-	١	١٦	٤٣	٧٢	٧٦	٢٩	-	٢٣٨	-	٢	٣٠٤	٢	١٣	٣٢١	٥٥٩
إعادة تصنيف	-	-	-	-	-	١	-	-	-	١	-	-	(١)	(١)	١	(١)	-
٢٠١٣-٢٠١٢	١	-	١	١٦	٤٣	٧٣	٧٦	٢٩	-	٢٣٩	-	٢	٣٠٣	٢	١٤	٣٢٠	٥٥٩
١٩ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ																	
٢٠١١-٢٠١٠	١	-	١	١٣	٣٦	٥٧	٥٠	٣٥	-	١٩٣	-	-	٢٤٤	-	٣	٢٤٧	٤٤٠
وظائف جديدة	-	-	-	١	-	-	-	-	-	١	-	-	-	-	-	-	١
إلغاء	-	-	-	-	-	-	(٥)	(٢)	-	(٧)	-	-	-	-	(١)	(١)	(٨)
٢٠١٣-٢٠١٢	١	-	١	١٤	٣٦	٥٧	٤٥	٣٣	-	١٨٧	-	-	٢٤٤	-	٢	٢٤٦	٤٣٣
٢٠ - التنمية الاقتصادية في أوروبا																	
٢٠١١-٢٠١٠	١	-	١	٩	٢٣	٣٤	٣٦	٢١	-	١٢٥	-	٦٩	-	-	-	٧٥	٢٠٠
إلغاء	-	-	-	-	-	(١)	(١)	(٣)	-	(٥)	-	(٢)	-	-	-	(٢)	(٧)
٢٠١٣-٢٠١٢	١	-	١	٩	٢٣	٣٣	٣٥	١٨	-	١٢٠	-	٦٧	-	-	-	٧٣	١٩٣
٢١ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي																	
٢٠١١-٢٠١٠	١	-	١	١٤	٢٩	٦٣	٥٩	٤٩	-	٢١٦	-	٤	٢٧٤	-	٢	٢٨٠	٤٩٦
إلغاء	-	-	-	-	-	(١)	-	(٧)	-	(٨)	-	-	(٤)	-	-	(٤)	(١٢)
٢٠١٣-٢٠١٢	١	-	١	١٤	٢٩	٦٢	٥٩	٤٢	-	٢٠٨	-	٤	٢٧٠	-	٢	٢٧٦	٤٨٤
٢٢ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا																	
٢٠١١-٢٠١٠	١	-	١	٧	٢٤	٣٥	٢٩	١٨	-	١١٥	-	-	١٤٣	-	٢	١٤٦	٢٦١
وظائف جديدة	-	-	-	٢	١	-	-	-	-	٣	-	-	-	-	-	-	٣
إعادة تصنيف	-	-	-	-	-	(١)	-	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-
إلغاء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(٤)	-	-	(٤)	(٤)
٢٠١٣-٢٠١٢	١	-	١	٩	٢٥	٣٤	٣٠	١٨	-	١١٨	-	-	١٣٩	-	٢	١٤٢	٢٦٠





باب الميزانية																		
ن أ ع /																		
و أ ع أ ع م مد-٢ مد-١ ف-٥ ف-٤ ف-٣ ف-١/٢																		
الموظفون																		
الجموع الرتب الرئيسية الرتب خدمات الرتبة الخدمة الفنيون الصناع الجموع																		
الميدانية الوطنيون والحرف الفرعي المجموع																		
إعادة تصنيف																		
-	-	-	٦	-	(٦)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
(٢٠)	(١٨)	-	-	-	(٥)	-	(١٣)	-	(٢)	(١)	-	-	(١)	-	-	-	-	-
تحويل (من الموارد الخارجة عن الميزانية/المساعدة المؤقتة)																		
٤	٤	-	-	-	-	-	٤	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
٧٢٣	٤٤٠	-	٥١	-	١٦٣	-	٢١٧	٩	٢٨٣	٥٨	٨٩	٧٥	٣٦	٢٠	٤	-	١	٢٠١٣-٢٠١٢
٢٩ - خدمات الإدارة والدعم																		
١٢٦٥	٩٠٥	٩٣	٢	-	٨١	-	٦٧٣	٥٦	٣٦٠	٦٧	٩٠	٩٤	٦٦	٢٦	١٣	٣	١	٢٠١١-٢٠١٠
٢	-	-	-	-	-	-	-	-	٢	-	١	١	-	-	-	-	-	وظائف جديدة
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(٢)	-	٢	-	-	-	إعادة تصنيف
(٤)	(٤)	-	-	-	-	-	(٤)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	إلغاء
تحويل (من الخدمات التعاقدية)																		
٢٤	٢٠	٧	-	-	-	-	٨	٥	٤	-	٤	-	-	-	-	-	-	٢٠١٣-٢٠١٢
١٢٨٧	٩٢١	١٠٠	٢	-	٨١	-	٦٧٧	٦١	٣٦٦	٦٧	٩٥	٩٣	٦٦	٢٨	١٣	٣	١	٢٠١٣-٢٠١٢
٢٩ ألف - مكتب وكيل الأمين العام للشؤون الإدارية																		
٥٢	٢٦	-	-	-	-	-	٢٢	٤	٢٦	٢	٢	٦	٩	٤	٢	-	١	٢٠١١-٢٠١٠
٥٢	٢٦	-	-	-	-	-	٢٢	٤	٢٦	٢	٢	٦	٩	٤	٢	-	١	٢٠١٣-٢٠١٢
٢٩ باء - مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات																		
١٤١	٧٤	-	-	-	-	-	٦٦	٨	٦٧	٩	١٧	١٩	١٠	٨	٣	١	-	٢٠١١-٢٠١٠
(١)	(١)	-	-	-	-	-	(١)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	إلغاء
١٤٠	٧٣	-	-	-	-	-	٦٥	٨	٦٧	٩	١٧	١٩	١٠	٨	٣	١	-	٢٠١٣-٢٠١٢
٢٩ جيم - مكتب إدارة الموارد البشرية																		
١٧٧	٩٥	-	-	-	-	-	٨٤	١١	٨٢	١٤	١٩	٢٣	١٧	٥	٣	١	-	٢٠١١-٢٠١٠
١٧٧	٩٥	-	-	-	-	-	٨٤	١١	٨٢	١٤	١٩	٢٣	١٧	٥	٣	١	-	٢٠١٣-٢٠١٢



باب الميزانية																
ن أ ع /																
و أ ع م مد-٢ مد-١ ف-٥ ف-٤ ف-٣ ف-١/٢ الفرعي الرئيسية الأخرى الأمن المحلية الميدانية الوطنيون والحرف الفرعي المجموع																
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها																
الموظفون																
المجموع الرتبة الرتب خدمات الرتبة الخدمة الفنيون الصناع المجموع																
تحويل (من الموارد الخارجة عن الميزانية/المساعدة المؤقتة)																
٦ ٣ ٣ ٦ ٣ ٣ ١ ١ ١ ١ ١ ١ ١ ١ ١ ١ ١																
٢٠١٣-٢٠١٢																
٣٥ - السلامة والأمن																
٢٠١١-٢٠١٠																
وظائف جديدة																
إعادة تصنيف																
إلغاء																
٢٠١٣-٢٠١٢																
مجموع الميزانية العادية																
٢٠١١-٢٠١٠																
وظائف جديدة																
إعادة تصنيف																
نقل																
إلغاء																
تحويل (من الموارد الخارجة عن الميزانية/المساعدة المؤقتة)																
تحويل (من الخدمات التعاقدية)																
٢٠١٣-٢٠١٢																
باب الإيرادات ٣ - الخدمات المقدمة للجمهور																
٢٠١١-٢٠١٠																
٢٠١٣-٢٠١٢																
مجموع الميزانية العادية وباب الإيرادات ٣																

باب الميزانية																
ن أ ع /																
و أ ع أ ع م مد-٢ مد-١ ف-١ ف-٢ ف-٣ ف-٤ ف-٥ ف-٦ ف-٧ ف-٨ ف-٩ ف-١٠ ف-١١ ف-١٢ ف-١٣ ف-١٤ ف-١٥ ف-١٦ ف-١٧ ف-١٨ ف-١٩ ف-٢٠ ف-٢١ ف-٢٢ ف-٢٣ ف-٢٤ ف-٢٥ ف-٢٦ ف-٢٧ ف-٢٨ ف-٢٩ ف-٣٠ ف-٣١ ف-٣٢ ف-٣٣ ف-٣٤ ف-٣٥ ف-٣٦ ف-٣٧ ف-٣٨ ف-٣٩ ف-٤٠ ف-٤١ ف-٤٢ ف-٤٣ ف-٤٤ ف-٤٥ ف-٤٦ ف-٤٧ ف-٤٨ ف-٤٩ ف-٥٠ ف-٥١ ف-٥٢ ف-٥٣ ف-٥٤ ف-٥٥ ف-٥٦ ف-٥٧ ف-٥٨ ف-٥٩ ف-٦٠ ف-٦١ ف-٦٢ ف-٦٣ ف-٦٤ ف-٦٥ ف-٦٦ ف-٦٧ ف-٦٨ ف-٦٩ ف-٧٠ ف-٧١ ف-٧٢ ف-٧٣ ف-٧٤ ف-٧٥ ف-٧٦ ف-٧٧ ف-٧٨ ف-٧٩ ف-٨٠ ف-٨١ ف-٨٢ ف-٨٣ ف-٨٤ ف-٨٥ ف-٨٦ ف-٨٧ ف-٨٨ ف-٨٩ ف-٩٠ ف-٩١ ف-٩٢ ف-٩٣ ف-٩٤ ف-٩٥ ف-٩٦ ف-٩٧ ف-٩٨ ف-٩٩ ف-١٠٠																
الموظفون																
المجموع الرتبة الرتب خدمات الرتبة الخدمة الفنيون الصناع المجموع																
الفرعي الرئيسية الأخرى الأمن المحلية الميدانية الوطنيون والحرف الفرعي المجموع																
٢٠١١-٢٠١٠	٣٤	٢٨	١٠١	٢٧٧	٨٣٥	١٤٢٧	١٣٣٥	٥٣٩	٢٨٥	٢٨٠	٣٢٢	١٤٧	٧٠	١٧٠	١٠٣٩٦	٥٨٢٠
وظائف جديدة	-	١	-	٧	٥	١٢	١٥	٢	-	١١	-	١٠	-	-	٢١	٦٣
إعادة تصنيف	-	-	٤	٣	٧	(٨)	(٥)	-	١	-	٧	(١٦)	٨	-	(١)	-
نقل	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
إلغاء	-	-	-	-	(٤)	(٧)	(٩)	(١٤)	(٣٤)	(٤٩)	-	(٢٤)	(١)	(٣٧)	(١١٣)	(١٤٧)
تحويل (من الموارد الخارجة عن الميزانية/المساعدة المؤقتة)	-	-	-	-	١	١	٤	٤	١٠	٥	-	-	١	-	٦	١٦
تحويل (من الخدمات التعاقدية)	-	-	-	-	-	-	٤	-	٤	٨	-	-	-	٧	٢٠	٢٤
٢٠١٣-٢٠١٢	٣٤	٢٩	١٠٥	٢٨٧	٨٤٤	١٤٢٥	١٣٤٤	٥٣١	٢٩٠	٢٧٨٠	٣٢٢	١٢٩	٧٨	١٤٠	١٠٣٥٢	٥٧٥٣

(أ) عدلت من الناحية التقنية لأغراض العرض لكي تعكس نقل الموارد لمكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي من الباب ١ إلى الباب ٣؛ ونقل خدمات المكتبة من الباب ٢ إلى البابين ٢٩ هاء و ٢٩ واو. ولكي تعكس أيضا الأثر المترتب في فترتي الميزانية على قرار الجمعية العامة ٢٨٩/٦٤ بشأن إنشاء هيئة الأمم المتحدة للمرأة.

أسعار صرف عملات مختلفة بدولار الولايات المتحدة ومعدلات التضخم السنوية للفترة من ٢٠١٠ إلى ٢٠١٣ حسب مراكز العمل الرئيسية

متوسط معدلات التضخم السنوية (النسبة المئوية)				أسعار الصرف				مركز العمل الرئيسي (العملة)
٢٠١٣	٢٠١٢	٢٠١١	٢٠١٠	٢٠١٣	٢٠١٢	٢٠١١	٢٠١٠	
١,٨	١,٧	١,٩	٢,١	٠,٧٥٣	٠,٧٥٣	٠,٧٥٣	٠,٧٥٣	فيينا (يورو)
٣,١	٣,٣	٣,٥	١,٦	٥٠٩,٤١٧	٥٠٩,٤١٧	٥٠٩,٤١٧	٥٠٩,٤١٧	سانتياغو (بيزو شيلي)
١١,٠	١١,٠	١١,٠	٧,٠	١٦,٣٨٠	١٦,٣٨٠	١٦,٣٨٠	١٤,٠٧٤	أديس أبابا (بر إثيوبي)
٥,٢	٥,٢	٦,٤	١١,٧	٤٥,٨٣٥	٤٥,٨٣٥	٤٥,٨٣٥	٤٥,٨٣٥	فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان (روبية)
٣,٢	٣,٢	٣,٢	٣,٧	١٥٠٠,٤١٧	١٥٠٠,٤١٧	١٥٠٠,٤١٧	١٥٠٠,٤١٧	بيروت (ليرة لبنانية)
٢,٦	٢,٢	٢,٤	٢,٥	٣,٧٤٥	٣,٧٤٥	٣,٧٤٥	٣,٧٤٥	غزة/وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأذن/بعثة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة في فلسطين (شاقل)
٥,٦	٥,٥	٥,٤	٤,٦	٨٠,٩٥٠	٨٠,٩٥٠	٨٠,٩٥٠	٧٨,٦١٠	نيروبي (شلن كيني)
٣,٦	٤,٠	٤,٠	٤,١	١٢,٨٦٠	١٢,٨٦٠	١٢,٨٦٠	١٢,٧٧٢	مكسيكو (بيزو مكسيكي)
١,٤	١,٣	١,٠	١,١	٠,٧٥٣	٠,٧٥٣	٠,٧٥٣	٠,٧٥٣	لاهاي (يورو)
٢,٤	٢,٢	٢,٠	٣,٥	٣٢,٠٥٠	٣٢,٠٥٠	٣٢,٠٥٠	٣٢,٠٥٠	بانكوك (باهت تايلندي)
٥,٩	٥,٩	٥,٩	١٠,٤	٦,٢٨٢	٦,٢٨٢	٦,٢٨٢	٦,٢٨٢	بورت أوف سبين (دولار ترينيداد وتوباغو)
٢,٥	١,٩	١,٠	١,٤	١,٠٠٠	١,٠٠٠	١,٠٠٠	١,٠٠٠	نيويورك (دولار الولايات المتحدة) <sup>(ب)</sup>
١,٣	١,٠	٠,٨	٠,٧	١,٠٤٦	١,٠٤٦	١,٠٤٦	١,٠٤٦	جنيف (فرنك سويسري)

(أ) الاعتمادات المنقحة للفترة ٢٠١٠-٢٠١١.

(ب) يفترض أن معايير نيويورك تنطبق على مراكز الأمم المتحدة للإعلام والمكاتب الميدانية لإدارة السلامة والأمن.

مضاعف تسوية المقر وتسوية تكلفة المعيشة للفترة من ٢٠١٠ إلى ٢٠١٣، حسب مراكز العمل الرئيسية

الزيادة في مرتبات فئة الخدمة العامة				مضاعف تسوية المقر (الموظفون في الفئة الفنية)				مركز العمل
٢٠١٣	٢٠١٢	٢٠١١	٢٠١٠	٢٠١٣	٢٠١٢	٢٠١١	٢٠١٠	
١,٨	١,٧	١,٩	١,٣	٥٦,٧	٥٥,٥	٥٨,٧	٥٧,١	فيينا
٣,١	٣,٣	٣,٥	٣,٢	٥٥,٥	٥٢,٩	٤٧,٣	٤٥,٥	سانتياغو
١١,٠	١١,٠	١١,٠	٢٦,٦	٤١,١	٣٧,٩	٤٤,٩	٤٥,١	أديس أبابا
٥,٢	٥,٢	٦,٤	٢,٠	٤٤,٩	٤١,٢	٤١,٣	٣٧,٩	فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان
٣,٢	٣,٢	٣,٢	٦,٥	٥٢,٠	٤٩,٤	٤٨,٨	٤٦,٥	بيروت
٢,٦	٢,٢	٢,٤	٥,٩	٥٤,١	٥٢,١	٤٩,٣	٤٧,٤	غزة/وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى/بعثة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة في فلسطين
٥,٦	٥,٥	٥,٤	٦,٧	٣٨,٨	٣٥,٢	٤٤,٩	٣٨,٢	نيروبي
٣,٦	٤,٠	٤,٠	٠,٨	٤٣,٦	٤١,٩	٤٢,٢	٤٣,٢	مكسيكو
١,٤	١,٣	١,٠	١,٠	٤٩,١	٤٨,٦	٥٢,٠	٥٠,٧	لاهاي
٢,٤	٢,٢	٢,٠	٤,٢	٤٦,٢	٤٤,٦	٤٢,٩	٤١,٤	بانكوك
٥,٩	٥,٩	٥,٩	٤,٠	٥٥,٥	٥١,٥	٥٣,٤	٤٩,٥	بورت أوف سين
٢,٥	١,٩	١,٠	-	٦٣,٣	٦١,٨	٦٣,٥	٦٣,٥	نيويورك
٢,٥	١,٩	١,٠	-	٤٤,٩	٤١,٣	٣٨,٧	٣٧,٣	المكاتب الميدانية للأمن
١,٣	١,٠	٠,٨	٠,٩	٩٥,٧	٩٥,٧	٨١,٧	٨١,٥	جنيف
٢,٥	١,٩	١,٠	-	٤٨,٦	٤٥,٠	٤٢,٣	٤٠,٩	مراكز الأمم المتحدة للإعلام

(أ) الاعتمادات المنقحة للفترة ٢٠١٠-٢٠١١.

تقديرات الأموال المقررة الأخرى<sup>(١)</sup> لفترتي السنتين ٢٠١٠-٢٠١١ و ٢٠١٢-٢٠١٣، حسب  
أبواب الميزانية البرنامجية  
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

أنشطة الدعم	الأنشطة الفنية	الأنشطة التنفيذية	المجموع
<b>الجزء الأول</b>			
<b>تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً</b>			
١ - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً			
			٢٠١١-٢٠١٠
١٤٣١٣,٤	-	-	١٤٣١٣,٤
			٢٠١٣-٢٠١٢
١٦٢٤٨,٦	-	-	١٦٢٤٨,٦
<b>الجزء الثاني</b>			
<b>الشؤون السياسية</b>			
٣ - الشؤون السياسية			
			٢٠١١-٢٠١٠
١٣٩٧٢,٢	-	-	١٣٩٧٢,٢
			٢٠١٣-٢٠١٢
١٧٠٣٤,٣	-	-	١٧٠٣٤,٣
٥ - عمليات حفظ السلام			
			٢٠١١-٢٠١٠
٣٨٩٠٨٥,١	-	-	٣٨٩٠٨٥,١
			٢٠١٣-٢٠١٢
٤٣٢٣٣٨,٢	-	-	٤٣٢٣٣٨,٢
<b>الجزء الثالث</b>			
<b>العدل والقانون الدوليان</b>			
٨ - الشؤون القانونية			
			٢٠١١-٢٠١٠
٦٥٢٤,٠	-	-	٦٥٢٤,٠
			٢٠١٣-٢٠١٢
٧٠٤٦,٦	-	-	٧٠٤٦,٦
<b>الجزء السابع</b>			
<b>الإعلام</b>			
٢٨ - الإعلام			
			٢٠١١-٢٠١٠
١٥٣٨,٧	-	-	١٥٣٨,٧
			٢٠١٣-٢٠١٢
١٥١٥,٢	-	-	١٥١٥,٢
<b>الجزء الثامن</b>			
<b>خدمات الدعم المشتركة</b>			
٢٩ - خدمات الإدارة والدعم			
ألف - مكتب وكيل الأمين العام للشؤون الإدارية			
			٢٠١١-٢٠١٠
١٤٦٦٥٤,٩	-	-	١٤٦٦٥٤,٩



المجموع	الأنشطة التنفيذية	الأنشطة الفنية	أنشطة الدعم	
١٧١ ١٦٥,٣	-	-	١٧١ ١٦٥,٣	٢٠١٣-٢٠١٢
				باء - مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات
٤٠ ٩٤٩,٦	-	-	٤٠ ٩٤٩,٦	٢٠١١-٢٠١٠
٤٢ ٤٤٧,٢	-	-	٤٢ ٤٤٧,٢	٢٠١٣-٢٠١٢
				جيم - مكتب إدارة الموارد البشرية
١٩ ٨١٦,٣	-	-	١٩ ٨١٦,٣	٢٠١١-٢٠١٠
٢١ ٨٦١,٠	-	-	٢١ ٨٦١,٠	٢٠١٣-٢٠١٢
				دال - مكتب خدمات الدعم المركزية
٣٢ ٢٤١,٩	-	-	٣٢ ٢٤١,٩	٢٠١١-٢٠١٠
٣٠ ٢٨٩,٦	-	-	٣٠ ٢٨٩,٦	٢٠١٣-٢٠١٢
				٣٠ - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات
٢٦ ٧٨٧,٠	-	-	٢٦ ٧٨٧,٠	٢٠١١-٢٠١٠
٢٠ ٥٨٨,٠	-	-	٢٠ ٥٨٨,٠	٢٠١٣-٢٠١٢
الجزء التاسع				
الرقابة الداخلية				
				٣١ - الرقابة الداخلية
٥١ ٣٠٩,٢	-	-	٥١ ٣٠٩,٢	٢٠١١-٢٠١٠
٥٤ ٥٨٤,٣	-	-	٥٤ ٥٨٤,٣	٢٠١٣-٢٠١٢
الجزء الثاني عشر				
السلامة والأمن				
				٣٥ - السلامة والأمن
٨ ٣١٢,٠	-	-	٨ ٣١٢,٠	٢٠١١-٢٠١٠
٧ ٩٦٩,٧	-	-	٧ ٩٦٩,٧	٢٠١٣-٢٠١٢
المجموع				
٧٥١ ٥٠٤,٣	-	-	٧٥١ ٥٠٤,٣	٢٠١١-٢٠١٠
٨٢٣ ٠٨٨,٠	-	-	٨٢٣ ٠٨٨,٠	٢٠١٣-٢٠١٢

(أ) تشمل تكاليف دعم البرنامج التكاليف الإدارية والفنية المتكبدة في إطار تنفيذ البرامج والمشاريع الممولة من الموارد المقررة الأخرى المتصلة بعمليات حفظ السلام، والمخطط العام لتجديد مباني المقر، والمحكمة الدولية ليوغوسلافيا السابقة والمحكمة الجنائية الدولية لرواندا.

تقديرات الأموال الخارجة عن الميزانية لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١٣ و ٢٠١٢-٢٠١٣، حسب  
أبواب الميزانية البرنامجية  
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع	الأنشطة التنفيذية <sup>(ب)</sup>	الأنشطة الفنية <sup>(ب)</sup>	دعم البرنامج <sup>(ب)</sup>	
<b>الجزء الأول</b>				
<b>تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً</b>				
١ - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً				
٤٤ ٥٨٩,٨	٨ ٧٥٣,٦	٢٦ ٥٦٤,٠	٩ ٢٧٢,٢	٢٠١١-٢٠١٠
٤٢ ٧٤٦,٩	١١ ٦٧٠,٥	٢١ ٤٢٣,٢	٩ ٦٥٣,٢	٢٠١٣-٢٠١٢
٢ - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات				
٢٤ ٣٨٥,٠	-	١١ ٧٣٥,٩	١٢ ٦٤٩,١	٢٠١١-٢٠١٠
٢٥ ٦٧٩,٢	-	١٠ ١٢٢,٢	١٥ ٥٥٧,٠	٢٠١٣-٢٠١٢
<b>الجزء الثاني</b>				
<b>الشؤون السياسية</b>				
٣ - الشؤون السياسية				
٣٥ ١٨٠,٨	-	٣٣ ٩٦٢,٧	١ ٢١٨,١	٢٠١١-٢٠١٠
٣٤ ٠١٦,٦	-	٣٢ ٤٩٦,٣	١ ٥٢٠,٣	٢٠١٣-٢٠١٢
٤ - نزع السلاح				
٢١ ٤٤٦,٥	١٢ ٥٨٢,٦	٨ ٣٧١,٩	٤٩٢,٠	٢٠١١-٢٠١٠
١٦ ٦٤٣,٠	٩ ٨٥٢,١	٦ ٢٨٢,٩	٥٠٨,٠	٢٠١٣-٢٠١٢
٥ - عمليات حفظ السلام				
١٩٧ ٤٣٨,٤	-	١٩٦ ٧٢٠,٦	٧١٧,٨	٢٠١١-٢٠١٠
٢١٧ ٧١٣,٥	-	٢١٦ ٩٧٨,٧	٧٣٤,٨	٢٠١٣-٢٠١٢
٦ - استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية				
١ ٨٨٧,٠	-	١ ٨٨٧,٠	-	٢٠١١-٢٠١٠
٢٠١٣,٠	-	٢٠١٣,٠	-	٢٠١٣-٢٠١٢
<b>الجزء الثالث</b>				
<b>العدل والقانون الدوليان</b>				
٨ - الشؤون القانونية				
٨ ٦٩٥,٧	-	٥ ٥٥٦,٥	٣ ١٣٩,٢	٢٠١١-٢٠١٠
٨ ٤١٤,٢	-	٥ ٢٦٤,٣	٣ ١٤٩,٩	٢٠١٣-٢٠١٢

المجموع	الأنشطة التنفيذية (ج)	الأنشطة الفنية (ب)	دعم البرنامج (أ)	
<b>الجزء الرابع</b>				
<b>التعاون الدولي من أجل التنمية</b>				
٩ - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية				
١٦٣ ٥٤٧,٩	١٣٧ ١٨٥,٥	٢٠ ٧٠١,٤	٥ ٦٦١,٠	٢٠١١-٢٠١٠
١٥٠ ٨٧٨,١	١٣١ ٢٠٠,٠	١٣ ٥٣٥,٩	٦ ١٤٢,٢	٢٠١٣-٢٠١٢
١٠ - أقل البلدان نمواً، والبلدان النامية غير الساحلية، والدول الجزرية الصغيرة النامية				
٤ ٥٦٤,٠	-	٤ ٥٦٤,٠	-	٢٠١١-٢٠١٠
١ ٤٨٦,٠	-	١ ٤٨٦,٠	-	٢٠١٣-٢٠١٢
١١ - دعم الأمم المتحدة للشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا				
٣٧٨,٠	١٦٣,٠	٢١٥,٠	-	٢٠١١-٢٠١٠
١ ٤٦٠,٠	١ ١٠٠,٠	٣٦٠,٠	-	٢٠١٣-٢٠١٢
١٢ - التجارة والتنمية				
٧٦ ٦٨٢,١	٦٨ ٥٩٢,١	-	٨ ٠٩٠,٠	٢٠١١-٢٠١٠
٧٥ ٨٣٠,٠	٦٧ ٥١٠,٠	-	٨ ٣٢٠,٠	٢٠١٣-٢٠١٢
١٤ - البيئة				
٤٣٣ ٨٤٩,٧	٣٥٤ ٢٠٠,١	٥٤ ١٢٤,٥	٢٥ ٥٢٥,١	٢٠١١-٢٠١٠
٤٦١ ٣٥٧,٠	٣٥٧ ٧١٢,٢	٧٥ ٤٦١,٦	٢٨ ١٨٣,٢	٢٠١٣-٢٠١٢
١٥ - المستوطنات البشرية				
٣٣٤ ٥٠٢,١	٢٦٥ ١١٧,٤	٤٧ ١٩٥,٤	٢٢ ١٨٩,٣	٢٠١١-٢٠١٠
٣٧٠ ٧٧٦,٥	٢٩٣ ١٨٣,٢	٥٩ ٨٥١,٨	١٧ ٧٤١,٥	٢٠١٣-٢٠١٢
١٦ - المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية				
٤٦٧ ٢٦٢,٨	٤١٥ ٤٥١,٤	٢٠ ٦٢٩,٤	٣١ ١٨٢,٠	٢٠١١-٢٠١٠
٤٧٦ ١٤٠,٥	٤٢٣ ٣٤٤,٩	٢١ ٠٢١,١	٣١ ٧٧٤,٥	٢٠١٣-٢٠١٢
١٧ - هيئة الأمم المتحدة للمرأة				
٤٩٧ ٣٤٣,٦	-	٤٩٧ ٣٤٣,٦	-	٢٠١١-٢٠١٠
٩٩٣ ٢٧٢,٢	-	٩٩٣ ٢٧٢,٢	-	٢٠١٣-٢٠١٢
<b>الجزء الخامس</b>				
<b>التعاون الإقليمي من أجل التنمية</b>				
١٨ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا				
٣٦ ٠٠٢,٨	٢٨ ٦٢١,١	-	٧ ٣٨١,٧	٢٠١١-٢٠١٠

المجموع	الأنشطة التنفيذية (ج)	الأنشطة الفنية (ب)	دعم البرنامج (أ)	
٤٤ ٧٧٣,٦	٣٧ ٢٠٣,٤	-	٧ ٥٧٠,٢	٢٠١٣-٢٠١٢
				١٩ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ
٣٠ ٢١٨,٢	٢٤ ٨٤٨,٧	١ ٥٨٦,٦	٣ ٧٨٢,٩	٢٠١١-٢٠١٠
٣٢ ٦١٩,٠	٢٦ ٠١٠,١	٢ ٧٨٧,٨	٣ ٨٢١,١	٢٠١٣-٢٠١٢
				٢٠ - التنمية الاقتصادية في أوروبا
٣١ ٧٣٦,٤	٢١ ٤٩٤,٤	٨ ٦٢٧,٥	١ ٦١٤,٥	٢٠١١-٢٠١٠
٢٥ ٠١٢,٧	١٦ ٢٩١,٦	٦ ٧٩٥,١	١ ٩٢٦,٠	٢٠١٣-٢٠١٢
				٢١ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
٢٩ ٥٠٠,٠	٢٧ ٢٠٠,٠	-	٢ ٣٠٠,٠	٢٠١١-٢٠١٠
٣٠ ٠٠٠,٠	٢٧ ٠٠٠,٠	-	٣ ٠٠٠,٠	٢٠١٣-٢٠١٢
				٢٢ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا
٧ ٥٣٨,٦	٧ ٠٧٨,٥	-	٤٦٠,١	٢٠١١-٢٠١٠
٥ ١٩٩,٥	٤ ٨٨٢,٢	-	٣ ١٧,٣	٢٠١٣-٢٠١٢
الجزء السادس				
حقوق الإنسان والشؤون الإنسانية				
٢٤ - حقوق الإنسان				
٢٥٨ ٢١٤,٠	٣٨ ٥٨٢,٩	١٨٨ ٧٨٠,٦	٣٠ ٨٥٠,٥	٢٠١١-٢٠١٠
٢٥٤ ٧٤٣,٠	٤٣ ٥٩٤,٢	١٧٧ ٤١٧,٠	٣٣ ٧٣١,٨	٢٠١٣-٢٠١٢
				٢٥ - توفير الحماية الدولية والحلول الدائمة والمساعدة للاجئين
٦ ٣٩٠ ٤٤٦,٢	٥ ٦٢٣ ٧٦٣,٠	٧٦٦ ٦٨٣,٢	-	٢٠١١-٢٠١٠
٦ ٥٥٨ ٢٤٤,٢	٥ ٩١٣ ١٦٦,٥	٦٤٥ ٠٧٧,٧	-	٢٠١٣-٢٠١٢
				٢٦ - اللاجئون الفلسطينيون
١ ٧٦٨ ٦٠٠,٠	١ ٧٦٨ ٦٠٠,٠	-	-	٢٠١١-٢٠١٠
١ ٨٥٧ ٣٠٠,٠	١ ٨٥٧ ٣٠٠,٠	-	-	٢٠١٣-٢٠١٢
				٢٧ - المساعدة الإنسانية
٥١٩ ٨٠٥,١	٢٦٤ ٦٣٦,٣	١٨٥ ٥٥٣,٥	٦٩ ٦١٥,٣	٢٠١١-٢٠١٠
٤٩٦ ١١٤,٤	٢٥٦ ٦٥٢,٠	١٦٦ ٤١٠,٤	٧٣ ٠٥٢,٠	٢٠١٣-٢٠١٢
الجزء السابع				
الإعلام				
٢٨ - الإعلام				
٥ ٥٦٤,٧	-	٥ ٥٦٤,٧	-	٢٠١١-٢٠١٠

المجموع	الأنشطة التنفيذية (ج)	الأنشطة الفنية (ب)	دعم البرنامج (أ)	
٤٩٠٦,١	-	٤٩٠٦,١	-	٢٠١٣-٢٠١٢
<b>الجزء الثامن</b>				
<b>خدمات الدعم المشتركة</b>				
٢٩ - خدمات الإدارة والدعم				
ألف - مكتب وكيل الأمين العام للشؤون الإدارية				
٣٩٨٥٥,٥	-	-	٣٩٨٥٥,٥	٢٠١١-٢٠١٠
٣٠٤٦٧,٥	-	-	٣٠٤٦٧,٥	٢٠١٣-٢٠١٢
باء - مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات				
٢١٧٣٢,٦	-	٢٧١٣,١	١٩٠١٩,٥	٢٠١١-٢٠١٠
٢٢٣٢٥,٤	-	٢٧٣٠,٩	١٩٥٩٤,٥	٢٠١٣-٢٠١٢
جيم - مكتب إدارة الموارد البشرية				
٧٨٠٧,٥	-	١٢٨,٢	٧٦٧٩,٣	٢٠١١-٢٠١٠
٨٢٨١,٢	-	١٣٢,٠	٨١٤٩,٢	٢٠١٣-٢٠١٢
دال - مكتب خدمات الدعم المركزية				
٨٠٧٠٠,٣	-	٧٦٥٤٠,٥	٤١٥٩,٨	٢٠١١-٢٠١٠
٧٦٤٩٦,٥	-	٧٢٤٥٦,٨	٤٠٣٩,٧	٢٠١٣-٢٠١٢
هاء - الإدارة، حنيف				
٣٢١١٣,٢	-	-	٣٢١١٣,٢	٢٠١١-٢٠١٠
٣٣٩٤٧,٥	-	-	٣٣٩٤٧,٥	٢٠١٣-٢٠١٢
واو - الإدارة، فيينا				
١٢٧٥٦,٦	-	١٥١,٣	١٢٦٠٥,٣	٢٠١١-٢٠١٠
١٢٨٠٠,٠	-	١٥١,٣	١٢٦٤٨,٧	٢٠١٣-٢٠١٢
زاي - الإدارة، نيروبي				
٢٥٣١٠,٧	-	-	٢٥٣١٠,٧	٢٠١١-٢٠١٠
٢٧٣٧٥,٣	-	-	٢٧٣٧٥,٣	٢٠١٣-٢٠١٢
٣٠ - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات				
١٩٧٦٣,٢	-	-	١٩٧٦٣,٢	٢٠١١-٢٠١٠
٢٠٣٤٠,٢	-	-	٢٠٣٤٠,٢	٢٠١٣-٢٠١٢
<b>الجزء التاسع</b>				
<b>الرقابة الداخلية</b>				
٣١ - الرقابة الداخلية				
١٥٣١٣,٦	-	-	١٥٣١٣,٦	٢٠١١-٢٠١٠

المجموع	الأنشطة التنفيذية (ج)	الأنشطة الفنية (ب)	دعم البرنامج (أ)	
١٦٤٩٤,٢	-	-	١٦٤٩٤,٢	٢٠١٣-٢٠١٢
الجزء الثاني عشر				
السلامة والأمن				
٣٥ - السلامة والأمن				
٥٣٥٧,٠	-	٤٥٩,٧	٤٨٩٧,٣	٢٠١١-٢٠١٠
٥٧٠٦,٧	-	٤٤٧,٥	٥٢٥٩,٢	٢٠١٣-٢٠١٢
المجموع				
١١٦٥٠٠٨٩,٦	٩٠٦٦٨٧٠,٦	٢١٦٦٣٦٠,٨	٤١٦٨٥٨,٢	٢٠١١-٢٠١٠
١٢٤٤١٥٧٣,٧	٩٤٧٧٦٧٢,٩	٢٥٣٨٨٨١,٨	٤٢٥٠١٩,٠	٢٠١٣-٢٠١٢

(أ) تشمل تكاليف دعم البرنامج على التكاليف الإدارية والتقنية المتكبدة في إطار تنفيذ البرامج والمشاريع الممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية، بما فيها الصناديق الاستثمارية.

(ب) تتعلق الأنشطة الفنية بالأنشطة التي تدعم أو تستكمل البرامج المعتمدة للأمم المتحدة الممولة من الميزانية العادية.

(ج) تتعلق الأنشطة التنفيذية بالأنشطة التي تشمل تقديم المساعدة للبلدان. وقد تأخذ هذه المساعدة شكل تعاون تقني أو مشاريع إعانة ومشاريع إنسانية أخرى.

الأثر المرجأ في فترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣ المترتب على إنشاء وظائف جديدة خلال فترة السنتين  
٢٠١١-٢٠١٢، حسب أبواب الميزانية  
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

باب الميزانية	عدد الوظائف الجديدة	المبلغ
١ - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً	١٨	٣ ٦٠٧,٣
٢ - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات	١١	١ ٤٢٤,٣
٣ - الشؤون السياسية	٢٢	٢ ٢٢٦,٧
٤ - نزع السلاح	٤	٢٧٤,٤
٥ - عمليات حفظ السلام	١٠	٧٦٨,٦
٧ - محكمة العدل الدولية	٩	٧٥٢,٣
٨ - الشؤون القانونية	١	١٢٦,٢
٩ - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	٢	٣٣٢,٢
١٤ - البيئة	١	١٤٥,٨
١٥ - المستوطنات البشرية	١	١٢٠,٢
١٦ - المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية	١١	١ ٣٩٨,٤
١٧ - هيئة الأمم المتحدة للمرأة	٣	٩١٠,٠
٢٠ - التنمية الاقتصادية في أوروبا	١	١٣٣,٨
٢٢ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا	١	٦٥,٦
٢٤ - حقوق الإنسان	٢	١٧٠,٣
٢٦ - اللاجئون الفلسطينيون	١٤	٢ ٢٨٣,٢
٢٧ - المساعدة الإنسانية	١	١٥٣,٠
٢٨ - الإعلام	٦	٢٩٤,٦
٢٩ ألف - مكتب وكيل الأمين العام للشؤون الإدارية	١	١٠١,٨
٢٩ جيم - مكتب إدارة الموارد البشرية	٢	٢٠٣,٦
٢٩ دال - مكتب خدمات الدعم المركزية	٤	٣٧٨,٤
٢٩ هاء - الإدارة، جنيف	٢	٢٦٧,٦
٢٩ واو - الإدارة، نيروبي	١	٤٩,٠
٣١ - الرقابة الداخلية	٣	٣٦٩,١

باب الميزانية	عدد الوظائف الجديدة <sup>(أ)</sup>	المبلغ
٣٥ - السلامة والأمن <sup>(ب)</sup>	١١٧	٤ ٨٧٧,٤
٣٧ - الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	-	٣ ٤٩٦,٥
<b>المجموع</b>	<b>٢٤٨</b>	<b>٢٤ ٩٣٠,٣</b>

(أ) يعكس الأثر المرجحاً التكلفة الكاملة لعدد ٢٤٨ وظيفة أنشئت في الفترة ٢٠١٠-٢٠١١ واستمرت في الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣. بموجب قرارات الجمعية العامة ٢٤٣/٦٤ و ٢٨٨/٦٤ و ٢٦٠/٦٥. وهو لا يشمل ٢١ وظيفة معتمدة كوظائف لا تجدد أنشئت في الفترة ٢٠١٠-٢٠١١ في إطار الباب ٣٥، السلامة والأمن.

(ب) لا يشمل ٢١ وظيفة ووفق عليها على أساس مؤقت على أن تنتهي في آخر فترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١، عملاً بتوصية اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (A/64/7/Add.15/Corr.1).



## الجدول ١١

الأثر التقديري المرجأ في فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥ (بالأسعار الحالية) المترتب على إنشاء الوظائف الجديدة المقترحة في فترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣، حسب أبواب الميزانية (بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

باب الميزانية	عدد الوظائف الجديدة <sup>(أ)</sup>	المبلغ
٣ - الشؤون السياسية	٢	٢٠٣,
٥ - عمليات حفظ السلام	٢	٨٥,٦
٧ - محكمة العدل الدولية	٤	٣٦٠,٩
٩ - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	٢	٢٨٦,٨
١٦ - المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية	٨	١٤٧٦,٥
١٧ - هيئة الأمم المتحدة للمرأة	٢	٢٨٦,٨
١٩ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ	١	٢١٦,٢
٢٢ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا	٣	٦٦١,٠
٢٤ - حقوق الإنسان	٩	١٢٧٤,٠
٢٦ - اللاجئون الفلسطينيون	١٣	٢٣٤٢,٤
٢٧ - المساعدة الإنسانية	٢	٤٩٨,٦
٢٨ - الإعلام	٥	٣٦٢,٢
٢٩ دال - مكتب خدمات الدعم المركزية	٢٦	٢٢٧٢,١
٣١ - الرقابة الداخلية	٧	١٠٦٥,٥
٣٥ - السلامة والأمن <sup>(ب)</sup>	١٣	٦١٨,٧
<b>المجموع</b>	<b>٩٩</b>	<b>١٢٠١٠,٣</b>

(أ) يشمل ٦٣ وظيفة جديدة، و ٢٤ وظيفة محولة من الخدمات التعاقدية، و ١٢ وظيفة محولة من وظائف ممولة من المساعدة المؤقتة العامة والموارد الخارجة عن الميزانية.

## الوظائف الممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة في ٣١ آذار/مارس ٢٠١١

عدد الوظائف	اللقب الوظيفي
<b>الجزء الأول</b>	
<b>تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً</b>	
٩	١ - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً
	رئيس مكتب رئيس الجمعية العامة، نائب رئيس مكتب رئيس الجمعية العامة، مستشار أقدم، مستشار، موظف قانوني، موظف قانون معاون، مساعد قانوني، كاتب
٢٥	٢ - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات
	مساعد أمين مكتبة، مدير قاعدة بيانات، كاتب لشؤون الوثائق، مساعد للموارد البشرية، كاتب لشؤون المكتبات، مساعد لخدمات الاجتماعات، أخصائي تطوير شبكات، مساعد لأعمال المكاتب، سكرتير، مساعد فريق، كاتب تجهيز نصوص
٣٤	<b>المجموع الفرعي</b>
<b>الجزء الثاني</b>	
<b>الشؤون السياسية</b>	
٤	٣ - الشؤون السياسية
	موظف لشؤون المالية والميزانية، موظف معاون للشؤون السياسية، مساعد لفريق الشؤون المالية، مساعد للموارد البشرية
٢	٤ - نزع السلاح
	موظف للشؤون السياسية، مساعد فريق
٥	٥ - عمليات حفظ السلام
	ممثل الأمم المتحدة في مباحثات جنيف الدولية، مستشار لشؤون الشرطة، موظف للشؤون السياسية، موظف شؤون مدنية، مساعد إدارية
١١	<b>المجموع الفرعي</b>
<b>الجزء الثالث</b>	
<b>العدل والقانون الدوليان</b>	
٣	٧ - محكمة العدل الدولية
	موظفي طبي أقدم، طابع
٤	٨ - الشؤون القانونية
	موظف قانوني، مساعد لشؤون الموظفين، مساعد فريق
٧	<b>المجموع الفرعي</b>

## عدد الوظائف اللقب الوظيفي

## الجزء الرابع

## التعاون الدولي لأغراض التنمية

خبير إحصائي، موظف إداري، موظف لتنظيم المعلومات، مساعد تحرير	٥	٩ - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية
مسؤول برنامج، مساعد فريق	٤	١٠ - أقل البلدان نمواً، والبلدان النامية غير الساحلية، والدول الجزرية الصغيرة النامية
محرر، كاتب إداري، مساعد لأعمال المكاتب، كاتب مواقع شبكية	٦	١٢ - التجارة والتنمية
مساعد إداري، مساعد شخصي، مساعد لشؤون البرنامج، مساعد فريق	٥	١٥ - المستوطنات البشرية
مساعد لشؤون البرنامج، مساعد فريق	٢	١٦ - المراقبة الدولية للمخدرات ومنع الجريمة والإرهاب والعدالة الجنائية

## المجموع الفرعي

٢٢

## الجزء الخامس

## التعاون الإقليمي لأغراض التنمية

موظف طبي، كاتب لشؤون خدمات المباني، نجار، عامل نظافة، مقيم بيانات، سائق، مساعد للشؤون المالية، مساعد لشؤون المخزون والإمداد، عامل، مساعد لشؤون البريد، ساعي، مساعد فريق، إحصائي تقني، عامل هواتف، موظف استقبال واتصال، مساعد لشؤون النقل	٣٣	١٧ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا
أمين مكتبة معاون، مساعد لتنظيم المعلومات، فني اتصالات	٤	١٨ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ
مساعد إحصائي	١	١٩ - التنمية الاقتصادية في أوروبا
محرر، طبيب نفسي، موظف لتنظيم المعومات الحاسوبية، مساعد لتنظيم المعومات الحاسوبية، مساعد لعمليات الحاسوب، كاتب لتنظيم الحاسوب، سائق، مساعد للشؤون المالية، مساعد لبحوث، مساعد فريق، فني اتصالات	١٧	٢٠ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
موظف طبي، موظف تكنولوجيا معلومات، مساعد لشؤون نظم المعلومات، ممرض، مشغل اتصالات، فني اتصالات	٦	٢١ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا

## المجموع الفرعي

٦١

عدد الوظائف اللقب الوظيفي	
<b>الجزء السادس</b>	
<b>حقوق الإنسان والشؤون الإنسانية</b>	
موظف لشؤون حقوق الإنسان، موظف مساعد لحقوق الإنسان، موظف معاون لشؤون حقوق الإنسان، كاتب إداري، مساعد لشؤون البرامج	٦
مساعد إداري	١
منسق أقدم لنظام تخطيط الموارد في المؤسسة، موظف إداري، موظف قانوني، سكرتير	٥
<b>المجموع الفرعي</b>	
<b>١٢</b>	
<b>الجزء السابع</b>	
<b>الإعلام</b>	
موظف إعلام، أمين مكتبة، موظف صحفي، موظف إعلام، منتج إذاعي، مساعد لشؤون الإعلام، مشغل مطبعة، مصحح، مساعد لشؤون الإعلام، مساعد مواقع شبكية	٣٠
<b>المجموع الفرعي</b>	
<b>٣٠</b>	
<b>الجزء الثامن</b>	
<b>خدمات الدعم المشتركة</b>	
موظف قانوني	١
موظف أقدم لشؤون الميزانية البرنامجية، مساعد لأعمال المكاتب	٣
رئيس الدورة الثانية والثلاثين للجنة التنسيق بين الموظفين والإدارة، موظف قانوني، موظف طبي، موظف إداري، مساعد للموارد البشرية، مساعد لأعمال المكاتب، مساعد لشؤون التطوير الوظيفي	١١
رئيس وحدة استمرارية تصريف الأعمال، أخصائي لاستمرارية تصريف الأعمال، سائق، ساعي	٥
موظف لتنظيم المعلومات، منسق مواقع شبكية، مساعد لتنظيم المعلومات الحاسوبية، أخصائي مكتب مساعدة، عامل نظافة، أخصائي تقني	١٠

عدد الوظائف	اللقب الوظيفي
٢٨ واو - الإدارة، فيينا	٣ مساعد محاسبة، مساعد فريق، مساعد اتصالات
٢٨ زاي - الإدارة، نيروبي	٢ منسق لتخطيط استمرارية تصريف الأعمال، ممرض
٢٩ - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	١٤ موظف لنظم المعلومات، رئيس مكتب، موظف ثان، مساعد إدارية، مساعد لنظم الحاسوب
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>٤٩</b>
<b>الجزء التاسع</b>	
<b>الرقابة الداخلية</b>	
٣٠ - الرقابة الداخلية	٩ موظف تقييم، موظف تقييم معاون، مساعد إداري، مساعد لشؤون الموظفين
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>٩</b>
<b>الجزء الثاني عشر</b>	
<b>السلامة والأمن</b>	
٣٤ - السلامة والأمن	٦٧ موظف لنظم المعلومات، موظف تدريب، منسق مشتريات، مبرمج، موظف أمن، كاتب، مساعد لشؤون مركز المراقبة، كاتب لشؤون إدارة المعلومات، مساعد لأعمال المكاتب، مساعد لأعمال المكاتب/مساعد لشؤون تصاريح الدخول والهوية، مساعد مشاريع، مساعد فريق، أخصائي تقني
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>٦٧</b>
<b>المجموع</b>	<b>٣٠٢</b>

## المرفق الأول

## أبواب الميزانية التي قامت هيئات استعراض البرامج باستعراض برنامج عملها

الباب/البرنامج الفرعي	الهيئة التي قامت بالاستعراض	تاريخ الاستعراض
٢ - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات	لجنة المؤتمرات	نيسان/أبريل ٢٠١٠
٣ - الشؤون السياسية	اللجنة الخاصة المعنية بحالة تنفيذ إعلان منح الاستقلال للبلدان والشعوب المستعمرة	شباط/فبراير ٢٠١٠
إلغاء الاستعمار	اللجنة المعنية بممارسة الشعب الفلسطيني لحقوقه غير القابلة للتصرف	شباط/فبراير ٢٠١٠
٦ - استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية	لجنة استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية	حزيران/يونيه ٢٠١٠
٨ - الشؤون القانونية	لجنة القانون الدولي	أيار/مايو - حزيران/يونيه ٢٠١٠
التطوير التدريجي للقانون الدولي وتدوينه	لجنة الأمم المتحدة للقانون التجاري الدولي	حزيران/يونيه - تموز/يوليه ٢٠١٠
٩ - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	المجلس الاقتصادي والاجتماعي	تموز/يوليه ٢٠١٠
دعم وتنسيق شؤون المجلس الاقتصادي والاجتماعي	لجنة وضع المرأة	آذار/مارس ٢٠١٠
القضايا الجنسانية والنهوض بالمرأة	لجنة التنمية الاجتماعية	شباط/فبراير ٢٠١٠
السياسات الاجتماعية والتنمية	لجنة التنمية المستدامة	أيار/مايو ٢٠١٠
التنمية المستدامة	اللجنة الإحصائية	شباط/فبراير ٢٠١٠
الإحصاءات	لجنة السكان والتنمية	نيسان/أبريل ٢٠١٠
السكان	لجنة خبراء الإدارة العامة	نيسان/أبريل ٢٠١٠
١٢ - التجارة والتنمية	مجلس التجارة والتنمية/الفرقة العاملة المعنية بالخطوة المتوسطة الأجل والميزانية البرنامجية	تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٠
مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية		

الباب/البرنامج الفرعي	الهيئة التي قامت بالاستعراض	تاريخ الاستعراض
مركز التجارة الدولية	الفريق الاستشاري المشترك المعني بمركز التجارة الدولية التابع للأونكتاد ومنظمة التجارة العالمية	كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٠
١٤ - البيئة	مجلس إدارة برنامج الأمم المتحدة للبيئة	شباط/فبراير ٢٠١١
١٥ - المستوطنات البشرية	مجلس إدارة برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية	نيسان/أبريل ٢٠١١
١٦ - المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية	لجنة منع الجريمة والعدالة الجنائية	أيار/مايو ٢٠١٠
	لجنة المخدرات	آذار/مارس ٢٠١٠
١٨ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا	مؤتمر وزراء المالية والتخطيط والتنمية الاقتصادية الأفارقة الذي تنظمه اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	آذار/مارس ٢٠١٠
١٩ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ/اللجنة الاستشارية المؤلفة من الممثلين الدائمين وغيرهم من الممثلين	أيار/مايو ٢٠١٠
٢٠ - التنمية الاقتصادية في أوروبا	اللجنة التنفيذية للجنة الاقتصادية لأوروبا	تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٠
٢١ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	أيار/مايو - حزيران/يونيه ٢٠١٠
٢٢ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا	أيار/مايو ٢٠١٠
٢٤ - حقوق الإنسان	مجلس حقوق الإنسان	فيما يتعلق بالبرنامج ١٩، حقوق الإنسان، جرى توضيح دور مجلس حقوق الإنسان في استعراض الخطة البرنامجية المقترحة لفترة السنتين، باعتبار أنه لا ينبغي، من الناحية القانونية، وتماشيا مع الممارسة التي اتبعتها لجنة حقوق الإنسان السابقة، إعتبار المجلس هيئة حكومية دولية ذات صلة بالمعنى المقصود بالمادة ٤-٨ من الأنظمة والقواعد التي تحكم تخطيط البرامج والجوانب البرنامجية للميزانية ورصد التنفيذ وأساليب التقييم. غير أن المفوضة السامية أطلعت أعضاء المجلس على البرنامج ١٩ من خطة السنتين البرنامجية في الإطار

الباب/البرنامج/البرنامج الفرعي	الهيئة التي قامت بالاستعراض	تاريخ الاستعراض
٢٨ - الإعلام	لجنة الإعلام	نيسان/أبريل - أيار/مايو ٢٠١٠
		<p>الاستراتيجي المقترح للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣، عن طريق رسالة وجهتها الى رئيس المجلس، مثلما فعلت من قبل بالنسبة للفترة ٢٠١٠-٢٠١١. أو أبلغت المفوضة السامية المجلس في رسالتها عن الاستعراض المقبل للجنة البرنامج والتنسيق وأعربت عن استعدادها تلقي أي تعليقات قد يقدمها أعضاء المجلس على خطة السنتين البرنامجية المقترحة. وستقدم تعليقات المجلس إلى لجنة البرنامج والتنسيق، إذا وردت قبل نهاية الدورة الخمسين للجنة أو إلى الجمعية العامة مباشرة إذا لم تكن متاحة بحلول الوقت الذي ستحتتم فيه اللجنة دورتها.</p>



## المرفق الثاني

## موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ توصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية بشأن المسائل الشاملة لعدة مجالات

وصف موجز للتوصية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

(A/64/7)

بناء على طلب الجمعية العامة الوارد في قرارها ٢٥٩/٦٤، تعتزم الأمانة العامة تقديم تقرير عن تنفيذ الإدارة القائمة على النتائج التي يمكن أن توفر إطارا لتحسين الميزنة والإدارة القائمتين على النتائج، في سياق تقرير الأمين العام عن تنفيذ القرار ٢٥٩/٦٤.

تشجع اللجنة على مواصلة تطوير وتعزيز نهج الميزنة القائمة على النتائج حتى يتسنى تحقيق الهدف الأصلي المتمثل في استخدامه كأداة للإدارة، وتتطلع إلى التحسينات التي ستعكس في عروض الميزانية في المستقبل (الفقرة ١٣). وتشير اللجنة إلى أن الميزنة القائمة على النتائج والإدارة القائمة على النتائج تدعمان إحداهما الأخرى، وأنها دأبت على الدعوة إلى تحسين تنفيذ الميزنة القائمة على النتائج لتعزيز الإدارة والمساءلة في الأمانة العامة (الفقرة ١٤).

طلب إلى الإدارات والمكاتب مراعاة الشواغل التي أعربت عنها اللجنة الاستشارية والعمل على تحسين مؤشرات ومقاييس الأداء. وتواصل الأمانة العامة بذل جهودها الرامية إلى تحسين عرض الإطار المنطقي لكي تعالج مختلف الشواغل التي أثارها اللجنة الاستشارية، وتعتمد تقديم تقرير عن تنفيذ الإدارة القائمة على النتائج التي من شأنها أن توفر إطارا لتحسين الميزنة والإدارة القائمتين على النتائج.

ترى اللجنة الاستشارية أن تطبيق الميزنة القائمة على النتائج على وظائف الدعم يجرى بصورة ضعيفة ولا يعكس حجم الموارد المخصصة لهذا الغرض. وفي الأطر المنطقية، كثيرا ما تكون مؤشرات الإنجاز المتصلة بالأنشطة الإدارية وأنشطة الدعم مبهمه وغير موضوعية، بما في ذلك تدابير من قبيل النسبة المئوية للمحبيين الذين يعربون عن رضاهم في استقصاءات العملاء أو النسبة المئوية للمكاتب التي تقوم بالإبلاغ. وترى اللجنة أن فعالية الوظائف الإدارية ووظائف الدعم ينبغي أن تتضح من خلال مقارنة مقاييس عبء العمل بالمعايير السائدة في هذا المجال. وينبغي أيضا أن تكون الإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز وأهداف عنصر الدعم أكثر شمولا، بحيث تغطي جميع جوانب العمل الذي يتعين القيام به، وأن تشمل أيضا أهدافا من أجل زيادة الكفاءة والإنتاجية، وكذلك فعالية التكاليف. وتعتقد اللجنة أيضا أنه يمكن عمليا إجراء عرض أكثر تجانسا للوظائف الإدارية ووظائف الدعم، وأنه ييسر تقييم التقدم المحرز على مر الزمن وإجراء

## وصف موجز للتوصية

## الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

مقارنات لمقاييس الأداء فيما بين أبواب الميزانية (الفقرة ٢٢).

تبذل جهود من أجل القيام، حسب الاقتضاء، ببيان النواتج والأنشطة الجديدة أو القائمة التي يجري اقتراحها بدلا من الأنشطة والنواتج المقترح إنهاؤها، في مقترحات الميزانية البرنامجية ذات الصلة للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣.

تكرر اللجنة الاستشارية الإعراب عن رأيها بأن المعلومات عن النواتج الموقوفة حسبما بدأها الأمانة العامة أو حسبما قررتها الهيئات التشريعية ستكون أكثر فائدة لو حددت وثائق الميزانية النواتج والأنشطة الجديدة التي يجري اقتراحها بدلا من الأنشطة والنواتج المقترح إنهاؤها (الفقرة ٢٣).

أدرجت معلومات عن العدد الإجمالي للنواتج المتكررة والنواتج غير المتكررة المنجزة في الفترة الحالية والمخططة لفترة السنتين المقبلة في التحليل المتعلق بوقف النواتج (الباب ألف، مستوى الموارد المقترحة في هذه الوثيقة).

بالإضافة إلى ذلك، فإن الجدول الموجز الذي يبين عدد النواتج الموقوفة حسب باب الميزانية (A/64/6) (المقدمة)، الفقرة ١٨) ينبغي أن يقدم العدد الإجمالي للنواتج المتكررة وغير المتكررة المنجزة في الفترة الحالية والمخططة لفترة السنتين المقبلة. وعلاوة على ذلك، تكرر اللجنة الاستشارية الإعراب عن رأيها بأنه عندما لا يتم الاستعاضة عن النواتج الموقوفة على وجه التحديد بنواتج جديدة مقترحة، ينبغي القيام بمحاولات لتحديد مقدار الموارد التي ستكون متاحة لإعادة التوزيع نتيجة للإلغاء المقترح للأنشطة والنواتج (انظر A/60/7، الفقرة ١٥) (الفقرة ٢٤).

تبذل جهود لبيان أثر نتائج التقييمات في تحسين إنجاز البرامج في مقترحات الميزانية البرنامجية للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣ بالنسبة للأبواب ذات الصلة، ويرد موجز لهذه الجهود في الفقرة ٧٩ من هذه الوثيقة. وفيما يتعلق بربط الإنجازات بالموارد، تواصل الأمانة العامة استعراض إمكانية تناول الطلب في سياق مشروع تخطيط موارد المؤسسة (أوموجا).

ويساور اللجنة الاستشارية القلق إزاء عدم وجود معايير للمستوى المناسب من الموارد التي تخصص لأنشطة الرصد والتقييم، وكذلك لعدم وجود ردود فعل بشأن نتائج تلك الأنشطة. وينبغي أن توضح عروض الميزانية في المستقبل كيف يمكن لنتائج التقييمات أن تؤدي إلى تحسينات في إنجاز الولاية وتؤثر على التوزيع المقترح للموارد. وبالإضافة إلى ذلك، فإن اللجنة لا تزال مقتنعة بأنه لا يوجد بديل للتقييم المستقل بوصفه مصدرا للتحليل الموضوعي للإنجازات وأوجه القصور في برامج وأنشطة الأمم المتحدة. وتؤكد أيضا على أن ربط الإنجازات بالموارد يعد مدخلا أساسيا لعملية التقييم (الفقرة ٢٦).

## وصف موجز للتوصية

## الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

تبدل جهود لتقديم صورة واضحة عن الأثر المترتب في الاحتياجات من الموارد الناجم عن المبادرات السياسية. ويجري في مقترحات الميزانية ربط المقترحات بالولايات التشريعية على النحو المبين بإيجاز في هذه الوثيقة.

ترى اللجنة الاستشارية أن الميزانية البرنامجية المقترحة كان ينبغي أن توفر مزيداً من المعلومات عن القضايا الإدارية الرئيسية والتغييرات الهيكلية التي تؤثر في الاحتياجات من الموارد. وتشعر اللجنة الاستشارية بخيبة أمل لأن الميزانية البرنامجية المقترحة لا تقسم باستمرار صلة واضحة بين آخر المبادرات السياسية والاحتياجات من الموارد. وتتوقع اللجنة أن يرصد الأمين العام تنفيذ هذه الإصلاحات ويجري تعديلات في ضوء التجربة. وينبغي أن تقدم الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣ صورة واضحة عن تدابير الإصلاح التي تتخذ، وآثارها في الميزانية والمكاسب المستمدة من تنفيذ هذه التدابير في مجال الكفاءة، وكذلك تقييماً للتقدم المحرز في تحقيق الأهداف (الفقرة ٢٩).

تُشفع التحويلات من وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى الوظائف الثابتة بتخفيض في المساعدة المؤقتة العامة.

زُودت اللجنة الاستشارية، بناءً على طلبها، بموجز للتحويلات المقترحة للفترة ٢٠١٠-٢٠١١ لوظائف سبق تمويلها في إطار المساعدة المؤقتة العامة أو من الموارد الخارجة عن الميزانية إلى وظائف ثابتة. وتلاحظ اللجنة أنه لم يُشر بوضوح إلى جميع هذه التحويلات في كراسات الميزانية. وتؤكد اللجنة أنه ينبغي أن يرد في أبواب الميزانية التي تُقترح فيها التحويلات من المساعدة المؤقتة العامة تخفيض مقابل في إطار الموارد غير المتعلقة بالوظائف. (الفقرة ٤٢)

تبدل جهود لمعالجة شواغل اللجنة فيما يتعلق بالمقترحات المتصلة بالاستشاريين وأفرقة الخبراء في مقترحات الميزانية لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣.

لاحظت اللجنة الاستشارية في الميزانية البرنامجية المقترحة للفترة ٢٠١٠-٢٠١١ أنه قد اقترح توفير استشاريين في بعض الحالات لتقديم خدمات إلى أفرقة الخبراء. وفي حين تدرك اللجنة أن هذه الأفرقة قد تتطلب، في بعض الحالات، خبرات تقنية محددة، فإنها تؤكد ضرورة أن يكون اللجوء إلى الخبرات الإضافية محدوداً ما دام اختيار أعضاء أفرقة الخبراء يقوم على أساس خبرتهم في مجال محدد (الفقرة ٥٦).