

Distr.: General
8 September 2011
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة السادسة والستون

البند ١٣٩ من جدول الأعمال المؤقت*

إدارة الموارد البشرية

تكوين الأمانة العامة: الخصائص الديمغرافية للموظفين

تقرير الأمين العام

موجز

يُقدم هذا التقرير عملاً بقرارات الجمعية العامة المتعلقة بإدارة الموارد البشرية، وآخرها القرارات ٣٠٥/٥٧ و ٢٦٦/٥٩ و ٢٣٨/٦٠ و ٢٤٤/٦١ و ٢٥٠/٦٣ و ٢٤٧/٦٥.

ويعرض هذا التقرير تحليلاً ديمغرافياً لتكوين موظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة (وعدددهم ٤٣ ٧٤٧ موظفاً) من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١.

ويدعو الأمين العام الجمعية العامة إلى الإحاطة علماً بهذا التقرير.

* A/66/150.



المحتويات

الصفحة	
٧	أولا - مقدمة
١٧	ثانيا - جميع موظفي الأمانة العامة
١٧	ألف - عدد الموظفين
١٨	باء - الكيان
٢١	جيم - الفئة
٢٢	١ - الفئة والرتب
٢٤	٢ - الرتبة والكيان
٢٥	٣ - الرتبة ومجموعات التصنيف الاقتصادي
٢٧	دال - نوع التعيين
٢٨	١ - نوع التعيين والكيان
٢٨	٢ - نوع التعيين والفئة/الرتبة
٣٠	هاء - نوع الجنس
٣٠	١ - نوع الجنس والكيان
٣٣	٢ - نوع الجنس والفئة/الرتبة
٣٤	واو - العمر
٣٥	١ - العمر حسب الكيان ونوع الجنس
٣٦	٢ - العمر وطول مدة الخدمة والفئة/الرتبة
٣٨	٣ - العمر وطول مدة الخدمة ونوع التعيين
٤١	ثالثا - حراك الموظفين
٤١	ألف - عدد الموظفين
٤٢	باء - الكيان

٤٤	جيم - الفئة
٤٤	١ - التعيينات وحالات انتهاء الخدمة
٤٦	٢ - الترقيات وحالات النقل
٤٦	دال - نوع الجنس
٤٨	هاء - العمر
٤٨	١ - حالات انتهاء الخدمة
٤٨	٢ - التعيينات
٤٩	رابعا - الموظفون الخاضعون لنظام النطاقات المستصوبة
٤٩	ألف - عدد الموظفين
٥٥	باء - الكيان
٥٦	جيم - الفئة
٥٦	١ - الرتب
٥٧	٢ - تمثيل الدول الأعضاء في الرتب العليا ومستويات تقرير السياسات (الرتبة مد-١ وما فوقها)
٥٩	دال - التعيينات
٦٣	هاء - نوع الجنس
٦٥	واو - العمر: التوقعات المتعلقة بتقاعد الموظفين الخاضعين لنظام النطاقات المستصوبة
٦٨	خامسا - الخلاصة

الجدول

٧	١ - الأمانة العامة: لحة عامة عن الخصائص الديمغرافية للموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ ومن ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١
١١	٢ - الأمانة العامة: لحة عامة عن اتجاه الخصائص الديمغرافية للموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه من عام ٢٠٠٧ إلى عام ٢٠١١
١٣	٣ - موجز لأبرز التغييرات في المعلومات بين تقرير التكوين لعام ٢٠١٠ وتقرير التكوين لعام ٢٠١١

- ٤ - موظفو الأمانة العامة والكيانات المتصلة بها في منظومة الأمم المتحدة^(١) حسب نوع التعيين والفئة حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ ١٥
- ٥ - التغيير في مجموع عدد موظفي الأمانة بحسب الكيان من ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ ١٨
- ٦ - جميع موظفي الأمانة العامة حسب مركز العمل في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١: مراكز العمل الـ ٢٥ التي يعمل فيها العدد الأكبر من موظفي الأمانة العامة ٢٠
- ٧ - جميع موظفي الأمانة العامة حسب الفئة/الرتبة والكيان في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ ٢٤
- ٨ - توزيع موظفي الأمانة العامة في الرتبة مد-١ وما فوقها حسب مجموعات التصنيف الاقتصادي ونوع الجنس في ٣٠ حزيران/يونيه من عام ٢٠٠٧ وعام ٢٠١١ ٢٦
- ٩ - جميع موظفي الأمانة العامة حسب نوع التعيين والفئة/الرتبة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ ٢٩
- ١٠ - جميع موظفي الأمانة العامة حسب نوع الجنس والفئة/الرتبة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ ٣٣
- ١١ - توزيع جميع موظفي الأمانة العامة حسب الفئة/الرتبة ومتوسط العمر ومتوسط طول مدة الخدمة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ ٣٨
- ١٢ - توزيع جميع موظفي الأمانة العامة حسب نوع التعيين والفئة والعمر وطول مدة الخدمة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ ٤٠
- ١٣ - حراك الموظفين: الموجز للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ ٤١
- ١٤ - حراك الموظفين: أنواع حالات انتهاء الخدمة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ ٤٢
- ١٥ - حراك الموظفين: التعيينات وحالات انتهاء الخدمة في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ في الكيانات العشرة التي تضم أكبر عدد من التعيينات في العمليات الميدانية والعمليات غير الميدانية ٤٣
- ١٦ - حراك الموظفين: التعيينات وحالات انتهاء الخدمة والاستقالات حسب الفئة/الرتبة ونوع الجنس في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ ٤٤
- ١٧ - حراك الموظفين: الترقيات وحالات النقل حسب الفئة ونوع الجنس في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ ٤٦

- ١٨ - حراك الموظفين حسب نوع الجنس: الموجز للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى
٤٧ ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١
- ١٩ - حراك الموظفين: حالات التقاعد المتوقعة في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى
٤٨ ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ حسب الفئة
- ٢٠ - تمثيل الدول الأعضاء في ٣٠ حزيران/يونيه من عام ٢٠٠٧ إلى عام ٢٠١١ ٥٠
- ٢١ - حالة تمثيل الدول الأعضاء بموجب نظام النطاقات المستصوبة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ ٥١
- ٢٢ - تصنيف موظفي الأمانة العامة المعينين في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الكيان
٥٥ والرتبة في الكيانات الـ ٢٥ التي تضم أكبر عدد من هؤلاء الموظفين
- ٢٣ - توزيع موظفي الأمانة العامة الخاضعين للتوزيع الجغرافي حسب الرتبة ونوع الجنس في
٥٦ ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١
- ٢٤ - توزيع الموظفين الخاضعين للتوزيع الجغرافي في الرتبة مد-١ وما فوقها حسب فئات
٥٨ التصنيف الاقتصادي^(١) ونوع الجنس في ٣٠ حزيران/يونيه من عام ٢٠٠٧ إلى عام ٢٠١١
- ٢٥ - تعيينات الموظفين في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي حسب نوع الجنس وحالة التمثيل
ومجموعات التصنيف الاقتصادي للدول الأعضاء من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى
٦٠ ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١
- ٢٦ - تعيين الموظفين في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي مصنفة حسب نوع الجنس والرتبة وعدد
٦١ الجنسيات الممثلة، من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١
- ٢٧ - تنسيب مرشحي الامتحانات التنافسية الوطنية حسب الكيان، من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠
٦٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١
- ٢٨ - توزيع موظفي الأمانة العامة في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الرتبة في
٦٤ ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١
- ٢٩ - حراك الموظفين: التوقعات فيما يتعلق بتقاعد موظفي الأمانة العامة في الوظائف الخاضعة للتوزيع
٦٦ الجغرافي في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦
- ٣٠ - الدول الأعضاء حسب النسبة المئوية لموظفيها الذين يشغلون وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي
٦٧ والذين يُتوقع أن يتقاعدوا خلال الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ .

الأشكال

- ١٧ - ١ - جميع موظفي الأمانة العامة من عام ٢٠٠٧ إلى عام ٢٠١١
- ٢١ - ٢ - النسبة المئوية لمجموع عدد موظفي الأمانة العامة حسب الفئة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١
- ٢٢ - ٣ - توزيع موظفي الأمانة العامة من الفئة الفنية والفئات العليا حسب الرتبة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١
- ٢٢ - ٤ - توزيع موظفي الأمانة العامة من فئة الخدمة الميدانية حسب الرتبة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ ..
- ٢٣ - ٥ - توزيع موظفي الأمانة العامة من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها حسب الرتبة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١
- ٢٣ - ٦ - توزيع موظفي الأمانة العامة الوطنيين حسب الرتبة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١
- ٢٧ - ٧ - جميع موظفي الأمانة العامة حسب نوع التعيين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١
- ٢٨ - ٨ - جميع موظفي الأمانة العامة حسب نوع التعيين والكيان في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١
- ٣١ - ٩ - موظفو الأمانة العامة في العمليات غير الميدانية حسب نوع الجنس والكيان في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١
- ٣٢ - ١٠ - موظفو الأمانة العامة في العمليات الميدانية حسب نوع الجنس والكيان في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١
- ٣٥ - ١١ - متوسط أعمار جميع موظفي الأمانة العامة في الفترة من ٢٠٠٧ إلى ٢٠١١
- ٣٥ - ١٢ - توزيع جميع موظفي الأمانة العامة حسب العمر في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١
- ٣٦ - ١٣ - توزيع موظفي الأمانة العامة في العمليات غير الميدانية حسب العمر ونوع الجنس في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١
- ٣٦ - ١٤ - توزيع جميع موظفي الأمانة العامة في العمليات الميدانية حسب العمر ونوع الجنس في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١
- ٣٧ - ١٥ - حراك الموظفين: توزيع التعيينات حسب العمر في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١
- ٤٩ - ١٦ - توزيع موظفي الأمانة العامة حسب نوع الجنس في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي من عام ٢٠٠٧ إلى عام ٢٠١١
- ٦٣ - ١٧ - توزيع موظفي الأمانة العامة حسب نوع الجنس في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي في الرتبة مد-١ وما فوقها من عام ٢٠٠٧ إلى عام ٢٠١١
- ٦٥ - المرفق - الجداول الإحصائية الشاملة
- ٦٩

أولا - مقدمة

- ١ - يقدم الأمين العام هذا التقرير السنوي عن تكوين الأمانة العامة عملاً بقرارات الجمعية العامة المتعلقة بإدارة الموارد البشرية، وآخرها القرارات ٣٠٥/٥٧ و ٢٦٦/٥٩ و ٢٣٨/٦٠ و ٢٤٤/٦١ و ٢٥٠/٦٣ و ٢٤٧/٦٥.
- ٢ - ويعرض هذا التقرير تحليلاً ديمغرافياً^(١) لجميع موظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة الذين بلغ مجموعهم ٤٣ ٧٤٧ موظفاً في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١.
- ٣ - ويقدم الجدول ١ لمحة عامة عن التقرير تبين فروع التقرير وعدد الموظفين المعنيين والمتغيرات الديمغرافية. ويقدم الجدول ٢ لمحة عامة عن الاتجاهات حسب المتغيرات الديمغرافية من عام ٢٠٠٧ إلى عام ٢٠١١. ويرد في الجدول ٣ موجز لأبرز التغيرات في المعلومات الواردة في هذا التقرير مقارنة بتقرير عام ٢٠١٠ (A/65/350). ويبين الجدول ٤ عدد الموظفين في الأمانة العامة والكيانات ذات الصلة في منظومة الأمم المتحدة.

الجدول ١

الأمانة العامة: لمحة عامة عن الخصائص الديمغرافية للموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ ومن ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١

الفرع/الفترة ^(أ)	عدد الموظفين ^(ب) : المتغيرات الديمغرافية	لمحة عامة
جميع موظفي الأمانة العامة (الفرع الثاني) في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١	ألف - عدد الموظفين (٤٣ ٧٤٧)	جميع فئات الموظفين المعيّنين بعقود دائمة/لفترة اختبار، وبعقود محددة المدة، وبعقود مؤقتة
	باء - الكيان	الدول الأعضاء الممثلة: ١٨٦ (الفقرة ٨)
		عدد الموظفين (الجدول ٥)
		العمليات غير الميدانية ^(ج) : ٢٠ ٢٥٦
		العمليات الميدانية: ٢٣ ٤٩١
		أكبر تغيير في عدد الموظفين حسب الكيان: بعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد: - ١ ٠٠٦

(١) استُقيت البيانات الديمغرافية لهذا التقرير من نظام المعلومات الإدارية المتكامل، ونظام إدارة شؤون الموظفين الميدانيين، حتى تاريخ ١٤ تموز/يوليه ٢٠١١، و/أو من كيانات الأمم المتحدة مباشرة.

عدد الموظفين ^(ب) : المتغيرات الديمغرافية لحة عامة	الفرع/الفترة ^(أ)
عدد الموظفين (الجدول ٧)	جيم - الفئة
الفئة الفنية والفئات العليا: ١٢ ٢١٤	
الخدمة الميدانية: ٤ ٥٤١	
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها: ٢٦ ٩٩٢	
الأكثر من حيث الرتبة: ع-٤: ٦ ٩١٦	
عدد الموظفين (الجدول ٩)	دال - نوع التعيين
الموظفون المعينون بعقود دائمة/لفترة اختبار: ٦ ٨٣٥	
الموظفون المعينون بعقود محددة المدة: ٦١٤ ٣٦	
الموظفون المعينون بعقود مؤقتة: ٢ ٢٩٨	
الأكثر عدداً من حيث الرتبة: الموظفون المعينون بعقود محددة المدة برتبة خ-ع-٤: ٦ ٣٠٧	
النسبة المئوية للموظفات	هاء - نوع الجنس
النسبة الإجمالية: ٣٣ في المائة (الفقرة ١٩)	
كيان العمليات غير الميدانية ذو أكبر نسبة: مكتب أمين المظالم: ٧٥ في المائة (الشكل التاسع)	
كيان العمليات الميدانية ذو أكبر نسبة: لجنة الكاميرون ونيجيريا المشتركة: ٥٠ في المائة (الشكل العاشر)	
أعلى فئة: الفئة الفنية والفئات العليا: ٤٠ في المائة (الجدول ١٠)	
متوسط العمر: ٤٢,٣ عاماً (الشكل الحادي عشر)	واو - العمر
أكبر الفئات العمرية عدداً: ٣٥-٣٩ عاماً: ٤٣٤ ٨ (الشكل الثاني عشر)	
متوسط مدة الخدمة في الأمانة العامة: ٥,٢ أعوام (الجدول ١١)	
أعلى متوسط عمر حسب الفئة: الموظفون الدائمون: ٤٨ عاماً (الجدول ١٢)	

عدد الموظفين ^(ب) : المتغيرات الديمغرافية لمحة عامة	الفرع/الفترة ^(أ)
جميع الموظفين باستثناء ٢٥٦ ١٦ ^(ج) موظفاً لا يدير شؤونهم نظام المعلومات الإدارية المتكامل	حراك الموظفين (الفرع الثالث)
عدد الموظفين (الجدول ١٣)	من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١
التعيينات: ٥ ٤٧٨	
حالات انتهاء الخدمة: ٤ ٧٨١	
الترقيات: ١ ٦٢٦	
عمليات النقل: ٤١٢	
عدد الموظفين المعيّنين (الجدول ١٥)	باء - الكيان
أكبر العمليات غير الميدانية: مكتب الأمم المتحدة في جنيف	
أكبر العمليات الميدانية: بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي	
عدد الموظفين المعيّنين (الجدول ١٦)	جيم - الفئة
الأكبر عدداً من حيث الفئة: الفئة الفنية والفئات العليا	
الأكبر عدداً من حيث الرتبة: ف-٣	
عدد الترقّيات (الجدول ١٧)	
الأكبر عدداً من حيث الرتبة: فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	
التعيينات: ٤٨ في المائة من الإناث (الجدول ١٨)	دال - نوع الجنس
حالات انتهاء الخدمة: ٤٨ في المائة من الإناث (الجدول ١٨)	
عدد الموظفين المتقاعدين (الجدول ١٩)	هاء - العمر
التوقعات للفترة ٢٠١١/٢٠١٦: المتوسط سنوياً: ٥٨٦	
التعيينات (الشكل الخامس عشر)	
أكبر فئة عمرية: ٣٠-٣٤ عاماً: ١ ٠٠٩	

عدد الموظفين ^(ب) : المتغيرات الديمغرافية	لمحة عامة	الفرع/الفترة ^(أ)
ألف - عدد الموظفين (٢٠٤٩)	الموظفون المعينون في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي من الدول الأعضاء	الموظفون الخاضعون لنظام النطاقات المستصوبة (الفرع الرابع)
	تمثيل الدول الأعضاء (الجدول ٢٠)	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١
	الدول غير الممثلة: ٢٠	
	الدول الممثلة تمثيلاً ناقصاً: ٥٦	
	في حدود النطاق: ١٠٩	
	الدول الممثلة تمثيلاً زائداً: ٧	
باء - الكيان	أعلى كيان: إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية (الجدول ٢٢)	
جيم - الفئة	أعلى نسبة مئوية: ف-٤ (الفقرة ٤١)	
دال - نوع التعيين	٢٣٢ تعييناً جديداً (الجدولان ٢٥ و ٢٦)	
هاء - نوع الجنس	النسبة المئوية للموظفات: ٤٢ في المائة (الجدول ٢٨)	
واو - العمر	حالات التقاعد المتوقعة في الفترة ٢٠١١-٢٠١٦: في المتوسط ٦١ في السنة (الجدول ٢٩)	

(أ) الفترة التي أُبلغت فيها المعلومات ما لم يحدد خلاف ذلك.

(ب) يمثل عدد الموظفين المعنيين كامل مجموعة البيانات التي تستند إليها المعلومات الواردة في الفرع ذي الصلة.

(ج) تشمل العمليات غير الميدانية الإدارات/المكاتب، واللجان الإقليمية، والمحكمتين: انظر المرفق، الجدول ١-باء للاطلاع على قائمة العمليات غير الميدانية والميدانية.

(د) ١٦ ٢٥٦ موظفاً من موظفي الأمانة العامة لم يُدرجوا ضمن العدد المشمول بالحراك هم من موظفي العمليات الميدانية المعيّنين محلياً، ومن موظفي الأمانة العامة الذين يدير شؤونهم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، وقسم من موظفي المحكمتين الدوليتين.

الجدول ٢

الأمانة العامة: لمحة عامة عن اتجاه الخصائص الديمغرافية للموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه من عام ٢٠٠٧ إلى عام ٢٠١١

الفرع/الموظفين	المتغيرات الديمغرافية	٢٠٠٧ ^(أ)	٢٠٠٨ ^(ب)	٢٠٠٩ ^(ج)	٢٠١٠ ^(د)	٢٠١١ ^(هـ)
المقدمة (الفرع الأول)	موظفو الأمانة العامة والكيانات ذات الصلة في منظومة الأمم المتحدة ^(١)	٦٢ ٦٦٥	٦٦ ١٣٥	٦٨ ٤٠٧	٧٤ ٨١٦	٧٥ ٤٤٢
جميع موظفي الأمانة العامة (الفرع الثاني)	ألف - عدد الموظفين	٣٦ ٥٧٩	٣٩ ٥٠٣	٣٩ ٩٧٨	٤٤ ١٣٤	٤٣ ٧٤٧
	باء - الكيان					
	العمليات غير الميدانية	١٧ ٢٤١	١٧ ٧١٣	١٨ ٢٣٢	٢٠ ١٤١	٢٠ ٢٥٦
	العمليات الميدانية	١٩ ٣٣٨	٢١ ٧٩٠	٢١ ٧٤٦	٢٣ ٩٩٣	٢٣ ٤٩١
	جيم - الفئة					
	الفئة الفنية والفئات العليا	١٠ ٥٨٣	١١ ١٤٢	١١ ٥٥٤	١٢ ١٥٩	١٢ ٢١٤
	الخدمة الميدانية	٣ ٦٠١	٤ ٠٧٦	٤ ٣٥٢	٤ ٤٣٨	٤ ٥٤١
	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	٢٢ ٣٩٥	٢٤ ٢٨٥	٢٤ ٠٧٢	٢٧ ٥٣٧	٢٦ ٩٩٢
	دال - نوع التعيين ^(٢)					
	المجموعة ١٠٠	٢١ ٨٧٨	٢٣ ٢١٠	٢٣ ١٦٥	-	-
	المجموعة ٢٠٠	١ ١٣٩	١ ٢٥٠	١ ٤٠٦	-	-
	المجموعة ٣٠٠	١٣ ٥٦٢	١٥ ٠٤٣	١٥ ٤٠٧	-	-
	تعيينات دائمة/لفترة اختبار	»	»	»	٤ ٩٧٩	٦ ٨٣٥
	تعيينات محددة المدة	»	»	»	٣٦ ٧١٨	٣٤ ٦١٤
	تعيينات مؤقتة	»	»	»	٢ ٤٣٧	٢ ٢٩٨
	هاء - نوع الجنس					
	عدد الموظفات	١٢ ٧٣٣	١٣ ٥٧٥	١٣ ٤٤٠	١٤ ٥٠٠	١٤ ٤١٧
	جميع الموظفين	٨ ٤٠١	٨ ٦٤٤	٨ ٨٧٩	٩ ٦١٣	٩ ٥٩٧
	العمليات غير الميدانية	٤ ٣٣٢	٤ ٩٣١	٤ ٥٦١	٤ ٨٨٧	٤ ٨٢٠
	العمليات الميدانية					
	واو - العمر					
	متوسط العمر - السنوات	٤١,٩	٤١,٠	٤٢,٢	٤٢,٣	٤٢,٣

الفرع/الموظفين (الفرع الثالث) ^(د)	المتغيرات الديمغرافية	٢٠٠٧ ^(أ)	٢٠٠٨ ^(ب)	٢٠٠٩ ^(ج)	٢٠١٠ ^(د)	٢٠١١ ^(هـ)
	ألف - عدد الموظفين	-	-	-	٢٨ ٠٤٥	٢٧ ٤٩١
	الحراك الخارجي					
	التعيينات	-	-	-	٥ ٨٦٥	٥ ٤٧٨
	حالات انتهاء الخدمة	-	-	-	٤ ٨٩٦	٤ ٧٨١
	الحراك الداخلي					
	الترقيات	-	-	-	١ ٦٣٠	١ ٦٢٦
	حالات النقل	-	-	-	٥١٤	٤١٢
	باء - الكيان					
	التعيينات					
	العمليات غير الميدانية	-	-	-	٤ ٩٠٩	٤ ٢٤٦
	العمليات الميدانية	-	-	-	٩٥٦	١ ٢٣٢
	حالات انتهاء الخدمة					
	التعيينات	-	-	-	٤ ١٦١	٣ ٧٣٤
	العمليات غير الميدانية	-	-	-	٧٣٥	١ ٠٤٧
	جيم - الفئة					
	التعيينات					
	الفئة الفنية والفئات العليا	-	-	-	٣ ٧٠١	٣ ١٤٣
	الخدمة الميدانية	-	-	-	٣٤٥	٤١٢
	الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	-	-	-	١ ٨١٩	١ ٩٢٣
	حالات انتهاء الخدمة					
	الفئة الفنية والفئات العليا	-	-	-	٣ ١٥٢	٢ ٧٠٠
	الخدمة الميدانية	-	-	-	٢٨٨	٢٩٥
	الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	-	-	-	١ ٤٥٦	١ ٧٨٦
	دال - نوع الجنس					
	عدد الموظفات					
	التعيينات	-	-	-	٢ ٩١٥	٢ ٦١٦
	حالات انتهاء الخدمة	-	-	-	٢ ٤٢٩	٢ ٣١٥
	الترقيات	-	-	-	٨٣٢	٨١٠
	حالات النقل	-	-	-	٣٠٥	٢٣٥

الفرع/الموظفين	المتغيرات الديمغرافية	٢٠٠٧ ^(أ)	٢٠٠٨ ^(ب)	٢٠٠٩ ^(ج)	٢٠١٠ ^(د)	٢٠١١ ^(هـ)
الموظفون الخاضعون لنظام النطاقات المستصوية (الفرع الرابع)	ألف - عدد الموظفين تمثيل الدول الأعضاء الدول غير الممثلة الدول الممثلة تمثيلاً ناقصاً في حدود النطاق الدول الممثلة تمثيلاً زائداً	٢ ٧٢٧	٢ ٧٩٤	٢ ٨٠٥	٢ ٨٨٦	٢ ٠٤٩
هـ - نوع الجنس (عدد الوظائف)	واو - العمر	١ ١٧٩	١ ٢٤١	١ ٢٥٩	١ ٣٠٣	٨٦٠
حالات التقاعد		١٠٥	١١٥	١٢٣	١٠٢	٥٨

(أ) انظر A/62/315.

(ب) انظر A/63/310.

(ج) انظر A/64/352.

(د) انظر A/65/350.

(هـ) تشمل موظفين يدير شؤونهم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع ولم يُدرجوا في السنوات السابقة: ٢٠٠٧ إلى ٢٠٠٩.

(و) بالنسبة للكيانات ذات الصلة، لا تشمل أرقام الفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٩ سوى الموظفين الذين يمتد تعيينهم لمدة سنة أو أكثر.

(ز) نتيجة للإصلاحات التي طرأت على نظام التقاعد، حولت أنواع التعيين من المجموعات ١٠٠ و ٢٠٠ و ٣٠٠ إلى تعيينات جديدة محددة المدة ومؤقتة خلال الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠.

(ح) لا يورد الجدول مقارنة بالنسبة للسنوات من ٢٠٠٧ إلى ٢٠٠٩، حيث اقتصر الإبلاغ في تلك السنوات على أعداد مختلفة للموظفين (أي المجموعة ١٠٠ والتعيينات التي تمتد لمدة سنة أو أكثر فحسب).

الجدول ٣

موجز لأبرز التغييرات في المعلومات بين تقرير التكوين لعام ٢٠١٠ وتقرير التكوين

عام ٢٠١١

الفصول	أبرز التغييرات
المقدمة	يتضمن الجدول ٢ معلومات إضافية تبين الاتجاهات السائدة في حراك الموظفين.
(الفرع الأول)	
جميع موظفي الأمانة العامة	الجدول ٨ الجديد يبين توزيع موظفي الأمانة العامة في الرتبة مد-١ وما فوقها حسب مجموعات التصنيف الاقتصادي ونوع الجنس في ٣٠ حزيران/يونيه من عام ٢٠٠٧ إلى عام ٢٠١١ (بناء على طلب اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية؛ انظر A/65/537، الفقرة ٩٠).
(الفرع الثاني)	

نظرة على الموارد البشرية HR Insight

٤ - في آب/أغسطس ٢٠١١، أطلق مكتب إدارة الموارد البشرية الإصدار الأول لأداة إبلاغ عبر شبكة الإنترنت تحمل اسم "نظرة على الموارد البشرية" HR Insight لتكون متاحة لجميع البعثات الدائمة. وهي تقوم على مخزن بيانات الموارد البشرية، وتستمد المعلومات من النظم الأخرى للموارد البشرية، مثل نظام المعلومات الإدارية المتكامل ونظام نيوكليوس Nucleus.

٥ - ويزود الإصدار الأول للأداة البعثات الدائمة بتقارير عن النطاقات المستصوبة والمعلومات الديمغرافية للموظفين. ويمكن تنزيل هذه التقارير عن طريق الحاسوب، بما يتيح للبعثات الدائمة إمكانية الوصول بصورة فورية ملائمة للتقارير التي يكثر طلبها من مكتب إدارة الموارد البشرية، ويقلل من الحاجة لطباعة الآلاف من صفحات التقارير (مثل قائمة موظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة، التي تتوفر الآن على موقع HR Insight).

٦ - ومع إطلاق هذه الأداة، أصبح الآن بمقدور الدول الأعضاء الوصول إلى التقارير التي توفر معلومات مشابهة لما يرد في تقرير تكوين الأمانة العامة، مثل الجداول الإحصائية التي تبين النطاقات المستصوبة.

موظفو الأمانة العامة والكيانات المتصلة بها في منظومة الأمم المتحدة^(١) حسب نوع التعيين والفترة حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١

النسبة المئوية من المجموع	تعيين دائم/تعيين لفترة اختبار			تعيين محدد المدة			تعيين مؤقت			مدة غير محددة								
	الفئة الفنية والفتات العليا	الخدمات العامة والفتات الفرعي	المجموع	الفئة الفنية والفتات العليا	الخدمات العامة والفتات الفرعي	المجموع	الفئة الفنية والفتات العليا	الخدمات العامة والفتات الفرعي	المجموع	الفئة الفنية والفتات العليا	الخدمات العامة والفتات الفرعي	المجموع						
													النسبة المئوية من المجموع	النسبة المئوية من المجموع	النسبة المئوية من المجموع	النسبة المئوية من المجموع	النسبة المئوية من المجموع	النسبة المئوية من المجموع
	الكيان																	
٥٨,٠	٤٣٧٤٧	-	-	-	-	٢٢٩٨	٨١١	١٣٥	١٣٥٢	٣٤٦١٤	٢٢٤٩٩	٤٢٢٧	٧٨٨٨	٦٨٣٥	٣٦٨٢	١٧٩	٢٩٧٤	الأمانة العامة
	الكيانات ذات الصلة																	
١٥,٣	١١٥٥٢	-	-	-	-	١٥٦٤	١٢٨٩	-	٢٧٥	٩٢٧٥	٦٨٦٧	١	٢٤٠٧	٧١٣	٤٩٧	-	٢١٦	اليونيسيف
١٠,٧	٨٠٩٩	-	-	-	-	٢٢٧	١٠٨	-	١١٩	٧٣٨٣	٥٠٠٠	-	٢٣٨٣	٤٨٩	٣٢٤	-	١٦٥	برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
١٠,٠	٧٥٣٢	٢١٨٥	١١٦٣	١٣	١٠٠٩	٩٩٠	٩٠٩	-	٨١	٤٣٥٧	٣٦٥٥	١٣	٦٨٩	-	-	-	-	مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين
٣,٠	٢٢٢٩	-	-	-	-	٤	٢	-	٢	٢٠٨٦	١٥٣٦	-	٥٥٠	١٣٩	٩٢	-	٤٧	صندوق الأمم المتحدة للسكان
١,٢	٨٧٤	-	-	-	-	٢٥	٥	٢٠	-	٨١٥	٣٠٥	٤٠٨	١٠٢	٣٤	٨	١٢	١٤	مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع
٠,٤	٢٦٧	-	-	-	-	٣٩	١٨	-	٢١	١٤٥	٤٧	-	٩٨	٨٣	٤٦	-	٣٧	مركز التجارة الدولية ^(٢)
	الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة																	
٠,٣	٢٢٢	-	-	-	-	٩	٥	-	٤	١١٣	٦٧	-	٤٦	١٠٠	٦٥	-	٣٥	وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى ^(٣)
٠,٣	٢٠١	٥	٢	-	٣	٦	-	-	٦	١٩٠	١٦	-	١٧٤	-	-	-	-	

ثانياً - جميع موظفي الأمانة العامة

ألف - عدد الموظفين

٧ - في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١، كان إجمالي عدد موظفي الأمانة العامة^(٢) ٤٣ ٧٤٧ موظفاً^(٣)، ويشمل هذا العدد جميع فئات الموظفين المعيّنين تعيينات دائمة/لفترة اختبار، ويعقود محددة المدة ويعقود مؤقتة على الصعيدين الدولي والمحلي.

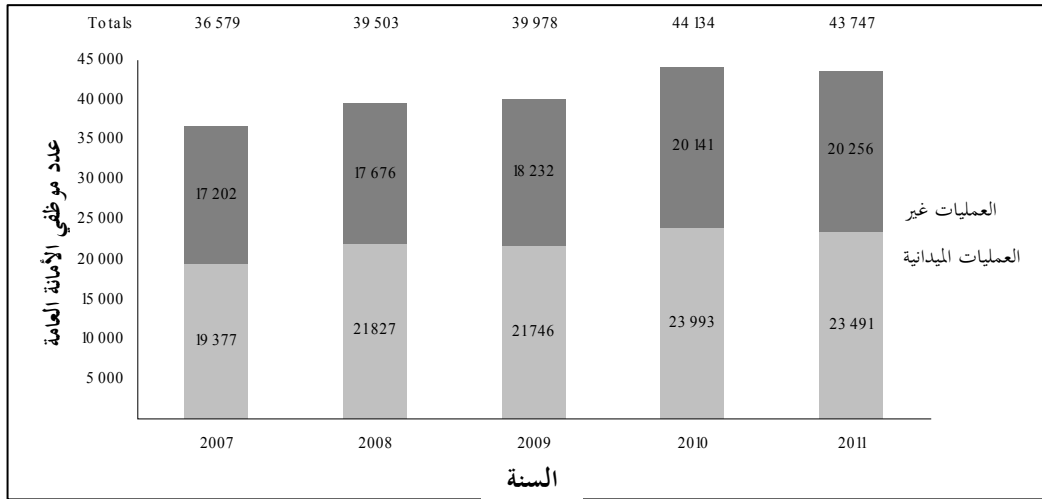
٨ - ويشمل إجمالي عدد الموظفين موظفين من ١٨٦ دولة عضواً (انظر المرفق، الجدول ١ - ألف).

٩ - ويبين الشكل الأول أدناه اتجاه مجموع عدد الموظفين على مدى خمس سنوات وحسب العمليات غير الميدانية (الإدارات/المكاتب، واللجان الإقليمية، والمحكمتان) في مقابل العمليات الميدانية. ويفصل الجدول ٥ التغيرات في عدد الموظفين في الفترة من ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١.

الشكل الأول

جميع موظفي الأمانة العامة من عام ٢٠٠٧ إلى عام ٢٠١١

(عدد الموظفين: ٤٣ ٧٤٧ في ٣٠ حزيران/يونيه)



(٢) سيشار إلى هذا العدد في هذا التقرير بعبارة "جميع الموظفين".

(٣) المستبعدون هم ١٧٢ موظفاً في إجازات خاصة بدون مرتب و ٥٨ موظفاً معارون للعمل في منظمات أخرى.

باء - الكيان

١٠ - ويعمل جميع موظفي الأمانة في أربع مجموعات من الكيانات (الإدارات/المكاتب، واللجان الإقليمية، والمحكمتان، والعمليات الميدانية). وقد أدرجت المكاتب الميدانية التابعة لمكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، ومكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة والإدارات/المكاتب الأخرى في الإدارات/المكاتب التي هي تابعة لها. وتشير العمليات الميدانية^(٤) إلى بعثات حفظ السلام وبعض البعثات السياسية الخاصة. ويفصل الجدول ١-باء (انظر، المرفق) كل كيان من كيانات المجموعات الأربع وموظفيها، وبين الإدارات/المكاتب حسب المقر وغيره من المواقع.

الجدول ٥

التغير في مجموع عدد موظفي الأمانة بحسب الكيان من ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١

(عدد الموظفين: ٤٣ ٧٤٧؛ الكيانات التي لديها عدد من الموظفين أكبر من ١ ٠٠٠ موظف في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١)

٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١		من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١		٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠		النسبة المئوية عدد من مجموع عدد الموظفين	الكيان
عدد النسبة المئوية من مجموع الموظفين	عدد الموظفين	التغير في عدد الموظفين	عدد الموظفين	عدد الموظفين	عدد الموظفين		
							الإدارات/المكاتب
٣,٧	١ ٦١١	(٣٦)	٣,٧	١ ٦٤٧	٣,٧		مكتب الأمم المتحدة في جنيف
٣,١	١ ٣٧٢	٥١	٣,٠	١ ٣٢١	٣,٠		مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية
							إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات
٣,٠	١ ٣٠٧	(٣٧)	٣,٠	١ ٣٤٤	٣,٠		
٢,٩	١ ٢٨٥	٥	٢,٩	١ ٢٨٠	٢,٩		إدارة الشؤون الإدارية

(٤) تشمل العمليات الميدانية بعثات حفظ السلام بالإضافة إلى قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي والبعثات السياسية الخاصة، مما فيها المجموعة المواضيعية الثالثة (المكاتب السياسية، ومكاتب دعم بناء السلام، والمكاتب المتكاملة، واللجان)، والمجموعة المواضيعية الرابعة (بعثات المساعدة الموفدة من الأمم المتحدة). أما المجموعة المواضيعية الأولى (المبعوثون الخاصون والشخصيون، والمستشارون الخاصون، والممثلون الخاصون للأمين العام)، والمجموعة المواضيعية الثانية (أفرقة وفرق وهيئات رصد الجزاءات)، فقد أدرجت في إدارة الشؤون السياسية باستثناء ما يتعلق بدعم لجنة مجلس الأمن المنشأة عملاً بالقرار ١٥٤٠ (٢٠٠٤) بشأن عدم انتشار جميع أسلحة الدمار الشامل، التي أدرجت في مكتب شؤون نزع السلاح والمديرية التنفيذية للجنة مكافحة الإرهاب التي ترد بشكل مستقل.

من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١		٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠		النسبة المئوية من مجموع عدد الموظفين	التغير في عدد الموظفين	النسبة المئوية من مجموع الموظفين	الكيان
عدد الموظفين	النسبة المئوية من مجموع الموظفين	عدد الموظفين	النسبة المئوية من مجموع الموظفين				
٢,٧	١ ١٨٤	٨٢	٢,٥	١ ١٠٢			إدارة شؤون السلامة والأمن
٢,٧	١ ١٦٠	(٢٧)	٢,٧	١ ١٨٧			برنامج الأمم المتحدة للبيئة
١٧,٩	٧ ٨٢٦	١١٩	١٧,٥	٧ ٧٠٧			إدارات أخرى
٣٦,٠	١٥ ٧٤٥	١٥٧	٣,٣٥	١٥ ٥٨٨			المجموع الفرعي
العمليات غير الميدانية							
٦,٢	٢ ٦٩٥	(٩)	١,٦	٢ ٧٠٤			اللجان الإقليمية
٤,٢	١ ٨١٦	(٣٣)	٢,٤	١ ٨٤٩			المحكمتان
٤٦,٣	٢٠ ٢٥٦	١١٥	٦,٤٥	٢٠ ١٤١			المجموع الفرعي للعمليات غير الميدانية
العمليات الميدانية							
٨,٨	٣ ٨٦٣	١٠١	٥,٨	٣ ٧٦٢			العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور
٨,٦	٣ ٧٥٤	(٢)	٥,٨	٣ ٧٥٦			بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية
٨,٥	٣ ٧٠٧	٤٤	٣,٨	٣ ٦٦٣			بعثة الأمم المتحدة في السودان
٤,٨	٢ ٠٩٨	٢٥٨	٢,٤	١ ٨٤٠			بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان
٤,٤	١ ٩٠٧	١٩٠	٩,٣	١ ٧١٧			بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي
٣,٣	١ ٤٥٨	٣٢	٢,٣	١ ٤٢٦			بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا
٣,٠	١ ٣٠٧	٥٧	٨,٢	١ ٢٥٠			بعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور - ليشتي
٢,٦	١ ١٣٦	(١٥)	٦,٢	١ ١٥١			عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار
٠,٠	-	(١ ٠٠٦)	٣,٢	١ ٠٠٦			بعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد
٩,٧	٤ ٢٦١	(١٦١)	٠,١٠	٤ ٤٢٢			عمليات أخرى
٥٣,٧	٢٣ ٤٩١	(٥٠٢)	٤,٥٤	٢٣ ٩٩٣			المجموع الفرعي للعمليات الميدانية
١٠٠,٠	٤٣ ٧٤٧	(٣٨٧)	١٠٠,٠	٤٤ ١٣٤			المجموع

١١ - ويبين الجدول ٦ مراكز العمل الـ ٢٥ التي يعمل فيها العدد الأكبر من موظفي الأمانة العامة.

الجدول ٦

جميع موظفي الأمانة العامة حسب مركز العمل في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١: مراكز العمل الـ ٢٥ التي يعمل فيها العدد الأكبر من موظفي الأمانة العامة (عدد الموظفين: ٤٣ ٧٤٧)

مركز العمل ^(١)	البلد	أعداد الموظفين			
		الإدارات/ المكاتب	اللجان الإقليمية	المحكمتان	العمليات الميدانية المجموع
نيويورك	الولايات المتحدة الأمريكية	٦ ٥٣٦	-	٤	٦ ٥٤٧
الفاشر	السودان	٢٤	-	-	٣ ٤٨٥
جنيف	سويسرا	٣ ٢٣١	٢٢٠	-	٣ ٤٥١
كينشاسا	جمهورية الكونغو الديمقراطية	٥٩	-	-	٣ ٣٥١
الخرطوم	السودان	٧٩	-	-	٣ ٢٩٥
كابل	أفغانستان	٧٤	-	-	١ ٩٩٥
نairobi	كينيا	١ ٦٨١	-	-	١ ٨٩١
بور أو برانس	هايتي	٥١	-	-	١ ٨١٤
مونروفيا	ليبيريا	٢٤	-	-	١ ٤٣٠
ديلي	تيمور - ليشتي	٨	-	-	١ ٢٨٧
فيينا	النمسا	١ ١٠٨	-	-	١ ١٠٨
أبيدجان	كوت ديفوار	٢٠	-	-	١ ٠٦٤
الناقورة	لبنان	٦	-	-	١ ٠٠٢
لاهاي	هولندا	٢	-	٩٤٦	٩٤٨
أديس أبابا	إثيوبيا	٩٩	٦٩٠	-	٧٩٨
أروشا	جمهورية تنزانيا المتحدة	-	-	٧٤٤	٧٤٤
بانكوك	تايلند	١١٨	٥٤٧	-	٦٦٥
سانتياغو	شيلي	٤	٥٣٤	-	٥٣٨
بغداد	العراق	١٠	-	-	٥٣٦
بيروت	لبنان	٢٠	٣٨٥	-	٤٦٣

أعداد الموظفين					البلد	مركز العمل ^(أ)
المجموع	العمليات الميدانية	الحكمتان	اللجان الإقليمية	الإدارات/ المكاتب		
٣٦٢	٣٤٨	-	-	١٤	كوسوفو	بريشينا
٣٣٨	٣٣٨	-	-	-	إيطاليا	برينديزي
٢٥٦	٢٤٢	-	-	١٤	السودان	جوبا
٢٥٤	٢٥٤	-	-	-	المغرب	العيون
٢٥٣	٢٢٠	-	-	٣٣	الأردن	عمان
٥ ٨٧٢	٢ ٩٠١	١٢٢	٣١٩	٢ ٥٣٠		أماكن أخرى
٤٣ ٧٤٧	٢٣ ٤٩١	١ ٨١٦	٢ ٦٩٥	١٥ ٧٤٥		المجموع

(أ) يجري الإبلاغ عن العمليات الميدانية ذات المواقع المتعددة في إطار مراكز عملها الإدارية الرئيسية.

جيم - الفئة

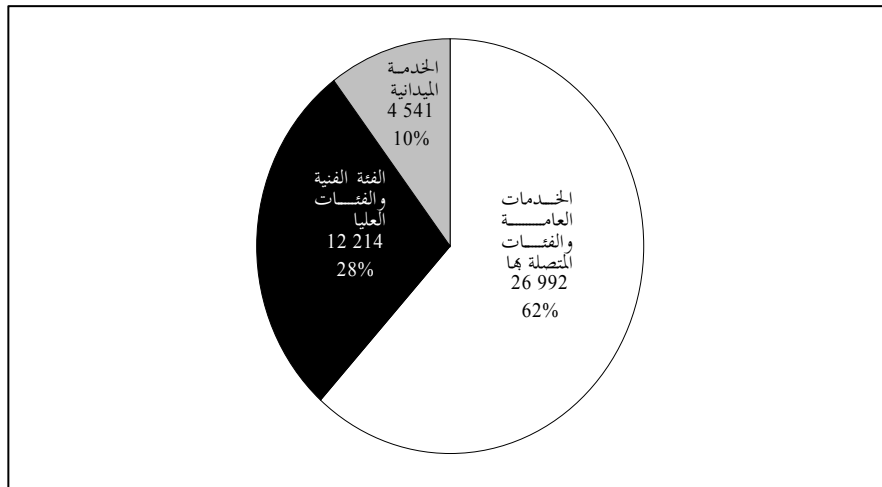
١٢ - يبين الشكل الثاني أدناه العدد الإجمالي والنسب المئوية لجميع فئات الموظفين. وترد التفاصيل في الجدول ١-ألف (انظر المرفق) حسب الفئة والجنسية؛ وترد التفاصيل نفسها في الجدول ١ باء (انظر، المرفق) حسب الفئة والكيان.

الشكل الثاني

النسبة المئوية لمجموع عدد موظفي الأمانة العامة حسب الفئة في ٣٠ حزيران/

يونيه ٢٠١١

(عدد الموظفين: ٤٣ ٧٤٧)



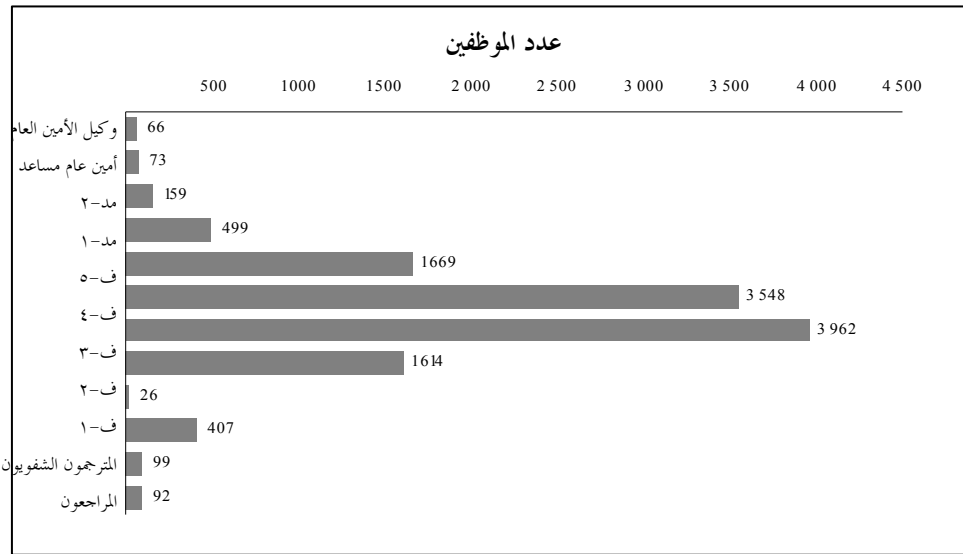
١ - الفئة والرتب

١٣ - يبين الشكلان الثالث والرابع توزيع الموظفين حسب الفئة والرتبة.

(أ) الفئة الفنية والفئات العليا

الشكل الثالث

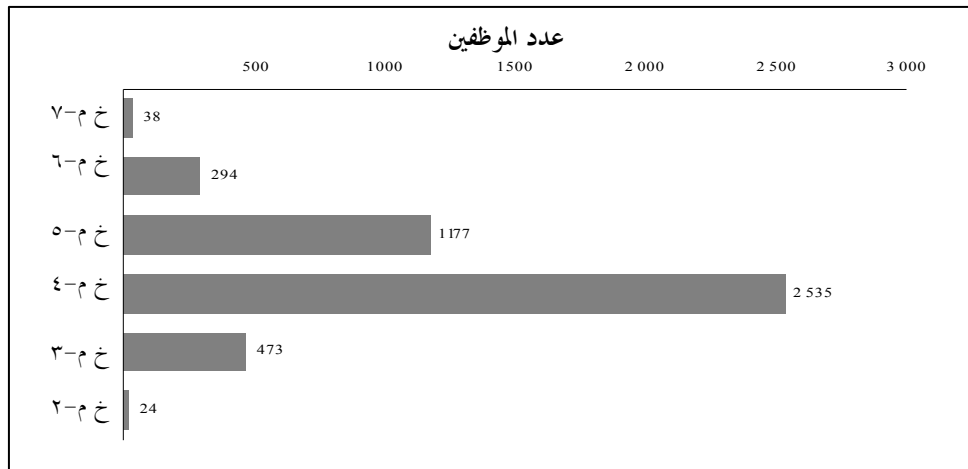
توزيع موظفي الأمانة العامة من الفئة الفنية والفئات العليا حسب الرتبة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١
(عدد الموظفين: ١٢ ٢١٤ من ٤٣ ٧٤٧)



(ب) فئة الخدمة الميدانية

الشكل الرابع

توزيع موظفي الأمانة العامة من فئة الخدمة الميدانية حسب الرتبة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١
(عدد الموظفين: ٤ ٥٤١ من ٤٣ ٧٤٧)



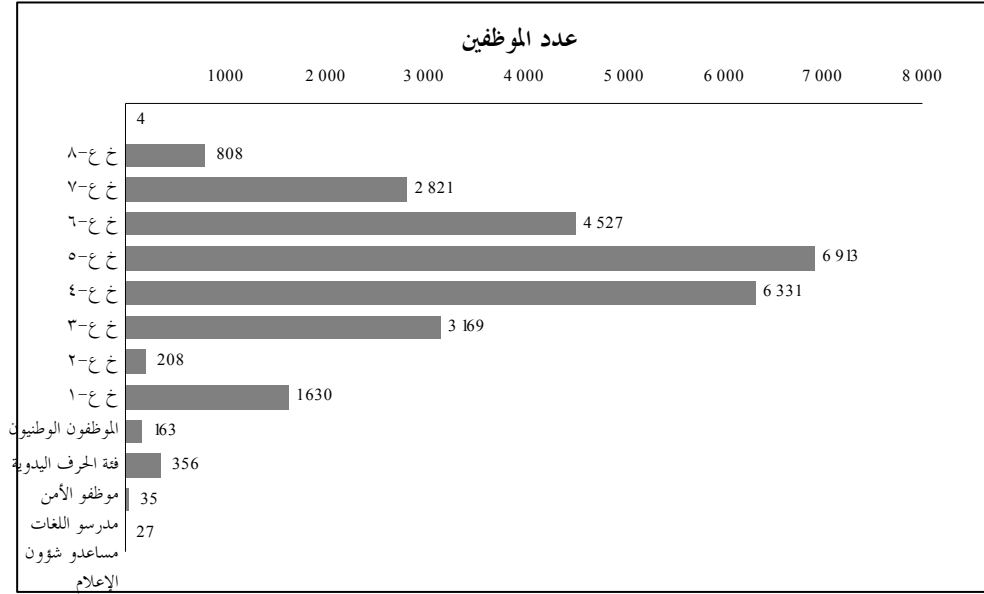
(ج) فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها

الشكل الخامس

توزيع موظفي الأمانة العامة من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها حسب الرتبة

في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١

(عدد الموظفين: ٢٦ ٩٩٢ من ٤٣ ٧٤٧)



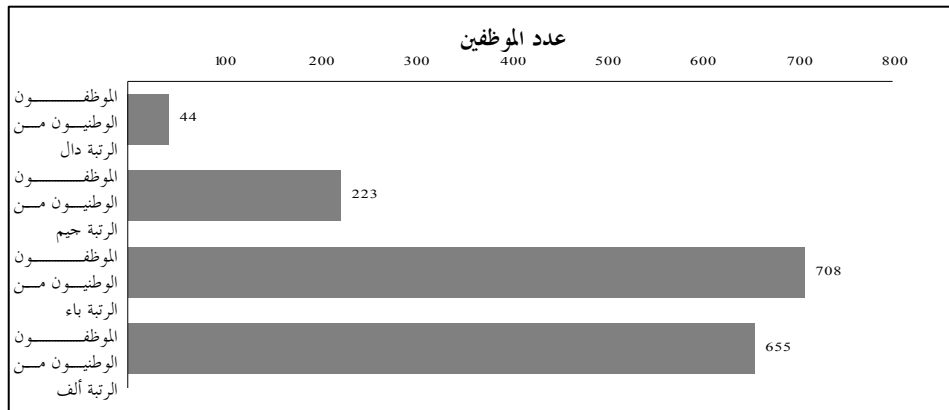
ملاحظة: يشمل ١٦ ٤٢٧ موظفا محليا من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها في العمليات الميدانية و ٩٥ موظفا في المحكمة الجنائية الدولية لرواندا والمحكمة الجنائية الدولية ليوغوسلافيا السابقة.

(د) فئة الموظفين الوطنيين

الشكل السادس

توزيع موظفي الأمانة العامة الوطنيين حسب الرتبة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١

(عدد الموظفين: ١ ٦٣٠ من ٤٣ ٧٤٧)



٢ - الرتبة والكيان

١٤ - ترد في الجدول ٧ رتب الموظفين على النحو المبين في الشكليين الثالث والرابع أعلاه حسب الكيان.

الجدول ٧

جميع موظفي الأمانة العامة حسب الفئة/الرتبة والكيان في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١
(عدد الموظفين: ٤٣ ٧٤٧)

الفئة/الرتبة	الإدارات/المكاتب	اللجان الإقليمية	المحکمتان	العمليات الميدانية	المجموع
الفئة الفنية وما فوقها					
وكيل الأمين العام	٤٣	٥		١٦٢	٦٦
أمين عام مساعد	٤٠	-	٢	٣١	٧٣
مد-٢	١١٦	٢	٢	٣٩	١٥٩
مد-١	٣١١	٥٨	٧	١٢٣	٤٩٩
ف-٥	١ ١١٦	١٧٢	٥٣	٣٢٨	١ ٦٦٩
ف-٤	٢ ٣٠٣	٢٤٦	١٥٠	٨٤٩	٣ ٥٤٨
ف-٣	٢ ٢٩٧	٢٥٦	٢٤٢	١ ١٦٧	٣ ٩٦٢
ف-٢	٩٤٧	١٥٢	١٨٤	٣٣١	١ ٦١٤
ف-١	٢٣	٣	-	-	٢٦
المرجعون	٩٦	٣	-	-	٩٩
المرجعون الشفويون	٣٣٠	٧٧	-	-	٤٠٧
المرجعون التحريريون	٨٧	٥	-	-	٩٢
المجموع الفرعي	٧ ٧٠٩	٩٧٩	٦٤٢	٢ ٨٨٤	١٢ ٢١٤
الخدمة الميدانية					
خ-٧	-	-	-	٣٨	٣٨
خ-٦	٧	-	٧	٢٨٠	٢٩٤
خ-٥	١٥	١	٨٢	١ ٠٧٩	١ ١٧٧
خ-٤	٣٣	٢	١٣٤	٢ ٣٦٦	٢ ٥٣٥
خ-٣	٢٢	١	٣٧	٤١٣	٤٧٣
خ-٢	١	-	١٩	٤	٢٤
المجموع الفرعي	٧٨	٤	٢٧٩	٤ ١٨٠	٤ ٥٤١

الفئة/الرتبة	الإدارات/المكاتب	اللجان الإقليمية	المحكمتان	العمليات الميدانية	المجموع
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها					
الموظفون الوطنيون من الرتبة دال ٤	٤	-	٣٦	٤٤	
الموظفون الوطنيون من الرتبة جيم ٨٦	٥	-	١٣٢	٢٢٣	
الموظفون الوطنيون من الرتبة باء ١٥٤	٦	١	٥٤٧	٧٠٨	
الموظفون الوطنيون من الرتبة ألف ٢٢٩	٣	-	٤٢٣	٦٥٥	
خ ع-٨	٤	-	-	٤	
خ ع-٧	٥٤٣	٢٤٠	٧	١٨	٨٠٨
خ ع-٦	١ ٨٦٥	٤١٦	١١٢	٤٢٨	٢ ٨٢١
خ ع-٥	١ ٩١٩	٣٦٦	٣٠٤	١ ٩٣٨	٤ ٥٢٧
خ ع-٤	١ ٤٤٥	٤٠٨	٢٣٩	٤ ٨٢١	٦ ٩١٣
خ ع-٣	٧١٠	٢٠٨	٢٠٣	٥ ٢١٠	٦ ٣٣١
خ ع-٢	٣٧٢	٥١	١٢	٢ ٧٣٤	٣ ١٦٩
خ ع-١	٤٦	٥	١٧	١٤٠	٢٠٨
فئة الحرف اليدوية	١٦٣	-	-	-	١٦٣
موظفو الأمن	٣٥٦	-	-	-	٣٥٦
مدرسو اللغات	٣٥	-	-	-	٣٥
مساعدو شؤون الإعلام	٢٧	-	-	-	٢٧
المجموع الفرعي	٧ ٩٥٨	١ ٧١٢	٨٩٥	١٦ ٤٢٧	٢٦ ٩٩٢
المجموع	١٥ ٧٤٥	٢ ٦٩٥	١ ٨١٦	٢٣ ٤٩١	٤٣ ٧٤٧

٣ - الرتبة ومجموعات التصنيف الاقتصادي

١٥ - يبين الجدول ٨ موظفي الأمانة العامة في الرتبة مد-١ وما فوقها حسب مجموعات التصنيف الاقتصادي^(٥) (البلدان المتقدمة النمو، والبلدان النامية، والبلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة الانتقال) ونوع الجنس في الفترة من عام ٢٠٠٧ إلى عام ٢٠١١.

(٥) الأمم المتحدة، إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، الشعبة الإحصائية، "توزيع المناطق الجغرافية (القارية) الكبرى، والمناطق الجغرافية دون الإقليمية، ومجموعات مختارة من المجموعات الاقتصادية وغيرها"، منشور منقح في ١٤ تموز/يوليه ٢٠١١ (متاح من خلال الموقع <http://unstats.un.org/unsd/methods/m49/m49regin.htm> على شبكة الانترنت).

الجدول ٨

توزيع موظفي الأمانة العامة في الرتبة مد-١ وما فوقها حسب مجموعات التصنيف الاقتصادي ونوع الجنس في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ وعام ٢٠٠٧ وعام ٢٠١١
(عدد الموظفين ٤٣ ٧٤٧ في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١)

مجموعة التصنيف الاقتصادي ^١	ر وكيل أمين عام					أمين عام مساعد					مد-٢					مد-١					جميع الموظفين										
	٧	٨	٩	١٠	١١	٧	٨	٩	١٠	١١	٧	٨	٩	١٠	١١	٧	٨	٩	١٠	١١	٧	٨	٩	١٠	١١						
البلدان المتقدمة النمو (١٣٧)																															
الإناث	١٢	٧	٨	٩	١٠	٤	٧	٩	١٠	١١	١٢	١٢	١٢	١٢	١٢	١٣	١٣	١٣	١٢	١٢	٣٨	٣٧	٤٠	٤٧	٤٩	٦٨٢٠	٧٤١٥	٧٧٢٠	٨٦٢٠	٨٥١٣	
الذكور	٣٠	٢٦	٢٥	٢٣	٢٠	١٩	١٩	١٨	٢٤	٢٣	٤٤	٤٤	٥١	٥٢	٥١	٥٢	٥١	١١٣	١١٩	١٢٩	١١٣	١١٣	١١٩	١٥٦	١٦٠	١٦٠	١٧٩٦٧	١٩٨٠٧	٢٢٦٨٩	٢٢٣٧٤	
المجموع	٤٢	٣٣	٣٣	٣٢	٣٠	٢٣	٢٣	٢٦	٣٤	٣٤	٥٦	٥٦	٥٦	٦٥	٦٤	٦٥	٦٤	١٥٦	١٥٦	١٦٩	١٥٦	١٥٦	١٥٦	٢٠٩	٢٠٩	٢٠٩	٢٢٨٧٠	٢٥٣٨٢	٢٧٥٢٧	٣٠٨٨٧	
البلدان النامية (٣٨)																															
الإناث	٣	٤	٤	٥	٦	٧	٥	٤	٥	٦	١٧	١٩	٢٥	٢٧	٢٦	٢٦	٢٦	٧٨	٨٤	٨٢	٨٧	٨٧	٨٧	٨٧	٨٧	٨٧	٤٧١٧	٤٩٣٠	٤٩٧٧	٥٠٩٥	
الذكور	٢٩	٣٠	٣٠	٢٥	٢٢	٢٤	٢٤	٣٠	٢٧	٣١	٥٢	٤٨	٥١	٦٤	٥٥	٦٤	٦٤	١٥٩	١٦١	١٦٤	١٩٦	١٨٨	١٨٨	١٨٨	١٨٨	١٨٨	٥٣٠٦	٥٤٩٢	٥٥٥٤	٥٦٦٣	
المجموع	٣٢	٣٤	٣٤	٢٩	٢٨	٣١	٣٤	٢٩	٣٢	٣٧	٦٩	٦٧	٧٦	٩١	٨١	٩١	٧٦	٢٣٩	٢٤٣	٢٤٦	٢٨٣	٢٧٥	٢٧٥	٢٧٥	٢٧٥	٢٧٥	١٠٠٢٣	١٠٤٢٢	١٠٥٣١	١٠٧٣٥	
البلدان التي تمر اقتصادياتها بمرحلة الانتقال (١٧)																															
الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الذكور	٣	١	٢	٢	٣	١	١	١	١	٢	٧	٨	٩	١٣	١٤	١٣	٩	٢٧	٢٦	٢٦	٢٠	١٢	١٢	٢٠	٢٠	٢٠	٢٣٦٥	٢٣٨٢	١٠٧٥	١١٥٩	
المجموع	٣	١	٢	٢	٣	١	١	١	١	٢	٧	٨	٩	١٣	١٤	١٣	٩	٢٦	٢٦	٢٦	٢٠	١٢	١٢	٢٠	٢٠	٢٠	٢٣٦٥	٢٣٨٢	١٠٧٥	١١٥٩	
مجموعات أخرى																															
الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي																															
الإناث	١٥	١١	١٢	١٤	١٦	١١	١٢	١١	١٢	١٧	٢٩	٣١	٣٨	٤٠	٣٨	٣١	٣١	١١٦	١٢٢	١٢٥	١٣٧	١٣٩	١٣٧	١٣٩	١٣٩	١٣٩	١٢٧٣٣	١٣٥٧٥	١٣٤٤٠	١٤٥٠٠	
الذكور	٦٢	٥٧	٥٢	٤٤	٤٤	٥٠	٤٩	٤٤	٥٢	٥٦	١٠٣	١٠٠	١١١	١٢٩	١٢١	١٢٩	١١١	٣٠٦	٣٠١	٣١٥	٣٧٣	٣٦٠	٣٧٣	٣٦٠	٣٦٠	٣٦٠	٢٣٨٤٦	٢٥٩٢٨	٢٦٥٣٨	٢٩٦٣٤	
المجموع	٧٧	٦٨	٦٤	٦٤	٦٦	٦٦	٥٦	٥٥	٦٧	٧٣	١٣٢	١٣١	١٤٩	١٦٩	١٥٩	١٦٩	١٤٩	٤٤٧	٤٤٧	٤٤٧	٤٤٧	٤٤٧	٤٤٧	٤٤٧	٤٤٧	٤٤٧	٣٦٥٧٩	٣٩٥٠٣	٣٩٩٧٨	٤٤١٣٤	

(أ) في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١.

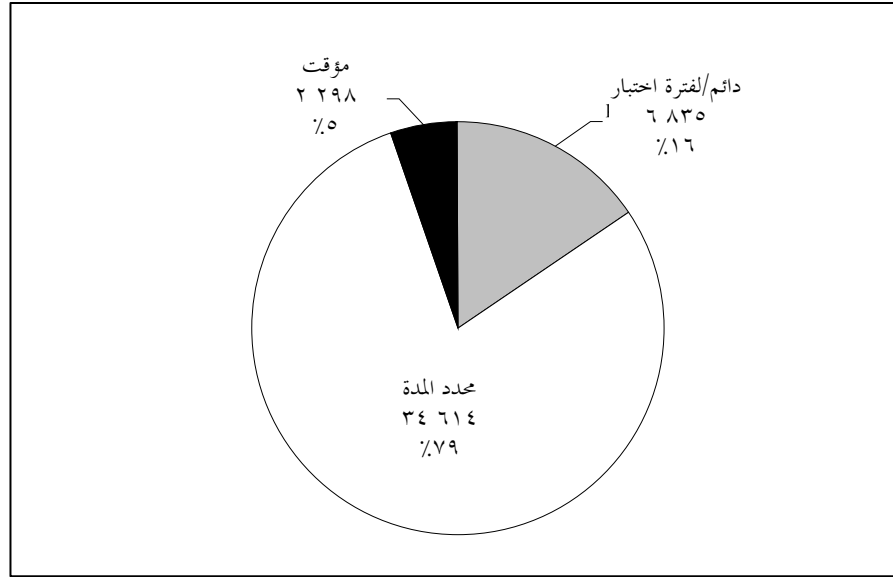
دال - نوع التعيين

١٦ - منذ إصلاح النظام التعاقدى، الذي بدأ سريانه في ١ تموز/يوليه ٢٠١٠، أصبح جميع موظفي الأمانة العامة يعينون بموجب واحد من ثلاث أنواع للتعيين: دائم/لفترة اختبار^(٦)، أو محدد المدة، أو مؤقت^(٧). ويبين الشكل السابع العدد والنسبة المئوية لكل نوع من أنواع التعيين. وترد في الجدول الأول - ألف (انظر المرفق) تفاصيل بشأن أنواع التعيينات حسب الجنسية والفئة.

الشكل السابع

جميع موظفي الأمانة العامة حسب نوع التعيين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١

(عدد الموظفين: ٤٣ ٧٤٧)



(٦) في كامل هذا التقرير، أدرج الموظفون الـ ١٢٨ المعينون بموجب عقود غير محددة المدة تحت نوع التعيين الدائم/لفترة اختبار.

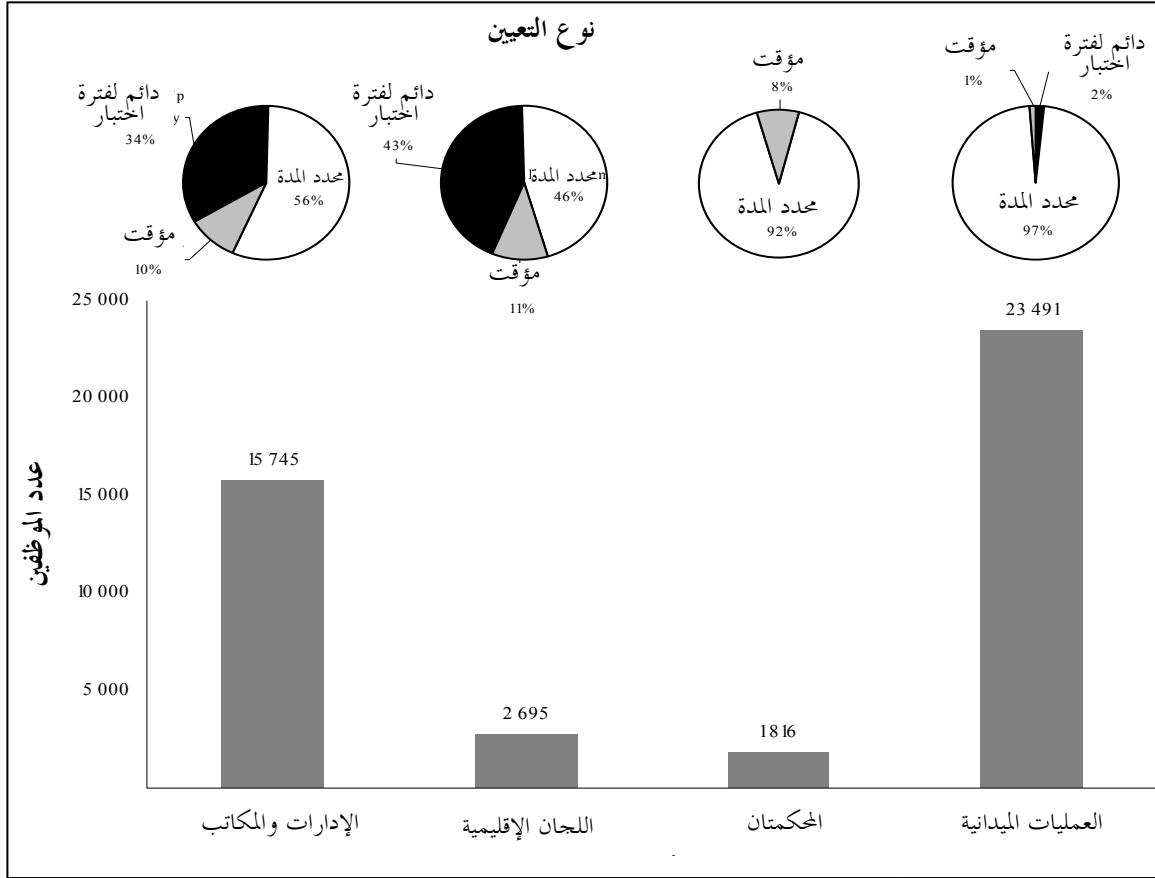
(٧) في كامل هذا التقرير أدرج الموظفون الـ ٦٣٢ المعينون بموجب عقود على أساس فترة الاستخدام الفعلي تحت نوع التعيين المؤقت.

١ - نوع التعيين والكيان

١٧ - يبين الشكل الثامن نوع التعيين حسب الكيان. وترد في الجدول الأول - بء (انظر المرفق) تفاصيل أكثر بشأن أنواع التعيينات حسب الكيان.

الشكل الثامن

جميع موظفي الأمانة العامة حسب نوع التعيين والكيان في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١



٢ - نوع التعيين والفئة/الرتبة

١٨ - يرد في الجدول ٨ نوع التعيين حسب الفئة/الرتبة.

الجدول ٩
جميع موظفي الأمانة العامة حسب نوع التعيين والفئة/الرتبة في ٣٠ حزيران/
يونيه ٢٠١١
(عدد الموظفين: ٤٣ ٧٤٧)

الفئة/الرتبة	دائم/لفترة اختبار	محدد المدة	مؤقت	المجموع
الفئة الفنية والفئات العليا				
وكيل الأمين العام	-	٥٦	١٠	٦٦
أمين عام مساعد	١	٦٨	٤	٧٣
مد-٢	٤٥	١٠٩	٥	١٥٩
مد-١	١٨٠	٣١١	٨	٤٩٩
ف-٥	٦١٤	٩٨٦	٦٩	١ ٦٦٩
ف-٤	١ ٠٠٢	٢ ٣٩٧	١٤٩	٣ ٥٤٨
ف-٣	٨٥٧	٢ ٨٠٨	٢٩٧	٣ ٩٦٢
ف-٢	٢٧٥	١ ١٣٦	٢٠٣	١ ٦١٤
ف-١	-	١٧	٩	٢٦
المترجمون الشفويون	-	-	٤٠٧	٤٠٧
المراجعون	-	-	٩٩	٩٩
المترجمون التحريريون	-	-	٩٢	٩٢
المجموع الفرعي	٢ ٩٧٤	٧ ٨٨٨	١ ٣٥٢	١٢ ٢١٤
الخدمة الميدانية				
خ-٧	٢٥	١٢	١	٣٨
خ-٦	٥١	٢٣٩	٤	٢٩٤
خ-٥	٦٣	١ ٠٩٦	١٨	١ ١٧٧
خ-٤	٣٩	٢ ٤٠٨	٨٨	٢ ٥٣٥
خ-٣	١	٤٥٥	١٧	٤٧٣
خ-٢	-	١٧	٧	٢٤
المجموع الفرعي	١٧٩	٤ ٢٢٧	١٣٥	٤ ٥٤١
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				
الموظفون الوطنيون من الرتبة دال	-	٤٤	-	٤٤
الموظفون الوطنيون من الرتبة جيم	١٠	٢١٣	-	٢٢٣
الموظفون الوطنيون من الرتبة باء	١٤	٦٨٤	١٠	٧٠٨
الموظفون الوطنيون من الرتبة ألف	-	٦٣٤	٢١	٦٥٥

الفئة/الرتبة	دائم/لفترة اختبار	محدد المدة	مؤقت	المجموع
خ ع-٨	٣	١	-	٤
خ ع-٧	٥١٣	٢٦٦	٢٩	٨٠٨
خ ع-٦	١٣١١	١٤٢٤	٨٦	٢٨٢١
خ ع-٥	١٠٣٣	٣٣٦٨	١٢٦	٤٥٢٧
خ ع-٤	٤٢٨	٦٣٠٧	١٧٨	٦٩١٣
خ ع-٣	١١٧	٥٩٨٩	٢٢٥	٦٣٣١
خ ع-٢	٤٨	٣٠٣٣	٨٨	٣١٦٩
خ ع-١	٢	١٧٠	٣٦	٢٠٨
فئة الحرف اليدوية	١٠٧	٥٤	٢	١٦٣
موظفو الأمن	٧٧	٢٧٦	٣	٣٥٦
مدرسو اللغات	١٧	١٧	١	٣٥
مساعدو شؤون الإعلام	٢	١٩	٦	٢٧
المجموع الفرعي	٣٦٨٢	٢٢٤٩٩	٨١١	٢٦٩٩٢
المجموع	٦٨٣٥	٣٤٦١٤	٢٢٩٨	٤٣٧٤٧

هاء - نوع الجنس

١٩ - في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١، بلغت النسبة العامة للموظفات من مجموع الموظفين ٣٣ في المائة، وفي العمليات غير الميدانية (الإدارات/المكاتب، واللجان الإقليمية، والمحاكم) ٤٧ في المائة وفي العمليات الميدانية ٢١ في المائة. وترد في الجدول ١ ألف (انظر المرفق) تفاصيل جميع الموظفين في الأمانة مصنفة جنسانيا حسب الجنسية، ونوع التعيين والفئة.

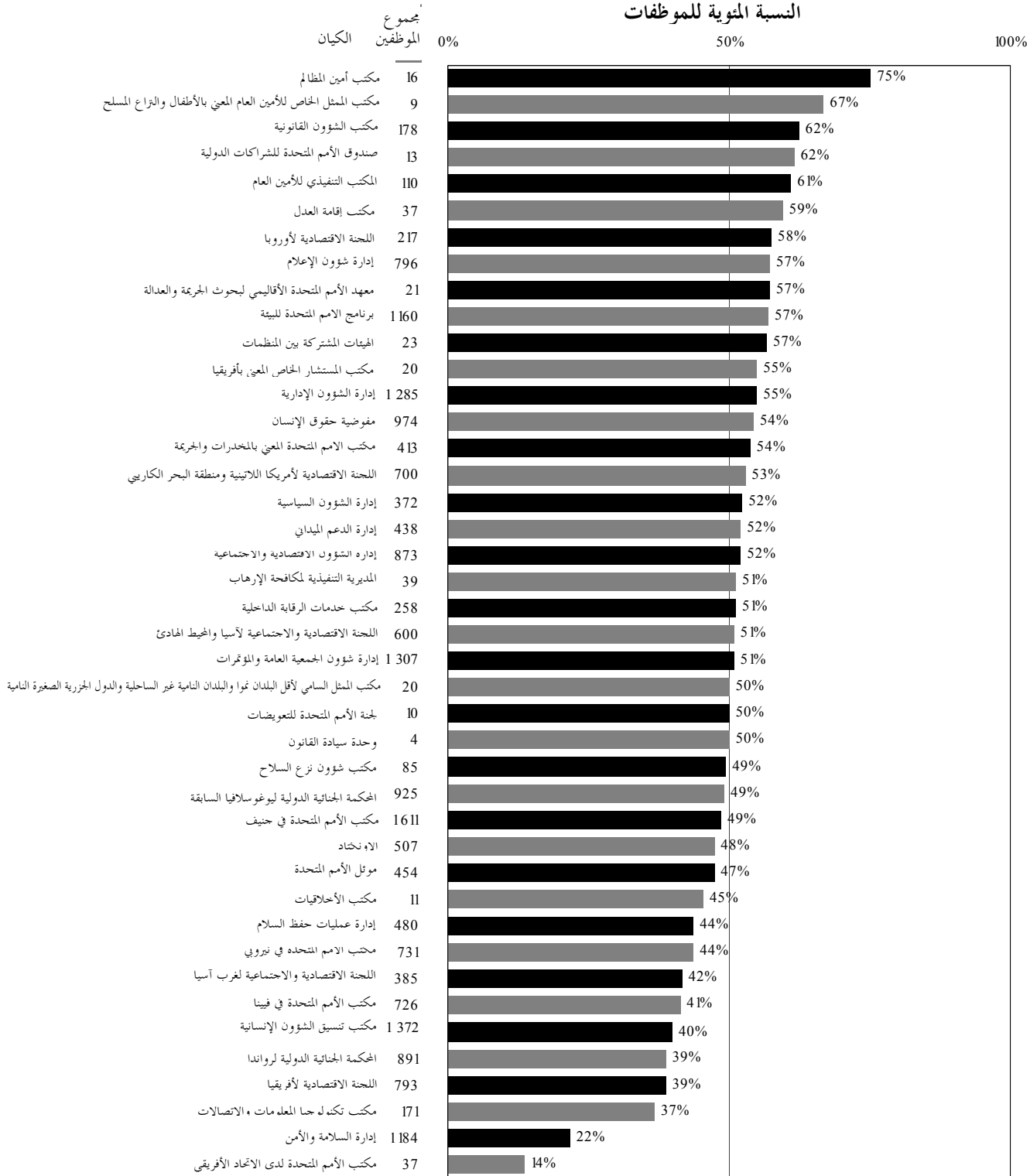
١ - نوع الجنس والكيان

٢٠ - يبين الشكل التاسع النسب المئوية للموظفات في مختلف العمليات غير الميدانية، بينما يبين الشكل العاشر المعلومات نفسها للعمليات الميدانية. وترد في الجدول ١-ب (انظر المرفق) تفاصيل جميع الموظفين في الأمانة مصنفة جنسانيا حسب الكيان، ونوع التعيين والفئة.

موظفو الأمانة العامة في العمليات غير الميدانية حسب نوع الجنس والكيان في

٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١

(عدد الموظفين: ٢٠ ٢٥٦ من ٤٣ ٧٤٧)

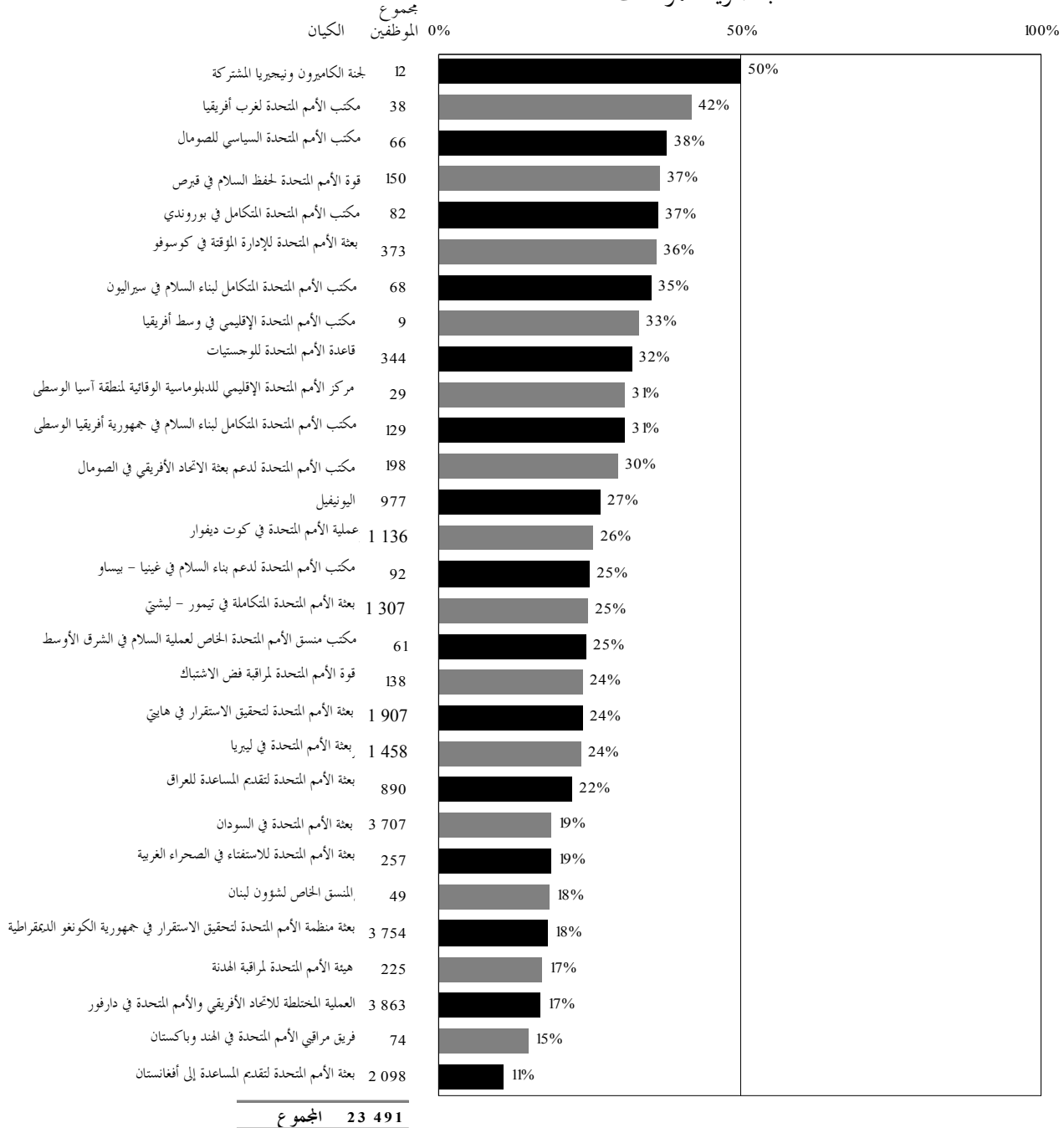


الشكل العاشر

موظفو الأمانة العامة في العمليات الميدانية حسب نوع الجنس والكيان في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١

(عدد الموظفين: ٢٣ ٤٩١ من ٤٣ ٧٤٧)

النسبة المئوية للموظفات



٢ - نوع الجنس والفترة/الرتبة

٢١ - يرد في الجدول ١٠ تصنيف لعدد جميع الموظفين والموظفين ونسبتهم المئوية حسب الفترة والرتبة.

الجدول ١٠

جميع موظفي الأمانة حسب نوع الجنس والفترة/الرتبة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١

(عدد الموظفين: ٤٣ ٧٤٧)

الفترة/الرتبة	الإناث	للإناث	النسبة المئوية للذكور	النسبة المئوية للمجموع
الفترة الفنية والفئات العليا				
وكيل الأمين العام	١٦	٢٤	٥٠	٧٦
أمين عام مساعد	١٧	٢٣	٥٦	٧٧
مد-٢	٣٨	٢٤	١٢١	٧٦
مد-١	١٣٩	٢٨	٣٦٠	٧٢
ف-٥	٥١٢	٣١	١١٥٧	٦٩
ف-٤	١ ٢٩٧	٣٧	٢ ٢٥١	٦٣
ف-٣	١ ٦٥٤	٤٢	٢ ٣٠٨	٥٨
ف-٢	٨٥٥	٥٣	٧٥٩	٤٧
ف-١	١٨	٦٩	٨	٣١
المرجعون الشفويون	٢٤٩	٦١	١٥٨	٣٩
المراجعون	٣٥	٣٥	٦٤	٦٥
المرجعون التحريريون	٤٨	٥٢	٤٤	٤٨
المجموع الفرعي	٤ ٨٧٨	٤٠	٧ ٣٣٦	٦٠
الخدمة الميدانية				
خ-٧	٢	٥	٣٦	٩٥
خ-٦	٥١	١٧	٢٤٣	٨٣
خ-٥	٣٨٦	٣٣	٧٩١	٦٧
خ-٤	٧٣٥	٢٩	١ ٨٠٠	٧١
خ-٣	١٨٠	٣٨	٢٩٣	٦٢
خ-٢	٩	٣٨	١٥	٦٣
المجموع الفرعي	١ ٣٦٣	٣٠	٣ ١٧٨	٧٠

الفئة/الرتبة	الإناث	النسبة المئوية للإناث	الذكور	النسبة المئوية للذكور	المجموع
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها					
الموظفون الوطنيون من الرتبة دال	٧	١٦	٣٧	٨٤	٤٤
الموظفون الوطنيون من الرتبة جيم	٦٦	٣٠	١٥٧	٧٠	٢٢٣
الموظفون الوطنيون من الرتبة باء	١٩٣	٢٧	٥١٥	٧٣	٧٠٨
الموظفون الوطنيون من الرتبة ألف	١٧١	٢٦	٤٨٤	٧٤	٦٥٥
خ-ع-٨	٣	٧٥	١	٢٥	٤
خ-ع-٧	٤٩١	٦١	٣١٧	٣٩	٨٠٨
خ-ع-٦	١٥٦٤	٥٥	١٢٥٧	٤٥	٢٨٢١
خ-ع-٥	٢٢٤٨	٥٠	٢٢٧٩	٥٠	٤٥٢٧
خ-ع-٤	٢٠١٩	٢٩	٤٨٩٤	٧١	٦٩١٣
خ-ع-٣	٩٨٩	١٦	٥٣٤٢	٨٤	٦٣٣١
خ-ع-٢	٢٥٤	٨	٢٩١٥	٩٢	٣١٦٩
خ-ع-١	٦٨	٣٣	١٤٠	٦٧	٢٠٨
فئة الحرف اليدوية	٣	٢	١٦٠	٩٨	١٦٣
موظفو الأمن	٥٥	١٥	٣٠١	٨٥	٣٥٦
مدرسو اللغات	٢٦	٧٤	٩	٢٦	٣٥
مساعدو شؤون الإعلام	١٩	٧٠	٨	٣٠	٢٧
المجموع الفرعي	٨١٧٦	٣٠	١٨٨١٦	٧٠	٢٦٩٩٢
المجموع	١٤٤١٧	٣٣	٢٩٣٣٠	٦٧	٤٣٧٤٧

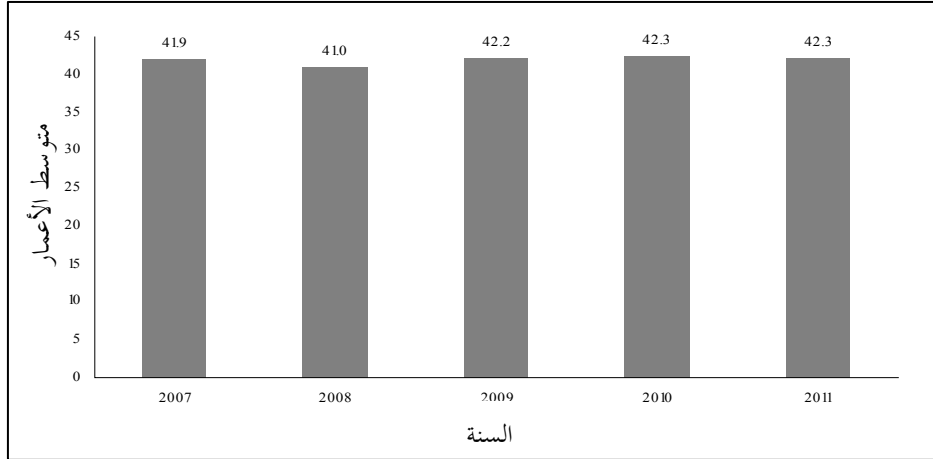
واو - العمر

٢٢ - في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١، كان متوسط أعمار جميع الموظفين ٤٢,٣ عاماً. وكما هو مبين في الشكل الحادي عشر، لم يتغير هذا المتوسط تغيراً يُذكر على مدى الخمس سنوات الماضية. ويظهر الشكل الثاني عشر التوزيع العمري لجميع الموظفين.

الشكل الحادي عشر

متوسط أعمار جميع موظفي الأمانة العامة في الفترة من ٢٠٠٧ إلى ٢٠١١

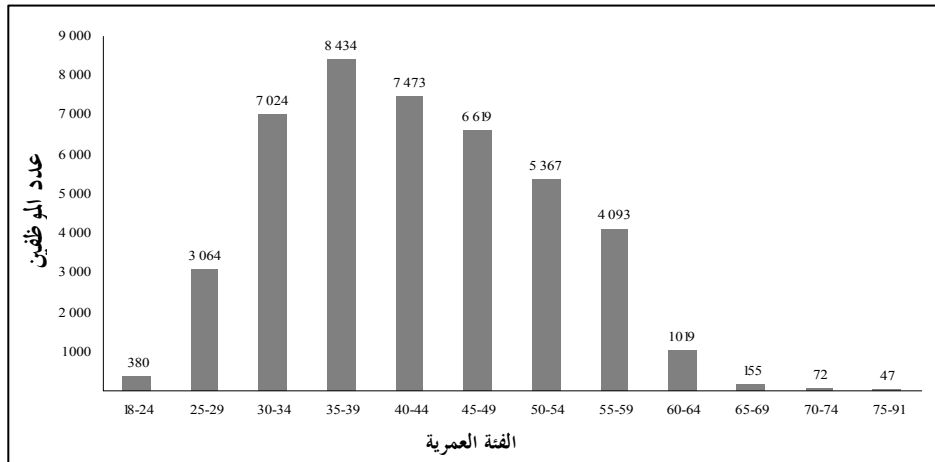
(عدد الموظفين: ٤٣ ٧٤٧ في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١)



الشكل الثاني عشر

توزيع جميع موظفي الأمانة العامة حسب العمر في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١

(عدد الموظفين: ٤٣ ٧٤٧)



١ - العمر حسب الكيان ونوع الجنس

٢٣ - بلغ متوسط أعمار موظفي الأمانة العامة ٤٤ عاماً في العمليات غير الميدانية (الإدارات/المكاتب، واللجان الإقليمية، والمحكمتان) و ٤٠,٨ عاماً في العمليات الميدانية.

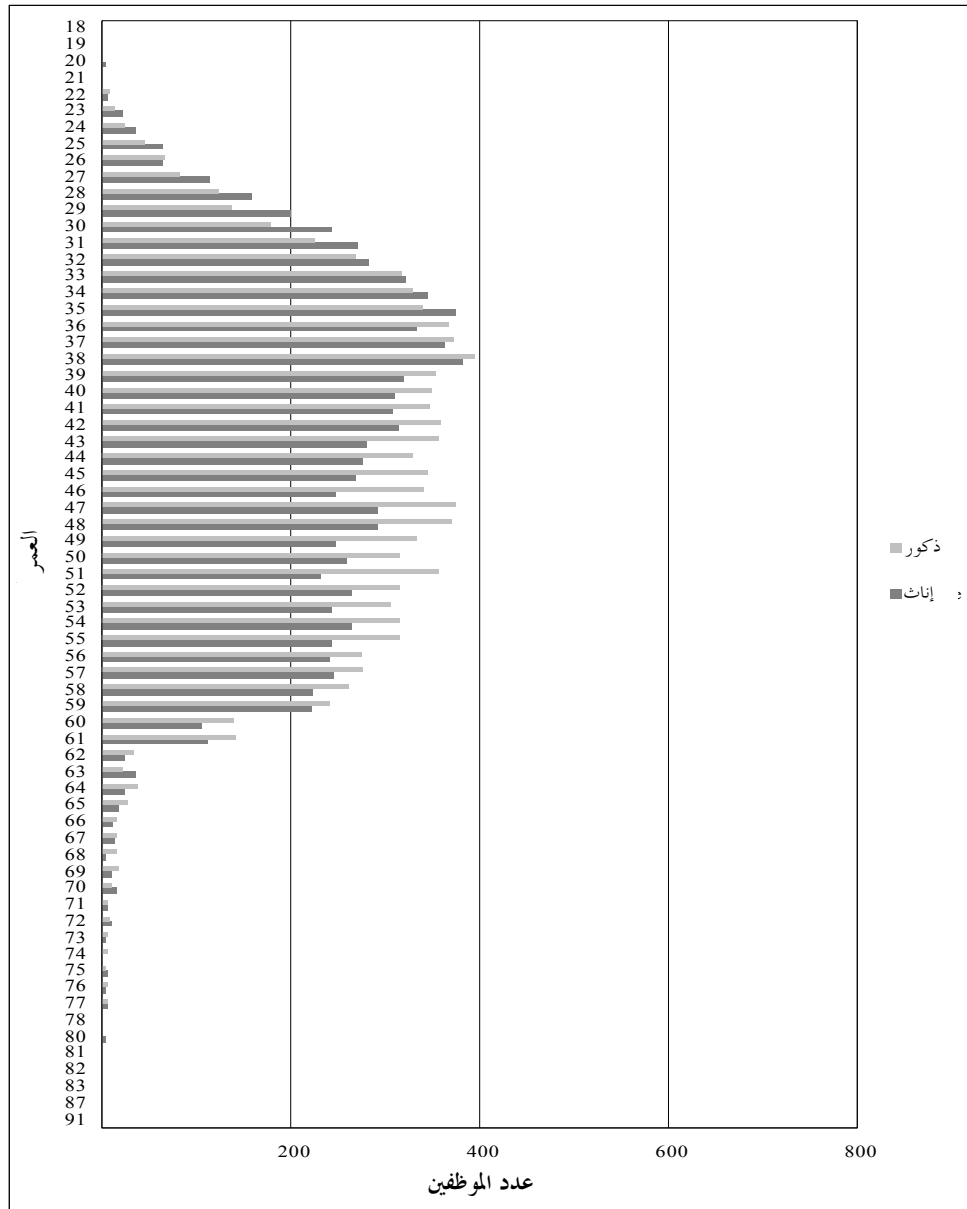
ويبين الشكلان الثالث عشر والرابع عشر توزيع موظفي الأمانة العامة حسب العمر ونوع الجنس في العمليات غير الميدانية والعمليات الميدانية.

الشكل الثالث عشر

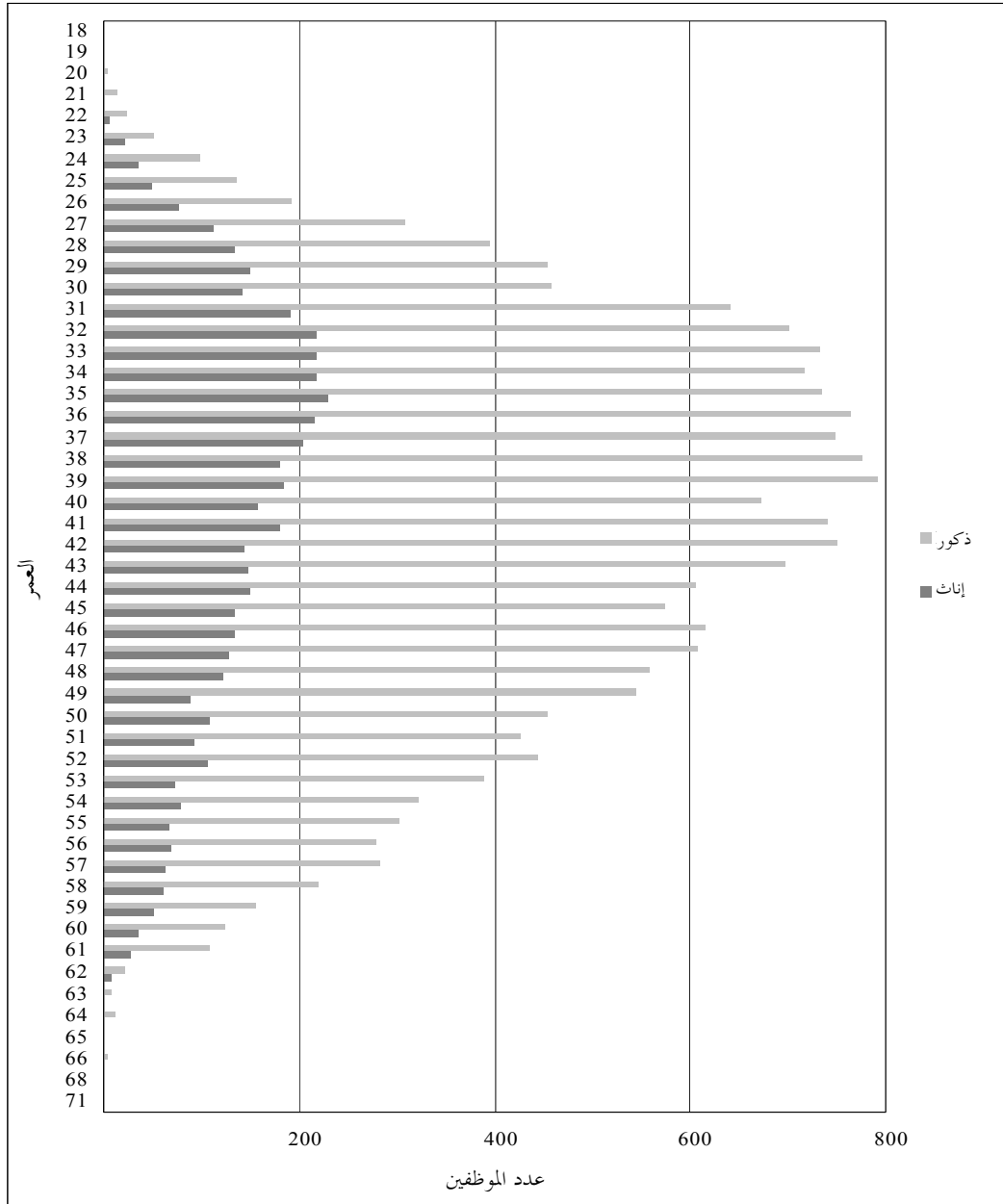
توزيع موظفي الأمانة العامة في العمليات غير الميدانية حسب العمر ونوع الجنس في

٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١

(عدد الموظفين: ٢٠ ٢٥٦ من أصل ٤٣ ٧٤٧)



الشكل الرابع عشر
توزيع جميع موظفي الأمانة العامة في العمليات الميدانية حسب العمر ونوع الجنس
في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١
(عدد الموظفين: ٢٣ ٤٩١ من أصل ٤٣ ٧٤٧)



٢ - العمر وطول مدة الخدمة والفئة/الرتبة

٢٤ - يعرض الجدول ١١ متوسط أعمار جميع الموظفين وطول مدة خدمتهم حسب الفئة والرتبة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١.

الجدول ١١

توزيع جميع موظفي الأمانة العامة حسب الفئة/الرتبة ومتوسط العمر ومتوسط طول مدة الخدمة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١

(عدد الموظفين: ٤٣ ٧٤٧)

الفئة/الرتبة	متوسط العمر	متوسط الأمانة العامة (عدد السنوات)	متوسط طول مدة الخدمة في النظام الموحد للأمم المتحدة (عدد السنوات)	متوسط طول مدة الخدمة في النظام الموحد للأمم المتحدة (عدد السنوات)	عدد الموظفين
الفئة الفنية والفئات العليا					
وكيل الأمين العام	٦١,٩	٣,١	٦,٨	٦٦	
أمين عام مساعد	٥٧,٩	٤,٤	٨,٤	٧٣	
مد-٢	٥٤,٩	٨,٣	١١,٢	١٥٩	
مد-١	٥٣,٩	٩,٩	١٢,٤	٤٩٩	
ف-٥	٥١,٣	٩,٥	١١,٦	١ ٦٦٩	
ف-٤	٤٧,٣	٦,٦	٨,٥	٣ ٥٤٨	
ف-٣	٤٢,٧	٣,٩	٥,٧	٣ ٩٦٢	
ف-٢	٣٥,٧	٢,٥	٣,٢	١ ٦١٤	
ف-١	٢٩,٦	٠,٨	٢,٣	٢٦	
المرجعون الشفويون	٥٤,٠	٠,٩	٤,٩	٤٠٧	
المراجعون	٦٦,٨	٠,١	١٣,٧	٩٩	
المرجعون التحريريون	٤٩,٧	٠,٠	٤,٧	٩٢	
المتوسط/المجموع الفرعي للفئة	٤٥,٧	٥,٤	٧,٤	١٢ ٢١٤	
الخدمة الميدانية					
خ-٧	٥٤,٦	١٧,٧	١٨,٧	٣٨	
خ-٦	٤٩,٥	٧,٧	١١,٢	٢٩٤	
خ-٥	٤٧,٦	٤,٨	٨,٣	١ ١٧٧	

الدرجة/الرتبة	متوسط العمر	متوسط طول مدة الخدمة في الأمانة العامة (عدد السنوات)	متوسط طول مدة الخدمة في النظام الموحد للأمم المتحدة (عدد السنوات)	عدد الموظفين
خ م-٤	٤٣,٧	٢,٦	٥,٤	٢٥٣٥
خ م-٣	٤٢,٦	٣,١	٥,٤	٤٧٣
خ م-٢	٤٢,٨	٧,٤	٨,٠	٢٤
المتوسط/المجموع الفرعي للفترة	٤٥,١	٣,٧	٦,٦	٤٥٤١
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				
الموظفون الوطنيون من الرتبة دال	٤٢,٤	١,٤	١,٧	٤٤
الموظفون الوطنيون من الرتبة جيم	٤٦,٣	٣,٤	٣,٩	٢٢٣
الموظفون الوطنيون من الرتبة باء	٤١,٧	٢,٥	٣,٠	٧٠٨
الموظفون الوطنيون من الرتبة ألف	٣٨,٢	٢,٠	٢,٣	٦٥٥
خ ع-٨	٣٩,٨	٩,٠	١١,٣	٤
خ ع-٧	٤٨,٠	١٥,٥	١٦,٦	٨٠٨
خ ع-٦	٤٥,٢	١١,٠	١٢,١	٢٨٢١
خ ع-٥	٤٢,١	٧,١	٧,٨	٤٥٢٧
خ ع-٤	٣٨,٦	٤,٢	٤,٦	٦٩١٣
خ ع-٣	٣٨,٣	٣,٢	٣,٩	٦٣٣١
خ ع-٢	٣٨,٠	٣,٣	٣,٤	٣١٦٩
خ ع-١	٣٧,٠	٢,٤	٢,٥	٢٠٨
فئة الحرف اليدوية	٤٨,٣	١٤,٧	١٥,٢	١٦٣
موظفو الأمن	٣٨,٦	٨,٤	٨,٩	٣٥٦
مدرسو اللغات	٤٧,٢	٧,٣	٧,٥	٣٥
مساعدي شؤون الإعلام	٣٢,٨	١,٦	١,٧	٢٧
المتوسط/المجموع الفرعي للفترة	٤٠,٢	٥,٤	٦,٠	٢٦٩٩٢
المجموع	٤٢,٣	٥,٢	٦,٤	٤٣٧٤٧

٣ - العمر وطول مدة الخدمة ونوع التعيين

٢٥ - يقدم الجدول ١١ متوسط أعمار جميع الموظفين وطول مدة خدمتهم حسب نوع التعيين والفئة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١.

الجدول ١٢

توزيع جميع موظفي الأمانة العامة حسب نوع التعيين والفئة والعمر وطول مدة الخدمة في

٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١

(عدد الموظفين: ٤٣ ٧٤٧)

نوع التعيين/الفئة	متوسط العمر	متوسط طول مدة الخدمة في الأمانة العامة (عدد السنوات)	متوسط طول مدة الخدمة في النظام الموحد للأمم المتحدة (عدد السنوات)	عدد الموظفين
دائم/لفترة اختبار				
المديرون	٥٤,١	١٨,٩	٢٠,٧	٢٢٦
الفئة الفنية	٤٦,٤	١٢,٩	١٣,٧	٢ ٧٤٨
الخدمة الميدانية	٥٣,٤	٢١,١	٢١,٥	١٧٩
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	٤٨,٥	١٧,٦	١٨,٢	٣ ٦٨٢
المتوسط/المجموع الفرعي للفئة	٤٨,٥	١٥,٨	١٦,٦	٦ ٨٣٥
محدد المدة				
فئة المديرين والفئات العليا	٥٥,٢	٤,٥	٧,٨	٥٤٤
الفئة الفنية	٤٤,٢	٣,١	٥,١	٧ ٣٤٤
الخدمة الميدانية	٤٤,٨	٣,١	٦,١	٤ ٢٢٧
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	٣٨,٩	٣,٦	٤,١	٢٢ ٤٩٩
المتوسط/المجموع الفرعي للفئة	٤١,٥	٣,٤	٤,٦	٣٤ ٦١٤
مؤقت				
فئة المديرين والفئات العليا	٦١,٩	١,٦	٤,٩	٢٧
الفئة الفنية	٤٧,٢	٠,٦	٤,٤	١ ٣٢٥
الخدمة الميدانية	٤١,٢	١,٤	٣,٢	١٣٥
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	٣٨,٢	٠,٣	٢,٩	٨١١
المتوسط/المجموع الفرعي للفئة	٤٣,٨	٠,٥	٣,٨	٢ ٢٩٨
المجموع	٤٢,٣	٥,٢	٦,٤	٤٣ ٧٤٧

ثالثاً - حراك الموظفين

ألف - عدد الموظفين

٢٦ - يقدم الفرع الثالث تحليلاً لحراك موظفي الأمانة العامة، بما في ذلك الحراك الخارجي (التعيينات وحالات انتهاء الخدمة)؛ والحراك الداخلي (الترقيات وحالات النقل). وبلغ عدد الموظفين الذي اعتمد للإبلاغ عن حراك الموظفين ٢٧ ٤٩١ في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١، وهو لا يشمل سوى الموظفين الذين تدار شؤونهم من خلال نظام المعلومات الإدارية المتكامل. وعدد هؤلاء الموظفين أقل من العدد المبلغ عنه في الفرع الثاني المتعلق بجميع الموظفين (٤٣ ٧٤٧)، لأن ١٦ ٢٥٦^(أ) من موظفي الأمانة العامة غير مسجلين في نظام المعلومات الإدارية المتكامل، وهو ما يُعزى أساساً إلى كون معظم العمليات الميدانية ليس لديها إمكانية الوصول إلى النظام المتكامل. ويقدم الجدول ١٣ أدناه موجزاً لحراك الموظفين.

الجدول ١٣

حراك الموظفين: الموجز للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١
(عدد الموظفين: ٢٧ ٤٩١)

المجموع	الرصيد في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠
٢٨ ٠٤٥	٢٨ ٠٤٥
	الحراك الخارجي
٥ ٤٧٨	التعيينات ^(أ)
(٤ ٧٨١)	حالات انتهاء الخدمة ^(ب)
(١ ٢٥١)	حالات حراك أخرى ^(ج)
٢٧ ٤٩١	الرصيد في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١
	الحراك الداخلي
١ ٦٢٦	الترقيات ^(د)
٤١٢	حالات النقل ^(هـ)

(أ) تشمل التعيينات الجديدة وحالات إعادة التعيين.

(ب) مغادرة الموظفين للأمانة العامة.

(٨) موظفو الأمانة العامة الذين لم يدرجوا في حراك الموظفين والبالغ عددهم ١٦ ٢٥٦ موظفاً هم من موظفي العمليات الميدانية المعيّنين محلياً، وموظفي الأمانة العامة الذين يدير شؤونهم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وجزء من المحكمتين.

(ج) صافي حالات حراك الموظفين (بخلاف التعيينات وحالات انتهاء الخدمة)، بما في ذلك الذهاب في إجازة خاصة بدون مرتب أو إعاره إلى منظمة أخرى والعودة من إجازة خاصة بدون مرتب أو إعاره إلى منظمة أخرى.

(د) الترقية هي انتقال الموظف إلى رتبة أعلى، ما لم يكن الانتقال من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها إلى الفئة الفنية، إذ يعتبر هذا الانتقال "تعييناً" عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٥٨/٥٥.

(هـ) عمليات النقل هي حراك أفقي للموظفين يشمل إدارتين أو مكتبين في مركز واحد أو أكثر من مراكز العمل.

٢٧ - ويبين الجدول ١٤ مختلف أنواع حالات انتهاء الخدمة.

الجدول ١٤

حراك الموظفين: أنواع حالات انتهاء الخدمة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى

٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١

(عدد الموظفين: ٤ ٧٨١)

نوع انتهاء الخدمة	عدد الموظفين المنتهية خدمتهم	النسبة المئوية من مجموع حالات انتهاء الخدمة	عدد الموظفين المعاد تعيينهم ^(أ)
انقضاء مدة التعيين	٣ ٣٢٨	٧٠	١ ٣١٦
استقالة	٥٩٣	١٢	٤٦
تقاعد	٤٥٠	٩	٤٩
النقل إلى منظمات أخرى في النظام الموحد للأمم المتحدة	١٢٥	٣	٤
إنهاء الخدمة بالتراضي	١١١	٢	١
أنواع أخرى ^(ب)	١٧٤	٤	١٧
المجموع	٤ ٧٨١	١٠٠	١ ٤٣٣

(أ) تُعرّف حالات إعادة التعيين بأنها حالات الموظفين الذين انتهت خدمتهم في الفترة بين ١ تموز/

يوليه ٢٠١٠ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ وأعيد تعيينهم خلال نفس الفترة.

(ب) تشمل الأنواع الأخرى لانتهاء الخدمة الوفاة وإنهاء الخدمة لأسباب صحية.

باء - الكيان

التعيينات وحالات انتهاء الخدمة

٢٨ - يبين الجدول ١٥ التعيينات وحالات انتهاء الخدمة في الكيانات العشرة التي تضم

أكبر عدد من التعيينات في العمليات الميدانية وغير الميدانية.

الجدول ١٥

حراك الموظفين: التعيينات وحالات انتهاء الخدمة في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ في الكيانات العشرة التي تضم أكبر عدد من التعيينات في العمليات الميدانية والعمليات غير الميدانية (عدد الموظفين: ٤٩١ ٢٧)

النسبة المئوية من مجموع حالات انتهاء الخدمة	حالات انتهاء الخدمة		التعيينات			النسبة المئوية من مجموع التعيينات	النسبة المئوية من مجموع حالات انتهاء الخدمة	الكيان
	المجموع	ذكور	إناث	المجموع	ذكور			
العمليات غير الميدانية								
١٤,٠	٦٦٨	٣١٣	٣٥٥	١٣,٢	٧٢٣	٣١٠	٤١٣	مكتب الأمم المتحدة في جنيف
٩,٢	٤٣٩	٢٢٠	٢١٩	٧,٧	٤٢١	٢١٧	٢٠٤	إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات
٤,٤	٢١٠	١١٢	٩٨	٤,٩	٢٦٦	١٢٧	١٣٩	مكتب الأمم المتحدة في فيينا
٤,٣	٢٠٧	٨٨	١١٩	٤,٥	٢٤٨	١٠٥	١٤٣	إدارة الشؤون الإدارية
٣,٢	١٥٢	٧٥	٧٧	٤,٠	٢٢٠	١٠٢	١١٨	مكتب الأمم المتحدة في نيروبي
٤,٢	٢٠٣	٨١	١٢٢	٣,٨	٢٠٦	٧٣	١٣٣	اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
٤,٠	١٩٠	٩٠	١٠٠	٣,٤	١٨٦	٨٩	٩٧	مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية
٣,٤	١٦٢	٦٤	٩٨	٣,٤	١٨٤	٨١	١٠٣	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية
٢,٨	١٣٣	٧٣	٦٠	٣,٣	١٨٢	١٠٦	٧٦	اللجنة الاقتصادية لأفريقيا
٣,٤	١٦١	٥٧	١٠٤	٣,٢	١٧٨	٧٢	١٠٦	إدارة شؤون الإعلام
٢٥,٣	١ ٢٠٩	٥٧١	٦٣٨	٢٦,١	١ ٤٣٢	٧١١	٧٢١	عمليات أخرى
٧٨,١	٣ ٧٣٤	١ ٧٤٤	١ ٩٩٠	٧٧,٥	٤ ٢٤٦	١ ٩٩٣	٢ ٢٥٣	المجموع الفرعي
العمليات الميدانية								
٢,٣	١١٢	٧٤	٣٨	٤,٧	٢٦٠	١٦٩	٩١	بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي
٢,٦	١٢٥	٩٢	٣٣	٣,٧	٢٠٠	١٥١	٤٩	بعثة الأمم المتحدة في السودان
١,٥	٧٠	٥٩	١١	٢,٣	١٢٨	٩٣	٣٥	العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور
١,٩	٩٣	٦٠	٣٣	٢,٢	١٢٠	٩٢	٢٨	بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا
١,٣	٦١	٤٤	١٧	١,٩	١٠٦	٧٧	٢٩	بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان
٢,٠	٩٤	٦٩	٢٥	١,٤	٧٧	٦٣	١٤	عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار
١,٣	٦٣	٤٢	٢١	١,٢	٦٥	٥٠	١٥	بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية
٠,٧	٣٢	١٩	١٣	١,٠	٥٧	٣٣	٢٤	بعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور - ليشتي
٠,٤	٢٠	١٨	٢	١,٠	٥٣	٤٠	١٣	بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق
٣,٠	١٤٤	٨٤	٦٠	٠,٧	٤٠	٢١	١٩	مكتب الأمم المتحدة في بوروندي

النسبة المئوية من مجموع حالات انتهاء الخدمة	حالات انتهاء الخدمة			التعيينات			النسبة المئوية من مجموع التعيينات	النسبة المئوية من مجموع حالات انتهاء الخدمة	الكيان
	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع			
٤,٩	٢٣٣	١٦١	٧٢	٢,٣	١٢٦	٨٠	٤٦	عمليات أخرى	
٢١,٩	١٠٤٧	٧٢٢	٣٢٥	٢٢,٥	١٢٣٢	٨٦٩	٣٦٣	المجموع الفرعي	
١٠٠,٠	٤٧٨١	٢٤٦٦	٢٣١٥	١٠٠,٠	٥٤٧٨	٢٨٦٢	٢٦١٦	المجموع	

جيم - الفئة

١ - التعيينات وحالات انتهاء الخدمة

٢٩ - يقدم الجدول ١٦ معلومات عن التعيينات وحالات انتهاء الخدمة، بما فيها حالات الاستقالة، حسب الفئة.

الجدول ١٦

حرك الموظف: التعيينات وحالات انتهاء الخدمة والاستقالات حسب الفئة/الرتبة ونوع الجنس في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ (عدد الموظفين: ٤٩١ ٢٧)

الفئة/الرتبة	التعيينات		حالات انتهاء الخدمة		الاستقالات	
	إناث	المجموع	إناث	المجموع	إناث	المجموع
الفئة الفنية والفئات العليا						
وكيل الأمين العام	٤	١٧	٣	١٣	-	-
أمين عام مساعد	٤	١٨	٣	١٤	-	-
مد-٢	٧	٢٩	٩	٣٧	١	٥
مد-١	١٦	٤٥	٢٢	٧٨	١	٦
ف-٥	٥٥	١٨٣	٥٨	١٩٤	٦	٢١
ف-٤	١٥٤	٤١٦	١٥٤	٤٢٢	٣٢	٧٧
ف-٣	٣٧٨	٨٢٤	٢٧١	٥٤٦	٥١	١٠٥
ف-٢	٢٧٨	٥٢٠	٢٤٦	٤١٤	٣٤	٥٦
ف-١	٢٣	٣٦	٢٣	٤٠	٢	٣
المرجعون الشفويون	٣٣١	٥٣٣	٢٥٨	٤٢٧	-	٣
المراجعون	٩٦	٢٩٧	٩٥	٢٩٧	١	٢

الفئة/الرتبة	التعيينات		حالات انتهاء الخدمة		الاستقالات	
	إناث	المجموع	إناث	المجموع	إناث	المجموع
المترحمون التحريريون	١٤٢	٢٢٥	١٣٨	٢١٨	١	-
المجموع الفرعي	١ ٤٨٨	٣ ١٤٣	١ ٢٨٠	٢ ٧٠٠	٢٧٩	١٢٨
الخدمة الميدانية						
خ م-٧	-	٢	-	-	-	-
خ م-٦	٥	١٥	٥	٢٣	٥	١
خ م-٥	١٨	٧١	٢٨	٧٤	١٩	٦
خ م-٤	٧٨	٣١١	٤٣	١٦٦	٣٢	٩
خ م-٣	٤	١١	٦	٢٧	٤	١
خ م-٢	١	٢	١	٢	-	-
المجموع الفرعي	١٠٦	٤١٢	٨٣	٢٩٥	٦٠	١٧
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						
الموظفون الوطنيون من الرتبة دال	-	٢	-	-	-	-
الموظفون الوطنيون من الرتبة جيم	٣	١٤	٥	١٥	١	١
الموظفون الوطنيون من الرتبة باء	٩	٣٣	٩	٢٢	٤	٣
الموظفون الوطنيون من الرتبة ألف	٦	٢٦	٨	٢٠	٦	١
خ ع-٨	-	-	-	-	-	-
خ ع-٧	١٧	٤٣	٤٢	٧١	٦	٤
خ ع-٦	٩٩	١٧٩	١٥٠	٢٣٩	٢٦	١٦
خ ع-٥	١٨٣	٢٦١	٢٠٣	٣٣٨	٤٣	٢١
خ ع-٤	٢٦٩	٤٤١	٢١٠	٣٤٨	٨٥	٣٩
خ ع-٣	٣٢١	٦٢٢	٢٢٩	٤٤١	٥٧	٢٥
خ ع-٢	٥٦	١٦٨	٥٨	١٧٨	٦	٣
خ ع-١	٤٢	٨٠	٢٢	٤٨	١	١
فئة الحرف اليدوية	-	١٠	-	١٨	٢	-
موظفو الأمن	٤	٢٥	٦	٣٤	١٣	٣
مدرسو اللغات	٣	٣	٤	٥	-	-
مساعدو شؤون الإعلام	١٠	١٦	٦	٩	٤	٢
المجموع الفرعي	١ ٠٢٢	١ ٩٢٣	٩٥٢	١ ٧٨٦	٢٥٤	١١٩
المجموع	٢ ٦١٦	٥ ٤٧٨	٢ ٣١٥	٤ ٧٨١	٥٩٣	٢٦٤

٢ - الترقيات وحالات النقل

٣٠ - يقدم الجدول ١٧ معلومات عن الترقيات وحالات النقل حسب الفئة ونوع الجنس.

الجدول ١٧

حراك الموظفين: الترقيات وحالات النقل حسب الفئة ونوع الجنس في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١
(عدد الموظفين: ٢٧ ٤٩١)

الفئة	عدد الموظفين الذين تمت ترقيتهم			عدد الموظفين المنقولين		
	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع
المدراء	٢٣	٤٢	٦٥	٣	١٠	١٣
الفئة الفنية	٢٧٦	٣٥٦	٦٣٢	١١٢	١١٩	٢٣١
الخدمة الميدانية	٩٦	١٨٠	٢٧٦	٤	٤	٨
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	٤١٥	٢٣٨	٦٥٣	١١٦	٤٤	١٦٠
المجموع	٨١٠	٨١٦	١٦٢٦	٢٣٥	١٧٧	٤١٢

٣١ - ووافقت الجمعية العامة في الجزء الثامن من قرارها ٣٠٥/٥٧، على مقترح الأمين العام بشأن تنسيب الموظفين العاملين في المكتب التنفيذي للأمين العام (انظر A/56/816) وطلبت إليه تقديم تقرير عن تنفيذ هذا الإجراء. وخلال الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١، نُقل موظف واحد من المكتب التنفيذي للأمين العام إلى وظيفة بنفس الرتبة في إدارة أخرى.

دال - نوع الجنس

٣٢ - يقدم الجدول ١٨ موجزا لحراك الموظفين حسب نوع الجنس.

الجدول ١٨
حراك الموظفين حسب نوع الجنس: الموجز للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى
٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١
(عدد الموظفين: ٢٧ ٤٩١)

النسبة المئوية من المجموع	النسبة المئوية من المجموع	ذكور	النسبة المئوية من المجموع	إناث	
٢٨ ٠٤٥	٥٩	١٦ ٥٧٢	٤١	١١ ٤٧٣	الرصيد في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠
					الحراك الخارجي
٥ ٤٧٨	٥٢	٢ ٨٦٢	٤٨	٢ ٦١٦	التعيينات ^(أ)
(٤ ٧٨١)	٥٢	(٢ ٤٦٦)	٤٨	(٢ ٣١٥)	حالات انتهاء الخدمة ^(ب)
(١ ٢٥١)	٦٠	(٧٥٥)	٤٠	(٤٩٦)	حالات حراك أخرى ^(ج)
٢٧ ٤٩١	٥٩	١٦ ٢١٣	٤١	١١ ٢٧٨	الرصيد في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١
					الحراك الداخلي
١ ٦٢٦	٥٠	٨١٦	٥٠	٨١٠	حالات الترقية ^(د)
٤١٢	٤٣	١٧٧	٥٧	٢٣٥	حالات النقل ^(هـ)

(أ) تشمل التعيينات الجديدة وحالات إعادة التعيين.

(ب) مغادرة الموظفين للأمانة العامة.

(ج) صافي حالات حراك الموظفين (بخلاف التعيينات وحالات انتهاء الخدمة)، بما في ذلك الذهاب في إجازة خاصة بدون مرتب أو إعاره إلى منظمة أخرى والعودة من إجازة خاصة بدون مرتب أو إعاره إلى منظمة أخرى.

(د) الترقية هي انتقال الموظف إلى رتبة أعلى، ما لم يكن الانتقال من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها إلى الفئة الفنية والفئات العليا، إذ يعتبر هذا الانتقال تعيينا عملا بقرار الجمعية العامة ٢٥٨/٥٥.

(هـ) عمليات النقل هي حراك أفقي للموظفين يشمل إدارتين أو مكتبين في مركز واحد أو أكثر من مراكز العمل.

هاء - العمر

١ - حالات انتهاء الخدمة

٣٣ - في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١، بلغ متوسط أعمار موظفي الأمانة العامة لدى استقالتهم ٣٩,٩ سنة. وعند الاستقالة، بلغ متوسط طول مدة الخدمة في الأمانة العامة ٣,٦ سنوات، و ٥,٨ سنوات في النظام الموحد للأمم المتحدة.

٣٤ - ويبين الجدول ١٩ حالات التقاعد المتوقعة حسب الفئة في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦.

الجدول ١٩

حراك الموظفين: حالات التقاعد المتوقعة في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ حسب الفئة

(عدد الموظفين: ٢٧ ٣٦٤ في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١)

الحالات المتوقعة			
١ تموز/يوليه ٢٠١١ - ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦			
الفئة	متوسط عدد حالات تقاعد الموظفين سنويا	متوسط عدد حالات تقاعد الموظفين في الفئة	مئوية من الفئة
المديرون	٤٧	٦٥٣	٧,٣
الفئة الفنية والفئات العليا	٢٣٧	١٠ ٧٦٤	٢,٢
الخدمة الميدانية	٩٠	٤ ٥٤١	٢,٠
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	٢١٢	١١ ٤٠٦	١,٩
المجموع	٥٨٦	٢٧ ٣٦٤	٢,١

ملاحظة: يستثنى من ذلك وكلاء الأمين العام والأمناء العامون المساعدون.

٢ - التعيينات

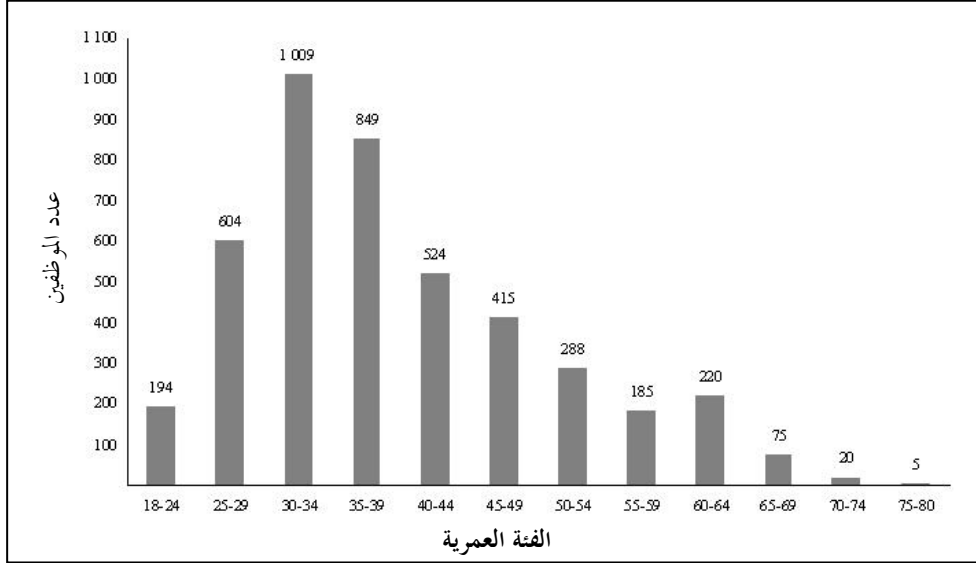
٣٥ - يبين الشكل الخامس عشر أن معظم الموظفين المعيّنين يقعون في الفئة العمرية من ٣٠ إلى ٣٤ عاما.

الشكل الخامس عشر

حراك الموظفين: توزيع التعيينات حسب العمر في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى

٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١

(عدد الموظفين: ٤ ٣٨٨)



ملاحظة: يستثنى من ذلك المترجمون الشفويون والمراجعون والمترجمون التحريريون ووكلاء الأمين العام والأمناء العامون المساعدون.

رابعاً - الموظفون الخاضعون لنظام النطاقات المستصوبة^(٩)

ألف - عدد الموظفين

٣٦ - في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ كان هناك ٢٠٤٩ موظفاً من موظفي الأمانة العامة يخضعون للتوزيع الجغرافي من الدول الأعضاء، عملاً بالفقرة ٦٦ من قرار الجمعية العامة ٢٤٧/٦٥، الذي قررت فيه الجمعية ضرورة أن يحتفظ الموظفون بمركزهم الجغرافي عند عملهم في وظائف تخضع لمبدأ التوزيع الجغرافي، باستثناء الموظفين المعيّنين في إطار برنامج الفئتين الشباب.

(٩) يشير هذا العدد إلى الموظفين الذين لهم مركز جغرافي من الدول الأعضاء. وفي ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١، كان عدد الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي ٣٣٧٦ وظيفة، مثلما تؤكد الفقرة ٦٧ من قرار الجمعية العامة ٢٤٧/٦٥. ويرجع الفارق بين عدد الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي (٣٣٧٦ وظيفة) وعدد الموظفين الذين لهم مركز جغرافي (٢٠٤٩ موظفاً) إلى أن هناك ٣٤٨ وظيفة شاغرة، و ٤٠٣ وظائف يشغلها بصورة مؤقتة موظفون ليس لهم مركز جغرافي وموظفون آخرون، و ١٤٥ وظيفة مشغولة بتعيينات محددة المدة، و ٤٣١ وظيفة غير محددة جغرافياً ولا تزال قيد الاستعراض.

٣٧ - ويمثل هذا الحكم الوارد في القرار ٢٤٧/٦٥ تغييرا في معايير المركز الجغرافي. فقبل ذلك، كان الموظف متى أعطي المركز الجغرافي، فإنه يحتفظ به طوال فترة خدمته المتصلة، بصرف النظر عن طبيعة المنصب أو المهام التي يكلف بها لاحقا (انظر A/65/305/Add.2، الفقرة ٢٠).

٣٨ - ويندرج تمثيل الدول الأعضاء ضمن أربع فئات: الدول غير الممثلة، والدول الممثلة تمثيلا ناقصا، والدول الممثلة في حدود النطاق المستصوب، والدول الممثلة تمثيلا زائدا. وتعتبر الدولة العضو "غير ممثلة" عندما لا يكون أي من مواطنيها شاغلا لوظيفة خاضعة للتوزيع الجغرافي، بعد اجتياز عملية الاختيار المقررة. وتكون "ممثلة تمثيلا ناقصا" عندما يكون عدد مواطنيها الشاغلين لهذه الوظائف في مستوى دون الحد الأدنى للنطاق المستصوب؛ وتكون ممثلة في "حدود النطاق المستصوب" عندما يكون عدد مواطنيها الشاغلين لهذه الوظائف واقعا بين الحدين الأدنى والأعلى لذلك النطاق؛ وتكون "ممثلة تمثيلا زائدا" إذا تجاوز عدد مواطنيها الشاغلين لهذه الوظائف الحد الأعلى للنطاق المستصوب.

٣٩ - ويبين الجدول ٢٠ تمثيل الدول الأعضاء بموجب نظام النطاقات المستصوبة على مدار الأعوام الخمسة الماضية. ويبين الجدول ٢١ حالة تمثيل الدول الأعضاء كل على حدة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١. وقد أُشير إلى حالة تمثيل الدول الأعضاء في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠ إذا كانت مختلفة عما هي في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١. ويبين الجدول ٢ - ألف (انظر المرفق) تصنيفا تفصيليا لموظفي الأمانة العامة مع توزيعهم الجغرافي حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس، ويشمل ذلك معلومات عن التعيينات وحالات انتهاء الخدمة والأعداد الباقية في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١. ويبين الجدول ٢ - جيم توزيع الموظفين الذين يشغلون الوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس.

الجدول ٢٠

تمثيل الدول الأعضاء في ٣٠ حزيران/يونيه من عام ٢٠٠٧ إلى عام ٢٠١١

(عدد الموظفين: ١٩٢)

السنة	غير ممثلة	ممثلة تمثيلا ناقصا	ممثلة في حدود النطاق	ممثلة تمثيلا زائدا
	قبل اعتماد قرار الجمعية العامة ٢٤٧/٦٥			
٢٠٠٧	١٨	١٩	١٣٣	٢٢
٢٠٠٨	١٦	٢٤	١٣١	٢١

السنة	غير ممثلة	ممثلة تمثيلا ناقصا	ممثلة في حدود النطاق	ممثلة تمثيلا زائدا
٢٠٠٩	١٥	٣٠	١٢٥	٢٢
٢٠١٠	١٢	٣١	١٣٢	١٧
عقب اعتماد قرار الجمعية العامة ٦٥/٢٤٧				
٢٠١١	٢٠	٥٦	١٠٩	٧

الجدول ٢١

حالة تمثيل الدول الأعضاء بموجب نظام النطاقات المستصوبة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١^(١)

(عدد الموظفين: ١٩٢)

دول غير ممثلة (٢٠)				
أفغانستان (٢٠١٠): ممثلة تمثيلا ناقصا	جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية	الجمهورية العربية الليبية (٢٠١٠): ممثلة تمثيلا ناقصا	قطر (٢٠١٠): ممثلة تمثيلا ناقصا	تيمور - ليشي توفالو (٢٠١٠): ممثلة تمثيلا ناقصا
بروني دار السلام (٢٠١٠): ممثلة تمثيلا ناقصا	غينيا الاستوائية (٢٠١٠): في حدود النطاق	ليختنشتاين	سانت لوسيا (٢٠١٠): في حدود النطاق	الإمارات العربية المتحدة فانواتو
الرأس الأخضر (٢٠١٠): في حدود النطاق	كبيرياس الكويت	جزر مارشال ناورو بالاو	سان تومي وبرنسيبي	
جزر القمر				

دول ممثلة تمثيلا ناقصا (٥٦)

الجزائر (٢٠١٠): في حدود النطاق	غينيا - بيساو (٢٠١٠): في حدود النطاق	البرتغال (٢٠١٠): في حدود النطاق	الجزائر (٢٠١٠): في حدود النطاق	غينيا - بيساو (٢٠١٠): في حدود النطاق
أنغولا	هنغاريا (٢٠١٠): في حدود النطاق	جمهورية كوريا	أنغولا	هنغاريا (٢٠١٠): في حدود النطاق
أستراليا (٢٠١٠): في حدود النطاق	هنغاريا (٢٠١٠): في حدود النطاق	رومانيا (٢٠١٠): في حدود النطاق	أستراليا (٢٠١٠): في حدود النطاق	الهند (٢٠١٠): في حدود النطاق
البحرين	الهند (٢٠١٠): في حدود النطاق	سانت فنسنت وجزر غرينادين (٢٠١٠): في حدود النطاق	البحرين	العراق (٢٠١٠): في حدود النطاق
بلجيكا (٢٠١٠): في حدود النطاق	العراق (٢٠١٠): في حدود النطاق	ساموا	بلجيكا (٢٠١٠): في حدود النطاق	إسرائيل (٢٠١٠): في حدود النطاق
البرازيل (٢٠١٠): في حدود النطاق	إسرائيل (٢٠١٠): في حدود النطاق	المملكة العربية السعودية	البرازيل (٢٠١٠): في حدود النطاق	إسرائيل (٢٠١٠): في حدود النطاق
جمهورية أفريقيا الوسطى (٢٠١٠): في حدود النطاق	إيطاليا (٢٠١٠): ممثلة تمثيلا زائدا	سلوفينيا (٢٠١٠): في حدود النطاق	جمهورية أفريقيا الوسطى (٢٠١٠): في حدود النطاق	اليابان
الصين (٢٠١٠): في حدود النطاق	اليابان	الصومال (٢٠١٠): في حدود النطاق	الصين (٢٠١٠): في حدود النطاق	جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية (٢٠١٠): في حدود النطاق
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية (٢٠١٠): في حدود النطاق	جمهورية لاو		جمهورية لاو	لاتفيا

دول ممثلة تمثيلاً ناقصاً (٥٦)

كولومبيا (٢٠١٠): في حدود النطاق	الديمقراطية الشعبية (٢٠١٠): في حدود النطاق	إسبانيا	كولومبيا (٢٠١٠): في حدود النطاق	ليبيريا (٢٠١٠): في حدود النطاق
قبرص (٢٠١٠): في حدود النطاق	لاتفيا	السويد (٢٠١٠): في حدود النطاق	قبرص (٢٠١٠): في حدود النطاق	ليتوانيا
الجمهورية التشيكية (٢٠١٠): في حدود النطاق	ليبيريا (٢٠١٠): في حدود النطاق	سويسرا (٢٠١٠): في حدود النطاق	الجمهورية التشيكية (٢٠١٠): في حدود النطاق	لكسمبورغ (٢٠١٠): في حدود النطاق
الساينغرك (٢٠١٠): في حدود النطاق	لكسمبورغ (٢٠١٠): في حدود النطاق	الجمهورية العربية السورية (٢٠١٠): في حدود النطاق	الساينغرك (٢٠١٠): في حدود النطاق	ولايات ميكرونيزيا الموحدة
دومينيكا (٢٠١٠): في حدود النطاق	ولايات ميكرونيزيا الموحدة	توغا	دومينيكا (٢٠١٠): في حدود النطاق	ناميبيا (٢٠١٠): في حدود النطاق
استونيا (٢٠١٠): في حدود النطاق	موناكو	تركمانيستان	استونيا (٢٠١٠): في حدود النطاق	هولندا (٢٠١٠): في حدود النطاق
فنلندا	ناميبيا (٢٠١٠): في حدود النطاق	المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	فنلندا	النرويج
فرنسا (٢٠١٠): في حدود النطاق	هولندا (٢٠١٠): في حدود النطاق	الولايات المتحدة الأمريكية	فرنسا (٢٠١٠): في حدود النطاق	عمان
ألمانيا (٢٠١٠): في حدود النطاق	النرويج	فيت نام (٢٠١٠): في حدود النطاق	ألمانيا (٢٠١٠): في حدود النطاق	بولندا
اليونان (٢٠١٠): في حدود النطاق	عمان	اليونان (٢٠١٠): في حدود النطاق	اليونان (٢٠١٠): في حدود النطاق	
غرينادا (٢٠١٠): في حدود النطاق	بولندا	غرينادا (٢٠١٠): في حدود النطاق	غرينادا (٢٠١٠): في حدود النطاق	

دول ممثلة تمثيلاً ناقصاً (٥٦)

الجزائر (٢٠١٠): في حدود النطاق	غينيا - بيساو (٢٠١٠): في حدود النطاق	البرتغال (٢٠١٠): في حدود النطاق	الجزائر (٢٠١٠): في حدود النطاق	غينيا - بيساو (٢٠١٠): في حدود النطاق
أنغولا	هنغاريا (٢٠١٠): في حدود النطاق	جمهورية كوريا	أنغولا	هنغاريا (٢٠١٠): في حدود النطاق
أستراليا (٢٠١٠): في حدود النطاق	الهند (٢٠١٠): في حدود النطاق	رومانيا (٢٠١٠): في حدود النطاق	أستراليا (٢٠١٠): في حدود النطاق	الهند (٢٠١٠): في حدود النطاق
البحرين	البحرين	سانت فنسنت وجزر غرينادين (٢٠١٠): في حدود النطاق	البحرين	البحرين
بلجيكا (٢٠١٠): في حدود النطاق	العراق (٢٠١٠): في حدود النطاق	غرينادين (٢٠١٠): في حدود النطاق	بلجيكا (٢٠١٠): في حدود النطاق	العراق (٢٠١٠): في حدود النطاق
البرازيل (٢٠١٠): في حدود النطاق	إسرائيل (٢٠١٠): في حدود النطاق	ساموا	البرازيل (٢٠١٠): في حدود النطاق	إسرائيل (٢٠١٠): في حدود النطاق
جمهورية أفريقيا الوسطى (٢٠١٠): في حدود النطاق	إيطاليا (٢٠١٠): ممثلة تمثيلاً زائداً	المملكة العربية السعودية	جمهورية أفريقيا الوسطى (٢٠١٠): في حدود النطاق	إيطاليا (٢٠١٠): ممثلة تمثيلاً زائداً
الصين (٢٠١٠): في حدود النطاق	اليابان	سلوفينيا (٢٠١٠): في حدود النطاق	الصين (٢٠١٠): في حدود النطاق	اليابان
		الصومال (٢٠١٠): في حدود النطاق		

دول ممثلة تمثيلا ناقصا (٥٦)

لاتفيا	حدود النطاق)	حدود النطاق)	جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	حدود النطاق)
ليبريا (٢٠١٠): في حدود النطاق)	كولومبيا (٢٠١٠): في حدود النطاق)	إسبانيا	الديمقراطية الشعبية (٢٠١٠): في حدود النطاق)	كولومبيا (٢٠١٠): في حدود النطاق)
ليتوانيا	قصرص (٢٠١٠): في حدود النطاق)	السويد (٢٠١٠): في حدود النطاق)	لاتفيا	قصرص (٢٠١٠): في حدود النطاق)
لكسمبورغ (٢٠١٠): في حدود النطاق)	الجمهورية التشيكية (٢٠١٠): في حدود النطاق)	سويسرا (٢٠١٠): في حدود النطاق)	ليبريا (٢٠١٠): في حدود النطاق)	الجمهورية التشيكية (٢٠١٠): في حدود النطاق)
ولايات ميكرونيزيا الموحدة	الدائمك (٢٠١٠): في حدود النطاق)	الجمهورية العربية السورية (٢٠١٠): في حدود النطاق)	ليتوانيا	الدائمك (٢٠١٠): في حدود النطاق)
موناكو	الدائمك (٢٠١٠): في حدود النطاق)	توغا	لكسمبورغ (٢٠١٠): في حدود النطاق)	الدائمك (٢٠١٠): في حدود النطاق)
ناميبيا (٢٠١٠): في حدود النطاق)	دومينيكا (٢٠١٠): في حدود النطاق)	تركيا	ولايات ميكرونيزيا الموحدة	دومينيكا (٢٠١٠): في حدود النطاق)
هولندا (٢٠١٠): في حدود النطاق)	إستونيا (٢٠١٠): في حدود النطاق)	تركمستان	موناكو	استونيا (٢٠١٠): في حدود النطاق)
النرويج	فنلندا	المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	ناميبيا (٢٠١٠): في حدود النطاق)	فنلندا
عمان	فرنسا (٢٠١٠): في حدود النطاق)	الولايات المتحدة الأمريكية	هولندا (٢٠١٠): في حدود النطاق)	فرنسا (٢٠١٠): في حدود النطاق)
بولندا	ألمانيا (٢٠١٠): في حدود النطاق)	فيت نام (٢٠١٠): في حدود النطاق)	النرويج	ألمانيا (٢٠١٠): في حدود النطاق)
	اليونان (٢٠١٠): في حدود النطاق)		عمان	اليونان (٢٠١٠): في حدود النطاق)
	غرينادا (٢٠١٠): في حدود النطاق)		بولندا	غرينادا (٢٠١٠): في حدود النطاق)

دول ممثلة في حدود النطاق (١٠٩)

جورجيا	ألبانيا	باكستان	جورجيا	ألبانيا
غانا	أندورا	بنما	غانا	أندورا
غواتيمالا	أنتيغوا وبربودا	بابوا غينيا الجديدة	غواتيمالا	أنتيغوا وبربودا
غينيا	أرمينيا	باراغواي	غينيا	أرمينيا
غيانا	النمسا (٢٠١٠): ممثلة تمثيلا زائدا)	بيرو	غيانا	النمسا (٢٠١٠): ممثلة تمثيلا زائدا)
هايتي	أذربيجان	جمهورية مولدوفا	هايتي	أذربيجان
هندوراس	جزر البهاما	رواندا	هندوراس	جزر البهاما
أيسلندا	بنغلاديش	سان كيتيس ونيفيس	أيسلندا	بنغلاديش
إندونيسيا	بربادوس	سان مارينو	إندونيسيا	بربادوس
جمهورية إيران الإسلامية (٢٠١٠): ممثلة تمثيلا ناقصا)	بيلاروس	السنغال	جمهورية إيران الإسلامية (٢٠١٠): ممثلة تمثيلا ناقصا)	بيلاروس
		صربيا		

دول ممثلة في حدود النطاق (١٠٩)

أيرلندا	بليز	سيسيل	أيرلندا	بليز
جامايكا	بنن	سيراليون (٢٠١٠): ممثلة تمثيلا ناقصا)	جامايكا	بنن
الأردن	بوتان	سنغافورة	الأردن	بوتان
كازاخستان	دولة بوليفيا المتعددة القوميات	سلوفاكيا	كازاخستان	دولة بوليفيا المتعددة القوميات
قيرغيزستان	البوسنة والهرسك	جزر سليمان	قيرغيزستان	البوسنة والهرسك
لبنان (٢٠١٠): ممثلة تمثيلا زائدا)	بوتسوانا	(٢٠١٠): ممثلة تمثيلا ناقصا)	لبنان (٢٠١٠): ممثلة تمثيلا زائدا)	بوتسوانا
ليسوتو	بوركينافاسو	جنوب أفريقيا (٢٠١٠): ممثلة تمثيلا زائدا)	ليسوتو	بوركينافاسو
مدغشقر	(٢٠١٠): ممثلة تمثيلا ناقصا)		مدغشقر	(٢٠١٠): ممثلة تمثيلا ناقصا)
ملاوي	بوروندي	سري لانكا	ملاوي	بوروندي
ماليزيا	كمبوديا (٢٠١٠): ممثلة تمثيلا ناقصا)	السودان	ماليزيا	كمبوديا (٢٠١٠): ممثلة تمثيلا ناقصا)
ملديف	كندا	سورينام	ملديف	كندا
مالي	تشاد	سوازيلند	مالي	تشاد
مالطة	شيلي	طاجيكستان	مالطة	شيلي
موريتانيا	الكونغو	تايلند	موريتانيا	الكونغو
موريشيوس	كوستاريكا	جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة	موريشيوس	كوستاريكا
المكسيك	كوت ديفوار	توغو	المكسيك	كوت ديفوار
منغوليا	كرواتيا	ترينيداد وتوباغو	منغوليا	كرواتيا
الجزيل الأسود (٢٠١٠): ممثلة تمثيلا زائدا)	كوبا	(٢٠١٠): ممثلة تمثيلا زائدا)	الجزيل الأسود (٢٠١٠): ممثلة تمثيلا زائدا)	كوبا
المغرب	جمهورية الكونغو الديمقراطية	تونس	المغرب	جمهورية الكونغو الديمقراطية
موزامبيق	جيبوتي	أوغندا (٢٠١٠): ممثلة تمثيلا زائدا)	موزامبيق	جيبوتي
ميانمار	الجمهورية الدومينيكية	أوكرانيا (٢٠١٠): ممثلة تمثيلا زائدا)	ميانمار	الجمهورية الدومينيكية
نيوزيلندا	إكوادور	جمهورية تنزانيا المتحدة	نيوزيلندا	إكوادور
نيكاراغوا	مصر (٢٠١٠): ممثلة تمثيلا زائدا)	أوروغواي	نيكاراغوا	مصر (٢٠١٠): ممثلة تمثيلا زائدا)
النيجر	السلفادور	أوزبكستان	النيجر	السلفادور
نيجيريا	اريتريا	جمهورية فتزويلا البوليفارية	نيجيريا	اريتريا
	فيجي	اليمن		فيجي
	غابون	زامبيا		غابون
	غامبيا	زمبابوي (٢٠١٠): ممثلة تمثيلا زائدا)		غامبيا

دول ممثلة تمثيلاً زائداً (٧)

الأرجنتين	إثيوبيا	الفلبين	الأرجنتين	إثيوبيا
بلغاريا	كينيا	الاتحاد الروسي	بلغاريا	كينيا
الكاميرون			الكاميرون	

(أ) حالة التمثيل الواردة بين قوسين تمثل حالة تمثيل الدولة العضو في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠ إذا كانت تختلف عنها في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١.

باء - الكيان

٤٠ - يبين الجدول ٢٢ تصنيف موظفي الأمانة العامة المعينين في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي من الدول الأعضاء حسب الكيان والرتبة في الكيانات الـ ٢٥ التي تضم أكبر عدد من هؤلاء الموظفين.

الجدول ٢٢

تصنيف موظفي الأمانة العامة المعينين في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الكيان والرتبة في الكيانات الـ ٢٥ التي تضم أكبر عدد من هؤلاء الموظفين

(عدد الموظفين: ٢٠٤٩)

الكيان	الرتبة							أع م	أع	المجموع
	١-مد	٢-مد	٣-ف	٤-ف	٥-ف	٦-ف	٧-ف			
إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	٩	٢٧	٤٧	٦٥	٤٤	٢٣	٢١٨	٢	١	
إدارة شؤون الإعلام	٣	١٦	٢٣	٥٦	٥٤	٣٤	١٨٧	-	١	
مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين	٣	٨	٣٠	٦١	٥٦	١٥	١٧٦	٢	١	
مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية	٣	١٦	٣٤	٤٠	٤٢	٢٢	١٥٩	١	١	
إدارة الشؤون الإدارية	٨	٢١	٣٢	٣٧	٢٦	٢٢	١٥٠	٣	١	
اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	-	١٢	٢٣	٣٧	٤٢	١٦	١٣١	-	١	
إدارة الشؤون السياسية	٨	١٢	٢٤	٢٤	٢٧	١٨	١١٦	٢	١	
اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	-	١٣	١٠	٣٢	٢٠	٢٢	٩٨	-	١	
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ	-	٩	٢٦	٢٣	٢٣	١٥	٩٧	-	١	
اللجنة الاقتصادية لأوروبا	١	٨	١٦	٢٦	٢٠	١٠	٨٢	-	١	
مكتب الأمم المتحدة في جنيف	٢	٧	١٠	١٥	١٩	١٧	٧١	-	١	
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغرب آسيا	-	٧	١٢	١٣	١٥	١٤	٦٢	-	١	
مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة	٢	٣	١٠	٢٠	١٢	١٠	٥٨	-	١	
مكتب الشؤون القانونية	٤	٦	١٣	٩	١٢	٥	٥١	١	١	
مكتب الأمم المتحدة في نيروبي	-	١	١٠	١٠	١٧	٨	٤٨	-	١	
إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	٣	١٣	١٠	١١	٥	٢	٤٦	١	١	
مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	١	٢	٥	٨	١٣	٢	٣٢	-	١	
إدارة شؤون السلامة والأمن	١	٢	٥	١٠	٧	٣	٣٠	١	١	

المجموع	الرتبة							و أ ع م	و أ ع	الكيان
	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	أ ع م			
٢٧	٣	٦	١٠	٥	١	٢	-	-	مكتب الأمم المتحدة في فيينا	
٢٥	٥	٦	٣	٤	٢	٣	١	١	مكتب تنسيق المساعدة الإنسانية	
٢٣	٦	٦	٤	٤	١	١	-	١	مكتب خدمات الرقابة الداخلية	
٢٢	١	٣	٧	٦	٤	-	-	١	موتل الأمم المتحدة	
٢٢	٣	١	٤	٨	٣	٢	-	١	مكتب شؤون نزع السلاح	
١٩	٢	٢	٢	٣	٣	٢	٣	٢	مكتب عمليات حفظ السلام	
١٢	٢	١	٤	-	١	٣	-	١	برنامج الأمم المتحدة للبيئة	
٨٧	٧	١٦	٢٣	١٧	٩	٥	٥	٥	كيانات أخرى	
٢٠٤٩	٢٨٧	٤٩٥	٥٥٤	٣٨٧	٢٠٧	٦٧	٢٣	٢٩	المجموع	

جيم - الفئة

١ - الرتبة

٤١ - كما هو موضح في الجدول ٢٣، كانت أكبر مجموعة من الموظفين الخاضعين للتوزيع الجغرافي من الدول الأعضاء في الرتبة ف-٤. ويوفر الجدول ٢ - ألف (انظر المرفق) تفاصيل عن موظفي الأمانة العامة الخاضعين للتوزيع الجغرافي حسب الرتبة ونوع الجنس.

الجدول ٢٣

توزيع موظفي الأمانة العامة الخاضعين للتوزيع الجغرافي حسب الرتبة ونوع الجنس في

٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١

(عدد الموظفين: ٢٠٤٩)

الرتبة	عدد الوظائف	عدد الموظفين	المجموع	النسبة المئوية إلى المجموع ^(أ)
وكيل الأمين العام	١٣	١٦	٢٩	١,٤
أمين عام مساعد	٥	١٨	٢٣	١,١
مد-٢	٢١	٤٦	٦٧	٣,٣
مد-١	٧٤	١٣٣	٢٠٧	١٠,١
ف-٥	١٢٩	٢٥٨	٣٨٧	١٨,٩
ف-٤	٢٤٢	٣١٢	٥٥٤	٢٧,٠
ف-٣	٢٣٦	٢٥٩	٤٩٥	٢٤,٢
ف-٢	١٤٠	١٤٧	٢٨٧	١٤,٠
المجموع الكلي	٨٦٠	١١٨٩	٢٠٤٩	١٠٠,٠

(أ) النسبة المئوية لمجموع الوظائف في الرتبة من المجموع الكلي للموظفين الخاضعين للتوزيع الجغرافي.

٢ - تمثيل الدول الأعضاء في الرتب العليا ومستويات تقرير السياسات (الرتبة مد-١ وما فوقها)

٤٢ - يوضح الجدول ٢٤ موظفي الأمانة العامة الخاضعين للتوزيع الجغرافي بالرتبة مد-١ وما فوقها، مقسمين حسب مجموعات التصنيف الاقتصادي للبلدان^(٥) (البلدان المتقدمة النمو، والبلدان النامية، والبلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية) وحسب نوع الجنس من عام ٢٠٠٧ إلى عام ٢٠١١.

٤٣ - ويبين الجدول ٢ - جيم (انظر المرفق) مقارنة على مدار خمس سنوات لعدد موظفي الأمانة العامة الخاضعين للتوزيع الجغرافي في الرتبة مد-١ وما فوقها مصنفيين حسب الجنسية.

دال - التعيينات

٤٤ - في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١، جرى تعيين ٢٣٢ موظفا من موظفي الأمانة العامة، عقب اجتيازهم عملية الاختيار، في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي. ومن بين موظفي الأمانة العامة الـ ٢٣٢ المعينين حديثا في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي، تم تعيين ٨٤ من خلال الامتحانات التنافسية الوطنية، كما عين ١١ موظفا (٧ نساء و ٤ رجال) من موظفي الفئات الأخرى عن طريق الامتحان التنافسي للتعيين في الفئة الفنية والفئات العليا (امتحان الانتقال من فئة الخدمات العامة إلى الفئة الفنية).

٤٥ - ويبين الجدول ٢٥ معلومات عن التعيينات مصنفة حسب مجموعات التصنيف الاقتصادي للدول الأعضاء وحالة التمثيل ونوع الجنس. ويبين الجدول ٢ - ألف (انظر المرفق) توزيعا مفصلا حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس لموظفي الأمانة العامة الخاضعين للتوزيع الجغرافي، ويشمل ذلك معلومات عن التعيينات وحالات انتهاء الخدمة والأعداد الباقية في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١.

الجدول ٢٥

تعيينات الموظفين في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي حسب نوع الجنس وحالة التمثيل ومجموعات التصنيف الاقتصادي للدول الأعضاء من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ (عدد الموظفين: ٢٣٢)

مجموعة التصنيف الاقتصادي ^(أ)										
عدد الموظفين المعينين					عدد الموظفات المعينات					
المجموع	المجموع الفرعي	البلدان التي	البلدان	البلدان	البلدان التي تمر	البلدان	البلدان	البلدان	حالة التمثيل في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠	
		تمر اقتصاداتها	المتقدمة	النامية	اقتصاداتها	المتقدمة	النامية	المتقدمة النمو		
		بمرحلة انتقالية	النمو		بمرحلة انتقالية	الفرعي				
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	دول غير ممثلة
٨٥	٤٨	-	٢٩	١٩	٣٧	-	٣٢	٥	٥	دول ممثلة تمثيلاً ناقصاً
١١٥	٧٠	٦	٢٦	٣٨	٤٥	٢	١٦	٢٧	٢٧	دول ممثلة في حدود النطاق
٣٢	١٩	٥	٥	٩	١٣	١	٣	٩	٩	دول ممثلة تمثيلاً زائداً
٢٣٢	١٣٧	١١	٦٠	٦٦	٩٥	٣	٥١	٤١	٤١	المجموع

(أ) مجموعات التصنيف الجغرافي في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١.

٤٦ - ويرد في الجدول ٢٦ موجز التوزيع الجنساني حسب الرتب لتعيينات في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي. وللإطلاع على مزيد من التفاصيل، يبين الجدول ٢ - ألف (انظر المرفق) تصنيفاً لموظفي الأمانة العامة الخاضعين للتوزيع الجغرافي حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس، ويشمل ذلك معلومات عن التعيينات وحالات انتهاء الخدمة من ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١.

الجدول ٢٦

تعيين الموظفين في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي مصنفة حسب نوع الجنس والرتبة وعدد الجنسيات الممثلة، من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ (عدد الموظفين: ٢٣٢)

الرتبة	عدد الموظفات المعينات		عدد الموظفين المعينين		عدد المعينين	النسبة المئوية من المجموع	الرتبة	عدد الجنسيات	
	عدد المعينين	النسبة المئوية من المجموع	عدد المعينين	النسبة المئوية من المجموع				الرتبة	النسبة المئوية من المجموع
وكيل الأمين العام	٣	٥٠,٠	٣	٥٠,٠	٣	٥٠,٠	٣	٥٠,٠	
أمين عام مساعد	١	٣٣,٣	٢	٦٦,٧	٢	٦٦,٧	٢	٦٦,٧	
مد-٢	٤	٥٠,٠	٤	٥٠,٠	٤	٥٠,٠	٤	٥٠,٠	
مد-١	٣	٦٠,٠	٢	٤٠,٠	٢	٤٠,٠	٢	٤٠,٠	
ف-٥	٧	٢٨,٠	١٨	٧٢,٠	١٨	٧٢,٠	١٥	٦٠,٠	
ف-٤	٢١	٥٢,٥	١٩	٤٧,٥	١٩	٤٧,٥	٢٣	٥٢,٥	
ف-٣	٢٤	٤٣,٦	٣١	٥٦,٤	٣١	٥٦,٤	٢٣	٤٣,٦	
ف-٢	٣٢	٣٥,٦	٥٨	٦٤,٤	٥٨	٦٤,٤	٢٨	٣٥,٦	
المجموع	٩٥	٤٠,٩	١٣٧	٥٩,١	١٣٧	٥٩,١	٢٣٢	٤٠,٩	

٤٧ - وفي عام ٢٠١٠، اشتركت ٣٥ دولة من الدول الأعضاء في الامتحانات التنافسية الوطنية، وهي (اسبانيا، أفغانستان، الإمارات العربية المتحدة، أنتيغوا وبربودا، أنغولا، بروني دار السلام، بلجيكا، تركيا، تونغغا، جزر القمر، الجمهورية الدومينيكية، جزر سليمان، جمهورية إيران الإسلامية، جمهورية كوريا، ساموا، سانت لوسيا، سلوفينيا، غرينادا، غينيا الاستوائية، فنلندا، لاتفيا، الجبل الأسود، ليبيريا، ليبيا، ليختنشتاين، المملكة العربية السعودية، المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية، موزامبيق، موناكو، ناميبيا، النرويج، نيبال، الولايات المتحدة الأمريكية، اليابان، اليمن). وهذه هي الدول الأعضاء غير الممثلة أو الممثلة تمثيلاً ناقصاً التي قد تصبح كذلك. وقد أجريت الامتحانات في ثماني مجموعات مهنية^(١٠). ومن بين العدد الإجمالي وهو ١٦٧ مرشحاً نجحوا في امتحانات عام ٢٠١٠، حذف شخص واحد من القائمة.

٤٨ - ويبين الجدول ٢٧ تنسيب ١٢٦ مرشحاً ممن اجتازوا الامتحانات التنافسية الوطنية خلال الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ مصنفيين حسب الكيان.

(١٠) الإدارة، والديموغرافيا، وعلم الاقتصاد، وحقوق الإنسان، والشؤون القانونية، والإنتاج الإذاعي باللغات العربية والصينية والفرنسية، والأمن، والإحصاء، وتصميم/تطوير مواقع الإنترنت.

الجدول ٢٧

تنسيب مرشحي الامتحانات التنافسية الوطنية حسب الكيان، من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١
(عدد الموظفين: ١٢٦)

الكيان	٢-ف			٣-ف			المجموع	
	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	ذكور	إناث
المديرية التنفيذية لمكافحة الإرهاب	-	١	١	-	-	-	١	-
إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	٧	٦	١٣	-	-	-	٦	٧
إدارة الدعم الميداني	٢	-	٢	-	-	-	-	٢
إدارة الشؤون الإدارية	٥	٤	٩	-	١	١	٥	١٠
إدارة الشؤون السياسية	١	٣	٤	-	-	-	٣	٤
إدارة شؤون الإعلام	٧	١	٨	-	-	-	١	٨
إدارة شؤون السلامة والأمن	-	١	١	-	-	-	١	-
اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	٥	٩	١٤	-	-	-	٩	١٤
اللجنة الاقتصادية لأوروبا	١	٢	٣	-	-	-	٢	٣
اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	٢	٣	٥	-	-	-	٣	٥
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ	١	٦	٧	-	-	-	٦	٧
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا	١	٣	٤	-	-	-	٣	٤
مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية	٥	٢	٧	-	-	-	٢	٧
مكتب شؤون نزع السلاح	-	١	١	-	-	-	١	-
مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين	٣	٤	٧	٢	-	٢	٤	٩
مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	-	٣	٣	-	-	-	٣	٣
مكتب خدمات الرقابة الداخلية	١	١	٢	١	١	٢	٢	٣
مكتب الشؤون القانونية	-	٢	٢	-	-	-	٢	٢
بعثة الأمم المتحدة في أفغانستان	٢	-	٢	-	-	-	-	٢
مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية	٢	٣	٥	-	-	-	٣	٥
برنامج الأمم المتحدة للبيئة	-	٢	٢	-	-	-	٢	٢
ممثل الأمم المتحدة	٣	-	٣	-	-	-	-	٣

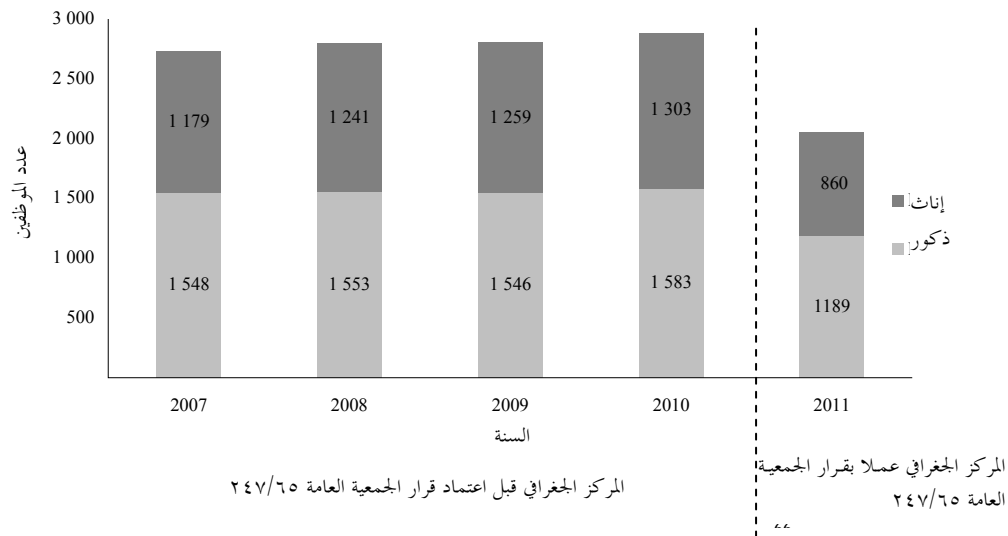
الكيان	ف-٢			ف-٣			المجموع	
	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	ذكور	إناث
قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان	-	١	١	-	-	-	١	-
مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة	١	٢	٣	-	١	١	٣	١
مكتب الأمم المتحدة في جنيف	٢	٣	٥	-	-	-	٥	٢
مكتب الأمم المتحدة في نيروبي	٢	٣	٥	-	-	-	٥	٢
مكتب الأمم المتحدة في فيينا	-	٢	٢	-	-	-	٢	-
المجموع	٥٣	٦٨	١٢١	٢	٣	٥	٧١	١٢٦

هاء - نوع الجنس

٤٩ - يبين الشكل السادس عشر توزيع موظفي الأمانة العامة من الذكور والإناث الذين يشغلون وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي خلال فترة السنوات الخمس من ٢٠٠٧ إلى ٢٠١١.

الشكل السادس عشر

توزيع موظفي الأمانة العامة حسب نوع الجنس في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي من عام ٢٠٠٧ إلى عام ٢٠١١ (عدد الموظفين: ٢٠٤٩ في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١)



٥٠ - يبين الجدول ٢٨ أعداد ونسب موظفي الأمانة العامة الذكور والإناث في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الرتبة خلال فترة السنوات الخمس من ٢٠٠٧ إلى ٢٠١١.

الجدول ٢٨

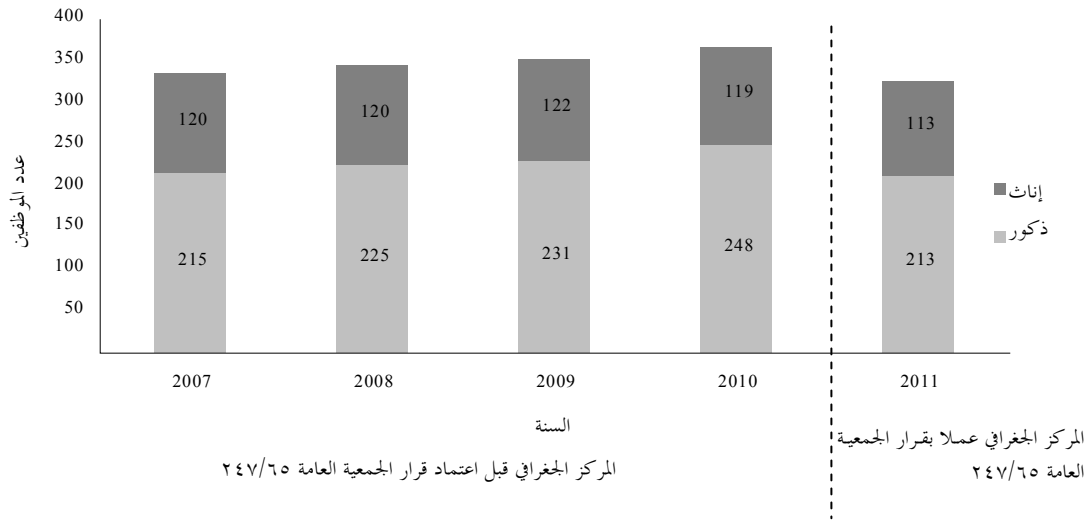
توزيع موظفي الأمانة العامة في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الرتبة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧ (عدد الموظفين: ٢٠٤٩ في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١)

الرتبة	٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١				٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧				المجموع
	ذكور		إناث		ذكور		إناث		
	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد	
و أ ع	٠,٨	١٦	٠,٦	١٣	٠,٧	١٨	٠,٢	٦	٢٩
أ ع م	٠,٩	١٨	٠,٢	٥	٠,٦	١٧	٠,٣	٧	٢٣
مد-٢	٢,٢	٤٦	١,٠	٢١	١,٧	٤٦	٠,٩	٢٤	٦٧
مد-١	٦,٥	١٣٣	٣,٦	٧٤	٥,٠	١٣٦	٣,٠	٨٣	٢٠٧
ف-٥	١٢,٦	٢٥٨	٦,٣	١٢٩	١٢,٧	٣٤٦	٦,٤	١٧٤	٣٨٧
ف-٤	١٥,٢	٣١٢	١١,٨	٢٤٢	١٦,٢	٤٤٣	١١,٨	٣٢٢	٥٥٤
ف-٣	١٢,٦	٢٥٩	١١,٥	٢٣٦	١٢,٨	٣٤٩	١٢,٦	٣٤٤	٤٩٥
ف-٢	٧,٢	١٤٧	٦,٨	١٤٠	٧,٢	١٩٦	٨,٠	٢١٩	٢٨٧
المجموع	٥٨,٠	١١٨٩	٤٢,٠	٨٦٠	٥٦,٨	١٥٥١	٤٣,٢	١١٧٩	٢٠٤٩

٥١ - ويبين الشكل السابع عشر توزيع موظفي الأمانة العامة حسب نوع الجنس في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي في الرتبة مد-١ وما فوقها. وفي ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١، بلغت نسبة موظفي الأمانة العامة من الإناث في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي في رتبة مد-١ وما فوقها ٣٤,٧ في المائة.

الشكل السابع عشر

توزيع موظفي الأمانة العامة حسب نوع الجنس في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي في الرتبة مد-١ وما فوقها من عام ٢٠٠٧ إلى عام ٢٠١١ (عدد الموظفين: ٣٢٦ في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١)



واو - العمر: التوقعات المتعلقة بتقاعد الموظفين الخاضعين لنظام النطاقات المستصوبة

٥٢ - من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١، تقاعد ٥٨ موظفاً من العاملين في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي في الأمانة العامة (١٩ مديراً و ٣٩ موظفاً من الفئة الفنية والفئات العليا).

٥٣ - ويبين الجدول ٢٩ التوقعات على مدى خمس سنوات فيما يتعلق بتقاعد موظفي الأمانة العامة في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي من فئة المديرين ومن الفئة الفنية والفئات العليا. ومن المتوقع أن يتقاعد ٦١ موظفاً في المتوسط من موظفي الأمانة العامة كل سنة خلال السنوات الخمس المقبلة.

الجدول ٢٩

حراك الموظفين: التوقعات فيما يتعلق بتقاعد موظفي الأمانة العامة في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ (مجموع حالات التقاعد المتوقعة في الفترة ٢٠١١-٢٠١٦: ٣٠٤)

التوقعات ١ تموز/يوليه ٢٠١١-٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦			
الفئة	متوسط عدد حالات تقاعد الموظفين سنويا	عدد الموظفين في الفئة	حالات التقاعد كنسبة من الفئة
مد	٢١	٢٧٤	٧,٥
ف	٤٠	١ ٧٢٣	٣,٢
المجموع		١ ٩٩٧	٣,٠

ملحوظة: باستثناء وكلاء الأمين العام والأمناء العاميين المساعدين.

٥٤ - ويبين الجدول ٣٠ الدول الأعضاء حسب النسبة المئوية لمواطنيها الذين يشغلون وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي والذين يُتوقع أن يتقاعدوا خلال الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦. ويبين الجدول ٣٠ أيضا الدول الأعضاء التي قد يتغير تمثيلها خلال الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ نتيجة لتقاعد مواطنيها حسب التوقعات إذا لم يتم تعويضهم بتعيين عدد مماثل من الموظفين.

الجدول ٣٠

الدول الأعضاء حسب النسبة المئوية لموظفيها الذين يشغلون وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي والذين يُتوقع أن يتقاعدوا خلال الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ (عدد الموظفين: ١٩٢)

ليس هناك حالات تقاعد متوقعة (١٠٩)		
أفغانستان	غامبيا	بابوا غينيا الجديدة
ألبانيا	غرينادا	باراغواي
الجزائر	غواتيمالا	بولندا
أندورا	غينيا	قطر
أنغولا	غينيا - بيساو	جمهورية مولدوفا
أنتيغوا وبربودا	هايتي	رومانيا
أرمينيا	هندوراس	رواندا
أذربيجان	العراق	سانت لوسيا
جزر البهاما	إسرائيل	سان فنسنت وجزر غرينادين
البحرين	كازاخستان	ساموا
بربادوس	كيريباس	سان مارينو
بنن	الكويت	سان تومي وبرينسيبي
بوتان	قيرغيزستان	المملكة العربية السعودية
البوسنة والهرسك	جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	صربيا
بوتسوانا	لاتفيا	سيراليون
بروني دار السلام	ليسوتو	سلوفاكيا
بوروندي	ليبيريا	سلوفينيا
كمبوديا	ليبيا	جزر سليمان
الرأس الأخضر	ليختنشتاين	الصومال
جمهورية أفريقيا الوسطى	ليتوانيا	سورينام
تشاد	لكسمبرغ	سوازيلند
جزر القمر	مدغشقر	السويد
الكونگو	ملاوي	طاجيكستان
كوبا	ملديف	جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة
قبرص	مالطة	تيمور - ليشتي
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية	جزر مارشال	توغو
جمهورية الكونغو الديمقراطية	موريشيوس	تونغا
جيبوتي	ولايات ميكرونيزيا الموحدة	تونس
دومينيكا	موناكو	تركيا
الجمهورية الدومينيكية	الجلبل الأسود	تركمانستان
إكوادور	موزامبيق	توفالو
غينيا الاستوائية	ميانمار	الإمارات العربية المتحدة
إريتريا	ناميبيا	أوزبكستان
إستونيا	ناورو	فانواتو
فيجي	النرويج	اليمن
فنلندا	عمان	
غابون	بالاو	

يتوقع أن يتقاعد أقل من ٢٠ في المائة من الموظفين الذين يشغلون حالياً وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي (٤٢)

أستراليا	الهند	باكستان
النمسا (في حدود النطاق/تمثيل ناقص)	إندونيسيا (في حدود النطاق/تمثيل ناقص)	جمهورية كوريا
بلجيكا	جمهورية إيران الإسلامية	سنغافورة
البرازيل	أيرلندا	جنوب أفريقيا
كندا	إيطاليا	أسبانيا
الصين	اليابان	سري لانكا
كرواتيا	الأردن	السودان
الدانمرك	كينيا	سوازيلند
مصر	لبنان	تايلند
السلفادور	مالي	أوغندا
فرنسا	المكسيك (في حدود النطاق/تمثيل ناقص)	المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية
ألمانيا	منغوليا	الولايات المتحدة الأمريكية
اليونان	هولندا	جمهورية فنزويلا البوليفارية
هنغاريا	نيجيريا	زمبابوي

يتوقع تقاعد ما بين ٢٠ و ٤٠ في المائة من الموظفين الذين يشغلون حالياً وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي (٢٧)

الأرجنتين	كوت ديفوار	فييت نام
بنغلاديش	إثيوبيا (تمثيل زائد/في حدود النطاق)	
دولة بوليفيا المتعددة القوميات	غانا	
بلغاريا (تمثيل زائد/في حدود النطاق)	أيسلندا (في حدود النطاق/تمثيل ناقص)	
بوركينافاسو	ماليزيا (في حدود النطاق/تمثيل ناقص)	
الكاميرون (تمثيل زائد/في حدود النطاق)	المغرب	
شيلي (في حدود النطاق/تمثيل ناقص)	نيبال (في حدود النطاق/تمثيل ناقص)	
كولومبيا	نيوزيلندا (في حدود النطاق/تمثيل ناقص)	
كوستاريكا (في حدود النطاق/تمثيل ناقص)	نيكاراغوا	

يُتوقع تقاعد أكثر من ٤٠ في المائة من الموظفين الذين يشغلون حالياً وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي (١٤)

بيلاروس (في حدود النطاق/تمثيل ناقص)	جامايكا (في حدود النطاق/تمثيل ناقص)	السنغال
بليز (في حدود النطاق/تمثيل ناقص)	موريتانيا	الجمهورية العربية السورية
الجمهورية التشيكية	بيرو (في حدود النطاق/تمثيل ناقص)	ترينيداد وتوباغو
جورجيا (في حدود النطاق/تمثيل ناقص)	الفلبين (تمثيل زائد/في حدود النطاق)	زامبيا
غيانا	الاتحاد الروسي (تمثيل زائد/في حدود النطاق)	

يُتوقع تقاعد جميع الموظفين الذين يشغلون حالياً وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي (صفر)

ملاحظة: تشير الملاحظة بين قوسين إلى مستوى تمثيل الدول الأعضاء في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ نتيجة للتغيير في مستوى التمثيل بسبب التوقعات المتعلقة بتقاعد الموظفين إذا لم يجر تعويض المتقاعدين بموظفين جدد. باستثناء وكلاء الأمين العام والأمناء العامين المساعدين.

خامسا - الخلاصة

٥٥ - يدعو الأمين العام الجمعية العامة إلى أن تحيط علماً بهذا التقرير.

الجدول الإحصائية الشاملة

الجدول ١ ألف

جميع الموظفين حسب الجنسية ونوع الجنس والفترة ونوع التعيين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١
(عدد الموظفين: ٤٣ ٧٤٧)

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	النوع الجنس	الفترة الفنية والفئات العليا			الخدمات الميدانية			الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			المجموع	
		تعيين دائم/ لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ لفترة الاختبار	تعيين مؤقت			
										المدة		المدة
٠,٢	إناث	٢				١	١	١	٩٦	١	٩٨	١٠٠
٣,٨	ذكور	١	١١	٢٩	٣				١٦٢١	١	١٦٦١	١٦٦٦
٤,٠	المجموع	١	١٣	٢٩	٤				١٧١٧	٢	١٧٥٩	١٧٦٦
٠,٠	إناث	٢	١٠	٢		٤	٢			٥	١٦	٢٥
٠,٠	ذكور		٤	٣		٤				١	١١	١٢
٠,٠	المجموع	٢	١٤	٥		٨	٢			٦	٢٧	٣٧
٠,٠	إناث	١	٥	١		٩	٧			١٠	١٥	٢٦
٠,٠	ذكور	١	١٢	١		٩	٩			١٤	٢٢	٣٧
٠,١	المجموع	٢	١٧	٢		١٨	١٦			٢٤	٣٧	٦٣
٠,٠	إناث											
٠,٠	ذكور	١	٢			٢				٢	١	٣
٠,٠	المجموع		٢			٢				٢	١	٣
٠,٠	إناث						١				١	١
٠,٠	ذكور		٢			١٦					١٨	١٨
٠,٠	المجموع		٢			١٧					١٩	١٩

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	الفئة الفنية والفتات العليا											نوع الجنس	بلد الجنسية	
	الخدمات العامة والفتات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الخدمات العامة والفتات العليا			الفئة الفنية والفتات العليا				
	المجموع	تعيين مؤقت	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين دائم / لفترة الاختبار			
٠,٠	٦	٣	٣	١	٢	١			١	١	إناث			
٠,٠	٣	٢	١			١	١		١		ذكور	أنتيغوا وبربودا		
٠,٠	٩	٥	٤	١	٢	٢	١		٢	١	المجموع			
٠,٢	٨٦	١٤	٣٧	٣٥	٢	١٥	١٣	١	١٢	٢١	٢٢	إناث		
٠,٢	١٠١	٩	٦٤	٢٨	٢	٧	١٠	٩	٧	٤٨	١٨	ذكور	الأرجنتين	
٠,٤	١٨٧	٢٣	١٠١	٦٣	٤	٢٢	٢٣	١٠	١٩	٦٩	٤٠	المجموع		
٠,٠	١٠	٩	١		٢	١		٢		٥		إناث		
٠,٠	١٤	١	٧	٦	١			١	١	٥	٦	ذكور	أرمينيا	
٠,٠	٢٤	١	١٦	٧	٣	١		٣	١	١٠	٦	المجموع		
٠,٢	١٢١	١٣	٨٦	٢٢	٣	١٥	٢	١٧	١٠	٥٤	٢٠	إناث		
٠,٤	١٨٠	١٣	١٤٩	١٨	١	٦	١	٣٣	١٢	١١٠	١٧	ذكور	أستراليا	
٠,٦	٣٠١	٢٦	٢٣٥	٤٠	٤	٢١	٣	٥٠	٢٢	١٦٤	٣٧	المجموع		
٠,٤	١٩٤	٣٣	١٠٢	٥٩	٢٣	٦٩	٤٩	٤	١٠	٢٩	١٠	إناث		
٠,٤	١٨٩	٢٠	١٢٦	٤٣	١٥	٦٦	٢٨	٢٢	٤	٣٨	١١	ذكور	النمسا	
٠,٨	٣٨٣	٥٣	٢٢٨	١٠٢	٣٨	١٣٥	٧٧	٢٦	٤	١٥	٦٧	٢١	المجموع	
٠,٠	٦	٣	٣		٢					١	٣	إناث		
٠,٠	١٢	١	٩	٢	٢			١	١	٦	٢	ذكور	أذربيجان	
٠,٠	١٨	١	١٢	٥	٤			١	١	٧	٥	المجموع		
٠,٠	١١	٣	٨		١		١			٢	٧	إناث		
٠,٠	٣	١	٢							١	٢	ذكور	جزر البهاما	
٠,٠	١٤	٤	١٠		١	١				٣	٩	المجموع		

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	الفئة الفنية والفتات العليا												نوع الجنس	بلد الجنسية	
	الخدمات العامة والفتات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			تعيين دائم / تعيين لفترة الاختبار			تعيين مؤقت					
	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار			
٠,٠	٨	٧	١	٦								١	١	إناث	
٠,٠	٦	٥	١	٢				١				٢	١	ذكور	البحرين
٠,٠	١٤	١٢	٢	٨				١				٣	٢	المجموع	
٠,٠	١٦	١	١٤	١	٢	١		١			١	١١		إناث	
٠,٢	١١٠	٢	٩٧	١١	١	٥	٥	١٦			١	٧٦	٦	ذكور	بنغلاديش
٠,٢	١٢٦	٣	١١١	١٢	١	٧	٦	١٧			٢	٨٧	٦	المجموع	
٠,٠	١٩	٢	٨	٩	٣	٣		١			٢	٤	٦	إناث	
٠,٠	٢٦	١	٩	١٦	٢	٦		٧	٨		١		٢	ذكور	بربادوس
٠,٠	١٠	٥	٤	١	٢	٣					٣	١	١	إناث	
٠,٠	١٨	٢	٧	٩	١	٣					١	٤	٩	ذكور	بيلاروس
٠,٠	٢٨	٧	١١	١٠	٣	٦					٤	٥	١٠	المجموع	
٠,١	٧٤	٨	٤٠	٢٦	١	٧	١٤	٣			٧	٣٠	١٢	إناث	
٠,٢	١٢١	٥	٩٨	١٨		١٢	١	١٠			٥	٧٦	١٧	ذكور	بلجيكا
٠,٤	١٩٥	١٣	١٣٨	٤٤	١	١٩	١٥	١٣			١٢	١٠٦	٢٩	المجموع	
٠,٠	٤		١	٣		١	٢						١	إناث	
٠,٠	٤		١	٣			١					١	٢	ذكور	بليز
٠,٠	٨		٢	٦		١	٣					١	٣	المجموع	
٠,٠	٢١	١	١٨	٢	١	٥	١	٥				٨	١	إناث	
٠,١	٦٧	٢	٥٩	٦		٤		١٩			٢	٣٦	٦	ذكور	بنن
٠,٢	٨٨	٣	٧٧	٨	١	٩	١	٢٤			٢	٤٤	٧	المجموع	

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	الفئة الفنية والفئات العليا												نوع الجنس	بلد الجنسية	
	الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				الخدمات الميدانية				الفئة الفنية والفئات العليا						
	المجموع	مؤقت	محدد	تعيين	مؤقت	محدد	تعيين	مؤقت	محدد	تعيين	مؤقت	محدد			تعيين
٠,٠	١٢	١٢		١				٩				٢		إناث	
٠,٠	١٨	١٣	٥					٩				٤	٥	ذكور	بوتان
٠,٠	٣٠	٢٥	٥	١				١٨				٦	٥	المجموع	
٠,٠	٢٣	١٥	٨		١١	٤						٤	٤	إناث	
٠,٠٧	٣٠	٣	١٩	٨	١	٦	٤	١		٢	١٢	٤		ذكور	بوليفيا (دولة - المتعددة القوميات)
٠,١	٥٣	٣	٣٤	١٦	١	١٧	٨	١		٢	١٦	٨		المجموع	
٠,١	٧٠	١	٦٤	٥		٢٤	٣	٢٨		١	١٢	٢		إناث	
٠,٢	٩٨	٢	٩١	٥	٢	٢٨	٣	٤٥			١٨	٢		ذكور	البوسنة والمهرسك
٠,٣	١٦٨	٣	١٥٥	١٠	٢	٥٢	٦	٧٣		١	٣٠	٤		المجموع	
٠,٠	١٠		٩	١		٢		١			٦	١		إناث	
٠,٠	٥		٤	١		١					٣	١		ذكور	بوتسوانا
٠,٠	١٥		١٣	٢		٣		١			٩	٢		المجموع	
٠,١	٧٧	٩	٤٥	٢٣	٣	١٩	١٣	٣		٦	٢٣	١٠		إناث	
٠,٢	٨٧	٧	٥٥	٢٥		٦	١١	٩		٧	٤٠	١٤		ذكور	البرازيل
٠,٣	١٦٤	١٦	١٠٠	٤٨	٣	٢٥	٢٤	١٢		١٣	٦٣	٢٤		المجموع	
														إناث	
٠,٠	١			١								١		ذكور	بروني دار السلام
٠,٠	١			١								١		المجموع	
٠,٠٠	٣٣	٤	٢٣	٦	٤	٧		٢			١٤	٦		إناث	
٠,١	٤٧		٤١	٦		٤	١	٨			٢٩	٥		ذكور	بلغاريا
٠,١	٨٠	٤	٦٤	١٢	٤	١١	١	١٠			٤٣	١١		المجموع	

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	الخدمات العامة والفتات المتصلة بها												نوع الجنس	بلد الجنسية	
	الخدمات العامة والفتات المتصلة بها				الخدمات الميدانية				الفتة الفنية والفتات العليا						
	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين لفترة الاختبار	تعيين مؤقت			تعيين محدد المدة
٠,٠	١٨		١٦		٣		٥					٨	٢	إناث	
٠,١	٥٢	١	٤٤	٧	٥	٣	١	٨				٣١	٤	ذكور	بور كينا فاسو
٠,١	٧٠	١	٦٠	٩	٨	٣	١	١٣				٣٩	٦	المجموع	
٠,١	٦٣		٥٩	٤	١٨	٢		٢٨				١٣	٢	إناث	
٠,١	٨٥	٤	٧٨	٣*	٣٦	١	١	١٩			٣	٢٣	٢	ذكور	بوروندي
٠,٣	١٤٨	٤	١٣٧	٧	٥٤	٣	١	٤٧			٣	٣٦	٤	المجموع	
٠,٠	١٥		١٤	١	٨	١		٤				٢		إناث	
٠,١	٤٨	١	٤٥	٢	٣٤	١		٣				٨	١	ذكور	كمبوديا
٠,١	٦٣	١	٥٩	٣	٤٢	٢		٧				١٠	١	المجموع	
٠,٢	١٠١	٧	٨٥	٩	١٧	٥	٣	٣٥			٣	٣٣	٤	إناث	
٠,٤	١٨٢	١٣	١٥٢	١٧	١٣	٦	٣	٢٩			٨	١١٠	١١	ذكور	الكاميرون
٠,٦	٢٨٣	٢٠	٢٣٧	٢٦	٣٠			٦٤			١١	١٤٣	١٥	المجموع	
٠,٦	٣٠٤	٢٥	٢٠٤	٧٥	٥٤	٤٥		٢٤			٢١	١٢٦	٣٠	إناث	
٠,٨	٣٨٧	٢٩	٣١٢	٤٦	٢٠	١٧	١	٥١	١		٢٥	٢٤١	٢٨	ذكور	كندا
١,٥	٦٩١	٥٤	٥١٦	١٢١	٧٤	٦٢	١	٧٥	١		٤٦	٣٦٧	٥٨	المجموع	
٠,٠	٤		٤		٢			١				١		إناث	
٠,٠	٦		٣	٣				١				٢	٣	ذكور	الرأس الأخضر
٠,٠	١٠		٧	٣	٢			٢				٣	٣	المجموع	
٠,٠	٣٠		٢٩	١	٢١			٧				١	١	إناث	
٠,١	٧٣		٧٠	٣	٥٥			١٣				٢	٣	ذكور	أفريقيا الوسطى
٠,٢	١٠٣		٩٩	٤	٧٦			٢٠				٣	٤	المجموع	

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	الفئة الفنية والفئات العليا												نوع الجنس	بلد الجنسية
	الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				الخدمات الميدانية				الفئة الفنية والفئات العليا					
	المجموع	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة		
٠,٠	٥	٥	٢	١	٢	إناث								
٠,٠	٣٠	٢٨	٢	١٧	٣	٨	٢	ذكور	تشاد					
٠,٠	٣٥	٣٣	٢	١٩	٤	١٠	٢	المجموع						
٠,٤	٢٠٢	٤٩	٧٤	٧٩	٣١	٦٦	٧٨	١	١٨	٧	١	إناث		
٠,٤	١٨٩	٣٣	١٠٠	٥٦	٢٠	٧٨	٤١	٥	١٣	٢٢	١٠	ذكور	شيلي	
٠,٨	٣٩١	٨٢	١٧٤	١٣٥	٥١	١٤٤	١١٩	١	٥	٣١	٢٩	١١	المجموع	
٠,٥	٢٣٥	٣٢	٩١	١١٢	٧	٤٨	٢٩	١	٢٥	٤٢	٨٣	إناث		
٠,٥	٢٣٨	٢٥	٧٦	١٣٧	٣	٢٥	٣٠	٤	٢٢	٤٧	١٠٧	ذكور	الصين	
١,٠	٤٧٣	٥٧	١٦٧	٢٤٩	١٠	٧٣	٥٩	٥	٤٧	٨٩	١٩٠	المجموع		
٠,٢	١٠٥	١٠	٧٦	١٩	٦	٥٢	٩	٢	٤	٢٢	١٠	إناث		
٠,٢	٩٦	٧	٧١	١٨	٢	٤٩	١١	٥	٢	٥	١٧	٥	ذكور	كولومبيا
٠,٤	٢٠١	١٧	١٤٧	٣٧	٨	١٠١	٢٠	٧	٢	٩	٣٩	١٥	المجموع	
٠,٠	١	١								١			إناث	
٠,٠	٥	١	٤			١		١		١	٢		ذكور	جزر القمر
٠,٠	٦	٢	٤			١		١		٢	٢		المجموع	
٠,٠	١٤		١٣	١		٤	١	٢			٧		إناث	
٠,٠	٣٢	٣	٢٥	٤		٧	٢	١	٦	٢	١٢	٢	ذكور	الكونغو
٠,١	٤٦	٣	٣٨	٥		١١	٣	١	٨	٢	١٩	٢	المجموع	
٠,٠	٧		٥	٢			١				٥	١	إناث	
٠,٠	١٣	١	١٠	٢		١	١			١	٩	١	ذكور	كوستاريكا
٠,٠	٢٠	١	١٥	٤		١	٢			١	١٤	٢	المجموع	

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	الفئة الفنية والفتات العليا												نوع الجنس	بلد الجنسية
	الخدمات العامة والفتات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			تعيين			تعيين				
	المجموع	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة		
٠,٤	١٩٩	١	١٩٧	١	١٦٨	١	١	٢٠			٩		إناث	
١,٥	٦٧٦	٨	٦٦٢	٦	٥٧٥	٢	٢	٣٨		٤	٤٩	٦	ذكور	ساحل العاج
٢,٠	٨٧٥	٩	٨٥٩	٧	٧٤٣	١	٣	٥٨		٤	٥٨	٦	المجموع	
٠,٢	٩٦	٣	٨٧	٦	٤٧	٣		١٨		١	٢٢	٣	إناث	
٠,٢١	٩٢	٤	٨٢	٦	١٤	١	١	٤٥	٢	٢	٢٣	٣	ذكور	كرواتيا
٠,٤	١٨٨	٧	١٦٩	١٢	٦١	٤	١	٦٣	٢	٣	٤٥	٦	المجموع	
٠,٠	١٦	٢	٥	٩	٤	٢				١	١	٧	إناث	
٠,٠	١٤	٢	٤	٨	١	٢				٢	٣	٦	ذكور	كوبا
٠,٠	٣٠	٤	٩	١٧	٥	٤				٣	٤	١٣	المجموع	
٠,٠٠	٣٥	١	٣٤		٣٠			٣		١	١		إناث	
٠,١	٥٨		٥٥	٣	٥٢			٢	٢		١	١	ذكور	قبرص
٠,٢	٩٣	١	٨٩	٣	٨٢			٥	٢	١	٢	١	المجموع	
٠,٠	٢٤		١٥	٩	١٠	٣		١			٤	٦	إناث	
٠,٠	٢٧		١٩	٨	١٠	٤		٤			٥	٤	ذكور	الجمهورية التشيكية
٠,١	٥١		٣٤	١٧	٢٠	٧		٥			٩	١٠	المجموع	
													إناث	
٠,٠٠	١		١								١		ذكور	جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية
٠,٠	١		١								١		المجموع	
٠,٩	٣٩٣	١	٣٩١	١	٣٦٣			٢٠			٨	١	إناث	
٥,٥	٢٤٢٦	٤	٢٤١٦	٦	٢٣٣٠	٣	٢	٥٣		٢	٣٣	٣	ذكور	جمهورية الكونغو الديمقراطية الشعبية
٦,٤	٢٨١٩	٥	٢٨٠٧	٧	٢٦٩٣	٣	٢	٧٣		٢	٤١	٤	المجموع	

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	الفئة الفنية والفتات العليا												نوع الجنس	بلد الجنسية
	المجموع			الخدمات العامة والفتات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الخدمات الفنية والفتات العليا				
	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار		
٠,٠	٣٨	٣	٢٦	٩	٣	٢	١	٣	٢٢	٧	إناث			
٠,١	٧٧	٤	٦٥	٨	٩	١	٨	١	٣	٤٨	٧	ذكور	الدانمرك	
٠,٢	١١٥	٧	٩١	١٧	١٢	٢	٩	١	٦	٧٠	١٤	المجموع		
٠,٠	٤	١	٢	١			١		١	١	١	إناث		
٠,٠	١١		٦	٥	١		١			٤	٥	ذكور	جيبوتي	
٠,٠	١٥	١	٨	٦	١		٢		١	٥	٦	المجموع		
٠,٠	٢		٢		٢							إناث		
٠,٠	٨		٣	٥	٣	٣					٢	ذكور	دومينيكا	
٠,٠	١٠		٥	٥	٥	٣					٢	المجموع		
٠,٠	٢٤		٢٠	٤	١٧	٣				٣	١	إناث		
٠,٠	٢٠		١٥	٥	١٢	١	١	٢	٢	٢	٢	ذكور	الجمهورية الدومينيكية	
٠,١	٤٤		٣٥	٩	٢٩	٤	١	٢	٥	٣	٣	المجموع		
٠,٠	٢٧	٢	١٨	٧	٧	٥	٢		١	٩	٢	إناث		
٠,٠	٢٢	٣	١٣	٦	١	٣	٢	١	٢	١٠	٢	ذكور	إكوادور	
٠,١	٤٩	٥	٣١	١٣	٨	٨	٤	١	٣	١٩	٤	المجموع		
٠,٢	٩٠	٣٣	٣٢	٢٥	٢٣	٦	١		٣١	٨	١٩	إناث		
٠,٣	١٦٥	١٩	١١١	٣٥	٣٠	١٣	١	١٤	١٣	٦٧	٢٢	ذكور	مصر	
٠,٥	٢٥٥	٥٢	١٤٣	٦٠	٥٣	١٩		١٥	٤٤	٧٥	٤١	المجموع		
٠,٠	٢٢	٢	١١	٩	٤	٦		٤		٢	٣	٣	إناث	
٠,٠	١٠		٧	٣	١			٣		٣	٣	ذكور	السلفادور	
٠,٠	٣٢	٢	١٨	١٢	٥	٦		٧		٢	٦	٦	المجموع	

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	الفئة الفنية والفتات العليا												نوع الجنس	بلد الجنسية	
	الخدمات العامة والفتات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			تعيين دائم / لفترة			تعيين مؤقت					
	المجموع	تعيين مؤقت	تعيين دائم / لفترة الاختبار	المجموع	تعيين مؤقت	تعيين دائم / لفترة الاختبار	المجموع	تعيين مؤقت	تعيين دائم / لفترة الاختبار	المجموع	تعيين مؤقت	تعيين دائم / لفترة الاختبار			
٠,٠	١		١										١	إناث	
٠,٠	١		١										١	ذكور	غينيا الاستوائية
٠,٠	٢		٢										٢	المجموع	
٠,١	٥٤	١	٥٠	٣	٥	١	٤٣	١	٢	٢	١	٢	٢	إناث	
٠,٠٠	٣٥		٣٠	٥	٨	٣	١٩		٣	٢		٣	٢	ذكور	إريتريا
٠,٢	٨٩	١	٨٠	٨	١٣	٤	٦٢	١	٥	٤		٥	٤	المجموع	
٠,٠	٥		٣	٢	١				٢	٢		٢	٢	إناث	
٠,٠	٥		٣	٢			١		٢	٢		٢	٢	ذكور	إستونيا
٠,٠	١٠		٦	٤	١		١		٤	٤		٤	٤	المجموع	
٠,٧	٣٣٤	١٣	١٩٠	١٣١	٩	١٠٢	١٢٥	٢	٦٧	١	٢	٢١	٥	إناث	
١,١	٤٨٨	١١	٢٩٥	١٨٢	٤	١٧٥	١٦٤	٣	٦٤	١	٤	٥٦	١٧	ذكور	إثيوبيا
١,٨	٨٢٢	٢٤	٤٨٥	٣١٣	١٣	٢٧٧	٢٨٩	٥	١٣١	٢	٦	٧٧	٢٢	المجموع	
٠,٠	٢٠		١٣	٧	٧		٥		١	٧		١	٧	إناث	
٠,٢	٩٣	٢	٨٣	٨	٩	١	٦٣	٤	١	١١	١	١١	٣	ذكور	فيجي
٠,٢	١١٣	٢	٩٦	١٥	١٦	١	٦٨	٤	١	١٢	١	١٢	١٠	المجموع	
٠,١	٤٨	٣	٤٢	٣	٦		١		٢	٣٥		٣٥	٣	إناث	
٠,١	٥٥	٣	٤٢	١٠	٣	١	١٦	٥	٣	٢٣		٢٣	٤	ذكور	فنلندا
٠,٢	١٠٣	٦	٨٤	١٣	٩	١	١٧	٥	٥	٥٨		٥٨	٧	المجموع	
١,٨	٨٢٧	١٠٩	٤٢٦	٢٩٢	٢٠	٢٠٦	١٧٠	٢	٢٢	١	٨٧	١٩٨	١٢١	إناث	
١,٦	٧٠٤	٧٧	٤٢٩	١٩٨	٢٩	١٨٣	١٣٠		٣٢		٤٨	٢١٤	٦٨	ذكور	فرنسا
٣,٥	١٥٣١	١٨٦	٨٥٥	٤٩٠	٤٩	٣٨٩	٣٠٠	٢	٥٤	١	١٣٥	٤١٢	١٨٩	المجموع	

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	الفئة الفنية والفئات العليا												نوع الجنس	بلد الجنسية	
	الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			نوع الجنس					
	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	المدة			
٠,٠	٣	٢	١	١									إناث		
٠,٠	١٠	٨	٢	١									ذكور	غابون	
٠,٠	١٣	١٠	٣	٢									المجموع		
٠,٠	١٥	٣	١٠	٢	١		١	٢	٣			٧	١	إناث	
٠,٠	٤١	١	٤٠			٤			١٠			١	٢٦	ذكور	غامبيا
٠,١	٥٦	٤	٥٠	٢	١	٤	١	٢	١٣			٣٣	١	المجموع	
٠,٠	١١	١	١٠			٤			٤			١	٢	إناث	
٠,٠	١٧		١٦	١		٢			١١			٣	١	ذكور	جورجيا
٠,٠	٢٨	١	٢٦	١		٦			١٥			١	٥	المجموع	
٠,٦	٢٦١	٢١	١٥٨	٨٢	٣	٢٢	١٣		٧		١٨	١٢٩	٦٩	إناث	
٠,٥	٢٤٢	١٢	١٥٠	٨٠	٢	١٢	٤		٩	١	١٠	١٢٩	٧٥	ذكور	ألمانيا
١,١	٥٠٣	٣٣	٣٠٨	١٦٢	٥	٣٤	١٧		١٦	١	٢٨	٢٥٨	١٤٤	المجموع	
٠,١	٦٩	٢	٥٥	١٢	١	١٩	١١	١	٢٢			١٤	١	إناث	
٠,٦	٢٦٧	١٤	٢٢٨	٢٥	١	٢٣	٦	٤	٨٤	١١	٩	١٢١	٨	ذكور	غانا
٠,٧	٣٣٦	١٦	٢٨٣	٣٧	٢	٤٢	١٧	٥	١٠٦	١١	٩	١٣٥	٩	المجموع	
٠,٠	٣٤	٥	١٨	١١	١	٨	٣		١		٤	٩	٨	إناث	
٠,٠	٣٦	١	٢٣	١٢		٦	٤		٢		١	١٥	٨	ذكور	اليونان
٠,١	٧٠	٦	٤١	٢٣	١	١٤	٧		٣		٥	٢٤	١٦	المجموع	
٠,٠	٤		٢	٢		١	٢		١					إناث	
٠,٠	٥		٣	٢		١						٢	٢	ذكور	غرينادا
٠,٠	٩		٥	٤		٢	٢		١			٢	٢	المجموع	

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها													نوع الجنس	بلد الجنسية
	الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			القطاعات الفنية والقطاعات العليا			المجموع					
	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين مؤقت		
٠,٠	٣٧	٤	٢٦	٧	٢	١٢	٣	١	١٤		١		٤	إناث	
٠,٠	٣٩		٣٦	٣		٣	٢		٢٢		١١	١	١	ذكور	غواتيمالا
٠,١	٧٦	٤	٦٢	١٠	٢	١٥	٥	١	٣٦		١	١١	٥	المجموع	
٠,٠	٩		٨	١		٢			٤		٢	١	١	إناث	
٠,٠	٣٧	١	٣٢	٤		٨	١		٨		١	١٦	٣	ذكور	غينيا
٠,١	٤٦	١	٤٠	٥		١٠	١		١٢		١	١٨	٤	المجموع	
٠,٠	١٤		١٤			٨			٢			٤		إناث	
٠,٠	٣٦		٣٥	١		٣١			١			٣	١	ذكور	غينيا - بيساو
٠,١	٥٠		٤٩	١		٣٩			٣			٧	١	المجموع	
٠,٠	٣٩	٤	١٨	١٧	٢	٨	١٠	١	٤		١	٦	٧	إناث	
٠,٠	٣٠	١	١٦	١٣	١	٧	٧		٢	٣		٧	٣	ذكور	غيانا
٠,١	٦٩	٥	٣٤	٣٠	٣	١٥	١٧	١	٦	٣	١	١٣	١٠	المجموع	
٠,٧	٣٤٠	٨	٣٠٨	٢٤	٦	٢٧٧	٢٢	١	٢٧	١	١	٤	١	إناث	
٢,٥	١١٢٨	٢	١١٢٣	٣	١	١٠٨٢	٢	١	٢٩			١٢	١	ذكور	هايتي
٣,٣	١٤٦٨	١٠	١٤٣١	٢٧	٧	١٣٥٩	٢٤	٢	٥٦	١	١	١٦	٢	المجموع	
٠,٠	١٢		٨	٤			١		٥	١		٣	٢	إناث	
٠,٠	٢١		٢٠	١		١			١٠			٩	١	ذكور	هندوراس
٠,٠	٣٣		٢٨	٥		١	١		١٥	١		١٢	٣	المجموع	
٠,٠	٢٠	٥	١٣	٢	٢	٦			٢		٣	٥	٢	إناث	
٠,٠	٢٣	١	١٤	٨				٣	٢		١	١٢	٥	ذكور	هنغاريا
٠,١	٤٣	٦	٢٧	١٠	٢	٦	٣		٤		٤	١٧	٧	المجموع	

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	المجموع			الخدمات العامة والفتات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفتة الفنية والفتات العليا			نوع الجنس	بلد الجنسية	
	المجموع	مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين محدد المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين محدد المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين محدد المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين محدد المدة			تعيين دائم / لفترة الاختبار
٠,٠	٣		٣		١							٢	إناث		
٠,٠	١٠		٥	٥			١		٢	٢		٣	ذكور	أيسلندا	
٠,٠	١٣		٨	٥		١	١		٢	٢		٥	المجموع		
٠,٣	١٦٣	١٥	١٠٢	٤٦	٨	٤١	٣٠		١٩		٧	٤٢	١٦	إناث	
١,٠	٤٥٩	٢١	٣٥٣	٨٥	٦	٧٠	٤٩	١	١٣٩	٤	١٤	١٤٤	٣٢	ذكور	الهند
١,٤	٦٢٢	٣٦	٤٥٥	١٣١	١٤	١١١	٧٩	١	١٥٨	٤	٢١	١٨٦	٤٨	المجموع	
٠,٠	٣٨	٢	٢٢	١٤	١	١٦	٦		٢		١	٤	٨	إناث	
٠,٠	٤١	٣	٢٧	١١	١	١٨	٢		٣	١	٢	٦	٨	ذكور	إندونيسيا
٠,١	٧٩	٥	٤٩	٢٥	٢	٣٤	٨		٥	١	٣	١٠	١٦	المجموع	
٠,٠	٢٤	٢	١٣	٩	١	٥	٥		١		١	٧	٤	إناث	
٠,٠٨	٣٥	٦	٢٢	٧	٢	٧	٣		٣		٤	١٢	٤	ذكور	إيران (جمهورية - الإسلامية)
٠,١	٥٩	٨	٣٥	١٦	٣	١٢	٨		٤		٥	١٩	٨	المجموع	
٠,٢	٩٧		٩٢	٥		٥٩	٢		٢٩			٤	٣	إناث	
٠,٧	٣٤٥	٤	٣٤١			٢٧٨			٤٩		٤	١٤		ذكور	العراق
١,٠	٤٤٢	٤	٤٣٣	٥		٣٣٧	٢		٧٨		٤	١٨	٣	المجموع	
٠,١	٦٩	٥	٤١	٢٣	١	١٦	١٦	١	٣		٣	٢٢	٧	إناث	
٠,٢	٩٦	١٢	٦٧	١٧	١	٩	٤	١	١٦	٧	١٠	٤٢	٦	ذكور	أيرلندا
٠,٣	١٦٥	١٧	١٠٨	٤٠	٢	٢٥	٢٠	٢	١٩	٧	١٣	٦٤	١٣	المجموع	
٠,٠	٣٥	٢	٢١	١٢		١٧	٦		١		٢	٣	٦	إناث	
٠,٢	٨٩	٣٤	٤٥	١٠	٣	٢٩	٣	١٨	٦		١٣	١٠	٧	ذكور	إسرائيل
٠,٢	١٢٤	٣٦	٦٦	٢٢	٣	٤٦	٩	١٨	٧		١٥	١٣	١٣	المجموع	

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	الفئة الفنية والفتات العليا													نوع الجنس	بلد الجنسية
	الخدمات العامة والفتات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الخدمات الفنية والفتات العليا			الخدمات الفنية والفتات العليا					
	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين مؤقت		
٠,٦	٣٠٠	٢٤	٢١٧	٥٩	٣	٩٥	١٢	٣	٢١	١١٩	٤٧	إناث			
٠,٩	٤١٧	١٢	٣٣٨	٦٧	٢	١٧٣	١٩	١٨	١٠	١٤٧	٤٨	ذكور	إيطاليا		
١,٦	٧١٧	٣٦	٥٥٥	١٢٦	٥	٢٦٨	٣١	٢١	٣١	٢٦٦	٩٥	المجموع			
٠,١٠	٧٨	٦	٤٧	٢٥	٣	٢٤	٢١	١	١٣	٢	١٠	٤	إناث		
٠,١	٦٣	١	٣٧	٢٥		١٩	١١		١٤	٩	٤	٥	ذكور	جامايكا	
٠,٣	١٤١	٧	٨٤	٥٠	٣	٤٣	٣٢	١	٢٧	٩	١٤	٩	المجموع		
٠,٣	١٦٧	٤	٨٩	٧٤	١	٣٠	٨		٢	٣	٥٧	٦٦	إناث		
٠,٢	٩١	٣	٥١	٣٧		٢	٥		١	١	٤٨	٣١	ذكور	اليابان	
٠,٥	٢٥٨	٧	١٤٠	١١١	١	٣٢	١٣		٣	١	١٠٥	٩٧	المجموع		
٠,١٠	٨٠	٥	٦٤	١١	١	٤٤	٥		٨		١٢	٦	إناث		
٠,٥	٢٣٦	٧	٢١٠	١٩	١	١٢٦	١٦		٤١		٤٣	٣	ذكور	الأردن	
٠,٧	٣١٦	١٢	٢٧٤	٣٠	٢	١٧٠	٢١		٤٩		٥٥	٩	المجموع		
٠,٠	١٩	٢	١٣	٤	١	٦	١				٧	٣	إناث		
٠,٠	١١	٢	٣	٦		١					٢	٦	ذكور	كازاخستان	
٠,٠	٣٠	٤	١٦	١٠	١	٧	١				٩	٩	المجموع		
١,٨	٨٢٢	٥٤	٥٤٠	٢٢٨	٤٦	٣١٣	٢٠٥	٢	١٢٣	٢	١٠٤	٢١	إناث		
١,٩	٨٤٠	٨٥	٦٢٤	١٣١	٧٠	٣٧١	١٠٤	٢	١٤٣	١٠	١١٠	١٧	ذكور	كينيا	
٣,٨	١٦٦٢	١٣٩	١١٦٤	٣٥٩	١١٦	٦٨٤	٣٠٩	٤	٢٦٦	١٢	٢١٤	٣٨	المجموع		
													إناث		
													ذكور	كيريباس	
													المجموع		

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	المجموع			الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			نوع الجنس	بلد الجنسية
	المجموع	مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ لفترة الاختبار		
٠,٠٠	٢		٢		٢								إناث	
٠,٠	٧,		٧		٥			١					ذكور	الكويت
٠,٠	٩		٩		٧						١		المجموع	
٠,٠	١٠	٣	٦	١	٣					٣	٣	١	إناث	
٠,٠	١٣	١	٩	٣	٣			٢		١	٤	٣	ذكور	فيرغيزستان
٠,٠	٢٣	٤	١٥	٤	٦			٢		٤	٧	٤	المجموع	
	٣		٢	١		٠,٠١					٢	١	إناث	
													ذكور	جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية
٠,٠	٣		٢	١							٢	١	المجموع	
٠,٠	٥		٤	١	٢						٢	١	إناث	
٠,٠	٦		٥	١	٢			١			٢	١	ذكور	لاتفيا
٠,٠	١١		٩	٢	٤			١			٤	٢	المجموع	
٠,٨	٣٥٨	٢٦	٢٣٥	٩٧	٧	٢٠٥	٧٤	١	١٢	١٨	١٨	٢٣	إناث	
١,٧	٧٧٣	٩	٦٧٥	٨٩	٣	٥٨٣	٨١		٧١	٦	٢١	٨	ذكور	لبنان
٢,٥	١١٣١	٣٥	٩١٠	١٨٦	١٠	٧٨٨	١٥٥	١	٨٣	٢٤	٣٩	٣١	المجموع	
٠,٠	٦	١	٥		٢					١	٣		إناث	
٠,٠	١		١		١								ذكور	ليسوتو
٠,٠	٧	١	٦		٣					١	٣		المجموع	
٠,٥	٢١٩		٢١٥	٤	١٩١	١		٢١			٣	٣	إناث	
٢,٠	٨٩٠	٢	٨٨٧	١	٨١٥			٢	٦٠		١٢	١	ذكور	ليبيريا
٢,٥	١١٠٩	٢	١١٠٢	٥	١٠٠٦	١		٢	٨١		١٥	٤	المجموع	

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	الفئة الفنية والفئات العليا											
	الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			نوع الجنس	بلد الجنسية	
	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	المدة			
٠,٠	٤	٤	٢	١	١	١	١	١	١	١	إناث	
٠,٠	٧	٥	٢	٥						٢	ذكور	ليبيا
٠,٠	١١	٩	٢	٧			١			١	المجموع	
٠,٠	٢	٢	١							١	إناث	
											ذكور	ليختنشتاين
٠,٠	٢	٢	١							١	المجموع	
٠,٠	٥	١	٢	٢	١		١			٢	إناث	
٠,٠	٨	١	٥	٢	١			١		٤	ذكور	ليتوانيا
٠,٠	١٣	٢	٧	٤	٢		١			٦	المجموع	
٠,٠	٢	١	١							١	إناث	
٠,٠	٧	٣	٤							٣	ذكور	لكسمبرغ
٠,٠	٩	٤	٥							٤	المجموع	
٠,٠	١٨	١	١٠	٧	١	٥	٤		٢	٣	إناث	
٠,٠	١٣	١	١٠	٢		١			٢	٧	ذكور	مدغشقر
٠,٠	٣١	٢	٢٠	٩	١	٦	٤		٤	١	المجموع	
٠,٠	١١	٢	٧	٢	١	٣	١	١		٤	إناث	
٠,٠	٢٦		١٩	٧		١			٢	١	ذكور	ملاوي
٠,٠	٣٧	٢	٢٦	٩	١	٤	١	١	٢	١	المجموع	
٠,٠	٣١		٢٤	٧		٢	٣		٢	٢٠	إناث	
٠,٠	٣٨	٣	٢٨	٧	١	٢	٤	١	١٠	١	ذكور	ماليزيا
٠,١	٦٩	٣	٥٢	١٤	١	٤	٧	١	١٢	١	المجموع	

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	المجموع			الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			نوع الجنس	بلد الجنسية
	المجموع	مؤقت	محدد	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين دائم / لفترة الاختبار		
٠,٠	٢			٢									إناث	
٠,٠	٢			٢									ذكور	ملديف
٠,٠	٤			٤									المجموع	
٠,٠	٢٠	١	١٥	٤		٢		٦		١	٩	٢	إناث	
٠,١	٤٨	٢	٤٤	٢	٣			٤		٢	٣٧	٢	ذكور	مالي
٠,١	٦٨	٣	٥٩	٦	٣	٢		١٠		٣	٤٦	٤	المجموع	
٠,٠	٥		٣	٢	١			١			١	٢	إناث	
٠,٠	٦	١	٢	٣						١	٢	٣	ذكور	مالطة
٠,٠	١١	١	٥	٥	١			١		١	٣	٥	المجموع	
													إناث	
													ذكور	جزر مارشال
													المجموع	
٠,٠	٣	١	٢		١	١					١		إناث	
٠,٠	٢٨	١	٢٣	٤		١	١	١		١	٢١	٣	ذكور	موريتانيا
٠,٠	٣١	٢	٢٥	٤	١	٢	١	١		١	٢٢	٣	المجموع	
٠,٠	١٤	١	٥	٨		١	٢	١		١	٣	٦	إناث	
٠,٠	١٥		١٠	٥		١	١	٢			٧	٤	ذكور	موريشيوس
٠,٠	٢٩	١	١٥	١٣		٢	٣	٣		١	١٠	١٠	المجموع	
٠,٢	١٢٣	١٤	٧٠	٣٩	٩	٤٢	٢٢	١		٥	٢٧	١٧	إناث	
٠,٢	٩٠	٩	٤٨	٣٣	١	٢٢	٨	١		٨	٢٥	٢٥	ذكور	المكسيك
٠,٤	٢١٣	٢٣	١١٨	٧٢	١٠	٦٤	٣٠	٢		١٣	٥٢	٤٢	المجموع	

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	المجموع			الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفرقة الفنية والفئات العليا			نوع الجنس	بلد الجنسية		
	المجموع	مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين محدد المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين محدد المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين محدد المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين محدد المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار				
													إناث			
٠٠,٠٠	١			١								١	ذكور	ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)		
٠٠,٠٠	١			١									المجموع			
٠,٠	١											١	ذكور	موناكو		
٠,٠	١											١	المجموع			
٠,٠	٢٣		١٨	٥		٧	٣		٢			٩	٢	إناث		
٠,٠	١٠	١	٦	٣	١	٢						٤	٣	ذكور	منغوليا	
٠,٠٠	٣٣	١	٢٤	٨	١	٩	٣		٢			١٣	٥	المجموع		
٠,٠	٣		٣									٣		إناث		
٠,٠	٢		٢			١						١		ذكور	الجيل الأسود	
٠,٠	٥		٥			١						٤		المجموع		
٠,١	٨٥	٢	٦٣	٢٠		٤٢	١٠		١٠	١	٢	١١	٩	إناث		
٠,٥	٢٢٣	١٢	١٨٥	٢٦	١	١٣٢	٣		٣٧		١١	١٦	٢٣	ذكور	المغرب	
٠,٧	٣٠٨	١٤	٢٤٨	٤٦	١	١٧٤	١٣		٤٧	١	١٣	٢٧	٣٢	المجموع		
٠,٠	٨		٨			٢			٥			١		إناث		
٠,٠	٩	١	٦	٢		٣						١	٣	٢	ذكور	موزامبيق
٠,٠	١٧	١	١٤	٢		٥			٥		١	٤	٢	المجموع		
٠,١	٥٧	٥	٣٣	١٩	٤	٢٧	١٥	١	٢			٤	٤	إناث		
٠,١	٥١	١	٣٧	١٣		٢٠	١٠		١٠	١	١	٧	٢	ذكور	ميانمار	
٠,٢	١٠٨	٦	٧٠	٣٢	٤	٤٧	٢٥	١	١٢	١	١	١١	٦	المجموع		

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	الفئة الفنية والفتات العليا												نوع الجنس	بلد الجنسية
	الخدمات العامة والفتات المتصلة بها						الخدمات الميدانية			الخدمات الفنية والفتات العليا				
	المجموع	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة		
٠,٠	٩	١	٥	٣	١	٢	٢	١			٢	١	إناث	
٠,٠	٧		٦	١		٢		٢			٢	١	ذكور	ناميبيا
٠,٠	١٦	١	١١	٤	١	٤	٢	٣			٤	٢	المجموع	
													إناث	
													ذكور	ناورو
													المجموع	
٠,١	٥٠		٥٠			٤٠		٥			٥		إناث	
٠,٥	٢٢٤	٣	٢١١	١٠		٩٦	٣	٥٠	١	٣	٦٥	٦	ذكور	نيبال
٠,٦	٢٧٤	٣	٢٦١	١٠		١٣٦	٣	٥٥	١	٣	٧٠	٦	المجموع	
٠,٢	١١٨	٦	٩٣	١٩	٣	٥١	٥	١		٣	٤١	١٤	إناث	
٠,٤	٢٠٦	٦	١٧٦	٢٤	٢	٩٤	٣	٣	١	٤	٧٩	٢٠	ذكور	هولندا
٠,٧	٣٢٤	١٢	٢٦٩	٤٣	٥	١٤٥	٨	٤	١	٧	١٢٠	٣٤	المجموع	
٠,٠	٣٨	٧	٢٧	٤				١٠		٧	١٧	٤	إناث	
٠,٢	٨٩	٥	٦٨	١٦			١	٢٥	٦	٥	٤٣	٩	ذكور	نيوزيلندا
٠,٢	١٢٧	١٢	٩٥	٢٠			١	٣٥	٦	١٢	٦٠	١٣	المجموع	
٠,٠	٨		٣	٥		١	٢	١			١	٣	إناث	
٠,٠	٥		٤	١		٢					٢	١	ذكور	نيكاراغوا
٠,٠	١٣		٧	٦		٣	٢	١			٣	٤	المجموع	
٠,٠	٢٧	١	٢٤	٢		٦	٢	٩		١	٩		إناث	
٠,١	٦٦	٢	٥٥	٩		١٧	٤	١٧		٢	٢١	٥	ذكور	النيجر
٠,٢	٩٣	٣	٧٩	١١		٢٣	٦	٢٦		٣	٣٠	٥	المجموع	

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	الفئة الفنية والفئات العليا													نوع الجنس	بلد الجنسية
	الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الخدمات الفنية والفئات العليا			الخدمات الفنية والفئات العليا					
	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين مؤقت		
٠,١	٧٩	٧	٦١	١١	١	١٠,	٨	١	١٥		٥	٣٦	٣	إناث	
٠,٤	٢٠٦	٨	١٨٣	١٥	١	٢٠	٣	٢	٥٢	٢	٥	١١١	١٠	ذكور	نيجيريا
٠,٦	٢٨٥	١٥	٢٤٤	٢٦	٢	٣٠	١١	٣	٦٧	٢	١٠	١٤٧	١٣	المجموع	
٠,٠	٤١	٢	٣١	٨			١		٣		٢	٢٨	٧	إناث	
٠,١	٥٨	١	٤٥	١٢		٢	١		١٥	٥	١	٢٨	٦	ذكور	النرويج
٠,٢	٩٩	٣	٧٦	٢٠		٢	٢		١٨	٥	٣	٥٦	١٣	المجموع	
														إناث	
٠,٠	١												١	ذكور	عمان
٠,٠														المجموع	
٠,٠٠	٣٦	٥	٢٦	٥	٤	١٨	١		٤		١	٤	٤	إناث	
٠,٦	٢٩٠	٣٨	٢٣١	٢١	٣٢	٧٥	١٥	١	٧٢		٥	٨٤	٦	ذكور	باكستان
٠,٧	٣٢٦	٤٣	٢٥٧	٢٦	٣٦	٩٣	١٦	١	٧٦		٦	٨٨	١٠	المجموع	
														إناث	
														ذكور	بالاو
														المجموع	
٠,٠	٣٠	١	٢٢	٧		٢٠	٣				١	٢	٤	إناث	
٠,٠	١٤	١	٨	٥	١	٧	٢					١	٣	ذكور	بنما
٠,١	٤٤	٢	٣٠	١٢	١	٢٧	٥				١	٣	٧	المجموع	
٠,٠	٢		٢			٢								إناث	
٠,٠	٦		٣	٣		١			١			١	٣	ذكور	بابوا غينيا الجديدة
٠,٠	٨		٥	٣		٣			١			١	٣	المجموع	

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	الفئة الفنية والفتات العليا												نوع الجنس	بلد الجنسية	
	الخدمات العامة والفتات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الخدمات العامة والفتات العليا			الخدمات العامة والفتات العليا					
	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار			
٠,٠	١٠	١	٤	٥	٣	٢					١	١	٣	إناث	
٠,٠	٨		٥	٣		١			٣			٢	٢	ذكور	باراغواي
٠,٠	١٨	١	٩	٨	٣	٣			٣		١	٣	٥	المجموع	
٠,٢	١٠٠	١٠	٣٩	٥١	٤	٢٧	٤٥		٢		٦	١٠	٦	إناث	
٠,٢	٨٨	٢	٥٥	٣١	١	١٥	٢٦		١٥	١	١	٢٥	٤	ذكور	بيرو
٠,٤٣	١٨٨	١٢	٩٤	٨٢	٥	٤٢	٧١		١٧	١	٧	٣٥	١٠	المجموع	
١,٠	٤٦٨	٣٥	٢٥٩	١٧٤	٢٢	١٥٢	١٣٩		٤	٦١	٨	٩	٤٦	إناث	
٠,٨	٣٧٦	١١	٢٨٤	٨١	٩	٨٧	٦٤		١	١٣٢	٨	١	٦٥	ذكور	الفلبين
١,٩	٨٤٤	٤٦	٥٤٣	٢٥٥	٣١	٢٣٩	٢٠٣		٥	١٩٣	١٦	١٠	١١١	المجموع	
٠,٠	٢٩	٣	١٨	٨	١	٨	٥				٢	١٠	٣	إناث	
٠,١	٥٦	٥	٤٣	٨	١	٦	١		٤		٤	٣٣	٧	ذكور	بولندا
٠,١	٨٥	٨	٦١	١٦	٢	١٤	٦		٤		٦	٤٣	١٠	المجموع	
٠,١	٤٣	٣	٢٧	١٣	٢	٨	٨		٧		٣	١٨	٥	إناث	
٠,١	٦١		٤٧	١٤	٦	٧	٧		١٦	١		٢٥	٦	ذكور	البرتغال
٠,٢	١٠٤	٣	٧٤	٢٧	٨	١٥	١٥		٢٣	١	٣	٤٣	١١	المجموع	
														إناث	
٠,٠	١			١										ذكور	قطر
٠,٠	١			١										المجموع	
٠,١	٥٢	٤	٣٦	١٢	١	١٠	٢				٣	٢٦	١٠	إناث	
٠,١	٦٢	٢	٤٠	٢٠	٥	٣	٣		١		٢	٣٤	١٧	ذكور	جمهورية كوريا
٠,٢	١١٤	٦	٧٦	٣٢	١	١٥	٥		١		٥	٦٠	٢٧	المجموع	

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	الفئة الفنية والفئات العليا												نوع الجنس	بلد الجنسية	
	الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمات الميدانية					
	المجموع	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة			تعيين دائم / لفترة الاختبار
٠,٠	٥	١	٣	١		١					١	٢	١	إناث	جمهورية مولدوفا
٠,٠	٦	١	٥		١							٥		ذكور	
٠,٠	١١	٢	٨	١	١	١					١	٧	١	المجموع	
٠,١	٥٤	١٠	٣٨	٦	٧	٢٤	٣		٣		٣	١١	٣	إناث	رومانيا
٠,٣	١٤١	٤	١٢٦	١١	٢	٤٥	٤	٢	٥٧			٢٤	٧	ذكور	
٠,٤	١٩٥	١٤	١٦٤	١٧	٩	٦٩	٧	٢	٦٠		٣	٣٥	١٠	المجموع	
٠,٥	٢٣٦	٤٠	١٠٦	٩٠	١٦	٧٠	٦٩	٢	١٦		٢٢	٢٠	٢١	إناث	الاتحاد الروسي
٠,٨	٣٦٤	٤٨	١٦٢	١٥٤	١	٢٥	٢		٢٨		٤٧	١٠٩	١٥٢	ذكور	
١,٣	٦٠٠	٨٨	٢٦٨	٢٤٤	١٧	٩٥	٧١	٢	٤٤		٦٩	١٢٩	١٧٣	المجموع	
٠,١	٨٣	٨	٧٠	٥	١	٢١	٤	٥	٣٦		٢	١٣	١	إناث	رواندا
٠,٣	١٦٩	١٥	١٤٧	٧	٢	٥٥	٢	٨	٥٠		٥	٤٢	٥	ذكور	
٠,٥	٢٥٢	٢٣	٢١٧	١٢	٣	٧٦	٦	١٣	٨٦		٧	٥٥	٦	المجموع	
٠,٠	٥			٥									٥	إناث	سانت كيتس ونيفيس
٠,٠	٣	١		٢							١		٢	ذكور	
٠,٠	٨	١		٧							١		٧	المجموع	
٠,٠	٤		٣	١		٣							١	إناث	سانت لوسيا
٠,٠	٣		١	٢								١	٢	ذكور	
٠,٠	٧		٤	٣		٣						١	٣	المجموع	
٠,٠	٤	١	٣						٢		١	١		إناث	جزر فنسنت وغرينادين
٠,٠	٦		١	٥			٣					١	٢	ذكور	
٠,٠	١٠	١	٤	٥			٣		٢		١	٢	٢	المجموع	

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	المجموع			الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			نوع الجنس	بلد الجنسية		
	المجموع	مؤقت	محدد	تعيين مؤقت	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين مؤقت			تعيين دائم / لفترة الاختبار	
																النسبة المئوية من مجموع الموظفين
٠,٠	٢		٢						٢				إناث			
٠,٠	٦		٦			٢			٣			١	ذكور	ساموا		
٠,٠	٨		٨			٢			٥			١	المجموع			
٠,٠	٣		١	٢								١	٢	إناث		
٠,٠													ذكور	سان مارينو		
٠,٠	٣		١	٢								١	٢	المجموع		
٠,٠	١		١						١				إناث			
٠,٠	٢		٢									٢	ذكور	سان تومي وبرينسيبي		
٠,٠	٣		٣						١			٢	المجموع			
٠,٠	٤		١	٣								١	٣	إناث		
٠,٠	٤		٣	١		١			١			١	١	ذكور	المملكة العربية السعودية	
٠,٠	٨		٤	٤		١			١			٢	٤	المجموع		
٠,١	٥٦	١	٥٠	٥	١	٢٦	٣		٦			١٨	٢	إناث		
٠,٣	١٥٩	٢	١٣٩	١٨		٣٥	٩		٢٢			٢	٨٢	٩	ذكور	السنغال
٠,٤	٢١٥	٣	١٨٩	٢٣	١	٦١	١٢		٢٨			٢	١٠٠	١١	المجموع	
٠,٤	١٨٩	٨	١٧٨	٣	٤	١١٦	٣	١	٣٨			٣	٢٤		إناث	
٠,٧	٣١١	١٠	٢٩١	١٠	٤	١٧٢	٤	٥	٩٦			١	٢٣	٦	ذكور	صربيا
١,١	٥٠٠	١٨	٤٦٩	١٣	٨	٢٨٨	٧	٦	١٣٤			٤	٤٧	٦	المجموع	
٠,٠	٧	١	٤	٢	١	١	١		٢			١	١	١	إناث	
٠,٠	٦		٢	٤		١						١	٤	٤	ذكور	سيشيل
٠,٠	١٣	١	٦	٦	١	٢	١		٢			٢	٥	٥	المجموع	

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	الفئة الفنية والفئات العليا												نوع الجنس	بلد الجنسية
	الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			تعيين دائم / تعيين لفترة الاختبار			تعيين دائم / تعيين لفترة الاختبار				
	المجموع	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين لفترة الاختبار		
٠,٢	٩٢	٣	٨٧	٢	١٤	٢	٢	٦٠	١	١٣	١٣	إناث		
٠,٤	١٧٦	١	١٧٣	٢	٢٤	٢		١١٠	١	٣٩	٣٩	ذكور	سيراليون	
٠,٦	٢٦٨	٤	٢٦٠	٤	٣٨	٤	٢	١٧٠	٢	٥٢	٥٢	المجموع		
٠,٠	١٨	١	١١	٦		٢		١	١	١٠	١٠	إناث		
٠,٠	١٦	٢	٧	٧	١	١	١	١	١	٥	٦	ذكور	سنغافورة	
٠,٠٠	٣٤	٣	١٨	١٣	١	١	٣	٢	٢	١٥	١٥	المجموع		
٠,٠	٩		٨	١	٥	١				٣	٣	إناث		
٠,٠	٢٢	١	١٥	٦	١	٦	٢	٢		٧	٧	ذكور	سلوفاكيا	
٠,٠٠	٣١	١	٢٣	٧	١	١١	٣	٢		١٠	١٠	المجموع		
٠,٠٠	١٢		٨	٤	٢	١				٦	٦	إناث		
٠,٠	٩	٢	٧		٢	٢				٥	٥	ذكور	سلوفينيا	
٠,٠	٢١	٢	١٥	٤	٢	٤	١			١١	١١	المجموع		
												إناث		
٠,٠	٣		٢	١	١					١	١	ذكور	جزر سليمان	
٠,٠	٣		٢	١	١					١	١	المجموع		
٠,٠	٩		٦	٣	٣	١		٢		١	٢	إناث		
٠,١	٥٥	٣	٤٩	٣	٢٥	١		٩	٣	١٥	١٥	ذكور	الصومال	
٠,١	٦٤	٣	٥٥	٦	٢٨	٢		١١	٣	١٦	١٦	المجموع		
٠,١	٦٢	٤	٤٦	١٢	١٦	٣	١	٤	٣	٢٦	٢٦	إناث		
٠,٢	١١٢	٢	١٠٣	٧	٢٥		١	٣٧	١	٤١	٤١	ذكور	جنوب أفريقيا	
٠,٤	١٧٤	٦	١٤٩	١٩	٤١	٣	٢	٤١	٤	٦٧	٦٧	المجموع		

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	الفئة الفنية والفتات العليا													نوع الجنس	بلد الجنسية
	المجموع			الخدمات العامة والفتات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الخدمات الفنية والفتات العليا					
	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار			
٠,٤	٢١١	٣٧	٨٨	٨٦	٦	٣٠	٢٤	١	٣١	٥٧	٦٢	إناث			
٠,٤	١٩٧	٢٦	٩٩	٧٢	١	٢١	١٦	٥	٢٥	٧٣	٥٥	ذكور	أسبانيا		
٠,٩	٤٠٨	٦٣	١٨٧	١٥٨	٧	٥١	٤٠	٦	٥٦	١٣٠	١١٧	المجموع			
٠,٠	٣٧	١	٢٢	١٤		١٣	١٠	٢	١	٧	٤	إناث			
٠,٢	١٠٨	٣	٩٣	١٢		٣١	٦	٣٩	١	٣	٢٣	٥	ذكور	سري لانكا	
٠,٣	١٤٥	٤	١١٥	٢٦		٤٤	١٦	٤١	١	٤	٣٠	٩	المجموع		
١,٨	٨٢١	١٣	٨٠١	٧	١١	٧٩٠	٥	٦	٢	٥	٢	إناث			
١٠,٩٥	٤٧٩١	٤٠	٤٧٣٩	١٢	٣٩	٤٧٠١	١	١١	١	٢٧	١١	ذكور	السودان		
١٢,٨٢	٥٦١٢	٥٣	٥٥٤٠	١٩	٥٠	٥٤٩١	٦	١٧	٣	٣٢	١٣	المجموع			
٠,٠	٣		١	٢			١			١	١	إناث			
٠,٠	٢			٢							٢	ذكور	سورينام		
٠,٠	٥		١	٤			١			١	٣	المجموع			
٠,٠	٤		٢	٢		١				١	٢	إناث			
٠,٠	١			١							١	ذكور	سوازيلند		
٠,٠	٥		٢	٣		١				١	٣	المجموع			
٠,٢	٩٠	٩	٦٠	٢١		١٠	٣	٣	٩	٤٧	١٨	إناث			
٠,١	٧٩	٤	٥٧	١٨	١	٢	٣	١٧	٨	٣	٣٨	٧	ذكور	السويد	
٠,٣	١٦٩	١٣	١١٧	٣٩	١	١٢	٦	٢٠	٨	١٢	٨٥	٢٥	المجموع		
٠,٣	١٦٩	٣٥	٧٧	٥٧	٧	٣٦	٢٤	٢	٢٨	٣٩	٣٣	إناث			
٠,٣	١٤٩	١٦	٩٢	٤١	٦	٤٧	٣٢	٢	١٠	٤٣	٩	ذكور	سويسرا		
٠,٧	٣١٨	٥١	١٦٩	٩٨	١٣	٨٣	٥٦	٤	٣٨	٨٢	٤٢	المجموع			

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	الفئة الفنية والفئات العليا													نوع الجنس	بلد الجنسية
	الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			تعيين دائم / تعيين لفترة مؤقتة			تعيين دائم / تعيين لفترة مؤقتة					
	المجموع	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم / تعيين لفترة مؤقتة	تعيين محدد المدة	تعيين لفترة مؤقتة	تعيين دائم / تعيين لفترة مؤقتة	تعيين محدد المدة	تعيين لفترة مؤقتة	تعيين دائم / تعيين لفترة مؤقتة	تعيين محدد المدة	تعيين لفترة مؤقتة			
٠,١	٥٤	٣	٣٦	١٥	٢٣	٨	١	١٠	٢	٣	٧	إناث			
٠,٢	١٠٣	٦	٦٩	٢٨	٥٣	٢٠		١١	٥	٥	٨	ذكور	الجمهورية العربية السورية		
٠,٣	١٥٧	٩	١٠٥	٤٣	٧٦	٢٨	١	٢١	٧	٨	١٥	المجموع			
٠,٥	٢٢	١	٢٠	١	٢			١٥	١	٣		إناث			
٠,١	٤٤	١	٤١	٢	٤			٢٦	١	١١	٢	ذكور	طاجيكستان		
٠,١	٦٦	٢	٦١	٣	٦			٤١	١	١٤	٢	المجموع			
٠,٥	٢٤٢	٤	١٠٥	١٣٣	٩٤	١٢٦		٣	٢	٨	٧	إناث			
٠,٤	١٨٦	٨	٩٢	٨٦	٧٢	٧٨		١١	٣	٩	٥	ذكور	تايلند		
٠,٩	٤٢٨	١٢	١٩٧	٢١٩	١٦٦	٢٠٤		١٤	٣	٣	١٧	١٢	المجموع		
٠,٥	١٩		١٧	١	٨			٤		٥	١	إناث			
٠,٥	٢٦		٢٣	٣	٨			٩		٦	٣	ذكور	جمهورية يوغوسلافيا السابقة		
٠,١	٤٥	١	٤٠	٤	١٦			١٣		١١	٤	المجموع			
٠,٤	١٧٨		١٧٨		١٧٧			١				إناث			
١,٧	٧٤٢		٧٤٢		٧٢٨			١٤				ذكور	تيمور - ليشتي		
٢,١	٩٢٠		٩٢٠		٩٠٥			١٥				المجموع			
٠,٥	١٨		١٦	٢	٨	٢		٥		٣		إناث			
٠,١	٥٨	٣	٤٩	٦	١٣	٣		٣	١	١	٣٣	٢	ذكور	توغو	
٠,١	٧٦	٣	٦٥	٨	٢١	٥		٨	١	١	٣٦	٢	المجموع		
٠,٥	٢		١	١						١	١	إناث			
٠,٥	١		١							١		ذكور	تونغا		
٠,٥	٣		٢	١						٢	١	المجموع			

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	الفئة الفنية والفئات العليا													نوع الجنس	بلد الجنسية
	المجموع			الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا					
	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار			
٠,٢	٩٤	٩	٤٩	٣٦	٧	٢٧	٢٧	١	٨		١	١٤	٩	إناث	
٠,٢	١٠٥	٢	٦٩	٣٤		٣٠	١٣	١	٣٠	١٦	١	٩	٥	ذكور	ترينيداد وتوباغو
٠,٤	١٩٩	١١	١١٨	٧٠	٧	٥٧	٤٠	٢	٣٨	١٦	٢	٢٣	١٤	المجموع	
٠,٠٠	٣٣	٣	١٩	١١	١	٦	٦		٣		٢	١٠	٥	إناث	
٠,١	٥٩	٨	٢٥	٢٦		٥	١١		٧		٨	١٣	١٥	ذكور	تونس
٠,٢	٩٢	١١	٤٤	٣٧	١	١١	١٧		١٠		١٠	٢٣	٢٠	المجموع	
٠,٠	٢٤		١٥	٩		٤	٢					١١	٧	إناث	
٠,١	٤٤	٥	٣٠	٩		٧	٣	٢	١		٣	٢٢	٦	ذكور	تركيا
٠,١	٦٨	٥	٤٥	١٨		١١	٥	٢	١		٣	٣٣	١٣	المجموع	
٠,٠	١٠		٩	١		٨						١	١	إناث	
٠,٠	١٤		١٣	١		١٣							١	ذكور	تركمانيستان
٠,٠	٢٤		٢٢	٢		٢١						١	٢	المجموع	
														إناث	
														ذكور	توفالو
														المجموع	
٠,٣	١٣٤	٧	١١٠	١٧	٢	٤٦	١١	٢	٢٨	١	٣	٣٦	٥	إناث	
٠,٦	٢٨١	٨	٢٦٣	١٠	٢	١٥٤	٢	٣	٤٢		٣	٦٧	٨	ذكور	أوغندا
٠,٩	٤١٥	١٥	٣٧٣	٢٧	٤	٢٠٠	١٣	٥	٧٠	١	٦	١٠٣	١٣	المجموع	
٠,٠	٣٢	٢	٢٣	٧	١	١٣	٦		٢		١	٨	١	إناث	
٠,٢	٩٠	٢	٧٣	١٥	١	٨			١٨		١	٤٧	١٥	ذكور	أوكرانيا
٠,٢	١٢٢	٤	٩٦	٢٢	٢	٢١	٦		٢٠		٢	٥٥	١٦	المجموع	

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	الفئة الفنية والفئات العليا			الخدمات الميدانية			الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			نوع الجنس	بلد الجنسية				
	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين محدد المدة	مؤقت	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين محدد المدة	مؤقت	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين محدد المدة	مؤقت						
											إناث				
											الإمارات العربية المتحدة				
											المجموع				
٠,٩	٤١٥	٥٨	٢٤٢	١١٥	٧	٨٠	٦٠	١	١٤	٥٠	١٤٨	٥٥	إناث		
											المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية				
١,١	٥١٩	٦٣	٣٨٨	٦٨	٦	٥٨	١٥	٢	٦٠	٦	٢٧٠	٤٧	ذكور		
٢,١	٩٣٤	١٢١	٦٣٠	١٨٣	١٣	١٣٨	٧٥	٣	٧٤	٦	٤١٨	١٠٢	المجموع		
٠,٣	١٥٣	١٢	١٢٩	١٢	٩	٧٦	٩	٢	٣٦	١	١٧	٣	إناث		
٠,٧	٣٢٧	٢٠	٣٠٢	٥	١٧	٢٠٢	١	٢	٦٧	١	٣٣	٤	ذكور	جمهورية تنزانيا المتحدة	
١,١	٤٨٠	٣٢	٤٣١	١٧	٢٦	٢٧٨	١٠	٤	١٠٣	٢	٥٠	٧	المجموع		
٣,٠	١٣٢٢	١٥٦	٦٩٠	٤٧٦	٦٦	٣٠٣	٢٩٨	٣	٥٦	٦	٨٧	٣٣١	١٧٢	إناث	
٣,١	١٣٧٢	١٤٥	٧٩٨	٤٢٩	٤٤	٢٩٧	٢٨٦	٤	٩٣	٤	٩٧	٤٠٨	١٣٩	ذكور	الولايات المتحدة الأمريكية
٦,١	٢٦٩٤	٣٠١	١٤٨٨	٩٠٥	١١٠	٦٠٠	٥٨٤	٧	١٤٩	١٠	١٨٤	٧٣٩	٣١١	المجموع	
٠,١	٥٠	٥	٢٤	٢١	١	١٤	٨		١		٤	٩	١٣	إناث	
٠,١	٧٩	٥	٥٤	٢٠		٧	١٣		١٢	١	٥	٣٥	٦	ذكور	أوروغواي
٠,٢	١٢٩	١٠	٧٨	٤١	١	٢١	٢١		١٣	١	٩	٤٤	١٩	المجموع	
٠,٠	١٦	١	١٠	٥		٢			١		١	٧	٥	إناث	
٠,٠	١٩		١٥	٤		٤			٢			٩	٤	ذكور	أوزبكستان
٠,٠	٣٥	١	٢٥	٩		٦			٣		١	١٦	٩	المجموع	
٠,٠	١		١			١								إناث	
٠,٠	١		١			١								ذكور	فانواتو
٠,٠	٢		٢			٢								المجموع	

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	المجموع			الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			نوع الجنس	بلد الجنسية	
	المجموع	مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين محدد المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين محدد المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين محدد المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار	تعيين محدد المدة	تعيين دائم / لفترة الاختبار			
٥,٠	٢٤	٢	١١	١١	١	٣	٤	١	١	٨	٧	إناث	فنزويلا (جمهورية - البوليفارية)		
٠,٠	٢٢		١٥	٧	١	٢	١	١	١	١٢	٦	ذكور			
٠,١	٤٦		٢٦	١٨	١	٥	٥	١	١	٢٠	١٣	المجموع			
٠,٠	٧		٣	٤		٢	١			١	٣	إناث	فييت نام		
٠,٠	٥	١	٢	٢	١	١				١	٢	ذكور			
٠,٠	١٢	١	٥	٦	١	٣	١			٢	٥	المجموع			
٠,٠	٤		٤			١				٣		إناث	اليمن		
٠,٠	٢٢		١٨	٤		١٣	١	١		٤	٣	ذكور			
٠,٠	٢٦		٢٢	٤		١٤	١	١		٧	٣	المجموع			
٠,٠	٣٨	١	٢٧	١٠	١	٦	٨	٧		١٤	٢	إناث	زامبيا		
٠,١	٤٨	٢	٣٩	٧		١١	٥	١٤		٢	١٤	٢		ذكور	
٠,٢	٨٦	٣	٦٦	١٧	١	١٧	١٣	٢١		٢	٢٨	٤		المجموع	
٠,١٣	٥٩	٣	٤٤	١٢		٩	٥	٢	١٧	١	١٨	٧	إناث	زمبابوي	
٠,١٩	٨٢	١	٦٨	١٣		١٠	٢	١	٢٢		٣٦	١١	ذكور		
٠,٣٢	١٤١	٤	١١٢	٢٥		١٩	٧	٣	٣٩	١	٥٤	١٨	المجموع		
٣٢,٨٨١٤	٣٨٦	١١٥٥	٩٧١٠	٣٥٢١	٤٢٦	٥٦٢٨	٢١٠٢	٥٠	١٢٨٥	٢٣	٦٧٩	٢٧٩٧	١٣٩٦	إناث	المجموع الفرعي
٦٦,٧٨٢٩	٢١٦	١١٤١	٢٤٧٩٠	٣٢٨٥	٣٨٥	١٦٧٩٢	١٥٥٢	٨٥	٢٩٢٢	١٥٦	٦٧١	٥٠٧٦	١٥٧٧	ذكور	
٩٩,٦٧٤٣	٦٠٢	٢٢٩٦	٣٤٥٠٠	٦٨٠٦	٨١١	٢٢٤٢٠	٣٦٥٤	١٣٥	٤٢٠٧	١٧٩	١٣٥٠	٧٨٧٣	٢٩٧٣	المجموع	
٠,٠	٢٥		٢٤	١		١٥	١	٤		٥		إناث	فلسطينيون		
٠,٢	٩٢	٢	٧٧	١٣		٥٦	١٢	١٥		٢	٦	١		ذكور	
٠,٢	١١٧	٢	١٠١	١٤		٧١	١٣	١٩		٢	١١	١		المجموع	

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	الفئة الفنية والفئات العليا		الخدمات الميدانية		الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		المجموع		نوع الجنس	بلد الجنسية					
	تعيين دائم / لفترة	تعيين مؤقت	تعيين دائم / لفترة	تعيين مؤقت	تعيين دائم / لفترة	تعيين مؤقت	تعيين دائم / لفترة	تعيين مؤقت							
٠,٠	٦	٣	٣	١	٣	١	٣	١	إناث						
٠,٠	٢٢	١٠	١٢	٧	١٢	٧	١٢	٣	ذكور	عديمو الجنسية					
٠,٠	٢٨	١٣	١٥	٨	١٥	٨	١٥	٤	المجموع						
٣٢,٩٦١٤٤١٧	١١٥٥	٩٧٣٧	٣٥٢٥	٤٢٦	٥٦٤٤	٢١٠٦	٥٠	١٢٩٠	٢٣	٦٧٩	٢٨٠٣	١٣٩٦	إناث		
٦٧,٠٤٢٩٣٣٠	١١٤٣	٢٤٨٧٧	٣٣١٠	٣٨٥	١٦٨٥٥	١٥٧٦	٨٥	٢٩٣٧	١٥٦	٦٧٣	٥٠٨٥	١٥٧٨	ذكور	المجموع	
١٠٠,٠٠	٤٣٧٤٧	٢٢٩٨	٣٤٦١٤	٦٨٣٥	٨١١	٢٢٤٩٩	٣٦٨٢	١٣٥	٤٢٢٧	١٧٩	١٣٥٢	٧٨٨٨	٢٩٧٤	المجموع	

جميع الموظفين حسب الكيان والموقع ونوع الجنس والفترة ونوع التعيين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١
(عدد الموظفين: ٤٣ ٧٤٧)

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	المجموع الكلي	المجموع			الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفترة الفنية والفئات العليا			نوع الجنس	الموقع	الكيان	
		تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ لفترة الاختبار				
																الإدارة/المكتب	
٠,٠٥	٢٠	٢	١٣	٥	٢	٣	٢					١٠	٣	إناث	المقر		
٠,٠٤	١٩		١٢	٧		١	١					١١	٦	ذكور			
٠,٠٩	٣٩	٢	٢٥	١٢	٢	٤	٣					٢١	٩	المجموع			
														إناث	مواقع أخرى	المديرية التنفيذية لمكافحة الإرهاب	
														ذكور			
														المجموع			
٠,٠٥	٢٠	٢	١٣	٥	٢	٣	٢					١٠	٣	إناث	المجموع الفرعي		
٠,٠٤	١٩		١٢	٧		١	١					١١	٦	ذكور			
٠,٠٩	٣٩	٢	٢٥	١٢	٢	٤	٣					٢١	٩	المجموع			
٠,٨٩	٣٩٠	١٩	١٨٩	١٨٢	٨	٥٣	١٠٦					١١	١٣٦	٧٦	إناث	المقر	
٠,٧٠	٣٠٨	١٧	١٦٦	١٢٥	٣	٢٠	٢٧					١٤	١٤٦	٩٨	ذكور		
١,٦٠	٦٩٨	٣٦	٣٥٥	٣٠٧	١١	٧٣	١٣٣					٢٥	٢٨٢	١٧٤	المجموع		
٠,١٤	٦٣		٦١	٢		٧				٨		٤٦	٢	إناث	مواقع أخرى	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	
٠,٢٦	١١٢	٣	١٠٩			٩				٢٨		٣	٧٢	٢			ذكور
٠,٤٠	١٧٥	٣	١٧٠	٢		١٦				٣٦		٣	١١٨	٢			المجموع
١,٠٤	٤٥٣	١٩	٢٥٠	١٨٤	٨	٦٠	١٠٦			٨		١١	١٨٢	٧٨	إناث	المجموع الفرعي	
٠,٩٦	٤٢٠	٢٠	٢٧٥	١٢٥	٣	٢٩	٢٧			٢٨		١٧	٢١٨	٩٨	ذكور		
٢,٠٠	٨٧٣	٣٩	٥٢٥	٣٠٩	١١	٨٩	١٣٣			٣٦		٢٨	٤٠٠	١٧٦	المجموع		

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	المجموع الكلي	المجموع			الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			نوع الجنس	الموقع	الكيان
		تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ لفترة الاختبار			
٠,٥٢	٢٢٨	٢٨	١٤٠	٦٠	١٦	٧٧	٣١		١	١	١٢	٦٢	٢٨	إناث	المقر	
٠,٤٨	٢١٠	١٤	١٥٢	٤٤	٣	٣٧	١٢		١	١	١١	١١٤	٣١	ذكور		
١,٠٠	٤٣٨	٤٢	٢٩٢	١٠٤	١٩	١١٤	٤٣		٢	٢	٢٣	١٧٦	٥٩	المجموع		
														إناث ذكور المجموع	مواقع أخرى	إدارة الدعم الميداني
٠,٥٢	٢٢٨	٢٨	١٤٠	٦٠	١٦	٧٧	٣١		١	١	١٢	٦٢	٢٨	إناث	المجموع الفرعي	
٠,٤٨	٢١٠	١٤	١٥٢	٤٤	٣	٣٧	١٢		١	١	١١	١١٤	٣١	ذكور		
١,٠٠	٤٣٨	٤٢	٢٩٢	١٠٤	١٩	١١٤	٤٣		٢	٢	٢٣	١٧٦	٥٩	المجموع		
١,٥٢	٦٦٤	١١٠	١٥٤	٤٠٠	١٩	١١٨	١٦٧				٩١	٣٦	٢٣٣	إناث	المقر	
١,٤٧	٦٤٣	١٠٦	١٣٠	٤٠٧	٩	٩٢	١٥٨				٩٧	٣٨	٢٤٩	ذكور		
٢,٩٩	١٣٠٧	٢١٦	٢٨٤	٨٠٧	٢٨	٢١٠	٣٢٥				١٨٨	٧٤	٤٨٢	المجموع		
														إناث ذكور المجموع	مواقع أخرى	إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات
١,٥٢	٦٦٤	١١٠	١٥٤	٤٠٠	١٩	١١٨	١٦٧				٩١	٣٦	٢٣٣	إناث	المجموع الفرعي	
١,٤٧	٦٤٣	١٠٦	١٣٠	٤٠٧	٩	٩٢	١٥٨				٩٧	٣٨	٢٤٩	ذكور		
٢,٩٩	١٣٠٧	٢١٦	٢٨٤	٨٠٧	٢٨	٢١٠	٣٢٥				١٨٨	٧٤	٤٨٢	المجموع		
١,٦٠	٧٠٢	٧٢	٢٩٣	٣٣٧	٤١	١٧٩	٢١٦				٣١	١١٤	١٢١	إناث	المقر	
١,٢٩	٥٦٥	٤٧	٢٣٨	٢٨٠	١٩	١٢٧	١٧٧				٢٨	١١١	١٠٣	ذكور		
٢,٩٠	١٢٦٧	١١٩	٥٣١	٦١٧	٦٠	٣٠٦	٣٩٣				٥٩	٢٢٥	٢٢٤	المجموع		
٠,٠١	٤		٤			٤								إناث	مواقع أخرى	إدارة الشؤون الإدارية
٠,٠٣	١٤	٥	٦	٣	١	٥					٤	١	٣	ذكور		
٠,٠٤	١٨	٥	١٠	٣	١	٩					٤	١	٣	المجموع		
١,٦١	٧٠٦	٧٢	٢٩٧	٣٣٧	٤١	١٨٣	٢١٦				٣١	١١٤	١٢١	إناث	المجموع الفرعي	
١,٣٢	٥٧٩	٥٢	٢٤٤	٢٨٣	٢٠	١٣٢	١٧٧				٣٢	١١٢	١٠٦	ذكور		
٢,٩٤	١٢٨٥	١٢٤	٥٤١	٦٢٠	٦١	٣١٥	٣٩٣				٦٣	٢٢٦	٢٢٧	المجموع		

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	المجموع الكلي	المجموع			الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			نوع الجنس	الموقع	الكيان
		تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ لفترة الاختبار			
٠,٤٣	١٨٧	٢٠	٩١	٧٦	١١	٥٠	٤٤			١	٩	٤١	٣١	إناث	المقر	إدارة الشؤون السياسية
٠,٣٧	١٦٤	٢١	٩٦	٤٧	١	٢٠	٣				٢٠	٧٦	٤٤	ذكور		
٠,٨٠	٣٥١	٤١	١٨٧	١٢٣	١٢	٧٠	٤٧			١	٢٩	١١٧	٧٥	المجموع		
٠,٠٢	٨	١	٦	١					١	٣		٣	١	إناث	مواقع أخرى	إدارة الشؤون السياسية
٠,٠٣	١٣	٦	٧			٣				١		٣	٦	ذكور		
٠,٠٥	٢١	٧	١٣	١		٣			١	٤		٦	٦	المجموع		
٠,٤٥	١٩٥	٢١	٩٧	٧٧	١١	٥٠	٤٤	١	٣	١	٩	٤٤	٣٢	إناث	المجموع الفرعي	إدارة الشؤون السياسية
٠,٤٠	١٧٧	٢٧	١٠٣	٤٧	١	٢٣	٣				٢٦	٧٩	٤٤	ذكور		
٠,٨٥	٣٧٢	٤٨	٢٠٠	١٢٤	١٢	٧٣	٤٧	١	٤	١	٣٥	١٢٣	٧٦	المجموع		
٠,٧٥	٣٢٦	٢١	١٠٨	١٩٧	١٤	٦٨	١١١				٧	٤٠	٨٦	إناث	المقر	إدارة شؤون الإعلام
٠,٥٢	٢٢٧	٢٥	٨٦	١١٦	١٤	٣٥	٥٣				١١	٥١	٦٣	ذكور		
١,٢٦	٥٥٣	٤٦	١٩٤	٣١٣	٢٨	١٠٣	١٦٤				١٨	٩١	١٤٩	المجموع		
٠,٣٠	١٣٠	١	٨٠	٤٩	١	٧١	٤٤					٩	٥	إناث	مواقع أخرى	إدارة شؤون الإعلام
٠,٢٦	١١٣	١	٥٧	٥٥	١	٤٧	٤٣					١٠	١٢	ذكور		
٠,٥٦	٢٤٣	٢	١٣٧	١٠٤	٢	١١٨	٨٧					١٩	١٧	المجموع		
١,٠٤	٤٥٦	٢٢	١٨٨	٢٤٦	١٥	١٣٩	١٥٥				٧	٤٩	٩١	إناث	المجموع الفرعي	إدارة شؤون الإعلام
٠,٧٨	٣٤٠	٢٦	١٤٣	١٧١	١٥	٨٢	٩٦				١١	٦١	٧٥	ذكور		
١,٨٢	٧٩٦	٤٨	٣٣١	٤١٧	٣٠	٢٢١	٢٥١				١٨	١١٠	١٦٦	المجموع		
٠,٤٨	٢١٠	٣٨	١٢٨	٤٤	١٤	٦٠	١٢				٢٤	٦٨	٣٢	إناث	المقر	إدارة عمليات حفظ السلام
٠,٦١	٢٦٩	٢٨	٢١١	٣٠	٦	١٨	٨			١	٢٢	١٩٣	٢١	ذكور		
١,٠٩	٤٧٩	٦٦	٣٣٩	٧٤	٢٠	٧٨	٢٠			١	٤٦	٢٦١	٥٣	المجموع		
٠,٠٠	١			١									١	إناث	مواقع أخرى	إدارة عمليات حفظ السلام
٠,٠٠	١			١									١	ذكور		
														المجموع		
٠,٤٨	٢١٠	٣٨	١٢٨	٤٤	١٤	٦٠	١٢				٢٤	٦٨	٣٢	إناث	المجموع الفرعي	إدارة عمليات حفظ السلام
٠,٦٢	٢٧٠	٢٨	٢١١	٣١	٦	١٨	٨			١	٢٢	١٩٣	٢٢	ذكور		
١,١٠	٤٨٠	٦٦	٣٣٩	٧٥	٢٠	٧٨	٢٠			١	٤٦	٢٦١	٥٤	المجموع		

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	المجموع الكل	المجموع			الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			نوع الجنس	الموقع	الكيان
		تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ لفترة الاختبار			
٠,٣٢	١٤٢	٤	١٠٧	٣١	١	٨٨	٢١				٣	١٩	١٠	إناث	المقر	إدارة شؤون السلامة والأمن
٠,٩٥	٤١٦	١٦	٣١٢	٨٨	٦	٢٤٨	٧٣	١			١٠	٦٣	١٥	ذكور		
١,٢٨	٥٥٨	٢٠	٤١٩	١١٩	٧	٣٣٦	٩٤	١			١٣	٨٢	٢٥	المجموع		
٠,٢٦	١١٣		١١٣			٩٠						٢٣		إناث	مواقع أخرى	
١,١٧	٥١٣	٢	٥١٠	١	١	٢٦٦	١				١	٢٤٤	١٥	ذكور		
١,٤٣	٦٢٦	٢	٦٢٣	١	١	٣٥٦	١				١	٢٦٧	٢٥	المجموع		
٠,٥٨	٢٥٥	٤	٢٢٠	٣١	١	١٧٨	٢١				٣	٤٢	١٠	إناث	المجموع الفرعي	
٢,١٢	٩٢٩	١٨	٨٢٢	٨٩	٧	٥١٤	٧٤	١			١١	٣٠٧	١٥	ذكور		
٢,٧١	١١٨٤	٢٢	١٠٤٢	١٢٠	٨	٦٩٢	٩٥	١			١٤	٣٤٩	٢٥	المجموع		
٠,١٥	٦٧	٤	٣٠	٣٣	١	١٧	٢٤				٣	١٣	٩	إناث	المقر	المكتب التنفيذي للأمين العام
٠,١٠	٤٣	٥	٢٦	١٢	١	٣	٥				٤	٢٣	٧	ذكور		
٠,٢٥	١١٠	٩	٥٦	٤٥	٢	٢٠	٢٩				٧	٣٦	١٦	المجموع		
														إناث	مواقع أخرى	
														ذكور		
														المجموع		
٠,١٥	٦٧	٤	٣٠	٣٣	١	١٧	٢٤				٣	١٣	٩	إناث	المجموع الفرعي	
٠,١٠	٤٣	٥	٢٦	١٢	١	٣	٥				٤	٢٣	٧	ذكور		
٠,٢٥	١١٠	٩	٥٦	٤٥	٢	٢٠	٢٩				٧	٣٦	١٦	المجموع		
٠,٠١	٥		١	٤			٢					١	٢	إناث	المقر	مكتب الأخلاقيات
٠,٠١	٦	١	٣	٢		٢					١	١	٢	ذكور		
٠,٠٣	١١	١	٤	٦		٢	٢				١	٢	٤	المجموع		
														إناث	مواقع أخرى	
														ذكور		
														المجموع		
٠,٠١	٥		١	٤			٢					١	٢	إناث	المجموع الفرعي	
٠,٠١	٦	١	٣	٢		٢					١	١	٢	ذكور		
٠,٠٣	١١	١	٤	٦		٢	٢				١	٢	٤	المجموع		

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	المجموع الكلي	المجموع			الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			نوع الجنس	الموقع	الكيان
		تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ لفترة الاختبار			
٠,٠٣	١٣	١	٤	٨		١	٥				١	٣	٣	إناث	المقر	الهيئات المشتركة بين المنظمات
٠,٠٢	١٠	٤	٢	٤	٢		٢				٢	٢	٢	ذكور		
٠,٠٥	٢٣	٥	٦	١٢	٢	١	٧				٣	٥	٥	المجموع		
														إناث	مواقع أخرى	
														ذكور		
														المجموع		
٠,٠٣	١٣	١	٤	٨		١	٥				١	٣	٣	إناث	المجموع الفرعي	
٠,٠٢	١٠	٤	٢	٤	٢		٢				٢	٢	٢	ذكور		
٠,٠٥	٢٣	٥	٦	١٢	٢	١	٧				٣	٥	٥	المجموع		
٠,٠٥	٢٢	٥	١٠	٧	٣	٤	٢		١		٢	٥	٥	إناث	المقر	
٠,٠٣	١٥	٥	٦	٤		٢	١				٥	٤	٣	ذكور		
٠,٠٨	٣٧	١٠	١٦	١١	٣	٦	٣		١		٧	٩	٨	المجموع		
														إناث	مواقع أخرى	
														ذكور		
														المجموع		
٠,٠٥	٢٢	٥	١٠	٧	٣	٤	٢		١		٢	٥	٥	إناث	المجموع الفرعي	
٠,٠٣	١٥	٥	٦	٤		٢	١				٥	٤	٣	ذكور		
٠,٠٨	٣٧	١٠	١٦	١١	٣	٦	٣		١		٧	٩	٨	المجموع		
٠,٧٢	٣١٣	٣٣	١٩٩	٨١	١٣	٨٢	٤٧				٢٠	١١٧	٣٤	إناث	المقر	مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية
٠,٥١	٢٢١	٢٢	١٦١	٣٨	١	٥٥	١٥				٢١	١٠٦	٢٣	ذكور		
١,٢٢	٥٣٤	٥٥	٣٦٠	١١٩	١٤	١٣٧	٦٢				٤١	٢٢٣	٥٧	المجموع		
٠,٥٤	٢٣٦	١٤	٢١٩	٣	٥	١٤٣					٩	٧٦	٣	إناث	مواقع أخرى	
١,٣٨	٦٠٢	٤٤	٥٥٧	١	٣٠	٣٨٢					١٤	١٧٥	١	ذكور		
١,٩٢	٨٣٨	٥٨	٧٧٦	٤	٣٥	٥٢٥					٢٣	٢٥١	٤	المجموع		
١,٢٥	٥٤٩	٤٧	٤١٨	٨٤	١٨	٢٢٥	٤٧				٢٩	١٩٣	٣٧	إناث	المجموع الفرعي	
١,٨٨	٨٢٣	٦٦	٧١٨	٣٩	٣١	٤٣٧	١٥				٣٥	٢٨١	٢٤	ذكور		
٣,١٤	١٣٧٢	١١٣	١١٣٦	١٢٣	٤٩	٦٦٢	٦٢				٦٤	٤٧٤	٦١	المجموع		

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	المجموع الكلي	المجموع			الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			نوع الجنس	الموقع	الكيان
		تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائِم/ لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائِم/ لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائِم/ لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائِم/ لفترة الاختبار			
٠,٠٩	٣٨	٣	٢٤	١١	٣	١٤	٤					١٠	٧	إناث	المقر	مكتب شؤون نزع السلاح
٠,٠٨	٣٤		٢٥	٩		٣	٢					٢٢	٧	ذكور		
٠,١٦	٧٢	٣	٤٩	٢٠	٣	١٧	٦					٣٢	١٤	المجموع		
٠,٠١	٤		٤			٣						١		إناث	مواقع أخرى	
٠,٠٢	٩	١	٨			٦					١	٢		ذكور		
٠,٠٣	١٣	١	١٢			٩					١	٣		المجموع		
٠,١٠	٤٢	٣	٢٨	١١	٣	١٧	٤					١١	٧	إناث	المجموع الفرعي	
٠,١٠	٤٣	١	٣٣	٩		٩	٢				١	٢٤	٧	ذكور		
٠,١٩	٨٥	٤	٦١	٢٠	٣	٢٦	٦				١	٣٥	١٤	المجموع		
٠,٨١	٣٥٣	٣٦	٢٠٣	١١٤	١٠	٦٧	٤٣					٢٦	١٣٦	إناث	المقر	
٠,٤٦	٢٠٣	١٥	١٣٢	٥٦	٧	٢٧	١٥					٨	١٠٥	ذكور		
١,٢٧	٥٥٦	٥١	٣٣٥	١٧٠	١٧	٩٤	٥٨					٣٤	٢٤١	المجموع		
٠,٤٠	١٧٧	٢	١٦٢	١٣		١٣٠	١					٢	٣٢	إناث	مواقع أخرى	
٠,٥٥	٢٤١	١١	٢٢٤	٦	٥	١٦٠						٦	٦٤	ذكور		
٠,٩٦	٤١٨	١٣	٣٨٦	١٩	٥	٢٩٠	١					٨	٩٦	المجموع		
١,٢١	٥٣٠	٣٨	٣٦٥	١٢٧	١٠	١٩٧	٤٤					٢٨	١٦٨	إناث	المجموع الفرعي	
١,٠١	٤٤٤	٢٦	٣٥٦	٦٢	١٢	١٨٧	١٥					١٤	١٦٩	ذكور		
٢,٢٣	٩٧٤	٦٤	٧٢١	١٨٩	٢٢	٣٨٤	٥٩					٤٢	٣٣٧	المجموع		
٠,٠٢	١٠	١	٦	٣		٣	٢					١	٣	إناث	المقر	مكتب ممثل الأمم المتحدة السامي لأقل البلدان نموا والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية
٠,٠٢	١٠	١	٣	٦								١	٣	ذكور		
٠,٠٥	٢٠	٢	٩	٩		٣	٢					٢	٦	المجموع		
														إناث	مواقع أخرى	
														ذكور		
														المجموع		
٠,٠٢	١٠	١	٦	٣		٣	٢					١	٣	إناث	المجموع الفرعي	
٠,٠٢	١٠	١	٣	٦								١	٣	ذكور		
٠,٠٥	٢٠	٢	٩	٩		٣	٢					٢	٦	المجموع		

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	المجموع الكلي	المجموع			الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			نوع الجنس	الموقع	الكيان
		تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ لفترة الاختبار			
٠,١٤	٦٣	٦	٢٨	٢٩	٥	١٩	١٥				١	٩	١٤	إناث	المقر	مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات
٠,٢٥	١٠٨	٧	٤٨	٥٣	١	١٧	٢١				٦	٣١	٣٢	ذكور		
٠,٣٩	١٧١	١٣	٧٦	٨٢	٦	٣٦	٣٦				٧	٤٠	٤٦	المجموع		
														إناث	مواقع أخرى	
														ذكور		
														المجموع		
٠,١٤	٦٣	٦	٢٨	٢٩	٥	١٩	١٥				١	٩	١٤	إناث	المجموع الفرعي	
٠,٢٥	١٠٨	٧	٤٨	٥٣	١	١٧	٢١				٦	٣١	٣٢	ذكور		
٠,٣٩	١٧١	١٣	٧٦	٨٢	٦	٣٦	٣٦				٧	٤٠	٤٦	المجموع		
٠,٢٤	١٠٧	٦	٤٨	٥٣	٢	١٨	٢١				٤	٣٠	٣٢	إناث	المقر	
٠,٢٠	٨٨	٢	٥٤	٣٢		١٣	٦				٢	٤١	٢٦	ذكور		
٠,٤٥	١٩٥	٨	١٠٢	٨٥	٢	٣١	٢٧				٦	٧١	٥٨	المجموع		
٠,٠٦	٢٥	٢	٢١	٢		١			٢	٧	١	١٣	١	إناث	مواقع أخرى	مكتب خدمات الرقابة الداخلية
٠,٠٩	٣٨	٢	٣٦			١			١	٣	١	٣٢	١	ذكور		
٠,١٤	٦٣	٤	٥٧	٢		٢			٣	١٠	١	٤٥	١	المجموع		
٠,٣٠	١٣٢	٨	٦٩	٥٥	٢	١٩	٢١	٢	٧	١	٤	٤٣	٣٣	إناث	المجموع الفرعي	
٠,٢٩	١٢٦	٤	٩٠	٣٢		١٤	٦	١	٣		٣	٧٣	٢٦	ذكور		
٠,٥٩	٢٥٨	١٢	١٥٩	٨٧	٢	٣٣	٢٧	٣	١٠	١	٧	١١٦	٥٩	المجموع		
٠,٢٥	١١٠	١١	٤٠	٥٩	٢	٢٦	٢٩				٩	١٤	٣٠	إناث	المقر	
٠,١٥	٦٦	٧	٢١	٣٨	٢	٦	٥				٥	١٥	٣٣	ذكور		
٠,٤٠	١٧٦	١٨	٦١	٩٧	٤	٣٢	٣٤				١٤	٢٩	٦٣	المجموع		
٠,٠٠	١		١									١		إناث	مواقع أخرى	مكتب الشؤون القانونية
٠,٠٠	١		١									١		ذكور		
٠,٠٠	٢		٢									٢		المجموع		
٠,٢٥	١١١	١١	٤١	٥٩	٢	٢٦	٢٩				٩	١٥	٣٠	إناث	المجموع الفرعي	
٠,١٥	٦٧	٧	٢٢	٣٨	٢	٦	٥				٥	١٦	٣٣	ذكور		
٠,٤١	١٧٨	١٨	٦٣	٩٧	٤	٣٢	٣٤				١٤	٣١	٦٣	المجموع		

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	المجموع الكل	المجموع			الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			نوع الجنس	الموقع	الكيان	
		تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائماً/ لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائماً/ لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائماً/ لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائماً/ لفترة الاختبار				
٠,٠٢	٩	١	٤	٤		٢	١					١	٢	٣	إناث	المقر	
٠,٠١	٣		٢	١									٢	١	ذكور		
٠,٠٣	١٢	١	٦	٥		٢	١					١	٤	٤	المجموع		
٠,٠١	٣		٣										٣		إناث	مواقع أخرى	مكتب أمين المظالم
٠,٠٠	١		١										١		ذكور		
٠,٠١	٤		٤										٤		المجموع		
٠,٠٣	١٢	١	٧	٤		٢	١					١	٥	٣	إناث	المجموع الفرعي	
٠,٠١	٤		٣	١									٣	١	ذكور		
٠,٠٤	١٦	١	١٠	٥		٢	١					١	٨	٤	المجموع		
٠,٠٣	١١	١	٤	٦		٢	٣					١	٢	٣	إناث	المقر	
٠,٠٢	٩		٤	٥			١						٤	٤	ذكور		
٠,٠٥	٢٠	١	٨	١١		٢	٤					١	٦	٧	المجموع		
															إناث	مكتب المستشار الخاص المعني بأفريقيا	
															ذكور		
															المجموع		
٠,٠٣	١١	١	٤	٦		٢	٣					١	٢	٣	إناث	المجموع الفرعي	
٠,٠٢	٩		٤	٥			١						٤	٤	ذكور		
٠,٠٥	٢٠	١	٨	١١		٢	٤					١	٦	٧	المجموع		
٠,٠١	٦		٤	٢			٢						٤		إناث	المقر	
٠,٠١	٣	١	٢			١						١	١		ذكور		
٠,٠٢	٩	١	٦	٢		١	٢					١	٥		المجموع		
															إناث	مكتب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالأطفال والتزاع المسلح	
															ذكور		
															المجموع		
٠,٠١	٦		٤	٢			٢						٤		إناث	المجموع الفرعي	
٠,٠١	٣	١	٢			١						١	١		ذكور		
٠,٠٢	٩	١	٦	٢		١	٢					١	٥		المجموع		

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	المجموع الكلي	المجموع			الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			نوع الجنس	الموقع	الكيان
		تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ لفترة الاختبار			
٠,٠٠	٢		٢			١						١		إناث	المقر	وحدة سيادة القانون
٠,٠٠	٢	٢									٢		ذكور			
٠,٠١	٤	٢	٢			١					٢	١	المجموع			
														إناث	مواقع أخرى	
													ذكور			
													المجموع			
٠,٠٠	٢		٢			١						١		إناث	المجموع الفرعي	
٠,٠٠	٢	٢									٢		ذكور			
٠,٠١	٤	٢	٢			١					٢	١	المجموع			
٠,٠١	٥	١	٢	٢	١	١	١					١	١	إناث	المقر	لجنة الأمم المتحدة للتعويضات
٠,٠١	٥		٤	١							٤	١	ذكور			
٠,٠٢	١٠	١	٦	٣	١	١	١				٥	٢	المجموع			
														إناث	مواقع أخرى	
													ذكور			
													المجموع			
٠,٠١	٥	١	٢	٢	١	١	١					١	١	إناث	المجموع الفرعي	
٠,٠١	٥		٤	١							٤	١	ذكور			
٠,٠٢	١٠	١	٦	٣	١	١	١				٥	٢	المجموع			
٠,٥٤	٢٣٨	٢٤	٨٣	١٣١	١١	٤١	٧٩				١٣	٤٢	٥٢	إناث	المقر	مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية
٠,٥٦	٢٤٥	١٩	١٢٥	١٠١	٤	١٩	١٨				١٥	١٠٦	٨٣	ذكور		
١,١٠	٤٨٣	٤٣	٢٠٨	٢٣٢	١٥	٦٠	٩٧				٢٨	١٤٨	١٣٥	المجموع		
٠,٠١	٣		٣			٢						١		إناث	مواقع أخرى	
٠,٠٥	٢١	١	٢٠								١	٢٠	١	ذكور		
٠,٠٥	٢٤	١	٢٣			٢					١	٢١	١	المجموع		
٠,٥٥	٢٤١	٢٤	٨٦	١٣١	١١	٤٣	٧٩				١٣	٤٣	٥٢	إناث	المجموع الفرعي	
٠,٦١	٢٦٦	٢٠	١٤٥	١٠١	٤	١٩	١٨				١٦	١٢٦	٨٣	ذكور		
١,١٦	٥٠٧	٤٤	٢٣١	٢٣٢	١٥	٦٢	٩٧				٢٩	١٦٩	١٣٥	المجموع		

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	المجموع الكلي	المجموع			الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			نوع الجنس	الموقع	الكيان
		تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائِم/ لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائِم/ لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائِم/ لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائِم/ لفترة الاختبار			
٠,٩١	٣٩٩	٢٠	٢٣١	١٤٨	١٤	١٠١	١٠٣				٦	١٣٠	٤٥	إناث	المقر	برنامج الأمم المتحدة للبيئة
٠,٧١	٣١٠	١١	٢٠٥	٩٤	٥	٣٣	٣٠				٦	١٧٢	٦٤	ذكور		
١,٦٢	٧٠٩	٣١	٤٣٦	٢٤٢	١٩	١٣٤	١٣٣				١٢	٣٠٢	١٠٩	المجموع		
٠,٥٩	٢٦٠	١٠	١٨١	٦٩	٥	١٠٣	٥٠				٥	٧٨	١٩	إناث	مواقع أخرى	
٠,٤٤	١٩١	٤	١٣٢	٥٥	١	٣٢	٧				٣	١٠٠	٤٨	ذكور		
١,٠٣	٤٥١	١٤	٣١٣	١٢٤	٦	١٣٥	٥٧				٨	١٧٨	٦٧	المجموع		
١,٥١	٦٥٩	٣٠	٤١٢	٢١٧	١٩	٢٠٤	١٥٣				١١	٢٠٨	٦٤	إناث	المجموع الفرعي	
١,١٥	٥٠١	١٥	٣٣٧	١٤٩	٦	٦٥	٣٧				٩	٢٧٢	١١٢	ذكور		
٢,٦٥	١١٦٠	٤٥	٧٤٩	٣٦٦	٢٥	٢٦٩	١٩٠				٢٠	٤٨٠	١٧٦	المجموع		
٠,٠٢	٨		٣	٥		٢	٢					١	٣	إناث	المقر	صندوق الأمم المتحدة للشركات الدولية
٠,٠١	٥		٢	٣			١					٢	٢	ذكور		
٠,٠٣	١٣		٥	٨		٢	٣					٣	٥	المجموع		
														إناث	مواقع أخرى	
														ذكور		
														المجموع		
٠,٠٢	٨		٣	٥		٢	٢					١	٣	إناث	المجموع الفرعي	
٠,٠١	٥		٢	٣			١					٢	٢	ذكور		
٠,٠٣	١٣		٥	٨		٢	٣					٣	٥	المجموع		
٠,٣٨	١٦٨	٣	١٠٧	٥٨		٤٨	٤٣				٣	٥٩	١٥	إناث	المقر	مؤهل الأمم المتحدة
٠,٣٦	١٥٧	٧	١٢٣	٢٧	٥	٤٠	١٠				٢	٨٣	١٧	ذكور		
٠,٧٤	٣٢٥	١٠	٢٣٠	٨٥	٥	٨٨	٥٣				٥	١٤٢	٣٢	المجموع		
٠,١١	٤٧	٤	٤١	٢		٢٩	١				٤	١٢	١	إناث	مواقع أخرى	
٠,١٩	٨٢		٧٩	٣		٤٤	٢					٣٥	١	ذكور		
٠,٢٩	١٢٩	٤	١٢٠	٥		٧٣	٣				٤	٤٧	٢	المجموع		
٠,٤٩	٢١٥	٧	١٤٨	٦٠		٧٧	٤٤				٧	٧١	١٦	إناث	المجموع الفرعي	
٠,٥٥	٢٣٩	٧	٢٠٢	٣٠	٥	٨٤	١٢				٢	١١٨	١٨	ذكور		
١,٠٤	٤٥٤	١٤	٣٥٠	٩٠	٥	١٦١	٥٦				٩	١٨٩	٣٤	المجموع		

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	المجموع الكلي	المجموع			الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			نوع الجنس	الموقع	الكيان
		تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائِم/ لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائِم/ لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائِم/ لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائِم/ لفترة الاختبار			
														إناث ذكور المجموع	المقر	
٠,٠٣	١٢	١	١١		١	٢						٩	١	إناث ذكور المجموع	مواقع أخرى	معهد الأمم المتحدة الأقليمي ليحوث الجريمة والعدالة
٠,٠٢	٩		٨	١		٣						٥				
٠,٠٥	٢١	١	١٩	١	١	٥						١٤	١			
٠,٠٣	١٢	١	١١		١	٢						٩	١	إناث ذكور المجموع	المجموع الفرعي	
٠,٠٢	٩		٨	١		٣						٥				
٠,٠٥	٢١	١	١٩	١	١	٥						١٤	١			
														إناث ذكور المجموع	المقر	
٠,٠١	٥	١	٤			٢	١					٢	١	إناث ذكور المجموع	مواقع أخرى	مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي
٠,٠٧	٣٢	١	٣٠	١		٣						١٨	١			
٠,٠٨	٣٧	٢	٣٤	١		٣	١					٢٠	١			
٠,٠١	٥	١	٤			٢	١					٢	١	إناث ذكور المجموع	المجموع الفرعي	
٠,٠٧	٣٢	١	٣٠	١		٣						١٨	١			
٠,٠٨	٣٧	٢	٣٤	١		٣	١					٢٠	١			
٠,٤٥	١٩٥	١٤	١١٩	٦٢	٦	٥١	٢٨					٦٨	٣٤	إناث ذكور المجموع	المقر	
٠,٢٦	١١٣	٧	٧٨	٢٨	٣	١٣	٧					٦٥	٢١			
٠,٧٠	٣٠٨	٢١	١٩٧	٩٠	٩	٦٤	٣٥					١٣٣	٥٥			
٠,٠٦	٢٧		٢٤	٣		١						٢٣	٣	إناث ذكور المجموع	مواقع أخرى	مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة
٠,١٨	٧٨	٢	٧٠	٦								٧٠	٦			
٠,٢٤	١٠٥	٢	٩٤	٩		١						٩٣	٩			
٠,٥١	٢٢٢	١٤	١٤٣	٦٥	٦	٥٢	٢٨					٩١	٣٧	إناث ذكور المجموع	المجموع الفرعي	
٠,٤٤	١٩١	٩	١٤٨	٣٤	٣	١٣	٧					١٣٥	٢٧			
٠,٩٤	٤١٣	٢٣	٢٩١	٩٩	٩	٦٥	٣٥					٢٢٦	٦٤			

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	المجموع الكلي	المجموع			الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			نوع الجنس	الموقع	الكيان
		تعين مؤقت	تعين محدد المدة	تعين دائم/ لفترة الاختبار	تعين مؤقت	تعين محدد المدة	تعين دائم/ لفترة الاختبار	تعين مؤقت	تعين محدد المدة	تعين دائم/ لفترة الاختبار	تعين مؤقت	تعين محدد المدة	تعين دائم/ لفترة الاختبار			
١,٧٩	٧٨٢	١٨٥	٢٤١	٣٥٦	٣٨	٢٠٠	٢١٠				١٤٧	٤١	١٤٦	إناث	المقر	مكتب الأمم المتحدة في جنيف
١,٨٩	٨٢٩	١٣٣	٢٩٥	٤٠١	٤١	٢٥٤	٢٢٧				٩٢	٤١	١٧٤	ذكور		
٣,٦٨	١٦١١	٣١٨	٥٣٦	٧٥٧	٧٩	٤٥٤	٤٣٧				٢٣٩	٨٢	٣٢٠	المجموع		
														إناث ذكور المجموع		
١,٧٩	٧٨٢	١٨٥	٢٤١	٣٥٦	٣٨	٢٠٠	٢١٠				١٤٧	٤١	١٤٦	إناث	المجموع الفرعي	مكتب الأمم المتحدة في جنيف
١,٨٩	٨٢٩	١٣٣	٢٩٥	٤٠١	٤١	٢٥٤	٢٢٧				٩٢	٤١	١٧٤	ذكور		
٣,٦٨	١٦١١	٣١٨	٥٣٦	٧٥٧	٧٩	٤٥٤	٤٣٧				٢٣٩	٨٢	٣٢٠	المجموع		
٠,٧٣	٣١٨	٦٤	١٦١	٩٣	٣٢	١٣٣	٧٦		١		٣٢	٢٧	١٧	إناث	المقر	مكتب الأمم المتحدة في نيروبي
٠,٩٤	٤١٣	٧٠	٢٣٩	١٠٤	٥٢	٢٠٧	٧٥				١٨	٣٢	٢٩	ذكور		
١,٦٧	٧٣١	١٣٤	٤٠٠	١٩٧	٨٤	٣٤٠	١٥١		١		٥٠	٥٩	٤٦	المجموع		
														إناث ذكور المجموع		
٠,٧٣	٣١٨	٦٤	١٦١	٩٣	٣٢	١٣٣	٧٦		١		٣٢	٢٧	١٧	إناث	المجموع الفرعي	مكتب الأمم المتحدة في نيروبي
٠,٩٤	٤١٣	٧٠	٢٣٩	١٠٤	٥٢	٢٠٧	٧٥				١٨	٣٢	٢٩	ذكور		
١,٦٧	٧٣١	١٣٤	٤٠٠	١٩٧	٨٤	٣٤٠	١٥١		١		٥٠	٥٩	٤٦	المجموع		
														إناث ذكور المجموع		
٠,٦٩	٣٠٠	٦٩	١٢٥	١٠٦	٣٧	١١٢	٧٠				٣٢	١٣	٣٦	إناث	المقر	مكتب الأمم المتحدة في فيينا
٠,٩٧	٤٢٦	٦٠	٢١٦	١٥٠	٣٤	١٨٦	٩٣				٢٦	٢٨	٥٧	ذكور		
١,٦٦	٧٢٦	١٢٩	٣٤١	٢٥٦	٧١	٢٩٨	١٦٣				٥٨	٤١	٩٣	المجموع		
														إناث ذكور المجموع		
٠,٦٩	٣٠٠	٦٩	١٢٥	١٠٦	٣٧	١١٢	٧٠				٣٢	١٣	٣٦	إناث	المجموع الفرعي	مكتب الأمم المتحدة في فيينا
٠,٩٧	٤٢٦	٦٠	٢١٦	١٥٠	٣٤	١٨٦	٩٣				٢٦	٢٨	٥٧	ذكور		
١,٦٦	٧٢٦	١٢٩	٣٤١	٢٥٦	٧١	٢٩٨	١٦٣				٥٨	٤١	٩٣	المجموع		
														إناث ذكور المجموع		

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	المجموع الكل	المجموع			الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			نوع الجنس	الموقع	الكيان
		تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ لفترة الاختبار			
١٧,٢١	٧٥٢٩	٨٣٨	٣٨٤٠	٢٨٥١	٣١٦	٢٢٢٧	١٦١٨	٤	٢٣	٣	٥١٨	١٥٩٠	١٢٣٠	إناث	المجموع الفرعي للإدارات والمكاتب	
١٨,٧٨	٨٢١٦	٧٣٦	٥٠٣٤	٢٤٤٦	٢٥٨	٢٤٤٠	١٠٩٩	١	٤٥	٢	٤٧٧	٢٥٤٩	١٣٤٥	ذكور		
٣٥,٩٩	١٥٧٤٥	١٥٧٤	٨٨٧٤	٥٢٩٧	٥٧٤	٤٦٦٧	٢٧١٧	٥	٦٨	٥	٩٩٥	٤١٣٩	٢٥٧٥	المجموع		

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	المجموع الكل	المجموع			الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			نوع الجنس	الكيان
		تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ لفترة الاختبار	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ لفترة الاختبار		
															اللجان الإقليمية
٠,٧٠	٣٠٧	٢٣	١٣٠	١٥٤	٤	٩٠	١٢٥	١	١		١٨	٣٩	٢٩	إناث	اللجنة الاقتصادية لأفريقيا
١,١١	٤٨٦	٣٩	٢٣١	٢١٦	٢	١٢٨	١٧٠			١	٣٧	١٠٣	٤٥	ذكور	
١,٨١	٧٩٣	٦٢	٣٦١	٣٧٠	٦	٢١٨	٢٩٥	١	١	١	٥٥	١٤٢	٧٤	المجموع	
٠,٢٩	١٢٥	١٧	٤٩	٥٩	٣	٢٨	٣٢				١٤	٢١	٢٧	إناث	اللجنة الاقتصادية لأوروبا
٠,٢١	٩٢	٦	٤٥	٤١		٤	١٠				٦	٤١	٣١	ذكور	
٠,٥٠	٢١٧	٢٣	٩٤	١٠٠	٣	٣٢	٤٢				٢٠	٦٢	٥٨	المجموع	
٠,٨٥	٣٧٠	٨٧	١٤٠	١٤٣	٥٣	١٠٥	١٠٨				٣٤	٣٥	٣٥	إناث	اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنظمة البحر الكاربي
٠,٧٥	٣٣٠	٥٥	١٦٢	١١٣	٢٨	٩٥	٥٩				٢٧	٦٧	٥٤	ذكور	
١,٦٠	٧٠٠	١٤٢	٣٠٢	٢٥٦	٨١	٢٠٠	١٦٧				٦١	١٠٢	٨٩	المجموع	
٠,٧٠	٣٠٦	١٣	١٣٤	١٥٩	٢	٩٧	١٢٧				١١	٣٧	٣٢	إناث	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ
٠,٦٧	٢٩٤	٢٥	١٤١	١٢٨	١٠	٨٢	٨٠				١٥	٥٩	٤٨	ذكور	
١,٣٧	٦٠٠	٣٨	٢٧٥	٢٨٧	١٢	١٧٩	٢٠٧				٢٦	٩٦	٨٠	المجموع	
٠,٣٧	١٦٠	١٦	٥٦	٨٨	٤	٣٧	٦٦				١٢	١٩	٢٢	إناث	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغرب آسيا
٠,٥١	٢٢٥	٩	١٤٨	٦٨	٣	١٠٩	٥١		١		٦	٣٨	١٧	ذكور	
٠,٨٨	٣٨٥	٢٥	٢٠٤	١٥٦	٧	١٤٦	١١٧		١		١٨	٥٧	٣٩	المجموع	

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	المجموع الكل	المجموع			الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			نوع الجنس	الكيان
		تعين مؤقت	تعين محدد المدة	تعين دائم/ لفترة الاختبار	تعين مؤقت	تعين محدد المدة	تعين دائم/ لفترة الاختبار	تعين مؤقت	تعين محدد المدة	تعين دائم/ لفترة الاختبار	تعين مؤقت	تعين محدد المدة	تعين دائم/ لفترة الاختبار		
٢,٩٠	١ ٢٦٨	١٥٦	٥٠٩	٦٠٣	٦٦	٣٥٧	٤٥٨	١	١		٨٩	١٥١	١٤٥	إناث	المجموع الفرعي للجان الإقليمية
٣,٢٦	١ ٤٢٧	١٣٤	٧٢٧	٥٦٦	٤٣	٤١٨	٣٧٠		١	١	٩١	٣٠٨	١٩٥	ذكور	
٦,١٦	٢ ٦٩٥	٢٩٠	١ ٢٣٦	١ ١٦٩	١٠٩	٧٧٥	٨٢٨	١	٢	١	١٨٠	٤٥٩	٣٤٠	المجموع	
الحكمتان															
٠,٧٩	٣٤٥	٤٣	٣٠٢		١٢	٨٤		١٦	١٣٧		١٥	٨١		إناث	الحكمة الجنائية الدولية لرواندا
١,٢٥	٥٤٦	٥٩	٤٨٧		٢١	٢٣٠		١٣	١١٣		٢٥	١٤٤		ذكور	
٢,٠٤	٨٩١	١٠٢	٧٨٩		٣٣	٣١٤		٢٩	٢٥٠		٤٠	٢٢٥		المجموع	
١,٠٤	٤٥٥	٣٢	٤٢٣		١٥	٢٤٩					١٧	١٧٤		إناث	الحكمة الجنائية الدولية ليوغوسلافيا السابقة
١,٠٧	٤٧٠	١٦	٤٥٤		١٠	٢٧٤					٦	١٨٠		ذكور	
٢,١١	٩٢٥	٤٨	٨٧٧		٢٥	٥٢٣					٢٣	٣٥٤		المجموع	
١,٨٣	٨٠٠	٧٥	٧٢٥		٢٧	٣٣٣		١٦	١٣٧		٣٢	٢٥٥		إناث	المجموع الفرعي للمحكمتين
٢,٣٢	١ ٠١٦	٧٥	٩٤١		٣١	٥٠٤		١٣	١١٣		٣١	٣٢٤		ذكور	
٤,١٥	١ ٨١٦	١٥٠	١ ٦٦٦		٥٨	٨٣٧		٢٩	٢٥٠		٦٣	٥٧٩		المجموع	
٢١,٩٤	٩ ٥٩٧	١ ٠٦٩	٥ ٠٧٤	٣ ٤٥٤	٤٠٩	٢ ٩١٧	٢ ٠٧٦	٢١	١٦١	٣	٦٣٩	١ ٩٩٦	١ ٣٧٥	إناث	المجموع الفرعي للعمليات غير الميدانية
٢٤,٣٧	١٠ ٦٥٩	٩٤٥	٦ ٧٠٢	٣ ٠١٢	٣٣٢	٣ ٣٦٢	١ ٤٦٩	١٤	١٥٩	٣	٥٩٩	٣ ١٨١	١ ٥٤٠	ذكور	
٤٦,٣٠	٢٠ ٢٥٦	٢ ٠١٤	١١ ٧٧٦	٦ ٤٦٦	٧٤١	٦ ٢٧٩	٣ ٥٤٥	٣٥	٣٢٠	٦	١ ٢٣٨	٥ ١٧٧	٢ ٩١٥	المجموع	
العمليات الميدانية															
٠,٠٩	٤٠		٤٠			١٨			١٦			٦		إناث	مكتب الأمم المتحدة المتكامل لبناء السلام في جمهورية أفريقيا الوسطى
٠,٢٠	٨٩	١	٨٥	٣		٤٦			٢٣	٢	١	١٦	١	ذكور	
٠,٢٩	١٢٩	١	١٢٥	٣		٦٤			٣٩	٢	١	٢٢	١	المجموع	
٠,٠٧	٣٠	١	٢٨	١		١٠			١١		١	٧	١	إناث	مكتب الأمم المتحدة المتكامل في بوروندي
٠,١٢	٥٢		٥٠	٢		١٦			١٩	٢		١٥		ذكور	
٠,١٩	٨٢	١	٧٨	٣		٢٦			٣٠	٢	١	٢٢	١	المجموع	

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	المجموع الكل	المجموع			الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			نوع الجنس	الكيان
		تعين مؤقت	تعين محدد المدة	تعين دائم/ لفترة الاختبار	تعين مؤقت	تعين محدد المدة	تعين دائم/ لفترة الاختبار	تعين مؤقت	تعين محدد المدة	تعين دائم/ لفترة الاختبار	تعين مؤقت	تعين محدد المدة	تعين دائم/ لفترة الاختبار		
٠,٠١	٦		٦			٢			١			٣	إناث	لجنة الكاميرون ونيجيريا المشتركة	
٠,٠١	٦		٦									٦	ذكور		
٠,٠٣	١٢		١٢			٢			١			٩	المجموع		
٠,١١	٤٨		٤٧	١		٢٩	١		١٢			٦	إناث	بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية	
٠,٤٨	٢٠٩		٢٠٢	٧		١٢٩			٥٥	٧		١٨	ذكور		
٠,٥٩	٢٥٧		٢٤٩	٨		١٥٨	١		٦٧	٧		٢٤	المجموع		
١,٠٤	٤٥٤	١٧	٤٣٢	٥	٥	٢٧٠	٢	٥	٩٥	٢	٧	٦٧	١	إناث	بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي
٣,٣٢	١٤٥٣	١١	١٤٢٥	١٧	١	١٠٦٦		٣	٢٠٨	١٤	٧	١٥١	٣	ذكور	
٤,٣٦	١٩٠٧	٢٨	١٨٥٧	٢٢	٦	١٣٣٦	٢	٨	٣٠٣	١٦	١٤	٢١٨	٤	المجموع	
١,٥٥	٦٧٦	٤	٦٦٦	٦		٣٨٧	٢		١٧٥	٢	٤	١٠٤	٢	إناث	بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية
٧,٠٤	٣٠٧٨	٤	٣٠٦٤	١٠		٢٣٨٤	١	١	٤٠٠	٨	٣	٢٨٠	١	ذكور	
٨,٥٨	٣٧٥٤	٨	٣٧٣٠	١٦		٢٧٧١	٣	١	٥٧٥	١٠	٧	٣٨٤	٣	المجموع	
٠,٥٢	٢٢٩	١١	٢١٣	٥		١٠٢		١	٣٧	٢	١٠	٧٤	٣	إناث	بعثة منظمة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان
٤,٢٧	١٨٦٩	٢٠	١٨٤٢	٧		١٥٧٦		٢	١٤٢	٣	١٨	١٢٤	٤	ذكور	
٤,٨٠	٢٠٩٨	٣١	٢٠٥٥	١٢		١٦٧٨		٣	١٧٩	٥	٢٨	١٩٨	٧	المجموع	
٠,٤٥	١٩٨	١	١٩٥	٢		١٠٨		١	٤٠	١		٤٧	١	إناث	بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق
١,٥٨	٦٩٢		٦٨٥	٧		٣٩٠			١٩٤	٥		١٠١	٢	ذكور	
٢,٠٣	٨٩٠	١	٨٨٠	٩		٤٩٨		١	٢٣٤	٦		١٤٨	٣	المجموع	
١,٥٠	٦٥٦	٨	٦٤٥	٣		٣٥٢	٣	٦	١٩٥		٢	٩٨		إناث	العمية المختلطة للأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي في دارفور
٧,٣٣	٣٢٠٧	٤٧	٣١٤١	١٩	٣	٢٣٦٨	١	٢٥	٤٨٨	١٠	١٩	٢٨٥	٨	ذكور	
٨,٨٣	٣٨٦٣	٥٥	٣٧٨٦	٢٢	٣	٢٧٢٠	٤	٣١	٦٨٣	١٠	٢١	٣٨٣	٨	المجموع	
٠,٠٨	٣٣		٢٨	٥		١٩	٥		٧			٢		إناث	قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك
٠,٢٤	١٠٥		٧٩	٢٦		٤٩	٢٢		٢٢	٣		٨	١	ذكور	
٠,٣٢	١٣٨		١٠٧	٣١		٦٨	٢٧		٢٩	٣		١٠	١	المجموع	

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	المجموع الكل	المجموع			الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			نوع الجنس	الكيان
		تعين مؤقت	تعين محدد المدة	تعين دائم/ لفترة الاختبار	تعين مؤقت	تعين محدد المدة	تعين دائم/ لفترة الاختبار	تعين مؤقت	تعين محدد المدة	تعين دائم/ لفترة الاختبار	تعين مؤقت	تعين محدد المدة	تعين دائم/ لفترة الاختبار		
٠,١٣	٥٥	٢	٥٢	١	٤١		١	٨	١	١	٣	١	١	إناث	قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص
٠,٢٢	٩٥		٩١	٤	٦٨			١٠	٣		١٣	١	١	ذكور	
٠,٣٤	١٥٠	٢	١٤٣	٥	١٠٩		١	١٨	٤	١	١٦	١	١	المجموع	
٠,٦٠	٢٦٣		٢٥٠	١٣	١٥٤	٩		٦٩	١		٢٧	٣	٣	إناث	قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان
١,٦٣	٧١٤		٦٥١	٦٣	٤٢٩	٣٨		١٥٨	٢١		٦٤	٤	٤	ذكور	
٢,٢٣	٩٧٧		٩٠١	٧٦	٥٨٣	٤٧		٢٢٧	٢٢		٩١	٧	٧	المجموع	
٠,٠٥	٢٣		٢٣		٨			٦			٩			إناث	مكتب الأمم المتحدة المتكامل لبناء السلام في غينيا - بيساو
٠,١٦	٦٩	٥	٦٣	١	٣٢		٥	١٤	١		١٧			ذكور	
٠,٢١	٩٢	٥	٨٦	١	٤٠		٥	٢٠	١		٢٦			المجموع	
٠,٠٥	٢٤		٢٤		١١			٧			٦			إناث	مكتب الأمم المتحدة لبناء السلام في سيراليون
٠,١٠	٤٤	١	٤٢	١	٢٠			٥	١	١	١٧			ذكور	
٠,١٦	٦٨	١	٦٦	١	٣١			١٢	١	١	٢٣			المجموع	
٠,٢٥	١١٠		١١٠		٨٦			٤			٢٠			إناث	قاعدة الأمم المتحدة للوحيثيات في برينديزي
٠,٥٣	٢٣٤	١	٢٢٩	٤	١٦٨			٢٠	٢	١	٤١	٢	٢	ذكور	
٠,٧٩	٣٤٤	١	٣٣٩	٤	٢٥٤			٢٤	٢	١	٦١	٢	٢	المجموع	
٠,٣١	١٣٥	٢	١٣١	٢	٨٣		١	٢٩	١	١	١٩	١	١	إناث	بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو
٠,٥٤	٢٣٨	٣	٢٣١	٤	١٤٣			٣٨	٤	١	٥٠	١	١	ذكور	
٠,٨٥	٣٧٣	٥	٣٦٢	٦	٢٢٦		١	٦٧	٥	٢	٦٩	٢	١	المجموع	
٠,٧٩	٣٤٤		٣٤٣	١	١٨٨			٨٧			٦٨	١	١	إناث	بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا
٢,٥٥	١١١٤	١	١١٠٢	١١	٨٠٦			١٦٠	٨	١	١٣٦	٣	٣	ذكور	
٣,٣٣	١٤٥٨	١	١٤٤٥	١٢	٩٩٤			٢٤٧	٨	١	٢٠٤	٤	٤	المجموع	
١,٥٩	٦٩٤	٣٥	٦٤٩	١٠	٤٣٣	٢	١٢	١١٨	٥	١٣	٩٨	٣	٣	إناث	بعثة الأمم المتحدة في السودان
٦,٨٩	٣٠١٣	٨٧	٢٩٠٨	١٨	٢٢٧٤	٤	٣٢	٣٩٩	١٢	١٩	٢٣٥	٢	٢	ذكور	
٨,٤٧	٣٧٠٧	١٢٢	٣٥٥٧	٢٨	٢٧٠٧	٦	٤٤	٥١٧	١٧	٣٢	٣٣٣	٥	٥	المجموع	

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	المجموع الكل	المجموع			الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			نوع الجنس	الكيان
		تعين مؤقت	تعين محدد المدة	تعين دائم/ لفترة الاختبار	تعين مؤقت	تعين محدد المدة	تعين دائم/ لفترة الاختبار	تعين مؤقت	تعين محدد المدة	تعين دائم/ لفترة الاختبار	تعين مؤقت	تعين محدد المدة	تعين دائم/ لفترة الاختبار		
٠,٧٤	٣٢٤	٢	٣١٥	٧		١٧٩	١	١	٧١	٣	١	٦٥	٣	إناث	بعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور - ليشتي
٢,٢٥	٩٨٣		٩٧٨	٥		٧٣٤			١٣١	٣		١١٣	٢	ذكور	
٢,٩٩	١٣٠٧	٢	١٢٩٣	١٢		٩١٣	١	١	٢٠٢	٦	١	١٧٨	٥	المجموع	
٠,٠٣	١١		١١			٦			٥					إناث	فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان
٠,١٤	٦٣	١	٤٣	١٩	١	٢٧	١٥		١٢	٤		٤	٤	ذكور	
٠,١٧	٧٤	١	٥٤	١٩	١	٣٣	١٥		١٧	٤		٤	٤	المجموع	
٠,٠١	٣		٣						٣					إناث	مكتب الأمم المتحدة الإقليمي في وسط أفريقيا
٠,٠١	٦	١	٤	١					٢	١		٢	٢	ذكور	
٠,٠٢	٩	١	٧	١					٥	١		٢	٢	المجموع	
٠,٦٧	٢٩٢		٢٩١	١		١٧٤			٧٤			٤٣	١	إناث	عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار
١,٩٣	٨٤٤	١	٨٣٢	١١	١	٥٦٧			١٥٧	١١		١٠٨		ذكور	
٢,٦٠	١١٣٦	١	١١٢٣	١٢	١	٧٤١			٢٣١	١١		١٥١	١	المجموع	
٠,٠٤	١٦		١٦			٦			٤			٦		إناث	مكتب الأمم المتحدة لغرب أفريقيا
٠,٠٥	٢٢		٢٢			١٢			١			٩		ذكور	
٠,٠٩	٣٨		٣٨			١٨			٥			١٥		المجموع	
٠,٠٦	٢٥	٢	٢٣		١	٥		١	٧			١١		إناث	مكتب الأمم المتحدة السياسي للصومال
٠,٠٩	٤١	٢	٣٩		١	٧		١	١٠			٢٢		ذكور	
٠,١٥	٦٦	٤	٦٢		٢	١٢		٢	١٧			٣٣		المجموع	
٠,٠٢	٩		٩			٨			١					إناث	مركز الأمم المتحدة الإقليمي للدبلوماسية الوقائية في منطقة آسيا الوسطى
٠,٠٥	٢٠		١٩	١		١٣			١			٦		ذكور	
٠,٠٧	٢٩		٢٨	١		٢١			١			٦		المجموع	
٠,٠٣	١٥		١٤	١		٧			٤			٣	١	إناث	مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعلمية السلام في الشرق الأوسط
٠,١١	٤٦	١	٤٤	١	١	٢٢			١٠			١٢	١	ذكور	
٠,١٤	٦١	١	٥٨	٢	١	٢٩			١٤			١٥	٢	المجموع	

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	المجموع الكلي	المجموع			الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			نوع الجنس	الكيان
		تعين مؤقت	تعين محدد المدة	تعين دائم/ لفترة الاختبار	تعين مؤقت	تعين محدد المدة	تعين دائم/ لفترة الاختبار	تعين مؤقت	تعين محدد المدة	تعين دائم/ لفترة الاختبار	تعين مؤقت	تعين محدد المدة	تعين دائم/ لفترة الاختبار		
٠,٠٢	٩		٩			٥			٣			١		إناث	مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لشؤون لبنان
٠,٠٩	٤٠	١	٣٨	١	١	٢٣			٦			٩	١	ذكور	
٠,١١	٤٩	١	٤٧	١	١	٢٨			٩			١٠	١	المجموع	
٠,١٣	٥٩	١	٥٧	١	١	٢١			٢٣	١		١٣		إناث	مكتب الأمم المتحدة لدعم بعثة الاتحاد الأفريقي في الصومال
٠,٣٢	١٣٩	٨	١٢٦	٥	٦	٤٠		٢	٥١	٤		٣٥	١	ذكور	
٠,٤٥	١٩٨	٩	١٨٣	٦	٧	٦١		٢	٧٤	٥		٤٨	١	المجموع	
٠,٠٩	٣٩		٣٣	٦		١٥	٥		١٧	١		١		إناث	هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة
٠,٤٣	١٨٦	٢	١٣٤	٥٠		٨٤	٢٦		٤٣	٢٣		٧	١	ذكور	
٠,٥١	٢٢٥	٢	١٦٧	٥٦		٩٩	٣١		٦٠	٢٤		٨	١	المجموع	
١١,٠٢	٤ ٨٢٠	٨٦	٤ ٦٦٣	٧١	١٧	٢ ٧٢٧	٣٠	٢٩	١ ١٢٩	٢٠	٤٠	٨٠٧	٢١	إناث	المجموع الفرعي للعمليات الميدانية
٤٢,٦٨	١٨ ٦٧١	١٩٨	١٨ ١٧٥	٢٩٨	٥٣	١٣ ٤٩٣	١٠٧	٧١	٢ ٧٧٨	١٥٣	٧٤	١ ٩٠٤	٣٨	ذكور	
٥٣,٧٠	٢٣ ٤٩١	٢٨٤	٢٢ ٨٣٨	٣٦٩	٧٠	١٦ ٢٢٠	١٣٧	١٠٠	٣ ٩٠٧	١٧٣	١١٤	٢ ٧١١	٥٩	المجموع	
٣٢,٩٦	١٤ ٤١٧	١ ١٥٥	٩ ٧٣٧	٣ ٥٢٥	٤٢٦	٥ ٦٤٤	٢ ١٠٦	٥٠	١ ٢٩٠	٢٣	٦٧٩	٢ ٨٠٣	١ ٣٩٦	إناث	المجموع
٦٧,٠٤	٢٩ ٣٣٠	١ ١٤٣	٢٤ ٨٧٧	٣ ٣١٠	٣٨٥	١٦ ٨٥٥	١ ٥٧٦	٨٥	٢ ٩٣٧	١٥٦	٦٧٣	٥ ٠٨٥	١ ٥٧٨	ذكور	
١٠٠,٠٠	٤٣ ٧٤٧	٢ ٢٩٨	٣٤ ٦١٤	٦ ٨٣٥	٨١١	٢٢ ٤٩٩	٣ ٦٨٢	١٣٥	٤ ٢٢٧	١٧٩	١ ٣٥٢	٧ ٨٨٨	٢ ٩٧٤	المجموع	

بلد الجنسية	في حزيران/يونيه ٢٠١٠		وَأَع	وَأَع م	مَد-٢	مَد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	موجز التغيير							نوع الجنس	المجموع					
	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠										حالات التغير	موجز التغيير												
	وَأَع	وَأَع م										مَد-٢	مَد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢			انتهاء الخدمة	انتهاء الخدمة	انتهاء الخدمة	انتهاء الخدمة	انتهاء الخدمة
شيلي	إناث	١																	١٤	ذكور	١٤	المجموع	١٥	
الصين	إناث	٥١																		٤٣	ذكور	٤٣	المجموع	٩٤
	إناث	٥																		٣	ذكور	٣	المجموع	٨
كولومبيا	إناث	٥																		٣	ذكور	٣	المجموع	٨
جزر القمر	إناث																							
الكونغو	إناث																			٣	ذكور	٣	المجموع	٦
	إناث																			٢	ذكور	٤	المجموع	٦
كوت ديفوار	إناث																			١٠	ذكور	١٠	المجموع	٢٠
	إناث																			٦	ذكور	٥	المجموع	١١
كرواتيا	إناث																			٦	ذكور	٥	المجموع	١١
	إناث																			٢	ذكور	٣	المجموع	٥
قبرص	إناث																			١	ذكور	٢	المجموع	٣
	إناث																			٥	ذكور	٦	المجموع	١١
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية	إناث																							
	إناث																							

بلد الجنسية	في حزيران/يونيه ٢٠١٠		وَأَع										في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠										النطاق المستصوب					
	نوع الجنس	المجموع	وَأَع		أع م		مد-٢		مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		موجز التغيير							
			إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور		إناث	ذكور			
جمهورية الكونغو الديمقراطية الشعبية	إناث	٢	٤	٦																		(١)	٢	(١)	١	٧	٨	١٤-٤
الداغرك	إناث	٨	٨	١٦																			(١)	١	١٠	١٥	٢٥-١٦	
حيوني	إناث	١	٥	٦																			(٣)	٢	١	٢	٣	١٤-٢
دومينيكا	إناث	٣	٣																				(٢)	١	١	١	١	١٤-٢
الجمهورية الدومينيكية	إناث	١	٢	٣																			(١)	١	١	٣	١	١٤-٣
إكوادور	إناث	٤	٣	٧																				٢	٣	١٠	١٤-٣	
مصر	إناث	٥	١١	١٦																			(١)	١	١٠	١٥	١٥-٦	
السلفادور	إناث	٤	٤	٨																			(١)	٢	٤	٧	١٤-٣	
غينيا الاستوائية	إناث	١	١	٢																			(١)	١			١٤-٢	
إريتريا	إناث	٢	٣	٥																			(١)	٢	١	٤	١٤-٢	
إستونيا	إناث	٣	٣	٦																			(٢)	١	١	٢	١٤-٣	
إثيوبيا	إناث	٨	١٢	٢٠																			(٥)	١	١١	١٥	١٤-٤	

المنطقة	المجموع	في حزيران/يونيه ٢٠١٠										في حزيران/يونيه ٢٠١٠		بلد الجنسية			
		ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	ف-١	ف-٢	أع م	و أع	موجز التغيير		المجموع	نوع الجنس				
										حالات التغير	التغييرات						
١٤-٥	١ ٤ ٥		١ ١ ٢			١ ١ ١									١ ٦ ٧	إناث ذكور المجموع	سلوفاكيا
١٤-٤	٢ ٢ ٢		٢ ٢ ٢												٤ ١ ٥	إناث ذكور المجموع	سلوفينيا
١٤-٢	٢ ٢ ٢		١ ١ ١												١ ١ ١	إناث ذكور المجموع	جزر سليمان
١٤-٢	١ ١ ١		١ ١ ١												٢ ٢ ٤	إناث ذكور المجموع	الصومال
٢٠-١٠	٥ ١٣ ١٨	٢	١ ٢ ٣	٦ ٦ ٦	١ ٣ ٤	١ ١ ١									٨ ١٦ ٢٤	إناث ذكور المجموع	جنوب أفريقيا
٧٥-٥٦	١٦ ٢٣ ٣٩	١	٨ ٧ ١٥	٦ ٩ ١٥	١ ٥ ٦	١ ١ ١									٢٤ ٣١ ٥٥	إناث ذكور المجموع	إسبانيا
١٤-٣	٤ ٣ ٧		١ ١ ٢	٢ ١ ٣	١ ١ ١										٣ ٣ ٦	إناث ذكور المجموع	سري لانكا
١٤-٣	٢ ٤ ٦		١ ١ ١	١ ٢ ٣	٢ ٢ ٢										٤ ٦ ١٠	إناث ذكور المجموع	السودان
١٤-٢	٢ ١ ٣			١ ١ ١	١ ١ ١										٢ ٢ ٤	إناث ذكور المجموع	سورينام
١٤-٢	٢ ٢ ٢	١		١ ١ ١											٢ ١ ٣	إناث ذكور المجموع	سوازيلند
٣١-٢٢	٩ ٧ ١٦		١ ١ ١	٣ ١ ٤	٢ ٣ ٥	٣ ٣ ٣									٢٠ ١٠ ٣٠	إناث ذكور المجموع	السويد
٣٢-٢٣	١٢ ٦ ١٨	٦ ٢ ٨	٥ ١ ٦	٢ ٢ ٢	١ ١ ١										٢٠ ٩ ٢٩	إناث ذكور المجموع	سويسرا

بلد الجنسية	في حزيران/يونيه ٢٠١٠		وَأَع	أَع م	مَد-٢	مَد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	موجز التغيير							نوع الجنس	المجموع						
	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠										حالات أخرى	انتهاء الخدمة	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة			التعيينات					
	وَأَع	مَع م																			مَد-٢	مَد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣
أوغندا	إناث	٦										(٢)	(١)	١						١١	١٧	١٤-٣			
	ذكور											(٣)	(٢)							٢	٢				
	المجموع											(٥)	(٣)	٢						١١	١٧				
أوكرانيا	إناث	٣										(١)	(٣)	١						١٢	١٦	١٤-٥			
	ذكور											(٢)	(٣)	٢						٣	١٦				
	المجموع											(٣)	(٦)	٣						١٤	١٩				
الإمارات العربية المتحدة	إناث																					١٩-٩			
	ذكور																								
	المجموع																								
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	إناث	٣٧										(٨)	(٢)	١٠	(١)	٣				٣٧	٦٢	١٤٧-١٠٩			
	ذكور											(١٢)	(٨)	٨	٣					٥٠	٩٩				
	المجموع											(٢٠)	(١٠)	١٨	٦					٨٧	١٦١				
جمهورية تنزانيا المتحدة	إناث	٤										(١)	(١)							٢	١	١٤-٣			
	ذكور											(١)	(١)							٢	١				
	المجموع											(١)	(١)							٦	٢				
الولايات المتحدة الأمريكية	إناث	١٨٤										(٧٣)	(١٧)	٢٠	(١)	١١				١١٤	١٥٣	٤٧٦-٣٥٢			
	ذكور											(٤٠)	(٥)	١٨	٨	(١)				١٢٦	١٥٣				
	المجموع											(١١٣)	(٢٢)	٣٨	(١)	١٩				٢٤٠	٣٠٦				
أوروغواي	إناث	٦										(٦)	(١)							٥	٦	١٤-٣			
	ذكور											(١)	(١)							٥	٧				
	المجموع											(٧)	(٢)							١٠	١٣				
أوزبكستان	إناث	٥										(٢)	(١)							٣	٥	١٤-٣			
	ذكور											(١)	(١)							٤	٥				
	المجموع											(٣)	(٢)							٧	١٠				
فانواتو	إناث																					١٤-٢			
	ذكور																								
	المجموع																								
فتزويلا (جمهورية (البوليفارية)	إناث	٨										(١)	(١)							٦	١٠	١٨-٨			
	ذكور											(٢)	(٢)							٦	١٠				
	المجموع											(٣)	(٣)							١٢	٢٠				
فيت نام	إناث	٤										(٣)	(١)							١	٤	١٤-٥			
	ذكور											(١)	(١)							٢	٦				
	المجموع											(٢)	(٢)							٣	١٠				
اليمن	إناث	١																		١	٣	١٤-٣			
	ذكور																			٤	٣				
	المجموع																			٥	٦				

الجدول ٢ - باء

الموظفون المعينون في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الجنسية والرتبة في ٣٠ حزيران/يونيه من عام ٢٠٠٧ إلى ٢٠١١
(عدد الموظفين: ٣٢٦)

بلد الجنسية	د أ ع					أ ع م					٢-مد					١-مد					المجموع
	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	
أفغانستان																					
ألبانيا																					
الجزائر																					
أندورا																					
أنغولا																					
أنتيغوا وبربودا																					
الأرجنتين	١	٢	١	١	١																
أرمينيا																					
أستراليا																					
النمسا																					
أذربيجان																					
جزر البهاما																					
البحرين																					
بنغلاديش																					
بربادوس																					
بيلاروس																					
بلجيكا																					
بليز																					
بنن																					
بوتان																					
بوليفيا (دولة - المتعددة القوميات)																					
البوسنة والهرسك																					
بوتسوانا																					
البرازيل																					
بروني دار السلام																					
بلغاريا																					
بوركينافاسو																					

بلد الجنسية	د أع					أع م					مد-٢					مد-١					المجموع
	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	
بورو ندي																					
كمبوديا																					
الكاميرون																					
كندا																					
الرأس الأخضر																					
جمهورية أفريقيا الوسطى																					
تشاد																					
شيلي																					
الصين																					
كولومبيا																					
جزر القمر																					
الكونغو																					
كوستاريكا																					
كوت ديفوار																					
كرواتيا																					
كوبا																					
قبرص																					
الجمهورية التشيكية																					
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية																					
جمهورية الكونغو الديمقراطية																					
الداقرك																					
حبيوتي																					
دومينيكا																					
الجمهورية الدومينيكية																					
إكوادور																					
مصر																					
السلفادور																					
غينيا الاستوائية																					
إريتريا																					
إستونيا																					
إثيوبيا																					

بلد الجنسية	د أ ع					د أ ع م					د أ ع م					الاجموع
	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	
فيجي																
فنلندا																
فرنسا	١	١	١	١	٣											
غابون	١٨	٢٠	٢٠	١٩	٢٠	١٤	١٥	١٤	١٥	١٧	٣	٤	٤	٢	١	
غامبيا																
جورجيا	١	٢	٢	٢	٢											
ألمانيا	٢	٢	١	١	١	٢	٢	١	١	١						
غانا	١٨	٢٤	٢٤	٢٤	٢٣	٩	١٤	١٤	١٥	١٤	٦	٧	٧	٧	٧	
اليونان	٤	٤	٣	٣	٣	٣	٣	٢	٢	٢	١	١	١	١	١	
غرينادا	٣	٤	٣	٣	٣	٢	٤	٣	٣	٣	١					
غواتيمالا	٢	١	١	١		١	١									
غينيا																
غينيا - بيساو																
غيانا	٢	٣	٤	٣	٣	١	٢	٣	٢	٢						
هايتي			١	١				١	١							
هندوراس																
هنغاريا	٢	٣	٣	٣	١	٢	٣	٣	٣	١						
أيسلندا	١	١	١								١	١	١			
الهند	١٠	١٤	١٤	١٠	١٠	٥	٩	٩	٧	٧	٤	٤	٤	٢	٢	
إندونيسيا																
إيران (جمهورية - الإسلامية)	١	١	٢	٣	٤	١	١	٢	٢	٣				١	١	
العراق																
أيرلندا	٣	١	١	١	١	١					١			١	١	
إسرائيل	١	٢	٢	٢	٢		١	٢	٢	٢	١	١				
إيطاليا	٦	٧	٤	٧	٨	٥	٦	٢	٣	٣	١		١	٣	٣	
جامايكا					١											
اليابان	١١	١٠	٨	٦	٦	٨	٧	٥	٣	٣	١	١	١	٢	٢	
الأردن	٣	٢	٢	٢	٢	٢	٢	١	١	١			١	١	١	
كازاخستان	١															
كينيا	١	١	١	١	١											
كيريباس																

بلد الجنسية	د أ ع			أ ع م			م د ٢			م د ١			الجموع					
	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢		٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١
هولندا																		
نيوزيلندا																		
نيكاراغوا																		
النيجر																		
نيجيريا																		
التروبيج																		
عمان																		
باكستان																		
بالاو																		
بنما																		
بايوا غينيا الجديدة																		
باراغواي																		
بيرو																		
الفلين																		
بولندا																		
البرتغال																		
قطر																		
جمهورية كوريا																		
جمهورية ملدوفا																		
رومانيا																		
الاتحاد الروسي																		
رواندا																		
سانت كيتس ونيفس																		
سانت لوسيا																		
سانت فنسنت وجزر غرينادين																		
ساموا																		
سان مارينو																		
سان تومي وبرينسيبي																		
المملكة العربية السعودية																		
السنغال																		
صربيا																		

بلد الجنسية	د أ ع					أ ع م					م د - ٢					م د - ١					المجموع					
	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	
جمهورية تنزانيا المتحدة	٢	٢	٢	٢	١																					
الولايات المتحدة الأمريكية	١	١	٢	٢	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣
أوروغواي																										
أوزبكستان																										
فانواتو																										
فنزويلا (جمهورية - البوليفارية)																										
فيت نام																										
اليمن																										
زامبيا																										
زيمبابوي																										
المجموع	٢٤	٢٨	٢٧	٢٧	٢٩	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣	٢٠	٢٥	٢٣	٢٣	٢٣	٧٠	٦٧	٧٣	٧١	٦٧	٦٧	٢٤٩	٢٢٨	٢٢٧	٢١٨	٢٢٦	

الجدول ٢ - جيم

الموظفون من الفئة الفنية والفئات العليا في الوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة حسب الجنسية ونوع الجنس والرتبة، بما في ذلك التعيينات وحالات انتهاء الخدمة في الفترة من ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ (عدد الموظفين: ٨٨٨)

بلد الجنسية	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠		في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١		موجز التغيير		١-ف		٢-ف		٣-ف		٤-ف		٥-ف		المجموع	نوع الجنس		
	إناث	ذكور	١-ف	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	التهاء الخدمة	التعيينات	التهاء الخدمة	التعيينات	التهاء الخدمة	التعيينات	التهاء الخدمة	التعيينات	التهاء الخدمة			التعيينات	
أفغانستان	إناث	ذكور																إناث	ذكور	المجموع
ألبانيا	إناث	ذكور																إناث	ذكور	المجموع
الجزائر	إناث	ذكور	١															١	٤	٥
أندورا	إناث	ذكور																		
أنغولا	إناث	ذكور																		
أنتيغوا وبربودا	إناث	ذكور																		
الأرجنتين	إناث	ذكور	٩		٢	٤	٣	(١)					١					٩	٦	١٥
أرمينيا	إناث	ذكور																		
أستراليا	إناث	ذكور	٢		١	١												١	١	٢

ملحوظة: "التعيينات" تشمل التعيينات الجديدة وحالات إعادة التعيين؛ "انتهاء الخدمة" تشمل حالات مغادرة الموظفين للأمانة العامة؛ "حالات أخرى" تشمل حراك الموظفين بخلاف التعيينات وحالات انتهاء الخدمة، بما في ذلك الذهاب في إجازة خاصة بدون مرتب والعودة منها والذهاب في إجازة إلى منظمة أخرى والعودة منها.

بلد الجنسية	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠		مواد التغيير						في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١		الجنس	المجموع			
	إناث	ذكور	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	حالات أخرى	انتهاء الخدمة	١-ف	٢-ف			٣-ف	٤-ف	٥-ف
النمسا	٣	٣										٢	١		٣
أذربيجان	إناث	ذكور													
جزر البهاما	إناث	ذكور													
البحرين	١	١										١	١		١
بنغلاديش	إناث	ذكور													
بربادوس	إناث	ذكور													
بيلاروس	١	٣										١	٤	١	٥
بلجيكا	٧	٦										٢	٣	٢	٧
بليز	إناث	ذكور													
بنين	٣	٣										١	١	١	٣
بوتان	إناث	ذكور													
بوليفيا (دولة - المتعددة القوميات)	١	١										١			١

بلد الجنسية	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠		موجز التغيير						في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١		الجنس	المجموع						
	إناث	ذكور	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	حالات أخرى	١-ف	٢-ف	٣-ف			٤-ف	٥-ف				
البوسنة والهرسك	إناث	ذكور																المجموع
بوتسوانا	إناث	ذكور																
البرازيل	إناث	ذكور																
بروني دار السلام	إناث	ذكور																
بلغاريا	إناث	ذكور																
بور كينا فاسو	إناث	ذكور									٢	٢						
بوروندي	إناث	ذكور																
كمبوديا	إناث	ذكور																
الكاميرون	إناث	ذكور																
كندا	إناث	ذكور																
الرأس الأخضر	إناث	ذكور																
جمهورية أفريقيا الوسطى	إناث	ذكور																

بلد الجنسية	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠		مواد التغيير						١-ف		٢-ف		٣-ف		٤-ف		٥-ف		في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١						
	نوع الجنس	المجموع	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	١-ف	المجموع	
																									حالات أخرى
تشاد	إناث ذكور المجموع																								
شيلي	إناث ذكور المجموع	١ ٢ ٣																			١ ١ ٢				
الصين	إناث ذكور المجموع	٥٨ ٨٥ ١٤٣																			٨ ٢١ ٢٩	٨ ١٧ ٢٥			
كولومبيا	إناث ذكور المجموع	٥ ١ ٦																			٣ ١ ٤				
جزر القمر	إناث ذكور المجموع																								
الكونغو	إناث ذكور المجموع																								
كوستاريكا	إناث ذكور المجموع	١ ١ ٢																							
كوت ديفوار	إناث ذكور المجموع	١ ١ ٢																							
كرواتيا	إناث ذكور المجموع																								
كوبا	إناث ذكور المجموع	٥ ٢ ٧																			٣ ١ ٤				
قبرص	إناث ذكور المجموع																								
الجمهورية التشيكية	إناث ذكور المجموع																								

بلد الجنسية	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠		موعد التغيير						١-ف		٢-ف		٣-ف		٤-ف		٥-ف		٢٠١٠		نوع الجنس	المجموع	
	إناث	ذكور	المجموع	١-ف	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	حالات أخرى	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	١-ف			٢-ف
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية	إناث	ذكور	المجموع																				
جمهورية الكونغو الديمقراطية	إناث	ذكور	المجموع																				
الداغرك	إناث	ذكور	المجموع																				
جيبوتي	إناث	ذكور	المجموع																				
دومينيكا	إناث	ذكور	المجموع																				
الجمهورية الدومينيكية	إناث	ذكور	المجموع																				
إكوادور	إناث	ذكور	المجموع	١	١																		
مصر	إناث	ذكور	المجموع	١٤	٢٠	٣٤	٢	٤	٨	(١)	٢				٢	١							
السلفادور	إناث	ذكور	المجموع																				
غينيا الاستوائية	إناث	ذكور	المجموع																				
إريتريا	إناث	ذكور	المجموع																				
إستونيا	إناث	ذكور	المجموع																				

بلد الجنسية	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠		مواد التغيير						١-ف		٢-ف		٣-ف		٤-ف		٥-ف		٦-ف		
	نوع الجنس	المجموع	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	١-ف	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	
																					حالات أخرى
إثيوبيا	إناث ذكور المجموع																				
فيجي	إناث ذكور المجموع																				
فنلندا	إناث ذكور المجموع																				
فرنسا	إناث ذكور المجموع	٧٤ ٢٨ ١٠٢						٧ ٤ ١١											٢ ٢ ٤		
غابون	إناث ذكور المجموع																				
غامبيا	إناث ذكور المجموع																				
جورجيا	إناث ذكور المجموع																				
ألمانيا	إناث ذكور المجموع	٢ ١ ٣																			
غانا	إناث ذكور المجموع	٢ ٢																			
اليونان	إناث ذكور المجموع																				
غرينادا	إناث ذكور المجموع																				
غواتيمالا	إناث ذكور المجموع																				

بلد الجنسية	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠		موعد التغيير			١-ف		٢-ف		٣-ف		٤-ف		٥-ف		في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١	
	نوع الجنس	المجموع	حالات أخرى	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	١-ف	٢-ف
غينيا	إناث ذكور المجموع																
غينيا - بيساو	إناث ذكور المجموع																
غيانا	إناث ذكور المجموع	٢ ٢		١ ١													
هايتي	إناث ذكور المجموع																
هندوراس	إناث ذكور المجموع																
هنغاريا	إناث ذكور المجموع																
أيسلندا	إناث ذكور المجموع																
الهند	إناث ذكور المجموع																
إندونيسيا	إناث ذكور المجموع																
إيران (جمهورية - الإسلامية)	إناث ذكور المجموع	١ ١		١ ١													
العراق	إناث ذكور المجموع	١ ١		١ ١													
أيرلندا	إناث ذكور المجموع	٤ ٢ ٦		١ ١ ٢													

بلد الجنسية	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠		موعد التغيير						في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١		الجنوع		
	نوع الجنس	المجموع	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة		التعيينات	
													١-ف
إسرائيل	إناث ذكور المجموع												
إيطاليا	إناث ذكور المجموع	٢ ٢								١ ١			٢ ٢
جامايكا	إناث ذكور المجموع												
اليابان	إناث ذكور المجموع												
الأردن	إناث ذكور المجموع	٤ ٤								٣ ١ ٤	١ ١		٤ ١ ٥
كازاخستان	إناث ذكور المجموع	١ ١								١ ١			١ ١
كينيا	إناث ذكور المجموع	٢ ٢								١ ١			٢ ٢
كيريباس	إناث ذكور المجموع												
الكويت	إناث ذكور المجموع												
قبرغيزستان	إناث ذكور المجموع												
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	إناث ذكور المجموع												
لاتفيا	إناث ذكور المجموع												

بلد الجنسية	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠		مواد التغيير			١-ف		٢-ف		٣-ف		٤-ف		٥-ف		في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١		
	نوع الجنس	المجموع	التهيئات	انتهاء الخدمة	حالات أخرى	التهيئات	انتهاء الخدمة	التهيئات	التهيئات	انتهاء الخدمة	التهيئات	التهيئات	انتهاء الخدمة	التهيئات	التهيئات	انتهاء الخدمة	التهيئات	
																		١-ف
لبنان	إناث ذكور المجموع	١٨ ٢ ٢٠			(١)												٧ ١ ٨	
ليسوتو	إناث ذكور المجموع																	
ليبيريا	إناث ذكور المجموع																	
ليبيا	إناث ذكور المجموع																	
ليختنشتاين	إناث ذكور المجموع																	
ليتوانيا	إناث ذكور المجموع																	
لكسمبرغ	إناث ذكور المجموع																	
مدغشقر	إناث ذكور المجموع	١ ١															١ ١	
ملاوي	إناث ذكور المجموع																	
ماليزيا	إناث ذكور المجموع																	
ملديف	إناث ذكور المجموع																	
مالي	إناث ذكور المجموع																	

بلد الجنسية	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠		مواد التغيير						في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١		الجنس	المجموع											
	إناث	ذكور	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	حالات أخرى	١-ف	٢-ف	٣-ف			٤-ف	٥-ف									
مالطة	إناث	ذكور																					
جزر مارشال	إناث	ذكور																					
موريتانيا	إناث	ذكور																				١	١
موريشيوس	إناث	ذكور																				١	١
المكسيك	إناث	ذكور																				٤	٢
	المجموع																					٦	٢
ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)	إناث	ذكور																					
موناكو	إناث	ذكور																					
منغوليا	إناث	ذكور																					
	المجموع																					١	١
الجيل الأسود	إناث	ذكور																					
المغرب	إناث	ذكور																					
	المجموع																					٦	١٩
موزامبيق	إناث	ذكور																					
ميانمار	إناث	ذكور																					
	المجموع																						

بلد الجنسية	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠		موعد التغيير			١-ف		٢-ف		٣-ف		٤-ف		٥-ف		في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١		
	نوع الجنس	المجموع	التهيئات	انتهاء الخدمة	حالات أخرى	انتهاء الخدمة	التهيئات	انتهاء الخدمة	التهيئات	انتهاء الخدمة	التهيئات	انتهاء الخدمة	التهيئات	انتهاء الخدمة	التهيئات	المجموع	نوع الجنس	
																		١-ف
ناميبيا	إناث ذكور المجموع																	
ناورو	إناث ذكور المجموع																	
نيبال	إناث ذكور المجموع																	
هولندا	إناث ذكور المجموع	١ ١ ١																
نيوزيلندا	إناث ذكور المجموع	١ ١ ٢																
نيكاراغوا	إناث ذكور المجموع																	
النيجر	إناث ذكور المجموع	١ ١ ١																
نيجيريا	إناث ذكور المجموع																	
التروبيج	إناث ذكور المجموع																	
عمان	إناث ذكور المجموع																	
باكستان	إناث ذكور المجموع																	
بالاو	إناث ذكور المجموع																	

بلد الجنسية	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠		موعد التغيير						١-ف		٢-ف		٣-ف		٤-ف		٥-ف		في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١							
	نوع الجنس	المجموع	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	١-ف	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	حالات أخرى	انتهاء الخدمة	المجموع
بنما	إناث ذكور المجموع	١ ١ ١																								١ ١ ١
باوا غينيا الجديدة	إناث ذكور المجموع																									
باراغواي	إناث ذكور المجموع																									
بيرو	إناث ذكور المجموع	٤ ١ ٥																								٤ ١ ٥
الفلين	إناث ذكور المجموع																									١ ١ ١
بولندا	إناث ذكور المجموع																									
البرتغال	إناث ذكور المجموع																									
قطر	إناث ذكور المجموع																									
جمهورية كوريا	إناث ذكور المجموع																									
جمهورية مولدوفا	إناث ذكور المجموع																									
رومانيا	إناث ذكور المجموع																									
الاتحاد الروسي	إناث ذكور المجموع	١٩ ١١٨ ١٣٧																								٢٠ ١١١ ١٣١

بلد الجنسية	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠		موعد التغيير						١-ف		٢-ف		٣-ف		٤-ف		٥-ف		في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١						
	نوع الجنس	المجموع	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	١-ف	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	١-ف		
																								حالات أخرى	انتهاء الخدمة
رواندا	إناث ذكور المجموع	١ ١ ١			١																			١	
سانت كيتس ونيفس	إناث ذكور المجموع																								
سانت لوسيا	إناث ذكور المجموع																								
سانت فنسنت وجزر غرينادين	إناث ذكور المجموع																								
ساموا	إناث ذكور المجموع																								
سان مارينو	إناث ذكور المجموع																								
سان تومي وبرنسيبي	إناث ذكور المجموع																								
المملكة العربية السعودية	إناث ذكور المجموع																								
السنغال	إناث ذكور المجموع	٣ ٣ ٣			١		١				١										١	١		٤	٤
صربيا	إناث ذكور المجموع	١ ١ ١					(١)																		
سيشيل	إناث ذكور المجموع																								
سيراليون	إناث ذكور المجموع																								

بلد الجنسية	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠		مواد التغيير						١-ف		٢-ف		٣-ف		٤-ف		٥-ف		في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١		
	نوع الجنس	المجموع	التعيينات	انتهاء الخدمة	حالات أخرى	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	١-ف	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف
سنغافورة	إناث ذكور المجموع																				
سلوفاكيا	إناث ذكور المجموع																				
سلوفينيا	إناث ذكور المجموع																				
جزر سليمان	إناث ذكور المجموع																				
الصومال	إناث ذكور المجموع																				
جنوب أفريقيا	إناث ذكور المجموع	١ ١																			
إسبانيا	إناث ذكور المجموع	٤٦ ٣٣ ٧٩																			
سري لانكا	إناث ذكور المجموع																				
السودان	إناث ذكور المجموع	١١ ١١																			
سورينام	إناث ذكور المجموع																				
سوازيلند	إناث ذكور المجموع																				
السويد	إناث ذكور المجموع	١ ١																			

بلد الجنسية	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠		موعد التغيير						١-ف		٢-ف		٣-ف		٤-ف		٥-ف		في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١					
	نوع الجنس	المجموع	التهيئات	انتهاء الخدمة	التهيئات	حالات أخرى	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	١-ف	التهيئات	انتهاء الخدمة	التهيئات	انتهاء الخدمة	التهيئات	انتهاء الخدمة	التهيئات	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	١-ف	
سويسرا	إناث ذكور المجموع	٨ ٢ ١٠				٢	٢	٧	١															
الجمهورية العربية السورية	إناث ذكور المجموع	٨ ٦ ١٤				١	١	١	٥	٤														
طاجيكستان	إناث ذكور المجموع																							
تايلند	إناث ذكور المجموع																							
جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة	إناث ذكور المجموع																							
تيمور - ليشتي	إناث ذكور المجموع																							
توغو	إناث ذكور المجموع																							
تونغا	إناث ذكور المجموع																							
ترينيداد وتوباغو	إناث ذكور المجموع	٢ ٢ ٢					٢																	
تونس	إناث ذكور المجموع	٣ ١٣ ١٦				١	١	٢	٧	٢														
تركيا	إناث ذكور المجموع																							
تركمانستان	إناث ذكور المجموع																							

بلد الجنسية	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠		مواد التغيير						١-ف		٢-ف		٣-ف		٤-ف		٥-ف		في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١		نوع الجنس	المجموع	
	إناث	ذكور	التهيئات	انتهاء الخدمة	التهيئات	حالات أخرى	انتهاء الخدمة	التهيئات	انتهاء الخدمة	التهيئات	انتهاء الخدمة	التهيئات	انتهاء الخدمة	التهيئات	انتهاء الخدمة	التهيئات	١-ف	٢-ف	٣-ف	٤-ف			٥-ف
توفالو	إناث	ذكور																					
أوغندا	إناث	ذكور																					
أوكرانيا	إناث	ذكور	٧	٧															١	٤			٥
الإمارات العربية المتحدة	إناث	ذكور																					
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	إناث	ذكور	٣٥	٢١															٢	١٥	١٤	٤	٣٥
جمهورية تنزانيا المتحدة	إناث	ذكور																					
الولايات المتحدة الأمريكية	إناث	ذكور	٣٦	٤٣															٣	١٦	١٤	٥	٣٨
أوروغواي	إناث	ذكور	٩	١																٤	٢	٢	٨
أوزبكستان	إناث	ذكور																					
فانواتو	إناث	ذكور																					
فتويلا (جمهورية - البوليفارية)	إناث	ذكور	١	١																١			١
فييت نام	إناث	ذكور																					

الجنس	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١					مواد التغيير			١-ف		٢-ف		٣-ف		٤-ف		٥-ف		في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠		بلد الجنسية	
	١-ف	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	حالات أخرى	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	الاجموع	نوع الجنس		
																						١-ف
																				إناث	اليمن	
																				ذكور		
																				الاجموع		
																				إناث	زامبيا	
																				ذكور		
																				الاجموع		
١					١															إناث	زمبابوي	
١					١															ذكور		
																				الاجموع		
٤٢٥		٣٦	١٦٦	١٥٧	٦٦	(٤)	(١٦)	٣٠											٤١٥	إناث	الاجموع الفرعي	
٤٦٣		١٢	١٥٤	١٩٤	١٠٣	(١٢)	(٢٥)	٢٦	(١)	١٣	(٢)	١٧	(٧)						٤٧٤	ذكور		
٨٨٨		٤٨	٣٢٠	٣٥١	١٦٩	(١٦)	(٤١)	٥٦	(٢)	٢٣	(٥)	٢٣	(١٥)						٨٨٩	الاجموع		
																				إناث	الغلسطيونيون	
						(١)														١		ذكور
						(١)														١	الاجموع	
																				إناث	عديمو الجنسية	
																				١		ذكور
																				١	الاجموع	
٤٢٥		٣٦	١٦٦	١٥٧	٦٦	(٤)	(١٦)	٣٠												٤١٥	إناث	الاجموع
٤٦٣		١٢	١٥٤	١٩٤	١٠٣	(١٢)	(٢٥)	٢٦	(١)	١٣	(٢)	١٧	(٧)							٤٧٥	ذكور	
٨٨٨		٤٨	٣٢٠	٣٥١	١٦٩	(١٧)	(٤١)	٥٦	(٢)	٢٣	(٥)	٢٣	(١٥)							٨٩٠	الاجموع	