



大会

正式记录
第六十六届会议
补编第 30 号 (A/66/30)

30 September 2011
Chinese

国际公务员制度委员会 2011 年报告

更正

1. 国际公务员制度委员会提出的建议摘要将 A 部分和 B 部分替换为如下文字

参阅段次

A. 两个职类工作人员都适用的服务条件

1. 审查流动、艰苦条件和不搬运津贴的数额

47 委员会决定建议大会：(a) 条件津贴、流动津贴和不搬运津贴各增长 2.5%，作为流动和艰苦条件津贴办法下经订正的津贴数于 2012 年 1 月 1 日起执行；(b) 和对在不带家属工作地点服务的工作人员的额外不带家属艰苦条件津贴应按艰苦条件、流动和不搬运津贴的同样百分比进行调整，于 2012 年 1 月 1 日起执行。

2. 业绩管理

90 委员会决定向大会提出一个订正框架，供其核准，并决定在日后届会上审议使用绩优晋档的问题。

3. 教育补助金方法：领取补助金的最低年龄要求

96 委员会建议大会：从 2012 年 1 月 1 日这一学年开始，修改现行关于领取教育补助金的最低合格年龄要求，以破例允许最低合格年龄可以不满 5 岁，因为有些教育机构依法要求较早开始正规教育。委员会还建议大会请共同制度各组织相应修改最低合格年龄要求，以便统一补助金的合格条件。

B. 专业及以上职类薪酬

1. 基薪/底薪表

120 和 121 委员会决定建议大会核可本报告附件五所示的专业及以上职类基薪/底薪表以及与基薪毛额合并使用的工作人员薪金订正税率，从 2012 年 1 月 1 日生效。委员会还建议每三年审查一次与



参阅段次

薪金毛额合并使用的工作人员薪金税率，并酌情订正。

2. 联合国/美国薪酬净额比值演变

132 委员会向大会报告：2011 年纽约的 P-1 至 D-2 职等联合国工作人员的薪酬净额与哥伦比亚特区华盛顿的美国联邦公务员薪酬净额的比值估计为 114.9。

3. 关于联合国共同制度内多元性的调查和报告

145 委员会决定向大会通告共同制度各组织内的地域分配情况以及各组织及其理事机构正在为实现地域平衡而采取的行动。委员会还决定研究征聘政策，以便向各组织建议更有利于多元性的措施，并决定日后再对多元性问题进行更广泛的讨论。

2. 将第 40 段现在的文字替换为

40. 委员会审查了下面三个选项；这三个选项以前面的因素和结果为基础提高流动和艰苦条件津贴办法下的现行固定津贴额，定于 2012 年 1 月 1 日开始执行。

3. 将第 47 段现在的文字替换为

47. 委员会决定：

(a) 艰苦条件津贴、流动津贴和不搬运津贴各增长 2.5%，作为流动和艰苦条件津贴办法下经订正的津贴数于 2012 年 1 月 1 日起执行（流动和艰苦条件津贴办法下经订正的津贴数见附件三）；

(b) 对在不带家属工作地点服务的工作人员的额外不带家属艰苦条件津贴应按艰苦条件、流动和不搬运津贴的同样百分比进行调整，于 2012 年 1 月 1 日起执行。

4. 第 120 段

在该段后，插入新增的分段如下：

(c) 应联合国关于减少专业及以上类工作人员薪金税率（根据联合国秘书处提供的联合国工作人员类别的大致分类进行计算）的总目标的后续请求，对工作人员薪金税率进一步稍作修订。修订后，适用于较低的两个可课税收入档次的税率降低约 1%。较高的两个收入档次则未作任何更改。经修订显示年薪毛额和扣除工作人员薪金税后相应净额（2012 年 1 月 1 日起生效）的专业及以上职类工作人员薪金表以及将与基薪毛额一并使用的工作人员薪金税见附件五。

5. 附件五

将附件替换为如下内容：

附件五

专业及以上职类工作人员薪金表和将与基薪毛额一并使用的工作人员薪金税

A. 专业及以上职类工作人员薪金表，显示年薪毛额和扣除工作人员薪金税后的相应净额(2012年1月1日起生效)

(单位：美元)

职等	一	二	三	四	五	六	七	八	九	十	十一	十二	十三	十四	十五
副秘书长长毛额	189 349														
D净额	146 044														
S净额	131 432														
助理秘书长长毛额	172 071														
D净额	133 950														
S净额	121 297														
D-2 毛额	141 227	144 223	147 221	150 227	153 351	156 476									
D净额	112 096	114 283	116 471	118 659	120 846	123 033									
S净额	102 981	104 827	106 666	108 500	110 329	112 147									
D-1 毛额	129 047	131 678	134 304	136 936	139 568	142 197	144 830	147 459	150 093						
D净额	103 204	105 125	107 042	108 963	110 885	112 804	114 726	116 645	118 565						
S净额	95 394	97 062	98 728	100 388	102 047	103 702	105 349	106 996	108 638						
P-5 毛额	106 718	108 955	111 195	113 430	115 670	117 905	120 147	122 384	124 622	126 860	129 099	131 336	133 575		
D净额	86 904	88 537	90 172	91 804	93 439	95 071	96 707	98 340	99 974	101 608	103 242	104 875	106 510		
S净额	80 734	82 186	83 633	85 079	86 524	87 963	89 402	90 838	92 272	93 703	95 132	96 556	97 981		
P-4 毛额	87 933	89 929	91 924	93 919	95 916	97 910	99 908	102 059	104 219	106 377	108 540	110 696	112 856	115 018	117 178
D净额	72 467	74 044	75 620	77 196	78 774	80 349	81 927	83 503	85 080	86 655	88 234	89 808	91 385	92 963	94 540
S净额	67 483	68 918	70 354	71 784	73 215	74 645	76 074	77 500	78 924	80 349	81 770	83 191	84 612	86 030	87 447
P-3 毛额	72 267	74 114	75 962	77 808	79 657	81 503	83 348	85 199	87 046	88 892	90 742	92 586	94 437	96 282	98 128
D净额	60 091	61 550	63 010	64 468	65 929	67 387	68 845	70 307	71 766	73 225	74 686	76 143	77 605	79 063	80 521
S净额	56 091	57 433	58 777	60 118	61 462	62 803	64 143	65 488	66 828	68 170	69 508	70 847	72 182	73 521	74 859
P-2 毛额	59 267	60 920	62 571	64 225	65 877	67 528	69 182	70 832	72 485	74 139	75 790	77 443			
D净额	49 821	51 127	52 431	53 738	55 043	56 347	57 654	58 957	60 263	61 570	62 874	64 180			
S净额	46 730	47 915	49 096	50 279	51 461	52 645	53 847	55 046	56 251	57 452	58 650	59 854			
P-1 毛额	46 399	47 878	49 348	50 891	52 476	54 063	55 653	57 243	58 827	60 415					
D净额	39 439	40 696	41 946	43 204	44 456	45 710	46 966	48 222	49 473	50 728					
S净额	37 202	38 359	39 516	40 671	41 827	42 982	44 138	45 280	46 416	47 553					

B. 将与基薪毛额一并使用的工作人员薪金税

1. 有受扶养人的工作人员的工作人员薪金税率

(单位: 美元)

应课税收入	课税率 (百分比)
头 50 000	15
下一个 50 000	21
下一个 50 000	27
剩余的应课税额	30

2. 没有受扶养人的工作人员的工作人员薪金税率

就既无受抚养配偶、亦无受抚养子女的工作人员而言，其工作人员薪金税额等于不同职等和职档的薪金毛额与相应的单身薪金净额之间的差值。