



**Генеральная Ассамблея  
Официальные отчеты  
Шестдесят шестая сессия  
Дополнение № 30 (A/66/30)**

30 September 2011

---

**Доклад Комиссии по международной гражданской службе за 2011 год**

**Исправление**

**1. Резюме рекомендаций Комиссии по международной гражданской службе**

*Заменить* текст разделов А и В следующим текстом:

---

*Пункт  
доклада*

---

**А. Общие для обеих категорий сотрудников условия службы**

**1. Пересмотр размеров надбавок за мобильность, работу в трудных условиях и в связи с неполным переездом**

47 Комиссия постановила рекомендовать Генеральной Ассамблее: а) повысить с 1 января 2012 года размеры надбавки за работу в трудных условиях, надбавки за мобильность и надбавки, выплачиваемой в связи с неполным переездом, соответственно на 2,5 процента; и б) скорректировать с 1 января 2012 года размер дополнительного элемента надбавки за работу в трудных условиях в «несемейных» местах службы, который выплачивается сотрудникам, работающим в таких местах службы, на такую же процентную величину, как и надбавки за работу в трудных условиях, мобильность и в связи с неполным переездом.

**2. Управление служебной деятельностью**

90 Комиссия постановила представить пересмотренные основные положения Генеральной Ассамблее на утверждение и рассмотреть вопрос об использовании ступеней, присваиваемых за служебные заслуги, на одной из будущих сессий.



- 3. Методология определения порядка предоставления субсидии на образование: критерии в отношении минимального возраста для получения субсидии**
- 96 Комиссия рекомендует Генеральной Ассамблее внести с текущего на 1 января 2012 года учебного года изменение в нынешние требования в отношении минимального возраста для получения субсидии на образование, в соответствии с которым допускается в порядке исключения предоставление субсидии при возрасте менее пяти лет при обучении в тех учебных заведениях, которые, в силу закона, требуют начинать формальное обучение в более раннем возрасте. Комиссия рекомендует также Генеральной Ассамблее предложить организациям общей системы внести соответствующее изменение в требование в отношении минимального возраста с целью унификации критериев установления права на получение субсидии.
- В. Вознаграждение сотрудников категории специалистов и выше**
- 1. Шкала базовых/минимальных окладов**
- 120 и Комиссия постановила рекомендовать Генеральной Ассамблее одобрить введение  
121 с 1 января 2012 года шкалы базовых/минимальных окладов и пересмотренных ставок налогообложения персонала, применяемых в связи с определением размеров валовых базовых окладов сотрудников категории специалистов и выше, которые приводятся в приложении V к настоящему докладу. Комиссия рекомендовала также пересматривать ставки налогообложения персонала, применяемые в связи с определением размеров валовых окладов, каждые три года и изменять их по мере необходимости.
- 2. Динамика величины разницы в чистом вознаграждении в Организации Объединенных Наций и гражданской службе Соединенных Штатов**
- 132 Комиссия докладывает Генеральной Ассамблее, что величина разницы между чистым вознаграждением сотрудников Организации Объединенных Наций классов С-1–Д-2 в Нью-Йорке и соответствующим вознаграждением сотрудников федеральной гражданской службы Соединенных Штатов в Вашингтоне, округ Колумбия, на 2011 год оценивается в 114,9.
- 3. Обследование и доклад по вопросу о многообразии в общей системе Организации Объединенных Наций**
- 145 Комиссия постановила информировать Генеральную Ассамблею о положении в области географического представительства в организациях общей системы и мерах, принимаемых организациями и их руководящими органами в целях обеспечения сбалансированного географического представительства. Комиссия постановила также изучить правила найма с целью рекомендовать организациям общей системы меры, которые бы в большей степени способствовали обеспечению многообразия, и вернуться к широкому обсуждению вопроса о многообразии позднее.

**2. Пункт 40**

*Заменить* текст данного пункта следующим текстом:

40. Комиссия рассмотрела следующие три варианта повышения с 1 января 2012 года нынешних фиксированных размеров надбавок в рамках системы надбавок за мобильность и работу в трудных условиях, основанные на использовании указанных выше коэффициентов и результатов.

**3. Пункт 47**

*Заменить* текст данного пункта следующим текстом:

47. Комиссия постановила рекомендовать Генеральной Ассамблее:

а) повысить с 1 января 2012 года размеры надбавки за работу в трудных условиях, надбавки за мобильность и надбавки, выплачиваемой в связи с неполным переездом, соответственно на 2,5 процента (пересмотренные размеры выплат в рамках системы надбавок за мобильность и работу в трудных условиях см. в приложении III);

б) скорректировать с 1 января 2012 года размер дополнительного элемента надбавки за работу в трудных условиях в «несемейных» местах службы, который выплачивается сотрудникам, работающим в таких местах службы, на такую же процентную величину, как и надбавки за работу в трудных условиях, мобильность и в связи с неполным переездом.

**4. Пункт 120**

В конце данного пункта вставить дополнительный подпункт *следующего содержания*:

с) в связи с последующей просьбой Секретариата Организации Объединенных Наций в отношении общего целевого сокращения ставок налогообложения персонала для сотрудников категории специалистов и выше, рассчитанных исходя из приблизительного распределения численности сотрудников категории специалистов и выше, информация о котором была представлена Секретариатом Организации Объединенных Наций, ставки налогообложения персонала были дополнительно скорректированы на небольшую величину. В результате ставки для двух нижних диапазонов облагаемого налогом дохода были понижены приблизительно на 1 процентный пункт. Ставки для двух верхних диапазонов были оставлены без изменений. Пересмотренная шкала окладов для категории специалистов и выше, в которой указаны годовые валовые оклады и их чистые эквиваленты после вычета ставок налогообложения персонала и которая вводится в действие с 1 января 2012 года, и ставки налогообложения персонала, применяемые в связи с определением размеров валовых базовых окладов, приводятся в приложении V.

## 5. Приложение V

Заменить приложение V следующим приложением:

## Приложение V

**Шкала окладов сотрудников категории специалистов и выше и ставки налогообложения персонала, применяемые в связи с определением размеров валовых базовых окладов**

**A. Шкала окладов сотрудников категории специалистов и выше: годовые валовые оклады и их чистые эквиваленты после вычета ставок налогообложения персонала (для введения в действие с 1 января 2012 года)**

(В долл. США)

Уровень должности	Ступени														
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	XIII	XIV	XV
<b>ЗГС Валовой оклад</b>	<b>189 349</b>														
Чистый оклад, И	146 044														
Чистый оклад, О	131 432														
<b>ПГС Валовой оклад</b>	<b>172 071</b>														
Чистый оклад, И	133 950														
Чистый оклад, О	121 297														
<b>Д-2 Валовой оклад</b>	<b>141 227</b>	<b>144 223</b>	<b>147 221</b>	<b>150 227</b>	<b>153 351</b>	<b>156 476</b>									
Чистый оклад, И	112 096	114 283	116 471	118 659	120 846	123 033									
Чистый оклад, О	102 981	104 827	106 666	108 500	110 329	112 147									
<b>Д-1 Валовой оклад</b>	<b>129 047</b>	<b>131 678</b>	<b>134 304</b>	<b>136 936</b>	<b>139 568</b>	<b>142 197</b>	<b>144 830</b>	<b>147 459</b>	<b>150 093</b>						
Чистый оклад, И	103 204	105 125	107 042	108 963	110 885	112 804	114 726	116 645	118 565						
Чистый оклад, О	95 394	97 062	98 728	100 388	102 047	103 702	105 349	106 996	108 638						
<b>С-5 Валовой оклад</b>	<b>106 718</b>	<b>108 955</b>	<b>111 195</b>	<b>113 430</b>	<b>115 670</b>	<b>117 905</b>	<b>120 147</b>	<b>122 384</b>	<b>124 622</b>	<b>126 860</b>	<b>129 099</b>	<b>131 336</b>	<b>133 575</b>		
Чистый оклад, И	86 904	88 537	90 172	91 804	93 439	95 071	96 707	98 340	99 974	101 608	103 242	104 875	106 510		
Чистый оклад, О	80 734	82 186	83 633	85 079	86 524	87 963	89 402	90 838	92 272	93 703	95 132	96 556	97 981		
<b>С-4 Валовой оклад</b>	<b>87 933</b>	<b>89 929</b>	<b>91 924</b>	<b>93 919</b>	<b>95 916</b>	<b>97 910</b>	<b>99 908</b>	<b>102 059</b>	<b>104 219</b>	<b>106 377</b>	<b>108 540</b>	<b>110 696</b>	<b>112,856</b>	<b>115 018</b>	<b>117 178</b>
Чистый оклад, И	72 467	74 044	75 620	77 196	78 774	80 349	81 927	83 503	85 080	86 655	88 234	89 808	91,385	92 963	94 540
Чистый оклад, О	67 483	68 918	70 354	71 784	73 215	74 645	76 074	77 500	78 924	80 349	81 770	83 191	84,612	86 030	87 447
<b>С-3 Валовой оклад</b>	<b>72 267</b>	<b>74 114</b>	<b>75 962</b>	<b>77 808</b>	<b>79 657</b>	<b>81 503</b>	<b>83 348</b>	<b>85 199</b>	<b>87 046</b>	<b>88 892</b>	<b>90 742</b>	<b>92 586</b>	<b>94,437</b>	<b>96 282</b>	<b>98 128</b>
Чистый оклад, И	60 091	61 550	63 010	64 468	65 929	67 387	68 845	70 307	71 766	73 225	74 686	76 143	77,605	79 063	80 521
Чистый оклад, О	56 091	57 433	58 777	60 118	61 462	62 803	64 143	65 488	66 828	68 170	69 508	70 847	72,182	73 521	74 859
<b>С-2 Валовой оклад</b>	<b>59 267</b>	<b>60 920</b>	<b>62 571</b>	<b>64 225</b>	<b>65 877</b>	<b>67 528</b>	<b>69 182</b>	<b>70 832</b>	<b>72 485</b>	<b>74 139</b>	<b>75 790</b>	<b>77 443</b>			
Чистый оклад, И	49 821	51 127	52 431	53 738	55 043	56 347	57 654	58 957	60 263	61 570	62 874	64 180			
Чистый оклад, О	46 730	47 915	49 096	50 279	51 461	52 645	53 847	55 046	56 251	57 452	58 650	59 854			
<b>С-1 Валовой оклад</b>	<b>46 399</b>	<b>47 878</b>	<b>49 348</b>	<b>50 891</b>	<b>52 476</b>	<b>54 063</b>	<b>55 653</b>	<b>57 243</b>	<b>58 827</b>	<b>60 415</b>					
Чистый оклад, И	39 439	40 696	41 946	43 204	44 456	45 710	46 966	48 222	49 473	50 728					
Чистый оклад, О	37 202	38 359	39 516	40 671	41 827	42 982	44 138	45 280	46 416	47 553					

Примечание: И = ставки для сотрудников, имеющих на иждивении супруга или ребенка.

О = ставки для сотрудников, не имеющих на иждивении ни супруга, ни ребенка.

## **В. Ставки налогообложения персонала, применяемые в связи с определением размеров валовых окладов**

### **1. Ставки налогообложения персонала для сотрудников, имеющих иждивенцев**

*(В долл. США)*

<i>Подлежащий налогообложению доход</i>		<i>Ставка налогообложения (в процентах)</i>
Первые	50 000	15
Следующие	50 000	21
Следующие	50 000	27
Остальная подлежащая налогообложению сумма		30

### **2. Ставки налогообложения для сотрудников, не имеющих иждивенцев (одиноких)**

Сумма налогообложения персонала для сотрудников, не имеющих на иждивении супруги (супруга) или ребенка, равняется разнице между ставкой валового оклада для соответствующего класса и ступени и ставкой чистого оклада для сотрудников, не имеющих иждивенцев.