



ОБЪЕДИНЕННЫЕ НАЦИИ

**ОБЪЕДИНЕННЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД ПЕРСОНАЛА
ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ**

**ДОКЛАД ПРАВЛЕНИЯ
ОБЪЕДИНЕННОГО ПЕНСИОННОГО ФОНДА ПЕРСОНАЛА
ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ**

О

ВТОРОЙ АКТУАРИЙНОЙ ОЦЕНКЕ ФОНДА

на 31 декабря 1951 года

**ГЕНЕРАЛЬНАЯ АССАМБЛЕЯ
ОФИЦИАЛЬНЫЕ ОТЧЕТЫ • СЕДЬМАЯ СЕССИЯ
ДОПОЛНЕНИЕ № 8А (А/2190)**

НЬЮ-ЙОРК • 1952

ОБЪЕДИНЕННЫЕ НАЦИИ

**ОБЪЕДИНЕННЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД ПЕРСОНАЛА
ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ**

**ДОКЛАД ПРАВЛЕНИЯ
ОБЪЕДИНЕННОГО ПЕНСИОННОГО ФОНДА ПЕРСОНАЛА
ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ**

О

ВТОРОЙ АКТУАРИЙНОЙ ОЦЕНКЕ ФОНДА

на 31 декабря 1951 года



**ГЕНЕРАЛЬНАЯ АССАМБЛЕЯ
ОФИЦИАЛЬНЫЕ ОТЧЕТЫ • СЕДЬМАЯ СЕССИЯ
ДОПОЛНЕНИЕ № 8А (А/2190)**

НЬЮ-Йорк • 1952

ДОКЛАД ПРАВЛЕНИЯ ОБЪЕДИНЕННОГО ПЕНСИОННОГО ФОНДА ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ О ВТОРОЙ АКТУАРИЙНОЙ ОЦЕНКЕ ФОНДА НА 31 ДЕКАБРЯ 1951 ГОДА

1. Согласно статье 31 Положения об Объединенном пенсионном фонде персонала Правлению Объединенного фонда поручается производить актуарийную оценку Фонда в определенные сроки. Кроме того, согласно этой статье Правлению поручается представлять Генеральной Ассамблее и участвующим организациям свои предложения о всех мероприятиях, которые должны проводиться в результате таких оценок.

2. Первая актуарийная оценка была произведена на 31 декабря 1949 г., а вторая — на 31 декабря 1951 г. Обе оценки были произведены консультантом-актуарием Правления г-ном Джорджем В. Бэком. Доклад о второй оценке при сем препровождается Генеральной Ассамблее для рассмотрения на ее седьмой сессии. Доклад содержит результаты исследований, сделанных актуарием в области приобретенного опыта в отношении смертности, продолжительности службы и компенсации участников и выгодоприобретателей Фонда.

3. Заключение актуария и его рекомендации изложены в пунктах 17-23 его доклада.

4. Правление, в частности, отмечает следующие пункты:

«В статье 17а Положения предусматривается, что участвующие организации уплачивают ежемесячно в Пенсионный фонд взнос, равный 14 процентам общего месячного зачитываемого для пенсии вознаграждения участников Фонда. Применение этой ставки взносов рекомендуется продолжать несмотря на то, что она несколько превышает ставку в 13,48 процента, признаваемую необходимой на основании настоящей оценки. Такой метод следует считать осторожным, так как он позволяет производить постепенное накопление резервного фонда для покрытия непредвиденных и случайных расходов. По настоящее время создан резервный фонд в сумме 32 817 долл. в результате поступивших

в 1950 и 1951 гг. от участвующих организаций взносов в размере установленных Положением 14 процентов, вместо 13,94 процента, признанных необходимыми при предыдущей оценке». (Пункт 17).

«Вышеприведенные сводные таблицы указывают, что фактическое число сотрудников обоего пола, покинувших службу в течение двух лет, оказалось значительно выше, чем ожидалось, что для Фонда оказалось выгодным. Что касается смертности, то число предусматриваемых случаев смерти оказалось выше фактического числа. Фактическая смертность сотрудников старших возрастных групп оказалась ниже предусматриваемой, что является неблагоприятным фактором с финансовой точки зрения. Однако число покинувших службу сотрудников значительно превысило число предусматриваемых случаев, и это обстоятельство уравнивает результаты низкой смертности». (Пункт 19).

«В заключение можно указать, что, как показывает приобретенный по настоящее время опыт, весьма благоприятным фактором для финансового состояния Фонда оказалось превышение числа фактических случаев оставления службы сотрудниками по сравнению с числом предусматриваемых случаев, а неблагоприятным фактором — увеличения вкладов и низкая смертность. Никаких изменений в основных таблицах делать не рекомендуется, так как опыт показывает, что эти таблицы до сих пор повидимому являются удовлетворительной основой для оценки Фонда. Прежде чем решить, следует ли в применяемых ныне таблицах проинвестировать какие-либо изменения, необходимо изучить фактический опыт за более продолжительный период». (Пункт 23).

5. Правление согласно с этими заключениями и рекомендациями актуария и в настоящее время не намеревается делать никаких других предложений Генеральной Ассамблее.

ВТОРАЯ АКТУАРИЙНАЯ ОЦЕНКА ОБЪЕДИНЕННОГО ПЕНСИОННОГО ФОНДА ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ

Доклад актуария

1. В своей теперешней форме Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций начал функционировать 23 января 1949 года. Он заменил собой временный план, который был введен 27 января 1947 г., а также заменил Фонд обеспечения персонала, учрежденный 1 февраля 1946 года. Фонд был создан для выплаты пособий в случае смерти и пенсий штатным сотрудникам Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений, до-

пущенных к участию в Фонде и именуемых участвующими организациями. На 31 декабря 1951 г. в Объединенном пенсионном фонде участвовали следующие организации:

Организация Объединенных Наций
Всемирная организация здравоохранения
Продовольственная и сельскохозяйственная организация
Международная организация труда

Просветительная, научная и культурная организация Объединенных Наций и

Международная организация гражданской авиации

2. Настоящий доклад составлен на 31 декабря 1951 г. и дает результаты второй актуарийной оценки Фонда. Статья 31 гласит: «Доклад актуария излагает предположительные расчеты, на которых основываются его исчисления, описывает примененный им метод оценки; содержит результаты его исследования, а также рекомендации, если это является необходимым, относительно требуемых мероприятий». Прежде чем выполнить эти требования, автор настоящего доклада считает нужным дать краткую сводку основных положений Фонда, касающихся выплаты пенсий и пособий и поступления взносов, а также данные об участии в Фонде ко дню его оценки.

КРАТКАЯ СВОДКА ОСНОВНЫХ ПОЛОЖЕНИЙ, КАСАЮЩИХСЯ ПЕНСИЙ, ПОСОБИЙ И ВЗНЕСОВ

3. Ниже дается краткая сводка основных положений Фонда, касающихся пенсий, пособий и взносов, как они толкуются в целях производства актуарийной оценки.

4. Для целей оценки Фонда выражение «вознаграждение, зачитываемое для пенсии», означает основное вознаграждение участника, о котором в условиях его службы сказано, что оно подлежит зачету для пенсии. Выражение «окончательное среднее вознаграждение» означает среднее годовичное зачитываемое для пенсии вознаграждение участника, полученное им за последние десять лет зачитываемой для пенсии службы. Исключения составляют участники Фонда из числа персонала Международной организации труда, вступившие в Объединенный пенсионный фонд персонала при приеме Международной организации труда в число участвующих организаций и состоявшие участниками Фонда на 31 декабря 1951 г.; в отношении этих участников «окончательное среднее вознаграждение» означает среднее за последние пять лет, причем за эту льготу участники из числа сотрудников указанной организации уплачивают взносы в размере 7,8 процента зачитываемого для пенсии вознаграждения.

Пенсии и пособия

ПЕНСИЯ

Условия для получения пенсии

Предельным возрастом является возраст на конец того месяца, в котором участник Фонда достигает шестидесяти лет или такого более высокого возрастного предела, который может быть установлен Положением о персонале и применен к данному участнику.

Размер пенсии

Сумма ежегодной пенсии равняется одной шестидесятой доле окончательного среднего вознаграждения участника, помноженной на число лет его зачитываемой службы, причем это число не должно превышать тридцати лет.

Выбор вида пенсии по желанию

Участник Фонда может, с согласия Правления Объединенного пенсионного фонда персонала, до наступления срока получения им первого платежа своей пенсии, просить о выплате ему единовременной суммы,

не превышающей одной трети актуарийного эквивалента причитающейся ему пенсии, после чего его пенсия сокращается в той пропорции, в какой единовременная сумма находилась в отношении актуарийного эквивалента его пенсии до ее сокращения.

ПОСОБИЕ ПРИ ПОТЕРЕ ТРУДОСПОСОБНОСТИ

Условия для получения пособия

Если участник Фонда до достижения им шестидесятилетнего возраста теряет способность выполнять удовлетворительным образом свои обязанности вследствие серьезного физического повреждения или душевного расстройства, он имеет право на получение в течение всего периода своей нетрудоспособности пособия, выдаваемого при потере трудоспособности, при условии, что на основании Положения о персонале ему не причитается никаких более крупных выплат. При этом, если, потеря трудоспособности не является прямым следствием несчастного случая или если участник Фонда не был признан ранее физически пригодным для страхования, то такой участник не может приобрести права на получение пособия при потере трудоспособности, пока он не прослужит пяти лет зачитываемой службы.

Размер пособия

Пособие при потере трудоспособности составляет 90% суммы пенсии, причитываемой к выплате со дня оставления службы, но не может быть меньше меньшей из следующих величин:

а) 30% суммы окончательного среднего вознаграждения или

б) 90% пенсии, на получение которой участник имел бы право, если бы оставался на службе до шестидесяти лет и если бы его окончательное среднее вознаграждение оставалось неизменным.

ПОСОБИЕ ДЛЯ ВДОВ

Условия для получения пособия

1. В случае смерти состоящего на службе женатого участника Фонда его вдова имеет право на получение пособия для вдов. Однако, если смерть не была прямым следствием несчастного случая или если участник Фонда не был ранее признан физически пригодным для страхования и не прослужил пяти лет, в течение которых он вносил свои взносы, то пособие не выплачивается.

2. В случае смерти сотрудника, получающего пенсию или пособие при потере трудоспособности, его вдова имеет право на получение пособия для вдов, при условии, что она состояла женой сотрудника ко времени прекращения его службы. Если, однако, потеря трудоспособности получающего пособие сотрудника не является последствием несчастного случая или его службы в нездоровом районе, то жена его имеет право на получение пособия лишь в том случае, если она была его женой за шесть месяцев до прекращения его службы.

Размер пособия

Это пособие для вдов составляет 50% суммы пенсии или пособия при потере трудоспособности, на которые участник Фонда имел или имел бы право в день своей смерти. Если, однако, вдова, имеющая право на пособие, на двадцать лет моложе скончавшегося супруга, то пособие сокращается до размера актуарийного экви-

валента того пособия, которое выплачивается вдове, возраст которой на двадцать лет ниже возраста скончавшегося мужа. Выплата этого пособия вдове прекращается по вступлении ее в новый брак, после чего она получает единовременную сумму, превышающую в два раза размер ее годового пособия.

ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ПОСОБИЕ, ВЫДАВАЕМОЕ ПОСЛЕ СМЕРТИ СОСТОЯЩЕГО НА СЛУЖБЕ УЧАСТНИКА ФОНДА

Условия для получения пособия

В случае смерти находящегося на службе участника Фонда, не имеющего права на получение пособия при потере трудоспособности, или участника, имеющего такое право, но не оставившего после себя ни вдовы, ни сирот, имеющих право на получение, соответственно, пособия для вдов или пособия на сирот, единовременная сумма уплачивается указанному им выгодоприобретателю или выгодоприобретателям.

Размер пособия

Единовременное пособие в случае смерти участника Фонда выплачивается в сумме, равной его собственным взносам, с начислением сложных процентов из расчета 2½ процента годовых, с добавлением суммы, переведенной на его счет в Пенсионном фонде из Фонда обеспечения персонала, без начисления процентов.

ПОСОБИЕ НА ДЕТЕЙ ИЛИ НА СИРОТ

Условия для получения пособия

Пособие на детей или на сирот выплачивается на каждого из недостигших восемнадцати лет детей, отцом или матерью которого является умерший участник Фонда или получатель пособия, или же умерший получатель пенсии, пособия при потере трудоспособности или пособия для вдов.

Размер пособия

Пособие на детей является пенсией в размере 300 долл. в год, выплачиваемой в тех случаях, когда оставшийся в живых один из родителей не является вдовой, не имеющей права на получение пособия для вдов, и в размере 600 долл. в год в тех случаях, когда ни одного из родителей не осталось в живых.

Пособие при уходе со службы

Участник Фонда, оставляющий службу не по причине потери трудоспособности, смерти или достижения шестидесятилетнего возраста и до истечения пятилетнего срока зачитываемой службы, получает сделанные им собственные взносы в Пенсионный фонд с начислением сложных процентов из расчета 2½ процента годовых, с добавлением суммы, переведенной на его счет в Пенсионном фонде из Фонда обеспечения персонала, без начисления процентов.

Если, однако, уходящий со службы участник Фонда прослужил пять или более лет зачитываемой ему службы, то он имеет право через четыре месяца по окончании службы на получение единовременной суммы, являющейся актуарийным эквивалентом пенсии, причитающейся ему к выплате ежегодно после достижения им шестидесятилетнего возраста и исчисленной ко дню прекращения его службы, при условии, что означенная единовременная сумма не будет меньше суммы, предусмотренной в предыдущем абзаце. В течение указанного четырехмесячного срока такой сотрудник отвечает требованиям для выплаты пособия

в случае его смерти, основанного на службе, зачитываемой ему ко дню ее оставления. Но пособие это выплачивается вдове только в том случае, если она была его женой ко времени оставления им службы. Если сотрудник умирает в течение этого четырехмесячного срока и возникает основание для выплаты пособия в случае смерти, то никаких других пособий не выплачивается. Участник Фонда может по желанию получить единовременную сумму ранее предписанного срока, но со дня выплаты такой суммы он теряет право на пособие, выдаваемое в случае смерти.

Участник, годы зачитываемой службы которого, при сложении с его возрастом, ко времени оставления им службы, равняются шестидесяти или более годам, может просить, вместо половины причитающейся ему единовременной суммы, о получении ежегодной пенсии, выплачиваемой по достижении им шестидесятилетнего возраста, или может отказаться от получения всей единовременной суммы, с тем чтобы немедленно начать получение ежегодной пенсии, являющейся актуарийным эквивалентом единовременной суммы.

Взносы

ВЗНОСЫ УЧАСТНИКОВ

Каждый участник Фонда вносит ежемесячно в Фонд 7 процентов своего зачитываемого для пенсии вознаграждения. В зависимости от условий, устанавливаемых Правлением, участники могут делать дополнительные взносы с целью увеличения суммы пенсии.

ВЗНОСЫ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ И УЧАСТВУЮЩИХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Организация Объединенных Наций и каждая из участвующих организаций делают взносы в размере 14 процентов общей суммы месячного зачитываемого для пенсии вознаграждения участников Фонда и такие добавочные взносы, которые необходимы для покрытия обязательств Фонда в отношении сотрудников, внесших дополнительные взносы за период их вступления в Фонд.

Кроме того, Организация Объединенных Наций и участвующие организации вносят суммы, необходимые для покрытия дефицита, который может обнаружиться при актуарийной оценке.

УЧАСТИЕ

5. Все штатные сотрудники Организации Объединенных Наций и Международного Суда становятся участниками Фонда, если их назначение на службу производится по контракту сроком на один год или более или если они прослужили один год, при условии, что ко времени поступления на службу они не достигли шестидесятилетнего возраста и что их участие в Пенсионном фонде допускается условиями их контракта. В соответствии с условиями, установленными компетентными должностными лицами участвующей организации, все штатные сотрудники такой организации, не достигшие шестидесятилетнего возраста ко времени поступления на службу, становятся участниками Фонда.

6. Следующая таблица, составленная на 31 декабря 1951 г., указывает число участников Фонда и их годовое вознаграждение, принятые во внимание при оценке Фонда.

Таблица 1

ЧИСЛО АКТИВНЫХ УЧАСТНИКОВ ФОНДА И ИХ ГОДОВОЕ
ЗАЧИТЫВАЕМОЕ ДЛЯ ПЕНСИИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ
НА 31 ДЕКАБРЯ 1951 ГОДА

Группы	Число	Годовая сумма вознаграждения (в долл.)
Мужчины	4 218	22 130 486
Женщины	3 364	11 534 262
ИТОГО	7 582	33 664 748

7. Нижеследующая таблица указывает число вышедших в отставку участников Фонда и суммы выплачиваемых им годовых пособий, а также число выгодоприобретателей, числившихся в платежной ведомости Фонда на 31 декабря 1951 года.

Таблица 2

ЧИСЛО ВЫШЕДШИХ В ОТСТАВКУ УЧАСТНИКОВ ФОНДА
И СУММЫ ВЫПЛАЧИВАЕМЫХ ИМ ГОДОВЫХ ПЕНСИИ И
ПОСОБИЙ, А ТАКЖЕ ЧИСЛО ВЫГОДОПРИБРЕТАТЕЛЕЙ,
ЧИСЛИВШИХСЯ В ПЛАТЕЖНОЙ ВЕДОМОСТИ ФОНДА НА
31 ДЕКАБРЯ 1951 ГОДА

Группы	Число	Годовые суммы пособий (в долл.)
Пенсионеры:		
Мужчины	29	13 792
Женщины	11	2 211
ИТОГО	40	16 003
Оставившие службу вследствие потери трудоспособности:		
Мужчины	4	6 516
Женщины	2	2 180
ИТОГО	6	8 696
Получившие пособия при уходе со службы:		
Мужчины	1	1 698
Женщины	—	—
ИТОГО	1	1 698
Получающие пособия вдовы	11	6 911
Получающие пособия дети	11	3 300
ОБЩИЙ ИТОГ	69	36 608

ПРЕДПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ ДАННЫЕ ДЛЯ ОЦЕНКИ ФОНДА

8. При настоящей оценке были применены в те же предположительные данные как и при оценке, произведенной на 31 декабря 1949 года. Те же основные таблицы продолжительности службы и смертности, которые были приведены в приложении II к докладу о предыдущей оценке, были использованы и теперь и потому не приводятся в настоящем докладе.

9. В соответствии со статей 29 Положения о Фонде при настоящей оценке применялась та же процентная норма в 2½ процента годовых.

МЕТОДЫ ОЦЕНКИ

10. Секретарь Правления Объединенного пенсионного фонда персонала представил подробные данные относительно всех числившихся на день оценки активных участников, пенсионеров и получающих пособия выгодоприобретателей. Эти данные были перенесены на перфорированные карточки и сгруппированы для производства оценки. Эти сводки даются в настоящем докладе в виде таблиц 4-6. Ведомость актива Фонда также была представлена секретарем для пользования ею при оценке.

11. На основании таблиц продолжительности службы и смертности были выработаны основные величины, определяющие нынешнюю стоимость предусматриваемых пособий, исчисляемых на единицу получаемого в настоящее время вознаграждения или на доллар сделанных взносов. Эти основные величины были применены к указанным в таблицах соответствующим факторам и таким образом была определена нынешняя стоимость предусматриваемых пособий. Из исчисленной таким образом нынешней стоимости различных предусматриваемых пособий была вычтена сумма ожидающихся к получению от участников взносов на выплату пособий и таким образом была определена нынешняя стоимость пособий, покрываемая взносами участвующих в Фонде организаций.

12. Из определяемой таким образом нынешней стоимости пособий, покрываемых взносами участвующих организаций, была вычтена сумма актива, имевшегося на день оценки в результате их взносов, и таким образом была определена стоимость взносов, которые должны быть сделаны этими организациями в будущем. С целью исчисления процентной ставки взносов, причитающихся в будущем с участвующих организаций для нужд Фонда, эта стоимость была разделена на цифру, представляющую собой нынешнюю стоимость одного процента общей суммы платежной ведомости будущего периода.

13. В общем, при оценке были применены методы, которые обычно применяются при определении размера взносов в любой пенсионный фонд, построенный на единообразных процентных ставках. Эти методы описываются в различных актуарийных руководствах и приняты различными штатными страховыми департаментами в Соединенных Штатах, а также применяются федеральным правительством при оценке Фонда для выплаты сотрудникам на гражданской службе пенсий и пособий при потере трудоспособности.

РЕЗУЛЬТАТЫ ОЦЕНКИ

14. Приводимый ниже актуарийный баланс показывает наличный и ожидаемый к получению актив и пассив Фонда на 31 декабря 1951 года.

Таблица 3

АКТУАРИЙНЫЙ БАЛАНС С УКАЗАНИЕМ АКТИВА И ПАССИВА ОБЪЕДИНЕННОГО ПЕНСИОННОГО ФОНДА ПЕРСОНАЛА
ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ НА 31 ДЕКАБРЯ 1951 ГОДА

Актив		Пассив	
	(в долл.)	(в долл.)	(в долл.)
Наличные активы Фонда:			
Накопившиеся взносы активных участников	7 191 228	Нынешняя стоимость пенсий и пособий, подлежащих выплате за счет накопившихся взносов активных участников Фонда	7 191 228
Прочие активы	14 265 020	Нынешняя стоимость пенсий и пособий, подлежащих выплате оставившим службу участникам Фонда и их выгодоприобретателям	637 563
ИТОГО НАЛИЧНЫХ АКТИВОВ	21 456 248	Нынешняя стоимость предусматриваемых пенсий и пособий, подлежащих выплате теперешним активным участникам Фонда за счет взносов, уплачиваемых в Фонд Организацией Объединенных Наций и участвующими организациями:	
Нынешняя стоимость предусматриваемых взносов, подлежащих уплате в будущем Организацией Объединенных Наций и участвующими организациями	63 508 001	Пенсии, подлежащие выплате после выхода в отставку по достижении шестидесятилетнего возраста	45 701 587
		Пособия, подлежащие выплате в случае ухода со службы при потере трудоспособности	9 807 858
		Пособия, подлежащие выплате в случае ухода со службы по истечении пяти лет службы	1 404 612
		Нынешняя стоимость предусматриваемых пособий для вдов и пособий на детей и сирот, подлежащих выплате выгодоприобретателям теперешних активных участников Фонда за счет взносов, уплачиваемых в Фонд Организацией Объединенных Наций и участвующими организациями:	
		Пособия, подлежащие выплате в случае смерти в период действительной службы	7 557 730
		Пособия, подлежащие выплате после нормального выхода в отставку	10 798 226
		Пособия, подлежащие выплате после ухода со службы при потере трудоспособности	1 832 637
		Резерв для покрытия непредвиденных расходов	32 817
ИТОГО АКТИВА	84 964 249	ИТОГО ПАССИВА	84 964 249

ПОЯСНЕНИЯ К АКТУАРИЙНОМУ БАЛАНСУ

15. Первая статья пассива актуарийного баланса представляет нынешнюю стоимость пенсий и пособий, подлежащих выплате за счет накопившихся взносов активных участников Фонда. Эта сумма равна активу, имевшемуся на день производства оценки в результате уплаты участниками Фонда взносов, причитавшихся к получению за истекший период, включая суммы, переведенные из фондов обеспечения персонала. Будущие взносы участников не показаны, так как стоимость будущих пенсий и пособий, подлежащих выплате за счет этих взносов, считается равной сумме будущих взносов и эти взносы поэтому не отражаются на состоянии баланса. При вычислении стоимости Фонда для Организации Объединенных Наций и участвующих организаций будущие взносы участников были, однако, приняты в расчет.

16. В актуарийном балансе показано затем обязательство в размере 637 563 долл., представляющее собой ныне выплачиваемые и предусматриваемые пенсии и пособия для выплаты оставившим службу участникам Фонда и их выгодоприобретателям. После этой

статьи показаны обязательства, которые должны быть покрыты взносами Организации Объединенных Наций и участвующих организаций, а именно 56 914 048 долл. на предусматриваемые пенсии и пособия, подлежащие выплате теперешним участникам Фонда, и 20 188 593 долл. на предусматриваемые пособия, подлежащие выплате выгодоприобретателям теперешних участников. Общая сумма обязательств, исключая сумму, накопившуюся в результате уплаты взносов участников, но включая сумму в 32 817 долл., выделенную для непредвиденных расходов, составляет 77 773 021 доллар. Для покрытия этих обязательств Фонд располагает в настоящее время активом в сумме 14 265 020 долларов. Разность между обязательствами в 77 773 021 долл. и активами в 14 265 020 долл., т.е. 63 508 001 долл. составляет нынешнюю стоимость предусматриваемых взносов, подлежащих уплате в будущем Организацией Объединенных Наций и участвующими организациями. Из настоящей актуарийной оценки видно, что эти взносы соответствуют оставке взносов в 13,48 процента будущего зачитываемого для пенсии вознаграждения участников Фонда. По этой процентной ставке можно судить о полученных по настоящее

время результатах операций Фонда; она несколько ниже нормы в 13,94 процента, вычисленной при производстве предыдущей актуарийной оценки.

РЕКОМЕНДАЦИИ

17. В статье 17а Положения предусматривается, что участвующие организации уплачивают ежемесячно в Пенсионный фонд взнос, равный 14 процентам общей суммы зачитываемого для пенсии месячного вознаграждения участников Фонда. Применение этой ставки взносов рекомендуется продолжать несмотря на то, что она несколько превышает ставку в 13,48 процента, необходимую согласно настоящей оценке. Такой метод следует считать осторожным, так как он позволяет производить постепенное накопление резервного фонда для покрытия непредвиденных и случайных расходов. По настоящее время создан резервный фонд в 32 817 долл. в результате поступивших в 1950 и 1951 гг. от участвующих организаций взносов в размере установленных Положением 14 процентов, вместо 13,94 процента, признанных необходимыми при предыдущей оценке.

КРАТКАЯ СВОДКА РЕЗУЛЬТАТОВ ИЗУЧЕНИЯ ПРИОБРЕТЕННОГО ОПЫТА

18. В основу актуарийной оценки были взяты соответствующие таблицы, составленные в отношении активных сотрудников — мужчин и женщин; в этих таблицах указано предусматриваемое число случаев окончания службы сотрудников каждого возраста, вплоть до шестидесятилетнего, по причине ухода со службы, смерти или потери трудоспособности. Шкалы окладов были взяты для определения вероятных ставок повышения окладов, по мере увеличения возраста участников Фонда. Для определения нынешней стоимости выплат участникам Фонда по выходе в отставку или их выгодоприобретателям были взяты таблицы смертности, основанные на предусматриваемом коэффициенте смертности по окончании службы. В связи с производством настоящей оценки для проверки степени пригодности применяемых таблиц была составлена таблица фактических случаев окончания службы в течение двухлетнего периода по 31 декабря 1951 г., которые были сравнены с числом случаев, предусматриваемых по основным таблицам. Равным образом вознаграждение предусматриваемое по истечении двухлетнего периода, было сравнено с фактическим вознаграждением лиц, участвовавших в Фонде в продолжение всего двухлетнего периода, а предусматриваемая смертность среди различных групп пенсионеров была сравнена с фактическим числом смертных случаев. Результаты этого сравнения приводятся в следующих ниже таблицах.

Таблица 4

СРАВНЕНИЕ ЧИСЛА ПРЕДУСМАТРИВАЕМЫХ СЛУЧАЕВ ОКОНЧАНИЯ ДЕЙСТВИТЕЛЬНОЙ СЛУЖБЫ С ЧИСЛОМ ФАКТИЧЕСКИХ СЛУЧАЕВ ЗА ДВУХЛЕТНИЙ ПЕРИОД ПО 31 ДЕКАБРЯ 1951 ГОДА

Причины окончания службы	Число предусматриваемых случаев	Число фактических случаев	Разница
Окончание службы сотрудников мужчин			
Уход со службы	86,2	568,0	— 481,8
Смерть	65,5	14,0	+ 51,5
Потеря трудоспособности..	18,1	4,0	+ 14,1
Окончание службы сотрудников женщин			
Уход со службы	107,9	688,0	— 580,1
Смерть	35,7	6,0	+ 29,7
Потеря трудоспособности..	19,5	6,0	+ 13,5

Таблица 5

СРАВНЕНИЕ ПРЕДУСМАТРИВАЕМОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ С ФАКТИЧЕСКИМ ЗА ДВУХЛЕТНИЙ ПЕРИОД ПО 31 ДЕКАБРЯ 1951 ГОДА

Группы	Предусматриваемое вознаграждение на 31 декабря 1951 г.	Фактическое вознаграждение на 31 декабря 1951 г.	Разница
	(в долл.)	(в долл.)	
Мужчины	9 160 399	10 118 265	— 957 866
Женщины	4 311 696	5 106 300	— 194 604

Таблица 6

СРАВНЕНИЕ ПРЕДУСМАТРИВАЕМОЙ СМЕРТНОСТИ СРЕДИ ПЕНСИОНЕРОВ С ФАКТИЧЕСКОЙ ЗА ДВУХЛЕТНИЙ ПЕРИОД ПО 31 ДЕКАБРЯ 1951 ГОДА

Группы	Предусматриваемое число смертных случаев	Фактическое число	Разница
Участники, вышедшие в отставку	0,6	1	— 0,4
Выгодоприобретатели вышедших в отставку участников.....	0,6	0	+ 0,6

19. Вышеприведенные сводки указывают, что фактическое число сотрудников обоего пола, покинувших службу в течение двух лет, оказалось значительно выше, чем ожидалось, что для Фонда оказалось выгодным. Что касается смертности, то число предусматриваемых случаев смерти оказалось выше фактического числа. Фактическая смертность сотрудников старших возрастных групп оказалась ниже предусматриваемой, что является неблагоприятным фактором с финансовой точки зрения. Однако число покинувших службу сотрудников значительно превысило число предусматриваемых случаев, и это обстоятельство уравнивает результаты низкой смертности.

20. Число случаев ухода со службы вследствие потери трудоспособности было меньше предположительного числа, основанного на применяемых таблицах. Однако число случаев ухода со службы вследствие потери трудоспособности резко повысилось за истекший год: тогда как в 1950 году был только один такой случай, в 1951 году их было девять. Если принять во внимание, что все участники Фонда были недавно подвергнуты медицинскому освидетельствованию с целью исключения тех участников, состояние здоровья которых дает основания опасаться, что в близком будущем они могут утратить трудоспособность, но что влияние этого отбора с течением времени будет сказываться все меньше на числе случаев потери трудоспособности, то можно ожидать тенденции к увеличению числа этих случаев. Поэтому актуарий рекомендует Правлению еще раз обсудить сделанные им рекомендации относительно ограничения случаев увольнения со службы по причине потери трудоспособности теми случаями, когда можно считать, что трудоспособность утрачена навсегда, а также еще раз обсудить заключения врача-консультанта по вопросу о медицинских нормах.

21. Что касается размеров вознаграждения, они превысили предусматриваемые размеры приблизительно на 13 процентов. Так как пенсии и пособия осно-

ваны на окончательном среднем вознаграждении, то всякое увеличение вознаграждения сверх предусматриваемого вызывает повышение расходов для Фонда, что до известной степени отражается на излишках, образовавшихся вследствие большего числа случаев оставления службы сотрудниками, чем предусматривалось.

22. В отношении числа смертных случаев среди пенсионеров и выгодоприобретателей, приобретенный по настоящее время опыт еще недостаточен для вынесения заключений по этому вопросу.

23. В заключение можно указать, что, как показывает приобретенный по настоящее время опыт, весьма благоприятным фактором для финансового состояния Фонда оказалось превышение числа фактических случаев оставления службы сотрудниками по сравне-

нию с числом предусматриваемых случаев, а неблагоприятным фактором — увеличения окладов и низкая смертность. Никаких изменений в основных таблицах делать не рекомендуется, так как опыт показывает, что эти таблицы до сих пор повидимому являются удовлетворительной основой для оценки Фонда. Прежде чем решить, следует ли в применяемых ныне таблицах произвести какие-либо изменения, необходимо изучить фактический опыт за более продолжительный период.

Джордж В. БЭК
Консультант-актуарий Правления
Объединенного пенсионного фонда
персонала Организации
Объединенных Наций

28 июля 1952 года

ПРИЛОЖЕНИЕ

Сводные таблицы

В нижеследующих таблицах приводятся сводные данные, примененные при составлении актуарийной оценки. Эти таблицы показывают распределение числа участников Фонда и сумм их годового вознаграждения по возрасту и числу лет службы, а также распределение числа вышедших в отставку участников Фонда и их выгодоприобретателей по роду пособия и возрасту.

Таблица 7

ЧИСЛО УЧАСТНИКОВ ФОНДА И СУММЫ ИХ ГОДОВОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ НА
31 ДЕКАБРЯ 1951 ГОДА, С РАСПРЕДЕЛЕНИЕМ УЧАСТНИКОВ ПО ВОЗРАСТУ

Возраст	Мужчины		Женщины	
	Число	Сумма вознаграждения (в долл.)	Число	Сумма вознаграждения (в долл.)
18	2	1921		
19	6	9278	4	6460
20	8	9110	9	18357
21	12	23010	18	36598
22	18	27247	32	67090
23	39	85796	49	119198
24	51	120566	61	150039
25	59	142100	95	250205
26	102	287088	138	383729
27	117	361721	161	462198
28	128	432937	163	499374
29	128	465134	179	545604
30	148	583353	196	680100
31	181	735437	173	548915
32	165	660093	173	578256
33	165	772872	152	525201
34	132	591940	128	459190
35	147	695306	109	397783
36	169	831634	101	361400
37	168	921580	126	458561
38	167	909260	120	445125
39	180	1035195	119	437779
40	173	985597	89	319769
41	152	941952	86	330621
42	139	837820	81	317429
43	152	973384	76	307850
44	138	817342	72	265432
45	102	702276	68	254080
46	99	675475	68	260773
47	107	695316	74	291658
48	83	570106	56	218516
49	112	705687	52	193850
50	75	538116	52	202582
51	73	487342	36	132420
52	67	404654	25	89880
53	57	380581	43	164075
54	62	405651	32	123493
55	63	394048	29	105736
56	50	341133	30	118997
57	40	257950	28	127535
58	50	357929	24	98947
59	37	241909	18	91132
60	32	194327	6	23430
61	24	187359	4	17126
62	21	148592	2	14097
63	8	51652	2	3831
64	5	42250	2	12475
65	3	19260	2	8616
66	2	20200	1	8750
ИТОГО	4218	22130486	3364	11534262

Таблица 8

ЧИСЛО УЧАСТНИКОВ ФОНДА И СУММЫ ИХ ГОДОВОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ НА 31 ДЕКАБРЯ 1951 ГОДА, С РАСПРЕДЕЛЕНИЕМ УЧАСТНИКОВ ПО ЧИСЛУ ЛЕТ СЛУЖБЫ

Продолжительность службы (в годах)	Мужчины		Женщины	
	Число	Сумма вознаграждения (в долл.)	Число	Сумма вознаграждения (в долл.)
1	1317	5623043	1177	3202968
2	569	2970182	450	1490195
3	669	3327696	493	1785859
4	332	1982083	241	881627
5	335	2224972	276	1062310
6	996	6002510	727	3111303
ИТОГО	4218	22130486	3364	11534262

Таблица 9

ЧИСЛО ВЫШЕДШИХ В ОТСТАВКУ УЧАСТНИКОВ ФОНДА И ИХ ГОДОВЫЕ ПОСОБИЯ, С РАСПРЕДЕЛЕНИЕМ ПО ВОЗРАСТУ, НА 31 ДЕКАБРЯ 1951 ГОДА

Возраст	Мужчины		Женщины	
	Число	Годовые пособия (в долл.)	Число	Годовые пособия (в долл.)
Выход в отставку				
60	3	760	2	437
61	6	5 972	4	676
62	5	1 728	1	94
63	7	2 179	2	442
64	5	2 487	1	439
65	3	666	1	123
ИТОГО	29	13 792	11	2 211
Оставившие службу вследствие потери трудоспособности				
29			2	2 180
47	1	1 835		
48	1	2 019		
51	1	874		
52	1	1 788		
ИТОГО	4	6 516	2	2 180
Пособия при уходе со службы				
59	1	1 698		
ИТОГО	1	1 698		
ОБЩИЙ ИТОГ	34	22 006	13	4 391

Таблица 10

ЧИСЛО ВЫГОДОПРИБРЕТАТЕЛЕЙ И ИХ ГОДОВЫЕ ПОСОБИЯ, С РАСПРЕДЕЛЕНИЕМ ПО ВОЗРАСТУ, НА 31 ДЕКАБРЯ 1951 ГОДА

Возраст	Вдовы		Дети		
	Число	Годовые пособия (в долл.)	Возраст	Число	Годовые пособия (в долл.)
33	2	2 653	2	1	300
39	1	828	5	1	300
41	1	1 013	6	2	600
45	1	546	8	1	300
46	1	407	9	1	300
49	2	1 108	10	1	300
53	1	107	11	1	300
55	1	128	14	1	300
67	1	121	15	1	300
			16	1	300
ИТОГО	11	6 911	ИТОГО	11	3 300

СКЛАДЫ ИЗДАНИЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ

АВСТРАЛИЯ

H. A. Goddard (Pty.), Ltd., 255a George Street, Sydney, N.S.W.

АРГЕНТИНА

Editorial Sudamericana S.A., Calle Alsina 500, Buenos Aires.

БЕЛЬГИЯ

Agence et Messageries de la Presse S.A., 14-22 rue du Persil, Bruxelles.
W. H. Smith & Son
71-75 Boulevard Adolphe-Max, Bruxelles.

БОЛИВИЯ

Librería Científica y Literaria, Avenida 16 de Julio 216, Casilla 972, La Paz.

БРАЗИЛИЯ

Livraria Aglr, Rua Mexico 98-B, Caixa Postal 3291, Rio de Janeiro.

ВЕНЕСУЭЛА

Escritorio Pérez Machado, Conde a Piñango 11, Caracas.

ГАИТИ

Max Bouchereau, Librairie "A la Caravelle," Boite postale 111-B, Port-au-Prince.

ГВАТЕМАЛА

Goubaud & Cia. Ltda., 5a. Sur No. 6 y 9a., C.P., Guatemala.

ГРЕЦИЯ

"Eleftheroudakis," Librairie Internationale, Place de la Constitution, Athènes.

ДАНИЯ

Einar Munksgaard, Nørregade 6, København.

ДОМИНИКАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

Librería Dominicana, Calle Mercedes No. 49, Apartado 656, Ciudad Trujillo.

ЕГИПЕТ

Librairie "La Renaissance d'Égypte," 9 SH. Adly Pasha, Cairo.

ИЗРАИЛЬ

Leo Blumstein, P.O.B. 4154
35 Allenby Road, Tel-Aviv.

ИНДИЯ

Oxford Book & Stationery Co., Scindia House, New Delhi.

ИНДОНЕЗИЯ

Jajasan Pembangunan, Gunung Sahari 84, Djakarta.

ИРАК

Mackenzie's Bookshop, Booksellers and Stationers, Baghdad.

ИРЛАНДИЯ

Hibernian General Agency Ltd., Commercial Buildings, Dame Street, Dublin.

ИСЛАНДИЯ

Bakaverzlun Sigfusar Eymundssonar Austurstreti 18, Reykjavik.

ИТАЛИЯ

Colibri S.A., Via Chiossetto 14, Milano.

КАНАДА

The Ryerson Press, 299 Queen Street West, Toronto.

КИТАЙ

The Commercial Press, Ltd., 211 Honan Road, Shanghai.

КОЛУМБИЯ

Librería Latina Ltda., Apartado Aéreo 4011, Bogotá.

КОСТАРИКА

Trejos Hermanos, Apartado 1313, San José.

КУБА

La Casa Belga, René de Smedt, O'Reilly 455, La Habana.

ЛИВАН

Librairie universelle, Beyrouth.

ЛЮКСЕМБУРГ

Librairie J. Schummer, Place Guillaume, Luxembourg.

НИДЕРЛАНДЫ

N.V. Martinus Nijhoff, Lange Voorhout 9, 's-Gravenhage.

НОВАЯ ЗЕЛАНДИЯ

United Nations Association of New Zealand, G.P.O. 1011, Wellington.

НОРВЕГИЯ

Johan Grundt Tøhn Forlag, Kr. Augustgt. 7A, Oslo.

ПАКИСТАН

Thomas & Thomas, Fort Mansion, Frere Road, Karachi.

ПЕРУ

Librería Internacional del Perú, S.A., Casilla 1417, Lima.

ПОРТУГАЛИЯ

Livraria Rodrigues 186, Rua Aurea, 188 Lisboa.

СИРИЯ

Librairie Universelle, Damas.

СОЕДИНЕННОЕ КОРОЛЕВСТВО

H.M. Stationery Office, P. O. Box 569, London, S.E. 1 (and at H.M.S.O. Shops at London, Belfast, Birmingham, Bristol, Cardiff, Edinburgh, and Manchester).

СОЕДИНЕННЫЕ ШТАТЫ АМЕРИКИ

International Documents Service, Columbia University Press, 2960 Broadway, New York 27, New York.

ТАЙЛАНД

Pramuan Mit Ltd., 333 Charoen Krung Road, Bangkok.

ТУРЦИЯ

Librairie Hachette, 469 Istiklal Caddesi, Beyoglu, Istanbul.

УРУГУВАЙ

Oficina de Representación de Editoriales, Prof. Héctor D'Elia, Av. 18 de Julio 1333 Esc. 1, Montevideo.

ФИЛИППИНЫ

D. P. Pérez Co., 132 Riverside, San Juan, Rizal.

ФИНЛЯНДИЯ

Akateeminen Kirjakauppa, 2, Keskuskatu, Helsinki.

ФРАНЦИЯ

Editions A. Pedone, 13, rue Soufflot, Paris V.

ЦЕЙЛОН

The Associated Newspapers of Ceylon, Ltd., Lake House, Colombo.

ЧЕХОСЛОВАКИЯ

F. Topič, Narodní Trida 9, Praha 1.

ЧИЛИ

Librería Ivens, Calle Moneda 822, Santiago.

ШВЕЙЦАРИЯ

Librairie Payot S.A., Lausanne, Genève. Buchhandlung Hans Rauhardt Kirchgasse, 17, Zurich 1.

ШВЕЦИЯ

C. E. Fritze's Kungl. Hofbokhandel A-B Fredsgatan 2, Stockholm.

ЭКВАДОР

Muñoz Hermanos y Cia., Plaza del Teatro, Quito.

ЭФИОПИЯ

Agence Ethioipienne de Publicité, Box 8, Addis-Abeba.

ЮГОСЛАВИЯ

Drzavno Preduzece Jugoslovenska Knjiga, Marsala Tita 23-11, Beograd.

ЮЖНО-АФРИКАНСКИЙ СОЮЗ

Van Schaik's Bookstore (Pty.), Ltd. P.O. Box 724, Pretoria.

Издания Организации Объединенных Наций можно получить у следующих книгопродавцев:

АВСТРИЯ

V. Wüllerstorff
Waagplatz, 4
SALZBURG.

ГЕРМАНИЯ

Buchhandlung Elwert & Meurer
Hauptstrasse, 101
BERLIN — Schöneberg.

ГЕРМАНИЯ (продолжение)

W. E. Saarbach
Frankenstrasse, 14
KOELN — Junkersdorf.

Alexander Horn
Spiegelgasse, 9
WIESBADEN.

ИСПАНИЯ

Organización Técnica de
Publicidad y Ediciones
Sainz de Baranda 24 — MADRID.

Librería Bosch
11 Ronda Universiad
BARCELONA.

ЯПОНИЯ

Maruzen Company, Ltd.,
6 Tori-Nichome Nihonbashi
TOKYO Central.

51 (R) 1

Заказы и запросы, в странах где агентства еще не были установлены, следует направлять по адресу: Sales and Circulation Section, United Nations, New York, N. Y., U.S.A.; или Sales Section, United Nations Office, Palais des Nations, Geneva, Switzerland.

Report of the UN Joint Staff Pension Board, G. A., 7th Session, Supp. 8A

Printed in U.S.A.

I 72655, November 1952 300

Price: 10 cents (U.S.) or equivalent in other currencies