



## 第六十六届会议

## 2012-2013 两年期拟议方案预算\*

## 第十编

## 共同出资的行政活动和特别费用

## 第 32 款

## 共同出资的行政活动

(2012-2013 年期间战略框架, 方案 26)\*\*

## 目录

	页次
概览 .....	2
A. 国际公务员制度委员会 .....	5
B. 联合检查组 .....	9
C. 联合国系统行政首长协调理事会 .....	13
附件	
联合国系统行政首长协调理事会关于国际公务员制度委员会和联合检查组 2012-2013 两年期拟议预算的评论意见 .....	24

\* 核定方案预算概要日后将作为《大会正式记录, 第六十六届会议, 补编第 6 号》(A/66/6/Add. 1) 印发。

\*\* 《大会正式记录, 第六十五届会议, 补编第 6 号》(A/65/6/Rev. 1)。

## 概览

表 32.1 支出估计数(经常预算)

秘书长拟议数	10 993 800 美元 <sup>a</sup>
2010-2011 年订正批款	11 993 400 美元
<sup>a</sup> 按 2010-2011 年费率计算。	

表 32.2 支出估计数(全额预算)

秘书长拟议数	37 723 800 美元 <sup>a</sup>
2010-2011 年订正批款	37 125 400 美元
<sup>a</sup> 按 2010-2011 年费率计算。	

表 32.3 拟议人力资源(全额预算)

	数目	职等
2012-2013 两年期拟议数	81	3 个 D-2、5 个 D-1、8 个 P-5、15 个 P-4、8 个 P-3、5 个 P-2/1、4 个 GS(PL)、33 个 GS(OL)
2010-2011 两年期核定数	81	3 个 D-2、5 D-1、8 个 P-5、15 个 P-4、8 个 P-3、5 个 P-2/1、4 个 GS(PL)、33 个 GS(OL)

缩写：GS：一般事务；PL：特等；OL：其他职等。

32.1 本款开列的经费用来支付联合国共同制度由各机构共同出资的 3 个行政组织单位费用中联合国须分担的费用。它们是：

- (a) 国际公务员制度委员会(公务员制度委员会)及其秘书处；
- (b) 联合检查组及其秘书处；
- (c) 联合国系统行政首长协调理事会(行政首长理事会)秘书处，包括国际公共部门会计准则(公共部门会计准则)项目，其目的是在为此项目捐款的联合国系统各组织执行公共部门会计准则过程中提供全系统范围的支助和协调。

32.2 公务员制度委员会和联合检查组的全额预算也按照既定安排提交大会审议和核可。行政首长理事会的全额预算，包括公共部门会计准则项目，提交大会参考，而其中联合国应分担的费用则提交大会核可。就公务员制度委员会和联合检查组的拟议全额预算而言，行政首长理事会框架

内的协商进程已于 2011 年 2 月完成。这是在秘书长拟定拟议方案预算阶段进行的。根据公务员制度委员会章程第 21 条和联合检查组章程第 20 条，在最后完成公务员制度委员会和联合检查组的拟议方案预算时，要考虑行政首长理事会各组织的评论意见(附件载有行政首长理事会秘书处关于这些评论意见的说明)。注意到 2011 年 3 月召开的行政首长理事会管理问题高级别委员会第二十一届会议期间得出的结论是“核可所有共同出资的活动(联合国安全和安保部的共同出资的活动(将在 2012-2013 两年期拟议方案预算第 35 款下单独审议)、行政首长理事会秘书处、联合检查组和公务员制度委员会)的 2012-2013 两年期预算零增长”，具体情况见该委员会第二十一届会议结论。

- 32.3 第 32 款拟议的经常预算批款额比 2010-2011 两年期核定订正批款额净减 999 600 美元即 8.3%(重计费用前)。所需经费是依据各项活动的全额预算以及行政首长理事会根据既定方法确定的联合国对这些费用应分担的百分比估计的。本款下联合国经常预算份额净减的原因，是联合国在公务员制度委员会和行政首长理事会秘书处所需经费中应分担份额减少、但联合国在联合检查组和公共部门会计准则项目所需经费中应分担份额增加这两方面因素的综合结果。本款的经常预算资源百分比分布情况载于表 32.4。

表 32.4 按构成部分开列的经常预算资源的分布情况(联合国分担的费用)

(百分比)

A. 国际公务员制度委员会	53.5
B. 联合检查组	27.4
C. 联合国系统行政首长协调理事会，包括公共部门会计准则项目	19.1
<b>共计</b>	<b>100.0</b>

表 32.5 按构成部分开列的所需资源总表(联合国分担的费用)

(千美元)

经常预算

构成部分	2008-2009 年 支出	2010-2011 年 批款	资源增长		重计费用前 共计	2012-2013 年 估计数
			数额	百分比		
A. 国际公务员制度委员会	6 020.2	6 910.9	(1 026.9)	(14.9)	5 884.0	5 986.3
B. 联合检查组	2 813.2	2 982.8	24.9	0.8	3 007.7	3 210.2
C. 联合国系统行政首长协调理事会 <sup>a</sup>	2 276.3	2 099.7	2.4	0.1	2 102.1	2 152.7
<b>共计</b>	<b>11 109.7</b>	<b>11 993.4</b>	<b>(999.6)</b>	<b>(8.3)</b>	<b>10 993.8</b>	<b>11 349.2</b>

<sup>a</sup> 包括公共部门会计准则项目 2010-2011 两年期的 417 900 美元和 2012-2013 两年期的 544 000 美元所需经费。

- 32.4 本款中编入方案的活动的全额预算所需经费估计数见表 32.6。在全额预算范围内的所需员额概况见表 32.7。鉴于这些活动属于机构间性质，在本款中编入预算的所有员额均未列入联合国经常预算员额配置表。

表 32.6 按构成部分开列的所需资源总表(全额预算)

(千美元)

## 共同出资

构成部分	2008-2009年 支出	2010-2011年 批款	资源增长		重计费用前 共计	重计费用	2012-2013年 估计数
			数额	百分比			
A. 国际公务员制度委员会	15 577.3	17 714.0	(97.1)	(0.5)	17 616.9	306.4	17 923.3
B. 联合检查组	12 198.3	12 694.3	50.0	0.4	12 744.3	858.4	13 602.7
C. 联合国系统行政首长协 调理事会 <sup>a</sup>	7 117.9	6 717.1	645.5	9.6	7 362.6	177.5	7 540.1
<b>共计</b>	<b>34 893.5</b>	<b>37 125.4</b>	<b>598.4</b>	<b>1.6</b>	<b>37 723.8</b>	<b>1 342.3</b>	<b>39 066.1</b>

<sup>a</sup> 包括公共部门会计准则项目 2010-2011 两年期的 1 331 000 美元和 2012-2013 两年期的 1 895 500 美元所需经费。

表 32.7 按构成部分开列的所需员额总表(全额预算)

## 共同出资

构成部分	常设员额		临时员额		预算外员额		共计	
	2010-2011年	2012-2013年	2010-2011年	2012-2013年	2010-2011年	2012-2013年	2010-2011年	2012-2013年
A. 国际公务员制 度委员会	47	47	—	—	—	—	47	47
B. 联合检查组	20	20	—	—	—	—	20	20
C. 联合国系统行政 首长协调理事会	14	14	—	—	—	—	14	14
<b>共计</b>	<b>81</b>	<b>81</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>81</b>	<b>81</b>

## A. 国际公务员制度委员会

国际公务员制度委员会全额预算(重计费用前): 17 616 900 美元

联合国分担费用所需经常预算资源(重计费用前): 5 884 000 美元

- 32.5 公务员制度委员会负责的活动及指导活动实施的战略, 归列于 2012-2013 年期间战略框架(A/65/6/Rev. 1)方案 26(共同出资的活动)构成部分 A。
- 32.6 大会按照其第 3357(XXIX)号决议设立了公务员制度委员会, 以规范和协调联合国共同制度的服务条件。根据委员会章程, 它是大会的一个附属机关。它针对联合国和参加联合国共同制度的专门机构和其他国际组织行使其职能。委员会在行使职能时, 遵循联合国与其他组织达成的协定所载的原则, 以期通过适用共同人事标准、方法和安排, 制定一个统一的国际公务员制度。大会第 51/216 和第 52/216 号决议进一步授权委员会发挥主导作用, 拟订人力资源管理领域的创新办法, 作为共同制度各组织目前正在进行的全面改革的一部分。
- 32.7 根据公务员制度委员会章程第 21 条第 2 款的规定, 公务员制度委员会的所需经费应包括在联合国经常预算中。秘书长在与行政首长理事会协商之后, 根据公务员制度委员会的提案, 提出该委员会的预算估计数。
- 32.8 委员会工作方案的总体目标是: (a) 继续维持薪金、津贴和福利的共同制度; (b) 建立和维持适用服务条件确定原则的程序和(或)方法; (c) 建立和维持全世界大约 200 个国家和地区的工作地点差价调整数等级和每日生活津贴标准; (d) 为各总部工作地点一般事务工作人员调查最佳一般雇用条件; (e) 制订和维持工作评价标准; (f) 就各种人力资源管理问题向各组织提供指导和咨询。
- 32.9 委员会主席负责指导该委员会的工作。执行秘书作为委员会的首席行政干事, 负责与主席和副主席协商编制委员会的预算估计数并提交给秘书长。
- 32.10 拟议方案预算与 2012-2013 两年期战略框架的格式和内容、公务员制度委员会章程和委员会的以往决定相符。公务员制度委员会的主要任务保持不变: 规范和协调联合国共同制度的服务条件。

### 国际公务员制度委员会的工作方案

- 32.11 预计公务员制度委员会在 2012 年将举行两届会议, 为期共 4 周, 在 2013 年将举行两届会议, 为期共 4 周。在每年举行的两届会议中, 一届在纽约举行, 另一届在其他地方举行, 原则上在联合国共同制度参加组织之一的总部举行。委员会也可决定成立选定问题工作组。依照委员会工作方案, 这些工作组由委员会和(或)其秘书处的成员以及成员组织和工作人员联合会的代表组成。预计在 2012-2013 两年期期间将成立 5 个这类工作组, 每个工作组将举行约两周的会议。此外, 预期委员会代表将出席由参加组织理事机构设立的技术工作组举行的会议(每年一次)。
- 32.12 公务员制度委员会的工作地点差价调整数问题咨询委员会将在两年期内每年举行一届为期一周的会议。如同公务员制度委员会的成员一样, 调整数咨委会成员有权依照大会为以个人身份提供服务的联合国各机关和附属机关的成员制定的细则, 领取旅费和生活津贴。

- 32.13 公务员制度委员会秘书处的结构保持不变。它包括执行秘书办公室、薪金和津贴司、人力资源政策司及生活费用司。

表 32.8 两年期目标、预期成绩、绩效指标和业绩计量

本组织目标：根据大会 1974 年 12 月 18 日第 3357 (XXIX) 号决议授权，协调并规范联合国共同制度的服务条件

秘书处预期成绩	绩效指标
(a) 向委员会提供的高质量实质性服务得到保持	(a) (一) 委员会对提交的关于人力资源管理制度的政策建议给予积极评估  业绩计量 2008-2009 年：100% 2010-2011 年估计：100% 2012-2013 年目标：100%  (二) 被委员会采纳的建议的百分比  业绩计量 2008-2009 年：100% 2010-2011 年估计：100% 2012-2013 年目标：100%
(b) 根据诺贝尔梅耶原则和弗莱明原则，建立符合各组织需要的有效、灵活和简化的薪资和福利制度	(b) 被委员会采纳的关于薪资和福利制度的建议所占百分比得到保持  业绩计量 2008-2009 年：100% 2010-2011 年估计：100% 2012-2013 年目标：100%
(c) 计量生活费的方法得到改进	(c) 经委员会核准的关于计量生活费的提议所占百分比得到保持  业绩计量 2008-2009 年：100% 2010-2011 年估计：100% 2012-2013 年目标：100%
(d) 最新的联合国共同制度工作地点差价调整数等级和房租补贴门槛值和调动/艰苦条件分类	(d) (一) 从提出调查要求到展开生活费调查之间的时间，以及为艰苦条件和调动分类而受到审查的工作地点数目均得到保持

## 业绩计量

2008-2009 年：3 个月

2010-2011 年估计：3 个月

2012-2013 年目标：3 个月

(二) 所有外地工作地点艰苦条件分类请求的完成率得到保持  
(每年 250 项)

## 业绩计量

2008-2009 年：100%在 4-8 周内完成

2010-2011 年估计：100%在 4-8 周内完成

2012-2013 年目标：100%在 4-8 周内完成

(e) 最新的每日生活津贴率制度

(e) 实施生活津贴率制度的变动所需时间得到保持

## 业绩计量

2008-2009 年：1 周

2010-2011 年估计：1 周

2012-2013 年目标：1 周

## 外部因素

- 32.14 本构成部分预计能实现其目标和预期成绩，前提是联合国共同制度各组织及时提供委员会要求的信息，充分实施委员会的决定和建议。

## 产出

- 32.15 2012-2013 两年期内将交付下列产出：

- (a) 为政府间机构和专家机构提供服务：第五委员会关于联合国共同制度服务条件和人力资源管理两方面问题的大约 20 次正式会议和非正式协商；委员会的大约 4 届会议；工作地点差价调整数问题咨询委员会的大约 2 届会议；委员会关于具体服务条件问题的各工作组的大约 10 周会议；
- (b) 会议文件：
- (一) 提交给委员会的关于会员国、各组织和工作人员代表提出的具体问题的报告和研究论文以及按其各自工作方案提交给调整数咨委会及委员会各工作组的其他文件(90)；
- (二) 实质性协助委员会和调整数咨委会编写其各自报告(18)；
- (c) 其他实质性活动：
- (一) 代表委员会就行政法庭审理的具体问题案件作出答复(12)；

- (二) 外地工作地点生活费调查(290); 艰苦工作地点分类(每次审查约 250 个工作地点, 每个两年期进行 4 次审查), 包括在全系统范围内公布和确定临时特别等级; 修订联合国薪金制度手册(2); 每月修订和颁布工作地点差价调整数(24) 以及每日生活津贴(24); 分发关于危险津贴地点的资料; 充分执行供在共同制度中适用的新的总标准和相关的子制度; 公务员制度委员会关于工作地点差价调整数制度的运作、薪金和津贴、进行一般事务人员调查的方法及人力资源管理政策的讲习班(6); 工作评价培训班及调动和艰苦条件安排培训材料(6);
- (三) 技术性材料(硬拷贝和电子版): 生活费调查报告和每月更新的与汇率动态、通货膨胀及房租补贴限额有关的工作地点差价调整数指数(24 份通知); 订正工作评价工具(2); 方便使用的联合国薪金制度手册修订本(1); 工作地点差价调整数制度(1); 每日生活津贴通知(24); 关于调动/艰苦条件安排的信息材料和工具(2);
- (四) 对隶属委员会任务范围的各种问题进行的全球工作人员调查: 2008 年启动关于征聘和留用问题的全球工作人员调查之后, 委员会决定按固定间隔期重复这一调查, 以衡量各组织在使联合国共同制度吸引和留用人才方面所取得的成功或为此而逐步采取的措施, 这一决定得到会员国的支持。下次调查将于 2013 年进行。还将酌情就属于委员会任务范围内的其他问题进行更多的调查, 以征求工作人员对各种人力资源管理举措的效率的看法, 从而使委员会在目前工作中做政策决定时掌握更多情况。

表 32.9 所需资源: 国际公务员制度委员会所需经费总额(全额预算)

类别	资源(千美元)		员额	
	2010-2011 年	2012-2013 年(重计费用前)	2010-2011 年	2012-2013 年
共同出资				
员额	11 811.2	11 913.0	47	47
非员额	5 902.8	5 703.9	—	—
<b>共计</b>	<b>17 714.0</b>	<b>17 616.9</b>	<b>47</b>	<b>47</b>

- 32.16 所需资源估计数 17 616 900 美元将用于 47 个员额(1 个 D-2、3 个 D-1、4 个 P-5、9 个 P-4、3 个 P-3、4 个 P-2、3 个一般事务人员(特等)和 20 个一般事务人员(其他职等))以及涉及咨询人、代表和工作人员差旅、订约承办事务、招待费和业务费用等非员额业务费用。委员会全额预算比前一个两年期净减少 97 100 美元, 原因是非员额经费减少了 198 900 美元, 但员额经费增加 101 800 美元, 部分抵消了上述减少额。员额经费增加 101 800 美元, 这是 2010-2011 两年期方案预算设立的一个 P-2 职等员额(信息系统协理干事)的延迟影响。非员额经费减少 198 900 美元, 这是因为中止了 2010-2011 两年期方案预算为每五年进行一次的作为基准的不同地点比较调查编列的用于旅费和咨询人费用的一次性经费 228 300 美元, 但根据大会第 65/248 号决议中请委员会继续审查联合国共同制度服务条件问题的要求, 为让咨询人进一步研究统一外地



的服务条件问题而对各工作地点进行实地访问，在咨询人项下增加了 29 400 美元经费，这部分抵消了上述减少额。

表 32.10 所需资源：国际公务员制度委员会预算中联合国分担的费用

类别	资源(千美元)		员额	
	2010-2011 年	2012-2013 年(重计费用前)	2010-2011 年	2012-2013 年
经常预算				
非员额	6 910.9	5 884.0	—	—
<b>共计</b>	<b>6 910.9</b>	<b>5 884.0</b>	<b>—</b>	<b>—</b>

- 32.17 所需经费估计数 5 884 000 美元，比前一个两年期减少了 1 026 900 美元，涉及联合国在公务员制度委员会 2012-2013 两年期全额预算中分担的份额(现为 33.4%)。本款下联合国经常预算分担的费用减少是两方面因素的综合结果，一方面，联合国在公务员制度委员会全额预算中分担费用的比例由 2010-2011 两年期的 39%减至 2012-2013 两年期的 33.4%，另一方面，公务员制度委员会的全额预算减少。

## B. 联合检查组

联合检查组全额预算(重计费用前)：12 744 300 美元

联合国分担费用所需经常预算资源(重计费用前)：3 007 700 美元

- 32.18 联合检查组是 1968 年在试验基础上创设的，根据大会 1976 年 12 月 22 日第 32/192 号决议，自 1978 年 1 月 1 日起正式设立；该决议还核准了联检组的章程。
- 32.19 按照联合检查组章程(见大会第 32/192 号决议，附件)，检查专员拥有最广泛的权力来调查与服务效率和资金的适当使用有关的一切事项，并通过检查和评价，提供独立的意见，以期改善管理和工作方法，并使各组织之间达到更好的协调。联检组的目的是要确信各组织以最经济的方式开展各项活动，并且开展这些活动的可用资源得到最佳利用。
- 32.20 根据联检组章程第 1 条，联检组履行与大会和各参加组织的主管立法机关有关的职能并对它们负责。
- 32.21 根据其章程，联检组利用三种管理工具实施成果管理，即工作方案(第 9 条)、年度报告(第 10 条)以及两年期预算(第 20 条)。前两项是通过作为补编印发的年度报告提出的。联检组通过年度报告报告工作业绩，供大会评估。
- 32.22 根据其章程第 19 条，联检组应由执行秘书一人和按照其章程第 20 条核定的工作人员协助工作。
- 32.23 正如联合检查组后续制度所规定并经大会第 54/16 号决议认可的，为了使各参加组织立法机关能充分、有效地利用联检组的报告，这些报告所载的建议必须：(a) 旨在纠正明显的缺陷，提

出切实可行、注重行动的措施，以解决重大问题；(b) 令人信服，并在报告内提出事实和分析，作为佐证；(c) 就所涉的资源承诺和技术能力而言切合实际；(d) 成本效益高；(e) 具体说明有待采取的行动，由何人采取行动，以明确跟踪落实情况 and 所产生的效果，即应符合具体、可计量、可实现、有针对性、有时限(SMART)的要求。联合检查组秘书处可发挥重要作用，在这方面协助联检组，并监测联检组各项建议印发后被接受程度和得到落实的情况，在联检组年度报告中予以披露。

- 32.24 战略框架反映了联合检查组秘书处应如何支持检查专员的工作，因此，战略框架的侧重点是衡量秘书处的业绩。不过，应回顾的是，根据大会第 63/272 号决议，监督是会员国、各组织以及内部和外部监督机构的共同责任。
- 32.25 下文所述的秘书处预期成绩源自联检组 2010-2019 年战略框架(见 A/63/34 和 Corr. 1)所说明的其长期和中期战略优先事项，该战略框架业经大会审议，并得到大会第 63/272 号决议第 17 段确认。
- 32.26 联检组负责的活动归列于 2012-2013 年期间战略框架方案 26(共同出资的活动)构成部分 B。
- 32.27 按照各参加组织的立法机关的指示，联检组充分行使其全系统的权限，这一权限使联检组具有独特地位，能作为催化剂，促进整个系统的管理、行政和规划方面最佳做法的比较和宣传。联检组根据对各组织面临的趋势和问题进行比较分析的结果，提出统一的具体解决办法。联检组将工作重点置于各参加组织的重要优先项目，以期就准确界定的问题向这些组织的行政首长和立法机关提供注重行动的切实建议。
- 32.28 根据联检组章程第 20 条的规定，联检组的预算列在联合国的经常预算内，其预算估计数由秘书长根据联检组的提议，同行政首长理事会协商后编制。大会第 55/230 号决议注意到联检组 1998 年报告(A/54/34)第 19 和 20 段，重申了联检组章程第 20 条以及大会第 54/249 号决议第 182 段，并请秘书长提出联合国系统行政首长协调理事会(行政首长理事会)关于联检组按照其章程规定所提拟议预算的报告。因此，行政首长理事会关于该问题的评论意见载于本报告附件。

表 32.11 两年期目标、预期成绩、绩效指标和业绩计量

**本组织目标：**改善联合检查组各项建议的管理、执行、运用和后续行动，确保现有资源得到最佳利用

秘书处预期成绩	绩效指标
(a) 会员国和各参加组织秘书处及时作出决定的能力有所提高，以改善次级方案/方案的效率、效力和相关性	(a) (一) 各参加组织和立法机关在过去 4 年中总共接受全系统建议的比率增加
	业绩计量
	2008-2009 年：49%
	2010-2011 年估计：52%
	2012-2013 年目标：55%

	(-) 各参加组织和立法机关在过去四年中总共执行全系统建议的比率增加
	业绩计量
	2008-2009 年: 50%
	2010-2011 年估计: 53%
	2012-2013 年目标: 55%
(b) 参加组织确保各自的立法机关及时以知情的方式审议联检组报告及内载的建议的能力得到加强	(b) (-) 建立有关联检组报告、说明及其建议的后续机制的组织数目增加
	业绩计量
	2008-2009 年: 20 个组织
	2010-2011 年估计: 21 个组织
	2012-2013 年目标: 21 个组织
	(-) 参加组织在新的网上跟踪系统输入信息, 从而在规定的最后期限内提供更新信息的百分比提高
	业绩计量
	2008-2009 年: 不适用
	2010-2011 年估计: 不适用
	2012-2013 年目标: 50%
(c) 联检组报告中提出的管理问题得到更多的认识	(c) 联检组网站的访问次数增加
	业绩计量
	2008-2009 年: 访问 154 000 次
	2010-2011 年估计: 访问 180 000 次
	2012-2013 年目标: 访问 240 000 次

## 外部因素

32.29 本构成部分预计能实现其目标和预期成绩, 前提是:

- (a) 各参加组织全力配合审查工作和建议执行的跟进工作;
- (b) 若各组织秘书处延迟提交对于联检组报告的评论意见、各立法机关延迟审议或不予审议或未能就有关建议通过具体的决议/决定, 这可能影响预期成绩的实现。

## 产出

32.30 2012-2013 两年期内将交付下列产出：

(a) 为政府间机构和专家机构提供服务：

- (一) 为会议提供实质性投入：大会各主要委员会、方案和协调委员会、行政和预算问题咨询委员会的约 30 次正式会议和非正式协商会议；联合国系统其他组织的立法机关关于联检组报告所载问题的约 15 次会议；
- (二) 会议文件：向大会提交的年度报告和拟议工作方案；按要求提交大会和(或)其他立法机关的特别报告；

(b) 其他实务活动：

- (一) 实况调查团：按要求向行政首长提交机密信函；就联检组工作方案下的问题同联合国系统各组织的秘书处进行协商(约 8 次协商)；与联合检查组联络人举行一年两次的会议；
- (二) 机构间会议文件：为机构间年度会议，如联合国评价小组会议、内部审计事务处代表会议、国际调查员会议，以及审计委员会、内部监督事务厅和联合检查组这三个监督实体间一年两次的会议和临时后续接触做出贡献。

表 32.12 所需资源：联合检查组所需资源总额(全额预算)

类别	资源(千美元)		员额	
	2010-2011 年	2012-2013 年 (重计费用前)	2010-2011 年	2012-2013 年
共同出资				
员额	11 695.9	11 695.9	20	20
非员额	998.4	1 048.4	—	—
<b>共计</b>	<b>12 694.3</b>	<b>12 744.3</b>	<b>20</b>	<b>20</b>

32.31 所需经费估计数为 12 744 300 美元，用于继续维持 11 个检查专员职位和联检组秘书处的 20 个员额(1 个 D-2、2 个 P-5、3 个 P-4、4 个 P-3、1 个 P-2、1 个一般事务(特等)和 8 个一般事务(其他职等)以及用作非员额所需经费，其中包括其他工作人员费用、咨询人和订约承办事务、检查专员和工作人员差旅费用以及业务费用。增加 50 000 美元的原因是咨询人项下所需资源增加，以便联检组按照大会第 65/270 号决议的要求，完成开发其网基后续系统的工作。

表 32.13 所需资源：联合检查组预算中联合国分担的费用

类别	资源(千美元)		员额	
	2010-2011 年	2012-2013 年 (重计费用前)	2010-2011 年	2012-2013 年
经常预算				
非员额	2 982.8	3 007.7	—	—
<b>共计</b>	<b>2 982.8</b>	<b>3 007.7</b>	<b>—</b>	<b>—</b>

- 32.32 所需资源估计数为 3 007 700 美元，比上一个两年期增加了 24 900 美元，涉及联合国在联检组 2012-2013 两年期预算中分担的份额，即 23.6%。本构成部分下联合国经常预算分担的费用增加的原因是，联检组两年期预算中联合国分担的份额从 2010-2011 两年期的 23.5% 增加至 2012-2013 两年期的 23.6% 以及联检组全额预算增加这两个情况的综合结果。

### C. 联合国系统行政首长协调理事会

联合国系统行政首长协调理事会秘书处全额预算(重计费用前)：7 362 600 美元

联合国分担费用所需经常预算资源(重计费用前)：2 102 100 美元

- 32.33 联合国系统行政首长协调理事会(行政首长理事会)负责的活动归列于 2012-2013 年期间战略框架方案 26(共同出资的活动)构成部分 C。
- 32.34 行政首长协调会负责促进联合国系统各组织根据其各自任务规定和政府间机构的决定制定的政策、方案和活动的一致、合作和协调。行政首长理事会由秘书长和联合国系统各组织行政首长组成，取代原行政协调委员会(根据经济及社会理事会第 13(III)号决议于 1946 年设立)。行政首长理事会设立下列两个高级别委员会以协助其工作：方案问题高级别委员会，其主要作用是为联合国系统拟定协调有效的政策、战略和指导，以便应对国际合作与发展方面新出现的挑战和问题；管理问题高级别委员会，其职责是就涉及全系统的行政、管理以及安保和安全管理制定政策和向全系统各组织提供指导，促进就这些问题进行机构间合作与协调，并协助管理薪资和福利共同制度。2008 年，根据大会第 62/208 号决议，联合国发展集团成为行政首长理事会的第三个支柱，负责协调国家一级的发展业务。行政首长理事会架构由一个单一的、共同出资的秘书处提供服务 and 支助，该秘书处在纽约和日内瓦设有办公室，但联合国发展集团的活动除外，因为它并非由行政首长理事会秘书处预算供资。
- 32.35 在 2012-2013 两年期，行政首长理事会将继续加强其在各高级别委员会间采取的统筹做法。协调会将侧重于并协调联合国各机关、基金和方案的活动，以加快在执行国际商定的发展目标，包括《联合国千年宣言》以及联合国各次主要会议成果和各项国际协定中所载的目标方面取得进展。为此，行政首长理事会将确保系统各组织提高协调一致性。它的工作重点将是：根据政府间任务规定，加深对全球性挑战的认识并协调联合对策，这些挑战包括与气候变化、全球粮食安全危机、消除贫穷以及安全和安保问题有关的挑战；全面和有目的地调集所有资源和能力，

并增强知识共享；协助加强透明度和问责制。协调会还将根据政府间任务规定，加强全系统对联合国系统发展业务活动四年期全面政策审查的支助，在非洲发展新伙伴关系总体框架中加强对非洲可持续发展的支持，并将积极支持将性别平等观点纳入全系统政策和方案制定、执行、监测和评价工作的主流。此外，行政首长理事会还将继续加强和监测对全系统消除饥饿和贫穷工作的有效协调。协调会将继续努力确保联合国系统人员、房地和资产的安保和安全，包括为此加强全系统对有效和单一的安保管理系统的支持。

- 32.36 在方案领域，行政首长理事会将通过其方案问题高级别委员会，继续推动就各种政府间任务采取联合行动，以期进一步加强联合国系统对促进执行国际商定发展目标、包括千年发展目标所作贡献的一致性和成效。在同样背景下，还将特别注重使联合国系统各组织的努力保持一致，以支持在大会、经济及社会理事会以及在专门机构、基金和方案的理事机构对实现这些目标的进展情况进政府间审查和监测。同时，方案问题高级别委员会将力求发挥主动积极的作用，寻找和查明需要全系统对策的新出现的方案问题，并就可持续发展范围内的气候变化、粮食安全、金融和经济危机对发展的影响以及危机过后的恢复等优先问题制定联合办法。
- 32.37 行政首长理事会通过其管理问题高级别委员会，将继续开展工作，增强联合国全系统安全管理体系，努力加强联合国系统人员、房地和资产的安全和安保。协调会将努力推进合作，促进联合国系统各组织工作的问责和透明；按照成员组织理事机构核可的最近的改革，协调人力资源管理做法；利用信息和通信技术促进管理和方案执行工作；通过除其他外，协调一致的业务做法和经改进的知识共享平台，传播管理领域以及政策制定和方案执行方面的最佳做法和所吸取的经验教训。在人力资源管理方面，重点是加强与公务员制度委员会的合作以及统一人力资源的做法和程序，特别是涉及总部以外工作人员的做法和程序。在财务和预算方面，主要强调支持在全系统执行《国际公共部门会计准则》，进一步推进制定财务和预算方面的最佳做法。在信息和通信技术方面，将尤其通过共同事务以及确定执行和使用企业资源规划系统方面的共同最佳做法，特别注重利用对信息和通信技术的投资。行政首长理事会将通过管理问题高级别委员会，在2012-2013两年期特别重视最后完成管理问题高级别委员会的统一业务做法行动计划。协调会还将设法推动采取进一步举措，除其他外，通过发表机构间决定等途径，便利会员国和公众取得联合国系统的信息。
- 32.38 将对行政首长理事会秘书处的的工作做出安排，以确保在其主要职能方面，有效率、有成效地提供支助服务：(a) 便利关于联合国系统各组织中关系到整个系统的主要趋势和情况发展的更经常和更结构化的信息流通。这项服务对较小规模的机构价值更大。行政首长理事会秘书处将提供各组织均可利用的财务统计、人事统计、外勤人员人头计算以及政策和做法等信息共享服务，支持加强全系统知识共享能力；(b) 推动采取进一步举措，便利会员国和公众获取联合国系统信息；(c) 凭借可靠的分析材料，扩大各组织所作贡献和所提供的知识的范围和价值，以此确保向行政首长理事会及其各专题组的战略讨论提供支助；(d) 支持协调会以适应不断变化需要的灵活方式订立其各届会议的架构、内容和组织形式；(e) 编制分析报告和资料，帮助行政首长理事会更清晰地了解与具体领域中活动的重复和重叠有关的问题，并协助协调会制定供就同一问题展开活动的不同机构使用的全系统方法；(f) 加强行政首长理事会与政府间机构、尤其

是经济及社会理事会的互动协作，以及行政首长理事会秘书处与方案和协调委员会的互动协作，包括为各行政首长参加高级别政府间论坛提供便利并改进行政首长理事会向政府间机构提交报告的情况。

表 32.14 两年期目标、预期成绩、绩效指标和业绩计量

本组织目标：针对政府间机构的任务规定和新的挑战，利用联合国系统各组织的全部能力，以提供更好的结果

秘书处预期成绩	绩效指标
(a) 为执行政府间机构的决定，成员组织间开展的横向合作得到强化	<p>(a) (一) 行政首长理事会直接针对全球性挑战、作为全系统一致办法制定的由联合国系统开展的协调一致举措的数目</p> <p>业绩计量</p> <p>2008-2009 年：5 项协调一致举措</p> <p>2010-2011 年估计：6 项协调一致举措</p> <p>2012-2013 年目标：6 项协调一致举措</p> <p>(二) 管理问题高级别委员会和方案问题高级别委员会及其附属网络针对行政首长理事会成员组织理事机构的决定，以工作队和工作组形式开展的联合或补充活动的数目</p> <p>业绩计量</p> <p>2008-2009 年：15 次活动</p> <p>2010-2011 年估计：20 次活动</p> <p>2012-2013 年目标：22 次活动</p> <p>(三) 为执行政府间机构特别是大会和经济及社会理事会的决定以及经大会核可的方案和协调委员会建议而开展的联合或补充活动的数目</p> <p>业绩计量</p> <p>2008-2009 年：2 次活动</p> <p>2010-2011 年估计：3 次活动</p> <p>2012-2013 年目标：4 次活动</p>
(b) 联合国系统各组织的一致性、效率和成本效益得到加强	(b) (一) 在管理问题高级别委员会及其职能网络(财务和预算、人力资源、信息和通信技术、采购)权限范围内对公务员制度委员会的倡议、工作人员管理问题、财务和预算问题作出的全系统协调一致回应的数目增加

	<p>业绩计量</p> <p>2008-2009 年：20 项全系统协调一致回应</p> <p>2010-2011 年估计：22 项全系统协调一致回应</p> <p>2012-2013 年目标：24 项全系统协调一致回应</p> <p>(-) 在全系统协调一致的活动完成后执行的一致性、效率和成本效益措施数目</p>
	<p>业绩计量</p> <p>2008-2009 年：不适用</p> <p>2010-2011 年估计：4 项措施</p> <p>2012-2013 年目标：5 项措施</p>
(c) 全系统内部以及同会员国之间的知识分享得到改善，联合国系统内信息技术的应用更有效率	<p>(c) (-) 通过丰富和增强知识库和知识共享手段(网站或纸张)为增强全系统知识共享而采取的行动数目</p> <p>业绩计量</p> <p>2008-2009 年：发布 8 份信息资料</p> <p>2010-2011 年估计：发布 8 份信息资料</p> <p>2012-2013 年目标：发布 8 份信息资料</p> <p>(-) 各机构根据业界最佳做法和机构需求以及通过全系统咨商制定的战略方向认可的信息和通信技术标准数目</p> <p>业绩计量</p> <p>2008-2009 年：不适用</p> <p>2010-2011 年估计：2 项标准得到认可</p> <p>2012-2013 年目标：2 项标准得到认可</p>
(d) 在联合国系统各组织采用《国际公共部门会计准则》方面取得进展	<p>(d) (-) 关于《国际公共部门会计准则》标准的所有信息均及时提供，以供联合国系统各组织审议</p> <p>业绩计量</p> <p>2008-2009 年：100%</p> <p>2010-2011 年估计：100%</p> <p>2012-2013 年目标：100%</p> <p>(-) 及时向会员国提供关于联合国系统各组织采用《国际公共部门会计准则》方面进展情况的所有信息</p> <p>业绩计量</p> <p>2008-2009 年：100%</p> <p>2010-2011 年估计：100%</p> <p>2012-2013 年目标：100%</p>



## 外部因素

- 32.39 本构成部分预计能够实现其目标和预期成绩，前提是成员组织及其理事机构承诺对行政首长理事会处理的问题及时作出贡献。

## 产出

- 32.40 2012-2013 两年期内将交付下列产出：

(a) 为政府间机构和专家机构提供服务：

(一) 大会：

- a. 为会议提供实质性服务：为第二委员会和第五委员会讨论有关机构间事务和联合国共同制度问题的会议作出贡献(平均每年 4 次)；
- b. 会议文件：行政首长理事会对联合检查组报告的评论意见；关于人力资源、财务和一般行政主题的机构间统计报告(平均每年 4 次)；

(二) 经济及社会理事会：

- a. 为会议提供实质性服务：为讨论机构间事务的全体会议作出贡献(每年 1 次)；
- b. 会议文件：行政首长理事会年度概览报告；对为经济及社会理事会高级别、协调和业务活动等部分编写的各类报告的机构间投入；

(三) 方案和协调委员会：

- a. 为会议提供实质性服务：为讨论机构间事务的委员会会议作出贡献(每年 1 次会议)；
- b. 会议文件：行政首长理事会年度概览报告；

(四) 国际公务员制度委员会：

- a. 为会议提供实质性服务：按照公务员制度委员会章程第 28 条的规定，协助该委员会及其附属机构开展活动(该委员会年会，其附属机构每年平均 2 次会议)；
- b. 会议文件：联合国系统有关共同制度服务条件的共同立场的杂项文件(平均每年 2 份文件)；

(五) 联合国工作人员养恤金联合委员会：

- a. 为会议提供实质性服务：协助联合国工作人员养恤金联合委员会和其他附属机构开展活动；
- b. 会议文件：联合国系统有关养恤基金共同立场的杂项文件；

(b) 其他实质性活动：

- (一) 为机构间会议提供实质性服务：
- a. 行政首长理事会协调人会议，最后确定协调会结论摘要并规划后续活动(每年 2 届会议)；
  - b. 两个高级别委员会在方案(每年 10 次会议)和管理(每年 10 次会议)方面设立的机构间工作组和特设机构间任务安排的会议；
  - c. 管理问题高级别委员会会议(每年 2 届会议)；
  - d. 方案问题高级别委员会会议(每年 2 届会议)；闭会期间会议(每年 2 届会议)；
  - e. 行政首长理事会实质性会议(每年 2 届会议)；
- (二) 机构间会议的文件：行政首长理事会及其两个高级别委员会的背景文件、技术文件、结论摘要和报告；向管理问题高级别委员会提交的《国际公共部门会计准则》实施进展报告(每年 8 份)；
- (三) 《国际公共部门会计准则》会计指南和政策文件(每年 6 份)；
- (四) 技术材料：
- a. 每月全系统公布自由应聘口译、笔译和编辑的报酬，并公布艰苦条件津贴额；
  - b. 联合国系统外联网、行政信息网、行政首长理事会网站、联合国网站系统定位器、联合国系统图、支持配偶就业和双方就业的机制、教育补助金数据库、高级官员名录、共同制度人事年度统计数字和教育补助金调查、联合国系统共同目录、联合国系统在人力资源、信息技术和财务及预算领域的最佳做法。

表 32.15 包括公共部门会计准则项目在内的联合国系统行政首长协调理事会秘书处所需经费总额(全额预算)

类别	资源(千美元)		员额	
	2010-2011 年	2012-2013 年 (重计费用前)	2010-2011 年	2012-2013 年
共同出资				
员额	4 428.1	4 581.1	14	14
非员额 <sup>a</sup>	2 289.0	2 781.5	—	—
<b>共计</b>	<b>6 717.1</b>	<b>7 362.6</b>	<b>14</b>	<b>14</b>

<sup>a</sup> 包括公共部门会计准则项目 2010-2011 两年期的 1 331 000 美元和 2012-2013 两年期的 1 895 500 美元所需经费。

32.41 行政首长理事会秘书处所需经费估计数 5 467 100 美元比上一个两年期增加 81 000 美元，用于维持行政首长理事会秘书处 14 个员额(纽约：1 个 D-2、1 个 D-1、1 个 P-5、1 个 P-4、1 个

P-3 和 2 个一般事务(其他职等)；日内瓦：1 个 D-1、1 个 P-5、2 个 P-4 和 3 个一般事务(其他职等)，并用于行政首长理事会秘书处总部和日内瓦的办公室一般临时人员、咨询人、加班费、工作人员公务旅行、订约承办事务等非员额经费以及其他业务经费。资源净增加是如下方面的综合结果：(a) 依据 2010-2011 两年期所涉方案预算设立的 1 个 P-4 级员额(机构间事务干事)所产生的延迟影响，导致所需经费增长 153 000 美元；(b) 按照过去支出情况，订约承办事务经费项下减少 72 000 美元。

- 32.42 公共部门会计准则项目所需经费估计数 1 895 500 美元，比上一个两年期增加 564 500 美元，用于通过一般临时人员安排而供资的员额配置，相当于 1 个 P-5、2 个 P-4 专职员额，1 个专任一般事务职位，在全系统内向联合国系统各组织、包括联合国本身提供项目实施方面的支助；协调并确保以一致和有效的方式解决共同的实施问题；并用于小组成员的业务所需费用，包括旅行及用品和材料费用。
- 32.43 2011 年 3 月在巴黎举行的管理问题高级别委员会第二十一届会议核准了为公共部门会计准则项目供资的 2012-2013 两年期拟议预算。公共部门会计准则项目所需经费增加是如下方面的综合结果：(a) 一般临时人员项下增加 254 000 美元，原因部分在于聘用的 1 名一般事务人员从非全时改为专任，还有部分原因在于 3 个专业人员职位(1 个 P-5 和 2 个 P-4)的全额费用增加，因为 2012-2013 两年期的活动估计将增多；(b) 新编列 316 500 美元，用于聘用联合国内部无法提供的专家咨询服务，以期联合国系统各组织在该项目周期的关键阶段就各项重大问题取得更高层次的共识；(c) 工作人员差旅费减少 6 000 美元，这反映了既往的支出模式。

表 32.16 所需资源：联合国系统行政首长协调理事会预算(包括公共部门会计准则项目)中联合国分担的费用

类别	资源(千美元)		员额	
	2010-2011 年	2012-2013 年 (重计费用前)	2010-2011 年	2012-2013 年
经常预算				
非员额 <sup>a</sup>	2 099.7	2 102.1	—	—
<b>共计</b>	<b>2 099.7</b>	<b>2 102.1</b>	<b>—</b>	<b>—</b>

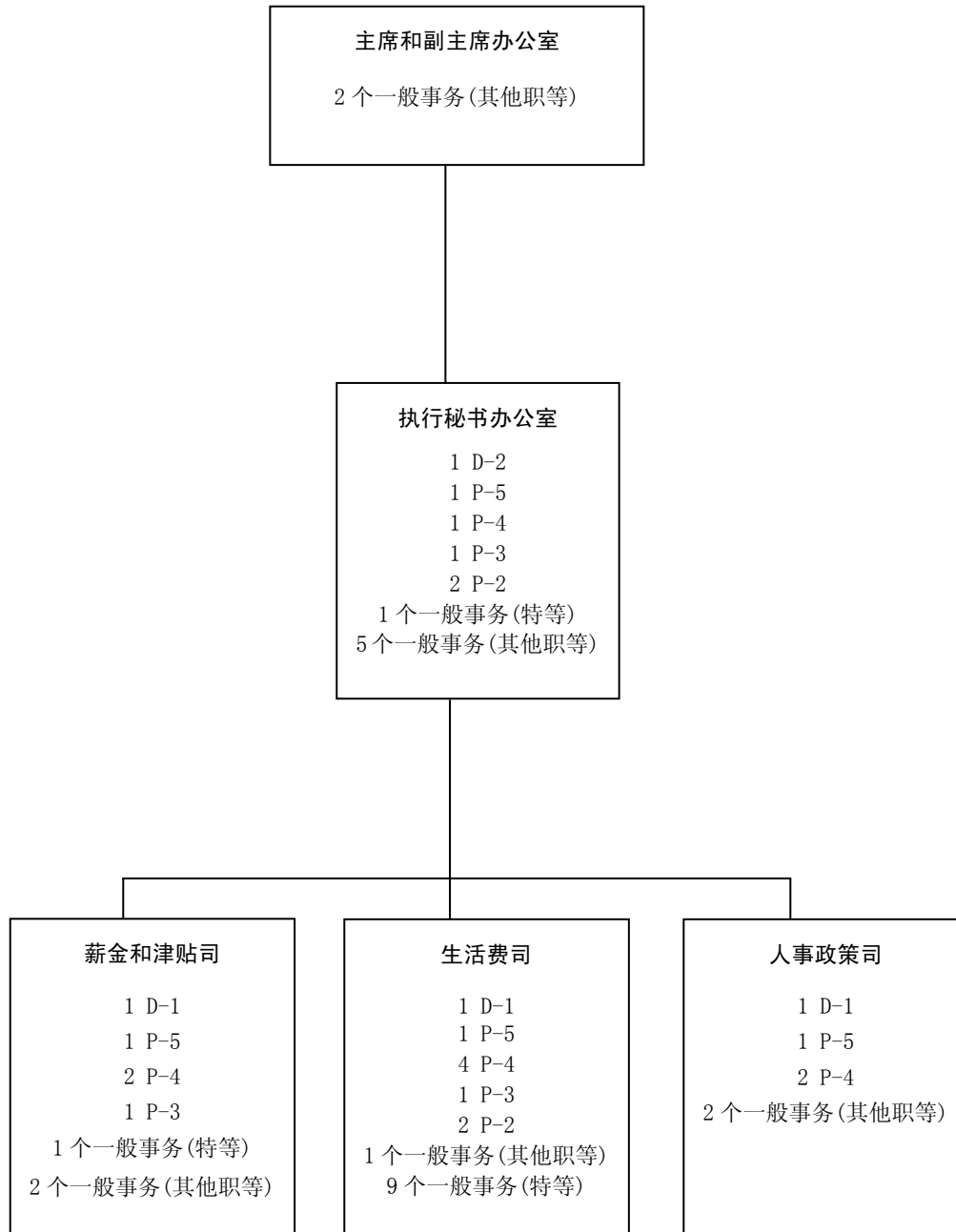
<sup>a</sup> 包括公共部门会计准则项目 2010-2011 两年期的 417 900 美元和 2012-2013 两年期的 544 000 美元所需经费。

- 32.44 所需资源估计数 2 102 100 美元，比上一个两年期增加了 2 400 美元，涉及联合国在行政首长理事会秘书处费用和执行公共部门会计准则项目的相关费用中分担的份额(行政首长理事会秘书处占 28.5%，公共部门会计准则项目占 28.7%)。所需经费增加 2 400 美元反映了如下方面的综合结果：公共部门会计准则项目总费用中由联合国分担的份额增多(126 100 美元)，而行政首长理事会秘书处总费用中由联合国分担的份额减少(123 7000 美元)抵消了上一数额，因为行政首长理事会秘书处总费用中由联合国分担的份额从 2010-2011 两年期的 31.2%减少到 2012-2013 两年期的 28.5%。

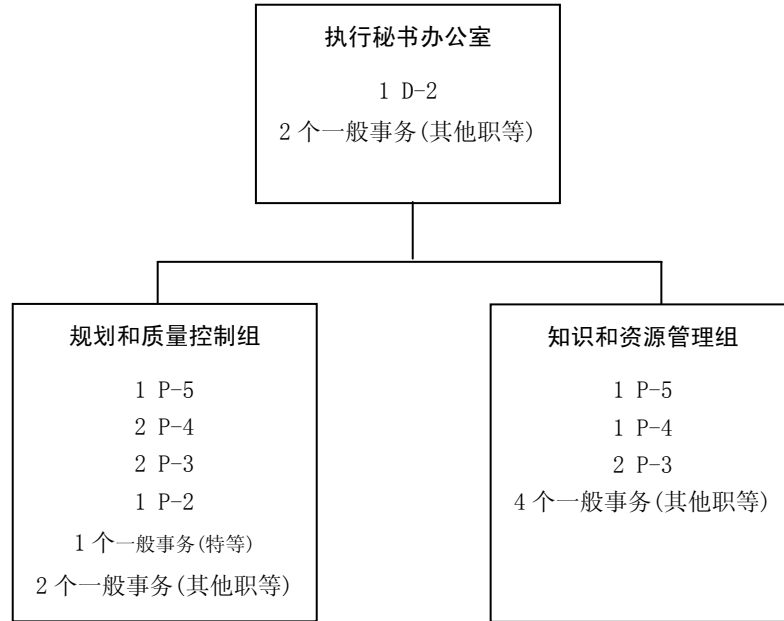
表 32.17 为执行监督机构的相关建议而采取的后续行动摘要

建议简述	为执行建议而采取的行动
<p><b>行政和预算问题咨询委员会</b> (A/60/7)</p> <p>行预咨委会提请注意联合检查组章程(第 20 条)和公务员制度委员会章程(第 21 条)的规定,即应由秘书长跟行政协调委员会(现在的行政首长理事会)协商后再确定预算。因此,行预咨委会吁请行政首长理事会秘书处采取适当措施及时完成所规定的协商,以使秘书长在编制概算时能考虑协商结果(第十.4 段)。</p>	<p>2010 年 12 月 23 日,行政首长理事会秘书处向行政首长理事会成员组织分发了联合检查组 2012-2013 两年期拟议预算,并于 2011 年 1 月 10 日分发了公务员制度委员会 2012-2013 两年期拟议预算,以征求其评论意见。行政首长理事会的 CEB/2011/HLCM/12 号说明(见本报告附件)中总结了各组织对联合检查组和公务员制度委员会拟议预算的评论意见,并将其转交给联合检查组和公务员制度委员会参考。此外,管理问题高级别委员会下的财务和预算网还在 2011 年 2 月 7 日举行的一次会议上讨论了这份说明。联检组代表也受邀在会上陈述观点。在上述协商和审查的基础上,2011 年 3 月在巴黎举行的高级别委员会第二十一届会议达成一项结论,核准了所有共同出资的活动(包括联合检查组和公务员制度委员会)的 2012-2013 年零增长预算。</p>
<p><b>审计委员会</b> (A/65/5(Vol. I), 第二章)</p> <p>审计委员会建议,考虑到私营部门雇主日益不愿提供有关其工作人员服务条件的数据,公务员制度委员会应对其获取这些数据的手段进行审查(第 402 段)。</p>	<p>这一事项涉及对当地征聘的工作人员的薪金调查办法的审查。公务员制度委员会第 72 届会议核可了当地征聘的工作人员的薪金调查订正办法。根据订正办法,公务员制度委员会核可利用供应商提供的薪金变动数据剩余部分,在雇主不愿参与薪金调查、接受调查的最低雇主人数要求无法得到满足的情况下,这些数据可以补充雇主提供的数据。</p>

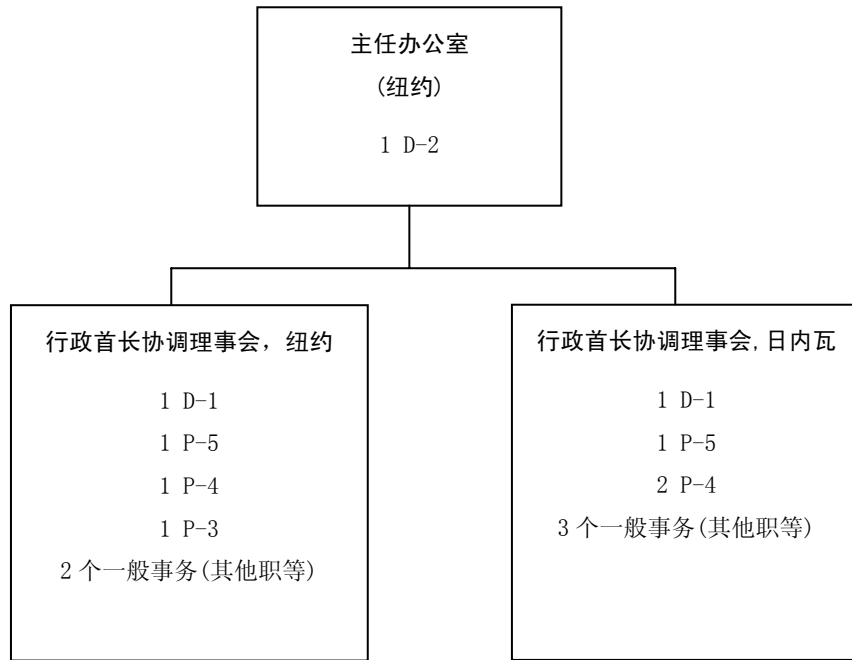
## 国际公务员制度委员会 2012-2013 两年期组织结构和员额分配图



### 联合检查组秘书处 2012-2013 两年期组织结构和员额分配图



### 联合国系统行政首长协调理事会 2012-2013 两年期组织结构和员额分配图



## 附件

## 联合国系统行政首长协调理事会关于国际公务员制度委员会和联合检查组 2012-2013 两年期拟议预算的评论意见

联合国系统行政首长协调理事会秘书处的说明 (CEB/2011/HLCM/12, 2011 年 2 月 1 日)

1. 依照国际公务员制度委员会(公务员制度委员会)章程第 21 条和联合检查组章程第 20 条的规定, 联合国系统行政首长协调理事会(行政首长理事会)秘书处与行政首长理事会成员组织举行协商, 征求各组织对公务员制度委员会和联合检查组 2012-2013 两年期拟议预算的评论意见。
2. 针对 2010 年 12 月 23 日和 2011 年 1 月 10 日的征求评论意见请求, 以下 13 个组织向行政首长理事会管理问题高级别委员会及其财务和预算网做了回复, 就公务员制度委员会和联合检查组的拟议预算阐述了观点: 联合国粮食及农业组织(粮农组织)、国际原子能机构(原子能机构)、国际劳工组织(劳工组织)、国际海事组织(海事组织)、泛美卫生组织、联合国开发计划署(开发署)、联合国教育、科学及文化组织(教科文组织)、联合国人口基金(人口基金)、联合国儿童基金会(儿基会)、联合国工业发展组织(工发组织)、世界旅游组织(世旅组织)、世界卫生组织(世卫组织)、世界知识产权组织(知识产权组织)。
3. 联合国秘书处将对公务员制度委员会和联合检查组提交给行政首长理事会成员组织征求评论意见的这些拟议预算展开进一步分析, 并将遵照既定的联合国方案预算审查进程与这两个机构的秘书处就拟议预算开展双边讨论。本说明中摘要概述了行政首长理事会成员组织提供的评论意见。行政首长理事会成员组织的详细评论意见已纳入本说明的增编。
4. 关于公务员制度委员会的拟议预算, 行政首长理事会的大多数成员组织要么没有进一步的评论意见, 要么支持所提交的拟议预算。劳工组织发表的评论意见强调, 一些组织在目前阶段面临着收入大幅下降的状况, 在这种情况下, 公务员制度委员会即便是小幅增长 0.59% 的要求也不应提议。世卫组织指出, 任何与以往年度相比的可能增长, 无论是因重计费用还是其他原因, 都难以获得支持。
5. 一些组织就公务员制度委员会如何才能进一步削减其拟议预算提出了几条建议: 劳工组织建议公务员制度委员会的工作方案中裁减一项性别平等数据分析, 因为它与性别问题特别顾问办公室的专家工作相重叠; 泛美卫生组织建议可将公务员制度委员会在本两年期期间的会议长度从两到三周缩减至固定的两周。
6. 粮农组织对公务员制度委员会秘书处为削减非工作人员部分的预算而采取的措施表示欢迎, 这些措施使整体预算水平下降了约 700 000 美元。粮农组织支持该秘书处努力谋求提高开展活动的成本效益。



7. 关于联合检查组，行政首长理事会成员组织一致认为，在当前的经济环境下，联合检查组预算的拟议增长无法得到支持。大多数组织的 2012-2013 年预算名义增长率都为零，还有一些组织预测其实际收入将减少。因此，各组织要求联合检查组重新审议其拟议预算，并将其限制在 2010-2011 年预算的尺度之内。一些组织还鼓励联合检查组通过修订优先任务和目标实现开源节流、提高效率，从而抵消拟议的经费增长。
8. 各组织对联合检查组拟议的人员配置结构和员额增加表达了诸多关切。人口基金认为增设新员额缺乏有力的根据，粮农组织和原子能机构都认为，在尚未进一步开展内部审查和机构间审查的情况下，建立一支小规模的专业调查队伍是缺乏正当理由的。对于联合检查组打算将评价和检查干事人数从 9 人增至 11 人、以实现 11:11 的比例的计划，原子能机构在回复中建议，应对联合检查组的组织结构、员额类型、职责和所需能力开展独立评价，以评估联合检查组当前的结构是否最为有效和高效。
9. 人口基金对于联合检查组拟议预算中大幅增加咨询人、差旅和培训预算经费表示关切。例如，人口基金无法相信有必要向联合国系统提供有关新的网络系统的培训，因为现代网络系统的设计就是要让用户能够直观地指导自己操作，考虑到该系统的性质和宗旨，并不需要每个参加组织对协调人进行深入培训，也不需要联合检查组秘书处的访问。
10. 粮农组织和教科文组织支持联合检查组将拟议方案预算的重点放在复杂的全系统问题上，但又补充认为，要实现这一点，可以通过更有选择性地确定审查和/或通过削减或取消单一机构研究来节省开支(除非由单一机构请求和供资)。
11. 粮农组织对联合检查组 2010-2019 年战略框架注重成果表示赞赏，但认为应根据目前可用的资源水平来决定要取得的成果范围。
12. 有两个组织明确支持实施和维持已获授权的网基后续系统，但认为其一次性实施成本过高。粮农组织希望获知该系统的益处以及该系统将如何与各组织对于审计和评估报告的需求及后续机制整合到一起。用于系统维持的经常性费用也并不一目了然。
13. 总而言之，行政首长理事会成员组织总体上支持公务员制度委员会的拟议预算，但不能接受联合检查组拟议预算水平的增长。各组织重申，公务员制度委员会和联合检查组均应确保将其当前的预算水平保持在 2010-2011 年预算的尺度之内。