



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
2 May 2011
Russian
Original: English

Шестьдесят шестая сессия

Предлагаемый бюджет по программам на двухгодичный период 2012–2013 годов*

Часть X

Совместно финансируемая административная деятельность и специальные расходы

Раздел 32

Совместно финансируемая административная деятельность

(Программа 26 стратегических рамок на период 2012–2013 годов)**

Содержание

	<i>Стр.</i>
Общий обзор	2
А. Комиссия по международной гражданской службе	6
В. Объединенная инспекционная группа	12
С. Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций	18
Приложение	
Замечания Координационного совета руководителей по предлагаемым бюджетам Комиссии по международной гражданской службе и Объединенной инспекционной группы на двухгодичный период 2012–2013 годов	33

* Утвержденный бюджет по программам в сводном виде будет впоследствии опубликован в качестве *Официальных отчетов Генеральной Ассамблеи, шестьдесят шестая сессия, Дополнение № 6 (A/66/6/Add.1)*.

** *Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, шестьдесят пятая сессия, Дополнение № 6 (A/65/6/Rev.1)*.



Общий обзор

Таблица 32.1

Сметные расходы (регулярный бюджет)

Предложение, представленное Генеральным секретарем	10 993 800 долл. США ^a
Пересмотренные ассигнования на 2010–2011 годы	11 993 400 долл. США
^a По расценкам 2010–2011 годов.	

Таблица 32.2

Сметные расходы (бюджеты в полном объеме)

Предложение, представленное Генеральным секретарем	37 723 800 долл. США ^a
Пересмотренные ассигнования на 2010–2011 годы	37 125 400 долл. США
^a По расценкам 2010–2011 годов.	

Таблица 32.3

Предлагаемые кадровые ресурсы (бюджеты в полном объеме)

	Количество	Класс
Должности, предлагаемые на двухгодичный период 2012–2013 годов	81	3 Д-2, 5 Д-1, 8 С-5, 15 С-4, 8 С-3, 5 С-2/1, 4 ОО (ВР), 33 ОО (ПР)
Должности, утвержденные на двухгодичный период 2010–2011 годов	81	3 Д-2, 5 Д-1, 8 С-5, 15 С-4, 8 С-3, 5 С-2/1, 4 ОО (ВР), 33 ОО (ПР)

Сокращения: ОО — категория общего обслуживания; ВР — высший разряд; ПР — прочие разряды.

32.1 Ассигнования по настоящему разделу предназначены для покрытия доли Организации Объединенных Наций в расходах трех административных организационных подразделений общей системы Организации Объединенных Наций, финансируемых на межучрежденческой основе. Этими подразделениями являются:

- Комиссия по международной гражданской службе (КМГС) и ее секретариат;
- Объединенная инспекционная группа и ее секретариат;
- секретариат Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР), включая проект по Международным стандартам учета в государственном секторе (МСУГС), направленный на обеспечение общесистемной поддержки и координации в процессе внедрения МСУГС теми организациями системы Организации Объединенных Наций, которые участвуют в финансировании этого проекта.

- 32.2 В соответствии с установленными процедурами бюджеты КМГС и Объединенной инспекционной группы в полном объеме также представляются на рассмотрение и утверждение Генеральной Ассамблеи. Для информационных целей также представляется бюджет КСР в полном объеме, включая проект по МСУГС, а его часть, относящаяся к доле Организации Объединенных Наций, представляется на утверждение. Что касается предлагаемых бюджетов КМГС и Объединенной инспекционной группы в полном объеме, процесс консультаций по данному вопросу в рамках КСР завершился в феврале 2011 года. Он осуществлялся на этапе подготовки Генеральным секретарем предлагаемых бюджетов по программам. В соответствии со статьей 21 статута КМГС и статьей 20 статута Объединенной инспекционной группы замечания организаций — членов КСР учитывались в процессе завершения работы над предлагаемыми бюджетами по программам КМГС и ОИГ (записка секретариата КСР, касающаяся этих замечаний, содержится в приложении к настоящему документу). Следует отметить, что на двадцать первой сессии Комитета высокого уровня по вопросам управления координационного совета руководителей, состоявшейся в марте 2011 года, было принято решение «одобрить бюджеты на период 2012–2013 годов для всех видов совместно финансируемой деятельности (совместно финансируемая деятельность Департамента Организации Объединенных Наций по вопросам охраны и безопасности (рассматривается отдельно в разделе 35 предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2012–2013 годов) секретариата КСР, Объединенной инспекционной группы и КМГС) с нулевым ростом, как указано в решениях, принятых на двадцать первой сессии Комитета по вопросам управления.
- 32.3 Объем испрашиваемых ассигнований из регулярного бюджета по разделу 32 отражает чистое сокращение на 999 600 долл. США (до пересчета), или на 8,3 процента, по сравнению с пересмотренным объемом ассигнований, утвержденным на двухгодичный период 2010–2011 годов. Сметные потребности исчислены исходя из полной суммы бюджетных расходов на осуществление деятельности и процентной доли Организации Объединенных Наций в этих расходах, определяемой КСР на основе принятой методологии. Чистое сокращение доли ресурсов регулярного бюджета Организации Объединенных Наций по данному разделу обусловлено совокупным воздействием уменьшения доли Организации Объединенных Наций в расходах на удовлетворение потребностей КМГС и секретариата КСР и увеличения доли Организации Объединенных Наций в расходах на удовлетворение потребностей Объединенной инспекционной группы и проекта по МСУГС. Данные о процентном распределении ресурсов регулярного бюджета по данному разделу приводятся в таблице 32.4.

Таблица 32.4

Распределение ресурсов регулярного бюджета с разбивкой по компонентам (доля Организации Объединенных Наций в расходах)
(В процентах)

А. Комиссия по международной гражданской службе	53,5
В. Объединенная инспекционная группа	27,4
С. Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций, включая проект по МСУГС	19,1
Всего	100,0

Таблица 32.5

**Сводные потребности в ресурсах с разбивкой по компонентам
(доля Организации Объединенных Наций в расходах)**

(В тыс. долл. США)

Регулярный бюджет

Компонент	Расходы за	Ассигнования	Рост объема ресурсов		Итого, до пересчета	Сумма пересчета	Смета на 2012– 2013 гг.
	2008– 2009 гг.	на 2010– 2011 гг.	Сумма	В процентах			
А. Комиссия по международной гражданской службе	6 020,2	6 910,9	(1 026,9)	(14,9)	5 884,0	102,3	5 986,3
В. Объединенная инспекционная группа	2 813,2	2 982,8	24,9	0,8	3 007,7	202,5	3 210,2
С. Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций, включая проект по МСУГС ^а	2 276,3	2 099,7	2,4	0,1	2 102,1	50,6	2 152,7
Всего	11 109,7	11 993,4	(999,6)	(8,3)	10 993,8	355,4	11 349,2

^а Включая потребности в объеме 417 900 долл. США в двухгодичный период 2010–2011 годов и 544 000 долл. США в двухгодичный период 2012–2013 годов, связанные с осуществлением проекта по МСУГС.

32.4 Сводные данные о сметных потребностях в ресурсах по бюджетам в полном объеме на деятельность, планируемую по настоящему разделу, приводятся в таблице 32.6. Сводные данные о должностях, предлагаемых в контексте бюджетов в полном объеме, приводятся в таблице 32.7. Ввиду межучрежденческого характера деятельности подразделений, о которых идет речь, все должности, предусматриваемые в бюджете по настоящему разделу, не включаются в число штатных должностей, финансируемых по линии регулярного бюджета Организации Объединенных Наций.

Таблица 32.6

**Сводные потребности в ресурсах с разбивкой по компонентам
(бюджеты в полном объеме)**

(В тыс. долл. США)

Совместное финансирование

Компонент	Расходы за	Ассигнования	Рост объема ресурсов		Итого, до пересчета	Сумма пересчета	Смета на 2012– 2013 гг.
	2008– 2009 гг.	на 2010– 2011 гг.	Сумма	В процентах			
А. Комиссия по международной гражданской службе	15 577,3	17 714,0	(97,1)	(0,5)	17 616,9	306,4	17 923,3
В. Объединенная инспекционная группа	12 198,3	12 694,3	50,0	0,4	12 744,3	858,4	13 602,7
С. Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций, включая проект по МСУГС ^а	7 117,9	6 717,1	645,5	9,6	7 362,6	177,5	7 540,1
Итого	34 893,5	37 125,4	598,4	1,6	37 723,8	1 342,3	39 066,1

^а Включая потребности в размере 1 331 000 долл. США в двухгодичный период 2010–2011 годов и 1 895 500 долл. США в двухгодичный период 2012–2013 годов, связанные с осуществлением проекта по МСУГС.

Таблица 32.7

**Сводные потребности в должностях с разбивкой по компонентам
(бюджеты в полном объеме)**

Совместное финансирование

Компонент	Штатные должности		Временные должности		Внебюджетные должности		Всего	
	2010– 2011 гг.	2012– 2013 гг.	2010– 2011 гг.	2012– 2013 гг.	2010– 2011 гг.	2012– 2013 гг.	2010– 2011 гг.	2012– 2013 гг.
	А. Комиссия по международной гражданской службе	47	47	–	–	–	–	47
В. Объединенная инспекционная группа	20	20	–	–	–	–	20	20
С. Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций	14	14	–	–	–	–	14	14
Итого	81	81	–	–	–	–	81	81

А. Комиссия по международной гражданской службе

Бюджет Комиссии по международной гражданской службе в полном объеме (до пересчета): 17 616 900 долл. США

Потребности в ресурсах по линии регулярного бюджета для покрытия доли расходов Организации Объединенных Наций (до пересчета): 5 884 000 долл. США

- 32.5 Деятельность, за которую отвечает КМГС, и стратегия, регулирующая ее осуществление, подпадают под компонент А программы 26 «Совместно финансируемая деятельность» стратегических рамок на период 2012–2013 годов (А/65/6/Rev.1).
- 32.6 В своей резолюции 3357 (XXIX) Генеральная Ассамблея учредила КМГС для регулирования и координации условий службы в общей системе Организации Объединенных Наций. В соответствии со своим статутом Комиссия является вспомогательным органом Генеральной Ассамблеи. Она исполняет свои функции в отношении Организации Объединенных Наций и тех специализированных учреждений и других международных организаций, которые участвуют в общей системе Организации Объединенных Наций. При исполнении своих функций Комиссия руководствуется принципом, изложенным в соглашениях между Организацией Объединенных Наций и другими организациями и направленным на создание единой международной гражданской службы путем применения общих норм, методов и правил в отношении персонала. Кроме того, Комиссии резолюциями 51/216 и 52/216 Ассамблеи поручено играть ведущую роль в разработке новаторских подходов в области управления людскими ресурсами в рамках всеобъемлющей реформы, проводимой в настоящее время в организациях общей системы.
- 32.7 В соответствии с пунктом 2 статьи 21 статута КМГС ее бюджет включается в регулярный бюджет Организации Объединенных Наций. Бюджетная смета Комиссии представляется Генеральным секретарем после консультаций с КСР на основе предложений, подготовленных Комиссией.
- 32.8 Общими целями программы работы Комиссии являются: а) продолжение обеспечения применения общей системы окладов, надбавок, пособий и льгот; б) установление и обеспечение применения процедур и/или методологий, на основе которых должны применяться принципы для определения условий службы; в) установление и обеспечение применения классов коррективов по месту службы и ставок суточных примерно для 200 стран и районов мира; г) проведение обследований наилучших преобладающих условий службы для сотрудников категории общего обслуживания в местах расположения штаб-квартир; е) разработка и обеспечение применения стандартов оценки должностей; и ф) вынесение рекомендаций организациям и их консультирование по различным вопросам управления людскими ресурсами.
- 32.9 Ответственность за руководство работой Комиссии возложена на ее Председателя. Исполнительный секретарь, являясь главным административным сотрудником Комиссии, отвечает за подготовку бюджетных смет, действуя в консультации с Председателем и заместителем Председателя, и за представление их Генеральному секретарю.
- 32.10 Предлагаемый бюджет по программам отражает связь с форматом и существом стратегических рамок на двухгодичный период 2012–2013 годов, статутом КМГС и ранее принятыми ею решениями. Мандат КМГС — регулирование и координация условий службы в общей системе Организации Объединенных Наций — остается без изменений.

Программа работы Комиссии по международной гражданской службе

- 32.11 Предполагается, что КМГС проведет две сессии общей продолжительностью четыре недели в 2012 году и две сессии общей продолжительностью в четыре недели в 2013 году. Из двух сессий, намеченных на каждый год, одна будет проводиться в Нью-Йорке, а другая в каком-либо другом месте, как правило в штаб-квартире одной из участвующих организаций общей системы Организации Объединенных Наций. Комиссия может также принять решение о создании рабочих групп по отдельным вопросам. В состав этих рабочих групп — с учетом программы работы Комиссии — будут входить члены Комиссии и/или сотрудники ее секретариата, а также представители участвующих организаций и федераций персонала. Предполагается, что в двухгодичном периоде 2012–2013 годов будут созданы пять таких рабочих групп и что каждая из них проведет сессии продолжительностью примерно две недели. Кроме того, ожидается, что представители Комиссии примут участие в совещаниях (одно совещание в год) технических рабочих групп, учрежденных руководящими органами участвующих организаций.
- 32.12 Созданный Комиссией Консультативный комитет по вопросам коррективов по месту службы проведет в каждом году двухгодичного периода по одной сессии продолжительностью одну неделю. Как и члены КМГС, члены Консультативного комитета имеют право на оплату их путевых расходов и выплату им суточных в соответствии с правилами, установленными Генеральной Ассамблеей для членов органов и вспомогательных органов Организации Объединенных Наций, выступающих в своем личном качестве.
- 32.13 Структура секретариата Комиссии остается прежней. В состав Комиссии входят канцелярия Исполнительного секретаря, Отдел окладов и надбавок, Отдел политики в области людских ресурсов и Отдел по вопросам стоимости жизни.

Таблица 32.8

Цели на двухгодичный период, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы

Цель Организации: координация и регулирование условий службы в общей системе Организации Объединенных Наций, как это предусмотрено Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 3357 (XXIX) от 18 декабря 1974 года

Ожидаемые достижения Секретариата

а) Сохранение на высоком уровне качества основных услуг, предоставляемых Комиссии

Показатели достижения результатов

а) i) Положительная оценка Комиссией представленных программных рекомендаций в отношении системы управления людскими ресурсами

Показатели для оценки работы

Показатель за 2008–2009 годы:

100 процентов

Расчетный показатель за 2010–2011 годы:

100 процентов

Целевой показатель на 2012–2013 годы:

100 процентов

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов
	ii) Доля рекомендаций, принятых Комиссией <i>Показатели для оценки работы</i> Показатель за 2008–2009 годы: 100 процентов Расчетный показатель за 2010–2011 годы: 100 процентов Целевой показатель на 2012–2013 годы: 100 процентов
b) Создание эффективных, гибких и упрощенных систем вознаграждения, пособий и льгот в соответствии с принципами Ноблемера и Флемминга, отвечающих требованиям организаций	b) Сохранение прежней доли рекомендаций в отношении систем вознаграждения, пособий и льгот, принятых Комиссией <i>Показатели для оценки работы</i> Показатель за 2008–2009 годы: 100 процентов Расчетный показатель за 2010–2011 годы: 100 процентов Целевой показатель на 2012–2013 годы: 100 процентов
c) Усовершенствование методологии расчета показателей стоимости жизни	c) Сохранение прежней доли предложений в отношении показателей стоимости жизни, принятых Комиссией <i>Показатели для оценки работы</i> Показатель за 2008–2009 годы: 100 процентов Расчетный показатель за 2010–2011 годы: 100 процентов Целевой показатель на 2012–2013 годы: 100 процентов
d) Обновление классов коррективов по месту службы и пороговых величин арендной платы для целей выплаты субсидии на аренду жилья и классификации надбавок за мобильность/работу в трудных условиях для общей системы Организации Объединенных Наций	d) i) Сохранение прежнего срока с момента направления запроса о проведении обследования до момента проведения обследования стоимости жизни и количества мест службы, обследованных на предмет классификации надбавок за мобильность/работу в трудных условиях <i>Показатели для оценки работы</i> Показатель за 2008–2009 годы: 3 месяца Расчетный показатель за 2010–2011 годы: 3 месяца Целевой показатель на 2012–2013 годы: 3 месяца

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов
	<p>ii) Сохранение прежней доли выполненных заявок на осуществление классификации надбавок за работу в трудных условиях в периферийных местах службы от их общего числа (250 заявок в год)</p> <p><i>Показатели для оценки работы</i></p> <p>Показатель за 2008–2009 годы: 100 процентов в течение 4–8 недель</p> <p>Расчетный показатель за 2010–2011 годы: 100 процентов в течение 4–8 недель</p> <p>Целевой показатель на 2012–2013 годы: 100 процентов в течение 4–8 недель</p>
<p>e) Обновление системы ставок суточных</p>	<p>e) Сохранение прежнего срока внесения изменений в систему ставок суточных</p> <p><i>Показатели для оценки работы</i></p> <p>Показатель за 2008–2009 годы: 1 неделя</p> <p>Расчетный показатель за 2010–2011 годы: 1 неделя</p> <p>Целевой показатель на 2012–2013 годы: 1 неделя</p>

Внешние факторы

- 32.14 Предполагается, что цели и ожидаемые достижения в рамках данного компонента будут реализованы при условии, что организации общей системы Организации Объединенных Наций будут своевременно представлять информацию, запрашиваемую Комиссией, и полностью выполнять ее решения и рекомендации.

Мероприятия

- 32.15 В течение двухгодичного периода 2012–2013 годов будут осуществляться следующие мероприятия:
- a) обслуживание межправительственных и экспертных органов: приблизительно 20 официальных заседаний и неофициальных консультаций Пятого комитета по вопросам, касающимся условий службы в общей системе Организации Объединенных Наций и управления людскими ресурсами; приблизительно 4 сессии Комиссии; приблизительно 2 сессии Консультативного комитета по вопросам коррективов по месту службы; а также заседания рабочих групп Комиссии по конкретным вопросам условий службы в течение приблизительно 10 недель;

- b) документация для заседающих органов:
- i) доклады и научно-исследовательские материалы по конкретным вопросам, поднятым государствами-членами, организациями и представителями персонала, представляемые Комиссии, и другая документация, представляемая Консультативному комитету и рабочим группа Комиссии в соответствии с их программой работы (90);
 - ii) основная поддержка, оказываемая Комиссии и Консультативному комитету в подготовке их соответствующих докладов (18);
- c) другие основные виды деятельности:
- i) подготовка ответов от имени Комиссии по конкретным делам, находящимся на рассмотрении Административного трибунала (12);
 - ii) обследования стоимости жизни в периферийных местах службы (290); классификация мест службы (примерно 250 мест службы в ходе одного обзора и проведение 4 обзоров в двухгодичный период) по трудности условий работы, включая общественное распространение и введение временных специальных классификаций; пересмотр руководств по системе окладов Организации Объединенных Наций (2); ежемесячный пересмотр и введение коррективов по месту службы (24) и ставок суточных (24); опубликование информации о местах службы, где выплачивается надбавка за работу в опасных условиях; полное внедрение нового эталона и связанных с ним подсистем для применения в рамках общей системы; организация практикумов КМГС по вопросам функционирования системы коррективов по месту службы, окладов и надбавок, методологии проведения обследований применительно к категории общего обслуживания и политики в области управления людскими ресурсами (6); организация учебных курсов по вопросам оценки должностей и подготовка учебных материалов по вопросам мобильности и работы в трудных условиях (6);
 - iii) технические материалы (в печатном и электронном виде): доклады по результатам обследований стоимости жизни и ежемесячно обновляемые бюллетени, в которых публикуются индексы коррективов по месту службы с учетом колебаний валютных курсов, инфляции и пороговых величин арендной платы для целей выплаты субсидии на аренду жилья (24 бюллетеня); пересмотренный инструментарий для оценки должностей (2); пересмотренные удобные для пользования руководства по системе окладов Организации Объединенных Наций (1); система коррективов по месту службы (1); бюллетени по вопросам суточных (24); информационные материалы и инструменты, связанные с механизмами, применяемыми в отношении мобильности/работы в трудных условиях (2);
 - iv) глобальные опросы сотрудников по вопросам, относящимся к мандату Комиссии: после начала проведения в 2008 году глобального опроса сотрудников по вопросам найма и удержания на службе Комиссия приняла решение, поддержанное государствами-членами, о повторном регулярном проведении такого глобального опроса сотрудников для оценки результативности принимаемых организациями мер по привлечению на работу и удержанию на службе в общей системе Организации Объединенных Наций талантливых сотрудников. Дополнительные опросы будут также проводиться при необходимости по другим вопросам, относящимся к мандату Комиссии, для выявления мнений сотрудников относительно эффективности осуществления различных инициатив в области управления людскими ресур-

сами в целях принятия Комиссией в ходе ее повседневной работы программных решений на основе более полной информации.

Таблица 32.9

Потребности в ресурсах: общий объем потребностей Комиссии по международной гражданской службе (бюджет в полном объеме)

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2010–2011 гг.	2012–2013 гг. (до пересчета)	2010–2011 гг.	2012–2013 гг.
Совместное финансирование				
Расходы, связанные с должностями	11 811,2	11 913,0	47	47
Расходы, не связанные с должностями	5 902,8	5 703,9	–	–
Итого	17 714,0	17 616,9	47	47

- 32.16 Испрашиваемые сметные ассигнования в объеме 17 616 900 долл. США предназначены для финансирования 47 должностей (1 Д-2, 3 Д-1, 4 С-5, 9 С-4, 3 С-3, 4 С-2, 3 должностей категории общего обслуживания (высший разряд) и 20 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)) и для покрытия не связанных с должностями оперативных расходов на услуги консультантов, поездки представителей персонала, услуги по контрактам, а также представительских и оперативных расходов. Чистое сокращение на 97 100 долл. США в рамках бюджета в полном объеме Комиссии по сравнению с предыдущим двухгодичным периодом обусловлено увеличением ассигнований на 101 800 долл. США на финансирование должностей при одновременном сокращении расходов на 198 900 долл. США по статье «Потребности, не связанные с должностями». Увеличение на 101 800 долл. США объема ресурсов, связанных с должностями, обусловлено отсроченными последствиями создания одной должности класса С-2 (младший сотрудник по информационным системам), учрежденной в контексте бюджета по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов. Сокращение на 198 900 долл. США ресурсов, не связанных с должностями, обусловлено решением о прекращении практики выделения единовременных ассигнований в размере 228 300 долл. США на покрытие путевых расходов и расходов на услуги консультантов в рамках бюджета по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов, принятым по итогам базового сопоставительного обследования мест службы, проводимого раз в пять лет; при этом предусматривается частичное увеличение ассигнований на 29 400 долл. США по статье «Консультанты» для организации поездок в различные места службы консультантов, занимающихся проведением дополнительных исследований по вопросам унификации условий службы на местах в соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи, содержащейся в ее резолюции 65/248, с тем чтобы Комиссия держала в поле зрения вопрос об условиях службы на местах в рамках общей системы Организации Объединенных Наций.

Таблица 32.10

Потребности в ресурсах: доля Организации Объединенных Наций в бюджете Комиссии по международной гражданской службе

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2010–2011 гг.	2012–2013 гг. (до пересчета)	2010–2011 гг.	2012–2013 гг.
Регулярный бюджет				
Расходы, не связанные с должностями	6 910,9	5 884,0	–	–
Итого	6 910,9	5 884,0	–	–

- 32.17 Сметные ассигнования в объеме 5 884 000 долл. США, отражающем сокращение потребностей на 1 026 900 долл. США по сравнению с предыдущим двухгодичным периодом, предназначены для покрытия доли расходов Организации Объединенных Наций (составляющей в настоящее время 33,4 процента) в бюджете КМГС в полном объеме на двухгодичный период 2012–2013 годов. Сокращение доли ресурсов регулярного бюджета Организации Объединенных Наций по этому разделу обусловлено совокупными последствиями сокращения доли расходов Организации Объединенных Наций в бюджете КМГС в полном объеме с 39,0 процента (двухгодичный период 2010–2011 годов) до 33,4 процента (двухгодичный период) 2012–2013 годов) и сокращениями в рамках бюджета КМГС в полном объеме.

В. Объединенная инспекционная группа

Бюджет Объединенной инспекционной группы в полном объеме (до пересчета): 12 744 300 долл. США

Потребности в ресурсах по линии регулярного бюджета для покрытия доли Организации Объединенных Наций (до пересчета): 3 007 700 долл. США

- 32.18 Объединенная инспекционная группа, созданная в 1968 году на экспериментальной основе, была учреждена с 1 января 1978 года Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 31/192 от 22 декабря 1976 года, в которой Ассамблея также утвердила статут Группы.
- 32.19 Согласно статуту Объединенной инспекционной группы (см. резолюцию 31/192 Генеральной Ассамблеи, приложение) инспекторы обладают широчайшими полномочиями по расследованию всех вопросов, влияющих на эффективность деятельности и надлежащее использование средств, и выносят независимую оценку на основе инспекции и анализа, направленного на улучшение руководства и методов и обеспечение более широкой координации между организациями. Группа должна убедиться в том, что деятельность, проводимая организациями, осуществляется наиболее экономичным образом и что имеющиеся для выполнения этой деятельности ресурсы используются оптимально.
- 32.20 В соответствии со статьей 1 своего статута Группа исполняет свои функции по отношению к Генеральной Ассамблее и равным образом по отношению к компетентным директивным органам участвующих организаций и подотчетна им.

- 32.21 Для перехода на результатное управление Группа на основании своего статута использует три инструмента управления, а именно свою программу работы (статья 9), свой годовой доклад (статья 10) и свой бюджет на двухгодичный период (статья 20). Первые два документа представляются в годовом докладе Группы, публикуемом в качестве дополнения, посредством которого Группа отчитывается о результатах своей деятельности, которые оцениваются Генеральной Ассамблеей.
- 32.22 Согласно статье 19 статута Группе оказывают помощь Исполнительный секретарь и такие сотрудники, которые могут быть уполномочены в соответствии со статьей 20 статута.
- 32.23 В соответствии с системой контроля за выполнением рекомендаций Объединенной инспекционной группы, одобренной Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 54/16, для того чтобы директивные органы участвующих организаций могли тщательно рассмотреть и эффективно использовать доклады Группы, рекомендации, включаемые в эти доклады, должны быть: а) направлены на устранение явных недостатков посредством принятия практических целесообразных и конкретных мер для решения существенных проблем; б) убедительными и полностью подкрепленными фактами и результатами исследований, приведенными в докладе; в) реалистичными с точки зрения потребностей в ресурсах и необходимых технических возможностей; г) эффективными с точки зрения затрат; и е) конкретными с точки зрения предписываемых мер и лиц, ответственных за их принятие, в интересах облегчения контроля за их осуществлением и эффективностью, т.е. соответствовать требованиям “SMART” (быть конкретными, поддающимися количественной оценке, достижимыми, актуальными и иметь четко установленные сроки). Секретариат Объединенной инспекционной группы призван играть важную роль в оказании Группе помощи в этом отношении, а также в осуществлении контроля за показателями принятия и выполнения рекомендаций после их представления для включения этой информации в годовой доклад Группы.
- 32.24 В стратегических рамках отражено то, каким образом секретариат Объединенной инспекционной группы оказывает инспекторам поддержку в их работе, и, соответственно, большое внимание уделяется оценке результативности деятельности секретариата. При этом следует напомнить, что, согласно резолюции 63/272 Генеральной Ассамблеи, за осуществление надзора совместно отвечают государства-члены, организации и органы внутреннего и внешнего надзора.
- 32.25 Изложенные ниже ожидаемые достижения секретариата определены на основе долгосрочных и среднесрочных стратегических задач Группы, сформулированных в ее стратегии на 2010–2019 годы (см. А/63/34 и Согг.1), которая была представлена на рассмотрение Генеральной Ассамблеи и принята Ассамблеей к сведению в пункте 17 ее резолюции 63/272.
- 32.26 Деятельность, за которую отвечает Группа, подпадает под компонент В программы 26 «Совместно финансируемая деятельность» стратегических рамок на период 2012–2013 годов.
- 32.27 В соответствии с указаниями директивных органов участвующих организаций Группа в максимальной степени использует свои общесистемные полномочия, что позволяет ей играть уникальную роль катализатора работы по проведению сравнительного анализа и распространению передовой управленческой, административной и программной практики в рамках всей системы. На основе сравнительного анализа тенденций и проблем, с которыми сталкиваются различные организации, она предлагает согласованные и конкретные решения. Работа Группы сосредоточена на рассмотрении важных приоритетных задач участвующих организаций и вынесении как административным руководителям, так и директивным органам этих организаций практических рекомендаций, ориентированных на конкретные действия, по четко определенным вопросам.

- 32.28 В соответствии со статьей 20 статута Группы ее бюджет включается в регулярный бюджет Организации Объединенных Наций, а ее бюджетная смета устанавливается Генеральным секретарем после консультаций с КСР на основе предложений, сделанных Группой. В своей резолюции 55/230 Генеральная Ассамблея приняла к сведению пункты 19 и 20 доклада Объединенной инспекционной группы за 1998 год (A/54/34), подтвердила статью 20 статута группы и пункт 182 резолюции 54/249 Ассамблеи и просила Генерального секретаря представить доклад Административного комитета по координации (ныне КСР) о бюджетных предложениях, внесенных Группой, как это предусмотрено статутом. В соответствии с этим в приложении к настоящему документу приводятся замечания КСР по данному вопросу.

Таблица 32.11

Цели на двухгодичный период, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы

Цель Организации: повышение эффективности руководства и управления, выполнения, практического применения рекомендаций Объединенной инспекционной группы и последующей деятельности в связи с ними при обеспечении оптимального использования имеющихся ресурсов

Ожидаемые достижения Секретариата

Показатели достижения результатов

а) Предоставление государствам-членам и секретариатам участвующих организаций более широких возможностей в плане оперативного принятия решений, повышающих эффективность, результативность и актуальность подпрограмм/программ

а) i) Более высокий показатель принятия участвующими организациями и директивными органами общесистемных рекомендаций за предыдущие четыре года

Показатели для оценки работы

Показатель за 2008–2009 годы: 49 процентов

Расчетный показатель за 2010–2011 годы: 52 процента

Целевой показатель на 2012–2013 годы: 55 процентов

ii) Более высокий показатель выполнения участвующими организациями и директивными органами общесистемных рекомендаций за предыдущие четыре года

Показатели для оценки работы

Показатель за 2008–2009 годы: 50 процентов

Расчетный показатель за 2010–2011 годы: 53 процента

Целевой показатель на 2012–2013 годы: 55 процентов

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов
b) Повышение потенциала участвующих организаций, необходимого для обеспечения своевременного и информированного рассмотрения докладов Группы и содержащихся в них рекомендаций их соответствующими директивными органами	b) i) Увеличение числа организаций, создавших системы контроля за выполнением положений докладов и записок Группы и содержащихся в них рекомендаций <i>Показатели для оценки работы</i> Показатель за 2008–2009 годы: 20 организаций Расчетный показатель за 2010–2011 годы: 21 организация Целевой показатель на 2012–2013 годы: 21 организация ii) Увеличение процентной доли участвующих организаций, которые представляют обновленную информацию в установленные сроки, вводя данные в новую интерактивную систему контроля <i>Показатели для оценки работы</i> Показатель за 2008–2009 годы: не относится Расчетный показатель за 2010–2011 годы: не относится Целевой показатель на 2012–2013 годы: 50 процентов
c) Повышение степени осведомленности о проблемах в области управления, поднимавшихся в докладах Группы	c) Увеличение числа посещений веб-сайта Группы <i>Показатели для оценки работы</i> Показатель за 2008–2009 годы: 154 000 посещений Расчетный показатель за 2010–2011 годы: 180 000 посещений Целевой показатель на 2012–2013 годы: 240 000 посещений

Внешние факторы

32.29 Предполагается, что цели и ожидаемые достижения в рамках данного компонента будут реализованы при условии, что:

- a) участвующие организации будут всесторонне сотрудничать в контексте проверок и в процессе осуществления последующей деятельности по выполнению рекомендаций;
- b) на реализации ожидаемых достижений не скажутся задержки с представлением замечаний по докладам Группы секретариатами, задержки с рассмотрением или невозможность рассмотрения докладов директивных органов и непринятие последними конкретных резолюций/решений по рекомендациям.

Мероприятия

32.30 В течение двухгодичного периода 2012–2013 годов будут осуществлены следующие мероприятия:

- a) обслуживание межправительственных и экспертных органов:
 - i) основное обслуживание заседаний: приблизительно 30 официальных заседаний и неофициальных консультаций главных комитетов Генеральной Ассамблеи, Комитета по программе и координации и Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам и приблизительно 15 заседаний директивных органов других организаций системы Организации Объединенных Наций по вопросам, содержащимся в докладах Группы;
 - ii) документация для заседающих органов: годовые доклады Генеральной Ассамблеи и предлагаемая программа работы; специальные доклады Генеральной Ассамблеи и/или другим директивным органам (при необходимости);
- b) другие основные виды деятельности:
 - i) миссии по установлению фактов: конфиденциальные письма административным руководителям (при необходимости); консультации с секретариатами организаций системы Организации Объединенных Наций по вопросам, включенным в программу работы Группы (приблизительно 8 консультаций); заседания координаторов Объединенной инспекционной группы (два раза в год);
 - ii) документация для межучрежденческих совещаний: материалы для ежегодных межучрежденческих совещаний, таких как совещания Группы Организации Объединенных Наций по вопросам оценки, совещание представителей служб внутренней ревизии и Конференция международных следователей; совещание (два раза в год) и промежуточные контакты между тремя надзорными структурами: Комиссией ревизоров, Управлением служб внутреннего надзора и Объединенной инспекционной группой.

Таблица 32.12

Потребности в ресурсах: общий объем потребностей Объединенной инспекционной группы (бюджет в полном объеме)

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2010–2011 гг.	2012–2013 гг. (до пересчета)	2010–2011 гг.	2012–2013 гг.
Совместное финансирование				
Расходы, связанные с должностями	11 695,9	11 695,9	20	20
Расходы, не связанные с должностями	998,4	1 048,4	–	–
Всего	12 694,3	12 744,3	20	20

- 32.31 Сметные ассигнования в размере 12 744 300 долл. США предназначены для финансирования сохраняющихся 11 должностей инспекторов и 20 должностей (1 Д-2, 2 С-5, 3 С-4, 4 С-3, 1 С-2, 1 категории общего обслуживания (высший разряд) и 8 категории общего обслуживания (прочие разряды)) в секретариате Группы, а также для покрытия не связанных с должностями расходов, включая прочие расходы по персоналу, расходы на консультантов и услуги по контрактам, расходы на поездки инспекторов и персонала и оперативные расходы. Увеличение объема ресурсов на 50 000 долл. США связано с дополнительными потребностями в услугах консультантов, что должно позволить Группе завершить создание сетевой системы контроля за ходом выполнения рекомендаций в соответствии с просьбой, высказанной Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 65/270.

Таблица 32.13

Потребности в ресурсах: доля Организации Объединенных Наций в бюджете Объединенной инспекционной группы

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2010–2011 гг.	2012–2013 гг. (до пересчета)	2010–2011 гг.	2012–2013 гг.
Регулярный бюджет				
Расходы, не связанные с должностями	2 982,8	3 007,7	–	–
Всего	2 982,8	3 007,7	–	–

- 32.32 Сметные потребности в средствах в размере 3 007 700 долл. США, отражающие увеличение объема ресурсов на 24 900 долл. США по сравнению с предыдущим двухгодичным периодом, связаны с финансированием доли Организации Объединенных Наций в бюджете Объединенной инспекционной группы на двухгодичный период 2012–2013 годов, которая составляет 23,6 процента. Увеличение покрываемой из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций доли расходов по данному разделу является совокупным результатом повышения доли Организации Объединенных Наций в полном бюджете Группы с 23,5 процента в двухгодичном периоде 2010–2011 годов до 23,6 процента в двухгодичном периоде 2012–2013 годов и увеличением общего объема бюджета Группы.

С. Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций

*Бюджет секретариата Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций в полном объеме (до пересчета):
7 362 600 долл. США*

Потребности в ресурсах по линии регулярного бюджета для покрытия доли Организации Объединенных Наций (до пересчета): 2 102 100 долл. США

- 32.33 Деятельность, за которую отвечает Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций, подпадает под компонент С программы 26 «Совместно финансируемая деятельность» стратегических рамок на период 2012–2013 годов.
- 32.34 КСР отвечает за повышение согласованности, развитие сотрудничества и поощрение координации политики, программ и мероприятий организаций системы Организации Объединенных Наций согласно их соответствующим мандатам и в ответ на решения межправительственных органов. Совет, в состав которого входят Генеральный секретарь и административные руководители всех организаций системы Организации Объединенных Наций, заменил собой бывший Административный комитет по координации (учрежденный в 1946 году Экономическим и Социальным Советом в его резолюции 13 (III)). КСР учредил себе в помощь два комитета высокого уровня: Комитет высокого уровня по программам, главная задача которого заключается в выработке согласованной и эффективной политики, стратегий и руководящих указаний, регламентирующих деятельность системы Организации Объединенных Наций по реагированию на новые вызовы и проблемы в области международного сотрудничества и развития; и Комитет высокого уровня по вопросам управления, который вырабатывает политику и руководящие указания для организаций системы по решению вопросов руководства, управления, охраны и безопасности общесистемного значения, содействует развитию межучрежденческого сотрудничества и координации по этим вопросам и оказывает помощь в управлении общей системой вознаграждения, пособий и льгот. В 2008 году Группа Организации Объединенных Наций по вопросам развития стала третьим компонентом КСР, отвечающим за координацию мероприятий в области развития на страновом уровне в соответствии с резолюцией 62/208 Генеральной Ассамблеи. Обслуживание КСР и оказание ему поддержки, за исключением Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития, которая финансируется не из бюджета секретариата КСР, обеспечивает единый совместно финансируемый секретариат, имеющий отделения в Нью-Йорке и Женеве.
- 32.35 В двухгодичном периоде 2012–2013 годов КСР будет продолжать укреплять свой комплексный подход, предусматривающий взаимодействие его комитетов высокого уровня. Совет будет уделять повышенное внимание и осуществлять координацию деятельности органов, фондов и программ Организации Объединенных Наций в целях ускорения прогресса в достижении согласованных на международном уровне целей в области развития, в том числе сформулированных в Декларации тысячелетия Организации Объединенных Наций и в решениях крупных конференций Организации Объединенных Наций и международных соглашениях. В этих целях КСР будет добиваться повышения согласованности и координации действий организаций системы. Его усилия будут сосредоточены на том, чтобы: обеспечить более глубокое понимание глобальных проблем, в том числе связанных с изменением климата, мировым продовольственным кризисом, искоренением нищеты и охраной и безопасностью, и координировать совместные усилия по их решению в соответствии с решениями межправительственных органов; обеспечить полную и целенаправленную мобилизацию всех ресурсов и возможностей и более качественный обмен знаниями; а также оказывать помощь в повышении степени транспарентности и ответственности. Совет будет также повышать эффективность общесистемной поддержки в контексте проведения четырехгодичного

всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций и устойчивого развития Африки в общих рамках Нового партнерства в интересах развития Африки и будет активно поддерживать работу по всестороннему учету гендерной проблематики в процессе разработки, осуществления, контроля и оценки политики и программ системы в соответствии с решениями межправительственных органов. КСР будет и в дальнейшем улучшать и контролировать эффективную координацию общесистемных усилий по борьбе с голодом и нищетой. Совет также будет продолжать свои усилия по обеспечению охраны и безопасности персонала, помещений и имущества системы Организации Объединенных Наций, в частности путем усиления общесистемной поддержки в деле создания единой и действенной системы обеспечения безопасности.

- 32.36 В вопросах программ КСР, действуя через свой Комитет высокого уровня по программам, будет продолжать способствовать осуществлению совместных мер сквозного характера для выполнения ряда межправительственных мандатов в целях дальнейшего повышения согласованности и эффективности вклада системы в содействие достижению согласованных на международном уровне целей в области развития, в том числе сформулированных в Декларации тысячелетия. Особое внимание в этом же контексте будет уделяться согласованию усилий организаций системы Организации Объединенных Наций в поддержку проведения межправительственных обзоров и контролю за прогрессом в деле достижения вышеупомянутых целей в рамках Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета, а также руководящих органов специализированных учреждений, фондов и программ. Комитет высокого уровня по программам будет в то же время стремиться проявлять инициативу при изучении и выявлении новых программных вопросов, требующих принятия общесистемных мер, и при выработке совместных подходов к решению таких приоритетных проблем, как изменение климата в контексте устойчивого развития, продовольственная безопасность, последствия финансового и экономического кризиса для развития и посткризисного восстановления.
- 32.37 Действуя через свой Комитет высокого уровня по вопросам управления, КСР будет и далее принимать меры в целях укрепления системы обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций, с тем чтобы повысить степень безопасности персонала, помещений и имущества Организации Объединенных Наций. Его работа будет направлена на дальнейшее развитие сотрудничества в вопросах повышения степени подотчетности и транспарентности в работе организаций системы Организации Объединенных Наций; упорядочения практики управления людскими ресурсами в соответствии с последними реформами, одобренными руководящими органами организаций-членов; применения информационно-коммуникационных технологий в интересах более качественного управления и более эффективного выполнения программ; а также популяризации передовых методов практической деятельности и накопленного опыта в области руководства и управления и в области разработки политики и выполнения программ, в частности путем согласования практических методов оперативной деятельности и создания более широких платформ для распространения знаний. В области управления людскими ресурсами основное внимание будет уделяться расширению сотрудничества с КМГС и обеспечению единообразия практики и процедур в области людских ресурсов, особенно в отношении сотрудников, работающих вне мест расположения штаб-квартир. В финансовой и бюджетной сферах главный акцент будет сделан на поддержке внедрения в рамках всей системы Международных стандартов учета в государственном секторе (МСУГС), а также на дальнейшем формировании оптимальной финансовой и бюджетной практики. Что касается информационно-коммуникационных технологий, то особое внимание будет уделяться обеспечению отдачи от инвестиций в информационно-коммуникационные технологии, особенно на основе общего обслуживания и выявления общей передовой прак-

тики во внедрении и применении систем планирования общеорганизационных ресурсов. Действуя через Комитет высокого уровня по вопросам управления, в течение двухгодичного периода 2012–2013 годов КСР будет уделять особое внимание завершению осуществления плана действий Комитета высокого уровня по вопросам управления по согласованию деловой практики. Он будет также стремиться содействовать практической реализации дальнейших инициатив, призванных облегчить государствам-членам и широкой общественности доступ к информации о системе Организации Объединенных Наций, в том числе за счет публикации решений межучрежденческих совещаний.

- 32.38 Секретариат КСР будет строить свою работу таким образом, чтобы обеспечить действенное и эффективное вспомогательное обслуживание в связи с выполнением своих основных функций: а) содействие более регулярному и упорядоченному поступлению информации об основных тенденциях и событиях в организациях системы Организации Объединенных Наций, представляющих интерес для системы в целом. Эта услуга будет особенно ценной для менее крупных учреждений. Секретариат КСР будет предоставлять такие услуги по обмену информацией, которыми смогут пользоваться все организации и которые обеспечат расширенные возможности для обмена знаниями и опытом в общесистемном масштабе; б) содействие практической реализации дальнейших инициатив, призванных облегчить государствам-членам и широкой общественности доступ к информации о системе Организации Объединенных Наций; в) обеспечение поддержки стратегических обсуждений в КСР и его тематических группах обоснованными аналитическими материалами, дополняющими и подкрепляющими вклад и опыт отдельных участвующих организаций; г) оказание поддержки Совету при определении формата, содержания и порядка организации его сессий для гибкого учета меняющихся потребностей; д) подготовка аналитических и информационных материалов с целью содействовать более четкому пониманию КСР вопросов, связанных с дублированием и частичным повторением видов деятельности в конкретных областях, и оказание Совету помощи в разработке общесистемной методологии для различных учреждений, занимающихся одним и тем же вопросом; и) укрепление взаимодействия КСР с межправительственными органами, в частности с Экономическим и Социальным Советом и взаимодействия секретариата КСР с Комитетом по программе и координации, в том числе за счет содействия участию административных руководителей в работе межправительственных форумов высокого уровня и повышения качества докладов КСР межправительственным органам.

Таблица 32.14

Цели на двухгодичный период, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы

Цель Организации: задействование всего потенциала организаций системы для более качественного выполнения межправительственных мандатов и более эффективного реагирования на новые вызовы

Ожидаемые достижения Секретариата

Показатели достижения результатов

а) Расширение горизонтального сотрудничества между организациями-членами во исполнение решений межправительственных органов

а) i) Число скоординированных инициатив системы Организации Объединенных Наций, предложенных КСР в качестве согласованного общесистемного подхода в контексте непосредственного осуществления мер реагирования в связи с глобальными вызовами

Показатели для оценки работы

Показатель за 2008–2009 годы:
5 скоординированных инициатив

Расчетный показатель за 2010–2011 годы:
6 скоординированных инициатив

Целевой показатель на 2012–2013 годы:
6 скоординированных инициатив

ii) Число совместных или взаимодополняющих видов деятельности в форме целевых и рабочих групп, разработанных Комитетом высокого уровня по вопросам управления, Комитетом высокого уровня по программам и их вспомогательными сетевыми структурами во исполнение решений руководящих органов организаций — членов КСР

Показатели для оценки работы

Показатель за 2008–2009 годы: 15 мероприятий

Расчетный показатель за 2010–2011 годы:
20 мероприятий

Целевой показатель на 2012–2013 годы:
22 мероприятия

Ожидаемые достижения Секретариата **Показатели достижения результатов**

	<p>iii) Количество совместных или дополнительных мероприятий для выполнения решений межправительственных органов, особенно Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета, а также рекомендаций Комитета по программе и координации, одобренных Генеральной Ассамблеей</p> <p><i>Показатели для оценки работы</i></p> <p>Показатель за 2008–2009 годы: 2 мероприятия</p> <p>Расчетный показатель за 2010–2011 годы: 3 мероприятия</p> <p>Целевой показатель на 2012–2013 годы: 4 мероприятия</p>
<p>b) Повышение согласованности, действенности и затратоэффективности деятельности организаций системы Организации Объединенных Наций</p>	<p>b) i) Увеличение числа скоординированных общесистемных мер реагирования на инициативы КМГС, вопросы управления персоналом, финансовые и бюджетные вопросы, входящих в сферу компетенции Комитета высокого уровня по вопросам управления и его функциональных сетей (финансы и бюджет, людские ресурсы, информационно-коммуникационные технологии, закупки)</p> <p><i>Показатели для оценки работы</i></p> <p>Показатель за 2008–2009 годы: 20 скоординированных общесистемных мер реагирования</p> <p>Расчетный показатель за 2010–2011 годы: 22 скоординированные общесистемные меры реагирования</p> <p>Целевой показатель на 2012–2013 годы: 24 скоординированные общесистемные меры реагирования</p>

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов
с) Расширение обмена знаниями внутри системы, а также с государствами-членами и более эффективное использование информационных технологий в системе Организации Объединенных Наций	<p data-bbox="925 294 1451 451">ii) Число мер в целях повышения согласованности, действенности и затратоэффективности, принятых по завершении общесистемных скоординированных мероприятий</p> <p data-bbox="925 472 1451 504"><i>Показатели для оценки работы</i></p> <p data-bbox="925 525 1451 577">Показатель за 2008–2009 годы: данные отсутствуют</p> <p data-bbox="925 598 1451 661">Расчетный показатель за 2010–2011 годы: 4 меры</p> <p data-bbox="925 682 1451 745">Целевой показатель на 2012–2013 годы: 5 мер</p> <p data-bbox="860 756 1451 945">с) i) Число мер, принятых в целях расширения обмена знаниями в рамках системы путем добавления информации в архивы данных и совершенствования необходимого инструментария (в электронном или печатном виде)</p> <p data-bbox="925 966 1451 997"><i>Показатели для оценки работы</i></p> <p data-bbox="925 1018 1451 1081">Показатель за 2008–2009 годы: 8 выпусков информационных материалов</p> <p data-bbox="925 1102 1451 1165">Расчетный показатель за 2010–2011 годы: 8 выпусков информационных материалов</p> <p data-bbox="925 1186 1451 1249">Целевой показатель на 2012–2013 годы: 8 выпусков информационных материалов</p> <p data-bbox="925 1270 1451 1480">ii) Число стандартов в области информационно-коммуникационных технологий, одобренных учреждениями с учетом передовой практики в отрасли и организационных потребностей, и стратегический курс, выработанный на основе общесистемных консультаций</p> <p data-bbox="925 1501 1451 1533"><i>Показатели для оценки работы</i></p> <p data-bbox="925 1554 1451 1606">Показатель за 2008–2009 годы: данные отсутствуют</p> <p data-bbox="925 1627 1451 1690">Расчетный показатель за 2010–2011 годы: 2 одобренных стандарта</p> <p data-bbox="925 1711 1451 1764">Целевой показатель на 2012–2013 годы: 2 одобренных стандарта</p>

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов
d) Прогресс, достигнутый системой Организации Объединенных Наций в деле перехода на МСУГС	<p>d) i) Вся информация о МСУГС своевременно представляется для рассмотрения организациями системы Организации Объединенных</p> <p><i>Показатели для оценки работы</i></p> <p>Показатель за 2008–2009 годы: 100 процентов</p> <p>Расчетный показатель за 2010–2011 годы: 100 процентов</p> <p>Целевой показатель на 2012–2013 годы: 100 процентов</p> <p>ii) Вся информация о прогрессе, достигнутом системой Организации Объединенных Наций в деле перехода на МСУГС, своевременно представляется государствам-членам</p> <p><i>Показатели для оценки работы</i></p> <p>Показатель за 2008–2009 годы: 100 процентов</p> <p>Расчетный показатель за 2010–2011 годы: 100 процентов</p> <p>Целевой показатель на 2012–2013 годы: 100 процентов</p>

Внешние факторы

- 32.39 Предполагается, что цели и ожидаемые достижения в рамках данного компонента будут реализованы при условии, что организации-члены и их руководящие органы будут целенаправленно заниматься вопросами, рассматриваемыми КСР, и вносить своевременный вклад в их решение.

Мероприятия

- 32.40 В течение двухгодичного периода 2012–2013 годов будут осуществлены следующие мероприятия:
- a) обслуживание межправительственных и экспертных органов:
- i) Генеральная Ассамблея:
- a. основное обслуживание заседаний: содействие проведению заседаний Второго и Пятого комитетов по темам, касающимся межучрежденческих вопросов и общей системы Организации Объединенных Наций (в среднем 4 заседания в год);

- b. документация для заседающих органов: замечания КСР по докладом Объединенной инспекционной группы; межучрежденческие статистические отчеты по кадровым, финансовым и общим административным вопросам (в среднем 4 документа в год);
- ii) Экономический и Социальный Совет:
 - a. основное обслуживание заседаний: содействие проведению пленарных заседаний по темам, касающимся межучрежденческих вопросов (1 заседание в год);
 - b. документация для заседающих органов: ежегодный обзорный доклад КСР; материалы межучрежденческих совещаний для докладов Экономическому и Социальному Совету на этапах его заседаний высокого уровня, посвященных вопросам координации и оперативной деятельности;
- iii) Комитет по программе и координации:
 - a. основное обслуживание заседаний: содействие проведению заседаний Комитета по темам, касающимся межучрежденческих вопросов (1 заседание в год);
 - b. документация для заседающих органов: ежегодный обзорный доклад КСР;
- iv) Комиссия по международной гражданской службе:
 - a. основное обслуживание заседаний: вклад в деятельность Комиссии и ее вспомогательных органов в соответствии со статьей 28 статута КМГС (ежегодная сессия Комиссии и в среднем 2 заседания вспомогательных органов в год);
 - b. документация для заседающих органов: разные документы об общих позициях системы Организации Объединенных Наций, касающихся условий службы в общей системе (в среднем 2 документа в год);
- v) Правление Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций:
 - a. основное обслуживание заседаний: вклад в деятельность Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций и других вспомогательных органов;
 - b. документация для заседающих органов: разные документы об общих позициях системы Организации Объединенных Наций, касающихся Пенсионного фонда;
- b) другие основные виды деятельности:
 - i) основное обслуживание межучрежденческих заседаний:
 - a. заседания координаторов КСР в целях завершения работы над резюме выводов КСР и планирования последующей деятельности (2 сессии в год);
 - b. заседания межучрежденческих рабочих групп и специальных межучрежденческих механизмов, созданных комитетами высокого уровня для рассмотрения вопросов программ (10 заседаний в год) и вопросов управления (10 заседаний в год);

- c. заседания Комитета высокого уровня по вопросам управления (2 сессии в год);
- d. заседания Комитета высокого уровня по программам (2 сессии в год); межсессионные заседания (2 заседания в год);
- e. основные сессии КСР (2 сессии в год);
- ii) документация для межучрежденческих совещаний: справочные и технические документы, резюме выводов и доклады для КСР и его двух комитетов высокого уровня; доклад о ходе внедрения Международных стандартов учета в государственном секторе для Комитета высокого уровня по вопросам управления (8 в год);
- iii) директивы и инструкции по вопросам бухгалтерского учета на основе МСУГС (6 в год);
- iv) технические материалы:
 - a. ежемесячное опубликование в рамках всей системы информации о ставках для внештатных устных и письменных переводчиков и технических редакторов и опубликование информации о ставках выплат в связи с работой в трудных условиях;
 - b. экстранет системы Организации Объединенных Наций; информационная система для руководителей; веб-сайт КСР; сетевой указатель системы Организации Объединенных Наций; структурная схема системы Организации Объединенных Наций; процедуры в поддержку трудоустройства супругов работающих сотрудников и семей с двумя работающими; база данных о субсидиях на образование; список старших должностных лиц; ежегодные статистические данные о персонале общей системы и ежегодный вопросник по субсидии на образование; общий справочник по системе Организации Объединенных Наций; передовые методы работы системы Организации Объединенных Наций в области людских ресурсов, информационно-коммуникационных технологий и финансов и бюджета.

Таблица 32.15

Общий объем потребностей секретариата Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций, включая проект МСУГС (бюджет в полном объеме)

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2010–2011 гг.	2012–2013 гг. (до пересчета)	2010–2011 гг.	2012–2013 гг.
Совместное финансирование				
Расходы, связанные с должностями	4 428,1	4 581,1	14	14
Расходы, не связанные с должностями ^a	2 289,0	2 781,5	–	–
Всего	6 717,1	7 362,6	14	14

^a Включая ассигнования в объеме 1 331 000 долл. США в двухгодичном периоде 2010–2011 годов и 1 895 500 долл. США в двухгодичном периоде 2012–2013 годов на реализацию проекта МСУГС.

- 32.41 Испрашиваемые для секретариата КСР сметные ассигнования в размере 5 467 100 долл. США, отражающие увеличение объема ресурсов на 81 000 долл. США по сравнению с предыдущим двухгодичным периодом, предназначены для финансирования 14 должностей в секретариате КСР (1 Д-2, 1 Д-1, 1 С-5, 1 С-4, 1 С-3 и 2 категории общего обслуживания (прочие разряды) в Нью-Йорке и 1 Д-1, 1 С-5, 2 С-4 и 3 категории общего обслуживания (прочие разряды) в Женеве), а также для покрытия не связанных с должностями расходов на временный персонал общего назначения, услуги консультантов, выплату сверхурочных, официальные поездки сотрудников, услуги по контрактам и прочих оперативных расходов обоих отделений секретариата КСР в Центральных учреждениях и в Женеве. Чистое увеличение объема ресурсов в целом складывается из: а) увеличения расходов на 153 000 долл. США в связи с отложенными последствиями создания в контексте бюджета по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов должности класса С-4 (сотрудника по межучрежденческим вопросам); и б) сокращения расходов на услуги по контрактам на 72 000 долл. США с учетом фактической структуры расходов.
- 32.42 Испрашиваемые для проекта МСУГС сметные ассигнования в размере 1 895 500 долл. США, отражающие увеличение объема ресурсов на 564 500 долл. США по сравнению с предыдущим двухгодичным периодом, предназначены для финансирования кадровых потребностей по линии временного персонала общего назначения в работающих в течение полного рабочего дня сотруднике на должности класса С-5, двух сотрудниках на должностях класса С-4 и в работающем в течение неполного рабочего дня сотруднике на должности категории общего обслуживания для обеспечения общесистемной поддержки организациям системы Организации Объединенных Наций, включая саму Организацию Объединенных Наций, по вопросам осуществления проектов; для координации и обеспечения последовательного и эффективного решения общих вопросов осуществления; а также для удовлетворения оперативных потребностей членов группы, включая оплату расходов на поездки и принадлежности и материалы.

- 32.43 Бюджетные ассигнования для финансирования проекта МСУГС, испрашиваемые на двухгодичный период 2012–2013 годов, были утверждены Комитетом высокого уровня по вопросам управления на его двадцать первой сессии, состоявшейся в марте 2011 года в Париже. Увеличение объема ассигнований на проект МСУГС в целом складывается из: а) увеличения ассигнований на 254 000 долл. США по линии временного персонала общего назначения в связи с переводом сотрудника на должности категории общего обслуживания с работы в течение неполного рабочего дня на полный рабочий день и отчасти в связи с увеличением полной стоимости финансирования трех должностей категории специалистов (1 С-5, 2 С-4) вследствие увеличения прогнозируемого объема работ в двухгодичном периоде 2012–2013 годов; б) новых ассигнований в размере 316 500 долл. США на услуги консультантов в конкретных областях, где нет собственных специалистов, для обеспечения более согласованного подхода организаций системы Организации Объединенных Наций к важнейшим вопросам на решающем этапе осуществления проекта; и с) сокращения ассигнований на оплату поездок персонала на 6000 долл. США с учетом фактической структуры расходов.

Таблица 32.16

Потребности в ресурсах: доля Организации Объединенных Наций в бюджете Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций, включая проект МСУГС

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2010–2011 гг.	2012–2013 гг. (до пересчета)	2010–2011 гг.	2012–2013 гг.
Регулярный бюджет				
Расходы, не связанные с должностями ^а	2 099,7	2 102,1	–	–
Всего	2 099,7	2 102,1	–	–

^а Включая ассигнования в объеме 417 900 долл. США в двухгодичном периоде 2010–2011 годов и 544 000 долл. США в двухгодичном периоде 2012–2013 годов на реализацию проекта МСУГС.

- 32.44 Сметные потребности в ресурсах на сумму 2 102 100 долл. США, отражающие сокращение объема ресурсов на 2400 долл. США по сравнению с предыдущим двухгодичным периодом, связаны с финансированием доли Организации Объединенных Наций (28,5 процента в отношении секретариата КСР и 28,7 процента в отношении проекта МСУГС) в расходах секретариата КСР и расходах, связанных с реализацией проекта МСУГС. Увеличение объема ассигнований на 2400 долл. США в целом складывается из увеличения доли Организации Объединенных Наций в общих расходах по проекту МСУГС (126 100 долл. США) и сокращения доли Организации Объединенных Наций в общих расходах секретариата КСР (123 700 долл. США) в результате снижения доли Организации Объединенных Наций в общих расходах секретариата КСР с 31,2 процента в двухгодичном периоде 2010–2011 годов до 28,5 процента в двухгодичном периоде 2012–2013 годов.

Таблица 32.17

Краткая информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций надзорных органов

Краткое изложение рекомендации

Меры, принятые для выполнения рекомендации

Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (A/64/7)

Консультативный комитет обращает внимание на положения статутах Объединенной инспекционной группы (статья 20) и КМГС (статья 21) о том, что величина их бюджетов устанавливается Генеральным секретарем по итогам консультаций с Административным комитетом по координации (в настоящее время — КСР).

В этой связи Комитет обращается к секретариату КСР с призывом принять надлежащие меры для своевременного завершения необходимых консультаций, что позволит Генеральному секретарю принять во внимание их результаты при подготовке его бюджетной сметы (пункт X.4).

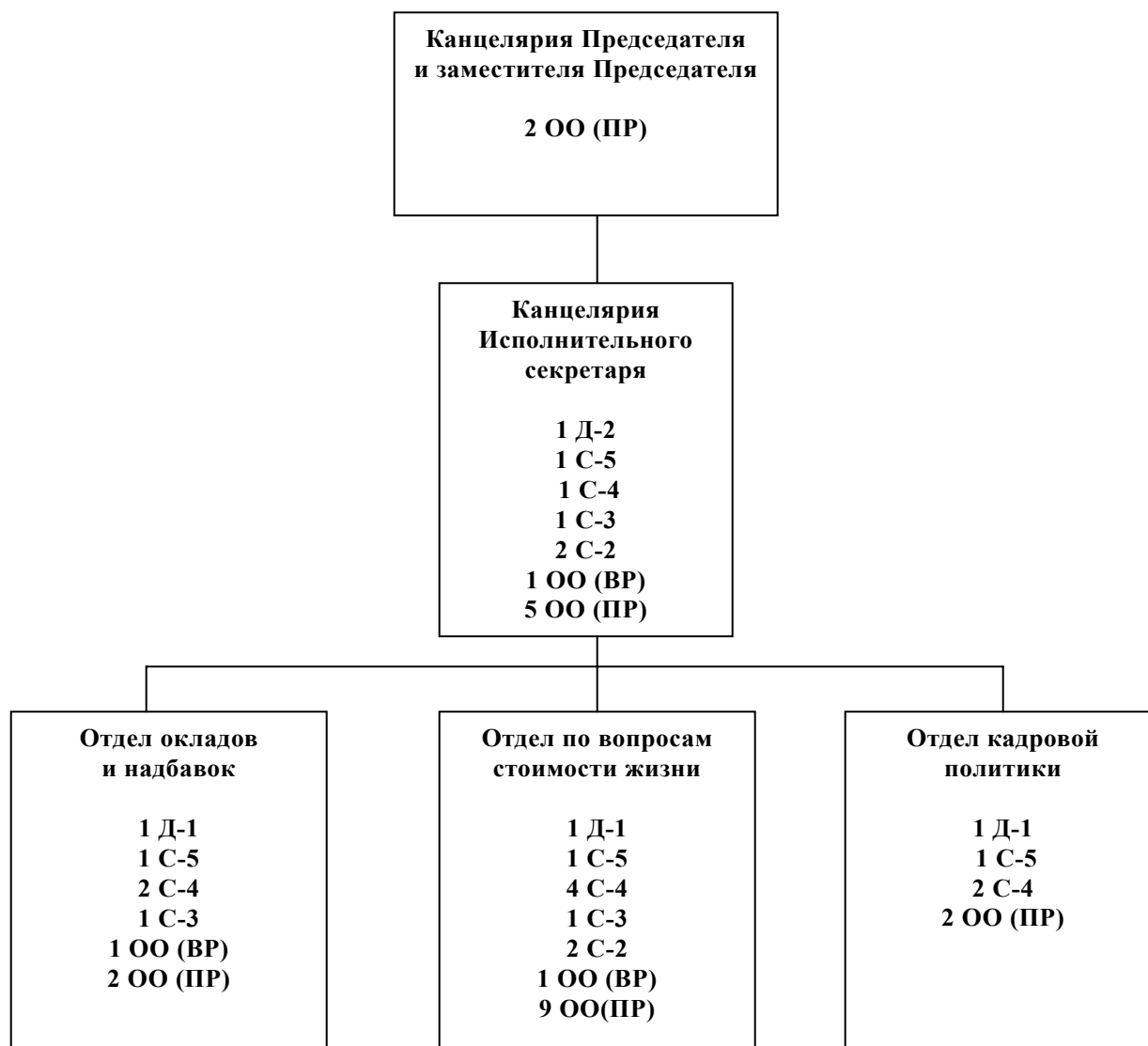
Секретариат КСР направил организациям — членам КСР 23 декабря 2010 года и 10 января 2011 года, соответственно, предложение по бюджету Объединенной инспекционной группы на двухгодичный период 2012–2013 годов и предложение по бюджету КМГС на двухгодичный период 2012–2013 годов с просьбой представить их замечания по этим предложениям. Замечания организаций по предлагаемым бюджетам Объединенной инспекционной группы и КМГС были вкратце изложены в записке КСР СЕВ/2011/HLСМ/12 (см. приложение к настоящему докладу) и доведены до сведения Объединенной инспекционной группы и КМГС. Кроме того, упомянутая записка была рассмотрена на состоявшемся 7 февраля 2011 года совещании Сети по финансовым и бюджетным вопросам Комитета высокого уровня по вопросам управления, на которое для представления замечаний были приглашены представители Объединенной инспекционной группы. По итогам вышеупомянутых консультаций и обзоров на двадцать первой сессии Комитета высокого уровня, состоявшейся в марте 2011 года в Париже, было принято решение одобрить ассигнования на все совместно финансируемые виды деятельности на 2012–2013 годы, включая бюджеты Объединенной инспекционной группы и КМГС, при нулевом росте расходов.

Комиссия ревизоров (A/65/5 (Vol. I), глава II)

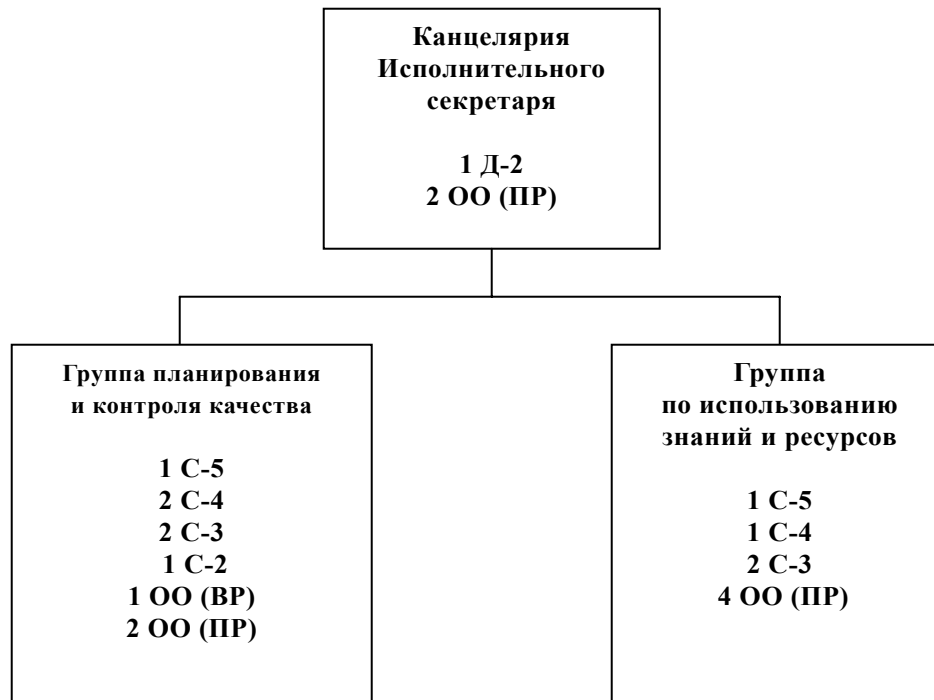
Комиссия ревизоров рекомендует КМГС, учитывая растущее нежелание работодателей частного сектора представлять данные, касающиеся условий службы их сотрудников, пересмотреть используемые ею способы получения таких данных (пункт 402).

Данный вопрос связан с пересмотром методологий обследования окладов сотрудников, нанимаемых на местной основе. Пересмотренные методологии обследования окладов сотрудников, нанимаемых на местной основе, были утверждены КМГС на ее семьдесят второй сессии. В соответствии с пересмотренными методологиями Комиссия утвердила использование предоставляемых поставщиками данных о динамике изменения окладов в качестве источника недостающих данных в тех случаях, когда нет возможности обследовать минимально необходимое число работодателей из-за их нежелания принимать участие в обследованиях.

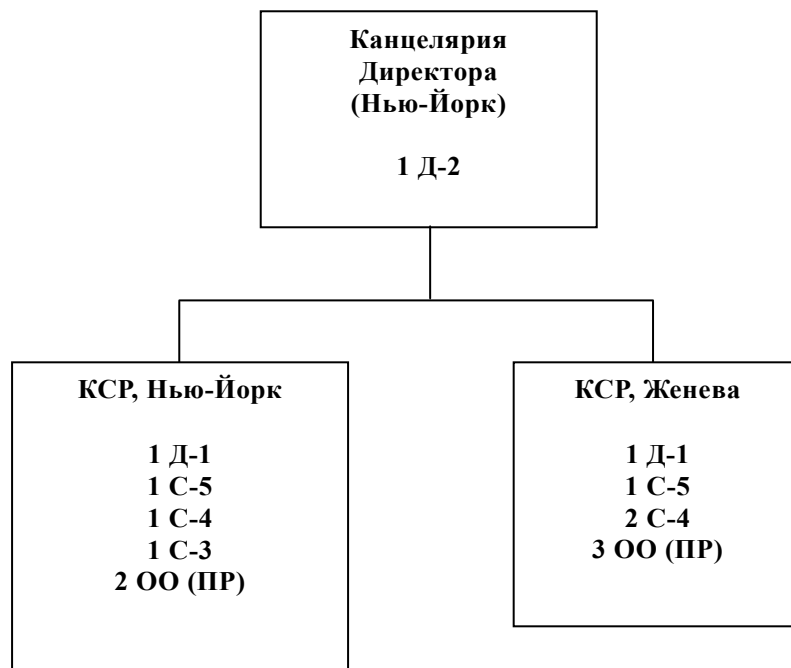
**Комиссия по международной гражданской службе
Организационная структура и распределение
должностей на двухгодичный период 2012–2013 годов**



**Секретариат Объединенной инспекционной группы
Организационная структура и распределение
должностей на двухгодичный период 2012–2013 годов**



**Координационный совет руководителей системы
Организации Объединенных Наций
Организационная структура и распределение
должностей на двухгодичный период 2012–2013 годов**



Приложение

Замечания Координационного совета руководителей по предлагаемым бюджетам Комиссии по международной гражданской службе и Объединенной инспекционной группы на двухгодичный период 2012–2013 годов

Записка секретариата Координационного совета руководителей (СЕВ/2011/HLСМ/12, 1 февраля 2011 года)

1. В соответствии с положениями статуты Комиссии по международной гражданской службе (КМГС) (статья 21) и Объединенной инспекционной группы (статья 20) секретариат Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР) провел консультации с организациями — членами КСР на предмет получения их замечаний по предлагаемым бюджетам КМГС и Объединенной инспекционной группы на двухгодичный период 2012–2013 годов.
2. В ответ на просьбы представить замечания от 23 декабря 2010 года и 10 января 2011 года, направленные Комитету высокого уровня по вопросам управления КСР и его Сети по финансовым и бюджетным вопросам, свои мнения по предлагаемым бюджетам КМГС и Объединенной инспекционной группы представили 13 организаций (Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций (ФАО), Международное агентство по атомной энергии (МАГАТЭ), Международная организация труда (МОТ), Международная морская организация, Панамериканская организация здравоохранения (ПАОЗ), Программа развития Организации Объединенных Наций, Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО), Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА), Детский фонд Организации Объединенных Наций, Организация Объединенных Наций по промышленному развитию, Всемирная туристская организация, Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ), Всемирная организация интеллектуальной собственности).
3. В дополнение к направлению предлагаемых бюджетов КМГС и Объединенной инспекционной группы для представления замечаний организациям — членам КСР Секретариат Организации Объединенных Наций проанализирует предлагаемые бюджеты, представленные КМГС и Объединенной инспекционной группой, и проведет по ним двусторонние консультации с секретариатами обоих органов в соответствии со сложившейся в Организации Объединенных Наций практикой рассмотрения бюджетов по программам. В настоящей записке дается краткое изложение замечаний, полученных от организаций — членов КСР. Подробно замечания организаций — членов КСР освещаются в добавлениях к настоящей записке.
4. В связи с предлагаемым бюджетом КМГС большинство организаций — членов КСР либо не высказали дополнительных замечаний, либо поддержали предложение в представленном виде. В замечании МОТ подчеркивалось, что в то время, когда некоторые организации сталкиваются с существенным сокращением поступлений, КМГС не следует предлагать даже весьма скромного увеличения в размере 0,59 процента. ВОЗ указала на то, что с поддержкой любого возможного увеличения по сравнению с предшествующими годами в силу либо пересчета, либо иных причин могут возникнуть проблемы.

5. В нескольких полученных замечаниях предлагались возможные пути дальнейшего сокращения предлагаемого бюджета КМГС. Так, МОТ предложила изъять из программы работы анализ гендерных данных, частично совпадающий с экспертной работой, проводимой Канцелярией Специального советника по гендерным вопросам, а ПАОЗ — установить, по возможности, фиксированную продолжительность сессий Комиссии в течение данного двухгодичного периода в две недели вместо проведения сессий продолжительностью в две-три недели.
6. ФАО выразила удовлетворение в связи с мерами по сокращению не связанных с должностями расходов, принятыми секретариатом КМГС, что ведет к общему уменьшению объема бюджета примерно на 700 000 долл. США, и заявила о своей поддержке предпринимаемых секретариатом усилий по повышению затратоэффективности при осуществлении своих мероприятий.
7. В отношении Объединенной инспекционной группы организации — члены КСР единодушно высказались в том смысле, что в существующей экономической обстановке невозможно поддержать предлагаемое увеличение бюджета Объединенной инспекционной группы. В большинстве организаций бюджет на 2012–2013 годы верстался с нулевым номинальным ростом, а в некоторых организациях прогнозируется реальное сокращение поступлений. С учетом сказанного организации просили Группу пересмотреть предлагаемый бюджет, сохранив его объем на уровне бюджета на 2010–2011 годы. Несколько организаций рекомендовали Группе компенсировать предлагаемый рост затрат за счет сокращения расходов благодаря экономии и повышению эффективности в результате пересмотра приоритетов и целей.
8. Был высказан ряд соображений в связи с предложенным Объединенной инспекционной группой штатным расписанием и предлагаемым увеличением числа должностей. По мнению ЮНФПА, создание новых должностей не является вполне обоснованным, а ФАО и МАГАТЭ высказались в том смысле, что создание небольшой группы специалистов по проведению расследований не может быть оправдано без дополнительного внутреннего и межучрежденческого обзора. В связи с планируемым увеличением числа сотрудников по оценке и инспекциям с 9 до 11 человек для достижения соотношения на уровне 11 к 11 МАГАТЭ рекомендовало провести в Объединенной инспекционной группе независимую оценку организационной структуры, видов должностей, обязанностей и требуемых профессиональных качеств для удостоверения в том, что существующая структура Группы является наиболее эффективной и действенной.
9. ЮНФПА выразил озабоченность в связи со значительным ростом предлагаемых Объединенной инспекционной группой бюджетных ассигнований для покрытия расходов на услуги консультантов, поездки и учебную подготовку. Так, предложение об организации общесистемного обучения по новой сетевой системе трудно признать целесообразным, поскольку современные сетевые системы проектируются таким образом, чтобы быть интуитивно понятными пользователям и пригодными к самостоятельной пользовательской работе; кроме того, характер и предназначение этой системы не должны потребовать углубленной подготовки координаторов в каждой участвующей организации с посещением сотрудниками секретариата Объединенной инспекционной группы.
10. ФАО и ЮНЕСКО высказались в поддержку сформулированного в предлагаемом бюджете Объединенной инспекционной группы целевого подхода к решению сложных общесистемных проблем, указав при этом, что этого можно было бы добиться за счет более избирательного подхода к проведению обзоров и/или получить экономию за счет сокращения или упразднения обследований отдельных учреждений (если только такие обследования не проводятся по просьбе самого учреждения и за его счет).

11. В связи со стратегическими рамками Объединенной инспекционной группы на 2010–2019 годы ФАО дала высокую оценку ориентации на достижение результатов, отметив при этом, что масштабность подлежащих достижению результатов должна определяться с учетом уровня имеющихся в настоящее время ресурсов.
 12. Две организации конкретно заявили о поддержке внедрения и обслуживания запрошенной сетевой системы контроля за выполнением рекомендаций, однако сочли, что объем разовых расходов на ее реализацию слишком высок. ФАО выразила заинтересованность в проведении консультаций по вопросу о преимуществах данной системы и путях приведения ее в соответствие с нуждами организаций и механизмами последующей деятельности по отчетам о ревизиях и оценках. Не был прояснен вопрос о периодических расходах на обслуживание этой системы.
 13. Таким образом, организации — члены КСР в целом поддержали предлагаемый бюджет КМГС, но не смогли согласиться с предложенным Объединенной инспекционной группой увеличением объема ассигнований и вновь заявили о необходимости того, чтобы оба органа обеспечили сохранение текущих бюджетных ассигнований на уровне бюджета на 2010–2011 годы.
-