



---

**Детский фонд Организации Объединенных Наций**

Исполнительный совет

**Ежегодная сессия 2011 года**

20–23 июня 2011 года

Пункт 4 предварительной повестки дня\*

**Доклад о ходе работы по обеспечению гендерного  
равенства в ЮНИСЕФ**

*Резюме*

Настоящий доклад представляется в соответствии с решением Исполнительного совета 2010/7, в котором, в частности, ЮНИСЕФ было предложено представить на ежегодной сессии Исполнительного совета 2011 года доклад о ходе работы по обеспечению гендерного равенства в соответствии со среднесрочным стратегическим планом. Этот доклад может рассматриваться вместе с годовым докладом Директора-исполнителя (E/ICEF/2011/3) и сопровождающей его подборкой данных.

---

\* E/ICEF/2011/8.



## Справочная информация

1. В 2008 году ЮНИСЕФ поручил провести всестороннюю оценку деятельности по осуществлению гендерной политики. В 2009 году руководством были приняты меры и был разработан первоначальный одногодичный план реализации рекомендаций, сделанных по итогам оценки. Для руководства ходом осуществления этого плана и контроля за ним была создана Целевая группа по вопросам гендерного равенства под председательством Директора по вопросам политики и практики, в состав которой входят старшие руководители региональных отделений и штаб-квартиры.

2. На цели осуществления одногодичного плана было выделено 4,25 млн. долл. США из Канцелярии Директора-исполнителя, что позволило получить ряд важных результатов. ЮНИСЕФ полностью обновил свою политику по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей девочек и женщин и опубликовал ее в мае 2010 года. В ней сформулировано оперативное руководство с учетом гендерной проблематики в основных видах деятельности во всех приоритетных областях среднесрочного стратегического плана (ССП), включая уделение особого внимания вовлечению мужчин и мальчиков в деятельность по обеспечению гендерного равенства. Был рассмотрен вопрос о разработке программ учета гендерных аспектов в процессе оказания гуманитарной помощи, в том числе путем укрепления гендерного компонента пересмотренных Основных обязательств ЮНИСЕФ в отношении детей в процессе оказания гуманитарной помощи.

3. В начале 2010 года была проведена глобальная консультация, в ходе которой сотрудники всех уровней из всех регионов рассмотрели ход осуществления одногодичного плана и обсудили возможные направления движения вперед. По итогам этой консультации был разработан трехгодичный Стратегический приоритетный план действий (СППД) по обеспечению гендерного равенства на 2010–2012 годы. В основе СППД лежат срочные меры, принятые в соответствии с одногодичным планом, в нем также предусматривается внесение изменений в восьми областях с целью преобразования ЮНИСЕФ в первоклассную организацию, приверженную идее обеспечения гендерного равенства: а) подотчетность и стратегические рамочные программы; б) потенциал и знания; в) руководство, авторитет и информационно-просветительная деятельность; г) разработка программ; д) «соблюдаем принципы, которые сами пропагандируем»; е) партнерские отношения; ж) финансовые ресурсы; и) коммуникации. Этот план охватывает все аспекты деятельности ЮНИСЕФ, в том числе и в чрезвычайных ситуациях и в контексте развития, а также информационно-просветительную деятельность и операции. Ответственность за осуществление СППД и его контрольных параметров лежит на всех подразделениях организации; региональные отделения и отделы штаб-квартиры представляют доклады о ходе его осуществления с момента его принятия в середине 2010 года. Пристальное внимание, которое уделяется достижению гендерного равенства во всех аспектах работы ЮНИСЕФ, в настоящее время является одним из ключевых компонентов переориентации организации на оказание поддержки усилиям по обеспечению равноправия в процессе достижения результатов в области развития.

## Укрепление институциональных систем и потенциала

4. По итогам оценки деятельности по достижению гендерного равенства ЮНИСЕФ направил свои усилия на укрепление систем и потенциала в процессе учета гендерной проблематики в основных видах деятельности с целью достижения результатов по программам и принял решение о продолжении работы Целевой группы по вопросам гендерного равенства, которая отслеживает ход осуществления СППД и регулярно представляет доклады в Административную канцелярию и Глобальную управленческую группу.

5. Проанализировав опыт работы других учреждений, ЮНИСЕФ ввел показатель уровня гендерного равенства (ПГР) в целях контроля за ассигнованиями и расходами ресурсов в связи с результатами связанных с гендерной проблематикой программ. 2011 год является первым полным годом осуществления этого показателя; региональные отделения совместно с отделами штаб-квартиры занимаются анализом полученного к настоящему времени опыта и уточнением показателя и его использования в будущем<sup>1</sup>. ЮНИСЕФ сотрудничает со Структурой «ООН-женщины» и другими партнерами в разработке показателя для всей системы Организации Объединенных Наций с использованием собственного механизма и опыта, а также опыта Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) и Межучрежденческого постоянного комитета.

6. В 2009 году был проведен обзор на основе самооценки с целью установления расчетных показателей мнения сотрудников о своих знаниях, компетенции и навыках в деле учета гендерных аспектов в основной деятельности и обеспечения результативности осуществляемых с помощью ЮНИСЕФ программ в области учета гендерной проблематики. Такой же обзор был осуществлен в 2010 году и далее будет проводиться на ежегодной основе с целью определения прогресса в отношении потенциала и осведомленности персонала.

7. Ожидается, что страновые отделения примут меры для обеспечения того, чтобы обзор осуществляемых с помощью ЮНИСЕФ страновых программ с гендерной точки зрения проводился на регулярной основе. По итогам таких обзоров принимаются конкретные меры для более полного учета гендерной проблематики в индивидуальных страновых программах, включая полномасштабные стратегии отделений, дополняющие общеорганизационный СППД. Например, после проведения гендерной проверки на основе широкого участия страновое отделение на Филиппинах утвердило план действий из десяти пунктов с целью обеспечения гендерного равенства. Ряд региональных отделений принял гендерные стратегии, отражающие особенности регионального контекста. Становые отделения в Турции и Кыргызстане организовали для сотрудников семинары по гендерной проблематике по итогам обзоров их страновых программ с гендерной точки зрения.

8. Кроме того, с учетом предыдущего опыта и в качестве меры реагирования на гендерные обзоры отделения укрепили свои механизмы координаторов по гендерным вопросам, перейдя от назначения отдельных координаторов к формированию целевых или рабочих групп с привлечением сотрудников различных специальностей и усилением ответственности путем включения в них руководящих сотрудников. Например, Бангладеш, Индия, Непал и Шри-Ланка

<sup>1</sup> В настоящем докладе приводится первоначальный анализ ассигнований по программам 2010 года с учетом ПГР.

создали целевые группы по гендерной проблематике с обеспечением гендерного баланса, равного представительства национальных и международных сотрудников и включения персонала из всех секций. Региональное отделение для Ближнего Востока и Северной Африки учредило при региональном отделении координационный комитет по гендерным вопросам, в состав которого входят руководители секций во главе с Региональным директором и ее заместителем. Аналогичным образом, в Региональном отделении для Восточной Азии и Тихого океана все руководители секций выступают в качестве координаторов по гендерным вопросам под руководством заместителя Регионального директора.

9. В ряде региональных отделений — в Региональном отделении для Южной Азии, Региональном отделении для Ближнего Востока и Северной Африки и в Региональном отделении для Восточной Азии и Тихого океана — в качестве регулярного пункта повестки дня заседаний региональных управленческих групп включается последняя информация по гендерным вопросам, в том числе и о ходе осуществления СППД. В Региональном отделении для Восточной Азии и Тихого океана гендерные вопросы включаются в обсуждения по людским ресурсам, а также программам, в том числе и в контексте уделения ЮНИСЕФ особого внимания вопросу справедливости. В Южной Азии на сессиях региональных управленческих групп были согласованы меры по активизации учета гендерной проблематики в основных видах деятельности и обеспечения гласности с помощью регулярного мониторинга и обсуждений в страновых отделениях. В Региональном отделении для Ближнего Востока и Северной Африки стратегические сессии по гендерной проблематике проводились на трех заседаниях региональной управленческой группы с 2009 года. Во всех регионах в повестку дня заседаний страновых управленческих групп включаются вопросы о гендерном равноправии и учете гендерной проблематики в основной деятельности.

10. С целью укрепления потенциала по достижению и закреплению результатов деятельности в области гендерного равноправия ЮНИСЕФ, Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения, Структура «ООН-женщины» и ПРООН разработали компьютерный учебный курс на тему «Гендерное равенство, слаженность действий в системе Организации Объединенных Наций и вы», который был введен в действие в марте 2011 года. Этот курс открыт для всех сотрудников; он устанавливает минимальный стандарт ориентационного курса по гендерному равенству и слаженности действий в системе Организации Объединенных Наций. Прохождение этого курса будет обязательным условием для участия в учебных семинарах по программам ЮНИСЕФ. Этот курс, который является первым подобным межучрежденческим учебным курсом по гендерным вопросам, в настоящее время используется в качестве основы для общесистемной подготовки. Было также пересмотрено Руководство по программной политике и процедурам в ЮНИСЕФ, в котором особое внимание стало уделяться гендерным вопросам. Был также обновлен учебный модуль для сотрудников программ в рамках этого Руководства.

11. ЮНИСЕФ активизировал включение гендерных вопросов в руководство и механизмы по оказанию гуманитарной помощи, включая Основные обязательства перед детьми в процессе оказания гуманитарной помощи, подготовку тематических координаторов по вопросам защиты детей, программное руководство по уменьшению рисков стихийных бедствий и пересмотр учебной подготовки по вопросам готовности к стихийным бедствиям и реагированию на них. На страновом уровне был принят ряд инициатив по ориентированию и подго-

товке персонала в этих областях. В Афганистане, например, всем руководителям тематических групп был разослан информационный бюллетень, в котором особое внимание уделялось учету гендерной специфики при разработке программ на случай стихийных бедствий. Страновое отделение в Непале включило в свою программу подготовки к чрезвычайным ситуациям ориентацию по вопросу гендерной специфики в чрезвычайных ситуациях.

12. Внедрение касающегося ЮНИСЕФ и межучрежденческого руководства осуществлялось, в частности, посредством воссоздания Сообщества специалистов-практиков по гендерным аспектам и гуманитарной деятельности, которое Управление по чрезвычайным программам продолжает поддерживать и обновлять. В это Сообщество входят примерно 190 членов из 55 страновых и региональных отделений. Кроме того, совместное сообщество специалистов-практиков по гендерным вопросам ПРООН-ЮНИСЕФ включает почти 300 членов, которые имеют доступ к информации и ресурсам, обсуждают различные проблемы и обмениваются опытом в рамках этой платформы.

13. В соответствии с политикой гендерного паритета и равенства Отдел людских ресурсов контролирует соблюдение гендерной сбалансированности штата сотрудников и обеспечивает должный учет принципа равного представительства женщин и мужчин на всех профессиональных уровнях. На основе этой общей политики была утверждена система вспомогательной политики и процедур, включая политику отбора сотрудников и политику по вопросам отпусков по беременности и родам и отпусков по уходу за детьми для отцов, грудное вскармливание и гибкий график работы.

14. Была разработана и прошла проверку комплексная учебная программа по теме «Управление людскими ресурсами в ЮНИСЕФ: политика и практика». В этот курс включены вопросы подотчетности руководителей, в том числе в отношении актов преследования, сексуальных домогательств и превышения полномочий; предотвращение сексуальной эксплуатации; гибкий график работы; и учитывающие интересы семьи стратегии и практика.

15. Были пересмотрены технические характеристики 28 общих описаний должностей и были подготовлены новые описания должностей, отражающие ожидаемый уровень опыта и знаний, необходимый для учета гендерных проблем в основных видах деятельности. В этот пересмотр были включены должности руководителей на страновом уровне, а также во всех программных областях, в планировании, мониторинге и оценке социальной политики, коммуникаций и программ. Что касается внешних технических экспертов, то в феврале 2010 года ЮНИСЕФ учредил глобальный реестр экспертов по гендерным вопросам в качестве универсального источника информации при наборе специалистов по гендерным вопросам. Даются также ссылки на региональные реестры и другие внешние ресурсы, такие как Глобальный веб-реестр и Резервный реестр специалистов по гендерным вопросам<sup>2</sup>. Пять региональных отделений разработали свои собственные реестры специалистов по гендерным вопросам в дополнение к глобальному реестру.

---

<sup>2</sup> Резервный проект в отношении специалистов по гендерным вопросам Межучрежденческого постоянного комитета является реестром советников по гендерным вопросам категорий С-4/С-5, которых можно оперативно задействовать в помощь гуманитарному координатору Организации Объединенных Наций/координатору-резиденту, гуманитарным страновым группам и гендерным сетям на первоначальных этапах чрезвычайных гуманитарных ситуаций. Этот проект находится в ведении Норвежского совета по делам беженцев.

16. ЮНИСЕФ ведет веб-сайт по вопросам гендерного равенства, на котором содержатся все основные справочные документы и ресурсы организации, открытые для сотрудников. Некоторые региональные отделения, такие как Региональное отделение для Ближнего Востока и Северной Африки и Региональное отделение для Северной и Южной Америки и Карибского бассейна, также разработали веб-сайты, посвященные ресурсам и информации по вопросам гендерного равенства. На веб-сайте ЮНИСЕФ был введен в действие портал по вопросам гендерного равенства, на котором содержится информация для широкой общественности, посвященная деятельности ЮНИСЕФ в этой области.

17. ЮНИСЕФ оказывает поддержку национальным мероприятиям и усилиям по сбору и анализу дезагрегированных по признаку пола данных посредством обследований по многим показателям с применением гнездовой выборки. Система подобных обследований включает также конкретные модули по ключевым гендерным показателям, таким как насилие в отношении женщин и девочек и опасным видам практики (детские браки и женское обрезание). Обновленные данные могут служить более надежной основой для контроля за прогрессом на пути к достижению гендерного равенства и прав женщин и девочек.

### **Текущая деятельность**

18. В настоящее время расширился доступ к данным о деятельности организации в сопоставлении с ключевыми показателями, утвержденными в среднесрочном стратегическом плане на 2006–2013 годы и СППД после того, как организация вложила средства в улучшение систем по контролю за деятельностью в связи с учетом гендерной проблематики в основных видах деятельности и результатов в области гендерного равенства. Эти данные свидетельствуют о том, что в 2010 году ЮНИСЕФ сохранил достижения, отмеченные непосредственно после проведения оценки, но не смог оперативно развить их. Необходимо развивать достигнутый к настоящему моменту успех, используя более активное уделение организацией внимания вопросам равенства, с тем чтобы добиться новых успехов на пути к достижению результатов в области развития при равноправном участии мужчин и женщин.

### **Документы по страновым программам: некоторое замедление в достижении стандартов гарантий качества**

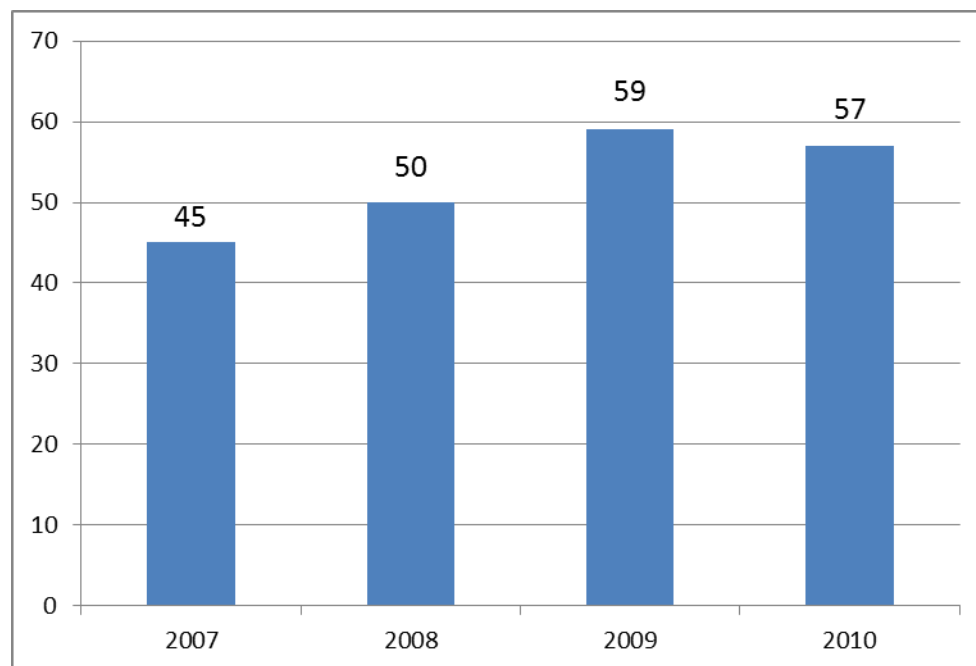
19. Как и в предыдущие годы, в 2010 году ЮНИСЕФ провел анализ документов по страновым программам (ДСП), утвержденных Исполнительным советом, посредством организации внешнего обзора их соответствия общим и основным стратегическим направлениям среднесрочного стратегического плана. Внешний анализ выявил, что процентная доля ДСП, отвечающих стандартам учета гендерной проблематики и гарантии качества, в 2010 году осталась на уровне ниже 60 процентов — 57 процентов по сравнению с 59 процентами в 2009 году, — что объясняется главным образом низкой эффективностью работы в 5 из 19 случаев<sup>3</sup>. В связи с этим возникает необходимость укрепления процессов обзора ДСП на региональном уровне. Однако важно сопоставить

<sup>3</sup> См. также подборку данных, включенных в ежегодный доклад Директора-исполнителя за 2011 год.

уровни, достигнутые в 2009 и 2010 годах, с показателями 2007 и 2008 годов, которые соответственно составляли 45 и 50 процентов. Одной из неизменно слабых областей, которая серьезно снижает показатели оценки ДСП, является отсутствие надлежащего учета роли мужчин и мальчиков в области развития. За некоторыми важными исключениями — усилия в области коммуникации и пропаганды в Никарагуа или целенаправленные меры по вовлечению мужчин в службы репродуктивного здоровья в Бурунди — эта область является самой слабой в масштабах всего ЮНИСЕФ. С учетом этого факта в настоящее время разрабатываются руководящие принципы, которые должны получить широкое распространение к июню 2011 года. Этот вопрос также рассматривается в новом подробном оперативном руководстве для пяти приоритетных областей ССП. Именно в этой области сотрудничество со Структурой «ООН-женщины» должно привести к повышению эффективности ЮНИСЕФ.

Рис. 1

**Процентная доля ДСП, в отношении которых после проверки было признано, что они отвечают организационным стандартам учета гендерной проблематики**



#### **Гендерные обзоры страновых программ: увеличение количества обзоров после принятия исполнительной директивы**

20. Количество стран, которые провели обзоры учета гендерной проблематики в своих программах, выросло с 9 в 2007 и 2008 годах до 33 в 2009 и 34 в 2010 годах. Этот значительный рост количества гендерных обзоров явился результатом принятия исполнительной директивы, в которой представителям страновых отделений было предложено уделить первостепенное внимание проведению таких обзоров в соответствии с Программной директивой 2006-05 от июня 2006 года. Этот быстрый рост выразился в том, что за последние че-

четыре года были проведены гендерные обзоры 85 страновых программ, что составляет 67 процентов от общего числа страновых программ при цели достижения 90 процентов или более к 2013 году.

Рис. 2

**Количество гендерных обзоров страновых программ, проведенных за год**

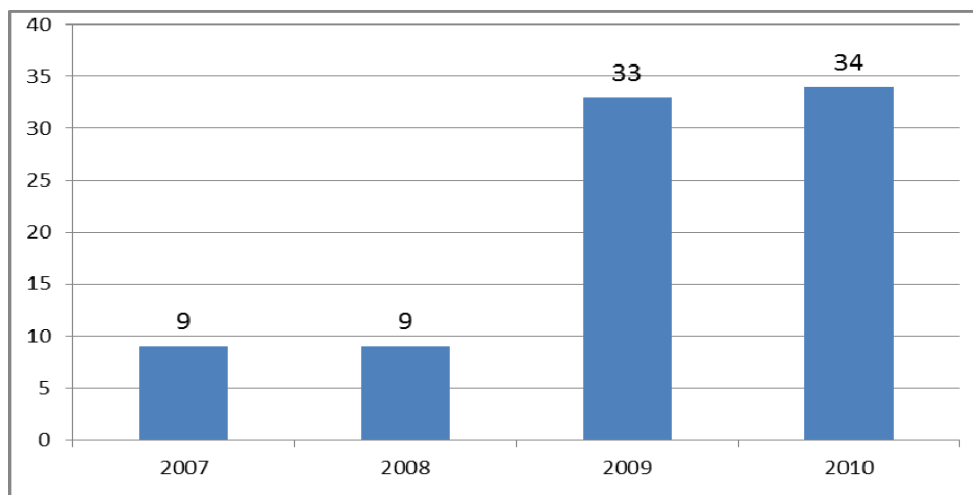
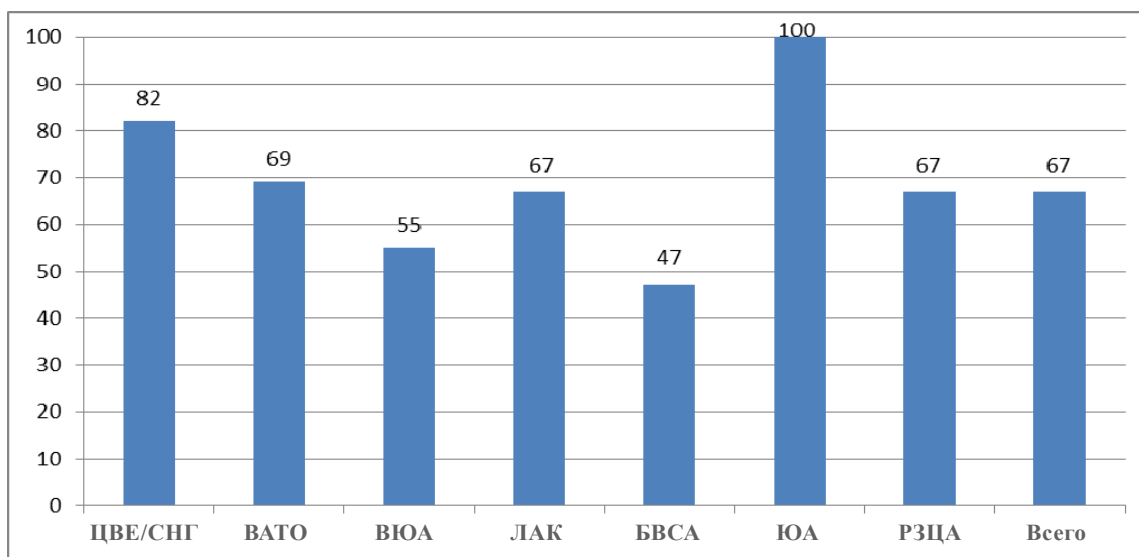


Рис. 3

**Процентная доля страновых программ, гендерный обзор которых был проведен в последние 4 года, с разбивкой по регионам**



21. Судя по данным, содержащимся в годовых докладах, регионы Центральной и Восточной Европы и Содружества независимых государств (ЦВЕ/СНГ) и Южной Азии добились относительно хороших результатов в регулярном проведении гендерных обзоров страновых программ в этих регионах. В других ре-



гионах, особенно на Ближнем Востоке и в Северной Африке, а также Восточной и Южной частях Африки, необходимо будет принять дополнительные меры.

**Уделение большего внимания данным с разбивкой по признаку пола; однако имеющиеся данные еще не полностью проанализированы**

22. Особое внимание уделялось сбору и анализу данных, свидетельствующих о гендерном неравенстве, например в отношении бесплатного детского труда в домашнем хозяйстве, поскольку это в непропорционально большой мере затрагивает девочек и способствует возникновению соответствующих взглядов на насилие в семье. Ряд страновых отделений также уделял особое внимание активизации сбора и использования данных в разбивке по признаку пола для целей мониторинга и оценки. В Шри-Ланке и Бангладеш, например, все исследования и оценки, проводимые в рамках страновой программы, а также собранные данные и информация подвергаются разбивке по признаку пола. Проводимые в настоящее время в Афганистане обследования показателей смертности и ОПГВ помогут в значительной степени увеличить объем имеющихся данных с разбивкой по признаку пола и другим факторам, таким как возраст, место проживания и социально-экономический статус. В Иордании ЮНИСЕФ в сотрудничестве с другими партнерами оказывал поддержку сбору данных с разбивкой по признаку пола для четвертого и пятого докладов государств — участников Конвенции о правах ребенка. Основные публикации ЮНИСЕФ *The State of the World's Children* («Положение детей в мире») и *Progress for Children* («Прогресс в интересах детей») содержат массив данных с разбивкой по признаку пола по основным гендерным показателям, полученных в результате проведения ОПГВ, демографических обзоров и обзоров состояния здравоохранения, а также из других источников информации. Готовящаяся к изданию публикация будет содержать анализ того, как гендерные проблемы изменяются с течением времени по мере достижения детьми подросткового возраста<sup>4</sup>.

23. Несмотря на то, что в масштабах всей организации принимались различные инициативы, все еще остаются пробелы в анализе и применении дезагрегированных данных. В частности, имеющиеся в наличии данные пока еще не проанализированы полностью на предмет обнаружения взаимосвязи между дискриминацией по гендерному признаку и другими формами дискриминации. Во многих страновых программах по-прежнему дезагрегация данных по признаку пола считается необходимой и применяется лишь в связи с вопросами, касающимися приоритетной области 2 (базовое образование и гендерное равенство), а не всех пяти приоритетных областей деятельности ССП. По данным независимого обзора документов по страновым программам, дезагрегированные по признаку пола данные в недостаточной степени использовались в отношении всех других приоритетных областей, в частности приоритетной области 3 (ВИЧ/СПИД). В процессе оценки было также выявлено, что дезагрегированные по признаку пола данные более системно анализируются и используются в Рамочных программах Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития, чем в документах по страновым программам; это свидетельствует о возможности дальнейшего укрепления гендерной проблематики в программах ЮНИСЕФ.

<sup>4</sup> *Boys and girls in the life cycle: sex-disaggregated data on a selection of well-being Indicators, from early childhood to youth, (forthcoming).*

### **Различный прогресс в гендерном секторальном анализе в охваченных программами странах**

24. В рамках реализации целей 2 и 3 в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия, был достигнут значительный исторический прогресс — были ликвидированы различия между мальчиками и девочками в показателях зачисления в начальные школы и посещаемости. Эти различия составляют, по оценкам, 3 процента между мальчиками и девочками в чистых показателях зачисления и посещения начальных школ в развивающихся странах. Доля охваченных программами стран, которые сообщили о принятии конкретных мер для ликвидации различий между мальчиками и девочками в секторе образования, в целом осталась на том же уровне — 65 процентов в 2010 году по сравнению с 69 процентами в 2009 году. Количество стран, в которых имеются последние данные гендерного аудита в секторе образования, остается низким — 22 процента в 2010 году по сравнению с 19 процентами в 2009 году. С 2005 года наблюдался значительный рост гендерного анализа в отношении сектора водоснабжения, особенно в двух африканских регионах к югу от Сахары. В африканских странах к югу от Сахары и в странах Южной Азии сохраняется значительное различие между мужчинами и женщинами в возрасте от 15 до 24 лет в плане знания ими методов профилактики ВИЧ-инфицирования, несмотря на значительные достижения во включении просвещения в отношении ВИЧ/СПИДа в национальные программы среднего образования. Количество осуществляемых при поддержке ЮНИСЕФ страновых программ, в рамках которых проводится гендерный анализ проблем, связанных с защитой детей, остается относительно низким — 36 процентов в 2010 году по сравнению с 34 процентами в 2009 году. В области защиты детей почти половина из всех охватываемых программами стран (48 процентов) провели гендерный анализ связанных с защитой детей проблем и приняли — с учетом гендерной проблематики — меры по исправлению дискриминационных социальных норм<sup>5</sup>.

### **Вопросы гендерного равенства, решаемые на уровне руководства страновыми отделениями**

25. В рамках Стратегического плана приоритетных действий и своей системы базисных параметров ЮНИСЕФ в настоящее время отслеживает, как часто вопросы гендерного равенства включались в повестки дня заседаний групп по управлению страновыми программами и сколько заявлений, касающихся гендерного равенства, делают представители ЮНИСЕФ каждый год. В некоторых регионах в 2010 году гендерные вопросы часто включались в повестку дня заседаний групп по управлению страновыми программами. В страновых отделениях Южной Азии в среднем почти 5 пунктов повесток дня были непосредственно посвящены проблемам гендерного равенства или учета гендерной проблематики, а в странах Восточной и Южной частей Африки этим проблемам было посвящено примерно 3 пункта повестки дня. В странах Латинской Америки и Карибского бассейна проблеме гендерного равенства чаще всего уделялось основное внимание в публичных заявлениях представителей — около 12 заявлений на страновое отделение в течение года.

<sup>5</sup> См. также подборку данных к ежегодному докладу Директора-исполнителя за 2011 год.

**Учет гендерной проблематики: повышение уровня концептуальных знаний персонала при одновременной нехватке оцениваемых самостоятельно практических знаний, касающихся их применения**

26. Самостоятельная оценка того, как в ЮНИСЕФ учитывается гендерная проблематика, показала, что в 2010 году уровень знаний персонала в отношении учета гендерной проблематики повысился по сравнению с предыдущим годом. Значительно увеличилась доля респондентов, которые могли дать правильное определение понятия «учет гендерной проблематики», которое применяется в ЮНИСЕФ, — в 2010 году около 78 процентов респондентов дали правильное определение, тогда как в 2009 году лишь 42 процента из них могли сделать это. Тем не менее, восприятие персоналом своих собственных знаний и навыков в том, что касается учета гендерных вопросов в их работе, изменилось мало. В 2010 году лишь половина респондентов сочла свою квалификацию полной или достаточной для того, чтобы учитывать вопросы гендерного равенства в своей работе, что гораздо ниже зафиксированной в СППД цели в 75 процентов. Предполагается, что развертывание нового компьютерного учебного курса по гендерным вопросам в определенной степени поможет улучшить проводимую персоналом самостоятельную оценку. Старшие сотрудники выразили большую степень уверенности в своих навыках, чем персонал в целом, причем 78 процентов из них заявили в 2010 году, что у них есть необходимые знания и навыки для учета гендерных аспектов. Это свидетельствует о росте показателя по сравнению с предыдущим годом, когда 67 процентов старших сотрудников заявили, что у них есть необходимые знания и навыки.

**Гендерная политика: существенное повышение уровня осведомленности о новой политике**

27. Результаты самостоятельных оценок показывают, что по сравнению с 2009 годом значительно увеличилось число сотрудников, знакомых с новой политикой по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей девочек и женщин, проводимой организацией. В 2010 году примерно 33 процента респондентов заявили, что они знакомы с гендерной политикой ЮНИСЕФ, тогда как в 2009 году лишь 13 процентов из них заявили, что они знакомы с гендерной политикой 1994 года. Это, по всей вероятности, произошло благодаря широкой кампании по пропагандированию новой политики в рамках организации на нескольких языках. Хотя и был, очевидно, достигнут определенный прогресс, будущие усилия будут сосредоточены на дальнейшем повышении уровня ознакомления, в том числе посредством включения ссылок на эту политику в планы проведения семинаров по программам.

**Вопросы гендерного равенства не рассматриваются на систематической основе при оценке эффективности работы персонала**

28. В 2010 году лишь 6 процентов респондентов в ходе самостоятельной оценки указали, что они подробно обсуждали вопросы гендерного равенства со своими руководителями. В 2009 году этот показатель составлял 8 процентов. Когда этот вопрос задавался руководителям, немногим больше респондентов, а именно 10 процентов, указали, что они подробно обсуждали вопросы гендерного равенства со своими подчиненными в ходе оценки эффективности работы персонала, что свидетельствует о незначительных изменениях, произошедших по сравнению с 2009 годом, когда этот показатель составлял 12 процентов.

ЮНИСЕФ обновил свою систему служебной аттестации, что дает возможность стимулировать более пристальное внимание к эффективности работы сотрудников над вопросами гендерного равенства. Теперь в руководстве пользователя для обновленной электронной системы служебной аттестации содержится настоятельный призыв к включению гендерных целей, а также возможностей для подготовки по гендерным вопросам в служебную аттестацию руководителей. Кроме того, в цикл аттестации 2011 года для всего персонала будет включен в качестве рекомендуемой подготовки компьютерный учебный курс по гендерным вопросам.

**Первоначальные бюджетные ассигнования для целей достижения результатов в области гендерного равенства показывают широкий разброс между регионами и ключевыми результатами ССП**

29. ЮНИСЕФ разработал показатель уровня гендерного равенства (ПГР) в качестве системы для отслеживания ассигнований ресурсов и расходов, осуществляемых в интересах гендерного равенства или расширения прав и возможностей девочек и женщин, исходя из ожидаемого вклада промежуточных результатов в достижении этой цели<sup>6</sup>. ПГР предусматривает оценку каждого промежуточного результата, профинансированного за счет ассигнований по программам, по четырехбалльной шкале в диапазоне от нуля (не предполагается, что будет способствовать гендерному равенству каким-либо заметным образом) до трех (укрепление гендерного равенства как основная задача результата).

30. Первым и базовым годом для ПГР является 2011. По первоначальным данным, в настоящее время примерно 44 процента ассигнований по программам оцениваются как способствующие главным или существенным образом достижению результатов в области гендерного равенства. Установленная на 2012 год цель — это 75 процентов ассигнований и расходов в рамках бюджета по программам. Существовал определенный разброс между первоначальными данными по регионам, от 26 процентов в Восточной и Южной Африке до 72 процентов в Южной Азии.

---

<sup>6</sup> Показатель уровня гендерного равенства был разработан по итогам рассмотрения существующих показателей, проведенного Комитетом по оказанию помощи в целях развития Организации экономического сотрудничества и развития, ПРООН, Канадским агентством по международному развитию и Межучрежденческим постоянным комитетом (МПК) применительно к чрезвычайным ситуациям.

Рис. 4  
**Ассигнования по программам в интересах результатов  
 в области гендерного равенства на основе первоначальных ПГР**

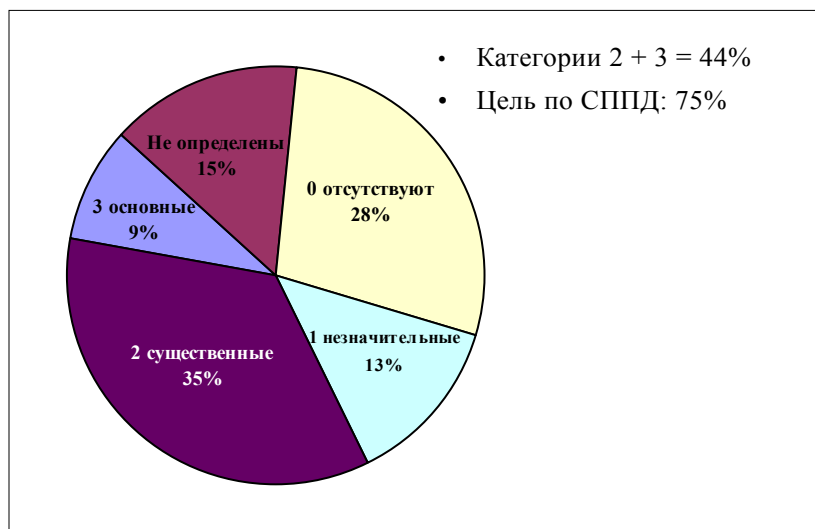
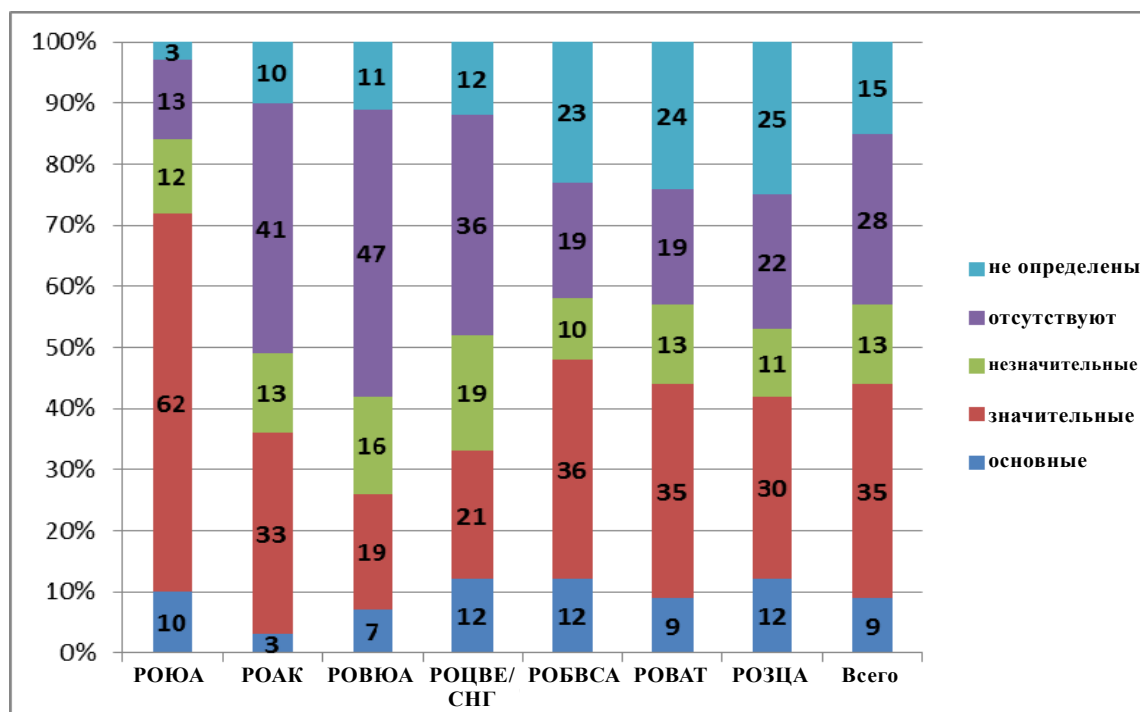


Рис. 5  
**Разбивка по регионам ассигнований по программам на основе ПГР**



31. Что касается основных областей достижения результатов среднесрочного стратегического плана, то подавляющая часть бюджетных ассигнований на достижение результатов в области гендерного равенства пришлась на следующие области: а) доступ к воде и санитарным службам; б) повышение качества образования и улучшение показателей, касающихся продолжения и завершения обучения и успеваемости; в) помощь детям, осиротевшим или оказавшимся в уязвимом положении в результате эпидемии ВИЧ/СПИДа; д) предотвращение насилия, эксплуатации и злоупотреблений посредством распространения социальных норм и ценностей; и е) защита детей в вооруженном конфликте. Почти 65 процентов или больше бюджета по программам в этих областях было ассигновано на достижение результатов, существенным или главным образом ориентированных на обеспечение гендерного равенства. Меньше внимания гендерным вопросам уделялось в первоначальных запланированных ассигнованиях по программам в связи с основными областями достижения результатов, касающимися питания детей и восстановления системы образования в посткризисных ситуациях, когда 25 процентов или меньший объем ассигнований оцениваются как ориентированные в значительной мере на решение гендерных вопросов. Однако относительно высокая доля бюджетных ассигнований в этих областях пришлась на результаты, которые еще не оценивались, поскольку идет процесс внедрения ПГР и, таким образом, их гендерная направленность была, по всей вероятности, недооценена.

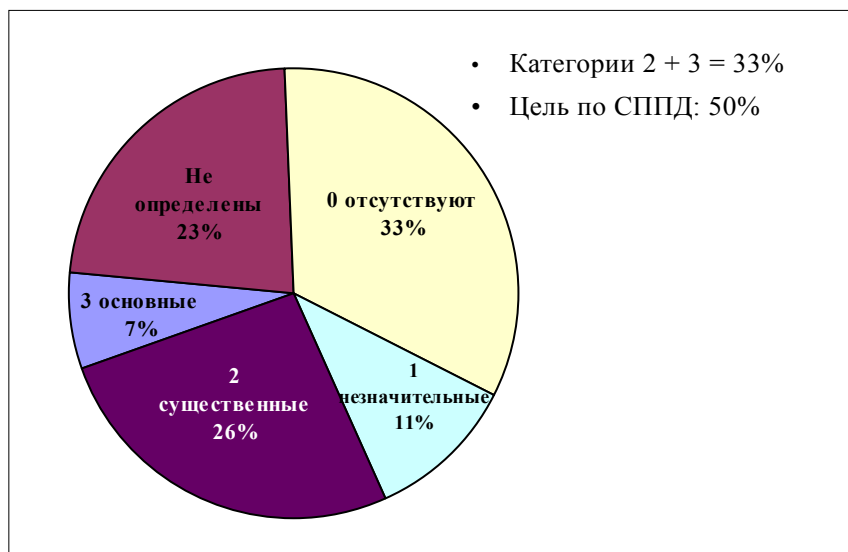
32. Обзор применения этого показателя будет проведен в середине 2011 года для оценки точности его использования. Это позволит также лучше понять, вызван ли разброс реальными расхождениями в направленности в том, что касается результатов в области гендерного равенства, или различными толкованиями того, какие результаты заслуживают различных оценок. Такой обзор позволит также региональным отделениям и региональным управленческим группам укрепить механизм обеспечения качества и подотчетности в отношении этого показателя и поможет в наращивании потенциала в страновых отделениях в интересах более эффективного применения ПГР.

#### **Необходимо активизировать работу по достижению результатов в области гендерного равенства**

33. По данным, собранным к настоящему моменту на основе ПГР, примерно одна треть финансируемых за счет программ промежуточных результатов способствует достижению гендерного равенства. Сформулированная в СППД цель заключается в обеспечении того, чтобы половина всех промежуточных результатов вносила существенный вклад в достижение гендерного равенства. Таким образом, необходимо предпринять дополнительные усилия для обеспечения того, чтобы гендерные вопросы действительно учитывались в программах ЮНИСЕФ и чтобы такие программы обеспечивали достижение результатов в области гендерного равенства. Это также соответствует результатам независимого обзора ДСП 2010 года.

Рис. 6

**Промежуточные результаты, которые способствуют достижению результатов в области гендерного равенства**



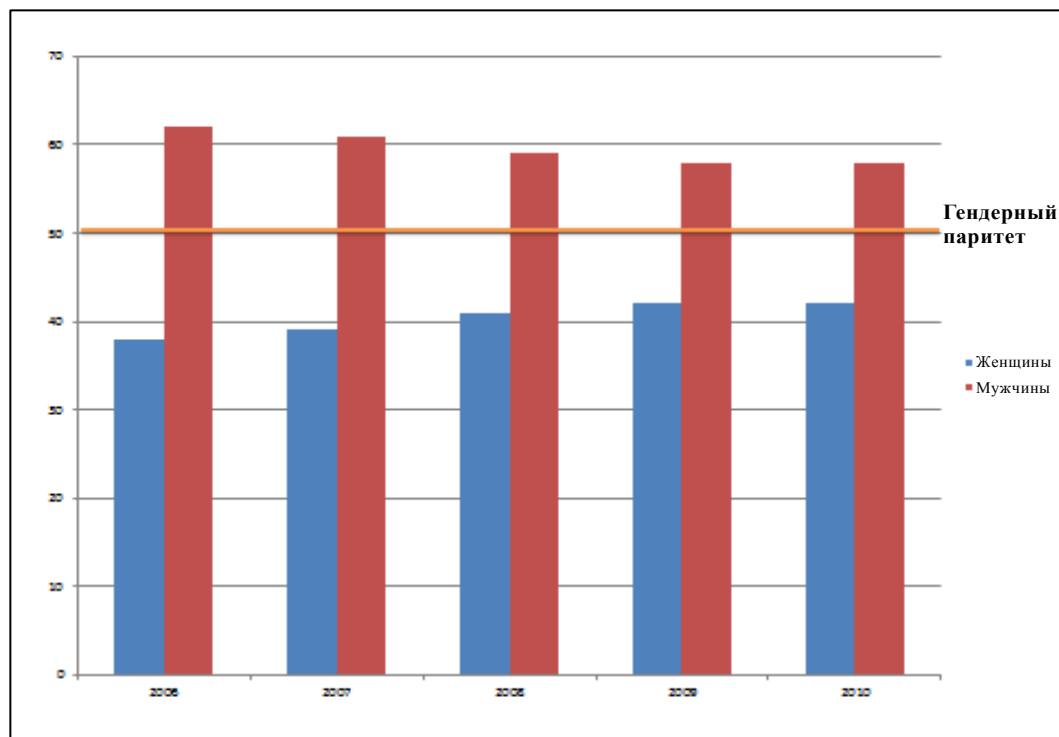
**Недостаточная поддержка процесса представления докладов по Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин**

34. Совместно с другими членами страновых групп Организации Объединенных Наций были разработаны и распространены среди страновых отделений ЮНИСЕФ рекомендации, касающиеся оказания поддержки процессу представления национальных докладов по Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. Тем не менее, хотя в ряде стран страновые отделения и сыграли определенную роль в процессе представления докладов через страновые группы Организации Объединенных Наций, процентная доля отделений, оказавших поддержку процессу представления докладов в последнее время, остается неизменной с 2009 года на уровне 36 процентов, что значительно ниже, чем в случае с Конвенцией о правах ребенка.

**Женщины по-прежнему недостаточно представлены среди сотрудников старшего звена**

35. Гендерная структура сотрудников старшего звена свидетельствует о сохранении гендерных диспропорций в том, что касается старших должностей. Гендерный дисбаланс для должностей категории С-5 и выше сократился в период с 2006 по 2008 год, однако после этого мало что изменилось, и доля женщин среди этих сотрудников осталась немногим выше 40 процентов; для мужчин этот показатель приближается к 60 процентам.

Рис. 7  
**Процентная доля мужчин и женщин среди сотрудников старшего звена (С-5 и выше)**



**Не все страновые отделения пока еще полностью оснащены для того, чтобы реагировать на случаи сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств**

36. ЮНИСЕФ привержен, на основании СППД, обеспечению того, чтобы к 2012 году все страновые отделения имели механизмы для эффективного реагирования на случаи сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны персонала ЮНИСЕФ и партнеров-исполнителей в соответствии с бюллетенем Генерального секретаря «Специальные меры по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств» (ST/SGB/2003/13) и связанными с ним руководящими указаниями МПК по осуществлению на местах. В Южной Азии в большинстве страновых отделений (почти в 90 процентах из них) уже имеются такие механизмы. Свыше 60 процентов страновых отделений в ЦВЕ/СНГ, в Восточной Азии и Тихоокеанском регионе, в Восточной и Южной частях Африки и в Латинской Америке и странах Карибского бассейна, а также примерно половина страновых отделений на Ближнем Востоке и в Северной Африке и в Западной и Центральной Африке располагают подобными механизмами. Необходимо активизировать усилия с тем, чтобы к 2012 году все отделения были готовы реагировать на такие случаи, если они будут иметь место.



**Множество людей посещают веб-сайт сообщества специалистов-практиков, но активных участников по-прежнему мало**

37. По данным исследования, проведенного среди членов сообщества специалистов-практиков, примерно 86 процентов из них сообщили, что они посещают веб-сайт несколько раз в месяц или чаще. Однако лишь небольшая доля, а именно 19 процентов, вносят свой непосредственный вклад (размещая вопросы или замечания, ответы или материалы в блогах, документ или информацию о событиях) раз в месяц или чаще.

**Партнерские связи и наметившиеся уроки**

38. ЮНИСЕФ продолжал прилагать усилия по укреплению партнерских связей с другими субъектами, работающими в области гендерного равенства. Организация принимала участие в работе основных межучрежденческих форумов по гендерным вопросам и гуманитарной деятельности, включая Целевую группу по проблемам женщин, мира и безопасности, Программу действий Организации Объединенных Наций по борьбе с сексуальным насилием в условиях конфликтов и Рабочую подгруппу по гендерным вопросам МПК, одним из сопредседателей которой является ЮНИСЕФ. Организация принимала участие в обсуждении в Организации Объединенных Наций вопроса о создании Структуры «ООН-женщины» и откомандировала старшего сотрудника в группу переходного периода Структуры «ООН-женщины». ЮНИСЕФ работал в особо тесном партнерстве с ПРООН, ЮНФПА и Структурой «ООН-женщины» в целях укрепления гендерного равенства, в том числе во время разработки компьютерного учебного курса по гендерным вопросам.

39. Стремясь к тому, чтобы упорядочить поддержку, которую оказывает система Организации Объединенных Наций Комитету по ликвидации дискриминации в отношении женщин в его работе, четыре учреждения (ЮНИСЕФ, ПРООН, ЮНФПА и Структура «ООН-женщины») оказывают содействие в представлении докладов страновыми группами Организации Объединенных Наций Комитету на предсессионных заседаниях рабочих групп. Для страновых групп Организации Объединенных Наций с участием других учреждений были подготовлены совместные руководящие указания, которые должны лечь в основу совместных докладов Комитету по ликвидации дискриминации в отношении женщин. Эти усилия привели к повышению качества информационных и аналитических материалов, которые Комитет получает в процессе подготовки и вынесения рекомендаций по вопросам, предлагаемым правительствам на рассмотрение. В 2010 году 13 страновых групп Организации Объединенных Наций представили доклады предсессионной рабочей группе Комитета. Например, в Алжире и на Коморских островах ЮНИСЕФ сыграл ведущую роль в деле подготовки совместных докладов в страновых группах Организации Объединенных Наций. В Непале организация обеспечила включение вопросов, касающихся девочек, в доклад страновой группы Организации Объединенных Наций.

40. Особо важной областью работы для ЮНИСЕФ и в рамках его партнерства с совместными программами было решение проблем гендерного насилия в контексте как гуманитарных ситуаций, так и развития. ЮНИСЕФ стремился к обеспечению того, чтобы все страновые отделения, на основе мандата органи-

зации, брали на себя ведущую роль в этой области. В 2010 году ЮНИСЕФ самостоятельно или вместе с другими организовывал сотрудничество по решению проблем гендерного насилия в девяти странах. Под руководством организации были подготовлены справочник по координации мер по борьбе с гендерным насилием в условиях гуманитарных кризисов и одобренный МПК пакет учебных материалов по теме «Помощь выжившим после сексуального насилия в чрезвычайных ситуациях». Эти инструменты нацелены на то, чтобы укреплять координацию деятельности по решению проблем гендерного насилия в чрезвычайных ситуациях посредством укрепления руководящей роли подгрупп по проблемам гендерного насилия на местном уровне и потенциала организаций-участников по оказанию поддержки программам на основе общих стандартов. ЮНИСЕФ, Структура «ООН-женщины» и ООН-Хабитат учредили также партнерство для сотрудничества с руководителями органов местного самоуправления в деле сокращения масштабов насилия в отношении женщин и девочек в крупных городах.

41. Начиная с 2009 года, ЮНИСЕФ участвует в проведении развернутой по инициативе Генерального секретаря кампании за прекращение насилия в отношении женщин и девочек на основе уникального партнерства с организациями частного сектора, с четырьмя учреждениями системы Организации Объединенных Наций и правительством Соединенных Штатов Америки по оказанию поддержки национальным правительствам и гражданскому обществу в решении проблемы сексуального насилия в отношении детей, с уделением особого внимания девочкам<sup>7</sup>. Инициатива «Совместные усилия на благо девочек» — это новаторская модель, в которой используются глобальные информационно-пропагандистские кампании в рамках сетей для привлечения внимания к этой проблеме, мобилизации технических специальных знаний и, в конечном итоге, ресурсов в поддержку усилий стран по осуществлению преобразований. основополагающий принцип инициативы «Совместные усилия на благо девочек» заключается в том, чтобы получить надежные данные и сведения о сексуальном насилии в отношении детей, в особенности в отношении девочек, обеспечить эффективное реагирование и ускорить перемены к лучшему под руководством правительств. Данная инициатива зиждется на трех основаниях: а) улучшение сбора данных о сексуальном насилии и сексуальных надругательствах в отношении детей; б) оказание поддержки в составлении комплексных межсекторальных программ по недопущению насилия в отношении детей и принятию мер по борьбе с ним; и с) информационно-коммуникационная кампания по повышению осведомленности в обществе в целом.

42. В настоящее время ЮНИСЕФ принимает участие в осуществлении 8 из 13 совместных программ в рамках тематического раздела «Гендерное равенство» и Фонда расширения прав и возможностей женщин для достижения целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия. Эти усилия способствуют достижению цели 3 (поощрение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин) посредством принятия комплексного подхода, направленного на решение вопросов доступа к возможностям и гарантирования прав для женщин и девочек. ЮНИСЕФ играет важную роль в оказа-

<sup>7</sup> К числу партнеров относятся Чрезвычайный план президента Соединенных Штатов по оказанию помощи больным СПИДом, центры по контролю и профилактике заболеваний Соединенных Штатов Америки, «Бектон, Дикинсон энд Компани», Группа «Эй-би-си», Фонд Ндуна, ЮНЭЙДС, ЮНФПА, Структура «ООН-женщины» и ЮНИСЕФ.

нии поддержки мероприятиям в рамках этих совместных программ в ряде областей: а) гендерное равенство в том, что касается трудоустройства; б) борьба с гендерным насилием в отношении женщин и девочек; в) предотвращение насилия в семье в отношении женщин; г) борьба с торговлей людьми; д) поощрение гендерного и расового равенства; е) составление бюджетов с учетом гендерного фактора; и г) поощрение участия женщин в национальных процессах. В 2011 году, при участии ЮНИСЕФ, будет проведена метаоценка программы Фонда для достижения целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия.

43. Первоначальные уроки по итогам осуществления данных совместных программ свидетельствуют о том, что ведущая роль правительств в рамках программ в интересах гендерных результатов является важнейшим элементом обеспечения эффективного осуществления и устойчивости результатов. Интеграция стратегий осуществления в национальные структуры была также названа одной из основных предпосылок достижения успеха. Кроме того, вовлечение организацией женщин в осуществление этих программ необходимо для обеспечения учета мнений и знаний, имеющихся у гражданского общества.

44. Координация усилий по-прежнему является проблемой, хотя мероприятия и осуществляются совместно в рамках программ. Функции каждого отдельного учреждения часто нуждаются в уточнении, в особенности в том, что касается взаимодействия с национальными партнерами. Также сложно отнести на счет тех или иных учреждений результаты в области гендерного равенства, полученные благодаря совместным программам. Кроме того, отсутствуют базовые данные для некоторых показателей, позволяющих отслеживать прогресс, и документация и отчетность все еще преимущественно основываются на проделанной работе, а не на результатах. В некоторых случаях осуществление программ осложнялось из-за слабости местных учреждений и ограниченности соответствующих специальных знаний. Однако в некоторых странах совместные программы оказали положительное влияние на укрепление национального потенциала по обеспечению учета гендерных стратегий. Например, в Намибии отдел полиции по защите женщин и детей под руководством Министерства охраны и безопасности развернул программу наращивания потенциала по борьбе с гендерным насилием для своего персонала. По словам сотрудников отдела по защите женщин и детей, это способствовало укреплению национальной и региональной систем борьбы с гендерным насилием<sup>8</sup>.

45. Совместно со Структурой «ООН-женщины» ЮНИСЕФ провел учебное мероприятие без отрыва от производства на основе опыта осуществления совместных программ в области гендерного равенства в Албании, Марокко и Непале. Эта инициатива подчеркнула ведущую роль расширенных подразделений, которые занимаются гендерной проблематикой, включая национальных партнеров, в качестве механизма укрепления координации программ в области гендерного равенства в рамках системы Организации Объединенных Наций и между национальными учреждениями для более эффективного укрепления гендерного равенства. Был также сделан вывод о том, что положительное значение имеет включение лидеров женских движений в этот процесс. Кроме того, к числу важных элементов укрепления этой практики были отнесены воз-

<sup>8</sup> <http://www.mdgfund.org/jointprogrammidtermevaluation> (по состоянию на 25 марта 2011 года).

возможности для анализа с тем, чтобы под критическим и аналитическим углом зрения рассмотреть функционирование тематических групп по гендерным вопросам, что является частью процесса обучения без отрыва от производства<sup>9</sup>. Выводы по итогам этого мероприятия будут включены в четырехлетний всеобъемлющий обзор политики оперативной деятельности в области развития в рамках системы Организации Объединенных Наций.

46. ЮНИСЕФ принимает активное участие в усилиях различных учреждений по повышению качества гендерных статистических данных и их анализа. Организация входит в состав Межучрежденческой группы экспертов по гендерной статистике, которая занимается разработкой набора основных гендерных показателей для освещения ситуации в мире. Кроме того, ЮНИСЕФ совместно с ЮНФПА, Статистическим отделом Организации Объединенных Наций и Структурой «ООН-женщины» занимается разработкой руководства по анализу данных переписи с учетом гендерных аспектов. Цель заключается в том, чтобы обеспечить национальные статистические учреждения, а также организации гражданского общества и других партнеров комплексными рекомендациями о том, как эффективно анализировать данные переписи на основе гендерного подхода.

47. ЮНИСЕФ укрепил также свои партнерские связи с целым рядом международных неправительственных организаций, частности в области поощрения прав девочек. Среди прочих инициатив, ЮНИСЕФ входил в состав консультативной группы по подготовке серии докладов «Плэн интернэшнл» “Because I am a Girl” («Потому, что я девочка»). Кроме того, ЮНИСЕФ тесно взаимодействовал с Рабочей группой по проблемам девочек Комитета неправительственных организаций по делам ЮНИСЕФ в целях укрепления совместной информационно-пропагандистской работы по вопросам, касающимся девочек.

### **Направления дальнейших действий**

48. Тот факт, что ЮНИСЕФ уделяет так много внимания достижению равенства в связи с результатами в области развития, создает важнейшую возможность добиться прогресса в усилиях ЮНИСЕФ по обеспечению более широкого учета гендерных аспектов и внести более эффективный и систематический вклад в достижение учитывающих гендерные аспекты результатов, а также дело ликвидации неравенства между полами во всех секторах, охватываемых целями в области развития, сформулированными в Декларации тысячелетия, на местном, национальном и международном уровнях. То, что организация теперь нацелена на решение вопросов равенства, что было закреплено в Программном заявлении ЮНИСЕФ и основных стратегиях ССП на 2006–2013 годы (основанный на правах человека подход к сотрудничеству и обеспечению учета гендерного фактора), теперь обеспечивает идеальную платформу для включения учитывающих гендерную проблематику программ, анализа и информационно-пропагандистской работы во все аспекты деятельности ЮНИСЕФ во всех регионах. В то же время ЮНИСЕФ необходимо будет обеспечить, чтобы гендерному неравенству уделялось надлежащее внимание в рам-

<sup>9</sup> “Gender Equality and Women’s Empowerment: A United Nations Development Group-Sponsored Action Learning Programme (2009–2010). Draft Final Report on Results and Lessons Learned”, UNICEF and UN-Women, December 2010.

ках более широких стратегий и результатов, связанных с его общей нацеленностью на удовлетворение потребностей и осуществление прав наиболее обездоленных детей и общин.

49. Нацеленность ЮНИСЕФ и, в частности, СППД на обеспечение равенства является ключевой предпосылкой поддержания и расширения уже достигнутого прогресса. ЮНИСЕФ будет в полном объеме использовать возможности, возникающие благодаря ориентации его руководства на обеспечение равенства, а также инструменты, процедуры и рекомендации, которые были разработаны по итогам гендерной оценки, в целях дальнейшей систематизации своей деятельности.

50. Усовершенствованные системы контроля качества работы ЮНИСЕФ указывают на несколько приоритетных областей, которым необходимо уделять дополнительное внимание: а) укрепление системы обеспечения качества основных плановых документов на страновом и региональном уровнях; б) продолжение вложения организацией средств в проведение гендерных обзоров страновых программ сотрудничества; в) улучшение анализа гендерных данных, в частности в том, что касается взаимосвязей между дискриминацией по признаку пола и другими видами дискриминации; г) расширение ознакомления персонала ЮНИСЕФ с новой гендерной политикой и методами ее систематического осуществления; е) уделение большего внимания вопросам гендерного равенства при оценке работы персонала; и ф) успешное внедрение и использование нового показателя уровня гендерного равенства.

51. Во всех областях, которые, как было установлено, нуждаются в реформах, ЮНИСЕФ будет опираться на механизмы, созданные по итогам гендерной оценки 2008 года, что будет сопровождаться активизацией усилий с тем, чтобы взаимодействовать и сотрудничать с широким кругом партнеров по процессу развития и извлекать уроки из их передового опыта и инноваций. Организация будет также использовать новые возможности для сотрудничества в целях достижения результатов в области гендерного равенства и наращивания национального потенциала в интересах сбалансированного в гендерном отношении развития, которые возникли благодаря созданию Структуры «ООН-женщины», в частности в контексте итогового документа Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций, озаглавленного «Выполнение обещаний», и международными нормами в области прав человека. ЮНИСЕФ признает потенциал для широкомасштабного применения знаний и опыта, полученных от целого ряда секторов и ведущих партнеров, работающих над проблемами гендерной политики и развития, включая банки развития и неправительственные организации, и будет вкладывать средства в укрепление взаимосвязей с такими внешними знаниями в качестве основного средства использования этих достижений.

## Приложение

### Уделение пристального внимания положению девочек-подростков

ЮНИСЕФ выделил положение девочек-подростков в качестве стратегического приоритета в рамках всей организации, признавая растущую дискриминацию, с которой сталкиваются девочки на этом этапе своей жизни, и в ответ на отсутствие надлежащих инвестиций в их развитие и защиту. Он способствовал усилиям по поощрению прав девочек-подростков как на глобальном, так и страновом уровнях. В докладе “State of the World’s Children” («Положение детей в мире») за 2011 год основное внимание уделяется подросткам и подчеркивается важность этого периода в жизни девочек и мальчиков для того, чтобы можно было разорвать межпоколенческий цикл нищеты. В докладе отмечается, что инвестирование, в особенности в интересах девочек-подростков, как известно, имеет далеко идущие последствия как для их собственной жизни, так и для жизни их семей и общин. Доклад включает также первую таблицу данных по основным показателям, касающимся подростков, включая детские браки, насилие в семье и возраст первого деторождения, которые в первую очередь затрагивают девочек-подростков. ЮНИСЕФ входит в состав Межучрежденческой целевой группы Организации Объединенных Наций по вопросам девочек-подростков, которая объединяет усилия Международной организации труда, Организации Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры, ЮНФПА, Структуры «ООН-женщины» и Всемирной организации здравоохранения. Эта целевая группа оказывает поддержку национальным программам на основе приоритетов и процессов рамочных программ Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития в Гватемале, Либерии, Малави и Эфиопии с тем, чтобы дать возможность девочкам заявить о своих проблемах, стать лидерами в своих общинах и участвовать в разработке политики. В этих программах будет участвовать множество разных партнеров на местном уровне, включая организации гражданского общества. Разрабатываются механизмы для того, чтобы документально фиксировать передовой опыт и уроки, извлеченные из этих инициатив.

В качестве одного из примеров усилий на страновом уровне по поощрению прав девочек-подростков можно привести инициативу, реализуемую в Уганде, где ЮНИСЕФ оказывает поддержку в разработке показателя положения девочек-подростков с тем, чтобы лучше оценивать степень их уязвимости и определять те части страны, в которых девочки страдают больше всего, чтобы помочь в определении направленности мер реагирования. В основе этого показателя лежат несколько основных переменных величин, связанных с уровнем образования девочек-подростков, наличием множества сексуальных партнеров и деторождением. В Танзании ЮНИСЕФ, вместе с другими учреждениями, проведет оперативный ситуационный анализ положения девочек-подростков в рамках совместной инициативы в соответствии с концепцией единства действий. Ситуационный анализ направлен на создание фактологической базы в поддержку стратегических мер для решения вопросов, касающихся их прав. В Бразилии ЮНИСЕФ оказал поддержку существующей сети девочек-подростков африканского происхождения, которые выступали в качестве лидеров общин, для решения проблемы растущей феминизации эпидемии ВИЧ/СПИДа. Для обеспечения того, чтобы матери-подростки возвращались к учебе

в школе и получали полное образование, ЮНИСЕФ оказал поддержку министерству образования Намибии в разработке новой политики, направленной на укрепление организационного потенциала в области оказания молодым матерям психо-социальных услуг и услуг в области здравоохранения и питания. В целях профилактики ВИЧ среди несовершеннолетних работниц секс-индустрии в Украине ЮНИСЕФ обеспечил девочек, живущих на улице, мобильными телефонами, чтобы они могли получать советы и обращаться за помощью в чрезвычайных ситуациях.

---