



# Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
20 April 2011  
Russian  
Original: English

## Шестидесят пятая сессия

Пункты 143, 147 и 148 повестки дня

**Административные и бюджетные аспекты  
финансирования операций Организации  
Объединенных Наций по поддержанию мира**

**Финансирование Миссии Организации  
Объединенных Наций в Демократической  
Республике Конго**

**Финансирование Миссии Организации  
Объединенных Наций по стабилизации  
в Демократической Республике Конго**

## **Отчет об исполнении бюджета Миссии Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года и предлагаемый бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года**

### **Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам**

Ассигнования на 2009/10 год	1 346 584 600 долл. США
Расходы за 2009/10 год	1 345 224 000 долл. США
Неизрасходованный остаток средств за 2009/10 год	1 360 600 долл. США
Ассигнования на 2010/11 год	1 365 000 000 долл. США
Прогнозируемые расходы на 2010/11 год <sup>a</sup>	1 365 088 300 долл. США
Сметный неизрасходованный остаток средств за 2010/11 год <sup>a</sup>	88 300 долл. США
Предлагаемый бюджет на 2011/12 год, представ- ленный Генеральным секретарем	1 423 044 000 долл. США
Сумма, рекомендованная Консультативным коми- тетом на 2011/12 год	1 423 044 000 долл. США

<sup>a</sup> Оценочные данные по состоянию на 28 февраля 2011 года.



## I. Введение

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рекомендует одобрить предложения Генерального секретаря в отношении финансирования Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК) в период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года и в нижеследующих пунктах в соответствующих случаях высказывает свои замечания по конкретным вопросам.

2. В общем докладе Консультативного комитета по административным и бюджетным аспектам финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/65/743) содержатся его мнения и рекомендации по ряду сквозных вопросов. В настоящем докладе Комитет рассматривает вопросы, касающиеся ресурсов, и другие вопросы, имеющие непосредственное отношение к МООНСДРК.

3. При рассмотрении предложений Генерального секретаря в отношении финансирования МООНСДРК в период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года Консультативный комитет учел рекомендации Комиссии ревизоров, касающиеся этой миссии (см. A/65/5 (Vol. II), глава II), и высказал в этой связи конкретные замечания, которые приводятся в пункте 69 ниже. Кроме того, в документе A/65/782 содержится доклад Комитета по докладу Комиссии о счетах операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира. **Комитет вновь обращает внимание на необходимость оперативного выполнения соответствующих рекомендаций Комиссии ревизоров.**

4. Список документов, рассмотренных Консультативным комитетом и использовавшихся им для справочных целей при обсуждении вопроса о финансировании МООНСДРК, приводится в конце настоящего доклада.

## II. Отчет об исполнении бюджета на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года

5. В своей резолюции 63/291 Генеральная Ассамблея ассигновала на содержание Миссии Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго (МООНСДРК) в период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года сумму в размере 1 346 584 600 долл. США брутто (1 320 348 300 долл. США нетто). Вся эта сумма в виде взносов была распределена среди государств-членов. Расходы за указанный период составили 1 345 224 000 долл. США брутто (1 317 146 100 долл. США нетто), в результате чего образовался остаток неизрасходованных средств в размере 1 360 600 долл. США брутто (3 202 200 долл. США нетто), что в валовом выражении составляет 0,1 процента от всего объема ассигнований.

6. Неизрасходованные остатки, в частности, были зафиксированы по следующим категориям расходов:

а) воинские контингенты (7 225 400 долл. США, или 1,6 процента), в результате сокращения путевых расходов в связи с заменой персонала и расходов на пайки;

б) сформированные полицейские подразделения (5 362 300 долл. США, или 20,2 процента), в результате более низкой, чем предусматривалось в среднем по бюджету, численности развернутых на местах сотрудников сформированных полицейских подразделений (852 человека по сравнению с 1050 человеками), что в свою очередь привело к сокращению ассигнований на возмещение расходов стран, предоставивших полицейские контингенты, и расходов в связи с заменой персонала;

с) персонал, предоставленный правительствами (348 600 долл. США, или 41,5 процента), в результате главным образом более низкой, чем предусматривалось в среднем по бюджету, численности развернутого на местах персонала, предоставленного правительствами (12 человек по сравнению с 14 человеками);

д) воздушные перевозки (4 341 600 долл. США, или 1,7 процента), в результате сокращения потребностей в обслуживании из-за отказа от запланированного развертывания двух систем беспилотных летательных аппаратов, а также более низких, чем предусматривалось в бюджете, потребностей в топливе и горюче-смазочных материалах;

е) морские перевозки (327 700 долл. США, или 22,7 процента), ввиду сокращения расходов на аренду и эксплуатацию и на топливо и горюче-смазочные материалы в результате более низких, чем предусматривалось в бюджете, расходов на использование буксиров/барж и быстроходных катеров в период с июля по ноябрь 2009 года;

ф) связь (2 513 900 долл. США, или 5,9 процента), в результате главным образом сокращения потребностей в коммерческих видах связи по причине несоблюдения поставщиком услуг в сети Интернет условий контрактов, отсутствия необходимости в предоставлении Интернет-сервиса персоналу контингентов, неиспользования средств спутниковой связи и снижения тарифов, установленных различными сетевыми провайдерами;

г) специальное оборудование (1 579 100 долл. США, или 22,4 процента), ввиду сокращения потребностей в возмещении расходов правительствам стран, предоставивших войска, по статье «Самообеспечение».

7. Вышеуказанные остатки неизрасходованных средств балансируются частично дополнительными потребностями по следующим категориям расходов:

а) полиция Организации Объединенных Наций (662 800 долл. США, или 3,3 процента), в результате главным образом более высокой, чем предусматривалось в среднем по бюджету численности развернутых полицейских (320 человек по сравнению с 302 человеками);

б) международный персонал (1 640 000 долл. США, или 1 процент), в результате главным образом перехода на новую систему контрактов во исполнение резолюции 63/250 Генеральной Ассамблеи, а также в результате сохранения практики выплаты суточных сотрудникам, получившим назначение до 1 июля 2009 года;

с) добровольцы Организации Объединенных Наций (2 614 400 долл. США, или 9,9 процента), в результате в основном более длительного, чем планировалось, развертывания 80 добровольцев (до 30 июня 2010 года вместо 31 декабря 2009 года) для оказания поддержки в работе по регистрации изби-

рателей и в результате большего, чем предусматривалось по бюджету, числа добровольцев, взявших отпуск для поездки на родину (354 человека по сравнению с 220 человеками);

d) официальные поездки (1 338 400 долл. США, или 13,4 процента), в связи, главным образом, с посещением членами Совета Безопасности района Великих Озер и поездкой Генерального секретаря в Демократическую Республику Конго, не предусмотренных в бюджете;

e) помещения и объекты инфраструктуры (6 079 300 долл. США, или 4,9 процента), в результате, главным образом, дополнительных потребностей в приобретении сборных конструкций и генераторов для строительства временных жилых и служебных помещений, а также в результате продолжения военных операций, роста цен на дизельное топливо и привлечения дополнительных средств для заключения контракта «под ключ» на поставки топлива;

f) наземные перевозки (3 329 300 долл. США или 9,1 процента), в результате, главным образом, роста цен на дизельное топливо и привлечения дополнительных средств для заключения контракта «под ключ» на поставки топлива;

g) прочие предметы снабжения, услуги и оборудование (5 078 700 долл. США, или 23,6 процента), в связи в основном с дополнительными потребностями в перевозках и покрытием соответствующих расходов, курсовыми убытками и увеличением банковских сборов.

8. Консультативный комитет отмечает, что, как следует из отчета об исполнении бюджета, план развертывания систем беспилотных летательных аппаратов в районе миссии был аннулирован после дополнительной оценки его технических возможностей и экономической эффективности (A/65/682, пункт 14). Как об этом говорится в пункте 6(d) выше, это решение привело к формированию неизрасходованного остатка средств по разделу «воздушные перевозки».

9. В ответ на свой запрос Консультативный комитет был информирован о том, что, когда в 2008 году разрабатывался проект развертывания систем беспилотных летательных аппаратов (БЛА), МООНДРК рассчитывала на то, что страны, предоставившие в ее состав войска, примут участие в финансировании развертывания этих необходимых систем, поэтому изначальная проектная смета была составлена в размере 4,5 млн. долл. США. Но, поскольку никаких обязательств на этот счет странами, предоставившими войска, принято не было, миссии пришлось провести коммерческие торги. Из поступивших предложений наиболее приемлемым было предложение с общим объемом затрат порядка 90 млн. долл. США, которое предусматривало развертывание двух систем беспилотных летательных аппаратов и строительство пяти наземных станций, а также набор дополнительных специалистов либо на коммерческой основе, либо на основе их откомандирования правительствами. При изучении этого предложения в январе 2010 года миссия учла ряд факторов, в том числе гористую, густо заросшую лесами местность в восточной части страны, меняющиеся погодные условия и тот факт, что Организация Объединенных Наций до этого никогда не занималась реализацией таких проектов. Было принято во внимание также то обстоятельство, что осуществление проекта потребует всесторонней поддержки со стороны правительства принимающей страны, и то, что, если в 2008 году такая поддержка действительно оказывалась, то в начале

2010 года она стала ослабевать. Консультативный комитет был информирован о том, что исходя из этих соображений миссия решила аннулировать проект, но для того, чтобы восполнить пробел, образовавшийся в результате отказа от использования неуправляемых летательных аппаратов, высказалась за расширение применения военных вертолетов, оснащенных аппаратурой наблюдения. **Комитет надеется на то, что миссия поделится уроками, извлеченными из несостоявшегося развертывания БЛА, с другими миротворческими миссиями и будет учитывать их при планировании наблюдательных операций в будущем.**

10. Консультативный комитет также отмечает, что в течение периода, охваченного в отчете об исполнении бюджета, Миссия не смогла создать централизованную базу данных о сексуальном насилии по причине задержек, вызванных необходимостью дополнительной проверки и подтверждения данных (см. A/65/682, компонент 4: демократические институты и права человека, ожидаемое достижение 4.4: прогресс в деле привлечения лиц, ответственных за акты сексуального насилия, к судебной ответственности и оказание более эффективной помощи пострадавшим). В ответ на свой запрос Комитет был информирован о том, что процесс проверки занял больше времени, чем планировалось, из-за несовместимости программного обеспечения — используемое Фондом Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА) программное обеспечение в части его цифровой базы данных об инцидентах, связанных с сексуальным насилием, не соответствует программному обеспечению, которым пользуется МООНДРК в работе со своей базой данных при подготовке докладов и аналитических материалов — и из-за того, что после первого же раунда проверки были израсходованы все выделенные на нее средства. Комитет был далее информирован о том, что ЮНФПА и МООНДРК тем не менее впоследствии договорились о создании отдельных, дополняющих друг друга баз данных и выделении на эти цели дополнительных ассигнований. Планировалось, что базы данных будут введены в действие в течение трех месяцев. **Комитет надеется на то, что в дальнейшем работа над этим важным проектом будет проходить без задержек.**

11. В нижеследующих пунктах речь идет о предлагаемом бюджете на период с июля 2011 года по 30 июня 2012 года, и в соответствующих случаях приводятся замечания Консультативного комитета по информации, содержащейся в отчете об исполнении бюджета и касающейся отдельных статей расходов.

### **III. Финансовая ситуация и информация об исполнении бюджета в текущем периоде**

12. Консультативный комитет был информирован о том, что по состоянию на 28 февраля 2011 года сумма взносов, начисленных государствам-членам с момента учреждения МООНДРК и МООНСДРК на содержание этих миссий, составила 10 260 573 000 долл. США. Поступившие на указанную дату платежи исчислялись в 9 329 353 000 долл. США, в результате чего оставались невыплаченными 931 220 000 долл. США. По состоянию на 1 марта 2011 года с учетом трехмесячного оперативного резерва в объеме 228 708 000 долл. США (за вычетом сумм возмещения расходов стран, предоставивших воинские и поли-

цейские контингенты) сумма денежной наличности МООНСДРК составила 153 292 000 долл. США.

13. Консультативный комитет был информирован о том, что по состоянию на 31 декабря 2010 года задолженность по разделу «Воинские контингенты» составила 40 971 000 долл. США, а задолженность по разделу «Оборудование, принадлежащее контингентам» — 85 038 000 долл. США. Что касается выплат в порядке компенсации в связи со смертью и потерей трудоспособности, то Комитет был информирован о том, что по состоянию на 28 февраля 2011 года по 135 заявлениям на компенсационные выплаты, поданным за все время функционирования обеих миссий, было выплачено 5 199 000 долл. США. Сумма непогашенных обязательств составила 269 000 долл. США. В ответ на свой запрос Комитет был далее информирован о том, что по состоянию на 14 марта 2011 года на стадии рассмотрения находилось пять заявлений. **Комитет надеется на то, что все оставшиеся претензии будут оперативно урегулированы.**

14. Консультативный комитет был информирован о том, что по состоянию на 28 февраля 2011 года численность персонала МООНСДРК в течение период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года была следующей:

<i>Категория</i>	<i>Утвержденная численность<sup>a</sup></i>	<i>Фактическая численность</i>	<i>Доля вакантных должностей (в процентах)</i>
Военные наблюдатели	760	741	2,5
Персонал воинских контингентов	19 815	17 129	13,6
Полиция Организации Объединенных Наций	391	375	4,1
Сформированные полицейские подразделения	1 050	890	15,2
Персонал, предоставленный правительством	89	50	43,8
Должности			
Международный персонал	1 184	934	21,1
Национальный персонал	2 922	2 851	2,4
Временный персонал общего назначения			
Международный персонал	52	40	23,1
Национальный персонал	33	25	24,2
Добровольцы Организации Объединенных Наций	631	584	7,4

<sup>a</sup> Наивысшая утвержденная численность в течение указанного периода.

15. Консультативному комитету была представлена таблица с указанием текущих и прогнозируемых расходов в течение периода с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года (см. приложение I). Расходы на этот период по состоянию на 28 февраля 2011 года составили 867 389 700 долл. США брутто против ассигнований в размере 1 365 000 000 долл. США брутто. Текущие и прогнозируемые расходы на весь финансовый период составляют 1 365 088 300 долл. США брутто, в результате чего прогнозируется превышение установленных норм расходов на 88 300 долл. США.

16. Консультативный комитет был информирован о том, что ввиду прогнозируемого перерасхода средств в 2010/11 году Миссия начала принимать ряд мер, направленных на сокращение расходов, в том числе отказалась от использования пяти гражданских летательных аппаратов, перенесла сроки замены автотранспортных средств, продолжает прилагать усилия по сокращению расходов топлива, сокращает потребности в дорогостоящем оборудовании, принадлежащем контингентам, вводит ограничения на поездки и ужесточает требования к учебным программам. **Комитет выражает Миссии признательность за принятие упреждающих мер, направленных на ограничение расходов, и рассчитывает получить информацию о результатах этих мер в докладе об исполнении бюджета на 2010/11 год.**

#### **IV. Предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года**

##### **A. Мандат и запланированные результаты**

17. Мандат МООНСДРК был сформулирован Советом Безопасности в его резолюции 1925 (2010), в которой Совет, в частности, постановил, что, поскольку Демократическая Республика Конго вступает сейчас в новый этап — этап перехода к укреплению мира, — Миссия Организации Объединенных Наций в этой стране, МООНДРК, с 1 июля 2010 года будет называться МООНСДРК. В этой резолюции Совет также постановил, что эта миссия будет действовать до 30 июня 2011 года, и санкционировал, что в ее состав, помимо соответствующих компонентов по гражданским вопросам, вопросам судебной системы и исправительных учреждений, будут входить максимум 19 815 военнослужащих, 760 военных наблюдателей, 391 полицейский и 1050 сотрудников сформированных полицейских подразделений.

18. Основная работа, которой будет заниматься Миссия в 2011/12 году, описана в пунктах 8–17 доклада Генерального секретаря о предлагаемом бюджете (A/65/744). Как об этом говорится в докладе, основными приоритетными задачами Миссии являются безопасность и защита мирных граждан. Поэтому в течение бюджетного периода она, в частности, сосредоточится на обеспечении эффективной защиты гражданского населения, подвергающегося непосредственной угрозе физического насилия, оказании правительству поддержки в его усилиях по обеспечению защиты гражданского населения, включая детей, от нарушений норм международного гуманитарного права и стандартов прав человека, оказании поддержки усилиям страны и международного сообщества в привлечении виновных к ответственности, реализации общесистемной защитной стратегии Организации Объединенных Наций, поддержке усилий правительства по созданию условий, благоприятствующих возвращению внутренне перемещенных лиц и беженцев, поддержке усилий правительства, направленных на завершение военных операций, ведущихся против различных вооруженных групп, поддержке мер по разоружению, демобилизации и реинтеграции конголезских вооруженных групп или их эффективной интеграции в армию, а также на разоружении, демобилизации, репатриации, реинтеграции и расселении членов иностранных вооруженных групп и координации стратегий работы с другими миссиями Организации Объединенных Наций, задействованными в регионе, в целях активизации обменов информацией в свете напа-

дений, совершаемых Армией сопротивления Бога. В соответствии со своим новым мандатом Миссия будет также заниматься вопросами стабилизации и упрочения мира и по конкретному запросу конголезских властей оказывать материально-техническую поддержку в организации национальных и местных выборов, исходя из имеющихся у нее возможностей и ресурсов.

19. Обращаясь, в частности, к вопросам оказания поддержки в проведении выборов, Консультативный комитет отмечает, что, как следует из пункта 16 доклада Генерального секретаря, Миссия окажет поддержку в организации национальных выборов в 2011/12 году за счет использования воздушного и наземного транспорта для перевозки персонала, задействованного в проведении выборов, и предвыборных материалов в рамках имеющихся у нее ресурсов. Комитет также принимает к сведению заявление Генерального секретаря о том, что, если после завершения этапа детального планирования потребуются значительные дополнительные ресурсы, этот вопрос будет вынесен на рассмотрение Генеральной Ассамблеи. Во время рассмотрения в Консультативном комитете бюджетных предложений он был информирован о том, что предстоящие выборы имеют существенное значение с точки зрения консолидации идущего в стране политического процесса и укрепления ее стабильности. Комитет был далее информирован о том, что общий бюджет независимой избирательной комиссии, которая будет отвечать за проведение выборов, был установлен на уровне 240 млн. долл. США и примерно на 60 процентов будет финансироваться правительством, а остальные 40 процентов профинансируют внешние доноры. В настоящее время дополнительные расходы, которые будет нести МООНСДРК на оказание поддержки в организации и проведении избирательной кампании, по оценкам, составляют 90 млн. долл. США, но окончательно эта сумма будет определена после того, как будут сняты все нерешенные вопросы, касающиеся конкретных сроков и процедур. **Комитет рассчитывает на то, что все просьбы о выделении дополнительных ресурсов на оказание поддержки в организации выборов будут своевременно представляться на рассмотрение Генеральной Ассамблеи в соответствии с действующим порядком.**

20. Консультативный комитет отмечает, что, как следует из пункта 10 бюджетного документа, в 2011/12 году военные ресурсы и соответствующие мероприятия МООНСДРК будут по-прежнему ориентированы на решение вопросов защиты населения в провинциях Северная Киву, Южная Киву, в Восточной провинции, Маниеме и Катанге. Как об этом говорится в пункте 6 доклада, военная структура Миссии включает штаб Сил с небольшим компонентом передового базирования в Гоме. В Западном регионе развернута бригада в составе одного батальона, который в настоящее время усилен двумя ротами одного из двух батальонов резерва Сил; остальные подразделения Сил (92 процента) состоят из трех пехотных бригад в Итуре, Северном и Южном Киву и двух секторах — Катанга и Кисангани (Маниема) — по половине батальона в каждом, а также двух резервных батальонов в Гоме и Букаву, развернутых на востоке страны. В состав Сил также входят шесть инженерных рот, полностью задействованных в инфраструктурных проектах, а также военные наблюдатели и полицейские Организации Объединенных Наций, которые размещены на всей территории страны.

21. Что касается презентации бюджетного документа, то Консультативный комитет отмечает, что, как следует из пункта 31 доклада Генерального секретаря



ря, в таблицы показателей, ориентированных на достижение результатов, были внесены коррективы с целью отразить в них новые предусмотренные мандатом мероприятия МООНСДРК, как об этом говорится в резолюции 1925 (2010) Совета Безопасности. Комитет также принимает к сведению, что в пунктах 20 и 71 доклада говорится о том, что Миссия второй год участвует в экспериментальном проекте, нацеленном на улучшение представления таблиц показателей, ориентированных на достижение результатов и предназначенных для компонента поддержки. С этой целью в таблице для компонента 5, поддержка, получили отражение показатели достижения и соответствующие мероприятия, направленные на повышение качества услуг, в то время как стандартные вспомогательные мероприятия и нестандартные или специализированные мероприятия, обуславливаемые спецификой миссии, показаны во второй таблице, где для облегчения сопоставления приводятся данные по двум бюджетным периодам (2010/11 год и 2011/12 год). **Консультативный комитет высказал свои замечания по этому экспериментальному проекту в своем общем докладе об административных и бюджетных аспектах финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/65/743).**

## **В. Потребности в ресурсах**

22. Предлагаемый бюджет МООНСДРК на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года составляет 1 423 044 000 долл. США брутто (1 391 063 500 долл. США нетто), что на 58 044 000 долл. США, или 4,3 процента в валовом выражении превышает общий объем ассигнований в размере 1 365 000 000 долл. США на содержание МООНСДРК в предыдущем периоде. Предлагаемый бюджет предусматривает развертывание 760 военных наблюдателей, 19 815 военнослужащих воинских контингентов, 391 полицейского Организации Объединенных Наций, 1050 сотрудников сформированных полицейских подразделений, 1126 международных сотрудников, 3073 национальных сотрудника, 638 добровольцев Организации Объединенных Наций и 101 сотрудника, предоставленного правительствами, в том числе для заполнения временных должностей. Данные анализа разницы содержатся в разделе III (A/65/744, пункты 128–146) доклада Генерального секретаря о предлагаемом бюджете.

23. Во время рассмотрения бюджетных предложений Консультативный комитет был информирован о том, что основные расходы в бюджете на 2011/12 год были обусловлены следующими факторами:

а) выполнением мандата и предложением о выделении дополнительных ресурсов на обеспечение защиты гражданского населения и на оказание поддержки в организации избирательного процесса и реформы системы правосудия;

б) внутренними параметрами расходов, связанными с решениями, которые принимаются в Организации Объединенных Наций, например, увеличением расходов в результате согласования условий службы на местах (см. пункт 29 ниже) и применения более низких показателей доли вакантных должностей в категории гражданского персонала (см. пункт 28 ниже);

с) внешними параметрами расходов, например, более высокими расходами на топливо и контрактными воздушными перевозками;

д) управленческими решениями, касающимися в основном оперативных вопросов, таких как создание объединенного штаба миссии в Киншасе (см. пункты 47–51 ниже) и использование регионального центра обслуживания в Энтеббе (см. пункты 57–60 ниже).

24. Консультативный комитет отмечает, что в смете расходов на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года совершенно не учитывается фактор обеспечения экономии за счет повышения эффективности. В разделе V/A своего доклада Генеральный секретарь указывает на то, что в бюджетном периоде никакой экономии за счет повышения эффективности не предвидится, поскольку значительные первоначальные инвестиции в течение периода 2010/11 года и периода 2011/12 года приходятся на проект создания объединенного штаба Миссии (более подробную информацию об этом проекте см. в пунктах 47–51 ниже). В ответ на свой запрос Комитет был информирован о том, что в бюджетных предложениях на предыдущие три финансовых периода (2007/08, 2008/09 и 2009/10 годы) экономия за счет повышения эффективности обеспечивалась только по разделу «Воздушные перевозки» (реорганизация авиационного парка Миссии, корректировки полетных маршрутов и расширение масштабов использования автодорожного и речного транспорта). Комитет был далее информирован о том, что, хотя Миссия и продолжит оптимизацию своих воздушных и автотранспортных перевозок, дальнейшее существенное сокращение расходов в этой категории сопряжено с трудностями ввиду плохой дорожной инфраструктуры в стране, что обуславливает необходимость более широкого использования воздушного транспорта для поддержания сообщения с сельскими районами. **Комитет ссылается на резолюцию 64/269 Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея подтвердила, что в бюджетных документах следует отражать цели в области совершенствования управления и экономии в результате повышения эффективности, которые должны быть достигнуты, и выразила свое недовольство по поводу того, что миссия такого размера не удалось определить ни одного направления для повышения эффективности. В этой связи Комитет подтверждает свое мнение, согласно которому меры по повышению эффективности можно было бы распространить и на другие компоненты, а не только на компонент поддержки (см. A/64/660, пункт 20). Комитет настоятельно призывает МООНСДРК делать все для обеспечения экономии и эффективности в финансовом периоде 2011/12 годов и доложить о результатах этой работы в контексте представления соответствующего доклада об исполнении бюджета.**

## 1. Военный и полицейский персонал

<i>Категория</i>	<i>Утвержденная численность на 2010/11 год<sup>a</sup></i>	<i>Предлагаемая численность на 2011/12 год<sup>a</sup></i>	<i>Разница</i>
Военные наблюдатели	760	760	–
Воинские контингенты	19 815	19 815	–
Полиция Организации Объединенных Наций	391	391	–

<i>Категория</i>	<i>Утвержденная численность на 2010/11 год<sup>a</sup></i>	<i>Предлагаемая численность на 2011/12 год<sup>a</sup></i>	<i>Разница</i>
Сформированные полицейские подразделения	1 050	1 050	–

<sup>a</sup> Самый высокий уровень утвержденной/предлагаемой численности персонала.

25. Сметные потребности в военном и полицейском персонале на 2011/12 год составляют 517 832 300 долл. США, что на 15 788 500 долл. США, или 3 процента, меньше по сравнению с ассигнованиями в размере 533 620 800 долл. США на 2010/11 год. Общая сумма включает сокращение ассигнований на воинские контингенты и сформированные полицейские подразделения (соответственно на 12 691 400 и 5 250 400 долл. США), которое частично балансируется ростом расходов на 731 200 долл. США и 1 422 100 долл. США, соответственно, на военных наблюдателей и полицейских Организации Объединенных Наций. Сокращение расходов в целом обусловлено снижением потребности в пайках в результате сокращения затрат в расчете на одного человека (5,14 долл. США на человека в день в 2011/12 году по сравнению с 6,91 долл. США в 2010/11 году), а также применением более высоких коэффициентов задержки с развертыванием в отношении воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений (см. пункт 26 ниже).

26. Смета расходов на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года составлена с учетом коэффициентов задержки с развертыванием в размере 5 процентов для военных наблюдателей, 12 процентов — воинских контингентов, 13 процентов — полиции Организации Объединенных Наций и 15 процентов — сформированных полицейских подразделений по сравнению, соответственно, с 7 процентами, 5 процентами, 17 процентами и 5 процентами в предыдущий период.

## 2. Гражданский персонал

<i>Категория</i>	<i>Утвержденная численность на 2010/11 год<sup>a</sup></i>	<i>Предлагаемая численность на 2010/11 год<sup>a</sup></i>	<i>Разница</i>
Международный персонал	1 184	1 074	(110)
Национальный персонал <sup>b</sup>	2 922	2 968	46
Временные должности <sup>c</sup>	85	157	72
Добровольцы Организации Объединенных Наций	631	638	7

<sup>a</sup> Отражает максимальную утвержденную/предлагаемую численность.

<sup>b</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

<sup>c</sup> Финансируются по статье расходов на временный персонал общего назначения.

27. Сметные потребности в ресурсах на содержание гражданского персонала в 2011/12 году составляют 314 205 200 долл. США, что на 35 501 100 долл. США, или на 12,7 процента, больше суммы в размере 278 704 100 долл. США, начисленной в виде взносов на 2010/11 год. Общее увеличение складывается из следующего: а) увеличения потребностей в ресурсах на содержание междуна-

родного персонала в размере 23 178 800 долл. США, обусловленного дополнительными потребностями в ресурсах на общие расходы по персоналу, выплату окладов и налогообложение персонала и применением более низкого коэффициента вакансий; b) увеличения потребностей в ресурсах на содержание национального персонала в размере 5 009 900 долл. США, обусловленного предлагаемым созданием 74 новых должностей, а также изменением основы для расчета средних окладов (переход от расчета на основе ставки оклада сотрудника категории общего обслуживания/ступень IV в 2010/11 году на расчет на основе ставки оклада сотрудника категории общего обслуживания/ступень V в 2011/12 году для национальных сотрудников категории общего обслуживания и переход от расчета на основе ставки оклада национального сотрудника-специалиста/ступень III в 2010/11 году на расчет на основе ставки оклада национального сотрудника-специалиста/ступень IV в 2011/12 году для национальных сотрудников-специалистов) и применением более низкого коэффициента вакансий; c) увеличения потребностей в ресурсах на содержание добровольцев Организации Объединенных Наций в размере 3 960 100 долл. США), обусловленного дополнительными потребностями в ресурсах на покрытие расходов на отдых и реабилитацию в связи с осуществлением резолюции 65/248 (раздел C) Генеральной Ассамблеи об унификации условий службы на местах (см. пункт 29 ниже) и предлагаемым созданием 7 дополнительных должностей; и d) увеличения потребностей в ресурсах на содержание временного персонала общего назначения в размере 3 352 300 долл. США, обусловленного главным образом предлагаемым созданием 72 дополнительных временных должностей национальных сотрудников.

28. Смета расходов на содержание гражданского персонала исчислена с применением следующих коэффициентов вакансий: 12 процентов для международного персонала (в предыдущем периоде 18 процентов); 25 процентов для национальных сотрудников-специалистов (в предыдущем периоде 20 процентов); 8 процентов для национального персонала категории общего обслуживания (в предыдущем периоде 5 процентов); 10 процентов для добровольцев Организации Объединенных Наций (такой же коэффициент, что и в предыдущем периоде); и 25 процентов для международного и национального персонала на должностях, финансируемых по статье расходов на временный персонал общего назначения (в предыдущем периоде соответственно 18 процентов и 25 процентов).

29. Как отмечается в пункте 23 доклада Генерального секретаря, в соответствии с резолюцией 65/248 (раздел C) Генеральной Ассамблеи об унификации условий службы на местах в бюджетной смете МООНСДРК отражено предлагаемое упразднение 38 должностей и предлагаемое преобразование 74 международных должностей в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания (см. пункты 44 и 45 ниже). Норма вакансий для международных и национальных сотрудников была также соответствующим образом скорректирована. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что подлежащие упразднению/преобразованию 67 из 112 должностей были более одного года вакантными. **Мнения и замечания Комитета в отношении осуществления резолюции 65/248 Генеральной Ассамблеи будут отражены в его общем докладе об административных и бюджетных аспектах финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/65/743).**

### **Рекомендации в отношении штатных/внештатных должностей**

30. Генеральный секретарь предлагает увеличить число штатных и внештатных должностей в МООНДРК в чистом выражении в общей сложности на 15, в том числе сократить в чистом выражении число штатных должностей международного персонала на 110 и компенсировать это сокращение увеличением в чистом выражении числа должностей национального персонала на 46, временных должностей на 72 и должностей добровольцев Организации Объединенных Наций на 7. Чистое общее увеличение на 15 должностей обусловлено предлагаемым созданием 127 новых штатных и внештатных должностей и предлагаемым упразднением 112 штатных и внештатных должностей. Генеральный секретарь предлагает также реклассифицировать 22 должности и перераспределить/передать 23 штатные и внештатные должности. Подробная сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях приводится в приложении II к настоящему докладу.

### **Новые штатные/внештатные должности**

#### **Компонент 1: безопасность и защита гражданского населения**

31. Генеральный секретарь предлагает создать в Группе по вопросам сексуального насилия следующие четыре штатные/внештатные должности:

a) одну должность национального сотрудника по вопросам укрепления потенциала (национальный сотрудник) в Гоме в поддержку пяти рабочих групп по Всеобъемлющей стратегии по борьбе с сексуальным насилием в Демократической Республике Конго, занимающихся разработкой согласованных программ (A/65/744, пункт 40);

b) одну должность сотрудника по вопросам подготовки и составления учебной программы (национальный сотрудник) в Киншасе для усиления потенциала Группы, с тем чтобы она могла вносить вклад в составление учебных планов для программ обучения миротворческого и гуманитарного персонала по проблематике сексуального насилия (там же, пункт 42);

c) одну должность аналитика по вопросам защиты и возникающих тенденций (доброволец Организации Объединенных Наций) в Киншасе для проведения ежемесячного и ежеквартального анализа тенденций и масштабов сексуального насилия (там же, пункт 41);

d) одну должность инструктора (доброволец Организации Объединенных Наций) в Гоме в поддержку инициатив партнеров и других подразделений Миссии в области обучения по проблематике сексуального насилия (там же, пункт 42).

**Учитывая важность поддержки Миссии в выполнении ею своей определенной в мандате роли в области предотвращения сексуального насилия, Консультативный комитет рекомендует одобрить предложение Генерального секретаря о создании двух должностей национальных сотрудников и двух должностей добровольцев Организации Объединенных Наций в Группе по вопросам сексуального насилия.**

**Компонент 3: поддержка механизмов отправления правосудия, обеспечения безопасности и соблюдения прав человека**

32. В Группе по исправительным учреждениям Генеральный секретарь предлагает создать две должности сотрудников по исправительным учреждениям (национальные сотрудники-специалисты): одну в Киншасе и одну в Гоме — для расширения сотрудничества между Группой и национальными партнерами и благодаря этому ускорения реагирования на центральном и местном уровнях и повышения степени национальной ответственности за выполнение проектов. С созданием двух новых должностей Группа получит возможность принимать ключевые меры по оказанию поддержки в проведении пенитенциарной реформы и стабилизации положения в крупных тюрьмах восточной части страны (A/65/744, пункты 48–50). **Консультативный комитет рекомендует одобрить предложение Генерального секретаря о создании двух должностей сотрудников по исправительным учреждениям (национальные сотрудники-специалисты).**

33. В Секции по гендерным вопросам предлагается создать должность сотрудника по гендерным вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций) в Букаву для укрепления потенциала подразделения в деле решения принципиально важных проблем в области гендерных вопросов и защиты женщин в регионе, включая предотвращение преступлений на гендерной почве и принятие мер реагирования на такие преступления (A/65/744, пункт 51–52). **Консультативный комитет рекомендует одобрить предложение Генерального секретаря о создании должности сотрудника по гендерным вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций).**

34. В Управлении по правам человека Генеральный секретарь предлагает создать одну должность класса С-4 и две должности класса С-3 сотрудников по правам человека. Сотрудник на должности класса С-4 будет в полной мере участвовать в учебной подготовке военных контингентов Организации Объединенных Наций и младших сотрудников по связи с общинами по вопросам деятельности совместных групп по защите и защиты гражданских лиц (более подробную информацию о деятельности младших сотрудников по связи с общинами и совместных групп по защите см. в пунктах 37 и 38 ниже). Два сотрудника по правам человека на должности С-3 будут заниматься проверкой личного состава конголезских сил безопасности в рамках осуществления политики предоставления Миссией обусловленной поддержки, а также будут отвечать за хранение и уточнение информации о предполагаемых виновных в грубых нарушениях прав человека и норм международного гуманитарного права в Демократической Республике Конго и работу с такой информацией (A/65/744, пункты 53–56).

35. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что политика обусловленной поддержки Миссии проводится в соответствии с положениями резолюции 1906 Совета Безопасности (2009), в которой Совет вновь заявил, что оказание поддержки со стороны МООНДРК осуществляемым под руководством Вооруженных сил Демократической Республики Конго (ВСДРК) военным операциям против иностранных и конголезских вооруженных групп строго обусловлено соблюдением ВСДРК международного гуманитарного права, международных стандартов защиты прав человека и международного беженского права и эффективным совместным планированием этих

операций, и постановил, что военное руководство МООНДРК до оказания любой поддержки таким операциям должно удостовериться, что совместное планирование было осуществлено в достаточном объеме, особенно в отношении защиты гражданского населения. Комитет был проинформирован далее, что в 2010/11 году Управление по правам человека при поддержке консультантов, финансировавшихся отдельными государствами-членами, создали информационную систему, позволяющую получить доступ ко всему массиву данных Миссии, других учреждений Организации Объединенных Наций, неправительственных организаций и международного сообщества о главных виновниках грубых нарушений прав человека в органах безопасности Демократической Республики Конго. Благодаря этой системе Управление по правам человека может получить фактологические данные об осуществлении политики обусловленной поддержки и тщательно проверить в части соблюдения прав человека послужной список командиров, участвующих в операциях ВСДРК, проводимых при поддержке МООНСДРК, и довести до сведения командования ВСДРК информацию о любых подозреваемых в совершении нарушений лицах. Две должности класса С-3, о которых говорилось в предыдущем пункте, необходимы для продолжения и активизации работы на начальном этапе над базой данных. **Комитет рекомендует одобрить предложение Генерального секретаря о создании трех новых должностей (1 С-4 и 2 С-3) в Управлении по правам человека.**

#### **Компонент 4: демократические институты и упрочение мира**

36. В Секции по гражданским вопросам предлагается учредить 56 временных должностей (12 должностей национальных сотрудников, 4 должности сотрудников по гражданским вопросам (добровольцы Организации Объединенных Наций) и 40 должностей младших сотрудников по гражданским вопросам (национальные сотрудники категории общего обслуживания)), которые будут финансироваться по статье расходов на временную помощь общего назначения, для создания в Миссии особого потенциала поддержки процесса упрочения мира с помощью осуществления конкретных планов защиты и мероприятий по раннему оповещению на местах. Эта деятельность будет осуществляться в рамках регулярных миссий совместных групп по защите, размещения младших сотрудников по связи с общинами и создания общинных сетей оповещения в шести секторах в Восточной провинции и в провинциях Северное Киву и Южное Киву (A/65/744, пункты 64–70).

37. Специалисты на 16 новых должностях сотрудников по гражданским вопросам будут входить в состав совместных групп по защите Миссии. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что МООНДРК разработала концепцию создания четырех совместных групп по защите в целях повышения эффективности и улучшения качества выполнения ее мандата. Группы, созданные на ограниченный срок и имеющие в своем составе специалистов по политическим и гражданским вопросам, разоружению, демобилизации, репатриации, расселению и реинтеграции, правам человека и защите детей, были размещены на временных военных базах для выполнения ряда связанных с защитой функций, включая оказание помощи военному компоненту Миссии в укреплении и расширении контактов с местными властями и общественностью в целях максимальной активизации обмена информацией, совершенствования механизмов раннего оповещения и консультирования по

вопросам защиты в случае необходимости. Группы также занимались анализом местной политической и социальной динамики, чтобы повысить результативность реагирования в сфере защиты. Комитет был проинформирован о том, что с февраля 2009 года Секция по гражданским вопросам оказала содействие в организации 149 миссий совместных групп по защите — 66 в 2009 году; 78 в 2010 году; и, по состоянию на 15 марта 2011 года, 5 в 2011 году.

38. Специалисты на 40 должностях младших сотрудников по гражданским вопросам будут выполнять функции связи с общественностью в районе ответственности ротных опорных пунктов и временных опорных пунктов. С учетом того, что одним из приоритетных направлений в деятельности МООНДРК является защита гражданского населения, во время рассмотрения предлагаемого бюджета Генерального секретаря Консультативный комитет с озабоченностью отметил, что 40 дополнительных должностей младших сотрудников по связи с общинами (помимо имеющихся 49) запрашивались в период, когда Миссия заявила, что в конечном счете ей потребуются 200–250 должностей. Как было разъяснено, Миссия намеревалась увеличивать число младших сотрудников по связи с общинами на систематической и поэтапной основе с учетом как имеющейся инфраструктуры, так и глубокого анализа и внедрения новых практических методов работы. В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что Секция по гражданским вопросам постановила, что каждый населенный район, находящийся в районе ответственности 93 ротных опорных пунктов и временных опорных пунктов, в перспективе будет иметь группу из двух младших сотрудников по связи с общинами. Миссия также определила 76 ключевых пунктов, где такие младшие сотрудники по связи с общинами срочно необходимы. На первом этапе развертывания младшие сотрудники по связи с общинами были направлены в 37 пунктов в составе групп из одного-двух человек. На втором этапе, в случае удовлетворения просьбы о дополнительных 40 должностях, будет направлено к месту назначения всего 89 младших сотрудников по связи с общинами в каждый из 76 вышеуказанных приоритетных пунктов.

**39. Ввиду важности изложенных в предыдущих пунктах инициатив в отношении выполнения возложенной на Миссию обязанности по защите гражданского населения Консультативный комитет рекомендует одобрить предложение Генерального секретаря о создании 56 новых должностей, финансируемых по статье расходов на временную помощь общего назначения, в Секции по гражданским вопросам.**

#### **Компонент 5: поддержка**

40. В Секции информационно-коммуникационных технологий Генеральный секретарь предлагает создать 20 должностей радиотехников в качестве временных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, финансируемых по статье расходов на временную помощь общего назначения, для центров раннего оповещения (5 должностей в Букаву, 5 должностей в Гоме, 5 должностей в Итури, 2 должности в Дунгу и 3 должности в Мбандаке). Занимающие эти должности сотрудники будут оказывать содействие в создании независимой сети высокочастотной радиосвязи для надления общин возможностью поддерживать связь с имеющимися в настоящее время ротными и временными опорными пунктами в районе ответственности (A/65/744, пункт 102). **Консультативный комитет рекомендует одобрить предложение Генераль-**



**ного секретаря о создании 20 должностей радиотехников, финансируемых по статье расходов на временную помощь общего назначения.**

**Сохранение должностей, финансируемых по статье расходов на временную помощь общего назначения**

41. Генеральный секретарь предлагает сохранить в Отделе по оказанию помощи в проведении выборов (компонент 4) 28 должностей, финансируемых по статье расходов на временную помощь общего назначения и утвержденных в декабре 2010 года, для оказания поддержки в организации процесса регистрации и подготовке к проведению всеобщих и местных выборов, которые пройдут в 2011/12 году. **Ввиду важности предстоящих выборов Консультативный комитет рекомендует одобрить предложение Генерального секретаря о сохранении 28 должностей, финансируемых по статье расходов на временную помощь общего назначения, в Отделе по оказанию помощи в проведении выборов.**

**Реклассификация должностей**

42. Генеральный секретарь предлагает реклассифицировать в общей сложности 22 следующие должности:

а) в Управлении по правам человека (компонент 3): повысить класс 20 национальных должностей младших сотрудников по правам человека категории общего обслуживания до уровня национальных сотрудников-специалистов, чтобы привести его в соответствие с функциями, выполняемыми сотрудниками на этих должностях (A/65/744, пункт 57);

б) в Инженерно-технической секции (компонент 5): повысить класс должности регионального инженера с уровня С-3 до уровня С-4 в связи с увеличением объема оперативной деятельности Миссии в восточной части страны. Сотрудник на этой должности будет, в частности, предоставлять всестороннюю инженерно-техническую поддержку и услуги более чем 13 500 военнослужащим и сотрудникам полиции, поддерживать работу трех госпиталей уровня II, одного госпиталя уровня III, пяти установок для розлива воды в бутылки и 30 водоочистных установок, руководить работой более 220 сотрудников на местах и предоставлять региональному административному сотруднику консультации по вопросам улучшения дорожной сети в регионе. (там же, пункты 88 и 89);

в) в Секции воздушного транспорта (компонент 5): повысить класс должности главного сотрудника по аэродромному обслуживанию с уровня С-3 до уровня С-4, чтобы лучше отразить масштабы и сложность воздушных операций Миссии и привести уровень этой должности в соответствие с уровнем аналогичной должности в других миссиях такого же размера. Сотрудник на этой должности будет отвечать, в частности, за управление и руководство работой Группы аэродромного обслуживания и за координацию всей деятельности по наземному обслуживанию на 12 основных аэродромах, а также на более чем 60 небольших аэродромах и более чем 90 вертолетных площадках, управление обслуживанием военных и коммерческих воздушных средств и аэродромов, предоставление услуг, связанных с пожаротушением и спасательными работами, и восстановление и ремонт взлетно-посадочных полос и техническое обслуживание аэродромов (там же, пункты 93 и 94).

**Консультативный комитет не возражает против предлагаемой Генеральным секретарем реклассификации должностей.**

#### **Перевод/перераспределение**

43. Генеральный секретарь предлагает перевести/перераспределить 23 должности (подробная информация об этих предложениях содержится в приложении II). Консультативный комитет отмечает, в частности, что предлагается перевести из Секции снабжения в штат Секции информационно-коммуникационных технологий девять национальных должностей помощника по снабжению топливом категории общего обслуживания, так как в этих должностях больше нет необходимости в связи с осуществлением контрактов «под ключ» на хранение и доставку топлива (A/65/744, пункт 97). **Консультативный комитет не возражает против предложений Генерального секретаря.**

#### **Преобразование должностей**

44. Как отмечается в пункте 29 выше, согласно резолюции 65/248 Генеральной Ассамблеи Генеральный секретарь предлагает преобразовать 74 международных должности сотрудников полевой службы в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания (подробная информация об этих предложениях содержится в приложении II). **Консультативный комитет не возражает против предлагаемого Генеральным секретарем преобразования должностей.**

#### **Упразднение должностей**

45. Генеральный секретарь предлагает упразднить 71 должность (подробная информация об этих предложениях содержится в приложении II). Из 71 должности 38 будут упразднены во исполнение резолюции 65/248 Генеральной ассамблеи (см. пункт 29 выше). Остальные 33 должности (2 категории полевой службы и 31 национальная должность помощника по снабжению топливом категории общего обслуживания в Секции снабжения) не требуются, так как в этих должностях больше нет необходимости в связи с осуществлением контрактов «под ключ» на хранение и доставку топлива (A/65/744, пункт 97). **Консультативный комитет не возражает против предложения Генерального секретаря об упразднении должностей.**

### **3. Оперативные расходы**

*(В долл. США)*

<i>Ассигнования на 2010/11 год</i>	<i>Предлагаемые ассигнования на 2011/12 год</i>	<i>Разница</i>
552 675 100	591 006 500	38 331 400

46. Смета оперативных расходов на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года составляет 591 006 500 долл. США, что на 38 331 400 долл. США, или на 6,9 процента, больше по сравнению с суммой, начисленной в виде взносов за предыдущий период. Рост расходов обусловлен главным образом дополнительными потребностями по статьям расходов на предоставляемый правительством персонал, консультантов, помещения и объекты инфраструктуры и

связь и частично перекрывается уменьшением потребностей по статьям расходов на наземный транспорт, медицинское и специальное оборудование.

### **Помещения и объекты инфраструктуры**

47. Сметные потребности по статье помещений и объектов инфраструктуры на 2011/12 год составляют 142 101 400 долл. США, что на 17 627 300 долл. США, или 14,2 процента, больше суммы ассигнований в размере 124 474 100 долл. США, начисленной в виде взносов за предыдущий период. Генеральный секретарь указывает в пункте 139 своего доклада о предлагаемом бюджете, что увеличение расходов обусловлено главным образом а) возникновением дополнительных потребностей по статьям расходов на оплату аренды помещений, электрического оборудования, обеспечения безопасности и строительных услуг в связи со сведением служебных помещений Миссии в Киншасе в один объединенный штаб Миссии в целях повышения эффективности связи между различными подразделениями Миссии, а также повышения результативности и эффективности деятельности при одновременном сокращении ее видимого присутствия в Киншасе; б) возникновением дополнительных потребностей по статье расходов на оплату строительных услуг, предоставляемых Региональному центру обслуживания в Энтеббе; и с) увеличением удельной стоимости топлива. Дополнительные потребности частично компенсируются сокращением расходов на приобретение сборных зданий в результате передачи оборудования из Миссии Организации Объединенных Наций в Центральноафриканской Республике и Чаде (МИНУРКАТ).

48. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован, что до декабря 2011 года МООНДРК и МООНСДРК занимали семь отдельных зданий в Киншасе, некоторые из которых находились на расстоянии 10 км друг от друга. Однако ввиду того, что владелец одного из зданий, в котором размещался аппарат директора по вопросам поддержки Миссии и большинство административных и комплексных служб поддержки, уведомил Миссию, что ее договор аренды продлеваться после 31 декабря 2010 года не будет, и ввиду того, что стоимость аренды в Киншасе быстро росла, группа старших руководителей Миссии в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций одобрила проект размещения всех офисов Миссии, а в перспективе когда-нибудь и офисов страновой группы Организации Объединенных Наций, в одном месте. Предполагалось, что после истечения срока действия договоров аренды шести других зданий, которые занимает МООНСДРК, работающие там сотрудники переедут в новый комплекс зданий штаб-квартиры. В случае необходимости Миссия сможет преждевременно расторгнуть действующие договоры аренды без штрафных санкций, если уведомит об этом в письменной форме за 30 дней.

49. Согласно информации, представленной Консультативному комитету в ответ на запрос, создание объединенного штаба Миссии будет иметь следующие преимущества:

а) повысится уровень защиты и безопасности благодаря размещению в новом комплексе 250 военнослужащих и сформированного полицейского подразделения численностью 120 человек и обеспечению полного соответствия всех зданий МООНСДРК в Киншасе минимальным оперативным стандартам безопасности;

b) значительно улучшатся возможности эвакуации людей в случае гражданских беспорядков благодаря более безопасному доступу к реке Конго и наличию вертолетной площадки;

c) уменьшится видимое присутствие Миссии в Киншасе, о чем просило правительство принимающей страны;

d) размещение в одном месте основного, военного, полицейского и административного персонала позволит улучшить координацию и связь и повысить эффективность и производительность;

e) снизятся расходы, связанные с постоянным перемещением персонала и имущества между различными местами базирования Миссии в Киншасе (включая расходы на запчасти и ремонт автотранспорта).

50. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что, как сначала предполагалось, реализация проекта создания объединенного штаба Миссии начнется в 2010/11 году, на что будет потрачено 8,2 млн. долл. США в виде мобилизационных расходов. Однако теперь установлено, что из-за долгих переговоров и требований процесса внутреннего контроля, осуществляемого Комитетом по контрактам Централных учреждений, необходимые договорные процедуры до конца этого периода завершены не будут. Комитет был далее проинформирован, что общие сметные мобилизационные расходы по проекту, которые будут амортизированы в течение 2011/12 и 2012/13 финансовых годов, на сегодня составляют 25 млн. долл. США (11 млн. долл. США на 2011/12 год и 14 млн. долл. США на 2012/13 год). Эта сумма будет выплачена владельцу нового комплекса, который осуществит проект и возьмет на себя всю ответственность за строительство новых зданий. Комитету была представлена следующая таблица, в которой, если исходить из предположения о продолжении работы Миссии, показаны данные о стоимости проекта в течение восьми финансовых периодов (начальные ассигнования на первые два периода и возмещение расходов в течение последующих шести периодов), включая аренду нового комплекса и аренду освобождаемых помещений:

**Анализ расходов на проект создания объединенного штаба Миссии в течение следующих восьми финансовых периодов**

(В млн. долл. США)

	Год 1 (2011/12)	Год 2 (2012/13)	Год 3 (2013/14)	Год 4 (2014/15)	Год 5 (2015/16)	Год 6 (2016/17)	Год 7 (2017/18)	Год 8 (2018/19)
Мобилизационные расходы	11,0	14,0	–	–	–	–	–	–
Возмещение мобилизационных расходов	–	–	(4,5)	(6,8)	(6,8)	(6,8)	(2,3)	–
Аренда зданий объединенного штаба Миссии	–	0,8	5,5	7,6	7,8	8,0	8,1	8,1
Минус аренда освобожденных помещений	(0,4)	(1,7)	(2,8)	(3,2)	(3,7)	(4,2)	(4,8)	(5,6)
<b>Чистая стоимость/(экономию)</b>	<b>10,6</b>	<b>13,1</b>	<b>(1,8)</b>	<b>(2,4)</b>	<b>(2,7)</b>	<b>(3,0)</b>	<b>1,0</b>	<b>2,6</b>

51. Консультативный комитет рассчитывал, что планы создания объединенного штаба Миссии, включая технико-экономическое обоснование и анализ расходов, будут доведены до ее сведения до начала проекта. Тем не менее Комитет полагает, что с административной точки зрения размещение всех офисов Миссии, а также в перспективе и офисов страновой группы Организации Объединенных Наций, в одном комплексе зданий в Киншасе может привести к повышению производительности и эффективности на нескольких направлениях, в частности благодаря использованию общих служб. Поэтому Комитет поддерживает продолжение проекта при том понимании, что страновая группа Организации Объединенных Наций возьмет на себя ответственность за помещения, если Миссия прекратит свое существование до начала финансового 2018/19 года. Миссии следует также избегать увеличения расходов. Комитет ожидает, что детальный доклад о ходе работы, включая обновленную информацию о прогнозируемых расходах и данные о том, за счет чего и когда будет достигнута экономия, будет представлен во время следующего бюджетного цикла.

#### Управление запасами топлива

52. Консультативный комитет отмечает, что в смету оперативных расходов в бюджете на 2010/11 год включены расходы на услуги по контрактам на сумму 31 млн. долл. США на внедрение новой системы контрактов «под ключ» на поставку всех видов топлива (A/64/660/Add.8, пункты 67–71). Во время рассмотрения предлагаемого бюджета МООНСДРК на 2011/12 год Комитет был проинформирован о том, что Миссия рассчитывает завершить внедрение системы контрактов на условиях «под ключ» в течение следующих нескольких месяцев. Четыре продавца, покрывающие различные сектора района ответственности Миссии, уже отобраны и находятся на следующих этапах мобилизации: контракт на обслуживание операций Миссии в Бужумбуре, Бурунди, уже действует; мобилизация для западной части страны почти завершена; и контракты, покрывающие восточную часть страны и Энтеббе, Уганда, должны быть введены в действие к июню 2011 года.

53. Консультативный комитет был также проинформирован о том, что сметная стоимость контрактов на условиях «под ключ» на хранение и доставку горючего в 2011/12 году была ниже заложенной в бюджет суммы на 2010/11 год. В связи с этим Комитет отмечает, что в ответ на сделанную ей ранее рекомендацию о том, чтобы после внедрения новых смешанных контрактов Генеральный секретарь внес предложение о ликвидации должностей, связанных с управлением поставками топлива (см. A/64/660/Add.8, пункт 69), в предлагаемом бюджете на 2011/12 год предусматривается также сокращение 42 должностей (ликвидация 2 должностей категории полевой службы и 31 национальной должности категории общего обслуживания) и передача 9 национальных должностей категории общего обслуживания в Секции снабжения (см. пункты 43 и 45 настоящего доклада).

54. В пункте 19 своего доклада о предлагаемом бюджете Генеральный секретарь отмечает, что Миссия продолжит следить за выполнением контрактов «под ключ» на поставку топлива и что в докладе об исполнении бюджета за 2010/11 год будет представлена обновленная информация. **Консультативный комитет с интересом ожидает рассмотрения этой информации и рассчитывает, что, в соответствии с его предыдущей просьбой, доклад об исполне-**

нии бюджета будет также содержать информацию о последствиях внедрения новой системы контрактов (см. A/64/660/Add.8, пункт 70).

### **Связь**

55. Сметные потребности по статье расходов на связь на 2011/12 год составляют 44 588 200 долл. США, что на 4 591 200 долл. США, или 11,5 процента, больше суммы, начисленной в виде взносов за предыдущий период. В пункте 142 своего доклада о предлагаемом бюджете Генеральный секретарь отмечает, что разница обусловлена возникновением дополнительных потребностей в связи с закупкой аппаратуры связи для объединенного штаба Миссии и дополнительных средств для 77 ротных/мобильных тактических баз, совместных групп по защите и младших сотрудников по связи с общинами, необходимых для контактов с местными жителями; а также возникновением дополнительных потребностей, связанных с обеспечением коммерческой связи, в результате увеличения расходов по контрактам. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что потребности, связанные с проектом создания объединенного штаба Миссии, составляют 1 719 000 млн. долл. США. В эту сумму входят расходы на установку в целях безопасности системы видеонаблюдения (920 000 долл. США) и наружной системы обнаружения (172 500 долл. США), видеоконференционный терминал (103 500 долл. США), аудиоконференционную аппаратуру (517 500 долл. США) и часы Глобальной системы определения координат (XGPS) (5500 долл. США). **Комитет рассчитывает, что расходы, связанные с приобретением средств связи для проекта создания объединенного штаба Миссии, будут носить только разовый характер.**

### **Проекты с быстрой отдачей**

56. Как отмечается в таблице в пункте 124 доклада Генерального секретаря о предлагаемом бюджете, сметные потребности в ресурсах на проекты с быстрой отдачей на 2011/12 год составляют 1 500 000 долл. США на 86 проектов по сравнению с утвержденной суммой в размере 1 500 000 долл. США на 76 проектов за предыдущий период. По данным Генерального секретаря, смета расходов на 2011/12 год рассчитана на основе проведенной в Миссии оценки потребностей, по итогам которой были выявлены потребности в следующих областях: увеличение поддержки учреждений правопорядка и законности (тюрьмы, суды и полиция); миротворческие инициативы и благотворное управление; поддержка системы связи, особенно с уязвимыми группами населения, расширение доступа к услугам и предоставление других основных социальных услуг; и улучшение работы средств массовой информации и повышение эффективности распространения информации. Как и в предыдущий период, стратегия деятельности Миссии будет заключаться в осуществлении небольших проектов на сумму до 20 000 долл. США на каждый проект в целях обеспечения большей отдачи и видимого эффекта. В ответ на запрос Консультативному комитету был представлен детальный список проектов с быстрой отдачей, выполненных и осуществляемых МООНСДРК за период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года. **Комитет подчеркивает важность проектов с быстрой отдачей как средства улучшения отношений Миссии и местного населения и ожидает, что МООНСДРК выполнит все запланированные проекты в срок.**

## Прочие вопросы

### Региональный центр обслуживания в Энтеббе

57. Консультативный комитет напоминает, что в своей резолюции 64/269 Генеральная Ассамблея приняла решение создать в рамках глобальной стратегии полевой поддержки региональный центр обслуживания в Энтеббе в целях объединения административных и вспомогательных функций, что предполагает передачу таких функций из полевых миссий, действующих в одном и том же географическом регионе, отдельному центру. Комитет отмечает в этой связи, что региональный центр обслуживания будет и впредь функционировать отдельно от центра материально-технического снабжения собственно МООНСДРК в Энтеббе, который был учрежден в период 2005/06 годов для оказания эффективной поддержки восточным бригадам Миссии (см. A/60/389, пункт 22).

58. Как указано в пункте 27 предлагаемого бюджета, пока было выявлено четыре следующих первоначальных проекта для передачи функций и соответствующих ресурсов региональному центру обслуживания в Энтеббе на экспериментальной основе: регистрация прибытия и убытия полевого персонала, обработка требований о выплате субсидий на образование, функционирование регионального учебно-конференционного центра и функционирование объединенного центра управления транспортом и перевозками. Сообразно с вышеупомянутой резолюцией, бюджетные показатели, ориентированные на достижение результатов, равно как и доля ресурсов центра на 2011/12 год в связи с должностями и помимо них, приходящаяся на МООНСДРК, отражены в компоненте 5 бюджета (см. A/65/744, разделы I.A и II.I). Потребности МООНСДРК на 2011/12 год в отношении регионального центра обслуживания оцениваются в 3 053 500 долл. США, из которых 1 353 500 долл. США приходится на финансирование 14 должностей (1 С-5, 1 С-3, 5 — полевой службы, 1 доброволец Организации Объединенных Наций и 6 национальных сотрудников категории общего обслуживания), а остальные 1 700 000 долл. США — на оперативные расходы.

59. Консультативный комитет отмечает, что вышеупомянутые 14 должностей планируется перераспределить/перевести из других секций Миссии (см. приложение II). Направив запрос, Комитет был проинформирован о том, что сотрудник на должности С-5, которая будет передана из Секции снабжения и переименована «начальник операций/административный сотрудник», будет отвечать за руководство на этапе создания и первоначального функционирования регионального центра обслуживания в Энтеббе.

60. Консультативный комитет не возражает против предложений Генерального секретаря касательно доли МООНСДРК в ресурсах в связи с должностями и помимо них для регионального центра обслуживания в Энтеббе. Подробные замечания и рекомендации Комитета относительно роли и функций регионального центра обслуживания в Энтеббе содержатся в его общем докладе об административных и бюджетных аспектах финансирования миротворческих операций Организации Объединенных Наций (A/65/743).

### Минная разведка и разминирование

61. Что касается деятельности по обнаружению мин и разминированию, то Консультативный комитет, направив запрос, был проинформирован о том, что стратегия Центра Организации Объединенных Наций по координации деятельности, связанной с разминированием, в Демократической Республике Конго на период 2010–2012 года сосредоточена на снижении угроз в плане безопасности, в гуманитарной и социально-экономической сферах, создаваемых минами и взрывоопасными пережитками войны. Стратегия преследует следующие цели: а) обеспечить оперативные меры для МООНСДРК, учреждений Организации Объединенных Наций и гуманитарных организаций, затрагиваемых реальным присутствием или угрозой присутствия мин или взрывоопасных пережитков войны в Демократической Республике Конго; б) смягчить опасность для благополучия жителей во всех затрагиваемых общинах; и с) содействовать развитию национальных учреждений по регулированию угрозы и подготовке к остаточным угрозам.

62. Сметные потребности в ресурсах на услуги по минной разведке и разминированию на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года составляют 5 187 500 долл. США и отражают стоимость контрактных услуг, предоставляемых Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС) для оказания содействия правительству Демократической Республики Конго в укреплении его потенциала разминирования (A/65/744, пункт 122). По данным Генерального секретаря, эти услуги будут включать обследование мест развертывания, маршрутов поставок и аэродромов в целях обнаружения мин и неразорвавшихся боеприпасов и их уничтожения, проведение кампаний по информированию общественности о минной опасности и консультирование правительства по вопросам принятия национального законодательства, посвященного разминированию (там же, пункт 123). В этой связи Консультативный комитет отмечает, что, согласно подразделу V.B. доклада о предлагаемом бюджете, в течение периода 2009/10 года МООНСДРК в партнерстве с Центром Организации Объединенных Наций по координации деятельности, связанной с разминированием, координировала и обеспечила подготовку по вопросам минной угрозы для 473 506 человек, включая сотрудников Организации Объединенных Наций, перемещенных лиц, беженцев и жителей местных общин. Ожидается, что такая подготовка будет обеспечена еще для 700 000 человек в 2010/11 году и для 500 000 — в 2011/12 году. **Комитет приветствует непрекращающееся участие Миссии в деятельности по разоружению, в частности в связи с подготовкой по вопросам минной угрозы, и с нетерпением ожидает информации о достигнутых результатах в контексте соответствующего доклада об исполнении бюджета.**

### Временные поденные работники

63. Консультативный комитет отмечает, что, согласно пункту 19 доклада Генерального секретаря, МООНСДРК намерена окончательно решить сохраняющийся вопрос временных поденных работников. Направив запрос, Комитет был проинформирован о том, что ввиду крайней малочисленности подходящих коммерческих компаний в постконфликтной ситуации в стране Миссия с самого начала использовала временных поденных работников для выполнения функций, которые обычно поручаются внешним подрядчикам. Хотя в последние годы экономическая ситуация на местах улучшилась, эта практика сохра-



нилась, отчасти в силу ее укоренившегося характера, а отчасти потому, что предыдущие усилия по заключению внешних контрактов на выполнение функций временных поденных работников не увенчались успехом. В настоящее время в масштабах всей Миссии используется более 3000 таких работников.

64. Вместе с тем Консультативный комитет был также проинформирован о том, что за последний год под воздействием ряда факторов, включая закрытие одного из отделений Миссии в Киншасе, перспективу нового мандата и планируемое строительство новой комплексной штаб-квартиры Миссии, сложились новые условия, которые в большей степени благоприятствуют постепенному отказу от практики использования временных поденных работников и переходу к новым, более профессиональным контрактным отношениям с сотрудниками, выполняющими вспомогательные функции. Составленный Миссией план предусматривает наем временных поденных работников в качестве индивидуальных подрядчиков по четырехмесячным контрактам. Их оклады останутся прежними. По истечении этих четырех месяцев начнут осуществляться следующие три вспомогательные программы:

а) программа 1: оказание временным поденным работникам содействия в подготовке к внешнему трудоустройству, в частности посредством организации учебного практикума, составления рекомендательных писем и проведения дня трудоустройства;

б) программа 2: поощрение возвращения некоторых индивидуальных подрядчиков в рамках внешних подрядов на управление лагерями (хотя окончательные решения о найме будут прерогативой отобранных обслуживающих фирм);

в) программа 3: сохранение ограниченного числа индивидуальных подрядчиков, которые будут работать на основе ротации в областях, где отсутствуют внешние обслуживающие фирмы. Отобранным лицам будут предложены девятимесячные контракты с трехмесячным перерывом без вознаграждения.

Комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 10 марта 2011 года первый этап плана был завершен и все бывшие временные поденные работники получили статус индивидуальных подрядчиков. Их контракты истекут 31 мая 2011 года. В настоящее время Миссия рассматривает вопрос о том, сколько индивидуальных подрядчиков потребуется сохранить после заключения внешних контрактов на выполнение функций по управлению лагерями.

65. Консультативный комитет был проинформирован о том, что единовременные расходы на реализацию плана, охарактеризованного в пункте 64 выше, оцениваются примерно в 2 000 000 долл. США. Эта сумма будет покрыта за счет ресурсов, утвержденных для Миссии на 2010/11 год, и в перспективе может быть компенсирована по итогам сокращения общего числа индивидуальных подрядчиков. **Комитет приветствует меры, принятые и запланированные Миссией для прекращения практики использования временных поденных работников. Комитет надеется, что второй этап плана, охарактеризованного выше, будет осуществлен в надлежащий срок, и ожидает получить информацию о достигнутых результатах, а также о фактически понесенных расходах в контексте доклада об исполнении бюджета за период 2010/11 года.**

### **Послеаварийное восстановление и бесперебойное функционирование систем**

66. Консультативный комитет отмечает, что за отчетный период Миссия понесла дополнительные расходы в размере 176 100 долл. США по статье «Информационная технология» в связи с приобретением оборудования для укрепления Центра послеаварийного восстановления и бесперебойного функционирования систем в рамках центра материально-технического снабжения в Энтеббе (A/65/682, пункт 44). Направив запрос, Комитет был проинформирован о том, что Центр был учрежден по решению старшего руководства во исполнение рекомендации Комиссии ревизоров в отношении финансового периода 2008/09 года (см. A/64/5, vol. II, пункты 288–293). Центр ПВБФ позволит Миссии продолжать функционирование в чрезвычайной ситуации, даже если персонал будет эвакуирован. Комитет был также проинформирован о том, поскольку дизайн Центра позволяет ему функционировать в автономном режиме, у него нет своих людских ресурсов. Регулярное обслуживание обеспечивается имеющимися сотрудниками по информационным технологиям.

### **Учебная подготовка**

67. В таблице, содержащейся в пункте 117 доклада о предлагаемом бюджете МООНСДРК, Генеральный секретарь указывает, что сметные потребности в ресурсах на учебную подготовку в период 2011/12 года составят 1 998 700 долл. США. За этот период предлагается провести подготовку 4057 участников, в том числе без отрыва от работы в районе Миссии, а также в рамках курсов на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия. В ответ на обеспокоенность, выраженную в связи с ограниченным числом учебных мероприятий, связанных конкретно с существенными аспектами мандата Миссии, в частности с защитой гражданских лиц, Консультативный комитет был проинформирован о том, что Миссия приложит усилия к тому, чтобы выявить соответствующие программы в период 2011/12 года. **Комитет рассматривает вопрос об учебной подготовке в миротворческих миссиях в контексте своего общего доклада об административных и бюджетных аспектах финансирования миротворческих операций Организации Объединенных Наций (A/65/743).**

68. В этой же связи Консультативный комитет отмечает, что, согласно разделу V.C доклада о предлагаемом бюджете, во исполнение рекомендации Комиссии ревизоров в отношении финансового периода 2008/09 года о том, чтобы все миссии укрепили учет и контроль в отношении прохождения персоналом учебной подготовки (A/64/5, vol. II, пункт 357), МООНСДРК внедрила систему учета учебной подготовки. **Комитет приветствует внедрение системы учета учебной подготовки и ожидает, что Миссия будет использовать полученные данные для повышения эффективности и результативности предоставляемой персоналу подготовки.**

### **Комиссия ревизоров**

69. Направив запрос, Консультативный комитет получил 28 февраля 2011 года подробную информацию о шагах, предпринятых и запланированных Миссией в целях осуществления рекомендаций Комиссии ревизоров в связи с финансовым периодом 2009/10 года, содержащихся в ее докладе A/65/5 (vol. II). Комитет отмечает, в частности, рекомендации, касающиеся физического учета

имущества длительного пользования (там же, пункты 121 и 130), контрактов, утверждаемых задним числом (там же, пункты 205, 207 и 209), сокращения числа специальных рейсов (там же, пункты 252 и 253), эксплуатации транспортных средств и запчастей (там же, пункты 264, 266 и 267) и резервных запасов продовольствия (там же, пункты 281–284), были полностью выполнены. Что касается замечания Комиссии о том, что МООНСДРК по-прежнему занимает ряд помещений без действующих соглашений об аренде (там же, пункт 199), то Комитет был проинформирован о том, что МООНСДРК урегулировала большинство арендных споров и что по состоянию на 28 февраля 2011 года число помещений, занимаемых без соглашений об аренде, сократилось с 21 до 4. Остальные четыре случая урегулировать сложно в силу невозможности установить, кому принадлежат помещения.

## V. Заключение

70. Меры, которые надлежит принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием МООНСДРК на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года, изложены в пункте 48 доклада об исполнении бюджета (A/65/682). **Консультативный комитет рекомендует зачесть государствам-членам свободный от обязательств остаток средств в размере 1 360 600 долл. США и прочие поступления/корректировки в размере 33 715 100 долл. США.**

71. Меры, которые надлежит принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием МООНСДРК на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года, изложены в пункте 147 доклада об исполнении бюджета (A/65/744). **Консультативный комитет рекомендует, чтобы в случае продления Советом Безопасности мандата Миссии после 30 июня 2011 года Генеральная Ассамблея ассигновала сумму в 1 423 044 000 долл. США на финансирование Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года.**

### *Документация*

- Отчет об исполнении бюджета Миссии Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года (A/65/682)
- Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года (A/65/744)
- Доклад Генерального секретаря о Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (S/2011/20)
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам об отчете об исполнении бюджета с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года и предлагаемом бюджете на период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года Миссии Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго (A/64/660/Add.8)

- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам о финансировании Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго на период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года (A/65/598)
- Резолюции 63/291, 64/275 и 65/255 Генеральной Ассамблеи
- Резолюции Совета Безопасности 1291 (2000), 1565 (2004), 1592 (2005), 1621 (2005), 1628 (2005), 1635 (2005), 1669 (2006), 1711 (2006), 1736 (2006), 1742 (2007), 1751 (2007), 1756 (2007), 1794 (2007), 1797 (2008), 1843 (2008), 1856 (2008), 1906 (2009) и 1925 (2010)
- Финансовый доклад и проверенные финансовые ведомости за 12-месячный период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года и доклад Комиссии ревизоров об операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/65/5 (vol. II))

## Приложение I

### Текущие и прогнозируемые расходы Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго в период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года

(В тыс. долл. США)

	1 июля 2010 года — 28 февраля 2011 года			1 марта — 30 июня 2011 года				Причины разницы
	Ассигнования	Общий объем расходов	Неизрасходованный остаток	Расходы	Общий объем расходов, включая прогнозируемые расходы	Прогнозируемый неизрасходованный остаток по состоянию на 30 июня 2011 года	Разница (в процентах)	
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)	(5)=(2)+(4)	(6)=(1)-(5)	(7)=(6)÷(1)	
<b>Военный и полицейский персонал</b>								
Военные наблюдатели	47 742,3	32 388,2	15 354,1	16 605,2	48 993,4	(1 251,1)	(2,6)	Увеличение потребностей, обусловленное меньшим, чем предусматривалось в бюджете, фактором отложенного развертывания (5 процентов по сравнению с предусмотренными в бюджете 7 процентами)
Воинские контингенты	438 040,3	262 514,0	175 526,3	177 828,9	440 342,9	(2 302,6)	(0,5)	Увеличение потребностей, обусловленное развертыванием дополнительной техники, принадлежащей контингентам, и повышением расходов на возмещение
Полиция Организации Объединенных Наций	20 795,0	14 837,9	5 957,1	7 097,1	21 935,0	(1 140,0)	(5,5)	Увеличение потребностей, обусловленное меньшим, чем предусматривалось в бюджете, фактором отложенного развертывания (15 процентов по сравнению с предусмотренными в бюджете 17 процентами)
Сформированные полицейские подразделения	27 043,2	13 807,5	13 235,7	9 636,8	23 444,3	3 598,9	13,3	Сокращение потребностей, обусловленное большим, чем предусматривалось в бюджете, фактором отло-

	1 июля 2010 года — 28 февраля 2011 года			1 марта — 30 июня 2011 года			Разница (в процентах)	Причины разницы
	Ассигнования	Общий объем расходов	Неизрасхо- дованный остаток	Расходы	Общий объем расходов, вклю- чая прогнозируе- мые расходы	Прогнозируемый неиз- расходованный оста- ток по состоянию на 30 июня 2011 года		
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)	(5)=(2)+(4)	(6)=(1)-(5)	(7)=(6)÷(1)	
<b>Итого</b>	<b>533 620,8</b>	<b>323 547,6</b>	<b>210 073,2</b>	<b>211 168,0</b>	<b>534 715,6</b>	<b>(1 094,8)</b>	<b>(0,2)</b>	женного развертывания (11 процентов по сравнению с предусмотренным в бюд- жете полным развертывани- ем)
<b>Гражданский персонал</b>								
Международный персонал	179 324,5	97 319,6	114 337,2	73 000,0	170 319,6	9 004,9	5,0	Сокращение потребностей, обусловленное более высо- кой, чем предусматривалось в бюджете, долей вакантных должностей (20 процентов по сравнению с 18 процен- тами)
Национальный персонал	64 742,6	44 196,5	20 546,1	21 768,9	65 965,4	(1 222,8)	(1,9)	Увеличение потребностей, обусловленное более низ- кой, чем предусматривалось в бюджете, долей вакантных должностей национальных сотрудников категории об- щего обслуживания (25 про- центов по сравнению с пре- дусмотренными в бюджете 20 процентами)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	26 409,6	21 559,6	4 850,0	11 469,6	33 029,2	(6 619,6)	(25,1)	Увеличение потребностей, обусловленное более низ- кой, чем предусматривалось в бюджете, долей вакантных должностей (4 процента по сравнению с предусмотрен- ными в бюджете 10 процен- тами) и увеличением сред- него вознаграждения с 2657 долл. США до 2874 долл. США с 1 июля 2010 года

	1 июля 2010 года — 28 февраля 2011 года			1 марта — 30 июня 2011 года				Причины разницы
	Ассигнования	Общий объем расходов	Неизрасходованный остаток	Расходы	Общий объем расходов, включая прогнозируемые расходы	Прогнозируемый неизрасходованный остаток по состоянию на 30 июня 2011 года	Разница (в процентах)	
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)	(5)=(2)+(4)	(6)=(1)-(5)	(7)=(6)÷(1)	
Временный персонал общего назначения	8 227,4	4 285,3	3 942,1	2 240,8	6 526,1	1 701,3	20,7	Сокращение потребностей, обусловленное более высокой, чем предусматривалось в бюджете, долей вакантных должностей (32 процента по сравнению с предусмотренными в бюджете 18 процентами для международного персонала и 24,2 процента по сравнению с предусмотренными в бюджете 10 процентами для национального персонала)
<b>Итого</b>	<b>278 704,1</b>	<b>167 361,0</b>	<b>143 675,4</b>	<b>108 479,3</b>	<b>275 840,3</b>	<b>2 863,8</b>	<b>1,0</b>	
<b>Оперативные расходы</b>								
Персонал, предоставляемый правительствами	3 393,3	756,3	2 637,0	1 085,4	1 841,7	1 551,6	45,7	Сокращение потребностей, обусловленное отсрочкой развертывания сотрудников пенитенциарных учреждений
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—	—	—	
Консультанты	189,8	7,2	182,6	19,5	26,7	163,1	85,9	Сокращение потребностей, обусловленное отменой ряда учебных мероприятий
Официальные поездки	9 543,4	7 038,5	2 504,9	2 505,4	9 543,9	(0,5)	—	
Помещения и объекты инфраструктуры	124 474,1	72 118,9	52 355,2	53 773,2	125 892,1	(1 418,0)	(1,1)	Увеличение потребностей, обусловленное повышением ставок аренды комплексной штаб-квартиры Миссии

	1 июля 2010 года — 28 февраля 2011 года			1 марта — 30 июня 2011 года				Причины разницы
	Ассигнования	Общий объем расходов	Неизрасходованный остаток	Расходы	Общий объем расходов, включая прогнозируемые расходы	Прогнозируемый неизрасходованный остаток по состоянию на 30 июня 2011 года	Разница (в процентах)	
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)	(5)=(2)+(4)	(6)=(1)-(5)	(7)=(6)÷(1)	
Наземный транспорт	38 585,2	17 225,8	21 359,4	16 098,9	33 324,7	5 260,5	13,6	Сокращение потребностей, обусловленное отказом от приобретения транспортных средств вследствие их передачи из других сокращаемых или ликвидируемых миссий
Воздушный транспорт	271 425,9	214 596,6	56 829,3	71 630,5	286 227,1	(14 801,2)	(5,5)	Увеличение потребностей, обусловленное ростом цен на реактивное топливо и расходов на аренду вертолетов
Морской транспорт	1 797,6	1 276,8	520,8	628,4	1 905,2	(107,6)	(6,0)	Увеличение потребностей, обусловленное фрахтом еще трех судов для удовлетворения оперативных потребностей
Связь	39 997,0	23 266,4	16 730,6	16 469,1	39 735,5	261,5	0,7	Сокращение потребностей, обусловленное более низким, чем планировалось, развертыванием принадлежащей контингентам техники
Информационные технологии	13 815,5	10 763,8	3 051,7	2 676,4	13 440,2	375,3	2,7	Сокращение потребностей, обусловленное снижением расходов на вспомогательные услуги в штаб-квартире
Медицинское обслуживание	16 033,0	8 652,0	7 381,0	7 378,7	16 030,7	2,3	—	
Специальное оборудование	8 127,9	4 332,9	3 795,0	1 813,0	6 145,9	1 982,0	24,4	Сокращение потребностей, обусловленное более низким, чем планировалось, развертыванием принадлежащей контингентам техники



	1 июля 2010 года — 28 февраля 2011 года			1 марта — 30 июня 2011 года				Причины разницы
	Ассигнования	Общий объем расходов	Неизрасходованный остаток	Расходы	Общий объем расходов, включая прогнозируемые расходы	Прогнозируемый неизрасходованный остаток по состоянию на 30 июня 2011 года	Разница (в процентах)	
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)	(5)=(2)+(4)	(6)=(1)-(5)	(7)=(6)÷(1)	
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	23 792,4	15 131,1	8 661,3	3 787,6	18 918,7	4 873,7	20,5	Сокращение потребностей, обусловленное снижением потребностей в рационах для Вооруженных сил Демократической Республики Конго
Проекты с быстрой отдачей	1 500,0	1 314,8	185,2	185,2	1 500,0	—	—	
<b>Итого</b>	<b>552 675,1</b>	<b>376 481,1</b>	<b>176 194,0</b>	<b>178 051,3</b>	<b>554 532,4</b>	<b>(1 857,3)</b>	<b>(0,3)</b>	
<b>Валовые потребности</b>	<b>1 365 000,0</b>	<b>867 389,7</b>	<b>529 942,6</b>	<b>497 698,6</b>	<b>1 365 088,3</b>	<b>(88,3)</b>	—	
Поступления по плану налогообложения персонала	30 574,0	14 218,0	16 356,0	12 186,5	26 404,5	4 169,5	13,6	Сокращение потребностей, обусловленное более высокими, чем планировалось, нормами вакансии для международного персонала
<b>Чистые потребности</b>	<b>1 334 426,0</b>	<b>853 171,7</b>	<b>513 586,6</b>	<b>485 512,1</b>	<b>1 391 492,8</b>	<b>4 081,2</b>	<b>0,3</b>	
Добровольные взносы натурой (учтенные в бюджете)	4 000,0	—	—	4 000,0	4 000,0	—	—	
<b>Общий объем потребностей</b>	<b>1 369 000,0</b>	<b>867 390,0</b>	<b>529 942,6</b>	<b>501 698,6</b>	<b>1 369 088,3</b>	<b>(88,3)</b>	—	

## Приложение II

### Сводная информация о предлагаемых изменениях в штатном расписании Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Статус</i>	<i>Разъяснение</i>
<b>Административное руководство и управление</b>					
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря	-1	С-3	Сотрудник по административным вопросам	Упраздняемая должность	Упорядочение
	-1	ПС	Помощник по административным вопросам	Реклассификация	Упорядочение
	+1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Реклассификация	Упорядочение
Группа стратегического планирования	-2	С-3	Сотрудник по вопросам планирования	Упраздняемые должности	Упорядочение
Центр совместных операций	-1	С-2	Младший сотрудник по вопросам планирования	Упраздняемая должность	Упорядочение
	-1	ПС	Помощник по административным вопросам	Реклассификация	Упорядочение
	+1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Реклассификация	Упорядочение
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента)	-3	ПС	Помощник по административным вопросам	Реклассификация	Упорядочение
	+3	НСОО	Помощник по административным вопросам	Реклассификация	Упорядочение
<b>Итого</b>	<b>-4 штатные должности</b>				
<b>Компонент 1</b>					
Канцелярия Комиссара полиции	-1	ПС	Помощник по административным вопросам	Реклассификация	Упорядочение
	+1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Реклассификация	Упорядочение
Группа по вопросам сексуального насилия	+1	НСС	Сотрудник по учебной подготовке и разработке учебных программ	Новая штатная должность	

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Статус</i>	<i>Разъяснение</i>
	+1	НСС	Сотрудник по наращиванию национальных потенциалов	Новая штатная должность	
	+1	ДООН	Сотрудник по защите и анализу тенденций	Новая штатная должность	
	+1	ДООН	Инструктор	Новая штатная должность	
<b>Итого</b>	<b>+4</b>		<b>штатные должности</b>		
<b>Компонент 3</b>					
Управление по вопросам обеспечения законности	-1	С-3	Сотрудник по судебным вопросам	Упраздняемая должность	Упорядочение
	-1	ПС	Помощник по административным вопросам	Реклассификация	Упорядочение
	+1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Реклассификация	Упорядочение
Группа по исправительным учреждениям	+2	НСС	Национальный сотрудник по исправительным учреждениям	Новые штатные должности	
Секция по гендерным вопросам	+1	ДООН	Сотрудник по гендерным вопросам	Новая штатная должность	
Секция защиты детей	-1	С-4	Сотрудник по вопросам защиты детей	Упраздняемая должность	Упорядочение
	-1	С-3	Советник по вопросам защиты детей	Упраздняемая должность	Упорядочение
	-1	С-2	Младший сотрудник по вопросам защиты детей	Упраздняемая должность	Упорядочение
	-1	ПС	Помощник по административным вопросам	Упраздняемая должность	Упорядочение
Управление по правам человека	+1	С-4	Сотрудник по правам человека (защита)	Новая штатная должность	
	+2	С-3	Сотрудник по правам человека	Новые штатные должности	
	-4	ПС	Помощник по административным вопросам	Реклассификация	Упорядочение
	+4	НСОО	Помощник по административным вопросам	Реклассификация	Упорядочение
	+20	НСС	Сотрудник по правам человека	Реклассификация	Вместо НСОО

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Статус</i>	<i>Разъяснение</i>
	-20	НСОО	Помощник по правам человека	Реклассификация	Преобразуются в НСС
<b>Итого</b>	<b>+1</b>	<b>штатная должность</b>			
<b>Компонент 4</b>					
Отдел по политическим вопросам	-1	С-4	Сотрудник по политическим вопросам	Упраздняемая должность	Упорядочение
	-3	С-2	Младший сотрудник по политическим вопросам	Упраздняемые должности	Упорядочение
	-1	ПС	Помощник по административным вопросам	Упраздняемая должность	Упорядочение
Управление общественной информации	-2	С-2	Младший сотрудник по вопросам общественной информации	Упраздняемые должности	Упорядочение
	-1	ПС	Помощник по вопросам общественной информации	Упраздняемая должность	Упорядочение
	-5	ПС	Помощник по вопросам общественной информации	Реклассификация	Упорядочение
	+5	НСОО	Помощник по вопросам общественной информации	Реклассификация	Упорядочение
Секция по гражданским вопросам	+12	НСС	Сотрудник по гражданским вопросам	Новые штатные должности	
	+40	НСОО	Помощник по гражданским вопросам (должности ВПОН)	Новые штатные должности	
	+4	ДООН	Сотрудник по гражданским вопросам (должности ВПОН)	Новые штатные должности	
<b>Итого</b>	<b>-8</b>	<b>штатных должностей</b>			
	<b>+56</b>	<b>должностей временного персонала общего назначения</b>			
<b>Компонент 5</b>					
Канцелярия директора, поддержка Миссии	-2	ПС	Помощник по административным вопросам	Реклассификация	Упорядочение
	+2	НСОО	Помощник по административным вопросам	Реклассификация	Упорядочение

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Статус</i>	<i>Разъяснение</i>
Бюджетная секция	-1	ПС	Помощник по бюджетным вопросам	Реклассификация	Упорядочение
	+1	НСОО	Помощник по бюджетным вопросам	Реклассификация	Упорядочение
	-1	НСОО	Помощник по бюджетным вопросам	Должность переведена	В региональный центр обслуживания в Энтеббе
Канцелярия заместителя директора	-1	ПС	Помощник по административным вопросам	Упраздняемая должность	Упорядочение
Секция управления контрактами	-1	С-3	Сотрудник по вопросам управления контрактами	Должность переведена	В региональный центр обслуживания в Энтеббе
	-1	ПС	Помощник по вопросам управления контрактами	Реклассификация	Упорядочение
	+1	НСОО	Помощник по вопросам управления контрактами	Реклассификация	Упорядочение
Комиссия по инвентаризации местного имущества и рассмотрению претензий	-1	ПС	Помощник по рассмотрению претензий	Реклассификация	Упорядочение
	+1	НСОО	Помощник по рассмотрению претензий	Реклассификация	Упорядочение
Региональные и полевые административные канцелярии	-1	С-3	Сотрудник по административным вопросам	Упраздняемая должность	Упорядочение
	-1	С-3	Сотрудник по воздушным перевозкам	Упраздняемая должность	Упорядочение
	-8	ПС	Помощник по административным вопросам	Реклассификация	Упорядочение
	+8	НСОО	Помощник по административным вопросам	Реклассификация	Упорядочение
	-1	НСОО	Помощник региональных и полевых административных канцелярий	Должность переведена	В региональный центр обслуживания в Энтеббе
Канцелярия начальника, административные службы	-1	С-2	Младший сотрудник по административным вопросам	Упраздняемая должность	Упорядочение
Секция людских ресурсов	-6	ПС	Помощник по кадровым вопросам	Реклассификация	Упорядочение
	+6	НСОО	Помощник по кадровым вопросам	Реклассификация	Упорядочение

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Статус</i>	<i>Разъяснение</i>
	-1	ПС	Помощник по административным вопросам	Должность переведена	В региональный центр обслуживания в Энтеббе
	-2	НСОО	Помощник по кадровым вопросам	Должность переведена	В региональный центр обслуживания в Энтеббе
	-1	ДООН	Помощник	Должность переведена	В региональный центр обслуживания в Энтеббе
Секция закупок	-3	ПС	Помощник по закупкам	Реклассификация	Упорядочение
	+3	НСОО	Помощник по закупкам	Реклассификация	Упорядочение
Финансовая секция	-1	С-2	Младший сотрудник по финансовым вопросам	Упраздняемая должность	Упорядочение
	-3	ПС	Помощник по финансовым вопросам	Реклассификация	Упорядочение
	+3	НСОО	Помощник по финансовым вопросам	Реклассификация	Упорядочение
Медицинская секция	-1	ПС	Медсестра	Упраздняемая должность	Упорядочение
	-1	ПС	Медсестра	Должность переведена	В региональный центр обслуживания в Энтеббе
Канцелярия начальника, объединенные вспомогательные службы	-1	ПС	Помощник по бюджетным вопросам	Реклассификация	Упорядочение
	+1	НСОО	Помощник по бюджетным вопросам	Реклассификация	Упорядочение
Центр поддержки Миссии	-1	С-3	Сотрудник по снабжению	Упраздняемая должность	Упорядочение
	-1	С-2	Младший сотрудник по финансовым вопросам	Упраздняемая должность	Упорядочение
	-2	ПС	Помощник по снабжению	Реклассификация	Упорядочение
	+2	НСОО	Помощник по снабжению	Реклассификация	Упорядочение
Секция снабжения	-1	С-5	Старший сотрудник по снабжению	Должность переведена	В региональный центр обслуживания в Энтеббе
	-2	ПС	Помощник по снабжению	Реклассификация	Упорядочение

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Статус</i>	<i>Разъяснение</i>
	-2	ПС	Помощник по продовольственному обеспечению	Реклассификация	Упорядочение
	-1	ПС	Помощник по административным вопросам	Реклассификация	Упорядочение
	-1	ПС	Помощник по рационам	Упраздняемая должность	Упорядочение
	-2	ПС	Помощник по топливному обеспечению	Упраздняемая должность	Должность более не нужна ввиду завершения работ по контракту
	-31	НСОО	Помощник по топливному обеспечению	Упраздняемая должность	Должность более не нужна ввиду завершения работ по контракту
	-9	НСОО	Помощник по топливному обеспечению	Должность переведена	В секцию информационно-коммуникационных технологий
	-2	НСОО	Помощник по снабжению	Должность переведена	В региональный центр обслуживания в Энтеббе
	+2	НСОО	Помощник по снабжению	Реклассификация	Упорядочение
	+2	НСОО	Помощник по продовольственному обеспечению	Реклассификация	Упорядочение
	+1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Реклассификация	Упорядочение
Инженерная секция	+1	С-4	Региональный инженер	Реклассификация	С уровня С-3
	-1	С-3	Региональный инженер	Реклассификация	На уровень С-4
	-1	С-2	Младший инженер	Упраздняемая должность	Упорядочение
	-1	ПС	Сотрудник по материалам и запасам	Упраздняемая должность	Упорядочение
	-1	ПС	Помощник по административным вопросам	Должность переведена	В региональный центр обслуживания в Энтеббе
	-1	ПС	Помощник по административным вопросам	Функция передана национальному ведомству	Упорядочение

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Статус</i>	<i>Разъяснение</i>
	+1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Функция передана национальному ведомству	Упорядочение
Секция географических информационных систем	-1	С-3	Сотрудник по географическим информационным системам	Упраздняемая должность	Упорядочение
Секция информационно-коммуникационных технологий	-1	С-3	Инженер по телекоммуникациям	Упраздняемая должность	Упорядочение
	-1	ПС	Помощник по информационным технологиям	Функция передана национальному ведомству	Упорядочение
	-2	ПС	Технический сотрудник по телекоммуникациям	Функция передана национальному ведомству	Упорядочение
	+9	НСОО	Технический сотрудник по телекоммуникациям	Должность переведена	Из Секции снабжения
	+3	НСОО	Помощник по информационным технологиям/ технический сотрудник по телекоммуникациям	Функция передана национальному ведомству	Упорядочение
	+20	НСОО	Радиотехник (должности ВПОН)	Новые штатные должности	
Секция по управлению имуществом, принадлежащим контингентам, и другим имуществом	-3	ПС	Помощник по административным вопросам	Функция передана национальному ведомству	Упорядочение
	-5	ПС	Помощник по управлению принадлежащим контингентам имуществом	Функция передана национальному ведомству	Упорядочение
	-2	ПС	Помощник по выбытию имущества	Функция передана национальному ведомству	Упорядочение
	-3	ПС	Помощник по приему и инспекции	Функция передана национальному ведомству	Упорядочение
	+13	НСОО	Помощник по административным вопросам, управлению принадлежащим контингентам имуществом и выбытию имущества	Функция передана национальному ведомству	Упорядочение
Секция управления перевозками	-1	С-3	Сотрудник по управлению перевозками	Упраздняемая должность	Упорядочение



<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Статус</i>	<i>Разъяснение</i>
	-1	ПС	Сотрудник по управлению перевозками	Упраздняемая должность	Упорядочение
	-1	ПС	Сотрудник по вопросам транспорта	Упраздняемая должность	Упорядочение
	-1	ПС	Помощник по управлению перевозками	Должность переведена	В региональный центр обслуживания в Энтеббе
	-4	ПС	Помощник по управлению перевозками	Функция передана национальному ведомству	Упорядочение
	+4	НСОО	Помощник по управлению перевозками	Функция передана национальному ведомству	Упорядочение
Транспортная секция	-1	С-3	Сотрудник по вопросам транспорта	Упраздняемая должность	Упорядочение
	-1	ПС	Сотрудник по вопросам транспорта	Упраздняемая должность	Упорядочение
	-4	ПС	Помощник по вопросам транспорта	Функция передана национальному ведомству	Упорядочение
	+4	НСОО	Помощник по вопросам транспорта	Функция передана национальному ведомству	Упорядочение
Секция воздушного транспорта	+1	С-4	Главный сотрудник по аэродромному обслуживанию	Реклассификация	С уровня С-3
	-1	С-3	Главный сотрудник по аэродромному обслуживанию	Реклассификация	На уровень С-4
	-1	ПС	Сотрудник по воздушным перевозкам	Упраздняемая должность	Упорядочение
	-1	ПС	Сотрудник по обеспечению соблюдения технических требований	Упраздняемая должность	Упорядочение
	-1	ПС	Сотрудник по учебной подготовке	Упраздняемая должность	Упорядочение
	-1	НСОО	Помощник по вопросам воздушного транспорта	Должность переведена	В региональный центр обслуживания в Энтеббе

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Статус</i>	<i>Разъяснение</i>
<b>Итого</b>	<b>-68 штатных должностей</b>				
	<b>+20 должностей ВПОН</b>				
<b>Региональный центр обслуживания в Энтеббе</b>					
Группа регионального центра обслуживания	+1	С-5	Начальник/Администратор	Должность переведена	Из Секции снабжения
Секция регистрации прибывающих и выбывающих сотрудников	+1	ПС	Помощник по регистрации прибывающих и выбывающих сотрудников	Должность переведена	Из Медицинской секции
	+1	ПС	Помощник по административным вопросам	Должность переведена	Из Секции людских ресурсов
	+1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Должность переведена	Из Бюджетной секции
	+1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Должность переведена	Из региональных и полевых административных канцелярий
	+1	ПС	Сотрудник по кадровым вопросам	Должность переведена	Из Секции людских ресурсов
Секция по субсидиям на образовании	+1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Должность переведена	Из Секции людских ресурсов
	+1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Должность переведена	Из Секции воздушного транспорта
	+1	ДООН	Помощник по административным вопросам	Должность переведена	Из Секции людских ресурсов
	+1	НСОО	Сотрудник по административным вопросам	Должность переведена	Из Секции снабжения
Объединенный центр управления транспортом и перевозками	+1	С-3	Сотрудник по вопросам транспорта	Должность переведена	Из Секции управления контрактами
	+1	ПС	Помощник начальника Объединенного центра по управлению транспортом и перевозками	Должность переведена	Из Инженерной секции
	+1	ПС	Помощник по вопросам транспорта	Должность переведена	Из Секции управления перевозками

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Статус</i>	<i>Разъяснение</i>
	+1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Должность переведена	Из Секции снабжения
<b>Итого</b>	<b>+14 должностей</b>				
<b>Всего</b>					
Международный персонал (штатные должности)	-110				
Национальный персонал (штатные должности)	+46				
ДООН	+7				
Временный персонал общего назначения	+72				

*Сокращения:* ПС — категория полевой службы; ВПОН — временный персонал общего назначения; НСС — категория национальных сотрудников-специалистов; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.