



# Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
20 April 2011  
Russian  
Original: English

## Шестьдесят пятая сессия

Пункты 143 и 155 повестки дня

**Административные и бюджетные аспекты  
финансирования операций Организации  
Объединенных Наций по поддержанию мира**

**Финансирование Миссии Организации  
Объединенных Наций в Либерии**

## **Отчет об исполнении бюджета Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии за период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года и предлагаемый бюджет Миссии на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года**

### **Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам**

Ассигнования за 2009/10 год	560 978 700 долл. США
Расходы за 2009/10 год	541 809 500 долл. США
Неизрасходованный остаток за 2009/10 год	19 169 200 долл. США
Ассигнования на 2010/11 год	524 000 000 долл. США
Прогнозируемые расходы за 2010/11 год <sup>а</sup>	514 485 300 долл. США
Сметный неизрасходованный остаток за 2010/11 год <sup>а</sup>	9 514 700 долл. США
Смета, предложенная Генеральным секретарем на 2011/12 год	540 836 400 долл. США
Сумма, рекомендованная Консультативным комитетом на 2011/12 год	522 229 130 долл. США

<sup>а</sup> Оценка по состоянию на 31 марта 2011 года (см. приложение I).



## I. Введение

1. **Выполнение рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, изложенных в пунктах 34, 36, 37 и 43 ниже, повлечет за собой сокращение предлагаемого бюджета на содержание Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии (МООНЛ) в период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года (см. A/65/727) на 18 607 270 долл. США.**

2. Мнения и рекомендации Консультативного комитета по ряду сквозных вопросов изложены в его общем докладе об административных и бюджетных аспектах операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/65/743). В настоящем докладе Комитет рассматривает вопрос о ресурсах и другие вопросы, которые имеют непосредственное отношение к МООНЛ.

3. При рассмотрении сметы, предложенной Генеральным секретарем для МООНЛ на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года (A/65/727), Комитет принял во внимание рекомендации Комиссии ревизоров, касающиеся Миссии, и сделал конкретные замечания по нему, которые приводятся в пункте 51 ниже. Кроме того, в документе A/65/782 содержится доклад Консультативного комитета по докладу Комиссии об операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за финансовый период, закончившийся 30 июня 2010 года. **Комитет вновь заявляет о необходимости скорейшего выполнения соответствующих рекомендаций Комиссии ревизоров.**

4. Документы, которые были изучены Консультативным комитетом и использованы им в справочных целях при рассмотрении вопроса о финансировании МООНЛ, перечислены в конце настоящего доклада.

## II. Отчет об исполнении бюджета за период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года

5. В своей резолюции 63/296 Генеральная Ассамблея ассигновала на содержание МООНЛ в период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года сумму в размере 560 978 700 долл. США брутто (549 848 900 долл. США нетто). Расходы за тот же период составили в общей сложности 541 809 500 долл. США брутто (530 317 800 долл. США нетто). В результате образовался неизрасходованный остаток в размере 19 169 200 долл. США брутто, который в валовом исчислении составляет 3,4 процента от объема ассигнований. Анализ разницы приводится в разделе IV отчета об исполнении бюджета МООНЛ за период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года (A/65/620).

6. Недоосвоение средств объясняется главным образом следующими факторами:

а) по статье «Воинские контингенты» (15 323 200 долл. США): уменьшением потребностей, связанных с возмещением расходов на содержание военнослужащих, поездками для ротации и репатриации и принадлежащим контингентам имуществом, ввиду более быстрого, чем прогнозировалось, сокращения численности личного состава контингентов на завершающемся третьем этапе сокращения военного компонента в период октября 2009 года — мая 2010 года, а также репатриации 100 сотрудников военной охраны Специально-

го суда по Сьерра-Леоне в феврале 2010 года. Фактическая численность личного состава контингентов составляла в среднем 9228 человек, тогда как заложённая в бюджет численность составляла 9635 человек (A/65/620, пункт 42);

б) по статье «Международные сотрудники» (5 989 800 долл. США): более низкими расходами на персонал ввиду более значительной доли вакантных должностей в размере 18,6 процента по сравнению с 15-процентной долей вакантных должностей, заложённой в бюджет (там же, пункт 48);

с) по статье «Связь» (4 121 800 долл. США): более низкими потребностями в принадлежащем контингентам имуществе, используемом на основе самообеспечения, по причине более быстрого, чем прогнозировалось, сокращения численности личного состава воинских контингентов, а также по причине того, что несколько подразделений контингента не были полностью самообеспечивающимися в отношении аппаратуры связи ВЧ; и более низкими потребностями в коммерческой связи, вспомогательных услугах и в запасных частях (там же, пункт 60);

д) по статье «Медицинское обслуживание» (1 662 300 долл. США): уменьшением потребностей в принадлежащем контингентам имуществе, используемом на основе самообеспечения, в условиях ускоренного сокращения численности военного компонента (там же, пункт 62).

7. Недоиспользование средств было частично нейтрализовано увеличением потребностей по следующим статьям:

а) «Помещения и объекты инфраструктуры» (3 398 100 долл. США): ввиду более высокого, чем прогнозировалось, объема потребления горюче-смазочных материалов и более высоких расходов на услуги по обеспечению безопасности в местах проживания военных наблюдателей, штабных офицеров, сотрудников исправительных учреждений и полиции Организации Объединённых Наций (A/65/620, пункт 54);

б) «Наземный транспорт» (2 781 100 долл. США): ввиду более высокого, чем прогнозировалось, объема потребления горюче-смазочных материалов и более высоких цен на автотранспортные средства различных категорий (там же, пункт 56);

с) «Воздушный транспорт» (3 521 900 долл. США): ввиду более высокой стоимости аренды и эксплуатации вертолетного парка по причине увеличения гарантированных расходов на эксплуатацию парка авиационных средств и повышения стоимости летного часа в рамках новых контрактов, вступивших в силу с января 2010 года, а также более высоких потребностей в авиационном горючем (там же, пункт 57).

8. Замечания Консультативного комитета относительно информации, представленной по отдельно взятым статьям расходов в отчете об исполнении бюджета за 2009/10 год (A/65/620), приводятся в необходимых случаях ниже в пунктах, посвященных рассмотрению предлагаемого бюджета на период с 1 июня 2011 года по 30 июня 2012 года (A/65/727).

### III. Финансовое положение и информация об исполнении бюджета за текущий период

9. Консультативному комитету сообщили, что по состоянию на 13 апреля 2011 года объем взносов, начисленных государствам-членам в связи с финансированием МООНЛ с момента ее создания, составил в общей сложности 5 002 485 700 долл. США. Объем выплаченных взносов, поступивших на ту же дату, составил 4 883 233 000 долл. США, в результате чего образовался непогашенный остаток в размере 119 252 700 долл. США. По состоянию на 11 апреля 2011 года Миссия располагала денежной наличностью на сумму 198 000 000 долл. США, включая трехмесячный оперативный резерв в размере 82 275 000 долл. США. Остаток денежной наличности, составляющий 115 725 000 долл. США, достаточен, чтобы произвести странам, предоставляющим войска, платеж в счет возмещения их расходов, который запланирован на апрель 2011 года.

10. Консультативному комитету сообщили, что по состоянию на 14 апреля 2011 года в счет возмещения расходов на содержание войск причиталась приблизительная сумма в размере 9 844 800 долл. США, а за принадлежащее контингентам имущество по состоянию на 15 апреля 2010 года — сумма в размере 23 021 900 долл. США. Что касается компенсации в случае смерти или утраты трудоспособности, то с момента создания Миссии было выплачено 3 643 800 долл. США по 104 требованиям и 17 требований оставались неулаженными. **Консультативный комитет надеется, что эти требования будут оперативно урегулированы.**

11. Консультативному комитету сообщили, что по состоянию на 31 марта 2011 года МООНЛ в период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года имела следующий кадровый состав:

	Утвержденная численность <sup>a</sup>	Фактическая численность	Доля вакансий (в процентах)
Военные наблюдатели	133	137	(3,0)
Личный состав воинских контингентов	7 969	7 775	2,4
Полицейские Организации Объединенных Наций	498	477	4,2
Сформированные полицейские подразделения	845	846	(0,1)
Персонал, предоставляемый правительствами	32	24	25
<b>Должности</b>			
Международный персонал	541	468	13,5
Национальный персонал	1 040	981	5,7
<b>Временный персонал общего назначения</b>			
Международный персонал	2	2	—
Национальный персонал	1	1	—
Добровольцы Организации Объединенных Наций	237	217	8,4

<sup>a</sup> Отражает максимальную утвержденную численность на данный период.

12. Консультативному комитету представили таблицу с данными о текущих и прогнозируемых расходах за этот период (см. приложение I). На 31 марта 2011 года расходы за этот период составили 343 974 700 долл. США. К концу текущего финансового периода общий объем расходов составит ориентировочно 514 485 300 долл. США, притом что ассигнования составляют 524 000 000 долл. США, в результате чего прогнозируется неизрасходованный остаток в размере 9 514 700 долл. США, или 1,8 процента.

#### **IV. Предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года**

##### **A. Мандат и запланированные результаты**

13. Мандат МООНЛ был определен Советом Безопасности в его резолюции 1509 (2003). Последний раз срок действия этого мандата продлевался Советом в его резолюции 1938 (2010), в которой он постановил продлить его до 30 сентября 2011 года. Миссии поручено оказывать содействие Совету Безопасности в достижении общей цели продвижения вперед мирного процесса в Либерии. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на конкретные результаты, представляются по четырем компонентам, а именно: сектор безопасности, укрепление мира, законность и поддержка (A/65/727, пункты 1–3).

14. В пункте 2 своей резолюции 1938 (2010) Совет Безопасности уполномочил МООНЛ оказать правительству — по его просьбе — содействие в связи с проведением в 2011 году всеобщих президентских выборов и выборов в законодательные органы путем предоставления материально-технической поддержки, особенно для облегчения доступа в отдаленные районы, путем координации международной помощи в проведении выборов и предоставления либерийским учреждениям и политическим партиям помощи в создании атмосферы, способствующей проведению выборов в мирной обстановке. В пункте 4 этой резолюции Совет далее одобрил рекомендацию Генерального секретаря о том, чтобы проведение свободных, справедливых и мирных выборов стало одним из основных контрольных показателей для сокращения численности МООНЛ в будущем. Информация относительно подготовки к выборам приводится в пунтах 48–51 периодического доклада Генерального секретаря Совету Безопасности (S/2011/72).

15. В пункте 5 своей резолюции 1938 (2010) Совет Безопасности также просил Генерального секретаря подготовить на переходный период, в координации с правительством, совместный план передачи ответственности за внутреннюю безопасность от МООНЛ соответствующим национальным властям; и в пункте 9 далее просил пересмотреть действующие контрольные показатели, с тем чтобы включить в них контрольные показатели на переходный период. О ходе планирования переходного этапа говорится в пунктах 66–68 доклада Генерального секретаря Совету (S/2011/72), а в приложении I к этому докладу содержатся контрольные параметры МООНЛ. В этом приложении указывается, что стратегическая цель Организации Объединенных Наций в Либерии состоит в том, чтобы помочь правительству Либерии укрепить мир и достичь устойчивого уровня безопасности, обзаведясь при этом национальными учреждениями,

способными сохранять безопасность и стабильность независимо от миссии по поддержанию мира.

16. Генеральный секретарь дает развернутую информацию о предположениях, положенных в основу планирования, и инициативах Миссии по оказанию поддержки в пунктах 8–31 своего доклада о предлагаемом бюджете на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года (A/65/727). В этом документе указывается, что общая обстановка в Либерии является стабильной, но хрупкой, в связи с чем необходимо добиваться прогресса в ряде важнейших областей, включая поддержание правопорядка, реформу сектора безопасности и национальное примирение. Исходя из этого бюджетного документа Консультативный комитет отмечает, что после инаугурации следующего правительства в январе 2012 года в Либерию будет направлена миссия по комплексной технической оценке для выработки рекомендаций для рассмотрения Советом Безопасности вопроса о продолжении сокращения численности МООНЛ и ее вывода с учетом существующей на тот момент обстановки в плане безопасности (там же, пункт 19). **Консультативный комитет ожидает, что в надлежащее время информация об административных и финансовых последствиях, связанных с этой оценкой, будет доведена до сведения Генеральной Ассамблеи.**

17. О сотрудничестве между миссиями в регионе говорится в пунктах 32 и 33 доклада Генерального секретаря. Генеральный секретарь указывает, что в контексте мандата МООНЛ благодаря региональной координации продолжает обеспечиваться подход, соответствующий подходам Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре (ООНКИ) и Объединенного представительства Организации Объединенных Наций по миростроительству в Сьерра-Леоне (ОПООНМСЛ), а также другого присутствия Организации Объединенных Наций в этом субрегионе. Подобная координация включает в себя проведение совещаний с руководителями миссий Организации Объединенных Наций в Западной Африке и проведение координационного совещания компонентов поддержки соответствующих миссий. Кроме того, ведется совместное патрулирование военнослужащих вдоль границ при участии ООНКИ и вооруженных сил правительств Гвинеи и Сьерра-Леоне.

## **В. Потребности в ресурсах**

18. Предлагаемый бюджет МООНЛ на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года составляет в общей сложности 540 836 400 долл. США, включая 528 454 800 долл. США на содержание Миссии и 12 381 600 долл. США на поддержку для проведения выборов, которую должна оказывать Миссия, и исключая отраженные в бюджете добровольные взносы натурой на сумму 52 800 долл. США. Предложенный общий объем потребностей в размере 540 836 400 долл. США в валовом исчислении на 16 836 400 долл. США, или 3,2 процента, больше объема ассигнований на 2010/11 год в размере 524 000 000 долл. США. Непредусмотренные в бюджете взносы в рамках соглашения о статусе сил, по оценкам, составляют 3 072 500 долл. США, включая расчетную стоимость аренды помещений, предоставляемых правительством, и расчетный объем экономии средств в результате освобождения от воздушных и морских сборов и налогов (A/65/727, пункт 94).

19. В предлагаемом бюджете на 2011/12 год предусматривается запланированное присутствие 133 военных наблюдателей, 7819 человек в составе воинских контингентов, 498 полицейских Организации Объединенных Наций, 845 человек в составе сформированных полицейских подразделений, 32 сотрудников/сотрудников исправительных учреждений, предоставляемых правительствами, 519 международных сотрудников, 1062 национальных сотрудников, 3 временных сотрудников общего назначения и 237 добровольцев Организации Объединенных Наций. Кроме того, в нем предусматривается 26 временных должностей (6 должностей временных международных сотрудников общего назначения и 20 добровольцев Организации Объединенных Наций) для поддержки выборов, которую должна оказывать Миссия (см. A/65/727, резюме).

20. Крупный рост расходов в предлагаемом бюджете на 2011/12 год отражен в статьях «Помещения и объекты инфраструктуры» (15 362 100 долл. США), «Воздушный транспорт» (12 525 400 долл. США) и «Наземный транспорт» (1 818 600 долл. США), будучи частично компенсирован сокращением расходов по статьям «Воинские контингенты» (9 742 300 долл. США), «Национальный персонал» (2 232 800 долл. США), «Медицинское обслуживание» (1 877 700 долл. США) и «Связь» (1 020 200 долл. США). Анализ разницы излагается в разделе III доклада Генерального секретаря о предлагаемом бюджете (A/65/727).

## 1. Военный и полицейский персонал

<i>Категория</i>	<i>Утвержденная численность на 2010/11 год<sup>a</sup></i>	<i>Предлагаемая численность на 2011/12 год</i>	<i>Разница</i>
Военные наблюдатели	133	133	–
Личный состав воинских контингентов	7 969	7 819	(150) <sup>b</sup>
Полицейские Организации Объединенных Наций	498	498	–
Сформированные полицейские подразделения	845	845	–
Персонал, предоставляемый правительствами (сотрудники исправительных учреждений)	32	32	–
<b>Всего</b>	<b>9 477</b>	<b>9 327</b>	<b>(150)</b>

<sup>a</sup> Отражает максимальную утвержденную численность на данный период.

<sup>b</sup> См. пункт 22 настоящего доклада.

21. Сметные потребности в военном и полицейском персонале на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года составляют 229 215 200 долл. США, что на 9 698 100 долл. США, или 4,1 процента, меньше ассигнований на 2010/11 год. Смета составлялась с учетом следующих показателей доли вакантных должностей: 2 процента в отношении военных наблюдателей и воинских контингентов, 5 процентов в отношении полицейских Организации Объединенных Наций.

диненных Наций и 8 процентов в отношении персонала/сотрудников исправительных учреждений, предоставляемых правительствами.

22. Генеральный секретарь указывает, что более низкий объем потребностей на 2011/12 год в основном объясняется прогнозируемым сокращением численности личного состава воинских контингентов в результате запланированной репатриации 150 сотрудников военной охраны Специального суда по Сьерра-Леоне в первом квартале 2011 года (A/65/727, пункт 105). В этой связи Консультативный комитет отмечает, что в своей резолюции 1971 (2011) от 3 марта 2011 года Совет Безопасности постановил прекратить действие разрешения, данного в пункте 5 резолюции 1626 (2005), и просил МООНЛ вывести военный персонал, обеспечивающий безопасность Специального суда по Сьерра-Леоне к 7 марта 2011 года.

23. В отчете об исполнении бюджета за 2009/10 год указывается, что в рамках программы по наблюдению за осуществлением проектов в пятилетний стратегический план развития Либерийской национальной полиции включены 133 проекта, 12 из которых в отчетном периоде завершены (A/65/620, ожидаемое достижение 1.3). **В этой связи Консультативный комитет призывает Миссию завершить запланированные проекты в установленные сроки.**

#### **Аттестация сотрудников Либерийской национальной полиции**

24. Исходя из данных отчета об исполнении бюджета за 2009/10 год Консультативный комитет отмечает, что МООНЛ оказывала поддержку Либерийской национальной полиции в вопросах подтверждения подлинности и достоверности сведений о пригодности новобранцев, при этом окончательная аттестация была приурочена к концу периода преобразования Миссии (A/65/620, ожидаемое достижение 1.3) В ответ на запрос Комитет информировали о том, что как институт Либерийская национальная полиция все еще зависит от оперативной поддержки со стороны полицейского компонента МООНЛ ввиду наличия значительных пробелов в структуре и инфраструктуре, связанных с отсутствием помещений, сетей связи, транспорта, инфраструктуры для обслуживания автопарка и базового оперативного потенциала, что негативно сказывается на ее способности осуществлять свою деятельность за пределами столицы. В условиях, когда принимаются меры по восполнению этих пробелов, оценку компетентности сотрудников Либерийской национальной полиции можно проводить лишь после того, как будут осуществлены меры по оказанию поддержки и сотрудники получают возможность выполнять свои обязанности. В связи с этим аттестация будет проводиться в конце процесса преобразования Миссии. **Комитет призывает Миссию принять все необходимые меры по оказанию требующейся Либерийской национальной полиции поддержки, с тем чтобы процесс формирования потенциала был завершен своевременно и должным образом.**



## 2. Гражданский персонал

Категория	Утвержденная численность на 2010/11 год	Предлагаемая численность на 2011/12 год	Разница
Международный персонал	541	519	(22)
Национальный персонал	1 040	1 062	22
Добровольцы Организации Объединенных Наций	237	257	20
Временные должности	3	9	6
<b>Всего</b>	<b>1 821</b>	<b>1 847</b>	<b>26</b>

25. Сметные потребности, связанные с гражданским персоналом на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года составляют в общей сложности 122 163 900 долл. США, включая 120 900 900 долл. США на содержание Миссии и 1 263 000 долл. США на оказание Миссией поддержки в проведении выборов. Сметные потребности на 1 632 700 долл. США, или 1,3 процента, ниже объема ассигнований на 2010/11 год. Смета расходов составлялась с учетом следующих показателей доли вакантных должностей: в отношении международного персонала — 15 процентов, в отношении национальных сотрудников — 10 процентов, в отношении национальных сотрудников категории общего обслуживания — 7 процентов и в отношении добровольцев Организации Объединенных Наций — 8 процентов.

26. Исходя из данных отчета об исполнении бюджета за 2009/10 год Консультативный комитет отмечает, что показатели доли вакантных должностей по всем категориям персонала улучшились по сравнению с предыдущим годом, за исключением показателей по международному гражданскому персоналу, по которому фактический показатель доли вакантных должностей составил 18,6 процента по сравнению с 15 процентами, предусмотренными в бюджете. Комитет далее отмечает, что в текущем периоде доля вакансий применительно к международному персоналу сократилась до 13,5 процента по состоянию на 31 марта 2011 года (см. пункт 11 настоящего доклада). **Комитет отмечает улучшение показателей доли вакантных должностей в МООНЛ и призывает Миссию продолжать ее усилия в этой связи.**

27. Консультативному комитету сообщили, что более низкие потребности на 2011/12 год главным образом объясняются сокращением потребностей в результате прекращения выплаты надбавок за опасные условия в местах службы во всей Миссии начиная с 1 сентября 2010 года для международного персонала (6 930 200 долл. США) и национального персонала (2 078 700 долл. США). Сокращение потребностей отчасти компенсируется ростом потребностей, касающихся а) общих расходов по персоналу в отношении международных сотрудников (7 787 000 долл. США), что объясняется более высокой базовой ставкой в размере 89,4 процента по сравнению с 71 процентом в 2010/11 году, принимая во внимание средние расходы в 2009/10 году и 2010/11 году, с конкретным выделением средств на надбавки, связанные с резолюцией 65/248 Генеральной Ассамблеи, и б) временных сотрудников общего назначения (616 200 долл. США) для шести международных должностей в целях оказания поддержки в проведении национальных выборов.

### **Рекомендация относительно должностей**

28. Резюме предлагаемых изменений в штатном расписании содержится в приложении II к настоящему докладу. Развернутая информация об изменениях, предложенных в рамках каждого компонента излагается в бюджетном документе (A/65/727). Как указывается в таблице выше, предлагаемое штатное расписание отражает чистое увеличение числа должностей на 26 единиц. **Консультативный комитет не возражает против предложенных изменений в штатном расписании на 2011/12 год, за исключением должностей, о которых говорится в пунктах 34, 36 и 37 ниже.**

29. В соответствии с резолюцией 65/248 (раздел C) Генеральной Ассамблеи об унификации условий службы сотрудников организаций общей системы Организации Объединенных Наций, работающих в «несемейных» местах службы, Генеральный секретарь предлагает упразднить 10 должностей (2 должности С-3, 4 должности С-2 и 4 должности сотрудников полевой службы) и преобразовать 22 должности сотрудников полевой службы в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания в предложении по бюджету на 2011/12 год (A/65/727, пункт 27). **Мнения и замечания Консультативного комитета, касающиеся осуществления резолюции 65/248 Генеральной Ассамблеи, будут отражены в контексте его общего доклада по административным и бюджетным аспектам финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/65/743).**

### **Канцелярия Комиссара полиции Организации Объединенных Наций**

30. Генеральный секретарь предлагает учредить 10 новых должностей (1 должность С-5, 5 должностей С-4 и 4 должности С-3) в Канцелярии Комиссара полиции Организации Объединенных Наций для выполнения нижеперечисленных функций (A/65/727, пункты 46–51):

- a) консультант по вопросам реформы полиции (С-5);
- b) консультант по вопросам пограничного контроля и иммиграции (С-4);
- c) руководитель программы укрепления полиции (С-4);
- d) сотрудник по вопросам подготовки сотрудников полиции (С-4);
- e) сотрудник по финансово-бюджетным вопросам (С-4);
- f) консультант по вопросам преступности (С-4);
- g) сотрудник по вопросам людских ресурсов (С-3);
- h) сотрудник по вопросам общественной информации (С-3);
- i) сотрудник по вопросам материально-технического обеспечения (С-3);
- j) сотрудник по вопросам телекоммуникаций и информационных технологий (С-3).

По мнению Генерального секретаря, введение предложенных новых должностей преследует цель усиления экспертной технической консультативной поддержки Либерийской национальной полиции и Бюро иммиграции и натурали-

зации во исполнение просьбы Совета Безопасности в пункте 9 его резолюции 1938 (2010). В этой связи Консультативный комитет напоминает, что Миссия занимается работой по подготовке сотрудников Либерийской национальной полиции со времени начала ее деятельности.

31. Консультативный комитет просил представить информацию о поддержке, оказываемой Либерийской национальной полиции другими учреждениями Организации Объединенных Наций и донорами. Комитету сообщили, что в настоящее время Либерийской национальной полиции оказывают поддержку в формировании потенциала в различных формах несколько двусторонних доноров и учреждений Организации Объединенных Наций. Их деятельность включает в себя первоначальную судебную/медицинскую подготовку, специальный курс для старшего руководящего состава, подготовку сотрудников вспомогательного подразделения полиции и оснащение этого подразделения оборудованием и предоставление услуг старших советников для руководства национальной полиции. Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) оказывала поддержку в сооружении здания Академии национальной полиции и строительстве полицейских участков и казарм, ремонте штаба полиции и в закупке автотранспортных средств и оборудования. Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности вело работу в рамках Инициативы в отношении западноафриканского побережья, включая создание вместе с МООНЛ Группы по транснациональной преступности. Вместе с тем, по данным Генерального секретаря, оказываемая поддержка не может считаться всеобъемлющей, поскольку многие программы, ограниченные несколькими конкретными сферами, относительно невелики по охвату, носят временный и разовый характер. **Учитывая проведенные различными учреждениями и донорами мероприятия в сфере подготовки, Комитет считает, что сотрудничество различных учреждений и доноров в отношении деятельности в сфере подготовки нуждается в дальнейшей координации и усилении, с тем чтобы лучше удовлетворять потребности Либерийской национальной полиции при одновременном осуществлении подготовки наиболее экономичным с точки зрения затрат образом.**

32. Консультативный комитет также попросил представить информацию о возможности выполнения функций по предложенным 10 должностям временно прикомандированными сотрудниками или консультантами. Комитету сообщили, что в миссиях или в Центральных учреждениях трудно найти специалистов, требующихся для этих 10 должностей, из числа действующих сотрудников, поскольку по своему объему эта работа не укладывается в обычные сроки, допустимые для временной командировки. Комитету также сообщили, что, как правило, консультантам трудно браться за эту работу по созданию потенциала, которая требует активного и тесного сотрудничества с Либерийской национальной полицией, так как консультанты в целом рассматриваются как внешние партнеры, что осложняет для них задачу завоевания необходимого признания и доверия.

33. Признавая важную роль Миссии в формировании потенциала Либерийской национальной полиции, Консультативный комитет в то же время отмечает, что все 10 новых должностей предлагаются на этапе, когда Миссия после многих лет обучения сотрудников национальной полиции и оказания поддержки национальной полиции со времени начала своей деятельности проходит через этап сокращения численности личного состава. Кроме того, Комитет считает,

что четыре из предусматриваемых должностей, а именно сотрудника по финансово-бюджетным вопросам, сотрудника по вопросам людских ресурсов, сотрудника по вопросам общественной информации и сотрудника по вопросам телекоммуникаций и информационных технологий не связаны с выполнением сугубо полицейских функций, а требуют специальных знаний более общего характера. Комитет далее отмечает, что в Канцелярии Комиссара полиции МООНЛ в настоящее время насчитывается 10 должностей (1 должность Д-2, 1 должность Д-1, 1 должность С-5, 4 должности С-4, 1 должность сотрудника категории полевой службы и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) (А/65/727, пункт 49) и что предлагаемое штатное расписание Миссии на 2011/12 год включало бы 47 должностей в Финансовой секции, 61 должность в Кадровой секции, 64 должности в Бюро по вопросам коммуникации и общественной информации и 138 должностей в Секции связи и информационных технологий (см. А/65/727, приложение II).

**34. Учитывая факторы, упомянутые в пунктах 30–33 выше, Консультативный комитет считает, что Миссии следует активизировать свои усилия по обеспечению выполнения функций, не являющихся сугубо полицейскими, за счет внутренних возможностей Миссии. Консультативный комитет также считает, что Миссии следует принять более упреждающий подход и продолжать искать необходимых специалистов в странах, предоставляющих полицейские силы. В связи с этим Комитет рекомендует исключить 4 должности из 10 предложенных Генеральным секретарем (2 должности С-4 и 2 должности С-3); и рекомендует утвердить 6 должностей (1 должность С-5, 3 должности С-4 и 2 должности С-3) для Канцелярии Комиссара полиции МООНЛ.**

#### **Группа по оказанию помощи в проведении выборов**

35. Генеральный секретарь предлагает создать Группу по оказанию помощи в проведении выборов с в общей сложности 26 новыми временными должностями общего назначения, включая следующие 6 должностей международных сотрудников и 20 добровольцев Организации Объединенных Наций (А/65/727, пункты 64–66):

а) старший юрисконсульт (С-5), который будет отвечать за осуществление контроля за работой Группы с акцентом на правовой базе избирательного процесса, в частности на жалобах, а также будет оказывать юридическую поддержку ПРООН при оказании ею технической помощи Национальной избирательной комиссии;

б) главный сотрудник по оперативным вопросам (С-4), который будет координировать действия 20 добровольцев Организации Объединенных Наций в графствах и отвечать за координацию работы с группой ПРООН по выборам и координацию деятельности Миссии по вопросам избирательного процесса;

в) сотрудник по внешним связям/связям с наблюдателями (С-3), который будет оказывать помощь в координации работы с группой ПРООН по выборам и составлять отчеты на основе сведений, предоставляемых добровольцами Организации Объединенных Наций, работающими на местах;

d) сотрудники по региональной координации (3 должности С-3), которые будут базироваться во всех трех региональных отделениях и отвечать за изыскание и координацию ресурсов МООНЛ для оказания поддержки избирательному процессу;

e) специалисты по выборам (20 добровольцев Организации Объединенных Наций), которые будут размещены в 19 местах на всей территории страны, при этом 1 доброволец будет оказывать помощь в осуществлении мероприятий по информированию общественности и агитационно-пропагандистских мероприятий в столице.

36. Что касается предложенной должности старшего юрисконсульта, то Консультативный комитет исходя из содержащейся в бюджетном документе информации отмечает, что ПРООН будет ведущей структурой Организации Объединенных Наций, оказывающей оперативную и техническую помощь Национальной избирательной комиссии и другим национальным властям, отвечающим за подготовку и проведение выборов. Комитет также отмечает, что ПРООН несет ответственность за формирование долговременного потенциала избирательных институтов Либерии. Кроме того, Комитет отмечает, что в Секции по правовым вопросам МООНЛ насчитывается 4 должности (1 должность С-5, 1 должность С-4, 1 должность С-3 и 1 должность сотрудника категории полевой службы). **Учитывая ведущую роль, которую играет ПРООН в оказании помощи правительству в проведении выборов, и роль, которую играет МООНЛ в оказании материально-технической поддержки, а также существующие возможности Миссии в правовой области, Консультативный комитет рекомендует не утверждать должность старшего юрисконсульта на уровне С-5.**

37. Что касается предложенной должности С-3 для сотрудника по внешним связям/связям с наблюдателями, то Консультативный комитет отмечает, что Бюро по вопросам коммуникации и общественной информации Миссии располагает на 2011/12 год 64 должностями (1 должность Д-1, 1 должность С-5, 2 должности С-4, 8 должностей С-3, 1 должность ПС-2, 5 должностей ПС, 3 должности НС, 36 должностей НСОО, 7 должностей ДООН) (см. A/65/727, приложение II). **Комитет считает, что функции сотрудника по внешним связям/связям с наблюдателями можно было бы выполнять за счет имеющихся возможностей Миссии, и поэтому рекомендует не утверждать предложенную должность С-3 сотрудника по внешним связям/связям с наблюдателями.**

38. Что касается других 24 должностей, предложенных Генеральным секретарем для Группы по оказанию помощи в проведении выборов на 2011/12 год, то Консультативный комитет рекомендует утвердить должности главного сотрудника по оперативным вопросам (С-4), сотрудников по региональной координации (3 должности С-3) и специалистов по выборам (20 добровольцев Организации Объединенных Наций).

### 3. Оперативные расходы

<i>Сумма, начисленная в виде взносов на 2010/11 год</i>	<i>Сумма, предлагаемая на 2011–2012 годы</i>	<i>Разница</i>
161 290 100	189 457 300	28 167 200

39. Сметные оперативные потребности на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года составляют в общей сложности 189 457 300 долл. США, включая 178 338 700 долл. США на содержание Миссии и 11 118 600 долл. США на поддержку в проведении выборов. Общая сумма сметы на 28 167 200 долл. США, или 17,5 процента, больше суммы ассигнований на 2010/11 год.

40. Увеличение объема потребностей на оперативные расходы объясняется главным образом более высокими потребностями в следующих областях:

а) помещения и объекты инфраструктуры (15 362 100 долл. США): главными оказывающими влияние факторами являются программа Миссии по замене оборудования и техники, эксплуатационный срок службы которых истек и которые устарели, включая сборные конструкции, необходимые для обеспечения военного персонала стандартными жилищными условиями в лагерях, генераторы и запчасти, водоочистное оборудование и кондиционеры воздуха; более высокие потребности по статье «Техническое обслуживание» в связи с септиками и жиро- и маслоуловителями, а также потребности, связанные с санированием, дезинфекцией, восстановлением и обслуживанием буровых скважин; строительные услуги, включая сооружение 10 печей в семи местах для сжигания загрязненной почвы в соответствии с экологической политикой Организации; и стоимость ремонтных работ на аэродроме «Сприггс Пэйн» в связи с ожидаемым увеличением числа полетов в период выборов;

б) воздушный транспорт (12 525 400 долл. США): увеличение потребностей объясняется главным образом ростом расходов на аренду и эксплуатацию вертолетов Миссии в результате увеличения гарантированных расходов на содержание транспортных средств на основе новых контрактов, действующих с января 2010 года, и увеличением расходов на письма-заказы в отношении военных вертолетов, наряду с увеличением на 17,2 процента цены на авиационное топливо, а также потребностей в дополнительных летных часах для поддержки в проведении выборов;

в) наземный транспорт (1 818 600 долл. США): увеличение потребностей объясняется главным образом ростом удельной стоимости дизельного топлива с 0,5719 долл. США за литр в финансовом периоде 2010/11 года до 0,6785 долл. США в 2011/12 году, а также дополнительными потребностями в горюче-смазочных материалах с учетом увеличения транспортной деятельности в связи с поддержкой в проведении выборов.

41. Рост объема потребностей отчасти компенсируется сокращением потребностей по следующим статьям:

а) «Медицинское обслуживание» (1 877 700 долл. США): сокращение потребностей объясняется сокращением потребностей в принадлежащем кон-

тингентам оборудованию, используемом на основе самообеспечения, для госпиталей уровня II и III по причине сокращения численности личного состава;

б) «Связь» (1 020 200 долл. США): сокращение потребностей объясняется неиспользованием объектов высокочастотной телефонной связи и коммерческих средств связи по статье принадлежащего контингентам оборудования, используемого на основе самообеспечения, в результате применения более экономичных средств удовлетворения растущего спроса на Интернет-услуги, а именно, использование действующего в стране поставщика Интернет-услуг вместо спутниковой связи с Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия. Сокращение потребностей частично компенсируется возросшими потребностями в связи с приобретением аппаратуры связи на замену устаревшей аппаратуры в дополнение к потребностям, связанным с выборами, такой как спутниковые телефоны и приемники глобальной системы определения местоположения.

42. Исходя из документа о бюджете Консультативный комитет отмечает, что Национальная избирательная комиссия, по всей вероятности, будет нуждаться в поддержке для транспортировки необходимых для выборов материалов из Монровии в 9 графств и 37 удаленных мест, не доступных для автотранспорта, а также для вывоза этих материалов. МООНЛ ожидает как минимум 10-процентное увеличение потребностей в воздушном и наземном транспорте в июле — декабре 2011 года при максимальном увеличении потребностей в объеме 20 процентов в течение августа, октября и ноября 2011 года (A/65/727, пункт 16). **Хотя Комитет не возражает против предложенного объема потребностей в размере 11 118 600 долл. США для оказания поддержки в проведении выборов в рамках оперативных расходов на 2011/12 год, он надеется, что эти ресурсы будут использоваться рациональным образом.**

43. **Что касается предлагаемого объема оперативных расходов на содержание Миссии на 2011/12 год, то Консультативный комитет считает, что испрашиваемые ресурсы должны отражать потребности Миссии на этапе сокращения численности ее персонала. В связи с этим Комитет рекомендует сократить предлагаемые оперативные расходы в размере 178 338 700 долл. США на содержание Миссии на 10 процентов, или на 17 833 870 долл. США, исключая предложенные потребности в размере 11 118 600 долл. США на оказание поддержки в проведении выборов в рамках оперативных расходов на 2011/12 год (см. также пункт 42 выше и пункты 45 и 47 ниже).**

#### **Программа замены имущества**

44. Как указывается в пункте 113 документа о бюджете, главным фактором, способствующим увеличению потребностей по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» на 2011/12 год, является программа Миссии по замене оборудования и техники, эксплуатационный срок службы которых истек (см. также пункт 40(а), выше). Консультативному комитету также представили более развернутую информацию в отношении планируемой закупки, которая включает в себя, в частности:

- а) сборные конструкции (1 116 400 долл. США, рост на 83,4 процента);
- б) генераторы (1 891 600 долл. США, рост на 33,1 процента);

с) оборудование для жилых помещений/кондиционеры воздуха (1 598 300 долл. США, рост на 1008 процентов);

d) запасные части и принадлежности (2 276 100 долл. США, рост на 29,2 процента);

e) строительные услуги (2 237 000 долл. США, рост на 620,9 процента).

**45. Консультативный комитет считает, что программа Миссии по замене имущества должна в полной мере учитывать связанные с заменой потребности на этапе сокращения численности персонала Миссии.**

#### **Воздушный транспорт**

46. Комитет отмечает, что для аренды и эксплуатации вертолетного парка Миссии на 2011/12 год предлагается увеличить расходы на 9 553 500 долл. США (см. также пункт 40(b), выше). Консультативный комитет просил представить дополнительные разъяснения, в том числе информацию о возможных мерах по снижению расходов. Комитету сообщили, что процесс приобретения услуг коммерческих вертолетов строго соответствует Финансовым положениям и правилам Организации Объединенных Наций в отношении открытия торгов. Стоимость полетного часа в 2011/12 финансовом периоде по большей части не изменилась по сравнению с предыдущим периодом. Вместе с тем применительно к вертолетам военного типа «Ми-24» и «Ми-8МТ», которые предоставляются страной, предоставляющей войска, на основе письма-заказа, ставка по «Ми-24» увеличилась до 3350 долл. США за полетный час в феврале 2010 года по сравнению с первоначальной ставкой в размере 1650 долл. США в феврале 2004 года, а по «Ми-8МТ» уменьшилась с 2400 долл. США до 2350 долл. США.

47. Консультативному комитету далее сообщили, что Миссия постоянно проводит обзор своей концепции операций и потребностей сил в координации с Центральными учреждениями. В результате Миссия сократила свой парк вертолетов «Ми-24» с шести до трех к февралю 2010 года. Вместе с тем Комитет был информирован о том, что ввиду специфических возможностей штурмовых вертолетов «Ми-24» их замена другим типом летательных аппаратов в Миссии потребовала бы улучшения положения в области безопасности в стране. Что касается использования военных/гражданских вертолетов «Ми-8МТ», то Миссия уже принимает, где это возможно, меры по снижению расходов в соответствии с правилами и положениями операторов и политикой Департамента полевой поддержки. **Комитет надеется, что Миссия будет продолжать принимать меры по снижению расходов в связи с оперативной деятельностью.**

#### **Региональное отделение координации безопасности полетов**

48. Генеральный секретарь указывает, что миссии в Западной Африке создают региональное отделение координации безопасности полетов, управление которым на начальном этапе будет осуществлять МООНЛ силами имеющихся сотрудников по вопросам безопасности полетов в 2010/2011 году (A/65/727, пункт 33). В ответ на его запрос Консультативный комитет был информирован о том, что региональное отделение было создано в апреле 2010 года согласно директиве, подписанной Директором Отдела материально-технического обес-



печения Департамента полевой поддержки. Цель этой директивы — создать и поддерживать эффективную деятельность по надзору за безопасностью полетов для снижения уровня риска и содействия повышению уровня информированности по вопросам безопасности и применению безопасных методов работы во всех четырех миссиях этого региона, а именно: МООНЛ, ОООНКИ, ОПООНМСЛ и Отделении Организации Объединенных Наций для Западной Африки. Руководитель регионального офиса подчиняется в административном отношении Директору Отдела поддержки миссии, а в оперативном отношении — Директору Отдела материально-технического обеспечения Департамента полевой поддержки.

### **Прочие вопросы**

#### **Координация деятельности со страновой группой и интеграция системы Организации Объединенных Наций**

49. Информация о партнерских отношениях, координации со страновой группой и комплексных миссиях содержится в докладе Генерального секретаря о предлагаемом бюджете (A/65/727, пункты 34 и 35) и его периодическом докладе Совету Безопасности (S/2011/72, пункты 52 и 53). По этому вопросу Консультативному комитету по его просьбе было сообщено, что в стране действуют следующие структуры и механизмы координации:

а) Группа стратегического планирования, созданная в 2007 году, является основным форумом для обсуждения важнейших внутриорганизационных и иных программных и стратегических вопросов, а также обеспечивает надзор за осуществлением Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития и руководит им. Функции ее председателя выполняет Специальный представитель Генерального секретаря, а в ее состав входят представители страновой группы Организации Объединенных Наций;

б) в страновую группу Организации Объединенных Наций входят 16 учреждений, фондов и программ, а также Всемирный банк и Международный валютный фонд. Два раза в неделю страновая группа проводит совещания под председательством Координатора-резидента и заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам восстановления и управления для обсуждения и согласования вопросов, касающихся руководства;

в) межучрежденческая группа по программам, созданная в 2007 году для оказания страновой группе консультативной помощи по вопросам, касающимся программ, отвечает за согласование деятельности на оперативном уровне;

г) трехсторонний совместный руководящий комитет, созданный после начала применения Организацией Объединенных Наций в Либерии в октябре 2010 года по просьбе правительства подхода «Единство действий», обеспечивает руководство осуществлением инициативы «Единая ООН». В состав комитета входят представители правительства, Организации Объединенных Наций и партнеров по процессу развития (см. также S/2011/72, пункт 52). Генеральный секретарь отмечает, что подход «Единство действий» станет стратегической и оперативной основой для повышения коллективной отдачи от деятель-

ности Организации Объединенных Наций и ее транспарентности при одновременном усилении ответственности правительства (A/65/727, пункты 34 и 35).

50. Консультативному комитету по его просьбе было сообщено, что инициатива «Единство действий» призвана повысить согласованность, эффективность и целостность мероприятий, направленных на решение национальных приоритетных задач, в целях повышения общей результативности деятельности Организации Объединенных Наций. Комитет отмечает, что Генеральная Ассамблея рекомендовала Генеральному секретарю использовать порядок проведения независимой оценки уроков, извлеченных из осуществления экспериментальных проектов в рамках инициативы «Единство действий», с охватом всех аспектов этой инициативы и ожидает получения результатов этой оценки в ходе шестьдесят шестой сессии Ассамблеи (резолюция 64/289, пункт 21). Комитет далее отмечает, что во исполнение этой рекомендации Генеральный секретарь после консультаций с государствами-членами назначил девять экспертов в состав Руководящей группы по оценке, поручив им проводить независимую оценку опыта осуществления экспериментальных проектов в рамках инициативы «Единство действий» (A/65/737, пункт 1). **Поскольку из всех стран, где проводятся операции по поддержанию мира, Либерия стала первой, где начал применяться подход «Единство действий», Комитет считает, что информация о последствиях его применения для МООНЛ должны быть в надлежащий срок представлена Генеральной Ассамблее.**

#### **Меры по выполнению рекомендаций Комиссии ревизоров**

51. Краткая информация о мерах по выполнению рекомендаций Комиссии ревизоров приводится в бюджетном документе (раздел V.C). Консультативный комитет просил также сообщить о том, что Миссия сделала для выполнения рекомендаций Комиссии ревизоров, содержащихся в ее докладе A/65/5 (Vol. II) (глава II). Относительно неустойки Комиссия отметила, что в МООНЛ ответственность за уведомление Секции закупок о задержках с получением товаров и необходимости подачи требования о выплате неустойки несет конечный пользователь. Однако в рассматриваемом периоде имело место 10 случаев, когда Миссия не предъявила требования о выплате неустойки на общую сумму 29 959 долл. США (там же, пункт 196). Комитету по его просьбе было сообщено о том, что Миссия пересмотрела свой механизм отслеживания задержек с получением товаров, и теперь они отслеживаются ежедневно экспедитором из Секции закупок. Секция разработала также типовой порядок действий для взыскания неустоек за несвоевременную поставку товаров и услуг.

## **V. Вывод**

52. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием МООНЛ в период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года, перечислены в разделе V отчета об исполнении бюджета (A/65/620). **Консультативный комитет рекомендует зачесть государствам-членам неизрасходованный остаток средств в размере 19 169 200 долл. США, а также сумму прочих поступлений и корректировок в размере 13 606 400 долл. США.**

53. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием МООНЛ в период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года, пе-

речислены в разделе IV предлагаемого бюджета (A/65/727). Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее, если Совет Безопасности примет решение о продлении мандата МООНЛ на период после 30 сентября 2011 года, ассигновать сумму в размере 510 073 230 долл. США на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года и сумму в размере 12 155 900 долл. США на оказание поддержки в проведении выборов.

#### *Документация*

- Отчет об исполнении бюджета Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии за период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года (A/65/620)
- Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года (A/65/727)
- Двадцать второй периодический доклад Генерального секретаря о Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии (S/2011/72)
- Доклад Комиссии ревизоров об операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за 12-месячный период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года (A/65/5 (Vol. II), глава II)
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам об административных и бюджетных аспектах финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/65/743)
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, содержащий отчет об исполнении бюджета Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии за период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года и предлагаемый бюджет Миссии на период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года (A/64/660/Add.9)
- Резолюции 63/296 и 64/280 Генеральной Ассамблеи о финансировании Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии
- Резолюции 1509 (2003), 1626 (2005), 1938 (2010) и 1971 (2011) Совета Безопасности

## Приложение I

## Текущие и прогнозируемые расходы Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии на период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года

(В тыс. долл. США; цифры округлены)

	Период с 1 июля 2010 года по 31 марта 2011 года			Прогноз на период с 1 апреля по 30 июня 2011 года				
	Ассигнования	Общий объем расходов	Неизрасходованный остаток	Расходы	Общий объем расходов, включая прогнозируемые	Сметный неизрасходованный остаток по состоянию на 30 июня 2011 года	Разница (в процентах)	Причины разницы
<b>Военный и полицейский персонал</b>								
Военные наблюдатели	6 996,7	5 598,3	1 398,4	1 868,7	7 467,0	(470,3)	(6,7)	Разница обусловлена прогнозируемым снижением среднего показателя доли вакантных должностей до 1,5 процента вместо 5 процентов, предусмотренных в бюджете на рассматриваемый финансовый период
Воинские контингенты	186 241,6	107 411,8	78 829,8	75 484,9	182 896,7	3 344,9	1,8	Разница обусловлена сокращением численности воинских контингентов вследствие репатриации 150 военнослужащих охранного воинского контингента в Специальном суде по Сьерра-Леоне в марте 2011 года, а также задержками с развертыванием принадлежащего контингентам имущества и невозможностью его обслуживания

	Период с 1 июля 2010 года по 31 марта 2011 года			Прогноз на период с 1 апреля по 30 июня 2011 года				
	Ассигнования	Общий объем расходов	Неизрасходованный остаток	Расходы	Общий объем расходов, включая прогнозируемые	Сметный неизрасходованный остаток по состоянию на 30 июня 2011 года	Разница (в процентах)	Причины разницы
Полицейские Организации Объединенных Наций	26 295,2	19 139,4	7 155,8	7 644,4	26 783,8	(488,6)	(1,9)	Разница обусловлена прогнозируемым снижением среднего показателя доли вакантных должностей до 4 процентов вместо 5 процентов, предусмотренных в бюджете на рассматриваемый финансовый период
Сформированные полицейские подразделения	19 379,8	10 102,5	9 277,3	8 693,6	18 796,1	583,7	3,0	Разница обусловлена неразвертыванием принадлежащего контингентам имущества
<b>Итого</b>	<b>238 913,3</b>	<b>142 252,0</b>	<b>96 661,3</b>	<b>93 691,6</b>	<b>235 943,6</b>	<b>2 969,7</b>	<b>1,2</b>	
<b>Гражданский персонал</b>								
Международный персонал	92 674,6	59 282,1	33 392,5	27 530,5	86 812,6	5 862,0	6,3	Разница обусловлена прекращением выплаты надбавок за работу в опасных условиях всему персоналу Миссии с 1 сентября 2010 года и прогнозируемым увеличением среднего показателя доли вакантных должностей (18,3 процента в первые 9 месяцев финансового периода вместо 15 процентов, предусмотренных в бюджете)
Национальный персонал	18 381,5	12 059,4	6 322,1	4 277,1	16 336,5	2 045,0	11,1	Разница обусловлена прекращением выплаты надбавок за работу в опасных условиях всему персоналу Миссии с 1 сентября 2010 года

	Период с 1 июля 2010 года по 31 марта 2011 года			Прогноз на период с 1 апреля по 30 июня 2011 года				
	Ассигнования	Общий объем расходов	Неизрасходованный остаток	Расходы	Общий объем расходов, включая прогнозируемые	Сметный неизрасходованный остаток по состоянию на 30 июня 2011 года	Разница (в процентах)	Причины разницы
Добровольцы Организации Объединенных Наций	12 265,0	7 982,3	4 282,7	2 826,7	10 809,0	1 456,0	11,9	Разница обусловлена прекращением выплаты надбавок за работу в опасных условиях всему персоналу Миссии с 1 сентября 2010 года и прогнозируемым увеличением среднего показателя доли вакантных должностей
Временный персонал общего назначения	475,5	293,1	182,4	170,3	463,4	12,1	2,5	
<b>Итого</b>	<b>123 796,6</b>	<b>79 616,9</b>	<b>44 179,7</b>	<b>34 804,6</b>	<b>114 421,5</b>	<b>9 375,1</b>	<b>7,6</b>	
<b>Оперативные расходы</b>								
Персонал, предоставляемый правительствами	1 663,1	705,4	957,7	902,1	1 607,5	55,6	3,3	Разница обусловлена прогнозируемым увеличением среднего показателя доли вакантных должностей до 7 процентов вместо 5 процентов, предусмотренных в бюджете, и уменьшением расходов на поездки воздушным транспортом в связи с развертыванием/репатриацией, поскольку большинство работников исправительных учреждений проживают в соседних странах
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	–	–	–	–	–	–	–	
Консультанты	1 295,0	278,0	1 017,0	1 017,0	1 295,0	–	–	
Официальные поездки	2 709,2	1 319,7	1 389,5	1 394,9	2 714,6	(5,4)	(0,2)	

	Период с 1 июля 2010 года по 31 марта 2011 года			Прогноз на период с 1 апреля по 30 июня 2011 года				
	Ассигнования	Общий объем расходов	Неизрасходованный остаток	Расходы	Общий объем расходов, включая прогнозируемые	Сметный неизрасходованный остаток по состоянию на 30 июня 2011 года	Разница (в процентах)	Причины разницы
Помещения и объекты инфраструктуры	46 350,6	30 921,6	15 429,0	16 704,3	47 625,9	(1 275,3)	(2,8)	Разница обусловлена более высокими по сравнению с предусмотренными в бюджете ценами на дизельное топливо (фактически в среднем 0,696 долл. США за литр в первой половине финансового периода вместо 0,5719 долл. США за литр, предусмотренных в бюджете)
Наземный транспорт	11 037,5	6 717,6	4 319,9	5 249,9	11 967,5	(930,0)	(8,4)	Разница обусловлена более высокими по сравнению с предусмотренными в бюджете ценами на дизельное топливо (фактически в среднем 0,696 долл. США за литр в первой половине финансового периода вместо 0,5719 долл. США за литр, предусмотренных в бюджете)
Воздушный транспорт	60 236,5	58 611,0	1 625,5	6 349,6	64 960,6	(4 724,1)	(7,8)	Разница обусловлена более высокими по сравнению с предусмотренными в бюджете ценами на авиационное топливо (фактически в среднем 0,839 долл. США за литр в первой половине финансового периода вместо 0,706 долл. США за литр, предусмотренных в бюджете), а также увеличением стоимости аренды и эксплуатации летного парка Миссии в соответствии с новым контрактом

	Период с 1 июля 2010 года по 31 марта 2011 года			Прогноз на период с 1 апреля по 30 июня 2011 года				
	Ассигнования	Общий объем расходов	Незрасходованный остаток	Расходы	Общий объем расходов, включая прогнозируемые	Сметный неизрасходованный остаток по состоянию на 30 июня 2011 года	Разница (в процентах)	Причины разницы
Морской транспорт	3 075,0	2 927,0	148,0	150,5	3 077,5	(2,5)	(0,1)	
Связь	13 959,6	7 725,5	6 234,1	4 267,9	11 993,4	1 966,2	14,1	Разница обусловлена тем, что ряд контингентов не являются полностью самообеспеченными
Информационные технологии	3 900,7	3 435,7	465,0	652,4	4 088,1	(187,4)	(4,8)	
Медицинское обслуживание	10 454,2	5 185,0	5 269,2	2 400,1	7 585,1	2 869,1	27,4	Разница обусловлена тем, что ряд контингентов не являются полностью самообеспеченными
Специальное оборудование	2 180,8	1 460,0	720,8	638,8	2 098,8	82,0	3,8	Разница обусловлена тем, что ряд контингентов не являются полностью самообеспеченными
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	3 427,9	2 241,8	1 186,1	1 864,4	4 106,2	(678,3)	(19,8)	Разница обусловлена непредусмотренными расходами на поставку инженерно-технических материалов и транспортных средств из других миссий (прежде всего Миссии Организации Объединенных Наций в Центральноафриканской Республике и Чаде)
Проекты с быстрой отдачей	1 000,0	577,5	422,5	422,5	1 000,0	–	–	
<b>Итого</b>	<b>161 290,1</b>	<b>122 105,8</b>	<b>39 184,3</b>	<b>42 014,4</b>	<b>164 120,2</b>	<b>(2 830,1)</b>	<b>(1,8)</b>	



	Период с 1 июля 2010 года по 31 марта 2011 года			Прогноз на период с 1 апреля по 30 июня 2011 года				
	Ассигнования	Общий объем расходов	Неизрасходованный остаток	Расходы	Общий объем расходов, включая прогнозируемые	Сметный неизрасходованный остаток по состоянию на 30 июня 2011 года	Разница (в процентах)	Причины разницы
<b>Валовые потребности</b>	<b>524 000,0</b>	<b>343 974,7</b>	<b>180 025,3</b>	<b>170 510,6</b>	<b>514 485,3</b>	<b>9 514,7</b>	<b>1,8</b>	
Поступления по плану налогообложения персонала	12 805,2	8 767,2	4 038,0	2 984,1	11 751,3	1 053,9	8,2	
<b>Чистые потребности</b>	<b>511 194,8</b>	<b>335 207,5</b>	<b>175 987,3</b>	<b>167 526,5</b>	<b>502 734,0</b>	<b>8 460,8</b>	<b>1,7</b>	
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	52,8	39,6	22,0	13,2	52,8	–	–	
<b>Общий объем потребностей</b>	<b>524 052,8</b>	<b>344 014,3</b>	<b>180 047,3</b>	<b>170 523,8</b>	<b>514 538,1</b>	<b>9 514,7</b>	<b>1,8</b>	

## Приложение II

### Сводная информация о предлагаемых изменениях в штатном расписании Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года

<i>Отдел/секция/подразделение</i>	<i>Число</i>	<i>Уровень</i>	<i>Описание</i>
<b>Руководство и управление</b>			
	+ 1	C-5	Перераспределение должности начальника Объединенного оперативного центра из Секции по вопросам восстановления, реабилитации и реинтеграции
	+ 1	C-4	Перераспределение должности заместителя начальника Объединенного оперативного центра из Секции по вопросам восстановления, реабилитации и реинтеграции
	+ 1	C-4	Перераспределение должности заместителя начальника Объединенного аналитического центра Миссии из Секции по вопросам восстановления, реабилитации и реинтеграции
<b>Компонент 1: сектор безопасности</b>			
<b>Канцелярия Командующего Силами</b>			
	- 1	ПГС	Реклассификация должности Командующего Силами до уровня Д-2
	+ 1	Д-2	Реклассификация должности Командующего Силами с уровня ПГС
	- 1	Д-2	Реклассификация должности заместителя Командующего Силами до уровня Д-1
	+ 1	Д-1	Реклассификация должности заместителя Командующего Силами с уровня Д-2
<b>Канцелярия Комиссара полиции Организации Объединенных Наций</b>			
	+ 1	C-5	Создание должности консультанта по вопросам реформы полиции
	+ 1	C-4	Создание должности консультанта по вопросам пограничного контроля и иммиграции
	+ 1	C-4	Создание должности руководителя программы укрепления полиции
	+ 1	C-4	Создание должности сотрудника по вопросам подготовки сотрудников полиции
	+ 1	C-4	Создание должности сотрудника по вопросам финансирования и составления бюджета
	+ 1	C-4	Создание должности консультанта по вопросам преступности
	+ 1	C-3	Создание должности сотрудника по вопросам людских ресурсов

<i>Отдел/секция/подразделение</i>	<i>Число</i>	<i>Уровень</i>	<i>Описание</i>
	+ 1	C-3	Создание должности сотрудника по вопросам общественной информации
	+ 1	C-3	Создание должности сотрудника по вопросам материально-технического обеспечения
	+ 1	C-3	Создание должности сотрудника по вопросам телекоммуникаций и информационных технологий
<b>Компонент 2: укрепление мира</b>			
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам восстановления и управления) и Координатора гуманитарной деятельности			
	+ 1	C-4	Перевод должности специального советника из Канцелярии Директора Отдела поддержки Миссии
	+ 1	C-4	Перевод должности специального помощника из Объединенного центра материально-технического обеспечения
	- 1	C-3	Перевод должности в Канцелярию Директора Отдела поддержки Миссии
Секция по вопросам политического планирования и политики			
	- 1	ПС	Преобразование должности помощника по административным вопросам в должность национального сотрудника категории общего обслуживания
	+ 1	НСОО	Создание должности национального сотрудника категории общего обслуживания за счет преобразования должности категории полевой службы
Секция по вопросам восстановления, реабилитации и реинтеграции			
	- 1	C-5	Перевод должности в Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря
	- 2	C-4	Перевод должностей в Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря
Секция по гражданским вопросам			
	- 1	ПС	Перераспределение должности помощника по административным вопросам в Бюро по вопросам коммуникации и общественной информации
Группа по оказанию помощи в проведении выборов			
	+ 1	C-5	Создание должности старшего юриста категории временного персонала общего назначения
	+ 1	C-4	Создание должности главного сотрудника по оперативным вопросам категории временного персонала общего назначения
	+ 1	C-3	Создание должности сотрудника по внешним связям/связям с наблюдателями категории временного персонала общего назначения

<i>Отдел/секция/подразделение</i>	<i>Число</i>	<i>Уровень</i>	<i>Описание</i>
	+ 3	C-3	Создание должностей сотрудников по региональной координации категории временного персонала общего назначения
	+ 20	ДООН	Создание должностей специалистов по выборам
<b>Компонент 3: правопорядок</b>			
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам оперативной деятельности и обеспечения законности)			
	- 1	ПС	Преобразование должности в должность национального сотрудника категории общего обслуживания
	+ 1	НСОО	Создание должности национального сотрудника категории общего обслуживания за счет преобразования должности категории полевой службы
Секция по правам человека и защите населения			
	+ 1	НС	Реклассификация должности сотрудника по правам человека из категории общего обслуживания в категорию национального сотрудника-специалиста
	- 1	НСОО	Реклассификация должности в должность национального сотрудника-специалиста
<b>Компонент 4: поддержка</b>			
Канцелярия Директора Отдела поддержки Миссии			
	- 1	C-4	Перевод должности в Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам восстановления и управления) и Координатора гуманитарной деятельности
	+ 1	C-3	Перевод должности сотрудника по вопросам организации служебной деятельности из Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам восстановления и управления) и Координатора гуманитарной деятельности
Региональные отделения			
	- 1	C-3	Упразднение должности сотрудника по административным вопросам
	- 1	ПС	Преобразование должности помощника по административным вопросам в должность национального сотрудника категории общего обслуживания
	+ 1	НСОО	Создание должности национального сотрудника категории общего обслуживания за счет преобразования должности категории полевой службы

<i>Отдел/секция/подразделение</i>	<i>Число</i>	<i>Уровень</i>	<i>Описание</i>
Бюро по вопросам коммуникации и общественной информации	+ 1	ПС	Перераспределение должности помощника по административным вопросам из Секции по гражданским вопросам
Канцелярия начальника административных служб	- 1	ПС	Преобразование должности помощника по административным вопросам в должность национального сотрудника категории общего обслуживания
	+ 1	НСОО	Создание должности национального сотрудника категории общего обслуживания за счет преобразования должности категории полевой службы
Финансовая секция	- 2	ПС	Преобразование должностей помощников по финансовым вопросам в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания
	+ 2	НСОО	Создание должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания за счет преобразования должностей категории полевой службы
	- 1	ПС	Упразднение должности помощника по финансовым вопросам
Кадровая секция	- 1	ПС	Упразднение должности сотрудника по вопросам людских ресурсов
Служба управления имуществом	- 1	С-2	Упразднение должности помощника по вопросам приемки и инспекции
	- 1	ПС	Преобразование должности помощника по вопросам претензий в должность национального сотрудника категории общего обслуживания
	+ 1	НСОО	Создание должности национального сотрудника категории общего обслуживания за счет преобразования должности категории полевой службы
Секция закупок	- 2	ПС	Преобразование должностей помощников по вопросам закупок в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания
	+ 2	НСОО	Создание должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания за счет преобразования должностей категории полевой службы
Объединенный центр материально-технического обеспечения	- 1	С-4	Перевод должности в Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам восстановления и управления) и Координатора гуманитарной деятельности

<i>Отдел/секция/подразделение</i>	<i>Число</i>	<i>Уровень</i>	<i>Описание</i>
Секция управления перевозками	- 3	ПС	Преобразование должностей помощников по вопросам управления перевозками в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания
	+ 3	НСОО	Создание должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания за счет преобразования должностей категории полевой службы
Инженерная секция	- 1	С-2	Упразднение должности помощника по административным вопросам
	- 1	ПС	Упразднение должности электротехника
	- 1	ПС	Преобразование должности помощника по вопросам эксплуатации зданий и сооружений в должность национального сотрудника категории общего обслуживания
	+ 1	НСОО	Создание должности национального сотрудника категории общего обслуживания за счет преобразования должности категории полевой службы
Секция связи и информационных технологий	- 2	С-2	Упразднение должностей помощников по вопросам информационных технологий
	- 3	ПС	Преобразование должностей помощников по вопросам информационных технологий (2) и должности техника-телефониста (1) в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания
	+ 3	НСОО	Создание должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания за счет преобразования должностей категории полевой службы
Транспортная секция	- 1	С-3	Упразднение должности сотрудника по транспортным вопросам
	- 3	ПС	Преобразование должностей помощников по транспортным вопросам (2) и должности автомеханика (1) в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания
	+ 3	НСОО	Создание должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания за счет преобразования должностей категории полевой службы
Секция снабжения	- 3	ПС	Преобразование должностей помощников по инвентарному контролю и снабжению (2) и должности помощника по вопросам контроля за исполнением контрактов (1) в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания

<i>Отдел/секция/подразделение</i>	<i>Число</i>	<i>Уровень</i>	<i>Описание</i>
	+ 3	НСОО	Создание должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания за счет преобразования должностей категории полевой службы
Секция безопасности	- 1	ПС	Упразднение должности радиооператора
<b>Всего</b>			
Международный персонал	- 22		
Национальный персонал	+ 22		
Добровольцы Организации Объединенных Наций	+ 20		
Временный персонал общего назначения			
Международные сотрудники	+ 6		

*Сокращения:* ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — должность категории полевой службы; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; НС — национальный сотрудник-специалист.