



联合国 大会



Distr.
GENERAL

A/39/569/Add.1
23 October 1984
CHINESE
ORIGINAL: ENGLISH

第三十九届会议
议程项目 9 3(c)

联合国妇女十年：平等、发展与
和平：联合国妇女十年自愿基金
区域委员会妇女方案高等干事员额

秘书长的报告

1. 大会在1983年12月16日第38/106号决议中对各区域委员会的妇女方案高等干事员额问题仍然未获解决以及这方面缺乏进展严重阻碍了几个区域妇女方案的工作表示关切。大会促请秘书长同各区域委员会执行秘书协商，对解决妇女方案高等干事问题予以优先考虑，并紧急采取适当措施，确保在区域委员会现有的经常预算资源范围内，继续保留各区域委员会的所有临时和长期的妇女方案高等干事员额。

2. 按照第38/106号决议第15(a)段的请求，兹将有关的四个区域委员会的目前情况说明于后。

A. 亚洲及太平洋经济社会委员会

3. 亚洲及太平洋经济社会委员会（亚太经社会）的妇女方案活动是社会发
展方案的一部分，并成为该区域协调各政府机构、联合国机关和非政府组织有关妇女
参与发展的活动的中心。妇女方案活动在以下方面向会员国提供援助：

(a) 加强负责增进妇女参与国家发展计划和方案的国家机构；

- (b) 提高国家编制和执行项目以及采取后续行动的能力；
- (c) 监督和评价联合国妇女十年行动纲领的执行情况；
- (d) 对有关妇女的紧迫问题进行研究。

4. 目前，有一名经常预算的 P-3 员额指派给亚太经社会的妇女方案活动，一名 L-5 级别的妇女方案高等干事员额和一名当地级别的员额在 1984 年年底以前暂时由预算外资源支付。想从经常预算为调动员额寻求资金的努力未获成功。秘书长打算继续审查工作人员编制的情况，寻求可使其纳入经常预算的办法。

B. 拉丁美洲和加勒比经济委员会

5. 拉丁美洲和加勒比经济委员会（拉加经委会）圣地亚哥总部有一个中央单位主持该区域的妇女方案活动，在墨西哥城和西班牙港还有两个主要分区域办事处负责一些特别活动。活动的重点根据各分区域的需要而定，可以分成三种类型：

(a) 根据各国政府、各区域会议、各个理事机构会议和专家小组委任的任务采取行动；

(b) 向国家项目、区域项目和分区域项目提供咨询服务，制定和执行项目，特别是应政府请求举办训练座谈会和讲习班；

(c) 研究和评价该区域妇女的现状，强调城市和乡村中处境最不利的妇女的需要，以期能对社会政策的方针和制订施加影响，为这些妇女谋福利。

6. 以上员额的工作人员进行妇女方案活动：

(a) 圣地亚哥：一名 P-4 协调员和一名长期 P-3 员额；

(b) 墨西哥城：1984-1985 两年期间一名当地级别的高级研究助理，1984 年临时调用的一名 P-3 员额，为时六个星期；

(c) 西班牙港：应第 38/106 号决议的要求，临时指派给妇女方案活动一

名 P-3 员额。

7. 拉加经委会尽管失去了两名原由联合国妇女十年自愿基金支付的员额，但仍然做出了很大的努力，继续在其三个主要办事处进行妇女方案活动。不过，这方面经常预算资金的重新部署会对总的工作方案有不利的影响，在加勒比分区域尤其如此。因此，秘书长打算在 1985 年继续做同样的临时安排，同时寻求使工作人员编制纳入经常预算的办法。

C. 非洲经济委员会

8. 致力提高非洲妇女地位的活动开始于 1972 年，并导致于 1975 年成立了非洲妇女训练和研究中心。该中心现在是非洲经济委员会（非洲经委会）妇女方案活动的协调中心，也是承认妇女在非洲各国经济中所负重要作用的象征。

9. 该中心的工作是向成员国提供咨询服务，协助制定政策和方案，以调动、发展和利用妇女的能力，实现国家和区域的发展目标。该中心在开展工作时同关心提高妇女地位的区域性和世界性组织进行协作。

10. 长期指派给妇女方案活动有一名 P-5、一名 P-3 和两名由经常预算支付的当地级别员额。此外，遵照大会要求采取紧急措施在现有经常预算资源范围内继续保留妇女方案高等干事员额的请求，已将一名临时空缺的 D-2 员额用来支付一名 L-5 级别的社会发展规划员，并在 1984 年间用一般临时助理人员经费支付一名当地级别的工作人员。秘书长打算在 1985 年继续做出临时安排，同时寻求使工作人员编制纳入经常预算的办法。

D. 西亚经济委员会

11. 西亚经济委员会（西亚经委会）区域内旨在增进妇女在发展中的作用的方案有三种主要活动：

(a) 研究：对于在妇女参与发展方面取得的进展和遇到的障碍进行调查和策划研究；进行应用研究，以查明妇女的需要并编制适当的项目提案；

(b) 咨询服务：协助各国政府和妇女组织评价其规划能力和制定适当的发展政策和方案；

(c) 技术合作项目：执行由联合国妇女十年自愿基金资助的项目，举办有关妇女参与发展的座谈会和训练讲习班或出版手册等等来援助会员国。

12. 妇女研究和训练股负责协调西亚经委会秘书处活动，采用的是在发展总范围内的跨部门办法。指派给该股有两名 P-4 和一名当地级别的员额，其中一名 P-4 是响应大会第 38/106 号决议从发展问题和改革方案长期调用的。然而，还无法通过调动弥补所失去的一名当地级别员额，该员额直到 1983 年 12 月 31 日一直是由联合国妇女十年自愿基金支付的。为确保维持活动水平，将继续审查工作人员编制情况。

E. 总结

13. 很明显的，已经做出相当大的努力以继续保留各区域委员会的妇女方案高等干事员额。然而，事实证明，要是只靠长期重新部署经常预算资源来这样做，就会有损害全盘工作方案的危险性。秘书长打算在 1984—1985 两年期剩下的时间里继续监督这种情况的各方面问题。同时，考虑到各区域委员会内的出缺率——虽然这种情况最近已有改善——他认为 1985 年仍可能继续做出临时安排以继续雇用从事妇女方案的工作人员。他打算参照大会第三十九届会议对这个问题的讨论，寻求办法使各区域委员会内这些方案活动的工作人员的编制纳入经常预算。
