



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
18 February 2011
Russian
Original: English

Шестьдесят пятая сессия

Пункт 159 повестки дня

**Финансирование Смешанной операции Африканского союза-
Организации Объединенных Наций в Дарфуре**

**Бюджет Смешанной операции Африканского союза-
Организации Объединенных Наций в Дарфуре
на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года**

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	6
A. Общие сведения	6
B. Исходные посылки, использовавшиеся при планировании, и инициативы по поддержке Операции	8
C. Сотрудничество с другими миссиями в регионе	16
D. Партнерские отношения и координация действий со страновой группой	17
E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на достижение конкретных результатов	20
II. Финансовые ресурсы	83
A. Сводная информация	83
B. Взносы, не предусмотренные в бюджете	84
C. Экономия за счет повышения эффективности	84
D. Показатели доли вакантных должностей	84
E. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	85
F. Учебная подготовка	86
G. Разоружение, демобилизация и реинтеграция	88



Н.	Услуги по обнаружению мин и разминированию	88
И.	Проекты с быстрой отдачей.	89
Ж.	Финансовые ресурсы: Региональный центр обслуживания в Энтеббе	91
III.	Анализ разницы.	92
IV.	Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее.	101
V.	Краткая информация о мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, изложенных в ее резолюциях 64/269 и 64/285, и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей, а также просьб и рекомендаций Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций и Управления служб внутреннего надзора	102
Приложения		
I.	Определения.	117
II.	Организационные структуры.	119
Карта	125

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД) на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года, объем которого составляет 1 708 748 400 долл. США.

В бюджете предусматриваются ассигнования на содержание 260 военных наблюдателей, 19 295 военнослужащих в составе воинских контингентов, 3772 полицейских Организации Объединенных Наций, 2660 сотрудников в составе сформированных полицейских подразделений, 1289 международных сотрудников, 3381 национального сотрудника, 616 добровольцев Организации Объединенных Наций и 6 сотрудников, предоставляемых правительствами.

Общий объем потребностей ЮНАМИД в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года увязан с целью Операции с помощью ряда таблиц показателей, ориентированных на достижение результатов и сгруппированных по компонентам (мирный процесс; безопасность; верховенство права, государственное управление и права человека; взаимодействие в гуманитарной области и в области восстановления и развития; поддержка). Людские ресурсы Операции, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые можно отнести к Операции в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Операцией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория расходов	Расходы (2009/10 год)	Ассигнования (2010/11 год)	Смета расходов (2011/12 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	655 548,0	774 290,4	782 231,4	7 941,0	1,0
Гражданский персонал	265 285,6	356 723,5	291 295,6	(65 427,9)	(18,3)
Оперативные расходы	627 021,7	677 113,6	635 221,4	(41 892,2)	(6,2)
Валовые потребности	1 547 855,3	1 808 127,5	1 708 748,4	(99 379,1)	(5,5)
Поступления по плану налогообложения персонала	27 284,0	31 632,4	28 161,8	(3 470,6)	(11,0)
Чистые потребности	1 520 571,3	1 776 495,1	1 680 586,6	(95 908,5)	(5,4)
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей	1 547 855,3	1 808 127,5	1 708 748,4	(99 379,1)	(5,5)

Людские ресурсы ^a										Итого
	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полицейские Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальный персонал ^b	Временные должности ^{c,d}	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Персонал, предоставляемый правительствами	
Руководство и управление										
Утвержденная численность на 2010/11 год	–	–	–	–	62	40	–	3	–	105
Предлагаемая численность на 2011/12 год	–	–	–	–	55	44	–	3	–	102
Компоненты										
Мирный процесс										
Утвержденная численность на 2010/11 год	–	–	–	–	143	164	24	20	–	351
Предлагаемая численность на 2011/12 год	–	–	–	–	102	166	23	20	–	311
Безопасность										
Утвержденная численность на 2010/11 год	240	19 315	3 772	2 660	49	686	–	8	–	26 730
Предлагаемая численность на 2011/12 год	260	19 295	3 772	2 660	37	652	–	8	–	26 684
Верховенство права, государственное управление и права человека										
Утвержденная численность на 2010/11 год	–	–	–	–	110	152	–	44	6	312
Предлагаемая численность на 2011/12 год	–	–	–	–	83	152	–	44	6	285
Взаимодействие в гуманитарной области и в области восстановления и развития										
Утвержденная численность на 2010/11 год	–	–	–	–	29	23	–	12	–	64
Предлагаемая численность на 2011/12 год	–	–	–	–	23	20	–	12	–	55
Поддержка^e										
Утвержденная численность на 2010/11 год	–	–	–	–	1 126	2 279	14	529	–	3 948
Предлагаемая численность на 2011/12 год	–	–	–	–	959	2 329	14	529	–	3 831
Региональный центр обслуживания, Энтеббе										
Предлагаемая численность на 2011/12 год	–	–	–	–	8	3	–	–	–	11

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты ^a	Полицейские Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальный персонал ^b	Временные должности ^{c,d}	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Персонал, предоставляемый правительствами	Итого
Всего										
Утвержденная численность на 2010/11 год	240	19 315	3 772	2 660	1 519	3 344	38	616	6	31 510
Предлагаемая численность на 2011/12 год	260	19 295	3 772	2 660	1 267	3 366	37	616	6	31 279
Чистое изменение	20	(20)	–	–	(252)	22	(1)	–	–	(231)

^a Наибольшая утвержденная/предлагаемая численность.

^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^c Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

^d 22 временные должности международных сотрудников и 15 временных должностей национальных сотрудников.

^e Включая одну должность С-5 (старший сотрудник по вопросам координации деятельности по обеспечению безопасности на местах), финансируемую совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций.

Меры, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общие сведения

1. Мандат Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД) был определен Советом Безопасности в его резолюции 1769 (2007). В самый последний раз срок его действия был продлен Советом — до 31 июля 2011 года — в его резолюции 1935 (2010).

2. Операция уполномочена оказывать содействие Совету Безопасности в достижении общей цели, заключающейся в обеспечении прочного политического урегулирования и устойчивой безопасности в Дарфуре.

3. В контексте этой общей цели в рассматриваемом бюджетном периоде ЮНАМИД будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных ниже в таблицах показателей. Показатели в таблицах сгруппированы по компонентам (мирный процесс; безопасность; верховенство права, государственное управление и права человека; взаимодействие в гуманитарной области и в области восстановления и развития; поддержка), определяемым мандатом Операции.

4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать осуществлению поставленной Советом Безопасности цели в период действия Операции, а показатели достижения результатов позволяют оценить прогресс в реализации ожидаемых достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы ЮНАМИД, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые можно отнести к Операции в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2010/11 год, в том числе предложений по реклассификации должностей, приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

5. Единая система командования и единая вертикаль управления отражены в схеме порядка подчинения в рамках Операции, согласно которой Совместный специальный представитель Председателя Комиссии Африканского союза и Генерального секретаря Организации Объединенных Наций осуществляет общее руководство деятельностью ЮНАМИД, следит за осуществлением ее мандата и отвечает за управление Операцией и ее функционирование.

6. Совместный специальный представитель выполняет стратегические директивные указания заместителя Генерального секретаря Организации Объединенных Наций по операциям по поддержанию мира и Комиссара Африканского союза по вопросам мира и безопасности и через них подотчетен соответственно Генеральному секретарю и Председателю Комиссии Африканского союза. В соответствии с положениями Абуджийского коммюнике Командующий Силами и Комиссар полиции, назначаемые Африканским союзом в консультации с Организацией Объединенных Наций, подотчетны Совместному специальному представителю и осуществляют оперативное управление соответственно военным и полицейским компонентами Смешанной операции.

7. ЮНАМИД отвечает за обеспечение Совместной группы по поддержке посредничества. Общий главный посредник, осуществляющий руководство этой группой, подотчетен Генеральному секретарю через заместителя Генерального секретаря по операциям по поддержанию мира и Председателю Ко-

миссии Африканского союза через Комиссара по вопросам мира и безопасности. Общий главный посредник тесно взаимодействует с Совместным специальным представителем, Специальным представителем Генерального секретаря по Судану и другими соответствующими заинтересованными сторонами. Общему главному посреднику поручено заниматься вопросами политического процесса, руководимого Африканским союзом/Организацией Объединенных Наций, и вопросами деятельности по оказанию посреднических услуг сторонам в дарфурском конфликте в целях достижения всеобъемлющего политического урегулирования этого конфликта.

8. Общее управление Операцией осуществляется на основе стандартов, принципов и сложившейся практики Организации Объединенных Наций. Структуры, обеспечивающие поддержку Совместной операции и оперативное управление ею, сформированы Организацией Объединенных Наций. Для обеспечения взаимодействия между Департаментом операций по поддержанию мира Секретариата Организации Объединенных Наций и Департаментом по вопросам мира и безопасности Африканского союза в вопросах, касающихся развертывания и деятельности ЮНАМИД, в Аддис-Абебе создан Совместный механизм поддержки и координации с соответствующим штатом сотрудников. Все органы оперативного управления и основные подразделения Операции базируются в Дарфуре.

9. Район ответственности Операции поделен на три сектора, охватывающих три штата Дарфура, а ее штаб, из которого осуществляется общее руководство и управление, находится в Эль-Фашире. Три региональных отделения — в Эль-Фашире (располагающееся совместно со штабом Операции), Ньяле и Эль-Генейне — осуществляют руководство и координацию операциями соответственно в Северном, Южном и Западном Дарфуре. Региональное подотделение в Залингее, подотчетное региональному отделению в Эль-Генейне, осуществляет координацию деятельности в залингеком подсекторе. Региональные отделения и подотделение обладают значительной степенью самостоятельности в вопросах управления текущей деятельностью в контексте общей политики, разработанной совместно с Группой старшего руководства Операции. В частности, руководителям региональных отделений и подотделения в Залингее делегированы полномочия по решению административных и финансовых вопросов в целях повышения эффективности и результативности Операции с учетом децентрализованного характера ее организационной структуры. Руководители всех региональных отделений подотчетны непосредственно руководителю аппарата, а руководитель подотделения в Залингее — руководителю регионального отделения в Эль-Генейне. Отделения Операции созданы также в ключевых точках за пределами Дарфура, в том числе в Хартуме (Отделение связи, расположенное в помещениях штаба Миссии Организации Объединенных Наций в Судане (МООНВС)) и Аддис-Абебе (Совместный механизм поддержки и координации). Персонал военного и полицейского компонентов поддерживает тесное взаимодействие и координацию с МООНВС.

10. Вспомогательное обеспечение Операции осуществляют ее главная база материально-технического снабжения в Ньяле и ряд структур, созданных за пределами Дарфура, включая передовую базу оперативной материально-технической поддержки в Эль-Обейде, где расположены склады и находится транспортно-перевалочный узел, и размещенное в помещениях МООНВС вспомогательное отделение в Порт-Судане, где находится главный морской порт, в который доставляются грузы для обеих миссий.

В. Исходные посылки, использовавшиеся при планировании, и инициативы по поддержке Операции

11. Хотя Мирное соглашение по Дарфуру частично обеспечило возможность для развертывания ЮНАМИД и некоторую стабилизацию обстановки на местах, оно не привело к всеобъемлющему, всеохватному и прочному урегулированию конфликта. Обстановка на местах по-прежнему характеризуется периодическими всплесками вооруженного насилия. Столкновения между правительственными силами и вооруженными группировками, между самими вооруженными группировками, а также межплеменные столкновения продолжают приводить к возникновению новых потоков перемещенных лиц, усугубляют страдания мирного населения и препятствуют доступу гуманитарного персонала и оказанию гуманитарной помощи. Кроме того, во многих районах Дарфура наблюдается разгул бандитизма и существуют серьезные проблемы в плане обеспечения правопорядка. Несмотря на продолжающиеся усилия по содействию развитию мирного процесса, эти проблемы, скорее всего, в 2011/12 году решены не будут.

12. ЮНАМИД значительно продвинулась вперед на пути к полному развертыванию и в 2011/12 году будет сосредоточивать внимание на решении следующих приоритетных задач: а) защита гражданского населения, обеспечение безопасного, своевременного и беспрепятственного гуманитарного доступа и обеспечение безопасности и защиты гуманитарного персонала и безопасных условий для осуществления гуманитарной деятельности; б) содействие развитию мирного процесса, осуществлению всеобъемлющего соглашения и установлению режима прекращения огня после достижения всеобъемлющего соглашения; в) оказание поддержки в обеспечении верховенства права, включая укрепление судебной и пенитенциарной систем, в том числе посредством наращивания потенциала в плане контроля за соблюдением прав человека и учета гендерной проблематики; а также d) оказание помощи в скорейшем восстановлении и реконструкции посредством обеспечения безопасности в районах осуществления деятельности страновой группы Организации Объединенных Наций и других гуманитарных партнеров.

13. Посредническая группа будет развивать успешные результаты, достигнутые в ходе проведенных в Дохе конференций представителей гражданского общества, и во взаимодействии с ЮНАМИД продолжит расширение консультаций с гражданским обществом Дарфура в целях содействия всеохватному и всеобъемлющему политическому урегулированию дарфурского конфликта. ЮНАМИД будет продолжать способствовать развитию мирного процесса под руководством Общего главного посредника на основе обеспечения надлежащей материально-технической поддержки и активизации осуществляемых на низовом уровне инициатив по примирению в целях расширения и усиления приверженности мирному процессу. В этой связи Операция будет продолжать взаимодействовать со всеми заинтересованными сторонами в Дарфуре, в том числе с государственными должностными лицами, политическими партиями, избранными членами законодательных органов, гражданским обществом, включая женские и возглавляемые женщинами организации, общинными группами, представителями внутренне перемещенных лиц и беженцев и вождями племен, в целях создания на основе конструктивного и открытого диалога условий, способствующих обеспечению мира и безопасности.

14. В 2011/12 году после обеспечения наличия всех оперативных возможностей благодаря завершению развертывания военного и полицейского компонентов ЮНАМИД будет продолжать как можно более широко использовать свой потенциал для содействия достижению общей цели обеспечения безопасной и стабильной обстановки в Дарфуре. В этой связи Операция будет уделять приоритетное внимание принятию решений относительно задействования, в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций в Дарфуре, имеющихся сил, средств и ресурсов для защиты гражданского населения и укрепления охраны и безопасности персонала и имущества Организации Объединенных Наций и гуманитарного персонала и обеспечения безопасных условий для осуществления гуманитарной деятельности. Операция будет также помогать и способствовать скорейшему восстановлению и реконструкции в Дарфуре посредством обеспечения безопасности в районах осуществления деятельности. Она будет задействовать свои силы и средства для расширения районов операций и обеспечения контроля за ранее недоступными районами посредством более активного патрулирования на большом удалении для укрепления доверия. Это также обеспечит свободу передвижения и доставку гуманитарной помощи остро нуждающимся в ней общинам в Дарфуре. В соответствии с концепцией операций ЮНАМИД численность военных наблюдателей, офицеров связи взаимодействия, штабных офицеров и личного состава отдельных контингентов и вспомогательных подразделений будет скорректирована в пределах общей утвержденной численности военнослужащих в составе Операции для повышения общей эффективности действий развернутых сил. Утвержденная численность военного компонента составляет 19 555 военнослужащих, и в настоящее время в эту цифру включены 360 военных наблюдателей и офицеров связи взаимодействия. Предлагается увеличить численность военных наблюдателей с 240 до 260 человек, а численность офицеров связи взаимодействия уменьшить со 120 до 85 человек. Численность штабных офицеров в штабе сил ЮНАМИД увеличится в 2011/12 бюджетном году с 290 до 375 человек. Операция будет продолжать принимать меры к тому, чтобы предоставляющие войска страны выполнили взятые ими обязательства в отношении удовлетворения важнейших оперативных потребностей военного компонента для решения приоритетной задачи защиты гражданского населения, в том числе путем предоставления в ее распоряжение транспортных и тактических вертолетов.

15. ЮНАМИД, действуя совместно с другими партнерами из системы Организации Объединенных Наций, также активизирует, в сотрудничестве с комитетами штатов Дарфура и Комиссией Северного Судана по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции, работу по планированию и осуществлению программы разоружения, демобилизации и реинтеграции бывших комбатантов, включая детей и женщин, связанных с вооруженными силами и группами, как это предусмотрено в Мирном соглашении по Дарфуру и последующих соглашениях между сторонами. В дополнение к работе по повышению осведомленности гражданского населения Дарфура об опасности, связанной с неразорвавшимися боеприпасами, ЮНАМИД продолжит усилия по обезвреживанию неразорвавшихся боеприпасов на участках вдоль дорог и кочевых маршрутов и в деревнях во всем районе операций.

16. Действуя в рамках меморандума о взаимопонимании, подписанного Международной организацией по миграции, Организацией Объединенных Наций и

правительством Судана, и письма о договоренности, подписанного Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ) и правительством Судана, а также в рамках Механизма совместного контроля, ЮНАМИД будет продолжать оказывать содействие добровольному возвращению внутренне перемещенных лиц и беженцев как в Дарфур, так и в пределах Дарфура и играть важную роль в ослаблении напряженности и примирении — в тесной консультации со страновой группой Организации Объединенных Наций — посредством оказания помощи в урегулировании земельных и имущественных споров.

17. Операция будет продолжать принимать меры для усиления способности государственных учреждений обеспечивать верховенство права, работать в соответствии с принципами благого управления и гарантировать населению соблюдение прав человека и свобод. С этой целью Операция во взаимодействии с правительством Судана и соответствующими партнерами из системы Организации Объединенных Наций, международными субъектами, представителями гражданского общества и местных органов Дарфура будет продолжать обеспечивать всесторонний учет необходимости борьбы с сексуальным и гендерным насилием, прежде всего направленным против девочек и женщин, защиты детей и создания механизмов для расширения масштабов осуществляемых на местном уровне в интересах населения Дарфура информационно-просветительных программ и программ поддержки, связанных с проблематикой ВИЧ и СПИДа, и разработку стратегий действий для решения этих задач. Точно так же Операция, действуя в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций, будет принимать меры для содействия осуществлению резолюций Совета Безопасности по вопросу о детях и вооруженных конфликтах на основе оказания национальным учреждениям и гражданскому обществу помощи в наращивании потенциала, а также ведения, в сотрудничестве с Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ), диалога с вооруженными силами и вооруженными группами, с тем чтобы обеспечить поддержку ими планов действий, призванных положить конец вербовке и использованию детей-солдат и другим серьезным нарушениям в отношении детей. Кроме того, ЮНАМИД будет обеспечивать применение основанного на сотрудничестве подхода к осуществлению предложенного Генеральным секретарем плана действий по отслеживанию нарушений, совершаемых в отношении детей в ходе вооруженных конфликтов, и представлению докладов по этому вопросу через страновую целевую группу по наблюдению и отчетности.

18. В 2011/12 году объем деятельности по оказанию поддержки стабилизируется в связи с приближающимся завершением строительства основных объектов инфраструктуры, в частности служебных и жилых помещений. В условиях полного развертывания военного и гражданского компонентов Операция будет по-прежнему сталкиваться с конкретными трудностями в плане оказания поддержки, обусловленными засушливым климатом, растянутыми логистическими цепями и протяженными линиями коммуникаций, а также большой площадью района операций.

19. Осуществлению многолетнего проекта строительных работ серьезным образом препятствовали трудности с материально-техническим снабжением, которые усугублялись неблагоприятными климатическими условиями, неразвитостью инфраструктуры в Дарфуре, большой протяженностью наземных транспортных путей и путей снабжения из Порт-Судана (2250 километров), а также требующими больших затрат времени процедурами таможенной очистки в этом порту и отсутствием достаточного числа местных подрядчиков. Кроме

того, действующий режим безопасности четвертого уровня приводил к задержкам с доставкой материалов и основного оборудования на строительные объекты, а уделение первоочередного внимания мерам по повышению защищенности зданий и возведению защитных сооружений приводило к нарушению графика осуществления строительных проектов. Мероприятия по долгосрочному плану строительных работ, которые первоначально предусматривалось завершить в 2009/10 году, были перенесены на 2010/11 и 2011/12 годы. К концу 2010/11 года Операция предположительно завершит строительство 26 из 36 запланированных военных лагерей, 13 из 19 запланированных лагерей подготовки военнослужащих и 13 из 19 запланированных лагерей для сформированных полицейских подразделений. Строительство остальных 10 военных лагерей, 6 лагерей подготовки военнослужащих и 6 лагерей для сформированных полицейских подразделений будет завершено в 2011/12 году. Помимо этого Операция планирует модернизировать и восстановить 8 лагерей бывшей Миссии Африканского союза в Судане, отремонтировать и переоборудовать служебные помещения штаба, а также построить столовые.

20. Осуществление других проектов по плану строительных работ, в частности строительство пунктов охраны общественного порядка, асфальтированных подъездных дорог к «суперлагерям» и вертолетных площадок, также отстает от первоначального графика и продолжится в 2011/12 году вследствие отсутствия необходимой технической информации, ограниченности строительных мощностей, неурегулированных земельных вопросов, которые в некоторых случаях остаются нерешенными после заключения контрактов с подрядчиками, а также проблем в плане безопасности, которые не позволяют обеспечивать своевременное прибытие строителей на объекты. К концу 2009/10 года из предусмотренных планом 70 центров были построены 16, а строительство 26 будет завершено к июню 2011 года с задействованием собственных ресурсов и местных подрядчиков. Строительство остальных 28 центров будет завершено в 2011/12 году. Строительство асфальтовых дорог в четырех «суперлагерях» и дорог с гравийным покрытием, связывающих 15 опорных пунктов с основными дорогами, было начато в 2009/10 году и продолжится в 2011/12 году. После его завершения большинство лагерей будут связаны с основными городами или поселками, улучшится состояние дорожной сети и сократятся расходы на текущий ремонт и техническое обслуживание автотранспортных средств ЮНАМИД.

21. В настоящее время в аэропортах в Эль-Фашире, Ньяле и Эль-Генейне ведется строительство терминалов, стояночных площадок и рулежных дорожек (в аэропортах в Эль-Фашире и Эль-Генейне укладывается асфальт, а в аэропорте в Ньяле — гравий). При осуществлении этих многолетних проектов строительства аэропортов возникли задержки вследствие трудностей с подбором земельных участков, получении разрешений от государственных органов и подготовкой надлежащей документации для проведения торгов. В отдаленных лагерях ведется строительство вертолетных площадок в целях создания безопасных условий для посадки вертолетов ЮНАМИД, и это строительство продолжится в 2011/12 году.

22. В рамках непрерывных усилий по обеспечению надлежащего снабжения воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений высококачественным продовольствием Операция внедрит практику продовольственного обеспечения на основе меню-раскладок. Такая система обеспечит гибкость, даст персоналу возможность выбирать блюда по своему вкусу и позво-

лит осуществлять контроль на основе показателей калорийности, а не предписанных показателей количества и питательной ценности. Нынешний долгосрочный контракт на продовольственное снабжение, действующий до апреля 2012 года, будет впоследствии пересмотрен. Для сведения к минимуму расходов на доставку продовольствия Операция будет продолжать рассматривать заявки поставщиков на доставку продовольственных грузов воздушным транспортом и удовлетворять их в исключительных случаях с учетом таких делающих невозможным использование наземного транспорта факторов, как неблагоприятные погодные условия и обстановка в плане безопасности.

23. Для совершенствования управления запасами топлива Операция прекратила практику заключения контрактов на поставку топлива с генеральным подрядчиком и в июле 2010 года начала внедрять систему нормированного отпуска топлива для учета его потребления и контроля за ним. Эта система, которая будет внедряться в четыре этапа, распространится на топливо для автотранспортных средств, топливо для генераторов, топливо для воздушных судов и смазочные материалы. Ее внедрение предполагается завершить к 31 марта 2011 года применительно к транспортным средствам, к 30 июня 2011 года применительно к генераторам, к 31 октября 2011 года применительно к авиации, а к 31 декабря 2011 года распространить ее на смазочные материалы. Кроме того, для контроля за расходом топлива автотранспортными средствами на всех автотранспортных средствах в штабе Операции, Хартуме и штабах секторов будет установлена система CarLog.

24. С учетом обстановки в плане безопасности Операция будет по-прежнему обеспечивать возможности для наземной перевозки персонала и имущества ЮНАМИД в пределах всего района Операции, используя для этого легкие, средние и тяжелые автотранспортные средства. Эти автотранспортные средства будут равномерно распределены между четырьмя секторами и 33 опорными пунктами. Для доставки персонала на работу и с работы будут организованы ежедневные рейсовые перевозки, а также автобусное сообщение для перевозки персонала в четырех «суперлагерях».

25. Одной из приоритетных задач в рамках стратегического плана Операции по обеспечению военнослужащих, полицейских и гражданского персонала безопасной водой в достаточном количестве является налаживание бесперебойного водоснабжения. Операция расширит свою программу управления удалением и очисткой сточных вод, с тем чтобы сократить долю грунтовых вод в общем объеме потребляемой воды до 50 процентов, а остальные 50 процентов обеспечивать за счет рециркуляции сточных вод. Что касается удаления твердых и жидких отходов, то Операция продолжит установку водоочистного оборудования и проведет с местными властями переговоры на предмет приобретения земельных участков для оборудования четырех мусорных свалок. Для более экономного использования воды Операция обеспечит строительство вододерживающих сооружений, включая одну насыпную плотину и три хафира (резервуары для хранения воды). Кроме того, в целях содействия рациональному использованию водных ресурсов Операция продолжит практику сбора дождевого стока в четырех «суперлагерях» и приступит к осуществлению программы мониторинга грунтовых вод, предусматривающей создание баз данных. Параллельно с этим для увеличения числа источников воды ЮНАМИД проведет разведочные работы на 20 участках и пробурит 28 дополнительных скважин. В дополнение к собственному буровому оборудованию Операция бу-

дет временно использовать буровое оборудование предоставляющих войска стран, с тем чтобы восполнить нынешнюю нехватку возможностей для проведения буровых работ и их нехватку в ближайшей перспективе.

26. Учитывая уязвимость экосистемы в Дарфуре, Операция будет продолжать прилагать все усилия для смягчения экологических последствий осуществляемой ею деятельности. Эти усилия будут включать применение экологически безопасных методов строительства (в том числе ограничение использования строительных лесоматериалов и обожженного кирпича) и рационализацию потребления топлива (в том числе расширение использования солнечной энергии).

27. Операция рассчитывает, что воинские и полицейские контингенты будут продолжать самостоятельно решать задачи пополнения запасов и самообеспечения в тяжелых условиях, характерных для пустыни.

28. Несмотря на продолжающиеся усилия с целью обеспечить скорейшее полное развертывание гражданского компонента ЮНАМИД, набору высококвалифицированных сотрудников по-прежнему в значительной мере препятствуют такие факторы, как трудные условия, изолированность и нестабильность обстановки в плане безопасности. По состоянию на январь 2011 года в общей сложности 242 кандидата отклонили предложения о назначении, а 416 сотрудников уволились со службы в составе Операции. В результате этого средний показатель сменяемости кадров за период с учреждения Операции составил 10 человек в месяц, вследствие чего процесс отбора кандидатов для замены выбывающих сотрудников приобрел постоянный характер. Во всех секторах и на всех опорных пунктах будет продолжена информационно-пропагандистская работа в целях нахождения и привлечения широкого круга отвечающих различным квалификационным требованиям кандидатов из числа представителей разных этнических групп и общин в Дарфуре, включая женщин.

29. Во исполнение положений резолюции 65/248 Генеральной Ассамблеи, касающихся унификации условий службы на местах, в настоящем докладе предлагается упразднить 199 должностей международных сотрудников (22 С-4, 60 С-3, 37 С-2 и 80 категории полевой службы) и преобразовать 55 должностей категории полевой службы в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания. Кроме того, предлагаемое штатное расписание в части, касающейся национального персонала, предусматривает упразднение 32 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания в Отделе полиции и Группе связи по вопросам гуманитарной помощи и помощи в восстановлении. Показатели доли вакантных должностей по международному и по национальному персоналу были также скорректированы с учетом упомянутого предлагаемого упразднения должностей международных сотрудников и преобразования должностей международных сотрудников в должности национальных сотрудников.

30. Будут продолжены усилия по обеспечению бесперебойной связи по каналам передачи голосовых сообщений и данных со всеми районами дислокации подразделений Операции, включая опорные пункты в удаленных районах и центры охраны общественного порядка. В этой связи предусматривается создание защищенных многоканальных систем радиосвязи УВЧ-диапазона в Эль-Фашире, Эль-Генейне, Ньяле и Заленгее и строительство трех крупных ре-

гиональных станций спутниковой связи узкой направленности (VSAT) для подключения всех соответствующих региональных опорных пунктов к коммуникационной сети Операции и международным сетям, с тем чтобы повысить эффективность и быстродействие программного обеспечения и систем управления базами данных. Для подключения к интернету и обеспечения возможности пользоваться им во всех лагерях и центрах охраны общественного порядка Операция планирует строительство четырех центров (двух в штабе миссии в Эль-Фашире, одного в Ньяле и одного в Эль-Генейне) для эксплуатации и технического обслуживания систем связи и систем информационно-коммуникационных технологий. Кроме того, Операция расширит имеющуюся информационно-коммуникационную инфраструктуру в Хартуме и Порт-Судане и будет оказывать поддержку недавно созданному Региональному центру обслуживания в Энтеббе, Уганда, в налаживании работы его вспомогательных информационно-технических служб, включая создание системы обеспечения послеаварийного восстановления и бесперебойного функционирования информационных систем.

31. Что касается управления перевозками, то Операция будет обеспечивать тактические (в пределах района ответственности) перевозки всего личного состава сформированных подразделений воинских и полицейских контингентов и принадлежащего им имущества, а также имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций. Организацией стратегических перевозок личного состава воинских и полицейских контингентов с использованием воздушного транспорта будут заниматься Центральные учреждения Организации Объединенных Наций в координации с Операцией и региональным Объединенным центром управления перевозками в Энтеббе.

32. Перевозки персонала в пределах района ответственности будут по-прежнему осуществляться с использованием воздушных судов Организации Объединенных Наций: самолетами между штабом Операции и секторальными штабами и вертолетами между секторальными штабами и военными и полицейскими лагерями. Вследствие сложной обстановки в плане безопасности перевозки наземным транспортом будут ограничены или не будут осуществляться вообще. Перевозка персонала в пункты за пределами района Операции будет осуществляться самолетами, поскольку планируется обеспечить регулярное воздушное сообщение с Хартумом. Основным видом транспорта для перевозки людей между секторальными штабами, Хартумом, Аддис-Абебой и Энтеббе ввиду больших расстояний, неразвитости дорожной сети и неблагоприятной обстановки в плане безопасности останется воздушный транспорт, но при этом будут прилагаться усилия для максимально широкого использования наземного транспорта для доставки грузов по безопасным и охраняемым путям подвоза.

33. В 2011/12 году Операция сократит свой парк авиационных средств на два самолета (L-100 и Ил-76) и пять вертолетов (4 МИ-35 и 1 МИ-8 МТВ). Общая концепция воздушной поддержки Операции теперь будет строиться исходя из наличия авиационного парка в составе 10 самолетов и 33 вертолетов, сосредоточенных по всему району Операции, включая тактические и ударные авиасредства (5 тактических вертолетов, уже доставленных из Эфиопии в Ньялу).

34. Перевозка следующих в Дарфур или из Дарфура грузов, принадлежащих контингентам или Организации Объединенных Наций, будет осуществляться, как правило, через Порт-Судан как единственные морские ворота. Грузы, сле-

дующие в этот порт или из него в другие пункты конечного назначения будут доставляться наземным транспортом, принадлежащим Организации Объединенных Наций, или транспортом местных подрядчиков. Перевозка таких опасных или ценных грузов, как аппаратура связи, боеприпасы, взрывчатые вещества и оружие, будет, как правило, осуществляться воздушным транспортом Организации Объединенных Наций или же, при наличии условий для безопасной перевозки таких грузов, наземным транспортом (под охраной). Базы материально-технического снабжения и перевалочные пункты для некоторых видов отправляемых в Дарфур грузов будут по-прежнему находиться в Эль-Обейде и Энтеббе.

35. Операция будет продолжать создавать медицинские учреждения и обеспечивать их функционирование, используя имущество, принадлежащее как Организации Объединенных Наций, так и странам, предоставляющим войска, обеспечивать возможности для осуществления медицинской эвакуации наземным и воздушным транспортом во всем районе Операции и укреплять возможности медицинских служб в плане противодействия существующим и будущим угрозам для здоровья людей. В настоящее время Операция обеспечивает медицинскую помощь всех уровней, в том числе в госпитале уровня II, оборудованном за счет имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций, и располагает ограниченными оперативными возможностями для осуществления эвакуации персонала наземным и воздушным транспортом. Полный комплекс медицинских услуг оказывается в госпиталях уровня II в Эль-Генейне и Эль-Фашире и в госпитале уровня III в Ньяле. Таким образом, медицинское обслуживание уровня II обеспечивается во всех трех секторах, и ЮНАМИД располагает собственными возможностями для оказания медицинской помощи уровня III. Большинство медицинских пунктов уровня I во всех трех секторах требуют модернизации. Недостаточные возможности в плане оказания медицинской помощи уровня I препятствуют созданию передовых медицинских бригад. Операция будет продолжать обеспечивать медицинское обслуживание в своих госпиталях и медицинских пунктах на всей территории Дарфура, а также медицинскую эвакуацию и доставку воздушным транспортом для консультации со специалистами в лечебно-диагностические центры в Хартуме, Дубае, Найроби и Каире.

36. Объем испрашиваемых на 2011/12 год ресурсов на 5,5 процента ниже объема ассигнований на 2010/11 год, что в первую очередь объясняется: а) уменьшением потребностей в ресурсах для выплаты окладов, включая корректив по месту службы, международным сотрудникам и покрытия связанных с ними общих расходов по персоналу; б) уменьшением потребностей в ресурсах для покрытия расходов на строительные работы и закупку строительной техники, поскольку основные расходы в настоящее время связаны со строительством лагерей для размещения персонала после полного развертывания ЮНАМИД, а также с ремонтом и строительством основных объектов инфраструктуры в Дарфуре, включая дороги и мосты, а также с ремонтом и строительством самолетных стоянок, взлетно-посадочных полос и рулежных дорожек в трех аэропортах в Дарфуре и вертолетных площадок; и с) уменьшением потребностей в ресурсах для покрытия расходов на продовольственное снабжение с учетом условий действующего контракта. Общее сокращение потребностей частично компенсируется дополнительными потребностями в средствах для возмещения расходов на воинские контингенты и сформированные поли-

цейские подразделения по стандартным ставкам и для выплаты суточных участникам миссии негражданскому персоналу, имеющему право на получение таких суточных; эти дополнительные потребности возникли вследствие того, что при подготовке сметы расходов на 2011/12 год использовался более низкий коэффициент учета задержки с развертыванием, чем при подготовке сметы на 2010/11 год.

С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе

37. Совместный специальный представитель будет продолжать участвовать в периодических совещаниях и поддерживать контакты с руководителями Миссии Организации Объединенных Наций в Судане (МООНВС), Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК), Отделения Организации Объединенных Наций в Бурунди (ОООНБ) и Объединенного представительства Организации Объединенных Наций по миростроительству в Центральноафриканской Республике в целях обеспечения взаимодополняемости усилий в тех случаях, когда это уместно. В этой связи сохранится практика направления в МООНВС сотрудников по вопросам связи взаимодействия для обеспечения обмена соответствующей информацией между двумя миссиями.

38. Деятельность ЮНАМИД по ряду направлений будет тесно координироваться с МООНВС во исполнение резолюций 1769 (2007) и 1590 (2005) Совета Безопасности, в последней из которых Совет возложил на МООНВС ответственность за урегулирование вопросов на национальном уровне в Судане. В число этих направлений входят такая деятельность в период после референдумов, как проведение консультаций, обмен информацией об оценке политической ситуации в стране с точки зрения ее последствий для ситуации в Дарфуре, обеспечение безопасности персонала Организации Объединенных Наций, деятельность в области общественной информации по вопросам, представляющим взаимный интерес или требующим совместных усилий, демаркация отдельных участков границы в южной части Дарфура в соответствии со Всеобъемлющим мирным соглашением, поддержка осуществления национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции, деятельность по наращиванию потенциала и другая деятельность, связанная с полицией, судебными органами и исправительными учреждениями, а также деятельность в области прав человека и защиты детей, деятельность по гендерной проблематике и обеспечение скорейшего восстановления и реконструкции.

39. Кроме того, ЮНАМИД и МООНВС продолжают сотрудничество в решении общих вопросов, связанных с обеспечением жизнедеятельности обеих миссий в соответствии с подписанным ими 31 июля 2008 года меморандумом о договоренности, в котором определен порядок использования механизмов совместного обслуживания. Такие механизмы включают совместное использование помещений и объектов инфраструктуры, обеспечение безопасности, управление авиационным парком и использование средств воздушного транспорта, общее управление перевозками, управление имуществом, транспортное обслуживание, медицинское обслуживание, связь и информационно-техническое обслуживание.

40. Кроме того, инициативы по развитию сотрудничества между действующими в регионе миссиями в вопросах поддержки включают создание второго звена системы обеспечения послеварийного восстановления данных и бесперебойного функционирования информационных систем для ООНБ, МООНСДРК, МООНВС и ЮНАМИД для обеспечения защиты данных и недопущения сбоев в работе службы связи и информационно-технических служб этих миссий в случае возникновения чрезвычайной ситуации и/или эвакуации персонала.

41. В своей резолюции 64/269 Генеральная Ассамблея утвердила предложение, содержащееся в докладе Генерального секретаря о глобальной стратегии полевой поддержки (A/64/633), относительно создания регионального центра обслуживания на базе материально-технического снабжения в Энтеббе для передачи административных и вспомогательных функций полевых миссий, действующих в одном и том же географическом регионе, отдельному региональному центру. Как отмечалось в первом годовом докладе о прогрессе в осуществлении глобальной стратегии полевой поддержки (A/65/643), на основе применения специальной методологии для каждого проекта, охватывающей анализ затрат и выгод, прогнозируемые первоначальные инвестиции, регулярные расходы, факторы риска и факторы уменьшения риска, а также планы осуществления с указаниями этапов и основных элементов передаваемых процессов, для передачи Региональному центру обслуживания в Энтеббе вместе с соответствующими ресурсами были определены следующие четыре группы функций: оформление прибытия и убытия полевого персонала, оформление субсидий на образование, обеспечение работы регионального учебно-конференционного центра и обеспечение работы Объединенного центра управления транспортом и перевозками. В 2011/12 бюджетном году могут быть определены дополнительные функции для передачи в Энтеббе.

42. В соответствии с резолюцией 64/269 в настоящем предлагаемом бюджете приводятся таблицы бюджетных показателей, ориентированных на достижение конкретных результатов применительно к Региональному центру обслуживания, а также учитывается доля ЮНАМИД в требующихся для Центра ресурсах на 2011/12 год для покрытия связанных и не связанных с должностями расходов. Региональному центру обслуживания в Энтеббе предлагается передать из ЮНАМИД в общей сложности 11 должностей (1 Д-1, 1 С-5, 2 С-4, 4 должности категории полевой службы и 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания), подробная информация о которых приводится в разделе I.E настоящего доклада. Информация о доле ЮНАМИД в расходах Центра (3 385 400 долл. США) приводится в разделе II.J настоящего доклада.

D. Партнерские отношения и координация действий со страновой группой

43. Главными механизмами межучрежденческой координации системы Организации Объединенных Наций в том, что касается стратегического руководства, планирования поддержки и обмена информацией в Дарфуре, остаются Стратегическая группа по вопросам политики в Дарфуре и Группа стратегического планирования по Дарфуру, в состав которых входят представители ЮНАМИД и страновой группы Организации Объединенных Наций.

44. В Центральных учреждениях главным механизмом межучрежденческой координации в рамках системы Организации Объединенных Наций остается Комплексная целевая группа по Дарфуру, в состав которой входят представители всех соответствующих структур, включая Департамент операций по поддержанию мира, Департамент полевой поддержки, Департамент по политическим вопросам, Департамент по вопросам охраны и безопасности, Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека, а также Управление по координации гуманитарных вопросов и Управление по координации оперативной деятельности в целях развития, выступающие от имени членов Исполнительного комитета по гуманитарным вопросам.

45. Группа стратегического планирования по Дарфуру будет продолжать поддерживать тесное взаимодействие и координацию между страновой группой Организации Объединенных Наций и Комплексной целевой группой по Судану в вопросах осуществления комплексной стратегической рамочной программы, в которой определены общая концепция и стратегические приоритеты Организации Объединенных Наций в Дарфуре, а также рамки коллективной ответственности ЮНАМИД и страновой группы Организации Объединенных Наций в Дарфуре.

46. Департамент операций по поддержанию мира и Департамент полевой поддержки на регулярной основе координируют свою деятельность с Африканским союзом через его постоянную миссию наблюдателя в Нью-Йорке. По этому каналу обычно осуществляется обмен информацией, касающейся функционирования ЮНАМИД и развития политического процесса. Кроме того, миссия Постоянного наблюдателя от Африканского союза, Департамент операций по поддержанию мира и Департамент полевой поддержки регулярно координируют работу по организации и проведению брифингов для правительств стран, предоставляющих ЮНАМИД воинские контингенты и полицейские силы.

47. Две самостоятельные миротворческие миссии в Судане будут продолжать деятельность согласно своим соответствующим мандатам: МООНВС будет поддерживать усилия по осуществлению Всеобъемлющего мирного соглашения между Северным и Южным Суданом и регулированию вопросов на национальном уровне в Судане, а ЮНАМИД будет поддерживать усилия по осуществлению Мирного соглашения по Дарфуру и всех последующих дополнительных соглашений. В этом контексте каждая миссия и ее старшее руководство имеют разные основные обязанности, но взаимодополняющие мандаты.

48. Вопросами координации занимается Координатор-резидент в Судане, который является одновременно Координатором по гуманитарным вопросам, а также выполняет обязанности заместителя Специального представителя Генерального секретаря в МООНВС. Координатор-резидент и Координатор по гуманитарным вопросам отвечает за планирование и координацию гуманитарной деятельности и деятельности по восстановлению и развитию в Судане. В этой связи он или она поддерживает отношения с правительством Судана, другими сторонами в конфликте, международными организациями, неправительственными организациями и донорами.

49. Помощь Координатору-резиденту и Координатору по гуманитарным вопросам оказывает его заместитель, базирующийся в Дарфуре (Эль-Фашир). Заместитель Координатора-резидента и Координатора по гуманитарным во-

просам подотчетен Координатору-резиденту и Координатору по гуманитарным вопросам и отвечает также за информационное обеспечение Совместного специального представителя и оказание ему консультационной помощи по всем гуманитарным вопросам и вопросам, связанным с восстановлением и развитием, а также с деятельностью системы Организации Объединенных Наций в Дарфуре. Координатор-резидент и Координатор по гуманитарным вопросам и его заместитель в Дарфуре будут по-прежнему выступать в качестве главного связующего звена между ЮНАМИД и страновой группой Организации Объединенных Наций и в контексте деятельности, связанной с оказанием гуманитарной помощи, восстановлением и развитием, направлять усилия всего гуманитарного сообщества и государств-членов, оказывающих поддержку такой деятельности.

50. Заместитель Координатора-резидента в Дарфуре и Координатора по гуманитарным вопросам будет продолжать оказывать поддержку Совместному специальному представителю и старшему руководству ЮНАМИД. Он будет подготавливать для Совместного специального представителя рекомендации относительно согласованных стратегий осуществления в Дарфуре гуманитарной деятельности и деятельности по обеспечению скорейшего восстановления/реконструкции, а также деятельности в области развития. Он будет участвовать в работе совещаний Группы старших руководителей, совместно с руководителем аппарата Операции выполнять функции председателя на заседаниях Группы стратегического планирования по Дарфуру и участвовать в организуемых Центральными учреждениями совещаниях Комплексной целевой группы по Судану.

51. Операция реорганизовала Отделение связи по гуманитарной помощи, переименовала его в Отдел по вопросам координации и стратегии защиты и подготовила описание должностных функций директора Отдела с учетом новых обязанностей, возлагаемых на него в результате реклассификации его должности в сторону повышения с уровня Д-1 до уровня Д-2. Директор Отдела по вопросам координации и стратегии защиты будет продолжать обеспечивать осуществление всеобъемлющей стратегии защиты гражданского населения, действуя в тесной координации со страновой группой Организации Объединенных Наций.

52. Заместитель Координатора-резидента и Координатора по гуманитарным вопросам будет продолжать тесно координировать всю соответствующую деятельность с Отделом по вопросам координации и стратегии защиты ЮНАМИД, который будет продолжать обеспечивать взаимодействие между Операцией и гуманитарным сообществом по всем соответствующим вопросам, включая оказание гуманитарной помощи, защиту гражданского населения, возвращение беженцев и внутренне перемещенных лиц и деятельность по обеспечению скорейшего восстановления. Кроме того, заместитель Координатора-резидента и Координатора по гуманитарным вопросам будет продолжать обеспечивать тесное взаимодействие и координацию между всеми компонентами Операции в целях уделения повышенного внимания вопросам защиты гражданского населения и безопасности и обеспечения того, чтобы военные и полицейские компоненты Операции были информированы о роли и функциях учреждений системы Организации Объединенных Наций и ее фондов и программ и их партнеров и учитывали их роль и функции в своей работе. Руководители базирующихся в Хартуме учреждений будут продолжать участвовать в ежене-

дельных совещаниях группы старшего руководства в Эль-Фашире, проводимых под руководством Совместного специального представителя, что будет способствовать дальнейшему укреплению механизмов координации в вопросах, связанных с обеспечением безопасности, защитой гражданского населения и гуманитарной деятельностью.

53. Совместный механизм поддержки и координации размещен в помещениях Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе, которое обеспечивает ему административную и материально-техническую поддержку. Механизм является смешанной структурой, подотчетной как Организации Объединенных Наций, так и Африканскому союзу через ЮНАМИД, и выступает в качестве основного связующего звена между ЮНАМИД и Африканским союзом в вопросах осуществления мандата ЮНАМИД. Основная задача Совместного механизма поддержки и координации заключается в том, чтобы, действуя от имени ЮНАМИД/Департамента операций по поддержанию мира, привлекать Комиссию Африканского союза к решению всех связанных с Дарфуром вопросов, требующих координации усилий Африканского союза и Организации Объединенных Наций, включая вопросы, связанные с координацией подготовки докладов/информации для Совета Безопасности и Совета мира и безопасности Африканского союза, стран, предоставляющих войска и полицейские силы, доноров, дипломатического сообщества и средств массовой информации, а также с координацией всех требующих внимания вопросов, касающихся развертывания/замены, набора старших сотрудников и оказания необходимой поддержки трехстороннему механизму.

Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на достижение конкретных результатов

54. Чтобы сделать информацию о предлагаемых изменениях в кадровых ресурсах более понятной, были определены шесть категорий возможных мер по укомплектованию штатов. Определение терминов, касающихся шести категорий, приводится в приложении I.A к настоящему докладу.

Руководство и управление

55. Общее руководство и управление Операцией осуществляет Канцелярия Совместного специального представителя Председателя Комиссии Африканского союза и Генерального секретаря. Канцелярии подотчетны Канцелярия руководителя аппарата (включая Группу планирования), Отделение по правовым вопросам, Объединенный оперативный центр и Объединенный аналитический центр миссии. Канцелярия заместителя Совместного специального представителя также отнесена к разделу «Руководство и управление», поскольку мероприятия, осуществляемые ею в порядке выполнения возложенных на нее обязанностей, отражены в таблицах бюджетных показателей по нескольким компонентам.

56. Отнесенные к разделу «Руководство и управление» подразделения будут обеспечивать осуществление мандата Совета Безопасности, руководствуясь положениями и правилами Организации Объединенных Наций, регулирующими материально-техническое снабжение и финансово-административную деятельность. Эти подразделения будут принимать стратегические меры для рас-

ширения взаимодействия с другими структурами Организации Объединенных Наций в целях содействия реализации подхода по принципу «единство действий Организации Объединенных Наций» в контексте деятельности по миростроительству и обеспечению восстановления и реконструкции в Дарфуре. Они будут также заниматься обеспечением жизни и быта и охраны и безопасности всего персонала Организации Объединенных Наций и охраны принадлежащего ей имущества в пределах района ответственности Операции. Отнесенные к разделу «Руководство и управление» подразделения будут продолжать оказывать содействие Совместной группе по поддержке посредничества и Имплементационной группе высокого уровня Африканского союза в усилиях по обеспечению осуществления Мирного соглашения по Дарфуру и всех соглашений, достигнутых в рамках процесса посредничества.

57. В дополнение к существующей структуре и с учетом масштабов и сложности деятельности Операции предлагается передать в Канцелярию руководителя аппарата должность класса Д-1 для заместителя начальника руководителя аппарата, который будет оказывать руководителю аппарата помощь в обеспечении единства общего управления Операцией, и должность класса С-5 для начальника регионального подотделения в Залиннее с учетом стратегической важности этого подсектора и его важности с точки зрения обеспечения безопасности с учетом общей динамики конфликта в Западном Дарфуре.

Таблица 1
Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Канцелярия Совместного специального представителя Председателя Комиссии Африканского союза и Генерального секретаря									
Утвержденные должности на 2010/11 год	1	–	2	3	2	8	5	–	13
Предлагаемые должности на 2011/12 год	1	–	2	3	1	7	6	–	13
Чистое изменение	–	–	–	–	(1)	(1)	1	–	–
Итого									
Утвержденные временные должности ^b на 2010/11 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые временные должности ^b на 2011/12 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									
Утвержденные должности на 2010/11 год	1	–	2	3	2	8	5	–	13
Предлагаемые должности на 2011/12 год	1	–	2	3	1	7	6	–	13
Чистое изменение	–	–	–	–	(1)	(1)	1	–	–

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Канцелярия руководителя аппарата (включая Группу планирования)									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	4	4	8	5	21	23	3	47
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	5	5	5	3	18	26	3	47
Чистое изменение	–	1	1	(3)	(2)	(3)	3	–	–
Утвержденные временные должности^b									
на 2010/11 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые временные должности ^b на 2011/12 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	4	4	8	5	21	23	3	47
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	5	5	5	3	18	26	3	47
Чистое изменение	–	1	1	(3)	(2)	(3)	3	–	–
Отделение по правовым вопросам									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	1	3	3	1	8	3	–	11
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	1	3	3	1	8	3	–	11
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности^b									
на 2010/11 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые временные должности ^b на 2011/12 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	1	3	3	1	8	3	–	11
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	1	3	3	1	8	3	–	11
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Объединенный оперативный центр									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	–	4	4	1	9	3	–	12
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	–	4	4	1	9	3	–	12
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности^b									
на 2010/11 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые временные должности ^b на 2011/12 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Итого									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	–	4	4	1	9	3	–	12
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	–	4	4	1	9	3	–	12
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Объединенный аналитический центр миссии									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	–	3	5	–	8	3	–	11
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	–	3	2	–	5	3	–	8
Чистое изменение	–	–	–	(3)	–	(3)	–	–	(3)
Утвержденные временные должности ^b на 2010/11 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые временные должности ^b на 2011/12 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	–	3	5	–	8	3	–	11
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	–	3	2	–	5	3	–	8
Чистое изменение	–	–	–	(3)	–	(3)	–	–	(3)
Канцелярия заместителя Совместного специального представителя									
Утвержденные должности на 2010/11 год	1	–	3	2	2	8	3	–	11
Предлагаемые должности на 2011/12 год	1	–	3	2	2	8	3	–	11
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности ^b на 2010/11 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые временные должности ^b на 2011/12 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									
Утвержденные должности на 2010/11 год	1	–	3	2	2	8	3	–	11
Предлагаемые должности на 2011/12 год	1	–	3	2	2	8	3	–	11
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего									
Утвержденные должности на 2010/11 год	2	5	19	25	11	62	40	3	105
Предлагаемые должности на 2011/12 год	2	6	20	19	8	55	44	3	102
Чистое изменение	–	1	1	(6)	(3)	(7)	4	–	(3)

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Утвержденные временные должности ^b на 2010/11 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемые временные должности ^b на 2011/12 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Всего									
Утвержденные должности на 2010/11 год	2	5	19	25	11	62	40	3	105
Предлагаемые должности на 2011/12 год	2	6	20	19	8	55	44	3	102
Чистое изменение	-	1	1	(6)	(3)	(7)	4	-	(3)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Международный персонал: чистое уменьшение на 7 должностей (упразднение 6 должностей (3 С-3 и 3 С-2); преобразование 3 должностей категории полевой службы в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания; а также передача 1 должности Д-1 из Секции охраны и безопасности и 1 должности С-5 из канцелярии Совместного механизма поддержки и координации в Аддис-Абебе)

Национальный персонал: чистое увеличение на 4 должности (путем преобразования 3 должностей в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и передачи 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания из Группы связи по вопросам гуманитарной помощи и помощи в восстановлении)

Канцелярия Совместного специального представителя

Международный персонал: уменьшение на 1 должность (преобразование 1 должности категории полевой службы в должность национального сотрудника категории общего обслуживания)

Национальный персонал: увеличение на 1 должность (путем преобразования в должность национального сотрудника категории общего обслуживания)

58. Во исполнение положений резолюции 65/248 Генеральной Ассамблеи предлагается преобразовать одну должность административного помощника (категории полевой службы) в должность национального сотрудника категории общего обслуживания.

Канцелярия руководителя аппарата

Международный персонал: уменьшение на 3 должности (упразднение 3 должностей (2 С-3 и 1 С-2); преобразование 2 должностей категории полевой службы в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания; а также передача 1 должности Д-1 из Секции охраны и безопас-

ности и 1 должности С-5 из Канцелярии Совместного механизма поддержки и координации в Аддис-Абебе)

Национальный персонал: увеличение на 3 должности (путем преобразования 2 должностей в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и передачи 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания из Группы связи по вопросам гуманитарной помощи и помощи в восстановлении)

59. Поддержку Совместному специальному представителю оказывает руководитель аппарата (Д-2), который обеспечивает единство общего управления Операцией путем координации деятельности на уровне Группы старшего руководства. С учетом масштабов и сложности деятельности Операции эффективное комплексное управление основными и вспомогательными подразделениями приобретает решающее значение. Руководитель аппарата осуществляет надзор за внутренним управлением комитетами, руководящими группами и целевыми группами и обеспечивает координацию и обслуживание заседаний Группы старшего руководства, распространение информации о принимаемых ею решениях и их осуществление. Руководитель аппарата также осуществляет функции координации и надзора в отношении подготовки и контроля выполнения плана осуществления мандата Операции и подготовки таблиц бюджетных показателей, ориентированных на конкретные результаты, и достижения этих результатов. В дополнение к руководству работой личной канцелярии его основные управленческие обязанности включают координацию работы, укомплектование штатов и общий контроль за работой персонала подразделений, подотчетных Канцелярии Совместного специального представителя, включая Объединенный оперативный центр, Объединенный аналитический центр миссии, Группу по вопросам поведения и дисциплины, Группу планирования, Группу по передовому опыту и Протокольную группу. Кроме того, руководитель аппарата отвечает за управление работой региональных отделений ЮНАМИД развернута в трех секторах, на которые поделен район ее ответственности и которые охватывают три штата Дарфура. Три региональных отделения — в Эль-Фашире (располагающееся совместно со штабом Операции), Ньяле и Эль-Генейне — осуществляют руководство и координацию операциями соответственно в Северном, Южном и Западном Дарфуре.

60. Операция значительно продвинулась вперед на пути к полному развертыванию и будет сосредоточивать внимание на деятельности по защите гражданского населения и оказанию помощи в обеспечении скорейшего восстановления и реконструкции. Ожидается, что Дохинский мирный процесс в скором времени принесет позитивные результаты и будет подписано то или иное рамочное соглашение и соглашение о прекращении огня. Кроме того, предполагается, что развитие событий после проведения референдума в Южном Судане приведет к росту масштабов деятельности по обеспечению стабилизации и миростроительства и существенным образом увеличит рабочую нагрузку подразделений на местах. Для осуществления этой деятельности, в свою очередь, потребуется укрепить механизм внутренней координации в целях оказания поддержки руководителю аппарата. В частности, решающее значение для успешного осуществления мандата будет в первую очередь иметь работа, связанная с планированием, осуществлением, контролем и оценкой деятельности Операции по решению задач, предусмотренных комплексной стратегической рамочной программой, а также с выполнением координационных функций.

61. С учетом того, что руководитель аппарата курирует работу чрезвычайно большого числа подразделений, и в целях повышения эффективности общего управления Операции предлагается передать его Канцелярии должность класса (Д-1) для заместителя руководителя аппарата, который будет оказывать руководителю аппарата (Д-2) помощь в выполнении его функций по обеспечению взаимодействия и координации, поскольку нынешний уровень должности старшего сотрудника по вопросам стратегического планирования (С-5) не позволит ему выполнять необходимые функции по обеспечению надзора и координации. Заместитель руководителя аппарата (Д-1) будет контролировать и координировать деятельность руководителей отделений в рамках компонента «Мирный процесс», к которому относится деятельность в поддержку осуществления Мирного соглашения по Дарфуру и/или дополнительных рамочных соглашений. Должность заместителя руководителя аппарата (Д-1) предлагается включить в штатное расписание путем передачи Канцелярии должности главного советника по вопросам безопасности Совместного специального представителя (Д-1) из Секции охраны и безопасности.

62. Помимо трех региональных отделений в Эль-Фашире, Ньяле и Эль-Генейне имеется региональное подотделение в Залингее, которое подотчетно региональному отделению в Эль-Генейне и координирует деятельность в восточной части Западного Дарфура. Залингейский подсектор, через который проходят основные кочевые маршруты, находится под контролем активно участвующей в военных действиях группировки Освободительной армии Судана под началом Абдула Вахида, которая не подписала Мирное соглашение по Дарфуру. С учетом того, что восточная часть Западного Дарфура имеет важное стратегическое значение и важное значение для обеспечения безопасности, правительство Судана предупредило намерения превратить ее в отдельный от Западного Дарфура так называемый «Центральный штат». Кроме того, в нескольких расположенных в Залингейском подсекторе лагерях находятся более половины от общего числа перемещенных лиц в Западном Дарфуре, составляющего, согласно оценкам, 750 000 человек. В настоящее время деятельность в этом подсекторе осуществляют в общей сложности 31 крупное учреждение, занимающееся оказанием чрезвычайной и гуманитарной помощи, включая международные неправительственные организации, и 9 учреждений системы Организации Объединенных Наций.

63. Из состава ЮНАМИД в этом районе присутствуют армейский батальон со штабом в Залингее и четырема расположенными далеко друг от друга опорными пунктами; около 500 полицейских советников, размещенных в семи опорных пунктах; а также около 200 основных и вспомогательных международных и национальных сотрудников. С учетом значительной численности находящихся в этом районе военнотружущих, полицейских и гражданских сотрудников и масштабности задач по обеспечению взаимодействия и координации с различными сторонами предлагается, чтобы подотделение возглавил сотрудник на должности более старшего уровня (С-5). Руководитель подотделения в Залингее (С-5) будет выступать в качестве главного участника диалога с местными властями; планировать и координировать основную деятельность ЮНАМИД; взаимодействовать со страновой группой Организации Объединенных Наций, международными неправительственными организациями и гуманитарными учреждениями; а также играть одну из ключевых ролей в поддержке осуществления программ восстановления и реконструкции и комплекс-

ной стратегической рамочной программы. Его должность предлагается включить в штатное расписание путем передачи должности старшего сотрудника по политическим вопросам (С-5) из Канцелярии Совместного механизма поддержки и координации в Аддис-Абебе.

64. Кроме того, предлагается передать в подчинение руководителя подразделения водителя (национальный сотрудник категории общего обслуживания), должность которого будет передана из Группы связи по вопросам гуманитарной помощи и помощи в восстановлении в Залингей.

65. Наконец, во исполнение положений резолюции 65/248 Генеральной Ассамблеи предлагается упразднить две должности сотрудников по вопросам отчетности (С-3) и одну должность помощника по вопросам отчетности (С-2) и преобразовать две должности административных помощников категории полевой службы в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Объединенный аналитический центр миссии

Международный персонал: уменьшение на 3 должности (упразднение 1 должности С-3 и 2 должностей С-2)

66. Во исполнение положений резолюции 65/248 Генеральной Ассамблеи предлагается упразднить одну должность сотрудника по анализу информации (С-3), одну должность помощника по анализу информации (С-2) и одну должность помощника по вопросам отчетности (С-2).

Компонент 1: мирный процесс

67. Деятельность Операции в рамках компонента мирного процесса охватывает мероприятия в поддержку осуществления Мирного соглашения по Дарфур и последующих соглашений. Кроме того, ЮНАМИД будет оказывать содействие всеобъемлющему политическому процессу и поддержку усилиям Совместной группы поддержки посредничества по расширению и укреплению приверженности мирному процессу. Поддержание ЮНАМИД постоянных контактов с вооруженными движениями, гражданским обществом, местной администрацией, внутренне перемещенными лицами и беженцами, молодежными и женскими группами, а также государственными чиновниками и политическими партиями будет способствовать обеспечению устойчивости мирного процесса на основе более широкого участия заинтересованных сторон. После принятия всеобъемлющего мирного соглашения, пользующегося поддержкой всех заинтересованных сторон, ЮНАМИД должна будет оказать содействие реализации этого/этих соглашений через посредство национальных и государственных (региональных) механизмов, структур и органов в соответствии с положениями соглашений о мире и прекращении огня.

68. Операция будет и далее расширять свою деятельность в области общественной информации в поддержку своих стратегических приоритетов на 2011/12 год. Главная задача стратегии в области общественной информации и коммуникации заключается в том, чтобы содействовать лучшему пониманию различными заинтересованными сторонами в Дарфуре мирного процесса, мандата и деятельности ЮНАМИД. Для этого Операция будет привлекать их к участию в самых различных мероприятиях средств массовой информации, ин-

формационно-пропагандистских кампаниях и аудиовизуальных презентациях, посвященных дарфурскому гражданскому обществу, молодежи, женщинам и бывшим комбатантам, содействуя тем самым налаживанию диалога с участием населения Дарфура.

69. Сотрудники Совместного механизма поддержки и координации размещены совместно с сотрудниками Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе, которые оказывают им административную и материально-техническую поддержку. Основные функции Совместного механизма будут заключаться в содействии налаживанию между двумя штаб-квартирами обмена информацией и связи по вопросам, касающимся операций ЮНАМИД. С его помощью Африканский союз и Организация Объединенных Наций, по просьбе обеих штаб-квартир, будут совместно осуществлять поиск решения проблем в деятельности ЮНАМИД. Штат Механизма укомплектован персоналом Организации Объединенных Наций, а также сотрудниками Комиссии Африканского союза.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

1.1 Осуществление положений Мирного соглашения по Дарфуру и последующих дополнительных соглашений, касающихся раздела власти и ресурсов и национального примирения, и достижение политического урегулирования конфликта в Дарфуре

1.1.1 Ратификация национальным законодательным органом Судана Мирного соглашения по Дарфуру и включение его положений во временную национальную конституцию

1.1.2 Расширение участия групп, представляющих основные избирательные округа, в том числе гражданского общества, лидеров общин и государственных должностных лиц в мирном процессе (2009/10 год: 350 участников; 2010/11 год: 400 участников; 2011/12 год: 450 участников)

1.1.3 Учет сторонами в конфликте интересов детей в рамках мирного процесса и мирных соглашений в соответствии с резолюциями Совета Безопасности 1314 (2002), 1460 (2003) и 1612 (2005)

1.1.4 Поддержание добрососедских отношений между Суданом и Чадом (поддержание более тесных контактов на высоком и рабочем уровнях (между президентами и министрами двух стран): 2010/11 год: 2 встречи; 2011/12 год: 10 встреч)

1.1.5 Женские организации и руководимыми женщинами организации принимают участие в переговорах по вопросам существа мирных соглашений (2009/10 год: 20 процентов; 2010/11 год: 30 процентов; 2011/12 год: 40 процентов)

1.1.6 Отсутствие случаев нахождения повстанческих враждующих вооруженных группировок на территории друг друга (2010/11 год: 1; 2011/12 год: 0)

1.1.7 Развертывание вдоль суданско-чадской границы совместных подразделений Судана и Чада

Мероприятия

- Оказание консультационной помощи сторонам конфликта (правительству Судана и движениям, участвовавшим и не участвовавшим в подписании Мирного соглашения) и всем другим заинтересованным сторонам в ходе проводимых раз в две недели консультаций в связи с посреднической деятельностью, направленной на то, чтобы вернуть стороны за стол переговоров в целях заключения всеобъемлющего и жизнеспособного мирного соглашения с участием всех заинтересованных сторон
- Организация 12 консультаций на высоком уровне со сторонами конфликта для содействия осуществлению Мирного соглашения по Дарфуру и последующих соглашений по важнейшим вопросам, таким как планирование и разработка программы разоружения, демобилизации и реинтеграции бывших комбатантов, защита гражданских лиц и обеспечение гуманитарного доступа, создание и укрепление институтов, предусмотренных в соглашениях
- Оказание сторонам в конфликте в ходе ежемесячных совещаний консультативной помощи и содействия в создании и налаживании работы Совместной комиссии и Комиссии по осуществлению мероприятий по обеспечению безопасности в Дарфуре
- Консультирование представителей международного сообщества и региональных органов по вопросам осуществления приоритетных положений Мирного соглашения по Дарфуру и решению связанных с этим задач и последующих соглашений в ходе 6 встреч или брифингов
- Предоставление консультаций и оказание материально-технической поддержки, включая предоставление транспорта и обеспечение необходимой инфраструктуры, дарфурским заинтересованным сторонам в трех штатах Дарфура для участия в мирном процессе
- Организация проведения в трех штатах Дарфура 50 семинаров по вопросам укрепления потенциала дарфурских заинтересованных сторон в области урегулирования конфликтов и примирения для в общей сложности 5000 участников
- Представление 4 совместных докладов Генерального секретаря Совету Безопасности и Председателя Комиссии Африканского союза Совету мира и безопасности Африканского союза
- Осуществление 100 проектов с быстрой отдачей в поддержку усилий по восстановлению на общинном уровне
- Организация проведения 12 учебных семинаров для местных организаций в целях расширения их возможностей по реализации проектов с быстрой отдачей
- Организация раз в два месяца встреч с соответствующими государственными учреждениями, вооруженными группами и другими заинтересованными сторонами для оценки достигнутого прогресса и повышения уровня информированности по вопросам защиты, обеспечения прав и благополучия детей, которые необходимо учитывать в рамках мирных процессов, соглашений и усилий по восстановлению и реконструкции в период после конфликта
- Оказание технической поддержки в ходе 6 совещаний с участием женских групп гражданского общества в каждом штате Дарфура и в подсекторе Залиннее, с тем чтобы обеспечить учет интересов женщин в рамках мирного процесса и последующих соглашений и контроль за осуществлением мирных соглашений

- Организация проведения 4 межобщинных диалогов по гендерным вопросам, имеющим отношение к мирному процессу, в трех штатах Дарфура
- Проведение информационно-пропагандистских кампаний, освещающих деятельность ЮНАМИД в Дарфуре; подготовка 10 30-секундных телевизионных обращений к общественности; публикация 100 новостных тематических статей, посвященных деятельности ЮНАМИД по выполнению своего мандата; проведение 2 рекламных кампаний, предваряющих начало трансляции по радио сериала, и размещение в некоторых лагерях для перемещенных лиц радиостудий малой мощности; трансляция 5 объявлений для общественности в эфире местных радиостанций в целях освещения мероприятий и информационно-пропагандистских кампаний Организации Объединенных Наций; подготовка 10 новостных видеопрограмм (новостных роликов «В») для международных и местных средств массовой информации; подготовка 4 15-минутных телевизионных/документальных фильмов; издание календаря на 2012 год; организация 4 фотовыставок, проведение 2 ежегодных книжных выставок, посвященных работе полиции и военного персонала; издание ежемесячных журналов о деятельности Операции и жизни в Дарфуре; изготовление 15 плакатов
- Организация на уровне общин информационно-пропагандистских и просветительских мероприятий, предусматривающих проведение 6 обсуждений, 11 театрализованных представлений, 10 концертов, 6 футбольных турниров и 3 состязаний по легкой атлетике
- Трансляция программ интерактивного радиовещания с участием всех заинтересованных сторон в поддержку мирного процесса; трансляция 52 30-минутных еженедельных эпизодов радиосериала, посвященного усилиям ЮНАМИД по миростроительству в Дарфуре, и восьми радиопередач в прямом эфире по каналам государственных радиостанций в рамках информационно-пропагандистской деятельности ЮНАМИД в области миростроительства
- Ежедневное обновление информации, размещенной на веб-сайте Операции, и проведение ежемесячных брифингов для прессы в целях освящения прогресса, достигнутого в ходе переговоров по мирным соглашениям

Внешние факторы

Демонстрация сторонами готовности в полной мере выполнять положения Мирного соглашения по Дарфуру и последующих соглашений и участвовать в структурах и механизмах этих соглашений. Поддержка международными и региональными организациями усилий по осуществлению Мирного соглашения по Дарфуру и последующих соглашений и оказание ими политической и финансовой помощи процессам осуществления. Стремление сторон Соглашения к дальнейшему сотрудничеству с ЮНАМИД

Таблица 2
 Людские ресурсы: компонент 1, мирный процесс

	Международный персонал					Итого	Добровольцы Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединен- ных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы				
Отдел по политическим вопросам									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	1	10	9	1	21	16	–	37
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	1	9	8	1	19	16	–	35
Чистое изменение	–	–	(1)	(1)	–	(2)	–	–	(2)
Утвержденные временные должности^b									
на 2010/11 год	–	1	3	4	1	9	4	–	13
Предлагаемые временные должности ^b на 2011/12 год	–	1	3	4	1	9	4	–	13
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	2	13	13	2	30	20	–	50
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	2	12	12	2	28	20	–	48
Чистое изменение	–	–	(1)	(1)	–	(2)	–	–	(2)
Отдел коммуникации и общественной информации									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	1	9	13	15	38	61	10	109
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	1	6	9	7	23	62	10	95
Чистое изменение	–	–	(3)	(4)	(8)	(15)	1	–	(14)
Утвержденные временные должности^b									
на 2010/11 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые временные должности ^b на 2011/12 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	1	9	13	15	38	61	10	109
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	1	6	9	7	23	62	10	95
Чистое изменение	–	–	(3)	(4)	(8)	(15)	1	–	(14)
Секция по гражданским вопросам									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	1	9	39	2	51	78	10	139
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	1	9	25	2	37	78	10	125
Чистое изменение	–	–	–	(14)	–	(14)	–	–	(14)

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы				
Утвержденные временные должности ^b на 2010/11 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемые временные должности ^b на 2011/12 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Итого									
Утвержденные должности на 2010/11 год	-	1	9	39	2	51	78	10	139
Предлагаемые должности на 2011/12 год	-	1	9	25	2	37	78	10	125
Чистое изменение	-	-	-	(14)	-	(14)	-	-	(14)
Совместная группа по поддержке посредничества									
Утвержденные должности на 2010/11 год	-	-	-	1	3	4	-	-	4
Предлагаемые должности на 2011/12 год	-	-	-	1	2	3	1	-	4
Чистое изменение	-	-	-	-	(1)	(1)	1	-	-
Утвержденные временные должности ^b на 2010/11 год	2	3	3	3	-	11	-	-	11
Предлагаемые временные должности ^b на 2011/12 год	2	3	3	2	-	10	-	-	10
Чистое изменение	-	-	-	(1)	-	(1)	-	-	(1)
Итого									
Утвержденные должности на 2010/11 год	2	3	3	4	3	15	-	-	15
Предлагаемые должности на 2011/12 год	2	3	3	3	2	13	1	-	14
Чистое изменение	-	-	-	(1)	(1)	(2)	1	-	1
Совместный механизм поддержки и координации									
Утвержденные должности на 2010/11 год	-	1	4	5	-	10	1	-	11
Предлагаемые должности на 2011/12 год	-	1	3	3	-	7	1	-	8
Чистое изменение	-	-	(1)	(2)	-	(3)	-	-	(3)
Утвержденные временные должности ^b на 2010/11 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемые временные должности ^b на 2011/12 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Итого									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	1	4	5	–	10	1	–	11
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	1	3	3	–	7	1	–	8
Чистое изменение	–	–	(1)	(2)	–	(3)	–	–	(3)
Отделение связи в Хартуме									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	1	7	8	3	19	8	–	27
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	1	5	5	2	13	8	–	21
Чистое изменение	–	–	(2)	(3)	(1)	(6)	–	–	(6)
Утвержденные временные должности ^b на 2010/11 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые временные должности ^b на 2011/12 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	1	7	8	3	19	8	–	27
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	1	5	5	2	13	8	–	21
Чистое изменение	–	–	(2)	(3)	(1)	(6)	–	–	(6)
Всего									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	5	39	75	24	143	164	20	327
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	5	32	51	14	102	166	20	288
Чистое изменение	–	–	(7)	(24)	(10)	(41)	2	–	(39)
Утвержденные временные должности ^b на 2010/11 год	2	4	6	7	1	20	4	–	24
Предлагаемые временные должности ^b на 2011/12 год	2	4	6	6	1	19	4	–	23
Чистое изменение	–	–	–	(1)	–	(1)	–	–	(1)
Всего									
Утвержденные должности на 2010/11 год	2	9	45	82	25	163	168	20	351
Предлагаемые должности на 2011/12 год	2	9	38	57	15	121	170	20	311
Чистое изменение	–	–	(7)	(25)	(10)	(42)	2	–	(40)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье расходов на временный персонал общего назначения.

Международные сотрудники: чистое сокращение на 42 должности (упразднение 39 должностей (6 С-4, 18 С-3, 7 С-2 и 8 должностей категории полевой службы)), преобразование 2 должностей категории полевой службы в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания, и перераспределение 1 должности класса С-5 в штат Канцелярии руководителя аппарата)

Национальный персонал: чистое увеличение на 2 должности (преобразование 2 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Отдел по политическим вопросам

Международные сотрудники: сокращение на 2 должности (упразднение 1 должности класса С-4 и 1 должности класса С-3)

70. В соответствии с резолюцией 65/248 Генеральной Ассамблеи предлагается упразднить две должности сотрудников по политическим вопросам (1 С-4 и 1 С-3).

Отдел коммуникации и общественной информации

Международные сотрудники: сокращение на 15 должностей (упразднение 14 должностей (3 С-4, 4 С-3 и 7 должностей категории полевой службы) и преобразование 1 должности категории полевой службы в должность национального сотрудника категории общего обслуживания)

Национальный персонал: чистое увеличение на 1 должность (преобразование в должность национального сотрудника категории общего обслуживания)

71. В соответствии с резолюцией 65/248 Генеральной Ассамблеи предлагается упразднить пять должностей сотрудников по вопросам общественной информации (2 С-4, 2 С-3 и 1 должность полевой службы), две должности помощника по вопросам общественной информации (категория полевой службы), две должности сотрудника по подготовке видео/радиопрограмм (1 С-4 и 1 С-3), три должности сотрудника по подготовке радиопрограмм (1 С-3 и 2 должности категории полевой службы) и две должности техника по обслуживанию аппаратуры вещания/студийного техника (категория полевой службы). Кроме того, предлагается преобразовать должность фотографа (категория полевой службы) в должность национального сотрудника категории общего обслуживания.

Отдел по гражданским вопросам

Международные сотрудники: сокращение на 14 должности (упразднение 7 должностей класса С-3 и 7 должностей класса С-2)

72. В соответствии с резолюцией 65/248 Генеральной Ассамблеи предлагается упразднить семь должностей сотрудника по гражданским вопросам (С-3) и семь должностей помощника по гражданским вопросам (С-2).

Совместная группа по поддержке посредничества

Международные сотрудники: сокращение на 2 должности (упразднение 1 должности класса С-3, финансируемой по статье «Временный персонал общего назначения», и преобразование должности категории полевой службы в должность национального сотрудника категории общего обслуживания)

Национальный персонал: чистое увеличение на 1 должность (преобразование в должность национального сотрудника категории общего обслуживания)

73. В соответствии с резолюцией 65/248 Генеральной Ассамблеи предлагается преобразовать должность помощника по гражданским вопросам (категория полевой службы) в должность национального сотрудника категории общего обслуживания. Кроме того, предлагается упразднить должность сотрудника по политическим вопросам (С-3), финансируемую по статье «Временный персонал общего назначения».

Совместный механизм поддержки и координации

Международные сотрудники: сокращение на 3 должности (упразднение 2 должностей класса С-3, перераспределение 1 должности класса С-5 в штат Канцелярии руководителя аппарата)

74. Главная задача Совместного механизма поддержки и координации, базирующегося в Аддис-Абебе, состоит в оказании содействия расширению взаимодействия между Департаментом операций по поддержанию мира Секретариата Организации Объединенных Наций и Департаментом по вопросам мира и безопасности Африканского союза в вопросах, касающихся развертывания и деятельности ЮНАМИД. Штат Механизма укомплектован персоналом Организации Объединенных Наций, а также сотрудниками Комиссии Африканского союза.

75. В связи с созданием Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе и присутствием находящихся в Аддис-Абебе структур поддержания мира и безопасности Организации Объединенных Наций ожидается, что число представительских функций, выполняемых Механизмом, будет сокращено.

76. Соответственно, по итогам обзора функций отделения Совместного механизма поддержки и координации, базирующегося в Аддис-Абебе, предлагается перевести должность старшего сотрудника по политическим вопросам (С-5) в штат Канцелярии руководителя аппарата, преобразовав ее в должность руководителя регионального отделения в Залингее.

77. Кроме того, в соответствии с резолюцией 65/248 Генеральной Ассамблеи предлагается упразднить две должности сотрудника по политическим вопросам (С-3).

Отделение связи в Хартуме

Международные сотрудники: сокращение на 6 должностей (упразднение 2 должностей класса С-4, 3 должностей класса С-3 и 1 должности категории полевой службы)

78. В соответствии с резолюцией 65/248 Генеральной Ассамблеи предлагается упразднить две должности сотрудника по гуманитарным вопросам (С-4 и С-3), две должности сотрудника по вопросам общественной информации (С-4 и С-3), должность сотрудника по подготовке радиопрограмм (С-3) и должность сотрудника по административным вопросам (категория полевой службы).

Компонент 2: безопасность

79. Связанный с безопасностью рамочный компонент отражает задачи Операции, касающиеся восстановления доверия; предотвращения насилия, в том числе насилия по признаку пола; защиты гражданских лиц, входящих в группу риска; и оказания поддержки в отслеживании и проверке осуществления положений Мирного соглашения по Дарфуру и всех других последующих соглашений, касающихся передислокации и разъединения. Он также отражает оказание национальным и местным учреждениям поддержки в осуществлении программы разоружения, демобилизации и реинтеграции, о которой говорится в Мирном соглашении по Дарфуру. Этот компонент также содействует восстановлению условий в области безопасности, которые необходимы для оказания гуманитарной помощи и обеспечения беспрепятственного доступа в гуманитарных целях во все районы Дарфура, а также контролю и проверке соблюдения различных соглашений о прекращении огня, подписанных с 2004 года.

80. Главной задачей военного компонента станет дальнейшее расширение своей зоны ответственности за счет усиленного патрулирования, направленного на обеспечение безопасной и стабильной обстановки во всех районах действия Операции. Военный компонент будет поддерживать тесные контакты с МООНВС, прежде всего это касается мероприятий по отслеживанию положения в области безопасности на границе с Чадом и Центральноафриканской Республикой и представления соответствующих докладов, а также оказания поддержки программе разоружения, демобилизации и реинтеграции. Помимо этого, данный компонент будет оказывать сторонам необходимую поддержку в соблюдении режима прекращения огня, используя для этого механизм осуществления Соглашения о прекращении огня.

81. Полицейский компонент будет продолжать развивать сложившиеся в последние годы отношения доверия и понимания между внутренне перемещенными лицами, общинами, правительством Судана и сотрудниками полиции движений, с тем чтобы лагеря для внутренне перемещенных лиц функционировали как объекты, на которых обеспечена защита гражданского населения. По мере укрепления потенциала в лагерях для внутренне перемещенных лиц будут создаваться новые общинные центры охраны правопорядка, которые в круглосуточном режиме будут осуществлять открытое патрулирование. Полицейский компонент будет также заниматься вопросами создания потенциала и специализированной учебной подготовкой сотрудников полицейской службы правительства Судана и полицейского персонала сторон, подписавших Соглашение, и добровольцев в лагерях для перемещенных внутри страны лиц.

82. В период до подписания Всеобъемлющего мирного соглашения по Дарфуру Операция, в сотрудничестве с Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), ЮНИСЕФ и другими партнерами, продолжит принимать активное участие в планировании и осуществлении программы разоружения, демобилизации и реинтеграции в Дарфуре. Кроме того, в рамках программы сокращения масштабов насилия на общинном уровне будут активизированы усилия по решению проблемы бандитизма и преступности в общинах и лагерях для внутренне перемещенных лиц.

83. В связи с пересмотром потребностей в поддержке полиции Организации Объединенных Наций вследствие ожидаемого развертывания большего по сравнению с первоначально предусмотренным числом сотрудников полиции,

владеющих арабским языком, Операция продолжит свою деятельность. В 2011/12 году ЮНАМИД будет располагать полным штатом сотрудников в 70 центрах охраны общественного порядка для обслуживания 108 лагерей для внутренне перемещенных лиц. Имеющиеся у Операции должности полицейских и помощников-лингвистов будут распределяться по этим центрам в зависимости от размеров лагерей для внутренне перемещенных лиц.

84. В целях дальнейшего сокращения числа гражданских лиц, пострадавших в результате срабатывания неразорвавшихся боеприпасов, и обеспечения для миротворцев и гуманитарного персонала безопасного доступа ЮНАМИД будет продолжать осуществление мероприятий по разминированию в районах, в которых остаются взрывоопасные пережитки войны, проведение оперативных проверок на наличие неразорвавшихся боеприпасов и оценок общего уровня взрывоопасности, проведение проверок состояния дорог, уничтожение взрывоопасных предметов, обнаруженных на территории дарфурских деревень и новых опорных пунктов ЮНАМИД, а также проведение занятий с целевыми группами населения Дарфура для ознакомления его с той опасностью, которую представляют собой неразорвавшиеся боеприпасы. Операция продолжит также проведение занятий с преподавателями и общинными лидерами и составление карт районов, где имели место инциденты с неразорвавшимися боеприпасами.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

2.1 Стабильная и безопасная обстановка в Дарфуре

2.1.1 Отсутствие серьезных нарушений Мирного соглашения по Дарфуру и последующих соглашений (2009/10 год: не относится; 2010/11 год: 0; 2011/12 год: 0)

2.1.2 Отсутствие пограничных инцидентов между Суданом и Чадом (2009/10 год: 2; 2010/11 год: 0; 2011/12 год: 0)

2.1.3 Уменьшение числа гражданских лиц, пострадавших в результате срабатывания неразорвавшихся боеприпасов (2009/10 год: 37; 2010/11 год: 30; 2011/12 год: 25)

2.1.4 Сокращение числа гражданских жертв в результате межобщинных (межэтнических, межплеменных) конфликтов (2009/10 год: 767; 2010/11 год: 500; 2011/12 год: 250)

2.1.5 Уменьшение числа погибших в результате вооруженного конфликта между сторонами в конфликте (2009/10 год: 750; 2010/11 год: 500; 2011/12 год: 250)

Мероприятия

- Организация проведения раз в две недели заседаний Комиссии по прекращению огня и Подкомиссии по прекращению огня на уровне сектора для обсуждения вопросов, связанных с нарушениями соответствующих мирных соглашений, передислокацией сил и обеспечением безопасности и разоружением, демобилизацией и реинтеграцией бывших комбатантов, с уделением особого внимания проблемам женщин, детей и инвалидов, и разрешения споров между сторонами и определения вопросов, которые необходимо довести до сведения Совместной комиссии

- Предоставление Комиссии по прекращению огня секретариатского и материально-технического обеспечения в связи с проведением мероприятий по проверке, расследованию и посредничеству, а также переговоров
- Оказание на всей территории района действия Миссии услуг, связанных с обеспечением безопасности, страновой группе Организации Объединенных Наций, международным и национальным неправительственным организациям и гуманитарным учреждениям, а также организациям, занимающимся вопросами восстановления и развития, включая проведение брифингов по вопросам охраны и безопасности и оказание поддержки при эвакуации
- Поддержание оперативной готовности на всей территории района действия Миссии силами 4 резервных подразделений численностью до роты на уровне сил/секторов (219 600 человеко-дней, 150 военнослужащих на роту, 4 роты в течение 366 дней)
- Охрана штаба Операции и сопровождение представителей старшего руководства и высокопоставленных гостей силами штабной роты (26 352 человеко-дня, 36 военнослужащих на группу, 2 группы в течение 366 дней)
- Мобильное патрулирование силами военных наблюдателей для оценки складывающейся ситуации и отслеживания и проверки случаев нарушения режима прекращения огня, деятельности и местонахождения сил, задействованных в Дарфуре, и выполнения ими обязательств, согласованных сторонами в рамках всеобъемлющих договоренностей о прекращении огня и обеспечении безопасности, и представления соответствующих докладов о них, а также в целях оказания содействия в деле укрепления доверия в рамках Подкомиссии по прекращению огня (92 300 человеко-дней, 260 военных наблюдателей на всех опорных пунктах в течение 366 дней)
- Мобильное и пешее патрулирование в целях контроля и отслеживания позиций, численности и передвижений всех сил, вовлеченных в конфликт в Дарфуре, с целью обеспечить безопасность наблюдателей и охрану стационарных/мобильных контрольно-пропускных пунктов (527 040 человеко-дней, 36 военнослужащих на патруль из расчета 1 патрульная группа на каждый из 40 опорных пунктов в течение 366 дней)
- Мобильное и пешее патрулирование в целях установления маршрутов движения кочевников и обеспечения безопасности передвижения по этим маршрутам, создания и патрулирования демилитаризованных зон вдоль маршрутов поставки гуманитарных материалов, а также в целях создания и патрулирования зон разделения и буферных зон между силами в районах активных боевых действий в рамках конфликта (527 040 человеко-дней, 36 военнослужащих на 1 патруль из расчета 1 патрульная группа на каждый из 40 опорных пунктов в течение 366 дней)
- Охрана стационарных и мобильных контрольно-пропускных пунктов и блокпостов на главных путях снабжения (527 040 человеко-дней, 36 военнослужащих на опорный пункт из расчета 40 опорных пунктов в течение 366 дней)
- Временные оперативные базы для обеспечения безопасности районов проведения конкретных оперативных мероприятий (пункты и центры распределения материальных средств, пункты сбора и хранения оружия) (29 280 человеко-дней, 20 военнослужащих на каждый из 4 центров в течение 366 дней)
- Охрана и оказание материально-технической поддержки в опорных пунктах (1 054 080 человеко-дней, 72 военнослужащих на пункт, 40 опорных пунктов в течение 366 дней)
- Воздушная поддержка с применением летательных аппаратов средней грузоподъемности в целях эвакуации раненых/эвакуации в медицинских целях и осуществление круглосуточного наблюдения (1920 летных часов, 4 вертолета, 40 часов на вертолет в месяц в течение 12 месяцев)

- Тактическая поддержка с воздуха в целях обеспечения максимально оперативной защиты в районах повышенного риска или в тех районах, где наземный доступ в соответствующие точки ограничен, а также в целях оказания поддержки другим гражданским и военным транспортным вертолетам и наземным колоннам и в целях патрулирования, разведки и оказания прямой воздушной поддержки (2400 летных часов, 5 тактических вертолетов, 40 часов на вертолет в месяц в течение 12 месяцев)
 - Обеспечение защиты автоколонн миссии/военных автоколонн, выполняющих оперативные задачи или осуществляющих перевозки материальных средств, а также автоколонн, доставляющих гуманитарные грузы, в соответствии с заявками и утвержденными руководящими указаниями (39 528 человеко-дней, 36 военнослужащих на автоколонну из расчета 3 автоколонны в течение 366 дней)
 - Поддержание тесной связи с национальными и местными органами власти, другими сторонами, лидерами племен и местными общинами в целях урегулирования разногласий (31 110 человеко-дней, 85 офицеров связи в течение 366 дней)
 - Выполнение функций председателя Комитета по координации деятельности в области материально-технического снабжения в целях контроля и координации мероприятий по оказанию материально-технической поддержки силам движений и представление докладов Комиссии по прекращению огня
 - Оказание движениям невоенной материально-технической поддержки, включая сопровождение автоколонн снабжения, следующих со складов в точки и центры распределения (32 940 человеко-дней, 30 военнослужащих на каждый из 3 секторов в течение 366 дней)
 - Осуществление контроля за сбором комбатантов, обеспечение безопасности пунктов разоружения и демобилизации, оказание поддержки в разоружении членов движений и хранение оружия и уничтожение оружия и боеприпасов (164 700 человеко-дней, 450 военнослужащих из расчета 30 военнослужащих на каждом из 5 пунктов в каждом из 3 секторов в течение 366 дней)
 - Оказание сотрудниками сформированных полицейских подразделений дополнительной поддержки полиции Организации Объединенных Наций на всей территории Дарфура (105 408 человеко-дней, 96 сотрудников на 1 сформированное полицейское подразделение, 3 подразделения в течение в среднем 366 дней)
 - Оказание сотрудниками сформированных полицейских подразделений поддержки патрулям в составе полицейских, набранных на индивидуальной основе, включая совместные патрули (562 176 человеко-дней, 96 военнослужащих на 1 сформированное полицейское подразделение, 16 подразделений в течение 366 дней)
 - Несение полицейской службы в лагерях для перемещенных лиц, включая совместное патрулирование с добровольцами по поддержанию общественного порядка (691 740 человеко-дней, 9 сотрудников полиции ЮНАМИД на смену, 3 смены на центр охраны общественного порядка из расчета 70 центров охраны правопорядка в течение 366 дней)
- Подбор и обучение 2160 добровольцев по поддержанию общественного порядка в лагерях для внутренне перемещенных лиц, чтобы оказать правительству Судана/полиции движений содействия в установлении общественного порядка (45 добровольцев на курс по поддержанию общественного порядка, 16 курсов в каждом из 3 секторов)
- Осуществление дальнего патрулирования для оценки обстановки в плане безопасности и определения районов операций (2400 человеко-дней, 10 полицейских ЮНАМИД на патруль, 2 патруля в неделю в каждом из 3 секторов в течение в среднем 40 недель)

- Предоставление услуг по разминированию, включая проведение общей оценки степени минной опасности в 297 деревнях на севере, юге и западе Дарфура; оперативная проверка на наличие неразорвавшихся боеприпасов на территории площадью 390 кв. км; проверка дорожных путей и маршрутов протяженностью 5000 км на предмет наличия взрывных устройств, установленных в результате продолжающихся вооруженных столкновений; уничтожение 600 неразорвавшихся боеприпасов в целях обеспечения свободы передвижения для гражданского населения Дарфура; проведение в координации с ЮНИСЕФ мероприятий по информированию о минной опасности и учебной подготовки для примерно 80 000 гражданских лиц из общин в тех районах, где обнаружены оставшиеся после военных действий неразорвавшиеся боеприпасы; осуществление программы подготовки инструкторов для в общей сложности 260 учителей/лидеров общин, с тем чтобы в отдаленных районах Дарфура в общинах работали координаторы мероприятий по информированию о минной опасности неразорвавшихся боеприпасов, и участие в последующей деятельности в этих отдаленных деревнях

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.2 Разоружение, демобилизация и реинтеграция бывших комбатантов в Дарфуре

2.2.1 Утверждение компетентными органами Судана плана разоружения, демобилизации и реинтеграции для Дарфура

2.2.2 Достижение всеми сторонами, подписавшими Мирное соглашение по Дарфуру и последующие мирные соглашения, договоренности об общем числе комбатантов, которые могут участвовать в программах разоружения, демобилизации и реинтеграции

2.2.3 Увеличение общего числа разоруженных и демобилизованных бывших вооруженных комбатантов в Дарфуре, включая женщин и детей (2009/10 год: 1910 человек; 2010/11 год: 5000 человек, 2011/12 год: 5500 человек)

Мероприятия

- Проведение ежемесячных совещаний — в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций — для предоставления Комиссии Северного Судана по разоружению, демобилизации и реинтеграции и компетентным органам, указанным в последующих мирных соглашениях, методической помощи в разработке и осуществлении плана разоружения, демобилизации и реинтеграции для Дарфура, включая определение критериев участия и количества участников процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции, а также планировании и осуществлении дополнительных мер, таких как программы сокращения масштабов насилия в общинах
- Консультирование и оказание поддержки отделениям Комиссии Северного Судана по разоружению, демобилизации и реинтеграции в штатах и компетентным органам, указанным в последующих мирных соглашениях, в ходе ежемесячных координационных совещаний по вопросам планирования и осуществления в Дарфуре программы разоружения, демобилизации и реинтеграции, а также налаживания работы соответствующих общинных механизмов
- Консультирование в ходе ежеквартальных совещаний соответствующих национальных и/или дарфурских учреждений по вопросам реализации инициатив по гражданскому и общинному контролю за оружием

- Оказание поддержки разоружению, демобилизации и реинтеграции 5500 бывших комбатантов, в частности путем предоставления таких услуг, как медицинское обследование, психосоциальная помощь и консультации, профессиональная подготовка и выплата денежного пособия на первое время, а также осуществление программ реадaptации и сокращения масштабов насилия в общинах
- Оказание поддержки — в сотрудничестве с ЮНИСЕФ — освобождению детей, связанных с вооруженными движениями, путем предоставления Комиссии по осуществлению мероприятий по обеспечению безопасности в Дарфуре и соответствующим компетентным органам, указанным в последующих соглашениях, материально-технической поддержки в вопросах установления и проверки личности, нахождения семей и их воссоединения, а также реинтеграции детей

Внешние факторы

Страны, предоставляющие воинские и полицейские контингенты, будут и впредь поддерживать нынешние уровни полицейских и военных возможностей и предоставят оставшиеся ресурсы, утвержденные Советом Безопасности и Советом мира и безопасности Африканского союза; правительства стран региона будут сотрудничать в деле предотвращения нарушений границ Судана

Таблица 3
Людские ресурсы: компонент 2, безопасность

<i>Категория</i>	<i>Всего</i>
<i>I. Военные наблюдатели</i>	
Утвержденная численность на 2010/11 год	240
Предлагаемая численность на 2011/2012 год	260
Чистое изменение	20
<i>II. Воинские контингенты</i>	
Утвержденная численность на 2010/11 год	19 315
Предлагаемая численность на 2011/12 год	19 295
Чистое изменение	(20)
<i>III. Полиция Организации Объединенных Наций</i>	
Утвержденная численность на 2010/11 год	3 772
Предлагаемая численность на 2011/2012 год	3 772
Чистое изменение	–
<i>IV. Сформированные полицейские подразделения</i>	
Утвержденная численность на 2010/11 год	2 660
Предлагаемая численность на 2011/12 год	2 660
Чистое изменение	–

V. Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Канцелярия Командующего силами									
Утвержденные должности на 2010/11 год	1	1	–	–	2	4	4	–	8
Предлагаемые должности на 2011/12 год	1	1	–	–	2	4	4	–	8
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности^b									
на 2010/11 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые временные должности ^b на 2011/12 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									
Утвержденные должности на 2010/11 год	1	1	–	–	2	4	4	–	8
Предлагаемые должности на 2011/12 год	1	1	–	–	2	4	4	–	8
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел полиции									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	3	14	4	2	23	669	–	692
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	3	14	4	1	22	635	–	657
Чистое изменение	–	–	–	–	(1)	–	(34)	–	(35)
Утвержденные временные должности^b									
на 2010/11 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые временные должности ^b на 2011/12 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	3	14	4	2	23	669	–	692
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	3	14	4	1	22	635	–	657
Чистое изменение	–	–	–	–	(1)	–	(34)	–	(35)
Секция по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	1	3	17	1	22	13	8	43
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	1	3	6	1	11	13	8	32
Чистое изменение	–	–	–	(11)	–	(11)	–	–	(11)

V. Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Утвержденные временные должности ^b на 2010/11 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемые временные должности ^b на 2011/12 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Итого									
Утвержденные должности на 2010/11 год	-	1	3	17	1	22	13	8	43
Предлагаемые должности на 2011/12 год	-	1	3	6	1	11	13	8	32
Чистое изменение	-	-	-	(11)	-	(11)	-	-	(11)
Итого, гражданский персонал	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Утвержденные должности на 2010/11 год	1	5	17	21	5	49	686	8	743
Предлагаемые должности на 2011/12 год	1	5	17	10	4	37	652	8	697
Чистое изменение	-	-	-	(11)	(1)	(12)	(34)	-	(46)
Утвержденные временные должности ^b на 2010/11 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемые временные должности ^b на 2011/12 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Итого									
Утвержденные должности на 2010/11 год	1	5	17	21	5	49	686	8	743
Предлагаемые должности на 2011/12 год	1	5	17	10	4	37	652	8	697
Чистое изменение	-	-	-	(11)	(1)	(12)	(34)	-	(46)
Всего (I-V)									
Утвержденные должности на 2010/11 год									26 730
Предлагаемые должности на 2010/12 год									26 684
Чистое изменение									(46)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

^b Финансируется по статье расходов на временный персонал общего назначения.

Международные сотрудники: чистое сокращение на 12 должностей (упразднение 11 должностей (2 С-3 и 9 С-2) и преобразование 1 должности категории полевой службы в должность национального сотрудника категории общего обслуживания)

Национальный персонал: чистое сокращение на 34 должности (упразднение 30 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, перераспределение 5 должностей национальных сотрудников категории обще-

го обслуживания в штат Финансовой секции и преобразование 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания)

Отдел полиции

Международные сотрудники: сокращение на 1 должность (преобразование должности категории полевой службы в должность национального сотрудника категории общего обслуживания)

Национальный персонал: сокращение на 34 должности (упразднение 30 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, перераспределение 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания в штат Финансовой секции и преобразование 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания)

85. В связи с пересмотром потребностей в поддержке полиции Организации Объединенных Наций вследствие ожидаемого развертывания большего по сравнению с первоначально предусмотренным числом сотрудников полиции, владеющих арабским языком, предлагается упразднить 30 должностей помощника по лингвистической поддержке (национальные сотрудники категории общего обслуживания) в центрах охраны правопорядка в общинах, и перераспределить 5 должностей помощника по лингвистической поддержке (национальные сотрудники категории общего обслуживания) из штата этих центров в штат Финансовой секции в штаб-квартире Миссии в Эль-Фашире. В ходе развертывания всего полицейского персонала Операции и в рамках запланированного пересмотра общего штатного расписания будет проводиться дальнейший обзор кадровых потребностей, результаты которого будут отражены в предложениях по бюджету на 2012/13 год.

86. В соответствии с резолюцией 65/248 Генеральной Ассамблеи предлагается преобразовать должность помощника по гражданским вопросам (категория полевой службы) в должность национального сотрудника категории общего обслуживания.

Секция по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции

Международные сотрудники: сокращение на 11 должностей (упразднение 2 должностей класса С-3 и 9 должностей класса С-2)

87. В соответствии с резолюцией 65/248 Генеральной Ассамблеи предлагается упразднить две должности сотрудника по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции (С-3) и девять должностей младшего сотрудника по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции (С-2).

Компонент 3: обеспечение правопорядка, государственное управление и права человека

88. В рамках компонента обеспечения правопорядка, государственного управления и прав человека Операция будет оказывать правоохранительным органам, в первую очередь местной полиции и судебной и пенитенциарной системам в Дарфуре, содействие в вопросах создания и развития национальной нормативно-правовой базы и местных систем для урегулирования, в частности, имущественных и земельных вопросов, а также решения гендерных проблем. Данный компонент также охватывает деятельность по поощрению и защите

прав человека и дальнейшему осуществлению мероприятий, связанных с мониторингом, представлением отчетности, информационно-пропагандистской деятельностью и организационным строительством в Дарфуре.

89. В 2011/12 году ЮНАМИД будет продолжать работать в тесном сотрудничестве с местными учреждениями, предоставляя им консультации и организуя профессиональную подготовку, и выступать за формирование открытой для всех, транспарентной и подотчетной администрации в соответствии с принципами благого государственного управления. Кроме того, Операция будет активно работать над созданием потенциала и предоставлять консультации, с тем чтобы улучшить доступ к правосудию для всего населения Дарфура, особенно женщин, детей и уязвимых групп, повысить оперативность правосудия и улучшить работу тюремной системы, а также оказывать поддержку институциональным реформам и реструктуризации. Эти инициативы будут осуществляться в тесном сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций и соответствующими национальными учреждениями. Операция будет также оказывать содействие в решении имущественных, земельных споров и вопросов компенсации в соответствии с положениями Рамочного соглашения. Операция будет уделять больше внимания оказанию технической помощи властям штатов в вопросах расширения участия женщин в государственном управлении и законодательным советам штатов в деле разработки и пропаганды учитывающих гендерную проблематику законов, прежде всего касающихся представленности женщин в учреждениях государственного управления и борьбы с сексуальным и гендерным насилием.

90. Кроме того, ЮНАМИД будет продолжать отслеживать положение в области прав человека в Дарфуре, включая проблемы, связанные с сексуальным и гендерным насилием и уважением прав женщин, детей, внутренне перемещенных лиц и других уязвимых групп населения. Операция будет оказывать помощь в укреплении способности государственных учреждений, судебных органов, сил безопасности и ключевых партнеров, работающих в стране, включая государственных чиновников, создавать условия для отправления правосудия, обеспечивать соблюдение международных стандартов в области прав человека и принимать меры по борьбе с насилием в отношении женщин. Операция продолжит оказание комитетам штатов по борьбе с гендерным насилием поддержки в вопросах осуществления ими своих планов работы, а также предпринимать усилия, направленные на профилактику и пресечение случаев сексуального и гендерного насилия и организационное строительство. Операция будет содействовать тому, чтобы правительство и другие заинтересованные стороны принимали и осуществляли местные рамочные программы и стратегии в области поощрения и защиты прав человека в Дарфуре. В целях борьбы с безнаказанностью и устранения коренных причин конфликта, а также активизации усилий по проведению правовых реформ и достижению социальной справедливости национальным и региональным заинтересованным сторонам будет оказываться техническая помощь в вопросах разработки стратегии правосудия переходного периода. Кроме того, в целях защиты и содействия уважению прав человека ЮНАМИД будет в конструктивном русле развивать консультативный диалог и пропагандистскую работу с МООНВС, правительством и другими заинтересованными сторонами, используя для этого Дарфурский форум по правам человека и другие форумы, а также возможности Рабочей группы Организации Объединенных Наций/международных партнеров. Операция будет и далее продолжать работу по актуализации проблематики прав человека в про-

граммах и стратегиях страновой группы Организации Объединенных Наций и программах правительства в Дарфуре, в том числе в контексте мирных и политических процессов.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

3.1 Национальные и местные органы власти в Дарфуре эффективно осуществляют управление, привлекая к нему все соответствующие стороны

3.1.1 10 процентов должностей в национальной гражданской службе заполняются представителями Дарфура, как это предусмотрено в Мирном соглашении по Дарфуру и последующих соглашениях (2009/10 год: 10 процентов, 2010/11 год: 10 процентов, 2011/12 год: 10 процентов)

3.1.2 Достижение между сторонами согласия по вопросам разделения богатства в соответствии с положениями Мирного соглашения по Дарфуру и последующими соглашениями, включая передачу штатам всех соответствующих федеральных средств

3.1.3 Увеличение представленности женщин из Дарфура в органах власти на уровне штатов и на национальном уровне (2009/10 год: 10 процентов; 2010/11 год: 10 процентов; 2011/12 год: 15 процентов)

Мероприятия

- Консультирование в ходе ежемесячных совещаний сторон и представителей гражданского общества по вопросам формирования на широкой основе транспарентной и подотчетной местной гражданской администрации в Дарфуре, а также создание институтов гражданской службы и принятие соответствующих законов, в том числе путем проведения дебатов в ассамблеях штатов и регионов
- Консультирование земельных комиссий штатов Дарфура в рамках ежемесячных совещаний по вопросам землепользования и землевладения, включая вопросы, связанные с традиционными и историческими правами на землю, такими как права на земельные наделы и на использование миграционных путей, содействие принятию надлежащих мер Национальной комиссией по земельным ресурсам; и проведение обзора процессов управления землепользованием и освоения природных ресурсов с учетом прав женщин
- Организация проведения для политических партий, женских групп, этнических и религиозных организаций, внутренне перемещенных лиц, профсоюзов и научных кругов, в сотрудничестве с представителями органов местного самоуправления, 12 семинаров, посвященных роли организаций гражданского общества и традиционных лидеров в демократических системах
- Проведение совместно с ПРООН 8 практикумов по вопросам благого управления для сотрудников национальных учреждений и представителей организаций гражданского общества
- Оказание технической помощи в форме проведения для законодательных советов штатов 3 семинаров для обзора законов и политики, влияющих на уровень представленности женщин в учреждениях государственного управления
- Оказание технической помощи в форме проведения для государственных чиновников 3 семинаров по вопросам развития и более активной актуализации гендерной проблематики в политике каждого штата Дарфура
- Организация 4 учебных сессий по подготовке инструкторов для общинных групп по вопросам оказания женщинам из числа руководителей общин поддержки и развитию навыков управления

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.2 Укрепление потенциала правоохранительных структур, в частности национальных и местных органов власти, органов безопасности и судебных органов, что необходимо для борьбы с безнаказанностью, повышение качества предоставляемых услуг и укрепление общественного доверия

3.2.1 Рост числа дел о случаях сексуального и гендерного насилия, расследование по которым проводится силами полиции правительства Судана и групп по защите семьи и детей в Дарфуре (2009/10 год: 154; 2010/11 год: 162; 2011/12 год: 170)

3.2.2 Рост числа дел, связанных с преступностью среди несовершеннолетних, сексуальным и гендерным насилием и убийствами, которые в судах трех столиц штатов Дарфура рассматриваются на основе международных стандартов (2009/10 год: 0; 2010/11 год: 4; 2011/12 год: 6)

3.2.3 Увеличение числа сотрудников пенитенциарных учреждений, прошедших учебную подготовку по международным стандартам и передовым методам управления тюрьмами (2009/10 год: 113; 2010/11 год: 125; 2011/12 год: 138)

3.2.4 Утверждение долгосрочного стратегического плана, разработанного правительством Судана для администрации тюрем в целях укрепления потенциала пенитенциарной системы, что необходимо для реализации правозащитного подхода к управлению тюрьмами в Дарфуре

Мероприятия

- Предоставление в ходе ежемесячных совещаний Комитета по развитию пенитенциарных учреждений консультаций Главному управлению по вопросам тюрем и реформы в связи с координацией реформ пенитенциарной системы в трех штатах Дарфура и надзором за их осуществлением
- Предоставление в ходе ежемесячных совещаний директоров тюрем штатов и тюремной администрации трех штатов Дарфура консультаций по вопросам создания на уровне штатов комитетов по развитию пенитенциарных учреждений, которые будут заниматься определением и удовлетворением базовых потребностей, а также координацией национальной и международной поддержки, предназначенной для укрепления пенитенциарной системы в Дарфуре
- Предоставление в ходе еженедельных встреч с тюремной администрацией трех штатов Дарфура консультаций по вопросам реализации правозащитного подхода к управлению тюрьмами и проведение с тюремным персоналом инструктажа на рабочем месте
- Организация, в сотрудничестве с ПРООН, проведения для 180 должностных лиц пенитенциарных учреждений Судана 6 учебных занятий по основным аспектам тюремной службы, 1 учебного курса для 20 сотрудников тюремных учреждений среднего руководящего звена по вопросам ведения документации и 1 курса подготовки инструкторов по основным аспектам тюремной службы для 30 сотрудников пенитенциарных учреждений
- Реализация в Дарфуре 6 проектов с быстрой отдачей для устранения в тюрьмах условий, угрожающих жизни заключенных

- Проведение, в сотрудничестве с ПРООН, для 25 представителей местной тюремной администрации, судебных органов и полиции, а также прокуроров Дарфура 1 учебного семинара по стратегиям повышения эффективности и действенности системы уголовного правосудия
- Предоставление консультаций по вопросам разработки и осуществления 6 программ профессионально-технической подготовки для заключенных в трех штатах Дарфура при содействии ПРООН
- Вынесение министерству юстиции и судебным органам, на основе трех отчетов о наблюдении за деятельностью судов, рекомендаций в отношении обеспечения соблюдения судами Дарфура правил процедуры и международных стандартов
- Предоставление, в сотрудничестве с ПРООН, в ходе трех семинаров консультаций министерству юстиции и судебным органам в связи с выводами и рекомендациями оценки сектора правосудия
- Проведение, при содействии ПРООН, для в общей сложности 225 сотрудников судебных органов, прокуратуры и членов Ассоциации адвокатов Дарфура 9 семинаров по вопросам судопроизводства, применения международных стандартов правосудия, работы систем и механизмов правовой помощи, а также вопросу о том, как нормы обычного права соотносятся с процедурами официальной системы отправления правосудия
- Предоставление в ходе ежемесячных совещаний законодательным ассамблеям трех штатов Дарфура консультаций по вопросам парламентских процессов и процедур
- Предоставление в ходе ежемесячных совещаний земельным комиссиям трех штатов Дарфура консультаций в целях определения земельных вопросов, от решения которых зависит осуществление программ возвращения
- Предоставление в ходе ежемесячных совещаний и 3 семинаров для 20 сотрудников Компенсационной комиссии в каждом из трех штатов Дарфура консультаций по вопросам разработки процедур своей деятельности, организации проведения своих сессий и применения принципов переходного этапа становления правосудия
- Реализация в Дарфуре 6 проектов с быстрой отдачей по восстановлению инфраструктуры сектора правосудия и приобретению оргтехники и конторской мебели
- Оказание, при содействии ПРООН, материально-технической поддержки, включая перевозку, в связи с проведением в Дарфуре 6 выездных судов в целях улучшения доступа к правосудию
- Консультирование в ходе ежемесячных совещаний местного руководства полиции трех штатов и создание 16 комитетов в 16 опорных пунктах в целях осуществления руководящих принципов поддержания правопорядка и инструкций, касающихся содействия реорганизации полицейской службы в Дарфуре
- Инструктаж и консультирование в ходе ежедневных контактов и совместных мероприятий с участием национальной полиции Судана в 4 государственных учебных центрах, 8 полицейских групп по защите семьи и детей, группы по предупреждению преступности, 18 полицейских участков, 4 подразделений дорожной полиции, 4 групп по борьбе с угоном автомобилей и 4 подразделений по охране общественного порядка в общинах, с тем чтобы они несли службу в соответствии с международно признанными стандартами
- Осуществление 30 проектов с быстрой отдачей в поддержку национальной полиции Судана, включая восстановление инфраструктуры и создание центров помощи жертвам

- Создание, в партнерстве с правительством Судана/полицией движений, неправительственными организациями, учреждениями Организации Объединенных Наций и добровольцами по поддержанию правопорядка в общинах, полицейских групп по гендерным вопросам при 70 центрах по охране правопорядка в общинах для координации деятельности в области гендерной проблематики и борьбы с сексуальным и гендерным насилием
- Проведение для 3590 сотрудников национальной полиции Судана 104 базовых учебных курсов и курсов повышения квалификации, в том числе: 32 курсов по вопросам развития полиции для 1240 сотрудников, 16 курсов по войсковому звену управления для 480 офицеров, 12 курсов по среднему звену управления для 360 офицеров, 24 курсов по развитию основных компьютерных навыков для 480 сотрудников, 4 курсов по вопросам борьбы с насилием в семье для 120 сотрудников, 4 курсов по вопросам сбора доказательств на месте преступления в ходе следственных мероприятий для 120 сотрудников, 4 курсов по вопросам государственного управления для 580 сотрудников, 1 курса для 10 сотрудников полиции, проходящих стажировку за рубежом на различных курсах по организации работы полиции, и 8 семинаров для 200 сотрудников по вопросам применения международных стандартов в области прав человека, соблюдения прав задержанных, учета гендерной проблематики и внедрения демократических принципов несения полицейской службы
- Проведение для 750 сотрудников полиции и сторон, подписавших Мирное соглашение по Дарфуру, 30 курсов, в том числе 24 базовых курсов по правам человека, по вопросам охраны общественного порядка, защиты женщин и детей, а также 3 курсов по среднему звену управления
- Оказание национальной полиции Судана и военным структурам технической поддержки в рамках исследования по изучению факторов, ограничивающих представленность женщин в силовых ведомствах
- Оказание в ходе 3 информационных семинаров технической поддержки законодательному совещанию по женским вопросам и законодательным советам штатов по двум приоритетным законопроектам, касающимся борьбы с сексуальным и гендерным насилием в Дарфуре

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.3 Прогресс в деле поощрения и защиты прав человека в Дарфуре

3.3.1 Утверждение и формирование правительством и другими заинтересованными сторонами нормативно-правовой основы поощрения и защиты прав человека в Дарфуре, включая правосудие переходного периода и права женщин

3.3.2 Принятие законодательными собраниями штатов законов в соответствии с международными документами в области прав человека

3.3.3 Увеличение числа мер (расследования, уголовные преследования, судебные разбирательства, компенсации и институциональные реформы), принимаемых правительством в Дарфуре в связи с нарушением прав человека (2009/10 год: 100; 2010/11 год: 125; 2011/12 год: 150)

3.3.4 Отмена/приостановление действия законов о чрезвычайном положении и закона о национальной безопасности 2004 года

Мероприятия

- Организация проведения 3 заседаний Дарфурского форума по правам человека и 18 заседаний форумов на уровне штатов с участием правительства Судана, Консультативного совета по правам человека в Дарфуре, дипломатического корпуса, учреждений Организации Объединенных Наций и организаций гражданского общества для рассмотрения основных вопросов прав человека в Дарфуре
- Оказание технической поддержки правоохранительным органам и консультирование задержанных по вопросам прав человека в трех штатах Дарфура и Заленгее во время ежемесячных посещений мест содержания под стражей
- Оказание технической поддержки во время ежемесячных посещений лагерей для внутренне перемещенных лиц и в рамках 20 семинаров для руководителей этих лагерей и их населения по вопросам нарушений прав человека, связанных с условиями жизни внутренне перемещенных лиц, и проведение 12 последующих встреч с представителями местных властей
- Проведение информационно-разъяснительной работы и техническое консультирование чиновников, сторон, подписавших Мирное соглашение по Дарфуру, и представителей вооруженных движений по вопросам прав человека в ходе 10 совещаний в месяц
- Оказание технической помощи в ходе проведения регулярных совещаний, подготовка 2 публикаций и организация 6 семинаров для заинтересованных сторон, участвующих в мирном и политическом процессах, по вопросам разработки стратегии отправления правосудия в переходный период и обеспечения учета проблематики прав человека
- Повышение осведомленности и оказание технической поддержки в ходе проведения ежемесячных совещаний и 4 семинаров с участием членов комитетов по борьбе с насилием в отношении женщин и детей, что поможет им реализовать свои планы работы и предпринять другие усилия по предотвращению и пресечению насилия в отношении женщин
- Проведение для прокуроров, судей, медицинского персонала, военнослужащих суданских вооруженных сил, сотрудников правоохранительных органов (полиция, национальные службы безопасности и разведки, исправительные учреждения) и представителей движений 8 семинаров по вопросам отправления правосудия, применения международных стандартов в области прав человека и борьбы с насилием в отношении женщин
- Подготовка для местных общин 2000 экземпляров руководств/брошюр и 6000 единиц учебных материалов, посвященных национальным законам, законам штатов и международным документам по правам человека
- Принятие мер в области защиты и поощрения прав человека в ходе 15 полевых миссий в месяц и в рамках 120 последующих встреч с представителями местных властей в целях устранения выявленных нарушений и проблем, касающихся прав человека
- Подготовка 2 докладов о положении в области прав человека в Дарфуре
- Проведение для сотрудников правоохранительных органов и других заинтересованных сторон 4 семинаров в целях привлечения внимания к необходимости положить конец безнаказанности и более активно проводить расследования, в первую очередь случаев сексуального и гендерного насилия
- Проведение с представителями правительства 3 семинаров по вопросам применения правозащитного подхода к осуществлению программ по восстановлению и развитию
- Осуществление 4 проектов с быстрой отдачей в каждом секторе и Заленгее в целях поощрения экономических и социальных прав

- Проведение каждый месяц для организаций гражданского общества и правительства, учреждений и других заинтересованных сторон на всей территории Дарфура 6 учебных курсов по правам детей и защите детей
- Организация, при содействии Миссии и в рамках программы обмена визитами, поездок 12 дарфурских законодателей из числа женщин для посещения парламента в разных странах Африки для изучения передового опыта деятельности в области законотворчества в связи с гендерными вопросами и вопросами прав человека и разработки ориентированных на интересы женщин законопроектов

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.4 Постепенное искоренение практики вербовки и использования детей-солдат и устранение других серьезных нарушений прав детей	3.4.1 Подписание сторонами конфликта планов действий по прекращению вербовки и использования детей-солдат и устранению других серьезных нарушений прав детей
---	--

Мероприятия

- Налаживание диалога, с тем чтобы стороны в конфликте поддержали планы действий по искоренению практики вербовки и использования детей-солдат и устранению других нарушений в ходе осуществления резолюций Совета Безопасности 1539 (2004), 1612 (2005), 1881 (2009), 1882 (2009) и 1935 (2010)
- Подготовка один раз в два месяца отчетов о нарушениях прав детей для Рабочей группы Совета Безопасности по вопросу о детях и вооруженных конфликтах
- Организация раз в два месяца встреч с командованием вооруженных групп для проведения переговоров и оказания содействия в разработке планов действий по осуществлению

Внешние факторы

Правительство Судана будет сохранять приверженность реформе пенитенциарных учреждений и сектора правосудия в Дарфуре и выделять необходимые финансовые средства из национального бюджета. Национальный парламент будет продолжать законодательные реформы и принимать законы в соответствии с международными стандартами в области человека. Доноры будут предоставлять средства на поддержку деятельности, касающейся обеспечения правопорядка, государственного управления и прав человека

Таблица 4
Людские ресурсы: компонент 3, обеспечение правопорядка, государственное управление и права человека

I. Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Группа по защите детей									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	–	2	4	–	6	18	6	30
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	–	1	–	–	1	18	6	25
Чистое изменение	–	–	(1)	(4)	–	(5)	–	–	(5)
Утвержденные временные должности^b									
на 2010/11 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые временные должности^b									
на 2011/12 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	–	2	4	–	6	18	6	30
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	–	1	–	–	1	18	6	25
Чистое изменение	–	–	(1)	(4)	–	(5)	–	–	(5)
Консультативная группа по гендерным вопросам									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	–	4	6	1	11	19	5	35
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	–	2	6	1	9	19	5	33
Чистое изменение	–	–	(2)	–	–	(2)	–	–	(2)
Утвержденные временные должности^b									
на 2010/11 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые временные должности^b									
на 2011/12 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	–	4	6	1	11	19	5	35
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	–	2	6	1	9	19	5	33
Чистое изменение	–	–	(2)	–	–	(2)	–	–	(2)
Секция по правам человека									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	1	13	54	1	69	84	33	186
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	1	12	38	1	52	84	33	169
Чистое изменение	–	–	(1)	(16)	–	(17)	–	–	(17)

I. Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы				
Утвержденные временные должности ^b на 2010/11 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемые временные должности ^b на 2011/12 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Итого									
Утвержденные должности на 2010/11 год	-	1	13	54	1	69	84	33	186
Предлагаемые должности на 2011/12 год	-	1	12	38	1	52	84	33	169
Чистое изменение	-	-	(1)	(16)	-	(17)	-	-	(17)
Консультативная секция по вопросам правопорядка, судебной системы и тюрем									
Утвержденные должности на 2010/11 год	-	1	10	9	4	24	31	-	55
Предлагаемые должности на 2011/12 год	-	1	9	7	4	21	31	-	52
Чистое изменение	-		(1)	(2)	-	(3)	-	-	(3)
Утвержденные временные должности ^b на 2010/11 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемые временные должности ^b на 2011/12 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Итого									
Утвержденные должности на 2010/11 год	-	1	10	9	4	24	31	-	55
Предлагаемые должности на 2011/12 год	-	1	9	7	4	21	31	-	52
Чистое изменение	-	-	(1)	(2)	-	(3)	-	-	(3)
Итого, гражданский персонал									
Утвержденные должности на 2010/11 год	-	2	29	73	6	110	152	44	306
Предлагаемые должности на 2011/12 год	-	2	24	51	6	83	152	44	279
Чистое изменение	-	-	(5)	(22)	-	(27)	-	-	(27)
Утвержденные временные должности ^b на 2010/11 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемые временные должности ^b на 2011/12 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-

I. Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Итого									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	2	29	73	6	110	152	44	306
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	2	24	51	6	83	152	44	279
Чистое изменение	–	–	(5)	(22)	–	(27)	–	–	(27)
II. Персонал, предоставляемый правительством									
Утвержденные должности на 2010/11 год									6
Предлагаемые должности на 2011/12 год									6
Чистое изменение									–
Итого (I–II)									
Утвержденные должности на 2010/11 год									312
Предлагаемые должности на 2011/12 год									285
Чистое изменение									(27)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

^b Финансируются по линии временного персонала общего назначения по статье «Расходы на гражданский персонал».

Международные сотрудники: сокращение на 27 должностей (упразднение 5 должностей класса С-4, 15 должностей класса С-3 и 7 должностей класса С-2)

Группа по защите детей

Международные сотрудники: сокращение на 5 должностей (упразднение 1 должности класса С-4 и 4 должностей класса С-3)

91. В соответствии с резолюцией 65/248 Генеральной Ассамблеи предлагается упразднить пять должностей сотрудника по политическим вопросам (1 С-4 и 4 С-3).

Консультативная группа по гендерным вопросам

Международные сотрудники: сокращение на 2 должности (упразднение 2 должностей класса С-4)

92. В соответствии с резолюцией 65/248 Генеральной Ассамблеи предлагается упразднить две должности сотрудника по политическим вопросам (С-4).

Секция по правам человека

Международные сотрудники: сокращение на 17 должностей (упразднение 1 должности класса С-4, 9 должностей класса С-3 и 7 должностей класса С-2)

93. В соответствии с резолюцией 65/248 Генеральной Ассамблеи предлагается упразднить 10 должностей сотрудника по вопросам прав человека (1 С-4 и 9 С-3) и 7 должностей младшего сотрудника по вопросам прав человека (С-2).

Консультативная секция по вопросам правопорядка, судебной системы и тюрем

Международные сотрудники: сокращение на 3 должности (упразднение 1 должности класса С-4 и 2 должностей класса С-3)

94. В соответствии с резолюцией 65/248 Генеральной Ассамблеи предлагается упразднить должность сотрудника по правовым вопросам (1 С-4) и две должности сотрудника исправительных учреждений (С-3).

Компонент 4: взаимодействие по вопросам гуманитарной помощи, восстановления и развития

95. В рамках данного компонента ЮНАМИД будет продолжать работать в партнерстве с правительством Судана; переходной региональной администрацией Дарфура и его соответствующими вспомогательными органами; местной администрацией; страновой группой Организации Объединенных Наций, организациями по вопросам гуманитарной помощи, восстановления и развития; а также национальными и международными неправительственными организациями, с тем чтобы добиться прогресса в деле стабилизации и улучшения долгосрочной гуманитарной ситуации в Дарфуре. Поскольку 2011/12 год будет иметь решающее значение для координации усилий, направленных на содействие оказанию гуманитарной помощи, обеспечение необходимого гуманитарного пространства, продвижение вперед на пути скорейшего восстановления и добровольного возвращения, Операция будет способствовать постоянному поддержанию связи и сотрудничеству, в частности с правительством Судана. Гуманитарную деятельность будет координировать Резидент и Координатор по гуманитарным вопросам, а ответственность будет возложена на заместителя Координатора по гуманитарным вопросам, который будет находиться в Дарфуре (в Управлении по координации гуманитарных вопросов (УКГВ) в Эль-Фашире).

96. ЮНАМИД будет поддерживать постоянную связь с гуманитарным сообществом по всем соответствующим вопросам, включая предоставление гуманитарной помощи, защиту гражданского населения, возвращение беженцев и внутренне перемещенных лиц, борьбу с ВИЧ/СПИД и начальную деятельность по восстановлению в тесной координации со страновой группой Организации Объединенных Наций. Операция будет осуществляться усилиями Комиссии по вопросам гуманитарной помощи и посредством механизма совместного контроля в целях участия в миссиях по оценке, с тем чтобы содействовать поиску долгосрочных решений для возвращения внутренне перемещенных лиц и беженцев. В соответствии с существующими соглашениями со страновой группой Организации Объединенных Наций в рамках Операции по необходимости

будет обеспечено оказание скоординированной помощи населению Дарфура, оказавшемуся в крайне затруднительном положении. Кроме того, ЮНАМИД будет работать в тесной координации и взаимодействии с такими учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, как Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА), Фонд Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин (ЮНИФЕМ) и Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) в целях активизации участия женщин и расширения их экономических прав и возможностей. В сотрудничестве с более широким кругом подразделений системы Организации Объединенных Наций и соответствующими местными органами власти ЮНАМИД в пределах своих возможностей будет оказывать техническую поддержку переходной региональной администрации Дарфура. В рамках Операции также будет оказываться техническая помощь для обеспечения учета аспектов, касающихся ВИЧ/СПИДа, в деятельности по разоружению, демобилизации и реинтеграции и для содействия осуществлению стратегий информирования об опасности ВИЧ/СПИДа и их профилактике в рамках программ подготовки и укрепления потенциала местной полиции в лагерях для внутренне перемещенных лиц.

Ожидаемые достижения
Показатели достижения результатов

4.1 Улучшение гуманитарной ситуации и прогресс в деле экономического восстановления и сокращения масштабов нищеты в Дарфуре

4.1.1 Увеличение объемов средств, выделяемых из национального бюджета на нужды Дарфура, которые будут направлены на начальную деятельность по восстановлению в Дарфуре (2009/10 год: 0 процентов; 2010/11 год: 25 процентов; 2011/12 год: 50 процентов)

4.1.2 Увеличение числа проектов восстановления, финансируемых посредством Фонда мира и стабильности и других фондов (2009/10 год: 0 процентов; 2010/11 год: 10 процентов; 2011/12 год: 20 процентов)

4.1.3 Увеличение объемов доставки гуманитарной помощи в районы Дарфура, в доступе к которым было отказано (2009/10 год: 0 процентов; 2010/11 год: 10 процентов; 2011/2012 год: 25 процентов деревень в восточном районе Джебель-Мара)

Мероприятия

- Проведение технических консультаций в рамках ежемесячных совещаний Комитета высокого уровня по гуманитарным вопросам и участие в заседаниях рабочей группы подкомитета по вопросам стратегии гуманитарной помощи и развития в Дарфуре
- Оказание технической поддержки страновой группе Организации Объединенных Наций и экспертным учреждениям в рамках проводимых два раза в месяц заседаний, посвященных инициативам по вопросу скорейшего восстановления и реконструкции в Дарфуре
- Проведение в Хартуме технических консультаций в рамках ежемесячных совещаний с донорами, входящими в Основную группу, в целях мобилизации ресурсов

- Проведение технических консультаций для четырех совместных (правительство Судана, ЮНАМИД и страновая группа Организации Объединенных Наций) оценок в целях разработки гуманитарных мер по обеспечению надлежащей безопасности и оказанию материально-технической поддержки
- Поддержание ежедневной связи и координации в деле обеспечения безопасности страновой группы Организации Объединенных Наций и местных неправительственных организаций в целях содействия доступу гуманитарной помощи
- Проведение консультаций с учреждениями Организации Объединенных Наций по вопросам развития для обсуждения проблематики отбора и разработки социально-экономических программ для женщин и их общин на основе ежеквартальных консультативных совещаний
- Оказание технической поддержки правительствам штатов путем изучения вопросов планирования и составления бюджетов с учетом гендерных аспектов
- Осуществление восьми зонально-привязанных социально-экономических мероприятий в трех штатах Дарфура и Заленгее в сотрудничестве с Организацией Объединенных Наций и партнерами из числа неправительственных организаций

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

4.2 Создание такой обстановки, в которой мирные жители Дарфура не подвергаются нападениям или насилию, а внутренне перемещенные лица могут вернуться в свои дома в условиях безопасности

4.2.1. Сокращение общего числа зарегистрированных случаев, в которых потребовалось обеспечивать защиту гражданских лиц (2009/10 год: 2400; 2010/11 год: 1800; 2011/12 год: 1200)

4.2.2. Увеличение числа добровольно вернувшихся беженцев и внутренне перемещенных лиц (2009/10 год: 30 000 человек; 2010/11 год: 150 000 человек; 2011/12 год: 500 000 человек)

4.2.3. Соглашения между ЮНАМИД, страновой группой Организации Объединенных Наций и правительством Судана по приоритетным проектам, касающимся возвращения, реинтеграции и скорейшего восстановления

Мероприятия

- Создание систем раннего предупреждения и механизмов быстрого реагирования для защиты гражданских лиц, находящихся под непосредственной угрозой, с учетом обеспечения представленности в них женщин
- Проведение консультаций по выработке критериев для добровольного возвращения путем еженедельного и ежемесячного участия в механизме совместного контроля, в том числе оказание помощи в разработке и реализации планов возвращения, координации процесса возвращения от этапа регистрации вплоть до этапа доставки на место возвращения
- Создание женской сети по вопросам защиты гражданских лиц в каждом штате и в подсекторе Заленгее с целью представить ЮНАМИД и страновой группе Организации Объединенных Наций рекомендации по улучшению физической безопасности женщин и населения
- Осуществление десяти проектов с быстрой отдачей по строительству объектов инфраструктуры в районах возвращения

- Содействие в оказании гуманитарной помощи и предоставлении доступа со стороны страновой группы Организации Объединенных Наций, международных и местных неправительственных организаций в Дарфуре посредством еженедельных контактов с Комиссией по вопросам гуманитарной помощи, а также соответствующих представителей правительства Судана в контексте деятельности подкомитета Комитета высокого уровня по охране и безопасности
- Оказание технической помощи в осуществлении национальной программы по борьбе со СПИДом в Судане, министерствам здравоохранения штатов и страновой группе Организации Объединенных Наций в целях обеспечения учета аспектов, касающихся ВИЧ/СПИДа, в консультативной деятельности в области разоружения, демобилизации и реинтеграции, сексуального и гендерного насилия и верховенства права/тюрем
- Проведение программ обучения и повышения квалификации местной полиции в лагерях для внутренне перемещенных лиц по вопросам освещения стратегий предупреждения ВИЧ/СПИДа

Внешние факторы

Доноры будут осуществлять внебюджетное финансирование деятельности в области восстановления и реконструкции и механизмов гуманитарной помощи. Ситуация с безопасностью в районе действия миссии обеспечит свободу передвижения

Таблица 5
Людские ресурсы: компонент 4: взаимодействие по вопросам гуманитарной помощи, восстановления и развития

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Отдел стратегии защиты и координации (бывший Отдел связи с гуманитарными организациями)									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	1	–	1	2	4	3	–	7
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	1	–	1	1	3	3	–	6
Чистое изменение	–	–	–	–	(1)	(1)	–	–	(1)
Утвержденные временные должности^b									
Утвержденные временные должности на 2010/11 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые временные должности на 2011/12 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	1	–	1	2	4	3	–	7
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	1	–	1	1	3	3	–	6
Чистое изменение	–	–	–	–	(1)	(1)	–	–	(1)

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Группа связи по вопросам гуманитарной помощи и помощи в восстановлении									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	–	7	18	–	25	20	12	57
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	–	7	13	–	20	17	12	49
Чистое изменение	–	–	–	(5)	–	(5)	(3)	–	(8)
Утвержденные временные должности^b									
на 2010/11 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые временные должности ^b на 2011/12 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	–	7	18	–	25	20	12	57
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	–	7	13	–	20	17	12	49
Чистое изменение	–	–	–	(5)	–	(5)	(3)	–	(8)
Всего									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	1	7	19	2	29	23	12	64
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	1	7	14	1	23	20	12	55
Чистое изменение	–	–	–	(5)	(1)	(6)	(3)	–	(9)
Утвержденные временные должности^b									
на 2010/11 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые временные должности ^b на 2011/12 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	1	7	19	2	29	23	12	64
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	1	7	14	1	23	20	12	55
Чистое изменение	–	–	–	(5)	(1)	(6)	(3)	–	(9)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения» (расходы на гражданский персонал).

Международный персонал: уменьшение на 6 должностей (упразднение 5 должностей С-2 и 1 должности сотрудника категории полевой службы)

Национальный персонал: уменьшение на 3 должности (упразднение 2 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и перевод 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания в личную канцелярию начальника Канцелярии)

Отдел по вопросам стратегии защиты и координации

Международный персонал: уменьшение на 1 должность (упразднение 1 должности сотрудника категории полевой службы)

97. В соответствии с резолюцией 65/248 Генеральной Ассамблеи предлагается упразднить одну должность административного помощника (категория полевой службы).

Группа связи по вопросам гуманитарной помощи и помощи в восстановлении

Международный персонал: уменьшение на 5 должностей (упразднение 5 должностей С-2)

Национальный персонал: уменьшение на 3 должности (упразднение 2 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и перевод 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания в личную канцелярию начальника Канцелярии)

98. В связи с непредсказуемой обстановкой в плане безопасности сотрудники ограничены в передвижении, что обуславливает более низкие, чем предполагалось, потребности в водителях. Поэтому предлагается скорректировать штатное расписание Группы путем упразднения двух должностей водителя (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и передачи одной должности водителя (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в помощь руководителю подотдела в Залингее, поскольку необходимость в выполнявшихся ими вспомогательных функциях отпала.

99. Кроме того, в соответствии с резолюцией 65/248 Генеральной Ассамблеи предлагается упразднить пять должностей младшего сотрудника по гуманитарным вопросам (С-2).

Компонент 5: поддержка

а) Поддержка

100. Компонент поддержки отражает работу служб Отдела поддержки Операции, Секции безопасности и охраны, Группы по вопросам поведения и дисциплины и Группы по ВИЧ/СПИДу. В течение бюджетного периода подразделения компонента поддержки Операции будут эффективным и действенным образом оказывать услуги в области материально-технического снабжения, административного руководства и обеспечения охраны, которые призваны способствовать выполнению мандата Операции посредством проведения соответствующих мероприятий и принятия мер по повышению качества услуг и достижению экономии ресурсов. Поддержка будет оказываться полностью развернутым подразделениям в составе 260 военных наблюдателей, 19 295 военнослужащих воинских контингентов, 2660 сотрудников сформированных полицейских подразделений и 3772 полицейских Организации Объединенных Наций, а также гражданскому компоненту в составе 1281 международного сотрудника, (за исключением 8 международных сотрудников, переведенных/перераспределенных в Региональный центр обслуживания, Энтеббе), 3378 национальных сотрудников (за исключением 3 национальных сотрудников, переведенных/перераспределенных в Центр) и 616 добровольцев Организации Объединенных Наций. Поддержка будет включать реализацию программ в таких областях, как соблю-

дение норм поведения и дисциплины, профилактика ВИЧ/СПИДа, административное управление личным составом, медицинское обслуживание, эксплуатация и строительство служебных и жилых помещений, создание и поддержание объектов инфраструктуры в сфере информационно-коммуникационных технологий, обеспечение воздушных и наземных перевозок, осуществление поставок и пополнение запасов, а также предоставление услуг по обеспечению безопасности во всем районе действия Операции.

101. ЮНАМИД предусматривает предоставление военнослужащим и сотрудникам сформированных полицейских подразделений, участвующим в Операции, пайков, составленных на основе установленного ассортимента продуктов питания. Эта система позволит обеспечить гибкость, даст возможность сотрудникам выбирать продукты по своему вкусу и позволит осуществлять контроль на основе системы показателей калорийности, а не предписанных показателей количества и питательной ценности. В рамках Операции будет внедряться активная система, известная как “UNAMID retail fuel application” (система контроля за розничным отпуском топлива в ЮНАМИД), в целях полного контроля за потреблением топлива.

102. Ряд должностей в компоненте поддержки предложено перевести/перераспределить и упразднить, с тем чтобы удовлетворить возрастающие потребности в осуществлении основной деятельности, предусмотренной мандатом, увеличить число мест базирования, которые должны быть укомплектованы кадрами, и решить проблему увеличения рабочей нагрузки в связи с полным развертыванием, предусмотренным в 2011/12 году. В рамках Канцелярии Директора Отдела поддержки Миссии предлагается создать ревизионную группу для обеспечения полного соблюдения рекомендаций ревизоров и замечаний, сделанных Управлением служб внутреннего надзора и Комиссией ревизоров. В Финансовой секции предлагается увеличить численность персонала в целях создания мощного внутреннего механизма контроля, действующего на основе разделения обязанностей и сокращения общего времени обработки расчетов с поставщиками и платежных ведомостей. Кроме того, принимая во внимание такие факторы, как необычные показатели заболеваемости в Дарфуре, погода, вопросы безопасности и расстояние между районами развертывания, предлагается учредить две дополнительные клиники первого уровня — одну в сверхкрупном лагере в Эль-Фашире и другую — в основном лагере в Эль-Генейне.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

5.1 Повышение эффективности и действенности материально-технической и административной поддержки Операции и обеспечение безопасности

5.1.1 Повышение уровня осведомленности среди 19 295 военнослужащих воинского контингента, 260 военных наблюдателей, 3772 полицейских Организации Объединенных Наций, 2660 сотрудников сформированных полицейских подразделений и 5275 гражданских сотрудников (за исключением 11 гражданских сотрудников, переведенных в Региональный центр обслуживания в Энтеббе) и населения Дарфура в целом, с тем чтобы эффективно и действенно реагировать на проблему ВИЧ/СПИДа в рамках Операции (2010/11 год: 100 процентов; 2011/12 год: 100 процентов военнослужащих, полицейского и гражданского персонала информированы о проблемах ВИЧ/СПИДа)

5.1.2 Повышение качества услуг по обслуживанию пассажиров, включая эффективное функционирование на полную мощность нового пассажирского терминала в Эль-Фашире (время обслуживания пассажиров и грузов в 2009/10 год: 30 минут; 2010/11 год: 30 минут; 2011/12 год: 15 минут)

5.1.3 Уменьшение числа случаев мошенничества с топливом (2009/10 год: 3 случая; 2010/11 год: 1 случай; 2011/12 год: 0 случаев)

5.1.4 Сокращение объемов использования грунтовых вод и увеличение объемов водоснабжения путем очистки сточных вод и использования дождевой воды (2009/10 год: 20 процентов; 2010/11 год: 40 процентов; 2011/12 год: 50 процентов)

Мероприятия

Улучшение обслуживания

- Сокращение числа вертолетов на пять единиц путем реконфигурации флота, в условиях, когда, как ожидается, в ходе Операции будет осуществлено полное развертывание и достигнута стадия самообеспечения
- Внедрение систем электронных заявок на перевозки в целях улучшения порядка обработки грузов и обслуживания пассажиров
- Установка и использование современных электронных систем наблюдения и контроля за расходом топлива на всех пунктах получения и раздачи топлива.
- Озеленение путем посадки 1 миллиона деревьев для сокращения выбросов парниковых газов и снижение объемов использования ископаемого топлива на 20 процентов

Военнослужащие, полицейские и гражданский персонал

- Размещение, ротация и репатриация в среднем 19 295 военнослужащих контингента, 260 военных наблюдателей, 3772 полицейских Организации Объединенных Наций и 2660 сотрудников сформированных полицейских подразделений
- Проверка, контроль и инспекция принадлежащего контингентам имущества и самообеспечение военнослужащих и полицейских
- Хранение и доставка пайков и воды для персонала с охватом в среднем 18 835 военнослужащих и 2660 сотрудников сформированных полицейских подразделений в 76 пунктах
- Управление в среднем 5275 гражданскими сотрудниками (за исключением 11 гражданских сотрудников, переведенных/перераспределенных в Региональный центр обслуживания в Энтеббе) в составе 1281 международного сотрудника, 3378 национальных сотрудников и 616 добровольцев Организации Объединенных Наций
- Осуществление программы в области соблюдения норм поведения и дисциплины для всех военнослужащих, полицейских и гражданских сотрудников, включая инструктаж, профилактику и контроль, а также выработку рекомендаций в отношении принятия дисциплинарных мер в случае совершения проступков

Помещения и объекты инфраструктуры

- Строительство всех объектов инфраструктуры ЮНАМИД, включая военные и полицейские лагеря, 36 опорных пунктов, 70 местных полицейских участков, 59 складов, 16 мостов, 24 вертолетные площадки и 42 взлетно-посадочных полосы на территории Дарфура
- Бурение 28 новых скважин и разведка дополнительных 20 участков возможного будущего бурения, а также строительство 1 водоема (насыпной плотины) и 3 резервуаров для удовлетворения потребностей в водоснабжении сотрудников опорных пунктов
- Эксплуатационно-техническое обслуживание 70 скважин, 166 принадлежащих Организации Объединенных Наций установок для очистки воды в 48 пунктах, 156 водоочистных сооружений и объектов системы водоснабжения и сточных вод в 48 опорных пунктах
- Устройство 2 полигонов для захоронения отходов в двух сверхкрупных лагерях и 18 мест мусоросброса в опорных пунктах
- Установка систем сбора дождевой воды на крышах служебных зданий в 4 сверхкрупных лагерях
- Санитарно-техническое обслуживание всех помещений, включая канализацию, сбор и вывоз мусора
- Эксплуатационно-техническое обслуживание 1953 принадлежащих Организации Объединенных Наций и 495 принадлежащих контингентам генераторов в 48 пунктах
- Поставка и хранение 28,5 млн. литров горюче-смазочных материалов для 790 автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций, и 495 автотранспортных средств, принадлежащих контингентам
- Предоставление и техническое обслуживание имущества и материалов, которые используют в среднем 5275 гражданских сотрудников (включая сотрудников, занимаемых временные должности), 3772 полицейских Организации Объединенных Наций, 260 военных наблюдателей и 460 штабных офицеров

Наземный транспорт

- Эксплуатационно-техническое обслуживание 4046 автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций, в том числе 54 бронированных автомобилей и 6045 предметов автомобильного оборудования, в районе миссии
- Поставка и хранение 12,8 млн. литров горюче-смазочных материалов для 3672 автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций, и 3196 автотранспортных средств, принадлежащих контингентам
- Организация ежедневного транспортного сообщения для перевозки в среднем 5275 сотрудников Организации Объединенных Наций от мест их размещения до района миссии

Воздушный транспорт

- Эксплуатационно-техническое обслуживание 10 самолетов и 33 вертолетов, включая 9 летательных аппаратов военного назначения, в 42 пунктах (35 вертолетных площадок и 7 аэропортов (Эль-Фашир, Ньяла, Эль-Генейна, Хартум, Эль-Обейд, Порт-Судан и Энтеббе)
- Поставка и хранение 40,3 млн. литров авиационного топлива, а также горюче-смазочных материалов для проведения воздушных операций

Связь

- Эксплуатационно-техническое обслуживание сети спутниковой связи, включающей 3 наземные станции голосовой, факсимильной и видеосвязи и передачи данных

- Эксплуатационно-техническое обслуживание 73 систем узкополосной связи (VSAT), 231 телефонного коммутатора и 130 микроволновых каналов связи
- Эксплуатационно-техническое обслуживание 3420 ретрансляторов и передатчиков высокочастотной связи, 4275 ретрансляторов и передатчиков очень высокочастотной связи и 12 254 ретрансляторов и передатчиков сверхвысокочастотной связи
- Эксплуатационно-техническое обслуживание 1 радиостанции диапазона FM в одной радиостудии в Эль-Фашире

Информационные технологии

- Эксплуатационно-техническое обслуживание 419 серверов, 6367 настольных компьютеров, 2038 портативных компьютеров, 1781 принтера и 474 цифровых передатчиков в 114 пунктах
- Эксплуатационно-техническое обслуживание 100 локальных вычислительных сетей (LAN), глобальных вычислительных сетей (WAN) и сетей беспроводной связи для 5000 пользователей в 114 пунктах базирования
- Планирование и сбор географической информации для составления 10 000 административных карт, карт для планирования, топографических и тематических карт на бумаге и в электронном виде в целях удовлетворения оперативных потребностей миссии и улучшения производительности и наращивания потенциала по принятию решений в рамках Операции; предоставление 100 листов для топографических карт масштабом 1: 50 000 для обозначения территории 72 000 кв. км в южной части Дарфура; а также определение девяти участков бурения для извлечения грунтовых вод
- Проведение 50 учебных занятий для 1000 военнослужащих и гражданских сотрудников по вопросам, касающимся географической информационной системы, системы GPS и чтения карт

Медицинское обслуживание

- Эксплуатационно-техническое обслуживание 6 клиник уровня I, 3 клиник уровня II, 1 клиники уровня III и 64 станций по оказанию срочной и первой медицинской помощи в общей сложности в 74 пунктах для всего персонала миссии, сотрудников других учреждений Организации Объединенных Наций и местного гражданского населения в случае чрезвычайных ситуаций
- Обеспечение возможностей наземной и авиационной эвакуации персонала из всех пунктов присутствия Организации Объединенных Наций, включая 3 больницы уровня IV в 3 пунктах (Найроби, Дубай и Каир)
- Предоставление услуг, связанных с ВИЧ, включая эксплуатацию и техническое обслуживание пунктов добровольного и конфиденциального консультирования и тестирования всего персонала миссии, а также осуществление программы просвещения по проблеме ВИЧ для всего персонала миссии, включая проведение разъяснительной работы самими сотрудниками

Безопасность

- Обеспечение постоянной круглосуточной охраны во всем районе миссии
- Обеспечение круглосуточной личной охраны старших руководителей миссии и приезжающих высокопоставленных должностных лиц
- Проведение в рамках миссии оценки безопасности объектов, включая проверку 450 жилых помещений
- Обучение на основе проведения 2500 информационных занятий в целях повышения осведомленности по вопросам безопасности и разработки планов чрезвычайных мер для всех сотрудников миссии, а также проведение инструктажа по вопросам безопасности и начальной подготовки по пожарной безопасности для всех новых сотрудников миссии

Внешние факторы

Поставщики товаров и услуг смогут осуществить поставки в соответствии с контрактом. Ситуация с безопасностью в районе миссии позволит обеспечить свободу передвижения. Не будет осуществляться никакой деятельности, которая приведет к минированию или повторному минированию известных безопасных районов

Таблица 6
Людские ресурсы: компонент 5, поддержка

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Группа по вопросам поведения и дисциплины Департамента полевой поддержки									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	1	5	3	1	10	3	–	13
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	1	5	3	2	11	2	–	13
Чистое изменение	–	–	–	–	(1)	(1)	1	–	–
Утвержденные временные должности^b									
Утвержденные временные должности на 2010/11 год	–	–	–	3	1	4	10	–	14
Предлагаемые временные должности на 2011/12 год	–	–	–	3	–	3	11	–	14
Чистое изменение	–	–	–	–	(1)	(1)	1	–	–
Итого									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	1	5	6	3	15	12	–	27
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	1	5	6	1	13	14	–	27
Чистое изменение	–	–	–	–	(2)	(2)	2	–	–
Группа по ВИЧ/СПИДу									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	–	2	1	–	3	12	8	23
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	–	2	–	–	2	12	8	22
Чистое изменение	–	–	–	(1)	–	(1)	–	–	(1)
Утвержденные временные должности^b									
Утвержденные временные должности на 2010/11 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые временные должности на 2011/12 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	–	2	1	–	3	12	8	23
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	–	2	–	–	2	12	8	22
Чистое изменение	–	–	–	(1)	–	(1)	–	–	(1)

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Канцелярия заместителя Совместного специального представителя по операциям и управлению									
Утвержденные должности на 2010/11 год	1	–	3	–	2	6	3	–	9
Предлагаемые должности на 2011/12 год	1	–	3	1	1	6	4	–	10
Чистое изменение	–	–	–	1	(1)	–	1	–	1
Утвержденные временные должности^b на 2010/11 год									
Утвержденные временные должности ^b на 2010/11 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые временные должности^b на 2011/12 год									
Предлагаемые временные должности ^b на 2011/12 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									
Утвержденные должности на 2010/11 год	1	–	3	–	2	6	3	–	9
Предлагаемые должности на 2011/12 год	1	–	3	1	1	6	4	–	10
Чистое изменение	–	–	–	1	(1)	–	1	–	1
Канцелярия директора Отдела поддержки миссии									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	3	18	17	47	85	64	12	161
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	2	15	16	38	71	66	12	149
Чистое изменение	–	(1)	(3)	(1)	(9)	(14)	2	–	(12)
Утвержденные временные должности^b на 2010/11 год									
Утвержденные временные должности ^b на 2010/11 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые временные должности^b на 2011/12 год									
Предлагаемые временные должности ^b на 2011/12 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	3	18	17	47	85	64	12	161
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	2	15	16	38	71	66	12	149
Чистое изменение	–	(1)	(3)	(1)	(9)	(14)	2	–	(12)
Административная служба									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	1	23	50	149	223	246	53	522
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	1	19	45	143	208	338	98	644
Чистое изменение	–	–	(4)	(5)	(6)	(15)	92	45	122
Утвержденные временные должности^b на 2010/11 год									
Утвержденные временные должности ^b на 2010/11 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Предлагаемые временные должности ^b на 2011/12 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Итого									
Утвержденные должности на 2010/11 год	-	1	23	50	149	223	246	53	522
Предлагаемые должности на 2011/12 год	-	1	19	45	143	208	338	98	644
Чистое изменение	-	-	(4)	(5)	(6)	(15)	92	45	122
Служба управления закупочной деятельностью и контрактами									
Утвержденные должности на 2010/11 год	-	1	7	13	21	42	25	9	76
Предлагаемые должности на 2011/12 год	-	1	6	10	17	34	29	9	72
Чистое изменение	-	-	(1)	(3)	(4)	(8)	4	-	(4)
Утвержденные временные должности ^b на 2010/11 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемые временные должности ^b на 2011/12 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Итого									
Утвержденные должности на 2010/11 год	-	1	7	13	21	42	25	9	76
Предлагаемые должности на 2011/12 год	-	1	6	10	17	34	29	9	72
Чистое изменение	-	-	(1)	(3)	(4)	(8)	4	-	(4)
Служба комплексного вспомогательного обслуживания									
Утвержденные должности на 2010/11 год	-	1	29	73	309	412	1 107	271	1 790
Предлагаемые должности на 2011/12 год	-	1	24	57	225	307	1 049	226	1 582
Чистое изменение	-	-	(5)	(16)	(84)	(115)	(58)	(45)	(208)
Утвержденные временные должности ^b на 2010/11 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемые временные должности ^b на 2011/12 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Итого									
Утвержденные должности на 2010/11 год	-	1	29	73	309	412	1 107	271	1 790
Предлагаемые должности на 2011/12 год	-	1	24	57	225	307	1 049	226	1 582
Чистое изменение	-	-	(5)	(16)	(84)	(105)	(58)	(45)	(208)

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Служба связи и информационных технологий									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	1	8	7	133	149	99	176	424
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	1	7	5	119	132	105	176	413
Чистое изменение	–	–	(1)	(2)	(14)	(17)	6	–	(11)
Утвержденные временные должности^b									
на 2010/11 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые временные должности ^b на 2011/12 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	1	8	7	133	149	99	176	424
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	1	7	5	119	132	105	176	413
Чистое изменение	–	–	(1)	(2)	(14)	(17)	6	–	(11)
Секция охраны и безопасности									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	1	6	38	150	195	721	–	916
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	–	6	37	146	189	723	–	912
Чистое изменение	–	(1)	–	(1)	(4)	(6)	2	–	(4)
Утвержденные временные должности^b									
на 2010/11 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые временные должности ^b на 2011/12 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	1	6	38	150	195	721	–	916
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	–	6	37	146	189	723	–	912
Чистое изменение	–	(1)	–	(1)	(4)	(6)	2	–	(4)
Всего									
Утвержденные должности на 2010/11 год	1	9	101	202	813	1 126	2 279	529	3 934
Предлагаемые должности на 2011/12 год	1	7	87	174	690	959	2 329	529	3 817
Чистое изменение	–	(2)	(14)	(28)	(123)	(167)	50	–	(117)
Утвержденные временные должности^b									
на 2010/11 год	–	–	–	3	1	4	10	–	14
Предлагаемые временные должности ^b на 2011/12 год	–	–	–	3	–	3	11	–	14
Чистое изменение	–	–	–	–	(1)	(1)	1	–	–

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы				
Всего									
Утвержденные должности на 2010/11 год	1	9	101	205	814	1 130	2 289	529	3 948
Предлагаемые должности на 2011/12 год	1	7	87	177	690	962	2 340	529	3 831
Чистое изменение	–	(2)	(14)	(28)	(124)	(168)	51	–	(117)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения» (расходы на гражданский персонал).

Международные сотрудники: чистое увеличение на 168 должностей (упразднение 110 должностей (11 должностей С-4, 22 должности С-3, 6 должностей С-2 и 71 должность категории полевой службы), преобразование 49 должностей категории полевой службы в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания, перевод/передача 8 должностей (1 должность Д-1, 1 должность С-5, 2 должности С-4 и 4 должности полевой службы) в Региональный центр обслуживания в Энтеббе и передача 1 должности Д-1 в Канцелярию руководителя аппарата)

Национальный персонал: чистое увеличение на 51 должность (преобразование в 49 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, передача 3 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания в Региональный центр обслуживания в Энтеббе и передача 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания из Отдела полиции)

Группа по вопросам поведения и дисциплины

Международные сотрудники: уменьшение на 2 должности (преобразование 2 должностей категории полевой службы в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Национальный персонал: увеличение на 2 должности (преобразование в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания)

103. В соответствии с резолюцией 65/248 Генеральной Ассамблеи предлагается преобразовать две должности помощника по административным вопросам (категория полевой службы) в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания, в том числе одну должность, финансируемую по статье временного персонала общего назначения.

Группа по ВИЧ/СПИДу

Международные сотрудники: уменьшение на 1 должность (упразднение 1 должности С-2)

104. В соответствии с резолюцией 65/248 Генеральной Ассамблеи предлагается упразднить одну должность младшего сотрудника по вопросам ВИЧ/СПИДа (С-2).

Канцелярия заместителя Совместного специального представителя по операциям и управлению

Международные сотрудники: чистое изменение равно нулю (передача 1 должности С-3 из канцелярии начальника Службы управления закупочной деятельностью и контрактами и преобразование 1 должности категории полевой службы в должность национального сотрудника категории общего обслуживания)

Национальный персонал: увеличение на 1 должность (преобразование в должность национального сотрудника категории общего обслуживания)

105. Заместитель Совместного специального представителя по операциям и управлению несет общую ответственность за эффективное управление и руководство в целях осуществления эффективных механизмов координации между основным и административным подразделениями Операции, а также обеспечения необходимой административной и материально-технической поддержки для осуществления мандата Операции. Заместитель Совместного специального представителя по операциям и управлению также отвечает за разработку политики и процедур по обеспечению эффективного взаимодействия между гражданскими и военными компонентами Операции и нормального функционирования объединенной структуры административного обслуживания и материально-технического обеспечения гражданского/военного компонентов.

106. Заместителю Совместного специального представителя по операциям и управлению в настоящее время оказывают поддержку специальный помощник (С-5), два административных сотрудника (С-4), два административных помощника (категория полевой службы), один канцелярский помощник (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и два водителя (национальные сотрудники категории общего обслуживания).

107. В целях обеспечения эффективной координации и оказания эффективной и своевременной поддержки всем заинтересованным сторонам, включая штаб-квартиру Африканского союза в Аддис-Абебе и Центральные учреждения Организации Объединенных Наций, предлагается после рассмотрения вопроса о составе и функциях Канцелярии укрепить утвержденное штатное расписание путем перераспределения одной должности сотрудника по координации (С-3). Должность будет обеспечена путем передачи одного административного сотрудника (С-3) из канцелярии начальника Службы управления закупочной деятельностью и контрактами. Занимающий эту должность сотрудник будет отвечать за обеспечение постоянной связи с сотрудниками по оперативным, материально-техническим и административным вопросам различных служб, участвующих в оказании поддержки Операции; предоставление директивных и административных указаний в соответствии с целями политики заместителя Совместного специального представителя; наблюдение за некоторыми вопросами оказания стратегической и оперативной поддержки в рамках Операции; освещение потенциальных проблемных направлений и предложение возможных мер по исправлению или улучшению положения. Учитывая размер и масштаб материально-технической и административной поддержки, необходимой для планомерного развертывания Операции, наличие координатора в Канцелярии заместителя Совместного специального представителя по операциям и управлению абсолютно необходимо.

108. Кроме того, в соответствии с резолюцией 65/248 Генеральной Ассамблеи предлагается преобразовать одну должность административного помощника (категория полевой службы) в должность национального сотрудника категории общего обслуживания.

Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии

Международные сотрудники: уменьшение на 14 должностей (упразднение 10 должностей (4 должности С-4, 1 должность С-3 и 5 должностей категории полевой службы, преобразование 4 должностей категории полевой службы в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания, перевод 1 должности Д-1 в Региональный центр обслуживания в Энтеббе и перераспределение 1 должности С-4 из Секции закупок))

Национальный персонал: увеличение на 2 должности (преобразование в 4 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и передача 2 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания в Региональный центр обслуживания в Энтеббе)

109. Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии оказывает административную, материально-техническую и техническую поддержку военнослужащим, сотрудникам гражданской полиции и другим гражданским основным подразделениям ЮНАМИД в осуществлении мандата Операции. Кроме того, Канцелярия играет ключевую роль в обеспечении подотчетности в штабквартире и секторах ЮНАМИД путем принятия эффективных мер и решений. Учитывая размер и масштаб потребностей, касающихся материально-технической и административной поддержки деятельности Операции, необходимо осуществлять специальное планирование и координацию в рамках этой Канцелярии, с тем чтобы обеспечить эффективное сочетание всех элементов поддержки для достижения требуемого качества и уровня поддержки и для решения общих вопросов.

110. Таким образом, в соответствии с итогами пересмотра состава и рабочих процессов Канцелярии предлагается скорректировать утвержденное штатное расписание путем передачи должности сотрудника по координации управления проектами (С-4) для официального закрепления существующих договоренностей, в соответствии с которыми эти функции выполняются на специальной основе путем временных переводов. Занимающий эту должность сотрудник будет определять масштаб, цели и результаты основных проектов для осуществления мандата Операции. Он или она будет разрабатывать планы полномасштабных проектов; наблюдать за всеми аспектами прогресса в осуществлении проектов, включая отслеживание выполнения этапов проекта и достижения результатов; выявление потенциальных проблем и выработку планов действий в чрезвычайных обстоятельствах. На протяжении жизненного цикла проекта сотрудник будет поддерживать связь и обеспечить надлежащую координацию между всеми партнерами, осуществляющими проект, на постоянной основе. Предлагается обеспечить должность сотрудника по координации управления проектами (С-4) путем перераспределения одного сотрудника по закупкам (С-4) из Секции закупок.

111. Кроме того, предлагается осуществить перевод в Региональный центр обслуживания в Энтеббе должности заместителя директора Отдела поддержки миссии (Д-1) из Канцелярии директора Отдела поддержки миссии в качестве

должности начальника центра; и одной должности водителя (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и одной должности канцелярского помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в качестве должностей технического сотрудника по административным вопросам в региональном учебном и конференционном центре.

112. Наконец, в соответствии с резолюцией 65/248 Генеральной Ассамблеи предлагается упразднить четыре должности С-4 (1 сотрудник по финансовым вопросам, 1 сотрудник по бюджетным вопросам, 1 сотрудник по расследованиям и 1 сотрудник по инвентарному контролю), одну должность С-3 (административный сотрудник), пять должностей категории полевой службы (1 административный сотрудник, 3 помощника по вопросам принадлежащего контингентам имущества и 1 помощник по инвентарному контролю). Предлагается также преобразовать четыре должности категории полевой службы (2 помощника по вопросам принадлежащего контингенту имущества, 1 помощник по инвентарному контролю и 1 административный помощник) в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Административная служба

Международные сотрудники: чистое уменьшение на 15 должностей (упразднение 25 должностей (4 должности С-4, 9 должностей С-3 и 12 должностей категории полевой службы), преобразование 9 должностей категории полевой службы в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания; перераспределение 3 должностей (1 должность С-5 и 2 должности категории полевой службы) в Региональный центр обслуживания в Энтеббе; и перевод 22 должностей Группы по эксплуатации помещений (1 должности С-4, 4 должностей С-3 и 17 должностей категории полевой службы) из Инженерной секции в структуре Службы комплексного вспомогательного обслуживания в Секцию общего обслуживания в структуре Административной службы

Национальный персонал: увеличение на 92 должности (перевод Группы по эксплуатации помещений из Инженерной секции Службы комплексного вспомогательного обслуживания в Секцию общего обслуживания в структуре Административной службы, выражающийся в переводе 78 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания; передаче 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания из Отдела полиции; и преобразовании 9 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 45 должностей (перевод Группы по эксплуатации помещений из Инженерной секции в структуре Службы комплексного вспомогательного обслуживания в Секцию общего обслуживания в структуре Административной службы, выражающийся в переводе 45 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)

113. Финансовая секция несет основную ответственность за финансовую отчетность Операции. В ее функции входит обеспечение финансового контроля, ведение счетов миссии и управление ими, выделение средств для оплаты счетов, выставляемых продавцами и поставщиками, оплата путевых расходов сотрудников, выплата заработной платы и суточных национальным сотрудникам и управление банковскими счетами Операции в полном соответствии с Финан-

совыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций. Секция состоит из следующих пяти функциональных подразделений: канцелярия руководителя, службы счетов, платежей и заработной платы и касса. В целях обеспечения более эффективного и действенного управления финансами Операции необходимо решить ряд вопросов, которые связаны со следующим: а) создание более мощного механизма внутреннего контроля путем улучшения системы отслеживания финансовых документов, наблюдение за скидками, подлежащими оплате для ЮНАМИД, координация вопросов, касающихся оценочной неустойки, выплата дебиторской и кредиторской задолженности, а также выверка счетов; б) обеспечение непрерывности ежедневной деятельности в случаях, когда сотрудникам предоставляется отпуск; и с) уменьшение времени обработки данных в связи с выплатой заработной платы и производением расчетов с продавцами.

114. Поэтому после пересмотра вопроса о составе и функциях Секции предлагается укрепить утвержденное штатное расписание путем создания пяти должностей помощника по финансовым вопросам (национальные сотрудники категории общего обслуживания). В частности, в службе счетов предлагается создать одну должность помощника по финансовым вопросам (национальный сотрудник категории общего обслуживания) для проведения тщательной сверки счетов, принятия последующих мер по их оплате и надлежащего архивирования документов; в службе платежей предлагается создать две должности помощника по финансовым вопросам (национальные сотрудники категории общего обслуживания) для своевременной обработки счетов; в службе заработной платы создать две должности помощников по финансовым вопросам (национальные сотрудники категории общего обслуживания) для обработки данных о деятельности полицейских Организации Объединенных Наций и обеспечения нормальной работы и своевременного представления докладов Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций. Пять предлагаемых должностей помощников по финансовым вопросам (национальные сотрудники категории общего обслуживания) будут обеспечены путем перераспределения пяти должностей помощника по лингвистической поддержке (национальные сотрудники категории общего обслуживания) из местных полицейских участков в Отдел полиции.

115. Секция общего обслуживания занимается рассмотрением претензий и инвентаризацией имущества, вопросами почтовой связи/дипломатической почтовой связи, размножения и регистрации документов, ведения электронного архива, вопросами конференционного обслуживания/письменного и устного перевода, а также эксплуатацией помещений и управлением работой транзитных лагерей. Таким образом, в рамках этого подхода, позволившего объединить и задействовать меньшее количество ресурсов с целью добиться повышения их эффективного и оптимального использования, в 2010/11 году все связанные с эксплуатацией помещений функции, находившиеся в ведении Секции общего обслуживания, были переданы Инженерной секции и объединены с функциями эксплуатации помещений, находящимися в распоряжении и ведении Инженерной секции.

116. Тем не менее осуществить перевод Группу эксплуатации помещений в Инженерную секцию оказалось чрезвычайно сложно из-за существующего объема работы Секции в связи с текущими строительными проектами и проблемами в области материально-технического обеспечения и в плане безопас-

ности, связанными с развертыванием персонала Операции. С целью обеспечить более эффективную, действенную и надежную структуру с достижимыми и управляемыми зонами ответственности и добиться ожидаемых результатов компонента поддержки Группу эксплуатации помещений предлагается передать обратно в Секцию общего обслуживания. В соответствии с предлагаемой структурой по завершении этих этапов Инженерная секция будет продолжать разрабатывать и планировать инфраструктуру, а управление инфраструктурой будет передано Секции общего обслуживания. Соответственно предлагается перевести 145 штатных и внештатных должностей (1 должность С-4, 4 должности С-3, 17 должностей категории полевой службы, 78 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, 45 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций) из Инженерной секции в рамках Службы комплексного вспомогательного обслуживания в Секцию общего обслуживания в рамках Административной службы.

117. Кроме того, предлагается передать должность руководителя Секции общего обслуживания (С-5) из Секции общего обслуживания в Региональный центр обслуживания в Энтеббе в качестве должности начальника Центра по комплексному контролю за перевозками и передвижением; и передать одну должность помощника по ликвидации имущества (категория полевой службы) и одну должность помощника по приемке и проверке (категория полевой службы) в Региональный центр обслуживания в качестве должностей помощника по людским ресурсам в Секции по предоставлению субсидий на образование.

118. Наконец, в соответствии с резолюцией 65/248 Генеральной Ассамблеи предлагается упразднить 4 должности С-4 (1 сотрудник по рассмотрению претензий, 1 сотрудник по вопросам быта и 2 сотрудника по подготовке кадров); 9 должностей С-3 (1 сотрудник по административным вопросам, 2 сотрудника по вопросам общего обслуживания, 1 медицинский работник, 1 фармацевт, 1 сотрудник по финансовым вопросам, 1 сотрудник по ликвидации имущества, 1 сотрудник по подготовке кадров и 1 консультант персонала); и 12 сотрудников категории полевой службы (2 администратора базы данных, 3 сотрудника по вопросам получения и инспекции, 3 помощника по ликвидации имущества, 1 помощник по финансовым вопросам, 2 помощника консультанта персонала и 1 помощник по вопросам общего обслуживания). Кроме того, предлагается преобразовать девять должностей категории полевой службы (1 помощник по рассмотрению претензий, 1 помощник по вопросам продовольствия, 1 помощник по ликвидации имущества, 1 помощник по людским ресурсам, 2 помощника консультанта персонала, 2 помощника по финансовым вопросам и 1 помощник по административным вопросам) в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Служба управления закупочной деятельностью и контрактами

Международные сотрудники: уменьшение на 8 должностей (упразднение 2 должностей С-3, преобразование 4 должностей категории полевой службы в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания, перераспределение 1 должности С-4 в Канцелярию заместителя Совместного специального представителя по операциям и управлению и 1 должности С-3 в Канцелярию директора Отдела поддержки Миссии)

Национальный персонал: увеличение на 4 должности (преобразование в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания)

119. На основе обзора функций и обязанностей Службы и в соответствии с упорядочением функций и процессов в Службе управления закупочной деятельностью и контрактами представляется необходимым изменить штатное расписание Канцелярии начальника Службы управления закупочной деятельностью и контрактами и Секции закупок. Поэтому предлагается передать должность сотрудника по административным вопросам (С-3) из Канцелярии начальника Службы управления закупочной деятельностью и контрактами в Канцелярию заместителя Совместного специального представителя по операциям и управлению. Кроме того, предлагается передать должность сотрудника по закупкам (С-4) из Секции закупок в Канцелярию директора Отдела поддержки Миссии.

120. В соответствии с резолюцией 65/248 Генеральной Ассамблеи предлагается упразднить одну должность сотрудника по исполнению контрактов (С-3) и одну должность сотрудника по закупкам (С-3). Также предлагается преобразовать две должности помощника по исполнению контрактов (категория полевой службы), одну должность помощника по закупкам (категория полевой службы) и одну должность помощника по административным вопросам (категория полевой службы) в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Служба комплексного вспомогательного обслуживания

Международные сотрудники: чистое уменьшение на 105 должностей (упразднение 59 должностей (2 должности С-4, 7 должностей С-3, 5 должностей С-2 и 45 должностей категории полевой службы); преобразование 21 должности категории полевой службы в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания; перевод Группы эксплуатации помещений из Инженерной секции в структуре Службы комплексного вспомогательного обслуживания в Секцию общего обслуживания в структуре Административной службы, выражающийся в переводе 22 должностей (1 должность С-4, 4 должности С-3, 17 должностей категории полевой службы) и передаче 3 должностей (2 должности С-4 и 1 должности категории полевой службы) в Региональный центр обслуживания в Энтеббе)

Национальный персонал: чистое уменьшение на 58 должностей (перевод Группы эксплуатации помещений из Инженерной секции в структуре Службы комплексного вспомогательного обслуживания в Секцию общего обслуживания в структуре Административной службы, выражающийся в переводе 78 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания; передаче 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания в Региональный центр обслуживания в Энтеббе; и преобразование 21 должности в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: уменьшение на 45 должностей (перевод Группы эксплуатации помещений из Инженерной секции в структуре Службы комплексного вспомогательного обслуживания в Секцию общего обслуживания в структуре Административной службы, выражающийся

щийся в переводе 45 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)

121. Инженерная секция обеспечивает общее административное и техническое руководство инженерными операциями в рамках всей миссии. Четкое разделение обязанностей между строительством и капитальным ремонтом объектов и управлением этими объектами обеспечит более действенную, эффективную и надежную структуру. В связи с этим предлагается перевести 145 должностей (1 должность С-4, 4 должности С-3, 17 должностей категории полевой службы, 78 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, 45 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций) из Инженерной секции в структуру Службы комплексного вспомогательного обслуживания в Секцию общего обслуживания в структуре Административной службы.

122. Кроме того, предлагается перевести одну должность сотрудника по материально-техническому обеспечению (С-4) из Объединенного оперативного центра материально-технического обеспечения, одну должность начальника аэродрома (С-4) и одну должность сотрудника метеорологической службы (категория полевой службы) из Авиационной секции в Региональный центр обслуживания в Энтеббе, а также соответственно перевести должность руководителя Группы (С-4) и должность сотрудника по вопросам транспорта (С-4 и категория полевой службы). Кроме того, предлагается передать одну должность помощника инженера (национальный сотрудник категории общего обслуживания) из Инженерной секции/Секции водоснабжения и санитарии в Секцию по предоставлению субсидий на образование, которая будет использоваться как должность административного помощника.

123. Наконец, в соответствии с резолюцией 65/248 Генеральной Ассамблеи предлагается упразднить две должности С-4 (сотрудники по вопросам поставок); семь должностей С-3 (1 сотрудник по воздушным операциям, 1 сотрудник метеорологической службы, 1 сотрудник по вопросам снабжения, 1 сотрудник по управлению перевозками, 1 сотрудник по вопросам географической информации и 2 сотрудника по транспортным вопросам); пять должностей С-2 (1 младший сотрудник по воздушным операциям, 2 младших сотрудника метеорологической службы, 1 младший инженер и 1 младший сотрудник по вопросам географической информации) и 45 сотрудников категории полевой службы (4 помощника по воздушным операциям, 3 сотрудника метеорологической службы, 7 помощников инженеров, 10 техников по водоснабжению и санитарии, 10 сотрудников по транспортным вопросам и автомехаников, 3 помощника по управлению перевозками, 2 помощника по материально-техническому обеспечению, 5 сотрудников по снабжению и 1 помощник по вопросам географической информации). Кроме того, предлагается преобразовать 21 должность категории полевой службы (2 помощника по материально-техническому обеспечению, 3 помощника по эксплуатации помещений, 1 помощник по снабжению, 5 помощников по управлению перевозками, 5 помощников по транспортным вопросам и автомехаников и 5 помощников по административным вопросам) в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Служба связи и информационных технологий

Международные сотрудники: уменьшение на 17 должностей (упразднение 10 должностей (1 должность С-4, 2 должности С-3 и 7 должностей категории полевой службы), преобразование 6 должностей категории полевой службы в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания, передача 1 должности категории полевой службы в Региональный центр обслуживания в Энтеббе)

Национальный персонал: увеличение на 6 должностей (преобразование в национальные сотрудники категории общего обслуживания)

124. Предлагается передать должность сотрудника по информационным технологиям (категория полевой службы) из Секции информационных технологий в Региональный учебный и конференционный центр, с тем чтобы использовать ее как должность сотрудника по учебной подготовке.

125. В соответствии с резолюцией 65/248 Генеральной Ассамблеи предлагается упразднить две должности сотрудника по информационным технологиям (С-4 и С-3), одну должность сотрудника по телекоммуникациям (С-3), две должности помощника по телекоммуникациям (категория полевой службы) и пять должностей техника по информационным технологиям (категория полевой службы). Также предлагается преобразовать пять должностей техника по телекоммуникациям (категория полевой службы) и одну должность техника по информационным технологиям (категория полевой службы) в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Секция охраны и безопасности

Международные сотрудники: уменьшение на 6 должностей (упразднение 1 должности С-3 и 2 должностей категории полевой службы, преобразование 2 должностей категории полевой службы в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания, передача 1 должности Д-1 в личную канцелярию начальника Канцелярии)

Национальный персонал: увеличение на 2 должности (преобразование в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания)

126. Деятельность, связанная с механизмом сотрудничества в деле обеспечения безопасности персонала в Дарфуре, осуществляется под руководством главного советника по вопросам безопасности Совместного специального представителя (Д-1), который консультирует руководителя миссии по вопросам стратегической безопасности и отвечает за обеспечение необходимого высокого уровня координации между силами Операции, принимающей страной и всеми элементами, обладающими потенциалом по обеспечению безопасности в Дарфуре. Они включают в себя вооруженные неправительственные элементы.

127. Главный советник по вопросам безопасности (С-5) несет ответственность за создание и поддержание функционирования системы оперативного управления безопасностью, разработку плана Организации Объединенных Наций плана по обеспечению безопасности в Судане, сотрудничество с местными органами власти по всем вопросам безопасности, проведение оценки угроз и анализ рисков. На оперативном уровне для обеспечения общей оперативной эффективности функции механизма сотрудничества в деле обеспечения безопас-

ности персонала были объединены с Секцией охраны и безопасности под общим руководством главного советника по вопросам безопасности (С-5) для Дарфура и доказали свою высокую эффективность в проведении общих операций по обеспечению безопасности.

128. Таким образом, в связи с необходимостью пересмотра и упорядочения рабочих процессов Секции охраны и безопасности предлагается скорректировать ее штатное расписание. Предлагается передать должность главного советника по вопросам безопасности уровня Д-1 в личную канцелярию начальника Канцелярии.

129. В соответствии с резолюцией 65/248 Генеральной Ассамблеи предлагается упразднить одну должность специального помощника (С-3), одну должность техника базы данных об инцидентах (категория полевой службы) и одну должность сотрудника безопасности (категория полевой службы). Кроме того, предлагается преобразовать одну должность помощника по вопросам безопасности (категория полевой службы) и одну должность охранника (категория полевой службы) в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания.

в) Региональный центр обслуживания в Энтеббе

130. В таблицах показателей бюджета, ориентированного на результаты, для Регионального центра обслуживания отражены показатели достижения результатов и мероприятия для четырех миротворческих миссий, которым Центр будет оказывать услуги в отношении четырех первоначальных проектов, намеченных для передачи Центру: регистрация прибытия и выбытия полевого персонала, обработка заявлений о выплате субсидий на образование, функционирование Регионального учебного и конференционного центра и функционирование Центра комплексного управления транспортом и движением.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

5.2 Эффективная и действенная поддержка Операции в области материально-технического обеспечения и административного обслуживания и в плане безопасности

5.2.1 Сокращение продолжительности процедуры регистрации прибытия/выбытия (2010/11 год: 12 дней, 2011/12 год: 2 дня)

5.2.2 Сокращение времени обработки заявлений о выплате субсидий на образование (2010/11 год: 5 месяцев, 2011/12 год: 7 недель)

5.2.3 Увеличение числа участников мероприятий, организуемых Региональным учебным и конференционным центром (2010/11 год: 2000 сотрудников, 2011/12 год: 3000 сотрудников)

5.2.4 Увеличение числа региональных авиарейсов, координируемых Центром комплексного управления транспортом и движением (2010/11 год: 50; 2011/12 год: 100)

Мероприятия

- Регистрация прибытия и выбытия 400 сотрудников
- Обработка 4500 заявлений о выплате субсидий на образование
- Проведение 80 региональных учебных мероприятий и конференций с участием 3000 сотрудников из миссий в регионе
- Координация Центром комплексного управления транспортом и движением 100 региональных авиарейсов

Таблица 7
Людские ресурсы: Региональный центр обслуживания в Энтеббе

	Международный персонал				Категория полевой службы	Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2					
Группа Регионального центра обслуживания в Энтеббе									
Имеющиеся должности на 2010/11 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	1	–	–	–	1	–	–	1
Чистое изменение	–	1	–	–	–	1	–	–	1
Имеющиеся временные должности^b									
Имеющиеся временные должности ^b на 2010/11 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые временные должности ^b на 2011/12 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									
Имеющиеся должности на 2010/11 год	–	1	–	–	–	1	–	–	1
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	1	–	–	–	1	–	–	1
Чистое изменение	–	1	–	–	–	1	–	–	1
Регистрация прибытия/выбытия									
Имеющиеся должности на 2010/11 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Имеющиеся временные должности^b									
Имеющиеся временные должности ^b на 2010/11 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые временные должности ^b на 2011/12 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									
Имеющиеся должности на 2010/11 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы				
Субсидия на образование									
Имеющиеся должности на 2010/11 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемые должности на 2011/12 год	-	-	-	-	2	2	1	-	3
Чистое изменение	-	-	-	-	2	2	1	-	3
Имеющиеся временные должности ^b									
на 2010/11 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемые временные должности ^b	-	-	-	-	-	-	-	-	-
на 2011/12 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Итого									
Имеющиеся должности на 2010/11 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемые должности на 2011/12 год	-	-	-	-	2	2	1	-	3
Чистое изменение	-	-	-	-	2	2	1	-	3
Региональный учебный и конференционный центр									
Имеющиеся должности на 2010/11 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемые должности на 2011/12 год	-	-	-	-	1	1	2	-	3
Чистое изменение	-	-	-	-	1	1	2	-	3
Имеющиеся временные должности ^b									
на 2010/11 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемые временные должности ^b	-	-	-	-	-	-	-	-	-
на 2011/12 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Итого									
Имеющиеся должности на 2010/11 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемые должности на 2011/12 год	-	-	-	-	1	1	2	-	3
Чистое изменение	-	-	-	-	1	1	2	-	3
Центр комплексного управления транспортом и движением									
Имеющиеся должности на 2010/11 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемые должности на 2011/12 год	-	-	3	-	1	4	-	-	-
Чистое изменение	-	-	3	-	1	4	-	-	-
Имеющиеся временные должности ^b									
на 2010/11 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемые временные должности ^b	-	-	-	-	-	-	-	-	-
на 2011/12 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы				
Итого									
Имеющиеся должности на 2010/11 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	–	3	–	1	4	–	–	–
Чистое изменение	–	–	3	–	1	4	–	–	–
Всего									
Имеющиеся должности на 2010/11 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	1	3	–	4	8	3	–	11
Чистое изменение	–	1	3	–	4	8	3	–	11
Имеющиеся временные должности ^b на 2010/11 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые временные должности ^b на 2011/12 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего									
Имеющиеся должности на 2010/11 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	1	3	–	4	8	3	–	11
Чистое изменение	–	1	3	–	4	8	3	–	11

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Международные сотрудники: чистое увеличение на 8 должностей

Национальный персонал: чистое увеличение на 3 должности

131. В общей сложности предлагается перевести и передать из ЮНАМИД в Региональный центр обслуживания в Энтеббе 11 должностей (1 должность Д-1, 1 должность С-5, 2 должности С-4, 4 должности категории полевой службы и 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания).

132. В связи с этим предлагается перевести должность заместителя директора Отдела поддержки Миссии (Д-1) из Канцелярии директора Отдела поддержки миссии соответственно в качестве руководителя Регионального центра обслуживания в Энтеббе.

133. Предлагается включить в штат Секции по предоставлению субсидий на образование две должности помощника по людским ресурсам (категория полевой службы) за счет передачи одной должности помощника по ликвидации имущества и одной должности помощника по приемке и проверке из Секции общего обслуживания; и должность административного помощника (национальный персонал категории общего обслуживания) за счет передачи должности помощника инженера из Инженерной секции/Секции водоснабжения и санитарии.

134. Предлагается включить в штат Регионального учебного и конференционного центра должность сотрудника по учебной подготовке (категория полевой службы) и две должности административного сотрудника (национальный персонал категории общего обслуживания) за счет передачи одной должности сотрудника по информационным технологиям (категория полевой службы) из Секции информационных технологий, одной должности водителя (национальный персонал категории общего обслуживания) и одной должности младшего канцелярского работника (национальный персонал категории общего обслуживания) из Канцелярии директора Отдела поддержки миссии.

135. Наконец, предлагается передать должность руководителя Секции общего обслуживания (С-5) из Секции общего обслуживания в качестве руководителя Центра комплексного управления транспортом и движением. Также предлагается включить в штат должность руководителя Группы (С-4) и две должности сотрудника по транспортным вопросам (С-4 и категория полевой службы) за счет передачи одной должности сотрудника по материально-техническому обеспечению (С-4) из Объединенного оперативного центра материально-технического обеспечения и должности начальника аэродрома (С-4) и одной должности сотрудника метеорологической службы (категория полевой службы) из Авиационной секции.

II. Финансовые ресурсы

A. Сводная информация

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы	Ассигнования	Смета расходов	Разница	
	(2009/10 год)	(2010/11 год)	(2011/12 год)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	11 373,2	11 396,4	12 609,5	1 213,1	10,6
Воинские контингенты	443 487,6	520 581,1	517 227,7	(3 353,4)	(0,6)
Полиция Организации Объединенных Наций	150 889,6	168 188,5	181 240,9	13 052,4	7,8
Сформированные полицейские подразделения	49 797,6	74 124,4	71 153,3	(2 971,1)	(4,0)
Итого	655 548,0	774 290,4	782 231,4	7 941,0	1,0
Гражданский персонал					
Международный персонал	189 354,2	261 836,5	208 080,5	(53 756,0)	(20,5)
Национальный персонал	51 876,1	65 731,7	49 501,1	(16 230,6)	(24,7)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	19 376,3	24 720,5	28 327,6	3 607,1	14,6
Временный персонал общего назначения	4 679,0	4 434,8	5 386,4	951,6	21,5
Итого	265 285,6	356 723,5	291 295,6	(65 427,9)	(18,3)
Оперативные расходы					
Персонал, предоставленный правительствами	270,5	279,9	266,3	(13,6)	(4,9)
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты	729,9	203,7	184,5	(19,2)	(9,4)
Официальные поездки	9 927,9	4 486,1	4 684,9	198,8	4,4
Помещения и объекты инфраструктуры	214 881,7	223 259,0	181 327,4	(41 931,6)	(18,8)
Наземный транспорт	36 298,6	32 302,9	27 417,2	(4 885,7)	(15,1)
Воздушный транспорт	200 982,3	261 957,4	268 321,5	6 364,1	2,4
Морской транспорт	—	—	—	—	—
Связь	55 372,4	53 740,6	51 743,9	(1 996,7)	(3,7)
Информационные технологии	26 190,8	23 590,6	21 298,6	(2 292,0)	(9,7)
Медицинское обслуживание	21 041,6	26 931,5	21 280,5	(5 651,0)	(21,0)
Специальное оборудование	6 829,8	8 120,2	8 119,2	(1,0)	(0,0)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	50 499,7	38 241,7	46 577,4	8 335,7	21,8
Проекты с быстрой отдачей	3 996,5	4 000,0	4 000,0	—	—
Итого	627 021,7	677 113,6	635 221,4	(41 892,2)	(6,2)
Валовые потребности	1 547 855,3	1 808 127,5	1 708 748,4	(99 379,1)	(5,5)
Поступления по плану налогообложения персонала	27 284,0	31 632,4	28 161,8	(3 470,6)	(11,0)
Чистые потребности	1 520 571,3	1 776 495,1	1 680 586,6	(95 908,5)	(5,4)
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	1 547 855,3	1 808 127,5	1 708 748,4	(99 379,1)	(5,5)

В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

136. Предполагается, что объем не предусмотренных в бюджете взносов на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года в стоимостном выражении будет следующим:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Соглашение о статусе сил ^a	965,1
Добровольные взносы натурой (не предусмотренные в бюджете)	–
Всего	965,1

^a Оценка стоимости земельных участков в Северном, Южном и Западном Дарфуре, бесплатно предоставленных правительством Судана.

С. Экономия за счет повышения эффективности

137. В смете расходов на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года учитываются следующие инициативы по повышению эффективности:

Категория	Сумма (в тыс. долл. США)	Инициатива
Воздушный транспорт	17 086,0	Использование концепции поддержки Центра комплексного управления транспортом и движением применительно к воздушному транспорту ЮНАМИД позволило отказаться от двух самолетов (L-100 и Ил-76) и пяти вертолетов (4 вертолета Ми-35 и 1 вертолет Ми-8МТВ), что дополнительно снизило расходы на фрахт самолетов на 11,484 млн. долл. США и вертолетов на 5,602 млн. долл. США
Всего	17 086,0	

Д. Показатели доли вакантных должностей

138. В смете расходов на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года учитываются следующие показатели доли вакантных должностей:

(В процентах)

Категория	Показатели,		
	Фактические показатели за 2009/10 год	предусмотренные в бюджете на 2010/11 год	Прогнозируемые показатели на 2011/12 год
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	17,4	12	10
Воинские контингенты	15,6	12	8

<i>Категория</i>	<i>Фактические показатели за 2009/10 год</i>	<i>Показатели, предусмотренные в бюджете на 2010/11 год</i>	<i>Прогнозируемые показатели на 2011/12 год</i>
Полиция Организации Объединенных Наций	19,6	17	10
Сформированные полицейские подразделения	30,0	16	10
Гражданский персонал			
Международный персонал	28,6	25	15
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	43,5	30	30
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	26,2	20	20
Добровольцы Организации Объединенных Наций	28,7	25	20
Временные должности ^a			
Международный персонал	18,8	20	10
Национальный персонал	58,3	20	25
Персонал, предоставляемый правительствами	19,4	15	15

^a Финансируется по статье «Временный персонал общего назначения».

139. Предлагаемые показатели доли вакантных должностей определены исходя из опыта, накопленного в рамках Операции до настоящего момента, и с учетом конкретных проблем данной миссии в плане привлечения и развертывания военного и полицейского персонала, а также найма гражданского персонала.

Е. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

140. Ниже приводятся данные о потребностях в ресурсах на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года, которые определены по нормативным ставкам возмещения расходов на основное имущество (аренда с обслуживанием) и на имущество, используемое на основе самообеспечения, и общая сумма которых составляет 214 999 400 долл. США.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Основное имущество	
Воинские контингенты	99 984,6
Сформированные полицейские подразделения	20 129,6
Итого	120 114,2
Имущество, используемое на основе самообеспечения	
Помещения и объекты инфраструктуры	50 444,3
Связь	18 699,3

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Медицинское обслуживание	17 651,7
Специальное оборудование	8 089,9
Итого	94 885,2
Всего	214 999,4

<i>Коэффициенты для миссии</i>	<i>В процентах</i>	<i>Дата введения в действие</i>	<i>Дата последнего пересмотра</i>
А. Применительно к району миссии			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	2,6	1 января 2008 года	–
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	3,8	1 января 2008 года	–
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	3,3	1 января 2008 года	–
В. Применительно к стране, предоставившей имущество			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0–3,0		

Г. Учебная подготовка

141. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на учебную подготовку на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Консультанты	
Консультанты по учебной подготовке	172,5
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с учебной подготовкой	1 664,4
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	1 654,7
Всего	3 491,6

142. Ниже приводятся данные о планируемой численности персонала, который пройдет учебную подготовку на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года, в сравнении с предыдущими периодами.

(Число участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактическая численность 2009/10 год	Запланированная численность 2010/11 год	Предлагаемая численность 2011/12 год	Фактическая численность 2009/10 год	Запланированная численность 2010/11 год	Предлагаемая численность 2011/12 год	Фактическая численность 2009/10 год	Запланированная численность 2010/11 год	Предлагаемая численность 2011/12 год
Внутренняя учебная подготовка	417	706	585	119	374	367	56	120	50
Внешняя учебная подготовка ^a	214	220	370	9	41	103	3	15	25
Всего	631	926	955	128	415	470	59	135	75

^a В том числе на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и за пределами района миссии.

143. Программа учебной подготовки, разработанная для Операции на 2011/12 год, направлена на укрепление навыков руководства, управления и организационного строительства около 1500 участников, включая 955 международных сотрудников, 470 национальных сотрудников и 75 военнослужащих и полицейских. Основной целью программы учебной подготовки Операции является укрепление профильного и технического потенциала персонала в таких областях, как расследование и мониторинг нарушений прав человека, методика работы в области общественной информации, разоружение, демобилизация и реинтеграция, безопасность, учет гендерных аспектов, безопасность полетов и воздушные перевозки, наземный транспорт, медицинские услуги, информирование о ВИЧ/СПИДе, водоснабжение и санитария, связь и информационные технологии, управление людскими ресурсами, финансовое управление и подготовка бюджета.

144. Ресурсы будут также использоваться для наращивания национального потенциала в рамках осуществления мандата Операции. В бюджете на 2011/12 год предусмотрены ассигнования в размере 516 700 долл. США на учебную подготовку около 6300 сотрудников государственной полиции и дорожной полиции Судана, а также ассигнования в размере 200 500 долл. США на поддержку функционирования национальных институтов и институтов гражданского общества в рамках компонента, касающегося правопорядка и законности, государственного управления и прав человека.

Г. Разоружение, демобилизация и реинтеграция

145. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах в связи с деятельностью по разоружению, демобилизации и реинтеграции на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Прочие услуги	4 975,0
Всего	4 975,0

146. Испрашиваемая по статье «Прочие услуги» сметная сумма в размере 4 975 000 долл. США, которая предназначена для оказания поддержки в разоружении, демобилизации и реадaptации с целью добровольной демобилизации 5500 бывших комбатантов, определена из расчета 635 долл. США на человека и будет использоваться для покрытия расходов на проведение медицинского осмотра и консультирования по медицинским вопросам, консультирования по вопросам переориентации и на пакет поддержки на переходный период, покрытия транспортных расходов и расходов, связанных с переселением. Предусмотрены также ассигнования в размере 1 800 000 долл. США на деятельность в рамках трудоемкой программы генерирования доходов для поддержки усилий по борьбе с бандитизмом и преступностью в общинах, включая лагеря для внутренне перемещенных лиц.

147. Роль Операции в поддержке процесса разоружения, демобилизации и реадaptации в целях демобилизации бывших комбатантов отражена в следующих мероприятиях, включенных в ожидаемые достижения 2.2 таблиц бюджета, ориентированного на результаты:

- Поддержка процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции 5500 бывших комбатантов, в том числе посредством предоставления таких смежных услуг, как медицинское обследование, профилирование, консультирование, обучение, выплата временных денежных пособий, а также осуществление программ по реабилитации и борьбе с насилием среди населения.

Н. Услуги по обнаружению мин и разминированию

148. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах в связи с услугами по обнаружению мин и разминированию на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Услуги по обнаружению мин и разминированию	10 715,0
Всего	10 715,0

149. Ассигнования в связи с услугами по обнаружению мин и разминированию включают сметную сумму в размере 2 250 700 долл. США, предназначенную для финансирования временных должностей международного и национального персонала, сметную сумму в размере 6 500 000 долл. США, предназначенную для оплаты услуг по контрактам по оценке минной опасности вдоль дорог и обезвреживанию взрывоопасных предметов, сметную сумму в размере 389 200 долл. США, предназначенную для покрытия расходов на поездки, и сметную сумму в размере 818 200 долл. США, предназначенную для покрытия прочих оперативных расходов, в том числе расходов на приобретение имущества, топливо, страхование, техническое обслуживание автотранспортных средств и связь, а также административных расходов и расходов на приобретение предметов снабжения. Ассигнования также включают плату за управленческую поддержку и обслуживание в размере 756 900 долл. США, предоставляемые партнером-исполнителем.

150. Роль Операции в деятельности, связанной с обнаружением мин и разминированием, отражена в следующих мероприятиях, включенных в ожидаемые достижения 2.1 таблиц бюджета, ориентированного на результаты:

- Предоставление услуг по разминированию, в том числе оценка общей минной опасности в 297 деревнях Северного, Южного и Западного Дарфура; срочная оценка наличия неразорвавшихся боеприпасов на территории площадью 390 квадратных километров; обследование дорог протяженностью 5000 километров и дорог, на которых, по имеющимся данным, могут находиться неразорвавшиеся боеприпасы в результате продолжающихся вооруженных столкновений; уничтожение 600 неразорвавшихся боеприпасов для ликвидации минной опасности и обеспечения свободы передвижения для гражданского населения Дарфура; организация в координации с ЮНИСЕФ учебной подготовки по вопросу об опасности неразорвавшихся боеприпасов для 80 000 человек из числа местного гражданского населения районов Дарфура, пострадавших от взрывоопасных пережитков войны; программы инструктажа для в общей сложности 260 учителей и руководителей общин для обучения местных координаторов по вопросу об опасности неразорвавшихся боеприпасов в отдаленных районах Дарфура, а также участие в последующей деятельности в этих отдаленных деревнях.

I. Проекты с быстрой отдачей

151. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах для проектов с быстрой отдачей на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года в сравнении с предыдущими периодами.

<i>Период</i>	<i>Сумма (в тыс. долл. США)</i>	<i>Число проектов</i>
С 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года (фактический показатель)	3 996,5	206
С 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года (утвержденный показатель)	4 000,0	160
С 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года (предлагаемый показатель)	4 000,0	160

152. В соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи, содержащейся в ее резолюции 61/276 (раздел XVIII, пункт 6), ЮНАМИД провела подробную оценку потребностей в отношении проектов с быстрой отдачей. Мирное соглашение по Дарфуру является первым шагом на пути к прекращению насилия в Дарфуре. ЮНАМИД выполняет стратегию по активизации деятельности на местном уровне в Дарфуре. В рамках этого процесса было признано, что обновленная программа осуществления проектов с быстрой отдачей является важнейшим элементом деятельности по укреплению доверия, поддержки и доброй воли среди местного населения, которой ЮНАМИД еще предстоит заняться. Поддержка социальной интеграции и сплоченности и развития общественной инфраструктуры в рамках этих проектов позволит ЮНАМИД эффективнее содействовать установлению ожидаемого мира в Дарфуре. По итогам оценки было установлено, что по-прежнему необходимо осуществлять деятельность, направленную на укрепление доверия в местных общинах и установление более тесных отношений между местными общинами и Операцией.

153. На протяжении многих лет проекты с быстрой отдачей играют важную роль в содействии выполнению мандата ЮНАМИД, позволяя всему населению получать ощутимые выгоды и способствуя продвижению мирного процесса. Несмотря на все эти усилия, ситуация в Дарфуре остается нестабильной. В рамках Операции планируется и далее осуществлять проекты с быстрой отдачей, с тем чтобы восполнить сохраняющиеся пробелы в стратегических областях в соответствии с общим мандатом Операции. В краткосрочной и среднесрочной перспективе проекты с быстрой отдачей будут направлены на наглядную демонстрацию прогресса, достигнутого в рамках процесса национального восстановления, улучшение доступа к сельским и отдаленным районам, поддержку законности и правопорядка, содействие местным органам власти и гражданскому обществу в области образования, расширения прав и возможностей женщин, здравоохранения, сельского хозяйства, объектов водоснабжения, санитарии, обучения, наращивания потенциала и предоставления возможностей для краткосрочного трудоустройства в уязвимых общинах. По мере продвижения мирного процесса в Дарфуре проекты с быстрой отдачей будут способствовать созданию благоприятных условий, необходимых для укрепления доверия с внутренне перемещенными лицами и населением, поддерживающим возвращение внутренне перемещенных лиц. Проекты с быстрой отдачей также позволят укрепить сотрудничество с неправительственными организациями и дать ощутимые выгоды населению, которое рассчитывает на скорейшее получение результатов.

Ж. Финансовые ресурсы: Региональный центр обслуживания в Энтеббе

154. Ниже приводятся данные о доле ЮНАМИД в сметных потребностях в ресурсах для Регионального центра обслуживания в Энтеббе на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года.

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

<i>Категория</i>	<i>Смета расходов (2011/12 год)</i>
Гражданский персонал	
Международный персонал	1 139,9
Национальный персонал	35,5
Добровольцы Организации Объединенных Наций	—
Временный персонал общего назначения	—
Итого	1 175,4
Оперативные расходы	
Консультанты	—
Официальные поездки	20,6
Помещения и объекты инфраструктуры	2 105,8
Наземный транспорт	35,5
Воздушный транспорт	—
Связь	25,0
Информационные технологии	17,0
Медицинское обслуживание	2,6
Специальное оборудование	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	3,5
Итого	2 210,0
Валовые потребности	3 385,4
Поступления по плану налогообложения персонала	148,9
Чистые потребности	3 236,5
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—
Общий объем потребностей в ресурсах	3 385,4

III. Анализ разницы¹

155. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, содержатся в приложении I.B к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Военные наблюдатели	1 213,1	10,6

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

156. Дополнительные потребности в основном обусловлены развертыванием 20 дополнительных военных наблюдателей, в результате чего их число возрастет с 240 в 2010/11 финансовом году до 260 в 2011/12 году, в рамках общей утвержденной численности сил Операции в 360 военных наблюдателей и офицеров связи; и исчислением сметы расходов с учетом более низкого коэффициента задержки с развертыванием в размере 10 процентов, в то время как в бюджет на 2010/11 год был заложен общий коэффициент задержки в размере 12 процентов. Во исполнение резолюции 64/269 Генеральной Ассамблеи в смете расходов отражено увеличение уровня компенсации в случае смерти с 50 000 до 70 000 долл. США.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	(3 353,4)	(8,6)

• Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

157. Разница обусловлена главным образом уменьшением потребностей по следующим статьям расходов: а) продовольственные пайки — в связи с уменьшением максимальной стоимости пайков из свежих продуктов в расчете на человека со сметной суммы в размере 13,36 долл. США на человека в день в 2010/11 году до предусмотренной в бюджете суммы в размере 11,11 долл. США в расчете на человека в день в 2011/12 году, а также в связи с уменьшением стоимости доставки продовольственных пайков с 4,40 долл. США до 3,51 долл. США в расчете на человека в день в соответствии с действующими условиями контракта; б) возмещение расходов правительств, предоставляющих войска, на основное принадлежащее контингентам имущество исходя из фактического числа единиц развернутого имущества; и с) оплата расходов на перевозку грузов и смежных расходов в связи с развертыванием принадлежащего контингенту

¹ Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы приводится в тех случаях, когда отклонение в ту или иную сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

там имущества, основная часть которого, как предполагается, до начала отчетного периода уже находилась на местах.

158. Разница отчасти компенсируется увеличением стандартных ставок возмещения расходов на воинские контингенты и расходов на поездки в целях размещения, ротации и репатриации из-за применения более низкого коэффициента задержки с развертыванием в размере 8 процентов на основе нынешних моделей развертывания по сравнению с 12 процентами в 2010/11 году, а также увеличением расходов на поездки военнослужащих ряда контингентов в связи с нехваткой летательных аппаратов, используемых специально для ротации военнослужащих в Восточной Африке. Разница также связана с дополнительными потребностями в выплате суточных участников миссии в связи с запланированным увеличением численности штабных офицеров — с 410 в 2010/11 финансовом году до 460 в 2011/12 году в рамках общей утвержденной численности сил Операции в 19 555 военнослужащих, включая 360 военных наблюдателей и офицеров связи.

159. Сметная сумма в размере 517 227 700 долл. США включает сумму расходов на воинские контингенты в размере 236 947 400 долл. США, сумму на поездки в связи с размещением, ротацией и репатриацией в размере 38 480 000 долл. США, сумму на возмещение расходов на принадлежащее контингентам основное имущество в размере 99 984 600 долл. США, сумму на оплату пайков в размере 101 910 400 долл. США и сумму на выплату суточных участникам миссии штабным офицерам и офицерам связи, денежного довольствия в связи с отпуском, суточного денежного довольствия и компенсации в случае смерти или потери трудоспособности, а также на покрытие расходов на перевозку и развертывание принадлежащего контингентам имущества в размере 39 905 300 долл. США.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Полиция Организации Объединенных Наций	13 052,4	7,8

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

160. Дополнительные потребности в основном связаны с исчислением расходов на основе более низкого коэффициента задержки с развертыванием в размере 10 процентов исходя из фактической численности развернутых полицейских Организации Объединенных Наций по состоянию на 31 декабря 2010 года и предлагаемой численности в 2011/12 году, в то время как бюджет на 2010/11 год был составлен с учетом общего коэффициента задержки с развертыванием в размере 17 процентов.

161. Дополнительные потребности частично компенсируются сокращением сметных расходов на поездки в связи с размещением и ротацией полицейского персонала Организации Объединенных Наций с учетом опыта Операции и того факта, что большое число полицейских прибывает из соседних стран.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Сформированные полицейские подразделения	(2 971,1)	(4,0)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

162. Разница главным образом обусловлена сокращением потребностей в расходах на пайки в связи с уменьшением максимальной стоимости пайков из свежих продуктов в расчете на человека со сметной суммы в размере 13,36 долл. США на человека в день в 2010/11 году до заложенной в бюджете суммы в размере 11,11 долл. США на человека в день в 2011/12 году, а также уменьшением стоимости доставки с 4,40 долл. США до 3,51 долл. США из расчета количества продовольственных пайков на человека в день в соответствии с действующими условиями контракта; и возмещением расходов правительств, предоставляющих полицейские подразделения, на принадлежащее контингентам основное имущество с учетом фактически имеющегося на местах числа единиц имущества.

163. Общее сокращение потребностей отчасти компенсируется увеличением стандартных ставок возмещения расходов на сформированные полицейские подразделения, расходов на поездки в связи с размещением, ротацией и репатриацией из-за применения более низкого коэффициента задержки с развертыванием в размере 10 процентов на основе нынешних моделей развертывания по сравнению с 16 процентами в 2010/11 году, а также увеличением расходов на поездки сотрудников некоторых сформированных полицейских подразделений в связи с нехваткой летательных аппаратов, используемых специально для ротации сформированных полицейских подразделений в Восточной Африке.

164. Потребности по этому разделу в размере 71 153 300 долл. США включают расходы на содержание сформированных полицейских подразделений в размере 32 500 000 долл. США, расходы на поездки в связи с размещением, ротацией и репатриацией в размере 5 279 400 долл. США, возмещение расходов на основное имущество, принадлежащее контингентам, в размере 20 129 600 долл. США, расходы на пайки в размере 11 146 900 долл. США, а также расходы на выплату денежного довольствия в связи с отпуском для восстановления сил, суточных, компенсации в случае смерти или потери трудоспособности и на перевозку и развертывание принадлежащего контингентам имущества в размере 2 097 400 долл. США.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Международный персонал	(53 756,0)	(20,5)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

165. Разница главным образом обусловлена уменьшением сметных потребностей в ресурсах на выплату окладов, в том числе на выплату корректива по месту службы и покрытие общих расходов по персоналу в отношении между-

народного персонала на основе методологии, используемой для исчисления расходов на международный персонал в 2011/12 году, по сравнению с 2010/11 годом, включая корректировки, внесенные в соответствии с резолюцией 65/248 Генеральной Ассамблеи. Сметные потребности по линии чистых окладов и налогообложения персонала определены исходя из ставок шкалы окладов, действующей с января 2011 года, с учетом фактического числа сотрудников, которые получают оклады по ставкам для сотрудников, не имеющих иждивенцев, и тех, которые получают оклады по ставкам для сотрудников, имеющих иждивенцев, по состоянию на декабрь 2009 года. При расчете чистых окладов использовался коэффициент корректива по месту службы по состоянию на январь 2011 года и вычиталась индивидуальная временная надбавка. Общие расходы по персоналу в отношении международного персонала были рассчитаны в размере 83,6 процента суммы чистых окладов (включая корректив по месту службы). Смета расходов отражает упразднение или преобразование в общей сложности 252 должностей международных сотрудников. При расчете расходов на международный персонал применялся показатель доли вакантных должностей в размере 15 процентов.

166. Предусмотрены ассигнования в связи с передачей/переводом в Региональный центр обслуживания в Энтеббе восемь должностей международных сотрудников (1 должность Д-1, 1 должность С-5, 2 должности С-4 и 4 должности категории полевой службы).

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Национальный персонал	(16 230,6)	(24,7)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

167. Разница главным образом обусловлена прогнозируемым понижением в 2011/12 году обменного курса местной валюты к доллару США.

168. Смета расходов отражает предлагаемое увеличение численности национального персонала на 22 должности с 3344 (включая 185 должностей национальных сотрудников-специалистов) до 3366 должностей (включая 185 должностей национальных сотрудников-специалистов). В смете учтено преобразование 54 должностей категории полевой службы в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания в соответствии с резолюцией 65/248 Генеральной Ассамблеи, упразднение 32 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания в Отделе полиции и Группы связи по вопросам гуманитарной помощи и помощи в восстановлении.

169. Предусмотрены ассигнования в связи с передачей/переводом в Региональный центр обслуживания в Энтеббе трех должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Добровольцы Организации Объединенных Наций	3 607,1	14,6

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

170. Разница объясняется главным образом применением более низкого показателя доли вакантных должностей в размере 20 процентов по сравнению с 25 процентами в 2010/11 году, а также дополнительными потребностями в связи с выплатой пособий на отдых и восстановление сил в соответствии с резолюцией 65/248 Генеральной Ассамблеи.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	951,6	21,5

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

171. Разница объясняется главным образом дополнительными потребностями по линии международного персонала в связи с применением более низкого показателя доли вакантных должностей в размере 10 процентов по сравнению с 20 процентами в 2010/11 году. Смета расходов отражает новую методологию исчисления расходов на международный персонал, упразднение одной должности класса С-3 и преобразование одной должности категории полевой службы в должность национального сотрудника категории общего обслуживания в соответствии с резолюцией 65/248 Генеральной Ассамблеи.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Консультанты	(19,2)	(9,4)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

172. Разница главным образом объясняется сокращением в 2010/11 году потребностей в услугах 14 консультантов по линии учебной подготовки и использованием консультантов из ближайших районов, что ведет к снижению расходов на проезд воздушным транспортом. Предусматриваются ассигнования на использование услуг консультантов в следующих учебных программах: защита гражданских лиц, представительство женщин в государственных институтах, развитие у женщин навыков руководства, пропаганда приоритетности законов о борьбе с сексуальным и гендерным насилием, ВИЧ/СПИД и совершенствование таких основных навыков (Центр комплексной учебной подготовки по вопросам управления), как учет интересов клиента, разрешение споров путем переговоров, урегулирование конфликтов и управление людскими ресурсами/персоналом.

173. Разница также объясняется сокращением потребностей в услугах консультантов вне связи с учебной подготовкой, поскольку Операция намерена использовать собственных специалистов для разработки стратегий и осуществления специальных проектов.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Официальные поездки	198,8	4,4

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

174. Разница в основном объясняется увеличением потребностей в поездках за пределы района миссии. Увеличение расходов на поездки за пределы района миссии на 13 процентов по сравнению с 2010/11 годом связано с осуществлением запланированных мероприятий соответствующих отделов в рамках компонентов мирного процесса, безопасности, законности и правопорядка, государственного управления и прав человека. В частности, потребности связаны с посредничеством в целях инклюзивного и всеобъемлющего урегулирования конфликта в Дарфуре, прежде всего с оказанием помощи Совместной группе по поддержке посредничества во время мирных переговоров и связанных с ними политических консультаций в рамках Дохинского мирного процесса, а также с проведением встреч с различными региональными и международными партнерами по Дарфурскому мирному процессу; поездками перед развертыванием; и участием в международных конференциях по вопросам исправительных учреждений и тюрем.

175. Увеличение потребностей по линии поездок в связи с учебной подготовкой на 2,6 процента отражает ассигнования на учебную подготовку персонала ЮНАМИД в таких областях, как законность и правопорядок, связь и информационные технологии, медицинские услуги, закупки, транспорт, снабжение, инженерно-техническое обеспечение, воздушный транспорт, информирование о ВИЧ/СПИДе, гендерная проблематика, права человека, безопасность и управление персоналом.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Помещения и объекты инфраструктуры	(41 931,6)	(18,8)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

176. Разница главным образом объясняется сокращением потребностей в связи с: а) строительными услугами по причине почти полного завершения многолетних проектов; б) приобретением в этой связи такого оборудования, как сборные дома, емкости для хранения воды и септики, электротехническое оборудование и генераторы, а также полевые защитные сооружения и имущество, поскольку необходимое оборудование будет в основном приобретено до начала бюджетного периода; и с) возмещением расходов правительств, предостав-

ляющих воинские и полицейские контингенты, на принадлежащее контингентам и используемое на основе самообеспечения имущество в соответствии с подписанными меморандумами о взаимопонимании исходя из фактического числа предметов такого имущества на местах.

177. В смете расходов на строительные услуги учтены значительные инвестиции, произведенные в течение предыдущих лет, и стратегия Операции по использованию собственных ресурсов и военных систем обеспечения. Таким образом, в смете расходов отражены ассигнования на покрытие оставшейся части расходов на выполнение плана инженерно-технических работ в лагерях для военных и сформированных полицейских подразделений (15,9 млн. долл. США) в поддержку полного развертывания ЮНАМИД, строительство остальных местных полицейских участков (2,0 млн. долл. США), ремонт и строительство основных объектов инфраструктуры в Дарфуре, включая дороги, мосты, стоянки, взлетно-посадочные полосы и рулежные дорожки в трех основных аэропортах в Дарфуре и вертолетные площадки (10,0 млн. долл. США) и на работы и мероприятия, связанные с программой Операции по водоснабжению и водосбережению (6,0 млн. долл. США).

178. Общее сокращение сметных потребностей в ресурсах в течение финансового года была частично компенсировано дополнительными потребностями в ресурсах на: а) топливо и горюче-смазочные материалы в связи с увеличением прогнозируемого объема потребления до 28,5 млн. литров дизельного топлива для эксплуатации 1285 генераторов (в том числе 495 генераторов, принадлежащих контингентам) по сравнению с 24,4 млн. литров топлива для эксплуатации 578 генераторов (в том числе 239 генераторов, принадлежащих контингентам) в 2010/11 году, а также в связи с увеличением стоимости топлива до 1,30 долл. США за литр по сравнению с предусмотренным в бюджете на 2010/11 год показателем в размере 1,24 долл. США за литр; б) услуги по обеспечению безопасности в связи с увеличением потребностей отделений ЮНАМИД в Порт-Судане, Эль-Обейде, Аддис-Абебе и Хартуме в результате заключения подрядных контрактов с местными компаниями и оплаты содержания 300 сотрудников вооруженной охраны, предоставленных правительством Судана, из расчета 8 долл. США на человека в день, в то время как в бюджете на 2010/11 год предусматривались расходы на 202 сотрудников; и с) приобретение и замену оборудования для очистки воды, обеспечивающего снабжение военнослужащих водой, пригодной для питья/приготовления пищи и дезинфицированной для использования в других целях, что в конечном счете позволит снизить зависимость от местных оптовых поставщиков.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Наземный транспорт	(4 885,7)	(15,1)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

179. Разница главным образом объясняется сокращением расходов на приобретение автотранспортных средств и оборудования для авторемонтных мастерских, поскольку основной объем таких закупок будет произведен до начала

бюджетного периода. Предусматриваются ассигнования на замену 9 грузовиков, которые выработали свой эксплуатационный ресурс по сроку службы и продолжительности пробега или получили повреждение из-за плохого состояния дорог; приобретение 400 новых и замену 150 имеющихся комплектов оборудования для системы CarLog и соответствующего программного обеспечения для эффективного наблюдения и технического обслуживания автотранспортного парка Операции, а также на замену сломанных, пришедших в негодность или утерянных инструментов и предметов оборудования.

180. Сокращение потребностей частично компенсируется увеличением расходов на топливо и горюче-смазочные материалы из-за прогнозируемого увеличения объема потребления автомобильного топлива с 12,5 млн. литров до 12,8 млн. литров с учетом опыта Операции и роста стоимости литра топлива с 1,24 долл. США до 1,30 долл. США.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушный транспорт	6 364,1	2,4

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

181. Разница в основном объясняется увеличением расходов на аренду и эксплуатацию вертолетов в связи с увеличением гарантированных расходов на эксплуатацию вертолетного парка с учетом новых контрактов на использование 33 вертолетов по сравнению с предусмотренными на 2010/11 год 38 вертолетами. Кроме того, с учетом нынешнего числа вертолетов сметные расходы на аренду и эксплуатацию летательных аппаратов исчислены без учета коэффициента задержки, составлявшего в 2010/11 году 6 процентов.

182. Разница была частично компенсирована сокращением расходов на аренду и эксплуатацию самолетов в связи с тем, что на 2011/12 год запланировано сокращение численности самолетного парка на две единицы, и соответствующих расходов на топливо и горюче-смазочные материалы; а также расходов на приобретение оборудования и принадлежностей для расширения аэропортов и воздушных перевозок, которое уже было закуплено в 2010/11 году. В последнем случае речь идет о предусмотренные на данный бюджетный период ассигнованиях на замену пяти медицинских укладок для выезда к месту аварии и приобретение дополнительных принадлежностей (ветроуказателей и аккумуляторов) и подробных руководств по вопросам авиации.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь	(1 996,7)	(3,7)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

183. Разница главным образом объясняется сокращением расходов на приобретение аппаратуры связи, закупка которой будет в основном произведена в

2010/11 году. Предусматриваются ассигнования на приобретение 160 гелио-электрических установок для отдаленных районов, 3 дополнительных радиопередатчиков VSAT и 760 портативных многоканальных радиостанций для расширения и обновления системы и удовлетворения потребностей в передаче данных/голосовой связи; замену устаревшего оборудования связи, в том числе 11 телефонных станций, 300 цифровых телефонов и 65 базовых станций, установленный срок эксплуатации которых истек, а также 2 видеоконференционных терминалов.

184. Общее сокращение потребностей частично компенсируется дополнительными расходами на: а) услуги обеспечения связи для 60 набранных на международной основе сотрудников (по сравнению с предусмотренными в бюджете на 2010/11 год 50 сотрудниками) в целях поддержки развития коммуникационной инфраструктуры Операции, особенно в отдаленных районах развертывания; б) возмещение расходов правительств, предоставляющих воинские контингенты и полицейские подразделения, на имущество, принадлежащее контингентам и используемое на основе самообеспечения; в) запасные части в связи с увеличением количества единиц имущества в районе миссии по сравнению с предыдущими финансовыми периодами; и д) услуги в области общественной информации в поддержку информационно-просветительных мероприятий для местного населения, особенно мероприятий, связанных с ВИЧ/СПИДом, гендерной проблематикой, равенством, защитой детей, гражданскими вопросами, правами человека и правопорядком и законностью.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Информационные технологии	(2 292,0)	(9,7)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

185. Разница главным образом объясняется сокращением расходов на приобретение аппаратуры связи, закупка которого будет в основном произведена в 2010/11 году. Предусматриваются ассигнования на замену значительного числа настольных компьютеров, мониторов, портативных компьютеров и блоков бесперебойного питания, которые выработали свой срок эксплуатации, оборудования, поврежденного главным образом во время транспортировки, и увеличения емкости запоминающих устройств в рамках плана миссии по обеспечению послеаварийного восстановления и бесперебойного функционирования систем.

186. Общее сокращение потребностей частично компенсируется дополнительными расходами на: а) вспомогательные услуги для 60 набранных на международной основе сотрудников (по сравнению с предусмотренными в бюджете на 2010/11 год 50 сотрудниками) для поддержки развития информационно-технической инфраструктуры Операции, особенно в отдаленных районах развертывания; и б) запасные части в связи с увеличением количества единиц имущества в районе миссии по сравнению с предыдущими финансовыми периодами.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Медицинское обслуживание	(5 651,0)	(21,0)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

187. Разница главным образом объясняется сокращением закупок медицинского оборудования, ассигнования на которое были предусмотрены в бюджете на 2010/11 год, а также сокращением расходов на имущество, используемое на основе самообеспечения, в соответствии с подписанными меморандумами о взаимопонимании на основе недавнего опыта и с учетом фактического числа предметов такого имущества на местах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	8 335,7	21,8

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

188. Разница главным образом объясняется увеличением расходов на: а) оплату банковских сборов и операционных издержек за пределами Хартума в условиях увеличения численности развертываемого персонала Операции (4,4 млн. долл. США); б) демобилизацию, реабилитацию и реинтеграцию членов вооруженных групп из расчета 5500 бывших комбатантов по сравнению с 4000 в 2010/11 году в для удовлетворения потребностей в информационной и мобилизационной работе на базе семинаров, информационно-просветительских программ и трудоемких программ генерирования доходов для находящейся в группе риска молодежи в целях поддержки усилий по борьбе с бандитизмом и преступлениями в общинах, в том числе в лагерях (2,4 млн. долл. США); и с) услуги по разминированию на благо внутренне перемещенных лиц (0,9 млн. долл. США).

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

189. В связи с финансированием Миссии Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

- а) ассигновать сумму в размере 1 708 748 400 долл. США на содержание Операции в течение 12-месячного периода с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года;
- б) начислить взносы на сумму в размере 142 395 700 долл. США на период с 1 по 31 июля 2011 года;
- в) начислить в виде взносов сумму в размере 1 566 352 700 долл. США на период с 1 августа 2011 года по 30 июня 2012 года из расчета 142 395 700 долл. США при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата Операции.

V. Краткая информация о мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, изложенных в ее резолюциях 64/269 и 64/285, и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей, а также просьб и рекомендаций Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций и Управления служб внутреннего надзора

A. Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы

(Резолюция 64/269)

Решение/просьба

Меры, принятые во исполнение решения/просьбы

Раздел I: Представление бюджета и финансовое управление

Подтверждает, что в бюджетных документах следует отражать цели в области совершенствования управления и экономии в результате повышения эффективности, которые должны быть достигнуты, и излагать стратегии на будущее в этой связи (пункт 10)

Выполнено. Информация содержится в разделах I.B и II.C настоящего доклада

Подчеркивает важность принятия Генеральным секретарем дальнейших мер, направленных на улучшение формы бюджетов и составление более точных прогнозов (пункт 11)

Потребности в ресурсах определяются исходя из оперативных и стратегических целей Операции, как это предусмотрено в предположениях, положенных в основу планирования ее ресурсов (см. раздел I.B настоящего доклада)

С озабоченностью отмечает значительный объем списанных рядом миссий обязательств, относящихся к предыдущим периодам, и вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой усилить контроль за обязательствами (пункт 15)

Списание значительного объема обязательств, относящихся к предыдущему периоду, было обусловлено задержкой с поставкой товаров и услуг, нестабильной обстановкой в плане безопасности, повышением курса доллара США по отношению к курсу валют, указанных в счетах-фактурах, и завышением обязательств. Однако со временем Операция накопила некоторый опыт и стала лучше ориентироваться в ситуации. В целях улучшения работы системы управления поставками и точной оценки обязательств ЮНАМИД задействует накопленный опыт

Раздел VI: Глобальная стратегия полевой поддержки

Просит Генерального секретаря при разработке бюджетных предложений для миссий, которые будут обслуживаться региональным центром обслуживания, учитывать штатные и внештатные долж-

Выполнено. Информация содержится в разделе II.J настоящего доклада

*Решение/просьба**Меры, принятые во исполнение решения/просьбы*

ности и связанные с этим расходы регионального центра обслуживания в соответствующих бюджетных предложениях, в том числе в основных элементах бюджета, ориентированного на результаты (пункт 23)

Финансирование Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре

(Резолюция 64/285)

*Решение/просьба**Меры, принятые во исполнение решения/просьбы*

Обеспечить, чтобы предлагаемые бюджеты операций по поддержанию мира основывались на соответствующих мандатах директивных органов (пункт 10)

Бюджетные предложения ЮНАМИД основаны на решениях директивных органов (см. раздел I.B настоящего доклада)

Предпринять шаги по обеспечению полного соблюдения всем персоналом действующих процедур безопасности (пункт 12)

Операция продолжает принимать меры к тому, чтобы все вновь прибывающие гражданские сотрудники, полицейские и военнослужащие проходили обязательную подготовку по вопросам безопасности перед развертыванием, с тем чтобы ознакомиться с обстановкой в плане безопасности и получить последнюю информацию о складывающейся в районе действия Миссии ситуации с обеспечением безопасности. Операция также приняла меры к тому, чтобы персонал соблюдал комендантский час, введенный военной полицией. Кроме того, ЮНАМИД заверил, что ее служебные и жилые помещения для персонала, в том числе для полицейских и военнослужащих, отвечают минимальным рекомендуемым оперативным стандартам безопасности, а круглосуточную охрану персонала обеспечивают прошедшие профессиональную подготовку охранники, расходы по которой несет Операция. Кроме того, в целях обеспечения безопасности сотрудники сформированных полицейских подразделений и национальной полиции Судана совместными силами осуществляют регулярное патрулирование ключевых объектов и мест проживания персонала Операции

Обеспечить, чтобы в будущих бюджетных предложениях содержалась достаточно информации, разъяснений и обоснований предлагаемых потребностей в ресурсах на покрытие оперативных расходов для принятия государствами-членами хорошо обоснованных решений (пункт 16)

Выполнено. В настоящем докладе предпринята попытка привести достаточное обоснование своих оперативных потребностей в ресурсах

В. Комитет по административным и бюджетным вопросам

Сквозные вопросы

(A/64/660)

Просьба/рекомендация

Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации

При составлении бюджета надлежит продолжить работу по усовершенствованию раздела, посвященного предположениям, положенным в основу процесса планирования, с тем чтобы сделать более удобной для восприятия описательную часть, в которой бы более четко указывались общие потребности в ресурсах и программные аспекты и в которой не только приводилось бы описание запланированных инициатив, но и показывалась бы связь с текущими оперативными потребностями (пункт 16)

В целом Консультативный комитет пришел к выводу о том, что в целом формат предлагаемых бюджетов в значительной степени ориентирован на представление информации по статьям расходов, а не на четкое описание предусматриваемых видов деятельности и ресурсов, необходимых для их выполнения. [...] В отношении поддержки миссий следует приводить более четкую информацию о многолетних проектах проведения инженерно-технических работ и создания инфраструктуры, а также о том, как испрашиваемые ресурсы увязаны с программой работы по таким проектам (пункт 17)

Консультативный комитет по-прежнему считает, что меры по повышению эффективности можно было бы распространить и на другие компоненты. Кроме того, Комитет отмечает, что по-прежнему отсутствует ясность в определении того, что точно следует понимать под экономией за счет повышения эффективности. В этой связи Комитет вновь заявляет, что необходимо проводить различие между экономией, достигаемой по существу за счет сокращения затрат в результате осуществления мер повышения эффективности, и неполным использованием бюджетных средств, которое может быть вызвано задержками в осуществлении программной деятельности или же тем, что соответствующая деятельность не осуществлялась. В широком плане Комитет понимает под экономией за счет повышения эффективности достижение тех же результатов за счет использования меньшего объема ресурсов (пункт 20)

В разделе I. В настоящего доклада содержится подробная информация, позволяющая получить четкое представление о потребностях в ресурсах и показывающая связь с текущими оперативными потребностями

В разделах I.V и II настоящего доклада приводится описание предлагаемых мероприятий и потребностей в ресурсах

Информация о выполнении содержится в отчете об исполнении бюджета за 2009/10 год в настоящем докладе. ЮНАМИД улучшила свою отчетность по показателям экономии средств за счет повышения эффективности и сегодня она охватывает и другие компоненты, которые прежде не рассматривались. Операция также изучает методы учета повышения эффективности по основным разделам, с тем чтобы распространить эту практику на различные компоненты Операции

Комитет вновь рекомендует включать в будущие доклады об исполнении бюджетов более подробные разъяснения причин производимого с санкции Контролера перераспределения ресурсов между основными категориями расходов (см. A/63/746, пункт 15) (пункт 22)

Комитет вновь подчеркивает, что, как правило, средства, выделяемые на привлечение временного персонала общего назначения, должны использоваться в исключительных случаях и/или при максимальном объеме работы, для замещения сотрудников, находящихся в отпуске по беременности и родам или по болезни, или для выполнения ограниченных по срокам проектов (см. A/63/841, пункт 56). Хотя иногда Генеральная Ассамблея и делает исключения или их рекомендует сделать Комитет, средства по разделу «Временный персонал общего назначения» не следует запрашивать на цели выполнения функций постоянного характера или для привлечения такого персонала на длительные сроки. Кроме того, не следует неоднократно запрашивать средства по разделу «Временный персонал общего назначения» для выполнения одной и той же функции или же рассматривать рекомендации в пользу выделения таких средств как дающие основания ожидать, что в следующем бюджетном периоде соответствующие должности будут преобразованы в штатные. Комитет обеспокоен тем, что этот механизм финансирования все шире применяется неправильно, в результате чего определение в бюджете средств, выделяемых на персонал, стало менее транспарентным. Комитет рекомендует сопровождать в будущем соответствующие просьбы разъяснениями относительно продолжения использования средств по разделу «Временный персонал общего назначения» для выполнения той или иной конкретной функции, а также указывать срок, в течение которого для выполнения данной функции использовались такие средства. Кроме того, согласие на преобразование должностей в миссиях, которые сокращаются, должно запрашиваться только в исключительных обстоятельствах (пункт 48)

Консультативный комитет настоятельно призывает Генерального секретаря продолжать эту важную работу в области разминирования и рекомендует ему искать пути содействия распространению соответствующей информации среди широкой общественности (пункт 71)

Информация о выполнении содержится в отчете об исполнении бюджета за 2009/10 год

Во исполнение этой рекомендации ЮНАМИД пересматривает процедуры и правила. Она находится на рассмотрении, идет процесс ее выполнения

ЮНАМИД примет меры к тому, чтобы довести до сведения общественности, используя для этого средства массовой информации, радиовещание и электронные средства массовой информации, а также общие собрания, информацию о деятельности по разминированию, опасности мин, взрывоопасных пе-

Организация все активнее принимает меры с целью смягчения экологических последствий деятельности полевых миссий в принимающих странах ... Кроме этого, Консультативный комитет отмечает, что ЮНАМИД будет использовать энергию солнца вместо ископаемых видов топлива для получения электроэнергии. Комитет принимает к сведению эти изменения и рассчитывает, что информация о полученных результатах будет представлена в докладах об исполнении бюджетов миссий за 2010/11 год (пункт 72)

режитках войны и неразорвавшихся боеприпасах. Операция в рамках своих мероприятий по обеспечению безопасности и с помощью Группы по разминированию продолжит проведение мероприятий по разминированию в районах, на территории которых обнаружены взрывоопасные пережитки войны; проведение оперативных проверок на предмет наличия неразорвавшихся боеприпасов, проверок дорожных путей, уничтожение взрывоопасных предметов и проведение для определенных групп дарфурского населения занятий по информированию о минной опасности; увеличит число проводимых оценок, обследований и операций по разминированию в дарфурских деревнях и создаст новые опорные пункты ЮНАМИД в целях сокращения числа гражданских лиц, получивших ранения в результате срабатывания неразорвавшихся боеприпасов и обеспечения для ЮНАМИД безопасного доступа к районам своей деятельности

ЮНАМИД приняла к сведению рекомендации и обеспечит четкое отражение соответствующей информации в отчете об исполнении бюджета за 2010/11 год

Финансирование Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре

(A/64/660/Add.13)

Консультативный комитет подчеркивает, что ЮНАМИД следует извлечь уроки из предыдущего опыта исполнения бюджета и повысить точность составления своего бюджета (пункт 11)

Операция накопила опыт оперативной работы и обобщила опыт прошлой деятельности. В рамках постоянного совершенствования своего процесса бюджетного прогнозирования Операция будет и впредь анализировать опыт прошлой деятельности в целях повышения его точности

Консультативный комитет вновь указывает на необходимость проведения различия между экономией, которая по существу является сокращением затрат, обусловленным принятыми мерами по повышению

Выполнено. Соответствующая информация содержится в отчете об исполнении бюджета за 2009/10 год и в настоящем докладе. ЮНАМИД будет и впредь проводить различие между видами эконо-

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*

эффективности, и неполным использованием бюджетных средств, которое может являться следствием задержек с осуществлением запланированных мероприятий или их неосуществления (см. A/63/746, пункт 16, и A/64/660, пункт 20) (пункт 12)

Консультативный комитет настоятельно призывает Генерального секретаря обеспечить оперативное разрешение всех неурегулированных требований (пункт 15)

Консультативный комитет рекомендует включить в следующий бюджетный документ по ЮНАМИД обновленную информацию о координации и сотрудничестве между двумя учреждениями (пункт 26)

Консультативный комитет подчеркивает необходимость дальнейшей работы над совершенствованием формулировок показателей достижения результатов (пункт 28)

Генеральный секретарь сообщил, что в Дарфуре будет проводиться информационно-пропагандистская работа в целях выявления и привлечения широкого круга кандидатов из числа представителей разных этнических групп и общин, и в том числе женщин

мии средств в отношении всех докладов о бюджетах и отчетов об их исполнении

В соответствии с требованиями Генеральной Ассамблеи Секретариат стремится обеспечивать урегулирование всех дел в установленный срок в 90 дней. Между тем, это удастся не всегда. Требования могут оставаться на этапе оформления по следующим причинам: а) отсутствует подтверждение того, что смерть или потеря трудоспособности связана с выполнением служебных обязанностей; либо б) Отдел медицинского обслуживания запросил у правительства соответствующей страны дополнительную информацию, подтверждающую группу инвалидности; либо с) прежде чем сделать вывод в отношении утраты трудоспособности, лечащему врачу направлена просьба подтвердить, что курс лечения завершен и удалось добиться максимального улучшения состояния здоровья. Все эти документы представлять необходимо, поскольку Финансовые положения и правила Организации Объединенных Наций требуют, чтобы все платежи сопровождалась соответствующей документацией

Всестороннюю координацию партнерского взаимодействия между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом в решении вопросов мира и безопасности в Африке будет осуществлять Отделение Организации Объединенных Наций в Аддис-Абебе. В свою очередь ЮНАМИД, в порядке выполнения своего мандата, будет координировать деятельность на политическом, военном и дипломатическом уровнях

ЮНАМИД приняла к сведению эту рекомендацию и расширила описание и улучшила формулировки показателей достижения результатов в отчете об исполнении бюджета за 2009/10 год и продолжит работу по формированию показателей, отражающих достижения Операции

В результате информационно-пропагандистской кампании ЮНАМИД (октябрь 2009 года — февраль 2010 года) было получено в общей сложности 22 546 заявлений. Из 18 293 рассмотренных на сегодняшний день заявлений 1673 заявления (315 кандидатов из

(A/64/685, пункт 30), так как это должно способствовать укреплению национального потенциала. Комитет ожидает, что результаты инициативы Генерального секретаря будут включены в следующий проект бюджета ЮНАМИД (пункт 41)

Комитет подчеркивает важность всесторонней координации действий ЮНАМИД, МООНВС и страновой группы, поскольку мандаты обеих миссий по поддержанию мира предусматривают защиту гуманитарного персонала, тогда как в Судане действует также страновая группа. Комитет надеется, что реклассификация должности руководителя Отдела связи с гуманитарными организациями в ЮНАМИД позволит улучшить координацию, и просит Генерального секретаря представить информацию по этому вопросу в предлагаемом бюджете ЮНАМИД на 2011/12 год (пункт 47)

числа женщин) были занесены в реестры квалифицированных кандидатов по различным профессиональным группам. При отборе кандидатов на оставшиеся вакантные должности до сведения руководителей программ было доведено, что приоритетное внимание необходимо уделять набору кандидатов из числа женщин, имеющих сопоставимую квалификацию, и кандидатов из недопредставленных общин

Во всех секторах и на всех опорных пунктах в Дарфуре будет проводиться информационно-пропагандистская работа в целях выявления и привлечения широкого и представляющего различные слои населения круга кандидатов из числа представителей разных этнических групп и общин, и в том числе женщин. Цель этой работы состоит в том, чтобы довести до местного населения информацию о возможностях трудоустройства и порядке подачи заявлений для устройства на работу, что позволит составить заслуживающий доверия реестр кандидатов, имеющих за плечами разнообразный жизненный опыт. С его помощью руководители программ смогут составить короткие списки кандидатов в целях ускорения процесса заполнения различных должностей национальных сотрудников

В докладе о предлагаемом бюджете на 2011/12 год сообщается о том, что деятельность ЮНАМИД будет тесно координироваться с деятельностью МООНВС. Так, в январе 2011 года намечено провести национальный референдум, а затем мероприятия по демаркации границы в районах Южного Дарфура в соответствии с положениями Всеобъемлющего мирного соглашения. Предусматривается также проведение консультаций, обмен информацией о политической ситуации в стране и ее последствиях для Дарфура, принятие мер безопасности, осуществление мероприятий в области общественной информации по вопросам или усилиям, представляющим взаимный интерес, оказание поддержки национальной программе разоружения, демобилизации и реинтеграции, создание потенциала и осуществление других мероприятий с участием полиции, судебных органов и исправительных учреждений, в том числе по обеспечению соблюдения прав человека и защиты детей, включая гендерную деятельность, скорейшее восстановление и реконструкцию

Группа по стратегии политики в Дарфуре, Группа по стратегическому планированию и Группа по обеспе-

Комитет надеется, что результаты всеобъемлющего обзора (функций и обязанностей Совместного механизма поддержки и координации в частности и присутствия находящихся в Аддис-Абебе структур поддержания мира и безопасности Организации Объединенных Наций в целом) будут отражены в контексте следующего бюджета (пункт 49)

Учитывая колоссальный объем ассигнований на строительные работы ЮНАМИД и прошлый опыт задержек с осуществлением проектов строительства в ЮНАМИД по причине проблем в области безопасности, Консультативный комитет отмечает, что для эффективного осуществления проектов строительства в установленные сроки необходимо ввести надлежащие меры контроля (пункт 54)

Консультативный комитет отмечает, что повышение эффективности в результате установки комплектов оборудования для системы “CarLog” и соответствующего программного обеспечения для эффективного контроля за использованием и обслуживания парка транспортных средств ЮНАМИД должно быть отражено в следующем бюджетном документе ЮНАМИД (пункт 55)

чению безопасности входят в состав ЮНАМИД и страновой группы Организации Объединенных Наций и являются основными механизмами межучрежденческой связи и координации усилий по реализации Комплексных стратегических рамок в Дарфуре и обеспечению безопасности

Более подробная информация содержится в разделах I.C и I.D настоящего доклада

Совместный механизм поддержки и координации по-прежнему будет являться главным инструментом взаимодействия между ЮНАМИД и Африканским союзом. Функция Механизма заключается в том, чтобы содействовать налаживанию обмена информацией и связи в контексте деятельности ЮНАМИД и поддерживать контакты между Африканским союзом и ЮНАМИД. Административную поддержку Совместному механизму будет оказывать новое Отделение Организации Объединенных Наций в Аддис-Абебе

В 2011/12 году будет проведен всеобъемлющий обзор штатного расписания Совместного механизма, результаты которого будут отражены в финансовой смете расходов на 2012/13 год

Секция контроля за исполнением контрактов осуществляет мониторинг и надзор за строительными проектами, обеспечивая их своевременную реализацию. Несоблюдение сроков главным образом объяснялось обстановкой в плане безопасности и отсутствием квалифицированных кадров, которые необходимы для эффективного выполнения работ по проектам. Однако сегодня ЮНАМИД меняет подход и акцент в своей деятельности делает на осуществлении определенных проектов своими силами и на повышении качества исполнения своих надзорных функций, с тем чтобы свести к минимуму задержки и избавиться себя от проблем, связанных с привлечением внешних подрядчиков

Операция осуществляет установку комплектов оборудования для системы “CarLog” и соответствующего программного обеспечения поэтапно, поэтому все преимущества данной системы в полной мере пока не реализованы. Тем не менее ожидается, что после окончания всех работ ее эффективность будут отражена в следующем бюджетном документе

Консультативный комитет выражает свою обеспокоенность столь резким увеличением запрашиваемых ассигнований на прочие предметы снабжения, услуги и оборудование на 2010/11 год (пункт 62)

В связи с этим Консультативный комитет вновь рекомендует ЮНАМИД провести анализ эффективности существующих механизмов сотрудничества. Результаты этого анализа следует представить в контексте отчета об исполнении бюджета ЮНАМИД на 2009/10 год (пункт 66)

Консультативный комитет отмечает масштабы сотрудничества и взаимодействия между подразделениями системы Организации Объединенных Наций в регионе и надеется, что ЮНАМИД продолжит изыскивать возможности для обеспечения дальнейшего прогресса в этой области и документально фиксировать их в качестве передового опыта для использования в дальнейшем и обмена (пункт 70)

В связи с этим Консультативный комитет повторяет, что размещение сотрудников, требующихся для осуществления деятельности по разоружению, демобилизации и реинтеграции, следует осуществлять поэтапно с учетом фактического развития событий и потребностей на местах (см. A/63/746/Add.4, пункт 49) (пункт 72)

Резкое увеличение запрашиваемых ассигнований на прочие предметы снабжения, услуги и оборудование в первую очередь связано с тем, что необходимо разгрузить накопившееся в Порт-Судане имущество, принадлежащее Организации Объединенных Наций, и доставить его в пункты назначения в Дарфуре. Незрелая дорожная инфраструктура, нестабильная обстановка в плане безопасности, отсутствие железнодорожной сети — все это побудило Операцию прибегнуть к услугам третьей стороны для решения вопросов, связанных с таможенным оформлением грузов и экспедиторским обслуживанием, внутренними перевозками и предоставлением сопутствующих услуг по доставке принадлежащего Организации Объединенных Наций имущества из Порт-Судана в пункты назначения в Дарфуре

В отчете об исполнении бюджета ЮНАМИД за 2009/10 год содержится детальный анализ выполнения соглашения о сотрудничестве между ЮНАМИД и МООНВС с точки зрения совместного использования активов и служебных помещений, материально-технического снабжения и реализации мероприятий по обеспечению безопасности; своего участия в деятельности совместной региональной базы в Энтеббе; и сотрудничества с Отделением Организации Объединенных Наций при Африканском союзе в Аддис-Абебе. Эффективность этого сотрудничества будет отражена в следующем отчете об исполнении бюджета

ЮНАМИД продолжит изыскивать возможности для экономии расходуемых средств и документально фиксировать передовой опыт для его использования в дальнейшем

Предполагается, что после заключения всеобъемлющего мирного соглашения ЮНАМИД значительно расширит свое участие и поддержку деятельности по разоружению, демобилизации и реинтеграции, включая программы гражданского контроля за оружием, в связи с чем необходимо будет произвести набор сотрудников для заполнения утвержденного штатного расписания Секции по разоружению, демобилизации и реинтеграции. Однако, учитывая эти рекомендации, в 2011/12 финансовом году уровень укомплектования

Консультативный комитет настоятельно призывает Генерального секретаря дополнительно изучить факторы, которые способствуют сохранению высоких максимальных ставок в отношении пайков в ЮНАМИД, а также настоятельно призывает ЮНАМИД в сотрудничестве с МООНВС и другими миссиями Организации Объединенных Наций в регионе разработать контракты на снабжение пайками с учетом передового опыта и извлеченных уроков. Комитет надеется, что условия нового контракта позволят обеспечивать своевременную доставку качественных пайков войскам на местах (пункт 73)

Консультативный комитет подчеркивает, что ЮНАМИД следует принять конкретные меры для выполнения рекомендаций Комиссии ревизоров и представить информацию о прогрессе в контексте следующего бюджетного документа (пункт 75)

штата Секции не превысит 75 процентов от утвержденного штатного расписания (25 из 43 должностей)

ЮНАМИД учредила процедуру рассмотрения и утверждения заявок поставщиков на доставку грузов воздушным транспортом в случае невозможности использования наземного транспорта по причине плохих погодных условий или неблагоприятной обстановки в плане безопасности, что привело к значительному сокращению затрат на доставку пайков. Кроме того, в 2010/11 году ЮНАМИД начнет поставлять пайки на основе меню, предусматривающего возможность учета диетических предпочтений, что позволит повысить качество поставляемых в войска пайков и соответственно степень удовлетворенности обслуживанием

Часть рекомендаций ЮНАМИД выполнила полностью, остальные — выполняются. ЮНАМИД обеспечит выполнение всех рекомендаций Комиссии в полном объеме, что, в надлежащих случаях, будет отражаться в бюджетных документах

С. Комиссия ревизоров

(A/64/5 (Vol. II))

Непогашенные обязательства

Комиссия подтвердила вынесенную ею ранее в адрес Администрации рекомендацию обеспечивать неукоснительное соблюдение всеми миссиями Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций, касающихся критериев для принятия и списания обязательств (пункт 33)

Операция приняла к сведению рекомендацию, хотя в целом она обеспечивает соблюдение требований Финансовых положений и правил и, в частности, критериев возникновения и списания обязательств за предыдущий период. В будущем ЮНАМИД будет обеспечивать неукоснительное соблюдение критериев возникновения и списания обязательств

Сроки проведения торгов

Комиссия повторяет свою предыдущую рекомендацию, в которой она предложила Администрации принять меры к тому, чтобы Отдел закупок и все миссии строго соблюдали требования Руководства по закупкам в отношении минимальных сроков, которые должны отводиться на представление предложений и ответов на запросы, касающиеся цен, приглашения к участию в торгах и запросы предложений (пункт 89)

ЮНАМИД будет обеспечивать соблюдение требований Руководства по закупкам в отношении минимальных сроков, которые должны отводиться на представление предложений и ответов на запросы. Комитет по объявлению тендеров и местный комитет по контрактам будут обеспечивать соблюдение таких сроков и сообщать о случаях их нарушения

Случаи утверждения контрактов задним числом

Администрация согласилась с рекомендацией Комиссии относительно того, что ЮНАМИД должна строго соблюдать требование Руководства по закупкам о представлении всех изменений к контрактам на рассмотрение местного комитета по контрактам (пункт 115)

ЮНАМИД согласилась с рекомендацией Комиссии и примет меры к тому, чтобы все закупки производились в соответствии с требованиями Руководства по закупкам и все поправки направлялись в местный комитет по контрактам на утверждение. ЮНАМИД будет также неукоснительно соблюдать условия делегирования полномочий на закупки для удовлетворения основных потребностей

Делегирование полномочий на закупки

Администрация согласилась с рекомендацией Комиссии относительно того, что ЮНАМИД и ВСООНК должны строго соблюдать требования, касающиеся делегирования полномочий на осуществление закупок для удовлетворения основных потребностей (пункт 119)

Администрация согласилась с рекомендацией Комиссии в отношении строго соблюдения требования, касающегося делегирования полномочий на осуществление закупок для удовлетворения основных потребностей. Она добилась заметного прогресса в обеспечении строго соблюдения правил, регулирующих делегирование полномочий

Неустойка и страховое покрытие

Администрация согласилась с повторно сформулированной Комиссией рекомендацией относительно необходимости строго соблюдения МИНУРКАТ и ЮНАМИД требований Руководства по закупкам, касающихся неустойки (пункт 133)

ЮНАМИД гарантирует, что все контракты отвечают требованиям в отношении оговорки о выплате неустойки и что информация предоставляется в достаточном объеме и в соответствии с Руководством по закупкам. Операция примет также меры к тому, чтобы в будущем все закупки производились в соответствии с требованиями Руководства по закупкам

Администрация согласилась с рекомендацией Комиссии относительно необходимости принятия мер к тому, чтобы в ВСООНЛ и ЮНАМИД велась надлежащая документация, касающаяся договоров страхования, заключенных подрядчиками в соответствии с условиями покрытия полученных ими контрактов (пункт 136)

ЮНАМИД приняла к сведению эту рекомендацию и уже приняла меры по организации ведения надлежащей документации, касающейся договоров страхования, заключенных подрядчиками. Операция будет проводить регулярные проверки соблюдения требования в отношении договоров страхования подрядчиков

Физическая проверка наличия и несоответствия

Администрация согласилась с повторно сформулированной Комиссией рекомендацией относительно необходимости безотлагательного установления всеми миссиями причин несоответствий, касающихся имущества длительного пользования, и принятия мер к обеспечению точности и надежности информации о таких активах (пункт 162)

ЮНАМИД согласилась с рекомендацией Комиссии и приняла ряд мер по устранению несоответствий и обеспечению точности учетных данных об имуществе, указанных в системе. Например, хозрасчетным группам предписано ежемесячно направлять Секции управления имуществом отчеты о расхождениях в данных об имуществе длительного пользования для производства их выверки, обновлять учетные записи и принимать меры в связи с проведением расследований, а также информировать Секцию управления имуществом об их результатах. Секция также на-

Нормативы запасов и излишки

Администрация согласилась с рекомендацией Комиссии относительно необходимости а) проведения проверок имущества длительного пользования во всех действующих миссиях в целях приведения запасов такого имущества в соответствие с реальными потребностями, б) выявления и декларирования излишних активов и с) принятия надлежащих мер к передаче всех излишних активов миссиям, которые в них нуждаются, или на Базу материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций или к их надлежащей утилизации (пункт 180)

правляет отчеты Секции безопасности Операции для проведения дальнейших следственных действий и вынесения руководству рекомендаций в отношении курса действий.

Секция управления имуществом регулярно осуществляет проверку деятельности хозрасчетных групп по обеспечению точности данных об имуществе длительного пользования и следит за соблюдением требования в отношении представления Секции квартальных инвентаризационных отчетов

Операция имеет в своем распоряжении механизм, с помощью которого она регулярно осуществляет проверку и контроль запасов имущества длительного пользования, находящегося на балансе хозрасчетных групп, и на регулярной основе проводит с ними обсуждения с целью определить, исходя из стандартных нормативов, излишки запасов; соответствующая информация направляется в Центральные учреждения Организации Объединенных Наций. Кроме того, Секция управления имуществом информирует хозрасчетные группы о ключевых показателях эффективности, с помощью которых они могут провести соответствующую оценку работы с точки зрения рекомендованных нормативов запасов и принять соответствующие меры. Операция следит за соблюдением хозрасчетными группами нормативов запасов, а также за тем, чтобы любые излишки сверх нормативов указывались и оформлялись для передачи на баланс других миссий и Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций. Инвентаризационный совет Операции также проводит совещания в целях выявления испорченных предметов имущества и вынесения рекомендаций в отношении их списания

Профилактика пожаров и пожарная безопасность

Администрация согласилась с рекомендацией Комиссии относительно необходимости установки систем пожарной сигнализации на всех складах ЮНАМИД (пункт 183)

В настоящее время идет процесс закупки и установки соответствующей системы пожарной сигнализации на всех складах Операции. Операция примет меры к тому, чтобы к 30 июня 2011 года все склады были оснащены современными системами пожарной безопасности

Стратегические запасы топлива

Комиссия вновь рекомендует Администрации обеспечить принятие всеми миссиями мер для того, чтобы у них имелись стратегические запасы топлива (пункт 244)

ЮНАМИД сформировала запас топлива, открыла пункт заправки и создала мощности по его хранению, обеспечивающие достаточный объем стратегических резервов топлива для удовлетворения чрезвычайных потребностей Миссии

Бюджет по статье воздушного транспорта

Комиссия рекомендует Администрации обеспечить принятие всеми миссиями мер в связи с использованием меньшего количества летных часов по сравнению с предусмотренным в бюджетах (пункт 275)

ЮНАМИД использовала меньшее количество летных часов по сравнению с предусмотренным в бюджете, что главным образом было обусловлено факторами обеспечения охраны и безопасности и ограничениями на полеты, введенными правительством Судана

ЮНАМИД предприняла ряд шагов по сокращению количества неиспользованных летных часов по сравнению с предусмотренным в бюджете, в частности вывела из эксплуатации два самолета и призвала Управление гражданской авиации Судана и правительство Судана снять ограничения на полеты

Подписание авианакладных

Комиссия рекомендует администрации обеспечить, чтобы в ЮНАМИД все воздушные накладные подписывались в соответствии с требованиями, предусмотренными типовым порядком действий Группы управления перевозками (пункт 295)

ЮНАМИД отметила единичные случаи, когда в отдаленных опорных пунктах авианакладные не подписывались, поскольку Секция управления перевозками не имела в своем штате сотрудника, который бы занимался обеспечением соблюдения требований в соответствии со стандартными оперативными процедурами. Между тем, Секция управления перевозками достигла с военными договоренности о дислокации в отдаленных опорных пунктах офицеров связи, которые будут отвечать за подписание авианакладных от имени Секции и направление подписанного экземпляра оригинала в канцелярию. Данная схема работает эффективно и обеспечивает соблюдение установленных процедур

Проекты с быстрой отдачей: осуществление проектов

Комиссия вновь рекомендует Администрации обеспечить принятие всеми миссиями надлежащих мер для завершения осуществления проектов с быстрой отдачей в установленные сроки (пункт 363)

ЮНАМИД в курсе о задержках с реализацией проектов с быстрой отдачей и их последствиях на местах. Операция столкнулась с многочисленными препятствиями, включая непредсказуемую ситуацию в области безопасности, недостаточный потенциал партнеров по осуществлению и затянутый процесс набора международных сотрудников, которые резко замедлили реализацию проектов. Вместе с тем, ЮНАМИД приняла целый ряд мер, призванных преодолеть эти трудности или по крайней мере ускорить реализацию

проектов. Отдел по гражданским вопросам разработал стандартные оперативные процедуры, предусматривающие более широкое участие полиции Организации Объединенных Наций и военного компонента в мероприятиях по отслеживанию хода осуществления проектов с быстрой отдачей в районах, в которые сотрудники по гражданским вопросам не могут получить доступ по соображениям безопасности. С тем чтобы усилить потенциал партнеров по осуществлению, ЮНАМИД наладила партнерские отношения с международными и местными неправительственными организациями на местах для оказания помощи в вопросах организации материально-технического обеспечения проектов и надзора за их реализацией, что позволило бы ускорить выполнение проектов и вызвало больше энтузиазма со стороны бенефициаров с точки зрения участия в усилиях в области развития, предпринимаемых группой по проектам с быстрой отдачей. Приняв эти меры, Операция уверена в том, что осуществление проектов пойдет ускоренными темпами

D. Управление служб внутреннего надзора

(A/64/326 (Part II))

В ходе ревизии управления многофункциональным контрактом на материально-техническое обслуживание в ЮНАМИД (AP2008/634/03) УСВН было установлено, что работа по управлению исполнением контракта была плохо организована из-за низкого уровня готовности как Операции, так и подрядчика. В частности, УСВН было установлено, что ввиду трудностей с привлечением квалифицированных кандидатов на работу в район действия Операции наличный персонал был развернут в недостаточном количестве. Подрядчик также задержал развертывание своего персонала по проекту. Кроме того, УСВН отметило, что создание контрольного совета старших руководителей происходит с задержками и что разработка требуемых стандартных оперативных процедур не была завершена из-за нехватки персонала. УСВН были отмечены текущие усилия Операции и Департамента полевой поддержки по укреплению функции управления контрактами (пункт 31)

ЮНАМИД сталкивается с многочисленными трудностями при привлечении квалифицированных кадров для заполнения должностей в штате Миссии, в первую очередь — это тяжелые условия проживания и изолированность района действия Операции в Дарфуре, нестабильная обстановка в плане безопасности и отсутствие социально-бытового обслуживания. ЮНАМИД предприняла целый ряд шагов по поиску выхода из этой ситуации, в частности провела информационно-разъяснительную работу, предложила дополнительные финансовые стимулы в целях удержания персонала и повысила качество социально-бытовых услуг, предоставляемых в Операции

В ходе ревизии деятельности по обеспечению охраны и безопасности УСВН было установлено, что принимаемые меры предосторожности и профилактические меры несопоставимы тем рискам, с которыми связаны условия функционирования Миссии. Это объясняется в основном ограниченным выполнением рекомендаций, касающихся безопасности. УСВН рекомендовало принять срочные меры для усиления безопасности персонала (пункт 39)

В связи с недостатками, выявленными в самообеспечении медицинских структур стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, ЮНАМИД следует самой закупать медицинские товары до тех пор, пока не будет обеспечено адекватное функционирование медицинских учреждений на автономной основе (пункт 72)

ЮНАМИД приняла ряд шагов по усилению защиты и безопасности своего персонала. В целях повышения информированности всех прибывающих сотрудников Операции, гражданских лиц, военных наблюдателей и полицейских Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности и охраны они должны проходить обязательный вводный курс подготовки по вопросам безопасности, базовую подготовку по противопожарной безопасности/тренировке действий в условиях пожара, а также обучение основным приемам тушения пожаров, с тем чтобы лучше адаптироваться к условиям, в которых Миссия осуществляет свою деятельность. ЮНАМИД также обеспечивает соблюдение всеми гражданскими лицами, военными наблюдателями и полицией Организации Объединенных Наций требований минимальных оперативных стандартов безопасности жилых помещений и в этих целях организовала курсы учебной подготовки для сотрудников по охране жилых помещений. Помимо этого ЮНАМИД обеспечивает соблюдение комендантского часа — после 19 ч. 00 м. движение транспортных средств без сопровождения запрещено. Дополнительные меры по обеспечению охраны и безопасности предусматривают регулярное патрулирование в составе сотрудников сформированных полицейских подразделений и национальной полицейской службы Судана; укрепление всех ключевых объектов Миссии в соответствии с требованиями минимальных стандартов безопасности; и регулярное информирование персонала Операции об оперативной обстановке в плане безопасности на местах

Операция изучила вопрос о недостатках в самообеспечении медицинских учреждений стран, предоставляющих войска и полицейские контингенты, и согласилась поставлять им предметы медицинского назначения по запросу. ЮНАМИД будет покрывать стоимость медицинских товаров и смежные расходы. Это значительно повысило эффективность и качество работы медицинских учреждений

Приложение I

Определения

A. Терминология, касающаяся предлагаемых изменений в людских ресурсах

В связи с предлагаемыми изменениями в людских ресурсах (см. раздел I) использовалась следующая терминология:

- **Создание должностей:** создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности в рамках имеющихся ресурсов отсутствуют
- **Перераспределение должностей:** утвержденные должности, предназначенные для сотрудников, выполняющих определенные функции, предлагается использовать для осуществления другой утвержденной деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перераспределение должностей может быть связано с их переводом в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должностей
- **Перевод должностей:** утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для сотрудников, выполняющих сопоставимые или смежные функции
- **Реклассификация должностей:** утвержденные должности предлагается реклассифицировать (вверх или вниз), когда функции и обязанности сотрудников на этих должностях существенно изменились
- **Упразднение должностей:** утвержденные должности предлагается упразднить, если отпала необходимость в деятельности, в связи с осуществлением которой они были утверждены, или если необходимо осуществлять другую приоритетную утвержденную деятельность в рамках Операции
- **Преобразование должностей:** существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
 - Преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье временного персонала общего назначения, предлагается преобразовать в штатные должности, если сотрудники на этих должностях выполняют функции, которые носят постоянный характер
 - Преобразование должностей индивидуальных подрядчиков или лиц, работающих по контрактам на закупку, в должности национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии пунктом 11 раздела VIII резолюции 59/296 Генеральной Ассамблеи должности индивидуальных подрядчиков или лиц, работающих по контрактам на закупку, предлагается преобразовать в должности национальных сотрудников

- Преобразование должностей международных сотрудников в должности национальных сотрудников: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала

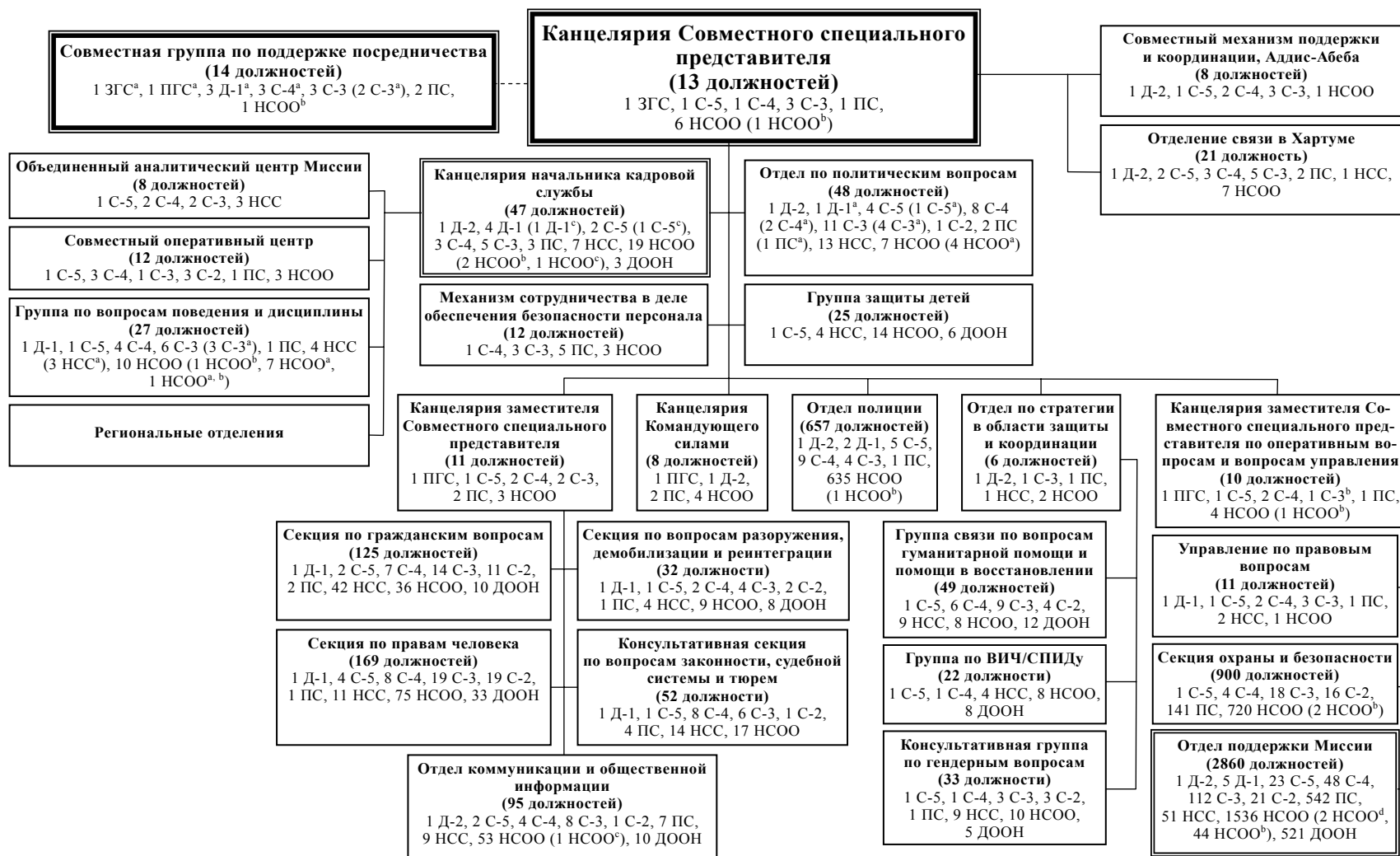
В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов указывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **Мандат.** Разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях
- **Внешние факторы.** Разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций
- **Параметры расходов.** Разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций
- **Управление.** Разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом)

Приложение II Организационные структуры

А. Основные и административные подразделения



Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники категории специалистов; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

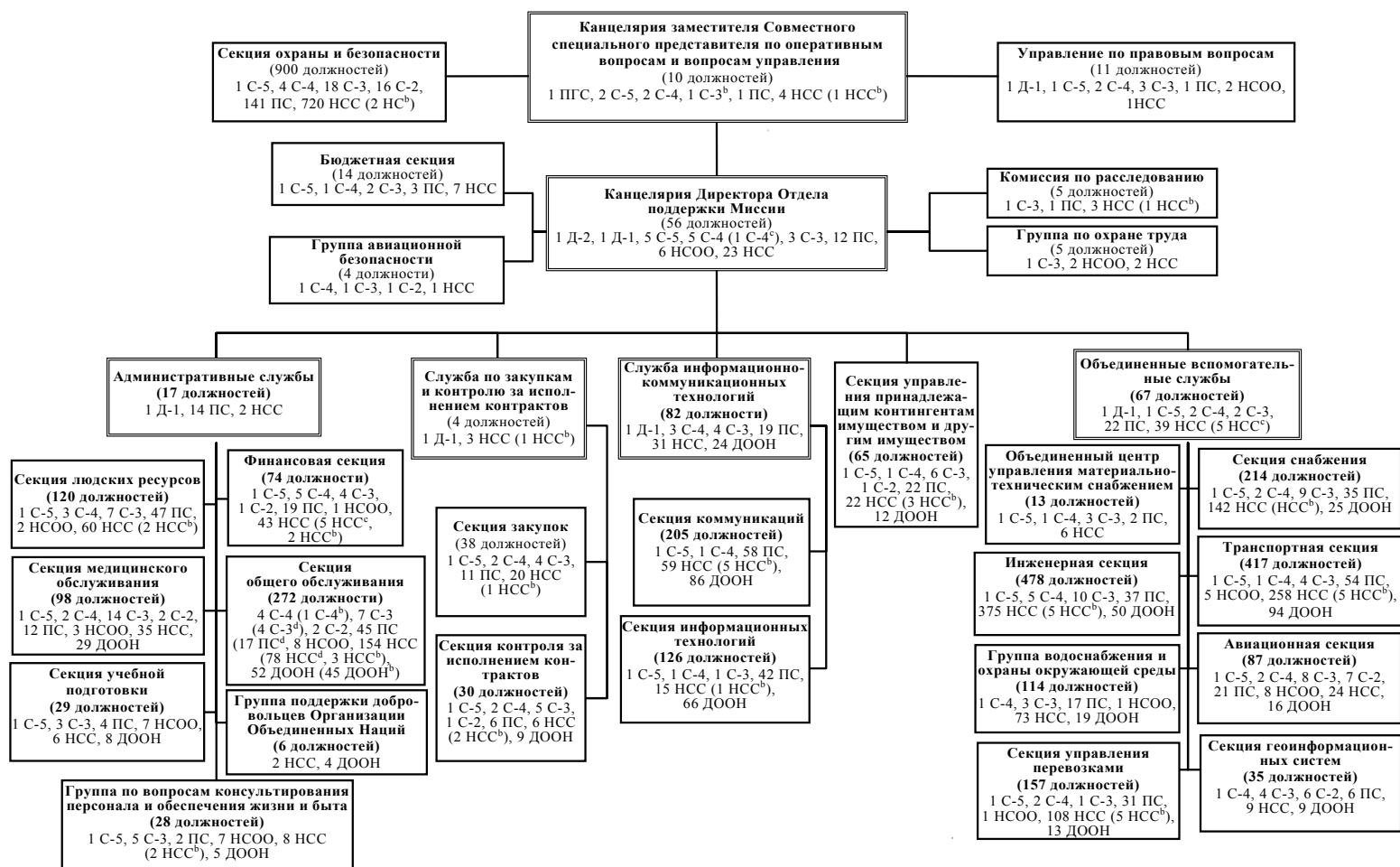
^a Временный персонал общего назначения.

^b Преобразование должностей.

^c Перераспределение должностей.

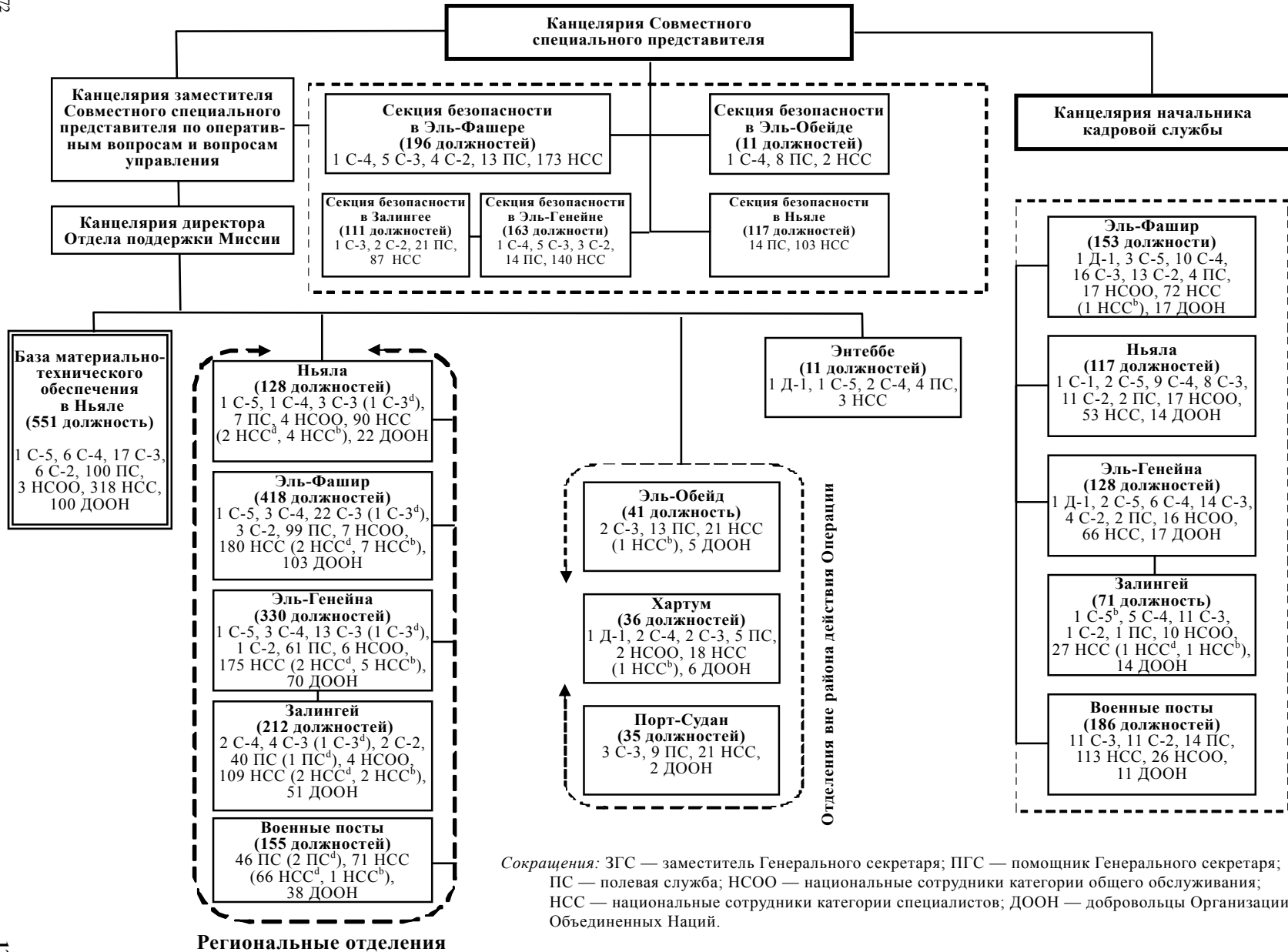
^d Перевод сотрудников.

В. Отдел поддержки Миссии

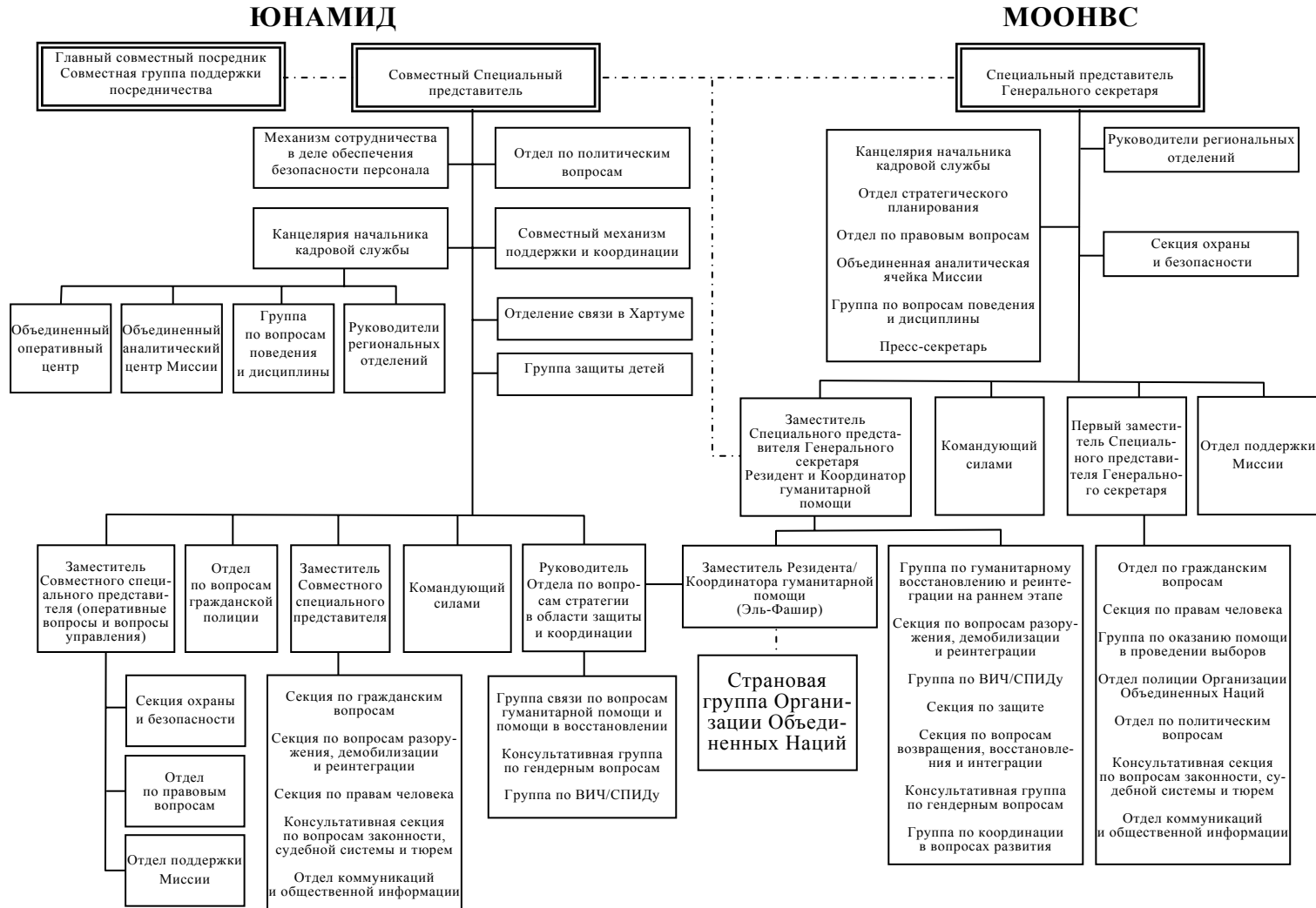


Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — полевая служба; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник категории специалистов; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

С. Региональные отделения и отдаленные посты



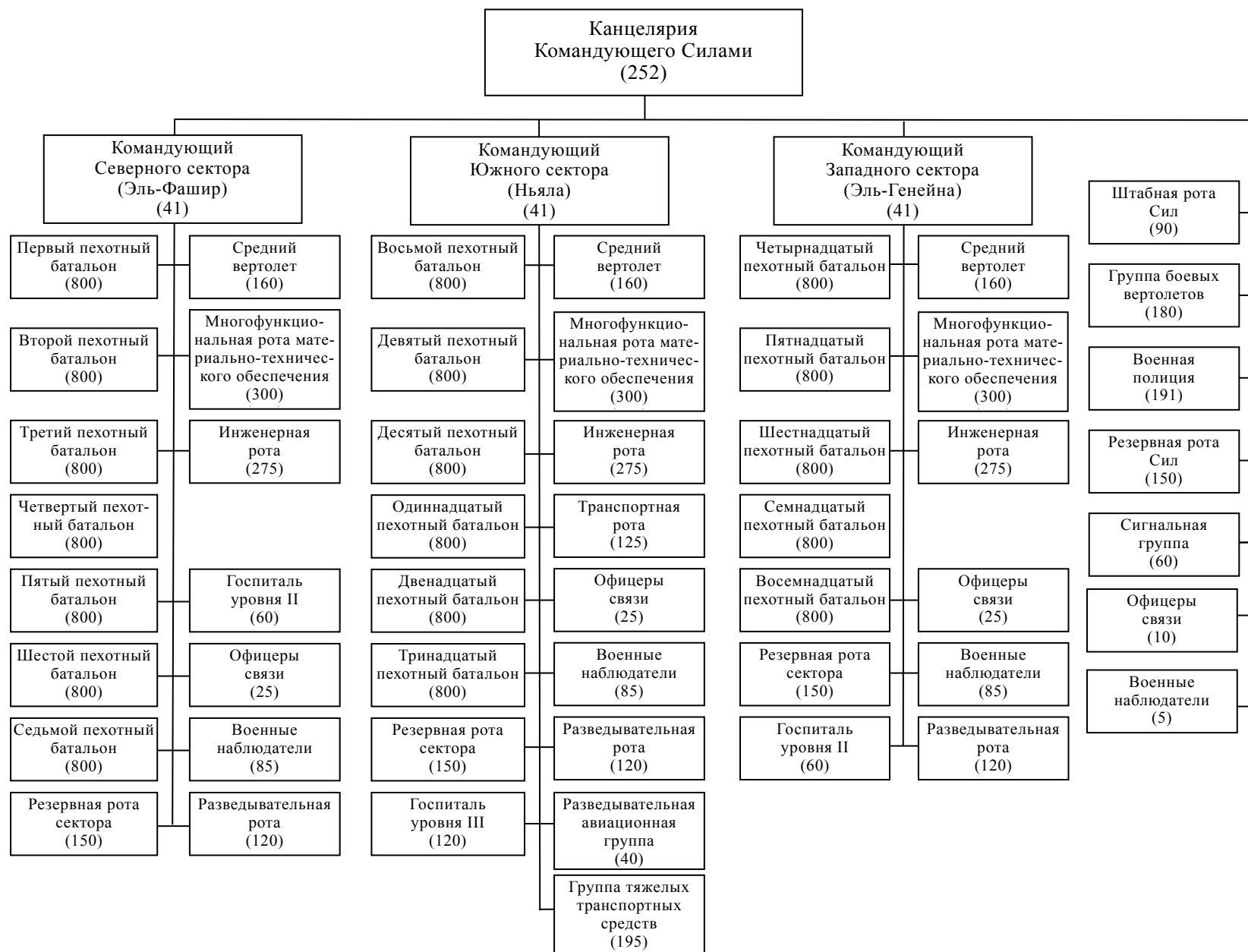
D. Координация гуманитарных операций

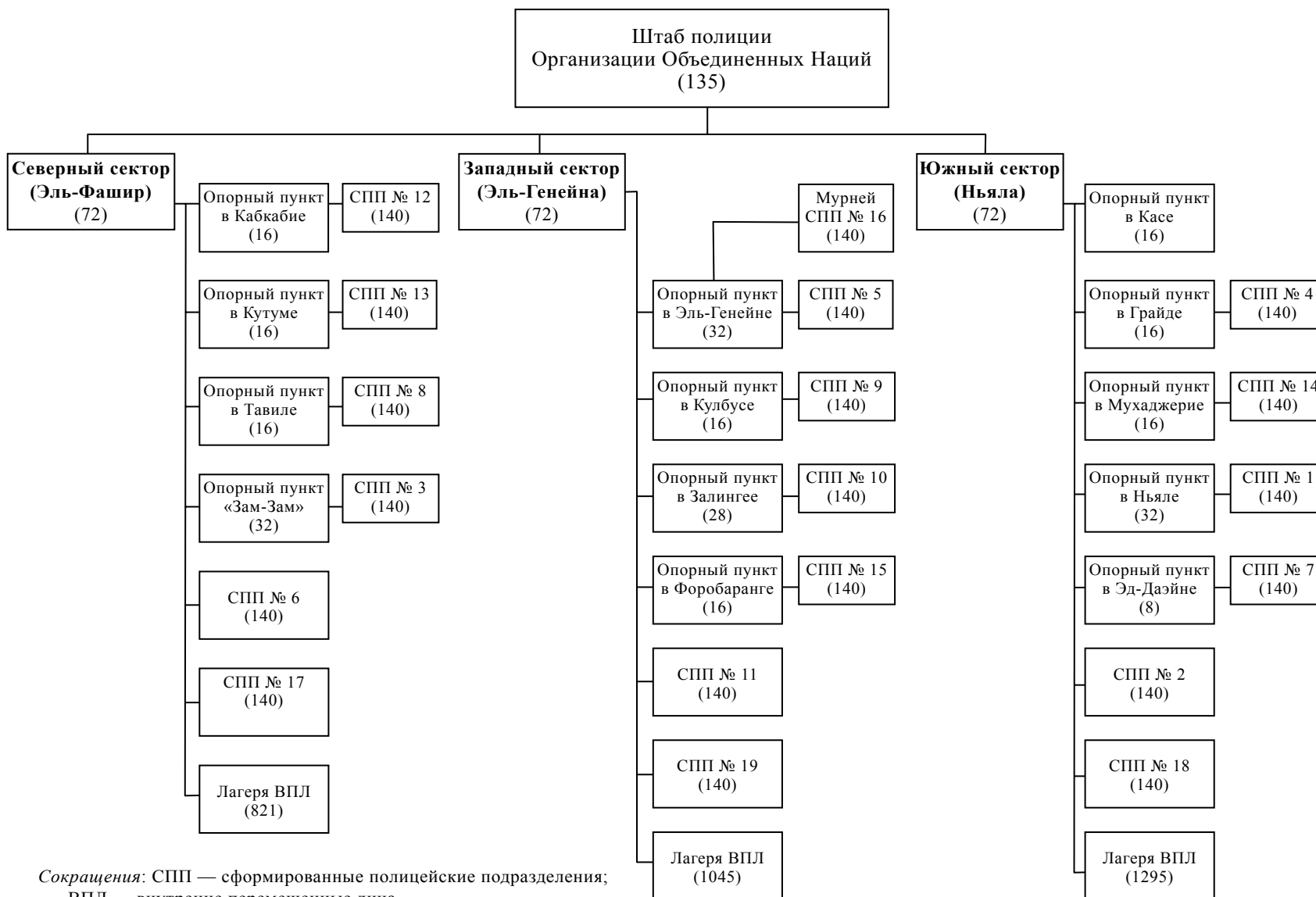


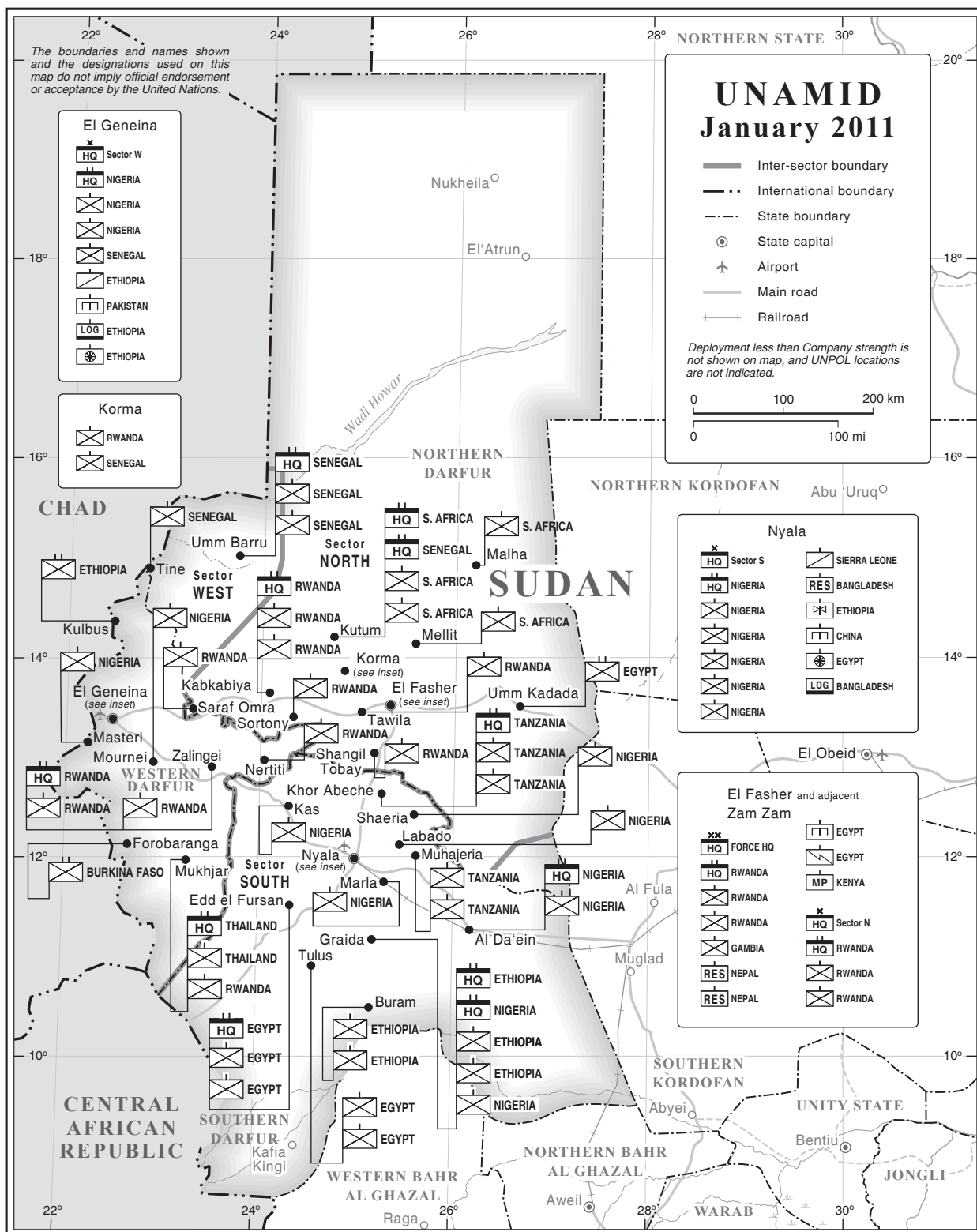
Примечания: Заместитель Резидента и Координатора гуманитарной помощи МООНВС базируется в Дарфуре и подчиняется непосредственно Резиденту/Координатору по гуманитарной помощи. Он постоянно координирует свою работу с директором/руководителем Отдела по вопросам стратегии в области защиты и координации ЮНАМИД, поддерживая непосредственное взаимодействие между ЮНАМИД и Страновой группой Организации Объединенных Наций.

Сокращения: ССП — Совместный специальный представитель; РКГП — Резидент/Координатор по гуманитарной помощи; СПГС — Специальный представитель Генерального секретаря.

Е. Военный компонент







Map No. 4327 Rev. 7 UNITED NATIONS
January 2011

Department of Field Support
Cartographic Section