



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
18 March 2011
Russian
Original: English

Шестьдесят пятая сессия

Пункты 143 и 154 повестки дня

**Административные и бюджетные аспекты
финансирования операций Организации
Объединенных Наций по поддержанию мира**

**Финансирование Миссии Организации
Объединенных Наций по делам временной
администрации в Косово**

Отчет об исполнении бюджета Миссии Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года и предлагаемый бюджет Миссии на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года

**Доклад Консультативного комитета по административным
и бюджетным вопросам**

Ассигнования на 2009/10 год	46 809 000 долл. США
Расходы за 2009/10 год	46 660 400 долл. США
Неизрасходованный остаток средств за 2009/10 год	148 600 долл. США
Ассигнования на 2010/11 год	47 874 000 долл. США
Прогнозируемые расходы за 2010/11 год ^а	46 366 000 долл. США
Сметный неизрасходованный остаток средств за 2010/11 год ^а	1 508 000 долл. США
Предлагаемый бюджет на 2011/12 год, представленный Генеральным секретарем	44 914 800 долл. США
Сумма, рекомендованная Консультативным комитетом на 2011/12 год	44 914 800 долл. США

^а Оценка по состоянию на 31 января 2011 года (см. приложение I).



I. Введение

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рекомендует одобрить предложения Генерального секретаря в отношении финансирования Миссии Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово (МООНК) в период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года (A/65/711). В нижеследующих пунктах содержатся рекомендации и замечания, сделанные Комитетом в надлежащих случаях.

2. В общем докладе Консультативного комитета об административных и бюджетных аспектах финансирования операций по поддержанию мира (A/65/743) содержатся его мнения и рекомендации по ряду сквозных вопросов. В настоящем докладе Комитет рассматривает вопросы, касающиеся ресурсов, и другие вопросы, которые имеют прямое отношение к МООНК.

3. При рассмотрении предложений Генерального секретаря в отношении финансирования МООНК в период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года Консультативный комитет учел рекомендации Комиссии ревизоров, касающиеся Миссии (см. A/65/5 (Vol. II), глава II), и высказал конкретные замечания по ним, которые приводятся в пунктах 45 и 46 ниже. Доклад Комитета по докладу Комиссии ревизоров о счетах операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за финансовый период, закончившийся 30 июня 2010 года, содержится в документе A/65/782. **Комитет вновь заявляет о необходимости оперативного выполнения соответствующих рекомендаций Комиссии ревизоров.**

4. Список документов, проанализированных Консультативным комитетом и использовавшихся им для справочных целей при рассмотрении вопроса о финансировании МООНК, приводится в конце настоящего доклада.

II. Отчет об исполнении бюджета на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года

5. В своей резолюции 63/295 Генеральная Ассамблея ассигновала на содержание Миссии в период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года сумму в размере 46 809 000 долл. США брутто (42 816 600 долл. США нетто). Общая сумма расходов за тот же период составила 46 660 400 долл. США брутто (41 613 700 долл. США нетто). Образовавшийся неизрасходованный остаток средств в размере 148 600 долл. США в валовом выражении составляет 0,3 процента от объема ассигнований. Анализ разницы приводится в разделе IV отчета об исполнении бюджета на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года (A/65/621).

6. Консультативный комитет был проинформирован о том, что разница в основном обусловлена тем, что в течение 2009/10 года курс евро к доллару США повысился на 4,9 процента по сравнению с обменным курсом, заложенным в бюджете, в результате чего увеличился объем расходов, деноминированных в евро. Как указано в отчете об исполнении бюджета, наиболее значительная разница по сравнению с утвержденным бюджетом возникла по следующим трем категориям расходов: «Национальный персонал», «Помещения и объекты инфраструктуры» и «Связь» (A/65/621, пункт 15).

7. Увеличение потребностей в ресурсах на национальный персонал (3 139 400 долл. США) в основном обусловлено: а) повышением на 14,2 процента ставок шкалы окладов; б) тем, что доля вакансий составила 4,8 процента, что ниже предусмотренного в бюджете показателя (10 процентов); в) повышением в среднем на 4,9 процента курса евро к доллару США; и д) более высоким по сравнению с предусмотренным в бюджете средним уровнем разрядов должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания.

8. Дополнительные потребности в ресурсах на национальный персонал частично компенсируются за счет снижения потребностей по разделу «Помещения и объекты инфраструктуры» (2 262 000 долл. США) в результате аннулирования контрактов на обслуживание и отсрочки проведения ремонтных работ, а также по разделу «Связь» (673 200 долл. США) в связи с использованием персонала Миссии для оказания услуг по поддержке вместо внешних подрядчиков и тем, что потребности в услугах коммерческой связи были ниже предусмотренных в бюджете. Сводная информация о перераспределении средств между тремя категориями: «Военный и полицейский персонал», «Гражданский персонал» и «Оперативные расходы» приводится в разделе III.B отчета об исполнении бюджета.

9. Замечания Консультативного комитета относительно информации, представленной в отчете об исполнении бюджета (A/65/621) по отдельным статьям расходов, когда таковые имеются, содержатся в разделе IV.B ниже, посвященном обсуждению предлагаемого бюджета на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года (A/65/711).

III. Информация об исполнении бюджета на текущий период

10. Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 8 февраля 2011 года в связи с финансированием МООНК с момента ее создания государствам-членам были начислены взносы на общую сумму 2 811 259 000 долл. США. На ту же дату получены платежи на сумму 2 772 119 000 долл. США; таким образом, сумма невыплаченных взносов составляет 39 140 000 долл. США. **Комитет с обеспокоенностью отмечает, что по состоянию на 7 февраля 2011 года сумма имеющейся у Миссии денежной наличности составляла 1 300 000 долл. США, которая, как и в предыдущем году (см. A/64/660/Add.6, пункт 13), меньше суммы требуемого трехмесячного оперативного резерва наличных средств в размере 11 969 000 долл. США (дефицит составляет 10 669 000 долл. США).**

11. Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 31 декабря 2010 года принадлежащее контингентам имущество было оплачено в полном объеме и непогашенных требований по выплате компенсации в случае смерти или потери трудоспособности не было.

12. Консультативный комитет был проинформирован о том, что фактическая численность персонала МООНК по состоянию на 31 января 2011 года в сравнении с численностью персонала, утвержденной на период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года, была следующей:

	Утвержденная численность ^a	Фактическая численность	Доля вакансий (в процентах)
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	8	8	–
Полиция Организации Объединенных Наций	8	7	12,5
Гражданский персонал			
Международный персонал	166	146	12
Национальный персонал	240	233	2,9
Временный персонал общего назначения			
Национальные должности	1	1	–
Добровольцы Организации Объединенных Наций	28	24	14,3

^a Максимальная утвержденная численность на период.

13. Консультативному комитету была представлена таблица с данными о текущих и прогнозируемых расходах за период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года с объяснением причин возникновения разницы (см. приложение I). По состоянию на 31 января 2011 года расходы, относящиеся к данному периоду, составили 27 441 000 долл. США. На конец текущего финансового периода общая сумма расходов, по оценке, составит 46 366 000 долл. США, тогда как объем ассигнований составляет 47 874 000 долл. США. Таким образом, прогнозируемый неизрасходованный остаток средств составляет 1 508 000 долл. США.

IV. Предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года

A. Мандат и запланированные результаты

14. Мандат МООНК был определен Советом Безопасности в его резолюции 1244 (1999). Пояснения, касающиеся мандата, запланированных результатов, предположений, положенных в основу планирования, и инициатив по поддержке Миссии, содержатся в пунктах 2–15 предлагаемого бюджета (A/65/711). Генеральный секретарь отмечает, что в 2009/10 году МООНК имела новую конфигурацию после того, как в 2008/09 году функции и численность Миссии были сокращены и изменены, о чем говорится в пункте 8 отчета об исполнении бюджета (A/65/621). Таким образом, роль Миссии изменилась: теперь она больше политическая, чем административная (A/65/711, пункт 24).

15. В ряде случаев изменившиеся условия на месте сказались на успешной реализации Миссией запланированных показателей достижения результатов, определенных в таблицах показателей ориентированного на результаты бюджета на 2009/10 год, в частности на ее способности непосредственно влиять на открытие таможенных постов или на подписание протоколов в отношении обеспечения законности и правопорядка и оценивать прогресс в этой деятель-

ности (A/65/621, пункт 13). В связи с этим Миссия внесла изменения в таблицы показателей ориентированного на результаты бюджета на 2011/12 год, с тем чтобы учесть свою меняющуюся роль и предусмотреть точные показатели для оценки прогресса в достижении поставленных перед ней целей (A/65/621, пункт 13, и A/65/711, пункт 10).

16. В своем докладе Совету Безопасности от 28 января 2011 года Генеральный секретарь проинформировал Совет о том, что в результате событий, произошедших в Косово в конце 2010 года, начало проведения при посредничестве Европейского союза диалога между представителями Белграда и Приштины, который Генеральная Ассамблея приветствовала в своей резолюции 64/298, было отложено (см. S/2011/43, пункты 3 и 15). МООНК отмечает, что она готова оказывать поддержку в проведении диалога, делясь накопленным опытом и знаниями по вопросам, которые могут обсуждаться, и продолжать расширять свое взаимодействие с посредниками из Европейского союза после начала переговоров. Ссылаясь на предлагаемый бюджет, Консультативный комитет отмечает, что на нынешнем подготовительном этапе процесса невозможно предсказать, какие последствия будет иметь этот диалог для деятельности Миссии в 2011/12 году, и поэтому эти последствия не нашли непосредственного отражения в содержащихся в предлагаемом бюджете таблицах показателей бюджета, ориентированного на результаты (A/65/711, пункт 11). **Комитет ожидает, что после начала диалога Миссия будет оказывать запланированную поддержку процессу диалога и соответствующим образом учтет ее в таблицах показателей бюджета, ориентированного на результаты.**

17. Информация, касающаяся партнерских отношений, координации деятельности страновой группы и комплексных миссий, приводится в пунктах 16 и 17 доклада Генерального секретаря о предлагаемом бюджете. МООНК будет продолжать сотрудничать с Миссией Европейского союза по вопросам законности и правопорядка в Косово (ЕВЛЕКС), Организацией по безопасности и сотрудничеству в Европе (ОБСЕ) и Силами для Косово, которые несут ответственность за деятельность в области обеспечения законности и правопорядка, организационного строительства и обеспечения безопасности и стабильности, соответственно. Консультативный комитет был проинформирован о том, что в 2009/10 году МООНК и группа Организации Объединенных Наций по Косово составили совместные стратегические рамки Организации Объединенных Наций для Косово в рамках процесса комплексного планирования миссий и что ОБСЕ присоединилась к осуществлению этих стратегических рамок. Основное внимание в них уделяется: а) содействию учету интересов всех общин в многоэтнических муниципалитетах; б) содействию получению возвращенцами доступа к эффективным структурам и механизмам обеспечения благополучного возвращения и реинтеграции; в) контролю за соблюдением органами управления Косово и международными учреждениями, работающими в Косово, прав человека и положений о гендерном равенстве и оказанию поддержки Косово в его взаимодействии с договорными органами; а также d) согласованию деятельности Организации Объединенных Наций в районе Митровицы (A/65/711, пункт 16).

18. Штаб МООНК будет по-прежнему находиться в Приштине, ее отделения на местах — в Митровице и Пече, еще одно отделение для связи с местными и региональными органами управления по вопросам транзита и доставки грузов для Миссии — в Скопье, а еще одно отделение, которое играет политическую и

дипломатическую роль, — в Белграде (A/65/711, пункт 5). Схемы организационной структуры Миссии содержатся в приложении II предлагаемого бюджета.

В. Потребности в ресурсах

19. Предлагаемый бюджет МООНК на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года составляет 44 914 800 долл. США, что на 2 959 600 долл. США, или на 6,2 процента, в валовом выражении меньше суммы ассигнований на 2010/11 год, составляющей 47 874 400 долл. США. В бюджете предусматривается следующая запланированная численность персонала: 8 военных наблюдателей, 8 сотрудников полиции Организации Объединенных Наций, 162 международных сотрудника, 222 национальных сотрудника и 28 добровольцев Организации Объединенных Наций.

20. Главным фактором, обусловившим снижение потребностей в ресурсах на 2011/12 год, является применение операционного обменного курса Организации Объединенных Наций на декабрь 2010 года, в соответствии с которым курс доллара США к евро на 9,1 процента выше соответствующего курса, заложенного в бюджет на 2010/11 год, что, возможно, привело к занижению расходов в евро. Анализ разницы приводится в разделе III предлагаемого бюджета (A/65/711).

21. В этой связи Консультативный комитет отмечает, что если повышение курса евро к доллару США на 4,9 процента привело в 2009/10 году к увеличению расходов, денонмированных в евро (см. пункт 6 выше), то повышение курса доллара к евро на 9,1 процента привело к снижению оцениваемых на данный момент потребностей в ресурсах по предлагаемому бюджету на 2011/12 год (см. пункт 20 выше). **Комитет отмечает, что применение операционных обменных курсов существенно влияет на объем бюджета и расходов Миссии. Комитет более подробно касается этого вопроса в контексте рассмотрения административных и бюджетных аспектов финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/65/743).**

1. Военный и полицейский персонал

<i>Категория</i>	<i>Утвержденная численность на 2010/11 год^a</i>	<i>Предлагаемая численность на 2011/12 год</i>	<i>Разница</i>
Военные наблюдатели	8	8	—
Полиция Организации Объединенных Наций	8	8	—

^a Максимальная утвержденная численность на период.

22. Сметные потребности в ресурсах на финансирование военного и полицейского персонала в период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года составляют 731 300 долл. США, что на 73 400 долл. США, или на 9,1 процента, меньше объема соответствующих ассигнований, предусмотренных на 2010/11 год.

23. Предлагаемое сокращение ассигнований на 2011/12 год в основном обусловлено:

а) снижением потребностей в ресурсах на выплату суточных участников миссии ввиду повышения курса доллара США к евро (см. пункт 20 выше);

б) снижением стоимости ротации исходя из более низких фактических расходов, понесенных в 2009/10 году, по сравнению с расходами, заложенными в бюджет на 2010/11 год.

Снижение потребностей в ресурсах частично компенсируется применением нулевой доли вакансий в отношении 2011/12 года, исходя из фактической численности персонала, тогда как в предыдущие периоды в бюджетах учитывалась двухпроцентная доля вакансий.

2. Гражданский персонал

<i>Категория</i>	<i>Утвержденная численность на 2010/11 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2011/12 год</i>	<i>Разница</i>
Международный персонал	166	162	(4)
Национальный персонал	240	221	(19)
Временные должности	1	1	–
Добровольцы Организации Объединенных Наций	28	28	–
Всего	435	412	(23)

24. Сметные потребности в ресурсах на финансирование гражданского персонала в 2011/12 году составляют 35 189 000 долл. США, что на 461 700 долл. США, или на 1,3 процента, меньше объема ассигнований на 2010/11 год. В смете расходов на гражданский персонал учтены коэффициенты вакансий в размере 12 процентов для международного персонала, 10 процентов для национальных сотрудников-специалистов, 1 процента для национальных сотрудников категории общего обслуживания и 8 процентов для добровольцев Организации Объединенных Наций. Обоснование предлагаемых показателей вакансий приводится в пункте 59 предлагаемого бюджета.

25. Снижение потребностей в ресурсах связано в основном с:

а) сокращением 4 должностей международных сотрудников, включая предлагаемое преобразование 2 должностей в должности национальных сотрудников-специалистов и упразднение 2 должностей категории полевой службы;

б) чистым сокращением числа должностей национального персонала на 19 (см. приложение II и пункт 37 ниже);

с) снижением общих потребностей в ресурсах на финансирование национального персонала прежде всего в связи с повышением курса доллара США к евро (см. также пункт 20 выше).

26. Уменьшение потребностей частично компенсируется увеличением общих расходов по персоналу в отношении международного персонала в соответствии

с положениями резолюции 65/248 Генеральной Ассамблеи, касающимися унификации с 1 июля 2011 года условий службы сотрудников организаций общей системы Организации Объединенных Наций, работающих в «несемейных» местах службы, включая выплату дополнительной надбавки за работу в трудных условиях в «несемейных» местах службы и оплаты путевых расходов в связи с отпуском для отдыха и восстановления сил. **Мнения и замечания Консультативного комитета в отношении осуществления резолюции 65/248 Генеральной Ассамблеи будут отражены в его общем докладе об административных и бюджетных аспектах финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/65/743).**

Организационная структура

27. В предлагаемом бюджете указывается, что организационная структура Миссии в целом останется прежней, за исключением нескольких изменений (A/65/711, пункт 13):

а) Канцелярия руководителя аппарата будет включена в состав Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря, с тем чтобы обеспечить большую гибкость административного руководства и управления;

б) Инженерно-техническая секция, Секция снабжения и Транспортная секция войдут в состав новой Секции материально-технического обеспечения в связи с передачей определенных функций на внешний подряд в соответствии с планом поддержки Миссии (см. пункты 36–40 ниже);

с) Группа управления перевозками войдет в состав Группы поездов и виз в результате существенного уменьшения объема имущества после завершения снятия с баланса излишков в результате реорганизации и сокращения численности Миссии в 2008/09 году.

28. Консультативный комитет надеется, что запланированная передача функций на внешний подряд и соответствующее сокращение должностей не скажется отрицательно на выполнении мандата Миссии.

Рекомендации в отношении должностей

29. Сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях приводится в приложении II к настоящему докладу. Подробное описание изменений, предлагаемых по каждому компоненту, приводится в предлагаемом бюджете (A/65/711). Как указано в таблице, содержащейся в пункте 23 выше, в предлагаемых штатах отражено сокращение 23 должностей. **Консультативный комитет рекомендует одобрить кадровые изменения, предложенные Генеральным секретарем.**

30. В докладе о бюджете предлагается создать одну должность С-5 и упразднить одну должность С-3 в Управлении пресс-секретаря и общественной информации (A/65/711, пункты 37 и 38). Как указано в предлагаемом бюджете, в ходе реорганизации Миссии была упразднена должность директора по вопросам общественной информации/пресс-секретаря, поскольку считалось, что общественная роль Миссии и контакты Специального представителя со средствами массовой информации существенно сократятся. Однако этого не произошло. Поскольку политическая ситуация осложнилась, более сложной стала и работа по защите репутации Миссии и выполнению ее общественной роли. В

связи с этим предлагается создать должность пресс-секретаря уровня С-5. Предлагаемое упразднение должности сотрудника по общественной информации уровня С-3 объясняется сокращением масштабов и присутствия деятельности на местах. Генеральный секретарь отмечает, что упразднение этой должности не скажется на способности Управления выполнять свои обязанности при условии, что будет создана предлагаемая должность пресс-секретаря уровня С-5. **С учетом обоснования, представленного Генеральным секретарем, Консультативный комитет не возражает против предлагаемых кадровых изменений в Управлении пресс-секретаря и общественной информации.**

31. Для обеспечения выполнения требуемых функций без создания новых должностей предлагается перепрофилировать три должности (1 Д-2, 1 Д-1 и 1 С-5) (см. пункт 32 ниже). Генеральный секретарь отмечает, что после реорганизации Миссии должности заместителя Специального представителя Генерального секретаря и руководителя аппарата были объединены в одну должность руководителя аппарата уровня Д-2, поскольку предполагалось, что роль и функции Миссии существенно уменьшатся. Однако время показало, что Миссия по-прежнему играет жизненно важную политическую роль и что количество политических вопросов, для решения которых требуется участие старших должностных лиц директивного уровня, увеличилось. Таким образом, стало очевидно, что эти две функции необходимо разделить, чтобы обеспечить оказание Специальному представителю Генерального секретаря всесторонней политической поддержки (А/65/711, пункт 20).

32. Подробное обоснование предлагаемого перепрофилирования должностей приводится в пунктах 20–23 доклада о бюджете, а ниже приводится сводная информация об упомянутом предложении:

а) должность руководителя аппарата уровня Д-2 будет перепрофилирована в должность заместителя Специального представителя Генерального секретаря в рамках того же подразделения, причем занимающий эту должность сотрудник будет сосредоточивать все свое внимание на выполнении обязанностей политического характера;

б) должность главного офицера связи уровня Д-1 будет перепрофилирована в должность руководителя аппарата и передана из Отделения связи по военным вопросам в Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря в целях оказания помощи в повседневном управлении Миссией;

в) после разделения функций заместителя Специального представителя Генерального секретаря и руководителя аппарата необходимость в должности заместителя руководителя аппарата уровня С-5 отпадет; эта должность С-5 будет перепрофилирована в должность главного офицера связи и передана в Отделение связи по военным вопросам. **Консультативный комитет не возражает против предлагаемого перепрофилирования трех указанных должностей.**

3. Оперативные расходы

(В долл. США)

<i>Ассигнования на 2010/11 год</i>	<i>Предлагаемые ассигнования на 2011/12 год</i>	<i>Разница</i>
11 419 000	8 994 500	(2 424 500)

33. Сметные потребности в ресурсах на покрытие оперативных расходов в 2011/12 году составляют 8 994 500 долл. США, что на 2 424 500 долл. США, или на 21,2 процента, меньше объема ассигнований на 2010/11 год.

34. Уменьшение в основном объясняется снижением потребностей по разделам:

а) «Наземный транспорт» (1 058 400 долл. США): в связи с отсутствием необходимости в замене транспортных средств в 2011/12 году; для сравнения можно отметить, что в 2010/11 году предусматривались ассигнования для замены 36 старых транспортных средств;

б) «Связь» (627 100 долл. США): в связи с уменьшением потребностей в замене устаревшего оборудования и в запасных частях ввиду того, что в 2010/11 году значительная часть инфраструктуры связи была заменена;

в) «Помещения и объекты инфраструктуры» (323 600 долл. США): снижение потребностей в основном объясняется применением операционного обменного курса Организации Объединенных Наций на декабрь 2010 года, который отражает повышение курса доллара США к евро на 9,1 процента по сравнению с курсом, заложенным в бюджет на 2010/11 год, и сокращением расходов на услуги по ремонту и переоборудованию в результате того, что в 2010/11 году были осуществлены крупные проекты по ремонту.

35. Сокращение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей по разделам:

а) «Помещения и объекты инфраструктуры»: в связи со строительными услугами (71 600 долл. США), необходимыми для строительства нового въезда в комплекс штаба в Приштине в рамках плана поддержки Миссии в целях сосредоточения оставшихся функций по материально-техническому обеспечению в рамках комплекса, а также в связи с арендой помещений (141 700 долл. США) на коммерческой основе после признания права собственности на часть занимаемых штабом в Приштине помещений, принадлежавших общественной организации, и перебазированием отделения в Митровице (см. пункт 39(с) ниже);

б) «Наземный транспорт»: по статье «Ремонт и техническое обслуживание» (248 500 долл. США) в связи с покрытием расходов на техническое обслуживание транспортных средств на подрядной основе в соответствии с планом поддержки Миссии (см. пункт 38 ниже).

План поддержки Миссии

36. Консультативный комитет напоминает, что в связи с рассмотрением предлагаемого бюджета МООНК на 2010/11 год он был проинформирован о том,

что в результате анализа стратегии поддержки Миссии было начато осуществление плана снижения расходов на поддержку. Предполагалось, что этот план будет осуществлен в четыре этапа с января 2010 года по июль 2011 года (A/64/660/Add.6, пункты 30 и 31). Как указано в отчете об исполнении бюджета, план был составлен на основе новой концепции поддержки, в соответствии с которой МООНК передаст на подрядную основу предоставление отдельных услуг по поддержке путем использования коммерческих рыночных услуг, предлагаемых в районе Миссии (A/65/621, пункт 16). Подробная информация об осуществлении первых двух этапов плана в период с января по июнь 2010 года приводится в пунктах 17 и 18 отчета об исполнении бюджета. По запросу Консультативный комитет был проинформирован о том, что осуществление этапа 3 плана было завершено в соответствии с графиком к январю 2011 года.

37. Ссылаясь на отчет об исполнении бюджета и доклад о бюджете (A/65/621, пункт 17, и A/65/711, пункт 12), Консультативный комитет отмечает, что в ходе этапа 1 были определены 29 должностей в подразделениях по поддержке, подлежащие упразднению, и 30 должностей охранников службы контроля доступа, подлежащие передаче на внешний подряд. В рамках осуществления плана поддержки на 2011/12 год в подразделениях по оказанию поддержки предусматривается сокращение 22 должностей, в том числе 13 должностей, которые должны быть упразднены в результате предлагаемой передачи на внешний подряд определенных функций по компоненту «Поддержка», о чем говорится в пункте 38 ниже.

38. Консультативный комитет запросил информацию о том, какие виды деятельности планируется передать на внешний подряд, и о возможных финансовых и кадровых последствиях такой передачи для финансовых и людских ресурсов на период 2011/12 год. Комитет был проинформирован о том, что запланированная передача функций на внешний подряд приведет к ожидаемому снижению расходов на 556 800 долл. США в результате сокращения 13 должностей (362 930 долл. США) и освобождения комплекса материально-технического снабжения (564 000 долл. США), которое будет частично компенсировано дополнительными годовыми расходами по инженерно-строительному контракту (111 650 долл. США) и контракту на техническое обслуживание транспортных средств (258 480 долл. США).

39. Консультативный комитет был также проинформирован о том, что рассматривается вопрос об осуществлении нового этапа 5 плана поддержки Миссии после завершения этапа 4. По запросу Комитет был проинформирован о том, что предлагаемый этап 5 будет включать:

а) модернизацию инфраструктуры связи и информационно-технической инфраструктуры и передачу местным внешним подрядчикам определенных услуг: ожидается, что реализация этой инициативы позволит существенно уменьшить объем инфраструктуры Миссии и при этом повысить качество работы в соответствии с применением последних коммерческих стандартов. Это может привести к сокращению 5–10 процентов соответствующих должностей. Информация об экономии средств за счет такого сокращения будет включена в предлагаемый бюджет на 2012/13 год;

б) создание специализированного медицинского потенциала: пока ЕВЛЕКС не создала постоянное медицинское учреждение уровня 2 медицин-

ская помощь уровня 2 оказывается персоналу Миссии посредством использования услуг индивидуальных подрядчиков на краткосрочной основе, включая лабораторные, радиологические, кардиологические и гинекологические услуги. Однако ЕВЛЕКС теперь подтвердила, что она не сможет создать такое медицинское учреждение, а такие надежные услуги в Косово отсутствуют. В связи с этим в предлагаемом бюджете на 2012/13 год Миссия предложит перевести на регулярную основу финансирование собственной службы по предоставлению таких услуг;

с) перебазирование регионального отделения в Митровице из нынешнего места в подходящие коммерческие помещения, поскольку в настоящее время отделение расположено в помещениях предприятия, находящегося в общественной собственности, которые не отвечают ни санитарным нормам, ни стандартам безопасности. Стоимость платы за аренду помещений регионального отделения уже включена в предлагаемый бюджет на 2011/12 год.

40. Консультативный комитет вновь заявляет о том, что он ожидает, что Миссия продолжит оценку результатов, достигнутых благодаря осуществлению плана поддержки Миссии. Информация о достигнутых результатах и выявленных возможностях для повышения эффективности должна быть представлена в контексте следующего предлагаемого бюджета (см. A/64/660/Add.6, пункт 31).

Экономия средств за счет повышения эффективности/проект по использованию экологически чистых технологий

41. Информация об экономии средств за счет повышения эффективности приводится в пункте 57 предлагаемого бюджета на 2011/12 год. Одним из возможных способов экономии средств за счет повышения эффективности является реализация предлагаемой инициативы по использованию экологически чистых технологий в целях сокращения объема выбросов двуокиси углерода в Миссии путем установки солнечных нагревателей (30 000 долл. США), в результате чего потребление электроэнергии начиная с 2012/13 года и в последующий период снизится на 30 процентов. Исходя из сметной стоимости электроэнергии (290 300 долл. США), которая будет потреблена в 2011/12 году, будущая годовая экономия средств за минусом расходов на техническое обслуживание оценивается в 87 100 долл. США (A/65/711, пункты 14 и 57). **Консультативный комитет ожидает, что информация об экономии средств за счет повышения эффективности в результате осуществления этой и других инициатив будет отражаться в будущих предлагаемых бюджетах.**

Прочие вопросы

Профессиональная подготовка

42. Информация о сметных потребностях в ресурсах на профессиональную подготовку на 2011/12 год приводится в пунктах 60–62 доклада Генерального секретаря о предлагаемом бюджете. В нем указывается, что, хотя потребности в профессиональной подготовке в 2011/12 году будут аналогичны соответствующим потребностям в предыдущие периоды, потребности в ресурсах на эти цели по сравнению с бюджетом на 2010/11 год увеличиваются, что объясняется проведением внешними консультантами учебной подготовки по вопросам безопасности и подготовки по гражданским вопросам в постконфликтный пе-

риод и по вопросам имущественных споров в постконфликтный период. Ссылаясь на таблицу, содержащуюся в пункте 61, Консультативный комитет отмечает, что предлагаемое число участников учебных занятий в 2011/12 году возросло до 120 с 75 в 2009/10 году и 100 в 2010/11 году — фактическое и запланированное число, соответственно.

43. По запросу Консультативный комитет был проинформирован о том, что предлагаемый объем ассигнований на профессиональную подготовку (246 900 долл. США) определен в соответствии с инструкцией, полученной из Департамента операций по поддержанию мира, из расчета проведения учебной подготовки в среднем в течение одной недели в год на одного сотрудника. Комитет также был проинформирован о том, что международный административный персонал обычно проходит учебную подготовку на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, или в Региональном центре обслуживания в Энтеббе, Уганда, в то время как основной и национальный персонал проходят подготовку на месте. В последнее время возникла необходимость в проведении ряда дополнительных учебных мероприятий в связи с внедрением в Центральных учреждениях таких систем, как «Умоджа» и «Инспира», созданием Центрального контрольного совета для полевого персонала и в связи с подготовкой координаторов по гендерным вопросам.

44. Консультативный комитет рассматривает вопрос о профессиональной подготовке в миротворческих миссиях в контексте общего доклада об административных и бюджетных аспектах финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/65/743).

Контроль за выполнением рекомендаций Комиссии ревизоров

45. Ссылаясь на раздел V предлагаемого бюджета, Консультативный комитет отмечает, что Миссия согласилась с рекомендациями Комиссии ревизоров, касающимися имущества длительного пользования, и ввела в действие процедуры проверки фактического наличия с целью устранения расхождений. В результате этого общее число единиц имущества, местонахождение которых не установлено, уменьшилось с 648 единиц балансовой стоимостью 1,61 млн. долл. США до 274 единиц остаточной стоимостью 190 035 долл. США. Еще 46 единиц имущества были отнесены к утраченным или пропавшим, и информация о них была представлена для последующего списания в соответствии с надлежащей процедурой (A/65/711, раздел V.C, стр. 47). Что касается нормативов запасов и излишков, то Комитет отмечает, что в Миссии на январь 2011 года выявлено 550 единиц имущества, которые можно отнести к излишкам и из которых 179 единиц имущества в хорошем состоянии остаточной стоимостью 66 987 долл. США были объявлены Миссией излишками в соответствии с основными показателями работы (там же, стр. 48). **Несмотря на вышеизложенное, Комитет придерживается мнения о том, что Миссии следует продолжать активизировать свои усилия по выполнению рекомендаций Комиссии ревизоров.**

46. Краткая информация о мерах по выполнению рекомендаций Комиссии ревизоров содержится в разделе V.C предлагаемого бюджета (A/65/711). Консультативный комитет запросил и получил краткую обновленную информацию о

дальнейших мерах, принятых Миссией для выполнения рекомендаций Комиссии, в том числе в отношении следующего:

- а) таблиц показателей бюджета, ориентированного на результаты: пересмотр показателей достижения результатов и мероприятий в предлагаемом бюджете на 2011/12 год;
- б) списания и ликвидации имущества: уменьшение стоимости предметов имущества, подлежащих списанию или ликвидации, с 17,7 млн. долл. США до 5,9 млн. долл. США по состоянию на 14 февраля 2011 года;
- в) предприятий, находящихся в государственной или общественной собственности: урегулирование всех требований в соответствии с инструкциями, полученными из Центральных учреждений;
- г) гендерного баланса: ежегодное улучшение показателей начиная с 2009 года;
- д) возникновения и аннулирования обязательств: соблюдение всех правил и положений, касающихся соответствующих критериев;
- е) продолжительности процесса найма: продолжает принимать меры по уменьшению продолжительности этого процесса.

V. Заключение

47. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием МООНК в период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года, указаны в разделе V отчета об исполнении бюджета (A/65/621). **Консультативный комитет рекомендует зачесть государствам-членам неизрасходованный остаток средств в размере 148 600 долл. США, а также сумму прочих поступлений и корректировок в размере 8 148 500 долл. США.**

48. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием МООНК в период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года, указаны в разделе IV предлагаемого бюджета (A/65/711). **Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее ассигновать на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года сумму в размере 44 914 800 долл. США.**

Документация

- Отчет об исполнении бюджета Миссии Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года (A/65/621)
- Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года (A/65/711)
- Доклад Генерального секретаря о Миссии Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово (S/2011/43)

- Доклад Комиссии ревизоров об операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за 12-месячный период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года (A/65/5 (Vol. II), глава II)
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам об административных и бюджетных аспектах финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/65/743)
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам по отчету об исполнении бюджета на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года и предлагаемому бюджету Миссии Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово на период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года (A/64/660/Add.6)
- Резолюции Генеральной Ассамблеи 63/295 и 64/279 о финансировании Миссии Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово
- Резолюция 1244 (1999) Совета Безопасности

Приложение I

Текущие и прогнозируемые расходы Миссии Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово в период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года

(В тыс. долл. США)

	1 июля 2010 года — 31 января 2011 года			Прогноз на период с 1 февраля по 30 июня 2011 года				Причины возникновения разницы
	Ассигнования	Неизрасходованный остаток		Расходы	Неизрасходованный остаток по оценке на 30 июня 2011 года		Разница (в процентах)	
		Общая сумма расходов			Общая сумма расходов, включая прогнозируемые расходы			
	(1)	(2)	(3) = (1)–(2)	(4)	(5) = (2)÷(4)	(6) = (1)–(5)	(7) = (6)÷(1)	
Военный и полицейский персонал								
Военные наблюдатели	404,5	192	213	176	368	37	9,0	Разница объясняется повышением курса доллара США к евро на 9 процентов и более низкими, по сравнению с предполагавшимися, расходами на поездки в связи с ротацией и репатриацией
Воинские контингенты	0,0	–	–	–	–	–	–	
Полиция Организации Объединенных Наций	400,2	216	184	131	347	53	13,3	Разница объясняется повышением курса доллара США к евро на 9 процентов и более низкими, по сравнению с предполагавшимися, расходами на поездки в связи с ротацией и репатриацией сотрудников полиции Организации Объединенных Наций
Сформированные полицейские подразделения	0,0	–	–	–	–	–	–	
Итого	804,7	408	397	307	715	90	11,1	

Гражданский персонал

	1 июля 2010 года — 31 января 2011 года			Прогноз на период с 1 февраля по 30 июня 2011 года				Причины возникновения разницы
	Ассигнования	Общая сумма расходов	Неизрасходо- ванный ос- таток	Расходы	Общая сумма расходов, включая про- гнозируемые расходы	Неизрасходо- ванный остаток по оценке на 30 июня 2011 года	Разница (в процентах)	
	(1)	(2)	(3) = (1)–(2)	(4)	(5) = (2)÷(4)	(6 = (1)–(5)	(7) = (6)÷(1)	
Международный персонал	27 335,9	14 077	13 259	11 060	25 137	2 199	8,0	Разница в основном объясняется снижением показателя корректива по месту службы; в бюджет был заложен показатель в размере 51,4 процента, тогда как фактический средний показатель корректива по месту службы в период с июля 2010 года по январь 2011 года составил 43,1 процента
Национальный персонал	7 216,7	4 372	2 845	3 123	7 495	(278)	(3,9)	Разница объясняется более низкой прогнозируемой долей вакансий в размере 1,4 процента для должностей местных сотрудников категории общего обслуживания по сравнению с заложенной в бюджет на 2010/11 год долей вакансий в размере 4 процента. Кроме того, прогнозируемая доля вакансий для национальных сотрудников-специалистов в размере 7,6 процента ниже заложенной в бюджет доли вакансий в размере 10 процентов
Добровольцы Организации Объединенных Наций	1 067,7	676	392	383	1 059	9	0,8	
Временный персонал об- щего назначения	30,4	191	(161)	(160)	31	(1)	(2,0)	
Итого	35 650,7	19 316	16 335	14 406	33 722	1 929	5,4	
Оперативные расходы								
Персонал, предоставляе- мый правительствами	0,0	–	–	–	–	–	–	
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	0,0	–	–	–	–	–	–	

	1 июля 2010 года — 31 января 2011 года			Прогноз на период с 1 февраля по 30 июня 2011 года				Причины возникновения разницы
	Ассигнования	Общая сумма расходов	Неизрасходо- ванный ос- тавок (3) = (1)-(2)	Расходы	Неизрасходо- ванный остаток по оценке на 30 июня 2011 года		Разница (в процентах) (7) = (6)÷(1)	
					Общая сумма расходов, включая про- гнозируемые расходы	Расходы		
(1)	(2)	(3) = (1)-(2)	(4)	(5) = (2)÷(4)	(6 = (1)-(5)	(7) = (6)÷(1)		
Консультанты	217,5	147	71	90	237	(20)	(9,0)	Разница объясняется расходами на вы- плату суточных консультантам Кон- сультативной группы по правам чело- века, которые не были учтены во вре- мя составления бюджета
Официальные поездки	629,1	445	184	318	763	(134)	(21,3)	Разница объясняется возникновением дополнительных потребностей в по- ездках в связи с профессиональной подготовкой по вопросам информаци- онно-коммуникационных технологий для национального персонала в целях создания собственного потенциала, с тем чтобы отказаться от услуг между- народных подрядчиков
Помещения и объекты ин- фраструктуры	4 407,4	3 164	1 243	1 295	4 459	(52)	(1,2)	
Наземный транспорт	1 764,6	785	980	1 023	1 808	(43)	(2,5)	
Воздушный транспорт	0,0	—	—	—	—	—	—	
Морской транспорт	0,0	—	—	—	—	—	—	
Связь	2 199,1	1 497	702	562	2 059	140	6,4	Разница объясняется использованием для предоставления определенных ус- луг собственных прошедших подго- товку национальных сотрудников вме- сто международных подрядчиков
Информационные техноло- гии	1 367,4	900	467	468	1 368	(1)	(0,0)	
Медицинское обслужива- ние	151,2	38	113	118	156	(5)	(3,2)	
Специальное оборудование	0,0	—	—	—	—	—	—	

	1 июля 2010 года — 31 января 2011 года			Прогноз на период с 1 февраля по 30 июня 2011 года				Причины возникновения разницы
	Ассигнования	Общая сумма расходов	Неизрасходо- ванный ос- таток	Расходы	Общая сумма расходов, включая про- гнозируемые расходы	Неизрасходо- ванный остаток по оценке на 30 июня 2011 года	Разница (в процентах)	
	(1)	(2)	(3) = (1)-(2)	(4)	(5) = (2)÷(4)	(6) = (1)-(5)	(7) = (6)÷(1)	
Прочие предметы снабже- ния, услуги и оборудова- ние	682,7	741	(58)	338	1 079	(396)	(58,0)	Разница объясняется возникновением непредусмотренных в бюджете потребностей в связи с выплатой компенсации ex gratia лицам, получившим травмы во время проходившей 10 февраля 2007 года демонстрации в Приштине, а также оплатой услуг международных индивидуальных подрядчиков
Проекты с быстрой отда- чей	0,0	—	—	—	—	—	—	
Итого	11 419,0	7 717	3 702	4 212	11 929	(510)	(4,5)	
Валовые потребности в ресурсах	47 874,4	27 441	20 433	18 925	46 366	1 508	3,2	
Поступления по плану на- логообложения персонала	4 558,1	2 629	—	1 929	4 558	0	0,0	
Чистые потребности в ресурсах	43 316,3	24 812	20 433	16 996	41 808	1 508	3,5	
Добровольные взносы на- турой (учтенные в бюдже- те)	0,0	—	—	—	—	—	—	
Общий объем потреб- ностей в ресурсах	47 874,4	27 441	20 433	18 925	46 366	1 508	3	

Приложение II

Сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях в Миссии Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года

<i>Канцелярия/управление/отделение/ секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Описание</i>
Руководство и управление			
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря			
	+ 1	Д-2	Должность руководителя аппарата перепрофилируется в должность заместителя Специального представителя Генерального секретаря и передается из Канцелярии руководителя аппарата
	+ 1	Д-1	Должность из Отделения связи по военным вопросам перепрофилируется в должность руководителя аппарата
	+ 1	С-4	Должность сотрудника по политическим вопросам переводится из Канцелярии руководителя аппарата
	+ 2	С-3	Должности сотрудника по политическим вопросам переводятся из Канцелярии руководителя аппарата
	+ 2	ПС	Должности личного помощника и административного помощника переводятся из Канцелярии руководителя аппарата
	+ 3	НСО	Должности административного помощника переводятся из Канцелярии руководителя аппарата
	+ 2	ДОООН	Должности добровольцев Организации Объединенных Наций переводятся из Канцелярии руководителя аппарата
Итого	+ 12		
Канцелярия руководителя аппарата			
	- 1	Д-2	Должность руководителя аппарата перепрофилируется и передается в Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря
	- 1	С-5	Должность заместителя руководителя аппарата перепрофилируется и передается в Отделение связи по военным вопросам
	- 1	С-4	Должность сотрудника по политическим вопросам переводится в Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря

<i>Канцелярия/управление/отделение/ секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Описание</i>
	- 2	С-3	Должности сотрудника по политическим вопросам переводятся в Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря
	- 2	ПС	Должности личного помощника и административного помощника переводятся в Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря
	- 3	НСОО	Должности административного помощника переводятся в Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря
	- 2	ДООН	Должности добровольца Организации Объединенных Наций переводятся в Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря
	- 1	ДООН	Должность добровольца Организации Объединенных Наций переводится в Управление по политическим вопросам
Итого	- 13		

Компонент 1: основной

Управление по политическим вопросам

	+ 1	С-4	Должность из Управления по вопросам оказания поддержки и содействия общинам репрофилируется в должность сотрудника по политическим вопросам
	+ 1	ДООН	Должность добровольца Организации Объединенных Наций переводится из Канцелярии руководителя аппарата
	- 1	НСОО	Должность помощника по информационно-просветительской работе переводится в Управление связи с органами по обеспечению законности и правопорядка
Итого	+ 1		

Управление связи с органами по обеспечению законности и правопорядка

	- 1	С-3	Должность уровня С-3 судебно-медицинского эксперта-антрополога преобразуется в должность национального сотрудника-специалиста по отчетности
	- 1	С-2	Должность С-2 сотрудника по правовым вопросам преобразуется в должность национального сотрудника по правовым вопросам
	+ 1	НСОО	Должность помощника по отчетности переводится из Управления по политическим вопросам

<i>Канцелярия/управление/отделение/ секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Описание</i>
	+ 2	НСС	Должности С-3 и С-2 преобразуются в должности национального сотрудника по отчетности и национального сотрудника по правовым вопросам
Итого	+ 1		
Отделение связи по военным вопросам			
	- 1	Д-1	Должность главного офицера связи перепрофилируется и передается в Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря
	+ 1	С-5	Должность из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря перепрофилируется в должность главного офицера связи
Итого	-		
Управление по вопросам оказания поддержки и содействия общинам			
	- 1	С-4	Должность сотрудника по правам человека перепрофилируется и передается в Управление по политическим вопросам
	+ 1	НСОО	Создается должность помощника по отчетности
Итого	+ 0		
Управление пресс-секретаря и общественной информации			
	+ 1	С-5	Создается должность пресс-секретаря
	- 1	С-3	Упраздняется должность сотрудника по общественной информации
Итого	+ 0		
Компонент 2: поддержка			
Отделение Организации Объединенных Наций в Белграде			
	+ 1	НСОО	Должность из Секции безопасности перепрофилируется в должность водителя
Итого	+ 1		
Финансовая секция			
	- 1	ПС	Упраздняется должность помощника по финансовым вопросам
Итого	- 1		

<i>Канцелярия/управление/отделение/ секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Описание</i>
Секция общего обслуживания			
	+ 1	ПС	Должность помощника по управлению перевозками переводится из служб технической поддержки
	- 1	НСС	Упраздняется должность сотрудника по вопросам вы- бытия имущества
	- 5	НСОО	Упраздняются должности помощника по вводу дан- ных, помощника по контролю за запасами, 2 должности помощника по вопросам почтовых от- правлений и дипломатической почты и 1 должность помощника по ведению учета и архивов
	+ 1	НСОО	Должность из служб технической поддержки пере- профилируется в должность помощника по матери- ально техническому обеспечению
Итого	- 4		
Связь и информационные технологии			
	- 1	ПС	Упраздняется должность помощника по информа- ционным системам
	- 3	НСОО	Упраздняются должности помощника по материалам и имуществу, техника по телекоммуникациям и помош- ника по телекоммуникациям
Итого	- 4		
Службы технической поддержки			
	- 1	ПС	Должность помощника по управлению перевозками переводится в Секцию общего обслуживания
	- 1	НСОО	Должность помощника по материально-техническому обеспечению переводится в Секцию общего обслужи- вания
	- 1	НСОО	Упраздняется должность помощника по материально- техническому обеспечению
Итого	- 3		
Секция снабжения			
	- 2	ПС	Должность помощника по снабжению переводится в Секцию материально-технического обеспечения

<i>Канцелярия/управление/отделение/ секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Описание</i>
	– 9	НСОО	Должности помощника по снабжению переводятся в Секцию материально-технического обеспечения
Итого	– 11		
Инженерно-техническая секция			
	– 1	С-4	Должность главного инженера переводится в Секцию материально-технического обеспечения
	– 1	С-3	Должность инженера переводится в Секцию материально-технического обеспечения
	– 2	ПС	Должности помощника по эксплуатации помещений переводятся в Секцию материально-технического обеспечения
	– 1	НСС	Должность инженера переводится в Секцию материально-технического обеспечения
	– 12	НСОО	Должности помощника по эксплуатации помещений переводятся в Секцию материально-технического обеспечения
	– 7	НСОО	Упраздняются 7 должностей помощника по эксплуатации помещений
Итого	– 24		
Транспортная секция			
	– 3	ПС	1 должность главного сотрудника по транспорту и 2 должности помощника по транспорту переводятся в Секцию материально-технического обеспечения
	– 17	НСОО	3 должности помощника по транспорту, 2 должности помощника по инвентарному учету и снабжению, 1 должность административного помощника, 5 должностей автомеханика, 1 должность диспетчера и 5 должностей водителя переводятся в Секцию материально-технического снабжения
	– 5	НСОО	Упраздняются 4 должности водителя и 1 должность помощника по транспорту
Итого	– 25		

<i>Канцелярия/управление/отделение/ секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Описание</i>
Секция материально-технического обеспечения			
	+ 1	С-4	Должность главного сотрудника по материально-техническому обеспечению переводится из Инженерно-технической секции
	+ 1	С-3	Должность инженера переводится из Инженерно-технической секции
	+ 7	ПС	В должности сотрудника по материально-техническому обеспечению перепрофилируются 1 должность из Секции технической поддержки, 1 должность из Секции снабжения, 2 должности из Инженерно-технической секции и 3 должности из Транспортной секции
	+ 1	НСС	Должность из Инженерно-технической секции перепрофилируется в должность инженера
	+ 38	НСОО	Перепрофилируются 9 должностей из Секции снабжения, 12 должностей из Инженерно-технической секции, 17 должностей из Транспортной секции
Итого	+ 48		
Секция безопасности			
	- 1	НСОО	Должность охранника перепрофилируется и передается в Отделение Организации Объединенных Наций в Белграде
Итого	- 1		
Всего			
Должности международного персонала	- 4		
Должности национально-го персонала	- 19		

Сокращения: НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; ПС — категория полевой службы; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.