

Distr.: General
6 December 2010
Arabic
Original: English

المجلس الاقتصادي والاجتماعي



للعلم

منظمة الأمم المتحدة للطفولة

المجلس التنفيذي

الدورة العادية الأولى لعام ٢٠١١

٨-١١ شباط/فبراير ٢٠١١

البند ٣ من جدول الأعمال المؤقت*

تقرير منظمة الأمم المتحدة للطفولة عن توصيات وحدة التفتيش المشتركة

موجز

وفقاً لمقرر المجلس التنفيذي ٤/٢٠٠١، يوجز هذا التقرير استجابة منظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف) لما تتضمنه تقارير وحدة التفتيش المشتركة من توصيات تهم اليونيسيف مباشرة ولم ينظر المجلس التنفيذي فيها بعد. وقد كانت وحدة التفتيش المشتركة أصدرت خلال الفترة من أيلول/سبتمبر ٢٠٠٩ إلى آب/أغسطس ٢٠١٠ التقارير السبعة التي تتناولها هذه الوثيقة.

* E/ICEF/2011/1



الرجاء إعادة استعمال الورق

161210 151210 10-67450 (A)



أولاً - لمحة عامة

١ - تقدم تقارير وحدة التفتيش المشتركة إلى الرؤساء التنفيذيين للمنظمات المعنية، بما في ذلك منظمة اليونيسيف، وهي تتضمن مجموعة من التوصيات المطروحة على نظر الرؤساء التنفيذيين و/أو الهيئات التشريعية للمؤسسات. وتبلغ منظمة اليونيسيف سنوياً مجلسها التنفيذي بالتدابير المتخذة لتنفيذ توصيات وحدة التفتيش المشتركة، حسب الاقتضاء. ووفقاً لهذه الممارسة، تعرض هذه الوثيقة، في جملة أمور، ما يلي: (أ) معلومات موجزة عما أعدته وحدة التفتيش المشتركة في الفترة من أيلول/سبتمبر ٢٠٠٩ إلى آب/أغسطس ٢٠١٠ من تقارير تم مباشرة إدارة اليونيسيف وشؤونها التنظيمية، وما تتضمنه تلك التقارير من تعليقات على التوصيات التي تم اليونيسيف (انظر المرفق ١ للاطلاع على قائمة بتقارير وحدة التفتيش المشتركة وعدد التوصيات ذات الصلة بمنظمة اليونيسيف ومجلسها التنفيذي)؛ (ب) موجز ملاحظات على ما أبدته وحدة التفتيش المشتركة من توصيات تم المجلس التنفيذي لليونسيف (انظر المرفق ٢). ويمكن الحصول على التقارير الكاملة لوحدة التفتيش المشتركة من خلال موقعها على شبكة الإنترنت (www.unjiu.org).

٢ - وواصلت اليونيسيف العمل مع وحدة التفتيش المشتركة بشأن مختلف الاستعراضات التي أُجريت تحت إشراف الوحدة، وبشأن متابعة التوصيات التي وردت في مذكرات الوحدة وتقاريرها، منذ تقديم تقرير اليونيسيف السابق (E/ICEF/2010/4) إلى المجلس التنفيذي في دورته العادية الأولى لعام ٢٠١٠. وقد ساعد هذا التحاور والتفاعل بشأن المسائل ذات الاهتمام المشترك في زيادة جدوى هذه التقارير وتحسين تنفيذ التوصيات وزيادة الشفافية. وعلاوة على ذلك، ازداد التعاون فيما بين المؤسسات والأعضاء في مجلس الرؤساء التنفيذيين لمنظومة الأمم المتحدة لتقديم استجابات موحدة لتوصيات وحدة التفتيش المشتركة.

ثانياً - تقارير وحدة التفتيش المشتركة التي تم اليونيسيف مباشرة

٣ - يرد أدناه موجز لتقارير وحدة التفتيش المشتركة التي تم اليونيسيف مباشرة، وتقدم اليونيسيف تعليقات إضافية على التوصيات الواردة فيها.

ألف - نحو المزيد من اتساق الدعم الذي تقدمه منظومة الأمم المتحدة إلى أفريقيا (JIU/REP/2009/5)

٤ - الغرض من هذا التقرير هو تقييم فعالية وكفاءة إطار العمل الحالي للتعاون في جميع أجهزة منظومة الأمم المتحدة دعماً للتنمية في أفريقيا، بالاعتماد على الدروس المستفادة وتقاسمها. وتسلط النتائج الرئيسية الضوء على كثرة الولايات وعدم كفاية التنسيق على

نطاق المنظومة. وتحت التوصيات على تعزيز آلية التنسيق الإقليمي ونظامها العنقودي، وتعزيز قدرات وموارد أفرقة المديرين الإقليميين في أفريقيا، وزيادة مشاركة الحكومات الأفريقية المتلقية في تخطيط البرامج وتنفيذها، بما في ذلك من خلال زيادة توثيق الصلة بين البرامج وخطط التنمية الوطنية ودورات الميزانية.

٥ - وترحب اليونيسيف بتقرير وحدة التفتيش المشتركة وتؤيد بوجه عام المسائل الرئيسية التي يحددها، وكذلك التوصيات الواردة فيه. وتؤيد إدارة اليونيسيف القول بأن هناك حاجة إلى توضيح أدوار مختلف الآليات ومسؤولياتها، وضمان الاتصال المناسب بينها، ومواءمة ممارسات الإدارة القائمة على النتائج في جميع أنحاء منظومة الأمم المتحدة، لأنها تشكل جميعها عناصر هامة لقيام منظومة الأمم المتحدة بتقديم دعم متسق ومنسق لأفريقيا. وتسلم اليونيسيف أيضا بضرورة دعم الآليات القائمة والاستفادة منها لتعزيز الاتساق.

باء - نقل الخدمات إلى الخارج في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة: مراكز الخدمات في الخارج (JIU/REP/2009/6)

٦ - الهدفان الرئيسيان من التقرير هما تقييم السياسات والممارسات والتجارب المتعلقة بنقل الخدمات إلى الخارج في منظومة الأمم المتحدة، وتحديد أفضل الممارسات والدروس المستفادة في هذا المجال.

٧ - وتؤيد اليونيسيف جميع التوصيات ذات الصلة الواردة في التقرير، وتؤيد القول بأن إحلال مرافق لتقديم الخدمات في الخارج قد يعود بمزايا اقتصادية، حيث إن ذلك من شأنه أن يحقق وفورات حجم ويخفض من تكاليف الموظفين نسبيا. وبالإضافة إلى ذلك، تتفق اليونيسيف تماما أيضا مع المفهوم الداعي إلى أن تضع سياسة لنقل الخدمات إلى الخارج قبل أن تنشئ مراكزها في الخارج. غير أنه لكي يتسنى وضع هذه السياسة، لا بد من أن تراعي عدة عوامل كالموقع وتكاليف المعيشة والبنية التحتية والموارد البشرية.

جيم - اختيار الرؤساء التنفيذيين في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة وشروط خدمتهم (JIU/REP/2009/8)

٨ - تناول هذا الاستعراض الذي أجرته وحدة التفتيش المشتركة الإطار القانوني والمؤسسي والممارسات المتبعة في اختيار الرؤساء التنفيذيين وتعيينهم في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة، بمن فيهم الأمين العام للأمم المتحدة. ويهدف التقرير إلى المساعدة في وضع معايير اختيار منسقة من شأنها ضمان أعلى مستويات الجودة في القيادة والإدارة، وما يصاحب ذلك من شروط الخدمة، على مستوى الرئيس التنفيذي لكل منظمة.

٩ - ومن بين التوصيات الـ ١٣ الواردة في هذا التقرير، توجه توصيتان إلى الأمين العام؛ وتوصية إلى مجلس الرؤساء التنفيذيين بالأمم المتحدة؛ وتوجه إلى الهيئات التشريعية في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة التوصيات الـ ١٠ المتبقية. ومن بين هذه التوصيات الـ ١٠، هناك ٨ توصيات تهم اليونسيف، وهي توصيات معروضة على نظر مجلس إدارتها.

دال - دور الممثلين الخاصين للأمين العام والمنسقين المقيمين: إطار معياري لقياس الاتساق والتكامل في منظومة الأمم المتحدة (JIU/REP/2009/9)

١٠ - الغرض من هذا التقرير هو دراسة العوائق الحالية التي تحول دون تحقيق الاتساق والتكامل داخل منظومة الأمم المتحدة، وتقديم توصيات لتذليل هذه العوائق، واقتراح نموذج مرن يمكن تعديله بما يلي احتياجات ومتطلبات جميع البلدان التي تعمل فيها منظومة الأمم المتحدة. ويقترح التقرير إطارا مرجعيا لقياس الاتساق والتكامل على جميع مستويات أجهزة منظومة الأمم المتحدة، ومع المعنيين/الشركاء؛ وي طرح ثمانية عشر معيارا مرجعيا.

١١ - وترحب اليونسيف بتقرير وحدة التفتيش المشتركة، وتقر بأن المعايير المرجعية الواردة فيه تهم الوكالة. والكثير من هذه المعايير إنما تطبق فيها بالفعل في واقع الحال. غير أنه بغية زيادة جدوى التقرير، لا بد من إعادة النظر في المعايير المقترحة الأخرى من حيث فائدتها ونفعها، وذلك لتجنب احتمالات زيادة تكاليف المعاملات.

هاء - المنظور البيئي لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة: استعراض سياساتها وممارساتها في مجال الإدارة البيئية الداخلية (JIU/REP/2010/1)

١٢ - تقوم وحدة التفتيش المشتركة، من خلال هذا الاستعراض، بتقييم السياسات والممارسات البيئية لأمانات مؤسسات منظومة الأمم المتحدة بالنسبة لاستخدامها المستدام للموارد، بما في ذلك استهلاك الطاقة، في ضوء وظيفتها المتمثلة في أن تضع فيما يتعلق بهذا الشأن اتفاقيات بيئية مقبولة دوليا. ويسلط التقرير الضوء على أفضل الممارسات، ويحدد قواعد ومعايير سياسات العمل والتدابير التي ينبغي التشجيع عليها في جميع أجهزة المؤسسات وشركائها من كيانات وهيئات.

١٣ - ويتضمن التقرير ١٢ توصية، منها ٦ توصيات تهم المنظمة. وقد اتخذت اليونسيف، ولا تزال تتخذ، إجراءات مهمة لتحديد بصمتها الكربونية وخفضها. وتؤيد المنظمة بقوة أيضا مبادئ تنفيذ التدابير الرفيعة بالبيئة الخاصة بعملياتها. وفيما يتعلق بالتوصية الخاصة بتنفيذ خطة مؤسسات منظومة الأمم المتحدة وسياساتها، تلاحظ اليونسيف أنه نظرا لارتفاع عدد البلدان التي تعمل فيها المنظمة، فسيتطلب تنفيذ هذه التوصية تنفيذا كاملا وقتا طويلا وموارد.

واو - استعراض ترتيبات السفر في منظومة الأمم المتحدة (JIU/REP/2010/2)

١٤ - الهدف الرئيسي من هذا الاستعراض الذي أجرته وحدة التفتيش المشتركة هو بحث ترتيبات السفر الحالية والنظر في أفضل الممارسات القائمة بين مؤسسات منظومة الأمم المتحدة، بهدف تحسين الخدمات وخفض تكاليف السفر.

١٥ - وتؤيد اليونيسيف التوصيات التي تهمها، الواردة في تقرير وحدة التفتيش المشتركة، وتوافق عليها. وذلك أن لها بالفعل سياسة واضحة فيما يتعلق بتذاكر الطيران التفضيلية، وهناك في هذا الشأن عدد من المفاوضات والإجراءات والأدوات الأخرى التي جرى أو يجري تطويرها. ثم إن اليونيسيف عضو في شبكة السفر المشتركة بين الوكالات.

زاي - قواعد الأخلاق في منظومة الأمم المتحدة (JIU/REP/2010/3)

١٦ - يأتي هذا الاستعراض كمتابعة لتقرير سابق صادر عن وحدة التفتيش المشتركة بشأن ثغرات الرقابة في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة من أجل تحديد التقدم المحرز والدروس المستفادة وأفضل الممارسات فيما يتعلق بإنشاء وتنفيذ وظيفة أعمال قواعد الأخلاق في منظومة الأمم المتحدة بأسرها. وكان الهدف من هذا الاستعراض تقديم توصيات تفضي إلى قيام وظيفة قائمة بذاتها لإعمال قواعد الأخلاق في كل مؤسسة من مؤسسات منظومة الأمم المتحدة بغية غرس ثقافة الأخلاقيات والزاهة والمساءلة وتعزيزها، وضمان فهم جميع الموظفين للحد الأدنى لمعايير السلوك المقبولة.

١٧ - ويتضمن التقرير ١٧ توصية، منها ١٤ توصية تهم منظمة اليونيسيف مباشرة. وقد تم بالفعل تنفيذ العديد من هذه التوصيات، بما في ذلك التوصية المتعلقة بقيام رئيس مكتب الأخلاقيات بتقديم تقرير سنوي أو موزع إلى الهيئة التشريعية.

ثالثا - تقارير وحدة التفتيش المشتركة ومذكراتها الجاري إعدادها/المقبلة التي

تتم اليونيسيف

١٨ - تشارك اليونيسيف في التجميع الأولي للمعلومات الواردة في عدة مشاريع تقارير ومذكرات لوحدة التفتيش المشتركة وهي الآن قيد الإعداد، وفي المناقشات التي أُجريت فيها والاستعراضات المتعلقة بها. وتتطلع اليونيسيف إلى تقديم تعليقاتها في الدورة العادية الأولى للمجلس التنفيذي لعام ٢٠١٢، حسب الاقتضاء، على بعض أو كل استعراضات وحدة التفتيش المشتركة المقرر الانتهاء منها في عام ٢٠١٠ وما بعده، والتي قد تهم عملها. وفي ما يلي قائمة أولية بهذه التقارير:

- (أ) تقييم نطاق عمل الأمم المتحدة في مجال الإجراءات المتعلقة بالألغام، وتنظيمه وفعاليته والنهج المتبع فيه؛
- (ب) تمويل العمليات الإنسانية في منظومة الأمم المتحدة؛
- (ج) تنقل الموظفين بين الوكالات والتوفيق في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة بين الحياة العملية والحياة الاجتماعية؛
- (د) دفع مبالغ إجمالية عن الاستحقاقات؛
- (هـ) تعدد اللغات في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة - حالة التنفيذ؛
- (و) استعداد مؤسسات منظومة الأمم المتحدة للأخذ بالمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام؛
- (ز) استعراض إدارة المخاطر في المؤسسة في منظومة الأمم المتحدة: الإطار المعياري؛
- (ح) استعراض الخدمات الطبية في منظومة الأمم المتحدة؛
- (ط) استعراض سياسات مؤسسات منظومة الأمم المتحدة وإجراءاتها لإدارة الصناديق الاستئمانية؛
- (ي) العلاقات بين الموظفين والإدارة في منظومة الأمم المتحدة؛
- (ك) حالة وآفاق إصلاح نظام المشتريات في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة؛
- (ل) استعراض التعاون فيما بين بلدان الجنوب من أجل التنمية على نطاق المنظومة؛
- (م) وظيفة مراجعة الحسابات في منظومة الأمم المتحدة؛
- (ن) شراكات الأمم المتحدة مع المؤسسات: دور وعمل مؤسسة الاتفاق العالمي.

المرفق ١

قائمة تقارير وحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة باليونيسيف

رمز التقرير	عنوان التقرير	مجموع التوصيات الواردة في التقرير	مجموع التوصيات التي تم اليونيسيف	مجموع التوصيات التي تم المجلس التنفيذي لليونيسيف
JIU/REP/2009/5	نحو المزيد من اتساق الدعم الذي تقدمه منظومة الأمم المتحدة إلى أفريقيا	١٧	١١	٢
JIU/REP/2009/6	نقل الخدمات إلى الخارج في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة: مراكز الخدمات في الخارج	١٨	١٦	٣
JIU/REP/2009/8	الرؤساء التنفيذيين في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة وشروط خدمتهم	١٣	٨	٨
JIU/REP/2009/9	دور الممثلين الخاصين للأمين العام والمنسقين المقيمين: إطار معياري لقياس الاتساق والتكامل في منظومة الأمم المتحدة	١	١	١
JIU/REP/2010/1	المنظور البيئي لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة: استعراض سياساتها وممارساتها في مجال الإدارة البيئية الداخلية	١٢	٦	صفر
JIU/NOTE/2010/2	استعراض ترتيبات السفر في منظومة الأمم المتحدة	٩	٧	١
JIU/NOTE/2010/3	قواعد الأخلاق في منظومة الأمم المتحدة	٧	١٤	٤

* انظر المرفق ٢.

المرفق ٢

موجز ملاحظات اليونيسيف على توصيات وحدة التفتيش المشتركة التي تهم المجلس التنفيذي لليونيسيف

الملاحظات

التوصيات التي تهم اليونيسيف

(JIU/REP/2009/5) نحو المزيد من اتساق الدعم الذي تقدمه منظومة الأمم المتحدة إلى أفريقيا

التوصية ١:

تؤيد اليونيسيف القول بأن ثمة حاجة إلى توضيح أدوار الآليات القائمة داخل منظومة الأمم المتحدة ومسؤولياتها من أجل تحقيق المزيد من اتساق الدعم الذي تقدمه الأمم المتحدة إلى أفريقيا.

ينبغي للجمعية العامة والهيئات التشريعية للمنظمات المناظرة التابعة لمنظومة الأمم المتحدة أن تدعو الأمين العام والرؤساء التنفيذيين للمنظمات الأخرى التابعة لمنظومة الأمم المتحدة إلى استعراض ولاية كل منها فيما يتعلق بالدعم الذي تقدمه منظومة الأمم المتحدة إلى أفريقيا لتقييم حالة التنفيذ، وتقدير الموارد، ورصد احتياجات التنفيذ والإبلاغ عنها وزيادة توضيح مهام تقسيم العمل والمسؤوليات داخل منظومة الأمم المتحدة وبين الأجهزة والمكاتب والإدارات المختلفة لكل منظمة تابعة لمنظومة الأمم المتحدة.

التوصية ١٦:

تؤكد اليونيسيف من جديد التزامها بالإدارة القائمة على النتائج في جميع مراحل عملية التخطيط والتنفيذ والرصد ضمن إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية في أفريقيا، وتؤيد الدعوة إلى مواءمة الممارسات المتبعة في جميع أجهزة منظومة الأمم المتحدة في مجال الإدارة القائمة على النتائج.

ينبغي للجمعية العامة والهيئات التشريعية للمنظمات المناظرة التابعة لمنظومة الأمم المتحدة أن تعيد تأكيد التزامها بالإدارة القائمة على النتائج وأن تطلب إلى الرؤساء التنفيذيين للمنظمات التابعة لمنظومة الأمم المتحدة مواءمة ممارسات الإدارة القائمة على النتائج للتوصل إلى وضع نهج مشترك للإدارة القائمة على النتائج على المستوى القطري لتنفيذ إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية في أفريقيا.

(JIU/REP/2009/6) نقل الخدمات إلى الخارج في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة: مراكز الخدمة في الخارج

التوصية ١:

تؤيد اليونيسيف القول بأنه ينبغي أن تقوم المنظمة، قبل نقل الخدمات إلى الخارج، بوضع سياسة لنقلها تقوم على تحليل جميع الخيارات المتاحة للاستعانة بمصادر لتقديم الخدمات وتمتاشى مع استراتيجية المنظمة في الأجل المتوسط إلى الطويل.

ينبغي لمجلس إدارة مؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن تطلب إلى الرؤساء التنفيذيين أن يقوموا، قبل نقل الخدمات إلى الخارج، بوضع سياسة لنقل الخدمات إلى الخارج تقوم على تحليل تكاليف وفوائد جميع الخيارات المتاحة للاستعانة بمصادر لتقديم الخدمات وتمتاشى مع الاستراتيجية العامة للمنظمة في الأجل المتوسط إلى الطويل. وينبغي بعد ذلك أن تُستعرض هذه السياسة وتُقر من قبل مجالس الإدارة، وينبغي، قبل إعداد

الملاحظات	التوصيات التي تهم اليونيسيف
	سياسات ومشاريع نقل إلى الخارج لخدمات مؤسسة من المؤسسات، أن تُستعرض استعراضاً وافياً جميع الفرص المشتركة فيما بين الوكالات، بما في ذلك وضع سياسة موحدة/مشتركة وتطوير مشاريع مشتركة.
	التوصية ٧: ينبغي لمجالس إدارة منظمات الأمم المتحدة أن تطلب إلى الرؤساء التنفيذيين المحافظة على الطابع الدولي للمنظمات لدى تزويد مراكز الخدمات في الخارج بالموظفين.
	التوصية ١٥: ينبغي لمجالس إدارة مؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن تمارس دورها الرقابي في أنشطة نقل الخدمات إلى الخارج، بما في ذلك تنفيذ السياسات وتقييم الأداء وتقييم التقدم المحرز في تحقيق الأهداف.
	(JIU/REP/2009/08) اختيار الرؤساء التنفيذيين في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة وشروط خدمتهم
	التوصية ٤: ينبغي للهيئات التشريعية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة التي لم تقم بذلك بعد، أن تضع حدوداً زمنية لعملية اختيار رؤسائها التنفيذيين تنتهي قبل ثلاثة أشهر على الأقل من انقضاء فترة ولاية الرئيس التنفيذي شاغل المنصب، بغية ضمان انتقال سلس بين الرئيس التنفيذي شاغل المنصب والرئيس التنفيذي الجديد.
	التوصية ٥: ينبغي للهيئات التشريعية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن تطلب إلى جميع المرشحين لمنصب الرئيس التنفيذي، أن يقدموا، إلى جانب سيرتهم الذاتية، شهادة تثبت تمتعهم بصحة جيدة موقعة من هيئة طبية معترف بها.
	التوصية ٦: ينبغي للهيئات التشريعية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن تعتمد أحكاماً لتقييد مدة خدمة رؤسائها التنفيذيين بولايتين متعاقبتين كأقصى حد لا تتجاوز كل منهما خمس سنوات، ما لم تكن قد اعتمدت هذه الأحكام حتى الآن.

التوصية ٧:

ينبغي للهيئات التشريعية/مجالس الإدارة لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن تدين وتحظر ممارسات غير أخلاقية مثل تقديم الوعود والخدمات والدعوات والمزايا وما إلى ذلك، من جانب المرشحين لمنصب الرئيس التنفيذي أو حكوماتهم الداعمة أثناء حملة الاختيار/الانتخاب، مقابل التصويت لصالح مرشحين بعينهم.

التوصية ٩:

ينبغي للهيئات التشريعية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن تعتمد أحكاماً تتناول بشكل شامل حالات تضارب المصالح المتعلقة بالرؤساء التنفيذيين، و/أو حالات القيام بفعل غير مشروع/سوء سلوك يُدعى ارتكابها من قبل الرؤساء التنفيذيين، إذا لم تكن هذه الأحكام قد اعتمدت بعد.

التوصية ١٠:

ينبغي للهيئات التشريعية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن توّزع إلى مكتب/موظف الرقابة الداخلية أو الأخلاقيات، حسب الاقتضاء، أو إلى وحدة التفتيش المشتركة بإجراء تحقيقات في حالات ادعاء وقوع فعل غير مشروع أو سوء سلوك، بما في ذلك الانتقام والمخالفات المتصلة بإقرارات الذمة المالية، التي يُدعى ارتكابها من جانب الرؤساء التنفيذيين لمؤسسات المنظومة. وينبغي لسلطة التحقيق أن تبلغ نتيجة التحقيق مباشرة إلى الهيئة التشريعية للمنظمة المعنية لاتخاذ إجراء بشأن المسألة. بيد أنه لوحدة التفتيش المشتركة أن تجري هذه التحقيقات بمبادرة منها، إن هي قررت ذلك.

التوصية ١٢:

ينبغي للهيئات التشريعية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن تضع سياسات صارمة فيما يتعلق بقبول الهدايا، والتكريم، والأوسمة، وما إلى ذلك، من جانب رؤسائها التنفيذيين، إذا لم يكن لهذه السياسات وجود حالياً.

الملاحظات

التوصيات التي تهم اليونيسيف

التوصية ١٣:

ينبغي للهيئات التشريعية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن تدرج في شروط تعيين رؤسائها التنفيذيين حكماً ينص على إمكانية منح بدلات إنهاء الخدمة استناداً إلى معايير لجنة الخدمة المدنية الدولية، في حالة عدم وجود حكم كهذا.

(JIU/REP/2009/9) دور الممثلين الخاصين للأمن العام والمنسقين المقيمين: إطار معياري لقياس الانساق والتكامل داخل منظومة الأمم المتحدة

التوصية ١:

إن الأجهزة التشريعية مدعوة إلى اعتماد هذا الإطار المعياري باعتباره مقياساً تهتدي به وتقاس عليه الجهود التي تبذل لرفع كفاءة وفعالية المنظمة، مما يلي حاجات البلدان على نحو أفضل.

(JIU/REP/2010/2) استعراض ترتيبات السفر في منظومة الأمم المتحدة

التوصية ٩:

ينبغي لهيئات إدارة مؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن تطلب إلى الرؤساء التنفيذيين أن يقدموا تقارير عن نفقات السفر حسب الفترة المشمولة بالتقرير وعن الخطوات المتخذة لترشيد تكاليف السفر.

(JIU/REP/2010/3) قواعد الأخلاق في منظومة الأمم المتحدة

التوصية ٦:

ينبغي أن تنوع الهيئات التشريعية إلى الرؤساء التنفيذيين لمنظمتها بتطبيق حدود زمنية على تعيين رئيس مكتب الأخلاقيات الذي ينبغي أن يكون تعيينه لفترة سبع سنوات غير قابلة للتجديد أو لما لا يزيد عن فترتين زمنيّتين متعاقبتين كل منهما أربع أو خمس سنوات، دون وجود أي إمكانية لإعادة التعيين من جانب المنظمة نفسها.

قدم مكتب الأخلاقيات باليونيسيف تقريره الأول إلى المجلس التنفيذي لليونسيف في دورته العادية الثانية لعام ٢٠١٠ (E/ICEF/2010/17). وطلب المجلس التنفيذي لليونسيف إلى المديرية التنفيذية للمنظمة، من خلال المقرر ١٨/٢٠١٠ الذي اعتمده في دورته العادية الثانية لعام ٢٠١٠، تقييد التعيين لمدة خمس سنوات كاملة قابلة للتجديد مرة واحدة بصورة استثنائية لمدة أقصاها خمس سنوات. ويطلب المقرر أيضاً إلى المديرية التنفيذية منع إعادة توظيف رئيس مكتب الأخلاقيات في المنظمة مرة أخرى بمجرد انتهاء مدة التعيين. والسياسة الحالية لليونسيف هي تعيين رئيس مكتب الأخلاقيات لفترة واحدة مدتها خمس سنوات.

الملاحظات

التوصيات التي تهم اليونيسيف

التوصية ٧:

طلب المجلس التنفيذي لليونيسيف إلى مكتب الأخلاقيات بالمنظمة، من خلال المقرر ١٨/٢٠١٠ الذي اعتمده في دورته العادية الثانية لعام ٢٠١٠، تقديم تقاريره المقبلة إلى المجلس التنفيذي في دوراته السنوية.

ينبغي أن توعز الهيئات التشريعية إلى الرؤساء التنفيذيين لمنظمتها بضمان تقديم تقرير سنوي من رئيس مكتب الأخلاقيات، أو تقديم موجز له، لا يغيره الرئيس التنفيذي، تقديمًا مباشرًا إلى الهيئة التشريعية، إلى جانب أي تعليقات للرئيس التنفيذي بشأنه.

التوصية ٨:

لدى رئيس مكتب الأخلاقيات إمكانية الوصول إلى المجلس التنفيذي بصورة رسمية وغير رسمية.

ينبغي أن توعز الهيئات التشريعية إلى الرؤساء التنفيذيين لمنظمتها بضمان أن تتوفر لرئيس مكتب الأخلاقيات إمكانية الوصول بصورة غير رسمية إلى الهيئات التشريعية ضمانًا يُسجل خطيًا.

التوصية ١٧:

مناولة هذه التوصية تتم على نحو أفضل على مستوى مجلس الرؤساء التنفيذيين لضمان المواءمة في جميع أجهزة المنظومة. واليونيسيف على استعداد للمساهمة في المقترحات.

ينبغي أن توعز الهيئات التشريعية إلى الرؤساء التنفيذيين لمنظمتها بتقديم مقترحات من أجل إنشاء آلية داخلية تحدّد الطرائق التي يسير عليها مكتب الأخلاقيات و/أو دائرة الرقابة الداخلية في إجراء تحقيق أو استعراض بشأن الادعاءات الموجهة ضد الرئيس التنفيذي للمنظمة، بما في ذلك تقديم نتائج التحقيق أو الاستعراض مباشرة إلى الهيئة التشريعية المعنية.