



# Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
2 September 2010  
Russian  
Original: English

---

Шестидесят пятая сессия  
Пункт 136 повестки дня  
Управление людскими ресурсами

## **Реформа системы управления людскими ресурсами: всеобъемлющая оценка системы географического распределения и анализ вопросов, связанных с возможным изменением числа должностей, подпадающих под систему географического распределения**

Доклад Генерального секретаря

### **I. Введение**

1. Настоящий доклад представляется во исполнение резолюции 63/250 Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея просила Генерального секретаря представить предложения по проведению всеобъемлющего обзора системы желательных квот в целях создания более эффективного механизма обеспечения справедливого географического распределения относительно общей численности персонала всего Секретариата Организации Объединенных Наций.

2. В нем рассматриваются происхождение и цель системы желательных квот и изменения, произошедшие после 1945 года, и обновляются сценарии, представленные в докладе Генерального секретаря, озаглавленном «Всеобъемлющий анализ системы географического распределения и анализ вопросов, связанных с возможным изменением числа должностей, подлежащих географическому распределению» (A/59/724). В обновленных сценариях приводится информация о том, как может потенциально измениться представительство государств-членов в результате различных изменений в системе желательных квот.



## II. Истоки и первоначальная цель концепции географического распределения персонала

3. С момента основания Организации государства-члены придавали важное значение представительству своих граждан в составе персонала Секретариата Организации Объединенных Наций. Эта отражено в пункте 3 статьи 101 Устава Организации Объединенных Наций, который регулирует отбор сотрудников:

«При приеме на службу и определении условий службы следует руководствоваться, главным образом, необходимостью обеспечить высокий уровень работоспособности, компетентности и добросовестности. Должное внимание следует уделять важности подбора персонала на возможно более широкой географической основе».

4. В первой резолюции Генеральной Ассамблеи по вопросу о принципе географического распределения (резолюция 153 (II) от 15 ноября 1947 года) подтвержден принцип подбора персонала на возможно более широкой географической основе. В третьем пункте преамбулы этой резолюции упомянут международный характер Организации и указано, что, для того чтобы избежать нежелательного преобладания существующих в отдельных странах способов ведения работы, руководящие принципы и методы управления Секретариата должны отражать возможно полнее то ценное, что присуще различным культурам и технической компетентности всех государств-членов.

5. В пункте 2 той же резолюции Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря: а) рассмотреть общую политику, которая до сих пор проводилась в отношении подбора персонала, с целью улучшения существующего в различных департаментах распределения должностей по географическому признаку; б) принять в возможно короткий срок необходимые меры для приема на службу сотрудников из тех стран, которые еще не представлены в Секретариате; в) принять все возможные меры к тому, чтобы обеспечить улучшение распределения персонала по географическому признаку, включая установление таких правил и положений, которые могут оказаться необходимыми для выполнения требований Устава.

6. Во исполнение той же резолюции Генеральный секретарь представил доклад, озаглавленный «Состав Секретариата и принцип распределения по географическому признаку» (A/652), в котором были изложены принципы, определяющие его политику в этом отношении<sup>1</sup>.

7. Сформулированная во втором предложении пункта 3 статьи 101 Устава концепция — «должное внимание следует уделять важности подбора персонала на возможно более широкой географической основе» — лежит в основе принципа справедливого географического распределения. Первая попытка определить, что представляет собой справедливое географическое распределение персонала Секретариата, и установить контрольный показатель для оценки прогресса в достижении этой цели была предпринята в 1948 году путем введения концепции «желательных квот» для государств-членов во исполнение резолюции 153 (II) Генеральной Ассамблеи.

<sup>1</sup> См. A/652, пункты 7–9.

8. В соответствии с этой системой государствам-членам не выделяются конкретные должности, а в качестве ориентира для определения приоритетов в наборе персонала устанавливается квота на должности, в пределах которой каждое государство-член будет представлено должным образом. В резолюции 1559 (XV) Генеральной Ассамблеи от 18 декабря 1960 года была подтверждена система желательных квот и концепция статуса назначения на основе географического признака была увязана с концепцией, предусмотренных в бюджете должностей, выделенных для этой цели.

9. До 1962 года для определения желательных квот использовался только один фактор: размер взноса каждого государства-члена в регулярный бюджет Организации. В резолюции 1852 (XVII) Генеральной Ассамблеи от 19 декабря 1962 года были добавлены еще два фактора: членство в Организации Объединенных Наций и численность населения государства-члена.

10. С 1962 по 1988 год значение, или вес, каждого фактора изменялось в соответствии с последующими резолюциями Генеральной Ассамблеи, однако предпочтение всегда отдавалось и отдается фактору взноса. Дискуссии государств-членов по поводу внесения изменений в факторы, используемые для обеспечения справедливого географического распределения, характеризовались двумя преобладающими точками зрения. Одна группа государств-членов, состоящая в основном из развивающихся стран, хотела бы придавать больший вес фактору членства или, в качестве альтернативного варианта, фактору народонаселения, тогда как другая группа, состоящая в основном из государств-членов с высокими ставками взноса, хотела бы сохранить больший вес фактора взноса.

11. В своей резолюции 41/206 С от 11 декабря 1986 года Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря представить скорректированные расчеты желательных квот для всех государств-членов, принимая во внимание, в частности, следующие критерии: а) желательность того, чтобы базовая величина для расчетов соответствовала фактическому числу должностей, подлежащих географическому распределению; б) движение в направлении установления паритета между факторами членства и взноса; с) непосредственное распределение должностей с учетом фактора народонаселения пропорционально численности населения каждого государства-члена; d) необходимость предусмотреть возможность отклонения в обе стороны от медианы желательных квот. Это привело к принятию резолюции 42/220 А от 21 декабря 1987 года, в соответствии с которой с 1 января 1988 года был введен нынешний порядок применения системы желательных квот.

12. В своей резолюции 42/220 А Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря с 1 января 1988 года использовать в качестве основы для определения желательных квот следующие критерии:

а) базовая величина для расчетов первоначально будет составлять 2700 должностей;

б) вес фактора членства составит 40 процентов от базовой величины;

с) фактор народонаселения, вес которого будет составлять 5 процентов, будет непосредственно увязан с численностью государств-членов, и должности, подлежащие распределению на основе этого фактора, будут распределяться между государствами-членами пропорционально численности их населения;

d) остальные должности будут распределяться между государствами-членами на основе фактора взноса пропорционально ставкам шкалы взносов;

e) верхний и нижний пределы каждой квоты будут определяться на основе отклонения от медианы желательного диапазона в обе стороны на 15 процентов, но не менее чем на 4,8 должности в обе стороны, причем верхний предел квоты должен составлять не менее 14 должностей;

f) базовая величина будет корректироваться в тех случаях, когда фактическое количество должностей, подлежащих географическому распределению, возрастет или сократится на 100, при этом веса трех факторов остаются неизменными.

13. С 1988 года базовые критерии системы определения желательных квот оставались неизменными. Веса факторов, учитываемые при распределении географических должностей, по-прежнему составляют 55 процентов для фактора взноса, 40 процентов для фактора членства и 5 процентов для фактора народонаселения.

### **III. Существующее положение дел**

#### **A. Должности, финансируемые из регулярного бюджета**

14. Базовая величина, используемая для расчета всех квот, по состоянию на 30 июня 2010 года с учетом числа должностей, подлежащих географическому распределению, составляет 3300<sup>2</sup>.

15. Принцип, согласно которому все государства-члены должны быть представлены в Организации, отражен в факторе членства, который применяется в равной степени ко всем государствам-членам. В количественном выражении для каждого государства-члена он составляет 6,88 должности, т.е. общее число должностей, приходящееся на этот фактор (40 процентов от 3300 = 1320 должностей), поделенное на 192 (число государств-членов).

16. Разница в численности населения государств-членов учитывается с помощью фактора народонаселения. Его значение рассчитывается как доля численности населения государства-члена в общей численности населения всех государств-членов. Для каждой страны величина этого фактора равна общему числу должностей, приходящихся на фактор народонаселения (5 процентов от 3300 = 165 должностей), поделенному на общую численность населения всех государств-членов и умноженному на численность населения соответствующего государства-члена.

17. Должности, приходящиеся на фактор взноса, распределяются между государствами-членами пропорционально ставкам последней шкалы взносов государств-членов в регулярный бюджет Организации. Для каждого государства-члена величина этого фактора равна общему числу должностей, приходящихся на фактор взноса (55 процентов от 3300=1815 должностей), поделенному на 100 и умноженному на процентную величину взноса государства-члена.

---

<sup>2</sup> На 30 июня 2010 года фактическое число должностей, подлежащих географическому распределению, составляло 3373; в соответствии с пунктом 1(f) раздела III резолюции 42/220 А базовый показатель округляется в сторону уменьшения до сотен.

18. Для установления медианы желательной квоты каждого государства-члена должности, выделяемые каждому государству-члену путем применения факторов взноса, членства и народонаселения, суммируются. Верхний и нижний пределы каждой желательной квоты определяются на основе 15-процентного отклонения в сторону увеличения и в сторону уменьшения от медианы желательной квоты, но не менее чем на 4,8 должности в обе стороны, причем верхний предел квоты составляет не менее 14 должностей.

19. Государство-член считается «непредставленным», если ни один гражданин данного государства не работает на должностях, подлежащих географическому распределению и заполненным в соответствии с установленным порядком отбора. Государство-член «недопредставлено», если число его граждан, назначенных на такие должности, ниже нижнего предела желательной квоты. Государство-член находится в «пределах квоты», если число его граждан, назначенных на такие должности, находится в диапазоне от верхнего до нижнего предела желательной квоты; а «чрезмерно представленным» оно считается тогда, когда число его граждан, назначенных на такие должности, превышает верхний предел желательной квоты. На представительство государств-членов влияет много факторов, особенно текучесть кадров, изменения в шкале взносов и изменения в общем числе государств-членов.

20. В административной инструкции ST/AI/2010/3, посвященной системе отбора персонала, географический статус определяется как статус, присваиваемый сотрудникам категории специалистов и выше, работающим по первоначальному срочному контракту на срок не менее одного года на должностях, подлежащих «справедливому географическому распределению», в отношении которых применяется система желательных квот, а именно на финансируемых из регулярного бюджета должностях категории специалистов и выше в Секретариате (за исключением языковых должностей уровней до С-5 включительно). Всем кандидатам, успешно сдавшим национальный конкурсный экзамен для найма персонала, также присваивается «географический статус». После присвоения географического статуса он сохраняется в течение всего периода непрерывной службы данного сотрудника, независимо от характера должности, на которую этот сотрудник впоследствии может быть назначен, или функций, которые впоследствии могут быть на него возложены.

21. К сотрудникам, статус назначений которых считается географическим, относятся сотрудники, назначаемые Генеральным секретарем на срок не менее одного года на финансируемые из регулярного бюджета должности категории специалистов и выше, в отношении которых действует система желательных квот.

22. Статус географического назначения не распространяется на следующие категории сотрудников:

а) сотрудники, назначаемые на должности в секретариатах вспомогательных программ, фондов и органов, с особым статусом в вопросах назначения;

б) сотрудники, назначаемые на должности в миротворческих операциях, должности, специально финансируемые в других полевых миссиях, и должности, финансируемые по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира;

- c) сотрудники, назначаемые на должности, к которым предъявляются особые языковые требования;
- d) сотрудники категории полевой службы и категории общего обслуживания и смежных категорий (в частности, категории рабочих, категории службы безопасности и охраны и категории помощников по вопросам общественной информации), набираемые на местной основе;
- e) сотрудники, назначаемые на должности для работы только в Программе Организации Объединенных Наций по окружающей среде;
- f) сотрудники, назначаемые на должности для работы только в Программе Организации Объединенных Наций по населенным пунктам;
- g) сотрудники, назначаемые на должности для работы только в Управлении Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности;
- h) сотрудники, назначаемые на должности, финансируемые на межучрежденческой основе;
- i) сотрудники, назначаемые на должности по проектам технического сотрудничества;
- j) национальные сотрудники в информационных центрах Организации Объединенных Наций.

Сотрудники, находящиеся в специальном отпуске без сохранения заработной платы и временно переведенные в другие организации, не включаются в общее число сотрудников на должностях, подлежащих географическому распределению.

#### **IV. Сценарии: изменения в географическом представительстве государств-членов в результате использования разных весов и базовых величин**

23. В приложении I к настоящему докладу приводится информация о сценариях, аналогичных тем, информация о которых была представлена в предыдущем докладе о желательных квотах (A/59/724) и данные по которым теперь обновлены с учетом числа географических должностей и сотрудников на 30 июня 2010 года, шкал взносов, населения государств-членов и нового государства-члена. В этих сценариях проводятся расчеты того, как изменится представительство государств-членов при изменении различных весов факторов (факторов членства, народонаселения и взноса) и/или базовых величин.

24. В таблице 1 приложения I содержится сравнительная сводная информация о возможном представительстве государств-членов при разных сценариях, а в таблице 2 приложения I приводится сопоставительный анализ возможного представительства каждого отдельного государства-члена при использовании одинаковых сценариев.

25. Сценарии включены в три группы, причем каждая группа представляет ряд отдельных сценариев. Сценарии сгруппированы в соответствии с основной направленностью конкретных изменений следующим образом:

а) группа сценариев I. Изменение весов существующих факторов при сохранении нынешней базовой величины (приложение I, таблица I, сценарии 1–5);

б) группа сценариев II. Изменение числа должностей в базовой величине путем включения дополнительных должностей, финансируемых из соответствующих источников (приложение I, таблица I, сценарии 6 и 7);

с) группа сценариев III. Взвешенные квоты (приложение I, таблица I, сценарии 8–13; методологию см. в приложении II, таблица 3).

#### **A. Группа сценариев I. Изменение весов существующих факторов при сохранении нынешней базовой величины (приложение I, таблица 1, сценарии 1–5)**

26. В этих сценариях изменения в географическое распределение внесены путем изменения весов факторов членства, народонаселения и взноса при сохранении базовой величины и численности сотрудников, которым государства-члены присвоили географический статус, на уровне, зафиксированном по состоянию на 30 июня 2010 года и составляющем 3300 и 2886, соответственно.

##### **Сценарий 1. Увеличение веса фактора членства, уменьшение весов факторов народонаселения и взноса**

27. В этом сценарии вес фактора членства составляет 100 процентов (веса факторов народонаселения и взноса установлены на уровне 0 процентов), таким образом каждому государству-члену предоставляется равное число должностей (17 должностей). В этом случае число недостаточно представленных государств-членов возрастает чуть более чем в четыре раза, с 31 на 30 июня 2010 года до 128. Число государств-членов, представленных в пределах квоты, уменьшается на 78 процентов, со 132 до 29. Число чрезмерно представленных государств-членов возрастает с 17 до 23, а число непредставленных государств-членов остается неизменным и составляет 12.

##### **Сценарий 2. Увеличение веса фактора народонаселения, уменьшение весов факторов членства и взноса**

28. В этом сценарии при определении желательной квоты каждого государства-члена вес фактора народонаселения составляет 100 процентов (веса факторов членства и взноса установлены на уровне 0 процентов). В результате этого число недостаточно представленных государств-членов уменьшается с 31 до 30, а число государств-членов, представленных в пределах квоты, со 132 до 122. Число чрезмерно представленных государств-членов, напротив, увеличивается на 65 процентов, с 17 до 28, при этом число непредставленных государств-членов остается на прежнем уровне и составляет 12.

**Сценарий 3. Увеличение веса фактора взноса, уменьшение весов факторов членства и народонаселения**

29. В этом сценарии вес фактора взноса составляет 100 процентов (веса факторов членства и народонаселения установлены на уровне 0 процентов). В результате этого число недостаточно представленных государств-членов уменьшается с 31 до 21, а число чрезмерно представленных государств-членов и государств-членов, представленных в пределах квоты, увеличивается с 17 до 19 и со 132 до 140, соответственно. Число непредставленных государств-членов остается прежним и составляет 12.

**Сценарий 4. Увеличение весов факторов членства и народонаселения, уменьшение веса фактора взноса**

30. В этом сценарии вес фактора членства увеличивается до 75 процентов, а вес фактора народонаселения — до 10 процентов, при этом вес фактора взноса уменьшается до 15 процентов. В результате этого число недостаточно представленных государств-членов увеличивается почти в четыре раза, с 31 до 112, а число государств-членов, представленных в пределах квоты, уменьшается почти в три раза, со 132 до 46. Число чрезмерно представленных государств-членов также увеличивается с 17 до 22, а число непредставленных государств-членов остается прежним и составляет 12.

**Сценарий 5. Увеличение веса фактора взноса и уменьшение веса фактора членства**

31. В этом сценарии вес фактора взноса увеличивается до 70 процентов, вес фактора членства уменьшается до 25 процентов, а вес фактора народонаселения сохраняется на уровне 5 процентов. В результате этого число недостаточно представленных государств-членов уменьшается на 45 процентов, с 31 до 17, а число государств-членов, представленных в пределах квоты, увеличивается со 132 до 146. В соответствии с этим сценарием число непредставленных и чрезмерно представленных государств-членов не меняется и составляет соответственно 12 и 17.

**В. Группа сценариев II. Изменение числа должностей в базовой величине путем включения дополнительных должностей, финансируемых из соответствующих источников (приложение I, таблица 1, сценарии 6 и 7)**

32. В этих сценариях изменения внесены путем увеличения базовой величины и численности персонала с географическим статусом, составлявших по состоянию на 30 июня 2010 года 3300 и 2886, соответственно, с тем чтобы включить в расчеты других сотрудников, которые на данный момент не имеют географического статуса. В этих сценариях веса факторов членства, народонаселения и взносов сохраняются на нынешнем уровне (40 процентов, 5 процентов и 55 процентов, соответственно).

**Сценарий 6. Увеличение базовой величины путем включения всех должностей категории специалистов и выше, финансируемых из регулярного бюджета**

33. В этом сценарии в расчеты желательных квот государств-членов включены все должности категории специалистов и выше, финансируемые из регулярного бюджета (контингент расширяется в основном за счет включения языковых должностей). В этом случае базовая величина возрастает до 4300 должностей, а число сотрудников с географическим статусом увеличивается до 3795 сотрудников. В результате этого число недостаточно представленных и чрезмерно представленных государств-членов возрастает с 31 до 69 и с 17 до 29, соответственно, а число государств-членов, представленных в пределах квоты, уменьшается со 132 до 82. При этом число непредставленных государств-членов остается прежним и составляет 12.

**Сценарий 7. Увеличение базовой величины путем включения всех должностей категории специалистов и выше, финансируемых из регулярного бюджета и за счет внебюджетных ресурсов**

34. В этом сценарии все должности категории специалистов и выше, финансируемые из регулярного бюджета и за счет внебюджетных ресурсов<sup>3</sup>, включены в базовую величину, в результате чего она возрастает до 10 300 должностей, а число сотрудников с географическим статусом возрастает до 7893 сотрудников. В соответствии с этим сценарием число непредставленных государств-членов уменьшается с 12 до 7. Число недостаточно представленных и чрезмерно представленных государств-членов увеличивается с 31 до 118 и с 17 до 38, соответственно, а число государств-членов, представленных в пределах квоты, уменьшается со 132 до 29.

**С. Группа сценариев III. Взвешенные квоты (приложение I, таблица 1, сценарии 8–13)**

35. В этих сценариях изменения внесены путем применения системы взвешенных квот (методологию определения взвешенных квот см. в таблице 3 приложения II). В соответствии с системой взвешенных квот каждому классу должности присваиваются разные веса, определяемые на основе валового годового оклада для данного класса. В результате этого сотрудникам высокого уровня придается больший вес, чем сотрудникам на должностях низкого уровня. Затем произведены расчеты для нескольких разных сценариев с использованием взвешенного базового показателя путем изменения весов факторов членства, народонаселения и взноса, так же как это сделано в группе сценариев I, и путем увеличения базовой величины и численности персонала с географическим статусом, так же как это сделано в группе сценариев II.

<sup>3</sup> Внебюджетные ресурсы включают бюджеты миротворческих миссий, финансируемые за счет начисленных взносов, и целевые фонды.

**Сценарий 8. Взвешенная базовая величина**

36. В этом сценарии для расчета взвешенной базовой величины для всех государств-членов использована базовая величина и число сотрудников с географическим статусом, по состоянию на 30 июня 2010 года составляющее соответственно 3300 должностей и 2886 сотрудников, а веса факторов членства, народонаселения и взноса остаются неизменными. В результате этого число недостаточно представленных и чрезмерно представленных государств-членов возрастает с 31 до 34 и с 17 до 30, соответственно. Число государств-членов, представленных в пределах квоты, уменьшается со 132 до 116, а число непредставленных государств-членов остается прежним и составляет 12.

**Сценарий 9. Увеличение взвешенной базовой величины путем включения всех должностей категории специалистов и выше, финансируемых из регулярного бюджета**

37. В этом сценарии во взвешенную базовую величину включены все должности категории специалистов и выше, финансируемые из регулярного бюджета (аналогично сценарию 6), а веса факторов членства, народонаселения и взноса остаются неизменными. В результате этого число недостаточно представленных и чрезмерно представленных государств-членов возрастает в два раза, с 31 до 70 и с 17 до 35, соответственно. Число государств-членов, представленных в пределах квоты, уменьшается со 132 до 75, а число непредставленных государств-членов остается прежним и составляет 12.

**Сценарий 10. Увеличение взвешенной базовой величины путем включения всех должностей категории специалистов и выше, финансируемых из регулярного бюджета и за счет внебюджетных ресурсов**

38. В этом сценарии взвешенные квоты рассчитаны с использованием взвешенной базовой величины, увеличенной путем включения всех должностей категории специалистов и выше, финансируемых из регулярного бюджета и за счет внебюджетных ресурсов (аналогично сценарию 7), а веса факторов членства, народонаселения и взноса остаются неизменными. В результате этого число непредставленных государств-членов уменьшается с 12 до 7. Число недостаточно представленных и чрезмерно представленных государств-членов увеличивается с 31 до 105 и с 17 до 53, соответственно, а число государств-членов, представленных в пределах квоты, уменьшается со 132 до 27.

**Сценарий 11. Взвешенная базовая величина, увеличение веса фактора членства и уменьшение весов факторов народонаселения и взноса**

39. В этом сценарии взвешенные квоты рассчитаны также, как в сценарии 8, при этом фактору членства присвоен вес в размере 100 процентов, а веса факторов народонаселения и взноса составляют 0 процентов (аналогично сценарию 1). В результате этого число недостаточно представленных государств-членов возрастает почти в четыре раза, с 31 до 123. При этом число государств-членов, представленных в пределах квоты, уменьшается со 132 до 30, число чрезмерно представленных государств-членов увеличивается с 17 до 27, а число непредставленных государств-членов остается прежним и составляет 12.

**Сценарий 12. Взвешенная базовая величина, увеличение веса фактора взноса и уменьшение весов факторов членства и народонаселения**

40. В этом сценарии взвешенные квоты рассчитаны так же, как в сценарии 8, при этом фактору взноса присвоен вес в размере 100 процентов, а веса факторов членства и народонаселения составляют 0 процентов (аналогично сценарию 3). В результате этого число недостаточно представленных государств-членов уменьшается с 31 до 17, число чрезмерно представленных государств-членов увеличивается с 17 до 27, а число государств-членов, представленных в пределах квоты, — со 132 до 136. Число непредставленных государств-членов остается прежним и составляет 12.

**Сценарий 13. Взвешенная базовая величина, увеличение весов факторов членства и народонаселения и уменьшение веса фактора взноса**

41. В этом сценарии взвешенные квоты рассчитаны так же, как в сценарии 8, при этом фактору членства присвоен вес в размере 75 процентов, фактору народонаселения — 10 процентов и фактору взноса — 15 процентов (аналогично сценарию 4). В результате этого число недостаточно представленных и чрезмерно представленных государств-членов возрастает с 31 до 107 и с 17 до 28, соответственно. Число государств-членов, представленных в пределах квоты, уменьшается почти в три раза, со 132 до 45, а число непредставленных государств-членов остается неизменным и составляет 12.

**V. Заключение и рекомендация**

42. В настоящем докладе приводится информация о влиянии на систему распределения по географическому признаку изменения весов существующих факторов (факторы членства, народонаселения и взноса), используемых для определения желательных квот представительства государств-членов, а также базовой величины численности должностей, используемой в системе желательных квот. Применение различных описанных в настоящем докладе сценариев показывает, как изменение весов факторов ведет к изменениям в представительстве государств-членов. То же верно и для случая, когда базовая величина увеличивается путем включения в нее сотрудников, которые в настоящее время не имеют географического статуса.

43. Без ущерба для любого решения Генеральной Ассамблеи в отношении весов, придаваемых каждому фактору, Генеральный секретарь хотел бы обратить внимание Генеральной Ассамблеи на то, что он постоянно прилагает усилия, направленные на решение проблем, касающихся представительства государств-членов в Секретариате. Усилия Генерального секретаря включают обеспечение того, чтобы решения в отношении подбора кадров принимались с учетом, среди прочих факторов, гражданства рекомендуемых кандидатов. Это делается в том числе путем предоставления специальных информационных услуг. Организация участвует и будет и впредь участвовать в адресных информационных кампаниях, направленных на содействие повышению осведомленности о карьерах в Секретариате и на поощрение подачи заявлений гражданами непредставленных и недостаточно представленных государств-членов.

44. Генеральный секретарь рекомендует Генеральной Ассамблее рассмотреть сценарии, представленные в настоящем докладе, и дать Секретариату дальнейшие директивные указания, в надлежащем порядке.

# Приложение I

Таблица 1

**Сравнительная сводная информация о возможном представительстве государств-членов в соответствии с различными сценариями, по состоянию на 30 июня 2010 года**

	Номер	Представительство по состоянию на 30 июня 2010 года	Базовая величина (число должностей)	Число сотрудников, имеющих географический статус	Весы (в процентах)		Представительство государств-членов				
					Фактор членства	Фактор народонаселения <sup>a</sup>	Фактор взноса <sup>b</sup>	Непредставленные	Недостаточно представленные	Представленные в пределах квоты	Чрезмерно представленные
			<b>3 300</b>	<b>2 886</b>	<b>40</b>	<b>5</b>	<b>55</b>	<b>12</b>	<b>31</b>	<b>132</b>	<b>17</b>
<b>Группы</b>		<b>Сценарии</b>									
<b>I. Изменение весов существующих факторов при нынешней базовой величине</b>	<b>1</b>	Увеличение веса фактора членства, уменьшение весов факторов народонаселения и взноса	3 300	2 886	100	0	0	12	128	29	23
	<b>2</b>	Увеличение веса фактора народонаселения, уменьшение весов факторов членства и взноса	3 300	2 886	0	100	0	12	30	122	28
	<b>3</b>	Увеличение веса фактора взноса, уменьшение весов факторов членства и народонаселения	3 300	2 886	0	0	100	12	21	140	19
	<b>4</b>	Увеличение весов факторов членства и народонаселения, уменьшение веса фактора взноса	3 300	2 886	75	10	15	12	112	46	22
	<b>5</b>	Увеличение веса фактора взноса, уменьшение веса фактора членства	3 300	2 886	25	5	70	12	17	146	17
<b>II. Изменение числа должностей в базовой величине путем включения дополнительных должностей, финансируемых из соответствующих источников</b>	<b>6</b>	Увеличение базовой величины путем включения всех должностей категории специалистов и выше, финансируемых из регулярного бюджета	4 300	3 795	40	5	55	12	69	82	29
	<b>7</b>	Увеличение базовой величины путем включения всех должностей категории специалистов и выше, финансируемых из регулярного бюджета и за счет внебюджетных ресурсов*	10 300	7 893	40	5	55	7	118	29	38

		Базовая величина (число должностей)	Число сотрудников, имеющих географический статус	Взвешенная базовая величина	Веса (в процентах)			Представительство государств-членов				
					Фактор членства	Фактор народонаселения <sup>a</sup>	Фактор взноса <sup>b</sup>	Непредставленные	Недостаточно представленные	Представленные в пределах квоты	Чрезмерно представленные	
<b>III. Взвешенные квоты</b> (см. таблицу приложения II)	<b>8</b>	Взвешенная базовая величина	3 300	2 886	312 307	40	5	55	12	34	116	30
	<b>9</b>	Увеличение взвешенной базовой величины путем включения всех должностей категории специалистов и выше, финансируемых из регулярного бюджета	4 300	3 795	397 757	40	5	55	12	70	75	35
	<b>10</b>	Увеличение взвешенной базовой величины путем включения всех должностей категории специалистов и выше, финансируемых из регулярного бюджета и за счет внебюджетных ресурсов*	10 300	7 893	931 584	40	5	55	7	105	27	53
	<b>11</b>	Взвешенная базовая величина, увеличение веса факторов членства, уменьшение весов факторов народонаселения и взноса	3 300	2 886	312 307	100	0	0	12	123	30	27
	<b>12</b>	Взвешенная базовая величина, увеличение веса фактора взноса, уменьшение весов факторов членства и народонаселения	3 300	2 886	312 307	0	0	100	12	17	136	27
	<b>13</b>	Взвешенная базовая величина, увеличение весов факторов членства и народонаселения, уменьшение веса фактора взноса	3 300	2 886	312 307	75	10	15	12	107	45	28

*Примечание:* \* — внебюджетные ресурсы включают соответствующие средства бюджетов миротворческих миссий, финансируемых за счет начисленных взносов, и целевых фондов.

<sup>a</sup> См. 2010 World Population Estimates, Department of Economic and Social Affairs, United Nations, 2009 (см. на сайте <http://esa.un.org/unpp/index.asp?panel=1>).

<sup>b</sup> См. резолюцию 64/248 Генеральной Ассамблеи.

Таблица 2  
**Сравнительный анализ возможного представительства каждого государства-члена в соответствии с различными сценариями по состоянию на 30 июня 2010 года**

Государство-член	Представительство на 30 июня 2010 года	Сценарии <sup>4</sup>												
		I. Изменение весов существующих факторов при нынешней базовой величине					II. Изменение числа должностей в базовой величине путем включения дополнительных должностей, финансируемых из соответствующих источников		III. Взвешенные квоты					
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Афганистан	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП	ВПК	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП
Албания	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	НДП	ВПК	ВПК
Алжир	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	НДП
Андорра	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП
Ангола	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП	ВПК	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП
Антигуа и Барбуда	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП
Аргентина	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП
Армения	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	НДП	ВПК	ВПК
Австралия	ЧП	ЧП	ЧП	НДП	ЧП	ВПК	ВПК	ВПК	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ВПК	ЧП
Австрия	ЧП	ЧП	ЧП	ВПК	ЧП	ЧП	ВПК	НДП	ЧП	ВПК	ВПК	ЧП	ЧП	ЧП
Азербайджан	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП
Багамские Острова	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	НДП	ВПК	ВПК
Бахрейн	НДП	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП
Бангладеш	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	ЧП	ВПК	ВПК	ЧП	НДП	ВПК	НДП
Барбадос	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП
Беларусь	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП
Бельгия	ВПК	ВПК	ЧП	НДП	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ЧП	ЧП	НДП	ЧП
Белиз	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП
Бенин	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	ЧП	ВПК	ВПК	ЧП	НДП	ВПК	НДП
Бутан	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП

<sup>a</sup> НП — непредставленное государство-член, НДП — недостаточно представленное государство-член, ВПК — государство-член, представленное в пределах квоты, ЧП — чрезмерно представленное государство-член.

Государство-член	Сценарии <sup>4</sup>													
	Представительство на 30 июня 2010 года	I. Изменение весов существующих факторов при нынешней базовой величине					II. Изменение числа должностей в базовой величине путем включения дополнительных должностей, финансируемых из соответствующих источников		III. Взвешенные квоты					
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Боливия (Многонациональное Государство)	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП
Босния и Герцеговина	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	НДП
Ботсвана	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП
Бразилия	ВПК	ЧП	НДП	НДП	ЧП	ВПК	НДП	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ЧП	ВПК	ЧП
Бруней-Даруссалам	НДП	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП
Болгария	ЧП	ВПК	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП
Буркина-Фасо	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ЧП	НДП	ВПК	НДП
Бурунди	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	ЧП	ВПК	ВПК	ЧП	НДП	ВПК	НДП
Камбоджа	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП	ВПК	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП
Камерун	ЧП	ВПК	ЧП	ЧП	ВПК	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ВПК	ЧП	ЧП
Канада	ВПК	ЧП	ЧП	НДП	ЧП	ВПК	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ВПК	ЧП
Кабо-Верде	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП
Центральноафриканская Республика	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП
Чад	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП
Чили	ВПК	ВПК	ЧП	ЧП	ВПК	ВПК	ЧП	ВПК	ЧП	ЧП	ЧП	ВПК	ЧП	ВПК
Китай	ВПК	ЧП	НДП	ВПК	ВПК	ВПК	ЧП	ВПК	ВПК	ЧП	ВПК	ЧП	ВПК	ВПК
Колумбия	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП	ВПК	ЧП	ЧП	ВПК	ЧП	ЧП	НДП	ВПК	НДП
Коморские Острова	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НДП	НП	НП	НДП	НП	НП	НП
Конго	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП	ВПК	НДП	ВПК	НДП
Коста-Рика	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП
Кот-д'Ивуар	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ЧП	ВПК	ВПК	ЧП	НДП	ВПК	ВПК
Хорватия	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК
Куба	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП
Кипр	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП
Чешская Республика	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП	НДП	НДП	ВПК	ВПК

Государство-член	Представительство на 30 июня 2010 года	Сценарии <sup>4</sup>													
		I. Изменение весов существующих факторов при нынешней базовой величине					II. Изменение числа должностей в базовой величине путем включения дополнительных должностей, финансируемых из соответствующих источников				III. Взвешенные квоты				
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
Корейская Народно-Демократическая Республика	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НДП	НП	НП	НДП	НП	НП	НП	
Демократическая Республика Конго	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	ЧП	ВПК	ВПК	ЧП	НДП	ВПК	НДП	
Дания	ВПК	ВПК	ЧП	НДП	ВПК	НДП	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	
Джибути	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП	
Доминика	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП	
Доминиканская Республика	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП	
Эквадор	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП	
Египет	ЧП	ВПК	НДП	ЧП	ВПК	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ВПК	ЧП	ВПК	
Сальвадор	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	НДП	ВПК	ВПК	
Экваториальная Гвинея	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП	
Эритрея	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП	
Эстония	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП	
Эфиопия	ЧП	ВПК	НДП	ЧП	ВПК	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ВПК	ЧП	ВПК	
Фиджи	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	
Финляндия	НДП	НДП	ВПК	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП	НДП	НДП	ВПК	
Франция	ВПК	ЧП	ЧП	НДП	ЧП	ВПК	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	НДП	ЧП	
Габон	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП	
Гамбия	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ЧП	НДП	ВПК	ВПК	
Грузия	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП	
Германия	ВПК	ЧП	ЧП	НДП	ЧП	ВПК	НДП	НДП	ЧП	НДП	НДП	ЧП	НДП	ЧП	
Гана	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ВПК	ЧП	ВПК	
Греция	ВПК	ВПК	ЧП	ВПК	ВПК	ВПК	НДП	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	ВПК	
Гренада	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП	
Гватемала	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП	
Гвинея	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	НДП	

Государство-член	Представительство на 30 июня 2010 года	Сценарии <sup>4</sup>												
		I. Изменение весов существующих факторов при нынешней базовой величине					II. Изменение числа должностей в базовой величине путем включения дополнительных должностей, финансируемых из соответствующих источников		III. Взвешенные квоты					
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Гвинея-Бисау	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП
Гайана	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ЧП	ВПК	ЧП	ЧП	ЧП	ВПК	ЧП	ВПК
Гаити	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	НДП
Гондурас	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП
Венгрия	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ЧП	ВПК
Исландия	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП
Индия	ВПК	ЧП	НДП	ЧП	НДП	ВПК	ВПК	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ВПК
Индонезия	ВПК	ВПК	НДП	ЧП	НДП	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП	НДП	ВПК	ЧП	НДП
Иран (Исламская Республика)	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП
Ирак	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП	ВПК	НДП	ВПК	НДП
Ирландия	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ЧП	ВПК	ВПК	ЧП	ВПК	ВПК	ВПК
Израиль	ВПК	ВПК	ЧП	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	ВПК
Италия	ЧП	ЧП	ЧП	НДП	ЧП	ВПК	ВПК	НДП	ЧП	ВПК	ВПК	ЧП	НДП	ЧП
Ямайка	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК
Япония	НДП	ЧП	ЧП	НДП	ЧП	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	ЧП	НДП	ЧП
Иордания	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ЧП	ЧП	ВПК	ЧП	ЧП	ВПК	ВПК	ВПК
Казахстан	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП
Кения	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП
Кирибати	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП
Кувейт	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НДП	НП	НП	НДП	НП	НП	НП
Кыргызстан	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП
Лаосская Народно-Демократическая Республика	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП
Латвия	НДП	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП
Ливан	ЧП	ВПК	ЧП	ЧП	ВПК	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ВПК	ЧП	ВПК
Лесото	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП

Государство-член	Представительство на 30 июня 2010 года	Сценарии <sup>4</sup>												
		I. Изменение весов существующих факторов при нынешней базовой величине					II. Изменение числа должностей в базовой величине путем включения дополнительных должностей, финансируемых из соответствующих источников		III. Взвешенные квоты					
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Либерия	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП	ВПК	НДП	ВПК	НДП
Ливийская Арабская Джамахирия	НДП	НДП	ВПК	ВПК	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП
Лихтенштейн	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП
Литва	НДП	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП
Люксембург	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП
Мадагаскар	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП
Малави	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	НДП
Малайзия	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ЧП	ВПК	ВПК
Мальдивские Острова	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП
Мали	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ЧП	ЧП	НДП	ВПК	ВПК
Мальта	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП
Маршалловы Острова	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП
Мавритания	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	НДП
Маврикий	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	НДП
Мексика	ВПК	ЧП	ВПК	НДП	ЧП	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП	НДП	ЧП	НДП	ЧП
Микронезия (Федеративные Штаты)	НДП	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП
Монако	НДП	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП
Монголия	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП
Черногория	НДП	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП
Марокко	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ЧП	ЧП	ВПК	ЧП	ЧП	НДП	ВПК	ВПК
Мозамбик	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП
Мьянма	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП
Намибия	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП
Науру	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП
Непал	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	ЧП	ВПК	ВПК	ЧП	НДП	ВПК	НДП

Государство-член	Представитель- ство на 30 июня 2010 года	Сценарии <sup>4</sup>												
		I. Изменение весов существующих факторов при нынешней базовой величине					II. Изменение числа должностей в базовой величине путем включе- ния дополнительных должностей, финанси- руемых из соответст- вующих источников		III. Взвешенные квоты					
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Нидерланды	ВПК	ЧП	ЧП	НДП	ЧП	ВПК	ВПК	НДП	ЧП	ВПК	ВПК	ЧП	НДП	ЧП
Новая Зеландия	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ЧП	НДП	ВПК	ВПК
Никарагуа	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП
Нигер	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	НДП
Нигерия	ВПК	ВПК	НДП	ЧП	ВПК	ЧП	ВПК	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ВПК
Норвегия	НДП	ВПК	ЧП	НДП	ВПК	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП	ВПК
Оман	НДП	НДП	ВПК	ВПК	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП
Пакистан	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	ЧП	ВПК	ВПК	ЧП	ВПК	ЧП	НДП
Палау	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП
Панама	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП
Папуа — Новая Гвинея	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП
Парагвай	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП
Перу	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	ЧП	ВПК	ЧП	ЧП	НДП	ВПК	ВПК
Филиппины	ЧП	ЧП	НДП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП
Польша	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП	ВПК
Португалия	ВПК	ВПК	ЧП	ВПК	ВПК	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП	НДП	ВПК	ВПК	ВПК
Катар	НДП	НДП	ВПК	ВПК	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП
Республика Корея	НДП	ЧП	ЧП	НДП	ЧП	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП	НДП	ЧП	НДП	ЧП
Республика Молдова	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП
Румыния	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ЧП	ВПК
Российская Федерация	ЧП	ЧП	ВПК	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП
Руанда	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	ЧП	ВПК	ВПК	ЧП	НДП	ВПК	НДП
Сент-Китс и Невис	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП
Сент-Люсия	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП
Сент-Винсент и Гренадины	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП
Самоа	НДП	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП
Сан-Марино	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП

Государство-член	Представительство на 30 июня 2010 года	Сценарии <sup>4</sup>												
		I. Изменение весов существующих факторов при нынешней базовой величине					II. Изменение числа должностей в базовой величине путем включения дополнительных должностей, финансируемых из соответствующих источников		III. Взвешенные квоты					
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Сан-Томе и Принсипи	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НДП	НП	НП	НДП	НП	НП	НП
Саудовская Аравия	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП
Сенегал	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ЧП	ЧП	ВПК	ЧП	ЧП	ВПК	ВПК	ВПК
Сербия	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ЧП	НДП	ВПК	ВПК
Сейшельские Острова	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП
Сьерра-Леоне	НДП	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	НДП	ЧП	НДП	НДП	ЧП	НДП	ВПК	НДП
Сингапур	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	ВПК
Словакия	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	НДП	ВПК	ВПК
Словения	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП
Соломоновы Острова	НДП	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП
Сомали	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	НДП	ВПК	НДП
Южная Африка	ЧП	ЧП	ВПК	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП
Испания	НДП	ЧП	ЧП	НДП	ЧП	НДП	ЧП	ВПК	ВПК	ЧП	ВПК	ЧП	НДП	ЧП
Шри-Ланка	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ЧП	НДП	ВПК	НДП
Судан	ВПК	НДП	НДП	ВПК	ВПК	ВПК	ЧП	ЧП	ВПК	ЧП	ЧП	НДП	ВПК	ВПК
Суринам	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП
Свазиленд	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП
Швеция	ВПК	ЧП	ЧП	ВПК	ЧП	ВПК	ВПК	ВПК	ЧП	ВПК	ЧП	ЧП	ВПК	ЧП
Швейцария	ВПК	ЧП	ЧП	НДП	ЧП	ВПК	ЧП	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ЧП	НДП	ЧП
Сирийская Арабская Республика	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП	ВПК	ЧП	ВПК	ВПК	ЧП	ВПК	НДП	ВПК	НДП
Таджикистан	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП
Таиланд	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	НДП	ЧП	ВПК	ВПК	ВПК	ЧП	ВПК
Бывшая югославская Республика Македония	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП
Тимор-Лешти	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НДП	НП	НП	НДП	НП	НП	НП
Того	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	ЧП	ВПК	ВПК	ЧП	НДП	ВПК	НДП

Государство-член	Представительство на 30 июня 2010 года	Сценарии <sup>4</sup>												
		I. Изменение весов существующих факторов при нынешней базовой величине					II. Изменение числа должностей в базовой величине путем включения дополнительных должностей, финансируемых из соответствующих источников		III. Взвешенные квоты					
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Тонга	НДП	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП
Тринидад и Тобаго	ЧП	ВПК	ЧП	ЧП	ВПК	ЧП	ЧП	ВПК	ЧП	ЧП	ЧП	ВПК	ЧП	ЧП
Тунис	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ЧП	ЧП	ВПК	ЧП	ЧП	НДП	ВПК	ВПК
Турция	НДП	ВПК	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП	НДП
Туркменистан	НДП	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП
Тувалу	НДП	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП
Уганда	ЧП	ВПК	ВПК	ЧП	ВПК	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ВПК	ЧП	ЧП
Украина	ЧП	ВПК	ВПК	ЧП	ВПК	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП
Объединенные Арабские Эмираты	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	НДП	ЧП	ЧП	НДП	ЧП	НДП	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ЧП	ЧП	НДП	ЧП
Объединенная Республика Танзания	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	ЧП	ВПК	ВПК	ЧП	НДП	ВПК	ВПК
Соединенные Штаты Америки	НДП	ЧП	ЧП	НДП	ЧП	НДП	НДП	НДП	ВПК	ВПК	ВПК	ЧП	НДП	ЧП
Уругвай	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ВПК	ЧП	ВПК
Узбекистан	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП
Вануату	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП	НП
Венесуэла (Боливарианская Республика)	ВПК	ВПК	ВПК	ЧП	ВПК	ЧП	ВПК	НДП	ЧП	ЧП	ВПК	ВПК	ЧП	ВПК
Вьетнам	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП
Йемен	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП	ВПК	НДП	НДП	ВПК	НДП	НДП	НДП	ВПК	НДП
Замбия	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	НДП	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ВПК	ЧП	НДП	ВПК	НДП
Зимбабве	ЧП	ВПК	ЧП	ЧП	ВПК	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ЧП	ВПК	ЧП	ЧП

## Приложение II

### Методология для группы сценариев III. Взвешенные квоты (сценарии 8–13)

1. Общая взвешенная базовая величина получена путем умножения процентной доли сотрудников каждого класса от общей численности персонала (см. вторую колонку таблицы) на базовую величину — 3300 должностей (см. третью колонку таблицы). Полученная величина взвешивается по валовому годовому окладу в долларах США, поделенному на 1000 (см. четвертую колонку таблицы), для получения взвешенной базовой величины (см. пятую колонку таблицы). Взвешенные базовые величины для каждого класса складываются для получения общей взвешенной базовой величины (т.е. 312 307). По состоянию на 30 июня 2010 года средневзвешенное значение каждой должности составляло 94,64 пункта (312 307 поделить на 3300). Таким образом, взвешенное значение фактора членства составляет 124 923 пункта (40 процентов от 312 307), взвешенное значение фактора народонаселения — 15 615 пунктов (5 процентов), а взвешенное значение фактора взноса — 171 769 пунктов (55 процентов). Взвешенная базовая величина для каждого государства-члена получена с помощью отдельного расчета с использованием тех же полученных значений факторов. Взвешенное значение медианы равно сумме взвешенных значений факторов членства, народонаселения и взноса, а взвешенная квота рассчитана путем увеличения значения медианы на 15 процентов в сторону увеличения и уменьшения (но не менее чем на 454 пункта в сторону увеличения и уменьшения — 4,8 умножить на 94,64), при этом верхний предел составляет не менее 1325 пунктов (14 умножить на 94,64). Взвешенное значение представительства каждого государства-члена в составе персонала определяется путем умножения общего числа сотрудников данной страны в каждом классе на валовой годовой оклад для соответствующего класса.

2. Любая разница в представительстве государств-членов, получаемая при использовании систем взвешенных и невзвешенных квот, определяется с учетом распределения сотрудников любой страны по разным классам должностей категории специалистов и выше. При равномерном распределении сотрудников того или иного государства-члена по классам от С-2 до Д-2 и выше разница между взвешенными и невзвешенными квотами минимальна, и применение системы взвешенных квот не приведет к изменению в представительстве данного государства-члена. Если сотрудники распределены по классам неравномерно, то в представительстве данного государства-члена могут произойти изменения.

Таблица  
**Методология определения взвешенных квот**

<i>Уровень должности</i>	<i>Число сотрудников</i>	<i>Процентная доля от общего числа</i>	<i>Взвешенное число сотрудников</i>	<i>Оклад<sup>a</sup></i>	<i>Взвешенная базовая величина</i>
	<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3) = (2) x на базовую величину</i>	<i>(4)</i>	<i>(5) = (3) x (4)</i>
ЗГС	27	0,94	30,87	201	6 206
ПГС	20	0,69	22,87	183	4 185
Д-2	71	2,46	81,19	150	12 178
Д-1	249	8,63	284,72	137	39 007
С-5	533	18,47	609,46	113	68 869
С-4	828	28,69	946,78	93	88 050
С-3	732	25,36	837,01	76	63 612
С-2	426	14,76	487,11	62	30 201
<b>Всего</b>	<b>2 886</b>	<b>100,00</b>	<b>3 300,00</b>		<b>312 307</b>

<sup>a</sup> Валовой годовой оклад в долларах США, поделенный на 1000. Шкала окладов, действующая с 1 января 2010 года (ST/IC/2010/4).