



第六十四届会议

议程项目 146

联合国维持和平行动经费筹措的
行政和预算问题

维持和平行动支助账户 2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日
期间预算执行情况报告和维持和平行动支助账户 2010 年 7 月
1 日至 2011 年 6 月 30 日期间拟议预算

行政和预算问题咨询委员会的报告

2008/09 年度批款	\$282 401 900
2008/09 年度支出	\$271 963 600
2008/09 年度未支配余额	\$10 438 300
2009/10 年度批款 ^a	\$294 030 900
2009/10 预计支出 ^b	\$287 283 600
秘书长 2010/11 年度提出的建议 ^c	\$313 891 800
行预咨委会的建议	\$309 363 700

^a 不包括依照大会第 64/243 号决议核定的 2009/10 年度企业资源规划所需经费 28 516 500 美元。

^b 截至 2010 年 3 月 9 日(见附件一)。

^c 不包括依照大会第 64/243 号决议由 2010/11 年度支助账户供资的企业资源规划所需经费 57 033 000 美元。



一. 引言

1. 行政和预算问题咨询委员会的建议将导致支助账户 2010 年 7 月 1 日至 2011 年 6 月 30 日期间拟议预算减少 4 528 100 美元。有关原因载于下文第 36-186 段。行政和预算咨询委员会也对维持和平行动支助账户资源的行政管理和改进领域提出了一些意见和建议。

2. 行预咨委会关于联合国维持和平行动经费筹措的行政和预算问题的一般报告(A/64/660)载有其关于若干共有问题的意见和建议。行预咨委会在本报告第二节就有关支助账户事项作出一般考虑和提出意见。第三节载有行预咨委会关于 2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日期间财务执行情况报告和关于 2010 年 7 月 1 日至 2011 年 6 月 30 日期间拟议预算的意见和建议。

3. 行预咨委会收到支助账户 2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日期间预算执行情况报告(A/64/611 和 Add. 1)、维持和平行动支助账户 2010 年 7 月 1 日至 2011 年 6 月 30 日期间拟议预算(A/64/697)、2009 年 7 月 1 日至 2010 年 6 月 30 日期间维持和平行动支助账户供资的员额的重新说明(A/64/697/Add. 1 和 2)和维持和平行动部军事厅全面分析(A/64/572)。本报告结尾列出行预咨委会在审议支助账户拟议预算过程中使用的所有文件清单。

二. 概况

列报格式和方式

4. 行预咨委会赞赏为改进支助账户预算列报方式作出的努力。通过向相关的成果预算框架提出的一节介绍性说明,有关报告扼要介绍了拥有支助账户资源最大份额的四个部的司/厅的任务规定、主要职责和重大优先事项。还设法根据实际/预计工作量和很多情况下根据现有能力,为增设员额的请求说明理由,并在某些报告中列入工作量指标和定量数据。然而,必须进一步努力,确保所有厅的列报格式一致。此外,如果请求用一般临时人员来补充拟议增设员额的职能,必须提供相关资料和更具实质性的理由(见 A/64/660, 第 48 段和下文第 45 段)。

5. 行预咨委会重申,非员额资源的列报方式应明确说明预计达到的绩效,与以前请求比较的拟议变化或有关差异的原因。目标、预期成绩、绩效指标应构成主要的基准点和证明拟议资源理由的联系。

6. 秘书长在他的报告(A/64/697)第 7 至 14 段简要地总结了各部厅为进一步加强维持和平行动的支助在 2010/11 年度采取的举措。虽然行预咨委会赞赏有关资料,但认为应当改进列报方式,以便确定应在数年内执行的举措;说明至今取得的绩效;预计尚待取得的绩效以及完成的时间表。报告也应列入有关费用的摘要和明确说明预期增加的效益。此外,如果是项目,应清楚列明参与其执行和完

成工作的各实体。对于后者来说，不要仅是着重产出，要更加重视和进一步分析行使的职能的实效或其对支助维持和平行动的影响。

7. 行预咨委会注意到，例如有各种实体和方案负责与非洲联盟的合作与协调工作。在这方面，行预咨委会请秘书长审查有关安排，以便理顺对非洲联盟的支助结构(不论供资来源)(见 A/63/746, 第 74 段)。行预咨委会了解到秘书长正在就该问题向大会第六十四届会议续会第二期会议提出报告，并在该报告中提出意见。行预咨委会就非洲联盟驻索马里特派团(非索特派团)获得的支助提出了类似评论意见，同时注意到机构激增，指出必须审查这方面的活动，并探讨合并和精简的机会。有关审查应力求在提供支助方面取得效率和成本-效益，同时确保在如何安排对非索特派团的支助方面建立明确的问责制。

8. 行预咨委会又注意到，在提交支助账户预算和意大利布林迪西联合国后勤基地(后勤基地)预算方面，某些方案构成部分或职能分散到而且记在不同的预算内，完全没有明确指出领导层次、职责，问责或透明度，无法确定具体支助职能所需的全部资源(人员和非人员)。虽然行预咨委会不一定质疑某项活动或职能的地点，因为特定的地点可能产生更大的效率或者能够更好地满足具体要求，但强调必须明确和透明地列报和披露为特定职能和为整个支助维持和平行动划拨的全部资源，以及有关的问责。例如以前编列在支助账户预算的某些资源现在后勤基地预算提出(见 A/64/660, 第 26 段和 A/64/660/Add. 12)。

结构调整

9. 秘书长依照大会在第 61/279 号和第 62/250 号决议提出的请求提交了一份报告，说明维持和平行动部和外勤支助部新架构对执行特派团任务的影响；为应对新结构带来的管理方面的挑战而建立的机制和采取的措施；新结构在确保高效率、高成效地支助维持和平行动和特别政治任务方面以及确保与政治事务部的协调方面带来的改进(A/63/702 和 Corr. 1)。行预咨委会的有关评论意见和看法载于其报告(A/63/841)第 4 至 26 段。

10. 维持和平行动部和外勤支助部的领导告知行预咨委会，结构调整工作基本上已告完成，正在带来的好处是对外勤业务的行动支助得到改进和一体化，并就关键的共有政策问题进行更多的战略思考和指导。此外，如“新视野”进程证明，两个部决心应对长期的挑战。然而，统筹行动小组概念的执行产生了一些挑战。行预咨委会在其报告(A/63/841)第 15 和 16 段中指出了当初面临的一些问题。行预咨委会获悉，维持和平行动部/外勤支助部进行内部审查和评价后，提出了一些建议和采取了一些行动，以提高统筹行动小组的实效。另外，虽然在特派团周期的开办、扩大或危机期间感受到了这些小组产生了最积极影响，可是，灵活利用资源使特派团能够在急迫性较低期间利用小组资源支助专家领域，从而减少在军事、警务和支助专家领域要求增加资源的必要。

11. 行预咨委会还获悉，例如当初为非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动(达尔富尔混合行动)设立的第一个统筹行动小组在有关行动的部署达到 70%后，就用来帮助达尔富尔混合行动和联合国苏丹特派团(联苏特派团)。随着 2009 年联合国科索沃特派团(科索沃特派团)的缩编和联合国格鲁吉亚观察团(联格观察团)的结束，考虑到阿富汗当地情况瞬息万变，作为一项特别安排也能够临时指派欧洲和拉丁美洲司的一名组长处理阿富汗事项。目前正在定期审查特派团不断变化的要求，以满足联合国海地稳定特派团(联海稳定团)在海地地震之后的支助需要和处理联合国中非共和国和乍得特派团(中乍特派团)未来的不稳定性。

12. 此外，秘书长表示，也在灵活地部署行政、后勤、警务、军事和政治干事，满足实地或总部的业务需要。在海地地震之后，向联海稳定团部署了行动厅的几名统筹行动小组干事(政治和支助)，临时特派任务期间长短不一。然而，军事和警务专家的灵活部署则较为有限。行预咨委会获悉，目前正在与军方和警方进行协商，审查每一个统筹行动小组军官和警官的理想等级和人数，和(或)说明如何以及何时能够最有效地利用军事专家和警务专家。

13. 目前下列十八个统筹行动小组在四个区域司运作：

非洲司一

- 苏丹统筹行动小组，覆盖联苏特派团、达尔富尔混合行动和非洲联盟-联合国联合首席调解人
- 东非统筹行动小组，覆盖中乍特派团和对非洲联盟维持和平能力的支助

非洲司二

- 大湖区统筹行动小组，覆盖联合国组织刚果民主共和国特派团(联刚观察团)
- 西非统筹行动小组，覆盖联合国科特迪瓦行动(联科行动)和联合国利比亚特派团(联利特派团)

亚洲和中东司

- 亚洲统筹行动小组，覆盖联合国东帝汶综合特派团(联东综合团)及联合国驻印度和巴基斯坦军事观察组(印巴观察组)
- 中东和西撒哈拉统筹行动小组，覆盖联合国西撒哈拉全民投票特派团(西撒特派团)、联合国驻黎巴嫩临时部队(联黎部队)、联合国脱离接触观察员部队(观察员部队)和联合国停战监督组织(停战监督组织)
- 阿富汗统筹行动小组，覆盖联合国阿富汗援助团(联阿援助团)

欧洲和拉丁美洲司

- 欧洲和拉丁美洲统筹行动小组，包括海地小组和欧洲小组(科索沃特派团和联合国驻塞浦路斯维持和平部队(联塞部队))

14. 行预咨委会获得了军事厅的组织结构图，图中指出截至 2010 年 3 月 24 日统筹行动小组资源的分布情况(参看附件一)。然而，行预咨委会获悉，图中显示的结构和任务只能作为某种情况的缩影，随着联海稳定团新的需要变得更为明确以及联刚特派团和中乍特派团的情况继续演变，这种情况可能出现变化。

15. 行预咨委会回顾，对于秘书长当初按照维持和平行动部结构调整提出的统筹行动小组，它预计到一些问题。这些问题包括：结构必须更加灵活；统筹行动小组内部必须更有效地代表各种职能领域，因为行预咨委会认为这些职能领域与其嵌入行动厅的做法不相符。如上文指出，秘书长表示调拨给统筹行动小组的工作人员常常用于满足紧急行动需要。此外，这些小组构成行动厅的组成部分，但小组的员额则由其原来所属厅处编列预算。行预咨委会注意到，维持和平行动委员会请求至迟在 2010 年底就统筹行动小组执行情况提交报告(见 A/64/19，第 29 段)。行预咨委会认为，该报告应讨论有关该概念实行方面固有的僵化做法问题，并进一步评价和澄清统筹行动小组的作用、职能和构成。报告还应说明秘书处内部的分工和职责、协调和报告机制，以确保工作的一致性和互补性。

16. 行预咨委会又注意到，秘书长关于维持和平行动部、外勤支助部和政治事务部的组织公报已更鲜明地划分核心职责(见 ST/SGB/2010/1, ST/SGB/2010/2 和 ST/SGB/2009/13)。行预咨委会获悉，通过商定一套共同的原则，可以更明确地界定维持和平行动部和政治事务部之间的分工；根据秘书长关于冲突结束后立即建设和平的报告(A/63/881-S/2009/304)、关于加强调解及其支助活动的报告(S/2009/189)和关于“新视野”的研究报告及拟议的全球外勤支助战略(A/64/633)进行深入思考后，将说明进一步审查牵头部门政策以及维持和平行动部与政治事务部两者作用的情况。

17. 主管维持和平行动副秘书长在 2010 年 3 月 22 日向行预咨委会的发言中指出了维持和平与建设和平之间的联系以及维持和平行动在该进程中发挥的各种作用。这些作用可能包括直接执行建设和平任务，如复原方案、地雷行动、警务、惩教、司法和安全部门改革等；有时候还根据授权，向社会经济复原等其他部门牵头的关键领域提供资助。行预咨委会获悉，维持和平行动部正在制定一项战略，以指导维和人员确定、优化和排定必须进行的早期重大建设和平任务，并精简其关于结束维持和平及从维持和平过渡的思考。在这方面，行预咨委会注意到，秘书长根据支助账户 2010/11 年度预算建议提供六个月的咨询资源，以协调协商进程和为敲定这项战略进行必要的分析。行预咨委会预期所有有关利害攸关方将参与审议进程以及秘书长将把咨询结果转达大会。

支助账户的演变

18. 行预咨委会回顾，大会在其第 61/279 和 62/250 号决议中请秘书长就支助账户的演变向大会第六十三届会议续会第二期会议提出一份全面报告。秘书长在他的维持和平行动支助账户 2009 年 7 月 1 日至 2010 年 6 月 30 日期间预算报告 (A/63/767) 中指出，已经委托外聘管理咨询人进行了一项研究；该报告第 54 至 62 段提供了分析领域摘要和结论 (另见 A/63/841, 第 41-45 段)。

19. 秘书长正在建议跟进支助账户演变研究，以制定人员配置模式，以便设法使人员配置需要与维持和平行动的规模和性质挂钩。为此目的向 2010/11 年度拟议支助账户预算请拨资源。行预咨委会不反对秘书长关于为此目的雇用一名独立外聘管理专家的建议，并请他向大会报告有关结果 (见下文第 126 段)。

20. 行预咨委会注意到，秘书长依照大会第 63/287 号决议第 28 段的请求提供了一份报告，重新说明 2009 年 7 月 1 日至 2010 年 6 月 30 日期间维持和平行动支助账户供资的员额 (见 A/64/697/Add.1 和 2)。该报告补充了主导文件 (A/64/697) 提供的资料，并提供了以下内容的摘要：部/厅一级的职能和组织情况，包括根据秘书长公报说明的任务/使命；2009/10 年度按职等分列的支助账户核定人员编制；为完成任务的工作量分配，包括说明部/厅总的人员需求的统计数字；从事类似职能的其他实体以及这些职能之间的差别。报告还提供了组织结构图，包括支助账户员额，由支助账户供资的一般临时助理员额的数字和级别以及由经常预算供资的员额。行预咨委会曾建议秘书长重新说明支助账户下的所有员额。行预咨委会遗憾地注意到，秘书长的报告只是汇编现有员额，没有包括关于各单位或部门作出重要调拨或重新调整的资料。行预咨委会本来希望秘书处从事支助职能的各办事处之间能够进行讨论，以审查和反思进行每项职能所需的最佳结构。

21. 行预咨委会注意到，大会第 63/287 号决议第 28(f) 段请求说明信息和通信技术举措的影响，包括有关的企业流程的改进；将通过全面审查整个秘书处的信息和通信技术能力来解决这方面的问题，并将就审查结果向大会第六十五届会议提交报告。此外，关于第 63/287 号决议第 28(g) 段中就企业流程改进结果要求提供的资料，报告表示秘书处实行了企业流程改进能力建设方案，该方案采纳精益六西格玛 (Lean Six Sigma) 工作方法，以建立不断改进企业的文化。已执行了第一阶段的能力建设方案，第二阶段将近完成。应在提出下一份支助账户预算时说明最新情况和提供方案影响评价。

22. 秘书长在他关于维持和平行动经费筹措的概览报告 (A/64/643) 和他的维持和平行动支助账户拟议预算 (A/64/697) 中提供了关于维持和平资源数额和 2005 年至今的支助账户的资料。2010/11 年度外勤特派团的预算数额预期为 79 亿美元，与之比较，2009/10 年度的则为 74 亿美元。在役维持和平特派团数字仍为 16 个，而政治特派团及建设和平特派团的数字从 16 个减至 15 个。行预咨委会又

注意到，由于在布隆迪取得进展，联合国布隆迪综合办事处(联布综合办)的管理已从维持和平行动部转移到政治事务部；科索沃特派团已作出调整，由欧洲联盟驻科索沃法治特派团负责法治领域的一些任务；联利特派团正在逐步缩编；联东综合团已开始将主要的维持治安职责移交国家警察；联格观察团的清理结束已告完成，观察团已关闭；目前联刚观察团和中乍特派团前途未卜。

23. 行预咨委会观察到，由于接二连三进行的改革，员额资源和非员额资源持续不断而且每年定期增加。行预咨委会一贯强调必须优化利用管理能力和改进企业流程，以更有效地应对多重任务和职能，并确保总部和外地业务之间取得更好的协调。此外，考虑到一些举措和企业流程的好处，必须不断审查现有资源数量和管理结构，以改变、调动和减少现有资源，从而精简对维持和平行动的技术支助。

三. 维持和平行动支助账户

A. 2008年7月1日至2009年6月30日执行情况报告

24. 行预咨委会忆及，大会第62/250号决议核定2008年7月1日至2009年6月30日期间支助账户所需资源为273 922 800美元，其中包括1 220个临时员额(1 122个连续性临时员额和98个新设员额)及其相关的员额和非员额资源。其后，大会第63/262号决议核准设立信息和通信技术厅，从2009年1月1日起生效，并从支助账户中其他组织单位调若干员额到新设立的信息和通信技术厅。此外，大会第63/262号决议第二和第四节授权秘书长为2008年7月1日至2009年6月30日期间支助账户下非员额资源追加总额为8 479 100美元的承付款，其中包括7 050 000美元用于企业资源规划项目，1 429 100美元用于在总部北草坪新建一个一级数据中心。因此，2008/09年支助账户资源核定总额为282 401 900美元。秘书长关于2008/09年度维持和平行动支助账户预算执行情况的报告(A/64/611和Add.1)第2至10段概述了有关期间的主要活动。

25. 如秘书长的执行情况报告中所述，2008/09年度的支出为毛额271 963 600美元(净额246 057 300美元)，因而未使用资源余额为毛额10 438 300美元(净额10 123 400美元)，即按毛额计算，占该期间核定资源的3.7%。秘书长的报告提供了按类别分列的资源执行情况摘要和相关的解释(见A/64/611，表1和第11至18段)。执行情况报告期间的平均空缺率专业员额为15.4%，一般事务员额为10.7%。

26. 行预咨委会注意到，产生未支配余额的原因是员额资源(5 295 100美元)和非员额资源(5 143 200美元)方面支出不足。员额资源530万美元(即3%)支出不足的主要原因是：征聘拖延，导致维持和平行动部高于预算编制的空缺率(专业职类16.2%，一般事务职类4.6%)和管理事务部高于预算的空缺率(专业职类

20.4%，一般事务职类 10.4%）；以及内部监督事务厅（监督厅）延迟确定和征聘合格的应聘人员填补员额，特别是各维持和平特派团的驻地审计员员额。

27. 非员额资源项下出现 510 万美元（即 4.8%）未支配余额，纯粹是因为所需资源减少，特别是以下预算项目下所需资源减少：

(a) 其他用品、服务和设备（5 606 900 美元，即 37.4%），主要原因是新的内部司法系统实施延迟（该系统于 2009 年 7 月 1 日开始实施），以及最初在本预算项目下分配给采购问题工作队的资源（2 068 800 美元）记录在相应的支出类别项下；

(b) 公务差旅（1 582 600 美元，即 11.6%），主要原因是：来自外地特派团的指控数目减少，导致监督厅的差旅费所需资源低于预算；就管理事务部而言，由于推迟开展计划中的公共部门会计准则培训活动，实施艾滋病毒/艾滋病培训方案的所需人员编制有限，以及与计划的方案相比，外地工作人员接受采购培训的人数实际减少，因此与培训有关的差旅费减少；由于将各种任务合并为一次旅行，非培训差旅费所需资源减少。

28. 以下方面所需资源的增加基本抵销了以上所述支出不足：

(a) 一般临时人员（931 800 美元，即 5.2%），主要原因是：由于新的内部司法系统延迟实施，该系统中 6 个职位延长至 2009 年 6 月 30 日；在人力资源管理厅设立 6 个与实施人员流动和职业网络试点项目有关的职位，而预算中未给这些项目编列经费；

(b) 信息技术所需资源（414 500 美元，即 1.5%）和医疗所需资源（409 000 美元，即 1.2%）。

29. 行预咨委会注意到造成支出不足的各项因素，敦促在利用资源方面继续审慎决断。

30. 行预咨委会在其 2007/08 年度关于支助账户预算的报告（A/63/841）中，表示希望今后的执行情况报告更详细地阐述“老虎小组”在各自职能领域的活动。行预咨委会注意到，在 2008/09 年度报告期间，向中乍特派团、非索特派团、联阿援助团、达尔富尔混合行动和联苏特派团部署了 5 个工作人员甄选小组；向联合国国际独立调查委员会、联合国塞拉利昂综合办事处、联合国埃塞俄比亚和厄立特里亚特派团、科索沃特派团、联合国尼泊尔特派团和联格观察团部署了 6 个职业发展小组。在其关于共有问题的报告中，行预咨委会就老虎小组的利用问题提出了详尽的评论和建议（见 A/64/660，第 41-42 段）。

31. 行预咨委会对执行情况报告中关于各项支出用途信息发表的意见，可酌情见下文第三节中有关 2010 年 7 月 1 日至 2011 年 6 月 30 日期间拟议预算的讨论。

32. 关于秘书长在执行情况报告(A/64/611)第三节中提议采取的行动,见下文第194段。

B. 本期的最新财务信息

33. 行预咨委会忆及,大会第63/287号决议核定2009年7月1日至2010年6月30日期间支助账户员额和非员额资源为毛额294 030 900美元,核定总共1 245个支助账户临时员额编制。这些款额不包括大会第63/269号决议为二级数据中心(2 031 860美元)和大会第64/243号决议为企业资源规划项目(28 516 500美元)核定的追加款额,这些款额将由2009年7月1日至2010年6月30日期间支助账户预算供资。在这方面,行预咨委会忆及,大会决定二级数据中心的经费将在现有资源范围内匀支(见第63/269号决议,第12段)。关于企业资源规划项目,大会授权秘书长承付款项,充作支助账户在企业资源规划系统中的份额,并请他在2009/10年度支助账户执行情况报告中说明支出情况(见第64/243号决议,第115段)。

34. 行预咨委会经询问获悉,截至2010年3月9日,估计2010年6月30日終了期间支助账户的预计支出为287 283 600美元(见附件二)。这将产生6 747 300美元的未支配余额,即占该财政期末批款总额的2.3%。

35. 在目前核定的1 245个员额中(841个专业员额、401个一般事务员额和3个安保事务员额),截至2010年2月28日,总共有1 115个员额在职(739个专业员额、373个一般事务员额和3个安保员额),表明专业员额的空缺率为12.1%,一般事务及有关职类为6.9%。

C. 2010年7月1日至2011年6月30日期间拟议费用估计数

1. 概述

36. 秘书长关于2010/11年度支助账户预算的报告(A/64/697)中估计资源毛额为313 891 800美元,为1 314个临时支助账户员额和非员额资源提供经费。这不包括根据大会第64/243号决议,拟议由支助账户供资的2010/11年度与企业资源规划项目有关的57 033 000美元所需资源。

37. 按毛额计算,2010年7月1日至2011年6月30日期间拟议资源,比2009年7月1日至2010年6月30日期间核定资源总额271 963 600美元增加了19 860 900美元,即6.8%。考虑到企业资源规划系统所需资源,按净额计算,拟议资源增加了46 053 700美元,即15.6%。行预咨委会忆及,秘书长将审查企业资源规划系统项目的估计数字,并在第二次进度报告中向大会第六十五届会议主要会期介绍情况。

38. 增加1 980万美元(不包括企业资源规划系统资源)的主要原因是,由于标准薪金费用增加,2009/10年度核定63个员额和2010/11年度拟议增设73个新员

额的全部费用，员额资源增加(1 780 万美元)，而非员额资源也增加了(200 万美元)(见下文第 43 段)。

39. 行预咨委会注意到，拟议资源包括与根据大会第 64/228 号决议维持和平行动部门分摊的二级数据中心维修支助有关的所需资源(120 万美元)，以及与维和退休人员离职后健康保险费用相关的所需资源(800 万美元)。

40. 1 314 个拟议员额(889 个专业员额、422 个一般事务员额和 3 个安保事务员额)的估计所需资源为 201 482 800 美元，比 2010/11 年度的批款额增加了 17 794 000 美元，即 9.7%。支助账户预算拟新设 73 个员额，其中 12 个是目前在一般临时人员项下供资、拟转为正式员额的职位。拟增设的员额包括：

(a) 维持和平行动部 25 个员额，包括 21 个新设员额和 4 个拟由一般临时人员供资转换的员额；

(b) 外勤支助部的 8 个员额，包括 5 个新设员额、3 个拟由一般临时人员供资转换的员额和 5 个拟从后勤基地调来的员额；

(c) 管理事务部的 28 个员额，包括 23 个新设员额和 5 个拟由一般临时人员供资转换的员额；

(d) 内部监督事务厅的 10 个员额；

(e) 监察员办公室的 1 个员额；

(f) 安全和安保部的 1 个员额；

行预咨委会关于这些拟议员额的建议见有关这些员额所涉组织单位的论述。

41. 行预咨委会注意到，对总部的员额适用纽约的标准薪金费用，对各区域调查中心适用维也纳和内罗毕的标准薪金费用；特派团特有费用适用于驻地审计员员额。此外，根据行预咨委会的建议(见 A/63/841, 第 52 段)，在计算所需资源时，对专业职类和一般事务职类的连续性员额分别适用了 12%和 7%的空缺率，对专业职类和一般事务职类的新员额分别适用了 65%和 50%的空缺率。至于一般临时人员职位，对聘用期为 12 个月的连续性职位，对专业职类和一般事务职类分别采用了 7%和 5.2%的空缺率。在计算聘用期为 12 个月的新设一般临时人员的职位，对专业职类和一般事务职类职位分别采用了 25%和 12.5%的空缺率。

42. 行预咨委会进一步注意到，根据大会第 63/287 号决议的要求，报告就下期预算拟增员额的全额年度费用提供了信息，对连续性员额适用了预测的 2010/11 年度空缺率(专业人员 12%，一般事务人员 7%)。如秘书长报告第 27 段所示，员额所需全部资源为 206 255 800 美元，比 2010/11 年度预算编制的 201 482 800 美元增加 4 773 000 美元，即 2.3%。

43. 拟议非员额资源总共为 112 409 000 美元，比 2009/10 年度核定资源增加了 2 066 900 美元，即 1.9%，如下表所示：

(美元)

类别	2009/10(核定)	2010/11(拟议)	差异	百分比
一般临时人员	19 618 500	23 917 200	4 298 700	21.9
咨询人	6 049 600	4 595 500	(1 454 100)	(24.0)
公务差旅	17 307 000	17 992 400	685 400	4.0
设施与基础设施	21 548 300	23 898 700	2 350 400	10.9
通讯	2 684 200	2 671 600	(12 600)	(0.5)
信息技术 ^a	29 726 300	24 874 700	(4 851 600)	(16.3)
医疗	203 500	200 000	(3 500)	(1.7)
其他服务、用品和设备	13 204 700	14 258 900	1 054 200	8.0
共计	110 342 100	112 409 000	2 066 900	1.9

^a 2009/10 年度的批款不包括大会第 63/269 号决议核准的二级数据中心所需追加的 2 031 860 美元，该数额将在现有资源范围内匀支。

44. 预算文件(A/64/697)第 20 至 26 段列入了对有关差异简短概述，第 34 至 39 段则概述了在计算费用过程中使用的预算参数。尽管非员额资源整体增加了 1.9%，行预咨委会注意到，一般临时人员和设施与基础设施的经费大幅增加，但由于信息技术所需经费减少，整体的增加显得不太多。

45. 行预咨委会注意到，一般临时人员资源增加(4 298 700 美元，即 21.9%)，反映出续设了 2009/10 年度核准的使用了较低空缺率的职位(见上文第 41 段)，以及提议新设 30 个新职位。行预咨委会强调，应遵守一般临时人员经费标准，即这一经费应用于特殊情况和(或)工作量高峰时期或用于顶替休产假和长期病假的工作人员(见 A/63/841，第 56 段)。不应为具有持续性职能或长期职能申请一般临时人员经费。不应反复提交此类申请，特定期批准如此供资的建议也不一定导致有望在下一个预算期间改为员额。行预咨委会在其关于联合国维持和平行动经费筹措的行政和预算问题的报告谈及共有问题时提到了这一事项(见 A/64/660，第 48 段。)

46. 设施和基础设施项下所需资源增加(2 350 400 美元，即 10.9%)，主要原因是拟议新设员额需要更多的办公空间。其他用品、服务和装备项下所需资源增加(1 054 200 美元，即 8%)，主要原因包括：为会议服务提供经费，以支持 2011 年特遣队所属装备工作组会议，翻译培训材料和拟议的员额改叙。公务差旅费所需资源增加(685 400 美元，即 4%)，主要原因是与以下活动有关的交通费用增加：

工作人员支持维和行动的差旅、需求评估、咨询和评价支助活动、技术和后勤支助以及维和人员培训等。

47. 除其他外，以下方面拟议资源的减少在很大程度上抵销了这些增加：信息技术(4 851 600 美元，即 16.3%)，反映出与某些为维和行动开发或实施的信息技术项目所处的开发和实施阶段有关的所需经费减少，以及与企业内容管理和客户关系管理解决办法有关的一次性购置费用减少；咨询人的拟议所需经费减少(1 454 000 美元，即 24%)。秘书长报告(A/64/697)的第 28 至 29 段分析并概述了咨询人所需经费。行预咨委会注意到，这些资源主要用于方案规划、预算和账户厅(1 332 000 美元)执行国际公共部门会计准则；政策、评价和培训司(969 100 美元)拟定和实施涉及维和行动实务领域的专门培训方案；道德操守办公室(673 900 美元)结合财务披露方案审查工作人员档案；内部监督事务厅(578 000 美元)主要是支助与检查和评价司、内部审计司有关的工作。

48. 行预咨委会在就 2010/11 年度支助账户拟议员额和非员额资源提出建议时，考虑到上文第 23 段所述、其根据提供的信息和理由对实地支助行动需要的评判，以及专用于某一现有职能或拟议职能的现有能力。行预咨委会关于各具体部厅的建议见下文第 49 至 186 段。行预咨委会还注意到，如下文第 192 段所述，有关拟议员额的建议也对业务费用产生了影响。

2. 详细建议

(a) 维持和平行动部

49. 2010/11 年度维持和平行动部拟议所需资源总额为 92 380 900 美元，比 2009/10 年度核定资源增加了 7 122 200 美元，即增加了 8.4%。行预咨委会获悉，2010/11 年度维持和平行动部支助账户拟议预算强调了以下几点：

- (a) 加强在外地特派团中服务的军事、警务和文职人员的安全；
- (b) 通过使用新的电子媒体和其他技术，加强外部关系和内部沟通；
- (c) 提高能力，以有效管理加强的问责机制；
- (d) 加强战略伙伴关系的能力；
- (e) 寻求填补在法治、解除武装、复员和重返社会、安全部门改革和地雷行动等领域的人员空缺；
- (f) 继续发展快速部署能力，加强常备警力，并辅以一小批司法和惩戒专家。

50. 增加 710 万美元的主要原因是，由于过去核定的员额的延迟作用，以及 2010/11 年度拟议增设 25 个员额，员额资源增加(6 633 600 美元)。2010/11 年度维持和平行动部的拟议支助账户员额为 450 个(349 个专业员额，101 个一般事

务员额)。拟议增设 25 个员额(3 个 P-5、6 个 P-4、5 个 P-3 和 11 个一般事务人员(其他职等))。其中 4 人过去由一般临时人员项下供资,现在拟议改划为员额。

51. 拟议非员额资源项下增加 488 600 美元。造成这一直接的原因是,其他用品、服务和设备(642 800 美元)、一般临时人员(174 000 美元)、公务旅差费(122 200 美元)项下所需资源增加;咨询人所需资源减少(554 900 美元)在很大程度上抵销了这一增加。

(一) 副秘书长办公室

52. 比 2009/10 年度核定资源 15 011 800 美元增加 1 263 900 美元(8.4%),主要原因是员额所需资源增加(587 700 美元),反映出 66 个连续性员额和 6 个新设员额的费用增加,以及非员额所需资源增加(676 200 美元)。

员额

53. 为了加强安全与安保能力(见上文第 49 段(a)),拟议将一名目前核准在情况中心担任维持和平行动部和外勤支助部安保协调人的高级安保协调干事(P-5)调到主管维持和平行动副秘书长办公室。任职者将通过办公室主任直接向副秘书长报告。如上所述,这将能够实现沟通、安全咨询以及办公室主任监测的及时性,因为外地安全与安保被认为是共享资源(见 A/64/697,第 52 至 53 段)。行预咨委会注意到,加强安全和安保能力还包括拟议增设 2 个新员额(1 个 P-4 和 1 个一般事务(其他职等)),以及为 3 个一般临时人员职位(2 个 P-4 和 1 个一般事务(其他职等))提供经费(见下文第 54 和 59 段)。出于本报告中提供的理由,行预咨委会建议接受拟议的高级安全协调干事(P-5)员额的调动。

54. 拟议为副秘书长办公室新设 2 个员额,即 1 个外勤安全干事(P-4),1 个行政助理(一般事务(其他职等))(A/64/697,第 54 至 58 段)。要求外勤安全干事制订全面的维持和平行动部/外勤支助部有关政策和外地安全方案通用模板,为支助领域、外地行动和会员国(部队派遣国和警察派遣国)提供指导。行政助理将支助开发外地安全数据库。行预咨委会建议不接受这 2 个员额。应由安保协调员在与安全和安保部合作和协调下履行这一职能(另见下文第 59 段)。

55. 提议设 1 个高级方案干事(P-4)员额,任职者将支助加强维持和平行动部、外勤支助部和外地行动的方案管理进程和实践,并为特派团团长和副团长提供制定业绩契约和评估方面的方法协助(见 A/64/697,第 59 至 62 段)。行预咨委会审议了领导、业绩管理和问责制等基本因素的持续需要。行预咨委会因此建议不接受这个员额;应在现有能力范围内满足对这些职责的需求。

56. 提议为执行办公室(维持和平行动部和外勤支助部的共享资源)设立 2 个员额,即 1 个协理行政干事(P-2)和 1 个行政助理(一般事务人员(其他职等))(见 A/64/697,第 63 至 64 段)。提出这一请求的依据是执行办公室在预算、财务和

人力资源任务方面的工作量以及行政职能，报告中提供的统计数字显示了这一点。行预咨委会建议接受为执行办公室拟议的 2 个员额(1 个 P-2 和 1 个一般事务(其他职等))，以便为维持和平行动部和外勤支助部提供预算、财务和行政支助方面的职能。

57. 在公共事务科，提议设立 1 个内部通信干事(P-3)员额，并将协理公共事务干事员额从 P-2 改叙为 P-3 职等(见 A/64/697，第 66 至 68 段)。该科目前的人员包括由支助账户供资的 5 个员额(1 个 P-5、1 个 P-4、1 个 P-2、2 个一般事务(其他职等))。内部通信干事员额任职者将为制定和实施统一的内部通信方案提供常设能力。拟议改叙不仅是因为在媒体关系活动方面为更多的高级管理人员提供支助导致其工作量增加，而且这些活动需要在更高级别上作出决定并履行职能，而所需的监督减少。行预咨委会不反对将协理公共事务干事员额从 P-2 改叙为 P-3 职等。但是，行预咨委会认为，没必要通过常设能力履行拟议增加 P-3 职等员额履行的职能，一旦需要，可以利用该科现有能力或从维持和平行动部或外勤支助部临时调入人员履行这一职能。

非员额资源

58. 拟议非员额资源为 5 980 700 美元，与 2009/10 年度批款相比增加了 676 200 美元，即 12.7%，主要是由于拟议为一般临时人员(224 100 美元)和公务差旅(265 500 美元)追加经费。

59. 一般临时人员所需经费为 478 100 美元，其中包括：

(a) 办公室主任办公室的 3 个职位，1 个是任期为 8 个月的外勤安全干事(P-4)，任职者将负责支助新设立的外勤安全干事(见上文第 54 段)员额为制订和提供外勤安全课程制定政策、指南和模板；第 2 个是组织复原力干事(P-4)，任职者将负责制定应对危机和业务连续性领域的复原力计划和方案，并在此方面协助外勤业务；第 3 个是行政助理(一般事务(其他职等))，任职者将负责为复原力活动提供行政支持(见 A/64/697，第 71 至 75 段)；

(b) 执行办公室 2 个一般临时人员职位(1 个 P-3、1 个一般事务(其他职等))，任期各为 4 个月)，以替换休产假和长期病假的工作人员(见 A/64/697，第 76 段)。

行预咨委会认为，为确保更好地提供服务，应避免组织内的职能和结构重复。在此方面，行预咨委会忆及，大会最近为业务连续性目的和应急准备提供了资源(见第 64/243 号和第 64/260 号决议)。行预咨委会建议不核准为办公室主任办公室请设的 3 个职位(2 个 P-4、1 个一般事务(其他职等))。行预咨委会建议同意设立短期一般临时人员职位，替换休产假和病假的工作人员。

60. 拟议差旅费为 800 800 美元，增加了 265 500 美元(49.6%)。行预咨委会考虑到所需经费增长幅度大，以及上文有关员额和一般临时人员职位方面的建议，行预咨委会建议将拟议差旅费减至 700 800 美元(减少 100 000 美元)。

(二) 行动厅

61. 行动厅 2010/11 年度拟议所需经费为 14 669 800 美元，比 2009/10 年度核定经费增加了 1 312 900 美元，即 9.8%。增加的主要原因是员额所需追加经费(976 000 美元)、包括 78 个连续性员额的标准薪金费用增加，以及一般临时人员所需追加经费(308 500 美元)，包括提议为 2 个连续性员额和 5 个新员额供资。

非员额资源

62. 提议非员额资源为 1 735 100 美元(与 2009/10 年度批款相比增加 336 900 美元)，主要是一般临时人员所需追加经费(308 500 美元)。行预咨委会注意到请求编列经费，续设非洲一司的 2 个一般临时人员职位，其中 1 个是协调干事(P-4)，1 个是小组助理(一般事务(其他职等))(见 A/64/697，第 92 至 93 段)。这 2 个职位任职者将作为协调人，负责支持信息共享以及就联合国支持非洲维和行动的能力建设协调秘书处内其他部门。鉴于当前为理顺针对非洲联盟的支助结构而对各项安排进行的审查(见 A/64/697 第 93 段及上文第 7 段)，行预咨委会建议同意续设这 2 个一般临时人员职位(1 个 P-4、1 个一般事务(其他职等))。

63. 还提议编列经费，用于目前由非索特派团支助预算供资的索马里协调和规划小组的 5 个一般临时人员职位，该小组包括 1 个特等干事(D-1)，2 个政治事务干事(1 个 P-4、1 个 P-3)，1 个海上军事干事(P-3)以及 1 个行政助理(一般事务(其他职等))(见 A/64/697，第 94 至 96 段)。该小组负责更新应急计划，以能够根据安全理事会第 1863(2009)号决议和第 1872(2009)号决议部署联合国维持和平行动。行预咨委会忆及计划将小组从总共 11 人减少到要求的 5 个职位(见 A/64/509，第 34 段)。在对有关非洲联盟驻索马里特派团支助的所有活动进行请求的审查以探讨合并和精简机会前，行预咨委会建议同意将拟议的索马里协调和规划小组的 5 个职位(1 个 D-1、1 个 P-4、2 个 P-3、1 个一般事务(其他职等))从非洲联盟驻索马里特派团支助预算转至支助账户预算(见本报告第 7 段和第 92 段)。

(三) 军事厅

64. 军事厅 2010/11 年度所需经费为 25 558 100 美元，与 2009/10 年度批款相比，增加了 882 700 美元，即 3.6%，所需经费增加的主要原因是员额所需经费增加，即 132 个连续性员额的标准薪金费用增加及 4 个拟议新员额的相关费用。

员额

65. 提议增加 4 个行政助理(一般事务(其他职等)),任职者负责为军事顾问办公室、当前军事行动处、军事规划处以及部队组建处提供支助(见 A/64/697,第 104 至 106 段)。行预咨委会注意到 3 个拟议员额属于重新提出,行预咨委会之前已建议同意设立(见 A/63/841,第 73 段)。鉴于所涉工作量,行预咨委会再次建议同意设立拟议 4 个一般事务(其他职等)员额中的 3 个。

66. 提议将 3 个借调干事员额(1 个经费分摊干事(P-4)、1 个政策和理论干事(P-4)以及 1 个规划干事(P-4))改叙为文职员额(见 A/64/967,第 107 段)。进行员额改划是为了保留机构知识,精简管理程序,改善行政程序的合规情况,以及着手开展并监测对长期规划的改善。行预咨委会获悉,目前核定的 116 个专业人员员额中,110 个是联合国通过借调征聘的现役军官,平均任期 3 年后轮换。成立军事厅后,为确保工作和机构记忆的连续性,为每个处核定了一个文职员额。行预咨委会忆及在 2007/08 年度加强并重组了军事厅。请求进行员额改划的是目前没有文职工作人员的军事顾问办公室的两个小组和军事规划处。虽然行预咨委会认识到连续性和机构知识的必要性,但是认为可以通过该厅的现有编制模式实现连续性和机构知识,例如,延长借调人员的任期以及在不影响军事厅现有机构或组成的情况下使用信息技术和知识管理工具等其他手段。行预咨委会目前不能建议核准这一提案,并建议秘书长在考虑到借调军官当前人数及各部队派遣国派出人数后,进一步分析这一提议,提出进一步理由。

(四) 法治和安全机构厅

67. 2010/11 年度拟议所需经费为 19 115 100 美元(与 2009/10 年度核定经费相比,净增 2 726 600 美元,即 16.6%),原因是员额所需经费增加 3 104 200 美元,非员额所需经费减少 377 600 美元。员额所需经费增加主要涉及续设 96 个员额(包括 2009/10 年度增设的 21 个员额)和 9 个拟新设员额所需经费。

68. 行预咨委会获悉,为满足在治安、司法和惩教等领域的需求,该厅提议从 2009/10 年度开始,至 2011/12 年度预算期终了,采取为期三年的分阶段办法,以应对在这三个相互关联、相互促进领域的各项挑战,理顺并确定各项要求的优先次序。行预咨委会忆及大会第 63/287 号决议核准加强警务司的能力(增加了 19 个员额),并加强了刑法和司法咨询科的管理能力(1 个 D-1)。

员额

解除武装、复员和重返社会科

69. 提议在解除武装、复员和重返社会科设立 1 个方案干事(P-3)员额,任职者负责对外地复员方案进行监测、数据收集及评价(A/64/697,第 115 至 117 段)。

鉴于在向复员方案提供支助方面的工作量增加以及拟议职能的重要性，行预咨委会建议同意设立拟议方案干事(P-3)员额。

刑法和司法咨询处

70. 刑法和司法咨询处负责支助目前 11 个和平行动在法治三大构成部分(加强法律、司法及监狱系统)方面开展的活动。该处目前包括 12 个员额(1 个 D-1、1 个 P-5、6 个 P-4、2 个 P-3、2 个一般事务(其他职等))。该处工作分配给如下三个小组：政策组(1 个干事)、司法组(4 个干事)和惩教组(4 个干事)。2010/11 年度请求为该处设立以下 3 个新员额(见 A/64/697，第 118 至 123 段)：

(a) 1 个高级政策干事(P-5)员额，任职者负责管理和指导政策组，以应对外地对司法和惩戒标准和技术指导日益增多的需求，包括在监狱管理、司法行业勘查及其他领域提供指导；

(b) 1 个熟悉伊斯兰法的司法干事(P-4)员额，原因是有必要在达尔富尔混合行动、联合国苏丹特派团、联合国阿富汗援助团以及支助非索特派团等特派团的方案中适用伊斯兰法；

(c) 1 个惩教干事(P-3)员额，任职者重点负责向外勤业务部署惩教干事，还包括制定向各会员国借调惩教人员的征聘机制以及确保开展充分的部署前培训。

行预咨委会建议同意设立高级政策干事员额(P-5)。在确定在此方面有更长期的需求前，行预咨委会建议通过征聘一般临时人员承担司法干事(P-4)和惩教干事(P-3)的工作。

警务司

71. 正如秘书长报告所述，警务司人员编制包括 53 个专业人员和 9 个一般事务(其他职等)员额。其中包括为加强该司的能力在 2009/10 年度增加的 19 个员额(1 个 P-5、10 个 P-4、6 个 P-3、2 个一般事务(其他职等))。

72. 提议在战略政策和发展科新设 1 个刑事情报分析干事(P-4)员额，任职者将专职分析外勤业务警察构成部分提供的有关警务和其他执法相关的刑事信息(见 A/64/697，第 126 至 129 段)。行预咨委会忆及，考虑到联合国系统内的现有能力，特别是联合国毒品和犯罪问题办公室的现有能力，曾在 2009/10 年度提交的预算中建议不要核准类似请求。而且，截至 2010 年 2 月 28 日，核定的 32 个 P-4 职等员额中有 8 个员额仍空缺。行预咨委会重申，**建议不要核准设立刑事情报分析干事(P-4)员额。**

73. 提议设立 3 个行政助理员额(一般事务(其他职等))，1 个设在警务顾问办公室，2 个设在特派团管理和支助科(见 A/64/697，第 130 至 131 段)。员额任职者负责支持审计和检查职能，执行有关评估、部署及轮换建制警察部队的行政任务。

行预咨委会注意到警务顾问办公室目前有 9 个一般事务(其他职等)员额。行预咨委会建议同意设立拟议请求设立的 3 个行政助理员额(其他职等)中的 2 个。

地雷行动处

74. 提议在地雷行动处设立 1 个财务和预算干事员额(P-3)(见 A/64/697, 第 133 至 134 段)。行预咨委会获悉, 员额任职者将负责管理分摊的预算和协助地雷行动自愿信托基金资助的资金。行预咨委会认为, 目前支助账户资助了 5 个员额(1 个 P-4、3 个 P-3、1 个一般事务(其他职等)), 自愿信托基金资助了 22 个员额(1 个 D-2、3 个 P-5、5 个 P-4、6 个 P-3), 因此应由现有能力承担拟议员额职能。行预咨委会建议不核准请求在地雷行动处设立财务和预算干事员额(P-3)。

非员额资源

75. 非员额资源经费为 1 757 500 美元, 减少了 377 600 美元, 即 17.7%。所需经费减少是因为 2009/10 年度为执行联合国法治指标举措(见 A/63/767, 第 161 段)所需的咨询费(587 200 美元)减少。行预咨委会建议同意该办公室的拟议资源数。

(五) 政策、评价和培训司

76. 政策、评价和培训司 2010/11 年度拟议经费为 16 762 200 美元, 与 2009/10 年度核定经费相比, 增加了 936 100 美元或 5.9%。净增加包括员额所需追加经费(1 098 800 美元), 涉及 53 个连续性员额和 6 个拟议新员额所需费用, 其中包括将目前由一般临时人员经费供资的 4 个职位改划为员额以及减少非工作人员费用(162 700 美元)。

员额

77. 请求为伙伴关系小组增设 5 个员额, 其中包括将下列目前由一般临时人员经费供资的 3 个职位改划为员额:

(a) 提议将伙伴关系小组目前由一般临时人员经费供资的 3 个职位改划为 1 个高级协调干事(P-5), 1 个协调干事(P-4)及小组助理(一般事务(其他职等))员额(见 A/64/697, 第 152 至 157 段)。目前人员包括 1 个 P-4 职等的支助账户员额。如预算文件所示, 请求改划为员额是考虑到在履行当前责任及执行新责任方面工作量持续增加。

(b) 提议设立 2 个新员额, 1 个高级伙伴关系联络干事(P-5)员额和 1 个行政助理(一般事务(其他职等))员额, 以便在布鲁塞尔建立与欧洲联盟联络的能力(见 A/64/697, 第 155 至 156 段)。如报告所述, 鉴于欧洲联盟部署了军事和文职人员危机管理/维持和平行动, 作为维持和平行动一部分或与维和行动一起进行,

向部署行动的对象国提供了关键的人道主义和发展援助，以及治理、法治和行政等领域的能力，因此提议在布鲁塞尔派驻人员，负责联络与合作。

行预咨委会建议同意为在布鲁塞尔加强与欧洲联盟的联络能力提出的将伙伴关系小组的 3 个职位(1 个 P-5、1 个 P-4、1 个一般事务(其他职等))进行拟议改划以及设立 2 个新员额(1 个 P-5、1 个一般事务(其他职等))的请求。行预咨委会注意到“伙伴关系”一词的使用不一致，有时指联合国与大会第 60/1 号决议所承认的伙伴之间的互动，在其他情况下，指的是秘书处各实体之间的关系，或秘书处与联合国系统内外各实体之间的互动。行预咨委会始终认为，必须澄清这个概念(见 A/64/7，第二.10 段和 A/64/660，第 21 段)。

78. 提议将 1 个儿童保护顾问职位从一般临时人员改划为 P-4 职等员额，以确保把受武装冲突影响儿童的保护、权利和福祉纳入总部一级维持和平政策和方案的所有方面，同时负责为 10 个外地行动中的 100 名儿童保护顾问的工作、政策指导及培训提供支助(见 A/64/697，第 158 至 162 段)。行预咨委会建议同意设立儿童保护顾问员额(P-4)。

非员额资源

79. 政策、评价和培训司拟议非员额资源为 6 746 900 美元，与 2009/10 年度核定经费相比减少了 162 700 美元(2.4%)。所需经费减少包括一般临时人员所需经费减少(394 200 美元)以及公务差旅费减少(322 700 美元)，减少额大多由其他用品、服务和设备拟议经费增加(529 500 美元)而抵销。

80. 如上文第 77 和 78 段所示，一般临时人员所需经费减少是因为拟议将 4 个职位改划为员额。所需的 1 060 300 美元经费包括拟议续设维和最佳做法科(指导小组)的 2 个协调干事职位(2 个 P-3)，负责支持编制部门政策、标准作业程序和对外勤业务的关键性指导，并开展培训(见 A/64/697，第 165 至 167 段)；续设综合训练处的 2 个训练干事职位(1 个 P-4，1 个 P-3)，继续为高级特派团行政管理和资源培训方案提供支助(见 A/64/697，第 168 至 169 段)；以及综合训练处的 2 个新设的培训协调干事职位(2 个 P-4)，负责支持实施外勤支助部后勤支助司的培训和政策，其中包括同法治和安全机构有关的具体的实质性要求及培训需求(见 A/64/697，第 170 至 171 段)。行预咨委会在有关共同问题的报告中已经对高级特派团行政管理和资源培训方案发表了意见并建议对该方案在培训工作人员承担所涉职能方面的成效进行评估，并提供外地工作人员业绩提高的证据(见 A/64/660，第 68 段)。

81. 行预咨委会建议同意拟议续设维和最佳做法科(2 个 P-3)和综合训练处(1 个 P-4、1 个 P-3)的一般临时人员职位，以便继续为高级特派团行政管理和资源培训方案提供支助，而且同意新设(P-4)职位，以支持在后勤支助司执行培训和发

展政策。行预咨委会认为，应利用该处现有能力提供同法治和安全机构有关的培训并建议不核准设立这一职位。

82. 拟议差旅所需资源为 3 307 400 美元，与 2009/10 年度核定经费相比减少 322 700 美元，具体内容见本报告第 174 段至 180 段。出现差异是由于改变了规划和开展高级特派团行政管理和资源培训方案的方法。上文第 77 段建议核准提议在布鲁塞尔派驻联络人员，如果得到核准的话，那么差旅所需资源应减少 22 000 美元。

83. 其他用品、服务和设备方面所需经费出现差异(增加 529 500 美元)是因为根据会员国要求有必要将培训资料翻译成联合国所有正式语文。

(b) 外勤支助部

84. 外勤支助部拟议经费总额为 85 491 800 美元，比 2009/10 年度核定经费增加了 4 784 000 美元(即 5.9%)。经费增加主要与员额有关(3 020 000 美元)，由于标准薪金费用增加，计算 2009/10 年度核定的 13 个员额所需经费(连续性员额中适用的空缺率专业人员为 12%，一般事务人员为 7%，而新员额中专业人员 and 一般事务人员适用的空缺率分别为 65%和 50%)和拟议新设共 8 个员额；其他用品、服务和设备(1 954 400 美元)，用于为特遣队所属装备工作组 2011 年会议服务；鉴于请求为提议在 2010/11 年度续设 19 个职位和新设的 7 个职位供资，一般临时人员所需费用(784 400 美元)；以及公务差旅费(621 200 美元)，主要涉及外勤预算和财务司为特遣队所属装备工作组 2011 年会议拟议所需资源。这些增加额因咨询人(605 800 美元)、信息技术(753 200 美元)以及通信(237 000 美元)所需经费减少而抵销。

85. 行预咨委会获悉，该部 2010/11 年度支助账户拟议预算的主要构成部分如下：

- (a) 执行拟议的全球外勤支助战略；
- (b) 确保企业资源规划协调以及支持具体的外地支助一揽子方案；
- (c) 加强审计反应和调查委员会科；
- (d) 将联合国非索特派团支助办事处总部支助小组的资金从非索特派团支助预算转入支助账户预算；
- (e) 加强该部门处理不端行为问题的能力；
- (f) 加强支持管理事务部采用国际公共部门会计准则的能力；
- (g) 作为使全球综合支助服务更接近各外地特派团工作的一部分，将外地中央审查理事会重新部署至联合国后勤基地。

(一) 副秘书长办公室

86. 2010/11 年度拟议资源为 10 651 800 美元(增加 1 355 700 美元, 即 14.6%)。资源增加主要是由于拟增设 4 个员额, 员额所需经费增加(488 100 美元), 而且要为请设的 5 个新职位供资, 一般临时人员所需经费增加(846 900 美元)。

员额

87. 行预咨委会注意到, 拟设立一个方案执行协调小组, 支持有关就拟议的全球外勤支助战略进行规划、协调、执行和报告的全部活动。行预咨委会注意到, 如其报告(A/64/660)所述, 该小组将包含: 1 个组长职位(D-1), 拟在一般临时人员项下供资, 任职者将负责指导进程初始阶段的开展; 1 个高级方案干事(P-5), 任职者将在其后的时间里发挥领导作用; 以及拟通过在外勤支助部内部调动而提供的四个员额, 分别为 2 个管理干事(2 个 P-4)、1 个行政干事(1 个 P-3)、1 个行政助理(一般事务(其他职等))。行预咨委会经了解获悉, 外勤支助部正在确定调派的员额。下文第 88 段和第 92 段概述了支助账户预算中的拟议人员编制。

88. 拟设 1 个高级方案干事(P-5)员额, 任职者将负责监测在实施拟议的全球外勤支助战略(见 A/64/697, 第 184-188 段)方面产生的全部战略和业务支助问题。任职者将监测各部分的业绩及其对特派团支助的影响, 拟订供高级管理层参考的最新资料, 确定需要跟进或行动的事项。行预咨委会建议批准高级方案干事员额(P-5)(另见下文第 92 段)。

89. 如秘书长的报告(见 A/64/697, 第 189-191 段)所述, 审计反应和调查委员会科调查委员会股的现有能力跟不上调查委员会报告数量的增长, 造成累积积压, 分析和指导意见的提供存在缺憾。秘书长现正提议加强该科的能力如下:

(a) 拟新设 1 个行政助理员额(一般事务(其他职等)), 任职者将在监测、跟踪调查委员会的建议并确保对其采取行动方面支助该科的工作(见 A/64/697, 第 190-191 段);

(b) 拟将目前在助理秘书长办公室的 1 个行政干事员额(P-4)改派, 作为审计反应和调查委员会科中的调查委员会干事员额, 以便在管理调查委员会的活动、分析和执行建议方面提供指导和支助(见 A/64/697, 第 192 段)。

行预咨委会建议接受拟为该科新设 1 个行政助理员额(一般事务(其他职等))并将 1 个 P-4 职等的员额改为调查委员会干事员额。行预咨委会期待着能力的增强将加强管理层的能力, 确保更好地遵守和监测建议的执行, 改进政策和指导, 减少本组织面临的风险。

90. 拟议在行为和纪律股设立 2 个 P-3 职等的员额, 1 个为方案和协调干事, 1 个为纪律干事(见 A/64/697, 第 194-197 段)。方案干事员额任职者将负责筹备和组织工作队会议和工作级别的会议, 并进行联络, 协调与执行援助受害者战略有

关的职能。设立纪律干事员额的提议是再次提出以供核准的。该员额任职者将支助该股在应对和处理行为失检的案件工作。预算文件第 194 段概述了该股的现有能力，其中包含 11 个支助账户员额(1 个 D-1、2 个 P-5、3 个 P-4、1 个 P-3、1 个 P-2、3 个一般事务(其他职等))。鉴于总部和实地特派团目前拥有履行这些职能的能力，行预咨委会建议不核准这两个员额。

非员额资源

91. 所列用于一般临时人员的资源为 846 900 美元，用于为下文第 92 段至第 94 段概述的 5 个新职位供资。

92. 拟设 1 个组长职位(D-1)，任职者将管理和协调拟议的全球外勤支助战略的实施，并领导方案执行协调小组(见 A/64/697，第 200-201 段)。行预咨委会获悉，拟由组长指导进程的初始阶段，并根据一年后的经验评估是否继续需要这一水平的支持。上文第 88 段所述的高级方案干事员额(P-5)的任职者将于其后承担领导作用。行预咨委会认为，应通过上文第 88 段中建议接受的高级方案干事员额(P-5)在实施拟议战略方面发挥领导作用，该员额任职者应立即承担有关职责和发挥领导作用。因此，行预咨委会并不能信服确有必要设立组长职位(D-1)，并建议不予接受。

93. 拟设 1 个协调干事职位(P-4)，该职位任职者在企业资源规划系统项目的拟订和执行阶段向维持和平行动部和外勤支助部提供专门的支助(见 A/64/697，第 202 至 205 段)。行预咨委会不为就这一请求或所涉工作量提出的理由所信服。应通过在上述两个部内调动现有的能力来提供这一职能。行预咨委会建议不接受这一职位。

94. 请求为支持非索特派团总部支助小组编列 3 个职位，即包括 1 个高级支助干事(P-5)、1 个规划干事(P-4)和 1 个行政助理(一般事务(其他职等))，这些职位目前从联合国对非索特派团预算的支助中供资(见 A/64/697，第 206 至 208 段)。该小组确保向非索特派团提供支助的各部和其他实体之间采用全面的联合国方式并执行综合的业务目标。行预咨委会建议接受为 2010/11 年度支持非索特派团总部支助小组(1 个 P-5、1 个 P-4、1 个一般事务(其他职等))提供一般临时人员经费，这些职位拟从对非索特派团预算的支助转过来。不过行预咨委会重申其评论意见，认为有必要审查所有对非索特派团提供支助的活动，并探讨予以合并和精简的机会(见上文第 7 和第 63 段)。

(二) 外地预算和财务司

95. 外地预算和财务司的拟议资源为 13 979 900 美元，比 2009/10 年度核定的资源增加 2 531 800 美元。增加的大部分涉及与特遣队所属装备工作组 2010 年会议有关的所需经费，根据大会第 54/19 B 号决议，该工作组每三年举行一次会议(见下文第 98 段)。

员额

96. 比 2009/10 年度核定的资源 10 822 400 美元增加 642 100 美元，反映的是用于 77 个续设员额和 1 个拟议新设员额的费用。

97. 拟议将目前在一般临时人员项下供资的 1 个财务和预算干事职位 (P-4) 改划，该员额任职者将作为全部部门的能力，支持实施《国际公共部门会计准则》(见 A/64/697，第 216 至 220 段)。行预咨委会不能信服确有必要将这个财务和预算干事职位改划为员额，因为有关职能的性质是有限的。因此，行预咨委会建议继续在一般临时人员供资下提供有关职能。

非员额资源

98. 拟议的非员额资源为 2 515 400 美元(增加了 1 889 700 美元)。如上文第 95 段所述，数额的增加涉及是因为特遣队所属装备工作组定于 2011 年开会的所需经费。在这方面，在其他用品、服务和设备项下列入了一笔为数 1 549 100 美元的款项，用于为工作组的会议提供服务。秘书长的报告 (A/64/697) 第 226 段载列了详细说明。还在公务差旅所需经费项下列入一笔为数 504 000 美元的款项(见 A/64/697，第 224 段)。行预咨委会建议接受拟议的非员额资源。

(三) 外勤人事司

99. 拟议资源 19 342 800 美元比 2009/10 年度核定的资源增加 834 900 美元，即增加 4.5%。数额的增加主要是由于下列方面的拟议所需经费增加：一般临时人员 (589 600 美元) 以及其他用品、服务和设备 (376 900 美元)。

员额

100. 拟将外地中央审查机构秘书处部门调往后勤基地，其目前的编制包括 4 个支助账户员额 (1 个 P-4、1 个 P-3、2 个一般事务 (其他职等)) (见 A/64/697，第 229 至 231 段)。如秘书长的报告所述，全球外勤支助战略设想由区域服务中心提供面向特派团的综合全套服务。行预咨委会认为，鉴于人力资源改革倡议的实施现处于初级阶段，外地中央审查机构应留在总部。此外，行预咨委会不能信服这样的说法，认为中央审查机构秘书处需要靠近外地特派团的时区，才能更有效地履行职责。由于外地中央审查机构的外迁被视为拟议的全球支助战略的一部分，行预咨委会认为应在这一范围内讨论此事。

非员额资源

101. 2010/11 年度的拟议非员额资源 3 959 600 美元，比 2009/10 年度核定的数额增加 816 000 美元。一般临时人员所需经费 3 118 400 美元 (增加 589 600 美元)，将用于续设 18 个一般临时人员职位和请设 2 个新职位费用，情况如下：

(a) 请求为征聘和外联股续设 2009/10 年度核定的职业类管理人职位(13 个 P-3)和职业类助理职位(4 个一般事务(其他职等))共 17 个职位,并新设 2 个职业类管理人(2 个 P-4)职位,以便继续开展在 2009/10 年度开始进行的工作,建立经过预选和审查的合格候选人名册,供外地特派团从中遴选候选人,迅速填补空缺(见 A/64/697,第 234 至 238 段)。两个较高职等的新职位,是为安保和信息技术职业领域请设的。行预咨委会获悉,在外勤人事司目前有 23 个职业类管理人,涵盖 23 个职业领域;

(b) 请求为质量保证和信息管理科续设 1 个资源干事职位(P-3),协助应付新的内部司法制度产生的案例的增加(见 A/64/797,第 239 至 240 段)。

行预咨委会建议继续向为征聘和外联股(13 个 P-3、4 个一般事务(其他职等))以及质量保证和信息管理科(1 个 P-3)核定的 18 个一般临时人员职位供资。尽管秘书长在他的报告第 237 段提出的意见,行预咨委会认为,不应持续要求拥有这一职等的能力。为此建议不接受拟议的 P-4 职等的新职位,并要求在 2011/12 年度支助账户预算中提供信息,说明已完成了哪些工作。

102. 其他用品、服务和设备方面的拟议资源为 400 000 美元(增加 376 900 美元),用作为满足人才管理系统(Inspira)的实施需要而将 9 273 个本国和外勤员额叙级的事务费用。如秘书长的报告(见 A/64/697,第 247 段)所述,外勤人事司没有能力处理如此大量的工作,审计委员会已对特派团的员额叙级请求长期以来仍未解决表示关切,因为这推迟了员额的填补,为最后确定人员配置表造成难题,给那些其员额仍待改叙的相关工作人员的士气和业绩造成负面影响。

(四) 后勤支助司

103. 2010/11 年度的拟议资源为 25 923 500 美元。净增 1 052 400 美元(4.2%),其中包括员额所需增加经费(1 772 100 美元),这是因在 2009/10 年度核定的 8 个新员额(包括 1 个从一般临时人员改划过来的员额)和拟议新设的 3 个员额的延迟影响,但由减少额、大部分是在一般临时人员项下(335 900 美元)和咨询人项下(450 800 美元)的减少额所抵消。

员额

104. 拟在工程科特别支助事务中增设 2 个 P-3 职等的员额,以便将目前在一般临时人员项下供资的 2 个职位改划,具体情况如下:

(a) 1 个资产管理干事员额(P-3),该员额任职者在工程资产管理方面拥有专长,而且鉴于在财产管理企业流程中引入企业资源规划系统,将制定指导、政策和标准作业程序,支持对工程资产的编纂和分类工作(见 A/64/697,第 255 至 258 段);

(b) 1 个水务工程师员额(P-3), 该员额任职者将负责外地行动中与政策相关的水管理工程任务, 并担任水务和环境卫生协调人, 因为持续需要这种专长, 而且有水、供水和水处理规划、评估回收技能和所需的环境行动非常重要(见 A/64/697, 第 259 至 261 段)。

鉴于有关任务的专门性质以及持续需要履行这些职能, 行预咨委会建议接受将资产管理干事和水务工程师这两个职位改划为员额的提议。

105. 拟议在制图科中设立 1 个边界分析员员额(P-3), 因为有持续的工作量, 而且缺乏足够的专业能力。该员额任职者将负责提供技术专长, 研究和分析地理空间数据, 解释卫星图像, 维护一个边界资源数据库(见 A/64/697, 第 262 至 264 段)。行预咨委会获悉, 制图科超过 60%的工作涉及维和行动, 目前 9 个员额的人员编制包括 3 个支助账户员额(2 个 P-4, 1 个一般事务(其他职等))。行预咨委会建议接受关于设立 P-3 职等边界分析员员额的提议。

106. 拟议将 1 个环境事务干事员额(P-3)从工程科调到后勤支助司司长办公室, 在整个司采纳环境政策方面提高效率, 增强对外地行动执行环境政策的支持, 并确保非工程的技术领域由恰当的实务人员批准(见 A/64/697, 第 254 段)。行预咨委会建议接受这一员额的调动。

非员额资源

107. 用于一般临时人员的资源为 138 700 美元, 减少 335 900 美元, 原因是如上文第 104 段所述, 拟将有关职位改划为员额。拟议的资源将用于续设 P-3 职等的空运干事职位(12 个月), 该职位任职者将负责监督所有外勤支助部支助的外地行动的机场发展计划和恢复项目的管理。任职者还将负责指导对地勤辅助设备各项要求的规划和提供工作, 以支助特派团的飞机运行、货物装卸、旅客上下以及机场和航站的安全标准(见 A/64/697, 第 266 至 268 段)。行预咨委会建议接受拟议的一般临时人员的续设, 以支助空运科的工作。

(五) 信息和通信技术司

108. 2010/11 年度信息和通信技术司的拟议资源为 15 593 800 美元(比 2009/10 年度核定的资源减少 990 800 美元, 即减少 6.0%)。员额资源(5 252 800 美元)用作续设 34 个员额的经费。拟议的非员额资源为 10 341 000 美元(减少 1 089 600 美元, 即减少 9.5%)。减少的原因主要是用于一般临时人员以及信息和通信技术的所需经费减少。

109. 信息技术的拟议资源为 9 391 600 美元, 比 2009/10 年度核定的资源减少 753 200 美元, 即减少 7.4%。在拟议的总数中, 334 000 美元用于购置专门的信息技术设备, 200 000 美元用于备件和用品, 350 000 美元用于软件和应用程序, 275 000 美元用于软件许可费和其他各种收费, 8 232 500 美元用于订约承办事

务。关于订约承办事务，秘书长的报告说明了支持在总部和外地之间为维持和平行动部/外勤支助部提供技术支助的持续核心职能所需的资源(见 A/64/697, 第 294 至 299 段)。报告还介绍了构成为维持和平行动部和外勤支助部信息管理优先目标和特殊需要的举措, 该部的信息管理委员会和扩大的高级管理小组已对这些举措进行了审查(见 A/64/697, 第 300 至 316 段)。此外, 如秘书长的报告所述, 信息和通信技术厅还审查并核准了这些举措。行预咨委会获悉, 预期今后这方面会略有减少, 因为预期可从服务和数据中心的整合中提高效率(另见 A/64/660, 第 135 段)。

(c) 管理事务部

110. 管理事务部的拟议资源总额为 140 826 400 美元, 比 2009/10 年度核定的资源增加 36 924 300 美元, 即增加 34.7%。增加额的大部分(2 850 万美元)为企业资源规划项目中的支助账户份额所需资源、2009/10 年度核定的员额的全部成本计算以及拟议增设的 28 个员额所需增加经费(510 万美元)、一般临时人员所需增加经费(110 万美元)、以及设施和基础设施项下与新员额和职位有关的所需增加经费(230 万美元)。

111. 行预咨委会注意到, 管理事务部各厅拟议新设的若干员额或职位依照维和行动激增的情况来看, 有其合理的理由, 而且似基于维和活动将以与往年相同的速度继续增长的假定。行预咨委会指出, 维和活动数量的激增已经稳定, 此外, 若干特派团处于缩编阶段。因此, 它认为应对这些假定进行审查。行预咨委会还认为, 也应当考虑到近年来安装的经改进的或新的信息系统的影响, 企业流程的简化和优化对于在差旅费报销、财务事项、人事行动以及货品和服务的请购的经办等领域生产力或增效的影响。行预咨委会要求在提交下个预算时, 提供资料说明具体的改进和增效。此外, 在拟议为一个科/股增加资源以应付新的职能的一些情况下, 必须具体说明新增的职能是否属于该组织单位的新活动, 它们是否是从另外一个科/股移交过来的, 在后一种情况下应说明在以前履行这些职能的科/股工作量减少的情况, 并提供资料说明可能调动的资源。

(一) 副秘书长办公室

112. 主管管理事务副秘书长办公室的拟议资源为 92 644 800 美元, 比 2009/10 年度核定的资源增加 29 784 200 美元, 即增加 47.4%。增加额包括员额项下的 604 400 美元, 用作增设的 7 个员额(1 个 P-4、3 个 P-3、3 个一般事务(其他职等))的经费, 使拟议的支助账户员额总数达到 14 个; 另外还包括企业资源规划项目的支助账户份额 58 266 000 美元。

员额

执行办公室

113. 拟为执行办公室增设 1 个 P-3 职等的行政干事员额以及分别为行政助理和财务助理的 2 个一般事务(其他职等)员额,以应付在支助账户下供资的员额、职位和非员额资源的行政管理方面增加的工作量。行预咨委会注意到,请设的 P-3 员额是将 2009/10 年度支助账户预算中请设的 1 个 P-2 职等的协理行政干事员额再次提了出来。¹ 秘书长的报告第 332 段下的三个列表说明了有关自 2004/05 年度以来支助账户供资的资源演变的一些情况,以及在 2008-2009 年期间办理的财务和人力资源管理业务数目。鉴于上文第 111 段中的评论意见,行预咨委会认为,应以现有能力履行拟议员额的职能。因此,它建议不接受秘书长的提议。

总部合同委员会和总部财产调查委员会秘书处

114. 拟增设 2 个员额,它们从总部合同委员会和总部财产调查委员会秘书处一般临时人员项下供资改划而来:

(a) 总部合同委员会的 1 个能力发展干事(P-4),以执行能力发展方案,其中涉及政策制定、培训、以及监测地方合同委员会的运作(见 A/64/697,第 333 至 338 段);

(b) 增设 1 个一般事务(其他职等)级别的培训和分析助理员额,为总部合同委员会秘书处和总部财产调查委员会秘书处的各种活动提供支助,并为 P-4 职等的能力发展干事提供支助(A/64/697,第 339 和 340 段)。

115. 秘书长指出,总部合同委员会自 2006 年以来一直通过临时安排开展能力发展方案的活动。鉴于培训和监测职能的连续性质,以及这些职能已纳入秘书处的的工作范围,秘书长提议改划 1 个员额。行预咨委会经查询获悉,目前在维和特派团、总部以外办事处和各法庭中有 25 个地方合同委员会。行预咨委会确认能力发展干事(P-4)员额职能的连续性,建议批准秘书长的提议。此外,还建议继续通过一般临时人员履行培训和分析助理(一般事务(其他职等))的职能。

管理评价股

116. 为管理评价股请增设 2 个法律干事员额(P-3),处理该股预期增加的工作量,并能够在法定时限内审查案件。咨询委员会注意到,该股由 7 名工作人员组成,包括股长(P-5)、3 名法律干事(P-4)和 3 名法律助理(一般事务(其他职等)),从经常预算供资;在 2009 年 7 月 1 日至 2009 年 12 月 31 日期间前六个月的业务中受理 184 个案件,其中 28 个来自外地特派团。行预咨委会注意到新的内部司

¹ 行预咨委会在其关于 2009/10 年度的拟议预算的报告(A/63/841)中表示,可以现有能力履行协理行政干事(P-2)的职能,因此建议不接受有关提议。

法制度建立不到一年(另见下文第 131 段),认为应根据对管理评价股长期活动方式及其工作影响力的评估进一步扩大该股,这应导致早日查明系统问题,改进管理措施,以及减少有争议的管理决定的数目。但行预咨委员会认为,在执行新的内部司法制度的现阶段得出此类结论为时过早。鉴于该股目前工作量,以及眼下迫切需要避免工作积压,行预咨委员会建议批准 1 个法律干事员额(P-3)。

非员额资源

117. 拟为副秘书长办公室编列非员额资源 90 788 600 美元,净增 29 179 800 美元(47.4%),因为在与企业资源规划项目支助账户份额有关的信息技术、设施和基础设施及咨询人项下所需经费增加。这笔经费被部分抵消,原因有二:其他用品、服务和装备项下所需经费减少,这与在该项下停止编列内部司法经费有关;公务差旅项下所需经费减少。企业资源规划项目支助账户份额是基于秘书长关于企业资源规划项目的第一次进度报告(A/64/380)中提出的估计数,估计 2010-2011 年度为 58 266 000 美元,相比之下 2009/10 年度核定 28 516 500 美元(见大会第 64/243 号决议)。

118. 为一般临时人员编列经费 334 300 美元(比 2009/10 年度核定经费减少 398 100 美元或 54.4%),这将为总部合同委员会授标审查委员会提供三个职位:(a) 该委员会 1 个秘书职位(P-5);(b) 1 个研究和行政助理职位(一般事务(其他职等)),协助进行法律研究和个案管理,并提供行政支助;(c) 1 个为期六个月的行政助理职位(一般事务(其他职等)),协助总部合同委员会/总部财产调查委员会主席和授标审查委员会登记处开展工作。行预咨委会注意到,总部合同委员会/总部财产调查委员会主席兼任登记长,管理授标审查委员会的工作,由试用 12 月的秘书处提供支助。秘书长估计,授标审查委员会秘书处正常情况下每年将受理 25 个案件。但行预咨委会认为,在现阶段,有关授标审查委员会预期案件数目和可能的工作量的资料很少。行预咨委会经查询获悉,迄今未收到任何投诉。行预咨委会认为,根据试验项目的结果,逐步发展授标审查委员会专门能力更为适宜和合算。因此,行预咨委会建议在试验阶段,应由现有资源提供授标审查委员会秘书(P-5)和 1 个行政助理(一般事务人员(其他职等))职位的经费,还建议批准研究和行政助理(一般事务人员(其他职等))职位。

(二) 方案规划、预算和账户厅

119. 拟为账户厅编列经费 19 820 900 美元,比 2009/10 年度核定经费增加 2 006 700 美元(11.3%),主要原因是:(a) 请增设 7 个支助账户员额(1 个 P-4、2 个 P-3 和 4 个一般事务人员(其他职等));(b) 新设 1 个职位,在一般临时人员项下供资;(c) 在其他用品、服务和装备项下追加经费,因为银行收费增加和为拟订支助账户人员编制概念模型进行后续研究。

员额

账户司

120. 拟为薪金和付款科增设3个员额,即1名财务干事(P-3)和2名财务助理(一般事务(其他职等)),以解决与处理薪酬和应享福利待遇有关的额外工作量,因为自2009年7月1日起执行新的合同框架(见大会第63/250号决议),其中规定根据《工作人员细则》100号编重新任命持300号编合同的特派团工作人员(见A/64/697,第365至367段)。行预咨委会建议核准1个财务干事(P-3)员额,增设1个财务助理(一般事务(其他职等))。另一个请设的财务助理员额的职能应在账户司现有能力范围内提供。

121. 为健康和人寿保险科请增设1个福利助理员额(一般事务(其他职等)),处理增加的工作量,这与管理工作人员及其家属保险和处理索赔有关,因为总部经管的工作人员数目总体增加,包括维持和平人员(见A/64/697,第368段)。行预咨委会建议核准秘书长的提议,增设1名福利助理(一般事务(其他职等))。

122. 为财务处请增设1个出纳员员额(P-4),处理下列情况:维和业务往来更多、更复杂;综合管理信息系统薪资支付指令记录的数目增加,因为维和人员人数和更换率增加(见A/64/697,第370段)。鉴于上文第2段中的评论,行预咨委会建议从财务处现有资源提供这一员额的职能。

维持和平经费筹措司

123. 继该司进行内部评估之后,提议将总部支助账户小组的现有员额(2个P-3和1个一般事务(其他职等))、处理共同问题的特派团支助股的现有员额(1个P-4、1个P-3和1个一般事务(其他职等))及后勤基地的支助部门合并为一个新的科,以改进对用于集中支助维持和平特派团的资源的审查和监测。为对拟合并的科进行适当监督,以及提供能够在更高级别上作出决策并履行职能且所需监督较少的有经验的工作人员,秘书长提供进行下列改叙:

(a) 将特派团支助股1个财务和预算干事员额从P-4改叙为P-5,以履行科长职责(见A/64/697,第375段);

(b) 将总部支助账户小组1个财务和预算干事员额从P-3改叙为P-4,以使管理支助账户预算编制和执行工作所需要的经验、预算和报告技能以及管理知识与此相称(见A/64/697,第376段)。

行预咨委会强调应合并类似性质的职能,以加强该司结构和工作的协调,改进对拟议支助预算的分析质量。行预咨委会期望这一结构还将使新合并科的工作人员更加协作,并优化利用资源。咨询委员会建议核准秘书长的提议,将1个财务和预算干事员额从P-4改叙为P-5,为该科提供必要水平的专门知识和领导。此外,还建议不同意将财务和预算干事从将P-3改叙为P-4的提议。行预咨委会认为在

今后预算报告中将提供资料，说明通过执行新结构做出的改进；强调应更协调一致地编制和提交个别部/厅的拟议预算，以确保在整个支助账户预算报告中提供可比的详细情况和分析。

124. 请增设 1 个财务和预算干事(P-3)员额，以便支助非洲联盟索马里特派团(见 A/64/697, 第 377 段)。行预咨委会认为，可通过该司现有能力履行拟设员额的职能，因此建议不同意秘书长的提议。

125. 请增设 1 个财政和预算助理员额(一般事务(其他职等))，以应对报告工作、财务事项、总部预算问题和共同问题，因为需要目前也履行这些职能的副司长财务和预算助理全职向副司长提供行政支助(见 A/64/697, 第 379 段)。行预咨委会建议在维持和平经费筹措司现有能力范围内分担当前由财务和预算助理(一般事务(其他职等))履行的报告、财务和预算职能，现任者向副司长提供额外的行政支助。因此，行预咨委会建议不批准财务和预算助理员额。

非员额资源

126. 拟为方案规划、预算和账户厅编列非员额资源 5 913 100 美元，比 2009/10 年度批款增加 714 000 美元(13.7%)。出现差异的原因是在主要支出用途项下所需经费增加，包括在一般临时人员项下增加 225 100 美元(9.4%)；在咨询人项下增加 143 700 美元(12.1%)，这主要与实施《国际公共部门会计准则》(《公共部门会计准则》)有关；在软件许可证信息技术、信息和通信技术设备和系统及支助方案规划、预算和账户厅信息系统项下增加 108 000 美元；在其他用品、服务和装备项下增加 268 000 美元，主要用于后续研究，以拟订支助账户人员编制概念模型。

一般临时人员

127. 拟在一般临时人员项下编列经费 2 619 600 美元，比 2009/10 年度批款增加 225 100 美元(9.4%)，用于续设 15 个一般临时人员职位和新设 1 个职位如下：

(a) 拟续设《公共部门会计准则》项目小组中的 4 个职位，包括 2 个 P-4 级别和 2 个 P-3 级别的《公共部门会计准则》干事，以便继续为拟订和落实与《公共部门会计准则》有关的培训进行筹备工作，并制订与《公共部门会计准则》相关的政策，为编制符合《公共部门会计准则》的财务报表提供支助(见 A/64/697, 第 382 段)。行预咨委会在关于共同问题的报告(A/64/660)中讨论了使用一般临时人员资金实施有时限项目的事宜。行预咨委会认识到，《公共部门会计准则》项目是本组织的一项重大举措，继续需要相当多的筹备工作。因此，建议核准秘书长的提议，续设 2 个 P-4 级别和 2 个 P-3 级别的《公共部门会计准则》干事职位。

(b) 拟在维持和平账户科续设 5 个职位如下：

- (一) 1 个政策指导和培训干事职位(P-4)，以继续为改进维和行动内部控制提供监测和指导(见 A/64/697，第 384 段)；
- (二) 1 个战略部署物资储存干事职位(P-4)，负责进行战略部署物资储存财务事项的精确核算，以及审查和更新相关的会计准则(见 A/64/697，第 386 段)；
- (三) 3 个财务助理职位(一般事务(其他职等))，支助该科的工作(见 A/64/697，第 387 段)

行预咨委会建议核准秘书长的提议，在维持和平账户科续设 5 个职位：1 个政策指导和培训干事职位(P-4)、1 个战略部署物资储存干事职位(P-4)和 3 个财务助理(一般事务(其他职等))；

(c) 拟在财务处设置的 2 个职位如下：

- (一) 拟续设 1 个财务干事职位(P-3)，协助外地特派团确定银行业务解决办法，在维和特派团和后勤基地进行实地培训，并管理财务处数据库中的所有银行账户信息(见 A/64/697，第 388 至 391 段)；
- (二) 新设 1 个财务助理职位(一般事务(其他职等))，为期 8 个月，填补财务处内的产假和病假空档(见 A/64/697，第 392 段)；

行预咨委会建议同意财务干事职位(P-3)。请设的 8 个月财务助理职位(一般事务(其他职等))的职能应由财务处内现有能力承担；

(d) 拟在财务信息业务处设立 1 个职位、续设 3 个职位如下：

- (一) 拟续设 1 个信息系统干事职位(P-4)，为服务于维持和平经费筹措司的所有预算、部队费用和资金监测系统提供系统支持(见 A/64/697，第 394 段)；
- (二) 为财务信息业务处再次提出 1 个信息系统干事职位(P-3)，以支持和维护财务处使用的专门信息系统(见 A/64/697，第 395 和 396 段)；
- (三) 拟续设 1 个信息系统干事职位(P-2)，同投资会计股和财务处密切合作，为维和行动进行投资结算和支付，并支持专门的计算机系统(见 A/64/697，第 397 和 398 段)；
- (四) 拟续设 1 个信息系统助理职位(一般事务(其他职等))，协助方案规划、预算和账户厅和信息和通信技术厅的综合管理信息系统财务数据小组维护财务数据的完整性，确保为维和账户提供准确报告和准备财务报表(见 A/64/697，第 399 段)。

行预咨委会建议核准秘书长的提议，续设财务信息处的 3 个职位，即 1 个 P-4 级别和 1 个 P-2 级别的信息系统干事和 1 个信息系统助理职位（一般事务（其他职等））。行预咨委会建议不同意秘书长关于设立 1 个 P-3 级别的信息系统干事职位的提议；

(e) 拟续设维持和平经费筹措司的 2 个财务和预算干事职位(P-3)，以继续向联东综合团和中乍特派团提供支助(见 A/64/697, 第 400 段)。行预咨委会建议批准秘书长的提议，为维持和平经费筹措司续设 2 个财务和预算干事职位(P-3)。

(三) 人力资源管理厅

128. 秘书长提议为人力资源管理厅编列经费 12 547 500 美元，比上一时期核定经费增加 3 451 800 美元或 37.9%，增加的主要原因是：(a) 拟新设 6 个员额，并改划 1 个在临时人员项下供资的常设员额；(b) 拟新设将在一般临时人员项下供资 4 个职位；(c) 追加经费 457 300 美元，用于同开发、支助和加强人才管理系统有关的信息技术。增加的经费被部分抵消，因为在咨询人和其他用品、服务和装备项下所需经费减少。

129. 拟追加经费，主要用于：(a) 加强行政法科；(b) 进一步开发人才管理系统。

行政法科

130. 秘书长指出，自实行新的内部司法系统以来，行政法科的工作量剧增，这是由于下列许多因素：(a) 申诉程序复杂，不再基于书面呈件，而是基于审判诉讼模式，并且在专业法官主持下和在法律专业律师的对簿下进行听证；(b) 需要增加处理案件的工作日，上诉案件从 5 日增至 15 日，违纪案件从 10 日增至 20 日；(c) 案件量增加，2010 年前三个月已提交 87 个新案件，而 2009 年为 86 个案件。关于违纪案件，行预咨委会获悉 2009 年案件数目(192 个)是 2006 年(72 个)的三倍。

131. 正如上文第 116 段所述，新的内部司法系统建立不到一年，现在就正式和非正式系统的效率以及对管理层和工作人员的影响得出结论为时过早。行预咨委会认为，秘书长应密切监测诉诸正式和非正式系统的情况，以及案件激增和诉讼程序复杂的原因。他还应查明和处理新出现的系统问题。行预咨委会还认为，秘书长应考虑规划内部司法系统的评价工作，查明可用于确定该系统是否正在实现其预定目标的指标和机制。

人才管理系统(Inspira)

132. 行预咨委会获悉，2010 年 3 月 1 日实行人才管理系统 Inspira，并将按单元逐步在总部、总部以外办事处和一些外地特派团安装，预期在 2011 年 4 月之前将完全安装征聘、学习和业绩管理单元。行预咨委会注意到已实行人才管理系

统，并期望在大会第六十五届会议上审议人力资源管理问题时，审议在其执行方面取得的进展，以及该系统在初期阶段可能产生的影响(见 A/64/660，第 40 段)。

员额

人力资源政策处行政法科

133. 拟在纪律法股设立 2 个法律干事员额(P-3)和 2 个协理法律干事员额(P-2)，以应对在实行新内部司法制度之后该股工作量剧增的情况，并处理联合国行政法庭移交给新司法制度的案件(见A/64/697，第 425 至 428 段)。行预咨委会注意到，2007 年 1 月 1 日至 2009 年 10 月 30 日，纪律法股工作量增加了三倍，从 230 个案件增至 600 个，而且鉴于当前维和行动的数目、规模和复杂性，以及可能需要为正在缩编和(或)停止行动的特派团制订退出战略，违纪和上诉案件将会继续增加。行预咨委会还注意到这些建议被重新提出。² 行预咨委会考虑到其在上文第 116 段中的评论，建议在拟设的 2 个法律干事员额(P-3)和拟设的 2 个协理法律干事员额(P-2)中各核准 1 个员额。

134. 另外还拟在上诉股的内罗毕办事处新设 2 个法律干事员额(1 个 P-4 和 1 个 P-3)。秘书长指出，经验表明，由于争端各方在非洲，而上诉股的法律干事则在纽约，因此行政法科在内罗毕联合国争议法庭上代表行政当局行使职能时处于不利地位。秘书长认为，存在时差和需要依靠电话通信造成了与证人以及与驻内罗毕工作人员法律援助办公室的对方律师之间的互动质量受限。秘书长进一步指出，通过电话或视频会议举行听证会并非总是可靠的沟通途经，可使法律干事难以在听证会期间正确地评估呈件对法庭的影响。拟设的 P-4 职等员额的任职者将定期在争议法庭上代表行政当局参加口头听证，而拟设的 P-3 职等员额的任职者将准备上诉所需要的书面呈件，并协助资深同事为口头听证做准备(见 A/64/697，第 429 段)。行预咨委会认识到必须在上诉股的内罗毕办事处提供 2 个新的法律干事员额(1 个 P-4 和 1 个 P-3)，并建议核准秘书长的提议。

人力资源信息系统科

135. 拟改划 1 个综合管理信息系统服务台助理(一般事务(其他职等))的临时职位，以为维和特派团的用户提供支助。秘书长指出，由于外地支助人员流动率高，人为错误造成的综合管理信息系统问题数目大幅增加，这些问题需要在该系统中得到广泛的纠正，在工作人员的记录和工资单处理方面造成了严重的延误。目前，25%的综合管理信息系统支助工作与工作人员外调有关(见 A/64/697，第 430 至 432 段)。鉴于综合管理信息系统注定要被新的企业资源规划系统取代，行预咨委会建议继续通过一般临时人员提供这一职能。

² 秘书长在其以前的呈件中提议增设 8 个员额，即 4 个 P-3 法律干事、2 个 P-2 法律干事和 2 个法律助理(一般事务(其他职等))。行预咨委会建议核准 4 个员额，包括 2 个 P-3 法律干事、1 个 P-2 法律干事和 1 个法律助理(一般事务(其他职等))。

136. 令行预咨委会关切的是，综合管理信息系统显然缺乏质量控制程序和机制，并且需要专门人员对系统进行纠正。行预咨委会认为，资源的使用应该更着眼于效益。行预咨委会建议秘书长在该系统被取代之前，为避免出现此类问题、确定可采取的任何经济划算的直接步骤。行预咨委会进一步强调，应该尽一切努力确保企业资源规划系统或其他系统中不会再存在这些薄弱环节(另见下文第138(d)段)。

非员额资源

137. 拟为人力资源管理厅编列 5 553 700 美元的非员额资源，与 2009/10 年度批款相比增加了 1 394 700 美元(33.5%)。出现差异的原因是，在一般临时人员项下为 17 个连续性职位和拟设的 4 个职位提供经费的所需费用更高，达到 1 143 300 美元(69.1%)；主要与该厅信息系统有关的咨询人员项下的 133 700 美元(12.1%)；用于支付人才管理系统的支助费、许可费及维护和灾后恢复费的 457 300 美元(42%)。由于主要是人力资源信息系统科的其他用品、服务和装备所需费用(38 300 美元，即 33.8%)和咨询人员所需费用(198 500 美元，即 54.0%)减少，因此部分抵消了这一增加额。

一般临时人员

138. 拟编列 2 798 800 美元的所需费用，用于支付续设 19 个一般临时人员职位、新设 2 个一般临时人员职位以及将战略规划和人员配置司的 1 个 P-4 职等一般临时人员职位续设 6 个月的所需费用，具体情况如下：

(a) 拟在行政法科续设 2 个职位，包括 1 个 P-3 和 1 个 P-2 职等的法律干事，负责处理来自外地特派团的实质性案件积压的问题(见 A/64/697，第 435 段)。行预咨委会建议接受秘书长的提议；

(b) 医务司拟设立以下 2 个职位：

(一) 1 名负责电子病例系统(EarthMed)的项目主管(P-4)，该系统的目标是建立一个全面而集中的全球数据库，其中包含所有工作人员的医疗记录，特别以联合国的外地工作人员为重点。2010/11 年度，计划在 2 个维和特派团实施 EarthMed 系统并对另外 5 个特派团进行评估以期今后实施该系统(见 A/64/697，第 436 和 437 段)。

(二) 拟设立 1 个新的一般事务(其他职等)职类的 EarthMed 系统助理职位，负责为外地特派团实施 EarthMed 系统提供技术支助。秘书长指出，出于保密原因，这类活动应继续由医务司负责，因此，不能由其他单位提供职能和行政支助(见 A/64/697，第 438 和 439 段)。

行预咨委会认为，项目主管(P-4)的职能可在为人力资源信息系统科提供的很强的能力范围内得到解决。行预咨委会因此建议不核准设立项目主管(P-4)的提议。

行预咨委会建议核准秘书长关于设立 EarthMed 系统助理职位(一般事务(其他职等))的提议:

(c) 拟为人力资源信息系统科实施 Inspira 人才管理系统续设 13 个职位, 这个系统的实施仍然是该科 2010/11 年度的主要活动之一(见上文)。秘书长指出, 2010 年上半年开始实施 Inspira 系统之后, 预计纽约的 PeopleSoft 咨询人员小组将分阶段取消, 而在第一实施阶段之后, 所有技术职能都将由曼谷的 Inspira 英才中心履行。拟在总部和曼谷的 Inspira 英才中心设立下列职位:

- (一) 拟续设 1 个 Inspira 英才中心主任职位(P-4), 负责监督与人才管理系统有关的技术支助活动的提供情况(见 A/64/697, 第 446 段);
- (二) 拟续设 1 名开发和生产支助分析员(P-3), 负责维护人才管理系统应用程序并排除故障(第 447 段);
- (三) 拟续设 1 个职业门户分析员职位(P-3), 负责管理新门户的开发并将各种现有人力资源应用程序移入新的门户(第 448 段);
- (四) 拟续设 1 个助理应用支助干事职位(P-2), 负责为 Inspira 系统及报告和学习管理系统提供应用程序支助, 并提供业绩管理支助和技术系统管理(第 449 段);
- (五) 拟续设 1 个数据库管理员职位(一般事务(其他职等)), 负责确保数据的可用性、备份和恢复(第 450 段);
- (六) 拟续设 1 个行政助理职位(一般事务(其他职等)), 负责为 Inspira 英才中心主任提供支助(第 451 段);
- (七) 拟续设 1 个客户支助代表主管职位(一般事务(特等)), 负责监督客户支助并对 6 名一般事务职等的服务台工作人员进行监督(第 452 段)。

行预咨委会认识到, 世界各地的诸多工作地点都将在下一年发展和部署人才管理系统的不同单元, 因此必须在下一年提供全面支助。行预咨委会因此建议核准秘书长提出的在一般临时人员项下供资续设 13 个职位的提议:

(d) 拟在纽约的人力资源信息系统科续设 1 个数据仓库项目主管职位(P-4), 负责数据仓库项目的整体实施, 包括主要的分析和设计活动; 在数据交换和报告生成方面确保与综管系统、“核心”和“银河”系统以及新的 Inspira 系统等传统记录系统统一; 确保数据质量和完整性; 确保数据安全规则和模式的执行; 确保数据仓库所有方面的实施都符合行业最佳做法和秘书处的标准(见 A/64/697, 第 441 和 442 段)。鉴于目前正在开发人才管理系统, 以及必须确保不同系统之间的统一和数据交换, 行预咨委会认识到这一职能的重要性。行预咨委会因此建议核准秘书长的提议。行预咨委会强调, 在将数据移至新的系统之前, 必须确保

综合管理信息系统目前存在的问题(见上文第 136 段)得到解决,并确保新的系统提供必要的质量控制机制,以避免将资源用于没有效益的活动;

(e) 拟在学习、发展和人力资源事务司的职业支助和业绩管理科续设以下 3 个职位:

(一) 1 个人力资源干事职位(P-3),担任外地特派团业绩管理培训的协调人(见 A/64/697,第 454 段);

(二) 1 个人力资源干事职位(P-3)和 1 个人力资源助理职位(一般事务(其他职等)),负责实施和管理工作人员调动方案,其中包括建立职业网络倡议、管理下调任方案和自愿网络交流倡议(见 A/64/697,第 456 和第 457 段)。

行预咨委会建议核准秘书长关于在学习、发展和人力资源事务司的职业支助和业绩管理科续设 3 个职位的提议;

(f) 拟在战略规划和人员配置司续设 1 个人力资源干事职位(P-4),为期六个月,负责在制定和实施变革管理战略方面为司长和人员配置处处长提供实务支助,包括制订有关 Inspira 系统的培训方案和材料、政策和通信支助战略(见 A/64/697,第 458 和 459 段)。行预咨委会建议核准秘书长的提议。

(四) 中央支助事务厅

139. 拟为中央支助事务厅编列 15 813 200 美元的资源,与 2009/10 年度批款相比增加了 1 051 600 美元(即 7.1%)。增加的资源大部分都是因为拟增设 7 个员额(包括拟改划 2 个一般临时人员职位)而增加的拟议员额资源(1 172 800 美元)。由于非员额所需费用减少(121 200 美元),包括咨询人员(361 500 美元)和公务差旅所需费用(38 400 美元)减少,以及一般临时人员(157 800 美元)和其他用品、服务和装备所需费用(120 900 美元)增加,因此抵消了员额资源的增加额。

员额

助理秘书长办公室

140. 助理秘书长办公室请求将 1 个一般临时人员职位改划为行政干事员额(P-3)。这个员额的职能包括协助审查和监测授权的使用情况,编写与对外地特派团进行采购协助视察有关的资料,对供应商审查委员会的建议进行初步审查,并就总部合同委员会的建议和助理秘书长的决定采取后续行动,这些职能被视为核心和持续职能(见 A/64/697,第 476 至 478 段)。行预咨委会认识到这一职能的持续性质,并建议核准秘书长关于改划行政干事(P-3)员额的提议。

采购司

141. 为采购司共请设以下 5 个员额(P-3)：

(a) 为后勤和运输科的战略调动组请设 1 个采购干事员额(P-3)。任职者将为外地特派团高价值合同的新招标工作和增加的运输业务的采购管理提供支助(见 A/64/697, 第 480 至 482 段)。行预咨委会建议核准秘书长的提议；

(b) 鉴于高价值复杂合同管理方面的工作量增加, 为维持和平采购科工程组请设 2 个采购干事员额(P-3), 以加强管理这类合同的能力, 支助外地特派团(见 A/64/697, 第 483 段)。行预咨委会建议核准为工程组请设的 1 个采购干事(P-3)员额。行预咨委会建议在现有资源范围内满足对第二个采购干事(P-3)员额的需要；

(c) 鉴于几乎所有车辆系统合同(总价值约为 6 亿美元)即将到期, 为车辆组请设 1 个采购干事员额(P-3), 负责处理增加的工作量(见 A/64/697, 第 484 和 485 段)。行预咨委会认为可在车辆组的现有资源范围内满足这一需要。行预咨委会因此建议不核准采购干事员额(P-3)；

(d) 重新为规划、合规和监察科提请核准 1 个培训协调员员额(P-3), 负责领导为维和人员举办的采购培训倡议(见 A/64/697, 第 486 至 491 段)。目前的能力包括 4 个员额(1 个 P-5、2 个 P-4、1 个一般事务(特等)员额)。从引进更多高级课程以及为将于 2010 年第二季度启动的高级在线培训提供支助的角度来讲, 这一请求合情合理。行预咨委会建议在现有能力范围内提供培训协调员员额(P-3)的职能。

142. 行预咨委会强调, 必须缩短外地特派团在采购货物和服务方面经历的延误。行预咨委会相信, 向采购司提供的任何补充能力(另见下文第 146 段)均将得到有效的利用, 以加快采购行动的处理。

设施和商务司

143. 为设施管理处请设 1 个办公空间规划干事员额(P-3)。目前与该员额有关的职能是利用一般临时人员资金提供的, 并且由于与维和支助活动有关的办公空间规划和管理职能的持续性质, 建议改划该员额(见 A/64/697, 第 492 至 496 段)。行预咨委会认为, 应该继续通过一般临时人员提供这一职能, 并建议不接受秘书长的提议。

非员额资源

144. 拟为中央支助事务厅编列 3 545 800 美元的非员额资源, 与 2009/10 年度批款相比净减 121 200 美元(3.3%)。拟为咨询人员编列的资源为 105 500 美元, 与为 2009/10 年度核定的资源相比减少了 361 500 美元(77.5%)。行预咨委会指

出，出现差异的原因主要是，2009/10 年度为与改进采购司业务流程有关的研究提供的所需费用减少，以及将维和档案编目和数码化资源转至其他用品、服务和装备这一支出类别。

一般临时人员

145. 一般临时人员项下编列了一笔 951 700 美元的经费，与 2009/10 年度批款相比增加了 157 800 美元(19.9%)。行预咨委会指出，拟编列的资源将用于支付续设 5 个一般临时人员职位和拟设立 3 个新职位的费用。

146. 采购司共请设以下 4 个职位：

(a) 请求在实施企业资源规划系统以前在采购司为供应商登记和管理小组续设 3 个采购助理职位(一般事务(其他职等))(见 A/64/697，第 499 至 502 段)；

(b) 鉴于空运和海运服务需求增加，拟为后勤和运输科的战略调动小组设立 1 个采购干事职位(P-3)(见 A/64/697，第 503 和 504 段)。

行预咨委会建议核准续设 3 个采购助理职位(一般事务(其他职等))。行预咨委会建议，应该在采购司的现有资源范围内为战略调动小组提供采购干事职位(P-3)的职能。

147. 为设施和商务司请设以下 4 个职位：

(a) 拟在档案和记录管理科续设 1 个协理记录管理干事职位(P-2)，负责处理维持和平行动的记录、清理现有的积压资料，并确保可以查询数字化维和档案(见 A/64/697，第 505 段)；

(b) 为财产管理和库存管理股请设 1 个高级财产管理干事职位(P-4)，负责支助涉及企业资源规划和《公共部门会计准则》具体问题的财产管理政策的修订和统一工作(见 A/64/697，第 506 和 507 段)；

(c) 为设备工程科请设 1 个房舍维修干事职位(P-3)，负责协助对房舍维修活动以及与维持和平行动部和外勤支助部有关的服务进行行政管理(见 A/64/697，第 508 和 509 段)；

(d) 为设施管理处请设 1 个设施管理助理职位(一般事务(特等))，负责为总部的维和活动提供行政支助(见 A/64/697，第 510 和 511 段)。

行预咨委会建议核准续设协理记录管理干事职位(P-2)。行预咨委会建议不核准拟设立的其余 3 个员额，即高级财产管理干事(P-4)、房舍维修干事(P-3)和设施管理助理(一般事务(特等))。

(d) 内部监督事务厅

148. 行预咨委会指出，独立审计行预咨委会根据其职权范围(见大会第 61/275 号决议)第 3(c)和(d)段的规定，审议了内部监督事务厅 2010 年 7 月 1 日至 2011 年 6 月 30 日期间的工作计划和拟议预算。2010 年 2 月 18 日，行预咨委会会晤了独立审计行预咨委会成员，并就独立审计行预咨委会报告(A/64/652)所载的他们对内部监督事务厅(监督厅)提案的评论意见和建议交换了意见。行预咨委会指出，独立审计行预咨委会审查的监督厅预算列报的员额和非员额资源为 28 374 900 美元，包括 22 个拟增设的员额。

149. 行预咨委会在审议支助账户文件时收到了监督厅 2010/11 年度拟议预算，其中反映出秘书长报告(A/64/697)所载内容，行预咨委会于 2010 年 3 月 26 日审议了该拟议预算。秘书长报告所载的 2010/11 年度支助账户资源为 26 685 100 美元，与为 2009/10 年度核定的资源相比增加了 3 214 600 美元(即 13.7%)。增加的部分反映出员额所需资源增加 2 410 700 美元，包括 10 个拟增设的员额，以及非员额资源增加 803 900 美元。

150. 行预咨委会指出，在目前遵守的流程方面出现了程序问题，需要得到解决。作为监督厅预算流程的一部分，独立审计行预咨委会审查工作计划和预算，并在这方面通过行政和预算问题行预咨委会向大会提出建议(见上文第 148 段)。在这种特定情况下，独立审计行预咨委会审查的预算是监督厅提交的原件。此后，行预咨委会审议的预算则是秘书长的提议，其中纳入了独立审计行预咨委会建议的减少额。这种情况导致了大会面前有两份根据不同提议提出的监督厅预算报告的异常情况。需要澄清的问题是行预咨委会应该收到哪一份文件：监督厅提交独立审计行预咨委会的原件，还是经秘书长修正的监督厅提议。行预咨委会认为，这是政策问题，应由大会作出决定，因为这个问题涉及到秘书长在监督厅业务独立的情况下在确定监督厅的资源数额和资源分配方面的作用。

151. 行预咨委会指出，独立审计行预咨委会重申其评论意见，即仅仅依据内在风险进行工作规划，可导致对某个组织风险程度的估计过于保守。同时，独立审计行预咨委会认可监督厅修改其风险评估框架以评估残余风险的努力(见 A/64/652，第 17 和 18 段)。在审议期间，监督厅的代表告诉行预咨委会，该厅的风险承担办法仍然缺乏减轻风险的适当框架或内部控制，并且该厅认为，在维持和平的范围内，残余风险和内在风险几乎相同。

员额

152. 拟编列 15 099 600 美元的员额资源(比 2009/10 年度核定资源增加了 2 410 700 美元)，用于支付共计 109 个支助账户员额(99 个续设员额和 10 个新员额)的费用。

153. 正如秘书长报告指出的那样，独立审计行预咨委会审查的内部监督事务厅提交的预算原件包括请设的 22 个新员额，A/64/697 号文件第 527 段下的表格详

列了这些新员额的情况：内部审计司增设的 18 个员额(1 个 P-5、10 个 P-4、4 个 P-3、3 个本国一般事务员额)，包括以往在非索特派团支助办预算下供资的 4 个员额(1 个 P-5、1 个 P-3、1 个 P-3、1 个本国一般事务)；视察和评价司的 3 个员额(1 个 P-5、1 个 P-3、1 个一般事务(其他职等))以及调查司的 1 个员额(1 个一般事务(其他职等))。

内部审计司和驻地审计员人才库

154. 当前支助账户人员配置共包括 90 个员额，其中 18 个在纽约(1 个 D-1、2 个 P-5、7 个 P-4、4 个 P-3、4 个一般事务(其他职等))，72 个组成维持和平特派团驻地审计员人才库(9 个 P-5、25 个 P-4、18 个 P-3、16 个外勤人员、4 个本国一般事务)。在秘书长 2010/11 年度预算中，内部审计司的人员配置变动包括拟设立七个新员额和调动一个员额，具体如下：

(a) 1 个信息和通信技术审计员员额(P-4)，以增强当前支助账户在总部和维持和平特派团进行信息和通信技术审计的能力(见 A/64/697，第 529 段)；

(b) 专业作业科 1 个方案主管员额(P-4)，为支助账户在审计维持和平行动时执行“质量保证和改进方案”提供能力；该科的当前支助账户能力由一个员额(一般事务)构成(见 A/64/697，第 530 段和 531 段)；

(c) 特别任务科一个法证审计员员额(P-4)，以监督法证审计方法的制定，进行欺诈风险评估，查明具体业务流程中的欺诈迹象并设计提高识别欺诈的审计程序(见 A/64/697，第 532 段和 533 段)；

(d) 支助非索特派团的驻地审计员办公室四个新员额(1 个 P-5、1 个 P-4、1 个 P-3、1 个本国一般事务)。这些员额曾被列入 2009/10 年度支助非索特派团(非索特派团支助办)的预算，拟将这些员额转入 2010/11 年度支助账户预算(见 A/64/697，第 534 段和 535 段)；

(e) 拟从科索沃特派团向联海稳定团调动 1 个驻地审计员员额(P-3)，为执行联海稳定团的工作计划提供能力(见 A/64/697，第 536 段)。

155. 行预咨委会注意到，在监督厅为内部审计司请批的 18 个员额中(见上文第 153 段)，独立审计咨询委员会建议同意六个员额，即上文第 114(a)、(c)、(d)和(e)段中所列员额。独立审计咨询委员会不支持监督厅请批的其余 12 个员额，具体如下：

(a) 根据监督厅对一项新行动在启动阶段有更高风险的评估，除上文 154(d)段中列出的四个员额外，为支助非索特派团的驻地审计员能力，申请增设两个员额(1 个 P-4 和 1 个 P-3)；

(b) 在当前能力(包括 1 个 P-5、1 个 P-4、1 个 P-3 和一个外勤人员)外, 为中乍特派团申请三个员额(2 个 P-4 和 1 个 P-3);

(c) 为维和总部审计科申请增设两个审计员员额(1 个 P-4、1 个 P-3), 以增强当前对总部维持和平行动部、外勤支助部和管理事务部的战略性高风险领域开展审计的能力(1 个 P-5、P4、3 个 P-3、1 个一般事务(其他职等));

(d) 上文第 154(b)段中增设的方案主管员额(P-4);

(e) 为驻地协调科申请两个审计员员额(P-4), 以更好地协调驻地审计员的活动;

(f) 为联黎部队和联苏特派团申请两个行政助理员额(本国一般事务)(各一个)。

156. 在这方面, 独立审计咨询委员会在其报告中表示, 鉴于与监督厅规划假设、估计和计算有关的问题, 它此刻不支持这些员额, 这份报告(A/64/652)第 20 至 25 段描述了这些问题。审咨委指出, 主要问题是估计和分配可用天数的方法(见 A/64/652, 第 19 段)。监督厅考虑到这一点, 也考虑到需要对建议采取后续行动以及参加会议或培训活动, 它认为, 120 天是执行工作计划中审计任务的合理可用天数。

157. 行预咨委会建议, 同意信息和通信技术审计员员额(P-4)、法证审计员员额(P-4)和 4 个支助非索特派团的驻地审计员员额(1 个 P-5、1 个 P-4、1 个 P-3、1 个本国一般事务), 并同意向联海稳定团调入 1 个驻地审计员员额(P-3), 以更有效地使用资源。行预咨委会注意到, 当前监督厅进行质量保证和改进的能力由经常预算供资的五个专业员额和支助账户供资的一个一般事务员额组成。行预咨委会认为, 应由监督厅现有的能力履行这些职能, 因此建议不同意方案主管员额(P-4)。

158. 行预咨委会注意到, 独立审计咨询委员会关于审计所需人员编制的意见是基于一般情况下所需工作日的平均数值。咨询委员会询问后获悉, 独立审计咨询委员会没有考虑中乍特派团开展业务的具体环境。行预咨委会建议, 鉴于该特派团的业务环境, 可就维持适当审计监督的需求, 直接向大会提供额外资料。

159. 行预咨委会获悉, 2009/10 年度内部审计司的平均空缺率为 20%, 而这一比率在 2008/09 年度为 23%。行预咨委会还获悉, 各方案主管一直在监测人员编制情况, 花费大量时间来征聘适当的合格人员。由于这些努力, 较大规模特派团内驻地审计员的空缺率已大幅下降: 达尔富尔混合行动的空缺率为 18%(2008/09 年度为 40%), 联利特派团的空缺率为 4%(2008/09 年度为 10%)。联苏特派团和联刚观察团也报告出现一些改善, 它们的空缺率分别为 15%和 12%(2008/09 年度则为 17%和 15%)。行预咨委会建议进行更多努力来征聘合格人员。

视察和评价司

160. 拟为视察和评价司新设三个员额，1 个高级评价干事(P-5)、1 个评价干事(P-4)和 1 个方案助理(一般事务(其他职等))，以加强该司的方案评价和专题评价职能，并扩大维和活动的的评价范围。当前支助账户的能力由两名 P-4 评价干事组成，秘书长的报告表明，这种状况限制了该司每年进行两次方案评价的能力(见 A/64/697，第 538 至 540 段)。新增资源将使该司能够每年进行两次方案评价、一次专题评价和一次视察。独立审计咨询委员会在拟议工作计划的基础上，建议同意请批的新增工作人员，并重申监督厅进行深度评价会增加本组织维和方案的价值。行预咨委会建议，核准增设两个员额(1 个 P-5 和 1 个 P-3)，以加强视察和评价司的能力。

调查司

161. 行预咨委会回顾大会第 63/287 号决议第 36 至 41 段内的决定，并获悉 2009/10 年度调查司支助账户职位的平均空缺率为 45%，最重要的空缺是 D-2 级经常预算主任员额(又见 A/64/652，第 34 段)。行预咨委会还获悉，已开始为 D-2 级主任员额进行甄选和推荐，监督厅正积极努力完成纽约、维也纳和内罗毕以及维和调查股的调查员的挑选和征聘进程。行预咨委会强调应迅速填补这些空缺。

162. 考虑到当前案件量的分布(现在科索沃特派团没有未结案例，而达尔富尔混合行动有 13 个未结案例)，拟从科索沃特派团向达尔富尔混合行动调入一个驻地调查员员额(P-4)。报告(见 A/64/697，第 540 段)指出，若科索沃特派团发生案件，将由维也纳区域中心进行调查。行预咨委会建议同意拟议的调动。

163. 秘书长报告(A/64/697)第 527 段的表指出，监督厅为支助纽约专业作业科请批一个一般事务员额，用以确保对性剥削和性虐待提出的索赔要求得到适当处理。行预咨委会收到独立审计咨询委员会主席 2010 年 3 月 2 日的来信，信中指出，在这方面提供的额外信息已使审咨委重新考虑监督厅对调查司这一员额的申请(见 A/64/652，第 35 段)。行预咨委会得到的信息表明，该员额将在总部专门负责协助编写调查报告，替代办法是使用其他中心更高级别的空缺职位来履行所需职能。行预咨委会同意独立审计咨询委员会的看法，认为拟议员额不是有效使用资源的办法。行预咨委会因此建议，在按照大会第 63/287 号决议要求，在 2012/13 年度支助账户预算范围内提交关于改组调查司试点项目的全面报告之前，设立一个一般临时人员职位(一般事务(其他职等))来履行此项职能。

非员额资源

164. 拟议的非员额资源为 11 585 500 美元，增加了 803 900 美元，主要原因是需增加一般临时人员经费(936 400 美元)。

165. 在 2012/13 年度支助账户预算范围内提交全面报告之前(见上文第 162 段), 为一般临时人员请批的资源是 7 395 700 美元(增加 936 400 美元), 为大会在其第 63/287 号决议中核准的调查司 51 个续设职位供资。出现差异的原因是标准费用增加。行预咨委会建议, 核准秘书长关于 51 个续设一般临时人员职位的提议。

166. 秘书长报告指出, 聘用咨询人的经费达到 578 000 美元, 增加 151 000 美元。详情见该报告(A/64/697)第 543 至 550 段。但行预咨委会注意到, 监督厅请批了 60 000 美元, 用以订约聘用有人力资源专长的咨询服务, 以便为人力资源改革进行独立审计, 这笔资金未列入预算。鉴于监督厅认为需要这方面的专门知识, 行预咨委会建议, 同意为执行拟议的审计提供 60 000 美元。

(e) 监察员办公室

167. 2010/11 年度拟为监察员办公室编列经费 1 515 500 美元, 比 2009/10 年度核定资源增加了 271 000 美元或 21.8%。行预咨委会注意到, 增加的主要原因是列入了一笔 168 000 美元的一般临时人员经费。员额资源 1 157 900 美元比 2009/10 年度核定资源增加了 110 100 美元, 其中包括 7 个续设支助账户员额和 1 个拟设新员额的费用。

168. 拟为监察员和调解事务设立一个行政助理员额(一般事务(其他职等))(见 A/64/967, 第 567 段和 568 段)。报告指出, 至 2009 年 6 月 30 日前该员额一直存在, 但在新设立的内部司法系统于 2009 年 7 月 1 日生效时被裁撤。这一员额正在被重新提交批准, 任职者将提供行政支助、协助编写报告, 帮助维护数据库, 以及协助接收和跟踪案件。由于需要持续处理和跟踪案件以及相关工作量增加, 因此恢复这一员额的提议是合理的。行预咨委会建议同意请批的一般事务(其他职等)员额。

169. 一般临时人员经费(168 000 美元)将用于为总部监察员办公室的一个办案干事(P-4)职位供资, 以处理金沙萨和喀土穆分支机构覆盖范围以外的维和人员引起的案件, 尤其是与西撒特派团、联海稳定团、观察员部队、联塞部队、联黎部队、科索沃特派团、联利特派团、联东综合团和联科行动有关的案件(见 A/64/967, 第 570 至 572 段)。报告指出, 至 2009 年 6 月 30 日前, 该办公室一直存在一个 P-4 办案干事员额, 当新的内部司法系统生效时被裁撤。拟在一般临时人员项下为这一职能提出申请, 直至就案件量和区域分支机构的运作获得实际经验。行预咨委会建议同意拟议的办案干事职位(P-4)。

170. 行预咨委会期望, 建议的加强力量将使监察员办公室的服务更加有效、质量更好, 同时提升这一机制在非正式解决冲突中的作用。

(f) 道德操守办公室

171. 为道德操守办公室拟议提供的 1 044 200 美元是非员额资源，因其人员配置(六个专业员额和三个一般事务员额)由经常预算供资。一般临时人员的编列经费是 265 600 美元，用于续留两个职位：一个道德操守干事(P-3)和一个行政助理(一般事务(其他职等))。行预咨委会建议，在提出关于管理财务披露方案的长期安排的建议之前，作为一种临时安排，同意拟议的资源。

172. 拟议的咨询经费为 723 900 美元，包括一个培训咨询人在总部和外地特派团(暂定联苏特派团、达尔富尔混合行动、联刚观察团和联黎部队)设计和提供与道德操守有关的培训服务(50 000 美元)，以及与结合财务披露方案审查工作人员档案有关的服务(673 900 美元)。为后者编列的经费表明，与 2009/10 年度相比，预计参加方案的维和人员的人数将减少。行预咨委会建议同意拟议的资源，但重申道德操守办公室须完成关于对该方案实现内部管理的可能性的研究，不再依赖咨询。应在提交 2011/12 年度支助账户时提供相关信息。

(g) 法律事务厅

173. 2010/11 年度，拟在支助账户预算中为法律事务厅编列经费 3 291 800 美元，比 2009/10 年度核定资源增加 359 200 美元。增加的主要原因是，15 个续设员额(包括 2009/10 年度核定的一个 P-5 和一个 P-4)的标准费用增加，因此员额项下需追加经费(303 000 美元)。

174. 请批 311 300 美元作为一般临时人员经费，用于一般法律事务司为处理新增的法律咨询和援助请求续设一个法律干事(P-4)职位，并用于支付 P-4 级一般临时人员 6 个月的所需资源，以替代休产假和病假的工作人员。行预咨委会建议同意请批的资源，以继续为一般法律事务司一个相当于法律干事(P-4)的职位提供一般临时人员经费。但行预咨委会重申其立场，即不应反复提交一般临时人员经费申请(见 A/64/660，第 48 段和上文第 44 段)。

(h) 新闻部

175. 为新闻部请批支助账户资源 761 800 美元，增加了 57 800 美元或 8.2%。增加的主要原因是由支助账户供资的 4 个续设员额(2 个 P-4、1 个 P-2、1 个一般事务(其他职等))的标准费用增加。为咨询服务请批 50 500 美元，用于为维持和平特派团和被选拔供部署到维持和平特派团的总部人员举办培训班，培训内容是通信技术和一个基于网络的内容管理系统的部署状况，以保持维和网站的及时性、准确性和相关性。行预咨委会建议同意为新闻部拟议的资源。

(i) 安全和安保部

176. 2010/11 年度安全和安保部拟议支助账户资源为 4 426 200 美元，比 2009/10 年度核定拨款增加 46 600 美元。增加的主要原因是，由于 18 个续设员

额的标准费用增加并拟设一个新员额，员额部分需追加经费(129 300 美元)，此外，拟设立的 3 个新职位使一般临时人员经费也需要追加(338 200 美元)。这些增加额抵消了由于 2009/10 年度核准开办贴身保护培训方案一次性购置武器和弹药供应，其他用品、服务和设备经费的减少额(513 600 美元)。

员额

177. 为突发事件应急响应管理股请批 1 个应急响应辅导员员额(P-3)(见 A/64/697, 第 613 至 615 段)。当前人员配置包括联合国各基金和方案供资的八个员额(1 个 P-5、5 个 P-4、2 个一般事务(其他职等))以及支助账户供资的一个专业员额(P-4)。请批增设一个支助账户员额，以加强向维和行动 36 个外勤辅导员提供技术支助的能力。行预咨委会回顾，大会在审议秘书长的应急准备提议(大会第 64/260 号决议)时，要求秘书长制定一个全面应急框架并在 2012-2013 年度拟议方案预算的范围内提交相关提议。行预咨委会认为应在方案预算的范围内审议提议，因此建议此刻不核准这一员额。

非员额资源

178. 为一般临时人员请批资源 338 200 美元，用于为外勤支助处培训和发展科拟议的下列职位供资：

(a) P-4 级(12 个月)和 P-3 级(7 个月)共两名贴身保护训练干事，为 96 名贴身警卫拟定、设计、管理并实施贴身保护训练(见 A/64/697, 第 620 段)；

(b) 一名 P-3 级医务训练干事(7 个月)，以支助现有团队继续制定培训教学计划，订立标准化的联合国医务资格条件，提升对维和特派团医务干事的支助以及进行相关的应急响应训练。

行预咨委会建议同意 P-4 级贴身保护训练干事的职位，以支助为贴身警卫提供的训练方案。咨询委员会建议不核准为贴身保护和医务训练申请的两个 P-3 级训练干事职位。应通过利用本组织内现有的能力，履行医务训练的职能。

(j) 信息和通信技术厅

179. 拟为信息和通信技术厅提供总资源 13 118 700 美元，比 2009/10 年度核定资源减少 4 142 400 美元(或 24%)。减少的主要原因是，在信息技术项下购置计算机设备、软件许可证和订约承办服务的费用减少(440 万美元)。

员额

180. 拟为 12 个续设员额(3 个 P-4、4 个 P-3、3 个 P-2/1、1 个一般事务(其他职等)、1 个一般事务(特等))编列经费 1 848 600 美元。员额数量没有变动。

非员额资源

181. 提议为信息和通信技术厅编列非员额资源 11 270 100 美元，净减 4 175 400 美元，因为信息技术(4 453 000 美元)和公务差旅(45 400 美元)项下所需资源减少。上述减少数额被下述各项所需资源增加所抵销：一般临时人员(279 600 美元)，用于续设 11 个临时人员职位和新设 1 个员额，其他供应服务和设备(40 800 美元)，用于信息和通信技术的专门培训。

一般临时人员

182. 提议在基础设施管理处续设 7 个员额，包括将 1 个 P-3 职等改叙为 P-4。拟设职位如下：

(a) 拟续设 2 个信息系统干事职位(P-3)，负责处理与服务器、储存和备份支助有关的问题；

(b) 拟将 1 个信息系统干事职位(P-3)改叙为 P-4 职等；

(c) 拟续设 1 个信息系统干事职位(P-3)，负责处理与虚拟服务器基础设施和流动办公室有关的问题；

(d) 拟续设 1 个信息系统干事职位(P-3)，负责处理与电子邮件、Lotus Notes 应用软件和业务有关的问题；

(e) 拟续设 1 个信息系统助理员额(一般事务(其他职等))。

183. 在外地系统事务处拟设 5 个员额，包括 1 个新设员额和 4 个续设员额，并将其中的 1 个员额从 P-5 改叙为 P-4 职等。拟设职位如下：

(a) 拟续设 1 个企业内容管理信息系统干事职位(P-3)，用于维持和平报告过程自动化项目；

(b) 拟续设 1 个客户关系管理项目经理职位(P-4)，用于部队派遣管理项目。秘书长建议将该职位从 P-5 改叙为 P-4 职等；

(c) 拟将 1 个客户关系管理信息系统干事职位(P-3)改划到部队派遣管理项目；

(d) 拟为维持和平电信计费项目设 1 个客户关系管理信息系统干事职位(P-3)；

(e) 拟为口粮管理续设 1 个项目经理职位(P-4)。

184. 行预咨委会建议接受秘书长的提议，续设基础设施管理处和外地系统事务处的员额。行预咨委会还建议核准为部队派遣管理项目，在外地系统事务处设 1 个客户关系管理信息系统干事职位(P-3)。

185. 关于拟议的员额改叙，行预咨委会经询问从秘书处了解到以下情况：“因为一般临时人员[资源]不是员额，故不予叙级，也无法叙级。叙级审查只是确认职等、职务名称和职能内容，在此之前须根据设立这些职位的提议获得这些职位所需经费的预算核可，提议中应解释这些职能、支助目标和相应的工作人员编列安排人数，这样才能确保预算得到核可。叙级确认为可叙级建议(不同于涉及员额的叙级)”。

186. 因此，行预咨委会指出，一般临时人员资源就其本质而言是临时的，是依照大会就实施临时方案支助所核可的经费安排按相当于所要求的职等核可的。行预咨委会同意为基础设施管理处提供相当于 1 个 P-4 信息系统干事职位的资源，为外地系统事务处提供相当于 1 个 P-4 客户关系管理项目管理员职位的资源。

(k) 行政和预算问题咨询委员会

187. 秘书长的报告(A/64/697)为行政和预算问题咨询委员会秘书处编列资源 348 700 美元，用于拟议 2 个 P-4 行政干事职位的一般临时人员费用。

188. 行预咨委会秘书处的经费来自经常预算，秘书处目前人员编制包括 1 个执行秘书(D-2)和 1 个副执行秘书(D-1)、2 个高级行政管理干事(P-5)、3 个行政管理干事(P-4)、1 个人助理(一般事务(特等))、4 个会议事务助理(一般事务(其他职等))。行预咨委会秘书处的责任和职能以及关于目前工作量的情况简介参见预算文件(A/64/697)第 675 至 679 段。

189. 行预咨委会过去曾表示，其秘书处内员额应从经常预算中获得经费(A/52/7/Rev.1, 第一.7 段)。但是，鉴于其与维持和平活动相关的工作量增加，行预咨委会后来又表示，不应排除将其支助能力的经费来源与其审议问题挂钩(A/64/7)。

190. 行预咨委会认为，鉴于行预咨委会秘书处的工作量和所面对问题的复杂性以及维持和平预算的数量，需要增加该秘书处的能力，以有效支助行预咨委会的工作。在内部监督事务厅内部审计司正在进行的管理审查结束之前，行预咨委会建议接受秘书长的提议，为 2 个 P-4 一般临时人员职位提供资源，以加强行预咨委会秘书处的能力。行预咨委会期望，一旦审查完成，将从长远着眼，解决工作人员问题，以应对行预咨委会工作量确实的增加，从而缓解行预咨委会秘书处人手不够问题(另见 A/64/7, 第一.19 段)。

3. 结论

191. 在本报告中，对于秘书长关于支助账户预算的报告(A/64/697)提议增设的 73 个员额，行预咨委会建议核准总共 41 个员额。

192. 行预咨委会的建议共减少毛额 4 528 100 美元(净额 4 190 700 美元)，详细情况如下：

单位	员额核减(毛额)	非员额核减(毛额)
维持和平行动部	656 200	106 400
外勤支助部	(217 000)	761 900
管理事务部	1 162 900	1 733 000
内部监督事务厅	127 800	(99 500)
安全和安保部	78 400	218 000
共计	1 803 800	2 719 800

193. 因此，行预咨委会建议大会核定资源共计 366 396 700 美元(净额 336 923 500 美元)，用于 2010 年 7 月 1 日至 2011 年 6 月 30 日 12 个月期间的支助账户。这笔款额包括用于支助账户员额和非员额资源的 309 363 700 美元和依照大会第 64/243 号决议用于机构资源规划所需资源的 57 033 000 美元。

194. 对于秘书长关于 2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日期间预算执行情况报告(A/64/611)中的提议，行预咨委会建议大会决定将总额 9 054 000 美元用作支助账户 2010 年 7 月 1 日至 2011 年 6 月 30 日期间的所需资源，包括(a) 2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日财政期间的未支配余额 1 959 200 美元；(b) 总额 7 094 800 美元，包括利息收入(2 383 000 美元)、其他收入(1 379 400 美元)和解除的前期债务(3 332 400 美元)。

195. 行预咨委会建议，将 2009 年 6 月 30 日终了财政期间维持和平准备基金核定额盈余 4 303 500 美元，用作支助账户 2010 年 7 月 1 日至 2011 年 6 月 30 日期间的所需资源。

文件

- 大会第 62/250、63/262、63/287 和 64/243 号决议
- 行政和预算问题咨询委员会的报告：维持和平行动支助账户 2007 年 7 月 1 日至 2008 年 6 月 30 日期间预算执行情况报告以及 2009 年 7 月 1 日至 2010 年 6 月 30 日期间拟议预算(A/63/841)
- 审计委员会关于联合国维持和平行动的报告(A/64/5(Vol. II))
- 维持和平行动经费筹措审查：2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日期间预算执行情况报告和 2009 年 6 月 30 日至 2010 年 7 月 1 日期间预算(A/64/643)
- 维持和平支助账户 2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日期间预算执行情况报告(A/64/611 和 Add. 1)

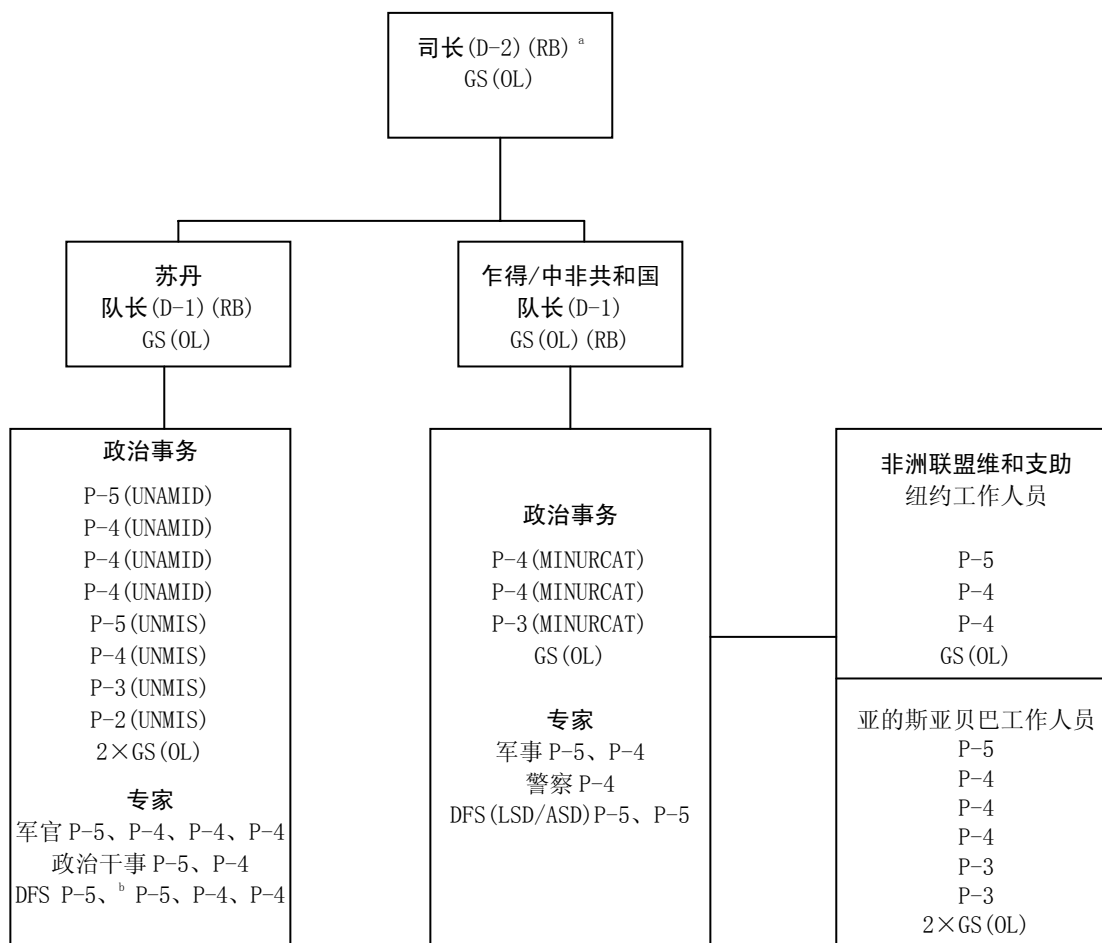
- 秘书长关于维持和平行动支助账户 2010 年 7 月 1 日至 2011 年 6 月 30 日期间预算的报告
- 秘书长的报告:2009 年 7 月 1 日至 2010 年 6 月 30 日支助账户供资的员额的重新说明 (A/64/697/Add. 1)
- 行政和预算问题咨询委员会关于维持和平行动共有问题和全球外勤支助战略的报告 (A/64/660)
- 独立审计咨询委员会关于 2010 年 7 月 1 日至 2011 年 6 月 30 日期间维持和平行动支助账户下内部监督事务厅的预算的报告 (A/64/652)
- 秘书长关于维持和平行动部军事厅全面分析报告 (A/64/572 和 Corr. 1)

附件一

维持和平行动部行动厅 2010 年 7 月 1 日至 2011 年 6 月 30 日
期间拟议结构

组织结构图

A. 非洲一司



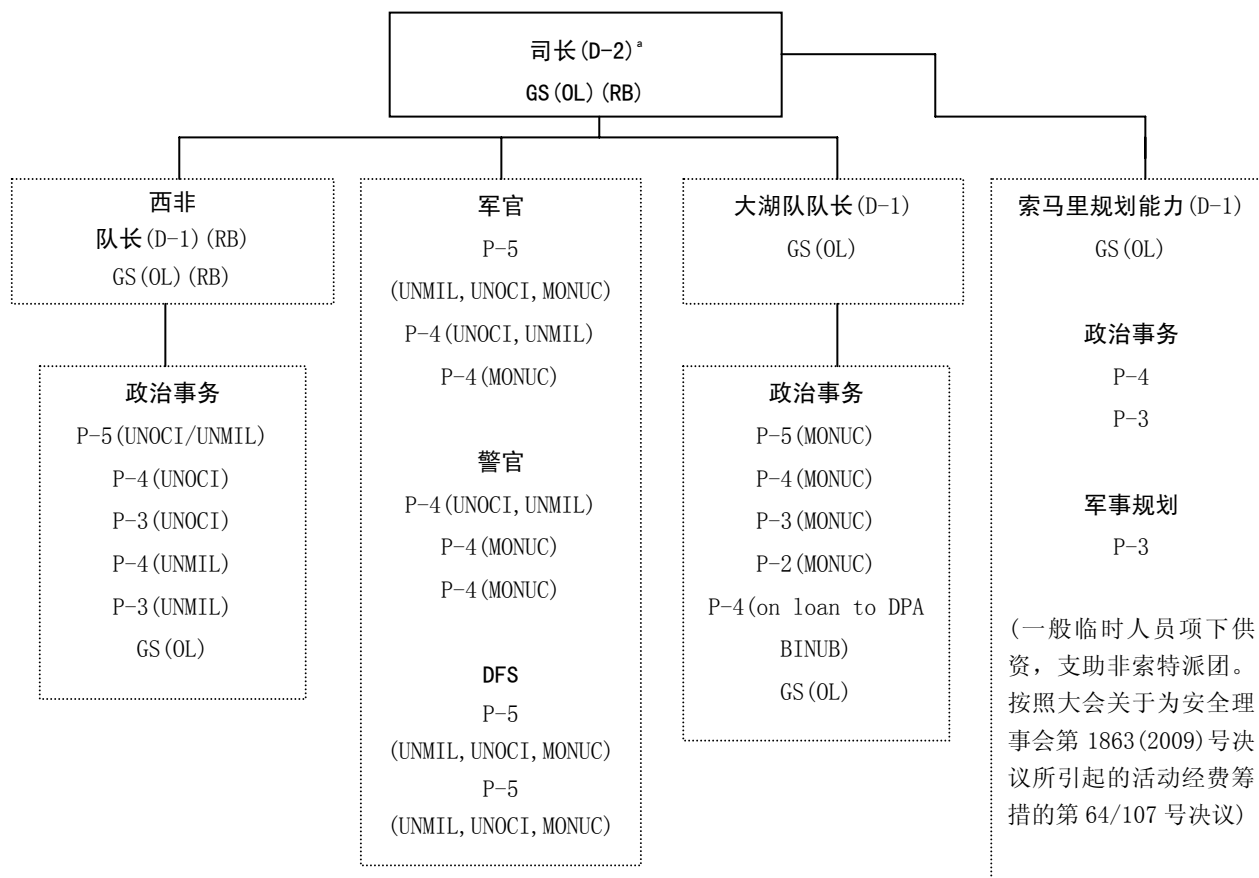
注：以上是截至 2010 年 3 月 24 日的情况。不断灵活地分配资源以反映特派团需要的不断变化。

缩写：GS=一般事务；OL=其他职等；UNAMID=非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动；UNMIS=联合国苏丹特派团；MINURCAT=联合国中非共和国和乍得特派团；DFS=外勤支助部。

^a 标明为 RB 的员额为经常预算员额，所有其他为支助账户员额。

^b 以临时派任方式部署到联合国驻印度和巴基斯坦军事观察组。

B. 非洲二司

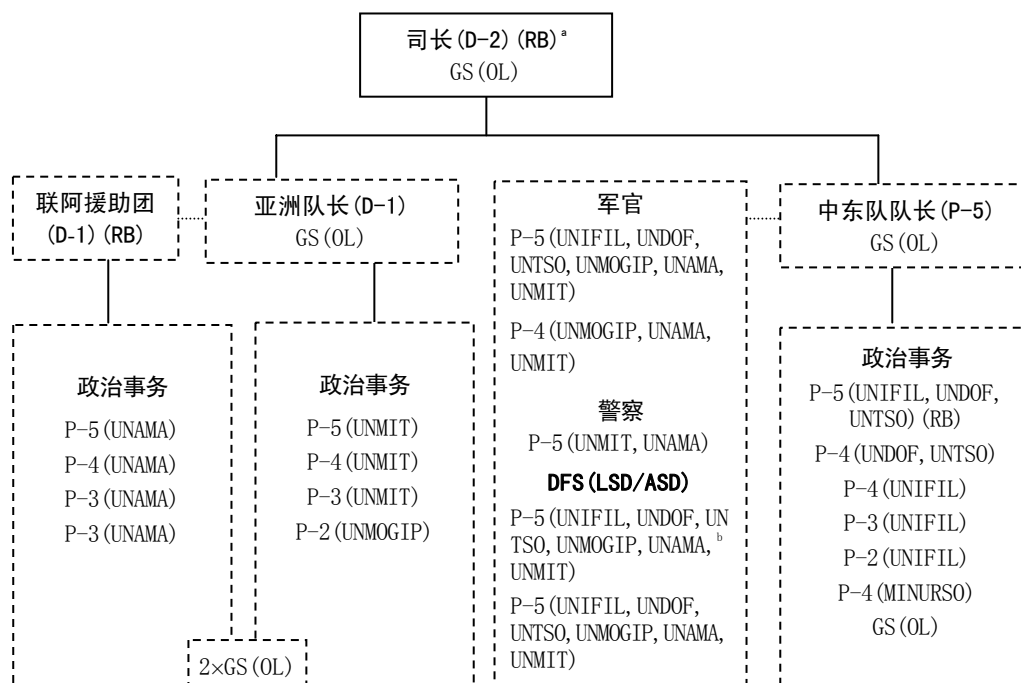


注： 以上是截至 2010 年 3 月 24 日的情况。不断灵活地分配资源以反映特派团需要的不断变化。

缩写：GS=一般事务；OL=其他职等；UNOCI=联合国科特迪瓦行动；UNMIS=联合国苏丹特派团；UNMIL=联合国利比里亚特派团；MONUC=联合国组织刚果民主共和国特派团；DPA=政治部；BINUB=联合国布隆迪综合办事处；DFS=外勤支助部。

^a 标明为 RB 的员额为经常预算员额，所有其他为支助账户员额。

C. 亚洲和中东司



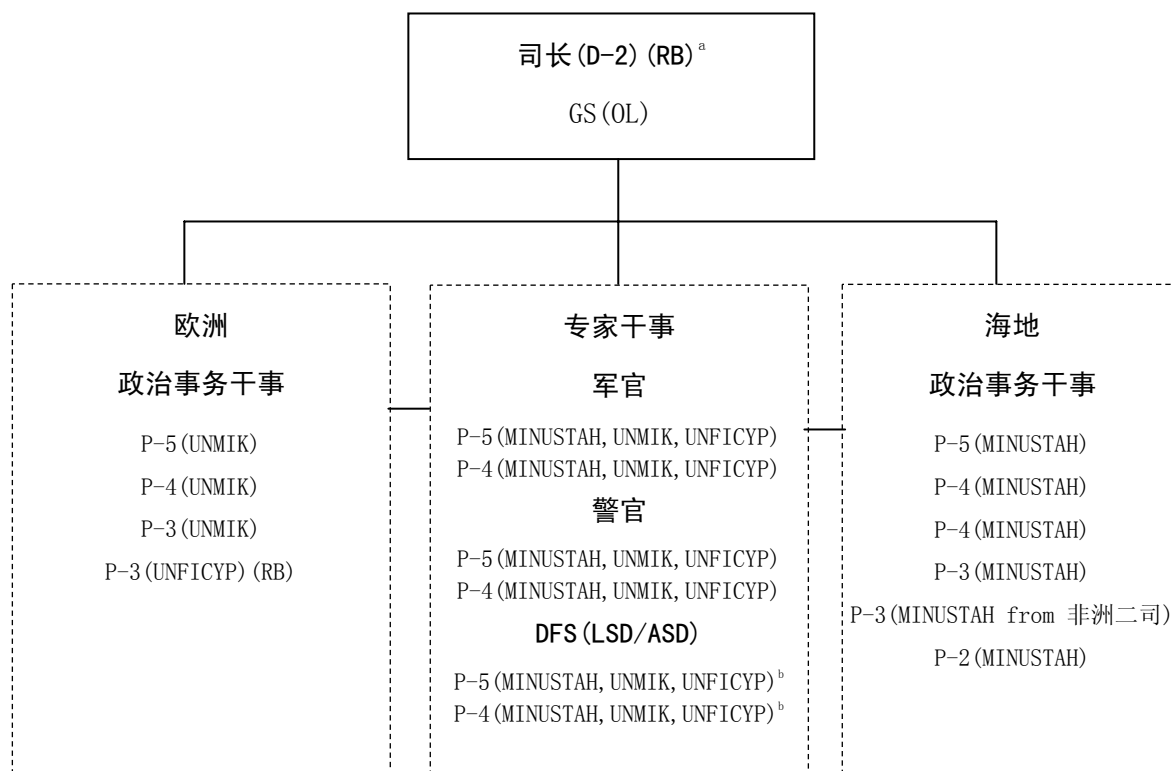
注：以上是截至 2010 年 3 月 24 日的情况。不断灵活地分配资源以反映特派团需要的不断变化。

缩写：GS=一般事务；OL=其他职等；UNAMA=联合国阿富汗援助团；UNMIT=联合国东帝汶综合特派团；UNDOF=联合国脱离接触观察员部队；UNMOGIP=联合国驻印度和巴基斯坦军事观察组；UNIFIL=联合国驻黎巴嫩临时部队；UNTSO=联合国停战监督组织。

^a 标明为 RB 的员额为经常预算员额，所有其他为支助账户员额。

^b 以临时派任方式部署到联合国阿富汗援助团。

D. 欧洲和拉丁美洲司



注：以上是截至 2010 年 3 月 24 日的情况。不断灵活地分配资源以反映特派团需要的不断变化。

缩写：GS=一般事务；OL=其他职等；UNMIK=联合国科索沃临时行政当局特派团；UNFICYP=联合国驻塞浦路斯维持和平部队；MINUSTAH=联合国海地稳定特派团。

^a 标明为 RB 的员额为经常预算员额，所有其他为支助账户员额。

^b 以临时派任方式部署到联合国海地稳定特派团。

截至 2010 年 3 月 9 日的 2009 年 7 月 1 日至 2010 年 6 月 30 日期间已发生和预计支出

	2009 年 7 月 1 日至 2010 年 3 月 9 日			2010 年 3 月 9 日至 6 月 30 日期间预计数			差异 百分比 (7)=(6)÷(1)
	分配数 ^a (1)	支出共计 (2)	未支配余额 (3)=(1)-(2)	预计支出 (4)	支出共计包括 预计数 (5)=(2)+(4)	截至 2008 年 6 月 30 日的估计 未支配余额 (6)=(1)-(5)	
一. 员额资源							
国际工作人员	183 688.8	119 748.8	63 940.0	59 901.0	179 649.8	4 039.0	2.2
二. 非员额资源							
一般临时人员	19 618.5	10 360.3	9 258.2	6 517.9	16 878.2	2 740.3	14.0
咨询人	6 049.6	2 218.0	3 831.6	3 233.4	5 451.4	598.2	9.9
公务差旅	17 307.0	8 934.2	8 372.8	7 139.2	16 073.4	1 233.7	7.1
设施和基础设施	21 548.3	20 165.7	1 382.6	1 474.9	21 640.6	(92.3)	(0.4)
通信	2 684.2	2 079.8	604.4	590.5	2 670.3	13.9	0.5
信息技术	29 726.3	16 692.3	13 034.0	15 218.8	31 911.1	(2 184.8)	(7.3)
医务	203.5	42.4	161.1	160.0	202.4	1.1	0.5
其他用品、服务和设备	13 204.7	4 288.3	8 916.4	8 518.0	12 806.3	398.4	3.0
小计	110 342.1	64 781.0	45 561.1	42 852.8	107 633.8	2 708.3	2.5
所需资源毛额	294 030.9	184 529.8	109 501.1	102 753.8	287 283.6	6 747.3	2.3
企业资源规划	28 516.5	28 516.5	—	—	28 516.5	—	—
工作人员薪金税收收入	27 486.9	13 943.4	13 543.5	6 971.5	20 914.9	6 572.1	23.9
所需经费净额	295 060.5	199 102.9	95 957.6	95 782.3	294 885.2	175.3	0.1

^a 信息技术方面 2009/10 年度所需经费分配数不包括大会第 63/269 号决议和第 64/243 号决议分别核可的用于第二个数据中心的 2 031 860 美元和用于企业资源规划的 28 516 500 美元。为 SDC 核定的经费将用现有资源匀支。