

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
30 April 2010
Russian
Original: English

Шестьдесят четвертая сессия

Пункты 146 и 158(b) повестки дня

**Административные и бюджетные аспекты
финансирования операций Организации
Объединенных Наций по поддержанию мира**

**Финансирование сил Организации Объединенных
Наций по поддержанию мира на Ближнем Востоке:
Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане**

**Отчет об исполнении бюджета Временных сил
Организации Объединенных Наций в Ливане на период
с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года и предлагаемый
бюджет Сил на период с 1 июля 2010 года по 30 июня
2011 года**

**Доклад Консультативного комитета по административным
и бюджетным вопросам**

Ассигнования на 2008/09 год	650 755 600 долл. США
Расходы за 2008/09 год	575 536 200 долл. США
Неизрасходованный остаток за 2008/09 год	75 219 400 долл. США
Ассигнования на 2009/10 год	589 799 200 долл. США
Прогнозируемые расходы в 2009/10 году ^a	544 309 300 долл. США
Расчетный неизрасходованный остаток за 2009/10 год ^a	45 489 900 долл. США
Сумма, предложенная Генеральным секретарем на 2010/11 год	564 536 900 долл. США
Сумма, рекомендованная Консультативным коми- тетом на 2010/11 год	534 489 200 долл. США

^a По оценке на 31 марта 2010 года (см. приложение I).



I. Введение

1. **Выполнение рекомендаций Консультативного комитета, содержащихся в пунктах 29, 34, 44 и 46 ниже, повлечет за собой сокращение предлагаемого бюджета Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ) на период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года на 30 047 700 долл. США.**

2. В общем докладе Консультативного комитета об административных и бюджетных аспектах финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/64/660) содержатся его мнения и рекомендации по ряду сквозных вопросов. В связи с этим в настоящем докладе Комитет рассматривает вопросы, касающиеся ресурсов, и другие вопросы, непосредственно связанные с ВСООНЛ.

3. При рассмотрении предложений Генерального секретаря о финансировании ВСООНЛ в период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года Консультативный комитет учел рекомендации Комиссии ревизоров в отношении ВСООНЛ (A/64/5 (Vol.II), глава II) и, когда это уместно, сделал свои конкретные замечания по ним, которые содержатся в настоящем докладе. Доклад Комитета по докладу Комиссии ревизоров о счетах операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за финансовый период, закончившийся 30 июня 2009 года, содержится в документе A/64/708. **Комитет вновь заявляет о необходимости оперативного выполнения соответствующих рекомендаций надзорных органов (см. пункты 33 и 51–55 ниже).**

4. Перечень документов, проанализированных Консультативным комитетом и использовавшихся им для справочных целей при рассмотрении вопроса о финансировании ВСООНЛ, приводится в конце настоящего доклада.

II. Отчет об исполнении бюджета на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года

5. Генеральная Ассамблея в своей резолюции 62/265 ассигновала на содержание ВСООНЛ в период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года сумму в размере 650 755 600 долл. США брутто (639 711 800 долл. США нетто). Общая сумма расходов за этот период составила 575 536 200 долл. США брутто (564 828 500 долл. США нетто). Образовавшийся таким образом за данный период неизрасходованный остаток средств в размере 75 219 400 долл. США брутто (74 883 300 долл. США нетто) составляет в валовом выражении 11,6 процента от суммы ассигнований, что соответствует коэффициенту исполнения бюджета в размере 88,4 процента. Как указано в разделе III.A отчета об исполнении бюджета (A/64/542), образование неизрасходованного остатка средств является чистым результатом снижения потребностей по следующим категориям «Военный персонал» (45 157 600 долл. США), «Гражданский персонал» (3 345 200 долл. США) и «Оперативные расходы» (26 716 600 долл. США). Анализ недорасхода и перерасхода средств приводится в разделе IV отчета об исполнении бюджета.

6. Что касается указанного выше коэффициента исполнения бюджета на период 2008/09 года в размере 88,4 процента, то Консультативный комитет напо-

минает, что он рассматривал данный вопрос в прошлом и указывал в связи с этим на необходимость улучшения планирования и бюджетного прогнозирования для недопущения значительных отклонений (A/63/746/Add.11, пункт 9). **Комитет приводит свои комментарии об этом в пунктах 45 и 46 ниже.**

7. Неизрасходованный остаток средств в размере 45 157 600 долл. США по разделу «Воинские контингенты» образовался главным образом ввиду задержек с развертыванием персонала воинских контингентов (средний коэффициент учета задержки с развертыванием составлял 17 процентов, а утвержденный показатель — 8 процентов), в результате чего сократились потребности в ресурсах на покрытие расходов на содержание войск и на принадлежащее контингентам имущество, выплату компенсации в случае смерти или потери трудоспособности и на приобретение пайков. За счет упомянутых сэкономленных средств были частично покрыты следующие дополнительные потребности: а) неоплаченные расходы на материально-техническую поддержку в связи с расширением ВСООНЛ в 2006/07 году; б) расходы, связанные с заменой одного контингента в предыдущий финансовый период; и с) транспортные расходы, связанные с репатриацией двух и развертыванием трех контингентов. Неизрасходованный остаток средств по категории «Гражданский персонал» образовался главным образом: а) по разделу «Национальный персонал» (3 620 700 долл. США) в результате того, что средняя доля вакантных должностей национальных сотрудников-специалистов (44 процента) и национальных сотрудников категории общего обслуживания (21 процент) была выше предусмотренного для обеих категорий коэффициента учета вакансий (15 процентов); и б) по разделу «Временный персонал общего назначения» (49 700 долл. США) в основном из-за уменьшения потребностей в ресурсах на выплату надбавки за работу в опасном месте службы и сокращения продолжительности отпуска для восстановления сил с 12 до 8 недель. Перерасход в данный период объясняется возникновением дополнительных расходов по разделу «Международный персонал» (325 200 долл.США) главным образом из-за увеличения потребностей в ресурсах на покрытие общих расходов по персоналу. Эти дополнительные потребности были частично покрыты за счет снижения потребностей в ресурсах в результате того, что фактическая доля вакансий (22 процента) оказалась выше учтенной в бюджете (14 процентов).

8. Неизрасходованный остаток средств по категории «Оперативные расходы» (26 716 600 долл. США) образовался, в частности: а) по разделу «Наземный транспорт» (282 000 долл. США) ввиду отказа от приобретения определенной строительной техники исходя из результатов пересмотра потребностей ВСООНЛ в транспортных средствах; б) по разделу «Связь» (3 310 600 долл. США) ввиду уменьшения суммы возмещения расходов стран, предоставляющих войска, на самообеспечение; сокращения потребностей в ресурсах на коммерческую связь в результате заключения контрактов на более выгодных условиях и приобретения меньшего числа систем радиоэлектронного подавления и по более низкой удельной цене; с) по разделу «Морской транспорт» (21 756 600 долл. США) ввиду того, что в составе Оперативного морского соединения было развернуто меньше кораблей и вертолетов, чем предполагалось; d) по разделу «Медицинское обслуживание» (1 808 100 долл. США) ввиду снижения потребностей в ресурсах на приобретение предметов медицинского назначения и медицинских услуг в результате того, что численность воинских контингентов была ниже предусмотренной; и е) по разделу «Специальное обо-

рудование» (1 405 600 долл. США) ввиду сокращения потребностей в ресурсах на возмещение расходов стран, предоставляющих войска, на самообеспечение в результате отказа от использования, несвоевременного развертывания или досрочной репатриации персонала. Сэкономленные средства использованы на покрытие дополнительных потребностей в ресурсах: а) по разделу «Помещения и объекты инфраструктуры» (2 066 200 долл. США) на покрытие расходов на строительные услуги, связанные главным образом с расширением штаба ВСООНЛ; б) по разделу «Воздушный транспорт» (1 458 600 долл. США) на покрытие расходов, обусловленных главным образом заменой четырех одномоторных вертолетов четырьмя двухмоторными вертолетами и заменой двух арендуемых на коммерческой основе вертолетов двумя вертолетами «Белл» и использованием еще одного вертолета «МИ-8МТВ» для обеспечения соответствия стандартам Международной организации гражданской авиации и в целях расширения возможностей совершать полеты над водным пространством.

9. Как указано в отчете об исполнении бюджета, ВСООНЛ продолжали осуществлять свою обычную оперативную деятельность по контролю за прекращением боевых действий и оказанию помощи Ливанским вооруженным силам. Оперативное морское соединение продолжало осуществлять операции по патрулированию и перехвату в зоне морских операций ВСООНЛ (см. также пункты 42, 43, 47 и 48 ниже). В отчете об исполнении бюджета указывается также, что масштабы расширения существующего штаба ВСООНЛ первоначально не были учтены при составлении бюджета на 2008/09 год и что решение о более значительном увеличении площади территории штаба было принято по результатам оценки уровня безопасности персонала и собственности Организации Объединенных Наций. ВСООНЛ приступили также к осуществлению нескольких инженерно-строительных проектов, включая строительство бетонных резервуаров для воды, стационарных санитарно-гигиенических блоков, складских помещений и мастерских для ремонта генераторов, автотранспортных средств и предметов снабжения, складских помещений для транспортных средств и строительной техники, вертолетной площадки, а также строительство бетонного здания для Секции связи и информационных технологий и мелких дорог и пешеходных дорожек. Эти инженерно-строительные проекты планируется завершить к июню 2010 года.

10. Кроме того, в соответствии с представленной Генеральным секретарем информацией, ВСООНЛ продолжали тесно сотрудничать с другими миротворческими операциями Организации Объединенных Наций, действующими в регионе, в том числе с Вооруженными силами Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре (ВСООНК), которые обеспечивали резервный потенциал на случай эвакуации; Группой наблюдателей Организации Объединенных Наций в Ливане, входящей в состав Органа Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия (ОНВУП), которой ВСООНЛ продолжали оказывать материально-техническую и административную поддержку; а также с Экономической и социальной комиссией для Западной Азии (ЭСКЗА). ВСООНЛ оказывали также содействие в осуществлении закупочной деятельности Международной независимой комиссии по расследованию до прекращения ее функционирования в отчетном периоде. Кроме того, ВСООНЛ оказывали административную и материально-техническую поддержку Канцелярии Специального координатора Организации

Объединенных Наций по Ливану, которая координировала работу всех учреждений системы Организации Объединенных Наций в Ливане.

11. Комментарии Консультативного комитета относительно информации, содержащейся в отчете об исполнении бюджета по отдельным статьям расходов, приводятся, когда это уместно, в рамках рассмотрения предлагаемого бюджета на период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года ниже.

III. Финансовое положение и информация об исполнении бюджета за текущий период

12. Консультативному комитету были представлены данные о расходах за период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года по состоянию на 31 марта 2010 года (см. приложение I). По состоянию на 31 марта 2010 года относящиеся к текущему периоду расходы составили 409 680 000 долл. США брутто, а сумма, начисленная в виде взносов, составила 589 799 200 долл. США брутто. Применительно ко всему финансовому периоду текущие и прогнозируемые расходы составляют 544 309 300 долл. США, в результате чего образуется прогнозируемый неизрасходованный остаток средств в размере 45 489 900 долл. США. По состоянию на 12 апреля 2010 года сумма располагаемой денежной наличности составляла 470 400 000 долл. США. Если из этой суммы вычесть требуемый трехмесячный оперативный резерв денежной наличности в размере 60 934 000 долл. США, то останется сумма в размере 409 466 000 долл. США.

13. Консультативный комитет был информирован о том, что по состоянию на 31 марта 2010 года государствам-членам в связи с финансированием ВСООНЛ с момента их учреждения были начислены взносы на общую сумму 5 627 403 000 долл. США. Сумма взносов, полученных на ту же дату, составляла 5 542 322 000 долл. США, в результате чего сумма невыплаченных взносов составила 85 081 000 долл. США. По состоянию на 31 декабря 2009 года задолженность по возмещению расходов на воинские контингенты составляла 13 385 000 долл. США, а общая сумма платежей за период по ноябрь 2009 года составляла 178 004 000 долл. США. По состоянию на 31 декабря 2009 года задолженность по возмещению расходов на принадлежащее контингентам имущество составляла 36 558 000 долл. США, а общая сумма платежей за период по сентябрь 2009 года составляла 108 216 000 долл. США. Что касается компенсации в случае смерти или потери трудоспособности, то с момента учреждения ВСООНЛ по 500 требованиям была выплачена сумма в размере 21 430 000 долл. США, а сумма непогашенных обязательств составляла 64 000 долл. США; одно требование оставалось неурегулированным. Кроме того, с момента учреждения ВСООНЛ было подписано 38 меморандумов о взаимопонимании и подготовлено 5 проектов меморандумов. **Комитет надеется, что неурегулированное требование о выплате компенсации в случае смерти или потери трудоспособности будет оперативно урегулировано, а пять проектов меморандумов о взаимопонимании будут окончательно согласованы в оперативном порядке.**

14. Консультативный комитет был информирован о том, что по состоянию на 31 марта 2010 года фактическая численность персонала ВСООНЛ применительно к периоду с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года была следующей:

<i>Категория персонала</i>	<i>Утвержденная численность^a</i>	<i>Фактическая численность</i>	<i>Доля вакансий (в процентах)</i>
Воинские контингенты	15 000	11 438	23,7
Международный персонал	407	315	22,6
Национальный персонал	833	658	21,0
Временные должности	5	3	40,0

^a Максимальная утвержденная численность на данный период.

15. Как подробно указывается в приложении I, прогнозируемый неизрасходованный остаток средств главным образом образовался из-за сокращения потребностей в ресурсах на покрытие расходов на воинские контингенты, принадлежащее контингентам имущество и пайки в результате того, что коэффициент учета задержки с развертыванием составил 21 процент, тогда как предусмотренный в бюджете показатель составляет 15 процентов. С этим связано также сокращение потребностей в ресурсах по разделам «Помещения и объекты инфраструктуры», «Морской транспорт», «Связь», «Медицинское обслуживание», «Специальное оборудование» и «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование». Сокращение потребностей в ресурсах прогнозируется также по категории «Гражданский персонал»: а) по разделу «Международный персонал» ввиду того, что средняя доля вакансий составила 21 процент, а в бюджете был предусмотрен показатель в размере 18 процентов; б) по разделу «Национальный персонал» ввиду того, что средняя доля вакансий для национальных сотрудников-специалистов составила 40 процентов, тогда как предусмотренный в бюджете показатель составлял 20 процентов, а средняя доля вакансий для национального персонала категории общего обслуживания составила 20 процентов, тогда как предусмотренный в бюджете показатель составлял 18 процентов. Средства, сэкономленные в результате такого сокращения потребностей, частично использованы на покрытие дополнительных расходов на приобретение авиационного топлива и информационно-технических средств.

IV. Предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года

A. Мандат и запланированные результаты

16. Мандат ВСООНЛ был определен Советом Безопасности в его резолюциях 425 (1978) и 426 (1978), расширен в его резолюции 1701 (2006) и продлевался в последующих резолюциях Совета. В последний раз Совет санкционировал продление мандата в его резолюции 1884 (2009), в которой Совет продлил мандат до 31 августа 2010 года.

17. В бюджетном документе (A/64/641 и Согг.1) указывается, что в 2010/11 году ВСООНЛ будут продолжать осуществлять свою обычную оперативную деятельность. Оперативное морское соединение будет продолжать осуществлять патрулирование и операции по перехвату в зоне морских операций, при этом ожидается, что Ливанские военно-морские силы будут более активно участвовать в операциях по перехвату в зоне морских операций в рамках

подготовки к постепенной передаче им функций Оперативного морского соединения в будущем.

18. В соответствии с резолюцией 1884 (2009) Совета Безопасности Департамент операций по поддержанию мира и ВСООНЛ совместно предприняли технический обзор, проведение которого было завершено в январе 2010 года. По результатам этого обзора предлагается значительное изменение кадровой структуры Отдела поддержки миссии посредством расформирования административных подразделений секторов, для которых на 2009/10 год было утверждено 300 должностей. Предлагается также из 297 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания перевести в Объединенный центр материально-технического обеспечения 168 должностей помощника со знанием языка для улучшения обслуживания секторов без поддержания постоянного присутствия в местах за пределами штаба ВСООНЛ (см. также пункты 36 и 37 ниже). Кроме того, ВСООНЛ прилагали усилия по рационализации оказания поддержки подразделениям, базирующимся в отдаленных местах, путем создания мобильных групп поддержки в различных функциональных областях деятельности для обеспечения более своевременного принятия специальных мер без необходимости поддержания постоянного присутствия общего назначения в том или ином периферийном месте базирования.

19. Как указано в бюджетном документе, Военно-стратегическая ячейка должна быть расформирована к 30 июня 2010 года, а две временные должности в ней (1 должность Д-2 и 1 должность категории общего обслуживания) должны быть упразднены и соответствующие не связанные с должностями ресурсы — аннулированы. Консультативный комитет отмечает, что по результатам проведенного Генеральным секретарем всеобъемлющего анализа деятельности Управления по военным вопросам Департамента по поддержанию мира (А/64/572 и Согг.1, пункты 47–54), Управление по военным вопросам будет располагать потенциалом, для того чтобы полностью взять на себя все ключевые функциональные обязанности Ячейки к 30 июня 2010 года. Комитет далее отмечает, что Управление по военным вопросам будет вполне способно контролировать деятельность ВСООНЛ, обеспечивая усиленный надзор, руководство и военно-экспертную помощь на стратегическом уровне, а также обеспечивая, чтобы военные планы и руководящие указания согласовывались с подходом, политикой и процедурами Организации. Управление будет и впредь координировать работу со штабом ВСООНЛ по всем аспектам морских и наземных операций, с Оперативным центром Департамента операций по поддержанию мира в вопросах мониторинга ситуации в Ливане и с Департаментом полевой поддержки по вопросам материально-технического обеспечения, финансовым вопросам и вопросам кадровой поддержки. В этой связи, на основании соответствующего запроса, Комитет был информирован о том, что Военно-стратегическая ячейка оказывает специальную военную поддержку ВСООНЛ и имеет своего представителя в интегрированной оперативной группе по Ближнему Востоку и Западной Сахаре, которая оказывает поддержку ВСООНЛ, Силам Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением (СООННР), ОНВУП и Миссии Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре. **Комитет надеется, что уроки, извлеченные из опыта, накопленного в процессе деятельности Военно-стратегической ячейки, будут учитываться при определении будущих потребностей, связанных с планированием.**

20. Что касается регионального сотрудничества с миссиями, то Генеральный секретарь подробно останавливается на ряде существующих и новых инициатив. ВСООНЛ продолжают выполнять порученные им функции регионального центра базирования группы по вопросам поведения и дисциплины, которая обслуживает также СОООНР, ОНВУП, Канцелярию Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу, ВСООНК и Базу материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия (БСООН). Кроме того, ВСООНЛ будут продолжать тесно сотрудничать с другими миротворческими операциями Организации Объединенных Наций, действующими в регионе, в том числе с ВСООНК в вопросах, конкретно связанных с экстренными и медицинскими эвакуациями, и других вопросах материально-технического обеспечения и с ОНВУП в связи с оказанием поддержки, включая поддержку, оказываемую Группе наблюдателей в Ливане в том, что касается инфраструктуры, служебных помещений, аппаратуры связи и информационно-технических средств, включая их использование и техническое обслуживание, медицинского обслуживания, топлива и запасных частей для транспортных средств, неприкосновенного запаса пайков и воды и обеспечения безопасности. В 2009/10 году Региональный отдел авиационной безопасности БСООН начал обслуживать ВСООНЛ. ВСООНЛ будут также по-прежнему тесно сотрудничать с ЭСКЗА и Канцелярией Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану.

21. В пункте 28 бюджетного документа Генеральный секретарь говорит о том, что результатом сотрудничества между ВСООНЛ и подразделениями, занимающимися информационными технологиями в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций, стало предложение об объединении в 2010/11 году региональных усилий в области информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) в рамках единого подразделения. Генеральный секретарь поясняет, что такое объединение обеспечит скоординированное оказание услуг в области ИКТ посредством регионального стратегического управления, устранения дублирования усилий, достижения экономии за счет эффекта масштаба и устранения различий между миссиями в уровне обслуживания. На основании соответствующего запроса Консультативному комитету представлен подробный обзор предлагаемой инициативы по регионализации услуг в области информационно-коммуникационных технологий (см. приложение II). В рамках этой концепции предусматривается создание должности начальника предлагаемых региональных информационно-коммуникационных служб в ВСООНЛ и должности заместителя начальника региональных информационно-коммуникационных служб в СОООНР. Ожидается, что реализация инициативы по регионализации услуг в области ИКТ позволит добиться ощутимого сокращения финансовых расходов для четырех постоянных полевых миссий, базирующихся географически близко друг от друга (ВСООНЛ, СОООНР, ВСООНК и ОНВУП).

22. Консультативный комитет отмечает, что общие выгоды от реализации предлагаемой региональной инициативы в области ИКТ включают сокращение 17 должностей (7 должностей международных сотрудников и 10 должностей национальных сотрудников) с 1 июля 2010 года, снижение расходов на оборудование в виду сокращения региональных запасов запасных частей (с 7,5 процента до 5 процентов балансовой стоимости), сокращение потребностей в аренде региональных спутниковых ретрансляторов, снижение расходов

на коммерческую связь и использование идентичных аппаратных платформ для повышения эффективности. Эти выгоды, по первоначальным прогнозам, позволят ВСООНЛ, СООННР, ОНВУП и ВСООНК получить общую экономию в размере свыше 3,5 млн. долл. США. Что касается последствий для бюджета ВСООНЛ, то Комитет был информирован о том, что это приведет к снижению потребностей миссии в ресурсах на приобретение запасных частей на 1 131 600 долл. США и еще на 125 000 долл. США благодаря использованию региональных шлюзов для информационных систем, включая услуги Интернет. Сэкономленные средства будут использованы на покрытие дополнительных потребностей в размере 61 000 долл. США, связанных с предлагаемым повышением класса должности начальника службы с С-5 до Д-1 (см. пункт 37 ниже).

23. Консультативный комитет считает целесообразным предложение об укреплении и закреплении в официальном порядке региональной координации деятельности информационно-коммуникационных служб. Он просит Генерального секретаря представить информацию о ходе осуществления новой стратегии регионализации деятельности в области ИКТ, в том числе о фактической экономии средств, в контексте предлагаемого бюджета на 2011/12 год. Комитет более подробно рассматривает инициативу в области ИКТ в контексте своего общего доклада об административных и бюджетных аспектах финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/64/660, пункты 63–66) и в своем соответствующем докладе о СООННР (A/64/660/Add.4, пункты 18–20).

24. В бюджетном документе отмечается, что ВСООНЛ согласились принять участие в экспериментальном проекте, нацеленном на совершенствование формы представления таблиц основных элементов бюджета, ориентированного на результаты, по компоненту «Поддержка». Консультативный комитет также приводит свои комментарии в отношении этого экспериментального проекта в своем общем докладе (A/64/660, пункт 18). Цель этого экспериментального проекта, в котором принимают также участие Миссия Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго и Миссия Организации Объединенных Наций в Либерии, заключается в совершенствовании формы представления таблиц основных элементов бюджета, ориентированного на результаты, по компоненту «Поддержка». В таблице по компоненту «Поддержка» в основной части доклада по этим трем миссиям приводятся только показатели достижения результатов и соответствующие мероприятия, связанные с улучшением обслуживания, а стандартные мероприятия, связанные с поддержкой, и специальные мероприятия, характерные для данной миссии, перенесены в приложение к докладу, в котором для сравнения приводится информация за два периода. Комитет был информирован о том, что этот экспериментальный проект планируется осуществлять в течение двух полных бюджетных циклов.

25. Как указано в его общем докладе, Консультативный комитет оценит степень полезности упомянутого экспериментального проекта для улучшения формы представления бюджета, ориентированного на результаты, для участвующих в нем миссий, в том числе для ВСООНЛ, после его завершения. Однако первое впечатление Комитета таково, что новый формат не упрощает и не обеспечивает более тщательное рассмотрение предлагаемых бюджетов. Более того, включение части таблиц в основную часть доклада, а остальную часть — в приложение, по мнению Комитета,

осложняет рассмотрение предлагаемых бюджетов, в том числе бюджета ВСООНЛ.

В. Потребности в ресурсах

26. Объем предлагаемого бюджета ВСООНЛ на 2010/11 год составляет 564 536 900 долл. США, что в валовом выражении на 25 262 300 долл. США, или на 4,3 процента, меньше общей суммы в размере 589 799 200 долл. США, на которую были начислены взносы на 2009/10 год. Согласно информации, приведенной ниже в обобщенном виде, уменьшение бюджета обусловлено снижением потребностей в ресурсах на содержание военного персонала (12 552 600 долл. США) и на покрытие оперативных расходов (14 911 000 долл. США) и возникновением дополнительных потребностей в ресурсах на содержание гражданского персонала (2 201 300 долл. США). Анализ разницы приводится в пунктах 111–124 предлагаемого бюджета (A/64/641 и Corr.1). В бюджете предусматриваются средства на содержание до 15 000 военнослужащих воинских контингентов, 401 международного сотрудника, 741 национального сотрудника и 3 международных временных сотрудников, должности которых финансируются по линии временного персонала общего назначения, что отражает чистое сокращение 100 штатных и внештатных должностей (6 штатных должностей международных сотрудников, 92 штатных должностей национальных сотрудников и 2 внештатных должностей временных сотрудников).

1. Военный персонал

<i>Категория</i>	<i>Утвержденная численность на 2009/10 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2010/11 год</i>	<i>Разница</i>
Воинские контингенты	15 000	15 000	—

27. Сметные потребности в ресурсах для покрытия расходов, связанных с военным персоналом, на период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года составляют 307 027 100 долл. США, что на 12 552 600 долл. США, или на 3,9 процента, меньше суммы, ассигнованной на 2009/10 год. Как указано в предлагаемом бюджете, уменьшение потребностей в ресурсах главным образом обусловлено применением более высокого коэффициента учета задержки с развертыванием (16 процентов) по сравнению с показателем, применявшимся для 2009/10 года (15 процентов). За счет этого сокращения частично покрываются возросшие потребности в ресурсах в связи с увеличением продолжительности оплачиваемого отпуска для отдыха с 7 до 15 дней за каждый шестимесячный период службы (см. резолюцию 63/285); на оплату поездок в связи с доставкой на место, заменой и репатриацией; а также на покрытие расходов на транспортировку принадлежащего контингентам имущества.

28. Консультативный комитет отмечает, что фактическая и предусмотренная в бюджете численность персонала начиная с 2007/08 года была следующей:

Период	Фактическая численность военнослужащих ^а	Предусмотренный в бюджете коэффициент учета задержки с развертыванием	Фактический коэффициент учета задержки с развертыванием	Разница
		В процентах		
2007/08 год ^б	12 344	4	17,7	13,7
2008/09 год ^с	12 308	17	16,3	(0,7)
2009/10 год ^д	11 438	15	23,7	8,7
2010/11 год ^е	—	16 (прогнозируемый показатель)		—

^a Утвержденная численность составляет до 15 000 военнослужащих.

^b A/62/781/Add.5, пункт 15.

^c A/63/746/Add.11, пункт 18.

^d См. пункт 14 выше.

^e A/64/641, пункт 98.

29. Консультативный комитет отмечает, что численность воинских контингентов определяется на основе предполагаемых и фактических условий на месте. Принимая во внимание, что предлагаемый объем потребностей в финансовых ресурсах на содержание военного персонала рассчитывается с учетом прогнозируемых показателей задержки с развертыванием, Комитет рекомендует повысить заложенный в бюджет коэффициент учета задержки с развертыванием для воинских контингентов на период 2010/11 года до 19 процентов.

2. Гражданский персонал

Категория ^a	Утвержденная численность на 2009/10 год	Предлагаемая численность на 2010/11 год	Разница
Международный персонал	407	401	(6)
Национальный персонал ^b	833	741	(92)
Временные должности ^c	5	3	(2)

^a Максимальная утвержденная численность.

^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^c Должности, финансируемые по линии временного персонала общего назначения.

30. Сумма, предусмотренная в предлагаемом бюджете на период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года на содержание гражданского персонала, составляет 99 187 700 долл. США, что на 2 201 300 долл. США, или на 2,3 процента, больше суммы, ассигнованной на 2009/10 год. Увеличение потребностей в ресурсах, связанных с гражданским персоналом, обусловлено возникновением дополнительных потребностей в ресурсах на содержание международного персонала (3 906 400 долл. США) прежде всего в результате применения в отношении 2010/11 года доли вакансий в размере 15 процентов (для сравнения можно отметить, что в 2009/10 году этот показатель составлял 18 процентов) и применения для расчета ставок для ступени 5 шкал окладов для международного персонала с 1 января 2010 года. Сокращение потребно-

стей в ресурсах предлагается: а) по разделу «Национальный персонал» (1 253 300 долл. США) прежде всего ввиду предлагаемого сокращения 92 должностей национального персонала и применения для 2011 года прогнозируемого обменного курса Всемирного банка (1507,50 ливанского фунта за 1 долл. США); б) по разделу «Временный персонал общего назначения» (451 800 долл. США) в основном из-за упразднения двух временных должностей (1 должности Д-2 и 1 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)) в Военно-стратегической ячейке, которая будет расформирована к 30 июня 2010 года.

Доли вакансий

31. В смете расходов на международный персонал Генеральный секретарь применил долю вакансий в размере 15 процентов, а на национальный персонал — 10 процентов. На 2009/10 год для международного персонала и для национального персонала была применена доля вакансий в размере 18 процентов (см. A/64/641, пункт 98). Ссылаясь на данные о фактической численности персонала, приведенные в таблице в пункте 14 выше, Консультативный комитет отмечает, что по состоянию на 31 марта 2010 года доля вакансий для международного персонала составляла 22,6 процента, а для национального персонала — 21 процент, т.е. в обоих случаях доли вакансий существенно превышали показатели, заложенные в бюджет на текущий период.

32. В этой связи Консультативный комитет отмечает, что в последние периоды фактические средние доли вакансий в ВСООНЛ были неизменно выше показателей доли вакансий, заложенных в бюджет, как явствует из следующей таблицы:

(В процентах)

<i>Период</i>	<i>Международный персонал</i>		<i>Национальный персонал</i>	
	<i>Предусмотренный в бюджете показатель</i>	<i>Фактический показатель</i>	<i>Предусмотренный в бюджете показатель</i>	<i>Фактический показатель</i>
2007/08 год ^a	10	26	10	32
Разница		16		22
2008/09 год ^b	14	21,8	15	22
Разница		7,8		7
2009/10 год ^c	18	22,6	18	21
Разница		4,6		3
2010/11 год ^d	15	—	10	—

^a См. A/63/746/Add.11, пункт 12 и приложение I.

^b Там же, пункт 6.

^c См. пункт 14 выше.

^d См. пункт 31 выше.

33. Кроме того, Комиссия ревизоров отметила следующее: в 2008/09 году имелось 189 вакантных должностей, в том числе 40 должностей международного персонала и 149 должностей национального персонала; в общей сложности 136 должностей гражданского персонала были вакантными более двух лет,

причем наиболее продолжительный период, в течение которого должность была вакантной, составляет 10 лет. **Консультативный комитет рекомендует, чтобы миссия приняла меры по заполнению вакансий, с тем чтобы ВСООНЛ могли эффективно выполнять свой мандат (см. также A/64/5 (Vol. II), глава II, пункты 321–324).**

34. Консультативный комитет был информирован о том, что прилагаются усилия, с тем чтобы сократить разрыв между предусмотренными в бюджете и фактическими показателями доли вакансий. **Хотя эти усилия вселяют в Комитет надежду, он отмечает, что начиная с 2007/08 года фактические показатели доли вакансий никогда не опускались ниже 21 процента. Поэтому он рекомендует повысить заложенный в бюджет показатель доли вакансий для обеих категорий персонала с 18 процентов до 21 процента для международного персонала и 20 процентов для национального персонала.**

Рекомендации в отношении должностей

35. Сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях приводится в приложении III к настоящему докладу, а описание этих изменений приводится в предлагаемом бюджете в разделах, посвященных различным компонентам (A/64/641, пункты 31–95).

36. Большая часть предлагаемых кадровых изменений связана с усилиями миссии по рационализации своей деятельности (см. пункты 18 и 19 выше). Генеральный секретарь предлагает упразднить административные подразделения секторов и из общего утвержденного на 2009/10 год штата в составе 300 должностей передать 2 должности международных сотрудников (1 должность С-4 и 1 должность категории общего обслуживания), 1 должность национального сотрудника-специалиста и 221 должность национальных сотрудников категории общего обслуживания в Объединенный аналитический центр миссии, Секцию общественной информации, канцелярию директора административных служб и в объединенные вспомогательные службы, а 76 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания упразднить (там же, пункты 50–57 и приложение III). Предлагается также передать 168 должностей помощника со знанием языка, относящихся к национальному персоналу категории общего обслуживания, в Объединенный центр материально-технического обеспечения с целью рационализации оперативной поддержки, оказываемой подразделениям, базирующимся на местах.

37. Что касается предлагаемого создания региональных информационно-коммуникационных служб (см. пункты 21–23 выше), то предлагается изменить название должности начальника службы на начальника региональных информационно-коммуникационных служб и повысить ее класс с С-5 до Д-1. Занимающий эту должность сотрудник будет, в частности, принимать участие в региональных конференциях и готовить материалы стратегического характера; взаимодействовать со старшими должностными лицами на уровне министерства в вопросах оказания услуг с использованием национальной инфраструктуры и решении сложных вопросов, касающихся радиочастот; а также играть руководящую роль в координации поддержки, оказываемой другим структурам Организации Объединенных Наций и партнерам-исполнителям в регионе (там же, пункт 91).

38. Как указано в бюджетном документе (там же, пункт 53), ВСООНЛ предлагают создать в канцелярии директора Группу по обеспечению соблюдения требований и контроля, которой будут переданы функции, выполняемые в настоящее время Комиссией по расследованию, а также новые функции по обеспечению соблюдения требований и контроля для координации мер, принимаемых по замечаниям ревизоров и для разработки и внедрения процедур управления рисками. Штат Группы будет состоять из шести должностей, включая предлагаемую новую должность старшего административного сотрудника (С-4) и пять передаваемых из других подразделений должностей, сотрудники на которых будут выполнять функции административных сотрудников (2 должности С-3), административных помощников (2 должности категории полевой службы) и помощника группы (национальный сотрудник категории общего обслуживания). **Консультативный комитет поддерживает создание Группы по обеспечению соблюдения требований и контроля и надеется, что благодаря этому рекомендации надзорных органов будут выполняться более оперативно. Комитет просит представить информацию о работе новой Группы в контексте предлагаемого бюджета на 2011/12 год.**

39. Консультативный комитет не возражает против предложений Генерального секретаря, касающихся кадров.

3. Оперативные расходы

<i>Ассигнования на 2009/10 год</i>	<i>Предлагаемые ассигнования на 2010/11 год</i>	<i>Разница</i>
173 233 100	158 322 100	(14 911 000)

40. В предлагаемом бюджете на период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года на оперативные расходы предусматривается сумма в размере 158 322 100 долл. США, что на 14 911 000 долл. США, или на 8,6 процента, меньше суммы, ассигнованной на 2009/10 год. Как указано в бюджетном документе, снижение потребностей прежде всего обусловлено уменьшением сметных расходов: по разделу «Помещения и объекты инфраструктуры» (7 454 000 долл. США) в результате предполагаемого завершения крупных строительных проектов к июню 2010 года и приобретения генераторов в 2009/10 году; b) по разделу «Наземный транспорт» (3 618 300 долл. США) ввиду того, что предполагается приобрести меньше автотранспортных средств, чем в текущем периоде; c) по разделу «Морской транспорт» (382 700 долл. США) в результате изменения состава Оперативного морского соединения; а также d) по разделу «Медицинское обслуживание» (1 944 600 долл. США) в связи с уменьшением суммы возмещения расходов на самообеспечение правительствам стран, предоставляющих войска, в результате повышения коэффициента учета задержки с развертыванием.

Воздушный транспорт

41. По состоянию на 31 марта 2010 года прогнозируемые расходы на воздушный транспорт в 2009/10 году составят 8 725 900 долл. США, таким образом прогнозируется перерасход в сумме 201 300 долл. США (2,4 процента), который в основном объясняется более высокой стоимостью авиационного топлива (см. приложение I). Общий объем сметных потребностей в ресурсах на 2010/11 год составляет 9 341 100 долл. США, что на 816 500 долл. США

(9,6 процента) больше суммы, ассигнованной на 2009/10 год. Консультативный комитет был информирован о том, что дополнительные потребности в основном обусловлены установкой системы спутникового слежения, повышением стоимости авиационного топлива, ростом потребления топлива и повышения стоимости авиационных операций.

Морской транспорт

42. По состоянию на 31 марта 2010 года прогнозируемые расходы на морской транспорт в 2009/10 году составят 31 213 900 долл. США, таким образом прогнозируется образование неизрасходованного остатка средств в размере 10 916 200 долл. США (25,9 процента) (см. приложение I). Общий объем сметных потребностей в ресурсах на 2010/11 год составляет 41 747 400 долл. США, что на 382 700 долл. США (0,9 процента) меньше суммы, ассигнованной на 2009/10 год.

43. Как указано в бюджетном документе, снижение потребностей в ресурсах объясняется предлагаемым изменением состава Оперативного морского соединения, которое будет состоять из семи кораблей, в том числе трех фрегатов, трех патрульных катеров и одного судна снабжения. Для сравнения можно отметить, что в настоящее время в состав Соединения входит восемь кораблей, в том числе один фрегат, одно наблюдательное судно, пять патрульных катеров и одно судно снабжения. Сумма, предусмотренная на покрытие расходов на аренду и эксплуатацию, определена с учетом расходов на доставку судов из стран происхождения. Уменьшение потребностей в ресурсах обусловлено также уменьшением числа вертолетов, пригодных для выполнения полетов над водным пространством, с четырех до двух в 2010/11 году. Консультативный комитет был информирован о том, что в предлагаемые ресурсы была включена сумма в размере 2 378 800 долл. США на покрытие расходов на транспортировку судов в район операции.

4. Прочие замечания и рекомендации

Представительство в Тель-Авиве

44. Как указано в бюджетном документе, вопрос о создании представительства ВСООНЛ в Тель-Авиве для улучшения контактов и координации с израильскими военными властями и другими соответствующими государственными органами власти пока не решен. Консультативный комитет был информирован о том, что по-прежнему прилагаются усилия по созданию представительства в Тель-Авиве. На основании соответствующего запроса Комитет был информирован о том, что расходы на финансирование представительства в Тель-Авиве в предлагаемом бюджете на 2010/11 год составят 1 075 400 долл. США, в том числе 787 400 долл. США на выплату окладов сотрудникам, занимающим одну должность С-5, одну должность С-4 и две должности категории полевой службы, и на покрытие других связанных с ними расходов по персоналу и 288 000 долл. США на аренду служебных помещений. **Комитет отмечает, что предложение о создании представительства в Тель-Авиве было впервые включено в предлагаемый бюджет на 2006/07 год (A/61/766, пункт 28). С учетом того что отделение до сих пор не создано, Комитет рекомендует уменьшить объем предлагаемого бюджета на сумму в размере 1 075 400 долл. США, соответствующую смете расходов на отделение в**

Тель-Авиве на 2010/11 год. Если прилагаемые усилия по созданию представительства увенчаются успехом, информация о любых связанных с этим расходах должна быть включена в доклад об исполнении бюджета на данный период.

Исполнение бюджета

45. Консультативный комитет отмечает небольшое улучшение показателя исполнения бюджета ВСООНЛ за период с 2007/08 года, но при этом он обеспокоен тем, что это улучшение, как представляется, является результатом сокращения Генеральной Ассамблеей объема предлагаемых ресурсов, а не повышения качества бюджетных прогнозов, как видно из данных, приводимых в ниже следующей таблице:

Бюджетный период	Сумма, предложенная Генеральным секретарем (брутто)	Сумма, ассигнованная Генеральной Ассамблеей	Доля, на которую Генеральная Ассамблея уменьшила объем предлагаемых ресурсов	Фактические прогнозируемые расходы	Фактический показатель исполнения бюджета	Повышение показателя исполнения бюджета по сравнению с предыдущим периодом
	(в долл. США)		(в процентах)	(в долл. США)	(в процентах)	
2007/08 год ^a	713 586 800	713 586 800	—	591 589 000	82,9	—
2008/09 год ^b	688 813 300	650 755 600	5,53	575 536 200	88,4	5,5
2009/10 год ^c	646 580 400	589 799 200	8,78	535 045 700 (прогнозируемый показатель)	92,3 (прогнозируемый показатель)	3,9

^a См. A/61/870 и Corr.1 и A/63/746/Add.11.

^b См. A/62/751 и A/64/542.

^c См. A/63/689 и Corr. 1 и приложение I.

46. Как отмечает Консультативный комитет, предлагаемый бюджет ВСООНЛ на 2010/11 год составляет 564 536 900 долл. США, что в валовом выражении на 25 262 300 долл. США, или 4,3 процента, меньше, чем за 2009/10 год (см. выше, пункт 26). В ответ на запрос Комитета ему сообщили, что предлагаемый бюджет на 2010/11 год был составлен с таким расчетом, чтобы обеспечить полное освоение предусматриваемых ресурсов. Тем не менее Комитет сохраняет озабоченность, мотивируемую тем, как у миссии обстояли в прошлом дела с исполнением бюджета, и считает, что, поскольку сейчас ВСООНЛ действуют в более стабильной обстановке, при составлении бюджета следовало выявить дальнейшие возможности для достижения экономии — в дополнение к тем, о которых говорилось выше (пункт 26) в связи с потребностями в ресурсах. **Поэтому, учитывая высокую долю недоосвоенных финансовых ресурсов по разделу «Морской транспорт» (см. выше, пункты 42 и 43), Комитет рекомендует дополнительно сократить предусматриваемые на 2010/11 год ресурсы на 2 процента от общего размера бюджета, или на 11 290 700 долл. США.**

Типовой порядок действий Оперативного морского соединения

47. По просьбе правительства Ливана и сообразно с резолюцией 1701 (2006) Совета Безопасности Временным силам оказывает поддержку Оперативное морское соединение. Консультативному комитету сообщили, что изначально

утвержденный состав соединения насчитывал 18 кораблей, затем он был изменен на 12 кораблей, а в настоящее время в нем числится 8 кораблей. Комитету сообщили также, что расходы на эти корабли и приписанные к ним вертолеты возмещаются по комплексной суточной ставке на основании писем-заказов и что возмещение расходов на содержание военнослужащих по стандартным ставкам и возмещение расходов в связи с самообеспечением выплачивается правительствам, предоставляющим личный состав воинских контингентов для Оперативного морского соединения, на основании соответствующих меморандумов о взаимопонимании. Комитету сообщили, что ставки возмещения расходов на корабли, действующие в составе Оперативного морского соединения, были установлены в 2006 году на основе предложения, поступившего от стран, предоставляющих силы и средства для Оперативного соединения.

48. Консультативный комитет напоминает, что Комиссия ревизоров выразила обеспокоенность по поводу отсутствия типового порядка действий для проведения проверки принадлежащего контингентам имущества в Оперативном морском соединении (см. A/63/746/Add.11, пункт 35), и присоединяется к мнению Комиссии ревизоров о том, что Департаменту полевой поддержки следует рассмотреть порядок, разработанный для проверки принадлежащего контингентам имущества в Оперативном морском соединении, и предложить его Рабочей группе по принадлежащему контингентам имуществу, которой предстоит заседать в январе 2011 года. Опираясь на решение Генеральной Ассамблеи, Департамент включит этот порядок в следующее пересмотренное издание Руководства по имуществу, принадлежащему контингентам. В ответ на запрос Комитета ему сообщили, что на своих заседаниях в 2008 году Рабочая группа по принадлежащему контингентам имуществу не дала никаких указаний насчет кораблей в составе Оперативного морского соединения. В 2009 году в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций была учреждена специальная рабочая группа для рассмотрения ставок и способов возмещения расходов на корабли в составе Оперативного морского соединения; в Рабочую группу вошли представители Военно-стратегической ячейки, Департамента полевой поддержки и Управления по военным вопросам, и на основе поступивших рекомендаций были установлены новые суточные ставки возмещения. **Комитет рассчитывает, что в контексте предлагаемого бюджета на 2011/12 год будет представлена обновленная информация о типовом порядке действий.**

Экологические инициативы

49. Как указывается в пункте 9 бюджетного документа, ВСООНЛ продолжают осуществление экологических инициатив в сотрудничестве с международными и местными правительственными и неправительственными организациями в качестве средства оказания помощи местным муниципалитетам. **Консультативный комитет приветствует эти усилия.**

Мероприятия в области общественной информации

50. Консультативный комитет отмечает, что, как следует из бюджетного документа, ВСООНЛ намереваются ежедневно предоставлять информацию о своей деятельности международным и местным средствам массовой информации, облегчать доступ для средств массовой информации и организовывать их посещения, регулярно готовить пресс-релизы и фоторепортажи о деятельности

ВСООНЛ, а также еженедельно обновлять веб-сайт ВСООНЛ на английском и арабском языках. Кроме того, ВСООНЛ намереваются продолжать организацию на общинном уровне информационно-просветительных мероприятий для местного населения в целях содействия укреплению доверия и урегулированию конфликтов, равно как и подготовку и распространение аудио- и видеоматериалов для телевидения и радио, регулярную трансляцию радиопередач, а также выпуск раз в два месяца журнала на английском и арабском языках, посвященного деятельности ВСООНЛ и учреждений Организации Объединенных Наций в районе операций. **Комитет приветствует эти информационно-просветительные мероприятия.**

Замечания и рекомендации Комиссии ревизоров

51. Наряду с комментариями относительно доли вакантных должностей во ВСООНЛ (см. выше, пункт 33) Комиссия ревизоров вынесла замечания, касающиеся отслеживания реализации контрактов на поставку продовольствия (A/64/5 (Vol. II), глава II, пункты 102–108), отметив, что поставщик представил ВСООНЛ следующую таблицу скидок:

Таблица скидок по контрактам на поставку продовольствия для ВСООНЛ

<i>Численность войск</i>	<i>Надбавка/скидка</i>
10 000	0,25 процента
12 000	Базовая цена
14 000	–0,75 процента

52. Комиссия ревизоров отметила, что в период с 1 ноября 2006 года по 7 июля 2009 года фактическая численность войск ВСООНЛ колебалась от 4945 до 11 728 военнослужащих при установленной численности в 12 000 военнослужащих. Поскольку численность войск была меньше установленной, поставщик потребовал надбавки к цене в размере 94 909 евро, и ВСООНЛ удовлетворили это требование. Однако, по словам Комиссии, у ВСООНЛ не было ясности в отношении того, когда должна применяться надбавка (если численность войск меньше установленной (12 000 военнослужащих) или если она меньше 10 000 военнослужащих), а Отдел закупок проинформировал Комиссию, что надбавка должна применяться в том случае, если численность войск не превышает 10 000 военнослужащих. Комиссия отметила далее, что поставщик предложил Организации Объединенных Наций глобальную скидку в зависимости от общей численности контингентов, которые он снабжает продовольствием. Комиссия установила, что в настоящее время поставщик снабжает продовольствием 49 433 военнослужащих в шести миротворческих миссиях, а это дает Организации Объединенных Наций право на скидку в размере 1,5 процента; однако с момента заключения контрактов Отдел закупок не требовал никаких скидок. Комиссия выразила обеспокоенность тем, что расплывчатые положения контрактов в части скидок могут негативно повлиять на выполнение контрактов и могут привести к финансовым потерям для Организации, и рекомендовала администрации: а) включать в закупочные контракты четкие и недвусмысленные положения относительно скидок/надбавок и б) требовать глобальных скидок в зависимости от общей численности снабжаемых продовольствием контингентов.

53. Как указывается в докладе Комиссии ревизоров, администрация прояснила с поставщиком вопрос о скидках и указала, что до конца января 2010 года поставщику будут направлены требования о предоставлении скидок на сумму 3 040 613 долл. США и 1 068 184 евро. В ответ на запрос Консультативного комитета ему сообщили, что по состоянию на 28 апреля 2010 года ВСООНЛ находятся в процессе взыскания суммы в размере 79 355,52 евро, выплаченной поставщику в виде надбавок на основании сведений о фактической численности войск. Кроме того, между Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций и поставщиком ведутся обсуждения относительно требования о предоставлении глобальной скидки для шести миссий, причем доля ВСООНЛ в заявленном размере скидки составляет 527 508 евро. **Комитет рассматривает на оперативное улаживание данного вопроса и просит представить в контексте предлагаемого бюджета на 2011/12 год обновленную информацию.**

54. Консультативный комитет отмечает выраженную Комиссией ревизоров обеспокоенность по поводу того, что расплывчатые положения контрактов могут привести к финансовым потерям для Организации. Комитет рекомендует, чтобы ВСООНЛ в тесном сотрудничестве с Отделом закупок следили за применением контрактных положений на предмет обеспечения скидок, предусмотренных контрактами. Кроме того, Комитет просит Генерального секретаря доложить по этому вопросу в контексте предлагаемого бюджета на 2011/12 год.

55. Комиссия ревизоров также отметила, что в нарушение положений Руководства по снабжению топливом, подготовленного Департаментом полевой поддержки, ВСООНЛ не разработали план реагирования на чрезвычайные ситуации для своего подразделения, занимающегося вопросами снабжения топливом. Консультативный комитет констатирует, что администрация согласилась с рекомендацией Комиссии. Департамент полевой поддержки позднее отметил, что ВСООНЛ уже разработали проект плана реагирования на чрезвычайные ситуации и предполагают подготовить его в окончательном виде в первом квартале 2010 года (там же, пункты 251–253). **Комитет просит, чтобы в контексте предлагаемого бюджета на 2011/12 год была представлена обновленная информация о состоянии оформления проекта плана реагирования на чрезвычайные ситуации.**

V. Заключение

56. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием ВСООНЛ в период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года, указаны в пункте 33 отчета об исполнении бюджета (A/64/542). **Консультативный комитет рекомендует зачесть государствам-членам неизрасходованный остаток в размере 75 219 400 долл. США, а также другие поступления и корректировки на сумму 26 529 500 долл. США за период, закончившийся 30 июня 2009 года, в порядке, который будет определен Ассамблеей.**

57. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием ВСООНЛ в период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года, указаны в пункте 125 предлагаемого бюджета (A/64/641). **С учетом рекомен-**

даций, изложенных выше в пунктах 29, 34, 44 и 46, Консультативный комитет рекомендует Ассамблее ассигновать на содержание ВСООНЛ в течение 12-месячного периода с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года сумму в размере 534 489 200 долл. США.

Документация

- Отчет об исполнении бюджета Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане за период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года (A/64/542)
- Бюджет Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане на период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года (A/64/641 и Согг.1)
- Доклад Генерального секретаря об осуществлении резолюции 1701 (2006) Совета Безопасности (S/2009/566)
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам по отчету об исполнении бюджета Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане за период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года и предлагаемому бюджету Сил на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года (A/63/746/Add.11)
- Резолюции Совета Безопасности 425 (1978), 426 (1978), 1701 (2006), 1832 (2008) и 1884 (2009)
- Резолюция Генеральной Ассамблеи 63/298 о финансировании Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане

Приложение I

Текущие и прогнозируемые расходы Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане, 1 июля 2009 года — 30 июня 2010 года

(В тыс. долл. США, округленные данные)

1 июля 2009 года — 31 марта 2010 года			Прогноз на период с 1 апреля по 30 июня 2010 года					
Ассигнования (1)	Расходы (2)	Свободный от обязательств остаток (3)=(1)-(2)	Расходы (4)	Общий объем расходов, включая прогнозируемые расходы (5)=(2)+(4)	Прогнозируемый свободный от обязательств остаток на 30 июня 2010 года (6)=(1)-(5)	Разница (в процентах) (7)=(6)÷(1)	Причины разницы	
Военный и полицейский персонал								
Военные наблюдатели								
Воинские контингенты	319 579,7	256 634,4	62 945,3	39 943,3	296 577,7	23 002,0	7,2	Сокращение потребностей по статьям возмещения расходов на содержание военнослужащих и на принадлежащее контингентам имущество и по статье пайков обусловлено прогнозируемой средней долей вакансий в размере 21 процента по сравнению с заложенным в бюджет коэффициентом задержки развертывания в размере 15 процентов
Полиция Организации Объединенных Наций								
Сформированные полицейские подразделения								
Итого	319 579,7	256 634,4	62 945,3	39 943,3	296 577,7	23 002,0	7,2	
Гражданский персонал								
Международный персонал	58 943,8	41 234,0	17 709,8	15 348,8	56 582,8	2 361,0	4,0	Сокращение потребностей обусловлено более высокой прогнозируемой средней долей вакантных должностей в размере 21 процента по сравнению с заложенной в бюджет нормой вакансий в размере 18 процентов

	1 июля 2009 года — 31 марта 2010 года			Прогноз на период с 1 апреля по 30 июня 2010 года				Причины разницы
	Ассигнования (1)	Расходы (2)	Свободный от обязательств остаток (3)=(1)-(2)	Расходы (4)	Общий объем расходов, включая прогнозируемые расходы (5)=(2)+(4)	Прогнозируемый свободный от обязательств остаток на 30 июня 2010 года (6)=(1)-(5)	Разница (в процентах) (7)=(6)÷(1)	
Национальный персонал	37 041,7	26 410,0	10 631,7	8 526,6	34 936,6	2 105,1	5,7	Сокращение потребностей обусловлено более высокой прогнозируемой средней долей вакантных должностей национальных сотрудников-специалистов в размере 40 процентов по сравнению с заложенной в бюджет нормой вакансий в размере 30 процентов, а также долей вакантных должностей национального персонала категории общего обслуживания в размере 20 процентов по сравнению с заложенными в бюджет 18 процентами
Добровольцы Организации Объединенных Наций								
Временный персонал общего назначения	1 000,9	482,5	518,4	326,0	808,5	192,4	19,2	Меньшие потребности во внештатных должностях временного персонала общего назначения
Итого	96 986,4	68 126,5	28 859,9	24 201,4	92 327,9	4 658,5	4,8	
Оперативные расходы								
Персонал, предоставляемый правительствами								
Гражданские наблюдатели за проведением выборов								
Консультанты	309,0	61,2	247,8	247,8	309,0	—	—	
Официальные поездки	1 296,3	814,3	482,0	299,9	1 114,2	182,1	14,0	Сокращение потребностей объясняется меньшими фактическими расходами на поездки, проведением большего числа учебных мероприятий на месте и предоставлением расфасованных пайков вместо выплаты продовольственного денежного довольствия как части суточных во время поездок внутри миссии

	1 июля 2009 года — 31 марта 2010 года			Прогноз на период с 1 апреля по 30 июня 2010 года				Причины разницы
	Ассигнования (1)	Расходы (2)	Свободный от обязательств остаток (3)=(1)-(2)	Расходы (4)	Общий объем расходов, включая прогнозируемые расходы (5)=(2)+(4)	Прогнозируемый свободный от обязательств остаток на 30 июня 2010 года (6)=(1)-(5)	Разница (в процентах) (7)=(6)÷(1)	
Помещения и объекты инфраструктуры	64 121,3	40 288,1	23 833,2	21 220,9	61 509,0	2 612,3	4,1	Сокращение потребностей в основном обусловлено меньшей средней численностью военнослужащих развернутых воинских контингентов, следствием чего стало сокращение потребностей по статье самообеспечения, частично компенсированное ростом цен на топливо
Наземный транспорт	14 213,8	12 090,7	2 123,1	1 633,4	13 724,1	489,7	3,4	Сокращение потребностей обусловлено меньшей стоимостью автотранспортных средств, частично компенсированной возникновением непредвиденных потребностей в запасных частях для 25 броневедомств (марки «Няла»), полученных из Миссии Организации Объединенных Наций по наблюдению в Грузии
Воздушный транспорт	8 524,6	2 927,1	5 597,5	5 798,8	8 725,9	(201,3)	(2,4)	Дополнительные потребности обусловлены более высокими ценами на авиационное топливо
Морской транспорт	42 130,1	5 179,8	36 950,3	26 034,1	31 213,9	10 916,2	25,9	Предполагаемый неизрасходованный остаток является следствием развертывания меньшего числа судов и вертолетов в составе Оперативного морского соединения
Связь	19 225,9	9 695,1	9 530,8	8 797,2	18 492,3	733,6	3,8	Предполагаемый неизрасходованный остаток в основном обусловлен меньшей средней численностью военнослужащих развернутых воинских контингентов, следствием чего стало сокращение потребностей по статье самообеспечения, частично компенсированное возникновением дополнительных потребностей в средствах радиоэлектронного подавления (передатчики помех)

	1 июля 2009 года — 31 марта 2010 года			Прогноз на период с 1 апреля по 30 июня 2010 года				Причины разницы
	Ассигнования (1)	Расходы (2)	Свободный от обязательств остаток (3)=(1)-(2)	Расходы (4)	Общий объем расходов, включая прогнозируемые расходы (5)=(2)+(4)	Прогнозируемый свободный от обязательств остаток на 30 июня 2010 года (6)=(1)-(5)	Разница (в процентах) (7)=(6)÷(1)	
Информационные технологии	5 617,3	4 225,8	1 391,5	1 686,9	5 912,7	(295,4)	(5,3)	Дополнительные потребности являются следствием приобретения дополнительной техники, требующейся для центра обработки данных при расширенном штате Сил, а также дополнительного программного обеспечения для осуществления контроля и поддержания связи и информационно-технического обслуживания в круглосуточном режиме
Медицинское обслуживание	6 674,9	3 801,3	2 873,6	880,4	4 681,7	1 993,2	29,9	Предполагаемый неизрасходованный остаток в основном обусловлен меньшей средней численностью военнослужащих развернутых воинских контингентов, следствием чего стало сокращение потребностей по статье самообеспечения
Специальное оборудование	5 622,3	2 808,5	2 813,8	1 907,6	4 716,1	906,2	16,1	Предполагаемый неизрасходованный остаток в основном обусловлен меньшей средней численностью военнослужащих развернутых воинских контингентов, следствием чего стало сокращение потребностей по статье самообеспечения
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	4 997,6	2 742,6	2 255,0	1 762,2	4 504,8	492,8	9,9	Предполагаемый неизрасходованный остаток обусловлен меньшей средней численностью развернутого военного и гражданского персонала, следствием чего стало сокращение потребностей по статьям предметов обмундирования, флагов и отличительных знаков и средств индивидуальной защиты и сокращение потребностей по статье платы за обучение и предметов снабжения и услуг, связанных с профессиональной подготовкой, в результате проведения большего числа учебных мероприятий на месте

	1 июля 2009 года — 31 марта 2010 года			Прогноз на период с 1 апреля по 30 июня 2010 года				Причины разницы
	Ассигнования (1)	Расходы (2)	Свободный от обязательств остаток (3)=(1)-(2)	Расходы (4)	Общий объем расходов, включая прогнозируемые расходы (5)=(2)+(4)	Прогнозируемый свободный от обязательств остаток на 30 июня 2010 года (6)=(1)-(5)	Разница (в процентах) (7)=(6)÷(1)	
Проекты с быстрой отдачей	500,0	284,6	215,4	215,4	500,0	—	—	
Итого	173 233,1	84 919,1	88 314,0	70 484,6	155 403,7	17 829,4	10,3	
Валовые потребности	589 799,2	409 680,0	180 119,2	134 629,3	544 309,3	45 489,9	7,7	
Поступления по плану налогообложения персонала	10 898,4	5 619,2	5 279,2	3 644,4	9 263,6	1 634,8	15,0	
Чистые потребности	578 900,8	404 060,8	174 840,0	130 984,9	535 045,7	43 855,1	7,6	
Добровольные взносы натурой (заложенные в бюджет)								
Общий объем потребностей	589 799,2	409 680,0	180 119,2	134 629,3	544 309,3	45 489,9	7,7	

Приложение II

Инициатива по созданию Ближневосточной региональной службы информационно-коммуникационных технологий

Четыре действующих миссии по поддержанию мира — Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ), Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением (СООННР), Вооруженные силы Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре (ВСООНК) и Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия (ОНВУП) — физически находятся в непосредственной географической близости друг от друга. Кроме того, ритмы их оперативного функционирования взаимосвязаны, что наглядно проявилось во время недавнего конфликта 2006 года в Израиле и Ливане. Даже наиболее географически удаленная миссия, ВСООНК, сыграла жизненно важную роль в обеспечении бесперебойного функционирования ВСООНЛ, оказывая услуги принимающей миссии в период эвакуации и поддержку в обеспечении параллельного административного обслуживания соседних миссий. Вместе взятые, эти миссии играют жизненно важную роль в поддержании мира и стабильности в регионе, и совокупная численность обслуживаемых ими клиентов Организации Объединенных Наций превышает 16 500 человек (см. таблицу 1).

Таблица 1

Численность клиентов (в настоящее время)

	Военный персонал	Военные наблюдатели Организации Объединенных Наций	Полиция	Международ- ный персонал	Националь- ный персонал	Итого
ВСООНЛ	12 750			412	833	13 995
СООННР	1 047			48	108	1 203
ВСООНК	860		69	39	113	1 081
ОНВУП			153	120	141	414
Всего						16 693

Коммуникационное и информационно-техническое обслуживание (ИКТ) этих клиентов обеспечивается в настоящее время при поддержке со стороны персонала численностью чуть более 200 человек, включая руководителей, администраторов, техников, инженеров и работников инвентарного учета (см. таблицу 2).

Таблица 2

Численность персонала подразделений информационно-коммуникационных технологий (в настоящее время)

	<i>Международный персонал</i>	<i>Национальный персонал</i>	<i>Итого</i>
ВСООНЛ	69	62	131
СООННР	13	12	25
ВСООНК	7	13	20
ОНВУП	18	13	31
Всего			207

В настоящее время в распоряжении указанных четырех миссий находится имущество ИКТ длительного пользования балансовой стоимостью свыше 55 млн. долл. США, а их совокупный годовой бюджет составляет 30 млн. долл. США, как показано в таблицах 3 и 4.

Таблица 3

Балансовая стоимость имущества длительного пользования^a*(В долл. США)*

	<i>Аппаратура связи</i>	<i>Информационная техника</i>	<i>Итого</i>
ВСООНЛ	28 364 230	10 997 690	39 361 920
СООННР	4 370 000	1 225 800	5 595 800
ВСООНК	3 095 100	2 050 600	5 145 700
ОНВУП	3 293 000	2 028 000	5 321 000
Всего			55 424 420

^a Ассигнования на местах и в Центральных учреждениях на 2009/10 год (на 2010 год в случае ОНВУП).

Таблица 4

Годовой бюджет^a*(В долл. США)*

	<i>Аппаратура связи</i>	<i>Информационная техника</i>	<i>Итого</i>
ВСООНЛ	19 225 900	5 617 300	24 843 200
СООННР	1 491 900	792 300	2 284 200
ВСООНК	978 600	839 100	1 817 700
ОНВУП	734 350	269 150	1 003 500
Всего			29 948 600

^a Ассигнования на местах и в Центральных учреждениях на 2009/10 год (на 2010 год в случае ОНВУП).

В прошлом невозможно было провести стратегическую увязку компонентов ИКТ этих четырех миссий. Как подчеркивалось в документе A/63/696 (пункты 93–95), такая увязка принесет выгоды, и можно было бы предпринять гораздо большие усилия в поддержку этой работы. Предпочтение в четырех миссиях уже отдается переходу на общие платформы в таких областях, как учебная подготовка, закупки, деятельность Управления служб внутреннего надзора, ВИЧ/СПИД, консультативная помощь и поведение/дисциплина. В последние годы компоненты ИКТ в четырех миссиях проводили каждые полгода совещания для выработки взаимовыгодных мер по совершенствованию функционирования. С опорой на этот опыт сотрудничества и с учетом масштабов потенциальной экономии расходов и улучшения обслуживания выработка формального и скоординированного регионального подхода в области ИКТ принесла бы значительные выгоды.

Важно отметить, что до сих пор миссии оказывали друг другу поддержку настолько, насколько это было «максимально возможно», исходя из имеющихся свободных мощностей, которые одна миссия могла использовать для содействия другой миссии. Создание единой унифицированной региональной структуры управления ИКТ, которая не была бы централизована в рамках одной миссии и которая была бы ответственна и подотчетна за получаемые результаты, является необходимым условием обеспечения надлежащего и должного управления; один лишь этот фактор является залогом успешного применения регионального подхода и обеспечения увязки рабочих процессов, за которые ответственна и подотчетна группа по вопросам управления ИКТ, в наилучших интересах региона. Скоординированное обслуживание будет осуществляться при том понимании, что каждая миссия имеет свои собственные размеры и темпы оперативного функционирования, и будет направлено на выработку решений, отвечающих в каждом случае конкретной ситуации на месте.

Скоординированное обслуживание в области ИКТ, осуществляемое через региональную систему стратегического управления, устранило бы дублирование усилий в области обеспечения послеаварийного восстановления и бесперебойного функционирования систем благодаря созданию внешнего центра для регионального хранения данных внутри ВСООНК, что содействовало бы более оперативному планированию эвакуационных операций в зависимости от того, как разворачиваются события на месте, получению экономии за счет эффекта масштаба благодаря объединению потребностей в людских ресурсах, учебной подготовке и оборудовании и устранению различий между миссиями в уровне обслуживания благодаря установлению единых стандартов обслуживания центром оперативной помощи. Региональный начальник служб ИКТ в одной из четырех миссий и сотрудник на должности его заместителя в другой миссии обеспечивали бы скоординированное предоставление услуг в области ИКТ благодаря усилению их ответственности за осуществление эффективного регионального управления и позволили бы избежать централизации управления, обеспечивая применение более широкого подхода ко всем вопросам. Это принесло бы ощутимую финансовую экономию, позволило бы предоставлять новые виды обслуживания через региональные порталы и обеспечило бы наращивание региональных возможностей.

К числу выгод, которые были бы получены в результате такой стратегической увязки, относятся сокращение с 1 июля 2010 года 17 должностей в подразделениях ИКТ в миссиях (7 должностей международного персонала и

10 должностей национального персонала) благодаря задействованию региональных специалистов и получению прироста эффективности, обусловленного унификацией предоставляемых видов обслуживания, значительное сокращение расходов на оборудование благодаря созданию региональных запасов запасных частей (с 7,5 процента балансовой стоимости до 5 процентов в результате внедрения централизованно управляемой системы), использование техники с идентичными платформами, сокращение расходов на аренду регионального приемопередатчика спутниковой связи и сокращение расходов на коммерческую связь. Финансовые последствия этой инициативы показаны в таблице 5 и учитывались при подготовке предлагаемых бюджетов ВСООНЛ, СООННР и ВСООНК на 2010/11 год и будут учтены в следующем бюджетном предложении по ОНВУП в рамках регулярного бюджета. По первоначальным прогнозам, совокупная величина периодической экономии составит более 3,5 млн. долл. США в год.

Кроме того, эта инициатива призвана укрепить возможности для оказания согласованной поддержки учреждениям, фондам и партнерам-исполнителям, действующим в этом регионе. Она позволит также наладить региональную видеоконференцсвязь на базе Интернет-протокола, дающую старшим руководителям миссий возможность обмениваться информацией через зашифрованные и защищенные местные каналы связи, создать общие платформы для послеаварийного восстановления и бесперебойного функционирования систем, обеспечить оперативную совместимость систем связи для подразделений безопасности миссий и на случай чрезвычайных ситуаций, с тем чтобы было легче добиться полного соблюдения минимальных оперативных стандартов безопасности, организовать региональную программу технической подготовки на экономически эффективной основе, накопить опыт стандартизированного использования ИКТ в масштабах всех миссий благодаря применению единой политики и стандартов обслуживания, координировать с правительствами стран пребывания вопросы коллективного использования общих диапазонов частот, повысить степень защищенности информации и расширить доступ к общим информационным прикладным программам, например Геоинформационной системе.

ИКТ являются одним из основных стратегических средств, содействующих работе Департамента полевой поддержки, облегчая использование новых технологий для получения стратегических преимуществ и позволяя также внедрять стратегические новшества, которые придают дополнительную ценность сложным и динамичным операциям. Признание роли ИКТ как стратегического средства, содействующего работе Департамента, явится существенным подспорьем в реализации новой модели его стратегии поддержки и облегчит полномасштабную мобилизацию технологий на цели внедрения желаемых новшеств и поощрения требующейся смены парадигмы. Поэтому в рамках данной инициативы предлагается выделить ИКТ из состава подразделений материально-технического обеспечения и передать службу ИКТ в подчинение непосредственно Отделу поддержки миссии, реализовав тем самым ее потенциал стратегического новатора, а не снабженческой структуры, в соответствии с тем, как это сделано в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций.

Учитывая уже достигнутые на сегодняшний день успехи, очевидно, что предлагаемое усиление и организационное закрепление региональной координации ИКТ принесет большую пользу, поскольку такое единство цели станет основой для синергического взаимодействия, обеспечивающего экономически

эффективную и надежную работу и способность реагировать на быстро меняющуюся динамику миротворческих миссий и обеспечивать внедрение технологий как средства, создающего благоприятные условия для стратегического новаторства.

Таблица 4

Предлагаемые финансовые последствия на 2010/11 год
(В тыс. долл. США)

1. Сокращение потребностей в запасных частях в регионе благодаря переходу на региональную систему управления

	Расчетная балансовая стоимость		Бюджетные нормативы Центральных учреждений (7,5 процента балансовой стоимости плюс доставка из расчета 15 процентов)			Создание Ближневосточной региональной службы (5 процентов балансовой стоимости плюс доставка из расчета 15 процентов)			
	Аппаратура связи	ИТ	Запасные части для аппаратуры связи	Запасные части для ИТ	Всего	Запасные части для аппаратуры связи	Запасные части для ИТ	Всего	Разница
ВСООНЛ	28 364,2	10 997,7	2 446,4	948,6	3 395,0	1 631,0	632,4	2 263,4	1 131,6
СОООНР	4 370,0	1 226,0	377,0	106,0	483,0	251,3	70,5	321,8	161,2
ВСООНК	2 075,0	1 811,0	179,0	156,1	335,1	119,3	104,1	223,4	111,7
ОНВУП	3 095,1	2 050,6	267,0	177,0	444,0	178,0	118,0	296,0	148,0
Итого									1 552,5

2. Расходы по персоналу

		Штатные должности	Ставка	Итого
ВСООНЛ	Сокращение должности международного персонала класса С-4	1	214,8	214,8
ВСООНЛ	Сокращение должности международного персонала класса С-3	1	177,6	177,6
ВСООНЛ	Сокращение должности международного персонала категории полевой службы (прочие разряды)	5	157,2	786,0
ВСООНЛ	Сокращение должностей национального персонала категории общего обслуживания	10	53,0	530,0
Итого				1 708,4
ВСООНЛ	Повышение должности с уровня С-5 до уровня Д-1 (начальник)	1	61,0	(61,0)
СОООНР	Повышение должности категории полевой службы (высший разряд) до уровня С-5 (заместитель)	1	69,6	(69,6)
Итого				(130,6)

3. Коммерческая связь

		<i>Штатные должности</i>	<i>Ставка</i>	<i>Итого</i>
ВСООНЛ	Сокращение вследствие использования региональных порталов (передача сообщений через Интернет и телефонную сеть общего пользования)			125,0
ОНВУП/СООННР	Сокращение расходов на приемопередатчик спутниковой связи			225,0
Итого				350,0
Общая величина сокращения расходов				3 480,3

Приложение III

Краткая информация о предлагаемых кадровых изменениях

(1 июля 2010 года — 30 июня 2011 года)

Управление/секция/группа	Количество	Класс	Описание	Статус
Руководство и управление				
Канцелярия Командующего Силами				
Штатные должности	+1	C-4	Сотрудник по вопросам передовой практики	Передана из Отдела по политическим и гражданским вопросам
	+1	ПС	Административный помощник	Передана из Объединенного аналитического центра миссии
Итого	+2			
Объединенный аналитический центр миссии				
Штатные должности	-1	ПС	Административный помощник	Передана в Канцелярию Командующего Силами
	+2	НОО	Помощники по лингвистическим вопросам	Переданы из административных подразделений секторов
Итого	+1			
Военно-стратегическая ячейка				
Временные должности	-1	Д-2	Директор	Упразднена
	-1	ОО (ПР)	Административный помощник	Упразднена
Итого	-2			
Итого, руководство и управление				
Штатные должности	+3			
Временные должности	-2			
Итого	+1			
Компонент 1				
Отдел по политическим вопросам				
Штатные должности	+1	Д-1	Заместитель Директора по политическим и гражданским вопросам	Перераспределена из Отделения в Бейруте
	-1	C-4	Сотрудник по вопросам передовой практики	Передана в Канцелярию Командующего Силами
	+1	ПС	Административный помощник	Передана из Секции общественной информации
Итого	+1			
Секция общественной информации	-1	ПС	Административный помощник	Передана в канцелярию Директора Отдела по политическим вопросам

<i>Управление/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Класс</i>	<i>Описание</i>	<i>Статус</i>
Штатные должности	+1	НОО	Помощник по вопросам общественной информации	Перераспределена из административных подразделений секторов
Итого	–			
Отделение в Бейруте				
Штатные должности	-1	Д-1	Начальник Отделения в Бейруте	Перераспределена в Отдел по политическим вопросам
Итого, компонент 1	–			
Компонент 2				
Секция безопасности				
Штатные должности	+1	С-2	Сотрудник личной охраны	Новая должность
	+3	ПС	Сотрудники личной охраны	Перераспределены из Секции снабжения
Итого	+4			
Отдел поддержки миссии				
Канцелярия Директора				
Штатные должности	+1	С-4	Начальник Группы по планированию политики поддержки/Отделение в Бейруте	Передана из административных подразделений секторов
	+1	ПС	Административный помощник	Перераспределена из Секции снабжения
	+1	С-4	Старший административный сотрудник (Группа по обеспечению соблюдения установленных требований и контроля)	Новая должность
	+1	С-3	Административный сотрудник (Группа по обеспечению соблюдения установленных требований и контроля)	Перераспределена из Секции общего обслуживания
	-1	С-3	Сотрудник по вопросам безопасности воздушного движения	Перераспределена в Группу по обеспечению соблюдения установленных требований и контроля внутри Канцелярии Директора
	+1	С-3	Административный сотрудник	Перераспределена в Группу по обеспечению соблюдения установленных требований и контроля внутри Канцелярии Директора
	+2	ПС	Административный помощник (Группа по обеспечению соблюдения установленных требований и контроля)	Перераспределение одной должности из Секции снабжения и одной должности из Секции управления перевозками
	+1	НСС	Административный сотрудник (Группа по планированию политики поддержки миссии)	Передана из административных подразделений секторов

Управление/секция/группа	Количество	Класс	Описание	Статус
	+7	НОО	Административный помощник (1), помощник группы (4) и посыльный (2)	Переданы из административных подразделений секторов в Группу по планированию политики поддержки миссии/Отделение в Бейруте внутри Канцелярии Директора
	+1	НОО	Помощник группы (Группа по обеспечению соблюдения установленных требований и контроля)	Перераспределены из административных подразделений секторов
Итого	+15			
Административные подразделения секторов				
Штатные должности				
	-1	С-4	Сотрудник по вопросам планирования	Передана в Канцелярию Директора
	-1	ПС	Административный сотрудник	Передана в Объединенный центр материально-технического обеспечения
	-1	НСС	Сотрудник по вопросам планирования	Передана в Канцелярию Директора
	-7	НОО	Административный помощник (1), помощник группы (4) и посыльный (2)	Перераспределены в Канцелярию Директора (Группа по планированию политики поддержки миссии/Отделение в Бейруте)
	-168	НОО	Помощники по лингвистическим вопросам (166), административные помощники (2)	Переданы в Объединенный центр материально-технического обеспечения
	-2	НОО	Помощники по лингвистическим вопросам	Переданы в Объединенный аналитический центр миссии
	-13	НОО	Помощники по лингвистическим вопросам	Перераспределены в Секцию общего обслуживания
	-1	НОО	Помощник по лингвистическим вопросам	Передана в Канцелярию начальника объединенных вспомогательных служб
	-16	НОО	Маляры, электрики, плотники, механики по генераторам, сантехники	Переданы в Секцию инженерного обслуживания
	-7	НОО	Административный помощник	Переданы в Транспортную секцию
	-1	НОО	Административный помощник	Перераспределена в Канцелярию Директора
	-2	НОО	Административный помощник	Переданы в Кадровую секцию
	-2	НОО	Административный помощник	Переданы в Секцию общего обслуживания
	-1	НОО	Административный помощник	Передана в Секцию управления имуществом

Управление/секция/группа	Количество	Класс	Описание	Статус
	-1	НОО	Административный помощник	Передана в Секцию общественной информации
	-76	НОО	Административный помощник	Упразднены
Итого	-300			
Бюджетная секция				
Штатные должности	-1	ПС	Помощник по бюджетным вопросам	Преобразована в должность категории НОО
	+1	НОО	Помощник по бюджетным вопросам	Преобразована из должности категории ПС
Итого	—			
Итого, Канцелярия Директора	-285			
Административные службы				
Кадровая секция				
Штатные должности	+1	С-3	Начальник Группы по международному персоналу	Новая должность
	+1	ПС	Помощник по кадровым вопросам (Группа планирования и подбора кадров)	Перераспределена из Секции информационно-коммуникационных технологий
	+1	С-3	Начальник Группы по ведению личных дел персонала	Перераспределена из Транспортной секции
	+1	С-4	Сотрудник по кадровым вопросам (Группа планирования и подбора кадров)	Перераспределена из Секции управления имуществом
	+1	С-3	Сотрудник по кадровым вопросам (Группа планирования и подбора кадров)	Перераспределена из Секции информационно-коммуникационных технологий
	+1	ПС	Помощник по вопросам обеспечения жизни и быта	Перераспределена из Секции информационно-коммуникационных технологий
	+1	ПС	Помощник по кадровым вопросам (Группа планирования и подбора кадров)	Перераспределена из Секции информационно-коммуникационных технологий
	+1	НОО	Технический сотрудник по кадровым вопросам/посыльный	Перераспределена из административных подразделений секторов
	+1	НОО	Помощник по вопросам обеспечения жизни и быта	Перераспределена из административных подразделений секторов
Итого	+9			
Секция общего обслуживания				
Штатные должности	-1	С-3	Сотрудник по вопросам ликвидации имущества	Перераспределена в Канцелярию Директора

<i>Управление/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Класс</i>	<i>Описание</i>	<i>Статус</i>
	-1	ПС	Помощник по вопросам ликвидации имущества	Передана в Секцию управления имуществом
	+1	ПС	Помощник по вопросам гарантии качества	Перераспределена из Секции информационно-коммуникационных технологий
	+1	ПС	Помощник по вопросам ведения реестра	Передана из Секции информационно-коммуникационных технологий
	+13	НОО	Помощник по вопросам эксплуатации зданий и сооружений	Перераспределены из административных подразделений секторов
	+1	НОО	Помощник по вопросам приемки и инспекции	Перераспределена из административных подразделений секторов
	-1	НОО	Помощник по вопросам ликвидации имущества	Передана в Секцию управления имуществом
	+1	НОО	Помощник по вопросам организации поездок	Перераспределена из административных подразделений секторов
Итого	+14			
Итого, административные службы	+23			
Объединенные вспомогательные службы				
Канцелярия начальника				
Штатные должности	+2	НОО	Административный помощник	Передача одной должности из Секции снабжения и одной должности из административных подразделений секторов
Итого	+2			
Секция управления имуществом				
Штатные должности	-1	С-4	Начальник Группы инвентарного контроля и учета имущества	Перераспределена в Кадровую секцию
	+1	ПС	Помощник по вопросам ликвидации имущества	Перераспределена из Транспортной секции
	+1	ПС	Помощник по вопросам ликвидации имущества	Передана из Секции общего обслуживания
	+1	НОО	Помощник по вопросам ликвидации имущества	Передана из Секции общего обслуживания
	+1	НОО	Помощник по вопросам ликвидации имущества	Перераспределена из административных подразделений секторов
Итого	+3			

Управление/секция/группа	Количество	Класс	Описание	Статус
Секция снабжения				
Штатные должности	-3	ПС	Помощник по вопросам снабжения топливом, помощник по вопросам гарантии качества и помощник по вопросам управления имуществом	Перераспределены в Секцию безопасности
	-2	ПС	Помощник по вопросам складского хозяйства и помощник по вопросам снабжения	Перераспределены в Канцелярию Директора
	-1	НОО	Помощник по вопросам снабжения	Передана в Канцелярию начальника объединенных вспомогательных служб
	-2	НОО	Помощник по вопросам управления имуществом и помощник по вопросам снабжения	Упразднены
Итого	-8			
Медицинская секция				
Штатные должности	-1	С-3	Фармацевт	Реклассифицирована в должность категории национальных сотрудников-специалистов
	+1	НСС	Фармацевт	Реклассифицирована из должности класса С-3
	+1	НОО	Водитель скорой помощи	Передана из Транспортной секции
Итого	+1			
Секция управления перевозками				
Штатные должности	-1	ПС	Помощник по вопросам управления перевозками	Перераспределена в Канцелярию Директора
	-1	С-4	Сотрудник по вопросам управления перевозками	Реклассифицирована в должность категории ПС
	+1	ПС	Сотрудник по вопросам управления перевозками	Реклассифицирована из должности класса С-4
Итого	-1			
Секция инженерного обслуживания				
Штатные должности	+1	С-4	Инженер по экологическим вопросам/водоснабжению и санитарии	Перераспределена из Транспортной секции
	+1	С-2	Геодезист	Новая должность

Управление/секция/группа	Количество	Класс	Описание	Статус
	+16	НОО	Маляры, электрики, плотники, механики по генераторам, сантехники	Переданы из административных подразделений секторов
Итого	+18			
Объединенный центр материально-технического обеспечения				
Штатные должности	+1	ПС	Административный сотрудник	Передана из административных подразделений секторов
	+166	НОО	Помощники по лингвистическим вопросам	Переданы из административных подразделений секторов
	+2	НОО	Административный помощник	Переданы из административных подразделений секторов
Итого	+169			
Транспортная секция				
Штатные должности	-1	С-4	Заместитель начальника	Перераспределена в Секцию инженерного обслуживания
	-1	С-3	Сотрудник по транспортным вопросам	Перераспределена в Кадровую секцию
	-6	ПС	Помощник по транспортным вопросам	Упразднены
	-1	ПС	Помощник по транспортным вопросам	Перераспределена в Секцию управления имуществом
	-1	НОО	Водитель	Передана в Медицинскую секцию
	-7	НОО	Помощник по транспортным вопросам	Упразднены
	+7	НОО	Автомеханики/складской работник	Переданы из административных подразделений секторов
Итого	-10			
Секция воздушных перевозок				
Штатные должности	-1	ПС	Сотрудник по вопросам авиации	Реклассифицирована в должность категории НОО
	+1	НОО	Помощник по вопросам авиации	Реклассифицирована из должности категории ПС
Итого	—			
Секция информационно-коммуникационных технологий				Секция реорганизована в Региональную службу информационно-коммуникационных технологий
Штатные должности	-1	С-5	Региональный начальник Секции	
	-1	С-4	Главный сотрудник по связи и главный сотрудник по информационным технологиям	
	-3	С-3		

Управление/секция/группа	Количество	Класс	Описание	Статус
	-57	ПС		
	-52	НОО		
	-1	С-4	Главный сотрудник по связи	Упразднена
	-1	С-3	Региональный координатор	Перераспределена в Кадровую секцию
	-3	ПС	Радиотехник (1), помощник по выписке счетов (1) и техник по информационным технологиям (1)	Перераспределены в Кадровую секцию
	-2	ПС	Помощник по информационным технологиям и техник по телесвязи	Перераспределены в Секцию общего обслуживания
	-10	НОО	Административный помощник (1), радиотехник (1), техник по спутниковой связи (1), техник-телефонист (1), помощник по инвентарному учету (1), оператор коммутатора (1), помощник по выписке счетов (3), техник по информационным технологиям (1)	Упразднены
Итого	-131			
Итого, объединенные вспомогательные службы	+43			
Региональная служба информационно-коммуникационных технологий (реорганизована из Секции информационно-коммуникационных технологий)				
Штатные должности	+1	Д-1	Начальник Службы	Реклассифицирована из должности класса С-5
	+3	С-3		
	+58	ПС		Включая одну должность класса С-4, реклассифицированную в должность категории ПС
	+52	НОО		
Итого	+114			
Итого, Отдел поддержки миссии	-105			
Итого, компонент 2, включая Секцию безопасности	-101			
Итого, основные и вспомогательные штатные должности	-100			
Международный персонал	-6			

<i>Управление/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Класс</i>	<i>Описание</i>	<i>Статус</i>
Национальные сотрудники-специалисты	+1			
Национальный персонал категории общего обслуживания	-93			
Временный персонал общего назначения	-2			
Всего	-100			

Сокращения: ПС — полевая служба; НОО — национальный персонал категории общего обслуживания; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); НСС — национальные сотрудники-специалисты.