



联合国儿童基金

执行局

2010 年年度会议

2010 年 6 月 1 日至 4 日

临时议程* 项目 4

管理层对两性平等政策评价的响应的实施进展总表

* E/ICEF/2010/8。



管理层的回应：2009 年的成就

建议(两性平等政策评价)

管理层的回应

2009 年计划行动

成就

政策

1. A. 更新性别政策

儿童基金会保留其 1994 年两性平等政策(促进两性平等, 继续支持选定的两性平等方案, 特别关注女童)的核心要素, 但对该政策作了更新, 以便还反映出:

(a) 儿童基金会方案继续促进两性平等的明确理由和业务概况;

(b) 对儿童基金会关于促进妇女权利和赋权立场的重申;

(c) 纳入影响男子和男孩的两性平等问题的需要, 包括父亲可能在促进两性平等和权利方面发挥的作用;

(d) 一个概念框架, 明确概述和分析两性平等与注重人权的方案拟订方法和减少疟疾项目之间的互补性, 包括《儿童权利公约》与《消除对妇女一切形式歧视公约》之间的两性平等连接;

(e) 儿童基金会关于在紧急情况下纳入两性平等的立场;

(f) 要求建立一个支持向执行局提交年度报告的机制。

1. B. 拟定不同发展方案部门业务准则, 包括在紧急情况下:

为帮助实施该政策, 儿童基金会还应:

(a) 将该政策译成联合国所有正式语文;

(b) 按部门提供业务指导;

(c) 在发展方案拟订部门和紧急情况下, 提供关于两性平等问题的业务指导;

(d) 在拟订包括男子和男孩在内的注重权利方案时, 列入两性平等分析新办法, 并采取生活周期和设置办法; 及

(e) 将该政策制成二个版本:

接受。 将更新两性平等政策, 在评价建议的基础上, 与合作伙伴协商, 并与现有两性平等问题机构共同努力。

新政策将通过纳入核心组织准则和培训进行宣传, 并通过内联网和因特网公布。

接受。 儿童基金会将依照机构间指南制定两性平等问题业务指南, 涵盖中期战略计划重点领域, 以及在紧急情况下使用共同模板。

1. A. 完成政策草案协商; 将最后确定和发布两性平等政策, 并将其纳入方案培训和区域管理队的讨论。

1. B. 最后确定并通过方案指示和中期战略计划重点领域专家网络传播重点领域指南

建立全球和区域两性平等实践社区。

1.A. 已完成就政策草案同工作人员、联合国伙伴机构和执行局成员的协商; 最后审查政策草案。若干区域管理队召开两性平等政策会议。

核心组织准则, 如方案政策和程序手册及培训班——包括高级领导人培训班和中级管理员培训班及 2009 年公布的具体部门单元——已经纳入新版本的两性平等原则和两性平等主流化准则。

已开展内部沟通运动, 配合并支持这项工作, 并将在 2010 年全年继续开展。

1. B. 已最后确定关于两性平等和将两性平等纳入方案主流的总体业务准则。

已最后确定关于重点领域 2(基础教育与两性平等)和重点领域 3(艾滋病毒/艾滋病与儿童)的准则。为剩下的三个重点领域拟定准则草

管理层的回应：2009 年的成就

| 建议(两性平等政策评价) | 管理层的回应 | 2009 年计划行动 | 成就 |
|---|--------|------------|--|
| <p>(一) 简短版本，用以说明核心原则，并作为基本平台声明；及</p> <p>(二) 加长版本，用以更详细地阐明政策，以了解儿童基金会两性平等工作的复杂性和重要性。</p> | | | <p>案：1(幼儿生存与发展)；4(保护儿童免遭暴力、剥削和虐待)；以及 5(儿童权利政策宣传和伙伴关系)。</p> <p>同联合国开发计划署(开发署)结成伙伴关系，在全球一级建立两性平等实践社区。</p> <p>(http://intranet.unicef.org/CoP/DPGender/CommunityContent.nsf)</p> |

2. 确定并阐明儿童基金会涉及两性平等的概念和术语

儿童基金会真正考虑采用新的语言和术语，确切反映出基金会为实现两性平等政策所作的努力。例如，儿童基金会应指出，在特定背景下，成年男女和男女儿童更加平等，而不是使用更通用的术语‘两性平等’。

Strategy

3. 儿童基金会执行主任重申，儿童基金会致力于(a)促进两性平等

儿童基金会执行主任重申，儿童基金会致力于促进两性平等，并向儿童基金会工作人员特别是高级管理人员明确传达这一信息。

接受。在订正政策的同时，儿童基金会将编制两性平等术语和概念‘词汇’。

2. 向所有工作人员提供并与合作伙伴交流词汇。

2. 作为两性平等政策草案的一部分拟定和分享词汇。

接受。传播两性平等评价和管理层回应，同时说明在总部、区域办事处和国家办事处各级采取后续行动的责任；完成这项工作后，将以类似方式宣传两性平等政

3. 公布新的两性平等政策。

3. 最后审查新的两性平等政策。

执行主任发布了一项指令(ExDir CF-EXD-2009-005)，要求所有国家办事处都对其方案进行一次两性平等审查，目标是在其方案周期内至

管理层的回应：2009 年的成就

| 建议(两性平等政策评价) | 管理层的回应 | 2009 年计划行动 | 成就 |
|--|---|---|---|
| 并 (b) 建立两性平等政策振兴工作队 | 策；增加人员编制，处理资金需求。 | 通过随后的国家办事处、区域办事处和总部年度报告，汇报2009年期间两性平等评价的后续行动进展情况。 | 少有 70%的国家得到审查。总体来说，68 个国家在其年度报告中说 2009 年进行了两性平等审查。 |
| 执行主任还建立一个高级别两性平等政策振兴工作队，负责根据需要作出重大改变，同时提供足够的资金和人力资源。 | 接受。政策与实践司司长将领导两性平等评价的后续行动，并向执行主任和全球管理小组提出报告。建立了两性平等工作队，代表各司和所有区域办事处指导和监察后续行动。 | 通过随后的国家办事处、区域办事处和总部年度报告，汇报2009年期间两性平等评价的后续行动进展情况。 | <p>已建立两性平等工作队，包括所有区域办事处，2009 年和 2010 年年初每六周召开一次会议。政策与实践司司长领导该工作队。</p> <p>两性平等后续活动进展报告列入 2009 年国家、区域和总部年度报告，以及提交执行局的年度报告。</p> <p>年度报告分析显示所有领域都取得了稳步进展。</p> <p>48 个国家(比 2008 年的 34 个有所增加)报告说，对幼儿生存与发展方案家庭和社区照顾做法方面的差距和挑战进行了一次两性平等分析。</p> <p>19 个国家(比 2008 年的 16 个有所增加)对水和环境卫生部门进行了一次两性平等分析。</p> <p>儿童基金会 93 个国家办事处(比 2008 年的 87 有所增加)报告</p> |

 管理层的回应：2009 年的成就

建议(两性平等政策评价)

管理层的回应

2009 年计划行动

成就

说，国家教育部门计划处理了两性平等差距。

27 个国家(比 2008 年的 22 个有所增加)对其教育部门计划进行了两性平等审计。

42 个国家建立了联合国女孩教育倡议伙伴关系，另外 70 个国家报告说有某种形式的女孩教育倡议。

儿童基金会 43 个国家办事处(比 2008 年的 34 个有所增加)报告说，在本方案周期内从两性平等观点对主要儿童保护问题进行了分析。

儿童基金会 66 个国家办事处(比 2008 年的 56 个有所增加)报告了对性别问题有敏感认识的方案国家执行情况，这些方案涉及有助于结束暴力、剥削和虐待的社会习俗和规范。

儿童基金会 48 个国家办事处(比 2008 年的 38 个有所增加)支持《消除对妇女一切形式歧视公约》的最近报告程序。

儿童基金会 71 个国家办事处报告说，国

管理层的回应：2009 年的成就

建议(两性平等政策评价)

管理层的回应

2009 年计划行动

成就

4. 儿童基金会执行局确保 2006-2009 年中期战略计划 2008 年中期审查包括两性平等组成部分，并使之贯穿各领域

儿童基金会执行局确保显著、明确地将两性平等作为贯穿各领域的问题纳入中期战略计划所有重点领域和相关指标，这是 2008 年中期审查工作的一部分。

接受。两性平等成果已经作为中期审查-中期战略进程的一部分纳入中期战略计划经订正的主要成果总表和中期战略指标。

4. 监察重点领域 1 至 5 的主要成果和工作业绩指标。

家发展计划或减少贫穷战略处理了两性平等的关键问题。

4. 对 2010 年中期战略计划深入审查采用了使两性平等显而易见的程序，并反映于说明性和规划性成果。

5. 儿童基金会执行局将两性平等问题列为所有部门向儿童基金会执行局提交报告的经常议程项目

执行局议程包括作为经常议程项目的两性平等问题，儿童基金会不同行为体必须定期就此提出报告。

接受。虽然应由执行局对这项建议作出回应，但儿童基金会秘书处建议，在 2010 年期间第一次常会上以及例行通过年度报告向执行局报告取得的进展。

5. 执行主任 2009 年年度报告中包括在实现两性平等成果方面取得的进展。

5. 已完成。

问责制

6. 儿童基金会在各级建立问责制，将两性平等纳入发展和应急方案规划，努力取得两性平等成果

儿童基金会在各级建立了显著增强的问责制，旨在将两性平等纳入其方案规划，取得两性平等成果，可能包括强制性两性平等审查，以及批准方案文件和资金的签署系统。

接受。儿童基金会将在改进组织工作倡议的框架内处理两性平等问题，包括适当机制、成果和指标，以衡量和报告儿童基金会工作的各个交叉方面。

6. 将商定的两性平等问责制方法纳入改进组织工作。

6. 两性平等政策草案建立了问责机制。在培训、两性平等评估和重点小组期间，全年讨论了问责制问题。

在澄清问责制概念方面取得了进展，即

管理层的回应：2009 年的成就

建议(两性平等政策评价)

管理层的回应

2009 年计划行动

成就

7. 管理人员应负责提高他们自己及其工作人员处理两性平等问题的技能。

儿童基金会指示其管理人员，确保他们管理的每个工作人员考绩报告都包括两性平等方案技能开发，以及酌情视具体职位包括与纳入两性平等有关的关键任务，并确保高层管理部门责成其管理人员负责落实。

接受。将通过修订的两性平等政策和两性平等学习材料予以执行。

7. 两性平等政策将包括对工作人员的考绩报告要求。

开设最后电子学习课程，所有管理人员和方案人员必须参加。各部门负责人应报告完成课程的工作人员百分比。

作为组织改进的一部分，问责制包括所有各级工作人员，同时始终注重高中级管理员。

7. 两性平等政策草案指出，高中级管理层将‘作为集体和个别业绩监测和评价的一个单独例行部分，追踪取得这些成果的进展’。

电子学习班将于2010年最后一个季度发起。推迟是机构间核查机制和供应商按时交货的能力造成的。

一旦提供电子学习，各单位主管都必须报告工作人员完成率。

人员编制与两性平等专门知识技能

8. 儿童基金会在区域办事处一级设立一个全职两性平等问题顾问职位，并恢复半年一次的协调中心会议，加强区域办事处专家在两性平等问题上对国家办事处的支持

儿童基金会在每个区域办事处任命一名全职区域两性平等问题顾问，并确保他们至少具备一些有关两性平等问题和紧急情况的专门知识和意识。儿童基金会还恢复半年一次的区域两性平等问题协调中心会议，并建设所有区域顾问的能力，在其责任范围内就两性平等问题向国家办事处提供反馈。

接受。区域办事处将在如何利用机构和其他合同加强两性平等能力方面有灵活性。

8. 实施区域办事处能力建设计划；监测并评估了不同方法的影响。

2010/2011年预算报告列入加强两性平等方案拟订能力。

8. 所有区域都已进行能力开发，包括通过区域联络中心会议、同预选专家的协议或其他方式。

区域和国家办事处成功利用了联络中

 管理层的回应：2009 年的成就

建议(两性平等政策评价)

管理层的回应

2009 年计划行动

成就

9. 在两性平等和人权股增加 3 个两性平等问题高级职位, 并将该股股长一职升至 D-1 级

儿童基金会给两性平等和人权股增加至少三个两性平等问题高级专家职位, 其中一个职位需要具备有关两性平等问题和紧急情况的专门知识, 并将两性平等和人权股股长的职位升至 D-1 级。

儿童基金会将加强其总部能力, 但通过预算流程确定其形式。将通过对比儿童基金会和联合国其他机构的两性平等专门知识和能力向这一流程提供信息, 随后提出 2010-2011 年两年期预算。

在更广泛地分析能力需求之前, 将审查针对两性平等和人权股的具体提议。在更广泛地分析能力需求之前, 将审查针对两性平等和人权股的具体提议。

9. 加强人力资源能力, 支持总部采取后续行动。

2010/2011 年两年期预算报告加强两性平等和人权股的能力, 例如, 通过其他来源和机构伙伴关系。

心。不过, 在若干地点, 办事处改变做法, 从两性平等联络中心转向一个区域或国家两性平等工作队系统。不同办法的影响将在 2010 年评估。

区域办事处通过以下办法支持国家办事处: 领导两性平等评估, 组织两性平等和两性平等主流化部门会议与培训。

2010-2011 年预算报告分析尚未提交。

9. 2009 年有所加强。

儿童基金会总部 2010-2011 年零预算使该股无法扩大。

管理层的回应：2009 年的成就

| 建议(两性平等政策评价) | 管理层的回应 | 2009 年计划行动 | 成就 |
|--|--|--|--|
| <p>10. 总部/区域办事处/国家办事处的紧急方案办公室将加强其在紧急情况下处理两性平等问题的技术能力，并在该办公室内设立一个两性平等问题高级顾问职位(P-5)</p> <p>儿童基金会通过任命一名两性平等问题高级顾问(P-5)，以及在不同分组中纳入两性平等业务能力，极大加强了总部/区域办事处和国家办事处的紧急方案办公室在紧急情况下处理两性平等问题的能力。</p> | <p>接受。 紧急方案办公室已经制定一些能力建设举措。这些举措将在继续分析的基础上继续下去和发展。</p> | <p>10. 两性平等与人权顾问和两性平等管理人员的经费已经落实。</p> <p>探讨在下一个办公室管理计划中增设职位的可能性。</p> | <p>10. 已完成。</p> <p>在紧急方案办公室2010年办公室管理计划中增列一个员额(L-4)。</p> |
| <p>11. 修订职务说明，确保将两性平等作为贯穿各领域的问题纳入所有通用职务说明，还确保征聘过程包括评估应聘人员的两性平等知识和经验，这也应作为晋升的一个考虑因素</p> <p>儿童基金会修订其通用职务说明，明确包括拟订两性平等方案的责任；确保招聘过程中的提问包括应聘人员对两性平等的认识和经验；使工作人员在两性平等方面的业绩成为晋升的一个考虑因素。</p> | <p>接受。 儿童基金会将审查通用职务说明和能力框架，以反映出纳入两性平等问题最佳做法。这将与不断开展的胜任能力工作挂钩。面试程序将包括所建议的提问，内容涉及多样性、包容和两性平等。</p> | <p>11. 修订所有部门和职类的通用职务说明，包括拟订两性平等方案的责任，并在2009年征聘和调任工作中投入使用。</p> | <p>11. 已修订选定通用职务简介和通用职务说明中的技术能力，并已拟订新的职务简介。</p> <p>(http://intranet.unicef.org/DHR/Vacancy.nsf/Generic%20Job%20Profiles%20by%20Title?OpenView)</p> |
| <p>12. 在国家办事处一级建立特定部门和领域短期聘用(3至6个月)男女两性平等专家人才库</p> <p>儿童基金会编制一个具备特定领域两性平等问题专门知识(例如，紧急情况下的两性平等、性别/水/卫生、性别与营养、性别与教育等)的区域和国家两性平等问题男女专家名册，这些专家能够应邀支持区域办事处、国家办事处和国家合作伙伴的工作。</p> | <p>接受。 政策与实践司将与方案司、紧急方案办公室和人力资源司共同拟订工作程序，包括在因特网和书面媒体刊登一系列广告，鼓励提出列入名册</p> | <p>12. 向所有办事处提供经审查的全球专家名册。制定实施增强处理两性平等问题能力的优化体制计划。</p> | <p>12. 总部拟订了两性平等专家名册。在560名已评价候选人中，约有46名列入短名单。</p> <p>此外，三个区域拟订了两性平等专家名册：中欧和东欧，独</p> |

管理层的回应：2009 年的成就

| 建议(两性平等政策评价) | 管理层的回应 | 2009 年计划行动 | 成就 |
|--------------|------------------|------------|---|
| | 的申请，并建立一个特别实施机制。 | | 立国家联合体、中东和北非以及美洲和加勒比。 两性平等专家名册正在合并成一个全球两性平等名册。 |

13. 通过编制参考资料改组和加强两性平等问题协调中心制度，注重信息交流

儿童基金会通过编制一套明确的参考资料加强两性平等问题协调中心制度，注重该制度在同事间宣传两性平等相关资料的作用。此外，区域办事处和国家办事处采用两性平等工作队模式，要求在每个方案领域指定一名两性平等协调人，向副代表或区域副主任一级的两性平等协调人汇报工作。

接受。将审查外地两性平等问题协调中心制度现状；儿童基金会将制定实施一项战略，根据审查结论振兴两性平等问题协调中心制度。

13.至少参加一个专家讲习班和一次会议，加强所有两性平等协调中心的能力。

13.为区域和国家两级两性平等协调中心编制了通用参考资料。

从 2009 年评价后续工作收集的证据显示，在区域和国家两级，协调中心制度转向两性平等工作队。这种办法使两性平等主流化责任在每个工作人员的工作中更加明显。(见第 8 点)。

已重新审议协调中心制度，已编制新的参考资料，继续辩论协调中心制度相对工作队的好处，采取灵活做法。

若干协调中心参加了伊斯坦布尔全球协商(2010 年 2 月)。

能力建设与培训

14. 儿童基金会为所有级别的工作人员拟定一项两性平等能力建设综合方案，并强制实施该方案

儿童基金会为所有级别的工作人员拟定一项两性平等能力建设综合方案，包括对所

接受。儿童基金会将完成两性平等问

14.开设最后电子学习课程。

14.最后电子学习课程将在 2010 年最后

管理层的回应：2009 年的成就

| 建议(两性平等政策评价) | 管理层的回应 | 2009 年计划行动 | 成就 |
|--|--|---|--|
| <p>有方案人员和管理人员就两性平等分析和紧急情况下的两性平等进行强制性的在线培训；重新制定两性平等集体入门培训方案；修订针对高级管理人员的培训方式，确保其中包括有关的两性平等内容。</p> | <p>题入门电子学习课程，这个以光盘(与开发署、人口基金和妇发基金共同开发)为基础的培训课程是管理人员和方案人员的基础课程。该课程将与新的学习战略挂钩。在开设入门课程的同时，进行具体部门培训。</p> | <p>发布指示，管理人员和方案人员必须参加电子学习课程。各部门负责人应报告完成课程的百分比。</p> <p>完成方案部门两性平等指导和培训单元。</p> | <p>一个季度开设(见第7点)。</p> <p>两性平等单元列入中高级管理层的企业领导班课程。</p> <p>在所有区域，特别是为副代表和业务管理人员不断举办培训。部门网络区域会议都召开专门讨论两性平等的会议。</p> |
| <p>15. 审查现有的两性平等工具和清单，并分发给各区域办事处和国家办事处</p> <p>儿童基金会修订现有的两性平等工具和清单，以便将两性平等纳入发展和应急方案拟订工作，并在出现差距时，拟订易于使用的部门指导建议、工具和清单，以及两性平等方案拟订业绩指标，并分发到各级工作人员。</p> | <p>接受。 儿童基金会将审查当前的工具和清单，以及弥合差距的计划，并编制和印发适当的能力发展材料。</p> | <p>15. 继续拟订和传播现有和新的两性平等工具、清单和指标。</p> <p>建立并实施中期战略计划各领域两性平等成果质量保证机制。</p> <p>加强并持续运用质量保证机制。</p> <p>两性平等主流化清单适用儿童基金会人道主义应急方案。</p> | <p>15. 完成修订方案政策和程序手册内容。</p> <p>两个区域(美洲和加勒比及南亚)发展了简化两性平等评估工具。</p> <p>中期战略计划业务准则将为中期战略计划所有重点领域的质量保证提供依据。</p> <p>连续三年审查国家方案文件，以保证质量。在区域一级，中欧和东欧/独联体区域发起了一个两性平等设施，用于新一代形势评估与分析、国家方案文件、国家方案行动计划和年度工作计划纳入性别观点的质量保证。</p> |

管理层的回应：2009 年的成就

建议(两性平等政策评价)

管理层的回应

2009 年计划行动

成就

16. 建立一个信息交流系统，在发展和紧急情况方案拟订方面交流经验、能力、最佳做法和战略。促进研究，以确定最佳做法并记录实证

儿童基金会通过建立多元知识管理系统，获得、验证和分享在发展和紧急情况下两性平等方案拟订中的经验教训、良好做法和经验。例如，与即将离任的工作人员进行离职面谈，确保有关两性平等问题良好做法的记忆没有被遗忘；建立一个活跃的内联网同侪自助讨论组(可能与开发署合作)；与联合国其他机构紧密合作，交流良好做法和战略；要求两性平等和人权股与紧急方案办公室定期向执行局、会员国、区域办事处和国家办事处分发这一资料。

接受。将制定实施知识管理计划，促进两性平等方案拟订，这是新的综合知识管理战略和系统的一部分。总部将与各区域办事处和国家办事处共同推动优先事项研究。

16. 拟订并分享两性平等知识管理产品。

在知识管理改进项目所设框架之内，在全球和区域层面试点两性平等实践社区。

2010-2011 两年期推广成果。

通过起草儿童基金会两性平等业务准则的人道主义部分(将在 2010 年发布)以及建立一个两性平等与人道主义行动实践社区，加强紧急外勤人员业务准则。

16. 在开发署 15 年两性平等实践社区经验的基础上，儿童基金会发起了一个两性平等实践社区。该社区与开发署的社区连接，为工作人员提供开发署的资源 and 经验，同时为儿童基金会特定讨论提供空间。该社区在儿童基金会知识管理框架内，在全球和区域两级进行了试点。

全球协商期间，通过实践社区分享了一些总结报告、区域战略草案、两性平等审计概览和讲解。

(<http://intranet.unicef.org/CoP/DPGender/CommunityContent.nsf>)

管理层的回应：2009 年的成就

建议(两性平等政策评价)

管理层的回应

2009 年计划行动

成就

发展方案拟订

17. 性别分析必须列入国家方案行动计划、国家方案文件、成果中期审查和应急准备反应计划

儿童基金会硬性规定列入性别分析内容，以便为发展和紧急情况方案规划进程提供信息。

接受。在儿童基金会和共同的联合国质量保证系统、方案指导和能力建设的推动下，性别分析将纳入主要方案文件。

17. 年度独立国家方案文件审查包括两性平等主流化遵守情况。审查显示国家方案文件的两性平等主流化成果分数为 59%。

18. 审查并修订《儿童基金会计划、政策和方案手册》、形势分析和中期审查，以确保制定两性平等准则，并利用这一有益工具将两性平等纳入国家方案文件、国家方案行动计划、年度工作计划、综合监测和评价计划、共同国家评估和联发援框架等

儿童基金会审查并修订《儿童基金会计划、政策和方案手册》、形势分析和中期审查，确保两性平等准则成为有效工具，帮助指导将两性平等纳入所有方案拟订工作和文件。

接受。儿童基金会正在订正和加强《方案政策手册》的两性平等内容。指导建议已纳入形势分析准则。儿童基金会继续支持将两性平等指导建议纳入联合国发展集团国家评估/联发援框架准则。此外，将继续酌情审查和改进其他指导建议。

18. 更新国家方案印发/使用的方案指导建议和培训材料。

18. 已拟订每个重点领域两性平等方案准则。(见第 1B 点)。

加强两性平等清单列入 2009 年修订的《方案政策手册》。

19. 儿童基金会对何为影响男子和男孩的主要性别差异进行评估，并确保有效处理这些差异

儿童基金会在授权范围内评估影响男子和男孩的主要性别差异，并确保国家方案按需处理这些问题。

接受。将进行研究，针对中期战略计划每个重点领域研究

19. 在总部、区域办事处和国家办事处各级发起研究项目。

19. 总部一级正在研究男子和男孩在两性平等中的作用。

管理层的回应：2009 年的成就

| 建议(两性平等政策评价) | 管理层的回应 | 2009 年计划行动 | 成就 |
|---|--|-----------------------------|--|
| | 男子和男孩的状况和作用，特别注重紧急情况。还将探讨是否有可能在捐助者的支助下，将此研究作为机构间或特定区域的一项工作进行。 | 从两性平等观点出发，公布和分析四十项国家贫穷研究成果。 | <p>在妇女地位委员会最近的 2010 年会议期间，儿童基金会举办了合作伙伴会外活动，一个小组讨论加强对男子和男孩参与促进两性平等的益处和必要性的理解。</p> <p>因诺琴蒂研究中心正在根据南亚经验编写关于对男子和男孩性剥削的工作文件。</p> <p>在区域一级，美洲和加勒比区域办事处继续处理加勒比区域男孩辍学问题。</p> |
| 20. 区域办事处和国家办事处应制订区域和国家两性平等战略和行动计划，并确保为这些战略和计划提供资金 | | | |
| 区域办事处与国家办事处共同努力制订区域合资区域两性平等战略和行动计划，每个国家方案文件都包含明确、有资助的促进两性平等战略，这是儿童基金会发展合作和人道主义援助方法的一部分。 | 接受。儿童基金会在提出新的两性平等政策的同时提出中期计划，支持中期战略计划，努力取得最佳成果。各区域办事处将为实现该计划的各项目标制订战略，同时顾及区域具体情况。国家办事处必须反映出两性平等战略，将其列入国家方案文件/国家方案行动计划。 | 20. 拟定执行两性平等政策的区域战略。 | <p>20. 儿童基金会拟订了一项为期三年的战略优先行动计划，通过全球协商进程，为长期组织变革提供依据。</p> <p>已拟订区域一级战略、概览和行动计划，正在区域管理工作队的指导和监测下实施。</p> |

管理层的回应：2009 年的成就

建议(两性平等政策评价)

管理层的回应

2009 年计划行动

成就

紧急情况下纳入两性平等

21. 儿童基金会应深入评价紧急情况方案拟订和执行中的两性平等问题，将此作为拟订战略确定儿童基金会在此领域特定需要的第一步

儿童基金会更深入地评价其将两性平等问题纳入紧急情况方案拟订的工作，以此作为对各种差距和挑战的一次全面诊断，并为儿童基金会奠定基础，制定注重儿童基金会在此领域具体需要的前瞻性战略。

接受： 这项深入评价将借鉴为加强紧急情况两性平等分析职能和人道主义方案交付两性平等成果已经采取的活动成果。

21. (a) 进一步 加强在人道主义方案中取得两性平等成果的能力。

(b) 系统地将两性平等纳入应急方案拟订；通过全球协商交流经验。

(c) 在更多国家试行，加强知识管理。

21. 11 个国家采取了试点举措，以便在人道主义准备、回应和恢复领域实施针对具体部门的两性平等干预。

2009 年 2 月举办人道主义行动中两性平等全球讲习班，交流从试点国家汲取的初步经验教训。到 2009 年年底，该举措显示出一些成果，包括工作人员和伙伴在紧急情况方案评估和设计中适用两性平等分析的能力有所增强。

为海地回应的基于性别的暴力行为专题分组提供技术支持和援助，以两性平等的视角审查评估和规划文件。

22. 修订和更新儿童基金会紧急情况中儿童核心承诺和《紧急情况实地手册：儿童基金会工作人员指南》，确保儿童基金会工作人员在紧急情况所有阶段，将两性平等准则纳入其中，包括根据性别(女/男相对于年龄)确定特定群体

儿童基金会审查和修订核心承诺和《紧急情况实地手册：儿童基金会工作人员指

接受。 儿童基金会将相应审查核心承

22. 在修订人道主义反应和境内流离

22. 2009 年修订时加强了订正核心承诺

管理层的回应：2009 年的成就

| 建议(两性平等政策评价) | 管理层的回应 | 2009 年计划行动 | 成就 |
|--|---------------|-----------------------------|--|
| 南》，以确保有效指导将两性平等纳入不同阶段和类型的紧急情况，特别是关于：如何进行两性平等分析，支持应急准备和评估进程；如何在采用分组办法时考虑两性平等问题；如何在各种紧急情况下，按性别和年龄明确查明弱势群体。 | 诺和《紧急情况实地手册》。 | 失所人口等政策文件(工具包等)时，考虑到两性平等层面。 | <p>的两性平等组成部分。</p> <p>订正两性平等政策包括一个加强了的人道主义部分。</p> <p>通过起草儿童基金会两性平等业务准则的人道主义部分（即将于 2010 年发布）以及建立一个两性平等和人道主义行动实践社区加强紧急情况实地工作人员业务准则。</p> |

23. 儿童基金会指示工作人员在所有不同类型和阶段的紧急情况下积极倡导两性平等

儿童基金会决定，积极倡导将两性平等纳入不同类型和阶段的紧急情况，与机构间合作伙伴共同采取行动，就如何在协调过程中发挥领导作用向外地工作人员提供明确指导，这对进行有效协调十分必要。例如，就最近公布的机构间指导委员会“人道主义行动中的两性平等手册”举行利益攸关方协商会议。

接受。儿童基金会将审查当前培训工具及紧急情况下工作准则，并确定和利用各种机会加大对倡导两性平等的关注。

23. 通过两性平等问题机构间指导委员会特别工作组，加大两性平等在各应急分组工作中的份量。

进一步加强儿童基金会总部对两性平等工作的支持并使之更加系统化。

23. 为儿童基金会领导的分组提供两性平等技术援助是 2009 年的一个优先事项。例如，在刚果民主共和国，儿童基金会领导的水、环境卫生和个人卫生分组商定了水、环境卫生和个人卫生行为体将两性平等和保护问题纳入干预主流的最低准则。儿童基金会已将这些准则纳入与水、环境卫生和个人卫生伙伴的伙伴关系与合作协定。

向各国学习，正在为拟订更广泛的全组织两性平等主流化

管理层的回应：2009 年的成就

建议(两性平等政策评价)

管理层的回应

2009 年计划行动

成就

战略行动计划（即将在 2010 年发布）提供信息。

两性平等主流化筹资

24. 确保全球、区域办事处和国家办事处各级的核心资源预算拨款，并提供外来资金补充

儿童基金会确保专门拨出新核心资源预算，用于加强两性平等主流化进程，并通过限制外来资金不超过资金总额 50% 的规定，表明对这一进程的承诺。鉴于两性平等主流化的范围，这是一项跨领域战略，儿童基金会工作人员在这方面能力严重不足，因此应考虑拟订一项重要倡议，促进两性平等能力建设，其规模类似国际发展部-儿童基金会合作方案。

接受。 儿童基金会将在所有可动用预算内加强两性平等主流化，并争取其他资源加强两性平等能力和成果。儿童基金会还将与机构间妇女和两性平等网络共同努力开发更好的两性平等支出跟踪系统，跟踪相关支出直至本中期战略计划期间结束。

24. 在企业资源规划系统体制改进项目的框架内，探讨多种选择办法，以便纳入两性平等支出的跟踪。

24. 根据伙伴实践设计了两性平等支出跟踪系统并拟订了标准，以便在区域一级测试。这些系统和标准将用于跟踪和审查核心预算及其他支出。

联合国协调一致

25. 加强儿童基金会在总部、区域办事处和国家办事处各级共同方案活动的贡献，以及在联合国两性平等专题小组中的作用。儿童基金会将协力确保制定实施年度工作计划，由两性平等专题小组落实有关资金

儿童基金会在联合国国家工作队一级更加积极地开展合作，以制订处理两性平等问题的共同方法，包括增加对联合倡议的支持，如以国家为基础的联合国两性平等专题小组。例如，儿童基金会可能对两性平等专题小组承诺了更多稳定的人力和财力资源，支持执行年度工作计划，不仅组织国际妇女日的活动，还包括多项任务，如监测共同国家评估和联发援框架内的两性平等投入。

接受。 设想儿童基金会将在加强自身能力的同时，进一步加强机构间工作。

许多活动已经展开。儿童基金会将编写一个说明，对开展的活动进行评

25. 完成“行动学习进程倡议”，其成果用于进一步扩大行动规模。

儿童基金会曾参加西班牙千年发展目标-基金两性平等专题窗口资助的七个联合国共同方

25. 行动学习进程倡议正在进行中。有关今后步骤的最后分析和建议应于 2010 年最后确定。成果和结果将与发展集团分享。

等待开发署全面审查由千年发展目标

管理层的回应：2009 年的成就

| 建议(两性平等政策评价) | 管理层的回应 | 2009 年计划行动 | 成就 |
|--------------|----------------------------|---------------------------------------|-------------------------|
| | 估。此外，还将确保在共同方案中适当考虑两性平等问题。 | 案，将分析儿童基金会参加这些方案的经验，以加强儿童基金会对共同方案的贡献。 | 基金两性平等专题窗口供资的联合方案提供的信息。 |

与合作伙伴互动协作

26. 儿童基金会将在全球、区域和国家各级确定两性平等合作伙伴并发展潜在的新伙伴

儿童基金会审查关于合作伙伴及其两性平等专门知识的跟踪记录，并在全球、区域和国家各级确定潜在新的两性平等合作伙伴，让他们参与儿童基金会的规划和方案拟订工作。

有保留地接受。这是一项巨大任务，因为确定工作会很快过时，而且不清楚全球范围的确定工作是否额外重要。此外，将依照《合作伙伴关系组织战略框架》挑选合作伙伴。但将鼓励区域办事处和国家办事处考虑这样做是否在他们的级别更加重要。

26. 确定两性平等合作伙伴；在全球和区域二级选定的合作伙伴参加有关新的两性平等政策的协商。

26. 在确定学术界、研究和培训领域的新伙伴关系方面取得了良好进展。例如，与拉努斯国立大学、教育发展学院、阿拉伯妇女培训和研究中心及绩效评估资源中心发展了伙伴关系。确定方案执行伙伴方面的进展不明显。

成功的宣传伙伴关系来自机构间努力，如实施秘书长的‘团结起来消除暴力侵害妇女’运动。其他倡议是在联合国经济及社会理事会2010年‘从事慈善事业促进两性平等和赋予妇女权力’活动的范围内采取的。儿童基金会围绕以下主题促进了北京+15四个关键信息的发展：没有人可以主张一切如常 - 采取行动的时候是现在；女

 管理层的回应：2009 年的成就

建议(两性平等政策评价)

管理层的回应

2009 年计划行动

成就

27. 利用 DevInfo 软件和其他外地数据收集系统监督直接预算支持和其他供资机构对两性平等的影响，并与联合国合作伙伴分享这一信息

儿童基金会考虑与捐助国和联合国合作伙伴共同努力，利用 DevInfo 软件和其他外地数据收集系统，协助监督直接预算支持对两性平等的影响，并将此作为一种手段，扭转新的援助体系转移对两性平等问题关注的趋势。

接受。儿童基金会将继续与联合国统计司合作，并在此基础上弥合数据上的差距。2009 年将印发新的一期“GenderInfo”，为此后的年刊奠定基础。

27. 与联合国经社部出版发行 2009 年“GenderInfo”。为发行年刊打下基础。

孩的权利是妇女的权利；女孩和妇女：变革的推动者；以及男孩促进性别平等。

27. 已制作并传播 2010 年 Gender Info。将在 2010 推动战略性利用数据。将开设一个儿童贫困门户，以利用证据、分析、政策和伙伴关系来促进两性平等并交付有利儿童的结果。分析的依据将是 Gender Info 和 DevInfo 统计模板中找到的一套广泛的按性别分类的数据。
