



**Экономический и Социальный
Совет**

Distr.: General
6 April 2010
Russian
Original: English

Для обсуждения

**Детский фонд Организации
Объединенных Наций**

Исполнительный совет

Ежегодная сессия 2010 года

1–4 июня 2010 года

Пункт 4 предварительной повестки дня*

**Таблица результатов осуществления мер руководства,
принятых в связи с оценкой реализации гендерной
политики**

* E/ICEF/2010/8.



Меры руководства: результаты за 2009 года

Рекомендация (оценка реализации гендерной политики)

Меры, принятые руководством

Меры, намеченные на 2009 год

Достигнутые результаты

Политика

1.А. Следует обновить гендерную политику

ЮНИСЕФ следует, сохранив основные элементы утвержденной в 1994 году гендерной политики (содействие обеспечению гендерного равенства, дальнейшая поддержка отдельных программ, посвященных гендерным вопросам, необходимость уделять особое внимание проблемам девочек), обновить соответствующую политику, с тем чтобы она отражала следующее:

- а) четкое разъяснение и обоснование необходимости неизменного содействия обеспечению гендерного равенства в рамках программ ЮНИСЕФ;
- б) подтверждение позиции ЮНИСЕФ в отношении поощрения прав женщин и расширения их возможностей;
- в) необходимость работы над гендерными вопросами, затрагивающими мужчин и мальчиков, включая вопрос о потенциальной роли отцов в деле содействия гендерному равенству и реализации прав женщин;
- г) концептуальную основу, в которой бы четко обосновывалась и анализировалась взаимодополняемость обеспечения гендерного равенства с применением основанного на правах человека подхода к составлению программ и проекту по борьбе с малярией, включая связь между Конвенцией о правах ребенка, Конвенцией о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и вопросами гендерного равенства;
- е) позицию ЮНИСЕФ по вопросу о необходимости обеспечения гендерного равенства при оказании чрезвычайной помощи;

Рекомендация принята.

Гендерная политика будет обновлена с учетом рекомендаций, вынесенных по итогам оценки, результатов консультаций с партнерами и сотрудничества с существующими органами по вопросам гендерного равенства.

Информация о новой политике будет размещена в Интранете и Интернете, а сама политика, в целях содействия ее осуществлению, будет включена в основные руководящие принципы организации и ее программу подготовки кадров.

1.А. Завершение консультаций по проекту политики; доработка гендерной политики, ее опубликование и включение в программу подготовки по вопросам, касающимся программ, и в число тем, рассматриваемых на совещаниях региональных групп по вопросам управления.

1.А. Завершены консультации по проекту политики, проводившиеся с персоналом, учреждениями-партнерами Организации Объединенных Наций и членами Исполнительного совета; идет этап окончательной доработки проекта политики. В ходе нескольких совещаний региональных групп по вопросам управления были проведены встречи, посвященные гендерной политике.

В основные директивные документы организации, такие, как Руководство по вопросам политики и процедур в области программной деятельности и учебной подготовки, и программы учебных курсов, включая программу для старших руководителей и программу руководителей среднего звена, а также конкретные секторальные модули, разработанные в 2009 году, были включены новые

f) необходимость разработки механизма ежегодного представления докладов Исполнительному совету.

варианты руководящих принципов, касающихся гендерного равенства и учета гендерных факторов.

Для обеспечения и поддержки этой деятельности проводилась внутренняя информационная кампания, которая будет продолжаться в течение 2010 года.

1.В. Следует разработать оперативные указания для различных секторов программ развития, в том числе для чрезвычайных ситуаций

Для содействия реализации политики на практике необходимо также сделать следующее:

a) перевести документ с изложением политики на все шесть официальных языков Организации Объединенных Наций;

b) дополнительно к политике разработать оперативные указания для каждого из секторов;

c) разработать оперативные указания по вопросам, касающимся обеспечения гендерного равенства при осуществлении мероприятий в рамках различных секторов программ развития и в условиях чрезвычайных ситуаций;

d) внедрить новый усовершенствованный подход к гендерному анализу при составлении программ, который был бы основан на принципе соблюдения прав человека, учитывал интересы и потребности мужчин и мальчиков и включал в себя аспекты, касающиеся жизненного цикла и особенностей условий жизни;

Рекомендация принята.

ЮНИСЕФ подготовит оперативные указания по гендерным вопросам в соответствии с межучрежденческими указаниями и с учетом приоритетных областей среднесрочного стратегического плана (ССП) и специфики чрезвычайных ситуаций, а также используя общий шаблон.

1.В. Завершение разработки указаний для каждой из приоритетных областей и их распространение на основе их включения в инструкции по программам и их обсуждения на сетевых совещаниях специалистов по конкретным приоритетным областям ССП.

Создание на глобальном и региональном уровнях сети практических работников, занимающихся вопросами гендерного равенства.

1.В. Была завершена разработка основных оперативных указаний по вопросам гендерного равенства и учета гендерных факторов.

Разработка указаний была завершена по приоритетным областям 2 (Базовое образование и гендерное равенство) и 3 (ВИЧ/СПИД и положение детей). Был подготовлен проект руководящих указаний по остальным трем приоритетным областям: 1 (Выживание и развитие детей младшего возраста); 4 (Защита детей от насилия, эксплуатации и жестокого обращения) и 5 (Пропаганда политики и формирование партнерств в поддержку прав детей).

е) документ с изложением политики следует подготовить в двух вариантах:

- i) сжатый вариант с изложением основных принципов, который выполнял бы роль программного заявления; а также
- ii) развернутый вариант с более подробным описанием политики, отражающий всю сложность и важность работы ЮНИСЕФ, направленной на обеспечение гендерного равенства.

В партнерстве с Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) была создана сеть практических работников, занимающихся вопросами гендерного равенства.

(<http://intranet.unicef.org/CoP/DPPGender/CommunityContent.nsf>)

2. Следует определить и уточнить концепции и терминологию, которые будут использоваться ЮНИСЕФ при работе над вопросами гендерного равенства

ЮНИСЕФ следует всерьез рассмотреть вопрос о том, чтобы разработать новые формулировки и терминологию, которые точно отражали бы цели политики организации в области гендерного равенства. Например, ЮНИСЕФ следует вместо использования общего термина «гендерное равенство» говорить о большем равноправии женщин и мужчин и мальчиков и девочек в тех или иных конкретных ситуациях.

Рекомендация принята. ЮНИСЕФ разработает «лексикон» терминов и понятий, касающихся гендерных вопросов, с тем чтобы использовать их в пересмотренной политике.

2. Лексикон распространен среди всех сотрудников и представлен партнерам.

2. Лексикон был разработан и представлен на местах в рамках проекта гендерной политики.

Стратегия

3. Исполнительному директору ЮНИСЕФ следует подтвердить приверженность ЮНИСЕФ делу поощрения гендерного равенства

Исполнительному директору ЮНИСЕФ следует подтвердить приверженность ЮНИСЕФ задаче обеспечения большего гендерного равенства и четко донести эту идею до сотрудников ЮНИСЕФ, прежде всего до старшего руководства.

Рекомендация принята. Распространяются результаты оценки хода осуществления гендерной политики и информация о принятых руководством мерах, включая указания относительно обязательств по осуществлению дальнейшей деятельности на уровне

3. Издание новой гендерной политики.

3. Новая гендерная политика находится в процессе окончательной доработки.

Директор-исполнитель издал директиву (ExDir CF-EXD-2009-005), в которой предложил всем страновым отделениям провести ген-

Рекомендация (оценка реализации гендерной политики)	Меры, принятые руководством	Меры, намеченные на 2009 год	Достигнутые результаты
<p>Исполнительному директору ЮНИСЕФ следует также создать целевую группу по вопросам активизации осуществления гендерной политики</p> <p>Директору следует также создать целевую группу старшего уровня по вопросам активизации осуществления гендерной политики, поручив ей заниматься внесением в политику, по мере необходимости, существенных изменений и выделив для ее работы достаточный объем финансовых средств и людских ресурсов.</p>	<p>штаб-квартир, региональных отделений и страновых отделений; гендерная политика, после того как она будет доработана, также будет распространена; будет укреплена кадровая база и удовлетворены конкретные потребности в средствах.</p> <p>Рекомендация принята. Последующие мероприятия по итогам оценки хода осуществления гендерной политики будут проводиться под руководством Директора Отдела политики и практики, который будет отчетываться перед Директором-исполнителем и Глобальной управленческой группой. Была создана целевая группа по гендерным вопросам в составе представителей подразделений и всех региональных отделений, которая будет руководить проведением последующих мероприятий и наблюдать за их ходом.</p>	<p>Представление информации о ходе последующей деятельности по итогам оценки гендерной политики в течение 2009 года и впоследствии на основе представления страновыми и региональными отделениями и подразделениями штаб-квартиры ежегодных докладов.</p>	<p>дерный обзор своих программ и обеспечить, чтобы обзоры в рамках своего программного цикла провели по крайней мере 70 процентов стран. О проведении гендерных обзоров в 2009 году сообщили в своих ежегодных докладах 68 стран.</p> <p>Была учреждена Целевая группа по вопросам гендерного равенства в составе представителей всех региональных отделений; в 2009 году и в начале 2010 года она проводила свои заседания каждые шесть недель. Руководство Целевой группой осуществляет директор Отдела политики и практики.</p> <p>Доклад о ходе работы по обеспечению гендерного равенства был отражен в ежегодных страновых и региональных докладах и в докладе штаб-квартиры, а также в ежегодном докладе Исполнительному совету.</p> <p>Анализ ежегодных докладов показал устойчивый прогресс во всех областях.</p>

48 стран (по сравнению с 34 в 2008 году) сообщили о проведении гендерного анализа недостатков и проблем в сфере ухода в рамках семьи и общины в целях обеспечения выживания и развития детей младшего возраста.

19 стран (по сравнению с 16 в 2008 году) провели гендерный анализ сектора водоснабжения и санитарии.

93 страновых отделения ЮНИСЕФ (по сравнению с 87 в 2008 году) сообщили о том, что гендерные различия были рассмотрены в рамках национальных планов в области образования.

27 стран (по сравнению с 22 в 2008 году) пересмотрели свои планы в области образования с учетом гендерных аспектов.

В 42 странах были сформированы партнерства в рамках Инициативы Организации Объединенных Наций по вопросам образования для девочек (ИООНОД), а

еще 70 стран сообщили о реализуемых у них в тех или иных формах аналогичных инициатив в области образования девочек.

43 страновых отделения ЮНИСЕФ (по сравнению с 34 в 2008 году) сообщили, что в рамках текущего цикла программирования были проанализированы ключевые вопросы защиты детей с учетом гендерных аспектов.

66 страновых отделений ЮНИСЕФ (по сравнению с 56 в 2008 году) сообщили о национальном осуществлении программ, учитывающих гендерные аспекты и касающихся социальных конвенций и норм, способствующих прекращению насилия, эксплуатации и злоупотреблений.

48 страновых отделений ЮНИСЕФ (по сравнению с 38 в 2008 году) поддержали самый последний процесс представления отчетности в рамках Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.

<p>4. Совету ЮНИСЕФ следует обеспечить, чтобы при проведении в 2008 году среднесрочного обзора (ССО) среднесрочного стратегического плана (ССП) на 2006–2009 годы был охвачен и освещен в межсекторальной перспективе компонент, связанный с обеспечением гендерного равенства</p> <p>Исполнительный совет ЮНИСЕФ должен обеспечить, чтобы вопросы гендерного равенства были прямо и широко освещены в качестве межсекторального аспекта ССП, включая все его приоритетные области и соответствующие показатели, при проведении в 2008 году среднесрочного обзора.</p>	<p>Рекомендация принята. Результаты деятельности, направленной на обеспечение гендерного равенства, были освещены в рамках среднесрочного обзора ССП и включены в пересмотренную таблицу ключевых результатов и в число показателей осуществления ССП.</p>	<p>4. Отслеживание основных результатов в приоритетных областях 1–5, а также показателей эффективности деятельности.</p>	<p>71 страновое отделение ЮНИСЕФ сообщило о том, что в их национальных планах развития или стратегиях сокращения масштабов нищеты рассматриваются ключевые вопросы, связанные с положением женщин и гендерным равенством.</p> <p>4. В рамках углубленного обзора ССП 2010 года предпринимались шаги по наглядному представлению мер по обеспечению гендерного равенства, которые отражены в описательной части и планируемых результатах.</p>
<p>5. Исполнительному совету ЮНИСЕФ следует включить вопрос о гендерном равенстве в повестку дня в качестве регулярного пункта, с тем чтобы получать соответствующие доклады по всем секторам</p> <p>Вопрос о гендерном равенстве следует включить в повестку дня Исполнительного совета в качестве регулярного пункта, с тем чтобы различные структуры ЮНИСЕФ регулярно представляли доклады по нему.</p>	<p>Рекомендация принята. Хотя выполнение этой рекомендации входит в сферу компетенции Исполнительного совета, секретариат ЮНИСЕФ предлагает, чтобы доклады о ходе работы были представлены Совету на первой регулярной сессии 2010 года, а затем соответствующая информация регулярно представ-</p>	<p>5. Включение информации о прогрессе, достигнутом в деле обеспечения гендерного равенства, в ежегодный доклад Директора-исполнителя в 2009 году.</p>	<p>5. Завершено.</p>

лялась бы в ежегодном докладе.

Подотчетность

6. ЮНИСЕФ следует создать систему обеспечения подотчетности на всех уровнях в целях учета аспектов, касающихся гендерного равенства, в программах развития и оказания чрезвычайной помощи, а также в целях достижения прогресса в деле обеспечения гендерного равенства

ЮНИСЕФ следует внедрить на всех уровнях гораздо более эффективные системы обеспечения подотчетности в целях учета аспектов, касающихся гендерного равенства, при составлении программ, а также в целях достижения прогресса в деле обеспечения гендерного равенства, включая, в перспективе, создание системы обязательного обзора и проверки на предмет соответствия задаче обеспечения гендерного равенства при утверждении программных документов и ассигнований.

Рекомендация принята.

ЮНИСЕФ будет укреплять деятельность по обеспечению гендерного равенства в рамках инициатив по повышению эффективности деятельности организации, разрабатывая надлежащие механизмы, результаты и показатели для оценки межсекторальных аспектов работы ЮНИСЕФ и представления информации о них.

6. Внедрение согласованного подхода к вопросам подотчетности по гендерной проблематике в усилия по повышению эффективности деятельности организации.

6. В проекте гендерной политики определяются механизмы подотчетности. Вопросы подотчетности обсуждались в течение года в рамках учебных мероприятий/гендерной оценки/целевых групп.

Достигнут прогресс в уточнении концепции подотчетности, которая охватывает весь персонал на всех уровнях при сохранении акцента на старшем и среднем руководящем звене, в рамках совершенствования работы организации.

7. Следует возложить на руководителей ответственность за совершенствование их собственных навыков работы по обеспечению гендерного равенства и соответствующих навыков своих сотрудников

ЮНИСЕФ следует поручить всем руководителям обеспечивать, чтобы аттестационные характеристики всех находящихся в их подчинении сотрудников включали совершенствование навыков осуществления программ, направленных на обеспечение гендерного равенства, и описание основных заданий, связанных с учетом принципа гендерного равенства, в соответствии с конкретными должностными обязанностями каждого лица, а также обеспечить подотчетность руководителей перед старшим руководством за соответствующие меры.

Рекомендация принята.

Осуществление планируется обеспечить на основе применения пересмотренной гендерной политики и учебных материалов по вопросам гендерного равенства.

7. Включение в гендерную политику конкретных требований в отношении аттестационных характеристик персонала.

Внедрение окончательного варианта курса электронного обучения, обязательного для всех руководящих сотрудников и сотрудников по программам. Представление руководителями подразделений инфор-

7. В проекте гендерной политики указывается, что руководители старшего и среднего звена будут «отслеживать прогресс в достижении этих результатов в качестве отдельной и регулярной процедуры в рамках коллективного и индивидуального контроля и оценки результатов».

В четвертом квартале 2010 года будет начата реализация курса элек-

мации о процентной доле сотрудников, прошедших этот курс.

тронного обучения. Задержки с началом его реализации были связаны с межучрежденческими механизмами получения разрешений и возможностями поставщика своевременно обеспечить обучение. После получения возможности электронного обучения руководителям отделений будет предложено представлять отчеты о количестве завершивших обучение сотрудников.

Кадры и специалисты по гендерным вопросам

8. ЮНИСЕФ следует создать и заполнить штатную должность советника по гендерным вопросам на уровне региональных отделений и вновь начать проводить два раза в год региональные совещания координаторов, а также наращивать экспертную помощь по вопросам гендерного равенства, оказываемую региональными отделениями страновым отделениям

ЮНИСЕФ следует создать штатную должность регионального советника по вопросам обеспечения гендерного равенства в каждом из региональных отделений, обеспечив, чтобы эти советники имели хотя бы какой-то опыт работы над гендерными вопросами в условиях чрезвычайных ситуаций и понимали стоящие перед ними задачи. ЮНИСЕФ следует также вновь начать проводить два раза в год совещания координаторов по гендерным вопросам, а также наращивать потенциал всех региональных советников, чтобы они могли поддер-

Рекомендация принята. Региональные отделения будут гибко подходить к задаче наращивания потенциала для учета гендерных вопросов.

8. Развертывание планов наращивания потенциала в региональных отделениях; отслеживание результатов применения различных подходов и их оценка.

Учет в проекте бюджета на 2010–2011 годы необходимости наращивания потенциала в области разработки программ с учетом гендерных аспектов.

8. Во всех регионах были реализованы меры по развитию потенциала, в том числе посредством проведения совещаний региональных координаторов, достижения договоренностей с соответствующими экспертами или с помощью иных механизмов.

Региональные и страновые отделения успешно использовали координаторов. Тем не менее, в ряде мест отделения перешли от системы координаторов по гендерным вопросам к системе ре-

Рекомендация (оценка реализации гендерной политики)	Меры, принятые руководством	Меры, намеченные на 2009 год	Достигнутые результаты
<p>живать связь со страновыми отделениями по вопросам обеспечения гендерного равенства в тех секторах, которыми они занимаются.</p>			<p>гиональных или страновых групп по гендерным вопросам. Оценка влияния этих различных подходов будет проведена в 2010 году.</p> <p>Поддержка со стороны региональных отделений страновым отделениям оказывалась посредством руководства проведением гендерных оценок и организации секторальных совещаний и учебных мероприятий по вопросам гендерного равенства и учета гендерных проблем.</p> <p>Идет процесс анализа бюджетных документов 2010—2011 годов.</p>
<p>9. Следует создать три новые должности старших сотрудников по гендерным вопросам в составе Группы по вопросам гендерного равенства и вопросам прав человека и повысить класс должности начальника Группы до уровня Д-1</p> <p>ЮНИСЕФ следует создать по меньшей мере три должности старших специалистов по гендерным вопросам в составе Группы по вопросам гендерного равенства и вопросам прав человека, включая одну должность сотрудника, который специализировался бы конкретно на решении гендерных проблем в чрезвычайных ситуациях, а также повысить класс должности руководителя Группы до уровня Д-1.</p>	<p>Рекомендация принята. ЮНИСЕФ намерен укрепить потенциал штаб-квартиры, но то, каким образом это будет сделано, предстоит определить при составлении бюджета. В рамках этого процесса будут использоваться данные сравнительного анализа штата экспертов по гендерным вопросам и соответствующего потенциала в ЮНИСЕФ и других учреждениях Организации</p>	<p>9. Укрепление кадрового потенциала в целях осуществления последующих мероприятий в штаб-квартире.</p> <p>Включение в предлагаемый бюджет на двухгодичный период 2010—2011 годов предложения об укреплении потенциала Группы по гендерным вопросам и вопросам прав человека, например за счет выде-</p>	<p>9. Укрепление потенциала имело место в 2009 году.</p> <p>Нулевой рост бюджета в штаб-квартире ЮНИСЕФ на 2010—2011 годы не позволил расширить состав Группы.</p>

Рекомендация (оценка реализации гендерной политики)	Меры, принятые руководством	Меры, намеченные на 2009 год	Достигнутые результаты
	<p>Объединенных Наций, после чего будет подготовлено предложение по бюджету на двухгодичный период 2010–2011 годов.</p> <p>Конкретные предложения относительно Группы по вопросам гендерного равенства и вопросам прав человека будут держаться в поле зрения до проведения более масштабного анализа требований в отношении наращивания потенциала.</p>	<p>ления средств по линии прочих ресурсов и налаживания отношений институционального партнерства.</p>	
<p>10. Подразделениям Управления по чрезвычайным программам (УЧП) в штаб-квартире и региональных и страновых отделениях следует укреплять свой технический потенциал в области обеспечения гендерного равенства в чрезвычайных ситуациях, а также следует создать в УЧП должность старшего советника по гендерным вопросам (С-5)</p> <p>Создание должности старшего советника по гендерным вопросам (С-5) и включение гендерного компонента в различные тематические направления деятельности позволят ЮНИСЕФ существенно укрепить потенциал подразделений УЧП в штаб-квартире и региональных и страновых отделениях в области решения гендерных вопросов в чрезвычайных ситуациях.</p>	<p>Рекомендация принята. УЧП уже осуществляет ряд инициатив по наращиванию потенциала. Они будут осуществляться и впредь и совершенствоваться с учетом данных постоянно проводимого анализа.</p>	<p>10. Обеспечение финансирования должностей советника по гендерным вопросам и вопросам прав человека и руководителя по гендерным вопросам.</p> <p>Изучение возможности создания дополнительной должности в рамках следующего плана административно-управленческой деятельности.</p>	<p>10. Завершено.</p> <p>Дополнительная должность (М-4) включена в план административно-управленческой деятельности УЧП на 2010 год.</p>

11. Следует пересмотреть описания должностных функций с целью обеспечить, чтобы все они предусматривали достижение гендерного равенства в качестве межсекторальной задачи, а также обеспечить, чтобы процесс набора персонала включал оценку знаний и опыта работы кандидатов по гендерным вопросам. Такие знания и опыт должны также приниматься во внимание при принятии решений о продвижении по службе

ЮНИСЕФ следует пересмотреть типовые описания должностей, с тем чтобы конкретно предусмотреть в них обязанности по учету принципа гендерного равенства при разработке программ; обеспечить, чтобы процесс набора предусматривал собеседования с кандидатами с целью определить, понимают ли они вопросы гендерного равенства и имеют ли соответствующий опыт работы; а также учитывать эффективность работы сотрудников над вопросами гендерного равенства при принятии решений о продвижении по службе.

Рекомендация принята. ЮНИСЕФ пересмотрит типовые описания должностей и систему профессиональных качеств, с тем чтобы отразить в них передовые методы учета аспектов, касающихся гендерного равенства. Это будет сделано в рамках ведущейся в настоящее время работы над вопросами, касающимися профессиональных качеств сотрудников. В протоколы собеседований будут включены возможные вопросы, касающиеся многообразия/принципов участия/гендерных аспектов.

11. Пересмотр типовых описаний должностей для всех секторов и категорий с целью предусмотреть в них обязанности по учету гендерных аспектов при разработке программ, а также их внедрение для использования при наборе и переводе сотрудников в 2009 году.

11. Были пересмотрены технические требования к профессиональным качествам в отдельных типовых профилях работы и описаниях должностей, и подготовлены новые профили работы.

(<http://intranet.unicef.org/DHR/Vacancy.nsf/Generic%20Job%20Profiles%20by%20Title?OpenView>)

12. Следует сформировать контингент экспертов — как мужчин, так и женщин — по конкретным секторам и областям для их привлечения к работе на краткосрочной основе (3–6 месяцев) в страновых отделениях

ЮНИСЕФ следует создать реестр региональных и национальных специалистов по гендерным вопросам — как мужчин, так и женщин, — имеющих специальные знания и опыт работы в конкретных областях (например, гендерные аспекты в условиях чрезвычайных ситуаций, гендерные аспекты в контексте усилий, связанных с водоснабжением и канализацией, гендерные аспекты и питание, гендерные аспекты и образование и т.д.), с тем чтобы привлекать их для содействия работе региональных и страновых отделений и национальных парт-

Рекомендация принята. Отдел политики и практики в сотрудничестве с Отделом по программам, УЧП и Отделом людских ресурсов разработает процедуры привлечения кандидатов для включения в реестр, включая размещение ряда объявлений в Интернете и в печати, а также механизм подачи специальных заявлений.

12. Распространение среди всех отделений утвержденного глобального реестра экспертов. Разработка и осуществление плана наращивания потенциала в области работы по вопросам гендерного равенства в целях обеспечения высокого качества работы организации.

12. В штаб-квартире был подготовлен реестр экспертов по гендерным вопросам. Был составлен краткий список из 46 кандидатов, отобранных из первоначальных 560 рассматривавшихся кандидатов.

Кроме того были подготовлены реестры экспертов по гендерным вопросам в трех региональных отделениях: Центральной и Восточной Европы и Содруже-

неров.

ства Независимых Государств (ЦВЕ/СНГ); Ближнего Востока и Северной Африки (БВСА) и Регионального отделения для стран Америки и Карибского бассейна (РОАКБ).

Реестры экспертов по гендерным вопросам объединяются в глобальный реестр таких экспертов.

13. Следует реструктурировать и укрепить систему координаторов по гендерным вопросам, разработав для них круг ведения, в котором особое внимание уделялось бы обмену информацией

ЮНИСЕФ следует укрепить систему координаторов по гендерным вопросам, разработав четкий набор документов, в которых определялся бы их круг ведения и подчеркивалась их роль в распространении информации, касающейся гендерных аспектов, среди своих коллег; кроме того, региональным и страновым отделениям следует применять такую модель функционирования целевых групп по гендерным вопросам, которая предусматривала бы назначение для каждой из программных областей своего координатора, который отчитывался бы перед ведущим координатором на уровне заместителя представителя или заместителя регионального директора.

Рекомендация принята.

Будет проведен обзор нынешнего положения с координаторами по гендерным вопросам на местах. По итогам этого обзора ЮНИСЕФ разработает и начнет осуществлять стратегию активизации функционирования системы координаторов по гендерным вопросам.

13. Укрепление потенциала всех координаторов по гендерным вопросам за счет организации посещения ими по меньшей мере одного семинара для экспертов и одного совещания.

13. Был подготовлен типовой круг ведения для координаторов по гендерным вопросам на региональном и страновом уровнях.

Результаты, полученные на основе проведенной в 2009 году последующей оценки, указывают на переход от системы координаторов к системе групп по гендерным вопросам как на региональном, так и на страновом уровнях, что выводит на первый план ответственность за учет гендерных факторов в работе каждого сотрудника (см. пункт 8).

Была заново пересмотрена система координаторов, был разработан новый круг ведения координаторов. Продолжается конструктивное обсуждение сравнительных преимуществ системы координаторов и системы групп.

Ряд координаторов по гендерным вопросам приняли участие в глобальных консультациях, проведенных в Стамбуле (февраль 2010 года).

Наращивание потенциала и профессиональная подготовка

14. Следует разработать обязательную для сотрудников всех уровней комплексную программу наращивания потенциала и профессиональной подготовки по вопросам гендерного равенства

ЮНИСЕФ следует разработать комплексную программу наращивания потенциала в вопросах гендерного равенства для сотрудников всех уровней, включая обязательный интерактивный курс подготовки по вопросам гендерного анализа и учета гендерных аспектов в условиях чрезвычайных ситуаций для всех сотрудников по программам и руководителей; следует также вновь начать проводить вводную программу общеорганизационной подготовки по гендерным вопросам и провести обзор программ подготовки, рассчитанных на руководителей старшего звена, включив в них соответствующие компоненты, связанные с обеспечением гендерного равенства.

Рекомендация принята.

В сотрудничестве с ПРООН, Фондом Организации Объединенных Наций в области народонаселения и Фондом Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин ЮНИСЕФ завершит разработку вводного курса электронной подготовки по вопросам гендерного равенства, который будет выпущен на компакт-диске и будет выполнять роль базового курса для всех руководителей и сотрудников по программам. Это будет сделано в

14. Внедрение окончательного варианта курса электронной подготовки.

Издание инструкции, согласно которой все руководящие работники и сотрудники по программам обязаны пройти курс электронной подготовки. Представление руководителями подразделений информации о процентной доле сотрудников, прошедших курс.

Завершение разработки руководящих принципов обеспечения гендерного равенства в рамках программных секторов и

14. Окончательный вариант курса электронной подготовки будет внедрен в последнем квартале 2010 года (см. пункт 7)

В учебные программы курса корпоративного управления для руководителей среднего и старшего звена будут включены гендерные модули.

Процесс обучения осуществляется во всех регионах, особенно для заместителей представителей и для руководителей операций. В про-

	<p>рамках разработки новой стратегии обучения. Наряду с вводным курсом будут проводиться секторальные программы подготовки.</p>	<p>подготовка соответствующих учебных модулей.</p>	<p>граммы всех сетевых секторальных региональных совещаний были включены специальные заседания, посвященные вопросам гендерного равенства.</p>
<p>15. Следует провести обзор существующих инструментов и контрольных перечней по гендерным вопросам и распространить их среди региональных и страновых отделений</p> <p>ЮНИСЕФ следует пересмотреть существующие инструменты и контрольные перечни по гендерным вопросам, использующиеся для учета принципов гендерного равенства при разработке программ развития и оказания чрезвычайной помощи, а также с целью заполнения существующих пробелов, разработать простые в использовании секторальные руководящие принципы, инструменты, контрольные перечни и показатели эффективности деятельности, призванные обеспечивать учет принципа гендерного равенства при разработке программ, и распространить их среди сотрудников на всех уровнях.</p>	<p>Рекомендация принята. ЮНИСЕФ проведет обзор применяемых в настоящее время инструментов и контрольных перечней, после чего разработает план ликвидации пробелов, а также подготовит и издаст соответствующие материалы по вопросам наращивания потенциала.</p>	<p>Применение контрольных перечней, направленных на учет гендерных аспектов, в рамках программ гуманитарной помощи ЮНИСЕФ.</p>	<p>15. Завершен пересмотр содержания Руководства по вопросам политики и процедур.</p> <p>В двух регионах (РОАКБ и Южной Азии) были разработаны упрощенные инструменты гендерной оценки.</p> <p>Оперативное руководство ССП обеспечит основу для гарантирования качества для всех указанных в ССП областей деятельности.</p> <p>Были пересмотрены документы по страновым программам (ДСП) на предмет обеспечения их качества на третий последующий год. На региональном уровне в регионе ЦВЕ/СНГ был создан региональный механизм по гендерным вопросам для обеспечения качества учета гендерных аспектов в новых формах оценок и анализов ситуаций, в</p>

16. Следует создать систему обмена информацией о накопленном опыте, потенциале, передовых методах работы и стратегиях, связанных с разработкой программ в области развития и программ оказания чрезвычайной помощи. Следует содействовать проведению исследований, направленных на выявление передовых методов и документальных подтверждений их эффективности

ЮНИСЕФ следует создавать различные системы управления информационными ресурсами для обобщения и обоснования извлеченных уроков, передовых методов и опыта учета принципа гендерного равенства при разработке программ в области развития и программ оказания чрезвычайной помощи, а также для обмена ими. Например, следует проводить собеседования при отбытии убы-

Рекомендация принята. В рамках новой стратегии и системы комплексного управления информационными ресурсами будет разработан и начнет осуществляться план управления информационными ресурсами, направленный на учет гендерных аспектов при разработке программ. Штаб-квартира будет содействовать проведению в региональных и страновых отделениях исследований по приоритетным вопросам.

16. Разработка инструментов, позволяющих управлять информационными ресурсами, в целях содействия гендерному равенству и обмен ими.

Начало функционирования на экспериментальной основе на глобальном и региональном уровнях сети практических работников, занимающихся вопросами гендерного равенства, созданной в рамках проекта совершенствования

ДСП, страновых планах действий и ежегодных планах работы.

Было улучшено оперативное руководство для сотрудников на местах, занимающихся предоставлением чрезвычайной помощи, посредством разработки гуманитарного компонента оперативного руководства ЮНИСЕФ по гендерным вопросам (будет издано в 2010 году) и создания сети практических работников, занимающихся вопросами гендерного равенства и гуманитарными вопросами.

16. С учетом накопленного ПРООН за 15 лет опыта в создании сети практических работников, занимающихся вопросами гендерного равенства, ЮНИСЕФ приступил к созданию такой сети практических работников, которая связана с сетью, существующей в рамках ПРООН и дает возможность сотрудникам получить доступ к ресурсам и накопленному опыту ПРООН, предоставляя при этом возможность для прове-

вающего персонала с целью обеспечить сохранение институциональной памяти о передовых методах обеспечения гендерного равенства; создать в сети Интранет активное сообщество взаимопомощи в профессиональных вопросах (возможно в сотрудничестве с ПРООН); тесно сотрудничать с другими учреждениями Организации Объединенных Наций, обмениваясь передовыми методами и стратегиями; а также просить Группу по гендерным вопросам и вопросам прав человека и УЧП регулярно представлять соответствующую информацию Исполнительному совету и распространять ее среди государств-членов и региональных и страновых отделений.

управления информационными ресурсами.

Использование полученных результатов в двухгодичном периоде 2010–2011 годов для достижения желаемых показателей.

дения дискуссий по конкретным проблемам ЮНИСЕФ. Эта деятельность осуществляется на глобальном и региональном уровнях в рамках программы управления знаниями ЮНИСЕФ.

В ходе проведения глобальных консультаций было представлено несколько обзорных докладов, проектов региональных стратегий, обзоров проверок реализации мер, касающихся гендерных вопросов, а также организованы презентации в рамках сети практических работников.

(<http://intranet.unicef.org/CoP/DPPGender/CommunityContent.nsf>)

Разработка программ в области развития

17. Следует сделать обязательным проведение гендерного анализа при разработке планов действий в рамках страновых программ (ПДСП), документов по страновым программам (ДСП), среднесрочных обзоров (ССО) и планов обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям

ЮНИСЕФ следует сделать обязательным проведение гендерного анализа, с тем чтобы использовать его результаты при планировании по программам в области развития и программам оказания чрезвычай-

Рекомендация принята.

Включение гендерного анализа в ключевые программные документы будет обеспечиваться ЮНИСЕФ, а также в рамках совместных систем гарантии качества Организации Объединенных Наций, руководящих

17. Ежегодный независимый обзор ДСП включал вопросы выполнения задач по учету гендерной проблематики. Обзор показал 59-процентный результат учета гендерной проблематики в ДСП.

Рекомендация (оценка реализации гендерной политики)	Меры, принятые руководством	Меры, намеченные на 2009 год	Достигнутые результаты
чайной помощи.	принципов осуществления программ и наращивания потенциала.		
<p>18. Следует провести обзор и пересмотр Руководства по вопросам политики и процедур и порядка проведения анализа положения и среднесрочных обзоров с целью обеспечить наличие руководящих принципов достижения гендерного равенства, которые позволяли бы эффективно учитывать принцип гендерного равенства в документах по страновым программам (ДСП), планах действий в рамках страновых программ (ПДСП), годовых планах работы, комплексных планах контроля и оценки (КПКО), общих анализах по странам (ОАС), документах Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития (РПООНПР) и т. д.</p>	<p>Рекомендация принята. ЮНИСЕФ в настоящее время занимается пересмотром и укреплением гендерных компонентов Руководства по вопросам политики и процедур. Соответствующие указания были включены в руководящие принципы проведения анализа положения. ЮНИСЕФ продолжает содействовать усилиям по включению указаний, касающихся гендерных аспектов, в руководящие принципы подготовки общих анализов по странам/Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития (ОАС/РПООНПР) Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития (ГОООНВР). Другие указания будут по-прежнему пересматриваться и совершенствоваться по мере необходимости.</p>	<p>18. Выпуск обновленного руководства по программам и учебных материалов и их применение в рамках страновых программ.</p>	<p>18. Было разработано руководство по программам, касающееся вопросов гендерного равенства, в каждой из приоритетных областей (см. пункт 1В).</p> <p>В пересмотренное в 2009 году Руководство по вопросам политики и процедур были включены контрольные перечни в целях усиления мер по обеспечению гендерного равенства.</p>
<p>ЮНИСЕФ следует провести обзор и пересмотр Руководства по вопросам политики и процедур и порядка проведения анализа положения и среднесрочных обзоров, с тем чтобы обеспечить эффективное использование руководящих принципов достижения гендерного равенства в качестве инструментов содействия учету принципа гендерного равенства в рамках всех аспектов разработки и осуществления программ и в рамках программных документов.</p>			

19. ЮНИСЕФ следует провести оценку основных факторов гендерного неравенства, затрагивающих мужчин и мальчиков, и обеспечить их эффективное устранение

ЮНИСЕФ следует оценить основные факторы гендерного неравенства, затрагивающие мужчин и мальчиков, в рамках своего мандата и обеспечить, по мере необходимости, чтобы страновые программы предусматривали меры по решению соответствующих проблем.

Рекомендация принята.

Будет проведен анализ положения и роли мужчин и мальчиков в рамках каждой из приоритетных областей ССП с уделением особого внимания чрезвычайным ситуациям. Будут изучены возможности проведения такого исследования совместными усилиями различных учреждений или отдельно по регионам при поддержке доноров.

19. Начало проведения исследований в штаб-квартире и региональных и страновых отделениях.

Опубликование результатов 40 страновых исследований по проблеме нищеты и их анализ с гендерной точки зрения.

19. На уровне штаб-квартиры проводится исследование по вопросу о роли мужчин и мальчиков в обеспечении гендерного равенства.

В ходе недавней сессии Комиссии по положению женщин 2010 года были проведены параллельные мероприятия ЮНИСЕФ с участием партнеров, в рамках которых обсуждались вопросы содействия пониманию выгод и необходимости привлечения мальчиков и мужчин к усилиям по обеспечению гендерного равенства.

Исследовательский центр «Инноченти» готовит рабочий документ по вопросам сексуальной эксплуатации мужчин и мальчиков, основанный на опыте стран Южной Азии.

На региональном уровне РОАКБ продолжало рассматривать проблемы оставления мальчиками школ в странах Карибского бассейна.

20. Региональным и страновым отделениям следует разработать региональные и страновые стратегии и планы действий, направленные на обеспечение гендерного равенства, и обеспечить финансирование этих компонентов

Региональным отделениям следует в сотрудничестве со страновыми отделениями разработать региональные и субрегиональные стратегии и планы действий, направленные на обеспечение гендерного равенства, и включать во все документы по страновым программам четкие стратегии обеспечения гендерного равенства с продуманным финансированием, как это предусматривает подход ЮНИСЕФ к сотрудничеству в целях развития и оказанию гуманитарной помощи.

Рекомендация принята.

В дополнение к новой гендерной политике ЮНИСЕФ разработает среднесрочный план содействия осуществлению среднесрочного стратегического плана (ССП) и совершенствованию работы организации. Региональные отделения разработают стратегии достижения сформулированных в плане целей с учетом региональной специфики. Становые отделения должны будут включать в ДСП/ПДСП стратегии обеспечения гендерного равенства.

20. Разработка региональных стратегий осуществления гендерной политики.

ЮНИСЕФ подготовил проект трехгодичного стратегического плана приоритетных действий, который обеспечивает основу для долгосрочных организационных изменений посредством проведения глобального консультативного процесса.

На региональном уровне стратегии, обзоры и планы действий разрабатываются и осуществляются под руководством и контролем региональных групп по вопросам управления.

Учет гендерных аспектов в контексте чрезвычайных ситуаций

21. ЮНИСЕФ следует провести углубленную оценку учета вопросов гендерного равенства при разработке и осуществлении программ чрезвычайной помощи, что станет первым шагом на пути к разработке стратегии, в которой были бы обозначены особые потребности ЮНИСЕФ в этой области

ЮНИСЕФ следует провести углубленную оценку принимаемых им мер по учету гендерных аспектов при разработке программ чрезвычайной помощи, что позволит комплексным образом диагностировать пробелы и проблемы, а также заложить основу для разработки перспективной стратегии, учитывающей особые потребности ЮНИСЕФ в этой области.

Рекомендация принята.

Эта углубленная оценка будет опираться на результаты уже осуществляемых мероприятий, направленных на укрепление функций гендерного анализа в условиях чрезвычайных ситуаций и обеспечение гендерного равенства при осуществлении гуманитарных программ.

21. а) Дальнейшее укрепление потенциала, необходимого для обеспечения гендерного равенства в рамках гуманитарных программ.

б) Систематический учет аспектов гендерного равенства при разработке программ чрезвычайной помощи; обмен накопленным опытом посредством проведения глобальных консультаций.

21. Была реализована предпринятая 11 странами экспериментальная инициатива по осуществлению секторальных мер содействия гендерному равенству в рамках деятельности по подготовке к гуманитарным бедствиям, оказанию гуманитарной помощи и восстановлению после кризиса.

В феврале 2009 года был проведен международный семинар, посвящен-

		<p>с) Увеличение числа стран, в которых осуществляются экспериментальные проекты, повышение эффективности управления информационными ресурсами.</p>	<p>ный гендерным аспектам гуманитарной деятельности, для обмена информацией о предварительных результатах, полученных странами, осуществлявшими эту инициативу. К концу 2009 года эта инициатива позволила добиться ряда результатов, включая повышение возможностей персонала и партнеров в плане применения результатов гендерного анализа к оценке и разработке программ оказания чрезвычайной помощи.</p> <p>Были предоставлены техническая помощь и ресурсы в рамках мер по борьбе с насилием по признаку пола в Гаити. Документы по оценке и планированию рассматривались с учетом гендерных факторов.</p>
<p>22. Следует пересмотреть и обновить обязательства в отношении детей в чрезвычайных ситуациях (ООД) и «Полевое пособие по порядку действий в чрезвычайных ситуациях: руководство для сотрудников ЮНИСЕФ» с целью обеспечить, чтобы они содержали указания относительно обеспечения гендерного равенства, включая разбивку населения на конкретные группы по признаку пола (мужской/женский с указанием возраста) и порядок действий на всех</p>	<p>Рекомендация принята. ЮНИСЕФ соответствующим образом пересматривает ООД и «Полевое руководство по порядку действий в чрезвычайных ситуациях».</p>	<p>22. Учет принципа гендерного равенства при пересмотре стратегических документов, таких как документы по вопросам гуманитарной деятельности и по проблемам внутренне перемещенных лиц (наборы инструментов и т. д.).</p>	<p>22. В пересмотренном в 2009 году варианте ООД был усилен гендерный компонент.</p> <p>Пересмотренный вариант гендерной политики включает более обширный гуманитарный компонент.</p>

этапах реагирования на чрезвычайные ситуации

ЮНИСЕФ следует пересмотреть и обновить ООД и «Полевое пособие по порядку действий в чрезвычайных ситуациях: руководство для сотрудников ЮНИСЕФ» с целью обеспечить, чтобы они содержали эффективные указания в отношении учета гендерных аспектов на различных этапах реагирования на чрезвычайные ситуации и в различных видах чрезвычайных ситуаций, прежде всего в отношении проведения гендерного анализа для содействия обеспечению готовности к чрезвычайным ситуациям и их оценки; учета принципа гендерного равенства при применении тематического подхода; а также четкого определения уязвимых групп населения в разбивке по признакам пола и возраста в различных чрезвычайных ситуациях.

Были дополнены оперативные инструкции для персонала по оказанию чрезвычайной помощи на местах благодаря подготовке гуманитарного компонента оперативного руководства ЮНИСЕФ по гендерным вопросам (будет выпущено в 2010 году) и создания сети практических работников по гендерным и гуманитарным вопросам.

23. ЮНИСЕФ следует поручить сотрудникам вести информационно-пропагандистскую работу в интересах обеспечения гендерного равенства в различных видах чрезвычайных ситуаций и на различных этапах реагирования на них

ЮНИСЕФ совместно с его межучрежденческими партнерами следует выступать за учет принципа гендерного равенства в различных видах чрезвычайных ситуаций и на различных этапах реагирования на них, а также разработать четкие указания для полевого персонала в отношении того, каким образом эти сотрудники могут играть ведущую роль в процессе координации в целях обеспечения его эффективности, например посредством проведения консультаций с участием заинтересованных сторон, посвященных недавно опубликованному Межучрежденческим постоянным комитетом (МПК) «Руководству по учету гендерных аспектов в рамках гуманитарной деятельности».

Рекомендация принята.

ЮНИСЕФ пересмотрит применяемые в настоящее время учебные инструменты и руководящие принципы работы в условиях чрезвычайных ситуаций, с тем чтобы они предусматривали более эффективное использование возможностей для ведения информационно-пропагандистской работы по вопросам гендерного равенства.

23. Более эффективный учет принципа гендерного равенства в работе по различным тематическим блокам в рамках реагирования на чрезвычайные ситуации благодаря усилиям рабочей подгруппы МПК по гендерным вопросам и гуманитарной деятельности.

Дальнейшее укрепление и систематизация вспомогательных функций штаб-квартиры ЮНИСЕФ, имеющих отношение к гендерным вопросам.

23. Приоритетным направлением в 2009 году было оказание технической помощи по гендерным вопросам программам, реализуемым ЮНИСЕФ. Например, в Демократической Республике Конго в рамках тематического блока «Водоснабжение, санитария и гигиена» (ВОСГ) были приняты минимальные стандарты, предусматривающие учет гендерных вопросов и вопросов защиты в деятельности по ВОСГ; эти стандарты были включены ЮНИСЕФ в

его соглашения о партнерстве и сотрудничестве с партнерами ВОСГ.

Накопленный странами опыт способствует разработке более широкого общеорганизационного стратегического плана действий по учету гендерной проблематики (будет подготовлен в 2010 году).

Финансирование деятельности по учету гендерной проблематики

24. Следует обеспечить выделение из бюджета основных ресурсов на глобальном уровне и на уровне региональных и страновых отделений, а также дополнительное внешнее финансирование

ЮНИСЕФ следует обеспечивать целенаправленное выделение из бюджета основных ресурсов для содействия учету гендерной проблематики, а также продемонстрировать приверженность этому процессу, обеспечив, чтобы финансовые средства из внешних источников составляли не более 50 процентов от общего объема ассигнований. Учитывая масштабы мероприятий по учету гендерного потенциала, осуществляемых в рамках соответствующей межсекторальной стратегии, а также серьезную нехватку в ЮНИСЕФ сотрудников по этим вопросам, ЮНИСЕФ следует рассмотреть возможность разработки крупной инициативы наращивания потенциала, необходимого для обеспечения гендерного равенства, которая по своему масштабу была бы сопоставима с Программой сотрудничества между ЮНИСЕФ и министерством по вопросам международного развития.

Рекомендация принята. ЮНИСЕФ будет увеличивать ассигнования на деятельность по учету гендерных аспектов в рамках всех имеющихся бюджетов и, по мере необходимости, изыскивать прочие ресурсы для наращивания потенциала, необходимого для обеспечения гендерного равенства, и достижения соответствующих результатов. Совместно с Межучрежденческой сетью по делам женщин и равенству полов ЮНИСЕФ разработает также усовершенствованную систему отслеживания расходов на мероприятия по обеспечению гендерного равенства и обеспечит

24. Рассмотрение вариантов включения системы отслеживания расходов на деятельность по гендерным вопросам в проект повышения эффективности общеорганизационного планирования ресурсов (ОПР).

24. Была разработана система отслеживания расходов на решение гендерных вопросов, и были подготовлены критерии на основе опыта партнеров, которые будут опробованы на региональном уровне. Это будет использовано для отслеживания и пересмотра основных бюджетных и других расходов.

контроль за ними вплоть до конца периода осуществления ССП.

Слаженность в системе Организации Объединенных Наций

25. Следует наращивать вклад ЮНИСЕФ в общие мероприятия по программам на уровне штаб-квартиры и региональных и страновых отделений, а также его роль в деятельности тематических групп Организации Объединенных Наций по гендерным вопросам. ЮНИСЕФ следует совместными усилиями обеспечивать разработку годовых планов работы по вопросам обеспечения гендерного равенства с продуманным финансированием для их осуществления тематическими группами Организации Объединенных Наций по гендерным вопросам

ЮНИСЕФ следует более активно сотрудничать со страновыми группами Организации Объединенных Наций (СГООН) в целях разработки общего подхода к обеспечению гендерного равенства, включая более активную поддержку таких совместных инициатив, как страновые тематические группы по гендерным вопросам. Так, ЮНИСЕФ мог бы выделять достаточные и стабильные людские и финансовые ресурсы тематическим группам Организации Объединенных Наций по гендерным вопросам, с тем чтобы их годовые планы работы предусматривали не только организацию мероприятий в рамках празднования Международного женского дня, но и такие задачи, как, например, наблюдение за тем, чтобы мероприятия в рамках ОАС/РПООНПР включали меры по обеспечению гендерного равенства.

Рекомендация принята. Планируется, что укрепление своего собственного потенциала позволит ЮНИСЕФ вносить более весомый вклад в межучрежденческие усилия.

Уже осуществляется целый ряд мероприятий. ЮНИСЕФ подготовит записку, в которой будет содержаться оценка работы, уже проводимой в настоящее время. Это позволит обеспечить надлежащий учет принципа гендерного равенства в рамках совместных программ.

25. Завершение инициативы обучения на рабочем месте и использование ее результатов для дальнейшего наращивания мер на местах.

Анализ опыта участия ЮНИСЕФ в осуществлении семи совместных программ Организации Объединенных Наций, финансировавшихся по линии Фонда для достижения ЦРДТ “Thematic Window for Gender Equality” (Испания), в целях наращивания вклада ЮНИСЕФ в осуществление совместных программ.

25. Осуществляется инициатива по усвоению уроков. Подготовка окончательного анализа и рекомендаций в отношении последующих шагов будет завершена в последнем квартале 2010 года. Результаты будут представлены ГОООНВР.

Ожидается получение информации по итогам проводимого ПРООН обзора совместных программ, финансируемых по линии Фонда для достижения ЦРДТ “Thematic Window for Gender Equality”.

Взаимодействие с партнерами

26. ЮНИСЕФ следует структурировать информацию о своих партнерах по деятельности, направленной на обеспечение гендерного равенства, и выявить потенциальных новых партнеров на глобальном, региональном и страновом уровнях

ЮНИСЕФ следует провести обзор прошлой работы своих партнеров и их знаний и опыта в вопросах, касающихся обеспечения гендерного равенства, и определить потенциальных новых партнеров по решению гендерных задач для их привлечения к разработке и осуществлению планов и программ на глобальном, региональном и национальном уровнях.

Рекомендация принята с оговорками. Это масштабная задача, поскольку любая структурируемая информация будет быстро устаревать. Непонятно также, в чем заключается дополнительная ценность такой глобальной структуризации информации. Кроме того, отбор партнеров будет проводиться в соответствии с внутриорганизационными стратегическими рамками работы с партнерами. Тем не менее региональным и страновым отделениям будет рекомендовано рассмотреть вопрос о том, будут ли такие меры полезными на их уровне.

26. Отбор партнеров по деятельности, направленной на обеспечение гендерного равенства; участие отобранных партнеров в консультациях, посвященных новой гендерной политике, на глобальном и региональном уровнях.

26. Были достигнуты хорошие результаты в создании новых партнерств в научной, исследовательской и учебной областях. Были установлены партнерские связи, например с Национальным университетом Лануса, Академией развития образования, Центром арабских женщин в поддержку учебной подготовки и исследований и Информационным центром по оценке эффективности. Менее значительные успехи были достигнуты в выявлении партнеров по осуществлению программ.

Успешные партнерские контакты в рамках информационно-пропагандистской деятельности были установлены благодаря межучрежденческим усилиям, например в процессе проведения провозглашенной Генеральным секретарем кампании «Сообща покончим с насилием в отношении женщин». Другие инициативы осуществлялись в контексте

проводимого Экономическим и Социальным Советом в 2010 году мероприятия «Благотворительность в интересах поощрения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин». ЮНИСЕФ внес вклад в подготовку четырех основных посланий для Конференции «Пекин+15»: «Нельзя уповать на старое — пришло время действовать»; «Права девочек — это права женщин»; «Девочки и женщины — активные участницы процесса изменений»; и «Мальчики в поддержку гендерного равенства».

27. Следует использовать программу «ДевИнфо» и другие функционирующие на местах системы сбора данных для наблюдения за тем, как прямая бюджетная поддержка и выделение финансовых средств другими учреждениями влияют на эффективность мер по обеспечению гендерного равенства, и обмениваться этой информацией с партнерами Организации Объединенных Наций

ЮНИСЕФ следует рассмотреть возможность сотрудничества с донорами и партнерами Организации Объединенных Наций в использовании его программы «ДевИнфо» и других функционирующих на местах систем сбора данных для содействия наблюдению за влиянием прямой бюджетной

Рекомендация принята. ЮНИСЕФ будет продолжать сотрудничать со Статистическим отделом Организации Объединенных Наций с целью заполнить пробелы в данных, издать в 2009 году новый выпуск бюллетеня «ГендерИнфо» и заложить основу для последующих ежегодных его выпусков.

27. Публикация совместно с Департаментом по экономическим и социальным вопросам Организации Объединенных Наций выпуска бюллетеня «ГендерИнфо» в 2009 году. Создание базы для подготовки ежегодных выпусков.

27. Бюллетень «ГендерИнфо» в 2010 году был выпущен и распространен. В 2010 году будут предприниматься шаги по содействию стратегическому использованию данных. Будет создан портал, посвященный вопросам детской нищеты, с целью сбора доказательств, анализа информации, выработки политики и формирования партнерских связей

<i>Рекомендация (оценка реализации гендерной политики)</i>	<i>Меры, принятые руководством</i>	<i>Меры, намеченные на 2009 год</i>	<i>Достигнутые результаты</i>
поддержки на эффективность мер по обеспечению гендерного равенства в качестве способа обратить вспять тенденцию к ослаблению внимания к вопросам гендерного равенства, которая наблюдается в рамках новой системы оказания помощи.			в интересах содействия гендерному равенству и извлечения позитивных результатов для детей. Анализ будет основан на широкой подборке дезаггегированных по признаку пола данных, имеющихся в статистических приложениях «ГендерИнфо» и «ДевИнфо».