



Asamblea General

Distr. general
28 de enero de 2010
Español
Original: inglés

Consejo de Derechos Humanos

13º período de sesiones

Tema 2 de la agenda

**Informe anual del Alto Comisionado de las Naciones Unidas
para los Derechos Humanos e informes de la Oficina del Alto
Comisionado y del Secretario General**

Composición del personal de la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos

Informe de la Alta Comisionada*

* El presente informe se presentó fuera del plazo previsto para asegurar la inclusión de datos sobre recursos humanos hasta el 31 de diciembre de 2009, inclusive.

Introducción

1. En su resolución 10/5, el Consejo de Derechos Humanos pidió a la Alta Comisionada para los Derechos Humanos que "presentara un informe integral y actualizado al Consejo en su 13º período de sesiones, con arreglo a su programa de trabajo anual, ciñéndose a la estructura y el alcance de su informe y prestando atención especial a las nuevas medidas que se hubieran adoptado para corregir el desequilibrio en la composición geográfica del personal de la Oficina". En el presente informe se analiza la composición de la plantilla de la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos (ACNUDH) en 2009.

2. En el capítulo I del presente informe se facilita información sobre la composición del ACNUDH al 31 de diciembre de 2009. En él se incluyen datos sobre los funcionarios en puestos con cargo al presupuesto ordinario sujetos a distribución geográfica y sobre los miembros del personal en puestos temporales financiados con cargo a los fondos para personal temporario y los recursos extrapresupuestarios, o en puestos de proyectos de cooperación técnica, que no figuran en la definición de los puestos sujetos a distribución geográfica.

3. En el capítulo II se describen las medidas de mejoramiento adoptadas por la Alta Comisionada para abordar los problemas de composición geográfica señalados por el Consejo de Derechos Humanos en su resolución 10/5, plenamente conformes con las políticas de la Secretaría de las Naciones Unidas en materia de recursos humanos, en particular sus políticas de nombramiento y contratación.

I. Composición de la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos

4. La contratación de personal para cubrir puestos sujetos a distribución geográfica se rige por el sistema de límites convenientes en el conjunto de la Secretaría. Con ese fin, los Estados miembros se agrupan en cuatro categorías: no representados, insuficientemente representados, representados dentro de los límites convenientes y excesivamente representados. Un Estado miembro se considera "no representado" cuando ninguno de sus nacionales ocupa, en toda la Secretaría, un puesto sujeto a distribución geográfica y cubierto conforme al procedimiento de selección de personal establecido; se considera "insuficientemente representado" cuando el número de nacionales de ese Estado nombrados para ocupar tales puestos en toda la Secretaría está por debajo del mínimo de los límites convenientes; se considera "dentro de los límites convenientes" cuando el número de nacionales de ese Estado nombrados para ocupar tales puestos está entre el mínimo y el máximo de los límites convenientes; y se considera "excesivamente representado" cuando el número de nacionales de ese Estado nombrados para ocupar tales puestos supera el máximo de los límites convenientes. El grado de representación de los Estados miembros depende de numerosos factores, en particular del movimiento de personal y de las variaciones en la escala de contribuciones.

5. El Secretario General presenta anualmente a la Asamblea General el informe oficial sobre la composición de la Secretaría de conformidad con una serie de resoluciones, las más recientes de las cuales son las resoluciones 57/305, 59/266, 60/238, 61/244 y 63/250.

6. El último informe del Secretario General sobre la composición de la Secretaría (A/64/352) se publicó en 2009 y abarca el período comprendido entre el 1º de julio de 2008 y el 30 de junio de 2009. El ACNUDH forma parte de la Secretaría, y el desglose de su

composición geográfica debe considerarse en relación con la distribución general de dicha entidad.

7. En el cuadro A1 (anexo I) figura un desglose del personal del ACNUDH perteneciente al cuadro orgánico y categorías superiores seleccionado a través del proceso de contratación establecido (personal "de plantilla") para cubrir puestos con cargo al presupuesto ordinario sujetos a distribución geográfica o puestos con cargo a recursos extrapresupuestarios, por nacionalidad, categoría y sexo, al 31 de diciembre de 2009.

8. En el cuadro A2 (anexo II) figura un desglose de las siguientes categorías de personal del ACNUDH perteneciente al cuadro orgánico y categorías superiores y no incluido en el cuadro A1, por nacionalidad, categoría y sexo, al 31 de diciembre de 2009:

- a) Personal con nombramientos de menos de un año;
- b) Personal contratado con cargo a fondos para personal temporario general;
- c) Personal empleado para proyectos de cooperación técnica.

9. En el párrafo 14 de la sección IX de la resolución 63/250 de la Asamblea General se destaca una vez más que el sistema de límites geográficos fue concebido para aplicarse a países, y no a regiones ni grupos. Por consiguiente, en el presente informe se facilitan los datos por países, enumerados por orden alfabético.

10. Al 31 de diciembre de 2009 el ACNUDH contaba con 471 funcionarios del cuadro orgánico y de categorías superiores, de los cuales 347 se consideraban funcionarios de plantilla. De los funcionarios del cuadro orgánico, 338 trabajaban en Ginebra, 14 en Nueva York y 119 en 40 países distintos, sobre el terreno¹.

11. Están representados en el personal del cuadro orgánico y de categorías superiores nacionales de 107 países. De esas 107 nacionalidades, 16 están insuficientemente representadas en la Secretaría², 73 se consideran dentro de los límites convenientes (48 por

¹ Oficinas en países, oficinas regionales y asesorías de derechos humanos en: Afganistán, Albania, Bélgica, Bolivia (Estado Plurinacional de), Burundi, Camboya, Camerún, Chile, Colombia, Ecuador, Etiopía, ex República Yugoslava de Macedonia, Federación de Rusia, Fiji, Georgia, Guatemala, Guinea, Indonesia, Kenya, Kirguistán, Líbano, México, Nepal, Nicaragua, Níger, Panamá, Papua Nueva Guinea, Qatar, República Democrática del Congo, República de Moldova, Rwanda, Senegal, Serbia, Sudáfrica, Sri Lanka, Tayikistán, Tailandia, el territorio palestino ocupado, Togo y Uganda.

² Insuficientemente representadas (al 31 de octubre de 2009): Afganistán, Angola, Arabia Saudita, Camboya, Congo, Eslovenia, Estados Unidos de América, Finlandia, Irán (República Islámica del), Islas Salomón, Japón, México, Noruega, Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte, República de Corea y Sierra Leona.

debajo del nivel medio³ y 25 por encima de ese nivel⁴) y 18 nacionalidades están excesivamente representadas⁵ en la Secretaría.

II. Resultados de los esfuerzos realizados para lograr una representación geográfica equitativa

12. A pesar de la decisión de la Asamblea General ya mencionada de abandonar la práctica de mencionar las regiones al informar sobre la representación geográfica del personal, tanto la Comisión de Derechos Humanos como el Consejo de Derechos Humanos y la Dependencia Común de Inspección han empleado el concepto de la diversidad geográfica mediante la agrupación regional al evaluar la composición del personal del ACNUDH⁶. Esta diferencia de enfoque, terminología y metodología con respecto al informe del Secretario General sobre la composición de la Secretaría (A/64/352) ha dificultado la comparación de datos. Aunque está obligada por la resolución de la Asamblea General sobre la cuestión, para facilitar un debate consistente y coherente en el presente informe la Alta Comisionada ha seguido refiriéndose ocasionalmente a la metodología regional utilizada por el Consejo de Derechos Humanos y la Dependencia Común de Inspección al analizar la diversidad geográfica de la Oficina.

13. La mejora de la diversidad geográfica en el ACNUDH sigue siendo una de las prioridades de la Alta Comisionada. De conformidad con este objetivo, la Oficina ha seguido aplicando enérgicamente los procedimientos y el marco de la Alta Comisionada para lograr una mayor diversidad geográfica, que se explicaron con detalle a la Comisión de Derechos Humanos en febrero de 2006 (E/CN.4/2006/103), ajustándose plenamente a las políticas de recursos humanos de la Secretaría.

14. Los resultados de estas medidas pueden percibirse claramente en la diversidad geográfica general de la Oficina. El análisis de los datos que figuran en el cuadro siguiente, con la metodología empleada por la Dependencia Común de Inspección, muestra que en el ACNUDH ha aumentado de forma regular, constante y significativa el porcentaje de funcionarios de regiones cuya representación en los tres años anteriores se consideró necesario mejorar.

³ Dentro de los límites convenientes, por debajo del nivel medio (al 31 de octubre de 2009): Albania, Argelia, Bangladesh, Bélgica, Benin, Bolivia (Estado Plurinacional de), Bosnia y Herzegovina, Burundi, China, Chipre, Colombia, Costa Rica, Dinamarca, España, Eritrea, Estonia, Gambia, Haití, Hungría, Irlanda, Kazajistán, Kirguistán, Lesotho, Liberia, Lituania, Madagascar, Malasia, Maldivas, Malta, Marruecos, Mauricio, Mauritania, Mongolia, Nepal, Nueva Zelandia, Países Bajos, Pakistán, Paraguay, Portugal, República Árabe Siria, República Checa, República Democrática del Congo, San Vicente y las Granadinas, Serbia, Singapur, Sri Lanka, Togo y Turquía.

⁴ Dentro de los límites convenientes, por encima del nivel medio (al 31 de octubre de 2009): Alemania, Armenia, Bahamas, Chile, Côte d'Ivoire, Croacia, Ecuador, Francia, Ghana, Guatemala, Guyana, India, Indonesia, Jordania, Malawi, Malí, Nigeria, Perú, Senegal, Sudán, Suiza, Tailandia, Túnez, Uruguay y Uzbekistán.

⁵ Excesivamente representadas (al 31 de octubre de 2009): Argentina, Australia, Austria, Brasil, Bulgaria, Camerún, Canadá, Egipto, Etiopía, Federación de Rusia, Filipinas, Italia, Kenya, Sudáfrica, Suecia, Trinidad y Tabago, Uganda y Venezuela (República Bolivariana de).

⁶ A/59/65-E/2004/48; A/59/65/Add.1-E/2004/48/Add.1, A/61/115, A/61/115/Add.1, A/62/845, A/62/845/Add.1, A/64/94, A/64/94/Add.1.

**Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos,
por región**

<i>Región</i>	<i>Todo el ACNUDH 31 de diciembre de 2006</i>		<i>Todo el ACNUDH 31 de diciembre de 2007</i>		<i>Todo el ACNUDH 31 de diciembre de 2008</i>		<i>Todo el ACNUDH 31 de diciembre de 2009</i>	
	<i>Número</i>	<i>Porcentaje</i>	<i>Número</i>	<i>Porcentaje</i>	<i>Número</i>	<i>Porcentaje</i>	<i>Número</i>	<i>Porcentaje</i>
África	44	11,1	55	13,1	64	13,9	65	13,8
Asia	47	11,9	53	12,6	61	13,3	64	13,6
América Latina y el Caribe	38	9,6	50	11,9	53	11,5	62	13,2
Europa oriental	13	3,3	20	4,8	23	5,0	27	5,7
Europa occidental y otros	253	64,1	241	57,5	259	56,3	253	53,7
Total	395	100	419	100	460	100	471	100

15. En el último informe de la Dependencia Común de Inspección, titulado "Segundo seguimiento del examen de la gestión de la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos" (JIU/REP/2009/2), se destacaban los avances del ACNUDH en este sentido y se señalaba: "El Consejo debe reconocer que los esfuerzos realizados por la Alta Comisionada actual y el ACNUDH se ajustan a las recomendaciones de la DCI relativas a la mejora de la diversidad geográfica".

16. Entre las medidas especiales puestas en marcha a raíz de la resolución 62/236 de la Asamblea General, el concurso de contratación a nivel nacional de personal especializado en derechos humanos que se celebró en febrero de 2008 se centró exclusivamente en la participación de países no representados e insuficientemente representados de regiones cuya representación en el ACNUDH convenía aumentar. De los 49 Estados miembros a los que se invitó a participar, 41 presentaron candidaturas y se examinó a un total de 236 candidatos, de los que aprobaron 20, todos ellos nacionales de países no representados o insuficientemente representados en regiones cuya representación en el ACNUDH convenía aumentar. Entre el 27 de mayo de 2009, fecha en que la Oficina de Gestión de Recursos Humanos publicó la lista definitiva, y el 31 de diciembre de ese mismo año el ACNUDH contrató a ocho de los candidatos que habían aprobado el concurso. A medida que vayan surgiendo vacantes seguirá contratando a personas de esa lista para puestos de P-2.

17. El ACNUDH sigue decidido a aplicar los procedimientos y el marco de la Alta Comisionada para lograr una mayor diversidad geográfica (E/CN.4/2006/103), que ya han demostrado su eficacia hasta la fecha. Se prevé que durante el bienio actual continúen las tendencias positivas al respecto, ya que el ACNUDH hará todo lo posible por aprovechar al máximo la oportunidad que su constante crecimiento le brinda para aumentar su diversidad geográfica.

18. Al tiempo que trata de seguir mejorando su distribución geográfica, el ACNUDH seguirá prestando especial atención al equilibrio entre hombres y mujeres a todos los niveles, esfera en que la determinación y los esfuerzos concertados han dado ya sus frutos. Al 31 de diciembre de 2009, el 52,2% del personal de plantilla del ACNUDH eran mujeres, así como el 52,4% del personal temporario del cuadro orgánico, lo que, en términos globales, equivale a un 52,2% del total.

19. Asimismo, el ACNUDH mantendrá su determinación de conseguir los objetivos y cumplir las obligaciones dimanantes del sistema de límites convenientes establecido por mandato de la Asamblea General. Esta determinación queda reflejada en el objetivo del

departamento en materia de contratación de nacionales de Estados miembros no representados o insuficientemente representados establecido en el Plan de Acción de recursos humanos de la Secretaría.

III. Conclusión

20. La ejecución y los resultados hasta la fecha del marco y los procedimientos de la Alta Comisionada para lograr una mayor diversidad geográfica reflejan la elevada prioridad que la Alta Comisionada sigue otorgando a esta cuestión. Gracias a estas medidas se ha conseguido un progreso notable y sostenido hacia el aumento de la diversidad geográfica de la plantilla. Sin embargo, el ACNUDH sigue atento a la necesidad de mantener el énfasis en la diversidad geográfica más amplia posible de su plantilla y proseguirá sus esfuerzos al respecto.

Anexo I

[Inglés únicamente]

OHCHR regular staff in the Professional and higher categories, by nationality, grade and sex

(as at 31 December 2009)

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Albania	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Algeria	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Angola	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Argentina	8	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	3	1	-	-	-	-	-
Armenia	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-
Australia	9	4	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2	-	2	1	-	-	-	-	-
Austria	6	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	3	2	-	-	-	-
Bahamas	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Belgium	5	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	-	-	-	-	-	-
Benin	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Bolivia (Plurinational State of)	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Brazil	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-
Bulgaria	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	1	-	-	-	-
Burundi	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Cambodia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Cameroon	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	1	-	-	-	-
Canada	15	6	-	-	-	-	1	-	-	-	3	-	5	1	1	4	-	-	-	-
Chile	2	0	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
China	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	1	-	-	-
Colombia	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	-	-	-	-
Congo	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Costa Rica	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-
Côte d'Ivoire	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-
Croatia	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-
Czech Republic	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	-	-
Democratic Republic of the Congo	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-
Denmark	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	-	-	-	-	-
Ecuador	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Egypt	1	0	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Eritrea	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Estonia	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Finland	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-
France	23	13	-	-	-	-	-	1	-	1	-	6	3	2	9	-	1	-	-	-
Gambia	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Germany	23	12	-	-	-	-	-	1	-	2	-	2	7	4	2	2	3	-	-	-
Ghana	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Guatemala	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-
Guyana	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Haiti	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-
India	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-
Indonesia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Iran (Islamic Republic of)	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Ireland	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-
Italy	23	12	-	-	-	-	-	1	-	3	2	2	8	5	2	-	-	-	-	-
Japan	10	6	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	1	1	3	-	2	-	-	-
Jordan	3	2	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-
Kazakhstan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Kenya	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	3	-	-	-	-	-
Lithuania	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Madagascar	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Malawi	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Malaysia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Maldives	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Mali	4	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-
Malta	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Mauritania	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Mauritius	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Mexico	7	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	4	-	-	-
Mongolia	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-
Morocco	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	1	-	-	-
Nepal	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Netherlands	4	2	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	-	-	1	-	-	-
Nigeria	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Norway	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-
Paraguay	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-
Peru	5	2	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	-	-	1	-	-	-	-	-
Philippines	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Portugal	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-
Republic of Korea	4	3	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-
Russian Federation	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Saint Vincent and the Grenadines	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Saudi Arabia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Senegal	4	1	-	-	-	-	1	-	-	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Serbia	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-
Singapore	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Slovenia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Solomon Islands	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
South Africa	3	2	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-
Spain	19	11	-	-	-	-	-	-	-	-	2	5	3	3	6	-	-	-	-	-
Sudan	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sweden	6	5	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	2	-	3	-	-	-	-
Switzerland	12	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	4	-	4	-	-
Syrian Arab Republic	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Thailand	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Togo	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Trinidad and Tobago	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tunisia	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Turkey	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Uganda	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	12	6	-	-	-	-	-	-	1	-	2	3	2	2	1	1	-	-	-	-
United States of America	14	6	-	-	-	-	-	-	2	-	3	2	2	2	1	2	-	-	-	-
Uruguay	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	1	-	-	-	-
Uzbekistan	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-
Total	347	181	0	1	0	1	2	1	8	3	31	16	56	56	63	76	6	27	0	0

Anexo II

[Inglés únicamente]

OHCHR non-regular staff in the Professional and higher categories, by nationality, grade and sex

(as at 31 December 2009)

Country of nationality	Total staff																			
	USG		ASG		D-2/L-7		D-1/L-6		P-5/L-5		P-4/L-4		P-3/L-3		P-2/L-2		P-1/L-1			
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	
Afghanistan	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Argentina	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	1
Australia	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1
Bangladesh	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Belgium	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Benin	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Bosnia and Herzegovina	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Brazil	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	-	-	-
Bulgaria	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	-	-	-
Cambodia	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Cameroon	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-
Canada	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	-	-	-
Colombia	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Congo	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Croatia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Cyprus	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Democratic Republic of the Congo	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Denmark	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Ecuador	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Ethiopia	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
France	11	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	3	1	3	-	-	-
Germany	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	-	-
Ghana	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Haiti	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Hungary	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
India	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	-	-	-	-	-
Iran (Islamic Republic of)	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Italy	7	4	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	-	2	1	-	-	-	-	-
Japan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Kazakhstan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Kyrgyzstan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-

Country of nationality	Total																				
	staff		USG		ASG		D-2/L-7		D-1/L-6		P-5/L-5		P-4/L-4		P-3/L-3		P-2/L-2		P-1/L-1		
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Lesotho	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Liberia	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Malaysia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Mauritania	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Mauritius	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Netherlands	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
New Zealand	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Nigeria	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-
Pakistan	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-
Peru	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Portugal	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-
Republic of Korea	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Russian Federation	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sierra Leone	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Singapore	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Spain	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-
Sri Lanka	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Sudan	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Sweden	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Switzerland	6	4	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	4	-	-	-	-
Togo	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	10	3	-	-	-	-	-	-	-	1	-	3	2	1	1	1	-	1	-	-	-
United States of America	10	4	-	-	-	-	1	-	-	-	-	3	1	3	1	-	1	-	-	-	-
Uruguay	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Uzbekistan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Venezuela (Bolivarian Republic of)	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Total	124	65	0	0	0	0	0	1	0	0	4	1	13	15	27	26	14	20	1	2	