



Consejo Económico y Social

Distr. general
14 de diciembre de 2009
Español
Original: inglés

Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer

54º período de sesiones

1º a 12 de marzo de 2010

Tema 3 a) del programa provisional*

Seguimiento de la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer y del vigésimo tercer período extraordinario de sesiones de la Asamblea General titulado “La mujer en el año 2000: igualdad entre los géneros, desarrollo y paz para el siglo XXI”: consecución de los objetivos estratégicos, adopción de medidas en las esferas de especial preocupación y medidas e iniciativas ulteriores: examen de la aplicación de la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing y de los resultados del vigésimo tercer período extraordinario de sesiones y su contribución a formular una perspectiva de género para la plena consecución de los Objetivos de Desarrollo del Milenio

Declaración presentada por Mothers’ Union, organización no gubernamental reconocida como entidad consultiva por el Consejo Económico y Social

El Secretario General ha recibido la siguiente declaración, que se distribuye de conformidad con lo dispuesto en los párrafos 36 y 37 de la resolución 1996/31 del Consejo Económico y Social.

* E/CN.6/2010/1.



Declaración

1. Mothers' Union es una organización misionera cristiana popular que presta ayuda a familias y comunidades de diversas partes del mundo. Motivados por su fe, nuestros 3,6 millones de miembros de 78 países combaten la desigualdad y la discriminación contra la mujer.

Plataforma de Acción de Beijing, 15 años después

2. La Declaración y Plataforma de Acción de Beijing se propone metas ambiciosas para promover la igualdad entre los géneros, el desarrollo y la paz. Desde 1995 se han logrado algunos progresos, pero en la presente declaración se esboza todo lo que todavía queda por hacer.

Las mujeres, las niñas y la pobreza

3. Hay en el mundo 1.400 millones de personas que viven con menos de 1,25 dólares al día¹. Múltiples indicadores muestran que las mujeres tienen más probabilidades de ser pobres que los hombres: el 68% de los hogares encabezados por mujeres se clasifican como pobres, frente al 31% de los hogares encabezados por hombres¹.

Educación y capacitación

4. De los 71 millones de niños que no están escolarizados en el mundo entero, el 57% son del sexo femenino. En la actualidad, en el mundo en desarrollo, hay 95 niñas por cada 100 varones matriculados en la escuela primaria y 94 niñas por cada 100 varones en la escuela secundaria. Sin embargo, la paridad solo se ha alcanzado en el 30% de los países que disponen de datos¹.

Salud

5. A nivel mundial, más de medio millón de mujeres muere cada año por causas relacionadas con el embarazo o el parto, cifra que no ha disminuido desde la aprobación de la Plataforma de Acción de Beijing. Entre los factores que contribuyen a la mortalidad materna se incluyen la falta de personal sanitario calificado, medicamentos y equipo médico, y las enfermedades y la mala nutrición². El VIH/SIDA afecta en este momento a más mujeres que hombres en el África Subsahariana³.

Violencia

6. A nivel mundial, hasta un 70% de las mujeres son víctimas de la violencia física o sexual de los hombres en algún momento de su vida, y la violencia causa más muertes entre las mujeres de 15 a 44 años que el cáncer, la malaria, los

¹ *Objetivos de Desarrollo del Milenio: Informe 2009* (publicación de las Naciones Unidas, número de venta: S.09.I.12).

² Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia, *Estado mundial de la infancia 2009: salud materna y neonatal* (publicación de las Naciones Unidas, número de venta: S.09.XX.7), diciembre de 2008.

³ Programa Conjunto de las Naciones Unidas sobre el VIH/SIDA, *Informe sobre la epidemia mundial de SIDA, 2008*.

accidentes de tráfico y la guerra juntos⁴. Hasta un 30% de las mujeres en algunos países informa que su primera experiencia sexual fue forzada⁵.

Conflictos

7. Entre 1995 y 2008, el gasto militar mundial aumentó de 855.000 millones de dólares⁶ a 1.460 billones de dólares⁷. Las mujeres desempeñan diferentes funciones en los conflictos y en torno a ellos: son víctimas (en particular de la violación), supervivientes, combatientes y activistas en pro de la paz. Sin embargo, muy pocas participan en las negociaciones oficiales de paz⁸.

La economía

8. El 49% de las mujeres en edad laboral del mundo entero tiene un empleo remunerado⁹. La diferencia salarial basada en el género a escala mundial se estima en el 15,6%, y este porcentaje tiende a ser más alto en los trabajos predominantemente femeninos, como el cuidado de la salud, la educación y trabajo social¹⁰. Sin embargo, en el sector financiero del Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte, por ejemplo, esta diferencia se eleva al 39% en lo que respecta al salario básico y el 80% en lo que respecta a las bonificaciones¹¹.

Ejercicio del poder y adopción de decisiones

9. A nivel mundial, las mujeres ocupan solamente el 17,7% de los escaños de las cámaras legislativas altas y bajas¹². El único país en el que hay más mujeres que hombres en el Parlamento (56,3%) es Rwanda, y en ocho países no hay ninguna mujer parlamentaria¹³. Solo el 35% de los miembros del Parlamento Europeo son mujeres¹⁴, y las Naciones Unidas nunca han tenido una Secretaria General. Únicamente el 5% de las empresas incluidas en el índice FTSE 100 están dirigidas por mujeres¹⁵.

Medios de información

10. Las mujeres suscitan muy poco interés en los medios de información: en 2005, el 80% de las noticias de prensa de todo el mundo se centró en hombres, y solo el

⁴ Fondo de Desarrollo de las Naciones Unidas para la Mujer, Factsheet: Violence against Women Worldwide, 2009.

⁵ ActionAid, *Hit or miss? Women's rights and the Millennium Development Goals*, 2008.

⁶ www.idsa.in/idsastrategiccomments/RisingCostoftheGlobalWaronTerror_LKBehera_010108.

⁷ www.globalissues.org/article/75/world-military-spending#WorldMilitarySpending.

⁸ Tsjeard Bouta y Georg Frerks, *Women's Roles in Conflict Prevention, Conflict Resolution and Post-Conflict Reconstruction: Literature Review and Institutional Analysis*. Netherlands Institute of International Relations, La Haya, Países Bajos, 2002.

⁹ *Objetivos de Desarrollo del Milenio: Informe 2009*.

¹⁰ *The Global Gender Pay Gap*. Confederación Sindical Internacional, febrero de 2008.

¹¹ Véase www.equalityhumanrights.com/media-centre.

¹² División para el Adelanto de la Mujer del Departamento de Asuntos Económicos y Sociales y la Unión Interparlamentaria, *Mujeres en la política: 2008 (mapa)*.

¹³ Véase el porcentaje de escaños ocupados por mujeres en parlamentos nacionales en mdgs.un.org/unsd/mdg/Data.aspx.

¹⁴ Se puede consultar en www.europeanirish.com/news_details.php?news_id=2009.

¹⁵ www.guardian.co.uk/business/2009/nov/10/imperial-tobacco-alison-cooper.

10% del total se centró específicamente en mujeres¹⁶. La imagen que se transmite de las mujeres tiene un tinte más sexual que la de los hombres¹⁷, y en los Estados Unidos el 85% de los avisos publicitarios que presentan a niños con un enfoque sexual utilizan imágenes de niñas¹⁸.

Reafirmación de la Declaración de Beijing

11. La clave para mejorar la condición de la mujer es construir y defender relaciones sólidas y de respeto mutuo entre hombres y mujeres, niños y niñas. Estas relaciones deben basarse en la dignidad, la justicia, la paz, la reconciliación, y en el principio de que todas las personas tienen igual valor. Mothers' Union se ocupa de promover estos valores, así como los objetivos de la Declaración de Beijing, en el mundo entero, como se indica a continuación.

La eliminación de la discriminación

12. La eliminación de actitudes discriminatorias es fundamental para acabar con la discriminación contra la mujer en la práctica. A través de su labor programática y normativa, Mothers' Union hace frente a las actitudes discriminatorias, propiciando el reparto de responsabilidades en el hogar y la comunidad y atacando las prácticas nocivas como la mutilación genital femenina.

La participación de los hombres

13. A través de nuestro programa mundial sobre el ejercicio de la paternidad, se alienta a los padres a participar en el cuidado de los niños y a asumir otras responsabilidades familiares. El Programa de Alfabetización y Desarrollo en Burundi, Malawi y el Sudán ofrece cursos de alfabetización y aritmética básica, y también alienta a los hombres y mujeres a debatir y hacer frente juntos a los problemas que se plantean en sus familias y comunidades, especialmente respecto de las desigualdades de género y la violencia doméstica.

La independencia económica

14. Los miembros de Mothers' Union ofrecen capacitación en microempresas, como el cultivo de hongos, el teñido por amarra, la cría de aves de corral y la jardinería. En el Reino Unido, Mothers' Union ha ejercido presión sobre el Gobierno para obtener la igualdad de remuneración, los derechos al trabajo flexible y la licencia de paternidad, para que las mujeres disfruten de una participación más igualitaria y equitativa en el mercado de trabajo.

El desarrollo sostenible a través de la educación

15. En los 10 años transcurridos desde su fundación, el Programa de Alfabetización y Desarrollo no sólo ha alfabetizado e impartido nociones elementales de aritmética a más de 57.000 alumnos, sino que también ha inspirado la movilización de 646 grupos de desarrollo nuevos y empoderado a más de 10.000

¹⁶ Véase Global Media Monitoring Project; se puede consultar en www.unifem.org/news_events/story_detail.php?StoryID=974.

¹⁷ Editado por Jane D. Brown, Jeanne R. Steele, Kim Walsh-Childers, *Sexual Teens, Sexual Media: Investigating Media's Influence on Adolescent Sexuality*, Routledge, Nueva York, 2002.

¹⁸ American Psychological Association, *Report of the APA Task Force on the Sexualisation of Girls*, 2007.

mujeres para iniciar sus propias actividades después de su alfabetización, como la prestación de asistencia a la comunidad, la generación de ingresos, la promoción de la causa y la creación de asociaciones de ahorro y crédito.

La promoción de la paz a través de las mujeres

16. Los miembros de Mothers' Union viven en algunas de las zonas del mundo más asoladas por conflictos, como la República Democrática del Congo, el Iraq, Kenya, Myanmar, Rwanda, Sierra Leona, el Sudán y Zimbabwe. Luego de los disturbios civiles que tuvieron lugar en Kenya, Mothers' Union organizó talleres en los que reunió a mujeres de comunidades vecinas para hablar de sus emociones y reconstruir las relaciones.

La eliminación de la violencia contra la mujer

17. Mothers' Union proporciona educación, capacitación y recursos para prevenir la violencia contra la mujer, así como apoyo práctico y albergues para las víctimas.

Salud

18. En Malawi, miembros de Mothers' Union instruyen a grupos de mujeres sobre planificación familiar y el VIH/SIDA y sobre cómo acceder a tratamientos. En Zimbabwe, los miembros han recaudado fondos para construir una barraca que sirva de sala de espera para las mujeres que van a dar a luz y para proporcionar material sanitario. En varios países, entre ellos Burundi, Kenya, Uganda y Zambia, los miembros se entrenan como parteras tradicionales.

Medios de comunicación

19. En el Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte, Mothers' Union ha hecho campañas de sensibilización contra el uso con fines publicitarios y de comercialización de imágenes de niñas sexualizadas y de productos dirigidos a todos los niños con un enfoque sexual.

Fortalecimiento del compromiso con la Plataforma de Acción

20. Mothers' Union exhorta a los gobiernos a fortalecer su compromiso con los objetivos de la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing y a lograrlos conjuntamente con los Objetivos de Desarrollo del Milenio. En particular, los gobiernos deben:

a) Eliminar todas las formas de discriminación institucional contra las mujeres y combatir las actitudes discriminatorias en la sociedad mediante la educación, haciendo frente a la representación sexualizada y violenta de la mujer y las niñas en los medios y reforzando el compromiso con los derechos humanos;

b) Invertir en salud y educación para la salud, incluida la formación de trabajadores de la salud, para todos y en todas las etapas de la vida, y reconocer que las mujeres se ven afectadas por la salud de toda su familia;

c) Garantizar a las niñas y las mujeres la igualdad de acceso y participación en la educación y la formación en todas las etapas de la vida, incluidas las mujeres y niñas que tienen personas a su cargo, las que viven en la pobreza y las que viven en zonas rurales;

d) Prohibir la discriminación y el acoso en el lugar de trabajo, incluida la eliminación de las diferencias de salario basadas en el género y la negación de los derechos a la tierra, y garantizar la disponibilidad de prácticas de trabajo que no interfieran con la vida familiar, tanto para las mujeres como para los hombres;

e) Garantizar el acceso justo y equitativo de las mujeres a la participación política, incluida la libertad de votar y ejercer un liderazgo político real a todos los niveles y en relación con todos los ámbitos políticos.
