



**Исполнительный совет
Программы развития
Организации Объединенных
Наций и Фонда Организации
Объединенных Наций в области
народонаселения**

Distr.: General
19 November 2009
Russian
Original: English

Первая очередная сессия 2010 года
19–22 января, Нью-Йорк
Пункт 7 предварительной повестки дня
Фонд Организации Объединенных Наций
для развития в интересах женщин

**Бюджетная смета Фонда Организации Объединенных
Наций для развития в интересах женщин
на двухгодичный период 2010–2011 годов**

Резюме

В настоящем документе содержится двухгодичный бюджет вспомогательных расходов Фонда Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин (ЮНИФЕМ) на 2010–2011 годы, составленный на основе подхода, ориентированного на результаты. Он увязан со стратегическим планом ЮНИФЕМ на 2008–2011 годы (DP/2007/45), утвержденным Исполнительным советом в решении 2007/35 и продленным до 2013 года в решении 2009/13.

Совокупный объем бюджета вспомогательных расходов на двухгодичный период 2010–2011 годов составляет 39,8 млн. долл. США брутто и включает 32,7 млн. долл. США из регулярных ресурсов и 7,1 млн. долл. США из прочих (неключевых) ресурсов. Предлагаемое увеличение расходов в связи с пересмотром расценок и расширением масштабов деятельности на 12,6 млн. долл. США (46,3 процента) по сравнению с бюджетом на предыдущий двухгодичный период складывается из увеличения обязательных и нормативных расходов на 1,8 млн. долл. США и увеличения в связи с расширением масштабов деятельности на 10,8 млн. долл. США, представляющих собой чрезвычайно важные инвестиции в укрепление организационного потенциала ЮНИФЕМ для достижения результатов, предусмотренных в стратегическом плане, путем более эффективного удовлетворения потребностей государств-членов. Это увеличение расходов обосновывается сложившейся в последнее время тенденцией к увеличению роста совокупных ресурсов, которая, как ожидается, сохранится и в будущем. Это позволяет увеличить бюджет вспомогательных расходов ЮНИФЕМ на двухгодичный период до уровня, удовлетворяющего потребности управления ресурсами, объем которых существенно превышает базовый уровень, на основе которого готовился бюджет вспомогательных расходов на нынешний период. В бюджете вспомогательных расходов на двухгодичный пе-



риод 2008–2009 годов было утверждено 58 должностей из расчета получения совокупных прогнозируемых поступлений в размере 157,0 млн. долл. США. Однако совокупный объем поступлений, фактически полученных в 2008 году, и наилучшая оценка на 2009 год дают в сумме 256,6 млн. долл. США, т.е. на 100 млн. долл. США больше суммы, прогнозированной при расчете потребностей в должностях на предыдущий двухгодичный период. Исходя из этих позитивных результатов и с учетом существующих экономических условий прогнозируемый совокупный объем поступлений на 2010–2011 годы составляет, по консервативным оценкам, 298,0 млн. долл. США.

Несмотря на предлагаемое увеличение бюджета вспомогательных расходов на двухгодичный период в связи с пересмотром расценок и расширением масштабов деятельности, доля бюджета вспомогательных расходов в совокупном бюджете по программам упадет с 16,5 процента до 15,4 процента (без учета суммы в размере 0,9 процента бюджетных ассигнований, зарезервированной на осуществление обязательных мер, предписанных Организацией Объединенных Наций), в результате чего более значительный объем ресурсов будет высвобожден на осуществление программ: со 138,0 млн. долл. США на 2008–2009 годы до 216,0 млн. долл. США на 2010–2011 годы, что равнозначно увеличению на 56,5 процента. Для выполнения обязательных мер, предписанных Организацией Объединенных Наций, на осуществление мероприятий в области безопасности и переход на международные стандарты учета в государственном секторе выделен резерв в размере 2,2 млн. долл. США, отчетность по которому представляется за рамками бюджета вспомогательных расходов. В бюджете также обеспечивается выделение справедливой доли из прочих ресурсов на покрытие управленческих расходов. ЮНИФЕМ производит осмотрительные инвестиции в укрепление организационного потенциала, имеющего исключительно важное значение с точки зрения содействия достижению странами осуществления программ соответствующих национальным приоритетам результатов в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

Неуклонный рост поступлений ЮНИФЕМ свидетельствует об увеличении спроса на его услуги и расширение поддержки его деятельности, которая имеет самое непосредственное и определяющее отношение ко всем целям в области развития, сформулированным в Декларации тысячелетия, и послужила основанием для недавнего принятия Генеральной Ассамблеей резолюции, рекомендующей Генеральному секретарю слить ЮНИФЕМ с Канцелярией Специального советника Генерального секретаря по гендерным вопросам и улучшению положения женщин, Отделом по улучшению положения женщин и Международным научно-исследовательским и учебным институтом Организации Объединенных Наций по улучшению положения женщин (МУНИУЖ) в объединенную структуру. В настоящем бюджете не предусмотрены ассигнования на такое слияние, однако поддержание мощного управленческого потенциала ЮНИФЕМ позволит заложить прочную основу для новой структуры и облегчит любые возможные преобразования.

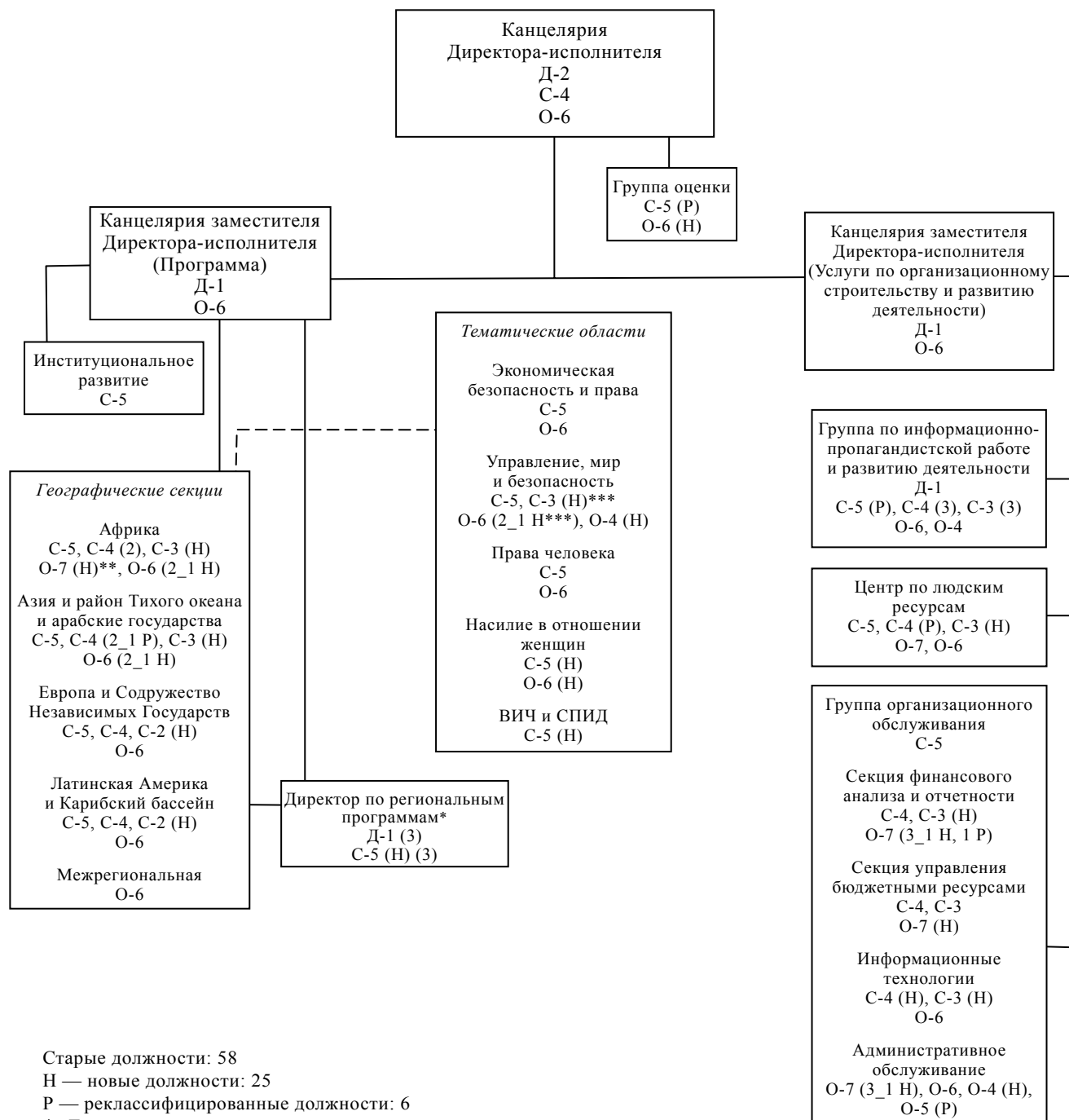
Элементы решения

Исполнительный совет, возможно, пожелает: а) принять к сведению функции, результаты, показатели и потребности в ресурсах в связи с управленческой деятельностью, изложенные в содержащейся в настоящем докладе смете бюджета вспомогательных расходов ЮНИФЕМ на двухгодичный период; утвердить валовые ресурсы в объеме 39,8 млн. долл. США, представляющие собой совокупный бюджет вспомогательных расходов на двухгодичный период 2010–2011 годов, покрывающихся из регулярных ресурсов; отмечая, что сметные поступления в размере 7,1 млн. долл. США по линии вспомогательных расходов должны использоваться для компенсации валовых ассигнований по линии регулярных ресурсов, в результате чего «чистые» сметные ассигнования из регулярных ресурсов составят 32,7 млн. долл. США; с) постановить, что ассигнованная сумма будет использоваться для достижения результатов, оговоренных в функциях, описываемых в настоящем докладе; и d) утвердить сумму в размере 1,6 млн. долл. США, подлежащую ассигнованию из регулярных ресурсов, на покрытие обязательных расходов на безопасность, предписанных Организацией Объединенных Наций, и 0,6 млн. долл. США на покрытие описываемых в настоящем докладе расходов, связанных с переходом на международные стандарты учета в государственном секторе и совершенствованием системы «Атлас».

Содержание

	<i>Стр.</i>
Организационная структура	5
I. Основные моменты	6
II. Стратегическая и финансовая основа бюджета вспомогательных расходов на двухгодичный период 2010–2011 годов	8
A. Стратегическая основа	8
B. Финансовая основа	12
III. Предложения по двухгодичному бюджету вспомогательных расходов на 2010–2011 годы	18
A. Резюме предложений	18
B. Динамика показателей эффективности использования ресурсов	33
C. Классификация видов деятельности и расходов	34
D. Описание деятельности и ресурсов по линии двухгодичного бюджета вспомогательных расходов в разбивке по функциям	34
Таблицы	
1. План ресурсов	16
2. Сводная информация об основных категориях расходов, объем которых увеличивается или сокращается	19
3. Предлагаемая бюджетная смета в разбивке по функциям и сметные поступления в бюджет	29
4. Должности, финансируемые за счет регулярных ресурсов, в разбивке по местам расположения подразделений	31
Диаграммы	
1. Взносы в разбивке по категориям финансирования за период с 2000–2001 годов по 2010–2011 годы	13
2. Сопоставление показателей использования общего объема ресурсов в 2008–2009 годах и 2010–2011 годах	18
3. Доля ресурсов двухгодичного бюджета вспомогательных расходов в общем объеме расходов	33
Сводные таблицы	
1. Сопоставление процентных долей от общего объема регулярных и дополнительных ресурсов, используемых для осуществления программ	66
2. Сводная информация о должностях старших сотрудников, 2010–2011 годы	67
3. Предлагаемая бюджетная смета с разбивкой по категориям расходов	68
Приложения	
1. Меры, принятые в целях выполнения рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	69
2. Классификация деятельности и расходов	72
3. Методология	88
4. Терминология	88

Организационная структура



Старые должности: 58

Н — новые должности: 25

Р — реклассифицированные должности: 6

* Для оказания технической поддержки в региональных центрах Организации Объединенных Наций.

** Для оказания поддержки географическим секциям.

*** Для оказания поддержки по тематическим областям.

I. Основные моменты

1. За последние 30 лет на глобальном, региональном и национальном уровнях были согласованы далеко идущие обязательства в области достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, Пекинская платформа действий, резолюции Совета Безопасности 1325, 1820, 1888 и 1889 и цели в области развития, сформулированные в Декларации тысячелетия, образуют нормативную базу гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, определяют направленность деятельности ЮНИФЕМ и лежат в основе его стратегического плана на 2008–2013 годы (DP/2007/45), утвержденного Исполнительным советом в решении 2007/35. Предлагаемый бюджет вспомогательных расходов на 2010–2011 годы увязан с резолюцией 39/125 (1984) Генеральной Ассамблеи и вышеупомянутой нормативной базой и обеспечивает наличие достаточного организационного потенциала для выполнения стратегического плана ЮНИФЕМ.

2. Бюджет вспомогательных расходов на двухгодичный период 2010–2011 годов был подготовлен с учетом увеличения потребностей в оказании государствам-членам помощи в выполнении ими своих обязательств по достижению гендерного равенства при содействии системы Организации Объединенных Наций. Государства-члены добились ощутимого прогресса в совершенствовании своих директивных рамок в области достижения гендерного равенства в соответствии с глобальными обязательствами. Практически во всех странах мира существуют национальные механизмы отстаивания интересов женщин или достижения гендерного равенства: более чем в 120 странах имеются национальные планы действий по достижению гендерного равенства и соответствующие стратегии и политика; многие внесли изменения в свои конституции для гарантирования женщинам прав человека; 102 страны разработали программы позитивных действий для содействия более активному участию женщин в работе национальных парламентов; и в большинстве стран были приняты законы и стратегии по ликвидации различных форм гендерной дискриминации, включая насилие в отношении женщин. Хотя это не имеет непосредственного отношения к бюджету вспомогательных расходов на двухгодичный период, принятие резолюции 63/311 Генеральной Ассамблеи свидетельствует об активной поддержке государствами-членами задачи укрепления потенциала для выполнения обязательств в области гендерного равенства путем создания новой структуры Организации Объединенных Наций. Значительный рост масштабов деятельности ЮНИФЕМ с момента его основания в 1976 году является свидетельством растущей важности гендерного равенства как одного из путей достижения развития. В последние годы наблюдается рост ресурсной базы ЮНИФЕМ: за период с 2000 по 2009 год объем ресурсов вырос в четыре раза. В 2008 году организация смогла удовлетворить просьбы об оказании содействия в разработке и осуществлении программ и технической помощи в 82 странах. Несмотря на этот огромный рост, увеличение спроса на помощь и услуги ЮНИФЕМ по-прежнему опережает расширение возможностей организации по удовлетворению поступающих просьб.

3. Благодаря продолжающемуся обсуждению вопроса о предлагаемой структуре по гендерной проблематике вопрос гендерного равенства по-прежнему будет рассматриваться как один из приоритетных в рамках институциональной

реформы оперативной деятельности системы Организации Объединенных Наций в целях развития. В рамках этих обсуждений продолжается работа по совершенствованию институциональных механизмов, но при этом складывается широкое признание того, что ЮНИФЕМ нуждается в значительной поддержке, с тем чтобы иметь возможность удовлетворять насущные потребности и просьбы стран осуществления программ в области обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. При этом признается, что ЮНИФЕМ будет одной из составных частей новой структуры по гендерной проблематике: укрепление ЮНИФЕМ будет способствовать упрочению этой новой структуры.

4. Предлагаемый бюджет вспомогательных расходов на двухгодичный период 2010–2011 годов, включая инвестиции в укрепление организационного потенциала, увязан со стратегическим планом. По сравнению с динамикой ресурсов в последние годы прогнозируемая сумма совокупных поступлений в регулярные и прочие ресурсы в размере 298,0 млн. долл. США, которые ЮНИФЕМ предполагает получить в 2010–2011 годах, представляет собой консервативную оценку, подготовленную с учетом воздействия финансово-экономического кризиса. По сравнению с 2006–2007 годами совокупный объем поступлений в 2008–2009 годах вырос на 63,4 процента со 156,5 млн. долл. США до 256,6 млн. долл. США. ЮНИФЕМ будет и впредь выделять все большую часть совокупных ресурсов на осуществление программ. Из совокупного объема ресурсов в размере 258,0 млн. долл. США, которые, согласно прогнозам, будут использованы в ходе двухгодичного периода 2010–2011 годов, по линии программ будет освоено 83,7 процента (216,0 млн. долл. США). Это выгодно отличается от положения в двухгодичном периоде 2008–2009 годов, когда в бюджете на деятельность по осуществлению программ была предусмотрена несколько меньшая доля в 83,5 процента, или 138,0 млн. долл. США.

5. В этой связи ЮНИФЕМ предлагает утвердить на двухгодичный период 2010–2011 годов бюджет вспомогательных расходов в размере 39,8 млн. долл. США брутто (32,7 млн. долл. США нетто, т.е. сумму брутто за вычетом сметных поступлений из внебюджетных источников в размере 7,1 млн. долл. США) по сравнению с 27,2 млн. долл. США брутто (23,0 млн. долл. США нетто, т.е. суммой брутто за вычетом сметных поступлений из внебюджетных ресурсов в размере 4,2 млн. долл. США) на двухгодичный период 2008–2009 годов. Ожидается, что из общей суммы валового бюджета вспомогательных расходов на двухгодичный период 2010–2011 годов за счет внебюджетных ресурсов будет покрываться более значительная часть (18 процентов), чем в предыдущий двухгодичный период, когда эта доля составляла 15 процентов, что лишний раз свидетельствует о приверженности ЮНИФЕМ принципу, согласно которому следует по возможности обеспечивать использование прочих ресурсов для покрытия справедливой доли совокупных вспомогательных расходов, ввиду того, что ЮНИФЕМ — это растущая организация с ограниченными ресурсами.

6. Организационные улучшения, достигнутые при поддержке бюджета вспомогательных расходов на двухгодичный период, приведут к: повышению коэффициента освоения средств по программам и более активному оказанию технической консультативной помощи в ответ на поступающие от государств-членов просьбы об оказании содействия в разработке и осуществлении программ обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин; расширению возможностей освоения средств для содействия более

эффективному осуществлению программ обеспечения гендерного равенства; совершенствованию систем контроля и надзора, что позволит повысить подотчетность и укрепить потенциал в области управления рисками; повышению качества услуг в области информационных технологий, отвечающих потребностям организации во всем мире; разработке надлежащих стратегий, положений и систем обеспечения безопасности и подотчетности, соответствующих стандартам Организации Объединенных Наций.

7. Развивая опыт предыдущего двухгодичного периода, ЮНИФЕМ при подготовке бюджета вспомогательных расходов на двухгодичный период 2010–2011 годов использовал подход составления бюджета, ориентированного на результаты. Бюджет составлен с использованием 16 функций, унифицированных с ПРООН, Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) и ЮНФПА, и одной функции, выполняемой только ЮНИФЕМ, и при этом ориентирован на достижение конкретных результатов на уровне отдельных мероприятий, которые способствуют национальным действиям по достижению результатов в области развития. В рамках последующей деятельности по выполнению решения 2009/22 Исполнительного совета ЮНИФЕМ в настоящее время изучает порядок применения методологии и подхода в бюджете вспомогательных расходов ПРООН на двухгодичный период 2010–2011 годов (DP/2009/30), и в приложении 2 приводится предварительный доклад, в котором мероприятия и расходы ЮНИФЕМ реклассифицированы по категориям «развитие», «управление» и «специальное предназначение».

II. Стратегическая и финансовая основа бюджета вспомогательных расходов на двухгодичный период 2010–2011 годов

A. Стратегическая основа

8. В соответствии с базовой резолюцией 39/125 Генеральной Ассамблеи 1984 года ЮНИФЕМ обязан: а) оказывать новаторскую и стимулирующую поддержку странам в области осуществления программ и финансовую поддержку для достижения гендерного равенства в соответствии с их национальными приоритетами; и б) активизировать деятельность по обеспечению гендерного равенства во всей системе Организации Объединенных Наций в области сотрудничества в целях развития. Программы и мероприятия ЮНИФЕМ основаны на его мандате и определяются положениями Пекинской платформы действий и Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. Они также связаны с резолюциями Совета Безопасности Организации Объединенных Наций 1325, 1820, 1888 и 1889 и резолюциями Генеральной Ассамблеи о трехгодичном всеобъемлющем обзоре политики (ТВОП) в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций 59/250 (2004) и 62/208 (2007). В резолюциях ТВОП содержится обращенный к системе развития Организации Объединенных Наций призыв «использовать технический опыт ЮНИФЕМ». ЮНИФЕМ полон решимости внести вклад в оказание Организацией Объединенных Наций общей поддержки странам в целях достижения гендерного равенства и реализации национальных планов, в основу которых положены цели в области развития,

сформулированные в Декларации тысячелетия. Работа ЮНИФЕМ в этих областях находит признание со стороны государств-членов, в частности в форме увеличения взносов по линии регулярных и прочих ресурсов. В ответ на сохраняющуюся проблему обеспечения выполнения существующих обязательств и подотчетности соответствующей деятельности ЮНИФЕМ разработал стратегический план, руководствуясь общей целью оказания странам содействия в выполнении их обязательств по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин в соответствии с их национальными приоритетами.

9. Основное внимание в своей деятельности ЮНИФЕМ уделяет осуществлению в партнерстве с соответствующими организациями системы Организации Объединенных Наций, правительствами и гражданским обществом мероприятий, относящихся к его четырем тематическим областям: укреплению экономической безопасности и прав женщин; прекращению насилия в отношении женщин; уменьшению распространенности ВИЧ и СПИДа среди девочек и женщин; и гарантированию равного участия женщин в управлении. Стратегический план был разработан на базе широких внутренних и внешних консультаций с государствами-членами и партнерами ЮНИФЕМ и был утвержден в решении 2007/35 Исполнительного совета. В этом плане Фонд обязуется содействовать достижению 8 результатов на уровне задач в рамках для оценки результатов в области развития и 18 результатов на уровне мероприятий в рамках для оценки результатов в области управления, за достижение которых ЮНИФЕМ несет непосредственную ответственность. В приложении к ежегодному докладу Директора-исполнителя (DP/2009/21) приводится информация о первом году осуществления стратегического плана ЮНИФЕМ и отслеживается прогресс в деле достижения результатов в области развития и в области управления. Ниже для удобства пользования приводятся примеры прогресса, достигнутого по каждой из тематических областей рамок в области развития и результатов в области управления.

Результаты в области развития

10. ЮНИФЕМ смог откликнуться на просьбы об оказании помощи: в укреплении экономической безопасности и прав женщин в 71 стране; в содействии обеспечению равенства между мужчинами и женщинами в условиях демократического управления в 70 странах; в ликвидации насилия в отношении женщин в 56 странах; и в решении проблем, связанных с аспектами ВИЧ/СПИДа, касающимися гендерного равенства, в 13 странах.

11. *Укрепление экономической безопасности и прав женщин.* ЮНИФЕМ поддерживал успешные усилия по повышению спроса заинтересованных сторон на всеохватный подход к развитию, который учитывал бы соображения гендерного равенства во всех секторах экономики, в 20 национальных, региональных и глобальных стратегиях, результатом чего стала разработка подходов, подтверждающих важность содействия сохранению имеющихся у женщин источников средств к существованию и гарантирования прав сельских женщин на землю. Партнерство ЮНИФЕМ со Всемирным банком в вопросах осуществления на экспериментальной основе ориентированных на конкретные результаты инициатив по расширению экономических прав и возможностей женщин в шести странах начинает приносить первые результаты.

12. *Ликвидация насилия в отношении женщин.* ЮНИФЕМ оказывал поддержку достижению в 44 странах прогресса в области завершения подготовки законов, политики и стратегий, направленных на ликвидацию насилия в отношении женщин. В контексте организованной Генеральным секретарем кампании «Сообща покончим с насилием в отношении женщин» ЮНИФЕМ тесно взаимодействует с партнерами в рамках Организации Объединенных Наций и активизирует усилия по вовлечению мужчин, мальчиков и молодых женщин. ЮНИФЕМ и Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам заложили основу для расширения масштабов программы оказания местным органам власти, общинным и женским группам помощи в создании совместными усилиями «безопасных городов» в городских районах.

13. *Прекращение распространения ВИЧ/СПИДа среди женщин и девочек.* ЮНИФЕМ оказывал сетям и группам ВИЧ-инфицированных женщин помощь в выработке программы работы и обращении к правительствам с призывом к конкретным действиям в пяти странах. Эта деятельность способствует достижению цели 6 в области развития, сформулированной в Декларации тысячелетия, касающейся ВИЧ и СПИДа, поскольку позволяет приобрести опыт непосредственного участия в разработке стратегий и программ борьбы с ВИЧ и СПИДом, учитывающих гендерные аспекты.

14. *Содействие обеспечению гендерного равенства в условиях демократического управления.* ЮНИФЕМ оказывал поддержку прохождению подготовки по вопросам избирательного процесса в Руанде 113 женщинами, представляющими все партии, в ходе которой рассматривались вопросы подготовки манифеста, проведения политических дебатов, разработки законов, выработки экономической политики и укрепления доверия. Совместно с партнерами из правительств и страновыми группами Организации Объединенных Наций ЮНИФЕМ оказывал помощь в принятии 27 законов или стратегий, предусматривающих расширение участия женщин в демократическом управлении, содействие реформе системы правосудия в пяти странах и увеличению объема ресурсов, выделяемых на обеспечение гендерного равенства в кризисных и постконфликтных ситуациях. Кроме того, ЮНИФЕМ совместно с партнерами из системы Организации Объединенных Наций занимается укреплением потенциала в области выполнения резолюций 1325 и 1820 Совета Безопасности. В этой связи ЮНИФЕМ занимался подготовкой данных в целях формирования более совершенной базы для контроля за осуществлением этих резолюций и оказывал женским группам помощь в разработке общих программ работы для влияния на мирный процесс в семи странах.

Результаты в области управления

15. При оценке эффективности своей деятельности по достижению результатов в области развития ЮНИФЕМ руководствуется своими рамками для оценки результатов в области управления, которые сгруппированы по четырем областям: а) консультации по вопросам политики и разработка каталитических программ; б) координация и реформирование Организации Объединенных Наций; в) подотчетность, риск и надзор; и г) административные, кадровые и финансовые ресурсы. Двухгодичный бюджет вспомогательных расходов, разработанный на основе комплексных рамок для оценки результатов, непосредственно увязан с результатами в области управления, перечисленными в стратегическом плане, и предусматривает ресурсы на обеспечение их достижения.

16. *Консультации по вопросам политики и разработка каталитических программ.* Способность ЮНИФЕМ разрабатывать передовые практические методы, подтвердившие свою эффективность, и действенные подходы зависит от использования им самых современных методов оценки, соответствующих международным нормам и стандартам Группы Организации Объединенных Наций по вопросам оценки. ЮНИФЕМ добивается неплохого прогресса в этой области. В настоящее время уже осуществляется стратегия оценки и завершается подготовка политики в области оценки. Кроме того, ЮНИФЕМ добивается прогресса и в разработке учебных модулей по вопросам оценки работы с учетом гендерной проблематики, которые он предполагает предложить своим сотрудникам и партнерам в 2009 году.

17. ЮНИФЕМ следит за тем, насколько его информационно-пропагандистская деятельность, наращивание потенциала, техническая помощь, разработка каталитических программ, документация и распространение информации стимулируют простое и расширенное воспроизводство подобных мероприятий. В 2008 году ЮНИФЕМ отследил восемь попыток обеспечить простое и расширенное воспроизводство осуществляемых при поддержке ЮНИФЕМ инициатив. Что касается выполнения руководящих функций, то к числу областей, в которых ЮНИФЕМ добился заметного прогресса, относятся выпуск четвертого издания доклада “Progress of the World's Women” («Прогресс женщин мира»), который освещался влиятельными международными и национальными средствами массовой информации во всех странах мира и уже вызывает повышенный интерес к вопросам подотчетности с учетом гендерной проблематики; и начало функционирования интерактивной справочной службы для содействия сбору и распространению информации о доказавших свою эффективность практических методах борьбы с насилием в отношении женщин. ЮНИФЕМ также добился в 2008 году важных результатов в управлении ходом кампании «Сообща покончим с насилием в отношении женщин»; Генеральному секретарю было направлено более пяти миллионов подписей (в том числе 29 глав государств и 188 министров) в поддержку этой кампании.

18. *Координация в рамках Организации Объединенных Наций.* ЮНИФЕМ расширял свое участие в процессах координации и реформы на всех уровнях, участвуя в 72 совместных программах, причем в 18 он выступал в роли координирующего учреждения. Он выполнял функции координатора в 32 тематических группах по гендерной проблематике на глобальном, региональном и страновом уровнях, был сопредседателем еще в 19 тематических группах по гендерной проблематике и активно участвовал в качестве члена в работе еще семи групп. ЮНИФЕМ способствует интеграции вопросов гендерного равенства во все экспериментальные проекты в рамках «единой Организации Объединенных Наций». В качестве председателя целевой группы Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития (ГООНВР) ЮНИФЕМ в сотрудничестве с 17 организациями системы Организации Объединенных Наций завершил подготовку согласованного комплекса критериев оценки работ в сфере гендерного равенства для страновых групп Организации Объединенных Наций. В числе прочих инициатив он участвует в работе созданной первым заместителем Генерального секретаря межучрежденческой целевой группы по вопросам гендерного равенства в контексте общесистемной слаженности.

19. *Надзор и подотчетность.* ЮНИФЕМ расширил возможности по отслеживанию результатов и продолжал поэтапно делегировать полномочия по осу-

шествлению оперативной и программной деятельности субрегиональным отделением осуществления программ и географическим и тематическим секциям. Как явствует из отзывов участников деятельности по наращиванию оперативного и программного потенциала, эти мероприятия повышают эффективность и качество, хотя необходимо продолжать работу по их совершенствованию. Параллельно была проведена независимая ревизия 10 из 15 субрегиональных отделений по программам. Создана система проведения последующей деятельности в связи с замечаниями ревизоров, обеспечивающая их выполнение.

20. *Административный, кадровый и финансовый потенциал.* В 2008 году ЮНИФЕМ укрепил свои финансовые системы, перейдя с программы «Атлас 8.4» на «Атлас 9.0», и внедрил систему, позволяющую увязывать финансовые данные с результатами осуществления программ/проектов в системе «Атлас»; и готовится к переходу на международные стандарты учета в государственном секторе (МСУГС) с 1 января 2012 года. По состоянию на конец 2008 года штат ЮНИФЕМ включал 232 сотрудников, имеющих назначения серий 100, 200 и 300, т.е. за последние пять лет численность сотрудников Фонда удвоилась. Вопрос об увеличении финансовых ресурсов будет рассмотрен ниже.

21. Бюджет вспомогательных расходов ЮНИФЕМ на двухгодичный период 2010–2011 годов будет по-прежнему ориентирован на содействие достижению результатов в области развития, предусмотренных в стратегическом плане, путем поддержки достижения 18 результатов на уровне мероприятий в области управления (подробнее рассматриваются в разделе D главы III), консолидации организационных усовершенствований, начатых в период 2008–2009 годов, и решения проблем.

В. Финансовая основа

Тенденции прошлых лет

22. Как видно из диаграммы 1, объем взносов доноров в ЮНИФЕМ неуклонно возрастал. За последние восемь лет общий объем взносов возрос более, чем в четыре раза с 59,0 млн. долл. США в двухгодичном периоде 2000–2001 годов до 256,6 млн. долл. США в двухгодичном периоде 2008–2009 годов¹. Сумма фактических взносов в 2008 году и взносов, объявленных на 2009 год (в общей сложности 256,6 млн. долл. США), превышает прогнозируемый показатель в размере 157,0 млн. долл. США почти на 100 млн. долл. США, или примерно на две трети.

23. Кроме того, как видно из диаграммы 1, в период между двухгодичными периодами 2000–2001 годов и 2008–2009 годов показатель отношения общего объема двухгодичного бюджета вспомогательных расходов к общему объему прогнозируемых взносов сократился почти на две трети с 22,9 процента до 16,5 процента. В двухгодичном периоде 2000–2001 годов объем двухгодичного бюджета вспомогательных расходов составил 13,5 млн. долл. США при общем прогнозируемом объеме взносов в размере 59,0 млн. долл. США, тогда как в

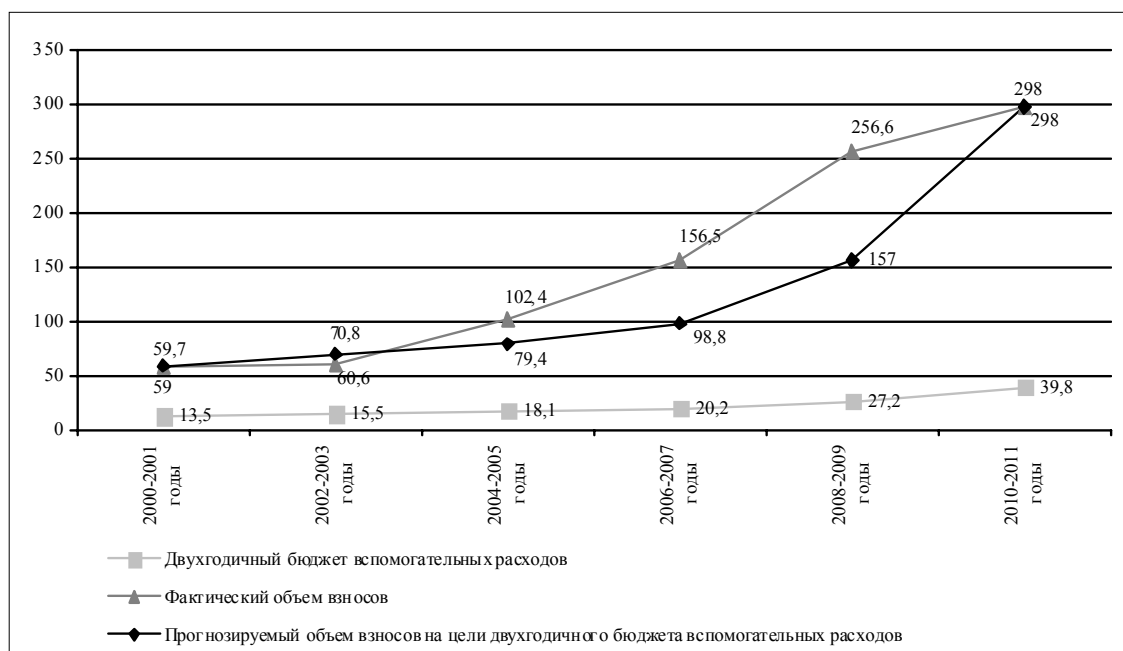
¹ Общий объем взносов за 2009 год представляет собой предварительный показатель, основанный на объявленных взносах, письмах и других сообщениях доноров.

двухгодичном периоде 2008–2009 годов объем двухгодичного бюджета вспомогательных расходов составил 27,2 млн. долл. США по сравнению с общим объемом прогнозируемых взносов в размере 157,0 млн. долл. США. Это наглядно свидетельствует о том, что в течение данного периода ЮНИФЕМ последовательно повышал эффективность использования средств.

Диаграмма 1

Взносы в разбивке по категориям финансирования за период с 2000–2001 годов по 2010–2011 годы*

(В млн. долл. США)



* Источник: ежегодные финансовые доклады по взносам за 2000–2007 годы; в отношении двухгодичного периода 2008–2009 годов приведены фактические показатели за 2008 год и наиболее точные оценки для 2009 года; и в отношении двухгодичного периода 2010–2011 годов размер взносов указан по наиболее точным оценкам, основанным на объявленных взносах и других сообщениях доноров с превышением показателя за предыдущий двухгодичный период 2008–2009 годов примерно на 16,1 процента. В отношении периода с 2000–2001 годов по 2008–2009 годы включительно показатели двухгодичного бюджета вспомогательных расходов взяты из предыдущих докладов о двухгодичном бюджете вспомогательных расходов, представленных Исполнительному совету.

Прогнозируемые показатели поступлений

24. Учитывая указанные позитивные показатели и существующие экономические условия, общий объем взносов на 2010–2011 годы прогнозируется в размере 298,0 млн. долл. США (см. диаграмму 1). Прогнозируемое увеличение является скромным и предусматривает 16-процентный рост объема ресурсов по сравнению с объемом взносов в 2008–2009 годах². По сравнению с указанными выше показателями роста объема ресурсов данный прогноз, который основан на увеличении объявленных взносов и наиболее точных оценках, являет-

² Исходя из фактических показателей за 2008 год и наиболее точных оценок для 2009 года.

ся консервативным в сопоставлении с ростом общего объема взносов на 63,4 процента со 156,5 млн. долл. США в 2006–2007 годах до 256,6 млн. долл. США в 2008–2009 годах. Следует отметить, что в прогноз общего объема поступлений в размере 157 млн. долл. США на двухгодичный период 2008–2009 годов закладывалось увеличение в размере 59 процентов (по сравнению с прогнозируемым показателем на 2006–2007 годы в размере 98,8 млн. долл. США), и этот показатель был в значительной степени превышен суммой взносов в размере 256,6 млн. долл. США, основанной на фактических показателях и наиболее точных оценках. В этой связи величина предполагаемого увеличения объема взносов на 2010–2011 годы по сравнению с уровнем 2008–2009 годов представляется вполне обоснованной и, по всей вероятности, будет превышена.

25. Согласно приведенным в таблице 1 прогнозируемым показателям поступлений в 2010–2011 годах, ожидается увеличение объема регулярных ресурсов на 39,8 процента по сравнению с прогнозируемым показателем на 2008–2009 годы (для сравнения, на двухгодичный период 2008–2009 годов планировалось увеличение в размере 63,7 процента). Вместе с тем, учитывая, что фактические показатели и наиболее точные оценки взносов по линии основных ресурсов ЮНИФЕМ превысили прогнозируемые показатели на двухгодичный период 2008–2009 годов, прогнозируемое увеличение объема основных взносов в двухгодичном периоде 2010–2011 годов в сопоставлении с фактическими показателями и наиболее точными оценками составляет всего порядка 11,5 процента. Перспективы разумного увеличения объема регулярных ресурсов ЮНИФЕМ представляются положительными с учетом того, что объем взносов государств-членов в 2008 и 2009 годах увеличился. В 2008 году число правительств, внесших взносы по линии регулярных ресурсов, увеличилось на две трети с 49 до 80. Ряд стран-доноров объявили об увеличении или возобновлении их взносов в счет регулярных ресурсов ЮНИФЕМ на 2009 год и последующий период. Некоторые доноры увеличили объем своих взносов на несколько порядков, в результате чего фактические показатели регулярных ресурсов в 2008 году превысили прогнозируемые на 11,1 процента (51,1 млн. долл. США по сравнению с 46 млн. долл. США), а наиболее точная оценка на 2009 год, как ожидается, превысит уровень в 65 млн. долл. США. Этот прогноз основан на конкретном увеличении взносов стран-доноров, но при этом он является консервативным и осмотрительным и основан на существующих экономических условиях.

26. Согласно приведенным в таблице 1 прогнозируемым показателям поступлений по линии прочих ресурсов на 2010–2011 годы в размере 168,0 млн. долл. США, ожидается их увеличение на 20 процентов по сравнению с фактическими показателями и наиболее точными оценками общего объема неосновных взносов на 2008–2009 годы в размере 140,0 долл. США. Прогнозируемое увеличение является скромным по сравнению с показателями последних лет, когда фактический объем взносов постоянно превышал прогнозируемые ЮНИФЕМ показатели. В 2008–2009 годах фактический показатель взносов по линии прочих ресурсов превысил прогнозируемый показатель более чем на 100 процентов, причем общая сумма фактических показателей и наиболее точных оценок за двухгодичный период составляет порядка 140 млн. долл. США, что на 76 млн. долл. США больше общего прогнозируемого объема прочих ресурсов в размере 64 млн. долл. США. Из этой суммы необходимо вычесть взносы на общую сумму в размере 83,3 млн. долл. США в специальные целевые фонды,

находящиеся в ведении ЮНИФЕМ, а именно в Целевой фонд Организации Объединенных Наций по искоренению насилия в отношении женщин (18,3 млн. долл. США) и недавно созданный Фонд гендерного равенства (65 млн. долл. США), отчетность по которым представляется ЮНИФЕМ отдельно. Кроме того, благодаря проводимой ЮНИФЕМ стратегии диверсификации вырос объем взносов нетрадиционных доноров. Например, взносы национальных комитетов содействия ЮНИФЕМ в 2008 году почти на 200 процентов превысили показатель 2007 года.

27. Вопрос о гендерном равенстве останется одним из пунктов организационной реформы в Организации Объединенных Наций в связи с продолжающимися дебатами в отношении предлагаемого создания структуры по гендерной проблематике. Благодаря этим обсуждениям уточняются организационные механизмы, однако широко признается, что ЮНИФЕМ необходима существенная поддержка, с тем чтобы он был в состоянии удовлетворять неотложные нужды и потребности стран осуществления программ в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

28. Приведенный в таблице 1 план ресурсов дает представление об общем объеме поступлений и структуре предлагаемого использования ресурсов по линии программ и двухгодичного бюджета вспомогательных расходов.

Планируемое использование ресурсов по линии программ и бюджета вспомогательных расходов

29. Говоря об использовании ресурсов, следует обратиться к таблице 1 и диаграмме 2, которые наглядно иллюстрируют распределение общего объема имеющихся регулярных и прочих ресурсов между программами и двухгодичным бюджетом вспомогательных расходов.

30. *Использование ресурсов по линии программ.* Бюджет рассчитывается исходя из одной главной цели: необходимости инвестировать наибольший объем ресурсов непосредственно в программы в области развития на страновом уровне, а также по линии координационной деятельности на региональном и глобальном уровнях и в рамках Организации Объединенных Наций, направленной на содействие достижению результатов на страновом уровне в соответствии с национальными приоритетами. На цели осуществления программ будет по-прежнему выделяться значительно большая доля ресурсов. Из общего объема запланированных для использования в двухгодичном периоде 2010–2011 годов ресурсов в размере 258 млн. долл. США на цели осуществления программ будет выделено 83,7 процента, или 216 млн. долл. США. Это примерно сопоставимо с показателем за двухгодичный период 2008–2009 годов, когда на цели осуществления программ из бюджета была выделена несколько меньшая доля ресурсов в размере 83,5 процента, или 138 млн. долл. США. Без учета расходов, связанных с предусмотренными Организацией Объединенных Наций мерами в области обеспечения безопасности и перехода на МСУГС, доля ресурсов, предназначенных для использования по линии программ, была бы еще выше и составила бы около 84,6 процента, или 218,2 млн. долл. США. Следует также отметить, что объем ассигнований на цели программ на 2010–2011 годы (216 млн. долл. США) на 78 млн. долл. США, или 56,5 процента, больше показателя 2008–2009 годов, причем доля ресурсов по линии бюджета вспомогательных расходов снизилась до 15,4 процента по сравнению с 16,5 процента в предыдущем двухгодичном периоде (см. диаграмму 2).

Таблица 1
План ресурсов
(В млн. долл. США)

	2008–2009 годы				2010–2011 годы			
	Регулярные ресурсы	Прочие ресурсы	Общий объем ресурсов	В процентах от общего объема ресурсов	Регулярные ресурсы	Прочие ресурсы	Общий объем ресурсов	В процентах от общего объема ресурсов
1. Объем имеющихся ресурсов	24,3	60,9	85,2		23,8	55,7	79,5	
Остаток на начало периода ^{a, b}								
Поступления	93,0	64,0	157,0		130,0	168,0	298,0	
Взносы ^c	2,5		2,5		2,5		2,5	
Прочее ^d	119,8	124,9	244,7		156,3	223,7	380,0	
Общий объем имеющихся ресурсов								
2. Использование ресурсов								
A. Программы	73,0	65,0	138,0	83,5	105,0	111,0	216,0	83,7
B. Двухгодичный бюджет вспомогательных расходов ^e	23,0	4,2	27,2	16,5	32,7	7,1	39,8	15,4
C. Система «Атлас»/переход на МСУГС			–	0,0	0,6	–	0,6	0,2
D. Предусмотренные Организацией Объединенных Наций меры обеспечения безопасности			–	0,0	1,6	–	1,6	0,7
Общий объем расходов	96,0	69,2	165,2	100	139,9	118,1	258,0	100
Остаток на конец периода	23,8	55,7	79,5		16,4	105,6	122,0	

^a В объем регулярных ресурсов не включена сумма оперативного резерва на конец 2007 года в размере 14,1 млн. долл. США.

^b Остаток средств на начало периода 2008–2009 годов представляет собой фактический остаток средств на декабрь 2007 года без учета оперативного резерва.

^c Без учета взносов на общую сумму 83,3 млн. долл. США в специальные целевые фонды: Целевой фонд по искоренению насилия в отношении женщин (18,3 млн. долл. США) и Фонд гендерного равенства (65 млн. долл. США), отчетность по которым представляется отдельно в силу связанных с этим особых программных требований.

^d Включает проценты и разные поступления.

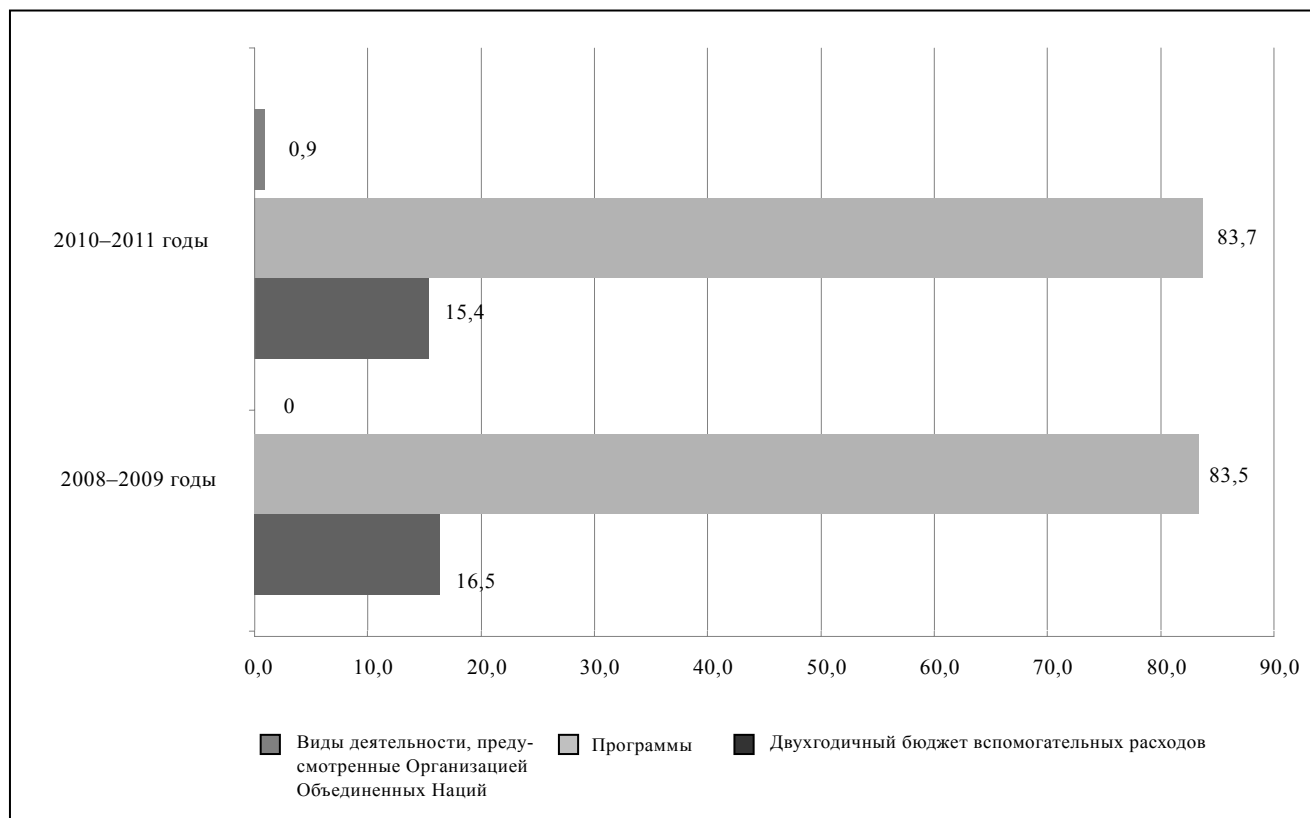
^e Относящиеся к предыдущим периодам суммы, связанные с оказанием вспомогательных услуг на возмездной основе, были скорректированы с учетом нового формата двухгодичного бюджета вспомогательных расходов, ориентированного на результаты.

31. *Использование ресурсов по линии двухгодичного бюджета вспомогательных расходов.* Ориентировочный размер двухгодичного бюджета вспомогательных расходов на 2010–2011 годы составляет 39,8 млн. долл. США брутто (32,7 млн. долл. США нетто, или валовая сумма минус сметные поступления из внебюджетных источников в размере 7,1 млн. долл. США) по сравнению с показателем в 27,2 млн. долл. США брутто (23 млн. долл. США нетто, или валовый показатель минус сметные поступления из внебюджетных источников в размере 4,2 млн. долл. США) в двухгодичном периоде 2008–2009 годов. Предлагаемое увеличение в связи с пересмотром расценок и расширением масштабов деятельности в размере 12,6 млн. долл. США по сравнению с показателем

предыдущего двухгодичного периода включает увеличение в связи с пересмотром расценок на 1,8 млн. долл. США и увеличение в связи с расширением масштабов деятельности на 10,8 млн. долл. США. В процентном отношении двухгодичный бюджет вспомогательных расходов на 2010–2011 годы примерно на 46,3 процента (брутто) превышает показатель 2008–2009 годов. В основе этого предлагаемого увеличения лежит отмеченный в последнее время рекордный и ожидаемый в будущем рост общего объема ресурсов, когда общий объем взносов, как ожидается, вырастет в 2010–2011 годах на 89,8 процента до 298 млн. долл. США по сравнению с прогнозируемым объемом взносов в 2008–2009 годах в размере 157 млн. долл. США (см. диаграмму 1). Это позволит привести двухгодичный бюджет вспомогательных расходов ЮНИФЕМ в соответствие с потребностями использования ресурсов, которые значительно возросли по сравнению с исходными уровнями, которые положены в основу подготовки нынешнего двухгодичного бюджета вспомогательных расходов. В прошедшие годы ЮНИФЕМ занижал прогнозируемый объем общих взносов, что вело к занижению величины двухгодичных бюджетов вспомогательных расходов и соответствующих вложений в укрепление потенциала. Предлагаемое увеличение объема двухгодичного бюджета вспомогательных расходов крайне необходимо для укрепления организационного потенциала и достижения целей, сформулированных в стратегическом плане ЮНИФЕМ.

32. *Использование внебюджетных ресурсов.* Объем финансирования бюджета вспомогательных расходов из внебюджетных источников возрастет в 2010–2011 годах на 69 процентов до 7,1 млн. долл. США с 4,2 млн. долл. США в 2008–2009 годах, что вновь подтвердит приверженность ЮНИФЕМ принципу, в соответствии с которым на прочие ресурсы в максимально возможной степени должна приходиться справедливая доля общих вспомогательных расходов. Примерно 18 процентов совокупного валового объема двухгодичного бюджета вспомогательных расходов на 2010–2011 годы, как ожидается, будет финансироваться за счет внебюджетных источников, причем в предыдущем двухгодичном периоде этот показатель составил 15 процентов. Предлагаемый объем финансирования рассчитан исходя из прогнозируемого объема расходов неосновных программ. Показатели возмещения расходов по этим программам могут варьироваться в зависимости от показателей освоения средств по проектам. Поступления от возмещения расходов распределяются в равной степени между штаб-квартирой ЮНИФЕМ и тем субрегиональным отделением по программам, которое участвует в осуществлении проекта. Такой механизм распределения призван помочь им в покрытии расходов на управление и поддержку неосновных проектов. В связи с ростом объема прочих ресурсов ожидается, что доля этих ресурсов, идущая на покрытие общих расходов, связанных с должностями, также будет расти.

Диаграмма 2
**Сопоставление показателей использования общего объема ресурсов
 в 2008–2009 годах и 2010–2011 годах**
(В процентах)



III. Предложения по двухгодичному бюджету вспомогательных расходов на 2010–2011 годы

A. Резюме предложений

33. Предлагаемое укрепление потенциала ЮНИФЕМ связано с важнейшими инвестициями в интересах достижения результатов. ЮНИФЕМ предлагает минимально необходимые увеличения, которые позволят ему удовлетворять потребности, используя унифицированные функции в рамках двухгодичного бюджета вспомогательных расходов в поддержку осуществления стратегического плана ЮНИФЕМ.

Основные категории расходов, объем которых увеличивается или сокращается в течение двухгодичного периода

34. Таблица 2 содержит информацию об основных категориях расходов, объем которых увеличился или сократился в результате пересмотра расценок и расширения масштабов деятельности с учетом влияния инвестиций в предла-

гаемом двухгодичном бюджете вспомогательных расходов на 2010–2011 годы по сравнению с показателями 2008–2009 годов. Главным направлением предлагаемого увеличения, в основе которого лежит непрерывное совершенствование организационной структуры, является приведение потенциала в соответствие с растущими программными нуждами и потребностями государств-членов в плане использования возросшего объема ресурсов и дальнейшее расширение возможностей ЮНИФЕМ по освоению средств для достижения предусмотренных в стратегическом плане результатов. По сравнению с предыдущим двухгодичным периодом предлагается увеличение на 12,6 млн. долл. США, причем из этой суммы 1,8 млн. долл. США приходится на пересмотр расценок и 10,8 млн. долл. США — на расширение масштабов деятельности.

Увеличение/сокращение в результате пересмотра расценок

35. Сумму в размере 1,8 млн. долл. США, которая в среднем на 6,7 процента больше показателя предыдущего двухгодичного периода, предлагается выделить для покрытия неподконтрольного ЮНИФЕМ увеличения расходов, вызванного: а) влиянием инфляции и колебаниями валютных курсов; и б) корректировкой связанных с должностями расходов, включая пересмотр шкалы окладов, повышение окладов в пределах класса должности, корректив по месту службы и другие выплаты, устанавливаемые Комиссией по международной гражданской службе. В эту сумму включен также небольшой объем ассигнований для покрытия расходов, связанных с медицинским страхованием после выхода в отставку.

Таблица 2

Сводная информация об основных категориях расходов, объем которых увеличивается или сокращается (В тыс. долл. США)

I.	Чистый объем утвержденных ассигнований на 2008–2009 годы	23 044
II.	Увеличение/сокращение в результате пересмотра расценок (инфляция, валютные курсы, расходы по персоналу)	1 832
III.	Увеличение в результате расширения масштабов деятельности — укрепление потенциала*	
	Поддержка системы развития Организации Объединенных Наций в странах осуществления программ	1 630
	Программные/географические секции	2 070
	Тематические/технические консультационные услуги	2 050
	Потенциал в области оценки	270
	Оперативная координация, консультирование и надзор	1 360
	Обучение персонала/организация служебной деятельности	460
	Информационно-технический потенциал	855
	Информационно-пропагандистская деятельность и коммуникация	80
	Прочие расходы по укреплению потенциала и оперативные расходы**	1 011
	Итого	9 786

IV.	Возмещение расходов ПРООН — увеличение***	1 032
V.	Общее увеличение в связи с расширением масштабов деятельности	10 818
VI.	Общее увеличение в связи с пересмотром расценок и расширением масштабов деятельности (II+V)	12 650
VII.	Валовая бюджетная смета (I+VI)	35 694
VIII.	Чистое изменение объема сметных поступлений в двухгодичный бюджет вспомогательных расходов	(2 977)
IX.	Чистые сметные ассигнования на 2010–2011 годы (VII-VIII)	32 717
	Предусмотренные Организацией Объединенных Наций меры — обеспечение безопасности	1 600
	Предусмотренные Организацией Объединенных Наций меры — переход на МСУГС****	600
	Всего	2 200

* Общую информацию о должностях см. также в таблице 4.

** Включая увеличение расходов на реклассификацию, аренду, поездки, конторское оборудование и мебель, а также общих оперативных расходов.

*** Включая увеличение ассигнований на внутреннюю ревизию в субрегиональных отделениях по программам, должность специалиста по ревизии и услуги в связи с системой «Атлас».

**** Международные стандарты учета в государственном секторе.

Увеличение/сокращение в результате расширения масштабов деятельности

36. Предлагаемая сумма увеличения в результате расширения масштабов деятельности в размере в общей сложности 10,8 млн. долл. США на 39,7 процента превышает соответствующий показатель предыдущего двухгодичного бюджета вспомогательных расходов. Это увеличение призвано обеспечить минимально необходимый потенциал для осуществления программ и исполнения надзорных функций и соотносится с быстрым ростом объема ресурсов. К основным направлениям расширения масштабов деятельности относятся создание дополнительных должностей для поддержки системы развития Организации Объединенных Наций, управление программами, технические консультационные услуги, потенциал в области оценки, оперативная координация и надзор, обучение и управление людскими ресурсами, возмещение вспомогательных расходов ПРООН, прочие расходы по укреплению потенциала и оперативные расходы, система общеорганизационного планирования ресурсов («Атлас»), предусмотренные Организацией Объединенных Наций мероприятия, включая обеспечение безопасности и переход на МСУГС. Информация о расходах на подготовку и разработку, связанных с системой «Атлас» и международными стандартами учета в государственном секторе, а также о расходах по выполнению требований Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности представляется отдельно от общих показателей двухгодичного бюджета вспомогательных расходов.

Укрепление поддержки системы развития Организации Объединенных Наций в странах осуществления программ

37. В развитие процесса институционализации должностей региональных директоров по программам в странах осуществления программ, начатого в предыдущем двухгодичном периоде в рамках бюджета вспомогательных расходов, ЮНИФЕМ предлагает создать три дополнительные должности уровня С-5 еще в трех субрегиональных отделениях по программам. Необходимые для этого расходы в размере порядка 1,6 млн. долл. США позволят ЮНИФЕМ обеспечить требуемый уровень институционального присутствия для поддержки страновых групп Организации Объединенных Наций, осуществления процессов по линии рамочных программ Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития, участия в работе групп региональных директоров и обеспечения преемственности в предоставлении технических консультационных услуг по вопросам гендерного равенства в странах осуществления программ. Эти задачи относятся к функции 17 (описание всех функций см. в таблице 3).

Укрепление секций по программам

38. Работу по составлению и осуществлению программ, а также по осуществлению руководства и надзора за осуществлением программ возглавляют географические, тематические и межрегиональные секции ЮНИФЕМ. По итогам проведенного недавно анализа объема работы было установлено, что существующее штатное расписание этих секций было утверждено в двухгодичном периоде 2002–2003 годов, когда сметный объем ресурсов ЮНИФЕМ составлял менее четверти прогнозируемого уровня ресурсов на 2010–2011 годы, или 70,8 млн. долл. США против 298 млн. долл. США, соответственно. В результате неуклонного роста объема ресурсов на цели программ географические секции сталкиваются с многократным увеличением числа осуществляемых ими программ и общим ростом показателя числа программ в расчете на одного сотрудника, что в разы усложнило выполняемые их сотрудниками задачи. По итогам анализа было рекомендовано, чтобы штат четырех географических секций состоял из четырех специалистов по программам (два С-2 и два С-3) и двух помощников по программам (О-5/О-6); штат шести тематических/межрегиональных секций — из одного специалиста по программам (С-2/С-3) и одного помощника по программам (О-5/О-6); и чтобы один младший сотрудник по финансовым вопросам (О-6/О-7) обслуживал все секции. Предлагается повысить класс одной существующей должности специалиста по программам с С-3 до С-4 для приведения ассигнований на эту должность в соответствие с описанием должностных функций. Кроме того, предлагается создать одну должность административного помощника (О-4) в тематической области по государственному управлению, миру и безопасности в связи с большим объемом работы в соответствующей секции вследствие расширения ее мандата. Стратегия объединения и совместного использования ресурсов призвана обеспечить эффективность затрат и результативность. Средства в размере порядка 2,9 млн. долл. США, вложенные на протяжении двух лет в укрепление руководства и надзора за осуществлением программ, позволят ЮНИФЕМ справляться с существующим объемом деятельности по программам, укрепить потенциал освоения средств, создать эффективную основу для подотчетности

и управления рисками и добиться достижения предусмотренных в стратегическом плане результатов (функции 4 и 17).

Укрепление тематических/технических консультационных услуг

39. В 1991 году ЮНИФЕМ создал три технические консультативные группы. С тех пор их формальная структура не менялась. В стратегическом плане предусмотрены четыре тематические области работы, две из которых призваны обеспечить поддержку искоренения насилия в отношении женщин и положить конец распространению ВИЧ и СПИДа среди женщин и девочек. Ни одна из этих областей не отражена в предусмотренной утвержденным двухгодичным бюджетом вспомогательных расходов организационной структуре, в связи с чем ЮНИФЕМ предлагает привести организационную структуру в более точное соответствие с задачами деятельности в этих важнейших областях технической и программной поддержки.

40. Задача искоренения насилия в отношении женщин стала одним из приоритетных направлений деятельности не только для государств-членов, но и для системы Организации Объединенных Наций в целом. В последние годы наблюдается укрепление политической решимости заняться решением этой всепроникающей проблемы в области прав человека, о чем свидетельствуют события на глобальном, региональном и национальном уровнях, и прежде всего инициированная в 2008 году Генеральным секретарем Организации Объединенных Наций кампания по искоренению насилия в отношении женщин и девочек.

41. Кроме того, рост Целевого фонда Организации Объединенных Наций по прекращению насилия в отношении женщин, резолюции 61/143 (19 декабря 2006 года), 62/133 (18 декабря 2007 года) и 63/155 (18 декабря 2008 года) Генеральной Ассамблеи, резолюции 1820, 1888 и 1889 Совета Безопасности, четырехкратное увеличение числа совместных инициатив страновых групп Организации Объединенных Наций по прекращению насилия в отношении женщин с 2004 года и растущая актуализация нормативно-правовой базы на национальном уровне в своей совокупности привели к росту предъявляемых правительствами и широким кругом партнеров по системе Организации Объединенных Наций из числа организаций гражданского общества и других организаций требований к ЮНИФЕМ в отношении услуг в области стратегического и программного консультирования и технической помощи (функции 2, 3 и 4). Для удовлетворения этих растущих в геометрической прогрессии потребностей ЮНИФЕМ крайне необходимо предусмотреть в двухгодичном бюджете вспомогательных расходов ассигнования в размере 0,7 млн. долл. США для преобразования в штатные одной должности тематического консультанта (С-5) и одной должности помощника по программам (О-6), которые ранее финансировались из средств по проектам, с тем чтобы ЮНИФЕМ был в состоянии набирать и удерживать динамичных, творчески мыслящих и опытных профессионалов для поддержки организации в выполнении ее многочисленных обязательств (функции 2, 3 и 4).

42. Одной из тематических областей работы является принятие ответных мер в связи с пандемией ВИЧ/СПИДа, однако в ЮНИФЕМ никогда не было должности советника по соответствующим вопросам, которая финансировалась бы из бюджета вспомогательных расходов. Вместе с тем он всегда был на перед-

нем крае информационно-пропагандистской деятельности на глобальном, региональном и национальном уровнях, занимался просвещением и созданием сетей, поощрял обмен знаниями и практическими методами по линии Юг-Юг, поддерживал создание потенциала правительств и гражданского общества, а также создал первый сетевой центр ресурсов по вопросам гендерного равенства и ВИЧ/СПИДа. ЮНИФЕМ также выполняет функции сопредседателя Глобальной коалиции женщин против СПИДа, и ему все чаще приходится удовлетворять просьбы национальных партнеров в отношении поддержки страновых мер реагирования на ВИЧ/СПИД для обеспечения учета принципов гендерного равенства в планах, стратегиях и бюджетах. Для осуществления этих важных мероприятий ЮНИФЕМ использовал финансируемую за счет средств по проектам должность, финансирование которой не отличалось предсказуемостью. Для закрепления результатов, достигнутых в этой тематической области, и достижения предусмотренных в стратегическом плане ожидаемых результатов предлагается создать одну должность советника по гендерным вопросам и ВИЧ/СПИДу на уровне С-5 (0,5 млн. долл. США в течение двух лет), которая будет финансироваться из бюджета вспомогательных расходов (функции 2, 3 и 4).

Укрепление потенциала в области оценки

43. В стратегическом плане ЮНИФЕМ приоритетное внимание уделяется укреплению потенциала в области оценки, системам и политике. В связи с этим было создано новое подразделение по оценке и класс должности советника по оценке был повышен до уровня С-5. Это было сделано для содействия повышению целенаправленности политики ЮНИФЕМ в области оценки, выработке рекомендаций в отношении учитывающих гендерную проблематику правозащитных подходов и приведения практики в области оценки в ЮНИФЕМ в соответствие со стандартами Группы по оценке Организации Объединенных Наций. Для выполнения этого требования ЮНИФЕМ предлагает повысить класс должности советника по оценке с С-4 до С-5 для приведения ассигнований на эту должность в соответствие с описанием связанных с ней должностных функций и создать одну должность помощника по программам уровня О-6 (0,3 млн. долл. США в течение двух лет) для обеспечения работы нового подразделения (функция 15).

Укрепление оперативной координации, консультирования и надзора

44. В 2008 году произошло двукратное увеличение числа осуществляемых программ. Это повлекло за собой волнообразное расширение масштабов деятельности в бюджетной, финансовой и закупочной и административной областях. Несмотря на многократное увеличение объема поступлений по линии взносов и связанный с этим рост ответственности за использование взносов, осуществление платежей, подготовку отчетов и осуществление надзора, штат финансовой группы состоял из одного сотрудника категории специалистов и двух вспомогательных сотрудников. Потенциал освоения средств в связи с таким расширением масштабов деятельности в этих функциональных областях необходимо привести в соответствие с требованиями осуществления программ. ЮНИФЕМ будет по-прежнему в полной мере пользоваться оперативными возможностями, инфраструктурой, системами и опытом ПРООН, но при этом он учитывает необходимость в создании собственного минимально необ-

ходимого потенциала для реального взаимодействия с партнерами и эффективного управления возможностями и рисками. Для укрепления внутреннего финансового планирования, контроля и обеспечения более оптимального использования ресурсов ЮНИФЕМ предлагает создать одну должность финансового специалиста класса С-3 и три должности младших сотрудников по финансам, бюджету и закупкам уровня О-7, а также одну должность административного помощника уровня О-4. Кроме того, предлагается повысить уровень двух существующих должностей вспомогательных сотрудников с О-4 и О-6 до О-5 и О-7, соответственно. Общая сметная сумма расходов на два года по двухгодичному бюджету вспомогательных расходов составит порядка 1,3 млн. долл. США. Эти ассигнования позволят ЮНИФЕМ добиться достижения управленческих результатов за счет принятия ответных мер в связи с проблематичным ростом объема, сложности и ответственности операций, укрепления отчетности и проверки качества исполнения и своевременности осуществления финансов, бюджетных, административных и закупочных услуг и обеспечения действенного внутреннего контроля и управления рисками (функции 5, 9, 10, 12 и 14).

Укрепление обучения персонала и организации служебной деятельности

45. За время, прошедшее с момента создания в 2006 году центра людских ресурсов ЮНИФЕМ, функции этого центра многократно расширились. Наблюдавшийся в последние годы непрерывный рост объема ресурсов и штатного расписания ЮНИФЕМ привел к значительному увеличению спроса на более сложные рекомендации в отношении найма и политики со стороны подразделений на местах и в штаб-квартире. Сюда относится разработка и толкование политики в области людских ресурсов, составление стратегических кадровых планов, консультирование персонала и разрешение проблем. Увеличение присутствия на местах в результате роста числа мест осуществления программ также требует кадровой поддержки со стороны штаб-квартиры, в том числе в таких областях, как организация служебной деятельности и управление преобразованиями. ЮНИФЕМ предлагает повысить класс должности специалиста по людским ресурсам с С-3 до С-4 для удовлетворения потребностей, связанных с быстрым ростом спроса подразделений на стратегические рекомендации, управление преобразованиями и консультирование. Такой рост потребовал также более целенаправленного и инициативного подхода к развитию возможностей и карьеры персонала для выполнения мандата и достижения целей, поставленных в стратегическом плане ЮНИФЕМ. Обучение и организация служебной деятельности являются одним из важнейших элементов системы развития возможностей и карьеры персонала. В резолюции 63/250 Генеральной Ассамблеи и основных направлениях управления людскими ресурсами, опубликованных Комиссией по международной гражданской службе, признается значение обучения и организации служебной деятельности в качестве передового метода управления людскими ресурсами и говорится о необходимости обеспечить поддержку организацией процесса развития ее сотрудников. Чтобы ЮНИФЕМ мог обеспечивать надлежащее и систематическое развитие возможностей и карьеры своих сотрудников, важно, чтобы в штате кадровой группы ЮНИФЕМ была предусмотрена специальная должность уровня С-3 для специалиста по вопросам обучения и организации служебной деятельности. Сметные расходы на эти цели на двухгодичный период составляют 0,4 млн. долл. США (функции 13 и 16).

Укрепление информационно-технического потенциала

46. С внедрением системы «Атлас» и предстоящим переходом на МСУГС возросла значимость информационно-коммуникационных технологий для работы ЮНИФЕМ. В нынешнем штатном расписании Группы по информационно-коммуникационным технологиям ЮНИФЕМ предусмотрена только одна должность уровня О-6 для поддержки этой важной области в глобальном масштабе и на уровне штаб-квартиры. Максимально эффективное использование инфраструктуры и сетей ПРООН имеет решающее значение для стратегии ЮНИФЕМ в области информационно-коммуникационных технологий. В то же время поддержание минимально необходимого собственного потенциала в ЮНИФЕМ крайне важно для эффективного осуществления его стратегии в области информационно-коммуникационных технологий. По итогам подробного независимого обзора информационно-коммуникационных потребностей ЮНИФЕМ и его взаимодействия с ПРООН было рекомендовано, чтобы этими вопросами в ЮНИФЕМ занимались как минимум два сотрудника категории специалистов уровня С-4 и С-3 (сметные расходы на два года составляют 0,9 млн. долл. США). Это позволит ЮНИФЕМ в полной мере пользоваться услугами ПРООН и укрепить партнерские связи между ПРООН и ЮНИФЕМ, обеспечить учет предъявляемых ЮНИФЕМ требований в будущих стратегических решениях ПРООН и в полной мере использовать мощь информационно-коммуникационных технологий для поддержки постоянно усложняющихся программных и оперативных аспектов выполнения мандата ЮНИФЕМ (функции 11 и 12).

Укрепление медийного и коммуникационного потенциала

47. В стратегическом плане предусмотрены возможности для дальнейшей пропаганды брэнда и мандата ЮНИФЕМ посредством адресной коммуникации, информационно-пропагандистских партнерств и мобилизации ресурсов. Для этого необходимо укреплять коммуникационный потенциал на стратегическом, тактическом и управленческом уровнях, что позволит использовать указанные возможности. Для эффективного осуществления коммуникационной и медийной стратегии и руководства группой специалистов требуется должность старшего советника по вопросам коммуникации и информационных средств. Предлагается повысить класс существующей должности с С-4 до С-5 для руководства реорганизованной деятельности в области информации и пропаганды и коммуникации, направления информационно-пропагандистских и разъяснительных кампаний с привлечением послов доброй воли, координации выпуска типографской и аудиовизуальной продукции, руководства стратегическим присутствием ЮНИФЕМ в средствах массовой информации и других средствах коммуникации и формирования прочных партнерских связей высокого уровня с сотрудниками, занимающими аналогичные должности в Организации Объединенных Наций и других многосторонних и двусторонних учреждениях (функции 7, 8 и 9).

Возмещение расходов за вспомогательные услуги

48. ЮНИФЕМ стремится максимально полно использовать ресурсы за счет, в частности, укрепления партнерских связей с ПРООН и другими организациями системы Организации Объединенных Наций (функция 17). Чтобы использовать экономию от эффекта масштаба, сети страновых отделений и опыт оператив-

ной работы, на подряд ПРООН были переданы многие функции, включая казначейское обслуживание, оформление поездок, начисление пособий и иных выплат персоналу, внутреннюю ревизию, информационно-технические услуги и обслуживание Исполнительного совета. Для возмещения расходов за услуги в течение этого двухгодичного периода, включая стоимость расширенных услуг ПРООН в области ревизии, предусматривающих целевую поддержку ЮНИФЕМ силами специалистов по ревизии (функции 14 и 17), потребуется дополнительная сметная сумма в размере 1 млн. долл. США без учета увеличения расходов, вызванного пересмотром расценок, сверх показателей предыдущего двухгодичного периода.

Прочие расходы на укрепление потенциала и оперативные расходы

49. В 2008 году ЮНФЕМ смог обеспечить удовлетворение потребностей в поддержке по программам в 82 странах, используя для этого гибкие и эффективные с точки зрения затрат механизмы. В условиях роста объема ресурсов увеличивается число осуществляемых на страновом и региональном уровнях крупных многолетних программ. Кроме того, ЮНИФЕМ продолжает проводить курс на децентрализацию оперативных и программных функций и передачу полномочий штаб-квартиры на региональный, субрегиональный и страновой уровни. Все это требует стратегической поддержки, руководства и надзора в области информации и пропаганды, планирования, разработки, осуществления, мониторинга и контроля со стороны штаб-квартиры. Для достижения желаемых результатов решающее значение имеют укрепление потенциала в стратегических функциональных областях и наличие необходимых объектов и ресурсов для работающего в этих областях персонала, занимающегося вопросами программ и оперативной деятельности. ЮНИФЕМ предлагает выделить дополнительно 0,3 млн. долл. США на аренду и эксплуатацию служебных помещений и примерно 0,7 млн. долл. США на покрытие оперативных расходов, включая поездки, конторское оборудование и мебель для обустройства и обеспечения работы дополнительных сотрудников в связи с увеличением числа программ и объема ресурсов (все функции).

Распределение ресурсов по функциям

50. В таблице 3 приведено описание 16 унифицированных бюджетных функций (согласованных ПРООН, ЮНФПА и ЮНИСЕФ) и одной специфической для ЮНИФЕМ функции — функции 17. Функция 17, связанная с оказанием ЮНИФЕМ поддержки системе Организации Объединенных Наций вопросам гендерного равенства, призвана обеспечить выполнение содержащегося в трехгодичном всеобъемлющем обзоре политики призыва к системе развития Организации Объединенных Наций использовать опыт ЮНИФЕМ в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Для обеспечения подотчетности и достижения результатов, связанных с этими функциями, на ведущих функциональных спонсоров и оперативные подразделения возложена ответственность за планирование, разработку, осуществление, мониторинг и оценку ориентированного на результаты двухгодичного бюджета вспомогательных расходов. Этот двухгодичный бюджет вспомогательных расходов, сводная информация о котором содержится в таблице 3, устанавливает связь между функциями и управленческими результатами, предусмотренными в стратегическом плане. Информация о нем также представлена в сводной таб-

лице 3 в разбивке по статьям расходов с разделением расходов на должности и оперативных расходов для облегчения сопоставления объема расходов и показателей эффективности использования ресурсов между категориями и между предыдущим и текущим двухгодичными бюджетами вспомогательных расходов.

51. Для распределения ресурсов по 16 унифицированным бюджетным функциям ЮНИФЕМ использует упрощенный и оптимизированный подход. Во-первых, расходы на каждую должность классифицируются по организационному подразделению, к которому эта должность относится. Во-вторых, оперативные расходы (расходы, не связанные с должностями) распределяются по каждому организационному подразделению в зависимости от его доли в общих расходах на должности. В-третьих, общий объем расходов (расходов на должности и расходов, не связанных с должностями) каждого организационного подразделения распределяются между несколькими функциями в долевым выражении с учетом времени, затрачиваемого этим подразделением на выполнение каждой функции.

52. Этот подход аналогичен методологии, применяемой ПРООН для распределения расходов подразделений его штаб-квартиры по функциям, за тем исключением, что ЮНИФЕМ относит общую величину расходов каждого подразделения к нескольким функциям с учетом затрат времени на выполнение каждой функции вместо отнесения полного объема затрат каждого подразделения только к одной функции, как это предусмотрено методологией ПРООН. Это незначительное отличие объясняется тем, что деятельность ЮНИФЕМ носит более узконаправленный характер, ЮНИФЕМ располагает меньшим числом организационных подразделений, и каждое подразделение выполняет несколько функций для достижения показателя выполнения мероприятий, предусмотренных в таблице управленческих результатов. Наконец, возмещаемые ПРООН расходы распределяются между функцией координации поддержки организации Организации Объединенных Наций и другими соответствующими функциями, которые наиболее точно отражают характер возмездных услуг, например проведение ревизий и расследований. В таблице 3 содержится сводная информация о предлагаемом бюджете вспомогательных расходов на 2010–2011 годы с разбивкой по функциям. Для облегчения сопоставления между двумя бюджетными периодами показатели за 2008–2009 годы были пересчитаны с применением указанного выше подхода.

53. Показанный в разбивке по функциям рост ассигнований необходим для укрепления организационного потенциала ЮНИФЕМ в соответствии с его стратегическим планом и для покрытия обязательных расходов и дополнительных расходов, обусловленных инфляцией, которые в большинстве случаев не подконтрольны ЮНИФЕМ. Значительное увеличение ассигнований или изменение их объема обусловлено предлагаемым укреплением потенциала, включая поддержку системы развития Организации Объединенных Наций, руководство программами и технические консультационные услуги, потенциал в области оценки, ревизию и надзор, финансы и закупки, внутреннюю/внешнюю коммуникацию и информационные технологии, речь о которых идет в предыдущих пунктах настоящей главы.

54. В этой связи наибольшая в абсолютном выражении доля ассигнований по бюджету вспомогательных расходов приходится на функцию 17, связанную с

оказанием поддержки системе развития Организации Объединенных Наций в вопросах гендерного равенства, и предназначена для покрытия расходов на задействованные в выполнении этой функции должности руководителей, региональных директоров по программам, сотрудников географических секций и тематических консультантов. Эти ассигнования предназначены также для покрытия не связанных с должностями оперативных расходов и возмещения расходов ПРООН за вспомогательные услуги. Вторая по величине доля ассигнований приходится на функцию 4, связанную с консультированием по программам, управлением и надзором, и предназначена для покрытия расходов на задействованные в осуществлении этой функции должности руководителей, сотрудников географических секций, тематических консультантов, членов группы по вопросам организационного развития и других сотрудников, а также для покрытия смежных не связанных с должностями расходов. Увеличение в процентном отношении расходов на разработку общеорганизационной политики (функция 3), закупки (функция 5), управление финансовой деятельностью (функция 10), информационные технологии (функция 11), общее административное управление (функция 12), управление людскими ресурсами (функция 13), внутреннюю ревизию (функция 14) и общеорганизационную оценку (функция 15) обусловлено главным образом расширением масштабов деятельности, о чем говорится в предыдущих пунктах настоящей главы. Другие изменения связаны с пересмотром показателей затрат времени организационных подразделений на выполнение функций в текущем двухгодичном периоде в сопоставлении с предыдущим периодом.

55. Что касается других функций, показатели увеличения расходов по которым являются высокими в процентном отношении, то изначальный уровень расходов по ним был низким, поскольку у ЮНИФЕМ не было достаточных ресурсов для инвестирования в эти области. Поэтому небольшое изменение абсолютных показателей может сопровождаться более значительным увеличением показателей в долевым выражении. Незначительное увеличение расходов на руководство и управление (функция 1) обусловлено переводом одной руководящей должности в недавно созданное подразделение, занимающееся вопросами организационного развития. Следует также отметить, что, несмотря на наличие значительной взаимозависимости между таблицами 2 и 3, прямая связь между суммой «изменений» по каждой функции в таблице 3 и величиной «увеличения» по каждой позиции в таблице 2 отсутствует. Это объясняется тем, что рассматриваемое выше расширение масштабов деятельности, которое указано в разбивке по организационным подразделениям или направлениям деятельности, впоследствии распределяется по нескольким функциям исходя из относительных показателей затрат времени каждого подразделения на выполнение каждой функции, как это указано ниже. Взаимосвязь между функциями и организационными подразделениями ЮНИФЕМ отражена в таблице 1(а) приложения 2.

Общая информация об изменении числа должностей

56. Как указано в таблице 4, в двухгодичном бюджете вспомогательных расходов на 2010–2011 годы ЮНИФЕМ предлагает добавить в общей сложности 25 должностей, финансируемых за счет регулярных ресурсов (17 должностей) и за счет прочих ресурсов (8 должностей). Данное увеличение представляет собой абсолютный минимум, который обеспечит ЮНИФЕМ возможность ос-

ваивать средства соразмерно быстрому росту потребностей в осуществлении программ и базы ресурсов. На 2008–2009 годы потребности ЮНИФЕМ в 58 должностях рассчитывались исходя из общего прогнозируемого объема взносов в размере 157,0 млн. долл. США. Вместе с тем за этот двухгодичный период общий объем взносов, складывающийся из фактических показателей и наиболее точных оценок, составил свыше 256,6 млн. долл. США, что примерно на две трети (63 процента) превышает прогнозные показатели, взятые за основу при расчете кадровых потребностей на предыдущий двухгодичный период. По консервативным оценкам, рост объема взносов в будущем составит 298,0 млн. долл. США в двухгодичном периоде 2010–2011 годов. Учитывая предлагаемое увеличение на 14 должностей категории специалистов и 11 должностей категории общего обслуживания, общее число должностей, финансируемых по линии двухгодичного бюджета вспомогательных расходов, возрастет в 2010–2011 годах до 83 должностей, из которых 63 будут финансироваться из регулярных ресурсов, а 20 — из прочих ресурсов, что в долевом соотношении составляет три четверти и четверть соответственно. Как указано выше, для осуществления необходимых корректировок в организационной структуре и рабочих процессах в связи с быстрым ростом числа программ и ресурсной базы, которые потребуются в связи с обеспечением надзора, внутреннего контроля и управления рисками в ЮНИФЕМ, предлагается реклассифицировать четыре должности категории специалистов и две должности категории общего обслуживания.

Таблица 3

Предлагаемая бюджетная смета в разбивке по функциям и сметные поступления в бюджет*
(В тыс. долл. США)

	2008–2009 годы		Изменение		2010–2011 годы
	Общий объем расходов	Сумма	В процентах	Смета	
А. Двухгодичный бюджет вспомогательных расходов					
1. Руководство и управление	1 224	46	4	1 270	
2. Представительство и осуществление основного мандата	1 308	564	43	1 872	
3. Разработка общеорганизационной политики и стратегии, их планирование и консультирование по ним	1 460	986	68	2 446	
4. Консультирование по программам, управление и надзор	4 430	2 026	46	6 456	
5. Управление закупками и снабжением	545	418	77	963	
6. Принятие мер в связи с чрезвычайными ситуациями	609	242	40	851	
7. Внешние связи и партнерства	741	128	17	869	
8. Внутренняя и внешняя коммуникация: связи со средствами массовой информации и общественностью	1 747	297	17	2 044	
9. Мобилизация ресурсов и средств	3 164	605	19	3 769	
10. Управление финансовой деятельностью	1 864	854	46	2 718	
11. Управление информационно-коммуникационными технологиями	1 101	860	78	1 961	
12. Общее административное управление	611	470	77	1 081	

	2008–2009 годы		Изменение		2010–2011 годы
	Общий объем расходов	Сумма	В процентах	Смета	
13. Управление людскими ресурсами	1 382	410	30	1 792	
14. Внутренняя ревизия	523	474	91	997	
15. Общеорганизационная оценка	1 029	517	50	1 546	
16. Безопасность персонала	120	35	29	155	
17. Оказание поддержки системе Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства	5 359	3 718	69	9 077	
Общий валовой объем ресурсов	27 217	12 650	46	39 867	
В. Сметные поступления в двухгодичный бюджет вспомогательных расходов**	(4 173)	(2 977)	59	(7 150)	
Общий чистый объем ресурсов	23 044	9 673	30	32 717	

* Показатели в разбивке по функциям в таблице 3 выше основаны на предварительном распределении организационными подразделениями ЮНИФЕМ затрат времени на выполнение каждой функции и будут уточняться по мере накопления опыта с ориентированным на результаты бюджетированием и методологией классификации расходов, а также по мере дальнейшей разработки и унификации систем. Для облегчения сопоставления между двумя двухгодичными периодами показатели за 2008–2009 годы были пересчитаны с использованием новейшего подхода к распределению расходов по функциям, о котором говорилось выше.

** Поступления в форме возмещения расходов по неосновным проектам и программам, которые ЮНИФЕМ осуществляет от имени доноров и системы Организации Объединенных Наций.

Меры, предписанные Организацией Объединенных Наций

57. ЮНИФЕМ в полной мере поддерживает предписанные Организацией Объединенных Наций меры в области обеспечения безопасности и меры, связанные с переходом на МСУГС. В соответствии с применяемым ПРООН подходом расходы, связанные с выполнением этих мер, указываются отдельно от двухгодичного бюджета вспомогательных расходов.

Подготовка к переходу на международные стандарты учета в государственном секторе и совершенствование системы планирования общеорганизационных ресурсов

58. ЮНИФЕМ является участником системы общеорганизационного планирования ресурсов «Атлас», которая функционирует под руководством ПРООН и в которой участвуют другие организации-партнеры, а также принимает участие в подготовке к переходу на МСУГС. Участие ЮНИФЕМ в реализации этих инициатив является составной частью стратегии по укреплению партнерских связей и координации с другими организациями системы Организации Объединенных Наций в целях выгодного использования их опыта и возможностей и получения максимальной отдачи от использования ресурсов.

Таблица 4
Должности, финансируемые за счет регулярных ресурсов, в разбивке по местам расположения подразделений

	Утвержденные должности на 2008–2009 годы						Увеличение/сокращение					Должности, предлагаемые на 2010–2011 годы						В процентах от общей численности	
	ЗГС/ПГС	Д-2	Д-1	Прочие должности международных сотрудников категории специалистов	Все другие должности	Итого	ЗГС/ПГС	Д-2	Д-1	Прочие должности международных сотрудников категории специалистов	Все другие должности	Итого	ЗГС/ПГС	Д-2	Д-1	Прочие должности международных сотрудников категории специалистов	Все другие должности		Итого
Отделения на местах: региональные отделения	0	0	3	0	0	3	0	0	0	3	0	3	0	0	3	3	0	6	9,5
Штаб-квартира	0	1	3	22	17	43	0	0	0	6	8	14	0	1	3	28	25	57	90,5
Всего	0	1	6	22	17	46	0	0	0	9	8	17	0	1	6	31	25	63	100

Таблица 4(а)
Должности, финансируемые за счет регулярных и прочих ресурсов, в разбивке по местам расположения подразделений

	Утвержденные должности на 2008–2009 годы						Увеличение/сокращение					Должности, предлагаемые на 2010–2011 годы						В процентах от общей численности	
	ЗГС/ПГС	Д-2	Д-1	Прочие должности международных сотрудников категории специалистов	Все другие должности	Итого	ЗГС/ПГС	Д-2	Д-1	Прочие должности международных сотрудников категории специалистов	Все другие должности	Итого	ЗГС/ПГС	Д-2	Д-1	Прочие должности международных сотрудников категории специалистов	Все другие должности		Итого
Отделения на местах: региональные отделения	0	0	3	0	0	3	0	0	0	3	0	3	0	0	3	3	0	6	7,2
Штаб-квартира	0	1	3	29	22	55	0	0	0	11	11	22	0	1	3	40	33	77	92,8
Всего	0	1	6	29	22	58	0	0	0	14	11	25	0	1	6	43	33	83	100

Ко всем другим должностям относятся должности вспомогательного персонала.

59. Объем относимых на счет ЮНИФЕМ расходов, связанных с совершенствованием и развитием системы «Атлас» и другими информационно-техническими системами, составляет, по оценкам, 0,1 млн. долл. США. Используя применяемый ПРООН поэтапный подход, ЮНИФЕМ полностью перейдет на МСУГС к концу 2012 года, причем тогда же будет известен полный объем расходов, связанных с переходом на МСУГС (подготовка и переход). Для покрытия расходов на подготовку потребуется дополнительная сметная сумма в размере 0,1 млн. долл. США в течение двух лет. Общая сумма в размере 0,2 млн. долл. США на осуществление вышеперечисленных усовершенствований показана отдельно от двухгодичного бюджета вспомогательных расходов, поскольку эти расходы носят характер единовременных инвестиций и будут возмещены ПРООН в качестве составной части общих расходов на вспомогательные услуги, предоставляемые ЮНИФЕМ.

60. В двухгодичном периоде 2010–2011 годов ЮНИФЕМ предлагает создать одну новую должность для координации и взаимодействия с внутренней группой по проекту МСУГС в рамках подготовительного этапа для содействия ЮНИФЕМ в приведении финансовых ведомостей в соответствие с требованиями МСУГС, выверке отчетов и соглашений доноров с использованием нормативов финансовой информации МСУГС, осуществлении подготовительных мероприятий к составлению будущих бюджетов капитальных расходов, разработке исправленных модулей управления активами системы «Атлас» с применением нормативов управления активами МСУГС. Для создания этой должности и покрытия смежных оперативных расходов в связи с выполнением подготовительных функций для перехода на МСУГС и обеспечения качества и надежности учетной информации во всех подразделениях ЮНИФЕМ предлагается выделить дополнительные ассигнования в размере 0,4 млн. долл. США.

Ассигнования на покрытие расходов, связанных с предусмотренными Организацией Объединенных Наций мерами в области безопасности

61. ЮНИФЕМ участвует в общесистемных механизмах обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций и принимает меры для соблюдения утвержденных минимальных оперативных стандартов в области безопасности Организации Объединенных Наций и других стандартов, устанавливаемых Департаментом по вопросам охраны безопасности Организации Объединенных Наций. Поскольку в кризисных и посткризисных ситуациях сотрудники и участники программ из числа женщин подвергаются дополнительным рискам, на обеспечение безопасности требуются дополнительные ресурсы. Для оптимального использования ограниченных ресурсов ЮНИФЕМ пользуется инфраструктурой и услугами, предоставляемыми ПРООН, а также Департаментом по вопросам охраны и безопасности.

62. Используя подход, применяемый другими фондами и программами Организации Объединенных Наций, ЮНИФЕМ предлагает ассигновать в 2010–2011 годах 1,2 млн. долл. США для выполнения предъявляемых Организацией Объединенных Наций требований к обеспечению безопасности в связи с соблюдением стандартов безопасности. Эти ассигнования будут использоваться для покрытия доли ЮНИФЕМ в расходах Организации Объединенных Наций на координацию обеспечения безопасности на местах, оценку соблюдения минимальных оперативных стандартов безопасности на местах и расходов на поддержку на местах, приведение помещений в соответствие с требованиями

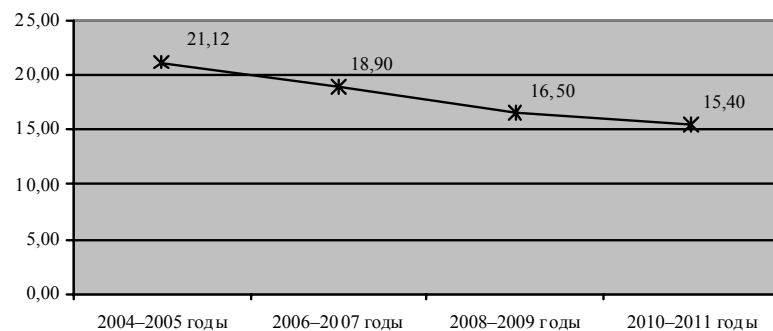
стандартов, перевод служебных помещений и приобретение охранного оборудования. По статье расходов на предусмотренные Организацией Объединенных Наций меры в области безопасности предлагается создать одну должность специалиста по вопросам безопасности (0,4 млн. долл. США) для расширения собственных возможностей ЮНИФЕМ в решении вопросов безопасности в целях удовлетворения внутренних потребностей региональных, субрегиональных и страновых отделений по программам; обеспечение более тесной координации с ПРООН и Организацией Объединенных Наций по вопросам услуг в области безопасности, предоставляемых ЮНИФЕМ; представления актуальной информации о текущих мерах и потребностях в области безопасности субрегиональных и страновых программ ЮНИФЕМ с учетом меняющегося характера обстановки в области безопасности.

В. Динамика показателей эффективности использования ресурсов

63. На диаграмме 3 наглядно показана устойчивая динамика показателей эффективности использования ЮНИФЕМ ресурсов бюджета вспомогательных расходов на протяжении последних трех двухгодичных периодов.

Диаграмма 3

Доля ресурсов двухгодичного бюджета вспомогательных расходов в общем объеме расходов
(В процентах)



64. При том, что для достижения результатов, предусмотренных в таблице управленческих результатов, требуется весьма скромное увеличение объема двухгодичного бюджета вспомогательных расходов в абсолютном выражении, наблюдается значительное снижение доли ресурсов бюджета вспомогательных расходов в общем объеме расходов с 21 процента в 2004–2005 годах до прогнозируемого показателя в 15,4 процента в 2010–2011 годах. Такому повышению эффективности использования ресурсов способствовали следующие инициативы:

а) делегирование полномочий и сопутствующая децентрализация функций в направлении от штаб-квартиры к субрегиональным отделениям по программам для приближения функций затратоэффективного управления и подотчетности к местам осуществления деятельности в целях развития;

б) постоянное стремление использовать более крупные инвестиции ПРООН в системы и оперативный потенциал и сопутствующий эффект экономии масштаба за счет передачи ПРООН на подряд целого ряда функций, включая финансы, кадры, административное обслуживание, безопасность, информационные технологии и юридические услуги;

с) использование системы «Атлас», открывшей подразделениям штаб-квартиры и субрегиональным программам доступ к информации в режиме реального времени и облегчившей ускоренное осуществление программ, обработку и утверждение операций.

С. Классификация видов деятельности и расходов

65. Для представления двухгодичного бюджета вспомогательных расходов на 2010–2011 годы использован формат бюджета, ориентированного на результаты, с применением действующей методологии классификации видов деятельности и расходов, относящихся к программам, управлению и мерам, предусмотренным Организацией Объединенных Наций. Во исполнение решения 2009/22 Исполнительного совета, в котором был одобрен пересмотренный подход, предложенный ПРООН в докладе о методологии и подходе к составлению двухгодичной сметы вспомогательных расходов ПРООН на 2010–2011 годы (DP/2009/30), ЮНИФЕМ планирует использовать при подготовке бюджета вспомогательных расходов этот новый подход с учетом специфического мандата ЮНИФЕМ. Поскольку двухгодичный период 2010–2011 годов является первым двухгодичным периодом, в котором будет применяться новый подход ПРООН к составлению сметы вспомогательных расходов, вместо представления всего документа в новом формате ЮНИФЕМ в качестве переходной меры принял решение включить отдельное добавление (приложение 2), содержащее соответствующие таблицы бюджета вспомогательных расходов в пересмотренном формате. Это даст возможность в течение переходного периода сопоставить нынешний подход с новым.

Д. Описание деятельности и ресурсов по линии двухгодичного бюджета вспомогательных расходов в разбивке по функциям

66. В рамках системы планирования управленческих результатов в стратегическом плане ЮНИФЕМ определены области укрепления внутренней организации. Стратегическую основу для двухгодичного бюджета вспомогательных расходов составляют 18 результатов на уровне мероприятий, распределенных по четырем направлениям деятельности, и основные показатели достижения результатов.

67. Восемнадцать результатов на уровне мероприятий соотносятся в описании двухгодичного бюджета вспомогательных расходов с результатами, показателями, видами деятельности и ресурсами в разбивке по функциям и классифицируются в соответствии с нижеприведенными обозначениями (например, результат 1.1 или результат 1.2). В контексте текущей унификации подходов к составлению бюджета, ориентированного на результаты, ЮНИФЕМ надлежащим образом использует 16 общих функций, согласованных ЮНИСЕФ, ЮНФПА и ПРООН. По каждой из функций (с 1 по 16) в таблице результатов

предусмотрен один общий результат, который для наглядности выделен тремя звездочками (***)).

68. Соответствующие каждому результату и общему результату показатели указаны в таблице результатов как показатели 1.1.1, 1.2.1 и т.д. Сводная информация об основных видах деятельности, предусмотренных для достижения ожидаемых результатов, приводится в разделе «Вопросы и описательная часть» для каждой функции. Подразделения, отвечающие за осуществление и контроль осуществления видов деятельности, а также подразделения, отвечающие за координацию их соответствующих функций, указываются под рубрикой «Подотчетность и объемы финансирования». Более полное представление о взаимосвязи между организационными подразделениями и их функциями позволяет также получить таблица 1(а).

69. С учетом опыта, накопленного за первый отчетный год, показатели достижения результатов, базовые и целевые уровни были пересмотрены, заменены или обновлены. В 2008 году ЮНИФЕМ на основе консультаций со специалистами по вопросу ориентированного на результаты управления уточнял содержащиеся в стратегическом плане мероприятия и показатели, и эти изменения были учтены в таблице результатов в связи с подготовкой двухгодичного бюджета вспомогательных расходов на 2010–2011 годы. Организация сделала все возможное для укрепления системы планирования управленческих результатов в целях более эффективного и точного определения результатов. ЮНИФЕМ пересмотрел систему планирования для приведения в соответствие с принципами ориентированного на результаты управления в целях выработки конкретных, поддающихся измерению, достижимых, реалистичных и привязанных к срокам результатов.

70. Подробная информация о достижении результатов, предусмотренных системой планирования управленческих результатов, с использованием данных двухгодичного бюджета вспомогательных расходов на 2008–2009 годы была представлена Исполнительному совету на его ежегодной сессии 2009 года в записке Директора-исполнителя Фонда Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин (DP/2009/21). Краткая информация о результатах на уровне мероприятий, достигнутых в 2008 году, которые также используются в качестве базовых показателей, и целевых уровнях на двухгодичный период 2010–2011 годов приводится в разбивке по функциям в таблице ожидаемых основных результатов. Базовые показатели были пересмотрены с учетом фактических результатов на уровне мероприятий за 2008 год.

Система планирования управленческих результатов ЮНИФЕМ

1. Консультирование по стратегическим вопросам и программирование, направленное на ускорение достижения результатов	
<i>Результат 1.1</i>	Создание систем для отслеживания того, как поддерживаемые ЮНИФЕМ пропагандистские стратегии и технические знания/консультации содействуют изменениям в политике и практике по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на национальном, региональном и глобальном уровнях.
<i>Результат 1.2</i>	Систематизация специфического опыта ЮНИФЕМ в области развития потенциала в виде четких, доступных комплексных подходов, в том числе в отношении обменов по линии Юг-Юг.
<i>Результат 1.3</i>	Главные заинтересованные стороны могут беспрепятственно получать доступ к информации о прогрессе в направлении гендерного равенства в странах мира и о методах достижения гендерного равенства.
<i>Результат 1.4</i>	Укрепление внутреннего потенциала и потенциала партнеров для проведения учитывающих гендерные факторы, ориентированных на результаты и основанных на принципах прав человека оценок, генерирующих знания по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.
<i>Результат 1.5</i>	Предоставление ЮНИФЕМ достаточной документации и результатов оценок для стимулирования интереса к масштабированию или тиражированию инициатив, направленных на ускорение достижения гендерного равенства и реализацию прав человека женщин, которые он возглавляет или поддерживает.
2. Координация деятельности и реформа Организации Объединенных Наций	
<i>Результат 2.1</i>	ЮНИФЕМ играет четко определенную роль в качестве основной движущей силы достижения гендерного равенства в механизмах и контексте реформы Организации Объединенных Наций.
<i>Результат 2.2</i>	Инструменты, политика и знания, генерируемые ЮНИФЕМ и межучрежденческими механизмами координации, в которых участвует ЮНИФЕМ, позволяют страновым группам Организации Объединенных Наций оказывать согласованную и целостную поддержку странам в деле достижения гендерного равенства.

<i>Результат 2.3</i>	Укрепление партнерских связей с организациями системы Организации Объединенных Наций.
<i>Результат 2.4</i>	Совместное программирование и программы с участием других организаций системы Организации Объединенных Наций наглядно доказывают способность партнерских связей повышать эффективность стратегий поддержки и пропагандистской деятельности.
<i>Результат 2.5</i>	ЮНИФЕМ в состоянии оказывать координационную поддержку от имени Организации Объединенных Наций, усиливающую приверженность и способствующую увеличению общего объема ресурсов на цели достижения гендерного равенства.
3. Подотчетность, риск и надзор	
<i>Результат 3.1</i>	Внедрение в практику ЮНИФЕМ культуры и потенциала для достижения результатов и высоких показателей осуществления и отчетности по ним.
<i>Результат 3.2</i>	Осуществление и учет стратегии управления рисками в системах и ценностных установках ЮНИФЕМ.
<i>Результат 3.3</i>	Укрепление потенциала в области политики и мониторинга, в том числе для поддержки делегированных полномочий и осуществляемого надзора за подотчетностью (например, проведение ревизий).
4. Административный, кадровый и финансовый потенциал	
<i>Результат 4.1</i>	Структура ЮНИФЕМ и его присутствие позволяют ему реагировать на запросы об оказании поддержки в области гендерного равенства на страновом, региональном и глобальном уровнях и в контексте реформы Организации Объединенных Наций.
<i>Результат 4.2</i>	Совершенствование системы «Атлас» и других управленческих, финансовых и кадровых систем для обеспечения увязки результатов с поступлением финансовых средств.
<i>Результат 4.3</i>	Постоянное наличие квалифицированного персонала, достаточного для удовлетворения потребностей программы.
<i>Результат 4.4</i>	Совершенствование методов использования ресурсов под управлением ЮНИФЕМ.
<i>Результат 4.5</i>	Расширение и диверсификация ресурсной базы ЮНИФЕМ для удовлетворения спроса на стимулирующую и техническую поддержку со стороны ЮНИФЕМ и стратегическое предоставление субсидий.

Функция 1. Руководство и управление

71. *Определение и описание.* Эта функция позволяет старшему руководству ЮНИФЕМ определять направления руководства организацией исходя из перспективных задач ЮНИФЕМ и его мандата, а также обеспечивать эффективное управление всей организацией, ориентируя ее на достижение предусмотренных в стратегическом плане результатов на подотчетной и прозрачной основе. Она позволяет руководителям на всех уровнях направлять работу их соответствующих сотрудников на достижение конкретных результатов по каждому организационному подразделению и устанавливать взаимную ответственность за достижение этих результатов в рамках общих целей руководства организацией. Многие из мероприятий, обеспечивающих достижение результатов по функции 1, относятся также к другим функциям, таким как представительство (функция 2), общеорганизационная политика (функция 3) и общеорганизационная оценка (функция 15).

72. *Вопросы и описательная часть.* Директор-исполнитель при поддержке Директората отвечает за руководство осуществлением стратегического плана, в основу которого положен двуединый мандат ЮНИФЕМ, сформулированный в резолюции 39/125 (1984) Генеральной Ассамблеи. В 2008–2009 годах ЮНИФЕМ активно участвовал в работе целевых групп высокого уровня в поддержку выполнения просьб Генеральной Ассамблеи о предоставлении информации об укреплении гендерных механизмов Организации Объединенных Наций вместе с Канцелярией специального советника по гендерным вопросам и улучшению положения женщин, Отделом по улучшению положения женщин, МУНИУЖ и другими организациями, активно участвовал в подготовке и проведении провозглашенной Генеральным секретарем кампании «Сообща покончим с насилием в отношении женщин»; и принимал секретариат кампании за действия Организации Объединенных Наций против сексуального насилия в условиях конфликта. В поддержку усилий реформы Организации Объединенных Наций ЮНИФЕМ принимает участие, по просьбе координаторов-резидентов, во всех экспериментальных проектах в рамках инициативы «Единство действий» и выполняет функцию руководителя целевой группы ГООНВР по вопросам гендерного равенства. ЮНИФЕМ подготовил комплекс критериев для оценки работы в направлении достижения гендерного равенства для страновых групп Организации Объединенных Наций, которые были одобрены председателем ГООНВР и направлены всем координаторам-резидентам. Директор-исполнитель будет продолжать представлять ЮНИФЕМ и направлять пропагандистские усилия в интересах решительных и согласованных действий по достижению гендерного равенства и реализации прав женщин в процессе развития; действовать в интересах формирования партнерских связей; и обеспечивать стратегическое взаимодействие с ключевыми участниками, в том числе на межправительственном уровне.

73. Директор-исполнитель устанавливает перспективные цели ЮНИФЕМ, определяет цели управления, политику и приоритеты организации; осуществляет руководство формированием устойчивой организационной структуры, повышением эффективности работы и совершенствованием управления организацией; и добивается повышения ответственности руководителей за достижение результатов в области развития и управления, предусмотренных в стратегическом плане.

74. *Подотчетность и объемы финансирования.* Ответственность за осуществление данной функции и связанных с ней видов деятельности возлагается на Директорат при поддержке со стороны соответствующих организационных подразделений, в том числе советников по тематическим вопросам. Объемы финансирования по этой функции составляют 1,2 млн. долл. США в 2008–2009 годах и 1,3 млн. долл. США в 2010–2011 годах.

Ожидаемые ключевые результаты по функции 1

<i>Управленческие результаты, предусмотренные в стратегическом плане</i>	<i>Показатели</i>	<i>Базовые</i>	<i>Целевые</i>
<p>Управленческий результат 2.1</p> <p>ЮНИФЕМ играет четко определенную роль в качестве основной движущей силы в направлении достижения гендерного равенства в механизмах и контексте реформы Организации Объединенных Наций</p> <p>*** Действенное общеорганизационное руководство и управление с учетом задач и мандата ЮНИФЕМ</p>	<p>2.1.1: Направление руководящих указаний координаторам-резидентам, страновым группам Организации Объединенных Наций, организациям — членам ГОООНВР и персоналу ЮНИФЕМ с уточнением функций ЮНИФЕМ</p>	<p>5 случаев, когда в руководящих указаниях, направленных координаторам-резидентам, страновым группам Организации Объединенных Наций, организациям — членам ГОООНВР и персоналу ЮНИФЕМ, уточняются функции ЮНИФЕМ</p>	<p>Направление своевременных и целевых руководящих указаний</p>
<p>Управленческий результат 4.1</p> <p>Структура ЮНИФЕМ и его присутствие позволяют ему реагировать на запросы об оказании поддержки в области гендерного равенства на страновом, региональном и глобальном уровнях и в контексте реформы Организации Объединенных Наций</p>	<p>4.1.1: Позитивная оценка странами осуществления экспериментальных проектов по линии инициативы «Единство действий» поддержки ЮНИФЕМ, предоставляемой членам страновой группы Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства</p> <p>4.1.2: Число стран, находящихся в состоянии конфликта/стран, переживших конфликт, в которых ЮНИФЕМ принимает участие в общесистемных мерах реагирования Организации Объединенных Наций</p>	<p>Положительная оценка всеми странами осуществления экспериментальных проектов поддержки ЮНИФЕМ по гендерным и техническим вопросам, отраженная в сводном аналитическом отчете, составляемом Управлением по координации операций в целях развития, и особенно тремя странами осуществления экспериментальных проектов, в которых принимает участие ЮНИФЕМ</p> <p>20 стран в 2008 году</p>	<p>По крайней мере 4 из 8</p> <p>По крайней мере 50 процентов таких стран к концу срока осуществления стратегического плана</p>

Функция 2. Представительство и осуществление основного мандата

75. *Определение и описание.* Данная функция охватывает деятельность полевых отделений и штаб-квартиры, связанную с выполнением представительской функции от имени организации в интересах осуществления основного мандата или достижения основных программных целей каждой организации.

76. *Вопросы и описательная часть.* В самой недавней резолюции Генеральной Ассамблеи А/С.3/62/L.17/Rev.1 (12 ноября 2007 года) по ЮНИФЕМ ему рекомендуется в рамках его мандата «содействовать укреплению и координации деятельности по обеспечению гендерного равенства на страновом уровне, в том числе путем назначения представителей Фонда там, где уже имеется его присутствие» в целях разработки и осуществления программ и расширения сотрудничества с координаторами-резидентами. В 2008 году ЮНИФЕМ продолжал активизировать свои усилия по обеспечению присутствия на страновом и субрегиональном уровнях и на уровне штаб-квартир. В этой связи между ЮНИФЕМ, его партнерами и координаторами-резидентами было заключено 13 соглашений о сотрудничестве в вопросах обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, в том числе в регионе Латинской Америки и Карибского бассейна, где всеми координаторами-резидентами в регионе было подписано соглашение «Договор Боготы» об уделении первоочередного внимания вопросам гендерного равенства в работе страновых групп Организации Объединенных Наций. Что касается разработки руководящих указаний и рекомендаций по вопросам политики, то ЮНИФЕМ в 2008 году подготовил шесть тематических документов. Одним из приоритетов на следующий двухгодичный период является задача систематического обобщения этой и другой информации в контексте разработки общеорганизационной политики и руководящих указаний. В качестве примера ЮНИФЕМ будет ориентироваться на независимую оценку его программы по осуществлению Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин в Юго-Восточной Азии, которая содержала полезную информацию об обмене по линии Юг-Юг как одном из средств создания потенциала и результаты которой были использованы при разработке общеорганизационной стратегии развития потенциала в течение 2009 года. В следующем двухгодичном периоде для повышения эффективности работы организации ЮНИФЕМ планирует проводить глобальные обследования для сбора отзывов о качестве и доступности продукции, инструментов и услуг ЮНИФЕМ.

77. *Подотчетность и объемы финансирования.* Деятельность, относящаяся к данной функции, будет осуществляться под руководством Директората географическими секциями, отделениями по субрегиональным и страновым программам, Группой по информационно-пропагандистской работе и развитию деятельности, советниками по тематическим вопросам и Группой оценки. Сметные объемы финансирования по этой функции составляют 1,3 млн. долл. США в 2008–2009 годах и 1,9 млн. долл. США в 2010–2011 годах.

Ожидаемые ключевые результаты по функции 2

<i>Управленческие результаты, предусмотренные в стратегическом плане</i>	<i>Показатели</i>	<i>Базовые</i>	<i>Целевые</i>
<p>Управленческий результат 1.2</p> <p>Систематизация специфического опыта ЮНИФЕМ в области развития потенциала в виде четких и доступных комплексных подходов</p>	<p>1.2.1: Указания и директивные документы по развитию потенциала (с примерами обмена опытом между регионами) в различных областях специализации ЮНИФЕМ, разрабатываемые или обновляемые в течение года</p>	<p>Подготовка 6 тематических указаний и директивных документов (2 по ВИЧ и СПИДу, 1 по вопросам насилия в отношении женщин, 2 по вопросам государственного управления, мира и безопасности, 1 по вопросам экономической безопасности и прав)</p>	<p>В 2009 году будут составлены и в 2011 году обновлены по меньшей мере 3 общеорганизационных указания или директивных документа¹</p>
<p>*** Эффективный и расширенный вклад в реализацию национальных планов и приоритетов развития в области обеспечения гендерного равенства и прав женщин</p>	<p>1.2.2: Оценки поддержки ЮНИФЕМ обмена по линии Юг-Юг, проводимые в течение года</p>	<p>1 региональная оценка</p>	<p>1 глобальная и 1 региональная оценки</p>
<p>Управленческий результат 1.3</p> <p>Главные заинтересованные стороны смогут беспрепятственно получать доступ к информации о прогрессе в направлении гендерного равенства в странах мира и о методах достижения гендерного равенства</p>	<p>1.3.1: Опрошенные пользователи, которые дали позитивную оценку актуальности и качества информационной продукции</p>	<p>Проведение 3 тематических обследований: справочная служба по вопросам ликвидации насилия в отношении женщин; веб-портал по гендерным вопросам и СПИДу; веб-сайт “iKNOW Politics”</p>	<p>2 общеорганизационных обследования партнеров</p>
<p>Управленческий результат 1.5</p> <p>Предоставление ЮНИФЕМ достаточной информации/документации для стимулирования интереса к расширению и распространению активизирующих инициатив по вопросам гендерного равенства и прав женщин, осуществление которых он возглавляет или поддерживает</p>	<p>1.5.1: Активизирующие и готовые к распространению инициативы, которые задокументированы, оценены и доступны</p>	<p>Обеспечение доступности 7 инициатив: 6 правительственных инициатив; 1 инициативы гражданского общества</p>	<p>30 инициатив, требующих усилий правительства</p> <p>10 инициатив, требующих усилий гражданского общества</p> <p>15 инициатив, предусматривающих двусторонние/многосторонние действия</p> <p>5 инициатив с участием системы Организации Объединенных Наций в течение периода, охватываемого стратегическим планом</p>
<p>Управленческий результат 2.3</p> <p>Укрепление партнерских связей с механизмами координации системы Организации Объединенных Наций</p>	<p>2.3.1: Соглашения о сотрудничестве по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин между ЮНИФЕМ и другими организациями системы Организации Объединенных Наций и координаторами-резидентами</p>	<p>Заключение 13 соглашений с партнерами из системы Организации Объединенных Наций</p>	<p>Заключение по меньшей мере 10 соглашений к 2011 году</p>

<i>Управленческие результаты, предусмотренные в стратегическом плане</i>	<i>Показатели</i>	<i>Базовые</i>	<i>Целевые</i>
	2.3.2: Степень выполнения рекомендаций/решений/ директивных/управляющих органов (Консультативного комитета, Исполнительного совета, Генеральной Ассамблеи)	Выполнение в 2008 году 80 процентов рекомендаций	100 процентов к концу срока, охватываемого стратегическим планом

¹ В настоящее время разрабатываются общеорганизационная стратегия развития потенциала и система оценки, которые будут утверждены к использованию к концу 2009 года.

Функция 3. Разработка общеорганизационной политики и стратегий, их планирование и консультирование по ним

78. *Определение и описание.* Данная функция охватывает планирование целей, рабочей практики и подходов организации. Она включает деятельность в поддержку стратегического планирования и консультирования персонала штаб-квартиры и полевых отделений, а также систематическое и регулярное консультирование по основным направлениям деятельности и новым и формирующимся областям работы.

79. *Вопросы и описательная часть.* Данная функция лежит в основе эффективного составления программ, о котором говорится в контексте функции 4. Признавая важность указанной функции для укрепления процесса составления программ, недавно созданная «Группа институционального развития» разрабатывает системы обеспечения качества составляемых программ. Уже созданы ключевые элементы общеорганизационной системы для укрепления внутреннего потенциала планирования и институционального развития, включая компьютеризированную систему отслеживания результатов. Указанная система будет подключена к системе «Атлас», что позволит укрепить механизмы составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты. Для отслеживания результатов нарастающим итогом в ЮНИФЕМ разрабатывается более совершенный инструментарий усиления функций контроля и отчетности, и для повышения квалификации сотрудников будет организовано их обучение пользованию этим инструментарием.

80. *Подотчетность и объемы финансирования.* Виды деятельности, относящиеся к данной функции, будут осуществляться под руководством Директората Группой институционального развития, географическими секциями, советниками по тематическим вопросам и Группой оценки. Сметные объемы финансирования по этой функции составляют 1,5 млн. долл. США в 2008–2009 годах и 2,4 млн. долл. США в 2010–2011 годах.

Ожидаемые ключевые результаты по функции 3

<i>Управленческие результаты, предусмотренные в стратегическом плане</i>	<i>Показатели</i>	<i>Базовые</i>	<i>Целевые</i>
Управленческий результат 3.1 Внедрение в практику ЮНИФЕМ культуры и потенциала для достижения результатов и высоких показателей осуществления и отчетности по ним	3.1.1: Свидетельства укрепления внутреннего потенциала в области планирования и институционального развития	Профессиональная подготовка 85 полевых сотрудников по вопросам составления программ и оперативной деятельности	К концу срока, охватываемого стратегическим планом: профессиональная подготовка всех сотрудников категории специалистов; наличие во всех подразделениях ЮНИФЕМ сотрудников категории специалистов, обладающих навыками в области управления, ориентированного на конкретные результаты, и стратегического планирования
*** Непрерывное совершенствование системы управления работой ЮНИФЕМ, ориентированной на конкретные результаты	3.1.2: Проведение обзора национальных, региональных и глобальных программ/проектов, соответствующих стандартам обеспечения качества	Утверждение стандартов обеспечения качества для проведения обзора субрегиональных и тематических стратегий; сам обзор программ и проектов будет проведен в 2009 году	К концу 2011 года 80 процентов проверенных программ и проектов отвечают стандартам обеспечения качества
	3.1.3: Свидетельства тщательности и качества работы Комитета по оценке программ	В 2009 году будет проведен выборочный обзор отчетов Комитета по оценке программ, по результатам которого будут определены базовые показатели	К концу срока, охватываемого стратегическим планом, 80 процентов отчетов Комитета по оценке программ будут отвечать стандартам обеспечения качества
	3.1.4: Создание механизмов отслеживания и контроля деятельности ЮНИФЕМ для определения результатов нарастающим итогом	Завершение работы над экспериментальной компьютеризированной системой для отслеживания результатов в ее первоначальной конфигурации	Внедрение в 2009 году компьютеризированной системы в ее окончательной конфигурации и обучение персонала; компьютеризированная система отслеживания результатов будет использоваться для подготовки ежегодных докладов начиная с 2009 года

Функция 4. Консультирование по программам, управление и надзор

81. *Описание и определение.* Данная функция включает разработку, утверждение и осуществление программ на страновом, региональном и глобальном уровнях. К числу мероприятий, предусмотренных в контексте этой функции, относятся: а) предоставление технических консультаций по программам; б) надзор за исполнением программ — например, страновых программ — со стороны региональных отделений; и с) общее управление программами в рамках субрегиональных и страновых операций для обеспечения достижения предусмотренных программами результатов и принятие, когда необходимо, мер по исправлению положения. Данная функция не включает оперативное управление отдельными программами. Связанные с этим расходы являются составной частью самих программ.

82. *Вопросы и описательная часть.* Данная функция представляет собой одну из важнейших основных функций ЮНИФЕМ в рамках его партнерских отношений со странами, в которых осуществляются программы, и странами-донорами, региональными и международными учреждениями и, как описано в разделе, посвященном функции 17 ниже, системой Организации Объединенных Наций. ЮНИФЕМ разработал стандарты обеспечения качества для проведения обзора региональных, субрегиональных и тематических стратегий, которые были разработаны группами ЮНИФЕМ в качестве ориентира для их участия в реализации стратегического плана ЮНИФЕМ. ЮНИФЕМ проведет дополнительное изучение документов по программам и работы Комитета по оценке программ для укрепления механизма обеспечения качества и тщательности процесса обзора и внедрит с учетом полученных результатов пересмотренные руководящие принципы для повышения эффективности достижения целей. Формат программ будет определяться исходя из общеорганизационных руководящих указаний и директивных документов по вопросам составления программ и технических консультаций, охватывающих информационно-пропагандистские стратегии и вопросы гендерного равенства и прав человека женщин.

83. *Подотчетность и объемы финансирования.* Осуществлением ключевых видов деятельности, предусмотренных данной функцией, будут руководить географические секции в своих соответствующих регионах. Директорат, Группа институционального развития, советники по тематическим вопросам, Группа по информационно-пропагандистской работе и развитию деятельности и Группа оценки будут обеспечивать осуществление ключевых видов деятельности, относящихся к их соответствующим подразделениям. Сметные объемы финансирования по этой функции составляют 4,4 млн. долл. США в 2008–2009 годах и 6,5 млн. долл. США в 2010–2011 годах.

Ожидаемые ключевые результаты по функции 4

<i>Управленческие результаты, предусмотренные в стратегическом плане</i>	<i>Показатели</i>	<i>Базовые</i>	<i>Целевые</i>
Управленческий результат 1.1 Создание систем для отслеживания того, как поддерживаемые ЮНИФЕМ пропагандистские стратегии и технические знания/консультации содействуют изменениям в политике и практике по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на национальном, региональном и глобальном уровнях	1.1.1: Составление/обновление руководящих указаний/директивных документов по вопросам разработки, реализации и оценки информационно-пропагандистских стратегий в области гендерного равенства и прав человека женщин, в которых учитывается накопленный опыт, в том числе по результатам оценок	3 тематических руководящих указания/директивных документов	В 2009 году будут составлены и в 2011 году обновлены по меньшей мере 2 общеорганизационных указания или директивных документа

Управленческие результаты, предусмотренные в стратегическом плане

Управленческие результаты, предусмотренные в стратегическом плане	Показатели	Базовые	Целевые
<p>Управленческий результат 3.1 Внедрение в практику ЮНИФЕМ культуры и потенциала для достижения результатов и высоких показателей осуществления и отчетности по ним</p> <p>*** Повышение качества и эффективности поддерживаемых ЮНИФЕМ программ сотрудничества</p>	<p>1.1.2: Составление/обновление руководящих указаний/директивных документов по вопросам предоставления технической экспертной помощи/консультаций по политике в связи с ключевыми вопросами гендерного равенства и прав человека женщин, в которых учитывается накопленный опыт, в том числе по результатам оценок</p> <p>3.1.1: Свидетельства укрепления внутреннего потенциала в области планирования и институционального развития</p> <p>3.1.2: Проведение обзора национальных/региональных/глобальных программ/проектов, соответствующих стандартам обеспечения качества</p> <p>3.1.3: Свидетельства тщательности и качества работы Комитета по оценке программ</p> <p>3.1.4: Создание механизмов отслеживания и контроля деятельности ЮНИФЕМ (включая компьютеризированные системы) для определения результатов нарастающим итогом</p>	<p>8 тематических руководящих указаний/директивных документов</p> <p>Профессиональная подготовка 85 полевых сотрудников по вопросам составления программ и оперативной деятельности</p> <p>В 2009 году будет проведен выборочный обзор отчетов Комитета по оценке программ, по результатам которого будут определены базовые показатели на 2010 год</p> <p>В 2009 году будет проведен выборочный обзор отчетов Комитета по оценке программ, по результатам которого будут определены базовые показатели на 2010 год</p> <p>Введение в действие экспериментальной системы с 2009 года</p>	<p>В 2009 году будут составлены и в 2011 году обновлены по меньшей мере 2 общеорганизационных руководящих указаний или директивных документов</p> <p>К концу срока, охватываемого стратегическим планом: профессиональная подготовка всех сотрудников категории специалистов и оперативных сотрудников (штаб-квартира и отделения на местах); и наличие во всех подразделениях (региональных, страновых и региональных) сотрудников категории специалистов, обладающих навыками в области управления, ориентированного на конкретные результаты, и стратегического планирования</p> <p>К концу периода, охватываемого стратегическим планом, 80 процентов проверенных программ и проектов будут отвечать стандартам обеспечения качества</p> <p>К концу срока, охватываемого стратегическим планом, 80 процентов отчетов Комитета по оценке программ будут отвечать стандартам качества</p> <p>Система будет введена в действие ко времени подготовки ежегодной отчетности за 2009 год</p>

<i>Управленческие результаты, предусмотренные в стратегическом плане</i>	<i>Показатели</i>	<i>Базовые</i>	<i>Целевые</i>
	3.1.5: Ввод в действие системы для контроля над выделяемыми средствами и распоряжения ими, а также принятие соответствующих мер, с тем чтобы не допускать переноса на последующие периоды	В 2009 году будет внедрен модуль системы «Атлас» для контроля над выделяемыми средствами	Система начнет действовать с 2010 года

Функция 5. Управление закупками и снабжением

84. *Описание и определение.* Данная функция включает способность общеорганизационной сети знаний по вопросам закупок и снабжения обеспечить адекватное соотношение цены и качества и осуществлять централизованное руководство и надзор в связи с закупками товаров и услуг.

85. *Вопросы и описательная часть.* С удвоением в 2008 году объема осуществляемых ЮНИФЕМ программ необходимо пропорционально укрепить потенциал управления закупками и снабжением. ЮНИФЕМ будет продолжать максимально задействовать существующие возможности других фондов и программ, однако он также отдает себе отчет в необходимости наличия минимального внутреннего потенциала для реального взаимодействия со своими партнерами и поставщиками. ЮНИФЕМ необходимо укрепить механизм отчетности и контроля и обеспечения качества исполнения контрактов и своевременности закупок и поставок.

86. Важнейшее значение имеет обеспечение эффективности и транспарентности процесса закупок товаров и услуг и заключения контрактов с партнерами согласно соответствующим правилам и процедурам. ЮНИФЕМ будет продолжать: наращивать усилия по сокращению средних затрат времени на исполнение заказов на закупку; обеспечивать аттестацию вспомогательного персонала, занимающегося закупками; оказывать помощь в создании местных органов по закупкам для субрегиональных программ; и укреплять службы, занимающиеся консультированием по вопросам закупочной деятельности.

87. *Подотчетность и объемы финансирования.* Осуществлением данной функции занимается Административная группа под руководством организационных служб в канцелярии заместителя Директора-исполнителя по организационному строительству и развитию деятельности. Сметные объемы финансирования по этой функции составляют 0,5 млн. долл. США в 2008–2009 годах и 1 млн. долл. США в 2010–2011 годах.

Ожидаемые ключевые результаты по функции 5

<i>Управленческие результаты, предусмотренные в стратегическом плане</i>	<i>Показатели</i>	<i>Базовые</i>	<i>Целевые</i>
Управленческий результат 4.2 Совершенствование системы «Атлас» и других управленческих, финансовых и кадровых систем для обеспечения увязки результатов с поступлением финансовых средств *** Своевременная и эффективная закупка услуг и товаров для программ в соответствии с существующими нормами	4.2.3: Средние затраты времени на исполнение заказов на закупку (по результатам выборочной проверки заказов на закупку)	От 2 недель до 4 месяцев в зависимости от сложности	Постепенное ежегодное сокращение с выходом к 2011 году на срок в 2 недели от даты подачи заказа до даты утверждения в системе «Атлас»
	4.2.4: Число сотрудников, аттестованных для занятия закупочной деятельностью	По одному сотруднику, аттестованному для занятия закупочной деятельностью во всех отделениях с делегированными полномочиями	Увеличение на 30 процентов ежегодно
	4.2.5: Свидетельства создания местных комитетов по вопросам управления и обзора закупочной деятельности	Во всех трех субрегиональных отделениях с делегированными полномочиями созданы местные комитеты по вопросам управления и обзора закупочной деятельности	Создание к 2011 году комитетов во всех субрегиональных отделениях

Функция 6. Принятие мер в связи с чрезвычайными ситуациями

88. *Описание и определение.* Данная функция включает разработку, обновление и распространение политики, стратегий и руководящих принципов обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям и реагирования на них и создание и поддержание основного потенциала, позволяющего организации обеспечивать готовность к чрезвычайным и кризисным ситуациям, реагировать на них и отслеживать их на уровне программ.

89. *Вопросы и описательная часть.* Продолжающееся использование ЮНИФЕМ механизма регулирования чрезвычайных ситуаций ПРООН в штаб-квартире и странах, осуществляющих программы, позволяет максимально эффективно использовать ресурсы обеих организаций. ЮНИФЕМ будет продолжать использовать инфраструктуру и возможности реагирования на чрезвычайные ситуации ПРООН для отслеживания чрезвычайных и кризисных ситуаций. В 2008 году ЮНИФЕМ участвовал в усилиях Организации Объединенных Наций в 20 странах, пострадавших от конфликтов или кризисов. Он будет продолжать расширять свою роль в принятии мер реагирования, учитывающих принцип гендерного равенства, и намерен расширить свое присутствие по меньшей мере в 50 процентах указанных стран.

90. *Подотчетность и объемы финансирования.* Данная функция будет осуществляться под руководством канцелярии заместителя Директора-исполнителя по вопросам программ географическими секциями, Секцией по теме государственного управления, мира и безопасности и субрегиональными отделениями по программам. Сметные объемы финансирования по этой функции составляют 0,6 млн. долл. США в 2008–2009 годах и 0,9 млн. долл. США в 2010–2011 годах.

Ожидаемые ключевые результаты по функции 6

<i>Управленческие результаты, предусмотренные в стратегическом плане</i>	<i>Показатели</i>	<i>Базовые</i>	<i>Целевые</i>
<p>Управленческий результат 4.1</p> <p>Структура ЮНИФЕМ и его присутствие позволяют ему реагировать на запросы об оказании поддержки в области гендерного равенства на страновом, региональном и глобальном уровне и в контексте реформы Организации Объединенных Наций</p> <p>*** ЮНИФЕМ своевременно реагирует на гуманитарные и посткризисные ситуации в соответствии со своим мандатом</p>	<p>4.1.2: Конфликтные и постконфликтные ситуации, в контексте которых ЮНИФЕМ участвует в мерах реагирования системы Организации Объединенных Наций</p>	<p>20 стран в конфликтной или постконфликтной ситуации (показатель должен быть в процентах, однако мы не полагаем официальными данными Организации Объединенных Наций о количестве постконфликтных стран)</p>	<p>К концу срока, охватываемого стратегическим планом, число таких стран увеличится по меньшей мере на 50 процентов</p>

Функция 7. Внешние связи и партнерства

91. *Определение и описание.* Данная функция охватывает оказание организационной поддержки Исполнительному совету и другим надзорным органам и отношения с ними. В нее также входят поддержание и налаживание партнерских отношений с организациями гражданского общества, государственного и частного сектора, а также с другими сторонами.

92. *Вопросы и описательная часть.* Данная функция тесно связана с мобилизацией ресурсов (функция 9) и коммуникациями и связями со средствами массовой информации и общественностью (функция 8), которые обсуждаются ниже. Для поддержки усилий по обеспечению гендерного равенства и прав человека женщин ЮНИФЕМ будет продолжать укреплять свои связи с основными участвующими сторонами и партнерами в области развития, включая государства-члены, исполнительные органы, женские организации и другие ключевые стороны. В 2008 году ЮНИФЕМ смог выполнить 80 процентов рекомендаций своих директивных органов и планирует выйти на показатель в 100 процентов к 2011 году. Он будет продолжать совершенствоваться и представлять ориентированные на результаты доклады о программах ЮНИФЕМ своим директивным органам. В ответ на спрос и в целях развития партнерских связей он будет продолжать широко распространять доклад об улучшении положения женщин в мире, который вызывает все больший интерес в контексте подотчетности с учетом гендерных факторов. Одним из важных показателей эффективности усилий ЮНИФЕМ по поддержке партнеров в вопросах гендерного равенства является объем средств, который партнеры выделяют на цели реализации соответствующих обязательств. ЮНИФЕМ планирует расширять свои возможности с точки зрения количественной оценки таких средств, а также отслеживания этих показателей нарастающим итогом.

93. *Подотчетность и объемы финансирования.* Ключевые виды деятельности в рамках данной функции осуществляются под руководством Директората Группой по информационно-пропагандистской работе и развитию деятельно-

сти и советниками по тематическим вопросам. Сметные объемы финансирования по этой функции составляют 0,7 млн. долл. США в 2008–2009 годах и 0,9 млн. долл. США в 2010–2011 годах.

Ожидаемые ключевые результаты по функции 7

<i>Управленческие результаты, предусмотренные в стратегическом плане</i>	<i>Показатели</i>	<i>Базовые</i>	<i>Целевые</i>
Управленческий результат 2.4 От имени Организации Объединенных Наций ЮНИФЕМ может оказывать координационную поддержку, которая усиливает приверженность достижению гендерного равенства и увеличивает общий объем ресурсов для ее достижения	2.4.2: Ежегодный объем ресурсов, мобилизованных с помощью партнеров Организации Объединенных Наций в поддержку гендерного равенства благодаря координационным усилиям	Базовый показатель будет установлен в 2009 году	Ежегодное увеличение на 10 процентов
Управленческий результат 2.3 Укрепление партнерских связей с координационными механизмами Организации Объединенных Наций ⁺	2.3.2: Степень выполнения рекомендаций/решений директивных/руководящих органов (Консультативного комитета, Исполнительного совета, Генеральной Ассамблеи) 2.3.1: Соглашения о сотрудничестве в вопросах гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин между ЮНИФЕМ и другими организациями и координаторами-резидентами системы Организации Объединенных Наций	В 2008 году выполнено 80 процентов рекомендаций С партнерами Организации Объединенных Наций заключено 13 соглашений	В конце периода, охватываемого стратегическим планом, будет выполнено 100 процентов рекомендаций К 2011 году будет заключено по меньшей мере 10 соглашений
Управленческий результат 1.3 Главные заинтересованные стороны могут беспрепятственно получать доступ к информации о прогрессе в направлении гендерного равенства в странах мира и о методах достижения гендерного равенства	1.3.1* : Опрошенные пользователи, которые дали позитивную оценку актуальности и качества информационной продукции 1.3.2: Изменения в спросе на доклад об улучшении положения женщин в мире 1.3.3: Регулярный выпуск доклада об улучшении положения женщин в мире	Проведение 3 тематических обследований: справочная служба по вопросам ликвидации насилия в отношении женщин; веб-портал по гендерным вопросам и СПИДу; веб-сайт iKNOW Politics К концу 2008 года было распространено 16 520 экземпляров доклада 1 выпуск в 2008–2009 годах	2 общеорганизационных обследования партнеров Увеличение спроса на 20 процентов Раз в два года или чаще

⁺ Соответствует согласованному результату, общему для фондов и программ Организации Объединенных Наций: «Укрепление существующих партнерских связей и налаживание новых партнерских связей с Организацией Объединенных Наций и другими многосторонними партнерами». См. также функцию 17, касающуюся оказания поддержки системе Организации Объединенных Наций в вопросах гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

Функция 8. Внутренние и внешние коммуникации и связи со средствами массовой информации и общественностью

94. *Определение и описание.* Данная функция охватывает усилия организации, направленные на информирование партнеров и широкой общественности в странах-донорах и странах осуществления программ о мандате и достижениях ЮНИФЕМ. Эта основополагающая функция служит фундаментом для будущей программной деятельности, включая информационно-пропагандистскую деятельность в связи с конкретными стратегиями и программами.

95. *Вопросы и описательная часть.* Чтобы эффективно продвигать вопросы гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, ЮНИФЕМ будет продолжать сотрудничать со своими партнерами и сетями по вопросам женщин. Поэтому указанная функция тесно взаимосвязана с налаживанием партнерств (функция 7) и представительством (функция 2) и имеет сходные показатели и результаты. В стратегическом плане предусмотрены возможности для внешних коммуникаций с целью дальнейшего продвижения фирменной продукции и мандата через адресную связь, партнерства для информационно-пропагандистской деятельности и мобилизацию ресурсов. В 2008 году ЮНИФЕМ отметил продолжающийся рост числа посетителей его веб-сайта и тематических веб-порталов, и в течение всего периода, охватываемого стратегическим планом, он будет оценивать спрос на доклад об улучшении положения женщин в мире. Кроме того, ЮНИФЕМ поддержал кампанию по объединению усилий системы Организации Объединенных Наций с целью покончить с насилием в отношении женщин, доставив более 5 миллионов подписей Генеральному секретарю и стремясь обеспечить полную интеграцию своей деятельности в общеорганизационные усилия. В следующем двухгодичном периоде ЮНИФЕМ:

а) будет расширять свою информационно-пропагандистскую деятельность и связи со средствами массовой информации, а также внутренние коммуникации;

б) будет расширять выпуск высококачественных печатных, медийных и электронных материалов, а также управлять содержанием сетевых и электронных баз данных, с тем чтобы дать партнерам и общественности доступ к информации о том, как добиваться гендерного равенства и поощрять распространение перспективных практических подходов; и

с) будет включать вопрос обучения в общеорганизационные руководящие указания или директивные документы и расширять возможности для обеспечения регулярного выпуска доклада об улучшении положения женщин в мире.

ЮНИФЕМ также совершенствует внутренние и внешние коммуникации в рамках инициативы по управлению знаниями в целях улучшения общеорганизационного обучения.

96. *Подотчетность и объемы финансирования.* Данная функция и связанные с ней виды деятельности осуществляются в основном Группой по информационно-пропагандистской работе и развития деятельности при поддержке со стороны советников по тематическим вопросам, Группы институционального развития и заместителя Директора-исполнителя по организационному строительству и развитию деятельности. Сметные объемы финансирования по этой функции составляют 1,7 млн. долл. США в 2008–2009 годах и 2 млн. долл. США в 2010–2011 годах.

Ожидаемые ключевые результаты по функции 8

<i>Управленческие результаты, предусмотренные в стратегическом плане</i>	<i>Показатели</i>	<i>Базовые</i>	<i>Целевые</i>
<p>Управленческий результат 1.1 Создание систем для отслеживания того, как поддерживаемые ЮНИФЕМ пропагандистские стратегии и технические знания/консультации содействуют изменениям в политике и практике по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на национальном, региональном и глобальном уровнях (т.е. его вклад)</p>	<p>1.1.1: Составление/обновление руководящих указаний/директивных документов по вопросам разработки, реализации и оценки информационно-пропагандистских стратегий в области гендерного равенства и прав человека женщин, в которых учитывается накопленный опыт, в том числе по результатам оценок</p>	<p>3 тематических руководящих указания/директивных документа</p>	<p>В 2009 году будут составлены и в 2011 году обновлены по меньшей мере 2 общеорганизационных указания или директивных документа</p>
<p>Управленческий результат 1.3 Главные заинтересованные стороны могут беспрепятственно получать доступ к информации о прогрессе в направлении гендерного равенства в странах мира и о методах достижения гендерного равенства</p>	<p>1.3.1: Опрошенные пользователи, которые дали позитивную оценку актуальности и качества информационной продукции</p> <p>1.3.4: Индивидуальные посетители обслуживаемых ЮНИФЕМ порталов</p>	<p>Проведение 3 тематических обследований: справочная служба по вопросам ликвидации насилия в отношении женщин; веб-портал по гендерным вопросам и СПИДу; веб-сайт 'iKNOW Politics'</p> <p>Веб-сайт ЮНИФЕМ: свыше 37 миллионов посещений; веб-сайт по вопросам составления бюджетов, учитывающих гендерные факторы: свыше 63 000 посещений; портал по ВИЧ и СПИДу: примерно 149 000 посещений; портал по вопросам женщин, войны и мира: 200 000 посещений; портал 'iKNOW Politics': свыше 1,3 миллиона посещений</p>	<p>2 общеорганизационных обследования партнеров</p> <p>Ежегодное увеличение на 30 процентов</p>
<p>*** Расширение внутренних коммуникаций</p>	<p>*** Процентная доля участников глобального обследования персонала из ЮНИФЕМ, которые позитивно оценили общую ситуацию с внутренними коммуникациями</p>	<p>76 процентов участвовали в глобальном обследовании персонала в 2007 году</p>	<p>78 процентов к концу 2011 года</p>
<p>Управленческий результат 1.5 Предоставление ЮНИФЕМ достаточной информации/документации для стимулирования интереса к расширению и распространению активизирующих инициатив по вопросам гендерного равенства и прав женщин, осуществление которых он возглавляет или поддерживает</p>	<p>1.5.1: Активизирующие и готовые к распространению инициативы, которые задокументированы, оценены и доступны</p>	<p>Обеспечение доступности 7 инициатив: 6 правительственных инициатив; 1 инициатива гражданского общества</p>	<p>В течение периода, охватываемого стратегическим планом 30 инициатив, требующих усилий правительства</p> <p>10 инициатив, требующих усилий гражданского общества</p> <p>15 инициатив, предусматривающих двусторонние/многосторонние действия</p> <p>5 инициатив с участием системы Организации Объединенных Наций</p>

Функция 9. Мобилизация ресурсов и средств

97. *Определение и описание.* Данная функция охватывает усилия организации по привлечению и эффективному использованию ресурсов, поступающих от правительств стран-доноров и стран осуществления программ и неправительственных организаций, а также по линии партнерств с другими государственными или частными организациями.

98. *Вопросы и описательная часть.* Данная функция будет осуществляться в контексте плана ЮНИФЕМ по мобилизации ресурсов на 2008–2011 годы: решение задачи осуществления (DP/2008/11) и основываться на целях и обязательствах, отраженных в стратегическом плане. Благодаря целенаправленной работе с традиционными и новыми донорами финансирование в 2008 году по сравнению с 2007 годом почти удвоилось. ЮНИФЕМ будет продолжать содействовать осуществлению своего плана мобилизации ресурсов, поддерживая постоянный диалог с государствами-членами, национальными комитетами и послами доброй воли. Помимо усилий по привлечению новых взносов ЮНИФЕМ будет обеспечивать контроль качества и своевременное направление отчетов донорам, а также обновлять базу данных о донорах.

99. *Подотчетность и объемы финансирования.* Данная функция и связанные с ней виды деятельности осуществляются под руководством Директората и координируются Группой по информационно-пропагандистской работе и развитию деятельности при участии по отдельным аспектам географических секций, советников по тематическим вопросам и служб по организационному строительству и развитию деятельности. Сметные объемы финансирования по этой функции составляют 3,2 млн. долл. США в 2008–2009 годах и 3,8 млн. долл. США в 2010–2011 годах.

Ожидаемые ключевые результаты по функции 9

<i>Управленческие результаты, предусмотренные в стратегическом плане</i>	<i>Показатели</i>	<i>Базовые</i>	<i>Целевые</i>
Управленческий результат 4.5 Расширение и диверсификация ресурсной базы ЮНИФЕМ для удовлетворения спроса на стимулирующую и техническую поддержку ЮНИФЕМ и стратегическое предоставление субсидий ⁺	4.5.1: Общий объем имеющихся ресурсов	В общей сложности 121 млн. долл. США: регулярные ресурсы (51 млн. долл. США); прочие ресурсы (65 млн. долл. США); и целевые фонды (5 млн. долл. США); не считая специальных целевых фондов в размере 83,3 млн. долл. США	Удвоение ресурсов к 2011 году
	4.5.2: Число государств-членов, внесших взносы в основные ресурсы ЮНИФЕМ	В 2008 году взносы внесли 80 правительств	Выход на показатель в 100 государств-членов к 2011 году
	4.5.3: Ресурсы, полученные в результате установления партнерских связей с нетрадиционными донорами (например, отдельными лицами, частными фондами, частными учреждениями)	Предоставление нетрадиционными донорами 4,6 млн. долл. США, что составляет: 1 процент от объема регулярных ресурсов и 99 процентов от объема прочих ресурсов,	Выход на показатель в 15 процентов от объема основных фондов к 2011 году

⁺ Соответствует согласованному результату, общему для фондов и программ Организации Объединенных Наций: «Совершенствование процедур и систем управления финансами».

Функция 10. Управление финансовой деятельностью

100. *Определение и описание.* Создание и обеспечение работы систем финансового управления и подотчетности; управление финансовыми и иными активами организации (управление финансовыми средствами); обеспечение распределения ресурсов, предназначенных для реализации программ, и оперативных ресурсов в поддержку оптимального использования ожидаемых и/или имеющихся в наличии средств исходя из приоритетов ЮНИФЕМ (планирование и бюджет); и управление финансовыми операциями и представление по ним отчетности с использованием более организационных ресурсов (например, бухгалтерский учет и платежи).

101. *Вопросы и описательная часть.* Объем поступивших по линии ЮНИФЕМ регулярных ресурсов в 2008 году почти удвоился, и Фонд продолжал отслеживать результаты и делегировать полномочия и ответственность за осуществление программ субрегиональным отделениям. В этом контексте ЮНИФЕМ будет продолжать: укреплять внутренние механизмы с целью обеспечения своевременного распределения, направления или оптимального использования ресурсов, в том числе поддерживая высокие показатели соотношения между расходами на программы из регулярных и прочих ресурсов и объемом имеющихся ресурсов; обеспечивать, чтобы предназначенные для программ регулярные ресурсы распределялись между глобальными, региональными и страновыми программами в соответствии со стратегическим планом и комплексными ресурсными рамками; сокращать соотношение между двухгодичным вспомогательным бюджетом и общим объемом использованных ресурсов; сокращать сроки подготовки и выпуска ежегодных финансовых отчетов и ведомостей; и обеспечивать направление в намеченные сроки всех финансовых и описательных отчетов донорам. ЮНИФЕМ будет обеспечивать, чтобы полномочия и обязанности по финансовой подотчетности и документации выполнялись на всех уровнях; и он будет продолжать руководствоваться целями реформы Организации Объединенных Наций для упрощения, унификации и повышения эффективности и результативности его деятельности на всех уровнях.

102. *Подотчетность и объемы финансирования.* Надзор за выполнением данной функции осуществляют организационные службы в канцелярии заместителя Директора-исполнителя по организационному строительству и развитию деятельности, а также Финансовая секция, Бюджетная секция и все секции и программные отделения, занимающиеся распоряжением финансами в странах осуществления программ. Сметные объемы финансирования по этой функции составляют 1,9 млн. долл. США в 2008–2009 годах и 2,7 млн. долл. США в 2010–2011 годах.

Ожидаемые ключевые результаты по функции 10

<i>Управленческие результаты, предусмотренные в стратегическом плане</i>	<i>Показатели</i>	<i>Базовые</i>	<i>Целевые</i>
Управленческий результат 4.4 Совершенствование методов использования ресурсов под управлением ЮНИФЕМ ⁺	4.4.1: Соотношение израсходованных основных и прочих ресурсов на цели осуществления программ по отношению к объему имеющихся ресурсов на конец IV квартала	Увеличение на 70 процентов общего показателя осуществления и увеличение расходов на 53 процента в долларовом выражении в 2008 году по сравнению с 2007 годом (примерно половина неосновных ресурсов была получена в IV квартале года, и это сказалось на составлении программ и, тем самым, на показателе осуществления за год)	Показатель осуществления не менее 80 процентов
	4.4.2: Единообразное распределение основных предназначенных для программ ресурсов между глобальными, региональными и страновыми программами в соответствии с комплексными ресурсными рамками, которые определяются стратегическим планом	Все предназначенные для программ ресурсы в 2008 году были распределены в соответствии с процентной долей, утвержденной Консультативным комитетом	Ресурсы распределяются в соответствии с утвержденной Консультативным комитетом формулой между регионами и темами; распределение ресурсов соответствует целям стратегического плана
	4.4.3: Тенденции в изменении используемого соотношения между объемом двухгодичного вспомогательного бюджета и общим объемом ресурсов	Соотношение между объемом двухгодичного вспомогательного бюджета и общим объемом ресурсов по программам сократилось до 16,5 процента в двухгодичном периоде 2008–2009 годов по сравнению с 18,9 процента в двухгодичном периоде 2006–2007 годов	Соотношение между объемом двухгодичного вспомогательного бюджета и общим объемом ресурсов по программам сократится до 15,4 процента в двухгодичном периоде 2010–2011 годов с 16,5 процента в двухгодичном периоде 2008–2009 годов
	4.4.4: Сроки подготовки ежегодных финансовых отчетов и ведомостей	Все ежегодные финансовые отчеты и ведомости готовятся своевременно в соответствии с установленными положениями и правилами	Окончательная готовность к концу марта каждого финансового года
	4.4.5: Финансовые и описательные отчеты для доноров, представляемые в согласованные сроки	В 2008 году 88 процентов отчетов представлялось вовремя	100 процентов отчетов представляется вовремя ежегодно
	4.4.6: Контроль за исполнением и использованием ресурсов двухгодичного вспомогательного бюджета, ориентированного на конкретные результаты	Ориентированный на конкретные результаты отчет по двухгодичному вспомогательному бюджету будет представлен в 2009 года	Распределение ресурсов соответствует целям стратегического плана на 2008–2011 годы и контролируется исходя из полученных результатов

⁺ Соответствует согласованному результату, общему для фондов и программ Организации Объединенных Наций: «Совершенствование процедур и систем управления финансами».

Функция 11. Управление информационно-коммуникационными технологиями

103. *Определение и описание.* Данная функция включает разработку современных информационных технологий и управление их использованием в целях удовлетворения потребностей организации в глобальном масштабе. Основная цель в рамках этой функции заключается в обеспечении того, чтобы на основе инвестиций в развитие технологий достигалось соответствие рабочих функций и процессов передовой практике, главным образом за счет внедрения системы планирования общеорганизационных ресурсов не только в области финансов, составления бюджета, людских ресурсов и закупок, но и в области электронного ведения документации и архивов, управления знаниями, работы внутренней сети и Интернета, электронного набора кадров и других услуг в области информационных технологий.

104. *Вопросы и ее описательная часть.* ЮНИФЕМ укрепил свои финансовые системы в 2008 году, перейдя на усовершенствованную систему «Атлас 9.0» и проведя подготовительную работу по переходу на внедрение Международных стандартов учета в государственном секторе (МСУГС). Используя инфраструктуру информационных технологий, возможности подключения и базу данных ПРООН в штаб-квартире и странах, где он осуществляет свои программы, ЮНИФЕМ будет продолжать расширять и максимально укреплять свою действенную поддержку программ и операций, в том числе внедрять системы, в которых финансовая информация будет увязана с результатами осуществления программ, продолжать вводить в действие новые модули системы «Атлас» и готовиться к переходу на МСУГС. Центральную роль в стратегии ЮНИФЕМ в области информационных технологий играет использование инфраструктуры и сети ПРООН в области информационных технологий. Однако следует отметить, что, хотя и ЮНИФЕМ в полной мере использует информационно-технические возможности ПРООН в штаб-квартире и в ограниченном числе страновых отделений ПРООН, информационно-техническая инфраструктура ЮНИФЕМ в более крупных представительствах в других точках обслуживается исключительно своими силами.

105. *Подотчетность и объемы финансирования.* Данная функция осуществляется под руководством канцелярии заместителя Директора-исполнителя по организационному строительству и развитию деятельности, а основная деятельность в рамках этой функции осуществляется Группой по информационным технологиям, Финансовой секцией, Бюджетной секцией, Центром людских ресурсов и Группой по информационно-пропагандистской работе и развитию деятельности. Сметные объемы финансирования по этой функции составляют 1,1 млн. долл. США в 2008–2009 годах и 2 млн. долл. США в 2010–2011 ..

² На 2010–2011 годы предлагается дополнительная сумма в размере 0,6 млн. долл. США для перехода на МСУГС и модернизации системы «Атлас». Указанная сумма не отражена в двухгодичном вспомогательном бюджете и указана по статье санкционированных Организацией Объединенных Наций мероприятий в соответствии с практикой других фондов и программ Организации Объединенных Наций.

Ожидаемые ключевые результаты по функции 11

<i>Управленческие результаты, предусмотренные в стратегическом плане</i>	<i>Показатели</i>	<i>Базовые</i>	<i>Целевые</i>
Управленческий результат 4.2 Совершенствование системы «Атлас» и других управленческих, финансовых и кадровых систем для обеспечения увязки результатов с поступлением финансовых средств ⁺	4.2.1: Внедрение новых модулей системы «Атлас» и применение МСУГС	Переход в 2009 году на обновленную систему «Атлас 9.0»	Обновление системы «Атлас» и подготовка к переходу на МСУГС одновременно с ПРООН
	4.2.2: Проекты ЮНИФЕМ, в которых финансовая информация увязана с программными результатами	Субрегиональные тематические стратегии в 2008 году увязывают финансовую информацию с программными результатами в рамках системы «Атлас»	Во всех осуществляемых проектах ЮНИФЕМ бюджеты и результаты будут увязаны к 2011 году

⁺ Соответствует согласованному результату, общему для фондов и программ Организации Объединенных Наций. «Платформа информационно-коммуникационных технологий эффективно поддерживает и обслуживает программные и управленческие потребности».

Функция 12. Общее административное управление

106. *Определение и описание.* Данная функция предполагает создание рабочих мест и поддержку решения задач в области снабжения и обслуживания, с тем чтобы сотрудники во всех местах службы имели возможность решать основные поставленные перед организацией задачи. Расходы включают оплату аренды служебных помещений в штаб-квартире и полевых отделениях и коммунальных услуг; предметов снабжения и оборудования, необходимых сотрудникам для выполнения своих функций в рамках двухгодичного бюджета вспомогательных расходов; а также расходы на персонал, обеспечивающий административное обслуживание.

107. *Вопросы и описательная часть.* Данная функция тесно связана с функциями 5 (закупки), 10 (управление финансовой деятельностью) и 13 (управление людскими ресурсами), и ряд результатов и показателей, относящихся к общему административному управлению, отражен в разделах, посвященных указанным функциям (поэтому было сочтено нецелесообразным повторять здесь эту информацию). Совершенствование отчетности и контроля за работой административных служб играет решающую роль с точки зрения максимального повышения эффективности. ЮНИФЕМ будет продолжать укреплять свою Группу по административным и консультативно-справочным вопросам и вопросам поддержки, с тем чтобы обеспечить эффективное осуществление программ.

108. *Подотчетность и объемы финансирования.* Надзор за осуществлением данной функции обеспечивают организационные службы в канцелярии заместителя Директора-исполнителя по организационному строительству и развитию деятельности, а соответствующая деятельность в рамках данной функции осуществляется Административной группой, Финансовой секцией и Бюджетной секцией. Сметные объемы финансирования по этой функции составляют 0,6 млн. долл. США в 2008–2009 годах и 1,1 млн. долл. США в 2010–2011 годах.

Ожидаемые ключевые результаты по функции 12

Управленческие результаты, предусмотренные в стратегическом плане

Показатели

Базовые

Целевые

Управленческий результат 4.2
Совершенствование системы «Атлас» и других управленческих, финансовых и кадровых систем для обеспечения увязки результатов с поступлением финансовых средств

*** Усовершенствованные процедуры и системы административного управления

4.2.6**: Свидетельства функционирования в штаб-квартире Группы по административным, закупочным и консультативно-справочным вопросам и вопросам поддержки

Справочная служба в 2009 году создавалась

Группа по поддержке будет создана к 2010 году

Функция 13. Управление людскими ресурсами

109. *Определение и описание.* Набор внутренних и внешних квалифицированных кандидатов для заполнения вакантных должностей; развертывание и ротация персонала в целях поддержки реализации программ и целей организации; профессиональная подготовка персонала в целях обеспечения наличия у него навыков и знаний, необходимых для выполнения организационных функций; внедрение и обеспечение функционирования системы оценки работы и служебной аттестации, обеспечивающей поощрение сотрудников и подразделений, показывающих хорошие результаты, и принятие мер в случае неудовлетворительных результатов; и предоставление сотрудникам надлежащих консультаций по таким вопросам, как развитие карьеры и рассмотрение жалоб.

110. *Вопросы и описательная часть.* ЮНИФЕМ внедряет системы, позволяющие контролировать сроки оформления кадровых решений с целью повышения оперативности и качества соответствующих процессов. ЮНИФЕМ будет продолжать совершенствовать свою систему управления людскими ресурсами путем последовательного применения конкурсных процедур для набора персонала; сокращения времени, необходимого для поиска, набора и назначения персонала; сокращения времени, в течение которого штатные должности остаются вакантными; оказания помощи сотрудникам в реализации их утвержденных планов обучения.

111. *Подотчетность и объемы финансирования.* Основная деятельность в рамках данной функции осуществляется под руководством канцелярии заместителя Директора-исполнителя по организационному строительству и развитию деятельности Центром по людским ресурсам при содействующем участии Бюджетной секции. Сметные объемы финансирования по этой функции составляют 1,4 млн. долл. США в 2008–2009 годах и 1,8 млн. долл. США в 2010–2011 годах.

Ожидаемые ключевые результаты по функции 13

<i>Управленческие результаты, предусмотренные в стратегическом плане</i>	<i>Показатели</i>	<i>Базовые</i>	<i>Целевые</i>
Управленческий результат 4.3 Постоянное наличие квалифицированного персонала, достаточного для удовлетворения потребностей программы ⁺	4.3.1: Последовательное применение конкурсных процессов для набора персонала	Набор 100 процентов новых сотрудников на контракты серии 100, 200 и 300 через конкурсный процесс	100-процентное применение конкурсного процесса для набора всех сотрудников в течение периода, охватываемого стратегическим планом
	4.3.2: Время необходимое для поиска, набора и назначения персонала	В среднем 3 месяца	Максимум 4 месяца к концу 2010 года
	4.3.3: Время, в течение которого штатные должности остаются вакантными	Результаты будут проверены в 2009 году	Ни одна штатная должность не будет оставаться вакантной более 6 месяцев
	4.3.4: Число сотрудников, которые выполнили свои утвержденные учебные планы	Результаты будут проверены в 2009 году	Все сотрудники к 2011 году

⁺ Соответствует согласованному результату, общему для фондов и программ Организации Объединенных Наций: «Привлечение, развитие карьеры и удержание способных, мотивированных и разносторонних сотрудников».

Функция 14. Внутренняя ревизия и расследования

112. *Определение и описание.* Выполнение данной функции сопряжено с расходами на планирование и проведение административных внутренних ревизий и внутренних ревизий по программам, а также на принятие последующих мер по итогам их проведения. Основные направления деятельности в области ревизии включают: а) оказание помощи руководителям в оценке того, насколько эффективно их система контроля обеспечивает достижение оперативных целей; б) вынесение рекомендаций в целях повышения эффективности функционирования систем контроля; и с) предоставление старшим руководящим сотрудникам приемлемых гарантий реализации целей в области внутреннего контроля, бухгалтерского учета и управления рисками.

113. *Вопросы и описательная часть.* В 2008 году ЮНИФЕМ провел ревизии в трех субрегиональных отделениях, которые были связаны с контролем за процессом делегирования полномочий. Обеспечивается систематическое отслеживание хода выполнения рекомендаций ревизоров, и соответствующие данные вносятся во всеобъемлющую базу данных по выполнению рекомендаций ревизоров. Используя услуги Управления ревизии и расследований ПРООН, ЮНИФЕМ обеспечит, чтобы внутренняя ревизия его деятельности субрегиональных и страновых отделений и штаб-квартиры проводилась в соответствии с согласованным графиком ревизий. ЮНИФЕМ возмещает Управлению ревизии и расследований расходы на специально выделенного ревизора, который занимается ревизией деятельности ЮНИФЕМ. Его субрегиональные отделения, расположенные в одних помещениях с отделениями ПРООН в странах осуществления программ, будут по-прежнему проверяться Комиссией ревизоров Организации Объединенных Наций в ходе ее ревизий того или иного отделения ПРООН. В целях дальнейшего повышения эффективности деятельности

в результате делегирования полномочий по оперативным вопросам субрегиональным отделениям ЮНИФЕМ следует дополнительно упорядочить и укрепить процессы оценки риска и обеспечения качества, в частности приняв необходимые меры по обеспечению подотчетности. Будет проведена и обновлена оценка хода внедрения системы внутреннего контроля, будет разработана и реализована общеорганизационная стратегия управления рисками, и эта функция будет включена в программы обучения и профессиональной подготовки сотрудников; и будут по-прежнему проводиться ревизии в субрегиональных отделениях с целью сбора доказательств наличия должного контроля в контексте делегирования полномочий.

114. *Подотчетность и объемы финансирования.* Данная функция выполняется под руководством канцелярии Директора-исполнителя по организационному строительству и развитию деятельности при участии Финансовой секции, Бюджетной секции и Центра по людским ресурсам. Сметные объемы финансирования по этой функции составляют 0,5 млн. долл. США в 2008–2009 годах и 1 млн. долл. США в 2010–2011 годах.

Ожидаемые ключевые результаты по функции 14

<i>Управленческие результаты, предусмотренные в стратегическом плане</i>	<i>Показатели</i>	<i>Базовые</i>	<i>Целевые</i>
Управленческий результат 3.2 Осуществление и учет стратегии управления рисками в системах и ценностных установках ЮНИФЕМ *** Риски оцениваются на основе соответствующих качественных докладов ревизоров	3.2.1: Разработка и внедрение политики, руководящих принципов, методов и инструментов управления рисками	Система внутреннего контроля разработана на уровне штаб-квартиры и в 6 субрегиональных отделениях, а в 10 субрегиональных отделениях система внутреннего контроля разрабатывается; обновлены руководящие принципы предревизионной оценки для систематической оценки рисков на местах; для субрегиональных отделений разработана модель ревизии рисков для использования при проведении внутренних ревизий; для оценки рисков и управления ими на уровне осуществления программ составлен контрольный перечень	К 2010 году будет проведена оценка хода внедрения систем внутреннего контроля, и в рамках организации будет обновлена типовая система внутреннего контроля; к 2010 году будет разработана и реализована общеорганизационная стратегия управления рисками
	3.2.2: Управление рисками включено в ознакомительные и учебные программы для персонала	Управление рисками не включено в ознакомительные и учебные программы для персонала	Будет включено к 2011 году на основе общеорганизационной стратегии управления рисками

Функция 15. Общеорганизационная оценка

115. *Определение и описание.* Оценка осуществляется в рамках оперативных программ организации (децентрализованная оценка) и по линии центрального органа по оценке. С учетом того, что мониторинг и оценка являются неотъемлемой частью оперативных программ, данная функция подразумевает проведение только общеорганизационной, централизованной оценки. Оценка проводится в соответствии с принципами политики в области оценки и предусматривает участие других сторон.

116. *Вопросы и описательная часть.* Оценка лежит в основе способности ЮНИФЕМ обеспечивать неуклонное совершенствование деятельности и обновлять эффективные стратегии достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (см. функции 1 и 4). Для выполнения обязательств, касающихся гендерного равенства в стратегическом плане подчеркивается эта приоритетная задача, а также необходимость укрепления потенциала ЮНИФЕМ в области оценки, с тем чтобы он отвечал нормам и стандартам оценки, установленным Группой Организации Объединенных Наций по вопросам оценки. В этой связи была завершена разработка стратегии оценки, политика в области оценки в настоящее время разрабатывается, а программы профессиональной подготовки в области оценки с учетом гендерных факторов составлены и направлены во все регионы, где работает ЮНИФЕМ.

117. С учетом того, что общеорганизационная оценка имеет решающее значение с точки зрения непрерывного совершенствования деятельности по реализации стратегий достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, в двухгодичном периоде 2008–2009 годов была создана новая Группа по оценке, подчиняющаяся Директору-исполнителю, который отвечает за реализацию общей политики в области оценки и контроль за выполнением рекомендаций по результатам оценки.

118. Опираясь на этот достигнутый прогресс, ЮНИФЕМ: увеличит долю ежегодных расходов на проведение оценки деятельности ЮНИФЕМ в общем объеме предназначенных для программ ресурсов; обеспечит систематическое выполнение и обновление на регулярной основе политики и руководящих принципов и методики проведения оценки в соответствии с принципами, установленными Группой Организации Объединенных Наций по оценке; внедрит системы контроля за принимаемыми администрацией мерами в ответ на результаты оценки и за осуществлением согласованных рекомендаций по результатам оценки; проведет качественную оценку деятельности, связанной с гендерным равенством и расширением прав и возможностей женщин; и обеспечит расширение возможностей персонала, партнеров и региональных сетей оценки ЮНИФЕМ с точки зрения учета гендерных аспектов оценки его деятельности.

119. *Подотчетность и объемы финансирования.* Ключевые мероприятия в рамках данной функции координируются и осуществляются Группой по оценке при участии канцелярии заместителя Директора-исполнителя по программам и консультантов по тематическим вопросам. Сметные объемы финансирования по этой функции составляют 1 млн. долл. США в 2008–2009 годах и 1,5 млн. долл. США в 2010–2011 годах.

Ожидаемые ключевые результаты по функции 15

<i>Управленческие результаты, предусмотренные в стратегическом плане</i>	<i>Показатели</i>	<i>Базовые</i>	<i>Целевые</i>
Управленческий результат 1.4 Укрепление внутреннего потенциала и потенциала партнеров для проведения учитывающих гендерные факторы, ориентированных на результаты и основанных на принципах прав человека оценок, генерирующих знания по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин ⁺	1.4.1: Ежегодные расходы на оценки ЮНИФЕМ	2,6 млн. долл. США, т.е. около 3 процентов от предназначенных для программ ресурсов в 2008 году	7 процентов от объема предназначенных для программ ресурсов к 2011 году
	1.4.2: Свидетельства обновлений на регулярной основе политики, руководящих принципов и методики проведения внутренних оценок	1 руководящее указание по вопросам ликвидации насилия в отношении женщин и проведение в 2008 году 1 общеорганизационной оценки	Введение в 2010 году политики в отношении оценок Систематическое использование руководящих принципов оценки в 80 процентах оценок ЮНИФЕМ к 2011 году
	1.4.3: Свидетельства наличия систем контроля за действиями руководителей для оценки и контроля выполнения согласованных рекомендаций по результатам оценок	В 2008 году создано 4 системы отслеживания действий руководителей в области государственного управления, мира и безопасности	В 2010 году начнет действовать система отслеживания действий руководителей 80 процентов действий руководителей ЮНИФЕМ проверяется на предмет выполнения согласованных планов действий
	1.4.4: Качественные оценки усилий ЮНИФЕМ и усилий партнеров, подерживаемых ЮНИФЕМ, в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин	Качество 7 из 8 было оценено как высокое	3 оценки (общеорганизационные и децентрализованные) в год соответствуют стандартам Группы Организации Объединенных Наций по оценке и ЮНИФЕМ

⁺ Соответствует согласованному результату, общему для фондов и программ Организации Объединенных Наций: «Повышение качества оценок с помощью руководящих указаний и развития потенциала».

Функция 16. Безопасность персонала

120. *Определение и описание.* Данная функция охватывает деятельность, связанную с обеспечением безопасности персонала и помещений, с тем чтобы можно было эффективно планировать и осуществлять программы. Она включает разработку и осуществление стратегии обеспечения безопасности и отчетности по вопросам безопасности, а также создание и обслуживание соответствующих систем, что создает благоприятные условия для реализации программ в обстановке безопасности и способствует повышению уровня охраны и безопасности персонала в местах расположения штаб-квартиры.

121. *Вопросы и описательная часть.* ЮНИФЕМ, используя инфраструктуру и службы ПРООН, а также Организации Объединенных Наций будет продолжать повышать уровень охраны персонала на основе соблюдения минимальных оперативных стандартов безопасности Организации Объединенных Наций и контроля за работой персонала в кризисных или чрезвычайных ситуациях. ЮНИФЕМ будет на регулярной основе контролировать качество услуг по обеспечению охраны и безопасности персонала, оказываемых ПРООН. Чтобы механизмы обеспечения безопасности отвечали соответствующим стандартам,

особенно в кризисных и чрезвычайных ситуациях, необходимо существенно увеличить расходы, с тем чтобы обеспечить безопасность персонала ЮНИФЕМ. Расходы на обеспечение безопасности включают как прямые расходы, так и бюджетные ассигнования, которые санкционируются Организацией Объединенных Наций. Первые указываются в двухгодичном бюджете вспомогательных расходов по статье «Возмещение расходов ПРООН за оказанные услуги», а последние — в отдельном разделе «Санкционированные Организацией Объединенных Наций расходы на обеспечение безопасности. Расходы на обеспечение безопасности, относящиеся к конкретным проектам и программам, считаются частью прямых расходов по программам, к которым применяются согласованные принципы классификации расходов.

122. *Подотчетность и объемы финансирования.* Центр по людским ресурсам и организационные службы обеспечат выполнение основных мероприятий в рамках данной функции при общем руководстве со стороны канцелярии заместителя Директора-исполнителя по организационному строительству и развитию деятельности. Помимо прямых расходов на обеспечение безопасности для выполнения этой функции следует предусмотреть конкретные ассигнования на параллельные санкционированные Организацией Объединенных Наций расходы, не входящие в двухгодичный бюджет вспомогательных расходов. Сметные объемы финансирования по этой функции составляют 0,1 млн. долл. США в 2008–2009 годах и 0,2 млн. долл. США в 2010–2011 годах³.

Ожидаемые ключевые результаты по функции 16

<i>Управленческие результаты, предусмотренные в стратегическом плане</i>	<i>Показатели</i>	<i>Базовые</i>	<i>Целевые</i>
Управленческий результат 3.2 Осуществление и учет стратегии управления рисками в системах и ценностных установках ЮНИФЕМ *** Безопасность персонала обеспечивается на основе соблюдения минимальных оперативных стандартов безопасности во всех странах, в которых учреждение оказывает поддержку в соблюдении минимальных оперативных стандартов безопасности	3.2.3 Свидетельства того, что ЮНИФЕМ на регулярной основе контролирует степень охвата персонала услугами ПРООН в области обеспечения охраны и безопасности	Во всех субрегиональных отделениях назначены координаторы по вопросам безопасности	Прохождение всем персоналом ЮНИФЕМ обязательной подготовки по вопросам обеспечения безопасности; создание к 2009 году системы контроля; проведение в 2010–2011 годах специализированной подготовки, отражающей специфику регионов

³ В 2010–2011 годах по статье санкционированных Организацией Объединенных Наций мер по обеспечению безопасности предусматривается дополнительная сумма в 1,2 млн. долл. США. Эта сумма не отражается в двухгодичном бюджете вспомогательных расходов, а указывается по статье «Санкционированные Организацией Объединенных Наций расходы на обеспечение безопасности» в соответствии с практикой других фондов и программ Организации Объединенных Наций.

Функция 17. Поддержка системы Организации Объединенных Наций по вопросам, касающимся обеспечения равенства мужчин и женщин

123. *Описание и определение.* Данная функция охватывает уникальные обязанности ЮНИФЕМ, которые он должен выполнять в соответствии со своим мандатом, предусматривающим выполнение им роли катализатора деятельности в поддержку гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин во всех учреждениях системы Организации Объединенных Наций, занимающихся вопросами сотрудничества в целях развития.

124. *Вопросы и описательная часть.* Одна из приоритетных задач в рамках стратегического плана заключается в обеспечении того, чтобы организация могла в полной мере содействовать удовлетворению потребностей стран осуществления программ и задействовать возможности, открывающиеся в связи с реформой Организации Объединенных Наций. В 2008 году ЮНИФЕМ принимал участие в осуществлении 72 совместных программ: 54 — в качестве участвующей организации и 18 — в качестве ведущей. По просьбе координаторов-резидентов ЮНИФЕМ участвует во всех экспериментальных проектах «единой Организации Объединенных Наций», и в 2008 году в рамках своей роли Председателя Целевой группы ГОООНВР по гендерному равенству ЮНИФЕМ сотрудничал с координатором-резидентом во Вьетнаме, организовав встречу специалистов по вопросам гендерного равенства из всех экспериментальных проектов с целью обмена опытом. ЮНИФЕМ играл ведущую роль в работе 32 групп по гендерной тематике на глобальном, региональном и страновом уровнях; выполнял функции сопредседателя еще 19 групп; являлся активным членом других 7 групп. ЮНИФЕМ содействовал привлечению внимания к вопросам гендерного равенства при проведении 10 ОАС/РПООНПР. ЮНИФЕМ будет продолжать развивать эти успехи, с тем чтобы продолжать реагировать на спрос на его экспертные услуги со стороны Организации Объединенных Наций.

125. На уровне штаб-квартиры ЮНИФЕМ продолжал играть ведущую роль в ГОООНВР в качестве координатора ее Рабочей группы по политике в вопросах составления программ, которая в настоящее время отвечает за консультирование страновых групп Организации Объединенных Наций по вопросам составления программ (особенно в контексте общесистемного согласования), и ЮНИФЕМ использовал свой опыт в области гендерного равенства в работе, связанной с пересмотром руководящих указаний по проведению ОАС/осуществлению РПООНПР. ЮНИФЕМ также продолжал возглавлять работу Целевой группы ГОООНВР по вопросам гендерного равенства, в которой представлены 17 организаций системы Организации Объединенных Наций.

126. С учетом расширения в течение двухгодичного периода 2008–2009 годов присутствия ЮНИФЕМ в трех региональных центрах Организации Объединенных Наций будут приняты дополнительные внутренние меры по обеспечению должной координации, качества и технической компетенции для поддержки расширения экспертной помощи в вопросах гендерного равенства. В течение следующего двухгодичного периода ЮНИФЕМ планирует обобщить и распространить опыт осуществления комплексных программ по вопросам гендерного равенства страновыми группами Организации Объединенных Наций и оценить эффективность отдельных глобальных, региональных и национальных механизмов совместного составления программ.

127. *Подотчетность и объемы финансирования.* Осуществлением данной функции и связанных с ней мероприятий на региональном уровне руководят Директорат, географические секции и Группа институционального развития с техническим вкладом со стороны советников по тематическим вопросам и Группы по оценке. Сметные объемы финансирования по этой функции составляют 5,4 млн. долл. США в 2008–2009 годах и 9,1 млн. долл. США в 2010–2011 годах.

Ожидаемые ключевые результаты по функции 17

<i>Управленческие результаты, предусмотренные в стратегическом плане</i>	<i>Показатели</i>	<i>Базовые</i>	<i>Целевые</i>
Управленческий результат 2.1 ЮНИФЕМ играет четко определенную роль в качестве основной движущей силы достижения гендерного равенства в механизмах и контексте реформы Организации Объединенных Наций	2.1.1: Руководящие указания координаторам-резидентам, страновым группам Организации Объединенных Наций, организациям — членам ГОООНВР и персоналу ЮНИФЕМ с разъяснением роли ЮНИФЕМ	5 случаев, в которых резидентам-координаторам, страновым группам Организации Объединенных Наций, организациям — членам ГОООНВР и персоналу ЮНИФЕМ направлялись руководящие указания с разъяснением роли ЮНИФЕМ	Своевременное направление адресных руководящих указаний
Управленческий результат 2.2 Инструменты, политика и знания, генерируемые ЮНИФЕМ и межучрежденческими механизмами координации, в которых участвует ЮНИФЕМ, позволяют страновым группам Организации Объединенных Наций оказывать согласованную и целостную поддержку странам в деле достижения гендерного равенства	2.2.1: Совместные программы, предусматривающие оказание страновым группам Организации Объединенных Наций комплексной поддержки в деле достижения гендерного равенства	72 совместные программы	Увеличение на 10 процентов ежемесячно
	2.2.2: ОАС/РПООНПР, в которых должным образом отражены вопросы гендерного равенства и прав человека женщин	Проводится оценка для определения того, какие ОАС/РПООНПР должным образом отражают вопросы гендерного равенства и прав женщин	Увеличение на 10 процентов ежегодно
	2.2.3: Оценка экспериментальных проектов «Единство действий» для продвижения темы гендерного равенства	2 страновые оценки в 2008 году	По меньшей мере 3 оценки до конца периода, охватываемого стратегическим планом
	2.2.4: Накопленный опыт для комплексного обучения в области гендерного равенства страновыми группами Организации Объединенных Наций	Доклад о прогрессе будет представлен в 2009 году	Наличие документации к 2011 году
Управленческий результат 2.3 Укрепление партнерских связей с координационными механизмами Организации Объединенных Наций	2.3.1: Соглашения о сотрудничестве в вопросах гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин между ЮНИФЕМ и другими организациями и координаторами-резидентами системы Организации Объединенных Наций	С партнерами Организации Объединенных Наций заключено 13 соглашений	К 2011 году будет заключено по меньшей мере 10 соглашений

<i>Управленческие результаты, предусмотренные в стратегическом плане</i>	<i>Показатели</i>	<i>Базовые</i>	<i>Целевые</i>
Управленческий результат 2.5 ЮНИФЕМ в состоянии оказывать координационную поддержку от имени Организации Объединенных Наций, усиливающую приверженность и способствующую увеличению общего объема ресурсов на цели достижения гендерного равенства	2.3.3: Позитивные результаты среднесрочного обзора для оценки эффективности отдельных глобальных, региональных и национальных механизмов совместного составления программ	Доклад о прогрессе будет представлен в 2009 году	1 обзор ежегодно
Управленческий результат 4.1 Структура ЮНИФЕМ и его присутствие позволяют ему реагировать на запросы об оказании поддержки в области гендерного равенства на страновом, региональном и глобальном уровнях и в контексте реформы Организации Объединенных Наций	2.5.1: Координационные механизмы Организации Объединенных Наций и другие механизмы по гендерным вопросам, работу которых единолично или совместно возглавляет ЮНИФЕМ 2.5.2: Годовой объем ресурсов, мобилизованный у партнеров Организации Объединенных Наций для поддержки цели гендерного равенства с помощью усилий по координации	41 группа по гендерной тематике и 15 групп по другой тематике, такой как ВИЧ и СПИД и государственное управление Базовый показатель будет установлен в 2009 году	Увеличение на 10 процентов ежегодно Увеличение на 10 процентов ежегодно
Управленческий результат 4.1 Структура ЮНИФЕМ и его присутствие позволяют ему реагировать на запросы об оказании поддержки в области гендерного равенства на страновом, региональном и глобальном уровнях и в контексте реформы Организации Объединенных Наций	4.1.1: Количество стран, в которых осуществляются экспериментальные проекты «Единство действий» и которые позитивно оценивают оказываемую страновым группам Организации Объединенных Наций поддержку со стороны ЮНИФЕМ в вопросах достижения гендерного равенства	Позитивные отклики по всем проектам, которым ЮНИФЕМ оказывает помощь в гендерных вопросах и техническую поддержку, отраженные в докладе с обобщением опыта, который составлен Управлением по координации операций в области развития, а также отклики из трех конкретных стран, в которых ЮНИФЕМ участвует в экспериментальных проектах	По меньшей мере 4 из 8 к 2011/2012 году

Сводная таблица 1
Сопоставление процентных долей от общего объема регулярных и дополнительных ресурсов, используемых для осуществления программ*

	2008–2009 годы					2010–2011 годы						
	Регулярные ресурсы	В процентах от общего объема ресурсов	Прочие ресурсы	В процентах от общего объема ресурсов	Общий объем ресурсов	Регулярные ресурсы	В процентах от общего объема ресурсов	Прочие ресурсы	В процентах от общего объема ресурсов	Общий объем ресурсов		
1. Имеющиеся ресурсы												
Остаток на начало периода ^{a,b}	24,3		60,9		85,2	23,8		55,7		79,5		
Поступления												
Взносы ^c	93,0		64,0		157,0	130,0		168,0		298,0		
Прочее ^d	2,5				2,5	2,5				2,5		
Общий объем имеющихся ресурсов	119,8		124,9		244,7	156,3		223,7		380,0		
2. Использование ресурсов												
A. Программы	73,0	76,0	65,0	93,9	138,0	83,54	105,0	75,1	111,0	94,0	216,0	83,7
B. Двухгодичный бюджет вспомогательных расходов ^e	23,0	24,0	4,2	6,1	27,2	16,46	32,7	23,4	7,1	6,0	39,8	15,4
C. Система общеорганизационного планирования ресурсов (Атлас/Международные стандарты учета в государственном секторе (МСУГС))												
Развитие					–	–	0,6	0,4	–	–	0,6	0,2
D. Санкционированный Организацией Объединенных Наций резерв для обеспечения безопасности							1,6	1,1	–	–	1,6	0,7
Общий объем ресурсов	96,0	100	69,2	100	165,2	100	139,9	100	118,1	100	258,0	100
Остаток на конец периода	23,8		55,7		79,5	16,4		105,6		122,0		

* В сводной таблице 1, основанной на таблице 1 «План ресурсного обеспечения», приводится дополнительная информация относительно выраженного в процентах показателя сопоставления регулярных и дополнительных ресурсов, используемых для осуществления программ и по линии двухгодичного бюджета вспомогательных расходов.

^a Объем регулярных ресурсов не учитывает сумму оперативного резерва, составляющую по состоянию на конец 2007 года 14,1 млн. долл. США.

^b Остаток средств на начало периода 2008–2009 годов представляет собой фактический остаток средств по состоянию на декабрь 2007 года и не учитывает сумму оперативного резерва.

^c Без учета общей суммы взносов в размере 83,9 млн. долл. США по линии специальных целевых фондов, а именно Целевого фонда Организации Объединенных Наций по искоренению насилия в отношении женщин (18,3 млн. долл. США) и Фонда Организации Объединенных Наций для обеспечения равенства мужчин и женщин (65 млн. долл. США), которые проводятся по отдельной статье бюджета ЮНИФЕМ по причине их особых потребностей в ресурсах на реализацию программ.

^d Включая процентные и разные поступления.

^e Относящиеся к предыдущим периодам суммы, связанные с оказанием вспомогательных услуг на основе возмещения расходов, были скорректированы с учетом нового формата двухгодичного бюджета вспомогательных расходов, ориентированного на конкретные результаты.

Сводная таблица 2

Сводная информация о должностях старших сотрудников, 2010–2011 годы

	<i>ЗГС/ЛГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>
I. Утвержденные регулярные ресурсы на финансирование должностей старших сотрудников на период 2008–2009 годов	–		
Центральные учреждения		1	3
Региональные центры Организации Объединенных Наций			3
Итого	–	1	6
A. Предлагаемое увеличение/(сокращение) количества должностей*	–	–	–
B. Предлагаемая реклассификация в сторону повышения/(понижения) класса должностей*	–	–	–
C. Всего, чистое изменение в количестве должностей старших сотрудников (A+B)*	–	–	–
D. Предлагаемые должности старших сотрудников, которые будут финансироваться за счет регулярных ресурсов в период 2010–2011 годов (I+C)		1	6
II. Должности старших сотрудников, финансируемые за счет других ресурсов в период 2008–2009 годов*	–	0	0
III. Общее количество предлагаемых должностей старших сотрудников, которые будут финансироваться за счет регулярных и других ресурсов (II+D)	–	1	6

* На двухгодичный период 2010–2011 годов никаких изменений в количестве должностей старших сотрудников не предлагается.

Сводная таблица 3
Предлагаемая бюджетная смета с разбивкой по категориям расходов*
(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Утвержденные ассигнования, 2008–2009 годы**	Изменение объема ассигнований		Изменение объема расходов		Предлагаемая бюджетная смета, 2010–2011 годы	
	Сумма (a)	Сумма (b)	В процентах (c)=(b)/(a)	Сумма (d)	В процентах (e)=(d)/(a)	Общая сумма (f)=(a)+(b)+(d)	Изменение
							в процентах (g)=(b+d)/(a)
А. Регулярные ресурсы							
Должности	17 817	6 095	34,2	1 280	7,2	25 193	41,4
Прочие расходы по персоналу	254	87	34,2	12	4,8	352	39,0
Консультанты	261	89	34,2	13	4,8	362	39,0
Путевые расходы	222	76	34,2	11	4,8	309	39,0
Оперативные расходы (информационные технологии)	303	364	120,0	15	4,8	682	124,8
Мебель и оборудование	195	67	34,2	9	4,8	272	39,0
Возмещение расходов ПРООН	1 832	1 032	56,3	88	4,8	2 951	61,1
Расходы на аренду	2 160	332	15,4	104	4,8	2 596	20,2
Итого	23 044	8 142	35,3	1 531	6,6	32 717	42,0
В. Прочие ресурсы***							
Должности	4 173	2 677	64,2	300	7,2	7 150	71,3
Всего (А+В)	27 217	10 819	39,7	1 831	6,7	39 867	46,5

* В сводной таблице 3 приводится информация о прогнозируемом бюджете вспомогательных расходов ЮНИФЕМ на двухгодичный период 2010–2011 годов с разбивкой по основным статьям расходов и категориям исходных ресурсов в целях повышения степени транспарентности при представлении ориентированного на достижение результатов бюджета в соответствии с рекомендацией, вынесенной Консультативным комитетом по административным и бюджетным вопросам (ККАБВ), которая содержится в докладе ККАБВ о бюджетных сметах ПРООН и ЮНИФЕМ на период 2008–2009 годов (DP/2008/5).

** Источник: Бюджетная смета вспомогательных расходов ЮНИФЕМ на двухгодичный период 2008–2009 годов (DP/2008/4). Под утвержденными ассигнованиями подразумеваются только регулярные ресурсы.

*** Под ними подразумеваются внебюджетные поступления, обеспечиваемые за счет возмещения расходов по линии прочих ресурсов по неосновным проектам и программам, которые ЮНИФЕМ осуществляет от имени доноров и системы Организации Объединенных Наций.

Приложение 1

Меры, принятые в целях выполнения рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

1. В настоящем приложении упоминается доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (ККАБВ) по бюджетным сметам вспомогательных расходов ПРООН и ЮНИФЕМ на двухгодичный период 2008–2009 годов (DP/2008/5) и рекомендации, касающиеся конкретно ЮНИФЕМ.
2. В письме от 25 января 2008 года руководство ЮНИФЕМ представило ответ на замечания и рекомендации, содержащиеся в докладе ККАБВ. Приводимая ниже информация дополняет информацию о принимавшихся при необходимости последующих мерах.
3. **Пункты 38 и 44: в пункте 38 доклада ККАБВ приветствовал увеличение объема средств, направляемых на осуществление программ, а в пункте 44 Комитет рекомендовал утвердить объем регулярных ресурсов, предлагаемый по линии бюджета вспомогательных расходов ЮНИФЕМ на двухгодичный период 2008–2009 годов.**
4. Что касается будущего двухгодичного бюджета вспомогательных расходов на период 2010–2011 годов, ЮНИФЕМ предлагает выделить несколько большую долю своих ресурсов на цели осуществления программ — в двухгодичный период 2010–2011 годов — 83,7 процента по сравнению с 83,5 процента в двухгодичный период 2008–2009 годов.
5. **Пункт 36: Консультативный комитет отмечает, что замечания, высказанные в пунктах 6–9 (приводимые ниже) относительно представления двухгодичного бюджета вспомогательных расходов ПРООН, ориентированного на конкретные результаты, касаются также и ЮНИФЕМ.**
6. **Пункт 6: «Комитет принимает к сведению усилия, предпринимаемые в целях внедрения методов составления ориентированного на конкретные результаты бюджета при представлении бюджетной сметы ПРООН на двухгодичный период 2008–2009 годов. Вместе с тем Комитет считает, что существуют возможности для его дальнейшего совершенствования; прежде всего это касается представления четкой информации об увязке с конкретными программами работы или мероприятиями, что позволило бы оценить эффективность затрат и степень достижения ожидаемых результатов. Комитет еще раз напоминает ЮНФПА, ПРООН и ЮНИСЕФ о своей предыдущей просьбе воспользоваться опытом, обобщенным другими подразделениями Организации Объединенных Наций, которые уже внедрили методы составления бюджета, ориентированного на достижение конкретных результатов».**
7. ЮНИФЕМ по-прежнему привержен делу дальнейшего совершенствования методологии составления бюджета, ориентированного на достижение конкретных результатов, в сотрудничестве с ЮНФПА, ПРООН и ЮНИСЕФ в процессе применения более эффективного подхода в вопросах составления такого бюджета и в целях использования практического накопленного опыта и уроков,

извлеченных из работы других подразделений системы Организации Объединенных Наций. В контексте продолжающейся деятельности по согласованию подходов в вопросах составления бюджета, ориентированного на достижение конкретных результатов, ЮНИФЕМ применял в рамках своего бюджета вспомогательных расходов на двухгодичный период 2010–2011 годов «16 общих результатов», согласованных родственными организациями. Опираясь на опыт, накопленный в первый год представления ежегодной отчетности, и с учетом рекомендации, вынесенной экспертами/консультантами по вопросам управления, ориентированного на достижение конкретных результатов, показатели эффективности деятельности, а также исходные и целевые показатели были скорректированы или заменены новыми показателями. ЮНИФЕМ разработал прототип системы отслеживания достигнутых результатов в рамках стратегического плана, которая будет присоединена к системе «Атлас». Эта система будет внедрена в целях обеспечения ежегодной отчетности за 2009 год и будет содействовать расширению возможностей организации в плане увязки достигнутых в рамках осуществления программ результатов с понесенными расходами.

8. **Пункт 7: «В своем докладе о бюджетной смете на двухгодичный период 2006–2007 годов Консультативный комитет приветствовал представление организационной структуры с указанием количества должностей в каждом подразделении в штаб-квартире и в отделениях на местах, а также предложенные изменения, в том числе информацию о принятых мерах по выполнению рекомендаций, сформулированных Консультативным комитетом. Однако в доклад Администратора не была включена информация, касающаяся организационной структуры (DP/2008/3). Комитету была представлена информация, которая содержится в приложении I ниже. Комитет рекомендует включать эту информацию в будущие доклады о бюджете».**

9. В соответствии с рекомендациями Консультативного комитета ЮНИФЕМ включил схему организационной структуры с указанием количества прежних должностей, предлагаемых новых должностей и должностей, которые предлагается реклассифицировать, и представил ее в рамках бюджета вспомогательных расходов ЮНИФЕМ на двухгодичный период 2008–2009 годов, а также бюджета вспомогательных расходов на двухгодичный период 2010–2011 годов (DP/2010/7).

10. **Пункт 8: «Консультативный комитет подчеркивает также важность своевременного выполнения рекомендаций Комиссии ревизоров и рекомендует ПРООН и ЮНИФЕМ представлять такую информацию в контексте бюджетных документов в будущем. В этой связи Комитету известно, что на своей первой очередной сессии Исполнительный совет рассмотрит доклад о ходе выполнения ПРООН рекомендаций Комиссии и ключевых мерах, принятых руководством в целях выполнения содержащихся в докладе Комиссии ревизоров основных рекомендаций (A/61/5/Add.1), относящихся к двухгодичному периоду, закончившемуся 31 декабря 2005 года (DP/2008/15)».**

11. Во исполнение просьбы Консультативного комитета относительно представления дополнительной информации о ходе выполнения вынесенных по итогам ревизии рекомендаций за двухгодичный период, закончившийся 31 декабря 2005 года, Фонд представил устную и письменную информацию.

Фонд также представил информацию ПРООН в целях учета ее при выработке мер во исполнение вынесенных ревизорами рекомендаций, имеющих последствия для ЮНИФЕМ. В дополнении к письму ЮНИФЕМ от 10 декабря 2007 года, в котором содержится запрошенная информация, в пунктах ниже приводится обновленная информация о последующих мерах:

а) *остатки средств по межфондовым операциям к получению (5A (A/61/5/Add.1, стр. 31 и 32): анализ статьи финансовой ведомости за 2005 год, касающийся остатков средств по межфондовым операциям в организациях системы Организации Объединенных Наций, свидетельствуют о том, что разница между остатками средств на счетах ЮНИФЕМ и счетах Фонда международного партнерства Организации Объединенных Наций (ФМПООН) составляет 937 862 долл. США. Эта сумма представляет собой расходы, о которых ЮНИФЕМ информировал Фонд международного партнерства в феврале 2006 года, а Фонд международного партнерства отразил эту сумму в своей отчетности за 2006 финансовый год. Это расхождение было устранено в 2006 году;*

б) *внедрение первой очереди системы «Атлас» (5A (A/61/5/Add.1, стр. 44–45, пункт 23 двухгодичного бюджета вспомогательных расходов): ЮНИФЕМ продолжает применять систему «Атлас» и тесно сотрудничает с ПРООН в различных областях ее внедрения. В контексте внедрения системы «Атлас» ЮНИФЕМ также усовершенствовал свои собственные внутренние процедуры и механизмы контроля.*

12. Пункт 9: «Кроме того, в целях повышения степени бюджетной транспарентности в бюджет вспомогательных расходов необходимо включать информацию по основным статьям расходов, связанных и не связанных с должностями. По разделу не связанных с должностями расходов информацию следует представлять в разбивке по соответствующим подразделам («Прочие расходы по персоналу», «Вознаграждение должностных лиц, не являющихся сотрудниками», «Консультанты и эксперты», «Поездки персонала», «Услуги по контрактам», «Общие оперативные расходы», «Представительские расходы», «Принадлежности и материалы», «Мебель и оборудование», «Субсидии и взносы»), согласно практике, сложившейся в Секретариате Организации Объединенных Наций. Консультативный комитет рекомендует, чтобы исполнительные советы всех фондов и программ рассмотрели эти изменения формата бюджетных документов».

13. Во исполнение рекомендации, вынесенной Консультативным комитетом, ЮНИФЕМ включил в свой доклад о бюджете вспомогательных расходов на двухгодичный период 2010–2011 годов (DP/2010/7) сводную таблицу 3, в которой приводится предлагаемая бюджетная смета с разбивкой по категориям расходов.

Приложение 2

Классификация деятельности и расходов

Краткая информация

14. Распределение по категориям и подкатегориям деятельности и расходов, предложенное в соответствии с пересмотренным планом ресурсного обеспечения с учетом применяемого в ПРООН подхода (DP/2009/30), не отражается на общем объеме ресурсов, выделенных для ЮНИФЕМ. Наиболее важным существенным сдвигом является реклассификация некоторых видов деятельности и расходов, связанных с учреждением шести международных должностей категории специалистов местного разряда для директоров региональных программ в рамках оказываемой ЮНИФЕМ поддержки системе Организации Объединенных Наций (функция 17), которая подпадает под новую категорию видов деятельности в области развития. В результате такой реклассификации общий объем бюджетных сметных ассигнований на осуществление деятельности в области развития увеличился на 3,5 млн. долл. США; при этом наблюдается сокращение на аналогичную сумму в рамках двухгодичного бюджета регулярных вспомогательных расходов, составляющее в общей сложности 32,7 млн. долл. США нетто, в результате чего общий объем новых сметных ассигнований по регулярному бюджету, предусматриваемых для осуществления деятельности в области управления, составляет 29,2 млн. долл. США нетто. Одновременно с этим в результате корректировки размера ассигнований остаток средств, предусмотренных на цели осуществления деятельности в области развития, возрос с 216 млн. долл. США до перехода на новую систему до 219,5 млн. долл. США после такого перехода. Общий объем имеющихся ресурсов, общий объем используемых ресурсов, остаток имеющихся ресурсов, остаток средств, перенесенный в рамках предлагаемого плана ресурсного обеспечения, остаются неизменными, как об этом свидетельствует план ресурсного обеспечения.

15. Классификация деятельности и расходов, проводимая в настоящем приложении, носит предварительный характер. Будет проведен дополнительный анализ деятельности и расходов и оценка их вклада в повышение эффективности деятельности в области развития, оказания поддержки системе Организации Объединенных Наций и управления с учетом опыта, накопленного ЮНИФЕМ, результатов внутренних исследований по вопросам классификации расходов и продолжающихся консультаций по вопросам классификации расходов, проводимых между фондами и программами Организации Объединенных Наций. ЮНИФЕМ привержен делу согласования деятельности в рамках Организации Объединенных Наций и будет принимать последующие меры и отчетываться перед Исполнительным советом о результатах своей работы.

Справочная информация

16. Настоящее приложение (к бюджету вспомогательных расходов ЮНИФЕМ на двухгодичный период 2010–2011 годов) представляется с тем, чтобы продемонстрировать, каким образом новый подход ПРООН, предусмотренный в рамках методологии составления бюджета вспомогательных расходов ПРООН на двухгодичный период 2010–2011 годов (DP/2009/30), можно было бы применять в процессе подготовки двухгодичного бюджета вспомогательных расхо-

дов ЮНИФЕМ. Доклад ПРООН представлен Исполнительному совету для получения указаний 2 сентября 2009 года и одобрен в его решении 2009/22.

17. ЮНИФЕМ применяет разработанную ПРООН методологию подготовки двухгодичного бюджета вспомогательных расходов с учетом конкретных мандатов и первоочередных задач Организации. Основные элементы методологии и рекомендации Исполнительного совета позволят ЮНИФЕМ определить направления работы в процессе подготовки будущих двухгодичных бюджетов вспомогательных расходов. Это соответствует решению 2008/2, принятому Исполнительным советом по бюджету вспомогательных расходов ЮНИФЕМ на двухгодичный период 2008–2009 годов (DP/2008/4), в котором Совет просил Директора-исполнителя в тесном сотрудничестве с другими фондами и программами Организации Объединенных Наций продолжать согласовывать и совершенствовать методологию составления бюджета, ориентированного на достижение результатов, и информировать Совет о принятых мерах и прогрессе, достигнутом по соответствующим бюджетным вопросам.

18. Информация, содержащаяся в этом приложении, включает информацию о взаимосвязи между функциями и организационными подразделениями ЮНИФЕМ и поясняет, каким образом расходы, связанные и не связанные с должностями, распределяются среди организационных подразделений и каким образом расходы организационных подразделений распределяются по статьям бюджета. Она также позволяет привлечь внимание к предлагаемому распределению деятельности и расходов ЮНИФЕМ по трем основным категориям: «развитие», «управление» и «целевая деятельность»; бюджетным категориям в рамках нынешнего плана ресурсного обеспечения; а также к предлагаемому распределению видов деятельности по новым категориям; предлагаемому бюджету с разбивкой по статьям расходов до и после классификации расходов; и предлагаемому плану ресурсного обеспечения после классификации расходов.

Взаимосвязь между функциями и организационными подразделениями

19. ЮНИФЕМ выполняет 16 унифицированных функций и одну конкретную для данной организации функцию. ЮНИФЕМ осуществляет более ограниченную по своим масштабам деятельность по сравнению с ПРООН и имеет ограниченное число организационных подразделений, при этом каждое из его подразделений призвано выполнять несколько функций для достижения предусмотренных стратегическим планом результатов. В таблице 1(а) показана взаимосвязь между 17 функциями и организационными подразделениями ЮНИФЕМ применительно к двум двухгодичным бюджетам вспомогательных расходов.

Распределение расходов в разбивке по организационным подразделениям и выполняемым функциям

20. В настоящее время ЮНИФЕМ применяет упрощенный и упорядоченный подход в вопросах разбивки расходов по видам деятельности:

а) расходы на финансирование каждой должности распределяются по организационным подразделениям, для которых они предусматриваются;

b) оперативные расходы (расходы, не связанные с должностями) распределяются среди организационных подразделений пропорционально их доле в общем объеме расходов на финансирование должностей;

c) общие расходы каждого организационного подразделения исчисляются в разбивке по нескольким видам деятельности в процентах с учетом времени, выделяемого для выполнения каждой функции. Этот подход аналогичен методологии, применяемой ПРООН при выделении ассигнований на покрытие расходов своих подразделений штаб-квартиры для выполнения возложенных на них функций, за исключением того, что ЮНИФЕМ исчисляет общий объем расходов каждого подразделения, распределяя их по нескольким функциям с учетом времени, выделяемого для выполнения той или иной функции, вместо исчисления полного объема расходов каждого подразделения, предусматриваемых для выполнения лишь одной функции в соответствии с применяемой ПРООН методологией. Причина таких различий заключается в том, что ЮНИФЕМ осуществляет свою деятельность в меньших масштабах и имеет ограниченное число организационных подразделений, и при этом каждое подразделение выполняет несколько функций;

d) и наконец, выплаты Программе развития Организации Объединенных Наций в порядке возмещения понесенных ею расходов распределяются по категориям поддержки деятельности системы развития Организации Объединенных Наций и выполнения других соответствующих функций, что позволяет наиболее полно учесть такие платные услуги, как услуги, связанные с проведением ревизий и исследований.

21. В первой колонке таблицы 4а содержится предлагаемая бюджетная смета на период 2010–2011 годов в разбивке по выполняемым функциям. Следует отметить, что дальнейшая реклассификация расходов по видам деятельности в области управления и развития будет проводиться в соответствии с подходом, основанным на «полном описании должностей», при котором указываются названия должностей и приводится описание функций/основных видов деятельности.

Предлагаемая классификация видов деятельности, осуществляемой ЮНИФЕМ, и связанных с ней расходов, относимых на счет деятельности в области управления, развития и целевой деятельности

22. Методология и подход, применявшиеся при подготовке бюджета вспомогательных расходов ПРООН на двухгодичный период 2010–2011 годов (DP/2009/30), предусматривают классификацию видов деятельности и расходов по трем широким категориям: деятельность в целях развития, управленческая деятельность и целевая деятельность. При этом предусматриваются три подкатегории деятельности и расходов: программы, эффективность развития и координация усилий Организации Объединенных Наций в области развития. В категорию «Эффективность развития» входят деятельность по разработке и осуществлению программ и консультативные услуги по вопросам политики в области программной деятельности. Целевая деятельность включает санкционированную Организацией Объединенных Наций деятельность и капиталовложения. В докладе ПРООН приводятся определения и описание этих классификаций. Целью этого является повышение степени транспарентности путем распределения расходов на цели развития и управленческих расходов по соответ-

ствующим направлениям деятельности (деятельность в области развития, целевая деятельность и деятельность в области управления).

23. В таблице 2(а) содержится краткая информация, показывающая, как применение этого нового подхода отразилось на плане ресурсного обеспечения ЮНИФЕМ. Результаты проведенного анализа и финансовые сметы, приложенные к этой таблице, рассматриваются в остальных разделах доклада. Общий объем имеющихся ресурсов, общий объем используемых ресурсов и остаток средств в рамках предлагаемого плана ресурсного обеспечения будут по-прежнему аналогичны тем, которые предусматриваются нынешним планом ресурсного обеспечения. Разбивка деятельности и расходов по категориям и подкатегориям в рамках предлагаемого плана ресурсного обеспечения не отражается на общем объеме имеющихся ресурсов. Наиболее важным изменением является реклассификация шести должностей международных сотрудников категории специалистов местного разряда, предусмотренных для оказания ЮНИФЕМ поддержки системе Организации Объединенных Наций в рамках осуществляемой деятельности в области развития. В результате этого изменения общий объем сметных ресурсов на осуществление деятельности в области развития возрос на 3,5 млн. долл. США, а общий объем двухгодичного бюджета вспомогательных расходов, финансируемых за счет средств регулярного бюджета (или расходы на деятельность в области управления), в размере 32,7 млн. долл. США был скорректирован в сторону сокращения на такую же сумму, в результате чего новая сумма общих сметных расходов составила 29,2 млн. долл. США нетто на осуществление деятельности в области управления. Одновременно с этим увеличился остаток средств, предусмотренных для осуществления деятельности в области развития, с 216 млн. долл. США до реклассификации до 219,5 млн. долл. США после реклассификации расходов, связанных с финансированием шести международных должностей категории специалистов для директоров региональных программ. Предлагаемый порядок общего использования ресурсов на период 2010–2011 годов в размере 258 млн. долл. США останется неизменным.

Реклассификация видов деятельности

24. Раздел нынешнего плана ресурсного обеспечения ЮНИФЕМ, касающийся использования ресурсов (см. таблицу 1 в документе о двухгодичном бюджете вспомогательных расходов) включает четыре основные категории бюджетных расходов: а) расходы по программам; б) двухгодичный бюджет вспомогательных расходов (в разбивке по 16 унифицированным функциям и одной конкретной для ЮНИФЕМ функции бюджета, ориентированного на достижение результатов); в) расходы на разработку системы «Атлас»/МСУГС; и d) расходы, связанные с принятием санкционированных Организацией Объединенных Наций мер по обеспечению безопасности. Общий объем предлагаемых для использования ресурсов в период 2010–2011 годов останется неизменным — 258,0 млн. долл. США.

25. С учетом применяемого ПРООН подхода некоторые соответствующие виды деятельности, финансируемые за счет средств двухгодичного бюджета вспомогательных расходов, и соответствующие функции можно распределить по трем категориям: а) деятельность в области управления; б) обеспечение эффективности деятельности в области развития; и в) оказание поддержки системе развития Организации Объединенных Наций в деле обеспечения равенства

мужчин и женщин. Третью и четвертую категории расходов (система «Атлас»/МСУГС и меры по обеспечению безопасности) можно отнести к «целевой деятельности». Классификация программной деятельности ЮНИФЕМ сохраняется без изменений, однако эта деятельность в настоящее время отнесена к главной новой категории «Деятельность в области развития» и подкатегории «Программная деятельность».

26. *Эффективность развития.* Согласно применяемой ПРООН методологии компонент деятельности по обеспечению эффективности развития в рамках функции 4 (управление программами) и функции 6 (управление чрезвычайными ситуациями) можно включить в новую подкатегорию «Эффективность развития». ЮНИФЕМ определил такие должности в рамках функции 3 (общезарганизационная политика), функции 4 и функции 6, которые потенциально подходят для включения их в категорию «Деятельность в области развития» и подкатегорию «Эффективность развития», однако, поскольку такие должности учреждены в штаб-квартире, в соответствии с методологией и подходом, применяемыми ПРООН, они вместо этого отнесены к категории «Управленческая деятельность».

27. *Поддержка деятельности системы Организации Объединенных Наций в области развития.* ЮНИФЕМ определил шесть международных должностей категории специалистов местного разряда для директоров региональных программ, финансируемые за счет средств двухгодичного бюджета вспомогательных расходов (функция 17), которые могут быть отнесены к категории «Деятельность в области развития» и подкатегории «Поддержка деятельности системы Организации Объединенных Наций в области развития». Директоры региональных программ оказывают основную поддержку в тематических областях деятельности ЮНИФЕМ страновым группам Организации Объединенных Наций, рамочным программам Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития (РПООНПР) и другим координационным механизмам. Они также обеспечивают руководство работой тематических групп, разрабатывают и осуществляют совместные программы, участвуют в реализации инициативы «Единство действий» и проведении информационно-пропагандистских кампаний по вопросам, касающимся обеспечения равенства мужчин и женщин. В соответствии с применяемым ПРООН подходом эти виды деятельности можно рассматривать как относящиеся к категории «Поддержка деятельности системы Организации Объединенных Наций в области развития».

28. *Деятельность в области управления.* 44 должности международных сотрудников категории специалистов и 33 должности категории общего обслуживания, учрежденные в штаб-квартире, предусматривают выполнение функций, связанных с обеспечением общеорганизационного руководства и управления, представительских функций, функций по разработке политики, программных функций, функций по надзору, оценке, а также финансовых, кадровых, административных функций и функций в области информационных технологий в рамках 16 согласованных функций и подпадают под категорию «Управленческая деятельность». Не связанные с должностями расходы в рамках функции 17 связаны с возмещением расходов ПРООН и подпадают под категорию «Деятельность в области управления», поскольку, как правило, в эту категорию входят расходы штаб-квартиры.

29. *Капиталовложения.* В соответствии с применяемым подходом деятельность, связанная с модернизацией модулей системы «Атлас» и другими усовершенствованиями системы в зависимости от их срока полезной эксплуатации, может быть отнесена к категории «Капиталовложения». В ЮНИФЕМ применяется одна такая категория расходов, связанных с модернизацией и совершенствованием модуля системы «Атлас» (совместное покрытие расходов с партнерами, занимающимися вопросами общеорганизационного планирования ресурсов), которую можно отнести к категории «Специальные виды деятельности» и подкатегории «Капиталовложения». В соответствии с бюджетом вспомогательных расходов ПРООН на двухгодичный период 2010–2011 годов ожидается, что такие инвестиции будут иметь четырехгодичный срок полезного использования.

30. *Санкционированные Генеральной Ассамблеей виды деятельности.* Кроме того, ЮНИФЕМ точно так же, как и другим фондам и программам, необходимо принять меры, согласующиеся с санкционированными Генеральной Ассамблеей мерами по обеспечению безопасности и внедрению МСУГС. В соответствии с применяемым ПРООН подходом эти виды деятельности можно включить в категорию «Целевая деятельность» и подкатегорию «Санкционированные Генеральной Ассамблеей расходы».

31. В таблице 3(а) содержится краткая информация, касающаяся возможной классификации осуществляемых видов деятельности в рамках схематичного представления нынешнего плана ресурсного обеспечения ЮНИФЕМ по сравнению с предлагаемым пересмотренным планом ресурсного обеспечения.

Реклассификация расходов

32. С учетом разбивки деятельности на определенные категории в рамках пересмотренного бюджета и применения разработанного ПРООН подхода в таблице 4(а) приводится обобщенная информация, касающаяся функций, предусмотренных в рамках предлагаемого бюджета — до и после реклассификации расходов.

33. В соответствии с применяемым ПРООН подходом, лишь должности, финансируемые за счет средств двухгодичного бюджета вспомогательных расходов ЮНИФЕМ местного разряда, могут рассматриваться для целей реклассификации по следующим категориям: «Деятельность в области развития» и «Деятельность системы Организации Объединенных Наций в области развития». Должности, учрежденные в штаб-квартире ЮНИФЕМ, если даже для них предусмотрено выполнение аналогичных функций, не представляется возможным отнести к категории «Обеспечение эффективности развития» или «Деятельность Организации Объединенных Наций в области развития» в соответствии с применяемым ПРООН подходом. Разбивка расходов по категориям «Деятельность в области управления» и «Деятельность в области развития» производится в соответствии с подходом, основанным на «полном описании должностей» с указанием основной области работы/названия конкретной должности с предусмотренными для нее функциями.

34. С учетом применения этого подхода функции 1–16, для выполнения которых предусматриваются общие бюджетные ассигнования в размере 30,8 млн. долл. США, отнесены к категории «Деятельность в области управления». В этой связи следует отметить, что должности сотрудников ЮНИФЕМ, выпол-

няющих функции, связанные с разработкой и осуществлением программ, и оказывающих консультативные услуги по вопросам политики в области программирования в рамках функций 3, 4 и 6 потенциально можно было бы отнести к категории «Эффективность развития». Сметные расходы на проведение дополнительного анализа в рамках функции 3 составляют 2,0 млн. долл. США; в рамках функции 4 — 6,0 млн. долл. США, а в рамках функции 6 — 0,7 млн. долл. США (общий объем расходов — 8,7 млн. долл. США). Однако в связи с тем, что эти должности предусмотрены штатным расписанием штаб-квартиры ЮНИФЕМ, предлагается по-прежнему относить эти должности и соответствующие не связанные с должностями расходы к категории «Деятельность в области управления» в соответствии с применяемым ПРООН подходом.

35. Из суммы бюджетных расходов, составляющих 9,0 млн. долл. США в рамках функции 17, расходы на сумму, составляющую приблизительно 3,5 млн. долл. США, отнесены к категории «Деятельность в области развития». Эта сумма предусматривается для финансирования шести должностей международных сотрудников местного разряда (директоры региональных программ), оказывающих поддержку системе развития Организации Объединенных Наций по вопросам, касающимся обеспечения равенства мужчин и женщин. Оставшаяся сумма в размере 5,5 млн. долл. США (9,0 млн. долл. США минус 3,5 млн. долл. США) в рамках функции 17 по-прежнему относится к категории расходов «Деятельность в области управления». При этом следует отметить, что общая сумма в размере 5,5 млн. долл. США включает приблизительно 3,0 млн. долл. США на финансирование должностей и покрытие не связанных с должностями расходов на финансирование должностей сотрудников, оказывающих поддержку системе развития Организации Объединенных Наций, связанную с обеспечением равенства мужчин и женщин. Эту сумму потенциально можно было бы отнести к категории расходов на поддержку системы развития Организации Объединенных Наций, однако, поскольку эти должности учреждены для штаб-квартиры, вместо этого они проводятся по категории «Деятельность в области управления». По существу эти учрежденные для штаб-квартиры должности предусматривают выполнение аналогичных функций по сравнению с должностями местного разряда, однако они не отвечают установленным критериям в рамках применяемой ПРООН методологии, согласно которой такие должности следует отнести к категории должностей местного разряда.

36. Аналогичным образом сумма в размере 2,5 млн. долл. США по линии возмещения Фондом расходов ПРООН, которую можно было бы потенциально отнести к подкатегории «Координация оперативной деятельности Организации Объединенных Наций» вместо этого отнесена к категории «Деятельность в области управления», поскольку большая часть услуг, оказываемых в этой области, предоставляется на уровне штаб-квартиры. Из суммы расходов в размере 0,6 млн. долл. США на осуществление деятельности, связанной с внедрением МСУГС и системы «Атлас», ЮНИФЕМ определил сумму в размере 0,1 млн. долл. США на деятельность, связанную с совершенствованием и доработкой модуля системы «Атлас», в целях включения ее в подкатегорию «Капитальные инвестиции». Общая сумма расходов в размере 2,1 млн. долл. США (2,2 млн. долл. США за вычетом 0,1 млн. долл. США) на осуществление санкционированных Организацией Объединенных Наций мер по обеспечению безопасности

и принятию МСУГС отнесена к категории «Целевая деятельность» с учетом применяемой ПРООН методологии. В таблице 4(а) содержится обобщенная информация относительно реклассификации этих расходов.

Выводы и будущие направления деятельности

37. С учетом результатов этого первоначального обзора шесть имеющихся в ЮНИФЕМ должностей международных сотрудников категории специалистов местного разряда (директоры региональных программ), финансируемых за счет средств двухгодичного бюджета вспомогательных расходов, могут быть включены в категорию «Деятельность в области развития» и в подкатегорию «Поддержка системы развития Организации Объединенных Наций в деле обеспечения равенства мужчин и женщин». Расходы ЮНИФЕМ, связанные с принятием санкционированных Организацией Объединенных Наций мер по обеспечению безопасности и Международных стандартов учета в государственном секторе, можно отнести к категории «Санкционированная Генеральной Ассамблеей деятельность», а расходы, связанные с модернизацией и совершенствованием системы «Атлас», можно отнести к категории «Капиталовложения». ЮНИФЕМ будет по-прежнему анализировать вопросы, касающиеся классификации своей деятельности в области развития, а также в области управления и целевой деятельности и соответственно будет заниматься совершенствованием применяемых подходов и методологии.

38. Что касается финансовых последствий, чистым последствием вышеуказанной реклассификации будет увеличение общего объема расходов на деятельность в области развития и относительное сокращение объема двухгодичного бюджета вспомогательных расходов ЮНИФЕМ или расходов на деятельность в области управления приблизительно на 3,5 млн. долл. США. Помимо изменений в рамках категорий и подкатегорий, не предусматривается никакого увеличения или сокращения других остатков средств (см. таблицу 4(а)). Пересмотренный формат плана ресурсного обеспечения (таблица 2(а)), как представляется, в большей степени является логически обоснованным и обеспечивает возможность для применения важных дополнительных концепций разбивки расходов по следующим категориям: «Деятельность в области развития», «Деятельность в области управления» и «Целевая деятельность», что позволяет добиться повышения степени транспарентности в процессе классификации расходов.

39. Классификация видов деятельности и расходов, рассмотренная вкратце, является предварительной, и в основу ее положена финансовая информация, имевшаяся на момент подготовки доклада. Будут проведены дополнительные обзоры деятельности и анализ расходов, и будет рассмотрен вопрос об их отнесении к категориям «Эффективность развития», «Поддержка системы Организации Объединенных Наций» и «Деятельность в области управления». Система классификации расходов в разбивке по видам деятельности, осуществляемой ЮНИФЕМ, будет совершенствоваться с учетом накопленного опыта, результатов внутренних обзоров по вопросам классификации расходов и продолжающихся консультаций по вопросам классификации расходов между ПРООН, ЮНИСЕФ и ЮНФПА. ЮНИФЕМ привержен делу осуществления процесса согласования деятельности в рамках Организации Объединенных Наций; ЮНИФЕМ примет последующие меры и информирует Исполнительный совет о своей работе.

Таблица 1(а)
Взаимосвязь между функциями и организационными подразделениями ЮНИФЕМ

Функции	<i>Бюджет вспомогательных расходов на двухгодичный период 2008–2009 годов Подразделения, выделяющие кадровые ресурсы для выполнения каждой функции (Жирным шрифтом выделены ведущие спонсоры по видам функциональной деятельности)</i>	<i>Предлагаемый бюджет вспомогательных расходов на двухгодичный период 2010–2011 годов Подразделения, выделяющие кадровые ресурсы для выполнения каждой функции</i>
1. Руководство и управление	Канцелярия заместителя Директора-исполнителя (осуществление программ, Служба по организационным вопросам*, тематические секции)	Без изменений по сравнению с периодом 2008–2009 годов — Группа по вопросам институционального развития, не входящая в состав канцелярии
2. Представительство и осуществление основного мандата	Канцелярия заместителя Директора-исполнителя (осуществление программ, Служба по организационным вопросам, географические секции, тематические секции, Группа по вопросам информационно-пропагандистской деятельности и развития предпринимательства, Группа по оценке)	Без изменений по сравнению с периодом 2008–2009 годов и Группа по вопросам институционального развития
3. Разработка общеорганизационной политики и стратегии, их планирование и консультирование по ним	Канцелярия заместителя Директора-исполнителя (осуществление программ, Служба по организационным вопросам, географические секции, тематические секции, Группа по оценке)	Без изменений по сравнению с периодом 2008–2009 годов и Группа по вопросам институционального развития
4. Консультирование по программам, управление и надзор	Канцелярия заместителя Директора-исполнителя (осуществление программ, Служба по организационным вопросам, географические секции , тематические секции, Группа по вопросам информационно-пропагандистской деятельности и развития предпринимательства, Группа по оценке)	Без изменений по сравнению с периодом 2008–2009 годов и Группа по вопросам институционального развития — кадровые ресурсы, выделенные географическими секциями, сокращены на 5 процентов (переход на осуществление функции 15)
5. Управление закупочной деятельностью и снабжением	Заместитель Директора-исполнителя (Служба по организационным вопросам, Бюджетная секция, Административная группа)	Без изменений по сравнению с периодом 2008–2009 годов
6. Управление чрезвычайными ситуациями	Канцелярия (географические тематические секции)	Без изменений по сравнению с периодом 2008–2009 годов

* Организационные услуги и услуги в области развития предпринимательства.

Функции	<i>Бюджет вспомогательных расходов на двухго- дичный период 2008–2009 годов</i> <i>Подразделения, выделяющие кадровые ресурсы</i> <i>для выполнения каждой функции</i> <i>(Жирным шрифтом выделены ведущие спонсоры</i> <i>по видам функциональной деятельности)</i>	<i>Предлагаемый бюджет вспомогательных рас- ходов на двухгодичный период 2010–2011 годов</i> <i>Подразделения, выделяющие кадровые ресурсы</i> <i>для выполнения каждой функции</i>
7. Внешние связи и партнерства	Канцелярия заместителя Директора-исполнителя (Служба по организационным вопросам, тематические секции, Группа по вопросам информационно-просветительской деятельности и развития предпринимательства)	Без изменений по сравнению с периодом 2008–2009 годов и Группа по вопросам институционального развития
8. Внутренняя и внешняя коммуникация	Тематические секции, Группа по вопросам информационно-просветительской деятельности и развития предпринимательства , Служба по организационным вопросам в составе канцелярии заместителя Директора-исполнителя	Без изменений по сравнению с периодом 2008–2009 годов и Группа по вопросам институционального развития
9. Мобилизация ресурсов и средств	Канцелярия (географические секции, тематические секции, Группа по вопросам информационно-просветительской деятельности и развития предпринимательства, Служба по организационным вопросам в составе канцелярии заместителя Директора-исполнителя, Финансовая секция)	Без изменений по сравнению с периодом 2008–2009 годов
10. Управление финансовой деятельностью	Служба по организационным вопросам в составе канцелярии заместителя Директора-исполнителя, Финансовая секция, Бюджетная секция	Без изменений по сравнению с периодом 2008–2009 годов
11. Управление информационно-коммуникационными технологиями	Группа по вопросам информационно-просветительской деятельности и развития предпринимательства, Служба по организационным вопросам в составе канцелярии заместителя Директора-исполнителя, Финансовая секция, Бюджетная секция, Центр людских ресурсов, Группа информационных технологий, Административная группа	Без изменений по сравнению с периодом 2008–2009 годов

Функции	<i>Бюджет вспомогательных расходов на двухгодичный период 2008–2009 годов</i> <i>Подразделения, выделяющие кадровые ресурсы для выполнения каждой функции</i> <i>(Жирным шрифтом выделены ведущие спонсоры по видам функциональной деятельности)</i>	<i>Предлагаемый бюджет вспомогательных расходов на двухгодичный период 2010–2011 годов</i> <i>Подразделения, выделяющие кадровые ресурсы для выполнения каждой функции</i>
12. Общее административное управление	Служба по организационным вопросам в составе канцелярии заместителя Директора-исполнителя, Финансовая секция, Бюджетная секция, Центр людских ресурсов, Группа информационных технологий, Административная группа	Без изменений по сравнению с периодом 2008–2009 годов, за исключением не связанных с должностями расходов (возмещаемых в настоящее время каждому организационному подразделению пропорционально его доле в общем объеме расходов на финансирование должностей); кадровые ресурсы, выделенные Центром людских ресурсов, увеличились на 5 процентов (соответствующие расходы ранее предусматривались в рамках функции 13)
13. Управление людскими ресурсами	Служба по организационным вопросам в составе канцелярии заместителя Директора-исполнителя, Бюджетная секция, Центр людских ресурсов	Без изменений по сравнению с периодом 2008–2009 годов; кадровые ресурсы, выделенные Центром людских ресурсов, сократились на 5 процентов (соответствующие расходы ранее предусматривались в рамках функции 12)
14. Внутренняя ревизия и расследования	Служба по организационным вопросам в составе канцелярии заместителя Директора-исполнителя, Финансовая секция, Бюджетная секция, Центр людских ресурсов, Административная группа	Без изменений по сравнению с периодом 2008–2009 годов
15. Общеорганизационная оценка	Канцелярия заместителя Директора-исполнителя (программы, тематические секции, Группа оценки)	Без изменений по сравнению с периодом 2008–2009 годов – кадровые ресурсы, выделенные географическими секциями (соответствующие расходы ранее предусматривались в рамках функции 4), увеличилось на 5 процентов
16. Безопасность персонала	Служба по организационным вопросам в составе канцелярии заместителя Директора-исполнителя, Центр людских ресурсов	Без изменений по сравнению с периодом 2008–2009 годов

<i>Функции</i>	<i>Бюджет вспомогательных расходов на двухго- дичный период 2008–2009 годов Подразделения, выделяющие кадровые ресурсы для выполнения каждой функции (Жирным шрифтом выделены ведущие спонсоры по видам функциональной деятельности)</i>	<i>Предлагаемый бюджет вспомогательных рас- ходов на двухгодичный период 2010–2011 годов Подразделения, выделяющие кадровые ресурсы для выполнения каждой функции</i>
17. Поддержка системы Орга- низации Объединенных Наций по вопросам, касающимся обес- печения равенства мужчин и женщин (конкретная для ЮНИФЕМ функция)	Канцелярия (географические сек- ции, тематические секции, Служба по организационным вопросам в составе канцелярии заместителя Директора-исполнителя, Группа оценки, директоры региональных программ)	Без изменений по сравнению с пе- риодом 2008–2009 годов и Группа по вопросам институционального развития — расходы, исчисленные с учетом полного описания долж- ностей на финансирование долж- ностей шести директоров регио- нальных программ, отнесенных к категории «Деятельность в облас- ти развития»

Таблица 2(а)
**Формат предлагаемого плана ресурсного обеспечения ЮНИФЕМ на период
2010–2011 годов после предлагаемой реклассификации на основе нового
применяемого ПРООН подхода**
(В млн. долл. США)

	<i>Регулярные ресурсы</i>	<i>Прочие ресурсы</i>	<i>Общий объем ресурсов</i>
1. Имеющиеся ресурсы			
Остаток на начало периода	23,8	55,7	79,5
Поступления			
Взносы	130,0	168,0	298,0
Прочее	2,5		2,5
Общий объем имеющихся ресурсов	156,3	223,7	380,0
2. Использование ресурсов			
А. Деятельность в области развития			
А.1 Программы	105,0	111,0	216,0
А.2 Поддержка системы развития Организации Объединенных Наций	3,5	–	3,5
Итого, деятельность в области развития (А.1+А.2)	108,5	111,0	219,5
В. Деятельность в области управления			
В.1 Согласованная деятельность в области управления (функ- ции 1–17*)	29,2	7,1	36,3
Итого, расходы на деятельность в области управления (В.1)	29,2	7,1	36,3
С. Целевая деятельность			
С.1 Санctionированные Генеральной Ассамблеей меры по обеспечению безопасности	1,6	–	1,6
С.2 Санctionированное Генеральной Ассамблеей применение МСУГС	0,5	–	0,5

	<i>Регулярные ресурсы</i>	<i>Прочие ресурсы</i>	<i>Общий объем ресурсов</i>
С.3 Капиталовложения — модернизация системы «Атлас»	0,1		0,1
Итого, целевая деятельность (С.1+С.2)	2,2	–	2,2
Итого, использование ресурсов (А+В+С)	139,9	118,1	258,0
Остаток средств (1–2)	16,4	105,6	122,0

* Предусматривается 16 функций в рамках согласованной деятельности в области управления и 1 конкретная для ЮНИФЕМ функция (функция 17 «Поддержка системы Организации Объединенных Наций по вопросам, касающимся обеспечения равенства мужчин и женщин»).

Таблица 3(а)

Схематичное представление информации, касающейся предлагаемой реклассификации деятельности и расходов ЮНИФЕМ, покрываемых за счет средств двухгодичного бюджета вспомогательных расходов в целях включения их в категорию «Деятельность в области управления, развития и целевая деятельность» на основе применяемой ПРООН методологии и подхода

<i>Нынешние категории</i>	<i>Предлагаемая классификация</i>	<i>Пересмотренные категории</i>
		1. Деятельность в области развития
а) Программы	– Без изменений, но при этом предусматривается включение программ ЮНИФЕМ в новую категорию «Деятельность в области развития»	1.1 Программы
	– Перевод деятельности по обеспечению эффективности развития, предусмотренной в рамках функций 4 и 6, в новую подкатегорию «Эффективность деятельности в области развития». В ЮНИФЕМ в рамках этих функций никаких должностей местного разряда не предусматривалось, и поэтому в настоящее время о таких должностях речь не идет.	1.2 Эффективность деятельности в области развития
б) Двухгодичный бюджет вспомогательных расходов в рамках 17 бюджетных функций, ориентированных на достижение результатов	– Предусматривается перевод соответствующих видов деятельности в рамках конкретной для ЮНИФЕМ функции 17 «Поддержка деятельности в области развития, осуществляемой Организацией Объединенных Наций» в новую категорию «Деятельность в области развития». В рамках этой функции в ЮНИФЕМ учреждено 6 должностей местного разряда.	1.3 Поддержка деятельности в области развития, осуществляемая Организацией Объединенных Наций по обеспечению равенства мужчин и женщин и расширению прав и возможностей женщин

Нынешние категории	Предлагаемая классификация	Пересмотренные категории
b) и c) Санкционированные Организацией Объединенных Наций применение МСУГС и меры по обеспечению безопасности	– Предусмотреть перевод 16 бюджетных функций, связанных с управленческой и административной деятельностью, в новую категорию «Деятельность в области управления». Кроме того, часть мероприятий, предусматриваемых в рамках конкретной для ЮНИФЕМ функции 17, можно перевести в категорию «Деятельность в области управления».	<p>2. Деятельность в области управления</p> <p>3.1 Шестнадцать согласованных бюджетных функций, ориентированных на достижение результатов, плюс часть предусмотренных в рамках конкретной для ЮНИФЕМ функции 17 направлений деятельности</p>
	– Включить деятельность в области капиталовложений в новую категорию «Целевая деятельность». Деятельность, связанная с модернизацией системы «Атлас» и другими системами в ЮНИФЕМ, имеющими полезный срок службы в несколько лет, можно отнести к подкатегории «Капиталовложения».	<p>3. Целевая деятельность</p> <p>3.1 Капиталовложения (в целях модернизации и совершенствования модуля системы «Атлас»)</p>
	– Отнести санкционированную Генеральной Ассамблеей деятельность к новой категории «Целевая деятельность». ЮНИФЕМ несет расходы в связи с санкционированными Генеральной Ассамблеей применением МСУГС и мерами по обеспечению безопасности.	<p>3.2 Санкционированная Генеральной Ассамблеей деятельность (обеспечение безопасности, внедрение МСУГС)</p>

Таблица 4(а)

Предлагаемые бюджетные сметы вспомогательных расходов на двухгодичный период 2010–2011 годов, покрываемых за счет регулярных и других ресурсов, в разбивке по функциям и сметные расходы, связанные с принятием санкционированных Организацией Объединенных Наций мер до и после предлагаемого перевода деятельности и расходов в категорию «Деятельность в области управления, развития и целевая деятельность» с учетом применяемого ПРООН подхода

А. Двухгодичный бюджет вспомогательных расходов с применением нынешнего подхода	2010–2011 годы (в тыс. долл. Предлагаемая реклассификация на основе США) применения ПРООН нового подхода	Пересмотренные данные после реклассификации с применением нового подхода ПРООН (DP/2009/30)
	I. Деятельность в области управления	
1. Руководство и управление	1 270	1 270
2. Представительство и осуществление основного мандата	1 872	1 872

	2010–2011 годы (в тыс. долл. США)	Предлагаемая реклассификация на основе применения ПРООН нового подхода	Пересмотренные данные после реклассификации с применением нового подхода ПРООН (DP/2009/30)
3. Разработка общеорганизационной политики и стратегии, их планирование и консультирование по ним	2 446		2 446
4. Консультирование по программам, управление и надзор	6 456		6 456
5. Управление закупками и поставками	963		963
6. Принятие мер в связи с чрезвычайными ситуациями	851		851
7. Внешние связи и партнерские отношения	869		869
8. Внутренняя и внешняя коммуникации: связи со средствами массовой информации и общественностью	2 044		2 044
9. Мобилизация ресурсов и средств	3 769		3 769
10. Управление финансовой деятельностью	2 718		2 718
11. Управление информационно-коммуникационными технологиями	1 961		1 961
12. Общее административное управление	1 081		1 081
13. Управление людскими ресурсами	1 792		1 792
14. Ревизия и расследования	997		997
15. Общеорганизационная оценка	1 546		1 546
16. Безопасность персонала	155		155
Итого, по функциям 1–16	30 790	Расходы в размере 30 790 долл. США включены в категорию «Деятельность в области управления»	30 790
17. Оказание поддержки системе Организации Объединенных Наций в деле обеспечения равенства мужчин и женщин	9 077	Расходы в размере 3490 долл. США были отнесены к категориям «Деятельность в области развития», «Поддержка системы Организации Объединенных Наций» (см. ниже), а расходы в размере 5587 долл. США — к категории «Деятельность в области управления»	5 587
Итого, валовой объем ресурсов	39 867	Итого, по категории «Деятельность в области управления»	36 377
Сметные поступления в двухгодичный бюджет вспомогательных расходов	(7 150)	Поступления по категории «Деятельность в области управления»	(7 150)
Общий объем бюджета вспомогательных расходов, нетто	32 717	Итого, объем расходов нетто по категории «Деятельность в области управления»	29 227

	2010–2011 годы (в тыс. долл. США)	Предлагаемая реклассификация на основе применения ПРООН нового подхода	Пересмотренные данные после реклассификации с применением нового подхода ПРООН (DP/2009/30)
II. Деятельность в области развития			
		Расходы в размере 3490 долл. США были исключены из функции 17 (см. выше) и отнесены к категориям «Деятельность в области развития», «Поддержка деятельности в области развития, осуществляемая Организацией Объединенных Наций»	3 490
		Итого, расходы по категории «Деятельность в области развития»	3 490
III. Целевая деятельность			
В. Санкционированные Организацией Объединенных Наций меры по обеспечению безопасности	1 600	Расходы в размере 1600 долл. США были отнесены к категории «Санкционированная Генеральной Ассамблеей деятельность»	1 600
С. Принятие Международных стандартов учета в государственном секторе и модернизация системы «Атлас»	600	Расходы в размере 500 долл. США были отнесены к категории «Санкционированная Генеральной Ассамблеей деятельность», а расходы в размере 100 долл. США — к категории «Капиталовложения»	500
			100
Итого	2 200	Расходы в размере 2200 долл. США были отнесены к категории «Целевая деятельность»	2 200
Общий объем выверенных расходов до реклассификации	34 917	0,00	34 917
		Общий объем выверенных расходов после реклассификации	34 917

Приложение 3

Методология подготовки бюджетных смет, объема, ассигнований, расходов и корректировок на изменение валютных курсов

40. ЮНИФЕМ применяет методологию, согласующуюся с применяемой ПРООН методологией составления бюджета вспомогательных расходов при подготовке двухгодичных бюджетных смет вспомогательных расходов с учетом корректировки объема ассигнований, различных стоимостных корректировок, валютных корректировок и поправок на инфляцию. Информация, касающаяся этой методологии, содержится в бюджетной смете ПРООН на двухгодичный период 2010–2011 годов (DP/2010/3).

Приложение 4

Терминология

41. Термины, употребленные в документе о двухгодичном бюджете вспомогательных расходов ЮНИФЕМ, по которым была достигнута общая договоренность, и соответствующие им определения приводятся в бюджетной смете ПРООН на двухгодичный период 2010–2011 годов (DP/2010/3).
