



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
11 December 2009
Russian
Original: English

Шестьдесят четвертая сессия

Пункт 132 повестки дня

Предлагаемый бюджет по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов

Смета расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности

Четырнадцатый доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам о предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов

I. Введение

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рассмотрел доклад Генерального секретаря о смете расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности (A/64/349 и Add.1–5). В ходе рассмотрения Консультативным комитетом этого доклада его члены встречались с представителями Генерального секретаря, которые представили дополнительную информацию и разъяснения.

2. Консультативный комитет ссылается на то, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции 63/266 о набросках предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов утвердила предварительную смету расходов в размере 4871 млн. долл. США в качестве основы для подготовки предлагаемого бюджета по программам на 2010–2011 годы, в том числе ассигнования в размере 776 266 800 долл. США на связанные с поддержанием мира и безопасности специальные политические миссии, мандаты которых, как ожидается, будут продлены или утверждены в течение двухгодичного периода. В наброски бюджета включены также ассигнования в размере 52 661 600 долл. США, связанные с потребностями в ресурсах, обусловленными принятием резолюции 63/250 Ассамблеи об унификации условий службы, которая затрагивает специальные политические миссии. Таким образом, совокупные ассигно-



вания на специальные политические миссии, включенные в предлагаемый бюджет по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов, составляют 828 928 400 долл. США. Комитет отмечает, что представленная Генеральным секретарем обновленная смета ассигнований на специальные политические миссии на 2010–2011 годы составляет 1 148 739 700 долл. США (см. A/64/349, приложение III; см. также пункт 5 ниже).

3. В докладе Генерального секретаря (A/64/349) содержится информация о потребностях в общей сложности 27 специальных политических миссий, вытекающих из решений Генеральной Ассамблеи и/или Совета Безопасности, на период с 1 января по 31 декабря 2010 года. Из этого общего числа 26 политических отделений, миссий по миростроительству и групп по наблюдению за санкциями утверждены Советом Безопасности, а 1 политическая миссия — Генеральной Ассамблеей. В связи с последней миссией Консультативный комитет напоминает о том, что информация о потребностях в ресурсах на деятельность Специального советника Генерального секретаря по Мьянме представлена Ассамблее также в соответствующем заявлении о последствиях для бюджета по программам; она включена в доклад Генерального секретаря в соответствии с просьбой Комитета о сведении воедино всех потребностей в ресурсах на финансирование всех специальных политических миссий.

4. В пункте 81 своего доклада Генеральный секретарь предлагает Генеральной Ассамблее утвердить бюджеты 27 специальных политических миссий на период до 31 декабря 2010 года в общем объеме 599 526 500 долл. США нетто, а также покрытые расходов на ту же общую сумму за счет ассигнований на специальные политические миссии, испрошенных в разделе 3 «Политические вопросы» предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов. Генеральный секретарь предлагает также Ассамблее утвердить полномочия на принятие обязательств в отношении Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ) в объеме 5 млн. долл. США по разделу 33 «Строительство, перестройка, переоборудование и капитальный ремонт помещений» в связи со строительством объединенного комплекса Организации Объединенных Наций в Багдаде. **Рекомендация Консультативного комитета в отношении ресурсов для специальных политических миссий изложена в разделе III ниже. Рекомендация, касающаяся просьбы Генерального секретаря о предоставлении полномочий на принятие обязательств в отношении объединенного комплекса, изложена в пунктах 180 и 181(с) ниже. Кроме того, в пунктах 5–20 ниже изложены общие замечания и рекомендации Комитета.**

II. Общие соображения и рекомендации

Сквозные вопросы

5. Консультативный комитет отмечает, что объем бюджетных ассигнований на специальные политические миссии постепенно возрастал: с 93 556 200 долл. США в 2002 году до 439 785 500 долл. США в 2009 году. В отношении сметы на 2010 год Комитет указывает, что, если Генеральная Ассамблея утвердит предлагаемый Генеральным секретарем объем расходов в размере 599 526 500 долл. США, из ассигнований на специальные политические миссии, включенных в предлагаемый бюджет по программам на двухгодичный период 2009–2011 годов, на 2011 год останется всего лишь

229,4 млн. долл. США. Кроме того, как отмечено в пункте 2 выше, Генеральный секретарь в соответствии с резолюцией 63/266 Генеральной Ассамблеи включил в свой доклад прогноз в отношении общего объема бюджета на специальные политические миссии на 2010–2011 годы, который, по его оценкам, может составить порядка 1 148 739 700 долл. США, что на 319 811 300 долл. США превышает объем ассигнований на специальные политические миссии, предусмотренный в предлагаемом бюджете по программам на 2010–2011 годы (см. A/64/349, пункт 78 и приложение III).

6. Сумма ассигнований на специальные политические миссии в размере 828 928 400 долл. США составляет порядка 17 процентов от общего объема предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов. Консультативный комитет указывает на то, что величина потребностей в ресурсах на специальные политические миссии и ее нестабильность искажают тенденции в изменении размеров всего регулярного бюджета по двухгодичным периодам и затрудняет анализ изменений в остальных частях регулярного бюджета.

7. Как известно, Консультативный комитет рекомендовал включать в бюджеты в будущем достаточную информацию об исполнении прежних бюджетов для обеспечения возможности надлежащего анализа будущих потребностей (A/63/593, пункт 10). Комитет отмечает заявление Генерального секретаря в пункте 8 его доклада о том, что в соответствии с этой рекомендацией в предлагаемый бюджет на 2010 год включена информация об исполнении программ по специальным политическим миссиям в 2008–2009 годах. Отмечая эти усилия, Комитет, тем не менее, по-прежнему считает, что представленная информация об исполнении программ является недостаточно ясной и конкретной с точки зрения достигнутых результатов. Кроме того, он отмечает, что отсутствует отдельный раздел об исполнении за период 2008–2009 годов бюджета Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА); ограниченная информация об исполнении бюджета, включенная в бюджет МООНСА, разбросана по всему разделу, посвященному анализу разницы. Кроме того, в докладе об исполнении двухгодичного бюджета Организации Объединенных Наций по специальным политическим миссиям приведены лишь данные о финансовых показателях. Комитет указывает, что мало смысла в подготовке бюджета в полном соответствии с концепцией составления бюджета, ориентированного на результаты, если это не сопровождается последующим представлением достаточных данных о его исполнении и результатов их анализа. Описательная информация об исполнении бюджета по большинству миссий, хотя и позволяет составить представление о положении в районах миссий, не облегчает оценку хода реализации ожидаемых достижений, поскольку в этих описаниях в большей части не используются в качестве критериев оценки показатели достижения результатов, включенные в бюджет. По этой причине Комитет рекомендует представлять, начиная со следующего бюджетного цикла, более систематизированную и подробную информацию об исполнении бюджетов, в частности по таким крупным миссиям, как МООНСА и МООНСИ, на которые вместе взятые приходится почти 67 процентов объема потребностей в ресурсах на специальные политические миссии на 2010 год.

8. Консультативный комитет придает также важность координации деятельности специальных политических миссий с деятельностью различных структур в Центральных учреждениях и на местах в целях использования преимуществ тесного взаимодействия и достижения максимального коллективного эффекта от деятельности Организации Объединенных Наций на местах. Комитет, отмечая усилия Генерального секретаря по включению информации о сотрудничестве и координации работы с другими структурами Организации Объединенных Наций в бюджетные предложения по специальным политическим миссиям, тем не менее считает, что следует прямо указывать результаты координации, в частности достигнутую в результате такой координации экономию средств.

9. Консультативный комитет по-прежнему считает, что таблицы бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов, по некоторым миссиям необходимо улучшить. В этой связи Комитет вновь заявляет, что необходимо проявлять осмотрительность в целях обеспечения, чтобы показатели достижения результатов составлялись в соответствии с принципами SMART (конкретные, поддающиеся оценке, достижимые, обоснованные и предусматривающие конкретные сроки реализации показатели). При их составлении следует учитывать функции и обязанности миссий, а не правительств и других участвующих в их деятельности структур, как то учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций, четко указывая, что может быть достигнуто исходя из круга ведения и деятельности конкретной миссии и что не зависит от нее (см. A/63/593, пункт 9).

10. Консультативный комитет отмечает, что во многих случаях Генеральный секретарь включает для Совета Безопасности в свои доклады по различным миссиям справочную информацию административного и бюджетного характера. Комитет понимает, что эта практика направлена на то, чтобы облегчить Совету принятие решений в отношении политических мандатов. При этом не следует забывать о том, что необходимо обеспечивать соблюдение положений пункта 1 статьи 17 Устава Организации Объединенных Наций, а также соответствующих резолюций Генеральной Ассамблеи, согласно которым ответственность за рассмотрение и утверждение бюджета Организации возложена на Генеральную Ассамблею. Секретариату не следует считать, что представление Генеральным секретарем Совету подробной административной и бюджетной информации каким-либо образом предопределяет решение Генеральной Ассамблеи в отношении административных, бюджетных и структурных аспектов миссий.

Требования в отношении представления информации по специальным политическим миссиям, вытекающие из резолюции 63/261 Генеральной Ассамблеи об укреплении Департамента по политическим вопросам

11. В разделе II своего доклада Генеральный секретарь приводит информацию во исполнение рекомендаций, содержащихся в резолюции 63/261 Генеральной Ассамблеи, а также в связи с выводами и рекомендациями, содержащимися в докладе Консультативного комитета в отношении укрепления Департамента по политическим вопросам (A/62/7/Add.32) и его докладе о бюджетных потребностях специальных политических миссий на 2009 год (A/63/593). В нем обсуждаются следующие вопросы:

- a) критерии учреждения специальных миссий (пункты 15–22);
- b) основы для разработки предложений в отношении различных механизмов и структур, в том числе разграничение роли, функций и процедур планирования, включая такие вопросы, как интеграция, объединенные отделения по миростроительству, региональные политические отделения, миссии по оказанию содействия и другие виды деятельности на местах (пункты 23–45);
- c) имеющиеся средства анализа деятельности, ключевых контрольных показателей и общих результатов осуществления специальных политических миссий, включая механизмы и контрольные показатели для вынесения рекомендаций о закрытии специальных политических миссий (пункты 46–59);
- d) применение накопленного опыта либо при подготовке предложений в будущем, либо при управлении действующими специальными политическими миссиями (пункты 60–62);
- e) потенциал взаимодействия и взаимодополняемости между специальными политическими миссиями и в рамках Секретариата (пункты 63 и 64);
- f) оказание Центральными учреждениями поддержки специальным политическим миссиям и финансирование такой поддержки, включая роль Департамента по политическим вопросам и меры по улучшению такой поддержки (пункты 65–70).

12. Консультативный комитет отмечает усилия Генерального секретаря по выполнению его просьб и просьб Генеральной Ассамблеи. Комитет ожидает, что Генеральный секретарь будет продолжать развивать выдвинутые идеи и сообщит о них в следующем предлагаемом бюджете для специальных политических миссий. В этой связи ниже Комитет кратко излагает ряд вопросов, которые, по его мнению, требуют дальнейшего изучения.

13. Консультативный комитет принимает к сведению представленную справочную информацию по критериям учреждения специальных политических миссий и концепции «ведущего департамента», а также принципам, лежащим в основе объединения различных миссий в тематические группы. Как указано в пункте 16 доклада Генерального секретаря, к числу специальных политических миссий относятся деятельность специальных и личных посланников и специальных советников Генерального секретаря, поддержка комитетов по санкциям и наблюдению, малые и средние политические отделения по миростроительству, объединенные и региональные отделения, а также миссии по оказанию содействия, мандаты которых по своему характеру являются по существу политическими. Мандаты миссий определяются либо Советом Безопасности, либо Генеральной Ассамблеей. Кроме того, в соответствии со статьей 99 Устава Генеральный секретарь имеет право по собственному усмотрению доводить до сведения Совета о любых вопросах, которые, по его мнению, могут угрожать поддержанию международного мира и безопасности. Как указано в пунктах 23 и 24 доклада, иницирующий директивный орган может определять конкретный вид создаваемой миссии. На Генерального секретаря возлагается ответственность за осуществление мандатов исходя из подробной оценки конкретных потребностей, прошлого опыта и сделанных на его основе выводов. Решение о том, какой департамент является ведущим для конкретного вида деятельности, также принимается Генеральным секретарем. **Комитет выражает призна-**

тельность за представленную справочную информацию, однако он считает, что необходима большая ясность, например в том, что касается критериев определения вида создаваемой миссии, сферы охвата деятельности и масштабов миссий и ведущего департамента.

14. В частности, Консультативный комитет обеспокоен тем, что Генеральный секретарь не располагает четкой основой для определения вида присутствия Организации Объединенных Наций при формировании таких структур в различных частях мира. Например, Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии сначала было предложено создать в качестве преемника Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке миростроительства в Таджикистане сроком на один год, но впоследствии оно было создано в качестве специальной политической миссии в контексте формирования региональных сетей. Консультативный комитет в своем докладе о пересмотренной смете в связи с укреплением Департамента по политическим вопросам (A/62/7/Add.32, пункт 23) принял к сведению предлагаемый региональный подход к превентивной дипломатии и посредничеству, однако указал на необходимость не допускать фрагментарного и паллиативного подхода. Специальные политические миссии в силу их характера должны быть ограниченными по срокам, и директивные органы должны регулярно рассматривать вопросы о продлении их мандатов и внесении в них изменений. Кроме того, как представляется, отсутствует целостная концепция в отношении того, какое подразделение Секретариата (Департамент по политическим вопросам, Департамент операций по поддержанию мира или Управление по поддержке миростроительства) должно осуществлять деятельность по поддержке миростроительства, когда операции по поддержанию мира преобразуются в такие специальные политические миссии, как отделения по миростроительству. Комитет выражает надежду на то, что эти проблемы будут рассмотрены в контексте упомянутой в пункте 20 ниже оценки управления деятельностью, финансируемой за счет ассигнований на специальные политические миссии.

15. В пунктах 51 и 52 доклада Генерального секретаря дано описание процесса принятия решений в отношении продления, преобразования или завершения работы миссий. На основе оценки результатов консультаций с заинтересованными сторонами Секретариат выносит в соответствующем докладе Генерального секретаря рекомендацию относительно того, выполнила ли миссия свой мандат или же требуется продолжение ее присутствия. На основе такого доклада Совет Безопасности или Генеральная Ассамблея определяют необходимость преобразования или ликвидации миссии. Генеральный секретарь указывает, что преобразование миссии из миротворческой операции в отделение по миростроительству, из небольшой политической миссии в комплексную или из миссии посланника или отделения по миростроительству в операцию по поддержанию мира в основном также определяется мандатом и зависит от заключения Совета Безопасности и соответствующих сторон относительно выполнения основных контрольных показателей и от результатов стратегической оценки.

16. Со ссылкой на пункт 24 доклада Консультативный комитет отмечает, что Департамент по политическим вопросам, Департамент операций по поддержанию мира и Департамент полевой поддержки приступили к разработке типового порядка действий на начальном этапе миссий, при переходе от одного вида

миссии к другому и при ликвидации миссий. **Комитет ожидает, что Генеральный секретарь ускорит разработку типового порядка действий и доложит об этом Генеральной Ассамблее.**

17. В пунктах 35–39 доклада рассматриваются вопросы интеграции и учреждения в последнее время объединенных отделений по миростроительству. В 2008 году Генеральный секретарь определил политику в отношении интеграции полевых миссий, которая подтверждает интеграцию как руководящий принцип в конфликтных и постконфликтных ситуациях там, где присутствует страновая группа Организации Объединенных Наций и ее многоаспектная миротворческая операция или полевая политическая миссия. Среди прочего, данная политика требует того, чтобы структуры присутствия на местах имели совместно используемую базу для анализа и планирования операций, а также наличия объединенной стратегической основы, которая должна учитываться всеми другими инструментами планирования, программирования и составления бюджета Организации Объединенных Наций и опираться на них. В последнее время стали учреждаться объединенные отделения по миростроительству — в 2008 году было учреждено Объединенное представительство Организации Объединенных Наций по миростроительству в Сьерра-Леоне (ОПООНМСЛ), а политические миссии в Гвинее-Бисау и Центральноафриканской Республике подлежат преобразованию в объединенные отделения по миростроительству в 2010 году. **По мнению Консультативного комитета, для этих и других отделений по миростроительству следует устанавливать четкие контрольные показатели хода осуществления деятельности, а также формулировать стратегии их поэтапного сворачивания. Следует также рассмотреть возможность дополнительного использования Фонда миростроительства для достижения целей объединенных миссий. Кроме того, необходимо проводить тщательные консультации как на местах — со страновыми группами, — так и в Центральном учреждении.**

18. Как указано в пункте 63 доклада, ключевым партнером Департамента по политическим вопросам и Департамента операций по поддержанию мира по осуществлению деятельности на местах является Департамент полевой поддержки. Генеральный секретарь указывает, что завершается подготовка соглашения об обслуживании в целях разъяснения роли, обязанностей и ожидаемых достижений Департамента полевой поддержки и Департамента по политическим вопросам и для повышения качества, надежности и предсказуемости услуг. **Консультативный комитет подчеркивает необходимость как можно скорее завершить подготовку этого соглашения. Вместе с тем Комитет, учитывая диапазон видов деятельности, относимых к категории специальных политических миссий, и необходимость обеспечения гибкости, предостерегает от установления типового порядка, слепо копирующего модель для миротворческих миссий.**

19. Со ссылкой на пункт 62 доклада Консультативный комитет отмечает, что Департамент по политическим вопросам осуществляет разработку департаментской стратегии применения накопленного опыта и знаний. В этой работе он берет за основу и приспособливает к своим нуждам уже созданную систему освоения опыта и передовой практики, существующую в Департаменте операций по поддержанию мира. **Комитет просит Генерального секретаря доло-**

жить о ходе работы в этой связи, в том числе широко осветить то, какой был извлечен опыт и как он был применен, в его следующем докладе о финансировании специальных политических миссий.

20. В пунктах 65–70 доклада Генерального секретаря освещаются вопросы оказания поддержки специальным политическим миссиям Центральными учреждениями и финансирования такой поддержки. Консультативный комитет отмечает, что во исполнение его собственных рекомендаций и рекомендаций Управления служб внутреннего надзора прилагаются усилия по улучшению поддержки миссий в Департаменте по политическим вопросам. В пункте 70 Генеральный секретарь указывает на то, что по мере роста числа и повышения сложности специальных политических миссий значительно усилилась поддержка, оказываемая таким миссиям Департаментом по вопросам управления и другими подразделениями Секретариата. В связи с этим предусматривается проведение оценки статистических данных об объеме работы по управлению деятельностью, финансируемой за счет предусмотренных в регулярном бюджете ассигнований на специальные политические миссии. Эта оценка будет проводиться с учетом всей соответствующей текущей деятельности, связанной с поддержкой миротворческих операций. **В этой связи Комитет предостерегает от использования типового порядка, слепо копирующего модель для миротворческих миссий (см. пункт 18 выше). Кроме того, Комитет подчеркивает необходимость учитывать возможности более тесной координации деятельности между структурами Организации Объединенных Наций, присутствующими в одном и том же районе, и оказания ими поддержки друг другу.** Комитет отмечает, что результаты указанной оценки должны быть представлены в предлагаемом бюджете на 2011 год.

III. Конкретные рекомендации в отношении потребностей в ресурсах

21. Предложения Генерального секретаря, касающиеся специальных политических миссий, распределены по трем следующим тематическим группам, а бюджеты более крупных миссий, а именно Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану и Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку, представлены отдельно с учетом их размеров и сложности:

а) тематическая группа I: специальные и личные посланники и специальные советники Генерального секретаря (см. A/64/349/Add.1 и пункты 27–41 ниже);

б) тематическая группа II: группы по наблюдению за санкциями (см. A/64/349/Add.2 и пункты 42–57 ниже);

в) тематическая группа III: отделения Организации Объединенных Наций, отделения по миростроительству, объединенные представительства и комиссии Организации Объединенных Наций (см. A/64/349/Add.3 и пункты 58–123 ниже);

д) Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (см. A/64/349/Add.4 и пункты 124–155 ниже);

е) Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (см. A/64/349/Add.5 и пункты 156–180 ниже).

22. В таблице 1 доклада Генерального секретаря (A/64/349) приводится сводная информация о сметных расходах на деятельность 27 специальных политических миссий в 2010 году с указанием мандатов соответствующих миссий и сроков истечения их действия. Комитет отмечает, что 9 из этих 27 миссий имеют бессрочные мандаты; срок действия мандата 1 миссии истекает 25 апреля 2011 года; сроки действия мандатов 10 миссий истекают в период с января по декабрь 2010 года; мандат 1 миссии находится на рассмотрении Генеральной Ассамблеи; и сроки действия мандатов 6 миссий истекают в период до 31 декабря 2009 года. Как указано в докладе, предполагается, что Совет Безопасности или Генеральная Ассамблея продлят мандаты на периоды, аналогичные тем, которые были утверждены в 2009 и 2010 годах. В этой связи Комитет был информирован о том, что после завершения работы над докладом Генерального секретаря сроки действия мандатов Группы экспертов по Кот-д'Ивуару и Группы экспертов по Демократической Республике Конго были продлены Советом Безопасности соответственно до 31 октября 2010 года (резолюция 1893 (2009) Совета Безопасности) и 30 ноября 2010 года (резолюция 1896 (2009) Совета Безопасности).

23. Консультативный комитет отмечает, что объем ресурсов для 27 миссий, предусмотренный в докладе Генерального секретаря на 2010 год, определен с учетом прекращения деятельности Специального посланника Генерального секретаря по районам, затронутым «Армией сопротивления Бога», а также Международной независимой комиссии Организации Объединенных Наций по расследованию, которая была полностью ликвидирована к 30 июня 2009 года. При определении этого объема ресурсов учтена также ликвидация Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке миростроительства в Гвинее-Бисау (ЮНОГБИС) к декабрю 2009 года и его преобразование в Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау (ЮНИОГБИС) с 1 января 2010 года, а также завершение выполнения Международным контрольно-консультативным советом своего мандата к 31 декабря 2009 года. Следует также отметить, что Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке миростроительства в Центральноафриканской Республике (ООНПМЦАР) полностью преобразовано в Объединенное представительство Организации Объединенных Наций по миростроительству в Центральноафриканской Республике (ОПООНМЦАР).

24. Общий объем сметных потребностей на период с 1 января по 31 декабря 2010 года составляет 599 526 500 долл. США нетто (637 320 600 долл. США брутто), причем наибольшая доля потребностей в ресурсах приходится на две самые крупные миссии: МООНСА (40,4 процента) и МООНСИ (26,5 процента). Консультативный комитет отмечает, что общий объем ресурсов, ассигнованных на двухгодичный период 2008–2009 годов, составил 879 849 800 долл. США, а объем расходов оценивается в 876 736 400 долл. США. Таким образом, ожидается, что к концу 2009 года останется неизрасходованной сумма в размере 3 113 400 долл. США.

25. Кадровые ресурсы, предложенные на 2010 год, включают в общей сложности 5286 должностей, в то время как на 2009 год была утверждена 4691 должность. На две самые крупные миссии — МООНСА и МООНСИ — приходится 3892 должности, или 74 процента от общего числа должностей предлагаемого на 2010 год (там же, таблица 3). Чистое увеличение на 595 должностей является совокупным результатом сокращения штатов, относящихся к миссиям, ликвидация которых осуществлена или ожидается, и к миссиям, которые были преобразованы в другие операции, а также увеличения штатов на 15 должностей в миссиях тематической группы I, на 7 должностей в группе II и на 104 должности в группе III, предлагаемого расширения штатов МООНСА (818 должностей) и сокращения 2 должностей в МООНСИ. Подробная информация и рекомендации, в надлежащих случаях, приведены ниже.

26. Консультативный комитет попросил представить информацию об ассигновании средств на аренду помещений для различных специальных политических миссий, включенных в группы I и II, на 2010 год (см. пункты 40 и 56 ниже). По запросу Комитет был информирован о том, что служебные помещения для существующего персонала специальных политических миссий, находящихся в ведении Департамента по политическим вопросам, не учтены в контексте переезда Департамента в соответствии с генеральным планом капитального ремонта, в котором предусмотрены служебные помещения для персонала самого Департамента. Вследствие этого в соответствующих предлагаемых бюджетах ряда таких миссий в связи с их переездом в настоящее время предусматриваются ассигнования в размере 128 700 долл. США, что обеспечивает надлежащий учет потребностей в ресурсах на необходимую аренду и ремонт помещений для этих миссий. **Комитет выражает сожаление, что эти потребности не были учтены при составлении планов обеспечения Департамента по политическим вопросам помещениями в контексте генерального плана капитального ремонта.**

A. Тематическая группа I: специальные и личные посланники и специальные советники Генерального секретаря

27. Ресурсы, предлагаемые для тематической группы I на 2010 год в размере 10 646 200 долл. США (1,8 процента от общего объема ресурсов), предусматриваются для финансирования шести специальных политических миссий, включая специальных и личных посланников и специальных советников Генерального секретаря. Консультативный комитет отмечает, что предлагаемый бюджет канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану, который ранее относился к этой тематической группе, в настоящее время включен в тематическую группу III. В приведенной ниже таблице приводится разбивка прогнозируемых расходов в рамках данной тематической группы на период с 1 января по 31 декабря 2009 года, а также указаны сметные потребности на 2010 год по сравнению с объемом ресурсов, утвержденных на 2009 год.

(В тыс. долл. США)

Категория	1 января 2008 года — 31 декабря 2009 года			Потребности на 2010 год		Расчет разницы 2009–2010 годы	
	Ассигнования	Сметные расходы	Сметный неизрасходованный остаток средств	Общий объем потребностей	Единовременные потребности	Утвержденный бюджет на 2009 год	Разница
	(1)	(2)	(3) = (1) – (2)	(4)	(5)	(6)	(7) = (4) – (6)
Специальный советник Генерального секретаря по Мьянме	1 368,0	1 364,8	3,2	1 159,1	2,3	753,2	405,9
Специальный советник Генерального секретаря по Кипру	5 228,2	3 172,7	2 055,8	3 279,2	–	3 603,2	(324,0)
Специальный советник Генерального секретаря по предупреждению геноцида	2 475,8	2 453,9	21,9	1 780,2	0,5	1 332,5	447,7
Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	1 213,8	495,4	718,4	690,7	1,1	628,4	62,3
Специальный посланник Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004)	1 542,6	1 198,4	344,2	695,0	–	852,0	(157,0)
Специальный посланник Генерального секретаря по району Великих озер	–	–	–	3 042,0	27,1	–	3 042,0
Итого	11 828,4	8 685,2	3 143,5	10 646,2	31,0	7 169,3	3 476,9

28. Консультативный комитет отмечает, что сумма в размере 11 828 400 долл. США была ассигнована для финансирования специальных политических миссий, объединенных в тематическую группу I на период с 1 января 2008 года по 31 декабря 2009 года. Сметные потребности за период по 31 декабря 2009 года включительно исчисляются в размере 8 685 200 долл. США. Разница в размере 3 143 500 долл. США обусловлена главным образом сокращением потребностей на финансирование деятельности специального советника Генерального секретаря по Кипру (2 055 800 долл. США) в результате увеличения доли вакантных должностей по сравнению с запланированной и сокращения потребностей, связанных с покрытием оперативных расходов, в результате того, что частично материально-техническая поддержка оказывалась Вооруженными силами Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре (ВСООНК). Образование прогнозируемого неизрасходованного остатка средств, выделенных для финансирования деятельности Личного посланника Генерального секретаря по Западной Сахаре (718 400 долл. США) объясняется тем, что должность Личного посланника в период с августа по декабрь 2008 года оставалась вакантной в результате сокращения числа официальных совещаний, поездок и других мероприятий Канцелярии.

29. Общий объем ресурсов, предлагаемых на 2010 год по тематической группе I в размере 10 646 200 долл. США, отражает увеличение ассигнований на

3 476 900 долл. США по сравнению с утвержденным на 2009 год объемом ресурсов, составлявшим 7 169 300 долл. США. Это главным образом объясняется учетом расходов на финансирование деятельности Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер, как показано в таблице выше. Консультативный комитет отмечает, что ресурсы канцелярии Специального посланника были предусмотрены в бюджете Миссии Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго (МООНДРК) на шестимесячный период с 1 июля по 31 декабря 2009 года. Комитет был информирован о том, что в период с ноября 2008 года по июнь 2009 года расходы в размере 808 765 долл. США покрывались за счет средств утвержденного бюджета МООНДРК на 2008/09 год. Начиная с 1 января 2010 года предлагается удовлетворять возникающие потребности за счет ассигнований на финансирование специальных политических миссий, поскольку функции Специального посланника и его канцелярии более тесно увязаны с функциями специальных политических миссий (см. также A/63/746/Add.16, пункт 48). Бюджет канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер на 2010 год в размере 3 042 000 долл. США, содержащийся в докладе Генерального секретаря (A/64/349/Add.1), предусматривает ассигнования в размере 1 221 400 долл. США на покрытие расходов по гражданскому персоналу, связанных с учреждением 14 должностей, а также оперативных расходов в размере 1 820 600 долл. США. Однако в ходе слушаний Комитет запросил информацию о последних событиях в процессе осуществления мандата этой миссии и обеспечения мира в восточной части Демократической Республики Конго. Комитет был информирован о том, что во время подготовки предлагаемого бюджета на 2010 год предполагалось, что этап переговоров будет осуществляться в течение более продолжительного периода времени. Однако поступили сообщения о достижении определенного прогресса в этой области, и в настоящее время начался этап осуществления.

30. Консультативный комитет был далее информирован о том, что Специальный посланник с учетом достигнутых значительных успехов обсудил 9 ноября вопрос о будущем его мандата с Генеральным секретарем, а также членами Совета Безопасности и подтвердил свое намерение сбавить темп своих активных посреднических усилий. Однако он подтвердил, что он намерен по-прежнему оставаться в постоянной готовности на случай, если достигнутый прогресс будет внезапно обращен вспять. Специальный посланник планирует обратиться с аналогичным заявлением к главам государств района Великих озер на встрече на высшем уровне Африканского союза, которая состоится в Аддис-Абебе в январе/феврале 2010 года. До этого Старший специальный советник согласно сложившейся практике будет возглавлять небольшую группу из канцелярии Специального посланника по району Великих озер в Найроби в целях налаживания взаимодействия со сторонами в Демократической Республике Конго для проведения оценки достигнутого прогресса. Такая миссия по оценке состоится в середине декабря, при этом не исключается возможность направления еще одной такой миссии в январе. Специальный посланник также информировал Совет Безопасности, что ситуация по причине ее нестабильного характера по-прежнему будет обуславливать необходимость ее внимательного отслеживания и что в этой связи для его канцелярии в Найроби потребуются не только создать определенные возможности для продолжения деятельности по отслеживанию дальнейшего прогресса в течение ограниченного периода времени, но также и определенный механизм наблюдения и принятия последующих мер.

31. Соответственно Консультативный комитет был информирован о том, что в целях продолжения оказания необходимой поддержки Специальному посланнику Генерального секретаря по району Великих озер в течение оставшегося срока осуществления его активной посреднической деятельности предлагается скорректировать использование предложенных для канцелярии Специального посланника бюджетных ассигнований на 2010 год, указанных в докладе Генерального секретаря в течение шести-, а не двенадцатимесячного периода. В результате этого потребности Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер на период с 1 января по 30 июня 2010 года исчисляются в размере 1 534 600 долл. США (сумма сокращения — 1 507 400 долл. США) и включают расходы по гражданскому персоналу в размере 611 000 долл. США и оперативные расходы в размере 923 800 долл. США.

32. В таблице ниже содержится краткая информация, касающаяся утвержденных статей расходов по тематической группе I, положения с вакантными должностями по состоянию на 31 октября 2009 года и предложений Генерального секретаря на 2010 год.

<i>Миссия</i>	<i>Должности, утвержденные на 2009 год</i>	<i>Вакантные должности</i>	<i>Должности, предлагаемые на 2010 год</i>	<i>Новые должности</i>	<i>Упраздненные должности</i>	<i>Реклассифицированные должности</i>
Специальный советник Генерального секретаря по Мьянме	3 (1 ЗГС, 1 С-4, 1 ОО (ПР))	—	5 (1 ЗГС, 2 С-4, 1 С-3, 1 ОО (ПР))	2 (1 С-4, 1 С-3)	—	—
Специальный советник Генерального секретаря по Кипру	20 (1 ЗГС, 1 Д-1, 4 С-5, 5 С-4, 2 ПС, 4 ОО (ПР), 3 МР)	1 (1 С-5)	19 (1 ЗГС, 1 Д-1, 3 С-5, 5 С-4, 2 ПС, 4 ОО (ПР), 3 МР)	—	1 (1 С-5)	—
Специальный советник Генерального секретаря по предупреждению геноцида	6 (1 ЗГС, 2 С-4, 1 С-3, 2 ОО (ПР))	—	6 (1 ЗГС, 2 С-4, 1 С-3, 2 ОО (ПР))	—	—	—
Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	1 (1 ЗГС)	—	1 (1 ЗГС)	—	—	—
Специальный посланник Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	3 (1 ЗГС, 1 С-4, 1 ОО (ПР))	—	3 (1 ЗГС, 1 С-4, 1 ОО (ПР))	—	—	—
Специальный посланник Генерального секретаря по району Великих озер	—	—	14 (1 ЗГС, 1 ПГС, 2 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 3 ПС, 4 МР)	14 (1 ЗГС, 1 ПГС, 2 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 3 ПС, 4 МР)	—	—

Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); МР — местный разряд.

Комментарии и рекомендации в отношении должностей*Специальный советник Генерального секретаря по Мьянме*

33. Испрашиваются две дополнительные должности сотрудников по политическим вопросам (1 должность класса С-4 и 1 должность класса С-3) в целях расширения имеющихся возможностей с учетом нынешних событий в Мьянме и возникновения в результате этого необходимости более активного задействования услуг Специального советника в ожидании запланированных выборов в 2010 году. Сотрудник по политическим вопросам на должности класса С-4 будет наблюдать за социально-экономическим положением и положением в сфере управления и за соблюдением основополагающих условий в рамках внутреннего политического процесса, содействуя проведению анализа, а также подготовке директивных и стратегических документов и документации по проектам и взаимодействуя с координатором-резидентом и страновой группой в целях обеспечения применения последовательного и скоординированного подхода. Сотрудник по политическим вопросам на должности класса С-3 будет отслеживать положение в области прав человека и соответствующие изменения в тесной координации с Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека. **Консультативный комитет рекомендует одобрить учреждение двух испрашиваемых должностей сотрудников по политическим вопросам (1 С-4 и 1 С-3).**

Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер

34. Консультативный комитет напоминает о том, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции 63/291 одобрила учреждение 16 временных должностей для канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер на шестимесячный период в рамках бюджета Миссии Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго (МООНДРК) (см. пункт 29 выше). В докладе Генерального секретаря предлагается учредить 14 из этих должностей:

а) восемь основных должностей: Специальный посланник Генерального секретаря (ЗГС), Специальный помощник Специального посланника Генерального секретаря (С-5), Старший специальный советник и Начальник канцелярии (ПГС), Специальный помощник Старшего специального советника (С-4), Начальник канцелярии (С-5), сотрудник по политическим вопросам/вопросам отчетности (С-3), личный помощник (должность категории полевой службы), помощник по административным вопросам (должность категории полевой службы);

б) две должности сотрудников службы охраны: сотрудник по координации мер по обеспечению безопасности/охраны (С-3) и руководитель Группы личной охраны (должность категории полевой службы);

в) четыре административные должности: одну должность административного помощника (местный разряд) для помощника по административным вопросам и три должности для водителей.

35. Разница в количестве предлагаемых должностей обусловлена сокращением должностей на две единицы (должности помощника по административным вопросам (категория полевой службы) и водителя (категории общего обслужи-

вания (местный разряд)), которые не испрашиваются на 2010 год. В ответ на его запрос Комитет был информирован о том, что девять из этих должностей в настоящее время заполнены (1 должность заместителя Генерального секретаря, 1 должность помощника Генерального секретаря, 1 должность класса С-5, 2 должности категории полевой службы, 4 должности категории общего обслуживания (местный разряд)); должности начальника канцелярии (С-5) и сотрудника по политическим вопросам/вопросам отчетности (С-3) в настоящее время заполняются. **В соответствии с информацией, содержащейся в пунктах 29–31 выше, Комитет рекомендует одобрить учреждение 14 должностей, предлагаемых на период с 1 января по 30 июня 2010 года.**

Замечания и рекомендации в отношении оперативных расходов

36. В таблице ниже содержится разбивка прогнозируемых расходов по статье оперативных расходов на период с 1 января по 31 декабря 2009 года и проводится сопоставление между предлагаемыми потребностями на 2010 год (включая пересмотренные сметные потребности канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер) и утвержденным объемом ресурсов на 2009 год.

(В тыс. долл. США)

Категория	1 января 2008 года — 31 декабря 2009 года			Потребности на 2010 год		Расчет разницы 2009–2010 годы	
	Ассигнования	Сметные расходы	Сметный неизрасходованный остаток средств	Общий объем потребностей	Единовременные потребности	Утвержденный бюджет на 2009 год	Разница
	(1)	(2)	(3) = (1) – (2)	(4)	(5)	(6)	(7) = (4) – (6)
Консультанты и эксперты	136,9	278,4	(141,5)	767,3	–	77,2	690,1
Официальные поездки	2 792,1	2 242,4	549,7	1 545,7	–	1 495,7	50,0
Помещения и объекты инфраструктуры	689,8	500,3	189,8	582,1	20,0	237,2	344,9
Наземный транспорт	223,0	63,2	159,8	168,3	–	152,3	16,0
Воздушный транспорт	32,1	10,0	22,1	197,1	–	32,1	165,0
Связь	404,0	280,3	123,7	268,3	–	244,8	23,5
Информационные технологии	200,8	169,6	31,2	64,7	11,0	54,7	10,0
Медицинское обслуживание	–	–	–	3,0	–	–	3,0
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	444,4	179,5	264,9	287,7	–	242,4	45,3
Итого	4 923,1	3 723,7	1 199,7	4 780,8	31,0	2 536,4	1 347,8

37. Общие оперативные потребности на 2010 год свидетельствуют об увеличении объема ассигнований на 1 347 800 долл. США по сравнению с объемом ресурсов, утвержденных на 2009 год. Увеличение потребностей в основном обусловлено учетом оперативных расходов на финансирование деятельности Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер (923 800 долл. США) (см. пункт 31 выше).

38. Ресурсы, предлагаемые по статье консультантов и экспертов в размере 767 300 долл. США (отражающие увеличение на 690 100 долл. США по сравнению с объемом ресурсов, утвержденных на 2009 год) включают ассигнования в размере 315 000 долл. США на финансирование канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер. Предусматриваются также ассигнования на финансирование деятельности Специального советника Генерального секретаря по Кипру (212 400 долл. США) для оказания помощи в таких областях, как: управление, разграничение полномочий, а также экономические вопросы и вопросы, касающиеся имущества. Комитет напоминает о том, что 20 дополнительных должностей были одобрены на 2009 год ввиду возобновления выполнения в полном объеме функций по оказанию добрых услуг в целях достижения всеобъемлющего урегулирования. В ответ на его запрос Комитет был информирован о том, что 17 из этих должностей были заполнены; 2 должности экспертов, занимающихся конкретными вопросами (С-5) (вопросы управления и обеспечения безопасности) в настоящее время заполняются, а одна должность эксперта по конкретным вопросам (С-5) (вопросы, касающиеся имущества) упраздняется и ее предлагается финансировать по статье «Услуги консультантов», поскольку представлялось затруднительным выявить пригодного для заполнения этой должности кандидата на более продолжительный срок. **С учетом потребностей в услугах специалистов, обладающих специальными знаниями в таких областях, как возмещение убытков, механизм взаимных расчетов и выплата компенсации и трудности, связанные с набором персонала, на более продолжительный срок, Комитет рекомендует утвердить объем ресурсов, испрашиваемых исключительно для покрытия расходов на оплату услуг консультантов по вопросам, касающимся имущества. Расходы в других предлагаемых областях экспертных знаний должны покрываться за счет имеющихся ресурсов канцелярии или ВСООНК. Ресурсы на оплату консультационных услуг для Специального советника Генерального секретаря по Кипру в этой связи необходимо сократить до суммы в размере 45 000 долл. США.**

39. Ресурсы на оплату услуг консультантов также включены в бюджетную смету расходов на финансирование деятельности личного посланника Генерального секретаря по Западной Сахаре и отражают увеличение расходов на услуги консультантов и переговоры, запланированные на 2010 год (76 400 долл. США) и финансирование деятельности Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида в результате запланированных на 2010 год мероприятий в области профессиональной подготовки в целях активизации усилий канцелярии, направленных на повышение степени осведомленности о геноциде.

40. Чистое увеличение объема ресурсов на 344 900 долл. США по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» главным образом обусловлено потребностями Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер (94 590 долл. США), увеличением потребностей Специального со-

ветника Генерального секретаря по предупреждению геноцида (198 800 долл. США), связанных с покрытием расходов на переоборудование/ремонт помещений в связи с переездом на новое место в соответствии с рекомендацией Департамента по вопросам охраны и безопасности; и выделением ассигнований на аренду помещений для Специального советника Генерального секретаря по Мьянме (71 500 долл. США), канцелярии Специального посланника в целях осуществления резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности (42 900 долл. США) и Личного посланника Генерального секретаря по Западной Сахаре (14 300 долл. США), поскольку ранее эти помещения совместно использовались Департаментом по политическим вопросам, а переезд из этих помещений не учитывался в связи с переездом Департамента, обусловленным реализацией генерального плана капитального ремонта (см. пункт 26 выше).

41. Ассигнования на воздушные перевозки в размере 197 100 долл. США включают ассигнования в размере 188 650 долл. США, предусмотренные для Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер с учетом договоренностей относительно задействования при необходимости авиационных средств МООНДРК. Ресурсы, предлагаемые для покрытия расходов на официальные поездки в размере 1 545 700 долл. США (чистое увеличение — 50 000 долл. США) включают ассигнования на финансирование деятельности Специального посланника по району Великих озер (12 900 долл. США), а также предусматривают увеличение ассигнований на 55 800 долл. США на финансирование деятельности Специального советника по предупреждению геноцида по сравнению с объемом ресурсов в размере 238 900 долл. США, утвержденных на 2009 год, в результате учета ассигнований на покрытие путевых расходов восьми членов Консультативного комитета по предупреждению геноцида в целях участия в работе его сессии в Нью-Йорке при одновременном сокращении расходов на финансирование деятельности Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности (147 700 долл. США) и личного посланника Генерального секретаря по Западной Сахаре (74 400 долл. США).

В. Тематическая группа II: группы по наблюдению за санкциями

42. Ресурсы, предлагаемые в рамках тематической группы II на 2010 год в размере 26 496 600 (4,6 процента от общего объема ресурсов), выделяются для финансирования девяти специальных политических миссий, которые включают группы по наблюдению за санкциями, учрежденными в соответствии с решениями Совета Безопасности (см. таблицу ниже).

(В тыс. долл. США)

Категория	1 января 2008 года — 31 декабря 2009 года		Разница	Потребности на 2010 год		Расчет разницы, 2009–2010 годы	
	Ассигнования	Сметные потребности		Общий объ- ем потреб- ностей	Единовременные по- требности	Общий объем потребностей на 2009 год	Разница
	(1)	(2)	(3) = (1) – (2)	(4)	(5)	(6)	(7) = (4) – (6)
Группа контроля по Сомали	2 469,2	2 474,5	(5,3)	1 555,2	–	1 243,7	311,5

Категория	1 января 2008 года — 31 декабря 2009 года		Разница	Потребности на 2010 год		Расчет разницы, 2009–2010 годы	
	Ассигнования	Сметные потребности	Экономия (дефицит средств)	Общий объ- ем потреб- ностей	Единовре- менные по- требности	Общий объем потребно- стей на 2009 год	
		(1)	(2)			(3) = (1) – (2)	(4)
Группа экспертов по Либерии	1 341,4	1 219,9	121,5	757,4	–	741,8	15,6
Группа экспертов по Кот-д’Ивуару	2 494,5	2 470,6	23,9	1 271,4		1 285,3	(13,9)
Группа экспертов по Демократической Республике Конго	2 905,0	2 521,4	383,6	1 452,3	–	1 596,4	(144,1)
Группа экспертов по Судану	2 733,8	2 644,1	89,7	1 739,1	–	1 513,4	225,7
Группа экспертов по Корейской Народ- но-Демократической Республике	–	–	–	3 397,7	384,0	–	3 397,7
Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежден- ная резолюцией 1526 (2004) Совета Безопасности по организации «Аль- Каида» и движению «Талибан» и свя- занными с ними лицами и организа- циями	7 509,0	6 473,4	1 035,6	3 970,9	2,8	3 977,4	(6,5)
Поддержка Комитета Совета Безопас- ности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) Совета о распространении всех видов оружия массового уничтожения	4 789,9	4 450,2	339,7	3 393,9	416,0	2 507,4	886,5
Исполнительный директорат Контртер- рористического комитета	15 460,8	15 402,9	57,9	8 958,7	40,0	7 995,0	963,7
Итого	39 703,6	37 657,0	2 046,6	26 496,6	842,8	20 860,4	5 636,2

43. Ресурсы в размере 39 703 600 долл. США были ассигнованы на финансирование групп, включенных в тематическую группу II на период с 1 января 2008 года по 31 декабря 2009 года. Ассигнования на период до 31 декабря 2009 года включительно исчисляются в размере 37 657 000 долл. США. Чистый остаток средств в размере 2 046 600 долл. США обусловлен главным образом сокращением потребностей по следующим статьям:

а) Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюцией 1526 (2004) Совета Безопасности (1 035 600 долл. США) с учетом отъезда четырех экспертов в различное время в течение этого периода и задержкой с обеспечением замены, а также последствиями этого для запланированных поездок;

б) поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) (339 700 долл. США) ввиду преждевременного отъезда одного эксперта и задержкой с его заменой;

в) группа экспертов по Демократической Республике Конго (383 600 долл. США) в результате сокращения объема расходов на финансирование поездок экспертов и консультантов.

44. Ресурсы, предлагаемые на 2010 год по тематической группе II для финансирования специальных политических миссий в размере 26 496 600 долл. США

отражают чистое увеличение объема ассигнований на 5 636 200 долл. США по сравнению с объемом ресурсов, ассигнованных на 2009 год. Такое увеличение главным образом обусловлено одновременными потребностями Группы экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике (3 397 700 долл. США), включая потребности, связанные с покрытием расходов на гражданский персонал в размере 412 000 долл. США и оперативных расходов в размере 2 985 700 долл. США. Комитет отмечает, что Группа была учреждена в соответствии с резолюцией 1874 (2009) Совета Безопасности, в которой Совет просил Генерального секретаря учредить на начальный период в один год группу в составе до семи экспертов для выполнения задач, предусмотренных в пункте 26 резолюции. Как указано в докладе Генерального секретаря, срок действия мандата этой группы планируется продлить на период после 31 августа 2010 года (A/64/349/Add.2, пункт 73).

45. Консультативный комитет отмечает, что предусмотренное на 2010 год увеличение объема ресурсов также планируется с учетом дополнительных потребностей Исполнительного директората Контртеррористического комитета (963 700 долл. США) ввиду предлагаемого учреждения двух дополнительных должностей (1 должности класса С-4 и 1 одной должности класса С-2); а также дополнительных потребностей, связанных с оказанием поддержки Комитету Совета Безопасности, учрежденному резолюцией 1540 (2004) (886 500 долл. США) с учетом предлагаемого учреждения одной дополнительной должности класса С-5; и потребностей Группы контроля по Сомали (311 500 долл. США) в результате использования услуг дополнительного пятого эксперта в соответствии с резолюцией 1853 (2008) Совета Безопасности, а также потребностей Группы экспертов по Судану (225 700 долл. США) в результате увеличения размера ежемесячных гонораров, выплачиваемых экспертам.

46. Консультативный комитет также отмечает, что с учетом сроков представления бюджета логическая основа представления выводов Группы экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике полностью разработана не была. **Комитет ожидает, что определенные изменения будут внесены в этой связи в следующий бюджетный документ с учетом планов продления срока действия мандата на период после 31 августа 2010 года (см. пункт 44 выше).**

47. В приводимой ниже таблице содержится краткая информация об утвержденных статьях бюджета в рамках тематической группы II на 2009 год о положении с заполнением вакансий по состоянию на 31 октября 2009 года, а также касающаяся предложений Генерального секретаря на 2010 год. В пунктах ниже изложены рекомендации Комитетов в отношении новых должностей и реклассификации должностей.

Миссия	Количество должностей, утвержденных на 2009 год		Вакантные должности	Должности, предлагаемые на 2010 год	Новые должности	Упраздненные должности	Реклассифицированные должности
Группа контроля по Сомали	2	–	–	2	–	–	–
	(1 00 (ПР), 1 МР)			(1 00 (ПР), 1 МР)			
Группа экспертов по Либерии	–	–	–	–	–	–	–
Группа экспертов по Кот-д'Ивуару	1 С-3	–	–	1 С-3	–	–	–

Миссия	Количество должностей, утвержденных на		Вакантные должности	Должности, предлагаемые на 2010 год	Новые должности	Упраздненные должности	Реклассифи- цированные должности	
	2009 год	2009 год						
Группа экспертов по Демократической Республике Конго	1	С-3	—	1	С-3	—	—	
Группа экспертов по Судану	2	(1 С-3, 1 ОО (ПР))	—	2	(1 С-3, 1 ОО (ПР))	—	—	
Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	—	—	—	4	(2 С-3, 2 ОО (ПР))	4	(2 С-3, 2 ОО (ПР))	
Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюцией 1526 (2004) Совета Безопасности по организации «Аль-Каида» и движению «Талибан» и связанным с ними лицам и организациям	10	(1 С5, 1 С-4, 3 С-3, 5 ОО (ПР))	—	10	(1 С-5, 1 С-4, 3 С-3, 5 ОО (ПР))	—	—	
Поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о нераспространении оружия массового поражения	4	(2 С-3, 2 ОО (ПР))	—	5	(1 С-5, 2 С-3, 2 ОО (ПР))	1	(1 С-5)	
Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	38	(1 ПГС, 1 Д-2, 2 Д-1, 9 С-5, 11 С-4, 3 С-3, 3 С-2, 8 ОО (ПР))	2	(2 С-2)	40	(1 ПГС, 1 Д-2, 2 Д-1, 9 С-5, 12 С-4, 3 С-3, 4 С-2, 8 ОО (ПР))	2	(1 С-4, 1 С-2)

Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); МР — местный разряд

Замечания и рекомендации в отношении должностей

Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике

48. Предлагается учредить четыре новые должности для двух сотрудников по политическим вопросам (С-3) и двух помощников по научным исследованиям (категория общего обслуживания (прочие разряды)) (А/64/349Add.2, пункт 81). Один сотрудник по политическим вопросам будет отвечать за организацию и ведение базы данных в поддержку всех операций Группы экспертов; другой будет заниматься анализом и сбором информации для Группы по вопросам соблюдения, информационно-пропагандистской деятельности и диалога. Испрашиваются две должности помощников по научным исследованиям для оказания поддержки в проведении научных исследований, сборе и обобщении информации и технических данных о конкретных программах и проектах и обработке такой информации и введении данных в соответствующие базы данных. **Консультативный комитет рекомендует одобрить учреждение одной из двух предлагаемых должностей сотрудника по политическим вопросам (С-3) и двух испрашиваемых должностей помощников по научным исследованиям (категория общего обслуживания (прочие разряды)). По мнению Комитета с учетом опыта, накопленного после года операций, необходимо**

пересмотреть кадровые возможности, предусмотренные в поддержку Группы.

Поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) по вопросу о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения

49. Испрашивается одна должность старшего сотрудника по политическим вопросам (С-5) для содействия осуществлению новой программы работы Комитета, как это предусмотрено в резолюции 1810 (2008) Совета Безопасности (A/64/349/Add.2, пункт 118). Консультативный комитет был информирован о том, что старший сотрудник по политическим вопросам будет оказывать основную поддержку в ходе официальных и неофициальных заседаний Комитета; основную и материально-техническую поддержку Председателю; будет обеспечивать общую координацию, надзор и руководство деятельностью в поддержку Комитета и его экспертов; и будет координировать информационно-просветительскую деятельность и работу по налаживанию диалога, включая мобилизацию финансовых средств. Комитет был информирован о том, что с учетом расширения круга обязанностей сотрудника на этой должности в Управлении Организации Объединенных Наций по вопросам разоружения нет возможности для выполнения предусмотренных этой должностью функций. **Консультативный комитет рекомендует одобрить учреждение предлагаемой должности старшего сотрудника по политическим вопросам (С-5).**

Исполнительный директор Контртеррористического комитета

50. Предлагается учредить две новые должности сотрудника по правовым вопросам (С-4) и младшего сотрудника по политическим вопросам (С-2) вследствие увеличения объема работы, связанной с выполнением правовых и политических функций Исполнительного директората (A/64/349/Add.2, пункт 134). Сотрудник по правовым вопросам будет выполнять дополнительные задачи, возложенные на Исполнительный директорат, после проведения промежуточного обзора его деятельности в связи с предварительными оценками осуществления и по итогам результатов деятельности по обеспечению регионального сотрудничества. Младший сотрудник по политическим вопросам будет заниматься проведением статистического анализа данных, предоставляемых государствами-членами, сбором, обобщением и анализом информации, поиском новых источников информации и будет оказывать содействие в подготовке проектов докладов. **Комитет рекомендует одобрить предлагаемое учреждение должностей сотрудника по правовым вопросам (С-4) и младшего сотрудника по политическим вопросам (С-2).**

Замечания и рекомендации в отношении оперативных расходов

51. В таблице ниже приводится разбивка прогнозируемых расходов (в тыс. долл. США) по статье оперативных расходов за период с 1 января 2008 года по 31 декабря 2009 года и проводится сопоставление предлагаемых потребностей на 2010 год с утвержденными ресурсами на 2009 год.

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	1 января 2008 года — 31 декабря 2009 года			Потребности на 2010 год		Расчет разницы, 2009–2010 годы	
	Ассигнования	Сметные расходы	Сметный неизрасходованный остаток средств (3) = (1) – (2)	Общий объем потребностей (4)	Единовременные потребности (5)	Утвержденный бюджет на 2009 год (6)	Разница (7) = (4) – (6)
Консультанты и эксперты	17 093,2	15 702,1	1 391,1	11 468,0	–	9 001,9	2 466,1
Официальные поездки	2 917,5	2 565,5	352,0	1 783,4	–	1 564,8	218,6
Помещения и объекты инфраструктуры	2 527,6	2 523,2	4,4	2 382,2	800,0	1 259,5	1 122,7
Наземный транспорт	92,3	89,3	3,0	55,0	–	50,8	4,2
Связь	419,0	354,5	64,5	224,2	–	231,0	(6,8)
Информационные технологии	395,6	320,6	75,0	347,8	42,8	238,5	109,3
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	344,1	309,4	34,7	259,4	–	197,9	61,5
Итого	23 789,3	21 846,6	1 924,7	16 520,0	842,8	12 544,4	3 975,6

52. Консультативный комитет отмечает, что расходы на 2008–2009 год исчисляются в размере 21 846 600 долл. США по сравнению с объемом ассигнований, составляющим 23 789 300 долл. США. Образование прогнозируемого остатка средств в размере 1 924 700 долл. США обусловлено главным образом сокращением расходов по статье консультантов и экспертов (см. пункт 43 выше).

53. Предлагаемые оперативные потребности на 2010 год в размере 16 520 000 долл. США свидетельствуют об увеличении ассигнований на 3 975 600 долл. США по сравнению с объемом ресурсов, ассигнованных на 2009 год. Такое увеличение обусловлено главным образом учетом впервые оперативных потребностей Группы экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике (2 985 700 долл. США).

54. Общие потребности, связанные с покрытием расходов на услуги консультантов и экспертов, свидетельствующие об увеличении ассигнований на 2 466 100 долл. США, предусматривают ресурсы в размере 2 130 100 долл. США, которые будут использоваться для оплаты расходов на выплату гонораров и покрытие путевых расходов семи экспертов (в течение 12 месяцев) и одного консультанта (в течение 4,5 месяцев) Группы экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике.

55. **Консультативный комитет вновь подтверждает свое мнение, согласно которому необходимо добиваться обеспечения большей транспарентности при обосновании потребностей в ресурсах, испрашиваемых для консультантов по тематической группе II (см. A/63/593, пункт 48).** По запросу Комитета ему была представлена информация об общем объеме предлагаемых на 2010 год ресурсов (11 468 000 долл. США), включая ассигнования в размере 10 266 400 долл. США (на выплату гонораров и покрытие путевых расходов экспертов) и 1 201 600 долл. США — на оплату услуг консультантов. Комитет отмечает, что для отбора подходящих экспертов Отдел по делам Совета Безопасности Департамента по политическим вопросам ведет электронный реестр,

который позволяет автоматически сортировать кандидатов в зависимости от сферы компетентности и других критериев (см. A/64/349, пункты 28–31). **Комитет подтверждает необходимость добиваться того, чтобы члены групп обладали необходимым опытом для осуществления мандата, с тем чтобы к найму консультантов можно было прибегать лишь в течение более кратких периодов времени для привлечения экспертов узкой специализации, которых нет в составе групп экспертов.**

56. Увеличение ассигнований на 1 122 700 долл. США предусматривается в рамках удовлетворения потребностей в ресурсах, предлагаемых по статье помещений и объектов инфраструктуры на 2010 год. Ассигнования в размере 589 700 долл. США предусматриваются для Группы экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике, в том числе для покрытия расходов на аренду и удовлетворение единовременных потребностей в размере 384 000 долл. США, связанных с переездом в новое служебное помещение. Потребности в размере 593 400 долл. США, связанные с оказанием поддержки Комитету Совета Безопасности, учрежденному резолюцией 1540 (2004), исчислены с учетом увеличения ассигнований на 445 500 долл. США. Эти ассигнования будут использоваться для покрытия расходов на аренду, а также удовлетворения единовременных потребностей в размере 416 000 долл. США, связанных с переездом в новое служебное помещение, во исполнение рекомендации Департамента по вопросам охраны и безопасности.

57. Увеличение объема ресурсов, предлагаемых для покрытия расходов на официальные поездки, на 218 600 долл. США обусловлено потребностями, связанными с покрытием путевых расходов Группы экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике (207 900 долл. США).

С. Тематическая группа III: отделения Организации Объединенных Наций, отделения по миростроительству, объединенные представительства и комиссии Организации Объединенных Наций

58. Ресурсы, предлагаемые на 2010 год для 10 специальных политических миссий по группе III, составляют 161 450 100 долл. США, т.е. 26,9 процента от общего объема ресурсов, испрашенных для специальных политических миссий (A/64/349 и Add.3). Консультативный комитет отмечает, что ресурсы для Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану, ранее проводившиеся по группе I, в настоящее время включены в группу III. В нижеследующей таблице приводятся данные с разбивкой по миссиям запланированных расходов на период с 1 января 2008 года по 31 декабря 2009 года, а также данные о сметных потребностях на 2010 год.

(В тыс. долл. США)

	1 января 2008 года — 31 декабря 2009 года			Потребности на 2010 год		Расчет разницы 2009–2010 годы	
	Ассигнования	Сметные расходы	Сметный объем свободного от обязательств остатка	Общий объем	Единовременные потребности	Утвержденный бюджет на 2009 год	Разница
			(3) = (1) – (2)				
	(1)	(2)	(3) = (1) – (2)	(4)	(5)	(6)	(7) = (4) – (6)
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки	11 077,0	10 680,1	396,9	6 966,1	99,2	5 714,4	1 251,7
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций по миростроительству в Центральноафриканской Республике	–	–	–	17 991,6	3 262,5	–	17 991,6
Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау	–	–	–	19 016,6	2 735,4	–	19 016,6
Политическое отделение Организации Объединенных Наций для Сомали	25 426,5	23 806,2	1 620,3	17 029,5	100,0	15 262,2	1 767,3
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций по миростроительству в Сьерра-Леоне	15 205,0	15 205,0	–	16 934,5	479,7	15 205,0	1 729,5
Поддержка, оказываемая Организацией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	15 958,6	14 060,7	1 897,9	8 930,1	75,7	8 099,9	830,2
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	4 006,3	3 771,8	234,5	3 175,0	315,3	2 203,8	971,2
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Бурунди	70 167,5	70 167,5	–	46 258,0	1 097,7	37 898,4	8 359,6
Миссия Организации Объединенных Наций в Непале	66 857,8	73 662,0	(6 804,2)	16 742,9	281,8	16 778,7	(35,8)
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	12 622,6	12 622,1	0,5	8 405,8	867,0	6 722,8	1 683,0
Всего	221 321,3	223 975,4	(2 654,1)	161 450,1	9 314,3	107 885,2	53 564,9

59. Как указывается в вышеприведенной таблице, расходы на период с 1 января 2008 года по 31 декабря 2009 года, согласно смете, составляют 223 974 400 долл. США, что представляет собой перерасход в размере 2 654 100 долл. США по сравнению с суммой в размере 221 321 300 долл. США, выделенной на миссии по группе III на двухгодичный период 2008–2009 годов. Консультативный комитет отмечает, что большая часть запланированных дополнительных потребностей касается расширения сферы действия мандата Миссии Организации Объединенных Наций в Непале (6 804 200 долл. США) (см. пункт 114 ниже). Это частично компенсируется сокращением расходов по разделу «Поддержка, оказываемая Организацией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерийской комиссии» (1 897 900 долл. США) и

разделу «Политическое отделение Организации Объединенных Наций для Сомали» (ПОООНС) (1 620 300 долл. США). Информация, касающаяся этих изменений, приводится ниже по соответствующим миссиям.

60. Что касается 2010 года, то сметные потребности в размере 161 450 100 долл. США отражают увеличение в размере 53 564 900 долл. США, или 53,5 процента, по сравнению с ресурсами в размере 107 885 200 долл. США, ассигнованными на 2009 год. Консультативный комитет отмечает, что в значительной степени это увеличение связано с выделением средств для двух новых объединенных отделений по миростроительству: Объединенное представительство Организации Объединенных Наций по миростроительству в Центральноафриканской Республике и Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау, а также Объединенного представительства Организации Объединенных Наций в Бурунди.

61. В нижеследующей таблице приведены краткая информация об утвержденных должностях по группе III на 2009 год, о состоянии дел с вакантными должностями на 31 октября 2009 года, а также предложения Генерального секретаря на 2010 год. Комментарии и рекомендации Административного комитета в отношении штатных потребностей излагаются в соответствующих разделах по отдельным миссиям.

<i>Миссия</i>	<i>Утвержденные должности на 2009 год</i>	<i>Вакантные должности</i>	<i>Предлагаемые должности на 2010 год</i>	<i>Новые должности</i>	<i>Упразд-няемые должности</i>	<i>Рекласси-фицируе-мые долж-ности</i>
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки	30 (1 ЗГС, 1 Д-1, 2 С-5, 5 С-4, 1 С-3, 4 ПС, 1 ОО (ПР), 2 НС, 12 МР, 1 ДООН)	5 (2 С-4, 1 С-3, 1 ПС, 1 МР)	32 (1 ЗГС, 2 Д-2, 2 С-5, 5 С-4, 1 С-3, 6 ПС, 2 НС, 12 МР, 1 ДООН)	2 (1 Д-1, 1 ПС)	–	1 ОО до ПС
Организация Объединенных Наций по миростроительству в Центральноафриканской Республике	–	–	157 (1 ПГС, 1 Д-2, 1 Д-1, 5 С-5, 10 С-4, 7 С-3, 1 С-2, 37 ПС, 12 НС, 77 МР, 5 ДООН)	157 (1 ПГС, 1 Д-2, 1 Д-1, 5 С-5, 10 С-4, 7 С-3, 1 С-2, 37 ПС, 12 НС, 77 МР, 5 ДООН)	–	–
Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау	–	–	119 (1 ПГС, 1 Д-2, 2 Д-1, 6 С-5, 14 С-4, 10 С-3, 30 ПС, 14 НС, 40 МР, 1 ДООН)	119 (1 ПГС, 1 Д-2, 2 Д-1, 6 С-5, 14 С-4, 10 С-3, 30 ПС, 14 НС, 40 МР, 1 ДООН)	–	–
Политическое отделение Организации Объединенных Наций для Сомали	92 (1 ЗГС, 1 Д-2, 2 Д-1, 10 С-5, 18 С-4, 10 С-3, 1 С-2, 21 ПС, 12 НС, 16 МР)	31 (1 Д-1, 4 С-5, 9 С-4, 2 С-3, 1 С-2, 3 ПС, 9 НС, 2 МР)	105 (1 ЗГС, 1 Д-2, 2 Д-1, 10 С-5, 17 С-4, 12 С-3, 1 С-2, 23 ПС, 12 НС, 26 МР)	17 (2 С-3, 5 ПС, 10 МР)	4 (1 С-4, 3 ПС)	–

Миссия	Утвержденные должности на 2009 год	Вакантные должности	Предлагаемые должности на 2010 год	Новые должности	Упразд-няемые должности	Рекласси-фицируе-мые долж-ности
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций по миростроительству в Сьерра-Леоне	73 (1 ПГС, 1 Д-1, 5 С-5, 12 С-4, 9 С-3, 1 С-2, 13 ПС, 13 НС, 18 МР)	13 (1 С-5, 5 С-4, 3 С-3, 3 ПС, 1 НС)	82 (1 ПГС, 1 Д-1, 5 С-5, 12 С-4, 9 С-3, 1 С-2, 13 ПС, 13 НС, 19 МР, 8 ДООН)	(1 МР, 8 ДООН)	9	—
Поддержка, оказываемая Организацией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	22 (2 ЗГС, 1 Д-2, 3 С-5, 7 С-4, 2 С-3, 1 ОО (ПР), 6 МР)	4 (1 ЗГС, 1 Д-2, 1 С-4, 1 С-3)	20 (1 ЗГС, 3 С-5, 7 С-4, 2 С-3, 1 ПС, 6 МР)	—	—	2 1 ОО (1 ЗГС, (ПР) до 1 Д-2) ПС
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	25 (1 ПГС, 1 С-5, 2 С-4, 1 С-3, 2 ПС, 17 МР)	2 (1 С-4, 1 ПС)	29 (1 ПГС, 1 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 2 ПС, 4 НС, 17 МР)	4 (4 НС)	—	—
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	81 (1 ЗГС, 1 ПГС, 1 Д-1, 3 С-5, 3 С-4, 4 С-3, 2 С-2, 6 ПС, 2 ОО (ПР), 2 НС, 56 МР)	11 (1 ОО (ПР), 2 ПС, 8 МР)	82 (1 ЗГС, 1 ПГС, 1 Д-1, 3 С-5, 3 С-4, 4 С-3, 2 С-2, 6 ПС, 2 ОО (ПР), 2 НС, 57 МР)	1 (1 МР)	—	— 1 С-3 до С-4 1 С-3 до НС
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Бурунди ^а	450 (1 ПГС, 1 Д-2, 4 Д-1, 7 С-5, 28 С-4, 31 С-3, 4 С-2, 68 ПС, 18 НС, 237 МР, 51 ДООН)	40 (9 С-4, 11 С-3, 4 ПС, 3 НС, 11 МР, 2 ДООН)	450 (1 ПГС, 1 Д-2, 4 Д-1, 7 С-5, 28 С-4, 31 С-3, 4 С-2, 68 ПС, 18 НС, 237 МР, 51 ДООН)	—	—	—
Миссия Организации Объединенных Наций в Непале	202 (1 Д-2, 1 Д-1, 4 С-5, 10 С-4, 13 С-3, 27 ПС, 9 НС, 118 МР, 19 ДООН)	14 (1 С-5, 3 С-4, 3 С-3, 1 ПС, 1 НС, 4 МР, 1 ДООН)	205 (1 Д-2, 1 Д-1, 4 С-5, 10 С-4, 13 С-3, 27 ПС, 9 НС, 121 МР, 19 ДООН)	3 (3 МР)	—	—

Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); НС — национальный сотрудник; МР — местный разряд; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций

^а Вакансии по состоянию на 30 сентября 2009 года.

62. На основе рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, касающихся должностей, указанных в нижеследующих пунктах, оперативные расходы, применительно к группе III, следует соответствующим образом скорректировать.

1. Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки

63. Сметные потребности на 2010 год Отделения Организации Объединенных Наций для Западной Африки (ЮНОВА) составляют 6 966 100 долл. США по сравнению с ассигнованиями в размере 5 714 400 долл. США на 2009 год. Увеличение в размере 1 251 700 долл. США главным образом вызвано дополнительными потребностями по разделу «Расходы на гражданский персонал» (639 100 долл. США) ввиду предлагаемых двух новых международных должностей (1 Д-1 и 1 ПС), в результате чего увеличился множитель корректива по месту службы, а также уменьшился показатель вакантных должностей для международного персонала на 5 процентов в 2010 году по сравнению с 15 процентами в 2009 году. Дополнительные ресурсы также включены в раздел «Оперативные расходы» с учетом дополнительных потребностей, касающихся авиаперевозок и помещений и инфраструктуры.

64. **Консультативный комитет выражает удовлетворение по поводу изменений, внесенных в стратегическую матрицу для ЮНОВА на 2010 год, с тем чтобы более полно отразить стратегические приоритеты миссии, а также совершенствования логической матрицы, как это было рекомендовано Комитетом в его предыдущем докладе о финансировании специальных политических миссий (A/63/593, пункт 60).**

65. Специальный представитель Генерального секретаря для Западной Африки также выполняет функции Председателя Камеруно-нигерийской комиссии, а с апреля 2009 года — нового Председателя Комитета по последующим мерам, учрежденного согласно заключенному в июне 2006 года Гринтрийскому соглашению. Как указывается в докладе Генерального секретаря (A/64/349/Add.3, пункт 5), ЮНОВА оказывает вспомогательные услуги по авиаперевозкам другим подразделениям Организации Объединенных Наций на основе возмещения расходов, таким как Смешанная камеруно-нигерийская комиссия. Продолжают действовать нынешние договоренности в отношении распределения имущества и персонала со Смешанной камеруно-нигерийской комиссией, которые будут оставаться в силе в 2010 году, и ЮНОВА будет наращивать свою поддержку Смешанной комиссии в соответствии с пересмотренным мандатом Отделения.

66. Изменения в штатном расписании Отделения на 2010 год включают в себя две новые предложенные международные должности, а также преобразование одной должности (там же, пункты 21–23):

а) новый Директор/начальник кадровой службы на должности категории Д-1 будет отвечать за общее основное, финансовое и административное управление ЮНОВА и Смешанной камеруно-нигерийской комиссии в целях обеспечения эффективного руководства и комплексного управления всей деятельностью;

б) сотрудник по контролю за соблюдением технических требований/проверке качества (категория полевой службы) будет проводить проверку качества авиационных средств на основе регулярных проверок и внедрения необходимых механизмов контроля в соответствии с Руководством по вопросам авиации Департамента операций по поддержанию мира и стандартами воздушных перевозок, установленными Организацией Объединенных Наций, по-

сколькo нынешний потенциал (1 должность категории С-4, 1 должность категории ОО (ПР) и 1 ДООН) недостаточен для надлежащего выполнения этих функций;

с) предлагается преобразовать должность помощника по административным вопросам с должности категории общего обслуживания (прочие разряды) в должность категории полевой службы с учетом принятия Генеральной Ассамблеей резолюции 63/250.

67. Консультативный комитет рекомендует утвердить предлагаемые изменения в штатном расписании.

68. Консультативный комитет отмечает, что ресурсы, предлагаемые по разделу «Воздушные перевозки» в размере 2 138 900 долл. США, отражают увеличение в размере 370 000 долл. США по сравнению с утвержденными ассигнованиями в размере 1 768 900 долл. США на 2009 год. Согласно смете расходы на 2008–2009 годы составляют 3 134 200 долл. США. Заложенное в смету сокращение ресурсов на сумму 517 100 долл. США главным образом вызвано снижением расходов на топливо, которые были предусмотрены в бюджете. Увеличение предлагаемых ресурсов на 2010 год связано с пересмотром ставок самолетных воздушных перевозок. По запросу Комитет был информирован о том, что ныне действующий коммерческий контракт на воздушное обслуживание ЮНОВА истекает 26 декабря 2009 года. В настоящее время ведутся переговоры по новому контракту, поскольку соответствующее обслуживание необходимо для функционирования как ЮНОВА, так и Смешанной камерунонигерийской комиссии, которые используют самолеты на основе совместного несения расходов. Основой для составления сметы расходов с учетом того, что переговоры относительно нового контракта продолжаются, является недавно подписанный контракт для Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке АМИСОМ (ЮНСОА), в котором зафиксированы нынешние рыночные ставки авиационного обслуживания. **Комитет выражает озабоченность по поводу высоких ставок расходов для оплаты поездок сотрудников ЮНОВА и Комиссии. Комитет надеется на то, что Генеральный секретарь изыщет средства для повышения степени рентабельности применительно к использованию авиатранспортных услуг. Комитет обращается с просьбой о представлении информации о принятых мерах и достигнутом прогрессе в этой связи в будущих бюджетных документах (см. также пункт 104 ниже).**

2. Объединенное представительство Организации Объединенных Наций по миростроительству в Центральноафриканской Республике

69. Объединенное представительство Организации Объединенных Наций по миростроительству в Центральноафриканской Республике было учреждено по рекомендации Генерального секретаря, содержащейся в письме от 3 марта 2009 года (S/2009/128), в качестве преемника Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке миростроительства в Центральноафриканской Республике. Эта рекомендация была одобрена Советом Безопасности в заявлении его Председателя от 7 апреля 2009 года (S/PRST/2009/5) первоначально до 31 декабря 2009 года. В ответ на просьбу Совета, содержащуюся в этом заявлении, Генеральный секретарь включил информацию о структуре и контингенте

ОПООНМЦАР в свой самый недавний доклад о положении в Центральноафриканской Республике (S/2009/309). Данные о мандате Представительства содержатся в пункте 31 доклада Генерального секретаря (A/64/349/Add.3).

70. Сметные потребности на 2010 год составляют 17 991 600 долл. США. Если проводить сравнения, то утвержденный бюджет ОООНПМЦАР в 2009 году составлял 9,7 млн. долл. США. В предлагаемом бюджете предусматриваются ассигнования на выплату суточных участникам миссии, на поездки, обмундирование и ассигнования в связи с компенсацией в случае смерти или инвалидности для двух военных советников и двух советников по вопросам полицейской деятельности в размере 218 800 долл. США; заработную плату, общие расходы по персоналу и выплату за работу в опасных условиях в связи с учреждением 157 должностей (63 должностей сотрудников, набираемых на международной основе, 89 сотрудников, набираемых на национальной основе, а также 5 добровольцев Организации Объединенных Наций) на общую сметную сумму в размере 10 543 000 долл. США; и оперативные расходы в размере 7 229 800 долл. США. Отделение будет возглавлять Специальный представитель Генерального секретаря в ранге помощника Генерального секретаря, которому будет оказывать помощь группа стратегического планирования и координации и четыре основных подразделения и секции с акцентом на ключевых областях мандата, а именно: реформировании сектора безопасности, программе разоружения, демобилизации и реинтеграции; благом управления и верховенстве права; и создании информационных центров по вопросам развития. Консультативному комитету была представлена организационная таблица с указанием предлагаемых штатных должностей (см. приложение I).

71. В 2010 году ОПООНМЦАР будет иметь четыре региональных подразделения, которые будут уделять основное внимание наблюдению за соблюдением прав человека и представлению докладов и поддерживать национальные усилия по распространению государственной власти на региональном уровне. Консультативный комитет был информирован о том, что региональные подразделения будут укомплектованы сотрудниками по гражданским вопросам в дополнение к сотрудникам по вопросам прав человека и что они будут действовать в тесном контакте с присутствующими в регионе подразделениями страновых групп Организации Объединенных Наций. Комитет был далее информирован о том, что три таких отделения, которые уже стали функционировать, будут укреплены в контексте перехода к статусу объединенного отделения по миростроительству. Подготовка к созданию четвертого отделения уже началась и будет завершена к июню 2010 года.

72. После того как Консультативный комитет обратился с просьбой о представлении соответствующих разъяснений, он был информирован о том, что из 157 должностей, предложенных для ОПООНМЦАР, следующие 70 должностей были новыми:

а) 13 должностей категории специалистов и выше — 16 новых должностей (1 должность заместителя Специального представителя (Д-2)¹, 1 должность начальника Отдела кадров (Д-1), 3 должности категории С-5, 6 должностей категории С-4 и 5 должностей категории С-3), компенсируемых за счет сокращения 3 должностей категории С-2;

¹ Финансируется на основе равного покрытия расходов с Программой развития Организации Объединенных Наций.

- b) 29 должностей сотрудников категории полевой службы;
- c) 12 должностей национальных сотрудников;
- d) 16 должностей категории местного разряда.

Комитет был далее информирован об упразднении девяти должностей сотрудников категории общего обслуживания.

73. Консультативный комитет отмечает, что на 2010 год предлагаются 37 должностей сотрудников категории полевой службы, из которых 7 относятся к компоненту основной деятельности, 13 — административному компоненту и 17 — к компоненту охраны и безопасности. **Что касается как этой миссии, так и ЮНИОГБИС, то, как представляется Комитету, предлагаемая структура административного компонента слишком тесно следует структуре миротворческих миссий (см. пункт 83 выше). По мнению Комитета, структура административного компонента должна быть рационализирована, включая консолидацию небольших административных подразделений, с тем чтобы сократить необходимость в приеме на работу нанимаемых на международной основе сотрудников. Соответственно, Комитет рекомендует сократить пять должностей сотрудников категории полевой службы по разделу «Поддержка миссии».**

74. Кроме того, Консультативный комитет отмечает значительные изменения в отношении структуры и ресурсов отделений по миростроительству и рекомендует Генеральному секретарю применять осторожный подход к подбору сотрудников новых отделений с учетом оперативных потребностей. Комитет считает, что предложения относительно вакантных должностей в ОПООНМЦАР (13-процентный показатель задержки с приемом на работу набираемых на международной основе сотрудников, 10-процентный показатель для национальных сотрудников-экспертов и 9-процентный показатель для сотрудников категории общего обслуживания) не являются реалистичными. Поэтому он рекомендует применять показатель вакантных должностей в размере 30 процентов для набираемых на международной основе сотрудников и 20 процентов для набираемых на национальной основе сотрудников. Комитет обращается к Генеральному секретарю с просьбой вновь проанализировать кадровую структуру и необходимость в кадрах, а также представить доклад по этим вопросам при представлении следующего бюджета.

75. Согласно смете оперативные расходы для ОПООНМЦАР на 2010 год составляют сумму в размере 7 229 800 долл. США. Самыми крупными компонентами этой суммы являются расходы на помещения и инфраструктуру (1,9 млн. долл. США), связь (1,9 млн. долл. США) и наземное транспортное обслуживание (1 млн. долл. США).

76. После запроса относительно роли Управления по поддержке миростроительства применительно к ОПООНМЦАР Консультативный комитет был информирован о том, что в качестве одного из членов межучрежденческой объединенной целевой группы по Центральноафриканской Республике Управление по поддержке миростроительства занимается обеспечением того, чтобы деятельность Комиссии по миростроительству в Центральноафриканской Республике в полной мере координировалась и поддерживалась в рамках общего присутствия Организации Объединенных Наций в этой стране. В число функций

ОПООНМЦАР входит поддержка осуществления стратегических рамок миростроительства, совместно разработанных правительством Центральноафриканской Республики и Комиссией по миростроительству, а также поддержка осуществления проектов, финансируемых Фондом миростроительства. Одни набранный на международной основе сотрудник при поддержке группы в составе трех набранных на национальной основе сотрудников, финансируемых по линии Фонда миростроительства и набранных Отделением по поддержке миростроительства, оказывает содействие осуществлению проектов Фонда в Центральноафриканской Республике. С созданием Объединенного отделения эти сотрудники войдут в состав Группы стратегического планирования и координации.

77. Консультативный комитет принимает к сведению представленную информацию относительно деятельности, которая будет осуществляться ОПООНМЦАР в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций и другими действующими лицами (A/64/349/Add.3, пункты 32–36). После запроса Комитету была представлена дополнительная информация относительно имеющихся ресурсов страновой группы в Центральноафриканской Республике, а также роли и мандата членов страновой группы. **Комитет обращается к Генеральному секретарю с просьбой усилить акцент на сотрудничестве со страновой группой для ОПООНМЦАР и привести конкретные примеры такого сотрудничества в будущих документах по бюджетным вопросам.**

3. Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау

78. В своей резолюции 1876 (2009) Совет Безопасности обратился к Генеральному секретарю с просьбой о создании Объединенного отделения Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау в качестве преемника Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке миростроительства в Гвинее-Бисау на первоначальный 12-месячный период, начинающийся 1 января 2010 года. Комплексные стратегические рамки для ЮНИОГБИС должны быть разработаны Группой стратегического планирования, в состав которой входят члены ЮНИОГБИС и страновой группы. Основные задачи этого подразделения описаны в пункте 47 доклада Генерального секретаря (A/64/349/Add.3), а области сотрудничества с региональными миссиями и страновой группой Организации Объединенных Наций, а также с региональными организациями были в общем виде изложены в пунктах 53 и 55 доклада.

79. По запросу Консультативному комитету были представлены подробные сведения относительно вопросов, которые должно будет решать ЮНИОГБИС в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций, а также конкретные примеры такого сотрудничества. **Комитет обращается к Генеральному секретарю с просьбой представлять дополнительную информацию о такой деятельности в будущих предложениях относительно бюджета ЮНИОГБИС.**

80. Сметные потребности ЮНИОГБИС на 2010 год составляют 19 016 600 долл. США. По сравнению, утвержденный бюджет для ЮНОГБИС на 2009 год составлял 5,1 млн. долл. США. В предлагаемый бюджет заложены

расходы на услуги 1 военного советника и 14 гражданских полицейских советников на сумму в размере 595 900 долл. США; расходы на оклады и общие расходы по персоналу в связи со 118 должностями и расходы на оплату услуг 1 добровольца Организации Объединенных Наций в размере 11 876 800 долл. США, а также на оперативные расходы в размере 6 534 800 долл. США.

81. В предлагаемом бюджете предусматриваются ассигнования на 119 должностей (64 международных и 54 национальных сотрудников и 1 добровольца Организации Объединенных Наций) на общую сумму в размере 11,9 млн. долл. США. Отделение будет возглавлять Специальный представитель Генерального секретаря в ранге помощника Генерального секретаря, которому будет оказывать поддержку заместитель Специального представителя на должности уровня Д-2, выполняющий также функции координатора-резидента Организации Объединенных Наций и представителя-резидента Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН). Специальный представитель и заместитель Специального представителя будут получать поддержку со стороны Группы стратегического планирования и четырех тематических основных секций, которые будут уделять основное внимание ключевым областям мандата, т.е. таким вопросам, как политические вопросы, вопросы прав человека и гендерные вопросы, реформа сектора безопасности и общественная информация, а также со стороны Секции по поддержке Миссии. Консультативному комитету была представлена органограмма, в которой содержатся данные о предлагаемом штатном расписании (см. приложение II).

82. По запросу Консультативный комитет был информирован о том, что из 119 должностей, предложенных для ЮНИОГБИС, следующая 91 должность является новой:

- a) 24 должности сотрудников категории специалистов и выше (Специальный представитель Генерального секретаря², начальник Отдела кадров (Д-1), начальник по вопросам реформирования сектора безопасности (Д-1), 5 должностей категории С-5, 10 должностей категории С-4 и 6 должностей категории С-3);
- b) 27 должностей сотрудников категории полевой службы;
- c) 11 должностей национальных сотрудников;
- d) 28 должностей сотрудников категории местного разряда;
- e) 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций.

Комитет был также информирован об упразднении четырех должностей категории общего обслуживания, или 20 процентов национальных сотрудников. При составлении сметы использовались показатели вакантных должностей в размере 20 процентов для набираемых на международной основе сотрудников и 5 процентов для набираемых на национальной основе сотрудников.

83. Консультативный комитет отмечает, что из 30 предлагаемых должностей сотрудников категории полевой службы 14 должностей относятся к компоненту поддержки миссии. **По мнению Комитета, компонент поддержки миссии, как и компонент ОПООНМЦАР, должен подвергнуться реорганизации в**

² Существующую должность категории Д-2 будет занимать заместитель Специального представителя.

целях сокращения необходимости в набираемых на международной основе сотрудников (см. пункт 73 выше). Поэтому Комитет рекомендует сократить четыре должности сотрудников полевой службы по разделу «Поддержка миссий».

84. Согласно смете, оперативные расходы составляют 6,5 млн. долл. США. Наиболее крупными позициями по разделу «Оперативные расходы» являются расходы на помещения и инфраструктуру (2,1 млн. долл. США), связь (1,2 млн. долл. США) и на наземное транспортное обслуживание (882 800 долл. США).

4. Политическое отделение Организации Объединенных Наций для Сомали

85. После принятия Советом Безопасности резолюции 1814 (2008) Организация Объединенных Наций начала применять предусматривающий деятельность в Сомали по трем направлениям подход, увязывающий политические аспекты, аспекты безопасности и программные аспекты в рамках соответствующих усилий. В резолюции 1863 (2009) Совет санкционировал создание в рамках ПОООНС специального подразделения по обеспечению безопасности, включая новую консультативную группу, в состав которой входили бы специалисты по вопросам военной и полицейской подготовке, планирования будущих мероприятий по разоружению, демобилизации и реинтеграции и реформированию сектора безопасности, а также по компонентам правопорядка и исправительной деятельности. В своей резолюции 1872 (2009) Совет просил Генерального секретаря продолжать оказывать Переходному федеральному правительству помощь в создании переходных органов безопасности, включая сомалийские полицейские силы и национальные силы безопасности. В своей резолюции 1814 (2008) Совет Безопасности призвал ПОООНС активизировать свои усилия в целях наделения переходных федеральных институтов возможностью выполнить основные требования Переходной федеральной хартии, а именно: разработать конституцию и провести конституционный референдум и свободные и справедливые выборы в 2009 году, которые сейчас запланированы к проведению на 2011 год (см. A/64/349/Add.3, пункты 65–70).

86. После всеобъемлющей оценки положения в области сектора безопасности по состоянию на конец 2008 года передислокация ПОООНС и страновой группы Организации Объединенных Наций в Сомали была отложена и дата первоначального перевода, намеченная на июль 2009 года, была перенесена на другой срок. Однако при поддержке Миссии Африканского союза в Сомали (АМИСОМ) Переходное федеральное правительство смогло сдержать обострение обстановки в плане безопасности в Могадишо. В 2009 году ПОООНС осуществило визиты в Могадишо и другие части юго-центральной Сомали, а также «Пунтленд» и «Сомалиленд». В 2010 году Отделение намеревается перевести основных международных сотрудников в группу передовой связи в Могадишо, региональные отделения в «Сомалиленде» и «Пунтленде» и в отделения на местах в Босасо и Галькайо. ПОООНС и Департамент по политическим вопросам создали механизм для сотрудничества между Организацией Объединенных Наций, международным сообществом и сомалийскими властями в поддержку инициатив по борьбе с пиратством. Специальный представитель Генерального секретаря будет и впредь выполнять функции координатора Организации Объединенных Наций по вопросам борьбы с пиратством и вооруженным разбоем на море у побережья Сомали (там же, пункты 71–84). В своем докладе

о выделении финансовых средств в поддержку АМИСОМ в течение периода с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года Консультативный комитет представил свои соображения относительно усилий по борьбе с пиратством (A/64/509, пункты 56–58).

87. ПОООНС намеревается продолжать действовать в тесном контакте со страновой группой Организации Объединенных Наций, АМИСОМ и ЮНСОА. В ходе подготовки к будущим выборам ПОООНС намеревается тесно координировать свою деятельность с Отделом по оказанию помощи в проведении выборов Департамента по политическим вопросам, а также с ПРООН и Европейским союзом (A/64/349/Add.3, пункт 85; и A/64/509, пункты 16–19). Кроме того, Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби будет по-прежнему оказывать на основе возмещения расходов услуги по перевозке местного персонала и по выплате ему заработной платы, по совместному медицинскому обслуживанию и по отправке дипломатической и простой почты. Страновые отделения ПРООН для Сомали и Кении будут продолжать оказывать ПОООНС вспомогательные услуги, обеспечивая защищенные комнаты радиосвязи, выдавая удостоверения личности для работы в Сомали, проводя обучение персонала служб безопасности, обеспечивая доступ к диспансерам Организации Объединенных Наций в Могадишо, Харгейсе и Гарове, решая вопросы со странами пребывания и обеспечивая регистрацию автотранспортных средств в странах пребывания (A/64/349/Add.3, пункт 87).

88. ЮНСОА планирует оказывать административную поддержку ПОООНС начиная с 1 января 2010 года, и в этой связи в ПОООНС в 2010 году будут упразднены четыре должности помощников административных сотрудников, в то время как в ПОООНС сохранится подразделение административной связи в составе четырех сотрудников (одна должность категории С-4, две должности категории С-3 и одна должность категории местного разряда) для поддержания связи с ЮНСОА и оказания поддержки региональным отделениям (см. пункт 89 ниже). Кроме того, 15 административных должностей ПОООНС в Найроби будут подлежать упразднению с января 2010 года. Предлагается упразднить по состоянию на 1 июля 2010 года 15 должностей (см. пункты 90 и 95 ниже) в рамках создания и укомплектования планируемых к созданию отделений в Сомали (A/64/349/Add.3, пункт 88). Консультативный комитет был информирован о том, что, поскольку ЮНСОА является организацией, оказывающей услуги ПОООНС, необходимость в каналах официальной отчетности отсутствует. Комитет был также информирован о том, что задача Отделения связи заключается в обеспечении поддержки ПОООНС в районах Сомали, в которых отсутствуют сотрудники или подразделения ЮНСОА.

89. **Консультативный комитет вновь подтверждает свою озабоченность по поводу того, что общая оперативная структура поддержки, оказываемой Сомали, является слишком сложной бюрократической структурой, которая может создавать проблемы в плане координации и подотчетности (см. A/64/509, пункт 61). Кроме того, поскольку значимое присутствие ПОООНС в Сомали еще не обозначено, Комитет не убежден в необходимости сохранения четырех должностей (одна должность категории С-4, две должности категории С-3 и одна должность категории местного разряда) для поддержания контактов с ЮНСОА и оказания поддержки региональным отделениям. Если в течение бюджетного периода необходимость в соз-**

дании этих должностей возникнет, будут предприняты все усилия для того, чтобы обеспечить выполнение этих функций с помощью существующих ресурсов.

Представление бюджета

90. Консультативный комитет считает, что предложенный бюджет для ПОООНС является очень неопределенным. Например, нуждаются в разъяснении предложенная Генеральным секретарем ликвидация 15 должностей в Найроби и их восстановление в Сомали с новыми функциями (см. пункт 95 ниже). Комитет просит, чтобы в любых будущих предложениях по бюджету содержалась достаточная информация во избежание последующих запросов.

Потребности в ресурсах

91. Потребности в ресурсах для ПОООНС (Политического отделения Организации Объединенных Наций для Сомали) на 2010 год составляют 17 029 000 долл. США нетто (18 239 900 долл. США брутто), что на 1 767 300 долл. США больше ассигнований на 2009 год.

92. Увеличение сметы связано главным образом с расходами на гражданский персонал, составляющими 6 865 300 долл. США для финансирования предлагаемых 105 должностей (67 международных и 38 национальных сотрудников). В 2010 году в Сомали планируется направить в общей сложности 50 из 105 сотрудников. Из них 13 будут назначены на новые должности, а остальные 37 будут переведены с существующих должностей в Найроби. В «Сомалиленде» будет создано региональное отделение в Харгейсе (20 сотрудников), а в «Пунтленде» — региональное отделение в Гарове (20 сотрудников) и полевые отделения в Босасо (2 сотрудника) и Галькайо (2 сотрудника). Планируется создать передовое отделение связи в Могадिशо (6 сотрудников), а также запрашиваются 4 новые должности для Отделения в Найроби для поддержки развертывания в Сомали.

93. Предлагается создать следующие 17 новых должностей:

а) 2 должности сотрудников по вопросам безопасности (С-3) для оказания помощи имеющемуся сотруднику по вопросам безопасности (С-4) в обеспечении контроля за деятельностью в области безопасности в районах «Сомалиленд»-Харгейса и «Пунтленд»-Гарове (А/64/349/Add.3, пункт 99(a)(i));

б) 2 должности региональных административных сотрудников (категория полевой службы) для обеспечения материально-технического снабжения и административной поддержки каждого регионального отделения; один будет базироваться в региональном отделении в «Пунтленде»-Гарове, а второй — в региональном отделении в «Сомалиленде»-Харгейса (там же, пункт 99(a)(ii));

с) 4 должности помощников по вопросам безопасности (местный разряд) для обеспечения на начальном этапе охраны регионального отделения в «Сомалиленде»-Харгейса (2 должности) и регионального отделения в «Пунтленде»-Гарове (2 должности) (там же, пункт 99(a)(iii));

d) 2 должности помощников по инженерным вопросам/обслуживанию зданий (местный разряд) для оказания помощи в установке генераторов и общем обслуживании помещений региональных отделений; одна должность предусмотрена для регионального отделения в «Сомалиленде»-Харгейса, а вторая — для регионального отделения в «Пунтленде»-Гарове (там же, пункт 99(a)(iv));

e) 1 должность младшего сотрудника по информационно-коммуникационным технологиям (местный разряд) для оказания помощи в установке, введении в действие и обслуживании средств связи для региональных отделений; эта должность предусмотрена для регионального отделения в «Сомалиленде»-Харгейса (там же, пункт 99(a)(v));

f) 2 должности административных помощников (местный разряд), которые будут находиться в прямом подчинении региональных административных сотрудников и будут заниматься решением общих административных вопросов; одна должность предусмотрена для регионального отделения в «Сомалиленде»-Харгейса, а другая — для регионального отделения в «Пунтленде»-Гарове (там же, пункт 99(a)(vi));

g) 3 должности сотрудников личной охраны (категория полевой службы), расположенных в Найроби, в дополнение к имеющимся 5 для обеспечения охраны Специального представителя Генерального секретаря, в частности во время его поездок в Сомали и по региону (там же, пункт 99(b)(i));

h) 1 должность младшего административного сотрудника (местный разряд), расположенного в Найроби, для Управления по развитию сектора безопасности в целях укрепления административной поддержки в рамках Управления (там же, пункт 99(b)(ii)).

94. Консультативный комитет признает, что развитие ситуации в Сомали будет определять темпы реализации планируемых мероприятий и выполнения задач. Поэтому Комитет рекомендует осуществлять набор персонала лишь по мере необходимости. В этой связи для удовлетворения фактических потребностей в персонале Комитет рекомендует утвердить предлагаемые должности на основе применения 40-процентного, а не предусмотренного в бюджете 20-процентного, показателя доли вакантных должностей в отношении международных сотрудников и 30-процентного, а не предусмотренного в бюджете 15-процентного, показателя в отношении национальных сотрудников.

95. По запросу Консультативный комитет получил информацию о новых функциях для 15 должностей, которые предложено учредить с 1 июля 2010 года:

a) будет упразднена 1 должность старшего сотрудника по административным вопросам (С-5), и она будет преобразована в должность регионального координатора (С-5) для «Пунтленда», отвечающего за руководство деятельностью на уровне региональных и полевых отделений, оказание поддержки отделению в Найроби и поддержание связи с ПОООНС;

b) 2 должности младших сотрудников по финансовым вопросам (местный разряд) будут преобразованы в должности младших сотрудников по административным вопросам (местный разряд) в Харгейсе и Гарове;

с) 8 должностей водителей (местный разряд), будут преобразованы в должности водителей/механиков (местный разряд) в Харгейсе и Гарове;

д) 2 должности техников по вопросам информационных технологий и телекоммуникаций (категория полевой службы) будут преобразованы в должности техников-связистов (категория полевой службы) в Харгейсе и Гарове;

е) 1 должность техника по телекоммуникации (категория полевой службы) будет преобразована в должность младшего сотрудника по информационным технологиям в Гарове;

ф) 1 должность младшего сотрудника по информационным технологиям (местный разряд) будет преобразована в должность младшего сотрудника по информационной технологии/коммуникациям (местный разряд) в Гарове.

96. Комитет рекомендует утвердить 15 должностей на основе применения 50-процентного показателя доли вакантных должностей в отношении международных сотрудников и 30-процентного показателя в отношении национальных сотрудников.

97. Смета оперативных расходов составляет 9 045 300 долл. США (увеличение на 648 400 долл. США); эти средства предназначены прежде всего для покрытия расходов на наземные перевозки (1 998 000 долл. США), связь (1 712 400 долл. США), помещения и объекты инфраструктуры (1 546 600 долл. США) и информационно-техническое обслуживание (323 500 долл. США) с целью поддержки создания отделений в Сомали.

5. Объединенное представительство Организации Объединенных Наций по миростроительству в Сьерра-Леоне (ОПООНМСЛ)

98. Консультативный комитет напоминает, что Совет Безопасности в своей резолюции 1829 (2008) учредил ОПООНМСЛ на 12-месячный период, начинающийся 1 октября 2008 года, для обеспечения последующего присутствия после завершения мандата Объединенного представительства Организации Объединенных Наций в Сьерра-Леоне (ОПООНСЛ). Совет Безопасности в своей резолюции 1886 (2009) продлил мандат Представительства до 30 сентября 2010 года.

99. Предлагаемая смета на 2010 год в размере 16 934 500 долл. США (на 1 729 500 долл. США превышающая объем ассигнований, утвержденных на 2009 год) предназначена для покрытия расходов на гражданский персонал (6 639 900 долл. США) и оперативных расходов (10 294 600 долл. США). Расходы на гражданский персонал превышают соответствующий объем утвержденных на 2009 год ассигнований на 899 000 долл. США. Это прежде всего связано с дополнительными потребностями, касающимися международных сотрудников (689 000 долл. США), в первую очередь в связи с расходами на приведение в соответствие условий службы согласно резолюции 63/250 Генеральной Ассамблеи, а также с запрашиваемыми ассигнованиями на финансирование 8 должностей Добровольцев Организации Объединенных Наций (220 500 долл. США). Кадровые изменения можно резюмировать следующим образом:

а) 8 дополнительных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, 4 из которых предназначаются для укрепления основных функций Миссии (1 сотрудник по политическим вопросам, 2 сотрудника по правам человека и 1 эксперт по наркотикам и преступности) и 4 — для укрепления вспомогательных функций (финансы, транспорт, правовые вопросы/претензии и информационно-техническая помощь);

б) 1 дополнительная должность младшего сотрудника по административным вопросам (местный разряд) для оказания поддержки старшему сотруднику по административным вопросам, возглавляющему Секцию поддержки миссии;

в) передача 2 должностей класса С-4 из Секции по правам человека и обеспечению законности в Секцию по политическим вопросам и укреплению мира и в Секцию демократических институтов, поскольку функции этих сотрудников, как предполагается, в большей степени относятся к работе этих секций.

100. Консультативный комитет рекомендует принять предложенные кадровые изменения на 2010 год для Объединенного представительства Организации Объединенных Наций по миростроительству в Сьерра-Леоне.

101. Чистое увеличение сметы оперативных расходов включает в себя сокращение запрашиваемого объема ресурсов на связь и информационную технологию (578 900 долл. США и 539 700 долл. США, соответственно) по причине сокращения потребностей на приобретение оборудования, что компенсируется повышением расходов на обслуживание средств связи. В смету также включены дополнительные расходы на авиоперевозки (938 100 долл. США) с учетом возросшего объема расходов на аренду одного вертолета и расходов на дополнительные 100 летных часов использования вертолетов ООНКИ/МООНЛ; дополнительных потребностей в помещениях и объектах инфраструктуры (421 100 долл. США) в связи с более высокими расходами на техническое обслуживание и обеспечение безопасности, а также увеличением потребления топлива для генераторов с учетом опыта и потребностей и увеличением числа официальных поездок (212 000 долл. США) по причине большего числа выездов и учебных мероприятий, запланированных на 2010 год. **Консультативный комитет не убедил представленные обоснования увеличения расходов на поездки, и он рекомендует сократить объем выделяемых ресурсов до 432 900 долл. США.**

6. Поддержка, оказываемая Организацией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерийской комиссии

102. Предположения, положенные в основу планирования на 2010 год, и перспективы на будущее Смешанной камеруно-нигерийской комиссии представлены в пунктах 132–134 доклада Генерального секретаря (A/64/349/Add.3). Комитет отмечает, что, как предполагается, все работы по демаркации сухопутной границы будут завершены к концу 2012 года. Кроме того, в отношении полуострова Бакасси в Гринтрийском соглашении от 12 июня 2006 года предусматривается продление мандата Комитета по последующим мерам на пятилетний переходный период.

103. Смета расходов на 2010 год составляет 8 930 100 долл. США, что на 830 200 долл. США превышает ассигнования на 2009 год. Этот рост связан главным образом с дополнительными расходами на военных наблюдателей (11 200 долл. США) с учетом увеличения размера суточных и дополнительными расходами на гражданский персонал (136 500 долл. США), главным образом по причине повышения шкалы окладов для международных сотрудников с июля 2009 года и увеличения корректива по месту службы. Как указывается в пункте 65 выше, функции нового Председателя Комитета по последующим мерам с апреля 2009 года выполняет Специальный представитель Генерального секретаря по Западной Африке и Председатель Смешанной камеруно-нигерийской комиссии. Таким образом должность первого члена Комитета по последующим мерам уровня заместителя Генерального секретаря представляется излишней и ее предлагается упразднить. Должность уровня Д-2, которая была создана в помощь Комитету по последующим мерам и была в 2008 году вакантной из-за трудностей с поиском подходящего кандидата, готового принять контракт с оплатой на условиях фактически проработанного времени максимум на 60 дней, также предлагается упразднить (A/64/349/Add.3, пункт 141). Другие кадровые изменения включают в себя преобразование одной должности из должности категории общего обслуживания в должность категории полевой службы в соответствии с резолюцией 63/250 Генеральной Ассамблеи. **Консультативный комитет рекомендует утвердить предложенные кадровые изменения для целей поддержки, оказываемой Организацией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерийской комиссии.**

104. Увеличение оперативных расходов (682 500 долл. США) связано главным образом с дополнительными потребностями в воздушных перевозках. Комитет напоминает, что Смешанная комиссия совместно с ЮНОВА арендует самолет на основе равного участия в расходах на аренду. Смета расходов на двухгодичный период 2008–2009 годов составляет 3 827 200 долл. США по сравнению с выделенной суммой в размере 4 390 400 долл. США. Предполагаемый неполный расход средств связан с меньшим, чем было предусмотрено бюджетом, количеством летных часов. Дополнительные ресурсы на 2010 год обусловлены главным образом предполагаемым увеличением контрактных расходов на самолеты, рассчитанным на основе аналогичного недавнего контракта, подписанного ЮНСОА. **Как указывалось в пункте 68 выше, Консультативный комитет обеспокоен высокими удельными расходами на поездки для оказания поддержки ЮНОВА и Смешанной камеруно-нигерийской комиссии. Генеральному секретарю следует изыскать средства обеспечения большей экономической эффективности использования воздушных перевозок. В будущих бюджетных предложениях следует представить информацию о принятых мерах и прогрессе в этом вопросе.**

7. Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии

105. Смета расходов Регионального центра Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии на 2010 год составляет 3 175 000 долл. США, что на 971 200 долл. США превышает ассигнования на 2009 год. Это связано главным образом с расходами на предлагаемые четыре новые должности, покрытием в полном объеме расходов на приведение в соответствие условий службы и единовременными закупками различных предметов

для помещений и объектов инфраструктуры, что частично компенсируется сокращением потребностей на аппаратуру по причине того, что она была закуплена в предыдущие периоды. Сметные расходы на аренду служебных помещений и оплату коммунальных услуг в размере приблизительно в 120 000 долл. США по-прежнему будут покрываться принимающей страной. Образование сметных неизрасходованных остатков средств за 2008–2009 годы в размере 234 500 долл. США обусловлено главным образом задержками с созданием Центра и наймом персонала (A/64/349/Add.3, пункты 150–153).

106. По запросу Консультативному комитету была предоставлена всеобъемлющая программа мероприятий Центра и его партнеров по вопросам, касающимся наркотиков, прав человека, водных ресурсов, терроризма и политического участия. Она приводится в приложении III. Комитету также была представлена дополнительная информация о страновых группах Организации Объединенных Наций, имеющихся в пяти центральноазиатских странах.

107. На 2010 год предлагается в общей сложности четыре новые должности национальных сотрудников (там же, пункты 150 и 154): по одной в каждой из столиц четырех центральноазиатских стран, а именно в Астане, Казахстан, Бишкеке, Кыргызстан, Душанбе, Таджикистан, и Ташкенте, Узбекистан. Консультативный комитет был проинформирован о том, что четыре национальных специалиста будут действовать в качестве сотрудников связи и отвечать за сбор информации по ключевым событиям в их соответствующих странах, поддерживать контакты с властями и международными и региональными организациями и содействовать в проведении мероприятий, организуемых Центром в соответствующих местах их ответственности. По запросу Комитет получил информацию об отсутствии изменений в мандате с момента создания центра в Ашхабаде (Туркменистан) в конце 2007 года. **Принимая во внимание присутствие страновых групп Организации Объединенных Наций и других организаций, действующих в Центральной Азии, а также существующее штатное расписание Центра, насчитывающее 25 должностей, Консультативный комитет не рекомендует утверждать предложенные четыре новые должности.**

108. Консультативный комитет отмечает, что предлагаемая смета расходов на 2010 год по статье помещений и объектов инфраструктуры составляет 420 600 долл. США, что на 369 100 долл. США больше ассигнований на 2009 год в размере 51 500 долл. США. Комитет был информирован о том, что предлагаемые ассигнования предназначены для покрытия расходов на приобретение оборудования, в частности шести мощных кондиционеров для замены имеющихся плохо работающих агрегатов (77 100 долл. США), топливного бака и насоса для резервных генераторов (40 600 долл. США), камер видеонаблюдения, замков и огнетушителей (40 800 долл. США), а также для аренды служебных помещений в страновых отделениях ПРООН для предлагаемых четырех национальных сотрудников (72 000 долл. США). **В соответствии со своей рекомендацией, содержащейся в пункте 107 выше, Консультативный комитет рекомендует сократить на 72 000 долл. США расходы на аренду служебных помещений в страновых отделениях ПРООН для предложенных четырех национальных сотрудников.**

109. Предложенные на 2010 год сметные расходы на официальные поездки составляют 260 700 долл. США, что на 87 900 долл. США превышает соответствующие ассигнования на 2009 год (172 800 долл. США). Консультативный комитет отмечает, что на 2008 и 2009 годы предполагался перерасход средств на официальные поездки в размере 68 400 долл. США. Консультативный комитет был информирован о том, что испрашиваемые ассигнования в размере 260 700 долл. США пойдут на покрытие расходов на официальные поездки главы и персонала Центра на встречи на высшем уровне региональных организаций и консультации в Москве, Пекине, Кабуле, Вене и Нью-Йорке (117 000 долл. США), консультации с Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (5500 долл. США), совершаемые раз в три месяца поездки в столицы стран региона (94 700 долл. США), поездки в Бриндизи, связанные с обучением персонала по вопросам общего управления и информационной технологии (28 500 долл. США), и поездки для участия в ежегодных совещаниях старшего сотрудника по административным вопросам и сотрудника по связи и информационным технологиям (15 000 долл. США). Комитет запросил, но не получил информацию о стоимости и местах поездок, совершенных главой Центра с момента начала выполнения своих функций в июне 2008 года. **Консультативный комитет рекомендует представить эту информацию Генеральной Ассамблее в контексте рассмотрения ею предлагаемого бюджета на 2010 год. Комитет рекомендует сохранить утвержденную на 2009 год сумму в размере 172 800 долл. США.**

8. Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Бурунди

110. Своей резолюцией 1858 (2008) Совет Безопасности продлил мандат Объединенного представительства Организации Объединенных Наций в Бурунди (ОПООНБ) до 31 декабря 2009 года и просил Исполнительного представителя Генерального секретаря содействовать и способствовать диалогу между национальными и международными заинтересованными сторонами, в частности в контексте предстоящих выборов, которые планируется провести в июне и августе 2010 года, что будет принято во внимание в связи со сроками и деталями стратегии выхода (A/64/349/Add.3, пункты 158 и 169). ОПООНБ продолжает сотрудничать с Миссией Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго (МООНДРК), используя ее авиационные средства на компенсационной основе. Поддержка ОПООНБ также оказывается в вопросах восстановления данных и обеспечения бесперебойного функционирования систем на Базе материально-технического снабжения в Энтеббе. В свою очередь, ОПООНБ оказывает МООНДРК административную поддержку в ходе ротации войск через международный аэропорт в Бужумбуре и обеспечивает управление транзитным лагерем МООНДРК в Бужумбуре (там же, пункт 162).

111. Потребности в ресурсах на 2010 год составляют 46 258 000 долл. США нетто (49 762 200 долл. США брутто), что на 8 359 600 долл. США превышает ассигнования на 2009 год. Ресурсы, в частности, требуются для покрытия расходов на 7 военных советников (350 400 долл. США); 14 полицейских советников (605 500 долл. США); 51 добровольца Организации Объединенных Наций (1 906 200 долл. США); оклады/общие расходы по персоналу (27 166 200 долл. США) по 450 должностям; и оперативных расходов, связанных с помещениями и объектами инфраструктуры (4 428 000 долл. США), воздушными перевозка-

ми (6 547 700 долл. США), связью (1 755 000 долл. США) и информационной технологией (1 230 000 долл. США). **В свете динамики расходов на помещения и объекты инфраструктуры следует сократить предлагаемую смету до 4 млн. долл. США.**

112. Предлагаемая смета расходов на гражданских сотрудников в размере 29 072 400 долл. США на 5 430 000 долл. США выше ассигнований за предыдущий период и предусматривает покрытие расходов на 450 сотрудников (76 международных сотрудников, 255 национальных сотрудников и 51 доброволец Организации Объединенных Наций). По состоянию на 31 октября 2009 года доля вакансий составляла 18 процентов для международных сотрудников, 9,3 процента для национальных сотрудников и 3,9 процента для добровольцев Организации Объединенных Наций. На 2010 год не предлагается никаких дополнительных должностей. Увеличение сметы связано главным образом с дополнительными потребностями, обусловленными повышением окладов и соответствующим ростом расходов в результате приведения в соответствие контрактных условий международных и национальных сотрудников. **Консультативный комитет рекомендует применять в 2010 году в отношении международного персонала 15-процентный коэффициент вакансий, а в отношении национального персонала — 9-процентный коэффициент.**

113. На воздушные перевозки в 2010 году запрашивается сумма в размере 6 547 700 долл. США, что превышает утвержденную на 2009 год сумму в 2 819 300 долл. США; это увеличение связано с заимствованием у МООНДРК одного вертолета на основе возмещения расходов для оказания поддержки в ходе проведения выборов в 2010 году. **Консультативный комитет считает, что предлагаемое увеличение сметы приблизительно на 132 процента или на 3 728 400 долл. США не соответствует запрашиваемым дополнительным оперативным ресурсам, то есть заимствованию одного вертолета на четыре месяца. Поэтому он рекомендует сократить предлагаемое увеличение сметы на 50 процентов, доведя сумму запрашиваемых средств до 4 683 500 долл. США.**

9. Миссия Организации Объединенных Наций в Непале

114. В бюджетном документе указывается, что на покрытие расходов на осуществление предусмотренной мандатом деятельности Миссии Организации Объединенных Наций в Непале (МООНН) до июля 2009 года и на ликвидацию миссии в период с августа по ноябрь 2009 года выделены ассигнования в размере 16 778 700 долл. США. Поскольку Совет Безопасности в своей резолюции 1879 (2009) продлил мандат МООНН с июля 2009 года по 23 января 2010 года, Миссия продолжала осуществление своей деятельности, а сметные дополнительные потребности на период с августа по декабрь 2009 года в размере 6 804 200 долл. США финансируются из общих утвержденных ассигнований для специальных политических миссий за счет перераспределения неизрасходованного остатка средств МООНСИ (A/64/349/Add.3, пункт 192 и таблица).

115. В сентябре 2009 года Консультативный комитет был проинформирован Контролером о смете расходов, связанных с продлением мандата МООНН до декабря 2009 года, и о предложении покрытия чистых дополнительных расходов из предполагаемого неизрасходованного остатка средств МООНСИ с уче-

том имеющихся средств МОООНН. Комитет также был информирован о том, что смета расходов на осуществление мандата после 31 декабря 2009 года будет представлена в контексте предлагаемого бюджета специальных политических миссий на 2010 год. Комитет принял к сведению этот подход.

116. Генеральный секретарь указывает, что, без ущерба для решения, которое будет принято Советом Безопасности, предполагается, что мандат МОООНН будет продлен на период после января 2010 года. В этой связи Консультативный комитет, ссылаясь на доклад Генерального секретаря Совету Безопасности (S/2009/553, пункт 58), отмечает, что первоначальные позитивные шаги являются предварительными и нельзя с уверенностью сказать, что их достаточно для создания условий, необходимых для завершения деятельности Миссии к концу действия ее нынешнего мандата. Предлагаемая смета на 2010 год в размере 16 742 900 долл. США позволит Миссии, при условии принятия решения Советом Безопасности, продолжить свою деятельность с 1 января по 31 июля 2010 года, после чего последует этап ликвидации с августа по ноябрь 2010 года (A/64/349/Add.3, пункт 189).

117. Было предложено создать три новые должности водителей (местный разряд) для оказания поддержки Миссии в период с августа 2009 года (там же, таблица после пункта 194). Согласно Генеральному секретарю, дополнительные потребности в услугах водителей обусловлены тем, что после закрытия региональных отделений в 2008 году материально-техническое обеспечение мест расквартирования приходится осуществлять из Катманду, а также тем, что в распоряжении Миссии имеется лишь один авиационный ресурс (там же, пункт 195). **Консультативный комитет не возражает против предложенных трех должностей.**

118. На официальные поездки запрашивается сумма в размере 396 100 долл. США, что представляет собой увеличение расходов на 145 300 долл. США. Это увеличение связано главным образом с планируемой учебной подготовкой по вопросам безопасности и повышением квалификации персонала. С учетом предполагаемого завершения действия мандата Миссии Консультативный комитет рекомендует сократить объем запрашиваемых ресурсов до 325 000 долл. США.

119. На информационные технологии в 2010 году испрашивается сумма в размере 628 000 долл. США, что на 339 000 долл. США больше утвержденных ассигнований на 2009 год в размере 289 000 долл. США. Консультативный комитет был информирован о том, что сумма в 259 800 долл. США была испрошена на приобретение оборудования для замены пяти серверов и двух коммутаторов, а также для приобретения четырех дополнительных систем бесперебойного электропитания и оптимизации работы глобальных вычислительных сетей. **С учетом предполагаемого завершения действия мандата Миссии Консультативный комитет не рекомендует утверждать запрашиваемую сумму в размере 259 800 долл. США, предназначенную для замены оборудования.**

10. Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану

120. Специальный координатор по Ливану выполняет функции представителя Генерального секретаря при правительстве Ливана и всех политических партиях и размещающемся в Ливане дипломатическом корпусе и координирует дея-

тельность страновой группы Организации Объединенных Наций и, в координации с Департаментом по политическим вопросам и Департаментом операций по поддержанию мира, готовит доклады Генеральному секретарю об осуществлении резолюции 1701 (2006) Совета Безопасности. В 2009 году Канцелярия Специального координатора создала четыре специальные рабочие группы для разработки стратегической программы и плана действий по вопросам прав человека, выборов и управления, положения палестинцев в Ливане и пограничного контроля. 7 июня 2009 года в Ливане были проведены парламентские выборы и был начат всеобъемлющий и всеохватный процесс диалога в соответствии с Дохинским соглашением. Консультативный комитет отмечает расширение функций Специального координатора, а также продолжение сотрудничества с другими учреждениями, включая Канцелярию координатора-резидента Организации Объединенных Наций и ПРООН. Кроме того, Департамент полевой поддержки оказывает административную и материально-техническую помощь, а ПРООН, Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии и Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ) оказывают кадровую, финансовую, административную, транспортную и медицинскую поддержку и помогают обеспечивать безопасность на местах (A/63/349/Add.3, пункты 199–210).

121. На 2010 год испрашиваются ресурсы в объеме 8 405 800 долл. США нетто (9 520 000 долл. США брутто), что представляет собой увеличение расходов на 1 686 000 долл. США по сравнению с ассигнованиями на 2009 год. Это увеличение связано прежде всего с расходами на гражданский персонал в размере 5 969 600 долл. США (увеличение на 716 700 долл. США) для финансирования предлагаемых 82 должностей (22 международных сотрудника и 60 национальных сотрудников) по причине изменений в стандартных ставках окладов для международных сотрудников и в окладах, прочих расходах по персоналу и сверхурочных для национальных сотрудников, а также по причине следующих предложенных кадровых изменений:

а) повышения в классе должности Специального помощника с С-3 до С-4 для оказания помощи Специальному координатору в вопросах управления Канцелярией и поддержания тесных отношений с должностными лицами государственных учреждений, политическими партиями, организациями гражданского общества и религиозными деятелями (там же, пункт 219(a));

б) преобразования должности сотрудника по политическим вопросам (С-3) в должность национального специалиста, который будет выполнять координационные функции и тесно взаимодействовать со страновой группой Организации Объединенных Наций (там же, пункт 219(b));

в) перераспределения двух должностей сотрудников по вопросам безопасности (местный разряд) и учреждения на их основе: i) должности младшего сотрудника по коммуникационно-информационным технологиям (местный разряд), который будет отвечать за коммуникационно-информационное обеспечение Канцелярии; и ii) должности младшего административного сотрудника (местный разряд) для оказания помощи Группе охраны и безопасности (там же, пункт 219(c));

d) учреждения должности младшего сотрудника по эксплуатации помещений (местный разряд), который будет заниматься обслуживанием помещений Канцелярии Специального координатора в новом месте (там же, пункт 219(d)).

122. Консультативный комитет рекомендует согласиться с предложениями в отношении укомплектования штата Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану.

123. Предлагаемая смета оперативных расходов в размере 2 436 200 долл. США превышает предыдущие ассигнования на 966 300 долл. США. Это обусловлено главным образом дополнительными потребностями на связь (460 700 долл. США), вытекающими из плана создания, по соображениям безопасности, прямой линии связи с Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, как это было рекомендовано ВСООНЛ. Также испрашиваются дополнительные ассигнования на помещения и объекты инфраструктуры (381 000 долл. США), обусловленные расходами на перевод в другое место помещений Канцелярии Специального координатора в мае 2009 года.

IV. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану

124. Совет Безопасности в своей резолюции 1868 (2009) постановил продлить срок действия мандата Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА) на дополнительный 12-месячный период, заканчивающийся 23 марта 2010 года. Как указано Генеральным секретарем в его докладе (A/64/349/Add.4), бюджетное предложение на 2010 год призвано обеспечить способность Миссии оказывать поддержку в приоритетных областях, определенных в пункте 4 резолюции 1806 (2008) Совета Безопасности и на Международной конференции, состоявшейся в Париже в июне 2008 года, а также по ключевым элементам, выделенным на Международной конференции по Афганистану, состоявшейся в Гааге 31 марта 2009 года. Как указывает Генеральный секретарь, МООНСА должна на этой основе укрепить свой потенциал по координации предоставляемой помощи и продолжать оказывать помощь правительству Афганистана в деле выявления недостатков и мобилизовать доноров на их устранение; ее роль состоит в том, чтобы активизировать деятельность афганских и международных партнеров с учетом опыта, накопленного в масштабах всей системы Организации Объединенных Наций, а также вести политическую работу и поощрять осуществление Национальной стратегии развития Афганистана путем укрепления и расширения присутствия на всей территории страны.

125. В пункте 6 своей резолюции 1869 (2009) Совет Безопасности подчеркнул важность укрепления и расширения присутствия МООНСА и других учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций в провинциях и рекомендовал Генеральному секретарю продолжить предпринимаемые им в настоящее время усилия для принятия необходимых мер по решению проблем безопасности, связанных с таким укреплением и расширением. В этой связи Генеральный секретарь в своем докладе, содержащем бюджет на 2010 год (A/64/349/Add.4), указывает, что в настоящее время работают 8 региональных

и 12 провинциальных отделений. Кроме того, до конца года планируется открыть три провинциальных отделения в Лашкар Гахе, Газни и Фарахе, предусмотренные в бюджете на 2009 год, и еще шесть провинциальных отделений, включенных в бюджет на 2010 год, планируется создать в Логаре, Пактике, Лагмане, Панджшере, Тахаре и Джузджане (там же, пункт 6). Далее в докладе отмечается, что три из этих провинциальных отделения (в Панджшере, Джузджане и Тахаре) планируется открыть в четвертом квартале 2009 года, поскольку обстановка в плане безопасности в этих провинциях является относительно стабильной и есть возможности арендовать помещения; остальные три отделения будут открыты в 2010 году (там же, пункты 265–267), в результате чего общее число провинциальных отделений достигнет 21.

126. Консультативный комитет был информирован о том, что открытие одного из этих отделений, предусмотренных в бюджете на 2009 год, было отложено по соображениям безопасности. В ответ на запрос Комитету был представлен обновленный график, предусматривающий следующее:

- a) провинциальные отделения в Джузджане, Фарахе и Тахаре планируется открыть соответственно 30 ноября, 15 декабря и 31 декабря 2009 года;
- b) открытие отделения в Газни запланировано на 31 января 2010 года;
- c) отделения в Логаре, Лагмане, Пактике и Панджшере планируется открыть в период с марта по август 2010 года;
- d) открытие отделения в Лашкар Гахе (первоначально запланированное на июнь 2009 года) задерживается, поскольку еще не найдены помещения и не обновлена оценка ситуации в плане безопасности.

127. Предлагаемое расширение сопровождается просьбой о дополнительных сотрудниках для укрепления существующих региональных и провинциальных отделений и укомплектования штата новых провинциальных отделений, а также увеличения числа вспомогательных сотрудников, и ростом оперативных расходов и потребностей в плане обеспечения охраны и безопасности. В этом контексте Консультативный комитет отмечает, что страновой группой Организации Объединенных Наций в Афганистане в консультации с Департаментом по вопросам охраны и безопасности подготовлен проект («Устранение пробелов в области обеспечения безопасности») для повышения уровня безопасности всех сотрудников Организации Объединенных Наций, развернутых в стране, на основе оказания поддержки правительству Афганистана в деле создания специализированного и надлежащего потенциала по обеспечению безопасности, который будет оказывать услуги по обеспечению охраны МООНСА и Организации Объединенных Наций при выполнении ими своих функций. До завершения осуществления указанного проекта в различных точках созданы и будут продолжать функционировать постоянные посты вооруженной охраны, а также развернуты сотрудники международной охраны (см. также пункты 130 и 150 ниже). Кроме того, Комитет отмечает, что после инцидента со взрывом бомбы 28 октября 2009 года в Кабуле было начато проведение обзора потребностей в области безопасности и соответствующего потенциала. Комитет был информирован о том, что его будут держать в курсе результатов любого обзора проблем в области безопасности.

128. В таблице ниже приводятся данные о прогнозируемых расходах (в тыс. долл. США) на период с 1 января 2008 года по 31 декабря 2009 года и о сметных потребностях МООНСА на 2010 год, что позволяет провести сопоставление предлагаемых потребностей на 2010 год и утвержденных ресурсов на 2009 год.

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	1 января 2008 года — 31 декабря 2009 года			Потребности на 2010 год		Утвержденный бюджет на 2009 год	Расчет разницы, 2009–2010 годы
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Общий объем	Единовременные потребности		
	(1)	(2)	(3) = (1) – (2)			(4)	(5)
Расходы на военный и полицейский персонал	2 266,1	2 136,3	129,8	1 578,5	–	1 225,7	352,8
Расходы на гражданский персонал	128 688,8	132 955,9	(4 267,1)	105 778,3	–	72 373,8	33 404,5
Оперативные расходы	112 939,8	121 501,5	(8 561,7)	134 587,5	33 604,8	81 339,3	53 248,2
Итого	243 894,7	256 593,7	(12 699,0)	241 944,3	33 604,8	154 938,8	87 005,5

129. Консультативный комитет отмечает, что сметные расходы на период с 1 января 2008 года по 31 декабря 2009 года составляют 256 593 700 долл. США по сравнению с ассигнованиями в размере 243 894 700 долл. США. Прогнозируемый перерасход в размере 12 699 000 долл. США в основном объясняется следующими дополнительными потребностями:

а) воздушный транспорт (7 191 300 долл. США), в основном по причине дополнительных летных часов с учетом проблем безопасности, связанных с передвижением по дорогам;

б) помещения и объекты инфраструктуры (1 625 500 долл. США), по причине непредвиденных потребностей в дополнительной охране с учетом ухудшения ситуации в плане безопасности;

в) расходы на национальных сотрудников (2 485 100 долл. США), по причине меньшего, чем предусматривалось в бюджете, показателя вакансий (ожидаемые 20 процентов по сравнению с заложенными в бюджете на 2008 год 22 процентами и 15 процентами в 2009 году), увеличения окладов местных сотрудников в 2009 году и изменения с 1 марта 2009 года надбавки за работу в опасных условиях;

д) расходы на международных сотрудников (1 886 700 долл. США), по причине меньшего, чем предусматривалось в бюджете, показателя вакансий (ожидаемые 20 процентов по сравнению с заложенными в бюджете на 2008 год 25 процентами и 26 процентами в 2009 году).

130. Информация о расходах за двухгодичный период 2008–2009 годов содержится в разделе IV доклада Генерального секретаря. Предлагаемые потребности МООНСА в ресурсах на период с 1 января по 31 декабря 2010 года составляют по смете 241 944 300 долл. США нетто (256 579 500 долл. США брутто). Увеличение на 87 005 500 долл. США (или 56 процентов) по сравнению с 154 938 800 долл. США, утвержденными на 2009 год, объясняется главным образом предлагаемым созданием 818 дополнительных должностей; расходами,

связанными с открытием шести дополнительных провинциальных отделений; осуществлением проекта «Устранение пробелов в области безопасности» и развертыванием дополнительных сотрудников охраны на всех объектах миссии с учетом ухудшения ситуации в плане безопасности; предлагаемым увеличением расходов на воздушный транспорт и связанных с этим расходов; и включением в бюджет проектов с быстрой отдачей для регионов и провинций, в которых Миссия имеет или планирует создать отделения.

131. Консультативный комитет отмечает, что с учетом предлагаемых увеличений ассигнования на МООНСА для выполнения ее меняющихся обязанностей возрастут весьма значительно. С учетом этого значительного роста Комитет подчеркивает необходимость включения в будущие предложения более системной, четкой и конкретной информации о достигнутых результатах и тех условиях, которые необходимы для эффективного использования запрашиваемых ресурсов для достижения предусмотренных мандатом целей. Просьбы о выделении ресурсов должны сопровождаться четким объяснением того, как необходимо расширить существующий потенциал.

132. Консультативный комитет напоминает, что структура МООНСА состоит из двух компонентов (компонент I, политические вопросы, и компонент II, чрезвычайная помощь, восстановление и реконструкция) под руководством Специального представителя Генерального секретаря и что заместитель Специального представителя Генерального секретаря по вопросам чрезвычайной помощи, восстановления и реконструкции, который возглавляет компонент II, также является координатором-резидентом и координатором по гуманитарным вопросам. Организационная структура содержится в приложении к докладу Генерального секретаря.

133. Для реализации приоритетных целей, кратко изложенных в пунктах 124 и 125 выше, предлагаемые Генеральным секретарем на 2010 год изменения включают укрепление существующего потенциала региональных и провинциальных отделений и дополнительные кадровые ресурсы для предлагаемых шести новых провинциальных отделений (585 дополнительных должностей из в общей сложности 818 предложенных); укрепление Секции безопасности в Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря и создание нового Отдела по вопросам государственного управления, обеспечения законности, реформы полиции и борьбы с наркотиками в рамках компонента I. В рамках компонента II изменения включают укрепление потенциала Группы поддержки Национальной стратегии развития Афганистана и Группы по координации работы доноров и эффективности помощи и создание новой Группы по защите детей. Кроме того, с учетом дальнейшего расширения провинциальных отделений предлагается укрепить потенциал поддержки миссии за счет выделения дополнительных сотрудников, включая создание Секции воздушных перевозок по результатам обзора программы воздушных перевозок Миссии. Кроме того, будут также продолжать функционировать два отделения связи в Исламабаде и Тегеране и Отделение материально-технической поддержки в Дубае.

134. Консультативный комитет напоминает, что в контексте представленного бюджета на 2009 год Комитету было сообщено о том, что было сочтено необходимым рекомендовать включить в состав МООНСА эксперта по вопросам

борьбы с наркотиками уровня Д-2, с тем чтобы Миссия могла не только созывать соответствующие совещания, но и оказывать необходимую консультативную помощь (A/63/593, пункт 113). Хотя тогда это представлялось в качестве насущной необходимости, в ходе рассмотрения бюджета, предложенного на 2010 год, Комитет был информирован о том, что позднее в консультации с ЮНОДК с учетом ситуации в районе Миссии и структуры отделения ЮНОДК в Афганистане было решено, что концепция, лежащая в основе указанной функции, изменилась. В результате предусмотренная в бюджете должность Д-2 так и не была заполнена. Как указывалось выше, новый Отдел по вопросам государственного управления, верховенства права, реформы полиции и борьбы с наркотиками, который предлагается создать в рамках компонента I, объединит существующие в компоненте I подразделения и Группу по борьбе с наркотиками из компонента II, поскольку их задачи и обязанности считаются взаимосвязанными, что позволит обеспечить согласованный подход к их работе, улучшить анализ информации и обмен ею, а также расширить диалог с национальными и международными партнерами. Поэтому утвержденную в бюджете на 2009 год должность Д-2 для эксперта по вопросам борьбы с наркотиками предлагается заполнить сотрудником, который будет выполнять функции директора Отдела по вопросам государственного управления, обеспечения законности, реформы полиции и борьбы с наркотиками (A/64/349/Add.4, пункты 88–90).

135. Консультативный комитет не возражает против предложенной реорганизации или создания этого нового Отдела. Тем не менее Миссии следует обеспечить, чтобы деятельность по борьбе с наркотиками возглавлял старший руководитель. Кроме того, Комитет напоминает, что в контексте бюджета МООНСА на 2009 год было предложено значительное изменение структуры и утверждены дополнительные штатные ресурсы, в том числе 368 дополнительных должностей для региональных и провинциальных отделений. Комитет еще раз отмечает, что следует представить анализ того, в какой степени структурные изменения и утвержденные для Миссии дополнительные должности способствовали выполнению мандата (см. A/63/593, пункт 129). Эта просьба должна быть выполнена в контексте представления бюджета на 2011 год, включая дополнительный потенциал и ресурсы, предусмотренные на 2010 год.

136. Консультативный комитет согласен с тем, что МООНСА необходимо реагировать на приоритетные задачи, указанные в пунктах 124 и 125 выше. Комитет также понимает, в какой трудной обстановке в плане безопасности функционирует Миссия. Он подчеркивает необходимость реалистичного планирования будущего расширения операций Миссии. Он привлекает внимание к управленческим проблемам, с которыми связано предусматриваемое одновременное расширение присутствия Миссии, а также укрепление ее потенциала в тех точках, где она уже присутствует. Дальнейшее расширение региональных и провинциальных отделений должно основываться на накопленном на данный момент опыте.

137. Вынося свои рекомендации по кадровым и оперативным потребностям Миссии на 2010 год, Консультативный комитет принял во внимание сложившуюся обстановку в плане безопасности и возможность задержек с реализацией оперативного плана работы и развертыванием предлагаемого персонала в региональных и провинциальных отделениях или трудностей с соблюдением предусмотренных сроков. Кроме того, как указано в пунк-

те 127 выше, после инцидента со взрывом бомбы в Кабуле 28 октября 2009 года проводится обзор системы обеспечения безопасности МООНСА. Поэтому Консультативный комитет рекомендует просить Генерального секретаря представить Генеральной Ассамблее на второй части ее возобновленной шестидесяти четвертой сессии доклад о ходе работы, с тем чтобы можно было провести оценку того, как осуществляются оперативные планы.

138. С учетом вышесказанного, а также накопленного на данный момент опыта открытия новых провинциальных отделений Комитет рекомендует выделить на 2010 год две трети связанных и не связанных с персоналом ресурсов, запрошенных для шести новых провинциальных отделений. Если темпы расширения будут более быстрыми, Генеральному секретарю следует запросить дополнительные ресурсы в контексте первого доклада об исполнении бюджета на двухгодичный период 2010–2011 годов.

Военный и полицейский персонал

139. Предлагаемые на 2010 год ресурсы, связанные с военным и полицейским персоналом, в размере 1 578 500 долл. США отражают увеличение на 352 800 долл. США по сравнению с 1 225 700 долл. США, ассигнованными на 2009 год. Они отражают потребности, связанные с развертыванием 1 военного советника, 27 офицеров связи и 8 советников по вопросам гражданской полиции. Сметой расходов предусматривается показатель вакансий в размере 15 процентов для военных наблюдателей и 20 процентов для советников по вопросам гражданской полиции. Увеличение расходов отражает предлагаемое увеличение числа офицеров связи с 19 в 2009 году до 27 в 2010 году, с тем чтобы можно было направить еще по одному офицеру в каждое из существующих на местах региональных отделений, а также использование для расчета расходов на советников по вопросам гражданской полиции показателя вакансий в размере 20 процентов по сравнению с 25 процентами, применявшимися в расчетах на 2009 год. С учетом замечаний, сделанных в пунктах 136–138 выше, Консультативный комитет рекомендует утвердить предложенные для военного и полицейского персонала на 2010 год ресурсы, с корректировкой показателя вакансий в размере 18 процентов для офицеров связи вместо 15 процентов, предложенных в бюджете.

Гражданский персонал

140. Утвержденные должности Миссии, ситуация с вакансиями по состоянию на 31 октября 2009 года, а также предложения Генерального секретаря на 2010 год в сводном виде изложены в следующей таблице.

	Должности	Уровень
Утвержденные должности на 2009 год	2 023	1 ЗГС, 2 ПГС, 4 Д-2, 8 Д-1, 27 С-5, 87 С-4, 96 С-3, 57 С-2, 123 ПС, 1 ОО (ВР), 19 ОО (ПР), 230 НС, 1309 МР, 59 ДООН
Вакантные должности по состоянию на 31 октября 2009 года ^a	350	1 Д-2, 5 Д-1, 5 С-5, 20 С-4, 28 С-3, 14 С-2, 21 ПС, 57 НС, 194 МР, 5 ДООН

	<i>Должности</i>	<i>Уровень</i>
Предлагаемые должности на 2010 год	2 841	1 ЗГС, 2 ПГС, 4 Д-2, 16 Д-1, 25 С-5, 129 С-4, 126 С-3, 68 С-2, 200 ПС, 315 НС, 1874 МР, 81 ДООН
Новые должности ^b	840	8 Д-1, 42 С-4, 30 С-3, 11 С-2, 77 ПС, 85 НС, 565 МР, 22 ДООН
Преобразуемые должности ^c	20	1 ОО (ВР) и 19 ОО (ВР/ПР) в ПС
Упраздняемые должности ^d	1	1 НС
Перераспределяемые должности	51	1 Д-2, 2 С-4, 3 С-3, 1 С-2, 6 ПС, 7 НС, 27 МР, 4 ДООН
Реклассифицируемые должности	12	4 С-5 до Д-1; 4 С-4 до С-5; 2 С-3 до С-4; 2 С-2 до С-3

^a Включая 97 должностей, заполняемых в настоящее время.

^b Представляют собой валовое увеличение, включая 20 должностей, преобразованных из должностей категории общего обслуживания в должности полевой службы в соответствии с резолюцией 63/250 Генеральной Ассамблеи об унификации условий службы, и 2 должности, которые предлагается реклассифицировать с С-5 до Д-1.

^c В результате принятия резолюции 63/250 Генеральной Ассамблеи.

^d В Секции закупок.

Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря, ПГС — помощник Генерального секретаря, ПС — полевая служба, ОО — общее обслуживание, ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд), ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды), НС — национальные сотрудники, МР — местный разряд, СО — служба охраны, ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

141. Предлагаемое на 2010 год штатное расписание включает 2841 должность, в том числе 571 должность международных сотрудников (371 должность категории специалистов и 200 должностей категории полевой службы), 2189 должностей национальных сотрудников (315 должностей национальных сотрудников и 1874 должности местного разряда) и 81 должность добровольцев Организации Объединенных Наций. Предлагаемое штатное расписание отражает чистое увеличение на 818 должностей, в том числе на 146 должностей международных сотрудников (89 должностей категории специалистов и 77 должностей категории полевой службы), 650 должностей национальных сотрудников (85 должностей национальных сотрудников и 565 должностей местного разряда) и 22 должности добровольцев Организации Объединенных Наций по сравнению со штатным расписанием, утвержденным на 2009 год. Комитет отмечает, что из общего числа запрошенных дополнительных должностей 585 предназначено для укрепления региональных и провинциальных отделений в связи с расширением присутствия МООНСА в провинциях (66 должностей международных сотрудников, 512 должностей национальных сотрудников и 7 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций) для осуществления деятельности, о которой говорится в пункте 270 доклада Генерального секретаря (A/64/349/Add.4). Предлагаемые кадровые изменения также включают преобразование 20 должностей категории общего обслуживания в должности категории полевой службы в соответствии с резолюцией 63/250 Генеральной Ассамблеи об унификации условий службы; перерас-

пределение 51 имеющейся должности; и реклассификация в сторону повышения 12 имеющихся должностей. Сводная информация об указанных кадровых изменениях содержится в таблицах 4, 5 и 6 доклада Генерального секретаря.

142. Предлагаемые ресурсы на гражданский персонал составят 105 778 300 долл. США. Чистое увеличение на 33 404 500 долл. США связано с предлагаемыми 818 новыми должностями; претворением в жизнь предложения об унификации условий службы в соответствии с резолюцией 63/250 Генеральной Ассамблеи при одновременном частичном сокращении расходов в результате прекращения выплаты суточных участников миссии; предполагаемым увеличением местных ставок окладов национальных сотрудников; и увеличением расходов на каждого добровольца Организации Объединенных Наций (A/64/349/Add.4, пункты 289, 292 и 295). Указанная смета расходов отражает показатель вакансий в размере 30 процентов для международных и национальных сотрудников и 20 процентов для добровольцев Организации Объединенных Наций, а также выплату надбавок за работу в опасных условиях (см. A/64/349/Add.4, пункты 287, 288 и 291).

Замечания и рекомендации по должностям

143. Кадровые изменения, предложенные на 2010 год, отражены в пунктах 32–281 доклада Генерального секретаря; организационная структура, отражающая существующие должности, предлагаемые новые должности, а также перераспределение и реклассификацию должностей содержится в приложении к докладу (A/64/349/Add.4). Консультативный комитет прилагает к своему докладу сводную информацию о кадровых изменениях, предложенных для МООНСА на 2010 год, включая новые и существующие подразделения, дополнительные должности, а также перераспределение и реклассификацию должностей (см. приложение IV).

144. Информация о кадровых предложениях по региональным и провинциальным отделениям приводится в пунктах 241–281 доклада Генерального секретаря и в приложении IV ниже, включая 104 дополнительные должности, предлагаемые для региональных отделений и 481 должность для провинциальных отделений. Консультативный комитет отмечает, что количество должностей в провинциальных и региональных отделениях слегка отличается от отделения к отделению (от региона к региону). Комитет был информирован о том, что указанные различия в основном отражают разные потребности в сотрудниках охраны. Штатным расписанием региональных отделений предусматривается от 99 до 107 должностей. В типовом штате регионального отделения со 102 должностями предусматривается 39 должностей основных сотрудников, 21 должность сотрудников охраны и 42 должности вспомогательного персонала. Штатным расписанием провинциальных отделений предусматривается от 43 до 47 должностей; в типовом штате с 44 должностями предусматривается 12 должностей основных сотрудников, 19 должностей сотрудников охраны и 13 должностей вспомогательного персонала. **Консультативный комитет подчеркивает важное значение учета конкретных обстоятельств и условий в различных регионах и провинциях.**

145. Консультативный комитет отмечает, что предлагается реклассифицировать семь имеющихся должностей руководителей региональных отделений с уровня С-5 до уровня Д-1, исходя из предположения о том, что круг их обязанностей и функций расширится с увеличением числа провинциальных отделений; должность руководителя Отделения в Кандагаре уже утверждена на уровне Д-1. Что касается провинциальных отделений, то для их руководителей предлагается 21 дополнительная должность уровня С-4, поскольку, как показал опыт, национальные сотрудники, выполняющие обязанности руководителей таких отделений, не считаются беспристрастными, а сотрудники уровня С-3 не считаются обладающими достаточным опытом. Комитет также отмечает, что в настоящее время с учетом политики ротации в Миссии в провинциальных отделениях предлагается предусмотреть вместо двух основных международных сотрудников, как это предлагалось в контексте бюджета на 2009 год, три должности основных международных сотрудников, с тем чтобы обеспечить постоянное присутствие одного международного сотрудника (см. A/64/349/Add.4, пункт 280).

146. С учетом своих комментариев и замечаний, высказанных в пунктах 135–138 выше, Консультативный комитет рекомендует согласиться с кадровыми предложениями Генерального секретаря для МООНСА на 2010 год, как они изложены в приложении IV ниже, а также предложенным перераспределением должностей. Комитет не убедили аргументы в пользу реклассификации должностей руководителей региональных отделений до уровня Д-1, изложенные в пунктах 247 и 248 доклада Генерального секретаря, и поэтому до тех пор, пока не будет накоплен дополнительный опыт в отношении потребностей, связанных с созданием дополнительных провинциальных отделений, он рекомендует оставить указанные семь должностей на уровне С-5. Комитет рекомендует одобрить другие предлагаемые реклассификации (2 С-2 до С-3, 2 С-3 до С-4 и 4 С-4 до С-5, как это показано в таблице 6 документа A/64/349/Add.4).

Замечания и рекомендации по оперативным расходам

147. В таблице ниже приводится информация о прогнозируемых расходах на оперативную деятельность на период с 1 января 2008 года по 31 декабря 2009 года в разбивке по категориям расходов, что позволяет провести сравнение предлагаемых потребностей на 2010 год и утвержденных ресурсов на 2009 год.

(В тыс. долл. США)

Категория	1 января 2008 года — 31 декабря 2009 года			Потребности на 2010 год		Расчет разницы, 2009–2010 годы	
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Общий объем	Единовременные потребности	Утвержденный бюджет на 2009 год	Разница
	(1)	(2)	(3) = (1) – (2)	(4)	(5)	(6)	(7) = (4) – (6)
Консультанты и эксперты	427,4	427,4	–	1 261,2	–	213,7	1 047,5
Официальные поездки	2 688,3	3 132,8	(444,5)	3 015,8	–	1 628,3	1 387,5
Помещения и объекты инфраструктуры	26 430,7	28 056,2	(1 625,5)	40 509,8	6 593,7	17 834,8	22 675,0
Наземный транспорт	31 586,7	31 294,7	292,0	21 810,3	19 520,1	26 503,0	(4 692,7)

Категория	1 января 2008 года — 31 декабря 2009 года			Потребности на 2010 год		Расчет разницы, 2009–2010 годы	
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Общий объем	Единовременные потребности	Утвержденный бюджет на 2009 год	Разница
	(1)	(2)	(3) = (1) – (2)	(4)	(5)	(6)	(7) = (4) – (6)
Воздушный транспорт	37 525,8	44 717,1	(7 191,3)	50 586,0	32,1	25 489,4	25 096,6
Связь	6 592,3	6 241,9	350,4	6 930,2	3 370,0	4 334,8	2 595,4
Информационные технологии	4 797,0	4 797,0	–	5 531,2	3 538,7	3 310,5	2 220,7
Медицинское обслуживание	787,7	730,5	57,2	819,2	146,2	499,4	319,8
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	2 103,9	2 103,9	–	2 423,8	404,0	1 525,4	898,4
Проекты с быстрой отдачей	–	–	–	1 700,0	–	–	1 700,0
Итого	112 939,8	121 501,5	(8 561,7)	134 587,5	33 604,8	81 339,3	53 248,2

148. Оперативные расходы на период с 1 января 2008 года по 31 декабря 2009 года составляют по смете 121 501 500 долл. США по сравнению с ассигнованиями на указанный период в размере 112 939 800 долл. США. Консультативный комитет отмечает, что прогнозируемый перерасход (8 561 700 долл. США) в основном объясняется дополнительными потребностями, связанными с воздушным транспортом (7 191 300 долл. США) и помещениями и объектами инфраструктуры (1 625 500 долл. США).

149. Предложенные для МООНСА на 2010 год ресурсы в размере 134 587 500 долл. США отражают чистое увеличение на 53 248 200 долл. США по сравнению с ассигнованиями на 2009 год. Чистое увеличение в основном объясняется дополнительными ресурсами, предлагаемыми по статье воздушно-го транспорта (25 096 600 долл. США) и по статье помещений и объектов инфраструктуры (22 675 000 долл. США), что отражает предлагаемое расширение присутствия в провинциях. **В пункте 138 выше Консультативный комитет вынес рекомендацию в отношении связанных и не связанных с персоналом потребностей, относящихся к новым провинциальным отделениям, выполнение которой должно отразиться на общем объеме предлагаемых оперативных расходов.**

150. Предлагаемые ресурсы на воздушный транспорт в размере 50 568 000 долл. США предназначены для покрытия расходов на аренду и эксплуатацию авиапарка Миссии, состоящего из четырех самолетов и шести вертолетов, а также расходов на воздушно-транспортные услуги, предоставляемые Службой гуманитарных воздушных перевозок Организации Объединенных Наций, и соответствующих оперативных расходов (A/64/349/Add.4, пункты 311–315). Увеличение на 25 096 600 долл. США объясняется в основном добавлением одного самолета и двух вертолетов и связанных с этим расходов, что отражает дальнейшее расширение присутствия Миссии в провинциях, более широкое использование воздушного транспорта с учетом ухудшения ситуации в плане безопасности, что ограничивает передвижение персонала по дорогам, а также необходимость наличия потенциала по обеспечению медицинской эвакуации и доставки груза. **С учетом своих замечаний в пунктах 136–138 выше и возможных задержек с развертыванием новых провинциальных отделений Комитет рекомендует скорректировать размер ассигнований на**

два дополнительных самолета с учетом возможной задержки на четыре месяца. Следует соответственно скорректировать объем ресурсов и связанных с этим расходов.

151. Предлагаемые ресурсы на помещения и объекты инфраструктуры в размере 40 509 800 долл. США отражают увеличение на 22 675 000 долл. США по сравнению с ресурсами, утвержденными на 2009 год. Увеличение в основном связано с предполагаемым открытием шести дополнительных провинциальных отделений и соответствующими потребностями в области безопасности. Информация о потребностях в разбивке по отдельным позициям приводится в пункте 304(a)–(m) доклада Генерального секретаря (A/64/349/Add.4). Речь идет об одновременных расходах на закупку сборных конструкций для обеспечения дополнительных служебных помещений и размещения персонала с учетом распространения деятельности на новые провинции (6 593 700 долл. США); приобретении различного оборудования, в том числе оборудования для обеспечения охраны и безопасности (3 526 300 долл. США); расходах на услуги по охране (16 062 900 долл. США), расходах на аренду помещений (3 697 800 долл. США); расходах на услуги по техническому обслуживанию, уборке и удалению отходов (1 110 700 долл. США); расходах на строительные услуги (3 909 000 долл. США); расходах на ремонтно-эксплуатационные и электротехнические принадлежности и материалы (864 000 долл. США); и расходах на горюче-смазочные материалы (5 048 600 долл. США).

152. Предлагаемые ресурсы на наземный транспорт в размере 21 810 300 долл. США отражают сокращение на 4 692 700 долл. США с учетом уменьшения числа приобретаемых бронированных автотранспортных средств по сравнению с 2009 годом. Однако предлагаемые ресурсы включают одновременные потребности в размере 19 520 100 долл. США на приобретение 137 бронированных автотранспортных средств и замену 32 автотранспортных средств в 2010 году, включая расходы по перевозке. Консультативный комитет напоминает, что с учетом обстановки в плане безопасности в стране и рекомендаций Департамента по вопросам охраны и безопасности по результатам специальной оценки соответствующих рисков было начато осуществление программы замены в течение трехгодичного периода (2008–2010 годы) всего пассажирского автотранспорта бронированными автотранспортными средствами. Комитет был информирован о том, что в контексте бюджета на 2008 год было заказано 69 бронированных автотранспортных средств, из которых 38 получено, а доставка 31 перенесена на 2009 год. В 2009 году были утверждены ресурсы на приобретение 177 бронированных автотранспортных средств, из которых 144 были заказаны. В общей сложности за 2009 год и конец 2008 года было получено 52 автотранспортных средства, 22 готовы к отправке, а остальные придут в район Миссии, как ожидается, к марту 2010 года. Комитет был также информирован о том, что в 2009 году имели место проблемы с обоими системными контрактами на приобретение автотранспортных средств, которые к настоящему времени урегулированы, и что с учетом предполагаемых производственных возможностей поставщиков по указанным двум системным контрактам в 2010 году можно ожидать поставку от 25 до 30 автотранспортных средств в месяц, что включает заказы, предложенные на 2010 год. **С учетом важного значения использования бронированных автотранспортных средств с точки зрения обеспечения безопасности операций Миссии Консультативный**

комитет подчеркивает необходимость обеспечения соблюдения условий контрактов. Информация по этому вопросу должна быть включена в доклад о ходе работы, упомянутый в пункте 137 выше.

153. Потребности по статье расходов на связь и информационные технологии составляют соответственно 6 930 200 долл. США и 5 531 200 долл. США. Увеличение в обоих случаях (соответственно на 2 595 400 долл. США и 2 220 700 долл. США) отражает реализацию программы замены аппаратуры, а также приобретение дополнительного оборудования в связи с расширением обслуживания с включением предусмотренных дополнительных провинциальных отделений.

154. Сметой на 2010 год предусматриваются ресурсы в размере 3 015 800 долл. США на официальные поездки, что представляет собой увеличение на 1 387 500 долл. США по сравнению с ассигнованиями на 2009 год. Речь идет о поездках, связанных с профессиональной подготовкой (1 493 500 долл. США), и поездках, не связанных с профессиональной подготовкой (78 000 долл. США на поездки в пределах района миссии и 804 300 долл. США на поездки за его пределы). Увеличение объясняется предполагаемым ростом числа поездок Специального представителя и его сотрудников в связи с новыми приоритетными районами, поездок, связанных с профессиональной подготовкой с учетом соответствующей программы на 2010 год, и поездок в связи с координацией и поддержкой деятельности дополнительных провинциальных отделений.

155. Консультативный комитет отмечает, что на проекты с быстрой отдачей предусматриваются ассигнования в размере 1,7 млн. долл. США. Описание основной направленности этих проектов включено в пункт 329 доклада Генерального секретаря. В ответ на запрос Комитет был информирован о том, что при создании Миссии на проекты с быстрой отдачей предусматривались ресурсы в размере 499 000 долл. США и что было сочтено, что первоначальное обоснование выделения таких ресурсов в значительной степени сохраняет свою актуальность, поскольку МООНСА расширила свое присутствие и предлагает дополнительно его расширить в 2010 году. Проекты с быстрой отдачей призваны заполнить пробелы, которые не охватываются программами страновой группы, другими международными партнерами в области развития или правительством. Кроме того, чтобы избежать дублирования проектов, их отбор и осуществление должны предусматривать координацию и сотрудничество с учреждениями Организации Объединенных Наций через участие представителя Канцелярии Координатора-резидента в работе комитета по обзору, который будет создан для контроля над отбором и осуществлением проектов. **Консультативный комитет не возражает против использования механизма проектов с быстрой отдачей, который наиболее часто используется в контексте операций по поддержанию мира, с учетом расширения деятельности Миссии на те районы страны, которые недостаточно эффективно обслуживаются другими подразделениями. Поэтому он рекомендует одобрить ресурсы, предложенные на 2010 год.**

V. Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку

156. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ), сформулированный в резолюции 1546 (2004) Совета Безопасности, был обновлен и расширен в резолюции 1770 (2007) и затем продлевался в последующих резолюциях 1830 (2008) и 1883 (2009). В последний раз ее мандат был продлен до 7 августа 2010 года в резолюции 1883 (2009).

157. В пунктах 2–10 доклада Генерального секретаря (A/64/349/Add.5) дается описание деятельности, запланированной для МООНСИ на 2010 год. В докладе Генерального секретаря Совету Безопасности от 11 ноября 2009 года (S/2009/585) приводится обновленная информация о деятельности Организации Объединенных Наций в Ираке, в том числе о важнейших изменениях в политической области и в области безопасности и о мероприятиях МООНСИ.

158. В пунктах 11–18 доклада Генерального секретаря (A/64/349/Add.5) приводится информация о финансовых показателях Миссии в 2008–2009 годах. Сметные расходы в двухгодичном периоде 2008–2009 годов составляют 255 615 200 долл. США, в результате чего прогнозируется неизрасходованный остаток средств в размере 10,2 млн. долл. США, который в основном обусловлен:

- a) более низкими расходами на обеспечение жизнедеятельности и материально-техническое снабжение контингента охраны;
- b) ограниченными масштабами развертывания гражданского персонала в Ираке ввиду условий безопасности;
- c) задержкой с запланированным развертыванием двух вертолетов;
- d) задержками с развертыванием персонала в Басре, Эр-Рамади, Эн-Наджафе и Мосуле и обусловленным этим снижением расходов на переоборудование помещений, защитные сооружения, услуги по обеспечению безопасности и эксплуатационные услуги, коммунальные услуги и аренду.

159. Указанные выше сокращения частично компенсируются увеличением потребностей в гражданском персонале из-за более низкой по сравнению с заложеной в бюджет доли вакантных должностей, ростом стоимости проезда авиатранспортом, увеличением числа обязательных программ учебной подготовки, более высокими по сравнению с предусмотренными в бюджете расходами на оборудование связи и большей численностью сотрудников, которым предстоит пройти курс вводного инструктажа по вопросам безопасности.

160. Консультативный комитет был проинформирован о том, что в настоящее время пользуется услугами в области жизнеобеспечения, безопасности, связи, медицинского обслуживания и транспорта, которые предоставляет правительство Соединенных Штатов Америки, и что в 2010 году ввиду запланированного сокращения численности международных сил в Ираке МООНСИ будет и далее стремиться к достижению большей оперативной самостоятельности для проведения мандатной деятельности на всей территории Ирака. С этой целью МООНСИ намерена принять ряд мер по расширению возможностей Службы охраны и безопасности. Она также рассчитывает развернуть два вертолета в дополнение к самолету, которым она располагает с 2008 года, с тем чтобы до-

биться большей самостоятельности в области использования воздушного транспорта. **Консультативный комитет подчеркивает необходимость постоянно учитывать влияние такого сокращения численности сил, включая возможные финансовые последствия для Организации Объединенных Наций.**

161. В пункте 3 доклада Генерального секретаря затрагивается вопрос о консолидации расширенного присутствия Миссии на всей территории страны. Указывается, что предусмотренное на 2010 год присутствие МООНСИ в Ираке включает консолидацию отделений Организации Объединенных Наций в Багдаде и Эрбиле и присутствий в Киркуке, Басре, Мосуле, Эр-Рамади и Эн-Наджафе. В ответ на запрос Консультативному комитету было представлено разъяснение, что под консолидацией понимается укрепление присутствия Организации Объединенных Наций в этих районах.

162. Как указано в пункте 9 доклада Генерального секретаря, ожидается рост спроса на осуществляемую Организацией Объединенных Наций деятельность по политическому содействию в Ираке, особенно в том что касается спорных внутренних границ и пересмотра конституции. Основные избирательные мероприятия в 2010 году будут включать проведение парламентских выборов в начале 2010 года и проведение нескольких референдумов.

163. В нижеследующей таблице показана структура прогнозируемых расходов в период с 1 января 2008 года по 31 декабря 2009 года и сметных потребностей МООНСИ на 2010 год, позволяющая сопоставить ассигнования, испрашиваемые на 2010 год, с ассигнованиями, утвержденными на 2009 год.

(В тыс. долл. США)

Категория	1 января 2008 года — 31 декабря 2009 года			Потребности на 2010 год		Расчет разницы: 2009–2010 годы	
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Общий объем потребностей	Единовременные потребности	Утвержденный бюджет на 2009 год	Разница
	(1)	(2)	(3)=(1)–(2)	(4)	(5)	(6)	(7)=(4)–(6)
Расходы на военный и полицейский персонал	26 305,1	23 009,1	3 296,0	14 513,7	–	14 146,6	370,1
Расходы по гражданскому персоналу	148 139,0	145 254,6	2 884,4	68 699,4	–	80 894,8	(12 195,4)
Оперативные расходы	91 395,0	87 351,5	4 043,5	75 776,2	14 777,5	53 893,4	21 882,9
Общий объем потребностей	265 839,1	255 615,2	10 223,9	158 989,3	14 775,5	148 931,8	10 057,6

164. Сметные потребности МООНСИ на 2010 год составляют 158 989 300 долл. США, что на 10 057 600 долл. США больше утвержденного бюджета на 2009 год в размере 148 931 800 долл. США. Увеличение объема предлагаемых ресурсов на 2010 год обусловлено главным образом:

а) увеличением расходов на эксплуатацию вертолетов по сравнению с 2009 годом. Комитет был проинформирован о том, что расходы на аренду двух вертолетов для совершения поездок на территории Ирака оказались выше, чем ожидалось (и на 4,28 млн. долл. США больше по сравнению с утвержденным бюджетом на 2009 год);

б) расширением коммуникационных и информационно-технических сетей Миссии для поддержки региональных отделений, в которых Миссия в настоящее время полагается на коммуникационную инфраструктуру международных сил в Ираке;

с) увеличением расходов по другим статьям преимущественно в связи с расширением деятельности Миссии в региональных отделениях и в связи с ними.

Военный и полицейский персонал

165. Объем ресурсов, испрашиваемых для покрытия расходов на военный и полицейский персонал, составляет 14 513 700 долл. США, что на 370 100 долл. США больше объема утвержденных ассигнований на 2009 год, и предназначен для покрытия сметных расходов на 16 офицеров связи и 223 сотрудника подразделений охраны. Рост потребностей связан главным образом с увеличением числа офицеров связи с 13 человек в 2009 году до 16 человек в 2010 году и повышением периодичности замены военнослужащих с двух раз в 2009 году до четырех раз в 2010 году и частично компенсируется снижением расходов на обеспечение жизнедеятельности и материально-техническое снабжение и ставок суточных участников миссии для офицеров связи.

Гражданский персонал

166. Сводная информация об утвержденных должностях Миссии, о положении с вакантными должностями по состоянию на 31 октября 2009 года и о предложениях Генерального секретаря на 2010 год отображена в нижеследующей таблице.

	Должности	Уровень
Должности, утвержденные на 2009 год	1 053	1 ЗГС, 2 ПГС, 3 Д-2, 8 Д-1, 20 С-5, 71 С-4, 88 С-3, 24 С-2, 239 ПС, 1 ОО (ВР), 2 ОО (ПР), 97 НСС, 497 МР
Вакантные должности по состоянию на 31 октября 2009 года	288	1 ПГС, 2 Д-2, 3 Д-1, 12 С-5, 30 С-4, 50 С-3, 12 С-2, 38 ПС, 41 НСС, 99 МР
Должности, предлагаемые на 2010 год	1 051	1 ЗГС, 2 ПГС, 3 Д-2, 8 Д-1, 20 С-5, 71 С-4, 87 С-3, 24 С-2, 241 ПС, 97 НСС, 497 МР
Новые должности	—	
Сокращаемые должности	2	1 С-3, 1 ОО
Перераспределяемые должности	32	2 Д-1, 2 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 1 С-2, 4 ПС, 3 НСС, 16 МР
Реклассифицируемые должности	2	2 ОО (ПР) в ПС

Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря, ПГС — помощник Генерального секретаря, ПС — категория полевой службы, ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд), ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды), НСС — национальный сотрудник-специалист, МР — местный разряд.

167. Ассигнования на гражданский персонал (52 199 900 долл. США) предназначены для финансирования 1051 должности (457 должностей международных сотрудников и 594 должности национальных сотрудников) и отражают чистое сокращение числа должностей международных сотрудников на 2 еди-

ницы. Информация об изменениях в штатном расписании по отдельным основным и административным подразделениям приводится в пунктах 25–68 доклада Генерального секретаря. В таблице 3 доклада данные о кадровых потребностях приведены в разбивке по местам службы. В приложении II к докладу приведены сведения о перераспределении должностей. В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что должность заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарной поддержке уровня помощника Генерального секретаря заполнена с 1 ноября 2009 года. Комитет отмечает, что показатель доли вакантных должностей составляет в настоящее время порядка 27 процентов.

168. Смета расходов на гражданский персонал отражает сокращение на 12 195 400 долл. США. Это сокращение объясняется главным образом переводом ассигнований на обеспечение жизнедеятельности и материально-техническое снабжение международных сотрудников из раздела расходов на гражданский персонал в раздел оперативных расходов и уменьшением расходов на выплату суточных участников миссии (эта статья утратила актуальность в связи с унификацией условий службы и применения в отношении национального персонала более низкого показателя доли вакантных должностей на 2010 год (20 процентов) по сравнению с 2009 годом (35 процентов) с учетом опыта фактического набора персонала в Миссии в 2009 году.

169. В настоящее время международные сотрудники направляются на работу главным образом в Кувейт или Амман. При необходимости работы в Ираке они официально считаются находящимися в поездке и им выплачиваются суточные по сниженной ставке (плюс услуги по жизнеобеспечению, предоставляемые Организацией). С учетом этого расходы на сумму 1,7 млн. долл. США были переведены из раздела расходов на гражданский персонал в статью официальных поездок раздела оперативных расходов.

170. Консультативный комитет отмечает предложение понизить класс существующей должности советника по гендерным вопросам (С-4) до уровня С-3 и обменять существующую должность районного координатора (С-3) в Эр-Рамади на должность советника по гендерным вопросам. В ответ на запрос относительно причин такого понижения класса должности Комитет был проинформирован о том, что по итогам обзора было установлено, что класс этой должности следует сохранить на уровне С-4. Из этого следует, что предлагаемая передача должности класса С-4 в Отдел по вопросам развития и гуманитарной поддержке для выполнения функций районного координатора в Эр-Рамади не состоится.

171. Консультативный комитет рекомендует утвердить предлагаемое Генеральным секретарем штатное расписание МООНСИ на 2010 год, включая сохранение класса должности советника по гендерным вопросам на уровне С-4 (см. пункт 170 выше).

Оперативные расходы

172. В нижеследующей таблице показана структура прогнозируемых оперативных расходов в период с 1 января 2008 года по 31 декабря 2009 года, позволяющая сопоставить ассигнования, испрашиваемые на 2010 год, с ассигнованиями, утвержденными на 2009 год.

(В тыс. долл. США)

Категория	1 января 2008 года — 31 декабря 2009 года			Потребности на 2010 год		Расчет разницы: 2009–2010 годы	
	Ассигнования	Сметные расходы	Предполагаемый неизрасходован- ный остаток	Итого	Единовременные потребности	Утвержден- ный бюджет на 2009 год	Разница
	(1)	(2)	(3)=(1)–(2)	(4)	(5)	(6)	(7)=(4)–(6)
Консультанты и эксперты	679,0	990,3	(311,3)	584,0	–	518,5	65,5
Официальные поездки	4 426,6	5 855,0	(1 428,4)	3 678,0	–	1 143,3	2 534,8
Помещения и объекты инфраструк- туры	24 450,4	20 797,3	3 653,1	17 122,9	4 770,5	17 452,1	(329,2)
Наземный транспорт	17 240,1	14 909,0	2 331,1	2 939,8	1 269,6	2 530,7	409,1
Воздушный транспорт	21 817,3	17 646,7	4 170,6	23 037,5	83,5	18 761,4	4 276,1
Связь	11 352,5	13 968,2	(2 615,7)	7 683,7	3 887,5	6 312,9	1 370,8
Информационные технологии	5 562,8	6 374,4	(811,6)	5 667,0	4 308,7	3 291,2	2 375,8
Медицинское обслуживание	1 011,3	878,7	132,6	999,3	196,5	656,3	343,0
Специальное оборудование	129,6	30,0	99,6	90,0	90,0	88,4	1,6
Прочие предметы снабжения, услу- ги и оборудование	4 725,4	5 901,9	(1 176,5)	13 974,0	171,2	3 138,6	10 835,4
Итого	91 395,0	87 351,5	4 043,5	75 776,2	14 777,5	53 893,4	21 882,9

173. Объем ресурсов, испрашиваемых на 2010 год по статье оперативных расходов, составляет 75 776 200 долл. США, что на 21 882 900 долл. США больше объема ассигнований, утвержденных на 2009 год. Увеличение потребностей приходится главным образом на следующие статьи расходов:

а) прочие предметы снабжения, услуги и оборудование (увеличение на 10 835 400 долл. США) главным образом вследствие перевода в данный раздел расходов на обеспечение жизнедеятельности и материально-техническое снабжение гражданских сотрудников;

б) воздушный транспорт (увеличение на 4 276 100 долл. США) в связи с прогнозируемым увеличением расходов на эксплуатацию вертолетов;

в) официальные поездки (увеличение на 2 534 800 долл. США) в связи с включением в эту статью суточных участников миссии, которые прежде относились к расходам на гражданский персонал;

г) информационные технологии (увеличение на 2 375 800 долл. США) и связь (увеличение на 1 370 800 долл. США) вследствие замены устаревшего информационно-технического оборудования и увеличения потребностей в информационно-техническом оборудовании и средствах связи в связи с запланированным расширением операций в Ираке, Аммане и отделении связи в Тегеране.

174. Ассигнования, испрашиваемые по статье воздушного транспорта (23 037 500 долл. США), предназначены для покрытия расходов на годовую аренду и эксплуатацию одного самолета (5 665 000 долл. США) и аренду и эксплуатацию двух вертолетов, арендованных на коммерческой основе, из расчета

в общей сложности 1200 летных часов по ставке примерно 3220 долл. США за летный час (16 279 000 долл. США). В ответ на запрос относительно графика развертывания двух вертолетов Консультативный комитет был проинформирован о том, что в настоящее время условия контракта согласовываются Отделом закупок и поставщиком и что развертывание будет произведено в срок от четырех до шести месяцев после подписания контракта. **Учитывая высокую почасовую стоимость эксплуатации, Консультативный комитет настоятельно рекомендует использовать вертолеты Миссии разумно.**

VI. Ход осуществления запланированного строительства единого комплекса штаба в Багдаде

175. В пунктах 117–128 доклада Генерального секретаря (A/64/349/Add.5) приводится обновленная информация о ходе осуществления запланированного строительства. Как указано в пункте 121 доклада, в результате тщательного изучения исходных посылок для составления плана в качестве оптимального был выбран вариант строительства единого комплекса зданий, который будет состоять из одного здания усиленной конструкции (где будут размещаться общие помещения) и ряда менее крупных построек из сборных стандартных строительных конструкций, где будут размещаться служебные и жилые помещения. В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что постройки из сборных стандартных строительных конструкций представляют собой строения усиленной конструкции, собираемые на месте из готовых секций или частей. В настоящее время выбирается архитектурная фирма-консультант для выполнения проектных работ. Заполненные заявки были получены 19 ноября 2009 года. Технические и финансовые аспекты заявок анализируются, и окончательные контракты будут заключены до 31 января 2010 года. Ожидается, что для выполнения проектных работ потребуется 120 дней и что они будут завершены к середине июня 2010 года. В целом строительство планируется завершить в течение 34-месячного срока, первоначально предусмотренного в документе A/62/828. Вместе с тем несвоевременное начало проектных работ, о чем говорится в пунктах 118–121 доклада Генерального секретаря (A/64/349/Add.5), приведет к сдвигу сроков завершения строительства с октября 2010 года на середину 2012 года. **Консультативный комитет озабочен тем, что предусмотренные Генеральным секретарем сроки могут оказаться нереалистичными.**

176. Консультативный комитет был проинформирован о том, что до завершения проектных работ не представляется возможным давать какие-либо оценки помимо представленных в докладе Генеральной Ассамблеи на ее шестьдесят второй сессии (A/62/828). **Консультативный комитет отмечает, что за основу представленной в документе A/62/828 сметы была взята стоимость помещений для персонала, построенных в рамках проекта, осуществленного в международной зоне другой международной организацией более чем за два года до подготовки этого доклада (там же, пункт 36). Комитет принимает к сведению, что, как указано в пункте 118 доклада Генерального секретаря (A/64/349/Add.5), события в Ираке вызвали задержку с представлением подробного предложения, рекомендованного Консультативным комитетом (см. A/63/601, пункт 25) и испрошенного Генеральной Ассамблеей в разделе X ее резолюции 63/263. Тем не менее Комитет убежден в том, что**

для обновления сметы строительства, которая была составлена более четырех лет назад, следовало бы принять определенные меры. Комитет выражает уверенность в том, что во всеобъемлющий доклад, который будет представлен Генеральной Ассамблее на ее возобновленной шестьдесят четвертой сессии (см. A/63/349/Add.5, пункт 127), будет включена исчерпывающая информация о финансовых потребностях и точных графиках осуществления различных этапов строительства, как это было испрошено Ассамблеей в вышеупомянутой резолюции.

177. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в качестве исходных посылок для составления плана строительства объектов в Багдаде использовались следующие показатели численности персонала:

а) жилые и служебные помещения для 229 международных сотрудников, включая сотрудников МООНСИ и персонал специализированных учреждений, фондов и программ;

б) служебные помещения еще для 150 национальных сотрудников;

с) жилые и служебные помещения для 50 сотрудников подразделения охраны Организации Объединенных Наций (контингента, выделенного страной, предоставляющей войска, или персонала, набранного по контракту для обеспечения безопасности);

д) жилые и служебные помещения для 50 вспомогательных сотрудников, набранных по контракту.

Эти показатели отличаются от первоначально предложенных в документе A/62/828, в котором предполагалось, что жилые и служебные помещения потребуются для 165 международных сотрудников, 150 национальных сотрудников и 60 сотрудников, набранных по контракту.

178. Как указано в докладе Генерального секретаря (A/64/349/Add.5, пункт 124), с учетом выраженной Генеральной Ассамблеей озабоченности по поводу обеспечения надлежащего управления и надзора была учреждена Консультативная группа высокого уровня, в которую вошли Специальный представитель Генерального секретаря, заместители Генерального секретаря по политическим вопросам, по вопросам охраны и безопасности и по полевой поддержке, а также Контролер и помощники Генерального секретаря по централизованному вспомогательному обслуживанию и по правовым вопросам. Генеральный секретарь указывает, что эта группа выполняет функции основного междепартаментского комитета, обеспечивающего руководство, надзор и поддержку руководителям проекта, отвечающим за выполнение строительных работ, и что в ее обязанности также входит изучение уроков, извлеченных из опыта осуществления других строительных проектов Организации Объединенных Наций. Кроме того, принимаются меры с целью найма специального руководителя проекта уровня С-5. **Консультативный комитет позитивно оценивает эти меры, однако не считает их достаточными, принимая во внимание требования надзора за столь сложным строительным проектом. Не ясно, например, каков будет реальный уровень ответственности этой консультативной группы. Кроме того, не определена система подотчетности в рамках Миссии. В дополнение к этому нет ясности в отношении функций, выполняемых Управлением централизованного вспомогательного обслуживания. В более общем плане Комитет считает необходимым**

создать в Центральных учреждениях единый центр, ведающий вопросами поддержки и руководства осуществлением сложных строительных проектов по всему миру. В этой связи Комитет напоминает о своем замечании относительно необходимости дополнительно разъяснить центральную руководящую роль Управления централизованного вспомогательного обслуживания в разработке общеорганизационной концепции оценки потребностей и приоритетов в области строительства, капитального ремонта и общего управления объектами Организации Объединенных Наций (см. A/64/7/Add.11, пункт 5). Комитет выражает надежду на то, что эти вопросы будут рассмотрены во всеобъемлющем докладе Генерального секретаря, который будет представлен Ассамблее на ее возобновленной шестьдесят четвертой сессии. В этом докладе необходимо также отразить результаты изучения Консультативной группой высокого уровня уроков, извлеченных из опыта осуществления других строительных проектов Организации Объединенных Наций.

179. Правительство Ирака направило письмо, в котором уведомило о своем решении выделить из бюджета на 2009 год 25 млн. долл. США в качестве взноса на строительство нового штаба МООНСИ. Перевод указанных средств в целевой фонд, открытый для этой цели, еще не осуществлен (см. A/64/349/Add.5, пункт 126). Комитет был проинформирован о том, что в настоящее время МООНСИ работает с правительством Ирака над решением вопроса о депонировании средств на счет целевого фонда.

180. Как указано в пункте 128 доклада, в 2009 году не были приняты обязательства в пределах предоставленных полномочий принимать обязательства на сумму до 5 млн. долл. США для МООНСИ, утвержденных Генеральной Ассамблеей в резолюции 63/263. Генеральный секретарь предлагает предоставить полномочия на принятие обязательств в таком же объеме на двухгодичный период 2010–2011 годов. Консультативный комитет согласен с предложением Генерального секретаря и рекомендует Генеральной Ассамблее утвердить полномочия на принятие обязательств на сумму до 5 млн. долл. США.

VII. Рекомендация

181. В связи с предложением Генерального секретаря о мерах, которые должны быть приняты Генеральной Ассамблеей, изложенным в пункте 81 его доклада (A/64/349), Консультативный комитет:

а) в связи с 27 специальными политическими миссиями, перечисленными в таблице 1 документа A/63/346, на период до 31 декабря 2009 года, рекомендует Генеральной Ассамблее утвердить ресурсы, испрашиваемые Генеральным секретарем, с учетом изложенных выше замечаний и рекомендаций и просит представить Генеральной Ассамблее в процессе рассмотрения ею предложений Генерального секретаря соответствующим образом скорректированную сумму;

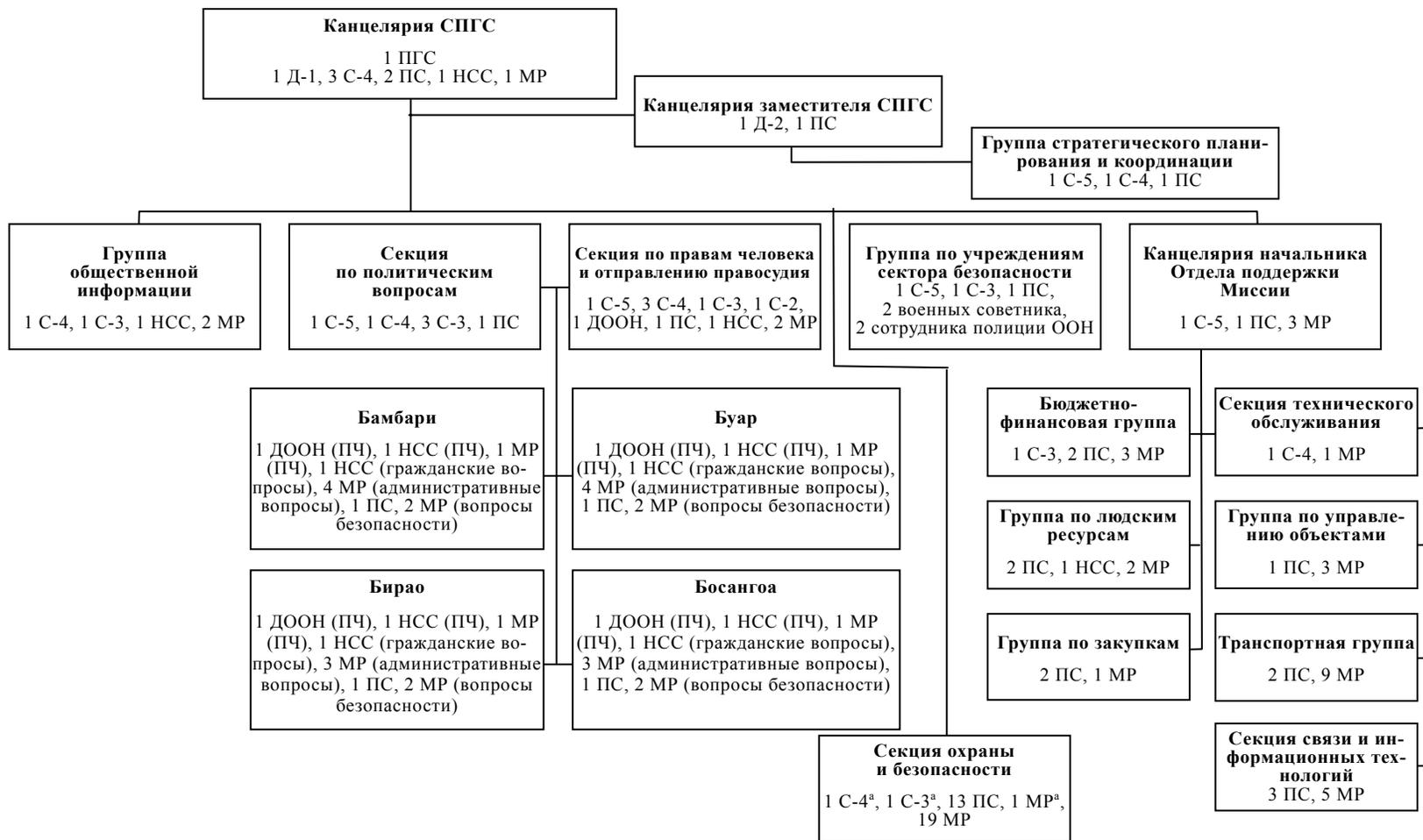
б) рекомендует Генеральной Ассамблее утвердить покрытие расходов на скорректированную сумму, упомянутую в подпункте (а) выше, в счет ассигнований на специальные политические миссии, испрашенных в разделе 3 «Политические вопросы» предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов;

с) рекомендует Генеральной Ассамблее утвердить полномочия на принятие обязательств в отношении МООНСИ на сумму до 5 млн. долл. США по разделу 33 «Строительство, перестройка, переоборудование и капитальный ремонт помещений» предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов для проведения проектных работ в связи со строительством единого комплекса Организации Объединенных Наций в Багдаде.

Приложение I

Объединенное представительство Организации Объединенных Наций по миростроительству в Центральноафриканской Республике (ОПООНМЦАР)

Предлагаемая организационная структура на 2010 год



^a Должности Департамента по вопросам охраны и безопасности, регламентируемые по контракту с Программой развития Организации Объединенных Наций

Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ЗСПГС — заместитель Специального представителя Генерального секретаря; ПС — сотрудники полевой службы; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; НСС — национальные сотрудники-специалисты; ПЧ — права человека; МР — сотрудники местного разряда; СПГС — Специальный представитель Генерального секретаря

Приложение II

Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау (ЮНИОГБИС)

Предлагаемая организационная структура на 2010 год



Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; Д — директор; ЗСПГС — заместитель Специального представителя Генерального секретаря; С — сотрудники категории специалистов; ПС — сотрудники полевой службы; МР — сотрудники местного разряда; НСС — национальные сотрудники-специалисты; СПГС — Специальный представитель Генерального секретаря; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций

^a Страновая группа Организации Объединенных Наций не входит в структуру Объединенного отделения, однако связана с ним через заместителя Специального представителя Генерального секретаря/ координатора-резидента/представителя-резидента.

^b 2 должности (1 С-4 и 1 НСС) в Объединенном отделе охраны и безопасности финансируются Департаментом по вопросам охраны и безопасности.

Приложение III

Полные данные в виде таблицы о деятельности Регионального центра Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии и его партнеров в следующих областях: борьба с наркотиками, права человека, водные ресурсы, терроризм и участие в политической жизни

<i>Приоритетная область деятельности (программа действий на 2009–2011 годы)</i>	<i>Партнеры Организации Объединенных Наций</i>	<i>Программы и деятельность партнеров Организации Объединенных Наций</i>
Ухудшение состояния окружающей среды и управление общими ресурсами, такими как вода и источники энергии	ПРООН	Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) оказывает помощь в области укрепления потенциала, консультирования и технического осуществления проектов на национальном уровне в том, что касается инфраструктуры, наблюдения и планирования и регулирования в сфере управления природными ресурсами
	ЕЭК/ЭСКАТО	Инициатива в области окружающей среды и безопасности — инициатива, в которой участвуют ПРООН, Программа ООН по окружающей среде (ЮНЕП), Организация по безопасности и сотрудничеству в Европе (ОБСЕ), НАТО и Европейская экономическая комиссия (ЕЭК) — обеспечивает техническое консультирование стран и оказание им помощи в борьбе с последствиями ухудшения окружающей среды
	Всемирный банк	В рамках специальной программы Организации Объединенных Наций для экономик Центральной Азии (СПЕКА), опирающейся на поддержку ЕЭК и Экономической и социальной комиссии для Азии и Тихого океана (ЭСКАТО), государственные чиновники и специалисты из различных стран участвуют в деятельности рабочих групп по вопросам гендерной проблематики и экономики, информационно-коммуникационных технологий в целях развития, статистики, водных и энергетических ресурсов, торговли, транспорта и пересечения границ Всемирный банк обеспечивает финансирование, техническое консультирование, делится специальными знаниями и оказывает помощь в разработке проектов по развитию инфраструктуры и укреплению управленческого потенциала в

Приоритетная область деятельности (программа действий на 2009–2011 годы)

Партнеры Организации Объединенных Наций

Программы и деятельность партнеров Организации Объединенных Наций

		сферах водоснабжения, энергетики и управления природными ресурсами
	Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций	Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций (ФАО), в рамках своей деятельности по вопросам продовольственной безопасности в Центральной Азии предоставляет консультативные услуги, техническое содействие и помощь в управлении водными и земельными ресурсами
	ОБСЕ	ОБСЕ поддерживает обучение, укрепление потенциала и оказание юридических услуг на национальном уровне в рамках своей экономической и экологической деятельности в целях поддержки усилий стран по управлению природными ресурсами, по их развитию и защите
	ЕС	Европейский союз (ЕС) в рамках своего диалога с Центральной Азией по вопросам окружающей среды сотрудничает со странами в деле усиления мер по защите окружающей среды и оказания технической поддержки в осуществлении, в частности, Киотского протокола и Рамочной конвенции и о защите морской среды Каспийского моря
	Евразийское экономическое сообщество	Евразийское экономическое сообщество работает над созданием единого энергетического рынка и изыскивает пути более эффективного использования водных ресурсов в Центральной Азии
Трансграничные угрозы, связанные с незаконной деятельностью: терроризмом, организованной преступностью и незаконной торговлей наркотическими средствами	ЮНОДК/Центральноазиатский региональный информационный координационный центр	Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (ЮНОДК) оказывает поддержку Центральноазиатскому региональному информационному координационному центру — межправительственному органу, созданному в Алматы, Казахстан. Центр сотрудничает с правоохранительными органами в регионе для содействия обмену информацией и аналитическими данными и повышения эффективности оперативной деятельности в борьбе с незаконной торговлей наркотиками
	Целевая группа по осуществлению контртеррористических мероприятий Организации Объединенных Наций	Секретариат Целевой группы по осуществлению контртеррористических мероприятий Организации Объединенных Наций был создан при Департаменте по политическим вопросам в целях содействия мобилизации контртеррори-

		<p>стической деятельности различных учреждений системы Организации Объединенных Наций, направленной на оказание государствам-членам помощи в осуществлении Глобальной контртеррористической стратегии Организации Объединенных Наций (см. резолюцию 60/288 Генеральной Ассамблеи)</p>
Программа по борьбе с наркотиками в Центральной Азии	Программа по борьбе с наркотиками в Центральной Азии помогает правительствам стран региона бороться с транзитом наркотиков из Афганистана по так называемому северному пути через Таджикистан, Туркменистан, Узбекистан, Кыргызстан и Казахстан на рынки Российской Федерации и стран-членов ЕС. Эта многолетняя программа осуществляется ПРООН и обеспечивает техническую поддержку и укрепление потенциала в каждой стране	
Программа укрепления пограничного контроля в Центральной Азии	Финансируемая ЕС Программа укрепления пограничного контроля в Центральной Азии обеспечивает поддержку пяти стран Центральной Азии в деле укрепления безопасности границ и содействия законной торговле и транзиту. Эта многолетняя программа осуществляется ПРООН	
Шанхайская организация сотрудничества	Шанхайская организация сотрудничества сосредоточивает основное внимание на решении в своих государствах-членах проблем, связанных с безопасностью, включая проблемы терроризма, сепаратизма и экстремизма. Она стремится к выработке общей платформы действий среди своих государств-членов и организует совместные военные учения	
Содружество Независимых Государств	Содружество Независимых Государств обеспечивает общую платформу для обсуждений и совместных действий государств-членов, в том числе по вопросам обороны, правоохранительной деятельности и безопасности	
Организация Договора о коллективной безопасности	Организация Договора о коллективной безопасности обеспечивает возможность для совместного обсуждения вопросов между государствами-членами, развития механизмов сотрудничества в области совместной обороны и проведения технических и стратегических учений между военными структурами	

<i>Приоритетная область деятельности (программа действий на 2009–2011 годы)</i>	<i>Партнеры Организации Объединенных Наций</i>	<i>Программы и деятельность партнеров Организации Объединенных Наций</i>
Борьба с проблемами, возникающими в связи с ситуацией в Афганистане, в странах Центральной Азии	ОБСЕ МООНСА	ОБСЕ в рамках своего «военно-политического» аспекта деятельности стремится к укреплению военной безопасности государств-членов за счет содействия большей открытости, транспарентности и развития сотрудничества Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА): Региональный центр поддерживает тесные контакты с МООНСА в целях обеспечения всеобъемлющего и комплексного анализа ситуации в регионе
Укрепление потенциала в области превентивной дипломатии и противодействие соответствующим региональным вызовам	ЮНИТАР/Комиссия персонала системы Организации Объединенных Наций УВКПЧ	Учебный и научно-исследовательский институт Организации Объединенных Наций (ЮНИТАР) и Комиссия персонала системы Организации Объединенных Наций делятся опытом, предоставляют учебные материалы и составляют учебные программы, помогая Региональному центру в организации учебной подготовки, укреплении потенциала и мероприятий по расширению кругозора для представителей стран Центральной Азии Отделение Управления Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ) в Бишкеке, Кыргызстан, оказывает странам помощь в выполнении их обязательств по международным конвенциям в области прав человека, к которым они присоединились

Приложение IV

Предложения по созданию дополнительных должностей и передаче и реклассификации должностей Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану на 2010

Утвержденное штатное расписание на 2009 год: 2023 должности (425 должностей международного персонала, 1539 должностей национального персонала, 59 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)

Предлагаемое штатное расписание на 2010 год: 2841 должность (571 должность международного персонала, 2189 должностей национального персонала, 81 должность добровольцев Организации Объединенных Наций)

Отражает создание 818 дополнительных должностей (146 должностей международного персонала, 650 должностей национального персонала и 22 должности добровольцев Организации Объединенных Наций), которые распределяются следующим образом:

A. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану

- 1. Личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану:** в настоящее время включает 7 должностей: 1 ЗГС, 1 С-5, 1 С-4, 1 сотрудник категории общего обслуживания (высший разряд), 1 сотрудник категории общего обслуживания (прочие разряды), 2 сотрудника местного разряда

Предлагается преобразовать:

Одну должность категории общего обслуживания (высший разряд) и одну должность категории общего обслуживания (прочие разряды) в должности категории полевой службы (пункт 36)

- 2. Группа по правам человека:** в настоящее время включает 22 должности: 1 Д-1, 2 С-5, 4 С-4, 3 С-3, 4 национальных сотрудника-специалиста, 7 сотрудников местного разряда, 1 добровольца Организации Объединенных Наций

Предлагается создать 7 дополнительных должностей:

сотрудник по вопросам прав человека/защите гражданских лиц (С-5) (пункт 49)

сотрудник по вопросам прав человека (С-4) (пункт 50)

национальный сотрудник по вопросам прав человека (национальный сотрудник-специалист) (пункт 51)

сотрудник по административным вопросам (сотрудник полевой службы) (пункт 54)

^a Указанные в настоящем приложении номера пунктов относятся к документу A/64/349/Add.4.

национальный сотрудник по вопросам правам человека/проведения выборов (национальный сотрудник-специалист) (пункт 53)

помощник по вопросам прав человека/проведения выборов (сотрудник местного разряда) (2 должности) (пункт 53)

Предлагается передать:

должность сотрудника по правам человека (С-4) во вновь созданную Группу по защите детей (компонент II) (пункт 55)

- 3. Группа стратегической коммуникации и пресс-секретаря:** в настоящее время включает 22 должности: 1 Д-1, 1 С-5, 2 С-4, 5 С-3, 1 сотрудник категории общего обслуживания (прочие разряды), 5 национальных сотрудников-специалистов, 7 сотрудников местного разряда

Предлагается преобразовать:

1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды) в должность категории полевой службы (пункт 58)

Предлагается создать 7 дополнительных должностей:

национальный сотрудник по вопросам общественной информации (пушту) (национальный сотрудник-специалист) (пункт 57(a))

помощник по административным вопросам/вопросам общественной информации (сотрудник местного разряда) (пункт 57(b))

старший помощник по вопросам публикации/прессы (сотрудник местного разряда) (пункт 57(c))

старший оператор (сотрудник местного разряда) (пункт 57(d))

старший фотограф (сотрудник местного разряда) (пункт 57(e))

технический сотрудник/управляющий имуществом и помещениями для сотрудников по вопросам общественной информации (сотрудник местного разряда) (2 должности) (пункт 57(f))

- 4. Группа анализа и планирования:** в настоящее время включает 19 должностей: 1 Д-1, 1 С-5, 3 С-4, 3 С-3, 1 Р-2, 3 национальных сотрудника-специалиста, 7 сотрудников местного разряда

Предлагается создать 2 дополнительные должности:

сотрудник по вопросам координации (С-4) (пункт 63(a))

младший сотрудник по политическим вопросам (С-2) (пункт 63(b))

- 5. Секция безопасности:** в настоящее время включает 202 должности: 1 С-5, 2 С-4, 6 С-3, 5 С-2, 36 сотрудников полевой службы, 150 сотрудников местного разряда, 2 добровольца Организации Объединенных Наций

Предлагается создать 43 дополнительные должности:

главный советник по вопросам безопасности (Д-1) (пункт 68)

заместитель старшего сотрудника по вопросам безопасности (С-4) (пункт 72)

специалист по анализу информации (Информационно-оперативный центр по вопросам безопасности) (С-3) (пункт 73)

сотрудник по вопросам безопасности (Информационно-оперативная система по вопросам безопасности) (С-2) (пункт 75)

помощник по вопросам безопасности (Информационно-оперативный центр по вопросам безопасности) (сотрудник полевой службы) (пункт 76(a))

помощник по вопросам материально-технического обеспечения, финансов и бюджета (сотрудник полевой службы) (пункт 76(b))

сотрудник по вопросам безопасности/Специальная группа по расследованиям (сотрудник полевой службы) (пункт 76(c))

сотрудник по вопросам безопасности/штаб-квартира в Кабуле (сотрудник полевой службы) (2 должности) (пункт 76(d))

инструктор по применению стрелкового оружия (сотрудник полевой службы) (пункт 76(e))

сотрудник личной охраны (сотрудник полевой службы) (10 должностей) (пункт 76(f))

руководитель группы сотрудников личной охраны (сотрудник полевой службы) (2 должности) (пункт 76(f))

охранник (сотрудник местного разряда) (21 должность) (пункт 77)

Предлагается реклассифицировать:

должность старшего сотрудника по вопросам безопасности, повысив ее класс с С-4 до С-5 (пункт 71)

В. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы) (компонент I)

- 1. Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы):** в настоящее время включает 7 должностей: 1 помощник Генерального секретаря, 2 С-4, 1 С-3, 1 С-2, 1 сотрудник категории общего обслуживания (прочие разряды), 1 сотрудник местного разряда

Предлагается преобразовать:

1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды) в должность категории полевой службы (пункт 79)

2. **Отдел по политическим вопросам (включая отделения связи Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА) в Исламабаде (Пакистан) и Тегеране (Иран)):** в настоящее время включает 36 должностей: 1 Д-2, 1 Д-1, 2 С-5, 6 С-4, 4 С-3, 1 сотрудник категории общего обслуживания (прочие разряды), 8 национальных сотрудников-специалистов, 11 сотрудников местного разряда, 2 добровольца Организации Объединенных Наций

Предлагается создать 5 дополнительных должностей:

сотрудник по политическим вопросам, ответственный за региональное сотрудничество (С-3) (пункт 81)

сотрудник по политическим вопросам, отвечающий за программу роспуска незаконных вооруженных формирований и работу Группы стратегических действий (С-3) (пункт 83)

сотрудник по политическим вопросам/сотрудник по подготовке докладов (С-3) (пункт 84)

национальный сотрудник по политическим вопросам (национальный сотрудник-специалист) (пункт 85)

административный помощник (сотрудник местного разряда) (пункт 86)

Предлагается преобразовать:

1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды) в должность категории полевой службы (пункт 87)

3. **Отдел по вопросам государственного управления, обеспечения законности, реформы полиции и борьбы с наркотиками**
(новый)

Предлагается создать 3 дополнительные должности:

специальный помощник Директора (С-3) (пункт 91)

национальный сотрудник по политическим вопросам (национальный сотрудник-специалист) (пункт 92)

административный помощник/письменный переводчик (сотрудник местного разряда) (пункт 93)

Предлагается передать:

должность Д-2 из Группы по борьбе с наркотиками (компонент II) для Директора Отдела по вопросам государственного управления, обеспечения законности, реформы полиции и борьбы с наркотиками (пункт 89)

4. **Группа по вопросам государственного управления:** в настоящее время включает 6 должностей: 1 С-5, 3 С-4, 1 С-3, 1 национальный сотрудник-специалист

Предлагается создать 4 дополнительные должности:

национальный сотрудник по вопросам государственного управления (национальный сотрудник-специалист) (2 должности) (пункт 95(a))

помощник по вопросам государственного управления (сотрудник местного разряда) (2 должности) (пункт 95(b))

- 5. Группа по вопросам обеспечения законности:** в настоящее время включает 15 должностей: 1 Д-1, 1 С-5, 7 С-4, 2 национальных сотрудника-специалиста, 4 сотрудника местного разряда

Предлагается создать 3 дополнительные должности:

сотрудник по судебным вопросам (С-3) (2 должности) (пункт 99)

национальный сотрудник по вопросам обеспечения законности (национальный сотрудник-специалист) (пункт 101)

- 6. Группа гражданских полицейских советников:** в настоящее время включает 2 должности: 1 С-5, 1 сотрудник местного разряда

Предлагается создать 1 дополнительную должность:

сотрудник по вопросам координации (С-4) (пункт 104)

- 7. Группа по борьбе с наркотиками:** в настоящее время включает 5 должностей: 1 Д-2, 1 С-4, 1 С-3, 1 национальный сотрудник-специалист, 1 сотрудник местного разряда

Предлагается передать:

должность Д-2 в Отдел по вопросам государственного управления, обеспечения законности, реформы полиции и борьбы с наркотиками (пункт 106)

- 8. Группа по вопросам поддержки выборов:** в настоящее время включает 9 должностей: 1 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 1 С-2, 2 национальных сотрудника-специалиста, 1 сотрудник местного разряда

Предлагается создать 4 дополнительные должности:

сотрудник по вопросам отчетности и контроля (С-2) (пункт 108(a))

национальный сотрудник по политическим вопросам (национальный сотрудник-специалист) (пункт 108(b))

административный помощник (сотрудник местного разряда) (2 должности) (пункт 108(c))

С. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) (компонент II)

- 1. Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам):** в настоящее время включает 5 должностей: 1 помощник Генерального секретаря, 2 С-4, 1 сотрудник категории общего обслуживания (прочие разряды), 1 сотрудник местного разряда

Предлагается преобразовать:

1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды) в должность категории полевой службы (пункт 114)

- 2. Секция Специального советника по вопросам развития:** в настоящее время включает 4 должности: 1 Д-2, 1 С-3, 1 сотрудник категории общего обслуживания (прочие разряды), 1 сотрудник местного разряда

Предлагается преобразовать:

1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды) в должность категории полевой службы (пункт 116)

- 3. Группа поддержки выполнения Национальной стратегии развития Афганистана:** в настоящее время включает 10 должностей: 1 Д-1, 1 С-5, 2 С-4, 1 С-2, 1 сотрудник полевой службы, 1 сотрудник категории общего обслуживания (прочие разряды), 2 национальных сотрудника-специалиста, 1 сотрудник местного разряда

Предлагается создать 6 дополнительных должностей:

сотрудник по вопросам координации (С-3) (пункт 118)

сотрудник по вопросам координации (С-4) (пункт 120(a))

сотрудник по вопросам координации (С-3) (пункт 120 (b))

национальный сотрудник по вопросам координации (национальный сотрудник-специалист) (3 должности) (пункт 121)

Предлагается преобразовать:

1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды) в должность категории полевой службы (пункт 122)

- 4. Группа по гендерным вопросам:** в настоящее время включает 3 должности: 1 С-4, 1 С-2, 1 национальный сотрудник-специалист

Предлагается создать 2 дополнительные должности:

помощник по гендерным вопросам (сотрудник местного разряда) (пункт 125)

помощник по гендерным вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций) (пункт 125)

- 5. Группа по координации работы доноров и эффективности помощи:** в настоящее время включает 4 должности: 1 С-5, 1 С-4, 1 С-2, 1 сотрудник местного разряда

Предлагается создать 11 дополнительных должностей:

сотрудник по координации деятельности в области развития (С-4) (5 должностей) (пункт 129)

сотрудник по координации деятельности в области развития (С-4) (3 должности) (пункт 130)

сотрудник по координации деятельности в области развития (С-4) (пункт 132)

административный сотрудник (сотрудник полевой службы) (пункт 133)

административный помощник (сотрудник местного разряда) (пункт 133)

- 6. Группа координатора-резидента/Страновая группа Организации Объединенных Наций:** в настоящее время включает 6 должностей: 1 С-5, 2 С-3, 1 национальный сотрудник-специалист, 2 сотрудника местного разряда

Предлагается передать:

1 должность С-3, 1 должность С-2, 1 должность национального сотрудника-специалиста из Группы по гуманитарным вопросам (пункт 135)

Предлагается реклассифицировать:

должность заместителя руководителя Группы (С-3), повысив ее класс до С-4 (пункт 137)

должность сотрудника по вопросам координации (С-2), повысив ее класс до С-3 (пункт 138)

- 7. Группа по гуманитарным вопросам:** в настоящее время включает 10 должностей: 1 С-4, 2 С-3, 2 С-2, 3 национальных сотрудника-специалиста, 2 сотрудника местного разряда

Предлагается передать:

1 должность С-3, 1 должность С-2, 1 должность национального сотрудника-специалиста в Группу Координатора-резидента/Страновую группу Организации Объединенных Наций (пункт 140)

- 8. Группа по защите детей**
(новая)

Предлагается передать:

1 должность С-4 из Группы по правам человека (компонент 1) (пункт 145)

Предлагается создать 3 дополнительные должности:

сотрудник по профессиональной подготовке и учету задач защиты детей (С-3) (пункт 146(a))

помощник по профессиональной подготовке и учету задач защиты детей (национальный сотрудник-специалист) (пункт 146(b))

помощник по вопросам устного перевода и контроля (национальный сотрудник-специалист) (пункт 146(c))

D. Канцелярия начальника кадровой службы

- 1. Непосредственная Канцелярия начальника кадровой службы:** в настоящее время включает 6 должностей: 1 Д-2, 1 С-3, 1 сотрудник категории общего обслуживания (прочие разряды), 3 сотрудника местного разряда

Предлагается создать 1 дополнительную должность:

административный помощник (сотрудник полевой службы) (пункт 148)

Предлагается преобразовать:

1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды) в должность категории полевой службы (пункт 148)

- 2. Группа по вопросам поведения и дисциплины:** в настоящее время включает три должности: 1 С-4, 1 С-2, 1 национальный сотрудник-специалист

Предлагается реклассифицировать:

должность руководителя Группы (С-4), повысив ее класс до С-5 (пункт 151)

- 3. Лингвистическая группа:** в настоящее время включает 11 должностей: 1 С-4, 9 национальных сотрудников-специалистов, 1 сотрудник местного разряда

Предлагается создать 1 дополнительную должность:

национальный сотрудник-лингвист (национальный сотрудник-специалист) (пункт 154)

- 4. Группа по правовым вопросам:** в настоящее время включает 6 должностей: 1 С-5, 1 С-4, 1 С-3, 1 сотрудник категории общего обслуживания (прочие разряды), 1 национальный сотрудник-специалист, 1 сотрудник местного разряда

Предлагается создать 1 дополнительную должность:

сотрудник по правовым вопросам (С-3) (пункт 156)

Предлагается преобразовать:

1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды) в должность категории полевой службы (пункт 157)

- 5. Группа по координации поддержки на местах:** в настоящее время включает 5 должностей: 1 С-5, 1 С-4, 1 С-3, 2 сотрудника местного разряда

Предлагается создать 1 дополнительную должность:

административный сотрудник (С-3) (пункт 159)

- 6. Группа ревизора-резидента:** в настоящее время включает 5 должностей: 1 С-4, 1 С-3, 1 сотрудник категории общего обслуживания (прочие разряды), 1 национальный сотрудник-специалист, 1 сотрудник местного разряда

Предлагается преобразовать:

1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды) в должность категории полевой службы (пункт 161)

Е. Отдел поддержки Миссии

- 1. Канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии:** в настоящее время включает 4 должности: 1 Д-1, 1 С-4, 1 сотрудник категории общего обслуживания (прочие разряды), 1 сотрудник местного разряда

Предлагается преобразовать:

1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды) в должность категории полевой службы (пункт 174)

- 2. Секция бюджета и планирования:** в настоящее время включает **5 должностей:** 1 С-4, 1 С-3, 1 сотрудник полевой службы, 1 национальный сотрудник-специалист, 1 сотрудник местного разряда

Предлагается реклассифицировать:

должность начальника Секции (С-4), повысив ее класс до С-5 (пункт 175)

- 3. Отдел технического обслуживания:** в настоящее время включает **6 должностей:** 1 С-5, 2 сотрудника полевой службы, 2 сотрудника местного разряда, 1 доброволец Организации Объединенных Наций

Предлагается создать 1 дополнительную должность:

помощник по вопросам материально-технического обеспечения (сотрудник полевой службы) (пункт 179)

Предлагается передать:

2 должности категории полевой службы, 1 должность местного разряда, 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций в Секцию снабжения/топливного обеспечения (пункт 181)

- 4. Инженерно-техническая секция:** в настоящее время включает **59 должностей:** 1 С-4, 1 С-3, 3 сотрудника полевой службы, 2 национальных сотрудника-специалиста, 43 сотрудника местного разряда, 9 добровольцев Организации Объединенных Наций

Предлагается создать 2 дополнительные должности:

инженер/специалист по взрывчатым веществам/защите от взрывов (С-3) (пункт 183(а))

координатор/руководитель строительных проектов (сотрудник полевой службы) (пункт 183(b))

5. **Секция связи и информационных технологий:** в настоящее время включает 50 должностей: 1 С-4, 10 сотрудников полевой службы, 1 сотрудник категории общего обслуживания (прочие разряды), 7 национальных сотрудников-специалистов, 28 сотрудников местного разряда, 3 добровольца Организации Объединенных Наций

Предлагается создать 15 дополнительных должностей:

руководитель операций (Секция связи и информационных технологий) (сотрудник полевой службы) (пункт 185(a))

помощник по вопросам информационных технологий (сотрудник полевой службы) (3 должности) (пункт 185(b))

помощник по вопросам телефонных счетов (сотрудник местного разряда) (пункт 185(c))

технический сотрудник по вопросам управления активами/Группа управления активами (сотрудник местного разряда) (2 должности) (пункт 185(d))

помощник по вопросам специального оборудования (сотрудник местного разряда) (пункт 185(e))

помощник по кабельной проводке (сотрудник местного разряда) (пункт 185(f))

заведующий сервисным центром (сотрудник местного разряда) (пункт 185(g))

технический сотрудник архива (сотрудник местного разряда) (пункт 185(h))

помощник по вопросам телефонных счетов (доброволец Организации Объединенных Наций) (пункт 185(i))

помощник по вопросам управления активами (доброволец Организации Объединенных Наций) (пункт 185(j))

системный администратор (доброволец Организации Объединенных Наций) (пункт 185(k))

помощник по вопросам телекоммуникаций (доброволец Организации Объединенных Наций) (пункт 185(l))

Предлагается преобразовать:

1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды) в должность категории полевой службы (пункт 186)

6. **Секция снабжения/топливного обеспечения) (бывшая Секция снабжения):** в настоящее время включает 9 должностей: 1 С-2, 1 сотрудник полевой службы, 7 сотрудников местного разряда

Предлагается создать 7 дополнительных должностей:

начальник снабжения (С-3) (пункт 188(a))

технический работник по снабжению/разнорабочий (сотрудник местного разряда) (3 должности) (пункт 188(b))

помощник по вопросам топливного обеспечения (сотрудник местного разряда) (пункт 188(c))

складской помощник (доброволец Организации Объединенных Наций) (пункт 188(d))

помощник по вопросам топливного обеспечения (доброволец Организации Объединенных Наций) (пункт 188(e))

Предлагается передать:

2 должности категории полевой службы, 1 должность местного разряда, 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций из Отдела технического обслуживания (пункт 187)

- 7. Секция наземных перевозок:** в настоящее время включает 107 должностей: 1 С-4, 5 сотрудников полевой службы, 2 национальных сотрудника-специалиста, 97 сотрудников местного разряда, 2 добровольца Организации Объединенных Наций

Предлагается создать 60 дополнительных должностей:

автомеханик/авторемонтная мастерская (сотрудник полевой службы) (пункт 190(a))

диспетчер/Транспортно-диспетчерская группа (доброволец Организации Объединенных Наций) (2 должности) (пункт 190(b))

водитель/Транспортно-диспетчерская группа (сотрудник местного разряда) (56 должностей) (пункт 190(c))

механик по ремонту шин (сотрудник местного разряда) (пункт 190(d))

- 8. Секция воздушных перевозок/управления перевозками:** подлежит упразднению

В настоящее время включает 29 должностей (1 С-4, 1 С-3, 2 сотрудника полевой службы, 4 национальных сотрудника-специалиста, 21 сотрудник местного разряда), которые следует перераспределить следующим образом:

передать 1 должность С-4, 1 должность С-3, 2 должности национальных сотрудников-специалистов, 4 должности местного разряда во вновь созданную Секцию воздушных перевозок (пункт 191(a))

передать 2 должности категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников-специалистов, 17 должностей местного разряда во вновь созданную Секцию управления перевозками (пункт 191(b))

- 9. Секция воздушных перевозок**
(новая)

Предлагается создать 11 дополнительных должностей:

начальник Группы гарантии качества и соблюдения технических требований (С-3) (пункт 195(a))

начальник Центра воздушных операций (сотрудник полевой службы) (пункт 195(b))

начальник стояночного обслуживания (сотрудник полевой службы) (пункт 195(c))

метеоролог (национальный сотрудник-специалист) (пункт 195(d))

помощник по вопросам планирования воздушных перевозок (сотрудник местного разряда) (пункт 195(e))

административный помощник (сотрудник местного разряда) (пункт 195(f))

помощник по вопросам воздушных перевозок (сотрудник местного разряда) (пункт 195(g))

ответственный за пожарную безопасность/руководитель авиационно-спасательных операций (доброволец Организации Объединенных Наций) (пункт 195(h))

дежурный/Центр воздушных операций (доброволец Организации Объединенных Наций) (3 должности) (пункт 195(i))

Предлагается передать:

1 должность С-4, 1 должность С-3, 2 должности национальных сотрудников-специалистов, 4 должности местного разряда из упраздненной Секции воздушных перевозок/управления перевозками (пункт 193)

10. Секция управления перевозками (новая)

Предлагается создать 3 дополнительные должности:

сотрудник по вопросам управления перевозками (сотрудник полевой службы) (пункт 197(a))

помощник по вопросам управления перевозками (сотрудник полевой службы) (пункт 197(b))

помощник по вопросам управления перевозками (доброволец Организации Объединенных Наций) (пункт 197(c))

Предлагается передать:

2 должности категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников-специалистов, 17 должностей местного разряда из упраздненной Секции воздушных перевозок/управления перевозками (пункт 196)

11. Секция географической информации: в настоящее время включает 2 должности: 1 С-3, 1 доброволец Организации Объединенных Наций

Предлагается создать 3 дополнительные должности:

младший сотрудник по географической информации (С-2) (пункт 199(a))

помощник по географической информации (сотрудник местного разряда) (пункт 199(b))

специалист по географической информации (доброволец Организации Объединенных Наций (пункт 199(с))

- 12. Учебная секция: в настоящее время включает 7 должностей:** 1 С-3, 2 национальных сотрудника-специалиста, 2 сотрудника местного разряда, 2 добровольца Организации Объединенных Наций

Предлагается передать:

1 должность С-3, 2 должности национальных сотрудников-специалистов, 2 должности местного разряда, и 2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций во вновь реорганизованную Секцию людских ресурсов (пункт 200)

- 13. Секция людских ресурсов (бывшая Кадровая секция) (включая Группу по поездкам и Учебную группу): в настоящее время включает 18 должностей:** 1 С-4, 2 С-3, 4 сотрудника полевой службы, 1 сотрудник категории общего обслуживания (прочие разряды), 3 национальных сотрудника-специалиста, 6 сотрудников местного разряда, 1 доброволец Организации Объединенных Наций

Предлагается создать 15 дополнительных должностей:

сотрудник по людским ресурсам/начальник Группы операций (С-4) (пункт 212(a))

сотрудник по людским ресурсам/начальник Группы поддержки национального персонала (С-3) (пункт 212(b))

помощник по людским ресурсам/Группа поддержки международного персонала (сотрудник полевой службы) (2 должности) (пункт 212(c))

помощник по людским ресурсам/Группа отбора персонала/Группа поддержки набора персонала (сотрудник полевой службы) (2 должности) (пункт 212(d))

помощник по людским ресурсам/Группа поддержки национального персонала (сотрудник местного разряда) (4 должности) (пункт 212(e))

помощник по учебной подготовке/Объединенный учебный центр Миссии (сотрудник местного разряда) (2 должности) (пункт 212(f))

национальный сотрудник по людским ресурсам/Группа специализированной поддержки (национальный сотрудник-специалист) (пункт 212(g))

начальник Группы по поездкам (сотрудник полевой службы) (пункт 212(h))

помощник по поездкам (сотрудник местного разряда) (пункт 212(i))

Предлагается реклассифицировать:

должность начальника Объединенной учебной группы Миссии (С-3), повысив ее класс до С-4 (пункт 204)

должность начальника Секции людских ресурсов (С-4), повысив ее класс до С-5 (пункт 207)

Предлагается передать:

2 должности категории полевой службы, 3 должности местного разряда, 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций из Группы по поездкам/Секции общего обслуживания (пункт 203)

1 должность С-3, 2 должности национальных сотрудников-специалистов, 2 должности местного разряда, 2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций из Учебной секции (пункт 203)

Предлагается преобразовать:

1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды) в должность категории полевой службы (пункт 213)

- 14. Финансовая секция: в настоящее время включает 24 должности:** 1 С-4, 2 С-3, 2 С-2, 1 сотрудник полевой службы, 3 сотрудника категории общего обслуживания (прочие разряды), 1 национальный сотрудник-специалист, 12 сотрудников местного разряда, 2 добровольца Организации Объединенных Наций

Предлагается создать 5 дополнительных должностей:

помощник по финансовым вопросам/Группа платежей и претензий (сотрудник полевой службы) (пункт 215(a))

помощник по финансовым вопросам/Группа денежной наличности (сотрудник полевой службы) (пункт 215(b))

национальный сотрудник/Группа заработной платы (национальный сотрудник-специалист) (пункт 215(c))

помощник по счетам/Группа счетов (сотрудник местного разряда) (пункт 215(d))

старший помощник/Группа управления документацией (сотрудник местного разряда) (пункт 215(e))

Предлагается преобразовать:

3 должности категории общего обслуживания (прочие разряды) в должности категории полевой службы (пункт 216)

- 15. Секция закупок: в настоящее время включает 11 должностей:** 1 С-4, 1 С-2, 1 сотрудник полевой службы, 2 сотрудника категории общего обслуживания (прочие разряды), 3 национальных сотрудника-специалиста, 3 сотрудника местного разряда

Предлагается реклассифицировать:

должность младшего сотрудника по закупкам (С-2), повысив ее класс до С-3 (начальник Группы по контрактам/сотрудник по закупкам) (пункт 220)

Предлагается создать 3 дополнительные должности:

помощник по контрактам/Группа по контрактам (сотрудник полевой службы) (пункт 222(a))

начальник Группы закупок (сотрудник полевой службы) (пункт 222(b))

помощник по закупкам/Группа операций по закупкам (сотрудник местного разряда) (пункт 222(c))

Предлагается упразднить:

должность национального сотрудника-специалиста (пункт 222(c))

Предлагается преобразовать:

2 должности категории общего обслуживания (прочие разряды) в должности категории полевой службы (пункт 223)

- 16. Секция медицинского обслуживания:** в настоящее время включает 20 должностей: 1 С-4, 1 С-3, 3 национальных сотрудника-специалиста, 9 сотрудников местного разряда, 6 добровольцев Организации Объединенных Наций

Предлагается создать 1 дополнительную должность:

фармацевт/сотрудник-специалист по медицинскому материально-техническому обеспечению/Фармацевтическая группа (национальный сотрудник-специалист) (пункт 227)

- 17. Секция общего обслуживания:** в настоящее время включает 33 должности: 1 С-4, 1 С-3, 6 сотрудников полевой службы, 1 сотрудник категории общего обслуживания (прочие разряды), 1 национальный сотрудник-специалист, 19 сотрудников местного разряда, 4 добровольца Организации Объединенных Наций

Предлагается создать 2 дополнительные должности:

сотрудник по контролю за имуществом и инвентарному учету/Группа контроля за имуществом и инвентарного учета (сотрудник полевой службы) (пункт 231(a))

помощник по контролю за имуществом и инвентарному учету/Группа контроля за имуществом и инвентарного учета (сотрудник местного разряда) (пункт 231(b))

Предлагается передать:

2 должности категории полевой службы, 3 должности местного разряда, 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций во вновь реорганизованную Секцию людских ресурсов (пункт 232)

Предлагается преобразовать:

1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды) в должность категории полевой службы (пункт 233)

- 18. Секция консультирования/улучшения культурно-бытовых условий персонала:** в настоящее время включает 6 должностей: 1 С-4, 1 С-3, 1 национальный сотрудник-специалист, 1 сотрудник местного разряда, 2 добровольца Организации Объединенных Наций

Предлагается создать 1 дополнительную должность:

консультант персонала (С-3) (пункт 239)

Г. Региональные и провинциальные отделения

Утвержденное штатное расписание на 2009 год: 1175 должностей (171 должность международного персонала, 985 должностей национального персонала, 19 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)^b

Предлагаемое штатное расписание на 2010 год: 1760 должностей (237 должностей международного персонала, 1497 должностей национального персонала, 26 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)^c

Отражает создание 585 дополнительных должностей (66 должностей международного персонала, 512 должностей национального персонала и 7 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), которые распределяются следующим образом:

1. Региональные отделения: в настоящее время включают 728 должностей:

1 Д-1, 7 С-5, 28 С-4, 32 С-3, 24 С-2, 34 сотрудника полевой службы, 119 национальных сотрудников-специалистов, 468 сотрудников местного разряда, 15 добровольцев Организации Объединенных Наций

Предлагается реклассифицировать:

7 должностей С-5, повысив их класс до уровня Д-1 (руководитель регионального отделения) (пункт 248)

Предлагается создать 104 дополнительные должности:

сотрудник по вопросам прав человека (С-3) (3 должности) (пункт 250)

младший сотрудник по вопросам прав человека (С-2) (пункт 250)

помощник по вопросам прав человека (сотрудник местного разряда) (2 должности) (пункт 251)

сотрудник по координации деятельности в области развития (С-4) (4 должности) (пункт 252)

сотрудник по вопросам верховенства права (С-4) (4 должности) (пункт 253)

национальный сотрудник по вопросам верховенства права (национальный сотрудник-специалист) (7 должностей) (пункт 253)

помощник по вопросам верховенства права (сотрудник местного разряда) (5 должностей) (пункт 253)

помощник по лингвистическому обеспечению/Консультативная группа по вопросам полиции (сотрудник местного разряда) (8 должностей) (пункт 256)

^b Включая 8 существующих региональных отделений и 15 существующих провинциальных отделений.

^c Включая 8 существующих региональных отделений, 15 существующих провинциальных отделений и 6 предлагаемых провинциальных отделений.

помощник по гендерным вопросам (сотрудник местного разряда)
(8 должностей) (пункт 257)

медицинский сотрудник (национальный сотрудник-специалист)
(8 должностей) (пункт 258)

помощник по общему обслуживанию (сотрудник местного разряда)
(20 должностей) (пункт 259)

автомеханик (доброволец Организации Объединенных Наций)
(7 должностей) (пункт 260)

сотрудник по вопросам безопасности (сотрудник полевой службы/службы
охраны) (9 должностей) (пункт 261)

национальный помощник по вопросам безопасности (сотрудник местного
разряда) (8 должностей) (пункт 262)

водитель службы безопасности (сотрудник местного разряда)
(10 должностей) (пункт 263)

- 2. Провинциальные отделения: в настоящее время включают 447 должностей:**
15 С-3, 15 С-2, 15 сотрудников полевой службы, 32 национальных сотрудника-специалиста, 366 сотрудников местного разряда, 4 добровольца Организации Объединенных Наций

Предлагается создать 481 дополнительную должность:

руководитель провинциального отделения (С-4) (21 должность)
(пункт 273)

сотрудник по вопросам прав человека/политическим вопросам (С-3)
(10 должностей) (пункт 275)

сотрудник по правам человека/по вопросам координации/гражданским
вопросам (С-2) (8 должностей) (пункт 276)

сотрудник по вопросам безопасности на местах (сотрудник полевой
службы) (6 должностей) (пункт 277)

национальный сотрудник по правам человека/по выполнению Националь-
ной стратегии развития Афганистана (национальный сотрудник-
специалист) (52 должности) (пункт 278)

помощник (сотрудник местного разряда) (384 должности) (пункты 279(a)–
(g))