



大会

Distr.: General
28 October 2009
Chinese
Original: English

第六十四届会议

议程项目 132

2010-2011 两年期拟议方案预算

大会和(或)安全理事会授权的特别政治任务、斡旋和其他政治举措的费用估计数

联合国阿富汗援助团

秘书长的报告*

摘要

本报告载列联合国阿富汗援助团(联阿援助团)2010年1月1日至12月31日期间的拟议所需资源,共计净额241 944 300美元(毛额256 579 500美元)。

预期援助团2008-2009两年期预计支出将达256 593 700美元,产生超支共计12 699 000美元。

* 此时提交本报告是因为需要与各部门广泛协商。



目录

	页次
一. 特派团概览及其今后的作用	3
二. 特派团的任务和计划成果	6
三. 所需资源	22
A. 负责阿富汗问题的秘书长特别代表办公室	29
B. 秘书长副特别代表办公室(政治事务)(第一支柱部门)	39
C. 秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员)办公室(支柱部门二)	47
D. 办公室主任办公室	55
E. 特派团支助处	58
F. 区域和省级办事处	83
四. 对所需资源的分析	102
A. 军事和警务人员	103
B. 文职人员	104
C. 业务费用	105
附件	
组织结构图	115

一. 特派团概览及其今后的作用

1. 联合国阿富汗援助团(联阿援助团)根据安全理事会第 1401(2002)号决议设立,最初为期 12 个月。特派团任期后经安全理事会第 1471(2003)、1536(2004)、1589(2005)、1662(2006)、1746(2007)和 1806(2008)号决议延长。安理会 2009 年 3 月 23 日第 1868(2009)号决议决定延长其第 1662(2006)、1746(2007)和 1806(2008)号决议规定的联阿援助团任务,至 2010 年 3 月 23 日。

2. 80 多个国家于 2009 年 3 月 31 日在海牙举行阿富汗问题国际会议,并重申 2008 年 6 月在巴黎举行的支持阿富汗国际会议根据阿富汗国家发展战略商定的优先事项。海牙会议的与会者呼吁在应对阿富汗的挑战方面加强努力、进一步明确方向并制订更突出优先重点的计划。提出四个优先领域:善政;发展和经济增长;安全和区域合作。海牙会议的与会者还强调,联阿援助团在协调支持阿富汗政府的国际行动和援助方面发挥核心作用,并一致认为,经费充足和有效的民事能力和体制建设方案与对安全部门的支持同等重要。

3. 因此,秘书长在 2009 年 6 月 23 日提交安全理事会的报告(A/63/892-S/2009/323)中提出以为最佳方式应对在阿富汗的挑战而采取的三项相互关联的战略转移,即更加注重民事努力,因为单有军事努力是不够的;注重治理和服务提供,特别是在国家以下一级;使国际努力与关键部门的政府计划更好地协调一致。联合国系统将通过利用其独特的专门知识、能力和在该国各地不断增加的存在领导所有三个方面的努力,以符合阿富汗政府和人民的需要的方式利用国际支持。

4. 秘书长特别代表在联合国系统在阿富汗的一体化机构支持下,继续按照安全理事会第 1868(2009)号决议规定的下列优先事项领导国际民事努力:

(a) 作为协调和监察联合委员会的共同主席,推动国际社会更加协调一致地支持阿富汗政府,包括为此调动资源,协调捐助方提供的援助以及指导联合国各机构的发展活动;

(b) 加强与国际安全援助部队(安援部队)的合作,以改善军民协调,并确保国家安全部队和国际安全部队以及民间行为体的各项活动保持协调一致,以支持阿富汗主导的发展与稳定进程;

(c) 通过加强和扩大在该国全境的人员派驻,开展政治外联,推动执行《阿富汗国家发展战略》;

(d) 如果阿富汗政府提出请求,则提供斡旋,支持实施阿富汗主导的和解方案;

(e) 加强努力,以改善治理和法治,并打击腐败,此外推动发展举措,以帮助及时、可持续地兑现和平好处并提供服务;

(f) 发挥核心协调作用，以协助提供人道主义援助，以期建设阿富汗政府的能力；

(g) 继续与阿富汗独立人权委员会合作，并监测平民的境况，确保保护平民，协助全面落实《阿富汗宪法》中和国际条约中的基本自由与人权条款；

(h) 应阿富汗当局请求，支持筹备选举，为此提供技术援助，协调其他国际援助；

(i) 支持开展区域合作，努力建设一个稳定和繁荣的阿富汗。

资源规划假设

5. 考虑到上述优先事项，联阿援助团需要加强其援助协调能力，继续协助阿富汗政府找出差距并找到捐助方填补差距。联合国的作用是促进阿富汗和国际伙伴的合作，以便在各部门的捐助方决定是基于技术上健全和阿富汗拥有自主权的部门战略，并得到整个联合国系统专门知识的支持。

6. 安全理事会第 1868(2009)号决议请联阿援助团通过加强和扩大在该国全境的人员派驻，开展政治外联，推动执行《阿富汗国家发展战略》。在进行广泛的审查后，并根据安理会第 1806(2008)号决议和海牙会议提出的建议，联阿援助团扩大了其人员派驻，并在霍姆里、塔林科特和萨里普勒开设了三个新的办事处。目前有 8 个区域办事处和 12 个省级办事处正在运作，列入 2009 年预算的拉什卡尔加、加兹尼和法拉省 3 个办事处正在开设过程中。拟进一步扩大特派团在阿富汗的人员派驻，于 2010 年在卢格尔、帕克蒂卡、拉格曼、潘杰希尔、塔哈尔和朱兹詹增设 6 个省级办事处。

7. 过去一年中安全局势的明显恶化，特别是对平民、政府官员和重建工作者的蓄意攻击，令人严重关切。有证据表明，联合国工作人员或资产也正日益成为目标，如果联阿援助团要维持和(或)扩大现有的行动水平，就需要采取额外的缓解风险措施。

区域合作

8. 援助团的任务规定强调需要支持区域合作，以建设一个稳定和繁荣的阿富汗。阿富汗所有邻国在该国的和平演变方面均有利害并可发挥作用。只有通过对话和合作，才能实现相互信任和建立该区域的共同远景。在这方面，阿富汗政府的机构能力需要进一步加强。

9. 因此，联阿援助团将继续保持在伊朗伊斯兰共和国(德黑兰)和巴基斯坦(伊斯兰堡)的两个联络处。

10. 关于在巴基斯坦的联络处，联阿援助团派驻伊斯兰堡的人员仅限于一个作为联络处主任的国际工作人员。该职位任职者负责对相距 1 000 多公里的地点的政

治和安全监测、分析和报告；致力于拟订多边协调倡议和机制，以加强国际社会对巴基斯坦-阿富汗间关系和边界稳定的反应；与各国使馆和巴基斯坦政府联络；与在巴基斯坦的国际社会共同推动举措，帮助建立巴基斯坦和阿富汗之间的信任和信心；领导该办事处和协调其开展的许多支助活动。

11. 伊朗伊斯兰共和国政府非常支持援助团的德黑兰联络处，已与伊朗外交部的高级官员举行了许多会议。一些部委和政府机构，包括最高国防安全委员会、内政部、外国移民和外侨局、药物管制总部、道路和交通部、经济和财政事务部、劳动和社会事务部、教育部和自由贸易区署，均表示有高度兴趣与联阿援助团就有关阿富汗的问题进行对话。因此，联阿援助团驻德黑兰联络处将在伊朗伊斯兰共和国继续进行高级别讨论。

12. 在与维持和平行动部和政治事务部在该区域的其他特派团和行动开展协作方面，联阿援助团目前仅与联合国驻印度和巴基斯坦军事观察组(印巴观察组)开展实质性合作。这种合作仅限于行为和纪律问题(见 A/60/862)。联阿援助团设在喀布尔的行为和纪律股将继续与联阿援助团和印巴观察组的高级管理人员，包括阿富汗和巴基斯坦国家工作队的高级管理人员，进行互动并提供咨询意见。

13. 此外，联阿援助团将继续与联合国中亚地区预防性外交中心合作处理政治事项。

伙伴关系、国家工作队协调和特派团一体化

14. 秘书长在阿富汗的特别代表是负责处理阿富汗局势各方面的官员。但是，秘书长的不同代表和特使负责联合国活动的具体领域，包括人权(联合国人权事务高级专员办事处(人权高专办))、武装冲突中的儿童问题(负责儿童与武装冲突问题的秘书长特别代表)以及毒品和有组织犯罪(联合国毒品和犯罪问题办公室(禁毒办))。

15. 在共同安保管理和综合安保事务领域，由联阿援助团、安全和安保部和联合国国家工作队组成的安保管理小组，已全面投入运作，并在费用分摊的基础上协调安保安排。安保管理小组已设立一个工作组，讨论更具体的安保问题。

16. 由于在阿富汗的安全行动由安援部队进行(在安全理事会另一项授权之下)，在联阿援助团没有任何联合行动中心。

17. 在联合国国家工作队协调方面，驻地协调员办事处将继续主要负责确保国家工作队 34 名成员之间的一致性。驻地协调员办事处还将继续通过联合国发展援助框架(联发援框架)下的三个工作组等途径提供战略规划。

18. 联合国国家工作队的一些成员在联阿援助团大院内合署办公(秘书长特别代表和实务工作人员与国际劳工组织(劳工组织)、联合国开发计划署(开发署)、联合国教育、科学及文化组织、联合国工业发展组织、联合国妇女发展基金和联合

国志愿人员方案在大院 B 合署办公，而行政部门则与联合国人口基金、联合国儿童基金会、联合国项目事务厅和世界卫生组织在联合国阿富汗行动中心合署办公)。由于这种合署办公，一些行政服务得到共享。

19. 联合国国家工作队是在国家一级的主要协调机制，而对外地项目执行的协调和讨论则是通过由联阿援助团区域和省级办事处召开的联合国区域小组会议进行。

20. 在资金方面，开发署建立并管理数个信托基金机制，包括阿富汗临时当局基金、阿富汗法律和秩序信托基金和禁毒信托基金，这使捐款得以快速、灵活地支付。

21. 在资源调动方面，联阿援助团根据阿富汗契约，特别是通过协调和监察联合委员会，将继续领导与捐助界的协调。但是，捐助者会议通常在个别捐助国的倡议下举行。

22. 根据秘书长关于综合特派团规划流程的指导方针，联阿援助团正在正式确定其综合特派团规划小组。

二. 特派团的任务和计划成果

23. 特派团的目标、预期成绩和绩效指标列示如下。

目标：推进阿富汗的和平与稳定。

预期成绩	绩效指标
(a) 越来越有利于可持续和平与稳定的社会政治环境	(a) (一) 国内、阿富汗人之间和省级冲突(部族冲突、土地争端、民族冲突、政党之间的冲突、有关政府任命的争端)数量减少 业绩计量 消除冲突举措的数量 2008 年：60 2009 年估计：70 2010 年目标：70 (二) 加强政治外联 业绩计量 2008 年：制订阿富汗社会外联方案 2009 年估计：《原则声明》将由政策行动小组最后定稿，以确立政治外联与民族和解新战略 2010 年目标：《原则声明》投入运作

(三) 开始政治外联方案的省份数量增加

业绩计量

2008 年: 不适用

2009 年估计: 11

2010 年目标: 13

(四) 加大政府参加阿富汗选举实行、规划和筹资的力度

业绩计量

2008 年: 独立选举委员会领导下的选举计划开始

2009 年估计: 总统选举根据《宪法》举行

2010 年目标: 议会选举根据《宪法》举行

(五) 非法武装团体的数量和影响减少

业绩计量

解散非法武装团体的数量

2008 年: 117

2009 年估计: 190

2010 年目标: 245

收缴武器的数量

2008 年: 5 406

2009 年估计: 9 000

2010 年目标: 9 000

在符合需求驱动倡议的县完成县级发展项目的数量

2008 年: 4

2009 年估计: 26

2010 年目标: 20

(六) 区域合作活动/建立信任措施增加

业绩计量

与邻国和各方签署的合作协定和谅解备忘录的数量

2008 年: 与 6 个邻国签署 14 项合作协定和谅解备忘录

2009 年估计: 10

2010 年目标: 15

(七) 推动区域合作和贸易的论坛增加

业绩计量

2008 年: 4

2009 年估计: 9

2010 年目标: 9

(八) 与邻国开展的增强阿富汗区域合作能力的
具体项目

业绩计量

2008 年: 不适用

2009 年估计: 4

2010 年目标: 4

产出

- 每周向国家/国家以下级的各方和团体提供有关解决冲突的政治分析和指导
 - 与各国使馆、省级重建队和政策行动小组召开定期协调会议, 包括讨论选举问题
 - 在独立选举委员会、阿富汗政府、选举投诉委员会、媒体委员会、解散非法武装团体联合秘书处和其他职能部委间提供斡旋
 - 设立联阿援助团选举支助股, 就所有选举问题提供和协调政治监督和必要的政治指导和接口
 - 与所有总统候选人举行会议, 确保将其关切酌情转达给独立选举委员会或其他机构
 - 每周在阿富汗广播电视上发布新闻; 定期举行新闻简报会; 就报界关注的问题举行媒体圆桌会议
 - 提供咨询, 支持解散非法武装团体和审查候选人
 - 就选举所涉的人权问题提供咨询和监测
 - 就区域合作问题向阿富汗机构提供咨询
 - 倡导向区域项目提供财政和实际支持
 - 增设联阿援助团 6 个省级办事处
-

外部因素

24. 特派团预计能实现目标和预期成绩, 前提是: (a) 利益攸关方保持必要的政治和财政支持, 因为政治和军事战略的协调和区域邻国的参与是建立有利于和平与稳定的环境的必要因素; (b) 政府显示改善治理和减少腐败现象的政治意愿, 这也是一个必要条件; (c) 立法机构与行政机构之间和国家以下级与中央政府机构之间的紧张关系不会对选举进程产生负面影响; (d) 政治团体就库奇人在议会的保留席位达成一致; (e) 选举有足够投票率, 这部分取决于安全局势; (f) 利

益攸关方就包容各方的政治进程和和解方案达成一致；(g) 阿富汗安全部队和司法系统加强能力和提高士气及国际军事部队提供更多支持。

预期成绩	绩效指标
(b) 在阿富汗安全部门改革和法治方面取得进展	<p>(b) (一) 包括国防部和内政部在内的安全部门机构得到加强，并承担问责</p> <p>业绩计量</p> <p>阿富汗国民军达到并保持 99 233 人的核定兵力</p> <p>核定兵力</p> <p>2008 年：76 000</p> <p>2009 年估计：99 233</p> <p>2010 年目标：99 233</p> <p>业绩计量</p> <p>2008 年：不适用</p> <p>2009 年估计：阿富汗国民军在所有 34 个省和 8 个区域设立联合行动协调中心并设立边境协调中心(与巴基斯坦一起)</p> <p>2010 年目标：在所有 34 个省和 8 个区域维持联合行动协调中心</p> <p>业绩计量</p> <p>阿富汗国家警察达到并保持其满员人数</p> <p>核定人数</p> <p>2008 年：80 426</p> <p>2009 年估计：101 800</p> <p>2010 年目标：101 800</p> <p>业绩计量</p> <p>2008 年：不适用</p> <p>2009 年估计：内政部最后确定全面的反腐败战略</p> <p>2010 年目标：全面的反腐败战略得到通过并开始执行</p> <p>(二) 增加针对司法机构的能力建设举措</p>

业绩计量

2008 年: 195 名学生 (27 名女性) 在最高法院实习班毕业

138 人 (2 名女性) 在总检察长办公室实习班注册

2009 年估计: 195 名学生 (27 名女性) 从最高法院实习班结业

138 人 (2 名女性) 从总检察长办公室实习班结业

2010 年目标: 优先改革和改组在总检察长办公室开始实施;

行动法庭数量增加

改组最高法院和总检察长办公室检查组

(三) 通过法律和其他法律文书

业绩计量

2008 年: 起草 30 项法律

《律师法》(设立独立的阿富汗律师协会) 生效, 协会设立

2009 年估计: 最后确定新的《反腐败法》

禁毒法, 包括少年改造和训练中心条例, 得到司法部审查

《国家法律培训中心章程》得到司法部审查

《消除对妇女的暴力行为法》得到司法部审查

2010 年目标: 新的《反腐败法》得到通过

新的刑事诉讼法得到通过

(四) 改善司法部门协调

业绩计量

2008 年: 国家司法方案最终确定

省级司法协调机制启动

省级司法协调机制在 6 个省运作

2009 年估计: 省级司法协调机制在 8 个省运作

开展法律系统观察项目, 评估国家司法方案

2010 年目标: 商定关于传统解决争端机制的国家政策, 试点实施取得进展

设立法律制度观察项目

(五) 改善阿富汗拘留和惩戒中心的条件

业绩计量

监狱/拘留设施

2008 年：1 个完成，没有女性拘留中心

培训 1 000 名工作人员

最后确定优先改革和改组方案，上报审批

拟订囚犯案件管理程序

建立政策发展工作组

把 Pol-i-charki 中央监狱的高危毒犯部移交给中央监狱司

2009 年估计：完成 3 个监狱/拘留设施，其中 1 个是女监

案件管理程序

试点项目完成并在作出全国实施建议后开始实施

2010 年目标：

监狱：5 个新建监狱开工

中央监狱司进行优先改革和改组

所有监狱和拘留中心开始执行案件管理程序

所有监狱和拘留中心开始执行囚犯分类制度

产出

- 监测阿富汗国家警察改革进程，为这项改革向内政部提供咨询和技术支持
 - 捐助者理事会定期举行会议，其中包括与方案监督委员会的会议
 - 向中央和省一级的司法机构提供咨询以及援助，以加强协调，确保查明和调动资源
 - 支持由国家司法部门官员和联阿援助团等国际伙伴组成的中央和省级技术工作组
 - 定期发布关于司法部门内部事态发展的报告，包括有关省级司法协调机制的报告
 - 支持和在阿富汗政府、联合国和国际机构间协调监狱改革和复原活动，包括监测优先改革和改组方案的执行
 - 监测并就修建和翻新监狱和惩戒机构向司法部及其中央监狱司提供定期咨询和其他技术支持
-

外部因素

25. 特派团预计能实现目标和预期成绩，前提是：(a) 政府和捐助者继续并增加给司法部门的捐助；(b) 议会有能力审查法律文件，以确定政府恪守立法日程和执行必要立法的能力；(c) 提高高等法律教育的数量和质量，以发挥司法部门的能力；(d) 继续支持一项国家方案，以其作为核心办法，驱动司法机构实行内部改革，并得到捐助者在重建法治方面的大力支持。

预期成绩	绩效指标
(c) 在阿富汗增进对人权的尊重	<p>(一) 阿富汗独立人权委员会(阿人权委员会)成功调查的人权案件增加</p> <p>业绩计量</p> <p>2008年：调查1 500起案件(达到目标)</p> <p>2009年估计：1 500起案件，包括与总统和省议会选举有关的问题</p> <p>2010年目标：1 500起案件，包括与议会选举有关的问题</p> <p>(二) 阿人权委员会与联阿援助团合作，通过培训增加对国家建设进程的监测和报告及能力建设</p> <p>业绩计量</p> <p>2008年：发布的联阿援助团报告：4</p> <p>发布的联阿援助团/阿人权委员会联合报告：2</p> <p>联阿援助团对其他报告和与人权机制的贡献：3</p> <p>培训的人数：35 000</p> <p>2009年估计：发布的联阿援助团报告：4</p> <p>发布的联阿援助团/阿人权委员会联合报告：5</p> <p>联阿援助团对其他报告和与人权机制的贡献：3</p> <p>培训的人数：10 000</p> <p>建立关于言论自由的社区支持论坛和行动计划</p> <p>2010年目标：发布的联阿援助团报告：4</p> <p>发布的联阿援助团/阿人权委员会联合报告：5</p> <p>联阿援助团对其他报告和与人权机制的贡献：3</p> <p>联阿援助团将与民间社会行动者/政府共同开展关于人权问题的培训：10 000个受训者</p>

就社区支持的论坛采取后续行动，制订职权范围并执行关于言论自由的行动计划

(三) 执行关于过渡时期司法的《政府和平、公正与和解行动计划》

业绩计量

2008 年：部分重新激发对《行动计划》的政治支持，特别是在国际社会和民间社会中间

2009 年估计：保持政治支持

加快有系统地记录过去发生的践踏和侵犯人权行为的工作

关于这些践踏和侵犯人权行为的证据得到保护

2010 年目标：保持政治支持

继续有系统地记录过去发生的践踏和侵犯人权行为的工作

证据得到保护

探讨并最终执行行动计划的执行方式

(四) 支持政府执行危难儿童国家战略和安全理事会第 1612(2005)号决议

业绩计量

2008 年：不适用

2009 年估计：建设儿童保护秘书处工作人员的能力(劳动和社会事务部)

阿富汗国家和地方级机构的能力建设

2010 年目标：评估与关于受武装冲突影响的儿童的国际标准有关的国家法律

为警察和军队制订关于儿童保护的培训课程

政府批准劳工组织第 138 号公约

产出

- 调查侵犯人权行为，提出惩戒行动建议
- 就具体问题向阿人权委员会提供培训和辅导
- 建立联系网并开办讲习班和讨论会，促进民间社会能力建设
- 向阿富汗国家警察提供培训和咨询

- 监测阿富汗政府执行《关于过渡时期司法的行动计划》的情况，为它献计献策
- 建立过渡司法核心小组，以利交流有关过渡司法问题的信息
- 在发展对《阿富汗契约》和《阿富汗国家发展战略》人权基准的政府监测能力方面，为阿富汗政府提供技术咨询
- 编制关于保护平民问题的报告并与冲突各方共同谋求建议
- 编制有关公正审判和拘留惯例及言论自由的报告和建议
- 建立国家工作队和区域工作队以监测儿童权利和提供协调

外部因素

26. 特派团预计能实现目标和预期成绩，前提是：(a) 叛乱活动的增加不会导致践踏人权案件数量的增加；(b) 国际军事存在的增加不会导致更多的作战行动并对平民造成不利影响；(c) 政府显示进行践踏人权行为调查的意愿和能力，这是推动人权议程所必不可少的；(d) 就过渡时期司法问题提供政治支持、实行非政治化和提供正确信息，这是推进过渡时期司法议程的一个必要条件；(e) 对人权议程提供持续、一贯的政治和财政支持。

预期成绩	绩效指标
(d) 提高对阿富汗的发展和人道主义援助的实效，改进阿富汗各机构，着重于国家以下一级的政府结构	(d) (一) 提高联合国发展援助的实效 业绩计量 2008 年：起草支持阿富汗国家发展战略的联发援框架 执行中的联合国与政府间联合方案：5 2009 年估计：最后确定联发援框架，提交阿富汗政府，并有执行和监测机制提供支持 执行中的联合国与政府间联合方案：8 2010 年目标：联发援框架得到执行，包括试点综合省级计划； 执行中的联合国与政府间联合方案：8
	(二) 加强整个联合国系统的一体化和一致性 业绩计量 2008 年：和平日活动得到全国若干联合国机构的支持 联合国国家工作队决定将援助重点重新放在国家以下级

2009 年估计：改进信息管理并就宣传和外联开展合作，包括与人道主义事务协调厅合作

2010 年目标：联合国国家工作队所有 32 个成员间的信息管理、分析、规划、执行、监测和沟通机制全面投入运作

(三) 把国家方案推广到各省

业绩计量

政府/联合国联合方案

2008 年：40%的省长办公室理顺组织结构

所有 34 个省完成省级发展计划

7 个省完成省级预算编制

《阿富汗稳定方案》在 240 个县执行

2009 年估计：34 个省中有 50%、114 个市有 25%、364 个县有 25%开始公共行政改革

在执行《省级发展计划》期间，改善省级重建队与联阿援助团之间的协调

2010 年目标：在开始公共行政改革的省市中有 25%完成改革

将 25%的省级发展计划纳入部委预算编制的主流

(四) 建立和实施各种机制，促进政府问责制，包括国家以下各级的问责制

业绩计量

2008 年：对政府所有高级工作人员进行年度业绩审查

改革内政部的统一计划获得政府通过

2009 年估计：公共行政改革、公务员制度委员会和独立地方治理局的计划中有 10%得到捐助者的资助

为 34 个省市中的 50%的国家以下各级公务员制订能力建设计划

拟订 34 个省议会能力建设计划

2010 年目标：在开始国家以下各级公务员能力建设计划的省市中有 25%执行该计划

执行 34 个省议会能力建设计划

(四) 加强政府把性别平等纳入国家政策和方案主流的能力

业绩计量

2008 年:两性平等观点纳入 6 个协商小组的工作
国家以下各级关于阿富汗国家发展战略的协商至少有 33%的女性参加(已实现)

《阿富汗妇女国家行动计划》获得阿富汗政府核可

2009 年估计:

性别平等纳入联发援框架主流

性别平等纳入阿富汗国家发展战略监测和评价制度主流

财政部和经济部执行《阿富汗妇女国家行动计划》部门承诺

设立评价《阿富汗妇女国家行动计划》试点项目的部委间监测委员会;提出今后执行的良好做法

行业部委确定的优先项目中至少有 20%执行《阿富汗妇女国家行动计划》

2010 年目标:将性别观点纳入阿富汗国家发展战略 5 个优先问题和 2 个共有问题的工作

核实所确定的《阿富汗妇女国家行动计划》项目中 20%的执行支出

《阿富汗妇女国家行动计划》的执行超过 2009 年的执行目标

部委间委员会至少审查 50%的《阿富汗妇女国家行动计划》2009 年优先项目的业绩

(六) 在禁毒方面,加大支持国家机构执行《阿富汗契约》和《阿富汗国家发展战略》的力度

业绩计量

2008 年:无罂粟省份的数目:18

禁毒部各办公室在所有 34 个省中建立起来

11 个省向禁毒信托基金提交提案

在阿富汗西部和南部的所有已知非法过境点
设立边境管制

禁毒办在 15 个省的禁毒部部门中派驻人员

11 个省拟妥其省级禁毒计划

2009 年估计：无罂粟省份的数目：22

加强禁毒部省级办公室的能力

在所有 34 个省中建立省级禁毒工作组

所有 34 个省都拟订禁毒工作队省级禁毒计划

在阿富汗与伊朗伊斯兰共和国和巴基斯坦边
境设立边界联络处：3

在阿富汗北部所有已知非法过境点设立边境
管制

在所有 34 个省推动种植前公众认识运动

2010 年目标：进一步加强禁毒部省级办公室的
能力

无罂粟省份的数目保持在可持续的水平(20 至
25 个省)

禁毒计划纳入 10 个省的省级发展计划

禁毒/替代生计工作组在 10 个省作为协调机构
运作

在所有省份推动种植前公众认识运动，特别重
点是产量最大的省份

缴获毒品的数量增加

培训阿富汗国家警察、阿富汗边境警察和禁毒
警察

(七) 增强阿富汗政府管理人道主义危机/问
题/需要的能力

业绩计量

2008 年：14 个省拟订省级备灾计划

开办 10 期省级灾害管理训练班

启动 2009 年阿富汗人道主义行动计划

2009 年估计：所有 34 个省完成省级备灾计划

10 个省设立省级灾害管理委员会

设立联合国机构应急计划

在 8 个区域设立军民协调工作组

执行 2009 年人道主义行动计划

2010 年目标：评估和修订所有 34 个省的省级备灾计划

24 个省设立省级灾害管理委员会

在 10 个省设立军民协调工作组

产出

- 在发布定期捐助者财务审查报告方面向财政部提供支持
 - 向联合国区域小组提供协调服务，并向省级重建队提供咨询，以使其活动与阿富汗国家发展战略优先事项和省级发展计划相一致
 - 监测该区域的公务员任命
 - 为省发展委员会、省议会、省长及职能部委提供执行和监测省级发展计划方面的技术援助
 - 向政府提供监测将性别平等纳入战略执行工作主流情况的技术援助
 - 参加关于性别平等问题的部委间委员会月度会议
 - 就执行《阿富汗妇女国家行动计划》向妇女事务部、其他部委和国家以下级机构提供咨询
 - 提供技术咨询并参加相关论坛关于禁毒问题的协商(例如协调和监察联合委员会常设委员会、国家毒品管制战略工作组、政策行动小组)
 - 协调捐助者举措，作为禁毒信托基金的后续行动，包括通过良好业绩举措和全面农业和农村发展方案
 - 促进政府与规划和执行包括区域举措在内的禁毒活动有关的能力建设
 - 关于人道主义活动的月度内部报告(12)和每周情况更新和分析
 - 在人道主义事务协调厅未派驻人员的区域提供人道主义援助
 - 为联阿援助团区域办事处提供军民培训，以加强协调
 - 向阿富汗政府提供咨询和其他支助，以发展人道主义行动能力
 - 参加机构间和联合国/非政府组织/阿富汗政府联合需要评估/外地访问团，提供内部情况分析/关于差距、需要和缺口的建议
 - 为安援部队部署前培训提供咨询并参加培训
-

外部因素

27. 特派团预计能实现目标和预期成绩，前提是：(a) 利益攸关方维持必要的政治和(或)财政承诺；(b) 该国每个特定区域的安全局势仍然有利于更加注重国家以下各级的执行工作；(c) 自然灾害不给重建活动造成消极影响。

预期成绩	绩效指标
(e) 加大执行《阿富汗契约》和《阿富汗国家发展战略》基准的力度	(e) (一) 加强政府与国际社会通过协调和监察联合委员会确定和执行优先事项的合作
	业绩计量
	2008 年：协调和监察联合委员会会议：4
	政府与国际社会通过委员会共同主席会议举行的协商：6
	委员会在 8 个部门采取 120 项决定和行动
	协监委提交第二次年度报告
	将协监委改组为关于(a) 安全；(b) 治理、法治和人权和(c) 经济和社会发展的 3 个常设委员会
	2009 年估计：协监委就《阿富汗契约》和《阿富汗国家发展战略》至少 4 或 5 个主要优先事项，特别是 2008 年 6 月巴黎宣言所述的优先事项作出决定
	协监委会议：3 或 4
	协监委常设委员会会议：3 或 4
	协监委提交第三次年度报告
	向委员会提出关于执行《阿富汗国家发展战略》进展情况的年度报告
	2010 年目标：
	协监委就 2008 年 6 月巴黎宣言所述《阿富汗契约》和《阿富汗国家发展战略》至少 4 或 5 个主要优先事项作出决定
	协监委会议：3 或 4
	协监委常设委员会会议：3
	协监委提交第四次年度报告
	向委员会提出关于执行《阿富汗国家发展战略》进展情况的 2 次半年期报告

(二) 政府在国家和国家以下级进行有效捐助者协调的能力和管理、评价和监测援助实效的能力得到加强

业绩计量

2008 年：不适用

2009 年估计：5 个优先部门(农业、能力建设、高等教育/职业教育、私营部门发展和能源)的捐助者协调得到加强

启动同行审查机制

2010 年目标：在联阿援助团发展问题特别顾问的监督下建立和每月执行系统性的高级别捐助者协调机制

符合商定政府预算优先事项的捐助者援助资金增加 10%

与主要捐助国制订和商定支持增加国际技术援助(又称增加民事存在)的框架

(三) 加大支持国家机构执行国家优先事项作为《阿富汗国家发展战略》一部分的力度

业绩计量

2008 年：完成《阿富汗国家发展战略》(发展战略)并得到阿富汗政府和国际社会的认可

在阿富汗政府内设立新的阿富汗国家发展战略执行、监测和报告结构

2009 年估计：所有省级发展计划中有 15%列入国家预算

最后确定的阿富汗国家发展战略部门战略：10

部门战略转化为充分拟订的方案，供捐助者供资

23 个计划中的部委间委员会中有 18 个得到设立并全面投入运作

新执行、监测和报告结构的三个机构配置人员并投入运作

2010 年目标：所有省级发展计划中有 50%列入国家预算

投入运作的部委间委员会：23

计算国家战略的费用并转化为由捐助者供资的方案：10

协调和监察联合委员会秘书处和阿富汗国家发展战略监测和评价股列入国家预算

(四) 为阿富汗国家发展战略监测和评价框架建立充分运作的信息管理系统

业绩计量

2008 年: 经济部内的阿富汗国家发展战略监测和评价股与包括中央统计局在内的主要政府利益攸关方合作, 承担对战略的定期监测和评价的责任

建立由阿富汗政府和国际社会主要利益攸关方组成的阿富汗国家发展战略监测和评价咨询小组, 以支持战略监测与评价框架的设计、筹资和实施

发起关于阿富汗当前信息管理系统统一性的评估

2009 年估计: 经济部内的阿富汗国家发展战略监测和评价股配置工作人员和投入运作

阿富汗国家发展战略监测和评价框架, 包括一个充分设计的信息管理系统, 得到完成及协调和监察联合委员会的认可

确立经济部、财政部、中央统计局和独立地方治理局之间在执行阿富汗国家发展战略监测和评价框架方面的明确分工

提出关于阿富汗国家发展战略执行情况的第一次年度进展报告

2010 年目标: 在国家和国家以下级设立全面运作的用于阿富汗国家发展战略监测和评价框架的信息管理系统

在监测和评价股和信息管理系统内跟踪所有阿富汗国家发展战略指标以及 80% 的发展项目

能够发表全面的阿富汗国家发展战略半年期执行情况报告

所有地点的所有利益攸关方均能查阅监测和评价股和信息管理系统的资料

产出

- 协调和监察联合委员会共同主席协助政府和国际社会间的定期协商

- 联阿援助团在加强国家和国家以下级捐助者协调和援助实效方面发挥主导作用
- 为国家和区域当局及主要利益攸关者提供战略咨询和斡旋，以此支持《阿富汗契约》和《阿富汗国家发展战略》及巴黎优先事项的实施
- 监测《阿富汗契约》和《阿富汗国家发展战略》，包括《巴黎宣言》所述优先事项在国家和国家以下级的执行进度
- 为协调和监察联合委员会秘书处提供支持和技术援助
- 提供关于阿富汗国家发展战略监测和评价框架及信息管理系统的咨询意见
- 调集对财政部、经济部的阿富汗国家发展战略监测和评价股的财政援助和技术支持
- 支持职能部委将阿富汗国家发展战略纳入充分拟订的方案和项目
- 为同行审查机制提供咨询和技术援助
- 协助联合国国家工作队召开定期会议，以审查联合国支持《阿富汗契约》和《阿富汗国家发展战略》的活动
- 有关执行《阿富汗国家发展战略》的宣传和外联活动

外部因素

28. 特派团预计能实现目标和预期成绩，前提是：(a) 所有利益攸关者继续提供必要的政治和财政承诺，以力争达到《阿富汗契约》和《阿富汗国家发展战略》的目标；(b) 重大政治干扰，包括区域内的干扰，天灾或任何其他全国紧急情况不会影响《阿富汗契约》和《阿富汗国家发展战略》的执行。

三. 所需资源

29. 如表 1 和表 3 所示，联阿援助团 2010 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间拟议所需资源估计数为净额 241 944 300 美元(毛额 256 579 500 美元)。表 2 汇总了所需人员编制，表 3 按地点详细列明所需人员编制。2010 年拟议所需资源与 2009 年核定预算相比净增加 87 005 500 美元(或 56.2%)。

30. 拟议增加主要是由于：

(a) 拟议增设 818 个职位，其中包括 146 个国际职位和 650 个本国职位，以及 22 个联合国志愿人员；

(b) 增设 6 个省级办事处产生的相关费用；

(c) 鉴于阿富汗的安全局势不断恶化，拟实施 Security Gap 项目，在该国各地所有特派团地点部署更多国际警卫(Gurkhas)；

(d) 拟议增加援助团机队的规模,包括增加 1 架固定翼飞机和 2 架旋转翼飞机,以及相关业务费用;

(e) 拟在联阿援助团已经派驻和将要派驻人员的地区和省份纳入速效项目。

31. 为了加强和扩大联阿援助团在整个国家的存在,援助团计划再开设 6 个省级办事处,分别为 Puli-Alam 省级办事处(卢格尔省); Bazarak(潘杰希尔省)省级办事处(属于喀布尔区域办事处); Sheberghan 省级办事处(朱兹詹省)(属于马扎里沙里夫区域办事处); 米特拉姆省级办事处(拉格曼省)(属于贾拉拉巴德区域办事处); Taluqan 省级办事处(塔哈尔省)(属于昆都士区域办事处); Sharan 省级办事处(帕克提卡省)(属于加德兹区域办事处)。详细情况载于本报告 F 节。

表 1
所需资源总额(净)

(千美元)

支出类别	2009 年			2010 年所需资源		2009-2010 年差异分析	
	批款	支出估计数	差异	总额	非经常	2009 年核定预算	差异
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)	(5)	(6)=(4)-(3)	(7)=(4)-(6)
军事和警务人员费用	2 266.1	2 136.3	129.8	1 578.5	—	1 225.7	352.8
文职人员费用	128 688.8	132 955.9	(4 267.1)	105 778.3	—	72 373.8	33 404.5
业务费用	112 939.8	121 501.5	(8 561.7)	134 587.5	33 604.8	81 339.3	53 248.2
所需资源共计	243 894.7	256 593.7	(12 699.0)	241 944.3	33 604.8	154 938.8	87 005.5

表 2
所需人员编制

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				联合国 志愿人员	共计
	副秘书长	助理 秘书长		D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际人员 共计	本国 干事	当地 雇员		
2009 年核定数	1	2	4	8	27	87	96	57	282	123	20	425	230	1 309	59	2 023	
2010 年拟议数	1	2	4	16	25	129	126	68	371	200	—	571	315	1 874	81	2 841	
变动	—	—	—	8	(2)	42	30	11	89	77	(20)	146	85	565	22	818	

表 3
按地点分列的所需人员编制

	专业及以上职类								一般事务及有关职类		本国工作人员				联合国 志愿人员	共计
	副秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国 干事	当地 雇员		
2009 年核定数																
总部																
喀布尔	1	2	4	7	20	57	47	18	156	74	20	250	76	472	40	838
伊斯兰堡	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	2	2	—	6
德黑兰	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	1	1	—	4
区域和省级办事处																
喀布尔	—	—	—	—	1	3	4	3	11	4	—	15	15	57	1	88
坎大哈	—	—	—	1	—	4	4	3	12	5	—	17	16	66	2	101
扎布尔	—	—	—	—	—	—	1	1	2	1	—	3	3	24	—	30
尼姆鲁兹	—	—	—	—	—	—	1	1	2	1	—	3	2	24	—	29
乌鲁兹甘	—	—	—	—	—	—	1	1	2	1	—	3	2	25	—	30
赫尔曼德	—	—	—	—	—	—	1	1	2	1	—	3	2	24	—	29
赫拉特	—	—	—	—	1	4	4	3	12	5	—	17	15	57	2	91
古尔	—	—	—	—	—	—	1	1	2	1	—	3	2	24	—	29
巴德吉斯	—	—	—	—	—	—	1	1	2	1	—	3	2	24	—	29
法拉	—	—	—	—	—	—	1	1	2	1	—	3	2	24	1	30
马扎里沙里夫	—	—	—	—	1	4	4	3	12	4	—	16	15	58	2	91
法利亚布	—	—	—	—	—	—	1	1	2	1	—	3	2	25	1	31
萨尔普勒	—	—	—	—	—	—	1	1	2	1	—	3	2	25	—	30
贾拉拉巴德	—	—	—	—	1	4	4	3	12	4	—	16	14	61	2	93
库纳尔	—	—	—	—	—	—	1	1	2	1	—	3	2	24	—	29
昆都士	—	—	—	—	1	3	4	3	11	4	—	15	14	57	2	88
巴达赫尚	—	—	—	—	—	—	1	1	2	1	—	3	2	24	—	29
巴格兰	—	—	—	—	—	—	1	1	2	1	—	3	2	25	1	31
巴米扬	—	—	—	—	1	3	4	3	11	4	—	15	15	56	2	88
岱孔迪	—	—	—	—	—	—	1	1	2	1	—	3	2	25	—	30
加德兹	—	—	—	—	1	3	4	3	11	4	—	15	15	56	2	88
霍斯特	—	—	—	—	—	—	1	1	2	1	—	3	3	24	—	30
加兹尼	—	—	—	—	—	—	1	1	2	1	—	3	2	25	1	31
2009 年共计	1	2	4	8	27	87	96	57	282	123	20	425	230	1 309	59	2 023
2010 年拟议数																
总部																
喀布尔	1	2	4	8	25	70	65	20	195	136	—	331	94	592	55	1 072

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	助理		D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国 干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
	副秘书长	秘书长														
伊斯兰堡	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	2	2	—	6
德黑兰	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	1	1	—	4
区域和省级办事处																
喀布尔	—	—	—	1	—	4	5	4	14	5	—	19	16	63	1	99
Puli-Alam	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	35	—	43
Bazarak	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	35	—	43
坎大哈	—	—	—	1	—	4	4	3	12	7	—	19	18	74	3	114
扎布尔	—	—	—	—	—	1	2	1	4	1	—	5	4	36	—	45
尼姆鲁兹	—	—	—	—	—	1	2	1	4	1	—	5	4	36	—	45
乌鲁兹甘	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	37	—	45
赫尔曼德	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	35	—	43
赫拉特	—	—	—	1	—	5	5	3	14	6	—	20	18	66	3	107
古尔	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	36	—	44
巴德吉斯	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	36	—	44
法拉	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	36	1	45
马扎里沙里夫	—	—	—	1	—	5	5	3	14	5	—	19	17	63	3	102
法利亚布	—	—	—	—	—	1	1	2	4	1	—	5	4	37	1	47
萨尔普勒	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	37	—	45
希比尔甘	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	35	—	43
贾拉拉巴德	—	—	—	1	—	5	4	3	13	5	—	18	16	69	3	106
库纳尔	—	—	—	—	—	1	1	2	4	1	—	5	4	36	—	45
米特拉姆	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	35	—	43
昆都士	—	—	—	1	—	5	4	3	13	5	—	18	16	62	3	99
巴达赫尚	—	—	—	—	—	1	2	1	4	1	—	5	4	36	—	45
巴格兰	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	37	1	46
塔卢坎	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	35	—	43
巴米扬	—	—	—	1	—	4	4	3	12	5	—	17	16	67	3	103
岱孔迪	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	32	—	40
加德兹	—	—	—	1	—	4	4	3	12	5	—	17	17	65	3	102
霍斯特	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	36	—	44
加兹尼	—	—	—	—	—	1	2	1	4	1	—	5	4	37	1	47
沙兰	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	35	—	43
2010 年共计	1	2	4	16	25	129	126	68	371	200	—	572	315	1 874	81	2 841
变动	—	—	—	8	(2)	42	31	11	90	77	(20)	147	85	565	22	818

32. 2010 年预算提案包括：

(a) 根据大会关于统一服务条件的第 63/250 号决议，拟将现有的 1 个一般事务(特等)职位和 19 个一般事务(其他职等)职位改划为外勤人员职类，详见表 4；

(b) 拟调动 51 个现有职位，详见表 5；

(c) 拟提高 12 个现有职位的叙级，详见表 6。

表 4
拟将现有的一般事务职位改划为外勤人员职类

单位	职位数目
负责阿富汗问题的秘书长特别代表直属办公室	2
战略传播和发言人股	1
秘书长副特别代表(第一支柱部门)直属办公室	1
政治事务司	1
秘书长副特别代表(第二支柱部门)直属办公室	1
发展问题特别顾问	1
阿富汗国家发展战略支助股	1
办公室主任直属办公室	1
法律事务股	1
驻地审计员股	1
实务单位小计	11
特派团支助主管办公室	1
财务科	3
采购科	2
人力资源科	1
总务科	1
通信和信息技术科	1
特派团支助小计	9
共计	20

表 5
拟调动现有职位情况

调出单位	调入单位	职位
人权股	儿童保护股	1 P-4
禁毒股	施政、法治、警务改革和禁毒司	1 D-2
人道主义事务	驻地协调员/联合国国家工作队股	1 P-3 1 P-2 1 本国干事
实务单位小计		5
技术事务处	供应/燃料小组科	2 外勤人员 1 当地雇员 1 志愿人员
空中业务科/调度科	空中业务科	1 P-4 1 P-3
总务科	人力资源科/旅行股	2 本国干事 4 当地雇员 2 勤人员 2 本国干事 17 当地雇员 2 外勤人员 3 当地雇员 1 志愿人员
培训科	人力资源科/培训股	1 P-3 2 本国干事 2 当地雇员 2 志愿人员
特派团支助小计		46
共计		51

表 6
拟改叙现有职位情况

单位	改叙前职等	改叙后职等
驻地协调员股/联合国国家工作队股	P-2	P-3
驻地协调员股/联合国国家工作队股	P-3	P-4
行为和纪律股	P-4	P-5
安保科	P-4	P-5
实务单位小计	4	4
喀布尔区域办事处——中央区域	P-5	D-1
赫拉特区域办事处	P-5	D-1
马扎里沙里夫区域办事处	P-5	D-1
贾拉拉巴德区域办事处	P-5	D-1
区域办事处小计	4	4
人力资源科	P-3	P-4
人力资源科	P-4	P-5
预算和规划科	P-4	P-5
采购科	P-2	P-3
特派团支助小计	4	4
共计	12	12

33. 联阿援助团 2010 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间拟议人员编制总数为 2 841 人，增加了 146 个国际工作人员职位(8 个 D-1、42 个 P-4、30 个 P-3、11 个 P-2、77 个外勤人员职位)、650 个本国工作人员职位(85 个本国干事和 565 个当地雇员)和 22 个联合国志愿人员。

34. 如本报告附件所示，2010 年区域和省级办事处(其中包括 8 个现有区域办事处、15 个现有和 6 个拟设立的省级办事处)人员编制为 1 760 个职位，包括拟增设的 585 个各职等职位。

A. 负责阿富汗问题的秘书长特别代表办公室

负责阿富汗问题的秘书长特别代表直属办公室

国际工作人员： 将 1 个一般事务(特等)职位和 1 个一般事务(其他职等)职位改划为外勤人员职类

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员			共计	
	副秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际人员 共计	本国 干事	当地 雇员		联合国 志愿人员
2009 年核定数	1	—	—	—	1	1	—	—	3	—	2	5	—	2	—	7
2010 年拟议数	1	—	—	—	1	1	—	—	3	2	—	5	—	2	—	7
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	(2)	—	—	—	—	—

35. 秘书长特别代表直属办公室为他提供实质性和行政服务。该办公室为特别代表提供战略咨询，并负责同办公室主任办公室、直接向特别代表报告工作的其他单位以及特派团的两大支柱部门进行联络。该办公室还在方案规划、安排与国家和国际高级官员之间的会议以及任务区内外旅行时间表和日程等方面向特别代表提供支持。

36. 拟根据大会关于统一服务条件的第 63/250 号决议，将现有的 1 个一般事务(特等)职位和 1 个一般事务(其他职等)职位改划为外勤人员职类。

人权股

国际工作人员： 增加 3 个职位(1 个 P-5、1 个 P-4，1 个外勤人员)(新设)；将 1 个职位(P-4)调到新设立的儿童保护股(第二支柱部门)

本国工作人员： 增加 4 个职位(2 个本国干事和 2 个当地雇员)(新设)

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员			共计	
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国 干事	当地 雇员		联合国 志愿人员
2009 年核定数	—	—	—	1	2	4	3	—	10	—	—	10	4	7	1	22
2010 年拟议数	—	—	—	1	3	4	3	—	11	1	—	12	6	9	1	28
变动	—	—	—	—	1	—	—	—	1	1	—	2	2	2	—	6

37. 人权股负责监测阿富汗境内享受人权以及保护平民的情况，对阿富汗境内侵犯人权以及充分尊重人权和国际人道主义法的情况进行系统核查。该股还向阿富汗政府、阿富汗独立人权委员会和阿富汗民间社会的人权机构提供支持和技术援

助，并且进一步推进了与阿富汗独立人权委员会的伙伴关系，共同商定及落实联合或互补的宣传、推广和保护活动，其中包括关于重要人权问题的培训和教育、监测、核查、报告和干预行动。该股发挥关键作用，促进人权，并支持阿富汗政府以及司法部门和民间社会创造一个尊重人权的环境。该股还进行基于实地的监测和报告，开展及设计培训和宣传活动，并与国际合作伙伴、阿富汗政府和非政府行为者发展战略伙伴关系，以便促进尊重和保护人权。通过人权问题专题小组促进联合国国家工作队内人权活动的协调。

38. 阿富汗境内不断发展的人权状况带来了新的挑战，同时也为推动尊重和实现人权带来了新机会。该股在完成任务方面所面临的其他挑战有：安全局势不断恶化；武装冲突给平民造成的影响增加；压制新闻媒体；以及暴力侵害妇女行为。就选举以及妇女参与公共生活的能力而言，后者是特别令人关注的问题。

39. 在业务上，该股的任务包括监测和报告阿富汗的人权状况，促进和提倡避免和防止发生侵犯人权行为。该股的工作重点涉及保护平民有关问题以及公民和政治权利等，其中包括与拘留、言论自由、暴力侵害妇女行为和选举有关的问题。此外，具有重要意义的还有经济、社会和文化权利，其中包括健康权、住房权和适当生活水准权。该股同阿富汗政府、阿富汗独立人权委员会以及民间社会行动者进行能力建设并开展合作。

40. 该股监测、报告和促进人权的能力面临两个关键挑战，即冲突日益激烈和有罪不罚现象普遍存在，包括阿富汗民间社会倡导人权问题的空间日益缩小。

41. 阿富汗境内的人权局势不断发生变化，其中包括在整个 2008 年和 2009 年期间，涉及平民伤亡的事件急剧增加，因此迫切需要更多关注保护平民问题并采取行动。预计这些趋势在 2010 年将继续存在。阿富汗人权议程面临的紧迫问题已经加剧，因此需要在喀布尔总部一级提供更多资源，专门处理与冲突有关的人权关切，以便支持并指导实地一级的监测和宣传工作。这包括满足越来越多的就保护平民所涉问题提出报告及进行分析的要求，持续参与机构间机制，开展提高认识和培训活动，以及提高数据库能力。

42. 该国的选举以及政治和其他议程有可能抵销已经取得的一些成绩，这突出表明需要更多关注妇女在公共生活中的作用以及言论自由等问题。还必须巩固和加强投入，建设政府、非政府合作伙伴以及阿富汗独立人权委员会的能力。

43. 更好的推动人权议程的机会包括人们更好地认识到冲突对平民的影响以及冲突造成的政治影响。此外，尽管民间社会行动者面临很多挑战，他们同样致力于在基层获得技能和能力，以消除普遍存在的有罪不罚气氛。

44. 考虑到其任务授权以及阿富汗不断变化的局势，该股确定以下几个方面为其优先主题：保护平民；言论自由，尤其是与正在进行的竞选活动挂钩；过渡时期

司法；妇女权利；经济、社会和文化权利与援助实效和基于权利的方案规划挂钩；与拘留有关的权利(冲突，非冲突)，特别是考虑到正在进行的选举活动将持续到 2010 年，届时将举行议会选举；同阿富汗当局、阿富汗独立人权委员会和民间社会行动者之间的持续合作和能力建设；以及在 2009 年举行并将持续到 2010 年的总统、省议会和议会选举。

45. 设在喀布尔总部的人权股将继续向下列方面提供服务：内部和外部利益攸关方；政府机构；阿富汗独立人权委员会和民间社会组织；负责协调、监督和管理以及实质性和后勤支助的外地人员；维持和平行动部/联阿援助团，用于联络、提出报告和分析；向秘书长特别代表、纽约联合国总部的紧急救济协调员提供政策咨询；以及人权高专办，用于提出报告和分析、项目实施和总体反馈意见，为此人权高专办将继续提供一个 P-3 职等职位。该股还负责担任中央一级与所有相关协调机构的接口单位。这些协调机构包括联合国国家工作队、人道主义事务国家工作队以及阿富汗保护问题专题组。

46. 目前，该股在以下实务、政策和管理领域存在重大能力差距：保护平民；促进、宣传和外联；外地支持/征聘；以及协调/管理支持。该股打算加强能力，处理与保护冲突中的平民有关的问题，并处理在实地一级查明的其他人权关切，包括选举、暴力侵害妇女行为和言论自由。

保护平民

47. 该股将按照安全理事会第 1868(2009)号决议的指示，继续监测冲突中平民的境况并提出报告，为此提议加强能力。此外，阿富汗冲突日益增加的复杂性和规模对该股提出了更多要求。该股成功地同国际军事部队接触，讨论有关保护平民的问题，包括遵守国际人道主义法，同时也需要加强努力，鼓励冲突所有各方遵守国际人道主义法，这需要在保护平民方面具备专业知识的专职人员。

48. 在内部，保护平民所涉问题的重要性和突出性导致联阿援助团严重依赖该股编制及时、准确和报告提交给紧急救济协调员、秘书长、安全理事会和联合国其他机制以及基于阿富汗的机制(如机构间阿富汗保护问题专题组)的报告。除了这些不断增加的需求，该股还负责继续向人权事务实地工作人员提供指导和支持。目前，该股缺乏足够的的能力，难以对外地办事处提供的关于保护平民的资料进行必要分析，并将这些资料用于提出报告、宣传或战略规划。

49. 因此提议增设 1 个 P-5 职等的人权干事/保护平民干事职位。该职位任职者将监督该股和外地在保护平民方面开展的所有实质性工作。他或她将负责监督平民伤亡的调查情况；为中央和外地两级的工作人员能力建设制定培训和宣传战略；对国际军事部队、阿富汗政府、民间社会和反对派实施及开展保护平民方面的高级别宣传。

50. 还提议增设 1 个 P-4 职等的人权干事职位。该职位任职者将负责制定明确的方法和程序，以便迅速编写报告，满足日益增加的报告需求；参加国家一级的重要论坛，如机构间人道主义事务国家工作队和阿富汗保护问题专题组，以便促进保护平民所涉问题，并确保做出协调、适当的反应；在保护平民所涉问题上，将同国际军事部队之间的互动制度化；以及向国家合作伙伴提供技术咨询，其中包括阿富汗独立人权委员会。

51. 还提议增设 1 个本国干事职位。该职位任职者将填补该股内本国工作人员编制不断扩大的缺口，这是因为随着阿富汗境内的冲突不断恶化，需要进行更多个案调查，对各个事件进行监督，以及需要与外地干事及其他对话者开展更多联络活动。

选举

52. 鉴于在议会选举方面对人权股的要求不断增加，并为成功地促进人权，因此必须确保在此过程中同阿富汗合作伙伴密切协调，并向阿富汗民间社会提供支持。

53. 因此提议增设 1 个本国干事和 2 个当地雇员职位，以支持选举小组。拟设立的本国干事职位的任职者将负责巩固同阿富汗民间社会的现有伙伴关系和联络接触，以帮助他们制订一套完整的议程，协助他们为选举进程做出更有效的贡献。拟设立的当地雇员职位的任职者将负责与阿富汗合作伙伴协调；支持外地办事处与区域一级的阿富汗民间社会合作；并提供行政支持，包括翻译。

行政

54. 为该股征聘工作人员需要同人权高专办和维持和平行动部进行协调，在编列短名单和面试/甄选过程中评估候选人必须具备的技术性人权知识和技能。因此提议增设一个外勤人员职位，其任职者将支持征聘活动和其它与工作人员有关的问题。他或她将与人权高专办及维持和平行动部联络，履行与人权事务工作人员的物色、征聘和培训有关的职责。这种联络作用将成为该股的新职能，目的是确保在阿富汗境内有适当的人权能力。

55. 还提议把 1 个现有的 P-4 职等职位调到第二支柱部门下新成立的儿童保护股。任职者将在有关儿童权利的事项上与人权股进行联络。该职位任职者将协助监测及报告严重的侵犯儿童权利行为；协调对侵权行为的应对机制；以及阿富汗独立人权委员会在武装冲突中保护儿童问题上的能力建设努力。

战略传播和发言人股

国际工作人员： 将 1 个一般事务(其他职等) 职位改划为外勤人员职类

本国工作人员： 增加 7 个职位 (1 个本国干事， 6 个当地雇员) (新设)

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员			联合国 志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国 干事	当地 雇员		
2009 年核定数	—	—	—	1	1	2	5	—	9	—	1	10	5	7	—	22
2010 年拟议数	—	—	—	1	1	2	5	—	9	1	—	10	6	13	—	29
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	(1)	—	1	6	—	7

56. 战略传播和发言人股将继续履行 A/63/346/Add. 4 第 36 段所述的职能。

57. 该股在 2009 年进一步扩大了在阿富汗境内的外地存在，在喀布尔以外提高了特派团的知名度和影响，并支持整体上得到加强的外地业务。2009 年，赫拉特、马扎里、贾拉拉巴德和昆都士等地都成立了区域新闻和传播小组。特派团其余区域办事处目前都有一名本国工作人员开展新闻工作。这种扩展除取得其它成果外，还开发出新的新闻产品，特别是导致用达里语和普什图语制作的出版物和网基新闻增加。为了支持这些产出，加强本国传播人员的能力建设，拟增设 1 个本国干事和 6 个当地雇员职位，情况如下：

(a) 本国新闻干事(普什图语) (1 个本国干事) 负责制作普什图语新闻产品，以更好地满足目标受众的需要；并为 2009 年推出的一个普什图语专门网站提供内容，并确保进行质量控制；

(b) 行政/新闻助理(1 个当地雇员) 负责协助该股的媒体关系工作人员，处理业已增加的日常支持需求，以及新闻和其他公共活动的后勤组织；

(c) 高级出版物/新闻助理(1 个当地雇员) 负责同该股的出版物和网站编辑合作，开展同特派团的各种通讯、杂志、新闻稿以及媒体和网站文章的达里语和普什图语内容有关的制作业务；

(d) 高级摄影师(1 个当地雇员) 负责制作及传播电视和视频材料，以支持该股同各区域的电视频道共同开展的越来越多的工作；同助理视频制作人合作，支持其制作公益告示、纪录片和其他节目。此外，设立该职位还可以更好地支持同联合国电视台联合采取的举措；

(e) 高级摄影师(1 个当地雇员) 负责为特派团及其出版物提供照片，记录特派团的活动，管理联阿援助团的照片数据库，视需要组织图片展览，并支持援助团的“每日一照片”服务；

(f) 办事员/新闻办公室管理员(2 个当地雇员)负责监督该股的新闻办公用房,包括管理设备的妥善存放、库存控制、编目及分发新闻和宣传产品,在外部活动中运送及安装新闻设备和产品,以及管理喀布尔和各区域之间的传播链。

58. 还提议根据大会关于统一服务条件的第 63/250 号决议,将现有的 1 个一般事务(其他职等)职位改划为外勤人员职类。

分析和规划股

国际工作人员: 增加 2 个职位(1 个 P-4, 1 个 P-2)(新设)

	专业及以上职类								一般事务及有关职类		本国工作人员				联合国 志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国 干事	当地 雇员		
2009 年核定数	—	—	—	1	1	3	3	1	9	—	—	9	3	7	—	19
2010 年拟议数	—	—	—	1	1	4	3	2	11	—	—	11	3	7	—	21
变动	—	—	—	—	—	1	—	1	2	—	—	2	—	—	—	2

59. 分析和规划股将继续协助秘书长特别代表确定援助团的总体方向,并支持协调和监察联合委员会的战略协调和监察职能。

60. 该股负责提供分析和战略规划,同时考虑到阿富汗现存的关键挑战和机会;制定及规划将在县一级实施的统筹方法,同时考虑到政治、安全和发展层面,并与援助团的政治和发展支柱部门、区域和外地办事处、北大西洋公约组织(北约)/安援部队和捐助者密切联络;履行整个援助团分析中心的职责,为援助团提供及时、准确的分析;为秘书长特别代表拟订政策文件、背景情况介绍资料、会谈要点及讲话稿;以及向协调和监察联合委员会提供秘书处服务职能和分析资料。

61. 该股设立于 2009 年,有 9 个国际职位(1 个 D-1、1 个 P-5、3 个 P-4、3 个 P-3、1 个 P-2)被分配给该股,支持秘书长特别代表履行协调和监察联合委员会共同主席的职能,向秘书长特别代表和特派团高级工作人员提供战略指导和跨部门分析,并实施统筹方法。

62. 统筹方法于 2008 年底启动,针对的是阿富汗政府已经部分或完全无法进入的一些县。统筹方法是一个机制,目的是把关键方案集中在安全、政治、施政和发展领域,以防止遭受叛乱分子渗透压力的关键县出现倒退,稳定这些县的局势。这需要阿富汗政府各部、联阿援助团和安援部队之间进行密集的协调。统筹方法工作组于 2008 年 11 月成立,其中包括由独立地方治理局牵头的阿富汗政府、联阿援助团、安援部队和主要捐助者。工作组确定了 50 多个关键县,其中 5 个已被定为进行快速政治剖析和联合评估的县。预计统筹方法在 2010 年将继续扩大到其他县。大部分必要的协调在外地一级进行,以确保妥善规划针对每个县的方

法。不过，喀布尔的联阿援助团参与同阿富汗政府、北约/安援部队和主要捐助者的日常战略协调，并贯彻落实统筹方法。

63. 为了支持落实统筹方法，提议增设 1 个 P-4 和 1 个 P-2 共 2 个职位，详情如下：

(a) 协调干事(1 个 P-4)负责统筹方法工作组；拟订政策和选项文件，支持落实统筹方法；与主要利益攸关方联络，就战略决策达成共识；筹备及协助举办会议，确保正式沟通以及收集、分析和吸收必要的信息，供特派团高级工作人员做出决策；与北约/安援部队、阿富汗政府和主要捐助者保持密切的工作关系；

(b) 协理政治事务干事(1 个 P-2)负责支持在各县制定、规划和落实统筹方法；支持联阿援助团各外地办事处制作各县概况，作为统筹方法的分析框架；全面分析所选定各县的安全、施政和发展要求，并就实施统筹方法的相关事项向该股提出咨询意见。

安保科(包括安全和安保部/维持和平行动部综合安保管理系统)

国际工作人员： 增加 22 个职位(1 个 D-1、1 个 P-4、1 个 P-3、1 个 P-2、18 个外勤人员)(新设)；将 1 个职位从 P-4 改叙至 P-5 职等

本国工作人员： 增加 21 个职位(当地雇员)(新设)

	专业及以上职类								一般事务及有关职类		本国工作人员			联合国志愿人员	共计	
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保 人员	一般 事务 人员	国际工 作人员 共计	本国 干事			当地 雇员
2009 年核定数	—	—	—	—	1	2	6	5	14	36	—	50	—	150	2	202
2010 年拟议数	—	—	—	1	2	2	7	6	18	54	—	21	—	171	2	245
变动	—	—	—	1	1	—	1	1	3	18	—	21	—	21	—	43

64. 安保科将继续履行 A/63/346/Add. 4 第 40 和第 41 段规定的职能。

65. 联阿援助团与阿富汗政府之间的《特派团地位协定》规定，东道国对于保护联合国工作人员、其配偶、合格受抚养人及财产和特派团的财产负有主要责任。而特派团的任务则是协助东道国政府发展其维护法律和秩序的能力，以保护其国民及财产并为联合国工作人员及资产提供适当保护。

66. 特派团文职人员通常在严重缺乏稳定和安全的地区和情况中开展工作，而如何通过执行能力建设方案和项目扭转这种局面实际上就是他们的工作重点。因此，为保护联阿援助团工作人员而进行的安保规划需要评估实地局势的能力和与东道国政府的不断协商。

67. 近年来，特派团的高等安保干事与阿富汗国家安全部队最高层进行了接洽，以表达安保关切和决定行动方案。与此同时，联阿援助团和联合国在阿富汗的安保单位定期与安援部队协商，并根据需要寻求安援部队在特定情况下为保护联合国文职人员及财产予以支援，例如护送后勤车队或在紧要关头协助撤离。由于部队的不断变更和轮换以及安援部队阿富汗全面战略的变化，联合国和特派团的安保科需要与安援部队指挥部最高层保持经常和定期的互动，以确保联阿援助团行动和活动的安全，同时铭记安全理事会赋予的补充性任务。

68. 因此，拟增设 1 个 D-1 职等的首席安全顾问职位。该职位任职者将在政治层面直接向秘书长特别代表报告工作。安全和安保部综合架构下安保科人员配置的拟议增加将使特派团人员配置数超过联合国伊拉克援助团(联伊援助团)的核定人员配置，与联合国驻苏丹先遣团(联苏先遣团)的人数相当，这两个特派团都由 1 名 D-1 职等首席安全顾问任首长。联阿援助团首席安全顾问的作用将等同于联伊援助团首席安全顾问和联苏特派团首席安全顾问的作用。安保部-阿富汗综合架构下的特派团安保科在行动上将继续由安保主任指挥和控制。

69. 首席安全顾问将负责与秘书长副特别代表(第一支柱部门)协调，并通过与阿富汗国家安全部队和安援部队最高层对口人员的互动，重点处理所有与联合国安保有关的事项。首席安保顾问将继续监督有关阿富汗综合安保架构的全面行动指挥，直接向秘书长特别代表/指定官员报告工作。首席安全顾问的职能将停留在政策层面，对已建立的安保架构没有任何行动指挥权。

70. 特派团安保主任同时兼任安保部驻阿富汗副首席安保顾问。因此，联阿援助团的安保主任服务于联合国在阿富汗的综合安全架构和特派团的安保科。安保主任通过安保部首席安保顾问向作为秘书长特别代表和指定官员的特派团团长直接报告工作。在首席安保顾问不在的情况下，安保主任也向纽约总部的安保部报告工作。安保主任负责联阿援助团工作人员、设施和行动的安全保障并对此接受问责。此外，根据首席安保顾问政策，安保主任就所有与安全有关的事项向特派团高级人员提供咨询意见。他或她还负责监督所有国际征聘安保专业人员、外勤人员和部署在外地办事处的所有本国征聘安保人员。此外，安保主任在与安保部-首席安保顾问领导下的安保部-阿富汗办事处联络的情况下，负责与上校和中校级国际军官以及阿富汗内政部和国家安全局少将级官员进行经常性会晤。

71. 考虑到安保主任上述增加的任务和责任、他或她监督的工作人员数目和职等、他或她负责联络的联合国和非联合国官员的级别，并根据特派团预期会进一步扩展的情况，拟将安保主任职位从 P-4 改叙为 P-5 职等。作为安保科指挥官，安保主任将继续通过作为安保部-阿富汗综合架构指挥官的首席安保顾问向秘书长特别代表和首席安全顾问报告工作。

72. 还拟增设 1 个 P-4 职等的副安保主任职位。该职位任职者将直接向安保主任报告工作。鉴于外勤安保顾问责任的增加，并为了填补各安全单位之间的联络和联阿援助团日常对外协调的现有空白，他或她将在管理喀布尔总部和区域安保人员及行动方面与外勤安保顾问分担责任。此外，在安保主任不在时，他或她将负责与高级管理人员互动，就与安保有关的事项提供咨询和建议。除了发挥副手的职能之外，他或她还将负责协调整个特派团与安保有关的后勤、行政和预算问题的业务需求，监督外勤安保顾问和出入证和身份证股，并通过安保主任经常会晤联合国其他机构的代表、联合国国际安保干事、国际军官、其他实体的国际安保官员以及阿富汗政府官员。

73. 还拟在安保情报和行动中心增设 1 个 P-3 职等的情报分析员职位。该职位任职者将专门对影响联合国的威胁和安保事件采取后续行动。在设立该中心期间，有关方面注意到，阿富汗每月平均发生安全事件 60 起。从那时以来，中心的责任范围内又增添了对影响到阿富汗安全形势的区域冲突的分析(A/63/346/Add. 4 第 41 段提及)。2008 年，月平均发生安全事件 711 起，而 2009 年头 4 个月平均为 700 起。此外，由于 2010 年要举行选举，涉及到大约 3 000 名议会候选人和超过 24 000 名数目不详的县议会候选人，加上阿富汗和巴基斯坦两国叛乱活动的加剧，预计安全事件将会增多。另外，为了向阿富汗独立选举委员会和选举投诉委员会等其他行为体提供支助，联合国工作人员预计将会显著增加。安保情报和行动中心参与为阿富汗即将举行的选举进行安保规划始于 2008 年，由中心代表联合国出席与阿富汗国家安全部队召开的每周威胁评估会。此外，开发署-选举项目的安保干事也要依靠中心提供对所受威胁的分析，从而增加了该中心的工作量。

74. 选举进程及其所产生的威胁和直接影响到联合国的事件数目也有所增加。2007 年纪录到 41 起影响联合国的事件，而 2008 年为 90 件。此外，威胁的数目也增加了。安保情报和行动中心会同分析和规划股一道，每周发布一次威胁预报，而预报的威胁也正在增加。确定威胁的来源成为中心一项新增的分析要求。尤其是在 2010 年，针对联合国的事件很可能增加，因为联合国的存在和面对的风险都显著提高/增强，而且也因为叛乱活动发生了变化，可能把联合国作为一个更相关的目标。由于上述安全环境的变化，在中心设立情报分析员职位将补充和加强分析产品的制作和发布。

75. 还拟在安保情报和行动系统中增设 1 个 P-2 职等的安保干事职位。行动系统将综合特派团的安保情报、安保审查情报(国际和当地旅行)、警报计划和无线电室追踪的外地特派任务，同时将这种情报与地图信息挂钩，以编写出可实时支持联合国实地安保行动的形势报告。因此，该职位任职者将负责就网页设计、数据库管理和开发、地理信息系统工具的使用为安保科提供信息技术支持，以建立和维护安保情报和行动系统。

76. 还拟在外勤人员职类中增设 18 个职位，具体如下：

(a) 安保情报和行动中心安保助理(1 个职位)：该中心收到的电子和印刷信息量已超出目前工作人员的处理能力。分析人员在简单的数据整理上要花费很多时间。因此，该职位任职者将负责安排不断增多的安全事件数据的整理工作；

(b) 后勤、财务和预算安保助理(1 个职位)：鉴于特派团预期将进一步扩展，特派团基础设施、设备和工作人员的增长将要求安保支持的增加。因此，该职位任职者将负责管理安保科的核定资源；

(c) 安保干事/特别调查股(1 个职位)：该职位任职者将履行安保干事的职责并将重点开展安保调查；

(d) 安保干事/喀布尔总部(2 个职位)：目前，喀布尔总部安保科有 3 个安保干事(外勤人员)，其主要责任是进行每周 7 天每天 24 小时的安保管理，对象为 B 大院的营地、基础设施及工作人员、7 号宫及联合国阿富汗行动中心和联阿援助团在喀布尔国际机场的航站；同样也是每周 7 天每天 24 小时运作的安保事务中心；警报系统；宿舍、办公室和驻地最低运作安保标准评估和检查；管理联合国武装警卫和非武装警卫；来访要人安保协调；会议和活动安保协调；与安全 and 安保部、政府和国际安全部队密切协调。为了支持上述增加的需求，拟议职位的任职者将负责管理特派团的安保行动，包括工作人员追踪和放行、本国和国际警报系统、电子数据库以及武装和非武装警卫的管理；

(e) 火器训练干事(1 个职位)：该职位任职者将履行火器训练干事的职责并将负责协助一名现有火器训练干事开展火器认证、重新认证、再训练和技能维持工作；

(f) 贴身保护干事(10 个职位)和贴身保护小组组长(2 个职位)：根据特派团的安全风险评估，并根据安全和安保部 2008 年 6 月特派任务评估的建议，需要满足下述最低标准以支持对指定的联合国高级人员的贴身保护行动：5 个贴身保护干事负责 24 小时轮替保持傍晚/夜间/住宅安保值班；5 个贴身保护干事负责视需要为第 5 位指定受保护来宾或重要来宾提供贴身保护服务，并按要求提供安全培训以及在应对安全事件时提供增援能力；2 个小组长负责对分为 3 个小组的 36 名贴身保护干事提供监督和领导支持。

77. 还拟增设 21 个当地雇员职位，这些职位的任职者将部署为警卫，以确保特派团喀布尔总部房舍和工作人员的顺利运作和每周 7 天每天 24 小时不间断的安全保卫。

B. 秘书长副特别代表办公室(政治事务)(第一支柱部门)

秘书长副特别代表直属办公室(政治事务)

国际工作人员： 将 1 个一般事务(其他职等)职位改划为外勤人员职类

	专业及以上职类									一般事务及有关职类		本国工作人员			联合国 志愿 人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保 人员	一般 事务 人员	国际工 作人员 共计	本国 干事	当地 雇员		
2009年核定数	—	1	—	—	—	2	1	1	5	—	1	6	—	1	—	7
2010年拟议数	—	1	—	—	—	2	1	1	5	1	—	6	—	1	—	7
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	(1)	—	—	—	—	—

78. 负责政治事务的秘书长副特别代表办公室(第一支柱部门)将继续履行 A/63/346/Add.4 第 47、第 48 和第 49 段规定的职能。

79. 拟根据关于统一服务条件的大会第 63/250 号决议, 将 1 个现有的一般事务(其他职等)职位改划为外勤人员职类。

政治事务司(包括联阿援助团伊斯兰堡联络处和德黑兰联络处)

国际工作人员： 增加 3 个职位(P-3)(新设); 将 1 个一般事务(其他职等)职位改划为外勤人员职类

本国工作人员： 增加 2 个职位(1 个本国干事, 1 个当地雇员)(新设)

	专业及以上职类									一般事务及有关职类		本国工作人员			联合国 志愿 人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保 人员	一般 事务 人员	国际工 作人员 共计	本国 干事	当地 雇员		
2009年核定数	—	—	1	1	2	6	4	—	14	—	1	15	8	11	2	36
2010年拟议数 ^a	—	—	1	1	2	6	7	—	17	1	—	18	9	12	2	41
变动	—	—	—	—	—	—	3	—	3	1	(1)	3	1	1	—	7

^a 包括部署到德黑兰联络处的 1 个 P-4、1 个 P-3、1 个本国干事和 1 个当地雇员职位; 以及部署到伊斯兰堡联络处的 1 个 P-4、1 个 P-3、2 个本国干事和 2 个当地雇员职位。

80. 政治事务司将继续履行 A/63/346/Add.4 第 51 至第 54 段规定的职能。该公司的工作增加了数倍, 这直接导致司长工作和责任的增加。为了跟上司长工作量增加的速度, 需要增加以下方面的能力: 政治外联、全国和解与建设和平; 努力建

立和实现与北约/安援部队的协同效应；制订更加一致和国际上认可的阿富汗战略。此外，安全理事会第 1806(2008)号决议确认，作为促进建立阿富汗安全的一个手段，推动区域合作至关重要。

81. 因此，拟增设 1 个 P-3 职等的区域合作政治事务干事职位。该职位任职者将负责为在相互信任和公正的基础上开展区域合作找出新的机会并加强现有举措以增进阿富汗邻国在其重建和发展中的作用；与阿富汗政府机构密切合作，以加强它们构思、制订和实施区域项目的能力；确定论坛以讨论经验教训、找出共同问题、解决区域争端并提出纠正行动；监测邻国中国、伊朗伊斯兰共和国和中亚邻国的动态，并随后就它们对阿富汗的政治影响作出分析；支持努力增强区域伙伴与阿富汗政府之间就禁毒、边境安全、贸易、发展等一系列问题开展对话的信心。拟议职位的设立将使政治事务司能更有效地为阿富汗外交部区域合作司的能力建设项目作出贡献，这是联阿援助团和开发署的一个联合项目。

82. 安全理事会同号决议还强调指出，国际社会必须扩大努力，协助阿富汗政府落实解散非法武装团体的工作，特别是在阿富汗叛乱的情况下落实这一工作。

83. 因此，拟增设 1 个 P-3 职等职位，履行解散非法武装团体和政策行动小组政治事务干事的职责。该职位任职者将负责通过提供政治支持和与阿富汗政府内政部、国防部及各有关机构协调，加强该司在解散非法武装团体问题上的参与，以加强可持续和平与安全的前景；对阿富汗解散非法武装团体的进程当前所面临的困难进行政治分析；支持同解散非法武装团体工作有关联的各政党参与；增强与解散非法武装团体问题联合秘书处各成员的协调；审查和监测议会活动及与政治有关的活动，并提供早期预警咨询和改进对合规各县的监测以及有关的鼓励发展措施；通过与特派团各外地办事处联络，就县一级武器收集的透明度并就政府支持的解散非法武装团体的举措提供咨询；监测政策行动小组的活动。安全理事会第 1806(2008)号决议还决定联阿援助团作为协调和监察联合委员会共同主持机构将推动国际社会更加一致地支持阿富汗政府，特别是在禁毒方面，而禁毒也是政策行动小组的议题之一。目前，安援部队和联阿援助团构成政策行动小组 6 个国际利益攸关方中的 2 个。因此，拟议职位的设立将使特派团能对政策行动小组的进程和结果产生很大影响。

84. 安全理事会第 1868(2009)号决议要求联阿援助团为改善军民协调努力在各级加强与安援部队的合作，包括推动就政治、发展和人道主义方面的交流信息。联阿援助团极为关心的是，在支持阿富汗政府主导的发展和稳定进程方面，通过与省级重建队和非政府组织接触等办法，确保国家安全部队和国际安全部队的活动与民间行为体的活动保持一致。最近与阿富汗政府和安援部队一道制订了一种旨在确定联阿援助团在全国以何种最佳方式分配其资源的新的军民协调综合办法。因此，拟增设 1 个 P-3 职等的政治事务干事/编写报告干事职位。该职位任职者将负责加强特派团和安援部队之间的合作，并负责监测和为特派团高级

人员提供咨询意见；与第一支柱部门各个组成部分的首长协调；为就第一支柱部门监督的问题起草给安全理事会的报告提供支持。

85. 还拟增设 1 个本国干事职等的政治事务干事职位。该职位任职者将负责扩大与叛乱情报收集和分析有关的互动，并侧重于政治外联及和解问题，包括出差至有关各省并与外地的主要政治角色保持沟通；协助监测当地语文和英文媒体、政治新闻报道的翻译、国家活动、会议和研讨会所需的会议和访问期间的口译。

86. 还拟增设 1 个当地雇员职等的行政助理职位，为该公司提供支持。

87. 还拟根据关于统一服务条件的大会第 63/250 号决议，将 1 个现有的一般事务(其他职等)职位改划为外勤人员职类。

治理、法治、警察改革和禁毒司

国际工作人员： 增加 1 个职位 (P-3) (新设)；从禁毒股(第二支柱部门)调入 1 个 D-2 职位

本国工作人员： 增加 2 个职位 (1 个本国干事，1 个当地雇员) (新设)

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员			联合国 志愿 人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保 人员	一般 事务 人员	国际工 作人员 共计	本国 干事	当地 雇员		
2009 年核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2010 年拟议数	—	—	1	—	—	—	1	—	2	—	—	2	1	1	—	4
变动	—	—	1	—	—	—	1	—	2	—	—	2	1	1	—	4

88. 拟设立治理、法治、警察改革和禁毒司。该司将把职能和责任如 A/63/346/Add. 4 所述并保持未变的各现有单位集中到一处。把这些单位合并到一起的理由是，需要让由于这些单位重点处理的主题而彼此相关和相互关联的任务和责任更加集中。治理、治安、禁毒工作和法治密切相关，联阿援助团在这些方面的协调努力需要反映这种关联。设立这样一个司将使每一个单位都能采取更加协调一致的工作方法、改善情报分析和分享、加强与本国和国际对应方的对话。

89. 还拟从禁毒股(第二支柱部门)调出 1 个现有的 D-2 职等职位。该职位任职者将担任该司司长。他或她将负责管理各个方案并为秘书长特别代表及整个特派团制订政治咨询意见，特别是侧重于治理、法治、警察改革和禁毒问题；履行联阿援助团的使命，发挥支持阿富汗全面机构建设进程和加强政府在地方一级提供服务全面能力的作用；优先确定和执行与治理、法治、警察改革和禁毒有关的政府战略，并对阿富汗安全机构、各部委和司法机构的高级领导开展斡旋，以确保这些战略得到注重成果的执行；为高级别政府官员、安援部队高级领导、警察改革

利益攸关方和国际军事部队指挥人员担任政治参与协调人，以加强阿富汗地方一级的安全机构，并确保政府和国际社会之间在确定的优先事项上作出一致的努力；在向各方广泛提供政治分析和咨询意见方面发挥中心和公正的作用，关键重点是建立各级政府的能力，包括逐步建立善治、法律和秩序、安保和禁毒机构。

90. 安全理事会第 1868 (2009) 号决议要求加强与安援部队的合作并支持改善治理和法治以及解决国家机构中与毒品有关的腐败问题的努力。设立 D-2 职位将提高为秘书长特别代表及其副手(政治事务——第一支柱部门)提供协助的水平，以制订在这些领域中协助阿富汗政府的一致政策和战略。在认识到阿富汗政府所发挥主导作用的同时，该职位任职者将致力于在该国建立有力和可持续的机构并促进联阿援助团的协调作用。

91. 该司的工作量预期将大幅度增加。因此拟增设 1 个 P-3 职等的司长特别助理职位。该职位任职者将负责协助与独立地方治理局等主要角色和从事治理、法治、警察改革和禁毒方面工作的其他机构进行协调。

92. 还拟增设 1 个本国干事职位，履行本国政治事务干事的职责，负责与民间社会、地方社区以及从事推动治理和法治的国际和本国非政府组织协调；与适当级别的地方政府官员互动并组织同有关主管部门的会议；为司长与国家当局的日常互动提供支持；收集和分析与这些领域有关的相关情报并协助编写报告。

93. 还拟增设 1 个当地雇员职位，履行行政/翻译助理的职责，负责为司长办公室提供行政、后勤和翻译支持。

治理股

本国工作人员： 增加 4 个职位 (2 个本国干事，2 个当地雇员) (新设)

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员			联合国志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保 人员	一般 事务 人员	国际工 作人员 共计	本国 干事	当地 雇员		
2009 年核定数	—	—	—	—	1	3	1	—	5	—	—	5	1	—	—	6
2010 年拟议数	—	—	—	—	1	3	1	—	5	—	—	5	3	2	—	10
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	—	4

94. 治理股将继续履行 A/63/346/Add. 4 第 56 和第 57 段规定的职能。

95. 拟在该股增设 2 个职位如下：

(a) 本国治理干事 (2 个本国干事)：任职者将负责在与独立地方治理局等政府机构、各部委和处理治理及地方问题的国际利益攸关方联络方面为该股提供实

务支持；监督该股的行政助理为所有与选举有关材料建立一个档案，以备今后所有选举使用；

(b) 治理助理(2个当地雇员)：任职者将负责支持该股的本国干事。

法治股

国际工作人员： 增加2个职位(P-3)(新设)

本国工作人员： 增加1个职位(本国干事)(新设)

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员			联合国志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保 人员	一般 事务 人员	国际工 作人员 共计	本国 干事	当地 雇员		
2009年核定数	—	—	—	1	1	7	—	—	9	—	—	9	2	4	—	15
2010年拟议数	—	—	—	1	1	7	2	—	11	—	—	11	3	4	—	18
变动	—	—	—	—	—	—	2	—	2	—	—	2	1	—	—	3

96. 法治股将继续履行 A/63/346/Add.4 第 60 至第 69 段规定的职能。

97. 随着《国家司法方案》于 2008 年被核准，司法部门改革活动和捐助方协调越来越多地根据《方案》的框架进行。在这方面，阿富汗政府、捐助方和执行者正在根据其 6 个核心领域调整它们的方案。援助团的国际伙伴指望法治股一如安全理事会第 1868(2009)号决议所设想的那样在这方面发挥日益增强的主导作用。《国家司法方案》6 个核心方案领域中的每一个都包含范围广泛的活动以及本国和国际伙伴的广泛联盟。对《方案》的执行是在这样一种背景中开展的，那就是各方越来越清楚地认识到，必须把省一级活动与国家方案挂钩，并确保妥善安排全国援助的优先次序。

98. 因此，法治股可以发挥宝贵作用，通过利用其监督下的省级司法协调机制各小组的信息和专门知识确保对各省区援助的必要扩大，并确保方案规划反映出这些小组的见解。这一努力需要持续的资源，以包装和传播省级司法协调机制各小组信息收集工作的成果，并从喀布尔总部提供他们执行任务所需要的支持。此外，捐助方和阿富汗政府正越来越多地期望该股在协调反腐败和惩戒活动以及警方和检方的合作方面发挥积极作用。

99. 因此，拟增设 2 个 P-3 职等的司法事务干事职位，以提供支持和促进团队职能。拟议职位的任职者将负责设计、完成和更新《国家司法方案》各组成部分下捐助方活动的信息总库；组织协调会议并就会议情况提出报告；编写关于司法部门活动和相关利益领域的报告；在报告和组织会议方面为省级司法协调机制管理部门提供协助；与本国干事合作向该股提供有关阿富汗立法的咨询意见。

100. 拟议职位的设立将使现有的司法事务干事能更多地集中于与捐助方、执行伙伴和国家机构的互动，而拟议职位的任职者则提供必要的后备支援。

101. 本国干事在促进该股与政府司法机构对口部门和民间社会的互动方面发挥重要作用。因此，拟增设 1 个本国干事职位，以促进国际小组成员的工作。设立由 3 个本国干事(2 个现有和 1 个拟议职位)组成的一个小组将使职责可以这样分配，即每一名干事可被指派担任与 3 个司法机构之一进行沟通的主要促进者，从而加强联阿援助团与司法部门之间的沟通渠道。因此，该职位任职者将在联阿援助团中担任主要的本国工作人员协调人，负责与司法部、检察官办公室或阿富汗中央监狱司开展有关法治股职能的沟通(其他 2 个本国干事将负责与另 2 个机构打交道)，并与这些阿富汗机构中的一个保持定期接触。

民警咨询股

国际工作人员： 增加 1 个职位 (P-4) (新设)

	专业及以上职类							小计	一般事务及有关职类		国际工作 人员共计	本国工作人员			共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3		P-2	外勤/ 安保人员		一般事务 人员	本国 干事	当地 雇员	
2009 年核定数	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	—	1	—	2
2010 年拟议数	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	—	1	—	3
变动	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	1	—	—	—	1

102. 民警咨询股主要负责支助阿富汗警察改革领域的协调努力，向秘书长特别代表提供有关改革和加强警察工作的咨询意见，担任高级警务咨询小组主席，并帮助就阿富汗国家警察的未来进行战略讨论。

103. 阿富汗国家警察的改革是国际社会在阿富汗可持续稳定和发展方面的优先事项之一，这体现在支助阿富汗的 2008 年巴黎会议和 2009 年海牙会议的最后文件中。欧洲联盟通过其驻阿富汗警察特派团，成为阿富汗政府在警察改革领域的重要伙伴。随着安全理事会第 1868 (2009) 号决议概述了联阿援助团经强化的协调任务，阿富汗政府和国际社会期待联阿援助团在统筹警察改革领域的战略和政策方面发挥主导作用。因此，联阿援助团在高级警务咨询小组内的主导作用正在扩大；该小组乃是国际警察协调局主持下关于阿富汗国家警察业务需求的高级别讨论的平台。联阿援助团同阿富汗联合安全过渡指挥部和欧盟警察特派团密切合作，还通过其共同主持的安全问题常设委员会和协调和监察联合委员会以及通过其国际警察协调局的成员身份，在进行战略讨论方面发挥关键作用。

104. 该股目前由 P-5 职等的 1 名高级警务顾问领导。此外，有 8 名民警顾问分配到各区域。鉴于在警务改革领域对战略政策协调的需求增加，拟增设 1 个 P-4 职位，协助高级警务顾问发挥同阿富汗政府、欧盟警察特派团和阿富汗联合安全

过渡指挥部协调的作用。该职位的任职者将负责提供战略规划，并发挥其在警察改革政策领域的业务经验，以协调阿富汗国家警察以及内政部的警察改革工作；并帮助制定阿富汗国家警察的结构、规模、职能和可持续性方面的近期、中期和长期战略展望。

禁毒股

国际工作人员： 将 1 个 D-2 职位调至新成立的治理、法治、警察改革和禁毒司

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国 干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2009 年核定数	—	—	1	—	—	1	1	—	3	—	—	3	1	1	—	5
2010 年拟议数	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	1	1	—	4
变动	—	—	(1)	—	—	—	—	—	(1)	—	—	(1)	—	—	—	(1)

105. 禁毒股将继续履行 A/63/346/Add.4 第 94 和 95 段所述的职能。

106. 鉴于很注重治理、法治和警察改革领域的建立机构工作，并考虑到非法产毒和贩毒是腐败的主要原因，禁毒股将由支柱部门二调到支柱部门一。在此范畴内，拟将该股现有的 D-2 职位调至新成立的治理、法治、警察改革和禁毒司。

选举支助股

国际工作人员： 增加 1 个职位 (P-2) (新设)

本国工作人员： 增加 3 个职位 (1 个本国干事，2 个当地雇员) (新设)

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国 干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2009 年核定数	—	—	—	—	1	2	2	1	6	—	—	6	2	1	—	9
2010 年拟议数	—	—	—	—	1	2	2	2	7	—	—	7	3	3	—	13
变动	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	1	1	2	—	4

107. 选举支助股将继续履行 A/63/346/Add.4 第 70 至 73 段所述的职能。

108. 在 2010 年选举前的 2009 年全年期间，以及 2010 年举行议会和县议会选举时，该股的工作量预期将会增加。对同 2010 年议会选举和预期的县议会选举有关的复杂选举问题加以协调的需求日益增加，为此，拟在该股增设 4 个职位如下：

(a) 报告和监测干事(1 个 P-2)，负责各选举机构的会议事宜，确保在援助团内进行适当的报告和情况交流；确保就选举进程进行连贯和定期的报告，包括基于国家选举机构的会议、讨论和审议情况提出报告；确保及时同援助团其他单位就选举机构所作决定交流情况；确保把选举机构请求提供支助或选举援助的要求及时转交援助团适当单位和高级管理层，由它们作出答复；

(b) 本国政治事务干事(1 个本国干事)，负责同国家当局联络，并负责特派任务和选举调查；确保同有关的国家政治利益攸关方、选民和民间社会组织定期接触和交流情况；收集有关选举进程的观点、看法和关切；并支助对报给联阿援助团的同选举有关的投诉加以核查；

(c) 行政助理(2 个当地雇员)，履行的职责包括该股的办公室行政工作并维持和更新与选举有关的数据基；翻译来自日益由阿富汗人主持的选举机构的来文、新闻稿和官方文件，并在与选举有关的会议(预期 2010 年会举行更多次)期间便利沟通。

109. 援助团即使在 2010 年之后，还将为不断进行的选举进行筹划，包括市议会和村议会的选举。该股将继续确保为该国的所有选举及时进行筹划，并在整个筹划期间在阿富汗所有选举机构和阿富汗政府间进行斡旋。

军事顾问股

军事顾问： 增加 8 个军事顾问

	专业及以上职类							一般事务及有关职类			本国工作人员			共计		
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国 干事		当地 雇员	联合国 志愿人员
2009 年核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	12	—	12
2010 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	12	—	12
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

110. 军事顾问股是援助团的组成部分，由 1 名高级军事顾问和 19 名军事顾问组成。该股负责在其责任领域向其文职对口单位提供有关所有军事问题的军事专门知识和咨询意见，使秘书长特别代表和各部门负责人能在军事活动频仍的环境内制订连贯和协调一致的行动计划。该股向联阿援助团内的所有其他业务单位和喀布尔总部及外地的援助团高级领导层提供支助。该股促进联阿援助团和阿富汗境内所有受权的安全部队(包括阿富汗国家安全部队、安援部队和美国驻阿富汗部队，酌情加上其他国际特遣队)之间形成有成效的工作关系。该股力图在各文职行动者和军事行动者之间建立信任，以便在其自身部门和与其互动的县、省或区域机构的部门内增进互谅、互信，并视需要增进同步协调。

111. 目前,高级军事顾问、他的副手兼参谋长及1名军事顾问部署在喀布尔总部,其余17名军事顾问部署在区域办事处(赫拉特、马扎里沙里夫、昆都士、喀布尔、贾拉拉巴德、加德兹、坎大哈、巴米扬)和省级办事处(迈马纳、法扎巴德和卡拉特)。鉴于援助团预期进一步扩大,联阿援助团打算在每个区域办事处部署3名军事顾问,负责所有省级问题并同阿富汗军队和国际军队进行联络。部署到外地办事处的军事顾问在高级军事顾问的通盘监督下,并同副高级军事顾问兼参谋长进行协调,直接支助办事处主任。

112. 为满足上述增加的要求,拟将军事顾问人数从现有的19人增加到27人,其中3人部署到喀布尔总部,24人部署到外地办事处。

C. 秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员)办公室(支柱部门二)

秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员)直属办公室

国际工作人员: 把1个一般事务(其他职等)职位改划为外勤事务职类

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员			共计	
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国 干事	当地 雇员		联合国 志愿人员
2009年核定数	—	1	—	—	—	2	—	—	3	—	1	4	—	1	—	5
2010年拟议数	—	1	—	—	—	2	—	—	3	1	—	4	—	1	—	5
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	(1)	—	—	—	—	—

113. 秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员)直属办公室将继续履行A/63/346/Add.4第101段所述的职能。

114. 按照大会关于统一服务条件的第63/250号决议,拟将1个现有的一般事务(其他职等)职位改划为外勤事务职类。

发展问题特别顾问

国际工作人员: 把1个一般事务(其他职等)职位改划为外勤事务职类

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员			共计	
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国 干事	当地 雇员		联合国 志愿人员
2009年核定数	—	—	1	—	—	—	1	—	2	—	1	3	—	1	—	4
2010年拟议数	—	—	1	—	—	—	1	—	2	1	—	3	—	1	—	4
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	(1)	—	—	—	—	—

115. 发展问题特别顾问将继续履行 A/63/346/Add.4 第 80 和 81 段所述的职能。

116. 按照大会关于统一服务条件的第 63/250 号决议，拟将 1 个现有的一般事务(其他职等)职位改划为外勤事务职类。

阿富汗国家发展战略支助股

国际工作人员： 增加 3 个职位(1 个 P-4, 2 个 P-3)(新设)，将 1 个一般事务(其他职等)职位改划为外勤事务职类

本国工作人员： 增加 3 个职位(本国干事)(新设)

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员			共计	
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国 干事	当地 雇员		联合国 志愿人员
2009 年核定数	—	—	—	1	1	2	—	1	5	1	1	7	2	1	—	10
2010 年拟议数	—	—	—	1	1	3	2	1	8	2	—	10	5	1	—	16
变动	—	—	—	—	—	1	2	—	3	1	(1)	3	3	—	—	6

117. 阿富汗国家发展战略支助股同负责监督战略执行情况的主要机构内的政府对口部门(包括总统首席经济顾问办公室、财政部和经济部以及个别职能部委和机构)协作，协助它们进行情况分析，查明优先事项、问题和机会，制定各项方案和项目，协调不同来源的技术援助，并协助向可能的捐助者介绍这方面的情况。该股由 1 个现有的 D-1 职等职位领导，该职位负责领导一组技术和行政人员；协助秘书长特别代表加强协调机制及制订连贯的政策和战略发展框架，协助阿富汗政府加强规划、管理和协调职能；同政府伙伴、其他国际组织和捐助者联络，确保执行政策指导方针和其他措施，加快实现战略优先事项；并监督区域合作/协调。

118. 拟增设 1 个 P-3 职等的协调干事职位。任职者将负责在各区域论坛(包括 8 国集团、迪拜进程和支持阿富汗的区域经济合作会议)所查明的区域合作问题；确保落实为支持外交部和阿富汗其它有关机构而讨论并启动的具体倡议和项目；并就这些倡议调动协调的国际捐助者支助。

119. 曾试图在财政部设立数据库，以有效监测国际援助流动情况，但没有取得成功。因此，必须向财政部援助协调股提供支助，确保捐助者向发展援助数据库报告，促使捐助者的方案同阿富汗国家发展战略更加协调一致，以加强对财政部的支助，协助它将国家预算同战略(包括省级发展计划)相协调。此外，还必须向阿富汗政府提供支助，以便在战略所有 17 个部门和 6 个跨部门问题方面制定部门战略和国家方案，并建立经济部在设立实施战略的协调机构方面的能力。经济部还需要得到援助，以便实施战略监测和评价框架，包括信息管理进程。

120. 鉴于上述各项需求，还拟增设 2 个职位如下：

(a) 协调干事(1 个 P-4)，将负责协助阿富汗政府管理援助款项的协调工作，协助职能部委进行阿富汗国家发展战略的监测和评价工作；同财政部和经济部密切协作，收集财政资料并监测付款的流动情况；

(b) 协调干事(1 个 P-3)，将负责协助上述职位任职者同财政部和经济部密切协调，特别是确保收集必要的财政数据，以监测就地域和主题两方面而言付款按照战略优先事项流向职能部委的情况。

121. 鉴于阿富汗政府、联阿援助团和国际社会优先注重协调工作，援助团必须加强其在执行战略进程中的促进者作用。还务必要维持同阿富汗政府和其他伙伴间的沟通。因此拟增设 3 个本国干事职位。拟设职位的任职者将负责用当地语言进行沟通；确保所有利益攸关方之间进行更有效的高级别对话和协调；提供机构支助，以便在国家以下级别有效实施、监测和评价战略的优先事项、目标和基准；同政府伙伴(包括财政部、经济部、独立地方治理局、中央统计局)和捐助者、联合国机构、非政府组织和民间社会进行密切的联络和协作，努力执行并确保实施战略优先事项；支助阿富汗政府把省级发展计划纳入国家预算的主流并进行监测；支助不同的常设委员会、工作队、工作组同实施战略有关的活动；就相关问题向援助团高级工作人员提供投入；参加国家以下级别的实况调查团和其他任务；并进行英文与普什图文/达里文间的互译。

122. 按照大会关于统一服务条件的第 63/250 号决议，还拟将 1 个现有的一般事务(其他职等)职位改划为外勤事务职类。

两性平等股

本国工作人员： 增加 1 个职位(当地雇员)(新设)

联合国志愿人员： 设立 1 个职位(新设)

	专业及以上职类							一般事务及有关职类			本国工作人员			联合国志愿人员	共计	
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国 干事			当地 雇员
2009 年核定数	—	—	—	—	—	1	—	1	2	—	—	2	1	—	—	3
2010 年拟议数	—	—	—	—	—	1	—	1	2	—	—	2	1	1	1	5
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	2

123. 两性平等股将继续履行 A/63/346/Add.4 第 91 段所述的职能。

124. 两性平等股现有工作人员能力不足以支助把两性平等观念纳入援助团所有构成部分和阿富汗政府妇女赋权机制的进程。为了让联阿援助团完成任务，即

全面支助阿富汗政府和自身在全国范围规划和实施注重两性平等问题的方案的能力，同时考虑到援助团预期进一步扩大，并为了协调援助团内各两性平等问题协商小组的运作，该股的能力需要得到加强。

125. 因此拟增设 1 个当地雇员职位和 1 个联合国志愿人员职位。拟设职位的任职者将负责支助把两性平等层面纳入各区域办事处内所有联阿援助团方案的主流；监测注重两性平等政策的实施并查明那些能导致在国家以下各级改善两性平等问题主流化工作的良好做法和挑战；同妇女事务厅进行协调(该厅是妇女事务部的省级机构，是国家以下级别处理妇女问题的主要机构)；在区域一级同联阿援助团领导层协作，以查明两性平等问题，并鼓励进行宣传倡导，进一步认识各方案对男女的不同影响；协调联阿援助团各外地办事处两性平等问题协调人的活动；报告国家以下各级两性平等观念主流化的活动和成绩；开展两性平等方面的培训并提高本国工作人员和民间社会伙伴组织对两性平问题的认识，从而落实向阿富汗国民传授技能的总体原则。

捐助者协调和援助实效股

国际工作人员： 增加 10 个职位 (9 个 P-4, 1 个外勤事务) (新设)

本国工作人员： 增加 1 个职位 (当地雇员) (新设)

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国 干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2009 年核定数	—	—	—	—	1	1	—	1	3	—	—	3	—	1	—	4
2010 年拟议数	—	—	—	—	1	10	—	1	12	1	—	13	—	2	—	15
变动	—	—	—	—	—	9	—	—	9	1	—	10	—	1	—	11

126. 捐助者协调和援助实效股将继续履行 A/63/346/Add.4 第 98 和 99 段所述的职能。

127. 拟加强该股，以便通过增加直接接触和支助，更广泛、更直接和更积极主动地对参与提供援助的多方行动者加以协调。

128. 协调工作的一项要素在于捐助者和阿富汗政府有关职能部委之间的后续工作，以及不断提供实质性咨询意见和支助，以便能够对国际上提供的支助加以指引和导向，实现既定目的和目标。鉴于阿富汗政府能力有限，尽管可用的捐助者资金很充分，但许多优先举措仍然没有得以实施，这就导致重要发展和援助领域的执行工作有限或做得不好。特别是，阿富汗政府和联阿援助团已确定对于国家和国家以下两级改善援助实效而言至关重要的五个关键优先领域，即：农业、能力建设、高等教育和职业培训、能源以及私营部门发展。

129. 为了有效发挥援助团的协调作用，拟增设 5 个 P-4 职位，履行发展协调干事的职责。拟设职位的任职者将负责就农业、灌溉和牲畜部、水和能源部、农村复兴和发展部、商业和工业部以及高等教育部所开展的 5 项优先工作方案加以牵头主导、监测并提供咨询意见。任职者还将负责主导同广泛的国家和机构捐助者就这些问题开展的协调进程。

130. 还拟增设 3 个 P-4 职位，履行发展协调干事的职责。拟设职位的任职者将负责就涉及到一些部委及其伙伴的其他跨部门领域同捐助界和阿富汗政府进行协调；同阿富汗政府共同领导实施经济合作与发展组织的援助实效原则；向援助实效问题高级别委员会提供支助；并同各支助机构和外部伙伴加强协调职能的一致性。

131. 此外，在海牙会议后，提供给阿富汗的国际技术援助的规模和范围很快将有大幅度增加。于是，联阿援助团邀请阿富汗 7 个重要的部长制订计划，对这一预期流入的技术援助加以指导。在这方面，财政部长同联阿援助团密切协作，就聘请外国文职专家的原则征求意见，并责成 22 个部查明可由文职专家满足的职能和技术需求。由此，部长发布综合报告，列明在技能和地域位置方面的各项具体需求，以及 4 项聘用原则如下：

(a) 阿富汗自主权：援助必须适合阿富汗政府优先事项的结构，其结果必须是政府的延伸扩展，而不是增加外国人员机构的存在；

(b) 以需求为驱动：专家必须按照接收部委/机构的需求，部署到中央和国家以下各级；

(c) 能力发展：援助工作必须侧重于长期能力发展，同时帮助取得短期的成果；

(d) 实效：专家必须向阿富汗政府和捐助者报告其工作对阿富汗人民生活的影响。

132. 需要对文职技术援助能力方面预期的急剧增加以有效协调，确保它是由需求所驱动、针对阿富汗明确的要求并且符合商定的优先事项，不至于出现工作重叠或重复。由此，正在协调和监察联合委员会下设立管理结构，由联阿援助团发挥主导作用，以便监督和协调新增文职能力的有效部署和运作。因此拟增设 1 个 P-4 职等的发展协调干事职位。该职位的任职者将负责向阿富汗政府和协监委提供直接支助，对增加的国际文职技术援助进行有效协调和监督，确保所提供的支助符合商定的政府优先事项。

133. 鉴于拟议加强该股，而且其工作量预期有大幅度增加，拟增设 1 个行政干事职位(外勤事务)。该职位任职者将负责监督该股内行政任务。还拟增设 1 个当地雇员职等的行政助理职位。

驻地协调员/联合国国家工作队股

国际工作人员： 由人道主义事务股调入 2 个职位(1 个 P-3, 1 个 P-2); 将 2 个职位(P-3, P-2)的叙级提高到 P-3 和 P-4 职等

本国工作人员： 由人道主义事务股调入 1 个职位(本国干事)

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国 干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2009 年核定数	—	—	—	—	1	—	2	—	3	—	—	3	1	2	—	6
2010 年拟议数	—	—	—	—	1	1	3	—	5	—	—	5	2	2	—	9
变动	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	1	—	—	3

134. 驻地协调员/联合国国家工作队股将继续履行 A/63/346/Add. 4 第 101 段所述的职能。

135. 该股目前由 9 个职位组成, 其任职者向联合国国家工作队和联合国 8 个合办方案的协调提供支助。这 9 个职位中有 6 个(一个 P-5、2 个 P-3、1 个本国干事、2 个当地雇员)是该股核定编制的一部分, 其余三个职位(1 个 P-3、1 个 P-2、1 个本国干事)是从人道主义事务股借调的职位, 拟将这 3 个职位正式调入。

136. 援助团打算在阿富汗复杂的环境中加强其协调工作, 确保所有机构、基金和方案以最有效的方式支持援助团的任务; 实现联合国国家工作队工作计划所确认的主要目标, 并向所有利益攸关方表明联合国在协调和援助实效方面是值得学习的榜样。

137. 因此, 拟将办公室副主任职位由 P-3 改叙为 P-4 职等。任职者负责该股连贯、有效地提供服务; 在办公室主任不在的情况下, 代表该股出席内、外会议, 如高级管理层会议、国家工作队、以及同阿富汗政府和捐助者举行的会议; 共同领导该股的实质性工作, 协同联合国系统各机构、基金和方案促进战略规划; 共同主持国家工作队的会议; 共同领导该股支助所有相关利益攸关方之间发挥协同作用, 包括就具体的需求领域开展对话, 并酌情提出联合方案和规划工作; 确保及时提出报告和进行有效的信息管理; 同援助团其他部门联络, 确保联合国系统和国家工作队方案编制工作符合并有助于《阿富汗契约》、阿富汗国家发展战略和协调和监察联合委员会规定的战略优先事项和实施工作。

138. 还拟将 1 个现有的 P-2 职位改叙为 P-3 职等。任职者将履行协调干事的职责, 负责就下列事宜提供实质性的领导: 联发援框架工作组 B(即: 可持续生计、农业、粮食安全和收入机会)的协调; 联合国 3 个合办方案, 即绿化阿富汗倡议、综合扫盲方案和阿富汗国家环境保护局; 支助联合国国家工作队的监测和评价指

导委员会、联合国艾滋病毒/艾滋病问题联合小组、两性平等工作组和安全理事会关于儿童与武装冲突的第 1612(2005) 号决议的国家任务组。

人道主义事务股

国际工作人员： 把 2 个职位 (P-3, P-2) 调到驻地协调员/联合国国家工作队股

本国工作人员： 把 1 个职位(本国干事)调到驻地协调员/联合国国家工作队股

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国 干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2009 年核定数	—	—	—	—	—	1	2	2	5	—	—	5	3	2	—	10
2010 年拟议数	—	—	—	—	—	1	1	1	3	—	—	3	2	2	—	7
变动	—	—	—	—	—	(1)	(1)	(2)	(2)	—	—	(2)	(1)	—	—	(3)

139. 人道主义事务股将继续履行 A/63/346/Add. 4 第 105 段所述的职能。

140. 拟把 3 个现有职位(1 个 P-3、1 个 P-2、1 个本国干事)调到驻地协调员/联合国国家工作队股, 支助援助团打算在联合国系统内以及为整个国际社会大力加强其发展方面的协调能力, 以支助阿富汗人民和政府。

儿童保护股

国际工作人员： 增加 2 个职位 (1 个 P-3(新设); 从人权股(第一支柱)调入 1 个职位 (P-4))

本国工作人员： 增加 2 个职位(本国干事)(新设)

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国 干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2009 年核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2010 年拟议数	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	2	—	—	4
变动	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	2	—	—	4

141. 拟议在联阿援助团内设立 1 个儿童保护股, 以便能顺利实施安全理事会第 1612(2005) 号决议规定的监测和报告机制。在这方面, 保护受阿富汗冲突影响的儿童的迫切需要促使安全理事会在第 1868(2009) 号决议中重申这一关注。此外, 安理会强调在这方面执行第 1612(2005) 号决议的重要性, 并请秘书长加强联阿援助团的儿童保护部门, 特别是任命儿童保护问题的顾问。

142. 在过去数年中阿富汗的安全局势急剧恶化, 从 2008 年 9 月至 2009 年 5 月, 共有 235 名儿童直接因为冲突而暴力死亡, 还有 400 多人受伤。还有, 记录的袭

击学校、诊所及其设施和工作人员的事件有近 500 起，毁灭了数千名阿富汗儿童的生活。在同一期间，潜在的儿童自杀炸弹手的新现象令人十分关注。绝大多数报告都未经核实，只有一小部分案件得到了追踪，原因是联合国内部缺少保护儿童的专门知识和资源，不能有效地监测、报告和应对严重侵犯儿童权利的事件。

143. 安全理事会在关于儿童与武装冲突的第 1261(1999)号、第 1314(2000)号、第 1379(2001)号、第 1460(2003)号、第 1539(2004)号和第 1612(2005)号决议中强调，联合国维持和平特派团的首要责任是按照各自的任务规定，确保有效贯彻落实安理会决议。在这些任务中，明确要求秘书长特别代表和联合国维持和平行动承担若干重大的儿童保护优先事项的职贵，包括对文职、警察和军事部门的所有联合国维持和平人员进行关于儿童权利和儿童保护的系统和持续的培训，以及确保秘书长关于具体国家情况的所有报告都把儿童保护问题列为报告的一个具体方面。阿富汗没有部署联合国军事特遣队，文职人员进入冲突地区的途径非常有限，因此至关重要是北约和政府的部队及国家警察进行关于儿童保护问题的情况通报和培训。

144. 因此，为了确保以秘书长特别代表的名义对安全理事会关于儿童与武装冲突的决议采取适当的后续和执行行动，该股将需要适当的能力来实施这项任务中的培训部分。该股及其工作人员还将负责为广大伙伴培训训练员；协助特派团把儿童保护工作纳入主流；并在国家和地方两级建立阿富汗政府的能力。

145. 鉴于上述情况，拟议将 1 个 P-4 职等的现有职位从人权股(第一支柱)调到儿童保护股担任股长。该职位任职者将负责就儿童权利问题与人权股联系，特别是针对该股外地工作人员报告的问题、案件和趋势；帮助监测和报告严重侵犯儿童权利的事件；协调应对侵犯行为的机制；以及帮助阿富汗独立人权委员会进行在武装冲突中保护儿童的能力建设工作。

146. 还拟议增设以下三个职位：

(a) 培训和儿童保护主流化干事(1 个 P-3)，负责开展政府部门、尤其是劳工和社会事务部和儿童保护局关于在武装冲突中保护儿童问题的能力建设，包括国际法律标准和应对机制；协助设计培训模块和材料，供联阿援助团工作人员和联合国国家工作队伙伴进行上岗培训和情况介绍，把儿童保护问题纳入特派团主流；为阿富汗安全部队、国际军事部队、儿童保护行动网络、阿富汗独立人权委员会和其他人权行动者培训训练者；

(b) 培训和主流化助理(1 个本国干事)，负责协助培训和儿童保护主流化干事执行他或她的任务，特别是根据阿富汗的具体情况改编模块和材料；进行培训材料的笔译和口译；为本国工作人员和伙伴进行培训和情况介绍；协助为阿富汗安全部队、国际军事部队、儿童保护行动网络、阿富汗独立人权委员会和其他人权行动者培训训练员；

(c) 口译及监测助理(本国干事),负责监测和翻译来自阿富汗的关于严重侵犯儿童权利行为的报告;协助核查侵犯儿童权利的报告;在安全理事会第1612(2005)号决议规定的监测和应对机制方面协助本国工作人员进行能力建设;口译案件的后续行动;协助数据库管理;与有关伙伴一起出席会议;视需要提供同声传译;并确保国家监察、报告和应对任务组各伙伴之间的信息流动。

D. 办公室主任办公室

办公室主任直属办公室

国际工作人员: 增加1个职位(外勤人员)(新设);把1个一般事务(其他职等)职位改划为外勤人员职类

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	助理		D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国 干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
	副秘书长	秘书长														
2009年核定数	—	—	1	—	—	—	1	—	2	—	1	3	—	3	—	6
2010年拟议数	—	—	1	—	—	—	1	—	2	2	—	4	—	3	—	7
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	(1)	1	—	—	—	1

147. 办公室主任直属办公室是特派团实务部门和支助部门之间的总联络站,同时确保联阿援助团的任务规定和秘书长特别代表的总体构想指导实务部门的活动,并从相关领域提供相应支助。该办公室还是处理人力资源和行政人事问题的主要协调中心,它监督最佳做法和报告编写股、语文股、行为和纪律股、法律事务股、外勤支助协调股以及特派团支助处。

148. 由于预计该特派团将进一步扩展,拟议增设1个行政助理职位(外勤人员)。还拟议根据大会关于统一服务条件的第63/250号决议,把1个现有的一般事务(其他职等)职位改划为外勤人员职类。

行为和纪律股

国际工作人员: 把1个职位从P-4改叙为P-5职等

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	助理		D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国 干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
	副秘书长	秘书长														
2009年核定数	—	—	—	—	—	1	—	1	2	—	—	2	1	—	—	3
2010年拟议数	—	—	—	—	1	—	—	1	2	—	—	2	1	—	—	3
变动	—	—	—	—	1	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

149. 行为和纪律股将继续履行 A/63/346/Add.4 号文件第 107 段和第 108 段所述的职能。

150. P-4 职等的行为和纪律干事职位在 2006 年设立。该职位任职者一直负责印巴观察组和联阿援助团的工作，共向两个特派团 2 000 多名工作人员提供服务。他或她还一直从事提高认识和预防活动，包括建立了一个成功的不当行为投诉和报告机制；评估、处理和管理投诉和案件；向联阿援助团和印巴观察组高级工作人员提供咨询意见并与他们互动，其中包括在阿富汗、巴基斯坦以及区域办事处的联合国国家工作队高级管理人员。

151. 鉴于上述情况并为了调整联阿援助团首席行为和纪律干事的职等，拟议将该职位从 P-4 改叙为 P-5 职等。这样，该职位任职者将更适用于发挥更有力和有影响的领导作用，确保以系统和一致的方式执行良好的行为和纪律，尤其是防止联阿援助团和印巴观察团发生性剥削和性虐待事件。

语文股

本国工作人员： 增加 1 个职位(本国干事)(新设)

	专业及以上职类								一般事务及有关职类		本国工作人员				共计	
	助理		D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国 干事	当地 雇员		联合国 志愿人员
	副秘书长	秘书长														
2009 年核定数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	9	1	—	11
2010 年拟议数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	10	1	—	12
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1

152. 语文股负责就联阿援助团所有公开的信息进行阿富汗两种主要民族语文，达里语和普什图语与英语之间的互译。

153. 2009 年该股的笔译和口译需求逐步增加，导致增加的工作量超出该股目前的能力。自 2008 年年中以来工作量增加 17%，以下数字可作证明：

(a) 2008 年第三季度：1 492 页和 213 个工作小时；

(b) 2008 年第四季度：1 736 页和 207 个工作小时；

(c) 2009 年第一季度：1 754 页和 235 个工作小时。

154. 因此，拟议增设 1 个本国干事职位，以帮助满足对该股服务的更多需求。

法律事务股

国际工作人员： 增加 1 个职位 (P-3) (新设)；把 1 个一般事务(其他职等)职位改叙为外勤人员职类

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	助理		D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国 干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
	副秘书长	秘书长														
2009 年核定数	—	—	—	—	1	1	1	—	3	—	1	4	1	1	—	6
2010 年拟议数	—	—	—	—	1	1	2	—	4	1	—	5	1	1	—	7
变动	—	—	—	—	—	—	1	—	1	1	(1)	1	—	—	—	1

155. 法律事务股为该特派团的实务和行政部门服务。在行政方面，预期该特派团的预计进一步扩大将造成在阿富汗各地房地产交易量增加、采购和人事行动增多以及需要该股例行参与的其他法律问题增加。在实务方面，需要该股继续为支助该特派团的主要活动进行联系并提供服务，包括与议会和选举事务、区域办事处、联合国机构和其他方面相关的问题。还有，需要加强法律小组对区域办事处的实地考察制度。

156. 因此，拟议增设 1 个 P-3 职等的法律干事职位。该职位任职者将负责研究和分析国际和国内的法律；编写合同性质的法律文书，例如，与政府部门和其他国内政府实体签定关于联阿援助团在阿富汗驻留的各项问题的谅解备忘录、联阿援助团与一大批其他行为者的法律安排；参与编写有关任务的解释、东道国协定和联合国特权与豁免的法律咨询意见并提供给秘书长特别代表和特派团所有部门；参加常设行政机构的工作，如地方合同委员会、索赔审查委员会和财产调查委员会；并维持定期实地视察外地办事处的制度。

157. 还拟议根据大会关于统一服务条件的第 63/250 号决议，把 1 个一般事务(其他职等)职位改划为外勤人员职类。

外勤支助协调股

国际工作人员： 增加 1 个职位 (P-3) (新设)

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	助理		D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国 干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
	副秘书长	秘书长														
2009 年核定数	—	—	—	—	1	1	1	—	3	—	—	3	—	2	—	5
2010 年拟议数	—	—	—	—	1	1	2	—	4	—	—	4	—	2	—	6
变动	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	1	—	—	—	1

158. 外地支助协调股负责确保联阿援助团的参与转化为喀布尔总部一级的有效外地存在；支持外地办事处，确保它们获得充足的资源；为外地办事处维持和管理信息和其他资源；促进喀布尔总部与外地办事处之间的信息流动；以及维持和更新每个外地办事处责任区的简介。该股还负责汇编外地的每日报告并确保把它们及时分发给特派团高级工作人员；以及定期召集外地办事处主任的会议并充当会议的指导委员会。

159. 由于预计该特派团将进一步扩展，拟议增设 1 个 P-3 职等的行政干事职位。该职位的设立将进一步加强该股的组织结构及其协调外地办事处行政事项的能力。因此，该职位任职者将负责在喀布尔总部和外地办事处的实务部门和支助部门之间有效地发挥接口作用。随着选举周期的进展以及不久的将来外地办事处数目大幅度增加，这样的行政需求也将大幅度增加。因此，他或她将负责确保外地办事处与特派团支助处之间的不断联系和协调，尤其是在以下方面：扩大办事处和开设新办事处；帮助调集资源和汇总要求；确保及时地应对外地的要求和需要；就外地所需资源向特派团支助处提供实质性咨询意见；以及确保对外地所需资源进行简化和及时的沟通和应对。

驻地审计员股

国际工作人员： 把 1 个一般事务(其他职等)职位改叙为外勤人员职类

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员			联合国 志愿 人员	共计
	助理		D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国 干事	当地 雇员		
	副秘 书长	秘书 长														
2009 年核定数	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	1	3	1	1	—	5
2010 年拟议数	—	—	—	—	—	1	1	—	2	1	—	3	1	1	—	5
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	(1)	—	—	—	—	—

160. 驻地审计员股将继续履行 A/63/346/Add. 4 号文件第 112 段和第 113 段所述的职能。

161. 拟议根据大会关于统一服务条件的第 63/250 号决议，把 1 个现有的一般事务(其他职等)职位改划为外勤人员职类。

E. 特派团支助处

162. 联阿援助团的特派团支助处仍然致力于向整个特派团提供高效率的行政和后勤支助。2010 年的计划考虑到联阿援助团经强化的任务，其中要求联阿援助团向 6 个其他省份进一步扩展。

163. 特派团支助处还与其他联合国机构签订共同事务协议，致力于以最佳方式降低建造、运作和维护的高成本。赫拉特、伊斯兰堡、德黑兰和联合国阿富汗行动中心现有的多机构大院就是这种努力的明证。联阿援助团将继续寻求削减费用的机会。

164. 2010 年最重大的变化将是拟议增设 6 个省级办事处。为了尽量减少该项目的运作费用，特派团支助处将开展活动，争取与在打算增设省级办事处的那些地区中存在共同利益的其他联合国机构一起采用共同事务方式。

165. **空缺率。**特派团支助处还继续致力于加快国际和本国工作人员的征聘过程。它将全力支持持续的积极征聘活动，以降低特派团的空缺率。在这方面，估算 2010 年的薪金和有关工作人员费用时已适用经修订的以下空缺率：国际工作人员 30%、本国工作人员 30%、联合国志愿人员 20%、民警 20%和军事观察员 15%。

166. **陆运车队。**拟议继续实施在 2010 年增购 30 辆装甲车的软车辆更换计划。A/63/346/Add. 4 号文件第 118 段详细说明了计划将延续到 2011 年，因为特派团在 2010 年及以后将继续扩大。考虑到拟议在 2010 年购置更多的车辆，陆运车队将由 526 辆汽车组成，其中轻型客车 142 辆、中型汽车 12 辆、重型车 3 辆、装甲民用车 342 辆、材料处理设备车 8 辆、汽车配件车 5 辆、机场辅助设备车 1 辆、装甲救护车 4 辆、装甲通用小卡车 6 辆和贵宾装甲车 3 辆。

167. **空运机队。**特派团目前的空运机队有 3 架固定翼飞机和 4 架旋转翼飞机。鉴于预计特派团要扩展到更多的省份，安全局势的继续恶化进一步限制人员的陆路流动，有必要保持足够的医疗后送能力并需要在阿富汗全境运输货物，因此，拟议增加两架旋转翼飞机和一架固定翼飞机，以充实特派团的空运机队。拟议的机队将由 10 架飞机构成，包括 4 架固定翼飞机和 6 架旋转翼飞机。

168. **通信基础设施。**拟议对特派团的通信基础设施进行大范围升级换代，以支持标准化和现代化计划的全面实施。

169. **基础设施。**特派团支助处将继续致力于实施 2007 年特派团团长的“外地第一”的政策并且改善区域和省级办事处的生活和工作条件。因此，拟议 2010 年在新的省级办事处启动工作人员宿舍的建造和设置工作。

170. **能源和供水。**在可靠和稳定的供电方面阿富汗仍然落后。为此，联阿援助团的所有设施在发电和电力分配及供水方面必须达到自给自足，并需保持陆运车队、空运机队和发电机组的燃料储备。在实践中，这需要所有场所都配备一台主发电机和一台备用辅助发电机以及齐备的零备件和燃料。特派团支助处已考虑到依赖发电机供电费用较高，将继续探索在城镇供电稳定可用时利用城镇供电的可行性。

171. **培训工作人员。**2010 年将按照培训课程和研讨会的全面清单,开展内部培训或在任务区以外地点的培训。培训的机会将继续对执行特派团的任务、特派团工作人员的士气、福利、个人成长和职业发展产生直接的影响。此外,2010 年拟议的培训工作中将有 45%用于加强特派团安保人员的技能。

172. **人员编制。**特派团支助处核定人员编制是 397 个职位。为了支持 2010 年联阿援助团预期的进一步扩展,拟议作出下列安排,把特派团支助处人员编制增加到 525 个:

- (a) 增设 128 个职位;
- (b) 根据大会关于统一服务条件的第 63/250 号决议,把 9 个现有的一般事务(其他职等)职位改划为外勤人员职类;
- (c) 提高 4 个现有职位的叙级;
- (d) 重新部署 46 个现有职位;
- (e) 裁撤 1 个本国干事职位。

特派团支助

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员			联合国 志愿 人员	共计
	助理 副秘 书长	秘书 长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国 干事	当地 雇员		
2009 年核定数	—	—	—	1	2	13	12	4	32	37	9	78	31	253	35	397
2010 年拟议数	—	—	—	1	4	13	17	4	39	67	—	106	34	336	49	525
变动	—	—	—	—	2	—	5	—	7	30	(9)	28	3	83	14	128

特派团支助处处长办公室

国际工作人员: 把 1 个一般事务(其他职等)职位改划为外勤人员职类

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员			联合国 志愿 人员	共计
	助理 副秘 书长	秘书 长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国 干事	当地 雇员		
2009 年核定数	—	—	—	1	—	1	—	—	2	—	1	3	—	1	—	4
2010 年拟议数	—	—	—	1	—	1	—	—	2	1	—	3	—	1	—	4
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	(1)	—	—	—	—	—

173. 特派团支助处处长办公室将继续履行 A/63/346/Add.4 号文件第 127 段所述的职能。

174. 根据大会关于统一服务条件的第 63/250 号决议，拟议把 1 个现有的一般事务(其他职等)职位改划为外勤人员职类。

预算和规划科

国际工作人员： 把 1 个职位从 P-4 改叙为 P-5 职等

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员			联合国 志愿 人员	共计
	助理		D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国 干事	当地 雇员		
	副秘 书长	秘书 长														
2009 年核定数	—	—	—	—	—	1	1	—	2	1	—	3	1	1	—	5
2010 年拟议数	—	—	—	—	1	—	1	—	2	1	—	3	1	1	—	5
变动	—	—	—	—	1 (1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

175. 预算和规划科负责编制特派团的预算和执行情况报告并监测支出情况，包括信托基金的管理。该科由预算和规划科长领导，他向特派团支助处处长报告工作。在过去三年中，由于管理和监测特派团财政资源的工作面临越来越多的挑战，该职位的职责和责任都发生了变化，包括参与规划、为有效决策过程提供咨询和支持，以支持特派团任务的成功实施。鉴于越来越多的新挑战既复杂，范围又广，拟议将预算和规划科科长的职位从 P-4 改叙为 P-5 职等。

176. 特派团的持续扩展导致所需财政资源增加近 4 倍(从 2005 年每年 6 600 万美元增加到 2010 年拟议的 24 190 万美元)，再加上工作人员配置增加(从 2005 年 1 145 个职位增加到 2010 年拟议的 2 841 个职位)。此外，拟议将目前属于人力资源科权限的员额管理工作移交给预算和规划科科长直接负责，以确保精确和有效率的职责分工。

177. 该职位任职者还将负责总结经验教训的工作。有关任务涉及对分配担任特派团其他各科预算协调人的工作人员提供辅导和进行能力建设，预算和规划科科长将向他们积极提供指导、情况介绍、指示和培训，以提高预算协调人的工作质量，实现有效率的规划和反馈流动。他或她还将负责与特派团高级工作人员进行互动和有效交流；提供预算和财务方面的技术和分析专门知识及战略指导；以及监督特派团预算编制和分配款管理各个方面的总体协调，包括员额管理。

技术事务处

国际工作人员： 增加 1 个职位(外勤人员)(新设)；把 2 个外勤职位调到供应/燃料小组科(原供应科)

本国工作人员： 把 1 个职位(当地雇员)(现有)调到供应/燃料小组科(原供应科)

联合国志愿人员： 把 1 个职位调到供应/燃料小组科(原供应科)

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			国际工作人员 共计	本国工作人员		联合国 志愿 人员	共计
	副秘 书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保人员	一般 事务人员		本国 干事	当地 雇员		
2009 年核定数	—	—	—	—	1	—	—	—	1	2	—	3	—	2	1	6
2010 年拟议数	—	—	—	—	1	—	—	—	1	1	—	2	—	1	—	3
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	—	(1)	(1)	(3)

178. 技术事务处将继续履行 A/63/346/Add.4 号文件第 133 段所述的职能。

179. 拟在该处增设 1 个外勤人员职等的后勤助理职位，协助协调和监督向技术事务处报告工作的 7 个技术科的管理工作，它们是工程科、通信和信息技术科、供应-燃料小组科、水陆运输科、空中业务科、调度科和地理信息科。

180. 该职位任职者还将负责向该处项目和任务的协调、规划和后续行动提供重要支助；充当喀布尔总部与区域、省和特派团其他地点各办公室之间技术问题的后勤协调人；协调预算和执行情况报告中技术款次的编制和处理工作，协调所有报告和审计询问答复中技术章节的编写和提交工作；协调跨部门后勤计划和项目的编制工作并监测其实施情况；协调资产管理政策和业务程序的执行情况；通过设法找到最具成本效益的解决方式满足后勤和技术要求，确保特派团的资源得到切实有效的利用；充当技术部门和人力资源科之间的联络人。

181. 特派团计划采用其他大型外地特派团的实践经验，把燃料供应的管理集中到一个单独的单位，因而还拟议把 2 个外勤人员、1 个当地雇员和 1 个联合国志愿人员的职位调到供应/燃料小组科。

工程科

国际工作人员： 增加 2 个职位(1 个 P-3, 1 个外勤人员)(新设)

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员			联合国 志愿 人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国 干事	当地 雇员		
2009 年核定数	—	—	—	—	—	1	1	—	2	3	—	5	2	43	9	59
2010 年拟议数	—	—	—	—	—	1	2	—	3	4	—	7	2	43	9	61
变动	—	—	—	—	—	—	1	—	1	1	—	2	—	—	—	2

182. 工程科将继续履行 A/63/346/Add.4 第 137 段所述职能。

183. 由于预计会进一步把特派团扩展至另外六个省，拟议在该科增设两个职位，具体如下：

(a) 工程师/爆炸物/爆破保护专家(P-3)，负责设计、规范和评价联阿援助团各地所有设施的被动安全措施，包括构架、横梁、屏障、堑壕、棱堡/堤墙和被动照明，并负责管理有关合同和监督工作；

(b) 建设项目协调员/主管(1 个外勤人员)，负责协调和管理区域总部和特派团喀布尔总部的工程项目和维修需求。

通信和信息技术科

国际工作人员：增加 4 个职位(外勤人员)(新设)，把 1 个一般事务(其他职等)职位改划为外勤人员职类

本国工作人员：增加 7 个职位(当地雇员)(新设)

联合国志愿人员：增加 4 个职位(新设)

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员			联合国志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国 干事	当地 雇员		
2009 年核定数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	10	1	12	7	28	3	50
2010 年拟议数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	15	—	16	7	35	7	65
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	5	(1)	4	—	7	4	15

184. 通信和信息技术科将继续履行 A/63/346/Add.4 第 142、143 和 144 段所述职能。

185. 该科由五个股组成，监管部署到特派团外地办事处的 150 多名工作人员。由于特派团会进一步扩展至另外六个省，拟议在该科增设 15 个职位，具体如下：

(a) 业务经理(外勤人员)，负责监督多方面的通信和信息技术项目；协调该科对特派团各办事处的支助；协助规划全科的工作、预算和采购计划；

(b) 信息技术助理(3 个外勤人员)，负责协助管理虚拟专用网络、与思科路由器 and 转换器联网，还负责 Lotus Notes Domino、公司应用程序、基于虚拟机件的服务器虚拟化、储存区域网络及灾后恢复和业务连续性；

(c) 电话计费助理(当地雇员)，负责管理陆线电话使用记录并核对商业供应商的发票；

(d) 资产管理股资产管理办事员(2个当地雇员): 该股向喀布尔5个地点和喀布尔以外包括仓库在内的24处地点提供支助。拟议职位任职者将提供额外支助, 承担仓库预计有所增加的工作量;

(e) 特种装备助理(当地雇员), 负责修理和维护该科的办公设备及特派团其它各科的设备, 包括个人电脑、膝上型计算机、显示器、打印机、影印机、数字扫描器、传真机、闭路电视设备、X光机、ID-TEL系统和名片打印机;

(f) 电缆线路助理(当地雇员), 负责处理网络连线材料, 如电缆、插座模块终端、配线架和配线架电缆; 安装网络连线; 维护和视需要扩大现有的有形网络连线装置;

(g) 服务台小组领导(当地雇员): 该科目目前有4名服务台工作人员, 为特派团1500多名工作人员服务。该拟设职位任职者将监督和协调服务台工作人员小组的工作;

(h) 档案员(当地雇员), 负责协助把该科的参考资料存入全部记录信息管理系统; 为终端用户提供支助;

(i) 电话计费助理(联合国志愿人员), 负责支助特派团电话费用回收以及服务提供商和技术支助公司的合同和付款方面的管理和安全会计;

(j) 资产管理助理(联合国志愿人员), 负责对需要加大监督的该科消耗品的管理提供支助; 解决财产管制和盘存股在其负责的特派团29个地点发现的差异;

(k) 系统管理员(联合国志愿人员), 负责协助支持水星、伽利略、外勤人事管理系统、矩阵系统、全部记录信息管理、空中安全和联阿援助团网站等系统软件和应用系统;

(l) 电信助理(联合国志愿人员), 负责在支助外地办事处的无线电、微波、卫星通信和电话系统方面提供协助。

186. 还拟议依照大会第63/250号决议关于统一服务条件的规定, 把1个一般事务(其他职等)现有职位改划为外勤人员职类。

供应/燃料小组科(以前的供应科)

国际工作人员： 增加 1 个职位 (P-3) (新设)；从技术事务处调入 2 个外勤人员职位

本国工作人员： 增加 4 个职位 (当地雇员) (新设)；从技术事务处调入 1 个当地雇员职位

联合国志愿人员： 增加 2 个职位 (新设)；从技术事务处调入 1 个职位

	专业及以上职类							一般事务及有关职类			本国工作人员				国际工 作人员 共计	联合国 志愿人员	共计
	助理 秘书长	秘书 长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般事务 人员	本国干事	当地 雇员	联合国 志愿人员			
2009 年核定数	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	2	—	7	—	9		
2010 年拟议数	—	—	—	—	—	1	1	2	3	—	5	—	12	3	20		
变动	—	—	—	—	—	1	—	1	2	—	3	—	5	3	11		

187. 供应/燃料小组科将继续履行 A/63/346/Add. 4 第 147 段所述职能。但是，拟议把目前由技术事务处履行的燃料管理职能及其相关的人员配置(2 个外勤人员、1 个当地雇员、1 个联合国志愿人员)调至供应科，并把后者改名为供应/燃料小组科。

188. 除了 A/63/346/Add. 4 第 147 段所述的职责领域外，供应/燃料小组科还将在特派团内及时有效地规划、监督和协调供应支助活动、管理采购方面的申购流程且开展所有供应活动，具体涉及依照最低运作安保标准和防范流感大流行的有关要求供应一般用品、办公和住宿家具及设备、口粮和瓶装水。该科还负责合同管理、所有非消耗品和消耗品的购置和盘存及维护住宿单位。鉴于特派团会进一步扩展至另外六个省，拟议增设 7 个职位，具体如下：

(a) 供应科长(P-3)，负责监督和制定供应支助活动，以提供所需用品和服务；协调和监督供应仓库和各资产管理股的工作；为特派团外地办事处的供应支助提供指导、指示和程序；管理该科的采购流程，包括编制拟议预算、规划采购、制定工作范围、进行技术评价和为提交地方合同委员会和总部合同委员会的案件提供投入；

(b) 供应办事员/杂工(3 个当地雇员)，将在仓库管理人员的监督下负责协助文书方面的工作；

(c) 燃料助理(当地雇员)，负责协助管理航空和地面燃料并对航空/地面燃料需求作出相应的战略分析；协助燃料股股长准备资源的年度评估，以满足特派团的燃料需求；

(d) 仓库助理(联合国志愿人员)，负责开展仓库的日常业务以及履行各种仓库管理职责；确保遵守为处理库存和记录制定的准则；

(e) 燃料助理(联合国志愿人员), 负责协助管理航空和地面燃料并对航空/地面燃料需求作出相应的战略分析; 协助燃料股股长准备资源的年度评估, 以满足特派团的燃料需求。

水陆运输科

国际工作人员: 增加 1 个职位(外勤人员)(新设)

本国工作人员: 增加 57 个职位(当地雇员)(新设)

联合国志愿人员: 增加 2 个职位(新设)

	专业及以上职类							小计	一般事务及有关职类			本国工作人员			共计	
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3		P-2	外勤/ 安保人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国 干事	当地 雇员		联合国 志愿人员
2009 年核定数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	5	—	6	2	97	2	107
2010 年拟议数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	6	—	7	2	154	4	167
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	57	2	60

189. 水陆运输科将继续履行 A/63/346/Add.4 第 149 段所述职能。

190. 鉴于特派团会进一步扩展至另外六个省, 拟议增设 60 个职位, 具体如下:

(a) 车辆维修车间车队保养技工(外勤人员), 负责定期保养和维修特派团的地面车队车辆和其它物资搬运设备; 为特派团本国工作人员制定一个车辆维护培训方案, 以协助能力建设;

(b) 运输调度股调度员(2 个联合国志愿人员), 将部署到喀布尔总部 B 号院, 为特派团的实务部门提供服务; 还将部署到联合国阿富汗行动中心, 为特派团支助部门提供服务;

(c) 运输调度股司机(56 个当地雇员): 鉴于特派团的地面车队拟议增至 526 辆车, 且考虑到因安全原因限制国际工作人员开车的政策, 需要增设本国司机。目前有 77 个核定的司机职位(当地雇员), 有 14 名个体订约人在喀布尔总部担任司机。此外, 先前的工作人员增加, 特别是特派团实务领域(B 号院)工作人员的增加, 使该股的能力过分紧张, 不能提供高效、有效的运输服务, 证明如下:

(一) 2007 和 2008 年间, 工作人员班车服务数目是 19。2009 年, 增至 28, 而 2010 年预计会增至 38;

(二) 由于该国安全局势恶化, 建议只用装甲车接送来往机场的工作人员和贾拉拉巴德路上的工作人员; 因此, 车辆活动增加, 因为装甲车的座位数少于小巴的座位;

- (三) 2008-2009 两年期间, 联合国航班的数量有所增加; 预计 2010 年还会增加;
- (四) 需聘用个体订约人以维继不断增长的基本运输服务;
- (d) 轮胎修理员(当地雇员), 将负责修理装甲车的轮胎。

空中业务/调度科

国际工作人员: 将 2 个职位(1 个 P-4, 1 个 P-3) 调至新设立的空中业务科; 将 2 个职位(外勤人员) 调至新设立的调度科

本国工作人员: 将 6 个职位(2 个本国干事, 4 个当地雇员) 调至新设立的空中业务科; 将 19 个职位(2 个本国干事, 17 个当地雇员) 调至新设立的调度科

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员			共计	
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国 干事	当地 雇员		联合国 志愿人员
2009 年核定数	—	—	—	—	—	1	1	—	2	2	—	4	4	21	—	29
2010 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
变动	—	—	—	—	—	(1)	(1)	—	(2)	(2)	—	(4)	(4)	(21)	—	(29)

191. 拟议裁撤联合性的空中业务/调度科且对其职能和人员配置做一调整, 具体如下:

(a) 把空中业务职能和人员配置(1 个 P-4、1 个 P-3、2 个本国干事、4 个当地雇员) 重新部署到新设立的空中业务科;

(b) 把调度职能和人员配置(2 个外勤人员、2 个本国干事和 17 个当地雇员) 重新部署到新设立的调度科。

192. 裁撤空中业务/调度科的决定是因应特派团的预计进一步扩展作出的。这一扩展将要求仿照规模类似的外地特派团的做法把空中业务和调度职能细分给专门单位。

空中业务科

国际工作人员： 增加 3 个职位 (1 个 P-3, 2 个外勤人员); 从被裁撤的空中业务/调度科调入 2 个职位 (1 个 P-4, 1 个 P-3)

本国工作人员： 增加 4 个职位 (1 个本国干事, 3 个当地雇员) (新设); 从被裁撤的空中业务/调度科调入 6 个职位 (2 个本国干事, 4 个当地雇员)

联合国志愿人员： 增加 4 个职位 (新设)

	专业及以上职类							小计	一般事务及有关职类		国际工作 人员共计	本国工作人员			共计	
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3		P-2	外勤/ 安保人员		一般事务 人员	本国 干事	当地 雇员		联合国 志愿人员
2009 年核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2010 年拟议数	—	—	—	—	—	1	2	—	3	2	—	5	3	7	4	19
变动	—	—	—	—	—	1	2	—	3	2	—	5	3	7	4	19

193. 为了促进最安全有效地提供服务, 以保持联阿援助团航空方案的连续性, 对特派团的航空需求做了审查。作为审查的一部分, 审议了几个问题, 包括特派团进一步扩展至另外六个省, 这需要加强空中支援; 全国各地安全局势继续恶化, 严重限制了地面行动; 外勤支助部和维持和平行动部建议实施指导航空活动的作业标准、规章和法律; 把空中运输人员和材料部署到其它地点以支助国家选举的要求增加; 拟议把特派团的空中机队增至 10 架飞机。审查结论是, 航空和调度应视为不同但互补的职能, 最好分开实施。拟议另外设立一个科, 且把航空职能和人员配置 (1 个 P-4、1 个 P-3、2 个本国干事和 4 个当地雇员) 调入新设立的空中业务科。

194. 该科将负责规划和协调特派团空中资产的使用; 在任务区实施协调的空中支助系统; 制定和实施航空标准作业程序; 管理对包机合同的业务控制、监督机场服务和机场条件以及提出所需的机场翻新提案; 管理航空港作业; 调查和评估偏远地区的机场和直升机着陆场; 向机组人员提供威胁评估以及航空和气象信息; 与国家和国际航空当局联络; 安排飞行许可和飞行跟踪。

195. 还拟议增设以下 11 个职位, 以加强特派团的空中业务:

(a) 技术合规质量保证股股长 (P-3), 负责所有的技术合规事项, 确保联阿援助团的所有航空活动安全、高效且符合有关航空规章、联合国程序以及国际民用航空组织发布的标准和建议做法; 管理和监督该股与合同管理、质量保证和标准化有关的所有活动; 与航空承包商联络; 协调航空作业合规活动且监测特派团航空资产的技术和安全情况; 与特派团的空中安全股联络协调; 就民航相关事项

与阿富汗民航管理局和喀布尔国际机场联络；与联合国其他工作人员、人道主义和商业承运人及地面装运公司建立和保持关系；

(b) 空中作业中心主任(外勤人员)，负责安全、高效地开展空中作业活动；监督和管理空中作业中心、规划和日程安排股及气象股；确保空中作业活动遵守所有适用的航空规章、规范和程序；协调空中搜救作业；

(c) 停机坪服务主管(外勤人员)，负责为联阿援助团飞机提供停机坪管理服务且与国家机场当局协调，以确保停机坪上的安全地面作业，包括航空信息、应急及地面和旅客/货物搬运及装卸服务；监测航空燃料装运和燃料质量控制；

(d) 气象干事(本国干事)，仿照规模类似的特派团的其它航空部门的结构，负责提供气象服务，为特派团的空中作业提供支助；在规划进程中提供天气预报；为机组人员和空中作业人员解读不同的气象报告；就气象设备的使用和维护为部署到外地办事处的空中作业人员开展培训；

(e) 空中业务规划助理(当地雇员)，负责依照所有适用的航空规章、规范和程序规划和安排特派团的空中资产；管理航空规划；向适当的飞机和机组人员分派航空任务，以确保空中支援安全、高效、可靠、灵活且具有成本效益；

(f) 行政助理(当地雇员)，负责协助首席航空干事开展本科的行政活动；

(g) 空中作业助理(当地雇员)，负责协助两名飞行跟踪员保持向联阿援助团的飞行提供最大限度的充分支助；协助空中作业中心开展空中作业规划；充当外地飞行协调员的协调人；向飞行协调员和飞行员提供安全报告，并向空中作业人员传达气象报告；协助开展飞行前、飞行中和飞行后的风险评估；

(h) 消防队长/飞机救援管理员(联合国志愿人员)，负责制定消防和救援计划；依照所有适用的航空规章、规范和程序开展防火培训，检查机场和直升机着陆场是否符合消防规范；调查火灾事件，提出预防行动和建议；检查和控制与特派团航空有关的消防设备；检查机场和直升机着陆场，以确定和检测是否有易燃品或危险品；

(i) 空中作业中心值日官(3个联合国志愿人员)，负责开展空中作业和特派团所有空中作业活动的每日协调；管理空中作业中心提供的服务和资源；向飞行人员简要介绍当前情况，跟踪和监测所有飞行中的飞机；充当特派团空中资产的首要全国飞行信息服务提供者；加强中心的报告和信息流动；立即采取行动，向机组人员和所有有关人员警示威胁信息和(或)这一区域安全格局的变动。

调度科

国际工作人员： 增加 2 个职位(外勤人员)(新设)；从被裁撤的空中业务/调度科调入 2 个职位(外勤人员)

本国工作人员： 从被裁撤的空中业务/调度科调入 19 个职位(2 个本国干事，17 个当地雇员)

联合国志愿人员： 增加 1 个职位(新设)

	专业及以上职类							一般事务及有关职类			本国工作人员			联合国 志愿人员	共计	
	助理 秘书长	秘书 长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般事务 人员	国际工 作人员 共计	本国干事			当地雇 员
2009 年核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2010 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4	—	4	2	17	1	24
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4	—	4	2	17	1	24

196. 鉴于上文第 193 段所述审查，还拟议通过调入调度职能和人员配置(2 个外勤人员、2 个本国干事和 17 个当地雇员)设立另外一个科，管理特派团的调度需要。该科将负责管理任务区内外的日常调度作业；管理工作人员和设备运输且协调日常调度作业；确定最可行、最具成本效益的运输方式以满足特派团的业务需求。

197. 还拟议加强该科的能力，确保国际工作人员在该科充分开展工作，满足因预计旅客和货物移动量增加和联阿援助团与迪拜之间的往来航班即将开通而不断增加的服务需求。拟议增设 3 个职位，具体如下：

(a) 调度干事(外勤人员)，负责监督本科业务；向所有有关人员提供技术和业务咨询；在本科设立和实施一个有效的制度，确保提供优质服务为特派团的任务提供支助；安全、高效、及时且有成本效益地进行全面管理且开展各个方面的陆、海、空调度和运输作业；管理提供资源方面的业务规划、调度人员及分配资源；着手购置商业调度和运输资源/服务，以促进实施调度计划；与国家 and 区域政府海关当局联络联合国货物进出口事宜；确保满意地提供所有承包服务，且促进办理这种服务的付款；确保遵照所有适用的调度规章、规则和程序准备运输的危险品；就调度作业的安全问题制定和维持一个有效的安全计划，且确保报告和调查所有飞机、车辆、船只事故和所有与调度作业有关的事件；管理特派团的海运集装箱目录；确保该科适当保存关于旅客和货物调度的统计资料和记录；

(b) 调度助理(外勤人员)，负责监督和管理航空站调度职能，以确保向旅客提供优质服务，确保贵宾接待、货物服务和飞机装卸。由于航空站的作业由特派团的调度主任和首席航空干事双重负责，调度助理将常驻在航空站。若飞机乘客小组的主管不在，调度助理还将负责确保告知乘客国际航空安全要求以及必要的

飞行时刻变动情况；确保更新乘客流动的统计信息和记录；监督提供资源方面的业务规划及人员调度；

(c) 调度助理（联合国志愿人员），负责提供全面的行政支助。

地理信息科

国际工作人员： 增加 1 个职位 (P-2) (新设)

本国工作人员： 增加 1 个职位 (当地雇员) (新设)

联合国志愿人员： 增加 1 个职位 (新设)

	专业及以上职类							一般事务及有关职类			本国工作人员			联合国志愿人员	共计	
	助理 秘书长	助理 秘书 长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般事务 人员	国际工 作人员 共计	本国干事			当地雇 员
2009 年核定数	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	1	—	—	1	2
2010 年拟议数	—	—	—	—	—	—	1	1	2	—	—	2	—	1	2	5
变动	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	1	—	1	1	3

198. 地理信息科将继续履行 A/63/346/Add.4 第 154 段所述职能。

199. 最初酝酿该科时，联阿援助团和总部制图科商定把支助构想分为阶段一和阶段二，阶段一为启动年 2009 年，阶段二是 2010 年。根据这一安排，并为对预计的特派团进一步扩展提供支助，拟议增设三个职位如下：

(a) 协理地理信息干事(P-2)，负责提供深入的地理空间信息；在科长不在期间担任代理主管；除了寻常的地理空间活动外，还开展管理和行政活动；管理本科的网站服务、国家概况地图和网上服务；协助编制和维护国际疆界地理数据；制作各种比例的标准专题绘图制品，为其它科的决策和信息散播进程提供支助；编制地形制图制品，为特派团的业务提供支助；协助运行特派团的内联网地图服务器及其相关服务，以协助特派团其他工作人员获取公共信息；维护特派团的地理数据库，以确保所有工作人员都可获取现有的最新信息；协助开展地形分析，支助特派团的决定，如通信链路定位及其它决定；把特派团的地理数据和制品归档用于系统后备；协助开展对特派团非空间人员的空间培训，以确保最大限度地利用该科；

(b) 地理信息助理(当地雇员)，负责散播地理数据；协助收集、制作和现场调查地理数据；进行数据编辑和印刷，且把当地的地理数据纳入本科的地理系统；

(c) 地理信息专家(联合国志愿人员)，负责地理空间数据的收集、编制和现场调查；侧重于核实地理空间数据用于汇总和散播；收集、制作和现场调查地理

数据；运行和维护地理系统和有关扩展；维护地理数据库；验证数据库备份、控制质量和制作元数据；开展地形或专题绘图项目；整合全球定位系统、影像图或矢量图等矢量和栅格数据来源；维护地理数据库；维护各种装置；分析地形特征。

训练科

国际工作人员：把 1 个职位 (P-3) 调至人力资源科下新设立的训练股

本国工作人员：把 4 个职位 (2 个本国干事，2 个当地雇员) 调至人力资源科下新设立的训练股

联合国志愿人员：把 2 个职位调至人力资源科下新设立的训练股

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				国际工作人员 共计	联合国 志愿人员	共计
	助理 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般事务 人员	本国 干事	当地 雇员	联合国 志愿人员				
2009 年核定数	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	1	2	2	2	7		
2010 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
变动	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	—	—	(1)	(2)	(2)	(2)	(7)			

200. 拟议裁撤训练科，把该科的职能和人员配置(1 个 P-3、2 个本国干事、2 个当地雇员和 2 个联合国志愿人员) 调至人力资源科下新设立的训练股。

人力资源科(原人事科)(包括旅行股和训练股)

国际工作人员：增加 7 个职位(1 个 P-4、1 个 P-3、5 个外勤)(新设)；改叙 2 个职位(1 个 P-4 改为 P-5，1 个 P-3 改为 P-4)；1 个一般事务(其他职等)职位转为外勤职类；调入 3 个职位(从训练科调入 1 个 P-3、从总务科旅行股调入 2 个外勤)

本国工作人员：增加 8 个职位(1 个本国干事和 7 个当地雇员)(新设)；调入 7 个职位(从训练科调入 2 个本国干事和 2 个当地雇员，从总务科旅行股调入 3 个当地雇员)

联合国志愿人员：调入 3 个职位(从训练科调入 2 个联合国志愿人员，从总务科旅行股调入 1 个联合国志愿人员)

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				国际 人员 共计	联合国 志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务	本国 干事	当地 雇员	联合国 志愿人员				
2009 年核定数	—	—	—	—	—	1	2	—	3	4	1	8	3	6	1	18		
2010 年拟议数	—	—	—	—	1	2	3	—	6	12	—	18	6	18	4	46		
变动	—	—	—	—	1	1	1	—	3	8	(1)	10	3	12	3	28		

201. 人力资源科将继续履行 A/63/346/Add. 4 第 157 段所述职能。
202. 在该科确立了整合的做法，将人力资源干事和助理的职能合并，提供一体化业务支助、专家支助和工作人员遴选和征聘服务，除此之外，还提议 2010 年将训练和旅行事务并入人力资源科。这将确保援助团管理层和工作人员得到该科提供的高度协调的全面服务。
203. 关于通过援助团方案和外部训练进行能力建设以缩小人员编制与预期业绩之间差距的规划，如果由人力资源科来管理会更合适。此外，最近对援助团进行管理审查后，建议将旅行事务并入人力资源科，而不是并入总务科。因此，建议合并目前由总务科一个专门的股处理的旅行事务，将该股的职能连同工作人员编制(2 个外勤、3 个当地雇员、1 个联合国志愿人员)一并调入人力资源科。还建议合并目前由行政事务处的一个专门的科处理的训练事务，将该科的职能连同工作人员编制(1 个 P-3、2 个本国干事、2 个当地雇员，2 个联合国志愿人员)一并调入人力资源科。
204. 还建议将一个现有 P-3 职位改叙为 P-4，负责人力资源科下属的综合援助团训练股。该职位任职者直接向科长报告。
205. 联阿援助团人力资源管理面临的挑战不仅仅是招聘工作人员和办理有关手续的常规人事职能。由于自然减员率高，亟需形成一种创造性的战略思维方式，以期巩固统筹处理征聘、业绩管理、工作人员发展和工作人员与管理人员之间关系的做法。这类战略应包括全面收集和分析人员编制和人事数据，并与外勤支助部外勤人事司和援助团领导层分享，以拟定并执行人力资源政策，促进援助团任务得以积极实施。
206. 联阿援助团人力资源调动和管理涉及多个层面，极为复杂，因此需要一名资深、经验丰富的人力资源工作人员来负责。必须将为工作人员提供战略性人力资源支助作为一个优先事项。援助团成员流动率高一直是一个严重的问题，到任的新征聘人员的数目赶不上离任人数，而且随着更多的工作人员被部署到外地办事处，生活环境极不稳定，预计这个问题将会更加严重。
207. 因此，建议将一个现有的 P-4 职位改叙为 P-5，任职者将担任人力资源科科长，就人力资源调动和管理向高级管理层提供战略性咨询意见，简化人力资源程序，并管理援助团在工作人员实际能力建设方面的努力。
208. 还有必要拓宽人力资源工作人员在管理福利和待遇方面的知识基础，特别是因为随着最新人力资源改革，更多的职能将下放到外地；还有必要确保该科为管理层和工作人员提供一体化的人力资源支助。
209. 联阿援助团在极为艰难和危险的安全环境中开展行动。援助团支助厅极有必要与首席安全顾问密切协调。援助团支助事务主管与首席安全顾问就总体安全

局势和政策问题进行密切协调，而人力资源事务主管将与援助团首席安全干事经常对话，讨论影响到工作人员履行日常职能或任务的问题，并随时向各科科长、各部门负责人以及区域行政干事汇报情况。

210. 工作人员福利和咨询服务还与工作人员业绩管理密切相关。人力资源科是援助团唯一与方案主管保持经常对话并全面了解工作人员行为方式、不断变化的态度以及影响到交付产出的各种问题的科室。在这种环境中，该科长将与工作人员咨询/福利股保持经常联系。

211. 另外，该科长是援助团高级管理层与工作人员之间在实施人力资源政策和程序方面的主要沟通渠道及顾问。该职位任职者作为援助团高级人力资源专家，将是援助团团长与外勤人事司之间就共有问题而商讨人力资源事务的首要职位。在这种情况下，人力资源事务主管将负责在援助团一级具体实施全球人力资源行动计划，也是联阿援助团制定人力资源规划政策和解决问题的主要人员。

212. 还建议在加强统筹办法的框架内，在该科增设 15 个职位如下：

(a) 人力资源干事/业务股股长 (P-4)：建议在改组该科时，设立一个业务股，负责援助团本国及国际工作人员的福利和待遇；管理人员配置表和人力资源行动计划；并向该科提供信息技术系统支助。该职位任职者为业务股股长，负责管理人力资源，包括人力资源规划和援助团人力资源行动计划、业绩管理、员额管理，并对派到援助团的军官和联合国警官提供支助；

(b) 人力资源干事/本国工作人员支助股股长 (P-3)：尽管目前招聘本国工作人员的职责已并入人力资源科工作人员甄选/征聘股，本国工作人员支助股股长职位的任职者将负责管理对 2 000 多名本国工作人员的支助，而且加强问责之后，将行使从纽约总部进一步下放的管理应享待遇方面的权力；为援助团的本国工作人员提供关于正确理解人力资源政策和程序方面的咨询意见；处理工作人员的应享待遇；正确处理援助团所有本国工作人员的基于业绩的评价；记录时间和出勤并处理假期、夜班补助和索偿要求；监测和评价所有外地办事处的征聘和职位安排工作；定期走访外地，解决本国工作人员的关切；

(c) 国际工作人员支助股/人力资源助理 (2 个外勤职位)：目前该股两个工作人员负责 425 名国际工作人员。预计管理工作人员应享待遇方面的权力将进一步下放到援助团一级。预计一些领域将由援助团管理，因此需要加强该股的人员，这些领域包括核准合同延期；回籍假/探亲假应享权利；处理时间和出勤及请假要求；教育补助金、离职回国补助金、职等内加薪和特别职位津贴；最后薪酬所需经核证的迁居证明；核实房租补贴申请以及房租补贴索偿收据；流动性和艰苦条件方面的状况；产假和陪产假；

(d) 工作人员甄选股/征聘支助股/人力资源助理 (2 个外勤职位)：目前征聘支助股负责工作人员甄选过程。根据订正后的人力资源组织结构，该股还将负责

协助主管甄选最合格的国际职位人选，以及调动、甄选和征聘本国工作人员；拟定通用的职位说明/针对具体职能的空缺通知，以及编制名册/征聘广告；支助人力资源事务主管评估人力资源工作人员的培训需求，在该科发展培训/能力建设并使之制度化。因此，拟设职位的任职者将分别履行国际工作人员甄选股和本国工作人员征聘股人力资源助理的职责；

(e) 本国工作人员支助股/人力资源助理(4个当地雇员)负责为在35个以上援助团地点工作的本国工作人员提供综合人力资源服务，包括假期和出勤管理、应享待遇的管理、延长任期、维持人力资源系统记录以及为遵守业绩管理方面的规定提供支助。将要求拟设职位任职者经常出差，与外地办事处主管密切合作。另外，由于本国工作人员从限期任用合同转为现行合同安排，将会增加该股的工作量；

(f) 综合援助团训练中心/训练助理(2个当地雇员职位)：综合援助团训练中心负责为援助团所有人员、包括国际及本国工作人员、军人和民警以及联合国志愿人员拟定和执行内部训练课程。该中心还负责妥善管理联合国语文资格考试以及从其他职类工作人员中征聘专业人员竞争性考试。拟设职位将负责拟定课程和管理训练预算；建立并运作(内部和外部)训练活动数据库；协助训练事务主管评估援助团的训练需求并通过评估调查来报告这些需求；设计、拟定和实施训练和学习活动；开设基本能力建设课程，例如，计算机应用软件的使用、表述技巧，或时间管理；为实施内部训练课程提供支助；以及为该中心组织的训练活动协调和组织所需空间、用品和所有后勤支助；

(g) 专家支助组/本国人力资源干事(1个本国干事)：专家支助组负责管理人员配置表；与有关各方协调实施援助团的人力资源行动计划；监测关于人力资源活动的审计建议及执行情况；以及管理电子考绩制度的总体遵守情况、人力资源信息技术系统支助、管理联合国军事顾问和警察的应享待遇。该职位任职者将负责支助对本国工作人员的管理，包括空缺管理；监测本国职位的人员编制水平；就所有征聘问题与本国工作人员股协调；核对并向征聘股提供本国工作人员空缺职位列表；每月编写统计人员编制和员额占用情况报告；

(h) 旅行股股长(外勤)：旅行股负责安排公务旅行、搬迁旅行和取得签证，包括为出公差的工作人员订票；在联阿援助团人员抵达位于喀布尔的援助团之前为他们安排安检放行和办理入境手续；为新抵达的人员安排最初住宿；为会议或要人访问喀布尔安排旅馆；为要人访问援助团提供入境和礼宾事项方面的协助。另外，旅行股股长监督现有旅行管理合同的执行情况，并为所有前来阿富汗的国际人员安排落地签证；

(i) 旅行助理(当地雇员)负责记录和维持电子信息旅行系统的旅行数据和记录；制定、处理和跟踪与工作人员公务旅行有关的行政安排和表格；处理单据；

处理工作人员的抵达信息；处理新到任人员以及从外地办事处来喀布尔的工作人员预订旅馆/招待所事宜；以及履行与旅行有关行政职责。

213. 还建议，根据大会关于统一服务条件的第 63/250 号决议将 1 个一般事务(其他职等)职位转为外勤职类。

财务科

国际工作人员： 增加 2 个职位(外勤)(新设)；3 个一般事务(其他职等)职位转为外勤职类

本国工作人员： 增加 3 个职位(1 个本国干事和 2 个当地雇员)(新设)

	专业及以上职类							一般事务及有关职类			本国工作人员				国际 人员 共计	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保人员	一般 事务	本国 干事	当地 雇员	联合国 志愿人员		
2009 年核定数	—	—	—	—	—	1	2	2	5	1	3	9	1	12	2	24
2010 年拟议数	—	—	—	—	—	1	2	2	5	6	—	11	2	14	2	29
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	5	(3)	2	1	2	—	5

214. 财务科负责提供有效的财务行政和风险管理咨询意见，协助实施援助团的任务，使各项旨在确保联合国财务条例和细则得到严格遵守。财务科还负责管理内部控制，确保有效和高效率的财务业务以及外地办事处财务报告的编写和列报的可靠性；维持财务管制；维持和管理援助团账户、为卖方/供应商供货清单结算和工作人员差旅报销支付款项；管理本国工作人员薪工单和津贴付款；以及管理援助团的银行账户。

215. 鉴于预期援助团会进一步扩充，预计该科所有部门的工作量都会相应增加。为了满足预期会不断增加的需求，建议增设如下 5 个职位：

(a) 支付和索偿股/财务助理(1 个外勤职位)：由于援助团最近得到加强和扩充，该股处理的向供应商付款业务量与上一个期间相比增加了 50%。预计，援助团所有部门财务活动在 2010 年将进一步增多。该股将负责监测外地办事处的所有财务活动，确保记账正确并符合联合国财务细则和条例；就所有财务问题与外地办事处协调；维持为外地办事处处理的所有现金支付的调节数据库；定期走访外地办事处，确保财务规定得到遵守，并经常进行不经事先通知的现金清点，以确保预付基金和小额现金基金的妥善管制和管理以及安全；并就编写与发电机和车辆燃料活动有关费用报告事宜与援助团水陆运输科和工程科以及外地办事处协调；

(b) 现金股/财务助理(1个外勤职位): 由于援助团最近得到加强和扩充, 与上一个期间相比, 该股支助工作人员方面的工作量增加了 50%, 支助供应商方面的工作量增加了 20%。该股负责通过在国内和国际上银行转账的方式向工作人员和供应商支付薪金股和付款和索偿股生成的应付款项; 每月付款委托书、危险津贴以及差旅津贴的当地付款; 处理位于喀布尔的总部收到的联合国机构人员为援助团诊所提供的医疗服务和使用援助团飞机支付的现金。拟设员额任职者将负责实施该股的范围很广的各种活动;

(c) 薪金股/本国干事(1个本国干事): 鉴于预期援助团本国工作人员数目将会增加, 预计薪金活动将随之增多。一项重要任务是必须特别注意确定偏远省份是否有相应的银行。因此, 该干事将负责处理援助团本国工作人员的薪金; 与人力资源科及外地办事处联络, 确保时间和出勤数据准确无误; 作为与本国工作人员有关的所有区域薪金问题的协调人; 监测、分析并处理向工作人员收缴私人电话费的情况; 以及管理和处理本国工作人员的所有其他应享待遇;

(d) 账户股/账户助理(1个当地雇员): 由于预期援助团工作人员数目会增加, 预计该股的活动也将随之增多。特别是增设省级办事处预计将导致该股工作量增加, 尤其是与增设的外地办事处的租约和施工以及加强各办事处的安保工作。拟设职位的任职者将负责结算每月账户和半年账户及编制财务报表; 编制联阿援助团的国内及国际账户的每月银行核对报表; 作为所有与账户有关的问题的协调人; 核实并发出该股编制的凭单; 监测和管理大量应收账款活动; 监测该股的债务和清偿活动; 审查借项和贷项通知单; 以及记录/核准该股本国工作人员处理的凭单;

(e) 记录管理股/高级助理(1个当地雇员): 该股负责接收、记录和分发所有进出财务单据; 管理财务科内部的单据流动情况, 以确保正确地处理。在这方面, 需要在该科进行妥善的内部管制, 以加快单据在处理、批准、核证和张贴等不同步骤中的流动速度, 为此, 援助团将建立一个结案卷宗追踪系统。预计 2010 年这类单据数量以及所有援助团工作人员财务单据处理量将大大增加。

216. 还建议, 根据大会关于统一服务条件的第 63/250 号决议, 将 3 个现有一般事务(其他职等)职位转为外勤职类。

采购科

国际工作人员： 增加 2 个职位(外勤)(新设)；1 个 P-2 改叙为 P-3；2 个一般事务(其他职等)职位转为外勤职类

本国工作人员： 增加 1 个当地雇员职位(新设)；裁撤 1 个本国干事职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类		本国工作人员			联合国 志愿 人员	共计	
	副秘 书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保 人员	一般 事务	国际 人员 共计	本国 干事			当地 雇员
2009 年核定数	—	—	—	—	—	1	—	1	2	1	2	5	3	3	—	11
2010 年拟议数	—	—	—	—	—	1	1	—	2	5	—	7	2	4	—	13
变动	—	—	—	—	—	1	(1)	—	—	4	(2)	2	(1)	1	—	2

217. 采购科负责为援助团采购所有在当地采购的用品和服务，包括防御器材、施工用品以及地面燃料和 A1 喷气机燃油。该科由三个股组成，即合同股、采购股和供应商管理股。

218. 采购科还负责为联阿援助团管理所有的当地合同，包括武装和非武装安保服务的租约和合同，其价值每年超过 1 100 万美元，其中包括燃料。援助团目前为现有外地办事处签订了 30 多个单独租约，每年价值 575 000 美元，现有安保服务合同每年价值超过 200 万美元。采购科经常需要根据该国不断变化的安全条件改变重点，因为一些原来符合最低运作安保标准的地点已经不再适用。因此，必须寻找新的房舍，谈判新的租约。另外，安保服务必须每个季度进行重组和加强，因此需要经常修订现有合同或者谈判新的安保合同。关于燃料方面，由于军队也需要燃料而且很难从邻国进口燃料，获得无污染喷气机燃油的稳定来源一直是一个挑战。

219. 本拟议预算考虑到联阿援助团将扩大到另外六个省。从最近援助团扩展的经验来看，由于这些办事处地处偏远、常常与外界隔绝，每个办事处最多时需要签订三个租约合并起来才能获得足够的空间，以满足办公、住宿、停车以及留出必要间距的需要。另外，每个办公室将需要大量投资和施工，以达到最低运作安全标准规定、购置足够的防御器材、翻修房舍以达到联合国标准，以及获得武装及非武装安保服务。另外，必须为车队和发电机以及其他支助服务找到当地的地面燃料供应商。为了满足这些要求，采购科将不得不多次前往各处，与可能符合最低运作安全标准的地点的房东谈判，寻找多个当地供应商或合同商，并组织适当的竞标程序。

220. 为了确保正确的采购做法并考虑到日益增加的挑战，建议将 1 个现有 P-2 协理采购干事职位改叙为 P-3 合同股股长职位。

221. 合同股股长将负责管理全援助团至少 60 份租约以及关于安全服务和燃料的其他多项合同。该股需要具备以下能力的采购工作人员：为寻找合适的供应商进行深度市场搜索；编写合适的招标文件或邀标书；进行准确的财务评价；概述技术评价；起草演示稿供地方合同委员会审查。股长职位任职者还将负责谈判对援助团有利的条件；确保该股的采购工作人员与申购干事密切合作，编写要求，以使该股能够提出最有利于援助团的条件；了解与在援助团行动区活动的其他联合国机构订立分担费用合同的好处。

222. 还建议通过增设以下 3 个职位加强采购科：

(a) 合同股/合同助理(1 个外勤职位)：负责监管一部分租约并为地方合同委员会准备相关的案例。该职位任职者需熟悉阿富汗的市场情况，但是根据审计意见，还必须对当地市场进行更深入的调查，以符合关于根据合同价值大小确定受邀供应商数目的采购标准。建立该职位，将使该股能够更好地跟踪供应商的业绩评估；拟定、征求和谈判当地系统合同，以确保使援助团获得长期好处；

(b) 采购股股长(1 个外勤职位)：过去一年来，援助团每个月的请购单从 34 份增加到 68 份。因此，该职位任职者将负责确保申购办公室按照为了支助援助团项目而必须遵守的交付期限来拟定严格的购置计划；确保申购办公室就所需物品制定明确而又通用的说明；构想、制定和实施旨在利用阿富汗境内以及邻国资源的明确的采购战略；

(c) 采购股采购助理(1 个当地雇员)：援助团发现在阿富汗很难找到受过采购或财务方面高等教育且具有采购货物和设备方面经验的应聘者。为此，建议增设一个当地雇员职位，裁撤一个现有本国干事职位。拟设职位的任职者需熟悉当地市场、货源、议价和谈判条件并有能力向潜在投标者解释联合国在提交标书方面的规定和条件。任职者将负责就如何与当地潜在投标者和供应商打交道与采购股的国际工作人员联系并提供咨询意见；向潜在投标者说明联合国内部采购标准和程序。

223. 还建议，根据大会关于统一服务条件的第 63/250 号决议将 2 个现有一般事务(其他职等)职位转为外勤职类。

医务科

本国工作人员： 增加 1 个职位 (本国干事) (新设)

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				联合国 志愿 人员	共计
	副秘 书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保 人员	一般 事务	国际 人员 共计	本国 干事	当地 雇员			
2009 年核定数	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	3	9	6	20	
2010 年拟议数	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	4	9	6	21	
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	

224. 医务科将继续履行 A/63/346/Add.4 第 168 段所述职能。

225. 联阿援助团喀布尔总部中央诊所是联合国一级设施，负责诊治援助团国际和本国工作人员及受扶养人的普通疾病。该诊所还提供一周七天、每天 24 小时急诊服务。正常门诊期间提供门诊病人咨询服务。治疗能力包括初级保健、先进生命维持、创伤管理、小手术、伤病员后送、牙科设施以及预防药物。诊所配有一个药房(医疗用品库存够用 4 至 6 个月)和两部救护车。该诊所还派出流动医疗小组为住在招待所的患者看病，或者在重要活动或要人来访期间作为待命小组。

226. 该科的药房股目前由一名药剂师(当地雇员)管理，1 名护士(当地雇员)提供临时协助。该股负责管理并向七个地区级卫星诊所、位于喀布尔的联阿援助团 B 号院卫星诊所以及联阿援助团总部的主要诊所分发医疗用品、设备和药品。

227. 将医疗支助扩展到援助团外地办事处，需要增加能力，以提供适当水平的服务。因此，建议增设 1 个本国干事职等的职位，履行医务科药房股药剂师/医务后勤干事的职责。

228. 该职位任职者需具有药剂学学位并持有国家医药局颁发的有效执照。任职者还需具有医务后勤规划和执行方面的良好背景，善于管理申购规划、供应链跟踪以及消耗率监测，以便总是满足主要诊所、地区诊所以及各省办事处的医务/药品支助和用品方面的需要。任职者将负责管理提供给联阿援助团的所有后勤支助物品中的医疗器械、易耗品和药品；参与所有收货和盘货活动；确保联阿援助团仓库收到的药品和药物制剂符合可接受的标准；确保药品和药物制剂的储存条件适当；拟定库存管理程序，其中涉及所有医疗器械和用品的收货、入库、分发、安装和维护；以及拟定一份向外地办事处提供药品和药物制剂的发货计划。

总务科

国际工作人员： 增加 1 个职位(外勤)(新设)； 2 个职位(外勤)调往人力资源科旅行股； 1 个一般事务(其他职等)转为外勤职类

本国工作人员： 增加 1 个外勤职位(新设)； 3 个职位(当地雇员)调往人力资源科旅行股

联合国志愿人员： 1 个职位调往人力资源科旅行股

	专业及以上职类								一般事务及有关职类		本国工作人员			联合国志愿人员	共计	
	副秘书长	助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保人员	一般事务	国际人员共计	本国干事			当地雇员
2009 年核定数	—	—	—	—	—	1	1	—	2	6	1	9	1	19	4	33
2010 年拟议数	—	—	—	—	—	1	1	—	2	6	—	8	1	17	3	29
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	(1)	—	(2)	(1)	(4)

229. 总务科将继续履行 A/63/346/Add.4 第 174 段所述职能。

230. 总务科由以下 6 个单位组成：财产管制和盘存股、财产处置股、验收股、邮件和邮袋/登记股、索偿股和营务管理股以及科长直属办公室。

231. 鉴于预期援助团将进一步扩展，并且为了应付该股财产管制、问责制和核査方面增加的工作量，建议增设以下 2 个职位：

(a) 财产管制和盘存股财产管制和盘存干事(1 个外勤职位)负责监督该股的业务；就联合国所属装备问题的概念战略拟定和管理工作提供政策指导；管理资产处置并拟定、管理和实施有关战略和标准作业程序，以确保财产管理方面的联合国细则和条例及既定政策和程序得到遵守；规划和监督对财产管制和盘存股所开展活动的管理；经与资产持有者协商，拟定与援助团的联合国所属装备的盘点和库存有关的计划和战略；定期分析所有库存，以拟定相关政策和程序，提高资产监测的效率和有效性；

(b) 财产管制和盘存股财产管制和盘存助理(1 个当地雇员)：财产管制和盘存股负责对喀布尔总部以及各外地办事处的所有非消耗性财产进行实物核实、检查和记录核对。该股负责价值大约 3 400 万美元的共计大约 11 000 项财产。对各地点的联合国所属装备，必须每年进行两次实物检查和核实。设立拟议中的职位，将使该股能够应对财产管制、问责制及核査方面增加的工作量。

232. 建议 2010 年将训练和旅行事务并入人力资源科，以确保该科为援助团管理层和工作人员提供高度协调的全面服务。因此，建议将旅行股的职能和工作人员(2 个外勤、3 个当地雇员和 1 个联合国志愿人员)调至人力资源科。

233. 还建议，根据大会关于统一服务条件的第 63/250 号决议将 1 个一般事务(其他职等)职位转为外勤职类。

工作人员咨询和福利科

国际工作人员： 增加 1 个职位 (P-3) (新设)

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员			联合国 志愿 人员	共计
	副秘 书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保 人员	一般 事务	国际 人员 共计	本国 干事	当地 雇员		
2009 年核定数	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	1	1	2	6
2010 年拟议数	—	—	—	—	—	1	2	—	3	—	—	3	1	1	2	7
变动	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	1	—	—	—	1

234. 工作人员咨询和福利科将继续履行 A/63/346/Add. 4 第 163 和 164 段所述职能。

235. 该科致力于通过使更多的工作人员参加讲习班、培训和小组会议的方式提高工作人员的士气、福祉和工作满意度；对紧急情况和危机立即作出反应；与在援助团所有地点的工作人员及受扶养人进行外联并为他们提供服务。

236. 预期联阿援助团将进一步扩大，2010 年会增设六个省级办事处，该科的职能将随之增加，而且将继续增加。这些办事处需要该科提供大量长期的专业支助，因为事实表明由于该国安全局势不断恶化，工作人员及受扶养人承受的压力成倍增加。另外，据临床观察，工作人员中出现心理和感情耗竭症、酗酒、调整问题、抑郁症、不适应环境的行为以及企图自杀的风险日益增加。如果精神健康方面的专业人员能够持续提供及时、充分的专业咨询，上述风险是可以减轻的。

237. 另外，袭击联合国工作人员、车辆以及其他财产的事件也有增加。工作人员因安全事件而患急性压力症和严重的创伤后压力心理障碍症病例也日益增多。最近发生了一些直接针对联阿援助团工作人员的安全事件，例如 Tirinkot 发生一起爆炸事件(影响到 2 个工作人员)；坎大哈发生一起武装攻击事件(一名工作人员受重伤)；一名工作人员在 Jalalabad 被绑架。亲历这些事件的工作人员需要长期心理支助，而且他们的同事也需要得到持续的医治创伤服务。该科还继续

致力于提供适当的专业心理服务，解决压力大的问题，预防不适应行为以及心理及情感耗竭症。

238. 由于目前在阿富汗还没有专业的咨询中心，援助团工作人员只能利用该科提供的专业服务。去年，该科的一对一咨询及集体咨询服务方面的工作量以及电话和电邮咨询工作量已经增加。咨询人员走访各地区的次数增加了 30%。

239. 综上所述，建议增设 1 个 P-3 职等工作人员顾问职位。拟设职位任职者将与现有工作人员顾问职位任职者协调，负责实施各种方案咨询活动；为本国工作人员和联合国志愿人员训练/咨询干事提供技术指导和支助；与援助团其他科室协调活动，满足工作人员的需要并监测该科提供的培训活动；轮流走访外地办事处。

240. 设立拟议的职位后，该科走访外地办事处的次数将能从 50 次增加到 60 次；确保在发生重大事件时更快地部署工作人员顾问；工作人员能够每三个月与所有外地办事处外联一次；获得电话咨询服务的工作人员数目增加 25%，获得单独和集体咨询的患者人数增加 40%。

F. 区域和省级办事处

241. 根据 2001 年 12 月《波恩协定》，在喀布尔(中央区域办事处)、坎大哈、赫拉特、马扎里沙里夫、贾拉拉巴德、昆都士、巴米扬以及加德兹设立了八个区域办事处，并在法利亚布(迈马纳)和巴达赫尚(法扎巴德)设立了两个省级办事处。随后的几年里，又在查布尔(卡拉特)、尼姆鲁兹(扎兰季)、乌鲁兹甘(提林库特)、赫尔曼德(拉什卡尔加)、法拉(法拉)、古尔(恰赫恰兰)、巴德吉斯(瑙堡)，萨尔普勒(萨尔普勒)，库纳尔(阿萨达巴德)，巴格兰(胡姆里)，戴孔迪(尼勒)，霍斯特(霍斯特马通)和加兹尼(加兹尼)设立了 13 个省级办事处。

242. 安全理事会第 1868(2009)号决议强调必须加强和扩大联阿援助团及联合国其他机构、基金和方案在各省的存在；鼓励秘书长继续开展当前各种努力，以采取必要措施，解决与加强和扩大此种存在有关的安全问题；并强调秘书长特别代表在协调阿富汗境内联合国各机构、基金和方案的所有活动方面享有权威。安理会还决定，联阿援助团和秘书长特别代表将在其任务范围内，遵循加强阿富汗自主权和领导作用的原则，继续根据安理会第 1806(2008)号决议第 4 段中订立的优先事项，领导国际民事努力，特别是通过加强和扩大在该国全境的人员派驻，开展政治外联，推动地方一级执行《阿富汗契约》、《阿富汗国家发展战略》和《国家毒品管制战略》，促进对政府政策的参与和理解。

243. 扩大和加强联阿援助团在各省的存在后，预期会在联合国系统各机构、基金和方案将受益的活动中产生和保持协同作用。特派团打算在经过更新和加强的任务规定范畴内，着手进一步有限度地扩大其在实地的存在，增设以下六个省级办事处：普勒阿拉姆(洛加尔)和巴萨拉克(潘杰希尔)(隶属喀布尔区域办事处)；希比尔甘(朱兹詹)(隶属马扎里沙里夫区域办事处)；米特拉姆(拉格曼)(隶属贾拉拉巴德区域办事处)和塔洛坎(塔哈尔)(隶属昆都士区域办事处)。

244. 表 7 详细说明联阿援助团在各区域和省份的外地办事处 2009 年核定人员编制和 2010 年拟议人员配置。

表 7
区域和省级办事处所需人员编制

	专业职类及以上								一般事务和有关职类			本国工作人员				共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国 干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2009 年核定数 ^a	—	—	—	1	7	28	47	39	122	49	—	171	151	834	19	1 175
2010 年拟议数 ^b	—	—	—	8	—	57	60	48	173	64	—	237	218	1 279	26	1 760
变动	—	—	—	7	(7)	29	13	9	51	15	—	66	67	445	7	585

^a 包括 8 个现有区域办事处和 15 个现有省级办事处。

^b 包括 8 个现有区域办事处，15 个现有省级办事处和 6 个拟议省级办事处。

区域办事处

245. 援助团在喀布尔、坎大哈、赫拉特、马扎里沙里夫、贾拉拉巴德、昆都士、巴米扬和加德兹设有区域办事处，核定人员编制共有 728 个职位。建议增设 104 个职位，部署到现有的区域办事处，详情见表 8。

表 8
区域办事处所需人员编制

	专业职类及以上								一般事务和有关职类			本国工作人员				共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国 干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2009 年核定数	—	—	—	1	7	28	32	24	92	34	—	126	119	468	15	728
2010 年拟议数	—	—	—	8	—	36	35	25	104	43	—	147	134	529	22	832
变动	—	—	—	7	(7)	8	3	1	12	9	—	21	15	61	7	104

246. 现有 8 个区域办事处拟议人员结构表明各办事处之间存在些微的差别，较小的办事处有 99 个职位，较大的办事处有 114 个职位。差异的主要原因是一些区域办事处部署了更多的警卫。

区域办事处主任

247. 区域办事处主任代表秘书长特别代表，在其责任区是联合国与该区域民政当局的协调人。办事处主任以这种身份负责就政策、方案和安全问题与该地区政府官员打交道，其中包括省长、省议会、政府各部、长老和部落领袖、国际安全援助部队、阿富汗国民军、国家警察、首席大法官、国际组织代表、非政府组织、外交界、捐助者和媒体等。办事处主任还负责确保所有利益攸关方熟悉并考虑到联阿援助团的任务以及区域办事处的作用和职能；监督区域办事处的有效运作，以及在责任区坚持不懈地执行、协调和开展联阿援助团的任务和活动；监督区域办事处所在责任区的计划、人事、资产和安全的管理，以及派到责任区内的所有国际和国家工作人员的活动；并通过向阿富汗政府提供支助来协调支助、政治参与和斡旋以及机构建设和能力建设。为了确保从喀布尔总部对实地进行有效监督、反馈和指导，办事处主任在办公室主任的支助下，还负责通过外勤支助和协调股开展办事处的日常业务。外勤支助和协调股将继续与各区域办事处主任保持密切联系，确保从喀布尔总部获得及时和协调一致的反馈和指导，包括最佳做法。

248. 随着即将增设 6 个省级办事处，办事处主任的职责预期将显著增加。坎大哈区域办事处主任的职位已经核定为 D-1 级。因此，建议将现有的 7 个 P-5 级改叙为 D-1 级，这些职位的任职者将履行其余 7 个区域办事处主任的职责。

区域办事处拟议增加的职位

249. 建议增设 104 个职位，部署到现有的区域办事处，以处理一些优先领域的问题。

人权

250. 中部区域没有设立省级办事处。该区域有六个省，约占阿富汗人口的三分之一。在过去一年中，人权股的工作量增加，部分原因是它位于城市和人口稠密地区。此外，与其他地区相比，中部区域覆盖的省份(6 个)数量最多。2009 年期间，整个中部区域将设立几个省级办事处。因此，为了确保能够应对当前和持续的挑战，而且能够应对中部区域办事处工作量的增加，特别是在新设立的 6 个省级办事处派驻的人权工作人员的方面，建议为喀布尔、赫拉特和马扎里沙里夫区域办事处增设 3 个 P-3 级职位，并为喀布尔办事处增设一个 P-2 级职位，以便履行人权干事的职责。这些职位的任职者将负责在他们部署到的区域办事处以及即将增设的省级办事处提供更多的支持。

251. 还提议增设两个当地雇员职位，以支助喀布尔和马扎里沙里夫区域办事处的工作。

执行《阿富汗国家发展战略》

252. 协调的一个关键要素是捐助者与阿富汗政府各部之间的后续行动。鉴于阿富汗政府的能力有限，尽管有充足的捐助资金，许多优先措施均没有落实。实施国家优先方案时，需要在国家以下一级进行监察，各省省长和省发展委员会需要有专家的意见。因此，建议增设 4 个 P-4 级职位，以便履行发展协调干事的职责。这些拟议职位的任职者将负责支助办事处主任协调联合国系统的业务活动。

法治

253. 还建议增设 4 个 P-4 级职位、7 个本国干事职位和 5 个当地雇员职位，以支持将法治纳入区域办事处的工作。拟议加强的人员配置结构将使得省级司法协调机制小组能够在 8 个区域办事处开展工作。法治股将继续在支持司法部门制定战略方针方面发挥关键作用。2007 年在阿富汗法治问题罗马会议上，与会者商定建立一个省级司法协调机制，以便在省一级为国际和双边捐助者至关重要的直接技术援助建立结构明晰的协调机制。该机制在 2008 年 3 月商定的《国家司法部门战略》中得到进一步的阐述，并纳入《阿富汗国家发展战略》中。该协调机制旨在协助改善根据《国家司法部门战略》在各省提供的司法协助，该机制具有三个战略目标，即促进对主要城市的司法系统进行全面和一致的改革；确保在每个建立了协调机制的地区对正式和非正式的司法系统开展全面和区域评估；扩大司法方案规划，查明并协助将县一级和较偏远的省份作为未来司法协助的对象。联阿援助团负责监督协调机制，这项工作将由联阿援助团提供部分资金，由捐助者通过开发计划署提供部分资金。

254. 省级司法协调机制于 2008 年 7 月设立，联阿援助团所在的 8 个区域均设有办事处。每个办事处目前配备一名 P-4 级职位、一个本国干事职位和一个当地雇员的行政助理职位。鉴于捐助者已承诺提供资源，确保在有关办事处派驻省级司法协调机制小组人员，因此，在协调机制可根据早期项目文件的意图转移至联阿援助团之前，最有效的办法是，依靠罗马会议上商定的捐助者筹资机制来填补这些职位。4 个捐助国(加拿大、德国、意大利和美利坚合众国)已经向东南部、东部、东北部、西部及南部区域提供了协调机制资金。虽然开发署已对由其供资的工作人员进行日常管理，但该项目的管理仍由援助团法治股提供。当协调机制刚建立时，通过开发计划署提供捐助者资金是提供必要的人员结构使该项目能在 2008 年年中开始运作的最有效机制。然而，由于开发计划署是项目实施者，而协调机制被认为主要是一个协调资源，因此，从长远来看，协调机制转移给联阿援助团管理更为合适。

255. 鉴于协调机制已成功运作一年，而且通过无成本延展的做法可以确保项目供资持续到 2010 年 3 月，建议在 2010 年将该项目转移到联阿援助团。还建议扩大目前在较安全地区开展工作的两个小组，以便利用这些地区更高的流动性来加强这两个小组的影响；另外，建议为协调机制小组作为一个整体可能想要开展的更多分析工作提供备用资源。

警务咨询

256. 建议增设 8 个当地雇员职位，部署到各区域办事处，履行语文助理人员的职能。部署到各区域办事处的警务顾问需要到各省和各县访问，与各社区、包括与当地警察互动。拟议设立职位的任职者将在警务顾问开展实地工作时提供翻译和语言支助。

性别平等主流化

257. 建议增设 8 个当地雇员职位，部署到各区域办事处，履行两性平等事务助理人员的职能。设立拟议的职位将为性别平等主流化纳入各区域发展方案提供支助和监督。拟设职位的任职者将与当地的合作伙伴组织直接合作，并提高国家以下一级的发展方案中对性别平等的意识和敏感度。

医疗服务

258. 联合国卫星诊所设在阿富汗 8 个区域。目前每个卫星/区域诊所均由一名国家医疗干事管理。每个区域诊所均配备基本医疗设备，可提供基本和预防保健、急救、心肺复苏术、出血控制、骨折固定、伤口敷裹(包括烧伤)、伤员后送以及与喀布尔总部主要诊所有关医务人员通信和汇报等。区域医生除了在工作地点履行正常职责之外，也会离开其工作地点数天，到自己责任区的省级办事处访问。随着援助团预期将在省一级进一步扩大，区域医生将需要支助新增的 6 个省级办事处的工作人员。目前，区域医生访问省级办事处时，没有医生可照管区域办事处的工作人员。由于阿富汗大部分地区的安全状况越发不稳定，而且预期援助团将进一步扩大到其它省份，每个区域诊所都需要始终有医务人员处理日常和紧急的医疗护理事务。因此，建议增设 8 个本国干事职等的职位，以便部署到区域办事处履行国家医疗干事的职责。

总务

259. 建议增设 20 个当地雇员职位，部署到巴米扬、加德兹、赫拉特、贾拉拉巴德和坎大哈(每个办事处 4 个职位)，在每个区域办事处一名国家行政干事管理下，支助援助团预期进一步扩大到其他省份而增加的总务活动。

运输

260. 建议增设 7 个联合国志愿人员职位，部署到各区域办事处履行车辆维修技工职能，但不包括喀布尔区域办事处。拟议职位的任职者将协助区域汽车运输干事保养和维修约 30 部车辆。考虑到区域办事处与省级办事处之间的距离，而且对配备新技术的新汽车需要及时、有效地得到维修，因此，将需要更多合格的技工提供服务。

安保

261. 建议增设 9 个外勤/安保职类职位，部署到区域办事处(7 个区域办事处各增加 1 个职位，坎大哈区域办事处增加 2 个职位)，以确保区域办事处在任何时候均有一名国际安保工作人员。

262. 鉴于援助团预期将进一步扩大到新的省份，还提议增设 8 个当地雇员职位，部署到各区域办事处，以履行国家安保助理人员的职责，支持和加强区域办事处的安保职责。拟议职位的任职者将负责处理翻译工作；与当地政府部门联络；开展无线电业务；在国际安保干事和警卫之间进行协调，并在需要时为联阿援助团在阿富汗境内飞行提供空中支助/安保。

263. 还提议增设 10 个当地雇员职位，部署到各区域办事处级，履行安保司机职责。

264. 下表详细介绍了各现有区域办事处拟议人员配置的结构。

喀布尔区域办事处——中部区域

国际工作人员： 将 1 个 P-5 职位改叙为 D-1 级(区域办事处主任)；增加 5 个职位(2 个 P-4(法治 1 个；阿富汗国家发展战略 1 个)；1 个 P-3(人权)；1 个 P-2(人权)；1 个外勤人员(安保))(新设)

本国工作人员： 增加 7 个职位(1 个本国干事(医务)和 6 个当地雇员(人权 1 个；警务咨询/语文 1 个；法治 1 个；性别平等 1 个；安保 2 个))

	专业职类及以上								一般事务和有关职类			本国工作人员			共计	
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际工作 人员共计	本国 干事	当地 雇员		联合国 志愿人员
2009 年核定数	—	—	—	—	1	3	4	3	11	4	—	15	14	57	2	88
2010 年拟议数	—	—	—	1	—	4	5	4	14	5	—	19	16	63	1	99
变动	—	—	—	1	(1)	1	1	1	3	1	—	4	1	6	—	11

坎大哈区域办事处-南部区域

国际工作人员： 增加 2 个职位 (外勤人员 (工程 1 个; 安保 1 个)) (新设)

本国工作人员： 增加 10 个职位 (2 个本国干事 (法治 1 个; 医务 1 个); 8 个当地雇员 (警务咨询/语言 1 个; 性别平等 1 个; 总务 4 个; 安保 2 个)) (新设)

联合国志愿人员： 增加 1 个职位 (运输) (新设)

	专业职类及以上								一般事务和有关职类			本国工作人员				联合国 志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般事务 人员	国际 人员共计	本国 干事	当地 雇员	联合国 志愿人员		
2009 年核定数	—	—	—	1	—	4	4	3	12	5	—	17	16	66	2	101	
2010 年拟议数	—	—	—	1	—	4	4	3	12	7	—	19	18	74	3	114	
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2	2	8	1	13	

赫拉特区域办事处

国际工作人员： 将 1 个 P-5 级职位改叙为 D-1 级 (区域办事处主任); 增加 3 个职位 (1 个 P-4 (阿富汗国家发展战略); 1 个 P-3 (人权); 1 个外勤人员 (安保)) (新设)

本国工作人员： 增加 12 个职位 (3 个本国干事 (法治 2 个; 医务 1 个); 9 个当地雇员 (警务咨询/语文 1 个; 性别平等 1 个; 法治 1 个; 总务 4 个; 安保 2 个)) (新设)

联合国志愿人员： 增加 1 个职位 (运输) (新设)

	专业职类及以上								一般事务和有关职类			本国工作人员				联合国 志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般事务 人员	国际 人员共计	本国 干事	当地 雇员	联合国 志愿人员		
2009 年核定数	—	—	—	—	1	4	4	3	12	5	—	17	15	57	2	91	
2010 年拟议数	—	—	—	1	—	5	5	3	14	6	—	20	18	66	3	107	
变动	—	—	—	1	(1)	1	1	—	2	1	—	3	3	9	1	16	

马扎里沙里夫区域办事处

国际工作人员： 将一个 P-5 职位改叙为 D-1 级 (区域办事处主任); 增加 3 个职位 (1 个 P-4 (阿富汗国家发展战略); 1 个 P-3 (人权); 1 个外勤人员 (安保)) (新设)

本国工作人员： 增加 7 个职位 (2 个本国干事 (法治 1 个; 医务 1 个); 5 个当地雇员 (警务咨询/语文 1 个; 性别平等 1 个; 人权 1 个; 安保 2 个)) (新设)

联合国志愿人员： 增加 1 个职位 (运输) (新设)

	专业职类及以上								一般事务和有关职类			本国工作人员				联合国 志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般事务 人员	国际 人员共计	本国 干事	当地 雇员			
2009年核定数	—	—	—	—	1	4	4	3	12	4	—	16	15	58	2	91	
2010年拟议数	—	—	—	1	—	5	5	3	14	5	—	19	17	63	3	102	
变动	—	—	—	1 (1)	1	1	1	—	2	1	—	3	2	5	1	11	

贾拉拉巴德区域办事处

国际工作人员： 将1个P-5级职位改叙为D-1级(区域办事处主任)；增加2个职位(1个P-4(阿富汗国家发展战略)；1个外勤人员(安保))(新设)

本国工作人员： 增加10个职位(2个本国干事(法治1个；医务1个)；8个当地雇员(警务咨询/语文1个；性别平等1个；总务4个；安保2个))(新设)

联合国志愿人员： 增加1个职位(运输)(新设)

	专业职类及以上								一般事务和有关职类			本国工作人员				联合国 志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般事务 人员	国际 人员共计	本国 干事	当地 雇员			
2009年核定数	—	—	—	—	1	4	4	3	12	4	—	16	14	61	2	93	
2010年拟议数	—	—	—	1	—	5	4	3	12	5	—	17	16	70	3	106	
变动	—	—	—	1 (1)	1	—	—	—	1	1	—	2	2	8	1	13	

昆都士区域办事处

国际工作人员： 将1个P-5级职位改叙为D-1级(区域办事处主任)；增加3个职位(2个P-4(法治1个；阿富汗国家发展战略1个)；1个外勤人员(安保))(新设)

本国工作人员： 增加7个职位(2个本国干事(法治1个；医务1个)；5个当地雇员(警务咨询/语文1个；性别平等1个；法治1个；安保2个))(新设)

联合国志愿人员： 增加1个职位(运输)(新设)

	专业职类及以上								一般事务和有关职类			本国工作人员				联合国 志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般事务 人员	国际 人员共计	本国 干事	当地 雇员			
2009年核定数	—	—	—	—	1	3	4	3	11	4	—	15	14	57	2	88	
2010年拟议数	—	—	—	1	—	5	4	3	13	5	—	18	16	62	3	99	
变动	—	—	—	1 (1)	2	—	—	—	2	1	—	3	2	5	1	11	

巴米扬区域办事处

国际工作人员： 将1个P-5级职位改叙为D-1级(区域办事处主任)；增加2个职位(1个P-4(法治)；1个外勤人员(安保))(新设)

本国工作人员： 增加12个职位(1个本国干事(医务)；11个当地雇员(警务咨询/语文1个；性别平等1个；法治1个；总务4个)；安保4个))(新设)

联合国志愿人员： 增加一个职位(运输)(新设)

	专业职类及以上								一般事务和有关职类			本国工作人员				联合国志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般事务 人员	国际 人员共计	本国 干事	当地 雇员			
2009年核定数	—	—	—	—	1	3	4	3	11	4	—	15	15	56	2	88	
2010年拟议数	—	—	—	1	—	4	4	3	12	5	—	17	16	67	3	103	
变动	—	—	—	1 (1)	1	—	—	1	1	1	—	2	1	11	1	15	

加德兹区域办事处——东南部区域

国际工作人员： 将1个P-5级职位改叙为D-1级(区域办事处主任)；增加2个职位(1个P-4(法治)；1个外勤人员(安保))(新设)

本国工作人员： 增加11个职位(2个本国干事(法治1个；医务1个)；9个当地雇员(警务咨询/语文1个；性别平等1个；法治1个；总务4个；安保2个))(新设)

联合国志愿人员： 增加1个职位(运输)(新设)

	专业职类及以上								一般事务和有关职类			本国工作人员				联合国志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般事务 人员	国际 人员共计	本国 干事	当地 雇员			
2009年核定数	—	—	—	—	1	3	4	3	11	4	—	15	15	56	2	88	
2010年拟议数	—	—	—	1	—	4	4	3	12	5	—	17	17	65	3	102	
变动	—	—	—	1 (1)	1	—	—	1	1	1	—	2	2	9	1	14	

省级办事处

265. 援助团在以下各省设有15个省级办事处：巴达赫尚、法利亚布、巴德吉斯、尼姆鲁兹、法拉、古尔、戴孔迪、查布尔、乌鲁兹甘、加兹尼、霍斯特、库纳尔、萨尔普勒、希尔曼德和巴格兰。建议增设以下6个办事处：

(a) 普勒阿拉姆(卢格尔)和巴萨拉克(潘杰希尔)，隶属喀布尔区域办事处；

- (b) 希比尔甘(朱兹詹)，隶属马扎里沙里夫区域办事处；
- (c) 米特拉姆(拉格曼)，隶属贾拉拉巴德区域办事处；
- (d) 塔洛坎(塔哈尔)，隶属昆都士区域办事处；
- (e) 沙兰(帕克提卡)，隶属加德兹区域办事处。

266. 建议 6 个增设的省级办事处人员配置结构都有如下 43 个职位组成，详见表 9：

- (a) 实务职位：11 个(1 个 P-4、1 个 P-3、1 个 P-2、4 个本国干事、4 个当地雇员)；
- (b) 行政职位：12 个(当地雇员)；
- (c) 安保职位：20 个(1 个外勤/安保人员、19 个当地雇员)。

表 9
拟议省级办事处的所需人员编制(标准结构)

	专业职类及以上								一般事务和有关职类			本国工作人员				联合国 志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般事务 人员	国际 人员共计	本国 干事	当地 雇员			
2009 年核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2010 年拟议数	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	35	—	43	
变动	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	35	—	43	

267. 建议在 2009 年第四季度开设上述办事处中的 3 个(巴萨拉克、希比尔甘和塔洛坎)，因为这些省份的安全局势相对稳定，并有房地可租用。因此，不涉及重大的建设工程，可从现有资源中提供初期运营成本。不过，在此列出所需 129 个职位(3 个 P-4、3 个 P-3、3 个 P-2、3 个外勤人员、12 个本国干事、105 个当地雇员)的拟议所需资源。建议在 2010 年开设其余 3 个新增办事处(普勒阿拉姆、米特拉姆和沙兰)，人员编制均与上述办事处相同。此外，建议增设 223 个职位(15 个 P-4、4 个 P-3、2 个 P-2、28 个本国干事、174 个当地雇员)，部署到现有的省级办事处，以加强省级业务。现有 15 个省级办事处和 6 个拟议增设的办事处拟议的所需工作人员总额详情见表 10。

表 10
区域办事处的所需工作人员总额

	专业职类及以上								一般事务和有关职类			本国工作人员				联合国 志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般事务 人员	国际 人员共计	本国 干事	当地 雇员			
2009 年核定数 ^a	—	—	—	—	—	—	15	15	30	15	—	45	32	366	4	447	
2010 年拟议数 ^b	—	—	—	—	—	21	25	23	69	21	—	90	84	750	4	928	
变动	—	—	—	—	—	21	10	8	39	6	—	45	52	384	—	481	

^a 包括 15 个现有的省级办事处。

^b 包括 15 个现有的省级办事处和 6 个拟议的省级办事处。

268. 安全理事会第 1868(2009)号决议重申联阿援助团和秘书长特别代表通过在阿富汗各地加强和扩大派驻人员来领导国际努力的任务规定。国际安全援助部队目前有 26 个省级重建队组成的网络，三分之二以上的省份各有一个省级重建队。对联阿援助团来说，这是一个协调方面的挑战，因为目前在联阿援助团没有长期派驻人员的 7 个省份有省级重建队。由于当前的重点是通过独立地方治理局开展国家以下各级的治理，援助团的工作将越来越多地在省一级进行。另有三个因素制约联阿援助团在这个问题上的评估：

(a) 在重建和发展过程中存在新出现的公平问题，一些相对稳定但非常贫困的省份，特别是哈札拉贾特周围的省份，获得的援助比它们应得的份额要少得多；

(b) 迫切需要满足那些通过其省级重建队在一些省份有大量投入的国家的需要，对于这些省级重建队来说，联合国派驻的人员在政治、方案规划和发展方面具有十分重要的协同作用；

(c) 发展行为体和民间社会其他行为体认为，联阿援助团在这些省份的办事处能够吸引发展活动和非政府组织的活动，从而产生倍增效应。同样，联合国国家工作队成员已在各区域和喀布尔总部提供咨询服务，而且支持进一步扩大援助团。他们深信，联阿援助团扩大和加强在省级的存在，将能创造和维持使联合国各机构、基金和方案的活动受益的协同作用。此外，联阿援助团在各省派驻工作人员，将会对联合国国家工作队的活动以及整个发展活动产生有利影响。

269. 此外，在努里斯坦或帕克提卡等省份开设办事处，将使联阿援助团对该国的稳定作出有意义的贡献。援助团的目的是保留其以独立而又综合的方式执行任务的能力，让援助团能够支助阿富汗政府，并与合作伙伴合作，同时保持其任务的完整性。

270. 拟议增设6个省级办事处的目的是加强联阿援助团根据其强化的任务规定来开展实地活动的能力；在该国选举前产生稳定和建立信任的作用；加强援助团的外联、形象和在全国的声誉；积极回应政府和国际社会的要求；发挥催化作用，扩大联合国机构和非政府组织的存在；并与政府和省级重建队加强协调。此外，联阿援助团在各省设有办事处，就能监察在国家和国家以下一级的机构建设进程，并确定哪些领域需要特别的支持。加强国家和国家以下一级各机构之间的联系，将确保省级民选官员商定的发展计划最终得到中央一级的资助。只有援助团在各省扩大存在，才能有效地向机构建设进程提供这种支助。

省级办事处主任

271. 在目前的情况下，阿富汗同事的公正性会仅仅因为其与某个特定的族裔、宗教和(或)派别有(实际或推论的)联系就受到质疑或损害。对此应该指出，这种实际或推论的联系可能会使承担代表作用或决策作用的阿富汗同事处于危险境地，在许多人权案例中也同样存在这种情况。

272. 此外，安全理事会要求联阿援助团与安援部队/省级重建队一起工作。在这方面，在外地的本国工作人员若得不到国际工作人员的支助，往往很难与安援部队和省级重建队协调工作。阿富汗境内现有25支省级重建队，它们在该国的实际存在范围远比联阿援助团要广泛得多，这就给协调工作带来更多的挑战，并使援助团的战线拉得过长，造成资源不足。

273. 指派本国干事担任省级办事处主任的做法证明是行不通的。在许多危机时刻，当联阿援助团必须在敌对各方之间或在政治分歧中进行调解时，由本国干事担任的办事处主任会被视作立场不公正，因而无法有效工作；并且得到授权担任省级办事处主任的P-3级职位任职者亦被视为经验不足。因此，拟议增设21个P-4级职位，由这些职位的任职者履行省级办事处主任的职责。

拟议为省级办事处新增的职位

274. 拟议设立460个职位，将部署到现有省级办事处(208个职位)和拟议组建的省级办事处(252个职位)，具体细节见第276至282段。

275. 拟议增设10个P-3级职位，部署到现有的省级办事处(4个职位)以履行人权干事的职责，部署到拟议组建的省级办事处(6个职位)以履行政治事务干事的职责。

276. 拟议增设8个P-2级职位，部署到现有的省级办事处(2个职位)以履行人权干事的职责，部署到拟议组建的省级办事处(6个职位)以履行协调/民政干事的职责。

277. 还拟议增设6个外勤职位，部署到6个拟议组建的省级办事处以履行外勤安保干事的职责。

278. 还拟议增设 52 个本国干事职位，部署到现有的省级办事处(28 个职位)和拟议新建的省级办事处(24 个职位)以履行与下列工作有关的职责：

(a) **人权：**设立拟议的职位将促进现有和规划的专题监测方案，使对各省的覆盖更为全面；与人权对话者建立并维持战略关系；以及在省一级进行有效的人权监测和调查工作；

(b) **《阿富汗国家发展战略》：**协助特派团阿富汗国家发展战略事务科处理省级发展协调工作，包括支助省级发展委员会、各部门工作组、联合国区域小组、人道主义事务协调厅未派驻人员的省份内的人权活动、两性平等活动，联络政府各部委、非政府组织、联合国各机构、省级重建队和其他捐助方及民间社会。

279. 还拟议增设 384 个当地雇员职位，部署到现有的省级办事处(174 个职位)和拟议新建的省级办事处(210 个职位)，以履行与下列工作有关的职责：

(a) **人权：**协助处理行政工作，例如协助本国干事对有关利益攸关方进行宣导工作，调查有关侵犯人权的指控和武装冲突造成的平民伤亡案件，对各省进行着重于人权领域的研究，以及编写有关各省人权问题的报告；协助开展民间社会、政府和非政府组织在人权问题方面的能力建设方案；

(b) **信息技术：**使用特派团通信和信息技术处提供的设备；

(c) **行政：**确保由一个在人力资源和财务资源管理方面都受过培训的人员来妥善管理所有行政事务；

(d) **工程：**大多数外地办事处都向国际工作人员提供住宿，因而扩大了由工程科维护的办事处宿舍。拟设职位任职者将履行电工/发电机机械工的职责，负责维修发电机和电力系统，以及协助处理省级办事处所有工程或其他技术/总务方面的工作；

(e) **总务：**履行司机和清洁工/园艺工的职责；

(f) **航空：**拟设职位任职者将履行省级航空事务助理的职责，因为联阿援助团到各省级办事处的飞行越来越频繁。任职者将负责处理空中业务活动/飞行；在喀布尔总部首席航空事务干事的指导下为联阿援助团日常的飞行活动提供技术支助；维护联阿援助团在省级机场的航站或所在地区的直升机停机坪；协助为联阿援助团的飞机安排喷气机燃油和加油服务；在每一架飞机计划飞出喀布尔之前向喀布尔总部空中作业中心提供安保和气象报告；协助空勤人员获得当地交通工具，协调向机组人员提供住宿、膳食和运输；协助获得起降许可和安检许可并进行风险评估；以及在空勤人员飞临机场时与其进行地对空通讯，以指示是否可以降落；

(g) **安全**：拟设职位任职者将在 6 个新建省级办事处的每一个办事处履行安保助理(2 个职位)和警卫(16 个职位)的职责。

280. 鉴于省级办事处所在之地非常偏僻，大量国际工作人员都轮换回到其上级区域办事处以维持他们的士气。轮换的目的是要确保每个国际工作人员部署到省级办事处工作的时间每次不超过 4 周。本国工作人员将仍然是省级办事处组成成员，但也认识到，省级办事处还需要 3 个实务国际工作人员，以确保在任何时候都能保持至少有一个国际工作人员在场，向本国工作人员提供必要的支援性支助，尤其在处理公正性不可或缺的政治敏感问题、人权案件，以及与安援部队/省级重建队协调时更需要这样的支助。

281. 15 个现有省级办事处的人员配置结构各不相同，下列各表列有细节供参考。

乌鲁兹甘省(塔林科特)(隶属坎大哈区域办事处/南部区域)

国际工作人员： 增加 1 个职位 (P-4)(新设)

本国工作人员： 增加 14 个职位 (2 个本国干事和 12 个当地雇员)(新设)

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际人员 共计	本国 干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2009 年核定数	—	—	—	—	—	—	1	1	2	1	—	3	2	25	—	30
2010 年拟议数	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	37	—	45
变动	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	2	12	—	15

尼姆鲁兹省(扎兰季)(隶属坎大哈区域办事处/南部区域)

国际工作人员： 增加 2 个职位 (1 个 P-4, 1 个 P-3)(新设)

本国工作人员： 增加 14 个职位 (2 个本国干事, 12 个当地雇员)(新设)

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	国际人员 共计	本国 干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2009 年核定数	—	—	—	—	—	—	1	1	2	1	—	3	2	24	—	29
2010 年拟议数	—	—	—	—	—	1	2	1	4	1	—	5	4	36	—	45
变动	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	2	12	—	16

查布尔省(卡拉特)(隶属坎大哈区域办事处/南部区域)

国际工作人员: 增加 2 个职位(1 个 P-4, 1 个 P-3)(新设)

本国工作人员: 增加 13 个职位(1 个本国干事, 12 个当地雇员)(新设)

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员			国际人员 共计	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	本国 干事	当地 雇员	联合国 志愿人员		
2009 年核定数	—	—	—	—	—	—	1	1	2	1	—	3	3	24	—	30
2010 年拟议数	—	—	—	—	—	1	2	1	4	1	—	5	4	36	—	45
变动	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	1	12	—	15

赫尔曼德省(拉什卡尔加)(隶属坎大哈区域办事处/南部区域)

国际工作人员: 增加 1 个职位(P-4)(新设)

本国工作人员: 增加 13 个职位(2 个本国干事, 11 个当地雇员)(新设)

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员			国际人员 共计	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	本国 干事	当地 雇员	联合国 志愿人员		
2009 年核定数	—	—	—	—	—	—	1	1	2	1	—	3	2	24	—	29
2010 年拟议数	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	35	—	43
变动	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	2	11	—	14

霍斯特地区(霍斯特)(隶属加德兹区域办事处/东南部区域)

国际工作人员: 增加 1 个职位(P-4)(新设)

本国工作人员: 增加 13 个职位(1 个本国干事, 12 个当地雇员)(新设)

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员			国际人员 共计	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	本国 干事	当地 雇员	联合国 志愿人员		
2009 年核定数	—	—	—	—	—	—	1	1	2	1	—	3	3	24	—	30
2010 年拟议数	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	36	—	44
变动	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	1	12	—	14

加兹尼省(加兹尼)(隶属加德兹区域办事处/东南部区域)

国际工作人员: 增加 2 个职位(1 个 P-4, 1 个 P-3)(新设)

本国工作人员: 增加 14 个职位(2 个本国干事, 12 个当地雇员)(新设)

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				国际人员 共计	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	本国 干事	当地 雇员	联合国 志愿人员			
2009 年核定数	—	—	—	—	—	—	1	1	2	1	—	3	2	25	1	31	
2010 年拟议数	—	—	—	—	—	1	2	1	4	1	—	5	4	37	1	47	
变动	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	2	12	—	16	

巴达赫尚省(费扎巴德)(隶属昆都士区域办事处/东北部区域)

国际工作人员: 增加 2 个职位(1 个 P-4, 1 个 P-3)(新设)

本国工作人员: 增加 14 个职位(2 个本国干事, 12 个当地雇员)(新设)

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				国际人员 共计	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	本国 干事	当地 雇员	联合国 志愿人员			
2009 年核定数	—	—	—	—	—	—	1	1	2	1	—	3	2	24	—	29	
2010 年拟议数	—	—	—	—	—	1	2	1	4	1	—	5	4	36	—	45	
变动	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	2	12	—	16	

巴格兰省(霍姆里)(隶属昆都士区域办事处/东北部区域)

国际工作人员: 增加 1 个职位(P-4)(新设)

本国工作人员: 增加 14 个职位(2 个本国干事, 12 个当地雇员)(新设)

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				国际人员 共计	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	本国 干事	当地 雇员	联合国 志愿人员			
2009 年核定数	—	—	—	—	—	—	1	1	2	1	—	3	2	25	1	31	
2010 年拟议数	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	37	1	46	
变动	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	2	12	—	15	

戴孔迪省(尼利)(隶属巴米扬区域办事处/中部高地区域)

国际工作人员: 增加1个职位(P-4)(新设)

本国工作人员: 增加9个职位(2个本国干事, 7个当地雇员)(新设)

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				国际人员 共计	联合国 志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般 事务人员	本国 干事	当地 雇员	联合国 志愿人员				
2009年核定数	—	—	—	—	—	—	1	1	2	1	—	3	2	25	—	30		
2010年拟议数	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	32	—	40		
变动	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	2	7	—	10		

法拉省(法拉)(隶属赫拉特区域办事处/西部区域)

国际工作人员: 增加1个职位(P-4)(新设)

本国工作人员: 增加14个职位(2个本国干事, 12个当地雇员)(新设)

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				国际人员 共计	联合国 志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安 保人员	一般 事 务人员	本国 干事	当地 雇员	联合国 志愿人员				
2009年核定数	—	—	—	—	—	—	1	1	2	1	—	3	2	24	1	30		
2010年拟议数	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	36	1	45		
变动	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	2	12	—	15		

巴德吉斯省(卡拉特-伊-瑙)(隶属赫拉特区域办事处/西部区域)

国际工作人员: 增加1个职位(P-4)(新设)

本国工作人员: 增加14个职位(2个本国干事, 12个当地雇员)(新设)

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				国际人员 共计	联合国 志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安 保人员	一般 事 务人员	本国 干事	当地 雇员	联合国 志愿人员				
2009年核定数	—	—	—	—	—	—	1	1	2	1	—	3	2	24	—	29		
2010年拟议数	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	36	—	44		
变动	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	2	12	—	15		

古尔省(恰赫恰兰)(隶属赫拉特区域办事处/西部区域)

国际工作人员: 增加 1 个职位 (P-4) (新设)

本国工作人员: 增加 14 个职位 (2 个本国干事, 12 个当地雇员) (新设)

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员			联合国	
	副秘书长	助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保人员	一般事 务人员	国际人员 共计	本国干事	当地雇员	志愿人员	共计
2009 年核定数	—	—	—	—	—	—	1	1	2	1	—	3	2	24	—	29
2010 年拟议数	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	36	—	44
变动	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	2	12	—	15

法利亚布省(梅马内)(隶属马扎里沙里夫区域办事处/北部区域)

国际工作人员: 增加 2 个职位 (1 个 P-4, 1 个 P-2) (新设)

本国工作人员: 增加 14 个职位 (2 个本国干事, 12 个当地雇员) (新设)

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员			联合国志	
	副秘书长	助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保人员	一般事 务人员	国际人员 共计	本国干事	当地雇员	愿人员	共计
2009 年核定数	—	—	—	—	—	—	1	1	2	1	—	3	2	25	1	31
2010 年拟议数	—	—	—	—	—	1	1	2	4	1	—	5	4	37	1	47
变动	—	—	—	—	—	1	—	1	2	—	—	2	2	12	—	16

萨尔普勒省(萨尔普勒)(隶属马扎里沙里夫区域办事处/北部区域)

国际工作人员: 增加 1 个职位 (P-4) (新设)

本国工作人员: 增加 14 个职位 (2 个本国干事, 12 个当地雇员) (新设)

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员			联合国志	
	副秘书长	助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保人员	一般事 务人员	国际人员 共计	本国干事	当地雇员	愿人员	共计
2009 年核定数	—	—	—	—	—	—	1	1	2	1	—	3	2	25	—	30
2010 年拟议数	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	37	—	45
变动	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	2	12	—	15

库纳尔省(阿萨达巴德)(隶属贾拉拉巴德区域办事处/东部区域)

国际工作人员: 增加 2 个职位(1 个 P-4, 1 个 P-2)(新设)

本国工作人员: 增加 14 个职位(2 个本国干事, 12 个当地雇员)(新设)

	专业及以上职类								一般事务及有关职类		本国工作人员			联合国志		
	副秘书长	助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保人员	一般事 务人员	国际人员 共计	本国干事	当地雇员	志愿人员	共计
2009 年核定数	—	—	—	—	—	—	1	1	2	1	—	3	2	24	—	29
2010 年拟议数	—	—	—	—	—	1	1	2	4	1	—	5	4	36	—	45
变动	—	—	—	—	—	1	—	1	2	—	—	2	2	12	—	16

四. 对所需资源的分析

表 11
详细费用估计数
(千美元)

支出类别	2008年1月1日至2009年12月31日			2010年所需资源		2009-2010年差异分析	
	批款 (1)	支出估计数 (2)	估计未支配余额 (3)=(1)-(2)	所需资源共计 (4)	非经常资源 (5)	2009年核定预算 (6)	差异 (7)=(4)-(6)
一. 军事和警务人员							
1. 军事观察员	1 734.8	1 605.0	129.8	1 218.1	—	881.5	336.6
2. 民警	531.3	531.3	—	360.4	—	344.2	16.2
第一类共计	2 266.1	2 136.3	129.8	1 578.5	—	1 225.7	352.8
二. 文职人员费用							
1. 国际工作人员	86 508.8	88 375.5	(1 866.7)	74 171.6	—	48 111.3	26 060.3
2. 本国工作人员	37 852.3	40 337.4	(2 485.1)	28 532.2	—	21 806.4	6 725.8
3. 联合国志愿人员	4 327.7	4 243.0	84.7	3 074.5	—	2 456.1	618.4
第二类共计	128 688.8	132 955.9	(4 267.1)	105 778.3	—	72 373.8	33 404.5
三. 业务费用							
1. 咨询人和专家	427.4	427.4	—	1 261.2	—	213.7	1 047.5
2. 公务差旅	2 688.3	3 132.8	(444.5)	3 015.8	—	1 628.3	1 387.5
3. 设施和基础设施	26 430.7	28 056.2	(1 625.5)	40 509.8	6 593.7	17 834.8	22 675.0
4. 陆运	31 586.7	31 294.7	292.0	21 810.3	19 520.1	26 503.0	(4 692.7)
5. 空运	37 525.8	44 717.1	(7 191.3)	50 586.0	32.1	25 489.4	25 096.6
6. 通信	6 592.3	6 241.9	350.4	6 930.2	3 370.0	4 334.8	2 595.4
7. 信息技术	4 797.0	4 797.0	—	5 531.2	3 538.7	3 310.5	2 220.7
8. 医务	787.7	730.5	57.2	819.2	146.2	499.4	319.8
9. 其他用品、服务和设备	2 103.9	2 103.9	—	2 423.8	404.0	1 525.4	898.4
10. 速效项目	—	—	—	1 700.0	—	—	1 700.0
第三类共计	112 939.8	121 501.5	(8 561.7)	134 587.5	33 604.8	81 339.3	53 248.2
所需资源共计	243 894.7	256 593.7	(12 699.0)	241 944.3	33 604.8	154 938.8	87 005.5

A. 军事和警务人员

	2008-2009年 批款	2008-2009年 支出估计数	2008-2009年 估计未支配余额	2010年所需 资源总数	2009年核定 预算	2009-2010年 差异
军事观察员	1 734.8	1 605.0	129.8	1 218.1	881.5	336.6

282. 编列经费 1 218 100 美元反映了部署 1 个军事顾问和 27 个军事联络官所需的资源，具体用途如下：

(a) 特派任务生活津贴，按进驻头 30 天每天 142 美元及该年其后剩余天数每天 108 美元的标准费率编列(962 500 美元)，内含 15%的估计空缺率；

(b) 进驻、轮调和返国旅费，包括商业机票、个人物品、终点站和地面费用，平均每人 7 500 美元(28 次进驻旅行按每次 4 500 美元计算；28 次返国旅行按每次 3 000 美元计算)(210 000 美元)；

(c) 服装补贴，按每人每年 200 美元标准费率计算(5 600 美元)；

(d) 死亡和伤残偿金，按军事人员人数不足 100 人的标准费率计算(40 000 美元)。

283. 所需经费增加的主要原因是，拟议将军事人员从 19 名联络官增加到 27 名，以向外地现有的每一个区域办事处部署一名新的联络官。

284. 预计产生结余的主要原因是，预计空缺率会比预算的要稍高一些。

	2008-2009年 批款	2008-2009年 支出估计数	2008-2009年 估计未支配余额	2010年所需 资源总数	2009年核定 预算	2009-2010年 差异
民警	531.3	531.3	—	360.4	344.2	16.2

285. 编列经费 360 400 美元反映了部署 8 名民警顾问所需的资源，具体用途如下：

(a) 特派任务生活津贴，按进驻头 30 天每天 142 美元及该年其后剩余天数每天 108 美元的标准费率编列，内含 20%的估计空缺率(258 800 美元)；

(b) 进驻、轮调和返国旅费，包括商业机票、个人物品、终点站和地面费用，平均每人 7 500 美元(8 次进驻旅行按每次 4 500 美元计算；8 次返国旅行按每次 3 000 美元计算)(60 000 美元)；

(c) 服装补贴，按每人每年 200 美元标准费率计算(1 600 美元)；

(d) 死亡和伤残偿金，按军事人员人数不足 100 人的标准费率计算(40 000 美元)。

286. 所需经费增加的主要原因是,在费用估计数里采用了20%的空缺率,而2009年采用的空缺率为25%。

B. 文职人员

	2008-2009年 批款	2008-2009年 支出估计数	2008-2009年 估计未支配余额	2010年所需 资源总数	2009年核定 预算	2009-2010年 差异
国际工作人员	86 508.8	88 375.5	(1 866.7)	74 171.6	48 111.3	26 060.3

287. 编列经费74 171 600美元反映了支付包括371个专业人员和200个外勤人员在内的571个国际职位的薪金(24 579 200美元)、一般人事费(43 877 200美元)和危险工作地点津贴(5 715 200美元)所需的经费。费用估计数内含30%的空缺率。

288. 编列的津贴经费包括:(a)危险服务条件补偿,按国际工作人员每月每人1 365美元编列预算,共10个月,同时考虑到间歇休养假待遇,内含30%的空缺率;(b)住地安保措施,以确保符合最低运作安保标准,按16个国际工作人员每月1 200美元编列预算,共12个月,内含30%的空缺率;以及(c)恶意行为保险费。

289. 所需经费净增加的主要原因是,拟议净增设146个国际职位,包括89个专业工作人员和57个外勤人员职位;按照大会第63/250号决议执行统一服务条件津贴,部分费用因中断支付特派任务生活津贴而抵消。

290. 预计产生赤字的主要原因是,预计空缺率为20%,而2008年和2009年编入预算的估计空缺率分别为25%和26%。

	2008-2009年 批款	2008-2009年 支出估计数	2008-2009年 估计未支配余额	2010年所需 资源总数	2009年核定 预算	2009-2010年 差异
本国工作人员	37 852.3	40 337.4	(2 485.1)	28 532.2	21 806.4	6 725.8

291. 编列经费28 532 200美元反映了支付包括316个本国干事和1 873个当地雇员职位在内的2 189个本国工作人员职位的薪金(19 743 300美元)、一般人事费(4 936 500美元)和危险工作地点津贴(3 852 400美元)所需的经费。费用估计数内含30%的空缺率。

292. 所需经费有所增加的主要原因是,拟议增设650个本国工作人员职位,包括85个本国干事和565个当地雇员职位;预计当地薪金会增加;以及按照大会第63/250号决议执行统一服务条件津贴。

293. 预计产生赤字的主要原因是：(a) 预计空缺率为 20%，而 2008 年和 2009 年编入预算的估计空缺率分别为 22%和 15%；(b) 2009 年期间当地薪金有所增加；以及(c) 从 2009 年 3 月 1 日开始危险工作地点福利金有变动，津贴以一个月工作月计算，而不再以实际工作天数支付。

	2008-2009 年 批款	2008-2009 年 支出估计数	2008-2009 年 估计未支配余额	2010 年所需 资源总数	2009 年核定 预算	2009-2010 年 差异
联合国志愿人员	4 327.7	4 243.0	87.7	3 074.5	2 456.1	618.4

294. 编列经费 3 074 500 美元反映了部署 81 个联合国志愿人员所需的经费，包括拟议部署新增的 22 个联合国志愿人员，用以支付月度生活津贴、安置费、委派和离任旅费、保险和培训及其他福利，还包括以联合国志愿人员费用总数 8% 的费率向在德国波恩的联合国志愿人员总部支付方案支助费。费用估计数内含 20%的空缺率。

295. 所需经费净增加的主要原因是，拟议部署 22 个新的联合国志愿人员，以及因应享权利有变动导致联合国志愿人员的费用增加；但与分别编入 2008 年和 2009 年预算的 23%和 15%的空缺率相比，因采用了 20%的空缺率而部分抵消了增加的经费。

296. 预计产生结余的主要原因是，预计空缺率为 21%，而编入预算的估计空缺率为 15%。

C. 业务费用

	2008-2009 年 批款	2008-2009 年 支出估计数	2008-2009 年 估计未支配 余额	2010 年所需 资源总额	2009 年核定 预算	2009-2010 年 差异
咨询人和专家	427.4	427.4	—	1 261.2	213.7	1 047.5

297. 编列经费 1 261 200 美元，作为咨询服务所需资源，用于开展下列活动：

(a) 非培训活动，例如咨询服务，相当于聘用：

(一) 9 名 P-4 级咨询人，从事援助实效和捐助方协调工作，侧重于提高捐助资金分配与政府优先事项的协调，以提高一致性程度，并在发展跨境水务管理、私营部门发展和发展援助数据库等关键活动、政策和战略方面向政府提供具体技术援助；

(二) 4 名 P-4 级咨询人，为分析和规划开展分析工作，包括通过联络阿富汗分析人员网络、阿富汗公共政策研究组织、Killid 集团，部落联络办公室和阿富汗研究和评估股开展研究(1 044 000 美元)；

(b) 培训活动，包括教员训练、最佳做法、采购、财务、运输、工程、财产管理、通信和信息技术、安保、新闻、人权、法治、过渡司法和航空安全操作以及管理、语文能力和安全意识方面的课程。预计任务区内外将有 973 名本国工作人员和 653 名国际工作人员接受培训(217 200 美元)。

298. 所需资源增加的主要原因是分析和规划股及捐助协调和援助成效股需要咨询服务以及 2010 年援助团培训方案课程数量增加。

	2008-2009 年		2008-2009 年	2010 年所需 资源总额	2009 年核定 预算	2009-2010 年 差异
	2008-2009 年 批款	2008-2009 年 支出估计数	估计未支配 余额			
公务差旅	2 688.3	3 132.8	(444.5)	3 015.8	1 628.3	1 387.5

299. 编列经费 3 015 800 美元，作为与培训(1 493 500 美元)和非培训活动(1 522 300 美元)有关的公务差旅所需资源。

300. 工作人员参加与培训有关活动的公务差旅拟议所需资源包括工作人员参加任务区外技术培训的差旅费(1 493 500 美元)。

301. 工作人员参加非培训活动的公务差旅拟议所需资源包括任务区内(718 000 美元)和任务区外(804 300 美元)的差旅费，详情如下：

(a) 任务区内的差旅费包括援助团支助人员与开设新的省级办事处有关的差旅费，以及区域办事处(包括伊斯兰堡和德黑兰联络处)主任参加与秘书长特别代表和援助团高级管理人员的定期月度会议的差旅费。此外，需要在任务区内出差，向区域办事处和省级办事处提供必要技术支助，并确保援助团各部门之间定期进行方案磋商以便高效执行任务(718 000 美元)；

(b) 任务区外的差旅费包括秘书长特别代表及其高级工作人员与执行援助团任务有关的公务差旅费，访问各捐助国和与各捐助国在其首都城市举行会议的公务差旅费，与对口政治人物进行磋商和在纽约总部向安全理事会通报情况的公务差旅费，以及工作人员参加会议、讨论会、讲习班和协商会的公务差旅费(804 300 美元)。

302. 所需资源增加的主要原因是预计以下公务差旅将增加：(a) 秘书长特别代表及其高级工作人员对捐助国的访问，以处理与援助团新的优先领域有关的事务；(b) 援助团工作人员根据 2010 年拟议培训方案参加各种培训课程；(c) 为拟议新设立的省级办事处提供协调和支助。

303. 预计产生赤字的主要原因是 2010 年实务和行政人员为筹备新设立的省级办事处在任务区内进行大量不可预测的差旅和秘书长特别代表及其高级工作人员为与捐助国磋商而在任务区外进行差旅。

	2008-2009 年 批款	2008-2009 年 支出估计数	2008-2009 年	2010 年所需 资源总额	2009 年核定 预算	2009-2010 年 差异
			估计未支配 余额			
设施和基础设施	26 430.7	28 056.2	(1 625.5)	40 509.8	17 834.8	22 675.0

304. 编列经费 40 509 800 美元，作为设施和基础设施所需资源，其中包括：

(a) 购置价值为 6 593 700 美元(包括运费)的预制设施，以便有新增办公空间可以补充区域和省级办事处现有和新租的办公大楼，以容纳因援助团进一步扩展到新的省份而拟议新增的工作人员(115 000 美元)、工程车间工具和设备(112 700 美元)、冷藏设备(35 100 美元)、发电机(667 500 美元)、蓄水池和化粪池(121 900 美元)、住宿设备(484 100 美元)、油罐和油泵(271 400 美元)、办公家具(698 700 美元)、办公设备(368 600 美元)、安保和安全设备(3 526 300 美元)以及消防设备(192 400 美元)；

(b) 房地租金，包括通过各种合同协议和(或)分摊费用安排在喀布尔总部、8 个区域办事处及 23 个省级办事处、2 个联络处(伊斯兰堡和德黑兰各 1 个)及迪拜 1 个后勤支助办事处租用的房地。该经费包括拟议租用大楼的费用，目的是为部署到区域和省级办事处的国际工作人员提供住所，这主要是出于安全考虑以及当地缺少标准和合理的住房(3 697 800 美元)；

(c) 援助团各个地点的维护、清洁和废物(包括危险废物)处理，以及电工、水管工、污水清理和其它建筑维护事务的临时工费用(1 110 700 美元)；

(d) 安保服务费用(16 062 900 美元)，包括援助团分摊的联合国固定保卫股费用，为保卫整个任务区中包括各机场航站楼和援助团高级工作人员官邸在内的各联合国营地而部署的固定武装警卫、国际警卫(Gurkhas 公司)和与公路任务安保以及“填补安全缺口”项目有关的费用；

(e) 援助团喀布尔总部及所有区域和省级办事处不同地点的改建和翻新费用(884 000 美元)，包括增建房间、调整办公室的小型建筑项目以及各大修项目，如重铺旧建筑物屋顶和公路及人行道养护。该经费包括为符合最低运作安保标准拟对部署到当地的国际工作人员的住所进行的改造；

(f) 建筑服务费(3 909 000 美元)，用于实施各种项目，如增设省级办事处，各区域和省级办事处的小型建筑项目，各区域和省级办事处直升机停机坪的建造/扩建/维护，建造新的地下掩体、警卫亭、消防水池和重铺屋顶，以使喀布尔总部符合最低运作安保标准，改善援助团在外地各个地点的主要补给路线，为拟议新增省级办事处建造停机坪，为喀布尔总部的新宿舍建造发电机房，为各个区域和省级办公室建造自助餐厅和祈祷室，为喀布尔总部的新宿舍建造和安装中央

供暖和太阳热水系统，在全援助团建造警卫亭、自动道闸和风力机，并建造一个档案储存间；

(g) 文具和办公用品费用(472 100 美元)；

(h) 维护住所零备件、办公和杂项设备和复印机零备件和墨粉，包括运费(410 900 美元)；

(i) 维护援助团在喀布尔以及各区域和省级办事处(包括拟议新增省级办事处)的办公地点和宿舍的维护用品和电气用品(864 000 美元)；

(j) 实地防御工事用品(971 800 美元)，用于保障和增强整个任务区联阿援助团房地和人员的安全和安保；

(k) 发电机所用汽油、机油和润滑油(5 048 600 美元)；

(l) 环卫和清洁材料及用品，供喀布尔及所有区域和省级办事处(包括拟议新增省级办事处)办公地点和宿舍使用(401 100 美元)；

(m) 水电费(83 200 美元)

305. 联合国阿富汗国家工作队与安全及安保部协商后，创建了一个概念(“填补安全缺口”项目)，以通过向内政部规划司提供更多培训、设备和支助来增强现有能力，保护联合国各办事处。该项目的目的是通过向阿富汗政府提供支助，设立一个为联阿援助团和联合国提供保护服务的充足的专用安保能力，为所有部署到该国的联阿援助团和联合国工作人员提高安保水平，以便实现治理、人权、人道主义救生活动、重建和发展的工作得到实施，不受妨碍。援助团预计，在该项目得到充分执行(中期，2010/2011 年)后，可以不再需要私人武装警卫方面的额外费用。

306. 所需资源增加的主要原因是预计将增设 6 个省级办事处，另外因该国的治安情况不断恶化需要加强安保和安全，这包括为达到最低运作安保标准的要求部署更多国际警卫(Gurkhas 公司)和执行填补安保缺口项目。

307. 预计产生赤字的主要原因是该国治安情况不断恶化，需要向各个特派团地点增派国际警卫(Gurkhas 公司)，因而产生不可预见的所需经费，包括其工作人员宿舍和住所的费用。

	2008-2009 年		2008-2009 年		2009 年核定 预算	2009-2010 年 差异
	2008-2009 年 批款	2008-2009 年 支出估计数	2008-2009 年 估计未支配 余额	2010 年所需 资源总额		
陆运	31 586.7	31 294.7	292.0	21 810.3	26 503.0	(4 692.7)

308. 编列经费 21 810 300 美元，作为陆运所需资源，其中包括：

(a) 添购 137 辆装甲车，包括 12 辆轻型车辆、108 辆民用装甲车、6 辆通用 4×4 装甲皮卡、8 个车辆修理设备、1 个杂项设备、2 个交通工具和设备；并更换 30 辆轻型车辆和 2 个物资装卸设备。鉴于该国的治安情况不断恶化，按照安全和安保部的建议和最低运作安保标准的要求，并考虑到各区域和省级办事处所需装甲车数量、通过公路撤离的可能性、公路执勤的数量以及每次公路执勤所需车辆的数量，这些装甲车辆是必需的。在当前的环境下必须使用装甲车，这样才能大量降低各种威胁所造成的危险，如接近简易爆炸装置、自杀式袭击、小武器袭击、绑架等，并有利于工作人员在发生内乱时紧急撤离。费用估计数包括运费 (19 458 000 美元)；

(b) 购置和更换车辆修理设备，以支持拟议增加的装甲车辆并替代因正常损耗而损坏和(或)破旧的工具有 (62 100 美元)；

(c) 租赁专用工程车辆和重型设备，如前悬式装载机、重型起重机和挖掘机，供建筑项目和常规维修工作使用 (29 300 美元)；

(d) 第三方责任保险费 (30 500 美元)；

(e) 零备件及修理和维护，包括油漆、车身维修、事故维修、特殊部件修理及损耗部件的日常更换 (1 145 700 美元)；

(f) 汽油、机油和润滑油 (1 084 700 美元)。

309. 所需资源减少的主要原因是拟议购置的装甲车比 2009 年少。

310. 预计经费产生节省的主要原因是整个任务区中公路运输受到更多限制，造成零备件和汽油、机油和润滑油的所需资源减少。

	2008-2009 年		2008-2009 年	2010 年所需 资源总额	2009 年核定 预算	2009-2010 年 差异
	2008-2009 年 批款	2008-2009 年 支出估计数	估计未支配 余额			
空运	37 525.8	44 717.1	(7 191.3)	50 586.0	25 489.4	25 096.6

311. 编列经费 50 586 000 美元，作为空运所需资源，用于支付由 4 架固定翼飞机和 6 架旋转翼飞机组成的 10 架飞机机队运行 6 491 个小时的业务费用、责任保险费用和燃油费(固定翼飞机 2 513 小时，旋转翼飞机 3 978 小时)。

312. 空运拟议所需资源包括：

(a) 援助团机队的租赁和营运，包括 2 架 B200 型、1 架里尔 55 型固定翼飞机，1 架 CRJ-200 型飞机，1 架 Dash-7 combi 固定翼飞机以及 5 架 MI-8MTV 型旋转翼飞机 (31 201 900 美元)；

(b) 汽油、机油和润滑油 (5 711 400 美元)；

(c) 责任保险(73 400 美元)；

(d) 着陆和地勤费(125 400 美元)；

(e) 用于空中安全、机场和直升机停机坪维护、以及用于个人安全和联阿援助团航站维护的空中安全设备和用品(32 100 美元)；

(f) 空勤人员生活津贴(704 200 美元)；以及

(g) 联合国人道主义空运处根据谅解备忘录在任务区内运送联阿援助团人员的空中运输服务费(117 600 美元)。

313. 拟议增加援助团机队所需经费的原因是预计援助团将进一步扩展到多个省份，安全局势可能恶化，最终将进一步限制工作人员的陆路移动，需要保持充分的医疗后送能力，并需要在阿富汗全境运送货物。要求提供的 MI-8MTV 旋转翼飞机中，有一架将驻留在马扎里沙里夫，为该国北部现有以及计划在该地区开设的联阿援助团区域和省级办事处提供空中支援。

314. 所需资源增加的主要原因是由于援助团机队拟增加一架固定翼飞机和两架旋转翼飞机及其相关业务费用，以及油价上涨。

315. 预计产生赤字的主要原因是为减少与陆路移动有关的威胁而飞行时数增加，燃油价格上涨，为往返迪拜、伊斯兰堡以及阿富汗境内飞行而支付给联合国人道主义空运处的运输费用增加，以及援助团扩展到多个省份造成的每月飞行的乘客人数增加。

	2008-2009 年		2008-2009 年	2010 年所需 资源总额	2009 年核定 预算	2009-2010 年 差异
	2008-2009 年 批款	2008-2009 年 支出估计数	估计未支配 余额			
通信	6 592.3	6 241.9	350.4	6 930.2	4 334.8	2 595.4

316. 编列经费 6 930 200 美元，作为通信所需资源，其中包括：

(a) 添购通信设备、卫星设备、电话设备、不间断电源，以及按计划更换通信设备、测试和工作站设备(3 312 500 美元)；

(b) 商业通信费用，包括租赁一台转发器、海卫组织终端站、铱星/舒拉亚卫星电话、当地电话线路、当地手机线路、当地因特网接入和纽约与布林迪西的连通费用(2 702 100 美元)；

(c) 通信支助费用，用于提供中央广域网支助，以连接全球专用自动交换分机(分机)和维持和平行动部全球支助服务(162 100 美元)；

(d) 零件和用品费用，按估计数额为 860 万美元的通信设备存量的 3%计算，包括 15%的运费(297 500 美元)；

(e) 购置公共信息设备，如数字记录仪、话筒、计算机设备以及录制、编辑和广播无线电节目所需的软件及其打包和分发费用(57 500 美元)；

(f) 公共信息事务费用，用于支持和保持援助团的广播和电视曝光率以及通过制作电视节目和电台广播与阿富汗电台及电视台进行的能力建设工作，并用于制作出版物、宣传材料和公告牌(368 900 美元)；

(g) 与公共信息有关的用品和维护(29 600 美元)。

317. 拟议于 2010 年更换通信设备的目的是替代因设备老旧和该地区恶劣的天气状况造成损坏，以及有时因厂家停产、正常损耗、技术进步以及该地区频繁的电源造成的负面影响而无法使用和(或)无法修理的设备。

318. 所需资源增加的主要原因是拟议实施上述通信设备更换方案，拟议添购通信设备以支持和装备新设的省级办事处，并加强喀布尔总部各办事处和现有的区域及省级办事处的通信网络，以支持援助团按计划扩展到 6 个省。

319. 预计经费出现节余的主要原因是商业通信费用减少，包括卫星电话、当地电话线、当地手机和当地互联网的收费减少。

	2008-2009 年		2008-2009 年	2010 年所需	2009 年核定	2009-2010 年
	2008-2009 年	2008-2009 年	估计未支配			
	批款	支出估计数	余额	资源总额	预算	差异
信息技术	4 797.0	4 797.0	—	5 531.2	3 310.5	2 220.7

320. 编列经费 5 531 200 美元，作为信息技术所需资源，其中包括：

(a) 添购信息技术设备，包括台式计算机和显示器、打印机、服务器、不间断供电设备、网络交换机和路由器、数字发送器和互联网服务设备；以及按计划更换信息技术设备(3 381 500 美元)；

(b) 购置整个援助团和地理信息科所用各种软件包，包括数字地图和卫星图像软件(157 200 美元)；

(c) 为援助团喀布尔总部及各区域和省级办事处提供中央信息技术服务，并为意大利布林迪西联合国后勤基地提供中央数据存储服务所需的信息技术服务(956 900 美元)；

(d) 网络控制、邮件管理和电子存档的软件，以及软件和操作系统许可证费(820 700 美元)；

(e) 零件和用品，按估计数额为 510 万美元的信息技术设备存量的 3% 计算，包括 15% 的运费 (214 900 美元)。

321. 拟定于 2010 年更换信息技术设备，以替换因设备老旧、技术进步以及该地区频繁的电涌造成的负面影响而无法使用和(或)无法修理的设备。

322. 所需资源增加的主要原因是拟议实施上述信息技术设备更换方案、拟议添购信息技术设备和拟议添购通信设备，以支持援助团按计划扩展到六个省。

	2008-2009 年 批款	2008-2009 年 支出估计数	2008-2009 年 估计未支配 余额	2010 年所需 资源总额	2009 年核定 预算	2009-2010 年 差异
医务	787.7	730.5	57.2	819.2	499.4	319.8

323. 编列经费 819 200 美元，用于：

(a) 为喀布尔总部和各区域办事处门诊部购置医疗设备，包括更换一个化验设备和购买去纤颤器、心电图仪、脊柱板担架、紧急创伤袋和脉冲血氧计设备 (146 200 美元)；

(b) 医务费用，如医疗设备的维护、校准和修理，在援助团门诊部无必要技术时将病例向专科医生、医院和化验室转诊，以及援助团工作人员医疗后送 (178 400 美元)；

(c) 医疗用品费用，包括药品和化验用品 (494 600 美元)。

324. 所需资源增加的主要原因是预期援助团工作人员数量将增加，援助团将进一步扩展到 6 个省，为此需要购置新设备。

325. 预计经费产生节余的主要原因是医疗后送使用了商业航班和(或)联阿援助团的航空资产。

	2008-2009 年 批款	2008-2009 年 支出估计数	2008-2009 年 估计未支配 余额	2010 年所需 资源总额	2009 年核定 预算	2009-2010 年 差异
其他用品、服务和设备	2 103.9	2 103.9	—	2 423.8	1 525.4	898.4

326. 编列经费 2 423 800 美元，作为其他用品、服务和设备所需资源，其中包括：

(a) 购置空调、灭火器和急救包等设备 (404 000 美元)；

(b) 区域和省级办事处的健身设备等福利 (175 700 美元)

- (c) 订阅期刊(54 600 美元)；
- (d) 印刷和复印(79 500 美元)；
- (e) 行动地图(1 500 美元)；
- (f) 安保、军事和警务人员所需资源，包括地方警卫和驾驶员制服、旗帜和识别符号(190 700 美元)；
- (g) 训练用品(363 400 美元)；
- (h) 招待费(20 000 美元)；
- (i) 一般保险(55 000 美元)；
- (j) 银行手续费(126 000 美元)；
- (k) 杂项索赔和调整(22 700 美元)；
- (l) 运费，包括邮递和邮袋费(286 200 美元)；
- (m) 口粮(108 500 美元)；
- (n) 其他服务(536 000 美元)。

327. 所需资源增加的主要原因是拟议为现有和拟增设的当地办事处购置健身设备(包括跑步机、静态自行车、举重椅凳、哑铃)、小型图书馆和安装直播电视；用于执行援助团 2010 年强化培训方案(包括安保培训)的培训费、用品和服务费增加；将安保人员的强制认证作为他们的技术评估的一部分。

速效项目	2008-2009 年	2008-2009 年	2008-2009 年	2010 年所需	2009 年核定	2009-2010 年
	批款	支出估计数	估计未支配 余额	资源总额	预算	差异
速效项目	—	—	—	1 700.0	—	1 700.0

328. 编列经费 1 700 000 美元，作为在联阿援助团已经或即将设立外地办事处的各个省和区域的速效项目的所需资源。在此方面，援助团即将进行的进一步扩展将使其能够对机构建设和能力建设进程，尤其是在国家以下级别做出重大贡献。大多数省份的政府机构缺少行使《阿富汗宪法》规定它们应履行职能的基本工具。在很多情况下，阿富汗政府无法向这些区域和省份的人民提供最基本的服务。速效项目的业务目标是在各省满足短期需求，以通过执行非经常性的、劳动密集的、不重复的速效项目填补短期需求和长期举措之间的差距。速效项目被认为是一个重要工具，有助于营造使巩固和平和发展举措得以成功的有利环境。速效项目还旨在解决省一级政府和议会当前能力不足的问题，从而增加当地民众对

这些机构的认可。当地政府能力薄弱被认为是为造成许多省份持续不安全状况的主要因素之一。

329. 更具体地说，速效项目将侧重于：

(a) 与机构建设/治理有关的项目，以协助国家以下各级机构(省长、省议会、省发展委员会)，为包括妇女在内的公民赋权和促进对政府的民主监督；

(b) 以社区为基础的劳动密集型小型项目，这些项目主要是农业、灌溉和职业培训领域的项目。将通过省议会执行这些项目，以改善社区参与情况，并提高省议会的合法性和有效性，这对于有关地区的稳定至关重要；

(c) 省议会在善政、民主监督、发展规划和编制预算、言论自由和打击腐败方面的培训/讲习班；

(d) 组织和主持偏远地区的地方协商会议、长老和县级政府当局的定期会议，促进政治外联；

(e) 社区工作，例如用碎石铺小段公路和修复县警察总部和其他政府建筑；

(f) 为省议会举办关于监测、评估和报告、言论自由和打击腐败的培训/讲习班；

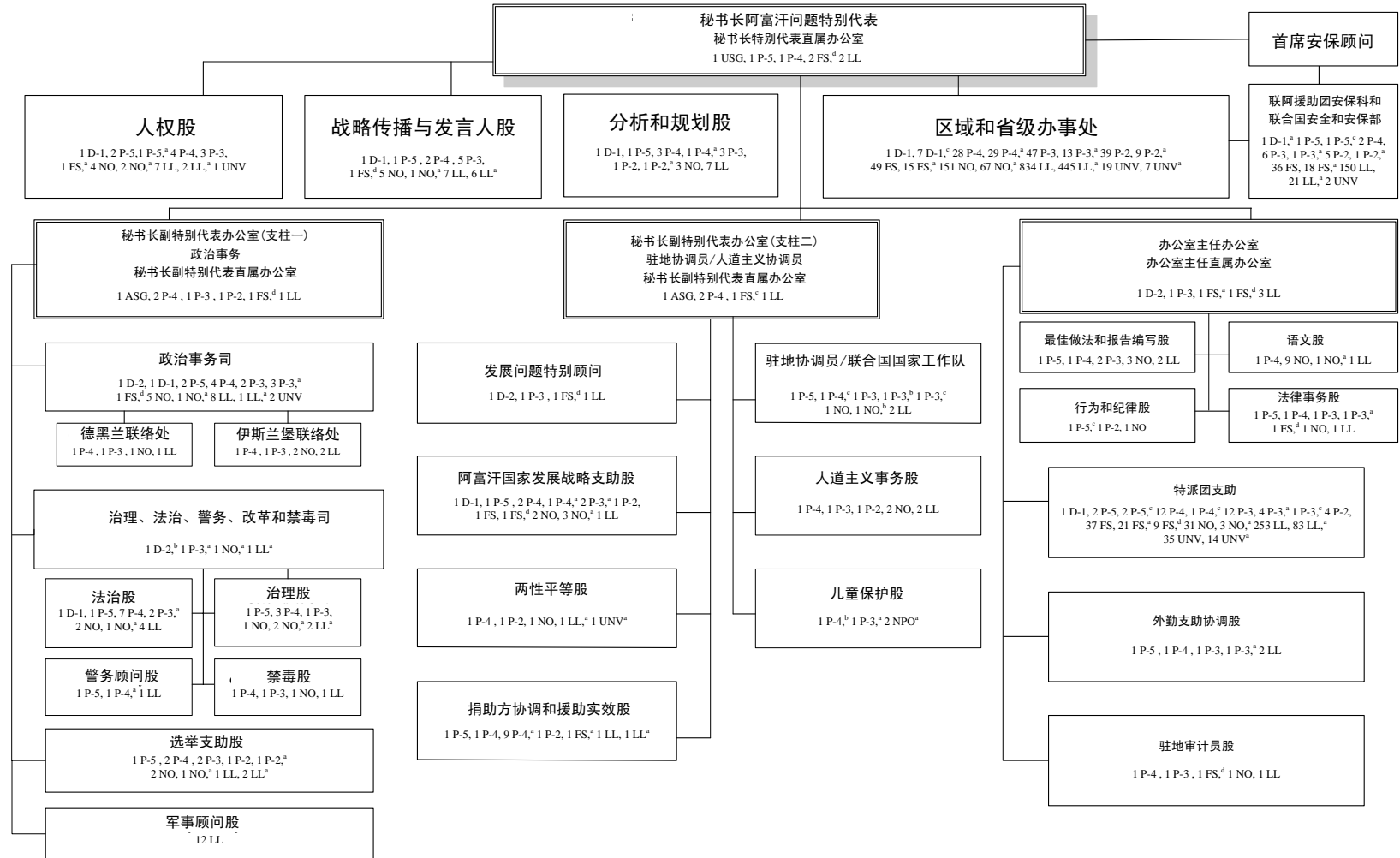
(g) 灾害管理/紧急情况；

(h) 妇女赋权。

附件

组织结构图

A. 联合国阿富汗援助团



简称：SRSG=秘书长特别代表；DSRSG=秘书长副特别代表；ASG=助理秘书长；FS=外勤事务；NO=本国干事；LL=当地雇员；UNV=联合国志愿人员。

^a 拟议新设员额。

^b 调动员额。

^c 改叙员额。

^d 拟议转换员额。

B. 区域和省级办事处(实务、行政和安保工作人员)

喀布尔 1 D-1, ^b 3 P-4, 1 P-4, ^a 4 P-3, 1 P-3, ^a 3 P-2, 1 P-2, ^a 4 FS, 1 FS, ^a 15 NO, 1 NO, ^a 57 LL, 6 LL ^a 1 UNV	坎大哈 1 D-1, 4 P-4, 4 P-3, 3 P-2, 5 FS, 2 FS, ^a 16 NO, 2 NO, ^a 66 LL, 8 LL, ^a 2 UNV, 1 UNV ^a	赫拉特 1 D-1, ^b 4 P-4, 1 P-4, ^a 4 P-3, 1 P-3, ^a 3 P-2, 5 FS, 1 FS, ^a 15 NO, 3 NO, ^a 57 LL, 9 LL, ^a 2 UNV, 1 UNV ^a	马扎里沙里夫 1 D-1, ^b 4 P-4, 1 P-4, ^a 4 P-3, 1 P-3, ^a 3 P-2, 4 FS, 1 FS, ^a 15 NO, 2 NO, ^a 58 LL, 5 LL, ^a 2 UNV, 1 UNV ^a	贾拉拉巴德 1 D-1, ^b 4 P-4, 1 P-4, ^a 4 P-3, 3 P-2, 4 FS, 1 FS, ^a 14 NO, 2 NO, ^a 2 UNV, 1 UNV ^a	昆都士 1 D-1, ^b 3 P-4, 2 P-4, ^a 4 P-3, 3 P-2, 4 FS, 1 FS, ^a 14 NO, 2 NO, ^a 57 LL, 5 LL, ^a 2 UNV, 1 UNV ^a	巴米扬 1 D-1, ^c 3 P-4, 1 P-4, ^a 4 P-3 3 P-2 4 FS, 1 FS, ^a 15 NO, 1 NO, ^a 56 LL, 11 LL, ^a 2 UNV, 1 UNV ^a	加德兹 1 D-1, ^b 3 P-4, 1 P-4, ^a 4 P-3 3 P-2 4 FS, 1 FS, ^a 15 NO, 2 NO, ^a 56 LL, 9 LL, ^a 2 UNV, 1 UNV ^a
巴扎拉克 ^c (潘杰希尔) 1 P-4, 1 P-3, 1 P-2, 1 FS, 4 NO, 35 LL	扎布尔(卡拉特) 1 P-4, ^a 1 P-3, 1 P-3, ^a 1 P-2, 1 FS, 3 NO, 1 NO, ^a 24 LL, 12 LL ^a	法拉 (法拉) 1 P-4, ^a 1 P-3, 1 P-2, 1 FS, 2 NO, 2 NO, ^a 24 LL, 12 LL, ^a 1 UNV	法利亚布(迈马纳) 1 P-4, ^a 1 P-3, 1 P-2, 1 P-2, ^a 1 FS, 2 NO 2 NO, ^a 25 LL 12 LL, ^a 1 UNV	库纳尔(阿萨达巴德) 1 P-4, 1 P-3, 1 P-3, ^a 1 P-2, 1 FS, 2 NO, 2 NO, ^a 24 LL, 12 LL ^a	巴达赫尚 (法扎巴德) 1 P-4, ^a 1 P-3, 1 P-3, ^a 1 P-2, 1 FS 2 NO, 2 NO, ^a 24 LL, 12 LL ^a	戴孔迪(尼勒) 1 P-4, ^a 1 P-3, 1 P-2, 1 FS, 2 NO, 2 NO, ^a 25 LL, 7 LL ^a	霍斯特(霍斯特马顿) 1 P-4, ^a 1 P-3, 1 P-2, 1 FS, 3 NO, 1 NO, ^a 24 LL, 12 LL, ^a
普勒阿拉姆 ^c (卢格尔) 1 P-4, 1 P-3, 1 P-2, 1 FS, 4 NO, 35 LL	尼姆鲁兹 (扎兰季) 1 P-3, 1 P-3, ^a 1 P-2, 1 FS, 2 NO, 2 NO, ^a 24 LL, 12 LL ^a	古尔(恰赫恰兰) 1 P-4, ^a 1 P-3, 1 P-2, 1 FS, 2 NO, 2 NO, ^a 24 LL, 12 LL ^a	萨尔普勒 (萨尔普勒) 1 P-4, ^a 1 P-3, 1 P-2, 1 FS, 2 NO, 2 NO, ^a 25 LL, 12 LL ^a	米特拉姆 ^c (拉格曼) 1 P-4, 1 P-3, 1 P-2, 1 FS, 4 NO, 35 LL	巴格兰 (姆里) 1 P-4, ^a 1 P-3, 1 P-2, 1 FS, 2 NO, 2 NO, ^a 25 LL, 12 LL, ^a 1 UNV	加兹尼 (帕兹尼) 1 P-4, ^a 1 P-3, 1 P-3, ^a 1 P-2, 1 FS, 2 NO, 2 NO, ^a 25 LL, 12 LL, ^a 1 UNV	夏朗 ^c (帕克蒂卡) 1 P-4, 1 P-3, 1 P-2, 1 FS, 4 NO, 35 LL
	乌鲁兹甘 (塔林科特) 1 P-4, ^a 1 P-3, 1 P-2, 1 FS, 2 NO, 2 NO, ^a 25 LL, 12 LL ^a	巴德吉斯 (堡瑞) 1 P-4, ^a 1 P-3, 1 P-2, 1 FS, 2 NO, 2 NO, ^a 24 LL, 12 LL ^a	希比尔甘 ^c (朱兹詹) 1 P-4, 1 P-3, 1 P-2, 1 FS, 4 NO, 35 LL		塔洛坎 ^c (塔哈尔) 1 P-4, 1 P-3, 1 P-2, 1 FS, 4 NO, 35 LL		
	赫尔曼德 (拉什卡尔加) 1 P-4, ^a 1 P-3, 1 P-2, 1 FS, 2 NO, 2 NO, ^a 24 LL, 11 LL ^a						

^a 拟议新增员额。^b 改叙员额。^c 拟议新设省级办事处。

C. 联合国阿富汗援助团行政管理组织结构

