

ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ

UN LIBRARY

NOV 17 1976



ГЕНЕРАЛЬНАЯ  
АССАМБЛЕЯ



COLLECTION

Distr.  
LIMITED

A/C.5/31/L 11/Rev.1

15 November 1976

RUSSIAN

ORIGINAL: ENGLISH

Тридцать первая сессия  
ПЯТЫЙ КОМИТЕТ  
Пункт 102а повестки дня

ВОПРОСЫ ПЕРСОНАЛА

Состав Секретариата

Индия, Иран, Тринидад и Тобаго: проект резолюции

Генеральная Ассамблея,

ссылаясь на свои резолюции 1852 (XVII) от 19 декабря 1962 года и 2539 (XXIV) от 11 декабря 1969 года, 2736 (XXV) от 17 декабря 1970 г. и 3417 (XXX) А и В от 8 декабря 1975 года о составе Секретариата, а также резолюции 3009 (XXVII) от 18 декабря 1972 года, 3352 (XXIX) от 18 декабря 1974 года и 3416 (XXX) от 8 декабря 1975 года о работе женщин в Секретариате,

рассмотрев доклад Генерального секретаря о составе Секретариата (A/31/154),

рассмотрев документ A/C.5/31/9 и документ A/31/264, а также заслушав заявления по этим докладам, сделанные представителем Генерального секретаря,

отмечая усилия Генерального секретаря, направленные на достижение справедливого географического распределения сотрудников Секретариата категориями специалистов и выше,

отмечая с беспокойством тот факт, что прогресс, достигнутый в деле осуществления резолюции 3417 (XXX) А и В о составе Секретариата и резолюции 3416 (XXX) о работе женщин, был ограниченным,

вновь подтверждая, что соображения работоспособности, компетентности и добросовестности при найме сотрудников, как они изложены в пункте 3 статьи 101 Устава Организации Объединенных Наций, не противоречат принципу справедливого географического распределения в составе Секретариата,

будучи обеспокоена тем, что реформы кадровой политики, одобренные Генеральной Ассамблеей на ее двадцать девятой сессии, проходят слишком медленно,

признавая, что высокий уровень работоспособности, компетентности и добросовестности не ограничен исключительно гражданами какого-либо конкретного государства-члена или группы государств-членов,

вновь подтверждая, что принцип справедливого географического распределения должен применяться к Секретариату в целом, и для этого ни одна должность, отдельный департамент, отдел или группа в Секретариате не должны рассматриваться как исключительная прерогатива какого-либо отдельного государства-члена или какого-либо региона,

стремясь усилить роль Управления кадров в деле осуществления многочисленных резолюций, принятых по этому вопросу,

будучи убеждена в том, что для достижения целей и задач Организации Объединенных Наций, особенно в отношении нового международного экономического порядка, развивающиеся страны должны быть должным образом представлены на всех уровнях в Секретариате, и в частности на более высоких уровнях;

постановляет принять:

а) новый метод установления желаемых квот государств-членов, изложенный в пункте II доклада Генерального секретаря;

б) новую желаемую квоту 2-7 должностей, как это предложено Генеральным секретарем в пункте I4 его доклада, для государств-членов с минимальным долевым взносом в расходы Организации Объединенных Наций, обеспечивая тем самым более широкое распределение должностей в Секретариате;

вновь подтверждает свою просьбу к Генеральному секретарю о принятии эффективных мер либо путем набора персонала, либо путем продвижения по службе, либо и тем и другим способом, по осуществлению резолюции 3417 А (XXX) для увеличения числа сотрудников из развивающихся стран на старших должностях и должностях в руководящих звеньях Секретариата, с тем чтобы обеспечить их должное представительство на этих уровнях;

просит Генерального секретаря уделять первоочередное внимание набору кандидатов из числа граждан непредставленных и недопредставленных государств-членов;

/...

настоятельно призывает Генерального секретаря активизировать свои усилия по привлечению молодежи к службе в Организации Объединенных Наций, увеличивая тем самым долю молодежи в Секретариате и достигая лучшего возрастного соотношения в Секретариате;

настоятельно призывает государства-члены активизировать свои усилия по поиску и представлению на рассмотрение квалифицированных кандидатов из числа женщин на должности категории специалистов, в частности, на руководящем уровне в рамках Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений для увеличения доли женщин на старших должностях с учетом справедливого географического распределения;

просит Генерального секретаря обеспечить путем принятия всех необходимых мер равные возможности для продвижения по службе женщин в Секретариате без какой-либо дискриминации, основанной на признаке пола;

просит также Генерального секретаря назначить как можно скорее своего уполномоченного или группу экспертов для расследования обвинений в дискриминационном обращении и рекомендовать принятие надлежащих мер;

просит далее Генерального секретаря представить тридцать третьей сессии Генеральной Ассамблеи точные данные, показывающие результат его усилий по осуществлению целей настоящей резолюции.

-----