

ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ

ГЕНЕРАЛЬНАЯ
АССАМБЛЕЯ



Distr.
LIMITED

A/C.5/32/L.9
12 October 1977
RUSSIAN
ORIGINAL: ENGLISH

Тридцать вторая сессия
ПЯТЫЙ КОМИТЕТ
Пункт 108а повестки дня

ВОПРОСЫ ПЕРСОНАЛА

СОСТАВ СЕКРЕТАРИАТА

Барбадос: проект резолюции

Генеральная Ассамблея,

напоминая о своих предыдущих резолюциях по составу Секретариата и, в частности, о резолюции 31/26, в которой содержится просьба Генеральному секретарю принять эффективные меры для выполнения положений этих предыдущих резолюций,

изучив доклад Генерального секретаря, содержащийся в документе A/32/146,

с сожалением отмечая отсутствие существенного прогресса в отношении выполнения резолюции 31/26,

будучи убеждена в необходимости эффективного, полного и скорейшего выполнения положений резолюции 31/26,

с удовлетворением отмечая содержащееся в бюллетене Генерального секретаря (ST/SGV/154) указание на то, что в ежегодном обзоре положения с продвижением по службе особое внимание будет уделяться набору сотрудников женского пола, отвечающих требованиям, предъявляемым при продвижении по службе или назначении на более ответственные должности,

будучи обеспокоена тем, что в Секретариат по-прежнему не набираются молодые люди, и будучи убеждена в том, что можно найти кандидатов для набора в возрасте до 25 лет, обладающих соответствующей квалификацией,

77-19420

/...

1. просит Генерального секретаря подготовить отдельный доклад в отношении всех миссий по набору кадров, которые будут направляться с настоящего времени до тридцать третьей сессии Ассамблеи, и включить в него подробные сведения о каждой миссии, в том числе о гласности, о группах, с которыми были осуществлены контакты, о проведенных встречах, о числе лиц, прошедших собеседование, с указанием пола и возраста, и о числе лиц, набранных на работу, с указанием пола, а также просит Генерального секретаря улучшить процесс набора путем установления в отношении новых сотрудников минимальных показателей по национальной принадлежности, возрасту и полу, которые должны ежегодно выполняться сотрудниками и миссиями по набору кадров;

2. вновь выражает озабоченность, высказанную ею в резолюции 31/26, по поводу необходимости привлечения большего числа молодых людей к службе в Организации Объединенных Наций и в этих целях просит Генерального секретаря отдельно сообщать о наборе молодых людей в возрасте до 25 лет в будущих докладах о составе Секретариата;

3. настоятельно призывает Генерального секретаря активизировать усилия по обеспечению набора на старшие должности лиц более молодого возраста, обладающих выдающимися способностями и очевидным потенциалом роста;

4. просит Генерального секретаря представить Генеральной Ассамблее на ее тридцать третьей сессии анализ положения с возрастом персонала при назначении и продвижении по службе по каждому из классов категории специалистов и выше за последние 20 лет, отдельно по десятилетним периодам 1959-1968 годов и 1969-1978 годов, который будет служить основой для директивных решений по вопросу о соотношении между возрастом и классом;

5. просит далее Генерального секретаря обеспечить, чтобы при разработке его новых директивных принципов в отношении осуществления его полномочий продлевать контракты сотрудников, достигших пенсионного возраста в соответствии с положением о персонале 9.5, он ограничил случаи разрешения продления единичными, действительно исключительными случаями, и включать сведения о таких случаях продления в будущие доклады о составе Секретариата;

6. приветствует предложение Генерального секретаря, содержащееся в его бюллетене от 8 марта 1977 года (ST/SGV/154), принять административные меры для проведения ежегодно разбивки состава персонала по классу и полу по каждому департаменту для включения в свои очередные доклады Генеральной Ассамблеи о составе Секретариата и просит его представлять эту разбивку на уровне отделов в рамках департаментов и включать информацию о предпринимаемых в каждом департаменте усилиях по созданию условий равенства и справедливого соотношения между сотрудниками мужского и женского пола;

7. рекомендует Генеральному секретарю обратить внимание органов по назначению и продвижению по службе на особую необходимость продвижения по службе квалифицированных сотрудников женского пола, с тем чтобы обеспечить устранение нынешней диспропорции в характере их представительства, особенно на более высоких уровнях;

8. просит Генерального секретаря обеспечить при наборе сотрудников категории общего обслуживания выбор наиболее квалифицированных кандидатов, независимо от их национальной принадлежности и статуса визы до назначения в стране, где они работают;

9. приветствует учреждение группы для расследования заявлений о дискриминационном обращении и выработки рекомендаций о надлежащих мерах в соответствии с пунктом 7 резолюции 31/26 Генеральной Ассамблеи и настоятельно призывает Генерального секретаря предоставить членам группы как можно больше необходимого времени без ущерба для их других функций, создать им необходимые условия, включая непосредственный доступ ко всем архивам, которые они сочтут необходимыми, с тем чтобы они могли выполнять свои обязанности с максимальной быстротой и конфиденциальностью, и просит Генерального секретаря обеспечить защиту членов группы от любого рода давления;

10. просит Генерального секретаря включить в свой следующий годовой доклад о составе Секретариата полный отчет о работе группы, включая число и категорию рассмотренных дел, информацию о том, были ли они удовлетворительно разрешены, а также об основных проблемах, которые при этом возникли.
