



ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ

ГЕНЕРАЛЬНАЯ
АССАМБЛЕЯ



Distr.
LIMITED

A/C.5/33/L.32/Rev.2
12 December 1978
RUSSIAN
ORIGINAL: ENGLISH

Тридцать третья сессия
ПЯТЫЙ КОМИТЕТ
Пункт IIО повестки дня

ВОПРОСЫ ПЕРСОНАЛА

Пересмотренный проект резолюции, представленный
Председателем Рабочей группы по вопросам персонала

Генеральная Ассамблея,

рассмотрев доклады Генерального секретаря о составе Секретариата и реформах в области кадровой политики, содержащиеся, соответственно, в документах A/33/176 и A/C.5/33/2,

будучи обеспокоена тем, что реформы кадровой политики, а также осуществление различных резолюций о составе Секретариата, продвигаются медленно и что согласованная кадровая политика еще не осуществляется,

будучи обеспокоена настоятельной необходимостью обеспечить лучшее представительство развивающихся стран на старших и руководящих должностях и подтверждая цель достижения надлежащего представительства ранее непредставленных или недопредставленных стран,

вновь подтверждая, что при приеме на службу сотрудников каждой категории необходимо в первую очередь руководствоваться самыми высокими требованиями работоспособности, компетентности и добросовестности, и будучи убеждена, что это не противоречит принципам справедливого географического распределения,

с удовлетворением принимая к сведению доклады Объединенной инспекционной группы, содержащиеся в документах A/33/228, A/33/105 и A/32/327;

с удовлетворением отмечая намерение Генерального секретаря осуществить план действий по улучшению географического распределения в Секретариате в период 1979-1980 годов,

будучи обеспокоена необходимостью увеличить количественное соотношение женщин в Секретариате в рамках справедливого географического распределения,

призывая Генерального секретаря и все организации системы Организации Объединенных Наций положить конец любой форме дискриминации по признаку пола, как это установлено в статье 8 Устава Организации Объединенных Наций в том, что касается условий службы, найма, продвижения по службе и подготовки, и обеспечить, чтобы возможности для приема на службу и продвижения по службе женщин в системе Организации Объединенных Наций были аналогичны возможностям мужчин,

I

1. просит Генерального секретаря принять следующие меры и руководящие принципы, касающиеся найма сотрудников категории специалистов:

a) издавать раз в шесть месяцев бюллетени, содержащие заявление о всех существующих вакансиях, а также о всех предполагаемых вакансиях в течение ближайшего года с целью облегчения представления кандидатов государствами-членами для приема на службу;

b) осуществлять гласность в отношении набора персонала в сотрудничестве с государствами-членами, в том числе через отделения Организации Объединенных Наций, университеты, профессиональные организации, включая там, где это необходимо, женские организации, для осуществления политики в области набора персонала, излагаемой в настоящей резолюции;

c) усовершенствовать составление реестра кандидатов, с тем чтобы он был более представительным с географической точки зрения и лучше отражал потребности Секретариата по набору персонала из различных групп специалистов, а также увеличить количество женщин в этом реестре; проводить тщательный поиск в рамках реестра подходящих кандидатов до заполнения вакансий;

d) поощрять сотрудников категории специалистов Организации Объединенных Наций работать в более чем одном месте службы и рассматривать их удовлетворительную работу в этих местах службы в качестве дополнительного позитивного фактора при их оценке для продвижения по службе;

e) представлять Генеральной Ассамблее информацию об общих результатах оценки деятельности сотрудников;

f) разработать определение групп специалистов вместе с критериями нового определения таких групп, а также подготовить список

групп специалистов категорий общего обслуживания и специалистов наряду с требованиями, предъявляемыми при приеме на службу, продвижении по службе и ротации сотрудников;

г) ограничить зачисление сотрудников категории общего обслуживания на должности категории специалистов классами С-1 и С-2, а также [25 процентами] от общего числа имеющихся должностей для заполнения сотрудниками этих классов, и осуществлять такое зачисление исключительно путем проведения конкурсного экзамена, открытого для всех сотрудников категории общего обслуживания, имеющих как минимум пятилетний стаж работы и образование выше среднего;

н) осуществлять конкурсные методы найма на национальной, субрегиональной или региональной основе в консультации с заинтересованными правительствами для отбора сотрудников на должности классов С-1 и С-2 в целях улучшения географического распределения должностей в Секретариате;

1) разработать необходимые меры для обеспечения конфиденциального и объективного характера методов отбора, описанных выше, а также обеспечить, чтобы в методах проверки знаний учитывалось культурное и языковое разнообразие членского состава Организации Объединенных Наций;

2. просит Генерального секретаря представить тридцать четвертой сессии Генеральной Ассамблеи доклад об осуществлении изложенных выше мер с подробными количественными данными там, где это необходимо;

II

1. просит Генерального секретаря установить в качестве цели резервирование 40 процентов всех вакантных должностей категории специалистов, подлежащих географическому распределению в течение периода 1979-1980 годов для назначения граждан непредставленных и недопредставленных стран с целью обеспечить такое положение, при котором все эти страны достигли бы своих желаемых пределов представительства в течение этого двухгодичного периода, обеспечивая при этом, чтобы не снижалось представительство стран, достигших своих желаемых пределов;

2. вновь подтверждает, что ни одна из должностей не должна рассматриваться как исключительная собственность любого государства-члена или группы государств, и просит Генерального секретаря обеспечить добросовестное применение этого принципа в соответствии с принципом справедливого географического распределения;

3. просит Генерального секретаря применять правила, касающиеся возраста выхода в отставку, и не продлевать сроки пребывания на службе сотрудникам после достижения ими обязательного пенсионного возраста, за исключением минимального периода времени, необходимого для поиска подходящей замены, и выполнить эту просьбу первоначально до конца 1979 года; и обычно не более чем на шесть месяцев после достижения ими обязательного пенсионного возраста после этого срока;

4. просит Генерального секретаря предпринять дальнейшие шаги для увеличения представительства развивающихся стран на старших и руководящих должностях в течение 1979-1980 годов в осуществление соответствующих резолюций Генеральной Ассамблеи;

5. просит Генерального секретаря сократить средний возраст сотрудников классов С-1 и С-2 до 35 лет путем принятия необходимых мер по найму молодых специалистов и повышению их возможностей продвижения по службе в Организации Объединенных Наций;

6. просит Генерального секретаря представить предварительный доклад об осуществлении изложенных выше мер тридцать четвертой сессии и заключительный доклад - тридцать пятой сессии Генеральной Ассамблеи;

7. выражает признательность за работу Группы для расследования заявлений о дискриминационном обращении в Секретариате Организации Объединенных Наций и просит Генерального секретаря продолжать предоставлять Группе необходимые средства для ее деятельности;

III

1. просит Генерального секретаря принять необходимые меры по увеличению числа женщин на должностях, подлежащих географическому распределению, до 25 процентов от общего количества должностей в течение четырехлетнего периода в соответствии с принципом справедливого географического распределения и просит другие организации системы Организации Объединенных Наций аналогичным образом установить целевые задания в этих целях;

2. просит Генерального секретаря и другие организации системы Организации Объединенных Наций издавать в соответствии с принципом справедливого географического распределения заявления с изложением политики и директивы, необходимые для предоставления женщинам равных возможностей при приеме на службу и продвижении по службе;

3. просит Генерального секретаря и другие организации системы Организации Объединенных Наций для достижения этих целей:

а) обеспечить, чтобы женщины отныне были справедливо представлены в консультативных и административных советах по вопросам персонала;

/...

ь) осуществить обзор имеющейся литературы и действующих процедур в отношении распространения информации по вопросам найма и процедур продвижения по службе, внутренних учебных программ и правил о персонале для обеспечения того, чтобы женщины пользовались равными с мужчинами возможностями для профессионального роста и продвижения по службе;

с) провести обзор и пересмотреть, если необходимо, правила о персонале и процедуры, касающиеся работы супружеских пар в одном и том же месте службы, отпусков по беременности и уходу за ребенком, работы на неполной ставке и гибкого рабочего расписания;

4. предлагает АКК рассмотреть положение, касающееся набора персонала и возможностей профессионального роста женщин в секретариатах организаций, и представлять Генеральной Ассамблее периодические доклады, которые содержали бы конкретные предложения, направленные на достижение этой цели, начиная с тридцать четвертой сессии Генеральной Ассамблеи;

5. призывает все государства-члены оказывать содействие Организации Объединенных Наций и специализированным учреждениями в увеличении числа женщин категории специалистов и выше путем выдвижения большего числа кандидатов-женщин и сотрудничества с Генеральным секретарем в осуществлении изложенных в этой резолюции мер по найму сотрудников;

6. просит Объединенную инспекционную группу продолжать изучение и представлять доклады об осуществлении положений настоящей резолюции, касающихся реформ в области кадровой политики и расширения представленности женщин в категории специалистов и выше в системе Организации Объединенных Наций, начиная с тридцать пятой сессии и далее;

IV

1. просит Генерального секретаря разработать квалификационные описания первоначальных уровней и установить максимальные уровни классов для различных должностей категории общего обслуживания в Женеве на основе уровней эквивалентных классов в Нью-Йорке и завершить классификацию должностей категории общего обслуживания в Женеве до 30 апреля 1979 года;

2. просит также Генерального секретаря осуществить рекомендации Объединенной инспекционной группы, содержащиеся в документе A/32/327, что позволит повысить эффективность найма и работы сотрудников категории общего обслуживания в Женеве в сотрудничестве с учреждениями в свете замечаний Административного комитета по координации в документе A/33/129 и с учетом замечаний Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам в документе A/33/7 (пункты 43-47).