

ОБЪЕДИНЕННЫЕ НАЦИИ

ГЕНЕРАЛЬНАЯ
АССАМБЛЕЯ



UN LIBRARY

DEC 8 1978

Distr.
LIMITED

A/C.5/33/L.32

6 December 1978

RUSSIAN

ORIGINAL: ENGLISH

Тридцать третья сессия
ПЯТЫЙ КОМИТЕТ
Пункт IIО повестки дня

ВОПРОСЫ ПЕРСОНАЛА

Проект резолюции, представленный председателем Рабочей группы по вопросам персонала

Следующий текст, в основном согласованный на 18-м заседании Рабочей группы по вопросам персонала, выпускается в качестве Документа зала заседаний, с тем чтобы предоставить делегациям время для его рассмотрения:

Генеральная Ассамблея,

рассмотрев доклады Генерального секретаря о составе Секретариата и реформах в области кадровой политики, содержащиеся, соответственно, в документах A/33/I76 и A/C.5/33/2,

будучи обеспокоена тем, что реформы кадровой политики, а также осуществление различных резолюций о составе Секретариата, продвигаются слишком медленно и что согласованная кадровая политика еще не осуществляется,

будучи обеспокоена настоятельной необходимостью обеспечить лучшее представительство развивающихся стран на старших и руководящих должностях и подтверждая цель достижения надлежащего представительства ранее не представленных или недопредставленных стран,

вновь подтверждая, что при приеме на службу сотрудников каждой категории необходимо в первую очередь руководствоваться самыми высокими требованиями работоспособности, компетентности и добросовестности, и будучи убеждена, что это не противоречит принципам справедливого географического распределения,

с удовлетворением принимая к сведению доклады Объединенной инспекционной группы, содержащиеся в документах A/33/228 и A/33/I05,

78-29741

/...

с удовлетворением отмечая намерение Генерального секретаря разработать план действий по улучшению географического распределения Секретариата в период 1979-1980 годов,

будучи обеспокоена необходимостью увеличить количественное соотношение женщин в Секретариате в рамках справедливого географического распределения,

призывая Генерального секретаря и все организации системы Организации Объединенных Наций положить конец любой форме дискриминации по признаку пола, как это установлено в статье 8 Устава Организации Объединенных Наций в том, что касается условий приема на службу, найма, продвижения по службе и подготовки, и обеспечить, чтобы возможности для приема на службу и продвижения по службе женщин в системе Организации Объединенных Наций были равны возможностям мужчин,

I

1. просит Генерального секретаря принять следующие меры и руководящие принципы, касающиеся найма сотрудников категории специалистов:

а) издавать раз в шесть месяцев бюллетени, содержащие заявления о всех существующих вакансиях, а также о всех предполагаемых вакансиях в течение ближайшего года с целью облегчения представления кандидатов государствами-членами для приема на службу;

б) осуществлять гласность в отношении набора персонала в сотрудничестве с государствами-членами, в том числе через отделения Организации Объединенных Наций, университеты, профессиональные организации, включая там, где это необходимо, женские организации, для осуществления политики в области набора персонала, излагаемой в настоящей резолюции;

с) усовершенствовать составление реестра кандидатов с тем, чтобы он был более представительным с географической точки зрения и лучше отражал потребности Секретариата по набору персонала из различных групп специалистов, а также увеличить количество женщин в этом реестре; проводить тщательный поиск в рамках реестра подходящих кандидатов до заполнения вакансий и направлять список рассматриваемых кандидатов государствами-членами по их просьбе;

д) поощрять сотрудников категории специалистов Организации Объединенных Наций работать в более чем одном месте службы и рассматривать их работу в этих местах службы в качестве позитивного фактора при их оценке в плане продвижения по службе;

е) представлять Генеральной Ассамблее информацию об общих результатах оценки деятельности сотрудников;

г) разработать правила определения групп специалистов вместе с критериями нового определения таких групп, а также подготовить список групп специалистов категории общего обслуживания и специалистов наряду с требованиями, предъявляемыми при приеме на службу, продвижении по службе и ротации сотрудников;

д) ограничить зачисление на должности классов С-1 и С-2 сотрудников категории общего обслуживания 25 процентами от общего числа должностей, имеющих для заполнения сотрудниками этих классов, и осуществлять такое зачисление исключительно путем проведения конкурсного экзамена, открытого для всех сотрудников категории общего обслуживания, имеющих, как минимум, пятилетний стаж работы;

и) осуществлять конкурсные методы на национальной, субрегиональной или региональной основе в консультации с заинтересованными правительствами для отбора сотрудников на должности классов С-1 и С-2 в целях улучшения географического распределения сотрудников Секретариата;

1) разработать необходимые меры для обеспечения конфиденциального и объективного характера методов отбора, описанных выше, а также обеспечить, чтобы в методах проверки знаний учитывалось культурное и языковое разнообразие состава членов Организации Объединенных Наций;

2. просит Генерального секретаря представить тридцать четвертой сессии доклад Генеральной Ассамблеи об осуществлении изложенных выше мер с подробными количественными данными там, где это необходимо;

II

1. просит Генерального секретаря установить целевое задание в размере 40 процентов от всех вакантных должностей категории специалистов подлежащих географическому распределению в течение периода 1979-1980 годов, для назначения граждан непредставленных и недопредставленных стран с целью обеспечить такое положение, при котором все эти страны достигли бы своих желаемых пределов представительства в течение этого двухгодичного периода [при назначении граждан стран на другие вакантные должности первоочередность должна предоставляться странам, которые еще не достигли верхнего предела своей желательной квоты без ущерба для принципов работоспособности, компетентности и добросовестности];

2. вновь подтверждает, что ни одна из должностей не должна рассматриваться как исключительная собственность любого государства-члена или группы государств, и просит Генерального секретаря обеспечить добросовестное применение этого принципа в соответствии с принципом справедливого географического распределения;

/...

3. просит Генерального секретаря применять правила, касающие возраста выхода в отставку, и не продлевать сроки пребывания на службе сотрудникам после достижения ими обязательного пенсионного возраста, за исключением **минимального** периода времени, необходимого для поиска подходящей замены, и выполнить эту просьбу первоначально до конца 1979 года;

4. просит Генерального секретаря предпринять дальнейшие шаги, по увеличению представительства развивающихся стран на старших и руководящих должностях в течение 1979-1980 годов в осуществление соответствующих резолюций Генеральной Ассамблеи;

5. просит Генерального секретаря сократить средний возраст сотрудников классов С-1 и С-2 до 35 лет путем принятия необходимых мер по найму молодых специалистов и повышению их возможностей продвижения по службе в Организации Объединенных Наций;

6. просит Генерального секретаря представить промежуточный доклад об осуществлении изложенных выше мер тридцать четвертой сессии и заключительный доклад - тридцать пятой сессии Генеральной Ассамблеи.

7. выражает признательность за работу группы для расследования заявлений о дискриминационном обращении в Секретариате Организации Объединенных Наций и просит Генерального секретаря продолжать предоставлять группе необходимые средства для ее деятельности;

III

1. Просит Генерального секретаря принять необходимые меры по увеличению числа женщин на должностях, подлежащих географическому распределению, до 25 процентов от общего количества должностей в течение четырехлетнего периода в соответствии с принципом справедливого географического распределения и просит другие организации системы Организации Объединенных Наций установить **аналогичным** образом задания в этих целях;

2. просит Генерального секретаря и другие организации системы Организации **Объединенных** Наций издать в соответствии с принципом справедливого географического распределения заявления с изложением политики и директивы, необходимые для увеличения равных возможностей в приеме на службу и продвижении по службе для женщин;

3. просит Генерального секретаря и другие организации системы Организации Объединенных Наций для достижения этих целей:

а) обеспечить, чтобы женщины отныне были **справедливо** представлены в консультативных и административных советах по вопросам персонала;

б) осуществить обзор имеющейся литературы и действующих процедур в отношении распространения информации по вопросам найма и процедур продвижения по службе, внутренних учебных программ и правил о персонале для обеспечения того, чтобы женщины пользовались **равными с мужчинами** возможностями в плане продвижения по службе;

с) провести обзор и пересмотреть по мере необходимости правила о персонале и процедуры, касающиеся назначения супружеских пар в одном и том же месте службы, **отпусков** по беременности и ухода за ребенком, работы на неполной ставке и гибкого рабочего расписания;

4. предлагает АКК рассмотреть положение, касающееся набора персонала и возможностей продвижения по службе женщин в секретариатах организаций, и представлять Генеральной Ассамблее периодические доклады, содержащие конкретные предложения, направленные на достижение этой цели, начиная с тридцать четвертой сессии Генеральной Ассамблеи;

5. призывает все государства-члены оказывать содействие Организации Объединенных Наций и специализированным учреждениям в увеличении числа женщин категории специалистов и выше путем выдвижения большого числа кандидатов-женщин и сотрудничества с Генеральным секретарем в осуществлении изложенных в этой резолюции мер по найму сотрудников;

6. просит Объединенную инспекционную группу представить тридцать четвертой сессии Генеральной Ассамблеи доклады об осуществлении положений настоящей резолюции.
