

اللجنة الخاصة
الجلسة الرابعة والعشرون
المعقودة يوم الجمعة
٢٧ تشرين الاول / اكتوبر ١٩٧٨
الساعة ١٠ / ٣٠
نيويورك



الأمم المتحدة
الجمعية العامة
الدورة الثالثة والثلاثون
الوثائق الرسمية*

محضر موجز للجلسة الرابعة والعشرين

الرئيس : السيد سيكيي (غانا)

شم : الأنسة موك (النمسا)

رئيس اللجنة الاستشارية لشؤون الادارة والميزانية : السيد سيلي

المحتويات

الهند ١٠٠ من جدول الأعمال : الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ١٩٧٨ - ١٩٧٩ (تابع)
الآثار الادارية والمالية المترتبة على مشروع القرار A/SPC/33/L.3 الذي أوصت به اللجنة
السياسية الخاصة بشأن الهنديين ٥١ و ٥٢ من جدول الأعمال

الهند ١١٣ من جدول الأعمال : تمويل قوات الأمم المتحدة لصيانة السلم في الشرق الأوسط (تابع)
(ب) قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان : تقرير الأمين العام (تابع)

الهند ١١٠ من جدول الأعمال : سائل الموظفين (تابع)
(أ) تكوين الأمانة العامة : تقرير الأمين العام (تابع)
(ب) سائل الموظفين الأخرى : تقارير الأمين العام (تابع)
تنفيذ الاصلاحات المتعلقة بسياسة الموظفين (تابع)

الهند ١٠٦ من جدول الأعمال : وحدة التفتيش المشتركة : تقارير وحدة التفتيش المشتركة (تابع)
المرأة في الفئة الفنية وما فوقها بمنظومة الأمم المتحدة (تابع)

الهند ١٠٧ من جدول الأعمال : خطة المؤتمرات : تقرير لجنة المؤتمرات (تابع)

.../...

Distr. GENERAL
A/C.5/33/SR.24
28 February 1979
ARABIC
ORIGINAL: FRENCH

* هذه الوثيقة قابلة للتصويب . ويجب أن تدرج التصويبات في نسخة
من الوثيقة وترسل في غضون اسبوع واحد من تاريخ النشر إلى :
Chief , Official Records Editing Section , Room A-3550.

وستصدر التصويبات بعد نهاية الدورة بأمد وجيز في ملزمة منفصلة
لكل لجنة على حدة .

78-57967

افتتحت الجلسة في الساعة ١٠ / ٣٠

البند ١٠٠ من جدول الأعمال : الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ١٩٧٨ - ١٩٧٩ (تابع)

الآثار الادارية والمالية المترتبة على مشروع القرار A/SPC/33/L.3 الذي أوصت به اللجنة السياسية الخاصة بشأن البندين ٥١ و ٥٢ من جدول الأعمال (A/C.5/33/30)

١ - السيد مسيلي (رئيس اللجنة الاستشارية لشؤون الادارة والميزانية) : قال ان المبلغ الذي تمت الموافقة عليه لفترة السنتين ١٩٧٨ - ١٩٧٩ بالنسبة لمجموع برنامج الأمم المتحدة بشأن التطبيقات الفضائية كان ١٠٠ ١٩٧ دولار ، من بينها ١١٠ ٠٠٠ دولار لعام ١٩٧٨ ، وذلك وفقاً لما جاء في البيان المقدم من الأمين العام تحت الرمز A/C.5/33/30 . وقال ان ممثلي الأمين العام أبلغوا اللجنة الاستشارية أن التكاليف والتكاليف المعقودة لهذا البرنامج قد بلغت حتى الآن ٩٠ في المائة من المبلغ المخصص لعام ١٩٧٨ ، وأن هذا المبلغ سوف يصرف بالكامل من غير شك من الآن وحتى نهاية العام . ان مشروع القرار الذي اعتمده اللجنة السياسية الخاصة (A/SPC/33/L.3) سيصل بمجموع تكاليف البرنامج الى ٢٢٠ ٠٠٠ دولار لفترة السنتين ، أى بزيادة ٢٢ ٩٠٠ دولار عما كان مقدراً . وقد أوضحت اللجنة الاستشارية في توصيتها أنه في حالة اعتماد مشروع القرار المشار اليه فسيتطلب الأمر اعتماداً ائتمانياً بمبلغ ٢٢ ٩٠٠ دولار تحت الباب ٢ جيم (و) من الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ١٩٧٨ - ١٩٧٩ .

٢ - الرئيس : اقترح على اللجنة أن تطلب من المقرر تقديم تقرير للجمعية العامة مباشرة وفقاً لما أرضحه رئيس اللجنة الاستشارية .

٣ - وقد تقرر ذلك .

البند ١١٣ من جدول الأعمال : تمويل قوات الأمم المتحدة لصيانة السلم في الشرق الأوسط (تابع)

(ب) قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان : تقرير الأمين العام (تابع) (A/33/292 ؛ A/33/320)؛
(A/C.5/33/L.10)

٤ - السيد اوغوكوليتش (يوغوسلافيا) : قال انه على استعداد للموافقة على التكاليف المقدرة المقدمة من الأمين العام في تقريره (A/33/292) على ضوء توصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الادارة والميزانية (A/33/320) . لقد رحب وفده في الدورة الثامنة والعشرين للجمعية العامة بقرار مجلس الأمن بإنشاء قوة الطوارئ التابعة للأمم المتحدة ، كما كان هذا الوفد ضمن مقدمي قرار الجمعية العامة بشأن تنظيم تمويل هذه القوات . بيد أنه تجدر الإشارة الى أن عمليات صيانة السلم في الشرق الأوسط ذات طابع مؤقت لأن هدفها هو المساهمة في التوصل الى حل عادل ودائم في

(السيد او كوكوليتشر ، يوغوسلافيا)

المنطقة . الا أن الاحتلال المستمر للأراضي العربية قد خلق حالة جعلت ولاية القوات في سيناء والجزولان تمدد عاما بعد عام ، وجعلت المجتمع الدولي يتحمل تكاليف لا يستهان بها تتزايد بصورة مستمرة .

٥ — وأردت قائلاً ان اتساع العدوان الى منطقة جديدة قد جعل من الضروري انشاء قوة جديدة هي قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان ، وتسوية مسألة تمويلها في دورة الجمعية العامة الاستثنائية الثامنة . ومن الواضح أن عدم وجود تسوية شاملة للنزاع قد يؤدي ، بالانفاة التي تهدد السلم والأمن في العالم ، الى نفقات اضافية يجب على الدول الأعضاء أن تتحملها . ان مثل هذه الحالة يجب ألا تستمر الى ما لا نهاية .

٦ — واستطرد قائلاً ان الوفد اليوغوسلافي وان كان يرى أن تمويل قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان يجب أن يقع بكل انصاف على عاتق المعتدي ، فانه يرى أن الأمر يتعلق في هذه الحالة بعملية تقوم بها الأمم المتحدة ويجب أن تشترك فيها جميع الدول الأعضاء . ومن ناحية أخرى فان قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان تمزج في هذا البلد بدور تهدئة لا يستهان به . ولذلك فان يوغوسلافيا سوف تتخذ موقفا ايجابيا بشأن تمويل قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان وتصوت لصالح مشروع القرار A/C.5/33/L.10 .

٧ — السيد رمزي (مصر) : أعرب عن ارتياحه البالغ ازاء الجهود التي بذلها الأمين العام استجابة لنداء مجلس الأمن وازاء أنشطة قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان التي عليها أن تواجه على الطبيعة مختلف العقبات لانجاز مهمة تمزج بها بفاعلية وبصورة محايدة . بيد أنه أعرب عن قلقه للحالة المالية غير المستقرة لقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان ، وهي الحالة التي عرضها الأمين العام في الفقرة ٥ من تقريره (A/33/292) بشأن حالة الاشتراكات .

٨ — وأخاف قائلاً انه اذا كان في الامكان تفهم الصعاب المؤقتة فانه لا يمكن فيما يبدو والتماس العذر لموقف بعض الدول الأعضاء التي ترفض ببساطة متناهية المشاركة في تمويل قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان وهي نابعة من مجلس الأمن . ان مبدأ المسؤولية المالية الجماعية نابع من مبدأ الأمن الجماعي لأعضاء المنظمة ، والجميع يجب أن يضطلعوا بالالتزامات الواقعة على عاتقهم بمقتضى المادة ١٧ من الميثاق . ان الوفد المصري يوافق على توصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الادارة والميزانية الواردة في الفقرات ١٣ و ١٥ و ١٨ و ٢٤ و ٢٥ من تقريرهما (A/33/323) ، بشرط ألا تؤثر على عمل قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان . وسوف يصوت الوفد المصري لصالح مشروع القرار A/C.5/33/L.10 .

٩ — السيد واتارا (ساحل العاج) : أكد الدور الهام الذي تلعبه قوات الأمم المتحدة في الشرق الأوسط حيث تشكل عاملا من عوامل الاستقرار . ان وفد ساحل العاج ، الذي يرجو السلم والوثاق في المنطقة ، يشعر بالارتياح لتمديد ولاية قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان لفترة ٤ أشهر . فالأمر يتعلق بعملية دقيقة وصعبة تقتضي وسائل مالية كبيرة . ان طلبات الأمين العام

(السيد واتارا ، ساحل العاج)

بفتح اعتمادات تبررها طبيعة التدخل ، والظروف المحلية ، وخاصة قسوة المناخ التي قد يعاني منها أفراد القوة . ان وفد ساحل العاج يؤيد من ناحية أخرى التوصيات المقدمة من اللجنة الاستشارية لشؤون الادارة والميزانية في الفقرة ٢٩ من تقريرها (A/33/323) .

١٠ - وقال ان حالة الاشتراكات المقدمة من الأمين العام في تقريره (A/33/292) تثير القلق البالغ . ومما لا شك فيه أن تكاليف قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان يجب أن تتحملها جميع الدول الأعضاء ، واذ ما تأكد اتجاه التنصل من هذه المسؤولية فمن غير المؤكد أن تتمكن الأمم المتحدة في المستقبل من تنظيم قوة طوارئ جديدة .

١١ - وأردت قائلاً أن مشروع القرار A/C.5/33/L.10 يترجم جيداً جميع اهتمامات اللجنة الاستشارية ولا سيما بشأن مسألة الاجراءات التي تعرضها في الفقرة ٢٨ من تقريرها . ويجب أن يكون في وسع الأمين العام الرد بصورة ايجابية على طلبات مجلس الأمن ويجب أن تخضع تقديراته للتكاليف لدراسة جدية من جانب اللجنة الاستشارية .

١٢ - السيد صاغية (لبنان) : يرى أن الأمين العام يضع في تقريره A/33/292 مسألة قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان في إطارها الحقيقي . فالأمر لا يتعلق فقط بمسألة مالية وإنما أيضا بعمل القوات ، ويرجى ألا تذهب هباءً تضحية الرجال الذين قدموا حياتهم . ان وفد لبنان ، وهو أحد مقدمي مشروع القرار A/C.5/33/L.10 ، يناشد ان اللجنة أن تساعد الأمين العام على الاضطلاع بالولاية التي كلفه بها مجلس الأمن ، وبصوت الوفد لصالح مشروع القرار . ان رفض المشاركة في تمويل قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان لا يسلبها فقط وسائل العمل ، بل يسلبها كذلك ، وبصفة خاصة ، التأييد السياسي والمعنوي الذي تحتاج اليه .

١٣ - السيد كي فو - تسون (الصين) : علل تصويته قبل التصويت فأشار الى أن وفده عرض موقفه المبدئي أمام مجلس الأمن يوم ١٨ أيلول/سبتمبر ١٩٧٨ . انه يعارض تمويل الدول الأعضاء في الأمم المتحدة لقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان . ان وفده لن يشترك في التصويت على مشروع القرار A/C.5/33/L.10 ، ولن تسهم الصين في تمويل قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان .

١٤ - السيد مالونغا (الكونغو) : قال ان بلاده تتابع باهتمام جميع المبادرات التي ترمي الى تسوية الحالة المؤسفة للشعب اللبناني واقامة السلم في العالم ، وان بلاده مستعدة دائماً بهذه الروح لتقديم المساهمة . بيد أن الأمم المتحدة لا تقدر بموضوعية الحالة المادية الحقيقية للكونغو كما عرضها السيد مالونغا عند نظر البند ١٠٨ من جدول الأعمال بشأن جدول الأنصبة . ان وفد الكونغو ، اخلاصاً منه لموقفه لن يكون في الامكان تغييره ما دام لم ينظر من جديد في حالة الكونغو ، يعرب عن أسفه لعدم استطاعته المشاركة في التصويت على مشروع القرار .

١٥ - السيد ليمب (جمهورية ألمانيا الاتحادية) : قال ان بلاده على استعداد دائماً لدعم الاداة اللازمة لحفظ السلم والأمن ألا وهي قوات الأمم المتحدة ، ولذلك فانها تشترك اشتراكاً

(السيد ليمب ، جمهورية
المانيا الاتحادية)

فعليا في قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان ، كما أن اشتراكها المالي يفوق النصيب المحدد لها .
وقال السيد ليمب انه سوف يصوت لصالح مشروع القرار المذكور نظرا لأن مشروع القرار A/C.5/33/L.10
ينص على آليات فعالة للمراقبة ، وشعورا منه بالأسف لأن نمطية الاشتراكات التي لم تسدد تسؤدى
بالقدر نفسه الى زيادة العبء على الدول التي ترسل قوات .

١٦ — السيد حمزة (الجمهورية العربية السورية) : قال ان وفده سوف يصوت ضد مشروع القرار
A/C.5/33/L.10 للأسباب والتحفظات التي أبدتها عند نأر مشروع القرار A/C.5/33/L.8 بشأن تمويل
قوة الطوارئ التابعة للأمم المتحدة وقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك . وقال انه يحتفظ لنفسه
بحق العودة فيما بعد الى هذه المسألة .

١٧ — السيد نغوين انغوك بان (فييت نام) : رفض أية مسؤولية بشأن تمويل قوة الأمم المتحدة
المؤقتة في لبنان وأعرب عن أسفه لعدم استطاعته الاشتراك في التصويت على مشروع القرار
A/C.5/33/L.10 .

١٨ - السيد بوراد (اوروغواي) : يرى أن اشتراك بلاده في تمويل القوة يمثل جهداً ضخماً نظراً لأن اقتصاد اوروغواي يتخلص شيئاً فشيئاً من الصعاب الناجمة عن أزمة الطاقة وبطء إقامة النظام الاقتصادي الدولي الجديد . بيد أن وفد اوروغواي ، اخلاصاً منه للموقف القائل بعدم احتمال أي شيء من شأنه أن يسهم في إقامة السلم في البلدان التي تعاني من الحرب ، سوف يصوت لصالح مشروع القرار A/C.5/33/L.10 .

١٩ - السيد ويلسكي (بولندا) : أشار الى أنه شرح أثناء دورة الجمعية العامة الاستثنائية الثامنة ، في اللجنة الخامسة وأمام الجمعية العامة ، الأسباب التي يرى من أجلها أن النفقات اللازمة لحفظ السلم يجب أن تقع على عاتق المعتدى . وقد أكدت الأحداث موقفه . ان الوفد البولندي سوف يصوت ضد مشروع القرار A/C.5/33/L.10 ، ولن تشترك بولندا في تمويل قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان .

٢٠ - السيد بيلاييف (جمهورية بيلوروسيا الاشتراكية السوفياتية) : أكد من جديد أن عدوان اسرائيل يعد جزءاً من سياسة توسع ترمي الى احتلال أراضٍ جديدة وحرمان الشعب الفلسطيني من حقوقه غير القابلة للتصرف . ان التكاليف المرتبطة بتدخل الأمم المتحدة ، وخاصة تكاليف قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان ، يجب أن يتحملها المعتدى . وعلاوة على ذلك فان بعض مبادئ الميثاق الهامة لم تحترم عند انشاء هذه القوة . ولذلك فان وفد بيلوروسيا سوف يصوت ضد مشروع القرار A/C.5/33/L.10 .

٢١ - اعتمد مشروع القرار A/C.5/33/L.10 بأغلبية ٦٧ صوتاً مقابل ١٢ صوتاً وامتناع واحد عن التصويت .

٢٢ - السيد الأنباري (العراق) : قال انه يريد أن يؤكد أن وفده صوت ضد مشروع القرار .

٢٣ - السيد سادلير (بنن) : أشار الى أن وفده لم يشترك في التصويت . وقال ان بنن لن تشترك في تمويل قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان للأسباب التي عرضت في الجلسة السابقة .

٢٤ - السيد سافشوك (جمهورية اوكرانيا الاشتراكية السوفياتية) : قال ان وفده صوت ضد مشروع القرار لأن مرتكب العدوان ، أي اسرائيل في هذه الحالة ، هو الذي يجب أن يتحمل الآثار المالية لهذا العمل لا الدول الأعضاء . وهو يرى أن الجمعية العامة ستدين في الدورة الحالية العدوان الاسرائيلي اذانة قاطعة وتصر على أن يطبق هذا البلد بلا شرط أحكام قرارات مجلس الأمن ، وخاصة على أن يسحب فوراً جميع قواته من لبنان . ولا يسع جمهورية اوكرانيا الاشتراكية السوفياتية في هذه الظروف أن تشترك في تمويل قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان ، كما أن وفد اوكرانيا لن يتأثر بالأسباب الانسانية التي جرت الاشارة اليها نظراً لأنها تستند الى تحريف للوقائع التاريخية .

البند ١١٠ من جدول الأعمال : مسائل الموظفين (تابع)

(أ) تكوين الأمانة العامة : تقرير الأمين العام (تابع) (A/33/176 ؛ A/C.5/33/CONF.1 و 2)

(ب) مسائل الموظفين الأخرى : تقارير الأمين العام (تابع) (A/C.5/33/1)

تنفيذ الاصلاحات المتعلقة بسياسة الموظفين (تابع) (A/33/228 ؛ A/C.5/33/2)

البند ١٠٦ من جدول الأعمال : وحدة التفتيش المشتركة : تقارير وحدة التفتيش المشتركة (تابع)

المرأة في الفئة الفنية وما فوقها بمنزلة الأمم المتحدة (تابع) (A/33/105 و Add.1)

٢٥ — الرئيس : أشار الى أن الأمر لا يتعلق بفتح المناقشة من جديد بشأن هذين البندين وإنما بتقديم ملاحظات بشأن البيان الذي أدلى به في الجلسة السابقة مساعد الأمين العام لشؤون الموظفين .

٢٦ — السيد مالونغا (الكونغو) : قال ان بيان مساعد الأمين العام يتضمن العديد من العناصر الايجابية التي تدل على الاهتمام الذي يوليه الأمين العام للملاحظات التي يعرب عنها أعضاء اللجنة بشأن المسائل المتعلقة بالموظفين التي تتسم بأهمية رئيسية . وأعرب عن أمله في أن ينتقل الأمين العام ومعاونوه سريعا من مرحلة الوعود الى مرحلة الانجازات المحددة ولا سيما فيما يتعلق بالتعيين في المناصب العليا وتوظيف النساء من البلدان النامية . لقد خصصت هذه المناصب العليا حتى الآن لمواطني بعض البلدان وكانت الكوادر الوافدة من البلدان الأخرى في معظم الوقت بمثابة تكملة للعدد ، بيد أنه من المرجح الآن ان يتم التعيين في هذه المناصب في المستقبل القريب على أساس جغرافي موسع .

٢٧ — وأردف معربا عن اقتناعه بأن التدابير المعلنة في الخطة المقدمة من مساعد الأمين العام لشؤون الموظفين سوف تطبق وتمكن من اجراء التغييرات الأساسية التي ترحبها الغالبية الكبرى للدول الأعضاء . وأعرب عن ارتياحه في هذا الصدد لأن الحوار الذي بدأ مع الأمين العام قد مكن من فتح آفاق جديدة . وقال انه يعتقد أن اللجنة الخامسة سوف تتمكن من الآن فصاعدا من الحكم عن بينة على جدوى التدابير التي يتخذها الأمين العام بغية تحقيق الأهداف والمقاصد التي حددها لنفسه . ان وفد الكونغو سوف يتعاون بلا تحفظ مع الأمانة العامة لانجاح الاصلاحات المزمع اجراءها .

٢٨ — الآنسة موك (النمسا) : لاحظت بارتياح أن مساعد الأمين العام لشؤون الموظفين قدم ، في بيانه المستفيض ، اجابات على جميع المسائل تقريبا التي طرحت ، وأعربت عن أملها في أن يصبح في وسع اللجنة الخامسة نتيجة لذلك أن تقدم توصيات أكثر تحديدا . وترى لذلك أن بعض المسائل ، وخاصة المتعلقة بضرورة اللجوء بصورة أكبر الى وسائل الاعلان للبحث عن مرشحات

(الآنسة موك ، النمسا)

ومرشحين مؤهلين من الشباب يمكن ادراج أسمائهم في القوائم ، كانت تستحق اجابات تتسم بمزيد من التفصيل ، وان كانت ترى ان هذه الاجابات سوف يقدّمها الفريق العامل المكلف بدراسة المسائل المتعلقة بالموظفين .

٢٩ — وأعربت ممثلة النمسا عن امتنانها لمساعد الأمين العام لأنه خصص الجزء الأخير من بيانه لبروز برنامج عمل وبرهن بذلك بوضوح على انه يعترف بضرورة اتخاذ تدابير محددة لمعالجة الحالة الحالية وهي غير مرضية . ان الأمر يتعلق هنا بتطور ايجابي جدا بالنسبة للممارسة السابقة التي كانت تتمثل في معالجة المشاكل بطريقة عامة جدا بل وبقير محددة .

٣٠ — وأضافت الآنسة موك انها ترجو الاشارة الى عدد من عناصر برنامج العمل التي يوليها اهتماما خاصا ، مثل الاستخدام الاجباري لقوائم المرشحين ، وتنظيم الامتحانات التنافسية للانتقال من فئة الخدمات العامة للفئة الفنية ، ووضع حد أقصى لسن التقاعد وضرورة تعريض المجموعات المهنية وتحديد معايير في مجال التعيين والترقي ، ووضع تصنيف للوظائف في كل فئة من الفئتين ، وانشاء ثم تصميم الامتحانات التنافسية لتدبير الموظفين في وظائف الرتب الأولى من الفئة الفنية (ف - ١ و ف - ٢) ، واستحداث لجان لتنظيم المستقبل المهني لكل مجموعة مهنية . ان الفريق العامل سوف يدرس بالتأكيد هذه المسائل ويقدم توصيات أكثر تحديدا ، الا ان ممثلة النمسا ترى ، على ضوء روح التعاون التي برهن عليها مساعد الأمين العام في بيانه ، أن في وسع الأمانة العامة أن تطبق بفعالية مجموعة من التدابير المفصلة .

٣١ — السيد سادلر (الولايات المتحدة الأمريكية) : شكر أولا مساعد الأمين العام لشؤون الموظفين لاستجابته للاهتمامات التي أعرب عنها العديد من أعضاء اللجنة الخامسة ، بما في ذلك الولايات المتحدة الأمريكية ، بشأن المشاكل التي لاتزال تتطلب حلا من أجل دعم الأمانة العامة . وقال ان وفده سوف يدرس باهتمام بالغ برنامج العمل المقترح .

٣٢ — وأردف قائلا ، كما قال ممثل جمهورية المانيا الاتحادية في الجلسة السابقة ، انه ليس هناك ما يدعو الى تقسيم الدول الأعضاء الى فئتين ، البلدان النامية من ناحية والبلدان المتقدمة النمو من ناحية أخرى ، عند بحث المسائل المتعلقة بالموظفين . ان جميع الدول الاعضاء تبدي نفس الاهتمام بفعالية موثقي الأمانة العامة ، كما ان كل الدول لديها رعايا مؤهلين وأكفاء فسي وسعهم الاسهام بفعالية في عمل الأمم المتحدة .

٣٣ — وأعرب ممثل الولايات المتحدة عن أسفه لانحطاره الى الاشارة الى أن وفده يرى ان حل المشاكل الناجمة عن المسائل المتعلقة بالموظفين لا يقتضي فقط الحصول على الموارد الملائمة وانما يتطلب أيضا تأمين ادارة فعالة وتوزيع الموارد كما ينبغي وتحديد أولويات . ويرى ممثل الولايات المتحدة ان الأموال التي أتاحت في الميزانية العادية كافية لانجاز المهمة الأساسية التي تتمثل في تحسين وسائل التعيين .

(السيد سادلر ، الولايات

المتحدة الأمريكية)

٣٤ — وأردف قائلاً ان وفد الولايات المتحدة سيؤيد الجهود التي يبذلها الأمين العام ليحقق للمنظمة خدمات أفراد يتمتعون بأرقى صفات العمل والكفاءة والنزاهة وفقاً للمبادئ التي ينص عليها الميثاق ومن أجل تحسين ادارة شؤون الموظفين وحتى تنتصر المثل العليا الأساسية للمساواة والعدل في الأمانة العامة .

٣٥ — الآنسة موك (النمسا) تترأس الجلسة .

٣٦ — السيد الانباري (العراق) : شكر مساعد الأمين العام لشؤون الموظفين لتقدمه ببيان واضحاً ومحدداً وكاملاً . وقال بصورة خاصة بشأن مسألة التوزيع الجغرافي العادل ان السيد غراب قد أشار الى أن العديد من البلدان غير الممثلة لم تقدم مرشحين لوظائف في الأمانة العامة ، وهذه حقيقة ربما يكون قد حجبها طلب بعض الوفود مزيداً من التمثيل في الأمانة العامة . واذا كانت العديد من البلدان النامية في حاجة الى الاحتفاظ بكل كوادرن المشاركة في عملية التنمية الوطنية فليس في الامكان توجيه اللوم للأمانة العامة على ذلك . وفي الامكان القول على أكثر تقدير أنه ، فيما يتعلق بالتوزيع الجغرافي العادل ، قد يكون أقرب الى العدل أن يتم التوزيع على أساس المنطقة لا على أساس البلد . وفيما يتعلق بالبلدان الممثلة تمثيلاً ناقصاً أو التي ينتقصها بعض المناصب لبلوغ الحد الأدنى للنطاق المستصوب ، يشاطر الوفد العراقي الأمين العام رأيه في انه من الصعب للغاية ادخال تعديلات سريعة دون المخاطرة بعرقلة حسن سير أعمال الأمانة العامة .

٣٧ — وقال بشأن نسبة الموظفات اللائي يشغلن وظائف في الأمانة العامة ان ذلك يعكس حالة المرأة في الدول الأعضاء ذاتها . ويأمل ممثل العراق أن يزداد عدد النساء في الأمانة العامة مع ارتفاع شأن المرأة في البلدان النامية . ورحب ترحيباً بالغاً بالمعلومات المفصلة المقدمة من مساعد الأمين العام لشؤون الموظفين بشأن الشكاوى التي تشير الى وجود تمييز في المعاملة . وقال انه يثق أن الأمين العام ومعاونيه سيعملون على تسوية الحالات التي قد تتضح فيما بعد .

٣٨ — واختتم كلمته قائلاً انه يؤيد برنامج العمل المقترح ويأمل ان يصبح في الامكان احراز تقدم خلال العامين القادمين .

٣٩ — السيد كمال (باكستان) : قال ان مساعد الأمين العام أعطى اجابات صريحة وبناءة على الاهتمامات العديدة التي أعرب عنها أعضاء اللجنة الخامسة ، ولا سيما بشأن التمثيل الملائم لجميع الدول الاعضاء ، وتحسين تمثيل الدول النامية في الرتب العليا ، وعدم التوازن بين الرجل والمرأة في الأمانة العامة ، وتعيين مرشحين من الشباب ، والاصلاحات الأخرى المتعلقة بالموظفين .

٤٠ — وأردف قائلاً ان وفد باكستان يرجوان تتم الأعمال التحضيرية اللازمة بطريقة تمكن من البدء في تطبيق برنامج العمل المقترح مع بداية العام القادم . وأعرب عن أمله أن يقدم الأمين العام مقترحات محددة بعد أن تعتمد الجمعية العامة التدابير اللازمة .

(السيد كمال ، باكستان)

٤١ - وأعرب عن ارتياحه لأن السيد غراب قد أكد ما يعد بمقتضى الميثاق الاعتبار الرئيسي في تعيين الموظفين ، أي ضرورة أن توفر للمنظمة خدمات أشخاص يتمتعون بأفضل سمات العمل والكفاءة والنزاهة ، على أن توضع في الاعتبار الواجب أهمية التعيين على أساس جغرافي له أوسع نطاق ممكن .

٤٢ - السيد لحللو (المغرب) : أشاد بمساعد الأمين العام لوضوح بيانه وتناسقه وقال انه يهتم خاصة بالفقرة التي جاء فيها ان " النطاق المستصوب يعد أداة قياسية " ، وانه قد يحدث أن يتجاوز تمثيل إحدى الدول فجأة النطاق المستصوب لها بقليل أو يقل عنه بقليل ، دون أن يبرر ذلك ان بعض الدول ذات تمثيل مفرط أو بالغ الضالة . ولا حظ وفد المغرب ان مساعد الأمين العام قد تعهد بمعالجة هذه الحالة والسماح بفرق مرفوعة فقط . ويجدر في هذا الصدد ألا يوضع في الاعتبار العدد فحسب وانما أيضا طبيعة الوظائف التي يشغلها رعايا كل دولة عضو ، أي ألا يجري الاهتمام فقط بالكم ولكن بالكيف أيضا . وقال بشأن توظيف المرأة أن على مساعد الأمين العام أن يعمل على رعاية مصالح جميع الموظفين وبالتالي فانه ليس من الضروري أن يطلب من شخص آخر الاهتمام بهذه المسألة . اما فيما يتعلق بمسألة الوظائف التي تقتصر على بعض الدول فقد أعرب السيد لحللو عن ارتياحه لأن مساعد الأمين العام أكد انه يجب ألا تكون هناك وظائف حكر على هذه أو تلك من الدول الاعضاء أو مجموعة من الدول الاعضاء .

٤٣ - وتحدث بعد ذلك عن مشكلة التمثيل الزائد عن الحد فقال انه لا يرى ما يبرر توظيف رعايا الدول الاعضاء الممثلة تمثيلا زائدا ، ولو تعلق الأمر برعايا البلدان النامية . ان هذه مشكلة يجب معالجتها . وأعرب ممثل المغرب عن أمله ان يتمكن الأمين العام من إعمال برنامج العمل المقترح وخاصة تسوية المشكلة الأساسية لعدم توازن تمثيل الدول الاعضاء في الأمانة العامة . ان المشكلة سوف تحل الى حد بعيد اذا تمكن الأمين العام من تصحيح هذا الخلل في الوظائف العليا .

٤٤ - السيد اوكيو (كينيا) : قال انه وان كان يؤيد وجهات نظر مساعد الأمين العام في مجموعها ويشيد ببيانه التفصيلي فانه يرجو الحصول على ايضاحات بشأن نقطة خاصة تهتم كينيا مباشرة . لقد أوضح مساعد الأمين العام في بيانه ان جميع وظائف المديرين ومديري العموم (مد - ١) يجب أن تصنف في الأمانة العامة بأسرها تماما مثل جميع وظائف موظفي الخدمات العامة في المتر ومكتب جنيف وفيينا . ان ممثل كينيا يود أن يعرف ما اذا كان عدم ذكر نيروبي يرجع الى السهو أم ان الأمر يتعلق باغفال متعمد . فالواقع ان نيروبي بوصفها مدينة مقر لا يمكن أن تستبعد من خطة ترمي الى تنسيق هيكل الخدمات العامة .

٤٥ - السيد ماجولي (ايطاليا) : يرى أن مساعد الأمين العام لشؤون الموظفين قد أساء عندما أعلن في بيانه ان الأنصبة والاحصاءات والنطاق المستصوب المرجو تمثل حالا وسطا وتشكل أداة تيسارية يجب استخدامها دون الخوض لها . بيد ان مساعد الأمين العام أشار أكثر من مرة بعد ذلك الى بلدان غير ممثلة أو ممثلة تمثيلا ناقصا كما لو كان الأمر يتعلق بفئات حددت بدقة .

(السيد ماجولي ، إيطاليا)

ويجب التأكيد على أن وجود بلد في فئة البلدان الممثلة تمثيلاً ناقصاً يجب أن يفسر على ضوء القيمة النسبية للإرقام . وقال السيد ماجولي انه يريد ان يشير في هذا الصدد الى ان إيطاليا كانت دائما ممثلة تمثيلاً ناقصاً لسببين : ان يتنمخ من الجدول رقم ٩ المرفق بالوثيقة A/33/176 ان ٥٨ من رعايا إيطاليا يعملون بالأمانة العامة وانها تتجاوز بذلك بالكاد الحد الأدنى للنطاق المستصوب لها الذي يتراوح بين ٥٥ و ٧٥ . بل ان عدد رعاياها هبط من ٦١ عام ١٩٧٦ الى ٥٩ عام ١٩٧٧ ثم الى ٥٨ حالياً . كما يوضح الجدول رقم ١٦ أيضاً انه اذا أخذنا بالإرقام المرجحة فان إيطاليا قد أصبحت الآن دون الحد الأدنى ، ان أن لها ٥٩٩ نقطة ، بينما الأرقام المرجحة للنطاق المستصوب لها تتراوح بين ٦٨١ و ٢٧٥ ٢ . وأعرب السيد ماجولي عن أمله أن تعالج هذه الحالة بتنظيم امتحان تنافسي ثان في إيطاليا على ضوء النتائج الممتازة التي أحرزت في الامتحان التنافسي الأول الذي نظم في إيطاليا منذ أربع سنوات .

٤٦ — وأشار السيد ماجولي في ختام كلمته الى ان هذه المسألة تحظى باهتمام جميع الوفود لانها جميعاً ، كما قال ممثل جمهورية ألمانيا الاتحادية والولايات المتحدة الأمريكية ، ترغب في الاشتراك كما يجب في أنشطة الأمانة العامة .

٤٧ — السيد آكاشي (اليابان) : لاحظ بارتياح ان مساعد الأمين العام لشؤون الموظفين — ونمخ مختلف المشاكل في إطار المبادئ المنصوص عليها في المادة ١٠١ من ميثاق الأمم المتحدة . وأشار الى أن الأمين العام قد أعلن انه يرى ان جميع الدول الأعضاء يجب أن تمثل في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي . ان البلدان غير الممثلة أو الممثلة تمثيلاً ناقصاً تشعر بحرق بنفاد صمبر نتيجة لبطء التقدم وترجو ان يتم اتخاذ أكثر التدابير حسماً .

٤٨ — وأخيراً بشأن مسألة المرأة في الأمانة العامة أن مساعد الأمين العام لشؤون الموظفين كان على حق عندما أوضح أنه يحق للأمانة العامة أن تفخر بالنتائج التي تم احرازها . يجب في الواقع أن نكون واقعيين . فاذا ما حاولت الأمانة العامة أن تكون تقدمية للغاية فانها قد تؤدي الى تفاقم زيادة تمثيل بعض الدول الاعضاء . والواقع ان مسألة اشتراك المرأة يجب أن تنظر في إطار التوزيع الجغرافي العادل . ويتعهد الوفد الياباني في هذا الصدد مرة أخرى بتقديم أكبر عدد ممكن من المرشحات ، الا ان نسبة النساء المتخصصات في مسائل مثل الاقتصاد أو الإدارة ليست كبيرة في اليابان . وقد بلغت نسبة الفاححات في الامتحان التنافسي الاخير لشغل وظائف كوادرات الإدارة اليابانية ٣٢ في المائة من المجموع . ولذلك فانه قد يكون من الخطر تحديد أهداف عالية جداً قد تضر بتحقيق التوزيع الجغرافي العادل .

٤٩ — وقال بشأن الوظائف التي يحتفظ بها لبعض البلدان بصفة معالجة عدم التوازن الموجودة في الأمانة العامة انه يرى مثل وحدة التفتيش المشتركة ان هذه الممارسة ضرورية اذا أريد تنحليص امتحانات تنافسية ذات فعالية ومعالجة عدم التوازن الجغرافي . ان وفد اليابان يسعده أيضاً أن

(السيد أكاشي ، اليابان)

يبحث مع الوفود الأخرى المعنية عن أكثر الوسائل الملائمة لتدعيم سلطة إدارة شؤون الموظفين .

٥٠ - واستطرد قائلاً ان الوفد الياباني يود أن يعرب عن ثلاث ملاحظات بشأن برنامج العمل المقترح . أولاً انه يرى أن نسبة الوظائف الشاغرة من الرتب ف - ١ الى ف - ٥ التي من المقترح الاحتفاظ بها لرعايا البلدان غير الممثلة أو الممثلة تمثيلاً ناقصاً لا تزيد عن ٢٥ في المائة وهي نسبة مخيبة للآمال كما انها غير كافية على الاطلاق لتحقيق توزيع جغرافي عادل كما طالب بذلك حوالىي ثلاثة أرباع الذين تكلموا في هذا الموضوع . ثانياً ان الوفد الياباني يلاحظ بارتياح ان الأمانة العامة تعهدت بأن تطبق بدقة القاعدة التي تحدد سن التقاعد بستين سنة . ويأمل الوفد الياباني ان يتم ابلاغ الجمعية العامة سنوياً بالاستثناءات من هذه القاعدة . ثالثاً يبدو من المبالغ فيسه تهميص نسبة تتراوح بين ٣٠ و ٣٥ في المائة من وظائف الرتبين ف - ١ و ف - ٢ لموظفي فئة الخدمات العامة الذين تتم ترقيةهم الى الفئة الفنية ، نظراً لأن ذلك سيحول دون تعيين موظفين أصغر سناً وأكثر كفاءة . وعلى أية حال فانه من الضروري تحديد نظام أولويات دقيق لجميع المسائل التي يجري النظر فيها .

٥١ - الآنسة زونيكال (جزر البهاما) : ترى أن مساعد الأمين العام لشؤون الموظفين قد أضعف بيانه بعض الشيء بالإشارة المستمرة الى أن ادخال التحسينات اللازمة أمر ممتع وبما يظل التكاليف . ان أوجه النقض في النتائج معروفة جيداً ، وانا كانت جميع الوفود تتفق على ادخال تغييرات عليها فانها يجب أن تكون على استعداد أيما لا تخاف التدابير اللازمة ، مثل زيادة عدد بعثات التعيين ، والدعاية المتزايدة ، وتنظيم امتحانات تنافسية على أساس أوسع ، وتوحيد انماط الاجراءات الادارية .

٥٢ - وأردفت قائلة ان وفدها يلاحظ بارتياح التدابير المزمعة لزيادة التعيين من البلدان غير الممثلة أو الممثلة تمثيلاً ناقصاً ولا سيما في منطقة الكاريبي . والواقع انه عندما تتاح لجميع الدول البرهنة على أن في وسعها خدمة المنظمة فان منافسة أكثر أمانة قد تمكن من القضاء على أوجه التفاوت والاستغلال ، مثل بقاء بعض الوظائف حكراً على بعض الدول ، والترقيات على أساس مدة الخدمة لا على أساس نوعية العمل ، والتمسك بالسياسة .

٥٣ - واختتمت كلمتها قائلة انه اذا كان لا يوجد لديها أي اعتراض على ايلاء اهتمام خاص بتعيين النساء والشباب فان وفد جزر البهاما يرى أن تكثيف التعيين من هذه المجموعات يجب ألا يتم على حساب الدول الممثلة تمثيلاً ناقصاً أو غير الممثلة . وانا ما تمسكت بجميع الدول الأعضاء بهذا المبدأ ، الذي يجب أن يصبح النتيجة الطبيعية لمبدأ التوزيع الجغرافي العادل ، فان هذه المسألة سوف تحل تلقائياً نظراً لأن البلدان سوف تقدم بالتدرج عدداً متساوياً من المرشحين والمرشحات المؤهلين .

٥٤ - السيد ساسي (الجماهيرية العربية الليبية) : يرى ضرورة دعم ادارة شؤون الموظفين حتى تتمكن بالفعل من الانطلاق بمسؤولياتها . كما انه يؤيد أيضاً برنامج العمل الذي اقترحه مساعد الأمين العام لشؤون الموظفين والتدابير التي اتخذتها ادارة شؤون الموظفين لصالح البلدان النامية

(السيد ساس ، الجماهيرية)

العربية الليبية

الممثلة تمثيلاً ناقصاً أو غير الممثلة ولصالح المرأة والشباب . وقال ان من أكثر الوسائل فعالية لتحقيق الأهداف المرجوة تمكين الدول الاعضاء من تقديم مرشحين أكفاء للوظائف الفنية . أما الوظائف من الرتب العالية فيجب أن يتم شغلها على أساس المنافسة .

٥٥ - السيد ويليامز (بنما) : لاحظ بارتياح ان الأمانة العامة تعمل بالفعل على حل المشاكل المتعلقة بالموثفين ، وتلاحظ بنما ، فيما يتعلق بتوظيف المرأة والشباب وزيادة عدد الموثفين من رعايا البلدان غير الممثلة أو الممثلة تمثيلاً ناقصاً ، ان الطريق انفتح أمام الحوار بفضل الفريق العامل التابع لمجموعة السبعة والسبعين الذي يعمل جاهداً لايجاد حل مرض لهذه المشاكل . وبالتالي فان احتجاجات الدول الأعضاء لم تذهب هباءً . ولاحظ السيد ويليامز ، كما سبق أن لاحظنا ممثل إيطاليا ، ان جميع الدول الأعضاء على استعداد للتعاون حتى تكفل جهودها بالنجاح .

٥٦ - السيد صديق (السودان) : يرى أن من الصعب ايجاد صيغة توظيف ترضي جميع البلدان . وقد قدم مساعد الأمين العام لشؤون الموظفين وعودا تعدد فألا حسنا بالنسبة للمستقبل .

٥٧ - وأخيراً ان الدول الافريقية وكلها بلدان نامية قد جدت ، بلسان رئيس منظمة الوحدة الافريقية ، ثقته في لجان الأمم المتحدة ، الا أن تمثيلها في الأمانة العامة لا يتناسب وأهميتها العددية . ومع ذلك فان افريقيا لا ترجو سوى زيادة اشتراكها في أنشطة الأمم المتحدة ، وقد أشادت باختيار رجل افريقي لوظيفة مدير عام التنمية والتعاون الاقتصادي الدولي ، وفقاً للقرار ٦٥٢ الذي اتخذه مجلس وزراء منظمة الوحدة الافريقية في دورته العادية والثلاثين المعقودة في الخرطوم .

٥٨ - وأردف قائلاً ان مبدأ التوزيع الجغرافي العادل لا يكفي لضمان العدالة نظراً لأنه يجب أيضاً وضع نوعية المناصب في الاعتبار . فالواقع انه نادراً ما تتاح للبلدان النامية امكانية شغل وظائف سياسية وادارية عالية . كما تشاهد أيضاً في واهر شاذة في التوزيع الجغرافي : فان ثلاثة مديرين في احدى الهيئات من رعايا بلد واحد ، كما ان جميع الموثفين في احدى الدوائر من نفس القارة . اما الكفاءة فانها تشكل ذريعة لاحتكار بعض الوظائف الهامة . ونظراً لأن البلدان النامية لا تستطيع الاستغناء عن الكفاءات اللازمة لتنميتها ، فيجب وضع صيغة جديدة تمكن من استخدام هذه الكفاءات .

٥٩ - السيد بيدرسن (كندا) : أشار الى أن مساعد الأمين العام لشؤون الموثفين لم يعالج بعض المسائل ولا سيما مسألة التمثيل المفرط لبعض الدول . ولم يتحدث بصورة خاصة عن مسألة الموثفين الذين يشغلون مناصب من الرتب ف - ١ الى ف - ٤ في الدوائر اللغوية والذين يطلبون نقلهم الى وظائف تخضع للتوزيع الجغرافي ، وفي معظم الأحيان الى وظائف ادارية لم يؤهلوا لها . ان كندا ترجو ان يقدم الأمين العام للفريق العامل المكلفة بدراسة المسائل المتعلقة بالموثفين وقائمة بالتغييرات التي حدثت في الوظائف خلال السنوات الأربع الماضية ، ويوضح الوظائف التي مارسها المعنيون وجنسياتهم والتدريب الذي حصلوا عليه .

(السيد بيدرسن ، كندا)

٦٠ — وواصل حديثه في موضوع التمثيل المفرط فقال ان مساعد الأمين العام قد أشار الى اجراء امتحانات تنافسية لشغل وظائف الموظفين الذين يشغلون مناصب عليا ، بعد تقاعدهم ، بواسطة موظفين مساعدين من الفئة الفنية ، وممثل كندا لم يفهم معنى هذا القول ويود الحصول على ايضاحات .

٦١ — واستطرد قائلاً بشأن مسألة التمويل أن من الواضح أن برنامج العمل سوف يتطلب موارد انرافية ، خاصة لتنظيم بعثات تدبير الموظفين والامتحانات التنافسية . الا أن مساعد الأمين العام لم يعط أية ايضاحات بشأن تكلفة هذا البرنامج أو أفضل الوسائل لاستخدام الموارد المتاحة . فالمطلوب مثلا معرفة ما اذا كان يجب تنظيم بعثات في البلدان الممثلة تمثيلا ناقصا أكثر مما ينظام في البلدان الممثلة تمثيلا كافيا ، أو ما اذا كان سيتم أم لا تدبير مرشحين بواسطة كبار الموظفين لأسباب تتعلق بالنفوذ . ان من المفيد ان يتف الفريق العامل على الآثار المالية لبرنامج أكثر اكتمالا وأكثر تحديدا .

٦٢ — السيد مارفيل (بربادوس) : أوضح أن وفده درس بيان مساعد الأمين العام لشؤون الموظفين ويرحب بارتياح بهذا الاعلان للنوايا من جانب الأمين العام ، وبمساهمة مساعد الأمين العام نفسه في تطبيق قرارات اللجنة الخامسة .

٦٣ — وأردف قائلاً بشأن المناصب التي تعد حكرا لبعض الدول ان وفده يرى أن الضغوط التي تمارس في هذا الصدد تجعل مهمة الأمين العام صعبة ، ولكنه يجد صعوبة في الاعتقاد بأن الضغوط التي تمارس في حالة وظيفة محددة ذات أهمية أساسية يمكن أن توصف بأنها " متزايدة " ، وسوف يقول وفد بربادوس كلمته اذا ما اعداي هذا المنصب مرة أخرى لأحد رعايا الدولة ذاتها ، كما أن وفد بربادوس غير راض أيضا عن شغل وظيفة عليا مؤخرا دون أن يتم الاعلان عنها ولأنها أصبحت فيما يبدو حكرا على دولة أو دولتين من الدول الاعضاء .

٦٤ — وقال ان وفده يلاحظ بارتياح ان الأمين العام وعد بانتهاز الفرصة التي سوف تسنح بتقاعد موظفين من بلدان ممثلة تمثيلا مفرطاً لتحسين التوزيع الجغرافي ، ولكنه لا يشاركه التشاؤم ازاء مشكلة الدول الاعضاء الممثلة تمثيلا ناقصا أو إمكانية تحسين عدد النساء في الأمانة العامة . ولذلك فإن وفد بربادوس سوف يشترك في الجهود التي ترمي الى وضع توجيهات محددة لتشجيع الامانة العامة في هذا السبيل .

٦٥ — وأردف قائلاً ان مساعد الأمين العام قد أجاب على بعض الملاحظات التي أديها ممثل بربادوس وبعض الدول الاعضاء الاخرى من منطقة الكاريبي . فأولا ، فيما يتعلق بتوظيف المرأة في الأمانة العامة وفي الحالة المحددة التي أشار اليها ممثل ترينيداد وتوباغو هذا العام ووفد بربادوس في العام الماضي ، تم احراز بعض التقدم ، الا أن معايير التقييم المستخدمة تشبه الى حد بعيد من غير شك تلك التي تطبق على المرشحين الممتازين من البلدان النامية .

٦٦ — ومن ناحية أخرى ، وفيما يتعلق بالتميز ، قال ان وفده يؤيد الجهود التي يبذلها الأمين العام ، ولكن شعوروا منه بأن الموظفين سوف يترددون ثانية في الشكوى الى الجهاز المختص أو الى

(السيد مازفيل ، بربادوس)

غيره خوفاً من وصول شكواهم الى أسماع الأشخاص المقدمة خدمهم ، فانه سيؤيد الأمين العام لتدعيم أى تدبير يرمي الى تحديد حالات التمييز والقضاء عليها .

٦٧ - واستطرد قائلاً من ناحية أخرى ، بشأن عدم تمثيل أحد بلدان الكاريبي ، ان الامانة العامة لا يمكن أن تأمل في تدبير موظف على درجة عالية من التأهيل يشغل وظيفة هامة في الادارة الوطنية في بلده لوظيفة من رتبة صغيرة في الامانة العامة . وترجع هذه الحالة جزئياً الى أن أعضاء بعثة تدبير الموظفين التي أوفدت الى المنطقة كانوا يشغلون هم أنفسهم وظائف من رتب صغيرة : فمن الصعب في الواقع أن نتصور كيف يكون في وسع موظف من رتبة ف - ٣ تدبير موظفين لشغل وظائف من رتبتي ف - ٤ أو ف - ٥ . ولذلك فانه يرجى أن يشترك مساعد الأمين العام أو أحد معاونيه الذين يشغلون وظائف عالية في كل بعثة توفد الى منطقة الكاريبي ، سواء لمعالجة عدم تمثيل احدى الدول أو لتدبير موظفين من رعايا دول هذه المنطقة لشغل وظائف من رتب عالية في الامانة العامة .

٦٨ - واستطرد قائلاً ان وفد بربادوس يؤيد رغبة الأمين العام في عدم ايفاد بعثات لتدبير مرشحات الى أى بلد ممثل تمثيلاً مفرضاً ، ويأمل في مضاعفة الجهود لايفاد بعثات الى البلدان الأخرى .

٦٩ - واختتم كلمته قائلاً ان وفد بربادوس يرحب ببيان مساعد الأمين العام في مجموعه ، وخاصة فيما يتعلق بتنظيم امتحانات تنافسية واعادة تصنيف الوظائف . ولذلك سوف ينضم وفده الى الوفود الأخرى لوضع مبادئ توجيهية ربما تكون مشفوعة بأهداف ونسب مئوية يقبلها جميع أعضاء اللجنة . والواقع انه توجد ، من ناحية ، مجالات تعاني من بعض أوجه النقص ، كما انه يجب ، من ناحية أخرى ، وضع اهداف محددة لضمان لإعمال اعلان النوايا الذي قدمه الأمين العام بشأن التغييرات الواجب ادخالها في الامانة العامة .

٧٠ - السيد الشرفي (اليمن) : شكر مساعد الأمين العام لشؤون الموظفين لاجابته في بيانه على عدد من الأسئلة التي أثيرت أثناء المناقشة ، ثم أوضح أن وفده يؤيد برنامج العمل الذي اقترح لتوزيع المناصب بين الدول وتأمين فعالية المنظمة . وقال ان مساعد الأمين العام أعلن أن الامانة العامة سوف تصطدم بصعاب عندما يتعلق الأمر بتدبير رعايا بلدان غير ممثلة ، وأنصاف انه يسود أن يعرف ما هي هذه الصعاب . ألا تقدم البلدان النامية عدداً كافياً من المرشحين أم أن بعثات تدبير الموظفين باهظة التكاليف وعلى أية حال فان الوفد اليمني يأمل أن يتغلب الأمين العام على العقبات التي تعترض التوزيع الجغرافي المتوازن داخل الامانة العامة .

٧١ - السيد سكالابر (فرنسا) : قال ان وفده ليست لديه أية تحفظات ازاء البيان الواضح والموضوعي والكامل الذي أدلى به مساعد الأمين العام ، ويؤيد بوجه عام برنامج العمل الذي قدمه . ان ايضاحات ومقترحات السيد غراب يجب أن تستخدم كقاعدة لجهود الفريق العامل المكلف بدراسة المسائل المتعلقة بالموظفين .

٧٢ - السيد قال (السنغال) : أعرب عن ارتياحه البالغ بشأن بيان مساعد الأمين العام لشؤون الموظفين الذي لا يوجد من يجهل نزاهته الاخلاقية واخلاصه للأمم المتحدة وكفاءته في مجال أساسي مثل مجال الموظفين . ان وفد السنغال الذي أعرب مع عدد من الوفود ، من بينها وفد الجزائر ، عن دهشته في العام الماضي لأن رئيس ادارة شؤون الموظفين لم يرق الي رتبة وكيل الأمين العام ، يأمل أن يتخذ الأمين العام هذا التدبير في الوقت المناسب للاعتراف بالأهمية الرئيسية لشؤون الموظفين وبصفات السيد غراب .

٧٣ - واستطرد قائلاً ان وفد السنغال يؤيد برنامج العمل الذي وضعه مساعد الأمين العام لتحسين التوزيع الجغرافي ، ولا سيما المبدأ القائل بأنه يجب ألا يكون هناك منصب يخصص لدولة عضو واحدة ، وضرورة زيادة عدد الموظفين من رعايا الدول غير الممثلة أو تحسين نسبة المرأة في الامانة العامة . ويرجى في هذا الصدد ألا يؤدي دعم المرأة الي تفاقم عدم التوازن الموجود في الأمانة العامة بين الدول الممثلة تمثيلاً مفرطاً والدول الممثلة تمثيلاً ناقصاً أو غير الممثلة . ان وفد السنغال سوف يدرس بروح ايجابية أي طلب قد يقدم بغية زيادة موارد ادارة شؤون الموظفين فيما يتعلق بالعدد أو ببعثات تدبير الموظفين .

٧٤ - السيد غراب (مساعد الأمين العام لشؤون الموظفين) : اعترف بأن بيانه قد يكون مشتملاً على بعض أوجه النقص . وأجاب على ممثل كينيا مؤكداً له أن نيروبي وكذلك مقار مختلف اللجان الاقتصادية الاقليمية سوف تدرج في برنامج تصنيف الوظائف . وأكد من ناحية أخرى لممثل جمهورية ألمانيا الاتحادية أن الاجراء الذي عرض بشأن تدبير الوظائف سوف يطبق أيضا في حالات ترشيحات رعايا البلدان الممثلة تمثيلاً ناقصاً أو غير الممثلة ، أي أن رفض الادارة المعنية ترشيحا ما يجب أن يبرر كتابة . وشكر في النهاية الوفود التي وافقت على الموتف الذي عرضه الأمين العام ، وقال ان معاونيه يضعون أنفسهم تحت تصرف الفريق العامل ليقدوا له جميع الايضاحات اللازمة لاستحداث مشروع قرار يساعد الأمين العام على الاضطلاع بمسؤوليات رئيس الأمانة العامة التي يخولها له الميثاق .

البند ١٠٧ من جدول الأعمال : خطة المؤتمرات : تقرير لجنة المؤتمرات (تابع) (A/33/32) ،
المجلدان الأول والثاني (

٧٥ - السيد حمزة (الجمهورية العربية السورية) : أشاد بلجنة المؤتمرات للتقرير الممتاز (A/33/32 ، المجلدان الأول والثاني) الذي قدمته والذي يعطي صورة واضحة ومفصلة لاعمالها . ويؤيد وفد سوريا ، فيما يتعلق باستخدام الموارد المتاحة لخدمات المؤتمرات ، مقترحات لجنة المؤتمرات التي أوصت الجمعية العامة باتخاذ تدابير جديدة للحد من تبديد الوقت والموارد ودعوة جميع أجهزة الأمم المتحدة لبدء جلساتها ورفعها في الوقت المحدد . ويوافق وفد سوريا أيضا على توصية وحدة التفتيش المشتركة التي تهدف الى عدم عقد أكثر من مؤتمر خاص واحد كل سنة في كل مجال من مجالات أنشطة المنظمة الا في حالة الضرورة القصوى .

(السيد حمزة ، الجمهورية
الـ ريبية الـ ريبية)

٧٦ — وأخاف من ناحية أخرى ، بشأن مراقبة الوثائق ، أن من الضروري أن تصدر الوثائق فسي الوقت المناسب ، لأن العكس قد يعرقل جدوا أعمال الهيئات الدولية الحكومية ، كما حدث عند ما اضطرت اللجنة الخامسة لتأجيل نأار العديد من البنود لعدم توفر الوثائق اللازمة . ومن ناحية أخرى كثيرا ما يحدث ألا تحصل الوفود على الوثائق اللازمة باللغات المدلوبة الا في وقت متأخر . واختتم كلمته قائلا ان وفد سوريا يؤيد ما جاء في تقرير لجنة المؤتمرات وكذلك التوصيات الواردة به ، وسوف يصوت لصالح مشروع القرارين المقدمين من اللجنة .

٧٧ — السيد اونيفنا (رومانيا) : أشار الى أن لجنة المؤتمرات ، التي اجتمعت لأول مرة يومها هيئة دائمة ، قد عملت جاهدة على ترشيد انشطتها واختارت بحق معالجة مشكلتين هامتين بوجه خاص ، هما استخدام الموارد المتاحة لخدمة المؤتمرات ، والحد من الوثائق . واذ ما واصلت اللجنة نشاطها في هذا الصدد فسوف تحصل على نتائج أفضل بصورة مستمرة ، خاصة وان أعمالها قد اتسمت باحساس عميق بالمسؤولية والتعاون .

٧٨ — وأردف قائلا ان وفد رومانيا ، الذي حلل تقرير لجنة المؤتمرات (A/33/32 ، المجلدان الأول والثاني) المعد بطريقة رشيدة للغاية ، يشير الى أن الفقرة ١٤ من المجلد الأول تشير الى الصلة بين مجالات اختصاص لجنة المؤتمرات ومجالات اختصاص اللجنة الاستشارية . ونظرا لأن لجنة المؤتمرات لم تتعرض لهذه المسألة الا باقتناب فان الأمر قد يتطلب دراسة الاستنتاج الذي توصلت اليه بصورة أعمق ، وان تستشير اللجنة الاستشارية مباشرة لتفادي ازدواج العمل .

٧٩ — ومضى قائلا بشأن القرارات المتعلقة بالتغييرات في متطلبات الخدمة (الفقرات ٣٢ — ٣٨) ان الوفد الروماني يرى أيضا أن الجمعية العامة هي التي يجب عليها اتخاذ قرار من هذا النوع ، وان القرارات المعتمدة في هذا الصدد يجب أن تخضع في اعتبارها جميع العناصر الأساسية لتفادي أية تعقيدات لاحقة .

٨٠ — واستطرد قائلا ان وفد رومانيا يوافق بصورة عامة على الفقرات من ٣٩ الى ٥١ ، ولكن يرى اتباع السبيل السليم وتفادي جعل لجنة المؤتمرات معلما للهيئات الدولية الحكومية (المقصود هنا الفقرة ٥٠) . ان المثل الذي يُمثريه رؤساء الهيئات ومثابرتهم من شأنهما أن يشجعا على فرض الانضباط الدقيق ، كما يدل على ذلك المثل الذي تخبره اللجنة الخامسة .

٨١ — وقال بشأن الفقرتين ٥٦ و ٥٧ ان وفد رومانيا ينتظر باهتمام نتائج الدراسات التي ستتم بشأن مستويات الموظفين اللازمين . ويرى الوفد من ناحية أخرى انه لا يكفي وضع كتيب ارشادات لامناء اللجان (٦٠ و ٦١) ، بل يجب التفكير أيضا في تدريب الكوادر الذين سيكون في وسعهم أن يحذوا حذو الأئمة المحنكين لبعض الهيئات .

٨٢ — ومضى قائلا ان من الضروري ، لحل مشكلة مراقبة الوثائق التي لا تكف عن الزيادة والحد منها ، ادخال ابتكارات تقنية وتغييرات هيكلية في صياغة التقارير والوثائق ، كما برهن على ذلك

(السيد اونيغا ، رومانيا)

تقرير وحدة التفتيش المشتركة عن المسألة . وأشار وفد رومانيا الى أن الملاحظات والمقترحات الواردة في الفترتين ٧٣ و ٨٢ هامة ، وبالتالي فان وفد رومانيا يوصي اللجنة بادخال تجديدات ومواصلة جهودها .

٨٣ — واعتمدت كلمته قائلاً ان وفد رومانيا يرى أن في وسعه من حيث المبدأ الموافقة على التوصيات العشرية ومشروع القرارين المقدمين من لجنة المؤتمرات مع بعض التغييرات الطفيفة أو الايضاحات التي يحتفظ لنفسه بحق العودة اليها .

رفعت الجلسة الساعة ١٣ / ٠٠