



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
15 September 2009
Russian
Original: English

Шестьдесят четвертая сессия
Пункт 133 предварительной повестки дня*
Управление людскими ресурсами

Состав Секретариата

Доклад Генерального секретаря

Резюме

Ежегодный доклад Генерального секретаря о составе Секретариата представляется в соответствии с просьбами Генеральной Ассамблеи, содержащимися в ее резолюциях по вопросу управления людскими ресурсами. Последними из этих резолюций являются резолюции 57/305, 59/266, 60/238, 61/244 и 63/250.

Анализ кадровой структуры в рамках всего Секретариата отражает нынешние показатели динамики изменения его состава за период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года. В докладе рассматриваются все категории персонала, работающего в Секретариате (39 978 сотрудников), независимо от вида и продолжительности контракта. Отдельно анализируются характеристики кадрового состава среди сотрудников, работающих по контрактам сроком на один год или на более продолжительный период, предусмотренным в Правилах о персонале серии 100 (13 270 сотрудников), и персонала, работающего по системе желательных квот на должностях, подлежащих географическому распределению (2809 сотрудников).

Генеральный секретарь предлагает Генеральной Ассамблее принять к сведению настоящий доклад.

* A/64/150.



Содержание

	<i>Стр.</i>
Сокращения и акронимы	6
I. Введение	10
II. Состав Секретариата Организации Объединенных Наций	12
A. Глобальный анализ кадровой структуры Секретариата	12
B. Состав персонала Секретариата и смежных подразделений системы Организации Объединенных Наций	25
C. Анализ данных о составе персонала Секретариата Организации Объединенных Наций с контрактами сроком на один год или на более продолжительный период, предусмотренными в Правилах о персонале серии 100	28
D. Сотрудники, подпадающие под систему желательных квот	41
III. Географическая представленность государств-членов в Секретариате на должностях высокого и директивного уровней	52
IV. Осуществление планов действий в области людских ресурсов	53
V. Заключение	55

Таблицы

1. Распределение персонала, работающего по контрактам в Секретариате Организации Объединенных Наций, в разбивке по месту службы, категории должности и серии контракта, предусмотренной Правилами о персонале, по состоянию на 30 июня 2009 года	13
2. Персонал Секретариата и смежных структур системы Организации Объединенных Наций в разбивке по категориям и источникам финансирования должностей по состоянию на 30 июня 2009 года	26
3. Коэффициенты текучести кадров, 1 июля 2008 года — 30 июня 2009 года	40
4. Распределение персонала на должностях, подлежащих географическому распределению, между развивающимися странами, развитыми странами и странами с переходной экономикой, 2005–2009 годы	46
5. Женщины, занимающие должности, подлежащие географическому распределению, и должности, требующие специальной языковой подготовки, с разбивкой по уровням должностей	48
6. Сотрудники, вновь назначенные на должности, подлежащие географическому распределению, с разбивкой по признаку пола, уровням должностей и количеству представленных стран гражданства, 1 июля 2008 года — 30 июня 2009 года	48
7. Назначение сотрудников, сдавших национальные конкурсные экзамены, с разбивкой по подразделениям, 1 июля 2008 года — 30 июня 2009 года	50

Диаграммы

I.	Распределение сотрудников, работающих по контрактам в Секретариате Организации Объединенных Наций, в разбивке по месту службы по состоянию на 30 июня 2009 года.	15
II.	Распределение сотрудников, имеющих контракты в Секретариате Организации Объединенных Наций, в разбивке по месту службы, категории должности и серии контракта, предусмотренной Правилами о персонале, по состоянию на 30 июня 2009 года.	16
III.	Распределение сотрудников Секретариата по категориям должностей по состоянию на 30 июня 2009 года.	18
IV.	Распределение сотрудников по классам должностей в категории специалистов и выше по состоянию на 30 июня 2009 года.	19
V.	Распределение сотрудников по классам должностей в категории общего обслуживания по состоянию на 30 июня 2009 года.	20
VI.	Представленность женщин среди персонала категории специалистов и выше по состоянию на 30 июня 2009 года.	22
VII.	Распределение сотрудников по признаку пола и возрастному признаку по состоянию на 30 июня 2009 года.	23
VIII.	Распределение сотрудников по видам назначений по состоянию на 30 июня 2009 года.	25
IX.	Персонал Секретариата и смежных структур Организации Объединенных Наций с контрактами сроком на один год или на более продолжительный период по состоянию на 30 июня 2009 года.	27
X.	Число сотрудников с контрактами сроком на один год или на более продолжительный период, предусмотренными Правилами о персонале серии 100, на 30 июня 2009 года.	29
XI.	Половозрастное распределение сотрудников с контрактами на один год или на более продолжительный период, предусмотренными Правилами о персонале серии 100, по состоянию на 30 июня 2009 года.	33
XII.	Распределение сотрудников с контрактами на один год или на более продолжительный период, предусмотренными Правилами о персонале серии 100, по возрастному признаку по состоянию на 30 июня 2009 года.	34
XIII.	Набор сотрудников с контрактами, предусмотренными Правилами о персонале серии 100, в разбивке по категориям должностей и по признаку пола, 1 июля 2008 года — 30 июня 2009 года.	37
XIV.	Количество прекративших службу сотрудников с контрактами на один год или на более продолжительный период, предусмотренными Правилами о персонале серии 100, с разбивкой по полу, 1 июля 2008 года — 30 июня 2009 года.	38
XV.	Предполагаемое число сотрудников, имеющих контракт серии 100 сроком на один год и более, которые выйдут на пенсию, с разбивкой по категориям должностей, 2009–2013 годы.	41
XVI.	Представленность государств-членов, 2005–2009 годы.	44

XVII.	Доля женщин и мужчин на должностях, подлежащих географическому распределению, 2005–2009 годы.	47
XVIII.	Предполагаемое число выходящих на пенсию сотрудников, попадающих под систему желательных квот, с разбивкой по категориям должностей, 2009–2013 годы	51
Приложения		
I.	Система желательных квот	56
II.	Сводные статистические таблицы	58
A.1	Сотрудники, имеющие контракты с Секретариатом Организации Объединенных Наций, с разбивкой по странам гражданства, категориям должностей и признаку пола по состоянию на 30 июня 2009 года	58
	А. Все сотрудники.	58
	В. Сотрудники с контрактами, предоставленными в соответствии с Правилами о персонале серии 100 на срок не менее одного года.	66
A.2	Все сотрудники, имеющие контракты с Секретариатом Организации Объединенных Наций, с разбивкой по департаментам, категориям должностей и признаку пола по состоянию на 30 июня 2009 года	74
A.3	Сотрудники на должностях, подлежащих географическому распределению, с разбивкой по странам гражданства, уровням должностей и признаку пола по состоянию на 30 июня 2008 года и 30 июня 2009 года	78
A.4	Сотрудники на должностях, подлежащих географическому распределению, с разбивкой по странам гражданства и видам контрактов по состоянию на 30 июня 2008 года и 30 июня 2009 года	86
A.5	Назначения на должности, подлежащие географическому распределению, с разбивкой по странам гражданства, уровням должностей и признаку пола, 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года	94
A.6	Изменения в численности сотрудников на должностях, подлежащих географическому распределению, с разбивкой по странам гражданства, видам контрактов и признаку пола по состоянию на 30 июня 2009 года.	100
A.7	Сотрудники на должностях, требующих специальной языковой подготовки, с разбивкой по странам гражданства, классам должностей и признаку пола по состоянию на 30 июня 2009 года.	107
A.8	Желательные квоты и взвешенные показатели распределения сотрудников на должностях, подлежащих географическому распределению, и взвешенное количество сотрудников по состоянию на 30 июня 2009 года.	113
A.9	Распределение сотрудников Секретариата Организации Объединенных Наций по признаку пола с разбивкой по департаментам, управлениям или отделениям и уровням должностей по состоянию на 30 июня 2009 года	119
	А. Сотрудники категории специалистов и выше на должностях, подлежащих географическому распределению.	119
	В. Сотрудники категории специалистов на должностях, требующих специальной языковой подготовки	121

A.10	Сотрудники на должностях старшего уровня, подлежащих географическому распределению, с разбивкой по странам гражданства и уровням должностей по состоянию на 30 июня 2009 года	123
A.11	Методология расчета взвешенных квот	131

Сокращения и акронимы

АМИСОМ	Миссия Африканского союза в Сомали
АТООН	Административный трибунал Организации Объединенных Наций и его секретариат
БАПОР	Ближневосточное агентство Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ
БВЭ	Бюро по вопросам этики
БСООН	База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия
ВСООНК	Вооруженные силы Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре
ВСООНЛ	Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане
ГВНООНИП	Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане
ГВП	Группа по вопросам верховенства права
ДВР	Департамент по вопросам разоружения
ДГАКУ	Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению
ДОБ	Департамент по вопросам охраны и безопасности
ДОИ	Департамент общественной информации
ДОПМ	Департамент операций по поддержанию мира
ДПВ	Департамент по политическим вопросам
ДПП	Департамент полевой поддержки
ДУ	Департамент по вопросам управления
ДЭСВ	Департамент по экономическим и социальным вопросам
ЕЭК	Европейская экономическая комиссия
ИДКТК	Исполнительный директорат Контртеррористического комитета
ИМИС	Комплексная система управленческой информации
ИМООНТ	Интегрированная миссия Организации Объединенных Наций в Тиморе-Лешти
КВПНРМ	Канцелярия Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам
КГС	Канцелярия Генерального секретаря
КЗГС	Канцелярия заместителя Генерального секретаря
ККООН	Компенсационная комиссия Организации Объединенных Наций
КМГС	Комиссия по международной гражданской службе

КМООНГ	Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Гватемале
КНСК	Камеруно-нигерийская смешанная комиссия
КСПВО	Канцелярия Специального посланника по району Великих озер
КСПГС/АСБ	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по районам, затронутым «Армией сопротивления Бога»
КСПГСПДВК	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о положении детей и вооруженных конфликтах
КССА	Канцелярия специального советника по Африке
КССК	Канцелярия Специального советника по Кипру
МЕЖОРГ	Межорганизационные органы, включая секретариат Объединенной инспекционной группы
МИНУРКАТ	Миссия Организации Объединенных Наций в Центрально-африканской Республике и Чаде
МНКООНР	Международная независимая комиссия Организации Объединенных Наций по расследованию
МООНВС	Миссия Организации Объединенных Наций в Судане
МООНДРК	Миссия Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго
МООНК	Миссия Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово
МООНЛ	Миссия Организации Объединенных Наций в Либерии
МООНН	Миссия Организации Объединенных Наций в Непале
МООННГ	Миссия Организации Объединенных Наций по наблюдению в Грузии
МООНРЗС	Миссия Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре
МООНСА	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану
МООНСГ	Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити
МООНСИ	Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку
МС	Международный Суд
МТБЮ	Международный трибунал по бывшей Югославии
МУТР	Международный уголовный трибунал по Руанде
НЙ/РК	Нью-Йоркское отделение связи с региональными комиссиями
ОМБУДСМЕН	Канцелярия Омбудсмена
ОНВУП	Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия

ООН-Хабитат	Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам
ОООНКИ	Операция Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре
ОООНПМЦАР	Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке миростроительства в Центральноафриканской Республике
ОООНТЛ	Отделение Организации Объединенных Наций в Тиморе-Лешти
ОПООНБ	Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Бурунди
ОПООНМСЛ	Объединенное представительство Организации Объединенных Наций по миростроительству в Сьерра-Леоне
ОПФПООН	Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций
ОЮПП	Отдел юридической помощи персоналу
ПМВПЦУ	Персонал миссий, временно переведенный в Центральные учреждения
ПМДПП	Полевые миссии по линии Департамента полевой поддержки
ПОООНС	Политическое отделение Организации Объединенных Наций для Сомали
ПРООН	Программа развития Организации Объединенных Наций
РЦООНЦА	Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии
СЕККОМ	Секретариаты Пятого комитета, Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, Комиссии ревизоров и Группы внешних ревизоров и Независимого консультативного комитета по ревизии
СООННР	Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением
СУПМ	Система управления персоналом на местах
УВКБ	Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев
УВКПЧ	Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека
УВР	Управление по вопросам разоружения
УГПКР	Управление по генеральному плану капитального ремонта
УИКТ	Управление информационно-коммуникационных технологий
УКГВ	Управление по координации гуманитарных вопросов
УЛР	Управление людских ресурсов
УООН	Университет Организации Объединенных Наций
УОП	Управление по вопросам отправления правосудия

УПВ	Управление по правовым вопросам
УППБС	Управление по планированию программ, бюджету и счетам
УСВН	Управление служб внутреннего надзора
УЦВО	Управление централизованного вспомогательного обслуживания
ФМПООН	Фонд международного партнерства Организации Объединенных Наций
ЦМТ	Центр по международной торговле ЮНКТАД/ВТО
ЭКА	Экономическая комиссия для Африки
ЭКЛАК	Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна
ЭСКАТО	Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана
ЭСКЗА	Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии
ЮНАМИД	Смешанная операция Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре
ЮНЕП	Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде
ЮНИСЕФ	Детский фонд Организации Объединенных Наций
ЮНИТАР	Учебный и научно-исследовательский институт Организации Объединенных Наций
ЮНКТАД	Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию
ЮНОВ	Отделение Организации Объединенных Наций в Вене
ЮНОВА	Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки
ЮНОГ	Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве
ЮНОГБИС	Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке миростроительства в Гвинее-Бисау
ЮНОДК	Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности
ЮНОН	Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби
ЮНОПС	Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов
ЮНСКО	Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу
ЮНСОА	Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке Миссии Африканского союза в Сомали
ЮНФПА	Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения

I. Введение

1. Ежегодный доклад Генерального секретаря о составе Секретариата представляется в соответствии с просьбами Генеральной Ассамблеи, содержащимися в ее резолюциях по вопросу управления людскими ресурсами. Последними из этих резолюций являются резолюции 57/305, 59/266, 60/238, 61/244 и 63/250. В настоящем докладе, охватывающем период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года, приводится информация о важных демографических характеристиках персонала Секретариата и системе желательных квот для должностей, подлежащих географическому распределению (см. приложение I).

2. В настоящем докладе для получения общей картины кадрового состава Секретариата в целом используется базисный контингент, включающий всех сотрудников, имеющих действующие контракты¹ по состоянию на 30 июня 2009 года, независимо от источника финансирования должностей, вида назначения, продолжительности срока контракта, уровня должности или места службы. Таким образом в анализ включены сотрудники, работающие в Центральных учреждениях и штаб-квартирах (Вена, Женева, Найроби и Нью-Йорк), в региональных комиссиях (Экономическая комиссия для Африки, Европейская экономическая комиссия, Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна, Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана и Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии), в полевых местах службы по линии Департамента по экономическим и социальным вопросам, Департамента по политическим вопросам, Департамента общественной информации, Управления по координации гуманитарной деятельности, Управления по вопросам разоружения, Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека, Управления служб внутреннего надзора, Конференции Организации Объединенных Наций по торговле и развитию, Программы Организации Объединенных Наций по окружающей среде, Программы Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ООН-Хабитат) и Управления Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности, в полевых миссиях по линии Департамента полевой поддержки, а также в структуре Международного трибунала по бывшей Югославии и Международного уголовного трибунала по Руанде.

3. Для целей анализа данные рассматриваются в разбивке на несколько категорий по состоянию на 30 июня 2009 года: а) общая структура персонала в рамках всего Секретариата (39 978 работающих сотрудников с контрактами разной длительности); б) сотрудники, имеющие контракты сроком на один год или на более продолжительный период (32 389 сотрудников); в) сотрудники, работающие по контрактам сроком на один год или на более продолжительный период, предусмотренным в Правилах о персонале серии 100

¹ Полномочия Генерального секретаря назначать персонал вытекают из пункта 1 статьи 101 Устава Организации Объединенных Наций, который гласит: «Персонал Секретариата назначается Генеральным секретарем, согласно правилам, устанавливаемым Генеральной Ассамблеей». Принципы, регулирующие прием на службу и работу персонала, установлены в пункте 3 статьи 101 Устава, который гласит: «При приеме на службу и определении условий службы следует руководствоваться, главным образом, необходимостью обеспечить высокий уровень работоспособности, компетентности и добросовестности. Должное внимание следует уделять важности подбора персонала на возможно более широкой географической основе».

(13 270 сотрудников); и d) сотрудники, работающие на должностях в Секретариате, подлежащих географическому распределению (2809 сотрудников).

4. Из 32 389 сотрудников, имеющих контракты сроком на один год или на более продолжительный период, 13 270 человек прошли полный процесс конкурсного отбора и были назначены в соответствии с Правилами о персонале серии 100.

5. В разделе II.A приводится анализ всего кадрового состава (39 978 сотрудников), в разбивке по категориям и классам должностей, департаментам, управлениям и отделениям, по признаку гражданства, признаку пола, возрастному признаку и по виду назначений по состоянию на 30 июня 2009 года.

6. В разделе II.B содержится информация о распределении сотрудников, имеющих контракты сроком на один год или на более продолжительный период (32 389 сотрудников), и проводится сопоставление уровней штатного укомплектования различных организаций, фондов и программ системы Организации Объединенных Наций.

7. В разделе II.C представлен анализ структуры персонала, работающего по контрактам сроком на один год или на более продолжительный период, предусмотренным в Правилах о персонале серии 100 (13 270 сотрудников)². В анализе рассматриваются такие демографические характеристики, как вид назначения, продолжительность срока службы, возраст, движение персонала (набор, продвижение по службе, прекращение службы, мобильность, сменяемость кадров и так далее) и ожидаемый выход сотрудников на пенсию в предстоящие пять лет (июль 2009 года — декабрь 2013 года). Демографические данные представлены по состоянию на 30 июня 2009 года. Информация о движении персонала охватывает период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года. Данные, приведенные в докладе, взяты из базы данных Комплексной системы управленческой информации и Системы управления персоналом на местах, а также из информации, предоставленной другими организациями и подразделениями общей системы.

8. В разделе II.D дается информация о системе желательных квот для географического распределения персонала. В частности, приводится методология расчета желательных квот и структура распределения персонала, работающего по этой системе (2809 сотрудников). В эту группу персонала входят сотрудники, назначаемые Генеральным секретарем на должности категории специалистов и выше сроком на один год или на более продолжительный период, которые финансируются из регулярного бюджета, но не входят сотрудники, работающие в секретариатах вспомогательных программ, фондов и органов, которые в вопросах назначения пользуются особым статусом. Дается анализ ос-

² Без учета всех сотрудников, работающих по контрактам, предусмотренным в Правилах о персонале серии 200 и серии 300, сотрудников, работающих исключительно в миссиях по контрактам, предусмотренным в Правилах о персонале серии 100, и персонала следующих категорий: сотрудники полевой службы, национальные сотрудники, преподаватели иностранных языков и младшие сотрудники служб общественной информации. Без учета также персонала, набираемого на местной основе для обслуживания миссий, сотрудников, работающих по контрактам «с оплатой по фактически отработанному времени» или по контрактам «с символической оплатой в размере 1 долл. США в год», и сотрудников международных трибуналов по бывшей Югославии и Руанде.

новых характеристик состава этого персонала и динамики изменения в кадровой структуре во времени. В разделе приведен также прогноз в отношении ожидаемого выхода сотрудников на пенсию в течение следующих пяти лет и содержится обновленный анализ показателей недопредставленности государств-членов.

9. В разделе III, в соответствии с просьбой, сформулированной Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 61/244, содержится информация о географической представленности сотрудников высокого и директивного уровней Секретариата.

10. В разделе IV дается информация о ходе осуществления планов действий в области людских ресурсов.

11. Список сотрудников Секретариата Организации Объединенных Наций, который публикуется в виде отдельного документа (ST/ADM/R.64), содержит информацию о сотрудниках с указанием организационного подразделения, занимаемой должности, уровня, гражданства и вида контракта по состоянию на 1 июля 2009 года.

II. Состав Секретариата Организации Объединенных Наций

A. Глобальный анализ кадровой структуры Секретариата

12. Секретариат Организации Объединенных Наций в целом состоит из всех сотрудников, работающих по контрактам, предусмотренным в Правилах о персонале серии 100, серии 200 и серии 300. По состоянию на 30 июня 2009 года общая численность сотрудников Секретариата Организации Объединенных Наций, набираемых на международной и местной основе, включая сотрудников, имеющих назначение на срок до одного года, составляла 39 978 сотрудников, работающих по контракту в Секретариате в соответствии с Правилами о персонале серии 100, серии 200 и серии 300 (см. таблицу 1). В это число не входят 172 сотрудника, находящихся в специальном отпуске без содержания, и 53 сотрудника, откомандированные для работы в других организациях. На диаграмме I показан контингент сотрудников Секретариата в разбивке по месту службы; на диаграмме II показан тот же контингент персонала в разбивке по месту службы, категории должности и серии контракта, предусмотренной Правилами о персонале.

13. В таблице A.1 приложения II приводятся данные о сотрудниках общей численностью 39 978 человек, работающих по контракту в Секретариате Организации Объединенных Наций, по состоянию на 30 июня 2009 года в разбивке по признаку гражданства, признаку пола и категории должностей. Число сотрудников, работающих на должностях категории специалистов и выше, составляет 11 554 человека, из которых 7612 сотрудников работают по контрактам, предусмотренным в Правилах о персонале серии 100, 1406 сотрудников — по контрактам, предусмотренным в Правилах о персонале серии 200, и 2536 сотрудников — по контрактам, предусмотренным в Правилах о персонале серии 300. Количество сотрудников, работающих на должностях категории общего обслуживания и смежных категорий, составляет 28 424 человека, или

71,1 процента от общей численности персонала. Сотрудники, работающие в полевых миссиях по линии Департамента полевой поддержки, насчитывают 21 746 человек, составляя 54,4 процента от общей численности персонала в рамках всего Секретариата.

Таблица 1

Распределение персонала, работающего по контрактам в Секретариате Организации Объединенных Наций, в разбивке по месту службы, категории должности и серии контракта, предусмотренной Правилами о персонале, по состоянию на 30 июня 2009 года

(Контингент: 39 978 сотрудников)

	Категория специалистов и выше				Категория общего обслуживания и смежные категории			Всего
	Серия 100	Серия 200	Серия 300	Итого	Серия 100	Серия 300	Итого	
Сотрудники Централных учреждений и штаб-квартир^a								
Контракты сроком менее одного года	111	18	197	326	189	174	363	689
Контракты сроком на один год или на более продолжительный период	4 646	668	516	5 830	5 581	136	5 717	11 547
Итого	4 757	686	713	6 156	5 770	310	6 080	12 236
Региональные комиссии^b								
Контракты сроком менее одного года	15	3	47	65	71	35	106	171
Контракты сроком на один год или на более продолжительный период	680	109	84	873	1 537	12	1 549	2 422
Итого	695	112	131	938	1 608	47	1 655	2 593
Миротворческие миссии								
Контракты сроком менее одного года	3	0	245	248	844	3 172	4 016	4 264
Контракты сроком на один год или на более продолжительный период	1 116	2	1 411	2 529	5 639	9 314	14 953	17 482
Итого	1 119	2	1 656	2 777	6 483	12 486	18 969	21 746
Другие отделения на местах^c								
Контракты сроком менее одного года	2	4	1	7	15	1	16	23
Контракты сроком на один год или на более продолжительный период	353	602	33	988	448	11	459	1 447
Итого	355	606	34	995	463	12	475	1 470
Трибуналы^d								
Контракты сроком менее одного года	14	0	0	14	40	0	40	54
Контракты сроком на один год или на более продолжительный период	672	0	2	674	1 189	16	1 205	1 879
Итого	686	0	2	688	1 229	16	1 245	1 933
Общее число работающих сотрудников	7 612	1 406	2 536	11 554	15 553	12 871	28 424	39 978

	<i>Категория специалистов и выше</i>				<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>			<i>Всего</i>
	<i>Серия 100</i>	<i>Серия 200</i>	<i>Серия 300</i>	<i>Итого</i>	<i>Серия 100</i>	<i>Серия 300</i>	<i>Итого</i>	
Прочие сотрудники								
Сотрудники, находящиеся в специальном отпуске без содержания	89	5	2	96	76		76	172
Сотрудники, откомандированные для работы в других организациях	47	2	0	49	4	0	4	53
Общее число прочих сотрудников	136	7	2	145	80	0	80	225
Общее число сотрудников, имеющих контракты	7 748	1 413	2 538	11 699	15 633	12 871	28 504	40 203

^a Вена, Женева, Найроби и Нью-Йорк.

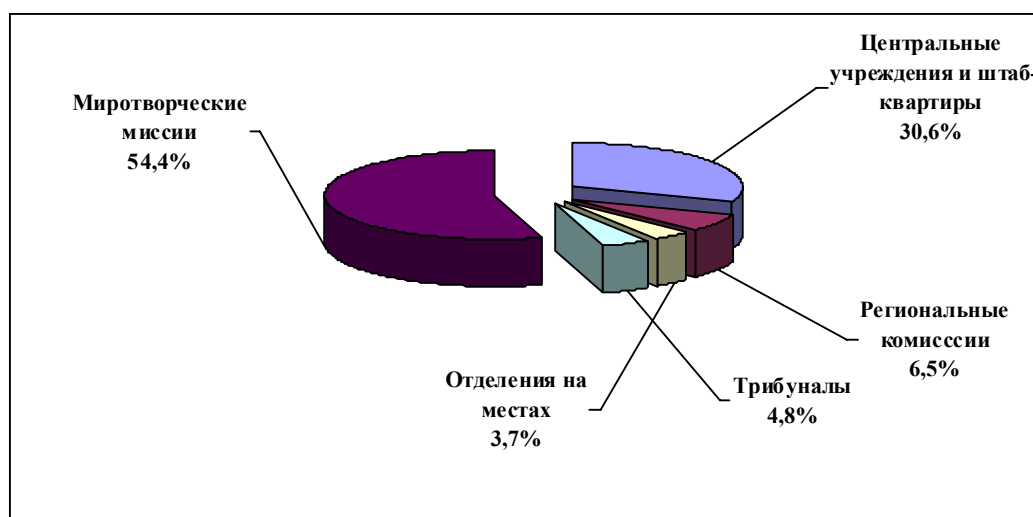
^b ЭКА, ЕЭК, ЭКЛАК, ЭСКАТО и ЭСКЗА.

^c Другие отделения на местах: сотрудники ДЭСВ, ДПВ, ДОИ, УКГД, УВКПЧ, УСВН, ЮНКТАД, ЮНЕП, ООН-Хабитат и ЮНОДК, работающие в местах службы за пределами Центральные учреждений и штаб-квартир.

^d МТБЮ и МУТР.

Диаграмма I
Распределение сотрудников, работающих по контрактам в Секретариате Организации Объединенных Наций, в разбивке по месту службы по состоянию на 30 июня 2009 года

Контингент ^a
√ 39 978 сотрудников
Распределение по местам службы
√ 12 236 сотрудников в Центральных учреждениях и штаб-квартирах ^b
√ 2593 сотрудника в региональных комиссиях ^c
√ 21 746 сотрудников миротворческих миссий
√ 1470 сотрудников в других отделениях на местах ^d
√ 1933 сотрудника в структуре трибуналов ^e



Источник: ИМИС и СУПМ.

^a Сотрудники, работающие по всем видам контрактов. Включает персонал международного и местного набора, независимо от продолжительности контракта. Сюда не входят международные и местные сотрудники Организации Объединенных Наций, работающие по линии Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) и Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС). В это число не входят также сотрудники, находящиеся в специальном отпуске без содержания (172 человека), и сотрудники, откомандированные для работы в других подразделениях (53 человека).

^b Центральные учреждения и штаб-квартиры: Вена, Женева, Найроби и Нью-Йорк.

^c Региональные комиссии: ЭКА, ЕЭК, ЭКЛАК, ЭСКАТО и ЭСКЗА.

^d Другие отделения на местах: сотрудники ДЭСВ, ДПВ, ДОИ, УКГД, УВКПЧ, УСВН, ЮНКТАД, ЮНЕП, ООН-Хабитат и ЮНОДК, работающие в местах службы, расположенных за пределами Центральные учреждений и штаб-квартир.

^e МТБЮ и МУТР.

Диаграмма II
Распределение сотрудников, имеющих контракты в Секретариате
Организации Объединенных Наций, в разбивке по месту службы, категории
должности и серии контракта, предусмотренной Правилами о персонале,
по состоянию на 30 июня 2009 года

Контингент^a

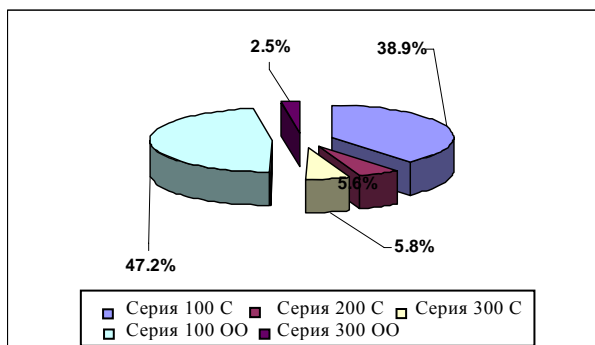
√ 39 978 сотрудников

Количество сотрудников в разбивке по категории должности и серии контракта

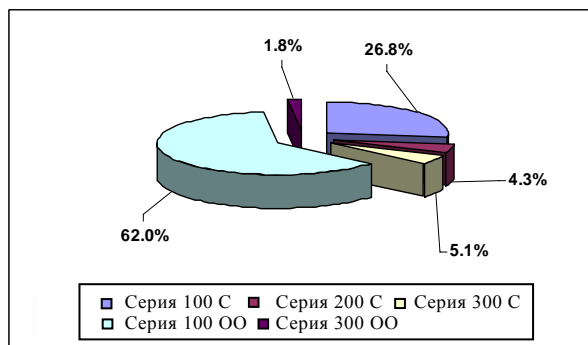
√ Категория специалистов и выше: 11 554 сотрудника
 7612 сотрудников, работающих по контрактам серии 100
 1406 сотрудников, работающих по контрактам серии 200
 2536 сотрудников, работающих по контрактам серии 300

√ Категория общего обслуживания и смежные категории: 28 424 сотрудника
 15 553 сотрудника, работающих по контрактам серии 100
 12 871 сотрудник, работающий по контрактам серии 300

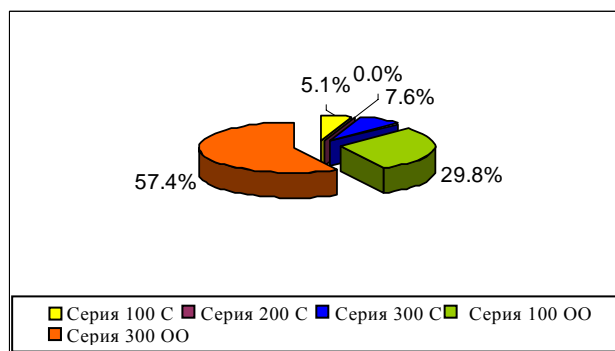
Центральные учреждения и штаб-квартиры^b
 (Общая численность: 12 236 сотрудников)



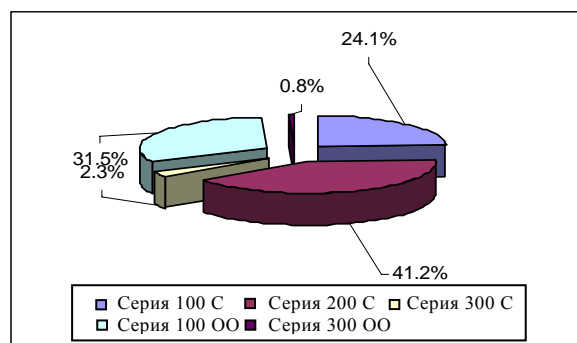
Региональные комиссии^c
 (Общая численность: 2593 сотрудника)



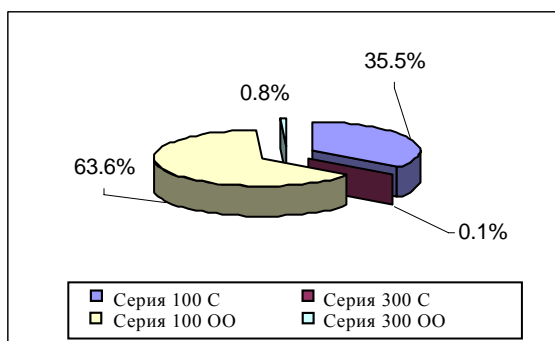
Миротворческие миссии
 (Общая численность: 21 746 сотрудников)



Другие отделения на местах^d (Общая численность: 1470 сотрудников)



Трибуналы (Общая численность: 1933 сотрудника)



Источник: ИМИС и СУПН.

^a Сюда входят все сотрудники международного и местного набора, независимо от продолжительности контракта (общее число: 39 978 сотрудников). В это число не входят сотрудники, находящиеся в специальном отпуске без содержания (172 человека), и сотрудники, откомандированные для работы в других организациях (53 человека).

^b Вена, Женева, Найроби и Нью-Йорк.

^c ЭКА, ЕЭК, ЭКЛАК, ЭСКАТО и ЭСКЗА.

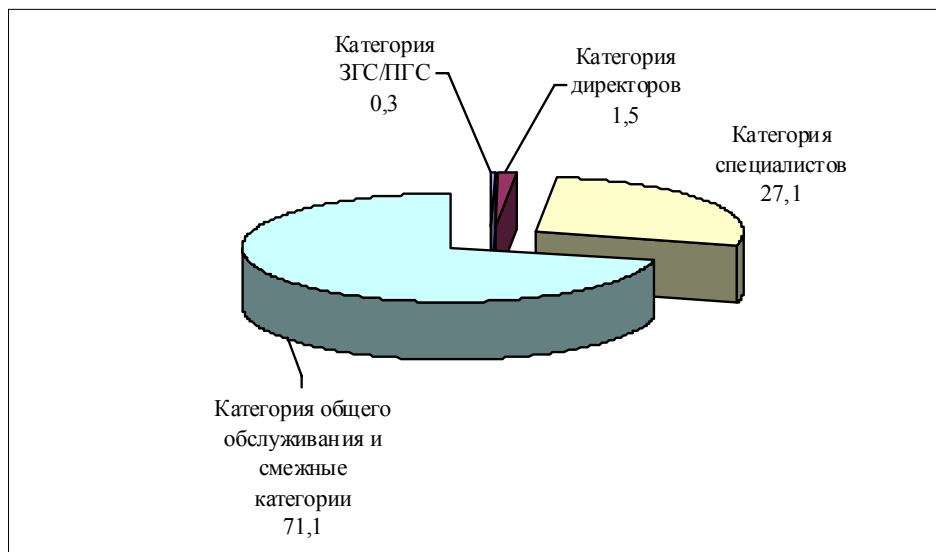
^d Другие отделения на местах: сотрудники ДЭСВ, ДПВ, ДОИ, УКГД, УВКПЧ, УСВН, ЮНКТАД, ЮНЕП, ООН-Хабитат и ЮНОДК, работающие в местах службы за пределами Центральных учреждений и штаб-квартир.

1. Распределение персонала в разбивке по категориям и классам должностей

14. При проведении настоящего демографического анализа базовая численность персонала, используемая в расчетах, составляет 39 978 сотрудников, из которых 0,3 процента сотрудников работают на должностях заместителя Генерального секретаря и помощника Генерального секретаря (126 сотрудников), 1,5 процента занимают должности категории директоров (589 сотрудников), 27,1 процента работают на должностях категории специалистов (10 839 сотрудников, в том числе 8816 специалистов, 1406 сотрудников, работающих по контрактам серии 200, 401 устный переводчик, 122 редактора и 94 письменных переводчика), 71,1 процента работают на должностях категории общего обслуживания и смежных категорий (28 424 сотрудника, в том числе 22 598 сотрудников на должностях категории общего обслуживания, 4352 сотрудника на должностях категории полевой службы, 848 национальных сотрудников, 381 сотрудник службы охраны, 172 сотрудника категории рабочих, 37 преподавателей иностранных языков, 30 младших сотрудников по вопросам общественной информации и 6 машинисток на заседаниях). На диаграмме III показано процентное распределение персонала Секретариата по категориям и классам должностей. На диаграмме IV показано число сотрудников в разбивке по классам категории специалистов и выше, а на диаграмме V приводятся данные о количестве сотрудников категории общего обслуживания в разбивке по разрядам.

Диаграмма III
Распределение сотрудников Секретариата по категориям должностей
по состоянию на 30 июня 2009 года

(Контингент: 39 978 человек)

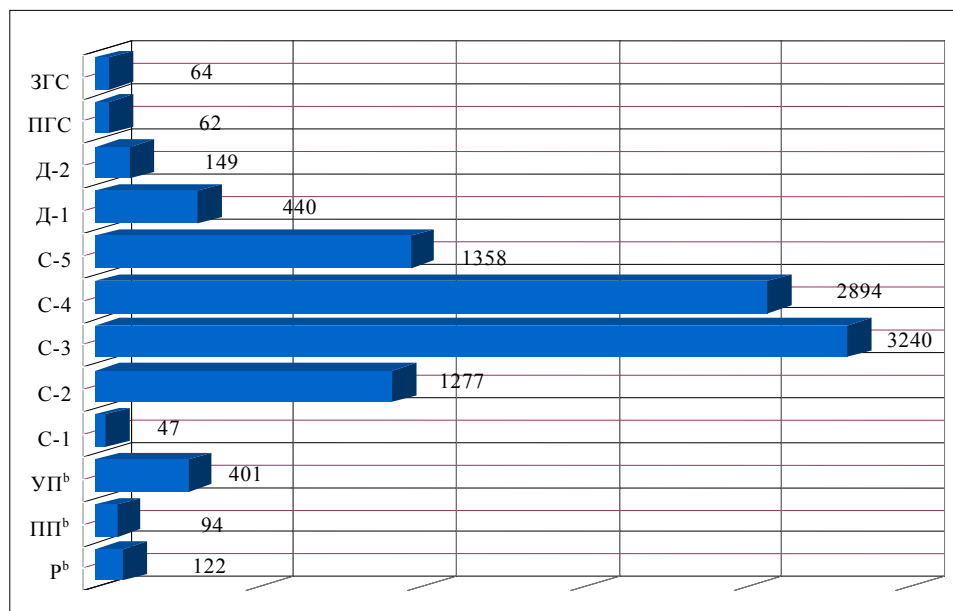


15. В категории специалистов 65,0 процента сотрудников занимают должности классов С-3 и С-4. Доля сотрудников на должностях классов С-1/С-2 составляет 15,0 процента, а класса С-5 — 14,4 процента. В категории директоров сотрудники в должности Д-1 составляют 74,7 процента. В категории общего обслуживания 70,1 процента составляют сотрудники разрядов ОО3–ОО5.

Диаграмма IV

Распределение сотрудников по классам должностей в категории специалистов и выше по состоянию на 30 июня 2009 года

(Контингент: 10 148 сотрудников из общей численности 39 978 сотрудников)^a

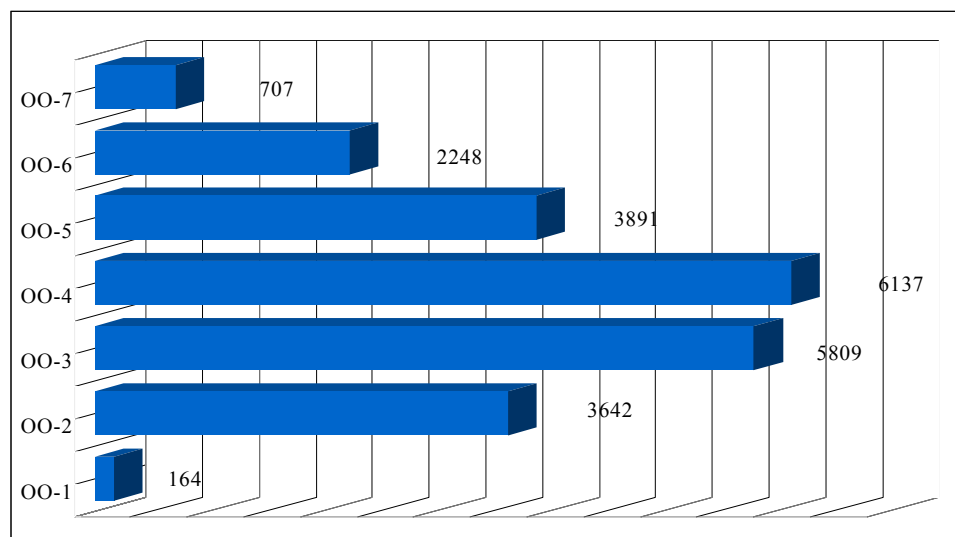


^a В это число не входят 1406 сотрудников, имеющих контракты, предусмотренные в Правилах о персонале серии 200.

^b УП (устные переводчики); ПП (письменные переводчики) и Р (редакторы), работающие по контрактам «с оплатой по фактически отработанному времени».

Диаграмма V
Распределение сотрудников по классам должностей в категории общего обслуживания по состоянию на 30 июня 2009 года

(Контингент: 22 598 сотрудников из общей численности 39 978 сотрудников)^a



^a В это число не входят 5826 сотрудников (4352 сотрудника категории полевой службы, 381 сотрудник категории службы охраны, 172 сотрудника категории рабочих, 37 преподавателей иностранных языков, 848 национальных сотрудников, 6 машинисток на заседаниях и 30 младших сотрудников по вопросам общественной информации).

2. Распределение сотрудников по департаментам, управлениям и отделениям

16. В местах службы в Центральных учреждениях и штаб-квартирах (Вена, Женева, Найроби и Нью-Йорк) работают в общей сложности 12 236 сотрудников (30,6 процента от общей численности), в пяти региональных комиссиях работают 2593 сотрудника (6,5 процента) и в полевых миссиях по линии Департамента полевой поддержки работает 21 746 сотрудников, что составляет 54,4 процента от общей численности персонала в рамках всего Секретариата. Три миссии по поддержанию мира (Миссия Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго, Смешанная операция Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре и Миссия Организации Объединенных Наций в Судане) насчитывают более 3000 сотрудников каждая, а четыре других миссии (Миссия Организации Объединенных Наций в Либерии, Интегрированная миссия Организации Объединенных Наций в Тиморе-Лешти, Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану и Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити) имеют свыше 1200 сотрудников каждая. В трех департаментах Центральных учреждений и штаб-квартир (Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению, Департамент по вопросам управления и Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве) насчитывается свыше 1200 сотрудников. Среди региональных комиссий самое большое число сотрудников имеет Экономическая комиссия для Африки.

3. Распределение сотрудников по признаку гражданства

17. В составе Секретариата представлены граждане всех 192 государств-членов. В общей сложности 177 государств-членов представлены сотрудниками, занимающими должности, подлежащие географическому распределению. Более 1000 сотрудников в Секретариате имеют следующие 9 государств-членов: Афганистан, Гаити, Кения, Демократическая Республика Конго, Либерия, Ливан, Судан, Соединенные Штаты Америки и Франция.

4. Распределение сотрудников по признаку пола

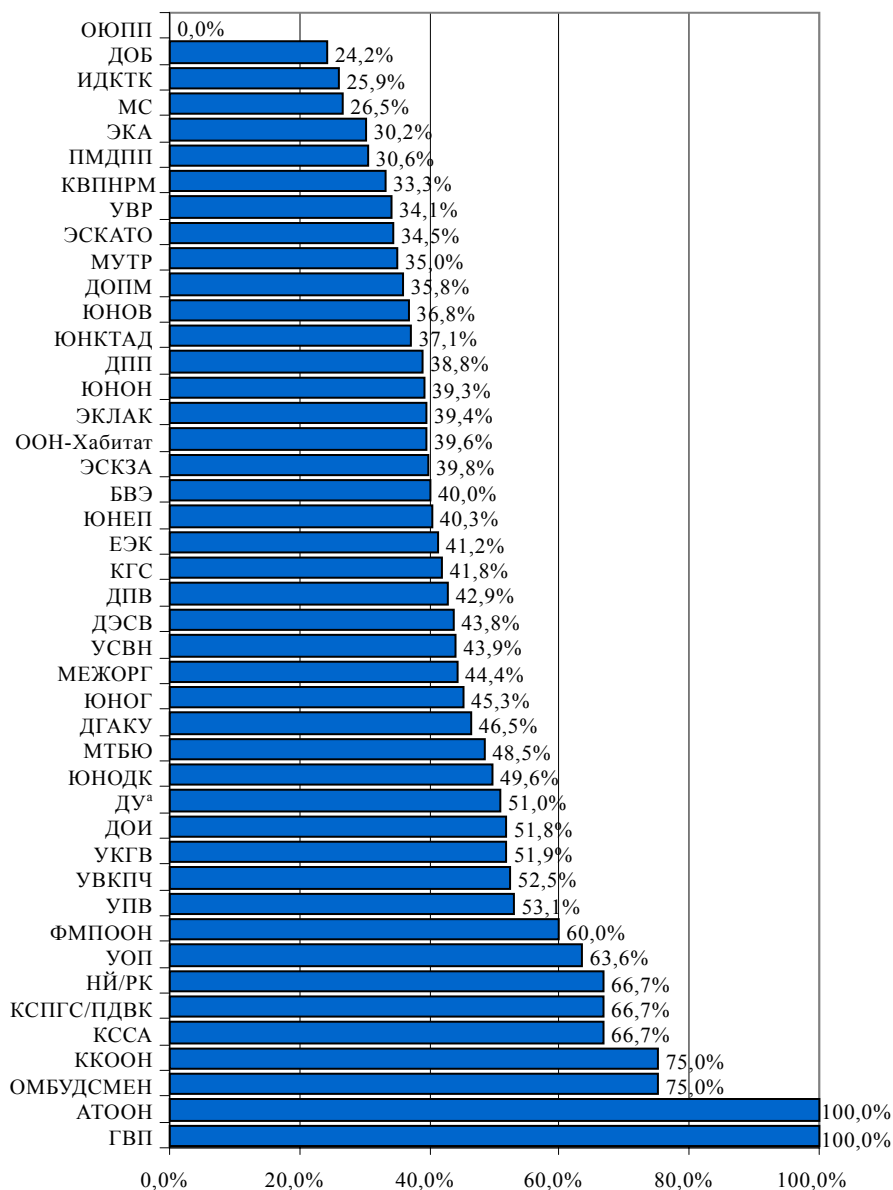
18. Среди всего персонала Секретариата мужчины составляют 26 538 человек, или 66,46 процента, а женщины составляют 13 440 человек, или 33,6 процента. Среди нанятого на местной основе персонала полевых миссий, осуществляемых по линии Департамента полевой поддержки, 82,6 процента из общей численности 14 837 человек составляют мужчины.

19. В двух самых высоких категориях сотрудников Секретариата (категория заместителя Генерального секретаря и категория помощника Генерального секретаря) женщины составляют 19,8 процента от общего числа 126 сотрудников. Представленность женщин в категории директоров составляет 27,7 процента из общего числа 589 сотрудников (25,5 процента на уровне Д-2 и 28,4 процента на уровне Д-1). В категории специалистов доля женщин составляет 40,6 процента. Гендерный паритет достигнут на уровне С-1 и С-2: 59,6 процента должностей на уровне С-1 и 52,9 процента на уровне С-2 занимают женщины. На более высоком уровне должностей категории специалистов добиться гендерного паритета не удалось: женщины составляют 43,1 процента сотрудников на уровне С-3, 36,7 процента на уровне С-4 и 30,8 процента на уровне С-5. Женщины составляют 53,8 процента в категории специалистов среди устных переводчиков, редакторов и письменных переводчиков. Женщины составляют 31,0 процента из общего числа сотрудников численностью 28 424 человека в категории общего обслуживания и смежных категориях и 19,5 процента из 18 996 сотрудников категории общего обслуживания в полевых миссиях, осуществляемых по линии Департамента полевой поддержки.

20. Как показано на диаграмме VI, 14 департаментов, отделений и управлений в Секретариате либо достигли гендерного паритета, либо имеют больше сотрудников женского пола на должностях категории специалистов и выше, 12 департаментов, отделений и управлений имеют от 40 до 49 процентов женщин, 14 департаментов, отделений управлений и полевых операций по линии Департамента полевой поддержки в целом имеют от 30 до 39 процентов женщин и 4 — менее 30 процентов женщин.

Диаграмма VI
Представленность женщин среди персонала категории специалистов и выше по состоянию на 30 июня 2009 года

(Контингент: 13 440 сотрудников из общей численности 39 978 человек)



^a Данные по Департаменту по вопросам управления отражают сводные данные по Канцелярии заместителя Генерального секретаря по вопросам управления (48,8 процента), Управлению по планированию программ, бюджету и счетам (53,5 процента), Управлению людских ресурсов (56,7 процента), Управлению централизованного вспомогательного обслуживания (45,5 процента) и Управлению по генеральному плану капитального ремонта Организации Объединенных Наций (25,0 процента), а также по секретариатам Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, Комиссии ревизоров и Группы внешних ревизоров (66,7 процента) и по Независимому консультативному комитету по ревизии.

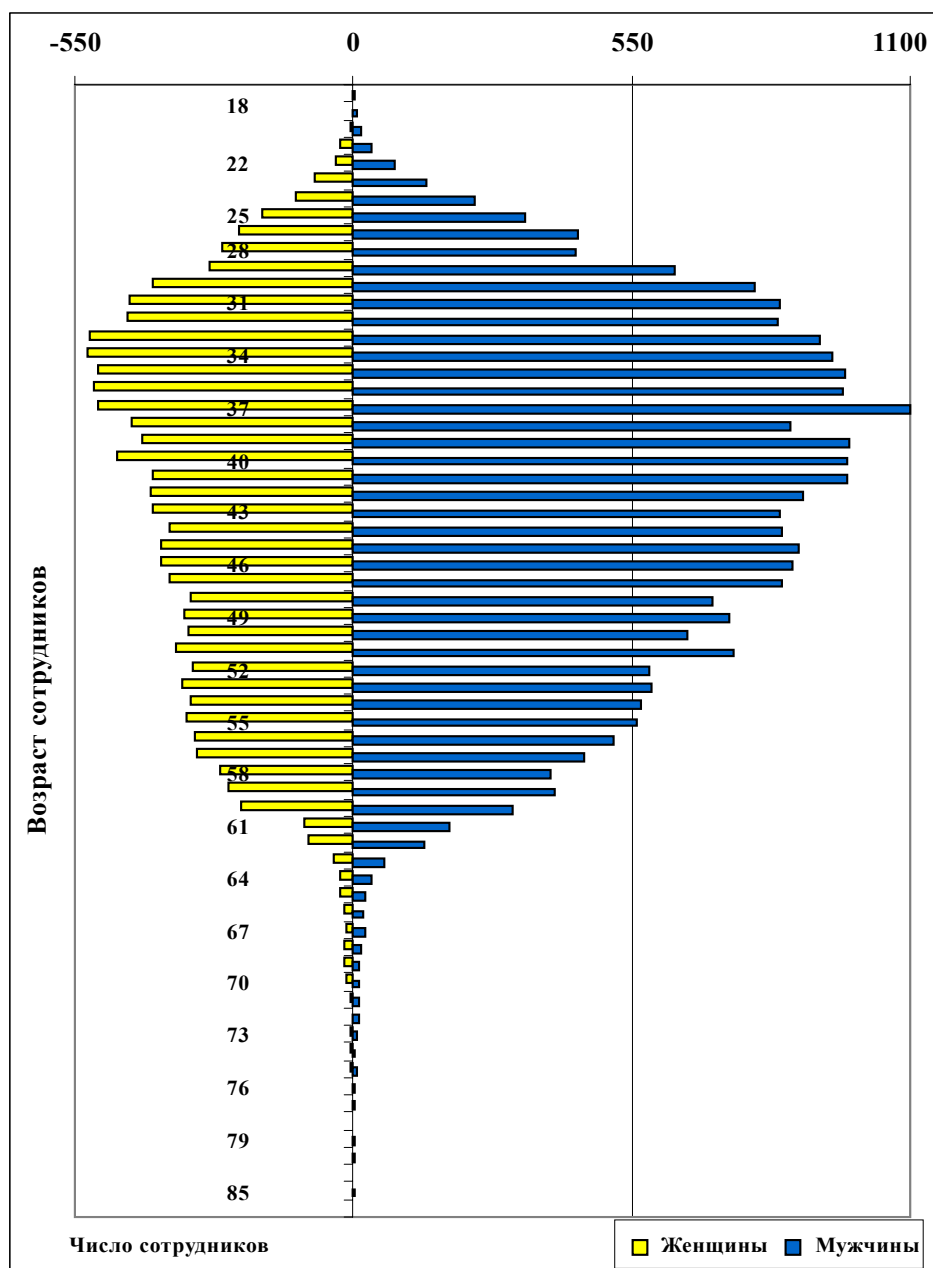
5. Распределение сотрудников по возрасту

21. По состоянию на 30 июня 2009 года средний возраст сотрудников Секретариата составил 42,2 года; 21 611 сотрудников, или 54,1 процента, имеют возраст ниже среднего (см. диаграмму VII).

Диаграмма VII

Распределение сотрудников по признаку пола и возрастному признаку по состоянию на 30 июня 2009 года

(Контингент: 39 978 сотрудников)



6. Распределение сотрудников по видам назначений

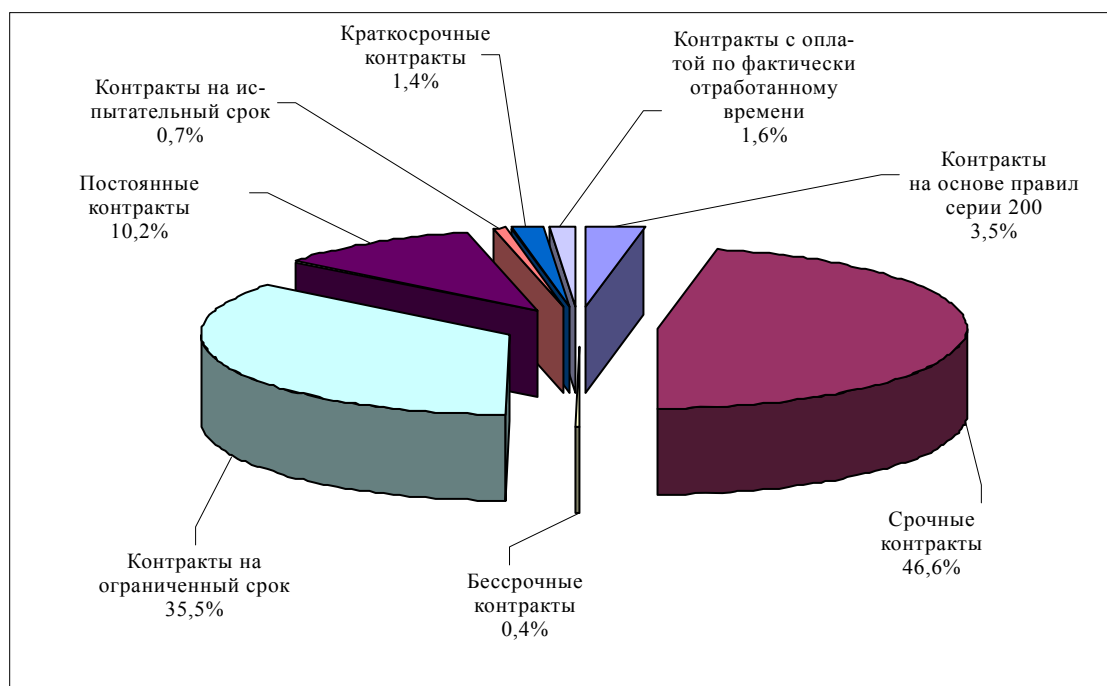
22. По состоянию на 30 июня 2009 года постоянные контракты и контракты на испытательный срок имели 10,2 процента сотрудников, как это показано на диаграмме VIII. Постоянные назначения имели 24,8 процента сотрудников категории директоров, 23,8 процента сотрудников категории специалистов и 6,5 процента сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий. Должности 76,2 процента сотрудников с постоянными контрактами финансировались из регулярного бюджета, а 23,8 процента — из внебюджетных источников. Из числа сотрудников, чьи должности финансируются из регулярного бюджета, 35,3 процента имеют постоянные контракты, тогда как среди сотрудников на должностях, финансируемых из внебюджетных источников, по постоянным контрактам работают лишь 3,1 процента.

23. Нынешний показатель доли сотрудников с постоянными контрактами на должностях, подлежащих географическому распределению, составляет 51,0 процента (1433 из 2809 сотрудников). Доля сотрудников с контрактами на испытательный срок составляет 5,8 процента (164 из 2809 сотрудников).

24. Соотношение постоянных и срочных контрактов в различных департаментах, отделениях и управлениях носит неодинаковый характер и зависит в основном от источника финансирования. Самые низкие показатели доли сотрудников с постоянными контрактами имеют подразделения, которые финансируются в основном из внебюджетных ресурсов: полевые миссии по линии Департамента полевой поддержки (1,1 процента), Управление по координации гуманитарных вопросов (5,9 процента), Департамент операций по поддержке мира (7,4 процента), Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде (9,4 процента) и ООН-Хабитат (10 процентов). Самые высокие показатели доли сотрудников с постоянными контрактами имеют подразделения, которые финансируются главным образом из регулярного бюджета: Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению (49,0 процента), Управление по правовым вопросам (42,2 процента), Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана (35,7 процента), Европейская экономическая комиссия (30,6 процента) и Департамент по вопросам управления (30,5 процента).

Диаграмма VIII
**Распределение сотрудников по видам назначений по состоянию
на 30 июня 2009 года**

(Контингент: 39 978 сотрудников)



Сотрудники с контрактами сроком менее одного года

25. Контракты сроком менее одного года имеет в общей сложности 5201 сотрудник (13,0 процента от всего персонала). Из общего числа сотрудников 4264 — это персонал полевых миссий Департамента полевой поддержки, а остальные 937 работают в 45 других департаментах, среди которых лидируют Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве (156 сотрудников), Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна (61 сотрудник) и Отделение Организации Объединенных Наций в Вене (63 сотрудника).

В. Состав персонала Секретариата и смежных подразделений системы Организации Объединенных Наций

26. Как показано в таблице 2, по контрактам сроком на один год или на более продолжительный период работают в общей сложности 34 268 сотрудников (в том числе 1879 сотрудников международных трибуналов), составляющих 94,5 процента сотрудников Секретариата. Этот показатель контингента используется исключительно для целей сопоставления уровней штатного укомплектования различных организаций, фондов и программ системы Организации Объединенных Наций. Данные, представленные Секретариату такими смежными подразделениями системы Организации Объединенных Наций, относятся к со-

трудникам, имеющим контракты сроком на один год или на более продолжительный период.

27. Общие принципы Правил о персонале распространяются на всех сотрудников Организации Объединенных Наций, включая сотрудников секретариатов вспомогательных программ, фондов и органов, пользующихся особым статусом в вопросах назначения на службу, который был им предоставлен Генеральной Ассамблеей. К ним относятся Детский фонд Организации Объединенных Наций, Программа развития Организации Объединенных Наций, Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев, Ближневосточное агентство Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ, Университет Организации Объединенных Наций, секретариат Комиссии по международной гражданской службе, секретариат Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций, секретариат Международного Суда, Международный трибунал по бывшей Югославии, Международный уголовный трибунал по Руанде и Центр по международной торговле ЮНКТАД/ВТО (ЦМТ).

28. По состоянию на 30 июня 2009 года общая численность сотрудников Секретариата Организации Объединенных Наций и сотрудников организаций, имеющих особый статус, которые работают по контрактам сроком на один год или на более продолжительный период, составляла 62 667 человек (см. таблицу 2). Из этого общего числа 28 429 сотрудников работают в смежных структурах Организации Объединенных Наций и 34 268 сотрудников работают в Секретариате и трибуналах, среди которых женщины составляют 34,2 процента (см. диаграмму IX).

Таблица 2

Персонал Секретариата и смежных структур системы Организации Объединенных Наций в разбивке по категориям и источникам финансирования должностей по состоянию на 30 июня 2009 года

Структура	Регулярный бюджет				Внебюджетные ресурсы				Всего
	Категория специалистов и выше	Персонал по проектам	Категория общего обслуживания и смежные категории	Итого	Категория специалистов и выше	Персонал по проектам	Категория общего обслуживания и смежные категории	Итого	
Секретариат Организации Объединенных Наций	3 609	15	4 966	8 590 ^a	4 763	1 365	17 671	23 799	32 389
МТБЮ					394	0	599	993	993
МУТР					280	0	606	886	886
ПРООН					2 133	1 151	3 603	6 887	6 887
ЮНФПА					563		1	1 956	1 956
УВКБ	87		128	215	1 997		4 596	6 593	6 808
ЮНИСЕФ					3 098	2 424	5 411	10 933	10 933
ЮНИТАР					4	25	8	37	37
ОПФПООН					69	0	120	189	189
ЮНОПС					144	418	380	942	942

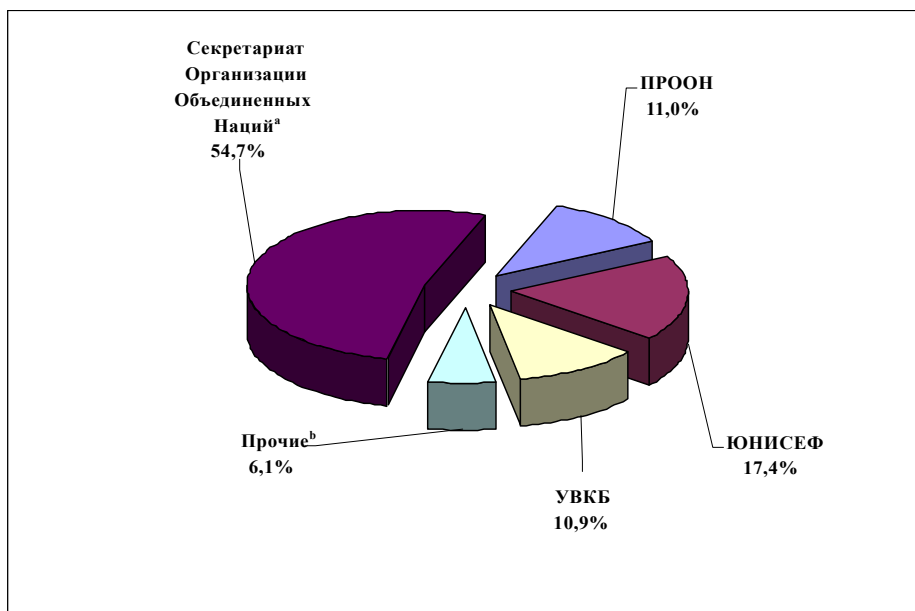
Структура	Регулярный бюджет			Внебюджетные ресурсы			Итого	Всего
	Категория специалистов и выше	Персонал по проектам	Категория общего обслуживания и смежные категории	Категория специалистов и выше	Персонал по проектам	Категория общего обслуживания и смежные категории		
БАПОР	104		10	114	72		6	192
УООН					26	42	46	114
МС	51		55	106			0	106
КМГС					20	0	18	38
ЦМТ ^b					65	69	93	227
Всего	3 851	15	5 159	9 025	13 628	5 494	34 550	53 672
								62 697

^a Включает 10 сотрудников категории специалистов и 66 сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий, должности которых финансируются за счет средств от приносящих доход видов деятельности.

^b Ряд должностей в ЦМТ финансируются совместно Организацией Объединенных Наций (из регулярного бюджета) и Всемирной торговой организацией.

Диаграмма IX
Персонал Секретариата и смежных структур Организации Объединенных Наций с контрактами сроком на один год или на более продолжительный период по состоянию на 30 июня 2009 года

(Контингент: 62 697 сотрудников)



^a Включает МУТР и МТБЮ.

^b Включает МС, КМГС, ЦМТ, ЮНФПА, ЮНИТАР, ОПФПООН, ЮНОПС, БАПОР и УООН.

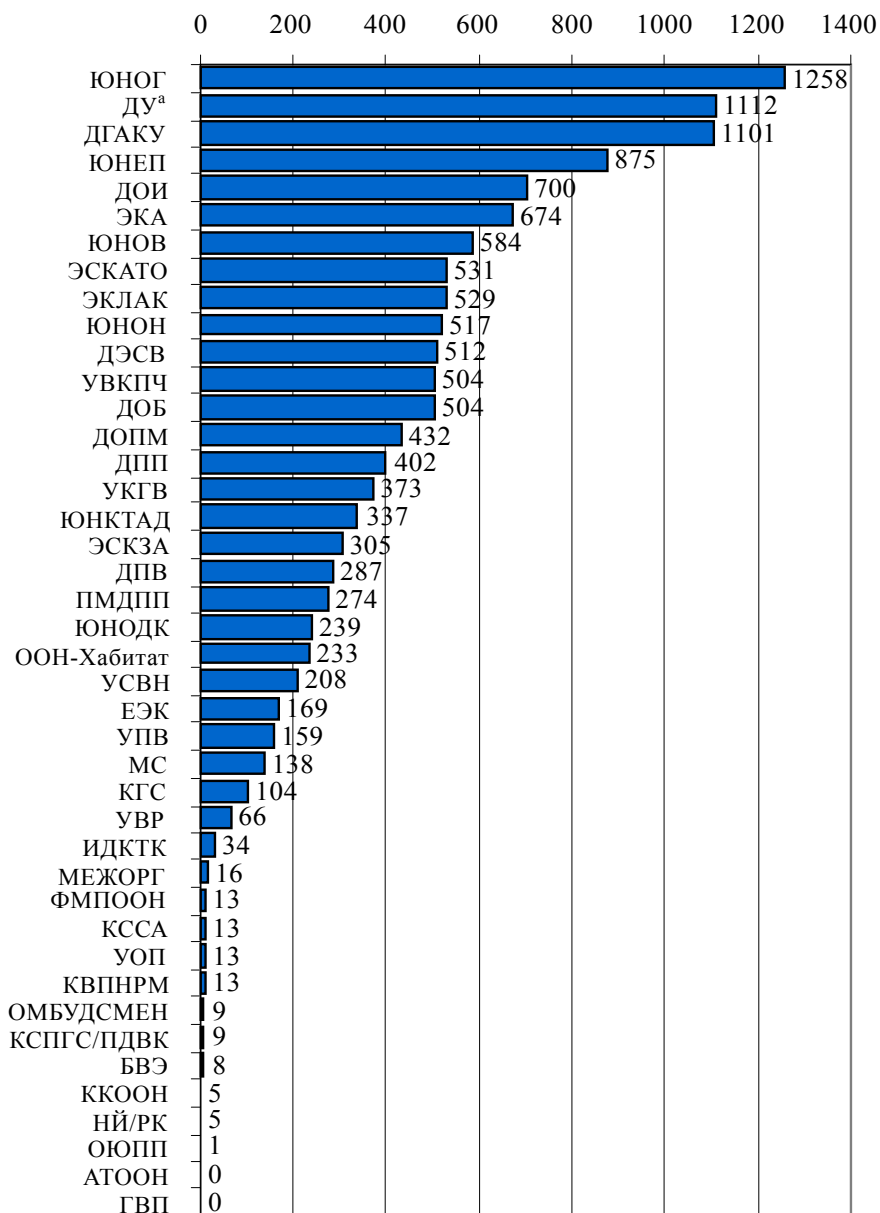
С. Анализ данных о составе персонала Секретариата Организации Объединенных Наций с контрактами сроком на один год или на более продолжительный период, предусмотренными в Правилах о персонале серии 100

29. Приведенная ниже информация и данные анализа касаются сотрудников Секретариата, имеющих контракты сроком на один год или на более продолжительный период, предусмотренные в Правилах о персонале серии 100, независимо от категории, вида назначения и источника финансирования их должностей. В соответствии с этими критериями базисный показатель, используемый для демографического анализа, по состоянию на 30 июня 2009 года составляет 13 270 сотрудников. Данные по всему Секретариату и прогнозы на период 2009–2013 годов были получены с использованием ИМИС. В целях избежания повторения данные анализа, приводимые ниже, исключают ряд демографических характеристик (распределение персонала по категориям и классам должностей, по признаку гражданства и по признаку продолжительности контракта), которые представлены в разделе А выше.

Диаграмма X

Число сотрудников с контрактами сроком на один год или на более продолжительный период, предусмотренными в Правилах о персонале серии 100, на 30 июня 2009 года

(Контингент: 13 270 сотрудников)



Примечание: В цифру по ПМДПП входят сотрудники, командированные учреждениями общей системы Организации Объединенных Наций, и сотрудники Секретариата, командированные их основными подразделениями.

^а Департамент по вопросам управления включает Канцелярию заместителя Генерального секретаря, Управление по планированию программ, бюджету и счетам, Управление людских ресурсов, Управление централизованного вспомогательного обслуживания, Управление по Генеральному плану капитального ремонта Организации Объединенных Наций и секретариаты Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, Комиссии ревизоров, Группы внешних ревизоров и Независимого консультативного комитета по ревизии.

1. Демографические характеристики сотрудников Секретариата

а) Распределение сотрудников по департаментам, управлениям и отделениям

30. На диаграмме X показано распределение сотрудников по департаментам, отделениям, управлениям и другим подразделениям. В 13 департаментах, отделениях и управлениях с численностью персонала более 500 человек в каждом работает 9401 (70,8 процента) сотрудник Секретариата. По численности персонала первые три места занимают Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве (9,5 процента, 1258 сотрудников), Департамент по вопросам управления³ (8,4 процента, 1112 сотрудников) и Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению (8,3 процента, 1101 сотрудник). Сотрудники Центральных учреждений Организации Объединенных Наций (в Нью-Йорке или в подразделениях, находящихся в непосредственном подчинении департаментов Центральных учреждений) составляют 43,3 процента всех сотрудников Секретариата. На долю отделений, находящихся за пределами Центральных учреждений (в Аддис-Абебе, Бангкоке, Бейруте, Женеве, Найроби, Сантьяго и Вене), и их структурных подразделений приходится 56,7 процента всех сотрудников, причем наибольшее их число сосредоточено в Отделении Организации Объединенных Наций в Женеве (16,7 процента).

б) Распределение сотрудников по признаку гражданства

31. Среди сотрудников Секретариата с контрактами на один год или на более продолжительный период, предусмотренными Правилами о персонале серии 100, представлены граждане 182 государств-членов. 176 государств-членов представлены сотрудниками, занимающими должности, подлежащие географическому распределению, а 10 государств-членов не имеют своих граждан среди сотрудников, имеющих контракты сроком на один год или на более продолжительный период (Кирибати, Корейская Народно-Демократическая Республика, Кувейт, Маршалловы Острова, Монако, Науру, Объединенные Арабские Эмираты, Палау, Сан-Томе и Принсипи и Тимор-Лешти).

в) Распределение сотрудников по признаку пола

32. Данные о сотрудниках Секретариата, работающих по контрактам сроком на один год или на более продолжительный период (13 270 человек), предусмотренным в Правилах о персонале серии 100, показывают, что женщины и мужчины представлены почти поровну (50,5 процента/49,5 процента). Однако этот показатель не отражает существенных различий в представленности женщин и мужчин по классам и категориям должностей, а также по департаментам, управлениям и отделениям.

33. Несмотря на общий рост представленности женщин во всех категориях, в двух самых высоких классах должностей в Секретариате (заместителя Генер-

³ Департамент по вопросам управления включает Канцелярию заместителя Генерального секретаря, Управление по планированию программ, бюджету и счетам, Управление людских ресурсов, Управление централизованного вспомогательного обслуживания, Управление по Генеральному плану капитального ремонта Организации Объединенных Наций и секретариаты Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, Комиссии ревизоров, Группы внешних ревизоров и Независимого консультативного комитета по ревизии.

рального секретаря и помощника Генерального секретаря) степень их представленности остается низкой (25,0 процента из 80 сотрудников). Доля женщин категории директоров также низкая (32,7 процента из 437 сотрудников). В настоящее время уровни представленности женщин на должностях класса Д-2 и Д-1 составляют соответственно 32,4 процента (35 сотрудников женского пола) и 32,8 процента (108 сотрудников женского пола). В категории специалистов доля женщин составляет 44,0 процента (2325 сотрудников женского пола). Она выше на начальных уровнях (57,7 процента из 622 сотрудников на должностях класса С-2 и 48,9 процента из 1760 сотрудников на должностях класса С-3). Женщины составляют большинство (59,8 процента из 6950 сотрудников) в категории общего обслуживания. Степень представленности женщин по-прежнему довольно низкая в двух категориях: среди рабочих (1,8 процента из 168 сотрудников) и в категории сотрудников службы охраны (15,2 процента из 349 сотрудников).

34. Среди департаментов, имеющих более 25 сотрудников категории специалистов, в семи департаментах, управлениях и отделениях число женщин в категории специалистов и выше равняется числу мужчин или превышает его. В десяти департаментах, управлениях и отделениях доля женщин составляет от 40 до 49 процентов, в восьми она варьируется от 30 до 39 процентов и в трех не достигает 30 процентов.

d) Распределение сотрудников по возрасту

35. По состоянию на 30 июня 2009 года средний возраст сотрудников с контрактами на один год или на более продолжительный период, предусмотренными Правилами о персонале серии 100, составлял 45,1 года (по сравнению со средним показателем 45,5 года по состоянию на 30 июня 2008 года), 49,5 процента всех сотрудников Секретариата имеют возраст старше 45 лет, 44,9 процента сотрудников имеют возраст от 30 до 45 лет и 5,6 процента — 30 лет и моложе. Данные о возрастной структуре сотрудников приводятся на диаграммах XI и XII, отражающих соответственно распределение женщин и мужчин по возрастному признаку и распределение сотрудников Секретариата по возрастным группам. Самый высокий показатель среднего возраста сотрудников отмечается в категории заместителя Генерального секретаря и помощника Генерального секретаря (60,5 лет), за которым следует показатель категории директоров (54,5 года). Средний возраст сотрудников категории специалистов составляет 45,4 года, а на должностях класса С-2 этот показатель составляет 36,7 года. По категории общего обслуживания средний возраст сотрудников составляет 44,4 года, в службе охраны и безопасности — 37,9 года и среди рабочих — 48,0 года.

36. Средний возраст женщин на должностях директоров на один месяц меньше среднего возраста мужчин, а мужчины в категории специалистов в среднем на 36 месяцев старше своих коллег-женщин. В службе охраны и безопасности мужчины в среднем почти на три года и десять месяцев старше своих сослуживцев из числа женщин. В категории общего обслуживания средний возраст мужчин примерно на 23 месяца ниже среднего возраста женщин.

37. Среди департаментов, имеющих 25 или более сотрудников категории специалистов, самые молодые сотрудники работают в Канцелярии Генерального секретаря (средний возраст 39,9 года), Управлении по правовым вопросам и

Управлении по координации гуманитарных вопросов (41,3 года для каждого) и Управлении Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (41,6 года), а самые старые — в Департаменте по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению (средний возраст 48,4 года), Департаменте по вопросам охраны и безопасности и Экономической комиссии для Африки (47,8 года для каждого), Отделении Организации Объединенных Наций в Найроби и Отделении Организации Объединенных Наций в Вене (47,5 года для каждого) и Отделении Организации Объединенных Наций в Женеве и Департаменте общественной информации (47,3 года для каждого).

38. Среди департаментов, отделений и управлений, имеющих не менее 75 сотрудников, самые низкие показатели среднего возраста приходятся на Департамент по вопросам охраны и безопасности (40,4 года), Экономическую и социальную комиссию для Западной Азии (42,3), Департамент операций по поддержанию мира (42,5 года) и Управление по координации гуманитарных вопросов, Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека и Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби (42,7 года для каждого), тогда как среди подразделений с самыми высокими показателями фигурируют Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению (47,9 года), полевые миссии Департамента полевой поддержки (47,4 года), Департамент по экономическим и социальным вопросам (47,1 года) и Европейская экономическая комиссия и Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию (47,0 года для каждой).

Диаграмма XI
Половозрастное распределение сотрудников с контрактами на один год или на более продолжительный период, предусмотренными Правилами о персонале серии 100, по состоянию на 30 июня 2009 года
 (Контингент: 13 270 сотрудников)

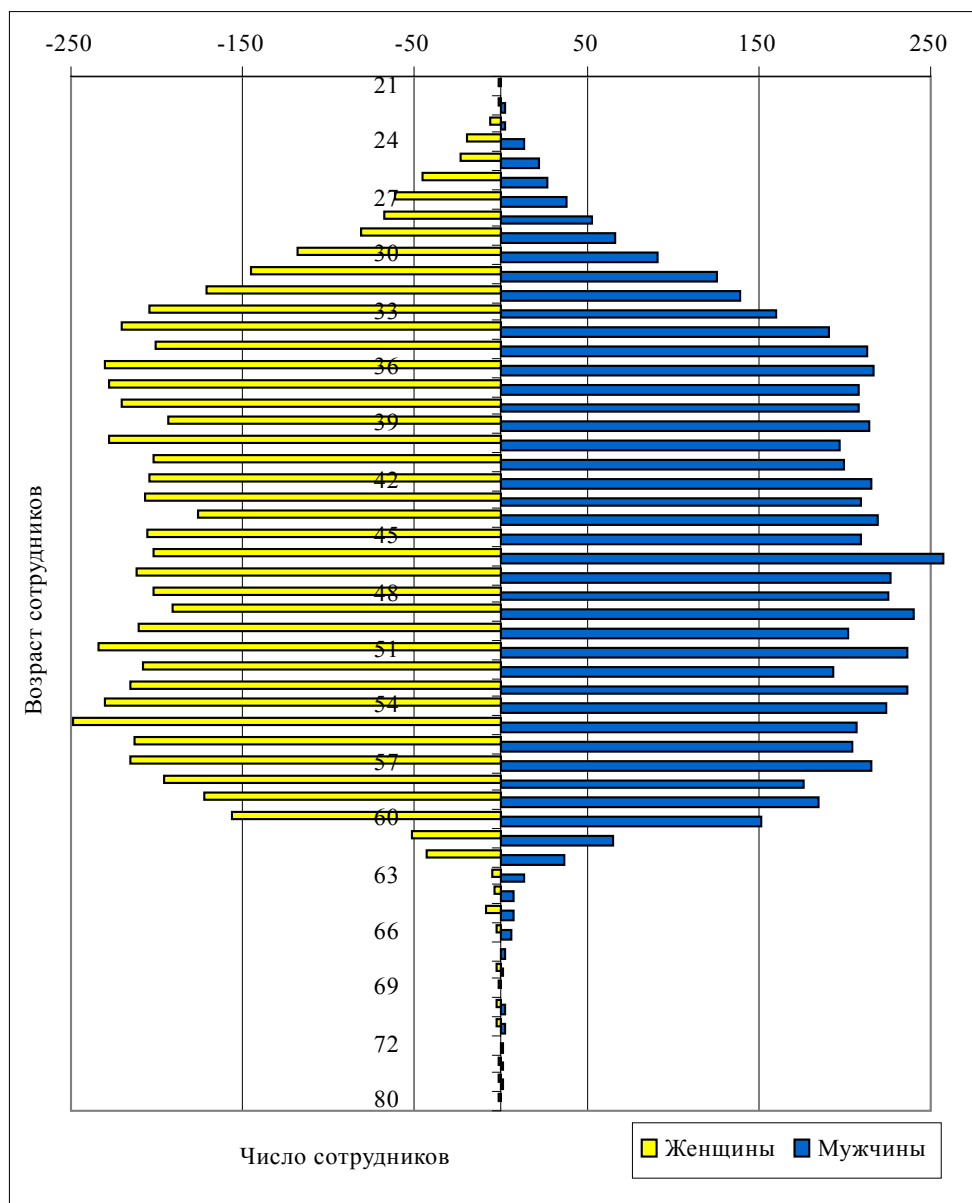
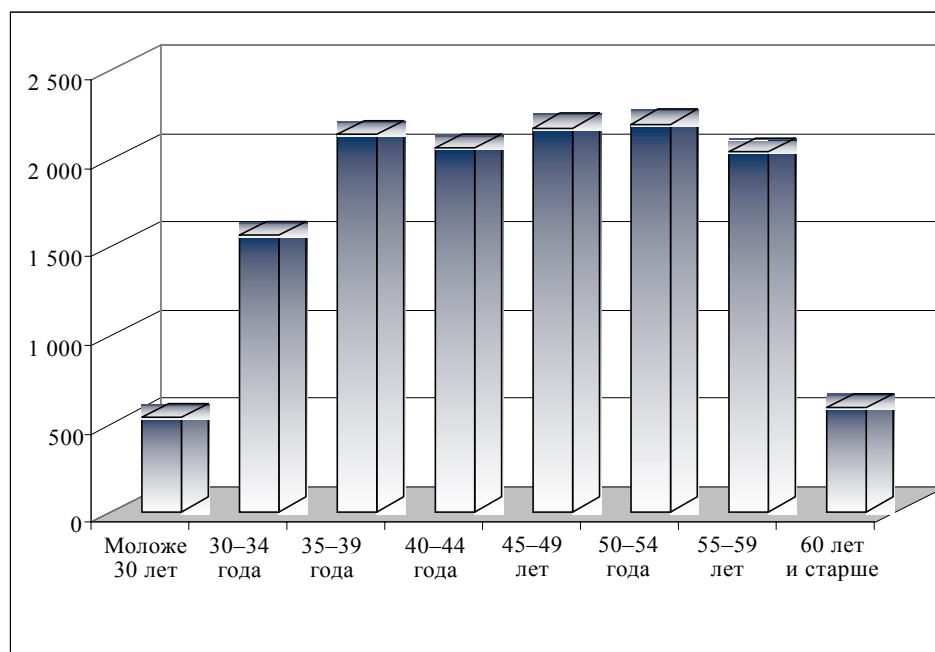


Диаграмма XII
Распределение сотрудников с контрактами на один год или на более продолжительный период, предусмотренными Правилами о персонале серии 100, по возрастному признаку по состоянию на 30 июня 2009 года
 (Контингент: 13 270 сотрудников)



е) Распределение сотрудников по продолжительности срока службы

39. Средняя продолжительность срока службы всех сотрудников всех видов назначений с контрактами на один год или на более продолжительный период, предусмотренными Правилами о персонале серии 100, составляет 11,4 года (14,7 года по категории директоров, 10,1 года по категории специалистов и 12,2 года по категории общего обслуживания, 8,8 года по категории сотрудников службы охраны и 16,3 года по категории рабочих).

40. Средняя продолжительность срока службы сотрудников с постоянными контрактами составляет 19,1 года (25,3 года по категории директоров, 13,8 года по категории специалистов и 14,9 года по категории общего обслуживания, 26,4 года по категории службы охраны и 27,2 года по категории рабочих). В категории специалистов и выше более продолжительный срок службы директоров коррелируется с их более высоким средним возрастом. Средняя продолжительность срока службы сотрудников со срочными контрактами на один год или на более продолжительный период составляет 7,8 года (9,5 года по категории директоров, 7,1 года по категории специалистов, 8,2 года по категории общего обслуживания, 6,2 года по категории службы охраны и 9,3 года по категории рабочих).

41. В департаментах, управлениях и отделениях с численностью персонала не менее 30 сотрудников средняя продолжительность срока службы варьирует-

ся от низких показателей для Департамента операций по поддержанию мира (5,6 года), Исполнительного директора Контртеррористического комитета (7,7 года), Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (8,5 года) и Департамента по вопросам охраны и безопасности (8,7 года) до более высоких показателей, присущих Департаменту по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению (14,4 года), Департаменту по экономическим и социальным вопросам, Экономической и социальной комиссии для Азии и Тихого океана и Конференции Организации Объединенных Наций по торговле и развитию (13,6 года для каждого) и Отделению Организации Объединенных Наций в Женеве (13,0 года). Более короткие по сравнению со средними сроки службы могут объясняться одним из или сочетанием следующих факторов: более низкий, чем обычно, возраст контингента сотрудников, большое число недавно принятых сотрудников, более высокий показатель сменяемости персонала, недавнее учреждение нового подразделения или увеличение числа назначений на ограниченный срок. Более продолжительные по сравнению со средними показателями по Секретариату сроки службы в департаментах, отделениях или управлениях отражают более высокий возраст контингента сотрудников и более низкий показатель сменяемости персонала.

2. Движение персонала в период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года

42. Ниже приводится анализ движения персонала по контингенту сотрудников Секретариата, в отношении которых применяются Правила о персонале серии 100 с назначениями сроком на один год или на более продолжительный период, в течение периода с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года. В этот контингент входят как сотрудники категории специалистов и выше, так и сотрудники категории общего обслуживания и смежных категорий.

а) Набор персонала

43. Как видно из диаграммы XIII, в период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года для работы в Секретариате на должностях, в отношении которых применяются Правила о персонале серии 100, было набрано на срок в один год или на более продолжительный период 1132 сотрудника. В категории специалистов и выше (513 сотрудников, или 40,8 процента от общего числа набранных сотрудников) наибольшее количество сотрудников было набрано в следующих подразделениях: Департамент операций по поддержанию мира (73 сотрудника, 15,8 процента), Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению (45 сотрудников, 9,7 процента), Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (36 сотрудников, 7,8 процента) и Департамент по вопросам управления (35 сотрудников, 7,6 процента).

44. Из 462 сотрудников категории специалистов на должности класса С-2 было принято в общей сложности 108 человека, что составляет 9,5 процента от общего числа набранных сотрудников и 21,1 процента от общего числа набранных сотрудников в категории специалистов. Самая большая доля назначений на должности класса С-2 приходится на Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению (15 сотрудников, 13,9 процента), Департамент по вопросам управления, Управление служб внутреннего надзора и Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве

(8 сотрудников, 7,4 процента для каждого) и Департамент по экономическим и социальным вопросам (6 сотрудников, 5,6 процента).

45. Число назначений в категории общего обслуживания и смежных категориях в отчетный период составило 619 сотрудников, или 54,7 процента от общей численности набранного персонала.

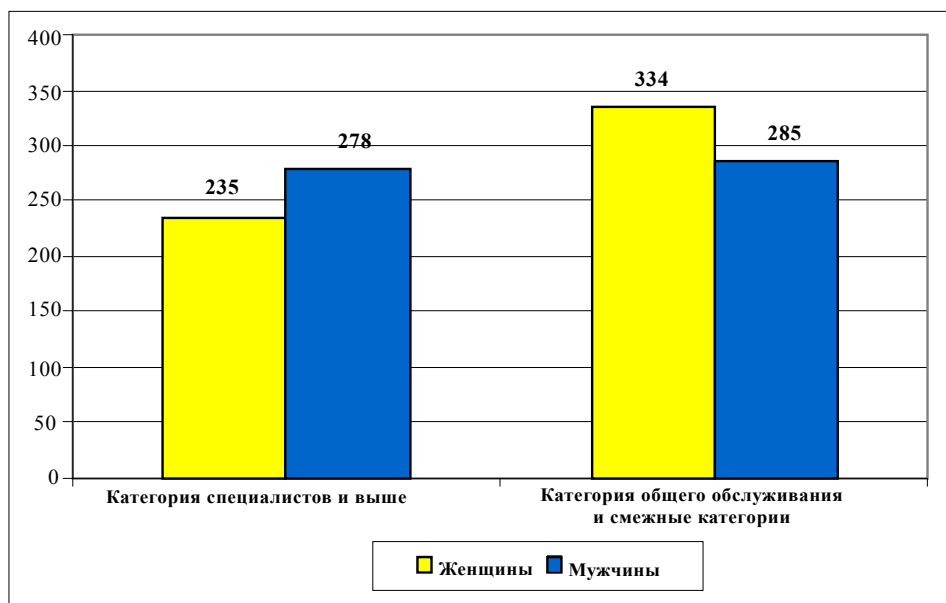
46. В общем числе сотрудников, нанятых в период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года, доля женщин составила 50,3 процента (569 женщин из 1132 сотрудников). В категории заместителя Генерального секретаря из пяти набранных сотрудников были назначены две женщины, а на уровне помощника Генерального секретаря из восьми сотрудников была назначена одна женщина. В категории директоров доля женщин составила 44,7 процента (17 из 38), а в категории специалистов — 41,9 процента (215 из 513). По категории общего обслуживания и смежным категориям 334 набранных сотрудника, или 54,0 процента, были женщины.

47. Две трети всех назначений приходится на долю следующих департаментов, управлений и отделений: Департамент по вопросам управления (10,0 процента, 113 сотрудников), Департамент операций по поддержанию мира (7,6 процента, 86 сотрудников), Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению (7,4 процента, 84 сотрудника), Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде (7,2 процента, 81 сотрудник), Департамент полевой поддержки (5,7 процента, 64 сотрудника), Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве (5,4 процента, 61 сотрудник), Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби (5,3 процента, 60 сотрудников), Департамент по вопросам охраны и безопасности (5,0 процента, 57 сотрудников), Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (4,8 процента, 54 сотрудника), Экономическая комиссия для Африки (4,6 процента, 52 сотрудника) и Департамент общественной информации (4,0 процента, 45 сотрудников).

Диаграмма XIII

Набор сотрудников с контрактами, предусмотренными Правилами о персонале серии 100, в разбивке по категориям должностей и по признаку пола, 1 июля 2008 года — 30 июня 2009 года

(Контингент: 13 270 сотрудников)



в) Прекращение службы

48. Под прекращением службы понимается уход сотрудников из Секретариата в связи с выходом на пенсию, отставкой, истечением контракта, по согласованию сторон, переводом из одного учреждения в другое, состоянием здоровья, смертью, сокращением должности или самовольным прекращением службы и увольнением в дисциплинарном порядке. С 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года службу прекратили 868 сотрудников с контрактами на один год или на более продолжительный период, предусмотренными Правилами о персонале серии 100, по сравнению с 933 сотрудниками в период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года. В их числе 372 сотрудника вышли на пенсию (42,9 процента), 236 вышли в отставку (27,2 процента) и 181 прекратил службу в связи с истечением контракта (20,9 процента). Разбивка по категориям выглядела следующим образом: 5,9 процента относились к категории директоров и выше, 31,3 процента — к категории специалистов и 61,4 процента — к сотрудникам категории общего обслуживания и смежных категорий. Со службы ушли 11 сотрудников уровня С-2, что составляет 1,3 процента всех прекративших службу сотрудников и 4,0 процента прекративших службу сотрудников категории специалистов. Среди всех прекративших службу сотрудников женщины составляли 49,4 процента. Как показано в диаграмме XIV, на женщин приходилось 34,3 процента прекративших службу сотрудников категории специалистов и выше, а в категории общего обслуживания и смежных категориях на них приходилось 58,9 процента. Две трети случаев прекращения службы приходилось на сотрудников полевых миссий Департамента полевой поддержки (90),

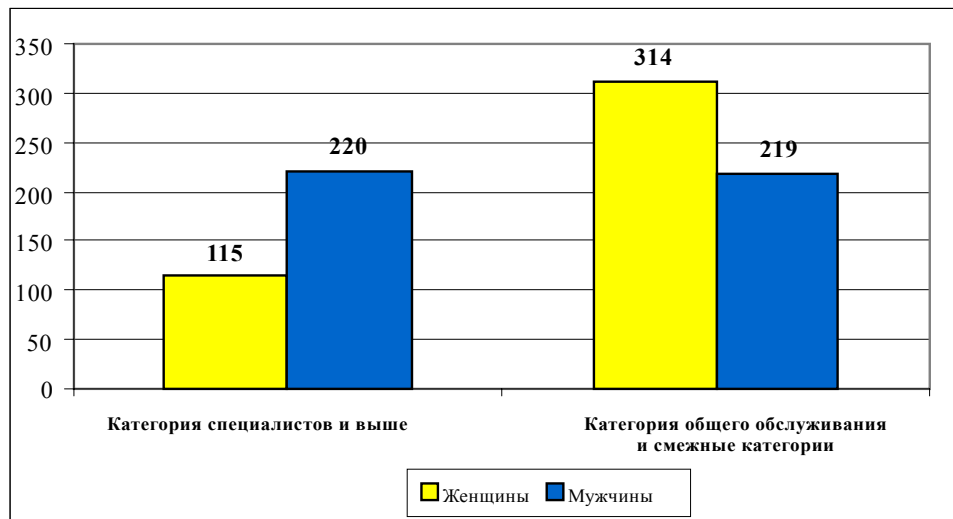
Департамента по вопросам управления (78), Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве (73), Департамента по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению (71), Программы Организации Объединенных Наций по окружающей среде (46), Департамента по экономическим и социальным вопросам (45), Департамента общественной информации (42), Экономической комиссии для Африки и Экономической и социальной комиссии для Латинской Америки и Карибского бассейна (36 для каждой), Департамента операций по поддержанию мира (33) и Департамента полевой поддержки (30).

49. С 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года в отставку вышли в общей сложности 236 сотрудников, которые составляют 27,2 процента всех случаев прекращения службы. К числу вышедших в отставку относятся 3 заместителя Генерального секретаря, 2 помощника Генерального секретаря, 4 директора, 68 сотрудников категории специалистов и 156 сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий. В категории специалистов вышли в отставку 14 сотрудников уровня С-5 (20,6 процента от общего количества вышедших в отставку), 17 сотрудников уровня С-4 (25,0 процента), 31 сотрудник уровня С-3 (45,6 процента) и 6 сотрудников уровня С-2 (8,9 процента).

Диаграмма XIV

Количество прекративших службу сотрудников с контрактами на один год или на более продолжительный период, предусмотренными Правилами о персонале серии 100, с разбивкой по полу, 1 июля 2008 года — 30 июня 2009 года

(Контингент: 13 270 сотрудников)



с) Повышение в должности

50. Повышение в должности — это переход сотрудников на должность более высокого класса, за исключением перехода в категорию специалистов из категории общего обслуживания и смежных категорий, который считается набором кадров в соответствии с резолюцией 55/258 Генеральной Ассамблеи. В период

с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года в Секретариате были повышены в должности 1382 сотрудника. С гендерной точки зрения доля мужчин среди повышенных в должности сотрудников составляла 45,5 процента (629 повышенных в должности), доля женщин — 54,5 процента (753 повышения в должности). На женщин приходилось 31,6 процента всех повышенных в должности сотрудников категории директоров, 46,0 процента категории специалистов и 59,4 процента категории общего обслуживания и смежных категорий.

d) Перевод сотрудников

51. Перевод сотрудников — это горизонтальное перераспределение персонала с назначением в другой департамент, управление или отделение в том же самом или ином месте службы. В рассматриваемый период во всем Секретариате произведено 352 перевода. Из общего количества переведенных сотрудников 215, или 61,1 процента, составляли женщины. Среди сотрудников со срочными контрактами (65,3 процента) было больше переводов, чем среди сотрудников с постоянными контрактами или контрактами на испытательный срок (34,7 процента).

52. Больше всего переводов было осуществлено в Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве (46), Департамент по вопросам управления (43), Департамент по экономическим и социальным вопросам (20), Департамент полевой поддержки (19) и Департамент операций по поддержанию мира (17).

53. В разделе VIII своей резолюции 57/305 Генеральная Ассамблея одобрила предложение Генерального секретаря об определении на должность сотрудников, работающих в Канцелярии Генерального секретаря (см. A/56/816), и обратилась к нему с просьбой представить доклад об осуществлении этой процедуры. В период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года четыре сотрудника Канцелярии Генерального секретаря были переведены на должности аналогичных классов в другие департаменты, управления или отделения.

e) Текучесть кадров

54. Показатели текучести кадров определяются на основе стандартного коэффициента текучести рабочей силы, который исчисляется путем сопоставления фактического числа сотрудников, вышедших в отчетном периоде, с числом работающих сотрудников. Коэффициенты текучести кадров за период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года представлены в таблице 3 с разбивкой по категориям персонала и учитывают все причины прекращения службы в отчетном периоде. В соответствии с просьбой, изложенной в пункте 5 раздела I резолюции 61/244 Генеральной Ассамблеи, показатели текучести кадров приводятся в разбивке по классам должностей категории специалистов и категории директоров, в том числе в полевых миссиях. Общий коэффициент текучести кадров составляет 9,7. Наиболее высокий коэффициент текучести кадров, 16,5, отмечается на уровне директоров. Для категории специалистов он составляет 10,9, а для категории общего обслуживания и смежных категорий — 8,6.

Таблица 3
Коэффициенты текучести кадров, 1 июля 2008 года — 30 июня 2009 года
(В процентах)

<i>Категория</i>		<i>Численность сотрудников по состоянию на 30 июня 2008 года</i>	<i>Количество увольнений</i>	<i>Коэффициент текучести кадров</i>
Категория директоров	Д-2	98	22	22,4
	Д-1	309	45	14,6
Категория специалистов	С-5	933	136	14,6
	С-4	1 684	183	10,9
	С-3	1 472	145	9,9
	С-2/1	517	39	7,2
Категория общего обслуживания и смежные категории		7 240	624	8,6
Персонал в целом		12 253	1 194	9,7

f) Прогноз в отношении предполагаемого выхода на пенсию сотрудников Секретариата

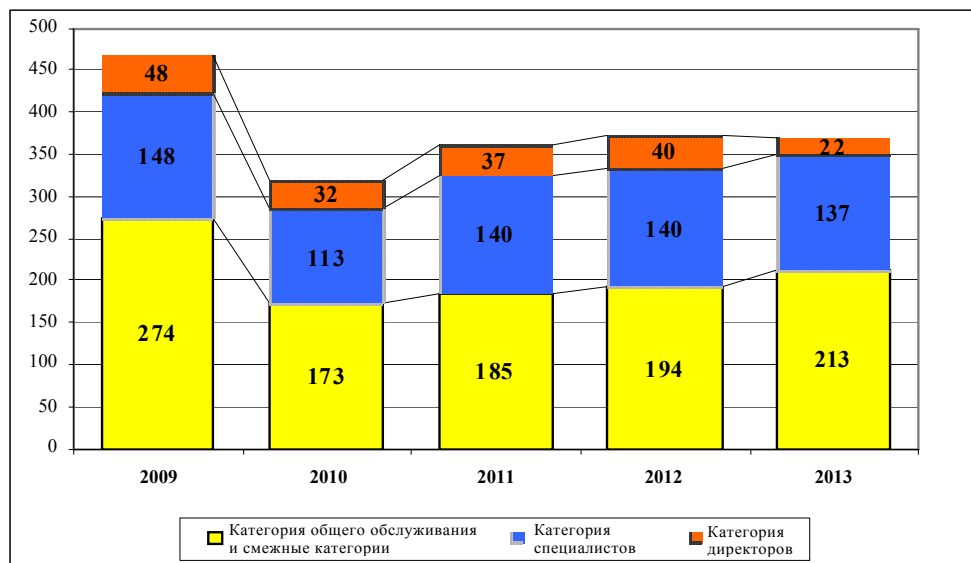
55. По различным причинам определенное количество сотрудников ежегодно увольняется из Организации. Ежегодный показатель убыли персонала обусловлен предсказуемым выходом на пенсию и непредсказуемыми обстоятельствами. На диаграмме XV приводятся предполагаемые потребности на период 2009–2013 годов с разбивкой по категориям должностей.

56. В течение периода 2009–2013 годов в общей сложности 1720 сотрудников Секретариата достигнут возраста обязательного выхода на пенсию. Это составляет 13,0 процента от текущей численности сотрудников, имеющих контракт серии 100 сроком на один год или на более продолжительный период (13 270 человек). В следующие четыре с половиной года на пенсию ежегодно будет выходить в среднем 382 сотрудника, причем этот показатель колеблется в пределах от 318 сотрудников в 2010 году до 374 сотрудников в 2012 году. На диаграмме XV показано, что с 1 июля 2009 года по 31 декабря 2013 года на пенсию выйдут 163 директора (9,5 процента всех выходящих на пенсию сотрудников), 626 сотрудник категории специалистов (36,4 процента) и 931 сотрудник категории общего обслуживания и смежных категорий (54,1 процента). В период с 1 июля 2009 года по 31 декабря 2013 года во всех категориях должностей на пенсию выйдет больше женщин, чем мужчин. В категории специалистов и выше (С-2-Д-2) доля вышедших на пенсию мужчин составит 64,1 процента.

Диаграмма XV

Предполагаемое число сотрудников, имеющих контракт серии 100 сроком на один год и более, которые выйдут на пенсию, с разбивкой по категориям должностей, 2009–2013 годы^a

(Общее предполагаемое число пенсионеров: 1720 человек)



^a В данные за 2009 год включены 52 сотрудника категории специалистов, 16 директоров и 108 сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий, которые вышли на пенсию в течение первых шести месяцев года.

57. Из 163 директоров, которые выйдут на пенсию в период с 1 июля 2009 года по 31 декабря 2013 года, 120 находятся на должностях, подлежащих географическому распределению.

D. Сотрудники, подпадающие под систему желательных квот

58. Своей резолюцией 42/220 А Генеральная Ассамблея ввела нынешнюю систему желательных квот, которая вступила в силу с 1 января 1988 года и основана на следующих критериях:

- базисная цифра для расчетов первоначально будет 2700;
- фактор членства составит 40 процентов от этой базисной цифры;
- фактор народонаселения, величина которого будет составлять 5 процентов, будет непосредственно связан с численностью населения государств-членов, и должности, определяемые по данному фактору, будут распределяться между государствами-членами пропорционально численности их населения;
- в основе фактора взноса будет лежать распределение остальных должностей между государствами-членами пропорционально шкале взносов;
- верхний и нижний пределы каждой квоты будут колебаться в пределах 15 процентов вверх и вниз от среднего уровня желательной квоты, но не

менее 4,8 поста вверх или вниз, причем верхний предел квоты должен составлять не менее 14 постов;

f) базисная цифра будет корректироваться в тех случаях, когда фактическое количество постов, подлежащих географическому распределению, возрастет или сократится на 100, при этом величины этих трех факторов будут оставаться неизменными.

59. Изменения в уровне представленности государства-члена могут явиться результатом таких различных факторов, как назначение сотрудников или прекращение их службы, корректировки желательной квоты по причине увеличения или сокращения количества должностей, подлежащих географическому распределению, изменение количества государств-членов, изменение шкалы взносов, изменение численности населения того или иного государства-члена и изменение статуса отдельных сотрудников (например, отъезд в связи с прикомандированием или специальный отпуск без сохранения содержания, возвращение после окончания прикомандирования или из специального отпуска или же изменение гражданства).

60. В соответствии с разделом III резолюции 42/220 А Генеральной Ассамблеи ввиду учреждения дополнительных должностей базисная цифра должностей, подлежащих системе желательных квот, была установлена в 1988 году на уровне 2700. Эта цифра зависит от количества должностей, подлежащих географическому распределению, но не равняется ему. Базисная цифра корректируется, когда фактическое количество должностей (предусмотренных в бюджете), подлежащих географическому распределению, возрастает или сокращается на 100. В этом отчетном периоде базисная цифра установлена на уровне 3300 ввиду изменения количества должностей категории специалистов и выше, попадающих под систему желательных квот, которое сейчас возросло до 3339. Более подробную информацию о расчете квот и медианы см. в приложении I.

61. В настоящее время должности, подлежащие географическому распределению, как это описано выше, занимают 2809 сотрудников. Сотрудники, попадающие под систему желательных квот, назначаются Генеральным секретарем в соответствии с Правилами о персонале серии 100 на период не менее одного года на должности, подлежащие географическому распределению в категории специалистов и выше, которые финансируются за счет регулярного бюджета⁴.

⁴ К сотрудникам, исключенным из системы желательных квот, относится персонал, назначаемый в секретариаты вспомогательных программ, фондов и органов с особым статусом в вопросах назначения; персонал, назначаемый на должности в Международный трибунал по бывшей Югославии и Международный уголовный трибунал по Руанде; персонал, назначаемый на должности в миссиях по поддержанию мира, должности, целенаправленно финансируемые для службы в других полевых миссиях, или должности, финансируемые из вспомогательного счета для операций по поддержанию мира; сотрудники, назначаемые на должности, требующие специальной языковой подготовки; сотрудники категории полевой службы, категории общего обслуживания и смежных категорий (например, рабочие, сотрудники службы охраны и младшие сотрудники по вопросам общественной информации), которые нанимаются на местной основе; сотрудники, назначаемые исключительно для работы по линии ЮНЕП, ООН-Хабитат или Управления Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности; сотрудники, назначаемые на должности, финансируемые на межучрежденческой основе; сотрудники, назначаемые на должности в рамках проектов технического сотрудничества;

62. По уровню представленности государства-члены разделяются на четыре категории: непредставленные, недопредставленные, представленные в пределах желательной квоты и перепредставленные. Государство-член является непредставленным, когда ни один из его граждан не назначен на должность, подлежащую географическому распределению; недопредставленным, когда количество его граждан, назначенных на такие должности, не достигает нижнего предела желательной квоты; представленным в пределах квоты, когда количество его граждан, назначенных на такие должности, находится между верхним и нижним пределами желательной квоты; и перепредставленным, когда количество его граждан, назначенных на такие должности, превышает верхний предел желательной квоты.

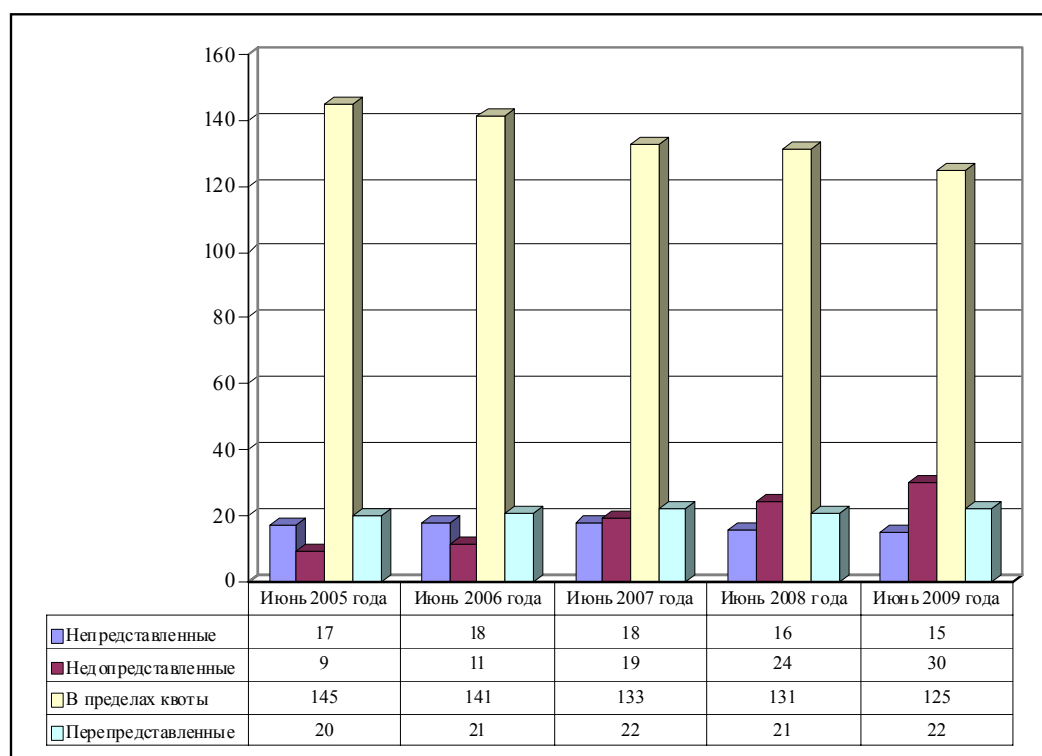
1. Представленность государств-членов в системе желательных квот

63. По состоянию на 30 июня 2009 года насчитывалось 15 непредставленных государств-членов (Бахрейн, Вануату, Кирибати, Коморские Острова, Корейская Народно-Демократическая Республика, Кувейт, Лихтенштейн, Маршалловы Острова, Монако, Науру, Объединенные Арабские Эмираты, Палау, Сан-Томе и Принсипи, Тимор-Лешти и Черногория), что на 1 государство меньше, чем в июне 2008 года. Недопредставленных государств было 30 (Ангола, Антигуа и Барбуда, Аргентина, Афганистан, Бруней-Даруссалам, Дания, Ирак, Испания, Йемен, Камбоджа, Катар, Лаосская Народно-Демократическая Республика, Ливийская Арабская Джамахирия, Литва, Мексика, Микронезия (Федеративные Штаты), Норвегия, Оман, Республика Корея, Самоа, Саудовская Аравия, Словения, Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии, Соединенные Штаты Америки, Соломоновы Острова, Сьерра-Леоне, Тонга, Тувалу, Туркменистан, Финляндия и Япония) по сравнению с 24 в июне 2008 года, и перепредставленных государств было 22 по сравнению с 21 в июне 2008 года (Австралия, Австрия, Аргентина, Болгария, Бразилия, Венесуэла, Гана, Египет, Зимбабве, Италия, Камерун, Канада, Кения, Ливан, Российская Федерация, Румыния, Тринидад и Тобаго, Уганда, Украина, Филиппины, Эфиопия и Южная Африка). Остальные государства-члены (125) были представлены в пределах квоты. Увеличение числа недопредставленных государств-членов обусловлено в основном увеличением количества бюджетных должностей, подлежащих географическому распределению, до 3339 и выходом на пенсию рекордного числа сотрудников из государств-членов, недавно попавших в группу недопредставленных.

64. Динамика изменения уровня представленности государств-членов в отношении должностей сотрудников, назначаемых в соответствии с системой желательных квот, за пятилетний период 2005–2009 годов, показана на диаграмме XVI.

национальные сотрудники информационных центров Организации Объединенных Наций; сотрудники, находящиеся в специальном отпуске без сохранения содержания; и сотрудники, прикомандированные к другим организациям.

Диаграмма XVI
Представленность государств-членов, 2005–2009 годы



65. Информация о должностях, подлежащих географическому распределению, содержится в таблицах А.3–А.10 приложения II. Данные в таблице А.3 приводятся с разбивкой по странам гражданства, классам должностей и признаку пола. В таблице указана медиана желательной квоты и сама квота. Данные в таблице А.4 приводятся с разбивкой по странам гражданства и видам контрактов по состоянию на 30 июня 2008 года и 30 июня 2009 года. В таблице А.5 показаны назначения с разбивкой по странам гражданства, классам должностей и признаку пола за период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года, а в таблице А.6 приведены данные о назначениях и прекращении службы за тот же период с разбивкой по странам гражданства, видам контрактов и признаку пола.

2. Представленность государств-членов на должностях старшего и директивного уровней

66. В пункте 2 раздела X резолюции 55/258 Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря принять все необходимые меры для обеспечения на должностях старшего и директивного уровней в Секретариате справедливой представленности государств-членов, особенно тех, которые недостаточно представлены на указанных уровнях, а также непредставленных и недопредставленных государств-членов, в частности развивающихся стран, согласно соответствующим резолюциям Ассамблеи, и продолжать включать соответствующую информацию во все будущие доклады о составе Секретариата. Эта

просьба повторялась Ассамблеей в ряде резолюций, последний раз — в пункте 7 раздела IX резолюции 63/250.

67. Согласно определению к числу должностей старшего и директивного уровней относятся должность главного сотрудника (Д-1) и более высокие должности. В таблице 4 представлены данные о старших сотрудниках, назначенных по системе желательных квот, а также данные о представленности сотрудников из развивающихся и других стран на должностях, подлежащих географическому распределению, на основе совокупных желательных квот каждой группы в сопоставлении с числом сотрудников из государств-членов, входящих в эти группы. Кроме того, в таблицу 4 включены данные о сотрудниках, подпадающих под систему желательных квот, и сотрудниках на уровне Д-1 и выше, Д-2 и выше и на уровне помощника Генерального секретаря и выше (для более подробной информации о представленности отдельных государств-членов на должностях старшего и директивного уровней см. приложение II, таблица А.10).

68. В таблице 4 процентная доля совокупных желательных квот трех экономических групп стран (развитые страны, развивающиеся страны и страны с переходной экономикой) сопоставляется с процентной долей сотрудников из этих групп стран. Процентная доля сотрудников из развивающихся и развитых стран, подпадающих под систему желательных квот, оставалась ниже процентной доли совокупных желательных квот этих стран.

Таблица 4
Распределение персонала на должностях, подлежащих географическому распределению, между развивающимися странами, развитыми странами и странами с переходной экономикой, 2005–2009 годы

Группа	Год	Совокупная же- лательная квота	Медианный показатель по группе	Про- центная доля	Персонал в целом		Сотрудники уровня Д-1 и выше		Сотрудники уровня Д-2 и выше		ПГС и выше	
					Число	В процентах	Число	В про- центах	Число	В про- центах	Число	В про- центах
Развивающиеся страны	2005	968–1 310	1 139,3	40,7	1 024 (424)	39,7 (38,2)	141 (53)	42,9	49 (17)	45,4	17 (5)	41,5
	2006	1 003–1 357	1 180,0	40,7	1 051 (430)	39,9 (38,3)	138 (46)	40,8	50 (18)	43,5	24 (7)	49,0
	2007	1 034–1 398	1 215,9	40,5	1 089 (448)	39,9 (38,0)	132 (47)	39,4	50 (17)	42,7	21 (7)	44,7
	2008	1 068–1 445	1 256,5	40,5	1 119 (464)	40,1 (37,4)	136 (43)	39,4	53 (18)	44,9	26 (9)	51,0
	2009	1 137–1 538	1 337,5	40,5	1 127 (473)	40,2 (37,6)	139 (44)	39,3	57 (20)	45,6	25 (10)	48,0
Развитые страны	2005	1 244–1 684	1 463,9	52,3	1 293 (625)	50,1 (56,3)	154 (61)	46,8	50 (17)	46,3	21 (6)	51,2
	2006	1 289–1 744	1 516,2	52,3	1 317 (626)	50,1 (55,8)	167 (63)	49,4	56 (22)	48,7	23 (6)	46,9
	2007	1 327–1 795	1 561,0	52,0	1 374 (663)	50,4 (56,2)	171 (71)	51,0	58 (20)	49,6	24 (6)	51,1
	2008	1 371–1 855	1 613,1	52,0	1 404 (698)	50,3 (56,2)	173 (73)	50,1	55 (21)	46,6	22 (6)	43,1
	2009	1 460–1 975	1 717,1	52,0	1 409 (707)	50,2 (56,2)	175 (71)	49,6	56 (21)	44,8	23 (5)	44,2
Страны с переход- ной экономикой	2005	167–226	196,8	7,0	262 (61)	10,2 (5,5)	34 (3)	10,3	9 (1)	8,3	3 (1)	7,3
	2006	173–234	203,8	7,0	263 (66)	10,0 (5,9)	33 (2)	9,8	9 (0)	7,8	2 (0)	4,1
	2007	190–257	223,0	7,4	264 (68)	09,7 (5,8)	32 (2)	9,6	9 (0)	7,7	2 (0)	4,3
	2008	196–265	230,5	7,4	271 (79)	09,7 (6,4)	36 (4)	10,4	10 (0)	8,5	3 (0)	5,9
	2009	209–282	245,3	7,4	269 (79)	09,6 (6,3)	39 (7)	11,0	12 (0)	9,6	4 (0)	7,7
Итого	2005	2 380–3 220	2 800,0	100,0	2 579 (1 110)	100,0 (100,0)	329 (117)	100,0	108 (35)	100,0	41 (12)	100,0
	2006	2 465–3 335	2 900,0	100,0	2 631 (1 122)	100,0 (100,0)	338 (111)	100,0	115 (40)	100,0	49 (13)	100,0
	2007	2 550–3 450	3 000,0	100,0	2 727 (1 179)	100,0 (100,0)	335 (120)	100,0	117 (37)	100,0	47 (13)	100,0
	2008	2 635–3 565	3 100,0	100,0	2 794 (1 241)	100,0 (100,0)	345 (120)	100,0	118 (39)	100,0	51 (15)	100,0
	2009	2 805–3 795	3 300,0	100,0	2 805(1 259)	100,0 (100,0)	353 (122)	100,0	125 (41)	100,0	52 (15)	100,0

Источник: *World Population Prospects: The 2006 Revision, Comprehensive Dataset* (издание Организации Объединенных Наций, в продаже под № E.07.XIII.8).

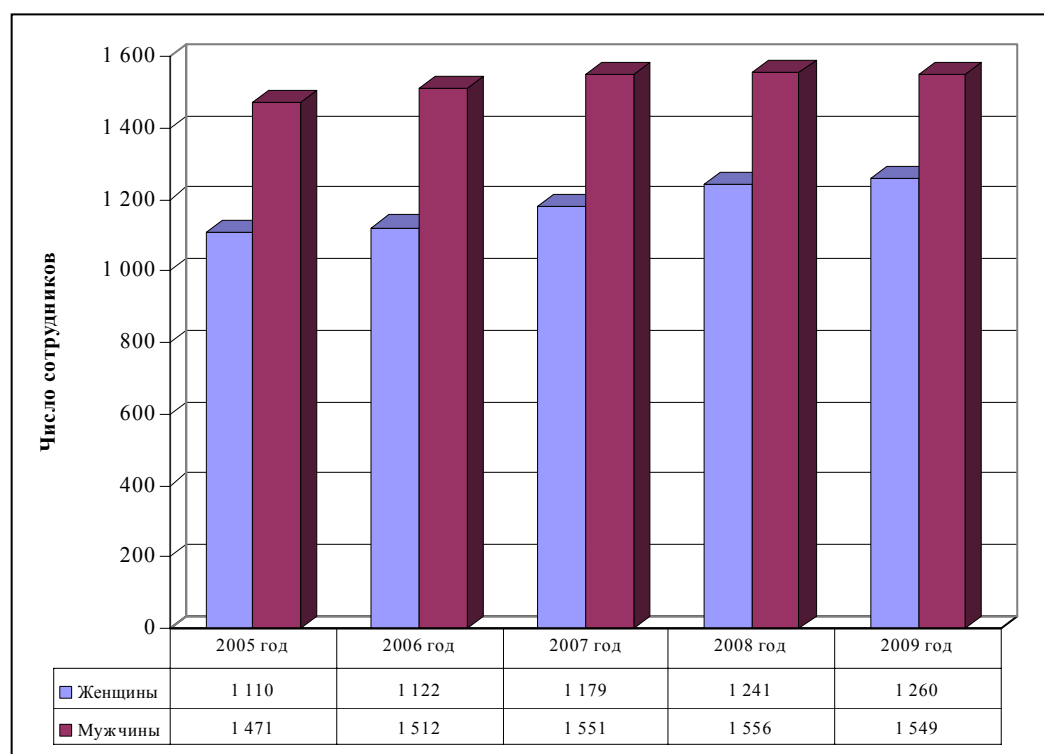
Примечание: цифры в скобках указывают число сотрудников женского пола.

3. Представленность женщин на должностях, подпадающих под систему желательных квот

69. Начиная с сорок пятой сессии Генеральной Ассамблеи и во исполнение резолюции 45/239 С, пункта 2 раздела XIV резолюции 55/258 и пунктов 39–41 раздела II резолюции 57/305 Генеральный секретарь продолжал представлять информацию об усилиях по увеличению числа женщин на подлежащих географическому распределению должностях в Секретариате, особенно должностях старшего и директивного уровней. По состоянию на 30 июня 2009 года женщины занимали 122 (34,5 процента) должности уровня Д-1 и выше. В таблице А.7 и разделе В таблицы А.9 приложения II приведены данные о сотрудниках на должностях, требующих специальной языковой подготовки, с разбивкой по странам гражданства, классам должностей и признаку пола. Доля женщин на должностях, подлежащих географическому распределению, за пятилетний период 2005–2009 годов показана на диаграмме XVII.

Диаграмма XVII

Доля женщин и мужчин на должностях, подлежащих географическому распределению, 2005–2009 годы



70. Количество и процентная доля женщин на должностях, подлежащих географическому распределению, и должностях, требующих специальной языковой подготовки, с разбивкой по уровням должностей показаны в таблице 5, где проводится сопоставление данных за 1999 и 2009 годы.

Таблица 5
Женщины, занимающие должности, подлежащие географическому распределению, и должности, требующие специальной языковой подготовки, с разбивкой по уровням должностей

Уровень должности	Должности, подлежащие географическому распределению ^a				Лингвистические должности ^a			
	1999 год		2009 год		1999 год		2009 год	
	Число	В процентах	Число	В процентах	Число	В процентах	Число	В процентах
ЗГС	2	8,7	10	37,0	–	–	–	–
ПГС	3	17,6	5	20,0	–	–	–	–
Д-2	16	23,2	26	35,6	–	–	–	–
Д-1	71	34,3	81	35,4	–	–	–	–
С-5	143	31,6	191	36,0	53	40,2	73	41,7
С-4	254	36,6	360	44,8	126	36,2	141	38,56
С-3	275	44,3	371	51,1	119	36,7	157	53,4
С-2/1	155	47,5	216	54,8	24	57,1	22	55,0
Итого	919	38,1	1 260	44,9	322	38,1	393	44,9

^a Лингвистические должности относятся исключительно к классам С-2–С-5.

71. В таблице А.5 приложения II приводятся данные о 186 сотрудниках, назначенных на должности, подлежащие географическому распределению, с разбивкой по странам гражданства, уровням должностей и признаку пола за период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года. В таблице 6 ниже эти же данные приведены в обобщенной форме.

Таблица 6
Сотрудники, вновь назначенные на должности, подлежащие географическому распределению, с разбивкой по признаку пола, уровням должностей и количеству представленных стран гражданства, 1 июля 2008 года — 30 июня 2009 года^a

Уровень должности	Женщины			Мужчины		
	Количество назначений	В процентах от общего количества	Количество представленных стран гражданства	Количество назначений	В процентах от общего количества	Количество представленных стран гражданства
ЗГС	2	40	2	3	60	3
ПГС	0	0	2	4	100	4
Д-2	2	28,6	2	5	71,4	5
Д-1	2	28,6	2	5	71,4	5
С-5	8	30,8	8	18	69,2	12
С-4	23	59	18	16	41	11
С-3	15	55,6	12	12	44,4	8

Уровень должности	Женщины			Мужчины		
	Количество назначений	В процентах от общего количества	Количество представлен- ных стран гражданства	Количество назначений	В процентах от общего количества	Количество представлен- ных стран гражданства
C-2/1	43	60,6	21	28	39,4	21
Итого	95	51,1	48	91	48,98	50

^a Без учета сотрудников, которые уже занимали должности, подлежащие географическому распределению.

72. В таблице А.9 приложения II показано распределение персонала в Секретариате по департаментам, управлениям и отделениям с разбивкой по признаку пола и классам должностей на 30 июня 2009 года. В разделе А таблицы указаны сотрудники, занимающие должности, подлежащие географическому распределению, а в разделе В содержатся данные о сотрудниках, занимающих должности, требующие специальной языковой подготовки.

4. Набор персонала по системе желательных квот

73. В период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года по системе желательных квот было назначено 186 сотрудников (см. таблицу А.5 приложения II). Из этого числа 1 сотрудник (0,5 процента) был гражданином непредставленного государства-члена, 14 (7,5 процента) были гражданами недопредставленных государств-членов, 147 (79,0 процента) — граждане государств-членов, представленных в пределах желательной квоты, и 24 (12,9 процента) — граждане государств-членов, которые на 30 июня 2008 года были перепредставлены.

74. Из 186 назначенных сотрудников 73 (39,2 процента) были кандидатами, успешно сдавшими национальные конкурсные экзамены на должности классов С-2 и С-3. Из 73 успешно сдавших экзамены кандидатов 45 (61,6 процента) были женщины.

75. В 2009 году в национальных конкурсных экзаменах участвовали 44 государства-члена (Ангола, Андорра, Антигуа и Барбуда, Афганистан, Бангладеш, Ботсвана, Бруней-Даруссалам, Габон, Дания, Иран (Исламская Республика), Ирландия, Йемен, Камбоджа, Коморские Острова, Конго, Кувейт, Лаосская Народно-Демократическая Республика, Либерия, Лесото, Ливийская Арабская Джамахирия, Литва, Лихтенштейн, Маршалловы Острова, Мексика, Микронезия (Федеративные Штаты), Молдова, Монако, Намибия, Норвегия, Оман, Палау, Республика Корея, Самоа, Сан-Марино, Саудовская Аравия, Свазиленд, Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии, Соединенные Штаты Америки, Соломоновы Острова, Сьерра-Леоне, Таджикистан, Тонга, Черногория и Япония). Это непредставленные и недопредставленные государства-члены, а также те, которые рискуют стать таковыми. Экзамены проходили по 8 профессиональным группам⁵. Всего в 2008 году успешно сдали экзамены 109 кандидатов: один был назначен на должность и 10 из ос-

⁵ Административные вопросы, экономика, финансы, информационные технологии, общественная информация, безопасность, социальные вопросы и статистика.

тавшихся 108 кандидатов, включенных в реестр, находятся в процессе оформления.

76. Из 186 назначенных сотрудников 95 (51,1 процента) составляли женщины, из которых 38 представляли развитые страны, 55 — развивающиеся страны и 2 — страны с переходной экономикой.

77. Из 73 кандидатов, успешно сдавших национальные конкурсные экзамены, 35 (49,3 процента) претендентов на 71 должность С-2 были набраны подразделениями, находящимися вне Центральных учреждений, а 36 (50,7 процента) были набраны на должности в Нью-Йорке. Один кандидат на должность С-3 был нанят подразделением, находящимся вне Центральных учреждений, а еще один был принят на должность в Нью-Йорке. В таблице 7 представлены данные о расстановке кандидатов в период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года с указанием соответствующего подразделения.

Таблица 7

Назначение сотрудников, сдавших национальные конкурсные экзамены, с разбивкой по подразделениям, 1 июля 2008 года — 30 июня 2009 года

<i>Департамент/управление/отделение</i>	<i>С-2</i>	<i>С-3</i>
Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению	2	0
Департамент по экономическим и социальным вопросам	6	0
Департамент полевой поддержки	1	1
Департамент по вопросам управления	8	0
Департамент операций по поддержанию мира	2	0
Департамент по политическим вопросам	1	0
Департамент общественной информации	5	0
Европейская экономическая комиссия	3	0
Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна	5	0
Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана	2	0
Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии	1	0
Управление по координации гуманитарных вопросов	3	1
Управление информационно-коммуникационных технологий	3	0
Управление служб внутреннего надзора	7	0
Управление по правовым вопросам	1	0
Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека	8	0
Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию	2	0
Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам	2	0
Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве	5	0
Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби	1	0
Отделение Организации Объединенных Наций в Вене	1	0

Департамент/управление/отделение	C-2	C-3
Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности	2	0
Итого	71	2

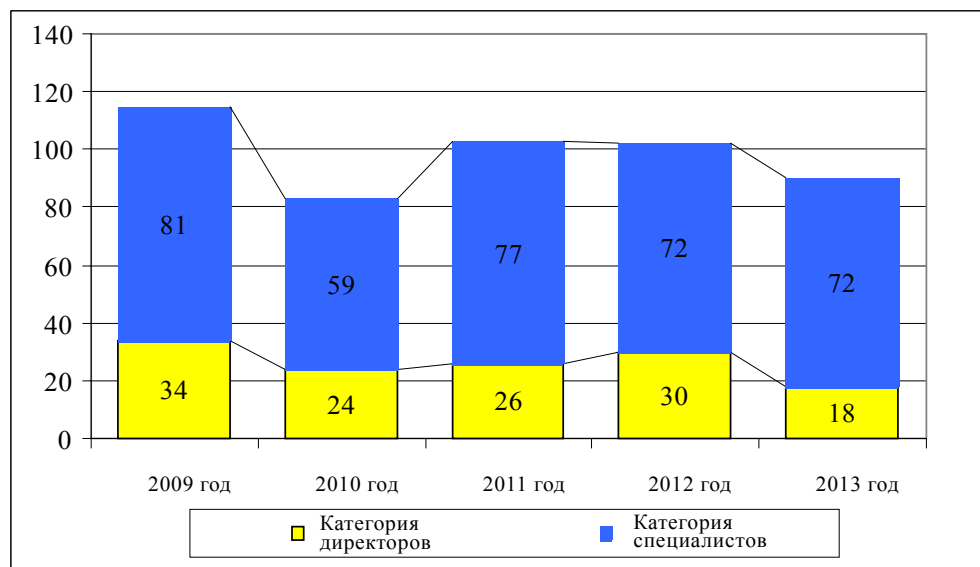
5. Прогнозы в отношении предполагаемого выхода на пенсию сотрудников Секретариата по системе желательных квот

78. Из нынешних 2809 сотрудников, занимающих должности, подлежащие географическому распределению, 493 выйдут на пенсию в период с 2009 по 2013 год. В период с 1 января по 30 июня 2009 года на пенсию вышли 47 сотрудников (12 директоров и 35 сотрудников категории специалистов). Остальные 446 сотрудников, которые составляют 13,5 процента персонала на должностях, относящихся к системе желательных квот, достигнут возраста обязательного выхода на пенсию в период с 1 июля 2009 года по декабрь 2013 года. В среднем на пенсию будут ежегодно выходить 100 сотрудников, причем этот показатель будет колебаться в пределах от 83 сотрудников в 2010 году до 103 в 2011 году. На диаграмме XVIII приводится разбивка по категориям директоров и специалистов.

Диаграмма XVIII

Предполагаемое число выходящих на пенсию сотрудников, подпадающих под систему желательных квот, с разбивкой по категориям должностей, 2009–2013 годы

(Общее предполагаемое число пенсионеров: 493)^a



^a Данные за 2009 год включают 35 сотрудников категории специалистов и 12 директоров, которые вышли на пенсию в течение первых шести месяцев года.

79. Все сотрудники из пяти государств-членов (Афганистан, Катар, Ливийская Арабская Джамахирия, Сьерра-Леоне и Тувалу), работающие на должностях, подлежащих географическому распределению, выйдут на пенсию в течение предстоящих пяти лет. Восемь государств-членов (Ирак, Испания, Мексика, Республика Корея, Саудовская Аравия, Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии, Соединенные Штаты Америки и Япония) являются недопредставленными и будут еще больше недопредставлены, если число их граждан, которые предположительно выйдут на пенсию в этот период, не будет уравновешено аналогичным числом новых сотрудников. В общей сложности 10 государств-членов (Бангладеш, Беларусь, Бельгия, Вьетнам, Индия, Иран (Исламская Республика), Конго, Лесото, Марокко и Сирийская Арабская Республика) станут недопредставленными, если число их граждан, которые предположительно выйдут на пенсию в этот период, не будет компенсировано аналогичным числом новых сотрудников. Доля работающих в настоящее время граждан 45 государств-членов, которые, как ожидается, выйдут на пенсию к 2013 году, составляет от 20 до 50 процентов, 33 государств-членов — от 10 до 20 процентов и 9 государств-членов — менее 10 процентов. Выход на пенсию сотрудников от 72 государств-членов в течение предстоящих пяти лет не ожидается.

III. Географическая представленность государств-членов в Секретариате на должностях высокого и директивного уровней

80. Генеральная Ассамблея в пункте 14 раздела X своей резолюции 61/244 просила Генерального секретаря принять все необходимые меры для обеспечения на должностях старшего и директивного уровней в Секретариате справедливого представительства государств-членов, особенно тех, которые недостаточно представлены на должностях этих уровней, и продолжать включать во все будущие доклады о составе Секретариата соответствующую информацию по этому вопросу.

81. Генеральный секретарь намерен добиваться лучшей гендерной и географической сбалансированности в Секретариате прежде всего на должностях старших уровней (Д-2 и выше).

82. Генеральный секретарь не только показал пример в плане назначения женщин на многие старшие должности, но и продолжает просить о том, чтобы в рекомендации о назначениях на должности уровня Д-2 и выше в Секретариате в целом включался список по крайней мере из трех отвечающих требованиям кандидатов, в том числе из числа отвечающих требованиям женщин. Это распоряжение было выполнено. Кроме того, в целях надлежащего рассмотрения всех соответствующих случаев стало нормой обеспечение гендерной и географической сбалансированности состава групп, проводящих собеседования. За прошедший год наметился определенный прогресс в обеспечении большей сбалансированности численности мужчин и женщин среди общего числа сотрудников на должностях уровней Д-2 — заместителей Генерального секретаря в Центральном учреждении. Генеральный секретарь призвал своих старших советников последовать его примеру и добиться еще большего прогресса в текущем году и в предстоящие годы.

83. На должностях уровней помощника Генерального секретаря и заместителей Генерального секретаря в Секретариате (включая Центральные учреждения в Нью-Йорке, отделения в Женеве, Вене и Найроби, региональные комиссии и миссии по поддержанию мира и специальные политические миссии) помощь Генеральному секретарю оказывают старшие должностные лица, представляющие около 59 стран. Он намерен и далее расширять географическое представительство на этих уровнях. Генеральный секретарь также запрашивает у государств-членов кандидатуры для заполнения таких должностей старшего уровня и будет делать это и впредь.

IV. Осуществление планов действий в области людских ресурсов

84. В своей резолюции 57/305 Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря ежегодно докладывать о прогрессе, достигнутом департаментами в реализации их соответствующих планов действий в области людских ресурсов. Впоследствии в резолюции 59/266 Ассамблея подчеркнула необходимость обеспечить наличие адекватных механизмов, позволяющих спрашивать с руководителей программ за достижение целей, содержащихся в планах действий в области людских ресурсов, и просила Генерального секретаря обеспечить, чтобы Группа по вопросам подотчетности, восстановленная в виде Совета по служебной деятельности руководителей, имела необходимые полномочия для того, чтобы спрашивать с руководителей программ за их работу по достижению этих целей.

85. План действий в области людских ресурсов — это договоренность между руководителями департаментов/управлений/отделений и помощником Генерального секретаря по управлению людскими ресурсами о том, чтобы содействовать выполнению каждым департаментом, управлением и отделением целей Организации в области людских ресурсов и следить за этим процессом. Вплоть до пятого цикла (2007–2008 годы) цикл подготовки этих планов был двухгодичным. В 2009 году Управление людских ресурсов перевело составление планов действий в области людских ресурсов на ежегодную основу, чтобы увязать их с планами работы старших руководителей и тем самым способствовать укреплению подотчетности на уровне департаментов.

86. В каждый план действий в области людских ресурсов включены стандартные и поддающиеся измерению цели и показатели по девяти ключевым областям управления людскими ресурсами: учет и заполнение вакансий; географическое распределение; представленность сотрудников обоих полов; мобильность персонала; служебная аттестация; повышение квалификации персонала; взаимоотношения между персоналом и администрацией; наем консультантов; и наем пенсионеров. В начале каждого цикла руководители департаментов, управлений и отделений принимают на себя письменное обязательство достичь согласованных на взаимной основе целевых показателей, которые установлены в их планах действий, а помощник Генерального секретаря по управлению людскими ресурсами обязуется поддерживать их усилия по достижению целевых показателей, предусмотренных в планах.

87. В целях дальнейшего повышения транспарентности и расширения возможностей департаментов, управлений и отделений Управление людских ре-

сурсов в 2008 году создало улучшенную версию веб-сайта по планам действий. На этом веб-сайте должностные лица департаментов могут ознакомиться с полными статистическими данными по содержащимся в планах действий показателям, которые были собраны из различных автономных систем данных. К числу новых возможностей относится возможность извлекать исходные данные по всем показателям, что позволяет департаментам лучше понять свои сильные и слабые стороны.

88. Задача Управления людских ресурсов состоит в подготовке аттестационной карточки по каждому департаменту, а также общеорганизационной сводки, которая представляется на рассмотрение Совета по служебной деятельности руководителей в середине и в конце каждого цикла. Совет по служебной деятельности руководителей рассмотрел результаты работы на конец пятого цикла (2007–2008 годы) в апреле 2009 года. После этого первый заместитель Генерального секретаря, председательствующий в Совете, известил о сделанных Советом выводах руководителей всех департаментов, управлений и отделений и просил их сообщить о том, что планируется сделать для устранения всех недостатков в работе.

89. В шестом цикле участвовал каждый из 31 департамента, управления и отделения, для которого план действий в области людских ресурсов представляет практическую пользу. Планы действий в области людских ресурсов не вводились для ряда подразделений, которые либо насчитывают менее 20 сотрудников (т.е. Компенсационной комиссии Организации Объединенных Наций и Административного трибунала Организации Объединенных Наций), либо подотчетны непосредственно Генеральному секретарю (т.е. Канцелярии Омбудсмана). В июле 2008 года Департамент полевой поддержки ввел планы действий в области людских ресурсов в 26 полевых миссиях.

Достижение целей в области людских ресурсов

90. *Отбор и обеспечение представленности женщин.* В настоящем докладе есть ряд указаний на то, что ситуация с представленностью женщин в Секретариате Организации Объединенных Наций изменилась к лучшему. Как отмечено в пункте 46, женщины составляли более половины сотрудников, нанятых по контрактам сроком на один год или на более продолжительный период, предусмотренным в Правилах о персонале серии 100, в период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года. На диаграмме XVII показано, что доля женщин все больше приближается к доле мужчин. Как указывалось в пункте 76, на должности, подлежащие географическому распределению, назначается больше женщин, чем мужчин. Хотя общее соотношение полов еще не достигло показателя 50/50, эти данные свидетельствуют о движении в сторону сокращения гендерного разрыва. Вполне вероятно, что достижению этих результатов способствовали планы действий в области людских ресурсов, в которых предусмотрен ряд целевых показателей по отбору кандидатов-женщин и увеличению представленности женщин в департаментах, управлениях и отделениях.

91. *Географическое распределение.* Как указывается в настоящем докладе, с точки зрения географического распределения в Секретариате Организации Объединенных Наций произошли позитивные сдвиги. Как показано на диаграмме XVI, число непредставленных стран в последние три года неуклонно снижалось. Хотя число недопредставленных стран и возросло, исходные дан-

ные показывают, что это объяснялось выходом на пенсию за последние два года рекордного числа сотрудников из стран, недавно попавших в категорию недопредставленных, а также увеличением числа бюджетных должностей, подлежащих географическому распределению (см. пункт 63). В планы действий в области людских ресурсов включен ряд целевых показателей по отбору кандидатов из непредставленных и недопредставленных государств-членов для еще большего улучшения географического баланса.

92. *Повышение квалификации персонала.* После создания веб-сайта по планам действий в области людских ресурсов департаменты получили возможность выявлять сотрудников, еще не прошедших обязательные учебные курсы (например, курсы по вопросу добросовестности работников; недопущению притеснений на работе, в том числе сексуальных домогательств, и злоупотребления служебными полномочиями; профессиональной этике и порядочности в повседневной работе; и навыкам отбора кандидатов по их профессиональным качествам и проведения собеседований), и принимать конкретные меры, с тем чтобы способствовать значительному увеличению охвата персонала учебными курсами. Например, в начале 2007 года, когда процесс сбора данных на веб-сайте только начался, онлайн-программу по вопросу добросовестности прошли только 8 процентов всех сотрудников; к концу 2008 года эта цифра достигла 82 процентов.

V. Заключение

93. **Генеральный секретарь предлагает Генеральной Ассамблее принять настоящий доклад к сведению.**

Приложение I

Система желательных квот

Метод исчисления медианы и квот

1. Для исчисления медианы желательной квоты используются три фактора: фактор членства, фактор взноса и фактор народонаселения.
2. Фактор членства определяется количеством государств-членов и одинаков для всех государств. Он составляет 40 процентов базисной цифры и равняется 6,9 должностей по каждому государству-члену, представляя собой общее число должностей по этому фактору (40 процентов от 3300 = 1320 должностей), деленное на число государств-членов (192).
3. Фактор взноса основан на последней шкале взносов, согласованной Генеральной Ассамблеей; количество предоставляемых каждому государству-члену должностей колеблется в этой пропорции. Фактор взноса для каждого государства-члена неодинаков и представляет собой общее число должностей по этому фактору (55 процентов от 3300 = 1815 должностей), деленное на 100 и умноженное на последний размер начисленного взноса государства-члена в процентах.
4. Фактор народонаселения основан на доле населения каждого государства-члена в совокупной численности населения всех государств-членов. Эти показатели основаны на статистических данных Организации Объединенных Наций (доклады о демографической статистике и статистике естественного движения населения) по каждой стране. Данный фактор равен общему числу должностей по фактору народонаселения (5 процентов от 3300 = 165 должностей), деленному на общую численность населения всех государств-членов и умноженному на численность населения соответствующего государства-члена.
5. После исчисления всех трех факторов выводится медиана квоты путем суммирования индивидуальной доли этого государства-члена в факторе членства, факторе взноса и факторе народонаселения. Верхние и нижние пределы каждой квоты определяются путем прибавления 15 процентов к медиане квоты и вычитания 15 процентов из нее. В своей резолюции 42/220 А Генеральная Ассамблея установила, что эти колебания должны составлять минимум 4,8 должности и никак не менее 2 должностей (6,9 по фактору членства минус 4,8 с поправкой на колебания) и иметь верхний предел диапазона не менее 14 должностей.

Исчисление взвешенных квот

6. В таблице А.8 приложения II приводятся данные о применении системы желательных квот в отношении географического распределения персонала. В ней также показаны взвешенные показатели распределения сотрудников и взвешенное количество сотрудников по каждому государству-члену в пунктах.
7. Как показано в таблице А.11 приложения II, процентная доля всех сотрудников в каждом уровне должностей (колонка 2) применяется к базисному показателю в 3300 (колонка 3). Полученный результат взвешивается по годо-

вому валовому окладу в долларах Соединенных Штатов, деленному на 1000 (колонка 4), для получения взвешенного базисного показателя (колонка 5). По состоянию на 30 июня 2009 года средневзвешенный показатель по каждой должности составлял 92,17 пункта (304 176/3300). Таким образом, взвешенный фактор членства равняется 121 670 пунктам (40 процентов от 304 176), взвешенный фактор народонаселения — 15 209 пунктам (5 процентов) и взвешенный фактор взноса — 167 296 пунктам (55 процентов). Вышеуказанные цифры обозначают совокупные величины; отдельный расчет по каждому государству-члену на основе одинаковых факторов дает взвешенный базисный показатель. Взвешенная медиана, показанная в таблице А.8, представляет собой сумму взвешенных факторов членства, народонаселения и взноса, а взвешенная квота рассчитывается как показатель на 15 процентов выше или ниже этой величины (но не менее 442 пунктов выше или ниже ($4,8 \times 92,17$), причем верхний предел должен быть не ниже 1290 пунктов ($14 \times 92,17$)). Взвешенное количество сотрудников по каждому государству-члену представляет собой общее количество сотрудников этой страны с разбивкой по классам должностей, умноженное на валовой годовой оклад с учетом классов должностей.

Приложение II

Сводные статистические таблицы

Таблица А.1

Сотрудники, имеющие контракты с Секретариатом Организации Объединенных Наций, с разбивкой по странам гражданства, категориям должностей и признаку пола по состоянию на 30 июня 2009 года

А. Все сотрудники

(Контингент: 39 978 сотрудников)

Страна гражданства	Категория специалистов и выше				Эксперты				Категория общего обслуживания и смежные категории				Итого				
	Ж	М	Итого	Доля женщин в %	Ж	М	Итого	Доля женщин в %	Ж	М	Итого	Доля женщин в %	Ж	М	Итого	Доля женщин в %	Доля страны в %
Афганистан	1	10	11	9,1	0	3	3	0,0	68	1 156	1 224	5,6	69	1 169	1 238	5,6	3,10
Албания	11	7	18	61,1	2	1	3	66,7	7	6	13	53,9	20	14	34	58,8	0,09
Алжир	10	19	29	34,5	0	2	2	0,0	16	18	34	47,1	26	39	65	40,0	0,16
Андорра	0	2	2	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	2	2	0,0	0,01
Ангола	0	1	1	0,0	0	0	0	0,0	1	16	17	5,9	1	17	18	5,6	0,05
Антигуа и Барбуда	1	0	1	100,0	0	1	1	0,0	3	2	5	60,0	4	3	7	57,1	0,02
Аргентина	53	57	110	48,2	4	15	19	21,1	37	28	65	56,9	94	100	194	48,5	0,49
Армения	2	8	10	20,0	1	0	1	100,0	3	3	6	50,0	6	11	17	35,3	0,04
Австралия	86	117	203	42,4	4	18	22	18,2	47	51	98	48,0	137	186	323	42,4	0,81
Австрия	38	47	85	44,7	11	10	21	52,4	127	138	265	47,9	176	195	371	47,4	0,93
Азербайджан	5	4	9	55,6	1	3	4	25,0	1	1	2	50,0	7	8	15	46,7	0,04
Багамские Острова	9	3	12	75,0	0	0	0	0,0	1	0	1	100,0	10	3	13	76,9	0,03
Бахрейн	1	2	3	33,3	0	0	0	0,0	5	3	8	62,5	6	5	11	54,6	0,03
Бангладеш	7	58	65	10,8	2	7	9	22,2	5	27	32	15,6	14	92	106	13,2	0,27
Барбадос	9	2	11	81,8	1	0	1	100,0	8	28	36	22,2	18	30	48	37,5	0,12
Беларусь	1	17	18	5,6	1	0	1	100,0	5	2	7	71,4	7	19	26	26,9	0,07
Бельгия	50	76	126	39,7	6	23	29	20,7	27	20	47	57,5	83	119	202	41,1	0,51
Белиз	1	3	4	25,0	0	0	0	0,0	4	1	5	80,0	5	4	9	55,6	0,02
Бенин	9	36	45	20,0	0	4	4	0,0	8	20	28	28,6	17	60	77	22,1	0,19
Бутан	2	8	10	20,0	0	0	0	0,0	9	8	17	52,9	11	16	27	40,7	0,07
Боливия	6	9	15	40,0	2	5	7	28,6	9	6	15	60,0	17	20	37	46,0	0,09

Страна гражданства	Категория специалистов и выше				Эксперты				Категория общего обслуживания и смежные категории				Итого				
	Ж	М	Итого	Доля	Ж	М	Итого	Доля	Ж	М	Итого	Доля	Ж	М	Итого	Доля	Доля
				женщин				женщин				женщин				женщин	женщин
в %	в %	в %	в %	в %	в %	в %	в %	в %	в %	в %	в %	в %	в %	в %	в %	в %	в %
Босния и Герцеговина	14	19	33	42,4	1	0	1	100,0	58	75	133	43,6	73	94	167	43,7	0,42
Ботсвана	4	3	7	57,1	0	0	0	0,0	1	0	1	100,0	5	3	8	62,5	0,02
Бразилия	35	50	85	41,2	8	7	15	53,3	32	25	57	56,1	75	82	157	47,8	0,39
Бруней-Даруссалам	0	1	1	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	1	1	0,0	0,00
Болгария	22	33	55	40,0	2	1	3	66,7	7	13	20	35,0	31	47	78	39,7	0,20
Буркина-Фасо	9	22	31	29,0	0	5	5	0,0	5	14	19	26,3	14	41	55	25,5	0,14
Бурунди	9	22	31	29,0	0	4	4	0,0	117	174	291	40,2	126	200	326	38,7	0,82
Камбоджа	1	2	3	33,3	0	5	5	0,0	5	6	11	45,5	6	13	19	31,6	0,05
Камерун	37	110	147	25,2	4	8	12	33,3	56	38	94	59,6	97	156	253	38,3	0,63
Канада	152	244	396	38,4	16	36	52	30,8	137	106	243	56,4	305	386	691	44,1	1,73
Кабо-Верде	1	5	6	16,7	0	0	0	0,0	3	1	4	75,0	4	6	10	40,0	0,03
Центральноафриканская Республика	1	6	7	14,3	0	0	0	0,0	21	54	75	28,0	22	60	82	26,8	0,21
Чад	1	7	8	12,5	1	1	2	50,0	36	270	306	11,8	38	278	316	12,0	0,79
Чили	29	28	57	50,9	5	14	19	26,3	163	137	300	54,3	197	179	376	52,4	0,94
Китай	126	162	288	43,8	5	4	9	55,6	80	58	138	58,0	211	224	435	48,5	1,09
Колумбия	29	17	46	63,0	6	4	10	60,0	25	32	57	43,9	60	53	113	53,1	0,28
Коморские Острова	0	2	2	0,0	0	0	0	0,0	1	1	2	50,0	1	3	4	25,0	0,01
Конго	8	11	19	42,1	0	2	2	0,0	8	9	17	47,1	16	22	38	42,1	0,10
Коста-Рика	3	9	12	25,0	3	1	4	75,0	2	2	4	50,0	8	12	20	40,0	0,05
Кот-д'Ивуар	11	47	58	19,0	0	3	3	0,0	110	376	486	22,6	121	426	547	22,1	1,37
Хорватия	28	23	51	54,9	1	0	1	100,0	78	65	143	54,6	107	88	195	54,9	0,49
Куба	12	11	23	52,2	1	1	2	50,0	7	4	11	63,6	20	16	36	55,6	0,09
Кипр	2	3	5	40,0	0	0	0	0,0	37	60	97	38,1	39	63	102	38,2	0,26
Чешская Республика	7	9	16	43,8	0	0	0	0,0	11	18	29	37,9	18	27	45	40,0	0,11
Корейская Народно-Демократическая Республика	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0,00
Демократическая Республика Конго	9	24	33	27,3	0	9	9	0,0	330	2 138	2 468	13,4	339	2 171	2 510	13,5	6,28
Дания	21	37	58	36,2	7	19	26	26,9	6	21	27	22,2	34	77	111	30,6	0,28

Страна гражданства	Категория специалистов и выше				Эксперты				Категория общего обслуживания и смежные категории				Итого				
	Ж	М	Итого	Доля женщин в %	Ж	М	Итого	Доля женщин в %	Ж	М	Итого	Доля женщин в %	Ж	М	Итого	Доля женщин в %	Доля страны в %
Джибути	2	7	9	22,2	0	0	0	0,0	1	1	2	50,0	3	8	11	27,3	0,03
Доминика	0	3	3	0,0	0	0	0	0,0	1	5	6	16,7	1	8	9	11,1	0,02
Доминиканская Республика	3	4	7	42,9	0	0	0	0,0	8	5	13	61,5	11	9	20	55,0	0,05
Эквадор	11	9	20	55,0	1	4	5	20,0	12	8	20	60,0	24	21	45	53,3	0,11
Египет	46	84	130	35,4	3	9	12	25,0	21	52	73	28,8	70	145	215	32,6	0,54
Сальвадор	6	7	13	46,2	0	0	0	0,0	14	4	18	77,8	20	11	31	64,5	0,08
Экваториальная Гвинея	1	2	3	33,3	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	1	2	3	33,3	0,01
Эритрея	5	7	12	41,7	0	0	0	0,0	43	23	66	65,2	48	30	78	61,5	0,20
Эстония	4	4	8	50,0	0	0	0	0,0	0	2	2	0,0	4	6	10	40,0	0,03
Эфиопия	23	63	86	26,7	5	10	15	33,3	305	375	680	44,9	333	448	781	42,6	1,95
Фиджи	8	11	19	42,1	0	0	0	0,0	10	81	91	11,0	18	92	110	16,4	0,28
Финляндия	17	20	37	46,0	17	8	25	68,0	11	32	43	25,6	45	60	105	42,9	0,26
Франция	325	277	602	54,0	62	54	116	53,5	412	371	783	52,6	799	702	1 501	53,2	3,75
Габон	2	7	9	22,2	0	1	1	0,0	0	0	0	0,0	2	8	10	20,0	0,03
Гамбия	9	27	36	25,0	1	1	2	50,0	4	14	18	22,2	14	42	56	25,0	0,14
Грузия	2	4	6	33,3	0	0	0	0,0	33	84	117	28,2	35	88	123	28,5	0,31
Германия	170	183	353	48,2	49	45	94	52,1	45	32	77	58,4	264	260	524	50,4	1,31
Гана	17	121	138	12,3	2	3	5	40,0	52	112	164	31,7	71	236	307	23,1	0,77
Греция	19	20	39	48,7	1	1	2	50,0	13	15	28	46,4	33	36	69	47,8	0,17
Гренада	0	3	3	0,0	0	0	0	0,0	3	2	5	60,0	3	5	8	37,5	0,02
Гватемала	5	6	11	45,5	0	1	1	0,0	20	24	44	45,5	25	31	56	44,6	0,14
Гвинея	2	19	21	9,5	0	2	2	0,0	4	10	14	28,6	6	31	37	16,2	0,09
Гвинея-Бисау	4	4	8	50,0	0	0	0	0,0	5	11	16	31,3	9	15	24	37,5	0,06
Гайана	12	10	22	54,6	0	0	0	0,0	27	21	48	56,3	39	31	70	55,7	0,18
Гаити	6	13	19	31,6	0	0	0	0,0	281	1 039	1 320	21,3	287	1 052	1 339	21,4	3,35
Гондурас	3	11	14	21,4	0	0	0	0,0	8	10	18	44,4	11	21	32	34,4	0,08
Венгрия	7	14	21	33,3	0	1	1	0,0	6	6	12	50,0	13	21	34	38,2	0,09
Исландия	1	5	6	16,7	0	0	0	0,0	1	7	8	12,5	2	12	14	14,3	0,04
Индия	54	161	215	25,1	7	23	30	23,3	93	253	346	26,9	154	437	591	26,1	1,48

Страна гражданства	Категория специалистов и выше				Эксперты				Категория общего обслуживания и смежные категории				Итого				
	Ж	М	Итого	Доля женщин в %	Ж	М	Итого	Доля женщин в %	Ж	М	Итого	Доля женщин в %	Ж	М	Итого	Доля женщин в %	Доля страны в %
Индонезия	9	12	21	42,9	1	1	2	50,0	21	17	38	55,3	31	30	61	50,8	0,15
Иран (Исламская Республика)	12	13	25	48,0	2	5	7	28,6	9	8	17	52,9	23	26	49	46,9	0,12
Ирак	9	16	25	36,0	0	2	2	0,0	78	277	355	22,0	87	295	382	22,8	0,96
Ирландия	29	47	76	38,2	1	6	7	14,3	31	44	75	41,3	61	97	158	38,6	0,40
Израиль	10	18	28	35,7	0	1	1	0,0	17	26	43	39,5	27	45	72	37,5	0,18
Италия	138	132	270	51,1	42	64	106	39,6	107	177	284	37,7	287	373	660	43,5	1,65
Ямайка	18	9	27	66,7	0	1	1	0,0	65	58	123	52,9	83	68	151	55,0	0,38
Япония	103	66	169	61,0	11	12	23	47,8	42	11	53	79,3	156	89	245	63,7	0,61
Иордания	15	37	52	28,9	3	3	6	50,0	42	152	194	21,7	60	192	252	23,8	0,63
Казахстан	8	7	15	53,3	2	0	2	100,0	2	0	2	100,0	12	7	19	63,2	0,05
Кения	107	101	208	51,4	16	29	45	35,6	603	574	1 177	51,2	726	704	1 430	50,8	3,58
Кирибати	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0,00
Кувейт	0	1	1	0,0	0	0	0	0,0	0	3	3	0,0	0	4	4	0,0	0,01
Кыргызстан	6	6	12	50,0	1	2	3	33,3	1	4	5	20,0	8	12	20	40,0	0,05
Лаосская Народно-Демократическая Республика	0	2	2	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	2	2	0,0	0,01
Латвия	1	3	4	25,0	2	0	2	100,0	1	3	4	25,0	4	6	10	40,0	0,03
Ливан	47	27	74	63,5	3	5	8	37,5	309	739	1 048	29,5	359	771	1 130	31,8	2,83
Лесото	6	1	7	85,7	0	0	0	0,0	1	0	1	100,0	7	1	8	87,5	0,02
Либерия	5	11	16	31,3	1	3	4	25,0	206	847	1 053	19,6	212	861	1 073	19,8	2,68
Ливийская Арабская Джамахирия	1	2	3	33,3	0	0	0	0,0	2	3	5	40,0	3	5	8	37,5	0,02
Лихтенштейн	0	0	0	0,0	2	0	2	100,0	1	0	1	100,0	3	0	3	100,0	0,01
Литва	2	3	5	40,0	0	0	0	0,0	1	2	3	33,3	3	5	8	37,5	0,02
Люксембург	2	5	7	28,6	2	1	3	66,7	0	0	0	0,0	4	6	10	40,0	0,03
Мадагаскар	5	10	15	33,3	1	0	1	100,0	9	6	15	60,0	15	16	31	48,4	0,08
Малави	2	15	17	11,8	0	2	2	0,0	2	3	5	40,0	4	20	24	16,7	0,06
Малайзия	22	20	42	52,4	1	2	3	33,3	8	17	25	32,0	31	39	70	44,3	0,18
Мальдивские Острова	1	2	3	33,3	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	1	2	3	33,3	0,01
Мали	10	32	42	23,8	1	4	5	20,0	11	7	18	61,1	22	43	65	33,9	0,16

Страна гражданства	Категория специалистов и выше				Эксперты				Категория общего обслуживания и смежные категории				Итого				
	Ж	М	Итого	Доля	Ж	М	Итого	Доля	Ж	М	Итого	Доля	Ж	М	Итого	Доля	Доля
				женщин в %				женщин в %				женщин в %				женщин в %	страны в %
Мальта	2	4	6	33,3	0	0	0	0,0	3	0	3	100,0	5	4	9	55,6	0,02
Маршалловы Острова	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0,00
Мавритания	0	23	23	0,0	0	2	2	0,0	1	1	2	50,0	1	26	27	3,7	0,07
Маврикий	8	7	15	53,3	0	2	2	0,0	5	6	11	45,5	13	15	28	46,4	0,07
Мексика	33	39	72	45,8	3	5	8	37,5	56	27	83	67,5	92	71	163	56,4	0,41
Микронезия (Федеративные Штаты)	0	1	1	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	1	1	0,0	0,00
Монако	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0,00
Монголия	8	8	16	50,0	4	0	4	100,0	7	0	7	100,0	19	8	27	70,4	0,07
Черногория	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	1	1	0,0	0	1	1	0,0	0,00
Марокко	22	53	75	29,3	2	2	4	50,0	64	164	228	28,1	88	219	307	28,7	0,77
Мозамбик	0	7	7	0,0	0	0	0	0,0	5	1	6	83,3	5	8	13	38,5	0,03
Мьянма	9	8	17	52,9	1	1	2	50,0	45	45	90	50,0	55	54	109	50,5	0,27
Намибия	3	2	5	60,0	0	0	0	0,0	4	2	6	66,7	7	4	11	63,6	0,03
Науру	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0,00
Непал	4	64	68	5,9	1	12	13	7,7	19	90	109	17,4	24	166	190	12,6	0,48
Нидерланды	53	83	136	39,0	8	27	35	22,9	76	120	196	38,8	137	230	367	37,3	0,92
Новая Зеландия	20	35	55	36,4	3	8	11	27,3	11	40	51	21,6	34	83	117	29,1	0,29
Никарагуа	5	5	10	50,0	0	0	0	0,0	3	0	3	100,0	8	5	13	61,5	0,03
Нигер	9	23	32	28,1	1	1	2	50,0	13	20	33	39,4	23	44	67	34,3	0,17
Нигерия	41	110	151	27,2	4	9	13	30,8	31	61	92	33,7	76	180	256	29,7	0,64
Норвегия	19	27	46	41,3	18	12	30	60,0	8	30	38	21,1	45	69	114	39,5	0,29
Оман	0	1	1	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	1	1	0,0	0,00
Пакистан	13	76	89	14,6	0	9	9	0,0	12	130	142	8,5	25	215	240	10,4	0,60
Палау	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0,00
Панама	6	4	10	60,0	0	0	0	0,0	15	10	25	60,0	21	14	35	60,0	0,09
Папуа — Новая Гвинея	0	4	4	0,0	0	0	0	0,0	0	1	1	0,0	0	5	5	0,0	0,01
Парагвай	5	4	9	55,6	0	1	1	0,0	2	4	6	33,3	7	9	16	43,8	0,04
Перу	22	26	48	45,8	2	4	6	33,3	78	66	144	54,2	102	96	198	51,5	0,50
Филиппины	65	58	123	52,9	4	10	14	28,6	402	297	699	57,5	471	365	836	56,3	2,09

Страна гражданства	Категория специалистов и выше				Эксперты				Категория общего обслуживания и смежные категории				Итого				
	Ж	М	Итого	Доля женщин в %	Ж	М	Итого	Доля женщин в %	Ж	М	Итого	Доля женщин в %	Ж	М	Итого	Доля женщин в %	Доля страны в %
Польша	10	37	47	21,3	2	7	9	22,2	15	13	28	53,6	27	57	84	32,1	0,21
Португалия	21	23	44	47,7	3	3	6	50,0	19	39	58	32,8	43	65	108	39,8	0,27
Катар	0	1	1	0,0	0	1	1	0,0	0	0	0	0,0	0	2	2	0,0	0,01
Республика Корея	30	36	66	45,5	5	7	12	41,7	9	6	15	60,0	44	49	93	47,3	0,23
Республика Молдова	2	2	4	50,0	0	1	1	0,0	1	1	2	50,0	3	4	7	42,9	0,02
Румыния	14	23	37	37,8	1	3	4	25,0	20	90	110	18,2	35	116	151	23,2	0,38
Российская Федерация	49	305	354	13,8	4	2	6	66,7	199	107	306	65,0	252	414	666	37,8	1,67
Руанда	14	45	59	23,7	1	2	3	33,3	54	106	160	33,8	69	153	222	31,1	0,56
Сент-Китс и Невис	5	2	7	71,4	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	5	2	7	71,4	0,02
Сент-Люсия	1	3	4	25,0	0	0	0	0,0	3	0	3	100,0	4	3	7	57,1	0,02
Сент-Винсент и Гренадины	2	3	5	40,0	0	1	1	0,0	2	3	5	40,0	4	7	11	36,4	0,03
Самоа	0	1	1	0,0	0	0	0	0,0	1	6	7	14,3	1	7	8	12,5	0,02
Сан-Марино	2	0	2	100,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	2	0	2	100,0	0,01
Сан-Томе и Принсипи	0	2	2	0,0	0	0	0	0,0	1	0	1	100,0	1	2	3	33,3	0,01
Саудовская Аравия	2	1	3	66,7	0	0	0	0,0	0	2	2	0,0	2	3	5	40,0	0,01
Сенегал	23	86	109	21,1	3	13	16	18,8	19	53	72	26,4	45	152	197	22,8	0,49
Сербия	27	24	51	52,9	0	1	1	0,0	114	212	326	35,0	141	237	378	37,3	0,95
Сейшельские Острова	2	5	7	28,6	0	0	0	0,0	4	1	5	80,0	6	6	12	50,0	0,03
Сьerra-Леоне	11	29	40	27,5	2	5	7	28,6	60	107	167	35,9	73	141	214	34,1	0,54
Сингапур	14	11	25	56,0	1	0	1	100,0	5	2	7	71,4	20	13	33	60,6	0,08
Словакия	3	11	14	21,4	0	0	0	0,0	7	10	17	41,2	10	21	31	32,3	0,08
Словения	6	4	10	60,0	0	0	0	0,0	2	3	5	40,0	8	7	15	53,3	0,04
Соломоновы Острова	0	1	1	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	1	1	0,0	0,00
Сомали	3	15	18	16,7	1	3	4	25,0	6	16	22	27,3	10	34	44	22,7	0,11
Южная Африка	28	47	75	37,3	4	5	9	44,4	17	49	66	25,8	49	101	150	32,7	0,38
Испания	112	120	232	48,3	24	18	42	57,1	54	44	98	55,1	190	182	372	51,1	0,93
Шри-Ланка	11	25	36	30,6	2	3	5	40,0	26	66	92	28,3	39	94	133	29,3	0,33
Судан	8	32	40	20,0	0	7	7	0,0	689	3 976	4 665	14,8	697	4 015	4 712	14,8	11,79
Суринам	2	2	4	50,0	0	0	0	0,0	1	0	1	100,0	3	2	5	60,0	0,01

Страна гражданства	Категория специалистов и выше				Эксперты				Категория общего обслуживания и смежные категории				Итого				
	Ж	М	Итого	Доля женщин в %	Ж	М	Итого	Доля женщин в %	Ж	М	Итого	Доля женщин в %	Ж	М	Итого	Доля женщин в %	Доля страны в %
Свазиленд	2	1	3	66,7	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	2	1	3	66,7	0,01
Швеция	58	44	102	56,9	11	10	21	52,4	16	35	51	31,4	85	89	174	48,9	0,44
Швейцария	82	43	125	65,6	19	19	38	50,0	65	84	149	43,6	166	146	312	53,2	0,78
Сирийская Арабская Республика	19	18	37	51,4	0	0	0	0,0	42	96	138	30,4	61	114	175	34,9	0,44
Таджикистан	5	6	11	45,5	0	1	1	0,0	16	26	42	38,1	21	33	54	38,9	0,14
Таиланд	11	16	27	40,7	2	4	6	33,3	216	169	385	56,1	229	189	418	54,8	1,05
Бывшая югославская Республика Македония	4	7	11	36,4	0	0	0	0,0	14	17	31	45,2	18	24	42	42,9	0,11
Тимор-Лешти	1	0	1	100,0	0	0	0	0,0	163	726	889	18,3	164	726	890	18,4	2,23
Того	3	33	36	8,3	0	3	3	0,0	8	11	19	42,1	11	47	58	19,0	0,15
Тонга	1	0	1	100,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	1	0	1	100,0	0,00
Тринидад и Тобаго	22	13	35	62,9	1	1	2	50,0	68	96	164	41,5	91	110	201	45,3	0,50
Тунис	14	35	49	28,6	3	6	9	33,3	14	23	37	37,8	31	64	95	32,6	0,24
Турция	13	14	27	48,2	1	2	3	33,3	7	15	22	31,8	21	31	52	40,4	0,13
Туркменистан	1	0	1	100,0	1	0	1	100,0	0	1	1	0,0	2	1	3	66,7	0,01
Тувалу	0	1	1	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	1	1	0,0	0,00
Уганда	34	63	97	35,1	4	5	9	44,4	69	145	214	32,2	107	213	320	33,4	0,80
Украина	8	64	72	11,1	1	0	1	100,0	18	29	47	38,3	27	93	120	22,5	0,30
Объединенные Арабские Эмираты	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0,00
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	212	296	508	41,7	23	46	69	33,3	180	140	320	56,3	415	482	897	46,3	2,24
Объединенная Республика Танзания	18	33	51	35,3	2	1	3	66,7	147	298	445	33,0	167	332	499	33,5	1,25
Соединенные Штаты Америки	555	559	1 114	49,8	25	44	69	36,2	733	688	1 421	51,6	1 313	1 291	2 604	50,4	6,51
Уругвай	26	38	64	40,6	0	2	2	0,0	25	31	56	44,6	51	71	122	41,8	0,31
Узбекистан	6	8	14	42,9	2	3	5	40,0	3	4	7	42,9	11	15	26	42,3	0,07
Вануату	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	1	1	0,0	0	1	1	0,0	0,00
Венесуэла (Боливарианская Республика)	11	19	30	36,7	2	3	5	40,0	7	6	13	53,9	20	28	48	41,7	0,12

Страна гражданства	Категория специалистов и выше				Эксперты				Категория общего обслуживания и смежные категории				Итого				
	Ж	М	Итого	Доля	Ж	М	Итого	Доля	Ж	М	Итого	Доля	Ж	М	Итого	Доля	Доля
				женщин в %				женщин в %				женщин в %				женщин в %	страны в %
Вьетнам	4	3	7	57,1	0	0	0	0,0	1	0	1	100,0	5	3	8	62,5	0,02
Йемен	1	5	6	16,7	0	0	0	0,0	0	5	5	0,0	1	10	11	9,1	0,03
Замбия	12	15	27	44,4	2	0	2	100,0	20	30	50	40,0	34	45	79	43,0	0,20
Зимбабве	20	35	55	36,4	2	6	8	25	26	25	51	51,0	48	66	114	42,1	0,29
Итого	4 097	6 034	10 131	40,4	540	865	1 405	38,4	8 775	19 537	28 312	31,0	13 412	26 436	39 848	33,7	99,67
Прочие																	
Палестина	2	8	10	20,0	0	1	1	0,0	17	68	85	20,0	19	77	96	19,8	0,24
Лица без гражданства	2	5	7	28,6	0	0	0	0,0	7	20	27	25,9	9	25	34	26,5	0,09
Итого	4	13	17	23,5	0	1	1	0,0	24	88	112	21,4	28	102	130	21,5	0,33
Всего	4 101	6 047	10 148	40,4	540	866	1 406	38,4	8 799	19 625	28 424	31,0	13 440	26 538	39 978	33,6	100,00

В. Сотрудники с контрактами, предоставленными в соответствии с Правилами о персонале серии 100 на срок не менее одного года
(Контингент: 13 270 сотрудников)

Страна гражданства	Категория специалистов и выше				Категория общего обслуживания и смежные категории				Итого				
	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Доля стран в процентах
Афганистан	0	3	3	0,0	1	2	3	33,3	1	5	6	16,7	0,05
Албания	7	1	8	87,5	1	2	3	33,3	8	3	11	72,7	0,08
Алжир	6	10	16	37,5	11	12	23	47,8	17	22	39	43,6	0,29
Андорра	0	2	2	0,0	0	0	0	0,0	0	2	2	0,0	0,02
Ангола	0	1	1	0,0	0	0	0	0,0	0	1	1	0,0	0,01
Антигуа и Барбуда	1	0	1	100,0	2	0	2	100,0	3	0	3	100,0	0,02
Аргентина	36	40	76	47,4	28	17	45	62,2	64	57	121	52,9	0,91
Армения	1	6	7	14,3	1	0	1	100,0	2	6	8	25,0	0,06
Австралия	50	68	118	42,4	16	6	22	72,7	66	74	140	47,1	1,06
Австрия	21	29	50	42,0	117	93	210	55,7	138	122	260	53,1	1,96
Азербайджан	3	4	7	42,9	0	0	0	0,0	3	4	7	42,9	0,05
Багамские Острова	8	3	11	72,7	1	0	1	100,0	9	3	12	75,0	0,09
Бахрейн	1	2	3	33,3	4	2	6	66,7	5	4	9	55,6	0,07
Бангладеш	4	23	27	14,8	3	8	11	27,3	7	31	38	18,4	0,29
Барбадос	9	2	11	81,8	8	8	16	50,0	17	10	27	63,0	0,20
Беларусь	1	15	16	6,3	5	1	6	83,3	6	16	22	27,3	0,17
Бельгия	28	36	64	43,8	19	5	24	79,2	47	41	88	53,4	0,66
Белиз	1	3	4	25,0	4	1	5	80,0	5	4	9	55,6	0,07
Бенин	1	12	13	7,7	1	1	2	50,0	2	13	15	13,3	0,11
Бутан	1	5	6	16,7	1	0	1	100,0	2	5	7	28,6	0,05
Боливия	4	5	9	44,4	9	4	13	69,2	13	9	22	59,1	0,17
Босния и Герцеговина	5	3	8	62,5	7	15	22	31,8	12	18	30	40,0	0,23
Ботсвана	3	1	4	75,0	0	0	0	0,0	3	1	4	75,0	0,03
Бразилия	21	34	55	38,2	24	15	39	61,5	45	49	94	47,9	0,71
Бруней-Даруссалам	0	1	1	0,0	0	0	0	0,0	0	1	1	0,0	0,01
Болгария	13	21	34	38,2	2	3	5	40,0	15	24	39	38,5	0,29

Страна гражданства	Категория специалистов и выше				Категория общего обслуживания и смежные категории				Итого				
	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Доля страны в процентах
Буркина-Фасо	2	8	10	20,0	1	3	4	25,0	3	11	14	21,4	0,11
Бурунди	4	7	11	36,4	3	2	5	60,0	7	9	16	43,8	0,12
Камбоджа	1	0	1	100,0	1	2	3	33,3	2	2	4	50,0	0,03
Камерун	7	24	31	22,6	15	10	25	60,0	22	34	56	39,3	0,42
Канада	84	119	203	41,4	98	33	131	74,8	182	152	334	54,5	2,52
Кабо-Верде	0	4	4	0,0	1	0	1	100,0	1	4	5	20,0	0,04
Центральноафриканская Республика	1	3	4	25,0	0	2	2	0,0	1	5	6	16,7	0,05
Чад	0	3	3	0,0	0	0	0	0,0	0	3	3	0,0	0,02
Чили	4	19	23	17,4	147	117	264	55,7	151	136	287	52,6	2,16
Китай	100	140	240	41,7	68	48	116	58,6	168	188	356	47,2	2,68
Колумбия	19	10	29	65,5	18	20	38	47,4	37	30	67	55,2	0,50
Коморские Острова	0	0	0	0,0	1	0	1	100,0	1	0	1	100,0	0,01
Конго	1	3	4	25,0	4	2	6	66,7	5	5	10	50,0	0,08
Коста-Рика	3	6	9	33,3	2	2	4	50,0	5	8	13	38,5	0,10
Кот-д'Ивуар	0	17	17	0,0	1	4	5	20,0	1	21	22	4,6	0,17
Хорватия	6	7	13	46,2	7	5	12	58,3	13	12	25	52,0	0,19
Куба	8	9	17	47,1	5	4	9	55,6	13	13	26	50,0	0,20
Кипр	2	2	4	50,0	0	0	0	0,0	2	2	4	50,0	0,03
Чешская Республика	7	7	14	50,0	8	10	18	44,4	15	17	32	46,9	0,24
Корейская Народно-Демократическая Республика	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0,00
Демократическая Республика Конго	3	8	11	27,3	0	6	6	0,0	3	14	17	17,7	0,13
Дания	14	28	42	33,3	3	5	8	37,5	17	33	50	34,0	0,38
Джибути	1	5	6	16,7	0	0	0	0,0	1	5	6	16,7	0,05
Доминика	0	3	3	0,0	1	5	6	16,7	1	8	9	11,1	0,07
Доминиканская Республика	1	2	3	33,3	8	2	10	80,0	9	4	13	69,2	0,10
Эквадор	5	8	13	38,5	9	4	13	69,2	14	12	26	53,9	0,20

Страна гражданства	Категория специалистов и выше				Категория общего обслуживания и смежные категории				Итого				
	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Доля страны в процентах
Египет	24	46	70	34,3	14	28	42	33,3	38	74	112	33,9	0,84
Сальвадор	4	4	8	50,0	10	0	10	100,0	14	4	18	77,8	0,14
Экваториальная Гвинея	1	2	3	33,3	0	0	0	0,0	1	2	3	33,3	0,02
Эритрея	3	4	7	42,9	4	6	10	40,0	7	10	17	41,2	0,13
Эстония	3	3	6	50,0	0	0	0	0,0	3	3	6	50,0	0,05
Эфиопия	15	30	45	33,3	220	281	501	43,9	235	311	546	43,0	4,11
Фиджи	7	7	14	50,0	5	3	8	62,5	12	10	22	54,6	0,17
Финляндия	11	14	25	44,0	3	2	5	60,0	14	16	30	46,7	0,23
Франция	189	164	353	53,5	328	297	625	52,5	517	461	978	52,9	7,37
Габон	1	5	6	16,7	0	0	0	0,0	1	5	6	16,7	0,05
Гамбия	4	8	12	33,3	1	0	1	100,0	5	8	13	38,5	0,10
Грузия	0	4	4	0,0	0	0	0	0,0	0	4	4	0,0	0,03
Германия	121	134	255	47,5	35	14	49	71,4	156	148	304	51,3	2,29
Гана	8	33	41	19,5	26	16	42	61,9	34	49	83	41,0	0,63
Греция	13	16	29	44,8	12	5	17	70,6	25	21	46	54,4	0,35
Гренада	0	2	2	0,0	3	1	4	75,0	3	3	6	50,0	0,05
Гватемала	4	4	8	50,0	6	2	8	75,0	10	6	16	62,5	0,12
Гвинея	2	7	9	22,2	0	2	2	0,0	2	9	11	18,2	0,08
Гвинея-Бисау	1	3	4	25,0	0	0	0	0,0	1	3	4	25,0	0,03
Гайана	10	6	16	62,5	23	15	38	60,5	33	21	54	61,1	0,41
Гаити	4	3	7	57,1	36	6	42	85,7	40	9	49	81,6	0,37
Гондурас	2	4	6	33,3	2	0	2	100,0	4	4	8	50,0	0,06
Венгрия	6	11	17	35,3	2	4	6	33,3	8	15	23	34,8	0,17
Исландия	1	4	5	20,0	0	1	1	0,0	1	5	6	16,7	0,05
Индия	39	83	122	32,0	54	83	137	39,4	93	166	259	35,9	1,95
Индонезия	8	11	19	42,1	16	9	25	64,0	24	20	44	54,6	0,33
Иран (Исламская Республика)	8	9	17	47,1	7	3	10	70,0	15	12	27	55,6	0,20
Ирак	3	1	4	75,0	8	7	15	53,3	11	8	19	57,9	0,14
Ирландия	17	23	40	42,5	21	5	26	80,8	38	28	66	57,6	0,50

Страна гражданства	Категория специалистов и выше				Категория общего обслуживания и смежные категории				Итого				
	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Доля страны в процентах
Израиль	4	13	17	23,5	5	11	16	31,3	9	24	33	27,3	0,25
Италия	91	91	182	50,0	29	29	58	50,0	120	120	240	50,0	1,81
Ямайка	10	5	15	66,7	50	28	78	64,1	60	33	93	64,5	0,70
Япония	86	53	139	61,9	34	9	43	79,1	120	62	182	65,9	1,37
Иордания	11	11	22	50,0	5	7	12	41,7	16	18	34	47,1	0,26
Казахстан	5	6	11	45,5	2	0	2	100,0	7	6	13	53,9	0,10
Кения	56	40	96	58,3	437	340	777	56,2	493	380	873	56,5	6,58
Кирибати	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0,00
Кувейт	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0,00
Кыргызстан	2	4	6	33,3	0	1	1	0,0	2	5	7	28,6	0,05
Лаосская Народно-Демократическая Республика	0	1	1	0,0	0	0	0	0,0	0	1	1	0,0	0,01
Латвия	1	2	3	33,3	1	1	2	50,0	2	3	5	40,0	0,04
Ливан	32	14	46	69,6	111	115	226	49,1	143	129	272	52,6	2,05
Лесото	3	0	3	100,0	0	0	0	0,0	3	0	3	100,0	0,02
Либерия	4	2	6	66,7	4	1	5	80,0	8	3	11	72,7	0,08
Ливийская Арабская Джамахирия	0	2	2	0,0	2	0	2	100,0	2	2	4	50,0	0,03
Лихтенштейн	0	0	0	0,0	1	0	1	100,0	1	0	1	100,0	0,01
Литва	1	1	2	50,0	1	1	2	50,0	2	2	4	50,0	0,03
Люксембург	1	5	6	16,7	0	0	0	0,0	1	5	6	16,7	0,05
Мадагаскар	3	6	9	33,3	8	3	11	72,7	11	9	20	55,0	0,15
Малави	1	7	8	12,5	2	0	2	100,0	3	7	10	30,0	0,08
Малайзия	15	9	24	62,5	5	5	10	50,0	20	14	34	58,8	0,26
Мальдивские Острова	1	2	3	33,3	0	0	0	0,0	1	2	3	33,3	0,02
Мали	6	9	15	40,0	4	2	6	66,7	10	11	21	47,6	0,16
Мальта	1	3	4	25,0	2	0	2	100,0	3	3	6	50,0	0,05
Маршалловы Острова	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0,00
Мавритания	0	11	11	0,0	1	0	1	100,0	1	11	12	8,3	0,09

Страна гражданства	Категория специалистов и выше				Категория общего обслуживания и смежные категории				Итого				
	Ж	М	Итого	Доля жен-	Ж	М	Итого	Доля жен-	Ж	М	Итого	Доля жен-	Доля стра-
				щин в про- центах				щин в про- центах				ны в про- центах	
Маврикий	8	5	13	61,5	4	4	8	50,0	12	9	21	57,1	0,16
Мексика	25	32	57	43,9	50	23	73	68,5	75	55	130	57,7	0,98
Микронезия (Федератив- ные Штаты)	0	1	1	0,0	0	0	0	0,0	0	1	1	0,0	0,01
Монако	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0,00
Монголия	5	6	11	45,5	5	0	5	100,0	10	6	16	62,5	0,12
Черногория	0	0	0	0,0	0	1	1	0,0	0	1	1	0,0	0,01
Марокко	16	25	41	39,0	22	5	27	81,5	38	30	68	55,9	0,51
Мозамбик	0	3	3	0,0	0	0	0	0,0	0	3	3	0,0	0,02
Мьянма	5	5	10	50,0	40	29	69	58,0	45	34	79	57,0	0,60
Намибия	1	1	2	50,0	1	0	1	100,0	2	1	3	66,7	0,02
Науру	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0,00
Непал	0	27	27	0,0	1	8	9	11,1	1	35	36	2,8	0,27
Нидерланды	26	53	79	32,9	13	7	20	65,0	39	60	99	39,4	0,75
Новая Зеландия	10	20	30	33,3	1	1	2	50,0	11	21	32	34,4	0,24
Никарагуа	5	4	9	55,6	2	0	2	100,0	7	4	11	63,6	0,08
Нигер	4	8	12	33,3	3	4	7	42,9	7	12	19	36,8	0,14
Нигерия	12	36	48	25,0	14	7	21	66,7	26	43	69	37,7	0,52
Норвегия	13	18	31	41,9	2	3	5	40,0	15	21	36	41,7	0,27
Оман	0	1	1	0,0	0	0	0	0,0	0	1	1	0,0	0,01
Пакистан	8	28	36	22,2	4	23	27	14,8	12	51	63	19,1	0,47
Палау	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0,00
Панама	5	3	8	62,5	11	8	19	57,9	16	11	27	59,3	0,20
Папуа — Новая Гвинея	0	4	4	0,0	0	0	0	0,0	0	4	4	0,0	0,03
Парагвай	4	3	7	57,1	2	2	4	50,0	6	5	11	54,6	0,08
Перу	14	13	27	51,9	74	44	118	62,7	88	57	145	60,7	1,09
Филиппины	40	22	62	64,5	307	131	438	70,1	347	153	500	69,4	3,77
Польша	6	18	24	25,0	10	5	15	66,7	16	23	39	41,0	0,29
Португалия	11	14	25	44,0	10	11	21	47,6	21	25	46	45,7	0,35
Катар	0	1	1	0,0	0	0	0	0,0	0	1	1	0,0	0,01

Страна гражданства	Категория специалистов и выше				Категория общего обслуживания и смежные категории				Итого				
	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Доля страны в процентах
Республика Корея	22	32	54	40,7	4	5	9	44,4	26	37	63	41,3	0,47
Республика Молдова	2	1	3	66,7	1	0	1	100,0	3	1	4	75,0	0,03
Румыния	8	18	26	30,8	11	27	38	29,0	19	45	64	29,7	0,48
Российская Федерация	31	207	238	13,0	126	17	143	88,1	157	224	381	41,2	2,87
Руанда	1	9	10	10,0	8	4	12	66,7	9	13	22	40,9	0,17
Сент-Китс и Невис	5	2	7	71,4	0	0	0	0,0	5	2	7	71,4	0,05
Сент-Люсия	1	3	4	25,0	3	0	3	100,0	4	3	7	57,1	0,05
Сент-Винсент и Гренадины	1	2	3	33,3	0	3	3	0,0	1	5	6	16,7	0,05
Самоа	0	1	1	0,0	0	0	0	0,0	0	1	1	0,0	0,01
Сан-Марино	2	0	2	100,0	0	0	0	0,0	2	0	2	100,0	0,02
Сан-Томе и Принсипи	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0,00
Саудовская Аравия	2	1	3	66,7	0	0	0	0,0	2	1	3	66,7	0,02
Сенегал	7	22	29	24,1	8	14	22	36,4	15	36	51	29,4	0,38
Сербия	2	11	13	15,4	10	16	26	38,5	12	27	39	30,8	0,29
Сейшельские Острова	1	5	6	16,7	2	0	2	100,0	3	5	8	37,5	0,06
Сьерра-Леоне	4	5	9	44,4	4	2	6	66,7	8	7	15	53,3	0,11
Сингапур	13	9	22	59,1	3	2	5	60,0	16	11	27	59,3	0,20
Словакия	3	7	10	30,0	6	6	12	50,0	9	13	22	40,9	0,17
Словения	6	1	7	85,7	1	1	2	50,0	7	2	9	77,8	0,07
Соломоновы Острова	0	1	1	0,0	0	0	0	0,0	0	1	1	0,0	0,01
Сомали	2	3	5	40,0	1	1	2	50,0	3	4	7	42,9	0,05
Южная Африка	17	26	43	39,5	5	6	11	45,5	22	32	54	40,7	0,41
Испания	75	85	160	46,9	43	29	72	59,7	118	114	232	50,9	1,75
Шри-Ланка	4	10	14	28,6	20	20	40	50,0	24	30	54	44,4	0,41
Судан	5	21	26	19,2	4	3	7	57,1	9	24	33	27,3	0,25
Суринам	2	2	4	50,0	1	0	1	100,0	3	2	5	60,0	0,04
Свазиленд	2	1	3	66,7	0	0	0	0,0	2	1	3	66,7	0,02
Швеция	46	25	71	64,8	4	3	7	57,1	50	28	78	64,1	0,59
Швейцария	43	19	62	69,4	51	70	121	42,2	94	89	183	51,4	1,38

Страна гражданства	Категория специалистов и выше				Категория общего обслуживания и смежные категории				Итого				
	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Доля страны в процентах
Сирийская Арабская Республика	14	10	24	58,3	14	10	24	58,3	28	20	48	58,3	0,36
Таджикистан	0	2	2	0,0	1	2	3	33,3	1	4	5	20,0	0,04
Таиланд	8	14	22	36,4	203	141	344	59,0	211	155	366	57,7	2,76
Бывшая югославская Республика Македония	1	3	4	25,0	2	0	2	100,0	3	3	6	50,0	0,05
Тимор-Лешти	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0,00
Того	0	6	6	0,0	4	5	9	44,4	4	11	15	26,7	0,11
Тонга	1	0	1	100,0	0	0	0	0,0	1	0	1	100,0	0,01
Тринидад и Тобаго	16	13	29	55,2	52	41	93	55,9	68	54	122	55,7	0,92
Тунис	9	24	33	27,3	11	15	26	42,3	20	39	59	33,9	0,44
Турция	10	8	18	55,6	5	13	18	27,8	15	21	36	41,7	0,27
Туркменистан	1	0	1	100,0	0	1	1	0,0	1	1	2	50,0	0,02
Тувалу	0	1	1	0,0	0	0	0	0,0	0	1	1	0,0	0,01
Уганда	14	27	41	34,2	21	4	25	84,0	35	31	66	53,0	0,50
Украина	5	33	38	13,2	11	3	14	78,6	16	36	52	30,8	0,39
Объединенные Арабские Эмираты	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0,00
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	113	154	267	42,3	117	37	154	76,0	230	191	421	54,6	3,17
Объединенная Республика Танзания	6	12	18	33,3	15	4	19	79,0	21	16	37	56,8	0,28
Соединенные Штаты Америки	370	335	705	52,5	600	552	1 152	52,1	970	887	1 857	52,2	13,99
Уругвай	20	19	39	51,3	21	19	40	52,5	41	38	79	51,9	0,60
Узбекистан	5	5	10	50,0	1	1	2	50,0	6	6	12	50,0	0,09
Вануату	0	0	0	0,0	0	1	1	0,0	0	1	1	0,0	0,01
Венесуэла	9	14	23	39,1	6	4	10	60,0	15	18	33	45,5	0,25
Вьетнам	4	3	7	57,1	1	0	1	100,0	5	3	8	62,5	0,06
Йемен	0	2	2	0,0	0	4	4	0,0	0	6	6	0,0	0,05

Страна гражданства	Категория специалистов и выше				Категория общего обслуживания и смежные категории				Итого				
	Ж	М	Итого	Доля жен-	Ж	М	Итого	Доля жен-	Ж	М	Итого	Доля жен-	Доля стра-
				щин в про-				щин в про-				цы в про-	нты в про-
			центах				центах					центах	центах
Замбия	4	7	11	36,4	12	9	21	57,1	16	16	32	50,0	0,24
Зимбабве	10	23	33	30,3	7	3	10	70,0	17	26	43	39,5	0,32
Итого	2 486	3 309	5 795	42,9	4 202	3 238	7 440	56,5	6 688	6 547	13 235	50,5	99,74
Прочие													
Палестина	1	3	4	25,0	4	3	7	57,1	5	6	11	45,5	0,08
Лица без гражданства	1	3	4	25,0	5	15	20	25,0	6	18	24	25,0	0,18
Итого	2	6	8	25,0	9	18	27	33,3	11	24	35	31,4	0,26
Всего	2 488	3 315	5 803	42,9	4 211	3 256	7 467	56,4	6 699	6 571	13 270	50,5	100,00

Таблица А.2

Все сотрудники, имеющие контракты с Секретариатом Организации Объединенных Наций, с разбивкой по департаментам, категориям должностей и признаку пола по состоянию на 30 июня 2009 года
(Контингент: 39 978 сотрудников)

Департамент/управление/ отделение/	Категория специалистов и выше				Эксперты			Категория общего обслуживания и смежные категории				Итого				Доля де- парта- мента в процентах	
	Ж	М	Итого	Доля женщин в про- центах	Ж	М	Итого	Доля женщин в про- центах	Ж	М	Итого	Доля женщин в про- центах	Ж	М	Итого		Доля женщин в про- центах
ИДКТК	7	20	27	25,9	0	0	0	0,0	6	2	8	75,0	13	22	35	37,1	0,09
ДЭСВ	134	172	306	43,8	145	163	308	47,1	195	83	278	70,1	474	418	892	53,1	2,23
ДПП	95	150	245	38,8	0	0	0	0,0	135	60	195	69,2	230	210	440	52,3	1,10
ДГАКУ	360	399	759	47,4	0	0	0	0,0	327	260	587	55,7	687	659	1 346	51,0	3,37
ДУ/ГПКР	3	9	12	25,0	0	0	0	0,0	5	5	10	50,0	8	14	22	36,4	0,06
ДУ/УЦВО	50	60	110	45,5	0	0	0	0,0	139	216	355	39,2	189	276	465	40,7	1,16
ДУ/УЛР	55	42	97	56,7	0	0	0	0,0	120	46	166	72,3	175	88	263	66,5	0,66
ДУ/УППБС	77	67	144	53,5	0	0	0	0,0	129	54	183	70,5	206	121	327	63,0	0,82
ДУ/КЗГС	40	42	82	48,8	0	0	0	0,0	29	16	45	64,4	69	58	127	54,3	0,32
ДУ/СЕККОМ	8	4	12	66,7	0	0	0	0,0	12	0	12	100,0	20	4	24	83,3	0,06
ДПВ	85	113	198	42,9	0	0	0	0,0	89	27	116	76,7	174	140	314	55,4	0,79
ДОИ	156	145	301	51,8	0	0	0	0,0	314	185	499	62,9	470	330	800	58,8	2,00
ДОПМ	125	224	349	35,8	0	0	0	0,0	85	24	109	78,0	210	248	458	45,9	1,15
ДОБ	24	75	99	24,2	0	0	0	0,0	112	330	442	25,3	136	405	541	25,1	1,35
ЭКА	69	163	232	29,7	9	16	25	36,0	221	308	529	41,8	299	487	786	38,0	1,97
ЕЭК	49	70	119	41,2	7	14	21	33,3	62	14	76	81,6	118	98	216	54,6	0,54
ЭКЛАК	95	115	210	45,2	14	28	42	33,3	249	168	417	59,7	358	311	669	53,5	1,67
КГС	23	32	55	41,8	0	0	0	0,0	41	11	52	78,9	64	43	107	59,8	0,27
ЭСКАТО	61	116	177	34,5	6	11	17	35,3	220	158	378	58,2	287	285	572	50,2	1,43
ЭСКЗА	35	53	88	39,8	2	5	7	28,6	119	136	255	46,7	156	194	350	44,6	0,88
БВЭ	2	3	5	40,0	0	0	0	0,0	3	0	3	100,0	5	3	8	62,5	0,02
ПМ/ДПП																	
АМИСОМ	2	9	11	18,2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	9	11	18,2	0,03
ОПООНБ	21	38	59	35,6	0	0	0	0	105	200	305	34,4	126	238	364	34,6	0,91
ОООНПМЦАР	3	9	12	25	0	0	0	0	19	49	68	27,9	22	58	80	27,5	0,2

Департамент/управление/ отделение/	Категория специалистов и выше				Эксперты			Категория общего обслуживания и смежные категории				Итого				Доля де- парта- мента в процентах	
	Ж	М	Итого	Доля женщин в про- центах	Ж	М	Итого	Доля женщин в про- центах	Ж	М	Итого	Доля женщин в про- центах	Ж	М	Итого		Доля женщин в про- центах
КНСК	1	7	8	12,5	0	0	0	0	1	0	1	100	2	7	9	22,2	0,02
АСБ	0	4	4	0	0	0	0	0	1	0	1	100	1	4	5	20	0,01
МИНУРКАТ	41	105	146	28,1	0	1	1	0	110	444	554	19,9	151	550	701	21,5	1,75
МООНРЗС	4	19	23	17,4	0	0	0	0	41	188	229	17,9	45	207	252	17,9	0,63
МООНСГ	73	128	201	36,3	0	0	0	0	312	1 201	1 513	20,6	385	1 329	1 714	22,5	4,29
МООНДРК	104	288	392	26,5	0	0	0	0	518	2 634	3 152	16,4	622	2 922	3 544	17,6	8,86
ПМВПЦУ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0,01
КССК	4	3	7	57,1	0	0	0	0	3	1	4	75	7	4	11	63,6	0,03
КСПВО	0	3	3	0	0	0	0	0	1	0	1	100	1	3	4	25	0,01
МООНСА	88	127	215	40,9	0	0	0	0	99	1 227	1 326	7,5	187	1 354	1 541	12,1	3,85
МООНСИ	31	79	110	28,2	0	0	0	0	135	510	645	20,9	166	589	755	22	1,89
ЮНАМИД	94	279	373	25,2	1	0	1	100	477	2 407	2 884	16,5	572	2 686	3 258	17,6	8,15
СООННР	2	8	10	20	0	0	0	0	31	101	132	23,5	33	109	142	23,2	0,36
ВСООНК	5	13	18	27,8	0	0	0	0	51	88	139	36,7	56	101	157	35,7	0,39
ВСООНЛ	28	58	86	32,6	0	0	0	0	229	659	888	25,8	257	717	974	26,4	2,44
МНКООНР	0	3	3	0	0	0	0	0	5	7	12	41,7	5	10	15	33,3	0,04
ОПООНМСЛ	2	14	16	12,5	0	0	0	0	6	5	11	54,6	8	19	27	29,6	0,07
БСООН	7	24	31	22,6	0	0	0	0	77	149	226	34,1	84	173	257	32,7	0,64
МООНК	21	62	83	25,3	0	0	0	0	79	154	233	33,9	100	216	316	31,7	0,79
МООНЛ	71	141	212	33,5	0	0	0	0	279	962	1 241	22,5	350	1 103	1 453	24,1	3,63
МООНН	10	15	25	40	0	0	0	0	23	47	70	32,9	33	62	95	34,7	0,24
МООНВС	110	215	325	33,9	0	0	0	0	511	2 358	2 869	17,8	621	2 573	3 194	19,4	7,99
ИМООНТ	61	96	157	38,9	0	0	0	0	236	850	1 086	21,7	297	946	1 243	23,9	3,11
ГВНООНИП	0	4	4	0	0	0	0	0	10	57	67	14,9	10	61	71	14,1	0,18
ОООНКИ	49	113	162	30,3	0	0	0	0	167	509	676	24,7	216	622	838	25,8	2,1
ЮНОГБИС	3	3	6	50	0	0	0	0	5	12	17	29,4	8	15	23	34,8	0,06
МООННГ	6	21	27	22,2	0	0	0	0	82	194	276	29,7	88	215	303	29	0,76
ОООНТЛ	0	1	1	0	0	0	0	0	1	0	1	100	1	1	2	50	0,01
ЮНОВА	2	5	7	28,6	0	0	0	0	10	13	23	43,5	12	18	30	40	0,08

Департамент/управление/ отделение/	Категория специалистов и выше				Эксперты			Категория общего обслуживания и смежные категории				Итого				Доля де- парта- мента в процентах	
	Ж	М	Итого	Доля женщин в про- центах	Ж	М	Итого	Доля женщин в про- центах	Ж	М	Итого	Доля женщин в про- центах	Ж	М	Итого		Доля женщин в про- центах
ПОООНС	5	19	24	20,8	0	0	0	0	13	20	33	39,4	18	39	57	31,6	0,14
РЦООНЦА	0	5	5	0	0	0	0	0	1	1	2	50	1	6	7	14,3	0,02
ЮНСКО	6	11	17	35,3	0	0	0	0	9	30	39	23,1	15	41	56	26,8	0,14
ЮНСКОЛ	2	11	13	15,4	0	0	0	0	10	42	52	19,2	12	53	65	18,5	0,16
ЮНСОА	4	9	13	30,8	0	0	0	0	5	2	7	71,4	9	11	20	45	0,05
ОНВУП	3	9	12	25	0	0	0	0	35	176	211	16,6	38	185	223	17	0,56
УИКТ	22	61	83	26,5	0	0	0	0,0	29	30	59	49,2	51	91	142	35,9	0,36
МЕЖОРГ	4	5	9	44,4	0	0	0	0,0	6	2	8	75,0	10	7	17	58,8	0,04
УОП	7	4	11	63,6	0	0	0	0,0	4	0	4	100,0	11	4	15	73,3	0,04
УКГВ	120	111	231	52,0	127	238	365	34,8	118	51	169	69,8	365	400	765	47,7	1,91
УВР	15	29	44	34,1	1	3	4	25,0	22	5	27	81,5	38	37	75	50,7	0,19
УВКПЧ	217	196	413	52,5	17	23	40	42,5	106	44	150	70,7	340	263	603	56,4	1,51
КВПНРМ	3	6	9	33,3	0	0	0	0,0	3	1	4	75,0	6	7	13	46,2	0,03
УСВН	82	105	187	43,9	0	0	0	0,0	55	25	80	68,8	137	130	267	51,3	0,67
УПВ	52	46	98	53,1	0	0	0	0,0	55	13	68	80,9	107	59	166	64,5	0,42
КО	6	2	8	75,0	0	0	0	0,0	2	1	3	66,7	8	3	11	72,7	0,03
КССА	6	3	9	66,7	0	0	0	0,0	4	1	5	80,0	10	4	14	71,4	0,04
ОЮПП	0	1	1	0,0	0	0	0	0,0	2	0	2	100,0	2	1	3	66,7	0,01
КСПГСДВК	4	2	6	66,7	0	0	0	0,0	2	1	3	66,7	6	3	9	66,7	0,02
Отделение связи с ре- гиональными комис- сиями в Нью-Йорке	2	1	3	66,7	0	0	0	0,0	1	1	2	50,0	3	2	5	60,0	0,01
ГВП	2	0	2	100,0	0	0	0	0,0	1	0	1	100,0	3	0	3	100,0	0,01
ООН-Хабитат	44	67	111	39,6	42	72	114	36,8	97	58	155	62,6	183	197	380	48,2	0,95
АТООН	1	0	1	100,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	1	0	1	100,0	0,00
ККООН	3	1	4	75,0	0	0	0	0,0	2	0	2	100,0	5	1	6	83,3	0,02
ЮНКТАД	85	144	229	37,1	25	79	104	24,0	131	43	174	75,3	241	266	507	47,5	1,27
ЮНЕП	178	264	442	40,3	90	110	200	45,0	366	104	470	77,9	634	478	1 112	57,0	2,78
ФМПООН	6	4	10	60,0	0	0	0	0,0	3	1	4	75,0	9	5	14	64,3	0,04

Департамент/управление/ отделение/	Категория специалистов и выше				Эксперты			Категория общего обслуживания и смежные категории				Итого				Доля де- парта- мента в процентах	
	Ж	М	Итого	Доля женщин в про- центах	Ж	М	Итого	Доля женщин в про- центах	Ж	М	Итого	Доля женщин в про- центах	Ж	М	Итого		Доля женщин в про- центах
ЮНОДК	70	71	141	49,7	45	91	136	33,1	86	18	104	82,7	201	180	381	52,8	0,95
ЮНОГ	328	318	646	50,8	0	0	0	0,0	442	528	970	45,6	770	846	1 616	47,7	4,04
ЮНОН	40	58	98	40,8	1	3	4	25,0	223	288	511	43,6	264	349	613	43,1	1,53
ЮНОВ	92	124	216	42,6	8	9	17	47,1	185	308	493	37,5	285	441	726	39,3	1,82
МТБЮ	98	182	280	35,0	0	0	0	0,0	244	362	606	40,3	342	544	886	38,6	2,22
МУТР	198	210	408	48,5	0	0	0	0,0	301	338	639	47,1	499	548	1 047	47,7	2,62
Всего	4 101	6 047	10 148	40,4	540	866	1 406	38,4	8 799	19 625	28 424	31,0	13 440	26 538	39 978	33,6	100,00

Таблица А.3

Сотрудники на должностях, подлежащих географическому распределению, с разбивкой по странам гражданства, уровням должностей и признаку пола по состоянию на 30 июня 2008 года и 30 июня 2009 года
(Контингент: 2809 сотрудников)

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2008 года		Уровни должностей																Число сотрудников на 30 июня 2009 года		Медиана	Желаемая квота			
	Общая численность	Ж	ЗГС	ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Общая численность			Ж		
	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Общая численность	Медиана	Желаемая квота	
Афганистан	2												1									1	7,57	3-14	
Албания	7	6												1	1	4		1				6	7	7,06	2-14
Алжир	7	4											2			3	1					3	6	9,26	4-14
Андорра	2															1		1				2	7,02	2-14	
Ангола	1													1								1	7,35	3-14	
Антигуа и Барбуда	1	1										1										1	1	6,91	2-14
Аргентина	37	17	1				1	1		2	2	5	6	5	4	5	5	2				19	39	13,75	9-19
Армения	7	1						1					1	1	1		2		1			1	7	6,99	2-14
Австралия	54	27				1	1		1	4	4	8	5	2	9	8	9	3				29	55	39,82	34-46
Австрия	31	16				1				1	1		9	5	5	8						15	30	23,18	18-28
Азербайджан	5	3												2		1	2					3	5	7,18	2-14
Багамские Острова	10	8												2		5	2	1				8	10	7,17	2-14
Бахрейн																								7,49	3-14
Бангладеш	5								1			3		2								6	10,99	6-15	
Барбадос	5	5									1				1		6					8	8	7,05	2-14
Беларусь	9								2			2		2		2						8	7,48	3-14	
Бельгия	25	10					1	2	1	2	1	3	5	5	3	4						11	27	27,14	22-32
Белиз	4	1										1	1	1					1			1	4	6,90	2-14
Бенин	7	1										1		1		1	1	3				1	7	7,12	2-14
Бутан	4											3				1		1				5	6,91	2-14	
Боливия	7	3								1				2	2	2						3	7	7,22	2-14
Босния и Герцеговина	5	2									1	1				3	2					4	7	7,08	2-14
Ботсвана	2	1														1			1			1	2	7,18	2-14
Бразилия	40	16			1		1		1	1	4	7	3	8	5	2	2	2				15	37	27,53	23-3

Страна гражданства	Число со- трудников на 30 июня 2008 года		Категории																		Число со- трудников на 30 июня 2009 года		Медиана	Желаемая квота	
	Общая числен- ность	Ж	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Ж	Общая числен- ность			
		Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Ж				
Бруней-Даруссалам	1																				1	1	7,36	3–14	
Болгария	20	10				1			2	1		5	4	5	4							10	22	7,43	3–14
Буркина-Фасо	4	2													2	1						1	3	7,28	2–14
Бурунди	8	2										1	1	2	1	2						2	7	7,10	2–14
Камбоджа	1	1											1									1	1	7,25	2–14
Камерун	17	3						1		1		3		5	3	3						3	16	7,50	3–14
Канада	61	26			1		2	1	2	2	9	16	13	17	3	7			1			30	74	61,72	52–71
Кабо-Верде	3											1		1		1						3	6,91	2–14	
Центральноафрикан- ская Республика	4	1											1		1			1	1			1	4	7,00	2–14
Чад	2							1												2		3	7,16	2–14	
Чили	17	2								2		2		3		3	1	3				1	14	10,21	5–15
Китай	79	42		1			1	1	3	5	1	8	11	7	17	8	13	9				46	85	88,24	75–101
Колумбия	9	6					1					1	2	1	2	1						5	8	9,93	5–15
Коморские Острова																								6,91	2–14
Конго	1															1			1			2	6,99	2–14	
Коста-Рика	6	2									1	1	1	2		1						2	6	7,57	3–14
Кот-д'Ивуар	10								2			1		6		1						10	7,52	3–14	
Хорватия	9	5						1			3		1	2		2						5	9	7,90	3–14
Куба	5	2									1	1			1	1			1			2	5	8,13	3–14
Кипр	3	1							1							1	1					1	3	7,69	3–14
Чешская Республика	11	5					1				1	2		2	2		2	1				5	11	12,23	7–17
Корейская Народно- Демократическая Республика																								7,59	3–14
Демократическая Республика Конго	6	2									1				1	3		1				2	6	8,48	4–14
Дания	13	7			1						3	3	4	3	1							8	15	20,42	16–25
Джибути	6	1							1			1		2	1	1						1	6	6,91	2–14

Страна гражданства	Число со- трудников на 30 июня 2008 года		Категории																		Число со- трудников на 30 июня 2009 года		Медиана	Желаемая квота	
	Общая числен- ность	Ж	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Ж	Общая числен- ность			
			Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж				
Доминика	3														1		2					3	6,89	2–14	
Доминиканская Республика	3	1									1			1			1					1	3	7,55	3–14
Эквадор	5	2												1	1	2	2					3	6	7,59	3–14
Египет	19	5			1				2	1	3	1	3		2	1	1	1				4	16	10,35	6–15
Сальвадор	9	5										1		2	4	1						4	8	7,41	3–14
Экваториальная Гви- нея	3	1											1	1	1							1	3	6,92	2–14
Эритрея	5	2									1			1		1	2					2	5	7,01	2–14
Эстония	5	2											1	1		1	1	1				3	6	7,20	2–14
Эфиопия	21	8						1		1	1	1	5	2	3	3	5					8	22	8,99	4–14
Фиджи	10	7									1		3	2	3	1						7	10	6,95	2–14
Финляндия	13	6								1	1	1	2	4	2							5	11	17,24	12–22
Франция	126	60			1		1	1	3	8	6	8	14	20	18	17	20	9	6			63	132	122,77	104–141
Габон	2	1															2	1				1	3	7,05	2–14
Гамбия	4	1			1						1			1	1	1	1					2	6	6,94	2–14
Грузия	3										1		1		1							3	7,04	2–14	
Германия	168	77	1	1		1	2	5	6	8	11	19	20	18	20	24	20	14				80	170	164,60	140–189
Гана	15	4						1	1	1	1	4	2	3		2						4	15	7,53	3–14
Греция	16	8						2	1	1	3				2	4	4	1				9	18	17,97	13–23
Гренада	2													1		1						2	6,90	2–14	
Гватемала	5	3				1							1	1	1	1	2					4	7	7,79	3–14
Гвинея	4											1		1		2	1	1				1	6	7,13	2–14
Гвинея-Бисау	1												2									2	6,94	2–14	
Гайана	10	8			1					3			4		2							7	10	6,91	2–14
Гаити	4	3						1		1				1	1							3	4	7,15	2–14
Гондурас	3													2		1						3	7,14	2–14	
Венгрия	11	4						2	1		1	2	5									4	11	11,55	7–16

Страна гражданства	Число со- трудников на 30 июня 2008 года		Категории																		Число со- трудников на 30 июня 2009 года		Медиана	Желаемая квота			
	Общая числен- ность	Ж	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Ж	Общая числен- ность					
			Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж				
Исландия	3								1				1		1									4	7,55	3–14	
Индия	47	17			1			2	2	2	7	5	1	4	12	4	5			1				17	46	44,04	37–51
Индонезия	17	9											1	4	1	4	4				2			8	16	15,54	11–20
Иран (Исламская Республика)	7	5							2			1	1			1	1			1				4	7	11,91	7–17
Ирак	2	2												1		1								2	2	7,87	3–14
Ирландия	10	3	1									3	3	1	2			1			1			5	12	15,06	10–20
Израиль	12	4							2				1	1	2			4	1	1				4	12	14,65	10–19
Италия	124	62			1			1	1	1	10	12	30	21	17	17	2	4						60	117	100,52	85–116
Ямайка	10	7										2		2	2	2	1							6	9	7,12	2–14
Япония	113	69			1		1	3	2	16	12	22	19	19	8	6	1							66	111	311,78	265–359
Иордания	12	4						1		1	1	1	2	2	1	3								4	12	7,24	2–14
Казахстан	7	3												1		1	3	1	1					3	7	7,78	3–14
Кения	27	17						1		3	1	5	4	8	1	1	3							18	27	7,99	3–14
Кирибати																										6,90	2–14
Кувейт																										10,25	5–15
Кыргызстан	5	2						1								1	1	2						2	5	7,03	2–14
Лаосская Народно- Демократическая Республика	1														1										1	7,04	2–14
Латвия	3	1														1	1			1				1	3	7,26	2–14
Ливан	14	8									2	2	1	3	3	1	2	1						8	15	7,59	3–14
Лесото	3	3									1		1		1									3	3	6,94	2–14
Либерия	6	4									2		1											3	3	6,99	2–14
Ливийская Арабская Джамахирия	2								1		1													2	8,15	3–14	
Лихтенштейн																										7,06	2–14
Литва	2	1												1	1									1	2	7,52	3–14
Люксембург	4	1												1	3			1						1	5	8,43	4–14

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2008 года																				Число сотрудников на 30 июня 2009 года		Медиана	Желаемая квота	
	Общая численность	Ж	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Ж	Общая численность			
		Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Ж				
Мадагаскар	5	2										1		1	2	1	1	1			3	7	7,40	3-14	
Малави	5											1				2	1	3			1	7	7,24	2-14	
Малайзия	9	4				1	1		1	1	1		1		1	3					5	10	10,98	6-16	
Мальдивские Острова	3	1												1			1	1			1	3	6,90	2-14	
Мали	9	2		1			1	1		2			1	2							2	8	7,20	2-14	
Мальта	4	2													1			2			1	3	7,19	2-14	
Маршалловы Острова																							6,89	2-14	
Мавритания	5													3		2						5	6,97	2-14	
Маврикий	5	3															4	2			4	6	7,11	2-14	
Мексика	41	16	1				1			2	1	2	1	1	2	9	10	10			16	40	50,48	43-58	
Микронезия (Федеративные Штаты)	1													1								1	6,90	2-14	
Монако																							6,93	2-14	
Монголия	6	3								1			2	1	1	1					3	6	6,96	2-14	
Черногория																							6,91	2-14	
Марокко	5	3							1		2	2									3	5	8,41	4-14	
Мозамбик	3						1		1							1						3	7,42	3-14	
Мьянма	7	3												1		2	2	1	3		4	9	8,18	3-14	
Намибия	2	1											1	1							1	2	7,04	2-14	
Науру																							6,89	2-14	
Непал	7													5		1						6	7,63	3-14	
Нидерланды	40	11						1		5	3	10	3	8	5	3	3	2			14	43	41,28	35-47	
Новая Зеландия	15	6			1	1				2	1	1	3	1		1					5	11	11,63	7-16	
Никарагуа	5	3										1		1	2	1					3	5	7,05	2-14	
Нигер	7	2					1							1			2		3		2	7	7,25	2-14	
Нигерия	18	4					1		1	1	6	1	3	1	1						3	15	11,42	7-16	
Норвегия	14	6									1	1		1		1	5	4			6	13	21,18	16-26	
Оман	1															1						1	8,26	3-14	

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2008 года		Категории																		Число сотрудников на 30 июня 2009 года		Медиана	Желаемая квота	
	Общая численность	Ж	ЗГС	ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Общая численность	Ж				
			Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Общая численность	Ж		
Пакистан	12	4							1		3			1	4	2						4	13	12,01	7–17
Палау																								6,89	2–14
Панама	6	3										1			2			2	1			3	6	7,38	3–14
Папуа — Новая Гвинея	3												1					1		1			3	7,07	2–14
Парагвай	6	4												1	1	1		2	1			4	6	7,12	2–14
Перу	10	4							1	3			1	3			1	1				5	10	8,98	4–14
Филиппины	42	30									9	4	6	2	9	4	6					30	40	10,47	6–15
Польша	17	5											2		4	2	4	2	4			4	18	16,91	12–22
Португалия	13	7											2				6	2	2	3		8	15	16,70	12–22
Катар	1				1																		1	8,44	4–14
Республика Корея	32	9				1	2					1	9	3	5	2	5	5	2			12	35	47,51	40–55
Республика Молдова	2	1									1							1				1	2	6,99	2–14
Румыния	15	6									1		1	5	2	1	4		1			6	15	8,68	4–14
Российская Федерация	79	10			1		1		6	1	7	1	14	2	29	6	5	1	1			11	75	32,19	27–37
Руанда	6												1					3		2			6	7,13	2–14
Сент-Китс и Невис	6	4								1	1	1					2		1			4	6	6,89	2–14
Сент-Люсия	2	1													1	1			1			1	3	6,90	2–14
Сент-Винсент и Гренадины	3	1													1	1	1					1	3	6,90	2–14
Самоа											1												1	6,90	2–14
Сан-Марино	2	2														2						2	2	6,93	2–14
Сан-Томе и Принсипи																								6,90	2–14
Саудовская Аравия	6	4												1	1	1						2	3	21,06	16–26
Сенегал	11	4						2	1	1				2	1	1	1					4	9	7,25	2–14
Сербия	9	1											3	1	3			1				1	8	7,50	3–14
Сейшельские Острова	4	1													1	1	1					1	4	6,91	2–14
Сьерра-Леоне	2	2								1												1	1	7,04	2–14

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2008 года																				Число сотрудников на 30 июня 2009 года		Медиана	Желаемая квота
	Общая численность	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Общая численность	Ж		
Сингапур	11	6	1					1	1			1					1	4	3		6	12	13,28	8–18
Словакия	6	1		1										3	1	1					1	7	8,15	3–14
Словения	5	4											1		2						3	3	8,67	4–14
Соломоновы Острова	1																1					1	6,91	2–14
Сомали	4	2								1	1						1	1			2	4	7,11	2–14
Южная Африка	23	7	1		1		2		1	1	5	1	4	2	4	3					8	25	13,34	9–18
Испания	54	23								2	8	9	12	9	7	2	1				22	50	61,84	53–71
Шри-Ланка	7	3	1								1		2	1		1	1				3	7	7,64	3–14
Судан	9	3									4	2	3	2							4	11	8,01	3–14
Суринам	2	1											1	1					1		1	3	6,90	2–14
Свазиленд	3	2											2	1							2	3	6,94	2–14
Швеция	29	19	1			1	1	2		1	3	3	3	9	1	2	1				19	28	26,54	22–31
Швейцария	29	21									1	1	2	1	5	2	17	3			24	32	29,13	24–34
Сирийская Арабская Республика	7	5								1	1		1	2							3	5	7,66	3–14
Таджикистан	1																1		1			2	7,06	2–14
Таиланд	14	7		1					1	1	2	2	2	2	1				1		6	13	11,84	7–17
Бывшая югославская Республика Македония	4	1												1	2		1				1	4	7,02	2–14
Тимор-Лешти																							6,92	2–14
Того	7									1		1		1		2		1				6	7,06	2–14
Тонга	1	1													1						1	1	6,90	2–14
Тринидад и Тобаго	14	7				1					2	4		3	3		2				8	15	7,40	3–14
Тунис	12	4			1			1	1		1	2	2	1	2						4	11	7,69	3–14
Турция	14	8								1		2		2	5	3	1				8	14	15,65	11–20
Туркменистан	1	1													1						1	1	7,11	2–14
Тувалу	1												1									1	6,89	2–14
Уганда	20	7			1		1		2	1	2	4	3	1	3			1			7	19	7,70	3–14

Страна гражданства	Число со- трудников на 30 июня 2008 года		Категории																		Число со- трудников на 30 июня 2009 года		Медиана	Желаемая квота	
	Общая числен- ность	Ж	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Ж	Общая числен- ность			
			Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж				
Украина	20	2									5		3	1	7	1	3					2	20	8,84	4–14
Объединенные Араб- ские Эмираты																							12,46	8–17	
Соединенное Коро- левство Великобри- тании и Северной Ирландии	104	44			1		1	1	1	6	12	7	20	12	18	12	6	1	1			39	99	128,93	110–148
Объединенная Рес- публика Танзания	8	4	2									1	1				2					3	6	7,99	3–14
Соединенные Штаты Америки	341	187			2		3	7		18	21	31	39	53	31	45	31	32	20			186	333	413,76	352–476
Уругвай	11	6									1	3	1	2	4	1						6	12	7,45	3–14
Узбекистан	8	4														4	1		3			4	8	7,70	3–14
Вануату																								6,90	2–14
Венесуэла (Боливари- анская Республика)	17	6							1	1		1	1	1	6	4	2		2			7	19	11,19	6–16
Вьетнам	4	2										1	1					2	1			3	5	9,48	5–14
Йемен	1																		1				1	7,56	3–14
Замбия	6	1													2	1	1		1			1	5	7,19	2–14
Зимбабве	15	5						1		1	3	3	1	2	1	3			1			5	16	7,35	3–14
Итого	2 794	1 241	10	17	5	20	26	47	81	147	191	340	360	443	370	354	216	178			1 259	2 805			
Палестина	1									1					1							1	2		
Лица без гражданства	2													1		1							2		
Итого	3									1				1	1	1					1	4			
Всего	2 797	1 241	10	17	5	20	26	47	81	148	191	340	360	444	371	355	216	178			1 260	2 809			

Таблица А.4

Сотрудники на должностях, подлежащих географическому распределению, с разбивкой по странам гражданства и видам контрактов по состоянию на 30 июня 2008 года и 30 июня 2009 года

Страна гражданства	30 июня 2008 года					30 июня 2009 года				
	Вид контракта (число)			Итого	Доля срочных контрактов (в процентах)	Вид контракта (число)			Итого	Доля срочных контрактов (в процентах)
	Постоянный	На испытательный срок	Срочный			Постоянный	На испытательный срок	Срочный		
Афганистан	2			2	0,00	1			1	0,00
Албания	4	1	2	7	28,57	5		2	7	28,57
Алжир	1	1	5	7	71,43	1		5	6	83,33
Андорра	1	1		2	0,00	1	1		2	0,00
Ангола			1	1	100,00			1	1	100,00
Антигуа и Барбуда	1			1	0,00	1			1	0,00
Аргентина	19		18	37	48,65	19	1	19	39	48,72
Армения	4		3	7	42,86	4		3	7	42,86
Австралия	24	3	27	54	50,00	23	4	28	55	50,91
Австрия	15		16	31	51,61	15		15	30	50,00
Азербайджан	4		1	5	20,00	4		1	5	20,00
Багамские Острова	10			10	0,00	10			10	0,00
Бахрейн					0,00					0,00
Бангладеш	2		3	5	60,00	2		4	6	66,67
Барбадос	1	3	1	5	20,00	1	6	1	8	12,50
Беларусь	8		1	9	11,11	7		1	8	12,50
Бельгия	14		11	25	44,00	15		12	27	44,44
Белиз	3		1	4	25,00	3		1	4	25,00
Бенин	2	2	3	7	42,86	4		3	7	42,86
Бутан	4			4	0,00	4	1		5	0,00
Боливия	6		1	7	14,29	6		1	7	14,29
Босния и Герцеговина	3		2	5	40,00	4		3	7	42,86
Ботсвана	1	1		2	0,00	1	1		2	0,00
Бразилия	20	2	18	40	45,00	19	1	17	37	45,95
Бруней-Даруссалам		1		1	0,00	1			1	0,00
Болгария	4		16	20	80,00	4		18	22	81,82

Страна гражданства	30 июня 2008 года				Доля срочных контрактов (в процен- тах)	30 июня 2009 года				Доля срочных контрактов (в процентах)
	Вид контракта (число)			Итого		Вид контракта (число)			Итого	
	Постоянный	На испыта- тельный срок	Срочный			Постоянный	На испыта- тельный срок	Срочный		
Буркина-Фасо	1		3	4	75,00			3	3	100,00
Бурунди	7		1	8	12,50	5		2	7	28,57
Камбоджа			1	1	100,00			1	1	100,00
Камерун	7		10	17	58,82	7		9	16	56,25
Канада	11		50	61	81,97	10	1	63	74	85,14
Кабо-Верде	2		1	3	33,33	2		1	3	33,33
Центральноафриканская Республика	3	1		4	0,00	3	1		4	0,00
Чад		1	1	2	50,00		2	1	3	33,33
Чили	11		6	17	35,29	8		6	14	42,86
Китай	33	14	32	79	40,51	39	12	34	85	40,00
Колумбия	3		6	9	66,67	2		6	8	75,00
Коморские Острова					0,00					0,00
Конго			1	1	100,00		1	1	2	50,00
Коста-Рика	1		5	6	83,33	1		5	6	83,33
Кот-д'Ивуар	8		2	10	20,00	7		3	10	30,00
Хорватия	5		4	9	44,44	5		4	9	44,44
Куба	5			5	0,00	5			5	0,00
Кипр	2		1	3	33,33	2		1	3	33,33
Чешская Республика	6	2	3	11	27,27	5	3	3	11	27,27
Корейская Народно- Демократическая Республика					0,00					0,00
Демократическая Республика Конго	4		2	6	33,33	4		2	6	33,33
Дания	9		4	13	30,77	8		7	15	46,67
Джибути	2		4	6	66,67	2		4	6	66,67
Доминика	3			3	0,00	3			3	0,00
Доминиканская Респуб- лика	3			3	0,00	3			3	0,00

Страна гражданства	30 июня 2008 года				Доля срочных контрактов (в процен- тах)	30 июня 2009 года				Доля срочных контрактов (в процентах)
	Вид контракта (число)			Итого		Вид контракта (число)			Итого	
	Постоянный	На испыта- тельный срок	Срочный			Постоянный	На испыта- тельный срок	Срочный		
Эквадор	2		3	5	60,00	2		4	6	66,67
Египет	5		14	19	73,68	6		10	16	62,50
Сальвадор	6		3	9	33,33	6		2	8	25,00
Экваториальная Гвинея	3			3	0,00	3			3	0,00
Эритрея	5			5	0,00	5			5	0,00
Эстония	4		1	5	20,00	4	1	1	6	16,67
Эфиопия	16		5	21	23,81	18		4	22	18,18
Фиджи	8		2	10	20,00	8		2	10	20,00
Финляндия	3		10	13	76,92	1		10	11	90,91
Франция	59	3	64	126	50,79	60	1	71	132	53,79
Габон	2			2	0,00	2		1	3	33,33
Гамбия			4	4	100,00			6	6	100,00
Грузия	1		2	3	66,67	1		2	3	66,67
Германия	113	24	31	168	18,45	121	15	34	170	20,00
Гана	1		14	15	93,33	2		13	15	86,67
Греция	8	4	4	16	25,00	12	2	4	18	22,22
Гренада	2			2	0,00	2			2	0,00
Гватемала		2	3	5	60,00		3	4	7	57,14
Гвинея	3	1		4	0,00	4	1	1	6	16,67
Гвинея-Бисау	1			1	0,00	1		1	2	50,00
Гайана	6		4	10	40,00	6		4	10	40,00
Гаити	3		1	4	25,00	3		1	4	25,00
Гондурас	2		1	3	33,33	2		1	3	33,33
Венгрия	4		7	11	63,64	4		7	11	63,64
Исландия	1		2	3	66,67	1		3	4	75,00
Индия	29		18	47	38,30	25		21	46	45,65
Индонезия	17			17	0,00	16			16	0,00
Иран (Исламская Республика)	4		3	7	42,86	3	1	3	7	42,86

Страна гражданства	30 июня 2008 года				Доля срочных контрактов (в процентах)	30 июня 2009 года				Доля срочных контрактов (в процентах)
	Вид контракта (число)			Итого		Вид контракта (число)			Итого	
	Постоянный	На испытательный срок	Срочный			Постоянный	На испытательный срок	Срочный		
Ирак			2	2	100,00			2	2	100,00
Ирландия	3		7	10	70,00	2		10	12	83,33
Израиль	7	2	3	12	25,00	9		3	12	25,00
Италия	71	1	52	124	41,94	67	2	48	117	41,03
Ямайка	8		2	10	20,00	7		2	9	22,22
Япония	87	5	21	113	18,58	86	3	22	111	19,82
Иордания	2		10	12	83,33	2		10	12	83,33
Казахстан	7			7	0,00	7			7	0,00
Кения	3		24	27	88,89	4		23	27	85,19
Кирибати					0,00					0,00
Кувейт					0,00					0,00
Кыргызстан	4		1	5	20,00	4		1	5	20,00
Лаосская Народно-Демократическая Республика			1	1	100,00			1	1	100,00
Латвия	3			3	0,00	3			3	0,00
Ливан	7		7	14	50,00	7	1	7	15	46,67
Лесото	2		1	3	33,33	2		1	3	33,33
Либерия	5		1	6	16,67	2		1	3	33,33
Ливийская Арабская Джамахирия	2			2	0,00	2			2	0,00
Лихтенштейн					0,00					0,00
Литва	1		1	2	50,00	1		1	2	50,00
Люксембург	3		1	4	25,00	4		1	5	20,00
Мадагаскар	2		3	5	60,00	2	1	4	7	57,14
Малави		2	3	5	60,00		4	3	7	42,86
Малайзия	4		5	9	55,56	4		6	10	60,00
Мальдивские Острова	2	1		3	0,00	2	1		3	0,00
Мали	4		5	9	55,56	3		5	8	62,50
Мальта	3	1		4	0,00	2	1		3	0,00
Маршалловы Острова					0,00					0,00

Страна гражданства	30 июня 2008 года					30 июня 2009 года				
	Вид контракта (число)				Доля срочных контрактов (в процентах)	Вид контракта (число)				Доля срочных контрактов (в процентах)
	Постоянный	На испытательный срок	Срочный	Итого		Постоянный	На испытательный срок	Срочный	Итого	
Мавритания	2		3	5	60,00	2		3	5	60,00
Маврикий		5		5	0,00	1	5		6	0,00
Мексика	18	15	8	41	19,51	24	8	8	40	20,00
Микронезия (Федеративные Штаты)	1			1	0,00	1			1	0,00
Монако					0,00					0,00
Монголия	4		2	6	33,33	4		2	6	33,33
Черногория					0,00					0,00
Марокко	4		1	5	20,00	4		1	5	20,00
Мозамбик	1		2	3	66,67	1		2	3	66,67
Мьянма	3		4	7	57,14	5		4	9	44,44
Намибия	2			2	0,00	2			2	0,00
Науру					0,00					0,00
Непал	1		6	7	85,71			6	6	100,00
Нидерланды	13	2	25	40	62,50	14	4	25	43	58,14
Новая Зеландия	4		11	15	73,33	4		7	11	63,64
Никарагуа	3		2	5	40,00	3		2	5	40,00
Нигер	4	1	2	7	28,57	5		2	7	28,57
Нигерия	5		13	18	72,22	4		11	15	73,33
Норвегия	6	7	1	14	7,14	11	2		13	0,00
Оман	1			1	0,00	1			1	0,00
Пакистан	4		8	12	66,67	4		9	13	69,23
Палау					0,00					0,00
Панама	1	3	2	6	33,33	4		2	6	33,33
Папуа — Новая Гвинея	3			3	0,00	3			3	0,00
Парагвай	4	1	1	6	16,67	5		1	6	16,67
Перу	3	1	6	10	60,00	3	1	6	10	60,00
Филиппины	39		3	42	7,14	33		7	40	17,50
Польша	6	3	8	17	47,06	7	5	6	18	33,33

Страна гражданства	30 июня 2008 года					30 июня 2009 года				
	Вид контракта (число)				Доля срочных контрактов (в процентах)	Вид контракта (число)				Доля срочных контрактов (в процентах)
	Постоянный	На испытательный срок	Срочный	Итого		Постоянный	На испытательный срок	Срочный	Итого	
Португалия	9	2	2	13	15,38	10	2	3	15	20,00
Катар			1	1	100,00			1	1	100,00
Республика Корея	19	2	11	32	34,38	19	5	11	35	31,43
Республика Молдова		1	1	2	50,00		1	1	2	50,00
Румыния	8		7	15	46,67	9		6	15	40,00
Российская Федерация	57		22	79	27,85	53		22	75	29,33
Руанда	5		1	6	16,67	5		1	6	16,67
Сент-Китс и Невис	6			6	0,00	6			6	0,00
Сент-Люсия	2			2	0,00	2	1		3	0,00
Сент-Винсент и Гренадины	1	1	1	3	33,33	2		1	3	33,33
Самоа					0,00			1	1	100,00
Сан-Марино	2			2	0,00	2			2	0,00
Сан-Томе и Принсипи					0,00					0,00
Саудовская Аравия	3		3	6	50,00	2		1	3	33,33
Сенегал	3		8	11	72,73	3		6	9	66,67
Сербия	5		4	9	44,44	5		3	8	37,50
Сейшельские Острова	3		1	4	25,00	3		1	4	25,00
Сьерра-Леоне	1		1	2	50,00	1			1	0,00
Сингапур	6	1	4	11	36,36	4	5	3	12	25,00
Словакия	4		2	6	33,33	4		3	7	42,86
Словения	4	1		5	0,00	3			3	0,00
Соломоновы Острова	1			1	0,00	1			1	0,00
Сомали	1	2	1	4	25,00	2	1	1	4	25,00
Южная Африка	7	3	13	23	56,52	9	1	15	25	60,00
Испания	35	1	18	54	33,33	31	1	18	50	36,00
Шри-Ланка	1		6	7	85,71	1	1	5	7	71,43
Судан	1		8	9	88,89	1		10	11	90,91
Суринам	1		1	2	50,00	1	1	1	3	33,33

Страна гражданства	30 июня 2008 года					30 июня 2009 года				
	Вид контракта (число)				Доля срочных контрактов (в процентах)	Вид контракта (число)				Доля срочных контрактов (в процентах)
	Постоянный	На испытательный срок	Срочный	Итого		Постоянный	На испытательный срок	Срочный	Итого	
Свазиленд	2		1	3	33,33	2		1	3	33,33
Швеция	16		13	29	44,83	15		13	28	46,43
Швейцария	9	10	10	29	34,48	10	16	6	32	18,75
Сирийская Арабская Республика	4		3	7	42,86	2		3	5	60,00
Таджикистан		1		1	0,00	1	1		2	0,00
Таиланд	10		4	14	28,57	8		5	13	38,46
Бывшая югославская Республика Македония	3		1	4	25,00	3		1	4	25,00
Тимор-Лешти					0,00					0,00
Того	3		4	7	57,14	2		4	6	66,67
Тонга	1			1	0,00	1			1	0,00
Тринидад и Тобаго	11		3	14	21,43	11		4	15	26,67
Тунис	2		10	12	83,33	2		9	11	81,82
Турция	4	5	5	14	35,71	7	2	5	14	35,71
Туркменистан	1			1	0,00	1			1	0,00
Тувалу			1	1	100,00			1	1	100,00
Уганда	5		15	20	75,00	3		16	19	84,21
Украина	15		5	20	25,00	15		5	20	25,00
Объединенные Арабские Эмираты					0,00					0,00
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	36		68	104	65,38	31		68	99	68,69
Объединенная Республика Танзания	3		5	8	62,50	1		5	6	83,33
Соединенные Штаты Америки	149	34	158	341	46,33	153	25	155	333	46,55
Уругвай	3		8	11	72,73	3		9	12	75,00
Узбекистан	5	2	1	8	12,50	6	1	1	8	12,50
Вануату					0,00					0,00

Страна гражданства	30 июня 2008 года					30 июня 2009 года				
	Вид контракта (число)				Доля срочных контрактов (в процен- тах)	Вид контракта (число)				Доля срочных контрактов (в процентах)
	Постоянный	На испыта- тельный срок	Срочный	Итого		Постоянный	На испыта- тельный срок	Срочный	Итого	
Венесуэла (Боливариан- ская Республика)	7	1	9	17	52,94	8		11	19	57,89
Вьетнам	1	2	1	4	25,00	1	3	1	5	20,00
Йемен		1		1	0,00	1			1	0,00
Замбия	1		5	6	83,33	1		4	5	80,00
Зимбабве	2		13	15	86,67	4		12	16	75,00
Итого	1 427	187	1 180	2 794	42,23	1 432	164	1 209	2 805	43,10
Палестина			1	1	100,00			2	2	100,00
Лица без гражданства	1		1	2	50,00	1		1	2	50,00
Итого	1		2	3	66,67	1		3	4	75,00
Всего	1 428	187	1 182	2 797	42,26	1 433	164	1 212	2 809	43,15

Таблица А.5
**Назначения на должности, подлежащие географическому распределению,
с разбивкой по странам гражданства, уровням должностей и признаку пола,
1 июля 2008 года — 30 июня 2009 года**

Страна гражданства	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого со- трудников		
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Общее число	Ж	
Афганистан																					
Албания																					
Алжир																					
Андорра																					
Ангола																					
Антигуа и Барбуда																					
Аргентина											1	1								2	1
Армения																					
Австралия											1		1	1	1	2				6	3
Австрия												1								1	1
Азербайджан																					
Багамские Острова																					
Бахрейн																					
Бангладеш										1										1	
Барбадос																3				3	3
Беларусь																					
Бельгия										1			1							2	1
Белиз																					
Бенин																					
Бутан																1				1	
Боливия																					
Босния и Герцеговина															1					1	1
Ботсвана																					
Бразилия												1								1	1
Бруней-Даруссалам																					
Болгария				1																1	
Буркина-Фасо																					
Бурунди															1					1	1
Камбоджа																					
Камерун																					
Канада						1	1	1	4	1	5	2	1		1					17	5
Кабо-Верде																					
Центральноафрикан- ская Республика																					

Страна гражданства	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого со- трудников		
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Общее число		
																			М	Ж	
Чад																1				1	
Чили																					
Китай												1	1			2	3			7	4
Колумбия																					
Коморские Острова																					
Конго																1				1	
Коста-Рика																					
Кот-д'Ивуар																					
Хорватия																					
Куба																					
Кипр																					
Чешская Республика																	1			1	1
Корейская Народно- Демократическая Республика																					
Демократическая Республика Конго																					
Дания				1												1				2	1
Джибути																					
Доминика																					
Доминиканская Республика																					
Эквадор																1				1	1
Египет																					
Сальвадор																					
Экваториальная Гви- нея																					
Эритрея																					
Эстония																	1			1	1
Эфиопия																					
Фиджи											1									1	1
Финляндия																					
Франция		1								1	1	2	2	5	2					14	5
Габон																1				1	
Гамбия											1									1	
Грузия																					
Германия										1		1				1	4			7	6
Гана																					
Греция																1				1	

Страна гражданства	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого со- трудников		
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Общее число	Ж	
Гренада																					
Гватемала											1					1				2	1
Гвинея														1		1				2	1
Гвинея-Бисау										1											1
Гайана																					
Гаити																					
Гондурас																					
Венгрия																					
Исландия						1															1
Индия						1		1			1	1									4 1
Индонезия																					
Иран (Исламская Республика)																1					1
Ирак																					
Ирландия		1									1										2 2
Израиль																					
Италия													1			1	1				3 2
Ямайка																					
Япония				1						2						1					4 1
Иордания													1								1 1
Казахстан																					
Кения													1								1 1
Кирибати																					
Кувейт																					
Кыргызстан																					
Лаосская Народно- Демократическая Республика																					
Латвия																					
Ливан										1											1
Лесото																					
Либерия																					
Ливийская Арабская Джамахирия																					
Лихтенштейн																					
Литва																					
Люксембург																					
Мадагаскар																	1				1 1
Малави																1	1				2 1

Страна гражданства	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого со- трудников		
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Общее число		
																			М	Ж	
Малайзия													1	1						2	1
Мальдивские Острова																					
Мали																					
Мальта																					
Маршалловы Острова																					
Мавритания																					
Маврикий																2				2	2
Мексика						1									1	2				4	2
Микронезия (Федера- тивные Штаты)																					
Монако																					
Монголия																					
Черногория																					
Марокко																					
Мозамбик																					
Мьянма																					
Намибия																					
Науру																					
Непал																					
Нидерланды														1	1	1				3	2
Новая Зеландия																					
Никарагуа																					
Нигер																					
Нигерия																					
Норвегия																1				1	1
Оман																					
Пакистан						1															1
Палау																					
Панама																					
Папуа — Новая Гви- нея																					
Парагвай																					
Перу										1										1	1
Филиппины									1			1								2	1
Польша													1		3					4	
Португалия														1	1					2	1
Катар																					

Страна гражданства	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого со- трудников	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Общее число	Ж
Республика Корея															1	3			4	3
Республика Молдова																				
Румыния											1								1	
Российская Федера- ция									1										1	
Руанда																				
Сент-Китс и Невис																				
Сент-Люсия															1				1	
Сент-Винсент и Гренадины																				
Самоа							1												1	
Сан-Марино																				
Сан-Томе и Принсипи																				
Саудовская Аравия																				
Сенегал																				
Сербия																				
Сейшельские Острова																				
Сьерра-Леоне																				
Сингапур															1	2			3	2
Словакия	1																		1	
Словения																				
Соломоновы Острова																				
Сомали																				
Южная Африка		1			1														2	1
Испания												1							1	1
Шри-Ланка																				
Судан										1				1					2	1
Суринам															1				1	
Свазиленд																				
Швеция					1			1											2	1
Швейцария												1			3	7			11	8
Сирийская Арабская Республика																				
Таджикистан																				
Таиланд												1							1	1
Бывшая югославская Республика Македо- ния																				

Страна гражданства	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого со- трудников		
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Общее число	Ж	
Тимор-Лешти																					
Того																					
Тонга																					
Тринидад и Тобаго														1							1 1
Тунис																					
Турция																					
Туркменистан																					
Тувалу																					
Уганда													1								1
Украина																					
Объединенные Араб- ские Эмираты																					
Соединенное Коро- левство Великобри- тании и Северной Ирландии										3		1	1								5 1
Объединенная Рес- публика Танзания																					
Соединенные Штаты Америки	1		1			1	1			1		4		3	3	4					19 13
Уругвай												1									1
Узбекистан																					
Вануату																					
Венесуэла (Болива- рианская Республика)															1						1 1
Вьетнам																	1				1 1
Йемен																					
Замбия																					
Зимбабве										1											1
Итого	3	2	4		5	2	5	2	18	8	16	23	12	15	28	43				186 95	
Палестина																					
Лица без гражданства																					
Итого																					
Всего	3	2	4		5	2	5	2	18	8	16	23	12	15	28	43				186 95	

Таблица А.6
Изменения в численности сотрудников на должностях, подлежащих географическому распределению, с разбивкой по странам гражданства, видам контрактов и признаку пола по состоянию на 30 июня 2009 года

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2008 года		Назначения						Увольнения ^a						Прочий персонал, изменения ^b		Число сотрудников на 30 июня 2009 года			
	Общее число	Ж	Карьерные		Некарьерные		Итого		Карьерные		Некарьерные		Итого		Общее число	Ж	Общее число	Ж		
			Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж						
Афганистан	2								1				1					1		
Албания	7	6																	7	6
Алжир	7	4							1	1			1	1	1	1		6	3	
Андорра	2																-1		2	
Ангола	1																		1	
Антигуа и Барбуда	1	1																	1	1
Аргентина	37	17			2	1	2	1			1		1					39	19	
Армения	7	1															-1		7	1
Австралия	54	27	3	2	3	1	6	3	2		2	1	4	1				55	29	
Австрия	31	16			1	1	1	1			2	2	2	2				30	15	
Азербайджан	5	3													1	1		5	3	
Багамские Острова	10	8																10	8	
Бахрейн																				
Бангладеш	5				1		1												6	
Барбадос	5	5	3	3			3	3										8	8	
Беларусь	9																		8	
Бельгия	25	10	1		1	1	2	1										27	11	
Белиз	4	1																4	1	
Бенин	7	1																7	1	
Бутан	4		1				1											5		
Боливия	7	3																7	3	
Босния и Герцеговина	5	2			1	1	1	1										7	4	
Ботсвана	2	1																2	1	
Бразилия	40	16			1	1	1	1	1	1	1	2	1	-2	-1		37	15		
Бруней-Даруссалам	1																	1		
Болгария	20	10			1		1									1		22	10	
Буркина-Фасо	4	2							1	1		1	1					3	1	
Бурунди	8	2			1	1	1	1	2	1		2	1					7	2	
Камбоджа	1	1																1	1	
Камерун	17	3														-1		16	3	
Канада	61	26	2		15	5	17	5	2		4	2	6	2				74	30	

Страна гражданства	Число со- трудников на 30 июня 2008 года		Назначения						Увольнения ^a						Число со- трудников на 30 июня 2009 года				
	Общее число	Ж	Карьер- ные		Некарьер- ные		Итого	Общее число	Ж	Карьер- ные		Некарьер- ные		Итого	Прочий персонал, изменения ^b		Общее число	Ж	
			Общее число	Ж	Общее число	Ж				Общее число	Ж	Общее число	Ж		Общее число	Ж			
Кабо-Верде	3																	3	
Центральноафриканская Республика	4	1																4	1
Чад	2		1				1											3	
Чили	17	2							3	1				3	1			14	1
Китай	79	42	5	3	2	1	7	4	1					1				85	46
Колумбия	9	6									1	1		1	1			8	5
Коморские Острова																			
Конго	1		1				1											2	
Коста-Рика	6	2																6	2
Кот-д'Ивуар	10								1					1				10	
Хорватия	9	5																9	5
Куба	5	2																5	2
Кипр	3	1																3	1
Чешская Республика	11	5	1	1			1	1	1	1				1	1			11	5
Корейская Народно- Демократическая Респуб- лика																			
Демократическая Респуб- лика Конго	6	2																6	2
Дания	13	7			2	1	2	1										15	8
Джибути	6	1																6	1
Доминика	3																	3	
Доминиканская Республи- ка	3	1																3	1
Эквадор	5	2			1	1	1	1										6	3
Египет	19	5									2			2				16	4
Сальвадор	9	5									1	1		1	1			8	4
Экваториальная Гвинея	3	1																3	1
Эритрея	5	2																5	2
Эстония	5	2	1	1			1	1										6	3
Эфиопия	21	8									1			1		2		22	8
Фиджи	10	7			1	1	1	1			1	1		1	1			10	7
Финляндия	13	6							1					1		-1	-1	11	5
Франция	126	60			14	5	14	5	3	2	4	1	7	3	-1	1		132	63
Габон	2	1			1		1											3	1
Гамбия	4	1			1		1									1	1	6	2

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2008 года		Назначения						Увольнения ^a						Прочий персонал, изменения ^b		Число сотрудников на 30 июня 2009 года	
			Карьерные		Некарьерные		Итого		Карьерные		Некарьерные		Итого					
	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж		
Грузия	3																3	
Германия	168	77	5	4	2	2	7	6	4	1	1	5	1	-2		170	80	
Гана	15	4									1	1		1		15	4	
Греция	16	8	1				1							1	1	18	9	
Гренада	2															2		
Гватемала	5	3	1	1	1		2	1								7	4	
Гвинея	4		1	1	1		2	1								6	1	
Гвинея-Бисау	1				1		1									2		
Гайана	10	8												1		10	7	
Гаити	4	3														4	3	
Гондурас	3															3		
Венгрия	11	4														11	4	
Исландия	3				1		1									4		
Индия	47	17			4	1	4	1	3		2	5		-1		46	17	
Индонезия	17	9												-1	-1	16	8	
Иран (Исламская Республика)	7	5	1				1		1	1		1	1			7	4	
Ирак	2	2														2	2	
Ирландия	10	3			2	2	2	2	1			1		1		12	5	
Израиль	12	4														12	4	
Италия	124	62	2	1	1	1	3	2	5	2	2	7	2	-3	-2	117	60	
Ямайка	10	7							1	1		1	1			9	6	
Япония	113	69	1	1	3		4	1	2	1	2	4	3	-2	-1	111	66	
Иордания	12	4			1	1	1	1			1	1	1	1		12	4	
Казахстан	7	3														7	3	
Кения	27	17			1	1	1	1			1	1		1		27	18	
Кирибати																		
Кувейт																		
Кыргызстан	5	2														5	2	
Лаосская Народно-Демократическая Республика	1															1		
Латвия	3	1														3	1	
Ливан	14	8			1		1									15	8	
Лесото	3	3							3	1		3	1			3	3	
Либерия	6	4														6	4	

Страна гражданства	Число со- трудников на 30 июня 2008 года		Назначения						Увольнения ^a						Прочий персонал, изменения ^b		Число со- трудников на 30 июня 2009 года		
	Общее число	Ж	Карьер- ные		Некарьер- ные		Итого		Карьер- ные		Некарьер- ные		Итого		Общее число	Ж	Общее число	Ж	
			Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж							
Ливийская Арабская Джа- махирия	2																		2
Лихтенштейн																			
Литва	2	1																	2
Люксембург	4	1															1		5
Мадагаскар	5	2	1	1			1	1									1		7
Малави	5		2	1			2	1											7
Малайзия	9	4			2	1	2	1			1		1						10
Мальдивские Острова	3	1																	3
Мали	9	2							1				1						8
Мальта	4	2															-1	-1	3
Маршалловы Острова																			
Мавритания	5																		5
Маврикий	5	3	2	2			2	2									-1	-1	6
Мексика	41	16	3	2	1		4	2	3	1	1	1	4	2			-1		40
Микронезия (Федератив- ные Штаты)	1																		1
Монако																			
Монголия	6	3																	6
Черногория																			
Марокко	5	3																	5
Мозамбик	3																		3
Мьянма	7	3															2	1	9
Намибия	2	1																	2
Науру																			
Непал	7								1				1						6
Нидерланды	40	11	3	2			3	2	1		2	1	3	1			2	1	43
Новая Зеландия	15	6									4	1	4	1					11
Никарагуа	5	3																	5
Нигер	7	2																	7
Нигерия	18	4							1		1		2				-1	-1	15
Норвегия	14	6	1	1			1	1	1	1			1	1			-1		13
Оман	1																		1
Пакистан	12	4			1		1												13
Палау																			
Панама	6	3																	6

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2008 года		Назначения						Увольнения ^a						Прочий персонал, изменения ^b		Число сотрудников на 30 июня 2009 года			
	Общее число	Ж	Карьерные		Некарьерные		Итого		Карьерные		Некарьерные		Итого		Общее число	Ж	Общее число	Ж		
			Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж						
Папуа — Новая Гвинея	3																		3	
Парагвай	6	4																	6	4
Перу	10	4			1	1	1	1			1		1						10	5
Филиппины	42	30			2	1	2	1	7	4			7	4	3	3			40	30
Польша	17	5	3		1		4				3	1	3	1					18	4
Португалия	13	7	1		1	1	2	1											15	8
Катар	1																		1	
Республика Корея	32	9	4	3			4	3									-1		35	12
Республика Молдова	2	1																	2	1
Румыния	15	6			1		1										-1		15	6
Российская Федерация	79	10			1		1		5		2		7		2	1			75	11
Руанда	6																		6	
Сент-Китс и Невис	6	4																	6	4
Сент-Люсия	2	1	1				1												3	1
Сент-Винсент и Гренадины	3	1																	3	1
Самоа					1		1												1	
Сан-Марино	2	2																	2	2
Сан-Томе и Принсипи																				
Саудовская Аравия	6	4									1		1				-2	-2	3	2
Сенегал	11	4							1		1		2						9	4
Сербия	9	1															-1		8	1
Сейшельские Острова	4	1																	4	1
Сьерра-Леоне	2	2							1	1			1	1					1	1
Сингапур	11	6	3	2			3	2	1	1			1	1	-1	-1			12	6
Словакия	6	1			1		1												7	1
Словения	5	4							1				1		-1	-1			3	3
Соломоновы Острова	1																		1	
Сомали	4	2																	4	2
Южная Африка	23	7			2	1	2	1											25	8
Испания	54	23			1	1	1	1									-5	-2	50	22
Шри-Ланка	7	3																	7	3
Судан	9	3			2	1	2	1									-1		11	4
Суринам	2	1	1				1												3	1
Свазиленд	3	2																	3	2
Швеция	29	19			2	1	2	1	1		1		2		-1	-1			28	19

Страна гражданства	Число со- трудников на 30 июня 2008 года		Назначения						Увольнения ^a						Прочий персонал, изменения ^b		Число со- трудников на 30 июня 2009 года	
	Общее число	Ж	Карьер- ные		Некарьер- ные		Итого		Карьер- ные		Некарьер- ные		Итого		Общее число	Ж	Общее	Ж
			число	Ж	число	Ж	число	Ж	число	Ж	число	Ж	число	Ж			число	Ж
Швейцария	29	21	10	7	1	1	11	8	1	1	3	1	4	2	-3	-2	32	24
Сирийская Арабская Рес- публика	7	5							2	2			2	2			5	3
Таджикистан	1														1		2	
Таиланд	14	7			1	1	1	1	2	2			2	2			13	6
Бывшая югославская Рес- публика Македония	4	1															4	1
Тимор-Лешти																		
Того	7								1				1				6	
Тонга	1	1															1	1
Тринидад и Тобаго	14	7			1	1	1	1			1		1		1		15	8
Тунис	12	4									1		1				11	4
Турция	14	8															14	8
Туркменистан	1	1															1	1
Тувалу	1																1	
Уганда	20	7			1		1		2				2				19	7
Украина	20	2															20	2
Объединенные Арабские Эмираты																		
Соединенное Королевство Великобритании и Север- ной Ирландии	104	44			5	1	5	1	5	4	4	1	9	5	-1	-1	99	39
Объединенная Республика Танзания	8	4							2	1			2	1			6	3
Соединенные Штаты Америки	341	187	9	6	10	7	19	13	14	9	13	5	27	14	1		333	186
Уругвай	11	6			1		1										12	6
Узбекистан	8	4															8	4
Вануату																		
Венесуэла (Боливариан- ская Республика)	17	6			1	1	1	1							1		19	7
Вьетнам	4	2	1	1			1	1									5	3
Йемен	1																1	
Замбия	6	1									1		1				5	1
Зимбабве	15	5			1		1										16	5
Итого	2 794	1 241	76	46	110	49	186	95	94	42	71	23	165	65	-10	-11	2 805	1 259

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2008 года		Назначения						Увольнения ^a						Число сотрудников на 30 июня 2009 года		
			Карьерные		Некарьерные		Итого	Карьерные		Некарьерные		Итого	Прочий персонал, изменения ^b				
	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж		Общее число	Ж	Общее число	Ж		Общее число	Ж	Общее число	Ж	
Палестина	1															2	1
Лица без гражданства	2															2	
Итого	3															4	1
Всего	2 797 1 241		76 46	110 49	186 95			94 42	71 23	165 65			-10 -11		2 809 1 260		

^a Включает все случаи выхода в отставку, выхода на пенсию, истечения срочного контракта и прекращения службы по любой другой причине.

^b Отражают увеличение и сокращение числа сотрудников в результате:

- перевода сотрудников с должностей, подлежащих географическому распределению, на должности, требующие специальной языковой подготовки, и наоборот;
- ухода сотрудников в специальный отпуск без сохранения содержания или возвращения сотрудников из такого отпуска;
- направления или назначения сотрудников для выполнения проектов технической помощи или их возвращения после такого направления или назначения;
- прикомандирования сотрудников в ПРООН или другие учреждения Организации Объединенных Наций или их возвращения после такого прикомандирования;
- продвижения сотрудников категории общего обслуживания на должности категории специалистов.

Таблица А.7
**Сотрудники на должностях, требующих специальной языковой подготовки,
с разбивкой по странам гражданства, классам должностей и признаку пола
по состоянию на 30 июня 2009 года**
(Контингент: 875 сотрудников)

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2008 года						Число сотрудников на 30 июня 2009 года					
	Всего	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Ж	Итого
Афганистан												
Албания												
Алжир	5	1	1		2	1	1				1	5
Андорра												
Ангола												
Антигуа и Барбуда												
Аргентина	17	10	3	2	3	4	3	1		1	9	17
Армения												
Австралия	1							1				1
Австрия	4		1		2							3
Азербайджан												
Багамские Острова												
Бахрейн	1	1					1				1	1
Бангладеш												
Барбадос												
Беларусь	5	1				4	1				1	5
Бельгия	16	10	3	1	3	4	4	1			10	16
Белиз												
Бенин	2			1		1		1				3
Бутан												
Боливия	1	1						1			1	1
Босния и Герцеговина												
Ботсвана												
Бразилия												
Бруней-Даруссалам												
Болгария	1											
Буркина-Фасо	2						2					2
Бурунди												
Камбоджа												
Камерун	2			1				1				2
Канада	21	11	2	3	4	3	8	4			14	24
Кабо-Верде												
Центральноафриканская Республика												

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2008 года						Число сотрудников на 30 июня 2009 года						
	Всего	C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Ж	Итого
		Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М		
Чад													
Чили	3	2	1		1			1	1			3	4
Китай	126	43	5	20	21	46	15	16	6	3		47	132
Колумбия	5	4	2				2	1				4	5
Коморские Острова													
Конго													
Коста-Рика	1	1			1							1	1
Кот-д'Ивуар	1			1									1
Хорватия													
Куба	7	5			2	2	3					5	7
Кипр													
Чешская Республика													
Корейская Народно- Демократическая Республика													
Демократическая Республика Конго													
Дания													
Джибути													
Доминика													
Доминиканская Республика													
Эквадор	1			1									1
Египет	32	15	8	5	3	3	4	11		1		15	35
Сальвадор													
Экваториальная Гвинея													
Эритрея													
Эстония													
Эфиопия													
Фиджи													
Финляндия													
Франция	100	71	19	8	28	9	24	8	1	1		72	98
Габон													
Гамбия													
Грузия													
Германия	3	2			1		1	1				2	3
Гана	2			1		1							2
Греция	1			1									1
Гренада													
Гватемала													
Гвинея													

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2008 года						Число сотрудников на 30 июня 2009 года							
	Всего	Ж	C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Ж	Итого
			М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		
Гвинея-Бисау														
Гайана	3	2	1				1						2	2
Гаити														
Гондурас														
Венгрия														
Исландия														
Индия														
Индонезия														
Иран (Исламская Республика)	1	1			1								1	1
Ирак	1	1						1					1	1
Ирландия	5	3		1	1		2			1			3	5
Израиль	1													
Италия	2	2	1		1								2	2
Ямайка	1	1	1										1	1
Япония														
Иордания	4	4			2		2						4	4
Казахстан	1			1										1
Кения	2			1				1						2
Кирибати														
Кувейт														
Кыргызстан														
Лаосская Народно- Демократическая Республика														
Латвия														
Ливан	16	13			5	1	11	1	2				18	20
Лесото														
Либерия														
Ливийская Арабская Джама- хирия	1													
Лихтенштейн														
Литва														
Люксембург														
Мадагаскар														
Малави														
Малайзия														
Мальдивские Острова														
Мали														
Мальта														
Маршалловы Острова														

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2008 года								Число сотрудников на 30 июня 2009 года					
	C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Ж	Итого		
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж				
Мавритания	1				1							1		
Маврикий	1	1					1				1	1		
Мексика	4	3	1		1	1	1	1			3	5		
Микронезия (Федеративные Штаты)														
Монако														
Монголия														
Черногория														
Марокко	25	6		2	4	8	2	9		1	6	26		
Мозамбик														
Мьянма														
Намибия														
Науру														
Непал														
Нидерланды	2	1					1				1	1		
Новая Зеландия	1	1			1					1	1	2		
Никарагуа														
Нигер	1							1				1		
Нигерия														
Норвегия														
Оман														
Пакистан														
Палау														
Панама	1													
Папуа — Новая Гвинея														
Парагвай														
Перу	5	4	1		2		1	1			4	5		
Филиппины														
Польша														
Португалия														
Катар														
Республика Корея														
Республика Молдова														
Румыния														
Российская Федерация	130	11		27	2	61	4	30	5	1	11	130		
Руанда														
Сент-Китс и Невис														
Сент-Люсия														
Сент-Винсент и Гренадины														

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2008 года						Число сотрудников на 30 июня 2009 года						
	Всего	C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Ж	Итого
		Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж			
Самоа													
Сан-Марино													
Сан-Томе и Принсипи													
Саудовская Аравия													
Сенегал	4					2		2					4
Сербия													
Сейшельские Острова													
Сьерра-Леоне													
Сингапур													
Словакия													
Словения													
Соломоновы Острова													
Сомали													
Южная Африка													
Испания	70	39	8	3	14	18	21	10	1	2		44	77
Шри-Ланка													
Судан	11			1		6		4					11
Суринам													
Свазиленд													
Швеция	1	1	1									1	1
Швейцария	7	5	2		1	2	5					8	10
Сирийская Арабская Респуб- лика	13	9	2	1	5	2	2	1		3		9	16
Таджикистан													
Таиланд													
Бывшая югославская Республика Македония													
Тимор-Лешти													
Того													
Тонга													
Тринидад и Тобаго	2	2			2							2	2
Тунис	17	2	1	4		8	1	2	1			3	17
Турция													
Туркменистан													
Тувалу													
Уганда													
Украина	7					5		2					7
Объединенные Арабские Эмираты													

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2008 года										Число сотрудников на 30 июня 2009 года			
	Всего	Ж	С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Ж	Итого
			М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж				
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	51	30	6	6	13	9	12	6	2	1		33	55	
Объединенная Республика Танзания														
Соединенные Штаты Америки	84	42	4	7	14	17	19	17	1	2		38	81	
Уругвай	9	8	1		4		2	1	2			9	10	
Узбекистан														
Вануату														
Венесуэла (Боливарианская Республика)	1	1			1							1	1	
Вьетнам														
Йемен														
Замбия														
Зимбабве	1					1							1	
Итого	847	371	73	101	141	225	157	137	22	18		393	874	
Прочие														
Палестина	1			1									1	
Лица без гражданства														
Итого	1			1									1	
Всего	848	371	73	102	141	225	157	137	22	18		393	875	

Таблица А.8
Желательные квоты и взвешенные показатели распределения сотрудников на должностях, подлежащих географическому распределению, и взвешенное количество сотрудников по состоянию на 30 июня 2009 года

<i>Страна гражданства</i>	<i>Начисленный взнос^a (в процентах)</i>	<i>Желательная квота^b</i>	<i>Медиана^c</i>	<i>Число сотрудников^d</i>	<i>Взвешенная квота</i>	<i>Взвешенная медиана</i>	<i>Взвешенное число сотрудников</i>
Афганистан	0,001	3–14	7,57	1	248–1 256	678,95	107
Албания	0,006	2–14	7,06	7	203–1 256	633,77	522
Алжир	0,085	4–14	9,26	6	400–1 261	830,70	502
Андорра	0,008	2–14	7,02	2	199–1 256	630,10	130
Ангола	0,003	3–14	7,35	1	229–1 256	659,68	88
Антигуа и Барбуда	0,002	2–14	6,91	1	190–1 256	620,35	107
Аргентина	0,325	9–19	13,75	39	803–1 665	1 234,20	3 503
Армения	0,002	2–14	6,99	7	196–1 256	626,84	627
Австралия	1,787	34–46	39,82	55	3 037–4 109	3 573,42	4 780
Австрия	0,887	18–28	23,18	30	1 649–2 511	2 080,10	2 577
Азербайджан	0,005	2–14	7,18	5	213–1 256	643,89	392
Багамские Острова	0,016	2–14	7,17	10	213–1 256	643,70	738
Бахрейн	0,033	3–14	7,49		242–1 256	672,32	
Бангладеш	0,010	6–16	10,99	6	556–1 417	986,37	626
Барбадос	0,009	2–14	7,05	8	202–1 256	632,21	527
Беларусь	0,020	3–14	7,48	8	240–1 256	671,04	792
Бельгия	1,102	22–32	27,14	27	2 004–2 866	2 434,92	2 625
Белиз	0,001	2–14	6,90	4	188–1 256	619,17	341
Бенин	0,001	2–14	7,12	7	208–1 256	638,64	499
Бутан	0,001	2–14	6,91	5	189–1 256	620,00	451
Боливия	0,006	2–14	7,22	7	217–1 256	647,88	571
Босния и Герцеговина	0,006	2–14	7,08	7	205–1 256	635,43	574
Ботсвана	0,014	2–14	7,18	2	213–1 256	643,89	130
Бразилия	0,876	23–32	27,53	37	2 040–2 901	2 470,49	3 502
Бруней-Даруссалам	0,026	3–14	7,36	1	229–1256	660,11	72
Болгария	0,020	3–14	7,43	22	236–1 256	666,48	2 175
Буркина-Фасо	0,002	2–14	7,28	3	222–1 256	653,07	248
Бурунди	0,001	2–14	7,10	7	207–1 256	637,47	587
Камбоджа	0,001	2–14	7,25	1	220–1 256	650,68	88
Камерун	0,009	3–14	7,50	16	242–1 256	672,85	1 464
Канада	2,977	52–71	61,72	74	4 708–6 369	5 538,49	7 208
Кабо-Верде	0,001	2–14	6,91	3	189–1 256	619,71	267
Центральноафриканская Республика	0,001	2–14	7,00	4	197–1 256	628,20	311
Чад	0,001	2–14	7,16	3	212–1 256	642,53	258
Чили	0,161	5–15	10,21	14	485–1 347	916,14	1 184

<i>Страна гражданства</i>	<i>Начисленный взнос^a (в процентах)</i>	<i>Желательная квота^b</i>	<i>Медиана^c</i>	<i>Число со-трудников^d</i>	<i>Взвешенная квота</i>	<i>Взвешенная медиана</i>	<i>Взвешенное число со-трудников</i>
Китай	2,667	75–101	88,24	85	6 730–9 106	7 917,91	7 129
Колумбия	0,105	5–15	9,93	8	460–1 321	890,65	729
Коморские Острова	0,001	2–14	6,91		190–1 256	620,40	
Конго	0,001	2–14	6,99	2	196–1 256	626,92	130
Коста-Рика	0,032	3–14	7,57	6	248–1 256	678,96	550
Кот-д’Ивуар	0,009	3–14	7,52	10	244–1 256	674,44	965
Хорватия	0,050	3–14	7,90	9	278–1 256	708,47	858
Куба	0,054	3–14	8,13	5	299–1 256	729,93	416
Кипр	0,044	3–14	7,69	3	260–1 256	690,46	259
Чешская Республика	0,281	7–17	12,23	11	667–1 528	1 097,22	957
Корейская Народно-Демократическая Республика	0,007	3–14	7,59		251–1 256	681,26	
Демократическая Республика Конго	0,003	4–14	8,48	6	331–1 256	761,21	453
Дания	0,739	16–25	20,42	15	1 402–2 263	1 832,57	1 503
Джибути	0,001	2–14	6,91	6	190–1 256	620,39	556
Доминика	0,001	2–14	6,89	3	188–1 256	618,68	232
Доминиканская Республика	0,024	3–14	7,55	3	247–1 256	677,71	275
Эквадор	0,021	3–14	7,59	6	250–1 256	680,80	464
Египет	0,088	6–15	10,35	16	498–1 359	928,28	1 796
Сальвадор	0,020	3–14	7,41	8	234–1 256	664,74	707
Экваториальная Гвинея	0,002	2–14	6,92	3	191–1 256	621,29	283
Эритрея	0,001	2–14	7,01	5	199–1 256	629,33	433
Эстония	0,016	2–14	7,20	6	215–1 256	645,93	455
Эфиопия	0,003	4–14	8,99	22	376–1 256	806,76	1 695
Фиджи	0,003	2–14	6,95	10	193–1 256	623,66	835
Финляндия	0,564	12–22	17,24	11	1 116–1 978	1 547,19	1 015
Франция	6,301	104–141	122,77	132	9 364–12 668	11 016,07	11 969
Габон	0,008	2–14	7,05	3	202–1 256	632,89	202
Гамбия	0,001	2–14	6,94	6	192–1 256	622,33	639
Грузия	0,003	2–14	7,04	3	201–1 256	631,57	324
Германия	8,577	140–189	164,60	170	12 554–1 698	14 769,45	15 047
Гана	0,004	3–14	7,53	15	245–1 256	675,68	1 519
Греция	0,596	13–23	17,97	18	1 182–2 043	1 612,37	1 537
Гренада	0,001	2–14	6,90	2	188–1 256	618,77	160
Гватемала	0,032	3–14	7,79	7	268–1 256	698,74	609
Гвинея	0,001	2–14	7,13	6	209–1 256	639,39	455
Гвинея-Бисау	0,001	2–14	6,94	2	192–1 256	622,30	214
Гайана	0,001	2–14	6,91	10	189–1 256	620,17	1 056
Гаити	0,002	2–14	7,15	4	211–1 256	641,52	396

<i>Страна гражданства</i>	<i>Начисленный взнос^a (в процентах)</i>	<i>Желательная квота^b</i>	<i>Медиана^c</i>	<i>Число со-трудников^d</i>	<i>Взвешенная квота</i>	<i>Взвешенная медиана</i>	<i>Взвешенное число со-трудников</i>
Гондурас	0,005	2–14	7,14	3	210–1 256	640,86	248
Венгрия	0,244	7–16	11,55	11	606–1 467	1 036,61	1 110
Исландия	0,037	3–14	7,55	4	247–1 256	677,83	409
Индия	0,450	37–51	44,04	46	3 359–4 545	3 951,96	4 675
Индонезия	0,161	11–20	15,54	16	964–1 825	1 394,70	1 239
Иран (Исламская Республика)	0,180	7–17	11,91	7	638–1 499	1 068,56	674
Ирак	0,015	3–14	7,87	2	275–1256	705,87	160
Ирландия	0,445	10–20	15,06	12	921–1 782	1 351,21	1 226
Израиль	0,419	10–19	14,65	12	884–1 745	1 314,72	1 033
Италия	5,079	85–116	100,52	117	7 667–10373	9 019,73	10 228
Ямайка	0,010	2–14	7,12	9	209–1 256	639,23	782
Япония	16,624	265–359	311,78	111	23 780–3 217	27 975,96	10 104
Иордания	0,012	2–14	7,24	12	219–1 256	649,63	1 125
Казахстан	0,029	3–14	7,78	7	268–1 256	698,46	492
Кения	0,010	3–14	7,99	27	286–1 256	716,75	2 229
Кирибати	0,001	2–14	6,90		188–1 256	618,74	
Кувейт	0,182	5–15	10,25		489–1 350	919,66	
Кыргызстан	0,001	2–14	7,03	5	200–1 256	630,37	375
Лаосская Народно-Демократическая Республика	0,001	2–14	7,04	1	201–1 256	631,57	88
Латвия	0,018	2–14	7,26	3	221–1 256	651,29	202
Ливан	0,034	3–14	7,59	15	251–1 256	681,40	1 242
Лесото	0,001	2–14	6,94	3	192–1 256	623,00	267
Либерия	0,001	2–14	6,99	3	196–1 256	626,88	302
Ливийская Арабская Джамахирия	0,062	3–14	8,15	2	301–1 256	731,59	236
Лихтенштейн	0,010	2–14	7,06		203–1 256	633,27	
Литва	0,031	3–14	7,52	2	244–1 256	674,94	176
Люксембург	0,085	4–14	8,43	5	326–1 256	756,37	424
Мадагаскар	0,002	3–14	7,40	7	233–1 256	663,97	527
Малави	0,001	2–14	7,24	7	219–1 256	649,53	483
Малайзия	0,190	6–16	10,98	10	555–1 416	985,49	1056
Мальдивские Острова	0,001	2–14	6,90	3	189–1 256	619,21	204
Мали	0,001	2–14	7,20	8	215–1 256	645,99	996
Мальта	0,017	2–14	7,19	3	215–1 256	645,49	188
Маршалловы Острова	0,001	2–14	6,89		188–1 256	618,66	
Мавритания	0,001	2–14	6,97	5	195–1 256	625,48	408
Маврикий	0,011	2–14	7,11	6	207–1 256	637,63	348
Мексика	2,257	43–58	50,48	40	3 850–5 209	4 529,84	3 039
Микронезия (Федеративные Штаты)	0,001	2–14	6,90	1	188–1 256	618,78	88

<i>Страна гражданства</i>	<i>Начисленный взнос^a (в процентах)</i>	<i>Желательная квота^b</i>	<i>Медиана^c</i>	<i>Число со-трудников^d</i>	<i>Взвешенная квота</i>	<i>Взвешенная медиана</i>	<i>Взвешенное число со-трудников</i>
Монако	0,003	2–14	6,93		191–1 256	621,86	
Монголия	0,001	2–14	6,96	6	194–1 256	624,38	537
Черногория	0,001	2–14	6,91		189–1 256	619,86	
Марокко	0,042	4–14	8,41	5	324–1 256	754,81	557
Мозамбик	0,001	3–14	7,42	3	235–1 256	666,16	343
Мьянма	0,005	3–14	8,18	9	303–1 256	733,67	608
Намибия	0,006	2–14	7,04	2	201–1 256	631,29	176
Науру	0,001	2–14	6,89		188–1 256	618,55	
Непал	0,003	3–14	7,63	6	254–1 256	684,55	512
Нидерланды	1,873	35–47	41,28	43	3 148–4 259	3 703,86	4 012
Новая Зеландия	0,256	7–16	11,63	11	612–1 474	1 043,13	1 242
Никарагуа	0,002	2–14	7,05	5	202–1 256	632,63	443
Нигер	0,001	2–14	7,25	7	219–1 256	650,20	548
Нигерия	0,048	7–16	11,42	15	594–1 455	1 024,72	1 516
Норвегия	0,782	16–26	21,18	13	1 470–2 332	1 900,94	896
Оман	0,073	3–14	8,26	1	311–1 256	741,57	72
Пакистан	0,059	7–17	12,01	13	647–1 509	1 077,83	1 308
Палау	0,001	2–14	6,89		188–1 256	618,58	
Панама	0,023	3–14	7,38	6	231–1 256	661,80	457
Папуа — Новая Гвинея	0,002	2–14	7,07	3	204–1 256	634,25	237
Парагвай	0,005	2–14	7,12	6	208–1 256	638,68	422
Перу	0,078	4–14	8,98	10	375–1 256	806,05	932
Филиппины	0,078	6–15	10,47	40	509–1 370	939,73	3379
Польша	0,501	12–22	16,91	18	1 087–1 948	1 517,61	1 346
Португалия	0,527	12–22	16,70	15	1 068–1 930	1 498,83	1 080
Катар	0,085	4–14	8,44	1	326–1 256	757,21	190
Республика Корея	2,173	40–55	47,51	35	3 624–4 903	4 263,24	3 203
Республика Молдова	0,001	2–14	6,99	2	196–1 256	626,98	187
Румыния	0,070	4–14	8,68	15	348–1 256	778,63	1 270
Российская Федерация	1,200	27–37	32,19	75	2 455–3 322	2 888,44	7 488
Руанда	0,001	2–14	7,13	6	209–1 256	640,18	439
Сент-Китс и Невис	0,001	2–14	6,89	6	188–1 256	618,64	567
Сент-Люсия	0,001	2–14	6,90	3	188–1 256	618,90	218
Сент-Винсент и Гренадины	0,001	2–14	6,90	3	188–1 256	618,80	232
Самоа	0,001	2–14	6,90	1	188–1 256	618,95	129
Сан-Марино	0,003	2–14	6,93	2	191–1 256	621,86	144
Сан-Томе и Принсипи	0,001	2–14	6,90		188–1 256	618,88	
Саудовская Аравия	0,748	16–26	21,06	3	1 459–2 321	1 890,17	248
Сенегал	0,004	2–14	7,25	9	220–1 256	650,97	950

<i>Страна гражданства</i>	<i>Начисленный взнос^a (в процентах)</i>	<i>Желательная квота^b</i>	<i>Медиана^c</i>	<i>Число со-трудников^d</i>	<i>Взвешенная квота</i>	<i>Взвешенная медиана</i>	<i>Взвешенное число со-трудников</i>
Сербия	0,021	3–14	7,50	8	242–1 256	673,05	745
Сейшельские Острова	0,002	2–14	6,91	4	190–1 256	620,35	361
Сьерра-Леоне	0,001	2–14	7,04	1	201–1 256	631,59	129
Сингапур	0,347	8–18	13,28	12	761–1 623	1 191,91	1 046
Словакия	0,063	3–14	8,15	7	301–1 256	731,50	727
Словения	0,096	4–14	8,67	3	347–1 256	777,71	232
Соломоновы Острова	0,001	2–14	6,91	1	189–1 256	619,63	72
Сомали	0,001	2–14	7,11	4	207–1 256	637,89	344
Южная Африка	0,290	9–18	13,34	25	767–1 628	1 197,33	2 464
Испания	2,968	53–71	61,84	50	4 717–6 382	5 549,21	4 244
Шри-Ланка	0,016	3–14	7,64	7	255–1 256	685,92	661
Судан	0,010	3–14	8,01	11	288–1 256	719,02	1 012
Суринам	0,001	2–14	6,90	3	189–1 256	619,55	234
Свазиленд	0,002	2–14	6,94	3	192–1 256	622,70	264
Швеция	1,071	22–31	26,54	28	1 951–2 812	2 381,45	2 582
Швейцария	1,216	24–34	29,13	32	2 183–3 045	2 613,97	2 164
Сирийская Арабская Республика	0,016	3–14	7,66	5	257–1 256	687,32	446
Таджикистан	0,001	2–14	7,06	2	203–1 256	633,52	130
Таиланд	0,186	7–17	11,84	13	631–1 493	1 062,03	1 358
Бывшая югославская Республика Македония	0,005	2–14	7,02	4	199–1 256	629,58	336
Тимор-Лешти	0,001	2–14	6,92		190–1 256	621,10	
Того	0,001	2–14	7,06	6	202–1 256	633,19	526
Тонга	0,001	2–14	6,90	1	188–1 256	618,75	72
Тринидад и Тобаго	0,027	3–14	7,40	15	233–1 256	663,84	1 256
Тунис	0,031	3–14	7,69	11	260–1 256	690,38	1 106
Турция	0,381	11–20	15,65	14	973–1 835	1 404,08	1 019
Туркменистан	0,006	2–14	7,11	1	207–1 256	637,73	72
Тувалу	0,001	2–14	6,89	1	188–1 256	618,56	88
Уганда	0,003	3–14	7,70	19	260–1 256	690,53	1 856
Украина	0,045	4–14	8,84	20	362–1 256	793,04	1 958
Объединенные Арабские Эмираты	0,302	8–17	12,46		688–1 549	1 118,50	
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	6,642	110–148	128,93	99	9 834–13 305	11 569,48	9 910
Объединенная Республика Танзания	0,006	3–14	7,99	6	286–1 256	716,72	738
Соединенные Штаты Америки	22,000	352–476	413,76	333	31 558–4 269	37 127,33	30 294
Уругвай	0,027	3–14	7,45	12	238–1 256	668,31	1052
Узбекистан	0,008	3–14	7,70	8	260–1 256	690,86	534
Вануату	0,001	2–14	6,90		188–1 256	619,03	

<i>Страна гражданства</i>	<i>Начисленный взнос^a (в процентах)</i>	<i>Желательная квота^b</i>	<i>Медиана^c</i>	<i>Число сотрудников^d</i>	<i>Взвешенная квота</i>	<i>Взвешенная медиана</i>	<i>Взвешенное число сотрудников</i>
Венесуэла (Боливарианская Республика)	0,200	6–16	11,19	19	573–1 435	1 004,19	1 649
Вьетнам	0,024	5–14	9,48	5	420–1 281	850,48	388
Йемен	0,007	3–14	7,56	1	247–1 256	678,14	58
Замбия	0,001	2–14	7,19	5	214–1 256	645,07	378
Зимбабве	0,008	3–14	7,35	16	229–1 256	659,65	1 523
Всего	100,00			2 805		296 113,04	

^a На основе резолюции 55/5 В Генеральной Ассамблеи.

^b Рассчитана на основе применения методологии, введенной Генеральной Ассамблей в ее резолюции 42/220.

^c Рассчитана с учетом факторов членства, народонаселения и взноса.

^d За вычетом сотрудников из государств, не являющихся членами Организации.

Таблица А.9

Распределение сотрудников Секретариата Организации Объединенных Наций по признаку пола с разбивкой по департаментам, управлениям или отделениям и уровням должностей по состоянию на 30 июня 2009 года

А. Сотрудники категории специалистов и выше на должностях, подлежащих географическому распределению

Департамент/управление/отделение	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого		Общая численность	Доля женщин (в процентах)	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж			
ИДКТК			1						1		1	1	1							4	1	5	20,00
ДЭСВ	1		2	1	5	4	19	10	37	19	39	42	26	24	23	13				152	113	265	42,64
ДПП		1	1		1		2	1	2	4	4	7	11	13	6	4				27	30	57	52,63
ДГАКУ	1		1		1	3	11	4	11	2	6	7	5	9	2	1				38	26	64	40,63
ДУ/ГПКР					1				1	2	1		3							5	3	8	37,50
ДУ/УЦВО			1		2		4		4	4	8	7	8	8	5	4				32	23	55	41,82
ДУ/УЛР				1	1	2	3	1	7	8	10	12	4	11	5	5				30	40	70	57,14
ДУ/УППБС			1		1	1	6	2	6	12	12	18	13	12	4	4				43	49	92	53,26
ДУ/КЗГС		1			3	1	4	4	5	6	3	2	2	4	1	1				18	19	37	51,35
ДУ/СЕККОМ							1		2	2		3		1						3	6	9	66,67
ДПВ	1		2		4	2	8	5	15	11	20	15	8	12	7	3				65	48	113	42,48
ДОИ	1				2	1	6	11	18	15	38	27	29	45	17	27				111	126	237	53,16
ДОПМ	1		2		2	2		1	3	7	1	5	4	7	3	6				16	28	44	63,64
ДОБ	1				1		2		7	1	10	5	7	7		1				28	14	42	33,33
ЭКА	1				1	7	3	25	4	31	18	26	9	11	5					101	40	141	28,37
ЕЭК	1				1		4	5	14	5	19	9	14	12	7	7				60	38	98	38,78
ЭКЛАК		1					7	2	16	5	36	13	17	11	16	16				92	48	140	34,29
КГС	1	1	2		1		1	2	1	1	4	4	1	1	1	1				12	10	22	45,45
ЭСКАТО		1			1		9	3	18	6	28	10	22	12	11	15				89	47	136	34,56
ЭСКЗА	1						5	1	10	6	11	6	7	7	5	4				39	24	63	38,10
БВЭ					1					1		1	1							2	2	4	50,00
ПМ/ДПП			3		1		5	1	8	7	14	12	12	16	2	5				45	41	86	47,67
УИКТ			1				3		6	3	12	6	12	3	3	2				37	14	51	27,45
МЕЖОРГ ^а									1	1		2	2							3	3	6	50,00
УОП					1		1			2		1								1	4	5	80,00
УКГВ	1			1	1		3	2	10	6	6	16	13	12	3	8				37	45	82	54,88

Департамент/управление/отделение	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого		Общая численность	Доля женщин (в процентах)
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		
УВР	1					1	1	2	10	2	8	1	2	1	1	3			23	10	33	30,30
УВКПЧ		1		1	3	1	5	1	17	10	24	30	24	35	7	20			80	99	179	55,31
КВПНРМ	1					1	1		1		2	1	1	1					6	3	9	33,33
УСВН		1					2	1	5	2	7	7	5	9	4	9			23	29	52	55,77
УПВ		1	1		3	1	3	4	12	5	9	12	5	10	4	6			37	39	76	51,32
КО				1							1	1							2	2	4	50,00
КССА					1		1				2		1		3				2	6	8	75,00
ОЮПП									1										1		1	
КСПГСПДВК		1								1	2				1				2	3	5	60,00
Отделение связи с региональными комиссиями в Нью-Йорке									1			1							1	1	2	50,00
ООН-Хабитат		1			1		1	1	4	4	9	4	2	7	2	5			19	22	41	53,66
ККООН																						
ЮНКТАД	1		1		3	2	7	5	28	10	26	13	30	25	11	9			107	64	171	37,43
ЮНЕП	1				1		2	1	1	2	2	5	3	1	1	1			11	10	21	47,62
ФМПООН					1		1	1											2	1	3	33,33
ЮНОДК	1				2		6	1	12	3	9	19	9	16	4	7			43	46	89	51,69
ЮНОГ	1			1	1	1	5	4	12	5	16	10	14	16	6	17			55	54	109	49,54
ЮНОН					1		1		3	1	5	1	8	6	2	3			20	11	31	35,48
ЮНОВ						1	2	1	5	3	10	6	4	3	4	4			25	18	43	41,86
Всего	17	10	20	5	47	26	148	81	340	191	444	360	355	371	178	216			1 549	1 260	2 809	44,86

^a Межорганизационные органы включают секретариат Объединенной инспекционной группы.

В. Сотрудники категории специалистов на должностях, требующих специальной языковой подготовки

Департамент/управление/ отделение	С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого		Общая числен- ность	Доля женщин (в про- центах)	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж			
ИДКТК					2							2	2		
ДЭСВ															
ДПП															
ДГАКУ	55	45	108	76	72	84	9	14				244	219	463	47,30
ДУ/ГПКР															
ДУ/УЦВО															
ДУ/УЛР															
ДУ/УПШБС															
ДУ/КЗГС							1						1	1	100,00
ДУ/СЕККОМ				1									1	1	100,00
ДПВ															
ДОИ															
ДОПМ															
ДОБ															
ЭКА			3	1	4		1					8	1	9	11,11
ЕЭК	1						1					1	1	2	50,00
ЭКЛАК			1	1		5		2				1	8	9	88,89
КГС															
ЭСКАТО	1		7		6	3						14	3	17	17,65
ЭСКЗА		1	1			4		1				1	6	7	85,71
БВЭ															
ПМ/ДПП															
УИКТ															
МЕЖОРГ ^а															
УОП															
УКГВ															
УВР															
УВКПЧ				1	1	1						1	2	3	66,67
КВПНРМ															
УСВН															
УПВ						1							1	1	100,00
КО															
КССА															
ОЮПП															
КСПГСПДВК															

Департамент/управление/ отделение	C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Итого		Общая числен- ность	Доля женщин (в про- центах)	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж			
Отделение связи с ре- гиональными комис- сиями в Нью-Йорке															
ГВП															
ООН-Хабитат															
АТООН															
ККООН															
ЮНКТАД					1		1					2		2	
ЮНЕП	1											1		1	
ФМПООН															
ЮНОДК															
ЮНОГ	34	20	71	47	36	48	4	4				145	119	264	45,08
ЮНОН	2		8	7	6	1						16	8	24	33,33
ЮНОВ	8	7	26	7	9	8	3	1				46	23	69	33,33
Всего	102	73	225	141	137	157	18	22				482	393	875	44,91

^a Межорганизационные органы включают секретариат Объединенной инспекционной группы.

Таблица А.10
**Сотрудники на должностях старшего уровня, подлежащих географическому распределению,
с разбивкой по странам гражданства и уровням должностей по состоянию на 30 июня 2009 года**

Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого				
	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2009 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2009 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2009 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2009 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2009 год
Афганистан																									
Албания																									
Алжир																1	1	1	1		1	1	1	1	
Андорра																									
Ангола																									
Антигуа и Барбуда																									
Аргентина	1	1	1	2	1						1	2	2	2	2	3	1	1	2	2	5	4	4	6	
Армения											1	1	1	1	1						1	1	1	1	
Австралия									1	1	1	2	2	1	1	2	3	3	3	5	3	5	5	5	
Австрия									1	1										1				1	
Азербайджан																									
Багамские Острова																									
Бахрейн																									
Бангладеш	1	1	1													1	3	3	1	1	2	4	4	1	
Барбадос																									
Беларусь																3	2	2	2	2	3	2	2	2	
Бельгия											2	3	3	2	3	6	4	4	3	3	8	7	7	5	
Белиз																									
Бенин																									
Бутан																1	1	1			1	1	1		
Боливия																									
Босния и Герцеговина																									
Ботсвана		1																				1			
Бразилия				1	1		1	1	1	1	1					3	2	2	2	2	4	3	3	4	
Бруней-Даруссалам																									
Болгария										1						1	1	2	2	3	1	1	2	2	
Буркина-Фасо																2	2	1			2	2	1		

Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого				
	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2009 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2009 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2009 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2009 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2009 год
Бурунди																									
Камбоджа																									
Камерун													1	1	1	1	1				1	1	1	1	1
Канада	2	1	1	1					1	1			1	2	3	4	5	4	2	4	6	6	6	6	6
Кабо-Верде																									
Центральноафриканская Республика																									
Чад													1	1	1									1	1
Чили						1										4	3	2	2	2	5	3	2	2	2
Китай	1	1		1	1					2	2	1		2	4	6	9	8	8	7	9	10	9	9	
Колумбия	1	1	1											1	1	3	3	2		2	4	4	2	2	
Коморские Острова																									
Конго																									
Коста-Рика															2	1	1			2	1	1			
Кот-д'Ивуар															1	1	2	2	2	1	1	2	2		
Хорватия																			1	1					1
Куба																									
Кипр																				1					
Чешская Республика										1	1	1	1	1						1	1	1	1	1	1
Корейская Народно-Демократическая Республика																									
Демократическая Республика Конго																									
Дания							1	1		1	1									1	1	1			
Джибути																			1	1					1
Доминика																									
Доминиканская Республика																		1	1	1			1	1	1
Эквадор															1	1	1			1	1	1			
Египет	1	1	1	1	1					1	1	1	2	2	2	1	3	4	4	4	4	3	5	7	7
Сальвадор																									

Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого				
	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2009 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2009 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2009 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2009 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2009 год
Экваториальная Гвинея																									
Эритрея																			1	1					1
Эстония																									
Эфиопия							1	1	1		1					2	2	1	1	1	3	3	2	2	
Фиджи																									
Финляндия										1	1	1			1	1	2	1	1	2	2	3	1		
Франция	1	1	1	1	1			1	1	1	2	3	1	2	4	15	15	17	15	14	18	19	20	19	
Габон																									
Гамбия		1	1	1	1					1	1						1	1	1	1	1	3	2	2	
Грузия																		1	1	1			1	1	
Германия	1	1	1	2	2	1	1	1		1	4	4	7	7	7	13	12	14	15	14	19	18	23	24	
Гана	1											1	1	1	1	2	2	2	2	2	3	3	3	3	
Греция																1	2	3	3	3	1	2	3	3	
Гренада																									
Гватемала									1	1															1
Гвинея																									
Гвинея-Бисау																									
Гайана									1	1	1	1	1			2	2	2	2	3	3	3	3	3	
Гаити																			1	1					1
Гондурас																									
Венгрия																1	1	1	3	3	1	1	1	3	
Исландия																					1				
Индия	1	2	1	1	1						2	2	2	2	4	6	9	7	7	9	9	13	10	10	
Индонезия																									
Иран (Исламская Республика)													1	1		3	4	3	2	2	3	4	4	3	
Ирак																3	2	1			3	2	1		
Ирландия					1	1							1	1		1	1				2	1	1	1	
Израиль																1	1	2	2	2	1	1	2	2	
Италия	1	1	1	1	1	1	1	1			3	3	3	3	1	1	1	3	3	2	6	6	8	7	

Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого							
	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2009 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2009 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2009 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2009 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2009 год			
Ямайка						1	1	1																		1	1	1
Япония	1	1	1	1	1					1	2	2	2	2	1	3	4	3	3	5	6	7	6	6				
Иордания												1	1	1	1		1	1	1	1		2	2	2				
Казахстан																												
Кения																2	2	1	1	1	2	2	1	1				
Кирибати																												
Кувейт											1															1		
Кыргызстан																										1		
Лаосская Народно- Демократическая Республика																												
Латвия																												
Ливан											1															1		
Лесото																												
Либерия																1			1		1							1
Ливийская Арабская Джамахирия																1			1	1	1							1
Лихтенштейн																												
Литва																												
Люксембург																												
Мадагаскар																												
Малави																												
Малайзия						1	1	1	1	1						1	1	1	2	3	2	2	2	3	4	4		
Мальдивские Острова																												
Мали				1	1						1	1	1	2	2	2	2	3	3	2	3	3	4	6				
Мальта											1															1		
Маршалловы Острова																												
Мавритания																												
Маврикий																												
Мексика		1	1	1	1						4	4	4	2	1	3	2	1	1	2	7	7	6	4				

Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого					
	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2009 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2009 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2009 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2009 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2009 год	
Микронезия (Федеративные Штаты)																										
Монако																										
Монголия																				1						
Черногория																										
Марокко																1			1	1	1				1	
Мозамбик													1	1	1	1				1	1	1			1	
Мьянма																										
Намибия						1	1														1	1				
Науру																										
Непал																										
Нидерланды							1				1	2	2	2	1	3	3	3	5	5	4	6	5	7		
Новая Зеландия						1	2	2	2	2	2	2	1	1		1	2	2	2	2	4	6	5	5		
Никарагуа																										
Нигер											1	1	1	1	1						1	1	1	1		
Нигерия		1											2	2	1	3	3		1	1	3	4	2	3		
Норвегия	1	1																			1	1				
Оман											1					1					2					
Пакистан						1	1				2	1	1		1	2	2	2	3	3	5	4	3	3		
Палау																										
Панама											1	1	1								1	1	1			
Папуа — Новая Гвинея																										
Парагвай																										
Перу											1					3	3	2	2	1	4	3	2	2		
Филиппины																										
Польша		1	1	1												2					2	1	1	1		
Португалия																										
Катар				1	1																				1	
Республика Корея	1	1	1					1	3	3						1	1	1			2	2	3	3		
Республика Молдова																1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого				
	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2009 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2009 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2009 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2009 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2009 год
Румыния																1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Российская Федерация	1	1	1	1	1				1	1	3	4	4	4	6	14	16	13	11	8	18	21	18	17	16
Руанда																									
Сент-Китс и Невис																			1	2				1	2
Сент-Люсия																									
Сент-Винсент и Гренадины																									
Самоа																				1					1
Сан-Марино																									
Сан-Томе и Принсипи																									
Саудовская Аравия																1		1	1		1		1	1	
Сенегал											2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	4	4	3	4	4
Сербия																									
Сейшельские Острова																1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Сьерра-Леоне											1	1					1	2	2	1	1	2	2	2	1
Сингапур				1	1	1	1	1			1	1	1	1	1	3	2	1	1	1	5	4	3	3	3
Словакия	1				1															1	1				2
Словения						1					1	1	1	1							2	1	1	1	
Соломоновы Острова																									
Сомали																									
Южная Африка					1				1	1			1	1	2			1	1	1			2	3	5
Испания																1	1	1			1	1	1		
Шри-Ланка			1	1	1																	1	1	1	1
Судан																1	1				1	1			
Суринам																									
Свазиленд																									
Швеция			1	1	1	2	2	2			1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	4	5	5	3	5
Швейцария	1	1	1	1									1	1		3	3	2	3	1	4	4	4	5	1
Сирийская Арабская Республика																2					2				

Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого					
	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2009 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2009 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2009 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2009 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2009 год	
Таджикистан																										
Таиланд		1	1	1	1										2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	
Бывшая югославская Республика Македония																										
Тимор-Лешти																										
Того																			1	1				1	1	
Тонга																										
Тринидад и Тобаго											1	1	1	1	1	1					2	1	1	1	1	
Тунис						1	1	2	1	1					2	2	2	2	2	2	3	3	4	3	3	
Турция															4	3	1				4	3	1			
Туркменистан																										
Тувалу																										
Уганда						1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	3	3	2	2	4	4	5	5	4	
Украина															2	2	2	4	5	2	2	2	4	5		
Объединенные Арабские Эмираты																										
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	2	2	2	2	1	2	1	2	1	1	4	4	3	2	2	10	11	15	20	18	18	18	22	25	22	
Объединенная Республика Танзания	1	1	2	2	2																1	1	2	2	2	
Соединенные Штаты Америки	1	1	1	1	2	2	3	4	4	3	5	6	5	6	7	38	42	36	39	39	46	52	46	50	51	
Уругвай											1										1					
Узбекистан																										
Вануату															1						1					
Венесуэла (Боливарианская Республика)											1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	
Вьетнам																										
Йемен																										
Югославия																										

Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого						
	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2009 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2009 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2009 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2009 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2009 год		
Замбия																1	2	1	1		1	2	1	1			
Зимбабве															1				1	2	1				1	2	2
Итого	22	28	24	28	27	19	21	23	23	25	67	66	70	67	73	221	223	218	227	228	329	338	335	345	353		
Палестина																		1	1	1	1		1	1	1	1	
Лица без гражданства							1	1				1										1	1	1			
Итого							1	1				1					1	1	1	1	1	2	2	1	1		
Всего	22	28	24	28	27	19	22	24	23	25	68	66	70	67	73	221	224	219	228	229	330	340	337	346	354		
Развивающиеся страны	9	15	12	15	15	8	9	9	11	10	32	26	29	27	32	92	88	82	83	82	141	138	132	136	139		
Развитые страны	11	11	10	11	10	10	12	14	11	13	29	33	34	33	33	104	111	113	118	119	154	167	171	173	175		
Страны с переходной экономикой	2	2	2	2	2	1			1	2	6	7	7	7	8	25	24	23	26	27	34	33	32	36	39		
Прочие							1	1				1					1	1	1	1	1	2	2	1	1		
Всего	22	28	24	28	27	19	22	24	23	25	68	66	70	67	73	221	224	219	228	229	330	340	337	346	354		

Таблица А.11
Методология расчета взвешенных квот

Уровень должности	(1) Число сотрудников	(2) Процентная доля от общего числа	(3)=(2) × базисный показатель Взвешенное число сотрудников	(4) Оклад ^а	(5)=(3) × (4) Взвешенный базисный показатель
ЗГС	27	0,97	32,01	195	6 242
ПГС	25	0,90	29,70	177	5 257
Д-2	73	2,59	85,47	145	12 393
Д-1	229	8,16	269,28	133	35 814
С-5	531	18,90	623,70	110	68 607
С-4	804	28,62	944,46	90	85 001
С-3	726	25,84	852,72	74	63 101
С-2	394	14,02	462,66	60	27 760
Итого	2 809	100,00	3 300,00		304 176

^а Годовой валовой оклад в долларах США, деленный на 1000. Шкала окладов, действующая с 1 января 2009 года.