



Asamblea General

Distr. general
15 de septiembre de 2009
Español
Original: inglés

Sexagésimo cuarto período de sesiones

Tema 133 del programa provisional*

Gestión de los recursos humanos

Composición de la Secretaría

Informe del Secretario General

Resumen

Este informe anual del Secretario General sobre la composición de la Secretaría se presenta en virtud de lo dispuesto en las resoluciones de la Asamblea General relativas a la gestión de los recursos humanos, de las cuales las más recientes son las resoluciones 57/305, 59/266, 60/238, 61/244 y 63/250.

El análisis del personal de la Secretaría en su conjunto refleja las tendencias observadas durante el período comprendido entre el 1º de julio de 2008 y el 30 de junio de 2009. El informe abarca a todo el personal de la Secretaría (39.978 funcionarios), independientemente del tipo o la duración de sus contratos. Se analizan por separado las características del personal con nombramientos de un año o más conforme a la serie 100 del Reglamento del Personal (13.270) y del personal contratado con arreglo al sistema de límites convenientes para puestos sujetos a distribución geográfica (2.809).

El Secretario General invita a la Asamblea General a tomar nota del presente informe.

* A/64/150.



Índice

	<i>Página</i>
Abreviaturas y siglas	5
I. Introducción	9
II. Composición de la Secretaría de las Naciones Unidas	11
A. Análisis global del personal de la Secretaría	11
B. Personal de la Secretaría y otras entidades conexas del sistema de las Naciones Unidas	22
C. Análisis del personal de la Secretaría de las Naciones Unidas con contrato de un año o más con arreglo a la serie 100 del Reglamento del Personal	24
D. Personal sujeto al sistema de límites convenientes	35
III. Representación geográfica en las categorías superiores y directivas de la Secretaría	46
IV. Ejecución de los planes de acción en materia de recursos humanos	46
V. Conclusión	48
Cuadros	
1. Funcionarios contratados por la Secretaría de las Naciones Unidas, por lugar de destino, cuadro y serie del Reglamento del Personal, al 30 de junio de 2008	11
2. Personal de la Secretaría y entidades conexas del sistema de las Naciones Unidas, por cuadro y fuente de financiación, al 30 de junio de 2009	23
3. Índices de movimiento del personal, del 1º de julio de 2008 al 30 de junio de 2009	34
4. Distribución entre los países en desarrollo, los países desarrollados y los países de economía en transición de los funcionarios que ocupan puestos sujetos a distribución geográfica, 2005 a 2009	40
5. Mujeres en puestos sujetos a distribución geográfica y puestos que requieren conocimientos lingüísticos especiales, por categoría	42
6. Funcionarios nombrados para ocupar puestos sujetos a distribución geográfica, por género, categoría y número de nacionalidades representadas, 1º de julio de 2008 a 30 de junio de 2009	42
7. Colocación de candidatos que han aprobado concursos nacionales, por entidades, 1º de julio de 2008 a 30 de junio de 2009	44
Gráficos	
I. Funcionarios contratados por la Secretaría de las Naciones Unidas, por lugar de destino, al 30 de junio de 2009	13
II. Personal contratado por la Secretaría de las Naciones Unidas, por lugar de destino, cuadro y serie del Reglamento del Personal, al 30 de junio de 2009	14
III. Distribución del personal de la Secretaría por categoría, al 30 de junio de 2009	15
IV. Distribución del personal del cuadro orgánico y categorías superiores por categoría, al 30 de junio de 2009	16

V.	Distribución del personal del cuadro de servicios generales por categoría, al 30 de junio de 2009	17
VI.	Representación de la mujer en el cuadro orgánico y categorías superiores, al 30 de junio de 2009	19
VII.	Distribución del personal por género y edad, al 30 de junio de 2009	20
VIII.	Distribución del personal por tipo de nombramiento, al 30 de junio de 2009	21
IX.	Personal de la Secretaría y entidades conexas de las Naciones Unidas con nombramientos de un año o más, al 30 de junio de 2009	24
X.	Número de funcionarios con contrato de un año o más con arreglo a la serie 100 del Reglamento del Personal, por entidad, al 30 de junio de 2009	25
XI.	Distribución del personal con contrato de un año o más con arreglo a la serie 100, por género y edad, al 30 de junio de 2009	28
XII.	Distribución del personal con contrato de un año o más con arreglo a la serie 100, por edad, al 30 de junio de 2009	29
XIII.	Contratación de personal con arreglo a la serie 100 del Reglamento del Personal, por cuadro y género, del 1º de julio de 2008 al 30 de junio de 2009	31
XIV.	Separaciones del servicio de funcionarios contratados con arreglo a la serie 100 por un año o más, por género, del 1º de julio de 2008 al 30 de junio de 2009	32
XV.	Jubilaciones previstas del personal contratado con arreglo a la serie 100 por un año o más, por cuadro, de 2009 a 2013	35
XVI.	Representación de los Estados Miembros, 2005 a 2009	38
XVII.	Proporción de mujeres y hombres en puestos sujetos a distribución geográfica, 2005 a 2009	41
XVIII.	Jubilaciones previstas, por cuadros, de funcionarios sujetos al sistema de límites convenientes, 2009 a 2013	45
Anexos		
I.	Sistema de límites convenientes	49
II.	Cuadros estadísticos generales	51
A.1	Funcionarios con contrato con la Secretaría de las Naciones Unidas por nacionalidad, cuadro y género, al 30 de junio de 2009	51
A.	Todos los funcionarios	51
B.	Funcionarios contratados con arreglo a la serie 100 del Reglamento del Personal por un año o más	58
A.2	Funcionarios con contrato con la Secretaría de las Naciones Unidas, por departamento, cuadro y género, al 30 de junio de 2009	64
A.3	Funcionarios en puestos sujetos a distribución geográfica, por nacionalidad, categoría y género, al 30 de junio de 2008 y al 30 de junio de 2009	68
A.4	Funcionarios en puestos sujetos a distribución geográfica, por nacionalidad y tipo de nombramiento, al 30 de junio de 2008 y al 30 de junio de 2009	76

A.5	Nombramientos para ocupar puestos sujetos a distribución geográfica, por nacionalidad, categoría y género, entre el 1° de julio de 2008 y el 30 de junio de 2009	83
A.6	Cambios en los puestos sujetos a distribución geográfica, por nacionalidad, tipo de nombramiento y género, al 30 de junio de 2009	89
A.7	Funcionarios en puestos que requieren conocimientos lingüísticos especiales, por nacionalidad, categoría y género, al 30 de junio de 2009	97
A.8	Límites convenientes y distribución ponderada de los funcionarios en puestos sujetos a distribución geográfica y situación ponderada de los funcionarios, al 30 de junio de 2009	103
A.9	Distribución por género de los funcionarios de la Secretaría de las Naciones Unidas, por departamento u oficina y categoría, al 30 de junio de 2009	109
A.	Funcionarios del cuadro orgánico y categorías superiores en puestos sujetos a distribución geográfica	109
B.	Funcionarios del cuadro orgánico en puestos que requieren conocimientos lingüísticos especiales	111
A.10	Funcionarios de categoría superior en puestos sujetos a distribución geográfica, por nacionalidad y categoría, al 30 de junio de 2009	113
A.11	Metodología para la determinación de los límites ponderados	120

Abreviaturas y siglas

ACNUDH	Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos
ACNUR	Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados
AMISOM	Misión de la Unión Africana en Somalia
BINUB	Oficina Integrada de las Naciones Unidas en Burundi
BLNU	Base Logística de las Naciones Unidas en Brindisi (Italia)
BONUCA	Oficina de las Naciones Unidas de Apoyo a la Consolidación de la Paz en la República Centroafricana
CAPI	Comisión de Administración Pública Internacional
CCI	Centro de Comercio Internacional UNCTAD/OMC
CCPPNU	Caja Común de Pensiones del Personal de las Naciones Unidas
CEPA	Comisión Económica para África
CEPAL	Comisión Económica para América Latina y el Caribe
CEPE	Comisión Económica para Europa
CESPAO	Comisión Económica y Social para Asia Occidental
CESPAP	Comisión Económica y Social para Asia y el Pacífico
CIINU	Comisión Internacional Independiente de Investigación de las Naciones Unidas
CIJ	Corte Internacional de Justicia
CINU	Comisión de Indemnización de las Naciones Unidas
CMCN	Comisión Mixta del Camerún y Nigeria
CR/NY	Oficina de las Comisiones Regionales en Nueva York
DAAT	Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno
DAES	Departamento de Asuntos Económicos y Sociales
DAGGC	Departamento de la Asamblea General y de Gestión de Conferencias
DAP	Departamento de Asuntos Políticos
DECT	Dirección Ejecutiva del Comité contra el Terrorismo
DED	Dependencia sobre el Estado de Derecho
DG	Departamento de Gestión
OGRH	Oficina de Gestión de Recursos Humanos
OPPP	Oficina de Planificación de Programas, Presupuesto y Contaduría General

OSCA	Oficina de Servicios Centrales de Apoyo
OSGA	Oficina del Secretario General Adjunto
PMMI	Plan maestro de mejoras de infraestructura
SECCOM	Secretarías de la Quinta Comisión, la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto, la Junta de Auditores y el Grupo de Auditores Externos y el Comité Asesor de Auditoría Independiente
DIP	Departamento de Información Pública
DOMP	Departamento de Operaciones de Mantenimiento de la Paz
DS	Departamento de Seguridad
ETICA	Oficina de Ética
FM/Sede	Funcionarios de las misiones asignados provisionalmente a la Sede
FNUOS	Fuerza de las Naciones Unidas de Observación de la Separación
FPNUL	Fuerza Provisional de las Naciones Unidas en el Líbano
IMIS	Sistema Integrado de Información de Gestión
INTERORG	Órganos interinstitucionales, incluida la secretaría de la Dependencia Común de Inspección
MINURCAT	Misión de las Naciones Unidas en el Chad y la República Centroafricana
MINURSO	Misión de las Naciones Unidas para el Referéndum del Sáhara Occidental
MINUSTAH	Misión de Estabilización de las Naciones Unidas en Haití
MONUC	Misión de las Naciones Unidas en la República Democrática del Congo
MT/DAAT	Misiones sobre el terreno administradas por el Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno
OAD	Oficina de Asuntos de Desarme
OAdJ	Oficina de Administración de Justicia
OAEA	Oficina del Asesor Especial para África
OAESG/Chipre	Oficina del Asesor Especial del Secretario General para Chipre
OAJ	Oficina de Asuntos Jurídicos
OALP	Oficina de Asistencia Letrada al Personal
OARPMO	Oficina del Alto Representante para los Países Menos Adelantados, los Países en Desarrollo sin Litoral y los Pequeños Estados Insulares en Desarrollo

OCAH	Oficina de Coordinación de Asuntos Humanitarios
OCENU	Oficina del Coordinador Especial de las Naciones Unidas para el proceso de paz del Oriente Medio
OESG/ERS	Oficina del Enviado Especial del Secretario General para las zonas afectadas por el Ejército de Resistencia del Señor
OESG/RGL	Oficina del Enviado Especial del Secretario General para la región de los Grandes Lagos
OESG	Oficina Ejecutiva del Secretario General
OMBUDSMAN	Oficina del Ombudsman
ONUCI	Operación de las Naciones Unidas en Côte d'Ivoire
ONUG	Oficina de las Naciones Unidas en Ginebra
ONU-Hábitat	Programa de las Naciones Unidas para los Asentamientos Humanos
ONUN	Oficina de las Naciones Unidas en Nairobi
ONUV	Oficina de las Naciones Unidas en Viena
ONUVT	Organismo de las Naciones Unidas para la Vigilancia de la Tregua
OOPS	Organismo de Obras Públicas y Socorro de las Naciones Unidas para los Refugiados de Palestina en el Cercano Oriente
ORESG/CNCA	Oficina del Representante Especial del Secretario General sobre la cuestión de los niños y los conflictos armados
OSSI	Oficina de Servicios de Supervisión Interna
OTIC	Oficina de Tecnología de la Información y las Comunicaciones
PNUD	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo
PNUMA	Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente
SGA	Secretario General Adjunto
SsG	Subsecretario General
SGPM	Sistema de Gestión del Personal sobre el Terreno
TANU	Tribunal Administrativo de las Naciones Unidas y su secretaría
TPIR	Tribunal Penal Internacional para Rwanda
TPIY	Tribunal Internacional para la ex Yugoslavia
UNAMA	Misión de Asistencia de las Naciones Unidas en el Afganistán
UNAMI	Misión de Asistencia de las Naciones Unidas para el Iraq
UNAMID	Operación Híbrida de la Unión Africana y las Naciones Unidas en Darfur

UNCTAD	Conferencia de las Naciones Unidas sobre Comercio y Desarrollo
UNFICYP	Fuerza de las Naciones Unidas para el Mantenimiento de la Paz en Chipre
UNFIP	Fondo de las Naciones Unidas para la Colaboración Internacional
UNFPA	Fondo de Población de las Naciones Unidas
UNICEF	Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia
UNIPSIL	Oficina Integrada de las Naciones Unidas para la Consolidación de la Paz en Sierra Leona
UNITAR	Instituto de las Naciones Unidas para Formación Profesional e Investigaciones
UNMIK	Misión de Administración Provisional de las Naciones Unidas en Kosovo
UNMIL	Misión de las Naciones Unidas en Liberia
UNMIN	Misión de las Naciones Unidas en Nepal
UNMIS	Misión de las Naciones Unidas en el Sudán
UNMIT	Misión Integrada de las Naciones Unidas en Timor-Leste
UNMOGIP	Grupo de Observadores Militares de las Naciones Unidas en la India y el Pakistán
UNODC	Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito
UNOGBIS	Oficina de las Naciones Unidas de Apoyo a la Consolidación de la Paz en Guinea-Bissau
UNOMIG	Misión de Observadores de las Naciones Unidas en Georgia
UNOPS	Oficina de las Naciones Unidas de Servicios para Proyectos
UNOTIL	Oficina de las Naciones Unidas en Timor-Leste
UNOWA	Oficina de las Naciones Unidas para el África Occidental
UNPOS	Oficina Política de las Naciones Unidas para Somalia
UNRCCA	Centro Regional de las Naciones Unidas para la Diplomacia Preventiva en Asia Central
UNSCOL	Oficina del Coordinador Especial de las Naciones Unidas para el Líbano
UNSOA	Oficina de las Naciones Unidas de Apoyo a la Misión de la Unión Africana en Somalia
UNU	Universidad de las Naciones Unidas

I. Introducción

1. Este informe anual del Secretario General sobre la composición de la Secretaría se presenta en virtud de lo dispuesto en las resoluciones de la Asamblea General relativas a la gestión de los recursos humanos, de las cuales las más recientes son las resoluciones 57/305, 59/266, 60/238, 61/244 y 63/250. El informe, que abarca el período comprendido entre el 1° de julio de 2008 y el 30 de junio de 2009, proporciona información sobre una serie de características demográficas importantes de la Secretaría y sobre el sistema de límites convenientes para la distribución geográfica del personal (véase el anexo I).

2. A fin de presentar un panorama general del personal de la Secretaría, en este informe se incluye a todo el personal con contrato válido¹ al 30 de junio de 2009, independientemente de la fuente de financiación, el tipo de nombramiento, la duración del contrato, la categoría del puesto o el lugar de destino. El análisis incluye al personal que presta servicios en los lugares de destino en que hay sedes (Nueva York, Ginebra, Viena y Nairobi), las comisiones regionales (Comisión Económica para África, Comisión Económica para América Latina y el Caribe, Comisión Económica para Europa, Comisión Económica y Social para Asia Occidental y Comisión Económica y Social para Asia y el Pacífico), los lugares de destino sobre el terreno con personal administrado por el Departamento de Asuntos Económicos y Sociales, el Departamento de Asuntos Políticos, el Departamento de Información Pública, la Oficina de Coordinación de Asuntos Humanitarios, la Oficina de Asuntos de Desarme, la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos, la Oficina de Servicios de Supervisión Interna, la Conferencia de las Naciones Unidas sobre Comercio y Desarrollo, el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente, el Programa de las Naciones Unidas para los Asentamientos Humanos (ONU-Hábitat) y la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito, las misiones sobre el terreno administradas por el Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno y el Tribunal Internacional para la ex Yugoslavia y el Tribunal Penal Internacional para Rwanda.

3. Para fines de análisis, los datos se examinan en función de varios parámetros al 30 de junio de 2009: a) personal de la Secretaría en su conjunto con contratos de diversa duración (39.978 funcionarios en servicio activo); b) personal con contrato de un año o más (32.389 funcionarios); c) personal nombrado con arreglo a la serie 100 del Reglamento del Personal con contrato de un año o más (13.270 funcionarios); y d) personal en puestos sujetos a distribución geográfica en la Secretaría (2.809 funcionarios).

4. De los 32.389 funcionarios con contrato de un año o más, 13.270 son los que superaron el proceso competitivo y fueron nombrados con arreglo a la serie 100 del Reglamento del Personal.

¹ La autoridad del Secretario General para nombrar el personal se basa en el párrafo 1 del Artículo 101 de la Carta de las Naciones Unidas, según el cual: “El personal de la Secretaría será nombrado por el Secretario General de acuerdo con las reglas establecidas por la Asamblea General”. Los principios que rigen la contratación y el empleo del personal se basan en el párrafo 3 del Artículo 101 de la Carta, a saber: “La consideración primordial que se tendrá en cuenta al nombrar el personal de la Secretaría y al determinar las condiciones del servicio, es la necesidad de asegurar el más alto grado de eficiencia, competencia e integridad. Se dará debida consideración también a la importancia de contratar el personal en forma de que haya la más amplia representación geográfica posible”.

5. En la sección II.A del presente informe se hace un análisis de todo el personal (39.978 funcionarios) por cuadro y categoría, departamento u oficina, nacionalidad, género, edad y tipo de nombramiento al 30 de junio de 2009.
6. En la sección II.B se presenta información sobre el personal con contrato de un año o más (32.389 funcionarios) y se comparan las plantillas de diversas organizaciones, fondos y programas de las Naciones Unidas.
7. En la sección II.C figura un análisis del personal contratado por un año o más con arreglo a la serie 100 del Reglamento del Personal (13.270 funcionarios)². En el análisis se tienen en cuenta características demográficas como el tipo de nombramiento, la duración del servicio, la edad, el movimiento de personal (contrataciones, ascensos, separaciones del servicio, movilidad, movimientos, etc.) y las jubilaciones previstas para los próximos cinco años (de julio de 2009 a diciembre de 2013). La información demográfica proporcionada se basa en los datos disponibles al 30 de junio de 2009. La información sobre movimientos de personal abarca el período comprendido entre el 1° de julio de 2008 y el 30 de junio de 2009. Los datos presentados en el informe se han obtenido del Sistema Integrado de Información de Gestión, del Sistema de Gestión del Personal sobre el Terreno y de la información facilitada por otras organizaciones y entidades del régimen común.
8. En la sección II.D se proporciona información sobre el sistema de límites convenientes para la distribución geográfica del personal. Esa sección contiene información sobre la metodología utilizada para calcular los límites convenientes y un análisis del personal nombrado con arreglo a ese sistema (2.809 funcionarios). Este grupo está integrado por funcionarios nombrados por el Secretario General para ocupar, por un año o más, puestos del cuadro orgánico y categorías superiores financiados con cargo al presupuesto ordinario. No se incluyen las personas contratadas para trabajar en las secretarías de los programas, fondos y órganos subsidiarios con facultades especiales en materia de nombramientos. Se proporciona un análisis de las características principales de ese personal y de los cambios ocurridos a lo largo del tiempo. La sección incluye también un pronóstico sobre las jubilaciones previstas para los próximos cinco años y un análisis actualizado del nivel de representación insuficiente de Estados Miembros.
9. En la sección III se proporciona información sobre la representación geográfica del personal en los niveles superiores y de formulación de políticas de la Secretaría, como lo pidió la Asamblea General en su resolución 61/244.
10. En la sección IV se proporciona información sobre la situación de la aplicación de los planes de acción en materia de recursos humanos.
11. En la lista del personal de la Secretaría de las Naciones Unidas, publicada en un documento aparte (ST/ADM/R.64), se clasifica al personal por entidad orgánica, cargo, categoría, nacionalidad y situación contractual al 1° de julio de 2009.

² No se incluye el personal contratado con arreglo a las series 200 y 300 del Reglamento del Personal, el personal contratado con arreglo a la serie 100 cuyo nombramiento se limita a servicios en una misión y el personal de los cuadros siguientes: Servicio Móvil, oficiales nacionales, profesores de idiomas y auxiliares de información pública. Tampoco se incluye el personal contratado localmente para prestar servicios en una misión, el personal con contrato de servicios efectivos o contratos por “1 dólar al año” ni el personal del Tribunal Internacional para la ex Yugoslavia y el Tribunal Penal Internacional para Rwanda.

II. Composición de la Secretaría de las Naciones Unidas

A. Análisis global del personal de la Secretaría

12. El personal de la Secretaría de las Naciones Unidas en su conjunto incluye a todo el personal contratado con arreglo a las series 100, 200 ó 300 del Reglamento del Personal. Al 30 de junio de 2009, había en la Secretaría de las Naciones Unidas 39.978 funcionarios de contratación internacional y local con contratos de las series 100, 200 ó 300 del Reglamento del Personal, incluidos los funcionarios con nombramientos de menos de un año (véase el cuadro 1). Esta cifra no incluía a 172 funcionarios con licencia especial sin sueldo ni a 53 funcionarios adscritos a otras organizaciones. El gráfico I muestra al personal de la Secretaría por lugar de destino y el gráfico II muestra al mismo personal por lugar de destino, cuadro y serie del Reglamento del Personal en que se basa su contrato.

13. En el cuadro A.1 del anexo II se presenta al personal total contratado por la Secretaría de las Naciones Unidas al 30 de junio de 2009 (39.978 funcionarios), clasificado por nacionalidad, género y cuadro. En el cuadro orgánico y categorías superiores había 11.554 funcionarios, de los cuales 7.612 tenían contrato con arreglo a la serie 100 del Reglamento del Personal, 1.406 con arreglo a la serie 200 y 2.536 con arreglo a la serie 300. Había 28.424 funcionarios del cuadro de servicios generales y cuadros conexos, que constituían el 71,1% del total. En las misiones sobre el terreno administradas por el Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno trabajaban 21.746 funcionarios, que constituían el 54,4% del personal de la Secretaría en su conjunto.

Cuadro 1

Funcionarios contratados por la Secretaría de las Naciones Unidas, por lugar de destino, cuadro y serie del Reglamento del Personal, al 30 de junio de 2008

(Número total de funcionarios: 39.978)

	<i>Cuadro orgánico y categorías superiores</i>				<i>Cuadro de servicios generales y cuadros conexos</i>			<i>Total</i>
	<i>100</i>	<i>200</i>	<i>300</i>	<i>Subtotal</i>	<i>100</i>	<i>300</i>	<i>Subtotal</i>	
Sedes^a								
Contrato de menos de un año	111	18	197	326	189	174	363	689
Contrato de un año o más	4 646	668	516	5 830	5 581	136	5 717	11 547
Subtotal	4 757	686	713	6 156	5 770	310	6 080	12 236
Comisiones regionales^b								
Contrato de menos de un año	15	3	47	65	71	35	106	171
Contrato de un año o más	680	109	84	873	1 537	12	1 549	2 422
Subtotal	695	112	131	938	1 608	47	1 655	2 593

	<i>Cuadro orgánico y categorías superiores</i>				<i>Cuadro de servicios generales y cuadros conexos</i>			
	<i>100</i>	<i>200</i>	<i>300</i>	<i>Subtotal</i>	<i>100</i>	<i>300</i>	<i>Subtotal</i>	<i>Total</i>
Misiones de mantenimiento de la paz								
Contrato de menos de un año	3	0	245	248	844	3 172	4 016	4 264
Contrato de un año o más	1 116	2	1 411	2 529	5 639	9 314	14 953	17 482
Subtotal	1 119	2	1 656	2 777	6 483	12 486	18 969	21 746
Otros lugares de destino sobre el terreno ^c								
Contrato de menos de un año	2	4	1	7	15	1	16	23
Contrato de un año o más	353	602	33	988	448	11	459	1 447
Subtotal	355	606	34	995	463	12	475	1 470
Tribunales ^d								
Contrato de menos de un año	14	0	0	14	40	0	40	54
Contrato de un año o más	672	0	2	674	1 189	16	1 205	1 879
Subtotal	686	0	2	688	1 229	16	1 245	1 933
Total de funcionarios en activo	7 612	1 406	2 536	11 554	15 553	12 871	28 424	39 978
Otros funcionarios								
Funcionarios con licencia especial sin sueldo	89	5	2	96	76		76	172
Funcionarios adscritos a otras entidades	47	2	0	49	4	0	4	53
Total de otros funcionarios	136	7	2	145	80	0	80	225
Total de funcionarios con contrato	7 748	1 413	2 538	11 699	15 633	12 871	28 504	40 203

^a Ginebra, Nairobi, Nueva York y Viena.

^b CEPA, CEPAL, CEPE, CESPAP y CESPAP.

^c Otros lugares de destino sobre el terreno: personal del ACNUDH, el DAES, el DAP, el DIP, la OCAH, el ONU-Hábitat, la OSSI, el PNUMA, la UNCTAD y la UNODC en lugares de destino en que no hay sedes.

^d Tribunal Internacional para la ex Yugoslavia y Tribunal Penal Internacional para Rwanda.

Gráfico I
Funcionarios contratados por la Secretaría de las Naciones Unidas,
por lugar de destino, al 30 de junio de 2009

Número total de funcionarios^a

√ 39.978 funcionarios

Por lugar de destino

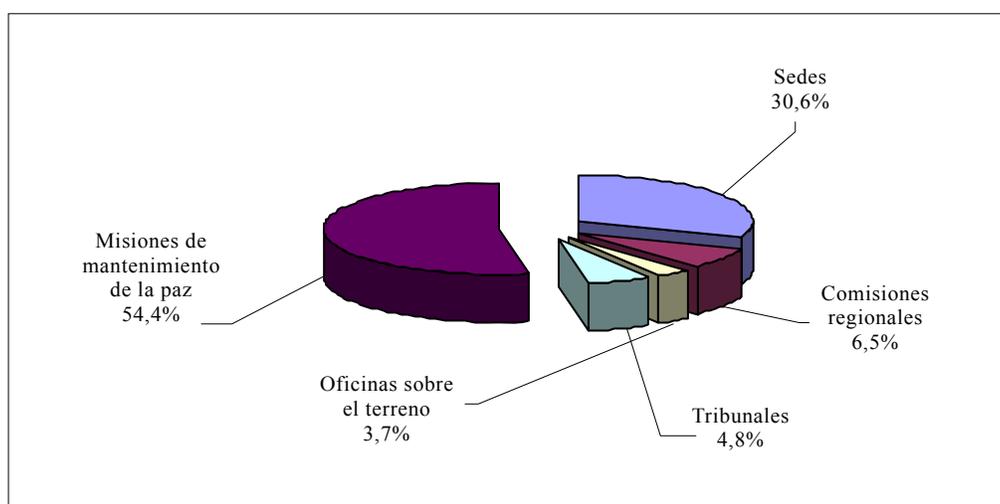
√ 12.236 funcionarios en las sedes^b

√ 2.593 funcionarios en las comisiones regionales^c

√ 21.746 funcionarios en las misiones de mantenimiento de la paz

√ 1.470 funcionarios en otros lugares de destino sobre el terreno^d

√ 1.933 funcionarios en los tribunales^e



Fuente: IMIS y Sistema de Gestión del Personal sobre el Terreno.

^a Funcionarios con cualquier tipo de contrato. Incluye al personal de contratación internacional y de contratación local, independientemente de la duración del contrato. No incluye a funcionarios internacionales y locales de las Naciones Unidas administrados por el PNUD y la UNOPS. Tampoco incluye a los funcionarios con licencia especial sin sueldo (172) ni a los funcionarios adscritos a otras entidades (53).

^b Sedes: Ginebra, Nairobi, Nueva York y Viena.

^c Comisiones regionales: CEPA, CEPAL, CEPE, CESPAP y CESPAP.

^d Otros lugares de destino sobre el terreno: personal del ACNUDH, el DAES, el DAP, el DIP, la OCAH, el ONU-Hábitat, la OSSI, el PNUMA, la UNCTAD y la UNODC en lugares de destino en que no hay sedes.

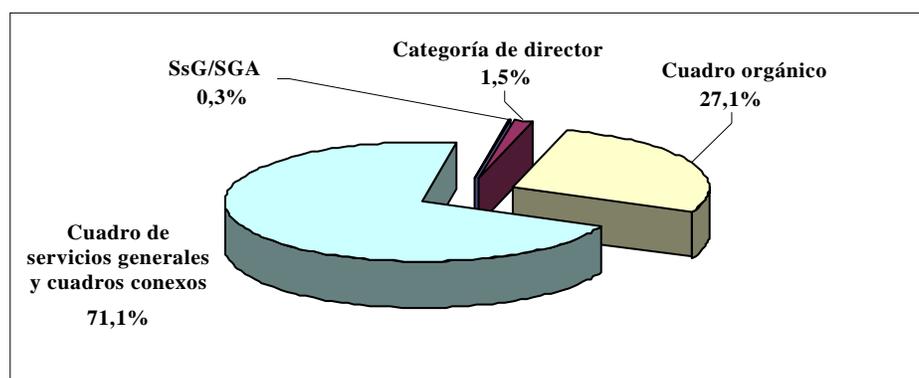
^e Tribunal Internacional para la ex Yugoslavia y Tribunal Penal Internacional para Rwanda.

1. Distribución del personal por cuadro y categoría

14. El presente análisis demográfico se basa en una fuerza laboral de 39.978 funcionarios, de los cuales el 0,3% ocupan puestos de las categorías de Secretario General Adjunto y Subsecretario General (126), el 1,5% tienen categoría de Director (589), el 27,1% forman parte del cuadro orgánico (10.839, cifra que comprende 8.816 funcionarios del cuadro orgánico, 1.406 funcionarios con contratos de la serie 200, 401 intérpretes, 122 revisores y 94 traductores) y el 71,1% son funcionarios del cuadro de servicios generales y cuadros conexos (28.424 funcionarios, entre ellos 22.598 del cuadro de servicios generales, 4.352 del Servicio Móvil, 848 oficiales nacionales, 381 miembros del Servicio de Seguridad, 172 del cuadro de artes y oficios, 37 profesores de idiomas, 30 auxiliares de información pública y 6 mecanógrafos de conferencias). En el gráfico III figura la distribución porcentual del personal de la Secretaría por cuadro y categoría; en el gráfico IV figura la distribución por categoría del personal del cuadro orgánico y categorías superiores; y en el gráfico V se indica la distribución por categoría del personal del cuadro de servicios generales.

Gráfico III
**Distribución del personal de la Secretaría por categoría,
 al 30 de junio de 2009**

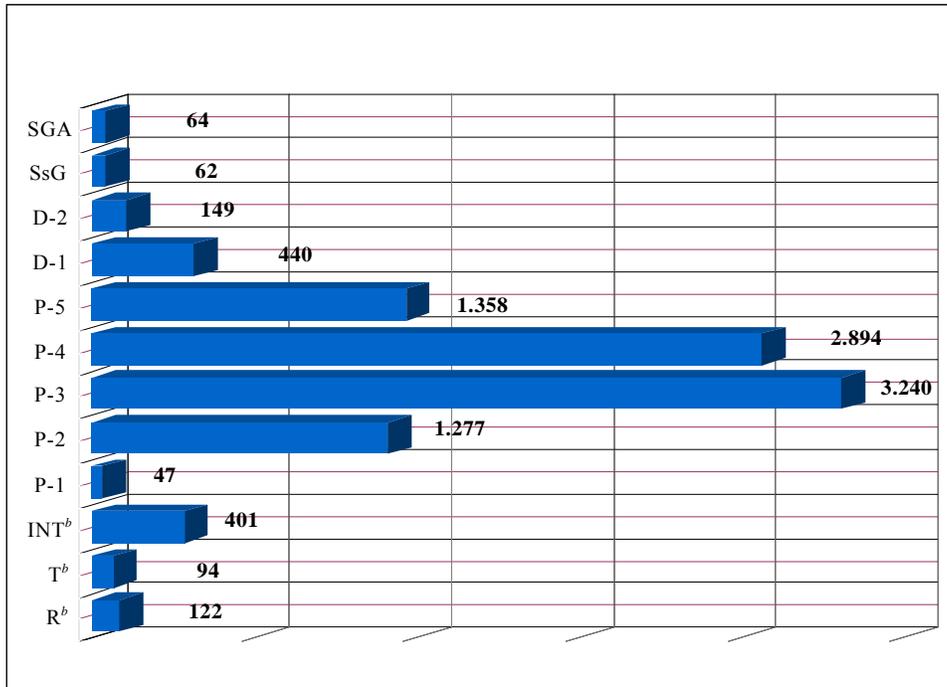
(Número de funcionarios: 39.978)



15. En el cuadro orgánico, el 65,0% del personal está concentrado en las categorías P-3 y P-4. El personal de las categorías P-1/P-2 constituye el 15,0% y el de la categoría P-5 el 14,4%. El personal de la categoría D-1 constituye el 74,7% del personal de la categoría de director. En el cuadro de servicios generales, el 70,1% del personal ocupa puestos de las categorías G-3 a G-5.

Gráfico IV
Distribución del personal del cuadro orgánico y categorías superiores
por categoría, al 30 de junio de 2009

(Número de funcionarios: 10.148 de 39.978)^a

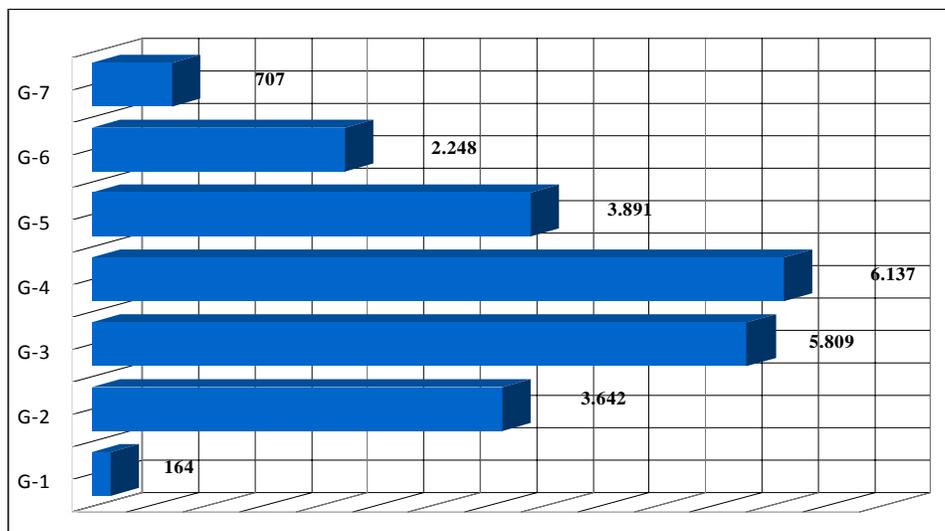


^a No incluye a 1.406 funcionarios con nombramientos de la serie 200 del Reglamento del Personal.

^b INT (intérpretes), R (revisores) y T (traductores) son funcionarios con contratos por períodos de servicios efectivos.

Gráfico V
**Distribución del personal del cuadro de servicios generales
 por categoría, al 30 de junio de 2009**

(Número de funcionarios: 22.598 de 39.978)^a



^a No incluye a 5.826 funcionarios (4.352 funcionarios del Servicio Móvil, 381 del Servicio de Seguridad, 172 del cuadro de artes y oficios, 37 profesores de idiomas, 848 oficiales nacionales, 6 mecanógrafos de conferencias y 30 auxiliares de información pública).

2. Distribución del personal por departamento u oficina

16. Un total de 12.236 funcionarios (30,6% de la plantilla) presta servicios en un lugar de destino en que hay sede (Ginebra, Nairobi, Nueva York y Viena), 2.593 (6,5%) en las cinco comisiones regionales y 21.746 en misiones sobre el terreno administradas por el Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno, cifra que representa el 54,4% del total del personal de la Secretaría. Tres misiones de mantenimiento de la paz (la Misión de las Naciones Unidas en la República Democrática del Congo, la Operación Híbrida de la Unión Africana y las Naciones Unidas en Darfur y la Misión de las Naciones Unidas en el Sudán) tienen más de 3.000 funcionarios cada una y otras cuatro misiones (la Misión de las Naciones Unidas en Liberia, la Misión Integrada de las Naciones Unidas en Timor-Leste, la Misión de Asistencia de las Naciones Unidas en el Afganistán y la Misión de Estabilización de las Naciones Unidas en Haití) tienen más de 1.200 funcionarios cada una. En los lugares de destino en que hay sedes, tres departamentos (el Departamento de la Asamblea General y de Gestión de Conferencias, el Departamento de Gestión y la Oficina de las Naciones Unidas en Ginebra) tienen más de 1.200 funcionarios cada uno. La Comisión Económica para África es la comisión regional con el mayor número de funcionarios.

3. Distribución del personal por nacionalidad

17. En el personal de la Secretaría hay nacionales de los 192 Estados Miembros. Un total de 177 Estados Miembros están representados por funcionarios que ocupan puestos sujetos a distribución geográfica. En la Secretaría hay más de 1.000 nacionales de cada uno de los 9 Estados Miembros siguientes: Afganistán, Estados Unidos de América, Francia, Haití, Kenya, Líbano, Liberia, República Democrática del Congo y Sudán.

4. Distribución del personal por género

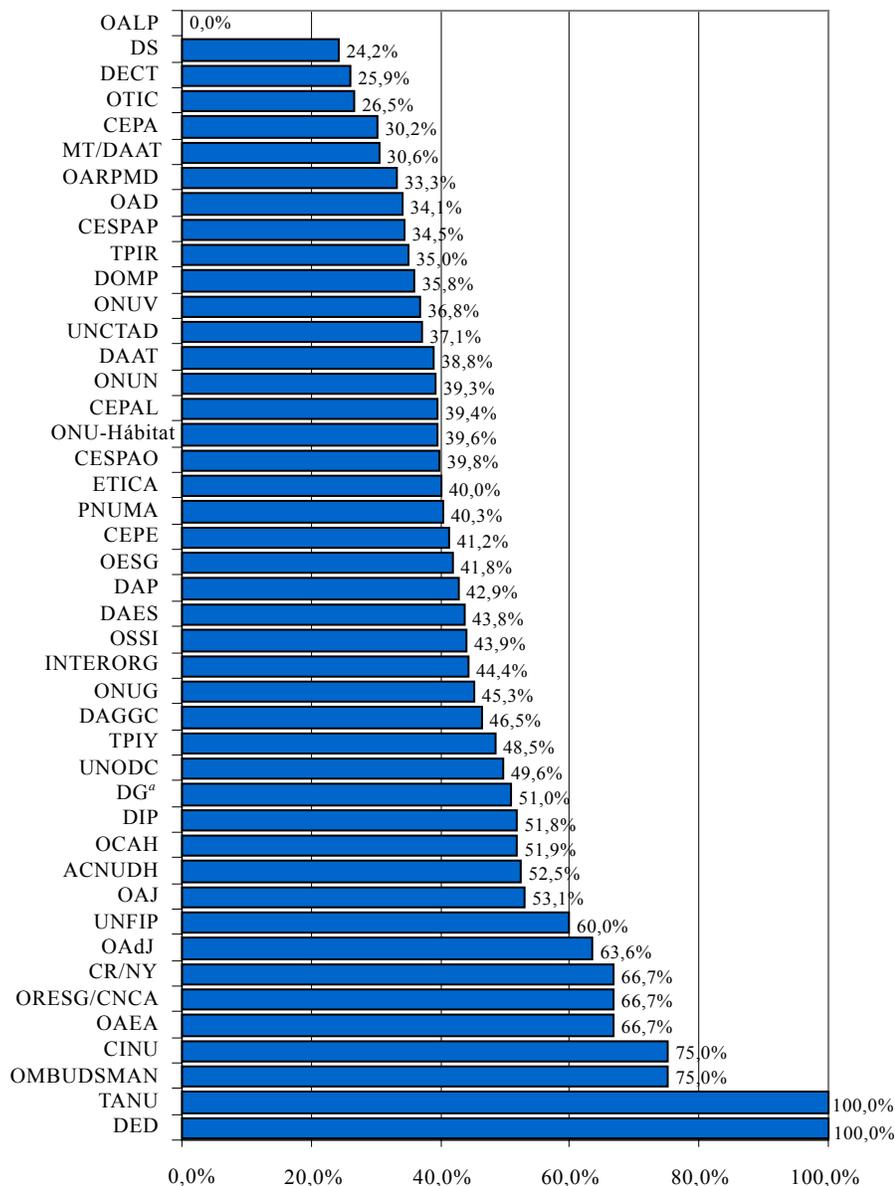
18. Del personal de la Secretaría en su conjunto, 26.538 funcionarios (66,46%) son hombres y 13.440 (33,6%) son mujeres. De los 14.837 funcionarios de contratación local de las misiones sobre el terreno administradas por el Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno, el 82,6% son hombres.

19. En las dos categorías superiores de la Secretaría (Secretario General Adjunto y Subsecretario General), las mujeres constituyen el 19,8% de un total de 126 funcionarios. En la categoría de director, las mujeres constituyen el 27,7% de un total de 589 funcionarios (el 25,5% en la categoría D-2 y el 28,4% en la categoría D-1). En el cuadro orgánico, las mujeres representaron el 40,6%. En las categorías P-1 y P-2 se ha alcanzado la paridad de género: el 59,6% de los funcionarios de categoría P-1 y el 52,9% de los de categoría P-2 son mujeres. En las categorías más altas del cuadro orgánico no se ha logrado la paridad: las mujeres constituyen el 43,1% del personal de categoría P-3, el 36,7% del de categoría P-4 y el 30,8% del de categoría P-5. Las mujeres constituyen el 53,8% de los funcionarios del cuadro orgánico que prestan servicios de intérprete, revisor y traductor. En el cuadro de servicios generales y cuadros conexos, el 31,0% de los 28.424 funcionarios son mujeres, y en las misiones sobre el terreno administradas por el Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno el 19,5% de los 18.996 funcionarios de servicios generales son mujeres.

20. El gráfico VI muestra que en 14 departamentos y oficinas de la Secretaría se ha alcanzado la paridad de género o el número de mujeres es superior al de hombres en el cuadro orgánico y categorías superiores. En 12 departamentos u oficinas la representación de la mujer oscila entre el 40% y el 49%, en otros 14 departamentos y oficinas y en las operaciones sobre el terreno administradas por el Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno en su conjunto oscila entre el 30% y el 39%, y en 4 departamentos y oficinas es inferior al 30%.

Gráfico VI
Representación de la mujer en el cuadro orgánico y categorías superiores,
al 30 de junio de 2009

(Número de funcionarios: 13.440 de un total de 39.978 funcionarios)



^a La cifra correspondiente al Departamento de Gestión es el porcentaje agregado de la Oficina del Secretario General Adjunto de Gestión (48,8%), la Oficina de Planificación de Programas, Presupuesto y Contaduría General (53,5%), la Oficina de Gestión de Recursos Humanos (56,7%), la Oficina de Servicios Centrales de Apoyo (45,5%), la Oficina del plan maestro de mejoras de infraestructura (25,0%) y las secretarías de la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto, la Junta de Auditores y Grupo de Auditores Externos (66,7%) y el Comité Asesor de Auditoría Independiente.

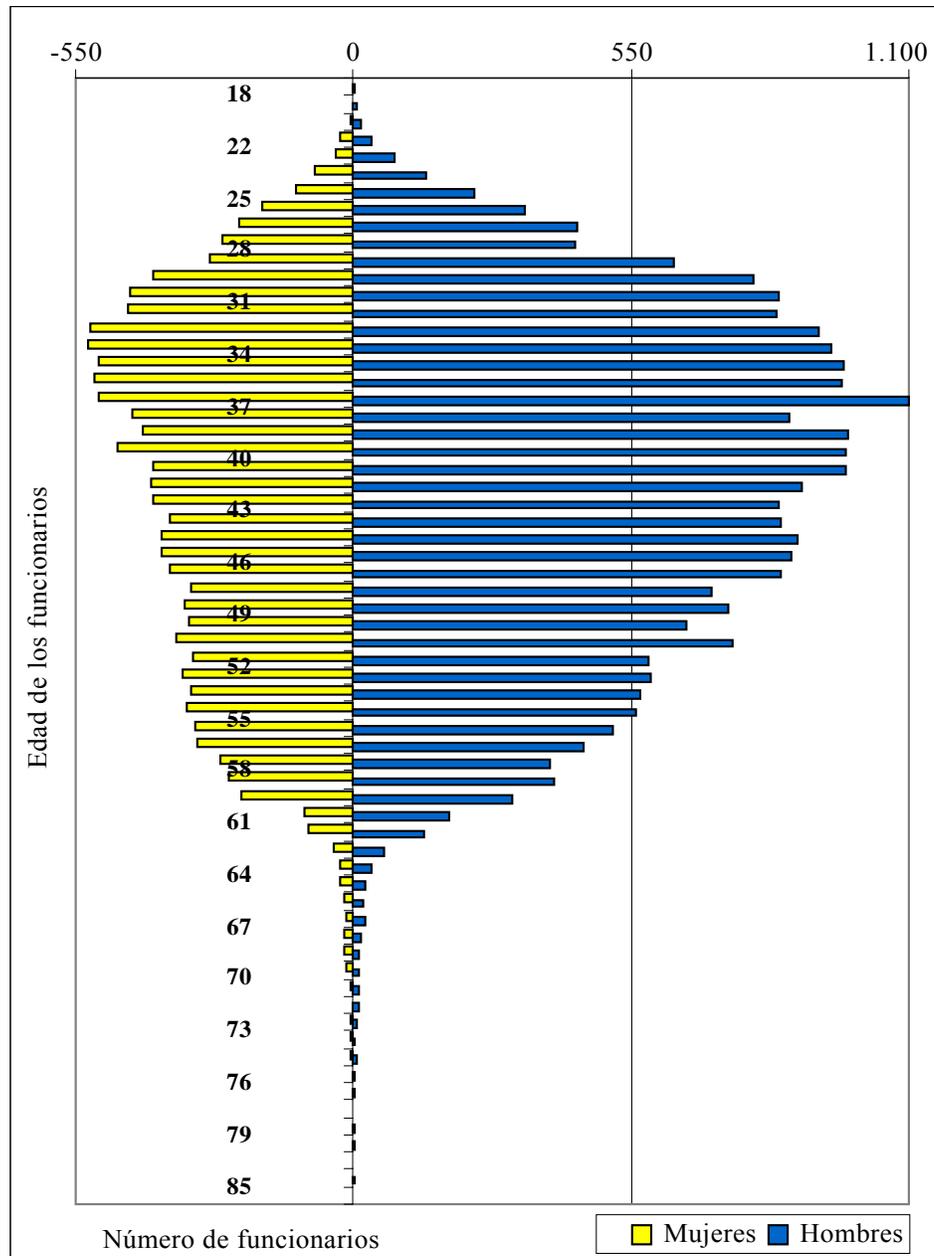
5. Distribución del personal por edad

21. Al 30 de junio de 2009, el promedio de edad del personal de la Secretaría era de 42,2 años; 21.611 funcionarios (es decir el 54,1%) tenían una edad inferior a la media (véase el gráfico VII).

Gráfico VII

Distribución del personal por género y edad, al 30 de junio de 2009

(Número de funcionarios: 39.978)



6. Distribución del personal por tipo de nombramiento

22. Al 30 de junio de 2009, el 10,2% del personal contaba con nombramientos permanentes, o de prueba como muestra el gráfico VIII. Tenían nombramientos permanentes el 248% de los funcionarios de la categoría de director, el 23,8% de los del cuadro orgánico y el 6,5% de los del cuadro de servicios generales y cuadros conexos. El 76,2% de los funcionarios con nombramientos permanentes ocupaban puestos financiados con cargo al presupuesto ordinario y el 23,8% otros puestos. El 35,3% de los funcionarios cuyos puestos se financiaban con cargo al presupuesto ordinario tenían nombramientos permanentes; el 3,1% de los funcionarios en otros puestos tenían nombramientos permanentes.

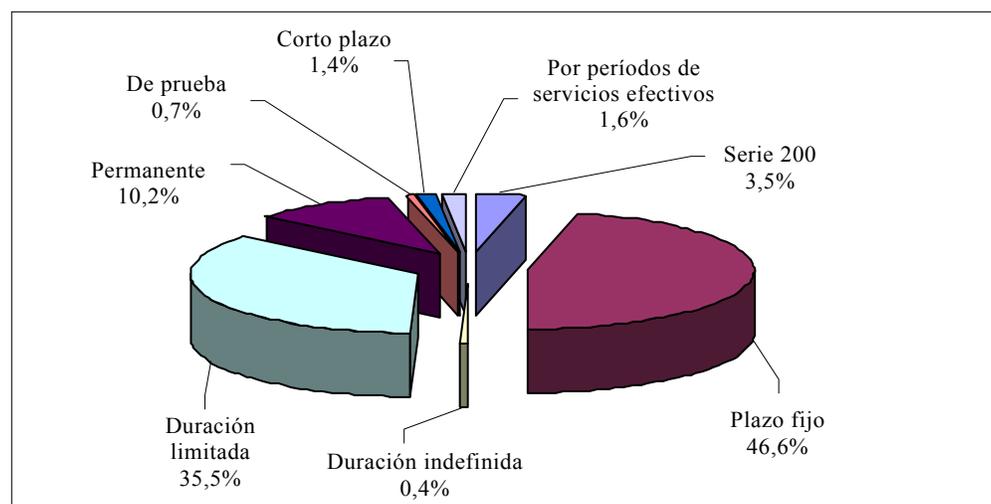
23. La proporción actual de nombramientos permanentes entre los funcionarios en puestos sujetos a distribución geográfica es del 51,0% (1.433 de un total de 2.809). La proporción de funcionarios con nombramientos de prueba es del 5,8% (164 de un total de 2.809).

24. La proporción de nombramientos permanentes y de nombramientos de plazo fijo varía entre los distintos departamentos y oficinas y depende principalmente de la fuente de financiación. Las entidades financiadas principalmente con cargo a fuentes distintas del presupuesto ordinario tienen el porcentaje más bajo de funcionarios con nombramientos permanentes: misiones sobre el terreno administradas por el Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno (1,1%), Oficina de Coordinación de Asuntos Humanitarios (5,9%), Departamento de Operaciones de Mantenimiento de la Paz (7,4%), Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (9,4%) y el ONU-Hábitat (10%). Las entidades financiadas principalmente con cargo al presupuesto ordinario tienen el porcentaje más alto de funcionarios con nombramientos permanentes: Departamento de la Asamblea General y de Gestión de Conferencias (49,0%), Oficina de Asuntos Jurídicos (42,2%), Comisión Económica y Social para Asia y el Pacífico (35,7%), Comisión Económica para Europa (30,6%) y Departamento de Gestión (30,5%).

Gráfico VIII

Distribución del personal por tipo de nombramiento, al 30 de junio de 2009

(Número de funcionarios: 39.978)



Funcionarios con contratos de menos de un año

25. Un total de 5.201 funcionarios (13,0% de todo el personal) tiene contratos de menos de un año. De ese total, 4.264 son funcionarios de las misiones sobre el terreno administradas por el Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno y los restantes 937 se reparten entre otros 45 departamentos, a la cabeza de los cuales se sitúan la Oficina de las Naciones Unidas en Ginebra, con 156 funcionarios, seguida de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe, con 61, y la Oficina de las Naciones Unidas en Viena, con 63.

B. Personal de la Secretaría y otras entidades conexas del sistema de las Naciones Unidas

26. Un total de 34.268 funcionarios (incluidos 1.879 funcionarios de los tribunales internacionales), o sea el 94,5% del personal de la Secretaría, tienen contratos de un año o más, como muestra el cuadro 2. En el informe se utiliza ese grupo de funcionarios únicamente para comparar la dotación de personal de los diversos organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas. La información proporcionada a la Secretaría por esas entidades conexas del sistema de las Naciones Unidas se refiere al personal que tiene contratos de un año o más.

27. Los principios generales del Reglamento del Personal se aplican a todo el personal de las Naciones Unidas, incluido el de las secretarías de los organismos y órganos subsidiarios, programas y fondos a los que la Asamblea General ha concedido facultades especiales en materia de nombramientos. Entre ellos figuran el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia, el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados, el Organismo de Obras Públicas y Socorro de las Naciones Unidas para los Refugiados de Palestina en el Cercano Oriente, la Universidad de las Naciones Unidas, la secretaría de la Comisión de Administración Pública Internacional, la secretaría de la Caja Común de Pensiones del Personal de las Naciones Unidas, la Secretaría de la Corte Internacional de Justicia, el Tribunal Internacional para la ex Yugoslavia, el Tribunal Penal Internacional para Rwanda y el Centro de Comercio Internacional UNCTAD/OMC (CCI).

28. Al 30 de junio de 2009, el número de funcionarios de la Secretaría de las Naciones Unidas y de las organizaciones con facultades especiales que tenían nombramientos de un año o más ascendía a 62.667 (véase el cuadro 2). De ese total, 28.429 funcionarios trabajaban en entidades conexas de las Naciones Unidas y 34.268, de los cuales el 34,2% eran mujeres, trabajaban en la Secretaría y los tribunales (véase el gráfico IX).

Cuadro 2
Personal de la Secretaría y entidades conexas del sistema de las Naciones Unidas,
por cuadro y fuente de financiación, al 30 de junio de 2009

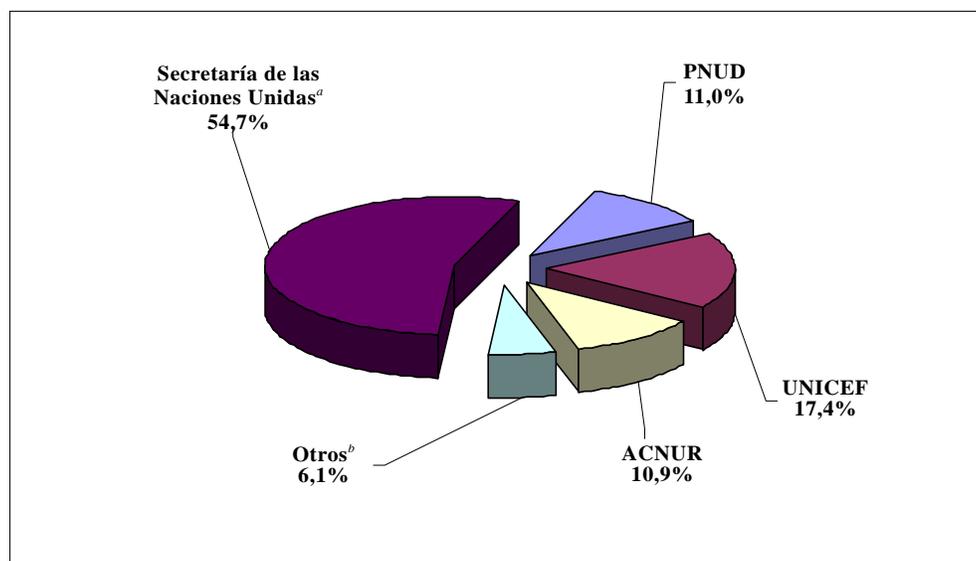
<i>Entidad</i>	<i>Presupuesto ordinario</i>				<i>Recursos extrapresupuestarios</i>				<i>Total</i>
	<i>Cuadro orgánico y categorías superiores</i>	<i>Personal de proyectos</i>	<i>Cuadro de servicios generales y cuadros conexos</i>	<i>Subtotal</i>	<i>Cuadro orgánico y categorías superiores</i>	<i>Personal de proyectos</i>	<i>Cuadro de servicios generales y cuadros conexos</i>	<i>Subtotal</i>	
Secretaría de las Naciones Unidas	3 609	15	4 966	8 590 ^a	4763	1 365	17 671	23 799	32 389
TPIY					394	0	599	993	993
TPIR					280	0	606	886	886
PNUD					2 133	1 151	3 603	6 887	6 887
UNFPA					563		1 393	1 956	1 956
ACNUR	87		128	215	1 997		4 596	6 593	6 808
UNICEF					3 098	2 424	5 411	10 933	10 933
UNITAR					4	25	8	37	37
CCPPNU					69	0	120	189	189
UNOPS					144	418	380	942	942
OOPS	104		10	114	72		6	78	192
UNU					26	42	46	114	114
CIJ	51		55	106				0	106
CAPI					20	0	18	38	38
CCI ^b					65	69	93	227	227
Total	3 851	15	5 159	9 025	13 628	5 494	34 550	53 672	62 697

^a Incluye a 10 funcionarios del cuadro orgánico y 66 funcionarios del cuadro de servicios generales y cuadros conexos con cargo a cuentas generadoras de ingresos.

^b Varios puestos del CCI son financiados conjuntamente por las Naciones Unidas, con cargo al presupuesto ordinario, y por la Organización Mundial del Comercio.

Gráfico IX
Personal de la Secretaría y entidades conexas de las Naciones Unidas con nombramientos de un año o más, al 30 de junio de 2009

(Número de funcionarios: 62,697)



^a Incluye el TPIY y el TPIR.

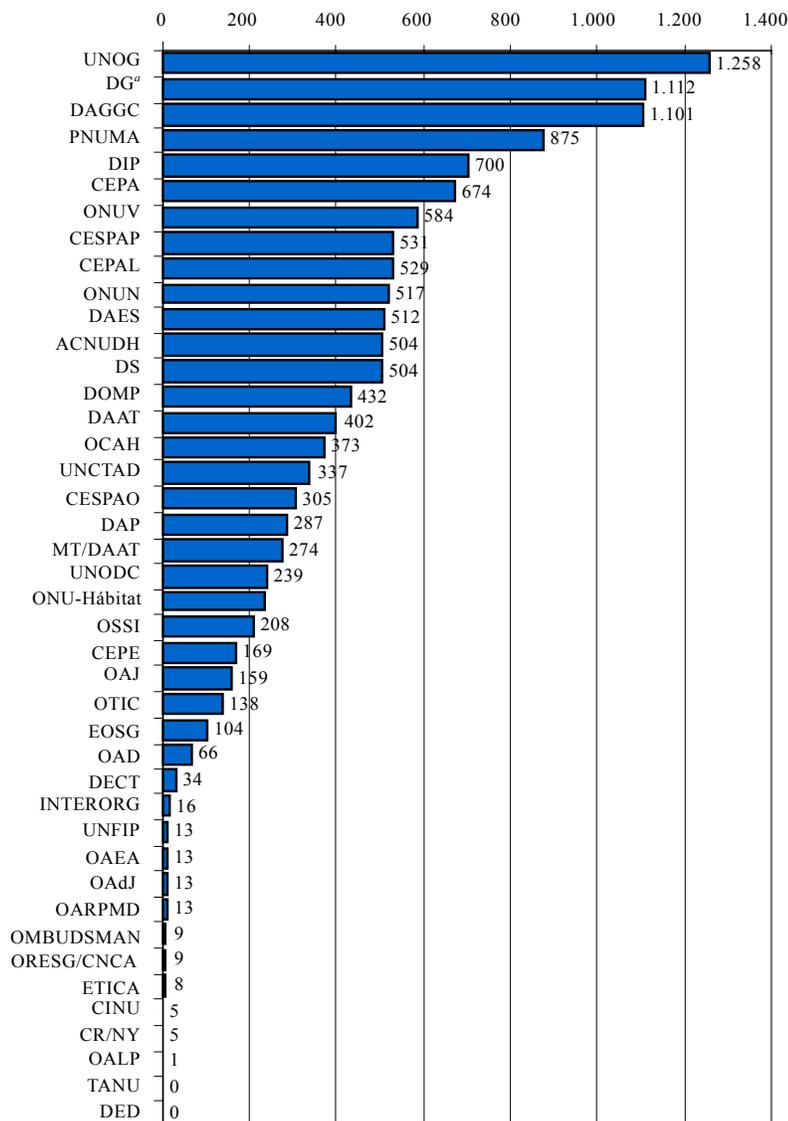
^b Incluye la CIJ, la CAPI, el CCI, el UNFPA, el UNITAR, la CCPNU, la UNOPS, el OOPS y la UNU.

C. Análisis del personal de la Secretaría de las Naciones Unidas con contrato de un año o más con arreglo a la serie 100 del Reglamento del Personal

29. La presentación y el análisis que figuran a continuación se refieren a los funcionarios de la Secretaría con contratos de la serie 100 de un año o más de duración, independientemente de su categoría, del tipo de nombramiento o de la fuente de financiación. De conformidad con estos criterios, la cifra básica utilizada a los efectos del análisis demográfico al 30 de junio de 2009 es de 13.270 funcionarios. Los datos correspondientes a toda la Secretaría y las proyecciones para el período comprendido entre 2009 y 2013 se han obtenido del IMIS. Para evitar repeticiones innecesarias, se han excluido del análisis varias de las características demográficas (distribución del personal por cuadro y categoría, por nacionalidad y por duración del contrato) presentadas en la sección A.

Gráfico X
Número de funcionarios con contrato de un año o más con arreglo a la serie 100 del Reglamento del Personal, por entidad, al 30 de junio de 2009

(Número de funcionarios: 13.270)



Nota: La cifra correspondiente a las misiones sobre el terreno administradas por el Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno (MT/DAAT) representa al personal adscrito de entidades del régimen común de las Naciones Unidas y personal de la Secretaría asignado de las oficinas de que dependen.

^a El Departamento de Gestión comprende el personal de la oficina del Secretario General Adjunto, la Oficina de Planificación de Programas, Presupuesto y Contaduría General, la Oficina de Gestión de Recursos Humanos, la Oficina de Servicios Centrales de Apoyo, la Oficina del Plan Maestro de Mejoras de Infraestructura y las secretarías de la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto, la Junta de Auditores y el Comité Asesor de Auditoría Independiente.

1. Características demográficas del personal de la Secretaría

a) Distribución del personal por departamento u oficina

30. En el gráfico X figura la distribución del personal por departamento, oficina u otra entidad. Un total de 9.401 funcionarios (70,8%) de la plantilla de la Secretaría en ese grupo trabajan en 13 departamentos y oficinas que emplean a más de 500 funcionarios cada uno. Los tres departamentos que emplean a más personal son la Oficina de las Naciones Unidas en Ginebra (9,5% o 1.258 funcionarios), el Departamento de Gestión³ (8,4% o 1.112 funcionarios) y el Departamento de la Asamblea General y de Gestión de Conferencias (8,3% o 1.101 funcionarios). El personal de la Sede de las Naciones Unidas (en Nueva York o bajo administración directa de departamentos de la Sede) representa el 43,3% del total de la plantilla de la Secretaría. Las oficinas situadas fuera de la Sede (Addis Abeba, Bangkok, Beirut, Ginebra, Nairobi, Santiago y Viena) y sus suboficinas emplean al 56,7% del personal; de ellas, la que tiene el mayor número de funcionarios es la Oficina de las Naciones Unidas en Ginebra (16,7%).

b) Distribución del personal por nacionalidad

31. En la plantilla de funcionarios con contrato de un año o más con arreglo a la serie 100 del Reglamento del Personal hay nacionales de 182 Estados Miembros. Los puestos sujetos a distribución geográfica están ocupados por funcionarios provenientes de un total de 177 Estados Miembros y 10 Estados Miembros no cuentan con nacionales con contratos de un año o más (Emiratos Árabes Unidos, Islas Marshall, Kiribati, Kuwait, Mónaco, Nauru, Palau, República Popular Democrática de Corea, Santo Tomé y Príncipe y Timor-Leste).

c) Distribución del personal por género

32. Hay una distribución casi igual entre mujeres y hombres (50,5/49,5) entre los funcionarios de la Secretaría con contratos de la serie 100 del Reglamento del Personal de un año o más (13.270). Esta cifra no muestra diferencias significativas en la representación entre los géneros por categoría, cuadro o departamento u oficina.

33. Pese al aumento general de la proporción de mujeres en todos los cuadros, en las dos categorías superiores en la Secretaría (Secretario General Adjunto y Subsecretario General) la representación de las mujeres es escasa (25,0% de 80 funcionarios). También hay pocas mujeres entre los funcionarios de la categoría de director (32,7% de 437 funcionarios). Actualmente, la proporción de mujeres en las categorías D-2 y D-1 es del 32,4% (35 funcionarias) y el 32,8% (108 funcionarias) respectivamente. En el cuadro orgánico, la proporción de mujeres es del 44,0% (2.325 funcionarias). Esta proporción es mayor en los niveles de comienzo de carrera (57,7% de 622 funcionarios de categoría P-2 y 48,9% de 1.760 funcionarios de categoría P-3). En el cuadro de servicios generales la mayoría de los funcionarios son mujeres (59,8% de 6.950 funcionarios). Hay dos grupos donde la proporción de

³ El Departamento de Gestión comprende el personal de la oficina del Secretario General Adjunto, la Oficina de Planificación de Programas, Presupuesto y Contaduría General, la Oficina de Gestión de Recursos Humanos, la Oficina de Servicios Centrales de Apoyo, la Oficina del Plan Maestro de Mejoras de Infraestructura y las secretarías de la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto, la Junta de Auditores y el Comité Asesor de Auditoría Independiente.

mujeres es muy baja: el cuadro de artes y oficios (1,8% de 168 funcionarios) y el Servicio de Seguridad (15,2% de 349 funcionarios).

34. Siete de los departamentos u oficinas donde hay más de 25 funcionarios del cuadro orgánico han alcanzado la paridad de género o cuentan con más mujeres que hombres en el cuadro orgánico y categorías superiores. En 10 departamentos u oficinas la representación de la mujer en el cuadro orgánico oscila entre el 40% y el 49%, en 8 de ellos varía entre el 30% y el 39% y en 3 es inferior al 30%.

d) Distribución del personal por edad

35. Al 30 de junio de 2009, el promedio de edad de los funcionarios con contrato de un año o más con arreglo a la serie 100 era de 45,1 años (en comparación con el promedio de 45,5 años registrado al 30 de junio de 2008), el 49,5% de los funcionarios de la Secretaría tenía más de 45 años, el 44,9% tenía entre 31 y 45 años y el 5,6% tenía menos de 30 años. Esta composición puede verse en los gráficos XI y XII, que muestran, respectivamente, la distribución del personal por edad y género y la distribución de los grupos de edad en la Secretaría. Las categorías que tienen el promedio de edad más alto son las de Secretario General Adjunto y Subsecretario General (60,5 años), seguidas por la categoría de director (54,5 años). En el cuadro orgánico, el promedio de edad es de 45,4 años y en la categoría P-2 es de 36,7 años. En el cuadro de servicios generales el promedio de edad es de 44,4 años, en el Servicio de Seguridad es de 37,9 años y en el cuadro de artes y oficios es de 48 años.

36. La media de edad de las funcionarias de la categoría de director es un mes menos que la de los funcionarios de la misma categoría, en tanto que los funcionarios del cuadro orgánico son en promedio 36 meses mayores que las funcionarias. En el Servicio de Seguridad los hombres son en promedio unos tres años y 10 meses mayores que las mujeres. En el cuadro de servicios generales los funcionarios son en promedio alrededor de 23 meses más jóvenes que las funcionarias.

37. Entre los departamentos donde hay 25 funcionarios del cuadro orgánico o más, los más jóvenes trabajan en la Oficina Ejecutiva del Secretario General (con una media de 39,9 años), la Oficina de Asuntos Jurídicos y la Oficina de Coordinación de Asuntos Humanitarios (41,3 años), y la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos (41,6 años). Los funcionarios de más edad trabajan en el Departamento de la Asamblea General y de Gestión de Conferencias (una media de 48,4 años), el Departamento de Seguridad y la Comisión Económica para África (47,8 años), la Oficina de las Naciones Unidas en Nairobi y la Oficina de las Naciones Unidas en Viena (47,5 años), y la Oficina de las Naciones Unidas en Ginebra y el Departamento de Información Pública (47,3 años).

38. En todos los cuadros de personal en los departamentos donde hay 75 funcionarios o más, los departamentos u oficinas donde el promedio de edad de los funcionarios es más bajo son el Departamento de Seguridad (40,4 años), la Comisión Económica y Social para Asia Occidental (42,3 años), el Departamento de Operaciones de Mantenimiento de la Paz (42,5 años), y la Oficina de Coordinación de Asuntos Humanitarios, la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos y la Oficina de las Naciones Unidas en Nairobi (42,7 años), mientras que aquellos con la media de edad más alta son el Departamento de la Asamblea General y de Gestión de Conferencias (47,9 años), las misiones sobre el terreno administradas por el Departamento de Apoyo a las

Actividades sobre el Terreno (47,4 años), el Departamento de Asuntos Económicos y Sociales (47,1 años), y la Comisión Económica para Europa y la Conferencia de las Naciones Unidas sobre Comercio y Desarrollo (47 años).

Gráfico XI
Distribución del personal con contrato de un año o más con arreglo a la serie 100, por género y edad, al 30 de junio de 2009

(Número de funcionarios: 13.270)

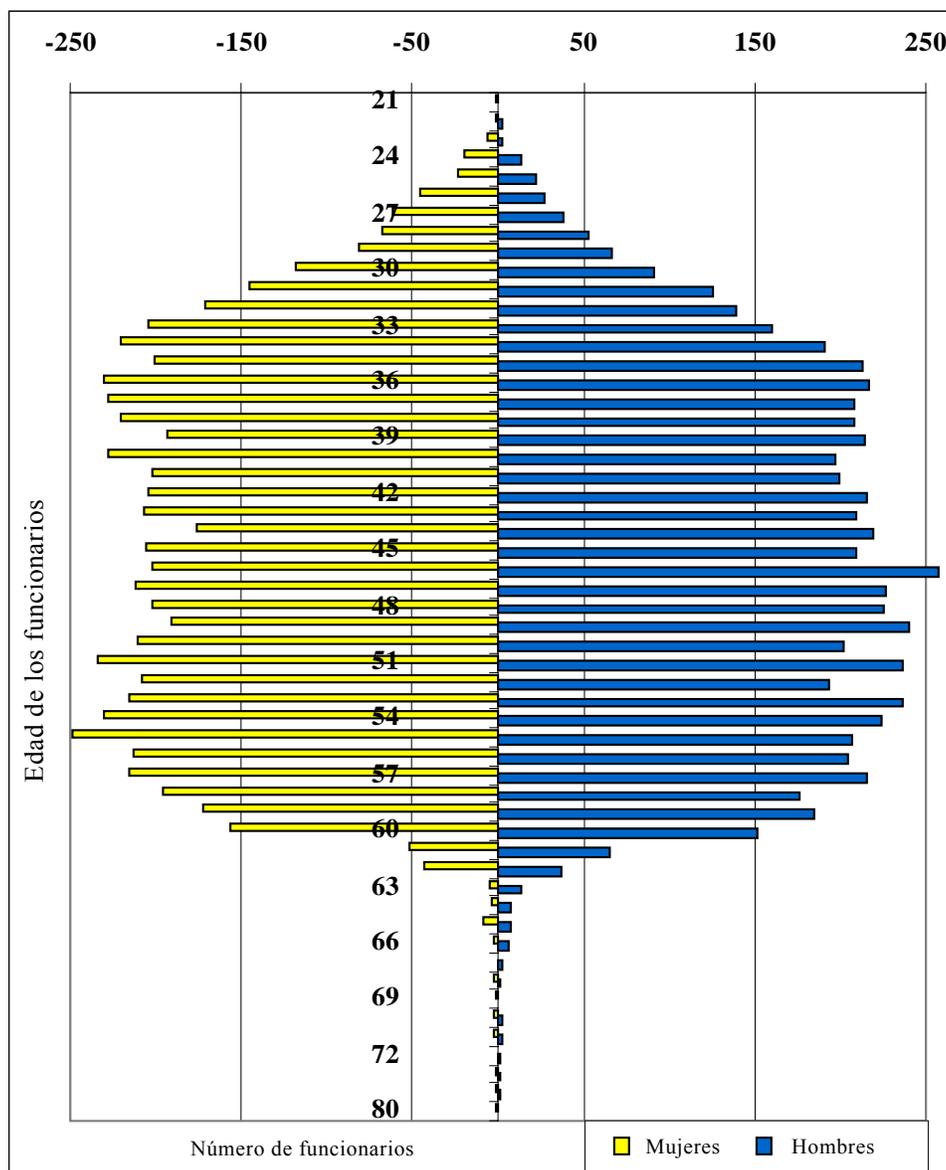
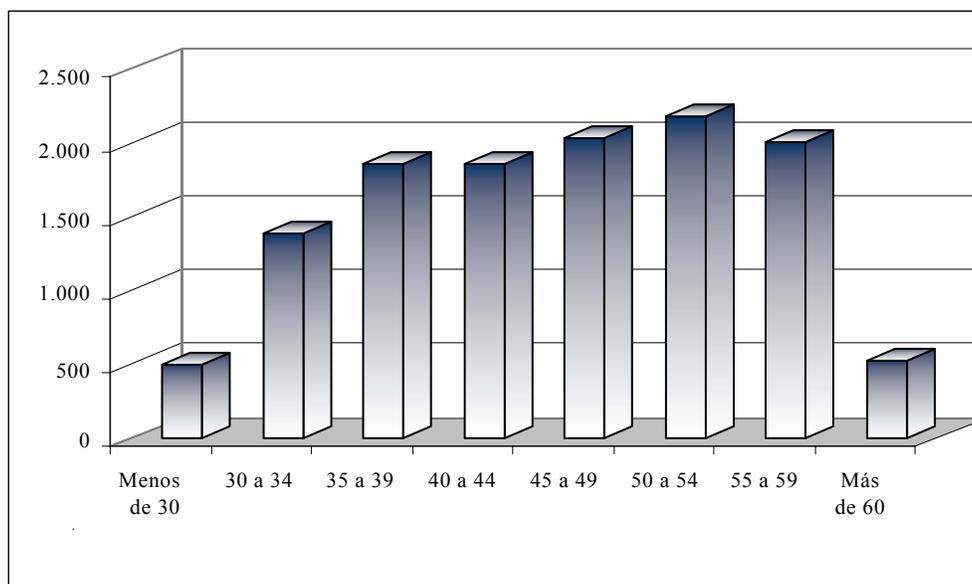


Gráfico XII
Distribución del personal con contrato de un año o más con arreglo a la serie 100, por edad, al 30 de junio de 2009

(Número de funcionarios: 13.270)



e) Distribución del personal por antigüedad en el servicio

39. La antigüedad media en el servicio de todos los funcionarios con nombramientos de todo tipo con arreglo a la serie 100 del Reglamento del Personal es de 11,4 años (14,7 años en la categoría de director, 10,1 años en el cuadro orgánico y 12,2 años en el cuadro de servicios generales, 8,8 años en el Servicio de Seguridad y 16,3 años en el cuadro de artes y oficios).

40. La antigüedad media en el servicio de los funcionarios con nombramientos permanentes es de 19,1 años (25,3 años en la categoría de director, 13,8 años en el cuadro orgánico, 14,9 años en el cuadro de servicios generales, 26,4 años en el Servicio de Seguridad y 27,2 años en el cuadro de artes y oficios). En el cuadro orgánico y categorías superiores, el mayor tiempo de servicio de los funcionarios de la categoría de director está relacionado con su promedio de edad más alto. La antigüedad media en el servicio de los funcionarios con nombramiento de plazo fijo de un año o más es de 7,8 años (9,5 años en la categoría de director, 7,1 años en el cuadro orgánico y 8,2 años en el cuadro de servicios generales, 6,2 años en el Servicio de Seguridad y 9,3 años en el cuadro de artes y oficios).

41. La antigüedad media en el servicio en los departamentos u oficinas con un mínimo de 30 funcionarios registra los niveles más bajos en el Departamento de Operaciones de Mantenimiento de la Paz (5,6 años), la Dirección Ejecutiva del Comité contra el Terrorismo (7,7 años) y la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos (ACNUDH) (8,5 años) y el Departamento de Seguridad (8,7 años), y los niveles más altos en el Departamento de la Asamblea General y de Gestión de Conferencias (14,4 años), el Departamento de Asuntos Económicos y Sociales, la Comisión Económica y Social para Asia y el Pacífico y la Conferencia de las Naciones Unidas sobre Comercio y

Desarrollo (13,6 años) y la Oficina de las Naciones Unidas en Ginebra (13,0 años). La antigüedad inferior a la media en el servicio se debe a uno o varios factores como: la presencia de funcionarios más jóvenes de lo que es habitual, un elevado número de contrataciones recientes, una tasa de movimiento de personal más elevada, el establecimiento reciente de una oficina nueva o el aumento del número de nombramientos de duración limitada. La antigüedad a nivel de departamento u oficina superior a la media de la Secretaría indica la presencia de funcionarios de más edad y una tasa más baja de movimiento del personal.

2. Movimientos del personal entre el 1º de julio de 2008 y el 30 de junio de 2009

42. El análisis que figura a continuación se basa en los movimientos, incluidos la contratación, la separación del servicio, el ascenso y el traslado entre departamentos y oficinas del personal de la Secretaría que tenía contratos de la serie 100 del Reglamento del Personal de un año o más en el período comprendido entre el 1º de julio de 2008 y el 30 de junio de 2009. Ese grupo incluye a los funcionarios del cuadro orgánico y categorías superiores, así como a los del cuadro de servicios generales y cuadros conexos.

a) Contratación

43. Como se indica en el gráfico XIII, entre el 1º de julio de 2008 y el 30 de junio de 2009 se contrató en la Secretaría a 1.132 funcionarios para ocupar puestos de la serie 100 del Reglamento del Personal con nombramientos de un año o más. En el cuadro orgánico y categorías superiores (513 funcionarios o el 40,8% del total de contrataciones), los siguientes departamentos fueron los que contrataron más funcionarios: el Departamento de Operaciones de Mantenimiento de la Paz (73 funcionarios o el 15,8%), el Departamento de la Asamblea General y de Gestión de Conferencias (45 funcionarios o el 9,7%), la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos (36 funcionarios o el 7,8%) y el Departamento de Gestión (35 funcionarios o el 7,6%).

44. De los 462 nuevos funcionarios contratados en el cuadro orgánico, los 108 funcionarios contratados en la categoría P-2 representaban el 9,5% de todas las contrataciones y el 21,1% de las contrataciones del cuadro orgánico. Los principales departamentos que contrataron a funcionarios de categoría P-2 fueron el Departamento de la Asamblea General y de Gestión de Conferencias (15 funcionarios o el 13,9%), el Departamento de Gestión, la Oficina de Servicios de Supervisión Interna y la Oficina de las Naciones Unidas en Ginebra (8 funcionarios o el 7,4% cada uno), y el Departamento de Asuntos Económicos y Sociales (6 funcionarios o el 5,6%).

45. Un total de 619 funcionarios, o el 54,7% del personal contratado durante el período del que se informa, pertenecían al cuadro de servicios generales y cuadros conexos.

46. Las mujeres constituían el 50,3% del total del personal contratado (569 mujeres, de 1.132 funcionarios) durante el período comprendido entre el 1º de julio de 2008 y el 30 de junio de 2009. De los cinco funcionarios contratados para puestos de Secretario General Adjunto, dos eran mujeres, como también lo era una de las ocho personas contratadas para puestos de Subsecretario General. Las mujeres representaban además el 44,7% de las personas contratadas en la categoría de

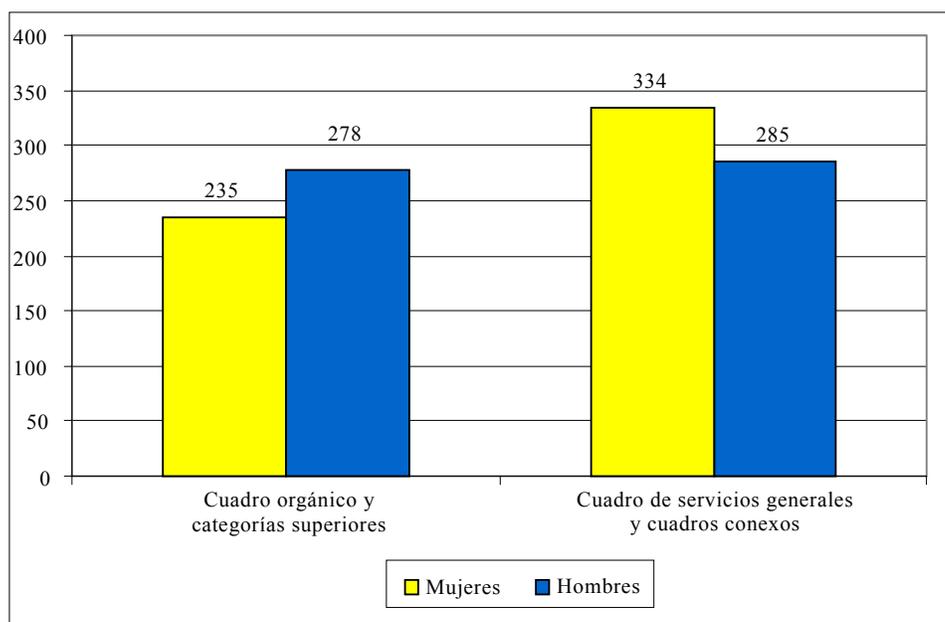
director (17 de 38) y el 41,9% de las personas contratadas en el cuadro orgánico (215 de 513). En el cuadro de servicios generales y cuadros conexos, se contrató a 334 mujeres, que representaban el 54,0% del total de contrataciones.

47. Las dos terceras partes de todas las contrataciones corresponden a los siguientes departamentos u oficinas: el Departamento de Gestión (10,0%, 113 funcionarios), el Departamento de Operaciones de Mantenimiento de la Paz (7,6%, 86 funcionarios), el Departamento de la Asamblea General y de Gestión de Conferencias (7,4%, 84 funcionarios), el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (7,2%, 81 funcionarios), el Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno (5,7%, 64 funcionarios), la Oficina de las Naciones Unidas en Ginebra (5,4%, 61 funcionarios), la Oficina de las Naciones Unidas en Nairobi (5,3%, 60 funcionarios), el Departamento de Seguridad (5,0%, 57 funcionarios), la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos (4,8%, 54 funcionarios), la Comisión Económica para África (4,6%, 52 funcionarios) y el Departamento de Información Pública (4,0%, 45 funcionarios).

Gráfico XIII

Contratación de personal con arreglo a la serie 100 del Reglamento del Personal, por cuadro y género, del 1º de julio de 2008 al 30 de junio de 2009

(Número de funcionarios: 13.270)



b) Separación del servicio

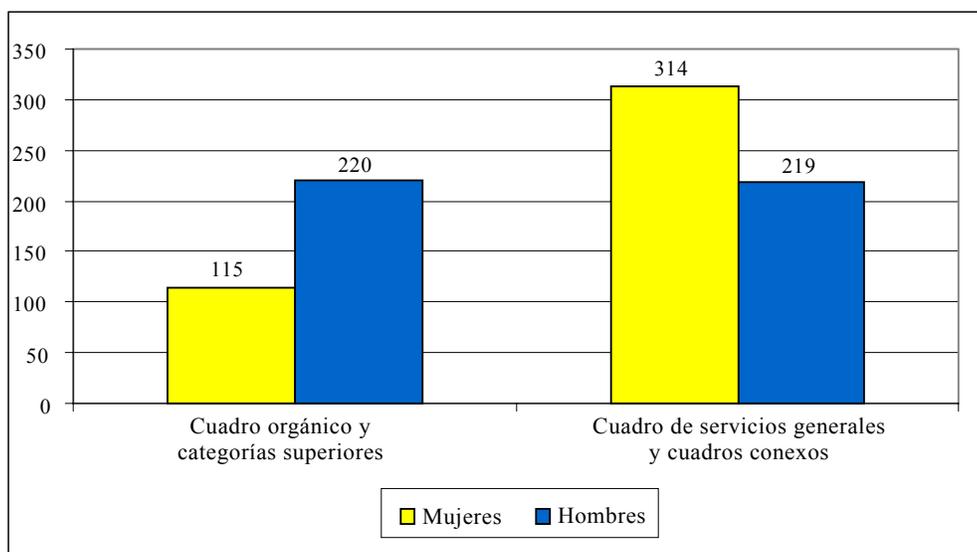
48. Se entiende por separación del servicio la salida de personal de la Secretaría por motivos de jubilación, dimisión, vencimiento del contrato, rescisión del contrato por acuerdo mutuo, traslado entre organismos, rescisión por razones de salud, fallecimiento, rescisión del contrato o abandono del puesto y destitución sumaria

por una falta de conducta. Entre el 1° de julio de 2008 y el 30 de junio de 2009, se separaron del servicio 868 funcionarios contratados con arreglo a la serie 100 por un año o más, en comparación con las 933 separaciones del servicio registradas en el período comprendido entre el 1° de julio de 2007 y el 30 de junio de 2008. De estas separaciones del servicio, 372 fueron jubilaciones (42,9%), 236 dimisiones (27,2%) y 181 vencimientos del contrato (20,9%). La distribución por categoría y cuadro fue la siguiente: el 5,9% en la categoría de director y categorías superiores, el 31,3% en el cuadro orgánico y el 61,4% en el cuadro de servicios generales y cuadros conexos. Entre los funcionarios de categoría P-2, hubo un total de 11 separaciones del servicio, cifra equivalente al 1,3% de todas las separaciones del servicio y al 4,0% de las separaciones del servicio del cuadro orgánico. Las separaciones del servicio de mujeres representaron el 49,4% de todas las separaciones del servicio del personal. Como se indica en el gráfico XIV, las mujeres constituyen el 34,3% de las separaciones del servicio en el cuadro orgánico y categorías superiores y el 58,9% de las separaciones en el cuadro de servicios generales y cuadros conexos. Dos terceras partes de las separaciones del servicio correspondieron a las misiones sobre el terreno administradas por el Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno (90), el Departamento de Gestión (78), la Oficina de las Naciones Unidas en Ginebra (73), el Departamento de la Asamblea General y de Gestión de Conferencias (71), el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (46), el Departamento de Asuntos Económicos y Sociales (45), el Departamento de Información Pública (42), la Comisión Económica para África y la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (36 cada una), el Departamento de Operaciones de Mantenimiento de la Paz (33) y el Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno (30).

Gráfico XIV

Separaciones del servicio de funcionarios contratados con arreglo a la serie 100 por un año o más, por género, del 1° de julio de 2008 al 30 de junio de 2009

(Número de funcionarios: 13.270)



49. Entre el 1° de julio de 2008 y el 30 de junio de 2009 dimitieron 236 funcionarios, cifra equivalente al 27,2% de todas las separaciones del servicio. Dimitieron 3 Secretarios Generales Adjuntos, 2 Subsecretarios Generales, 4 directores, 68 funcionarios del cuadro orgánico y 156 funcionarios del cuadro de servicios generales y cuadros conexos. En el cuadro orgánico, dimitieron 14 funcionarios de categoría P-5 (20,6% del total de dimisiones), 17 funcionarios de categoría P-4 (25,0%), 31 funcionarios de categoría P-3 (45,6%) y 6 funcionarios de categorías P-2 y P-1 (8,9%).

c) Ascensos

50. Se entiende por ascenso el movimiento de personal a una categoría superior, con la excepción del paso al cuadro orgánico de personal del cuadro de servicios generales y cuadros conexos, que se considera contratación de conformidad con la resolución 55/258 de la Asamblea General. Durante el período comprendido entre el 1° de julio de 2008 y el 30 de junio de 2009, hubo en la Secretaría 1.382 ascensos. La distribución de los ascensos por género arroja un 45,5% para los hombres (629 ascensos) y un 54,5% para las mujeres (753 ascensos). Los ascensos de funcionarias representaron el 31,6% de los ascensos en la categoría de director, el 46,0% en el cuadro orgánico y el 59,4% en el cuadro de servicios generales y cuadros conexos.

d) Traslados

51. Los traslados son movimientos laterales de personal entre dos departamentos u oficinas, en uno o más lugares de destino. En el período que se examina hubo 352 traslados en toda la Secretaría. Del total, 215, o el 61,1%, correspondieron a mujeres. Hubo más traslados entre el personal con nombramientos de plazo fijo (65,3%) que entre el personal con nombramientos permanentes o de prueba (34,7%).

52. La mayoría de los traslados se registraron a la Oficina de las Naciones Unidas en Ginebra (46), el Departamento de Gestión (43), el Departamento de Asuntos Económicos y Sociales (20), el Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno (19) y el Departamento de Operaciones de Mantenimiento de la Paz (17).

53. En la sección VIII de su resolución 57/305, la Asamblea General aprobó la propuesta del Secretario General sobre la colocación de funcionarios que prestaban servicios en la Oficina Ejecutiva del Secretario General (véase A/56/816) y pidió al Secretario General que la informase de la aplicación de ese procedimiento. En el período comprendido entre el 1° de julio de 2008 y el 30 de junio de 2009 cuatro funcionarios fueron trasladados de la Oficina Ejecutiva del Secretario General a puestos de la misma categoría en otros departamentos u oficinas.

e) Movimiento

54. Las tasas de movimiento de personal se basan en el cálculo de un índice estándar de movimiento que se obtiene comparando el número real de separaciones del servicio del personal durante el período que se examina y el número de funcionarios en servicio activo. En el cuadro 3 se presentan las tasas de movimiento del personal para el período comprendido entre el 1° de julio de 2008 y el 30 de junio de 2009 por cuadros, teniendo en cuenta todas las causas de separación del

servicio durante el período que se examina. En cumplimiento de lo solicitado en el párrafo 5 de la sección I de la resolución 61/244 de la Asamblea General, los datos sobre la tasa de movimiento de personal se facilitan por categoría en el cuadro orgánico y en los niveles de director, inclusive en misiones sobre el terreno. El índice general de movimiento de personal se sitúa en el 9,7. La mayor tasa de movimiento de personal (16,5) se registra en la categoría de director, mientras que en el cuadro orgánico es de 10,9 y en el cuadro de servicios generales y cuadros conexos alcanza 8,6.

Cuadro 3
Índices de movimiento del personal, del 1° de julio de 2008
al 30 de junio de 2009

(Porcentaje)

<i>Cuadro</i>		<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 2008</i>	<i>Número de separaciones del servicio</i>	<i>Índice de movimiento del personal</i>
Director	D-2	98	22	22,4
	D-1	309	45	14,6
Cuadro orgánico	P-5	933	136	14,6
	P-4	1 684	183	10,9
	P-3	1 472	145	9,9
	P-2/1	517	39	7,2
Cuadro de servicios generales y cuadros conexos		7 240	624	8,6
Total de personal		12 253	1 194	9,7

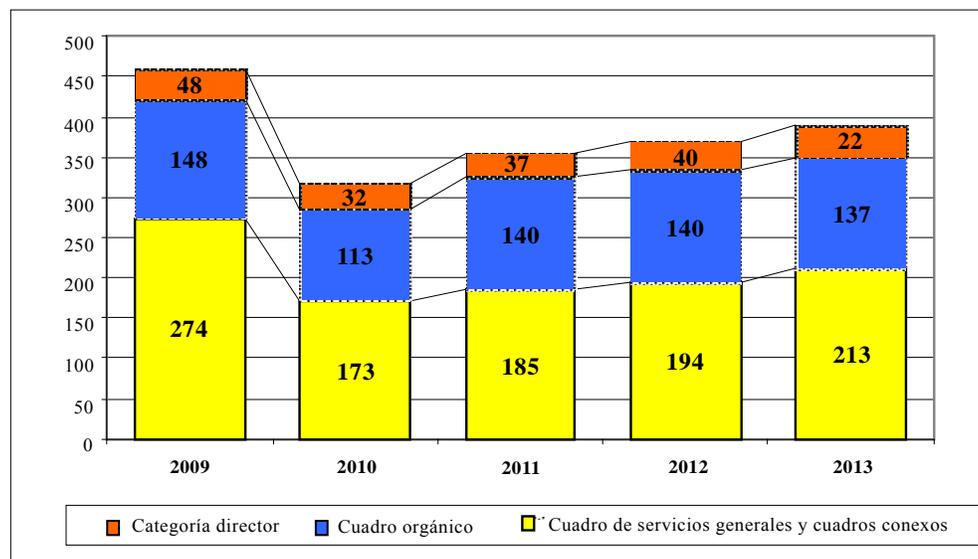
f) Jubilaciones previstas en la Secretaría

55. Cada año un número de funcionarios dejan la Organización por diversos motivos. La tasa anual de eliminación natural de puestos obedece a las jubilaciones previstas y a circunstancias imprevisibles. En el gráfico XV se indican las jubilaciones previstas para el período 2009-2013, por cuadro.

56. En el período 2009-2013, llegarán a la edad de jubilación obligatoria un total de 1.720 funcionarios de la Secretaría, es decir, el 13,0% de la plantilla total actual de funcionarios contratados con arreglo a la serie 100 por un año o más (13.270). En los próximos cuatro años y medio se jubilará un promedio de 382 funcionarios, cifra que oscilará entre un mínimo de 318 en 2010 y un máximo de 374 en 2012. En el gráfico XV puede verse que entre el 1° de julio de 2009 y el 31 de diciembre de 2013 se jubilarán 163 personas con categoría de director (un 9,5% del total de jubilados); 626 funcionarios del cuadro orgánico (36,4%); y 931 funcionarios del cuadro de servicios generales y cuadros conexos (54,1%). Entre el 1° de julio de 2009 y el 31 de diciembre de 2013 en todas las categorías se jubilarán más mujeres que hombres. En el cuadro orgánico y categorías superiores (P-2 a D-2), el 64,1% de los jubilados serán hombres.

Gráfico XV
**Jubilaciones previstas del personal contratado con arreglo
 a la serie 100 por un año o más, por cuadro, de 2009 a 2013^a**

(Total de jubilaciones previstas: 1.720)



^a La información correspondiente a 2009 incluye 52 funcionarios del cuadro orgánico, 16 directores y 108 funcionarios del cuadro de servicios generales y cuadros conexos que se jubilaron en el primer semestre del año.

57. De los 163 directores que se jubilarán en el período comprendido entre el 1° de julio de 2009 y el 31 de diciembre de 2013, 120 ocupan puestos sujetos a distribución geográfica.

D. Personal sujeto al sistema de límites convenientes

58. En su resolución 42/220 A, la Asamblea General instituyó el actual sistema de límites convenientes que se basa, a partir del 1° de enero de 1988, en los criterios siguientes:

- La cifra básica para los cálculos sería inicialmente de 2.700 puestos;
- La ponderación del factor condición de Miembro sería el 40% de la cifra básica;
- El factor población, al cual se asignaría una ponderación del 5%, estaría directamente relacionado con la población de los Estados Miembros y los puestos sujetos a ese factor se distribuirían entre los Estados Miembros de manera proporcional al número de sus habitantes;
- El factor cuota se basaría en la distribución de los puestos restantes entre los Estados Miembros de manera proporcional a la escala de cuotas;
- Los valores superior e inferior de cada límite podrían situarse hasta un 15% por encima o por debajo del punto medio de los límites convenientes, pero

deberían abarcar como mínimo un tramo de 4,8 puestos en más o en menos, debiendo ser el valor superior del límite de 14 puestos como mínimo;

f) La cifra básica se ajustaría cada vez que el número real de puestos sujetos a distribución geográfica aumentara o disminuyera en 100 puestos, pero se mantendrían las ponderaciones de los tres factores.

59. El nivel de representación de los Estados Miembros puede variar en función de diversos factores, como el nombramiento o la separación del servicio de funcionarios, el ajuste del sistema de límites convenientes en virtud del aumento o la disminución del número de puestos sujetos a distribución geográfica, la modificación del número de Estados Miembros, la modificación de la escala de cuotas, la evolución demográfica en algún Estado Miembro y cambios en la situación individual de los funcionarios (como la adscripción a otro organismo o la licencia especial sin sueldo, el regreso de la adscripción o de la licencia especial o el cambio de nacionalidad).

60. De conformidad con lo dispuesto en la sección III de la resolución 42/220 A de la Asamblea General, debido a la creación de nuevos puestos, la cifra básica de puestos sujetos al sistema de límites convenientes quedó fijada en 2.700 en 1988. Este número depende del número de puestos sujetos a distribución geográfica, pero no coincide con él. La cifra básica se ajusta cada vez que el número real de puestos (presupuestados) sujetos a distribución geográfica aumenta o disminuye en 100 puestos. Durante el período que se examina, la cifra básica ha quedado fijada en 3.300 como consecuencia de una modificación del número de puestos del cuadro orgánico y categorías superiores sujetos al sistema de límites convenientes, que actualmente asciende a 3.339. En el anexo I figura más información sobre el cálculo de los límites y el punto medio.

61. En la actualidad 2.809 funcionarios ocupan puestos sujetos a distribución geográfica, tal como se describe en los párrafos anteriores. El Secretario General nombra a los funcionarios sujetos al sistema de límites convenientes mediante contratos de la serie 100 del Reglamento del Personal de una duración mínima de un año para que ocupen puestos sujetos a distribución geográfica del cuadro orgánico y categorías superiores que se financian con cargo al presupuesto ordinario⁴.

⁴ Están excluidos del sistema de límites convenientes los funcionarios que prestan servicios en las secretarías de los fondos, programas y organismos subsidiarios con facultades especiales en materia de nombramientos, los funcionarios que prestan servicios en el Tribunal Internacional para la ex Yugoslavia y el Tribunal Penal Internacional para Rwanda; los funcionarios que prestan servicios en puestos de mantenimiento de la paz, puestos financiados específicamente para el servicio en otras misiones sobre el terreno o puestos financiados con fondos de la cuenta de apoyo para las operaciones de mantenimiento de la paz; los funcionarios que ocupan puestos con requisitos lingüísticos especiales; los funcionarios del Servicio Móvil y del cuadro de servicios generales y cuadros conexos (como los del cuadro de artes y oficios, oficiales de seguridad y auxiliares de información pública) contratados localmente; los funcionarios contratados específicamente para prestar servicios en el PNUMA, el ONU-Hábitat o la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito, los funcionarios nombrados para ocupar puestos financiados por varios organismos; los funcionarios asignados a proyectos de cooperación técnica; los oficiales nacionales que prestan servicios en los centros de información de las Naciones Unidas; los funcionarios con licencia especial sin sueldo; y los funcionarios adscritos a otras organizaciones.

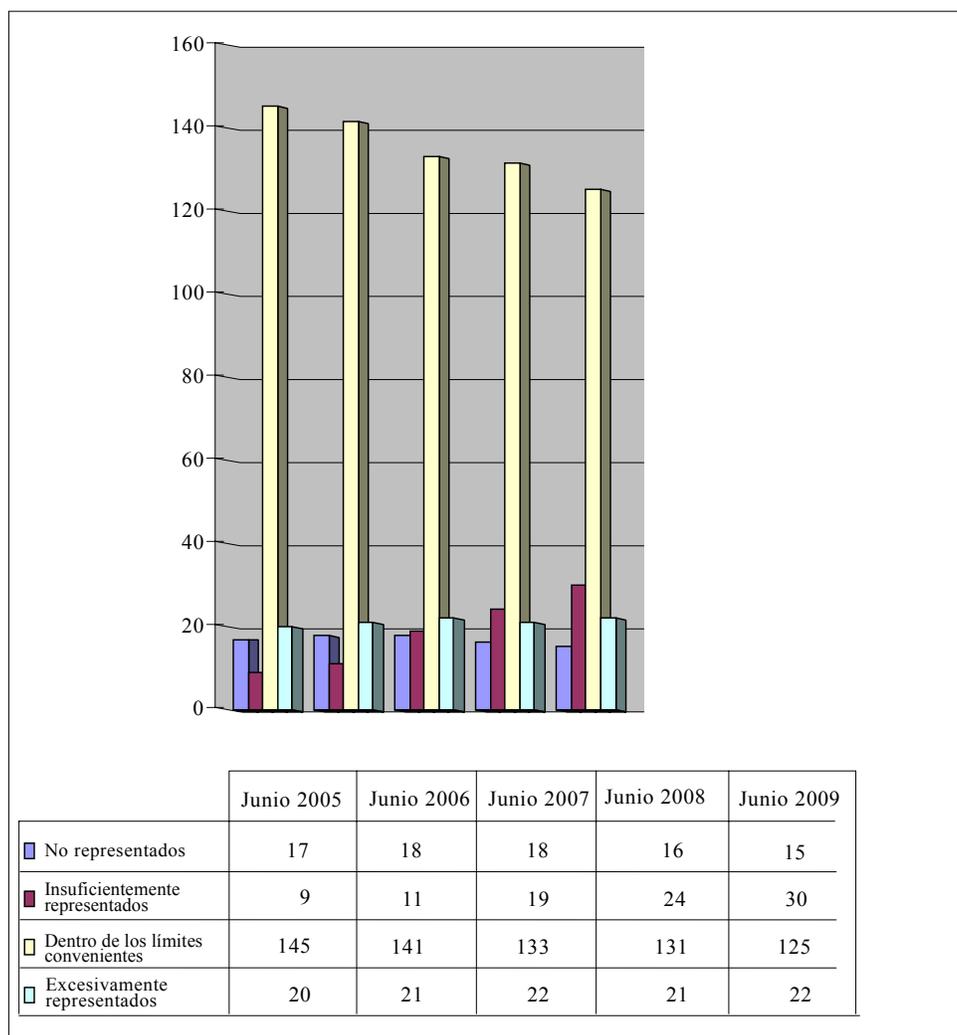
62. Los Estados Miembros se agrupan en cuatro categorías, a saber: no representados, insuficientemente representados, representados entre los límites convenientes y excesivamente representados. Un Estado Miembro figura en la categoría de Estados no representados cuando ningún nacional suyo ocupa un puesto sujeto a distribución geográfica; se incluye en la categoría de Estados insuficientemente representados cuando el número de sus nacionales que ocupan puestos de ese tipo es menor que el límite conveniente inferior; se incluye en la categoría de Estados representados entre los límites convenientes cuando sus nacionales ocupan un número de puestos comprendido entre los límites convenientes superior e inferior; y se incluye en la categoría de Estados excesivamente representados cuando el número de sus nacionales que ocupan ese tipo de puestos supera el límite conveniente superior.

1. Representación de los Estados Miembros en el sistema de límites convenientes

63. Al 30 de junio de 2009 había 15 Estados Miembros no representados, uno menos que en junio de 2008 (Bahrein, Comoras, Emiratos Árabes Unidos, Islas Marshall, Kiribati, Kuwait, Liechtenstein, Mónaco, Montenegro, Nauru, Palau, República Popular Democrática de Corea, Santo Tomé y Príncipe, Timor-Leste y Vanuatu). Había 30 Estados Miembros insuficientemente representados, en comparación con 24 en junio de 2008 (Afganistán, Angola, Antigua y Barbuda, Arabia Saudita, Brunei Darussalam, Camboya, Dinamarca, Eslovenia, España, Estados Unidos de América, Finlandia, Iraq, Islas Salomón, Jamahiriya Árabe Libia, Japón, Lituania, México, Micronesia (Estados Federados de), Noruega, Omán, Qatar, Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte, República de Corea, República Democrática Popular Lao, Samoa, Sierra Leona, Tonga, Turkmenistán, Tuvalu y Yemen) y 22 Estados Miembros estaban excesivamente representados, en comparación con 21 en junio de 2008 (Argentina, Australia, Austria, Brasil, Bulgaria, Camerún, Canadá, Egipto, Etiopía, Federación de Rusia, Filipinas, Ghana, Italia, Kenya, Líbano, Rumania, Sudáfrica, Trinidad y Tabago, Ucrania, Uganda, Venezuela (República Bolivariana de) y Zimbabwe). Los 125 Estados Miembros restantes estaban representados entre los límites convenientes. El aumento en el número de Estados Miembros insuficientemente representados se debió principalmente al incremento a 3.339 en el número de puestos presupuestados sujetos a distribución geográfica y a un aumento en el número de jubilaciones de funcionarios procedentes de Estados Miembros que pasaron a estar insuficientemente representados.

64. El gráfico XVI muestra cómo ha evolucionado la representación de los Estados Miembros en lo que respecta a los funcionarios nombrados con arreglo al sistema de límites convenientes durante el quinquenio comprendido entre 2005 y 2009.

Gráfico XVI
Representación de los Estados Miembros, 2005 a 2009



65. En los cuadros A.3 a A.10 del anexo II se presenta información relativa a los puestos sujetos a distribución geográfica. En el cuadro A.3 figuran los datos por nacionalidad, categoría y género; también se indica el punto medio de los límites convenientes y los límites propiamente dichos. En el cuadro A.4 se muestran los datos por nacionalidad y tipo de nombramiento al 30 de junio de 2008 y al 30 de junio de 2009. En el cuadro A.5 se presentan los nombramientos por nacionalidad, categoría y género correspondientes al período comprendido entre el 1º de julio de 2008 y el 30 de junio de 2009, mientras que en el cuadro A.6 figuran los nombramientos y las separaciones del servicio registrados en ese mismo período, por nacionalidad, tipo de nombramiento y género.

2. Representación de los Estados Miembros en las categorías superiores y directivas

66. La Asamblea General, en el párrafo 2 de la sección X de su resolución 55/258, pidió al Secretario General que adoptara todas las medidas necesarias para garantizar, a nivel de las categorías superiores y de formulación de políticas de la Secretaría, la representación equitativa de los Estados Miembros, especialmente los que estaban insuficientemente representados en esos niveles o no estaban representados, en particular los países en desarrollo, de conformidad con las resoluciones pertinentes de la Asamblea, y que siguiera incluyendo información de interés sobre esta cuestión en todos los informes futuros sobre la composición de la Secretaría. La Asamblea reiteró esa petición en una serie de resoluciones, la más reciente de las cuales fue la resolución 63/250 (secc. IX, párr. 7).

67. Los puestos de categorías superiores y directivas comprenden los de oficial mayor (D-1) y categorías superiores. En el cuadro 4 se proporcionan datos relativos a los funcionarios superiores nombrados con arreglo al sistema de límites convenientes, así como datos sobre la representación de los países en desarrollo y otros países en los puestos sujetos a distribución geográfica con arreglo a los límites convenientes combinados de cada grupo en comparación con el número de funcionarios de los Estados Miembros de esos grupos. Asimismo, se señalan los funcionarios sujetos al sistema de límites convenientes de la categoría D-1 y categorías superiores, la categoría D-2 y categorías superiores y la categoría de Subsecretario General y categorías superiores (en el cuadro A.10 del anexo II figura información más detallada sobre la representación de cada uno de los Estados Miembros en las categorías superiores y directivas).

68. En el cuadro 4 se comparan los porcentajes de los límites convenientes combinados de los tres grupos económicos en que se dividen los países (países desarrollados, países en desarrollo y países de economía en transición) con los porcentajes de funcionarios. Los porcentajes de funcionarios de países en desarrollo y países desarrollados contratados con arreglo al sistema de límites convenientes siguieron siendo inferiores a los de los límites convenientes combinados de esos países.

Cuadro 4

Distribución entre los países en desarrollo, los países desarrollados y los países de economía en transición de los funcionarios que ocupan puestos sujetos a distribución geográfica, 2005 a 2009

Grupo	Año	Límites convenientes combinados	Valor medio del grupo	Porcentaje	Total de funcionarios		D-1 y categorías superiores		D-2 y categorías superiores		SsG y categorías superiores	
					Número	Porcentaje	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje
Países en desarrollo	2005	968-1 310	1 139,3	40,7	1 024 (424)	39,7 (38,2)	141 (53)	42,9	49 (17)	45,4	17 (5)	41,5
	2006	1 003-1 357	1 180,0	40,7	1 051 (430)	39,9 (38,3)	138 (46)	40,8	50 (18)	43,5	24 (7)	49,0
	2007	1 034-1 398	1 215,9	40,5	1 089 (448)	39,9 (38,0)	132 (47)	39,4	50 (17)	42,7	21 (7)	44,7
	2008	1 068-1 445	1 256,5	40,5	1 119 (464)	40,1 (37,4)	136 (43)	39,4	53 (18)	44,9	26 (9)	51,0
	2009	1 137-1538	1337,5	40,5	1 127 (473)	40,2 (37,6)	139(44)	39,3	57(20)	45,6	25(10)	48,0
Países desarrollados	2005	1 244-1 684	1 463,9	52,3	1 293 (625)	50,1 (56,3)	154 (61)	46,8	50 (17)	46,3	21 (6)	51,2
	2006	1 289-1 744	1 516,2	52,3	1 317 (626)	50,1 (55,8)	167 (63)	49,4	56 (22)	48,7	23 (6)	46,9
	2007	1 327-1 795	1 561,0	52,0	1 374 (663)	50,4 (56,2)	171 (71)	51,0	58 (20)	49,6	24 (6)	51,1
	2008	1 371-1 855	1 613,1	52,0	1 404 (698)	50,3 (56,2)	173 (73)	50,1	55 (21)	46,6	22 (6)	43,1
	2009	1 460- 1975	1 717,1	52,0	1 409 (707)	50,2 (56,2)	175 (71)	49,6	56 (21)	44,8	23 (5)	44,2
Países de economía en transición	2005	167-226	196,8	7,0	262 (61)	10,2 (5,5)	34 (3)	10,3	9 (1)	8,3	3 (1)	7,3
	2006	173-234	203,8	7,0	263 (66)	10,0 (5,9)	33 (2)	9,8	9 (0)	7,8	2 (0)	4,1
	2007	190-257	223,0	7,4	264 (68)	09,7 (5,8)	32 (2)	9,6	9 (0)	7,7	2 (0)	4,3
	2008	196-265	230,5	7,4	271 (79)	09,7 (6,4)	36 (4)	10,4	10 (0)	8,5	3 (0)	5,9
	2009	209-282	245,3	7,4	269 (79)	09,6 (6,3)	39 (7)	11,0	12 (0)	9,6	4 (0)	7,7
Total	2005	2 380-3 220	2 800,0	100,0	2 579 (1 110)	100,0 (100,0)	329 (117)	100,0	108 (35)	100,0	41 (12)	100,0
	2006	2 465-3 335	2 900,0	100,0	2 631 (1 122)	100,0 (100,0)	338 (111)	100,0	115 (40)	100,0	49 (13)	100,0
	2007	2 550-3 450	3 000,0	100,0	2 727 (1 179)	100,0 (100,0)	335 (120)	100,0	117 (37)	100,0	47 (13)	100,0
	2008	2 635-3 565	3 100,0	100,0	2 794 (1 241)	100,0 (100,0)	345 (120)	100,0	118 (39)	100,0	51 (15)	100,0
	2009	2 805-3 795	3 300,0	100,0	2 805 (1 259)	100,0 (100,0)	353 (122)	100,0	125 (41)	100,0	52 (15)	100,0

Fuente: *World Population Prospects: The 2006 Revision – Comprehensive Dataset* (publicación de las Naciones Unidas, número de venta: E.07.XIII.8).

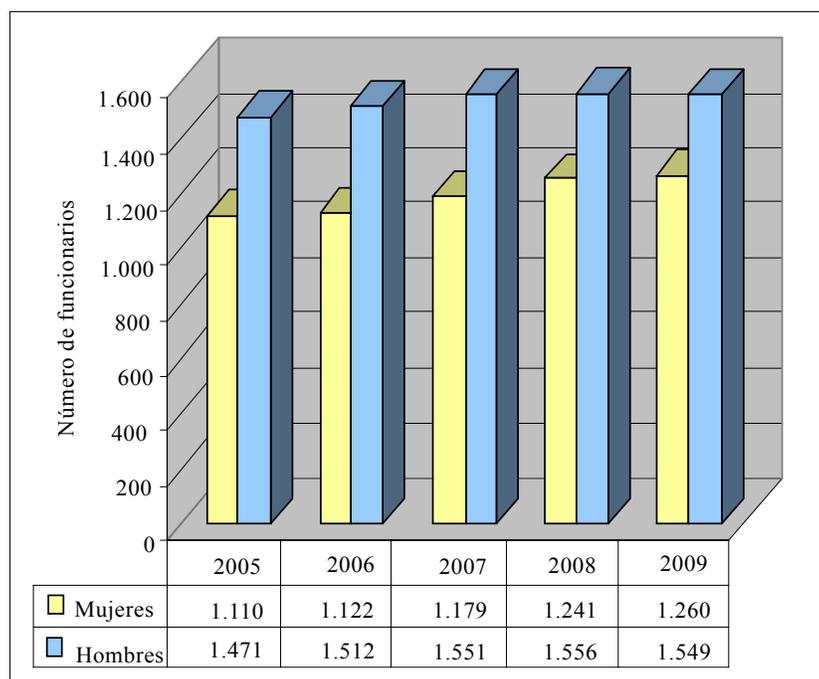
Nota: Las cifras entre paréntesis representan el número o porcentaje de mujeres.

3. Representación de la mujer en los puestos sujetos al sistema de límites convenientes

69. Desde el cuarentésimo quinto período de sesiones de la Asamblea General, y de conformidad con la resolución 45/239 C, la resolución 55/258 (secc. XIV, párr. 2), y la resolución 57/305 (secc. II, párrs. 39 a 41), el Secretario General ha venido informando sobre las actividades encaminadas a aumentar el número de mujeres que ocupan puestos de la Secretaría sujetos a distribución geográfica, en particular de categorías superiores y directivas. Al 30 de junio de 2009, el número de mujeres que ocupaban puestos de categoría D-1 y categorías superiores era de 122, es decir el 34,5% de todos los funcionarios de esa categoría. En el cuadro A.7 y la sección B del cuadro A.9 del anexo II se indican los funcionarios que ocupaban puestos que requerían conocimientos lingüísticos especiales, por nacionalidad, categoría y género. En el gráfico XVII se indica el porcentaje de mujeres que ocupaban puestos sujetos a distribución geográfica en el quinquenio 2005-2009.

Gráfico XVII

Proporción de mujeres y hombres en puestos sujetos a distribución geográfica, 2005 a 2009



70. En el cuadro 5, donde se comparan datos de 1999 y 2009, figuran el número y el porcentaje de funcionarias en puestos sujetos a distribución geográfica y puestos que requieren conocimientos lingüísticos especiales, por categoría.

Cuadro 5
Mujeres en puestos sujetos a distribución geográfica y puestos que requieren conocimientos lingüísticos especiales, por categoría

Categoría	Puestos sujetos a distribución geográfica				Puestos que requieren conocimientos lingüísticos especiales ^a			
	1999		2009		1999		2009	
	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje
SGA	2	8,7	10	37,0	–	–	–	–
SsG	3	17,6	5	20,0	–	–	–	–
D-2	16	23,2	26	35,6	–	–	–	–
D-1	71	34,3	81	35,4	–	–	–	–
P-5	143	31,6	191	36,0	53	40,2	73	41,7
P-4	254	36,6	360	44,8	126	36,2	141	38,56
P-3	275	44,3	371	51,1	119	36,7	157	53,4
P-2/1	155	47,5	216	54,8	24	57,1	22	55,0
Total	919	38,1	1 260	44,9	322	38,1	393	44,9

^a Los puestos que requieren conocimientos lingüísticos especiales abarcan únicamente las categorías P-2 a P-5.

71. En el cuadro A.5 del anexo II se ofrece información detallada sobre los 186 nombramientos para ocupar puestos sujetos a distribución geográfica en el período comprendido entre el 1° de julio de 2008 y el 30 de junio de 2009, por nacionalidad, categoría y género. En el cuadro 6 *infra* se presenta una versión resumida de esos mismos datos.

Cuadro 6
Funcionarios nombrados para ocupar puestos sujetos a distribución geográfica, por género, categoría y número de nacionalidades representadas, 1° de julio de 2008 a 30 de junio de 2009^a

Categoría	Mujeres			Hombres		
	Número de mujeres nombradas	Porcentaje del total de los nombramientos	Número de nacionalidades representadas	Número de hombres nombrados	Porcentaje del total de los nombramientos	Número de nacionalidades representadas
SGA	2	40	2	3	60	3
SsG	0	0	2	4	100	4
D-2	2	28,6	2	5	71,4	5
D-1	2	28,6	2	5	71,4	5
P-5	8	30,8	8	18	69,2	12
P-4	23	59	18	16	41	11
P-3	15	55,6	12	12	44,4	8
P-2/1	43	60,6	21	28	39,4	21
Total	95	51,1	48	91	48,98	50

^a No se incluyen los funcionarios en activo que ya ocupaban puestos sujetos a distribución geográfica.

72. En el cuadro A.9 del anexo II se presenta la distribución por género del personal de la Secretaría, por departamento u oficina y por categoría, al 30 de junio de 2009. En la sección A del cuadro figuran los funcionarios que ocupan puestos sujetos a distribución geográfica y en la sección B se presentan datos sobre los funcionarios que ocupan puestos que requieren conocimientos lingüísticos especiales.

4. Contratación de funcionarios con arreglo al sistema de límites convenientes

73. Durante el período comprendido entre el 1° de julio de 2008 y el 30 de junio de 2009, se hicieron 186 nombramientos con arreglo al sistema de límites convenientes (véase el cuadro A.5 del anexo II). De ese número total, un nombramiento (0,5%) correspondió a un nacional de un Estado Miembro no representado, 14 (7,5%) correspondieron a nacionales de Estados Miembros con representación insuficiente, 147 (79,0%) a nacionales de Estados Miembros cuya representación se ajustaba a los límites convenientes y 24 (12,9%) a nacionales de Estados Miembros que al 30 de junio de 2008 estaban excesivamente representados.

74. Del total de 186 nombramientos, 73 (39,2%) correspondieron a candidatos que habían aprobado concursos nacionales para llenar puestos de las categorías P-2 y P-3. Un total de 45 (61,6%) de los 73 candidatos aprobados eran mujeres.

75. En 2009, participaron en concursos nacionales 44 Estados Miembros (Afganistán, Andorra, Angola, Antigua y Barbuda, Arabia Saudita, Bangladesh, Botswana, Brunei Darussalam, Camboya, Comoras, Congo, Dinamarca, los Estados Unidos de América, Gabón, Irán (República Islámica del), Irlanda, Islas Marshall, Islas Salomón, Jamahiriya Árabe Libia, Japón, Kuwait, Lesotho, Liberia, Liechtenstein, Lituania, México, Micronesia (Estados Federados de), Mónaco, Montenegro, Namibia, Noruega, Omán, Palau, Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte, República de Corea, República Democrática Popular Lao, República de Moldova, Samoa, San Marino, Sierra Leona, Swazilandia, Tayikistán, Tonga y Yemen). Se trata de Estados Miembros no representados e insuficientemente representados o que corrían el riesgo de serlo. Se celebraron concursos para ocho grupos ocupacionales⁵. Un total de 109 candidatos aprobaron concursos en 2008: uno ya ha sido contratado y se está tramitando la contratación de 10 de los 108 candidatos que quedan en la lista.

76. De los 186 nombramientos, 95 (51,1%) correspondieron a mujeres, 38 de las cuales procedían de países desarrollados, 55 de países en desarrollo y 2 de países de economía en transición.

77. Entre los 73 candidatos que aprobaron concursos nacionales, 35 (49,3%) de los 71 destinados a puestos de categoría P-2 fueron contratados por oficinas fuera de la Sede, mientras que 36 (50,7%) fueron contratados para llenar puestos en Nueva York; un candidato de la categoría P-3 fue contratado por una oficina fuera de la Sede y otro para un puesto en Nueva York. En el cuadro 7 se proporcionan datos sobre la colocación de los candidatos, por entidades, durante el período comprendido entre el 1° de julio de 2008 y el 30 de junio de 2009.

⁵ Administración, asuntos sociales, economía, estadísticas, finanzas, información pública, tecnología de la información, información pública y seguridad.

Cuadro 7
Colocación de candidatos que han aprobado concursos nacionales,
por entidades, 1º de julio de 2008 a 30 de junio de 2009

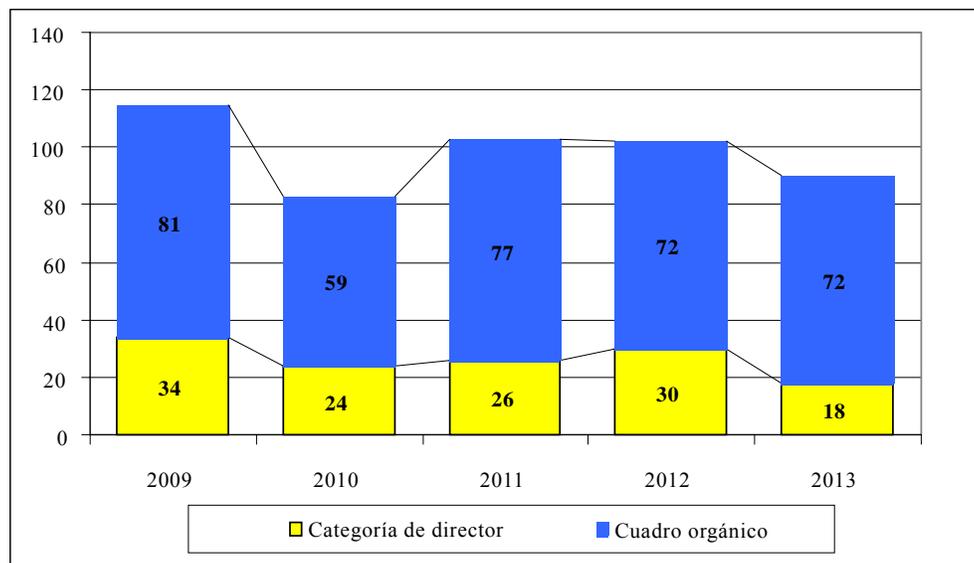
<i>Departamento/oficina</i>	<i>P-2</i>	<i>P-3</i>
Comisión Económica para América Latina y el Caribe	5	0
Comisión Económica para Europa	3	0
Comisión Económica y Social para Asia Occidental	1	0
Comisión Económica y Social para Asia y el Pacífico	2	0
Conferencia de las Naciones Unidas sobre Comercio y Desarrollo	2	0
Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno	1	1
Departamento de Asuntos Económicos y Sociales	6	0
Departamento de Asuntos Políticos	1	0
Departamento de Gestión	8	0
Departamento de Información Pública	5	0
Departamento de la Asamblea General y de Gestión de Conferencias	2	0
Departamento de Operaciones de Mantenimiento de la Paz	2	0
Oficina de Asuntos Jurídicos	1	0
Oficina de Coordinación de Asuntos Humanitarios	3	1
Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito	2	0
Oficina de las Naciones Unidas en Ginebra	5	0
Oficina de las Naciones Unidas en Nairobi	1	0
Oficina de las Naciones Unidas en Viena	1	0
Oficina de Servicios de Supervisión Interna	7	0
Oficina de Tecnología de la Información y las Comunicaciones	3	0
Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos	8	0
Programa de las Naciones Unidas para los Asentamientos Humanos	2	0
Total	71	2

5. Jubilaciones previstas del personal de la Secretaría con arreglo al sistema de límites convenientes

78. De los 2.809 funcionarios que actualmente ocupan puestos sujetos a distribución geográfica, 493 se jubilarán entre 2009 y 2013. Durante el período comprendido entre el 1º de enero y el 30 de junio de 2009, se jubilaron 47 funcionarios (12 de la categoría de director y 35 del cuadro orgánico). Los 446 restantes, que representan el 13,5% de los funcionarios que ocupan puestos sujetos al sistema de límites convenientes, llegarán a la edad de jubilación obligatoria entre el 1º de julio de 2009 y diciembre de 2013. El promedio anual será de 100 jubilaciones, cifra que oscilará entre un mínimo de 83 en 2010 y un máximo de 103 en 2011. En el gráfico XVIII se presentan las jubilaciones previstas de la categoría de director y del cuadro orgánico.

Gráfico XVIII
Jubilaciones previstas, por cuadros, de funcionarios sujetos al sistema de límites convenientes, 2009 a 2013

(Total de jubilaciones previstas: 493)^a



^a Las cifras de 2009 incluyen 35 funcionarios del cuadro orgánico y 12 de la categoría de director que se jubilaron en el primer semestre del año.

79. En los próximos cinco años se jubilarán todos los funcionarios de cinco Estados Miembros (Afganistán, Jamahiriya Árabe Libia, Qatar, Sierra Leona y Tuvalu) que ocupan actualmente puestos sujetos a distribución geográfica. Ocho Estados Miembros (Arabia Saudita, España, Estados Unidos de América, Iraq, Japón, México, Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte y República de Corea) están insuficientemente representados y su nivel de representación insuficiente empeorará si el número de jubilaciones de sus nacionales previstas durante ese período no se compensa con un número similar de nombramientos nuevos. Un total de 10 Estados Miembros (Bangladesh, Belarús, Bélgica, Congo, India, Irán (República Islámica del), Lesotho, Marruecos, República Árabe Siria y Viet Nam) quedarán insuficientemente representados si el número de jubilaciones de sus nacionales previstas durante ese período no se compensa con un número similar de nombramientos nuevos. En el caso de 45 Estados Miembros, la proporción de nacionales actualmente en servicio activo que se habrán jubilado para 2013 se sitúa entre el 20% y el 50% de su número actual de funcionarios; en el caso de 33 Estados Miembros, esa proporción se sitúa entre el 10% y el 20% de su número actual de funcionarios; y en otros 9 Estados Miembros, es inferior al 10%. No se prevén jubilaciones de funcionarios procedentes de 72 Estados Miembros en los próximos cinco años.

III. Representación geográfica en las categorías superiores y directivas de la Secretaría

80. En el párrafo 14 de la sección X de su resolución 61/244, la Asamblea General pidió al Secretario General que adoptara todas las medidas necesarias para garantizar en los niveles superiores y de formulación de políticas de la Secretaría la representación equitativa de los Estados Miembros, en especial los que estaban inadecuadamente representados en esos niveles, y que siguiera incluyendo información al respecto en todos los informes que presentara sobre la composición de la Secretaría.

81. El Secretario General está decidido especialmente a mejorar el equilibrio de género y geográfico en los puestos de categoría superior de la Secretaría (D-2 y categorías superiores).

82. Además de dar ejemplo con el nombramiento de mujeres a muchos puestos de nivel superior, el Secretario General sigue pidiendo que en las recomendaciones para los nombramientos de categoría D-2 y categorías superiores en toda la Secretaría se adjunte una lista de al menos tres candidatos cualificados que incluya a mujeres cualificadas. Esta directiva se ha aplicado. Cabe señalar también que el equilibrio de género y geográfico ha pasado a ser la norma en los grupos encargados de realizar entrevistas, para asegurar el examen adecuado de todos los candidatos. En el último año ha aumentado algo la representación de la mujer en los niveles que van de la categoría D-2 a la de Secretario General Adjunto en la plantilla de la Sede. El Secretario General ha exhortado a sus asesores superiores a que sigan su ejemplo con el fin de lograr mayores avances durante el año en curso y en años venideros.

83. A los niveles de Subsecretario General y Secretario General Adjunto en la Secretaría (lo cual incluye las sedes de Nueva York, Ginebra, Viena y Nairobi, las comisiones regionales, las misiones de mantenimiento de la paz y las misiones políticas especiales) el Secretario General cuenta con el asesoramiento de oficiales superiores de 59 países y está decidido a seguir ampliando la representación geográfica a esos niveles. El Secretario General también ha pedido a los Estados Miembros que presenten candidaturas para esos puestos de nivel superior y seguirá haciéndolo.

IV. Ejecución de los planes de acción en materia de recursos humanos

84. La Asamblea General, en su resolución 57/305, pidió al Secretario General que le presentara un informe anual sobre el progreso hecho por los departamentos en la ejecución de sus respectivos planes de acción en materia de recursos humanos. Posteriormente, en la resolución 59/266, la Asamblea destacó la necesidad de mecanismos adecuados para que los directores de los programas rindieran cuentas del logro de los objetivos incluidos en los planes de acción, y pidió al Secretario General que se asegurara de que el Grupo de examen de cuestiones relativas a la rendición de cuentas reconstituido (la Junta sobre el Desempeño de las Funciones Directivas) tuviera la autoridad necesaria para hacer que los directores de los programas rindieran cuentas de su actuación en el logro de dichos objetivos.

85. El plan de acción en materia de recursos humanos es un pacto entre los jefes de departamentos y oficinas y el Subsecretario General de Gestión de Recursos Humanos para facilitar y supervisar el desempeño de cada departamento y oficina en relación con los objetivos de la Organización en materia de recursos humanos. Hasta el quinto ciclo (2007-2008), el ciclo de los planes era bianual. En 2009, la Oficina de Gestión de Recursos Humanos colocó los planes de acción en materia de recursos humanos en un ciclo anual para ajustarlos a los pactos sobre la actuación profesional del personal directivo y promover así la rendición de cuentas de los departamentos.

86. En cada plan de acción en materia de recursos humanos se establecen metas e indicadores medibles estándar respecto de nueve aspectos fundamentales de la gestión de los recursos humanos, a saber: gestión de vacantes, distribución geográfica, representación de género, movilidad del personal, evaluación de la actuación profesional, formación del personal, relaciones entre el personal y la administración, contratación de consultores y contratación de jubilados. Mientras que los jefes de departamentos y oficinas se comprometen por escrito al inicio de cada ciclo a alcanzar las metas convenidas estipuladas en sus planes de acción, el Subsecretario General de Gestión de Recursos Humanos se compromete a prestar apoyo en las actividades encaminadas a la consecución de las metas fijadas en los planes.

87. Para aumentar la transparencia y empoderar a los departamentos y oficinas, en 2008 la Oficina de Gestión de Recursos Humanos puso en marcha una versión mejorada del sitio web del plan de acción, en el que los funcionarios superiores de los departamentos pueden consultar y examinar los datos estadísticos completos sobre los indicadores del plan de acción, derivados de diversos sistemas de datos autónomos. Entre las nuevas posibilidades que ofrece el sitio cabe mencionar la capacidad de extraer los datos subyacentes respecto a todos los indicadores, gracias a lo cual los departamentos estarán en mejores condiciones de ver cuáles son sus puntos fuertes y sus puntos débiles.

88. Entre las funciones que cumple la Oficina de Gestión de Recursos Humanos cabe mencionar la elaboración de una hoja de calificación de la actuación para cada departamento y un resumen general de las actividades institucionales, que se entregan a la Junta sobre el Desempeño de las Funciones Directivas para que ésta proceda a su examen a la mitad y al final de cada ciclo. En abril de 2009, la Junta examinó los resultados del desempeño al final del quinto ciclo (2007-2008). Después de ese examen, la Vicesecretaria General, que preside la Junta, comunicó las conclusiones de la Junta a todos los jefes de departamentos y oficinas y les pidió que presentasen las medidas previstas para corregir toda deficiencia en materia de desempeño.

89. Participaron en el sexto ciclo los 31 departamentos y oficinas en los cuales el plan de acción en materia de recursos humanos constituye una herramienta importante. El plan de acción no ha sido aplicado en algunas oficinas con menos de 20 funcionarios (por ejemplo la Comisión de Indemnización de las Naciones Unidas y el Tribunal Administrativo de las Naciones Unidas) o que dependen directamente del Secretario General (por ejemplo, la Oficina del Ombudsman). En julio de 2008, el Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno puso en marcha el plan en 26 de sus misiones sobre el terreno.

Logro de los objetivos en materia de derechos humanos

90. *Selección y representación de las mujeres.* En el presente informe se facilita una serie de datos que evidencian mejoras en la representación de la mujer en la Secretaría de las Naciones Unidas. Tal como se indica en el párrafo 46, más de la mitad de los funcionarios contratados con arreglo a la serie 100 del Reglamento del Personal con nombramientos de un año o más entre el 1° de julio de 2008 y el 30 de junio de 2009 fueron mujeres. En el gráfico XVII se muestra que la representación de las mujeres se está aproximando a la de los hombres. Como se indica en el párrafo 76, más mujeres fueron nombradas a puestos sujetos a distribución geográfica que hombres. Si bien no se ha alcanzado una paridad total en la distribución de puestos entre uno y otro género, esos datos indican que se tiende progresivamente a ese objetivo. Cabe pensar que los planes de acción en materia de recursos humanos, que contemplan una serie de metas para la selección de candidatas y una mayor representación de las mujeres en los departamentos y oficinas, han contribuido a esos resultados.

91. *Distribución geográfica.* Como se señala en el presente informe, en la Secretaría de las Naciones Unidas se han registrado mejoras en materia de representación geográfica. Como se indica en el cuadro XVI, en los últimos tres años el número de países no representados ha venido disminuyendo de forma constante. Si bien ha aumentado el número de países insuficientemente representados, los datos recabados muestran que ello obedeció a que en los últimos dos años aumentó el número de jubilaciones de funcionarios procedentes de Estados Miembros que pasaron a estar insuficientemente representados, y también aumentó el número de puestos presupuestados sujetos a distribución geográfica (véase párr. 63). A fin de lograr un mejor equilibrio geográfico, los planes de acción en materia de recursos humanos contemplan una serie de metas en materia de selección de candidatos procedentes de Estados Miembros no representados o insuficientemente representados.

92. *Formación del personal.* La puesta en marcha del sitio web sobre los planes de acción en materia de recursos humanos permitió a los departamentos identificar a los funcionarios que aún no habían realizado los cursos de formación obligatorios (por ejemplo, en materia de sensibilización para inculcar un sentido de integridad; prevención del hostigamiento en el lugar de trabajo, incluido el acoso sexual y el abuso de autoridad en el lugar de trabajo; ética profesional e integridad en la labor cotidiana; y selección y realización de entrevistas basadas en las aptitudes), así como realizar un seguimiento selectivo, lo que contribuyó a un importante aumento en el número de funcionarios que realizaron los cursos. Por ejemplo, a principios de 2007, cuando comenzó la recopilación de datos en el sitio web, sólo el 8% de los funcionarios había realizado el programa en línea de sensibilización para inculcar un sentido de integridad; hacia finales de 2008, esa cifra ascendía al 82%.

V. Conclusión

93. **El Secretario General invita a la Asamblea General a tomar nota del presente informe.**

Anexo I

Sistema de límites convenientes

Método de cálculo del punto medio y de los límites

1. Para calcular el punto medio de los límites convenientes se utilizan tres factores: el factor de la condición de Miembro, el factor cuota y el factor población.
2. El factor condición de Miembro está determinado por el número de Estados Miembros y es igual para cada Estado Miembro. Ese factor es el 40% de la cifra básica y equivale a 6,9 puestos para cada Estado Miembro, que es el número total de puestos correspondiente a este factor (40% de 3.300 = 1.320 puestos), dividido por el número de Estados Miembros (192).
3. El factor cuota se basa en la escala de cuotas más reciente aprobada por la Asamblea General; el número de puestos asignado a cada Estado Miembro varía en proporción a ese factor. El factor cuota, que es diferente para cada Estado Miembro, está determinado por el número total de puestos correspondiente a ese factor (55% de 3.300 = 1.815 puestos) dividido por 100 y multiplicado por el valor porcentual de la cuota más reciente del Estado Miembro.
4. El factor población se basa en la proporción de la población de cada Estado Miembro en comparación con el total de la población de todos los Estados Miembros. Las cifras se basan en las estadísticas de las Naciones Unidas (informe sobre población y estadísticas) para cada país. Este factor se determina sobre la base del número total de puestos correspondiente al factor población (5% de 3.300 = 165 puestos) dividido por el total de la población de todos los Estados Miembros y multiplicado por la población del Estado Miembro de que se trate.
5. Una vez que se han calculado los tres factores, se determina el punto medio de los límites sumando las cifras correspondientes al factor condición de Miembro, el factor cuota y el factor población para cada Estado Miembro. Los valores superior e inferior de cada límite se determinan sumando o restando un 15% al punto medio. En su resolución 42/220 A, la Asamblea General especificó que la flexibilidad debería abarcar como mínimo un tramo de 4,8 puestos, que no puede ser menos que 2 puestos (6,9 del factor de condición de Miembro menos los 4,8 puestos por flexibilidad), debiendo ser el valor superior del límite de 14 puestos como mínimo.

Cálculo de los límites ponderados

6. En el cuadro A.8 del anexo II se proporcionan datos sobre la aplicación del sistema de límites convenientes para la distribución geográfica de los funcionarios. También se presentan, en puntos, la distribución ponderada de los funcionarios y la situación ponderada de los funcionarios de cada Estado Miembro.
7. Como se muestra en el cuadro A.11 del anexo II, el porcentaje del total de funcionarios de cada categoría (columna 2) se aplica a la cifra básica de 3.300 (columna 3). El resultado se pondera en función del sueldo bruto anual en dólares de los Estados Unidos dividido por 1.000 (columna 4) para obtener una cifra básica ponderada (columna 5). Al 30 de junio de 2009, el valor medio ponderado de cada puesto era de 92,17 puntos (304.176/3.300). Por consiguiente, el factor condición de

Miembro ponderado era de 121.670 puntos (40% de 304.176), el factor población ponderado era de 15.209 puntos (5%) y el factor cuota ponderado era de 167.296 puntos (55%). Esas cifras son valores globales; para determinar la cifra básica ponderada de cada Estado Miembro se efectúa un cálculo basado en los mismos factores. El punto medio ponderado que figura en el cuadro A.8 es la suma de los factores condición de Miembro, población y cuota ponderados; el límite ponderado se calcula sumando o restando un 15% (que debe abarcar como mínimo un tramo de 442 puntos en más y en menos (4,8 x 92,17), debiendo ser el límite superior de 1.290 puntos como mínimo (14 x 92,17)). La situación ponderada de los funcionarios de cada Estado Miembro es el mismo de funcionarios de ese país por categoría, multiplicado por el sueldo bruto anual por categoría.

Anexo II

Cuadros estadísticos generales

Cuadro A.1

Funcionarios con contrato con la Secretaría de las Naciones Unidas por nacionalidad, cuadro y género, al 30 de junio de 2009

A. Todos los funcionarios

(Número total de funcionarios: 39.978)

País de nacionalidad	Cuadro orgánico y categorías superiores				Expertos				Cuadro de servicios generales y cuadros conexos				Total				
	M	H	Total	Porcentaje de mujeres	M	H	Total	Porcentaje de mujeres	M	H	Total	Porcentaje de mujeres	M	H	Total	Porcentaje de mujeres	Porcentaje del país
Afganistán	1	10	11	9,1	0	3	3	0,0	68	1 156	1 224	5,6	69	1 169	1 238	5,6	3,10
Albania	11	7	18	61,1	2	1	3	66,7	7	6	13	53,9	20	14	34	58,8	0,09
Alemania	170	183	353	48,2	49	45	94	52,1	45	32	77	58,4	264	260	524	50,4	1,31
Andorra	0	2	2	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	2	2	0,0	0,01
Angola	0	1	1	0,0	0	0	0	0,0	1	16	17	5,9	1	17	18	5,6	0,05
Antigua y Barbuda	1	0	1	100,0	0	1	1	0,0	3	2	5	60,0	4	3	7	57,1	0,02
Arabia Saudita	2	1	3	66,7	0	0	0	0,0	0	2	2	0,0	2	3	5	40,0	0,01
Argelia	10	19	29	34,5	0	2	2	0,0	16	18	34	47,1	26	39	65	40,0	0,16
Argentina	53	57	110	48,2	4	15	19	21,1	37	28	65	56,9	94	100	194	48,5	0,49
Armenia	2	8	10	20,0	1	0	1	100,0	3	3	6	50,0	6	11	17	35,3	0,04
Australia	86	117	203	42,4	4	18	22	18,2	47	51	98	48,0	137	186	323	42,4	0,81
Austria	38	47	85	44,7	11	10	21	52,4	127	138	265	47,9	176	195	371	47,4	0,93
Azerbaiyán	5	4	9	55,6	1	3	4	25,0	1	1	2	50,0	7	8	15	46,7	0,04
Bahamas	9	3	12	75,0	0	0	0	0,0	1	0	1	100,0	10	3	13	76,9	0,03
Bahrein	1	2	3	33,3	0	0	0	0,0	5	3	8	62,5	6	5	11	54,6	0,03
Bangladesh	7	58	65	10,8	2	7	9	22,2	5	27	32	15,6	14	92	106	13,2	0,27
Barbados	9	2	11	81,8	1	0	1	100,0	8	28	36	22,2	18	30	48	37,5	0,12
Belarús	1	17	18	5,6	1	0	1	100,0	5	2	7	71,4	7	19	26	26,9	0,07
Bélgica	50	76	126	39,7	6	23	29	20,7	27	20	47	57,5	83	119	202	41,1	0,51
Belice	1	3	4	25,0	0	0	0	0,0	4	1	5	80,0	5	4	9	55,6	0,02
Benin	9	36	45	20,0	0	4	4	0,0	8	20	28	28,6	17	60	77	22,1	0,19
Bhután	2	8	10	20,0	0	0	0	0,0	9	8	17	52,9	11	16	27	40,7	0,07

País de nacionalidad	Cuadro orgánico y categorías superiores				Expertos				Cuadro de servicios generales y cuadros conexos				Total				
	M	H	Total	Porcentaje de mujeres	M	H	Total	Porcentaje de mujeres	M	H	Total	Porcentaje de mujeres	M	H	Total	Porcentaje de mujeres	Porcentaje del país
Bolivia	6	9	15	40,0	2	5	7	28,6	9	6	15	60,0	17	20	37	46,0	0,09
Bosnia y Herzegovina	14	19	33	42,4	1	0	1	100,0	58	75	133	43,6	73	94	167	43,7	0,42
Botswana	4	3	7	57,1	0	0	0	0,0	1	0	1	100,0	5	3	8	62,5	0,02
Brasil	35	50	85	41,2	8	7	15	53,3	32	25	57	56,1	75	82	157	47,8	0,39
Brunei Darussalam	0	1	1	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	1	1	0,0	0,00
Bulgaria	22	33	55	40,0	2	1	3	66,7	7	13	20	35,0	31	47	78	39,7	0,20
Burkina Faso	9	22	31	29,0	0	5	5	0,0	5	14	19	26,3	14	41	55	25,5	0,14
Burundi	9	22	31	29,0	0	4	4	0,0	117	174	291	40,2	126	200	326	38,7	0,82
Cabo Verde	1	5	6	16,7	0	0	0	0,0	3	1	4	75,0	4	6	10	40,0	0,03
Camboya	1	2	3	33,3	0	5	5	0,0	5	6	11	45,5	6	13	19	31,6	0,05
Camerún	37	110	147	25,2	4	8	12	33,3	56	38	94	59,6	97	156	253	38,3	0,63
Canadá	152	244	396	38,4	16	36	52	30,8	137	106	243	56,4	305	386	691	44,1	1,73
Chad	1	7	8	12,5	1	1	2	50,0	36	270	306	11,8	38	278	316	12,0	0,79
Chile	29	28	57	50,9	5	14	19	26,3	163	137	300	54,3	197	179	376	52,4	0,94
China	126	162	288	43,8	5	4	9	55,6	80	58	138	58,0	211	224	435	48,5	1,09
Chipre	2	3	5	40,0	0	0	0	0,0	37	60	97	38,1	39	63	102	38,2	0,26
Colombia	29	17	46	63,0	6	4	10	60,0	25	32	57	43,9	60	53	113	53,1	0,28
Comoras	0	2	2	0,0	0	0	0	0,0	1	1	2	50,0	1	3	4	25,0	0,01
Congo	8	11	19	42,1	0	2	2	0,0	8	9	17	47,1	16	22	38	42,1	0,10
Costa Rica	3	9	12	25,0	3	1	4	75,0	2	2	4	50,0	8	12	20	40,0	0,05
Côte d'Ivoire	11	47	58	19,0	0	3	3	0,0	110	376	486	22,6	121	426	547	22,1	1,37
Croacia	28	23	51	54,9	1	0	1	100,0	78	65	143	54,6	107	88	195	54,9	0,49
Cuba	12	11	23	52,2	1	1	2	50,0	7	4	11	63,6	20	16	36	55,6	0,09
Dinamarca	21	37	58	36,2	7	19	26	26,9	6	21	27	22,2	34	77	111	30,6	0,28
Djibouti	2	7	9	22,2	0	0	0	0,0	1	1	2	50,0	3	8	11	27,3	0,03
Dominica	0	3	3	0,0	0	0	0	0,0	1	5	6	16,7	1	8	9	11,1	0,02
Ecuador	11	9	20	55,0	1	4	5	20,0	12	8	20	60,0	24	21	45	53,3	0,11
Egipto	46	84	130	35,4	3	9	12	25,0	21	52	73	28,8	70	145	215	32,6	0,54
El Salvador	6	7	13	46,2	0	0	0	0,0	14	4	18	77,8	20	11	31	64,5	0,08
Emiratos Árabes Unidos	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0,00
Eritrea	5	7	12	41,7	0	0	0	0,0	43	23	66	65,2	48	30	78	61,5	0,20

País de nacionalidad	Cuadro orgánico y categorías superiores				Expertos				Cuadro de servicios generales y cuadros conexos				Total				
	M	H	Total	Porcentaje de mujeres	M	H	Total	Porcentaje de mujeres	M	H	Total	Porcentaje de mujeres	M	H	Total	Porcentaje de mujeres	Porcentaje del país
Eslovaquia	3	11	14	21,4	0	0	0	0,0	7	10	17	41,2	10	21	31	32,3	0,08
Eslovenia	6	4	10	60,0	0	0	0	0,0	2	3	5	40,0	8	7	15	53,3	0,04
España	112	120	232	48,3	24	18	42	57,1	54	44	98	55,1	190	182	372	51,1	0,93
Estados Unidos de América	555	559	1 114	49,8	25	44	69	36,2	733	688	1 421	51,6	1 313	1 291	2 604	50,4	6,51
Estonia	4	4	8	50,0	0	0	0	0,0	0	2	2	0,0	4	6	10	40,0	0,03
Etiopía	23	63	86	26,7	5	10	15	33,3	305	375	680	44,9	333	448	781	42,6	1,95
ex República Yugoslava de Macedonia	4	7	11	36,4	0	0	0	0,0	14	17	31	45,2	18	24	42	42,9	0,11
Federación de Rusia	49	305	354	13,8	4	2	6	66,7	199	107	306	65,0	252	414	666	37,8	1,67
Fiji	8	11	19	42,1	0	0	0	0,0	10	81	91	11,0	18	92	110	16,4	0,28
Filipinas	65	58	123	52,9	4	10	14	28,6	402	297	699	57,5	471	365	836	56,3	2,09
Finlandia	17	20	37	46,0	17	8	25	68,0	11	32	43	25,6	45	60	105	42,9	0,26
Francia	325	277	602	54,0	62	54	116	53,5	412	371	783	52,6	799	702	1 501	53,2	3,75
Gabón	2	7	9	22,2	0	1	1	0,0	0	0	0	0,0	2	8	10	20,0	0,03
Gambia	9	27	36	25,0	1	1	2	50,0	4	14	18	22,2	14	42	56	25,0	0,14
Georgia	2	4	6	33,3	0	0	0	0,0	33	84	117	28,2	35	88	123	28,5	0,31
Ghana	17	121	138	12,3	2	3	5	40,0	52	112	164	31,7	71	236	307	23,1	0,77
Granada	0	3	3	0,0	0	0	0	0,0	3	2	5	60,0	3	5	8	37,5	0,02
Grecia	19	20	39	48,7	1	1	2	50,0	13	15	28	46,4	33	36	69	47,8	0,17
Guatemala	5	6	11	45,5	0	1	1	0,0	20	24	44	45,5	25	31	56	44,6	0,14
Guinea	2	19	21	9,5	0	2	2	0,0	4	10	14	28,6	6	31	37	16,2	0,09
Guinea-Bissau	4	4	8	50,0	0	0	0	0,0	5	11	16	31,3	9	15	24	37,5	0,06
Guinea Ecuatorial	1	2	3	33,3	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	1	2	3	33,3	0,01
Guyana	12	10	22	54,6	0	0	0	0,0	27	21	48	56,3	39	31	70	55,7	0,18
Haití	6	13	19	31,6	0	0	0	0,0	281	1 039	1 320	21,3	287	1 052	1 339	21,4	3,35
Honduras	3	11	14	21,4	0	0	0	0,0	8	10	18	44,4	11	21	32	34,4	0,08
Hungría	7	14	21	33,3	0	1	1	0,0	6	6	12	50,0	13	21	34	38,2	0,09
India	54	161	215	25,1	7	23	30	23,3	93	253	346	26,9	154	437	591	26,1	1,48
Indonesia	9	12	21	42,9	1	1	2	50,0	21	17	38	55,3	31	30	61	50,8	0,15
Irán (República Islámica del)	12	13	25	48,0	2	5	7	28,6	9	8	17	52,9	23	26	49	46,9	0,12
Iraq	9	16	25	36,0	0	2	2	0,0	78	277	355	22,0	87	295	382	22,8	0,96

País de nacionalidad	Cuadro orgánico y categorías superiores				Expertos				Cuadro de servicios generales y cuadros conexos				Total				
	M	H	Total	Porcen-	M	H	Total	Porcen-	M	H	Total	Porcen-	M	H	Total	Porcen-	Porcen-
				taje de				taje de				taje de				taje del	
			mujeres				mujeres				mujeres				mujeres	país	
Irlanda	29	47	76	38,2	1	6	7	14,3	31	44	75	41,3	61	97	158	38,6	0,40
Islandia	1	5	6	16,7	0	0	0	0,0	1	7	8	12,5	2	12	14	14,3	0,04
Islas Marshall	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0,00
Islas Salomón	0	1	1	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	1	1	0,0	0,00
Israel	10	18	28	35,7	0	1	1	0,0	17	26	43	39,5	27	45	72	37,5	0,18
Italia	138	132	270	51,1	42	64	106	39,6	107	177	284	37,7	287	373	660	43,5	1,65
Jamahiriya Árabe Libia	1	2	3	33,3	0	0	0	0,0	2	3	5	40,0	3	5	8	37,5	0,02
Jamaica	18	9	27	66,7	0	1	1	0,0	65	58	123	52,9	83	68	151	55,0	0,38
Japón	103	66	169	61,0	11	12	23	47,8	42	11	53	79,3	156	89	245	63,7	0,61
Jordania	15	37	52	28,9	3	3	6	50,0	42	152	194	21,7	60	192	252	23,8	0,63
Kazajstán	8	7	15	53,3	2	0	2	100,0	2	0	2	100,0	12	7	19	63,2	0,05
Kenya	107	101	208	51,4	16	29	45	35,6	603	574	1 177	51,2	726	704	1 430	50,8	3,58
Kirguistán	6	6	12	50,0	1	2	3	33,3	1	4	5	20,0	8	12	20	40,0	0,05
Kiribati	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0,00
Kuwait	0	1	1	0,0	0	0	0	0,0	0	3	3	0,0	0	4	4	0,0	0,01
Lesotho	6	1	7	85,7	0	0	0	0,0	1	0	1	100,0	7	1	8	87,5	0,02
Letonia	1	3	4	25,0	2	0	2	100,0	1	3	4	25,0	4	6	10	40,0	0,03
Líbano	47	27	74	63,5	3	5	8	37,5	309	739	1 048	29,5	359	771	1 130	31,8	2,83
Liberia	5	11	16	31,3	1	3	4	25,0	206	847	1 053	19,6	212	861	1 073	19,8	2,68
Liechtenstein	0	0	0	0,0	2	0	2	100,0	1	0	1	100,0	3	0	3	100,0	0,01
Lituania	2	3	5	40,0	0	0	0	0,0	1	2	3	33,3	3	5	8	37,5	0,02
Luxemburgo	2	5	7	28,6	2	1	3	66,7	0	0	0	0,0	4	6	10	40,0	0,03
Madagascar	5	10	15	33,3	1	0	1	100,0	9	6	15	60,0	15	16	31	48,4	0,08
Malasia	22	20	42	52,4	1	2	3	33,3	8	17	25	32,0	31	39	70	44,3	0,18
Malawi	2	15	17	11,8	0	2	2	0,0	2	3	5	40,0	4	20	24	16,7	0,06
Maldivas	1	2	3	33,3	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	1	2	3	33,3	0,01
Mali	10	32	42	23,8	1	4	5	20,0	11	7	18	61,1	22	43	65	33,9	0,16
Malta	2	4	6	33,3	0	0	0	0,0	3	0	3	100,0	5	4	9	55,6	0,02
Marruecos	22	53	75	29,3	2	2	4	50,0	64	164	228	28,1	88	219	307	28,7	0,77
Mauricio	8	7	15	53,3	0	2	2	0,0	5	6	11	45,5	13	15	28	46,4	0,07
Mauritania	0	23	23	0,0	0	2	2	0,0	1	1	2	50,0	1	26	27	3,7	0,07

País de nacionalidad	Cuadro orgánico y categorías superiores				Expertos				Cuadro de servicios generales y cuadros conexos				Total				
	M	H	Total	Porcentaje de mujeres	M	H	Total	Porcentaje de mujeres	M	H	Total	Porcentaje de mujeres	M	H	Total	Porcentaje de mujeres	Porcentaje del país
México	33	39	72	45,8	3	5	8	37,5	56	27	83	67,5	92	71	163	56,4	0,41
Micronesia (Estados Federados de)	0	1	1	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	1	1	0,0	0,00
Mónaco	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0,00
Mongolia	8	8	16	50,0	4	0	4	100,0	7	0	7	100,0	19	8	27	70,4	0,07
Montenegro	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	1	1	0,0	0	1	1	0,0	0,00
Mozambique	0	7	7	0,0	0	0	0	0,0	5	1	6	83,3	5	8	13	38,5	0,03
Myanmar	9	8	17	52,9	1	1	2	50,0	45	45	90	50,0	55	54	109	50,5	0,27
Namibia	3	2	5	60,0	0	0	0	0,0	4	2	6	66,7	7	4	11	63,6	0,03
Nauru	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0,00
Nepal	4	64	68	5,9	1	12	13	7,7	19	90	109	17,4	24	166	190	12,6	0,48
Nicaragua	5	5	10	50,0	0	0	0	0,0	3	0	3	100,0	8	5	13	61,5	0,03
Níger	9	23	32	28,1	1	1	2	50,0	13	20	33	39,4	23	44	67	34,3	0,17
Nigeria	41	110	151	27,2	4	9	13	30,8	31	61	92	33,7	76	180	256	29,7	0,64
Noruega	19	27	46	41,3	18	12	30	60,0	8	30	38	21,1	45	69	114	39,5	0,29
Nueva Zelanda	20	35	55	36,4	3	8	11	27,3	11	40	51	21,6	34	83	117	29,1	0,29
Omán	0	1	1	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	1	1	0,0	0,00
Países Bajos	53	83	136	39,0	8	27	35	22,9	76	120	196	38,8	137	230	367	37,3	0,92
Pakistán	13	76	89	14,6	0	9	9	0,0	12	130	142	8,5	25	215	240	10,4	0,60
Palau	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0,00
Panamá	6	4	10	60,0	0	0	0	0,0	15	10	25	60,0	21	14	35	60,0	0,09
Papua Nueva Guinea	0	4	4	0,0	0	0	0	0,0	0	1	1	0,0	0	5	5	0,0	0,01
Paraguay	5	4	9	55,6	0	1	1	0,0	2	4	6	33,3	7	9	16	43,8	0,04
Perú	22	26	48	45,8	2	4	6	33,3	78	66	144	54,2	102	96	198	51,5	0,50
Polonia	10	37	47	21,3	2	7	9	22,2	15	13	28	53,6	27	57	84	32,1	0,21
Portugal	21	23	44	47,7	3	3	6	50,0	19	39	58	32,8	43	65	108	39,8	0,27
Qatar	0	1	1	0,0	0	1	1	0,0	0	0	0	0,0	0	2	2	0,0	0,01
Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte	212	296	508	41,7	23	46	69	33,3	180	140	320	56,3	415	482	897	46,3	2,24
República Árabe Siria	19	18	37	51,4	0	0	0	0,0	42	96	138	30,4	61	114	175	34,9	0,44
República Centrafricana	1	6	7	14,3	0	0	0	0,0	21	54	75	28,0	22	60	82	26,8	0,21

País de nacionalidad	Cuadro orgánico y categorías superiores				Expertos				Cuadro de servicios generales y cuadros conexos				Total				
	M	H	Total	Porcentaje de mujeres	M	H	Total	Porcentaje de mujeres	M	H	Total	Porcentaje de mujeres	M	H	Total	Porcentaje de mujeres	Porcentaje del país
República Checa	7	9	16	43,8	0	0	0	0,0	11	18	29	37,9	18	27	45	40,0	0,11
República de Corea	30	36	66	45,5	5	7	12	41,7	9	6	15	60,0	44	49	93	47,3	0,23
República de Moldova	2	2	4	50,0	0	1	1	0,0	1	1	2	50,0	3	4	7	42,9	0,02
República Democrática del Congo	9	24	33	27,3	0	9	9	0,0	330	2 138	2 468	13,4	339	2 171	2 510	13,5	6,28
República Democrática Popular Lao	0	2	2	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	2	2	0,0	0,01
República Dominicana	3	4	7	42,9	0	0	0	0,0	8	5	13	61,5	11	9	20	55,0	0,05
República Popular Democrática de Corea	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0,00
República Unida de Tanzania	18	33	51	35,3	2	1	3	66,7	147	298	445	33,0	167	332	499	33,5	1,25
Rumania	14	23	37	37,8	1	3	4	25,0	20	90	110	18,2	35	116	151	23,2	0,38
Rwanda	14	45	59	23,7	1	2	3	33,3	54	106	160	33,8	69	153	222	31,1	0,56
Saint Kitts y Nevis	5	2	7	71,4	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	5	2	7	71,4	0,02
Samoa	0	1	1	0,0	0	0	0	0,0	1	6	7	14,3	1	7	8	12,5	0,02
San Marino	2	0	2	100,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	2	0	2	100,0	0,01
San Vicente y las Granadinas	2	3	5	40,0	0	1	1	0,0	2	3	5	40,0	4	7	11	36,4	0,03
Santa Lucía	1	3	4	25,0	0	0	0	0,0	3	0	3	100,0	4	3	7	57,1	0,02
Santo Tomé y Príncipe	0	2	2	0,0	0	0	0	0,0	1	0	1	100,0	1	2	3	33,3	0,01
Senegal	23	86	109	21,1	3	13	16	18,8	19	53	72	26,4	45	152	197	22,8	0,49
Serbia	27	24	51	52,9	0	1	1	0,0	114	212	326	35,0	141	237	378	37,3	0,95
Seychelles	2	5	7	28,6	0	0	0	0,0	4	1	5	80,0	6	6	12	50,0	0,03
Sierra Leona	11	29	40	27,5	2	5	7	28,6	60	107	167	35,9	73	141	214	34,1	0,54
Singapur	14	11	25	56,0	1	0	1	100,0	5	2	7	71,4	20	13	33	60,6	0,08
Somalia	3	15	18	16,7	1	3	4	25,0	6	16	22	27,3	10	34	44	22,7	0,11
Sri Lanka	11	25	36	30,6	2	3	5	40,0	26	66	92	28,3	39	94	133	29,3	0,33
Sudáfrica	28	47	75	37,3	4	5	9	44,4	17	49	66	25,8	49	101	150	32,7	0,38
Sudán	8	32	40	20,0	0	7	7	0,0	689	3 976	4 665	14,8	697	4 015	4 712	14,8	11,79
Suecia	58	44	102	56,9	11	10	21	52,4	16	35	51	31,4	85	89	174	48,9	0,44
Suiza	82	43	125	65,6	19	19	38	50,0	65	84	149	43,6	166	146	312	53,2	0,78
Suriname	2	2	4	50,0	0	0	0	0,0	1	0	1	100,0	3	2	5	60,0	0,01

País de nacionalidad	Cuadro orgánico y categorías superiores				Expertos				Cuadro de servicios generales y cuadros conexos				Total				
	M	H	Total	Porcentaje de mujeres	M	H	Total	Porcentaje de mujeres	M	H	Total	Porcentaje de mujeres	M	H	Total	Porcentaje de mujeres	Porcentaje del país
Swazilandia	2	1	3	66,7	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	2	1	3	66,7	0,01
Tailandia	11	16	27	40,7	2	4	6	33,3	216	169	385	56,1	229	189	418	54,8	1,05
Tayikistán	5	6	11	45,5	0	1	1	0,0	16	26	42	38,1	21	33	54	38,9	0,14
Timor-Leste	1	0	1	100,0	0	0	0	0,0	163	726	889	18,3	164	726	890	18,4	2,23
Togo	3	33	36	8,3	0	3	3	0,0	8	11	19	42,1	11	47	58	19,0	0,15
Tonga	1	0	1	100,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	1	0	1	100,0	0,00
Trinidad y Tabago	22	13	35	62,9	1	1	2	50,0	68	96	164	41,5	91	110	201	45,3	0,50
Túnez	14	35	49	28,6	3	6	9	33,3	14	23	37	37,8	31	64	95	32,6	0,24
Turkmenistán	1	0	1	100,0	1	0	1	100,0	0	1	1	0,0	2	1	3	66,7	0,01
Turquía	13	14	27	48,2	1	2	3	33,3	7	15	22	31,8	21	31	52	40,4	0,13
Tuvalu	0	1	1	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	1	1	0,0	0,00
Ucrania	8	64	72	11,1	1	0	1	100,0	18	29	47	38,3	27	93	120	22,5	0,30
Uganda	34	63	97	35,1	4	5	9	44,4	69	145	214	32,2	107	213	320	33,4	0,80
Uruguay	26	38	64	40,6	0	2	2	0,0	25	31	56	44,6	51	71	122	41,8	0,31
Uzbekistán	6	8	14	42,9	2	3	5	40,0	3	4	7	42,9	11	15	26	42,3	0,07
Vanuatu	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	1	1	0,0	0	1	1	0,0	0,00
Venezuela (República Bolivariana de)	11	19	30	36,7	2	3	5	40,0	7	6	13	53,9	20	28	48	41,7	0,12
Viet Nam	4	3	7	57,1	0	0	0	0,0	1	0	1	100,0	5	3	8	62,5	0,02
Yemen	1	5	6	16,7	0	0	0	0,0	0	5	5	0,0	1	10	11	9,1	0,03
Zambia	12	15	27	44,4	2	0	2	100,0	20	30	50	40,0	34	45	79	43,0	0,20
Zimbabwe	20	35	55	36,4	2	6	8	25	26	25	51	51,0	48	66	114	42,1	0,29
Subtotal	4 097	6 034	10 131	40,4	540	865	1 405	38,4	8 775	19 537	28 312	31,0	13 412	26 436	39 848	33,7	99,67
Otros																	
Palestina	2	8	10	20,0	0	1	1	0,0	17	68	85	20,0	19	77	96	19,8	0,24
Apátridas	2	5	7	28,6	0	0	0	0,0	7	20	27	25,9	9	25	34	26,5	0,09
Subtotal	4	13	17	23,5	0	1	1	0,0	24	88	112	21,4	28	102	130	21,5	0,33
Total	4 101	6 047	10 148	40,4	540	866	1 406	38,4	8 799	19 625	28 424	31,0	13 440	26 538	39 978	33,6	100,00

B. Funcionarios contratados con arreglo a la serie 100 del Reglamento del Personal por un año o más

(Número total de funcionarios: 13.270)

País de nacionalidad	Cuadro orgánico y categorías superiores				Cuadro de servicios generales y cuadros conexos				Total				
	M	H	Total	Porcentaje de mujeres	M	H	Total	Porcentaje de mujeres	M	H	Total	Porcentaje de mujeres	Porcentaje del país
Afganistán	0	3	3	0,0	1	2	3	33,3	1	5	6	16,7	0,05
Albania	7	1	8	87,5	1	2	3	33,3	8	3	11	72,7	0,08
Alemania	121	134	255	47,5	35	14	49	71,4	156	148	304	51,3	2,29
Andorra	0	2	2	0,0	0	0	0	0,0	0	2	2	0,0	0,02
Angola	0	1	1	0,0	0	0	0	0,0	0	1	1	0,0	0,01
Antigua y Barbuda	1	0	1	100,0	2	0	2	100,0	3	0	3	100,0	0,02
Arabia Saudita	2	1	3	66,7	0	0	0	0,0	2	1	3	66,7	0,02
Argelia	6	10	16	37,5	11	12	23	47,8	17	22	39	43,6	0,29
Argentina	36	40	76	47,4	28	17	45	62,2	64	57	121	52,9	0,91
Armenia	1	6	7	14,3	1	0	1	100,0	2	6	8	25,0	0,06
Australia	50	68	118	42,4	16	6	22	72,7	66	74	140	47,1	1,06
Austria	21	29	50	42,0	117	93	210	55,7	138	122	260	53,1	1,96
Azerbaiyán	3	4	7	42,9	0	0	0	0,0	3	4	7	42,9	0,05
Bahamas	8	3	11	72,7	1	0	1	100,0	9	3	12	75,0	0,09
Bahrein	1	2	3	33,3	4	2	6	66,7	5	4	9	55,6	0,07
Bangladesh	4	23	27	14,8	3	8	11	27,3	7	31	38	18,4	0,29
Barbados	9	2	11	81,8	8	8	16	50,0	17	10	27	63,0	0,20
Belarús	1	15	16	6,3	5	1	6	83,3	6	16	22	27,3	0,17
Bélgica	28	36	64	43,8	19	5	24	79,2	47	41	88	53,4	0,66
Belice	1	3	4	25,0	4	1	5	80,0	5	4	9	55,6	0,07
Benin	1	12	13	7,7	1	1	2	50,0	2	13	15	13,3	0,11
Bhután	1	5	6	16,7	1	0	1	100,0	2	5	7	28,6	0,05
Bolivia	4	5	9	44,4	9	4	13	69,2	13	9	22	59,1	0,17
Bosnia y Herzegovina	5	3	8	62,5	7	15	22	31,8	12	18	30	40,0	0,23
Botswana	3	1	4	75,0	0	0	0	0,0	3	1	4	75,0	0,03
Brasil	21	34	55	38,2	24	15	39	61,5	45	49	94	47,9	0,71
Brunei Darussalam	0	1	1	0,0	0	0	0	0,0	0	1	1	0,0	0,01
Bulgaria	13	21	34	38,2	2	3	5	40,0	15	24	39	38,5	0,29
Burkina Faso	2	8	10	20,0	1	3	4	25,0	3	11	14	21,4	0,11
Burundi	4	7	11	36,4	3	2	5	60,0	7	9	16	43,8	0,12
Cabo Verde	0	4	4	0,0	1	0	1	100,0	1	4	5	20,0	0,04
Camboya	1	0	1	100,0	1	2	3	33,3	2	2	4	50,0	0,03
Camerún	7	24	31	22,6	15	10	25	60,0	22	34	56	39,3	0,42
Canadá	84	119	203	41,4	98	33	131	74,8	182	152	334	54,5	2,52

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Cuadro orgánico y categorías superiores</i>				<i>Cuadro de servicios generales y cuadros conexos</i>				<i>Total</i>				
	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>Total</i>	<i>Porcentaje de mujeres</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>Total</i>	<i>Porcentaje de mujeres</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>Total</i>	<i>Porcentaje de mujeres</i>	<i>Porcentaje del país</i>
Chad	0	3	3	0,0	0	0	0	0,0	0	3	3	0,0	0,02
Chile	4	19	23	17,4	147	117	264	55,7	151	136	287	52,6	2,16
China	100	140	240	41,7	68	48	116	58,6	168	188	356	47,2	2,68
Chipre	2	2	4	50,0	0	0	0	0,0	2	2	4	50,0	0,03
Colombia	19	10	29	65,5	18	20	38	47,4	37	30	67	55,2	0,50
Comoras	0	0	0	0,0	1	0	1	100,0	1	0	1	100,0	0,01
Congo	1	3	4	25,0	4	2	6	66,7	5	5	10	50,0	0,08
Costa Rica	3	6	9	33,3	2	2	4	50,0	5	8	13	38,5	0,10
Côte d'Ivoire	0	17	17	0,0	1	4	5	20,0	1	21	22	4,6	0,17
Croacia	6	7	13	46,2	7	5	12	58,3	13	12	25	52,0	0,19
Cuba	8	9	17	47,1	5	4	9	55,6	13	13	26	50,0	0,20
Dinamarca	14	28	42	33,3	3	5	8	37,5	17	33	50	34,0	0,38
Djibouti	1	5	6	16,7	0	0	0	0,0	1	5	6	16,7	0,05
Dominica	0	3	3	0,0	1	5	6	16,7	1	8	9	11,1	0,07
Ecuador	5	8	13	38,5	9	4	13	69,2	14	12	26	53,9	0,20
Egipto	24	46	70	34,3	14	28	42	33,3	38	74	112	33,9	0,84
El Salvador	4	4	8	50,0	10	0	10	100,0	14	4	18	77,8	0,14
Emiratos Árabes Unidos	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0,00
Eritrea	3	4	7	42,9	4	6	10	40,0	7	10	17	41,2	0,13
Eslovaquia	3	7	10	30,0	6	6	12	50,0	9	13	22	40,9	0,17
Eslovenia	6	1	7	85,7	1	1	2	50,0	7	2	9	77,8	0,07
España	75	85	160	46,9	43	29	72	59,7	118	114	232	50,9	1,75
Estados Unidos de América	370	335	705	52,5	600	552	1 152	52,1	970	887	1 857	52,2	13,99
Estonia	3	3	6	50,0	0	0	0	0,0	3	3	6	50,0	0,05
Etiopía	15	30	45	33,3	220	281	501	43,9	235	311	546	43,0	4,11
ex República Yugoslava de Macedonia	1	3	4	25,0	2	0	2	100,0	3	3	6	50,0	0,05
Federación de Rusia	31	207	238	13,0	126	17	143	88,1	157	224	381	41,2	2,87
Fiji	7	7	14	50,0	5	3	8	62,5	12	10	22	54,6	0,17
Filipinas	40	22	62	64,5	307	131	438	70,1	347	153	500	69,4	3,77
Finlandia	11	14	25	44,0	3	2	5	60,0	14	16	30	46,7	0,23
Francia	189	164	353	53,5	328	297	625	52,5	517	461	978	52,9	7,37
Gabón	1	5	6	16,7	0	0	0	0,0	1	5	6	16,7	0,05
Gambia	4	8	12	33,3	1	0	1	100,0	5	8	13	38,5	0,10
Georgia	0	4	4	0,0	0	0	0	0,0	0	4	4	0,0	0,03
Ghana	8	33	41	19,5	26	16	42	61,9	34	49	83	41,0	0,63
Granada	0	2	2	0,0	3	1	4	75,0	3	3	6	50,0	0,05

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Cuadro orgánico y categorías superiores</i>				<i>Cuadro de servicios generales y cuadros conexos</i>				<i>Total</i>				
	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>Total</i>	<i>Porcentaje de mujeres</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>Total</i>	<i>Porcentaje de mujeres</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>Total</i>	<i>Porcentaje de mujeres</i>	<i>Porcentaje del país</i>
Grecia	13	16	29	44,8	12	5	17	70,6	25	21	46	54,4	0,35
Guatemala	4	4	8	50,0	6	2	8	75,0	10	6	16	62,5	0,12
Guinea	2	7	9	22,2	0	2	2	0,0	2	9	11	18,2	0,08
Guinea-Bissau	1	3	4	25,0	0	0	0	0,0	1	3	4	25,0	0,03
Guinea Ecuatorial	1	2	3	33,3	0	0	0	0,0	1	2	3	33,3	0,02
Guyana	10	6	16	62,5	23	15	38	60,5	33	21	54	61,1	0,41
Haití	4	3	7	57,1	36	6	42	85,7	40	9	49	81,6	0,37
Honduras	2	4	6	33,3	2	0	2	100,0	4	4	8	50,0	0,06
Hungría	6	11	17	35,3	2	4	6	33,3	8	15	23	34,8	0,17
India	39	83	122	32,0	54	83	137	39,4	93	166	259	35,9	1,95
Indonesia	8	11	19	42,1	16	9	25	64,0	24	20	44	54,6	0,33
Irán (República Islámica del)	8	9	17	47,1	7	3	10	70,0	15	12	27	55,6	0,20
Iraq	3	1	4	75,0	8	7	15	53,3	11	8	19	57,9	0,14
Irlanda	17	23	40	42,5	21	5	26	80,8	38	28	66	57,6	0,50
Islandia	1	4	5	20,0	0	1	1	0,0	1	5	6	16,7	0,05
Islas Marshall	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0,00
Islas Salomón	0	1	1	0,0	0	0	0	0,0	0	1	1	0,0	0,01
Israel	4	13	17	23,5	5	11	16	31,3	9	24	33	27,3	0,25
Italia	91	91	182	50,0	29	29	58	50,0	120	120	240	50,0	1,81
Jamahiriya Árabe Libia	0	2	2	0,0	2	0	2	100,0	2	2	4	50,0	0,03
Jamaica	10	5	15	66,7	50	28	78	64,1	60	33	93	64,5	0,70
Japón	86	53	139	61,9	34	9	43	79,1	120	62	182	65,9	1,37
Jordania	11	11	22	50,0	5	7	12	41,7	16	18	34	47,1	0,26
Kazajstán	5	6	11	45,5	2	0	2	100,0	7	6	13	53,9	0,10
Kenya	56	40	96	58,3	437	340	777	56,2	493	380	873	56,5	6,58
Kirguistán	2	4	6	33,3	0	1	1	0,0	2	5	7	28,6	0,05
Kiribati	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0,00
Kuwait	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0,00
Lesotho	3	0	3	100,0	0	0	0	0,0	3	0	3	100,0	0,02
Letonia	1	2	3	33,3	1	1	2	50,0	2	3	5	40,0	0,04
Líbano	32	14	46	69,6	111	115	226	49,1	143	129	272	52,6	2,05
Liberia	4	2	6	66,7	4	1	5	80,0	8	3	11	72,7	0,08
Liechtenstein	0	0	0	0,0	1	0	1	100,0	1	0	1	100,0	0,01
Lituania	1	1	2	50,0	1	1	2	50,0	2	2	4	50,0	0,03
Luxemburgo	1	5	6	16,7	0	0	0	0,0	1	5	6	16,7	0,05
Madagascar	3	6	9	33,3	8	3	11	72,7	11	9	20	55,0	0,15
Malasia	15	9	24	62,5	5	5	10	50,0	20	14	34	58,8	0,26

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Cuadro orgánico y categorías superiores</i>				<i>Cuadro de servicios generales y cuadros conexos</i>				<i>Total</i>				
	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>Total</i>	<i>Porcentaje de mujeres</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>Total</i>	<i>Porcentaje de mujeres</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>Total</i>	<i>Porcentaje de mujeres</i>	<i>Porcentaje del país</i>
Malawi	1	7	8	12,5	2	0	2	100,0	3	7	10	30,0	0,08
Maldivas	1	2	3	33,3	0	0	0	0,0	1	2	3	33,3	0,02
Malí	6	9	15	40,0	4	2	6	66,7	10	11	21	47,6	0,16
Malta	1	3	4	25,0	2	0	2	100,0	3	3	6	50,0	0,05
Marruecos	16	25	41	39,0	22	5	27	81,5	38	30	68	55,9	0,51
Mauricio	8	5	13	61,5	4	4	8	50,0	12	9	21	57,1	0,16
Mauritania	0	11	11	0,0	1	0	1	100,0	1	11	12	8,3	0,09
México	25	32	57	43,9	50	23	73	68,5	75	55	130	57,7	0,98
Micronesia (Estados Federados de)	0	1	1	0,0	0	0	0	0,0	0	1	1	0,0	0,01
Mónaco	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0,00
Mongolia	5	6	11	45,5	5	0	5	100,0	10	6	16	62,5	0,12
Montenegro	0	0	0	0,0	0	1	1	0,0	0	1	1	0,0	0,01
Mozambique	0	3	3	0,0	0	0	0	0,0	0	3	3	0,0	0,02
Myanmar	5	5	10	50,0	40	29	69	58,0	45	34	79	57,0	0,60
Namibia	1	1	2	50,0	1	0	1	100,0	2	1	3	66,7	0,02
Nauru	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0,00
Nepal	0	27	27	0,0	1	8	9	11,1	1	35	36	2,8	0,27
Nicaragua	5	4	9	55,6	2	0	2	100,0	7	4	11	63,6	0,08
Níger	4	8	12	33,3	3	4	7	42,9	7	12	19	36,8	0,14
Nigeria	12	36	48	25,0	14	7	21	66,7	26	43	69	37,7	0,52
Noruega	13	18	31	41,9	2	3	5	40,0	15	21	36	41,7	0,27
Nueva Zelanda	10	20	30	33,3	1	1	2	50,0	11	21	32	34,4	0,24
Omán	0	1	1	0,0	0	0	0	0,0	0	1	1	0,0	0,01
Países Bajos	26	53	79	32,9	13	7	20	65,0	39	60	99	39,4	0,75
Pakistán	8	28	36	22,2	4	23	27	14,8	12	51	63	19,1	0,47
Palau	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0,00
Panamá	5	3	8	62,5	11	8	19	57,9	16	11	27	59,3	0,20
Papua Nueva Guinea	0	4	4	0,0	0	0	0	0,0	0	4	4	0,0	0,03
Paraguay	4	3	7	57,1	2	2	4	50,0	6	5	11	54,6	0,08
Perú	14	13	27	51,9	74	44	118	62,7	88	57	145	60,7	1,09
Polonia	6	18	24	25,0	10	5	15	66,7	16	23	39	41,0	0,29
Portugal	11	14	25	44,0	10	11	21	47,6	21	25	46	45,7	0,35
Qatar	0	1	1	0,0	0	0	0	0,0	0	1	1	0,0	0,01
Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte	113	154	267	42,3	117	37	154	76,0	230	191	421	54,6	3,17
República Árabe Siria	14	10	24	58,3	14	10	24	58,3	28	20	48	58,3	0,36

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Cuadro orgánico y categorías superiores</i>				<i>Cuadro de servicios generales y cuadros conexos</i>				<i>Total</i>				
	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>Total</i>	<i>Porcentaje de mujeres</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>Total</i>	<i>Porcentaje de mujeres</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>Total</i>	<i>Porcentaje de mujeres</i>	<i>Porcentaje del país</i>
República Centroafricana	1	3	4	25,0	0	2	2	0,0	1	5	6	16,7	0,05
República Checa	7	7	14	50,0	8	10	18	44,4	15	17	32	46,9	0,24
República de Corea	22	32	54	40,7	4	5	9	44,4	26	37	63	41,3	0,47
República de Moldova	2	1	3	66,7	1	0	1	100,0	3	1	4	75,0	0,03
República Democrática del Congo	3	8	11	27,3	0	6	6	0,0	3	14	17	17,7	0,13
República Democrática Popular Lao	0	1	1	0,0	0	0	0	0,0	0	1	1	0,0	0,01
República Dominicana	1	2	3	33,3	8	2	10	80,0	9	4	13	69,2	0,10
República Popular Democrática de Corea	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0,00
República Unida de Tanzania	6	12	18	33,3	15	4	19	79,0	21	16	37	56,8	0,28
Rumania	8	18	26	30,8	11	27	38	29,0	19	45	64	29,7	0,48
Rwanda	1	9	10	10,0	8	4	12	66,7	9	13	22	40,9	0,17
Saint Kitts y Nevis	5	2	7	71,4	0	0	0	0,0	5	2	7	71,4	0,05
Samoa	0	1	1	0,0	0	0	0	0,0	0	1	1	0,0	0,01
San Marino	2	0	2	100,0	0	0	0	0,0	2	0	2	100,0	0,02
San Vicente y las Granadinas	1	2	3	33,3	0	3	3	0,0	1	5	6	16,7	0,05
Santa Lucía	1	3	4	25,0	3	0	3	100,0	4	3	7	57,1	0,05
Santo Tomé y Príncipe	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0,00
Senegal	7	22	29	24,1	8	14	22	36,4	15	36	51	29,4	0,38
Serbia	2	11	13	15,4	10	16	26	38,5	12	27	39	30,8	0,29
Seychelles	1	5	6	16,7	2	0	2	100,0	3	5	8	37,5	0,06
Sierra Leona	4	5	9	44,4	4	2	6	66,7	8	7	15	53,3	0,11
Singapur	13	9	22	59,1	3	2	5	60,0	16	11	27	59,3	0,20
Somalia	2	3	5	40,0	1	1	2	50,0	3	4	7	42,9	0,05
Sri Lanka	4	10	14	28,6	20	20	40	50,0	24	30	54	44,4	0,41
Sudáfrica	17	26	43	39,5	5	6	11	45,5	22	32	54	40,7	0,41
Sudán	5	21	26	19,2	4	3	7	57,1	9	24	33	27,3	0,25
Suecia	46	25	71	64,8	4	3	7	57,1	50	28	78	64,1	0,59
Suiza	43	19	62	69,4	51	70	121	42,2	94	89	183	51,4	1,38
Suriname	2	2	4	50,0	1	0	1	100,0	3	2	5	60,0	0,04
Swazilandia	2	1	3	66,7	0	0	0	0,0	2	1	3	66,7	0,02
Tailandia	8	14	22	36,4	203	141	344	59,0	211	155	366	57,7	2,76
Tayikistán	0	2	2	0,0	1	2	3	33,3	1	4	5	20,0	0,04
Timor-Leste	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0,00
Togo	0	6	6	0,0	4	5	9	44,4	4	11	15	26,7	0,11

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Cuadro orgánico y categorías superiores</i>				<i>Cuadro de servicios generales y cuadros conexos</i>				<i>Total</i>				
	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>Total</i>	<i>Porcentaje de mujeres</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>Total</i>	<i>Porcentaje de mujeres</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>Total</i>	<i>Porcentaje de mujeres</i>	<i>Porcentaje del país</i>
Tonga	1	0	1	100,0	0	0	0	0,0	1	0	1	100,0	0,01
Trinidad y Tabago	16	13	29	55,2	52	41	93	55,9	68	54	122	55,7	0,92
Túnez	9	24	33	27,3	11	15	26	42,3	20	39	59	33,9	0,44
Turkmenistán	1	0	1	100,0	0	1	1	0,0	1	1	2	50,0	0,02
Turquía	10	8	18	55,6	5	13	18	27,8	15	21	36	41,7	0,27
Tuvalu	0	1	1	0,0	0	0	0	0,0	0	1	1	0,0	0,01
Ucrania	5	33	38	13,2	11	3	14	78,6	16	36	52	30,8	0,39
Uganda	14	27	41	34,2	21	4	25	84,0	35	31	66	53,0	0,50
Uruguay	20	19	39	51,3	21	19	40	52,5	41	38	79	51,9	0,60
Uzbekistán	5	5	10	50,0	1	1	2	50,0	6	6	12	50,0	0,09
Vanuatu	0	0	0	0,0	0	1	1	0,0	0	1	1	0,0	0,01
Venezuela	9	14	23	39,1	6	4	10	60,0	15	18	33	45,5	0,25
Viet Nam	4	3	7	57,1	1	0	1	100,0	5	3	8	62,5	0,06
Yemen	0	2	2	0,0	0	4	4	0,0	0	6	6	0,0	0,05
Zambia	4	7	11	36,4	12	9	21	57,1	16	16	32	50,0	0,24
Zimbabwe	10	23	33	30,3	7	3	10	70,0	17	26	43	39,5	0,32
Subtotal	2 486	3 309	5 795	42,9	4 202	3 238	7 440	56,5	6 688	6 547	13 235	50,5	99,74
Otros													
Palestina	1	3	4	25,0	4	3	7	57,1	5	6	11	45,5	0,08
Apátridas	1	3	4	25,0	5	15	20	25,0	6	18	24	25,0	0,18
Subtotal	2	6	8	25,0	9	18	27	33,3	11	24	35	31,4	0,26
Total	2 488	3 315	5 803	42,9	4 211	3 256	7 467	56,4	6 699	6 571	13 270	50,5	100,00

Cuadro A.2

Funcionarios con contrato con la Secretaría de las Naciones Unidas, por departamento, cuadro y género, al 30 de junio de 2009

(Número total de funcionarios: 39.978)

Departamento/oficina	Cuadro orgánico y categorías superiores				Expertos				Cuadro de servicios generales y cuadros conexos				Total				
	M	H	Total	Porcentaje de mujeres	M	H	Total	Porcentaje de mujeres	M	H	Total	Porcentaje de mujeres	M	H	Total	Porcentaje de mujeres	Porcentaje del departamento
ACNUDH	217	196	413	52,5	17	23	40	42,5	106	44	150	70,7	340	263	603	56,4	1,51
CEPA	69	163	232	29,7	9	16	25	36,0	221	308	529	41,8	299	487	786	38,0	1,97
CEPAL	95	115	210	45,2	14	28	42	33,3	249	168	417	59,7	358	311	669	53,5	1,67
CEPE	49	70	119	41,2	7	14	21	33,3	62	14	76	81,6	118	98	216	54,6	0,54
CESPAO	35	53	88	39,8	2	5	7	28,6	119	136	255	46,7	156	194	350	44,6	0,88
CESPAP	61	116	177	34,5	6	11	17	35,3	220	158	378	58,2	287	285	572	50,2	1,43
CINU	3	1	4	75,0	0	0	0	0,0	2	0	2	100,0	5	1	6	83,3	0,02
CR/NY	2	1	3	66,7	0	0	0	0,0	1	1	2	50,0	3	2	5	60,0	0,01
DAAT	95	150	245	38,8	0	0	0	0,0	135	60	195	69,2	230	210	440	52,3	1,10
DAES	134	172	306	43,8	145	163	308	47,1	195	83	278	70,1	474	418	892	53,1	2,23
DAGGC	360	399	759	47,4	0	0	0	0,0	327	260	587	55,7	687	659	1 346	51,0	3,37
DAP	85	113	198	42,9	0	0	0	0,0	89	27	116	76,7	174	140	314	55,4	0,79
DECT	7	20	27	25,9	0	0	0	0,0	6	2	8	75,0	13	22	35	37,1	0,09
DED	2	0	2	100,0	0	0	0	0,0	1	0	1	100,0	3	0	3	100,0	0,01
DG/OGRH	55	42	97	56,7	0	0	0	0,0	120	46	166	72,3	175	88	263	66,5	0,66
DG/OPPP	77	67	144	53,5	0	0	0	0,0	129	54	183	70,5	206	121	327	63,0	0,82
DG/OSCA	50	60	110	45,5	0	0	0	0,0	139	216	355	39,2	189	276	465	40,7	1,16
DG/OSGA	40	42	82	48,8	0	0	0	0,0	29	16	45	64,4	69	58	127	54,3	0,32
DG/PMMI	3	9	12	25,0	0	0	0	0,0	5	5	10	50,0	8	14	22	36,4	0,06
DG/SECCOM	8	4	12	66,7	0	0	0	0,0	12	0	12	100,0	20	4	24	83,3	0,06
DIP	156	145	301	51,8	0	0	0	0,0	314	185	499	62,9	470	330	800	58,8	2,00
DOMP	125	224	349	35,8	0	0	0	0,0	85	24	109	78,0	210	248	458	45,9	1,15
DS	24	75	99	24,2	0	0	0	0,0	112	330	442	25,3	136	405	541	25,1	1,35
ETICA	2	3	5	40,0	0	0	0	0,0	3	0	3	100,0	5	3	8	62,5	0,02

Departamento/oficina	Cuadro orgánico y categorías superiores				Expertos				Cuadro de servicios generales y cuadros conexos				Total				
	M	H	Total	Porcentaje de mujeres	M	H	Total	Porcentaje de mujeres	M	H	Total	Porcentaje de mujeres	M	H	Total	Porcentaje de mujeres	Porcentaje del departamento
INTERORG	4	5	9	44,4	0	0	0	0,0	6	2	8	75,0	10	7	17	58,8	0,04
MT/DAAT																	
AMISOM	2	9	11	18,2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	9	11	18,2	0,03
BINUB	21	38	59	35,6	0	0	0	0	105	200	305	34,4	126	238	364	34,6	0,91
BLNU	7	24	31	22,6	0	0	0	0	77	149	226	34,1	84	173	257	32,7	0,64
BONUCA	3	9	12	25	0	0	0	0	19	49	68	27,9	22	58	80	27,5	0,2
CIINU	0	3	3	0	0	0	0	0	5	7	12	41,7	5	10	15	33,3	0,04
CMCN	1	7	8	12,5	0	0	0	0	1	0	1	100	2	7	9	22,2	0,02
FM/Sede	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0,01
FNUOS	2	8	10	20	0	0	0	0	31	101	132	23,5	33	109	142	23,2	0,36
FPNUL	28	58	86	32,6	0	0	0	0	229	659	888	25,8	257	717	974	26,4	2,44
MINURCAT	41	105	146	28,1	0	1	1	0	110	444	554	19,9	151	550	701	21,5	1,75
MINURSO	4	19	23	17,4	0	0	0	0	41	188	229	17,9	45	207	252	17,9	0,63
MINUSTAH	73	128	201	36,3	0	0	0	0	312	1 201	1 513	20,6	385	1 329	1 714	22,5	4,29
MONUC	104	288	392	26,5	0	0	0	0	518	2 634	3 152	16,4	622	2 922	3 544	17,6	8,86
OAESG/Chipre	4	3	7	57,1	0	0	0	0	3	1	4	75	7	4	11	63,6	0,03
OCENU	6	11	17	35,3	0	0	0	0	9	30	39	23,1	15	41	56	26,8	0,14
OEESG/ERS	0	4	4	0	0	0	0	0	1	0	1	100	1	4	5	20	0,01
OEESG/RGL	0	3	3	0	0	0	0	0	1	0	1	100	1	3	4	25	0,01
ONUCI	49	113	162	30,3	0	0	0	0	167	509	676	24,7	216	622	838	25,8	2,1
ONUGBIS	3	3	6	50	0	0	0	0	5	12	17	29,4	8	15	23	34,8	0,06
ONUVT	3	9	12	25	0	0	0	0	35	176	211	16,6	38	185	223	17	0,56
UNAMA	88	127	215	40,9	0	0	0	0	99	1 227	1 326	7,5	187	1 354	1 541	12,1	3,85
UNAMI	31	79	110	28,2	0	0	0	0	135	510	645	20,9	166	589	755	22	1,89
UNAMID	94	279	373	25,2	1	0	1	100	477	2 407	2 884	16,5	572	2 686	3 258	17,6	8,15
UNFICYP	5	13	18	27,8	0	0	0	0	51	88	139	36,7	56	101	157	35,7	0,39
UNIPSIL	2	14	16	12,5	0	0	0	0	6	5	11	54,6	8	19	27	29,6	0,07
UNMIK	21	62	83	25,3	0	0	0	0	79	154	233	33,9	100	216	316	31,7	0,79
UNMIL	71	141	212	33,5	0	0	0	0	279	962	1 241	22,5	350	1 103	1 453	24,1	3,63

Departamento/oficina	Cuadro orgánico y categorías superiores				Expertos				Cuadro de servicios generales y cuadros conexos				Total				
	M	H	Total	Porcentaje de mujeres	M	H	Total	Porcentaje de mujeres	M	H	Total	Porcentaje de mujeres	M	H	Total	Porcentaje de mujeres	Porcentaje del departamento
UNMIN	10	15	25	40	0	0	0	0	23	47	70	32,9	33	62	95	34,7	0,24
UNMIS	110	215	325	33,9	0	0	0	0	511	2 358	2 869	17,8	621	2 573	3 194	19,4	7,99
UNMIT	61	96	157	38,9	0	0	0	0	236	850	1 086	21,7	297	946	1 243	23,9	3,11
UNMOGIP	0	4	4	0	0	0	0	0	10	57	67	14,9	10	61	71	14,1	0,18
UNOMIG	6	21	27	22,2	0	0	0	0	82	194	276	29,7	88	215	303	29	0,76
UNOTIL	0	1	1	0	0	0	0	0	1	0	1	100	1	1	2	50	0,01
UNOWA	2	5	7	28,6	0	0	0	0	10	13	23	43,5	12	18	30	40	0,08
UNPOS	5	19	24	20,8	0	0	0	0	13	20	33	39,4	18	39	57	31,6	0,14
UNRCCA	0	5	5	0	0	0	0	0	1	1	2	50	1	6	7	14,3	0,02
UNSCOL	2	11	13	15,4	0	0	0	0	10	42	52	19,2	12	53	65	18,5	0,16
UNSOA	4	9	13	30,8	0	0	0	0	5	2	7	71,4	9	11	20	45	0,05
OAD	15	29	44	34,1	1	3	4	25,0	22	5	27	81,5	38	37	75	50,7	0,19
OAdJ	7	4	11	63,6	0	0	0	0,0	4	0	4	100,0	11	4	15	73,3	0,04
OAEA	6	3	9	66,7	0	0	0	0,0	4	1	5	80,0	10	4	14	71,4	0,04
OAJ	52	46	98	53,1	0	0	0	0,0	55	13	68	80,9	107	59	166	64,5	0,42
OALP	0	1	1	0,0	0	0	0	0,0	2	0	2	100,0	2	1	3	66,7	0,01
OARPMO	3	6	9	33,3	0	0	0	0,0	3	1	4	75,0	6	7	13	46,2	0,03
OCAH	120	111	231	52,0	127	238	365	34,8	118	51	169	69,8	365	400	765	47,7	1,91
OESG	23	32	55	41,8	0	0	0	0,0	41	11	52	78,9	64	43	107	59,8	0,27
OMBUDSMAN	6	2	8	75,0	0	0	0	0,0	2	1	3	66,7	8	3	11	72,7	0,03
ONUG	328	318	646	50,8	0	0	0	0,0	442	528	970	45,6	770	846	1 616	47,7	4,04
ONU-Hábitat	44	67	111	39,6	42	72	114	36,8	97	58	155	62,6	183	197	380	48,2	0,95
ONUN	40	58	98	40,8	1	3	4	25,0	223	288	511	43,6	264	349	613	43,1	1,53
ONUV	92	124	216	42,6	8	9	17	47,1	185	308	493	37,5	285	441	726	39,3	1,82
ORESG/CNCA	4	2	6	66,7	0	0	0	0,0	2	1	3	66,7	6	3	9	66,7	0,02
OSSI	82	105	187	43,9	0	0	0	0,0	55	25	80	68,8	137	130	267	51,3	0,67
OTIC	22	61	83	26,5	0	0	0	0,0	29	30	59	49,2	51	91	142	35,9	0,36
PNUMA	178	264	442	40,3	90	110	200	45,0	366	104	470	77,9	634	478	1 112	57,0	2,78
TANU	1	0	1	100,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	1	0	1	100,0	0,00

<i>Departamento/oficina</i>	<i>Cuadro orgánico y categorías superiores</i>				<i>Expertos</i>				<i>Cuadro de servicios generales y cuadros conexos</i>				<i>Total</i>				
	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>Total</i>	<i>Porcentaje de mujeres</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>Total</i>	<i>Porcentaje de mujeres</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>Total</i>	<i>Porcentaje de mujeres</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>Total</i>	<i>Porcentaje de mujeres</i>	<i>Porcentaje del departamento</i>
UNCTAD	85	144	229	37,1	25	79	104	24,0	131	43	174	75,3	241	266	507	47,5	1,27
UNFIP	6	4	10	60,0	0	0	0	0,0	3	1	4	75,0	9	5	14	64,3	0,04
UNODC	70	71	141	49,7	45	91	136	33,1	86	18	104	82,7	201	180	381	52,8	0,95
TPIR	98	182	280	35,0	0	0	0	0,0	244	362	606	40,3	342	544	886	38,6	2,22
TPIY	198	210	408	48,5	0	0	0	0,0	301	338	639	47,1	499	548	1 047	47,7	2,62
Total	4 101	6 047	10 148	40,4	540	866	1 406	38,4	8 799	19 625	28 424	31,0	13 440	26 538	39 978	33,6	100,00

Cuadro A.3

Funcionarios en puestos sujetos a distribución geográfica, por nacionalidad, categoría y género, al 30 de junio de 2008 y al 30 de junio de 2009

(Número total de funcionarios: 2.797)

País de nacionalidad	Número de funcionarios al 30 de junio de 2008										Número de funcionarios al 30 de junio de 2009										Punto medio	Límites convenientes				
	Total	M	SGA		SsG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1				M	Total		
			M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H								
Afganistán	-2											1										1	7,57	3-14		
Albania	7	6											1	1	4		1					6	7	7,06	2-14	
Alemania	168	77	1	1		1	2	5	6	8	11	19	20	18	20	24	20	14				80	170	164,60	140-189	
Andorra	2															1		1				2		7,02	2-14	
Angola	1													1								1		7,35	3-14	
Antigua y Barbuda	1	1										1										1	1	6,91	2-14	
Arabia Saudita	6	4											1	1	1							2	3	21,06	16-26	
Argelia	7	4										2			3	1						3	6	9,26	4-14	
Argentina	37	17	1			1	1		2	2	5	6	5	4	5	5	2					19	39	13,75	9-19	
Armenia	7	1						1				1	1		2		1					1	7	6,99	2-14	
Australia	54	27				1	1		1	4	4	8	5	2	9	8	9	3				29	55	39,82	34-46	
Austria	31	16				1				1	1		9	5	5	8						15	30	23,18	18-28	
Azerbaiyán	5	3											2		1	2						3	5	7,18	2-14	
Bahamas	10	8											2		5	2	1					8	10	7,17	2-14	
Bahrein																									7,49	3-14
Bangladesh	5								1			3		2									6	10,99	6-16	
Barbados	5	5										1			1		6					8	8	7,05	2-14	
Belarús	9								2			2		2		2							8		7,48	3-14
Bélgica	25	10				1	2	1	2	1	3	5	5	3	4							11	27	27,14	22-32	
Belice	4	1										1	1	1				1				1	4	6,90	2-14	
Benin	7	1										1		1		1	3					1	7	7,12	2-14	
Bhután	4											3				1		1					5	6,91	2-14	
Bolivia	7	3									1			2	2	2						3	7	7,22	2-14	

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 2008</i>						<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 2009</i>												<i>Punto medio</i>	<i>Límites convenientes</i>					
	<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>SGA</i>		<i>SsG</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>				<i>P-1</i>		<i>M</i>	<i>Total</i>	
			<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>							
Bosnia y Herzegovina	5	2									1	1			3	2					4	7	7,08	2-14	
Botswana	2	1													1			1				1	2	7,18	2-14
Brasil	40	16		1		1		1	1	4	7	3	8	5	2	2	2					15	37	27,53	23-32
Brunei Darussalam	1															1							1	7,36	3-14
Bulgaria	20	10				1		2	1		5	4	5	4								10	22	7,43	3-14
Burkina Faso	4	2											2	1								1	3	7,28	2-14
Burundi	8	2									1	1	2	1	2							2	7	7,10	2-14
Cabo Verde	3										1		1		1								3	6,91	2-14
Cambodia	1	1										1										1	1	7,25	2-14
Camerún	17	3					1		1		3		5	3	3							3	16	7,50	3-14
Canadá	61	26			1		2	1	2	2	9	16	13	17	3	7		1				30	74	61,72	52-71
Chad	2							1										2					3	7,16	2-14
Chile	17	2							2		2		3		3	1	3					1	14	10,21	5-15
China	79	42		1			1	1	3	5	1	8	11	7	17	8	13	9				46	85	88,24	75-101
Chipre	3	1							1							1	1					1	3	7,69	3-14
Colombia	9	6					1					1	2	1	2	1						5	8	9,93	5-15
Comoras																								6,91	2-14
Congo	1														1		1						2	6,99	2-14
Costa Rica	6	2								1	1	1	2		1							2	6	7,57	3-14
Côte d'Ivoire	10								2		1		6		1								10	7,52	3-14
Croacia	9	5						1		3		1	2		2							5	9	7,90	3-14
Cuba	5	2								1	1			1	1		1					2	5	8,13	3-14
Dinamarca	13	7			1					3	3	4	3	1								8	15	20,42	16-25
Djibouti	6	1							1		1		2	1	1							1	6	6,91	2-14
Dominica	3												1		2								3	6,89	2-14
Ecuador	5	2										1	1	2	2							3	6	7,59	3-14
Egipto	19	5		1			2	1	3	1	3		2	1	1	1						4	16	10,35	6-15
El Salvador	9	5								1		2	4	1								4	8	7,41	3-14

País de nacionalidad	Número de funcionarios al 30 de junio de 2008										Número de funcionarios al 30 de junio de 2009										Punto medio	Límites convenientes		
	Total	SGA		SsG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		M			Total	
		M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H							
Emiratos Árabes Unidos																						12,46	8-17	
Eritrea	5	2							1			1		1	2						2	5	7,01	2-14
Eslovaquia	6	1		1					1				3	1	1						1	7	8,15	3-14
Eslovenia	5	4										1		2							3	3	8,67	4-14
España	54	23								2	8	9	12	9	7	2	1				22	50	61,84	53-71
Estados Unidos de América	341	187		2		3	7		18	21	31	39	53	31	45	31	32	20			186	333	413,76	352-476
Estonia	5	2										1	1		1	1	1	1			3	6	7,20	2-14
Etiopía	21	8						1		1	1	1	5	2	3	3	5				8	22	8,99	4-14
ex República Yugoslava de Macedonia	4	1											1	2		1					1	4	7,02	2-14
Federación de Rusia	79	10		1		1		6	1	7	1	14	2	29	6	5	1	1			11	75	32,19	27-37
Fiji	10	7									1		3	2	3	1					7	10	6,95	2-14
Filipinas	42	30									9	4	6	2	9	4	6				30	40	10,47	6-15
Finlandia	13	6							1	1	1	2	4	2							5	11	17,24	12-22
Francia	126	60		1		1	1	3	8	6	8	14	20	18	17	20	9	6			63	132	122,77	104-141
Gabón	2	1														2	1				1	3	7,05	2-14
Gambia	4	1		1						1			1	1	1	1					2	6	6,94	2-14
Georgia	3									1		1		1								3	7,04	2-14
Ghana	15	4					1	1	1	1	4	2	3		2						4	15	7,53	3-14
Granada	2													1		1						2	6,90	2-14
Grecia	16	8						2	1	1	3			2	4	4	1				9	18	17,97	13-23
Guatemala	5	3				1							1	1	1	1	2				4	7	7,79	3-14
Guinea	4										1		1		2	1	1				1	6	7,13	2-14
Guinea-Bissau	1										2											2	6,94	2-14
Guinea Ecuatorial	3	1									1	1	1								1	3	6,92	2-14
Guyana	10	8			1				3				4		2						7	10	6,91	2-14

País de nacionalidad	Número de funcionarios al 30 de junio de 2008										Número de funcionarios al 30 de junio de 2009										Punto medio	Límites convenientes		
	Total		SGA		SsG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1				M	Total
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H						
Haití	4	3							1		1			1	1						3	4	7,15	2-14
Honduras	3												2		1							3	7,14	2-14
Hungría	11	4						2	1		1	2	5								4	11	11,55	7-16
India	47	17		1			2	2	2	7	5	1	4	12	4	5		1			17	46	44,04	37-51
Indonesia	17	9									1	4	1	4	4		2				8	16	15,54	11-20
Irán (República Islámica del)	7	5						2		1	1			1	1		1				4	7	11,91	7-17
Iraq	2	2										1		1							2	2	7,87	3-14
Irlanda	10	3	1								3	3	1	2		1		1			5	12	15,06	10-20
Islandia	3						1				1		1		1							4	7,55	3-14
Islas Marshall																							6,89	2-14
Islas Salomón	1														1							1	6,91	2-14
Israel	12	4						2			1	1	2		4	1	1				4	12	14,65	10-19
Italia	124	62		1			1	1	1	10	12	30	21	17	17	2	4				60	117	100,52	85-116
Jamahiriya Árabe Libia	2								1		1											2	8,15	3-14
Jamaica	10	7								2		2	2	2	1						6	9	7,12	2-14
Japón	113	69		1		1	1	3	2	16	12	22	19	19	8	6	1				66	111	311,78	265-359
Jordania	12	4					1		1	1	1	2	2	1	3						4	12	7,24	2-14
Kazajstán	7	3										1		1	3	1	1				3	7	7,78	3-14
Kenya	27	17						1		3	1	5	4	8	1	1	3				18	27	7,99	3-14
Kirguistán	5	2						1							1	1	2				2	5	7,03	2-14
Kiribati																							6,90	2-14
Kuwait																							10,25	5-15
Lesotho	3	3								1		1		1							3	3	6,94	2-14
Letonia	3	1												1	1		1				1	3	7,26	2-14
Libano	14	8								2	2	1	3	3	1	2	1				8	15	7,59	3-14
Liberia	6	4								2		1									3	3	6,99	2-14
Liechtenstein																							7,06	2-14
Lituania	2	1										1	1								1	2	7,52	3-14

País de nacionalidad	Número de funcionarios al 30 de junio de 2008										Número de funcionarios al 30 de junio de 2009										Punto medio	Límites convenientes		
	Total	M	SGA		SsG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1				M	Total
			M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H						
Luxemburgo	4	1											1	3		1					1	5	8,43	4-14
Madagascar	5	2										1		1	2	1	1	1			3	7	7,40	3-14
Malasia	9	4				1	1		1	1	1		1		1	3					5	10	10,98	6-16
Malawi	5											1				2	1	3			1	7	7,24	2-14
Maldivas	3	1												1			1	1			1	3	6,90	2-14
Malí	9	2		1			1	1		2			1	2							2	8	7,20	2-14
Malta	4	2													1			2			1	3	7,19	2-14
Marruecos	5	3							1		2	2									3	5	8,41	4-14
Mauricio	5	3															4	2			4	6	7,11	2-14
Mauritania	5													3		2						5	6,97	2-14
México	41	16	1				1		2	1	2	1	1	2	9	10	10				16	40	50,48	43-58
Micronesia (Estados Federados de)	1													1								1	6,90	2-14
Mónaco																							6,93	2-14
Mongolia	6	3							1				2	1	1	1					3	6	6,96	2-14
Montenegro																							6,91	2-14
Mozambique	3						1		1							1						3	7,42	3-14
Myanmar	7	3											1		2	2	1	3			4	9	8,18	3-14
Namibia	2	1											1	1							1	2	7,04	2-14
Nauru																							6,89	2-14
Nepal	7													5		1						6	7,63	3-14
Nicaragua	5	3									1		1	2	1						3	5	7,05	2-14
Niger	7	2					1						1			2		3			2	7	7,25	2-14
Nigeria	18	4						1	1	1	6	1	3	1	1						3	15	11,42	7-16
Noruega	14	6									1	1		1		1	5	4			6	13	21,18	16-26
Nueva Zelanda	15	6			1	1			2	1	1	3	1		1						5	11	11,63	7-16
Omán	1															1						1	8,26	3-14
Países Bajos	40	11						1	5	3	10	3	8	5	3	3	2				14	43	41,28	35-47
Pakistán	12	4						1	3		1	4	2		2						4	13	12,01	7-17

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 2008</i>																<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 2009</i>				<i>Punto medio</i>	<i>Límites convenientes</i>		
	<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>SGA</i>		<i>SsG</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>				<i>M</i>	<i>Total</i>
			<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>																
Palau																						6,89	2-14	
Panamá	6	3									1		2				2	1			3	6	7,38	3-14
Papua Nueva Guinea	3											1				1		1				3	7,07	2-14
Paraguay	6	4											1	1	1		2	1			4	6	7,12	2-14
Perú	10	4							1	3			1	3		1	1				5	10	8,98	4-14
Polonia	17	5										2		4	2	4	2	4			4	18	16,91	12-22
Portugal	13	7										2			6	2	2	3			8	15	16,70	12-22
Qatar	1			1																		1	8,44	4-14
Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte	104	44		1		1	1	1	6	12	7	20	12	18	12	6	1	1			39	99	128,93	110-148
República Árabe Siria	7	5									1	1		1	2						3	5	7,66	3-14
República Centrafricana	4	1										1		1			1	1			1	4	7,00	2-14
República Checa	11	5						1			1	2		2	2		2	1			5	11	12,23	7-17
República de Corea	32	9			1	2					1	9	3	5	2	5	5	2			12	35	47,51	40-55
República de Moldova	2	1							1								1				1	2	6,99	2-14
República Democrática del Congo	6	2									1			1	3			1			2	6	8,48	4-14
República Democrática Popular Lao	1													1								1	7,04	2-14
República Dominicana	3	1							1				1				1				1	3	7,55	3-14
República Popular Democrática de Corea																							7,59	3-14

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 2008</i>										<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 2009</i>										<i>Punto medio</i>	<i>Límites convenientes</i>		
	<i>Total</i>		<i>SGA</i>		<i>SsG</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>				<i>M</i>	<i>Total</i>
	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>						
República Unida de Tanzania	8	4	2							1	1				2					3	6	7,99	3-14	
Rumania	15	6							1		1	5	2	1	4		1			6	15	8,68	4-14	
Rwanda	6										1				3		2				6	7,13	2-14	
Saint Kitts y Nevis	6	4						1	1	1					2		1			4	6	6,89	2-14	
Samoa									1												1	6,90	2-14	
San Marino	2	2													2					2	2	6,93	2-14	
San Vicente y las Granadinas	3	1											1	1	1					1	3	6,90	2-14	
Santa Lucía	2	1											1	1			1			1	3	6,90	2-14	
Santo Tomé y Príncipe																						6,90	2-14	
Senegal	11	4					2	1	1			2	1	1	1					4	9	7,25	2-14	
Serbia	9	1									3	1	3		1					1	8	7,50	3-14	
Seychelles	4	1							1				1	1	1					1	4	6,91	2-14	
Sierra Leona	2	2							1											1	1	7,04	2-14	
Singapur	11	6	1			1	1			1					1	4	3		6	12	13,28	8-18		
Somalia	4	2								1	1				1	1				2	4	7,11	2-14	
Sri Lanka	7	3	1							1		2	1		1	1				3	7	7,64	3-14	
Sudáfrica	23	7	1		1		2		1	1	5	1	4	2	4	3				8	25	13,34	9-18	
Sudán	9	3									4	2	3	2						4	11	8,01	3-14	
Suecia	29	19	1			1	1	2		1	3	3	3	9	1	2	1			19	28	26,54	22-31	
Suiza	29	21							1		1	2	1	5	2	17	3			24	32	29,13	24-34	
Suriname	2	1										1	1				1			1	3	6,90	2-14	
Swazilandia	3	2										2	1							2	3	6,94	2-14	
Tailandia	14	7		1				1	1	2	2	2	2	1				1		6	13	11,84	7-17	
Tayikistán	1														1		1				2	7,06	2-14	
Timor-Leste																						6,92	2-14	
Togo	7								1		1		1		2		1				6	7,06	2-14	

País de nacionalidad	Número de funcionarios al 30 de junio de 2008		SGA		SsG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Número de funcionarios al 30 de junio de 2009		Punto medio	Límites convenientes
	Total	M	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	Total		
Tonga	1	1													1						1	1	6,90	2-14
Trinidad y Tabago	14	7					1					2	4		3	3		2			8	15	7,40	3-14
Túnez	12	4				1			1	1		1	2	2	1	2					4	11	7,69	3-14
Turkmenistán	1	1													1						1	1	7,11	2-14
Turquía	14	8									1		2		2	5	3	1			8	14	15,65	11-20
Tuvalu	1													1								1	6,89	2-14
Ucrania	20	2								5		3	1	7	1	3					2	20	8,84	4-14
Uganda	20	7			1			1		2	1	2	4	3	1	3		1			7	19	7,70	3-14
Uruguay	11	6									1	3	1	2	4	1					6	12	7,45	3-14
Uzbekistán	8	4													4	1		3			4	8	7,70	3-14
Vanuatu																							6,90	2-14
Venezuela (República Bolivariana de)	17	6						1	1		1	1	1	6	4	2		2			7	19	11,19	6-16
Viet Nam	4	2									1	1					2	1			3	5	9,48	5-14
Yemen	1																	1				1	7,56	3-14
Zambia	6	1												2	1	1		1			1	5	7,19	2-14
Zimbabwe	15	5					1		1	3	3	1	2	1	3			1			5	16	7,35	3-14
Subtotal	2 794	1 241	10	17	5	20	26	47	81	147	191	340	360	443	370	354	216	178			1 259	2 385		
Palestina	1									1					1						1	2		
Apátridas	2												1		1							2		
Subtotal	3									1			1	1	1						1	4		
Total	2 797	1 841	10	17	5	20	26	47	81	148	191	340	360	444	371	355	216	178			1 260	2 809		

Cuadro A.4

Funcionarios en puestos sujetos a distribución geográfica, por nacionalidad y tipo de nombramiento, al 30 de junio de 2008 y al 30 de junio de 2009

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Al 30 de junio de 2008</i>					<i>Al 30 de junio de 2009</i>				
	<i>Tipo de nombramiento (número)</i>				<i>Porcentaje de nombramientos de plazo fijo</i>	<i>Tipo de nombramiento (número)</i>				<i>Porcentaje de nombramientos de plazo fijo</i>
	<i>Permanente</i>	<i>De prueba</i>	<i>De plazo fijo</i>	<i>Total</i>		<i>Permanente</i>	<i>De prueba</i>	<i>De plazo fijo</i>	<i>Total</i>	
Afganistán	2			2	0,00	1			1	0,00
Albania	4	1	2	7	28,57	5		2	7	28,57
Alemania	113	24	31	168	18,45	121	15	34	170	20,00
Andorra	1	1		2	0,00	1	1		2	0,00
Angola			1	1	100,00			1	1	100,00
Antigua y Barbuda	1			1	0,00	1			1	0,00
Arabia Saudita	3		3	6	50,00	2		1	3	33,33
Argelia	1	1	5	7	71,43	1		5	6	83,33
Argentina	19		18	37	48,65	19	1	19	39	48,72
Armenia	4		3	7	42,86	4		3	7	42,86
Australia	24	3	27	54	50,00	23	4	28	55	50,91
Austria	15		16	31	51,61	15		15	30	50,00
Azerbaiyán	4		1	5	20,00	4		1	5	20,00
Bahamas	10			10	0,00	10			10	0,00
Bahrein					0,00					0,00
Bangladesh	2		3	5	60,00	2		4	6	66,67
Barbados	1	3	1	5	20,00	1	6	1	8	12,50
Belarús	8		1	9	11,11	7		1	8	12,50
Bélgica	14		11	25	44,00	15		12	27	44,44
Belice	3		1	4	25,00	3		1	4	25,00
Benin	2	2	3	7	42,86	4		3	7	42,86
Bhután	4			4	0,00	4	1		5	0,00
Bolivia	6		1	7	14,29	6		1	7	14,29
Bosnia y Herzegovina	3		2	5	40,00	4		3	7	42,86
Botswana	1	1		2	0,00	1	1		2	0,00
Brasil	20	2	18	40	45,00	19	1	17	37	45,95
Brunei Darussalam		1		1	0,00	1			1	0,00

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Al 30 de junio de 2008</i>					<i>Al 30 de junio de 2009</i>				
	<i>Tipo de nombramiento (número)</i>				<i>Porcentaje de nombramientos de plazo fijo</i>	<i>Tipo de nombramiento (número)</i>				<i>Porcentaje de nombramientos de plazo fijo</i>
	<i>Permanente</i>	<i>De prueba</i>	<i>De plazo fijo</i>	<i>Total</i>		<i>Permanente</i>	<i>De prueba</i>	<i>De plazo fijo</i>	<i>Total</i>	
Bulgaria	4		16	20	80,00	4		18	22	81,82
Burkina Faso	1		3	4	75,00			3	3	100,00
Burundi	7		1	8	12,50	5		2	7	28,57
Cabo Verde	2		1	3	33,33	2		1	3	33,33
Camboya			1	1	100,00			1	1	100,00
Camerún	7		10	17	58,82	7		9	16	56,25
Canadá	11		50	61	81,97	10	1	63	74	85,14
Chad		1	1	2	50,00		2	1	3	33,33
Chile	11		6	17	35,29	8		6	14	42,86
China	33	14	32	79	40,51	39	12	34	85	40,00
Chipre	2		1	3	33,33	2		1	3	33,33
Colombia	3		6	9	66,67	2		6	8	75,00
Comoras					0,00					0,00
Congo			1	1	100,00		1	1	2	50,00
Costa Rica	1		5	6	83,33	1		5	6	83,33
Côte d'Ivoire	8		2	10	20,00	7		3	10	30,00
Croacia	5		4	9	44,44	5		4	9	44,44
Cuba	5			5	0,00	5			5	0,00
Dinamarca	9		4	13	30,77	8		7	15	46,67
Djiboutí	2		4	6	66,67	2		4	6	66,67
Dominica	3			3	0,00	3			3	0,00
Ecuador	2		3	5	60,00	2		4	6	66,67
Egipto	5		14	19	73,68	6		10	16	62,50
El Salvador	6		3	9	33,33	6		2	8	25,00
Emiratos Árabes Unidos					0,00					0,00
Eritrea	5			5	0,00	5			5	0,00
Eslovaquia	4		2	6	33,33	4		3	7	42,86
Eslovenia	4	1		5	0,00	3			3	0,00
España	35	1	18	54	33,33	31	1	18	50	36,00
Estados Unidos de América	149	34	158	341	46,33	153	25	155	333	46,55

País de nacionalidad	Al 30 de junio de 2008					Al 30 de junio de 2009				
	Tipo de nombramiento (número)				Porcentaje de nombramientos de plazo fijo	Tipo de nombramiento (número)				Porcentaje de nombramientos de plazo fijo
	Permanente	De prueba	De plazo fijo	Total		Permanente	De prueba	De plazo fijo	Total	
Estonia	4		1	5	20,00	4	1	1	6	16,67
Etiopía	16		5	21	23,81	18		4	22	18,18
ex República Yugoslava de Macedonia	3		1	4	25,00	3		1	4	25,00
Federación de Rusia	57		22	79	27,85	53		22	75	29,33
Fiji	8		2	10	20,00	8		2	10	20,00
Filipinas	39		3	42	7,14	33		7	40	17,50
Finlandia	3		10	13	76,92	1		10	11	90,91
Francia	59	3	64	126	50,79	60	1	71	132	53,79
Gabón	2			2	0,00	2		1	3	33,33
Gambia			4	4	100,00			6	6	100,00
Georgia	1		2	3	66,67	1		2	3	66,67
Ghana	1		14	15	93,33	2		13	15	86,67
Granada	2			2	0,00	2			2	0,00
Grecia	8	4	4	16	25,00	12	2	4	18	22,22
Guatemala		2	3	5	60,00		3	4	7	57,14
Guinea	3	1		4	0,00	4	1	1	6	16,67
Guinea-Bissau	1			1	0,00	1		1	2	50,00
Guinea Ecuatorial	3			3	0,00	3			3	0,00
Guyana	6		4	10	40,00	6		4	10	40,00
Haití	3		1	4	25,00	3		1	4	25,00
Honduras	2		1	3	33,33	2		1	3	33,33
Hungría	4		7	11	63,64	4		7	11	63,64
India	29		18	47	38,30	25		21	46	45,65
Indonesia	17			17	0,00	16			16	0,00
Irán (República Islámica del)	4		3	7	42,86	3	1	3	7	42,86
Iraq			2	2	100,00			2	2	100,00
Irlanda	3		7	10	70,00	2		10	12	83,33
Islandia	1		2	3	66,67	1		3	4	75,00
Islas Marshall					0,00					0,00

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Al 30 de junio de 2008</i>					<i>Al 30 de junio de 2009</i>				
	<i>Tipo de nombramiento (número)</i>				<i>Porcentaje de nombramientos de plazo fijo</i>	<i>Tipo de nombramiento (número)</i>				<i>Porcentaje de nombramientos de plazo fijo</i>
	<i>Permanente</i>	<i>De prueba</i>	<i>De plazo fijo</i>	<i>Total</i>		<i>Permanente</i>	<i>De prueba</i>	<i>De plazo fijo</i>	<i>Total</i>	
Islas Salomón	1			1	0,00	1			1	0,00
Israel	7	2	3	12	25,00	9		3	12	25,00
Italia	71	1	52	124	41,94	67	2	48	117	41,03
Jamahiriya Árabe Libia	2			2	0,00	2			2	0,00
Jamaica	8		2	10	20,00	7		2	9	22,22
Japón	87	5	21	113	18,58	86	3	22	111	19,82
Jordania	2		10	12	83,33	2		10	12	83,33
Kazajstán	7			7	0,00	7			7	0,00
Kenya	3		24	27	88,89	4		23	27	85,19
Kirguistán	4		1	5	20,00	4		1	5	20,00
Kiribati					0,00					0,00
Kuwait					0,00					0,00
Lesotho	2		1	3	33,33	2		1	3	33,33
Letonia	3			3	0,00	3			3	0,00
Libano	7		7	14	50,00	7	1	7	15	46,67
Liberia	5		1	6	16,67	2		1	3	33,33
Liechtenstein					0,00					0,00
Lituania	1		1	2	50,00	1		1	2	50,00
Luxemburgo	3		1	4	25,00	4		1	5	20,00
Madagascar	2		3	5	60,00	2	1	4	7	57,14
Malasia	4		5	9	55,56	4		6	10	60,00
Malawi		2	3	5	60,00		4	3	7	42,86
Maldivas	2	1		3	0,00	2	1		3	0,00
Malí	4		5	9	55,56	3		5	8	62,50
Malta	3	1		4	0,00	2	1		3	0,00
Marruecos	4		1	5	20,00	4		1	5	20,00
Mauricio		5		5	0,00	1	5		6	0,00
Mauritania	2		3	5	60,00	2		3	5	60,00
México	18	15	8	41	19,51	24	8	8	40	20,00
Micronesia (Estados Federados de)	1			1	0,00	1			1	0,00

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Al 30 de junio de 2008</i>					<i>Al 30 de junio de 2009</i>				
	<i>Tipo de nombramiento (número)</i>				<i>Porcentaje de nombramientos de plazo fijo</i>	<i>Tipo de nombramiento (número)</i>				<i>Porcentaje de nombramientos de plazo fijo</i>
	<i>Permanente</i>	<i>De prueba</i>	<i>De plazo fijo</i>	<i>Total</i>		<i>Permanente</i>	<i>De prueba</i>	<i>De plazo fijo</i>	<i>Total</i>	
Mónaco					0,00					0,00
Mongolia	4		2	6	33,33	4		2	6	33,33
Montenegro					0,00					0,00
Mozambique	1		2	3	66,67	1		2	3	66,67
Myanmar	3		4	7	57,14	5		4	9	44,44
Namibia	2			2	0,00	2			2	0,00
Nauru					0,00					0,00
Nepal	1		6	7	85,71			6	6	100,00
Nicaragua	3		2	5	40,00	3		2	5	40,00
Níger	4	1	2	7	28,57	5		2	7	28,57
Nigeria	5		13	18	72,22	4		11	15	73,33
Noruega	6	7	1	14	7,14	11	2		13	0,00
Nueva Zelanda	4		11	15	73,33	4		7	11	63,64
Omán	1			1	0,00	1			1	0,00
Países Bajos	13	2	25	40	62,50	14	4	25	43	58,14
Pakistán	4		8	12	66,67	4		9	13	69,23
Palau					0,00					0,00
Panamá	1	3	2	6	33,33	4		2	6	33,33
Papua Nueva Guinea	3			3	0,00	3			3	0,00
Paraguay	4	1	1	6	16,67	5		1	6	16,67
Perú	3	1	6	10	60,00	3	1	6	10	60,00
Polonia	6	3	8	17	47,06	7	5	6	18	33,33
Portugal	9	2	2	13	15,38	10	2	3	15	20,00
Qatar			1	1	100,00			1	1	100,00
Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte	36		68	104	65,38	31		68	99	68,69
República Árabe Siria	4		3	7	42,86	2		3	5	60,00
República Centrafricana	3	1		4	0,00	3	1		4	0,00
República Checa	6	2	3	11	27,27	5	3	3	11	27,27
República de Corea	19	2	11	32	34,38	19	5	11	35	31,43

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Al 30 de junio de 2008</i>					<i>Al 30 de junio de 2009</i>				
	<i>Tipo de nombramiento (número)</i>				<i>Porcentaje de nombramientos de plazo fijo</i>	<i>Tipo de nombramiento (número)</i>				<i>Porcentaje de nombramientos de plazo fijo</i>
	<i>Permanente</i>	<i>De prueba</i>	<i>De plazo fijo</i>	<i>Total</i>		<i>Permanente</i>	<i>De prueba</i>	<i>De plazo fijo</i>	<i>Total</i>	
República de Moldova		1	1	2	50,00		1	1	2	50,00
República Democrática del Congo	4		2	6	33,33	4		2	6	33,33
República Democrática Popular Lao			1	1	100,00			1	1	100,00
República Dominicana	3			3	0,00	3			3	0,00
República Popular Democrática de Corea					0,00					0,00
República Unida de Tanzania	3		5	8	62,50	1		5	6	83,33
Rumania	8		7	15	46,67	9		6	15	40,00
Rwanda	5		1	6	16,67	5		1	6	16,67
Saint Kitts y Nevis	6			6	0,00	6			6	0,00
Samoa					0,00			1	1	100,00
San Marino	2			2	0,00	2			2	0,00
San Vicente y las Granadinas	1	1	1	3	33,33	2		1	3	33,33
Santa Lucía	2			2	0,00	2	1		3	0,00
Santo Tomé y Príncipe					0,00					0,00
Senegal	3		8	11	72,73	3		6	9	66,67
Serbia	5		4	9	44,44	5		3	8	37,50
Seychelles	3		1	4	25,00	3		1	4	25,00
Sierra Leona	1		1	2	50,00	1			1	0,00
Singapur	6	1	4	11	36,36	4	5	3	12	25,00
Somalia	1	2	1	4	25,00	2	1	1	4	25,00
Sri Lanka	1		6	7	85,71	1	1	5	7	71,43
Sudáfrica	7	3	13	23	56,52	9	1	15	25	60,00
Sudán	1		8	9	88,89	1		10	11	90,91
Suecia	16		13	29	44,83	15		13	28	46,43
Suiza	9	10	10	29	34,48	10	16	6	32	18,75
Suriname	1		1	2	50,00	1	1	1	3	33,33
Swazilandia	2		1	3	33,33	2		1	3	33,33

País de nacionalidad	Al 30 de junio de 2008					Al 30 de junio de 2009				
	Tipo de nombramiento (número)				Porcentaje de nombramientos de plazo fijo	Tipo de nombramiento (número)				Porcentaje de nombramientos de plazo fijo
	Permanente	De prueba	De plazo fijo	Total		Permanente	De prueba	De plazo fijo	Total	
Tailandia	10		4	14	28,57	8		5	13	38,46
Tayikistán		1		1	0,00	1	1		2	0,00
Timor-Leste					0,00					0,00
Togo	3		4	7	57,14	2		4	6	66,67
Tonga	1			1	0,00	1			1	0,00
Trinidad y Tabago	11		3	14	21,43	11		4	15	26,67
Túnez	2		10	12	83,33	2		9	11	81,82
Turkmenistán	1			1	0,00	1			1	0,00
Turquía	4	5	5	14	35,71	7	2	5	14	35,71
Tuvalu			1	1	100,00			1	1	100,00
Ucrania	15		5	20	25,00	15		5	20	25,00
Uganda	5		15	20	75,00	3		16	19	84,21
Uruguay	3		8	11	72,73	3		9	12	75,00
Uzbekistán	5	2	1	8	12,50	6	1	1	8	12,50
Vanuatu					0,00					0,00
Venezuela (República Bolivariana de)	7	1	9	17	52,94	8		11	19	57,89
Viet Nam	1	2	1	4	25,00	1	3	1	5	20,00
Yemen		1		1	0,00	1			1	0,00
Zambia	1		5	6	83,33	1		4	5	80,00
Zimbabwe	2		13	15	86,67	4		12	16	75,00
Subtotal	1 427	187	1 180	2 794	42,23	1 432	164	1 209	2 805	43,10
Palestina			1	1	100,00			2	2	100,00
Apátridas	1		1	2	50,00	1		1	2	50,00
Subtotal	1		2	3	66,67	1		3	4	75,00
Total	1 428	187	1 182	2 797	42,26	1 433	164	1 212	2 809	43,15

Cuadro A.5

Nombramientos para ocupar puestos sujetos a distribución geográfica, por nacionalidad, categoría y género, entre el 1° de julio de 2008 y el 30 de junio de 2009

País de nacionalidad	SGA		SsG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Total de funcionarios	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	Total	M
Afganistán																				
Albania																				
Alemania									1		1			1	4				7	6
Andorra																				
Angola																				
Antigua y Barbuda																				
Arabia Saudita																				
Argelia																				
Argentina											1	1							2	1
Armenia																				
Australia											1		1	1	1	2			6	3
Austria												1							1	1
Azerbaiyán																				
Bahamas																				
Bahrein																				
Bangladesh									1										1	
Barbados															3				3	3
Belarús																				
Bélgica									1				1						2	1
Belice																				
Benin																				
Bhután														1					1	
Bolivia																				
Bosnia y Herzegovina													1						1	1
Botswana																				
Brasil												1							1	1
Brunei Darussalam																				
Bulgaria				1															1	
Burkina Faso																				
Burundi														1					1	1
Cabo Verde																				
Camboya																				
Camerún																				
Canadá					1	1	1	4	1	5	2	1		1				17	5	
Chad															1				1	
Chile																				
China												1	1		2	3			7	4

<i>País de nacionalidad</i>	<i>SGA</i>		<i>SsG</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>		<i>Total de funcionarios</i>						
	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>	<i>M</i>																					
Chipre																									
Colombia																									
Comoras																									
Congo															1						1				
Costa Rica																									
Côte d'Ivoire																									
Croacia																									
Cuba																									
Dinamarca				1											1						2	1			
Djibouti																									
Dominica																									
Ecuador															1						1	1			
Egipto																									
El Salvador																									
Emiratos Árabes Unidos																									
Eritrea																									
Eslovaquia		1																				1			
Eslovenia																									
España												1										1	1		
Estados Unidos de América	1		1			1	1			1		4		3	3	4						19	13		
Estonia																1						1	1		
Etiopía																									
ex República Yugoslava de Macedonia																									
Federación de Rusia										1													1		
Fiji											1												1	1	
Filipinas										1		1											2	1	
Finlandia																									
Francia	1									1	1	2	2	5	2								14	5	
Gabón														1										1	
Gambia											1													1	
Georgia																									
Ghana																									
Granada																									
Grecia																1								1	
Guatemala												1					1							2	1
Guinea														1			1							2	1
Guinea-Bissau										1															1
Guinea Ecuatorial																									

País de nacionalidad	SGA		SsG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Total de funcionarios	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	Total	M
	Guyana																			
Haití																				
Honduras																				
Hungría																				
India					1		1			1	1								4	1
Indonesia																				
Irán (República Islámica del)															1				1	
Iraq																				
Irlanda			1							1									2	2
Islandia					1														1	
Islas Marshall																				
Islas Salomón																				
Israel																				
Italia												1			1	1			3	2
Jamahiriya Árabe Libia																				
Jamaica																				
Japón			1						2							1			4	1
Jordania												1							1	1
Kazajstán																				
Kenya												1							1	1
Kirguistán																				
Kiribati																				
Kuwait																				
Lesotho																				
Letonia																				
Líbano									1										1	
Liberia																				
Liechtenstein																				
Lituania																				
Luxemburgo																				
Madagascar																1			1	1
Malasia												1	1						2	1
Malawi															1	1			2	1
Maldivas																				
Malí																				
Malta																				
Marruecos																				
Mauricio																2			2	2
Mauritania																				

País de nacionalidad	SGA		SsG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Total de funcionarios	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	Total	M
México							1								1	2			4	2
Micronesia (Estados Federados de)																				
Mónaco																				
Mongolia																				
Montenegro																				
Mozambique																				
Myanmar																				
Namibia																				
Nauru																				
Nepal																				
Nicaragua																				
Níger																				
Nigeria																				
Noruega																1			1	1
Nueva Zelandia																				
Omán																				
Países Bajos														1	1	1			3	2
Pakistán					1														1	
Palau																				
Panamá																				
Papua Nueva Guinea																				
Paraguay																				
Perú										1									1	1
Polonia													1		3				4	
Portugal														1	1				2	1
Qatar																				
Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte										3		1	1						5	1
República Árabe Siria																				
República Centrafricana																				
República Checa																1			1	1
República de Corea															1	3			4	3
República de Moldova																				
República Democrática del Congo																				
República Democrática Popular Lao																				

<i>País de nacionalidad</i>	<i>SGA</i>		<i>SsG</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>		<i>Total de funcionarios</i>		
	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>	<i>M</i>																	
República Dominicana																					
República Popular Democrática de Corea																					
República Unida de Tanzania																					
Rumania												1									1
Rwanda																					
Saint Kitts y Nevis																					
Samoa							1														1
San Marino																					
San Vicente y las Granadinas																					
Santa Lucía															1						1
Santo Tomé y Príncipe																					
Senegal																					
Serbia																					
Seychelles																					
Sierra Leona																					
Singapur															1	2					3 2
Somalia																					
Sri Lanka																					
Sudáfrica		1				1															2 1
Sudán										1				1							2 1
Suecia						1		1													2 1
Suiza												1			3	7					11 8
Suriname															1						1
Swazilandia																					
Tailandia												1									1 1
Tayikistán																					
Timor-Leste																					
Togo																					
Tonga																					
Trinidad y Tabago												1									1 1
Túnez																					
Turkmenistán																					
Turquía																					
Tuvalu																					
Ucrania																					
Uganda												1									1
Uruguay												1									1

<i>País de nacionalidad</i>	<i>SGA</i>		<i>SsG</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>		<i>Total de funcionarios</i>		
	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>	<i>M</i>											
Uzbekistán																					
Vanuatu																					
Venezuela (República Bolivariana de)																1				1	1
Viet Nam																	1			1	1
Yemen																					
Zambia																					
Zimbabwe										1										1	
Subtotal	3	2	4		5	2	5	2	18	8	16	23	12	15	28	43			186	95	
Palestina																					
Apátridas																					
Subtotal																					
Total	3	2	4		5	2	5	2	18	8	16	23	12	15	28	43			186	95	

Cuadro A.6
Cambios en los puestos sujetos a distribución geográfica, por nacionalidad, tipo de nombramiento y género,
al 30 de junio de 2009

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 2008</i>		<i>Nombramientos</i>						<i>Separaciones^a</i>						<i>Otros funcionarios Cambios^b</i>		<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 2009</i>			
	<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>De carrera</i>		<i>No de carrera</i>		<i>Total</i>		<i>De carrera</i>		<i>No de carrera</i>		<i>Total</i>		<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>	<i>M</i>		
			<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>	<i>M</i>								
Afganistán	2								1					1				1		
Albania	7	6																7	6	
Alemania	168	77	5	4	2	2	7	6	4	1	1		5	1			-2	170	80	
Andorra	2																-1	2		
Angola	1																	1		
Antigua y Barbuda	1	1																1	1	
Arabia Saudita	6	4									1		1				-2	-2	3	2
Argelia	7	4							1	1			1	1	1	1		6	3	
Argentina	37	17			2	1	2	1			1		1					39	19	
Armenia	7	1															-1	7	1	
Australia	54	27	3	2	3	1	6	3	2		2	1	4	1				55	29	
Austria	31	16			1	1	1	1			2	2	2	2				30	15	
Azerbaiyán	5	3															1	1	5	3
Bahamas	10	8																10	8	
Bahrein																				
Bangladesh	5				1		1											6		
Barbados	5	5	3	3			3	3										8	8	
Belarús	9																	8		
Bélgica	25	10	1		1	1	2	1										27	11	
Belize	4	1																4	1	
Benin	7	1																7	1	
Bhután	4		1				1											5		
Bolivia	7	3																7	3	
Bosnia y Herzegovina	5	2			1	1	1	1										7	4	
Botswana	2	1																2	1	
Brasil	40	16			1	1	1	1	1	1	1		2	1			-2	-1	37	15

País de nacionalidad	Número de funcionarios al 30 de junio de 2008		Nombramientos						Separaciones ^a						Otros funcionarios Cambios ^b		Número de funcionarios al 30 de junio de 2009		
	Total	M	De carrera		No de carrera		Total		De carrera		No de carrera		Total		Total	M	Total	M	
			Total	M	Total	M	Total	M	Total	M	Total	M							
Brunei Darussalam	1																	1	
Bulgaria	20	10			1		1								1			22	10
Burkina Faso	4	2							1	1			1	1				3	1
Burundi	8	2			1	1	1	1	2	1			2	1				7	2
Cabo Verde	3																	3	
Camboya	1	1																1	1
Camerún	17	3													-1			16	3
Canadá	61	26	2		15	5	17	5	2		4	2	6	2				74	30
Chad	2		1				1											3	
Chile	17	2							3	1			3	1				14	1
China	79	42	5	3	2	1	7	4	1				1					85	46
Chipre	3	1																3	1
Colombia	9	6									1	1	1	1				8	5
Comoras																			
Congo	1		1				1											2	
Costa Rica	6	2																6	2
Côte d'Ivoire	10								1				1					10	
Croacia	9	5																9	5
Cuba	5	2																5	2
Dinamarca	13	7			2	1	2	1										15	8
Djibouti	6	1																6	1
Dominica	3																	3	
Ecuador	5	2			1	1	1	1										6	3
Egipto	19	5									2		2					16	4
El Salvador	9	5									1	1	1	1				8	4
Emiratos Árabes Unidos																			
Eritrea	5	2																5	2
Eslovaquia	6	1			1		1											7	1

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 2008</i>		<i>Nombramientos</i>						<i>Separaciones^a</i>						<i>Otros funcionarios Cambios^b</i>		<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 2009</i>					
	<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>De carrera</i>		<i>No de carrera</i>		<i>Total</i>		<i>De carrera</i>		<i>No de carrera</i>		<i>Total</i>		<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>	<i>M</i>				
			<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>	<i>M</i>										
Eslovenia	5	4							1					1			-1	-1	3	3		
España	54	23			1	1	1	1									-5	-2	50	22		
Estados Unidos de América	341	187	9	6	10	7	19	13	14	9	13	5	27	14	1				333	186		
Estonia	5	2	1	1			1	1											6	3		
Etiopía	21	8									1		1		2				22	8		
ex República Yugoslava de Macedonia	4	1																	4	1		
Federación de Rusia	79	10			1		1		5		2		7		2	1			75	11		
Fiji	10	7			1	1	1	1			1	1	1	1					10	7		
Filipinas	42	30			2	1	2	1	7	4			7	4	3	3			40	30		
Finlandia	13	6							1				1		-1	-1			11	5		
Francia	126	60			14	5	14	5	3	2	4	1	7	3	-1	1			132	63		
Gabón	2	1			1		1												3	1		
Gambia	4	1			1		1								1	1			6	2		
Georgia	3																		3			
Ghana	15	4									1		1		1				15	4		
Granada	2																		2			
Grecia	16	8	1				1								1	1			18	9		
Guatemala	5	3	1	1	1		2	1											7	4		
Guinea	4		1	1	1		2	1											6	1		
Guinea-Bissau	1				1		1												2			
Guinea Ecuatorial	3	1																	3	1		
Guyana	10	8													1				10	7		
Haití	4	3																	4	3		
Honduras	3																		3			
Hungría	11	4																	11	4		
India	47	17			4	1	4	1	3		2		5						-1	46	17	
Indonesia	17	9																	-1	-1	16	8

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 2008</i>		<i>Nombramientos</i>						<i>Separaciones^a</i>						<i>Otros funcionarios Cambios^b</i>		<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 2009</i>		
	<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>De carrera</i>		<i>No de carrera</i>		<i>Total</i>		<i>De carrera</i>		<i>No de carrera</i>		<i>Total</i>		<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>	<i>M</i>	
			<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>	<i>M</i>							
Irán (República Islámica del)	7	5	1					1		1	1			1	1			7	4
Iraq	2	2																2	2
Irlanda	10	3			2	2	2	2	1					1		1		12	5
Islandia	3				1		1											4	
Islas Marshall																			
Islas Salomón	1																	1	
Israel	12	4																12	4
Italia	124	62	2	1	1	1	3	2	5	2	2			7	2	-3	-2	117	60
Jamahiriya Árabe Libia	2																	2	
Jamaica	10	7							1	1				1	1			9	6
Japón	113	69	1	1	3		4	1	2	1	2	2	4	3	-2	-1		111	66
Jordania	12	4			1	1	1	1					1	1				12	4
Kazajstán	7	3																7	3
Kenya	27	17			1	1	1	1					1			1		27	18
Kirguistán	5	2																5	2
Kiribati																			
Kuwait																			
Lesotho	3	3							3	1				3	1			3	3
Letonia	3	1																3	1
Líbano	14	8			1		1											15	8
Liberia	6	4																3	3
Liechtenstein																			
Lituania	2	1																2	1
Luxemburgo	4	1														1		5	1
Madagascar	5	2	1	1			1	1								1		7	3
Malasia	9	4			2	1	2	1			1		1					10	5
Malawi	5		2	1			2	1										7	1
Maldivas	3	1																3	1

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 2008</i>		<i>Nombramientos</i>						<i>Separaciones^a</i>						<i>Otros funcionarios Cambios^b</i>		<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 2009</i>	
	<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>De carrera</i>		<i>No de carrera</i>		<i>Total</i>		<i>De carrera</i>		<i>No de carrera</i>		<i>Total</i>		<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>	<i>M</i>
			<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>	<i>M</i>						
Malí	9	2							1				1				8	2
Malta	4	2													-1	-1	3	1
Marruecos	5	3															5	3
Mauricio	5	3	2	2			2	2							-1	-1	6	4
Mauritania	5																5	
México	41	16	3	2	1		4	2	3	1	1	1	4	2	-1		40	16
Micronesia (Estados Federados de)	1																1	
Mónaco																		
Mongolia	6	3															6	3
Montenegro																		
Mozambique	3																3	
Myanmar	7	3													2	1	9	4
Namibia	2	1															2	1
Nauru																		
Nepal	7								1				1				6	
Nicaragua	5	3															5	3
Níger	7	2															7	2
Nigeria	18	4							1		1		2		-1	-1	15	3
Noruega	14	6	1	1			1	1	1	1			1	1	-1		13	6
Nueva Zelandia	15	6									4	1	4	1			11	5
Omán	1																1	
Países Bajos	40	11	3	2			3	2	1		2	1	3	1	2	1	43	14
Pakistán	12	4			1		1										13	4
Palau																		
Panamá	6	3															6	3
Papua Nueva Guinea	3																3	
Paraguay	6	4															6	4
Perú	10	4			1	1	1	1			1		1				10	5

País de nacionalidad	Número de funcionarios al 30 de junio de 2008		Nombramientos						Separaciones ^a						Otros funcionarios Cambios ^b		Número de funcionarios al 30 de junio de 2009	
	Total	M	De carrera		No de carrera		Total		De carrera		No de carrera		Total		Total	M	Total	M
			Total	M	Total	M	Total	M	Total	M	Total	M						
Polonia	17	5	3		1		4				3	1	3	1			18	4
Portugal	13	7	1		1	1	2	1									15	8
Qatar	1																1	
Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte	104	44			5	1	5	1	5	4	4	1	9	5	-1	-1	99	39
República Árabe Siria	7	5							2	2			2	2			5	3
República Centrafricana	4	1															4	1
República Checa	11	5	1	1			1	1	1	1			1	1			11	5
República de Corea	32	9	4	3			4	3							-1		35	12
República de Moldova	2	1															2	1
República Democrática del Congo	6	2															6	2
República Democrática Popular Lao	1																1	
República Dominicana	3	1															3	1
República Popular Democrática de Corea																		
República Unida de Tanzania	8	4							2	1			2	1			6	3
Rumania	15	6			1		1								-1		15	6
Rwanda	6																6	
Saint Kitts y Nevis	6	4															6	4
Samoa					1		1										1	
San Marino	2	2															2	2
San Vicente y las Granadinas	3	1															3	1
Santa Lucía	2	1	1				1										3	1
Santo Tomé y Príncipe																		
Senegal	11	4							1		1		2				9	4

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 2008</i>		<i>Nombramientos</i>						<i>Separaciones^a</i>						<i>Otros funcionarios Cambios^b</i>		<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 2009</i>		
	<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>De carrera</i>		<i>No de carrera</i>		<i>Total</i>		<i>De carrera</i>		<i>No de carrera</i>		<i>Total</i>		<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>	<i>M</i>	
			<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>	<i>M</i>							
Serbia	9	1														-1		8	1
Seychelles	4	1																4	1
Sierra Leona	2	2							1	1			1	1				1	1
Singapur	11	6	3	2			3	2	1	1			1	1	-1	-1		12	6
Somalia	4	2																4	2
Sri Lanka	7	3																7	3
Sudáfrica	23	7			2	1	2	1										25	8
Sudán	9	3			2	1	2	1								-1		11	4
Suecia	29	19			2	1	2	1	1		1		2		-1	-1		28	19
Suiza	29	21	10	7	1	1	11	8	1	1	3	1	4	2	-3	-2		32	24
Suriname	2	1	1				1											3	1
Swazilandia	3	2																3	2
Tailandia	14	7			1	1	1	1	2	2			2	2				13	6
Tayikistán	1														1			2	
Timor-Leste																			
Togo	7								1				1					6	
Tonga	1	1																1	1
Trinidad y Tabago	14	7			1	1	1	1			1		1		1			15	8
Túnez	12	4									1		1					11	4
Turkmenistán	1	1																1	1
Turquía	14	8																14	8
Tuvalu	1																	1	
Ucrania	20	2																20	2
Uganda	20	7			1		1		2				2					19	7
Uruguay	11	6			1		1											12	6
Uzbekistán	8	4																8	4
Vanuatu																			
Venezuela (República Bolivariana de)	17	6			1	1	1	1							1			19	7

País de nacionalidad	Número de funcionarios al 30 de junio de 2008		Nombramientos						Separaciones ^a						Otros funcionarios Cambios ^b		Número de funcionarios al 30 de junio de 2009	
	Total	M	De carrera		No de carrera		Total		De carrera		No de carrera		Total		Total	M	Total	M
			Total	M	Total	M	Total	M	Total	M	Total	M						
Viet Nam	4	2	1	1			1	1									5	3
Yemen	1																1	
Zambia	6	1									1		1				5	1
Zimbabwe	15	5			1		1										16	5
Subtotal	2 794	1 241	76	46	110	49	186	95	94	42	71	23	165	65	-10	-11	2 805	1 259
Palestina	1																2	1
Apátridas	2																2	
Subtotal	3																4	1
Total	2 797	1 241	76	46	110	49	186	95	94	42	71	23	165	65	-10	-11	2 809	1 260

^a Se incluyen todas las dimisiones, jubilaciones, expiraciones de nombramientos de plazo fijo y separaciones del servicio por cualquier otro motivo.

^b Indican las ganancias y las pérdidas de funcionarios derivadas de:

- Movimientos entre puestos sujetos a distribución geográfica y puestos que requieren conocimientos lingüísticos especiales;
- Licencia especial sin sueldo o regreso después de dicha licencia;
- Selección o asignación para un proyecto de asistencia técnica o regreso al concluir dicho proyecto;
- Adscripción al PNUD o a otros organismos de las Naciones Unidas o regreso después de dicha adscripción;
- Ascensos del cuadro de servicios generales al cuadro orgánico.

Cuadro A.7

Funcionarios en puestos que requieren conocimientos lingüísticos especiales, por nacionalidad, categoría y género, al 30 de junio de 2009

(Número total de funcionarios: 875)

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 2008</i>												<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 2009</i>	
	<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>		<i>M</i>	<i>Total</i>
Afganistán														
Albania														
Alemania	3	2			1		1	1					2	3
Andorra														
Angola														
Antigua y Barbuda														
Arabia Saudita														
Argelia	5	1		1		2	1	1					1	5
Argentina	17	10	3	2	3	4	3	1		1			9	17
Armenia														
Australia	1							1						1
Austria	4			1		2								3
Azerbaiyán														
Bahamas														
Bahrein	1	1					1						1	1
Bangladesh														
Barbados														
Belarús	5	1				4	1						1	5
Bélgica	16	10	3	1	3	4	4	1					10	16
Belice														
Benin	2			1		1		1						3
Bhután														
Bolivia	1	1					1						1	1
Bosnia y Herzegovina														
Botswana														
Brasil														
Brunei Darussalam														
Bulgaria	1													
Burkina Faso	2					2								2
Burundi														
Cabo Verde														
Camboya														
Camerún	2			1				1						2
Canadá	21	11	2	3	4	3	8	4					14	24

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 2008</i>						<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 2009</i>							
	<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>		<i>M</i>	<i>Total</i>
Chad														
Chile	3	2	1		1			1	1				3	4
China	126	43	5	20	21	46	15	16	6	3			47	132
Chipre														
Colombia	5	4	2				2	1					4	5
Comoras														
Congo														
Costa Rica	1	1			1								1	1
Côte d'Ivoire	1			1										1
Croacia														
Cuba	7	5			2	2	3						5	7
Dinamarca														
Djibouti														
Dominica														
Ecuador	1			1										1
Egipto	32	15	8	5	3	3	4	11		1			15	35
El Salvador														
Emiratos Árabes Unidos														
Eritrea														
Eslovaquia														
Eslovenia														
España	70	39	8	3	14	18	21	10	1	2			44	77
Estados Unidos de América	84	42	4	7	14	17	19	17	1	2			38	81
Estonia														
Etiopía														
ex República Yugoslava de Macedonia														
Federación de Rusia	130	11		27	2	61	4	30	5	1			11	130
Fiji														
Filipinas														
Finlandia														
Francia	100	71	19	8	28	9	24	8	1	1			72	98
Gabón														
Gambia														
Georgia														
Ghana	2			1		1								2

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 2008</i>												<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 2009</i>	
	<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>		<i>M</i>	<i>Total</i>
			<i>H</i>	<i>M</i>										
Granada														
Grecia	1			1										1
Guatemala														
Guinea														
Guinea-Bissau														
Guinea Ecuatorial														
Guyana	3	2	1					1					2	2
Haití														
Honduras														
Hungría														
India														
Indonesia														
Irán (República Islámica del)	1	1			1								1	1
Iraq	1	1						1					1	1
Irlanda	5	3		1	1		2			1			3	5
Islandia														
Islas Marshall														
Islas Salomón														
Israel	1													
Italia	2	2	1		1								2	2
Jamahiriya Árabe Libia	1													
Jamaica	1	1	1										1	1
Japón														
Jordania	4	4			2		2						4	4
Kazajstán	1			1										1
Kenya	2			1				1						2
Kirguistán														
Kiribati														
Kuwait														
Lesotho														
Letonia														
Líbano	16	13			5	1	11	1	2				18	20
Liberia														
Liechtenstein														
Lituania														
Luxemburgo														

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 2008</i>						<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 2009</i>							
	<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>		<i>M</i>	<i>Total</i>
			<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>		
Madagascar														
Malasia														
Malawi														
Maldivas														
Malí														
Malta														
Marruecos	25	6		2	4	8	2	9		1			6	26
Mauricio	1	1					1						1	1
Mauritania	1					1								1
México	4	3	1		1	1	1	1					3	5
Micronesia (Estados Federados de)														
Mónaco														
Mongolia														
Montenegro														
Mozambique														
Myanmar														
Namibia														
Nauru														
Nepal														
Nicaragua														
Níger	1							1						1
Nigeria														
Noruega														
Nueva Zelanda	1	1			1					1			1	2
Omán														
Países Bajos	2	1						1					1	1
Pakistán														
Palau														
Panamá	1													
Papua Nueva Guinea														
Paraguay														
Perú	5	4	1		2		1	1					4	5
Polonia														
Portugal														
Qatar														
Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte	51	30	6	6	13	9	12	6	2	1			33	55

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 2008</i>						<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 2009</i>							
	<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>		<i>M</i>	<i>Total</i>
República Árabe Siria	13	9	2	1	5	2	2	1		3			9	16
República Centroafricana														
República Checa														
República de Corea														
República de Moldova														
República Democrática del Congo														
República Democrática Popular Lao														
República Dominicana														
República Popular Democrática de Corea														
República Unida de Tanzania														
Rumania														
Rwanda														
Saint Kitts y Nevis														
Samoa														
San Marino														
San Vicente y las Granadinas														
Santa Lucía														
Santo Tomé y Príncipe														
Senegal	4					2		2						4
Serbia														
Seychelles														
Sierra Leona														
Singapur														
Somalia														
Sri Lanka														
Sudáfrica														
Sudán	11			1		6		4						11
Suecia	1	1	1										1	1
Suiza	7	5	2		1	2	5						8	10
Suriname														
Swazilandia														

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 2008</i>						<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 2009</i>							
	<i>Total</i>	<i>M</i>	<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>		<i>M</i>	<i>Total</i>
Tailandia														
Tayikistán														
Timor-Leste														
Togo														
Tonga														
Trinidad y Tabago	2	2			2								2	2
Túnez	17	2	1	4		8	1	2	1				3	17
Turkmenistán														
Turquía														
Tuvalu														
Ucrania	7					5		2						7
Uganda														
Uruguay	9	8	1		4		2	1	2				9	10
Uzbekistán														
Vanuatu														
Venezuela (República Bolivariana de)	1	1			1								1	1
Viet Nam														
Yemen														
Zambia														
Zimbabwe	1					1								1
Subtotal	847	371	73	101	141	225	157	137	22	18			393	874
Palestina	1			1										1
Apátridas														
Subtotal	1			1										1
Total	848	371	73	102	141	225	157	137	22	18			393	875

Cuadro A.8

Límites convenientes y distribución ponderada de los funcionarios en puestos sujetos a distribución geográfica y situación ponderada de los funcionarios, al 30 de junio de 2009

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Cuota (porcentaje)^a</i>	<i>Límites convenientes^b</i>	<i>Punto medio^c</i>	<i>Número de funcionarios^d</i>	<i>Límites ponderados</i>	<i>Punto medio ponderado</i>	<i>Situación ponderada de los funcionarios</i>
Afganistán	0,001	3-14	7,57	1	248-1 256	678,95	107
Albania	0,006	2-14	7,06	7	203-1 256	633,77	522
Alemania	8,577	140-189	164,60	170	12 554-1 698	14 769,45	15 047
Andorra	0,008	2-14	7,02	2	199-1 256	630,10	130
Angola	0,003	3-14	7,35	1	229-1 256	659,68	88
Antigua y Barbuda	0,002	2-14	6,91	1	190-1 256	620,35	107
Arabia Saudita	0,748	16-26	21,06	3	1 459-2 321	1 890,17	248
Argelia	0,085	4-14	9,26	6	400-1 261	830,70	502
Argentina	0,325	9-19	13,75	39	803-1 665	1 234,20	3 503
Armenia	0,002	2-14	6,99	7	196-1 256	626,84	627
Australia	1,787	34-46	39,82	55	3 037-4 109	3 573,42	4 780
Austria	0,887	18-28	23,18	30	1 649-2 511	2 080,10	2 577
Azerbaiyán	0,005	2-14	7,18	5	213-1 256	643,89	392
Bahamas	0,016	2-14	7,17	10	213-1 256	643,70	738
Bahrein	0,033	3-14	7,49		242-1 256	672,32	
Bangladesh	0,010	6-16	10,99	6	556-1 417	986,37	626
Barbados	0,009	2-14	7,05	8	202-1 256	632,21	527
Belarús	0,020	3-14	7,48	8	240-1 256	671,04	792
Bélgica	1,102	22-32	27,14	27	2 004-2 866	2 434,92	2 625
Belice	0,001	2-14	6,90	4	188-1 256	619,17	341
Benin	0,001	2-14	7,12	7	208-1 256	638,64	499
Bhután	0,001	2-14	6,91	5	189-1 256	620,00	451
Bolivia	0,006	2-14	7,22	7	217-1 256	647,88	571
Bosnia y Herzegovina	0,006	2-14	7,08	7	205-1 256	635,43	574
Botswana	0,014	2-14	7,18	2	213-1 256	643,89	130
Brasil	0,876	23-32	27,53	37	2 040-2 901	2 470,49	3 502
Brunei Darussalam	0,026	3-14	7,36	1	229-1256	660,11	72
Bulgaria	0,020	3-14	7,43	22	236-1 256	666,48	2 175
Burkina Faso	0,002	2-14	7,28	3	222-1 256	653,07	248
Burundi	0,001	2-14	7,10	7	207-1 256	637,47	587
Cabo Verde	0,001	2-14	6,91	3	189-1 256	619,71	267
Camboya	0,001	2-14	7,25	1	220-1 256	650,68	88
Camerún	0,009	3-14	7,50	16	242-1 256	672,85	1 464
Canadá	2,977	52-71	61,72	74	4 708-6 369	5 538,49	7 208
Chad	0,001	2-14	7,16	3	212-1 256	642,53	258

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Cuota (porcentaje)^a</i>	<i>Límites convenientes^b</i>	<i>Punto medio^c</i>	<i>Número de funcionarios^d</i>	<i>Límites ponderados</i>	<i>Punto medio ponderado</i>	<i>Situación ponderada de los funcionarios</i>
Chile	0,161	5-15	10,21	14	485-1 347	916,14	1 184
China	2,667	75-101	88,24	85	6 730-9 106	7 917,91	7 129
Chipre	0,044	3-14	7,69	3	260-1 256	690,46	259
Colombia	0,105	5-15	9,93	8	460-1 321	890,65	729
Comoras	0,001	2-14	6,91		190-1 256	620,40	
Congo	0,001	2-14	6,99	2	196-1 256	626,92	130
Costa Rica	0,032	3-14	7,57	6	248-1 256	678,96	550
Côte d'Ivoire	0,009	3-14	7,52	10	244-1 256	674,44	965
Croacia	0,050	3-14	7,90	9	278-1 256	708,47	858
Cuba	0,054	3-14	8,13	5	299-1 256	729,93	416
Dinamarca	0,739	16-25	20,42	15	1 402-2 263	1 832,57	1 503
Djibouti	0,001	2-14	6,91	6	190-1 256	620,39	556
Dominica	0,001	2-14	6,89	3	188-1 256	618,68	232
Ecuador	0,021	3-14	7,59	6	250-1 256	680,80	464
Egipto	0,088	6-15	10,35	16	498-1 359	928,28	1 796
El Salvador	0,020	3-14	7,41	8	234-1 256	664,74	707
Emiratos Árabes Unidos	0,302	8-17	12,46		688-1 549	1 118,50	
Eritrea	0,001	2-14	7,01	5	199-1 256	629,33	433
Eslovaquia	0,063	3-14	8,15	7	301-1 256	731,50	727
Eslovenia	0,096	4-14	8,67	3	347-1 256	777,71	232
España	2,968	53-71	61,84	50	4 717-6 382	5 549,21	4 244
Estados Unidos de América	22,000	352-476	413,76	333	31 558-4 269	37 127,33	30 294
Estonia	0,016	2-14	7,20	6	215-1 256	645,93	455
Etiopía	0,003	4-14	8,99	22	376-1 256	806,76	1 695
ex República Yugoslava de Macedonia	0,005	2-14	7,02	4	199-1 256	629,58	336
Federación de Rusia	1,200	27-37	32,19	75	2 455-3 322	2 888,44	7 488
Fiji	0,003	2-14	6,95	10	193-1 256	623,66	835
Filipinas	0,078	6-15	10,47	40	509-1 370	939,73	3379
Finlandia	0,564	12-22	17,24	11	1116-1 978	1547,19	1 015
Francia	6,301	104-141	122,77	132	9 364-12 668	11 016,07	11 969
Gabón	0,008	2-14	7,05	3	202-1 256	632,89	202
Gambia	0,001	2-14	6,94	6	192-1 256	622,33	639
Georgia	0,003	2-14	7,04	3	201-1 256	631,57	324
Ghana	0,004	3-14	7,53	15	245-1 256	675,68	1 519
Granada	0,001	2-14	6,90	2	188-1 256	618,77	160
Grecia	0,596	13-23	17,97	18	1 182-2 043	1 612,37	1 537
Guatemala	0,032	3-14	7,79	7	268-1 256	698,74	609
Guinea	0,001	2-14	7,13	6	209-1 256	639,39	455

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Cuota (porcentaje)^a</i>	<i>Límites convenientes^b</i>	<i>Punto medio^c</i>	<i>Número de funcionarios^d</i>	<i>Límites ponderados</i>	<i>Punto medio ponderado</i>	<i>Situación ponderada de los funcionarios</i>
Guinea-Bissau	0,001	2-14	6,94	2	192-1 256	622,30	214
Guinea Ecuatorial	0,002	2-14	6,92	3	191-1 256	621,29	283
Guyana	0,001	2-14	6,91	10	189-1 256	620,17	1 056
Haití	0,002	2-14	7,15	4	211-1 256	641,52	396
Honduras	0,005	2-14	7,14	3	210-1 256	640,86	248
Hungría	0,244	7-16	11,55	11	606-1 467	1 036,61	1 110
India	0,450	37-51	44,04	46	3 359-4 545	3 951,96	4 675
Indonesia	0,161	11-20	15,54	16	964-1 825	1 394,70	1 239
Irán (República Islámica del)	0,180	7-17	11,91	7	638-1 499	1 068,56	674
Iraq	0,015	3-14	7,87	2	275-1256	705,87	160
Irlanda	0,445	10-20	15,06	12	921-1 782	1 351,21	1 226
Islandia	0,037	3-14	7,55	4	247-1 256	677,83	409
Islas Marshall	0,001	2-14	6,89		188-1 256	618,66	
Islas Salomón	0,001	2-14	6,91	1	189-1 256	619,63	72
Israel	0,419	10-19	14,65	12	884-1 745	1 314,72	1 033
Italia	5,079	85-116	100,52	117	7 667-10373	9 019,73	10 228
Jamahiriya Árabe Libia	0,062	3-14	8,15	2	301-1 256	731,59	236
Jamaica	0,010	2-14	7,12	9	209-1 256	639,23	782
Japón	16,624	265-359	311,78	111	23 780-3 217	27 975,96	10 104
Jordania	0,012	2-14	7,24	12	219-1 256	649,63	1 125
Kazajstán	0,029	3-14	7,78	7	268-1 256	698,46	492
Kenya	0,010	3-14	7,99	27	286-1 256	716,75	2 229
Kirguistán	0,001	2-14	7,03	5	200-1 256	630,37	375
Kiribati	0,001	2-14	6,90		188-1 256	618,74	
Kuwait	0,182	5-15	10,25		489-1 350	919,66	
Lesotho	0,001	2-14	6,94	3	192-1 256	623,00	267
Letonia	0,018	2-14	7,26	3	221-1 256	651,29	202
Líbano	0,034	3-14	7,59	15	251-1 256	681,40	1 242
Liberia	0,001	2-14	6,99	3	196-1 256	626,88	302
Liechtenstein	0,010	2-14	7,06		203-1 256	633,27	
Lituania	0,031	3-14	7,52	2	244-1 256	674,94	176
Luxemburgo	0,085	4-14	8,43	5	326-1 256	756,37	424
Madagascar	0,002	3-14	7,40	7	233-1 256	663,97	527
Malasia	0,190	6-16	10,98	10	555-1 416	985,49	1 056
Malawi	0,001	2-14	7,24	7	219-1 256	649,53	483
Maldivas	0,001	2-14	6,90	3	189-1 256	619,21	204
Mali	0,001	2-14	7,20	8	215-1 256	645,99	996
Malta	0,017	2-14	7,19	3	215-1 256	645,49	188

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Cuota (porcentaje)^a</i>	<i>Límites convenientes^b</i>	<i>Punto medio^c</i>	<i>Número de funcionarios^d</i>	<i>Límites ponderados</i>	<i>Punto medio ponderado</i>	<i>Situación ponderada de los funcionarios</i>
Marruecos	0,042	4-14	8,41	5	324-1 256	754,81	557
Mauricio	0,011	2-14	7,11	6	207-1 256	637,63	348
Mauritania	0,001	2-14	6,97	5	195-1 256	625,48	408
México	2,257	43-58	50,48	40	3 850-5 209	4 529,84	3 039
Micronesia (Estados Federados de)	0,001	2-14	6,90	1	188-1 256	618,78	88
Mónaco	0,003	2-14	6,93		191-1 256	621,86	
Mongolia	0,001	2-14	6,96	6	194-1 256	624,38	537
Montenegro	0,001	2-14	6,91		189-1 256	619,86	
Mozambique	0,001	3-14	7,42	3	235-1 256	666,16	343
Myanmar	0,005	3-14	8,18	9	303-1 256	733,67	608
Namibia	0,006	2-14	7,04	2	201-1 256	631,29	176
Nauru	0,001	2-14	6,89		188-1 256	618,55	
Nepal	0,003	3-14	7,63	6	254-1 256	684,55	512
Nicaragua	0,002	2-14	7,05	5	202-1 256	632,63	443
Níger	0,001	2-14	7,25	7	219-1 256	650,20	548
Nigeria	0,048	7-16	11,42	15	594-1 455	1 024,72	1 516
Noruega	0,782	16-26	21,18	13	1 470-2 332	1 900,94	896
Nueva Zelanda	0,256	7-16	11,63	11	612-1 474	1 043,13	1 242
Omán	0,073	3-14	8,26	1	311-1 256	741,57	72
Países Bajos	1,873	35-47	41,28	43	3 148-4 259	3 703,86	4 012
Pakistán	0,059	7-17	12,01	13	647-1 509	1 077,83	1 308
Palau	0,001	2-14	6,89		188-1 256	618,58	
Panamá	0,023	3-14	7,38	6	231-1 256	661,80	457
Papua Nueva Guinea	0,002	2-14	7,07	3	204-1 256	634,25	237
Paraguay	0,005	2-14	7,12	6	208-1 256	638,68	422
Perú	0,078	4-14	8,98	10	375-1 256	806,05	932
Polonia	0,501	12-22	16,91	18	1 087-1 948	1 517,61	1 346
Portugal	0,527	12-22	16,70	15	1 068-1 930	1 498,83	1 080
Qatar	0,085	4-14	8,44	1	326-1 256	757,21	190
Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte	6,642	110-148	128,93	99	9 834-13 305	11 569,48	9 910
República Árabe Siria	0,016	3-14	7,66	5	257-1 256	687,32	446
República Centroafricana	0,001	2-14	7,00	4	197-1 256	628,20	311
República Checa	0,281	7-17	12,23	11	667-1 528	1 097,22	957
República de Corea	2,173	40-55	47,51	35	3 624-4 903	4 263,24	3 203
República de Moldova	0,001	2-14	6,99	2	196-1 256	626,98	187
República Democrática del Congo	0,003	4-14	8,48	6	331-1 256	761,21	453

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Cuota (porcentaje)^a</i>	<i>Límites convenientes^b</i>	<i>Punto medio^c</i>	<i>Número de funcionarios^d</i>	<i>Límites ponderados</i>	<i>Punto medio ponderado</i>	<i>Situación ponderada de los funcionarios</i>
República Democrática Popular Lao	0,001	2-14	7,04	1	201-1 256	631,57	88
República Dominicana	0,024	3-14	7,55	3	247-1 256	677,71	275
República Popular Democrática de Corea	0,007	3-14	7,59		251-1 256	681,26	
República Unida de Tanzania	0,006	3-14	7,99	6	286-1 256	716,72	738
Rumania	0,070	4-14	8,68	15	348-1 256	778,63	1 270
Rwanda	0,001	2-14	7,13	6	209-1 256	640,18	439
Saint Kitts y Nevis	0,001	2-14	6,89	6	188-1 256	618,64	567
Samoa	0,001	2-14	6,90	1	188-1 256	618,95	129
San Marino	0,003	2-14	6,93	2	191-1 256	621,86	144
San Vicente y las Granadinas	0,001	2-14	6,90	3	188-1 256	618,80	232
Santa Lucía	0,001	2-14	6,90	3	188-1 256	618,90	218
Santo Tomé y Príncipe	0,001	2-14	6,90		188-1 256	618,88	
Senegal	0,004	2-14	7,25	9	220-1 256	650,97	950
Serbia	0,021	3-14	7,50	8	242-1 256	673,05	745
Seychelles	0,002	2-14	6,91	4	190-1 256	620,35	361
Sierra Leona	0,001	2-14	7,04	1	201-1 256	631,59	129
Singapur	0,347	8-18	13,28	12	761-1 623	1 191,91	1 046
Somalia	0,001	2-14	7,11	4	207-1 256	637,89	344
Sri Lanka	0,016	3-14	7,64	7	255-1 256	685,92	661
Sudáfrica	0,290	9-18	13,34	25	767-1 628	1 197,33	2 464
Sudán	0,010	3-14	8,01	11	288-1 256	719,02	1 012
Suecia	1,071	22-31	26,54	28	1 951-2 812	2 381,45	2 582
Suiza	1,216	24-34	29,13	32	2 183-3 045	2 613,97	2 164
Suriname	0,001	2-14	6,90	3	189-1 256	619,55	234
Swazilandia	0,002	2-14	6,94	3	192-1 256	622,70	264
Tailandia	0,186	7-17	11,84	13	631-1 493	1 062,03	1 358
Tayikistán	0,001	2-14	7,06	2	203-1 256	633,52	130
Timor-Leste	0,001	2-14	6,92		190-1 256	621,10	
Togo	0,001	2-14	7,06	6	202-1 256	633,19	526
Tonga	0,001	2-14	6,90	1	188-1 256	618,75	72
Trinidad y Tabago	0,027	3-14	7,40	15	233-1 256	663,84	1 256
Túnez	0,031	3-14	7,69	11	260-1 256	690,38	1 106
Turkmenistán	0,006	2-14	7,11	1	207-1 256	637,73	72
Turquía	0,381	11-20	15,65	14	973-1 835	1 404,08	1 019
Tuvalu	0,001	2-14	6,89	1	188-1 256	618,56	88
Ucrania	0,045	4-14	8,84	20	362-1 256	793,04	1 958
Uganda	0,003	3-14	7,70	19	260-1 256	690,53	1 856

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Cuota (porcentaje)^a</i>	<i>Límites convenientes^b</i>	<i>Punto medio^c</i>	<i>Número de funcionarios^d</i>	<i>Límites ponderados</i>	<i>Punto medio ponderado</i>	<i>Situación ponderada de los funcionarios</i>
Uruguay	0,027	3-14	7,45	12	238-1 256	668,31	1 052
Uzbekistán	0,008	3-14	7,70	8	260-1 256	690,86	534
Vanuatu	0,001	2-14	6,90		188-1 256	619,03	
Venezuela (República Bolivariana de)	0,200	6-16	11,19	19	573-1 435	1 004,19	1 649
Viet Nam	0,024	5-14	9,48	5	420-1 281	850,48	388
Yemen	0,007	3-14	7,56	1	247-1 256	678,14	58
Zambia	0,001	2-14	7,19	5	214-1 256	645,07	378
Zimbabwe	0,008	3-14	7,35	16	229-1 256	659,65	1 523
Total	100,00			2 805		296 113,04	

^a Basado en la resolución 55/5 B de la Asamblea General.

^b Obtenidos aplicando la metodología establecida por la Asamblea General en su resolución 42/220.

^c Calculado sobre la base de los factores de condición de miembro, población y cuota.

^d No incluye los funcionarios procedentes de Estados no Miembros.

Cuadro A.9

Distribución por género de los funcionarios de la Secretaría de las Naciones Unidas, por departamento u oficina y categoría, al 30 de junio de 2009**A. Funcionarios del cuadro orgánico y categorías superiores en puestos sujetos a distribución geográfica**

Departamento/ oficina	SGA		SsG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Total		Porcentaje de mujeres	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M		Total
ACNUDH		1		1	3	1	5	1	17	10	24	30	24	35	7	20			80	99	179	55,31
CEPA	1					1	7	3	25	4	31	18	26	9	11	5			101	40	141	28,37
CEPAL		1					7	2	16	5	36	13	17	11	16	16			92	48	140	34,29
CEPE	1				1		4	5	14	5	19	9	14	12	7	7			60	38	98	38,78
CESPAO	1						5	1	10	6	11	6	7	7	5	4			39	24	63	38,10
CESPAP		1			1		9	3	18	6	28	10	22	12	11	15			89	47	136	34,56
CINU																						
CR/NY									1			1							1	1	2	50,00
DAAT		1	1		1		2	1	2	4	4	7	11	13	6	4			27	30	57	52,63
DAES	1		2	1	5	4	19	10	37	19	39	42	26	24	23	13			152	113	265	42,64
DAGGC	1		1		1	3	11	4	11	2	6	7	5	9	2	1			38	26	64	40,63
DAP	1		2		4	2	8	5	15	11	20	15	8	12	7	3			65	48	113	42,48
DECT			1						1		1	1	1						4	1	5	20,00
DG/OGRH				1	1	2	3	1	7	8	10	12	4	11	5	5			30	40	70	57,14
DG/OPPP			1		1	1	6	2	6	12	12	18	13	12	4	4			43	49	92	53,26
DG/OSCA			1		2		4		4	4	8	7	8	8	5	4			32	23	55	41,82
DG/OSGA		1			3	1	4	4	5	6	3	2	2	4	1	1			18	19	37	51,35
DG/PMMI					1				1	2	1		3						5	3	8	37,50
DG/SECCOM							1		2	2		3		1					3	6	9	66,67
DIP	1				2	1	6	11	18	15	38	27	29	45	17	27			111	126	237	53,16
DOMP	1		2		2	2		1	3	7	1	5	4	7	3	6			16	28	44	63,64
DS	1				1		2		7	1	10	5	7	7		1			28	14	42	33,33
ETICA					1					1		1	1						2	2	4	50,00
INTERORG ^a									1	1		2	2						3	3	6	50,00
MT/DAAT			3		1		5	1	8	7	14	12	12	16	2	5			45	41	86	47,67
OAD	1				1	1	2	10	2	8	1	2	1	1	3				23	10	33	30,30
OAdJ					1				2		1								1	4	5	80,00
OAEA					1		1		2		1		3						2	6	8	75,00
OAJ		1	1		3	1	3	4	12	5	9	12	5	10	4	6			37	39	76	51,32
OALP									1										1		1	
OARPMO	1				1	1			1		2	1	1	1					6	3	9	33,33
OCAH	1			1	1		3	2	10	6	6	16	13	12	3	8			37	45	82	54,88
OESG	1	1	2		1		1	2	1	1	4	4	1	1	1	1			12	10	22	45,45
OMBUDSMAN			1						1	1			1						2	2	4	50,00

Departamento/ oficina	SGA		SsG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Total		Porcen- taje de mujeres	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M		Total
ONUG	1		1		1	1	5	4	12	5	16	10	14	16	6	17			55	54	109	49,54
ONU-Hábitat		1			1		1	1	4	4	9	4	2	7	2	5			19	22	41	53,66
ONUN					1		1		3	1	5	1	8	6	2	3			20	11	31	35,48
ONUV					1	2	1		5	3	10	6	4	3	4	4			25	18	43	41,86
ORESG/CNCA		1								1	2				1				2	3	5	60,00
OSSI		1					2	1	5	2	7	7	5	9	4	9			23	29	52	55,77
OTIC			1				3		6	3	12	6	12	3	3	2			37	14	51	27,45
PNUMA	1				1		2	1	1	2	2	5	3	1	1	1			11	10	21	47,62
UNCTAD	1		1		3	2	7	5	28	10	26	13	30	25	11	9			107	64	171	37,43
UNFIP					1		1	1											2	1	3	33,33
UNODC	1				2		6	1	12	3	9	19	9	16	4	7			43	46	89	51,69
Total	17	10	20	5	47	26	148	81	340	191	444	360	355	371	178	216			1 549	1 260	2 809	44,86

^a Los órganos interinstitucionales incluyen la secretaría de la Dependencia Común de Inspección.

B. Funcionarios del cuadro orgánico en puestos que requieren conocimientos lingüísticos especiales

Departamento/oficina	P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Total		Total	Porcentaje de mujeres
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M		
ACNUDH				1	1	1					1	2	3	66,67
CEPA			3	1	4		1				8	1	9	11,11
CEPAL			1	1		5		2			1	8	9	88,89
CEPE	1					1					1	1	2	50,00
CESPAO		1	1			4		1			1	6	7	85,71
CESPAP	1		7		6	3					14	3	17	17,65
CINU														
CR/NY														
DAAT														
DAES														
DAGGC	55	45	108	76	72	84	9	14			244	219	463	47,30
DAP														
DECT					2						2		2	
DED														
DG/OGRH														
DG/OPPP														
DG/OSCA														
DG/OSGA						1					1		1	100,00
DG/PMMI														
DG/SECCOM				1							1		1	100,00
DIP														
DOMP														
DS														
ETICA														
INTERORG ^a														
MT/DAAT														
OAD														
OAdJ														
OAEA														
OAJ						1					1		1	100,00
OALP														
OARPMO														
OCAH														
OESG														
OMBUDSMAN														
ONUG	34	20	71	47	36	48	4	4			145	119	264	45,08

Departamento/oficina	P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Total		Total	Porcentaje de mujeres
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M		
ONU-Hábitat														
ONUN	2		8	7	6	1					16	8	24	33,33
ONUV	8	7	26	7	9	8	3	1			46	23	69	33,33
ORESG/CNCA														
OSSI														
OTIC														
PNUMA	1										1		1	
TANU														
UNCTAD					1		1				2		2	
UNFIP														
UNODC														
Total	102	73	225	141	137	157	18	22			482	393	875	44,91

^a Los órganos interinstitucionales incluyen la secretaría de la Dependencia Común de Inspección.

Cuadro A.10
**Funcionarios de categoría superior en puestos sujetos a distribución geográfica, por nacionalidad y categoría,
 al 30 de junio de 2009**

País de nacionalidad	SGA					SsG					D-2					D-1					Total					
	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009	
Afganistán																										
Albania																										
Alemania		1	1	1	2	2	1	1	1		1	4	4	7	7	7	13	12	14	15	14	19	18	23	24	24
Andorra																										
Angola																										
Antigua y Barbuda																										
Arabia Saudita																1		1	1		1		1	1		
Argelia																1	1	1	1		1	1	1	1		
Argentina		1	1	1	2	1					1	2	2	2	2	3	1	1	2	2	5	4	4	6	5	
Armenia											1	1	1	1	1					1	1	1	1	1		
Australia										1	1	1	2	2	1	1	2	3	3	3	5	3	5	5	5	7
Austria										1	1									1				1	2	
Azerbaiyán																										
Bahamas																										
Bahrein																										
Bangladesh		1	1	1												1	3	3	1	1	2	4	4	1	1	
Barbados																										
Belarús																3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	
Bélgica											2	3	3	2	3	6	4	4	3	3	8	7	7	5	6	
Belice																										
Benin																										
Bhután																1	1	1			1	1	1			
Bolivia																										
Bosnia y Herzegovina																										
Botswana			1																			1				
Brasil					1	1		1	1	1	1					3	2	2	2	2	4	3	3	4	4	
Brunei Darussalam																										
Bulgaria										1						1	1	2	2	3	1	1	2	2	4	
Burkina Faso																2	2	1			2	2	1			

País de nacionalidad	SGA					SsG					D-2					D-1					Total				
	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009
Burundi																									
Cabo Verde																									
Camboya																									
Camerún													1	1	1	1	1			1	1	1	1	1	2
Canadá	2	1	1	1					1	1			1	2	3	4	5	4	2	4	6	6	6	6	8
Chad													1	1	1								1	1	1
Chile						1										4	3	2	2	2	5	3	2	2	2
China	1	1		1	1						2	2	1		2	4	6	9	8	8	7	9	10	9	11
Chipre																				1					1
Colombia	1	1	1											1	1	3	3	2		2	4	4	2	1	
Comoras																									
Congo																									
Costa Rica																2	1	1			2	1	1		
Côte d'Ivoire																1	1	2	2	2	1	1	2	2	2
Croacia																			1	1				1	1
Cuba																									
Dinamarca							1	1		1	1										1	1	1		1
Djibouti																			1	1				1	1
Dominica																									
Ecuador																1	1	1			1	1	1		
Egipto	1	1	1	1	1						1	1	1	2	2	2	1	3	4	4	4	3	5	7	7
El Salvador																									
Emiratos Árabes Unidos																									
Eritrea																			1	1				1	1
Eslovaquia	1				1															1	1				2
Eslovenia						1					1	1	1	1							2	1	1	1	
España																1	1	1			1	1	1		
Estados Unidos de América	1	1	1	1	2	2	3	4	4	3	5	6	5	6	7	38	42	36	39	39	46	52	46	50	51
Estonia																									
Etiopía							1	1	1		1					2	2	1	1	1	3	3	2	2	1
ex República Yugoslava de Macedonia																									

<i>País de nacionalidad</i>	<i>SGA</i>					<i>SsG</i>					<i>D-2</i>					<i>D-1</i>					<i>Total</i>				
	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009
Federación de Rusia	1	1	1	1	1				1	1	3	4	4	4	6	14	16	13	11	8	18	21	18	17	16
Fiji																									
Filipinas																									
Finlandia											1	1	1			1	1	2	1	1	2	2	3	1	1
Francia	1	1	1	1	1		1	1	1		2	3	1	2	4	15	15	17	15	14	18	19	20	19	20
Gabón																									
Gambia		1	1	1	1						1	1					1	1	1	1	1	3	2	2	2
Georgia																		1	1	1			1	1	1
Ghana	1											1	1	1	1	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3
Granada																									
Grecia																1	2	3	3	3	1	2	3	3	3
Guatemala									1	1														1	1
Guinea																									
Guinea-Bissau																									
Guinea Ecuatorial																									
Guyana									1	1	1	1	1			2	2	2	2	3	3	3	3	3	4
Haití																			1	1				1	1
Honduras																									
Hungría																1	1	1	3	3	1	1	1	3	3
India	1	2	1	1	1						2	2	2	2	4	6	9	7	7	9	9	13	10	10	14
Indonesia																									
Irán (República Islámica del)													1	1		3	4	3	2	2	3	4	4	3	2
Iraq																3	2	1			3	2	1		
Irlanda					1	1							1	1		1	1				2	1	1	1	1
Islandia																				1					1
Islas Marshall																									
Islas Salomón																									
Israel																1	1	2	2	2	1	1	2	2	2
Italia	1	1	1	1	1	1	1	1			3	3	3	3	1	1	1	3	3	2	6	6	8	7	4
Jamahiriya Árabe Libia																1			1	1	1			1	1
Jamaica						1	1	1													1	1	1		
Japón	1	1	1	1	1					1	2	2	2	2	1	3	4	3	3	5	6	7	6	6	8

País de nacionalidad	SGA					SsG					D-2					D-1					Total				
	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009
Jordania												1	1	1	1		1	1	1	1		2	2	2	2
Kazajstán																									
Kenya																2	2	1	1	1	2	2	1	1	1
Kirguistán																				1					1
Kiribati																									
Kuwait											1										1				
Lesotho																									
Letonia																									
Libano											1										1				
Liberia																1			1		1				1
Liechtenstein																									
Lituania																									
Luxemburgo																									
Madagascar																									
Malasia							1	1	1	1	1			1	1	1	2	3	2	2	2	3	4	4	4
Malawi																									
Maldivas																									
Malí				1	1						1	1	1	2	2	2	2	3	3	2	3	3	4	6	5
Malta											1										1				
Marruecos																1			1	1	1			1	1
Mauricio																									
Mauritania																									
México		1	1	1	1						4	4	4	2	1	3	2	1	1	2	7	7	6	4	4
Micronesia (Estados Federados de)																									
Mónaco																									
Mongolia																				1					1
Montenegro																									
Mozambique														1	1	1	1			1	1	1		1	2
Myanmar																									
Namibia							1	1													1	1			
Nauru																									
Nepal																									

País de nacionalidad	SGA					SsG					D-2					D-1					Total				
	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009
Nicaragua																									
Níger											1	1	1	1	1						1	1	1	1	1
Nigeria			1										2	2	1	3	3		1	1	3	4	2	3	2
Noruega	1	1																			1	1			
Nueva Zelandia						1	2	2	2	2	2	2	1	1		1	2	2	2	2	4	6	5	5	4
Omán											1					1					2				
Países Bajos							1				1	2	2	2	1	3	3	3	5	5	4	6	5	7	6
Pakistán						1	1				2	1	1		1	2	2	2	3	3	5	4	3	3	4
Palau																									
Panamá											1	1	1								1	1	1		
Papua Nueva Guinea																									
Paraguay																									
Perú											1					3	3	2	2	1	4	3	2	2	1
Polonia			1	1	1											2					2	1	1	1	
Portugal																									
Qatar					1	1																		1	1
Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte	2	2	2	2	1	2	1	2	1	1	4	4	3	2	2	10	11	15	20	18	18	18	22	25	22
República Árabe Siria																2					2				
República Centroafricana																									
República Checa											1	1	1	1	1						1	1	1	1	1
República de Corea	1	1	1					1	3	3						1	1	1			2	2	3	3	3
República de Moldova																1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
República Democrática del Congo																									
República Democrática Popular Lao																									
República Dominicana																		1	1	1			1	1	1
República Popular Democrática de Corea																									
República Unida de Tanzanía	1	1	2	2	2																1	1	2	2	2

<i>País de nacionalidad</i>	<i>SGA</i>					<i>SsG</i>					<i>D-2</i>					<i>D-1</i>					<i>Total</i>					
	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009	
Rumania																1	1	1	1	1	1	1	1	1		
Rwanda																										
Saint Kitts y Nevis																			1	2				1	2	
Samoa																				1				1		
San Marino																										
San Vicente y las Granadinas																										
Santa Lucía																										
Santo Tomé y Príncipe																										
Senegal											2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	4	4	3	4	4	
Serbia																										
Seychelles																1	1	1	1	1	1	1	1	1		
Sierra Leona											1	1					1	2	2	1	1	2	2	1		
Singapur				1	1	1	1	1			1	1	1	1	1	3	2	1	1	1	5	4	3	3	3	
Somalia																										
Sri Lanka		1	1	1	1																	1	1	1	1	
Sudáfrica					1				1	1			1	1	2			1	1	1			2	3	5	
Sudán																1	1				1	1				
Suecia		1	1	1	1	2	2	2			1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	4	5	5	3	5	
Suiza	1	1	1	1									1	1		3	3	2	3	1	4	4	4	5	1	
Suriname																										
Swazilandia																										
Tailandia		1	1	1	1											2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	
Tayikistán																										
Timor-Leste																										
Togo																			1	1					1	1
Tonga																										
Trinidad y Tabago											1	1	1	1	1	1					2	1	1	1	1	
Túnez						1	1	2	1	1						2	2	2	2	2	3	3	4	3	3	
Turkmenistán																										
Turquía																4	3	1			4	3	1			
Tuvalu																										
Ucrania																2	2	2	4	5	2	2	2	4	5	

<i>País de nacionalidad</i>	<i>SGA</i>					<i>SsG</i>					<i>D-2</i>					<i>D-1</i>					<i>Total</i>				
	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009
Uganda						1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	3	3	2	4	4	5	5	4	
Uruguay											1									1					
Uzbekistán																									
Vanuatu															1					1					
Venezuela (República Bolivariana de)											1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	
Viet Nam																									
Yemen																									
Yugoslavia																									
Zambia															1	2	1	1		1	2	1	1		
Zimbabwe														1			1	2	1			1	2	2	
Subtotal	22	28	24	28	27	19	21	23	23	25	67	66	70	67	73	221	223	218	227	228	329	338	335	345	353
Palestina																	1	1	1	1		1	1	1	1
Apátridas							1	1			1										1	1	1		
Subtotal							1	1			1						1	1	1	1	1	2	2	1	1
Total	22	28	24	28	27	19	22	24	23	25	68	66	70	67	73	221	224	219	228	229	330	340	337	346	354
Países en desarrollo	9	15	12	15	15	8	9	9	11	10	32	26	29	27	32	92	88	82	83	82	141	138	132	136	139
Países desarrollados	11	11	10	11	10	10	12	14	11	13	29	33	34	33	33	104	111	113	118	119	154	167	171	173	175
Países de economía en transición	2	2	2	2	2	1			1	2	6	7	7	7	8	25	24	23	26	27	34	33	32	36	39
Otros							1	1			1						1	1	1	1	1	2	2	1	1
Total	22	28	24	28	27	19	22	24	23	25	68	66	70	67	73	221	224	219	228	229	330	340	337	346	354

Cuadro A.11
Metodología para la determinación de los límites ponderados

<i>Categoría</i>	<i>(1) Número de funcionarios</i>	<i>(2) Porcentaje del total de funcionarios</i>	<i>(3) = (2) x cifra básica Número ponderado de funcionarios</i>	<i>(4) Sueldo^a</i>	<i>(5) = (3) x (4) Cifra básica ponderada</i>
SGA	27	0,97	32,01	195	6 242
SsG	25	0,90	29,70	177	5 257
D-2	73	2,59	85,47	145	12 393
D-1	229	8,16	269,28	133	35 814
P-5	531	18,90	623,70	110	68 607
P-4	804	28,62	944,46	90	85 001
P-3	726	25,84	852,72	74	63 101
P-2	394	14,02	462,66	60	27 760
Total	2 809	100,000	3 300,00		304 176

^a Sueldo bruto anual en dólares de los Estados Unidos, dividido por 1.000. Escala de sueldos en vigor el 1° de enero de 2009.