

Distr.: General
15 September 2009
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الرابعة والستون

البند ١٣٣ من جدول الأعمال المؤقت*

إدارة الموارد البشرية

تكوين الأمانة العامة
تقرير الأمين العام

موجز

يقدم الأمين العام هذا التقرير السنوي عن تكوين الأمانة العامة عملاً بقرارات الجمعية العامة المتعلقة بإدارة الموارد البشرية، وآخرها القرارات ٣٠٥/٥٧ و ٢٦٦/٥٩ و ٢٣٨/٦٠ و ٢٤٤/٦١ و ٢٥٠/٦٣.

ويبين تحليل بيانات القوة العاملة للأمانة العامة بأسرها الاتجاهات الحالية خلال الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩. ويشمل التقرير جميع موظفي الأمانة العامة (٣٩ ٩٧٨ موظفاً) بصرف النظر عن نوع عقودهم ومدتها. وأفرد حيز مستقل لتحليل خصائص القوة العاملة المؤلفة من الموظفين المعيّنين لمدة سنة واحدة أو أكثر في إطار المجموعة ١٠٠ من النظام الإداري للموظفين (١٣ ٢٧٠ موظفاً) وتحليل بيانات الموظفين المشمولين بنظام النطاقات المستصوبة للوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي (٢ ٨٠٩ موظفين).

ويدعو الأمين العام الجمعية العامة إلى الإحاطة علماً بهذا التقرير.

* A/64/150.



المحتويات

الصفحة

٥	أولا - مقدمة
٧	ثانيا - تكوين الأمانة العامة للأمم المتحدة
٧	ألف - تحليل عام بشأن موظفي الأمانة العامة
١٩	باء - موظفو الأمانة العامة والكيانات المتصلة بها في منظومة الأمم المتحدة
٢٢	جيم - تحليل بشأن موظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة المعينين بعقود مدتها سنة واحدة أو أكثر في إطار المجموعة ١٠٠ من النظام الإداري للموظفين
٤٧	ثالثا - التمثيل الجغرافي على المستويات العليا ومستويات تقرير السياسات في الأمانة العامة
٤٨	رابعا - تنفيذ خطط العمل المتعلقة بالموارد البشرية
٥٠	خامسا - الخلاصة

الجدول

٨	١ - الموظفون المتعاقدون مع الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الموقع والفئة والمجموعة من النظام الإداري للموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩
٢١	٢ - موظفو الأمانة العامة والكيانات المتصلة بها في منظومة الأمم المتحدة حسب الفئة ومصدر التمويل، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩
٣٤	٣ - مؤشرات تبديل الموظفين، ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩
٤٠	٤ - توزيع الموظفين الخاضعين للتوزيع الجغرافي فيما بين البلدان النامية والبلدان المتقدمة النمو والبلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية، ٢٠٠٥-٢٠٠٩
٤٢	٥ - الوظائف حسب الرتبة في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي والوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة
٤٣	٦ - الموظفون الذين جرى تعيينهم مؤخراً في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي مرتبة حسب نوع الجنس والرتبة وعدد الجنسيات الممثلة في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩

الأشكال

- الأول - الموظفون المتعاقدون مع الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الموقع في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩ . ٩
- الثاني - الموظفون المتعاقدون مع الأمانة العامة للأمم المتحدة، حسب الموقع والفئة والمجموعة من النظام الإداري للموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩ . ١٠
- الثالث - موظفو الأمانة العامة حسب الفئة والرتبة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩ . ١٢
- الرابع - توزيع موظفي الفئة الفنية والفئات العليا حسب الرتبة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩ . ١٣
- الخامس - توزيع موظفي فئة الخدمات العامة حسب الرتبة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩ . ١٤
- السادس - تمثيل الموظفين في الفئة الفنية والفئات العليا في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩ . ١٦
- السابع - توزيع الموظفين حسب نوع الجنس والعمر في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩ . ١٧
- الثامن - توزيع الموظفين حسب نوع التعيين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩ . ١٩
- التاسع - موظفو الأمانة العامة للأمم المتحدة والكيانات المتصلة بها المعينون لمدة سنة واحدة أو أكثر، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩ . ٢٢
- العاشر - أعداد الموظفين المعينين بعقود مدتها سنة واحدة أو أكثر في إطار المجموعة ١٠٠ من النظام الإداري للموظفين، حسب الكيان في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩ . ٢٣
- الحادي عشر - توزيع الموظفين المعينين بعقود مدتها سنة واحدة أو أكثر في إطار المجموعة ١٠٠ من النظام الإداري للموظفين حسب نوع الجنس والعمر في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩ . ٢٧
- الثاني عشر - توزيع الموظفين المعينين بعقود مدتها سنة واحدة أو أكثر في إطار ٢٨ . ٢٨
- الثالث عشر - تعيين موظفين في إطار المجموعة ١٠٠ من النظام الإداري للموظفين حسب الفئة ونوع الجنس، خلال الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩ . ٣١
- الرابع عشر - حالات انتهاء خدمة الموظفين المعينين في إطار المجموعة ١٠٠ لمدة سنة واحدة أو أكثر حسب نوع الجنس، في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩ . ٣٢
- الخامس عشر - حالات التقاعد المنتظرة للموظفين المعينين في إطار المجموعة ١٠٠ لمدة سنة واحدة أو أكثر حسب الفئة في الفترة ٢٠٠٩-٢٠١٣ . ٣٥
- السادس عشر - تمثيل الدول الأعضاء، ٢٠٠٥-٢٠٠٩ . ٣٨
- السابع عشر - نسبة الذكور والإناث في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي، ٢٠٠٥-٢٠٠٩ . ٤١
- الثامن عشر - حالات التقاعد المنتظرة حسب الفئة بالنسبة للموظفين المعينين في إطار نظام النطاقات . ٤٦

المرفقات

٥١ نظام النطاقات المستصوبة	الأول -
٥٣ الجداول الإحصائية الشاملة	الثاني -
٥٣ ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩	ألف-١ الموظفين المتعاقدون مع الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الجنسية والفئة ونوع الجنس في
٥٣	ألف - جميع الموظفين
٦١ أو أكثر	باء - الموظفين المعينون في إطار المجموعة ١٠٠ من النظام الإداري للموظفين لمدة سنة واحدة
٦٨ ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩	ألف-٢ جميع الموظفين المتعاقدين مع الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الإدارة والفئة ونوع الجنس في
٧٣ ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩	ألف-٣ الموظفين المعينون في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس في
٨١ ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩	ألف-٤ الموظفين المعينون في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الجنسية ونوع التعيين في
٨٨ ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩	ألف-٥ التعيينات في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس، ١ تموز/
٩٨ ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩	ألف-٦ التغيرات في الموظفين المعينين في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الجنسية ونوع التعيين ونوع الجنس في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩
١٠٤ ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩	ألف-٧ الموظفون في وظائف ذات متطلبات لغوية خاصة حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩
١١٠ ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩	ألف-٨ النطاق المستصوب والتوزيع المرشح للموظفين في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي والوضع المرشح للموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩
١١٦ ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩	ألف-٩ التوزيع الجنساني لموظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الإدارة أو المكتب وحسب الرتبة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩
١١٦	ألف - موظفو الفئة الفنية والفئات العليا في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي
١١٩	باء - موظفو الفئة الفنية في الوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة
١٢١ ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩	ألف-١٠ الموظفون في الرتب العليا الذين يشغلون وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي مصنفين حسب الجنسية والرتبة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩
١٣٠	ألف-١١ منهجية حساب النطاقات المرجحة

أولا - مقدمة

١ - يقدم الأمين العام هذا التقرير السنوي عن تكوين الأمانة العامة عملا بقرارات الجمعية العامة المتعلقة بإدارة الموارد البشرية وآخرها القرارات ٣٠٥/٥٧ و ٢٦٦/٥٩ و ٢٣٨/٦٠ و ٢٤٤/٦١ و ٢٥٠/٦٣. ويتضمن هذا التقرير، الذي يغطي الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩، معلومات عن الخصائص الديمغرافية الهامة في الأمانة العامة وعن نظام النطاقات المستصوبة للوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي (انظر المرفق الأول).

٢ - ومن أجل تقديم لمحة سريعة عن موظفي الأمانة العامة بأسرها، أُدرج في عداد الموظفين الذين يتناولهم هذا التقرير جميع الموظفين الذين كانت لديهم عقود سارية^(١) حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩، بصرف النظر عن مصدر التمويل أو نوع التعيين أو مدة العقد أو الرتبة أو مركز العمل. والموظفون الذين يشملهم هذا التحليل هم الموظفون العاملون في مراكز العمل التي بها مقار (جنيف وفيينا ونيروبي ونيويورك)، وفي اللجان الإقليمية (اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، واللجنة الاقتصادية لأوروبا، واللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا)، وفي المواقع الميدانية التي يخضعون فيها إداريا لإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، وإدارة الشؤون السياسية، وإدارة شؤون الإعلام، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، ومكتب شؤون نزع السلاح، ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، ومكتب خدمات الرقابة الداخلية، ومؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، وبرنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية (موئل الأمم المتحدة)، ومكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة، وفي البعثات الميدانية التي تديرها إدارة الدعم الميداني، وفي المحكمة الدولية ليوغوسلافيا السابقة والمحكمة الجنائية الدولية لرواندا.

٣ - ولأغراض التحليل، تُستعرض بيانات الموظفين المجمعة حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩ ضمن عدة فئات هي: (أ) العدد الإجمالي لموظفي الأمانة العامة بأسرها (٩٧٨ ٣٩ موظفا عاملا) الذين يعملون بموجب عقود ذات مُدد مختلفة؛ (ب) ٣٢ ٣٨٩ موظفا معيّنين بعقود مدتها سنة واحدة أو أكثر؛ (ج) ١٣ ٢٧٠ موظفا معيّنين بعقود مدتها سنة واحدة

(١) تُستمد سلطة الأمين العام في تعيين الموظفين من الفقرة ١ من المادة ١٠١ من ميثاق الأمم المتحدة التي تنص على ما يلي: "يعين الأمين العام موظفي الأمم المتحدة طبقا للوائح التي تضعها الجمعية العامة". وتُستمد المبادئ التي تحكم توظيف واستخدام الموظفين من الفقرة ٣ من المادة ١٠١ من الميثاق، التي تنص على ما يلي: "ينبغي في استخدام الموظفين وفي تحديد شروط خدمتهم أن يراعى في المكان الأول ضرورة الحصول على أعلى مستوى من المقدرة والكفاية والتزاهة. كما أن من المهم أن يراعى في اختيارهم أكبر ما يستطيع من معاني التوزيع الجغرافي".

أو أكثر في إطار المجموعة ١٠٠ من النظام الإداري للموظفين؛ (د) ٢ ٨٠٩ موظفين يشغلون في الأمانة العامة وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي.

٤ - ومن بين الموظفين الـ ٣٢ ٣٨٩ المعيّنين يعقود مدتها سنة واحدة أو أكثر، ثمّة ١٣ ٢٧٠ موظفا خضعوا لعملية تنافسية كاملة، وعيّنوا في إطار المجموعة ١٠٠ من النظام الإداري للموظفين.

٥ - ويتضمن الفرع الثاني - ألف من هذا التقرير تحليلاً بشأن جميع الموظفين (٣٩ ٩٧٨ موظفاً) في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩ بحسب الفئة، والرتبة، والإدارة أو المكتب، والجنسية، ونوع الجنس، والعمر، ونوع التعيين.

٦ - وترد في الفرع الثاني - باء معلومات تتعلق بالموظفين المعيّنين يعقود مدتها سنة واحدة أو أكثر (٣٢ ٣٨٩ موظفاً)، ويتضمن مقارنة للملاك الوظيفي لمختلف منظمات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها.

٧ - أما الفرع الثاني - جيم فيتضمن تحليلاً بشأن الموظفين المعيّنين لمدة سنة واحدة أو أكثر في إطار المجموعة ١٠٠ من النظام الإداري للموظفين (١٣ ٢٧٠ موظفاً)^(٢). ويتناول هذا التحليل خصائص ديمغرافية مثل نوع التعيين، ومدة الخدمة، والعمر، وحركة الموظفين (التعيين والترقيات وانتهاء الخدمة والتنقل الوظيفي وتبديل الموظفين وغير ذلك)، وحالات التقاعد المنتظرة في السنوات الخمس القادمة (تموز/يوليه ٢٠٠٩ - كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٣). وتقدّم المعلومات الديمغرافية عن الفترة الممتدة حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩. أما المعلومات المتعلقة بحركة الموظفين فتغطي الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩. وقد استُمدت البيانات الواردة في التقرير من نظام المعلومات الإدارية المتكامل ونظام إدارة شؤون الموظفين الميدانيين والبيانات التي قدمتها منظمات أو كيانات أخرى من النظام الموحد.

٨ - ويقدم الفرع الثاني - دال معلومات عن نظام النطاقات المستصوبة للتوزيع الجغرافي للموظفين. ويتضمن معلومات عن المنهجية المتبعة لحساب النطاقات المستصوبة ويركز على الموظفين المعيّنين في إطار هذا النظام (٢ ٨٠٩ موظفين). وتتكون هذه المجموعة من الموظفين

(٢) باستثناء جميع الموظفين المعيّنين يعقود في إطار المجموعتين ٢٠٠ و ٣٠٠ من النظام الإداري للموظفين، والموظفين المعيّنين يعقود في إطار المجموعة ١٠٠ الذين تقتصر خدمتهم على البعثات، والموظفين من الفئات التالية: الخدمات الميدانية، والموظفون الفنيون الوطنيون، ومدرسو اللغات، والمساعدون الإعلاميون. ويستثنى أيضاً الموظفون المعيّنون محلياً لخدمة البعثات والموظفون المعيّنون يعقود "على أساس فترة الاستخدام الفعلي" أو يعقود على أساس "دولار واحد في السنة"، وموظفو المحكمتين الدوليتين ليوغوسلافيا السابقة ورواندا.

الذين عيّنهم الأمين العام في الفئة الفنية والفئات العليا لمدة سنة واحدة أو أكثر في وظائف مموله من الميزانية العادية، باستثناء الموظفين المعيّنين في أمانات البرامج والصناديق والهياكل الفرعية التي لها مركز خاص في ما يتعلق بمسائل التعيين. ويرد في التقرير تحليل للخصائص الرئيسية لهؤلاء الموظفين والتغيرات التي طرأت بمرور الوقت على هذه الفئة. ويتضمن الفرع أيضا توقعات لحالات التقاعد المنتظرة في السنوات الخمس المقبلة، وتحليلا مستكملا لمستوى التمثيل الناقص للدول الأعضاء.

- ٩ - ويقدم الفصل الثالث معلومات عن التوزيع الجغرافي للموظفين في المستويات العليا ومستويات تقرير السياسات في الأمانة العامة، كما طلبت ذلك الجمعية العامة في قرارها ٢٤٤/٦١.
- ١٠ - ويقدم الفصل الرابع معلومات عن حالة تنفيذ خطط العمل المتعلقة بالموارد البشرية.
- ١١ - وتبين قائمة موظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة، التي تصدر في وثيقة مستقلة (ST/ADM/R.64)، توزيع الموظفين حسب الكيان التنظيمي، واللقب الوظيفي، والرتبة، والجنسية، والوضع التعاقدية، وذلك في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩.

ثانيا - تكوين الأمانة العامة للأمم المتحدة

ألف - تحليل عام بشأن موظفي الأمانة العامة

١٢ - تشمل الأمانة العامة بأسرها جميع الموظفين المعيّنين بعقود في إطار المجموعات ١٠٠ أو ٢٠٠ أو ٣٠٠ من النظام الإداري للموظفين. وفي ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩، بلغ عدد الموظفين المعيّنين دوليا ومحليا في الأمانة العامة للأمم المتحدة، بمن فيهم الموظفون المعينون لأقل من سنة واحدة، ٣٩ ٩٧٨ موظفا متعاقدا مع الأمانة العامة في إطار المجموعات ١٠٠ أو ٢٠٠ أو ٣٠٠ من النظام الإداري للموظفين (انظر الجدول ١). ولا يشمل هذا العدد ١٧٢ موظفا كانوا في إجازة خاصة بدون مرتب و ٥٣ موظفا منتدبا لدى منظمات أخرى. ويبين الشكل الأول عدد موظفي الأمانة العامة حسب الموقع؛ ويبين الشكل الثاني عدد الموظفين نفسه حسب الموقع والفئة والمجموعة من النظام الإداري للموظفين.

١٣ - ويبين الجدول ألف-١ من المرفق الثاني العدد الإجمالي للموظفين المتعاقدين مع الأمانة العامة للأمم المتحدة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩ (٣٩ ٩٧٨) مصنفين حسب الجنسية ونوع الجنس والفئة. ويبلغ عدد الموظفين في الفئة الفنية والفئات العليا ١١ ٥٥٤ موظفا، منهم ٧ ٦١٢ من الموظفين المعيّنين في إطار المجموعة ١٠٠ من النظام الإداري للموظفين، و ٤٠٦ ١ موظفين معيّنين في إطار المجموعة ٢٠٠، و ٥٣٦ ٢ موظفا معيّنين في إطار المجموعة ٣٠٠. ويبلغ عدد موظفي فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها ٤٢٤ ٢٨ موظفا أو ٧١,١ في المائة من المجموع الكلي. ويبلغ عدد الموظفين في البعثات الميدانية التي تديرها إدارة الدعم الميداني ٧٤٦ ٢١ موظفا، يمثلون نسبة ٥٤,٤ في المائة من القوة العاملة للأمانة العامة بأسرها.

الجدول ١
الموظفون المتعاقدون مع الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الموقع والفئة والمجموعة من النظام الإداري للموظفين
في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩
(عدد الموظفين: ٩٧٨ ٣٩)

	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				الفئة الفنية والفئات العليا			
	المجموع الفرعي	٣٠٠	١٠٠	المجموع الفرعي	٣٠٠	٢٠٠	١٠٠	
المقار ^(١)								
عقد لأقل من سنة واحدة	٦٨٩	٣٦٣	١٧٤	١٨٩	٣٢٦	١٩٧	١٨	١١١
عقد لسنة واحدة أو أكثر	١١ ٥٤٧	٥ ٧١٧	١٣٦	٥ ٥٨١	٥ ٨٣٠	٥١٦	٦٦٨	٤ ٦٤٦
المجموع الفرعي	١٢ ٢٣٦	٦ ٠٨٠	٣١٠	٥ ٧٧٠	٦ ١٥٦	٧١٣	٦٨٦	٤ ٧٥٧
اللجان الإقليمية ^(ب)								
عقد لأقل من سنة واحدة	١٧١	١٠٦	٣٥	٧١	٦٥	٤٧	٣	١٥
عقد لسنة واحدة أو أكثر	٢ ٤٢٢	١ ٥٤٩	١٢	١ ٥٣٧	٨٧٣	٨٤	١٠٩	٦٨٠
المجموع الفرعي	٢ ٥٩٣	١ ٦٥٥	٤٧	١ ٦٠٨	٩٣٨	١٣١	١١٢	٦٩٥
بعثات حفظ السلام								
عقد لأقل من سنة واحدة	٤ ٢٦٤	٤ ٠١٦	٣ ١٧٢	٨٤٤	٢٤٨	٢٤٥	صفر	٣
عقد لسنة واحدة أو أكثر	١٧ ٤٨٢	١٤ ٩٥٣	٩ ٣١٤	٥ ٦٣٩	٢ ٥٢٩	١ ٤١١	٢	١ ١١٦
المجموع الفرعي	٢١ ٧٤٦	١٨ ٩٦٩	١٢ ٤٨٦	٦ ٤٨٣	٢ ٧٧٧	١ ٦٥٦	٢	١ ١١٩
المواقع الميدانية الأخرى ^(ج)								
عقد لأقل من سنة واحدة	٢٣	١٦	١	١٥	٧	١	٤	٢
عقد لسنة واحدة أو أكثر	١ ٤٤٧	٤٥٩	١١	٤٤٨	٩٨٨	٣٣	٦٠٢	٣٥٣
المجموع الفرعي	١ ٤٧٠	٤٧٥	١٢	٤٦٣	٩٩٥	٣٤	٦٠٦	٣٥٥
الحكمتان ^(د)								
عقد لأقل من سنة واحدة	٥٤	٤٠	صفر	٤٠	١٤	صفر	صفر	١٤
عقد لسنة واحدة أو أكثر	١ ٨٧٩	١ ٢٠٥	١٦	١ ١٨٩	٦٧٤	٢	صفر	٦٧٢
المجموع الفرعي	١ ٩٣٣	١ ٢٤٥	١٦	١ ٢٢٩	٦٨٨	٢	صفر	٦٨٦
مجموع الموظفين العاملين	٣٩ ٩٧٨	٢٨ ٤٢٤	١٢ ٨٧١	١٥ ٥٥٣	١١ ٥٥٤	٢ ٥٣٦	١ ٤٠٦	٧ ٦١٢
موظفون آخرون								
موظفون في إجازة خاصة بدون مرتب	١٧٢	٧٦		٧٦	٩٦	٢	٥	٨٩
موظفون منتدبون لدى كيانات أخرى	٥٣	٤	صفر	٤	٤٩	صفر	٢	٤٧
مجموع الموظفين الآخرين	٢٢٥	٨٠	صفر	٨٠	١٤٥	٢	٧	١٣٦
مجموع الموظفين المتعاقدين	٤٠ ٢٠٣	٢٨ ٥٠٤	١٢ ٨٧١	١٥ ٦٣٣	١١ ٦٩٩	٢ ٥٣٨	١ ٤١٣	٧ ٧٤٨

(أ) جنيف وفيينا ونيروبي ونيويورك.

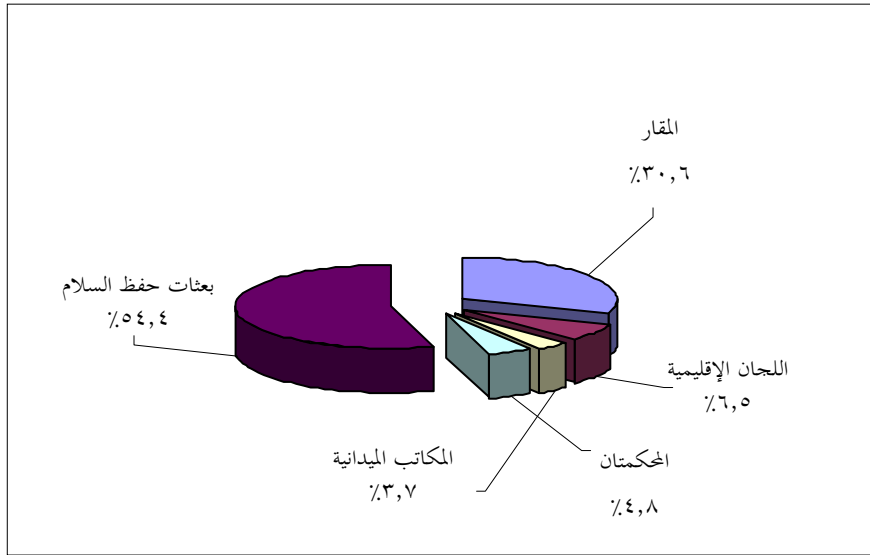
(ب) اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، واللجنة الاقتصادية لأوروبا، واللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا.

(ج) المواقع الميدانية الأخرى: موظفو إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، وإدارة الشؤون السياسية، وإدارة شؤون الإعلام، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، ومكتب خدمات الرقابة الداخلية، ومؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، وممثل الأمم المتحدة، ومكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة، في مراكز العمل التي ليس بها مقر. (د) المحكمة الدولية ليوغوسلافيا السابقة والمحكمة الجنائية الدولية لرواندا.

الشكل الأول

الموظفون المتعاقدون مع الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الموقع في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩

عدد الموظفين ^(أ)	
✓	٣٩ ٩٧٨ موظفا
حسب الموقع	
✓	١٢ ٢٣٦ موظفا في المقر ^(ب)
✓	٢ ٥٩٣ موظفا في اللجان الإقليمية ^(ج)
✓	٢١ ٧٤٦ موظفا في بعثات حفظ السلام
✓	١ ٤٧٠ موظفا في المواقع الميدانية الأخرى ^(د)
✓	١ ٩٣٣ موظفا في المحكمتين ^(هـ)



(أ) موظفون معيّنون بجميع أنواع العقود. ويشمل هذا العدد الموظفين المعيّنين دوليا ومحليا، بصرف النظر عن مدة العقد. ولا يشمل موظفي الأمم المتحدة الدوليين والمحليين الذين يديرهم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع. ولا يشمل كذلك الموظفين الذين هم في إجازة خاصة بدون مرتب (١٧٢ موظفا) والموظفين المتسدين لدى كيانات أخرى (٥٣ موظفا).

(ب) المقر: جنيف وفيينا ونيروبي ونيويورك.

(ج) اللجان الإقليمية: اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، واللجنة الاقتصادية لأوروبا، واللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا.

(د) المواقع الميدانية الأخرى: موظفو إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، وإدارة الشؤون السياسية، وإدارة شؤون الإعلام، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، ومكتب خدمات الرقابة الداخلية، ومؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، وممثل الأمم المتحدة، ومكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة، في مراكز العمل التي ليس بها مقر.

(هـ) المحكمة الدولية ليوغوسلافيا السابقة والمحكمة الجنائية الدولية لرواندا.

الشكل الثاني

الموظفون المتعاقدون مع الأمانة العامة للأمم المتحدة، حسب الموقع والفئة والمجموعة من النظام الإداري للموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩

عدد الموظفين^(١)

٣٩ ٩٧٨ موظفا ✓

حسب الفئة والمجموعة من النظام الإداري للموظفين

الفئة الفنية والفئات العليا: ١١ ٥٥٤ موظفا ✓

٧ ٦١٢ موظفا في إطار المجموعة ١٠٠

١ ٤٠٦ موظفين في إطار المجموعة ٢٠٠

٢ ٥٣٦ موظفا في إطار المجموعة ٣٠٠

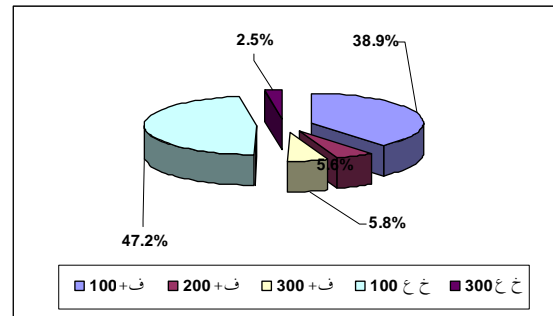
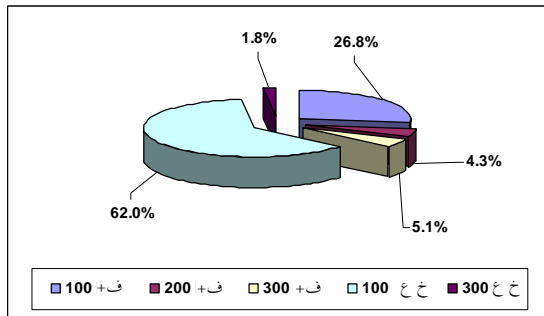
✓ فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها:
٢٨ ٤٢٤ موظفا

١٥ ٥٥٣ موظفا في إطار المجموعة ١٠٠

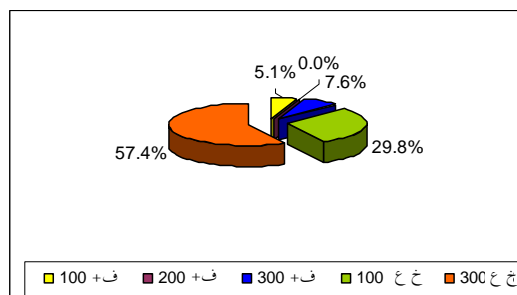
١٢ ٨٧١ موظفا في إطار المجموعة ٣٠٠

اللجان الإقليمية^(٢): (عدد الموظفين: ٢ ٥٩٣)

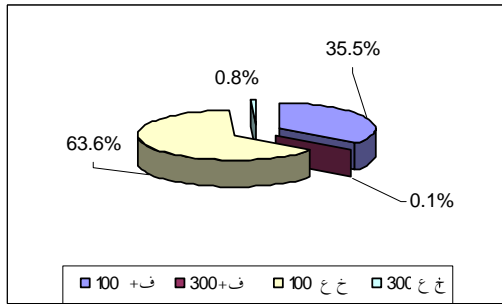
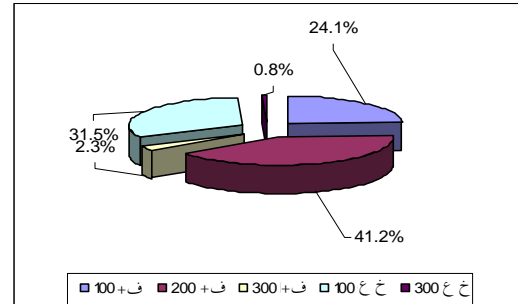
المقار^(٣): (عدد الموظفين ١٢ ٢٣٦)



بعثات حفظ السلام: (عدد الموظفين: ٢١ ٧٤٦)



المحكمتان: (عدد الموظفين ٩٣٣ ١)

المواقع الميدانية الأخرى^(٢): (عدد الموظفين ٤٧٠ ١)

المصدر: نظام المعلومات الإدارية المتكامل ونظام إدارة شؤون الموظفين الميدانيين.

(أ) يشمل جميع الموظفين المعيّنين دولياً ومحلياً، بصرف النظر عن مدة العقد (المجموع: ٩٧٨ ٣٩). ولا يشمل الموظفين في إجازة خاصة بدون مرتب (١٧٢) والموظفين المتدربين لدى كيانات أخرى (٥٣).

(ب) المقار: جنيف وفيينا ونيروبي ونيويورك.

(ج) اللجان الإقليمية: اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، واللجنة الاقتصادية لأوروبا، واللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا.

(د) المواقع الميدانية الأخرى: موظفو إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، وإدارة الشؤون السياسية، وإدارة شؤون الإعلام، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، ومكتب خدمات الرقابة الداخلية، ومؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، وموئل الأمم المتحدة، ومكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة، في مراكز العمل التي ليس بها مقار.

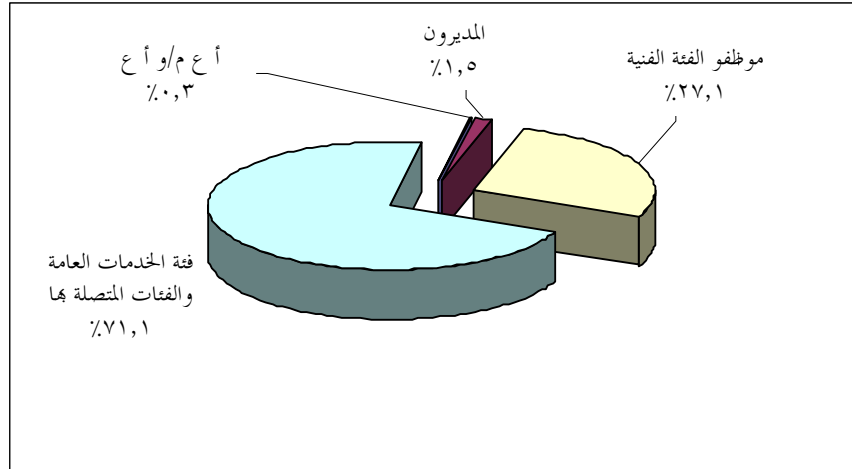
١ - الموظفون حسب الفئة والرتبة

١٤ - عدد الموظفين الأساسي المستخدم في هذا التحليل الديمغرافي هو ٩٧٨ ٣٩ موظفاً، من بينهم ٠,٣ في المائة في رتبتي وكيل أمين عام وأمين عام مساعد (١٢٦ موظفاً)، و ١,٥ في المائة في فئة المديرين (٥٨٩ موظفاً)، و ٢٧,١ في المائة في الفئة الفنية (١٠ ٨٣٩) موظفاً من بينهم ٨ ٨١٦ موظفاً في الفئة الفنية، و ١ ٤٠٦ موظفين في إطار المجموعة ٢٠٠، و ٤٠١ مترجماً شفويًا، و ١٢٢ مراجعًا، و ٩٤ مترجماً تحريريًا)، و ٧١,١ في المائة في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها (٤٢٤ ٢٨ موظفاً، من بينهم ٥٩٨ ٢٢ موظفاً في فئة الخدمات العامة، و ٣٥٢ ٤ موظفاً في فئة الخدمات الميدانية، و ٨٤٨ موظفاً فينيا وطنياً، و ٣٨١ موظفاً في فئة الأمن، و ١٧٢ موظفاً في فئة الصنائع والحرف، و ٣٧ مدرسا للغات، و ٣٠ مساعداً في شؤون الإعلام و ٦ طابعين للمؤتمرات). ويبين الشكل الثالث النسبة المئوية لموظفي الأمانة العامة حسب الفئة والرتبة، ويقدم الشكل الرابع عدد الموظفين حسب الرتبة في الفئة الفنية والفئات العليا، ويبين الشكل الخامس عدد الموظفين حسب الرتبة في فئة الخدمات العامة.

الشكل الثالث

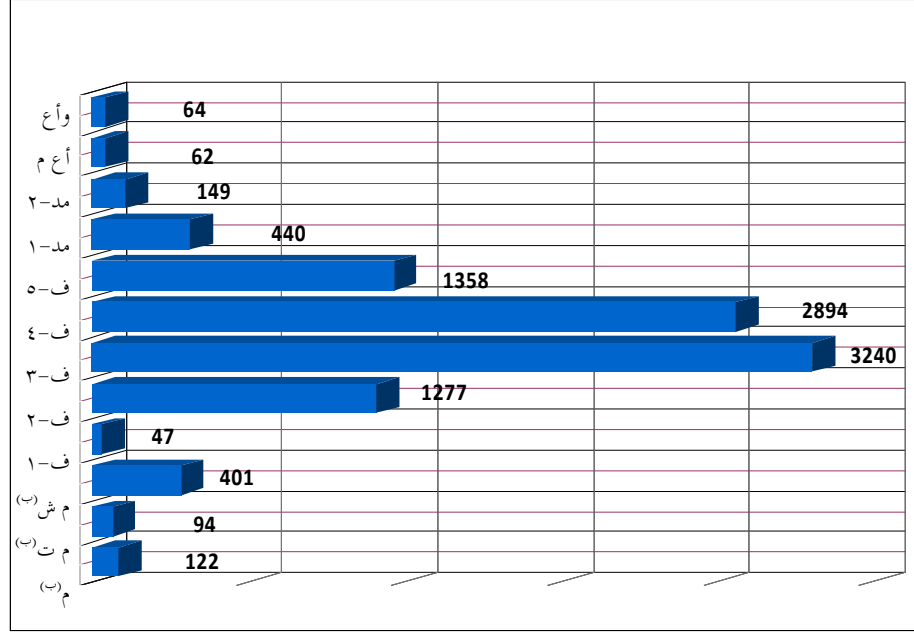
موظفو الأمانة العامة حسب الفئة والرتبة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩

(عدد الموظفين: ٣٩ ٩٧٨)



١٥ - في الفئة الفنية، تتركز نسبة ٦٥,٠ في المائة من الموظفين في الرتبتين ف-٣ و ف-٤. ويمثل الموظفون في الرتبة ف-١/ف-٢ نسبة ١٥,٠ في المائة، والموظفون في الرتبة ف-٥ نسبة ١٤,٤ في المائة. ويمثل الموظفون في الرتبة مد-١ نسبة ٧٤,٧ في المائة من فئة المديرين. وفي فئة الخدمات العامة، تتوزع نسبة ٧٠,١ في المائة بين الرتب ع-٣ إلى ع-٥.

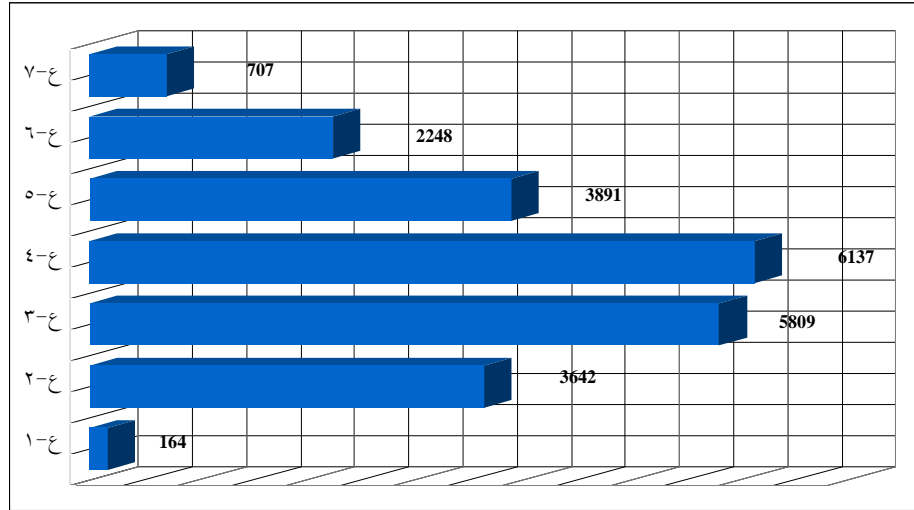
الشكل الرابع
توزيع موظفي الفئة الفنية والفئات العليا حسب الرتبة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩
(عدد الموظفين: ١٠ ١٤٨ من أصل ٣٩ ٩٧٨ موظفا)^(١)



(أ) لا يشمل ١ ٤٠٦ موظفين معينين في إطار المجموعة ٢٠٠ من النظام الإداري للموظفين.
(ب) م ش: المترجمون الشفويون؛ م: المراجعون؛ م ت: المترجمون التحريريون، هم موظفون يعملون في إطار عقود "على أساس فترة الاستخدام الفعلي".

الشكل الخامس

توزيع موظفي فئة الخدمات العامة حسب الرتبة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩

(عدد الموظفين: ٢٢ ٥٩٨ من أصل ٣٩ ٩٧٨ موظفا)^(أ)

(أ) لا يشمل ٨٢٦ ٥ موظفا (٣٥٢ ٤ موظفا في فئة الخدمات الميدانية، و ٣٨١ موظفا في فئة الأمن، و ١٧٢ موظفا في فئة الصناعات والحرف، و ٣٧ مدرسا للغات، و ٨٤٨ موظفا فينا وطنيا، و ٦ طابعين للمؤتمرات، و ٣٠ مساعدا في شؤون الإعلام).

٢ - الموظفون حسب الإدارة أو المكتب

١٦ - يعمل ما مجموعه ١٢ ٢٣٦ موظفا (٦,٣٠ في المائة من المجموع الكلي) في مراكز العمل التي بها مقار (جنيف وفيينا ونيروبي ونيويورك)، ويعمل ٢ ٥٩٣ موظفا (٥,٦ في المائة) في اللجان الإقليمية الخمس، ويعمل ٢١ ٧٤٦ موظفا في البعثات الميدانية التي تديرها إدارة الدعم الميداني، وهو ما يمثل نسبة ٥٤,٤ في المائة من القوة العاملة للأمانة العامة بأسرها. وهناك ثلاث بعثات لحفظ السلام (بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية، والعملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، وبعثة الأمم المتحدة في السودان) يعمل في كل منها أكثر من ٣ ٠٠٠ موظف، وهناك أربع بعثات أخرى (بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، وبعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور - ليشتي، وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، وبعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي) يعمل في كل منها أكثر من ١ ٢٠٠ موظف. وفي مراكز العمل التي بها مقار، هناك ثلاث إدارات (إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات، وإدارة الشؤون الإدارية، ومكتب الأمم المتحدة في جنيف) يعمل في كل منها أكثر من ١ ٢٠٠ موظف. ويعمل في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا أكبر عدد من الموظفين العاملين في اللجان الإقليمية.

٣ - الموظفون حسب الجنسية

١٧ - موظفو الأمانة العامة ينتمون إلى الدول الأعضاء الـ ١٩٢ جميعها. وينتمي الموظفون العاملون في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي إلى ما مجموعه ١٧٧ دولة عضواً. ويعمل في الأمانة العامة أكثر من ١٠٠٠ موظف من مواطني كل من الدول الأعضاء التسعة التالية: أفغانستان، وجمهورية الكونغو الديمقراطية، والسودان، وفرنسا، وكينيا، ولبنان، وليبيريا، وهايتي، والولايات المتحدة الأمريكية.

٤ - الموظفون حسب نوع الجنس

١٨ - من أصل العدد الإجمالي لموظفي الأمانة العامة بأسرها، هناك ٥٣٨ ٢٦ موظفاً أو ٦٦,٤٦ في المائة، و ١٣ ٤٤٠ موظفة أو ٣٣,٦ في المائة. ويمثل الرجال ٨٢,٦ في المائة من الموظفين المعيّنين محلياً في البعثات الميدانية التي تديرها إدارة الدعم الميداني والبالغ عددهم ١٤ ٨٣٧ موظفاً.

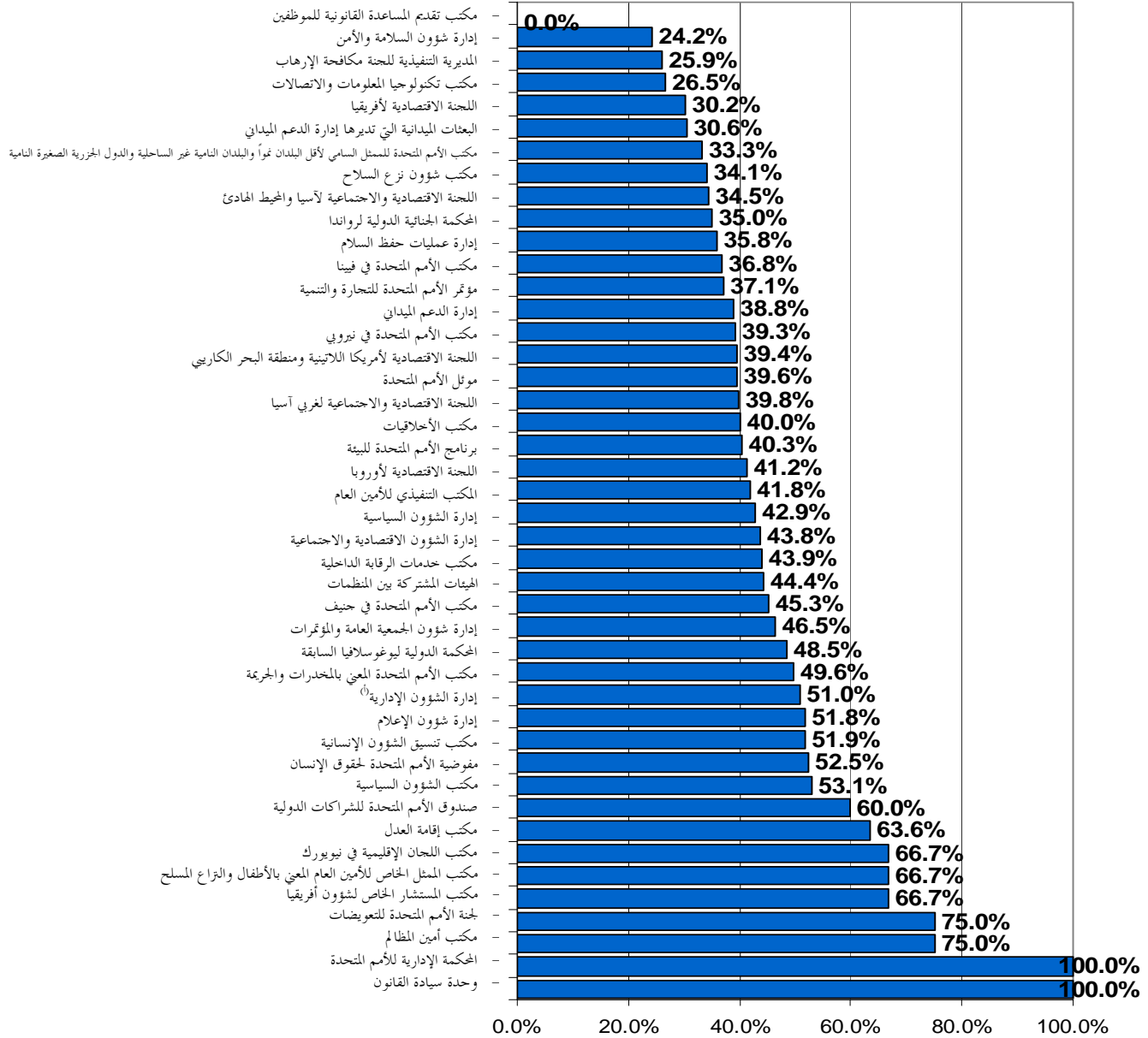
١٩ - وفي أعلى رتبتين من رتب الأمانة العامة (وكيل أمين عام وأمين عام مساعد) تمثل النساء نسبة ١٩,٨ في المائة من المجموع البالغ ١٢٦ موظفاً. ويبلغ تمثيل النساء في فئة المديرين نسبة ٢٧,٧ في المائة من ٥٨٩ موظفاً (٢٥,٥ في المائة في الرتبة مد-٢ و ٢٨,٤ في المائة في الرتبة مد-١). وفي الفئة الفنية، تبلغ نسبة النساء نسبة ٤٠,٦ في المائة. وقد تحقق التكافؤ بين الجنسين في الرتبتين ف-١ و ف-٢، إذ أن نسبة ٥٩,٦ في المائة من الموظفين في الرتبة ف-١ ونسبة ٥٢,٩ في المائة من الموظفين في الرتبة ف-٢ هم من النساء. ولم يتحقق التكافؤ بين الجنسين بعد في الفئات الفنية العليا: فالنساء يشكلن ٤٣,١ في المائة من الموظفين في الرتبة ف-٣، و ٣٦,٧ في المائة في الرتبة ف-٤، و ٣٠,٨ في المائة في الرتبة ف-٥. ويمثلن نسبة ٥٣,٨ في المائة من موظفي الفئة الفنية من المترجمين الشفويين والمراجعين والمترجمين التحريريين. ويشكلن نسبة ٣١,٠ في المائة من موظفي فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها البالغ عددهم ٢٨ ٤٢٤ موظفاً، ونسبة ١٩,٥ في المائة من موظفي فئة الخدمات العامة في البعثات الميدانية التي تديرها إدارة الدعم الميداني البالغ عددهم ١٨ ٩٩٦ موظفاً.

٢٠ - ويبيّن الشكل السادس أن ١٤ إدارة ومكتبا في الأمانة العامة قد تحقق فيها التكافؤ بين الجنسين أو يفوق عدد الإناث عدد الذكور بين موظفيها في الفئة الفنية والفئات العليا، وأن نسبة النساء العاملات في ١٢ إدارة ومكتبا تتراوح بين ٤٠ و ٤٩ في المائة، وبين ٣٠ و ٣٩ في المائة في ١٤ إدارة ومكتبا وفي العمليات الميدانية التي تديرها إدارة الدعم الميداني في مجملها، وأن هذه النسبة تقل عن ٣٠ في المائة في ٤ من الإدارات والمكاتب.

الشكل السادس

تمثيل الموظفين في الفئة الفنية والفئات العليا في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩

(عدد الموظفين: ١٣ ٤٤٠ من أصل ٣٩ ٩٧٨ موظفاً)



(أ) تمثل بيانات إدارة الشؤون الإدارية النسبة المئوية الإجمالية لمكتب وكيل الأمين العام للشؤون الإدارية (٤٨,٨ في المائة)، ومكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات (٥٣,٥ في المائة)، ومكتب إدارة الموارد البشرية (٥٦,٧ في المائة)، ومكتب خدمات الدعم المركزية (٤٥,٥ في المائة)، ومكتب المخطط العام لتجديد مباني المقر (٢٥,٠ في المائة)، وأمانات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية ومجلس مراجعي الحسابات وفريق مراجعي الحسابات الخارجيين (٦٦,٧ في المائة)، واللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة.

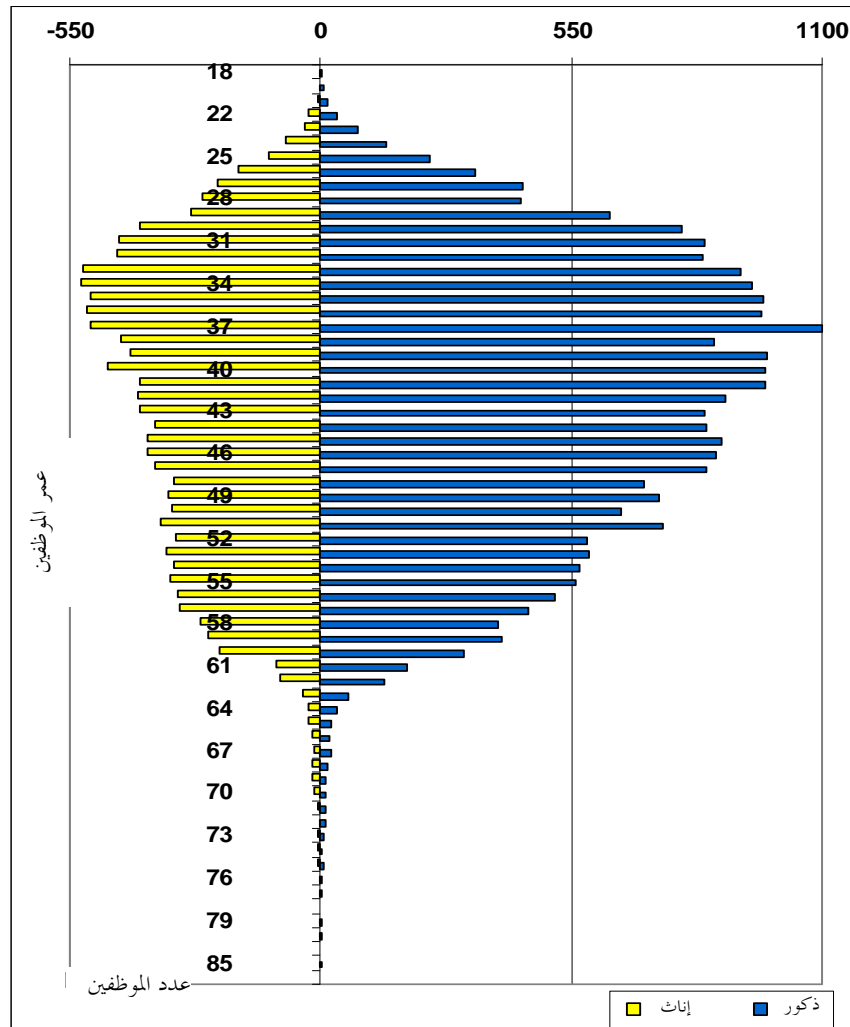
٥ - توزيع الموظفين حسب العمر

٢١ - في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩، كان متوسط أعمار الموظفين في الأمانة العامة ٤٢,٢ سنة؛ ويبلغ عدد الموظفين ممن هم أدنى من متوسط العمر ٦١١ ٢١ موظفاً أو ٥٤,١ في المائة (انظر الشكل السابع).

الشكل السابع

توزيع الموظفين حسب نوع الجنس والعمر في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩

(عدد الموظفين: ٩٧٨ ٣٩)



٦ - توزيع الموظفين حسب نوع التعيين

٢٢ - في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩، كانت نسبة الموظفين ذوي التعيين الدائم أو التعيين تحت الاختبار ١٠,٢ في المائة، على النحو المبين في الشكل الثامن. وكانت نسبة المعينين دائما من المديرين ٢٤,٨ في المائة، ومن موظفي الفئة الفنية ٢٣,٨ في المائة، ومن موظفي فئة الخدمات العامة والفئات ذات الصلة ٦,٥ في المائة. ومن بين الموظفين المعينين تعيينا دائما، كان يشغل ٧٦,٢ في المائة منهم وظائف ممولة من الميزانية العادية، و ٢٣,٨ في المائة منهم وظائف أخرى. ومن بين الموظفين المعينين في وظائف ممولة من الميزانية العادية، كان يشغل ٣٥,٣ في المائة تعيينات دائمة؛ وكان ٣,١ في المائة من شاغلي الوظائف الأخرى معينين تعيينا دائما.

٢٣ - وتبلغ النسبة الحالية للمعينين تعيينا دائما بين شاغلي الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي ٥١,٠ في المائة (٤٣٣ ١ موظفا من أصل ٨٠٩). وتبلغ نسبة الموظفين المعينين تحت الاختبار ٥,٨ في المائة (١٦٤ ١ موظفا من أصل ٨٠٩).

٢٤ - وتتفاوت النسبة المئوية للتعيينات الدائمة والمحددة المدة بين الإدارات والمكاتب تبعا لمصدر التمويل في المقام الأول. فالكيانات التي تمول بشكل رئيسي من مصادر غير الميزانية العادية لديها أقل نسب من المعينين تعيينات دائمة بين موظفيها: البعثات الميدانية التي تديرها إدارة الدعم الميداني (١,١ في المائة)، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية (٥,٩ في المائة)، وإدارة عمليات حفظ السلام (٧,٤ في المائة)، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة (٩,٤ في المائة)، وموئل الأمم المتحدة (١٠ في المائة). أما الكيانات الممولة بشكل رئيسي من الميزانية العادية فلديها أعلى نسبة من التعيينات الدائمة: إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (٤٩,٠ في المائة)، ومكتب الشؤون القانونية (٤٢,٢ في المائة)، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ (٣٥,٧ في المائة)، واللجنة الاقتصادية لأوروبا (٣٠,٦ في المائة)، وإدارة الشؤون الإدارية (٣٠,٥ في المائة).

الكيانات ذات الصلة في منظومة الأمم المتحدة إلى الأمانة العامة تتعلق بالموظفين المعيّنين لمدة سنة واحدة أو أكثر.

٢٧ - وتطبق المبادئ العامة للنظام الإداري للموظفين على جميع موظفي الأمم المتحدة، بمن فيهم موظفو أمانات البرامج والصناديق والهيئات الفرعية التي منحتها الجمعية العامة وضعا خاصا فيما يتصل بأمور التعيين. وتشمل هذه الكيانات منظمة الأمم المتحدة للطفولة، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، ووكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى، وجامعة الأمم المتحدة، وأمانة لجنة الخدمة المدنية الدولية، وأمانة الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة، وقلم محكمة العدل الدولية، والمحكمة الدولية ليوغوسلافيا السابقة، والمحكمة الجنائية الدولية لرواندا، ومركز التجارة الدولية التابع لمؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية/منظمة التجارة العالمية.

٢٨ - وفي ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩، كان العدد الإجمالي لموظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة وموظفي المنظمات ذات الوضع الخاص المعيّنين بعقود مدتها سنة واحدة أو أكثر يبلغ ٦٢ ٦٦٧ موظفا (انظر الجدول ٢). ومن هذا العدد الإجمالي، يعمل ٤٢٩ ٢٨ موظفا في كيانات متصلة بالأمم المتحدة، ويعمل ٢٦٨ ٣٤ موظفا، نسبة النساء بينهم ٣٤,٢ في المائة، في الأمانة العامة وفي المحكمتين (انظر الشكل التاسع).

الجدول ٢

موظفو الأمانة العامة والكيانات المتصلة بها في منظومة الأمم المتحدة حسب الفئة ومصدر التمويل، في ٣٠ حزيران/

يونيه ٢٠٠٩

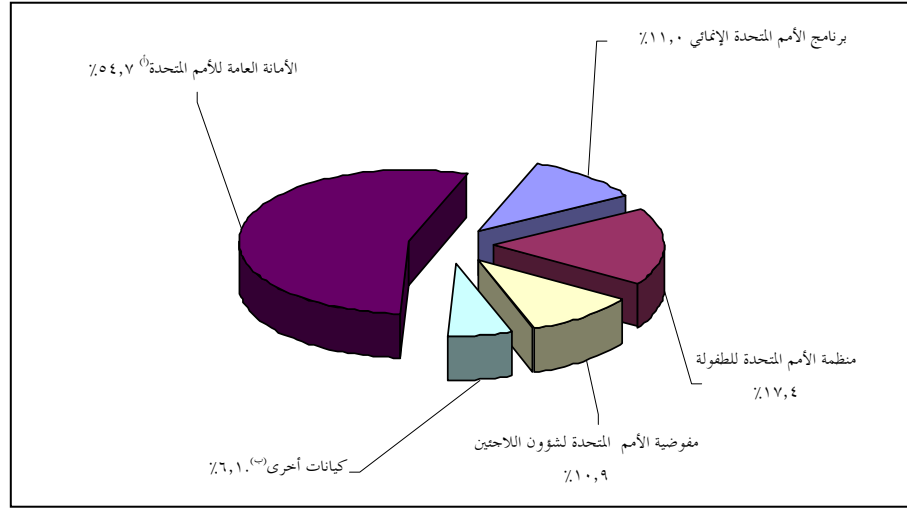
الكيان	الميزانية العادية		الموارد الخارجة عن الميزانية		المجموع	المجموع الفرعي	المجموع
	الفئة الفنية والفئات العليا	موظفو العامة والفئات المتصلة بها	الفئة الفنية والفئات العليا	موظفو العامة والفئات المتصلة بها			
الأمانة العامة للأمم المتحدة	٣ ٦٠٩	١٥	٤ ٧٦٣	٣٦٥	٤ ٧٦٣	١٧ ٦٧١	٣٢ ٣٨٩
المحكمة الدولية ليوغوسلافيا السابقة			٣٩٤	صفر	٣٩٤	٥٩٩	٩٩٣
المحكمة الجنائية الدولية لرواندا			٢٨٠	صفر	٢٨٠	٦٠٦	٨٨٦
برنامج الأمم المتحدة الإنمائي			٢ ١٢٣	١٥١	٢ ١٢٣	٣ ٦٠٣	٦ ٨٨٧
صندوق الأمم المتحدة للسكان			٥٦٣	١	٥٦٣	١	١ ٩٥٦
مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين ٨٧		١٢٨	١ ٩٩٧		١ ٩٩٧	٤ ٥٩٦	٦ ٥٩٣
منظمة الأمم المتحدة للطفولة			٣ ٠٩٨	٢ ٤٢٤	٣ ٠٩٨	٥ ٤١١	١٠ ٩٣٣
معهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث			٤	٢٥	٤	٨	٣٧
الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة			٦٩	صفر	٦٩	١٢٠	١٨٩
مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع			١٤٤	٤١٨	١٤٤	٣٨٠	٩٤٢
وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى ١٠٤		١٠	٧٢	٦	٧٢	٦	١٩٢
جامعة الأمم المتحدة			٢٦	٤٢	٢٦	٤٦	١١٤
محكمة العدل الدولية		٥٥	١٠٦	صفر	١٠٦	١٨	١٠٦
لجنة الخدمة المدنية الدولية			٢٠	صفر	٢٠	١٨	٣٨
مركز التجارة الدولية ^(ب)			٦٥	٦٩	٦٥	٩٣	٢٢٧
			٥		٥		
المجموع	٣ ٨٥١	١٥	٥ ١٥٩	١٣ ٦٢٨	٩ ٠٢٥	٤٩٤	٦٢ ٦٩٧

(أ) يشمل ١٠ موظفين من الفئة الفنية و ٦٦ موظفا من فئة الخدمات العامة تمول وظائفهم من حسابات مدرة للإيرادات.

(ب) تمول الأمم المتحدة من الميزانية العادية عددا من الوظائف في مركز التجارة الدولية بالاشتراك مع منظمة التجارة العالمية.

الشكل التاسع
موظفو الأمانة العامة للأمم المتحدة والكيانات المتصلة بها المعينون لمدة سنة واحدة
أو أكثر، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩

(عدد الموظفين: ٦٢ ٦٩٧)



(أ) تشمل المحكمة الجنائية الدولية لرواندا والمحكمة الدولية ليوغوسلافيا السابقة.

(ب) تشمل محكمة العدل الدولية، ولجنة الخدمة المدنية الدولية، ومركز التجارة الدولية، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، ومعهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث، والصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة، ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، ووكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى، وجامعة الأمم المتحدة.

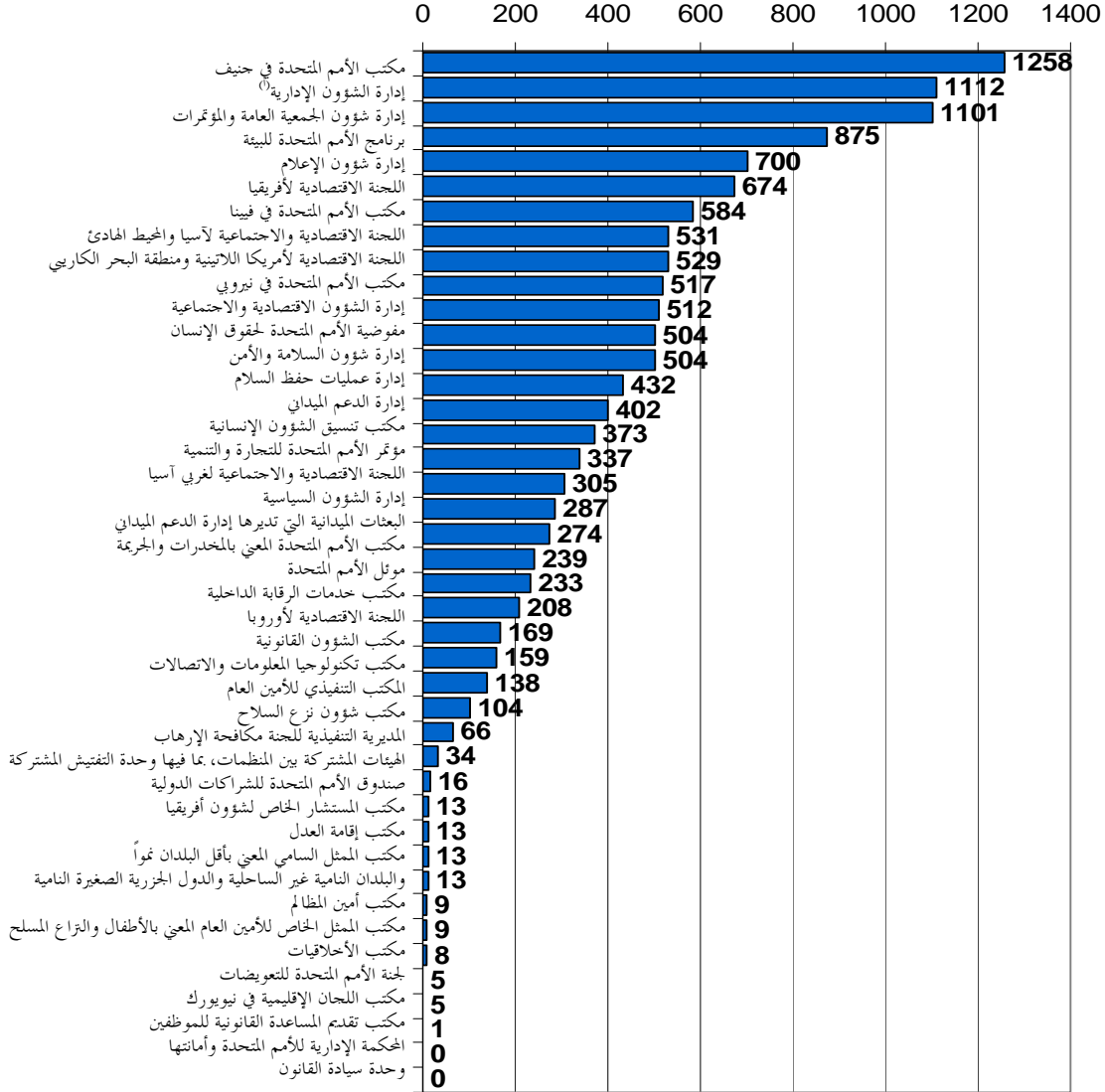
جيم - تحليل بشأن موظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة المعينين بعقود مدتها سنة واحدة أو أكثر في إطار المجموعة ١٠٠ من النظام الإداري للموظفين

٢٩ - يغطي العرض والتحليل الواردان أدناه موظفي الأمانة العامة المعينين في إطار المجموعة ١٠٠ من النظام الإداري للموظفين لمدة سنة واحدة أو أكثر، بغض النظر عن الفئة ونوع التعيين ومصدر التمويل. ووفقاً لهذه المعايير، فإن رقم الأساس المستخدم في التحليل الديمغرافي بتاريخ ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩ هو ٢٧٠ ١٣ موظفاً. وتم استقاء البيانات الفعلية والمسقطه الخاصة بالأمانة العامة ككل عن الفترة من ٢٠٠٩ إلى ٢٠١٣ من قاعدة بيانات نظام المعلومات الإدارية المتكامل. ولتفادي التكرار، لا يشمل التحليل الوارد أدناه عدداً من الخصائص الديمغرافية (توزيع الموظفين حسب الفئة والرتبة، والجنسية، ومدة العقد) المعروضة في الفرع ألف أعلاه.

الشكل العاشر

أعداد الموظفين المعيّنين بعقود مدتها سنة واحدة أو أكثر في إطار المجموعة ١٠٠ من النظام الإداري للموظفين، حسب الكيان في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩

(عدد الموظفين: ١٣ ٢٧٠ موظفاً)



ملاحظة: يمثل عدد الموظفين في البعثات الميدانية التي تديرها إدارة الدعم الميداني الموظفين المعارين من كيانات النظام الموحد للأمم المتحدة وموظفي الأمانة العامة المنتدبين من مكاتبهم الرئيسية.

(أ) تشمل إدارة الشؤون الإدارية موظفي مكتب وكيل الأمين العام، ومكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات، ومكتب إدارة الموارد البشرية، ومكتب خدمات الدعم المركزية، ومكتب المخطط العام لتحديد مياحي المقر، وأمانات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية ومجلس مراجعي الحسابات وفريق مراجعي الحسابات الخارجيين واللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة.

١ - الملامح الديمغرافية لموظفي الأمانة العامة

(أ) الموظفون حسب الإدارة أو المكتب

٣٠ - يبين الشكل العاشر توزيع الموظفين حسب الإدارة أو المكتب أو الكيانات الأخرى. ومن مجموع موظفي الأمانة العامة المشمولين بهذا التحليل، يعمل ما إجماليه ٩ ٤٠١ موظف (٧٠,٨ في المائة) في ١٣ إدارة ومكتبا، يعمل في كل منها ما يزيد على ٥٠٠ موظف. والإدارات الثلاث التي تعمل بها أكبر أعداد من الموظفين هي مكتب الأمم المتحدة في جنيف (٩,٥ في المائة، ١ ٢٥٨ موظفا) وإدارة الشؤون الإدارية^(٣) (٨,٤ في المائة، ١ ١١٢ موظفا) وإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (٨,٣ في المائة، ١ ١٠١ موظف). ويمثل الموظفون العاملون في مقر الأمم المتحدة (الموجودون منهم في نيويورك أو الذين تتولى إدارات المقر إدارة شؤونهم بصورة مباشرة) نسبة ٤٣,٣ في المائة من مجموع موظفي الأمانة العامة. أما المكاتب الموجودة خارج المقر (في أديس أبابا، وبانكوك، وبيروت، وجنيف، وسانتياغو، وفيينا، ونيروبي) والمكاتب الفرعية التابعة لها، فيعمل بها ما نسبته ٥٦,٧ في المائة من الموظفين، مع وجود أكبر عدد منهم في مكتب الأمم المتحدة في جنيف (١٦,٧ في المائة).

(ب) الموظفون حسب الجنسية

٣١ - ينتمي الموظفون المعينون بعقود مدتها سنة أو أكثر في إطار المجموعة ١٠٠ من النظام الإداري للموظفين إلى ١٨٢ دولة عضوا. وينتمي الموظفون العاملون في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي إلى ما مجموعه ١٧٧ دولة عضوا، في حين أن هناك ١٠ دول أعضاء لا يوجد لها رعايا بين الموظفين المعينين لمدة سنة واحدة أو أكثر (الإمارات العربية المتحدة وبالاو وتيمور - ليشتي وجزر مارشال وجمهورية كوريا الديمقراطية الشعبية وساموا وسان تومي وبرينسيبي والكويت وكيريباس وموناكو وناورو).

(ج) الموظفون حسب نوع الجنس

٣٢ - يوجد توزيع متوازن تقريبا بين الإناث والذكور (٤٩,٥/٥٠,٥) بين موظفي الأمانة العامة المعينين في إطار المجموعة ١٠٠ من النظام الإداري للموظفين لمدة سنة واحدة أو أكثر (١٣ ٢٧٠). ولا تعكس هذه النسبة اختلافا ذا شأن في تمثيل الجنسين عند توزيع الموظفين حسب الرتبة أو الفئة أو الإدارة أو المكتب.

(أ) تشمل إدارة الشؤون الإدارية موظفي مكتب وكيل الأمين العام، ومكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات، ومكتب إدارة الموارد البشرية، ومكتب خدمات الدعم المركزية، ومكتب المخطط العام لتحديد مبادئ المقر، وأمانات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية ومجلس مراجعي الحسابات وفريق مراجعي الحسابات الخارجيين واللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة.

٣٣ - ورغم ازدياد تمثيل الإناث بوجه عام في صفوف الموظفين من جميع الفئات، فإن تمثيل الإناث في أعلى رتبتين في الأمانة العامة (وكيل الأمين العام والأمين العام المساعد) منخفض (٢٥,٠ في المائة من ٨٠ موظفا). وتمثيل النساء منخفض أيضا في فئة المديرين (٣٢,٧ في المائة من ٤٣٧ موظفا). وتبلغ نسبة تمثيل النساء حاليا في الرتبة مد-٢، ٤٣,٤ في المائة (٣٥ موظفة) وفي الرتبة مد-١، ٣٢,٨ في المائة (١٠٨ موظفات). أما في الفئة الفنية، فتبلغ نسبة النساء ٤٤,٠ في المائة (٣٢٥ موظفة). والنسبة أعلى عند أول السلم الوظيفي (٥٧,٧ في المائة من ٦٢٢ موظفا في الرتبة ف-٢ و ٤٨,٩ في المائة من ١٧٦٠ موظفا في الرتبة ف-٣). وتشكل الموظفات الأغلبية (٥٩,٧ في المائة من ٦٩٥٠ موظفا) في فئة الخدمات العامة. ولا تزال هناك مجموعتان من الوظائف عدد الموظفات فيهما قليل للغاية ألا وهما: فئة الصنائع والحرف (١,٨ في المائة من ١٦٨ موظفا) وفئة الأمن (١٥,٢ في المائة من ٣٤٩ موظفا).

٣٤ - وفي سبع إدارات أو مكاتب يزيد عدد موظفيها من الفئة الفنية على ٢٥ موظفا، تحقق تكافؤ بين جنسين أو زاد عدد النساء فيها من الفئة الفنية والفئات العليا عن عدد الرجال. وهناك عشر إدارات ومكاتب تتراوح فيها نسبة الموظفات بين ٤٠ و ٤٩ في المائة، وثمانية تتراوح فيها نسبتهن بين ٣٠ و ٣٩ في المائة، وثلاثة تقل فيها نسبتهن عن ٣٠ في المائة.

(د) توزيع الموظفين حسب العمر

٣٥ - في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩، كان متوسط أعمار الموظفين المعيّنين بعقود مدتها سنة واحدة أو أكثر في إطار المجموعة ١٠٠ من النظام الإداري للموظفين ٤٥,١ سنة (مقابل ٤٥,٥ سنة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨)، وكانت أعمار ٤٩,٥ في المائة من جميع موظفي الأمانة العامة تزيد عن ٤٥ سنة، وكانت أعمار ٤٤,٩ في المائة منهم تتراوح بين ٣١ و ٤٥ سنة، وكانت نسبة من هم في سن الثلاثين أو أقل تبلغ ٥,٦ في المائة. ويتضح نمط التوزيع هذا في الشكلين الحادي عشر والثاني عشر اللذين يبينان على التوالي توزيع أعمار الموظفات والموظفين وتوزيع الفئات العمرية في الأمانة العامة. وأعلى متوسط للأعمار هو متوسط أعمار وكلاء الأمين العام والأمراء العامين المساعدين (٦٠,٥ سنة)، يليه متوسط أعمار فئة المديرين (٥٤,٦ سنة). ويبلغ متوسط أعمار الموظفين في الفئة الفنية ٤٥,٤ سنة، و ٣٦,٧ سنة في الرتبة ف-٢. ويبلغ متوسط أعمار الموظفين في فئة الخدمات العامة ٤٤,٤ سنة وفي فئة الأمن ٣٧,٩ سنة، وفي فئة الصنائع والحرف ٤٨,٠ سنة.

٣٦ - ويزيد متوسط أعمار المديرات على متوسط أعمار المديرين بشهر واحد، في حين يكبر موظفو الفئة الفنية من الذكور زميلاهم بمقدار ٣٦ شهرا في المتوسط. ويكبر موظفو الأمن زميلاهم ثلاث سنوات وستة أشهر في المتوسط تقريبا. أما بالنسبة لموظفي فئة الخدمات العامة، فيقل متوسط عمر الموظف بنحو ٢٣ شهرا عن متوسط عمر الموظفة.

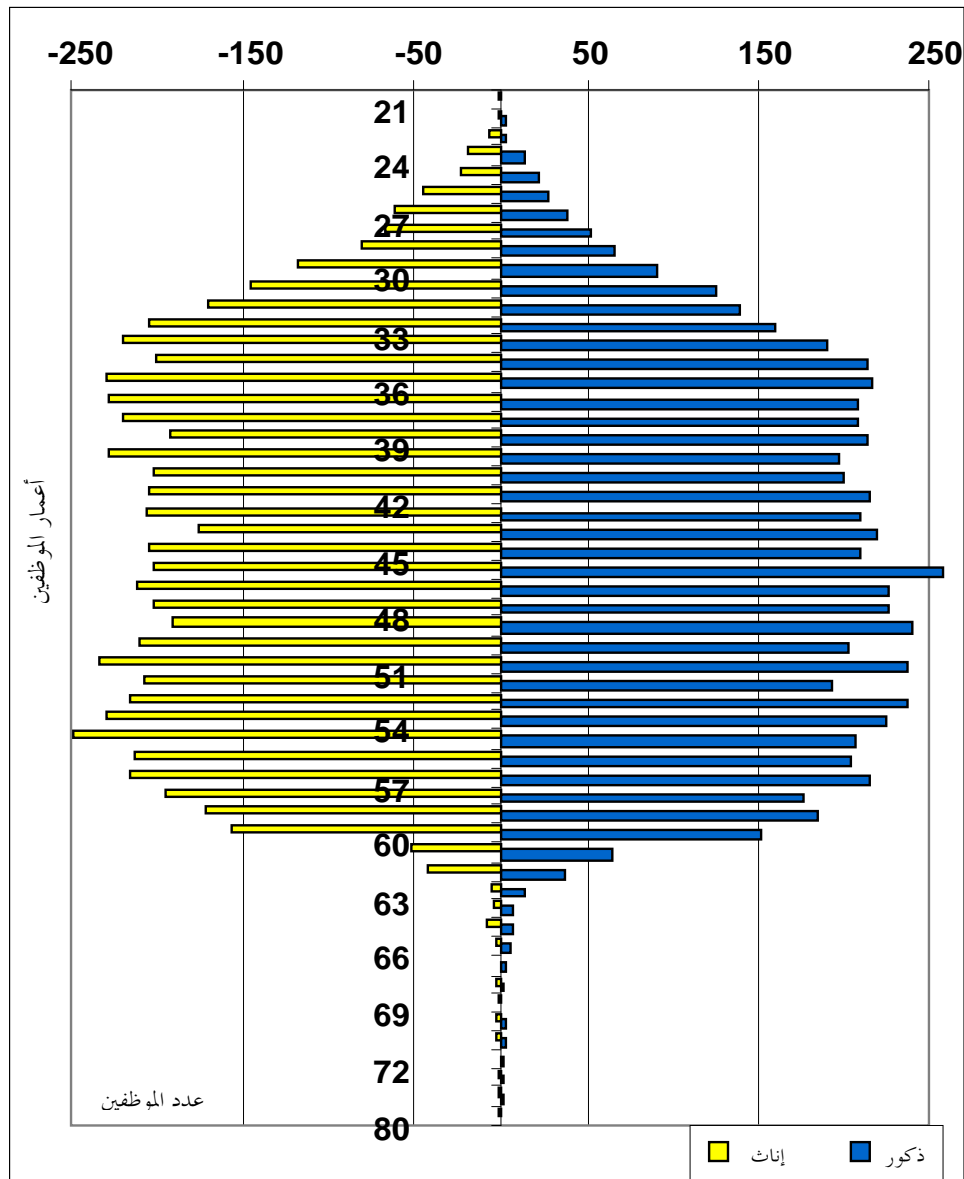
٣٧ - وبين الإدارات التي تضم ٢٥ موظفا من الفئة الفنية أو أكثر، فإن أصغر موظفي الفئة الفنية هم في المكتب التنفيذي للأمين العام (متوسط العمر ٣٩,٩ سنة)، ومكتب الشؤون القانونية ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية (٤١,٣ سنة لكل منهما)، ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان (٤١,٦ سنة). ويوجد أكبر الموظفين سنا في إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (متوسط العمر ٤٨,٤ سنة)، وإدارة شؤون السلامة والأمن واللجنة الاقتصادية لأفريقيا (٤٧,٨ سنة لكل منهما) ومكتب الأمم المتحدة في نيروبي ومكتب الأمم المتحدة في فيينا (٤٧,٥ سنة لكل منهما) ومكتب الأمم المتحدة في جنيف وإدارة شؤون الإعلام (٤٧,٥ سنة لكل منهما).

٣٨ - وبالنسبة لجميع فئات الموظفين في الإدارات التي يوجد فيها ٧٥ موظفا كحد أدنى، فإن الإدارات والمكاتب التي يوجد فيها أقل متوسط لأعمار الموظفين هي إدارة شؤون السلامة والأمن (٤٠,٤ سنة)، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (٤٢,٣ سنة)، وإدارة عمليات حفظ السلام (٤٢,٥ سنة)، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان ومكتب الأمم المتحدة في نيروبي (٤٢,٧ سنة لكل منها). ويوجد أعلى متوسط عام لأعمار الموظفين في إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (٤٧,٩ سنة)، والبعثات الميدانية التي تديرها إدارة الدعم الميداني (٤٧,٤ سنة) وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية (٤٧,١ سنة) واللجنة الاقتصادية لأوروبا ومؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية (٤٧,٠ سنة لكل منهما).

الشكل الحادي عشر

توزيع الموظفين المعيّنين بعقود مدتها سنة واحدة أو أكثر في إطار المجموعة ١٠٠ من النظام الإداري للموظفين حسب نوع الجنس والعمر في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩

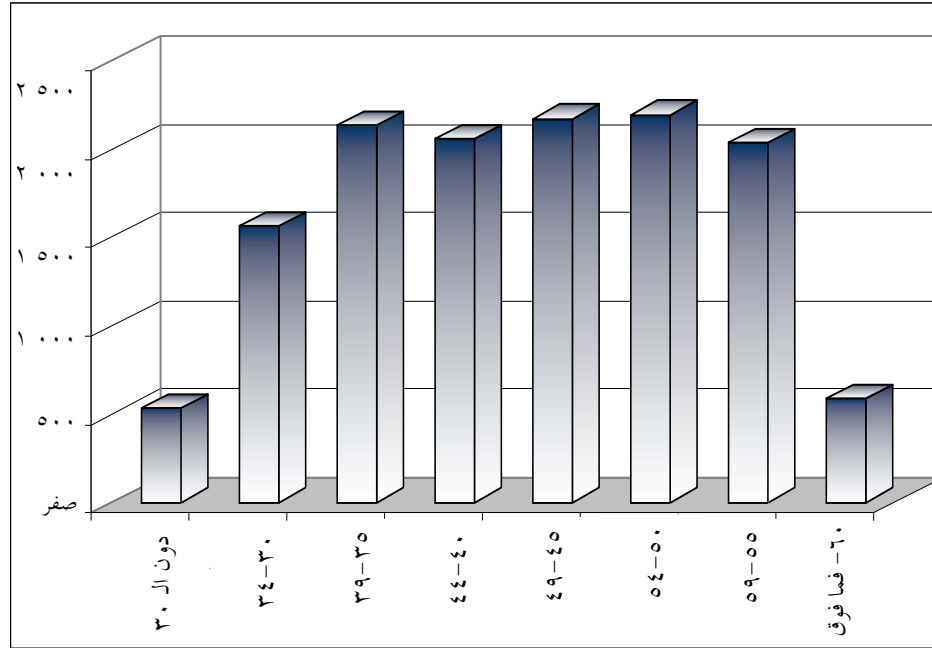
(عدد الموظفين: ١٣ ٢٧٠)



الشكل الثاني عشر

توزيع الموظفين المعيّنين بعقود مدتها سنة واحدة أو أكثر في إطار المجموعة ١٠٠ من النظام الإداري للموظفين حسب العمر في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩

(عدد الموظفين: ١٣ ٢٧٠)



(هـ) توزيع الموظفين حسب مدة الخدمة

٣٩ - يبلغ متوسط مدة الخدمة لجميع الموظفين بجميع أنواع التعيينات في إطار المجموعة ١٠٠ من النظام الإداري للموظفين ١١,٤ سنة (١٤,٧ سنة للمديرين، و ١٠,١ سنوات لموظفي الفئة الفنية، و ١٢,٢ سنة لموظفي فئة الخدمات العامة، و ٨,٨ سنوات لفئة الأمن، و ١٦,٣ سنة لفئة الصنائع والحرف).

٤٠ - ويبلغ متوسط مدة الخدمة للموظفين المعيّنين تعييناً دائماً ١٩,١ سنة (٢٥,٣ سنة للمديرين، و ١٣,٨ سنة لموظفي الفئة الفنية، و ١٤,٩ سنة لموظفي فئة الخدمات العامة و ٢٦,٤ سنة لموظفي فئة الأمن و ٢٧,٢ سنة لموظفي فئة الصنائع والحرف). وفي الفئة الفنية وما فوقها، هناك تناسب طردي بين مدة خدمة المديرين ومتوسط أعمارهم. ويبلغ متوسط مدة الخدمة للموظفين المعيّنين لمدد محددة تمتد لسنة واحدة أو أكثر ٧,٨ سنوات (٩,٥ سنوات للمديرين، و ٧,١ سنوات لموظفي الفئة الفنية، و ٨,٢ سنوات لموظفي فئة الخدمات العامة و ٦,٢ سنوات لموظفي فئة الأمن و ٩,٣ سنوات لموظفي فئة الصنائع والحرف).

٤١ - ويتراوح متوسط مدة الخدمة في الإدارات والمكاتب التي يعمل بها ٣٠ موظفاً على الأقل بين حدين، الحد الأدنى في أوساط موظفي إدارة عمليات حفظ السلام (٦، ٥ سنوات)، والمديرية التنفيذية للجنة مكافحة الإرهاب (٧، ٧ سنوات)، ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان (٥، ٨ سنوات)، وإدارة شؤون السلامة والأمن (٧، ٨ سنوات)، والحد الأعلى في أوساط موظفي إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (٤، ١٤ سنة) وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ ومؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية (٦، ١٣ سنة لكل منها)، ومكتب الأمم المتحدة في جنيف (٠، ١٣ سنة). وتقل مدد الخدمة عن المتوسط بسبب واحد أو مزيج من عدة عوامل مثل كون الموظفين أصغر سناً عن المعتاد، أو وجود عدد كبير من الموظفين الجدد، أو معدلات أعلى لتبديل الموظفين، أو إنشاء مكتب جديد من فترة قريبة، أو زيادة في عدد التعيينات لمدد محددة. أمّا عندما يكون متوسط مدة الخدمة في إدارة أو مكتب ما أعلى من المتوسط على مستوى الأمانة العامة فإن هذا يدل على تقدم موظفي تلك الإدارة أو المكتب في السن وانخفاض معدل تبديلهم.

٢ - حركة الموظفين في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩

٤٢ - يستند التحليل الوارد أدناه إلى حركة الموظفين المعيّنين في إطار المجموعة ١٠٠ من النظام الإداري للموظفين لمدة سنة واحدة أو أكثر في الأمانة العامة خلال الفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩، وتتضمن التعيين وانتهاء الخدمة والترقية والنقل بين الإدارات والمكاتب. ويشمل هؤلاء الموظفون موظفين في كل من الفئة الفنية والفئات العليا، وفئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها.

(أ) التعيين

٤٣ - يتضح من الشكل الثالث عشر أنه في الفترة بين ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩، تم تعيين ١٣٢ ١ موظفاً في الأمانة العامة في وظائف تدرج في إطار المجموعة ١٠٠ من النظام الإداري للموظفين بتعيينات لمدة سنة واحدة أو أكثر. وفي الفئة الفنية وما فوقها (٥١٣ موظفاً أو ٤٠,٨ في المائة من مجموع المعيّنين)، عينت الإدارات التالية أكبر عدد من الموظفين: إدارة عمليات حفظ السلام (٧٣ موظفاً، ١٥,٨ في المائة)، وإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (٤٥ موظفاً، ٩,٧ في المائة)، ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان (٣٦ موظفاً، ٧,٨ في المائة)، وإدارة الشؤون الإدارية (٣٥ موظفاً، ٧,٦ في المائة).

٤٤ - ومن الموظفين البالغ مجموعهم ٤٦٢ المعيّنين في الفئة الفنية، عُيِّن ١٠٨ موظفين في الرتبة ف-٢ مما يمثل نسبة ٩,٥ في المائة من مجموع الموظفين المعيّنين ونسبة ٢١,١ في المائة من مجموع الموظفين المعيّنين في الفئة الفنية. والإدارات الرئيسية التي عينت موظفين في الرتبة ف-٢ هي: إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (١٥ موظفاً، ١٣,٩ في المائة)، وإدارة الشؤون الإدارية ومكتب خدمات الرقابة الداخلية ومكتب الأمم المتحدة في جنيف (٨ موظفين، ٨,٤ في المائة لكل منها)، وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية (٦ موظفين، ٥,٦ في المائة).

٤٥ - وكان ما مجموعه ٦١٩ موظفاً، أو ٥٤,٧ في المائة من مجموع الموظفين المعيّنين خلال الفترة المشمولة بالتقرير، في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها.

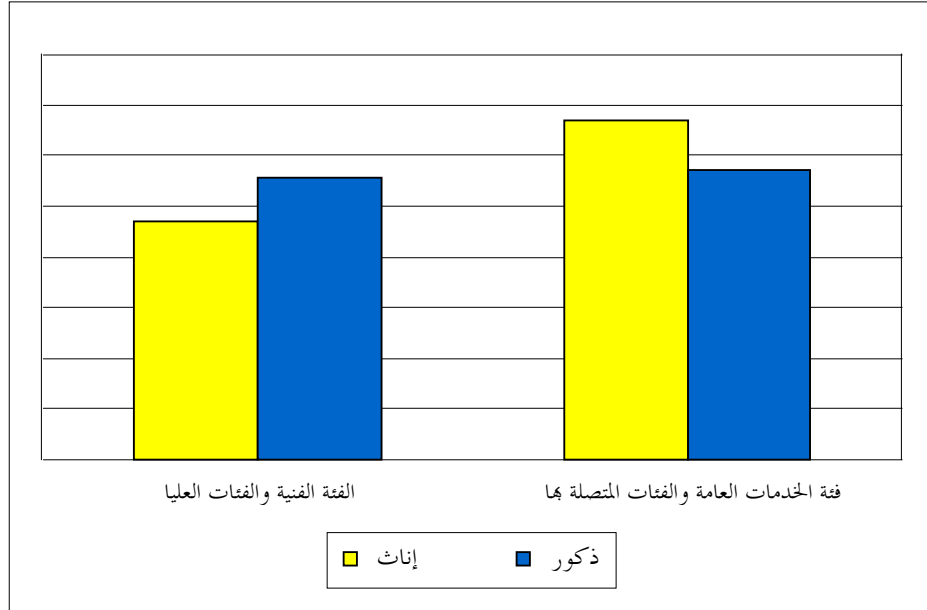
٤٦ - وبلغت نسبة النساء من مجموع الموظفين المعيّنين ٥٠,٣ في المائة (٥٦٩ امرأة من أصل ١١٣٢ موظفاً) خلال الفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩. وفي رتبة وكيل الأمين العام، عُيِّنَت امرأتان من أصل خمسة تعيينات، وفي رتبة الأمين العام المساعد، عينت امرأة واحدة من أصل ٨ تعيينات. وفي فئة المديرين، بلغت نسبة النساء من الموظفين المعيّنين ٤٤,٧ في المائة (١٧ من أصل ٣٨)، وفي الفئة الفنية، بلغت نسبة النساء ٤١,٩ في المائة (٢١٥ من أصل ٥١٣). وفي فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها، كان عدد النساء من مجموع الموظفين المعيّنين ٣٣٤ موظفة أو ٥٤,٠ في المائة.

٤٧ - ويبلغ نصيب الإدارات أو المكاتب التالية الثلثين من مجموع التعيينات: إدارة الشؤون الإدارية (١٠,٠ في المائة، ١١٣ موظفاً)، وإدارة عمليات حفظ السلام (٧,٦ في المائة، ٨٦ موظفاً)، وإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (٧,٤ في المائة، ٨٤ موظفاً)، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة (٧,٢ في المائة، ٨١ موظفاً)، وإدارة الدعم الميداني (٥,٧ في المائة، ٦٤ موظفاً)، ومكتب الأمم المتحدة في جنيف (٥,٤ في المائة، ٦١ موظفاً)، ومكتب الأمم المتحدة في نيروبي (٥,٣ في المائة، ٦٠ موظفاً)، وإدارة شؤون السلامة والأمن (٥,٠ في المائة، ٥٧ موظفاً)، ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان (٤,٨ في المائة، ٥٤ موظفاً)، واللجنة الاقتصادية لأفريقيا (٤,٦ في المائة، ٥٢ موظفاً) وإدارة شؤون الإعلام (٤,٠ في المائة، ٤٥ موظفاً).

الشكل الثالث عشر

تعيين موظفين في إطار المجموعة ١٠٠ من النظام الإداري للموظفين حسب الفئة ونوع الجنس، خلال الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩

(عدد الموظفين: ١٣ ٢٧٠)



(ب) انتهاء الخدمة

٤٨ - انتهاء خدمة الموظفين هو مغادرة الموظفين للأمانة العامة نتيجة للتقاعد، أو الاستقالة، أو انتهاء مدة التعيين، أو إنهاء الخدمة المتفق عليه، أو الانتقال إلى وكالة أخرى، أو انتهاء الخدمة لأسباب صحية، أو الوفاة، أو إنهاء الخدمة، أو هجر الوظيفة أو الفصل من الخدمة لسوء السلوك. وفي الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩، انتهت خدمة ٨٦٨ موظفاً معينين في إطار المجموعة ١٠٠ لمدة سنة واحدة أو أكثر، مقارنة بما عدده ٩٣٣ حالة انتهاء للخدمة خلال الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨. ومن بين حالات انتهاء الخدمة المذكورة، كانت هناك ٣٧٢ حالة تقاعد (٤٢,٩ في المائة) و ٢٣٦ حالة استقالة (٢٧,٢ في المائة) فيما تعزى ١٨١ حالة إلى انتهاء مدة التعيين (٢٠,٩ في المائة). وإذا وُزعت تلك الحالات حسب الفئة، يتضح أن نسبة ٥,٩ في المائة كانت في فئة المديرين وما فوقها، و ٣١,٣ في المائة في الفئة الفنية، و ٦١,٤ في المائة في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها. وانتهت خدمة ما مجموعه ١١ موظفاً في الرتبة ف-٢، أي ١,٣ في المائة من العدد الكلي لحالات انتهاء الخدمة و ٤,٠ في المائة من مجموع تلك الحالات في الفئة الفنية. وشكلت حالات انتهاء خدمة النساء ٤٩,٤ في المائة من العدد الإجمالي لحالات انتهاء الخدمة. وكما يتبين من

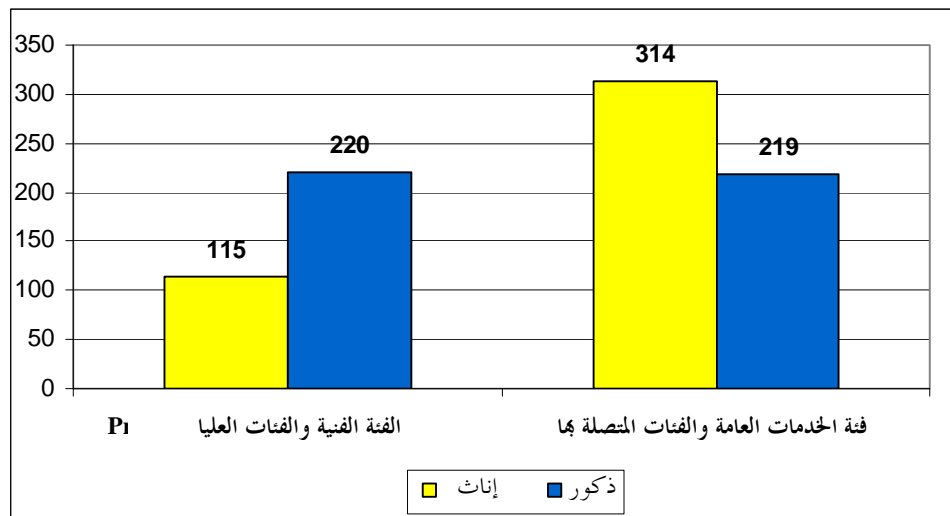
الشكل الرابع عشر، ومع أن نسبة النساء من مجموع الموظفين الذين انتهت خدمتهم في الفئة الفنية والفئات العليا قد شكلت ٣٤,٣ في المائة، فقد كانت نسبتهن ٥٨,٩ في المائة في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها. وكان ثلثا الموظفين الذين انتهت خدمتهم يعملون في بعثات ميزانية تديرها إدارة الدعم الميداني (٩٠ موظفا)، وفي إدارة الشؤون الإدارية (٧٨ موظفا)، ومكتب الأمم المتحدة في جنيف (٧٣ موظفا) وإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (٧١ موظفا)، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة (٤٦ موظفا)، وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية (٤٥ موظفا)، وإدارة شؤون الإعلام (٤٢ موظفا)، واللجنة الاقتصادية لأفريقيا واللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي (٣٦ موظفا لكل منهما)، وإدارة عمليات حفظ السلام (٣٣ موظفا)، وإدارة الدعم الميداني (٣٠ موظفا).

٤٩ - واستقال في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩ ما مجموعه ٢٣٦ موظفا وشكل ذلك ٢٧,٢ في المائة من العدد الكلي لحالات انتهاء الخدمة وشملت حالات الاستقالة ٣ موظفين برتبة وكيل أمين عام، وموظفين اثنين برتبة أمين عام مساعد، و ٤ مديرين، و ٦٨ موظفا في الفئة الفنية و ١٥٦ موظفا في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها. وفي الفئة الفنية، استقال ١٤ موظفا برتبة ف-٥ (٢٠,٦ في المائة من مجموع الاستقالات)، و ١٧ موظفا برتبة ف-٤ (٢٥,٠ في المائة) و ٣١ موظفا برتبة ف-٣ (٤٥,٦ في المائة) و ٦ موظفين برتبة ف-٢ (١/٢ في المائة).

الشكل الرابع عشر

حالات انتهاء خدمة الموظفين المعينين في إطار المجموعة ١٠٠ لمدة سنة واحدة أو أكثر حسب نوع الجنس، في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩

(عدد الموظفين ١٣ ٢٧٠)



(ج) الترقية

٥٠ - الترقية هي انتقال الموظف إلى رتبة أعلى، ما لم يكن الانتقال من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها إلى الفئة الفنية، إذ يعتبر هذا الانتقال "تعييناً" عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٥٨/٥٥. وفي الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩، سُجلت في الأمانة العامة ٣٨٢ ١ ترقية. وأظهر توزيع الترقيات حسب نوع الجنس أن النسبة المئوية للترقيات كانت ٤٥,٥ في المائة في صفوف الموظفين (٦٢٩ ترقية) و ٥٤,٥ في المائة في صفوف الموظفات (٧٥٣ ترقية). وبين الذين جرت ترقيتهم، بلغت نسبة ترقية النساء ٣١,٦ في المائة في فئة المديرين، و ٤٦,٠ في المائة في الفئة الفنية و ٥٩,٤ في المائة في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها.

(د) النقل

٥١ - عمليات النقل هي تحركات أفقية للموظفين تشمل إدارتين أو مكتبتين في مركز واحد أو أكثر من مراكز العمل. وفي أثناء الفترة المشمولة بالاستعراض، حدثت ٣٥٢ عملية نقل على نطاق الأمانة العامة. ومن مجموع المنقولين، بلغ عدد النساء ٢١٥ موظفة أو نسبة ٦١,١ في المائة. وكان عدد المنقولين من الموظفين المعيّنين بعقود محددة المدة (٦٥,٣ في المائة) أكبر من عدد المنقولين من الموظفين المعيّنين بعقود دائمة أو تحت الاختبار (٣٤,٧ في المائة)

٥٢ - وتمت معظم عمليات النقل إلى مكتب الأمم المتحدة في جنيف (٤٦) وإدارة الشؤون الإدارية (٤٣)، وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية (٢٠)، وإدارة الدعم الميداني (١٩)، وإدارة عمليات حفظ السلام (١٧).

٥٣ - وقد وافقت الجمعية العامة في الجزء الثامن من قرارها ٣٠٥/٥٧، على مقترح الأمين العام بشأن تنسيب الموظفين العاملين في المكتب التنفيذي للأمين العام (انظر A/56/816) وطلبت إليه تقديم تقرير عن تنفيذ هذه العملية. وخلال الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩، نُقل أربعة موظفين من المكتب التنفيذي للأمين العام إلى وظائف بنفس الرتبة في إدارات ومكاتب أخرى.

(هـ) تبديل الموظفين

٥٤ - تستند معدلات تبديل الموظفين إلى حساب مؤشر قياسي لتبديل اليد العاملة، يتم الحصول عليه بمقارنة عدد الموظفين المغادرين فعلياً على مدى الفترة المشمولة بالتقرير بعدد الموظفين العاملين. وترد مؤشرات التبديل للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩.

يونيه ٢٠٠٩ في الجدول ٣ موزعة حسب فئة الموظفين وتأخذ بعين الاعتبار جميع أسباب انتهاء الخدمة في الفترة المشمولة بالتقرير. وعلى نحو ما طلبت الجمعية العامة في الفقرة ٥ من الجزء الأول من قرارها ٢٤٤/٦١، يرد معدل التبدل حسب الرتبة في الفئة الفنية وفئة المديرين، بما في ذلك في البعثات الميدانية. ويبلغ مؤشر التبدل الإجمالي ٩,٧. أما مؤشر التبدل في رتبة المديرين البالغ ١٦,٥ فهو أعلى مؤشر للتبدل. وبلغ معدل التبدل في الفئة الفنية ١٠,٩ وفي فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها ٨,٦.

الجدول ٣

مؤشرات تبادل الموظفين، ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩

(النسبة المئوية)

الفئة	عدد الموظفين في حزيران/يونيه ٢٠٠٨	عدد حالات انتهاء الخدمة	مؤشر التبدل
المديرون	٩٨	٢٢	٢٢,٤
مد-٢	٣٠٩	٤٥	١٤,٦
الفئة الفنية	٩٣٣	١٣٦	١٤,٦
ف-٥	١ ٦٨٤	١٨٣	١٠,٩
ف-٤	١ ٤٧٢	١٤٥	٩,٩
ف-٣	٥١٧	٣٩	٧,٢
ف-٢/١			
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	٧ ٢٤٠	٦٢٤	٨,٦
مجموع الموظفين	١٢ ٢٥٣	١ ١٩٤	٩,٧

(و) التوقعات المتعلقة بحالات التقاعد المنتظرة في الأمانة العامة

٥٥ - يغادر المنظمة كل عام عدد من الموظفين لأسباب مختلفة. ويُعزى معدل التناقص السنوي إلى حالات التقاعد المنتظرة وإلى أحداث غير متوقعة. ويوضح الشكل الخامس عشر حالات التقاعد المنتظرة مصنفة حسب الفئة للفترة ٢٠٠٩-٢٠١٣.

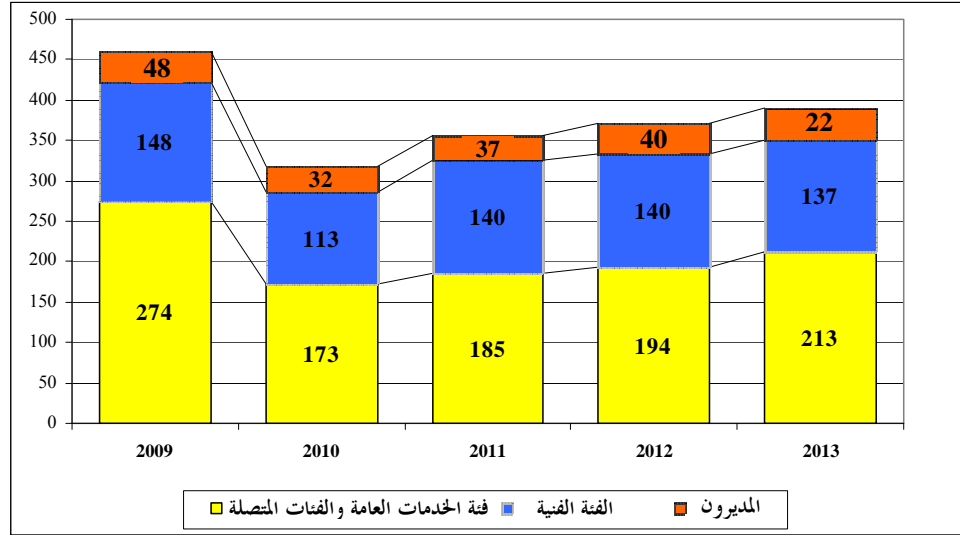
٥٦ - وسيبلغ ما مجموعه ١ ٧٢٠ موظفاً من موظفي الأمانة العامة السن الإلزامية لانتهاء الخدمة في الفترة ٢٠٠٩-٢٠١٣. ويمثل هذا العدد نسبة ١٣,٠ في المائة من مجموع الموظفين الحاليين المعيّنين في إطار المجموعة ١٠٠ لمدة سنة واحدة أو أكثر (٢٧٠ ١٣). وسيستقعد، في المتوسط، خلال السنوات الأربع والنصف القادمة ٣٨٢ موظفاً كل عام، في نطاق يتراوح

بين حد أدنى يبلغ ٣١٨ موظفاً في عام ٢٠١٠ وحد أقصى يبلغ ٣٧٤ موظفاً في عام ٢٠١٢. ويتضح من الشكل الخامس عشر أنه في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٣، سيتقاعد ١٦٣ مديراً، وهو ما يمثل ٩,٥ في المائة من مجموع حالات التقاعد، وسيتقاعد ٦٢٦ موظفاً (٣٦,٤ في المائة) من الفئة الفنية و ٩٣١ موظفاً (٥٤,١ في المائة) من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها. وفي الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٣، سيزيد عدد النساء المتقاعدات على عدد الرجال المتقاعدين في جميع الفئات. وسيمثل الرجال نسبة ٦٤,١ في المائة من المتقاعدين في الفئة الفنية والفئات العليا (ف-٢ إلى مد-٢).

الشكل الخامس عشر

حالات التقاعد المنتظرة للموظفين المعيّنين في إطار المجموعة ١٠٠ لمدة سنة واحدة أكثر حسب الفئة في الفترة ٢٠٠٩ - ٢٠١٣^(أ)

(مجموع حالات التقاعد المنتظرة: ١ ٧٢٠)



(أ) تشمل البيانات المتوفرة عن عام ٢٠٠٩ تقاعد ٥٢ موظفاً في الفئة الفنية و ١٦ مديراً و ١٠٨ موظفاً من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها خلال الأشهر الستة الأولى من العام.

٥٧ - ومن بين الـ ١٦٣ مديراً الذين سيتقاعدون في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٣، يشغل ١٢٠ منهم وظائف تخضع للتوزيع الجغرافي.

دال - الموظفون الخاضعون لنظام النطاقات المستصوبة

٥٨ - أدخلت الجمعية العامة في قرارها ٢٢٠/٤٢ ألف النظام الحالي للنطاقات المستصوبة اعتباراً من ١ كانون الثاني/يناير ١٩٨٨ استناداً إلى المعايير التالية:

- (أ) أن يكون رقم الأساس للحسابات هو بصورة مبدئية ٢٧٠٠؛
- (ب) أن يشكل وزن عامل العضوية نسبة ٤٠ في المائة من رقم الأساس؛
- (ج) أن يرتبط عامل السكان، الذي سيولي وزناً بنسبة ٥ في المائة ارتباطاً مباشراً بعدد السكان في الدول الأعضاء، ويتم توزيع الوظائف الخاضعة لهذا العامل فيما بين الدول الأعضاء بنسبة عدد سكانها؛
- (د) أن يقوم عامل الاشتراك على أساس توزيع الوظائف المتبقية فيما بين الدول الأعضاء بنسبة الأنصبة المقررة؛
- (هـ) أن يقوم الحدان الأعلى والأدنى لكل نطاق على مرونة بنسبة ١٥ في المائة صعوداً أو هبوطاً من نقطة الوسط للنطاق المستصوب، دون أن تقل عن ٤,٨ من الوظائف صعوداً أو هبوطاً وألا يقل الحد الأعلى للنطاق عن ١٤ وظيفة؛
- (و) أن يعدّل رقم الأساس حينما يزيد أو ينقص العدد الفعلي للوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي بمعدل ١,٠٠، مع الحفاظ على أوزان العوامل الثلاثة.
- ٥٩ - ويمكن أن تنتج التغييرات التي تطرأ على الوضع التمثيلي للدولة العضو عن عدة عوامل منها: تعيين موظفين أو انتهاء خدمتهم، وإدخال تعديلات على النطاق المستصوب بسبب زيادة أو نقصان عدد الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي؛ وتغييرات في عدد الدول الأعضاء؛ وتغييرات في جدول الأنصبة المقررة؛ وتغييرات في عدد سكان الدولة العضو؛ وتغييرات في حالة فرادى الموظفين (مثل ترك العمل بسبب إغارة أو الحصول على إجازة خاصة بدون مرتب، أو العودة من إغارة أو إجازة خاصة أو تغير الجنسية).
- ٦٠ - وامثالاً للجزء الثالث من قرار الجمعية العامة ٢٢٠/٤٢ ألف، أدى إنشاء وظائف إضافية إلى تحديد الرقم الأساس للوظائف الخاضعة لنظام النطاقات المستصوبة بـ ٢٧٠٠ وظيفة في عام ١٩٨٨. ويتوقف هذا الرقم على عدد الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي لكنه لا يساويه. ويعدّل رقم الأساس كلما تغير العدد الفعلي للوظائف (المدرجة في الميزانية) الخاضعة للتوزيع الجغرافي بالزيادة أو النقصان بمقدار ١٠٠ وظيفة. وخلال الفترة المشمولة بالاستعراض، كان رقم الأساس محددًا بـ ٣٣٠٠ وظيفة بسبب تغير في عدد وظائف الفئة الفنية والفئات العليا الخاضعة لنظام النطاقات المستصوبة، البالغ حالياً ٣٣٣٩ وظيفة. ولمزيد من التفاصيل بشأن حساب النطاقات ونقطة الوسط، انظر المرفق الأول.

٦١ - ويوجد حاليا ٢ ٨٠٩ موظفين معينين في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي حسبما هو مبين في الفقرات الواردة أعلاه. ويعين الأمين العام الموظفين العاملين ضمن نظام النطاقات المستصوبة في إطار المجموعة ١٠٠ من النظام الإداري للموظفين لمدة لا تقل عن سنة واحدة في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي في الفئة الفنية والفئات العليا وتمول من الميزانية العادية^(٤).

٦٢ - يندرج تمثيل الدول الأعضاء ضمن أربع فئات: الدول غير الممثلة، والدول الممثلة تمثيلا ناقصا، والدول الممثلة في حدود النطاق المستصوب، والدول الممثلة تمثيلا زائدا. وتكون الدولة العضو غير ممثلة عندما لا يشغل أي من مواطنيها وظيفة خاضعة للتوزيع الجغرافي؛ وتكون ممثلة تمثيلا ناقصا عندما يكون عدد مواطنيها الشاغلين لهذه الوظائف في مستوى دون الحد الأدنى للنطاق المستصوب؛ وتكون ممثلة في حدود النطاق المستصوب عندما يكون عدد مواطنيها الشاغلين لهذه الوظائف واقعا بين الحد الأدنى والأعلى لذلك النطاق؛ وتكون "ممثلة تمثيلا زائدا" إذا تجاوز عدد مواطنيها الشاغلين لهذه الوظائف الحد الأعلى للنطاق المستصوب.

١ - تمثيل الدول الأعضاء في نظام النطاقات المستصوبة

٦٣ - في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩، كانت ١٥ دولة عضوا غير ممثلة (الإمارات العربية المتحدة وبالاو والبحرين وتيمور - ليشتي والجزيل الأسود وجزر القمر وجزر مارشال وجمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية وسان تومي وبرينسيبي وفانواتو والكويت وكيريباس وليختنشتاين وموناكو وناورو) وهو عدد أقل بدولة واحدة عنه في حزيران/يونيه ٢٠٠٨. وكانت ٣٠ دولة عضوا ممثلة تمثيلا ناقصا (إسبانيا وأفغانستان وأنتيغوا وبربودا، وأنغولا، وبروني دار السلام، وتركمانستان، وتوفالو، وتونغا، وجزر سليمان، والجمهورية العربية الليبية، وجمهورية كوريا، وجمهورية لاو الديمقراطية الشعبية، والدانمرك، وساموا، وسلوفينيا، وسيراليون، والعراق، وعمان، وفنلندا، وقطر، وكمبوديا، ولبنان، والمكسيك، والمملكة العربية السعودية، المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية، ولايات ميكرونيزيا الموحدة، والنرويج، والولايات المتحدة الأمريكية، واليابان، واليمن) مقارنة بـ ٢٤ دولة في

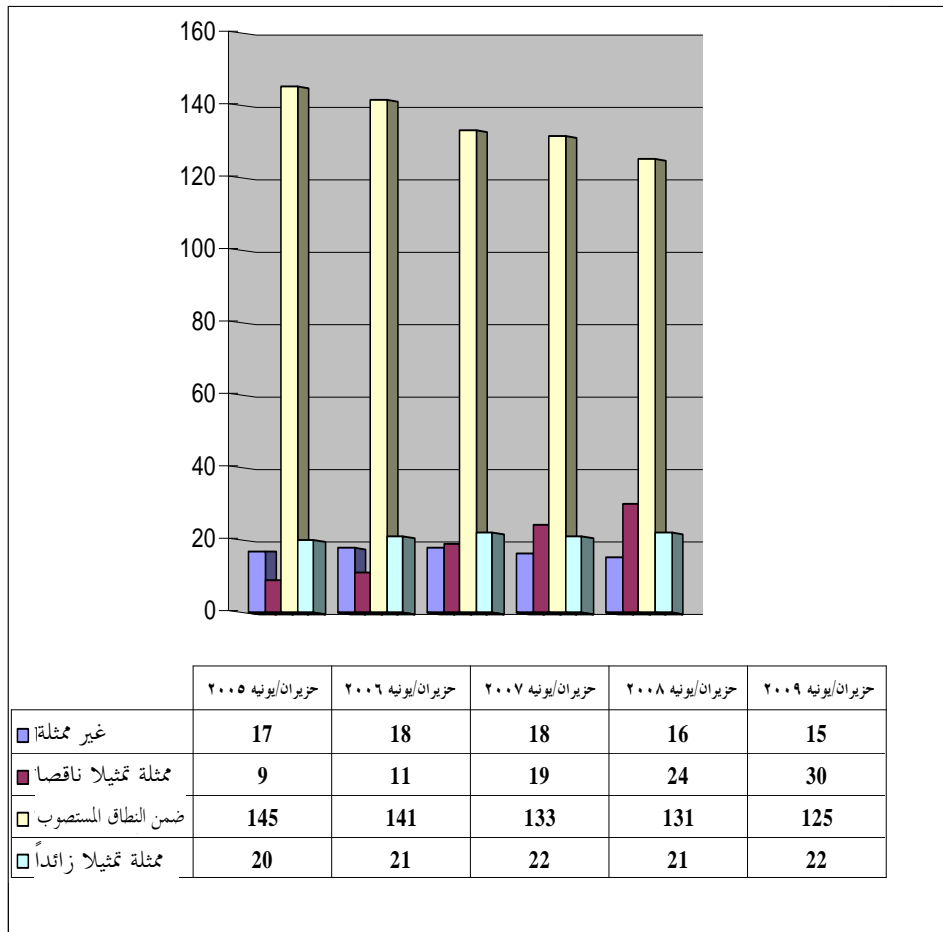
(٤) تُستثنى فئات الموظفين التالية من نظام النطاقات المستصوبة: الموظفون المعيّنون في أمانات البرامج والصناديق والهيئات الفرعية ممن لهم مركز خاص فيما يتصل بمسائل التعيين؛ والموظفون المعيّنون في المحكمة الدولية ليوغوسلافيا السابقة والمحكمة الجنائية الدولية لرواندا، والموظفون المعيّنون في وظائف حفظ السلام، والوظائف الممولة خصيصاً لخدمة بعثات ميدانية أخرى أو الوظائف الممولة في إطار حساب الدعم لعمليات حفظ السلام؛ والموظفون المعيّنون في وظائف ذات متطلبات لغوية خاصة؛ وموظفو فئة الخدمات الميدانية وفئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها (مثل فئة الصناعات والحرف، وموظفي الأمن والمساعدين الإعلاميين) المعيّنون محليا؛ والموظفون المعيّنون في وظائف الخدمات المقصورة على برنامج الأمم المتحدة للبيئة أو موئل الأمم المتحدة أو مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة؛ والموظفون المعيّنون في وظائف ممولة على أساس مشترك بين الوكالات؛ والموظفون المعيّنون في وظائف مشاريع التعاون التقني؛ والموظفون الفنيون الوطنيون في مراكز الأمم المتحدة للإعلام؛ والموظفون في إجازات خاصة بدون مرتب؛ والموظفون المعارون إلى منظمات أخرى.

حزيران/يونيه ٢٠٠٨. وكانت ٢٢ دولة عضواً ممثلة تمثيلاً زائداً، مقارنة بـ ٢١ دولة في حزيران/يونيه ٢٠٠٨ (الاتحاد الروسي، وإثيوبيا، والأرجنتين، وأستراليا، وأوغندا، وأوكرانيا، وإيطاليا، والبرازيل، وبلغاريا، وترينيداد وتوباغو، وجنوب أفريقيا، ورومانيا، وزمبابوي، وغانا، والفلبين، وفنزويلا، والكاميرون، وكندا، وكينيا، ولبنان، ومصر، والنمسا). وكان تمثل جميع الدول الأعضاء الأخرى وعددها ١٢٥ دولة في حدود النطاق المستصوب. وتعزى الزيادة في عدد الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً بشكل رئيسي إلى زيادة عدد الوظائف الممولة من الميزانية والخاضعة للتوزيع الجغرافي إلى ٣٣٣٩ وظيفة. وزيادة كبيرة في حالات التقاعد بين الموظفين الذين ينتمون إلى فئة دول أعضاء انضمت حديثاً إلى فئة الدول الممثلة تمثيلاً ناقصاً.

٦٤ - ويوضح الشكل ٢ تطور تمثيل الدول الأعضاء من حيث عدد الموظفين المعيّنين بموجب نظام النطاقات المستصوبة خلال فترة السنوات الخمس من عام ٢٠٠٥ إلى عام ٢٠٠٩.

الشكل السادس عشر

تمثيل الدول الأعضاء، ٢٠٠٩-٢٠٠٥



٦٥ - توفر الجداول من ألف-٣ إلى ألف-١٠ الواردة في المرفق الثاني معلومات تتعلق بالوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي. والبيانات الواردة في الجدول ألف-٣ مرتبة حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس. ويشير الجدول إلى نقطة الوسط في النطاق المستصوب والنطاق ذاته. والبيانات الواردة في الجدول ألف-٤ مرتبة حسب الجنسية و نوع التعيين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩. ويبيّن الجدول ألف-٥ التعيينات في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩، مرتبة حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس، بينما يبين الجدول ألف-٦ التعيينات وحالات انتهاء الخدمة في نفس الفترة، مرتبة حسب الجنسية ونوع التعيين ونوع الجنس.

٢ - تمثيل الدول الأعضاء في الرتب العليا ومستويات تقرير السياسات

٦٦ - في الفقرة ٢ من الجزء العاشر من القرار ٢٥٨/٥٥، طلبت الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يتخذ جميع التدابير اللازمة لكفالة التمثيل العادل للدول الأعضاء في وظائف الرتب العليا ورتب تقرير السياسات بالأمانة العامة، ولا سيما الدول الممثلة تمثيلاً غير كافٍ في تلك المستويات، والدول غير الممثلة والدول الممثلة تمثيلاً ناقصاً، وبخاصة البلدان النامية، وفقاً لقرارات الجمعية ذات الصلة، وأن يستمر في إدراج المعلومات المتصلة بذلك في جميع التقارير المقبلة عن تكوين الأمانة العامة. وأعدت الجمعية العامة تأكيد هذا الطلب في مجموعة من القرارات أحدثها القرار ٦٣/٢٥٠ على الجزء التاسع، الفقرة ٧.

٦٧ - وتُعرّف الرتب العليا ورتب تقرير السياسات بأنها الوظائف التي تكون في رتبة الموظف الرئيسي (مد-١) وما فوقها. ويتضمن الجدول ٤ بيانات عن كبار الموظفين المعيّنين في إطار نظام النطاقات المستصوبة. فضلاً عن بيانات عن تمثيل البلدان النامية وبلدان أخرى في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي، على أساس النطاقات المستصوبة المجمعة لكل مجموعة، مقارنة بعدد الموظفين من الدول الأعضاء المدرجة في تلك المجموعات. ويعرض الجدول ٤ بيانات عن الموظفين الخاضعين لنظام النطاقات المستصوبة وموظفي الرتبة مد-١ وما فوقها، والرتبة مد-٢ وما فوقها، ورتبة أمين عام مساعد وما فوقها (للاطلاع على معلومات أكثر تفصيلاً عن تمثيل فرادى الدول الأعضاء في الرتب العليا ومستويات تقرير السياسات، انظر الجداول ألف-١٠ من المرفق الثاني).

٦٨ - ويتضمن الجدول ٤ مقارنة بين النسب المئوية للنطاقات المستصوبة المجمعة لثلاث مجموعات من البلدان مصنفة حسب وضعها الاقتصادي (البلدان المتقدمة النمو والبلدان النامية والبلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية) والنسب المئوية للموظفين من تلك المجموعات. وقد ظلت النسب المئوية للموظفين من البلدان النامية والبلدان المتقدمة النمو المعيّنين في إطار نظام النطاقات المستصوبة أدنى من النسب المئوية للنطاقات المستصوبة المجمعة لنفس البلدان.

توزيع الموظفين الخاصين للتوزيع الجغرافي فيما بين البلدان النامية والبلدان المتقدمة النمو والبلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية، ٢٠٠٥-٢٠٠٩

المجموعة	السنة	النطاقات المستصوبة المجمعة	نقطة الوسط في المجموعة	النسبة المئوية	مجموع الموظفين		مد-١ وما فوقها		مد٢- وما فوقها		أمين عام مساعد وما فوقها	
					النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد
البلدان النامية	٢٠٠٥	١٣١٠-٩٦٨	١١٣٩,٣	٤٠,٧	١٠٢٤ (٤٢٤)	٣٩,٧ (٣٨,٢)	١٤١ (٥٣)	٤٢,٩	٤٩ (١٧)	٤٥,٤	١٧ (٥)	٤١,٥
	٢٠٠٦	١٣٥٧-١٠٠٣	١١٨٠,٠	٤٠,٧	١٠٥١ (٤٣٠)	٣٩,٩ (٣٨,٣)	١٣٨ (٤٦)	٤٠,٨	٥٠ (١٨)	٤٣,٥	٢٤ (٧)	٤٩,٠
	٢٠٠٧	١٣٩٨-١٠٣٤	١٢١٥,٩	٤٠,٥	١٠٨٩ (٤٤٨)	٣٩,٩ (٣٨,٠)	١٣٢ (٤٧)	٣٩,٤	٥٠ (١٧)	٤٢,٧	٢١ (٧)	٤٤,٧
	٢٠٠٨	١٤٤٥-١٠٦٨	١٢٥٦,٥	٤٠,٥	١١١٩ (٤٦٤)	٤٠,١ (٣٧,٤)	١٣٦ (٤٣)	٣٩,٤	٥٣ (١٨)	٤٤,٩	٢٦ (٩)	٥١,٠
	٢٠٠٩	١٥٣٨-١١٣٧	١٣٣٧,٥	٤٠,٥	١١٢٧ (٤٧٣)	٤٠,٢ (٣٧,٦)	١٣٩ (٤٤)	٣٩,٣	٥٧ (٢٠)	٤٥,٦	٢٥ (١٠)	٤٨,٠
البلدان المتقدمة النمو	٢٠٠٥	١٦٨٤-١٢٤٤	١٤٦٣,٩	٥٢,٣	١٢٩٣ (٦٢٥)	٥٠,١ (٥٦,٣)	١٥٤ (٦١)	٤٦,٨	٥٠ (١٧)	٤٦,٣	٢١ (٦)	٥١,٢
	٢٠٠٦	١٧٤٤-١٢٨٩	١٥١٦,٢	٥٢,٣	١٣١٧ (٦٢٦)	٥٠,١ (٥٥,٨)	١٦٧ (٦٣)	٤٩,٤	٥٦ (٢٢)	٤٨,٧	٢٣ (٦)	٤٦,٩
	٢٠٠٧	١٧٩٥-١٣٢٧	١٥٦١,٠	٥٢,٠	١٣٧٤ (٦٦٣)	٥٠,٤ (٥٦,٢)	١٧١ (٧١)	٥١,٠	٥٨ (٢٠)	٤٩,٦	٢٤ (٦)	٥١,١
	٢٠٠٨	١٨٥٥-١٣٧١	١٦١٣,١	٥٢,٠	١٤٠٤ (٦٩٨)	٥٠,٣ (٥٦,٢)	١٧٣ (٧٣)	٥٠,١	٥٥ (٢١)	٤٦,٦	٢٢ (٦)	٤٣,١
	٢٠٠٩	١٩٧٥-١٤٦٠	١٧١٧,١	٥٢,٠	١٤٠٩ (٧٠٧)	٥٠,٢ (٥٦,٢)	١٧٥ (٧١)	٤٩,٦	٥٦ (٢١)	٤٤,٨	٢٣ (٥)	٤٤,٢
البلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية	٢٠٠٥	٢٢٦-١٦٧	١٩٦,٨	٧,٠	٢٦٢ (٦١)	١٠,٢ (٥,٥)	٣٤ (٣)	١٠,٣	٩ (١)	٨,٣	٣ (١)	٧,٣
	٢٠٠٦	٢٣٤-١٧٣	٢٠٣,٨	٧,٠	٢٦٣ (٦٦)	١٠,٠ (٥,٩)	٣٣ (٢)	٩,٨	٩ (صفر)	٧,٨	٢ (صفر)	٤,١
	٢٠٠٧	٢٥٧-١٩٠	٢٢٣,٠	٧,٤	٢٦٤ (٦٨)	٩,٧ (٥,٨)	٣٢ (٢)	٩,٦	٩ (صفر)	٧,٧	٢ (صفر)	٤,٣
	٢٠٠٨	٢٦٥-١٩٦	٢٣٠,٥	٧,٤	٢٧١ (٧٩)	٩,٧ (٦,٤)	٣٦ (٤)	١٠,٤	١٠ (صفر)	٨,٥	٣ (صفر)	٥,٩
	٢٠٠٩	٢٨٢-٢٠٩	٢٤٥,٣	٧,٤	٢٦٩ (٧٩)	٩,٦ (٦,٣)	٣٩ (٧)	١١,٠	١٢ (صفر)	٩,٦	٤ (صفر)	٧,٧
المجموع	٢٠٠٥	٣٢٢٠-٢٣٨٠	٢٨٠٠,٠	١٠٠,٠	٢٥٧٩ (١١١٠)	١٠٠,٠ (١٠٠,٠)	٣٢٩ (١١٧)	١٠٠,٠	١٠٨ (٣٥)	١٠٠,٠	٤١ (١٢)	١٠٠,٠
	٢٠٠٦	٣٣٣٥-٢٤٦٥	٢٩٠٠,٠	١٠٠,٠	٢٦٣١ (١٢٢٢)	١٠٠,٠ (١٠٠,٠)	٣٣٨ (١١١)	١٠٠,٠	١١٥ (٤٠)	١٠٠,٠	٤٩ (١٣)	١٠٠,٠
	٢٠٠٧	٣٤٥٠-٢٥٥٠	٣٠٠٠,٠	١٠٠,٠	٢٧٢٧ (١١٧٩)	١٠٠,٠ (١٠٠,٠)	٣٣٥ (١٢٠)	١٠٠,٠	١١٧ (٣٧)	١٠٠,٠	٤٧ (١٣)	١٠٠,٠
	٢٠٠٨	٣٥٦٥-٢٦٣٥	٣١٠٠,٠	١٠٠,٠	٢٧٩٤ (١٢٤١)	١٠٠,٠ (١٠٠,٠)	٣٤٥ (١٢٠)	١٠٠,٠	١١٨ (٣٩)	١٠٠,٠	٥١ (١٥)	١٠٠,٠
	٢٠٠٩	٣٧٩٥-٢٨٠٥	٣٣٠٠,٠	١٠٠,٠	٢٨٠٥ (١٢٥٩)	١٠٠,٠ (١٠٠,٠)	٣٥٣ (١٢٢)	١٠٠,٠	١٢٥ (٤١)	١٠٠,٠	٥٢ (١٥)	١٠٠,٠

المصدر: World Population Prospects: The 2006 Revision, Comprehensive Dataset (United Nations publication, Sales No. E.07.XIII.8).

ملاحظة: تمثل الأرقام الواردة بين قوسين الإناث من الموظفين.

٣ - تمثيل الإناث في ملاك الموظفين في إطار نظام النطاقات المستصوبة

٦٩ - منذ الدورة الخامسة والأربعين للجمعية العامة، وعملا بالقرارات ٢٣٩/٤٥ جيم، و ٢٥٨/٥٥، الجزء الرابع عشر، الفقرة ٢، و ٣٠٥/٥٧، الجزء الثاني، الفقرات من ٣٩ إلى ٤١، واصل الأمين العام تقديم تقارير عن الجهود المبذولة لزيادة عدد النساء في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي في الأمانة العامة، ولا سيما وظائف الرتب العليا ورتب تقرير السياسات. وفي ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩، كان عدد الموظفات في الرتبة مد-١ وما فوقها ١٢٢ موظفة، أو ما نسبته ٣٤,٥ من العدد الإجمالي للموظفين في تلك الرتبة. ويبين الجدول ألف-٧ والفرع بء من الجدول ألف-٩ الواردان في المرفق الثاني توزيع الموظفين الذين يشغلون وظائف ذات متطلبات لغوية خاصة، حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس. ويبين الشكل السابع عشر نسبة الموظفات اللواتي يشغلن وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي في فترة السنوات الخمس من ٢٠٠٥ إلى ٢٠٠٩.

الشكل السابع عشر

نسبة الذكور والإناث في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي، ٢٠٠٥-٢٠٠٩



٧٠ - ويبين الجدول ٥ أدناه عدد الموظفين والنسبة المئوية للإناث في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي والوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة، حسب الرتبة، ويقارن بين بيانات عام ١٩٩٩ وعام ٢٠٠٩.

الجدول ٥

الموظفات حسب الرتبة في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي والوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة

الرتبة	الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي		الوظائف اللغوية ^(أ)	
	العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية
	١٩٩٩	٢٠٠٩	١٩٩٩	٢٠٠٩
وكيل الأمين العام	٢	٨,٧	١٠	٣٧,٠
الأمين العام المساعد	٣	١٧,٦	٥	٢٠,٠
مد-٢	١٦	٢٣,٢	٢٦	٣٥,٦
مد-١	٧١	٣٤,٣	٨١	٣٥,٤
ف-٥	١٤٣	٣١,٦	١٩١	٣٦,٠
ف-٤	٢٥٤	٣٦,٦	٣٦٠	٤٤,٨
ف-٣	٢٧٥	٤٤,٣	٣٧١	٥١,١
ف-١/٢	١٥٥	٤٧,٥	٢١٦	٥٤,٨
المجموع	٩١٩	٣٨,١	١٢٦٠	٤٤,٩

(أ) تنحصر الوظائف اللغوية بالرتب من ف-٢ إلى ف-٥.

٧١ - وترد في الجدول ألف-٥ تفاصيل عن التعيينات لشغل ١٨٦ وظيفة خاضعة للتمثيل الجغرافي، حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس، للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩. وترد البيانات ذاتها بشكل مختصر في الجدول ٦ أدناه.

الجدول ٦

الموظفون الذين جرى تعيينهم مؤخراً في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي مرتبة حسب نوع الجنس والرتبة وعدد الجنسيات الممثلة في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩^(أ)

الرتبة	الإناث		الذكور		عدد الجنسيات الممثلة	نسبتهم المتوية إلى مجموع المعينين
	عدد المعينات	عدد الجنسيات الممثلة	عدد المعينين	عدد الجنسيات الممثلة		
وكيل الأمين العام	٢	٤٠	٣	٦٠	٣	
الأمين العام المساعد	صفر	صفر	٤	١٠٠	٤	
مد-٢	٢	٢٨,٦	٥	٧١,٤	٥	
مد-١	٢	٢٨,٦	٥	٧١,٤	٥	
ف-٥	٨	٣٠,٨	١٨	٦٩,٢	١٢	
ف-٤	٢٣	٥٩	١٦	٤١	١١	
ف-٣	١٥	٥٥,٦	١٢	٤٤,٤	٨	
ف-١/٢	٤٣	٦٠,٦	٢٨	٣٩,٤	٢١	
المجموع	٩٥	٥١,١	٩١	٤٨,٩٨	٥٠	

(أ) لا يشمل ذلك الموظفين العاملين الذين كانوا يشغلون وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي.

٧٢ - ويبين الجدول ألف-٩ من المرفق الثاني توزيع الموظفين من الجنسين في الأمانة العامة حسب الإدارة أو المكتب وحسب الرتبة، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨. ويشير الفرع ألف من الجدول إلى الموظفين في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي، في حين يتضمن الفرع باء بيانات عن الموظفين في الوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة.

٤ - الموظفون المعينون في إطار نظام النطاقات المستصوبة

٧٣ - خلال الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩، تم تعيين ١٨٦ موظفاً بموجب نظام النطاقات المستصوبة. (انظر المرفق الثاني، الجدول ألف-٥). ومن هذا المجموع، تم تعيين موظف واحد (٥,٠ في المائة) من رعايا دولتين عضوين غير ممثلين، و ١٤ موظفاً (٥,٧ في المائة) من رعايا دول أعضاء ممثلة تمثيلاً ناقصاً، و ١٤٧ موظفاً (٠,٧٩ في المائة) من رعايا دول أعضاء يقع تمثيلها ضمن النطاق المستصوب، و ٢٤ موظفاً (٩,١٢ في المائة) من رعايا دول أعضاء ممثلة تمثيلاً زائداً، وذلك في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨.

٧٤ - ومن أصل ١٨٦ موظفاً معيناً، تم تعيين ٧٣ موظفاً (٣٩,٢ في المائة) من المرشحين الذين نجحوا في الامتحانات التنافسية الوطنية لشغل وظائف في الرتبين ف-٢ و ف-٣. ومن بين المرشحين الناجحين في الامتحانات البالغ عددهم ٧٣ مرشحاً، كان مجموع عدد النساء ٤٥ (بنسبة ٦١,٦ في المائة).

٧٥ - وفي عام ٢٠٠٩، شاركت ٤٤ دولة عضواً في الامتحانات التنافسية الوطنية (أفغانستان، أنتيغوا وبربودا، أندورا، أنغولا، إيران (جمهورية - الإسلامية)، أيرلندا، بالاو، بروني دار السلام، بنغلاديش، بوتسوانا، تونغنا، الجبل الأسود، جزر سليمان، جزر القمر وجزر مارشال، الجماهيرية العربية الليبية، جمهورية كوريا، جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية، الدانمرك، ساموا، سان مارينو، وسوازيلند، سيراليون، طاجيكستان، عمان، غابون، كمبوديا، الكونغو، الكويت، ليبيريا، ليتوانيا، ليختنشتاين، ليسوتو، المكسيك، المملكة العربية السعودية، المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية، مولدوفا، موناكو، ولايات ميكرونيزيا الموحدة، ناميبيا، النرويج، الولايات المتحدة الأمريكية، اليابان، اليمن). ويشمل هذا العدد الدول الأعضاء غير الممثلة والممثلة تمثيلاً ناقصاً والمهددة بأن تصبح غير ممثلة أو ممثلة تمثيلاً ناقصاً. وقد أجريت الامتحانات في ٨ مجموعات مهنية^(٥). وبلغ عدد الناجحين في امتحانات عام ٢٠٠٨ ما مجموعه ١٠٩ مرشحين: جرى تنسيب واحد منهم، ويجري حالياً توظيف ١٠ من المرشحين المتبقين على القائمة وعددهم ١٠٨ مرشحين.

٧٦ - ومن بين ١٨٦ موظفاً تم تعيينهم، توجد ٩٥ امرأة (٥١,١ في المائة)، ٣٨ منهن من بلدان متقدمة النمو و ٥٥ من بلدان نامية و ٢ من بلدان تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية.

٧٧ - ومن بين ٧٣ مرشحاً نجحوا في الامتحان التنافسي الوطني، جرى توظيف ٣٥ مرشحاً (٤٩,٣ في المائة) من أصل المرشحين ٧١ المعينين برتبة ف-٢ في مكاتب خارج المقر، في حين وظف ٣٦ منهم (٥٠,٧ في المائة) في وظائف في نيويورك. وعين كل موقع مرشحاً واحداً برتبة ف-٣. ويتضمن الجدول ٧ بيانات عن تنسيب المرشحين حسب الكيان للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩.

(٥) الإدارة، والاقتصاد، والمال، وتكنولوجيا المعلومات، والإعلام، والأمن، والشؤون الاجتماعية، والإحصاءات.

الجدول ٧

تنسيب مرشحي الامتحان التنافسي الوطني حسب الكيان، ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ -
٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩

الإدارة/المكتب	ف-٢	ف-٣
إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	٢	صفر
إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	٦	صفر
إدارة الدعم الميداني	١	١
إدارة الشؤون الإدارية	٨	صفر
إدارة عمليات حفظ السلام	٢	صفر
إدارة الشؤون السياسية	١	صفر
إدارة شؤون الإعلام	٥	صفر
اللجنة الاقتصادية لأوروبا	٣	صفر
اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	٥	صفر
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ	٢	صفر
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا	١	صفر
مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية	٣	١
مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	٣	صفر
مكتب خدمات الرقابة الداخلية	٧	صفر
مكتب الشؤون القانونية	١	صفر
مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان	٨	صفر
مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية	٢	صفر
برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية	٢	صفر
مكتب الأمم المتحدة في جنيف	٥	صفر
مكتب الأمم المتحدة في نيروبي	١	صفر
مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة	٢	صفر
مكتب الأمم المتحدة في فيينا	١	صفر
المجموع	٧١	٢

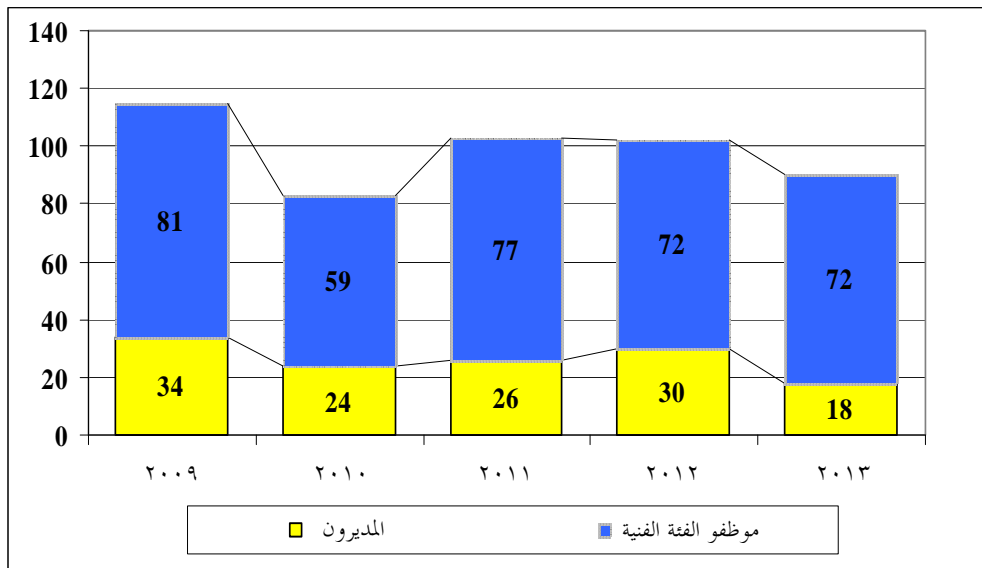
٥ - التوقعات المتعلقة بحالات التقاعد المنتظرة لموظفي الأمانة العامة المعينين في إطار نظام النطاقات المستصوبة

٧٨ - خلال الفترة ما بين ٢٠٠٩ و ٢٠١٣، سيتقاعد ٤٩٣ موظفاً من أصل الموظفين العاملين حالياً الخاضعين للتوزيع الجغرافي وعددهم ٢ ٨٠٩ موظفاً. وفي الفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩، تقاعد ٤٧ موظفاً (١٢ مديراً و ٣٥ موظفاً من الفئة الفنية). أما الموظفون المتبقون وعددهم ٤٤٦، ويمثلون ١٣,٥ في المائة من الموظفين المعينين في إطار نظام النطاقات المستصوبة، فسيبلغون سن التقاعد الإلزامية في الفترة بين ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ وكانون الأول/ديسمبر ٢٠١٣. وسيبلغ المتوسط السنوي لحالات التقاعد ١٠٠ موظف، حيث سيتراوح عدد المتقاعدين بين مستوى متدن في عام ٢٠١٠، وهو ٨٣ موظفاً، ومستوى مرتفع في ٢٠١١، وهو ١٠٣ موظفين. ويبين الشكل الثامن عشر توزيع المتقاعدين بين فئة المديرين والفئة الفنية.

الشكل الثامن عشر

حالات التقاعد المنتظرة حسب الفئة بالنسبة للموظفين المعينين في إطار نظام النطاقات

(مجموع حالات التقاعد المنتظرة: ٤٩٣)^(أ)



(أ) تشمل البيانات المتعلقة بعام ٢٠٠٩ تقاعد ٣٥ موظفاً من الفئة الفنية و ١٢ مديراً تقاعدوا في الأشهر الستة الأولى من السنة.

٧٩ - سيتقاعد خلال السنوات الخمس القادمة جميع الموظفين العاملين حالياً في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي من خمس دول أعضاء (أفغانستان، توفالو، الجماهيرية العربية الليبية، سيراليون، قطر). وهناك ثماني دول أعضاء ممثلة تمثيلاً ناقصاً (إسبانيا، جمهورية كوريا، العراق، المكسيك، المملكة العربية السعودية، المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية، الولايات المتحدة الأمريكية، اليابان) وسينقص تمثيلها بصورة أكبر إذا لم يجر تعيين موظفين جدد من رعايا تلك الدول الأعضاء بمائل عدد الموظفين المنتظر تقاعدهم خلال تلك الفترة. وستصبح عشرة دول أعضاء (إيران (جمهورية - الإسلامية)، بلجيكا، بنغلاديش، بيلاروس، الجمهورية العربية السورية، فييت نام، الكونغو، ليسوتو، المغرب، الهند) ناقصة التمثيل إذا لم يجر استبدال الموظفين من رعاياها المنتظر تقاعدهم خلال هذه الفترة بعدد مماثل من الموظفين الجدد. وتتراوح نسبة موظفي ٥٤ دولة عضواً من الموظفين العاملين حالياً والمنتظر تقاعدهم بحلول عام ٢٠١٣ بين ٢٠ و ٥٠ في المائة من العدد الحالي لموظفيها، وتتراوح هذه النسبة بين ١٠ و ٢٠ في المائة بالنسبة لـ ٣٣ دولة عضواً، وتبلغ حوالي ١٠ في المائة بالنسبة لـ ٩ دول أعضاء. ولا يتوقع حدوث حالات تقاعد بين موظفي ٧٢ دولة عضواً خلال السنوات الخمس القادمة.

ثالثاً - التمثيل الجغرافي على المستويات العليا ومستويات تقرير السياسات في الأمانة العامة

٨٠ - طلبت الجمعية العامة إلى الأمين العام، في الفقرة ١٤ من الجزء العاشر من قرارها ٢٤٤/٦١، أن يتخذ جميع التدابير اللازمة لكفالة التمثيل العادل للدول الأعضاء في المستويات العليا ومستويات تقرير السياسات في الأمانة العامة، ولا سيما الدول غير الممثلة تمثيلاً كافياً في هذه المستويات، وأن يدرج المعلومات المتصلة بذلك في جميع التقارير المقبلة عن تكوين الأمانة العامة.

٨١ - والأمين العام ملتزم التزاماً خاصاً بتحسين التوازن بين الجنسين والتوازن الجغرافي في المستويات العليا في الأمانة العامة من رتبة مد-٢ فما فوق.

٨٢ - وبالإضافة إلى أن الأمين العام ضرب مثلاً يحتذى به في تعيين النساء في العديد من المناصب العليا، فإنه يواصل الطلب بأن تتضمن التوصيات المقدمة بشأن التعيينات في الرتبة مد-٢ فما فوق، في جميع أنحاء الأمانة العامة، قائمة تحوي ما لا يقل عن ثلاثة مرشحين من ذوي المؤهلات من بينهم نساء. وقد تم تنفيذ هذا التوجيه. وعلاوة على ذلك، أصبحت مراعاة التوازن بين الجنسين والتوازن الجغرافي في تشكيل أفرقة المقابلات من ضمن المعايير المتبعة لكفالة النظر على النحو الملائم في جميع الحالات المعروضة عليها. وقد تحقق بعض

التقدم في تمثيل النساء في كافة الرتب من مد-٢ إلى وكيل الأمين العام في المقر خلال السنة الماضية. ودعا الأمين العام كبار مستشاريه إلى أن يحدوا حدوه ويحققوا مزيداً من التقدم في هذا الشأن خلال العام الجاري وفي الأعوام المقبلة.

٨٣ - وعلى مستوى رتبتي الأمين العام المساعد ووكيل الأمين العام في الأمانة العامة (المقر في نيويورك، وجنيف وفيينا ونيروبي؛ واللجان الإقليمية وبعثات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة)، يتولى كبار الموظفين المنتمين إلى ٥٩ بلداً إسهاماً المشورة إلى الأمين العام. وهو ملتزم بمواصلة توسيع نطاق التمثيل الجغرافي في هاتين الرتبتين. وقد التمس الأمين العام من الدول الأعضاء ترشيحات لهذه المناصب العليا وسيواصل القيام بهذا الأمر.

رابعا - تنفيذ خطط العمل المتعلقة بالموارد البشرية

٨٤ - طلبت الجمعية العامة إلى الأمين العام في قرارها ٣٠٥/٥٧ أن يقدم إلى الجمعية العامة تقارير سنوية عن التقدم الذي تحرزه الإدارات في تنفيذ خطط عملها المتعلقة بالموارد البشرية. وبعد ذلك، أكدت الجمعية العامة في قرارها ٢٦٦/٥٩، ضرورة توافر آليات ملائمة لضمان مساءلة مديري البرامج عن تحقيق الأهداف الواردة في خطط العمل، وطلبت إلى الأمين العام أن يكفل منح فريق المساءلة الذي أعيد تشكيله (مجلس تقييم الأداء الإداري) السلطة اللازمة لمساءلة مديري البرامج عن أدائهم في تحقيق الأهداف.

٨٥ - وخطة العمل المتعلقة بالموارد البشرية هي اتفاق بين رؤساء الإدارات والمكاتب والأمين العام المساعد لإدارة الموارد البشرية لتيسير ورصد أداء كل إدارة ومكتب فيما يتعلق بتحقيق أهداف المنظمة المتعلقة بالموارد البشرية. وكانت مدة دورة خطط العمل المتعلقة بالموارد البشرية سنتين حتى الدورة الخامسة (٢٠٠٧-٢٠٠٨). وفي عام ٢٠٠٩، وضع مكتب إدارة الموارد البشرية خطط العمل في دورة سنوية لمواءمتها مع اتفاقات الإدارة ومن ثم مواصلة تعزيز مساءلة الإدارات.

٨٦ - وتتضمن كل خطة أهدافاً ومؤشرات موحدة قابلة للقياس لتسعة مجالات رئيسية لإدارة الموارد البشرية، هي: إدارة الشواغر؛ والتوزيع الجغرافي؛ وتمثيل المرأة؛ وتنقل الموظفين؛ وتقييم الأداء؛ وتطوير الموظفين؛ والعلاقات بين الموظفين والإدارة؛ وتوظيف الاستشاريين؛ واستخدام المتقاعدين. وفي حين يُلزم رؤساء الإدارات والمكاتب خطياً عند البدء بدورة خطة العمل المتعلقة بالموارد البشرية بتحقيق الأهداف المتفق عليها فيما بينها والمحددة في خطط عملها، يتعهد الأمين العام المساعد لإدارة الموارد البشرية بتقديم الدعم لهم فيما يبذلونه من جهود لبلوغ الأهداف المحددة في الخطط.

٨٧ - ولزيادة تحسين الشفافية وتمكين الإدارات والمكاتب، حسّن مكتب إدارة الموارد البشرية في عام ٢٠٠٨ موقعه الشبكي الخاص بخطط العمل. وتوفّر على الموقع الشبكي بيانات إحصائية شاملة عن مؤشرات خطط العمل، وهي مستمدة من مختلف نظم البيانات المستقلة لكي يستعرضها المسؤولون في الإدارات. وتشمل الخصائص الجديدة القدرة على استخراج بيانات أساسية عن جميع المؤشرات تسهم في توعية الإدارة بمواطن قوتها وضعفها.

٨٨ - ويشمل دور مكتب إدارة الموارد البشرية إعداد تقييم للأداء خاص بكل إدارة وموجز تنظيمي شامل يقدمهما المكتب إلى مجلس الأداء الإداري للاستعراض في منتصف كل دورة ونهايتها. واستعرض مجلس الأداء الإداري نتائج الأداء في نهاية الدورة الخامسة (٢٠٠٧-٢٠٠٨) المعقودة في نيسان/أبريل ٢٠٠٩. وفي أعقاب هذا الاستعراض، أحالت نائبة الأمين العام، التي تتولى رئاسة المجلس، نتائج التقييم الذي أجراه المجلس إلى كل رؤساء الإدارات والمكاتب وطلبت إليهم أن يقدموا التدابير التي يعتزمون اتخاذها للتغلب على أية أوجه قصور في الأداء.

٨٩ - وشارك في الدورة السادسة للخطة لجميع الإدارات البالغ عددها ٣١ إدارة التي رأت في خطة العمل المتعلقة بالموارد البشرية أداة مجدية. ولم تعرض هذه الخطة على عدد من المكاتب التي لا يتجاوز ملاكها ٢٠ موظفاً (مثل لجنة الأمم المتحدة للتعويضات والمحكمة الإدارية للأمم المتحدة) أو التي تخضع للإشراف المباشر للأمين العام (مثل مكتب أمين المظالم). وفي تموز/يوليه ٢٠٠٨، أحالت إدارة الدعم الميداني خطة العمل المتعلقة بالموارد البشرية إلى ٢٦ بعثة من بعثاتها الميدانية.

تحقيق الأهداف المتعلقة بالموارد البشرية

٩٠ - اختيار الإناث وتمثيلهن - يحدد هذا التقرير عدداً من المؤشرات التي تدل على إدخال تحسينات في تمثيل المرأة داخل الأمانة العامة للأمم المتحدة. ووفقاً لما يشار إليه في الفقرة ٤٦، فإن أكثر من نصف الموظفين المعيّنين بموجب المجموعة ١٠٠ من النظام الإداري للموظفين ولمدة سنة واحدة أو أكثر في الفترة الواقعة بين ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩ هم من النساء. ويبين الشكل السابع عشر أن تمثيل الإناث يتطور ليزداد اقترباً من تمثيل الذكور. ووفقاً لما هو مبين في الفقرة ٧٦، تم تعيين عدد من النساء يفوق عدد الرجال في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي. ومع أن التوازن الشامل بين الجنسين لم يحقق بعد هدف التوزيع المتساوي بين الجنسين، فإن هذه المؤشرات تؤيد اتجاهها نحو سد الثغرة القائمة بين الجنسين. ومن المحتمل أن تكون خطة العمل المتعلقة بالموارد البشرية، التي تشمل عدداً من الأهداف المتعلقة بانتقاء المرشحات وازدياد تمثيل المرأة داخل الإدارات والمكاتب، قد أسهمت في تحقيق هذه النتائج.

٩١ - الجغرافيا - وفقاً لما هو مبين في التقرير الحالي، طرأت تحسينات على التمثيل الجغرافي في الأمانة العامة للأمم المتحدة. وحسبما هو مبين في الشكل السادس عشر، استمر تراجع عدد البلدان الممثلة تمثيلاً ناقصاً خلال السنوات الثلاث السابقة. وفي حين ارتفع عدد البلدان الممثلة تمثيلاً ناقصاً، تشير البيانات الأساسية إلى أن ذلك يعود إلى ارتفاع حاد في عدد حالات التقاعد من البلدان التي أضحت مؤخراً ممثلة تمثيلاً ناقصاً خلال السنتين الماضيتين، بالإضافة إلى زيادة في عدد الوظائف المدرجة في الميزانية والخاضعة للتوزيع الجغرافي، (انظر الفقرة ٦٣). وتشمل خطط العمل عدداً من الأهداف المتعلقة باختيار مرشحين من الدول الأعضاء غير الممثلة والممثلة تمثيلاً ناقصاً لمواصلة تحسين التوازن الجغرافي.

٩٢ - تطوير الموظفين - في أعقاب إنشاء موقع شبكي لخطط العمل المتعلقة بالموارد البشرية، أصبحت الإدارات قادرة على تحديد الموظفين الذين لم ينهوا بعد دوراتهم التدريبية الإلزامية (مثل تلك المتعلقة بالتوعية بالترهة، ومنع المضايقات التي تشمل التحرش الجنسي وإساءة استعمال السلطة في مكان العمل؛ وبالأخلاقيات المهنية والترهة في العمل اليومي؛ والاختيار على أساس الكفاءة، ومهارات إجراء المقابلات) ويمكنها إجراء متابعة محددة الهدف تسهم في تحقيق زيادة كبيرة في عدد الدورات المستكملة. فعلى سبيل المثال، وفي بداية عام ٢٠٠٧ عندما بدأت عملية جمع البيانات على الموقع الشبكي، لم يكن جميع الموظفين الذين أتموا برنامج التوعية بالترهة على الإنترنت يمثلون سوى نسبة ٨ في المائة؛ في حين وصل هذا العدد إلى نسبة ٨٢ في المائة في نهاية عام ٢٠٠٨.

خامسا - الخلاصة

٩٣ - يطلب الأمين العام إلى الجمعية العامة أن تحيط علماً بهذا التقرير.

المرفق الأول

نظام النطاقات المستصوبة

طريقة حساب نقطة الوسط والنطاقات

- ١ - تستخدم ثلاثة عوامل لحساب نقطة الوسط والنطاق المستصوب: عامل العضوية، وعامل الاشتراكات وعامل السكان.
- ٢ - ويحدد عامل العضوية بعدد الدول الأعضاء وهو ذاته بالنسبة لكل دولة عضو. ويشكل عامل العضوية نسبة ٤٠ في المائة من رقم الأساس ويعادل ٦,٩ وظيفة لكل دولة عضو، وهو مجموع عدد الوظائف لهذا العامل (٤٠ في المائة من ٣٣٠٠ = ١٣٢٠ وظيفة)، مقسوماً على عدد الدول الأعضاء (١٩٢).
- ٣ - ويستند عامل الاشتراكات إلى آخر جدول أنصبة مقررة اعتمده الجمعية العامة؛ ويتباين عدد الوظائف المخصصة لكل دولة عضو بصورة تناسبية. ويختلف عامل الاشتراكات حسب الدولة العضو، ويمثل مجموع عدد الوظائف للعامل (٥٥ في المائة من ٣٣٠٠ = ١٨١٥ وظيفة) مقسوماً على ١٠٠ ومضروباً في النسبة المئوية لآخر نصيب مقرر للدولة العضو.
- ٤ - ويستند عامل السكان إلى نسبة عدد سكان كل دولة عضو مقارنة بإجمالي عدد سكان جميع الدول الأعضاء. وتستند الأرقام إلى إحصاءات الأمم المتحدة (تقرير إحصاءات السكان والإحصاءات الحيوية) لكل بلد. ويساوي هذا العامل مجموع عدد الوظائف لعامل السكان (٥ في المائة من ٣٣٠٠ = ١٦٥ وظيفة) مقسوماً على مجموع سكان الدول الأعضاء كافة ومضروباً بعدد سكان الدولة العضو المعنية.
- ٥ - وبعد الانتهاء من حساب العوامل الثلاثة، يتم الحصول على نقطة وسط النطاق من خلال جمع الحصة الفردية للدولة العضو من عامل العضوية مع عامل الاشتراك وعامل السكان. ويحدد الحدان الأعلى والأدنى لكل نطاق بجمع أو طرح ١٥ في المائة من نقطة وسط النطاق. وقد حددت الجمعية العامة في قرارها ٢٢٠/٤٢ ألف بأن لهذا التعديل حداً أدنى يبلغ ٤,٨ من الوظائف لا يمكن أن يقل عن وظيفتين (٦,٩ من عامل العضوية ناقص ٤,٨ وظيفة لغرض المرونة) وحداً أعلى لا يقل عن ١٤ وظيفة.

حساب النطاقات المرجحة

٦ - يتضمن الجدول ألف-٨ من المرفق الثاني البيانات ذات الصلة بتطبيق نظام النطاقات المستصوبة للتوزيع الجغرافي للموظفين. ويبين أيضا، بالنقاط، التوزيع المرجح للموظفين ووضع الموظفين المرجح بالنسبة لكل دولة من الدول الأعضاء.

٧ - ووفقا لما هو مبين في الجدول ألف-١١ من المرفق الثاني، طبقت النسبة المئوية لمجموع الموظفين في كل رتبة (العمود ٢) على رقم الأساس البالغ ٣ ٣٠٠ (العمود ٣). ثم جرى ترجيح الرقم الناتج بالاستناد إلى المرتب الإجمالي السنوي بدولارات الولايات المتحدة مقسوما على ١ ٠٠٠ (العمود ٤) للحصول على رقم الأساس المرجح (العمود ٥). وفي ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩، بلغ متوسط القيمة المرجحة لكل وظيفة ٩٢,١٧ نقطة (١٧٦ ٣٠٤/٣٠٠). وبناء عليه، بلغ عامل العضوية المرجح ١٢١ ٦٧٠ نقطة (٤٠ في المائة من ٣٠٤ ١٧٦)، وعامل السكان المرجح ١٥ ٢٠٩ نقطة (٥ في المائة)، وعامل الاشتراكات المرجح ١٦٧ ٢٦٩ نقطة (٥٥ في المائة). وتمثل هذه الأرقام الأعداد الإجمالية؛ وللحصول على رقم أساس مرجح لكل دولة عضو تجرى عملية حساب منفصلة بالاستناد إلى العوامل نفسها. وتمثل نقطة الوسط المرجحة الواردة في الجدول ألف-٨ مجموع عوامل العضوية والسكان والاشتراكات المرجحة، وبحسب النطاق المرجح بنسبة ١٥ في المائة صعودا أو هبوطا (على ألا يقل عن ٤٤٢ نقطة صعودا وهبوطا (٨,٤ × ١٧,٩٢) وألا يقل الحد الأعلى عن ١ ٢٩٠ نقطة (١٤ × ٩٢,١٧). ويتكون الوضع المرجح للموظفين بالنسبة لكل دولة عضو من إجمالي عدد الموظفين من ذلك البلد، حسب الرتبة، مضروبا في المرتب الإجمالي السنوي، حسب الرتبة.

المرفق الثاني

الجدول الإحصائية الشاملة

الجدول ألف-١

الموظفون المتعاقدون مع الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الجنسية والفترة ونوع الجنس في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩

ألف - جميع الموظفين

(عدد الموظفين: ٩٧٨ ٣٩)

بلد الجنسية	الفترة الفنية وما فوقها			الحبراء			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الاجموع		
	إناث	ذكور	الاجموع	النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للإناث	إناث	ذكور	الاجموع	النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للبلد
الاتحاد الروسي	٤٩	٣٠٥	٣٥٤	١٣,٨	٤	٦٦,٧	١٩٩	١٠٧	٣٠٦	٦٥,٠	٢٥٢	٤١٤
أذربيجان	٥	٤	٩	٥٥,٦	١	٢٥,٠	١	١	٢	٥٠,٠	٧	٨
الأرجنتين	٥٣	٥٧	١١٠	٤٨,٢	٤	٢١,١	٣٧	٢٨	٦٥	٥٦,٩	٩٤	١٠٠
الأردن	١٥	٣٧	٥٢	٢٨,٩	٣	٥٠,٠	٤٢	١٥٢	١٩٤	٢١,٧	٦٠	١٩٢
أرمينيا	٢	٨	١٠	٢٠,٠	١	١٠٠,٠	٣	٣	٦	٥٠,٠	٦	١١
إريتريا	٥	٧	١٢	٤١,٧	صفر	٠,٠	٤٣	٢٣	٦٦	٦٥,٢	٤٨	٣٠
أسبانيا	١١٢	١٢٠	٢٣٢	٤٨,٣	٢٤	٥٧,١	٥٤	٤٤	٩٨	٥٥,١	١٩٠	١٨٢
أستراليا	٨٦	١١٧	٢٠٣	٤٢,٤	٤	١٨,٢	٤٧	٥١	٩٨	٤٨,٠	١٣٧	١٨٦
إستونيا	٤	٤	٨	٥٠,٠	صفر	٠,٠	صفر	٢	٢	٠,٠	٤	٦
إسرائيل	١٠	١٨	٢٨	٣٥,٧	صفر	٠,٠	١٧	٢٦	٤٣	٣٩,٥	٢٧	٤٥
أفغانستان	١	١٠	١١	٩,١	صفر	٠,٠	٦٨	١١٥٦	١٢٢٤	٥,٦	٦٩	١١٦٩
إكوادور	١١	٩	٢٠	٥٥,٠	١	٢٠,٠	١٢	٨	٢٠	٦٠,٠	٢٤	٢١
ألبانيا	١١	٧	١٨	٦١,١	٢	٦٦,٧	٧	٦	١٣	٥٣,٩	٢٠	١٤
ألمانيا	١٧٠	١٨٣	٣٥٣	٤٨,٢	٤٩	٥٢,١	٩٤	٣٢	٧٧	٥٨,٤	٢٦٤	٢٦٠
الإمارات العربية المتحدة	صفر	صفر	صفر	٠,٠	صفر	٠,٠	صفر	صفر	صفر	٠,٠	صفر	صفر
أنتيغوا وبربودا	١	صفر	١	١٠٠,٠	صفر	٠,٠	٣	٢	٥	٦٠,٠	٤	٣
أندورا	صفر	٢	٢	٠,٠	صفر	٠,٠	صفر	صفر	صفر	٠,٠	صفر	٢
إندونيسيا	٩	١٢	٢١	٤٢,٩	١	٥٠,٠	٢١	١٧	٣٨	٥٥,٣	٣١	٣٠
أنغولا	صفر	١	١	٠,٠	صفر	٠,٠	١	١٦	١٧	٥,٩	١	١٧

بلد الجنسية	الفئة الفنية وما فوقها			الخبراء			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			المجموع		
	إناث	ذكور	المجموع	النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للذكور	النسبة المئوية للمجموع	إناث	ذكور	المجموع	النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للذكور	النسبة المئوية للمجموع
أوروغواي	٢٦	٣٨	٦٤	٤٠,٦	٥٠,٠	٤٤,٦	٢٥	٣١	٥٦	٤٤,٦	٥٦	١٢٢
أوزبكستان	٦	٨	١٤	٤٢,٩	٤٠	٤٢,٩	٣	٤	٧	٤٢,٩	٧	٢٦
أوغندا	٣٤	٦٣	٩٧	٣٥,١	٥٠	٤٤,٤	٦٩	١٤٥	٢١٤	٣٢,٢	١٠٧	٢١٣
أوكرانيا	٨	٦٤	٧٢	١١,١	١٠٠,٠	٣٨,٣	١٨	٢٩	٤٧	٢٧	٩٣	١٢٠
إيران (جمهورية - الإسلامية)	١٢	١٣	٢٥	٤٨,٠	٥٠	٥٢,٩	٩	٨	١٧	٥٢,٩	٢٣	٤٩
أيرلندا	٢٩	٤٧	٧٦	٣٨,٢	٥٠	٤١,٣	٣١	٤٤	٧٥	٤١,٣	٦١	٩٧
آيسلندا	١	٥	٦	١٦,٧	٠,٠	١٢,٥	١	٧	٨	١٢,٥	٢	١٢
إيطاليا	١٣٨	١٣٢	٢٧٠	٥١,١	٥٠	٣٧,٧	١٠٧	١٧٧	٢٨٤	٣٧,٧	٢٨٧	٣٧٣
بابوا غينيا الجديدة	صفر	٤	٤	٠,٠	٠,٠	٠,٠	صفر	١	١	٠,٠	صفر	٥
باراغواي	٥	٤	٩	٥٥,٦	٠,٠	٣٣,٣	٢	٤	٦	٣٣,٣	٧	١٦
باكستان	١٣	٧٦	٨٩	١٤,٦	٠,٠	٨,٥	١٢	١٣٠	١٤٢	٨,٥	٢٥	٢١٥
بالاو	صفر	صفر	صفر	٠,٠	٠,٠	٠,٠	صفر	صفر	صفر	٠,٠	صفر	صفر
البحرين	١	٢	٣	٣٣,٣	٠,٠	٦٢,٥	٥	٣	٨	٦٢,٥	٦	١١
البرازيل	٣٥	٥٠	٨٥	٤١,٢	٥٠	٥٦,١	٣٢	٢٥	٥٧	٥٦,١	٧٥	١٥٧
بربادوس	٩	٢	١١	٨١,٨	١٠٠,٠	٢٢,٢	٨	٢٨	٣٦	٢٢,٢	١٨	٣٠
البرتغال	٢١	٢٣	٤٤	٤٧,٧	٥٠,٠	٣٢,٨	١٩	٣٩	٥٨	٣٢,٨	٤٣	٦٥
بروني دار السلام	صفر	١	١	٠,٠	٠,٠	٠,٠	صفر	صفر	صفر	٠,٠	صفر	١
بلجيكا	٥٠	٧٦	١٢٦	٣٩,٧	٥٠	٥٧,٥	٢٧	٢٠	٤٧	٥٧,٥	٨٣	١١٩
بلغاريا	٢٢	٣٣	٥٥	٤٠,٠	٥٠	٣٥,٠	٧	١٣	٢٠	٣٥,٠	٣١	٤٧
بليز	١	٣	٤	٢٥,٠	٠,٠	٨٠,٠	٤	١	٥	٨٠,٠	٥	٩
بنغلاديش	٧	٥٨	٦٥	١٠,٨	٥٠	١٥,٦	٥	٢٧	٣٢	١٥,٦	١٤	٩٢
بنما	٦	٤	١٠	٦٠,٠	٥٠	٦٠,٠	١٥	١٠	٢٥	٦٠,٠	٢١	٣٥
بنن	٩	٣٦	٤٥	٢٠,٠	٥٠	٢٨,٦	٨	٢٠	٢٨	٢٨,٦	١٧	٦٠
بوتان	٢	٨	١٠	٢٠,٠	٥٠	٥٢,٩	٩	٨	١٧	٥٢,٩	١١	٢٧
بوتسوانا	٤	٣	٧	٥٧,١	٠,٠	١٠٠,٠	١	صفر	١	١٠٠,٠	٥	٨
بوركينافاسو	٩	٢٢	٣١	٢٩,٠	٥٠	٢٦,٣	٥	١٤	١٩	٢٦,٣	١٤	٥٥
بوروندي	٩	٢٢	٣١	٢٩,٠	٥٠	٤٠,٢	١١٧	١٧٤	٢٩١	٤٠,٢	١٢٦	٢٠٠
البوسنة والهرسك	١٤	١٩	٣٣	٤٢,٤	١٠٠,٠	٤٣,٦	٥٨	٧٥	١٣٣	٤٣,٦	٧٣	٩٤

بلد الجنسية	الفئة الفنية وما فوقها			الحبراء			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			المجموع		
	النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للذكور	النسبة المئوية للمجموع	النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للذكور	النسبة المئوية للمجموع	النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للذكور	النسبة المئوية للمجموع	النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للذكور	النسبة المئوية للمجموع
بولندا	١٠	٣٧	٤٧	٢	٧	٩	٢٢,٢	١٣	٢٨	٥٣,٦	٢٧	٨٤
بوليفيا	٦	٩	١٥	٢	٥	٧	٢٨,٦	٦	١٥	٦٠,٠	١٧	٣٧
بيرو	٢٢	٢٦	٤٨	٢	٤	٦	٣٣,٣	٧٨	١٤٤	٥٤,٢	١٠٢	١٩٨
بيلاروس	١	١٧	١٨	١	صفر	١	١٠٠,٠	٥	٢	٧١,٤	٧	٢٦
تايلند	١١	١٦	٢٧	٢	٤	٦	٣٣,٣	١٦٩	٣٨٥	٥٦,١	٢٢٩	٤١٨
تركمانستان	١	صفر	١	١	صفر	١	١٠٠,٠	١	١	٠,٠	٢	٣
تركيا	١٣	١٤	٢٧	١	٢	٣	٣٣,٣	٧	١٥	٣١,٨	٢١	٥٢
ترينيداد وتوباغو	٢٢	١٣	٣٥	١	١	٢	٥٠,٠	٦٨	١٦٤	٤١,٥	٩١	٢٠١
تشاد	١	٧	٨	١	١	٢	٥٠,٠	٣٦	٢٧٠	١١,٨	٣٨	٢٧٨
توغو	٣	٣٣	٣٦	صفر	٣	٣	٠,٠	٨	١١	٤٢,١	١١	٤٧
توفالو	صفر	١	١	صفر	صفر	صفر	٠,٠	صفر	صفر	٠,٠	صفر	١
تونس	١٤	٣٥	٤٩	٣	٦	٩	٣٣,٣	١٤	٢٣	٣٧,٨	٣١	٦٤
تونغا	١	صفر	١	صفر	صفر	صفر	٠,٠	صفر	صفر	٠,٠	١	صفر
تيمور - ليشتي	١	صفر	١	صفر	صفر	صفر	٠,٠	١٦٣	٧٢٦	١٨,٣	١٦٤	٧٢٦
جامايكا	١٨	٩	٢٧	صفر	١	١	٠,٠	٦٥	٥٨	٥٢,٩	٨٣	١٥١
الجيل الأسود	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	٠,٠	صفر	١	٠,٠	صفر	١
الجزائر	١٠	١٩	٢٩	صفر	٢	٢	صفر	١٦	١٨	٤٧,١	٢٦	٦٥
جزر البهاما	٩	٣	١٢	صفر	صفر	صفر	٠,٠	١	صفر	١٠٠,٠	١٠	١٣
جزر القمر	صفر	٢	٢	صفر	صفر	صفر	٠,٠	١	١	٥٠,٠	١	٤
جزر سليمان	صفر	١	١	صفر	صفر	صفر	٠,٠	صفر	صفر	٠,٠	صفر	١
جزر مارشال	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	٠,٠	صفر	صفر	٠,٠	صفر	صفر
الجمهورية العربية الليبية	١	٢	٣	صفر	صفر	صفر	٠,٠	٢	٣	٤٠,٠	٣	٥
جمهورية إثيوبيا الديمقراطية الاتحادية	٢٣	٦٣	٨٦	٥	١٠	١٥	٣٣,٣	٣٠٥	٣٧٥	٦٨٠	٣٣٣	٤٤٨
جمهورية أفريقيا الوسطى	١	٦	٧	صفر	صفر	صفر	٠,٠	٢١	٥٤	٢٨,٠	٢٢	٦٠
الجمهورية التشيكية	٧	٩	١٦	صفر	صفر	صفر	٠,٠	١١	١٨	٣٧,٩	١٨	٢٧
الجمهورية الدومينيكية	٣	٤	٧	صفر	صفر	صفر	٠,٠	٨	٥	٦١,٥	١١	٩
الجمهورية العربية السورية	١٩	١٨	٣٧	صفر	صفر	صفر	٠,٠	٤٢	٩٦	٣٠,٤	٦١	١١٤
جمهورية الكونغو الديمقراطية	٩	٢٤	٣٣	صفر	٩	٩	٠,٠	٣٣٠	٢ ١٣٨	١٣,٤	٣٣٩	٢ ١٧١

بلد الجنسية	الفئة الفنية وما فوقها			الخبز			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			المجموع					
	إناث	ذكور	المجموع	النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للذكور	النسبة المئوية للمجموع	إناث	ذكور	المجموع	النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للذكور	النسبة المئوية للمجموع			
جمهورية تنزانيا المتحدة	١٨	٣٣	٥١	٣٥,٣	٢	٣	١٤٧	٢٩٨	٤٤٥	٣٣,٠	١٦٧	٣٣٢	٤٩٩	٣٣,٥	١,٢٥
جمهورية كوريا	٣٠	٣٦	٦٦	٤٥,٥	٥	١٢	٩	٦	١٥	٦٠,٠	٤٤	٤٩	٩٣	٤٧,٣	٠,٢٣
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية	صفر	صفر	صفر	٠,٠	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	٠,٠	صفر	صفر	صفر	٠,٠	٠,٠٠
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	صفر	٢	٢	٠,٠	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	٠,٠	صفر	٢	٢	٠,٠	٠,٠١
جمهورية مقدونيا	٤	٧	١١	٣٦,٤	صفر	صفر	١٤	١٧	٣١	٤٥,٢	١٨	٢٤	٤٢	٤٢,٩	٠,١١
اليوغوسلافية السابقة	٢	٢	٤	٥٠,٠	صفر	١	١	١	٢	٥٠,٠	٣	٤	٧	٤٢,٩	٠,٠٢
جمهورية مولدوفا	٤	٦٤	٦٨	٥,٩	١	١٢	١٩	٩٠	١٠٩	١٧,٤	٢٤	١٦٦	١٩٠	١٢,٦	٠,٤٨
جمهورية نيبال الديمقراطية الاتحادية	٢٨	٤٧	٧٥	٣٧,٣	٤	٥	١٧	٤٩	٦٦	٢٥,٨	٤٩	١٠١	١٥٠	٣٢,٧	٠,٣٨
جنوب أفريقيا	٢	٤	٦	٣٣,٣	صفر	صفر	٣٣	٨٤	١١٧	٢٨,٢	٣٥	٨٨	١٢٣	٢٨,٥	٠,٣١
جورجيا	٢	٧	٩	٢٢,٢	صفر	صفر	١	١	٢	٥٠,٠	٣	٨	١١	٢٧,٣	٠,٠٢
جيبوتي	٢١	٣٧	٥٨	٣٦,٢	٧	١٩	٦	٢١	٢٧	٢٢,٢	٣٤	٧٧	١١١	٣٠,٦	٠,٢٨
الدانمرك	صفر	٣	٣	٠,٠	صفر	صفر	١	٥	٦	١٦,٧	١	٨	٩	١١,١	٠,٠٢
دومينيكا	١	٥	٦	١٦,٧	صفر	صفر	٣	١	٤	٧٥,٠	٤	٦	١٠	٤٠,٠	٠,٠٣
الرأس الأخضر	١٤	٤٥	٥٩	٢٣,٧	١	٢	٥٤	١٠٦	١٦٠	٣٣,٨	٦٩	١٥٣	٢٢٢	٣١,١	٠,٥٦
رواندا	١٤	٢٣	٣٧	٣٧,٨	١	٣	٢٠	٩٠	١١٠	١٨,٢	٣٥	١١٦	١٥١	٢٣,٢	٠,٣٨
رومانيا	١٢	١٥	٢٧	٤٤,٤	٢	صفر	١٠٠	٢٠	٢٠	٥٠	٣٤	٤٥	٧٩	٤٣	٠,٢
زامبيا	٢٠	٣٥	٥٥	٣٦,٤	٢	٦	٢٦	٢٥	٥١	٥١	٤٨	٦٦	١١٤	٤٢,١	٠,٢٩
زمبابوي	صفر	١	١	٠,٠	صفر	صفر	١	٦	٧	١٤,٣	١	٧	٨	١٢,٥	٠,٠٢
ساموا	صفر	٢	٢	٠,٠	صفر	صفر	١	١	١	١٠٠,٠	١	٢	٣	٣٣,٣	٠,٠١
سان تومي وبرينسيبي	٢	صفر	٢	١٠٠,٠	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	٠,٠	٢	صفر	٢	١٠٠,٠	٠,٠١
سان مارينو	٢	٣	٥	٤٠,٠	صفر	١	٢	٣	٥	٤٠,٠	٤	٧	١١	٣٦,٤	٠,٠٣
سانت فنسنت وجزر غرينادين	٥	٢	٧	٧١,٤	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	٠,٠	٥	٢	٧	٧١,٤	٠,٠٢
سانت كيتس ونيفيس	١	٣	٤	٢٥,٠	صفر	صفر	٣	صفر	٣	١٠٠,٠	٤	٣	٧	٥٧,١	٠,٠٢
سانت لوسيا	١١	٢٥	٣٦	٣٠,٦	٢	٣	٢٦	٦٦	٩٢	٢٨,٣	٣٩	٩٤	١٣٣	٢٩,٣	٠,٣٣
سري لانكا															

بلد الجنسية	الفئة الفنية وما فوقها			الخبراء			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			المجموع		
	إناث	ذكور	المجموع	النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للذكور	النسبة المئوية للمجموع	إناث	ذكور	المجموع	النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للذكور	النسبة المئوية للمجموع
السلفادور	٦	٧	١٣	٤٦,٢	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	١٤	٤	١٨
سلوفاكيا	٣	١١	١٤	٢١,٤	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	٧	١٠	١٧
سلوفينيا	٦	٤	١٠	٦٠,٠	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	٢	٣	٥
سنغافورة	١٤	١١	٢٥	٥٦,٠	١	صفر	١	١٠٠,٠	١	٥	٢	٧
السنغال	٢٣	٨٦	١٠٩	٢١,١	٣	١٣	١٦	١٨,٨	١٩	٥٣	٧٢	١٩٧
سوازيلند	٢	١	٣	٦٦,٧	صفر	صفر	صفر	٠,٠	صفر	صفر	صفر	٣
السودان	٨	٣٢	٤٠	٢٠,٠	صفر	٧	٧	٠,٠	٧	٣٩٧٦	٤٦٦٥	٤٧١٢
سورينام	٢	٢	٤	٥٠,٠	صفر	صفر	صفر	٠,٠	١	صفر	١	٢
السويد	٥٨	٤٤	١٠٢	٥٦,٩	١١	١٠	٢١	٥٢,٤	١٦	٣٥	٥١	١٧٤
سويسرا	٨٢	٤٣	١٢٥	٦٥,٦	١٩	١٩	٣٨	٥٠,٠	٦٥	٨٤	١٤٩	٢١٢
سيراليون	١١	٢٩	٤٠	٢٧,٥	٢	٥	٧	٢٨,٦	٦٠	١٠٧	١٦٧	٢١٤
سيشيل	٢	٥	٧	٢٨,٦	صفر	صفر	صفر	٠,٠	٤	١	٥	١٢
شيلي	٢٩	٢٨	٥٧	٥٠,٩	٥	١٤	١٩	٢٦,٣	١٦٣	١٣٧	٣٠٠	٣٧٦
صربيا	٢٧	٢٤	٥١	٥٢,٩	صفر	١	١	٠,٠	١١٤	٢١٢	٣٢٦	٣٧٨
الصومال	٣	١٥	١٨	١٦,٧	١	٣	٤	٢٥,٠	٦	١٦	٢٢	٣٨
الصين	١٢٦	١٦٢	٢٨٨	٤٣,٨	٥	٤	٩	٥٥,٦	٨٠	٥٨	١٣٨	٢٢٤
طاجيكستان	٥	٦	١١	٤٥,٥	صفر	١	١	٠,٠	١٦	٢٦	٤٢	٣٨,١
العراق	٩	١٦	٢٥	٣٦,٠	صفر	٢	٢	٠,٠	٧٨	٢٧٧	٣٥٥	٣٨٢
عمان	صفر	١	١	٠,٠	صفر	صفر	صفر	٠,٠	صفر	صفر	صفر	١
غابون	٢	٧	٩	٢٢,٢	صفر	١	١	٠,٠	صفر	صفر	صفر	١٠
غامبيا	٩	٢٧	٣٦	٢٥,٠	١	١	٢	٥٠,٠	٤	١٤	١٨	٢٢,٢
غانا	١٧	١٢١	١٣٨	١٢,٣	٢	٣	٥	٤٠,٠	٥٢	١١٢	١٦٤	٢٣٦
غرينادا	صفر	٣	٣	٠,٠	صفر	صفر	صفر	٠,٠	٣	٢	٥	٦,٠
غواتيمالا	٥	٦	١١	٤٥,٥	صفر	١	١	٠,٠	٢٠	٢٤	٤٤	٤٤,٦
غيانا	١٢	١٠	٢٢	٥٤,٦	صفر	صفر	صفر	٠,٠	٢٧	٢١	٤٨	٥٦,٣
غينيا	٢	١٩	٢١	٩,٥	صفر	٢	٢	٠,٠	٤	١٠	١٤	٢٨,٦
غينيا - بيساو	٤	٤	٨	٥٠,٠	صفر	صفر	صفر	٠,٠	٥	١١	١٦	٣١,٣
غينيا الاستوائية	١	٢	٣	٣٣,٣	صفر	صفر	صفر	٠,٠	صفر	صفر	صفر	١
فانواتو	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	١

بلد الجنسية	الفئة الفنية وما فوقها			الحبراء			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			المجموع		
	إناث	ذكور	المجموع	النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للذكور	النسبة المئوية للمجموع	إناث	ذكور	المجموع	النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للذكور	النسبة المئوية للمجموع
فرنسا	٣٢٥	٢٧٧	٦٠٢	٥٤,٠	٦٢	١١٦	٤١٢	٣٧١	٧٨٣	٥٢,٦	٧٨٣	٣,٧٥
الغليين	٦٥	٥٨	١٢٣	٥٢,٩	٤	١٤	٢٨,٦	٢٩٧	٦٩٩	٥٧,٥	٦٩٩	٢,٥٠٩
فتروبيلا (جمهورية - البوليفارية)	١١	١٩	٣٠	٣٦,٧	٢	٥	٤٠	٦	١٣	٥٣,٩	١٣	٠,١٢
فنلندا	١٧	٢٠	٣٧	٤٦,٠	١٧	٢٥	٦٨,٠	٣٢	٤٣	٢٥,٦	٤٣	٠,٢٦
فيجي	٨	١١	١٩	٤٢,١	صفر	صفر	٠,٠	صفر	٩١	١١,٠	٩١	٠,٢٨
فييت نام	٤	٣	٧	٥٧,١	صفر	صفر	صفر	صفر	١	١٠٠	١	٠,٠٢
قبرص	٢	٣	٥	٤٠,٠	صفر	صفر	٠,٠	صفر	٩٧	٣٨,١	٩٧	٠,٢٦
قطر	صفر	١	١	٠,٠	صفر	١	٠,٠	صفر	صفر	٠,٠	صفر	٠,٠١
قيرغيزستان	٦	٦	١٢	٥٠,٠	١	٣	٣٣,٣	٤	٥	٢٠,٠	٥	٠,٠٥
كازاخستان	٨	٧	١٥	٥٣,٣	٢	٢	١٠٠,٠	صفر	٢	١٠٠,٠	٢	٠,٠٥
الكامبيرون	٣٧	١١٠	١٤٧	٢٥,٢	٤	١٢	٣٣,٣	٣٨	٩٤	٥٩,٦	٩٤	٠,٦٣
كرواتيا	٢٨	٢٣	٥١	٥٤,٩	١	١	١٠٠,٠	صفر	١٤٣	٥٤,٦	١٤٣	٠,٤٩
كمبوديا	١	٢	٣	٣٣,٣	صفر	٥	٠,٠	٥	١١	٤٥,٥	١١	٠,٠٥
كندا	١٥٢	٢٤٤	٣٩٦	٣٨,٤	١٦	٥٢	٣٠,٨	١٣٧	٢٤٣	٥٦,٤	٢٤٣	١,٧٣
كوبا	١٢	١١	٢٣	٥٢,٢	١	٢	٥٠,٠	٧	١١	٦٣,٦	١١	٠,٠٩
كوت ديفوار	١١	٤٧	٥٨	١٩,٠	صفر	٣	٠,٠	٣٧٦	٤٨٦	٢٢,٦	٣٧٦	١,٣٧
كوستاريكا	٣	٩	١٢	٢٥,٠	٣	٤	٧٥,٠	٢	٤	٥٠,٠	٤	٠,٠٥
كولومبيا	٢٩	١٧	٤٦	٦٣,٠	٦	١٠	٦٠,٠	٣٢	٥٧	٤٣,٩	٥٧	٠,٢٨
الكونغو	٨	١١	١٩	٤٢,١	صفر	٢	٠,٠	٩	١٧	٤٧,١	١٧	٠,١٠
الكويت	صفر	١	١	٠,٠	صفر	صفر	٠,٠	صفر	٣	٠,٠	٣	٠,٠١
كيريباس	صفر	صفر	صفر	٠,٠	صفر	صفر	٠,٠	صفر	صفر	٠,٠	صفر	٠,٠٠
كينيا	١٠٧	١٠١	٢٠٨	٥١,٤	١٦	٤٥	٣٥,٦	٦٠٣	١١٧٧	٥١,٢	١١٧٧	٣,٥٨
لاتفيا	١	٣	٤	٢٥,٠	٢	٢	١٠٠,٠	١	٣	٢٥,٠	٣	٠,٠٢
لبنان	٤٧	٢٧	٧٤	٦٣,٥	٣	٨	٣٧,٥	٣٠٩	٧٣٩	١٠٤٨	٧٣٩	٢,٨٣
لكسمبرغ	٢	٥	٧	٢٨,٦	٢	٣	٦٦,٧	صفر	صفر	٠,٠	صفر	٠,٠٢
ليبيريا	٥	١١	١٦	٣١,٣	١	٤	٢٥,٠	٢٠٦	٨٤٧	١٩,٦	٨٤٧	٢,٦٨
ليتوانيا	٢	٣	٥	٤٠,٠	صفر	صفر	٠,٠	١	٢	٣٣,٣	٢	٠,٠٢
ليختنشتاين	صفر	صفر	صفر	٠,٠	٢	٠	١٠٠,٠	١	١	١٠٠,٠	١	٠,٠١

بلد الجنسية	الفئة الفنية وما فوقها			الجزء			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			المجموع		
	إناث	ذكور	المجموع	النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للذكور	النسبة المئوية للمجموع	إناث	ذكور	المجموع	النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للذكور	النسبة المئوية للمجموع
ليسوتو	٦	١	٧	٨٥,٧	١٠,٠	١٠,٠	١	٠	١	٠,٠	٠,٠	٠,٠
مالطة	٢	٤	٦	٣٣,٣	١٠,٠	١٠,٠	٣	٠	٣	٠,٠	٠,٠	٠,٠
مالي	١٠	٣٢	٤٢	٢٣,٨	٢٠,٠	٢٠,٠	١١	٧	١٨	٢٠,٠	٢٠,٠	٢٠,٠
ماليزيا	٢٢	٢٠	٤٢	٥٢,٤	٣٣,٣	٣٣,٣	٨	١٧	٢٥	٣٣,٣	٣٣,٣	٣٣,٣
مدغشقر	٥	١٠	١٥	٣٣,٣	١٠,٠	١٠,٠	٩	٦	١٥	١٠,٠	١٠,٠	١٠,٠
مصر	٤٦	٨٤	١٣٠	٣٥,٤	٢٥,٠	٢٥,٠	٢١	٥٢	٧٣	٢٥,٠	٢٥,٠	٢٥,٠
المغرب	٢٢	٥٣	٧٥	٢٩,٣	٥٠,٠	٥٠,٠	٦٤	١٦٤	٢٢٨	٥٠,٠	٥٠,٠	٥٠,٠
المكسيك	٣٣	٣٩	٧٢	٤٥,٨	٣٧,٥	٣٧,٥	٥٦	٢٧	٨٣	٣٧,٥	٣٧,٥	٣٧,٥
ملاوي	٢	١٥	١٧	١١,٨	٠,٠	٠,٠	٢	٣	٥	٠,٠	٠,٠	٠,٠
ملديف	١	٢	٣	٣٣,٣	٠,٠	٠,٠	٠	٠	٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠
المملكة العربية السعودية	٢	١	٣	٦٦,٧	٠,٠	٠,٠	٢	٢	٤	٠,٠	٠,٠	٠,٠
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	٢١٢	٢٩٦	٥٠٨	٤١,٧	٣٣,٣	٣٣,٣	١٨٠	١٤٠	٣٢٠	٣٣,٣	٣٣,٣	٣٣,٣
منغوليا	٨	٨	١٦	٥٠,٠	١٠,٠	١٠,٠	٧	٠	٧	١٠,٠	١٠,٠	١٠,٠
موريتانيا	صفر	٢٣	٢٣	٠,٠	٠,٠	٠,٠	١	١	٢	٠,٠	٠,٠	٠,٠
موريشيوس	٨	٧	١٥	٥٣,٣	٠,٠	٠,٠	٥	٦	١١	٠,٠	٠,٠	٠,٠
موزامبيق	صفر	٧	٧	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٥	١	٦	٠,٠	٠,٠	٠,٠
موناكو	صفر	صفر	صفر	٠,٠	٠,٠	٠,٠	صفر	صفر	صفر	٠,٠	٠,٠	٠,٠
ميانمار	٩	٨	١٧	٥٢,٩	٥٠,٠	٥٠,٠	٤٥	٤٥	٩٠	٥٠,٠	٥٠,٠	٥٠,٠
ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)	صفر	١	١	٠,٠	٠,٠	٠,٠	صفر	صفر	صفر	٠,٠	٠,٠	٠,٠
ناميبيا	٣	٢	٥	٦٠,٠	٠,٠	٠,٠	٤	٢	٦	٠,٠	٠,٠	٠,٠
ناورو	صفر	صفر	صفر	٠,٠	٠,٠	٠,٠	صفر	صفر	صفر	٠,٠	٠,٠	٠,٠
النرويج	١٩	٢٧	٤٦	٤١,٣	٦٠,٠	٦٠,٠	٨	٣٠	٣٨	٦٠,٠	٦٠,٠	٦٠,٠
النمسا	٣٨	٤٧	٨٥	٤٤,٧	٥٢,٤	٥٢,٤	١٢٧	١٣٨	٢٦٥	٥٢,٤	٥٢,٤	٥٢,٤
النيجر	٩	٢٣	٣٢	٢٨,١	٥٠,٠	٥٠,٠	١٣	٢٠	٣٣	٥٠,٠	٥٠,٠	٥٠,٠
نيجيريا	٤١	١١٠	١٥١	٢٧,٢	٣٠,٨	٣٠,٨	٣١	٦١	٩٢	٣٠,٨	٣٠,٨	٣٠,٨
نيكاراغوا	٥	٥	١٠	٥٠,٠	٠,٠	٠,٠	٣	٠	٣	٠,٠	٠,٠	٠,٠
نيوزيلندا	٢٠	٣٥	٥٥	٣٦,٤	٢٧,٣	٢٧,٣	١١	٤٠	٥١	٢٧,٣	٢٧,٣	٢٧,٣

بلد الجنسية	الفئة الفنية وما فوقها			الجزء			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			المجموع		
	إناث	ذكور	المجموع	النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للذكور	النسبة المئوية للمجموع	إناث	ذكور	المجموع	النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للذكور	النسبة المئوية للمجموع
هايتي	٦	١٣	١٩	٣١,٦	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	٠,٠	٢١,٤	٣,٣٥
الهند	٥٤	١٦١	٢١٥	٢٥,١	٧	٢٣	٣٠	٢٣,٣	٩٣	٢٥٣	٣٤٦	١,٤٨
هندوراس	٣	١١	١٤	٢١,٤	صفر	صفر	صفر	٠,٠	٨	١٠	١٨	٠,٠٨
هنغاريا	٧	١٤	٢١	٣٣,٣	صفر	١	١	٠,٠	٦	٦	١٢	٠,٠٩
هولندا	٥٣	٨٣	١٣٦	٣٩,٠	٨	٢٧	٣٥	٢٢,٩	٧٦	١٢٠	١٩٦	٠,٩٢
الولايات المتحدة الأمريكية	٥٥٥	٥٥٩	١١١٤	٤٩,٨	٢٥	٤٤	٦٩	٣٦,٢	٧٣٣	٦٨٨	١٤٢١	٦,٥١
اليابان	١٠٣	٦٦	١٦٩	٦١,٠	١١	١٢	٢٣	٤٧,٨	٤٢	١١	٥٣	٠,٦١
اليمن	١	٥	٦	١٦,٧	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	٥	٥	٠,٠٣
اليونان	١٩	٢٠	٣٩	٤٨,٧	١	١	٢	٥,٠	١٣	١٥	٢٨	٠,١٧
المجموع الفرعي	٤٠٩٧	٦٠٣٤	١٠١٣١	٤٠,٤	٥٤٠	٨٦٥	١٤٠٥	٣٨,٤	٨٧٧٥	١٩٥٣٧	٢٨٣١٢	٩٩,٦٧
دول أخرى												
فلسطين	٢	٨	١٠	٢٠,٠	صفر	١	١	٠,٠	١٧	٦٨	٨٥	٠,٢٤
عديمو الجنسية	٢	٥	٧	٢٨,٦	صفر	صفر	صفر	٠,٠	٧	٢٠	٢٧	٠,٠٩
المجموع الفرعي	٤	١٣	١٧	٢٣,٥	صفر	١	١	٠,٠	٢٤	٨٨	١١٢	٠,٣٣
المجموع	٤١٠١	٦٠٤٧	١٠١٤٨	٤٠,٤	٥٤٠	٨٦٦	١٤٠٦	٣٨,٤	٨٧٩٩	١٩٦٢٥	٢٨٤٢٤	١٠٠,٠٠

باء - موظفون المعينون في إطار المجموعة ١٠٠ من النظام الإداري للموظفين لمدة سنة واحدة أو أكثر
(عدد الموظفين: ١٣ ٢٧٠)

بلد الجنسية	الفئة الفنية وما فوقها			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			المجموع			النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للبلد		
	إناث	ذكور	المجموع	النسبة المئوية للإناث	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور			المجموع	
الاتحاد الروسي	٣١	٢٠٧	٢٣٨	١٣,٠	١٢٦	١٧	١٤٣	٨٨,١	١٥٧	٢٢٤	٣٨١	٤١,٢	٢,٨٧
أذربيجان	٣	٤	٧	٤٢,٩	صفر	صفر	صفر	٠,٠	٣	٤	٧	٤٢,٩	٠,٠٥
الأرجنتين	٣٦	٤٠	٧٦	٤٧,٤	٢٨	١٧	٤٥	٦٢,٢	٦٤	٥٧	١٢١	٥٢,٩	٠,٩١
الأردن	١١	١١	٢٢	٥٠,٠	٥	٧	١٢	٤١,٧	١٦	١٨	٣٤	٤٧,١	٠,٢٦
أرمينيا	١	٦	٧	١٤,٣	١	صفر	١	١٠٠,٠	٢	٦	٨	٢٥,٠	٠,٠٦
إريتريا	٣	٤	٧	٤٢,٩	٤	٦	١٠	٤٠,٠	٧	١٠	١٧	٤١,٢	٠,١٣
إسبانيا	٧٥	٨٥	١٦٠	٤٦,٩	٤٣	٢٩	٧٢	٥٩,٧	١١٨	١١٤	٢٣٢	٥٠,٩	١,٧٥
أستراليا	٥٠	٦٨	١١٨	٤٢,٤	١٦	٦	٢٢	٧٢,٧	٦٦	٧٤	١٤٠	٤٧,١	١,٠٦
إستونيا	٣	٣	٦	٥٠,٠	صفر	صفر	صفر	٠,٠	٣	٣	٦	٥٠,٠	٠,٠٥
إسرائيل	٤	١٣	١٧	٢٣,٥	٥	١١	١٦	٣١,٣	٩	٢٤	٣٣	٢٧,٣	٠,٢٥
أفغانستان	صفر	٣	٣	٠,٠	١	٢	٣	٣٣,٣	١	٥	٦	١٦,٧	٠,٠٥
إكوادور	٥	٨	١٣	٣٨,٥	٩	٤	١٣	٦٩,٢	١٤	١٢	٢٦	٥٣,٩	٠,٢٠
ألبانيا	٧	١	٨	٨٧,٥	١	٢	٣	٣٣,٣	٨	٣	١١	٧٢,٧	٠,٠٨
ألمانيا	١٢١	١٣٤	٢٥٥	٤٧,٥	٣٥	١٤	٤٩	٧١,٤	١٥٦	١٤٨	٣٠٤	٥١,٣	٢,٢٩
الإمارات العربية المتحدة	صفر	صفر	صفر	٠,٠	صفر	صفر	صفر	٠,٠	صفر	صفر	صفر	٠,٠	٠,٠٠
أنتيغوا وبربودا	١	صفر	١	١٠٠,٠	٢	صفر	٢	١٠٠,٠	٣	صفر	٣	١٠٠,٠	٠,٠٢
أندورا	صفر	٢	٢	٠,٠	صفر	صفر	صفر	٠,٠	صفر	٢	٢	٠,٠	٠,٠٢
إندونيسيا	٨	١١	١٩	٤٢,١	١٦	٩	٢٥	٦٤,٠	٢٤	٢٠	٤٤	٥٤,٦	٠,٣٣
أنغولا	صفر	١	١	٠,٠	صفر	صفر	صفر	٠,٠	صفر	١	١	٠,٠	٠,٠١
أوروغواي	٢٠	١٩	٣٩	٥١,٣	٢١	١٩	٤٠	٥٢,٥	٤١	٣٨	٧٩	٥١,٩	٠,٦٠
أوزبكستان	٥	٥	١٠	٥٠,٠	١	١	٢	٥٠,٠	٦	٦	١٢	٥٠,٠	٠,٠٩
أوغندا	١٤	٢٧	٤١	٣٤,٢	٢١	٤	٢٥	٨٤,٠	٣٥	٣١	٦٦	٥٢,٠	٠,٥٠
أوكرانيا	٥	٣٣	٣٨	١٣,٢	١١	٣	١٤	٧٨,٦	١٦	٣٦	٥٢	٣٠,٨	٠,٣٩
إيران (جمهورية - الإسلامية)	٨	٩	١٧	٤٧,١	٧	٣	١٠	٧٠,٠	١٥	١٢	٢٧	٥٥,٦	٠,٢٠
أيرلندا	١٧	٢٣	٤٠	٤٢,٥	٢١	٥	٢٦	٨٠,٨	٣٨	٢٨	٦٦	٥٧,٦	٠,٥٠
آيسلندا	١	٤	٥	٢٠,٠	صفر	١	١	٠,٠	١	٥	٦	١٦,٧	٠,٠٥
إيطاليا	٩١	٩١	١٨٢	٥٠,٠	٢٩	٢٩	٥٨	٥٠,٠	١٢٠	١٢٠	٢٤٠	٥٠,٠	١,٨١
بابوا غينيا الجديدة	صفر	٤	٤	٠,٠	صفر	صفر	صفر	٠,٠	صفر	٤	٤	٠,٠	٠,٠٣

بلد الجنسية	الفئة الفنية وما فوقها			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						المجموع		
	إناث	ذكور	المجموع	النسبة المئوية			النسبة المئوية			النسبة المئوية للبلد		
				إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع			
باراغواي	٤	٣	٧	٢	٢	٤	٥٧,١	٢	٢	١١	٥٤,٦	٠,٠٨
باكستان	٨	٢٨	٣٦	٤	٢٣	٢٧	٢٢,٢	٤	٢٣	٦٣	١٩,١	٠,٤٧
بالاو	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	٠,٠	صفر	صفر	صفر	٠,٠	٠,٠٠
البحرين	١	٢	٣	٤	٢	٦	٣٣,٣	٤	٢	٩	٥٥,٦	٠,٠٧
البرازيل	٢١	٣٤	٥٥	٢٤	١٥	٣٩	٦١,٥	٢٤	١٥	٩٤	٤٧,٩	٠,٧١
بربادوس	٩	٢	١١	٨	٨	١٦	٥٠,٠	٨	٨	٢٧	٦٣,٠	٠,٢٠
البرتغال	١١	١٤	٢٥	١٠	١١	٢١	٤٤,٠	١٠	١١	٤٦	٤٥,٧	٠,٣٥
بروني دار السلام	صفر	١	١	صفر	صفر	صفر	٠,٠	صفر	صفر	١	٠,٠	٠,٠١
بلجيكا	٢٨	٣٦	٦٤	١٩	٥	٢٤	٤٣,٨	١٩	٥	٨٨	٥٣,٤	٠,٦٦
بلغاريا	١٣	٢١	٣٤	٢	٣	٥	٣٨,٢	٢	٣	٣٩	٣٨,٥	٠,٢٩
بليز	١	٣	٤	٤	١	٥	٢٥,٠	٤	١	٩	٥٥,٦	٠,٠٧
بنغلاديش	٤	٢٣	٢٧	٣	٨	١١	١٤,٨	٣	٨	٣٨	١٨,٤	٠,٢٩
بنما	٥	٣	٨	١١	٨	١٩	٦٢,٥	١١	٨	٢٧	٥٩,٣	٠,٢٠
بنن	١	١٢	١٣	١	١	٢	٧,٧	١	١	١٥	١٣,٣	٠,١١
بوتان	١	٥	٦	١	صفر	١	١٦,٧	١	صفر	٧	٢٨,٦	٠,٠٥
بوتسوانا	٣	١	٤	صفر	صفر	صفر	٧٥,٠	صفر	صفر	٤	٧٥,٠	٠,٠٣
بور كينا فاسو	٢	٨	١٠	١	٣	٤	٢٠,٠	١	٣	١٤	٢١,٤	٠,١١
بوروندي	٤	٧	١١	٣	٢	٥	٣٦,٤	٣	٢	١٦	٤٣,٨	٠,١٢
البوسنة والهرسك	٥	٣	٨	٧	١٥	٢٢	٦٢,٥	٧	١٥	٣٠	٤٠,٠	٠,٢٣
بولندا	٦	١٨	٢٤	١٠	٥	١٥	٢٥,٠	١٠	٥	٣٩	٤١,٠	٠,٢٩
بوليفيا	٤	٥	٩	٩	٤	١٣	٤٤,٤	٩	٤	٢٢	٥٩,١	٠,١٧
بيرو	١٤	١٣	٢٧	٧٤	٤٤	١١٨	٥١,٩	٧٤	٤٤	١٤٥	٦٠,٧	١,٠٩
بيلاروس	١	١٥	١٦	٥	١	٦	٦,٣	٥	١	٢٢	٢٧,٣	٠,١٧
تايلند	٨	١٤	٢٢	٣٦,٤	٢٠٣	٣٤٤	٥٩,٠	٢٠٣	١٤١	٣٦٦	٥٧,٧	٢,٧٦
تركمناستان	١	صفر	١	١٠٠,٠	صفر	١	١٠٠,٠	صفر	١	٢	٥٠,٠	٠,٠٢
تركيا	١٠	٨	١٨	٥٥,٦	١٣	١٨	٢٧,٨	٥	١٣	٣٦	٤١,٧	٠,٢٧
ترينيداد وتوباغو	١٦	١٣	٢٩	٥٥,٢	٤١	٩٣	٥٥,٩	٥٢	٤١	١٢٢	٥٥,٧	٠,٩٢
تشاد	صفر	٣	٣	٠,٠	صفر	صفر	٠,٠	صفر	صفر	٣	٠,٠	٠,٠٢
توغو	صفر	٦	٦	٠,٠	٥	٩	٤٤,٤	٤	٥	١٥	٢٦,٧	٠,١١
توفالو	صفر	١	١	٠,٠	صفر	صفر	٠,٠	صفر	صفر	١	٠,٠	٠,٠١
تونس	٩	٢٤	٣٣	٢٧,٣	١٥	٢٦	٤٢,٣	١١	١٥	٥٩	٣٣,٩	٠,٤٤

بلد الجنسية	الفئة الفنية وما فوقها			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						الجموع		
	إناث	ذكور	الجموع	النسبة المئوية			النسبة المئوية			الجموع	النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للبلد
				إناث	ذكور	الجموع	إناث	ذكور	الجموع			
توغا	١	صفر	١	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	١٠٠,٠	١	١٠٠,٠	٠,٠١
تيمور - ليشتي	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	٠,٠	صفر	٠,٠	٠,٠٠
جامايكا	١٠	٥	١٥	٥٠	٢٨	٧٨	٦٦,٧	١٥	٦٦,٧	٩٣	٦٤,٥	٠,٧٠
الجيل الأسود	صفر	صفر	صفر	صفر	١	١	٠,٠	صفر	٠,٠	١	٠,٠	٠,٠١
الجزائر	٦	١٠	١٦	١١	١٢	٢٣	٣٧,٥	١٦	٣٧,٥	٣٩	٤٣,٦	٠,٢٩
جزر البهاما	٨	٣	١١	١	صفر	١	٧٢,٧	١١	٧٢,٧	١٢	٧٥,٠	٠,٠٩
جزر القمر	صفر	صفر	صفر	١	صفر	١	٠,٠	صفر	٠,٠	١	١٠٠,٠	٠,٠١
جزر سليمان	صفر	١	١	صفر	صفر	صفر	٠,٠	١	٠,٠	١	٠,٠	٠,٠١
جزر مارشال	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	٠,٠	صفر	٠,٠	صفر	٠,٠	٠,٠٠
الجمهورية العربية الليبية	صفر	٢	٢	٢	صفر	٢	١٠٠,٠	٢	١٠٠,٠	٤	٥٠,٠	٠,٠٣
جمهورية إثيوبيا الديمقراطية الاتحادية	١٥	٣٠	٤٥	٢٢٠	٢٨١	٥٠١	٤٣,٩	٢٢٠	٣٣,٣	٥٤٦	٤٣,٠	٤,١١
جمهورية أفريقيا الوسطى	١	٣	٤	صفر	٢	٢	٠,٠	٢	٢٥,٠	٦	١٦,٧	٠,٠٥
الجمهورية التشيكية	٧	٧	١٤	٨	١٠	١٨	٤٤,٤	١٤	٥٠,٠	٣٢	٤٦,٩	٠,٢٤
الجمهورية الدومينيكية	١	٢	٣	٨	٢	١٠	٨٠,٠	٣	٣٣,٣	١٣	٦٩,٢	٠,١٠
الجمهورية العربية السورية	١٤	١٠	٢٤	١٤	١٠	٢٤	٥٨,٣	٢٤	٥٨,٣	٤٨	٥٨,٣	٠,٣٦
جمهورية الكونغو الديمقراطية	٣	٨	١١	صفر	٦	٦	٠,٠	١١	٢٧,٣	١٧	١٧,٧	٠,١٣
جمهورية تنزانيا المتحدة	٦	١٢	١٨	١٥	٤	١٩	٧٩,٠	١٨	٣٣,٣	٣٧	٥٦,٨	٠,٢٨
جمهورية كوريا	٢٢	٣٢	٥٤	٤	٥	٩	٤٤,٤	٥٤	٤٠,٧	٦٣	٤١,٣	٠,٤٧
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	٠,٠	صفر	٠,٠	صفر	٠,٠	٠,٠٠
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	صفر	١	١	صفر	صفر	صفر	٠,٠	١	٠,٠	١	٠,٠	٠,٠١
جمهورية مقدونيا	١	٣	٤	٢	صفر	٢	١٠٠,٠	٤	٢٥,٠	٦	٥٠,٠	٠,٠٥
البوغوسلافية السابقة	٢	١	٣	١	صفر	١	١٠٠,٠	٣	٦٦,٧	٤	٧٥,٠	٠,٠٣
جمهورية مولدوفا	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	٠,٠	صفر	٠,٠	صفر	٠,٠	٠,٠٠
جمهورية نيبال الديمقراطية الاتحادية	صفر	٢٧	٢٧	١	٨	٩	١١,١	٢٧	٠,٠	٣٦	٢,٨	٠,٢٧
جنوب أفريقيا	١٧	٢٦	٤٣	٥	٦	١١	٤٥,٥	٤٣	٣٩,٥	٥٤	٤٠,٧	٠,٤١
جورجيا	صفر	٤	٤	صفر	صفر	صفر	٠,٠	٤	٠,٠	٤	٠,٠	٠,٠٣
جيبوتي	١	٥	٦	صفر	صفر	صفر	٠,٠	٦	١٦,٧	٦	١٦,٧	٠,٠٥

بلد الجنسية	الفترة الفنية وما فوقها						فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						المجموع	
	النسبة المئوية			النسبة المئوية			النسبة المئوية			النسبة المئوية		المجموع	النسبة المئوية للبلد	
	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور			
الدايمرك	١٤	٢٨	٤٢	٣٣,٣	٥	٨	٣٧,٥	١٧	٣٣	٥٠	٣٤,٠	٠,٣٨		
دومينيكا	صفر	٣	٣	٠,٠	٥	٦	١٦,٧	١	٨	٩	١١,١	٠,٠٧		
الرأس الأخضر	صفر	٤	٤	٠,٠	صفر	١	١٠٠,٠	١	٤	٥	٢٠,٠	٠,٠٤		
رواندا	١	٩	١٠	١٠,٠	٤	١٢	٦٦,٧	٩	١٣	٢٢	٤٠,٩	٠,١٧		
رومانيا	٨	١٨	٢٦	٣٠,٨	٢٧	٣٨	٢٩,٠	١٩	٤٥	٦٤	٢٩,٧	٠,٤٨		
زامبيا	٤	٧	١١	٣٦,٤	٩	٢١	٥٧,١	١٦	١٦	٣٢	٥٠,٠	٠,٢٤		
زمبابوي	١٠	٢٣	٣٣	٣٠,٣	٣	١٠	٧٠,٠	١٧	٢٦	٤٣	٣٩,٥	٠,٣٢		
ساموا	صفر	١	١	٠,٠	صفر	صفر	٠,٠	صفر	١	١	٠,٠	٠,٠١		
سان تومي وبرينسيبي	صفر	صفر	صفر	٠,٠	صفر	صفر	٠,٠	صفر	صفر	صفر	٠,٠	٠,٠٠		
سان مارينو	٢	صفر	٢	١٠٠,٠	صفر	صفر	٠,٠	٢	صفر	٢	١٠٠,٠	٠,٠٢		
سانت فنسنت وجزر														
غرينادين	١	٢	٣	٣٣,٣	٣	٣	٠,٠	١	٥	٦	١٦,٧	٠,٠٥		
سانت كيتس ونيفيس	٥	٢	٧	٧١,٤	صفر	صفر	٠,٠	٥	٢	٧	٧١,٤	٠,٠٥		
سانت لوسيا	١	٣	٤	٢٥,٠	٣	٣	١٠٠,٠	٤	٣	٧	٥٧,١	٠,٠٥		
سري لانكا	٤	١٠	١٤	٢٨,٦	٢٠	٤٠	٥٠,٠	٢٤	٣٠	٥٤	٤٤,٤	٠,٤١		
السلفادور	٤	٤	٨	٥٠,٠	١٠	١٠	١٠٠,٠	١٤	٤	١٨	٧٧,٨	٠,١٤		
سلوفاكيا	٣	٧	١٠	٣٠,٠	٦	١٢	٥٠,٠	٩	١٣	٢٢	٤٠,٩	٠,١٧		
سلوفينيا	٦	١	٧	٨٥,٧	١	٢	٥٠,٠	٧	٢	٩	٧٧,٨	٠,٠٧		
سنغافورة	١٣	٩	٢٢	٥٩,١	٢	٥	٦٠,٠	١٦	١١	٢٧	٥٩,٣	٠,٢٠		
السنغال	٧	٢٢	٢٩	٢٤,١	١٤	٢٢	٣٦,٤	١٥	٣٦	٥١	٢٩,٤	٠,٣٨		
سوازيلند	٢	١	٣	٦٦,٧	صفر	صفر	٠,٠	٢	١	٣	٦٦,٧	٠,٠٢		
السودان	٥	٢١	٢٦	١٩,٢	٣	٧	٥٧,١	٩	٢٤	٣٣	٢٧,٣	٠,٢٥		
سورينام	٢	٢	٤	٥٠,٠	صفر	١	١٠٠,٠	٣	٢	٥	٦٠,٠	٠,٠٤		
السويد	٤٦	٢٥	٧١	٦٤,٨	٣	٧	٥٧,١	٥٠	٢٨	٧٨	٦٤,١	٠,٥٩		
سويسرا	٤٣	١٩	٦٢	٦٩,٤	٥١	١٢١	٤٢,٢	٩٤	٨٩	١٨٣	٥١,٤	١,٣٨		
سيراليون	٤	٥	٩	٤٤,٤	٤	٦	٦٦,٧	٨	٧	١٥	٥٣,٣	٠,١١		
سيشيل	١	٥	٦	١٦,٧	٢	٢	١٠٠,٠	٣	٥	٨	٣٧,٥	٠,٠٦		
شيلي	٤	١٩	٢٣	١٧,٤	١٤٧	٢٦٤	٥٥,٧	١٥١	١٣٦	٢٨٧	٥٢,٦	٢,١٦		
صربيا	٢	١١	١٣	١٥,٤	١٠	٢٦	٣٨,٥	١٢	٢٧	٣٩	٣٠,٨	٠,٢٩		
الصومال	٢	٣	٥	٤٠,٠	١	٢	٥٠,٠	٣	٤	٧	٤٢,٩	٠,٠٥		
الصين	١٠٠	١٤٠	٢٤٠	٤١,٧	٦٨	١١٦	٥٨,٦	١٦٨	١٨٧	٣٥٦	٤٧,٢	٢,١٦		

بلد الجنسية	الفئة الفنية وما فوقها			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						الجموع		
	إناث	ذكور	الجموع	النسبة المئوية			النسبة المئوية			الجموع	النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للبلد
				إناث	ذكور	الجموع	إناث	ذكور	الجموع			
طاجيكستان	صفر	٢	٢	١,٠	٢	٣	٣٣,٣	١	٤	٥	٢,٠	٠,٠٤
العراق	٣	١	٤	٧٥,٠	٨	٧	٥٣,٣	١١	٨	١٩	٥٧,٩	٠,١٤
عمان	صفر	١	١	٠,٠	صفر	صفر	٠,٠	صفر	١	١	٠,٠	٠,٠١
غابون	١	٥	٦	١٦,٧	١	صفر	٠,٠	١	٥	٦	١٦,٧	٠,٠٥
غامبيا	٤	٨	١٢	٣٣,٣	٥	صفر	١٠٠,٠	١	٨	١٣	٣٨,٥	٠,١٠
غانا	٨	٣٣	٤١	١٩,٥	٣٤	١٦	٦١,٩	٤٢	٤٩	٨٣	٤١,٠	٠,٦٣
غرينادا	صفر	٢	٢	٠,٠	٣	١	٧٥,٠	٤	٣	٦	٥٠,٠	٠,٠٥
غواتيمالا	٤	٤	٨	٥٠,٠	٦	٢	٧٥,٠	٨	٦	١٦	٦٢,٥	٠,١٢
غيانا	١٠	٦	١٦	٦٢,٥	٢٣	١٥	٦٠,٥	٣٨	٢١	٥٤	٦١,١	٠,٤١
غينيا	٢	٧	٩	٢٢,٢	صفر	٢	٠,٠	٢	٩	١١	١٨,٢	٠,٠٨
غينيا - بيساو	١	٣	٤	٢٥,٠	صفر	صفر	٠,٠	صفر	٣	٤	٢٥,٠	٠,٠٣
غينيا الاستوائية	١	٢	٣	٣٣,٣	صفر	صفر	٠,٠	صفر	٢	٣	٣٣,٣	٠,٠٢
فانواتو	صفر	صفر	صفر	٠,٠	صفر	١	٠,٠	١	١	١	٠,٠	٠,٠١
فرنسا	١٨٩	١٦٤	٣٥٣	٥٣,٥	٣٢٨	٢٩٧	٥٢,٥	٦٢٥	٤٦١	٩٧٨	٥٢,٩	٧,٣٧
الغلبين	٤٠	٢٢	٦٢	٦٤,٥	٣٠٧	١٣١	٧٠,١	٤٣٨	٣٤٧	٥٠٠	٦٩,٤	٣,٧٧
فتزويلا	٩	١٤	٢٣	٣٩,١	٦	٤	٦٠,٠	١٠	١٨	٣٣	٤٥,٥	٠,٢٥
فنلندا	١١	١٤	٢٥	٤٤,٠	٣	٢	٦٠,٠	٥	١٤	٣٠	٤٦,٧	٠,٢٣
فيت نام	٤	٣	٧	٥٧,١	١	صفر	١٠٠,٠	١	٣	٨	٦٢,٥	٠,٠٦
فيجي	٧	٧	١٤	٥٠,٠	٥	٣	٦٢,٥	٨	١٠	٢٢	٥٤,٦	٠,١٧
قبرص	٢	٢	٤	٥٠,٠	صفر	صفر	٠,٠	صفر	٢	٤	٥٠,٠	٠,٠٣
قطر	صفر	١	١	٠,٠	صفر	صفر	٠,٠	صفر	١	١	٠,٠	٠,٠١
قيرغيزستان	٢	٤	٦	٣٣,٣	صفر	١	٠,٠	١	٥	٧	٢٨,٦	٠,٠٥
كازاخستان	٥	٦	١١	٤٥,٥	٢	صفر	١٠٠,٠	٢	٧	١٣	٥٣,٩	٠,١٠
الكامبيرون	٧	٢٤	٣١	٢٢,٦	١٥	١٠	٦٠,٠	٢٥	٢٢	٥٦	٣٩,٣	٠,٤٢
كرواتيا	٦	٧	١٣	٤٦,٢	٧	٥	٥٨,٣	١٢	١٣	٢٥	٥٢,٠	٠,١٩
كمبوديا	١	صفر	١	١٠٠,٠	١	٢	٣٣,٣	٣	٢	٤	٥٠,٠	٠,٠٣
كندا	٨٤	١١٩	٢٠٣	٤١,٤	٩٨	٣٣	٧٤,٨	١٣١	١٥٢	٣٣٤	٥٤,٥	٢,٥٢
كوبا	٨	٩	١٧	٤٧,١	٥	٤	٥٥,٦	٩	١٣	٢٦	٥٠,٠	٠,٢٠
كوت ديفوار	صفر	١٧	١٧	٠,٠	١	٤	٢٠,٠	٥	٢١	٢٢	٤,٦	٠,١٧
كوستاريكا	٣	٦	٩	٣٣,٣	٢	٢	٥٠,٠	٤	٨	١٣	٣٨,٥	٠,١٠
كولومبيا	١٩	١٠	٢٩	٦٥,٥	١٨	٢٠	٤٧,٤	٣٨	٣٧	٦٧	٥٥,٢	٠,٥٠

بلد الجنسية	الفئة الفنية وما فوقها			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						الجموع		
	إناث	ذكور	الجموع	النسبة المئوية			النسبة المئوية			الجموع	النسبة المئوية للبلد	النسبة المئوية للإناث
				إناث	ذكور	الجموع	إناث	ذكور	الجموع			
الكونغو	١	٣	٤	٤	٢	٦	٥	٥	١٠	٥٠,٠	٠,٠٨	
الكويت	صفر	صفر	صفر	٠,٠	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	٠,٠	٠,٠٠	
كيريباس	صفر	صفر	صفر	٠,٠	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	٠,٠	٠,٠٠	
كينيا	٥٦	٤٠	٩٦	٥٨,٣	٤٣٧	٧٧٧	٤٩٣	٣٨٠	٨٧٣	٥٦,٥	٦,٥٨	
لاتفيا	١	٢	٣	٣٣,٣	١	٢	٥٠,٠	٢	٥	٤٠,٠	٠,٠٤	
لبنان	٣٢	١٤	٤٦	٦٩,٦	١١١	٢٢٦	١٤٣	١٢٩	٢٧٢	٥٢,٦	٢,٠٥	
لكسمبرغ	١	٥	٦	١٦,٧	صفر	صفر	٠,٠	٥	٦	١٦,٧	٠,٠٥	
ليبيريا	٤	٢	٦	٦٦,٧	٤	٥	٨٠,٠	٣	١١	٧٢,٧	٠,٠٨	
ليتوانيا	١	١	٢	٥٠,٠	١	٢	٥٠,٠	٢	٤	٥٠,٠	٠,٠٣	
ليختنشتاين	صفر	صفر	صفر	٠,٠	١	١	١٠٠,٠	صفر	١	١٠٠,٠	٠,٠١	
ليسوتو	٣	صفر	٣	١٠٠,٠	صفر	صفر	٠,٠	٣	٣	١٠٠,٠	٠,٠٢	
مالطة	١	٣	٤	٢٥,٠	٢	٢	١٠٠,٠	٣	٦	٥٠,٠	٠,٠٥	
مالي	٦	٩	١٥	٤٠,٠	٤	٦	٦٦,٧	١١	٢١	٤٧,٦	٠,١٦	
ماليزيا	١٥	٩	٢٤	٦٢,٥	٥	١٠	٥٠,٠	١٤	٣٤	٥٨,٨	٠,٢٦	
مدغشقر	٣	٦	٩	٣٣,٣	٨	١١	٧٢,٧	٩	٢٠	٥٥,٠	٠,١٥	
مصر	٢٤	٤٦	٧٠	٣٤,٣	١٤	٤٢	٣٣,٣	٣٨	١١٢	٣٣,٩	٠,٨٤	
المغرب	١٦	٢٥	٤١	٣٩,٠	٢٢	٢٧	٨١,٥	٣٨	٦٨	٥٥,٩	٠,٥١	
المكسيك	٢٥	٣٢	٥٧	٤٣,٩	٥٠	٧٣	٦٨,٥	٧٥	١٣٠	٥٧,٧	٠,٩٨	
ملاوي	١	٧	٨	١٢,٥	٢	٢	١٠٠,٠	٣	١٠	٣٠,٠	٠,٠٨	
ملديف	١	٢	٣	٣٣,٣	صفر	صفر	٠,٠	١	٣	٣٣,٣	٠,٠٢	
المملكة العربية السعودية	٢	١	٣	٦٦,٧	صفر	صفر	٠,٠	٢	٣	٦٦,٧	٠,٠٢	
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	١١٣	١٥٤	٢٦٧	٤٢,٣	١١٧	١٥٤	٧٦,٠	٢٣٠	٤٢١	٥٤,٦	٣,١٧	
منغوليا	٥	٦	١١	٤٥,٥	٥	٥	١٠٠,٠	١٠	١٦	٦٢,٥	٠,١٢	
موريتانيا	صفر	١١	١١	٠,٠	١	١	١٠٠,٠	١	١٢	٨,٣	٠,٠٩	
موريشيوس	٨	٥	١٣	٦١,٥	٤	٨	٥٠,٠	١٢	٢١	٥٧,١	٠,١٦	
موزامبيق	صفر	٣	٣	٠,٠	صفر	صفر	٠,٠	صفر	٣	٠,٠	٠,٠٢	
موناكو	صفر	صفر	صفر	٠,٠	صفر	صفر	٠,٠	صفر	صفر	٠,٠	٠,٠٠	
ميانمار	٥	٥	١٠	٥٠,٠	٤٠	٦٩	٥٨,٠	٤٥	٧٩	٥٧,٠	٠,٦٠	
ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)	صفر	١	١	٠,٠	صفر	صفر	٠,٠	صفر	١	٠,٠	٠,٠١	

بلد الجنسية	الفترة الفنية وما فوقها						فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						المجموع		
	النسبة المئوية			النسبة المئوية			النسبة المئوية			النسبة المئوية		النسبة المئوية للبلد	النسبة المئوية للإناث		
	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور				
ناميبيا	١	١	٢	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
ناورو	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
النرويج	١٣	١٨	٣١	٢	٣	٥	٣	٣	٤١,٩	٤١,٧	٤١,٧	٢١	٢١	٢١	٢١
التمسا	٢١	٢٩	٥٠	١١٧	٩٣	٢١٠	٩٣	٩٣	٤٢,٠	٥٣,١	٥٣,١	٢٦٠	٢٦٠	٢٦٠	٢٦٠
النيجر	٤	٨	١٢	٣	٤	٧	٤	٤	٣٣,٣	٣٦,٨	٣٦,٨	١٩	١٢	١٢	١٢
نيجيريا	١٢	٣٦	٤٨	١٤	٧	٢١	٧	٧	٢٥,٠	٣٧,٧	٣٧,٧	٦٩	٤٣	٤٣	٤٣
نيكاراغوا	٥	٤	٩	٢	صفر	٢	صفر	٢	٥٥,٦	٦٣,٦	٦٣,٦	١١	٤	٤	٤
نيوزيلندا	١٠	٢٠	٣٠	١	١	٢	١	١	٣٣,٣	٣٤,٤	٣٤,٤	٣٢	٢١	٢١	٢١
هايتي	٤	٣	٧	٣٦	٦	٤٢	٦	٦	٥٧,١	٨١,٦	٨١,٦	٤٩	٩	٩	٩
الهند	٣٩	٨٣	١٢٢	٥٤	٨٣	١٣٧	٨٣	٨٣	٣٢,٠	٣٥,٩	٣٥,٩	٢٥٩	١٦٦	١٦٦	١٦٦
هندوراس	٢	٤	٦	٢	صفر	٢	صفر	٢	٣٣,٣	٥٠,٠	٥٠,٠	٨	٤	٤	٤
هنغاريا	٦	١١	١٧	٢	٤	٦	٤	٤	٣٥,٣	٣٤,٨	٣٤,٨	٢٣	١٥	١٥	١٥
هولندا	٢٦	٥٣	٧٩	١٣	٧	٢٠	٧	٧	٣٢,٩	٣٩,٤	٣٩,٤	٩٩	٦٠	٦٠	٦٠
الولايات المتحدة الأمريكية	٣٧٠	٣٣٥	٧٠٥	٦٠٠	٥٥٢	١١٥٢	٥٥٢	٥٥٢	٥٢,٥	٥٢,٢	٥٢,٢	١٨٥٧	٨٨٧	٨٨٧	٨٨٧
اليابان	٨٦	٥٣	١٣٩	٣٤	٩	٤٣	٩	٩	٦١,٩	٦٥,٩	٦٥,٩	١٨٢	٦٢	٦٢	٦٢
اليمن	صفر	٢	٢	صفر	٤	٤	٤	٤	١,٠	١,٠	١,٠	٦	٦	٦	٦
اليونان	١٣	١٦	٢٩	١٢	٥	١٧	٥	٥	٤٤,٨	٥٤,٤	٥٤,٤	٤٦	٢١	٢١	٢١
المجموع الفرعي	٢ ٤٨٦	٣ ٣٠٩	٥ ٧٩٥	٤ ٢٠٢	٣ ٢٣٨	٧ ٤٤٠	٣ ٢٣٨	٣ ٢٣٨	٤٢,٩	٥٠,٥	٥٠,٥	١٣ ٢٣٥	٦ ٥٤٧	٦ ٦٨٨	١٣ ٢٣٥
دول أخرى															
فلسطين	١	٣	٤	٤	٣	٧	٣	٣	٢٥,٠	٤٥,٥	٤٥,٥	١١	٦	٦	٦
عديمو الجنسية	١	٣	٤	٥	١٥	٢٠	١٥	١٥	٢٥,٠	٢٥,٠	٢٥,٠	٢٤	١٨	١٨	١٨
المجموع الفرعي	٢	٦	٨	٩	١٨	٢٧	١٨	١٨	٢٥,٠	٣١,٤	٣١,٤	٣٥	٢٤	٢٤	٢٤
المجموع	٢ ٤٨٨	٣ ٣١٥	٥ ٨٠٣	٤ ٢١١	٣ ٢٥٦	٧ ٤٦٧	٣ ٢٥٦	٣ ٢٥٦	٤٢,٩	٥٠,٥	٥٠,٥	١٣ ٢٧٠	٦ ٥٧١	٦ ٦٩٩	١٣ ٢٧٠

الجدول ألف-٢

جميع الموظفين المتعاقدين مع الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الإدارة والفئة ونوع الجنس في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩
(عدد الموظفين: ٩٧٨ ٣٩)

الإدارة/المكتب	الفئة الفنية وما فوقها			الخبراء			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			المجموع							
	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للإناث					
													النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للإناث		
المديرية التنفيذية للجنة مكافحة الإرهاب	٧	٢٠	٢٧	٢٥,٩	صفر	صفر	صفر	٦	٢	٨	٧٥,٠	١٣	٢٢	٣٥	٣٧,١	٠,٩	
إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	١٣٤	١٧٢	٣٠٦	٤٣,٨	١٤٥	١٦٣	٣٠٨	٤٧,١	١٩٥	٢٧٨	٧٠,١	٤٧٤	٤١٨	٨٩٢	٥٣,١	٢,٢٣	
إدارة الدعم الميداني	٩٥	١٥٠	٢٤٥	٣٨,٨	صفر	صفر	صفر	٠,٠	٦٠	١٩٥	٦٩,٢	٢٣٠	٢١٠	٤٤٠	٥٢,٣	١,١٠	
إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	٣٦٠	٣٩٩	٧٥٩	٤٧,٤	صفر	صفر	صفر	٠,٠	٢٦٠	٥٨٧	٥٥,٧	٦٨٧	٦٥٩	١٣٤٦	٥١,٠	٣,٣٧	
إدارة الشؤون الإدارية/المحفظ العام	٣	٩	١٢	٢٥,٠	صفر	صفر	صفر	٠,٠	٥	١٠	٥٠,٠	٨	١٤	٢٢	٣٦,٤	٠,٦	
لتحديد مباني المقر																	
إدارة الشؤون الإدارية/مكتب خدمات الدعم المركزية	٥٠	٦٠	١١٠	٤٥,٥	صفر	صفر	صفر	٠,٠	١٣٩	٢١٦	٣٩,٢	١٨٩	٢٧٦	٤٦٥	٤٠,٧	١,١٦	
إدارة الشؤون الإدارية/مكتب إدارة الموارد البشرية	٥٥	٤٢	٩٧	٥٦,٧	صفر	صفر	صفر	٠,٠	١٢٠	٤٦	١٦٦	٧٢,٣	١٧٥	٢٦٣	٦٦,٥	٠,٦٦	
إدارة الشؤون الإدارية/مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات	٧٧	٦٧	١٤٤	٥٣,٥	صفر	صفر	صفر	٠,٠	١٢٩	٥٤	١٨٣	٧٠,٥	٢٠٦	٣٢٧	٦٣,٠	٠,٨٢	
إدارة الشؤون الإدارية/مكتب وكييل الأمين العام	٤٠	٤٢	٨٢	٤٨,٨	صفر	صفر	صفر	٠,٠	٢٩	١٦	٤٥	٦٤,٤	٦٩	١٢٧	٥٤,٣	٠,٣٢	
إدارة الشؤون الإدارية/أمانات اللجان	٨	٤	١٢	٦٦,٧	صفر	صفر	صفر	٠,٠	١٢	صفر	١٠٠,٠	٢٠	٤	٢٤	٨٣,٣	٠,٦	
إدارة الشؤون السياسية	٨٥	١١٣	١٩٨	٤٢,٩	صفر	صفر	صفر	٠,٠	٨٩	٢٧	١١٦	٧٦,٧	١٧٤	٣١٤	٥٥,٤	٠,٧٩	
إدارة شؤون الإعلام	١٥٦	١٤٥	٣٠١	٥١,٨	صفر	صفر	صفر	٠,٠	٣١٤	١٨٥	٤٩٩	٦٢,٩	٤٧٠	٨٠٠	٥٨,٨	٢,٠٠	
إدارة عمليات حفظ السلام	١٢٥	٢٢٤	٣٤٩	٣٥,٨	صفر	صفر	صفر	٠,٠	٨٥	٢٤	١٠٩	٧٨,٠	٢١٠	٤٥٨	٤٥,٩	١,١٥	
إدارة شؤون السلامة والأمن	٢٤	٧٥	٩٩	٢٤,٢	صفر	صفر	صفر	٠,٠	١١٢	٣٣٠	٤٤٢	٢٥,٣	١٣٦	٥٤١	٢٥,١	١,٣٥	
اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	٦٩	١٦٣	٢٣٢	٢٩,٧	٩	١٦	٢٥	٣٦,٠	٣٠٨	٢٢١	٤١,٨	٢٩٩	٤٨٧	٧٨٦	٣٨,٠	١,٩٧	
اللجنة الاقتصادية لأوروبا	٤٩	٧٠	١١٩	٤١,٢	٧	١٤	٢١	٣٣,٣	٦٢	١٤	٧٦	٨١,٦	١١٨	٢١٦	٥٤,٦	٠,٥٤	
اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	٩٥	١١٥	٢١٠	٤٥,٢	١٤	٢٨	٤٢	٣٣,٣	٢٤٩	١٦٨	٤١٧	٥٩,٧	٣٥٨	٦٦٩	٥٣,٥	١,٦٧	
المكتب التنفيذي للأمين العام	٢٣	٣٢	٥٥	٤١,٨	صفر	صفر	صفر	٠,٠	٤١	١١	٥٢	٧٨,٩	٦٤	١٠٧	٥٩,٨	٠,٢٧	
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ	٦١	١١٦	١٧٧	٣٤,٥	٦	١١	١٧	٣٥,٣	٢٢٠	١٥٨	٣٧٨	٥٨,٢	٢٨٧	٥٧٢	٥٠,٢	١,٤٣	

الإدارة/المكتب	الفئة الفنية وما فوقها			الخبراء			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			المجموع		
	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للذكور	النسبة المئوية للمجموع
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا	٣٥	٥٣	٨٨	٢	٥	٧	١١٩	١٣٦	٢٥٥	٤٦,٧	١٥٦	١٩٤
مكتب الأخلاقيات	٢	٣	٥	صفر	صفر	صفر	٣	صفر	٣	١٠٠,٠	٥	٣
البعثات الميدانية التي تديرها إدارة الدعم الميداني	٢	٩	١١	صفر	صفر	صفر	٠,٠	صفر	صفر	٠,٠	٢	٩
بعثة الاتحاد الأفريقي في الصومال	٢١	٣٨	٥٩	صفر	صفر	صفر	١٠٥	١٩٩	٣٠٤	٣٤,٥	١٢٦	٢٣٧
مكتب الأمم المتحدة المتكامل في بوروندي	٣	٩	١٢	صفر	صفر	صفر	١٩	٤٩	٦٨	٢٧,٩	٢٢	٥٨
مكتب الأمم المتحدة لدعم بناء السلام في جمهورية أفريقيا الوسطى	١	٧	٨	صفر	صفر	صفر	١	صفر	١	١٠٠,٠	٢	٧
لجنة الكاميرون ونيجيريا المشتركة	صفر	٤	٤	صفر	صفر	صفر	١	صفر	١	١٠٠,٠	١	٤
مكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى المناطق المتضررة من حشيش السرب للمقاومة	٤١	١٠٥	١٤٦	صفر	١	١	١١٠	٤٤٤	٥٥٤	١٩,٩	١٥١	٥٥٠
بعثة الأمم المتحدة للتحقق في غواتيمالا	٤	١٩	٢٣	صفر	صفر	صفر	٤١	١٨٨	٢٢٩	١٧,٩	٤٥	٢٠٧
بعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد	٧٣	١٢٨	٢٠١	صفر	صفر	صفر	٣١٢	١٢٠١	١٥١٣	٢٠,٦	٣٨٥	١٣٢٩
بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية	١٠٤	٢٨٨	٣٩٢	صفر	صفر	صفر	٥١٨	٢٦٣٤	٣١٥٢	١٦,٤	٦٢٢	٢٩٢٢
بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	٢	٢	٠,٠	صفر	٢
بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	١	١	٠,٠	صفر	١
موظفو البعثات المعينون بصفة مؤقتة في المقر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	٩٤	٣٣٩	٤٣٣	٢١,٧	٩٤	٣٣٩
مكتب المستشار الخاص للأمين العام المعني بقرص	٤	٣	٧	صفر	صفر	صفر	٣	١	٤	٧٥,٠	٧	٤
مكتب المستشار الخاص للأمين العام المعني بمنطقة البحيرات الكبرى	صفر	٣	٣	صفر	صفر	صفر	١	صفر	١	١٠٠,٠	١	٣
مكتب الممثل الشخصي للأمين العام في جنوب لبنان	٨٧	١٢٦	٢١٣	صفر	صفر	صفر	٩٩	١٢٢٧	١٣٢٦	٧,٥	١٨٦	١٣٥٣

الإدارة/المكتب	الفئة الفنية وما فوقها			الخبراء			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الاجموع				
	إناث	ذكور	الاجموع	إناث	ذكور	الاجموع	إناث	ذكور	الاجموع	النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للذكور	النسبة المئوية للبلد		
													النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للذكور
بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان	٣١	٧٩	١١٠	صفر	صفر	صفر	١٣٥	٥١٠	٦٤٥	٢٠,٩	١٦٦	٧٥٥	٢٢,٠	١,٨٩
بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق	٩٤	٢٧٩	٣٧٣	١	صفر	١	٤٧٧	٢٤٠٧	٢٨٨٤	١٦,٥	٥٧٢	٣٢٥٨	١٧,٦	٨,١٥
العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور	٢	٨	١٠	صفر	صفر	صفر	٣١	١٠١	١٣٢	٢٣,٥	٣٣	١٤٢	٢٣,٢	٠,٣٦
قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك	٥	١٣	١٨	صفر	صفر	صفر	٥١	٨٨	١٣٩	٣٦,٧	٥٦	١٥٧	٣٥,٧	٠,٣٩
قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص	٢٨	٥٨	٨٦	صفر	صفر	صفر	٢٢٩	٦٥٩	٨٨٨	٢٥,٨	٢٥٧	٩٧٤	٢٦,٤	٢,٤٤
قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان	صفر	٣	٣	صفر	صفر	صفر	٥	٧	١٢	٤١,٧	٥	١٥	٣٣,٣	٠,٠٤
لجنة التحقيق الدولية المستقلة	٢	١٤	١٦	صفر	صفر	صفر	٦	٥	١١	٥٤,٦	٨	٢٧	٢٩,٦	٠,٠٧
مكتب الأمم المتحدة المتكامل في سيراليون	٧	٢٤	٣١	صفر	صفر	صفر	٧٧	١٤٩	٢٢٦	٣٤,١	٨٤	٢٥٧	٣٢,٧	٠,٦٤
قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات	٢١	٦٢	٨٣	صفر	صفر	صفر	٧٩	١٥٤	٢٣٣	٣٣,٩	١٠٠	٣١٦	٣١,٧	٠,٧٩
بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو	٧١	١٤١	٢١٢	صفر	صفر	صفر	٢٧٩	٩٦٢	١٢٤١	٢٢,٥	٣٥٠	١١٠٣	٢٤,١	٣,٦٣
بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا	١٠	١٥	٢٥	صفر	صفر	صفر	٢٣	٤٧	٧٠	٣٢,٩	٣٣	٩٥	٣٤,٧	٠,٢٤
بعثة الأمم المتحدة في نيبال	١١٠	٢١٥	٣٢٥	صفر	صفر	صفر	٥١١	٢٣٥٨	٢٨٦٩	١٧,٨	٦٢١	٣١٩٤	١٩,٤	٧,٩٩
بعثة الأمم المتحدة في السودان	٦١	٩٦	١٥٧	صفر	صفر	صفر	٢٣٦	٨٥٠	١٠٨٦	٢١,٧	٢٩٧	١٢٤٣	٢٣,٩	٣,١١
بعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور - ليشتي	صفر	٤	٤	صفر	صفر	صفر	١٠	٥٧	٦٧	١٤,٩	١٠	٧١	١٤,١	٠,١٨
فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان	٤٩	١١٣	١٦٢	صفر	صفر	صفر	٧٣	١٧٠	٢٤٣	٣٠,٠	١٢٢	٤٠٥	٣٠,١	١,٠١
عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار	٣	٣	٦	صفر	صفر	صفر	٥	١٢	١٧	٢٩,٤	٨	٢٣	٣٤,٨	٠,٠٦
مكتب الأمم المتحدة لدعم بناء السلام في غينيا - بيساو	٦	٢١	٢٧	صفر	صفر	صفر	٨٢	١٩٤	٢٧٦	٢٩,٧	٨٨	٣٠٣	٢٩,٠	٠,٧٦
بعثة مراقبي الأمم المتحدة في جورجيا	صفر	١	١	صفر	صفر	صفر	١	صفر	١	١٠٠,٠	١	٢	٥٠,٠	٠,٠١
مكتب الأمم المتحدة في تيمور - ليشتي	٢	٥	٧	صفر	صفر	صفر	١٠	١٣	٢٣	٤٣,٥	١٢	٣٠	٤٠,٠	٠,٠٨
مكتب الأمم المتحدة لغرب أفريقيا	٥	١٩	٢٤	صفر	صفر	صفر	١٣	٢٠	٣٣	٣٩,٤	١٨	٥٧	٣١,٦	٠,١٤
مكتب الأمم المتحدة السياسي للصومال	صفر	٥	٥	صفر	صفر	صفر	١	١	٢	٥٠,٠	١	٧	١٤,٣	٠,٠٢
مركز الأمم المتحدة الإقليمي للدبلوماسية الوقائية لمنطقة آسيا الوسطى	٦	١١	١٧	صفر	صفر	صفر	٩	٣٠	٣٩	٢٣,١	١٥	٥٦	٢٦,٨	٠,١٤

الإدارة/المكتب	الفئة الفنية وما فوقها			الخبراء			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			المجموع		
	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للذكور	النسبة المئوية للمجموع
مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص في الأراضي المحتلة	٢	١١	١٣	صفر	صفر	صفر	١٠	٤٢	٥٢	١٩,٢	١٢	١٨,٥
مكتب المنسق الخاص للأمين العام لشؤون لبنان	٤	٩	١٣	صفر	صفر	صفر	٥	٢	٧	٧١,٤	٩	٤٥,٠
هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة	٣	٩	١٢	صفر	صفر	صفر	٣٥	١٧٦	٢١١	١٦,٦	٣٨	١٧,٠
مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	٢٢	٦١	٨٣	صفر	صفر	صفر	٢٩	٣٠	٥٩	٤٩,٢	٥١	٣٥,٩
الهيئات المشتركة بين المنظمات	٤	٥	٩	صفر	صفر	صفر	٦	٢	٨	٧٥,٠	١٠	٥٨,٨
مكتب إقامة العدل	٧	٤	١١	صفر	صفر	صفر	٤	صفر	٤	١٠٠,٠	١١	٧٣,٣
مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية	١٢٠	١١١	٢٣١	١٢٧	٢٣٨	٣٦٥	١١٨	٥١	١٦٩	٦٩,٨	٣٦٥	٤٧,٧
مكتب شؤون نزع السلاح	١٥	٢٩	٤٤	١	٣	٤	٢٢	٥	٢٧	٨١,٥	٣٨	٥٠,٧
مفوضية حقوق الإنسان	٢١٧	١٩٦	٤١٣	صفر	صفر	صفر	١٠٦	٤٤	١٥٠	٧٠,٧	٣٤٠	٥٦,٤
مكتب الممثل السامي لأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية	٣	٦	٩				٣	١	٤	٧٥,٠	٦	٤٦,٢
مكتب خدمات الرقابة الداخلية	٨٢	١٠٥	١٨٧	صفر	صفر	صفر	٥٥	٢٥	٨٠	٦٨,٨	١٣٧	٥١,٣
مكتب الشؤون القانونية	٥٢	٤٦	٩٨	صفر	صفر	صفر	٥٥	١٣	٦٨	٨٠,٩	١٠٧	٦٤,٥
مكتب أمين المظالم	٦	٢	٨	صفر	صفر	صفر	٢	١	٣	٦٦,٧	٨	٧٢,٧
مكتب المستشار الخاص لشؤون أفريقيا	٦	٣	٩	صفر	صفر	صفر	٤	١	٥	٨٠,٠	١٠	٧١,٤
مكتب تقدم المساعدة القانونية للموظفين	صفر	١	١	صفر	صفر	صفر	٢	صفر	٢	١٠٠,٠	٢	٦٦,٧
مكتب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالأطفال والتجارة المسلحة	٤	٢	٦	صفر	صفر	صفر	٢	١	٣	٦٦,٧	٦	٦٦,٧
مكتب اللجان الإقليمية في نيويورك	٢	١	٣	صفر	صفر	صفر	١	١	٢	٥٠,٠	٣	٦٠,٠
وحدة سيادة القانون	٢	صفر	٢	صفر	صفر	صفر	١	صفر	١	١٠٠,٠	٣	١٠٠,٠
موتل الأمم المتحدة	٤٤	٦٧	١١١	٤٢	٧٢	١١٤	٩٧	٥٨	١٥٥	٦٢,٦	١٨٣	٤٨,٢
المحكمة الإدارية للأمم المتحدة وأمانتها	١	صفر	١	صفر	صفر	صفر	٠,٠	صفر	صفر	٠,٠	١	١٠٠,٠
لجنة الأمم المتحدة للتعويضات	٣	١	٤	صفر	صفر	صفر	٢	صفر	٢	١٠٠,٠	٥	٨٣,٣
مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية	٨٥	١٤٤	٢٢٩	٢٥	٧٩	١٠٤	١٣١	٤٣	١٧٤	٧٥,٣	٢٤١	٤٧,٥
برنامج الأمم المتحدة للبيئة	١٧٨	٢٦٤	٤٤٢	٩٠	١١٠	٢٠٠	٣٦٦	١٠٤	٤٧٠	٧٧,٩	٦٣٤	٥٧,٠
صندوق الأمم المتحدة للشراكات الدولية	٦	٤	١٠	صفر	صفر	صفر	٣	١	٤	٧٥,٠	٩	٦٤,٣

الإدارة/المكتب	الفئة الفنية وما فوقها			الخبراء			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			المجموع			
	النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للذكور	النسبة المئوية للمجموع	النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للذكور	النسبة المئوية للمجموع	النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للذكور	النسبة المئوية للمجموع	النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للذكور	النسبة المئوية للمجموع	
													إناث
مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة	٤٥	٩١	١٣٦	٨٦	١٨	١٠٤	٨٢,٧	٢٠١	١٨٠	٣٨١	٥٢,٨	٠,٩٥	
مكتب الأمم المتحدة في جنيف	صفر	صفر	صفر	٤٤٢	٥٢٨	٩٧٠	٤٥,٦	٧٧٠	٨٤٦	١٦١٦	٤٧,٧	٤,٠٤	
مكتب الأمم المتحدة في نيروبي	١	٣	٤	٢٢٣	٢٨٨	٥١١	٤٣,٦	٢٦٤	٣٤٩	٦١٣	٤٣,١	١,٥٣	
مكتب الأمم المتحدة في فيينا	٨	٩	١٧	٤٧,١	٣٠٨	٤٩٣	٣٧,٥	٢٨٥	٤٤١	٧٢٦	٣٩,٣	١,٨٢	
المحكمة الجنائية الدولية لرواندا	صفر	صفر	صفر	٢٤٤	٣٦٢	٦٠٦	٤٠,٣	٣٤٢	٥٤٤	٨٨٦	٣٨,٦	٢,٢٢	
المحكمة الجنائية الدولية ليوغوسلافيا السابقة	صفر	صفر	صفر	٣٠١	٣٣٨	٦٣٩	٤٧,١	٤٩٩	٥٤٨	١٠٤٧	٤٧,٧	٢,٦٢	
المجموع	٤٠,٤	٨٦٦	١٤٨٦	٣٨,٤	٨٧٩٩	١٩٦٢٥	٢٨٤٢٤	١٣٤٤٠	١٣٤٤٠	٢٦٦٣٨	٣٩٩٧٨	٣٣,٦	١٠٠,٠٠

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/ يونيه ٢٠٠٨		عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/ يونيه ٢٠٠٩		ف-١		ف-٢		ف-٣		ف-٤		ف-٥		مد-١		مد-٢		أع م		د أع		النطاق نقطة الوسط المستصوب				
	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور					
	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠٠٨	٢٠٠٩					
أيرلندا	١٠	٣	١																				٢٠-١٠	١٥,٠٦	١٢	٥	
آيسلندا	٣																							١٤-٣	٧,٥٥	٤	
إيطاليا	١٢٤	٦٢	١																					١١٦-٨٥	١٠٠,٥٢	١١٧	٦٠
بابوا غينيا الجديدة																								١٤-٢	٦,٨٩		
بابوا غينيا الجديدة	٣																							١٤-٢	٧,٠٧	٣	
باراغواي	٦	٤																						١٤-٢	٧,١٢	٦	٤
باكستان	١٢	٤																						١٧-٧	١٢,٠١	١٣	٤
البحرين																								١٤-٣	٧,٤٩		
البرازيل	٤٠	١٦	١																					٣-٢٣	٢٧,٥٣	٣٧	١٥
بربادوس	٥	٥																						١٤-٢	٧,٠٥	٨	٨
البرتغال	١٣	٧																						٢٢-١٢	١٦,٧٠	١٥	٨
بروني دار السلام	١																							١٤-٣	٧,٣٦	١	
بلجيكا	٢٥	١٠																						٣٠-٢٢	٢٧,١٤	٢٧	١١
بلغاريا	٢٠	١٠																						١٤-٣	٧,٤٣	٢٢	١٠
بليز	٤	١																						١٤-٢	٦,٩٠	٤	١
بنغلاديش	٥																							١٥-٦	١٠,٩٩	٦	
بنما	٦	٣																						١٤-٣	٧,٣٨	٦	٣
بنن	٧	١																						١٤-٢	٧,١٢	٧	١
بوتان	٤																							١٤-٢	٦,٩١	٥	
بوتسوانا	٢	١																						١٤-٢	٧,١٨	٢	١
بوركينافاسو	٤	٢																						١٤-٢	٧,٢٨	٣	١
بوروندي	٨	٢																						١٤-٢	٧,١٠	٧	٢
البوسنة والهرسك	٥	٢																						١٤-٢	٧,٠٨	٧	٤
بولندا	١٧	٥																						٢٢-١٢	١٦,٩١	١٨	٤
بوليفيا	٧	٣																						١٤-٢	٧,٢٢	٧	٣
بيرو	١٠	٤																						١٤-٤	٨,٩٨	١٠	٥
بيلاروس	٩																							١٤-٣	٧,٤٨	٨	
تايلند	١٤	٧																						١٧-٧	١١,٨٤	١٣	٦

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/ يونيه ٢٠٠٨		عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/ يونيه ٢٠٠٩															
	إناث	ذكور	د أ ع		مد-٢		مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١	
			إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور
جمهورية تنزانيا المتحدة	٨	٤	٢						١	١			٢					
جمهورية كوريا	٣٢	٩		١	٢				٩	٣	٥	٢	٥	٥	٢			
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	١										١							
جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة	٤	١								١	٢		١					
جمهورية مولدوفا	٢	١												١				
جمهورية نيبال الديمقراطية الاتحادية	٧									٥			١					
جنوب أفريقيا	٢٣	٧	١						١	١	٥	١	٤	٢	٤	٣		٨
جورجيا	٣									١			١					
جيبوتي	٦	١							١	١	٢	١	١					
الدانمارك	١٣	٧	١							٣	٣	٤	١	٣	٤			٨
دومينيكا	٣												٢					
الرأس الأخضر	٣									١			١					
رواندا	٦												٣	٢				
رومانيا	١٥	٦								١	٥	٢	١	٤	١			٦
زامبيا	٦	١								١	١	٢	١		١			١
زمبابوي	١٥	٥								٣	٣	١	٢	١	٣	١		١٦
ساموا																		١
سان تومي وبرينسيبي																		
سان مارينو	٢	٢											٢					٢
سانت فنسنت وجزر غرينادين	٣	١								١	١	١						٣
سانت كيتس ونيفيس	٦	٤									٢		١	١	١			٦
سانت لوسيا	٢	١								١	١							٣
سري لانكا	٧	٣										١	٢	١				٧
السلفادور	٩	٥										٢	٤	١				٨

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/ يونيه ٢٠٠٨		عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/ يونيه ٢٠٠٩		١-ف		٢-ف		٣-ف		٤-ف		٥-ف		١-مد		٢-مد		أع م		د أع		المجموع إناث	المجموع إناث
	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور		
	النطاق المستصوب	نقطة الوسط	النطاق المستصوب	نقطة الوسط	النطاق المستصوب	نقطة الوسط	النطاق المستصوب	نقطة الوسط	النطاق المستصوب	نقطة الوسط	النطاق المستصوب	نقطة الوسط	النطاق المستصوب	نقطة الوسط	النطاق المستصوب	نقطة الوسط	النطاق المستصوب	نقطة الوسط	النطاق المستصوب	نقطة الوسط	النطاق المستصوب	نقطة الوسط		
فرنسا	١٢٦	٦٠	١٣٢	٦٣			٦	٩	٢٠	١٧	١٨	٢٠	١٤	٨	٦	٨	٣	١	١		١		١٢٦	٦٠
الغالين	٤٢	٣٠	٤٠	٣٠				٦	٤	٩	٢	٦	٤	٩									٤٢	٣٠
فنزويلا (جمهورية - البوليفارية)	١٧	٦	١٩	٧			٢		٢	٤	٦	١	١	١		١	١						١٧	٦
فنلندا	١٣	٦	١٧,٢٤	١١					٢	٤	٢	١	١	١									١٣	٦
فيجي	١٠	٧	٦,٩٥	١٠					١	٣	٢	٣		١									١٠	٧
فييت نام	٤	٢	٩,٤٨	٥			١	٢					١	١									٤	٢
قبرص	٣	١	٧,٦٩	٣				١	١						١								٣	١
قطر	١		٨,٤٤	١																		١		١
قيرغيزستان	٥	٢	٧,٠٣	٥			٢	١	١						١								٥	٢
كازاخستان	٧	٣	٧,٧٨	٧			١	١	٣	١		١											٧	٣
الكاميرون	١٧	٣	٧,٥٠	١٦					٣	٣	٥		٣		١		١						١٧	٣
كرواتيا	٩	٥	٧,٩٠	٩					٢		٢	١		٣		١							٩	٥
كمبوديا	١	١	٧,٢٥	١								١											١	١
كندا	٦١	٢٦	٦١,٧٢	٧٤			١		٧	٣	١٧	١٣	١٦	٩	٢	٢	١	٢		١			٦١	٢٦
كوبا	٥	٢	٨,١٣	٥			١		١	١			١	١									٥	٢
كوت ديفوار	١٠		٧,٥٢	١٠					١		٦		١		٢								١٠	
كوستاريكا	٦	٢	٧,٥٧	٦					١		٢	١	١	١									٦	٢
كولومبيا	٩	٦	٩,٩٣	٨					١	٢	١	٢	١				١						٩	٦
الكونغو	١		٦,٩٩	٢			١		١														١	
الكويت			١٠,٢٥																					
كيريباس			٦,٩٠																					
كينيا	٢٧	١٧	٧,٩٩	٢٧			٣	١	١	٨	٤	٥	١	٣		١							٢٧	١٧
لاتفيا	٣	١	٧,٢٦	٣			١		١	١													٣	١
لبنان	١٤	٨	٧,٥٩	١٥			١	٢	١	٣	٣	١	٢	٢									١٤	٨
لكسمبرغ	٤	١	٨,٤٣	٥					١		٣	١											٤	١
ليبيريا	٦	٤	٦,٩٩	٣								١		٢									٦	٤
ليتوانيا	٢	١	٧,٥٢	٢						١	١												٢	١
ليختنشتاين			٧,٠٦																					

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/ يونيه ٢٠٠٨		عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/ يونيه ٢٠٠٩		ف-١		ف-٢		ف-٣		ف-٤		ف-٥		مد-١		مد-٢		أع م		د أع		النطاق نقطة الوسط المستصوب	
	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور		
	المجموع	١	المجموع	١	المجموع	١	المجموع	١	المجموع	١	المجموع	١	المجموع	١	المجموع	١	المجموع	١	المجموع	١	المجموع	١		
ليسوتو	٣	٣							١			١		١									٦,٩٤	١٤-٢
مالطة	٢	٤						٢		١													٧,١٩	١٤-٢
مالي	٢	٩									٢	١			٢	١	١				١		٧,٢٠	١٤-٢
ماليزيا	٤	٩								٣	١		١	١	١	١		١	١				١٠,٩٨	١٦-٦
مدغشقر	٢	٥						١	١	١	٢	١		١									٧,٤٠	١٤-٣
مصر	٥	١٩							١	١	٢		٣	١	٣	١	٢				١		١٠,٣٥	١٥-٦
المغرب	٣	٥											٢	٢		١							٨,٤١	١٤-٤
المكسيك	١	٤١						١٠	١٠	٩	٢	١	١	٢	١	٢		١					٥٠,٤٨	٥٨-٤٣
ملاوي		٥												١									٧,٢٤	١٤-٢
ملديف	١	٣										١											٦,٩٠	١٤-٢
المملكة العربية السعودية	٤	٦									١	١	١										٢١,٠٦	٢٦-١٦
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	٢	٢٠								٣	١	٧	١	٣		٥							٨,٨٤	١٤-٤
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	٤٤	١٠٤									١	١٢	١٨	١٢	٢٠	٧	١٢	٦	١	١	١	١	١٢٨,٩٣	١٤٨-١١٠
منغوليا	٣	٦														١							٦,٩٦	١٤-٢
موريتانيا		٥											٢		٣								٦,٩٧	١٤-٢
موريشيوس	٣	٥																					٧,١١	١٤-٢
موزامبيق		٣														١		١					٧,٤٢	١٤-٣
موناكو																							٦,٩٣	١٤-٢
ميانمار	٣	٧											٢	٢		١							٨,١٨	١٤-٣
ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)		١																					٦,٩٠	١٤-٢
ناميبيا	١	٢											١	١									٧,٠٤	١٤-٢
ناورو																							٦,٨٩	١٤-٢
التروبيج	٦	١٤											١	١									٢١,١٨	٢٦-١٦
النمسا	١٦	٣١														١							٢٣,١٨	٢٨-١٨

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/ يونيه ٢٠٠٨		عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/ يونيه ٢٠٠٩																		
	إناث	ذكور	داع		أع م		مد-٢		مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		
			إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	
النيجر	٧	٢														٢	٣				
نيجيريا	١٨	٤																			
نيكاراغوا	٥	٣																			
نيوزيلندا	١٥	٦																			
هايتي	٤	٣																			
الهند	٤٧	١٧																			
هندوراس	٣																				
هونغاري	١١	٤																			
هولندا	٤٠	١١																			
الولايات المتحدة الأمريكية	٣٤١	١٨٧																			
اليابان	١١٣	٦٩																			
اليمن	١																				
اليونان	١٦	٨																			
المجموع الفرعي	٢٧٩٤	١٠١٢٤١																			
فلسطين	١																				
عدم الجنسية	٢																				
المجموع الفرعي	٣																				
المجموع	٢٧٩٤	١٠١٨٤١																			

الموظفون المعينون في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الجنسية ونوع التعيين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩

بلد الجنسية	٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨				٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩			
	نوع التعيين (العدد)				نوع التعيين (العدد)			
	دائم	تحت الاختبار	محدد المدة	المجموع	النسبة المئوية للتعيينات المحددة المدة	دائم	تحت الاختبار	محدد المدة
الاتحاد الروسي	٥٧	٢٢	٧٩	٢٧,٨٥	٥٣	٢٢	٧٥	٢٩,٣٣
أذربيجان	٤	١	٥	٢٠,٠٠	٤	١	٥	٢٠,٠٠
الأرجنتين	١٩	١٨	٣٧	٤٨,٦٥	١٩	١	٣٩	٤٨,٧٢
الأردن	٢	١٠	١٢	٨٣,٣٣	٢	١٠	١٢	٨٣,٣٣
أرمينيا	٤	٣	٧	٤٢,٨٦	٤	٣	٧	٤٢,٨٦
إريتريا	٥	٥	٥	٠,٠٠	٥	٥	٥	٠,٠٠
أسبانيا	٣٥	١	٥٤	٣٣,٣٣	٣١	١٨	٥٠	٣٦,٠٠
أستراليا	٢٤	٣	٥٤	٥٠,٠٠	٢٣	٤	٢٨	٥٠,٩١
إستونيا	٤	١	٥	٢٠,٠٠	٤	١	٦	١٦,٦٧
إسرائيل	٧	٢	١٢	٢٥,٠٠	٩	٣	١٢	٢٥,٠٠
أفغانستان	٢	٢	٢	٠,٠٠	١	١	١	٠,٠٠
إكوادور	٢	٣	٥	٦٠,٠٠	٢	٤	٦	٦٦,٦٧
ألبانيا	٤	١	٧	٢٨,٥٧	٥	٢	٧	٢٨,٥٧
ألمانيا	١١٣	٢٤	١٦٨	١٨,٤٥	١٢١	١٥	١٣٦	٢٠,٠٠
الإمارات العربية المتحدة	٠,٠٠	٠,٠٠	٠,٠٠	٠,٠٠	٠,٠٠	٠,٠٠	٠,٠٠	٠,٠٠
أنتيغوا وبربودا	١	١	١	٠,٠٠	١	١	١	٠,٠٠
أندورا	١	١	٢	٠,٠٠	١	١	٢	٠,٠٠
إندونيسيا	١٧	١٧	١٧	٠,٠٠	١٦	١٦	١٦	٠,٠٠
أنغولا	١	١	١	١٠٠,٠٠	١	١	١	١٠٠,٠٠
أوروغواي	٣	٨	١١	٧٢,٧٣	٣	٩	١٢	٧٥,٠٠
أوزبكستان	٥	٢	٨	١٢,٥٠	٦	١	٨	١٢,٥٠
أوغندا	٥	١٥	٢٠	٧٥,٠٠	٣	١٦	١٩	٨٤,٢١
أوكرانيا	١٥	٥	٢٠	٢٥,٠٠	١٥	٥	٢٠	٢٥,٠٠
إيران (جمهورية - الإسلامية)	٤	٣	٧	٤٢,٨٦	٣	٣	٧	٤٢,٨٦
أيرلندا	٣	٧	١٠	٧٠,٠٠	٢	١٠	١٢	٨٣,٣٣
آيسلندا	١	٢	٣	٦٦,٦٧	١	٣	٤	٧٥,٠٠

بلد الجنسية	٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨				٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩			
	نوع التعيين (العدد)				نوع التعيين (العدد)			
	دائم	تحت الاختبار	محدد المدة	المجموع	دائم	تحت الاختبار	محدد المدة	المجموع
إيطاليا	٧١	١	٥٢	١٢٤	٦٧	٢	٤٨	١١٧
بابوا غينيا الجديدة	٣			٣	٣			٣
باراغواي	٤	١	١	٦	٥		١	٦
باكستان	٤		٨	١٢	٤		٩	١٣
بالاو				٠,٠٠٠				٠,٠٠٠
البحرين				٠,٠٠٠				٠,٠٠٠
البرازيل	٢٠	٢	١٨	٤٠	١٩	١	١٧	٣٧
بربادوس	١	٣	١	٥	١	٦	١	٨
البرتغال	٩	٢	٢	١٣	١٠	٢	٣	١٥
بروني دار السلام		١		١	١			١
بلجيكا	١٤		١١	٢٥	١٥		١٢	٢٧
بلغاريا	٤		١٦	٢٠	٤		١٨	٢٢
بليز	٣		١	٤	٣		١	٤
بنغلاديش	٢		٣	٥	٢		٤	٦
بنما	١	٣	٢	٦	٤		٢	٦
بنن	٢	٢	٣	٧	٤		٣	٧
بوتان	٤			٤	٤	١		٥
بوتسوانا	١	١		٢	١	١		٢
بور كينا فاسو	١		٣	٤			٣	٣
بوروندي	٧		١	٨	٥		٢	٧
البوسنة والهرسك	٣		٢	٥	٤		٣	٧
بولندا	٦	٣	٨	١٧	٧	٥	٦	١٨
بوليفيا	٦		١	٧	٦		١	٧
بيرو	٣	١	٦	١٠	٣	١	٦	١٠
بيلاروس	٨		١	٩	٧		١	٨
تايلند	١٠		٤	١٤	٨		٥	١٣
تركمانستان	١			١	١			١
تركيا	٤	٥	٥	١٤	٧	٢	٥	١٤
ترينيداد وتوباغو	١١	٣		١٤	١١		٤	١٥

بلد الجنسية	٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨				٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩			
	نوع التعيين (العدد)				نوع التعيين (العدد)			
	دائم	تحت الاختبار	محدد المدة	المجموع	دائم	تحت الاختبار	محدد المدة	المجموع
تشاد		١		١		٢		٢
توغو	٣		٤	٧		٢	٤	٦
توفالو			١	١			١	١
تونس	٢		٩	١٢	٢		٩	١١
تونغا	١			١	١			٢
تيمور - ليشتي				٠,٠٠٠				٠,٠٠٠
جامايكا	٨		٢	١٠	٧		٢	٩
الجيل الأسود				٠,٠٠٠				٠,٠٠٠
الجزائر	١		٥	٦	١		٥	٦
جزر البهاما	١٠			١٠	١٠			٢٠
جزر القمر				٠,٠٠٠				٠,٠٠٠
جزر سليمان	١			١	١			٢
جزر مارشال				٠,٠٠٠				٠,٠٠٠
الجمهورية العربية الليبية	٢			٢	٢			٤
جمهورية إثيوبيا الديمقراطية الاتحادية	١٦		٤	٢٠	١٨		٤	٢٢
جمهورية أفريقيا الوسطى	٣		١	٤	٣		١	٤
الجمهورية التشيكية	٦		٣	٩	٥		٣	٨
الجمهورية الدومينيكية	٣			٣	٣			٦
الجمهورية العربية السورية	٤		٣	٧	٢		٣	٥
جمهورية الكونغو الديمقراطية	٤		٢	٦	٤		٢	٦
جمهورية تنزانيا المتحدة	٣		٥	٨	١		٥	٦
جمهورية كوريا	١٩		٥	٢٤	١٩		٥	٢٤
جمهورية كوريا الديمقراطية الشعبية				٠,٠٠٠				٠,٠٠٠
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية			١	١			١	٢
جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة	٣		١	٤	٣		١	٤
جمهورية مولدوفا			١	١	٢		١	٣
جمهورية نيبال الديمقراطية الاتحادية	١		٦	٧			٦	١٣
جنوب أفريقيا	٧		١	٨	٩		١	١٠
جورجيا	١		٢	٣	١		٢	٣

بلد الجنسية	٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨				٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩			
	نوع التعيين (العدد)			النسبة المئوية للتعيينات المحددة المدة	نوع التعيين (العدد)			النسبة المئوية للتعيينات المحددة المدة
	دائم	تحت الاختبار	محدد المدة		المجموع	تحت الاختبار	محدد المدة	
جيبوتي	٢	٤	٦	٦٦,٦٧	٢	٤	٦	٦٦,٦٧
الدايمرك	٩	٤	١٣	٣٠,٧٧	٨	٧	١٥	٤٦,٦٧
دومينيكا	٣	٣	٣	٠,٠٠	٣	٣	٣	٠,٠٠
الرأس الأخضر	٢	١	٣	٣٣,٣٣	٢	١	٣	٣٣,٣٣
رواندا	٥	١	٦	١٦,٦٧	٥	١	٦	١٦,٦٧
رومانيا	٨	٧	١٥	٤٦,٦٧	٩	٦	١٥	٤٠,٠٠
زامبيا	١	٥	٦	٨٣,٣٣	١	١	٢	٠,٠٠
زمبابوي	٢	١٣	١٥	٨٦,٦٧	٤	٤	٨	٠,٠٠
ساموا				٠,٠٠				٠,٠٠
سان تومي وبرينسيبي				٠,٠٠				٠,٠٠
سان مارينو	٢	٢	٢	٠,٠٠	٢	٢	٢	٠,٠٠
سانت فنسنت وجزر غرينادين	١	١	٣	٣٣,٣٣	٢	١	٣	٣٣,٣٣
سانت كيتس ونيفيس	٦	٦	٦	٠,٠٠	٦	٦	٦	٠,٠٠
سانت لوسيا	٢	٢	٢	٠,٠٠	٢	١	٣	٠,٠٠
سري لانكا	١	٦	٧	٨٥,٧١	١	٥	٦	٧١,٤٣
السلفادور	٦	٣	٩	٣٣,٣٣	٦	٢	٨	٢٥,٠٠
سلوفاكيا	٤	٢	٦	٣٣,٣٣	٤	٣	٧	٤٢,٨٦
سلوفينيا	٤	١	٥	٠,٠٠	٣	٣	٦	٠,٠٠
سنغافورة	٦	٤	١١	٣٦,٣٦	٤	٥	٩	٢٥,٠٠
السنغال	٣	٨	١١	٧٢,٧٣	٣	٦	٩	٦٦,٦٧
سوازيلند	٢	١	٣	٣٣,٣٣	٢	١	٣	٣٣,٣٣
السودان	١	٨	٩	٨٨,٨٩	١	١٠	١١	٩٠,٩١
سورينام	١	١	٢	٥٠,٠٠	١	١	٢	٣٣,٣٣
السويد	١٦	١٣	٢٩	٤٤,٨٣	١٥	١٣	٢٨	٤٦,٤٣
سويسرا	٩	١٠	٢٩	٣٤,٤٨	١٠	٦	١٦	١٨,٧٥
سيراليون	١	١	٢	٥٠,٠٠	١	١	٢	٠,٠٠
سيشيل	٣	١	٤	٢٥,٠٠	٣	١	٤	٢٥,٠٠
شيلي	١١	٦	١٧	٣٥,٢٩	٨	٦	١٤	٤٢,٨٦
صربيا	٥	٤	٩	٤٤,٤٤	٥	٣	٨	٣٧,٥٠

بلد الجنسية	٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨				٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩			
	نوع التعيين (العدد)				نوع التعيين (العدد)			
	دائم	تحت الاختبار	محدد المدة	المجموع	دائم	تحت الاختبار	محدد المدة	المجموع
الصومال	١	٢	١	٤	٢	١	٤	٢٥,٠٠
الصين	٣٣	١٤	٣٢	٧٩	٣٩	١٢	٨٥	٤٠,٠٠
طاجيكستان		١		١	١		٢	٠,٠٠
العراق		٢	٢	٢		٢	٢	١٠٠,٠٠
عمان	١			١	١		١	٠,٠٠
غابون	٢		٢	٢	٢		٣	٣٣,٣٣
غامبيا		٤	٤	٤		٦	٦	١٠٠,٠٠
غانا	١	١٤	١٥	١٥	٢	١٣	١٥	٨٦,٦٧
غرينادا	٢		٢	٢	٢		٢	٠,٠٠
غواتيمالا		٢	٣	٥		٣	٧	٥٧,١٤
غيانا	٦		٤	١٠	٦	٤	١٠	٤٠,٠٠
غينيا	٣	١	٤	٤	١	١	٦	١٦,٦٧
غينيا - بيساو	١		١	١	١		٢	٥٠,٠٠
غينيا الاستوائية	٣		٣	٣			٣	٠,٠٠
فانواتو				٠,٠٠				٠,٠٠
فرنسا	٥٩	٣	٦٤	١٢٦	٦٠	١	١٣٢	٥٣,٧٩
القلبين	٣٩	٣	٤٢	٤٢	٣٣	٧	٤٠	١٧,٥٠
فنزويلا (جمهورية - البوليفارية)	٧	١	٩	١٧	٨	١١	١٩	٥٧,٨٩
فنلندا	٣		١٠	١٣	١	١٠	١١	٩٠,٩١
فيجي	٨	٢	١٠	١٠	٨	٢	١٠	٢٠,٠٠
فييت نام	١	٢	١	٤	١	٣	٥	٢٠,٠٠
قبرص	٢	١	٣	٣	٢	١	٣	٣٣,٣٣
قطر		١	١	١		١	١	١٠٠,٠٠
قيرغيزستان	٤	١	٥	٥	٤	١	٥	٢٠,٠٠
كازاخستان	٧		٧	٧	٧		٧	٠,٠٠
الكاميرون	٧	١٠	١٧	١٧	٧	٩	١٦	٥٦,٢٥
كرواتيا	٥	٤	٩	٩	٥	٤	٩	٤٤,٤٤
كمبوديا		١	١	١		١	١	١٠٠,٠٠
كندا	١١	٥٠	٦١	٦١	١٠	٦٣	٧٤	٨٥,١٤

بلد الجنسية	٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨				٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩			
	نوع التعيين (العدد)			النسبة المئوية للتعيينات المحددة المدة	نوع التعيين (العدد)			النسبة المئوية للتعيينات المحددة المدة
	دائم	تحت الاختبار	محدد المدة		المجموع	تحت الاختبار	محدد المدة	
كوبا	٥			٥	٠,٠٠			٠,٠٠
كوت ديفوار	٨	٢		٧	٢٠,٠٠	٣		٣٠,٠٠
كوستاريكا	١	٥		١	٨٣,٣٣	٥		٨٣,٣٣
كولومبيا	٣	٦		٢	٦٦,٦٧	٦		٧٥,٠٠
الكونغو		١			١٠٠,٠٠	١	١	٥٠,٠٠
الكويت					٠,٠٠			٠,٠٠
كيريباس					٠,٠٠			٠,٠٠
كينيا	٣	٢٤		٤	٨٨,٨٩	٢٣		٨٥,١٩
لاتفيا	٣	٣		٣	٠,٠٠			٠,٠٠
لبنان	٧	٧		٧	٥٠,٠٠	١		٤٦,٦٧
لكسمبرغ	٣	١		٤	٢٥,٠٠	١		٢٠,٠٠
ليبيريا	٥	١		٢	١٦,٦٧	١		٣٣,٣٣
ليتوانيا	١	١		١	٥٠,٠٠	١		٥٠,٠٠
ليختنشتاين					٠,٠٠			٠,٠٠
ليسوتو	٢	١		٢	٣٣,٣٣	١		٣٣,٣٣
مالطة	٣		١	٢	٠,٠٠		١	٠,٠٠
مالي	٤	٥		٣	٥٥,٥٦	٥		٦٢,٥٠
ماليزيا	٤	٥		٤	٥٥,٥٦	٦		٦٠,٠٠
مدغشقر	٢	٣		٢	٦٠,٠٠	٤	١	٥٧,١٤
مصر	٥	١٤		٦	٧٣,٦٨	١٠		٦٢,٥٠
المغرب	٤	١		٤	٢٠,٠٠	١		٢٠,٠٠
المكسيك	١٨	٨	١٥	٢٤	١٩,٥١	٨	٨	٢٠,٠٠
ملاوي		٣	٢		٦٠,٠٠	٣	٤	٤٢,٨٦
ملديف	٢		١	٢	٠,٠٠		١	٠,٠٠
المملكة العربية السعودية	٣	٣		٢	٥٠,٠٠	١		٣٣,٣٣
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	٣٦	٦٨		٣١	٦٥,٣٨	٦٨		٦٨,٦٩
منغوليا	٤	٢		٤	٣٣,٣٣	٢		٣٣,٣٣
موريتانيا	٢	٣		٢	٦٠,٠٠	٣		٦٠,٠٠

بلد الجنسية	٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨				٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩			
	نوع التعيين (العدد)				نوع التعيين (العدد)			
	دائم	تحت الاختبار	محدد المدة	المجموع	دائم	تحت الاختبار	محدد المدة	المجموع
موريشيوس		٥		٥	١		١	٠,٠٠
موزامبيق	١	٢		٣	١	٢	٣	٦٦,٦٧
موناكو								٠,٠٠
ميتامار	٣	٤		٧	٥	٤	٩	٤٤,٤٤
ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)	١			١	١		١	٠,٠٠
ناميبيا	٢			٢	٢		٢	٠,٠٠
ناورو								٠,٠٠
النرويج	٦	٧	٢	١٥	١١	٢	١٣	٠,٠٠
النمسا	١٥			٣١	١٥	١٥	٣٠	٥٠,٠٠
النيجر	٤	١		٥	٥	٢	٧	٢٨,٥٧
نيجيريا	٥			١٨	٤	١١	١٥	٧٣,٣٣
نيكاراغوا	٣	٢		٥	٣	٢	٥	٤٠,٠٠
نيوزيلندا	٤			١٥	٤	٧	١١	٦٣,٦٤
هايتي	٣	١		٤	٣	١	٤	٢٥,٠٠
الهند	٢٩	١٨		٤٧	٢٥	٢١	٤٦	٤٥,٦٥
هندوراس	٢	١		٣	٢	١	٣	٣٣,٣٣
هنغاريا	٤	٧		١١	٤	٧	١١	٦٣,٦٤
هولندا	١٣	٢	٤	٤٠	١٤	٢٥	٤٣	٥٨,١٤
الولايات المتحدة الأمريكية	١٤٩	٣٤	٢٥	٣٤١	١٥٣	٢٥	٣٣٣	٤٦,٥٥
اليابان	٨٧	٥	٣	١١٣	٨٦	٢٢	١١١	١٩,٨٢
اليمن		١		١	١		١	٠,٠٠
اليونان	٨	٤	٢	١٦	١٢	٤	١٨	٢٢,٢٢
المجموع	١ ٤٢٧	١ ١٨٠	١٦٤	٢ ٧٩٤	١ ٤٣٢	١٦٤	٢ ٨٠٥	٤٣,١٠
فلسطين		١		١			٢	١٠٠,٠٠
عديمو الجنسية	١	١		٢	١		٢	٥٠,٠٠
المجموع الفرعي	١	٢	١	٣	١	٣	٤	٧٥,٠٠
المجموع	١ ٤٢٨	١ ١٨٢	١٦٤	٢ ٧٩٧	١ ٤٣٣	١٦٤	٢ ٨٠٩	٤٣,١٥

الجدول ألف-٥

التعيينات في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس، ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ - ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩

بلد الجنسية	و أ ع		أ ع م		مد-٢		مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		مجموع الموظفين
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	
الاتحاد الروسي									١										١
إثيوبيا																			
أذربيجان																			
الأرجنتين												١	١						٢
الأردن												١							١
أرمينيا																			
إريتريا																			
إسبانيا												١							١
أستراليا													١	١	١	٢			٦
إستونيا																١			١
إسرائيل																			
أفغانستان																			
إكوادور														١					١
ألبانيا																			
ألمانيا													١		١				٧
الإمارات العربية المتحدة																٤			٦
أنتيغوا وبربودا																			
أندورا																			

بلد الجنسية	وَأَع		أَع م		مد-٢		مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		مجموع الموظفين
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	
إندونيسيا																			
أنغولا																			
أوروغواي																			١
أوزبكستان																			١
أوغندا																			١
أوكرانيا																			١
إيران (جمهورية - الإسلامية)																			١
أيرلندا																			٢
أيسلندا																			١
إيطاليا																			٢
بابوا غينيا الجديدة																			
باراغواي																			
باكستان																			١
بالاو																			
البحرين																			
البرازيل																			١
بربادوس																			٣
البرتغال																			١
بروني دار السلام																			
بلجيكا																			١
بلغاريا																			١

بلد الجنسية	و أ ع		أ ع م		مد-٢		مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		مجموع الموظفين	
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	مجموع	إناث
بليز																				
بنغلاديش																				
بنما																				
بنن																				
بوتان																				
بوتسوانا																				
بور كينا فاسو																				
بوروندي																				
البوسنة والهرسك																				
بولندا																				
بوليفيا																				
بيرو																				
بيلاروس																				
تايلند																				
تركمانيستان																				
تركيا																				
ترينيداد وتوباغو																				
تشاد																				
توغو																				
توفالو																				
تونس																				

بلد الجنسية	وَأَع	أَع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	ف-١	مجموع الموظفين
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث
تونغا										
تيمور - ليشتي										
جامايكا										
الجبل الأسود										
الجزائر										
جزر البهاما										
جزر القمر										
جزر سليمان										
جزر مارشال										
الجمهورية العربية الليبية										
جمهورية أفريقيا الوسطى								١	١	
الجمهورية التشيكية								١	١	
الجمهورية الدومينيكية										
الجمهورية العربية السورية										
جمهورية الكونغو الديمقراطية										
جمهورية تنزانيا المتحدة										
جمهورية كوريا								٣	٤	
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية								٣	١	
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية										
جمهورية مقلونيا اليوغوسلافية السابقة										
جمهورية مولدوفا										١

بلد الجنسية	وَأَع		أَع م		مد-٢		مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		مجموع الموظفين		
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	مجموع إناث	مجموع ذكور	
جنوب أفريقيا	١		١															١	٢		
جورجيا																					
جيبوتي																					
الدانمرك														١				١	٢		
دومينيكا																					
الرأس الأخضر																					
رواندا																					
رومانيا										١									١		
زامبيا											١		١						٢		
زمبابوي																			١		
ساموا																			١		
سان تومي وبرينسيبي																					
سان مارينو																					
سانت فنسنت وجزر غرينادين																					
سانت كيتس ونيفيس																					
سانت لوسيا															١				١		
سري لانكا																					
السلفادور																					
سلوفاكيا																			١		
سلوفينيا																					
سنغافورة																			٢	١	

بلد الجنسية	وَأَع		أَع م		مد-٢		مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		مجموع الموظفين	
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	مجموع إناث	مجموع ذكور
السنغال																				
سوازيلند																				
السودان																				
سورينام																				
السويد																				
سويسرا																				
سيراليون																				
سيشيل																				
شيلي																				
صربيا																				
الصومال																				
الصين																				
طاجيكستان																				
العراق																				
عمان																				
غابون																				
غامبيا																				
غانا																				
غرينادا																				
غواتيمالا																				
غيانا																				

بلد الجنسية	و أ ع		أ ع م		مد-٢		مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		مجموع الموظفين	
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	المجموع	إناث
غينيا										١					١			٢	١	
غينيا - بيساو																		١		
غينيا الاستوائية																				
فانواتو																				
فرنسا		١								١	٢	٢	٢	٥	٢			١٤	٥	
القلبين												١						٢	١	
فتويلا (جمهورية - البوليفارية)													١					١	١	
فنلندا													١					١	١	
فيجي										١								١	١	
فييت نام																١		١	١	
قبرص																				
قطر																				
قيرغيزستان																				
كازاخستان																				
الكاميرون																				
كرواتيا																		١	١	
كمبوديا																				
كندا										١	٤	١	٥	٢	١			١٧	٥	
كوبا																				
كوت ديفوار																				
كوستاريكا																			١	

بلد الجنسية	وَأَع		أَع م		مد-٢		مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		مجموع الموظفين	
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	مجموع إناث	مجموع ذكور
كولومبيا																				
الكونغو																				
الكويت																				
كيريباس																				
كينيا																				
لاتفيا																				
لبنان																				
لكسمبرغ																				
ليبيريا																				
ليتوانيا																				
ليختنشتاين																				
ليسوتو																				
مالطة																				
مالي																				
ماليزيا																				
مدغشقر																				
مصر																				
المغرب																				
المكسيك																				
ملاوي																				
ملديف																				

بلد الجنسية	وَأَع		أَع م		مد-٢		مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		مجموع الموظفين	
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	مجموع	إناث
المملكة العربية السعودية																				
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية																				
منغوليا																				
موريتانيا																				
موريشيوس																				
موزامبيق																				
موناكو																				
ميانمار																				
ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)																				
ناميبيا																				
ناورو																				
النرويج																				
النمسا																				
نيبال																				
النيجر																				
نيجيريا																				
نيكاراغوا																				
نيوزيلندا																				
هايتي																				
الهند																				

بلد الجنسية	وَأَع		أَع م		مَد-٢		مَد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		مجموع الموظفين
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	مجموع إناث	مجموع ذكور	
هندوراس									١									١	
هنغاريا								١										١	١
هولندا													١	١	١			٣	٢
الولايات المتحدة الأمريكية									١				٤	٣	٣	٤		١٩	١٣
اليابان										٢						١		٤	١
اليمن																			
اليونان															١			١	
المجموع الفرعي	٣	٢	٤	٥	٢	٥	٢	٥	٢	١٨	٨	١٦	٢٣	١٢	١٥	٢٨	٤٣	١٨٦	٩٥
غير ذلك																			
فلسطين																			
عديمو الجنسية																			
المجموع الفرعي																			
المجموع	٣	٢	٤	٥	٢	٥	٢	٥	٢	١٨	٨	١٦	٢٣	١٢	١٥	٢٨	٤٣	١٨٦	٩٥

الجدول ألف-٦
التغيرات في الموظفين المعيّنين في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الجنسية ونوع التعيين ونوع الجنس في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨		التعيينات						انتهاء الخدمة ^(أ)		التغيرات الأخرى		عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩	
	إناث	جميعا	دائمة	غير دائمة	الجموع		دائمة	غير دائمة	جميعا	الموظفين ^(ب)	الموظفين ^(ب)	إناث	جميعا	
					إناث	جميعا								
الإتحاد الروسي	١٠	٧٩			١	١								
إثيوبيا	٨	٢١												
أذربيجان	٣	٥												
الأرجنتين	١٧	٣٧			١	٢	١	٢						
الأردن	٤	١٢			١	١	١	١						
أرمينيا	١	٧												
إريتريا	٢	٥												
أسبانيا	٢٣	٥٤			١	١	١	١						
أستراليا	٢٧	٥٤			٢	٣	٦	١	٣	٢	٣			
إستونيا	٢	٥												
إسرائيل	٤	١٢												
أفغانستان		٢												
إكوادور	٢	٥			١	١	١	١						
ألبانيا	٦	٧												
ألمانيا	٧٧	١٦٨			٤	٦	٧	٢	٢	٤	٥			
الإمارات العربية المتحدة														
أنتيغوا وبربودا	١	١												
أندورا		٢												
إندونيسيا	٩	١٧												
أنغولا		١												
أوروغواي	٦	١١					١		١					
أوزبكستان	٤	٨												
أوغندا	٧	٢٠					٢		١					
أوكرانيا	٢	٢٠												
إيران (جمهورية - الإسلامية)	٤	٧					١	١			١	٥	٧	
أيرلندا	٥	١٢					١	٢	٢	٢		٣	١٠	
آيسلندا		٤							١	١			٣	
إيطاليا	٦٢	١٢٤			٢	٢	٥	٢	٣	١	١	٢	٦٢	
بابوا غينيا الجديدة		٣											٣	
باراغواي	٤	٦											٤	
باكستان	٤	١٣							١	١			٤	
بالاو														

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨		انتهاء الخدمة ^(ب)						التعيينات			عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩		
	إناث	جميعا	دائمة	جميعا	إناث	جميعا	دائمة	جميعا	إناث	جميعا	دائمة	جميعا	إناث	جميعا
البحرين														
البرازيل	١٦	٤٠												
بربادوس	٥	٥												
البرتغال	٧	١٣												
بروني دار السلام		١												
بلجيكا	١٠	٢٥												
بلغاريا	١٠	٢٠												
بليز	١	٤												
بنغلاديش		٥												
بنما	٣	٦												
بنين	١	٧												
بوتان		٤												
بوتسوانا	١	٢												
بوركينافاسو	٢	٤												
بوروندي	٢	٨												
البوسنة والهرسك	٢	٥												
بولندا	٣	١٧												
بوليفيا	٣	٧												
بيرو	٤	١٠												
بيلاروس		٩												
تايلند	٧	١٤												
تركمانيستان	١	١												
تركيا	٨	١٤												
ترينيداد وتوباغو	٧	١٤												
تشاد		٢												
توغو		٧												
توفالو		١												
تونس	٤	١٢												
تونغا	١	١												
تيمور - ليشتي														
جامايكا	٧	١٠												
الجزيل الأسود														
الجزائر	٤	٧												
جزر البهاما	٨	١٠												
جزر القمر														
جزر سليمان		١												
جزر مارشال														
الجمهورية العربية الليبية		٢												

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٢٠٠٨		التعيينات						عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩		
	إناث	جميعا	دائمة		غير دائمة		المجموع		التغيرات الأخرى		
			إناث	جميعا	إناث	جميعا	إناث	جميعا	على مستوى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩	الموظفين ^(ب)	
جمهورية أفريقيا الوسطى	١	٤								٤	١
الجمهورية التشيكية	٥	١١			١	١	١	١			
الجمهورية الدومينيكية	١	٣									
الجمهورية العربية السورية	٥	٧			٢	٢	٢	٢			
جمهورية الكونغو الديمقراطية	٢	٦									
جمهورية تنزانيا المتحدة	٤	٨			١	٢	١	٢			
جمهورية كوريا	٩	٣٢					٣	٤			
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية											
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية		١									
جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة		٤									
جمهورية مولدوفا	١	٢									
جمهورية نيبال الديمقراطية الاتحادية		٧									
جنوب أفريقيا	٧	٢٣					١	٢			
جورجيا		٣									
جيبوتي	١	٦									
الدانمرك	٧	١٣					١	٢			
دومينيكا		٣									
الرأس الأخضر		٣									
رواندا		٦									
رومانيا	٦	١٥					١	١			
زامبيا	١	٦									
زمبابوي	٥	١٥									
ساموا		١									
سان تومي وبرينسيبي											
سان مارينو	٢	٢									
سانت فنسنت وجزر غرينادين	١	٣									
سانت كيتس ونيفيس	٤	٦									
سانت لوسيا	١	٢					١				
سري لانكا	٣	٧									

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨		التعيينات						عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩		التغيرات الأخرى على مستوى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩ ^(ب)
	إناث	جميعا	دائمة		غير دائمة		المجموع		إناث	جميعا	
			إناث	جميعا	إناث	جميعا	إناث	جميعا			
السلفادور	٥	٩			١	١					
سلوفاكيا	١	٦						١	١		
سلوفينيا	٤	٥			١					١- ١-	
سنغافورة	٦	١١			١	١	٢	٣		١- ١-	
السنغال	٤	١١				١			٢		
سوازيلند	٢	٣									
السودان	٣	٩					١	٢	١	١-	
سورينام	١	٢						١			
السويد	١٩	٢٩			١	١	١	٢	١	١- ١-	
سويسرا	٢١	٢٩			١	١	٨	١١	١	٢- ٣-	
سيراليون	٢	٢				١			١		
سيشيل	١	٤									
شيلي	٢	١٧			١	٣					
صربيا	١	٩								١-	
الصومال	٢	٤									
الصين	٤٢	٧٩			١		٤	٧	١		
طاجيكستان		١									١
العراق	٢	٢									
عمان		١									
غابون	١	٢						١	١		
غامبيا	١	٤						١	١	١ ١	
غانا	٤	١٥			١						
غرينادا		٢									
غواتيمالا	٣	٥					١	٢	١	١ ١	
غيانا	٨	١٠								١	
غينيا		٤					١	٢	١	١ ١	
غينيا - بيساو		١						١	١		
غينيا الاستوائية	١	٣									
فانواتو											
فرنسا	٦٠	١٢٦			١	٤	٢	٣	٥	١٤	١٤
الفلبين	٣٠	٤٢			٤	٧	٤	٧	١	٢	٢
فرنزويلا (جمهورية - البوليفارية)	٦	١٧							١	١	١
فنلندا	٦	١٣			١					١- ١-	
فيجي	٧	١٠			١	١	١	١	١	١	
فييت نام	٢	٤								١ ١	
قبرص	١	٣									
قطر		١									

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨		انتهاء الخدمة ^(أ)						التعيينات			عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩	
	إناث	جميعا	دائمة	غير دائمة		دائمة	المجموع		دائمة	غير دائمة		إناث	جميعا
				إناث	جميعا		إناث	جميعا		إناث	جميعا		
قيرغيزستان	٢	٥											
كازاخستان	٣	٧											
الكاميرون	٣	١٦	١-										
كرواتيا	٥	٩											
كمبوديا	١	١											
كندا	٢٦	٦١	٢	٦	٢	٤	٢	٥	١٧	٥	١٥	٢	٢٦
كوبا	٢	٥											
كوت ديفوار		١٠		١				١					
كوستاريكا	٢	٦											
كولومبيا	٦	٩	١	١	١	١							
الكونغو		١							١				
الكويت													
كيريباس													
كينيا	١٧	٢٧		١		١		١	١	١	١		
لاتفيا	١	٣											
لبنان	٨	١٤							١		١		
لكسمبرغ	١	٤		١									
ليبيريا	٤	٦											
ليتوانيا	١	٢											
ليختنشتاين													
ليسوتو	٣	٣		١	٣		١	٣					
مالطة	٢	٤	١-	١-									
مالي	٢	٩		١			١						
ماليزيا	٤	٩		١	١		١	٢	١	٢			
مدغشقر	٢	٥		١				١	١		١	١	
مصر	٥	١٩		٢	٢								
المغرب	٣	٥											
المكسيك	١٦	٤١	١-	٢	٤	١	١	٣	٢	٤	١	٢	٣
ملاوي	١	٥							١	٢		١	٢
ملديف	١	٣											
المملكة العربية السعودية	٤	٦	٢-	٢-	١	١							
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	٤٤	١٠٤	١-	١-	٥	٩	١	٤	٤	٥	١	٥	٥
منغوليا	٣	٦											
موريتانيا		٥											
موريشيوس	٣	٥	١-	١-					٢	٢		٢	٢

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨		انتهاء الخدمة ^(أ)						التعيينات			عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩	
	إناث	جميعا	دائمة	غير دائمة	دائمة	غير دائمة	المجموع	دائمة	غير دائمة	المجموع	إناث	جميعا	
	إناث	جميعا	إناث	جميعا	إناث	جميعا	إناث	جميعا	إناث	جميعا	إناث	جميعا	
موزامبيق	٣												
موناكو													
ميانمار	٣	٧											
ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)	١												
ناميبيا	١	٢											
ناورو													
النرويج	٦	١٤	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
النمسا	١٦	٣١											
النيجر	٢	٧											
نيجيريا	٤	١٨											
نيكاراغوا	٣	٥											
نيوزيلندا	٦	١٥											
هايتي	٣	٤											
الهند	١٧	٤٧											
هندوراس		٣											
هنغاريا		١١											
هولندا	١٤	٤٣	١	٢	١	٣	١	٢	١	٢	٣	٢	٣
الولايات المتحدة الأمريكية	١٨٦	٣٣٣	١	١٤	٢٧	٥	١٣	٩	١٤	١٣	١٩	٧	١٠
اليابان	٦٦	١١١	١	٢	٣	٤	٢	٢	١	٢	١	٤	٣
اليمن		١											
اليونان	٩	١٨	١	١									
	١٢٥٩	٢٨٠٥	١١	١٠	٦٥	١٦٥	٢٣	٧١	٤٢	٩٤	٩٥	١٨٦	٤٩
	١	٢											
		٢											
	١	٤											
	١٢٦٠	٢٨٠٩	١١	١٠	٦٥	١٦٥	٢٣	٧١	٤٢	٩٤	٩٥	١٨٦	٤٩

- أ- يشمل جميع حالات الاستقالة والتقاعد وانتهاء التعيين المحدد المدة وانتهاء الخدمة لأي سبب آخر.
- ب- يبين حالات الزيادة أو النقصان في عدد الموظفين نتيجة لأحد الأسباب التالية:
- (أ) تنقلات الموظفين بين وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي ووظائف ذات متطلبات لغوية خاصة؛
- (ب) مغادرة الموظف في إجازة خاصة بدون مرتب أو عودته من تلك الإجازة؛
- (ج) إلحاق الموظف بمشاريع المساعدة التقنية أو تكليفه بالعمل في تلك المشاريع أو عودته منها؛
- (د) إعاره الموظف إلى برنامج الأمم المتحدة الإنمائي أو غيره من أجهزة الأمم المتحدة أو عودته من تلك الإعارة؛
- (هـ) ترقية الموظف من فئة الخدمات العامة إلى الفئة الفنية.

الجدول ألف-٧

الموظفون في وظائف ذات متطلبات لغوية خاصة حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩
(عدد الموظفين: ٨٧٥)

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩	
	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	المجموع
الاتحاد الروسي	١١	١٣٠			٦١	٤	٣٠	٥	١				١١	١٣٠
إثيوبيا														
أذربيجان														
الأرجنتين	١٠	١٧			٤	٣	١		١				٩	١٧
الأردن	٤	٤				٢							٤	٤
أرمينيا														
إريتريا														
إسبانيا	٣٩	٧٠			١٨	١٤	٢١	١٠	١	١٠	٢		٤٤	٧٧
أستراليا		١						١					١	١
إستونيا														
إسرائيل		١												١
أفغانستان														
إكوادور		١											١	١
ألبانيا														
ألمانيا	٢	٣				١	١						٢	٣
الإمارات العربية المتحدة														
أنتيغوا وبربودا														
أندورا														
إندونيسيا														
أنغولا														
أوروغواي	٨	٩				٤	٢	١	٢				٩	١٠
أوزبكستان														
أوغندا														
أوكرانيا		٧							٢				٧	٧
إيران (جمهورية - الإسلامية)	١	١											١	١
أيرلندا	٣	٥					٢		١		١		٣	٥
أيسلندا														
إيطاليا	٢	٢											٢	٢
بابوا غينيا الجديدة														
باراغواي														
باكستان														
بالاو														

عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/ يونيه ٢٠٠٩	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/ يونيه ٢٠٠٨										بلد الجنسية		
	١-ف		٢-ف		٣-ف		٤-ف		٥-ف				
	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور			
١	١				١						١	١	البحرين
													البرازيل
													بربادوس
													البرتغال
													بروني دار السلام
١٦	١٠			١	٤	٤	٣	١	٣	١٠	١٦		بلجيكا
												١	بلغاريا
													بليز
													بنغلاديش
												١	بنما
٣				١		١		١			٢		بنن
													بوتان
													بوتسوانا
٢							٢				٢		بور كينا فاسو
													بوروندي
													البوسنة والهرسك
													بولندا
١	١				١					١	١		بوليفيا
٥	٤			١	١		٢		١	٤	٥		بيرو
٥	١				١	٤				١	٥		بيلاروس
													تايلند
													تركمانيستان
													تركيا
٢	٢							٢		٢	٢		ترينيداد وتوباغو
													تشاد
													توغو
													توفالو
١٧	٣			١	٢	١	٨		٤	١	٢	١٧	تونس
													تونغا
													تيمور - ليشتي
١	١									١	١	١	جامايكا
													الجبيل الأسود
٥	١			١	١	٢			١	١	٥		الجزائر
													جزر البهاما
													جزر القمر
													جزر سليمان
													جزر مارشال

عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/ يونيه ٢٠٠٩	١-ف		٢-ف		٣-ف		٤-ف		٥-ف		عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/ يونيه ٢٠٠٨		بلد الجنسية
	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	المجموع	
													سنغافورة
٤					٢		٢					٤	السنغال
													سوازيلند
١١				٤			٦		١			١١	السودان
													سورينام
١	١									١	١	١	السويد
١٠	٨					٥	٢	١		٢	٥	٧	سويسرا
													سيراليون
													سيشيل
٤	٣			١	١			١		١	٢	٣	ثييلي
													صربيا
													الصومال
١٣٢	٤٧		٣	٦	١٦	١٥	٤٦	٢١	٢٠	٥	٤٣	١٢٦	الصين
													طاجيكستان
١	١					١					١	١	العراق
													عمان
													غابون
													غامبيا
٢								١		١		٢	غانا
													غرينادا
													غواتيمالا
٢	٢					١				١	٢	٣	غيانا
													غينيا
													غينيا - بيساو
													غينيا الاستوائية
													فانواتو
٩٨	٧٢		١	١	٨	٢٤	٩	٢٨	٨	١٩	٧١	١٠٠	فرنسا
													الفلبين
١	١												فنزويلا (جمهورية - البوليفارية)
													فنلندا
													فيجي
													فييت نام
													قبرص
													قطر
													قيرغيزستان
١										١		١	كازاخستان

عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/ يونيه ٢٠٠٩	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/ يونيه ٢٠٠٨										بلد الجنسية		
	١-ف		٢-ف		٣-ف		٤-ف		٥-ف				
	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور			
٢				١					١		٢	الكامبيرون	
٧	٥				٣	٢	٢				٥	٧	كرواتيا
													كمبوديا
٢٤	١٤			٤	٨	٣	٤	٣	٢	١١	٢١	٢٤	كندا
													كوبا
													كوت ديفوار
١									١		١	١	كوستاريكا
٥	٤			١	٢					٢	٤	٥	كولومبيا
١	١						١				١	١	الكونغو
													الكويت
													كيريباس
٢				١					١		٢	٢	كينيا
													لاتفيا
٢٠	١٨		٢	١	١١	١	٥			١٣	١٦	٢٠	لبنان
													لكسمبرغ
													ليبيريا
													ليتوانيا
													ليختنشتاين
													ليسوتو
													مالطة
													مالي
													ماليزيا
													مدغشقر
٣٥	١٥		١	١١	٤	٣	٣	٥	٨	١٥	٣٢	٣٥	مصر
٢٦	٦		١	٩	٢	٨	٤	٢		٦	٢٥	٢٦	المغرب
٥	٣			١	١	١	١		١	٣	٤	٥	المكسيك
													ملاوي
													ملديف
													المملكة العربية السعودية
٥٥	٣٣		١	٢	٦	١٢	٩	١٣	٦	٦	٣٠	٥١	المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية
													منغوليا
١							١				١	١	موريتانيا
١	١				١						١	١	موريشيوس
													موزامبيق
													موناكو
													ميانمار

عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/ يونيه ٢٠٠٩	ف-١		ف-٢		ف-٣		ف-٤		ف-٥		عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/ يونيه ٢٠٠٨	بلد الجنسية		
	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور				
												ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)		
												ناميبيا		
												ناورو		
												النرويج		
٣							٢		١		٤	النمسا		
١					١						١	النيجر		
												نيجيريا		
												نيكاراغوا		
٢	١			١				١			١	نيوزيلندا		
												هايتي		
												الهند		
												هندوراس		
												هنغاريا		
١	١				١						١	هولندا		
٨١	٣٨			٢	١	١٧	١٩	١٧	١٤	٧	٤	٤٢	٨٤	الولايات المتحدة الأمريكية
														اليابان
														اليمن
١										١			١	اليونان
٨٧٤	٣٩٣			١٨	٢٢	١٣٧	١٥٧	٢٢٥	١٤١	١٠١	٧٣	٣٧١	٨٤٧	المجموع الفرعي
١										١			١	فلسطين
														علمو الجنسية
١										١			١	المجموع الفرعي
٨٧٥	٣٩٣			١٨	٢٢	١٣٧	١٥٧	٢٢٥	١٤١	١٠٢	٧٣	٣٧١	٨٤٨	المجموع

الجدول ألف-٨

النطاق المستصوب والتوزيع المرجح للموظفين في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي والوضع المرجح للموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩

بلد الجنسية	النسبة المئوية					
	للاشركات النطاق المستصوب ^(ب)	النطاق الوسطي ^(ج)	النطاق المرجح ^(د)	نقطة الوسطى المرجحة للموظفين	الوضع المرجح للموظفين	النسبة المئوية المقررة ^(أ)
الاتحاد الروسي	٣٧-٢٧	٣٢,١٩	٧٥	٢٨٨٨,٤٤	٧ ٤٨٨	١,٢٠٠
إثيوبيا	١٤-٤	٨,٩٩	٢٢	٨٠٦,٧٦	١ ٦٩٥	٠,٠٠٣
أذربيجان	١٤-٢	٧,١٨	٥	٦٤٣,٨٩	٣٩٢	٠,٠٠٥
الأرجنتين	١٩-٩	١٣,٧٥	٣٩	١ ٢٣٤,٢٠	٣ ٥٠٣	٠,٣٢٥
الأردن	١٤-٢	٧,٢٤	١٢	٦٤٩,٦٣	١ ١٢٥	٠,٠١٢
أرمينيا	١٤-٢	٦,٩٩	٧	٦٢٦,٨٤	٦٢٧	٠,٠٠٢
إريتريا	١٤-٢	٧,٠١	٥	٦٢٩,٣٣	٤٣٣	٠,٠٠١
إسبانيا	٧١-٥٣	٦١,٨٤	٥٠	٥ ٥٤٩,٢١	٤ ٢٤٤	٢,٩٦٨
أستراليا	٤٦-٣٤	٣٩,٨٢	٥٥	٣ ٥٧٣,٤٢	٤ ٧٨٠	١,٧٨٧
إستونيا	١٤-٢	٧,٢٠	٦	٦٤٥,٩٣	٤٥٥	٠,٠١٦
إسرائيل	١٩-١٠	١٤,٦٥	١٢	١ ٣١٤,٧٢	١ ٠٣٣	٠,٤١٩
أفغانستان	١٤-٣	٧,٥٧	١	٦٧٨,٩٥	١٠٧	٠,٠٠١
إكوادور	١٤-٣	٧,٥٩	٦	٦٨٠,٨٠	٤٦٤	٠,٠٢١
ألبانيا	١٤-٢	٧,٠٦	٧	٦٣٣,٧٧	٥٢٢	٠,٠٠٦
ألمانيا	١٨٩-١٤٠	١٦٤,٦٠	١٧٠	١٤ ٧٦٩,٤٥	١٥ ٠٤٧	٨,٥٧٧
الإمارات العربية المتحدة	١٧-٨	١٢,٤٦		١ ١١٨,٥٠		٠,٣٠٢
أنتيغوا وبربودا	١٤-٢	٦,٩١	١	٦٢٠,٣٥	١٠٧	٠,٠٠٢
أندورا	١٤-٢	٧,٠٢	٢	٦٣٠,١٠	١٣٠	٠,٠٠٨
إندونيسيا	٢٠-١١	١٥,٥٤	١٦	١ ٣٩٤,٧٠	١ ٢٣٩	٠,١٦١
أنغولا	١٤-٣	٧,٣٥	١	٦٥٩,٦٨	٨٨	٠,٠٠٣
أوروغواي	١٤-٣	٧,٤٥	١٢	٦٦٨,٣١	١ ٠٥٢	٠,٠٢٧
أوزبكستان	١٤-٣	٧,٧٠	٨	٦٩٠,٨٦	٥٣٤	٠,٠٠٨
أوغندا	١٤-٣	٧,٧٠	١٩	٦٩٠,٥٣	١ ٨٥٦	٠,٠٠٣
أوكرانيا	١٤-٤	٨,٨٤	٢٠	٧٩٣,٠٤	١ ٩٥٨	٠,٠٤٥
إيران (جمهورية - الإسلامية)	١٧-٧	١١,٩١	٧	١ ٠٦٨,٥٦	٦٧٤	٠,١٨٠
أيرلندا	٢٠-١٠	١٥,٠٦	١٢	١ ٣٥١,٢١	١ ٢٢٦	٠,٤٤٥
أيسلندا	١٤-٣	٧,٥٥	٤	٦٧٧,٨٣	٤٠٩	٠,٠٣٧
إيطاليا	١١٦-٨٥	١٠٠,٥٢	١١٧	٩ ٠١٩,٧٣	١٠ ٢٢٨	٥,٠٧٩
بابوا غينيا الجديدة	١٤-٢	٧,٠٧	٣	٦٣٤,٢٥	٢٣٧	٠,٠٠٢
باراغواي	١٤-٢	٧,١٢	٦	٦٣٨,٦٨	٤٢٢	٠,٠٠٥
باكستان	١٧-٧	١٢,٠١	١٣	١ ٠٧٧,٨٣	١ ٣٠٨	٠,٠٥٩
بالاو	١٤-٢	٢,٨٩		٦١٨,٥٨		٠,٠٠١
البحرين	١٤-٣	٧,٤٩		٦٧٢,٣٢		٠,٠٣٣

البلد الجنسية	النسبة المتوقعة					
	للاشراكات المتوقعة (١)	النطاق المتوسط (٢)	عدد الموظفين (٣)	النطاق المرجح	نقطة الوسطي المرجحة	الوضع المرجح للموظفين
البرازيل	٠,٨٧٦	٣٢-٢٣	٢٧,٥٣	٣٧	٢٩٠١-٢٠٤٠	٣٥٠٢
بربادوس	٠,٠٠٩	١٤-٢	٧,٠٥	٨	١٢٥٦-٢٠٢	٥٢٧
البرتغال	٠,٥٢٧	٢٢-١٢	١٦,٧٠	١٥	١٩٣٠-١٠٦٨	١٠٨٠
بروني دار السلام	٠,٠٢٦	١٤-٣	٧,٣٦	١	١٢٥٦-٢٢٩	٧٢
بلجيكا	١,١٠٢	٣٢-٢٢	٢٧,١٤	٢٧	٢٨٦٦-٢٠٠٤	٢٦٢٥
بلغاريا	٠,٠٢٠	١٤-٣	٧,٤٣	٢٢	١٢٥٦-٢٣٦	٢١٧٥
بليز	٠,٠٠١	١٤-٢	٦,٩٠	٤	١٢٥٦-١٨٨	٣٤١
بنغلاديش	٠,٠١٠	١٦-٦	١٠,٩٩	٦	١٤١٧-٥٥٦	٦٢٦
بنما	٠,٠٢٣	١٤-٣	٧,٣٨	٦	١٢٥٦-٢٣١	٤٥٧
بنن	٠,٠٠١	١٤-٢	٧,١٢	٧	١٢٥٦-٢٠٨	٤٩٩
بوتان	٠,٠٠١	١٤-٢	٦,٩١	٥	١٢٥٦-١٨٩	٤٥١
بوتسوانا	٠,٠١٤	١٤-٢	٧,١٨	٢	١٢٥٦-٢١٣	١٣٠
بوركينافاسو	٠,٠٠٢	١٤-٢	٧,٢٨	٣	١٢٥٦-٢٢٢	٢٤٨
بوروندي	٠,٠٠١	١٤-٢	٧,١٠	٧	١٢٥٦-٢٠٧	٥٨٧
البوسنة والهرسك	٠,٠٠٦	١٤-٢	٧,٠٨	٧	١٢٥٦-٢٠٥	٥٧٤
بولندا	٠,٥٠١	٢٢-١٢	١٦,٩١	١٨	١٩٤٨-١٠٨٧	١٣٤٦
بوليفيا	٠,٠٠٦	١٤-٢	٧,٢٢	٧	١٢٥٦-٢١٧	٥٧١
بيرو	٠,٠٧٨	١٤-٤	٨,٩٨	١٠	١٢٥٦-٣٧٥	٩٣٢
بيلاروس	٠,٠٢٠	١٤-٣	٧,٤٨	٨	١٢٥٦-٢٤٠	٧٩٢
تايلند	٠,١٨٦	١٧-٧	١١,٨٤	١٣	١٤٩٣-٦٣١	١٣٥٨
تركمانستان	٠,٠٠٦	١٤-٢	٧,١١	١	١٢٥٦-٢٠٧	٧٢
تركيا	٠,٣٨١	٢٠-١١	١٥,٦٥	١٤	١٨٣٥-٩٧٣	١٠١٩
ترينيداد وتوباغو	٠,٠٢٧	١٤-٣	٧,٤٠	١٥	١٢٥٦-٢٣٣	١٢٥٦
تشاد	٠,٠٠١	١٤-٢	٧,١٦	٣	١٢٥٦-٢١٢	٢٥٨
توغو	٠,٠٠١	١٤-٢	٧,٠٦	٦	١٢٥٦-٢٠٢	٥٢٦
توفالو	٠,٠٠١	١٤-٢	٦,٨٩	١	١٢٥٦-١٨٨	٨٨
تونس	٠,٠٣١	١٤-٣	٧,٦٩	١١	١٢٥٦-١٦٠	١١٠٦
تونغا	٠,٠٠١	١٤-٢	٦,٩٠	١	١٢٥٦-١٨٨	٧٢
تيمور - ليشتي	٠,٠٠١	١٤-٢	٦,٩٢		١٢٥٦-١٩٠	٦٢١,١٠
جامايكا	٠,٠١٠	١٤-٢	٧,١٢	٩	١٢٥٦-٢٠٩	٧٨٢
الجبيل الأسود	٠,٠٠١	١٤-٢	٦,٩١		١٢٥٦-١٨٩	٦١٩,٨٦
الجزائر	٠,٠٨٥	١٤-٤	٩,٢٦	٦	١٢٦١-٤٠٠	٥٠٢
جزر البهاما	٠,٠١٦	١٤-٢	٧,١٧	١٠	١٢٥٦-٢١٣	٧٣٨
جزر القمر	٠,٠٠١	١٤-٢	٦,٩١		١٢٥٦-١٩٠	٦٢٠,٤٠
جزر سليمان	٠,٠٠١	١٤-٢	٦,٩١	١	١٢٥٦-١٨٩	٧٢
جزر مارشال	٠,٠٠١	١٤-٢	٦,٨٩		١٢٥٦-١٨٨	٦١٨,٦٦
الجمهورية العربية الليبية	٠,٠٦٢	١٤-٣	٨,١٥	٢	١٢٥٦-٣٠١	٢٣٦
جمهورية أفريقيا الوسطى	٠,٠٠١	١٤-٢	٧,٠٠	٤	١٢٥٦-١٩٧	٣١١

بلد الجنسية	النسبة المئوية						
	للاشتركاكات النطاق المستصوب ^(٤)	نقططة الوسط ^(٥)	عدد الموظفين ^(٦)	النطاق المرجح	نقطة الوسطي المرجحة	الوضع المرجح للموظفين	
الجمهورية التشيكية	٠,٢٨١	١٧-٧	١٢,٢٣	١١	١٥٢٨-٦٦٧	١٠٩٧,٢٢	٩٥٧
الجمهورية الدومينيكية	٠,٠٢٤	١٤-٣	٧,٥٥	٣	١٢٥٦-٢٤٧	٦٧٧,٧١	٢٧٥
الجمهورية العربية السورية	٠,٠١٦	١٤-٣	٧,٦٦	٥	١٢٥٦-٢٥٧	٦٨٧,٣٢	٤٤٦
جمهورية الكونغو الديمقراطية	٠,٠٠٣	١٤-٤	٨,٤٨	٦	١٢٥٦-٣٣١	٧٦١,٢١	٤٥٣
جمهورية تنزانيا المتحدة	٠,٠٠٦	١٤-٣	٧,٩٩	٦	١٢٥٦-٢٨٦	٧١٦,٧٢	٧٣٨
جمهورية كوريا	٢,١٧٣	٥٥-٤٠	٤٧,٥١	٣٥	٤٩٠٣-٣٦٢٤	٤٢٦٣,٢٤	٣٢٠٣
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية	٠,٠٠٧	١٤-٣	٧,٥٩		١٢٥٦-٢٥١	٦٨١,٢٦	
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	٠,٠٠١	١٤-٢	٧,٠٤	١	١٢٥٦-٢٠١	٦٣١,٥٧	٨٨
جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة	٠,٠٠٥	١٤-٢	٧,٠٢	٤	١٢٥٦-١٩٩	٦٢٩,٥٨	٣٣٦
جمهورية مولدوفا	٠,٠٠١	١٤-٢	٦,٩٩	٢	١٢٥٦-١٩٦	٦٢٦,٩٨	١٨٧
جنوب أفريقيا	٠,٢٩٠	١٨-٩	١٣,٣٤	٢٥	١٦٢٨-٧٦٧	١١٩٧,٣٣	٢٤٦٤
جورجيا	٠,٠٠٣	١٤-٢	٧,٠٤	٣	١٢٥٦-٢٠١	٦٣١,٥٧	٣٢٤
جيبوتي	٠,٠٠١	١٤-٢	٦,٩١	٦	١٢٥٦-١٩٠	٦٢٠,٣٩	٥٥٦
الدانرك	٠,٧٣٩	٢٥-١٦	٢٠,٤٢	١٥	٢٢٦٣-١٤٠٢	١٨٣٢,٥٧	١٥٠٣
دومينيكا	٠,٠٠١	١٤-٢	٦,٨٩	٣	١٢٥٦-١٨٨	٦١٨,٦٨	٢٣٢
الرأس الأخضر	٠,٠٠١	١٤-٢	٦,٩١	٣	١٢٥٦-١٨٩	٦١٩,٧١	٢٦٧
رواندا	٠,٠٠١	١٤-٢	٧,١٣	٦	١٢٥٦-٢٠٩	٦٤٠,١٨	٤٣٩
رومانيا	٠,٠٧٠	١٤-٤	٨,٦٨	١٥	١٢٥٦-٣٤٨	٧٧٨,٦٣	١٢٧٠
زامبيا	٠,٠٠١	١٤-٢	٧,١٩	٥	١٢٥٦-٢١٤	٦٤٥,٠٧	٣٧٨
زمبابوي	٠,٠٠٨	١٤-٣	٧,٣٥	١٦	١٢٥٦-٢٢٩	٦٥٩,٦٥	١٥٢٣
ساموا	٠,٠٠١	١٤-٢	٦,٩٠	١	١٢٥٦-١٨٨	٦١٨,٩٥	١٢٩
سان تومي وبرينسيبي	٠,٠٠١	١٤-٢	٦,٩٠		١٢٥٦-١٨٨	٦١٨,٨٨	
سان مارينو	٠,٠٠٣	١٤-٢	٦,٩٣	٢	١٢٥٦-١٩١	٦٢١,٨٦	١٤٤
سانت فنسنت وجزر غرينادين	٠,٠٠١	١٤-٢	٦,٩٠	٣	١٢٥٦-١٨٨	٦١٨,٨٠	٢٣٢
سانت كيتس ونيفيس	٠,٠٠١	١٤-٢	٦,٨٩	٦	١٢٥٦-١٨٨	٦١٨,٦٤	٥٦٧
سانت لوسيا	٠,٠٠١	١٤-٢	٦,٩٠	٣	١٢٥٦-١٨٨	٦١٨,٩٠	٢١٨
سري لانكا	٠,٠١٦	١٤-٣	٧,٦٤	٧	١٢٥٦-٢٥٥	٦٨٥,٩٢	٦٦١
السلفادور	٠,٠٢٠	١٤-٣	٧,٤١	٨	١٢٥٦-٢٣٤	٦٦٤,٧٤	٧٠٧
سلوفاكيا	٠,٠٦٣	١٤-٣	٨,١٥	٧	١٢٥٦-٣٠١	٧٣١,٥٠	٧٢٧
سلوفينيا	٠,٠٩٦	١٤-٤	٨,٦٧	٣	١٢٥٦-٣٤٧	٧٧٧,٧١	٢٣٢
سنغافورة	٠,٣٤٧	١٨-٨	١٣,٢٨	١٢	١٦٢٣-٧٦١	١١٩١,٩١	١٠٤٦
السنغال	٠,٠٠٤	١٤-٢	٧,٢٥	٩	١٢٥٦-٢٢٠	٦٥٠,٩٧	٩٥٠
سوازيلند	٠,٠٠٢	١٤-٢	٦,٩٤	٣	١٢٥٦-١٩٢	٦٢٢,٧٠	٢٦٤
السودان	٠,٠١٠	١٤-٣	٨,٠١	١١	١٢٥٦-٢٨٨	٧١٩,٠٢	١٠١٢
سورينام	٠,٠٠١	١٤-٢	٦,٩٠	٣	١٢٥٦-١٨٩	٦١٩,٥٥	٢٣٤
السويد	١,٠٧١	٣١-٢٢	٢٦,٥٤	٢٨	٢٨١٢-١٩٥١	٢٣٨١,٤٥	٢٥٨٢
سويسرا	١,٢١٦	٣٤-٢٤	٢٩,١٣	٣٢	٣٠٤٥-٢١٨٣	٢٦١٣,٩٧	٢١٦٤
سيراليون	٠,٠٠١	١٤-٢	٧,٠٤	١	١٢٥٦-٢٠١	٦٣١,٥٩	١٢٩

بلد الجنسية	النسبة المئوية					
	للاشتراكات المقررة ^(أ)	النطاق المستصوب ^(ب)	نقطة الوسط ^(ج)	عدد الموظفين ^(د)	النطاق المرجح	نقطة الوسطي المرجحة للموظفين الوضع المرجح
سيشيل	٠,٠٠٢	١٤-٢	٦,٩١	٤	١٢٥٦-١٩٠	٦٢٠,٣٥
شيلي	٠,١٦١	١٥-٥	١٠,٢١	١٤	١٣٤٧-٤٨٥	٩١٦,١٤
صربيا	٠,٠٢١	١٤-٣	٧,٥٠	٨	١٢٥٦-٢٤٢	٦٧٣,٠٥
الصومال	٠,٠٠١	١٤-٢	٧,١١	٤	١٢٥٦-٢٠٧	٦٣٧,٨٩
الصين	٢,٦٦٧	١٠١-٧٥	٨٨,٢٤	٨٥	٩١٠٦-٦٧٣٠	٧٩١٧,٩١
طاجيكستان	٠,٠٠١	١٤-٢	٧,٠٦	٢	١٢٥٦-٢٠٣	٦٣٣,٥٢
العراق	٠,٠١٥	١٤-٣	٧,٨٧	٢	١٢٥٦-٢٧٥	٧٠٥,٨٧
عمان	٠,٠٧٣	١٤-٣	٨,٢٦	١	١٢٥٦-٣١١	٧٤١,٥٧
غابون	٠,٠٠٨	١٤-٢	٧,٠٥	٣	١٢٥٦-٢٠٢	٦٣٢,٨٩
غامبيا	٠,٠٠١	١٤-٢	٦,٩٤	٦	١٢٥٦-١٩٢	٦٢٢,٣٣
غانا	٠,٠٠٤	١٤-٣	٧,٥٣	١٥	١٢٥٦-٢٤٥	٦٧٥,٦٨
جرينادا	٠,٠٠١	١٤-٢	٦,٩٠	٢	١٢٥٦-١٨٨	٦١٨,٧٧
غواتيمالا	٠,٠٣٢	١٤-٣	٧,٧٩	٧	١٢٥٦-٢٦٨	٦٩٨,٧٤
غيانا	٠,٠٠١	١٤-٢	٦,٩١	١٠	١٢٥٦-١٨٩	٦٢٠,١٧
غينيا	٠,٠٠١	١٤-٢	٧,١٣	٦	١٢٥٦-٢٠٩	٦٣٩,٣٩
غينيا - بيساو	٠,٠٠١	١٤-٢	٦,٩٤	٢	١٢٥٦-١٩٢	٦٢٢,٣٠
غينيا الاستوائية	٠,٠٠٢	١٤-٢	٦,٩٢	٣	١٢٥٦-١٩١	٦٢١,٢٩
فانواتو	٠,٠٠١	١٤-٢	٦,٩٠		١٢٥٦-١٨٨	٦١٩,٠٣
فرنسا	٦,٣٠١	١٤١-١٠٤	١٢٢,٧٧	١٣٢	١٢٦٦٨-٩٣٦٤	١١٠١٦,٠٧
الفلبين	٠,٠٧٨	١٥-٦	١٠,٤٧	٤٠	١٣٧٠-٥٠٩	٩٣٩,٧٣
فنزويلا (جمهورية - البوليفارية)	٠,٢٠٠	١١٦-٦	١١,١٩	١٩	١٤٣٥-٥٧٣	١٠٠٤,١٩
فنلندا	٠,٥٦٤	٢٢-١٢	١٧,٢٤	١١	١٩٧٨-١١١٦	١٠٥٤٧,١٩
فيجي	٠,٠٠٣	١٤-٢	٦,٩٥	١٠	١٢٥٦-١٩٣	٦٢٢,٦٦
فييت نام	٠,٠٢٤	١٤-٥	٩,٤٨	٥	١٢٨١-٤٢٠	٨٥٠,٤٨
قبرص	٠,٠٤٤	١٤-٣	٧,٦٩	٣	١٢٥٦-٢٦٠	٦٩٠,٤٦
قطر	٠,٠٨٥	١٤-٤	٨,٤٤	١	١٢٥٦-٣٢٦	٧٥٧,٢١
قيرغيزستان	٠,٠٠١	١٤-٢	٧,٠٣	٥	١٢٥٦-٢٠٠	٦٣٠,٣٧
كازاخستان	٠,٠٢٩	١٤-٣	٧,٧٨	٧	١٢٥٦-٢٦٨	٦٩٨,٤٦
الكاميرون	٠,٠٠٩	١٤-٣	٧,٥٠	١٦	١٢٥٦-٢٤٢	٦٧٢,٨٥
كرواتيا	٠,٠٥٠	١٤-٣	٧,٩٠	٩	١٢٥٦-٢٧٨	٧٠٨,٤٧
كمبوديا	٠,٠٠١	١٤-٢	٧,٢٥	١	١٢٥٦-٢٢٠	٦٥٠,٦٨
كندا	٢,٩٧٧	٧١-٥٢	٦١,٧٢	٧٤	٦٣٦٩-٤٧٠٨	٥٥٣٨,٤٩
كوبا	٠,٠٥٤	١٤-٣	٨,١٣	٥	١٢٥٦-٢٩٩	٧٢٩,٩٣
كوت ديفوار	٠,٠٠٩	١٤-٣	٧,٥٢	١٠	١٢٥٦-٢٤٤	٦٧٤,٤٤
كوستاريكا	٠,٠٣٢	١٤-٣	٧,٥٧	٦	١٢٥٦-٢٤٨	٦٧٨,٩٦
كولومبيا	٠,١٠٥	١٥-٥	٩,٩٣	٨	١٣٢١-٤٦٠	٨٩٠,٦٥
الكونغو	٠,٠٠١	١٤-٢	٦,٩٩	٢	١٢٥٦-١٩٦	٦٢٦,٩٢
الكويت	٠,١٨٢	١٥-٥	١٠,٢٥		١٣٥٠-٤٨٩	٩١٩,٦٦

بلد الجنسية	النسبة المئوية					
	للاشتراكات المقررة ⁽¹⁾	النطاق المستصوب ⁽²⁾	نقطة الوسط ⁽³⁾	عدد الموظفين ⁽⁴⁾	النطاق المرجح	نقطة الوسطي المرجحة للموظفين الوضع المرجح
كيريبياس	٠,٠٠١	١٤-٢	٦,٩٠		١٢٥٦-١٨٨	٦١٨,٧٤
كينيا	٠,٠١٠	١٤-٣	٧,٩٩	٢٧	١٢٥٦-٢٨٦	٧١٦,٧٥
لاتفيا	٠,٠١٨	١٤-٢	٧,٢٦	٣	١٢٥٦-٢٢١	٦٥١,٢٩
لبنان	٠,٠٣٤	١٤-٣	٧,٥٩	١٥	١٢٥٦-٢٥١	٦٨١,٤٠
لكسمبرغ	٠,٠٨٥	١٤-٤	٨,٤٣	٥	١٢٥٦-٣٢٦	٧٥٦,٣٧
ليبيريا	٠,٠٠١	١٤-٢	٦,٩٩	٣	١٢٥٦-١٩٦	٦٢٦,٨٨
ليتوانيا	٠,٠٣١	١٤-٣	٧,٥٢	٢	١٢٥٦-٢٤٤	٦٧٤,٩٤
ليختنشتاين	٠,٠١٠	١٤-٢	٧,٠٦		١٢٥٦-٢٠٣	٦٣٣,٢٧
ليسوتو	٠,٠٠١	١٤-٢	٦,٩٤	٣	١٢٥٦-١٩٢	٦٢٣,٠٠
مالطة	٠,٠١٧	١٤-٢	٧,١٩	٣	١٢٥٦-٢١٥	٦٤٥,٤٩
مالي	٠,٠٠١	١٤-٢	٧,٢٠	٨	١٢٥٦-٢١٥	٦٤٥,٩٩
ماليزيا	٠,١٩٠	١٦-٦	١٠,٩٨	١٠	١٤١٦-٥٥٥	٩٨٥,٤٩
مدغشقر	٠,٠٠٢	١٤-٣	٧,٤٠	٧	١٢٥٦-٢٣٣	٦٦٣,٩٧
مصر	٠,٠٨٨	١٥-٦	١٠,٣٥	١٦	١٣٥٩-٤٩٨	٩٢٨,٢٨
المغرب	٠,٠٤٢	١٤-٤	٨,٤١	٥	١٢٥٦-٣٢٤	٧٥٤,٨١
المكسيك	٢,٢٥٧	٥٨-٤٣	٥٠,٤٨	٤٠	٥٢٠٩-٣٨٥٠	٤٥٢٩,٨٤
ملاوي	٠,٠٠١	١٤-٢	٧,٢٤	٧	١٢٥٦-٢١٩	٦٤٩,٥٣
ملديف	٠,٠٠١	١٤-٢	٦,٩٠	٣	١٢٥٦-١٨٩	٦١٩,٢١
المملكة العربية السعودية	٠,٧٤٨	٢٦-١٦	٢١,٠٦	٣	٢٣٢١-١٤٥٩	١٨٩٠,١٧
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	٦,٦٤٢	١٤٨-١١٠	١٢٨,٩٣	٩٩	١٣٣٠٥-٩٨٣٤	١١٥٦٩,٤٨
منغوليا	٠,٠٠١	١٤-٢	٦,٩٦	٦	١٢٥٦-١٩٤	٦٢٤,٣٨
موريتانيا	٠,٠٠١	١٤-٢	٦,٩٧	٥	١٢٥٦-١٩٥	٦٢٥,٤٨
موريشيوس	٠,٠١١	١٤-٢	٧,١١	٦	١٢٥٦-٢٠٧	٦٣٧,٦٣
موزامبيق	٠,٠٠١	١٤-٣	٧,٤٢	٣	١٢٥٦-٢٣٥	٦٦٦,١٦
موناكو	٠,٠٠٣	١٤-٢	٦,٩٦		١٢٥٦-١٩١	٦٢١,٨٦
ميانمار	٠,٠٠٥	١٤-٣	٨,١٨	٩	١٢٥٦-٣٠٣	٧٣٣,٦٧
ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)	٠,٠٠١	١٤-٢	٦,٩٠	١	١٢٥٦-١٨٨	٦١٨,٧٨
ناميبيا	٠,٠٠٦	١٤-٢	٧,٠٤	٢	١٢٥٦-٢٠١	٦٣١,٢٩
ناورو	٠,٠٠١	١٤-٢	٦,٨٩		١٢٥٦-١٨٨	٦١٨,٥٥
النرويج	٠,٧٨٢	٢٦-١٦	٢١,١٨	١٣	٢٣٣٢-١٤٧٠	١٩٠٠,٩٤
النمسا	٠,٨٨٧	٢٨-١٨	٢٣,١٨	٣٠	٢٥١١-١٦٤٩	٢٠٨٠,١٠
نيبال	٠,٠٠٣	١٤-٣	٧,٦٣	٦	١٢٥٦-٢٥٤	٦٨٤,٥٥
النيجر	٠,٠٠١	١٤-٢	٧,٢٥	٧	١٢٥٦-٢١٩	٦٥٠,٢٠
نيجيريا	٠,٠٤٨	١٦-٧	١١,٤٢	١٥	١٤٥٥-٥٩٤	١٠٢٤,٧٢
نيكاراغوا	٠,٠٠٢	١٤-٢	٧,٠٥	٥	١٢٥٦-٢٠٢	٦٣٢,٦٣
نيوزيلندا	٠,٢٥٦	١٦-٧	١١,٦٣	١١	١٤٧٤-٦١٢	١٠٤٣,١٣
هايتي	٠,٠٠٢	١٤-٢	٧,١٥	٤	١٢٥٦-٢١١	٦٤١,٥٢

بلد الجنسية	النسبة المئوية					
	للاشتراكات المقررة ^(أ)	النطاق المستصوب ^(ب)	نقطة الوسط ^(ج)	عدد الموظفين ^(د)	النطاق المرجح	نقطة الوسطي المرجحة للموظفين الوضع المرجح
الهند	٠,٤٥٠	٥١-٣٧	٤٤,٠٤	٤٦	٤٥٤٥-٣٣٥٩	٣ ٩٥١,٩٦
هندوراس	٠,٠٠٥	١٤-٢	٧,١٤	٣	١٢٥٦-٢١٠	٦٤٠,٨٦
هنغاريا	٠,٢٤٤	١٦-٧	١١,٥٥	١١	١٤٦٧-٦٠٦	١ ٠٣٦,٦١
هولندا	١,٨٧٣	٤٧-٣٥	٤١,٢٨	٤٣	٤٢٥٩-٣١٤٨	٣ ٧٠٣,٨٦
الولايات المتحدة الأمريكية	٢٢,٠٠٠	٤٧٦-٣٥٢	٤١٣,٧٦	٣٣٣	٤٢٦٩-٣١٥٥٨	٣ ٧ ١٢٧,٣٣
اليابان	١٦,٦٢٤	٣٥٩-٢٦٥	٣١١,٧٨	١١١	٣٢١٧-٢٣٧٨٠	١ ٧ ٩٧٥,٩٦
اليمن	٠,٠٠٧	١٤-٣	٧,٥٦	١	١٢٥٦-٢٤٧	٦٧٨,١٤
اليونان	٠,٥٩٦	٢٣-١٣	١٧,٩٧	١٨	٢٠٤٣-١١٨٢	١ ٦١٢,٣٧
المجموع	١٠٠,٠٠			٢ ٨٠٥		٢ ٩٦ ١١٣,٠٤

(أ) استنادا إلى قرار الجمعية العامة ٥/٥٥ باء.

(ب) مستمد من تطبيق المنهجية التي أرستها الجمعية العامة في قرارها ٢٢٠/٤٢.

(ج) حسبت على أساس عوامل العضوية، والسكان والاشتراكات.

(د) لا يشمل الموظفين من الدول غير الأعضاء.

الجدول ألف-٩

التوزيع الجنساني لموظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الإدارة أو المكتب وحسب الرتبة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩

ألف - موظفو الفئة الفنية والفئات العليا في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي

النسبة المئوية	المجموع		١-ف		٢-ف		٣-ف		٤-ف		٥-ف		١-مد		٢-مد		أع م		و أع		الإدارة/ المكتب		
	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور			
٢٠,٠٠	٥	١	٤						١	١	١		١								١	المديرية التنفيذية للجنة مكافحة الإرهاب	
٤٢,٦٤	٢٦٥	١١٣	١٥٢		١٣	٢٣	٢٤	٢٦	٤٢	٣٩	١٩	٣٧	١٠	١٩	٤	٥	١	٢			١	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	
٥٢,٦٣	٥٧	٣٠	٢٧٣		٤	٦	١٣	١١	٧	٤	٤	٢	١	٢		١		١			١	إدارة الدعم الميداني	
٤٠,٦٣	٦٤	٢٦	٣٨		١	٢	٩	٥	٧	٦	٢	١١	٤	١١	٣	١					١	إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	
٣٧,٥٠	٨	٣	٥					٣		١	٢	١			١							إدارة الشؤون الإدارية/المخطط العام لتحديد مباني المقر	
٤١,٨٢	٥٥	٢٣	٣٢		٤	٥	٨	٨	٧	٨	٤	٤		٤		٢					١	إدارة الشؤون الإدارية/مكتب خدمات الدعم المركزية	
٥٧,١٤	٧٠	٤٠	٣٠		٥	٥	١١	٤	١٢	١٠	٨	٧	١	٣	٢	١					١	إدارة الشؤون الإدارية/مكتب إدارة الموارد البشرية	
٥٣,٢٦	٩٢	٤٩	٤٣		٤	٤	١٢	١٣	١٨	١٢	١٢	٦	٢	٦	١	١					١	إدارة الشؤون الإدارية/مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات	
٥١,٣٥	٣٧	١٩	١٨		١	١	٤	٢	٢	٣	٦	٥	٤	٤	١	٣					١	إدارة الشؤون الإدارية/مكتب وكيل الأمين العام	
٦٦,٦٧	٩	٦	٣				١		٣		٢	٢		١								إدارة الشؤون الإدارية/أمانة اللجان	
٤٢,٤٨	١١٣	٤٨	٦٥		٣	٧	١٢	٨	١٥	٢٠	١١	١٥	٥	٨	٢	٤					٢	إدارة الشؤون السياسية	
٥٣,١٦	٢٣٧	١٢٦	١١١		٢٧	١٧	٤٥	٢٩	٢٧	٣٨	١٥	١٨	١١	٦	١	٢					١	إدارة شؤون الإعلام	
٦٣,٦٤	٤٤	٢٨	١٦		٦	٣	٧	٤	٥	١	٧	٣	١		٢	٢					٢	إدارة عمليات حفظ السلام	
٣٣,٣٣	٤٢	١٤	٢٨		١		٧	٧	٥	١٠	١	٧		٢		١					١	إدارة شؤون السلامة والأمن	
٢٨,٣٧	١٤١	٤٠	١٠١		٥	١١	٩	٢٦	١٨	٣١	٤	٢٥	٣	٧	١						١	اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	
٣٨,٧٨	٩٨	٣٨	٦٠		٧	٧	١٢	١٤	٩	١٩	٥	١٤	٥	٤		١					١	اللجنة الاقتصادية لأوروبا	
٣٤,٢٩	١٤٠	٤٨	٩٢		١٦	١٦	١١	١٧	١٣	٣٦	٥	١٦	٢	٧							١	اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	
٤٥,٤٥	٢٢	١٠	١٢		١	١	١	١	٤	٤	١	١	٢	١		١					٢	١	المكتب التنفيذي للأمين العام

النسبة المتوية للإناث	المجموع		ف-١		ف-٢		ف-٣		ف-٤		ف-٥		مد-١		مد-٢		أع م		و أع		الإدارة/ المكتب			
	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور				
٣٤,٥٦	١٣٦	٤٧	٨٩		١٥	١١	١٢	٢٢	١٠	٢٨	٦	١٨	٣	٩		١					١	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ		
٣٨,١٠	٦٣	٢٤	٣٩		٤	٥	٧	٧	٦	١١	٦	١٠	١	٥							١	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا		
٥٠,٠٠	٤	٢	٢					١	١		١					١						مكتب الأخلاقيات		
٤٧,٦٧	٨٦	٤١	٤٥		٥	٢	١٦	١٢	١٢	١٤	٧	٨	١	٥		١				٣		البعثات الميدانية التي تديرها إدارة الدعم الميداني		
٢٧,٤٥	٥١	١٤	٣٧		٢	٣	٣	١٢	٦	١٢	٣	٦		٣						١		مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات		
٥٠,٠٠	٦	٣	٣					٢	٢		١	١										الهيئات المشتركة بين المنظمات		
٨٠,٠٠	٥	٤	١						١		٢		١			١						مكتب إقامة العدل ^١		
٥٤,٨٨	٨٢	٤٥	٣٧		٨	٣	١٢	١٣	١٦	٦	٦	١٠	٢	٣		١	١					١	مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية	
٣٠,٣٠	٣٣	١٠	٢٣		٣	١	١	٢	١	٨	٢	١٠	٢	١	١							١	مكتب شؤون نزع السلاح	
٥٥,٣١	١٧٩	٩٩	٨٠		٢٠	٧	٣٥	٢٤	٣٠	٢٤	١٠	١٧	١	٥	١	٣	١					١	مفوضية حقوق الإنسان	
٣٣,٣٣	٩	٣	٦				١	١	١	٢		١		١	١							١	مكتب الممثل السامي المعني بأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والسدول الجزرية الصغيرة النامية	
٥٥,٧٧	٥٢	٢٩	٢٣		٩	٤	٩	٥	٧	٧	٢	٥	١	٢								١	مكتب خدمات الرقابة الداخلية	
٥١,٣٢	٧٦	٣٩	٣٧		٦	٤	١٠	٥	١٢	٩	٥	١٢	٤	٣	١	٣						١	١	مكتب الشؤون القانونية
٥٠,٠٠	٤	٢	٢			٥٣	١			١	١											١	مكتب أمين المظالم	
٧٥,٠٠	٨	٦	٢				٣		١	٢				١	١								مكتب المستشار الخاص لشؤون أفريقيا	
	١	١																					مكتب تقديم المساعدة القانونية للموظفين	
٦٠,٠٠	٥	٣	٢				١			٢	١											١	مكتب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالأطفال والسراخ المسلح	
٥٠,٠٠	٢	١	١						١			١											مكتب اللجان الإقليمية في نيويورك	
٥٣,٦٦	٤١	٢٢	١٩		٥	٢	٧	٢	٤	٩	٤	٤	١	١		١						١	موتل الأمم المتحدة	
																							لجنة الأمم المتحدة للتعويضات	
٣٧,٤٣	١٧١	٦٤	١٠٧		٩	١١	٢٥	٣٠	١٣	٢٦	١٠	٢٨	٥	٧	٢	٣						١	١	مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية

النسبة المتوية	المجموع		ف-١		ف-٢		ف-٣		ف-٤		ف-٥		مد-١		مد-٢		أع م		و أع		الإدارة/ المكتب	
	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور		
٤٧,٦٢	٢١	١٠	١١		١	١	١	٣	٥	٢	٢	١	١	٢		١					١	برنامج الأمم المتحدة للبيئة
٣٣,٣٣	٣	١	٢										١	١		١						صندوق الأمم المتحدة للشراكات الدولية
٥١,٦٩	٨٩	٤٦	٤٣		٧	٤	١٦	٩	١٩	٩	٣	١٢	١	٦		٢					١	مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة
٤٩,٥٤	١٠٩	٥٤	٥٥		١٧	٦	١٦	١٤	١٠	١٦	٥	١٢	٤	٥	١	١				١	١	مكتب الأمم المتحدة في جنيف
٣٥,٤٨	٣١	١١	٢٠		٣	٢	٦	٨	١	٥	١	٣		١		١						مكتب الأمم المتحدة في نيروبي
٤١,٨٦	٤٣	١٨	٢٥		٤	٤	٣	٤	٦	١٠	٣	٥	١	٢	١							مكتب الأمم المتحدة في فيينا
٤٤,٨٦	٢٨٠	٩١	٢٦٠	١٥٤٩	٢١٦	١٧٨	٣٧١	٣٥٥	٣٦٠	٤٤٤	١٩١	٣٤٠	٨١	١٤٨	٢٦	٤٧	٥	٢٠	١٠	١٧		المجموع

(أ) تشمل الهيئات المشتركة بين المنظمات أمانة وحدة التفتيش المشتركة.

باء - موظفو الفئة الفنية في الوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة

النسبة المئوية للإناث	المجموع		ف-١		ف-٢		ف-٣		ف-٤		ف-٥		الإدارة/المكتب
	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	
	٢	٢					٢						المديرية التنفيذية للجنة مكافحة الإرهاب
													إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية
													إدارة الدعم الميداني
٤٧,٣٠	٤٦٣	٢١٩	٢٤٤		١٤	٩	٨٤	٧٢	٧٦	١٠٨	٤٥	٥٥	إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات
													إدارة الشؤون الإدارية/المحيط العام لتجديد مباني المقر
													إدارة الشؤون الإدارية/مكتب خدمات الدعم المركزية
													إدارة الشؤون الإدارية/مكتب إدارة الموارد البشرية
													إدارة الشؤون الإدارية/مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات
١٠٠	١	١					١						إدارة الشؤون الإدارية/مكتب وكيل الأمين العام
١٠٠	١	١							١				إدارة الشؤون الإدارية/أمانات اللجان
													إدارة الشؤون السياسية
													إدارة شؤون الإعلام
													إدارة عمليات حفظ السلام
													إدارة شؤون السلامة والأمن
١١,١	٩	١	٨			١		٤	١	٣			اللجنة الاقتصادية لأفريقيا
٥٠,٠٠	٢	١	١				١					١	اللجنة الاقتصادية لأوروبا
٨٨,٨٩	٩	٨	١		٢		٥		١	١			اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
													المكتب التنفيذي للأمين العام
١٧,٦٥	١٧	٣	١٤				٣	٦		٧		١	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ
٨٥,٧١	٧	٦	١		١		٤			١	١		اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا
													مكتب الأخلاقيات
													البعثات الميدانية التي تديرها إدارة الدعم الميداني
													مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات
													الهيئات المشتركة بين المنظمات
													مكتب إقامة العدل ^٥
													مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية
													مكتب شؤون نزع السلاح
٦٦,٦٧	٣	٢	١				١	١	١				مفوضية حقوق الإنسان
													مكتب الممثل السامي المعني لأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية
													مكتب خدمات الرقابة الداخلية
١٠٠	١	١					١						مكتب الشؤون القانونية
													مكتب أمين المظالم
													مكتب المستشار الخاص لشؤون أفريقيا
													مكتب تقديم المساعدة القانونية للموظفين
													مكتب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالأطفال والنزاع المسلح

النسبة المئوية للإناث	المجموع		ف-١		ف-٢		ف-٣		ف-٤		ف-٥		الإدارة/المكتب
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	
													مكتب اللجان الإقليمية في نيويورك
													مكتب سيادة القانون
													موتل الأمم المتحدة
													المحكمة الإدارية للأمم المتحدة وأمانتها
													لجنة الأمم المتحدة للتعويضات
	٢	٢			١		١						مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية
	١	١											برنامج الأمم المتحدة للبيئة
													صندوق الأمم المتحدة للشراكات الدولية
													مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة
٤٥,٠٨	٢٦٤	١١٩	١٤٥		٤	٤	٤٨	٣٦	٤٧	٧١	٢٠	٣٤	مكتب الأمم المتحدة في جنيف
٣٣,٣٣	٢٤	٨	١٦				١	٦	٧	٨		٢	مكتب الأمم المتحدة في نيروبي
٣٣,٣٣	٦٩	٢٣	٤٦		١	٣	٨	٩	٧	٢٦	٧	٨	مكتب الأمم المتحدة في فيينا
٤٤,٩١	٨٧٥	٣٩٣	٤٨٢		٢٢	١٨	١٥٧	١٣٧	١٤١	٢٢٥	٧٣	١٠٢	المجموع

(أ) تشمل الهيئات المشتركة بين المنظمات أمانة وحدة التفتيش المشتركة.

الجدول ألف-١٠

الموظفون في الرتب العليا الذين يشغلون وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي مصنفيين حسب الجنسية والرتبة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩

بلد الجنسية	وَأَع					أَع م					مد-٢					مد-١					المجموع					
	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩	
الاتحاد الروسي	١	١	١	١	١																					
إثيوبيا																										
أذربيجان																										
الأرجنتين																										
الأردن																										
أرمينيا																										
إريتريا																										
إسبانيا																										
أستراليا																										
إستونيا																										
إسرائيل																										
أفغانستان																										
إكوادور																										
ألبانيا																										
ألمانيا																										
الإمارات العربية المتحدة																										
أنتيغوا وبربودا																										
أندورا																										
إندونيسيا																										
أنغولا																										
أوروغواي																										

بلد الجنسية	و أ ع					أ ع م					مد-٢					مد-١					المجموع							
	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩		٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩		
أوزبكستان																												
أوغندا																												
أوكرانيا																												
إيران (جمهورية - الإسلامية)																												
أيرلندا																												
آيسلندا																												
إيطاليا																												
بابوا غينيا الجديدة																												
باراغواي																												
باكستان																												
بالاو																												
البحرين																												
البرازيل																												
بربادوس																												
البرتغال																												
بلجيكا																												
بلغاريا																												
بليز																												
بنغلاديش																												
بنما																												
بنن																												
بوتان																												
بوتسوانا																												
بور كينا فاسو																												

بلد الجنسية	و أ ع				أ ع م				مد-٢				مد-١				المجموع
	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩		
بورو ندي																	
بوروني دار السلام																	
البوسنة والهرسك																	
بولندا		١	١	١							٢	١	١	١			
بوليفيا																	
بيرو						١					٣	٣	٢	٢	١		
بيلا روس											٣	٢	٢	٢	٢		
تايلند		١	١	١	١						٢	٢	٢	٢	٣		
تركمانيستان																	
تركيا											٤	٣	١	٤			
ترينيداد وتوباغو						١	١	١	١	١	١			٢			
تشاد							١	١	١								
توغو											١	١					
توفالو																	
تونجا																	
تونس										١	١	٢	١	١			
تيمور - ليشتي																	
جامايكا																	
الجيل الأسود																	
الجزائر		١	١	١							١	١	١	١			
جزر البهاما																	
جزر القمر																	
جزر سليمان																	
جزر مارشال																	

بلد الجنسية	وَأَع				أَع م				مَد-٢				مَد-١				الجموع
	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠١٣	٢٠١٤	٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٧	٢٠١٨	٢٠١٩		
سان تومي وبرينسيبي																	
سان مارينو																	
سانت فنسنت وجزر غرينادين																	
سانت كيتس ونيفيس																	
سانت لوسيا																	
سري لانكا																	
السلفادور																	
سلوفاكيا																	
سلوفينيا																	
سنغافورة																	
السنغال																	
سوازيلند																	
السودان																	
سورينام																	
السويد																	
سويسرا																	
سيراليون																	
سيشيل																	
شيلي																	
صربيا																	
الصومال																	
الصين																	
طاجيكستان																	
العراق																	

بلد الجنسية	وَأَع					أَع م					مَد-٢					مَد-١					الجموع									
	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩					
عمان																										٢				
غابون																														
غامبيا																										١	١	١	١	١
غانا																										١				
غرينادا																														
غواتيمالا																										١	١			
غيانا																										١	١	١	١	١
غينيا																														
غينيا - بيساو																														
غينيا الاستوائية																														
فانواتو																										١				
فرنسا																										١	١	١	١	١
القلبين																														
فنزويلا																										١	١	١	١	١
فنلندا																										١	١	١	١	١
فيجي																														
فييت نام																														
قبرص																										١				
قطر																										١	١			
قيرغيزستان																										١				
كازاخستان																														
الكاميرون																										١	١	١	١	١
كرواتيا																										١	١			
كرباتي																														

بلد الجنسية	وَأَع					أَع م					مَد-٢					مَد-١					الجموع				
	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩
كمبوديا																									
كندا	٢	١	١	١																	٨	٦	٦	٦	٦
كوبا																									
كوت ديفوار																					٢	٢	٢	١	١
كوستاريكا																							١	١	٢
كولومبيا	١	١	١																		١	٢	٤	٤	٢
الكونغو																									
الكويت																									١
كينيا																					١	١	١	٢	٢
لاتفيا																									
لبنان																									١
لكسمبورغ																									
ليبيريا																						١			١
ليتوانيا																									
ليختنشتاين																									
ليسوتو																									
مالاوي																									
مالطة																									١
مالي																					٥	٦	٤	٣	٣
ماليزيا																					٤	٤	٤	٣	٢
مدغشقر																									
مصر	١	١	١	١	١																٧	٧	٥	٣	٤
المغرب																					١	١		١	١
المكسيك	٤	٤	٤	٤	٤																٤	٤	٦	٧	٧

بلد الجنسية	وَأَع					أَع م					مَد-٢					مَد-١					المجموع
	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩	
هولندا					١																
الولايات المتحدة الأمريكية	١	١	١	١	٢	٣	٤	٤	٤	٣	٥	٦	٥	٦	٧	٣٨	٤٢	٣٦	٣٩	٤٦	٥١
اليابان	١	١	١	١	١						٢	٢	٢	٢	١	٣	٤	٣	٣	٥	٨
اليمن																					
يوغوسلافيا																					
اليونان											١	٢	٣	٣	٣	١	٢	٣	٣	٣	٣
المجموع الفرعي	٢٢	٢٨	٢٤	٢٨	٢٧	١٩	٢١	٢٣	٢٣	٢٥	٦٧	٦٦	٧٠	٦٧	٧٣	٢٢١	٢٢٣	٢١٨	٢٢٧	٢٢٨	٢٥٣
فلسطين																١	١	١	١	١	١
عديمو الجنسية																					
المجموع الفرعي	١	١	٢	٢	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
المجموع	٢٢	٢٨	٢٤	٢٨	٢٧	١٩	٢٢	٢٤	٢٣	٢٥	٦٧	٦٦	٧٠	٦٨	٧٣	٢٢١	٢٢٤	٢١٩	٢٢٨	٢٢٩	٢٥٤
البلدان النامية	٩	١٥	١٢	١٥	٨	٩	٩	٩	١١	١٠	٣٢	٢٦	٢٩	٢٦	٣٢	٩٢	٨٨	٨٢	٨٣	٨٢	١٣٩
البلدان المتقدمة النمو	١١	١١	١٠	١١	١٠	١٠	١٢	١٤	١١	١٣	٢٩	٣٣	٣٤	٣٣	٣٣	١٠٤	١١١	١١٣	١١٨	١١٩	١٧٥
البلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية	٢	٢	٢	٢	٢						٦	٧	٧	٧	٨	٢٥	٢٤	٢٣	٢٦	٢٧	٣٩
غير ذلك																					
المجموع	٢٢	٢٨	٢٤	٢٨	٢٧	١٩	٢٢	٢٤	٢٣	٢٥	٦٧	٦٦	٧٠	٦٨	٧٣	٢٢١	٢٢٤	٢١٩	٢٢٨	٢٢٩	٢٥٤

الجدول ألف-١١
منهجية حساب النطاقات المرجحة

(١)	(٢)	(٣)=(٢) × المرتب الأساسي	(٤)	(٥)=(٣) × (٤)
الرتبة	عدد الموظفين	النسبة المئوية من المجموع	المرتب ^(أ)	رقم الأساس المرجح
و أ ع	٢٧	٠,٩٧	١٩٥	٦ ٢٤٢
أ ع م	٢٥	٠,٩٠	١٧٧	٥ ٢٥٧
مد-٢	٧٣	٢,٥٩	١٤٥	١٢ ٣٩٣
مد-١	٢٢٩	٨,١٦	١٣٣	٣٥ ٨١٤
ف-٥	٥٣١	١٨,٩٠	١١٠	٦٨ ٦٠٧
ف-٤	٨٠٤	٢٨,٦٢	٩٠	٨٥ ٠٠١
ف-٣	٧٢٦	٢٥,٨٤	٧٤	٦٣ ١٠١
ف-٢	٣٩٤	١٤,٠٢	٦٠	٢٧ ٧٦٠
المجموع	٢ ٨٠٩	١٠٠,٠٠	٣ ٣٠٠,٠٠	٣٠٤ ١٧٦

(أ) المرتب الإجمالي السنوي، بدولارات الولايات المتحدة، مقسوماً على ١ ٠٠٠. جدول المرتبات المطبق اعتباراً من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٨