



ГЕНЕРАЛЬНАЯ АССАМБЛЕЯ

Distr.
GENERAL

A/AC.96/1068
17 September 2009

RUSSIAN
Original: ENGLISH and FRENCH

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРОГРАММЫ ВЕРХОВНОГО КОМИССАРА

Шестидесятая сессия

Женева, 28 сентября - 2 октября 2009 года

Пункт 7 предварительной повестки дня

Рассмотрение и утверждение бюджета по программам
на двухгодичный период 2010-2011 годов

**Бюджет по программам Управления Верховного комиссара Организации
Объединенных Наций по делам беженцев на двухгодичный период
2010-2011 годов**

Доклад Верховного комиссара¹

¹ Представлен с запозданием ввиду задержек с подготовкой документов в свете перехода на новую бюджетную структуру.

Резюме

Бюджет по программам на двухгодичный период 2010-2011 годов УВКБ содержит обзор общих бюджетных вопросов, а также предлагаемых бюджетных потребностей на двухгодичный период 2010-2011 годов, представленный в соответствии с новой бюджетной структурой Управления.

В Части I содержатся информация о ресурсах и расходах в 2008 и 2009 годах, описание новой бюджетной структуры и обзор ключевых инициатив. Предлагаемые бюджеты на 2010 и 2011 годы представлены в Части II, которая также содержит информацию о потребностях на 2010-2011 годы в разбивке по программам (П), поддержке программ (ПП) и управленческо-административной деятельности (УА) и о соответствующих должностях. В таблицах, содержащихся в части III, приводятся подробные данные о бюджете, расходах и должностях на глобальном, региональном и станových уровнях.

Проект общего решения по административным, финансовым и программным вопросам для его рассмотрения и принятия Исполнительным комитетом содержится в конце части II (раздел VI). Если не указано иное, бюджетная информация охватывает период до 30 июня 2009 года. Другая соответствующая информация содержится в *Глобальном докладе УВКБ за 2008 год* и позднее будет включена в его *Глобальный призыв по 2010-2011 годам*.

В приложении I содержится информация о мерах, принятых в ответ на замечания Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам по *Пересмотренному бюджету по программам УВКБ на двухгодичный период 2008-2009 годов* (A/AC.96/1040). Организграмма, отражающая современную организационную структуру УВКБ, содержится в Приложении II.

ЧАСТЬ I

ОБЩИЕ БЮДЖЕТНЫЕ ВОПРОСЫ

I. РЕСУРСЫ И РАСХОДЫ В 2008 ГОДУ

1. На своей пятьдесят восьмой сессии в октябре 2007 года Исполнительный комитет утвердил запланированную деятельность по бюджету годовой программы на 2008 год на сумму в 919,2 млн. долл., включая ассигнования из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций в размере 34,8 млн. долларов. Дополнительные ассигнования в размере 91,9 млн. долл. и 75 млн. долл. были утверждены соответственно для Оперативного резерва и Резерва "Новые или дополнительные виды деятельности, связанные с мандатом". Исполнительный комитет также принял к сведению выделение ассигнований в размере 10 млн. долл. по статье младших сотрудников категории специалистов (МСС), после чего общие потребности составили в совокупности 1 096,1 млн. долл. (A/AC.96/1048).
2. Утвержденный Исполнительным комитетом бюджет годовой программы на 2008 год был основан на руководящих принципах, приоритетах и целях, установленных в начале 2007 года, включая обзор фискального статуса Управления и прогноз поступлений и расходов на предстоящие годы. Однако в начале 2008 года, т.е. через год после согласования первоначальных плановых заданий и бюджетных ставок, контрольные суммы поступлений и расходов и сама основа расчета бюджетов в отношении текущих расходов по персоналу поменялись.
3. В частности, значительное падение курса доллара США к большинству других валют привело к ситуации, при которой установленная в марте 2007 года бюджетная ставка для других валют перестала соответствовать фактической рыночной конъюнктуре в 2008 году. Поэтому УВКБ предложило на выборочной основе корректировать бюджетные ставки для валют, помимо доллара США, в соответствии с текущими программными целями и приоритетами на данный момент времени.
4. Таким образом, чтобы высвободить дополнительное бюджетное пространство для покрытия некоторых из бюджетных потерь на обменных курсах и быть в состоянии реагировать на новые чрезвычайные ситуации, Постоянный комитет на своем сорок втором совещании в июне 2008 года предложил механизм, предусматривающий воссоздание Оперативного резерва в размере 10% от всей запланированной на данный момент деятельности, т.е. деятельности, первоначально утвержденной Исполнительным комитетом, плюс ассигнования в Оперативный резерв в размере 70,1 млн. долл. США, перечисленные по состоянию на 31 мая 2008 года.
5. В зависимости от достаточности финансирования такое увеличение было призвано предоставить организации свободу бюджетного маневра, необходимую для того, чтобы на

выборочной основе компенсировать воздействие колебаний валютных курсов по сравнению с курсом, заложенным в бюджете, сохраняя при этом гибкость, позволяющую выбирать наиболее приемлемый путь для действий с учетом меняющихся обстоятельств. Постоянный комитет утвердил увеличение бюджета, после которого общая сумма пересмотренного бюджета годовой программы на 2008 год составила 1 173,2 млн. долларов.

6. Кроме того, были утверждены бюджеты 27 дополнительных программ, включая 10 программ, исключительно предназначенные для ВПЛ, после чего общая сумма бюджета дополнительных программ на 2008 год составила 676,7 млн. долларов.

7. После увеличения бюджета для младших сотрудников категории специалистов (МСС) до 11,1 млн. долл., общие потребности на 2008 год составили 1 850,9 млн. долл., включая 33,9 млн. долл. за счет регулярного бюджета Организации Объединенных Наций.

8. В таблице ниже представлены соответствующие данные о поступлениях и расходах в 2008 году (в млн. долл. США).

Поступления и расходы в 2008 году	ГБ	РБ	МСС	Итого ГБ	БДП	Всего
Переносимый остаток	67,9	0	7,2	75,2	42,8	117,9
Поступления и корректировки	1 068,0	33,9	12,4	1 114,2	522,8	1 637,0
Итого в наличии	1 135,9	33,9	19,6	1 189,4	565,6	1 754,9
Расходы	1 059,6	33,9	11,1	1 104,5	493,0	1 597,5
Сальдо	76,3	0	8,5	84,8	72,6	157,4

9. Как видно из таблицы выше, общий объем наличных средств в 2008 году составил 1754,9 млн. долл., включая перенесенный остаток в 117,9 млн. долларов. По бюджету годовой программы объем наличных средств составил 1189,4 млн. долл., включая перенесенный с 2007 года остаток в размере 75,2 млн. долл., 1084,7 млн. долл. в виде взносов и различные поступления и корректировки в сумме 29,5 млн. долларов. Из общего объема наличных средств по бюджету годовой программы, 1135,9 млн. долл. приходилось на бюджет годовой программы, 33,9 млн. долл. на регулярный бюджет Организации Объединенных Наций и 19,6 млн. долл. - на младших сотрудников категории специалистов (МСС). Общий объем наличных средств по бюджетам дополнительных программ составил 565,5 млн. долл., включая перенесенный с 2007 года остаток в размере 42,8 млн. долларов.

10. Общие расходы в 2008 году составили 1597,5 млн. долларов. Из этой суммы на бюджет годовой программы приходилось 1104,5 млн. долл., включая 33,9 млн. долл. по

регулярному бюджету Организации Объединенных Наций и 11,1 млн. долл. для МСС. Перечисления из Оперативного резерва 2008 года составили 155,7 млн. долл., а перечисления из резерва "Новые или дополнительные виды деятельности, связанные с мандатом", составили 63,5 млн. долларов. Общие расходы по бюджетам дополнительных программ составили 493,0 млн. долларов.

11. Таким образом, остаток на конец 2008 года составил 157,4 млн. долл., включая 76,3 млн. долл. по бюджету годовой программы, 8,5 млн. долл. для МСС и 72,6 млн. долл. по бюджетам дополнительных программ.

12. Более подробная информация содержится в таблицах I, II и III в Части III, а также в *Глобальном докладе за 2008 год УВКБ* и в докладе: *Фонды добровольных взносов, находящиеся в ведении Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (счета за 2008 год)* (A/АС.96/1064).

II. РЕСУРСЫ И РАСХОДЫ В 2009 ГОДУ

13. На своей пятьдесят восьмой сессии в октябре 2007 года Исполнительный комитет утвердил первоначальную запланированную деятельность по линии бюджета годовой программы на 2009 год в сумме 953,5 млн. долларов. Дополнительные ассигнования в размере соответственно 95,3 млн. долл. и 50 млн. долл. были утверждены для Оперативного резерва и резерва "Новые и дополнительные виды деятельности, связанные с мандатом". Исполнительный комитет также принял к сведению выделение ассигнований в размере 10 млн. долл. для МСС, после чего общие бюджетные потребности составили 1 108,8 млн. долл. (A/АС.96/1048).

14. На своей пятьдесят девятой сессии Исполнительный комитет утвердил пересмотренную запланированную деятельность по линии бюджета годовой программы на 2009 год в сумме 1,082.3 млн. долларов. С учетом дополнительных ассигнований в размере 108,2 млн. долл. и 75 млн. долл. соответственно из Оперативного резерва и резерва "Новые или дополнительные виды деятельности, связанные с мандатом", и 10 млн. долл. в рамках запланированной в бюджете деятельности по линии МСС, общие пересмотренные потребности составляют 1 275,5 млн. долл. (A/АС.96/1055). Информация о пересмотренных бюджетах 2009 года в разбивке по регионам и странам содержится в таблицах в Части III.

15. С учетом 952,6 млн. долл., полученных в виде взносов по бюджету годовой программы по состоянию на 31 июля 2009 года (включая 26,1 млн. долл. по регулярному бюджету Организации Объединенных Наций и 8,0 млн. долл. по Фонду МСС), и остатка,

перенесенного с 2008 года, в размере 84,8 млн. долл., общий объем имеющихся средств по бюджету годовой программы составил 1037,4 млн. долл. на 31 июля 2009 года. На середину августа 2009 года Управление рассчитывало получить дополнительные поступления в размере 154,5 млн. долл., после чего предполагаемый дефицит должен был составить 83,6 млн. долларов. По состоянию на 31 июля 2009 года предполагаемые расходы оценивались в сумме 582,8 млн. долл., а перечисления из Оперативного резерва и Резерва "Новые или дополнительные виды деятельности, связанные с мандатом", в 2009 году составили соответственно 51,1 млн. долл. и 69,7 млн. долларов.

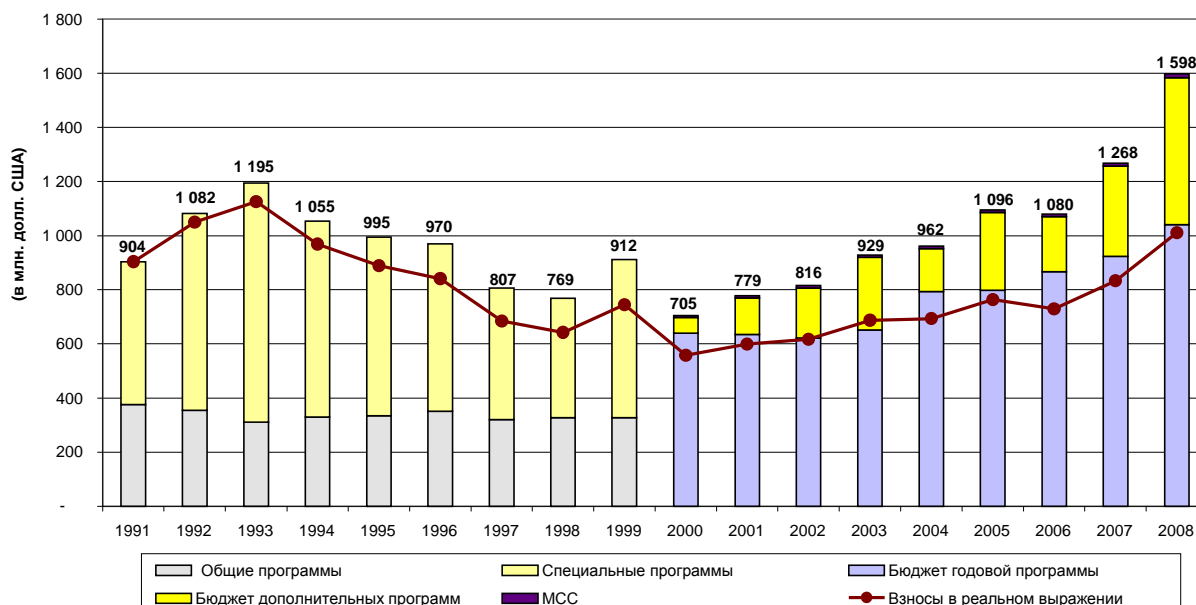
16. Поскольку УВКБ все еще ожидает получить в 2009 году дополнительные взносы по линии Резерва "Новые или дополнительные виды деятельности, связанные с мандатом", Управление предлагает Исполнительному комитету на своей шестидесятой сессии принять решение о повышении уровня ассигнований в него в 2009 году с 75 млн. долл. до 90 млн. долл. (см. Раздел VI ниже).

17. По состоянию на 31 июля 2009 года совокупный бюджет дополнительных программ на 2009 год составил 984,6 млн. долларов. С учетом остатка, перенесенного с 2008 года, в размере 72,6 млн. долл. и 472,1 млн. долл., полученных в виде взносов по линии бюджетов дополнительных программ 2009 года, по состоянию на 31 июля 2009 года имелись средства в размере 544,7 млн. долларов. Ожидаемые дополнительные взносы и корректировки составляли 28,6 млн. долл., после чего прогнозируемый дефицит составлял 411,3 млн. долларов. Прогнозируемый уровень расходов по состоянию на 31 июля 2009 года оценивался в размере 274,4 млн. долларов.

III. ОБЩИЕ ТЕНДЕНЦИИ В ФИНАНСИРОВАНИИ И РАСХОДОВАНИИ СРЕДСТВ

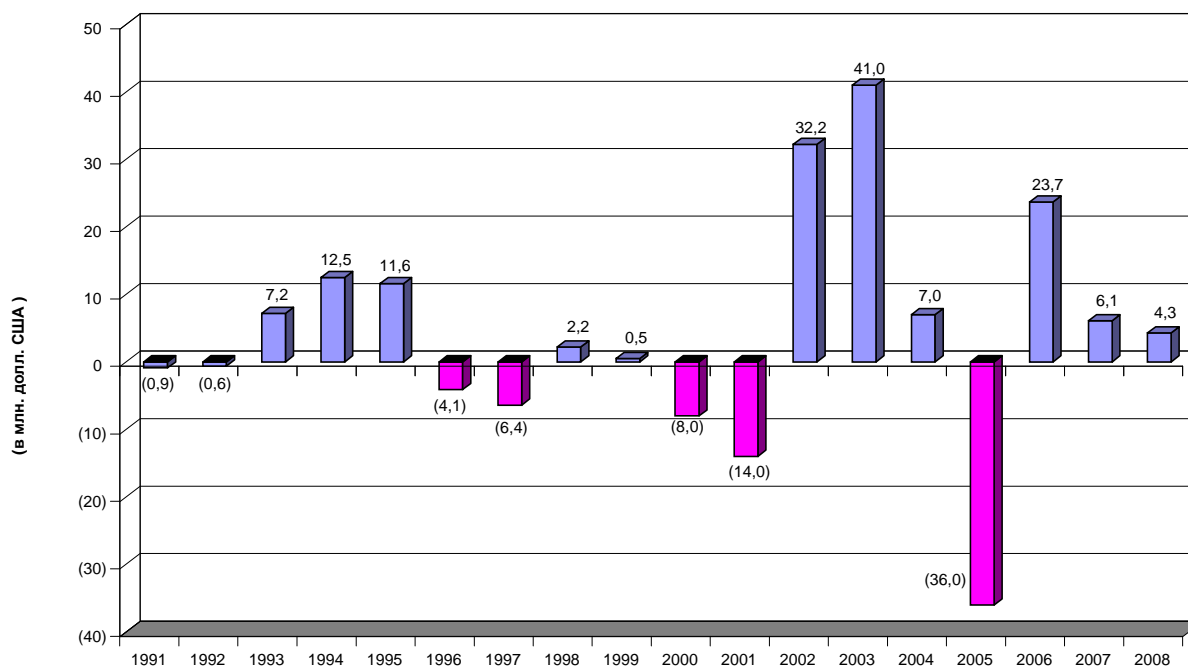
18. За исключением отчислений из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций, все взносы для УВКБ носят добровольный характер. В 2008 году добровольные взносы составили 1598,1 млн. долл., т.е. на 330,1 млн. долл. (или 26 процентов) больше, чем в предыдущем году. Такой значительный прирост отчасти объясняется положительным откликом доноров на удовлетворение растущих потребностей и отчасти - благоприятной динамикой обменного курса доллара США в первом квартале финансового года, поскольку свыше 50 процентов взносов были деноминированы в валютах, отличающихся от долл. США. Однако важно отметить, что, несмотря на номинальное увеличение взносов, реальная прибавка, если принять во внимание инфляцию, существенно меньше, как это показано на диаграмме А ниже.

Диаграмма А - Взносы по программам в номинальном и реальном выражении



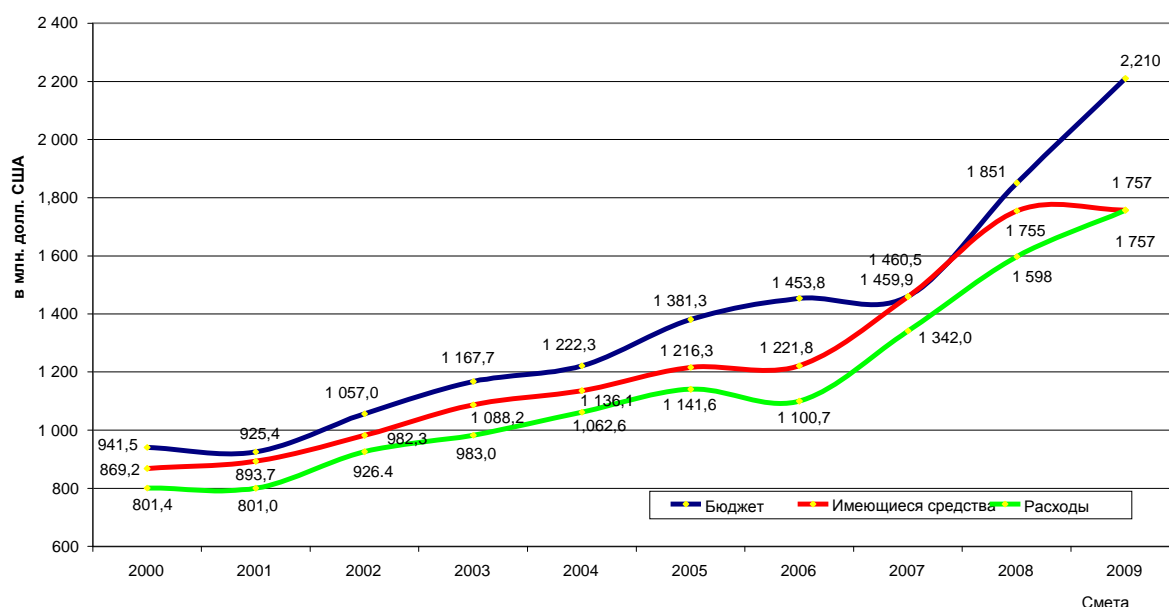
19. В 2008 году УВКБ вновь выиграло от благоприятной динамики валютных курсов. Благодаря этому ресурсная часть пополнилась чистой прибавкой в размере 4,3 млн. долл., как это видно из диаграммы В ниже, на которой также показаны диапазоны колебаний валютных курсов за последние 18 лет.

Диаграмма В - Корректировки бюджета УВКБ, вызванные колебаниями валютных курсов - выигрыши и потери (1991-2008 годы)



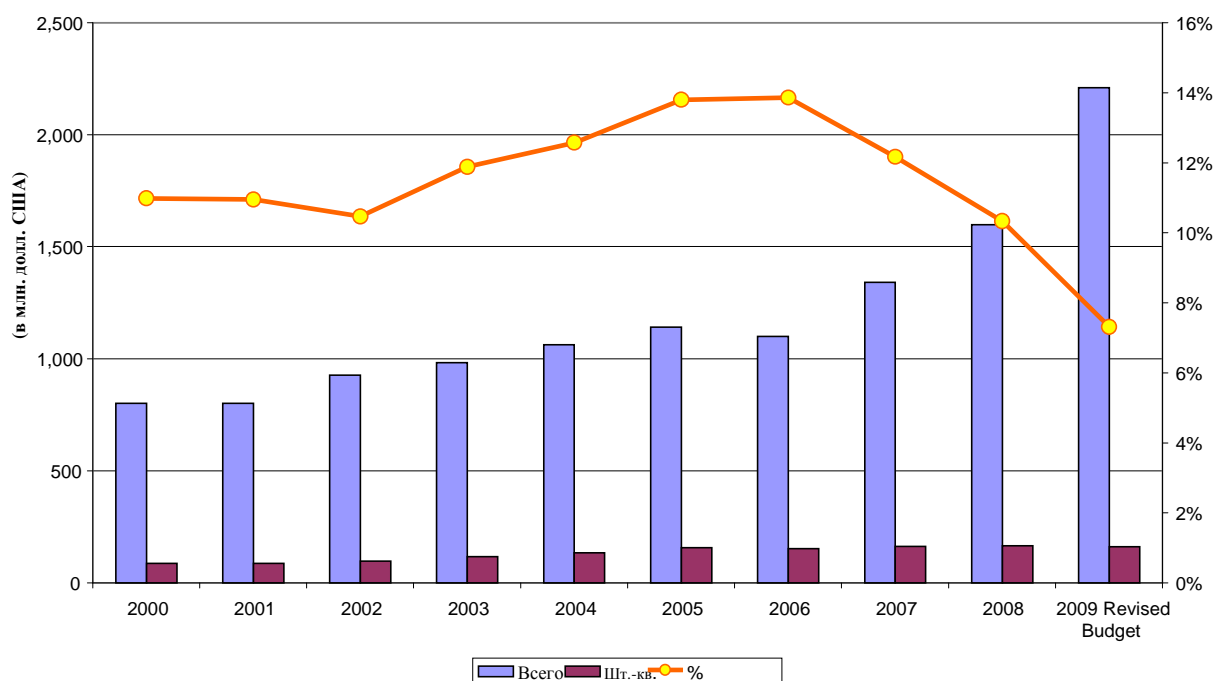
20. В целом в середине этого десятилетия, особенно в 2005 и 2006 годах, возникла проблема разрыва между бюджетами и имеющимися средствами. Отчасти из-за необходимости противодействовать этой тенденции в УВКБ был начат всесторонний процесс структурных и управленческих преобразований (подробнее о нем сказано ниже, в разделе VII). Благодаря принятию целенаправленных мер этот разрыв удалось уменьшить. На диаграмме С ниже приводится сопоставление бюджетов, имеющихся фондов и расходов по Сводному бюджету начиная с 2000 года. Данные за 2009 год пока являются предварительными.

Диаграмма С - Бюджеты, средства и расходы УВКБ в 2000-2009 годах



21. Одна из основных целей процесса структурных и управленческих преобразований заключалась в структурной перестройке и сокращении бюрократического аппарата в интересах лучшего удовлетворения потребностей подмандатных лиц. Этот процесс также положительно отразился на расходах на содержание штаб-квартиры, как это показано на Диаграмме D ниже. Так, один из положительных результатов перевода некоторых функциональных подразделений в Будапешт и соответствующего сокращения числа должностей в Женеве заключался в том, что в УВКБ отпала необходимость в аренде дополнительных офисных помещений в Женеве, благодаря чему была достигнута экономия в размере более 3 млн. долл. в год.

Диаграмма D - Расходы/бюджет штаб-квартиры (вкл. Будапешт) как % от общих расходов/бюджета (2000 - 2009 годы)



IV. НОВАЯ СТРУКТУРА БЮДЖЕТА УВКБ

22. На основе консультаций с донорами в 1998-1999 годах УВКБ реорганизовало архитектуру своего бюджета, создав начиная с 2000 года структуру сводного бюджета. Сводный бюджет состоит из бюджета годовой программы (включая Оперативный резерв и Резерв "Новые или дополнительные виды деятельности, связанные с мандатом") и бюджета дополнительных программ, который предназначен для новых ситуаций, возникающих после утверждения Исполнительным комитетом бюджета годовой программы. Главная причина введения сводного бюджета заключается в представлении полного и прозрачного бюджетного документа Управления, который помог бы обеспечить более высокую предсказуемость финансирования, более равномерное распределение ресурсов между операциями, а также надлежащий контроль со стороны доноров.

23. Однако в последние годы задачи руководства деятельностью УВКБ в интересах ВПЛ, и в частности дополнительными программами в контексте сводного бюджета, стали более очевидными. Таким образом, в начале 2007 года УВКБ начало неофициальные консультации с донорами по поводу возможной перестройки структуры бюджета Управления, и детальное предложение на этот счет было представлено сороковому совещанию Постоянного комитета в сентябре 2007 года.

24. Исполнительный комитет на своей пятьдесят восьмой сессии в октябре 2007 года призвал УВКБ продолжить процесс проведения неофициальных консультативных совещаний, а на своем сорок первом совещании в марте 2008 года Постоянный комитет утвердил принятие пересмотренной структуры бюджета начиная с двухгодичного периода 2010-2011 годов.

25. Четырьмя составляющими (так называемыми "опорами") новой структуры бюджета являются:

a) Глобальная программа по беженцам: эта первая опора связана с мандатом УВКБ в отношении беженцев. Она охватывает мероприятия в области защиты, помощи и долговременных решений в странах убежища вместе с созданием потенциала, информационно-пропагандистской работой и мобилизацией ресурсов. В рамках компонента долговременных решений эта опора включает в себя все мероприятия в целях поощрения и поддержки добровольной репатриации беженцев (например, подготовка к возвращению в стране убежища и происхождения, меры, направленные на устранение материальных препятствий для возвращения, транспорт, пакеты финансовой и материальной помощи, а также прямую помощь в течение ограниченного периода времени после возвращения.

b) Глобальная программа по безгражданству: эта вторая опора связана с мандатом УВКБ в отношении лиц без гражданства. Она включает в себя все программы УВКБ в интересах лиц без гражданства, включая группы лиц с неустановленным гражданством.

c) Глобальные проекты реинтеграции: это третья опора касается области, в которой УВКБ разделяет свою ответственность с другими учреждениями Организации Объединенных Наций в контексте инициативы "Единство действий". Она охватывает всю долгосрочную деятельность по реинтеграции возвращающихся беженцев в своей стране происхождения или местной интеграции беженцев в их стране убежища. В рамках этой опоры мероприятия по содействию реинтеграции разрабатываются в более широких рамках станковых программ ООН; они поощряют устойчивость посредством эффективного сочетания гуманитарной деятельности и деятельности в интересах развития. Конкретные мероприятия, как правило, зависят от конкретных случаев, но зачастую затрагивают такие вопросы, как здравоохранение, просвещение, создание источников средств к существованию и удовлетворение инфраструктурных потребностей, необходимых для обеспечения устойчивой реинтеграции.

d) Глобальные проекты по ВПЛ: эта четвертая опора касается всех операций в интересах внутренне перемещенных лиц (ВПЛ), в рамках которых УВКБ все чаще действует на межучрежденческой совместной основе в соответствии с так называемым "кластерным" подходом. В зависимости от необходимости участия УВКБ в работе по

обеспечению реинтеграции ВПЛ такая деятельности будет финансироваться по линии ВПЛ, а не по линии мероприятий в области реинтеграции, которые предназначаются для беженцев. Однако будет применяться гибкий подход в ситуациях, когда одна и та же операция будет предусматривать реинтеграцию как беженцев, так и ВПЛ.

26. Такое распределение не означает, что какой-либо одной составляющей или группе лиц отдается предпочтение в сравнении с другими, а оно призвано лишь четко и прозрачно показать, как строится бюджет УВКБ в отношении различных категорий подмандатных лиц.

27. В этом контексте глобальные программы по беженцам и безгражданству будут финансироваться по линии ассигнований на "программу", как это имеет место в настоящее время применительно к бюджету годовой программы. Чтобы обеспечить дополнительную гибкость, необходимую для работы в контексте межучрежденческого сотрудничества и принятия решений в условиях возросшей неопределенности по поводу бюджетных потребностей, составляющие, касающиеся глобальной реинтеграции и проектов для ВПЛ, в рамках нового бюджета по программам на двухгодичный период будут обычно осуществляться на основе "проектного" финансирования, как это имеет место в настоящее время в случае бюджетов дополнительных программ. Осуществляя свои надзорные функции, Исполнительный комитет на своем ежегодном совещании будет утверждать все четыре составляющих нового бюджета по программам на двухгодичный период. Создаваемые после этого бюджеты дополнительных программ будут представляться на рассмотрение Постоянного комитета на каждом последующем совещании.

28. Глобальные программы по беженцам и безгражданству, которые образуют бюджет годовой программы, четко обособлены от реинтеграционных проектов и проектов для ВПЛ. Таким образом, коллективно устанавливаемые страновыми группами Организации Объединенных Наций целевые задания по бюджету мероприятий по реинтеграции и для ВПЛ не будут сказываться на глобальной программе по беженцам и глобальной программе по безгражданству, от которых они будут обособлены. Средства, полученные для осуществления программ в интересах беженцев или лиц без гражданства, не могут быть перенаправлены на осуществление проектов в области реинтеграции и для ВПЛ.

29. Бюджеты дополнительных программ будут разрабатываться для осуществления таких операций в интересах беженцев, необходимость в которых возникает после утверждения Исполнительным комитетом бюджета по программам на двухгодичный период в тех ситуациях, когда такие операции невозможно будет финансировать за счет оперативного резерва. Такие утвержденные бюджеты дополнительных программ будут

финансироваться за счет средств, привлекаемых по линии специальных призывов, и они будут рассматриваться в качестве изменений бюджетов, утвержденных Исполнительным комитетом в год, в который они утверждаются.

30. Введение новой бюджетной структуры и всесторонней матрицы управления на базе результатов, а также постепенный переход на использование Международных стандартов учета в государственном секторе (МСУГС) требуют существенной ревизии Финансовых правил начиная с 1 января 2010 года. Поэтому УВКБ представляет предложение о пересмотре Финансовых правил фондов добровольных взносов, находящихся в ведении Верховного комиссара по делам беженцев, на рассмотрение Постоянного комитета на его сорок шестом совещании, а также Консультативному комитету по административным и бюджетным вопросам (ККАБВ) для получения соответствующих замечаний, прежде чем обращаться к Исполнительному комитету за одобрением этого предложения на его шестидесятой сессии.

V. РЕГУЛЯРНЫЙ БЮДЖЕТ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ

31. В соответствии со статьей 20 Устава УВКБ, расходы Управления финансируются из бюджета Организации Объединенных Наций. Однако при отсутствии иного решения Генеральной Ассамблеи, из бюджета Организации Объединенных Наций покрываются только административные расходы, связанные с функционированием Управления, а все другие расходы на деятельность УВКБ должны финансироваться за счет добровольных взносов. Хотя в Уставе не дается определения "административных расходов", в своем докладе, представленном Генеральной Ассамблее на ее седьмой сессии (A/2157, Часть III), Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (ККАБВ) предложил определение, в соответствии с которым этот термин следует толковать как означающий расходы, помимо оперативных расходов и связанных с ними управленческих расходов. УВКБ согласно с положением, содержащимся в предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2002-2003 годов (документ A/56/6 (раздел 23), пункт 23.19), согласно которому управленческие и административные должности УВКБ должны по праву финансироваться из регулярного бюджета.

32. В рамках обсуждения, связанного с предлагаемым бюджетом по программам на двухгодичный период 2004-2005 годов, Генеральная Ассамблея приняла резолюцию 58/270, в которой она просила Генерального секретаря представить Ассамблее на ее пятьдесят девятой сессии предложение о последующем осуществлении статьи 20 Устава УВКБ. Впоследствии Генеральный секретарь (A/59/294) рекомендовал и далее постепенно увеличивать взносы Организации Объединенных Наций на покрытие управленческих и административных расходов УВКБ. Он также рекомендовал, чтобы

предложения об увеличении таких отчислений представлялись на рассмотрение Генеральной Ассамблеи в контексте будущих предлагаемых бюджетов по программам.

33. Еще до этого, после проведения обстоятельных консультаций в конце 1990-х годов, было решено, что предоставление соответствующей субсидии намного упростило бы работу УВКБ, устранив необходимость в отдельных административных процедурах для управленческо-административных должностей в УВКБ. Вместе с тем должности Верховного комиссара и заместителя Верховного комиссара должны по-прежнему финансироваться из регулярного бюджета и показываться в бюджете отдельно от этой субсидии. Таким образом, начиная с двухгодичного периода 2002-2003 годов УВКБ получает из регулярного бюджета финансирование непосредственно для покрытия расходов на должности Верховного комиссара и заместителя Верховного комиссара, а также субсидию в отношении части других расходов, связанных с управлением и администрацией.

34. Такой порядок устранил чрезмерно обременительный порядок учета. Вместе с тем по соображениям прозрачности и раскрытия финансовой информации УВКБ решило сохранить прежнюю структуру учета для всех должностей, финансируемых за счет субсидии. В результате этого 220 должностей, финансируемых в настоящее время за счет регулярного бюджета, по-прежнему показываются по соответствующим учетным кодам Организации Объединенных Наций и соответствующие расходы проводятся по этим кодам. Таким образом, УВКБ может сравнительно просто отчитываться о расходах путем их деления на расходы по персоналу, общие расходы по персоналу и другие виды расходов.

35. Поскольку по окончании трех двухгодичных периодов функционирование этого механизма должно подлежать обзору, в 2008 году УВКБ подтвердило, что оно удовлетворено функционированием системы единовременного перечисления/субсидии. После этого Генеральный секретарь рекомендовал Генеральной Ассамблее сохранить этот механизм, а ККАБВ рекомендовал "Ассамблее принять к сведению доклад Генерального секретаря и одобрить сохранение процедуры выплаты единовременной суммы для финансирования УВКБ при представлении в будущем предлагаемого бюджета по программам" (A/63/616).

36. Последнее перечисление из Регулярного бюджета на двухгодичный период 2008-2009 годов составило 79,0 млн. долл., или порядка 39,7%, от общей суммы управленческо-административных расходов в объеме 198,8 млн. долл. на двухгодичный период (см. таблицу II в Части III).

37. На двухгодичный период 2010-2011 годов УВКБ запросило из Регулярного бюджета 81,0 млн. долл. (по курсам 2008-2009 годов). За счет этого перечисления из Регулярного бюджета можно будет, как и в прошлом, оплатить расходы на должности Верховного комиссара и заместителя Верховного комиссара и еще 218 управленческо-административных должностей в Женеве, а также часть потребностей, не связанных с должностями, таких как общие оперативные расходы, принадлежности и материалы и взносы на совместную деятельность Организации Объединенных Наций.

VI. РЕЗЕРВ "НОВЫЕ ИЛИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, СВЯЗАННЫЕ С МАНДАТОМ"

38. Следует напомнить о том, что на пятьдесят седьмой пленарной сессии Исполнительного комитета в октябре 2006 года было утверждено включение в бюджет годовой программы на 2007 год новой бюджетной категории, озаглавленной "Новые или дополнительные виды деятельности, связанные с мандатом", с объемом ассигнований в размере 50 млн. долларов. Эта новая бюджетная категория заменила оперативный резерв категории II (ОР-II), который был впервые введен в порядке эксперимента в 2004 году.

39. Однако в 2007 году было получено больше взносов, чем ожидалось, и на своей пятьдесят восьмой сессии в октябре 2007 года Исполнительный комитет разрешил УВКБ увеличить объем ассигнований для этих целей до 75 млн. долл. в 2007 году и утвердил объем ассигнований на таком же уровне в 2008 году. Однако на 2009 год Исполнительный комитет утвердил первоначальные ассигнования лишь в размере 50 млн. долл., вновь увеличив их затем до 75 млн. долл. на своей пятьдесят девятой сессии (A/AC.96/1055).

40. По состоянию на 31 июля 2009 года из этого Резерва были израсходованы средства в размере 69,7 млн. долл. Поскольку УВКБ еще рассчитывает получить дополнительные взносы в Резерв в оставшиеся месяцы 2009 года, Управление предлагает Исполнительному комитету принять на своей шестидесятой сессии решение о повышении объема ассигнований на 2009 год с 75 млн. долл. до 90 млн. долл. Соответствующий проект решения содержится в Разделе VI в Части II.

41. Что касается следующего двухгодичного периода, то, с учетом введения УВКБ в 2010-2011 годах новой бюджетной структуры, основанной на всеобъемлющей оценке потребностей (подробнее см. в Части II), необходимость в резерве "Новая или дополнительная деятельность, связанная с мандатом", теоретически должна отпасть. Но поскольку еще сохраняется возможность обращения доноров к Управлению с просьбами об осуществлении за счет дополнительного финансирования

незапланированной деятельности в 2010-2011 годах, УВКБ предлагает сохранить этот Резерв в объеме 20 млн. долл. на каждый год.

VII. КЛЮЧЕВЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

A. Процесс структурных и управленческих преобразований в УВКБ

42. Для того чтобы превратиться в более гибкую и эффективную организацию, построенную на принципах подотчетности, в феврале 2006 года УВКБ начало всесторонний процесс крупномасштабных реформ. С самого начала эти реформы были направлены на достижение ряда целей, главной из которых была необходимость в оптимизации деятельности организации по эффективному удовлетворению потребностей подмандатных лиц путем перехода на ориентированные на результаты методы работы, структурной перестройки и сокращения бюрократического аппарата. Исполнительный комитет неизменно информировался о ходе этого процесса.

43. В 2009 году УВКБ начало сводить воедино пять ключевых инициатив, знаменующих собой полный переход к культуре основанного на результатах управления в организации: i) Матрицу результатов; ii) Программный пакет основанного на результатах менеджмента (*Фокус*); iii) Глобальную оценку потребностей; iv) пересмотренную бюджетную структуру; и v) Матрицу глобальной управленческой отчетности. Все пять этих инициатив тесно связаны между собой и в своей совокупности повысят способность УВКБ определять и озвучивать общие потребности подмандатных лиц и на более эффективной и транспарентной основе планировать деятельность по удовлетворению этих потребностей. Опираясь на многолетнюю подготовительную работу, эти пять ключевых инициатив помогут укрепить информационно-пропагандистскую деятельность и работу по мобилизации ресурсов УВКБ, повысят меру ответственности за результаты и обеспечат большую слаженность действий организации.

44. Программный пакет *Фокус*, Матрица глобальной управленческой отчетности и другие инициативы в области управления процессом преобразований подробнее охарактеризованы в подразделах ниже, о Матрице результатов и Оценке глобальных потребностей говорится в Части II, а новая бюджетная структура характеризуется в Разделе IV выше.

1. Программный пакет основанного на результатах менеджмента УВКБ ("*Фокус*")

45. УВКБ приняло на вооружение концепцию основанного на результатах менеджмента (ОРМ) в качестве одного из основных путей построения высокопрофессиональной

организации, приверженной достижению нужного результата самым эффективным и действенным образом. Для УВКБ ОРМ предполагает, как минимум, четыре компонента:

- a) определение глобальной стратегической платформы, обеспечивающей высокую целенаправленность действий;
- b) формулирование ожидаемых результатов, которые будут содействовать достижению этих целей и задействованию для этого операций, процессов, людей и ресурсов;
- c) проведение текущего мониторинга и оценок эффективности/воздействия с использованием стандартов и показателей, а также интеграцию вынесенных уроков в процесс подготовки планов на будущее;
- d) обеспечение подотчетности отдельных исполнителей, групп и партнеров на основе поддержания постоянной обратной связи в интересах повышения эффективности.

46. До недавнего времени имевшиеся в распоряжении руководителей операций УВКБ средства не отвечали потребностям ОРМ. Компьютерная программа для подготовки бюджетов, внедренная в конце 1980-х годов, была в основном ориентирована на подсчет закладываемых в бюджет ресурсов, а не на систематическую оценку и расстановку в порядке очередности проблем, с которыми сталкиваются подмандатные лица, а также разработку и достижение надлежащих результатов и эффективных решений. Отсутствовала какая-либо систематическая методика увязки закладываемых в бюджет средств с целями, задачами или конечными результатами. Отсутствовали и средства, позволяющие увидеть, каким образом расходы на персонал и административные издержки на проведение операции соотносятся с ее конкретными целями и результатами.

47. В этих условиях Управление решило разработать новый программный пакет для поддержки ориентированного на результаты планирования и управления операциями УВКБ во всем мире. Такая прикладная компьютерная программа, получившая название "Фокус", также позволяет укрепить связь и координацию между штаб-квартирой и отделениями на местах и между УВКБ, его партнерами и донорами и содействует проведению заинтересованными сторонами оценки ситуации и потребностей конкретных подмандатных лиц, разработке и формулированию адресных мероприятий и решений, отслеживанию прогресса, представлению отчетности и измерению достижений и результатов.

48. Главная цель программного пакета заключается в оптимизации использования выделенных УВКБ ресурсов для удовлетворения потребностей в защите и консолидации решений для подмандатных лиц, а также в обеспечении возможности УВКБ четко

отчитываться об эффективности своей деятельности и полученных результатах. Программа учитывает ключевые направления повышения организационной эффективности, включая стимулирование ориентированного на результаты взаимодействия УВКБ и его партнеров в рамках полевых операций и в штаб-квартире; улучшение управления данными в ходе операций; и расширение возможностей для контроля, оценки, реализации и обзора планов УВКБ и прогресса организации в направлении к достижению целей.

49. Результаты применения программы *Фокус* для планирования, приоритизации и распределения ресурсов в 2010-2011 годах, кратко описываются в Части II этого документа и будут более подробно представлены в *Глобальном призыве УВКБ на 2010-2011 годы*.

2. Матрица глобальной управленческой отчетности

50. В стремлении укрепить свою ответственность перед подмандатными лицами УВКБ внедрило первую за всю историю Матрицу глобальной управленческой отчетности, которой отныне будут придерживаться руководители и возглавляемые ими группы сотрудников на всех уровнях организации (становые отделения, региональные отделения и штаб-квартира) для четкого разграничения сфер подотчетности, ответственности и полномочий при выполнении ими своих функций. Матрица станет важным инструментом управления, определяя процессы (например, основанные на участии оценки) и подходы (например, многопрофильные группы), необходимы для достижения результатов, намеченных по каждой региональной и становой программе в интересах подмандатных лиц. При этом предполагается, что коллективные обсуждения вопросов подотчетности, ответственности и полномочий превратятся в неотъемлемую составляющую процесса планирования деятельности УВКБ и в более долгосрочной перспективе станут частью организационной культуры.

51. Данная Матрица будет также положена в основу работы организации по пересмотру и обновлению описаний должностных обязанностей и более тесной привязки служебной аттестации и роста квалификации сотрудников к культуре подотчетности; в конечном итоге она обеспечит выход на стандарты, политику и руководящие указания и будет охватывать компонент, касающийся образования и наставничества.

3. Обзор функционирования штаб-квартиры

52. Одной из давно заявленных целей реформы является рационализация деятельности штаб-квартиры, с тем чтобы она функционировала в качестве наиболее компактной и

эффективной платформы, способной осуществлять общее руководство и максимальную поддержку операций на местах. Сокращение штаб-квартиры позволило высвободить больше организационных ресурсов для операций и укрепления услуг, включая управление снабжением, которые имеют насущно важное значение для эффективного и своевременного реагирования УВКБ на нужды подмандатных лиц.

53. На ранних этапах процесса реформ был подготовлен перечень важнейших функций штаб-квартиры, который и был положен в основу обзора функционирования штаб-квартиры. На различных стадиях реформы старших руководителей просили соотнести конкретные функции каждого отдела/бюро с этим перечнем и указать те из них, которые могли бы с большей эффективностью выполняться в других местах посредством либо перебазирования, либо децентрализации. Результатом этого обзора стало существенное сокращение УВКБ в Женеве с 888 должностей по состоянию на 1 января 2006 года до планируемой общей цифры в 647 должностей по состоянию на 31 декабря 2009 года. Графическое отображение бюджетных последствий этой реформы показано на диаграмме D выше.

4. Глобальный центр обслуживания в Будапеште

54. После тщательного анализа и обзора на предмет повышения затратоэффективности УВКБ решило с января 2008 года перебазировать свои функции по снабжению, управлению кадрами и финансам в Будапешт. Экономия, достигнутая благодаря принятию этих мер, позволила Управлению расширить деятельность в интересах получателей помощи и укрепить некоторые из своих основных услуг по поддержке в 2009 году.

55. Расходы на первоначальный этап создания Глобального центра обслуживания УВКБ соответствуют первоначальным сметам, подготовленным в начале этой реформы, несмотря на увеличения окладов в Женеве и Будапеште. Второй этап перебазирования, в частности создание Глобального учебного центра (о котором подробнее сказано ниже), позволит сэкономить дополнительные средства исключительно благодаря различиям в ставках заработной платы и экономии на аренде помещений.

5. Управление снабжением

56. Ведется работа по пересмотру и дальнейшему укреплению системы управления снабжением УВКБ. Именно с этой целью Служба управления снабжением (СУС) была переведена в Будапешт, где существует потенциал дальнейшего роста и обновления. Кроме того, с учетом результатов внешней оценки СУС Секция по обеспечению

готовности на случай чрезвычайных ситуаций и реагированию и Секция по обеспечению безопасности на местах начиная с 1 июля 2009 года были включены в состав нового Отдела по чрезвычайным ситуациям, безопасности и снабжению. Этот новый отдел отвечает за необходимое управление цепочкой снабжения и непосредственно связанные с этим процессы и за дальнейшее укрепление существующего потенциала Управления по обеспечению готовности к чрезвычайным ситуациям и реагированию на них.

57. Кроме того, в конце 2009 года будут приняты дополнительные меры для укрепления системы управления снабжения УВКБ и обеспечения более своевременной и эффективной доставки грузов чрезвычайной помощи и основных стройматериалов. Будет создана единая глобальная система по управлению запасами. Для оптимизации ресурсов и упорядочения рабочих процессов управление сетью стратегически расположенных складов будет осуществляться на глобальном уровне, будучи дополнено использованием местных поставщиков там, где соответствующие предметы снабжения могут быть получены на выгодных условиях.

58. УВКБ будет придерживаться более инициативного и динамичного подхода к управлению запасами на основе принципов плановой и предсказуемой доставки. Эффективность будет повышена благодаря использованию крупных запасов и гибких систем поставки. Это повысит способность УВКБ выполнять функции одного из ведущих учреждений Организации Объединенных Наций по кластеру вопросов, касающихся предоставления убежища в чрезвычайных ситуациях. При сохранении необходимой гибкости укрепленная система организации снабжения УВКБ позволит страновым и региональным отделениям заказывать предметы чрезвычайного снабжения и основные стройматериалы для своевременной и затратоэффективной поставки в централизованной службе. На последнюю будет возложена ответственность за достижение поставленных организацией контрольных целей в области поставки помощи, а страновые и региональные отделения будут отвечать за своевременные заказы, а также за распределение полученных материалов.

59. УВКБ также повысить эффективность использования своей материально-технической базы (например, транспорта и оборудования) и укрепит надзор, контроль и гибкость на базе сочетания более высокого уровня кадровой поддержки, создания специализированных автопарков в стратегических регионах, подготовки кадров и систем реагирования на чрезвычайные ситуации на местах.

60. В рамках этой работы по укреплению потенциала в ряде стран создаются 39 новых должностей. Хотя соответствующие сотрудники будут базироваться на местах, их

должности будут финансироваться по линии глобальных программ, с тем чтобы обособить расходы на них от бюджетов региональных бюро.

6. Глобальный учебный центр

61. Для достижения большей слаженности и укрепления учебно-подготовительной работы на уровне всей организации УВКБ консолидирует свои функции по подготовке кадров в рамках Глобального учебного центра (ГУЦ) в Будапеште. Создание Руководящего совета и выделение дополнительных ассигнований позволит обеспечить более четкую и последовательную связь между подготовкой и обучением и индивидуальным карьерным ростом и достижением стратегических целей организации в области защиты и операций.

62. Осуществляется внедрение специализированного программного пакета управления учебным процессом. Он позволит систематически измерять эффективность подготовки сотрудников, с тем чтобы обеспечить применение подходов, реально позволяющих повысить эффективность деятельности организации и регулярно корректировать учебный процесс в свете меняющихся потребностей и приоритетов. Кроме того, разрабатывается проект "Обучение - как залог успешной карьеры", призванный побудить сотрудников заниматься повышением своей квалификации и повысить отдачу от их работы на занимаемой должности или при повышении по службе.

63. В 2008 году порядка 10 000 сотрудников УВКБ и его партнеров приняли участие в одном или нескольких учебных мероприятиях на глобальном, региональном или местном уровнях. В таблице ниже показаны расходы Управления на подготовку персонала в 2008 году и ассигнования, предусмотренные на эти цели в бюджетах 2009-2011 годов по областям/типам подготовки. Краткая информация об учебно-методической работе УВКБ в 2008 году по видам подготовки с разбивкой данных по сотрудникам УВКБ и сотрудникам его партнеров содержится в таблице X.

Виды подготовки (все источники средств, в тыс. долл. США)

Область подготовки	Расходы в 2008 году	Пересмотренный бюджет 2009 года	Первоначальный бюджет 2010 года	Первоначальный бюджет 2011 года
Защита	796,2	2 933,4	2 429,9	2 429,9
Операции	695,6	694,1	895,0	895,0
Администрация и поддержка персонала	1 139,9	2 858,0	3 796,6	3 796,6
Управление	519,3	881,5	996,7	996,7
Внешние связи	19,3	167,4	305,8	305,8
Внешнее обучение	19,5	-	-	-
Отделения на местах	328,1	-	-	-
ВСЕГО	3 517,9	7 534,4	8 424,0	8 424,0

7. Обзор операций на местах

64. В марте 2008 года УВКБ и нанятая с этой целью консультационная фирма провели обзор кадровой политики УВКБ в области использования международных и национальных сотрудников, дополнительного персонала и организации деятельности в труднодоступных районах, а также соглашений о проведении работ в 50 странах. В результате были выявлены различия между странами со сходными условиями (например, с группами подмандатных лиц, испытывающих аналогичные потребности, или с оперативными планами, направленными на достижение похожих целей). В некоторых случаях такие различия объясняются оперативной обстановкой (например, отсутствием доступных партнеров, небезопасными условиями или требованиями принимающих правительств по поводу использования партнеров-исполнителей). Однако в целом ответы на вопросник свидетельствовали о том, что УВКБ еще не полностью использовало имеющиеся возможности в плане разработки более четких параметров и руководящих принципов проведения операций, особенно в отношении задействования партнеров-исполнителей, национальных учреждений и дополнительных кадров.

65. После проведения в декабре 2008 года обзора деятельности на местах УВКБ направило во все страновые и региональные отделения обновленные руководящие указания по поводу организации деятельности на местах. Кроме того, ведется работа по рационализации процедур для создания должностей национальных сотрудников и разработке конкретных руководящих принципов задействования дополнительного персонала.

66. Эти руководящие принципы содержат методику формирования присутствия УВКБ и комплекс стандартов, касающихся соглашений о проведении работ, состава рабочей силы и выбора учреждений на основе общей практики для всей организации. Как предполагается, эти руководящие принципы позволят достичь большей глобальной слаженности и согласованности проведения операций Управления во всем мире. В частности, УВКБ ожидает, что будет обеспечено проведение более предсказуемой и транспарентной кадровой политики и функционирование организационных структур в зависимости от типов операций. В качестве одного из компонентов основанного на результатах менеджмента руководящие принципы организации работы предусматривают систематический и регулярный обзор и привязку кадровой политики и структур управления к целям Управления. Позднее, в 2009 году, УВКБ дополнит эти руководящие принципы рядом контрольных показателей своего присутствия (например, в отношении размеров отделений, функций, классов должностей и штатных расписаний по типам операций).

8. Регионализация и децентрализация

67. Основная работа УВКБ проводится на местах. Задержки или неправильные решения на этом уровне могут непосредственно сказываться на положении подмандатных лиц. Поэтому для организации очень важное значение имеет расширение полномочий и возможностей полевых отделений для обеспечения их более эффективного и ответственного реагирования на нужды подмандатных лиц. В соответствии с пересмотренной в 2007 году системой распределения ассигнований страновым и региональным отделениям были переданы полномочия по управлению своими собственными ресурсами в рамках утвержденного бюджета.

68. В поддержку децентрализации с декабря 2006 года УВКБ также содействует укреплению и расширению охвата деятельности и полномочий своих региональных отделений. Основной довод в пользу регионализации заключается в том, что работа УВКБ с перемещенными лицами по своему характеру часто требует тесной координации между страновыми отделениями в различных регионах. Поэтому регионализация призвана обеспечить структуры и синергизмы, необходимые для содействия осуществлению согласованных стратегий и направлению ресурсов странам, которые сталкиваются с одинаковыми проблемами. В соответствии с кругом полномочий, изданным в августе 2008 года, региональные отделения в пределах своих регионов уполномочены: i) осуществлять стратегическое руководство; ii) разрабатывать и руководить процессом стратегического планирования; iii) обеспечить консультативную помощь, поддержку и услуги; iv) осуществлять информационно-разъяснительную работу и формировать партнерства; v) управлять ресурсами; и vi) обеспечивать контроль качества и надзор.

69. Более широкая модель децентрализации/регионализации внедрялась в Европе и Америке в 2009 году с двойной целью укрепления стратегического присутствия УВКБ в этих регионах и достижения большей экономии масштаба и гибкости реагирования. Директор Европейского бюро в настоящее время базируется в Брюсселе и выполняет следующие функции: i) руководство всей деятельностью по европейскому направлению; ii) разработка европейской политики и стратегии УВКБ; iii) выполнение представительских функций в организациях Европейского союза (ЕС); iv) руководство деятельностью страновых и региональных отделений в регионе ЕС/Европейской ассоциации свободной торговли (ЕАСТ); и v) координация глобальных функций УВКБ, базирующихся в Брюсселе. Заместитель Директора остается в штаб-квартире для координации и поддержки отделений УВКБ в Восточной и Юго-Восточной Европе, а также осуществления функций по внешним и внутренним связям. Канцелярия

заместителя Директора Американского бюро была создана в Панаме для поддержки и укрепления координации деятельности УВКБ в Латинской Америке. Заместитель Директора Американского бюро также осуществляет связь с региональными отделениями Организации Объединенных Наций и группой региональных директоров Организации Объединенных Наций, а также осуществляет надзор за деятельностью Центра технической поддержки УВКБ и региональной группой по правовым вопросам.

9. Реформа системы управления людскими ресурсами

70. Самым главным богатством УВКБ являются его кадры, целеустремленно и самоотверженно выполняющие свою работу. Поскольку опросы сотрудников свидетельствуют о высоком уровне удовлетворения сотрудников работой, цель кадровой реформы (КР) заключается в модернизации управления людскими ресурсами при наращивании и укреплении приверженности персонала своему делу.

71. Ответы, полученные в ходе общего опроса сотрудников, проведенного УВКБ в 2006 и 2008 годах при бесплатной помощи внешних экспертов, были положены в основу КР. Общие результаты опроса 2008 года (ответы получены от 57% сотрудников) согласуются с результатами 2006 года (ответы получены от 44% сотрудников), т.е. показатели удовлетворения выполняемой работой превышают аналогичные показатели для сотрудников международных организаций и в целом по работникам разных специальностей. Сотрудники выразили свое убеждение в том, что у них имеются необходимые навыки и знания, позволяющие им эффективно работать и выполнять свои обязанности и что они гордятся тем, что они трудятся в УВКБ и помогают беженцам.

72. Однако узкие места, выявленные в ходе обследования 2008 года, немного отличаются от тех, которые были обнаружены в 2006 году. Были высказаны нарекания по поводу обоснованности процедур найма на работу и отбора кандидатов, и многие сотрудники считали, что кадровая политика, включая ротацию, осуществляется непоследовательно. Если уровень коммуникации с местными партнерами получил удовлетворительную оценку, сотрудники считали, что вертикальной коммуникации не хватает транспарентности. С учетом организационных недостатков, выявленных в ходе первого Глобального опроса сотрудников рамках процесса структурной и управленческой реформы УВКБ разработало ряд мер по кадровой реформе, включая:

а) разработку мер по защите сотрудников, сообщающих о злоупотреблениях, добросовестно представляющих информацию о предполагаемых нарушениях или сотрудничающих с должным образом с санкционированными ревизиями, инспекциями, расследованиями или дознаниями;

- b) создание независимой и беспристрастной Канцелярии по этике, напрямую подотчетной Верховному комиссару;
- c) разработку гендерной политики наряду с внесением ряда изменений в процедуры командирования и продвижения по службе;
- d) упорядочение процесса ускоренного развертывания персонала для обеспечения более оперативного командирования сотрудников в чрезвычайных ситуациях или при изменении оперативной обстановки;
- e) разработку политики и переходных мер для выявления надлежащих позиций для международных сотрудников категории специалистов в период между назначениями;
- f) создание консультативного совета персонала/руководства для более систематического вовлечения персонала на местах в процесс консультаций с руководством;
- g) укрепление Системы служебной оценки и аттестации сотрудников (ССОАС) для обеспечения подотчетности, транспарентности и справедливости в процессах служебной оценки и аттестации и формирования культуры диалога между рядовыми сотрудниками и руководством. ССОАС позволяет упростить определение профессиональной пригодности и качеств и содержит более четкие критерии оценки работы всех сотрудников УВКБ. После организации на глобальном уровне соответствующей учебно-подготовительной работы, к середине августа 2009 года 85% сотрудников начали или завершили этап 1 цикла ССОАС 2009 года с использованием новой электронной онлайн-системы;
- h) создание Секции поддержки карьерного роста (СПКР) для предоставления сотрудникам профессиональных услуг по управлению служебным ростом и более тесной привязки результатов служебной аттестации к карьерному росту. Эта Секция оказывает такие услуги, как индивидуальное консультирование сотрудников и предоставление структурированной информации о возможностях карьерного роста на внутренней и внешней основах, а также консультативная помощь сотрудникам и руководителям по вопросам организации служебной деятельности. Будучи расположенной в Женеве, СПКР также работает в тесном сотрудничестве с Глобальным учебным центром в Будапеште для увязки вопросов планирования карьеры с повышением квалификации персонала.

В. Переход УВКБ на Международные стандарты учета
в государственном секторе

74. В мае 2006 года Генеральная Ассамблея санкционировала принятие международных стандартов учета в государственном секторе (МСУГС) в качестве учетного стандарта для всех организаций Организации Объединенных Наций. Более подробная финансовая информация, присутствующая в соответствующих МСУГС финансовых ведомостях, содействует улучшению управления и внутреннего финансового контроля. Принятие МСУГС повышает подотчетность, транспарентность и обеспечивает согласование финансовой отчетности и документации в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. Использование этих стандартов обеспечит сопоставимость финансовых ведомостей между различными органами системы Организации Объединенных Наций и с другими международными организациями и национальными правительствами.

75. В УВКБ осуществление этого проекта официально началось в 2008 году. Были созданы руководящие механизмы и рабочие группы и подготовлен план высокого уровня и бюджет. В первом квартале 2009 года рабочие группы подготовили подробные планы работы. Осуществление этих планов периодически контролируется, и они будут систематически пересматриваться путем внесения в них соответствующих корректировок.

76. Несмотря на все усилия, УВКБ не может осуществить МСУГС к 1 января 2010 года, как это первоначально планировалось, и существенные области были отложены на 2010 года, а полный переход ожидается в 2011 году. УВКБ придерживается поэтапного подхода и ставит перед собой цель опубликования соответствующих МСУГС финансовых ведомостей на 31 декабря 2011 года. Поскольку внедрение МСУГС сопряжено с изменениями в политике, процедурах и системах, выходящими за рамки сферы учета и финансов, работа ведется на общеорганизационной проектной основе. По возможности, будут отыскиваться прагматичные, логичные и последовательные решения в отношении любых перемен, связанных с внедрением МСУГС, для сведения к минимуму сбоя в процессах и процедурах, чтобы сотрудники могли по-прежнему уделять основное внимание оперативной работе. УВКБ будет и далее изучать широкие практические возможности программного пакета своего Проекта обновления систем управления (ПОСУ)/PeopleSoft и максимально использовать интерфейсы и потоки рабочей информации в контексте внедрения МСУГС. Кроме того, в процессе внедрения МСУГС будут учитываться и другие организационные инициативы, такие как регионализация, обзор деятельности на местах и основанные на результатах менеджмент и подготовка бюджетов.

77. Проектная деятельность по-прежнему тщательно контролируется и будут приниматься меры для снижения любых возможных рисков. В соответствующие планы будут вносить коррективы на каждом из запланированных ключевых контрольных этапов. В случае если этого избежать не удастся, сроки внедрения для направлений деятельности, которые не удастся реализовать в течение года, будут перенесены на следующий год вместе с соответствующим бюджетом.

С. Финансирование обязательств по выплатам по прекращению службы после выхода на пенсию

78. Тенденции к росту числа пенсионеров и повышение стоимости медицинского обслуживания приводят к увеличению обязательств по пособиям при прекращении службы и после выхода в отставку. Как и большинство других организаций системы Организации Объединенных Наций, УВКБ в настоящее время финансирует эти обязательства в момент наступления срока их погашения. Однако этот метод не отражает такие обязательства и не считаются устойчивым для финансирования таких издержек, потому что они показываются в отчетности в качестве расходов только при осуществлении платежей, когда сотрудник уходит в отставку или выходит на пенсию. В идеале по линии программ, по которым работает сотрудник, должны обеспечиваться финансирование текущей стоимости заработной платы, а также оцениваемой стоимости обязательств по выплатам при прекращении службы и после выхода на пенсию, которую сотрудник зарабатывает в период, в течение которого он работает. Нынешний метод учета обязательств по мере их фактического погашения приводит к тому, что в рамках программ производятся отчисления, которые либо превышают пропорциональную долю этих расходов, либо меньше ее. Данная концепция учитывается в Международных стандартах учетов в государственном секторе (МСУГС), которые требуют вычитать из бюджетов программ всю сумму полагающихся сотрудникам пособий на момент, когда эти пособия зарабатываются и возникают, а не на тот момент, когда они выплачиваются.

79. Однако, поскольку УВКБ получает свои поступления исключительно за счет добровольных взносов, возникает дилемма. Гуманитарный характер оперативной деятельности УВКБ диктует необходимость использования средств для осуществления операций на всемирной основе, и это входит в противоречие с концепцией использования этих средств для покрытия пособий для сотрудников. Кроме того, учитывая размеры обязательств УВКБ по выплате пособий сотрудникам, их непосредственное полное финансирование представляется практически невозможным и, вероятно, едва ли было бы необходимым или желательным. Поэтому необходима долгосрочная стратегия финансирования, обеспечивающая систематическое перечисление адекватных средств на

цели покрытия расходов современных участников и будущих обязательств по выплате пособий, при сохранении приоритета за финансированием оперативной деятельности.

80. Обязательства УВКБ по медицинскому страхованию после выхода в отставку (МСВО) (отражающие современную стоимость будущих пособий, которые подлежат выплате всем текущим пенсионерам и будущим пенсионерам) были оценены консультантом-актуарием в сумме 307,8 млн. долларов. США по состоянию на 31 декабря 2008 года, по сравнению с 308,0 млн. долл. США на конец 2007 года, и в сумме 264,7 млн. долл. США на конец 2006 года. Из общих обязательств по МСВО, зафиксированных в Фонде пособий для персонала по состоянию на 31 декабря 2008 года, 277,5 млн. долл. США касаются участников Общества взаимного страхования сотрудников Организации Объединенных Наций (ЮНСМИС) и 30,3 млн. долл. США касаются планов медицинского страхования УВКБ (ПМС).

81. В информационном документе, представленном Постоянному комитету на его сорок втором совещании в июне 2008 года, УВКБ объявило о создании Фонда пособий для персонала и о том, что в финансовых счетах 2007 года полная сумма необеспеченных финансированием актуарных обязательств по МСВО, пособий по репатриациям и стоимость накопившегося ежегодного отклика была отражена в этом фонде.

82. В документе далее сообщалось о проведенном анализе механизмов финансирования, которые используются или предусматриваются для использования другими организациями Организации Объединенных Наций, и сказано о намерении УВКБ руководствоваться тем подходом, который выберет Организация Объединенных Наций для финансирования обязательства по выплате пособий при прекращении службы и после выхода в отставку.

83. В тот момент времени предполагалось, что Организация Объединенных Наций представит предложения Генеральной Ассамблее для принятия соответствующего решения на ее шестьдесят третьей сессии в конце 2008 года. Однако рассмотрение этого вопроса было отложено, и в настоящее время его предполагается обсудить в октябре 2009 года. В отсутствие информации о подходе Организации Объединенных Наций УВКБ до настоящего времени не могло предложить какое-либо решение этого вопроса. Тем не менее Управление представило ряд вариантов сорок пятому совещанию Постоянного комитета в июне 2009 года и предложило государствам-членам их прокомментировать. В третьем квартале 2009 года Управление ожидает получить информацию о стратегии, которая будет принята Организацией Объединенных Наций, и в это время будет в состоянии официально представить предложение о финансировании

Постоянному комитету в июне 2010 года для его реализации в рамках бюджета на следующий двухгодичный период.

D. Охрана и безопасность сотрудников

84. В рамках Системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций УВКБ активно участвует в происходящем в Организации Объединенных Наций в настоящее время процессе преобразований с целью более эффективного осуществления программной деятельности в сложной оперативной обстановке. Управление приветствует недавний переход от политики "когда уйти" в пользу политики "как остаться", позволяющий руководителям УВКБ пользоваться средствами управления рисками в интересах осуществления программной деятельности на основе более эффективной интеграции безопасности в процесс планирования по программам.

85. Новый подход также предусматривает соотнесение надлежащих мер по уменьшению рисков для сотрудников и обеспечению безопасности для получателей помощи с критическими потребностями каждой операции. В этом отношении УВКБ должно быть готово к развертыванию и работе при существовании остаточных рисков, несмотря даже на применение стратегии обеспечения безопасности. При установлении уровня приемлемого риска необходимо найти баланс между рисками, которые будут выявлены в процессе оценки рисков для безопасности, и ожидаемой пользой от осуществления программ.

86. Как следует из недавнего доклада Группы по гуманитарной политике, число нападений на гуманитарных работников растет. В 2009 году вновь имели место случаи убийства и похищения сотрудников УВКБ. Все это служит ясным напоминанием о том, что УВКБ в своем стремлении остаться и проводить работу в странах, условия безопасности в которых считаются "нестабильными или ухудшающимися", по-прежнему будет сталкиваться с серьезными инцидентами, затрагивающими безопасность его персонала. Другое дело - это вопрос о том, сможет ли Управление надлежащим образом реагировать на эти вызовы и принимать необходимые меры, позволяющие сотрудникам чувствовать, что риск для них снижается и они находятся под надлежащей защитой.

87. Другими словами, проблема проведения деятельности в таких условиях сохраняется. Уменьшение рисков требует большего, чем просто меры обеспечения безопасности, ресурсы и подготовка. Оно требует от Управления ответа на вызовы для гуманитарного пространства и признания различными сторонами независимого статуса гуманитарных работников. К сожалению, некоторые из этих проблем не могут быть решены в краткосрочной и, возможно даже, в среднесрочной перспективе. Тем не менее благодаря

использованию усовершенствованных процессов управления рисками, которые в настоящее время были приняты на вооружение системой обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций, УВКБ должно быть лучше подготовлено к проведению критической оценки программ и изысканию новаторских способов работы, позволяющих улучшить безопасность как сотрудников, так и получателей помощи. Вместе с другими организациями в рамках Межучрежденческого постоянного комитета Управление также приступило к осуществлению различных инициатив, нацеленных на решение проблемы сужения гуманитарного пространства.

88. Несмотря на всеобщее признание необходимости выделения ресурсов для обеспечения того, чтобы результаты программ достигали получателей помощи, существенные проблемы на этом пути сохраняются. В 2008 году УВКБ внесло свыше 5 млн. долл. непосредственно в бюджет Департамента по вопросам охраны и безопасности (ДОБ) вместе с дополнительными взносами в совместные бюджеты на местах. Эти местные расходы растут по мере принятия дополнительных мер безопасности страновыми группами Организации Объединенных Наций. В этой связи УВКБ приветствовал бы создание централизованного механизма по финансированию деятельности в интересах обеспечения безопасности. Однако с учетом характера своего мандата Управление также отмечает необходимость в осуществлении своего собственного подхода к управлению рисками для персонала и получателей помощи, а также соответствующего финансирования. Тем не менее будет только приветствоваться пересмотр Минимальных оперативных стандартов безопасности (МОСБ), их согласование с оценкой рисков для безопасности и предоставление становой группы полномочий по определению того, какие меры следует применять на местном уровне.

89. Между тем, УВКБ приняло ряд конкретных мер для более действенного реагирования на вышеописанные серьезные вызовы. Конкретно в июле 2009 года Управление решило:

- a) укрепить свой механизм подотчетности в области управления безопасностью путем:
 - i) создания постоянного Руководящего комитета по вопросам безопасности (РКБ) под председательством Верховного комиссара для систематического рассмотрения на текущей основе проблем безопасности в критических оперативных районах и анализа действенности принимаемых Управлением мер в соответствии с разрабатываемым подходом "как остаться" к обеспечению безопасности;

- ii) параллельного создания местных комитетов по безопасности на полевом уровне во главе с представителями УВКБ. Такие комитеты работают в консультации с РКБ для обеспечения слаженной работы на уровне всей организации наряду с признанием невозможности какого-либо подхода, который был бы одинаково пригоден для всех без исключения случаев, и того, что решения должны учитывать конкретные обстоятельства на местах при уделении особого внимания безопасности местных сотрудников;
 - iii) укрепления связи между обеспечением безопасности и чрезвычайным реагированием путем включения Секции по обеспечению безопасности на местах в состав недавно созданного Отдела по чрезвычайным ситуациям, безопасности и снабжению;
- b) активизировать текущие усилия по укреплению безопасности на местах путем:
- i) дополнения существенных инвестиций в "матчасть" МОСБ путем уделения повышенного внимания "информационной составляющей" обеспечения безопасности. Для этого УВКБ укрепит свой потенциал в области сбора информации, активизирует подготовку сотрудников и пересмотрит правила задействования, уделяя особое внимание поддержке национальных сотрудников и персонала партнеров-исполнителей, включая обеспечение большей защиты, благосостояния сотрудников и их семей и порядок эвакуации, в том числе по медицинским основаниям;
 - ii) разработки инициатив по укреплению доверия со стороны местных общин, упреждающей коммуникационной работы со всеми соответствующими субъектами, развенчания заблуждений, управления ожиданиями и осуществления программ в поддержку местных общин, когда это отвечает потребностям оперативной обстановки;
 - iii) подготовки руководящих принципов взаимодействия между сотрудниками служб охраны и персоналом по обеспечению безопасности на местах в интересах повышения безопасности как сотрудников, так и получателей помощи;
- c) более эффективно включать вопросов безопасности в процессы планирования, программирования, составления бюджетов и профилирования сотрудников;

d) переоценить и укрепить все механизмы сотрудничества по вопросам безопасности в рамках системы Организации Объединенных Наций, и в частности с ДОБ, по вопросам оценки рисков, подготовки и предоставления экспертной помощи в деле создания благоприятного окружения для операций. Одновременно с этим УВКБ должно по-прежнему укреплять свой собственный потенциал управления вопросами безопасности;

e) вести более активную упреждающую работу с государствами - членами Исполнительного комитета, чтобы заручиться их поддержкой этих инициатив и улучшить сотрудничество с правительственными ведомствами при действиях в сложной оперативной обстановке.

90. Одновременно с этим УВКБ продолжает осуществление ряда других инициатив по вопросам безопасности, обновленная информация о которых была представлена на совещании Постоянного комитета в июне 2009 года.

E. Информационно-коммуникационные технологии

91. Систематическое глобальное внедрение новых стратегических прикладных программ в сфере информационных технологий (ИТ) и их вспомогательной инфраструктуры составляет основу информационной работы УВКБ, являясь при этом средством реализации процесса структурных и управленческих преобразований. Наряду с этим организация предъявляет возросшие требования к Отделу информационных систем и телекоммуникаций (ОИСТ) для обеспечения надлежащего функционирования этих стратегических систем, их адекватной поддержки, обеспечения широкого к ним доступа и их дальнейшего усовершенствования для получения гарантированной отдачи от уже произведенных инвестиций.

92. Управление продолжало обновлять и совершенствованию свою стратегию в области информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) на период 2009-2011 годов в целях обеспечения и умножения потока результатов от его вложений в информационные системы и инфраструктуры связи, способствуя тем самым более эффективному оказанию услуг. В этой связи несколько стратегических инициатив, предложенных УСВН по итогам аудита ИКТ, были реализованы в 2008 и 2009 годах, включая создание функции обеспечения безопасности ИКТ и дальнейшее укрепление управления ИКТ, способствуя тем самым принятию взвешенных и прозрачных решений об осуществлении инвестиций в ИКТ.

93. Уделяется постоянное внимание удовлетворению новых и все возрастающих потребностей, обусловленных систематическим внедрением технологических новшеств.

Для этого услуги в области ИКТ анализируются и корректируются в интересах более эффективного решения этой задачи и обеспечения необходимого и улучшенного уровня обслуживания на затратноэффективной и своевременной основах.

94. Соответствующие бюджетные потребности изложены в таблицах V и VIII, которые также свидетельствуют об увеличении потребностей в 2010 году вследствие включения ассигнований в размере 3,5 млн. долл. США для апгрейда Проекта обновления систем управления (ПОСУ) (о котором речь идет ниже). Если не считать этого исключительного увеличения ассигнований, бюджеты ОИСТ остаются стабильными, несмотря на расширение предоставляемых на глобальном уровне систем и услуг. Главным образом это объясняется постоянным упорядочением предоставления некоторых услуг и аутсорсингом других.

1. ПОСУ - PeopleSoft

95. В 2009 году был осуществлен ряд существенных проектов развертывания программных средств ПОСУ (PeopleSoft), включая внедрение новой Системы служебной оценки и аттестации (ССОА) и других функций "самообслуживания", в результате которых практически все сотрудники УВКБ стали активными пользователями ПОСУ, обеспечивая тем самым реализацию всех преимуществ усовершенствованной инфраструктуры и каналов связи с отделениями на местах. Кроме того, был внедрен автоматизированный интерфейс с Объединенным пенсионным фондом персонала Организации Объединенных Наций (позволяющий исключить необходимость пересылки бумажных формуляров) и произведена интеграция новой Системы управления медицинскими карточками ("Medgate"). В дополнение к этому было завершено развертывание Системы управления казначейскими операциями и будет осуществлен переход на новые программные средства использования Плана медицинского страхования, которые будут полностью интегрированы в ПОСУ.

96. Важным результатом 2009 года стала интеграция ПОСУ с программным пакетом "Фокус". Использование "Фокус" облегчает внедрение основанного на результатах менеджмента в УВКБ, как об этом подробнее сказано в подразделе а) выше. Другая важная цель заключалась в проведении основной технической и функциональной работы в связи с внедрением Международных стандартов учета в государственном секторе (МСУГС), о которой сказано в подразделе б) выше.

97. В 2010-2011 годах одним из важнейших мероприятий станет апгрейд системы ПОСУ до девятой версии, представляющей собой крупный проект, необходимость в котором ощущается уже давно и который составляет важный вид деятельности, сопряженной с

выполнением немалой технической работы, а также широким участием пользователей. Как отмечено выше, работа по достижению полного перехода на МСУГС также будет продолжена и отчасти будет связана с проектом апгрейда программного пакета "PeopleSoft".

98. В 2010 году также будет завершено полное перебазирование вспомогательного персонала ПОСУ из Женевы в Будапешт в соответствии с передачей ключевых функций Глобальному центру обслуживания.

2. Системы защиты/регистрации беженцев

99. Организация продолжает пользоваться результатами первоначальных инвестиций в стандартную глобальную ИТ-систему регистрации беженцев УВКБ под названием proGres, которая в настоящее время функционирует в 74 странах. Управление также поддерживает использование программного обеспечения "proGres" отдельными правительственными партнерами. Была разработана новая версия программы "proGres", развертывание которой на глобальной основе осуществляется в 2009 или 2010 годах, обеспечивая повышение функциональной отдачи операций, особенно в областях регистрации и информационной безопасности. Кроме того, к концу 2009 года будет завершен полевой инфраструктурный проект "proGres", что позволит повысить надежность и эффективность этой критически важной системы.

100. Учитывая наступающую шестую годовщину использования программного пакета "proGres", Руководящий совет по ИКТ утвердил на 2010–2011 годы новый проект по созданию нового поколения системы "proGres", которая будет удовлетворять самым современным потребностям организации, пользуясь последними технологическими достижениями.

3. Новые инструменты Интранет- и сетевого взаимодействия

101. Своевременное развертывание современной общеорганизационной Системы управления веб-контентом (СУВК) и миграция Интранета УВКБ в 2009 году содействуют проводимой работе по линии децентрализации, обеспечивая пользователям на глобальной основе простой и надежный доступ к самой последней информации, а также децентрализованную публикацию контента и интеграцию информации, хранящейся на различных порталах в УВКБ и за его пределами. В 2010-2011 годах планируются дальнейшие усовершенствования, включая контролируемое внедрение инструментов социального взаимодействия и других систем, позволяющих повысить эффективность деятельности УВКБ и операций по оказанию чрезвычайной помощи во всем мире.

4. Взаимодействие между базами данных

102. Уровень взаимодействия между базами данных в УВКБ нуждается в экспоненциальном росте, главным образом, вследствие внедрения ряда новых систем на базе Интернета и высокой зависимости от систем, находящихся в Интернете в публичном доступе.

103. Таким образом, ОИСТ продолжила осуществление глобальной программы апгрейда взаимодействия между базами данных, которая включает в себя аутсорсинг функции по обеспечению спутниковой связи (корпоративная сеть EMC – 95 сайтов к четвертому кварталу 2009 года) и развертывание территориально-распределенной вычислительной сети (WAN – в настоящее время 45 сайтов, будет увеличено до 77 к 2010 году) глобальным партнерам, обеспечивая тем самым надежную связь, которая имеет важнейшее значение при проведении операций в удаленных местах.

5. Инфраструктура информационных технологий

104. С учетом перевода ряда служб из Женевы осуществляется ряд технологических проектов по обеспечению основных инструментов для облегчения работы пользователей вне зависимости от места их базирования. Они включают в себя расширение женеvской локальной вычислительной сети (LAN) для ее распространения на Глобальный центр обслуживания в Будапеште и на расширенное отделение в Брюсселе. Улучшение основополагающей инфраструктуры и взаимодействия позволило функционирование стратегических корпоративных систем через Интернет, включая ПОСУ, управление потоком документации, электронную почту, "Фокус" и новый Интранет, что позволило пользователям работать дистанционно. Эти средства также способствовали осуществлению разработанных УВКБ планов по обеспечению потенциала бесперебойной работы.

105. На 2010–2011 годы запланировано внедрение ряда других инноваций, включая разработку новой платформы пользовательского "рабочего стола", улучшение беспроводных сетей и средств проведения видеоконференций в штаб-квартире и на местах, основные инфраструктурные обновления и обеспечение защищенного удаленного доступа к сетям LAN в штаб-квартире.

6. Реформа информационно-коммуникационных технологий

106. По итогам обзора ОИСТ в 2008-2009 годах и с учетом прибытия нового старшего сотрудника по информационным технологиям в августе 2009 года производится реструктуризация ИКТ-обслуживания, которая позволит еще более улучшить поддержку ОИСТ на местах посредством применения децентрализованной структуры и создания узла ИКТ для деятельности на местах. Эти реформы продолжатся в 2010 году посредством дальнейшего упорядочения деятельности, в том числе по линии децентрализации, перебазирования и аутсорсинга.

107. Кроме того, поскольку организация сильно полагается на ИКТ, будет внедрен ряд новых функций для улучшения безопасности систем ИКТ, управления предоставляемыми услугами, координации с пользователями, управления проектами и глобального присутствия. Другие стратегические мероприятия по линии ИКТ также обеспечат дальнейшую стандартизацию платформ и инструментов ИКТ, внедрение методологий и стандарта, которые позволят добиться экономии масштаба, эффективности и увеличения производительности труда.

ЧАСТЬ II

ПРЕДЛАГАЕМЫЙ БЮДЖЕТ НА 2010-2011 ГОДЫ

I. ОБЩИЙ ОБЗОР

108. Информация, содержащая в настоящей Части, касается процессов обзора и расстановки приоритетов, проведенных в рамках Оценки глобальных потребностей, на основе которых были рассчитаны представленные в настоящем документе бюджеты на 2010-2011 годы.

109. Общие бюджеты на 2010-2011 годы составляют соответственно 3 007,2 млн. долл. и 2 780,0 млн. долл. США. Следует отметить, что полевые бюджеты представлены на "исчерпывающем" уровне, т.е. они отражают все потребности, выявленные в ходе охарактеризованного ниже процесса Оценки глобальных потребностей, а бюджеты глобальных программ и штаб-квартиры уже отражают расстановку соответствующих приоритетов между видами деятельности. Любые дополнительные средства, которые будут получены УВКБ сверх ныне прогнозируемых уровней на 2010 год, будут выделяться на деятельность в интересах подмандатных УВКБ лиц на местах.

110. Проект соответствующего Общего решения по административным, финансовым и программным вопросам для его рассмотрения и принятия Исполнительным комитетом содержится в разделе VI этой Части документа.

II. ОЦЕНКА ГЛОБАЛЬНЫХ ПОТРЕБНОСТЕЙ

1. Введение

111. Полное удовлетворение потребностей подмандатных УВКБ лиц всегда было очень непростой задачей из-за ограниченности ресурсов, трудности выявления и прогнозирования потребностей, а также многих других сложностей, имманентно присущих динамике насильственного перемещения. Вместе с тем подготовка документа, отражающего на исчерпывающей основе меры реагирования на потребности всех подмандатных лиц является как моральным императивом, так и необходимой составляющей планирования деятельности и подготовки бюджетов. УВКБ обязано готовить планы по удовлетворению потребностей лиц, за которых она несет ответственность, и ясно озвучивать эти потребности. Управлению необходимо также привлекать внимание к чрезвычайно серьезным последствиям, которые наступят в том случае, если эти потребности останутся неудовлетворенными.

112. В этом контексте Оценка глобальных потребностей (ОГП) призвана выявить общие потребности на более исчерпывающей основе, а также представить в настоящем документе и в Глобальном призыве на 2010-2011 годы планы, мероприятия и объемы

ресурсов, которые необходимы для удовлетворения таких потребностей в течение следующего двухгодичного периода.

113. На первоначальном этапе на 2009 год в преддверии глобального внедрения в течение двухгодичного периода 2010-2011 годов работа по проведению ОГП была организована в два этапа, первый из которых осуществлялся всеми отделениями на местах, а второй, предусматривающий применение более целенаправленного подхода, - в восьми пилотных странах.

114. На первом этапе ко всем отделениям на местах обратились с просьбой подготовить сметы общих объемов финансовых ресурсов, необходимых для удовлетворения потребностей, в том числе неудовлетворенных потребностей, каждой группы подмандатных лиц с использованием таких инструментов планирования, как основанные на участии общинные и партнерские оценки, доклады о защите и отчеты на основе стандартов и показателей. Объем ресурсов на основе этих смет, которые были представлены как часть процесса подготовки годовых планов в марте 2008 года, составил порядка 3,8 млрд. долл. (A/AC.96/1055).

115. Вторая часть инициативы ОГП предполагала более предметное изучение неудовлетворенных потребностей подмандатных лиц в восьми пилотных странах - Грузии, Замбии, Йемене, Камеруне, Объединенной Республике Танзании, Руанде, Таиланде и Эквадоре.

116. В рамках всех пилотных операций повышенное внимание уделялось всесторонней защите и потребностям в решениях. Заложенные в сметы мероприятия включают в себя профилирование, оценки намерений, поддержку для приобретения новых навыков, профессионально-техническое обучение, программы создания источников для получения дохода и расширение возможностей в области переселения.

117. Для восьми пилотных стран объем финансирования для покрытия неудовлетворенных потребностей в 2009 году составил в бюджетном пространстве порядка 63,5 млн. долл. Поскольку полное финансирование бюджета годовой программы остается для УВКБ главным приоритетом, предложения по линии ОГП осуществляются только по мере изыскания дополнительных средств.

118. На основе уроков, вынесенных из этого первоначального этапа, методология на 2010-2011 годы была дополнительно усовершенствована, как об этом сказано ниже.

2. Методология

119. На протяжении многих лет УВКБ приняло на вооружение комплекс инструментов для улучшения оценок, основанного на участии планирования, стратегического мышления, анализа аспектов возраста, гендера и многообразия и укрепления потенциала, а также поддержки механизмов мобилизации ресурсов. Все это помогло расширить потенциал УВКБ по более полному реагированию на выявленные потребности. ОГП строится на этих инструментах и далее развивает их путем сведения воедино оценок потребностей, запланированных мер по реагированию и механизмов мобилизации ресурсов. Такое объединение стало возможным благодаря использованию новой Матрицы результатов, которая является главным организующим элементом деятельности УВКБ.

120. Матрица результатов является стандартным шаблоном, содержащим исчерпывающее описание результатов, к которым стремится организация. В настоящее время она положена в основу оценок, планов, докладов и бюджетов УВКБ. Матрица результатов лежит в основе новой бюджетной структуры и интегрирована в программный пакет планирования деятельности УВКБ под названием "Фокус".

121. Как часть ОГП все операции осуществляют ввод выводов по итогам соответствующих оценок потребностей и разработка планов в программном пакете "Фокус" с использованием общей Матрицы результатов. Они также планируют деятельность в интересах групп получателей помощи, фигурирующих в бюджетной структуре.

122. Таким образом, все региональные и стантовые отделения разработали свои планы деятельности на двухгодичный период 2010-2011 годов на основе исчерпывающих оценок потребностей². Запланированная деятельность преследует цель удовлетворения всех потребностей подмандатных УВКБ лиц, которые можно было бы на разумных основаниях удовлетворить в охватываемый период напрямую или опосредованно через партнеров-исполнителей. Все операции указали ожидаемое воздействие запланированной ими деятельности с уточнением степени удовлетворения потребностей в результате проведения этой работы и восполнения пробелов для каждой категории подмандатных лиц.

² Департаменты и отделы штаб-квартиры также произвели исчерпывающую оценку потребностей, но в предлагаемые бюджеты на 2010-2011 годы включены только приоритетные потребности.

123. Планы операций на базе оценок потребностей не являются каким-либо новшеством для УВКБ, как и определение воздействия и показатели эффективности. Новой является более высокая степень интеграции этих оценок, планов и контрольных заданий в процесс планирования, а также приверженность представлению полных бюджетных потребностей Управления по итогам этой работы.

124. Так же как и в предыдущие годы, все планирование началось с оценки потребностей, которые должны быть удовлетворены в предстоящие годы. Такие оценки готовятся на базе основанных на участии консультаций, проводимых с беженцами и другими подмандатными лицами; докладов по вопросам защиты и секторальных докладов, межучрежденческих оценок; и другого соответствующего материала. Методологии оценки разрабатываются таким образом, чтобы учитывать специфические аспекты возраста, гендера и многообразия.

125. Результаты этих оценок заносятся в программный пакет в "Фокус" и напрямую учитываются при разработке планов следующим образом:

- a) информация оценок отражается в проблемном анализе в программе "Фокус";
- b) проблемы выявляются и обосновываются с помощью нарративного анализа и данных, обеспечивающих базовый уровень;
- c) Матрица результатов ориентирована на решение каждой проблемы;
- d) после выявления проблемы в программе "Фокус" соответствующая цель появляется в проекте плана вместе с набором возможных мероприятий, которые можно выбрать для достижения этой цели. Это обеспечивает учет в проекте плана всех выявленных в ходе оценки потребностей;
- e) с тем чтобы содействовать планированию деятельности, ориентированной на результаты, целевые задания по воздействию (ожидаемые результаты) выбираются для каждой цели и показатели эффективности (для измерения степени реализации таких мероприятий) указываются для каждого запланированного вида деятельности. Это позволяет показать запланированный итог для всех предусмотренных бюджетом мероприятий, а также служит мерилom и показателем результативности плана.

126. Поскольку все планы используют общую Матрицу результатов и один и тот же программный пакет "Фокус", информацию легче получать, анализировать и консолидировать. Например, можно ознакомиться с ситуацией в отношении какой-либо

конкретной категории подмандатных лиц. Можно посмотреть, в какой степени положение этой группы не соответствует приемлемым стандартам и какие меры запланированы для удовлетворения соответствующих потребностей, и затем сопоставить эту информацию по различным операциям. Таким образом, УВКБ в состоянии увидеть, где в мире складывается критическая ситуация с удовлетворением потребностей и какие меры планируются для их удовлетворения в различных странах и регионах. Это повышает способность Управления содействовать применению более последовательных подходов, основывающихся на лучших примерах практики.

127. Можно также увидеть сохраняющиеся вызовы, с которыми сталкиваются операции, а также серьезность последствий лишь частичного удовлетворения или неспособности удовлетворить потребности в течение слишком долгого времени. Например, при помощи программы "Фокус" можно увидеть, где потребности являются наибольшими с точки зрения доступа к образованию, свободе передвижения и самообеспеченности; в какой степени различные общины страдают от проблем сексуального и гендерного насилия; и насколько предлагаемые меры содействуют предотвращению этих рисков и реагированию на них. Аналогичным образом можно оценить степень, в которой законодательные или административные структуры не обеспечивают достаточной защиты подмандатных лиц от рисков массового выдворения, произвольного задержания, отсутствия у них необходимых документов, непризнания покровительствуемого статуса или утраты или отсутствия гражданства.

128. Проведение такого рода анализа стало возможным только благодаря исчерпывающему представлению потребностей подмандатных Управлению лиц и планированию деятельности для полного удовлетворения этих потребностей. Программный пакет "Фокус" является мощным и динамичным средством обзора, сравнения и анализа благосостояния всех лиц, защищаемых УВКБ. Со временем он позволит Управлению оценивать различные потребности, корректировать свои приоритеты и в конечном счете выйти на более высокий уровень информированности для распределения ресурсов.

3. Планирование и обзор

129. Осуществление инициативы ОГП и внедрение программного пакета "Фокус" потребовало решения масштабных задач. В первые несколько месяцев 2009 года свыше 1 200 сотрудников штаб-квартиры и отделений на местах были ознакомлены с ОГП и прошли подготовку по использованию нового программного пакета для занесения в него своих оценок и разработки своих планов деятельности. Во всем мире было проведено свыше 30 рабочих совещаний, с тем чтобы предоставить пользователям достаточно

времени для освоения этой программы и понимания общей цели ОПГ, а именно необходимость подготовки исчерпывающих, но при этом разумных планов (которые были бы непосредственно привязаны к потребностям и могли быть осуществлены в плановом году).

130. В апреле и мае 2009 года планы всех операций на 2010-2011 годы были тщательным образом рассмотрены в штаб-квартире в рамках Обзора годовой программы. Это позволило обеспечить, чтобы исчерпывающие планы и бюджеты УВКБ содержали разумные меры реагирования на выявленные потребности.

131. Так, в ходе Обзора годовой программы рассматривался вопрос о том, насколько хорошо запланированная деятельность отражает выявленные в ходе исчерпывающих оценок потребности и может ли она быть осуществлена в предусмотренном порядке в плановом году. Рассмотрение бюджетов преследовало цель убедиться в том, насколько они соответствуют первоочередным потребностям и отражают разумное распределение ассигнований между различными операциями. Аналогичным образом рассматривались предложения в отношении финансирования деятельности отделений и штатного расписания на предмет их соответствия разработанным руководящим принципам.

132. Обзор годовой программы также позволил понять, какие вопросы в будущем потребуют дополнительной проработки. Пока идет только первый год осуществления этого проекта, и, как и в случае любых новых инициатив, на каждом этапе УВКБ получает информацию о том, насколько эффективно работают предлагаемые меры, где требуются коррективы и в каких областях потребуются дополнительные руководящие указания до начала следующего цикла планирования.

4. Приоритеты и приоритизация

133. На 2010-2011 годы УВКБ представляет полный объем своих бюджетных потребностей, определенных в ходе ОПГ. Однако, как и в предыдущие годы, маловероятно, что в начале 2010 года Управление будет точно знать, какие добровольные взносы будут получены на этот год. Это означает, что при разработке подробной стратегии осуществления деятельности в конце 2009 года все отделения будут вынуждены определить, какие мероприятия они будут осуществлять в первую очередь, а затем постепенно расширять по мере поступления дополнительных средств.

134. Это предполагает проведение необходимой и сложной работы по расстановке приоритетов. Отделениям на местах было в целом рекомендовано в первую очередь осуществлять мероприятия, которые имеют наиболее важное значение для осуществления

мандата УВКБ; улучшения текущей ситуации для обеспечения ее соответствия приемлемым стандартам (уделяя первоочередное внимание критическим потребностям); и достижения наилучших результатов с точки зрения защиты, включая регистрацию, образование и обеспечение средств к существованию. Другими приоритетами являются деятельность, препятствующая ослаблению международного режима защиты, укрепление потенциала защиты со стороны государств и общин и отыскание решений для подмандатных лиц. Кроме того, была подчеркнута необходимость реагирования на текущие вызовы, имеющие особое значение для каждого региона в соответствующих странах и для региональных отделений.

135. После этого такие руководящие указания, которые были предоставлены отделениям на местах по поводу расстановки приоритетов, были сведены воедино в качестве Глобальных стратегических приоритетов, о которых подробнее говорится ниже.

III. ГЛОБАЛЬНЫЕ СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

136. Глобальные стратегические приоритеты (ГСП) отражают области, требующие особого внимания со стороны УВКБ, где Управление хотело бы добиться улучшения положения в плановый период 2010-2011 годов в контексте ОГП. Полный перечень ГСП на 2010-2011 годы будет представлен в информационной записке сорок шестому совещанию Постоянного комитета.

137. ГСП будут содействовать укреплению усилий Управления по реагированию на потребности беженцев и других подмандатных лиц в качестве единого комплекса приоритетов, служащих ориентирами для глобальных операций в 2010-2011 годах. ГСП также закладывают основу для представления глобального анализа пробелов в области защиты и решений, а также измерения воздействия программ УВКБ с точки зрения реагирования на наиболее насущные потребности подмандатных лиц и выявления возможностей для улучшений в поддержку операций.

138. ГСП готовятся на основе Матрицы результатов Управления и отражают наиболее насущные глобальные проблемы и цели, выявленные в ходе оценок и планов УВКБ на 2010-2011 годы. Благодаря использованию единого формата Управление в состоянии отслеживать и лучше измерять эффективность своей деятельности по улучшению положения лиц, ради которых оно работает.

139. Каждый ГСП включает в себя показатель прогресса, а также описание текущей ситуации и контрольные задания, которые должны быть достигнуты по линии ОГП в 2010-2011 годах. УВКБ подготовило анализ текущей ситуации с использованием данных

из различных источников, включая стандарты и доклады с показателями, оценки и планы операций, а также документы по вопросам политики.

140. Целевые задания в ГСП отражают наилучшие оценки УВКБ, касающиеся того, что может быть достигнуто за счет использования средств, включенных в бюджет на плановый период 2010-2011 годов. Хотя некоторые целевые задания могут показаться низкими, они отражают признание того факта, что не все задачи могут быть выполнены за счет одного лишь финансирования. Некоторые зависят от восприимчивости правительств, участия общин и/или устойчивой стабильности положения в некоторых регионах, т.е. факторов, которые в большинстве своем неподвластны УВКБ. Целевые задания могут пересматриваться на основании того, что представляется реально достижимым после получения средств.

141. ГСП будут также использоваться всеми отделениями для выявления и разработки подробных планов проведения мероприятий, которые они будут осуществлять в первоочередном порядке. Это будет служить руководством при распределении средств для деятельности, обеспечивающей:

- оказание жизненно необходимой помощи;
- осуществление ключевых мер в области защиты (регистрация, определение статуса беженцев, предотвращение сексуального и гендерного насилия и борьба с ним);
- расширение доступа к образованию и получению средств к существованию в затаянных ситуациях;
- укрепление потенциала защиты в ситуациях смешанных миграционных потоков;
- улучшение реагирования в интересах беженцев в городах;
- обеспечение готовности к чрезвычайным ситуациям и реагирование на них; и
- содействие отысканию решений.

IV. ПРЕДЛАГАЕМЫЙ БЮДЖЕТ НА 2010-2011 ГОДЫ

142. Предлагаемый бюджет УВКБ на двухгодичный период 2010-2011 годов представлен в новой бюджетной структуре, которая знаменует собой важнейший этап деятельности

УВКБ, позволяя более четко и исчерпывающе отразить весь комплекс целей Управления. Высокоуровневая схема этой новой структуры является следующей:

Основные области	Цели	Группы прав ³
Глобальная программа по беженцам	<ul style="list-style-type: none">• Чрезвычайное реагирование• Защита до отыскания решений• Защита и смешанные решения	<ul style="list-style-type: none">• Благоприятные условия для защиты• Справедливые процессы защиты и предоставления документов
Глобальная программа по безгражданству	<ul style="list-style-type: none">• Реинтеграция• Добровольное возвращение• Интеграция на местах• Переселения	<ul style="list-style-type: none">• Безопасность от насилия и эксплуатации• Основные потребности и услуги
Глобальные проекты реинтеграции	<ul style="list-style-type: none">• Укрепление потенциала• Пропаганда в целях защиты и отыскания решений	<ul style="list-style-type: none">• Участие общин и самоуправление• Долговременные решения• Внешние связи
Глобальные проекты по ВПЛ	<ul style="list-style-type: none">• Мобилизация ресурсов• Глобальное управление УВКБ	<ul style="list-style-type: none">• Логистика и поддержка операций• Штаб-квартира и региональная поддержка

143. Цели и соответствующие итоги и виды деятельности запланированы далее по каждой группе прав.

144. Поскольку новая бюджетная структура сильно отличается от прежней и, кроме того, поскольку бюджеты для деятельности на местах на 2010-2011 годы подготовлены исходя из исчерпывающей оценки потребностей, какое-либо прямое сопоставление бюджетов на 2008-2009 годы и бюджетов на 2010-2011 годы невозможно, как это видно из диаграммы Е ниже, в которой содержится краткая информация о расходах за 2008 год и пересмотренном бюджете на 2009 год (о них подробнее говорится в части I) и предлагаемые годовые бюджеты на 2010 и 2011 годы, которые составляют соответственно 3 007,2 млн. долл. и 2 780,0 млн. долл.

³ Группой прав называется тематическая группа целей, отражающих области воздействия операций УВКБ.

**Диаграмма Е - Расходы УВКБ в 2008 году, пересмотренный бюджет на 2009 год
и предлагаемые бюджеты на 2010-2011 годы**
(млн. долл. США)

По региону и штаб-квартире	Расходы в 2008 году	Пересмотренный бюджет 2009 года	Первоначальный бюджет 2010 года	Первоначальный бюджет 2011 года
Западная Африка	74,5	60,4	80,8	68,1
Восточная Африка и Африканский Рог	259,8	370,8	558,4	505,1
Центральная Африка и Великие Озера	273,5	313,3	412,2	388,2
Южная часть Африки	42,2	52,7	74,5	60,6
Итого Африка	650,0	797,2	1 125,9	1 022,0
Ближний (и Средний) Восток и Северная Африка	268,7	454,1	604,8	543,2
Азиатско-Тихоокеанский регион	169,9	297,6	470,8	440,8
Европа	176,3	178,7	253,9	232,9
Америка	47,5	59,2	78,5	85,8
Итого на местах	1 312,4	1 786,8	2 533,8	2 324,7
Глобальные программы	108,9	127,8	94,4	90,9
Штаб-квартира	165,1	161,7	150,2	149,8
Итого плановая деятельность	1 586,4	2 076,3	2 778,4	2 565,4
Оперативный резерв	-	57,1	196,8	182,6
Итого плановая деятельность и Оперативный резерв	1 586,4	2 133,4	2 975,2	2 748,0
Резерв "Новые или дополнительные виды деятельности", связанные и мандатом	-	5,3	20,0	20,0
Расходы на поддержку	-	61,6	-	-
Младшие сотрудники категории специалистов	11,1	10,0	12,0	12,0
Всего	1 597,5	2 210,3	3 007,2	2 780,0

145. Если бюджеты на 2010 год были подготовлены с достаточно большим уровнем детализации, то бюджеты на 2011 год все еще являются предварительными. Поэтому в настоящем документе представлены более подробные данные по 2010 году.

146. В следующих двух таблицах бюджеты на 2010 год представлены с двух разных точек зрения. В диаграмме F показана разбивка по регионам и опорам, а в диаграмме G показана разбивка по регионам и группам прав.

Диаграмма F - Первоначальные бюджеты 2010 года по основным областям
(млн. долл. США)

По регионам и штаб-квартире	Первоначальный бюджет 2010 года				
	Опора I	Опора II	Опора III	Опора IV	Итого
Западная Африка	72,8	3,4	-	4,6	80,8
Восточная Африка и Африканский Рог	415,2	1,7	28,6	112,8	558,4
Центральная Африка и Великие Озера	329,3	2,5	18,4	62,0	412,2
Южная часть Африки	62,6	0,6	8,3	3,0	74,5
Итого: Африка	879,9	8,2	55,3	182,4	1 125,9
Ближний (и Средний) Восток и Северная Африка	421,1	2,7	31,1	149,8	604,8
Азиатско-Тихоокеанский регион	214,7	14,7	54,2	187,1	470,8
Европа	119,8	11,4	15,7	107,0	253,9
Америка	49,6	1,5	-	27,5	78,5
Итого на местах	1 685,1	38,5	156,4	653,8	2 533,8
Глобальные программы	94,4	-	-	-	94,4
Штаб-квартиры	150,2	-	-	-	150,2
Итого: запланированная деятельность	1 929,7	38,5	156,4	653,8	2 778,4
Оперативный резерв	196,8	-	-	-	196,8
Итого: запланированная деятельность и Оперативный резерв	2 126,5	38,5	156,4	653,8	2 975,2
Резерв "Новые или дополнительные виды деятельности, связанные с мандатом"	20,0	-	-	-	20,0
Младшие сотрудники категории специалистов	12,0	-	-	-	12,0
Всего	2 158,5	38,5	156,4	653,8	3 007,2

Диаграмма G - Первоначальные бюджеты 2010 года по группам прав
(млн. долл. США)

По регионам и штаб-квартирам	Благоприятные условия для защиты	Справедливые процессы защиты и выдачи документации	Безопасность от насилия и эксплуатации	Основные потребности и услуги	Участие общин и самоуправление	Долговременные решения	Внешние сношения	Логистика и поддержка операций	Штаб-квартира и региональная поддержка	Всего
Западная Африка	6,2	9,5	6,3	17,9	10,3	12,6	2,4	14,1	1,6	80,8
Восточная Африка и Африканский Рог	47,1	36,2	42,2	212,2	46,4	41,4	13,1	108,8	11,0	558,4
Центральная Африка и Великие Озера	23,4	25,7	37,6	151,6	45,2	47,8	11,7	69,2	-	412,2
Южная часть Африки	5,2	6,8	4,0	24,8	3,5	14,2	0,9	14,9	0,1	74,5
Итого: Африка	81,9	78,2	90,0	406,5	105,4	116,1	28,1	207,0	12,7	1 125,9
Ближний (и Средний) Восток и Северная Африка	29,9	27,5	13,4	402,1	20,4	45,5	4,5	38,4	23,2	604,8
Азиатско-Тихоокеанский регион	20,1	45,0	21,9	179,5	25,4	107,8	7,4	60,8	2,9	470,8
Европа	24,8	25,5	10,8	92,6	33,5	29,5	8,3	26,4	2,6	253,9
Америка	12,2	8,1	6,3	10,7	7,8	13,9	3,9	13,2	2,4	78,5
Итого на местах	168,9	184,3	142,3	1 091,3	192,5	312,7	52,1	345,8	43,8	2 533,8
Глобальные программы	-	-	-	-	-	-	-	-	94,4	94,4
Штаб-квартиры	-	-	-	-	-	-	-	-	150,2	150,2
Итого: запланированная деятельность	168,9	184,3	142,3	1 091,3	192,5	312,7	52,1	345,8	288,4	2 778,4
Оперативный резерв	-	-	-	-	-	-	-	-	196,8	196,8
Итого: запланированная деятельность и Оперативный резерв	168,9	184,3	142,3	1 091,3	192,5	312,7	52,1	345,8	485,2	2 975,2
Резерв "Новые или дополнительные виды деятельности, связанные с мандатом"	-	-	-	-	-	-	-	-	20,0	20,0
Младшие сотрудники категории специалистов	-	-	-	-	-	-	-	-	12,0	12,0
Всего	168,9	184,3	142,3	1 091,3	192,5	312,7	52,1	345,8	517,2	3 007,2

147. Следует также отметить, что расходы на глобальные программы и штаб-квартиру учтены в бюджете по Опоре I (и по группе прав "Штаб-квартира и региональная поддержка") и что Оперативный резерв рассчитан в качестве 10% от общих бюджетов на деятельность по опорам I и II. Кроме того, предлагается установить размер резерва "Новые или дополнительные виды деятельности, связанные с мандатом", в объеме 20 млн. долл., как это поясняется в Разделе VI в Части I.

148. В Разделе V ниже представлен бюджет поддержки и содержится подробная информация о потребностях на 2010-2011 годы в разбивке на программы (П), поддержку программ (ПП), управленческо-административную деятельность (УА) и по соответствующим должностям.

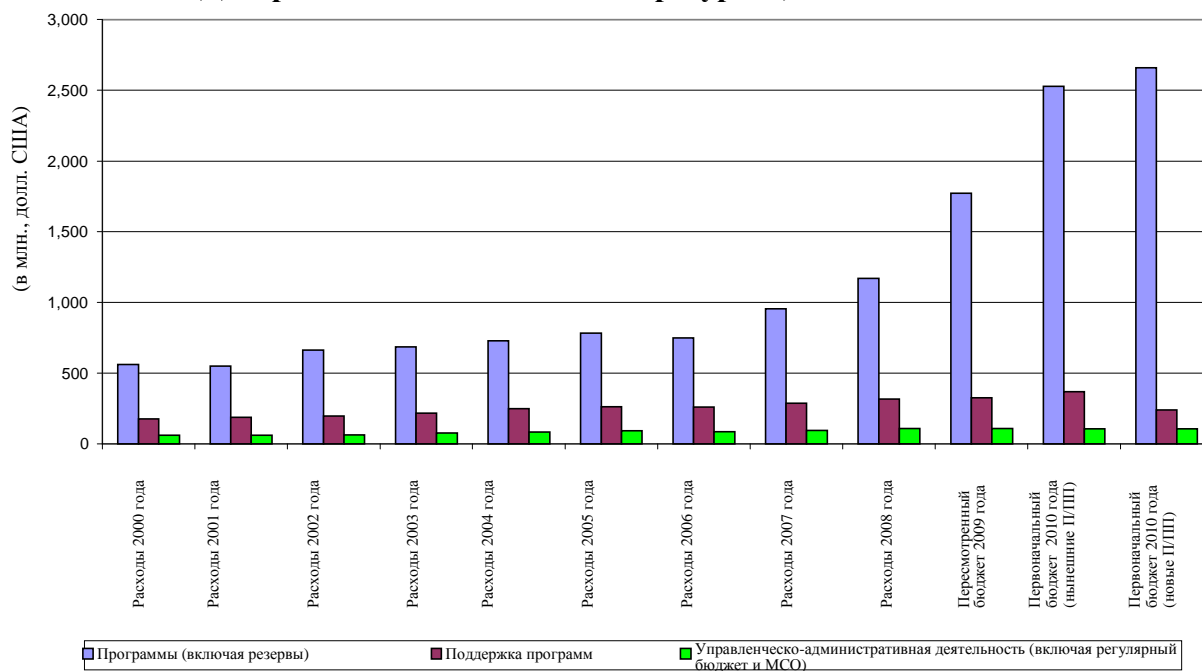
V. ПРЕДЛАГАЕМЫЕ БЮДЖЕТЫ ПОДДЕРЖКИ НА 2010-2011 ГОДЫ

A. Расходы на поддержку

149. В соответствии с пересмотренным бюджетом годовой программы 2009 года на поддержку программ (ПП) в настоящее время выделено 326,6 млн. долл. США, или 14,8% от общего бюджета, на управленческо-административную деятельность (УА) в настоящее время выделено 100,3 млн. долл., или 4,5% от общего бюджета. Соответствующие цифры на 2010 год составляют 370,9 млн. долл. (12,3%) и 94,6 млн. долл. (3,1%). Однако в соответствии с пересмотренным подходом к категоризации должностей (см. подраздел C ниже) расходы на поддержку программ в 2010 году составляют 239,7 млн. долл. (8,0%).

150. На диаграмме H ниже показана эволюция этих расходов на поддержку за период с 2000 по 2010 год.

Диаграмма Н - Использование ресурсов, 2000-2010 годы

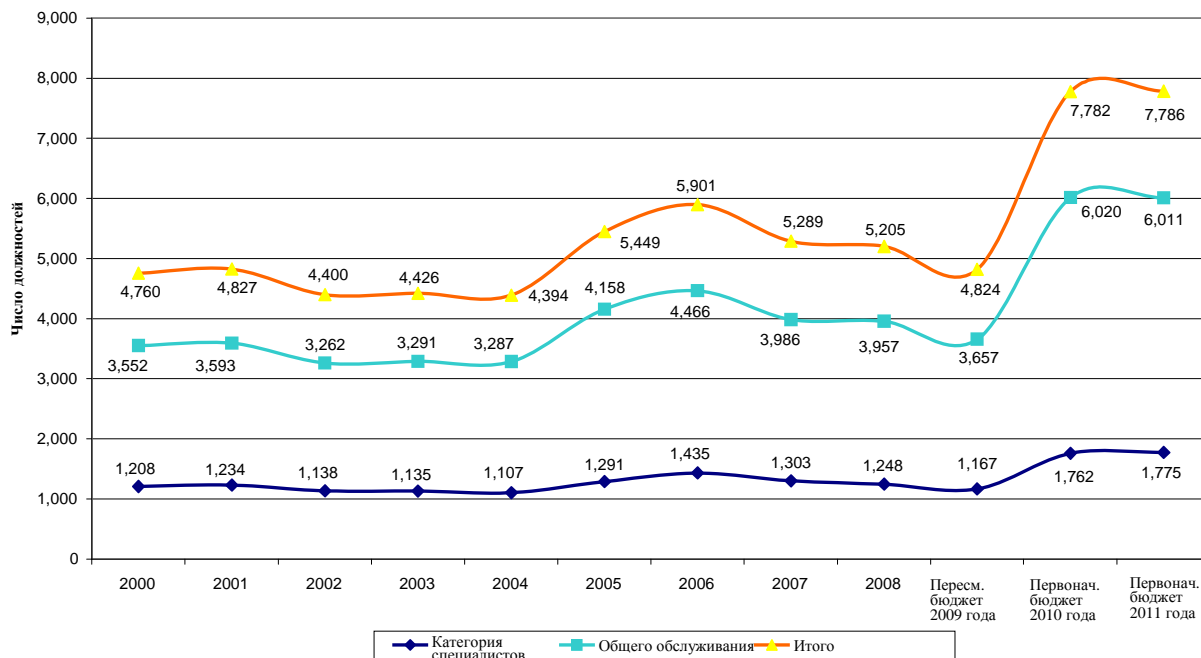


151. В таблице VIII в Части III содержится финансовый обзор предлагаемой бюджетной сметы на поддержку программ и управленческо-административную деятельность по организационным подразделениям штаб-квартиры. Информация о расходах на поддержку программ по регионам показана в таблице II и на страновом уровне - в таблице V.

В. Общее штатное расписание

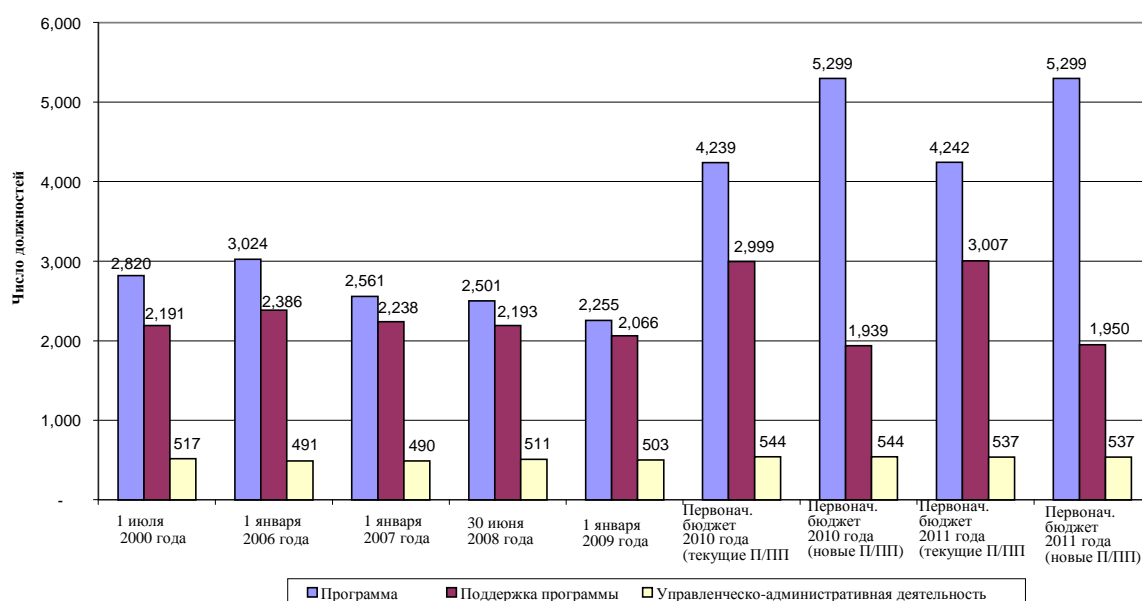
152. Количество должностей, утвержденных в соответствии с пересмотренным бюджетом годовой программы 2009 года, составляло 4 824 должности, а в соответствии с бюджетами 2010 и 2011 годов предлагается штатное расписание, включающее в себя соответственно 7 782 и 7 786 должностей. На диаграмме I ниже показана последняя динамика числа должностей. В таблице IV в Части III приводится разбивка должностей по регионам и штаб-квартире, а данные о количестве должностей на страновом уровне приводятся в таблице VI.

Диаграмма I - Число должностей по бюджету годовой программы, 2000-2009 годы, и должности по бюджету на базе исчерпывающей оценки потребностей, 2010-2011 годы



153. На диаграмме J ниже показана динамика числа должностей по категориям в период 2005-2011 годов. В 2009 году на программные должности (П) приходится 46,7% от общего числа, на должности поддержки программ (ПП) - 42,8%, а на управленческо-административные должности (УА) - 10,4%. На 2010 год соответствующие цифры составляют 54,5, 38,5 и 7,0%, соответственно, на основе современного подхода к классификации должностей и 68,1, 24,9 и 7,0%, соответственно, по новой методологии (о которой подробнее говорится в подразделе С ниже).

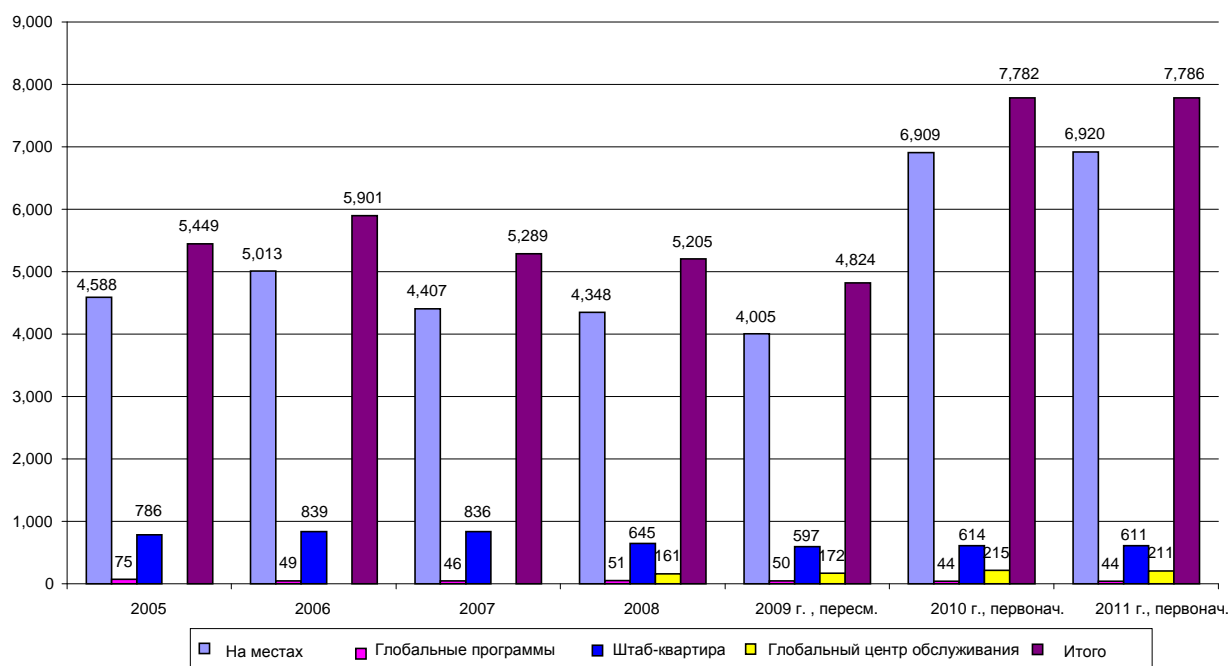
Диаграмма J - Должности в разбивке по программной деятельности, 2005-2011 годы



154. В таблице VII показано распределение должностей ПП на местах. Распределение должностей, финансируемых из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций, показано в таблице IX.

155. На диаграмме К ниже показано распределение должностей бюджета годовой программы по местам базирования в период 2005 - 2011 годов, включая с 2008 года - Глобальный центр обслуживания в Будапеште.

Диаграмма К - Должности по месту базирования, 2005 - 2011 годы



156. Как отмечено в Разделе VII в Части I, в 2009 году наряду с другими структурными преобразованиями в Будапешт были переведены дополнительные функциональные подразделения. В частности, был создан новый Отдел по чрезвычайным ситуациям, безопасности и снабжению, а Канцелярия Директора Европейского бюро была переведена в Брюссель. Таким образом, под термином "штаб-квартира" в УВКБ в настоящее время, как и в прошлом, понимаются должности в Женеве, Нью-Йорке и Будапеште, а также добавляемые к ним теперь должности в Брюсселе и Страсбурге, как это показано в таблице ниже.

Местоположение	Пересмотренный Исполкомом бюджет 2009 года	Первоначальный бюджет 2010 года	Первоначальный бюджет 2011 года
Женева			
Административная канцелярия	59	63	60
Отдел внешних сношений	97	97	97
Отдел обеспечения международной защиты	59	54	54
Отдел информационных систем и телекоммуникаций	94	91	91
Отдел финансового и административного управления	54	58	58
Отдел управления людскими ресурсами	72	69	69
Отдел оперативного обслуживания	49	42	42
Отдел по чрезвычайным ситуациям, безопасности и снабжению	36	32	32
Региональные бюро	115	115	115
Итого Женева	635	621	618

Местоположение	Пересмотренный Исполкомом бюджет 2009 года	Первоначальный бюджет 2010 года	Первоначальный бюджет 2011 года
Другие штаб-квартиры			
Будапешт	172	215	211
Нью-Йорк	12	13	13
Брюссель		21	21
Страсбург		3	3
Итого другие штаб-квартиры	184	252	248
Всего штаб-квартиры	819	873	866

С. Классификация должностей

157. Должности в УВКБ классифицируются на три категории: должности по программам (имеются только на местах); должности по поддержке программ (имеются в штаб-квартире и на местах); и управленческо-административные должности (имеются только в штаб-квартире). Эти категории определяются следующим образом:

а) программы (П): должности сотрудников, вносящих непосредственный вклад, необходимый для достижения целей конкретного проекта или программы, связанных с осуществлением мандата УВКБ; отличительной особенностью работы таких сотрудников является их непосредственный контакт с получателями помощи;

б) поддержка программ (ПП): должности в организационных подразделениях, главная функция которых заключается в разработке, формулировании, осуществлении и оценке программ УВКБ, но которые не участвуют в их непосредственном осуществлении. Как правило, к ним относятся должности в подразделениях, которые занимаются поддержкой программ в техническом, тематическом, географическом, логистическом или административном отношениях;

в) управленческо-административные должности (УА): должности в организационных подразделениях, главная функция которых заключается в том, чтобы представлять организацию осуществлять общее руководство ею и обеспечивать ее нормальное функционирование; к их числу обычно относятся подразделения, выполняющие функции исполнительного руководства, организационной политики и оценки, внешних сношений, информации и административного управления.

158. Кроме того, при распределении должностей на местах по категориям поддержки программ (ПП) или программ (П) используются следующие критерии:

a) подотделения и отделения на местах: все должности в подотделениях на местах и отделениях на местах считаются прямо связанными с оказанием услуг беженцам и поэтому классифицируются как должности по программам (П);

b) страновые отделения (представительства): должности в следующих функциональных областях/подразделениях, считаются связанными с непосредственным оказанием услуг беженцам и классифицируются как должности по программам (П):

- защита
- переселение
- репатриация
- операции на местах
- общинные услуги

Все другие должности в страновых отделениях (представительствах) в столицах считаются вспомогательными функциями и относятся к категории поддержки программ (ПП).

159. После этого классификация должностей используется в качестве основы распределения бюджетов/расходов, связанных с содержанием отделений УВКБ, таких, как проездные расходы, контрактные услуги, эксплуатационные расходы, расходы на принадлежности и материалы и т.п.

160. Внедрение Матрицы результатов, позволяющей всеобъемлющим образом сформулировать результаты, которых добивается Управление, потребовало внесения уточнений в классификацию должностей для более четкого отражения расходов по персоналу, которые позволяют внести прямой вклад в деятельность по линии защиты и решений, а также косвенных расходов, которые необходимы для того, чтобы поддержать внесение такого вклада.

161. Категория управления и администрации осталась без изменений, а в определении программ и поддержки программ были внесены следующие уточнения:

- программы (П): включают в себя прямые расходы на все элементы, связанные с достижением результатов операций вне зависимости от места их осуществления; и
- поддержка программ (ПП): отражает косвенные расходы, требующиеся для поддержки осуществления.

162. В таблице ниже показано, каким образом была усовершенствована классификация должностей на программы и поддержку программ в зависимости от их непосредственного вклада в достижение результатов. Этого удалось достигнуть при помощи программного пакета "Фокус", поскольку рабочее время всех сотрудников теперь распределяется по результатам для повышения транспарентности и подотчетности:

Функциональное деление	Столицы	Операции на местах
Администрация	ПП	П
Общинные услуги	П	П
Долговременные решения	П	П
Исполнительные	П для представителей и заместителей представителей обозначенными функциями; иначе, ПП	П
Внешние связи	П	П
Операции на местах	П	П
Охрана и безопасность на местах	П	П
Руководитель отделения	П	П
Политика	ПП	П
Программа	П	П
Защита	П	П
Секретариат	ПП	П
Снабжения и логистика	ПП	П

D. Персонал УВКБ

163. Персонал УВКБ состоит из сотрудников различных категорий, различающихся по источникам их бюджетного финансирования, и может быть поделен на две основные категории: штатный персонал УВКБ и дополнительный персонал.

1. Штатный персонал УВКБ

164. Первая категория охватывает:

- a) штатный персонал на регулярных должностях с контрактами большей или меньшей продолжительности, созданных с санкции Бюджетного комитета УВКБ, включая прочих сотрудников, работающих в УВКБ в качестве временной помощи (ВП).
- b) сотрудников между назначениями.
- c) младших сотрудников категории специалистов (МСС).

а) Регулярные должности

165. На диаграмме I ниже показано распределение должностей международных сотрудников категории специалистов и должностей сотрудников категории общего обслуживания по бюджету годовой программы в 2000 - 2009 годах и в предлагаемых бюджетах на 2010 и 2011 годы.

166. Следует также отметить, что в УВКБ создана особая категория должностей сотрудников на местах, занимающихся глобальной стратегией организации или выполняющих присущие штаб-квартире функции за ее пределами. Такие должности называются региональными глобальными должностями, и 67 таких должностей включены в предлагаемый бюджет 2010 года. Эти должности охватывают региональные функции в таких областях, как мобилизация средств и организация снабжения.

167. Был принят новый комплекс мер для оказания помощи организационным подразделениям штаб-квартиры и операций на местах в удовлетворении краткосрочных потребностей в проведении первоочередной работы, требующих оперативного командирования в сжатые сроки сотрудников категории специалистов. Эти меры осуществляются под надзором Комитета по бюджету для обеспечения эффективного расходования средств на первоочередные мероприятия, а также соблюдения общего подхода и кадровой политики Управления. На конец августа 2009 года 76 сотрудников категории специалистов УВКБ работали по таким краткосрочным назначениям, дожидаясь своего назначения на регулярные должности по более продолжительным контрактам.

б) Сотрудники между назначениями

168. Из 69 сотрудников УВКБ между назначениями по состоянию на конец августа 2009 года 12 находятся в отпуске по болезни или беременности и родам, а у еще 11 имеются медицинские противопоказания, препятствующие их командированию в определенные места службы с тяжелыми климатическими условиями или отсутствием доступа к квалифицированной медицинской помощи. Еще пять сотрудников ждут решения Комитета по бюджету об их направлении во временные командировки, а с 10 другими сотрудниками проводятся консультации по поводу их направления в такие командировки. Наконец, еще 15 сотрудников в силу различных обстоятельств в течение длительного времени не были направлены во временные командировки или назначены на регулярные должности.

с) Младшие сотрудники категории специалистов

169. На конец июля 2009 года в УВКБ работало 106 Младших сотрудников категории специалистов (МСС) (22 в штаб-квартире и 84 - на местах), а еще 25 находились в процессе набора, ожидаемого до конца года. Должности МСС финансируются при поддержке правительств стран-доноров по ставкам С-1 и С-2 с контрактами продолжительностью от двух до четырех лет.

2. Дополнительный персонал

170. Вторую общую категорию персонала УВКБ можно охарактеризовать как дополнительный персонал, который делится на следующие основные подкатегории: Добровольцев Организации Объединенных Наций (ДООН), прикомандированных сотрудников (прикомандированных к УВКБ сотрудников таких организаций, как, например, Международный медицинский корпус, Проект расширения потенциала в области защиты, Датский совет по делам беженцев и/или Норвежский совет по делам беженцев) и индивидуальных консультантов.

а) Добровольцы Организации Объединенных Наций

171. В последние годы постоянно растет число Добровольцев Организации Объединенных Наций (ДООН), привлекаемых УВКБ, и на сегодняшний день такие добровольцы составляют самый крупный дополнительный источник рабочей силы УВКБ. В 2008 году на ДООН приходилось свыше 14% всех сотрудников УВКБ на местах и они участвовали в проведении 74 полевых операций. Следующая таблица показывает число ДООН, задействованных в период 1998-2008 годов:

Год	Международные	Национальные	Итого
1998	225	9	234
1999	272	18	290
2000	311	57	368
2001	322	91	413
2002	367	151	518
2003	403	206	609
2004	504	173	677
2005	501	279	780
2006	478	323	801
2007	481	444	925
2008	559	505	1 064

172. В числе 1 064 ДООН, развернутых в 2008 году, было 503 женщины и 561 мужчин, из которых 486 работали в Африке, 207 - на Ближнем Востоке и в Северной Африке, 167 - в Азии, 123 - в Америке и 81 - в Европе.

b) Консультанты

173. В 2008 году УВКБ нанимало 369 консультантов, а в первые восемь месяцев 2009 года было задействовано 255 консультантов. В 2005 году была принята политика набора индивидуальных консультантов, призванная обеспечить экономное расходование средств, последовательность и упростить административные процедуры, касающиеся найма консультантов. Заявки на привлечение консультантов для работы в штаб-квартире подлежат утверждению ОУЛР. Кроме того, любой новый или продлеваемый контракт на сумму свыше 100 000 долл. должен представляться на рассмотрение и утверждение Комитету по контрактам в штаб-квартире.

VI. ПРОЕКТ ОБЩЕГО РЕШЕНИЯ ПО АДМИНИСТРАТИВНЫМ,
ФИНАНСОВЫМ И ПРОГРАММНЫМ ВОПРОСАМ

Исполнительный комитет,

a) *отмечает*, что сумма ассигнований по статье резерва "Новая или дополнительная деятельность, связанная с мандатом", в размере 75 млн. долл. на 2009 год может оказаться недостаточной; и уполномочивает УВКБ увеличить ассигнования на 2009 год до 90 млн. долл.;

b) *утверждает* программы и бюджеты региональных программ, глобальных программ и штаб-квартиры согласно пересмотренному бюджету годовой программы на 2009 год на сумму 1 280 460 000 долл.; отмечает, что эти ассигнования вместе с ассигнованиями в размере 10 млн. долл. на младших сотрудников категории специалистов, а также с потребностями дополнительных программ в размере 934 846 900 долл. дают общую сумму потребностей в 2009 году в размере 2 225 307 500 долл.; и уполномочивает Верховного комиссара производить в пределах этой общей суммы ассигнований корректировку бюджетов региональных программ, глобальных программ и штаб-квартиры;

c) *подтверждает*, что мероприятия, предлагаемые в бюджете по программам на двухгодичный период 2010-2011 годов, содержащемся в документе A/AC.96/1068, по итогам рассмотрения были признаны соответствующими Уставу Управления Верховного комиссара (резолюция 428 (V) Генеральной Ассамблеи), другим функциям Верховного

комиссара, которые признаются, поддерживаются или испрашиваются Генеральной Ассамблеей, Советом Безопасности или Генеральным секретарем;

d) *утверждает* программы и бюджеты региональных программ, глобальных программ и штаб-квартиры согласно бюджету по программам на двухгодичный период 2010-2011 годов в сумме 2 778 471 100 долл., включая перечисления из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций, Оперативный резерв (10% от расходов на деятельность по программам в основных областях I и II) в суммах 196 826 200 долл. в 2010 году и 182 619 500 долл. в 2011 году и сумму в размере 20 млн. долл. для Резерва "Новые или дополнительные виды деятельности, связанные с мандатом", как на 2010 год, так и на 2011 год; отмечает, что эти ассигнования вместе с ассигнованиями в размере 12,0 млн. долл. на младших сотрудников категории специалистов как в 2010 году, так и в 2011 году дают общую сумму испрашиваемых ассигнований на 2010 год в размере 3 007 297 300 долл. и на 2011 год - в размере 2 780 030 300 долл.; а также уполномочивает Верховного комиссара в пределах этой общей суммы ассигнований проводить корректировку бюджетов региональных программ, глобальных программ и штаб-квартиры;

e) *принимает* к сведению Доклад комиссии ревизоров Генеральной Ассамблеи по отчетности фондов добровольных взносов, находящихся в ведении Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев, за год, заканчивающийся 31 декабря 2008 года (A/AC.96/1067), и доклад Верховного комиссара о мерах, принятых или предложенных в ответ на рекомендации доклада Комиссии ревизоров (A/AC.96/1067/Add.1); а также доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам по бюджету по программам УВКБ на двухгодичный период 2010-2011 годов (A/AC.96/1068/Add.1) и различные доклады Верховного комиссара, связанные с деятельностью по надзору (A/AC.96/1069 и A/AC.96/1070); и просит регулярно информировать его о мерах, принятых в ответ на рекомендации и замечания, которые содержатся в различных документах по вопросу надзора;

f) *просит* Верховного комиссара в рамках имеющихся ресурсов гибко и эффективно удовлетворять потребности, указанные в настоящее время в бюджете по программам на двухгодичный период 2010-2011 годов; и уполномочивает Верховного комиссара в случае возникновения дополнительных новых чрезвычайных потребностей, которые невозможно в полной мере удовлетворить за счет средств Оперативного резерва, учреждать дополнительные бюджеты и обращаться со специальными призывами по всем основным областям, представляя такие коррективы на рассмотрение Постоянного комитета на каждом его последующем совещании;

g) *отмечает* с признательностью вклад развивающихся и наименее развитых стран, которые продолжают нести тяжелое бремя по принятию беженцев, и настоятельно призывает государства-члены признавать этот ценный вклад в защиту беженцев и принять участие в усилиях, направленных на изыскание долговременных решений; и

h) *настоятельно призывает* государства-члены в свете значительных потребностей, которые предстоит удовлетворять Управлению Верховного комиссара, своевременно реагировать на его призывы о предоставлении средств для полномасштабного исполнения утвержденного бюджета по программам на двухгодичный период 2010-2011 годов, проявляя при этом щедрость и дух солидарности; и поддерживать инициативы по обеспечению для Управления ресурсов на более действенной и более предсказуемой основе, сохраняя при этом целевую привязку финансирования на минимальном уровне.

ЧАСТЬ III

ТАБЛИЦЫ

Таблица I - РЕСУРСЫ ДЛЯ ЗАПЛАНИРОВАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2008 ГОДУ
(в тыс. долл. США)

Имеющиеся ресурсы	Годовой бюджет		Дополнительный бюджет		ИТОГО ^{1/}	
	Сумма	%	Сумма	%	Сумма	%
Переходящий остаток предыдущих лет	67 953,3	5,7%	42 762,7	7,6%	110 716,0	6,3%
Младшие сотрудники категории специалистов	7 210,7	0,6%	-		7 210,7	0,4%
Итого, переходящий остаток	75 164,0	6,3%	42 762,7	7,6%	117 926,7	6,7%
Поступления						
Взносы	1 003 456,5	84,4%	529 465,9	93,6%	1 532 922,4	87,4%
Взносы частного сектора	33 515,9	2,8%	14 301,2	2,5%	47 817,1	2,7%
Взносы на младших сотрудников категории специалистов	13 891,9	1,2%	-	0,0%	13 891,9	0,8%
Регулярный бюджет ООН	33 853,6	2,8%	-	0,0%	33 853,6	1,9%
Итого взносы	1 084 717,9	91,2%	543 767,1	96,1%	1 628 485,0	92,8%
Прочие поступления ^{2/}	31 024,6	2,6%	(20 976,1)	-3,7%	10 048,5	0,6%
Прочие поступления на младших сотрудников категории специалистов	(1 524,0)	-0,1%	-		(1 524,0)	-0,1%
ИТОГО ИМЕЮЩИЕСЯ РЕСУРСЫ	1 189 382,5	100%	565 553,7	100%	1 754 936,2	100%

Использование ресурсов	Годовой бюджет		Дополнительный бюджет		ИТОГО	
	Сумма	%	Сумма	%	Сумма	%
A - Программы	703 846,5	63,7%	467 251,1	94,8%	1 171 097,6	73,3%
B - Поддержка программ						
Отделения на местах (включая глобальные программы)	227 915,5	20,6%	22 314,2	4,5%	250 229,7	15,7%
Штаб-квартира	63 151,5	5,7%	3 383,5	0,7%	66 535,0	4,1%
Итого поддержка программ	291 067,0	26,3%	25 697,7	5,2%	316 764,7	19,8%
C - Управление и администрация						
Штаб-квартира - годовой бюджет	64 697,9	5,9%	-		64 697,9	4,1%
Штаб-квартира - регулярный бюджет	33 853,6	3,1%	-		33 853,6	2,1%
Итого управление и администрация	98 551,5	9,0%	-		98 551,5	6,2%
D - Младшие сотрудники категории специалистов	11 059,5	1,0%	-		11 059,5	0,7%
ВСЕГО	1 104 524,5	100%	492 948,8	100%	1 597 473,3	100%

Остаток	84 858,0		72 604,9		157 462,9	
----------------	-----------------	--	-----------------	--	------------------	--

^{1/} Поступление и расходы по плану медицинского страхования, для Фонда оборотных средств и гарантийного покрытия и Фонда пособий для персонала не включены в указанные выше цифры.

^{2/} Прочие поступления годового бюджета 2008 года включают 38,1 млн. долл., соответствующих распределенной части расходов на косвенную поддержку в 2008 году, начисленных с взносов, полученных для операций в рамках дополнительных программ.

Таблица II - РАСХОДЫ УВКБ ПО ПРОГРАММАМ В 2008 ГОДУ И СМЕТА/ПРОГНОЗЫ НА 2009, 2010 и 2011 ГОДЫ

(в тыс. долл. США)

Регионы и штаб-квартира	Расходы 2008 года				2009 год, пересмотренные				2010 год, первоначальные (текущие П/ПП)		2010 год, первоначальные (новые П/ПП)		2011 год, первоначальные	
	Годовой бюджет	Дополнительный бюджет	Итого	%	Годовой бюджет	Дополнительный бюджет	Итого	%	Смета	%	Смета	%	Смета	%
1 - ЗАПАДНАЯ АФРИКА														
А. Программы	50 010,9	6 399,8	56 410,7		35 047,5	9 206,2	44 253,7		60 043,4		69 965,4			
В. Поддержка программ	18 130,5	00,0	18 130,5		16 089,8	79,8	16 169,6		20 777,6		10 855,6			
Итого ЗАПАДНАЯ АФРИКА	68 141,4	6 399,8	74 541,2	5%	51 137,3	9 286,0	60 423,3	3%	80 821,0	3%	80 821,0	3%	68 129,6	2%
2 - ВОСТОЧНАЯ АФРИКА И АФРИКАНСКИЙ РОГ														
А. Программы	113 374,3	119 677,6	233 051,9		130 535,6	209 206,8	339 742,4		509 954,4		535 734,7			
В. Поддержка программ	19 808,3	6 903,8	26 712,1		23 339,8	7 683,9	31 023,7		48 428,4		22 648,1			
Итого ВОСТОЧНАЯ АФРИКА И АФРИКАНСКИЙ РОГ	133 182,6	126 581,4	259 764,0	16%	153 875,4	216 890,7	370 766,1	17%	558 382,8	19%	558 382,8	19%	505 092,4	18%
3 - ЦЕНТРАЛЬНАЯ АФРИКА И ВЕЛИКИЕ ОЗЕРА														
А. Программы	186 114,6	57 705,7	243 820,3		222 724,5	61 593,9	284 318,3		371 332,6		394 224,2			
В. Поддержка программ	28 781,1	878,0	29 659,1		28 038,5	909,1	28 947,5		40 827,2		17 935,6			
Итого ЦЕНТРАЛЬНАЯ АФРИКА И ВЕЛИКИЕ ОЗЕРА	214 895,7	58 583,8	273 479,5	17%	250 762,9	62 502,9	313 265,9	14%	412 159,8	14%	412 159,8	14%	388 213,1	14%
4 - ЮГ АФРИКИ														
А. Программы	26 303,0	5 467,8	31 770,9		34 637,7	7 875,8	42 513,5		60 384,8		69 137,7			
В. Поддержка программ	10 457,2	00,0	10 457,2		10 238,0	00,0	10 238,0		14 119,9		5 367,0			
Итого ЮГ АФРИКИ	36 760,3	5 467,8	42 228,1	3%	44 875,7	7 875,8	52 751,5	2%	74 504,7	2%	74 504,7	2%	60 595,4	2%
ИТОГО (1 - 4)														
А. Программы	375 802,7	189 251,0	565 053,8		422 945,2	287 882,7	710 827,9		1 001 715,2		1 069 062,0		-	
В. Поддержка программ	77 177,2	7 781,8	84 959,0		77 706,1	8 672,8	86 378,9		124 153,1		56 806,3		-	
Итого (1 - 4)	452 979,9	197 032,8	650 012,8		500 651,3	296 555,5	797 206,8		1 125 868,3		1 125 868,3		1 022 030,5	
5 - БЛИЖНИЙ ВОСТОК И СЕВЕРНАЯ АФРИКА														
А. Программы	28 656,6	217 831,3	246 487,9		47 248,0	377 124,4	424 372,4		569 992,4		588 092,0			
В. Поддержка программ	11 163,9	11 024,7	22 188,6		11 722,3	18 018,2	29 740,5		34 770,3		16 670,7			
Итого БЛИЖНИЙ ВОСТОК И СЕВЕРНАЯ АФРИКА	39 820,5	228 856,0	268 676,6	17%	58 970,3	395 142,6	454 112,9	21%	604 762,7	20%	604 762,7	20%	543 232,1	20%

Таблица II - РАСХОДЫ УВКБ ПО ПРОГРАММАМ В 2008 ГОДУ И СМЕТА/ПРОГНОЗЫ НА 2009, 2010 и 2011 ГОДЫ (продолжение)

(в тыс. долл. США)

Регионы и штаб-квартира	Расходы 2008 года				2009 год, пересмотренные				2010 год, первоначальные (текущие П/ПП)		2010 год, первоначальные (новые П/ПП)		2011 год, первоначальные	
	Годовой бюджет	Допол- нительный бюджет	Итого	%	Годовой бюджет	Допол- нительный бюджет	Итого	%	Смета	%	Смета	%	Смета	%
6 - АЗИАТСКО-ТИХООКЕАНСКИЙ РЕГИОН														
А. Программы	163 998,8	21 651,3	185 650,1		150 522,4	109 926,6	260 449,0		427 596,6		448 403,7			
В. Поддержка программ	36 149,4	48,5	36 197,9		33 614,2	3 547,6	37 161,8		43 200,9		22 393,8			
Итого АЗИАТСКО-ТИХООКЕАНСКИЙ РЕГИОН	200 148,2	21 699,8	221 848,0	14%	184 136,6	113 474,2	297 610,8	13%	470 797,5	16%	470 797,5	16%	440 767,2	16%
7 - ЕВРОПА														
А. Программы	72 559,3	18 655,1	91 214,5		107 739,7	35 002,3	142 742,0		218 191,8		233 867,6			
В. Поддержка программ	32 857,1	318,1	33 175,2		33 652,4	2 305,8	35 958,2		35 692,0		20 016,2			
Итого ЕВРОПА	105 416,4	18 973,3	124 389,6	8%	141 392,1	37 308,1	178 700,2	8%	253 883,8	8%	253 883,8	8%	232 927,3	8%
8 - АМЕРИКА														
А. Программы	20 126,9	15 887,8	36 014,7		25 537,3	20 096,3	45 633,7		61 476,4		70 654,4			
В. Поддержка программ	9 480,4	1 974,5	11 454,9		10 827,3	2 732,4	13 559,7		17 039,6		7 861,4			
Итого АМЕРИКА	29 607,2	17 862,3	47 469,6	3%	36 364,6	22 828,8	59 193,4	3%	78 516,0	3%	78 515,8	3%	85 774,6	3%
9 - ГЛОБАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ														
А. Программы	42 702,1	3 974,4	46 676,6		60 550,1	4 829,9	65 380,0		34 020,2		34 020,2			
В. Поддержка программ	61 087,6	1 166,6	62 254,2		60 071,6	2 332,6	62 404,2		60 401,6		60 401,6			
Итого ГЛОБАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ	103 789,7	5 141,0	108 930,7	7%	120 621,7	7 162,5	127 784,2	6%	94 421,8	3%	94 421,8	3%	90 921,7	3%
10 - ШТАБ-КВАРТИРА														
А. Поддержка программ - 1. Бюро и отделения	23 579,1	3 211,3	26 790,4		21 550,2	3 613,0	25 163,2		24 069,4		24 069,4			
2. Прочие	39 572,4	172,3	39 744,7		35 974,4	236,0	36 210,4		31 533,7		31 533,7			
В. Управление и администрация: Годовой бюджет	64 697,9	-	64 697,9		55 182,5	-	55 182,5		54 115,1		54 115,1			
С. Управление и администрация: Регулярный бюджет	33 853,6	-	33 853,6		45 111,2	-	45 111,2		40 502,8		40 502,8			
Итого ШТАБ-КВАРТИРА	161 703,0	3 383,5	165 086,5	10%	157 818,3	3 849,0	161 667,3	7%	150 221,0	5%	150 221,0	5%	149 757,4	5%
ИТОГО УВКБ														
А. Программы (1 - 9)	703 846,5	467 251,1	1 171 097,6	73%	814 542,7	834 862,2	1 649 404,9	75%	2 312 992,6	77%	2 444 100,0	81%	-	0%

Таблица II - РАСХОДЫ УВКБ ПО ПРОГРАММАМ В 2008 ГОДУ И СМЕТА/ПРОГНОЗЫ НА 2009, 2010 и 2011 ГОДЫ (продолжение)
(в тыс. долл. США)

Регионы и штаб-квартира	Расходы 2008 года				2009 год, пересмотренные				2010 год, первоначальные (текущие П/ПП)		2010 год, первоначальные (новые П/ПП)		2011 год, первоначальные	
	Годовой бюджет	Дополнительный бюджет	Итого	%	Годовой бюджет	Дополнительный бюджет	Итого	%	Смета	%	Смета	%	Смета	%
В. Поддержка программ (1 - 10)							00,0							
Отделения на местах (включая ГЛОБАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ)	227 915,5	22 314,2	250 229,7	16%	227 593,9	37 609,4	265 203,3	12%	315 257,5	10%	184 150,1	6%	-	0%
. ШТАБ-КВАРТИРА	63 151,5	3 383,5	66 535,0	4%	57 524,6	3 849,0	61 373,6	3%	55 603,1	2%	55 603,1	2%	-	0%
Итого Поддержка программ	291 067,0	25 697,7	316 764,7	20%	285 118,5	41 458,4	326 576,9	15%	370 860,6	12%	239 753,2	8%		0%
С. Управление и администрация (включая Регулярный бюджет)	98 551,5	-	98 551,5	6%	100 293,7	-	100 293,7	5%	94 617,9	3%	94 617,9	3%		0%
11 - Оперативный резерв	-	-	-		57 096,2	-	57 096,2	3%	196 826,2	7%	196 826,2	7%	182 619,5	7%
Итого Запланированная деятельность and Оперативный резерв	1 093 465,0	492 948,8	1 586 413,8	99%	1 257 051,1	876 320,6	2 133 371,7	97%	2 975 297,3	99%	2 975 297,3	99%	2 748 030,3	99%
12 - Резерв "Новые или дополнительные виды деятельности, связанные с мандатом"	-	-	-	0%	5 302,3	-	5 302,3	0,2%	20 000,0	1%	20 000,0	1%	20 000,0	1%
13 - Расходы на поддержку	-	-	-		3 107,2	58 526,3	61 633,5	3%	-		-		-	
14 - Младшие сотрудники категории специалистов			11 059,5	1%	10 000,0		10 000,0	0,5%	12 000,0	0%	12 000,0	0%	12 000,0	0%
ВСЕГО УВКБ (1 - 14)	1 093 465,0	492 948,8	1 597 473,3	100%	1 275 460,6	934 846,9	2 210 307,5	100%	3 007 297,3	100%	3 007 297,3	100%	2 780 030,3	100%

Примечание: По расходам 2008 года в сопоставлении с отчетностью УВКБ за 2008 год: эта таблица не включает 3,1 млн. долл., соответствующих расходам, понесенным по плану медицинского страхования, как и 1,7 млн. долл., соответствующих расходам Фонда оборотных средств и гарантийного покрытия, и 26,0 млн. долл., соответствующих расходам Фонда пособий для персонала.

**Таблица III - Бюджеты дополнительных программ УВКБ в 2008-2009 годах
(по состоянию на 1 июля 2009 года, в тыс. долл. США)**

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	Регион	Расходы 2008 год	Пересмотренный бюджет 2009 год
Защита и помощь беженцам и ВПЛ в Дарфуре (Судан)	ВОСТОЧНАЯ АФРИКА И АФРИКАНСКИЙ РОГ	24 927,4	38 784,8
	ШТАБ-КВАРТИРА	-	282,1
	Расходы на поддержку	-	2 568,0
	Итого	24 927,4	41 634,9
Возвращение и реинтеграция суданских беженцев и ВПЛ	ВОСТОЧНАЯ АФРИКА И АФРИКАНСКИЙ РОГ	54 853,6	51 943,5
	БЛИЖНИЙ ВОСТОК И СЕВЕРНАЯ АФРИКА	202,5	756,2
	ШТАБ-КВАРТИРА	802,7	784,8
	Расходы на поддержку	-	3 520,3
	Итого	55 858,8	57 004,8
Реагирование на ситуацию в Ираке	БЛИЖНИЙ ВОСТОК И СЕВЕРНАЯ АФРИКА	213 790,5	367 472,3
	ВОСТОЧНАЯ АФРИКА И АФРИКАНСКИЙ РОГ	95,9	-
	ЕВРОПА	3 043,7	1 794,7
	Азиатско-Тихоокеанский регион	705,5	790,0
	АМЕРИКА	1 623,1	-
	ШТАБ-КВАРТИРА	2 351,2	2 664,3
	Расходы на поддержку	-	24 778,7
	Итого	221 609,9	397 500,0
Операция в Западной Сахаре - меры укрепления доверия	БЛИЖНИЙ ВОСТОК И СЕВЕРНАЯ АФРИКА	3 132,7	4 025,3
	Расходы на поддержку	-	212,3
	Итого	3 132,7	4 237,6
Северная Африка (усиление защиты беженцев в рамках более широких миграционных перемещений на севере Африки)	БЛИЖНИЙ ВОСТОК И СЕВЕРНАЯ АФРИКА	2 182,0	2 161,5
	ШТАБ-КВАРТИРА	95,7	-
	Итого	2 277,7	2 161,5
Репатриация мавританских беженцев из Сенегала и Мали в Мавританию	ЗАПАДНАЯ АФРИКА	1 810,3	1 903,4
	БЛИЖНИЙ ВОСТОК И СЕВЕРНАЯ АФРИКА	4 510,3	6 491,6
	Расходы на поддержку	-	585,0
Итого	6 320,6	8 980,0	
Ситуация в Сомали	ВОСТОЧНАЯ АФРИКА И АФРИКАНСКИЙ РОГ	24 096,9	40 902,3
	БЛИЖНИЙ ВОСТОК И СЕВЕРНАЯ АФРИКА	1 982,5	9 389,3
	ШТАБ-КВАРТИРА	121,6	117,7
	Расходы на поддержку	-	3 338,7
	Итого	26 201,0	53 748,0
Чрезвычайная помощь сомалийским беженцам в Дадаабе (Кения)	ВОСТОЧНАЯ АФРИКА И АФРИКАНСКИЙ РОГ	-	65 559,9
	Расходы на поддержку	-	4 589,2
	Итого	-	70 149,1
ЗАПАДНАЯ АФРИКА - интеграция на местах для либерийских беженцев	ЗАПАДНАЯ АФРИКА	-	6 240,1
	Расходы на поддержку	-	431,2
	Итого	-	6 671,3
Ликвидация последствий землетрясения в Китае	Азиатско-Тихоокеанский регион	3 366,0	-
	Итого	3 366,0	-
Кризис на Кавказе	ЕВРОПА	15 929,6	28 164,4
	Расходы на поддержку	-	1 835,6
	Итого	15 929,6	30 000,0

Таблица III - Бюджеты дополнительных программ УВКБ в 2008-2009 годах (продолжение)
(по состоянию на 1 июля 2009 года, в тыс. долл. США)

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	Регион	Расходы 2008 год	Пересмотренный бюджет 2009 год
Районы, затронутые присутствием и приемом беженцев в Пакистане (РППБ)	Азиатско-Тихоокеанский регион	-	5 058,7
	Расходы на поддержку	-	341,3
	Итого	-	5 400,0
Мьянма - Тропический циклон Нургис	Азиатско-Тихоокеанский регион	6 643,7	2 152,7
	Расходы на поддержку	-	150,7
	Итого	6 643,7	2 303,3
Положение в Зимбабве	ЮГ АФРИКИ	4 920,0	7 875,8
	Расходы на поддержку	-	551,3
	Итого	4 920,0	8 427,1
Долговременные решения для бурундийских беженцев, находящихся с 1972 года в Танзании	Центральная Африка и Великие озера	19 233,2	26 358,6
	Расходы на поддержку	-	1 813,6
	Итого	19 233,2	28 172,2
Чрезвычайная помощь пострадавшим от наводнения в Южном Йемене	БЛИЖНИЙ ВОСТОК И СЕВЕРНАЯ АФРИКА	998,4	794,6
	Расходы на поддержку	-	55,6
	Итого	998,4	850,2
Пострепатриационная программа (PRRLP) в Эфиопии, Кении и Уганде	ВОСТОЧНАЯ АФРИКА И АФРИКАНСКИЙ РОГ	-	6 074,8
	Расходы на поддержку	-	425,2
	Итого	-	6 500,0
Всеобъемлющие решения для затяжной беженской ситуации в Сербии	ЕВРОПА	-	7 349,1
	Расходы на поддержку	-	514,4
	Итого	-	7 863,5
Программа профилактики анемии и борьбы с ней	ВОСТОЧНАЯ АФРИКА И АФРИКАНСКИЙ РОГ	631,6	-
	Центральная Африка и Великие озера	260,8	-
	БЛИЖНИЙ ВОСТОК И СЕВЕРНАЯ АФРИКА	36,1	-
	Азиатско-Тихоокеанский регион	100,6	-
	ГЛОБАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ	14,0	-
	Итого	1 043,2	-
	Деятельность в области водоснабжения и санитарии	ВОСТОЧНАЯ АФРИКА И АФРИКАНСКИЙ РОГ	2 051,9
ЗАПАДНАЯ АФРИКА		148,0	-
Центральная Африка и Великие озера		537,8	-
ЮГ АФРИКИ		162,3	-
БЛИЖНИЙ ВОСТОК И СЕВЕРНАЯ АФРИКА		681,6	-
Азиатско-Тихоокеанский регион		727,4	-
ГЛОБАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ		05,2	-
Итого		4 314,3	-
Готовность к птичьему гриппу и гриппу людей и реагирование в условиях лагерей	Общерегиональная деятельность	2 869,7	3 439,9
	Расходы на поддержку	-	240,8
	Итого	2 869,7	3 680,7
Итого		399 646,1	735 284,2
ВНУТРЕННЕ ПЕРЕМЕЩЕННЫЕ ЛИЦА			
Глобальный кластер ВПЛ	ШТАБ-КВАРТИРА	12,3	-
	ГЛОБАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ	3 469,5	3 722,7
Операции для ВПЛ в Либерии	ЗАПАДНАЯ АФРИКА	2 859,8	-
Операции для ВПЛ в Уганде	ВОСТОЧНАЯ АФРИКА И АФРИКАНСКИЙ РОГ	12 121,8	9 923,4

Таблица III - Бюджеты дополнительных программ УВКБ в 2008-2009 годах (продолжение)
(по состоянию на 1 июля 2009 года, в тыс. долл. США)

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	Регион	Расходы 2008 год	Пересмотренный бюджет 2009 год
Операции для ВПЛ в Демократической Республике Конго	Центральная Африка и Великие озера	25 231,4	21 447,7
Операции для ВПЛ в Кении	ВОСТОЧНАЯ АФРИКА И АФРИКАНСКИЙ РОГ	7 318,2	3 701,9
Операции для ВПЛ в Йемене	БЛИЖНИЙ ВОСТОК И СЕВЕРНАЯ АФРИКА	1 339,4	4 051,8
Операции для ВПЛ в Колумбии	АМЕРИКА	16 239,2	22 828,8
Операции для ВПЛ в Чаде	Центральная Африка и Великие озера	11 199,5	11 698,5
Операции для ВПЛ в Кот-д'Ивуаре	ЗАПАДНАЯ АФРИКА	1 581,7	1 142,6
Операции для ВПЛ в Центральноафриканской Республике	Центральная Африка и Великие озера	1 983,2	2 998,1
Операции для ВПЛ в Шри-Ланке	Азиатско-Тихоокеанский регион	-	17 465,7
Операции для ВПЛ в Северо-Западной пограничной провинции Пакистана	Азиатско-Тихоокеанский регион	9 946,5	88 007,1
	Расходы на поддержку ВПЛ	-	12 574,4
Итого Программы для ВПЛ		93 302,6	199 562,6
ВСЕГО		492 948,8	934 846,9

Таблица IV - АНАЛИЗ ОБЩЕГО ШТАТНОГО РАСПИСАНИЯ В 2009 - 2011 ГОДАХ

	Должности	ШТАБ-КВАРТИРА				ГЛОБАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ				Места /b				Итого		из которых (текущие П/ПП)						из которых (новые П/ПП)					
		С/М	ОО	Итого	%	С/М	ОО	Итого	%	С/М	ОО	Итого	%	Posts	%	П	ПП	УА	П	ПП	УА	П	ПП	УА			
2009 год	(i) Итого по состоянию на 1 января 2009 года	389	381	769	15,6%	39	11	50	1,0%	740	3 265	4 005	83,0%	4 824	100%	2 255	46,7%	2 066	42,8%	503	10,4%	2 255	46,7%	2 066	42,8%	503	10,4%
	(ii) Ситуация по состоянию на 1 июля 2009 года	419	392	811	12,9%	41	20	61	1,0%	1 080	4 648	5 728	91,3%	6 273	100%	3 688	58,8%	2 040	32,5%	545	8,7%	3 688	58,8%	2 040	32,5%	545	8,7%
Первоначальная смета 2010 года	ЗАПАДНАЯ АФРИКА									56	323	379	4,9%	379	4,9%	162	2,1%	217	2,8%			232	3,0%	147	1,9%		
	ВОСТОЧНАЯ АФРИКА И АФРИКАНСКИЙ РОГ									320	1 203	1 523	19,6%	1 523	19,6%	971	12,5%	552	7,1%			1 266	16,3%	257	3,3%		
	Центральная Африка и Великие озера									266	1 094	1 360	17,5%	1 360	17,5%	980	12,6%	380	4,9%			1 144	14,7%	216	2,8%		
	ЮГ АФРИКИ									54	196	250	3,2%	250	3,2%	121	1,6%	129	1,7%			167	2,1%	83	1,1%		
	Ближний Восток и Северная Африка									172	699	871	11,2%	871	11,2%	509	6,5%	362	4,7%			654	8,4%	217	2,8%		
	АЗИАТСКО-ТИХООКЕАНСКИЙ РЕГИОН									236	1 241	1 477	19,0%	1 477	19,0%	981	12,6%	496	6,4%			1 123	14,4%	354	4,5%		
	ЕВРОПА									130	584	714	9,2%	714	9,2%	346	4,4%	368	4,7%			468	6,0%	246	3,2%		
	АМЕРИКА									68	267	335	4,3%	335	4,3%	169	2,2%	166	2,1%			245	3,1%	90	1,2%		
	ГЛОБАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ					36	8	44	0,6%					44	0,6%			44	0,6%					44	0,6%		
	Глобальный центр обслуживания	77	138	215	2,8%									215	2,8%			5	0,1%	210	2,7%			5	0,1%	210	2,7%
	Региональное отделение в Брюсселе	12	9	21	0,3%									21	0,3%			21	0,3%					21	0,3%		
	Страсбург	2	1	3	0,0%									3	0,0%			3	0,0%					3	0,0%		
	Нью-Йорк	8	5	13	0,2%									13	0,2%			13	0,2%					13	0,2%		
ШТАБ-КВАРТИРА	325	252	577	7,4%									577	7,4%			243	3,1%	334	4,3%			243	3,1%	334	4,3%	
(iv) Итого по состоянию на 1 января 2010 года	424	405	829	10,7%	36	8	44	0,6%	1 302	5 607	6 909	88,8%	7 782	100%	4 239	54,5%	2 999	38,5%	544	7,0%	5 299	68,1%	1 939	24,9%	544	7,0%	
2011	(iii) Первоначальная смета 2011 года	420	402	822	10,6%	36	8	44	0,6%	1 319	5 601	6 920	88,9%	7 786	100%	4 242	54,5%	3 007	38,6%	537	6,9%	5 299	68,1%	1 950	25,0%	537	6,9%

a/ Все должности (специалистов и общего обслуживания), включая должности, которые предполагается создать на сроки менее года, но исключая МСС и Добровольцев Организации Объединенных Наций (национальных и международных), работающих в УВКБ.

b/ Включая должности региональных операций.

ОО = общего обслуживания (включая национальных сотрудников)

С/М = специалисты

П = программа

ПП = поддержка программ

УА = управление и администрация

Таблица V - ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ: РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СМЕТНЫХ РАСХОДОВ НА ПРОГРАММЫ И ПОДДЕРЖКУ ПРОГРАММ ПО СТРАНАМ В РЕГИОНАХ, 2008-2011 ГОДЫ

(в тыс. долл. США)

Западная Африка	Расходы 2008 г.			Пересмотренный бюджет 2009 г.			Первоначальный бюджет 2010 г. (текущие П/ПП)			Первоначальный бюджет 2010 г. (новые П/ПП)			Первоначальный бюджет 2011 г.
	Бюджет программ	Бюджет поддержки	Всего	Бюджет программ	Бюджет поддержки	Всего	Бюджет программ	Бюджет поддержки	Всего	Бюджет программ	Бюджет поддержки	Всего	Всего
Бенин	588,5	940,9	1 529,4	720,3	635,5	1 355,7	-	-	-	-	-	-	-
Кот-д'Ивуар	6 342,6	2 033,2	8 375,9	6 841,2	2 709,6	9 550,8	13 137,5	2 906,0	16 043,5	14 861,6	1 181,9	16 043,5	10 630,7
Гамбия	16,4	59,0	75,5	572,3	68,2	640,5	-	-	-	-	-	-	-
Гана	5 531,9	925,8	6 457,7	6 984,0	1 072,9	8 056,9	7 353,1	1 204,7	8 557,8	8 035,8	522,0	8 557,8	6 149,0
Гвинея	5 443,2	2 426,3	7 869,5	5 272,3	1 816,4	7 088,6	5 287,7	1 981,7	7 269,4	6 268,7	1 000,7	7 269,4	5 539,8
Гвинея-Биссау	-	-	-	-	77,6	77,6	-	-	-	-	-	-	-
Либерия	22 580,9	3 974,5	26 555,4	9 414,7	2 148,9	11 563,5	5 718,2	1 816,5	7 534,7	6 653,0	881,7	7 534,7	5 361,2
Мали	55,3	20,9	76,3	80,9	27,4	108,2	-	-	-	-	-	-	-
Нигерия	1 746,2	1 483,3	3 229,5	1 767,5	1 287,6	3 055,2	-	-	-	-	-	-	-
Региональное отделение в Сенегале ⁽¹⁾	3 585,2	4 613,2	8 198,4	3 885,0	5 131,6	9 016,6	28 546,9	12 868,7	41 415,6	34 146,3	7 269,3	41 415,6	40 448,9
Сьерра-Леоне	5 002,9	1 617,4	6 620,2	3 044,5	1 120,9	4 165,4	-	-	-	-	-	-	-
Того	343,4	35,9	379,3	1 116,4	73,0	1 189,4	-	-	-	-	-	-	-
Региональная деятельность	5 174,0	-	5 174,0	4 554,8	-	4 554,8	-	-	-	-	-	-	-
Итого Западная Африка	56 410,7	18 130,5	74 541,2	44 253,7	16 169,6	60 423,3	60 043,4	20 777,6	80 821,0	69 965,4	10 855,6	80 821,0	68 129,6

⁽¹⁾ С 1 января 2010 года в статью Региональное отделение в Сенегале входит деятельность в Бенине, Буркине-Фасо, Гамбии, Гвинеи-Биссау, Мали, Нигерии, Сьерра-Леоне и Того, а также региональная деятельность.

Восточная Африка и Африканский Рог	Расходы 2008 г.			Пересмотренный бюджет 2009 г.			Первоначальный бюджет 2010 г. (текущие П/ПП)			Первоначальный бюджет 2010 г. (новые П/ПП)			Первоначальный бюджет 2011 г.
	Бюджет программ	Бюджет поддержки	Всего	Бюджет программ	Бюджет поддержки	Всего	Бюджет программ	Бюджет поддержки	Всего	Бюджет программ	Бюджет поддержки	Всего	Всего
Джибути	3 374,6	1 071,2	4 445,8	6 021,3	1 589,8	7 611,1	15 702,1	2 384,2	18 086,3	16 858,8	1 227,5	18 086,3	19 895,0
Эритрея	3 684,1	811,5	4 495,6	3 522,7	735,2	4 257,9	4 863,2	954,8	5 818,0	5 345,0	473,0	5 818,0	6 399,8
Региональное отделение в Эфиопии	33 987,1	3 302,6	37 289,6	44 947,4	3 820,5	48 767,9	82 046,4	6 148,3	88 194,7	85 143,5	3 051,1	88 194,7	97 027,6
Региональное отделение в Кении ⁽²⁾	56 543,8	9 572,9	66 116,7	116 843,4	10 564,9	127 408,3	138 967,6	13 062,0	152 029,6	144 289,0	7 740,7	152 029,6	166 342,1
Сомали	18 255,1	1 989,8	20 244,9	28 295,4	2 727,2	31 022,5	59 096,6	6 369,9	65 466,5	63 796,0	1 670,5	65 466,5	51 690,4
Судан	83 539,5	6 456,9	89 996,4	101 195,0	7 477,9	108 672,8	159 616,0	14 678,0	174 294,0	167 832,3	6 461,7	174 294,0	133 453,0
Уганда	33 322,6	3 507,3	36 829,9	35 667,1	4 108,5	39 775,6	49 662,5	4 831,2	54 493,7	52 470,1	2 023,6	54 493,7	30 284,5
Региональная деятельность	345,1	-	345,1	3 250,0	-	3 250,0	-	-	-	-	-	-	-
Итого Восточная Африка и Африканский Рог	233 051,9	26 712,1	259 764,0	339 742,4	31 023,7	370 766,1	509 954,4	48 428,4	558 382,8	535 734,7	22 648,0	558 382,8	505 092,4

⁽²⁾ С 1 января 2010 года в статью Региональное отделение в Кении входит региональная деятельность.

**Таблица V - ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ: РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СМЕТНЫХ РАСХОДОВ НА ПРОГРАММЫ И ПОДДЕРЖКУ ПРОГРАММ
ПО СТРАНАМ В РЕГИОНАХ, 2008-2011 ГОДЫ (продолжение)
(в тыс. долл. США)**

Центральная Африка и Великие озера	Расходы 2008 г.			Пересмотренный бюджет 2009 г.			Первоначальный бюджет 2010 г. (текущие П/ПП)			Первоначальный бюджет 2010 г. (новые П/ПП)			Первоначальный бюджет 2011 г.
	Бюджет программ	Бюджет поддержки	Всего	Бюджет программ	Бюджет поддержки	Всего	Бюджет программ	Бюджет поддержки	Всего	Бюджет программ	Бюджет поддержки	Всего	Всего
Бурунди	30 779,4	3 967,1	34 746,6	35 525,2	3 900,4	39 425,5	32 729,6	4 297,5	37 027,1	34 924,1	2 103,0	37 027,1	27 100,0
Камерун	9 542,6	1 130,1	10 672,7	10 671,8	1 486,7	12 158,5	18 287,4	2 349,4	20 636,8	19 657,0	979,8	20 636,8	21 125,6
Центральноафриканская Республика	3 405,0	1 161,2	4 566,2	5 273,3	1 457,6	6 730,9	9 615,3	1 857,1	11 472,4	10 578,7	893,6	11 472,4	11 635,0
Чад	84 779,2	8 434,8	93 213,9	94 136,0	7 406,1	101 542,1	149 661,1	11 968,5	161 629,6	157 844,7	3 784,9	161 629,6	154 181,0
Конго	4 486,5	1 527,5	6 014,0	4 241,4	1 813,4	6 054,7	7 080,4	2 057,4	9 137,8	8 359,8	778,0	9 137,8	8 302,2
Демократическая Республика Конго	53 898,6	8 474,5	62 373,0	68 258,4	7 092,6	75 351,0	90 057,0	11 566,2	101 623,2	95 354,5	6 268,7	101 623,2	104 314,7
Габон	1 371,0	862,0	2 233,0	1 333,9	910,1	2 244,0	1 990,8	953,0	2 943,8	2 518,7	425,1	2 943,8	2 600,0
Руанда	7 621,3	1 157,4	8 778,7	11 755,4	1 434,2	13 189,6	20 474,8	1 864,9	22 339,7	21 669,8	669,9	22 339,7	20 611,0
Объединенная Республика Танзания	38 982,5	2 944,5	41 927,0	45 662,9	3 446,5	49 109,4	41 436,2	3 913,2	45 349,4	43 316,7	2 032,7	45 349,4	38 343,6
Региональная деятельность	8 954,3	-	8 954,3	7 460,0	-	7 460,0	-	-	-	-	-	-	-
Итого Центральная Африка и Великие озера	243 820,3	29 659,1	273 479,5	284 318,3	28 947,5	313 265,9	371 332,6	40 827,2	412 159,8	394 224,1	17 935,6	412 159,8	388 213,1

Юг Африки	Расходы 2008 г.			Пересмотренный бюджет 2009 г.			Первоначальный бюджет 2010 г. (текущие П/ПП)			Первоначальный бюджет 2010 г. (новые П/ПП)			Первоначальный бюджет 2011 г.
	Бюджет программ	Бюджет поддержки	Всего	Бюджет программ	Бюджет поддержки	Всего	Бюджет программ	Бюджет поддержки	Всего	Бюджет программ	Бюджет поддержки	Всего	Всего
Ангола	2 815,7	1 754,5	4 570,2	2 958,7	1 381,4	4 340,1	10 334,5	3 006,6	13 341,1	11 999,5	1 341,6	13 341,1	6 970,0
Ботсвана	2 244,5	582,2	2 826,6	2 483,4	487,4	2 970,7	2 724,8	528,8	3 253,6	3 099,7	154,0	3 253,6	2 380,0
Малави	1 645,1	596,1	2 241,2	1 975,5	498,3	2 473,8	2 820,2	636,4	3 456,6	3 291,2	165,4	3 456,6	3 010,0
Мозамбик	2 792,2	618,9	3 411,1	2 804,6	490,2	3 294,8	3 600,9	569,2	4 170,1	4 072,3	97,8	4 170,1	3 465,4
Намбия	1 898,4	617,3	2 515,7	2 106,7	602,0	2 708,7	3 253,0	530,2	3 783,2	3 634,2	149,0	3 783,2	2 500,0
Региональное отделение в Южной Африке ⁽³⁾	6 366,1	3 671,7	10 037,8	6 067,7	4 302,0	10 369,7	20 730,6	6 007,4	26 738,0	24 529,1	2 209,0	26 738,0	22 470,0
Замбия	9 397,0	2 118,5	11 515,4	14 206,6	1 943,6	16 150,2	9 600,1	1 796,7	11 396,8	10 490,4	906,4	11 396,8	10 600,0
Зимбабве	2 206,2	498,1	2 704,2	6 633,4	533,1	7 166,5	7 320,7	1 044,6	8 365,3	8 021,5	343,8	8 365,3	9 200,0
Региональная деятельность	2 405,7	-	2 405,7	3 277,0	-	3 277,0	-	-	-	-	-	-	-
Итого Юг Африки	31 770,9	10 457,2	42 228,1	42 513,5	10 238,0	52 751,5	60 384,8	14 119,9	74 504,7	69 137,8	5 367,0	74 504,7	60 595,4

⁽³⁾ С 1 января 2010 года в статью Региональное отделение в Южной Африке входит региональная деятельность.

Итого Африка	565 053,8	84 959,0	650 012,8	710 827,9	86 378,9	797 206,8	1 001 715,2	124 153,1	1 125 868,3	1 069 062,0	56 806,3	1 125 868,3	1 022 030,5
---------------------	------------------	-----------------	------------------	------------------	-----------------	------------------	--------------------	------------------	--------------------	--------------------	-----------------	--------------------	--------------------

**Таблица V - ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ: РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СМЕТНЫХ РАСХОДОВ НА ПРОГРАММЫ И ПОДДЕРЖКУ ПРОГРАММ
ПО СТРАНАМ В РЕГИОНАХ, 2008-2011 годы (продолжение)
(в тыс. долл. США)**

Ближний Восток и Северная Африка	Расходы 2008 г.			Пересмотренный бюджет 2009 г.			Первоначальный бюджет 2010 г. (текущие П/ПП)			Первоначальный бюджет 2010 г. (новые П/ПП)			Первоначальный бюджет 2011 г.
	Бюджет программ	Бюджет поддержки	Всего	Бюджет программ	Бюджет поддержки	Всего	Бюджет программ	Бюджет поддержки	Всего	Бюджет программ	Бюджет поддержки	Всего	Всего
Алжир	7 315,0	870,9	8 185,9	8 747,4	858,0	9 605,4	16 882,9	1 223,8	18 106,7	17 675,1	431,6	18 106,7	18 126,8
Египет	5 500,3	1 494,9	6 995,2	8 449,2	1 911,3	10 360,6	12 110,2	1 963,7	14 073,9	13 229,9	844,0	14 073,9	14 083,9
Ирак ⁽⁴⁾	46 483,3	4 224,1	50 707,4	158 663,8	9 151,7	167 815,5	254 970,4	9 314,8	264 285,2	259 692,3	4 592,9	264 285,2	265 251,2
Израиль	1 229,3	523,9	1 753,2	1 694,5	642,4	2 336,9	2 186,2	881,6	3 067,8	2 656,4	411,3	3 067,8	3 067,8
Иордания	43 450,6	2 105,9	45 556,5	43 050,2	4 003,6	47 053,8	59 277,0	4 182,8	63 459,8	61 427,5	2 032,3	63 459,8	64 456,0
Ливан	7 546,4	1 259,7	8 806,1	8 081,9	1 664,1	9 745,9	11 482,3	2 183,2	13 665,5	12 589,6	1 075,9	13 665,5	11 957,7
Ливийская Арабская Джамахирия	1 439,7	448,6	1 888,3	3 493,5	710,7	4 204,2	4 208,1	1 197,6	5 405,7	4 877,3	528,4	5 405,7	5 405,7
Мавритания	5 249,7	507,7	5 757,4	7 439,2	470,8	7 909,9	7 194,2	670,7	7 864,9	7 702,8	162,1	7 864,9	1 750,1
Марокко	1 206,3	413,9	1 620,2	1 457,6	487,4	1 945,0	1 924,3	626,0	2 550,3	2 318,1	232,1	2 550,3	2 550,3
Саудовская Аравия	1 132,2	2 023,1	3 155,2	894,3	1 849,1	2 743,4	1 003,9	2 182,5	3 186,4	1 498,1	1 688,3	3 186,4	3 186,4
Сирийская Арабская Республика	104 697,0	3 425,6	108 122,6	125 653,0	4 186,7	129 839,7	161 457,1	5 299,1	166 756,2	164 084,8	2 671,4	166 756,2	110 909,2
Тунис	442,6	196,7	639,3	461,0	405,3	866,3	541,9	69,9	611,8	541,9	69,9	611,8	611,8
Объединенные Арабские Эмираты	36,4	2 096,9	2 133,2	-	817,9	817,9	718,4	1 034,0	1 752,4	864,9	887,5	1 752,4	1 752,4
Западная Сахара	1 833,4	958,4	2 791,8	3 032,2	993,2	4 025,3	10 292,9	1 504,6	11 797,5	11 797,5	-	11 797,5	11 797,4
Йемен	14 032,4	1 638,4	15 670,8	33 797,1	1 588,3	35 385,3	25 742,6	2 436,0	28 178,6	27 135,7	1 042,9	28 178,6	28 325,4
Региональная деятельность	4 893,4	00,0	4 893,4	19 457,5	-	19 457,5	-	-	-	-	-	-	-
Итого Ближний Восток и Северная Африка	246 487,9	22 188,6	268 676,6	424 372,4	29 740,5	454 112,9	569 992,4	34 770,3	604 762,7	588 092,0	16 670,7	604 762,7	543 232,1

⁽⁴⁾ С 1 января 2010 года в статью отделения в Ираке входит региональная деятельность.

**Таблица V - ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ: РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СМЕТНЫХ РАСХОДОВ НА ПРОГРАММЫ И ПОДДЕРЖКУ ПРОГРАММ
ПО СТРАНАМ В РЕГИОНАХ, 2008-2011 годы (продолжение)
(в тыс. долл. США)**

Азиатско-Тихоокеанский регион	Расходы 2008 г.			Пересмотренный бюджет 2009 г.			Первоначальный бюджет 2010 г. (текущие П/ПП)			Первоначальный бюджет 2010 г. (новые П/ПП)			Первоначальный бюджет 2011 г.
	Бюджет программ	Бюджет поддержки	Всего	Бюджет программ	Бюджет поддержки	Всего	Бюджет программ	Бюджет поддержки	Всего	Бюджет программ	Бюджет поддержки	Всего	Всего
Афганистан	66 657,5	7 856,9	74 514,4	47 802,8	6 793,6	54 596,4	96 305,6	8 445,5	104 751,1	100 522,8	4 228,3	104 751,1	85 668,8
Австралия и Новая Зеландия	475,4	617,9	1 093,4	869,9	766,0	1 635,9	734,8	599,5	1 334,3	905,4	428,9	1 334,3	1 360,0
Бангладеш	6 359,9	502,9	6 862,8	5 493,1	610,3	6 103,4	7 492,0	692,7	8 184,7	7 850,1	334,6	8 184,7	8 185,0
Камбоджа	935,3	287,1	1 222,4	801,7	84,6	886,3	547,3	96,4	643,7	547,3	96,4	643,7	570,0
Китай	6 727,7	1 043,6	7 771,3	4 169,6	821,5	4 991,1	3 805,2	1 177,5	4 982,7	4 758,1	214,6	4 972,7	4 620,0
Индия	3 113,9	1 090,2	4 204,1	4 127,5	1 224,4	5 351,9	8 189,1	1 742,1	9 931,2	8 926,7	1 004,5	9 931,2	10 000,0
Индонезия	1 700,5	778,4	2 479,0	2 385,1	945,5	3 330,7	4 257,4	952,0	5 209,4	4 931,0	278,4	5 209,4	5 243,6
Иран, Исламская Республика	12 822,6	2 740,7	15 563,2	14 645,2	2 732,5	17 377,7	33 274,0	3 552,6	36 826,6	35 193,3	1 633,3	36 826,6	37 200,0
Япония	821,2	2 074,1	2 895,3	1 981,7	2 541,0	4 522,7	1 668,3	3 322,4	4 990,7	2 755,8	2 234,9	4 990,7	5 100,0
Казахстан	839,1	1 191,4	2 030,4	1 008,7	1 361,9	2 370,6	2 627,4	1 493,7	4 121,1	3 749,5	371,7	4 121,1	4 250,0
Кыргызстан	1 246,3	469,3	1 715,6	965,9	477,6	1 443,5	1 576,4	570,0	2 146,4	1 996,1	150,3	2 146,4	2 300,0
Малайзия	3 349,2	2 303,0	5 652,3	4 378,9	2 310,3	6 689,2	11 223,6	2 880,6	14 104,2	12 154,4	1 949,8	14 104,2	14 039,7
Монголия	148,4	20,6	168,9	336,2	27,3	363,5	167,1	53,4	220,5	119,6	110,9	230,5	262,0
Мьянма	12 199,1	1 542,8	13 741,9	8 963,0	1 550,5	10 513,5	14 468,4	1 715,4	16 183,8	15 120,1	1 063,7	16 183,8	16 233,3
Непал	9 358,7	1 599,5	10 958,2	10 774,0	2 279,2	13 053,2	12 088,9	1 990,5	14 079,4	13 358,2	721,2	14 079,4	14 122,6
Пакистан	25 955,7	4 700,4	30 656,1	112 093,7	4 205,0	116 298,8	171 760,9	4 926,8	176 687,7	173 390,5	3 297,2	176 687,7	176 687,7
Папуа-Новая Гвинея	554,1	359,2	913,3	637,8	328,1	965,9	863,4	411,3	1 274,7	1 237,7	37,0	1 274,7	1 320,0
Филиппины	174,1	38,4	212,5	271,9	51,2	323,1	529,0	100,7	629,7	529,0	100,7	629,7	645,0
Республика Корея	330,8	418,0	748,7	581,2	614,1	1 195,3	645,7	577,7	1 223,4	1 023,1	200,2	1 223,4	1 230,0
Шри-Ланка	17 219,8	2 903,9	20 123,7	19 246,5	3 274,8	22 521,4	36 613,3	3 135,0	39 748,3	38 145,4	1 602,9	39 748,3	28 500,0
Таджикистан	491,3	413,5	904,8	271,7	322,8	594,5	780,2	426,2	1 206,4	1 085,1	121,3	1 206,4	1 250,0
Таиланд ⁽⁵⁾	11 316,2	2 615,2	13 931,4	15 370,5	3 274,4	18 644,9	17 044,0	3 719,9	20 763,9	18 741,9	2 022,1	20 763,9	20 700,0
Тимор-Лешти	146,7	67,4	214,1	218,7	77,5	296,2	247,3	92,6	339,9	247,3	92,6	339,9	340,0
Туркменистан	468,8	430,3	899,1	327,7	362,9	690,6	187,3	386,9	574,2	507,8	66,4	574,2	600,0
Узбекистан	135,8	-	135,8	155,0	-	155,0	-	-	-	-	-	-	-
Вьетнам	721,8	133,2	855,0	350,0	124,6	474,6	500,0	139,5	639,5	607,5	32,1	639,5	339,5
Региональная деятельность	1 380,4	-	1 380,4	2 220,9	-	2 220,9	-	-	-	-	-	-	-
Итого Азиатско-Тихоокеанский регион	185 650,1	36 197,9	221 848,0	260 449,0	37 161,8	297 610,8	427 596,6	43 200,9	470 797,5	448 403,7	22 393,8	470 797,5	440 767,2

⁽⁵⁾ С 1 января 2010 в статью Таиланд входит региональная деятельность.

**Таблица V - ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ: РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СМЕТНЫХ РАСХОДОВ НА ПРОГРАММЫ И ПОДДЕРЖКУ ПРОГРАММ
ПО СТРАНАМ В РЕГИОНАХ, 2008-2011 годы (продолжение)
(в тыс. долл. США)**

Европа	Расходы 2008 г.			Пересмотренный бюджет 2009 г.			Первоначальный бюджет 2010 г. (текущие П/ПП)			Первоначальный бюджет 2010 г. (новые П/ПП)			Первоначальный бюджет 2011 г.
	Бюджет программ	Бюджет поддержки	Всего	Бюджет программ	Бюджет поддержки	Всего	Бюджет программ	Бюджет поддержки	Всего	Бюджет программ	Бюджет поддержки	Всего	
Албания	364,9	363,4	728,3	354,0	320,0	674,0	-	-	-	-	-	-	-
Армения	1 990,2	565,6	2 555,8	1 401,5	540,6	1 942,2	3 215,4	607,4	3 822,8	3 599,2	223,6	3 822,8	3 822,8
Австрия	679,3	305,0	984,4	710,6	353,8	1 064,4	-	-	-	-	-	-	-
Азербайджан	2 887,9	885,4	3 773,3	2 856,7	791,1	3 647,8	5 265,1	972,4	6 237,5	5 757,5	480,1	6 237,5	8 954,2
Беларусь	914,7	418,1	1 332,9	1 280,7	457,0	1 737,7	-	-	-	-	-	-	-
Региональное отделение в Бельгии ⁽⁶⁾	1 090,7	2 714,9	3 805,6	1 620,9	4 321,2	5 942,0	2 211,2	2 481,6	4 692,8	2 332,6	2 360,2	4 692,8	4 641,7
Босния и Герцеговина	4 723,8	1 406,1	6 129,9	5 000,2	1 418,0	6 418,2	17 973,0	1 310,3	19 283,3	18 584,9	698,4	19 283,3	21 054,1
Болгария	479,9	413,2	893,1	448,8	369,8	818,6	-	-	-	-	-	-	-
Хорватия	3 089,6	423,7	3 513,3	3 547,1	487,0	4 034,1	6 093,2	401,4	6 494,6	6 009,7	484,9	6 494,6	7 000,0
Кипр	384,7	477,0	861,7	339,9	550,0	889,9	-	-	-	-	-	-	-
Чешская Республика	235,5	191,6	427,1	246,4	209,5	455,9	-	-	-	-	-	-	-
Франция	1 326,1	1 478,7	2 804,8	1 415,0	1 344,7	2 759,6	1 630,6	1 239,6	2 870,2	2 221,6	648,6	2 870,2	2 893,8
Грузия	20 029,9	1 676,2	21 706,1	58 748,0	3 438,7	62 186,7	58 389,7	3 670,0	62 059,7	60 535,5	1 524,2	62 059,7	29 863,6
Германия ⁽⁷⁾	1 152,3	1 314,8	2 467,1	1 307,7	940,0	2 247,7	2 293,4	1 739,3	4 032,7	2 672,9	1 359,7	4 032,7	3 756,9
Греция	774,8	381,1	1 155,9	913,7	337,4	1 251,1	-	-	-	-	-	-	-
Региональное отделение в Венгрии ⁽⁸⁾	1 024,0	1 580,9	2 605,0	1 475,7	1 492,1	2 967,8	7 108,1	2 579,7	9 687,8	8 035,7	1 652,1	9 687,8	9 936,1
Ирландия	242,8	481,3	724,0	282,8	437,5	720,3	129,9	484,0	613,9	332,6	281,3	613,9	619,9
Региональное отделение в Италии ⁽⁹⁾	2 455,6	1 459,2	3 914,9	3 317,2	1 902,0	5 219,2	8 776,9	3 873,4	12 650,3	9 775,6	2 874,7	12 650,3	10 958,0
Мальта	112,0	00,0	112,0	205,1	00,0	205,1	-	-	-	-	-	-	-
Черногория	1 805,1	837,3	2 642,5	1 761,8	762,7	2 524,6	5 108,8	850,8	5 959,6	5 681,4	278,2	5 959,6	5 954,5
Польша	461,2	411,4	872,7	507,8	311,7	819,5	-	-	-	-	-	-	-
Португалия	86,0	-	86,0	85,7	-	85,7	-	-	-	-	-	-	-
Республика Молдова	386,1	317,3	703,3	1 106,1	322,0	1 428,1	-	-	-	-	-	-	-
Румыния	410,5	543,5	954,0	577,8	451,3	1 029,1	-	-	-	-	-	-	-
Российская Федерация	11 864,9	1 845,5	13 710,4	11 434,2	2 226,5	13 660,7	22 715,2	2 284,8	25 000,0	23 819,0	1 181,0	25 000,0	28 116,7
Сербия	19 061,5	4 331,8	23 393,3	26 487,6	3 922,5	30 410,1	48 005,6	5 173,6	53 179,2	50 771,3	2 407,9	53 179,2	48 094,6
Словакия	365,3	78,0	443,3	433,9	52,8	486,8	-	-	-	-	-	-	-
Словения	97,9	-	97,9	170,0	-	170,0	-	-	-	-	-	-	-
Испания	385,7	970,0	1 355,7	943,5	732,4	1 675,9	871,1	645,4	1 516,5	1 082,6	433,9	1 516,5	1 800,5
Швеция	670,6	959,2	1 629,8	850,4	1 081,5	1 932,0	1 182,5	1 049,9	2 232,4	1 424,6	807,8	2 232,4	4 023,7
Швейцария	238,8	436,4	675,2	425,1	314,6	739,7	-	-	-	-	-	-	-
БЮР Македония	2 307,6	756,7	3 064,3	2 276,1	731,1	3 007,2	3 577,7	672,9	4 250,6	4 029,4	221,2	4 250,6	3 701,2
Турция	5 389,1	2 990,9	8 380,0	5 749,7	2 997,5	8 747,2	13 483,9	2 633,6	16 117,5	14 948,8	1 168,7	16 117,5	23 349,6
Украина ⁽¹⁰⁾	1 771,9	1 165,9	2 937,8	2 307,4	1 399,5	3 706,9	9 265,0	2 283,0	11 548,0	11 100,9	447,1	11 548,0	13 100,0
Соединенное Королевство	746,9	995,0	1 741,9	815,6	941,5	1 757,1	895,5	738,9	1 634,4	1 151,8	482,6	1 634,4	1 285,4
Региональная деятельность	1 206,6	-	1 206,6	1 337,3	-	1 337,3	-	-	-	-	-	-	-
Итого Европа	91 214,5	33 175,2	124 389,6	142 742,0	35 958,2	178 700,2	218 191,8	35 692,0	253 883,8	233 867,6	20 016,2	253 883,8	232 927,3

(6) С 1 января 2010 года в статью Региональное отделение в Бельгии входит деятельность отделения по связям в Швейцарии.
(7) С 1 января 2010 года в статью Германии входит деятельность в Австрии.
(8) С 1 января 2010 года в статью Региональное отделение в Венгрии входит деятельность в Болгарии, Чешской Республике, Польше, Румынии, Словакии и Словении.
(9) С 1 января 2010 года в статью Региональное отделение в Италии входит деятельность в Албании, на Кипре, в Греции и на Мальте.
(10) С 1 января 2010 года в статью Региональное отделение в Украине входит деятельность в Беларуси и Республике Молдова.

**Таблица V - ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ: РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СМЕТНЫХ РАСХОДОВ НА ПРОГРАММЫ И ПОДДЕРЖКУ ПРОГРАММ
ПО СТРАНАМ В РЕГИОНАХ, 2008-2011 годы (продолжение)
(в тыс. долл. США)**

Америка	Расходы 2008 г.			Пересмотренный бюджет 2009 г.			Первоначальный бюджет 2010 г. (текущие П/ПП)			Первоначальный бюджет 2010 г. (новые П/ПП)			Первоначальный бюджет 2011 г.
	Бюджет программ	Бюджет поддержки	Всего	Бюджет программ	Бюджет поддержки	Всего	Бюджет программ	Бюджет поддержки	Всего	Бюджет программ	Бюджет поддержки	Всего	
Аргентина	2 973,4	1 028,2	4 001,6	2 692,7	1 079,3	3 772,0	4 183,3	1 146,8	5 330,1	4 742,2	587,9	5 330,1	6 150,6
Бразилия	2 932,1	853,4	3 785,5	2 160,0	978,6	3 138,6	2 457,0	1 063,0	3 520,0	3 130,9	389,0	3 520,0	3 880,7
Канада	718,9	864,8	1 583,7	1 114,0	467,4	1 581,4	949,4	852,6	1 802,0	1 485,3	316,7	1 802,0	1 683,3
Колумбия	14 630,3	2 326,3	16 956,6	20 690,1	2 738,4	23 428,6	24 355,4	4 138,0	28 493,4	26 802,1	1 691,3	28 493,4	30 174,1
Коста-Рика	2 103,1	1 045,4	3 148,5	2 195,6	1 091,8	3 287,4	1 727,2	581,5	2 308,7	2 104,5	204,2	2 308,7	2 308,7
Куба	277,8	-	277,8	268,0	-	268,0	-	-	-	-	-	-	-
Эквадор	5 758,4	1 494,0	7 252,4	8 856,9	1 878,5	10 735,4	13 626,2	2 785,9	16 412,1	15 199,3	1 212,8	16 412,1	19 995,7
Мексика	1 370,1	861,1	2 231,2	1 445,7	641,3	2 087,1	963,1	767,4	1 730,5	1 402,1	328,4	1 730,5	1 663,4
Панама ⁽¹⁾	731,6	501,5	1 233,1	1 144,6	2 002,9	3 147,5	4 340,3	2 242,0	6 582,3	5 354,2	1 228,1	6 582,3	2 426,4
Соединенные Штаты Америки	2 024,0	1 399,9	3 423,9	2 521,9	1 493,2	4 015,1	3 760,7	1 916,9	5 677,6	4 301,2	1 376,4	5 677,6	5 522,7
Венесуэла (Боливарианская Респ.)	2 495,0	1 080,3	3 575,3	2 544,1	1 188,3	3 732,4	5 113,8	1 545,5	6 659,3	6 132,5	526,8	6 659,3	7 474,8
Итого Америка	36 014,7	11 454,9	47 469,6	45 633,7	13 559,7	59 193,4	61 476,4	17 039,6	78 516,0	70 654,4	7 861,4	78 516,0	81 280,4
⁽¹⁾	Включает в себя канцелярию Заместителя директора в Панаме и Юридическую группу в Коста-Рике.												
Всего на местах	1 124 421,0	187 975,5	1 312 396,5	1 584 025,0	202 799,1	1 786 824,1	2 278 972,4	254 855,9	2 533 828,3	2 410 079,7	123 748,4	2 533 828,3	2 320 237,5

**Таблица V - ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ: РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СМЕТНЫХ РАСХОДОВ НА ПРОГРАММЫ И ПОДДЕРЖКУ ПРОГРАММ
ПО ГЛОБАЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ, 2008-2011 годы (продолжение)**
(в тыс. долл. США)

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ГЛОБАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ	Расходы 2008 г.			Пересмотренный бюджет 2009 г.			Первоначальный бюджет 2010 г.			Первоначальный бюджет 2011 г.		
	Бюджет программ	Бюджет поддержки	Всего	Бюджет программ	Бюджет поддержки	Всего	Бюджет программ	Бюджет поддержки	Всего	Бюджет программ	Бюджет поддержки	Всего
ОПЕРАТИВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ												
Образовательные проекты	4 255,9	-	4 255,9	6 578,2	-	6 578,2	2 459,8	-	2 459,8	2 459,8	-	2 459,8
Проекты, связанные с чрезвычайными ситуациями	7 337,1	-	7 337,1	4 370,9	-	4 370,9	2 130,0	-	2 130,0	2 130,0	-	2 130,0
Глобальный кластер (программы для ВПЛ)	2 545,7	-	2 545,7	6 513,7	-	6 513,7	-	-	-	-	-	-
Программы, связанные со здравоохранением (ВИЧ/СПИД, анемия, водоснабжение, санитария)	1 870,8	-	1 870,8	8 594,2	-	8 594,2	1 923,6	-	1 923,6	1 923,6	-	1 923,6
Увязка гуманитарной помощи с более долгосрочным развитием	100,5	-	100,5	154,8	-	154,8	151,7	-	151,7	151,7	-	151,7
Женщины, дети и подростки среди беженцев	423,3	-	423,3	845,6	-	845,6	392,0	-	392,0	392,0	-	392,0
Пропаганда беженского права и информационно разъяснительная работа	236,8	-	236,8	272,0	-	272,0	266,5	-	266,5	266,5	-	266,5
Проекты, связанные с защитой/добровольной репатриацией	4 047,7	-	4 047,7	4 481,0	-	4 481,0	2 617,5	-	2 617,5	2 617,5	-	2 617,5
Общественная информация/медийные проекты	15 657,5	-	15 657,5	18 823,6	-	18 823,6	18 235,3	-	18 235,3	18 235,3	-	18 235,3
Секторы поддержки жизнеобеспечения	531,5	-	531,5	439,3	-	439,3	430,6	-	430,6	430,6	-	430,6
Регистрация/проект "Профиль"	157,4	-	157,4	450,0	-	450,0	400,0	-	400,0	400,0	-	400,0
Поиск/оценки и документация	322,5	-	322,5	322,9	-	322,9	316,5	-	316,5	316,5	-	316,5
Проекты переселения	4 170,6	-	4 170,6	4 716,2	-	4 716,2	2 342,6	-	2 342,6	2 342,6	-	2 342,6
Экология	383,9	-	383,9	456,2	-	456,2	447,1	-	447,1	447,1	-	447,1
Проекты, связанные с обучением	99,4	-	99,4	1 022,0	-	1 022,0	407,0	-	407,0	407,0	-	407,0
Чрезвычайная ситуация, связанная с птичьим гриппом и гриппом человека	1 409,5	-	1 409,5	2 282,4	-	2 282,4	-	-	-	-	-	-
Прочее	3 126,5	-	3 126,5	5 057,0	-	5 057,0	1 500,0	-	1 500,0	1 500,0	-	1 500,0
Итого оперативная деятельность	46 676,6	-	46 676,6	65 380,0	-	65 380,0	34 020,2	-	34 020,2	34 020,2	-	34 020,2

**Таблица V - ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ: РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СМЕТНЫХ РАСХОДОВ НА ПРОГРАММЫ И ПОДДЕРЖКУ ПРОГРАММ
ПО ГЛОБАЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ, 2008-2011 годы (продолжение)**
(в тыс. долл. США)

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ГЛОБАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ	Расходы 2008 г.			Пересмотренный бюджет 2009 г.			Первоначальный бюджет 2010 г.			Первоначальный бюджет 2011 г.		
	Бюджет программ	Бюджет поддержки	Всего	Бюджет программ	Бюджет поддержки	Всего	Бюджет программ	Бюджет поддержки	Всего	Бюджет программ	Бюджет поддержки	Всего
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ПОДДЕРЖКЕ ПРОГРАММ												
Отдел внешних сношений												
- МРЧС - Инвестиционные фонды и деятельность	-	1 306,0	1 306,0	-	2 574,6	2 574,6	-	2 258,1	2 258,1	-	2 258,1	2 258,1
Отдел обеспечения международной защиты												
- Поддержка переселения на местах	-	216,9	216,9	-	114,0	114,0	-	29,4	29,4	-	29,4	29,4
- Глобальные кластеры (программы для ВПЛ - поддержка на местах)	-	342,0	342,0	-	272,1	272,1	-	-	-	-	-	-
Отдел информационных систем и телекоммуникаций												
-	-	4 497,8	4 497,8	-	8 453,1	8 453,1	-	13 221,8	13 221,8	-	9 721,8	9 721,8
Отдел оперативного обслуживания												
- Служба поддержки при чрезвычайных ситуациях ⁽¹⁾	-	11 162,1	11 162,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Техническая поддержка на местах	-	4 018,2	4 018,2	-	4 294,0	4 294,0	-	4 055,2	4 055,2	-	4 055,2	4 055,2
- Чрезвычайная ситуация, связанная с птичьим гриппом и гриппом человека - полевая поддержка	-	242,8	242,8	-	1 157,5	1 157,5	-	-	-	-	-	-
- Глобальные кластеры (программы для ВПЛ - полевая поддержка)	-	581,8	581,8	-	778,0	778,0	-	-	-	-	-	-
Отдел по чрезвычайным ситуациям, безопасности и снабжению												
- Секция по обеспечению готовности к чрезвычайным ситуациям и реагированию на них ⁽¹⁾	-	-	-	-	3 911,1	3 911,1	-	3 522,5	3 522,5	-	3 522,5	3 522,5
- Секция по охране и безопасности на местах - полевая поддержка ⁽¹⁾	-	-	-	-	8 443,9	8 443,9	-	7 259,0	7 259,0	-	7 259,0	7 259,0
- Организация снабжения - укрепление потенциала на местах и полевая поддержка ⁽²⁾	-	-	-	-	1 040,6	1 040,6	-	3 631,6	3 631,6	-	3 631,6	3 631,6
Отдел управления людскими ресурсами												
- Подготовка персонала УВКБ	-	3 189,2	3 189,2	-	7 534,4	7 534,4	-	8 424,0	8 424,0	-	8 424,0	8 424,0
- Специальные расходы по персоналу (включая добровольный уход в отставку)	-	36 697,3	36 697,3	-	23 830,7	23 830,7	-	18 000,0	18 000,0	-	18 000,0	18 000,0
Итого поддержка программ	00,0	62 254,2	62 254,2	-	62 404,2	62 404,2	-	60 401,6	60 401,6	-	56 901,6	56 901,6
ВСЕГО	46 676,6	62 254,2	108 930,7	65 380,0	62 404,2	127 784,2	34 020,2	60 401,6	94 421,7	34 020,2	56 901,6	90 921,7

⁽¹⁾ Служба поддержки при чрезвычайных ситуациях с 1 июля 2009 года входит в состав нового Отдела по чрезвычайным ситуациям, безопасности и снабжению.

⁽²⁾ Организация снабжения включает в себя мероприятия по укреплению потенциала на местах и деятельность службы поддержки в Дубае.

Таблица VI - БЮДЖЕТЫ ОПЕРАЦИЙ НА МЕСТАХ ПО СТРАНАМ И ГРУППАМ ПРАВ, 2010-2011 годы

ЗАПАДНАЯ АФРИКА	Контингент	Группа прав									
		Благоприятные условия для защиты	Справедливые процессы защиты и документация	Защита от насилия и эксплуатации	Основные потребности и услуги	Общинное участие и самоуправление	Долговременные решения	Внешние сношения	Логистика и поддержка операций	ШТАБ-КВАРТИРА и региональная поддержка	Всего
Кот-д'Ивуар	Беженцы	200 306	215 820	1 338 689	1 309 430	448 155	280 484	211 361	2 082 077	-	6 086 322
	Апатриды	644 563	1 056 285	195 232	-	-	272 126	80 935	484 051	-	2 733 192
	Возвращенцы	144 459	240 956	394 791	713 268	167 859	161 135	125 480	660 286	-	2 608 234
	Внутренне перемещенные лица	324 515	184 289	297 217	384 261	1 131 515	1 558 267	130 015	605 678	-	4 615 756
Итого Кот-д'Ивуар		1 313 842	1 697 350	2 225 930	2 406 959	1 747 529	2 272 012	547 790	3 832 093	-	16 043 505
Гана	Беженцы	1 135 720	1 349 354	404 738	2 282 942	1 166 506	1 089 067	292 499	837 022	-	8 557 847
Итого Гана		1 135 720	1 349 354	404 738	2 282 942	1 166 506	1 089 067	292 499	837 022	-	8 557 847
Гвинея	Беженцы	666 635	754 463	153 607	2 178 659	686 724	1 106 976	567 873	1 154 507	-	7 269 444
Итого Гвинея		666 635	754 463	153 607	2 178 659	686 724	1 106 976	567 873	1 154 507	-	7 269 444
Либерия	Беженцы	476 528	680 445	518 778	1 561 335	399 674	356 682	146 455	3 394 774	-	7 534 672
Итого Либерия		476 528	680 445	518 778	1 561 335	399 674	356 682	146 455	3 394 774	-	7 534 672
Региональное отделение в Сенегале	Все подмандатные лица	912 757	623 081	500 169	346 128	764 707	1 228 163	-	1 176 213	1 599 789	7 151 006
	Беженцы	1 424 104	4 010 411	2 452 513	8 480 608	5 124 142	6 032 707	543 326	3 313 317	-	31 381 128
	Апатриды	289 390	389 390	-	-	-	-	-	-	-	678 780
	Возвращенцы	-	-	-	668 320	383 020	549 140	259 046	345 197	-	2 204 722
Итого региональное отделение в Сенегале		2 626 251	5 022 882	2 952 681	9 495 057	6 271 869	7 810 009	802 371	4 834 727	1 599 789	41 415 636
Итого ЗАПАДНАЯ АФРИКА		6 218 975	9 504 494	6 255 734	17 924 953	10 272 301	12 634 746	2 356 988	14 053 123	1 599 789	80 821 104

Резюме:

Все подмандатные лица	912 757	623 081	500 169	346 128	764 707	1 228 163	-	1 176 213	1 599 789	7 151 006
Беженцы	3 903 293	7 010 494	4 868 325	15 812 975	7 825 201	8 865 916	1 761 512	10 781 698	-	60 829 414
Апатриды	933 953	1 445 675	195 232	-	-	272 126	80 935	484 051	-	3 411 972
Возвращенцы	144 459	240 956	394 791	1 381 588	550 879	710 275	384 526	1 005 483	-	4 812 956
Внутренне перемещенные лица	324 515	184 289	297 217	384 261	1 131 515	1 558 267	130 015	605 678	-	4 615 756
Итого ЗАПАДНАЯ АФРИКА	6 218 975	9 504 494	6 255 734	17 924 953	10 272 301	12 634 746	2 356 988	14 053 123	1 599 789	80 821 104

Таблица VI - БЮДЖЕТЫ ОПЕРАЦИЙ НА МЕСТАХ ПО СТРАНАМ И ГРУППАМ ПРАВ, 2010-2011 годы (продолжение)

ВОСТОЧНАЯ АФРИКА И АФРИКАНСКИЙ РОГ	Контингент	Группа прав									
		Благоприятные условия для защиты	Справедливые процессы защиты и документация	Защита от насилия и эксплуатации	Основные потребности и услуги	Общинное участие и самоуправление	Долговременные решения	Внешние сношения	Логистика и поддержка операций	ШТАБ-КВАРТИРА и региональная поддержка	Всего
Джибути	Беженцы	1 503 121	-	-	11 385 561	899 852	780 935	393 524	3 123 334	-	18 086 327
Итого Джибути		1 503 121	-	-	11 385 561	899 852	780 935	393 524	3 123 334	-	18 086 327
Эритрея	Беженцы	58 548	66 048	58 548	4 192 384	70 052	483 843	-	888 546	-	5 817 968
Итого Эритрея		58 548	66 048	58 548	4 192 384	70 052	483 843	-	888 546	-	5 817 968
Эфиопия	Беженцы	9 153 048	2 740 595	4 865 597	44 508 274	4 364 190	4 401 907	730 841	15 240 718	-	86 005 170
Итого Эфиопия		9 153 048	2 740 595	4 865 597	44 508 274	4 364 190	4 401 907	730 841	15 240 718	-	86 005 170
Эфиопия Региональное отделение в	Все подмандатные лица	536 161	-	299 268	-	254 406	245 606	346 099	507 942	-	2 189 482
Итого региональное отделение в Эфиопии		536 161	-	299 268	-	254 406	245 606	346 099	507 942	-	2 189 482
Кения	Беженцы	3 960 394	11 317 153	11 595 974	60 028 263	4 802 232	5 509 551	1 847 181	37 537 998	-	136 598 747
	Апатриды	426 222	-	-	-	182 384	-	203 336	179 103	-	991 045
Итого Кения		4 386 617	11 317 153	11 595 974	60 028 263	4 984 615	5 509 551	2 050 517	37 717 101	-	137 589 792
Региональное отделение в Кении	Все подмандатные лица	-	-	-	-	-	-	-	1 718 776	10 999 690	12 718 466
	Беженцы	-	277 990	-	-	-	1 351 213	-	92 102	-	1 721 306
Итого региональное отделение в Кении		-	277 990	-	-	-	1 351 213	-	1 810 878	10 999 690	14 439 771
Сомали	Беженцы	2 053 841	2 121 974	681 226	6 500 210	919 074	658 305	-	1 695 527	-	14 630 158
	Возвращенцы	-	-	-	574 641	679 740	389 443	-	1 181 199	-	2 825 023
	Внутренне перемещенные лица	4 215 808	1 017 297	3 430 644	27 124 642	2 912 834	-	-	9 310 084	-	48 011 309
Итого Сомали		6 269 649	3 139 271	4 111 870	34 199 493	4 511 648	1 047 749	-	12 186 810	-	65 466 491
Судан	Беженцы	6 166 030	11 396 325	7 788 086	14 457 024	10 996 399	10 633 705	2 454 465	10 538 467	-	74 430 500
	Возвращенцы	4 689 447	2 044 006	5 186 610	9 050 977	5 944 047	6 407 721	2 638 468	8 776 343	-	44 737 620
	Внутренне перемещенные лица	7 056 857	1 598 380	4 397 987	17 476 647	9 809 600	2 731 736	2 588 363	9 466 311	-	55 125 880
Итого Судан		17 912 333	15 038 711	17 372 683	40 984 648	26 750 046	19 773 162	7 681 296	28 781 121	-	174 294 000
Уганда	Беженцы	6 631 274	3 586 154	2 395 990	13 571 682	4 542 507	6 167 480	1 242 923	6 652 748	-	44 790 757
	Внутренне перемещенные лица	669 347	-	1 524 914	3 346 218	-	1 669 818	631 279	1 861 321	-	9 702 896
Итого Уганда		7 300 621	3 586 154	3 920 904	16 917 900	4 542 507	7 837 298	1 874 202	8 514 069	-	54 493 653
Итого ВОСТОЧНАЯ АФРИКА И АФРИКАНСКИЙ РОГ		47 120 098	36 165 922	42 224 844	212 216 524	46 377 316	41 431 263	13 076 478	108 770 518	10 999 690	558 382 653

Резюме:

Все подмандатные лица	536 161	-	299 268	-	254 406	245 606	346 099	2 226 717	10 999 690	14 907 948
Беженцы	29 526 256	31 506 239	27 385 421	154 643 398	26 594 306	29 986 938	6 668 934	75 769 439	-	382 080 932

Таблица VI - БЮДЖЕТЫ ОПЕРАЦИЙ НА МЕСТАХ ПО СТРАНАМ И ГРУППАМ ПРАВ, 2010-2011 годы (продолжение)

ВОСТОЧНАЯ АФРИКА И АФРИКАНСКИЙ РОГ	Контингент	Группа прав									
		Благоприятные условия для защиты	Справедливые процессы защиты и документация	Защита от насилия и эксплуатации	Основные потребности и услуги	Общинное участие и самоуправление	Долговременные решения	Внешние сношения	Логистика и поддержка операций	ШТАБ-КВАРТИРА и региональная поддержка	Всего
Апатриды		426 222	-	-	-	182 384	-	203 336	179 103	-	991 045
Возвращенцы		4 689 447	2 044 006	5 186 610	9 625 618	6 623 787	6 797 165	2 638 468	9 957 542	-	47 562 643
Внутренне перемещенные лица		11 942 012	2 615 676	9 353 545	47 947 507	12 722 434	4 401 554	3 219 641	20 637 716	-	112 840 086
Итого Восточная Африка и Африканский Рог		47 120 098	36 165 922	42 224 844	212 216 524	46 377 316	41 431 263	13 076 478	108 770 518	10 999 690	558 382 653

ЦЕНТРАЛЬНАЯ АФРИКА И ВЕЛИКИЕ ОЗЕРА	Контингент	Группа прав									
		Благоприятные условия для защиты	Справедливые процессы защиты и документация	Защита от насилия и эксплуатации	Основные потребности и услуги	Общинное участие и самоуправление	Долговременные решения	Внешние сношения	Логистика и поддержка операций	ШТАБ-КВАРТИРА и региональная поддержка	Всего
Бурунди	Беженцы	1 071 522	880 142	878 761	7 858 818	1 639 073	946 663	336 699	512 063	-	14 123 741
	Апатриды	165 141	-	-	-	-	88 695	-	55 850	-	309 687
	Возвращенцы	572 050	831 638	1 269 035	14 295 716	489 659	3 599 492	277 887	817 987	-	22 153 464
	Внутренне перемещенные лица	165 902	112 249	-	-	-	84 368	-	77 735	-	440 254
Итого Бурунди		1 974 615	1 824 029	2 147 796	22 154 534	2 128 732	4 719 219	614 586	1 463 635	-	37 027 145
Камерун	Беженцы	1 441 191	1 659 527	851 796	9 035 739	3 358 147	522 765	158 968	3 608 638	-	20 636 773
Итого Камерун		1 441 191	1 659 527	851 796	9 035 739	3 358 147	522 765	158 968	3 608 638	-	20 636 773
Центральноафриканская Республика	Беженцы	-	626 965	670 287	1 837 742	1 168 201	757 834	-	869 778	-	5 930 808
	Внутренне перемещенные лица	578 015	324 368	699 515	2 327 305	696 257	-	-	916 103	-	5 541 561
Итого Центральноафриканская Республика		578 015	951 333	1 369 802	4 165 047	1 864 458	757 834	-	1 785 881	-	11 472 369
Чад	Беженцы	1 304 773	9 472 602	15 027 192	51 022 088	17 407 115	5 939 156	3 378 208	35 996 610	-	139 547 745
	Внутренне перемещенные лица	-	1 974 387	3 744 878	4 619 563	1 738 018	1 919 469	627 551	7 457 997	-	22 081 862
Итого Чад		1 304 773	11 446 989	18 772 070	55 641 651	19 145 134	7 858 624	4 005 759	43 454 607	-	161 629 607
Конго	Беженцы	2 350 451	689 614	395 059	1 946 604	627 417	1 131 086	-	1 811 878	-	8 952 111
	Возвращенцы	-	76 500	-	-	-	-	-	109 157	-	185 657
Итого Конго		2 350 451	766 114	395 059	1 946 604	627 417	1 131 086	-	1 921 035	-	9 137 767

Таблица VI - БЮДЖЕТЫ ОПЕРАЦИЙ НА МЕСТАХ ПО СТРАНАМ И ГРУППАМ ПРАВ, 2010-2011 годы

ЦЕНТРАЛЬНАЯ АФРИКА И ВЕЛИКИЕ ОЗЕРА	Контингент	Группа прав									
		Благоприятные условия для защиты	Справедливые процессы защиты и документация	Защита от насилия и эксплуатации	Основные потребности и услуги	Общинное участие и самоуправление	Долговременные решения	Внешние сношения	Логистика и поддержка операций	ШТАБ-КВАРТИРА и региональная поддержка	Всего
Демократическая Республика Конго	Беженцы	1 730 895	2 174 407	1 480 023	3 223 711	1 691 947	6 935 057	1 488 032	2 002 677	-	20 726 748
	Апатриды	1 302 736	-	-	-	-	536 888	-	311 463	-	2 151 087
	Возвращены	1 937 683	1 934 747	3 605 908	20 074 731	5 127 453	7 311 102	1 845 339	3 020 840	-	44 857 804
	Внутренне перемещенные лица	4 491 496	1 332 298	3 538 659	5 384 616	6 847 813	3 999 823	2 003 684	6 289 177	-	33 887 567
Итого Демократическая Республика Конго		9 462 811	5 441 452	8 624 591	28 683 058	13 667 213	18 782 870	5 337 055	11 624 155	-	101 623 206
Габон	Беженцы	351 191	222 530	320 205	548 869	321 458	275 961	-	903 574	-	2 943 788
Итого Габон		351 191	222 530	320 205	548 869	321 458	275 961	-	903 574	-	2 943 788
Руанда	Беженцы	2 150 806	1 403 359	739 972	10 398 800	1 102 497	1 222 499	571 830	997 720	-	18 587 482
	Возвращены	-	-	331 767	2 918 517	-	146 086	-	355 805	-	3 752 176
Итого Руанда		2 150 806	1 403 359	1 071 739	13 317 317	1 102 497	1 368 585	571 830	1 353 525	-	22 339 658
Объединенная Республика Танзания	Беженцы	3 799 787	1 985 879	4 000 824	16 091 105	2 996 732	12 353 841	1 000 929	3 120 310	-	45 349 408
Итого Объединенная Республика Танзания		3 799 787	1 985 879	4 000 824	16 091 105	2 996 732	12 353 841	1 000 929	3 120 310	-	45 349 408
Итого ЦЕНТРАЛЬНАЯ АФРИКА И ВЕЛИКИЕ ОЗЕРА		23 413 640	25 701 212	37 553 881	151 583 925	45 211 789	47 770 785	11 689 127	69 235 361	-	412 159 721

Резюме:

Все подмандатные лица											
Беженцы	14 200 616	19 115 026	24 364 120	101 963 477	30 312 588	30 084 862	6 934 666	49 823 248	-	276 798 602	
Апатриды	1 467 877	-	-	-	-	625 583	-	367 313	-	2 460 774	
Возвращены	2 509 734	2 842 885	5 206 710	37 288 965	5 617 112	11 056 681	2 123 226	4 303 788	-	70 949 100	
Внутренне перемещенные лица	5 235 413	3 743 301	7 983 052	12 331 484	9 282 088	6 003 659	2 631 235	14 741 011	-	61 951 244	
Итого Центральная Африка и Великие озера	23 413 640	25 701 212	37 553 881	151 583 925	45 211 789	47 770 785	11 689 127	69 235 361	-	412 159 721	

Таблица VI - БЮДЖЕТЫ ОПЕРАЦИЙ НА МЕСТАХ ПО СТРАНАМ И ГРУППАМ ПРАВ, 2010-2011 годы (продолжение)

ЮГ АФРИКИ	Контингент	Группа прав									
		Благоприятные условия для защиты	Справедливые процессы защиты и документация	Защита от насилия и эксплуатации	Основные потребности и услуги	Общинное участие и самоуправление	Долговременные решения	Внешние сношения	Логистика и поддержка операций	Штаб-квартира и региональная поддержка	Всего
Ангола	Беженцы	998 201	1 185 171	388 827	2 038 436	299 869	520 147	-	2 002 081	-	7 432 733
	Возвращены	-	500 044	-	331 110	-	4 061 199	-	1 016 036	-	5 908 389
Итого Ангола		998 201	1 685 215	388 827	2 369 546	299 869	4 581 345	-	3 018 118	-	13 341 121
Ботсвана	Беженцы	129 143	174 785	131 860	1 678 994	139 913	270 874	98 219	629 827	-	3 253 615
Итого Ботсвана		129 143	174 785	131 860	1 678 994	139 913	270 874	98 219	629 827	-	3 253 615
Малави	Беженцы	409 480	576 272	316 033	1 163 928	-	251 053	-	739 825	-	3 456 591
Итого Малави		409 480	576 272	316 033	1 163 928	-	251 053	-	739 825	-	3 456 591
Мозамбик	Беженцы	286 627	251 110	132 524	1 477 791	692 589	236 719	123 651	889 259	-	4 090 269
	Апатриды	30 041	25 925	-	-	-	-	23 867	-	-	79 833
Итого Мозамбик		316 667	277 034	132 524	1 477 791	692 589	236 719	147 518	889 259	-	4 170 102
Намибия	Беженцы	173 568	68 003	102 927	2 082 270	101 404	137 717	50 166	1 057 465	-	3 773 520
	Возвращены	-	4 863	-	-	-	-	-	4 863	-	9 727
Итого Намибия		173 568	72 866	102 927	2 082 270	101 404	137 717	50 166	1 062 329	-	3 783 247
Региональное отделение в Претории	Все подмандатные лица	582 919	922 404	-	535 634	-	2 864 685	282 919	1 650 314	82 919	6 921 795
	Беженцы	689 893	1 607 364	1 253 269	9 278 556	-	3 516 011	-	3 121 152	-	19 466 244
	Апатриды	350 000	-	-	-	-	-	-	-	-	350 000
Итого региональное отделение в Претории		1 622 812	2 529 768	1 253 269	9 814 190	-	6 380 696	282 919	4 771 466	82 919	26 738 040
Замбия	Беженцы	644 931	1 010 171	860 098	3 959 499	462 203	1 807 965	358 068	2 229 681	64 160	11 396 776
Итого Замбия		644 931	1 010 171	860 098	3 959 499	462 203	1 807 965	358 068	2 229 681	64 160	11 396 776
Зимбабве	Беженцы	61 192	203 909	89 483	1 549 333	234 598	277 885	-	400 111	-	2 816 511
	Апатриды	106 720	-	-	-	-	-	-	70 032	-	176 752
	Возвращены	280 455	186 495	373 675	277 728	590 527	100 259	-	535 382	-	2 344 521
	Внутренне перемещенные лица	445 810	114 300	348 705	387 695	978 945	185 964	-	566 098	-	3 027 517
Итого Зимбабве		894 177	504 705	811 862	2 214 756	1 804 070	564 108	-	1 571 623	-	8 365 300
Итого ЮГ АФРИКИ		5 188 980	6 830 816	3 997 401	24 760 974	3 500 047	14 230 477	936 890	14 912 128	147 079	74 504 792

Резюме:

Все подмандатные лица	582 919	922 404	-	535 634	-	2 864 685	282 919	1 650 314	82 919	6 921 795
Беженцы	3 393 035	5 076 784	3 275 021	23 228 806	1 930 576	7 018 370	630 104	11 069 402	64 160	55 686 259
Апатриды	486 761	25 925	-	-	-	-	23 867	70 032	-	606 584
Возвращены	280 455	691 403	373 675	608 838	590 527	4 161 457	-	1 556 282	-	8 262 636
Внутренне перемещенные лица	445 810	114 300	348 705	387 695	978 945	185 964	-	566 098	-	3 027 517
Итого ЮГ АФРИКИ	5 188 980	6 830 816	3 997 401	24 760 974	3 500 047	14 230 477	936 890	14 912 128	147 079	74 504 792

Таблица VI - БЮДЖЕТЫ ОПЕРАЦИЙ НА МЕСТАХ ПО СТРАНАМ И ГРУППАМ ПРАВ, 2010-2011 годы (продолжение)

БЛИЖНИЙ ВОСТОК И СЕВЕРНАЯ АФРИКА	Контингент	Группа прав									
		Благоприятные условия для защиты	Справедливые процессы защиты и документация	Защита от насилия и эксплуатации	Основные потребности и услуги	Общинное участие и самоуправление	Долговременные решения	Внешние сношения	Логистика и поддержка операций	Штаб-квартира и региональная поддержка	Всего
Алжир	Беженцы	209 531	396 075	281 773	12 193 570	797 783	-	331 824	3 896 193	-	18 106 749
Итого Алжир		209 531	396 075	281 773	12 193 570	797 783	-	331 824	3 896 193	-	18 106 749
Египет	Все подмандатные лица	-	-	-	-	-	-	-	-	657 043	657 043
	Беженцы	320 918	1 143 913	-	8 329 054	541 343	2 310 077	-	476 499	-	13 121 804
	Апатриды	-	-	-	255 342	-	-	-	39 699	-	295 041
Итого Египет		320 918	1 143 913	-	8 584 396	541 343	2 310 077	-	516 198	657 043	14 073 888
Ирак	Беженцы	782 998	760 224	668 171	15 018 076	422 440	1 768 934	132 236	2 100 395	20 246 466	41 899 941
	Апатриды	499 449	-	-	-	-	-	94 183	439 529	-	1 033 161
	Возвращенцы	10 998 970	4 736 535	2 250 900	34 995 290	628 505	19 867 343	313 416	3 102 158	-	76 893 116
	Внутренне перемещенные лица	8 717 202	8 029 967	1 737 223	115 407 649	4 206 397	3 270 713	325 493	2 764 364	-	144 459 007
Итого Ирак		20 998 618	13 526 726	4 656 294	165 421 014	5 257 343	24 906 990	865 328	8 406 447	20 246 466	264 285 225
Израиль	Беженцы	718 879	1 528 605	-	-	82 053	72 574	99 553	566 101	-	3 067 763
Итого Израиль		718 879	1 528 605	-	-	82 053	72 574	99 553	566 101	-	3 067 763
Иордания	Все подмандатные лица	-	-	-	-	-	-	-	-	467 160	467 160
	Беженцы	1 399 818	1 808 602	1 214 096	51 968 129	1 986 572	2 567 843	588 561	1 459 054	-	62 992 674
Итого Иордания		1 399 818	1 808 602	1 214 096	51 968 129	1 986 572	2 567 843	588 561	1 459 054	467 160	63 459 834
Ливан	Все подмандатные лица	-	-	-	-	-	1 122 332	-	407 964	956 929	2 487 225
	Беженцы	170 367	782 517	1 003 246	5 013 114	323 208	1 492 764	119 833	2 040 867	-	10 945 917
	Апатриды	89 932	-	-	-	-	-	-	142 450	-	232 382
Итого Ливан		260 299	782 517	1 003 246	5 013 114	323 208	2 615 097	119 833	2 591 280	956 929	13 665 524
Ливийская Арабская Джамахирия	Беженцы	951 911	747 098	235 648	687 312	304 193	860 117	155 520	1 463 923	-	5 405 723
Итого Ливийская Арабская Джамахирия		951 911	747 098	235 648	687 312	304 193	860 117	155 520	1 463 923	-	5 405 723
Мавритания	Беженцы	176 731	261 231	89 230	207 485	100 042	129 143	-	320 805	-	1 284 668
	Возвращенцы	-	-	-	3 284 848	1 117 579	1 095 629	-	1 082 227	-	6 580 283
Итого Мавритания		176 731	261 231	89 230	3 492 333	1 217 621	1 224 772	-	1 403 032	-	7 864 950
Марокко	Беженцы	406 146	405 328	148 404	714 564	269 659	143 574	152 735	309 843	-	2 550 253
Итого Марокко		406 146	405 328	148 404	714 564	269 659	143 574	152 735	309 843	-	2 550 253
Саудовская Аравия	Все подмандатные лица	-	-	-	-	-	-	-	216 982	215 052	432 035
	Беженцы	167 735	483 801	170 619	259 077	-	263 617	201 862	696 301	-	2 243 013
	Апатриды	118 270	-	-	-	-	-	-	393 057	-	511 327
Итого Саудовская Аравия		286 005	483 801	170 619	259 077	-	263 617	201 862	1 306 341	215 052	3 186 375

Таблица VI - БЮДЖЕТЫ ОПЕРАЦИЙ НА МЕСТАХ ПО СТРАНАМ И ГРУППАМ ПРАВ, 2010-2011 годы (продолжение)

БЛИЖНИЙ ВОСТОК И СЕВЕРНАЯ АФРИКА	Контингент	Группа прав										
		Благоприятные условия для защиты	Справедливые процессы защиты и документация	Защита от насилия и эксплуатации	Основные потребности и услуги	Общинное участие и самоуправление	Долговременные решения	Внешние сношения	Логистика и поддержка операций	Штаб-квартира и региональная поддержка	Всего	
Сирийская Арабская Республика	Все подмандатные лица	-	-	-	-	-	-	-	-	-	208 428	208 428
	Беженцы	499 997	3 442 901	3 289 852	136 929 217	6 036 558	8 329 792	515 036	6 951 459	-	165 994 811	
	Апатриды	119 657	55 139	51 094	-	37 074	152 518	33 722	103 765	-	552 969	
Итого Сирийская Арабская Республика		619 653	3 498 040	3 340 946	136 929 217	6 073 632	8 482 310	548 758	7 055 224	208 428	166 756 208	
Тунис	Беженцы	99 892	47 079	-	127 475	69 392	39 413	84 892	143 616	-	611 758	
Итого Тунис		99 892	47 079	-	127 475	69 392	39 413	84 892	143 616	-	611 758	
Объединенные Арабские Эмираты	Все подмандатные лица	-	-	-	-	-	-	285 403	-	406 537	691 940	
	Беженцы	104 500	284 350	118 069	69 275	-	176 091	-	210 029	-	962 313	
	Апатриды	98 149	-	-	-	-	-	-	-	-	98 149	
Итого Объединенные Арабские Эмираты		202 649	284 350	118 069	69 275	-	176 091	285 403	210 029	406 537	1 752 402	
Западная Сахара	Беженцы	-	111 386	-	1 205 888	522 514	-	121 630	2 510 656	-	4 472 074	
	Внутренне перемещенные лица	-	108 271	-	1 732 866	-	-	169 155	5 315 077	-	7 325 369	
Итого Западная Сахара		-	219 657	-	2 938 754	522 514	-	290 784	7 825 733	-	11 797 442	
Йемен	Беженцы	2 905 456	2 081 018	1 796 372	10 078 675	2 787 490	1 631 881	773 444	759 248	-	22 813 582	
	Внутренне перемещенные лица	377 810	299 269	324 162	3 574 226	159 794	159 678	-	470 091	-	5 365 031	
Итого Йемен		3 283 266	2 380 287	2 120 533	13 652 901	2 947 284	1 791 559	773 444	1 229 339	-	28 178 613	
Итого БЛИЖНИЙ ВОСТОК И СЕВЕРНАЯ АФРИКА		29 934 316	27 513 308	13 378 858	402 051 132	20 392 596	45 454 033	4 498 496	38 382 353	23 157 616	604 762 707	

Резюме:

Все подмандатные лица	-	-	-	-	-	-	1 122 332	285 403	624 946	2 911 150	4 943 831
Беженцы	8 914 878	14 284 127	9 015 480	242 800 912	14 243 246	19 785 819	3 277 125	23 904 989	20 246 466	356 473 042	
Апатриды	925 456	55 139	51 094	255 342	37 074	152 518	127 905	1 118 501	-	2 723 029	
Возвращенцы	10 998 970	4 736 535	2 250 900	38 280 137	1 746 084	20 962 971	313 416	4 184 385	-	83 473 399	
Внутренне перемещенные лица	9 095 012	8 437 507	2 061 384	120 714 741	4 366 191	3 430 392	494 648	8 549 532	-	157 149 407	
Итого БЛИЖНИЙ ВОСТОК И СЕВЕРНАЯ АФРИКА	29 934 316	27 513 308	13 378 858	402 051 132	20 392 596	45 454 033	4 498 496	38 382 353	23 157 616	604 762 707	

Таблица VI - БЮДЖЕТЫ ОПЕРАЦИЙ НА МЕСТАХ ПО СТРАНАМ И ГРУППАМ ПРАВ, 2010-2011 годы (продолжение)

АЗИАТСКО-ТИХООКЕАНСКИЙ РЕГИОН	Контингент	Группа прав									
		Благоприятные условия для защиты	Справедливые процессы защиты и документация	Защита от насилия и эксплуатации	Основные потребности и услуги	Общинное участие и самоуправление	Долговременные решения	Внешние сношения	Логистика и поддержка операций	ШТАБ-КВАРТИРА и региональная поддержка	Всего
Афганистан	Беженцы	-	198 687	97 260	107 260	-	77 260	-	292 483	-	772 949
	Возвращенцы	1 446 400	1 040 782	1 082 410	48 148 566	1 556 236	25 581 322	1 432 262	8 781 519	-	89 069 496
	Внутренне перемещенные лица	1 254 562	354 231	942 265	8 369 862	300 591	1 840 922	837 565	1 008 619	-	14 908 617
Итого Афганистан		2 700 962	1 593 700	2 121 934	56 625 688	1 856 827	27 499 504	2 269 826	10 082 621	-	104 751 062
Австралия	Все подмандатные лица	32 386	-	-	-	-	-	9 406	91 345	117 703	250 839
	Беженцы	341 198	197 207	-	-	-	136 471	97 429	311 157	-	1 083 462
Итого Австралия		373 584	197 207	-	-	-	136 471	106 835	402 501	117 703	1 334 301
Бангладеш	Беженцы	140 554	206 683	1 733 137	3 905 966	1 244 315	378 593	61 164	464 737	-	8 135 150
	Апатриды	49 593	-	-	-	-	-	-	-	-	49 593
Итого Бангладеш		190 147	206 683	1 733 137	3 905 966	1 244 315	378 593	61 164	464 737	-	8 184 743
Камбоджа	Беженцы	-	217 668	-	134 537	-	61 371	35 821	169 001	-	618 397
	Апатриды	12 656	-	-	-	-	-	-	12 656	-	25 312
Итого Камбоджа		12 656	217 668	-	134 537	-	61 371	35 821	181 657	-	643 709
Китай	Все подмандатные лица	-	-	-	-	-	-	33 743	66 797	-	100 540
	Беженцы	723 192	1 224 019	48 178	1 405 350	197 276	363 387	-	747 744	-	4 709 146
	Апатриды	90 404	-	-	-	-	-	-	82 643	-	173 047
Итого Китай		813 596	1 224 019	48 178	1 405 350	197 276	363 387	33 743	897 185	-	4 982 733
Индия	Беженцы	371 493	1 734 132	322 111	4 648 516	482 692	1 779 651	148 017	322 118	-	9 808 728
	Апатриды	122 422	-	-	-	-	-	-	-	-	122 422
Итого Индия		493 915	1 734 132	322 111	4 648 516	482 692	1 779 651	148 017	322 118	-	9 931 150
Индонезия	Все подмандатные лица	-	-	-	-	-	-	-	144 525	241 316	385 841
	Беженцы	482 711	490 071	214 057	2 014 610	600 901	204 899	222 473	315 423	-	4 545 144
	Апатриды	75 713	57 713	45 794	-	-	47 002	-	52 190	-	278 412
Итого Индонезия		558 425	547 784	259 851	2 014 610	600 901	251 901	222 473	512 137	241 316	5 209 396
Иран (Исламская Республика)	Беженцы	1 304 283	2 788 846	2 016 408	19 800 968	4 352 822	3 698 293	366 041	2 498 903	-	36 826 564
Иран (Исламская Республика)		1 304 283	2 788 846	2 016 408	19 800 968	4 352 822	3 698 293	366 041	2 498 903	-	36 826 564
Япония	Все подмандатные лица	-	-	-	-	-	-	1 309 363	1 194 169	-	2 503 533
	Беженцы	485 145	1 011 719	-	-	-	-	-	473 541	-	1 970 405
	Апатриды	284 845	-	-	-	-	-	-	231 891	-	516 736
Итого Япония		769 990	1 011 719	-	-	-	-	1 309 363	1 899 601	-	4 990 673
Казахстан	Беженцы	389 705	848 206	131 471	496 245	243 048	450 449	91 502	581 533	261 967	3 494 127
	Апатриды	233 090	40 102	-	-	-	108 716	-	245 075	-	626 983
Итого Казахстан		622 795	888 308	131 471	496 245	243 048	559 165	91 502	826 608	261 967	4 121 109
Кыргызстан	Беженцы	203 038	334 449	-	314 683	276 835	246 834	136 935	208 636	-	1 721 411

Таблица VI - БЮДЖЕТЫ ОПЕРАЦИЙ НА МЕСТАХ ПО СТРАНАМ И ГРУППАМ ПРАВ, 2010-2011 годы (продолжение)

АЗИАТСКО-ТИХООКЕАНСКИЙ РЕГИОН	Контингент	Группа прав									
		Благоприятные условия для защиты	Справедливые процессы защиты и документация	Защита от насилия и эксплуатации	Основные потребности и услуги	Общинное участие и самоуправление	Долговременные решения	Внешние сношения	Логистика и поддержка операций	ШТАБ-КВАРТИРА и региональная поддержка	Всего
	Апатриды	176 243	-	-	-	-	169 266	-	79 534	-	425 043
Итого Кыргызстан		379 282	334 449		314 683	276 835	416 100	136 935	288 170		2 146 454
Малайзия	Все подмандатные лица	-	-	-	-	-	-	-	505 799	900 571	1 406 370
	Беженцы	312 375	2 822 918	1 076 158	3 852 574	1 939 503	1 677 538	148 875	759 062	-	12 589 003
	Апатриды	63 220	-	-	-	-	-	-	45 621	-	108 841
Итого Малайзия		375 595	2 822 918	1 076 158	3 852 574	1 939 503	1 677 538	148 875	1 310 482	900 571	14 104 215
Монголия	Беженцы	7 081	13 356	-	72 388	100	694	2 000	88 730	-	184 349
	Апатриды	25 775	-	-	-	-	-	-	10 398	-	36 173
Итого Монголия		32 856	13 356		72 388	100	694	2 000	99 128		220 522
Мьянма	Апатриды	726 605	-	918 460	8 200 285	-	-	129 976	1 403 719	-	11 379 044
	Внутренне перемещенные лица	432 873	-	158 974	2 713 363	258 642	-	383 840	857 091	-	4 804 783
Итого Мьянма		1 159 478		1 077 435	10 913 647	258 642		513 816	2 260 810		16 183 827
Непал	Все подмандатные лица	-	-	152 189	102 189	102 189	-	-	45 287	45 299	447 154
	Беженцы	689 808	1 778 804	899 998	5 494 379	861 582	2 147 803	172 744	1 432 440	-	13 477 559
	Апатриды	93 846	-	-	-	-	-	-	60 827	-	154 673
Итого Непал		783 655	1 778 804	1 052 187	5 596 568	963 772	2 147 803	172 744	1 538 554	45 299	14 079 385
Пакистан	Беженцы	3 003 001	14 679 385	3 127 703	10 580 978	4 991 626	3 713 605	359 799	5 151 579	-	45 607 675
	Внутренне перемещенные лица	2 876 304	10 939 190	1 467 035	32 663 692	3 456 470	60 627 319	-	19 049 980	-	131 079 990
Итого Пакистан		5 879 305	25 618 575	4 594 738	43 244 670	8 448 096	64 340 924	359 799	24 201 559		176 687 665
Папуа-Новая Гвинея	Все подмандатные лица	145 396	-	-	-	-	-	-	86 405	-	231 801
	Беженцы	-	218 573	-	473 044	104 793	131 500	-	114 964	-	1 042 874
Итого Папуа-Новая Гвинея		145 396	218 573		473 044	104 793	131 500		201 369		1 274 675
Филиппины	Беженцы	36 025	44 099	-	224 030	-	124 461	26 524	174 547	-	629 687
Итого Филиппины		36 025	44 099		224 030		124 461	26 524	174 547		629 687
Республика Корея	Все подмандатные лица	56 999	-	-	-	-	-	124 586	238 607	-	420 192
	Беженцы	197 756	426 998	-	-	-	-	-	86 920	-	711 675
	Апатриды	64 455	-	-	-	-	-	-	27 067	-	91 521
Итого Республика Корея		319 210	426 998					124 586	352 594		1 223 389
Шри-Ланка	Беженцы	36 842	-	14 357	477 174	12 956	103 741	-	359 517	-	1 004 587
	Возвращенцы	579 031	215 340	95 275	1 009 652	-	-	-	513 708	-	2 413 005
	Внутренне перемещенные лица	934 221	867 498	2 498 731	20 145 431	2 392 881	1 342 186	773 844	7 375 925	-	36 330 717

Таблица VI - БЮДЖЕТЫ ОПЕРАЦИЙ НА МЕСТАХ ПО СТРАНАМ И ГРУППАМ ПРАВ, 2010-2011 годы (продолжение)

АЗИАТСКО-ТИХООКЕАНСКИЙ РЕГИОН	Контингент	Группа прав									
		Благоприятные условия для защиты	Справедливые процессы защиты и документация	Защита от насилия и эксплуатации	Основные потребности и услуги	Общинное участие и самоуправление	Долговременные решения	Внешние сношения	Логистика и поддержка операций	ШТАБ-КВАРТИРА и региональная поддержка	Всего
Итого Шри-Ланка		1 550 094	1 082 838	2 608 362	21 632 256	2 405 837	1 445 927	773 844	8 249 151	-	39 748 309
Таджикистан	Беженцы	138 392	207 478	73 718	192 045	121 381	98 582	-	330 152	-	1 161 748
	Апатриды	24 090	-	-	-	-	-	-	20 523	-	44 614
Итого Таджикистан		162 482	207 478	73 718	192 045	121 381	98 582	-	350 675	-	1 206 362
Таиланд	Все подмандатные лица	-	-	-	-	-	-	-	1 223 456	1 352 243	2 575 698
	Беженцы	1 006 264	1 880 665	4 727 453	3 955 017	1 928 407	2 100 037	521 450	1 828 099	-	17 947 393
	Апатриды	178 755	-	-	-	-	-	-	62 103	-	240 858
Итого Таиланд		1 185 019	1 880 665	4 727 453	3 955 017	1 928 407	2 100 037	521 450	3 113 658	1 352 243	20 763 949
Тимор-Лешти	Беженцы	43 529	56 029	20 029	24 029	20 029	20 029	-	156 219	-	339 890
Итого Тимор-Лешти		43 529	56 029	20 029	24 029	20 029	20 029	-	156 219	-	339 890
Туркменистан	Беженцы	58 735	69 022	-	-	-	58 690	-	93 025	-	279 471
	Апатриды	109 882	-	-	-	-	72 152	-	112 658	-	294 693
Итого Туркменистан		168 617	69 022	-	-	-	130 842	-	205 683	-	574 164
Вьетнам	Беженцы	-	-	-	-	-	58 937	-	76 498	-	135 436
	Апатриды	-	-	-	-	-	67 875	-	85 436	-	153 310
	Возвращены	-	-	-	-	-	267 875	-	82 927	-	350 801
Итого Вьетнам		-	-	-	-	-	394 687	-	244 861	-	639 547
Итого АЗИАТСКО-ТИХООКЕАНСКИЙ РЕГИОН		20 060 897	44 963 869	21 863 168	179 526 829	25 445 277	107 757 459	7 425 359	60 835 525	2 919 098	470 797 481

Резюме:

Все подмандатные лица	234 781	-	152 189	102 189	102 189	-	1 477 098	3 596 390	2 657 131	8 321 968
Беженцы	9 971 131	31 449 014	14 502 035	58 173 790	17 378 267	17 632 824	2 390 774	17 037 027	261 967	168 796 829
Апатриды	2 331 594	97 815	964 254	8 200 285	-	465 011	129 976	2 532 339	-	14 721 273
Возвращены	2 025 431	1 256 122	1 177 685	49 158 218	1 556 236	25 849 196	1 432 262	9 378 154	-	91 833 303
Внутренне перемещенные лица	5 497 960	12 160 919	5 067 005	63 892 347	6 408 584	63 810 427	1 995 249	28 291 616	-	187 124 107
Итого Азиатско-Тихоокеанский регион	20 060 897	44 963 869	21 863 168	179 526 829	25 445 277	107 757 459	7 425 359	60 835 525	2 919 098	470 797 481

Таблица VI - БЮДЖЕТЫ ОПЕРАЦИЙ НА МЕСТАХ ПО СТРАНАМ И ГРУППАМ ПРАВ, 2010-2011 годы (продолжение)

ЕВРОПА	Контингент	Группа прав									
		Благоприятные условия для защиты	Справедливые процессы защиты и документация	Защита от насилия и эксплуатации	Основные потребности и услуги	Общинное участие и самоуправление	Долговременные решения	Внешние сношения	Логистика и поддержка операций	ШТАБ-КВАРТИРА и региональная поддержка	Всего
Армения	Беженцы	390 739	332 663	101 193	1 101 419	815 044	367 519	51 803	662 433		3 822 813
Итого Армения		390 739	332 663	101 193	1 101 419	815 044	367 519	51 803	662 433	-	3 822 813
Азербайджан	Беженцы	500 567	319 300	284 986	2 358 908	224 355	252 505	88 940	428 570		4 458 130
	Апатриды	-	184 591	-	-	-	-	-	143 330		327 922
	Внутренне перемещенные лица	-	-	874 503	61 083	76 397	-	-	439 506		1 451 489
Итого Азербайджан		500 567	503 892	1 159 489	2 419 991	300 752	252 505	88 940	1 011 407	-	6 237 541
Региональное отделение в Бельгии	Все подмандатные лица	-	-	-	-	-	-	148 275	405 085	780 965	1 334 326
	Беженцы	630 732	651 259	243 401	69 067	-	120 275	655 882	531 981		2 902 598
	Апатриды	181 031	117 653	-	-	-	-	96 568	60 630		455 882
Итого Региональное отделение в Бельгии		811 763	768 912	243 401	69 067	-	120 275	900 726	997 697	780 965	4 692 806
Босния и Герцеговина	Беженцы	199 427	591 834	104 825	1 838 745	714 889	475 113	127 638	307 849		4 360 322
	Апатриды	191 048	289 043	65 112	35 920	41 131	123 258	96 266	147 012		988 789
	Внутренне перемещенные лица	386 622	51 965	396 748	7 252 968	4 841 978	388 225	226 672	388 954		13 934 133
Итого Босния и Герцеговина		777 097	932 843	566 686	9 127 633	5 597 999	986 596	450 576	843 815	-	19 283 244
Хорватия	Беженцы	178 919	311 227	188 587	24 669	-	87 268	88 187	172 021		1 050 878
	Апатриды	267 996	59 496	-	176 375	-	-	-	46 396		550 264
	Возвращены	-	-	-	928 172	920 454	2 440 178	180 648	424 046		4 893 499
Итого Хорватия		446 915	370 724	188 587	1 129 217	920 454	2 527 445	268 835	642 463	-	6 494 640
Франция	Все подмандатные лица	-	-	-	-	-	-	100 535	-		100 535
	Беженцы	430 736	1 124 220	147 266	-	-	116 427	389 931	456 859		2 665 439
	Апатриды	-	104 214	-	-	-	-	-	-		104 214
Итого Франция		430 736	1 228 434	147 266	-	-	116 427	490 466	456 859	-	2 870 188
Грузия	Беженцы	942 682	-	381 686	2 062 372	-	1 739 680	-	451 288		5 577 707
	Апатриды	714 888	500 654	-	-	-	-	-	247 823		1 463 365
	Внутренне перемещенные лица	3 128 007	-	2 486 844	26 440 864	16 173 858	5 028 077	-	1 761 003		55 018 653
Итого Грузия		4 785 577	500 654	2 868 529	28 503 236	16 173 858	6 767 757	-	2 460 114	-	62 059 725
Германия	Все подмандатные лица	-	-	-	-	-	-	44 463	44 463		88 926
	Беженцы	673 867	754 382	235 658	-	29 447	338 643	198 762	1 209 214		3 439 973
	Апатриды	134 185	104 524	-	-	-	-	54 427	210 645		503 781
Итого Германия		808 053	858 906	235 658	-	29 447	338 643	297 652	1 464 321	-	4 032 680
Региональное отделение в Венгрии	Все подмандатные лица	-	-	-	-	-	-	84 024	133 024	84 024	301 073
	Беженцы	1 226 215	1 554 768	831 785	1 735 843	585 858	931 648	712 745	1 058 506		8 637 368

Таблица VI - БЮДЖЕТЫ ОПЕРАЦИЙ НА МЕСТАХ ПО СТРАНАМ И ГРУППАМ ПРАВ, 2010-2011 годы (продолжение)

ЕВРОПА	Контингент	Группа прав									
		Благоприятные условия для защиты	Справедливые процессы защиты и документация	Защита от насилия и эксплуатации	Основные потребности и услуги	Общинное участие и самоуправление	Долговременные решения	Внешние сношения	Логистика и поддержка операций	ШТАБ-КВАРТИРА и региональная поддержка	Всего
	Апатриды	302 362	131 514	-	-	-	177 268	61 637	76 548	-	749 329
Итого региональное отделение в Венгрии		1 528 576	1 686 281	831 785	1 735 843	585 858	1 108 916	858 407	1 268 079	84 024	9 687 769
Ирландия	Все подмандатные лица	-	-	2 084	-	-	-	2 084	110 194	-	114 362
	Беженцы	31 736	66 658	18 091	-	-	13 645	18 735	315 886	-	464 753
	Апатриды	5 125	3 982	-	-	-	3 982	556	21 189	-	34 834
Итого Ирландия		36 861	70 640	20 176	-	-	17 627	21 375	447 269	-	613 949
Региональное отделение в Италии	Все подмандатные лица	-	-	-	-	-	-	-	-	758 821	758 821
	Беженцы	2 436 609	3 207 519	890 105	1 255 392	103 332	1 281 874	1 158 250	1 375 039	-	11 708 120
	Апатриды	91 698	-	-	-	-	91 698	-	-	-	183 397
Итого Региональное отделение в Италии		2 528 308	3 207 519	890 105	1 255 392	103 332	1 373 572	1 158 250	1 375 039	758 821	12 650 338
Черногория	Беженцы	193 476	493 496	174 144	3 760 735	220 017	435 452	144 365	121 377	-	5 543 061
	Апатриды	117 205	115 737	32 045	-	29 420	64 044	31 523	26 539	-	416 512
Итого Черногория		310 680	609 232	206 189	3 760 735	249 437	499 496	175 888	147 915	-	5 959 572
Российская Федерация	Беженцы	533 752	2 053 376	530 626	2 105 820	161 646	275 912	576 520	2 177 636	-	8 415 288
	Апатриды	248 912	151 301	107 739	54 906	36 298	162 782	107 629	91 422	-	960 988
	Возвращены	70 101	563 295	345 195	1 922 558	71 211	-	-	147 716	-	3 120 076
	Внутренне перемещенные лица	653 056	1 623 001	558 134	7 978 592	527 197	-	263 875	899 788	-	12 503 642
Итого Российская Федерация		1 505 820	4 390 973	1 541 692	12 061 876	796 351	438 695	948 025	3 316 562	-	24 999 995
Сербия	Все подмандатные лица	-	-	-	-	-	-	-	-	214 072	214 072
	Беженцы	428 345	900 422	111 049	6 609 141	2 101 184	1 411 584	604 822	1 671 736	-	13 838 282
	Апатриды	110 308	464 882	46 740	-	-	54 876	76 616	310 112	-	1 063 534
	Внутренне перемещенные лица	159 004	1 839 887	403 935	9 016 730	3 549 033	2 521 120	605 997	1 784 372	-	19 880 078
Итого Сербия		697 656	3 205 191	561 724	15 625 870	5 650 216	3 987 580	1 287 435	3 766 221	214 072	34 995 966
Сербия (Косово)	Беженцы	75 107	130 411	82 245	-	179 466	638 578	-	252 527	-	1 358 333
	Апатриды	580 665	273 231	96 725	-	57 215	229 455	-	275 964	-	1 513 255
	Возвращены	758 003	-	288 236	5 435 773	1 307 875	1 903 393	-	1 455 142	-	11 148 423
	Внутренне перемещенные лица	137 761	128 433	231 093	1 865 071	419 316	491 952	-	889 555	-	4 163 180
Итого Сербия (Косово)		1 551 535	532 074	698 299	7 300 844	1 963 873	3 263 378	-	2 873 188	-	18 183 191
Испания	Все подмандатные лица	-	-	-	-	-	-	41 038	95 187	-	136 224
	Беженцы	302 979	267 602	107 420	-	-	60 919	126 094	344 969	-	1 209 983
	Апатриды	58 552	-	-	-	-	-	-	111 790	-	170 342
Итого Испания		361 531	267 602	107 420	-	-	60 919	167 131	551 946	-	1 516 550

Таблица VI - БЮДЖЕТЫ ОПЕРАЦИЙ НА МЕСТАХ ПО СТРАНАМ И ГРУППАМ ПРАВ, 2010-2011 годы (продолжение)

ЕВРОПА	Контингент	Группа прав									
		Благоприятные условия для защиты	Справедливые процессы защиты и документация	Защита от насилия и эксплуатации	Основные потребности и услуги	Общинное участие и самоуправление	Долговременные решения	Внешние сношения	Логистика и поддержка операций	ШТАБ-КВАРТИРА и региональная поддержка	Всего
Швеция	Все подмандатные лица	-	-	-	-	-	-	21 761	347 411	18 761	387 933
	Беженцы	283 982	194 681	56 265	29 245	-	76 999	75 822	515 323	152 558	1 384 875
	Апатриды	81 664	76 896	-	9 707	-	43 551	24 760	198 230	24 760	459 570
Итого Швеция		365 647	271 577	56 265	38 952	-	120 550	122 343	1 060 965	196 079	2 232 378
Бывшая югославская Республика Македония	Беженцы	67 265	186 387	-	1 358 586	-	1 752 295	-	290 613	-	3 655 146
	Апатриды	195 740	122 700	-	-	-	-	-	277 074	-	595 515
Итого бывшая югославская Республика Македония		263 005	309 087	-	1 358 586	-	1 752 295	-	567 687	-	4 250 661
Турция	Беженцы	5 013 824	2 706 091	-	3 796 780	-	3 062 205	369 674	996 581	-	15 945 156
	Апатриды	33 219	-	-	-	-	-	-	33 219	-	66 438
	Возвращены	-	-	-	25 970	-	34 825	-	25 970	-	86 766
	Внутренне перемещенные лица	19 104	-	-	-	-	-	-	-	-	19 104
Итого Турция		5 066 147	2 706 091	-	3 822 751	-	3 097 030	369 674	1 055 771	-	16 117 464
Украина	Все подмандатные лица	407 159	151 600	-	592 824	-	929 643	111 900	-	584 942	2 778 068
	Беженцы	722 402	1 841 265	214 676	2 651 817	316 772	1 185 115	239 653	1 011 092	-	8 182 793
	Апатриды	110 419	324 166	-	-	-	79 880	-	72 740	-	587 205
Итого Украина		1 239 981	2 317 031	214 676	3 244 641	316 772	2 194 638	351 553	1 083 832	584 942	11 548 066
Соединенное Королевство	Все подмандатные лица	-	-	-	-	-	-	114 244	160 334	-	274 577
	Беженцы	374 648	348 491	93 813	-	-	83 593	113 363	148 285	-	1 162 191
	Апатриды	29 775	57 113	31 977	-	-	-	30 827	47 893	-	197 586
Итого Соединенное Королевство		404 423	405 604	125 790	-	-	83 593	258 434	356 512	-	1 634 355
Итого ЕВРОПА		24 811 617	25 475 930	10 764 930	92 556 053	33 503 392	29 475 455	8 267 514	26 410 095	2 618 904	253 883 891

Таблица VI - БЮДЖЕТЫ ОПЕРАЦИЙ НА МЕСТАХ ПО СТРАНАМ И ГРУППАМ ПРАВ, 2010-2011 годы (продолжение)

ЕВРОПА	Контингент	Группа прав									
		Благоприятные условия для защиты	Справедливые процессы защиты и документация	Защита от насилия и эксплуатации	Основные потребности и услуги	Общинное участие и самоуправление	Долговременные решения	Внешние сношения	Логистика и поддержка операций	ШТАБ-КВАРТИРА и региональная поддержка	Всего
<i>Резюме:</i>											
	Все подмандатные лица	407 159	151 600	2 084	592 824	-	929 643	668 324	1 295 698	2 441 586	6 488 917
	Беженцы	15 638 009	18 036 053	4 797 820	30 758 540	5 452 009	14 707 247	5 741 188	14 499 786	152 558	109 783 210
	Апатриды	3 454 792	3 081 697	380 338	276 908	164 064	1 030 795	580 809	2 398 557	24 760	11 392 722
	Возвращены	828 104	563 295	633 431	8 312 474	2 299 541	4 378 396	180 648	2 052 875	-	19 248 764
	Внутренне перемещенные лица	4 483 553	3 643 286	4 951 257	52 615 307	25 587 778	8 429 374	1 096 545	6 163 179	-	106 970 279
	Итого ЕВРОПА	24 811 617	25 475 930	10 764 930	92 556 053	33 503 392	29 475 455	8 267 514	26 410 095	2 618 904	253 883 891

АМЕРИКА	Контингент	Группа прав									
		Благоприятные условия для защиты	Справедливые процессы защиты и документация	Защита от насилия и эксплуатации	Основные потребности и услуги	Общинное участие и самоуправление	Долговременные решения	Внешние сношения	Логистика и поддержка операций	ШТАБ-КВАРТИРА и региональная поддержка	Всего
Аргентина	Беженцы	298 209	304 592	113 810	-	-	3 671 741	203 085	630 935	-	5 222 373
	Апатриды	46 415	27 143	-	-	-	-	-	34 204	-	107 761
	Итого Аргентина	344 624	331 735	113 810	-	-	3 671 741	203 085	665 139	-	5 330 134
Бразилия	Беженцы	299 083	323 385	209 026	1 094 157	205 020	538 764	185 376	665 156	-	3 519 965
	Итого Бразилия	299 083	323 385	209 026	1 094 157	205 020	538 764	185 376	665 156	-	3 519 965
Канада	Беженцы	439 658	406 273	79 743	-	-	243 530	231 492	401 356	-	1 802 051
	Итого Канада	439 658	406 273	79 743	-	-	243 530	231 492	401 356	-	1 802 051
Колумбия	Беженцы	139 213	233 861	-	200 067	147 004	297 008	-	-	-	1 017 154
	Внутренне перемещенные лица	7 498 024	1 765 562	2 290 909	2 356 345	3 427 048	4 361 728	962 061	4 814 526	-	27 476 204
	Итого Колумбия	7 637 238	1 999 423	2 290 909	2 556 412	3 574 053	4 658 735	962 061	4 814 526	-	28 493 358
Коста-Рика	Беженцы	180 790	357 944	269 379	398 162	202 515	292 135	185 646	422 161	-	2 308 732
	Итого Коста-Рика	180 790	357 944	269 379	398 162	202 515	292 135	185 646	422 161	-	2 308 732
Эквадор	Беженцы	1 226 517	2 300 598	1 447 484	4 020 624	2 411 848	1 484 774	716 035	2 804 261	-	16 412 140
	Итого Эквадор	1 226 517	2 300 598	1 447 484	4 020 624	2 411 848	1 484 774	716 035	2 804 261	-	16 412 140
Мексика	Беженцы	205 726	161 913	187 474	378 939	153 645	194 548	312 618	135 551	-	1 730 414
	Итого Мексика	205 726	161 913	187 474	378 939	153 645	194 548	312 618	135 551	-	1 730 414
Панама	Беженцы	405 709	483 696	206 942	606 409	203 590	109 411	86 595	198 537	-	2 300 889
	Итого Панама	405 709	483 696	206 942	606 409	203 590	109 411	86 595	198 537	-	2 300 889

Таблица VI - БЮДЖЕТЫ ОПЕРАЦИЙ НА МЕСТАХ ПО СТРАНАМ И ГРУППАМ ПРАВ, 2010-2011 годы (продолжение)

АМЕРИКА	Контингент	Группа прав									
		Благоприятные условия для защиты	Справедливые процессы защиты и документация	Защита от насилия и эксплуатации	Основные потребности и услуги	Общинное участие и самоуправление	Долговременные решения	Внешние сношения	Логистика и поддержка операций	ШТАБ-КВАРТИРА и региональная поддержка	Всего
Канцелярия Заместителя директора по Америке	Все подмандатные лица	-	-	498 464	-	-	-	-	-	2 283 638	2 782 102
	Беженцы	106 320	105 093	21 361	225 429	19 306	59 480	46 734	915 536	-	1 499 258
Итого Канцелярия Заместителя директора по Америке		106 320	105 093	519 824	225 429	19 306	59 480	46 734	915 536	2 283 638	4 281 360
Соединенные Штаты Америки	Все подмандатные лица	246 479	40 059	28 318	9 608	9 608	312 574	261 429	354 094	93 108	1 355 277
	Беженцы	596 860	621 543	340 354	375 531	186 174	471 557	260 888	383 010	-	3 235 918
	Апатриды	190 922	120 582	128 204	95 276	97 433	159 955	99 114	194 949	-	1 086 434
Итого Соединенные Штаты Америки		1 034 261	782 183	496 877	480 415	293 214	944 086	621 432	932 054	93 108	5 677 629
Венесуэла (Боливарианская Республика)	Беженцы	320 609	864 647	464 377	964 439	688 089	1 741 342	339 625	1 276 153	-	6 659 282
Итого Венесуэла (Боливарианская Республика)		320 609	864 647	464 377	964 439	688 089	1 741 342	339 625	1 276 153	-	6 659 282
Итого АМЕРИКА		12 200 534	8 116 889	6 285 845	10 724 986	7 751 281	13 938 546	3 890 698	13 230 427	2 376 747	78 515 953
<i>Резюме:</i>											
	Все подмандатные лица	246 479	40 059	526 782	9 608	9 608	312 574	261 429	354 094	2 376 747	4 137 379
	Беженцы	4 218 694	6 163 544	3 339 950	8 263 757	4 217 192	9 104 289	2 568 093	7 832 655	-	45 708 174
	Апатриды	237 337	147 725	128 204	95 276	97 433	159 955	99 114	229 153	-	1 194 196
	Возвращены										
	Внутренне перемещенные лица	7 498 024	1 765 562	2 290 909	2 356 345	3 427 048	4 361 728	962 061	4 814 526	-	27 476 204
	Итого Америка	12 200 534	8 116 889	6 285 845	10 724 986	7 751 281	13 938 546	3 890 698	13 230 427	2 376 747	78 515 953
Всего на местах		168 949 058	184 272 441	142 324 662	1 091 345 375	192 453 999	312 692 765	52 141 549	345 829 531	43 818 922	2 533 828 302
<i>Резюме:</i>											
	Все подмандатные лица	2 920 256	1 737 143	1 480 492	1 586 383	1 130 910	6 703 004	3 321 272	10 924 373	23 069 011	52 872 844
	Беженцы	89 765 912	132 641 280	91 548 172	635 645 657	107 953 386	137 186 265	29 972 396	210 718 244	20 725 150	1 456 156 462
	Апатриды	10 263 992	4 853 976	1 719 122	8 827 810	480 954	2 705 990	1 245 941	7 379 049	24 760	37 501 595
	Возвращены	21 476 599	12 375 202	15 223 800	144 655 838	18 984 165	73 916 141	7 072 546	32 438 510	-	326 142 801
	Внутренне перемещенные лица	44 522 299	32 664 841	32 353 074	300 629 687	63 904 584	92 181 365	10 529 394	84 369 356	-	661 154 600
	Всего на местах	168 949 058	184 272 441	142 324 662	1 091 345 375	192 453 999	312 692 765	52 141 549	345 829 531	43 818 922	2 533 828 302

Таблица VII - ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ: РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ ПО СТРАНАМ ВНУТРИ РЕГИОНОВ, 2009-2011 годы
(по категориям должностей)

ЗАПАДНАЯ АФРИКА	Пересмотренный бюджет 2009 г.			1 июля 2009 г.			Первоначальный бюджет 2010 г. (текущие П/ПП)			Первоначальный бюджет 2010 г. (новые П/ПП)			Первоначальный бюджет 2011 г. (текущие П/ПП)			Первоначальный бюджет 2011 г. (новые П/ПП)		
	П	ПП	Итого	П	ПП	Итого	П	ПП	Итого	П	ПП	Итого	П	ПП	Итого	П	ПП	Итого
Бенин	4	9	13	4	9	13	4	10	14	6	8	14	4	10	14	6	8	14
Кот-д'Ивуар	14	26	40	22	26	48	19	34	53	35	18	53	19	34	53	35	18	53
Гамбия	1	4	5	2	4	6	2	3	5	2	3	5	2	3	5	2	3	5
Гана	17	23	40	18	23	41	16	20	36	22	14	36	16	20	36	22	14	36
Гвинея	30	26	56	33	26	59	23	25	48	31	17	48	18	25	43	28	15	43
Либерия	41	29	70	41	27	68	33	27	60	40	20	60	33	26	59	39	20	59
Мали	2	2	4	2	2	4	4	5	9	4	5	9	4	5	9	4	5	9
Нигерия	8	12	20	10	9	19	10	9	19	12	7	19	10	9	19	12	7	19
Сенегал*	9	40	49	17	43	60	34	67	101	59	42	101	35	69	104	61	43	104
Сьерра-Леоне	17	17	34	17	17	34	17	17	34	21	13	34	17	17	34	21	13	34
Того	5	-	5	7	2	9			-			-			-			-
ВСЕГО	148	188	336	173	188	361	162	217	379	232	147	379	158	218	376	230	146	376

* Включает в себя Центр региональной поддержки в Дакаре и с 2010 года должности в Буркине-Фасо, Гвинее Бисау и Того

ВОСТОЧНАЯ АФРИКА И АФРИКАНСКИЙ РОГ	Пересмотренный бюджет 2009 г.			1 июля 2009 г.			Первоначальный бюджет 2010 г. (текущие П/ПП)			Первоначальный бюджет 2010 г. (новые П/ПП)			Первоначальный бюджет 2011 г. (текущие П/ПП)			Первоначальный бюджет 2011 г. (новые П/ПП)		
	П	ПП	Итого	П	ПП	Итого	П	ПП	Итого	П	ПП	Итого	П	ПП	Итого	П	ПП	Итого
Джибути	4	15	19	9	19	28	16	29	45	29	16	45	16	29	45	29	16	45
Эритрея	1	7	8	1	6	7	2	11	13	5	8	13	2	11	13	5	8	13
Эфиопия	67	51	118	112	51	163	126	69	195	150	45	195	126	69	195	150	45	195
Кения*	104	98	202	170	111	281	203	146	349	267	82	349	203	146	349	267	82	349
Сомали	35	6	41	64	14	78	67	59	126	109	17	126	67	59	126	109	17	126
Судан	64	38	102	417	76	493	451	163	614	557	57	614	451	163	614	557	57	614
Уганда	53	43	96	91	49	140	106	75	181	149	32	181	106	75	181	149	32	181
Итого	328	258	586	864	326	1 190	971	552	1 523	1 266	257	1 523	971	552	1 523	1 266	257	1 523

* Включает в себя Региональный центр поддержки в Найроби

Таблица VII - ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ: РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ ПО СТРАНАМ ВНУТРИ РЕГИОНОВ, 2009-2011 годы
(по категориям должностей) (продолжение)

ЦЕНТРАЛЬНАЯ АФРИКА И ВЕЛИКИЕ ОЗЕРА	Пересмотренный бюджет 2009 г.			1 июля 2009 г.			Первоначальный бюджет 2010 г. (текущие П/ПП)			Первоначальный бюджет 2010 г. (новые П/ПП)			Первоначальный бюджет 2011 г. (текущие П/ПП)			Первоначальный бюджет 2011 г. (новые П/ПП)		
	П	ПП	Итого	П	ПП	Итого	П	ПП	Итого	П	ПП	Итого	П	ПП	Итого	П	ПП	Итого
Бурунди	82	40	122	95	41	136	98	42	140	113	27	140	98	42	140	113	27	140
Камерун	23	13	36	25	13	38	41	32	73	51	22	73	41	32	73	51	22	73
Центральноафри- анская Республика	4	14	18	16	15	31	22	25	47	33	14	47	22	25	47	33	14	47
Чад	207	53	260	262	53	315	368	88	456	416	40	456	368	88	456	416	40	456
Конго	13	16	29	14	16	30	17	19	36	27	9	36	17	19	36	27	9	36
Демократическая Республика Конго	153	69	222	237	75	312	268	104	372	312	60	372	268	104	372	312	60	372
Габон	3	8	11	4	8	12	6	9	15	8	7	15	6	9	15	8	7	15
Руанда	24	18	42	27	18	45	32	18	50	38	12	50	32	18	50	38	12	50
Объединенная Республика Танзания	98	34	132	143	37	180	128	43	171	146	25	171	126	43	169	145	24	169
Итого	607	265	872	823	276	1 099	980	380	1 360	1 144	216	1 360	978	380	1 358	1 143	215	1 358

ЮГ АФРИКИ	Пересмотренный бюджет 2009 г.			1 июля 2009 г.			Первоначальный бюджет 2010 г. (текущие П/ПП)			Первоначальный бюджет 2010 г. (новые П/ПП)			Первоначальный бюджет 2011 г. (текущие П/ПП)			Первоначальный бюджет 2011 г. (новые П/ПП)		
	П	ПП	Итого	П	ПП	Итого	П	ПП	Итого	П	ПП	Итого	П	ПП	Итого	П	ПП	Итого
Ангола	6	13	19	7	12	19	12	17	29	15	14	29	12	17	29	15	14	29
Ботсвана	3	5	8	4	4	8	5	7	12	6	6	12	5	7	12	6	6	12
Малави	5	7	12	6	7	13	6	9	15	9	6	15	6	9	15	9	6	15
Мозамбик	11	3	14	10	4	14	13	4	17	14	3	17	13	4	17	14	3	17
Намибия	5	9	14	5	9	14	6	9	15	10	5	15	6	9	15	10	5	15
Южная Африка	9	32	41	12	32	44	23	41	64	41	23	64	23	41	64	41	23	64
Замбия	37	21	58	42	20	62	44	26	70	54	16	70	44	26	70	55	15	70
Зимбабве	5	8	13	5	8	13	12	16	28	18	10	28	12	16	28	18	10	28
Итого	81	98	179	91	96	187	121	129	250	167	83	250	121	129	250	168	82	250

Итого Африка	1 164	809	1 973	1 951	886	2 837	2 234	1 278	3 512	2 809	703	3 512	2 228	1 279	3 507	2 807	700	3 507
---------------------	--------------	------------	--------------	--------------	------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	------------	--------------

Таблица VII - ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ: РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ ПО СТРАНАМ ВНУТРИ РЕГИОНОВ, 2009-2011 годы
(по категориям должностей) (продолжение)

БЛИЖНИЙ ВОСТОК И СЕВЕРНАЯ АФРИКА	Пересмотренный бюджет 2009 года			1 июля 2009 года			Первоначальный бюджет 2010 года (текущие П/ПП)			Первоначальный бюджет 2010 года (новые П/ПП)			Первоначальный бюджет 2011 года (текущие П/ПП)			Первоначальный бюджет 2011 года (новые П/ПП)		
	П	ПП	Итого	П	ПП	Итого	П	ПП	Итого	П	ПП	Итого	П	ПП	Итого	П	ПП	Итого
Алжир	18	8	26	21	9	30	21	13	34	25	9	34	20	13	33	24	9	33
Египет	9	23	32	16	25	41	24	25	49	35	14	49	24	25	49	35	14	49
Ирак	5	4	9	101	48	149	132	64	196	166	30	196	132	64	196	163	33	196
Израиль	9	3	12	9	4	13	11	7	18	14	4	18	11	7	18	14	4	18
Иордания	2	11	13	55	40	95	59	42	101	75	26	101	59	42	101	75	26	101
Ливан	6	11	17	31	19	50	37	20	57	42	15	57	37	20	57	42	15	57
Ливийская Арабская Джамахирия	4	7	11	10	9	19	10	13	23	14	9	23	10	13	23	14	9	23
Мавритания	1	6	7	11	8	19	11	8	19	13	6	19	13	8	21	14	7	21
Марокко	4	5	9	7	6	13	4	8	12	7	5	12	4	8	12	7	5	12
Саудовская Аравия	3	12	15	4	12	16	4	14	18	6	12	18	4	14	18	6	12	18
Сирийская Арабская Республика	8	10	18	89	55	144	104	72	176	125	51	176	104	72	176	125	51	176
Тунис	3	2	5	4	4	8	3	2	5	3	2	5	3	2	5	3	2	5
Объединенные Арабские Эмираты	1	2	3		21	21	2	18	20	3	17	20	2	18	20	3	17	20
Западная Сахара	-	-	-	24	16	40	26	23	49	49	-	49	26	23	49	49	-	49
Йемен	39	17	56	56	23	79	61	33	94	77	17	94	61	33	94	77	17	94
Итого	112	121	233	438	299	737	509	362	871	654	217	871	510	362	872	651	221	872

Таблица VII - ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ: РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ ПО СТРАНАМ ВНУТРИ РЕГИОНОВ, 2009-2011 годы
(по категориям должностей) (продолжение)

АЗИАТСКО-ТИХООКЕАНСКИЙ РЕГИОН	Пересмотренный бюджет 2009 года			1 июля 2009 года			Первоначальный бюджет 2010 года (текущие П/ПП)			Первоначальный бюджет 2010 года (новые П/ПП)			Первоначальный бюджет 2011 года (текущие П/ПП)			Первоначальный бюджет 2011 года (новые П/ПП)		
	П	ПП	Итого	П	ПП	Итого	П	ПП	Итого	П	ПП	Итого	П	ПП	Итого	П	ПП	Итого
Афганистан	249	96	345	243	95	338	254	101	355	281	74	355	254	101	355	281	74	355
Австралия и Новая Зеландия	4	5	9	4	5	9	5	5	10	5	5	10	6	5	11	6	5	11
Бангладеш	21	9	30	22	9	31	29	9	38	31	7	38	29	9	38	31	7	38
Камбоджа	7	4	11	7	4	11	4	4	8	4	4	8	3	3	6	3	3	6
Китай	15	13	28	15	11	26	13	13	26	21	5	26	13	13	26	21	5	26
Индия	13	14	27	17	14	31	22	19	41	27	14	41	22	19	41	27	14	41
Индонезия	7	12	19	18	12	30	18	15	33	24	9	33	18	15	33	24	9	33
Иран (Исламск. Республика)	75	38	113	74	37	111	88	46	134	106	28	134	88	46	134	106	28	134
Япония	3	10	13	3	10	13	4	12	16	7	9	16	4	12	16	7	9	16
Казахстан	5	14	19	6	13	19	7	13	20	13	7	20	7	13	20	13	7	20
Кыргызстан	5	8	13	5	8	13	8	9	17	12	5	17	8	9	17	12	5	17
Малайзия	20	25	45	32	25	57	38	30	68	47	21	68	38	30	68	46	22	68
Монголия	1	1	2	1	1	2	1	2	3	-	3	3	1	2	3	-	3	3
Мьянма	38	31	69	39	32	71	43	33	76	50	26	76	54	40	94	59	35	94
Непал	34	17	51	45	18	63	68	18	86	72	14	86	67	18	85	71	14	85
Пакистан	123	38	161	209	55	264	194	70	264	206	58	264	194	70	264	206	58	264
Папуа-Новая Гвинея	1	4	5	1	4	5	2	4	6	4	2	6	2	4	6	4	2	6
Филиппины	1	1	2	1	1	2	1	1	2	1	1	2	1	1	2	1	1	2
Респ. Корея	2	3	5	2	3	5	3	4	7	4	3	7	3	6	9	6	3	9
Шри-Ланка	22	10	32	78	39	117	122	41	163	135	28	163	122	41	163	135	28	163
Таджикистан	2	4	6	2	4	6	3	7	10	5	5	10	3	7	10	5	5	10
Таиланд	44	26	70	44	28	72	52	32	84	63	21	84	53	32	85	63	22	85
Тимор-Лешти	2	2	4	2	2	4	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3
Туркменистан	1	4	5	1	4	5	1	4	5	3	2	5	1	2	3	2	1	3
Вьетнам	-	2	2	-	2	2	-	2	2	1	1	2	-	2	2	1	1	2
Итого	695	391	1 086	871	436	1 307	981	496	1 477	1 123	354	1 477	992	502	1 494	1 131	363	1 494

Таблица VII - ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ: РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ ПО СТРАНАМ ВНУТРИ РЕГИОНОВ, 2009-2011 годы
(по категориям должностей) (продолжение)

ЕВРОПА	Пересмотренный бюджет 2009 года			1 июля 2009 года			Первоначальный бюджет 2010 года (текущие П/ПП)			Первоначальный бюджет 2010 года (новые П/ПП)			Первоначальный бюджет 2011 года (текущие П/ПП)			Первоначальный бюджет 2011 года (новые П/ПП)		
	П	ПП	Итого	П	ПП	Итого	П	ПП	Итого	П	ПП	Итого	П	ПП	Итого	П	ПП	Итого
Албания	1	4	5	1	3	4	1	3	4	2	2	4	1	3	4	2	2	4
Армения	4	7	11	4	9	13	5	9	14	8	6	14	5	9	14	8	6	14
Австрия	4	2	6	4	2	6	3	5	8	4	4	8	3	5	8	4	4	8
Азербайджан	6	10	16	6	11	17	7	12	19	11	8	19	7	12	19	11	8	19
Беларусь	2	4	6	2	6	8	2	7	9	6	3	9	2	7	9	6	3	9
Бельгия	6	28	34	6	16	22	6	16	22	6	16	22	6	16	22	6	16	22
Босния и Герцеговина	7	19	26	8	19	27	12	19	31	19	12	31	10	19	29	17	12	29
Болгария	1	4	5	1	4	5	2	5	7	3	4	7	2	5	7	3	4	7
Хорватия	5	6	11	5	6	11	13	6	19	12	7	19	13	6	19	12	7	19
Кипр	1	5	6	1	5	6	2	5	7	3	4	7	2	5	7	3	4	7
Чешская Республика	1	2	3	1	2	3	2	2	4	2	2	4	2	2	4	2	2	4
Франция	3	6	9	4	8	12	4	7	11	7	4	11	4	7	11	7	4	11
Грузия	20	18	38	50	29	79	47	32	79	63	16	79	47	32	79	63	16	79
Германия	6	6	12	6	5	11	11	7	18	12	6	18	11	7	18	11	7	18
Греция	4	5	9	4	3	7	5	4	9	5	4	9	5	4	9	5	4	9
Венгрия	4	13	17	4	13	17	5	13	18	8	10	18	5	13	18	8	10	18
Ирландия	1	3	4	1	2	3	1	3	4	2	2	4	1	3	4	2	2	4
Италия	4	15	19	16	15	31	29	22	51	31	20	51	29	22	51	31	20	51
Мальта	3	-	3	3	-	3	4	1	5	4	1	5	4	1	5	4	1	5
Черногория	3	9	12	3	9	12	3	10	13	8	5	13	3	10	13	8	5	13
Польша	2	2	4	2	2	4	3	3	6	3	3	6	3	3	6	3	3	6
Республика Молдова	1	4	5	1	6	7	1	7	8	4	4	8	1	7	8	4	4	8
Румыния	1	4	5	2	5	7	3	6	9	6	3	9	3	6	9	6	3	9
Российская Федерация	39	17	56	43	16	59	49	20	69	58	11	69	49	20	69	58	11	69
Сербия	51	55	106	57	57	114	56	67	123	81	42	123	56	67	123	81	42	123
Словакия	2	-	2	2	1	3	3	1	4	3	1	4	3	1	4	3	1	4
Испания	1	6	7	7	6	13	7	6	13	8	5	13	7	6	13	8	5	13
Швеция	4	7	11	4	7	11	5	8	13	6	7	13	5	8	13	6	7	13

Таблица VII - ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ: РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ ПО СТРАНАМ ВНУТРИ РЕГИОНОВ, 2009-2011 годы
(по категориям должностей) (продолжение)

ЕВРОПА	Пересмотренный бюджет 2009 года			1 июля 2009 года			Первоначальный бюджет 2010 года (текущие П/ПП)			Первоначальный бюджет 2010 года (новые П/ПП)			Первоначальный бюджет 2011 года (текущие П/ПП)			Первоначальный бюджет 2011 года (новые П/ПП)		
	П	ПП	Итого	П	ПП	Итого	П	ПП	Итого	П	ПП	Итого	П	ПП	Итого	П	ПП	Итого
Швейцария	2	2	4	2	2	4	2	2	4	2	2	4	2	2	4	2	2	4
Бывшая югославская Республика Македония	2	8	10	3	7	10	5	7	12	9	3	12	5	7	12	9	3	12
Турция	24	29	53	26	31	57	30	34	64	47	17	64	30	34	64	47	17	64
Украина	6	11	17	9	13	22	12	13	25	18	7	25	12	13	25	18	7	25
Соединенное Королевство	2	6	8	5	6	11	6	6	12	7	5	12	6	6	12	7	5	12
Итого	223	315	538	293	326	619	346	368	714	468	246	714	344	368	712	465	247	712

Таблица VII - ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ: РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ ПО СТРАНАМ ВНУТРИ РЕГИОНОВ, 2009-2011 годы
(по категориям должностей) (продолжение)

АМЕРИКА	Пересмотренный бюджет 2009 года			1 июля 2009 года			Первоначальный бюджет 2010 года (текущие П/ПП)			Первоначальный бюджет 2010 года (новые П/ПП)			Первоначальный бюджет 2011 года (текущие П/ПП)			Первоначальный бюджет 2011 года (новые П/ПП)		
	П	ПП	Итого	П	ПП	Итого	П	ПП	Итого	П	ПП	Итого	П	ПП	Итого	П	ПП	Итого
Региональное отделение в Аргентине	2	11	13	2	11	13	2	11	13	6	7	13	2	11	13	6	7	13
Бразилия	1	7	8	1	7	8	4	8	12	7	5	12	4	8	12	7	5	12
Канада	8	8	16	8	8	16	8	10	18	12	6	18	8	10	18	12	6	18
Колумбия	1	-	1	75	24	99	87	44	131	113	18	131	86	45	131	113	18	131
Коста-Рика	10	12	22	9	8	17	8	10	18	12	6	18	8	10	18	12	6	18
Эквадор	12	24	36	15	21	36	20	33	53	37	16	53	20	33	53	37	16	53
Региональное отделение в Мексике	5	7	12	4	8	12	4	8	12	7	5	12	4	8	12	7	5	12
Панама*	2	6	8	2	19	21	7	18	25	12	13	25	7	18	25	12	13	25
Региональное отделение в Соединенных Штатах Америки	10	10	20	10	10	20	12	14	26	17	9	26	12	14	26	17	9	26
Региональное отделение в Венесуэле (Боливарианская Республика)	9	11	20	9	11	20	17	10	27	22	5	27	17	10	27	22	5	27
Итого	60	96	156	135	127	262	169	166	335	245	90	335	168	167	335	245	90	335

* Включая должности в канцелярии Заместителя директора

Всего на местах	2 254	1 732	3 986	3 688	2 074	5 762	4 239	2 670	6 909	5 299	1 610	6 909	4 242	2 678	6 920	5 299	1 621	6 920
------------------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------

**Таблица VIII - ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ: ПОДДЕРЖКА ПРОГРАММ И УПРАВЛЕНЧЕСКО-АДМИНИСТРАТИВНАЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ШТАБ-КВАРТИРЕ**

Расходы 2008 года, пересмотренные бюджеты 2009 года и первоначальные сметы 2010 и 2011 годов
(в тыс. долл. США)

	Расходы 2008 года (ГБ + ДБ)	Пересмотренные бюджеты 2009 года (ГБ + ДБ)	Первоначальная смета 2010 года	Первоначальная смета 2011 года
ИСПОЛНИТЕЛЬНОЕ РУКОВОДСТВО И УПРАВЛЕНИЕ				
Административная канцелярия	4 027,1	3 716,0	3 756,3	3 756,3
Отделение УВКБ в Нью-Йорке	2 481,8	2 713,3	3 088,0	3 088,0
Канцелярия Генерального инспектора	3 913,2	3 752,9	3 662,1	3 662,1
Секция по правовым вопросам	1 279,9	1 282,6	1 255,2	1 255,2
Канцелярия Омбудсмана	491,1	444,5	432,8	432,8
Канцелярия по этике	-	436,8	425,2	425,2
Секция по организационным реформам	631,6	-	-	-
Служба разработки и оценки политики	966,5	1 171,8	1 151,0	1 151,0
Канцелярия по организационному развитию и управлению	4 207,9	7 549,0	5 658,2	5 658,2
Итого	17 999,1	21 067,0	19 428,7	19 428,7
ОТДЕЛ ВНЕШНИХ СНОШЕНИЙ (ОВС)				
Канцелярия Директора	1 348,8	1 288,5	981,4	981,4
Служба по связям с донорами и по мобилизации ресурсов	3 827,7	4 165,3	4 141,9	4 141,9
Служба по связям со СМИ и общественной информации	4 608,8	4 614,3	4 935,2	4 935,2
Служба по связям с частным сектором и государственным делам	1 611,4	2 098,3	2 077,2	2 077,2
Секретариатская и межучрежденческая служба	2 668,7	2 603,7	2 420,2	2 420,2
Учетно-архивная секция	1 745,3	1 746,1	1 699,0	1 699,0
Служба по электронному документообороту	520,1	-	-	-
Центр по общественной информации	-	215,0	-	-
Итого	16 330,8	16 731,1	16 254,9	16 254,9
ОТДЕЛ ОБЕСПЕЧЕНИЯ МЕЖДУНАРОДНОЙ ЗАЩИТЫ (ОМЗ)				
Канцелярия Директора	2 519,4	2 817,8	2 748,0	2 748,0
Специализированные секции	8 872,0	7 866,2	7 363,7	7 363,7
Итого	11 391,3	10 684,0	10 111,8	10 111,8
ДЕПАРТАМЕНТ ОПЕРАЦИЙ (ДО)				
Отдел оперативного обслуживания				
- Канцелярия Директора	2 403,6	2 279,4	1 879,5	1 879,5
- Служба информационной поддержки операций на местах и координации	1 962,1	2 587,7	2 559,5	2 559,5
- Группа по подготовке сотрудников	1 065,6	252,3	-	-
- Снабженческая служба ⁽¹⁾	1 650,1	-	-	-

**Таблица VIII - ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ: ПОДДЕРЖКА ПРОГРАММ И УПРАВЛЕНЧЕСКО-АДМИНИСТРАТИВНАЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ШТАБ-КВАРТИРЕ**

Расходы 2008 года, пересмотренные бюджеты 2009 года и первоначальные сметы 2010 и 2011 годов
(в тыс. долл. США)

	Расходы 2008 года (ГБ + ДБ)	Пересмотренные бюджеты 2009 года (ГБ + ДБ)	Первоначальная смета 2010 года	Первоначальная смета 2011 года
Итого	7 081,4	5 119,4	4 439,0	4 439,0
Отдел по чрезвычайным ситуациям, безопасности и снабжению (ОЧСБС) ⁽²⁾				
- Канцелярия Директора в штаб-квартире	-	284,1	951,1	951,1
- Снабженческая служба в штаб-квартире ⁽¹⁾	-	1 031,9	198,3	198,3
Итого		1 316,0	1 149,3	1 149,3
Региональные бюро в штаб-квартире				
- Канцелярия Директора - Африка и отделы по Африке	9 844,0	9 343,2	8 904,6	8 904,6
- Бюро по Ближнему Востоку и Северной Африке	5 464,6	5 153,9	3 985,1	3 985,1
- Бюро по Азиатско-Тихоокеанскому региону	4 665,3	4 441,5	4 171,6	4 171,6
- Бюро по Европе ⁽³⁾	4 343,6	4 707,4	5 606,3	5 606,3
- Бюро по Америке	2 472,9	1 517,2	1 401,9	1 401,9
Итого региональные бюро	26 790,4	25 163,2	24 069,3	24 069,3
Итого Департамент операций	33 871,7	31 598,7	29 657,7	29 657,7
Отдел информационных систем и телекоммуникаций (ОИСТ)				
Канцелярия Директора и Служба внедрения информационных и коммуникационных технологий (ИКТ)	3 290,5	3 341,9	3 230,6	3 230,6
Служба инфраструктуры и коммуникаций	9 067,3	9 480,2	8 804,4	8 804,4
Служба бизнес-решений	10 635,7	8 599,0	8 208,5	8 208,5
Итого	22 993,6	21 421,1	20 243,5	20 243,5
Отдел управления людскими ресурсами (ОУЛР)				
Канцелярия Директора	3 409,4	2 814,3	1 793,6	1 793,6
Специализированные секции	8 718,2	7 462,1	7 500,1	7 500,1
Служба медобслуживания и неотложной медицинской помощи	1 898,9	2 494,9	2 008,6	2 008,6
Итого	14 026,5	12 771,4	11 302,3	11 302,3
Отдел финансового и административного управления (ОФАУ)				
Канцелярия Контролера и Директора	2 317,6	3 070,1	2 512,5	2 512,5
Финансовая служба	6 241,8	3 661,6	3 570,2	3 570,2
Служба ревизий	3 473,4	3 874,0	3 771,9	3 771,9
Отдел финансов ООН (вкл. охрану и безопасность в шт.-кв.)	5 471,4	2 983,8	2 615,8	2 615,8
Текущие расходы в штаб-квартире	12 641,1	12 055,5	11 999,3	11 999,3

**Таблица VIII - ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ: ПОДДЕРЖКА ПРОГРАММ И УПРАВЛЕНЧЕСКО-АДМИНИСТРАТИВНАЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ШТАБ-КВАРТИРЕ**

Расходы 2008 года, пересмотренные бюджеты 2009 года и первоначальные сметы 2010 и 2011 годов
(в тыс. долл. США)

A/АС.96/1068
page 104

	Расходы 2008 года (ГБ + ДБ)	Пересмотренные бюджеты 2009 года (ГБ + ДБ)	Первоначальная смета 2010 года	Первоначальная смета 2011 года
Итого	30 145,3	25 645,0	24 469,7	24 469,7
Глобальный центр обслуживания (Будапешт)				
Группа по управлению	3 195,8	1 267,7	965,7	965,7
ДО - Служба информационной поддержки операций на местах и координации	-	95,9	126,7	126,7
ОФАУ - Секция финансового контроля (вкл. бюджеты МСУГС)	2 480,6	3 196,3	2 407,7	1 944,1
ОЧСБС - Снабженческая служба ⁽¹⁾	4 688,9	4 109,7	3 783,2	3 783,2
ОЧСБС - Канцелярия Директора	-	-	203,7	203,7
Отдел кадров	6 281,3	5 893,8	4 412,5	4 412,5
Отдел информационных систем и телекоммуникаций	1 140,2	2 556,5	1 824,3	1 824,3
Глобальный центр подготовки	-	4 190,3	4 607,2	4 607,2
Итого	17 786,8	21 310,3	18 331,0	17 867,4
СОВЕТ ПЕРСОНАЛА	541,3	438,8	421,4	421,4
ВСЕГО ⁽⁴⁾	165 086,5	161 667,3	150 221,0	149 757,4

(1) Снабженческая служба была переведена в состав нового Отдела по чрезвычайным ситуациям, безопасности и снабжению с 1 июля 2009 года.

(2) Новый отдел был создан с 1 июля 2009 года.

(3) Включает Канцелярию Директора в Брюсселе (Бельгия) и Канцелярию по связи в Страсбурге (Франция)

(4) Включает следующие перечисления из Регулярного бюджета Организации Объединенных Наций:

Расходы в 2008 году - 33,85 млн. долл., пересмотренный бюджет 2009 года- 44.76 млн. долл. и первоначальный бюджет 2010-2011 годов - 81,0 млн. долл.

**Таблица IX - ДОЛЖНОСТИ, ФИНАНСИРУЕМЫЕ ЗА СЧЕТ СУБСИДИИ
ИЗ РЕГУЛЯРНОГО БЮДЖЕТА
(по состоянию на 1 января 2010 года.)**

Подразделение	Сотрудники категории специалистов и выше								ТС	ОО	Итого 2010 год
	ЗГС /ЛГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого			
Исполнительное руководство и управление											
Административная канцелярия	2				1			3	1	6	10
Канцелярия Генерального инспектора			1	2	4	2		9		4	13
Секция по правовым вопросам			1			2		3		2	5
Канцелярия Омбудсмана			1					1		1	2
Канцелярия по этике			1					1		1	2
Канцелярия по организационному развитию и управлению				1			1	2		2	4
Служба разработки и оценки политики				1				1			1
Отдел внешних сношений											
Канцелярия Директора								-		4	4
Служба по связям с донорами и по мобилизации ресурсов			1	3	3	3	4	14		6	20
Секретариатская и межучрежденческая служба			1		1	2		4	1	6	11
Служба по связям со СМИ и общественной информации			1	1		9		11		7	18
Служба по связям с частным сектором и государственным делам			1	1			1	3	1	1	5
Учетно-архивная секция						2		2		11	13
Отдел информационных систем и телекоммуникаций		1		1	1	2		5		9	14
Отдел управления людскими ресурсами											
Канцелярия Директора			1		1	1		3		4	7
Кадры и администрация									1	1	2
Секция управления карьерным ростом				1	2	5		8		9	17
Секция набора и расстановки кадров				1	1			2	1	7	10
Секция политики				1		1		2	1	3	6
Секция помощи сотрудникам						2		2		1	3
Медицинская служба				1		1		2	3	5	10
Отдел финансового и административного управления											
Канцелярия Контролера и Директора		1	1	2	1			5		4	9
Служба бюджета по программам			1					1	1	4	6
Казначейская секция				1	1			2	2	2	6
Секция общего обслуживания				1		3		4		18	22
Итого	2	2	11	18	16	35	6	90	12	118	220

**Таблица X - КРАТКАЯ ИНФОРМАЦИЯ О ПРОВОДИМОЙ УВКБ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПО ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ В 2008 ГОДУ¹**

Вид обучения	Персонал УВКБ			Итого
	Глобальные/ региональный	На местах (ЛС)	Партнеры- исполнители ²	
Основные учебные программы УВКБ³				
Программа подготовки для старшего руководства	4	6		10
Межучрежденческая программа для старшего руководства (например, для страновой группы ООН)	9			9
Программа обучения по вопросам управления (ПОУ)*	147	1	-	148
Программа обучения по вопросам защиты (ПОЗ)	48		11	59
Программа обучения по вопросам управления оперативной деятельностью (ПОУО)	93			93
Программа обучения по вопросам работы с управленческой информацией (ПОРУИ)	65		1	66
Дистанционное обучение³				
Составление документации	200	1	-	201
Управление в чрезвычайных ситуациях	258	9	93	360
Содействие обучению	16	25	10	51
Другая учебная работа				
Языки	399	101	16	516
Минимальные стандарты образования	30			30
Организационное развитие и управление/учет	20	24		44
Мейнстиминг возраста, гендера и многообразия	67	177	365	609
Работа с компьютером	417	91	21	529
Навыки коммуникации/работы в коллективе	8	170	30	208
Финансы (в том числе в связи с ПОСУ)	44	335		379
Людские ресурсы	28	473	116	617
Введение в ПОСУ ⁴	38	33	-	71
Служебная аттестация (развертывание ССОА)	12	-	-	12
Управление программами	266	39	32	337
Защита⁵				
Общественная информация	52	48	60	160
Охрана/безопасность/первая помощь	78	214	602	894
Управление стрессовыми ситуациями/ наставничество/благополучие сотрудников		199	22	221
Организация рабочего времени		26		26
Управление снабжением/материально-техническое обеспечение (в том числе в связи с ПОСУ)	13	82	34	129
Техническое/секторальное обучение ⁶	9	414	1 225	1 648
Внешнее обучение	11	5		16
Внешние связи/мобилизация ресурсов		39	12	51
ВСЕГО	2 696	2 985	4 371	10 052

¹ В данной таблице показаны только основные учебные мероприятия и не отражен весь круг учебной работы на местном уровне или сотрудничестве с партнерами-исполнителями. УВКБ поощряет обучение без отрыва от производства, например наставничество, стажировки, обучение на рабочих местах и другие формы постоянного и гибкого обучения, перечисление которых заняло бы слишком много места.

² Включая НПО, правительства и другие учреждения Организации Объединенных Наций.

³ Участники, которые начали обучение в 2008 году. * Включая участников, которые закончили курсы в 2008 году, а также тех, которые еще не закончили их на конце года.

⁴ Проект обновления систем управления (финансы и ЛР-ШК/операции на местах).

⁵ Включая переселение, но исключая широкий круг деятельности, связанной с развитием беженского права или программой обучения по вопросам защиты.

⁶ Включая водоснабжение, продовольственное снабжение, здравоохранение, санитарии и обустройство территории.

Приложение I

МЕРЫ, ПРИНЯТЫЕ В СВЯЗИ С ЗАМЕЧАНИЯМИ КОНСУЛЬТАТИВНОГО КОМИТЕТА ПО АДМИНИСТРАТИВНЫМ И БЮДЖЕТНЫМ ВОПРОСАМ ПО ПЕРЕСМОТРЕННОМУ БЮДЖЕТУ ПО ПРОГРАММАМ УВКБ НА ДВУХГОДИЧНЫЙ ПЕРИОД 2008 2009 ГОДОВ

1. В настоящем приложении излагаются комментарии УВКБ в ответ на замечания Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (ККАБВ) по пересмотренному бюджету по программам УВКБ на двухгодичный период 2008-2009 годов (документ A/AC.96/1055), которые содержатся в докладе ККАБВ (A/AC.96/1055/Add. 1).
2. **Замечание:** *Комитет отметил, что Резерв "Новые или дополнительные виды деятельности, связанные с мандатом", был учрежден Исполнительным комитетом в 2006 году для предоставления УВКБ возможности покрывать за счет бюджета расходы на не предусмотренную бюджетом деятельность, которая согласуется с мероприятиями и стратегиями в утвержденном бюджете по программам на двухгодичный период и мандатом УВКБ. Этот резерв создается в сумме 50 млн. долл. на каждый финансовый год или в большем объеме, если решение об этом принимается Исполнительным комитетом. Исполнительный комитет разрешил УВКБ увеличить объем ассигнований 2007 года до 75 млн. долл. и утвердил тот же уровень на 2008 год. На 2009 год Исполнительный комитет утвердил первоначальные ассигнования в размере 50 млн. долларов. УВКБ просило Исполнительный комитет дать санкцию на увеличение ассигнований на 2009 год до 75 млн. долларов. Консультативный комитет отметил, что из этого резерва 53,2 млн. долл. были перечислены на программную деятельность в 2007 году и что 53,7 млн. долл. были перечислены по состоянию на 30 июня 2008 года. Консультативный комитет вновь отметил, что Исполнительному комитету следует принимать во внимание структуру расходов за предыдущие годы при установлении объема резерва. Судя по использованию резерва в последнее время, Комитет выразил сомнения в способности УВКБ полностью использовать резерв в предлагаемом объеме 75 млн. долл. в 2009 году.*

Комментарий: В 2008 году из Резерва "Новые или дополнительные виды деятельности, связанные с мандатом", было переведено 63,5 млн. долл., а по состоянию на 31 июля 2009 года - 69,7 млн. долл., что свидетельствует о сохраняющемся интересе доноров к этому механизму финансирования. Именно по причине высокого уровня переводов средств в 2009 УВКБ рекомендует Исполнительному комитету утвердить на своей шестидесятой сессии повышение объема этого резерва в 2009 году еще на 15 млн. долл. до

достижения 90 млн. долларов. Следует отметить, что поскольку Управление переходит на новую структуру бюджета в двухгодичном периоде 2010-2011 годов, в рамках которой в ходе Оценки глобальных потребностей должно было быть выявлено и учтено большинство видов деятельности, которые в противном случае финансировались бы по линии этого Резерва, потребности в использовании Резерва, скорее всего, существенно уменьшатся. По этой причине УВКБ предлагает сократить уровень этого Резерва до 20 млн. долл. в 2010 и 2011 годах.

3. **Замечание:** *Комитет отметил, что пересмотренный бюджет по программам на 2008 год был утвержден Постоянным комитетом в июне 2008 года до его представления на рассмотрение Консультативного комитета в июне 2008 года. Комитет выразил понимание того, что речь идет о первом пересмотренном варианте первого бюджета по программам на двухгодичный период после отказа от годового бюджетного цикла. По мнению Комитета, необходимо упорядочить процесс пересмотра бюджета на двухгодичный период, с тем чтобы обеспечить его надлежащий и своевременный обзор, в том числе Консультативным комитетом.*

Комментарий: Принятие новой бюджетной структуры в двухгодичном периоде 2010-2011 годов за исключением крайне маловероятных ситуаций должно исключить необходимость обращения к Исполнительному комитету с просьбами об увеличении бюджета в любом конкретном году.

4. **Замечание:** *Комитет отметил, что пересмотренный бюджетный документ воспроизводит значительную часть информации, содержащейся в первоначальном бюджетном предложении, без четкого указания новых или пересмотренных предложений и вопросов, которые требуют решения. Кроме того, часть информации представлялась в разрозненной форме в различных разделах пересмотренного бюджета или в разных документах, и о мерах, принятых УВКБ в ответ на рекомендации Комиссии ревизоров, частично говорилось в пересмотренном бюджетном документе, а частично - в документе о мерах, принятых УВКБ в ответ на рекомендации Комиссии ревизоров. Комитет рекомендовал впредь при пересмотре бюджета особо указывать изменения, которые были внесены или были запрошены после утверждения бюджета на двухгодичный период Исполнительным комитетом. Комитет также придерживался мнения о том, что документ с изложением мер, принятых УВКБ в ответ на рекомендации Комиссии ревизоров, должен быть максимально исчерпывающим и всеохватным и на соответствующие вопросы должны быть сделаны ссылки в пересмотренном бюджете.*

Комментарий: УВКБ принял к сведению просьбу особо отмечать бюджетные изменения, требующие утверждения вышестоящего органа и представит такую информацию в документации по пересмотренному бюджету на двухгодичный период 2010-2011 годов. Что касается рекомендаций Комиссии ревизоров, то бюджетный документ содержит план работы на самом высоком уровне; в силу этого в него будет входить информация только о ключевых инициативах по выполнению рекомендаций по итогам ревизий, когда они влекут за собой существенные финансовые последствия. Полные ответы на такие рекомендации ревизоров содержатся в отдельных документах, которые готовятся непосредственно с этой целью.

5. **Замечание:** *Консультативный комитет принял к сведению предпринимаемые УВКБ усилия по проведению реформ и рекомендовал УВКБ представить информацию о достигнутом прогрессе и о воздействии процесса преобразований и других инициатив в контексте следующего бюджета по программам на двухгодичный период.*

Комментарий: описание основных компонентов и событий, затрагивающих Процесс структурных и управленческих преобразований в УВКБ, приводится в Разделе VII Части I настоящего документа.

6. **Замечание:** *Комитет отметил, что Комиссия ревизоров выпустила заключение с оговорками, сделав при этом три существенных замечания по финансовым ведомостям за год, закончившийся 31 декабря 2007 года. Консультативный комитет подчеркнул необходимость оперативного выполнения УВКБ рекомендаций Комиссии ревизоров. Комитет также отметил, что Комиссия рекомендовала УВКБ в срочном порядке обеспечить целевое финансирование для сбалансирования последствий накопленных обязательств по пособиям после выхода в отставку, особенно в отношении медицинского страхования. Консультативный комитет отметил, что УВКБ собирается руководствоваться тем подходом, который выберет для финансирования этих обязательств Организация Объединенных Наций. Комитет призвал Комиссию следить за событиями в этом вопросе.*

Комментарий: УВКБ принял меры в ответ на три конкретных замечания, высказанные Комиссией ревизоров в ее докладе за год, закончившийся 31 декабря 2007 года:

- a) Недостаточность актов ревизий для подтверждения расходов партнеров-исполнителей: В 2008 и 2009 годах были назначены специальные сотрудники для контроля за актами ревизий и отслеживания замечаний ревизоров. Хотя принятые меры позволили несколько повысить соответствие актов ревизий по

сравнению с 2007 годом, Комиссия тем не менее высказала оговорки по счетам за 2008 год, обусловленные недостаточностью актов ревизий.

- b) Недостатки в сфере управления активами. В рамках внедрения МСУГС в 2007 году была разработана новая политика по управлению активами и на уровне все организации велась работа по приведению в порядок базы данных об активах. Предполагается закончить эту работу к концу 2009 года. Кроме того, внедрение МСУГС позволит усовершенствовать механизм контроля.
- c) Пассивное сальдо резервов и фондов в результате учета обязательств по выплате пособий в связи с прекращением службы и после выхода в отставку. УВКБ провело исследование возможных вариантов в 2008 году и представило информацию о нем Постоянному комитету в июне 2009 года в информационном документе EC/60/SC/CRP/16. С тем чтобы окончательно завершить разработку стратегии финансирования УВКБ требуется информация о будущем подходе Организации Объединенных Наций, которая ожидается в октябре 2009 года. УВКБ представит на утверждение Постоянного комитета предложение о финансировании в июне 2010 года.

7. **Замечание:** *Комитет был информирован о планах решения УВКБ вопроса о сотрудниках между назначениями (СМН), отметил подход УВКБ к этому вопросу и просил представить доклад по этому вопросу в контексте бюджетного предложения на следующий двухгодичный период.*

Комментарий: обновленные данные по сотрудникам между назначениями содержатся в Разделе V Части II настоящего документа. В Части I приводится краткая информация о кадровых реформах, некоторые из которых также направлены на решение проблемы сотрудников между назначениями посредством:

- повышения компетенции и в силу этого возможностей для назначения сотрудников на должности;
- внедрения вебсистемы, позволяющей организации лучше контролировать работу и повышать стандарты качества;
- упорядочение системы назначений для повышения ее эффективности и ее соответствия потребностям организации и ожиданиям конкретных сотрудников по поводу перспектив служебного роста;
- приведение в соответствие штатного расписания и количества работающих на должностях каждого класса;

- обеспечения производительной занятости всех сотрудников на краткосрочных позициях в ожидании их назначения на регулярные должности; и
- принятия мер, позволяющих неработающим сотрудникам, уволиться из организации.

Структура Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам

