

A

الأمم المتحدة

Distr.
GENERALA/44/410
21 July 1989
ARABIC
ORIGINAL : ENGLISHالجمعية العامة
UN LIBRARY

JUL 27 1989

UN/SA COLLECTION

الدورة الرابعة والأربعون
البند ١٣٣ من جدول الأعمال المؤقت*
مسائل الموظفين

مذكرة من الأمين العام

يتشرف الأمين العام بأن يحيل الى أعضاء الجمعية العامة ، وفقا للمادة الثانية من الاتفاق المعقود بين الأمم المتحدة والمنظمة العالمية للأرصاد الجوية ، الرسالة المرفقة التي تلقاها من الأمين العام للمنظمة العالمية للأرصاد الجوية .

. A/44/150

*

.../...

89-18017 ٤١٣ض(٨٩)

مرفق

رسالة مؤرخة في ٥ تموز/يوليه ١٩٨٩ موجهة
الى الامين العام للأمم المتحدة من الامين
العام للمنظمة العالمية للأرصاد الجوية

لقد بحث المجلس التنفيذي للمنظمة العالمية للأرصاد الجوية ضمن ما بحثه في دورته الحادية والأربعين ، المعقودة في حزيران/يونيه ١٩٨٩ ، شروط خدمة الموظفين ولاحظ مع القلق استمرار تآكل القوة الشرائية لمجموعة عناصر أجور موظفي الفئة الفنية والفئات العليا . واعتمد المجلس بيانا بشأن الاستعراض الشامل لشروط خدمة موظفي الفئة الفنية والفئات العليا ، مرفقا بهذه الرسالة .

ووفقا للفقرة (٥) من المادة الثانية من الاتفاق المعقود بين الأمم المتحدة والمنظمة العالمية للأرصاد الجوية ، أطلب منكم أن توزعوا على أعضاء الجمعية العامة بيان المنظمة العالمية للأرصاد الجوية بشأن الاستعراض الشامل لشروط خدمة موظفي الفئة الفنية والفئات العليا .

(توقيع) ج . أ . ب . أوباسي
الامين العام

تذييل

بيان المنظمة العالمية للأرصاد الجوية بشأن الاستعراض الشامل لشروط خدمة موظفي الفئة الفنية والفئات العليا

نظر المجلس التنفيذي للمنظمة العالمية للأرصاد الجوية في تقرير لجنة الخدمة المدنية الدولية بشأن الاستعراض الشامل لشروط خدمة موظفي الفئة الفنية والفئات العليا ، وفي تعليقات الأمين العام عليه .

ولاحظ المجلس مع القلق أن استمرار تآكل مجموعة عناصر الأجور في النظام الموحد جعل من الصعب بدرجة متزايدة على الأمين العام أن ينفذ البرامج التي يكلفه بها الأعضاء . ورأى المجلس أن الاستعراض يتيح فرصة حقيقية لجعل شروط استخدام موظفي الفئة الفنية والفئات العليا متمشية مع الاحتياجات والمسؤوليات التنفيذية للمنظمة في التسعينات .

وأعرب المجلس التنفيذي عن رغبته في أن يبين أن المنظمة العالمية للأرصاد الجوية ، شأنها شأن غيرها من الوكالات المتخصصة للأمم المتحدة ، تواجه صعوبات فيما يتعلق بتميين موظفين واستبقائهم وذلك بسبب استمرار تآكل مجموعة عناصر أجور موظفي الفئة الفنية . ولوحظ أنه حدثت ، منذ عام ١٩٨٤ عندما جُمد صافي أجور موظفي الفئة الفنية ، خسارة قدرها زهاء ١٠ في المائة في القوة الشرائية لمجموعة عناصر أجور موظفي الفئة الفنية في جنيف . كما حدث تقارب شديد بين مرتبات موظفي فئة الخدمات العامة وموظفي الفئة الفنية في جنيف نتيجة لتجميد مرتبات موظفي الفئة الفنية . ومن ثم كان من الصعبية يمكن على المنظمة العالمية للأرصاد الجوية أن تعين موظفين بالمرتبات الأدنى الخاصة بموظفي الفئة الفنية . وأعرب المجلس عن أمله في أن تضع اللجنة نصب عينها ، وهي تجري الاستعراض الشامل ، حالة الامتياز العام الموجودة إزاء مجموعة عناصر الأجور الحالية . ولذلك يُتوقع حدوث تحسينات ملموسة في مجموعة عناصر الأجور بعد الاستعراض الشامل . وهذه التحسينات ستساعد المنظمة العالمية للأرصاد الجوية على استعادة قدرتها على المنافسة كمستخدم .

أما فيما يتعلق بمسألة اشتراك الموظفين في الاستعراض الشامل ، فقد لاحظ المجلس التنفيذي مع الارتياح أن هيئات الموظفين التابعة للنظام الموحد للأمم المتحدة تشترك في الاستعراض الشامل . ويرى المجلس أن اشتراك الموظفين في عملية الاستعراض أمر ذو أهمية حيوية .
