



Организация Объединенных Наций

Доклад Комитета по программе и координации

**Сорок девятая сессия
(8 июня — 2 июля 2009 года)**

**Генеральная Ассамблея
Официальные отчеты
Шестьдесят четвертая сессия
Дополнение № 16**

Генеральная Ассамблея
Официальные отчеты
Шестьдесят четвертая сессия
Дополнение № 16

Доклад Комитета по программе и координации

**Сорок девятая сессия
(8 июня — 2 июля 2009 года)**



Организация Объединенных Наций • Нью-Йорк, 2009

Примечание

Условные обозначения документов Организации Объединенных Наций состоят из прописных букв и цифр. Когда такое обозначение встречается в тексте, оно служит указанием на соответствующий документ Организации Объединенных Наций.

Содержание

<i>Глава</i>	<i>Стр.</i>
I. Организация сессии	1
А. Повестка дня	1
В. Выборы должностных лиц	1
С. Состав участников	2
D. Документация	3
Е. Утверждение доклада Комитета	3
II. Вопросы программ	4
А. Бюджет по программам на двухгодичный период 2008–2009 годов и предлагаемый бюджет по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов	4
В. Оценка	10
1. Повышение роли оценки и применение результатов оценок при разработке и осуществлении программ и принятии стратегических директив	10
2. Оценка поддержки, оказываемой Организацией Объединенных Наций наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, малым островным развивающимся государствам и Африке	12
3. Трехгодичный обзор осуществления рекомендаций, вынесенных Комитетом на его сорок шестой сессии в связи с углубленной оценкой деятельности по политическим вопросам	14
4. Трехгодичный обзор осуществления рекомендаций, вынесенных Комитетом на его сорок шестой сессии в связи с тематической оценкой сетей управления знаниями в деле достижения целей, поставленных в Декларации тысячелетия	16
5. Тематическая оценка накопленного опыта: процедуры и методы	17
6. Тематическая оценка координационных органов Организации Объединенных Наций	18
III. Вопросы координации	21
А. Годовой обзорный доклад Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций за 2008/09 год	21

В. Поддержка системой Организации Объединенных Наций «Нового партнерства в интересах развития Африки»	25
IV. Совершенствование методов и процедур работы Комитета по программам и координации в рамках его мандата	28
V. Предварительная повестка дня пятидесятой сессии Комитета	30
Приложения	
I. Повестка дня сорок девятой сессии Комитета	32
II. Документы, находившиеся на рассмотрении Комитета на его сорок девятой сессии . .	33

Глава I

Организация сессии

1. Комитет по программе и координации провел свою организационную сессию (1-е заседание) в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций 30 апреля 2009 года, а свою основную сессию — с 8 июня по 1 июля 2009 года. В общей сложности он провел 11 заседаний и ряд неофициальных консультаций.

А. Повестка дня

2. Повестка дня сорок девятой сессии, принятая Комитетом на его организационной сессии (1-е заседание), содержится в приложении I.

Выборочные доклады Объединенной инспекционной группы

3. На 1-м заседании 30 апреля внимание Комитета было обращено на записку Секретариата (E/AC.51/2009/L.2), в которой указывалось, что не имеется никаких соответствующих докладов Объединенной инспекционной группы, подлежащих рассмотрению Комитетом.

4. На 2-м заседании 8 июня Комитет был далее информирован о том, что в соответствии с резолюцией 2008 (LX) Экономического и Социального Совета и резолюцией 59/267 Генеральной Ассамблеи никаких соответствующих докладов Объединенной инспекционной группы представляться для рассмотрения на сорок девятой сессии не будет.

Программа работы

5. На 2-м заседании 8 июня внимание Комитета было обращено на записку Секретариата о состоянии документации (E/AC.51/2009/L.1/Rev.1), в которой содержится перечень документов, представленных на рассмотрение Комитета.

6. Также на 2-м заседании Комитету был представлен неофициальный документ, содержащий ориентировочную предварительную программу работы сорок девятой сессии Комитета. Комитет одобрил эту программу работы на первые две недели сессии при том понимании, что в ходе сессии Бюро будет вносить в нее необходимые коррективы.

В. Выборы должностных лиц

7. На своем 1-м заседании 30 апреля Комитет избрал путем аккламации Председателем сорок девятой сессии Комитета Хендрика О. ван дер Вестхейзена (Южная Африка).

8. Также на своем 1-м заседании Комитет избрал путем аккламации следующих членов Бюро сорок девятой сессии: заместителями Председателя: Игоря Краснова (Беларусь) и Стефанию Розини (Италия); и Докладчиком: Джавада Сафаи (Исламская Республика Иран).

9. На своем 2-м заседании 8 июня Комитет избрал путем аккламации заместителем Председателя Комитета на сорок девятой сессии Самера С. Алуана Канафани (Боливарианская Республика Венесуэла).

10. Членами Бюро сорок девятой сессии Комитета являются:

Председатель:

Хендрик О. ван дер Вестхейзен (Южная Африка)

Заместители Председателя:

Игорь Краснов (Беларусь)

Стефания Розини (Италия)

Самер С. Алуана Канафани (Боливарианская Республика Венесуэла).

Докладчик:

Джавад Сафай (Исламская Республика Иран)

С. Состав участников

11. В Комитете были представлены следующие государства — члены Организации Объединенных Наций:

Аргентина	Китай
Армения	Коморские Острова
Бангладеш	Куба
Беларусь	Ливийская Арабская Джамахирия
Бразилия	Нигер
Венесуэла (Боливарианская Республика)	Нигерия
Гаити	Пакистан
Гвинея	Республика Корея
Зимбабве	Российская Федерация
Израиль	Украина
Индия	Уругвай
Иран (Исламская Республика)	Франция
Испания	Центральноафриканская Республика
Италия	Южная Африка
Казахстан	Ямайка
Кения	

12. Следующие государства — члены Организации Объединенных Наций были представлены наблюдателями:

Австрия	Намибия
Алжир	Сенегал
Бенин	Сингапур

Ботсвана	Сирийская Арабская Республика
Германия	Словакия
Камерун	Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии
Колумбия	Соединенные Штаты Америки
Латвия	Хорватия
Мексика	Швейцария
Марокко	Япония

13. Были представлены следующие фонды и программы:

Всемирная продовольственная программа

Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций

Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения

14. На сессии присутствовали также заместитель Генерального секретаря по службам внутреннего надзора; Контролер; Директор секретариата Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций; Директор Канцелярии Специального советника по Африке; Директор Управления Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам; и другие старшие должностные лица Секретариата.

D. Документация

15. Перечень документов, предложенных вниманию Комитета на его сорок девятой сессии, содержится в приложении II.

E. Утверждение доклада Комитета

16. На своем 11-м заседании 1 июля Докладчик представил проект доклада Комитета (E/AC.51/2009/L.4 и Add.1–10).

17. Перед утверждением проекта доклада секретарь Комитета внес устные исправления в добавление 6 доклада (E/AC.51/2009/L.4/Add.6).

18. Комитет утвердил проект доклада о работе своей сорок девятой сессии (E/AC.51/2009/L.4 и Add.1–10) с внесенными в него устными исправлениями.

19. На том же заседании Комитет постановил поручить Председателю сорок девятой сессии Комитета довести до сведения Генеральной Ассамблеи вопрос о перераспределении восьми недель, выделенных для проведения его сессий в течение двухгодичного периода между бюджетными и небюджетными годами.

20. Перед закрытием сессии с заявлениями выступили представители Нигерии, Италии, Аргентины, Китая, Ямайки, Беларуси и Венесуэлы (Боливарианской Республики).

Глава II

Вопросы программ

А. Бюджет по программам на двухгодичный период 2008–2009 годов и предлагаемый бюджет по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов

21. На своем 9-м заседании 16 июня Комитет рассмотрел сводный доклад об изменениях к двухгодичному плану по программам, отраженных в бюджете по программам на двухгодичный период 2008–2009 годов (A/64/73 и Corr.1) и сводный доклад об изменениях к двухгодичному плану по программам, отраженных в предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов (A/64/74). Кроме того, Комитету были представлены стратегические рамки на период 2010–2011 годов (A/63/6/Rev.1) и соответствующие разделы предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов (A/64/6 (Sect.28C) и A/64/6 (Sect.29)).

22. Представители Генерального секретаря представили сводные доклады и ответили на вопросы, заданные в ходе их рассмотрения Комитетом.

Дискуссия

23. Было высказано мнение о том, что, хотя некоторые предлагаемые изменения к двухгодичному плану по программам, отраженные в бюджете по программам на двухгодичный период 2008–2009 годов, и к двухгодичному плану по программам, отраженные в предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов, были минимальными, другие изменения носили значительный характер. Было запрошено разъяснение причин предлагаемых изменений, учитывая, что цели Организации в рамках представленных в отчетах мероприятий в основном остались неизменными. Была также высказана просьба разъяснить, почему описательная часть программ в некоторых бюджет-брошюрах предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов, касающаяся определенных ожидаемых достижений и показателей достижения результатов, отличается от стратегических рамок на период 2010–2011 годов, утвержденных Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 62/224.

24. В отношении подпрограммы 3 «Управление людскими ресурсами» программы 24 стратегических рамок была высказана поддержка обеспечения максимальной отдачи от работы персонала и эффективного функционирования Организации путем гибкого применения политики в области людских ресурсов, эффективного повышения квалификации персонала и реализации новой политики в области управления людскими ресурсами, изложенной в резолюции 63/250 Генеральной Ассамблеи. Была выражена поддержка новой важной системы отправления правосудия, одобренной Ассамблеей в ее резолюции 63/253. Было высказано мнение о том, что эти две резолюции следует включить в перечень мандатов директивных органов по подпрограмме 3.

25. Делегаты подчеркнули, что гендерный и географический баланс является важным вопросом и что следует предпринять усилия для того, чтобы этот баланс соответствовал пункту 3 статьи 1 Устава Организации Объединенных На-

ций. Они выразили мнение о том, что вместо привлечения внешних подрядчиков и консультантов следует активизировать усилия по набору более квалифицированных кандидатов и созданию более квалифицированного кадрового корпуса.

26. В отношении нового компонента «Кадровые информационные системы» раздела 28С «Управление людскими ресурсами» предлагаемого бюджета по программам на 2010–2011 годы было высказано мнение о том, что этот новый компонент должен сыграть активную роль в управлении людскими ресурсами и усилении оперативной поддержки при осуществлении программ.

27. В отношении подпрограммы 5 «Стратегическое управление и координация информационно-коммуникационных технологий» и подпрограммы 6 «Применение информационно-коммуникационных технологий» раздела Е «Управление информационно-коммуникационных технологий» программы 24 стратегических рамок на 2010–2011 годы (см. A/64/74) было высказано мнение о том, что учреждению Управления информационно-коммуникационных технологий по отдельному разделу бюджета позволит усилить информационно-коммуникационную поддержку мандатов Организации. Было также высказано мнение о том, что новые ожидаемые достижения и показатели достижения результатов по подпрограмме 5 требуют дополнительных разъяснений.

28. Была выражена озабоченность по поводу того, что государства-члены не всегда имеют легкий доступ к веб-сайту Организации Объединенных Наций и что в этой связи следует доработать сам веб-сайт.

Выводы и рекомендации

29. Комитет рекомендовал Генеральной Ассамблее утвердить изменения к двухгодичному плану по программам, которые отражены в бюджете по программам на двухгодичный период 2008–2009 годов и содержатся в сводном докладе Генерального секретаря (A/64/73 и Corr.1), с учетом следующих поправок:

Программа 24

Управленческое и вспомогательное обслуживание

Раздел А

Центральные учреждения

Подпрограмма 3

Управление людскими ресурсами

Компонент 2: Стратегическое планирование и укомплектование штатов (ранее — набор персонала и укомплектование штатов)

Ожидаемые достижения Секретариата

Ожидаемое достижение (b) обозначить в качестве показателя достижения результатов (a)(v) и изменить следующим образом:

«(a)(v) Увеличение количества молодых специалистов, набранных благодаря улучшению информационно-пропагандистской работы и расширению охвата по всему Секретариату».

Поменять обозначения ожидаемых достижений (c) и (d) на (b) и (c).

Показатели достижения результатов

Поменять обозначение показателя достижения результатов (b) на показатель (a)(vi) и изменить текст следующим образом:

«(a)(vi) Увеличение количества набираемых сотрудников из числа квалифицированных кандидатов, отобранных на основе национальных конкурсных экзаменов в Секретариате».

Поменять обозначения показателей достижения результатов (c)(i), (c)(ii) и (d) на показатели достижения результатов (b)(i), (b)(ii) и (c).

Стратегия

Во втором предложении исключить слова «в соответствии с описанием, содержащимся в его докладе, озаглавленном «Инвестирование в людей» (A/61/255 и Add.1 и Add.1/Corr.1) и».

Раздел E

Управление информационно-коммуникационных технологий

Подпрограмма 5

Стратегическое управление и координация информационно-коммуникационных технологий

Ожидаемые достижения Секретариата

Заменить ожидаемое достижение (a) текстом следующего содержания:

«a) Совершенствование анализа всех инициатив и операций Секретариата в области информационно-коммуникационных технологий в соответствии с положениями резолюции 63/262 Генеральной Ассамблеи».

В начале ожидаемого достижения (b) вставить слова: «планирование и» перед словом «разработка».

Показатели достижения результатов

Заменить показатель достижения результатов (a) текстом следующего содержания:

«a) Увеличение числа рассмотренных инициатив и операций в области информационно-коммуникационных технологий».

В показателе достижения результатов (b) заменить слова «новых услуг» словами «прикладных программ и услуг и объектов инфраструктуры» и обозначить его в качестве показателя достижения результатов (b)(i).

Добавить новый показатель (b)(ii) следующего содержания:

«(b)(ii) Увеличение количества общеорганизационных прикладных программ».

Добавить новый показатель (b)(iii) следующего содержания:

«(b)(iii) Увеличение числа систем, объединенных в общеорганизационных центрах хранения и обработки данных».

Подпрограмма 6
Деятельность в области информационно-коммуникационных технологий

Ожидаемые достижения Секретариата

Заменить ожидаемое достижение (b) текстом следующего содержания:

«(b) Разработка и составление стандартизированного глобального каталога услуг в целях совершенствования услуг, оказываемых Управлением информационно-коммуникационных технологий и другими соответствующими подразделениями по информационно-коммуникационным технологиям в контексте достижения стратегических целей Организации».

Заменить ожидаемое достижение (c) текстом следующего содержания:

«(c) Стандартизация процессов обслуживания и осуществления проектов в соответствии с передовой практикой».

Показатели достижения результатов

В показателе достижения результатов (b) вставить слово «стандартному» перед словами «ожидаемому уровню обслуживания».

Заменить показатель достижения результатов (c)(ii) текстом следующего содержания:

«(c)(ii) Увеличение числа разработанных и выполненных проектов управления знаниями, ресурсами и инфраструктурой».

Решения директивных органов

Подпрограмма 3
Управление людскими ресурсами

В подзаголовке «Резолюции Генеральной Ассамблеи» добавить резолюции 63/250, Управление людскими ресурсами; 63/253, Отправление правосудия в Организации Объединенных Наций; и 63/271, Поправки к Положениям о персонале».

30. Кроме того, Комитет рекомендовал Генеральной Ассамблее утвердить изменения к двухгодичному плану по программам, которые отражены в предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов и содержатся в сводном докладе Генерального секретаря (A/64/74), с учетом следующих поправок:

Программа 24
Управленческое вспомогательное обслуживание

Раздел А
Центральные учреждения

Подпрограмма 3
Управление людскими ресурсами

Компонент 2: Стратегическое планирование и укомплектование штатов (ранее — набор персонала и укомплектование штатов)

Показатели достижения результатов

Заменить показатель достижения результатов (a)(v) текстом следующего содержания:

«(a)(v) Увеличение количества набираемых сотрудников из числа квалифицированных кандидатов, отобранных на основе национальных конкурсных экзаменов в Секретариате».

Стратегия

Во втором предложении исключить слова «в соответствии с описанием, содержащимся в его докладе, озаглавленном «Инвестирование в людей» (A/61/255 и Add.1 и Add.1/Corr.1) и».

Раздел Е
Управление информационно-коммуникационных технологий

Подпрограмма 5
Стратегическое управление и координация информационно-коммуникационных технологий

Ожидаемые достижения Секретариата

Заменить ожидаемое достижение (a) текстом следующего содержания:

«a) Совершенствование анализа всех инициатив и операций Секретариата в области информационно-коммуникационных технологий в соответствии с положениями резолюции 63/262 Генеральной Ассамблеи».

В начале ожидаемого достижения (b) вставить слова: «планирование и» перед словом «разработка».

Показатели достижения результатов

Заменить показатель достижения результатов (a) текстом следующего содержания:

«a) Увеличение числа рассмотренных инициатив и операций в области информационно-коммуникационных технологий».

В показателе достижения результатов (b) заменить слова «новых услуг» словами «прикладных программ и услуг и объектов инфраструктуры» и обозначить его в качестве показателя достижения результатов (b)(i).

Добавить новый показатель (b)(ii) следующего содержания:

«(b)(ii) Увеличение количества общеорганизационных прикладных программ».

Добавить новый показатель (b)(iii) следующего содержания:

«(b)(iii) Увеличение числа систем, объединенных в общеорганизационных центрах хранения и обработки данных».

Подпрограмма 6
Деятельность в области информационно-коммуникационных технологий

Ожидаемые достижения Секретариата

Заменить ожидаемое достижение (b) текстом следующего содержания:

«(b) Разработка и составление стандартизированного глобального каталога услуг в целях совершенствования услуг, оказываемых Управлением информационно-коммуникационных технологий и другими соответствующими подразделениями по информационно-коммуникационным технологиям в контексте достижения стратегических целей Организации».

Заменить ожидаемое достижение (c) текстом следующего содержания:

«(c) Стандартизация процессов обслуживания и осуществления проектов в соответствии с передовой практикой».

Показатель достижения результатов

В показателе достижения результатов (b) вставить слово: «стандартному» перед словами «ожидаемому уровню обслуживания».

Заменить показатель достижения результатов (c)(ii) текстом следующего содержания:

«(c)(ii) Увеличение числа разработанных и выполненных проектов управления знаниями, ресурсами и инфраструктурой».

Решения директивных органов

Подпрограмма 3
Управление людскими ресурсами

В подзаголовке «Резолюции Генеральной Ассамблеи» добавить резолюции 63/250, Управление людскими ресурсами; 63/253, Отправление правосудия в Организации Объединенных Наций; и 63/271, Поправки к Положениям о персонале.

31. Кроме того, Комитет рекомендовал Генеральной Ассамблее провести дополнительное рассмотрение логического обоснования работы Управления информационно-коммуникационных технологий в предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов в целях более точного учета положений резолюции 63/262 Ассамблеи.

32. Комитет рекомендовал Генеральной Ассамблее рассмотреть логическое обоснование работы системы планирования общеорганизационных ресурсов в соответствующих разделах предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов.

33. Комитет рекомендовал Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря обеспечить, чтобы логическое обоснование подпрограммы 6 раздела E «Управление информационно-коммуникационных технологий» программы 24 «Управленческое и вспомогательное обслуживание» с поправками, внесенными Комитетом, в равной степени относилось, в тех случаях, когда это необходимо, и к разделу B, Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве; разделу C, Отделение Организации Объединенных Наций в Вене; и разделу D, Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби программы 24.

V. Оценка

1. Повышение роли оценки и применение результатов оценок при разработке и осуществлении программ и принятии стратегических директив

34. На своем 3-м заседании 9 июня Комитет рассмотрел доклад Управления служб внутреннего надзора (УСВН) о повышении роли оценки и применении результатов оценок при разработке и осуществлении программ и принятии стратегических директив (A/64/63 и Согг. 1).

35. Исполняющий обязанности начальника УСВН внес на рассмотрение доклад, а представители УСВН ответили на вопросы, заданные при рассмотрении доклада Комитету.

Обсуждение

36. Делегации дали высокую оценку докладу и отметили, что оценка является важной и необходимой функцией Организации. По мнению делегаций, оценка в значительной степени способствует своевременному принятию сбалансированных решений, более эффективной разработке и осуществлению программ и транспарентности и правильному применению правил. Было отмечено, что оценка помогает государствам-членам проводить систематические обзоры результатов программ. Была выражена обеспокоенность по поводу того, что для проведения оценок по-прежнему не хватает ресурсов, несмотря на увеличение бюджетных ассигнований; тем не менее был отмечен и получил высокую оценку прогресс, достигнутый недавно в деле повышения эффективности оценок.

37. Делегации затронули ряд вопросов, касающихся нескольких широких областей деятельности. Были заданы вопросы относительно способности УСВН планировать и проводить оценки; УСВН в ответ разъяснило свою методологию оценки рисков при планировании работы, в соответствии с которой программам присваиваются номера в зависимости от их совокупных оценок по

12 косвенным показателям риска. Было далее указано на то, что цель УСВН заключается в проведении независимой оценки каждой программы примерно каждые восемь лет. Что касается методологии, применявшейся при составлении рассматриваемого доклада, то были заданы вопросы относительно отбора докладов, использовавшихся при проведении анализов, методов анализа и видов проанализированных докладов. Представитель УСВН рассказал о методологиях, применявшихся для выявления и анализа докладов об оценке за двухгодичный период 2006–2007 годов, и о шагах, предпринятых в целях обеспечения того, чтобы доклады, отобранные для анализа, представляли все программы Секретариата, по которым должна была проводиться оценка в этом двухгодичном периоде. Было также отмечено, что рассмотренные доклады включали как внешние, так и внутренние оценки.

38. Делегации также задали вопросы относительно некоторых выводов, сделанных в разделе III.A доклада, посвященном синтезу и резюме докладов об оценке. Представитель УСВН разъяснил, что большинство рассмотренных оценок были проведены не УСВН, хотя УСВН и проанализировало основные выводы и заключения в докладах об оценках, проведенных в двухгодичный период 2006–2007 годов, применительно к восьми организационным приоритетным областям. Делегации задали также вопросы относительно общего потенциала в области оценки. Им в ответ было разъяснено, что бюджетные средства для проведения оценки в Секретариате выделяются без соблюдения общепризнанных критериев, что не хватает квалифицированных кадров для осуществления методологий и протоколов оценки и что в ряде крупных департаментов функция оценки либо не выполняется вообще, либо выполняется не полностью. Делегации выразили также обеспокоенность по поводу того, что не уделяется достаточного внимания воздействию и результатам оценок, рассмотренных УСВН. В ответ было разъяснено, что это является недостатком механизма оценки Организации и проблемой, с которой сталкиваются все занимающиеся оценкой подразделения, включая УСВН. УСВН отметило, что оно предпринимает усилия для укрепления своей способности проводить тщательные и авторитетные оценки результатов программ.

Выводы и рекомендации

39. Комитет согласился с тем, что значение фразы «принимает к сведению» применительно к рекомендациям УСВН в отношении докладов об оценке должно толковаться в контексте решения 55/488 Генеральной Ассамблеи.

40. Комитет рекомендовал Генеральной Ассамблее предложить Генеральному секретарю обеспечить, чтобы оценки использовались для содействия принятию более эффективных директивных решений руководителями программ в будущем.

41. Комитет решил, что на своей пятьдесят первой сессии в 2011 году он рассматривает оценку программ Департамента по экономическим и социальным вопросам, а тематическая оценка сотрудничества Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки с региональными организациями будет рассмотрена соответствующим межправительственным органом.

42. Комитет рекомендовал, чтобы в будущем УСВН анализировало качество докладов о самооценке, представляемых на его рассмотрение.

43. Комитет рекомендовал УСВН продолжать улучшать и совершенствовать методологию проведения оценок в целях подготовки более конкретных заключений и выводов.

44. Комитет рекомендовал УСВН обратить внимание различных секретариатов на необходимость оценки результатов и углубленной оценки их программ в соответствии с существующими правилами и положениями.

45. Комитет рекомендовал Генеральной Ассамблее предложить Генеральному секретарю обеспечить, чтобы при проведении самооценок основное внимание уделялось целесообразности и результативности деятельности.

46. Комитет приветствовал доклад УСВН о роли оценки и применении результатов оценок при разработке и осуществлении программ и принятии стратегических директив и подтвердил свою рекомендацию, содержащуюся в его предыдущем докладе (A/63/16), с учетом положений резолюции 63/276 Генеральной Ассамблеи.

47. Комитет также рекомендовал Генеральной Ассамблее предложить Генеральному секретарю обеспечить, чтобы все соответствующие департаменты должным образом координировали все свои усилия в целях обеспечения максимально эффективного и результативного проведения оценок.

2. Оценка поддержки, оказываемой Организацией Объединенных Наций наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, малым островным развивающимся государствам и Африке

48. На своем 5-м заседании 10 июня Комитет рассмотрел доклад Управления служб внутреннего надзора об оценке поддержки, оказываемой Организацией Объединенных Наций наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, малым островным развивающимся государствам и Африке (E/AC.51/2009/2).

49. Исполняющий обязанности начальника УСВН внес на рассмотрение доклад, а представители УСВН, Канцелярии Специального советника по Африке и Канцелярии Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам ответили на вопросы, заданные в ходе рассмотрения доклада в Комитете.

Обсуждение

50. Делегации дали высокую оценку докладу и выразили согласие с некоторыми сделанными в нем выводами, в частности с выводом о несоответствии между ожиданиями, имеющимся потенциалом и механизмами подотчетности и о необходимости укрепления координации и потенциала для разработки более эффективных механизмов стратегического планирования и контроля. Все делегации подчеркнули важность обеих проанализированных программ и того, чтобы Организация Объединенных Наций оказывала более широкую поддержку Африке и странам, испытывающим особые потребности. Хотя некоторые

делегации согласились с указанными в докладе направлениями дальнейшего обсуждения путей повышения эффективности, ряд делегаций возразили против сделанного в докладе вывода о том, что следует поддержать предложение Генерального секретаря о перераспределении функций Канцелярии Специального советника по Африке и Канцелярии Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам. Они также с обеспокоенностью отметили, что вынесение таких рекомендаций выходит за пределы мандата УСВН. Они вновь предложили Генеральному секретарю выполнить соответствующие резолюции Генеральной Ассамблеи и в срочном и приоритетном порядке заполнить должность Специального советника по Африке.

51. Ряд делегаций с обеспокоенностью отметили малое количество ответов на вопросники, использовавшиеся при проведении оценок, что ставит под сомнение значимость выводов и заключений, которые могут быть сделаны на основе оценок. УСВН разъяснило в ответ, что были предприняты все усилия для обеспечения того, чтобы процесс сбора данных был транспарентным и открытым для широкого круга заинтересованных сторон в Центральных учреждениях и на региональном и субрегиональном уровнях. Кроме того, в целях подготовки широкого заключения по итогам оценки УСВН запросило данные из множества источников. Ряд делегаций заявили, что под множеством источников данных УСВН имеет в виду лишь два общих источника: Секретариат и государства-члены. Делегации также запросили дополнительную информацию по ряду вопросов, в том числе по вопросам, касающимся нынешнего статуса Междепартаментской целевой группы, механизмов, используемых Канцелярией Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам для привлечения стран-доноров и мобилизации внебюджетных ресурсов, и анализа качества показателей достижения результатов. Представители Канцелярии Специального советника по Африке и Канцелярии Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам представили в этой связи новую информацию. Междепартаментская целевая группа проводила заседания по отдельности на основном и техническом уровнях и недавно приняла активное участие в координации мероприятий по организации совещания высокого уровня по Африке. Канцелярия Высокого представителя проводила двусторонние мероприятия по сбору средств в целях финансирования поездок представителей наименее развитых стран на основную сессию Экономического и Социального Совета и на другие специальные мероприятия.

Выводы и рекомендации

52. Комитет отметил, что создание Канцелярии Специального советника и Канцелярии Высокого представителя позволило расширить внимание, уделяемое на глобальном уровне соответствующим категориям нуждающихся стран.

53. Комитет рекомендовал Генеральной Ассамблее предложить Генеральному секретарю обеспечить координацию и взаимодействие [в дублируемых областях] между Канцелярией Высокого представителя и Канцелярией Специального советника по Африке в целях достижения наиболее эффективных результатов.

54. Комитет выразил обеспокоенность по поводу того, что при проведении оценки деятельности Канцелярии Высокого представителя и Канцелярии Специального советника УСВН проигнорировало соответствующие мандаты этих подразделений и резолюции Генеральной Ассамблеи, и выразил сожаление в связи с тем, что УСВН поддержало предложение Генерального секретаря о перераспределении функций между этими двумя канцеляриями, несмотря на то, что Ассамблея отказалась утверждать это предложение.

55. Комитет поддержал выраженное государствами-членами в соответствующих резолюциях мнение о том, что перераспределение функций этих двух канцелярий ослабит нацеленность Организации Объединенных Наций на удовлетворение особых потребностей стран, ради которых были созданы эти подразделения.

56. Комитет рекомендовал Генеральной Ассамблее предложить Генеральному секретарю представить обновленную информацию о заполнении должности заместителя Генерального секретаря и Специального советника по Африке в контексте представления его следующего доклада о Новом партнерстве в интересах развития Африки: прогресс в осуществлении и международная поддержка.

57. Комитет подчеркнул, что необходимо срочно заполнить должность Специального советника по Африке, и сослался в этой связи на резолюцию 63/260 Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея постановила не упразднить должность Специального советника, и рекомендовал Ассамблее вновь предложить Генеральному секретарю в срочном и приоритетном порядке заполнить должность заместителя Генерального секретаря и Специального советника по Африке до 31 декабря 2009 года.

3. Трехгодичный обзор осуществления рекомендаций, вынесенных Комитетом на его сорок шестой сессии в связи с углубленной оценкой деятельности по политическим вопросам

58. На своем 4-м заседании 9 июня Комитет рассмотрел доклад Управления служб внутреннего надзора о трехгодичном обзоре осуществления рекомендаций, вынесенных Комитетом на его сорок шестой сессии в связи с углубленной оценкой деятельности по политическим вопросам (E/AC.51/2009/3).

59. Исполняющий обязанности начальника УСВН внес на рассмотрение доклад, а представители УСВН и Департамента по политическим вопросам ответили на вопросы, заданные при рассмотрении доклада Комитетом.

Обсуждение

60. Делегации дали высокую оценку докладу и отметили важное значение независимой оценки деятельности Департамента по политическим вопросам, который выполняет роль координатора посреднической деятельности и усилий по предотвращению конфликтов в рамках системы Организации Объединенных Наций. Комитет принял к сведению тот факт, что Комитетом на его сорок шестой сессии были одобрены все 10 рекомендаций, вынесенных в докладе УСВН об углубленной оценке деятельности региональных отделов Департамента по политическим вопросам (E/AC.51/2009/4), и что Департаментом были

выполнены четыре из десяти рекомендаций. Делегации отметили, что Департамент должен приложить дополнительные усилия для выполнения шести остающихся рекомендаций, особенно в свете предоставления еще 49 должностей, утвержденных Генеральной Ассамблеей.

61. Делегации отметили сделанный УСВН вывод о необходимости выполнения рекомендации по укреплению сотрудничества с региональными организациями, что должно способствовать деятельности Департамента по политическим вопросам. Делегации также отметили, что подготовленная Департаментом стратегия предотвращения конфликтов не была утверждена Генеральной Ассамблеей, и предложили УСВН разъяснить сделанный им вывод о том, что рекомендация по осуществлению этой стратегии была выполнена. Согласно полученным разъяснениям, эта рекомендация была сочтена выполненной по той причине, что Департамент четко изложил свою роль в осуществлении стратегии предотвращения конфликтов; однако именно Ассамблея должна дать оценку тому, является ли стратегия достаточно эффективной. Делегации задали также вопросы относительно рекомендации по проведению независимого внешнего анализа деятельности Целевого фонда для превентивных действий и Целевого фонда для поддержки специальных политических миссий и других мероприятий Департамента. Согласно полученным разъяснениям, УСВН вынесло эту рекомендацию по той причине, что не осуществлялось достаточного контроля и оценки эффективности и результативности деятельности этих целевых фондов и у УСВН нет ресурсов для ее анализа. Делегации государственных членов задали ряд других вопросов относительно неясных моментов в докладе, на которые УСВН ответило.

Выводы и рекомендации

62. Комитет усомнился в уместности мнения, выраженного УСВН в пункте 45 его доклада и просил Генеральную Ассамблею вновь обратить внимание Управления на то, что оно должно воздерживаться от вынесения своих заключений по вопросам, которые еще находятся на рассмотрении Ассамблеи.

63. Комитет рекомендовал УСВН полностью принимать во внимание решение Генеральной Ассамблеи относительно укрепления Департамента по политическим вопросам при определении в будущем того, в какой степени выполняются рекомендации УСВН, одобренные Комитетом на его сорок шестой сессии.

64. Комитет напомнил о рекомендации, вынесенной в пункте 387 его доклада о работе его сорок шестой сессии (A/61/16), и рекомендовал Генеральной Ассамблее вновь предложить Генеральному секретарю провести независимый внешний анализ деятельности Целевого фонда для превентивных действий и Целевого фонда для поддержки специальных политических миссий и других мероприятий, с тем чтобы оценить их эффективность, действенность, значимость и результативность, а также адекватность их руководства и функционирования.

65. Комитет рекомендовал Генеральной Ассамблее с удовлетворением отметить координацию усилий между Департаментом по политическим вопросам и региональными организациями, такими, как Африканский союз и Европейский союз, и предложить Генеральному секретарю прини-

мать во внимание положения резолюции 63/261 при принятии мер по установлению и/или укреплению связей между Департаментом по политическим вопросам и другими региональными организациями.

4. Трехгодичный обзор осуществления рекомендаций, вынесенных Комитетом на его сорок шестой сессии в связи с тематической оценкой сетей управления знаниями в деле достижения целей, поставленных в Декларации тысячелетия

66. На своем 4-м заседании 9 июня Комитет рассмотрел доклад Управления служб внутреннего надзора о трехгодичном обзоре осуществления рекомендаций, вынесенных Комитетом на его сорок шестой сессии в связи с тематической оценкой сетей управления знаниями в деле достижения целей, поставленных в Декларации тысячелетия (E/AC.51/2009/4).

67. Доклад был внесен на рассмотрение врио начальника УСВН, а представители УСВН ответили на вопросы, задававшиеся в ходе рассмотрения доклада Комитетом.

Обсуждение

68. Делегации положительно отзывались о докладе и отмечали важность управления знаниями для Организации. Прозвучало замечание о том, что Комитет утвердил только пять рекомендаций относительно управления знаниями (см. A/61/16, пункт 377) и что поэтому трехгодичный обзор должен касаться только положения дел с осуществлением этих пяти рекомендаций.

69. По поводу того, как обстоят дела со стратегией управления знаниями, разрабатываемой Рабочей группой по управлению знаниями, которую возглавляет Управление информационно-коммуникационных технологий, Комитету сообщили, что разработку этой стратегии намечается завершить к концу июля 2009 года.

70. Задавались вопросы относительно сохраняющихся препятствий к управлению знаниями. Представитель УСВН в своем ответе сообщил, что эти препятствия связаны в основном с нехваткой культуры, которая способствовала бы управлению знаниями, а также нехваткой механизмов и инструментов, облегчающих обмен знаниями и их использование. Касаясь нехватки средств стимулирования и поощрения, УСВН разъяснило, что старшие руководители констатируют важность обмена знаниями и признают ее при служебной аттестации. Было отмечено, что при всей обязательности назначения сотрудников, которые отвечали бы за деятельность, связанную с управлением знаниями, это не должно приводить к появлению новых должностей. Отвечая на дополнительные вопросы, касавшиеся тех ролей, которые могли бы играть различные инстанции Организации Объединенных Наций, представитель УСВН разъяснил, что ведущим подразделением, отвечающим за вопросы обмена знаниями в Секретариате, могла бы выступать Служба управления знаниями Управления информационно-коммуникационных технологий, однако при этом важную роль играет и Библиотека им. Дага Хаммаршельда: она является одним из членов Рабочей группы и занимает ведущие позиции в инициативах, посвященных обмену информацией. Значительную роль в координации различных мероприятий, осуществляемых Организацией в деле управления знаниями, играет и Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций.

Выводы и рекомендации

71. Комитет рекомендовал Генеральной Ассамблее с признательностью отметить работу, проделанную новой Рабочей группой по управлению знаниями под руководством Управления информационно-коммуникационных технологий.

72. Комитет также рекомендовал Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря обеспечить, чтобы отнесение Службы управления знаниями к структуре Управления информационно-коммуникационных технологий не привело к чрезмерному акценту на технологию в ущерб другим, столь же важным компонентам управления знаниями.

5. Тематическая оценка накопленного опыта: процедуры и методы

73. На своем 3-м заседании 9 июня Комитет рассмотрел доклад Управления служб внутреннего надзора о тематической оценке накопленного опыта: процедуры и методы (E/AC.51/2009/5).

74. Исполняющий обязанности начальника УСВН представил доклад, и представители УСВН ответили на вопросы, заданные в ходе рассмотрения доклада Комитетом.

Обсуждение

75. Делегаты отметили значение учета накопленного опыта как важного средства укрепления деятельности Организации и также отметили, что в докладе УСВН дается ясный и основательный анализ этой темы. Были высказаны озабоченности относительно нынешней недостаточности учета полученного опыта и отсутствия систематического и регулярно применяемого подхода. Было также отмечено, что в силу наблюдающейся в рамках оценок тенденции к уделению меньшего внимания результатам и последствиям по сравнению с разработкой проектов и программ возможность использования оценки в качестве инструмента для учета извлеченных уроков снижается. Далее было отмечено, что, хотя учет опыта имеет важное значение, это не должно вести к созданию еще одной прослойки бюрократии. Что касается сроков представления доклада УСВН, то было пояснено, что, хотя Комитет просил, чтобы доклад был рассмотрен на его сорок восьмой сессии в 2008 году, из-за последующего изменения в графике работы Комитета, приведшего к рассмотрению докладов об оценках через год, доклад был выпущен в качестве доклада для руководства в 2008 году и представлен Комитету на его сорок девятой сессии в 2009 году.

76. Делегации поинтересовались тем, какие шаги были предприняты для укрепления процесса учета извлеченных уроков, и представитель УСВН информировал Комитет о том, что этот вопрос рассматривается как часть осуществляемых инициатив по укреплению управления знаниями, включая разработку стратегии управления знаниями для Секретариата. Что касается разных показателей ответов по обследованиям, проведенным в целях оценки, то было объяснено, что, когда УСВН делает свои выводы и рекомендации, оно опирается на многообразные источники данных, а не только на данные, полученные в результате обследований. В отношении того факта, что в предлагаемой Генеральным секретарем системе подотчетности (A/62/701 и Согг. 1) рассматриваются

некоторые вопросы, поднятые в докладе УСВН, было отмечено, что эта система не была одобрена Генеральной Ассамблеей.

Выводы и рекомендации

77. Комитет рекомендовал Генеральной Ассамблее принять к сведению доклад УСВН о тематической оценке накопленного опыта: процедуры и методы.

78. Комитет с озабоченностью отметил, что доклад УСВН был выпущен в качестве внутреннего доклада для руководства до рассмотрения Комитетом.

79. Комитет признал, что деятельность, связанная с учетом накопленного опыта, помогла персоналу улучшить производственную обстановку, в том числе процесс обмена знаниями, укрепить коллективизм в работе, улучшить результаты и повысить отдачу.

80. Комитет рекомендовал Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря дать определение понятию «накопленный опыт», с тем чтобы разработать основу для накопления опыта и обмена им.

81. Комитет рекомендовал Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря обеспечить широкое распространение накопленного опыта и его использование для будущего планирования.

82. Комитет признал значимость оценок в качестве важного инструмента учета накопленного опыта. В этой связи Комитет рекомендовал Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря обеспечить распространение, обсуждение и реализацию выводов и рекомендаций, проистекающих из оценок.

83. Комитет рекомендовал Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря изучить вопрос о путях повышения роли координационных органов в Секретариате в деятельности по содействию обмену накопленным опытом между программами.

84. Комитет признал важность обмена накопленным опытом и указал на то, что при достижении этой цели следует избегать роста бюрократии.

85. Комитет рекомендовал Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря рассмотреть в контексте осуществления резолюции 63/276 Ассамблеи способы обеспечения систематического доступа государственных членов к накопленному опыту.

6. Тематическая оценка координационных органов Организации Объединенных Наций

86. На своем 7-м заседании 11 июня Комитет рассмотрел доклад Управления служб внутреннего надзора о тематической оценке координационных органов Организации Объединенных Наций (E/AC.51/2009/6).

87. Доклад был представлен исполняющим обязанности начальника УСВН, а представители секретариата Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСП), Управления по координации гуманитарных вопросов, Департамента по политическим вопросам и Канцелярии

Генерального секретаря ответили на вопросы, заданные в ходе рассмотрения Комитетом этого доклада.

Обсуждение

88. Делегации выразили признательность за своевременное представление этого важного доклада, особо отметив содержащуюся в нем ценную информацию и аналитическое наполнение. Они обратили внимание на вывод о том, что семь координационных органов, рассмотренных УСВН, добились наибольших результатов в согласовании стратегии, облегчении координации планирования по программам и обмене информацией. Делегации выразили озабоченность в связи с тем, что эти органы оказываются не столь эффективны в областях координации осуществления программ и повышения результативности работы организаций. Было отмечено, что влияние координационных органов на согласованность осуществления программ минимально и что постоянно существует опасность того, что цели координации достигнуты не будут.

89. Делегации отметили необходимость укрепления координации между координационными органами, ужесточения надзора за деятельностью этих органов и организации более систематического контроля за выполнением их решений. Высказывалась также озабоченность в связи с тем, что государства-члены не всегда получают достаточно полную информацию об инициативах Секретариата, ведущих к изменению управления в Организации Объединенных Наций, включая управление координационными органами. В этой связи была отмечена необходимость активизации диалога с межправительственными органами.

90. Было подчеркнуто, что системы координации должны быть понятными, прагматичными, транспарентными и подотчетными. Было особо указано, что существующая структура координации в Организации Объединенных Наций не является оптимальной и не решает главной задачи укрепления практических аспектов деятельности Организации. Необходимо упростить структуру координационных органов. Делегации признали, что напряженные условия, в которых вынуждены функционировать координационные органы, осложняют решение задачи обеспечения согласованности и взаимодополняемости при повышении эффективности деятельности Организации Объединенных Наций.

91. Представители Департамента по политическим вопросам и Управления по координации гуманитарных вопросов затронули рекомендацию УСВН рассмотреть в рамках обзора Генеральным секретарем мандатов и структуры четырех первоначальных исполнительных комитетов возможность объединения Исполнительного комитета по вопросам мира и безопасности и Исполнительного комитета по гуманитарным вопросам. Они объяснили, что гуманитарные и политические соображения, вероятно, можно рассматривать как два аспекта одной и той же проблемы, однако эти вопросы должны и впредь обсуждаться отдельно. Секретариат КСР попросил разъяснить, приведет ли повышение роли Совета к улучшению координации в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. Представитель подчеркнул необходимость неуклонного повышения уровня координации при решении системных вопросов и представил конкретные примеры успешной деятельности в этой области. Кроме того, поступила просьба разъяснить, как готовится повестка дня Группы старших руководителей. Представитель Канцелярии Генерального секретаря описал особую роль и характер Группы старших руководителей как органа, который

занимается не принятием решений, а, скорее, распространением информации. Он пояснил, что сроки подготовки к проведению его заседаний значительно короче, чем у других органов, рассмотренных УСВН.

Выводы и рекомендации

92. Комитет признал важность координационных органов Организации Объединенных Наций.

93. Комитет рекомендовал Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря в его качестве Председателя КСР предложить координационным органам Организации Объединенных Наций проводить свои заседания на регулярной и предсказуемой основе.

94. Комитет рекомендовал Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря в его качестве Председателя КСР предложить координационным органам Организации Объединенных Наций изучить другие пути обеспечения более эффективного контроля за выполнением их решений, включая, при необходимости, разработку конкретного графика с четкими конечными сроками их выполнения.

95. Комитет рекомендовал Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря в его качестве Председателя КСР предложить координационным органам Организации Объединенных Наций продолжать разработку механизмов для регулярной и систематической оценки результатов их собственной деятельности.

96. Комитет рекомендовал Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря повышать координацию и синергизм в работе всех первоначальных исполнительных комитетов, сохранив при этом различие в мандатах исполнительных комитетов по вопросам мира и безопасности и по гуманитарным вопросам, с учетом особого характера их функций и направлений работы.

97. Комитет рекомендовал Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря продолжать совершенствовать работу координационных органов системы Организации Объединенных Наций в целях повышения эффективности осуществления программ и результативности работы организаций, являющихся их членами.

Глава III

Вопросы координации

А. Годовой обзорный доклад Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций за 2008/09 год

98. На своем 8-м заседании 12 июня Комитет рассмотрел годовой обзорный доклад Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций за 2008/09 год (E/2009/67).

99. Директор секретариата КСР представил доклад и ответил на вопросы, заданные в ходе рассмотрения доклада Комитетом.

Дискуссия

100. Делегации поблагодарили Директора секретариата КСР за выступление, выразили свою признательность за всеобъемлющий годовой обзорный доклад КСР за 2008/09 год и высоко оценили работу КСР в деле укрепления координации в системе Организации Объединенных Наций. Кроме того, делегации отметили положительные последствия обзора КСР для работы Совета.

101. Делегации отметили, что финансовый и экономический кризис затронул все страны, повысил необходимость координации, и в этой связи приветствовали совместные антикризисные инициативы Совета. Делегации также сочли своевременным учреждение временной тематической группы для подготовки проекта плана действий по вопросу о вкладе полной занятости и достойной работы для всех в дело искоренения нищеты в связи со вторым Десятилетием Организации Объединенных Наций по искоренению нищеты.

102. Делегации поддержали рамочную программу действий Совета по изменению климата и выразили надежду, что система Организации Объединенных Наций активизирует усилия в этом направлении, не забывая о других системных проблемах.

103. Было также поддержано намерение расширить диалог между системой Организации Объединенных Наций и Экономическим и Социальным Советом и была выражена надежда на то, что совместный обзор, который был принят Департаментом по экономическим и социальным вопросам и секретариатом КСР, позволит выявить недостатки в этой области.

104. Ряд делегаций приняли к сведению тот факт, что Совет одобрил механизм управления и подотчетности системы развития и координаторов-резидентов Организации Объединенных Наций, включая «функциональную защитную стену» для системы координаторов-резидентов, и выразили надежду, что это позволит повысить эффективность системы развития. Что касается экспериментальных проектов «Единство действий», то был отмечен их экспериментальный и добровольный характер и высказана мысль о том, что любое расширение экспериментальных проектов следует осуществлять после соответствующих межправительственных дискуссий и независимой оценки, к которой призвала Генеральная Ассамблея в своей резолюции 62/208 о трехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в целях

развития системы Организации Объединенных Наций (ТВОП). Вместе с тем делегациям хотелось бы ознакомиться с выводами, содержащимися во второй серии докладов об оценке осуществления экспериментальных проектов «Единство действий» в восьми странах, которые будут представлены в обобщенном докладе в 2009 году.

105. Делегации заявили о том, что они разделяют обеспокоенность КСР по поводу безопасности персонала Организации Объединенных Наций и запросили информацию об изменении режима безопасности. Была также запрошена дополнительная информация по ряду других вопросов, затронутых в годовом обзорном докладе, в том числе по согласованию деловой практики в системе Организации Объединенных Наций; параметрам оценки экспериментальных проектов «Единство действий»; партнерским отношениям между Европейской комиссией, Всемирным банком и Организацией Объединенных Наций в деле урегулирования кризисных и посткризисных ситуаций; возможности осуществления совместных антикризисных инициатив КСР в ответ на финансовый кризис в нынешних экономических условиях; и методам повышения прозрачности и подотчетности Совета перед государствами-членами.

106. В ответ на замечания делегаций Директор секретариата КСР заявил, что, хотя дополнительные шаги и возможны, тем не менее меры по усилению межправительственного надзора должны отвечать действующим процедурам. Все организации — члены КСР имеют свои собственные руководящие органы и таким образом уже подпадают под межправительственный надзор и несут ответственность перед отдельными руководящими органами. Кроме того, межправительственный надзор осуществляется на уровне ЭКОСОС, перед которым отчитывается КСР через свои ежегодные обзорные доклады. Будут приняты дополнительные меры по укреплению прозрачности, включая переработку веб-сайта КСР для расширения обмена информацией и повышения прозрачности.

107. Прозрачность в деле согласования деловой практики имеет исключительно важное значение. Эта инициатива выдвигается самой системой и направлена на совершенствование функционирования Организации Объединенных Наций. Несмотря на поддержку государств-членов, процесс привлечения внебюджетных ресурсов был медленным, возможно, из-за нынешней экономической ситуации, и поэтому его осуществлением занимается сама система, хотя и более медленными темпами, чем первоначально предусматривалось. Например, хотя в настоящее время в системе Организации Объединенных Наций нет всеобъемлющего справочника по персоналу, он находится в процессе доработки и после завершения будет распространен среди государств-членов. Кроме того, осуществляется проект разработки механизма отношений с поставщиками с сомнительной репутацией. В этой связи «глобальный рынок Организации Объединенных Наций» также содержит обширный массив информации о потенциальных поставщиках, включая поставщиков из развивающихся стран.

108. Что касается совместной инициативы Совета по финансовому и экономическому кризису, то следует отметить, что эта инициатива признает необходимость активной поддержки со стороны Организации Объединенных Наций обязательств, принятых на Саммите Группы двадцати в Глениглсе, Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии, учитывая политические реалии и воздействие экономического кризиса на развивающиеся страны,

а также его серьезные последствия для достижения целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия.

109. Директор секретариата КСР подчеркнул, что изменение климата является сложнейшей проблемой, стоящей перед международным сообществом, для решения которой требуется международное сотрудничество на беспрецедентном уровне. Инициатива КСР в области изменения климата, выдвинутая в 2007 году, должным образом учитывает последствия изменения климата для миграции.

110. Директор секретариата КСР охарактеризовал экспериментальный характер проектов «Единство действий». ТВОП обеспечивает основу для поддержки этой инициативы, которая опирается на три основных структурных элемента КСР, как это отмечено в докладе Генерального секретаря о процессе управления (E/2008/49) осуществлением резолюции 62/208 Генеральной Ассамблеи. Под руководством заместителя Генерального секретаря сейчас обсуждаются формы оценки проектов «Единство действий». Оценочное исследование, предпринятое Группой Организации Объединенных Наций по вопросам оценки по просьбе КСР, позволило разработать параметры оценки экспериментальных проектов, и его результаты будут обнародованы на веб-сайте КСР.

111. И наконец, озабоченность по поводу охраны и безопасности персонала основывалась на текущих оценках угроз и инцидентов. Вместе с тем мнение Совета заключалось в том, что необходимо создать механизмы, позволяющие Организации Объединенных Наций перейти в вопросах обеспечения безопасности от концепции «когда уходить» к концепции «как остаться».

Выводы и рекомендации

112. Комитет принял к сведению годовой обзорный доклад Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций за 2008/09 год (E/2008/67).

113. Комитет рекомендовал Генеральной Ассамблее довести до сведения Генерального секретаря как председателя КСР необходимость обеспечения того, чтобы Совет по-прежнему расширял свою координационную деятельность в масштабах всей системы.

114. Комитет приветствовал тот факт, что КСР по-прежнему уделяет первоочередное внимание обеспечению эффективности и координации поддержки африканских стран и «Нового партнерства в интересах развития Африки» (НЕПАД) со стороны системы Организации Объединенных Наций, и просил КСР обеспечить, чтобы Новое партнерство по-прежнему оставалось приоритетом системы Организации Объединенных Наций. Он рекомендовал организациям — членам КСР и в дальнейшем согласовывать свои приоритеты с приоритетами НЕПАД и усилить свою поддержку Нового партнерства.

115. Комитет признал, что КСР придает приоритетное значение глобальному финансовому и экономическому кризису.

116. Комитет рекомендовал Генеральной Ассамблее признать усилия КСР по достижению координации в рамках системы и просил Генерального секретаря как председателя КСР укрепить роль системы Организации

Объединенных Наций в рамках действующих мандатов, предоставленных государствами-членами организациям этой системы, по преодолению мирового финансового и экономического кризиса и ликвидации его последствий для развития.

117. Комитет рекомендовал Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря как председателя КСР предложить административным руководителям тщательно отслеживать, в рамках действующих мандатов, предоставленных государствами-членами организациям системы Организации Объединенных Наций, последствия кризиса в области развития и социального обеспечения и его воздействие на достижение целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия, а также прогресс в сокращении масштабов нищеты и голода в развивающихся странах.

118. Комитет рекомендовал Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря способствовать дальнейшему повышению объема и качества информации на веб-сайте КСР.

119. Комитет рекомендовал Генеральной Ассамблее предложить Генеральному секретарю обеспечить размещение на веб-сайте КСР текста Плана действий по согласованию деловой практики в системе Организации Объединенных Наций, а также полной, подробной и периодически обновляемой информации о его осуществлении, включая соответствующие расходы.

120. Комитет рекомендовал Экономическому и Социальному Совету просить Генерального секретаря приступить к всесторонней оценке системы управления и подотчетности в системе развития и координаторов-резидентов Организации Объединенных Наций, включая «функциональную защитную стену» для системы координаторов-резидентов, и представить доклад о результатах этой оценки ЭКОСОС в ходе его основной сессии 2012 года.

121. Комитет рекомендовал Экономическому и Социальному Совету просить Генерального секретаря представить Совету доклад о результатах совместного проведения КСР и Департаментом по экономическим и социальным вопросам предусмотренного анализа вариантов расширения вклада системы Организации Объединенных Наций в работу ЭКОСОС.

122. Комитет рекомендовал Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря как председателя КСР призвать Совет к применению сбалансированного подхода к определению приоритетов системы Организации Объединенных Наций в сфере выполнения решений государств-членов.

123. Комитет рекомендовал Экономическому и Социальному Совету просить Генерального секретаря как председателя КСР содействовать более регулярному и существенному диалогу между КСР и государствами-членами в целях повышения транспарентности и подотчетности Совета перед государствами-членами.

124. Комитет вновь высказал свою рекомендацию, содержащуюся в пункте 114 его доклада о работе сорок седьмой сессии (A/62/16) и пунктах 407 и 408 его доклада о работе его сорок восьмой сессии (A/63/16), в которых он

заявил, что любые критерии и методику всеобъемлющей оценки восьми экспериментальных проектов «Единство действий» необходимо сначала рассмотреть и вынести на утверждение Генеральной Ассамблеи и что поддержка Организацией Объединенных Наций экспериментальных проектов «Единство действий» не должна влиять на итоги межправительственных обсуждений на Генеральной Ассамблее по вопросу о слаженности в системе Организации Объединенных Наций.

В. Поддержка системой Организации Объединенных Наций «Нового партнерства в интересах развития Африки»

125. На своих 5-м и 6-м заседаниях 10 июня Комитет рассмотрел доклад Генерального секретаря о поддержке системой Организации Объединенных Наций «Нового партнерства в интересах развития Африки» (E/AC.51/2009/7).

126. Директор Канцелярии Специального советника по Африке внес на рассмотрение доклад Генерального секретаря и ответил на вопросы, заданные в ходе рассмотрения доклада в Комитете.

Обсуждение

127. Делегации высоко оценили информативный и всеобъемлющий характер доклада.

128. Была выражена твердая поддержка НЕПАД как инициативы в области развития, инициатором и руководителем которой является сама Африка, и развития Африки в целом. Делегаты с обеспокоенностью отметили неблагоприятные последствия для Африки глобального финансового кризиса, который угрожает подорвать недавно достигнутый прогресс в области развития на континенте.

129. Делегации признали важность работы, проводимой учреждениями и департаментами системы Организации Объединенных Наций в целях содействия осуществлению НЕПАД, и приняли к сведению достигнутые результаты, о которых было сообщено на девятом совещании Регионального механизма координации учреждений Организации Объединенных Наций, действующих в Африке. Была особо подчеркнута необходимость дальнейшего укрепления межучрежденческой координации. Кроме того, делегаты отметили важность усиления механизмов контроля и оценки и подотчетности системы Организации Объединенных Наций в отношении поддержки, оказываемой НЕПАД.

130. Ряд делегаций дали высокую оценку тому вкладу, который система Организации Объединенных Наций внесла в подготовку совещания высокого уровня, посвященного потребностям Африки в области развития и проведенного 22 сентября 2008 года. Отвечая на вопрос относительно этого совещания высокого уровня, Директор разъяснил, что вся система Организации Объединенных Наций приняла активное участие в подготовке к совещанию, эффективно задействовав Междепартаментскую целевую группу по Африке, созданную Специальным советником по Африке.

131. Отметив, что многие африканские страны по-прежнему сталкиваются с рядом трудностей, включая необходимость расширить инвестиции в региональную инфраструктуру, повысить производительность сельского хозяйства,

принять меры в связи с неблагоприятными последствиями изменения климата и продолжать укреплять структуры управления, делегаты заострили внимание на том, что необходимо перейти от совещаний и дискуссий к принятию конкретных практических мер. Директор указал на полезность таких совещаний как необходимых компонентов процесса подготовки к принятию конкретных мер по выполнению программ НЕПАД.

132. Было обращено внимание на то, что осуществление НЕПАД невозможно без выделения надлежащих финансовых ресурсов. Была также подчеркнута ключевая роль гражданского общества и частного сектора в осуществлении НЕПАД. Директор разъяснил в этой связи, что гражданское общество принимает активное участие в работе Африканского механизма коллегиального обзора и в других сферах деятельности Африканского союза.

133. Некоторые делегаты подчеркнули взаимосвязь между миром и развитием и приветствовали тот вклад, который система Организации Объединенных Наций вносит в создание Африканской архитектуры мира и безопасности. В ответ на заданный вопрос Директор рассказал о помощи, оказываемой Организацией Объединенных Наций Африканскому союзу в рамках десятилетней программы Организации Объединенных Наций по созданию потенциала с уделением особого внимания предотвращению конфликтов.

134. Отвечая на вопрос о недавних событиях в области окружающей среды, Директор объяснил, что африканские страны в настоящее время разрабатывают общую позицию в вопросах борьбы с изменением климата в рамках подготовки к Конференции Организации Объединенных Наций по изменению климата, которая состоится в декабре 2009 года в Копенгагене.

135. Что касается приложения, в котором говорится о финансовых и кадровых ресурсах, предоставленных Африке, то делегаты поинтересовались, почему некоторые учреждения и департаменты сообщили о выделении в 2008 году более низких сумм по сравнению с 2007 годом и почему в таблице отсутствует Программа развития Организации Объединенных Наций. Директор объяснил в ответ, что из-за ранних сроков предоставления доклада некоторые учреждения не смогли предоставить полную информацию за 2008 год.

Выводы и рекомендации

136. Комитет приветствовал доклад Генерального секретаря о поддержке системой Организации Объединенных Наций «Нового партнерства в интересах развития Африки» и просил Генеральную Ассамблею одобрить содержащиеся в нем выводы и рекомендации.

137. Комитет сослался на пункт 25 резолюции 57/300 Генеральной Ассамблеи, в котором было решено учредить Канцелярию Специального советника по Африке и наделить ее соответствующими функциями, и подчеркнул важность повышения информационно-пропагандистской, программной и административной роли Канцелярии Специального советника в целях укрепления ее способности принимать активное участие в текущих процессах в поддержку развития Африки.

138. Комитет сослался на резолюции 62/224 и 62/236 Генеральной Ассамблеи, в которых Генеральному секретарю было предложено в срочном порядке заполнить должность Специального советника по Африке на уровне

заместителя Генерального секретаря. Он также сослался на резолюцию 63/260, в которой Ассамблея постановила не упразднить должность Специального советника. Комитет рекомендовал в этой связи Ассамблее вновь предложить Генеральному секретарю в срочном порядке заполнить должность Специального советника по Африке и представить Генеральной Ассамблее обновленную информацию о достигнутом в этой связи прогрессе.

139. Комитет приветствовал принятие на основе консенсуса Политической декларации о потребностях Африки в области развития (резолюция 63/1 Генеральной Ассамблеи) на совещании высокого уровня Генеральной Ассамблеи.

140. Комитет рекомендовал Генеральной Ассамблее просить Канцелярию Специального советника по Африке продолжать добиваться возрождения партнерских связей международного сообщества в целях развития Африки и призвать все соответствующие программы Организации Объединенных Наций и региональные организации оказать всестороннюю помощь в выполнении обязательств Африки согласно резолюции 63/1.

141. Комитет отметил неблагоприятные последствия глобального финансового и экономического кризиса для африканских стран и рекомендовал Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря уделять особое внимание смягчению последствий кризиса для африканских стран при обеспечении более тесной координации усилий между организациями системы Организации Объединенных Наций.

142. Кроме того, Комитет рекомендовал Генеральной Ассамблее просить Канцелярию Специального советника по Африке внимательно следить за последствиями в плане развития и социальными последствиями финансового кризиса и его воздействием на деятельность по достижению целей в области развития, поставленных в Декларации тысячелетия, в Африке и проводить агитационно-просветительные, координационные и общественно-информационные мероприятия в целях сведения к минимуму последствий кризиса для борьбы с нищетой и голодом.

143. Комитет рекомендовал Генеральной Ассамблее предложить подразделениям системы Организации Объединенных Наций более активно осуществлять стратегии по поддержке НЕПАД для наращивания поддержки в интересах развития Африки со стороны правительств, сообщества доноров, организаций гражданского общества и международных организаций в соответствии с резолюцией 60/265.

144. Комитет вновь рекомендовал Генеральной Ассамблее просить Канцелярию Специального советника по Африке обеспечить, чтобы в своей поддержке НЕПАД Организация Объединенных Наций перешла от обсуждений, оценок и рекомендаций к конкретным действиям и результативным мероприятиям в целях осуществления проектов НЕПАД по всему Африканскому континенту, и представить по этому вопросу информацию в ее следующем докладе на пятидесятой сессии Комитета.

Глава IV

Совершенствование методов и процедур работы Комитета по программе и координации в рамках его мандата

145. На своем 10-м заседании 18 июня Комитет рассмотрел вопрос о совершенствовании методов и процедур работы Комитета в рамках его мандата.

146. Комитет имел в своем распоряжении сводную информацию о выводах и рекомендациях по данному пункту, сделанных на его тридцать восьмой-сорок восьмой сессиях.

Обсуждение

147. Делегации выразили мнение о том, что в последние годы методы работы Комитета стали гораздо более совершенными. В частности, итоги работы сорок седьмой сессии стали своего рода прорывом после многих лет напряженных переговоров. Для Комитета было важно признать и одобрить эти итоги.

148. Принимая во внимание удовлетворительную оценку методов работы, было выражено мнение о том, что в настоящее время планировать внесение каких-либо радикальных изменений в эти методы нет необходимости и по этой причине этот пункт не следует больше официально включать в ежегодную повестку дня Комитета. Вместо этого то время, которое сегодня выделено для обсуждения методов работы, можно было бы использовать для рассмотрения вопросов существа.

149. Вместе с тем делегации также отметили, что Комитет должен тем не менее уделять вопросу совершенствования его методов и процедур работы неослабное внимание. В том случае, если Комитет примет решение не включать данный пункт в повестку дня своих сессий в будущем, он должен установить процедуру, посредством которой любой член Комитета мог бы, в случае необходимости, поднять важные вопросы или выдвинуть новые предложения, касающиеся методов работы. Варианты могли бы быть следующими: изменить периодичность рассмотрения этого пункта путем его включения в повестку дня раз в два года; предоставить членам Комитета возможность либо поднимать вопросы, касающиеся методов работы, по пункту повестки дня, озаглавленному «Прочие вопросы», либо обсуждать соответствующие вопросы по пункту повестки дня, озаглавленному «Утверждение повестки дня и организация работы», которые Комитет может рассматривать в любое время в ходе своей сессии.

Выводы и рекомендации

150. Комитет вновь подтвердил свою роль как основного вспомогательного органа Экономического и Социального Совета и Генеральной Ассамблеи по вопросам планирования, составления программ и координации.

151. Комитет признал важное значение работы по совершенствованию его методов работы в рамках своего мандата и выразил удовлетворение всеми предпринятыми усилиями и достигнутым в этой области прогрессом.

152. Комитет вновь подтвердил выводы и решения, принятые на его сорок седьмой сессии.

153. Комитет постановил не включать пункт, озаглавленный «Совершенствование методов и процедур работы Комитета по программе и координации», в повестку дня будущих сессий и постановил также обсуждать, в случае необходимости, соответствующие вопросы по пункту повестки дня, озаглавленному «Утверждение повестки дня и организация работы».

Глава V

Предварительная повестка дня пятидесятой сессии Комитета

154. Во исполнение пункта 2(е) резолюции 1979/41 Экономического и Социального Совета и пункта 2 резолюции 34/50 Генеральной Ассамблеи Комитет представляет Совету и Ассамблее на их рассмотрение предварительную повестку дня своей пятидесятой сессии вместе с запрашиваемыми документами.

155. В своем решении 1983/163 Экономический и Социальный Совет просил Генерального секретаря представить вниманию межправительственных экспертных органов, до принятия каких-либо решений, любой запрос об объеме документации, превышающей возможности Секретариата подготовить и обработать его в отведенное время в рамках утвержденных ресурсов и обратить внимание межправительственных органов на те области, где может произойти дублирование документов и/или где могут появиться возможности для объединения или сведения воедино документов по родственным или схожим темам с целью рационализации процесса подготовки документов.

156. Ниже излагается предварительная повестка дня пятидесятой сессии Комитета. Она была подготовлена на основе существующего решения директивных органов и будет завершена в конце нынешней сессии в свете рекомендаций, утвержденных Комитетом.

157. На своем 11-м заседании 1 июля секретарь Комитета внес устные исправления в предварительную повестку дня пятидесятой сессии Комитета.

Предварительная повестка дня пятидесятой сессии Комитета

1. Выборы должностных лиц.
2. Утверждение повестки дня и организация работы.
3. Вопросы программы:
 - a) Планирование по программам;

Документация

Доклад Генерального секретаря о предлагаемых стратегических рамках на период 2012–2013 годов: часть I, Общий обзор плана, и часть II, Двухгодичный план по программам (резолюции 59/275 и 63/247 Генеральной Ассамблеи)

- b) Исполнение программ;

Документация

Доклад Генерального секретаря об исполнении программ в двухгодичном периоде 2008–2009 годов

- c) Оценка.

Документация

Доклад Управления служб внутреннего надзора о трехгодичном обзоре осуществления рекомендаций, вынесенных в углубленной оценке, касающейся политических вопросов (резолюции 61/235 и 62/224 Генеральной Ассамблеи и документ E/AC.51/2007/L.4/Add.4)

4. Вопросы координации:
 - a) Доклад Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций;

Документация

Годовой обзорный доклад Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций за 2009/10 год

- b) Новое партнерство в интересах развития Африки.

Документация

Доклад Генерального секретаря о поддержке системой Организации Объединенных Наций «Нового партнерства в интересах развития Африки» (резолюция 59/275 Генеральной Ассамблеи)

5. Доклад(ы) Объединенной инспекционной группы.
6. Предварительная повестка дня пятьдесят первой сессии.
7. Утверждение доклада Комитета о работе его пятидесятой сессии.

Приложение I

Повестка дня сорок девятой сессии Комитета

1. Выборы должностных лиц.
2. Утверждение повестки дня и организация работы.
3. Вопросы программ:
 - a) предлагаемый бюджет по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов (в соответствии с резолюциями Генеральной Ассамблеи 58/269, 62/224 и 63/247);
 - b) оценка.
4. Вопросы координации:
 - a) доклад Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций;
 - b) «Новое партнерство в интересах развития Африки».
5. Доклад(ы) Объединенной инспекционной группы.
6. Совершенствование методов работы и процедур Комитета по программе и координации в рамках его мандата.
7. Предварительная повестка дня пятидесятой сессии.
8. Утверждение доклада Комитета о работе его сорок девятой сессии.

Приложение II

Документы, находившиеся на рассмотрении Комитета на его сорок девятой сессии

A/63/6/Rev.1	Стратегические рамки на период 2010–2011 годов
A/64/6 (Sect. 28C)	Предлагаемый бюджет по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов: Управление людских ресурсов
A/64/6 (Sect. 29)	Предлагаемый бюджет по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов: Управление информационно-коммуникационных технологий
A/64/63 и Corr.1	Доклад Управления служб внутреннего надзора о повышении роли оценки и применении результатов оценок при разработке и осуществлении программ и принятии стратегических директив (резолюция 62/224 Генеральной Ассамблеи)
A/64/73 и Corr.1	Доклад Генерального секретаря: сводный доклад об изменениях к двухгодичному плану по программам, отраженных в предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2008–2009 годов (резолюции 58/269 и 62/224 Генеральной Ассамблеи)
A/64/74	Доклад Генерального секретаря: сводный доклад об изменениях к двухгодичному плану по программам, отраженных в предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов (резолюции 58/269 и 62/224 Генеральной Ассамблеи)
E/2009/67	Годовой обзорный доклад Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций за 2008/09 год (резолюция 2008 (LX) Экономического и Социального Совета)
E/AC.51/2009/1	Аннотированная предварительная повестка дня Комитета по программе и координации
E/AC.51/2009/2	Доклад Управления служб внутреннего надзора об оценке поддержки, оказываемой Организацией Объединенных Наций наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, малым островным развивающимся государствам и странам Африки (резолюция 61/235 Генеральной Ассамблеи)
E/AC.51/2009/3	Доклад Управления служб внутреннего надзора о трехгодичном обзоре осуществления рекомендаций, вынесенных Комитетом по программе и координации на его сорок шестой сессии в связи с углубленной оценкой деятельности по политическим вопросам (резолюции 61/235 и 62/224 Генеральной Ассамблеи)

E/AC.51/2009/4	Доклад Управления служб внутреннего надзора о трехгодичном обзоре осуществления рекомендаций, вынесенных Комитетом по программе и координации на его сорок шестой сессии в связи с тематической оценкой сетей управления знаниями в деле достижения целей, поставленных в Декларации тысячелетия (резолюция 61/235 Генеральной Ассамблеи)
E/AC.51/2009/5	Доклад Управления служб внутреннего надзора о тематической оценке учета накопленного опыта: процедуры и методы (резолюция 61/235 Генеральной Ассамблеи)
E/AC.51/2009/6	Доклад Управления служб внутреннего надзора о тематической оценке координационных органов Организации Объединенных Наций (в соответствии с резолюциями Генеральной Ассамблеи 48/218 В, 54/244 и 59/272) (резолюция 61/235 Генеральной Ассамблеи)
E/AC.51/2009/7	Доклад Генерального секретаря о поддержке системой Организации Объединенных Наций «Нового партнерства в интересах развития Африки» (резолюции Генеральной Ассамблеи 59/275, 62/224 и 63/247)
E/AC.51/2009/L.1 и Rev.1	Записка Секретариата о состоянии документации
E/AC.51/2009/L.2	Записка Секретариата: доклады Объединенной инспекционной группы (резолюция 2008 (LX) Экономического и Социального Совета и резолюция 59/267 Генеральной Ассамблеи)
E/AC.51/2009/L.3	Записка Секретариата: предварительная повестка дня и документация для пятидесятой сессии Комитета (резолюция 1894 (LVII) Экономического и Социального Совета)
E/AC.51/2009/L.4 и Add.1–10	Проект доклада Комитета о работе его сорок девятой сессии