

Distr.
GENERALDP/1989/55 (Vol. I)
3 April 1989
ARABIC
ORIGINAL : ENGLISHمجلس إدارة
برنامج الأمم المتحدة
الانمائي

السياسة

الدورة السادسة والثلاثون
٥ - ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٨٩ ، نيويورك
البند ٩ (ب) من جدول الأعمال المؤقتالشؤون المالية وشؤون الميزانية والادارةتقديرات الميزانية لفترة السنتين ١٩٩٠-١٩٩١التقديرات المنقحة لميزانية فترة السنتين ١٩٨٨-١٩٨٩
وتقديرات الميزانية لفترة السنتين ١٩٩٠-١٩٩١

تقرير مدير البرنامج

موجز

يقدم مدير البرنامج في هذا التقرير تقديراته المنقحة للفترة ١٩٨٨-١٩٨٩ وتقديرات الميزانية لفترة السنتين ١٩٩٠-١٩٩١. وتتضمن الوثيقة أيضا استعراضا لهيكل الادارة العليا لبرنامج الأمم المتحدة الانمائي على النحو الذي طلبه المجلس في المقرر ٤٦/٨٨ المؤرخ في ١ تموز/يوليه ١٩٨٨. ويورد موجز تنفيذي للميزانية في الصفحات ١٧ - ٣٥ من هذه الوثيقة.

والتقديرات المنقحة للفترة ١٩٨٨-١٩٨٩ فيما يتعلق بالميزانية الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الانمائي تبلغ ٣٤٧,١ من ملايين الدولارات (بالقيمة الاجمالية) و ٣١٧,٨ من ملايين الدولارات (بالقيمة المافية). ولا يقترح ادخال تغييرات في الحجم لفترة السنتين. وتعمزى الزيادة البالغة مليوني دولار بالقيمة الاجمالية إلى ارتفاع التكلفة والتضخم التي يقابلها جزئيا الافراج عن عملات.

وتبلغ التقديرات المنقحة للفترة ١٩٨٨-١٩٨٩ ، ٤٢٩,٦ من ملايين الدولارات (بالقيمة الاجمالية) و ٣٤٠,٥ من ملايين الدولارات (بالقيمة الصافية) ، بالنسبة للمنظمة ككل . وتعزى الزيادة في التقديرات الاجمالية بنسبة ٣ في المائة إلى زيادة في الحجم قدرها ١٠,٢ من ملايين الدولارات تتعلق بمكتب خدمات المشاريع ، مما يعكس زيادة في وظائفه قدرها ٢١ وظيفة من الفئة الفنية و ٣١ وظيفة من فئة الخدمات العامة . وهناك زيادة أخرى قدرها ٠,٨ من ملايين الدولارات تتعلق ببرنامج متطوعي الأمم المتحدة تعكس زيادة في وظائفه بمقدار وظيفتين من الفئة الفنية و ٧ وظائف من فئة الخدمات العامة . أما الزيادة في مكتب خدمات المشاريع وبرنامج متطوعي الأمم المتحدة ، فتعكس الزيادات التي طرأت على عبء العمل في كل منهما .

وتبلغ تقديرات الميزانية الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الانمائي للفترة ١٩٩٠-١٩٩١ ، ٤٢٨,٢ من ملايين الدولارات (بالقيمة الاجمالية) أو ٤٠٥,٩ من ملايين الدولارات (بالقيمة الصافية) ، مما يمثل زيادة في الحجم ، بالقيمة الحقيقية ، قدرها ٨,٨ في المائة . وتشمل زيادة الحجم في الميدان ١٠٦ وظائف اضافية من الفئة الفنية بما في ذلك ٧٣ وظيفة أخرى للموظفين الوطنيين . فضلا عن ١٧ موظفا محليا . وتشمل زيادة الحجم في المقر ٢٢ وظيفة من الفئة الفنية و ٤٧ وظيفة من فئة الخدمات العامة .

وتبلغ تقديرات الميزانية لبرنامج الأمم المتحدة الانمائي ككل ٥٦٧,٦ من ملايين الدولارات (بالقيمة الاجمالية) أو ٤٢٣,٥ من ملايين الدولارات (بالقيمة الصافية) . كما تبلغ الزيادة في الحجم عموما ١٤,٧ في المائة ، وتشمل بنسبة جديدة للاعتمادات لخدمات الدعم الانمائي في الميدان ، يغطي تكلفة ٢٧٥ من موظفي الدعم الانمائي في الميدان فضلا عن اعتمادات الخدمات الاستشارية . كما تشمل التقديرات تعزيزا انتقائيا لوحدة خدمات المشتريات المشتركة بين الوكالات وصندوق الأمم المتحدة للمشاريع الانتاجية ومكتب الأمم المتحدة لمنطقة السهل السوداني .

المحتويات

الفقرات الصفحة

المجلد الاول

١٣	تعريف
١٦	الهيكل التنظيمي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي
١٧	٢١- ١	أولا - الموجز التنفيذي
١٧	٦- ١	الف - الملخص المالي
٢٠		الجدول الأول - ١ - تطوير ميزانية فترة السنتين
٢٠	١٣- ٧	باء - الملامح الرئيسية لتقديرات الفترة ١٩٩٠ - ١٩٩١ ...
		الجدول الأول - ٢ - التغييرات في وظائف برنامج الأمم المتحدة الإنمائي -
		الوظائف الممولة من الميزانية
٢٣		الجدول الأول - ٣ - التغييرات في وظائف برنامج الأمم المتحدة الإنمائي -
		الوظائف الممولة من خارج الميزانية
٢٤		الجدول الأول - ٤ - استخدام إجمالي موارد برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
٢٦	١٤	جيم - تكوين ميزانية برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
٣٠	٢١- ١٥	دال - توزيع إجمالي موارد برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
٣٠		الجدول الأول - ٥ - عبء العمل الذي تظطلع به المكاتب الميدانية - توزيع وقت الموظفين بالنسبة
٣٣		المثوية في عام ١٩٨٨
٣٦	٢٩- ٢٢	ثانيا - أسلوب العرض والمنهجية
٣٦	٢٨- ٢٢	الف - أسلوب العرض
٣٩	٢٩- ٢٩	باء - المنهجية

المحتويات (تابع)

<u>الصفحة</u>	<u>الفقرات</u>	
٤٣	٥٣- ٤٠	١٩٨٩ - ١٩٨٨ السنتين المنقحة لميزانية فترة السنتين ١٩٨٩ - ١٩٨٨
٤٣	٤٣- ٤٠ ألف - الموجز المالي
		الجدول الثالث - ١ - ميزانية برنامج الأمم المتحدة
		الانمائي لفترة السنتين
		١٩٨٨ - ١٩٨٩ ، التوفيق بين
		مقترحات عام ١٩٨٨ والمقرر
٤٥	 ٤٦/٨٨
		الجدول الثالث - ٢ - موجز التقديرات الاجمالية
		المنقحة لميزانية فترة
		السنتين ١٩٨٨ - ١٩٨٩ مبينة
		المبالغ المنسوبة الى فئة
		الزيادة/النقصان) في
٤٦	 التكاليف
٤٧	٤٥- ٤٣ باء - مكتب خدمات المشاريع
٤٨	 الجدول الثالث - ٣ - ملك مكتب خدمات المشاريع ...
٤٩	٥٠- ٤٦ جيم - برنامج متطوعي الأمم المتحدة
		الجدول الثالث - ٤ - تطور ميزانية برنامج متطوعي
٥٢	 الامم المتحدة ١٩٨٥ - ١٩٨٩ ..
٥٣	٥٣- ٥١ دال - تسويات التكاليف
٥٤	١٤٥ ٥٤ رابعا - تقديرات ميزانية فترة السنتين ١٩٩٠ - ١٩٩١
٥٤	٥٤ ألف - الموجز المالي
		الجدول الرابع - ١ - موجز التقديرات الاجمالية
		المقترحة لميزانية فترة
		السنتين ١٩٩٠ - ١٩٩١ مبينا
		المبالغ المنسوبة الى فئة
٥٦		الزيادة/النقصان في التكاليف

المحتويات (تابع)

<u>الصفحة</u>	<u>الفقرات</u>	
٥٧	٧٧- ٥٥ بء - استعراض هيكل الادارة العليا
٥٧	٥٥ ١ - معلومات أساسية
	 ٢ - مجموعة الهيئات التي يتكون منها برنامج الأمم
٥٧	٥٩- ٥٦ المتحدة الإنمائي
٥٨	٦٣- ٦٠ ٣ - برنامج الأمم المتحدة الإنمائي : الكيان الأساسي
	 الجدول الرابع - ٢ - الهيكل التنظيمي والإداري
	 لبرنامج الأمم المتحدة
	 الإنمائي : الكيان الأساسي
٦٠	 الداخلي
	 ٤ - البرامج والصناديق التابعة لبرنامج الأمم
٦٢	٧٠- ٦٤ المتحدة الإنمائي
	 الجدول الرابع - ٣ - الهيكل التنظيمي والاداري
	 لبرنامج الأمم المتحدة
	 الإنمائي : البرامج والصناديق
٦٤	 التابعة للبرنامج
٦٧	٧٥- ٧١ ٥ - شبكة المكاتب الميدانية
٧٠	٧٧- ٧٦ ٦ - الملخص
	 جيم - الوظائف الأساسية في برنامج الأمم المتحدة
٧٠	٩٧- ٧٨ الإنمائي : التغييرات في ملاك المكاتب الميدانية
٧٠	٨١- ٧٨ ١ - معلومات أساسية
	 الجدول الرابع - ٤ - الوظائف الأساسية من الفئة
	 الفنية الدولية في منطقة
	 آسيا ومنطقة أمريكا
	 اللاتينية ومنطقة الدول
٧١	 العربية ١٩٨٢ - ١٩٨٩

المحتويات (تابع)

<u>الصفحة</u>	<u>الفقرات</u>	
٧٢	٨٤- ٨٢	٢ - مقترحات ميزانية الفترة ١٩٩٠-١٩٩١
		الجدول الرابع - ٥ - توزيع التعزيز المقترح
		للمكاتب الميدانية بموظفي
		الفئة الفنية الدوليين
		والوطنيين حسب الوظيفة
٧٣		والمنطقة
٧٤	٨٧- ٨٥	٣ - الوظائف المؤقتة المتعلقة بحالات الطوارئ ...
		الجدول الرابع - ٦ - التوزيع المقترح للوظائف
		المؤقتة المتعلقة بحالات
٧٤		الطوارئ
٧٥	٨٩- ٨٨	٤ - تنسيق المعونة : الخبراء الاقتصاديون
٧٥	٩٤- ٩٠	٥ - التعزيز العام
		الجدول الرابع - ٧ - وظائف التعزيز المقترحة في
		بلدان منتقاة موزعة حسب
		موظفي الفئة الفنية الاساسيين
٧٧		الشابطين الدوليين والمحليين
٧٨	٩٦- ٩٥	٦ - تعزيز القدرة على التنظيم والادارة
٨٠	٩٧	٧ - ملخص
		الجدول الرابع - ٨ - وظائف مقترحة للمكاتب
		الميدانية وتتعلق بالتنسيق
		والطوارئ والتعزيز الدائم ،
٨١		للفترة ١٩٩٠-١٩٩١
		الجدول الرابع - ٩ - الوظائف الاساسية لبرنامج
		الأمم المتحدة الانمائي -
٨٢		تسوية الوظائف الميدانية ...
		دال - الميزانية الاساسية لبرنامج الأمم المتحدة
٨٣	١٠٦- ٩٨	الانمائي : التغييرات في ملاك المقر
٨٥		الجدول الرابع - ١٠ - ملخص الوظائف المقترحة للمقر

المحتويات (تابع)

الفقرات الصفحة

		الجدول الرابع - ١١ - الوظائف الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي -
٨٩		تسوية وظائف المقر
		هاء - تغييرات أخرى في الحجم والتكلفة : الميزانية الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي
٩٠	١١٠-١٠٧	
٩٤	١٢٧-١١١	واو - الوحدات غير الأساسية
٩٤	١١٣-١١٢	١ - مكتب خدمات المشاريع
٩٥	١١٤	٢ - وحدة خدمات المشتريات المشتركة بين الوكالات
٩٥	١١٩-١١٥	٣ - متطوعو الأمم المتحدة
٩٧	١٢١-١٢٠	٤ - صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الانتاجية
٩٨	١٢٣-١٢٢	٥ - مكتب الأمم المتحدة لمنطقة السهل السوداني ...
٩٩	١٢٦-١٢٤	٦ - صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة
١٠٠	١٢٧	٧ - الملخص
		زاي - اقتراح ادخال خدمات الدعم الإنمائي في شبكة المكاتب الميدانية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي
١٠٠	١٤٥-١٢٨	١ - مقدمة
١٠٠	١٢٩-١٢٨	٢ - الاقتراح
١٠١	١٢٣-١٢٠	٣ - الاساس المنطقي
١٠٢	١٢٦-١٢٣	٤ - الاثار المتعلقة بالميزانية
١٠٢	١٤٠-١٢٧	٥ - مصدر التمويل
١٠٤	١٤٢-١٤١	٦ - الملخص
١٠٥	١٤٥-١٤٣	خامسا - مشاريع مقررات بشأن الاعتمادات
١٠٦	١٥٥-١٤٦	ألف - هيكل المقررات المتخذة بشأن الاعتمادات
١٠٦	١٥٣-١٤٦	باء - مشروع مقرر بشأن اعتمادات الميزانية المتقحة لفترة السنتين ١٩٨٨-١٩٨٩
١٠٨	١٥٤	جيم - مشروع مقرر بشأن اعتمادات ميزانية فترة السنتين ١٩٩٠-١٩٩١
١١٠	١٥٥	

المحتويات (تابع)

<u>الصفحة</u>	<u>الفقرات</u>
١١٢	سادسا - الجداول الموجزة الجدول ١ - التقديرات المنقحة لميزانية فترة السنتين ١٩٨٨-١٩٨٩ والتقديرات المقترحة لميزانية
١١٢	فترة السنتين ١٩٩٠-١٩٩١ الجدول ٢ - التوزيع المقدر للتقديرات الإجمالية لميزانية كل من فترتي السنتين ، حسب
١١٥	البرنامج والوحدة التنظيمية الجدول ٣ (أ) - التوزيع المقدر للتقديرات الاجمالية المنقحة لميزانية فترة السنتين ١٩٨٨-
١٢٠	١٩٨٩ حسب مصدر الأموال وبند الاعتمادات وفئة الانفاق الرئيسية الجدول ٣ (ب) - التوزيع المقدر للتقديرات الاجمالية المقترحة لميزانية فترة السنتين ١٩٩٠-
١٢١	١٩٩١ حسب مصدر الاموال وبند الاعتمادات وفئة الانفاق الرئيسية الجدول ٤ - التوزيع المقدر ، حسب فئة وجه الانفاق ، للتقديرات الاجمالية لميزانية كل من فترتي
١٢٢	السنتين للأنشطة الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الانمائي الجدول ٥ - التوزيع المقدر للتقديرات المنقحة للايرادات في ميزانية السنتين ١٩٨٨-١٩٨٩ وللتقديرات
١٢٤	المقترحة للايرادات في ميزانية فترة السنتين ١٩٩٠-١٩٩١ ، حسب مصدر الأموال وبند الاعتمادات وفئة الايرادات

المحتويات (تابع)

الفقرات المفحة

- الجدول ٦ - التوزيع المقدر للتقديرات المنقحة الاجمالية لغترتي السنتين ١٩٨٨ - ١٩٨٩ و ١٩٩٠ - ١٩٩١ لتجهيز البيانات الكترونيا والنفقات ذات الصلة ؛ ألف - حسب فئة الانفاق الرئيسية ؛ باء - حسب مصدر الاموال وبند الاعتمادات ١٣٥
- الجدول ٧ - تقديرات الفترة ١٩٩٠ - ١٩٩١ للأنشطة الممولة من مصادر خارجة عن الميزانية ، حسب مصدر الأموال والوحدة التنظيمية ١٣٧
- الجدول ٨ - تقديرات الفترة ١٩٩٠-١٩٩١ للأنشطة الممولة من مصادر خارجة عن الميزانية ، حسب فئة الانفاق الرئيسية ١٣٠
- الجدول ٩ - الاحتياجات من الموظفين لميزانية فترة السنتين ١٩٩٠-١٩٩١ ١٣١
- الجدول ١٠ - الاحتياجات المقدرة من الموظفين للفترة ١٩٩٠ - ١٩٩١ حسب مصدر التمويل من خارج الميزانية ١٣٦
- الجدول ١١ - موجز آليات تمويل الميزانية المتصلة بالموارد العامة لبرنامج الأمم المتحدة الانمائي ١٣٩
- الجدول ١٢ - موجز آليات برنامج الأمم المتحدة الانمائي للتمويل من موارد خارجة عن الميزانية ١٤٠
- الجدول ١٣ - التوزيع المقدر للنفقات المتعلقة بخدمات الدعم الانمائي للمكاتب الميدانية حسب فئة وجه الانفاق ١٤١

المحتويات (تابع)

الفقرات المفحة

المجلد الثاني

- سابعاً - تفاسيل التقديرات المنقحة لميزانية الفترة (١٩٨٨-١٩٨٩ والتقديرات المقترحة للفترة ١٩٩٠-١٩٩١)
(حسب الوحدة التنظيمية)
الجدول ١/٢ - شعبة العلاقات الخارجية)
الجدول ٢/٢ - مكتب مدير البرنامج)
الجدول ٣/٢ - مكتب التخطيط والتنسيق)
الجدول ٤/٢ - شعبة شؤون الموظفين)
الجدول ٥/٢ - وحدة تعبئة الموارد)
الجدول ٦/٢ - شعبة الإعلام)
الجدول ٧/٢ - مكتب جنيف)
الجدول ٨/٢ - شعبة مراجعة الحسابات واستعراض
التنظيم)
الجدول ٩/٢ - المكاتب الميدانية : جميع المناطق .)
الجدول ١٠/٢ - المكاتب الميدانية : افريقيا)
الجدول ١١/٢ - المكاتب الميدانية : الدول
العربية وأوروبا)
الجدول ١٢/٢ - المكاتب الميدانية : آسيا والمحيط
الهادئ)
الجدول ١٣/٢ - المكاتب الميدانية : أمريكا
اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي ...)
الجدول ١٤/٢ - دعم المكاتب الميدانية غير المرتبطة
ببلد معين)
الجدول ١٥/٢ - المكتب الاقليمي لافريقيا)
الجدول ١٦/٢ - المكتب الاقليمي للدول العربية
والبرامج الأوروبية)
الجدول ١٧/٢ - المكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ)
الجدول ١٨/٢ - المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية)
ومنطقة البحر الكاريبي)

انظر DP/1989/55
(المجلد الثاني)

المحتويات (تابع)

الفقرات الصفحة

الجدول ١٩/٢ -	شعبة المشاريع العالمية والأقاليمية (
الجدول ٢٠/٢ -	مكتب سياسات وتقييم البرنامج
الجدول ٢١/٢ -	الوحدة الخاصة للتعاون التقني (
	فيما بين البلدان النامية
الجدول ٢٢/٢ -	مكتب مدير البرنامج المساعد ، (
	مكتب الشؤون المالية والادارية
الجدول ٢٣/٢ -	شعبة الشؤون المالية
الجدول ٢٤/٢ -	شعبة خدمات المعلومات الادارية
الجدول ٢٥/٢ -	شعبة الخدمات الادارية والتنظيمية ..
الجدول ٢٦/٢ -	مكتب خدمات المشاريع
الجدول ٢٧/٢ -	مكتب مدير البرنامج المساعد ، مكتب (
	الانشطة الخاصة
الجدول ٢٨/٢ -	وحدة خدمات المشتريات المشتركة (
	بين الوكالات
الجدول ٢٩/٢ -	برنامج متطوعي الأمم المتحدة
الجدول ٣٠/٢ -	صندوق الأمم المتحدة للمشاريع (
	الانتاجية
الجدول ٣١/٢ -	صندوق الأمم المتحدة الدائر لاستكشاف (
	الموارد الطبيعية
الجدول ٣٢/٢ -	صندوق الأمم المتحدة لتسخير العلم (
	والتكنولوجيا لأغراض التنمية وحساب (
	الطاقة
الجدول ٣٣/٢ -	صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة (
الجدول ٣٤/٢ -	مكتب الأمم المتحدة لمنطقة (
	السهل السوداني
الجدول ٣٥/٢ -	مكتب الأمم المتحدة لمنطقة السهل (
	السوداني - المشروع المشترك بين (
	برنامج الأمم المتحدة الإنمائي (
	وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة (
	(الدعم المؤسسي)

انظر DP/1989/55
(المجلد الثاني)

المحتويات (تابع)

الفقرات الصفحة

المرفقات

- الأول - تقديرات تكاليف المكاتب الميدانية للفترة (١٩٩٠-١٩٩١ والتزامات الحكومات المضيفة تجاه)
تكاليف المكاتب المحلية ()
- الثاني - التوزيع المقدر للفترة ١٩٩٠-١٩٩١ لاحتياجات (انظر DP/1989/55
المكاتب الميدانية من الموظفين ، حسب المنطقة ومع (المجلد الثاني)
التفريق بين التمويل من الميزانية ومن
خارج الميزانية ()
- الثالث - خدمات الدعم الانمائي للمكاتب الميدانية : التوزيع (انظر DP/1989/55
المقدر لموظفي الدعم الانمائي وأموال الخبرة (المجلد الثاني)
الاستشارية ()

تعريف

الأنشطة الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي : هي الأنشطة المضطلع بها دعماً للأنشطة البرنامجية التابعة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي ، حسب التعريف الوارد في البند ٢ - ٢ ع ١ من النظام المالي للبرنامج الإنمائي وهو كالاتي : "... الأنشطة المرتبطة بصورة مباشرة بتخطيط وبرمجة وتنفيذ المساعدة المقدمة من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي عن طريق المشاريع القطرية والاقليمية والاقليمية والعالمية ...". وهذه تشمل المكاتب الميدانية للبرنامج الإنمائي وجميع الوحدات التنظيمية بالمقر التي تخصص لها أموال تحت بند الاعتمادات '١' من موارد برنامج الأمم المتحدة الإنمائي .

الأنشطة غير الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي : هي الأنشطة المضطلع بها دعماً لـ "الصناديق" أو "البرامج" التي يديرها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ، حسب التعريف الوارد في البندين ٢ - ٢ و ٣ و ١٢ و ٢ - ٢ ع ١ على التوالي من النظام المالي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وهو أي "كيان محاسبي مستقل ينشأ بقرار صادر عن جهاز تشريعي مختص وتحدد فيه الجهة التي تسند إليها المسؤولية عن التوجيه التنفيذي والتوجيه التشريعي على السواء". كذلك ينحصر تعريف الأنشطة غير الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي في الصناديق أو البرامج التي يخص لها مجلس الإدارة أموالاً تحت بند اعتمادات منفصل لتغطية ما يخصها من تكاليف دعم البرامج والخدمات الإدارية . وتشمل الأنشطة غير الأساسية للبرنامج الإنمائي الأنشطة الخاصة بمكتب خدمات المشاريع ، ووحدة خدمات المشتريات المشتركة بين الوكالات ، وبرنامج متطوعي الأمم المتحدة - المشروع المشترك (الدعم المؤسسي) بين مكتب الأمم المتحدة لمنطقة السهل السوداني وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/برنامج الأمم المتحدة للبيئة ، وصندوق الأمم المتحدة للمشاريع الانتاجية ، وصندوق الأمم المتحدة الدائر لاستكشاف الموارد الطبيعية ، ومكتب الأمم المتحدة لمنطقة السهل السوداني ، وصندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة ، وصندوق الأمم المتحدة لتسخير العلم والتكنولوجيا لأغراض التنمية . ولا تدخل في ذلك أنشطة صندوق الأمم المتحدة للسكان لأنه يعمل بمقتضى النظام المالي الخاص به ويقدم تقديرات الميزانية الخاصة به .

موارد الميزانية : هي الموارد التي يخصها مجلس الإدارة فيما يتعلق بأنشطة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ، الأساسية وغير الأساسية ، حسب التعريف الوارد أعلاه .

الموارد الخارجة عن الميزانية : هي الموارد المتاحة لتمويل تكاليف دعم البرامج والخدمات الإدارية ، بخلاف موارد الميزانية الوارد تعريفها أعلاه ، والتي توفر التمويل للدعم الأساسي للبرامج والخدمات الإدارية اللازمة لأي من الأنشطة . وتمثل المبالغ المدرجة ، للعلم ، في وثيقة ميزانية فترة السنتين لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي ، فيما يتعلق بالموارد الخارجة عن الميزانية ، تقديرات لمستوى الموارد الخارجة عن الميزانية التي سترد خلال فترة الميزانية . وفي حالة انخفاض المبالغ المتحصلة فعلا عن المبالغ المقدرة ، تُخفّض تبعاً لذلك مستويات الإنفاق الفعلي . وبعبارة أخرى ، فإنه لن يتم تحمّل أية نفقات خصما على موارد خارجة عن الميزانية إلا بعد تأمين التمويل الضروري . وتشتمل الموارد الخارجة عن الميزانية على مبالغ فيما يتعلق بالاتي :

(أ) خدمات الدعم المقدّمة من الأنشطة الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي إلى الأنشطة غير الأساسية للبرنامج الإنمائي وإلى المنظمات الأخرى والصناديق الاستثمارية التي يديرها البرنامج الإنمائي . وتقيّد الإيرادات المتحصلة لتمويل هذه الخدمات في حساب دائن مستقل . وتستمد من مكتب خدمات المشاريع ، ووحدة خدمات المشتريات المشتركة بين الوكالات ، وبرنامج متطوعي الأمم المتحدة ، وصندوق الأمم المتحدة للمشاريع الانتاجية ، وصندوق الأمم المتحدة الدائر لاستكشاف الموارد الطبيعية ، ومكتب الأمم المتحدة لمنطقة السهل السوداني ، وصندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة ، وصندوق الأمم المتحدة لتسخير العلم والتكنولوجيا لأغراض التنمية ، وصندوق الأمم المتحدة للسكان ، وصندوق الأمم المتحدة لمكافحة اساءة استعمال المخدرات ، والصناديق الاستثمارية مثل الصندوق الاستثماري لبرنامج الموظفين المبتدئين من الفئة الفنية ؛

(ب) الدعم الإداري للأنشطة الممولة من احتياطي قروض البناء المقدّمة إلى الحكومات . وتستمد الإيرادات من رسم الخدمة المفروض على القروض ؛

(ج) دعم البرامج في ميدان الطاقة . وتستمد الإيرادات من حساب الطاقة ببرنامج الأمم المتحدة الإنمائي ؛

(د) الدعم البرنامجي والإداري المتعلق بأنشطة المكاتب الميدانية . وتستمد الإيرادات من مصادر مختلفة ، منها الحكومات والوكالات ؛

(هـ) الدعم البرنامجي والإداري المتعلق بالبرامج الخاصة وبرامج الطوارئ في المكاتب الميدانية ؛

(و) الخدمات المقدمة في إطار حساب الخدمات المشتركة للمكاتب الميدانية والتي تشترك في تمويلها الوكالات المشاركة على المستوى الميداني . وتعرض أيضا حصة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي من هذه التكاليف كقئة من فئات الانفاق في التقديرات الخاصة بالمكاتب الميدانية ؛

(ز) خدمات دعم الأنشطة الخارجة عن الميزانية فيما يتعلق بمكتب الأمم المتحدة لمنطقة السهل السوداني ومتطوعي الأمم المتحدة وصندوق الأمم المتحدة لتسخير العلم والتكنولوجيا لأغراض التنمية ووحدة خدمات المشتريات المشتركة بين الوكالات وصندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة .

الوظائف المؤقتة : هي الوظائف التي تتطلب موافقة مجلس إدارة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي والتي يرى مع ذلك أنها تشمل مهمة تعتبر مؤقتة بالنسبة لحياة المنظمة أو مهمة لم يحدد بعد مدير البرنامج بالنسبة لها الرتبة الدائمة للموظفين المطلوبين .

الوظائف الشابتة : هي الوظائف التي تتطلب موافقة مجلس إدارة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي والتي يعتبرها مدير البرنامج ضرورية للوفاء بالمسؤوليات الرئيسية الجارية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي .

أولا - الموجز التنفيذي

ألف - الملخص المالي

١ - تقدم هذه الوثيقة التقديرات المنقحة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي لفترة السنتين ١٩٨٨ - ١٩٨٩ والتقديرات لفترة السنتين الجديدة ١٩٩٠ - ١٩٩١ . ولا تشمل التقديرات الأنشطة الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي فحسب بل تشمل أيضا مختلف الوحدات غير الأساسية التي تشكل معا برنامج الأمم المتحدة الإنمائي حسب تعريفه الأوسع . وعلى خلاف السنوات السابقة ، فقد أدرجت في تقديرات الأنشطة الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي التقديرات المتعلقة بالتعاون التقني فيما بين البلدان النامية نظام الاحالة إلى مصادر المعلومات والفريق الاستشاري للبحوث الزراعية الدولية ، مما أدى إلى تخفيض بنود الاعتمادات بواقع بندين . إلا أن مدير البرنامج أدرج بند اعتمادات جديد ، أطلق عليه اسم خدمات الدعم الإنمائي للمكاتب الميدانية ، وسناقش فيما بعد . ويرد في الفصل الثاني من هذه الوثيقة شرح واف للمنهجية التي اتبعت عند وضع هذه التقديرات .

٢ - وفيما يتعلق بفترة السنتين ١٩٨٨ - ١٩٨٩ ، فقد اختلفت الاعتمادات التي تمت الموافقة عليها في القرار ٤٦/٨٨ المؤرخ في ١ تموز/يوليه ١٩٨٨ عن الاعتمادات التي كانت مقترحة أصلا في الوثيقة DP/1988/52 . وأهم هذه التعديلات موافقة المجلس على مجموعة تدابير تستغرق ثمانية عشر شهرا لتعزيز عمليات برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في افريقيا . ويمكن الاطلاع على محاولة للتوفيق بين هذه التغييرات في الجدول الثالث - (١) في الصفحة .

٣ - وعند قيام مدير البرنامج بإعداد هذه الوثيقة ، وهي التنقيح الثاني لتقديراته للفترة ١٩٨٨ - ١٩٨٩ ، فقد اتبع ما درج عليه في المعتاد ولم يدخل أي تغييرات على الحجم بخلاف ما يتعلق بمكتب خدمات المشاريع حيث مارس سلطته لزيادة الحجم في منتصف فترة السنتين بزيادة عبء العمل ومتخصلات تكاليف الدعم (انظر الفرع ثالثا - ياء) ، وما يتعلق ببرنامج متطوعي الأمم المتحدة حيث أذن لمدير البرنامج منذ عام ١٩٨٨ بتعديل مستويات الميزانية طبقا لعدد المتطوعين العاملين (انظر الفرع ثالثا - جيم) . وبخلاف مكتب خدمات المشاريع وبرنامج متطوعي الأمم المتحدة ، فقد اقتصر التعديلات ، مع ذلك ، على تلك الناشئة عن التغييرات المتصلة بالتكاليف أو العملات ، أو التضخم التي تكون قد طرأت منذ تنقيح هذه التقديرات آخر مرة في أوائل عام ١٩٨٨ . ويمكن ايجاز تلك التعديلات كما يلي :

(أ) فيما يتعلق بالأنشطة الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي ، تبلغ التقديرات (٢٤٧,١ من ملايين الدولارات (بالقيمة الاجمالية) و ٣١٧,٨ من ملايين الدولارات (بالقيمة المافية) ، بزيادة نسبتها ٠,٦ في المائة (بالقيمة الاجمالية) لفترة السنتين ككل ، مما يمثل زيادة قدرها ٥ ملايين دولار تعزى إلى التسويات في التكاليف ، يقابلها الافراج عن عملات قدرها ٥,٤ من ملايين الدولارات وزيادة قدرها ٢,٤ من ملايين الدولارات نتيجة لتسوية معدل التضخم العالمي . وهناك أيضا تسوية نزولية في تقديرات الإيرادات .

(ب) فيما يتعلق ببرنامج الأمم المتحدة الإنمائي ككل ، تبلغ التقديرات ٤٣٩,٦ من ملايين الدولارات (بالقيمة الاجمالية) و ٣٤٠,٥ من ملايين الدولارات (بالقيمة المافية) ، أي بزيادة قدرها ١٣,٤ من ملايين الدولارات (٣,٢ في المائة) (بالقيمة الاجمالية) لفترة السنتين ككل . ومن هذا المبلغ ، تمثل (١ مليون دولار الزيادة في حجم مكتب خدمات المشاريع وبرنامج متطوعي الأمم المتحدة ، في حين يمثل المبلغ المتبقي زيادة قدرها ٥,٢ من ملايين الدولارات تعزى إلى التسويات في التكاليف ، وزيادة قدرها ٣,٨ من ملايين الدولارات نتجت عن تسوية معدل التضخم العالمي ، يقابلها جزئيا الافراج عن عملات بما قيمته ٦,٥ من ملايين الدولارات .

(ج) فيما يتعلق بمكتب خدمات المشاريع ، تشمل التقديرات المنقحة زيادة في الحجم قدرها ١٠,٢ من ملايين الدولارات لفترة السنتين ، وهي زيادة تغطيها بالكامل زيادة في المتحصلات من تكاليف الدعم . وترد مناقشة وافية لنمو مكتب خدمات المشاريع في الفرع ثالثا - باء ، أدناه وفي الوثيقة DP/1989/75 .

(د) فيما يتعلق ببرنامج متطوعي الأمم المتحدة ، تتضمن التقديرات المنقحة زيادة في الحجم قدرها ٠,٨ من ملايين الدولارات لفترة السنتين ، مما يعكس زيادة أخرى في عدد المتطوعين العاملين ليصل إلى ٥٣٤ في نهاية عام ١٩٨٨ . وتتفق هذه الزيادة مع السلطات الممنوحة إلى مدير البرنامج في هذا الصدد . وترد مناقشة مفصلة بهذا الشأن في الفرع ثالثا - جيم ، أدناه .

ويقدم الفصل الثالث من هذه الوثيقة استعراضا تفصيليا للتقديرات المنقحة للفترة ١٩٨٨ - ١٩٨٩ ، في حين يقدم الجدول الثالث - ٢ معلومات مالية أكثر تفصيلا .

٤ - وبالانتقال إلى فترة السنتين ١٩٩٠ - ١٩٩١ ، اتخذ مدير البرنامج منطلقا له الرأي القائل بأن الأمر يستلزم تعزيز المنظمة بعض الشيء ، سواء في الميدان أو في

المقرر . ولهذا فإنه لا يقدم ، لأول مرة منذ عام ١٩٨١ - باستثناء عمليات برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في افريقيا على وجه الخصوص والتي تم تعزيزها في فترتي السنتين ١٩٨٦ - ١٩٨٧ و ١٩٨٨ - ١٩٨٩ ميزانية تقوم على أساس النمو الصغري ، بل يقترح بدلا من ذلك بعض أوجه التعزيز الانتقائية للمنظمة . ويرد وصف موجز لهذه التغييرات في الفرع أولا - باء ، في حين يمكن ايجاز الجوانب المالية للتقديرات كما يلي :

(أ) فيما يتعلق بالأنشطة الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي ، تبلغ التقديرات للفترة ١٩٩٠ - ١٩٩١ ، ٤٣٨,٢ من ملايين الدولارات (بالقيمة الاجمالية) و ٤٠٥,٩ من ملايين الدولارات (بالقيمة الصافية) ، مما يمثل زيادة قدرها ٩١,١ من ملايين الدولارات (بالقيمة الاجمالية) و ٨٨,١ من ملايين الدولارات (بالقيمة الصافية) على التقديرات المنقحة للفترة ١٩٨٨ - ١٩٨٩ وهذه الزيادة البالغة ٣٦,٣ في المائة بالقيمة الاجمالية يمكن تقسيمها إلى زيادة في الحجم (٨,٨ في المائة) وتساويات في التكاليف (٣,٧ في المائة) والتضخم (١٥,٥ في المائة) يقابلها بعض الشيء افراج عن عملات (٠,٨ في المائة) . ومن الحجم ، يمثل مبلغ ٣,٧ من ملايين الدولارات (أي ١٣ في المائة) رصيد ستة أشهر من مجموعة تدابير التعزيز لمدة الثمانية عشر شهرا التي تمت الموافقة عليها للفترة ١٩٨٨ - ١٩٨٩ لافريقيا .

(ب) فيما يتعلق ببرنامج الأمم المتحدة الإنمائي ككل ، تبلغ التقديرات للفترة ١٩٩٠ - ١٩٩١ ، ٥٦٧,٦ من ملايين الدولارات (بالقيمة الاجمالية) و ٤٣٣,٥ من ملايين الدولارات (بالقيمة الصافية) ، مما يمثل زيادة قدرها ١٣٨ مليون دولار (بالقيمة الاجمالية) و ٩٣,٩ من ملايين الدولارات (بالقيمة الصافية) على التقديرات المنقحة للفترة ١٩٨٨ - ١٩٨٩ . ويشمل هذا الرقم الاجمالي بند الاعتمادات الجديد لخدمات الدعم الإنمائي .

(ج) بند الاعتمادات الجديد لخدمات الدعم الإنمائي ، يمثل جزءا كبيرا من هذه الزيادة المقترحة في الحجم بالقيمة الاجمالية ، حيث يمل إلى ٢٨,٦ من ملايين الدولارات لفترة السنتين . بيد أنه نظرا للاقتراح الداعي إلى تمويل هذا العنصر الجديد من بند جديد في البيانات المالية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي ، لا من ميزانية فترة السنتين ، فإن أثره على تقديرات الاعتمادات الصافية يكون معدوما .

ويقدم الفصل الرابع من هذه الوثيقة استعراضا تفصيليا لتقديرات الفترة ١٩٩٠ - ١٩٩١ في حين يقدم الجدول الرابع - أ معلومات مالية أكثر تفصيلا .

٥ - ويُفترض في التقديرات المنقحة للفترة ١٩٨٨ - ١٩٨٩ معدل إجمالي التضخم نسبته ٦,٥ في المائة ، يتضمن ٥ في المائة في المقر و ٧,٥ في المكاتب الميدانية ، في حين يفترض في تقديرات الفترة ١٩٩٠ - ١٩٩١ معدل إجمالي للتضخم نسبته ٧ في المائة ، يتضمن ٤,٥ في المائة في المقر و ٨ في المائة في المكاتب الميدانية .

٦ - ويمكن تلخيص تطور ميزانية فترة السنتين لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي للأنشطة الأساسية والخارجة عن الميزانية كما يلي :

الجدول الأول - ١ - تطوير ميزانية فترة السنتين
(بملايين دولارات الولايات المتحدة)

١٩٩٠ - ١٩٩١	١٩٨٨ - ١٩٨٩	التنقيح ١ (المقرر) (٤٦/٨٨)	الأمم المقرر (٤٣/٨٧)	
الأمم DP/1989/55	التنقيح ٢ DP/1989/55			
٥٦٧,٦	٤٣٩,٦	٤١٦,٢	٣٩٤,١	الاعتمادات الاجمالية
١٣٤,٢	٨٩,١	٦٤,٢	٦٣,٤	الايرادات
٤٣٣,٥	٣٤٠,٥	٣٥١,٩	٣٣١,٧	الاعتمادات الصافية
				تقديرات الموارد الخارجة
٥٣,٩	٤٣,٩	٤١,٥	٤١,٥	عن الميزانية

باء - الملامح الرئيسية لتقديرات الفترة ١٩٩٠ - ١٩٩١

٧ - يقدم الفصل الرابع من هذه الوثيقة توضحاً تفصيلياً لتقديرات الفترة ١٩٩٠ - ١٩٩١ . ويقصد مما يلي تلخيص أهم الملامح البارزة .

١ - استعراض هيكل الادارة العليا

٨ - يقدم مدير البرنامج ، في الفرع رابعا - باء ، استعراضاً شاملاً لهيكل الادارة العليا لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي على النحو الذي طلبه مجلس الادارة في المقرر

٤٦/٨٨ المؤرخ في ١ تموز/يوليه ١٩٨٨ . وهو يقدم بذلك منظورا عاما لهيكل البرنامج الإنمائي في معرض تطوره على مر السنوات ، ومعلومات عن الهيكل الحالي لكل وحدة وشرتيبات تحديد الدرجات والابلاغ بها . ويخلص إلى أن النواة الداخلية للبرنامج ليست قابلة في الواقع لتغييرات هيكلية كبيرة . وهو يرى ، من جهة أخرى ، أن يعاود المجلس دوريا دراسة مدى صحة الابقاء على كل من الصناديق التابعة كوحدات تتم ادارتها على نحو مستقل ومدى توفر الاسباب لذلك .

٢ - تعزيز شبكة المكاتب الميدانية

٩ - يقترح مدير البرنامج تعزيز شبكة المكاتب الميدانية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي بشكل انتقائي ليتمكنها من أداء مهامها التقليدية بمزيد من الفعالية . ونظرا لتطوير المكاتب الميدانية الافريقية في عام ١٩٨٨ ، فإن حل مجموعة التدابير المقترحة تهم منطقة آسيا والمحيط الهادئ التي حصلت أيضا على زيادة كبيرة في الموارد الأساسية القابلة للبرمجة . وبالإضافة إلى ذلك يقترح اجراء بعض التغييرات الهامشية في الوظائف المخصصة للمناطق الثلاث الأخرى . ويتضمن اجمالي مجموعة التدابير الوظائف التالية : ٣٣ وظيفة من الفئة الفنية الدولية ، و ٧٣ موظفا محليا و ٦ وظائف من رتبة الخدمة الميدانية و ١٧١ وظيفة محلية . ومن بين الوظائف الفنية الجديدة يوجد ٧ وظائف للخبراء الاقتصاديين و ٥ وظائف مؤقتة لحالات الطوارئ . وبالإضافة إلى ذلك أدرجت ١٢ وظيفة لتدريب وتنمية الموظفين . ويشمل الاقتراح أيضا خطة لإعادة تحديد المهام الادارية في المكاتب الميدانية ورفع مستواها . وترد مناقشة وافية لهذا العنصر من مقترحات مدير البرنامج في الفرع شالسا - جيم .

٣ - خدمات الدعم الميداني : عنصر جديد على الصعيد الميداني

١٠ - ويقترح مدير البرنامج أيضا إضافة بُعد جديد تماما إلى شبكة المكاتب الميدانية ، هو خدمات الدعم الإنمائي ، بوصفه عنصرا مستقلا في التقديرات عن مجموعة التدابير المذكورة أعلاه . ويستهدف هذا الاقتراح إعطاء الممثلين الميدانيين إمكانية الوصول إلى الخبرات الفنية المتخصصة المتاحة محليا ، ومن ثم فإنه يشمل توفير ٢٧٥ من موظفي الدعم الإنمائي و ١١,٤ مليون دولار من اعتمادات الخبرة الاستشارية . وستمول هذه التدابير من بند جديد في البيانات المالية للبرنامج الإنمائي ، مستقل عن ميزانية فترة السنتين . ويرد في الفرع رابعا - زاي أدناه إيضاح لهذا المفهوم بمزيد من التفصيل .

٤ - التعزيز الانتقائي لمقر برنامج الأمم المتحدة الإنمائي

١١ - ويقترح مدير البرنامج أيضا تخصيص ٢٢ وظيفة إضافية من الفئة الفنية و ٤٧ وظيفة من فئة الخدمات العامة لمقر البرنامج الإنمائي . وتشمل هذه الوظائف ١٠ وظائف من الفئة الفنية و ١١ وظيفة من فئة الخدمات العامة يقصد بها تعزيز شعبية شؤون الموظفين ومكتب سياسات وتقييم البرنامج ، وشعبة الإعلام ، فضلا عن إنشاء برامج رئيسية لإعداد برامج الحاسبة الالكترونية في ميدان الإدارة البرنامجية والمالية . أما بقية الوظائف فهي تمثل تشبيت ترتيبات الوظائف المؤقتة المختلفة التي وجد مدير البرنامج أنه مضطر لتنفيذها خلال فترة النمو الصغري في الثمانينات . ويتضمن الفرع رابعا - دال مناقشة لهذه المقترحات بمزيد من التفصيل .

٥ - التعزيز الإنتقائي للوحدات غير الأساسية
لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي

١٢ - فيما يتعلق بالوحدات غير الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي ، يقترح مدير البرنامج زيادة ملاك وحدة خدمات المشتريات المشتركة بين الوكالات بوظيفة واحدة من الفئة الفنية وثلاث وظائف من فئة الخدمات العامة ، وملاك صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية بثلاث وظائف من الفئة الفنية وثلاث وظائف من فئة الخدمات العامة ، وملاك مكتب الأمم المتحدة لمنطقة السهل السوداني بوظيفتين من الفئة الفنية ، فضلا عن ثلاثة موظفين وطنيين في الميدان . ويوصي مدير البرنامج باستمرار تصنيف منصب مدير مكتب خدمات المشاريع على أنه برتبة مدير البرنامج المساعد (أمين عام مساعد) . وفيما يتعلق بصندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة ، يكرر مدير البرنامج اقتراحه ترقية منصب مديرة الصندوق إلى الرتبة مد - ٢ ؛ أما بالنسبة لمعظم الجوانب الأخرى لميزانية الصندوق ، فهو يطلب موافقة المجلس على أن ينظر في المقترحات الموضوعية في عام ١٩٩٠ ، حين تكون قد توفرت للمديرة الجديدة الفترة الكافية للإلمام بجميع جوانب عمليات الصندوق والاحتياجات المتعلقة بميزانيته .

١٣ - وهناك بالطبع ، جوانب أخرى أقل أهمية في ميزانية فترة السنتين ١٩٩٠ - ١٩٩١ وهي مشروحة بالتفصيل في الجزء رابعا من هذه الوثيقة . بيد أن مدير البرنامج يرى أن الجوانب المحددة أعلاه هي أهم الجوانب . ويلخص الجدول الأول - ٢ الأثار المترتبة بالنسبة لإجمالي الوظائف في ميزانية البرنامج الإنمائي . ويقدم الجدول الأول - ٣ نفس المعلومات فيما يتعلق بالوظائف الممولة من خارج الميزانية .

الجدول الأول - ٢ - التغييرات في وظائف برنامج الأمم المتحدة الإنمائي - الوظائف الممولة من الميزانية

الوظائف الممولة من الميزانية				الوظائف الممولة من الميزانية				الوظائف الممولة من الميزانية				مصدر الأموال بند الاعتماد
في الفترة ١٩٨٨ - ١٩٨٩				في الفترة ١٩٨٩ - ١٩٩٠				في الفترة ١٩٩٠ - ١٩٩١				
فنية	موظفون وطنيون	خدمات ميدانية عامة	مجموع	فنية	موظفون وطنيون	خدمات ميدانية عامة	مجموع	فنية	موظفون وطنيون	خدمات ميدانية عامة	مجموع	
٢٤٠	صفر	٣٦٨	٦٠٨	٣٦	صفر	٤٦	٨٢	٦٨٠	صفر	٤١٤	٦٨٠	موارد برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
٢	صفر	١	٣	٢-	صفر	١-	٣-	صفر	صفر	صفر	صفر	١ - الأنشطة الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي
٢٤٢	صفر	٣٦٩	٦١١	٢٤	صفر	٤٥	٦٩	٦٨٠	صفر	٤١٤	٦٨٠	المجموع الفرعي
٤٤٢	٣١٠	٥٢	٢ ٥٠١	٧٩	٤٠	٦	١٢٥	٢ ٨٢٠	٢ ٨٩٠	٥٨	٢ ٨٢٠	المهيدان
١٣	٦	صفر	٤٢	٦-	٥	صفر	١١-	١٨	صفر	١٨	١٨	وظائف ثابتة
٤٥٦	٣١٦	٥٢	٢ ٥٤٢	٧٣	٤٥	٦	١٣٦	٢ ٨٣٨	٢ ٨٩٠	٥٨	٢ ٨٣٨	وظائف مؤقتة
٦٨٣	٣١٠	٤٣٠	٢ ٦٦٦	٦٦	٧٩	٥٢	١٩٥	٤ ٥٠٠	٢ ٨٩٠	٤٧٢	٤ ٥٠٠	المجموع
١٥	٦	١	٢٣	٣	٦-	١-	١٠-	١٨	صفر	١٨	١٨	وظائف ثابتة
٦٩٨	٣١٦	٤٣١	٢ ٧٦٩	٦٩	٧٣	٥١	١٧١	٤ ٥١٨	٢ ٨٩٠	٤٧٢	٤ ٥١٨	وظائف مؤقتة
صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	مجموع الأنشطة الأساسية
٧٣	صفر	١١٤	١٨٦	صفر	صفر	صفر	صفر	٣٨٦	١١١	صفر	٣٨٦	٢ - خدمات الدعم الإنمائي
٦	صفر	٥	١١	١	صفر	٣	٤	١٨٦	صفر	١١٤	١٨٦	٣ - مكتب خدمات المشاريع (١)
٣٠	صفر	٤٧	٧٧	صفر	صفر	صفر	صفر	٣٧٥	صفر	صفر	٣٧٥	٤ - وحدة خدمات المشاريع المشتركة
٤٠	صفر	٤٠	٨٠	صفر	صفر	صفر	صفر	٧	صفر	٨	١٥	٥ - متطوعو الأمم المتحدة - المقر (٢)
								٣٠	صفر	٤٧	٧٧	٦ - متطوعو الأمم المتحدة - المهيدان (٢)
								٤٠	صفر	٤٠	٨٠	٧ - المشروع المشترك بين مكتب الأمم المتحدة لمنطقة السهل السوداني - وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/برنامج الأمم المتحدة للبيئة (دعم مؤسسي)
٦	صفر	٣	١١	صفر	صفر	صفر	صفر	١١	٢	٣	١١	مجموع موارد برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
٨٥٣	٣١٦	٥٩٠	٢ ٧٦١	٧٠	٢٤٨	٥٤	٣٨٣	٥ ٥١٩	٢ ٥٤٣	٦٤٤	٥ ٣٧٣	موارد صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الانتاجية
١٦	صفر	١٧	٣٣	٣	صفر	٣	٦	٣٩	صفر	٣٠	٣٩	موارد صندوق الأمم المتحدة الدائر لاستكشاف الموارد الطبيعية
٥	صفر	٧	١٣	صفر	صفر	صفر	صفر	١٣	صفر	٧	١٣	موارد مكتب الأمم المتحدة لمنطقة السهل السوداني
٩	صفر	٨	٢٣	٣	صفر	صفر	٥	٢٨	٦	٨	٣٨	موارد صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة
١٠	صفر	٨	١٨	صفر	صفر	صفر	صفر	١٨	صفر	٨	١٨	موارد صندوق الأمم المتحدة لتسخير العلم والتكنولوجيا لأغراض التنمية
٦	صفر	٦	١٢	صفر	صفر	صفر	صفر	١٢	صفر	٦	١٢	مجموع الوظائف الممولة من الميزانية
٨٩٨	٣١٦	٦٣٦	٢ ٧٦٧	٧٥	٣٥١	٥٧	٣٨٣	٤ ٦١٧	٢ ٥٤٩	٦٩٣	٥ ٣٨٣	

(١) ازدياد خلال فترة السنتين وفقاً لسلطة مجلس الإدارة .

٨٩/٥٠٩٣٣

.../...

الجدول الأول - ٣ - التغييرات في وظائف برنامج الأمم المتحدة
الانمائي - الوظائف الممولة من خارج الميزانية

الملاك المقدر للفترة ١٩٩٠-١٩٩١		صافي التغيير بين الفترتين ١٩٨٩-١٩٩٠ و ١٩٨٨-١٩٨٩				الملاك في الفترة ١٩٨٨-١٩٨٩				مصدر الأموال															
خدمات ميدانية موظفون خدمات فنية وطنيون عامة محلية المجموع		خدمات ميدانية موظفون خدمات فنية وطنيون عامة محلية المجموع				خدمات ميدانية موظفون خدمات فنية وطنيون عامة محلية المجموع																			
١- خدمات الدعم المقدمة من الأنشطة الاسامية لبرنامج الأمم المتحدة الانمائي الى الأنشطة غير الاسامية للبرنامج الانمائي وللمنظمات الأخرى والمناديق الاستثنائية													٤٤	صفر	٦٠	صفر	١٠٤	٧	صفر	٧	١٠٤	صفر	٦٠	صفر	٤٤
٢- الدعم البرنامجي والاداري المتصل بأنشطة المكاتب الميدانية													١٦	٣٦	٤	٤٢٣	٤٦٩	١	٤	١	٤٦٩	٤٢٣	٤	٣٦	١٦
الميدان													١٤	صفر	٢٨	صفر	٥٢	٢	صفر	٢	٥٢	صفر	٢٨	صفر	١٤
المقر													٣٠	٣٦	٤٢	٤٢٣	٥٢١	٣	٤	٣	٥٢١	٤٢٣	٤٢	٣٦	٣٠
المجموع الفرعي (٤)																									
٣- حساب الخدمات المشتركة للمكاتب الميدانية													صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
الميدان													٣٣	٣٣	صفر	صفر	٣٣	٣٣	صفر	صفر	٣٣	٣٣	صفر	صفر	٣٣
٤- تعزيز المكاتب الميدانية فيما يتعلق بحالات الطوارئ الخاصة													صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
الميدان													صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
المقر													صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
المجموع الفرعي (٢)													صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
٥- خدمات دعم متصلة باليرادات الواردة من الصناديق الاستثنائية الفرعية فيما يتعلق بما يلي :																									
(أ) وحدة خدمات المشتريات المشتركة بين الوكالات													صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
(ب) متطوعو الأمم المتحدة													صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
(ج) صندوق الأمم المتحدة الدائر لاستكشاف الموارد الطبيعية													١	صفر	صفر	صفر	١	صفر	صفر	صفر	١	صفر	صفر	صفر	١

(يتبع)
.../...

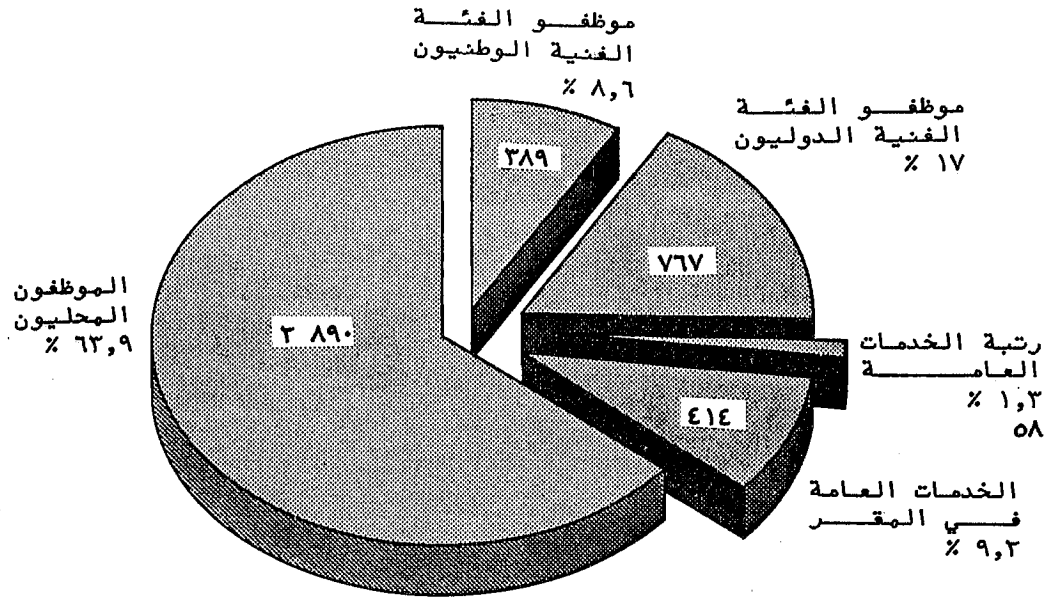
الجدول الأول - ٢ (تابع)

الملاك المقدر للفترة ١٩٩١-١٩٩٠				صافي التغيير بين الفترتين ١٩٩١-١٩٩٠ و ١٩٨٩-١٩٨٨						الملاك في الفترة ١٩٨٩-١٩٨٨				مصدر الأموال						
خدمات ميدانية موظفون خدمات فنية وطنيون عامة محلية المجموع				خدمات ميدانية موظفون خدمات فنية وطنيون عامة محلية المجموع				خدمات ميدانية موظفون خدمات فنية وطنيون عامة محلية المجموع												
٢	١	صفر	صفر	٢	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	٢	١	صفر	صفر	(د) مكتب الأمم المتحدة لمنطقة السهل السوداني				
٥	صفر	٢	صفر	٣	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	٥	صفر	٣	صفر	الميدان المقر				
١٠	١	٣	صفر	٦	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	١٠	١	٣	صفر	المجموع الفرعي (٥)				
٦٦٦	٤٣١	١١٥	٣٠	٩٠	٣٠	٧	٩	٤	١٠	٦٣٦	٤٢٤	١٠٦	٣٦	٨٠	٨٠	مجموع الوظائف الممولة من خارج الميزانية				
٥	٣٨٣	٢	٠٤٩	٦٩٣	٦٦٧	٩٧٣	٧٦٥	٢٨٣	٥٧	٣٥١	٧٥	٤	٦١٧	٣	٧٦٧	٦٣٦	٣١٦	٨٩٨	مجموع الوظائف الممولة من الميزانية (من الجدول الأول - ٢)	
٦٦٦	٤٣١	١١٥	٣٠	٩٠	٣٠	٧	٩	٤	١٠	٦٣٦	٤٢٤	١٠٦	٣٦	٨٠	٨٠	مجموع الوظائف الممولة من خارج الميزانية				
٦	٠٤٨	٢	٤٨٠	٨٠٨	٦٩٧	١	٠٦٣	٧٩٥	٢٨٩	٦٦	٣٥٥	٨٥	٥	٢٥٣	٣	١٩١	٧٤٣	٢٤٣	٩٧٨	المجموع الكلي

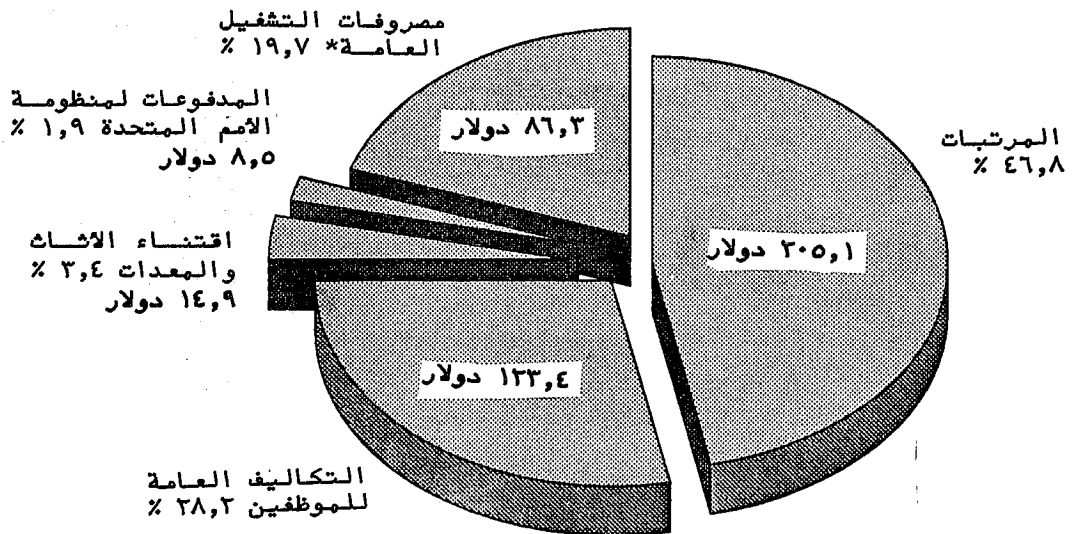
جيم - تكوين ميزانية برنامج الأمم
المتحدة الانمائي

١٤ - يمكن وصف الميزانية التنظيمية لبرنامج الأمم المتحدة الانمائي بأنها تتألف أساساً من تكاليف متصلة بالموظفين وبأنها تقوم في معظمها على أساس ميداني . وتوضح الرسوم البيانية التالية هاتين السمتين وغيرهما من سمات الميزانية الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الانمائي للفترة ١٩٩٠-١٩٩١ :

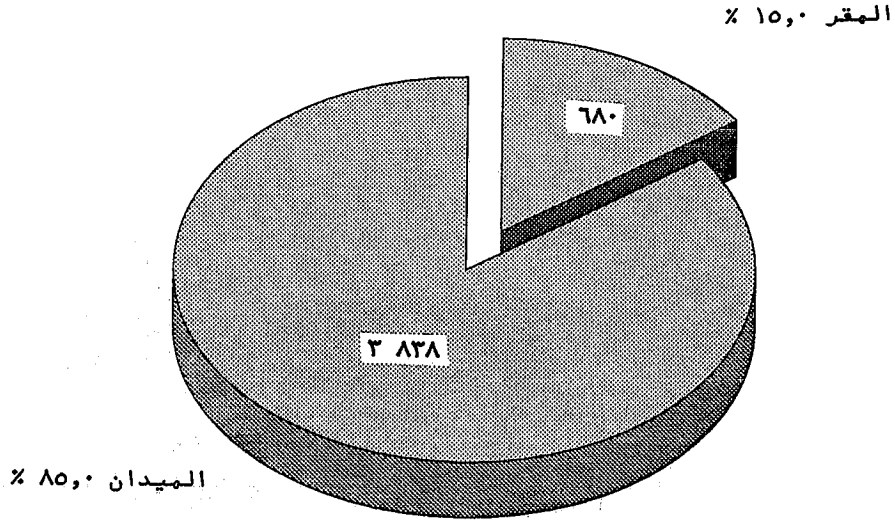
تقسيم الموظفين حسب فئاتهم
 في تقديرات الميزانية الأساسية لبرنامج الأمم
 المتحدة الإنمائي لفترة السنتين ١٩٩٠ - ١٩٩١



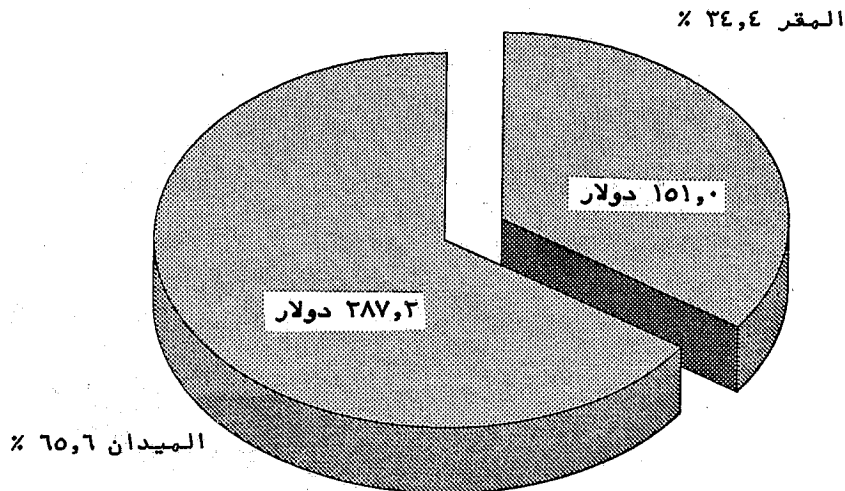
تقسيم النفقات
 في تقديرات الميزانية الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة
 الإنمائي (بملايين الدولارات) لفترة السنتين ١٩٩٠ - ١٩٩١



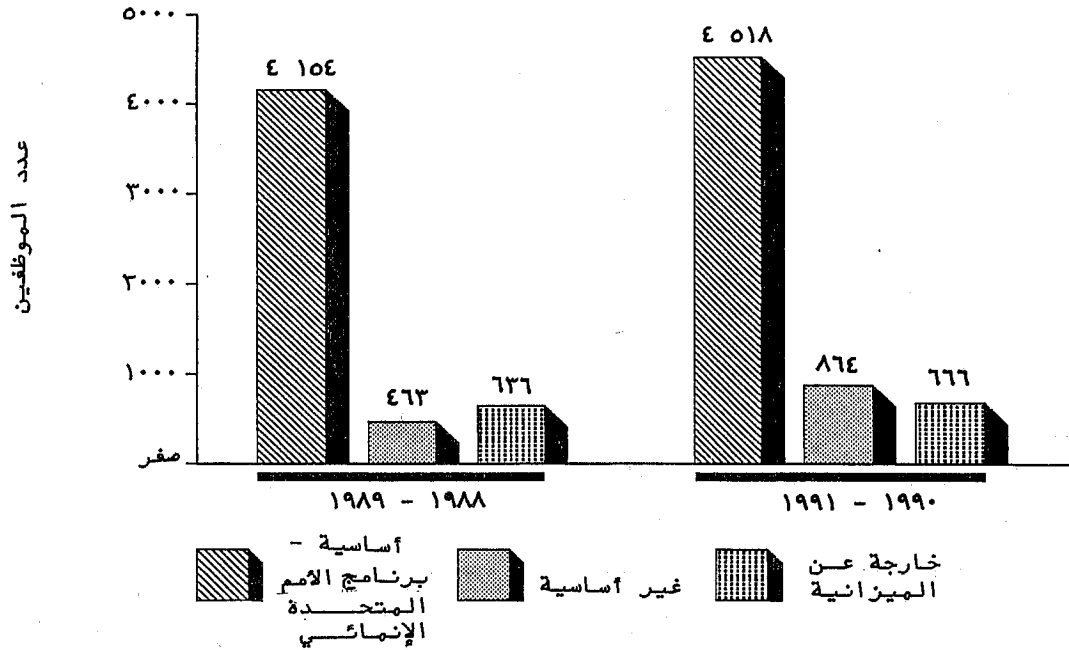
عدد الموظفين حسب الموقع
في تقديرات الميزانية الأساسية لبرنامج الأمم
المتحدة الإنمائي لفترة السنتين ١٩٩٠ - ١٩٩١



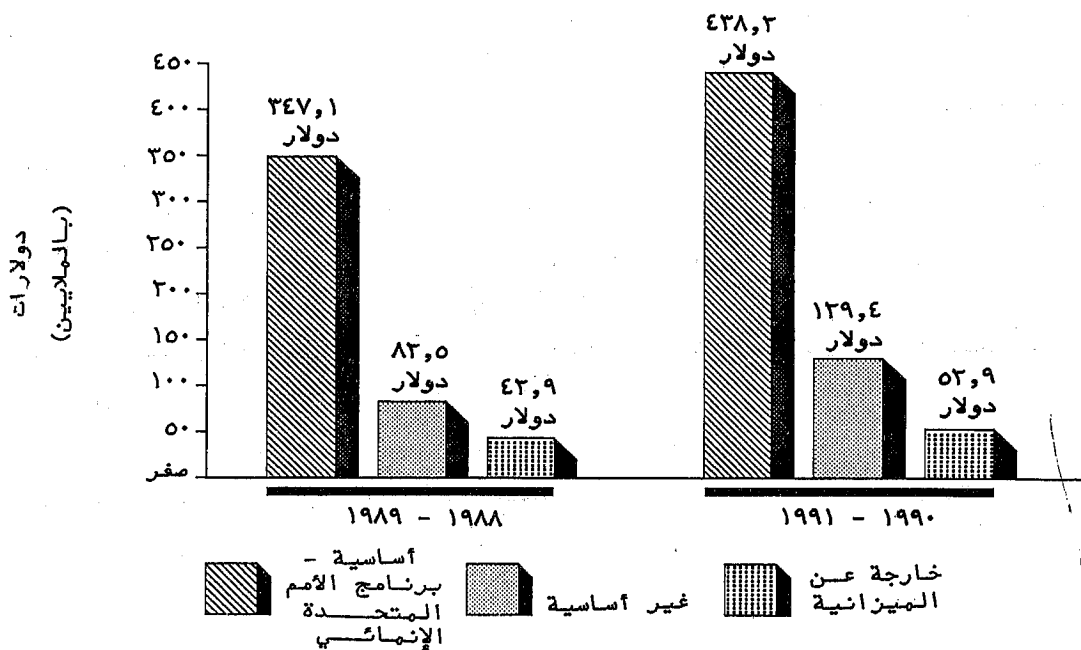
تقسيم النفقات حسب الموقع
في تقديرات الميزانية الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة
الإنمائي (بملايين الدولارات) لفترة السنتين ١٩٩٠ - ١٩٩١



توزيع الموظفين
 تقديرات ميزانية ١٩٨٨ - ١٩٨٩ مقابل
 تقديرات ميزانية ١٩٩٠ - ١٩٩١



توزيع النفقات
 تقديرات ميزانية ١٩٨٨ - ١٩٨٩ مقابل
 تقديرات ميزانية ١٩٩٠ - ١٩٩١



دال - توزيع إجمالي موارد برنامج الأمم
المتحدة الانمائي

١٥ - وفقاً لتوصية اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (DP/1983/45) ، يرد أدناه بيان موجز عن استخدام إجمالي موارد برنامج الأمم المتحدة الانمائي لغترتي السنتين .

الجدول الأول - ٤ - استخدام إجمالي موارد برنامج الأمم

المتحدة الانمائي

(بملايين دولارات الولايات المتحدة)

١٩٩٠ - ١٩٩١		١٩٨٨ - ١٩٨٩		
النسبة	المبلغ	النسبة	المبلغ	
المئوية		المئوية		
٧٤,٧	٣ ٣٣٦,١	٧٥,٤	١ ٧٥٣,٠	تكاليف المشاريع (أ)
١٠,٢	٣٠١,٩	١٠,٢	٣٣٧,٩	تكاليف دعم الوكالات (ب)
١,٠	٣٣,٤	-	-	خدمات الدعم الانمائي
١٤,١	٤٣٣,١	١٤,٤	٣٣٣,٢	تقديرات ميزانية فترة السنتين (ج)
٤,٨	١٤٣,٩	٤,٩	١١٣,٢	(١) المقر
٩,٣	٣٧٩,٢	٩,٥	٢٢٠,١	(٢) المكاتب الميدانية
١٠٠,٠	٣ ٩٩٤,٥	١٠٠,٠	٣ ٣٣٤,١	المجموع

(أ) تشمل رقم التخطيط الارشادي ، وموارد البرنامج الخاصة ، والخدمات الصناعية الخاصة ، وتقاسم التكاليف ، وصندوق التدابير الخاصة لصالح أقل البلدان نمواً ، والمساهمات النقدية الحكومية المناظرة

(ب) تشمل الدعم القطاعي ، ووحدة خدمات المشتريات المشتركة بين الوكالات ، وبرنامج متطوعي الأمم المتحدة .

(ج) صافي تقديرات ميزانية فترة السنتين مضافاً إليه فقط التقديرات الخارجة عن الميزانية المتصلة بتقاسم التكاليف ، وتبلغ ١٤,٥ مليون دولار في الفترة ١٩٨٨-١٩٨٩ ، و ١٦,٢ مليون دولار في الفترة ١٩٩٠-١٩٩١ .

١٦ - ويود مدير البرنامج ، إذ يقدم هذه المعلومات ، أن يؤكد ، كما فعل مرارا في الماضي ، أوجه القصور التي تشوب هذه المقارنات القائمة على أساس النسب المئوية . وفي المقام الأول ، فإن برنامج الأمم المتحدة الإنمائي منظمة فريدة لا يوجد ما يقارن بها على نحو ملائم . ومن ثم لا يوجد معيار للحكم على النسبة المئوية للتكاليف الإدارية للمنظمة . أما المحاولات التي تستهدف توفير بيانات مقارنة عن المانحين الثنائيين فقد أخفقت عادة لأنهم يعتمدون في كثير من الأحيان على وزارات خارجية بلدانهم فيما يتعلق بالدعم الميداني .

١٧ - وثانيا ، فإن هذا الفصل ذاته بين التكاليف الإدارية من ناحية والتكاليف البرنامجية من ناحية أخرى هو فصل تعسفي . فعلى سبيل المثال ، ينفق الممثل الميداني وموظفوه قدرا كبيرا من الوقت والموارد في دعم تنفيذ المشاريع ، وهو ما ينبغي أن يكون عادة من مسؤولية الحكومة ومن مسؤولية الوكالات المنفذة . وبالمثل ، فإن إحدى الوظائف الرئيسية للممثلين هي تحديد المشاريع وتقييمها وتقديرها ، وهي وظيفة لا يمكن تصنيفها على أنها من قبيل الدعم الإداري . وفي الواقع أن الدعم البرنامجي والدعم الإداري متلاحمان في كل مرحلة من مراحل البرنامج ودورة المشروع : وبالتالي لا محل لتسمية التكاليف "إدارية محضة" أو "برنامجية محضة" .

١٨ - ويمثل ذلك أهمية أن دور ومساهمة البرنامج الإنمائي لا يمكن قياسها بدلالة نفقات مشاريع البرنامج الإنمائي وحدها . والولايات الواسعة التنوع المسندة إلى البرنامج ، التي تتراوح من تنسيق المعونة إلى عقد المياه ، تستبعد أي إمكانية لقياس إنتاجيته التنظيمية قياسا سهلا . وعلى سبيل المثال ، تبين الإحصاءات أن معظم المكاتب الميدانية تنفق ٥٥ في المائة فقط من وقت موظفيها في دعم الأنشطة الممولة من أرقام التخطيط الإرشادية . ويتيح الجدول الأول - ٥ ، المتعلق باستخدام وقت الموظفين في المكاتب الميدانية التابعة للبرنامج الإنمائي خلال عام ١٩٨٨ ، نظرة شافية على هذه المسألة .

١٩ - وكما يبين الجدول ، تقدم المكاتب الميدانية التابعة للبرنامج الإنمائي خدمة للمجتمع الإنمائي الدولي تتجاوز بكثير كل ما يمكن أن يقاس بتنفيذ أرقام التخطيط الإرشادية التي تخطط به المنظمة . فهي تقدم على سبيل المثال دعما مجانيا لجميع البرامج والصناديق غير الأساسية التابعة للبرنامج الإنمائي ، مثل برنامج متطوعي الأمم المتحدة ، ومكتب خدمات المشاريع ، وصندوق الأمم المتحدة للمشاريع الانتاجية ، وصندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة . وهي تقدم أيضا دعما تنفيذيا إلى جميع وكالات

الأمم المتحدة فيما يتعلق ببرامج التعاون التقني العادية لتلك الوكالات وكذلك فهي تنفذها للمشاريع الممولة من البرنامج الإنمائي . ويضطلع الممثلون المقيمون أيضا بوظائف المنسق المقيم ، فضلا عن توفير مجموعة متنوعة من خدمات الدعم لحكومات المانحين الشنائيين .

٣٠ - وأخيرا ، هناك بالطبع أن المكاتب الميدانية التابعة للبرنامج الإنمائي تعمل في كثير من الأحيان في بيئة تسبب مشاكل تشغيلية خاصة : فالسوقيات والسفر والاتصالات الداخلية قد تكون متعذرة ، واللوازم والمواد وخدمات الدعم المحلي كثيرا ما تكون نادرة الوجود ، والأحوال المناخية تسبب تدهور حالة المعدات والمباني . ويأتي فوق ذلك التكاليف الإضافية المرشبطة بتنقل الخدمة المدنية الدولية ، مع التناوب بين مراكز العمل .

٣١ - ولهذه الأسباب جميعها ، لا يعتقد مدير البرنامج أن النسبة المئوية للتكاليف الإدارية توفر مقياسا كاشفا تماما للأداء التنظيمي للبرنامج الإنمائي أو لنتاجيته . بل إنه يعتقد أن هناك ما يبرر استبعاد تكاليف شبكة المكاتب الميدانية للبرنامج الإنمائي من أي عملية قياس كتلك . وبالتالي فإنه إذا أخذ هيكل المقر وحده فهي الاعتبار ، يصبح الرقم ٥ في المائة فقط من الموارد العامة للبرنامج الإنمائي للغترة ١٩٩٠ - ١٩٩١ ، وهو رقم يعتقد مدير البرنامج أنه يمكن أن يصمد للمقارنة بأي منظمة يوجد بينها وبين البرنامج بعض التشابه من بعيد .

الجدول الأول - ٥ - عبء العمل الذي تضطلع به المكاتب
الميدانية - توزيع وقت الموظفين
بالنسبة المئوية في عام ١٩٨٨

ثم الحصول على البيانات التالية بواسطة استبيان أرسل إلى جميع المكاتب الميدانية التابعة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي بوصفه جزءاً من عملية صياغة الميزانية . ولم تقدم هذه المعلومات على أساس تحليل تفصيلي لفترة زمنية ما ، بل على أساس الردود الخدمية للممثلين المقيمين . وفي ضوء هذا ينبغي النظر إلى هذه البيانات على أنها بيانات استرشادية وليست علمية .

نوع النشاط	الممثل المقيم	نايب الممثل المقيم	القسم البرنامجي الإداري	القسم وقت الموظفين	إجمالي
برنامج أرقام التخطيط الإرشادية/ تقاسم التكاليف التابع لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي (على الصعيدين القطري والمشارك بين الأقطار)	٤٣,٤	٥٥,٣	٦٥,٠	٥٠,١	٥٤,٧
الصناديق الأخرى التي يديرها البرنامج الإنمائي (صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية ، ومكتب الأمم المتحدة لمنطقة السهل السوداني ، وصندوق الأمم المتحدة الدائر لاستكشاف الموارد الطبيعية ، وصندوق الأمم المتحدة لتسخير العلم والتكنولوجيا لأغراض التنمية ، وما إلى ذلك)	٥,٥	٦,٧	٧,٢	٦,١	٦,٢

(يتبع)

الجدول الاول - ٥ (تابع)

نائب الممثل المقيم	القسم البرنامجي	القسم الإداري	إجمالي وقت الموظفين	نوع النشاط	
١٠,٣	٥,٥	٤,٦	١٢,٧	٨,٣	البرامج غير التابعة للبرنامج الإئمائي التي يضطلع المكتب بمسؤوليتها ، مثل صندوق الأمم المتحدة للسكان وبرنامج الأغذية العالمي ومركز الأمم المتحدة للإعلام
٥,٤	٦,٣	٩,٠	١٢,١	٨,٦	البرامج العادية لوكالات الأمم المتحدة وبرنامج الصناديق الاستئمائية
٧,٠	٦,٦	٦,٠	٣,١	٥,٤	الأنشطة التعزيزية التي يضطلع بها البرنامج الإئمائي (مثل التعاون التقني فيما بين البلدان النامية ، والعقد الدولي لتوفير مياه الشرب والمرافق المحيية ، والقطاع الخاص ، والمنظمات غير الحكومية)
١٣,٤	٧,٤	٣,٠	١,٣	٥,٦	تنسيق المعونة (الأمم المتحدة والمعونة الثنائية)
٤,٠	٣,٦	١,٨	٣,٢	٣,٢	إدارة البرامج الخاصة و/أو برامج الطوارئ

(يتبع)

.../...

الجدول الأول - ٥ (تابع)

نوع النشاط	الممثل المقيم	الممثل الثابت	القسم البرنامجي	القسم الإداري	إجمالي وقت الموظفين
الاستجابة لطلبات خاصة من الأمين العام و/أو المدير العام للتنمية والتعاون الاقتصادي الدولي	٥,٣	٣,٦	١,٩	١,٦	٣,٦
أنشطة أخرى (مثل شؤون الأمن، وتقديم الدعم إلى مكاتب ميدانية أخرى، وما إلى ذلك)	٥,٧	٧,٠	١,٥	١٠,٨	٦,٣
المجموع	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠

ثانيا - أسلوب العرض والمنهجية

ألف - أسلوب العرض

٢٢ - على غرار تقديرات فترات السنتين الثلاث السابقة (DP/1983/44 و DP/1985/57 و DP/1987/77) جُمع بين التقديرات المنقحة لفترة السنتين الحالية ، ١٩٨٨ - ١٩٨٩ ، وبين التقديرات الجديدة لفترة السنتين ١٩٩٠ - ١٩٩١ . كما تم ، مرة أخرى ، التفريق بين ما اقترح من زيادة/نقصان الى تغييرات في الحجم وتغييرات في التكاليف (انظر الجدولين الثالث - ٢ والرابع - ١ لفترتي السنتين ١٩٨٨ - ١٩٨٩ و ١٩٩٠ - ١٩٩١ على التوالي) . والفرض من أسلوب العرض هذا هو كما كان دائما ، الاحتفاظ بالمستوى المعهود من الوضوح وبالتالي المسؤولية لقاء مجلس الادارة .

٢٣ - ومن حيث أسلوب العرض وكذلك المضمون كان التغيير الرئيسي في هذه التقديرات هو إدخال بند اعتمادات جديد لخدمات الدعم الإنمائي للمكاتب الميدانية . ويرد في الفرع رابعا - زاي المفهوم والاساس المنطقي لهذه الأداة الجديدة تماما في شبكة المكاتب الميدانية التابعة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي . وترد في الجدول ١٣ من المجلد الأول تقديرات النفقات لبند الاعتمادات الجديد هذا ، بينما يرد في المرفق الثالث من المجلد الثاني التوزيع المقترح لخدمات الدعم الإنمائي للمكاتب الميدانية على صعيد المكاتب الميدانية .

٢٤ - وشمة تغير آخر ذو أهمية من حيث أسلوب العرض فقط وهو إدراج التقديرات المتملة بالتعاون التقني فيما بين البلدان النامية/نظام الإحالة الى مصادر المعلومات والفريق الاستشاري للبحوث الزراعية الدولية في التقديرات الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي . فأدرجت تقديرات وملاك وظائف برنامج الأمم المتحدة الإنمائي - نظام الإحالة الى مصادر المعلومات ، ضمن تقديرات وملاك وظائف الوحدة الخاصة للتعاون التقني فيما بين البلدان النامية (الجدول ٣/٢ في المجلد الثاني) بعد أن كانا يعرضان حتى الآن منفصلين ببند اعتمادات مستقل . أما التقدير المتملق بالإعانة المالية المقدمة من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي الى الفريق الاستشاري للبحوث الزراعية الدولية كمؤسسة - مقابل برامج البحوث الفردية الممولة من البرامج - فقد أدمج بوصفه فئة نفقات مستقلة ضمن تقديرات شعبة المشاريع العالمية

والاقليمية (الجدول ١٩/٣ في المجلد الثاني) . وهذه التفسيرات في أسلوب العرض وافق عليها المجلس في المقرر ٤٦/٨٨ المؤرخ في ١ تموز/يوليه ١٩٨٨ ولا يترتب عليها أي أثر مادي حيث أن كلا العنصرين يمولان ، على أي حال ، من الموارد الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي .

٢٥ - وثمة تغير آخر في أسلوب العرض وافق عليه المجلس في المقرر ٤٦/٨٨ وأدخل للمرة الأولى هذا العام وهو حساب الخدمات المشتركة للمكاتب الميدانية . وتدرج مساهمة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في حسابات الخدمات المشتركة ، حيثما أنشئت ، ضمن تقديرات النفقات الواردة في الجدول ٤ وفي الجداول من ٩/٣ الى ١٣/٣ ، حسبما ينطبق ذلك . وتدرج تقديرات النفقات الجارية لحساب الخدمات المشتركة ككل كحساب مستقل يمول من المصادر الخارجة عن الميزانية في الجدول ٧ . وتدرج النفقات المتعلقة بوظائف حساب الخدمات المشتركة ضمن الأرقام المتملة بالوظائف الممولة من المصادر الخارجة عن الميزانية في جميع أجزاء الوثيقة .

٢٦ - وبصرف النظر عن هذا ، بذل جهد متعمد للإبقاء ، بصورة أساسية ، على أسلوب العرض المستخدم في فترة السنتين السابقة . وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي منظمة مركبة بطبيعتها ، بالنظر الى ولاياتها المتعددة والأجزاء المختلفة المكونة لها ، ولذا يرى مدير البرنامج أن الألفة السابقة بأسلوب عرضه للميزانية نقطة تبرر الإبقاء على شكلها الى أقصى حد ممكن . وبناء عليه يرد فيما يلي دليل مشروح لمختلف عناصر الوثيقة .

٢٧ - يدرك مدير البرنامج أن وثيقة الميزانية يقرأها دارسو ميزانية برنامج الأمم المتحدة الإنمائي قديمهم وحديثهم ، ومن ثم فقد واصل ممارسة إدراج خريطة تنظيمية ونظرة عامة توجز الخصائص الرئيسية للميزانية وتقدم بعض الرسوم البيانية البسيطة عن تكوين التقديرات . والهدف من هذه النظرة العامة هو موجز للميزانية قائم بذاته ، أشبه بموجز تنفيذي ، وبالتالي فهناك حتما قدر من الازدواجية بين هذا الفرع والفرع الأكثر تفصيلا الواردة فيما بعد في الوثيقة .

٢٨ - كما أدرج مدير البرنامج عددا من الجداول في النص الرئيسي في محاولة لجعل العرض العام أكثر شمولا ، وذلك اعتقادا منه بأن الجدول يعادل ألف كلمة . وهذه الجداول مرقمة وفقا للفرع الذي ترد فيه كما أنها مدرجة في قائمة المحتويات . ومما له أهمية خاصة الجدولان الأول - ٣ والأول - ٣ اللذان يوجزان التفسيرات في الوظائف

المدرجة في هذه الميزانية والجدولان الثالث - ٣ والرابع - ١ اللذان يوجزان التقديرات المنقحة للفترة ١٩٨٨ - ١٩٨٩ ، والتقديرات الجديدة للفترة ١٩٩٠ - ١٩٩١ ، على التوالي .

أما فيما يتعلق بالجدول الواردة في نهاية المجلد الأول فهي :

(١) الجدول من ١ الى ٥ : تقدم معلومات عن الجوانب المالية لتقديرات الميزانية ؛

(ب) الجدول ٦ : يقدم معلومات بشأن تقديرات النفقات المتملة بالتجهيز الالكتروني للمبانيات لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي . وهذا جدول جديد أدرج بناء على طلب اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (الفقرة ٢٣ من تقريرها الوارد في الوثيقة (DP/1987/56) ؛

(ج) الجدولان ٧ و ٨ : يقدمان موجزا لأنشطة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي الممولة من مصادر خارجة عن الميزانية ؛

(د) الجدول ٩ : يقدم معلومات عن الاحتياجات من الموظفين لميزانية فترة السنتين ؛

(هـ) الجدول ١٠ : يقدم المعلومات ذاتها بشأن الأنشطة الممولة من مصادر خارجة عن الميزانية حسب مصدر التمويل ؛

(و) الجدولان ١١ و ١٢ : وهما جديدان أيضا بالنسبة لوثيقة هذا العام وإن كانا قد عرضا لأول مرة في الوثيقة DP/1988/52 ؛ وهما يقدمان معلومات عن آليات التمويل من الميزانية ومن المصادر الخارجة عن الميزانية ، بهدف إبقاء المجلس على علم تام بكيفية تمويل تكاليف الدعم البرنامجي والخدمات الإدارية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي . وأدرج هذان الجدولان أيضا في الميزانية بناء على طلب اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (DP/1988/58) .

(ز) الجدول ١٣ : وهو جديد أيضا ويقدم تقديرات النفقات المتعلقة
بالاقتراح الجديد لمدير البرنامج بشأن خدمات الدعم الانمائي للمكاتب الميدانية .

وفي المجلد الثاني يرد ما يلي :

(أ) الجداول من ١/٢ الى ٣٥/٢ : تقدم معلومات على مستوى الوحدات
التنظيمية .

يتكون كل جدول من ثلاثة أجزاء : ألف - تقديرات التكاليف ، باء - الاقتراحات
المتعلقة بالوظائف ، جيم : السرد . والمقصود بالسرد هو تقديم معلومات ذات صلة عن
الظروف الخاصة بكل وحدة مع التركيز بشكل خاص على التغيرات الحجمية المقترحة ،

(ب) المرفق الأول : يقدم تقديرات تكاليف المكاتب الميدانية ،

(ج) المرفق الثاني : يقدم معلومات عن الوظائف المقترحة للمكاتب
الميدانية ،

(د) المرفق الثالث : يقدم معلومات على صعيد المكاتب الميدانية عن
توزيع موظفي الدعم الانمائي وأموال الخدمات الاستشارية الخاصة بخدمات الدعم الانمائي
للمكاتب الميدانية .

باء - المنهجية

٣٩ - إن المنهجية التي استخدمت في إعداد هذه التقديرات لا تزال هي نفس المنهجية
التي طبقت بالنسبة الى التقديرات الاصلية والمنقحة لكل من ميزانيات فترة السنتين
١٩٨٤ - ١٩٨٥ و ١٩٨٦ - ١٩٨٧ و ١٩٨٨ - ١٩٨٩ . وينطوي النهج المتبع على عدة خطوات
متعاقبة في حساب التقديرات . وتظهر نتيجة كل خطوة من هذه الخطوات في عمود مستقل
في بيان الميزانية . ولا زال مدير البرنامج يرى أن المنهجية المبينة أدناه تمكن
مجلس الادارة من الحصول على أفضل نظرة عامة على ميزانية الدعم البرنامجي والخدمات
الادارية .

٣٠ - وفيما يلي موجز لهذه الخطوات كما هي مطبقة في إعداد تقديرات ميزانية فترة السنتين ١٩٩٠ - ١٩٩١ . ويبين الجدول الرابع - ١ تطبيق المنهجية على هذه التقديرات .

١ - تغييرات الحجم

٣١ - أولا ، أخذت التقديرات المنقحة للفترة ١٩٨٨ - ١٩٨٩ كقاعدة ، فحسبت حالات الزيادة أو النقصان الحقيقية للاحتياجات وسميت تغييرات حجمية . والتغييرات الحجمية بحسب تعريفها تمثل ، بمعنى من المعاني ، العنصر القابل للسيطرة من عناصر التقديرات ، من حيث أنه يخضع لما يقرر مدير البرنامج شخصيا أن برنامج الأمم المتحدة الإنمائي يحتاج إليه للقيام بالعمل المسند إليه . وقد حسبت هذه التغييرات الحجمية بمستويات أسعار ١٩٨٨ - ١٩٨٩ ، تيسيرا لمقارنتها بالتقديرات المنقحة للفترة ١٩٨٨ - ١٩٨٩ .

٣٢ - لما كانت ميزانية برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في معظمها تتعلق بالوظائف (يتصل ما يزيد عن ٧٠ في المائة من التقديرات بالتكاليف المباشرة للموظفين) ، ترد تغييرات الحجم المتعلقة بالزيادة أو النقصان في الموظفين معددة وموضحة بشيء من التفصيل في الجزئين الفرعيين جيم ودال من الفرع الرابع . ويرد موجز للتغييرات العامة المتعلقة بالموظفين في الجدولين الأول - ٢ والأول - ٣ والجدولين ٩ و ١٠ ، بينما ترد في المجلد الثاني التغييرات على صعيد الوحدات التنظيمية . أما تغييرات الحجم المتعلقة بالمصروفات التشغيلية الأخرى فترد مناقشتها في الجزء الفرعي هاء ، وقد يجري استعراضها بمزيد من التفصيل فيما يتعلق بالميزانية الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي في الجدول ٤ أو في جداول الوحدات التنظيمية في المجلد الثاني .

٢ - تسويات التكلفة المختلفة

٣٣ - أضيفت الى هذه التغييرات الحجمية عوامل تكلفة أخرى ، برغم أن مدير البرنامج ليس له سيطرة تذكر عليها ولكنها رغم ذلك لها أثر على الاحتياجات الكلية من الموارد في ميزانية فترة السنتين . وتشمل عوامل التكلفة الأخرى هذه ، على سبيل المثال ، مقررات لجنة الخدمة المدنية الدولية المتعلقة بشتى أنواع استحقاقات الموظفين والزيادة السنوية داخل الرتبة . وتنطبق تسويات التكلفة هذه ، عادة وليس بصورة حصرية ، على تكاليف الموظفين .

٣٤ - وترد عوامل التكلفة هذه معدّدة بالنسبة للفترة ١٩٨٨ - ١٩٨٩ في الفرع ثالثا - دال وفي الفرع رابعا - هاء فيما يتعلق بالفترة ١٩٩٠ - ١٩٩١ .

٣ - تسوية العملة

٣٥ - ثم أضيفت الى هذين العنصرين تسوية العملة . وهذا العامل ذو أهمية خاصة بالنسبة الى شبكة المكاتب الميدانية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي ، التي تتعامل بما يقرب من ١٠٠ عملة مختلفة في شتى أنحاء العالم ، والتي تتفاوت تكاليفها التشغيلية تفاوتاً كبيراً بحسب القوة النسبية لدولار الولايات المتحدة . وقد تأثرت عمليات برنامج الأمم المتحدة الإنمائي أيضا بهذه الظاهرة في جنيف وطوكيو كما ستأثر في المستقبل في كوبنهاغن .

٣٦ - وبالنسبة لتقديرات الفترة ١٩٨٨ - ١٩٩١ ، تمثل تسوية العملة :

(أ) بالنسبة لسنة ١٩٨٨ : الفرق بين سعر الصرف المعمول به في الأمم المتحدة والساري في ١ شباط/فبراير ١٩٨٨ والذي استخدم في التنقيح الأول للتقديرات (DP/1988/52) ومتوسط سعر الصرف المرجح لسنة ١٩٨٨ ؛

(ب) لسنة ١٩٨٩ : الفرق بين سعر الصرف المعمول به في الأمم المتحدة والساري في ١ شباط/فبراير ١٩٨٨ ، والسعر الساري بعد سنة ، أي في ١ شباط/فبراير ١٩٨٩ ، المتخذ أساسا لإعداد هذه الوثيقة ؛

(ج) لسنة ١٩٩٠ : الفرق بين متوسط سعر الصرف المرجح المستخدم في سنة الأساس ١٩٨٨ وسعر الصرف المعمول به في الأمم المتحدة والساري في ١ شباط/فبراير ١٩٨٩ ؛

(د) لسنة ١٩٩١ : لا توجد تسوية عملة لسنة ١٩٩١ حيث أن سنة الأساس بالنسبة لها هي ١٩٨٩ التي استخدم فيها نفس سعر الصرف المعمول به ؛ أي في ١ شباط/فبراير ١٩٨٩ .

٤ - تسوية التضخم

٣٧ - وأخيرا ، فإن استكمال الصورة واستخراج التقدير النهائي لاحتياجات فترتي السنتين الحالية والمقبلة يقتضيان من مدير البرنامج تقدير التضخم على مدى فترة أربع سنوات ، ١٩٨٨ - ١٩٩١ . غير أن طبيعة تسوية التضخم تختلف بين فترتي السنتين :

(أ) بالنسبة للفترة ١٩٨٨ - ١٩٨٩ ، تشتمل التقديرات الحالية بالفعل على تقديرات التضخم السابقة . ومن ثم تمثل تسوية التضخم لفترة السنتين هذه الفرق بين تطبيق التقديرات السابقة وتقديرات المدير المنقحة ؛

(ب) بالنسبة للفترة ١٩٩٠ - ١٩٩١ ، تمثل الأرقام الواردة في عمود تسوية التضخم الأثر المالي الكامل لتطبيق إسقاطات التضخم التي وضعها مدير البرنامج من أجل الوصول بالتقديرات إلى أسعار الفترة ١٩٩٠ - ١٩٩١ .

٣٨ - وللتوصل إلى تقديرات التضخم هذه ، اعتمد لكل موقع أربعة عوامل تضخم لكل سنة : يتعلق أول عامل منها بالحركة المقدرة لتسوية مقر العمل للموظفين الدوليين ؛ وثانيها يتعلق بتكاليف السفر الدولي والتكاليف العامة للموظفين المتعلقة بالموظفين الدوليين (هذا العامل واحد بالنسبة لجميع المواقع) ؛ وثالثها يشمل المرتبات والتكاليف العامة للموظفين المتعلقة بالموظفين المحليين ، والتي قد تتفاوت تفاوتاً كبيراً من موقع إلى آخر ؛ ورابعها يتعلق بكل التكاليف الأخرى من قبيل مصروفات التشغيل العامة وما إلى ذلك .

٣٩ - وفي حدود هذا الإطار العام تعامل نيويورك وجنيف بصورة مستقلة عن المكاتب الميدانية . وبالنسبة إلى هذين الموقعين فإن المعدلات المستخدمة هي نفس المعدلات التي تستخدمها الأمم المتحدة ما لم تختلف الالتزامات التعاقدية المحددة . وبصرف النظر عن السفر الدولي والتكاليف العامة للموظفين بالنسبة للموظفين الدوليين ، يجب أن تكون عوامل التضخم المتعلقة بالمكاتب الميدانية مرتبطة بكل موقع بذاته . وبذا يرجى من الممثل المقيم أن يقوم باستشارات محلية وأن يرسم إسقاطات اتجاهات التضخم في البلد المنتدب إليه ؛ وبعد ذلك تقارن هذه التقديرات بالتجارب السابقة والأنماط العالمية قبل تطبيقها على تقديرات الميزانية . ومن المتعذر اجتنابه ، إن هذا العنصر من تقديرات الميزانية عرضة لاحتمالات الخطأ . ولذا فإنه يراجع مراجعة دقيقة ويستكمل كل عام .

شالسا - التقديرات المنقحة لميزانية فترة
السنتين ١٩٨٨ - ١٩٨٩

ألف - الموجز المالي

٤٠ - قدمت تقديرات ميزانية مدير البرنامج لفترة السنتين ١٩٨٨ - ١٩٨٩ الى المجلس لأول مرة في الوثيقة DP/1987/55 ووفق عليها بالمقرر ٤٣/٨٧ المؤرخ في ١٩ حزيران/يونيه ١٩٨٧ . وتتألف ميزانية منتصف فترة السنتين المقدمة الى المجلس في حزيران/يونيه ١٩٨٨ من عدة أجزاء : الميزانية الروتينية لمنتصف فترة السنتين (DP/1988/52) ؛ واقتراح برفع مستوى وظيفة مدير مكتب خدمات المشاريع الى رتبة مدير مساعد للبرنامج (DP/1988/52/Add.1) ؛ واقتراح برفع مستوى وظيفة مدير صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة الى الرتبة مد - ٢ (DP/1988/52/Add.2) ؛ واقتراح بتعزيز استثنائي لعمليات برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في أفريقيا (DP/1988/65) ؛ وتكرار لعرض إقتراح مدير البرنامج بشأن اتباع نهج أكثر مرونة إزاء تمويل ميزانية برنامج متطوعي الأمم المتحدة (DP/1988/46/Add.1) ؛ واستعراض لمكتب جنيف ، بما في ذلك التخفيض المقترح لمستوى وظيفة مدير المكتب الى الرتبة مد - ٢ (DP/1988/75) .

٤١ - لذلك شهدت الدورة الخامسة والثلاثون لمجلس الادارة نشاطا غير عادي من ناحية الميزانية ، خاصة وأنها ليست مما يطلق عليه "سنة - ميزانية" . وفي غضون تلك الدورة ، قبل المجلس بعض الاقتراحات (فيما يتعلق بميزانية منتصف فترة السنتين الروتينية ، وأفريقيا ووظيفة مدير مكتب خدمات المشاريع وجنيف) ؛ وعدل المقترحات المقدمة فيما يتعلق ببرنامج متطوعي الأمم المتحدة ؛ وأرجأ مسألة رفع مستوى وظيفة مدير صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة الى أن ينظر في تقديرات ميزانية فترة السنتين ١٩٩٠ - ١٩٩١ . ومن المؤكد أن الاعتماد المنقح للفترة ١٩٨٨ - ١٩٨٩ الموافق عليه في المقرر ٤٦/٨٨ المؤرخ في ١ تموز/يوليه ١٩٨٨ كان يختلف اختلافا جوهريا عن الاعتماد المقترح في وثيقة ميزانية منتصف الفترة الروتينية DP/1988/52 . ولما كان الاعتماد الموافق عليه للفترة ١٩٨٨ - ١٩٨٩ هو نقطة الانطلاق لذلك ، يقدم التنقيح الثاني للتقديرات ، الجدول الثالث - ١ ، توضيحا للتغييرات المختلفة التي أدخلت في معرض وضع مقرر الاعتماد في صيغته النهائية في حزيران/يونيه ١٩٨٨ ولدى تحديد أساس الاعتماد لهذا التنقيح الثاني .

٤٢ - ويقدم مدير البرنامج الآن تنقيحاً آخر لتقديراته للفترة ١٩٨٨ - ١٩٨٩ ، يبلغ ٤٣٩,٦ مليون دولار (بالقيمة الاجمالية) و ٣٤٠,٥ مليون دولار (بالقيمة الصافية) لبرنامج الأمم المتحدة الانمائي ككل . وتمثل التقديرات المنقحة زيادة قدرها ١٣,٤ مليون دولار (٢,٢ في المائة) تتألف من الإفراج عن عملات مقدارها ٦,٥ ملايين دولار ، وزيادة ناجمة عن التضخم قدرها ٣,٨ ملايين دولار ، وزيادة قدرها ٥,٢ ملايين دولار ترجع الى تسويات التكلفة المختلفة ، وزيادة في الحجم قدرها ١١ مليون دولار (٢,٦ في المائة) تشمل ١٠,٢ ملايين دولار تتعلق بمكتب خدمات المشاريع و ٠,٨ من المليون دولار تتعلق ببرنامج متطوعي الأمم المتحدة . ولم تحدث أية تغييرات كبيرة في أي عنصر آخر من الميزانية المنقحة لبرنامج الأمم المتحدة الانمائي للفترة ١٩٨٨ - ١٩٨٩ . ويقدم الجدول الثالث - ٢ موجزاً لهذه التقديرات المنقحة على مستوى الصناديق .

الجدول الثالث - ١ - ميزانية برنامج الأمم المتحدة الإنمائي لفترة السنتين ١٩٨٨ - ١٩٨٩

التوفيق بين مقترحات عام ١٩٨٨ والمقرر ٤٦/٨٨
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

التعليقات	الاعتمادات			مصادر برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
	الاعتمادات الإجمالية	الإيرادات المقدرة	الاعتمادات المافية	
	٢٩٨ ٤٦٨,٢	٢٣ ٢٤٠,٠	٢٢١ ٨٠٨,٢	١١ الانشطة الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي
مجموعة التدابير الخاصة بإفريقيا لمدة ١٨ شهرا	١١ ٧٥٧,٠	٠,٠	١١ ٧٥٧,٠	المقترح الأصلي (DP/1988/2)
تفويض مستوى وظيفة مدير مكتب جنيف من رتبة أمين عام مساعد إلى رتبة مد - ٢ اعتبارا من ١ تشرين الأول/أكتوبر ١٩٨٨	(٢٩,٢)	٠,٠	(٢٩,٢)	التغيير المائي (DP/1988/65)
استيعاب التعاون التقني فيما بين البلدان النامية/نظام الإحالة إلى مصادر المعلومات والفريق الاستشاري للبحوث الزراعية الدولية في الميزانية الأساسية	١ ٥٨١,٢	٠,٠	١ ٥٨١,٢	التغيير في أسلوب العرض (المقرر ٤٦/٨٨)
	٢١١ ٧٧٧,٢	٢٣ ٢٤٠,٠	٢٤٥ ١١٧,٢	المقترح المنقح
	٠,٠	٢٦ ٣٥٦,٥	٢٦ ٣٥٦,٥	١٢ مكتب خدمات المشاريع
فرق مدة ١٨ شهرا بين رتبة مد - ٢ ورتبة مساعد أمين عام لمدير مكتب خدمات المشاريع	٠,٠	٢٦,١	٢٦,١	المقترح الأصلي (DP/1988/52)
	٠,٠	٢٦ ٣٨٢,٦	٢٦ ٣٨٢,٦	التغيير المائي (DP/1988/52/Add.1)
لا تغيير	٠,٠	٢ ٥٩١,٧	٢ ٥٩١,٧	المقترح المنقح
				١٣ وحدة خدمات المشاريع المشتركة بين الوكالات
				١٤ متطوعو الأمم المتحدة (٢)
على أساس الميزانية الأساسية لفترة السنتين وقدرها ١٦ مليون دولار لاند من متطوعي الأمم المتحدة	١٠ ٧٠٨,٨	٠,٠	١٠ ٧٠٨,٨	المقترح الأصلي (DP/1988/52)
مخافا إليها ميزانية تكيفية على أساس ٣٦٩ من متطوعي الأمم المتحدة * ٢ ٥٠٠ دولار * سنتين = ١ ٨٨٢ ٠٠٠ دولار	٧ ١٧٤,٢	٠,٠	٧ ١٧٤,٢	التغيير المائي (DP/1988/46/Add.1)
	١٧ ٨٨٢,٠	٠,٠	١٧ ٨٨٢,٠	المقترح المنقح
لا تغيير	١ ٠٠٠,٠	١ ٠٠٠,٠	٢ ٠٠٠,٠	١٥ المشروع المشترك بين مكتب الأمم المتحدة لمنطقة السهل السوداني وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وبين برنامج الأمم المتحدة للبيئة (الدمج المؤسسي)
				١٦ التعاون التقني فيما بين البلدان النامية/نظام الإحالة إلى مصادر المعلومات
استيعاب التعاون التقني فيما بين البلدان النامية/نظام الإحالة إلى مصادر المعلومات في الميزانية الأساسية	٦٨١,٢	٠,٠	٦٨١,٢	المقترح الأصلي (DP/1988/52)
	(٦٨١,٢)	٠,٠	(٦٨١,٢)	التغيير المائي (المقرر ٤٦/٨٨)
	٠,٠	٠,٠	٠,٠	المقترح المنقح
				١٧ الفريق الاستشاري للبحوث الزراعية الدولية
استيعاب الفريق الاستشاري للبحوث الزراعية الدولية في الميزانية الأساسية	٩٠٠,٠	٠,٠	٩٠٠,٠	المقترح الأصلي (DP/1988/52)
	(٩٠٠,٠)	٠,٠	(٩٠٠,٠)	التغيير المائي (المقرر ٤٦/٨٨)
	٠,٠	٠,٠	٠,٠	المقترح المنقح
				المجموع الفرعي لموارد برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
	٢١١ ٧٥٨,٢	٦٤ ٣٨٨,٢	٢٧٦ ٠٤٦,٥	المقترح الأصلي (DP/1988/52)
	١٨ ٩٠١,٩	٣٦,١	١٨ ٩٣٨,٠	التغيير المائي
	٢٣٠ ٦٦٠,٢	٦٤ ٣١٤,٢	٢٩٤ ٩٧٤,٥	المقترح المنقح
لا تغيير	١٧ ٧٤٢,٩	٠,٠	١٧ ٧٤٢,٩	مصادر صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الانتاجية ، موارد صندوق الأمم المتحدة الدائر لاستكشاف الموارد الطبيعية ، موارد مكتب الأمم المتحدة لمنطقة السهل السوداني ، موارد صندوق الأمم المتحدة لتفجير العلم والتكنولوجيا للأغراض التنموية
				مصادر صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة
إرجاء اتخاذ قرار بشأن تحديد رتبة مدير صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة للفترة ١٩٩٠ - ١٩٩١	٢ ٤٦٥,٧	٠,٠	٢ ٤٦٥,٧	المقترح الأصلي (DP/1988/52)
	٠,٠	٠,٠	٠,٠	التغيير المائي (DP/1988/52/Add.2)
	٢ ٤٦٥,٧	٠,٠	٢ ٤٦٥,٧	المقترح المنقح
				المجموع
	٢٢٢ ٩٦٦,٩	٦٤ ٢٨٨,٢	٢٩٧ ٢٥٥,١	المقترح الأصلي (DP/1988/52)
	١٨ ٩٠١,٩	٣٦,١	١٨ ٩٣٨,٠	التغيير المائي
	٢٥١ ٨٦٨,٨	٦٤ ٣١٤,٢	٤١٦ ١٨٢,١	المقترح المنقح

(٢) عرض عنصر متطوعي الأمم المتحدة من جدول الاعتمادات الوارد في المقرر ٤٦/٨٨ المنصّر التكميلي للميزانية بومعه بندا من بنود الإيرادات يقابل الاعتماد الإجمالي ، مخففا بذلك الاعتماد المائي . وهذه المبالغ غير سليمة لأن جميع الموارد آتية من الموارد العامة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي . ولذلك منح أسلوب العرض هذا في هذه الوثيقة فترت على ذلك زيادة الاعتماد المائي لبرنامج متطوعي الأمم المتحدة بمبلغ ١ ٨٨٢ ٠٠٠ دولار حتى يصبح مساويا للاعتماد الإجمالي .

الجدول الثالث - ٣ - موجز التقديرات الاجمالية المنقحة لميزانية فترة
السنتين ١٩٨٨ - ١٩٨٩ مبنية على المبالغ المنسوبة
الى فئة الزيادة/(النقصان) في التكاليف
(بالاف دولارات الولايات المتحدة)

التقديرات المنقحة للفترة ١٩٨٨-١٩٨٩	الزيادة (النقصان) في التكاليف				الزيادة (النقصان) في الحجم	الاعتمادات المنقحة للفترة ١٩٨٨- ١٩٨٩ مقرر مجلس الادارة ٤٦/٨٨	التقديرات الاصليه للفترة ١٩٨٨- ١٩٨٩ مقرر مجلس الادارة ٤٢/٨٧	مصدر الاموال/ بند الاعتماد
	مجموع الزيادة في التكاليف	تسوية التخفيم	تسويات العملية (١)	التسويات المختلفة في التكاليف				
٢٤٧ ٠٩٧,٢	١ ٩٨٠,٠	٢ ٤١٩,٧	(٥ ٤١١,٧)	٤ ٩٧٢,٠	٢٤٥ ١١٧,٢	٣٣٤ ٧٤٨,٢	موارد برنامج الأمم المتحدة الإنمائي	
٢٧ ١٠٤,٠	٥٧٦,١	٤٠٨,٢	,٠	١١٧,٩	١٠ ١٤٥,٢	٣٦ ٢٨٢,٦	١١ الأنشطة الأساسية للبرنامج	
							١٣ مكتب خدمات المشاريع	
٢ ٣٦٦,٥	(٣٣٥,٢)	٥٥,٥	(١٠٩,٥)	(٣٧,٢)	٢ ٥٩١,٧	٢ ٣٧٥,٧	١٣ وحدة خدمات المشتريات	
							المشتركة بين الوكالات	
١٨ ٣٨٦,٢	(٢٠٣,٤)	٥٨٧,٢	(٩٤٨,٧)	٥٨,٠	٨٠٦,٦	١٧ ٨٨٣,٠	١٤ برنامج متطوعي الأمم المتحدة	
							١٥ المشروع المشترك بين مكتب الأمم المتحدة لمنطقة السهل السوداني وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وبين برنامج الأمم المتحدة للبيئة (الدعم المؤسسي)	
٢ ٠٠٠,٠	,٠	٢٤,٦	(٢٠,٨)	(١٣,٨)	٢ ٠٠٠,٠	٢ ٠٠٠,٠	مجموع موارد برنامج الأمم المتحدة الإنمائي	
٤٠٧ ٨٥٢,٩	١ ٩٣٧,٥	٢ ٥٠٥,٢	(٦ ٤٩٠,٧)	٤ ٩١٣,٩	١٠ ٩٥١,٩	٣٩٤ ٩٧٤,٥	موارد صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الانتاجية	
							موارد صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الانتاجية	
٧ ٤٥٦,٧	١٧٤,٧	٨٨,١	,٠	٨٦,٦	,٠	٧ ٢٨٢,٠	صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الانتاجية	
							موارد صندوق الأمم المتحدة للداير	
							لاستكشاف الموارد الطبيعية	
٢ ٠٦١,١	١٠,٥	٣٢,٢	,٠	(٢١,٧)	,٠	٢ ٠٥٠,٦	صندوق الأمم المتحدة للداير لاستكشاف الموارد الطبيعية	
							موارد مكتب الأمم المتحدة لمنطقة السهل السوداني	
							مكتب الأمم المتحدة لمنطقة السهل السوداني	
٤ ٩٨٩,٦	٣٣٤,٢	١٢١,٢	(٣٧,٠)	٢٥٠,٠	,٠	٤ ٦٥٥,٤	موارد صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة	
							صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة	
٢ ٥١٨,٢	٥٢,٦	٤٦,٧	,٠	٥,٩	,٠	٢ ٤٦٥,٧	موارد صندوق الأمم المتحدة لتسخير العلم والتكنولوجيا لأغراض التنمية	
							صندوق الأمم المتحدة لتسخير العلم والتكنولوجيا لأغراض التنمية	
٢ ٧٣٩,٨	(١٥,١)	٢٥,٢	,٠	(٥٠,٤)	,٠	٢ ٧٥٤,٩	المجموع الكلي	
٤٢٩ ٦١٩,٤	٢ ٤٨٤,٤	٢ ٨٢٨,٨	(٦ ٥٣٧,٧)	٥ ١٨٣,٣	١٠ ٩٥١,٩	٤١٦ ١٨٣,١	٣٩٢ ٤٨٦,٠	

(١) أي تسوية للعملية تشكل جزءاً من حركات تسوية المقر المنقحة للموظفين الدوليين مدرجة تحت بند التخفيم .

.../...

٨٩/٥٠٩٣٣

باء - مكتب خدمات المشاريع

٤٣ - واصل مكتب خدمات المشاريع نموه السريع غير العادي في مجال الأعمال ، ولاسيما فيما يتعلق بالخدمات التنظيمية . وقد طلب مجلس الإدارة في المقرر ٤٦/٨٨ ، اذ وافق على أساس مؤقت على رفع وظيفة المدير وتقديرات مكتب خدمات المشاريع في ذلك الوقت "الى مدير البرنامج أن يجري استعراضا تفصيليا لدور ووظائف مكتب خدمات المشاريع ، أخذا في اعتباره أعباء عمل المكتب وهيكله وتدريب الموظفين ، وأن يقدم تقريرا إلى المجلس كي ينظر فيه في دورته السادسة والثلاثين (١٩٨٩) " . ويرد مدير البرنامج على هذا الطلب في الوثيقة DP/1989/75 ، التي ينبغي أن تقرأ بالاقتران مع تقديرات الميزانية هذه . ومن زاوية الميزانية وحدها ، تتضمن هذه التقديرات المنقحة فيما يتعلق بمكتب خدمات المشاريع زيادات حجمية ناشئة عن النمو المستمر في الأعمال وعن تنفيذ توصيات الخبير الاستشاري الذي قام باستعراض هيكل المكتب واجراءاته وعملياته . كما تعكس هذه التقديرات المنقحة الرفع المقترح لبعض وظائف الإدارة داخل مكتب خدمات المشاريع لكي يعكس على نحو أفضل مستوى المسؤولية التي يضطلع بها شاغلو هذه الوظائف .

٤٤ - وعلى وجه التحديد ، أضاف مدير البرنامج ٣١ وظيفة من الفئة الفنية و ٣١ من فئة الخدمات العامة إلى ملاك مكتب خدمات المشاريع ، وذلك استجابة للعوامل السالفة الذكر . وقد أضاف مدير البرنامج هذه الوظائف عملا بالسلطة التي خولها له المجلس في المقرر ٣١/٨٣ المؤرخ في ١٨ حزيران/يونيه ١٩٨٢ ، وهي أن يعدل مستوى وظائف ميزانية مكتب خدمات المشاريع في منتصف فترة السنتين ، وفقا لاحتياجات أعباء العمل القائمة وتوفر حصيلة تكاليف الدعم . ويورد الجدول الثالث - ٣ حلا توفيقيا بين ملاك مكتب خدمات المشاريع الذي وافق عليه المجلس في دورته الخامسة والثلاثين (حزيران/يونيه ١٩٨٨) والملاك بصورته الحالية ، بما في ذلك إعادة التصنيف الانتقائي لوظائف الإدارة العليا في مكتب خدمات المشاريع . وسيخضع كل هيكل الملاك الجديد لمكتب خدمات المشاريع لاستعراض من حيث التصنيف في الأشهر القادمة .

٤٥ - وعلى نفس المنوال ، وجد مدير البرنامج أنه من الضروري أن يبحث عن مكان بديل لمكتب خدمات المشاريع ، حيث أن وجوده لم يعد ممكنا في موقعه الحالي في رقم ٣٤٠ شرقي الشارع ٤٥ . وعلى حين قد تبدو التكاليف الرأسمالية لهذا الانتقال عالية - اذ تصل إلى ٣,٥ من ملايين الدولارات - فإنه يعتقد أن هذا الانتقال سيتكشف عن كونه خطوة سليمة . أما في المدى القصير فإن التقديرات المنقحة لمكتب خدمات

المشاريع تتضمن عنصرا غير متكرر لتغطية هذا الاستثمار . ويود مدير البرنامج ، في التماسه موافقة المجلس على الخطوات التي اتخذها في هذا الشأن وغيره فيما يتعلق بمكتب خدمات المشاريع ، أن يؤكد أنه يمكن تمويل هذه التدابير بالكامل من حصيله تكاليف دعم مكتب خدمات المشاريع ذاته ، التي يستمد أكثر من ٤٠ في المائة منها من مصادر غير الموارد العامة للبرنامج الانمائي .

الجدول الثالث - ٣ - ملاك مكتب خدمات المشاريع

إعادة		الملاك		الملاك الأصلي		الرتبة
الملاك المنقح	الملاك المنقح	الوظائف	الوظائف	١٩٨٩ - ١٩٨٨	(DP/1987/55)	
(DP/1989/55)	(DP/1989/55)	الوظائف	الوظائف	(DEC/87/43)	(DEC/87/43)	
<u>الفئة الفنية</u>						
<u>وما فوقها</u>						
مدير البرنامج						
المساعد						
١		١	١			
١	١		صفر	(١)	١	مد - ٣
٩	٣	٣	٤		٤	مد - ١
١٢	(٤)	٤	١٢	١	١١	ف - ٥
٢٥		٨	١٧	٣	١٤	ف - ٤
١٢		٧	٥		٥	ف - ٣
١٢			١٢	٣	١٠	ف - ١/٣
٧٢	صفر	٢١	٥١	٦	٤٥	المجموع الفرعي
<u>فئة الخدمات العامة</u>						
٣٣	٧	٣	٢٣	٦	١٧	الرتبة الرئيسية
٨١	(٧)	٢٨	٦٠	٧	٥٣	الرتب الأخرى
١١٤	صفر	٣١	٨٣	١٣	٧٠	المجموع الفرعي
١٨٦	صفر	٥٢	١٣٤	١٩	١١٥	المجموع الكلي

جيم - برنامج متطوعي الأمم المتحدة

٤٦ - كان برنامج متطوعي الأمم المتحدة موضوع مناقشة مستفيضة من جانب المجلس في دورته الخامسة والثلاثين (حزيران/يونيه ١٩٨٨) ، مثلما كان مستوى وآلية تمويل ميزانيته للدعم البرنامجي والخدمات الادارية . وتتضمن الفقرات ٨ - ١٣ من المقرر ٤٦/٨٨ المؤرخ في ١ تموز/يوليه ١٩٨٨ ما قرره المجلس بشأن هذا الموضوع . وقد وافق المجلس أساسا على ميزانية مكونة من ثلاثة عناصر :

(أ) ميزانية أساسية لمقر برنامج متطوعي الأمم المتحدة ، تبلغ ٧ ملايين دولار في السنة ، يملك قوامه ٢٤ وظيفة من الفئة الفنية و ٣٦ من فئة الخدمات العامة ، بغرض توفير الدعم المتعلق بالسياسة والدعم التشغيلي لعدد يصل إلى ١٠٠٠ من المتطوعين في الميدان ؛

(ب) ميزانية تكميلية لمقر برنامج متطوعي الأمم المتحدة ، تمول عن طريق مبلغ تكميلي سنوي يضاف إلى الميزانية الأساسية قدره ٣ ٥٠٠ دولار لكل متطوع عامل من المتطوعين الذين يزيد عددهم على ١٠٠٠ متطوع في ٣١ كانون الأول/ديسمبر من السنة السابقة ؛

(ج) ميزانية ميدانية ، تغطي تكاليف ٤٠ من موظفي برنامج متطوعي الأمم المتحدة ، مع عدد مساو من موظفي الدعم ، تمول كجزء من الميزانية الأساسية ، بتكلفة سنوية تقديرية تبلغ مليونا من الدولارات .

كما طلبت الفقرة ٩ من المقرر الى مدير البرنامج أن يقترح معايير لإنشاء وظائف موظفي برنامج متطوعي الأمم المتحدة ، وترد الاستجابة لهذا الطلب في الفرع رابعاً - واو - ٣ في إطار تقديرات الميزانية للفترة ١٩٩٠ - ١٩٩١ .

٤٧ - واستنادا الى المبادئ السالفة الذكر ، على أساس عدد المتطوعين العاملين في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ١٩٨٧ وهو ٣٦٩ متطوعا ، كفل مقرر الاعتمادات الحالي لبرنامج متطوعي الأمم المتحدة (المقرر ٤٦/٨٨) على ميزانية إجمالية لفترة السنتين ١٩٨٨ - ١٩٨٩ قدرها ١٧ ٨٨٣ مليون دولار . ويمكن إيجازها على النحو التالي :

بآلاف الدولارات

١٤ ٠٠٠	الميزانية الأساسية
١ ٨٨٣ (٣ ٥٠٠ × ٣٦٩ × سنتين)	الميزانية التكميلية
٣ ٠٠٠	الميزانية الميدانية
١٧ ٨٨٣	المجموع

وتأخذ تقديرات مدير البرنامج المنقحة لميزانية فترة السنتين ١٩٨٨ - ١٩٨٩ لبرنامج متطوعي الأمم المتحدة في الحسبان ما مجموعه ١ ٥٣٤ من المتطوعين العاملين في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ١٩٨٨ ، وهو ما يمثل زيادة صافية قدرها ٣٦٥ متطوعاً عن السنة السابقة ، وتنتج عنها إضافة قدرها ٩٣٧ ٥٠٠ دولار (٣ ٥٠٠ × ٣٦٥) إلى الميزانية التكميلية فيما يتعلق بعام ١٩٨٩ فقط . لذلك فإن التقديرات المنقحة للفترة ١٩٨٨ - ١٩٨٩ قد بنيت على أساس للموارد لفترة السنتين قدره ١٨ ٧٠٩ من ملايين الدولارات . وقد مكن هذا المستوى من الموارد مدير البرنامج من إنشاء وظيفتين أخريين من الفئة الفنية و ٧ وظائف أخرى من فئة الخدمات العامة ، وبلغ مجموع وظائف برنامج متطوعي الأمم المتحدة في جنيف ٣٠ وظيفة من الفئة الفنية و ٤٧ وظيفة من فئة الخدمات العامة .

٤٨ - وقد كان تطور ميزانية برنامج متطوعي الأمم المتحدة مسألة معقدة ، بدأت باعتماد تكميلي خارج عن الميزانية في عام ١٩٨٦ ، وزادت في عام ١٩٨٧ ، وأصبحت الآن نظامية على النحو المبين أعلاه . لذلك يورد الجدول الثالث - ٤ التطور التاريخي من عام ١٩٨٥ لغاية عام ١٩٨٩ .

٤٩ - وأحد جوانب مقرر الميزانية لبرنامج متطوعي الأمم المتحدة لعام ١٩٨٨ هو أن پارامترات الميزانية الأساسية والنفقات بالنسبة إلى الفرد الواحد محددة بأرقام مالية مطلقة ، دون أخذ أثر التضخم في الاعتبار . لذلك فإنه يلزم إجراء بعض التنقيح على المقرر الأصلي بما يسمح بإعادة تقييم هذين الرقمين كليهما للإبقاء على القيمة الحقيقية الموافق عليها في عام ١٩٨٨ . وستجري مناقشة ذلك كجزء من ميزانية فترة السنتين ١٩٩٠ - ١٩٩١ في الفرع رابعا - واو - ٣ .

٥٠ - ومن الجوانب الأخرى الجديرة بالذكر لمقرر برنامج متطوعي الأمم المتحدة هو ما قرره المجلس من تحميل ميزانية فترة السنتين على ميزانية الخدمات الإدارية

والدعم البرنامجي . وهذا يختلف عن اقتراح مدير البرنامج ، وهو أن تحمل ميزانية برنامج متطوعي الأمم المتحدة بكاملها على بند تكاليف الدعم للموارد العامة للبرنامج الإنمائي . والأساس المنطقي لذلك هو أن الوظيفة الرئيسية لبرنامج متطوعي الأمم المتحدة هي توفير مدخلات المشاريع ، أي متطوعي الأمم المتحدة ، ومن ثم فإن التكاليف المتمثلة بهذا العمل تبدو مشابهة لتكاليف الدعم للوكالات المنفذة للبرنامج الإنمائي . بيد أن المجلس قرر أن تدرج تكاليف برنامج متطوعي الأمم المتحدة ضمن التكاليف الصافية لميزانية فترة السنتين للبرنامج الإنمائي في المقرر ٤٦/٨٨ . ومع ذلك فإن مدير البرنامج مازال يعتقد أن هذا يمثل خطأ في تصنيف تكاليف برنامج متطوعي الأمم المتحدة وهو لذلك يكرر التأكيد على اقتراحه الداعي إلى تحميل هذه التكاليف على بند تكاليف الدعم ويطلب إلى المجلس أن يعيد النظر في الموقف الذي اتخذته في عام ١٩٨٨ . وقد أعد على هذا الأساس مقرا الاعتمادات المنقحة للفترتين ١٩٨٨ - ١٩٨٩ و ١٩٩٠ - ١٩٩١ . وكان الاقتراح الأصلي في هذا الشأن مصحوبا باتفاق مع الوكالات المنفذة بأنها ستحصل على تكاليف دعم تصل إلى ٦,٥ في المائة فقط مقابل عنصر متطوعي الأمم المتحدة من المشروع ، وهي تقابل جزئيا تكاليف ميزانية برنامج متطوعي الأمم المتحدة ، وهذا العنصر من الاقتراح سينفذ أيضا اعتبارا من عام ١٩٨٩ .

الجدول الثالث - ٤ - تطور ميزانية برنامج متطوعي الأمم المتحدة ١٩٨٥ - ١٩٨٩

١٩٨٩	١٩٨٨	١٩٨٧	١٩٨٦	١٩٨٥	
١ ٥٣٤	١ ٣٦٩	١ ١٣٥	١ ١٣٨	٩٤٣	عدد متطوعي الأمم المتحدة (أ) أولا - الموارد المالية
٨ ٠٠٠,٠	٨ ٠٠٠,٠	٤ ٧٠٩,٣	٣ ٩٣٥,٨	٣ ٥٥٤,٠	الميزانية الأساسية (ب)
٨٦٩,٠	٩٤١,٥	٥٩٣,٧	١٩٧,٩	٠,٠	الميزانية التكميلية (ج)
٩ ٨٦٩,٠	٨ ٩٤١,٥	٥ ٣٠٣,٠	٤ ١٣٣,٧	٣ ٥٥٤,٠	مجموع موارد الميزانية المتاحة
٩ ٥٠٣,١	٨ ٨٨٣,١	٥ ٣٠٣,٠	٤ ١٣٣,٧	٣ ٥٥٤,٠	النفقات (د) (هـ)
٣٦٥,٩	٥٨,٤	صفر	صفر	صفر	رصيد الحساب
ثانيا - الوظائف					
ألف - المقر					
الميزانية الأساسية					
٣٤	٣٤	١٩	١٩	١٨	- الفئة الفنية
٣٦	٣٦	٣٣	٣٣	٣٠	- فئة الخدمات العامة
الميزانية التكميلية					
٦	٤	٥	٥	صفر	- الفئة الفنية
١١	٤	٤	٤	صفر	- فئة الخدمات العامة
مجموع وظائف الفئة الفنية					
٣٠	٣٨	٣٤	٣٤	١٨	مجموع وظائف فئة الخدمات العامة
٤٧	٤٠	٣٦	٣٦	٣٠	
مجموع الوظائف - المقر					
باء - الميدان					
- موظفو برنامج متطوعي الأمم المتحدة					
٤٠	٤٠				- موظفو الدعم المحليين
٤٠	٤٠				

- (أ) في ٣١ كانون الأول/ديسمبر من السنة السابقة .
- (ب) الميزانية الأساسية للسنوات : ١٩٨٥ - المقرر ٣٥/٨٥ ؛ ١٩٨٦ و ١٩٨٧ - المقرران ٤٣/٨٦ و ٤٣/٨٧ ؛ ١٩٨٨ و ١٩٨٩ - المقرر ٤٦/٨٨ .
- (ج) ميزانية الموارد الخارجة عن الميزانية والميزانية التكميلية للسنوات : ١٩٨٦ و ١٩٨٧ - المقرران ٤٣/٨٦ و ٤٣/٨٧ ؛ ١٩٨٨ و ١٩٨٩ - المقرر ٤٦/٨٨ . بدءاً من عام ١٩٨٨ على أساس مبلغ قدره ٣ ٥٠٠ دولار لكل متطوع عامل من المتطوعين الذين يزيد عددهم على ١ ٠٠٠ متطوع .
- (د) النفقات في السنوات : ١٩٨٥ و ١٩٨٦ و ١٩٨٧ - تمثل النفقات النهائية كما هي مسجلة في البيانات المالية . ١٩٨٨ و ١٩٨٩ - تمثل تقديرات الميزانية .
- (هـ) تشمل نفقات خارجة عن الميزانية/تكميلية للسنتين ١٩٨٧/١٩٨٦ ، كما هو مبين في (ج) .

.../...

دال - تسويات التكاليف

٥١ - الى جانب التغييرات العجمية في مكتب خدمات المشاريع وبرنامج متطوعي الأمم المتحدة ، طبقت تسويات أخرى في التكاليف على تقديرات الفترة ١٩٨٨ - ١٩٨٩ وفقا للمنهجية الموجزة في الفرع شانيا - باء . ومن ثم فإن التسويات المختلفة في التكاليف فيما يتعلق بالأنشطة الأساسية للبرنامج الانمائي تتألف من :

(١) تخفيض قدره ٠,٤ من ملايين الدولارات نتيجة للتسويات في تكاليف الموظفين ؛

(ب) زيادة قدرها ١,٠ من ملايين الدولارات نتيجة لإعادة تصنيف وظائف فئة الخدمات العامة ؛

(ج) زيادة قدرها ٠,٤ من ملايين الدولارات نتيجة لزيادة بدل الإعالة للأولاد بنسبة ٥٠ في المائة لموظفي الفئة الفنية وما فوقها اعتبارا من ١ كانون الثاني/يناير ١٩٨٩ ؛

(د) زيادة قدرها ٠,٤ من ملايين الدولارات نتيجة لزيادة نسبتها ٥,٢ في المائة في اشتراك المنظمة في الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة اعتبارا من ١ كانون الثاني/يناير ١٩٨٩ ؛

(هـ) زيادة قدرها ٠,٢ من ملايين الدولارات نتيجة لتعديل معدل الشواغر في المقر والميدان . وفي هذا الصدد ، خفض المعدل بالنسبة للمقر ، بينما تمت زيادته بالنسبة للميدان الى ٢,٥ في المائة ؛

(و) زيادة قدرها ١,٤ من ملايين الدولارات نتيجة لزيادة الحد الأقصى لمنحة التعليم بنسبة ٥٠ في المائة ، وهي الزيادة التي وافقت عليها الجمعية العامة ؛

(ز) زيادة قدرها ٢,٧ من ملايين الدولارات ، تعكس تغييرات مختلفة في استحقاقات الموظفين وفقا لأنماط الانفاق الفعلي . وأهم هذه التغييرات هي زيادة قدرها ١,٥ من ملايين الدولارات ، تمثل زيادة في اشتراك المنظمة في التأمين الطبي ، و ١,٦ من ملايين الدولارات تعكس زيادة عدد الموظفين المنتدبين بصورة مؤقتة في

الميدان . وهناك أيضا نقصان قدره ٠,٥ من ملايين الدولارات في مبالغ ضريبة الدخل التي تسدها المنظمة . وهناك تعديلات طفيفة في إعادة الإيجار واستحقاقات اجازة زيارة الوطن وتكاليف حالات الإخلاء الأمني تبلغ ١,٠ من ملايين الدولارات ؛

(ح) زيادة قدرها ٠,٢ من ملايين الدولارات نتيجة للزيادة في الاشتراكات في اللجنة الاستشارية المعنية بالمسائل الادارية مقابل الأنشطة المشتركة في اطار أسرة الأمم المتحدة ، والتي يتعين على البرنامج الانمائي أن يدفع فيها حصته النسبية .

٥٢ - وقد أجريت تسويات مماثلة في التكاليف فيما يتعلق بكل وحدة من الوحدات غير الأساسية وفقا لظروفها الخاصة .

٥٣ - وقد عدلت أيضا التقديرات المنقحة للفترة ١٩٨٨ - ١٩٨٩ فيما يتعلق بالأنشطة الممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية ، بحيث تعكس الأرقام لفترة السنتين المستوى الفعلي لعام ١٩٨٨ .

رابعاً - تقديرات ميزانية فترة السنتين ١٩٩٠ - ١٩٩١

ألف - الموجز المالي

٥٤ - تبلغ تقديرات مدير البرنامج لفترة السنتين ١٩٩٠ - ١٩٩١ ، بما في ذلك التقديرات المتعلقة بالوحدات الأساسية وغير الأساسية التابعة للبرنامج الانمائي ، ٥٦٧,٦ من ملايين الدولارات (بالقيمة الاجمالية) و ٤٣٣,٥ من ملايين الدولارات (بالقيمة الصافية) . وهذا يمثل بالأرقام الاجمالية زيادة قدرها ١٣٨,٠ من ملايين الدولارات (٣٢ في المائة) عن التقديرات المنقحة لفترة السنتين ١٩٨٨ - ١٩٨٩ . أما بالأرقام الصافية ، فتبلغ هذه الزيادة ٩٣,٩ من ملايين الدولارات (٢٧ في المائة) . ويمكن أن تعزى هذه الزيادة الى ما يلي :

(١) زيادة حجمية قدرها ٦٣,٠ من ملايين الدولارات ، أو ١٤,٧ في المائة . ومن هذا المجموع ، يعزى ٣,٧ من ملايين الدولارات الى ما تبقى في فترة السنتين بعد انقضاء مدة الثمانية عشر شهرا من مجموعة التدابير المتعلقة بتعزيز افريقيا التي ووفق عليها في المقرر ٤٦/٨٨ . ومن المبلغ المتبقي ، يناقش عنصر الملاك بالتفصيل في الفروع رابعاً - جيم ورابعاً - دال ورابعاً - واو أدناه . بينما تناقش مصروفات

التشغيل الأخرى في الفرع رابعا - هاء . وهناك عنصر خاص في الزيادة الحجمية وهو اقتراح مدير البرنامج المتعلق بخدمات الدعم الإنمائي للمكاتب الميدانية ، الذي يناقش في الفرع رابعا - زاي .

(ب) زيادة في التكلفة قدرها ١٢,٢ من ملايين الدولارات ، أي ٢,٨ في المائة . وهذه يرد شرح كامل لها في الفقرة ١٠٨ أدناه .

(ج) عملات مفرج عنها قيمتها ٣,١ من ملايين الدولارات ، أي ٧,٠ في المائة .

(د) تسوية التضخم وقدرها ٦٦,٠ من ملايين الدولارات ، أي ١٥,٣ في المائة ، وتعكس معدل تضخم عالمي سنوي مسقط قدره ٧ في المائة ، أي ٤,٥ في المائة في المقر و ٨,٠ في المائة في الميدان . ويجدر في هذا الصدد ملاحظة أن التضخم يطبق على الأساس وكذلك على الزيادة الحجمية والزيادة في التكلفة ، وهو مركب على مدى سنتين .

ويورد الجدول الرابع - ١ موجزا لهذه التقديرات على مستوى الأموال . وستناقش التغييرات الحجمية والتغييرات في التكلفة الواردة في هذه التقديرات بشيء من التفصيل في الصفحات التالية . بيد أنه قبل توفير المزيد من المعلومات بشأن هذه التغييرات ، يود مدير البرنامج أن يتناول موضوع هيكل الإدارة العليا للبرنامج الإنمائي .

الجدول الرابع - ١ - موجز التقديرات الاجمالية المقترحة لميزانية فترة
السنتين ١٩٩٠ - ١٩٩١ مبينا المبالغ المنسوبة الي
فئة الزيادة/النقصان في التكاليف
(بالآف دولارات الولايات المتحدة)

التقديرات المنقحة للفترة ١٩٨٩/١٩٨٨	التقديرات المنقحة للفترة ١٩٨٩/١٩٨٨	الزيادة/ النقصان في الحجم	التسويات المختلفة في التكاليف	تسويات العملية ^(١)	تسوية التضخم	مجموع تسويات التكاليف	مجموع الزيادة/ النقصان	التقديرات للفترة ١٩٩١-١٩٩٠
موارد الاموال/بند الاعتمادات								
الانمائي								
٣٤٧ ٠٩٧,٢	٣٠ ٦٨٦,٨	٩ ٣٤٠,٨	(٣ ٦٤٠,٦)	٥٣ ٧٣٨,٩	٦٠ ٤٢٩,١	٩١ ١١٥,٩	٤٣٨ ٣١٣,١	١١
الانشطة الاساسية								
للبرنامج الانمائي								
٣٧ ١٠٤,٠	٢٨ ٦٣٦,٧	٠	٠	٤ ٧٦٢,٣	٤ ٧٦٢,٣	٣٣ ٤٠٠,٠	٣٣ ٤٠٠,٠	١٣
خدمات الدعم الانمائي								
٣ ٢٦٦,٥	٤٣٤,٤	٢٧٥,١	(٦٨,٠)	١٧٩,٠	٤٨٦,١	٩٣٠,٥	٤٢ ٥٣٦,٠	١٤
مكتب تنفيذ المشاريع								
١٨ ٣٨٦,٣	٨٢٧,٥	٧٣٠,٨	(٤٠٠,٦)	١ ١٥٢,٧	١ ٤٨٢,٩	٢ ٣١٠,٤	٣٠ ٦٩٦,٦	١٥
وحدة خدمات المشتريات								
٢ ٠٠٠,٠	(١٣٦,١)	٣٣,٢	(٩,٧)	١٠٢,٦	١٣٦,١	٠	٣ ٠٠٠,٠	١٦
المشركة بين الوكالات								
برنامج متطوعي الامم المتحدة								
المشروع المشترك بين مكتب الامم المتحدة للسهل السوداني وبرنامج الامم المتحدة الانمائي وبين برنامج الامم المتحدة للبيئة (الدعم المؤسسي)								
٤٠٧ ٨٥٣,٩	٦١ ١٣٦,٩	١١ ٥٥٠,٨	(٣ ١١٨,٩)	٦٣ ٦١٠,٠	٧٢ ٠٤١,٩	١٣٣ ١٦٨,٨	٥٤١ ٠٣٣,٧	مجموع موارد برنامج الامم المتحدة الانمائي
٧ ٤٥٦,٧	١ ١٧٩,٤	١١١,٢	٠	٨١٨,٢	٩٢٩,٥	٢ ١٠٨,٩	٩ ٥٦٥,٦	موارد صندوق الامم المتحدة للمشاريع الانتاجية
٣ ٠٦١,١	(٦,٥)	١٦٥,٢	٠	٣١٠,٧	٤٧٥,٩	٤٦٩,٤	٣ ٥٣٠,٥	موارد صندوق الامم المتحدة الدائر لاستكشاف الموارد الطبيعية
٤ ٩٨٩,٦	٧٣٣,٣	٣٣٧,٩	(٢٣,٧)	٦٣٥,١	٨٤٩,٣	١ ٥٨٢,٦	٦ ٥٧٢,٣	موارد مكتب الامم المتحدة لمنطقة السهل السوداني
٣ ٥١٨,٣	١٥,٠	١٠٥,٢	٠	٣٤٢,١	٤٤٧,٣	٤٦٢,٣	٣ ٩٨٠,٦	موارد صندوق الامم المتحدة الانمائي للمرأة
٢ ٧٣٩,٨	(٥٣,٩)	(١١,٢)	٠	٢٤٨,٨	٢٣٧,٦	١٨٤,٧	٢ ٩٣٤,٥	موارد صندوق الامم المتحدة لتسخير العلم والتكنولوجيا لافراض التنمية
٤٣٩ ٦١٩,٤	٦٣ ٩٩٥,٢	١٣ ١٥٩,١	(٣ ١٤٢,٦)	٦٥ ٩٦٥,٠	٧٤ ٩٨١,٥	١٣٧ ٩٧٦,٧	٥٧٧ ٥٩٦,١	المجموع الكلي

(١) ادرجت كل تسوية للعملية بشكل جزءا من حركة تسويات المقر المنقحة للموظفين الدوليين تحت بند التضخم .

.../...

٨٩/٥٠٩٣٣

باء - استعراض هيكل الادارة العليا

١ - معلومات أساسية

٥٥ - في الفقرة ٤ من المقرر ٤٦/٨٨ ، وهو مقرر الاعتمادات المنقحة لميزانية فترة السنتين ١٩٨٨-١٩٨٩ ، طلب مجلس الادارة إلى مدير البرنامج "أن يعد استعراضا شاملا لأنسب هيكل في الادارة العليا لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي ككل ، لعرضه على المجلس في دورته السادسة والثلاثين (١٩٨٩) ، في إطار تقديرات ميزانية فترة السنتين ١٩٩٠-١٩٩١" . والغرض من الفقرات التالية هو الاستجابة لهذا الطلب . ويقصد من هذا الفرع أيضا الاستجابة للمقرر ٣٥/٨٧ المؤرخ في ١٩ حزيران/يونيه ١٩٨٧ ، الذي طلب فيه إلى مدير البرنامج أن يقدم تقريرا إلى المجلس في دورته السادسة والثلاثين عن الهيكل التنظيمي والمالي للنظام الذي يديره برنامج الأمم المتحدة الإنمائي .

٢ - مجموعة الهيئات التي يتكون منها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي

٥٦ - برنامج الأمم المتحدة بتكوينه الحالي في عام ١٩٨٩ ، هو نتاج لعملية تطور بدأت في باكورة الخمسينات ، عندما شرعت الأمم المتحدة لأول مرة تعمل في ميدان المساعدة الانمائية والتعاون التقني . وقد أنشئ برنامج الأمم المتحدة في عام ١٩٦٥ نتيجة لاندماج مجلس المساعدة التقنية مع الصندوق الخاص للأمم المتحدة . ونظرا لأن البرنامج اعتبر مصدر الأمم المتحدة الاول لتمويل التعاون التقني - وشبكة مكاتب الأمم المتحدة الميدانية - فقد تم تحديد البارامترات الأساسية لعمليات برنامج الأمم المتحدة في توافق الآراء الذي تم التوصل إليه عام ١٩٧٠ .

٥٧ - ولم يمض وقت طويل بعد ذلك حتى تضخم هذا "الكيان الاساسي" لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي بأن أضيفت إليه صناديق وبرامج ومسؤوليات جديدة . وبعض هذه الصناديق والبرامج نشأ عن مبادرات تنظيمية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي ، مثل إقامة مكتب خدمات المشاريع ، وحساب الطاقة . ومع ذلك فكثيرا ما أقيمت هذه الصناديق والبرامج ، نتيجة لاهتمام دولي بقضية محددة ، يتخذ في البداية في شكل مؤتمر دولي كبير ثم يترجم بعد ذلك إلى مجموعة متنوعة من الكيانات البيروقراطية التي تعكس رغبة المجتمع الدولي في إضفاء الصبغة المؤسسية على هذا الاهتمام عن طريق

إسهامات محددة وموجهة لتحقيق أهداف معينة مثل صندوق الأمم المتحدة للسكان ، وصندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة ، وصندوق الأمم المتحدة لتسخير العلم والتكنولوجيا لأغراض التنمية ، والتعاون التقني فيما بين البلدان النامية .

٥٨ - وليس قصد مدير البرنامج هو تقديم تفسير مفصل لأصل كل برنامج من هذه البرامج ؛ إذ أنه يمكن لهذا الغرض ، الرجوع إلى مجموعة من الورقات التي صدرت عن مجلس إدارة البرنامج في منتصف الثمانينات (DP/1985/64 و DP/1986/67 و DP/1987/53) . وعلاوة على ذلك ، فكل من هذه الصناديق والبرامج يصدر سيلا متكررا من وثائق مجلس الإدارة ومقرراته تحتوي في حد ذاتها على معلومات أساسية يمكن أن يطلع عليها من يهتم بها من القراء .

٥٩ - ويقصد مدير البرنامج ، بدلا من ذلك ، أن يستعرض أثر هذه العملية على الهيكل التنظيمي والإداري للكيانات التي يتكون منها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي . لأن نتيجة عملية التطور هذه هي أنه نشأت منظمة يتجاوز ما بها من تعقيد مجموع التعقيد الذي تتسم به العناصر المكونة لها . ولقد لوحظ دائما أن الجمل يكون شبيها بالفرص عندما تضع تصميمه لجنة ما . وربما تكون العملية المشتركة بين الحكومات ، والتي نسميها الأمم المتحدة ، هي لجنة في شكلها المثالي ؛ وكثرة البرامج والمشاريع التي تتولد عنها هي النتيجة الطبيعية المترتبة عليها . والهيكل التنظيمي والاداري لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي يعكس هذه الحقيقة وأفضل طريقة لاستعراضه ومناقشته وتفسيره هي اعتباره كيانا أساسيا داخليا تتبعه عدة برامج وصناديق مختلفة . وينبغي أن يلاحظ أن شبكة المكاتب الميدانية التابعة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي تخدم كلا هذين العنصرين في الميدان . وترد أدناه مناقشة للهيكل التنظيمي والاداري الذي ظهر عندما تم الجمع بين هذه العناصر الثلاثة في الكيان التجميعي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي ككل .

٣ - برنامج الأمم المتحدة الإنمائي : الكيان الاساسي

٦٠ - تكون الكيان الاساسي الداخلي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي من أصوله التي كانت موجودة في الخمسينات والستينات واتخذ شكله الحالي في أعقاب توافق الآراء الذي تم التوصل إليه في عام ١٩٧٠ . والهدف الاساسي للبرنامج هو تمويل التعاون التقني الذي تضطلع به مختلف الوكالات في منظومة الأمم المتحدة . وهيكله الاساسي لم يتغير كثيرا عما كان في بداية السبعينات . ويمكن تقسيم الاجزاء التي يتكون منها البرنامج إلى ما يلي :

- (أ) الإدارة المركزية ؛
- (ب) خدمات دعم السياسة ؛
- (ج) خدمات الدعم الإداري ؛
- (د) إدارة البرنامج ؛
- (هـ) شبكة المكاتب الميدانية .

ويقدم الجدول الرابع - ٢ موجزا لمختلف الوحدات التي تقع في إطار هذا التصنيف العام ، مع الهيكل الإداري المصاحب لها . ويتناول الجزء الفرعي ٦ أدناه شبكة المكاتب الميدانية تناولا مستقلا .

٦١ - والمفهوم الذي يقوم عليه الهيكل التنظيمي الراهن هو أن أفضل من يشرف على تطوير وإدارة البرنامج هو المكاتب الجغرافية المكلفة بالإشراف على عمليات برنامج الأمم المتحدة الإنمائي على الصعيدين الإقليمي والقطري . وكان هذا المبدأ مبدأ أساسيا في توافق الآراء الذي تم التوصل إليه سنة ١٩٧٠ ويعني هذا ، فيما يعنيه ، أن الهيكل الأساسي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي يتفق مع الهيكل الأساسي للأمم المتحدة الذي يضم اللجان الاقتصادية الإقليمية الخاصة به . ومع أن مدير البرنامج يسدر إدراكا تاما أن التنوعات الإقليمية لها دائما نفس أهمية الاختلافات الإقليمية ، فإنه يرى أن الأساس الجغرافي المتبع في تنظيم وظيفية برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في إدارة البرامج قد أثبت أنه باعث على الرضا ، ويعتقد أنه ليس من الواقعية في شيء البحث عن بديل له .

الجدول الرابع - ٢ - الهيكل التنظيمي والإداري لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي : الكيان الأساسي الداخلي

الدرجة الرتبة	الادارة	الوحدات التنظيمية	الوظيفة	العنصر
مد - ٢	المدير	شعبة العلاقات الخارجية	تقديم الخدمات إلى العملية الحكومية الدولية	الكيان الأساسي الداخلي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي
وكيل الأمين العام مد - ١	المدير المدير المعاون رئيس المكتب	مكتب مدير البرنامج	الإدارة المركزية	
مد - ٢	المدير	مكتب التخطيط والتنسيق		
مد - ١	رئيس الوحدة	وحدة تعبئة الموارد		
مد - ٢	المدير	مكتب جنيف		
مد - ٢	المدير	شعبة الإعلام		
مد - ٢	المدير	شعبة مراجعة الحسابات/ واستعراض التنظيم		
أمين عام مساعد	المدير المساعد	مكتب الأنشطة الخاصة		
أمين عام مساعد	المدير المساعد	مكتب البرمجة والسياسة والتقييم	دعم السياسة	
مد - ٢	مدير الشعبة الاستشارية التقنية			
مد - ٢	مدير شعبة تنسيق السياسات والاجراءات			
مد - ٢	مدير مكتب التقييم المركزي			
مد - ٢	مدير شعبة دور المرأة في عملية التنمية			
مد - ٢	مدير شعبة المنظمات غير الحكومية			

(يتبع)

.. / ..

الجدول الرابع - ٢ (تابع)

العنصر	الوظيفة	الوحدات التنظيمية	الادارة	الدرجة الرتبة
	الدعم الإداري	شعبة شؤون الموظفين	المدير	مد - ٢
		مكتب الشؤون المالية والإدارية	مدير البرنامج المساعد	أمين عام مساعد
		شعبة الشؤون المالية	المدير	مد - ٢
		شعبة الخدمات الادارية والتنظيمية	المدير	مد - ٢
		شعبة خدمات المعلومات الادارية	المدير	مد - ٢
	إدارة البرنامج	المكتب الإقليمي لافريقيا	مدير البرنامج المساعد	أمين عام مساعد
			مدير الإدارة المساعد	مد - ٢
			مدير الإدارة المساعد	مد - ٢
		المكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ	مدير البرنامج المساعد	أمين عام مساعد
			مدير الإدارة المساعد	مد - ٢
		المكتب الاقليمي للسدول العربية والبرامج الأوروبية	مدير البرنامج المساعد	أمين عام مساعد
			مدير الادارة المساعد	مد - ٢
		المكتب الاقليمي لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	مدير البرنامج المساعد	أمين عام مساعد
			مدير الادارة المساعد	مد - ٢
		شعبة البرامج العالمية والاقليمية	مدير البرنامج المساعد	أمين عام مساعد
			مدير الادارة المساعد	مد - ٢
		المكاتب الميدانية	الممثل المقيم	مد - ٢ و مد - ١ وف - ٥

٦٢ - وبمجرد قبول المفهوم الخاص بالمكتب الإقليمي ، يمكن تحقيق وفورات الحجم الكبير وغير ذلك من أوجه الكفاءة عن طريق مركزية خدمات دعم السياسة والدعم الإداري ، وهذه على وجه التحديد هي الطريقة المتبعة في تنظيم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي حاليا . ويمكن أيضا تحقيق مزيد من التعاون عن طريق إدماج إدارة العلاقات الخارجية وإدارة الإعلام وتعبئة الموارد ، في مكتب جديد للعلاقات الخارجية والإعلام . ومع ذلك ، ففي ظل المناخ السائد حاليا الذي يقيد الوظائف العليا في الامانة العامة ، اختار مدير البرنامج أن تكون هذه الوحدات مسؤولة أمامه وأمام المدير المعاون مباشرة .

٦٣ - وإذا وضعنا هذه القضايا جانبا ، فليس من المنتظر إدخال أي تعديل كبير على الهيكل الراهن لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي فيما يتعلق بالكيان الأساسي الداخلي . ومع ذلك فحيث أن الدور الذي يقوم به برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ما زال يتطور ، فلا شك أن مدير البرنامج سيعرض على المجلس أي تغييرات تنظيمية عندما يرى أن إدخالها سيكون ضروريا .

٤ - البرامج والصناديق التابعة لبرنامج الأمم المتحدة الانمائي

٦٤ - عند الانتقال إلى الحديث عن البرامج والصناديق التابعة للبرنامج ، ينبغي التركيز ، بادئ ذي بدء ، على أن البرامج والصناديق المشار إليها هي تلك الموجودة بوصفها وحدات تدار بصورة منفصلة . وتجدر الإشارة في هذا الصدد إلى أمر يتناقض مع ذلك ، وهو أن برنامج الأمم المتحدة الإنمائي يدير حاليا ٥٩ صندوقا استثماريا ومجموعة من البرامج الأخرى ، يتولى أمرها كلها وحدات رئيسية في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي بدون إنشاء هياكل مستقلة . ويجري اضافة صناديق استثمارية جديدة إلى هذه المجموعة كل سنة (انظر الوثيقة DP/1989/57 للاطلاع على وصف للصناديق والبرامج التي أقيمت في عام ١٩٨٨) دون أن يكون لها أثر مادي على الهيكل العام لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي ككل . وبناء عليه فإن القضية فيما يتعلق بالبرامج والصناديق التي تدار بصورة مستقلة هي ما إذا كان ينبغي أن تظل قائمة كهياكل منفصلة أو أن تدمج في الهيكل الأساسي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي .

٦٥ - ويقدم الجدول الرابع - ٣ موجزا بالبرامج والصناديق التابعة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي التي أضيفت بمرور الوقت إلى جوهره الداخلي . وكما سيلاحظ ، مع استثناء وحيد هو التعاون التقني فيما بين البلدان النامية ، فإن البرامج الأخرى تعامل بوصفها بنود اعتمادات مستقلة في ميزانية برنامج الأمم المتحدة الإنمائي لفترة السنتين . ومع ذلك ، فبالإضافة إلى أن التعاون التقني فيما بين البلدان النامية ، وبرنامج متطوعي الأمم المتحدة ، ووحدة خدمات المشتريات المشتركة بين الوكالات ، تمول بالكامل من الموارد العامة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي ، فإن ٥٠ في المائة من المشروع المشترك بين مكتب الأمم المتحدة لمنطقة السهل السوداني - برنامج الأمم المتحدة الإنمائي/برنامج الأمم المتحدة للبيئة تمول من موارد البرنامج ، (يمول الـ ٥٠ في المائة الأخرى برنامج الأمم المتحدة للبيئة) ، بينما يمول مكتب خدمات المشاريع جزئيا من نفس المصدر إلى درجة أن المكتب يقوم بتنفيذ البرامج الممولة من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ويحصل على الـ ١١ في المائة من إيرادات تكاليف الدعم المخصصة لها . أما باقي البرامج والصناديق فتمول من مواردها الخاصة .

الجدول الرابع - ٣ - الهيكل التنظيمي والاداري لبرنامج الأمم المتحدة
الانمائي : البرامج والصناديق التابعة للبرنامج

الرتبة والدرجة	الادارة	الوحدة التنظيمية	الوظيفة	العنصر
مد - ٢	المدير	وحدة التعاون التقني فيما بين البلدان النامية	تعزيز التعاون التقني فيما بين البلدان النامية	البرامج (أ) والصناديق التابعة للبرنامج
أمين عام مساعد	المدير المساعد	مكتب خدمات المشاريع	تقديم خدمات تنفيذ المشاريع	(ب)
مد - ٢	المنسق التنفيذي	برنامج متطوعي الأمم المتحدة	تقديم خدمات المتطوعين	(ج)
مد - ١	رئيس وحدة	وحدة خدمات المشتريات المشتركة بين الوكالات	تقديم خدمات المشتريات	(د)
مد - ٢	المدير التنفيذي	صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الانتاجية	تقديم مساعدات للمشاريع الانتاجية الصغيرة	(هـ)
مد - ٢	المدير	صندوق الأمم المتحدة الدائر لاستكشاف الموارد الطبيعية	تقديم المساعدة لاستكشاف الموارد الطبيعية	(و)
مد - ٢	المدير	مكتب الأمم المتحدة لمنطقة السهل السوداني	تقديم المساعدة إلى بلدان السهل	(ز)
مد - ١	المدير	صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة	تشجيع ودعم دور المرأة في عملية التنمية	(ح)
مد - ٢	المدير	صندوق الأمم المتحدة لتسخير العلم والتكنولوجيا لأغراض التنمية ، وحساب الطاقة	تقديم المساعدات في مجالات العلم والتكنولوجيا والطاقة	(ط)

٦٦ - ويشير أي استعراض ولو سريع لهذه البرامج والصناديق التابعة للبرنامج إلى أنه برغم أن بعضها قد ازدهر ونمى ، فقد ناضل البعض الآخر من أجل البقاء . والواقع أنه من الواضح أنه رغم أن فترة السبعينات اتسمت بالتفاؤل والابتكار المؤسسي فسي منظومة الأمم المتحدة ، فقد ساد الثمانينات مناخ اتسم بالتشاؤم وندرة الموارد . ولذلك فلم يكن في استطاعة كل البرامج والصناديق الخاضعة لسلطة مدير البرنامج أن تحقق ما كان متوقعا لها يوما . والواقع أن كثيرا منها لم يتمكن حتى الآن بأي حال من تحقيق مستوى للدعم المالي يتفق بأي حال مع التأييد السياسي الذي يبدو أنه يساند وجودها . وتنبغي الإشارة في هذا الصدد ، إلى أن التكاليف الإدارية اللازمة للإبقاء على هيكل يدار بصورة مستقلة تزداد عندما يقل مجموع الموارد عن مستوى معين .

٦٧ - ولهذا يرى مدير البرنامج أنه ينبغي على المجتمع الدولي أن يعيد بصفة دورية النظر في جدوى العديد من الصناديق التابعة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وقدرتها على الاستمرار ككيانات تدار بصفة مستقلة . وفي هذا السياق يود مدير البرنامج أن يقدم النقاط التالية :

(أ) يتمثل أحد المبررات المنطقية للإبقاء على الصناديق التي تدار بطريقة مستقلة في قدرتها على تعبئة موارد لا يمكن أن تتاح للبلدان النامية عن طريق آخر . وعلاَّه ينبغي النظر بقدر من التشكك في هذه الحجة عن "الموارد الإضافية" ، ولاسيما عندما تكون الأموال التي تجمع بالفعل متواضعة إذا ما قيمت ، في أحسن الأحوال في ضوء احتياجات البلدان النامية . وبالإضافة إلى ذلك ، فإنه يبدو غالبا أن كل هذه الصناديق ، بما فيها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ذاته ، تتنافس للحصول على الدعم من مصدر مالي واحد . وفي النهاية ، فإن آليات برنامج الأمم المتحدة الإنمائي الحالية مثل تقاسم التكاليف من جانب طرف ثالث والصناديق الاستثمارية الفردية والخدمات الإدارية يمكن أن تستخدم بسهولة لتوجيه هذه الأموال في الأطار الإداري للكيان الأساسي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي . وبعبارة أخرى ، فإنه يمكن إذا لم تكن الموارد كافية ، جمع موارد إضافية بسهولة وبصورة أوفر عن طريق الصناديق الاستثمارية التي يديرها الهيكل الأساسي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي ؛

(ب) وهناك حجة تساق لصالح الصناديق التي تدار بصورة مستقلة وهي أن هذه الصناديق تقدم إلى البلدان النامية شكلا متخصصا من المساعدات - الأمر الذي يفترض تعارضه مع ما تقدمه البرامج الرئيسية التابعة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي ، وقد تكون هذه الحجة مقنعة بالنسبة لصندوق الأمم المتحدة للمشاريع الانتاجية وصندوق الأمم

المتحدة الدائر لاستكشاف الموارد الطبيعية إلا أن المدير يمكنه الرد عليها بالقول بأن البرامج الرئيسية التابعة لبرنامج الأمم المتحدة الانمائي ، برامج لها صفة العالمية في نطاقها ومحتواها ولهذا فإن هذه الحجة تنطبق بالنسبة لكل الصناديق التابعة للبرنامج ؛

(ج) وهناك حجة شالفة كثيرا ما تساق لتأييدا للصناديق والبرامج المنفصلة وهي أهمية الدور التعزيزي لهذه الصناديق والبرامج فيما يتعلق بعملية التنمية . ورغم أن هذه الحجة مقنعة بلا شك في حالة بعض الصناديق التابعة للبرنامج فإنه يعتقد أن مثل هذه الأنشطة التعزيزية يمكن أحيانا أن تدرج أيضا كمواضيع في الرسالة المركزية لبرنامج الأمم المتحدة الانمائي ومثال ذلك هو أن دور المنظمات غير الحكومية ، في العملية الإنمائية قد أدمج في الكيان الأساسي لبرنامج الأمم المتحدة الانمائي .

٦٨ - وليس من شأن أي من النقاط السالفة الذكر أن تقوض بالضرورة المبرر المنطقي للإبقاء على ادارات مستقلة لكل من الصناديق التابعة للبرنامج . وعلى أي حال فإن هذه النقاط تضع الحجج في منظورما السليم فيما يتعلق بكيان برنامج الأمم المتحدة الانمائي ككل . ولذلك يقترح مدير البرنامج أن يولي مجلس الادارة ، عند تقييم دور برنامج الأمم المتحدة الانمائي المقبل في التسعينات ، اعتبارا "للقيمة المضافة" الناجمة عن وجود كيانات بيروقراطية مستقلة لكل من هذه الصناديق وعمما إذا كانت هذه القيمة كافية ، في كل حالة ، لمواصلة تقديم الدعم . ولا شك أن المدير التنفيذي نفسه سوف يبقى هذا الموضوع قيد النظر ويلجأ إلى المجلس عندما يرى أنه من الضروري إجراء أي تغييرات .

٦٩ - وفي الوقت نفسه ، فبينما لا يزال توافق الآراء الذي توصل اليه مجلس الادارة يحيد الإبقاء على هذه البرامج أو الصناديق كوحدات تدار بصفة مستقلة ، فإن مدير البرنامج يرى أن من مسؤوليته أن يكفل إدماج هذه البرامج أو الصناديق بأقصى قدر ممكن في البرنامج الرئيسي لبرنامج الأمم المتحدة الانمائي ، ويضمن ادارتها بأكبر قدر ممكن من الكفاءة وفعالية التكاليف . ويمكن في هذا الصدد إيجاز مبادئ مدير البرنامج كما يلي :

(٤) الحفاظ على وجود مستقل لكل صندوق أو برنامج يتوافر له مدير أقدم

له خبرة . ويبين الجدول الرابع - ٣ الوضع الراهن في هذا الشأن ؛

(ب) ضمان انخفاض التكاليف الادارية إلى أقصى حد ممكن بحيث تتمشى مع ولايات البرامج وحجمها ومع القدرة على استمرار ادارتها بصورة مستقلة . وبالإضافة إلى ذلك يتم أيضا ضمان أن يقدم برنامج الأمم المتحدة الانمائي خدمات الدعم الاداري بصورة مركزية بأقصى قدر ممكن ، وأن تقدم هذه الخدمات على أساس سداد تكاليفها ؛

(ج) تحقيق تكامل السياسات والاجراءات والعمليات بعضها مع بعض ومع برنامج الأمم المتحدة الانمائي على وجه الخصوص عن طريق شبكة من تبادل الخبرات والمعلومات والتعاون .

٧٠ - وتبين خريطة الهيكل التنظيمي ترتيبات الإبلاغ المتعلقة بكل من هذه البرامج والصناديق . ويلاحظ أنه رغم أن بعض هذه الصناديق والبرامج مسؤول أمام المدير عن طريق المدير المساعد ، فإن مكتب الأنشطة الخاصة وغيره مسؤول مباشرة أمام مدير البرنامج والمدير المعاون . وسوف يسلم المجلس بأن الترتيبات الخاصة في كل حالة تتوقف على عدد من العوامل منها الأساس التشريعي لسلطة المدير . وتنبغي الإشارة مع ذلك إلى أن هدف المدير دائما هو تدعيم المزيد من هذه الوحدات في إطار مكتب الأنشطة الخاصة .

٥ - شبكة المكاتب الميدانية

٧١ - إن أي استعراض لهيكل الإدارة العليا لبرنامج الأمم المتحدة الانمائي لا يكتمل دون ذكر شبكة المكاتب الميدانية للبرنامج التي تخدم المجموعة ككل . ومن المؤكد أن مجموعة الممثلين المقيمين المنتشرين في ١١٢ مكتبا ميدانيا تنفيذيا تمثل عنصرا هاما للغاية في الادارة العليا لبرنامج الأمم المتحدة الانمائي . ولا يعتزم مدير البرنامج أن يتناول المكاتب الميدانية باستفاضة في سياق هذا الاستعراض بيد أنه يشعر أنه من المناسب ابداء بعض الملاحظات العامة .

٧٢ - إن شبكة المكاتب الميدانية للبرنامج تعتبر أهم أرصدته في نظر كثيرين . ومن المؤكد أن اتساع الشبكة وتعدد ما تديره من أنشطة يجعلانها فريدة في نوعها في العالم النامي : فليس لى منظمة أخرى مثل هذه الشبكة الواسعة النطاق أو مثل هذه المجموعة الكبيرة من المسؤوليات . فالحقيقة هي أن المكاتب الميدانية للبرنامج تفعل أكثر بكثير من مجرد تقديم الدعم إلى برامج وصناديق البرنامج التي جرى استعراضها أعلاه ؛ فكما يبيّن الجدول الأول - ٥ ، يكسّر ٥٥ في المائة فقط من وقت

موظفي المكاتب الميدانية لخدمة برنامج أرقام التخطيط الإرشادية و ٦ في المائة فقط لخدمة البرامج والصناديق التابعة التي يديرها مدير البرنامج مباشرة . ويكرس ما بقي من وقت موظفي المكاتب الميدانية كقاعدة عامة للمساعدة في تنسيق برامج وصناديق الوكالات الأخرى التابعة للأمم المتحدة والإشراف عليها .

٧٣ - وأحيانا يجري الخلط بين عالمية شبكة المكاتب الميدانية التابعة للبرنامج وعالمية البرنامج التابع لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي . ولا يعتقد مدير البرنامج أنهما شيء واحد أو ينبغي أن يكون كذلك . فالواقع هو أن برنامج الأمم المتحدة الإنمائي يدير حاليا بواسطة ١١٢ مكتبا ميدانيا تنفيذيا برامج في ١٥٢ بلدا . علاوة على ذلك ، فإنه من المؤكد أنه ينبغي عدم الخلط بين الشمولية والتجانس في شبكة المكاتب الميدانية . فكل الدلائل تشير إلى أن عدم التجانس يزداد بين "عملاء" برنامج الأمم المتحدة الإنمائي من حيث احتياجاتهم الإنمائية . ويجب على البرنامج بوصفه مؤسسة للخدمات الإنمائية أن يعدل مجموعة خدماته بحسب الظروف الموجودة في كل بلد من البلدان ، وهذا هو ما يفعله البرنامج . وهكذا تجري عملية تغيير مستمرة داخل الشبكة ويقوم مدير البرنامج عمدا بتشجيعها .

٧٤ - وينبغي أن نتذكر أن شبكة المكاتب الميدانية مشروع مكلف يستهلك ثلثي الميزانية الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي ، أي نحو ١٠ في المائة من الموارد العامة للبرنامج . ولذا يقترح مدير البرنامج الاستمرار في اتباع السياسات الأساسية التالية فيما يتعلق بهذه الشبكة :

(أ) سيواصل المدير اتباع سياسته في العمل على أن يكون في المكاتب الميدانية التابعة للبرنامج عدد كاف من الموظفين ، وأن يكون لدى المكاتب ما يلزم من موارد للاضطلاع بمسؤولياتها . وهو إذ يدرك أن الممثلين المقيمين وموظفيهم يقدمون مجموعة كبيرة متباينة من خدمات الدعم إلى مجموعة وحدات برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وإلى منظومة الأمم المتحدة ككل ، والمجتمع الدولي بصورة أعم ، فإنه سيكفل أن يكون للمكاتب الميدانية القدرة الكافية على المستويين الفكري والتنفيذي . وهذا هو اتجاه مقترحاته لميزانية فترة السنتين ١٩٩٠-١٩٩١ ؛

(ب) سيقوم المدير بمواصلة وتعزيز اتباع السياسة التي مؤداها أنه ينتظر من الحكومات المضيفة أن تسهم في تحمل تكاليف المكاتب الميدانية بمستوى يتناسب مع قدرتها على الدفع . وهو يدرك أن هذا قد يؤدي في الحالات الحديثة إلى

تخفيض ضئيل في عدد المكاتب ، لأن بعض الحكومات قد تعتبر وجود مكتب مستقل أمرا غير اقتصاديا بالنسبة إلى حجم البرنامج الذي يديره ، والواقع هو أن تطبيق قدر من الاقليمية قد يعتبر بأي معيار اقتصادي أمرا مستوصبا إلى حد كبير بمرور الوقت بيد أن هذا التخفيض في الحالات الحديثة لا يلزم أن يؤدي إلى أي تقليل من عالمية البرنامج ذاته ، حسبما عرض أعلاه ؛

(ج) سيواصل مدير البرنامج تعزيز المبدأ القائل بوجود تقاسم تكاليف شبكة المكاتب الميدانية بين مختلف العملاء الذين تخدمهم . وقد طُبّق هذا المبدأ بقدر من النجاح في السنوات الأخيرة عن طريق الحصول على تبرعات خارجة عن الميزانية عن الخدمات المقدّمة إلى العملاء غير الأساسيين . وإن اعتبار المكتب الميداني مركز تكاليف قد جعل النظام فعلا أكثر مرونة في قدرته على تحمّل عبء العمل الإضافي . وسوف تستمر هذه الممارسة ؛

(د) في حين أن مدير البرنامج يدرك أن التمييز بين ميزانية برنامج الأمم المتحدة الانمائي لفترة السنتين من ناحية ونفقات البرنامج في حد ذاته من ناحية أخرى هو مسألة صعبة أساسا ، فإنه يعتقد أنه من الأنسب اعتبار عدد كبير من الخدمات التي يقدّمها المكتب الميداني من نفقات البرنامج . ولذا فإنه سيبدل جهودا لكفالة تحديد هذه الأنشطة وتصنيفها على هذا النحو إلى أقصى حد ممكن ، بحيث لا يترتب على ذلك أثر سلبي في النسبة المئوية للتكاليف الإدارية . بيد أن المدير سيكفل في هذه العملية شفافية الممارسة طوال الوقت .

٧٥ - وفي ضوء ذلك ، يشعر المدير بالثقة من أن جميع أعضاء المجلس سيوافقون على تقييمه لأهمية شبكة المكاتب الميدانية في هيكل الإدارة العليا لبرنامج الأمم المتحدة الانمائي .

٦ - الملخص

٧٦ - باختصار فإن مدير البرنامج على اقتناع تام بعد شغله منصبه لمدة ثلاث سنوات تقريبا بما يلي :

(أ) أن هيكل المقر بالمقارنة بالكيان الاساسي الداخلي لبرنامج الأمم المتحدة الانمائي لا يسمح إلا بقدر ضئيل نسبيا من التعديل وفي الحالات الحديّة . ويستخدم هذا الهيكل الاساسي لتعبئة وإدارة مجموعة مختلفة من الصناديق الاستثمارية المحددة الغرض ؛

(ب) إن هيكل البرامج والصناديق التابعة هو إلى حد كبير دالة على وجودها باعتبارها كيانات تدار بصورة مستقلة ، ولها مجموعة من العملاء في المجتمع الدولي . بيد أنه يعتقد أنه ينبغي للمجتمع الدولي أن يستعرض بصورة دورية استمرار صلاحية هذه الترتيبات ؛

(ج) إن هيكل شبكة المكاتب الميدانية هو الرصيد الاساسي لبرنامج الأمم المتحدة الانمائي ، وفي حين أنه قد يعدل تعديلا طفيفا في الوقت المناسب من أجل تحقيق وفورات فإن المبدأ الذي تقوم عليه الشبكة والبرنامج على أبواب التسعينات هو الحاجة إلى التمييز بين المكاتب الميدانية من ناحية مجموعة الخدمات ومستويات الملاك اللازم في كل حالة من الحالات .

٧٧ - ويرحب مدير البرنامج بأي تعليقات لمجلس الادارة بشأن هذا الموضوع .

جيم - الوظائف الاساسية في برنامج الأمم المتحدة الانمائي :
التغييرات في ملك المكاتب الميدانية

١ - معلومات أساسية

٧٨ - فُرضت في عقد الثمانينات قيود على الميزانية فيما يتعلق بملك المكاتب الميدانية للبرنامج في جميع المناطق فيما عدا افريقيا . وفي حين ازدادت الوظائف الاساسية من الفئة الفنية الدولية في المكاتب الميدانية الافريقية من ١٦٠ في سنة ١٩٨٢ إلى ٢١٢ في سنة ١٩٨٩ نتيجة لجهود التعزيز التي بذلت في السنوات العديدة الماضية فقد شهد عدد الوظائف الاساسية في مناطق أخرى انخفاضا صافيا .

الجدول الرابع - ٤ - الوظائف الأساسية من الفئة الفنية الدولية

في منطقة آسيا ومنطقة أمريكا اللاتينية

ومنطقة الدول العربية ١٩٨٢ - ١٩٨٩ (١)

١٩٨٩-١٩٨٨	١٩٨٧-١٩٨٦	١٩٨٥-١٩٨٤	١٩٨٣-١٩٨٢	
١٠٤	١٠٤	١٠٦	١٠٦	آسيا والمحيط الهادئ
				أمريكا اللاتينية ومنطقة
٥٣	٥٣	٥٣	٥٥	البحر الكاريبي
٦٣	٦٣	٦٤	٦٤	الدول العربية وأوروبا

(١) لا يشمل الوظائف الخاصة بحالات الطوارئ ووظائف الخبراء الاقتصاديين .

٧٩ - في نفس الوقت أصبحت التحديات التي تواجه المكاتب الميدانية في هذه المناطق وكذلك في افريقيا أعقد وأكثر تنوعا . وتمثل أرقام التخطيط الإرشادية المنقحة للدورة الرابعة لمنطقة آسيا والمحيط الهادئ زيادة قدرها ٢٧٠ مليون دولار على الدورة الثالثة . وعلاوة على تنفيذ برنامج أرقام التخطيط الإرشادية فقد طلب من المكاتب الميدانية للبرنامج أداء مجموعة من المهام الجديدة ، من بينها تقديم المساعدة إلى الحكومات في تنسيق المعونة ، مثلا عن طريق آلية اجتماعات المائدة المستديرة ؛ وتقديم المساعدة إلى الحكومات في تنسيق المساعدة في حالات الطوارئ ؛ والأنشطة التعزيزية ؛ وتعبئة الموارد . وفي عدد من الحالات يصعب الآن للغاية على البرنامج أن يستجيب للتحديات الخاصة بكل بلد على حدة والمتعلقة بالظروف والفرص الناشئة في بلدان معينة .

٨٠ - ويتضح من الجدول الأول - ٥ المجموعة الكبيرة من المهام التي تؤديها مكاتب البرنامج ، ويبين هذا الجدول أيضا أن ما مجموعه ٥٥ في المائة من وقت المكتب ينفق في أمور تتعلق ببرنامج أرقام التخطيط الإرشادية بصورة محض . وينفق ٥١ في المائة من وقت الممثل المقيم والنائب بالكامل في أمور لا تتعلق ببرنامج أرقام التخطيط الإرشادية .

٨١ - وفي ضوء هذه المعلومات الأساسية فإن المكاتب الميدانية في منطقة آسيا ومنطقة أمريكا اللاتينية ومنطقة الدول العربية حين تتطلع إلى التسهيلات ، عندما تكون مواردها من الوظائف الأساسية من الفئة الفنية الدولية أقل منها منذ عقد من الزمان ، تواجه احتمالات حدوث زيادة كبيرة سواء في البرامج المنفذة أو في مجموعة المسؤولين التي تضطلع بها .

٢ - مقترحات ميزانية الفترة ١٩٩٠-١٩٩١

٨٢ - خلال إعداد مدير البرنامج لتقديراته لميزانية الفترة ١٩٩٠ - ١٩٩١ ، طلب من جميع الممثلين المقيمين مراعاة الحاجة إلى تحقيق الاستخدام الرشيد لموارد البرنامج ، أن يحددوا الاحتياجات الملحة التي يعتبرونها أساسية لحسن سير العمل في المكاتب ويقدموا تبريرات كاملة . ثم أجريت استعراضات متعمقة مع كل مكتب اقليمي لاشد احتياجاته . وعلى هذا الأساس وضع مدير البرنامج مقترحات بعد أن طبق المبادئ التالية :

(١) ضرورة كفاءة قدرة البرنامج على الاستجابة لحالات الطوارئ ؛

(ب) القدرة على تلبية طلبات محددة من الحكومات للحصول على مساعدة فني تنسيق المعونة ، بما في ذلك ادارة اجتماعات المائدة المستديرة والترتيبات الأخرى ؛

(ج) التعزيز الانتقائي لقدرة البرنامج على تنفيذ برنامج أرقام التخطيط الارشادية وتقديم المساعدات الأخرى اللازمة في الحالات المحددة التي يرى فيها مدير البرنامج أن هذا التعزيز أمر لازم ؛ نظرا للزيادة الكبيرة في البرامج أو العقبات التي تعترض التنفيذ أو صعوبات خاصة في بلدان معينة ؛

(د) تعزيز قدرة المكاتب الميدانية ، من الناحيتين الادارية والتنظيمية ، على الاستجابة بفعالية لمجموعة المهام المتزايدة التي تؤديها ؛

(هـ) استمرار تنمية استخدام الموظفين الوطنيين المحليين باعتبار ذلك عنصرا هاما في تنمية الموارد البشرية للبرنامج .

٨٣ - يقدم الجدول الرابع - ٥ أدناه ملخصا لمقترحات مدير البرنامج بشأن موظفي الفئة الفنية الدوليين والمحليين حسب الوظيفة والمنطقة .

الجدول الرابع - ٥ - توزيع التعزيز المقترح للمكاتب الميدانية
بموظفي الفئة الفنية الدوليين والوطنيين
حسب الوظيفة والمنطقة

المجموع	الدول العربية	أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	افريقيا	آسيا والمحيط الهادئ	
<u>موظفو الفئة الفنية</u>					
<u>الدوليون</u>					
٥	٢	٢	١-	٢	حالات الطوارئ
٧	-	-	٢	٥	تنسيق المعونة/خبراء اقتصاديون
٢١	١	١	٦	١٣	التعزيز العادي
٢٣	٢	٢	٧	٢٠	المجموع الفرعي
<u>الموظفون الوطنيون</u>					
٥٢	٥	٨	١١	٢٨	التعزيز العادي
٢١	٢	٣	٧	٨	مديرو الإعلام
٧٣	٨	١١	١٨	٢٦	المجموع الفرعي
١٠٦	١١	١٤	٢٥	٥٦	مجموع موظفي الفئة الفنية

٨٤ - وفيما يلي سرد للملامح الرئيسية لمقترحات مدير البرنامج .

٣ - الوظائف المؤقتة المتعلقة بحالات الطوارئ

٨٥ - منذ عدة سنوات استحدث مدير البرنامج مفهوم الوظائف المؤقتة المتعلقة بحالات الطوارئ ، وهي وظائف مؤقتة من حيث طبيعتها ، الغرض منها هو تلبية احتياجات محددة قصيرة الاجل في بلد معين . وذكر حينئذ أن مجموع عدد هذه الوظائف وتوزيعها سيختلف من وقت إلى آخر وفقا للاحتياجات الفعلية . ولذا فإن هذا العنصر من عناصر ملاك المكاتب الميدانية يُستعرض من وقت إلى آخر ، وتدخل عليه تعديلات ، ويعرض الأمر على المجلس . ويؤمل أن يتمكن برنامج الأمم المتحدة الإنمائي من خلال هذه الآلية من تلبية الاحتياجات التشغيلية ذات الطبيعة الطارئة .

٨٦ - ولذا يقترح مدير البرنامج هذه السنة نقل وظيفة دولية موجودة واطافة خمس وظائف جديدة كما يتضح من الجدول الرابع - ٦ . وهو بهذا يوسع المفهوم لكي يتجاوز افريقيا لإدراج وظائف مؤقتة متعلقة بحالات الطوارئ في أفغانستان وفي أمريكا الوسطى من أجل تعزيز قدرة البرنامج على مواكبة برامج حالات طوارئ محددة في هاتين المنطقتين من العالم .

الجدول الرابع - ٦ - التوزيع المقترح للوظائف المؤقتة المتعلقة بحالات الطوارئ

المجموع الجديد المقترح	التغييرات المقترحة	قبل توزيع الوظائف (DP/1988/65)	البلد
١		١	أنغولا
١		١	تشاد
١		١	الكاميرون
٣		٣	اثيوبيا
٤	١-	٥	موزامبيق
٣		٣	الصومال
٣	٣	١	السودان
٣	٣		أفغانستان
١	١		السلغادور
١	١		غواتيمالا
١٨	٥	١٣	المجموع

٨٧ - عندما استحدث المفهوم الاصلي للوظائف المؤقتة المتعلقة بحالات الطوارئ كان يشمل عددا من الموظفين المحليين والموظفين الوطنيين . وقد تبين من التجربة أن هذا العنصر ليس عمليا لأن هؤلاء الموظفين يصبحون جزءا من المكتب الذي يلحقون به وبالتالي يصبحون أقل قدرة على التنقل . ولهذا السبب يسعى مدير البرنامج في هذه السنة إلى قصر هذا المفهوم على الوظائف الدولية ، ويقترح في إطار هذه العملية تحويل ٦ موظفين وطنيين و ٢٣ وظيفة محلية في افريقيا من وظائف مؤقتة إلى وظائف ثابتة .

٤ - تنسيق المعونة : الخبراء الاقتصاديون

٨٨ - شمة مجال آخر للعمليات الميدانية مثل في الثمانينات ابتعادا كبيرا عن الأنشطة التقليدية ، وهو زيادة دور البرنامج في اجتماعات المائدة المستديرة والأفرقة الاستشارية ، وكذلك تنسيق المعونة بصورة أعم . وفي حين أن العمل الفني الذي تنطوي عليه خدمة هذه الآليات يكون في العادة متوزعا على عمليات منفصلة لتقديم مشورة فإن تجربة افريقيا قد أثبتت استصواب توفير خبير اقتصادي ذي خبرة متخصص في التنمية بين موظفي الممثلين المقيمين للاضطلاع بهذه المسؤوليات .

٨٩ - ولذا يقترح مدير البرنامج نقل وظيفتين إضافيتين لخبيرين اقتصاديين في منطقة افريقيا وخمس وظائف في منطقة آسيا والمحيط الهادئ . وتتعلق ثلاث وظائف في آسيا والمحيط الهادئ بخدمة اجتماعات المائدة المستديرة على وجه التحديد بوتان وفيجي ولاوس . وجدير بالملاحظة أنه مع أن فيجي نفسها ليست من "بلدان المائدة المستديرة" فإن المكتب يقدم خدمات إلى بلدين في المحيط الهادئ لهما ترتيبات خاصة باجتماعات مائدة مستديرة . فضلا عن ذلك ، سيقدم الخبير الاقتصادي خدمات إلى مكتب ساموا ، التي هي أيضا من "بلدان المائدة المستديرة" . وتتعلق الوظائف الأخرى المقترحة من أجل فييت نام وناميبيا ونيبال ونيجيريا بظروف خاصة بكل بلد على حدة .

٥ - التعزيز العام

٩٠ - تركز مقترحات مدير البرنامج في هذا الصدد على الحالة في منطقة آسيا والمحيط الهادئ حيث يعاني عدد من المكاتب الهامة من نقص شديد في عدد الموظفين . ويبرز الجدول الوارد أدناه بصورة انتقائية المكاتب التي يعتبر المدير أن عدد موظفيها أقل مما يجب هيكلها بالنسبة لعبء العمل . وفي حين أنه ليس هناك ارتباط

إلا بين مستويات برنامج أرقام التخطيط الإرشادية ومستويات الوظائف ، فإن المدير يود مرة أخرى أن يشير إلى الجدول الأول - ٥ وأن يؤكد أن عبء العمل المتولد في المكاتب الميدانية يفوق بكثير تنفيذ أرقام التخطيط الإرشادية وأن طبيعة عبء العمل جد حساسة لظروف معينة في كل بلد .

٩١ - وتستند هذه المقترحات إلى تحليل خاص بكل بلد على حدة وليس إلى معايير تجريدية ، ومع ذلك فإن التركيز على المكاتب التي تنفذ أكبر برامج أرقام التخطيط الإرشادية يتمشى مع الآثار الهامة الواقعة على عبء العمل من جرّاء الزيادة التي حدثت مؤخراً في أرقام التخطيط الإرشادية وتوقيت إعداد البرامج القطرية من أجل الدورة الخامسة ، وكلاهما يلقي عبئاً شقياً للغاية على المكاتب الميدانية الكبيرة في فترة السنتين ١٩٩٠-١٩٩١ .

٩٢ - وعلاوة على النقص "الهيكلية" في عدد الموظفين ، الذي بُين في الجدول الرابع - ٧ ، يقترح مدير البرنامج اجراء عملية تعزيز في ٣ بلدان أخرى في منطقة آسيا - فيجي وساموا وكمبوتشيا - و ٣ بلدان في افريقيا - جمهورية تنزانيا المتحدة وكينيا وناميبيا . وفيما يتعلق بناميبيا وكمبوتشيا ينصب اهتمام المدير على كفالة أن يكون البرنامج في وضع يمكنه من الاستجابة بسرعة وفعالية للتطورات الهامة التي تحدث في هذين البلدين . وتعكس المقترحات المتعلقة بساموا وفيجي صورة الواقع في منطقة جزر المحيط الهادئ ، وهو أن هذين المكتبين يغطيان نحو ١٥٠ مشروعاً في زهاء ١٤ بلداً متناشرة في مساحة تربو على ١٠ ملايين من الأمتار المربعة . وتتعلق المقترحات المتعلقة بجمهورية تنزانيا المتحدة وكينيا باحتياجات إدارية محددة .

٩٣ - وختاماً يرى مدير البرنامج أن هذه المقترحات تنم عن التحفظ والانتقاء إذا نظر إليها في الإطار التاريخي . وهي تمثل زيادة صافية على مستويات سنة ١٩٨٢ قدرها ١١ وظيفة دولية أساسية دائمة في آسيا على الرغم من زيادات كبيرة في البرنامج وطائفة عريضة من التحديات الجديدة .

الجدول الرابع - ٧ - وظائف التمييز المقترحة في بلدان منتقاة موزعة حسب موظفي الفئة الفنية الأساسية الشاغلين الدوليين والمحليين (١)

البلد	الدورة الثالثة		الدورة الرابعة		حجم الرتب الإقليمية	الزيادات أرقام التخطيط الإرشادية بملايين الدولارات	الوظائف الأساسية		الوظائف الأساسية المقترحة	
	أرقام التخطيط الإرشادية بملايين الدولارات	أرقام التخطيط الرابعة بملايين الدولارات	موظفو الفئة الفنية الدوليون	موظفو الفئة الفنية المحليون			موظفو الفئة الفنية الدوليون	موظفو الفئة الفنية المحليون		
<u>آسيا والمحيط الهادئ</u>										
أفغانستان	٣٩	٦٠	٦	١	٩	٣١	٦	٦	٤	
باكستان	٦٥	٧٣	٥	٥	٦	٨	٦	٦		
بنغلاديش	١١١	١٢٦	٩	٩	٣	٢٥	٩	٩		
بورما	٥٦	٨٣	٥	٥	٥	٢٧	٥	٧		
<u>جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية</u>										
الصين	٣٩	٤٠	٢	٢	١١	٩	٥	٦		
فيت نام	٧٨	١٦٣	٨	٨	١	٨٥	٧	٩		
نيبال	٦٥	٨٤	٥	٥	٤	١٩	٥	٨		
الهند	٥٤	٦٨	٥	٥	٧	١٤	٥	٦		
	١٣٩	١٥٦	٥	٩	٣	١٧	٥	٦		
<u>أفريقيا</u>										
إثيوبيا	٦٣	٩١	٧	٦	١	٣٩	٧	٩		
<u>أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي</u>										
بوليفيا	١١	٢٤	٣	٣	٣	١٣	٣	٤		
هايتي	٣١	٢٥	٣	٣	١	١٤	٣	٤		
<u>الدول العربية وأوروبا</u>										
الموصل	٣٦	٢٥	٥	٣	٣	٩	٥	٦		

(١) لا تشمل الوظائف المؤقتة المتعلقة بحالات الطوارئ ووظائف الخبراء الاقتصاديين -

٩٤ - وفي منطقة أمريكا اللاتينية ومنطقة الدول العربية تمثل المقترحات زيادة صافية بمقدار ثلاث وظائف دولية أساسية ثابتة ، وهذا لا يزال يجعل مستوى الملاك أقل مما كان عليه في عام ١٩٨٢ . أما في افريقيا فإنه نتيجة لتعزيز تم مؤخرا اتبع نهج يأخذ في الاعتبار إلى حد كبير الظروف المحددة لكل بلد . وترد في الجدول الموجز الرابع - ٨ تفاصيل المقترحات المتعلقة بمستويات الملاك للوظائف المحلية من الفئة الفنية وفئة الخدمات العامة ، كما يرد في المرفق الثاني من المجلد الثاني تحليل لهذه الوظائف المقترحة موزعة حسب البلد .

٦ - تعزيز القدرة على التنظيم والادارة

٩٥ - خلال اجراء الاستعراضات التفصيلية التي سبقت وضع مقترحات مدير البرنامج في شكلها النهائي ، برزت مسألة القدرة على التنظيم والادارة في الميدان كمسألة هامة بالنسبة للمديرين سواء في الميدان أو في المقر . وباستعراض الامور التي تشغل بال الممثلين المقيمين برزت ثلاثة مجالات تكتنفها مشكلات . ويتعلق المجال الاول بالندرة الشديدة في مديري المكاتب الذين تتوفر لديهم الخبرة ويستطيعون مواجهة التحديات المتزايدة المعقدة والمتنوعة التي تواجهها المكاتب الميدانية . ويتعلق المجال الثاني بالحاجة إلى تزويد الموظفين الجدد ، الذين لا تتوفر لديهم الخبرة بالتدريب أثناء العمل قبل تعيينهم في وظائف أساسية مما قد يحرم بعض المكاتب من بعض طاقاتها الأساسية على مستوى الادارة المتوسطة . ويتعلق المجال الثالث بالحاجة إلى تقديم الدعم الملائم في ميدان ادخال الحاسبات الالكترونية والدعم بالمعلومات مع تزايد استخدام الحاسبات الالكترونية في الوظائف المكتبية الأساسية . والمديريون الموجودون في المقر موافقون تماما على تقييم الممثلين المقيمين بالنسبة لهذه الموضوعات . وفي ظل هذه الظروف فإن مدير البرنامج يقترح اتخاذ التدابير التالية من أجل مواجهة التحديات المحددة مواجهة فعالة :

(١) يقترح مدير البرنامج تغيير اسم وظيفة "ممثل مقيم مساعدا" (الادارة) كي يصبح "مدير عمليات" . وعلى حسب حجم المكتب ، قد يحمل لقب وظيفة "مدير عمليات" تسمية "نائب الممثل المقيم" . ويقترح مدير البرنامج ، تمشيا مع عزمه على ابراز أهمية هذه الوظيفة التي تتجاوز في الواقع ادارة المكتب الميداني بحيث تشمل أيضا ادارة مجموعة كبيرة من خدمات الدعم الميدانية اللازمة لعمليات الامم المتحدة العامة في الميدان ، اجراء عمليات إعادة تصنيف منتقاة لترقية وظائف مدير العمليات (وظائف الممثل المقيم المساعد/الادارة سابقا) . وسوف يحدد بوضوح أن وظائف مدير العمليات

هي في المستوى الثالث من حيث الاقدمية في المكتب وتمثل فعليا نائبا ثانيا لادارة العمليات . ويرد في الجدول الرابع - ٩ بيان لاشر إعادة التصنيف المقترحة ، وكذلك الوظائف الجديدة المقترحة ، على الهيكل العام لدرجات الوظائف في الميدان .

ويعتزم مدير البرنامج أن ينفذ ، بالاقتران مع ذلك ، سياسة جديدة فيما يتعلق بشؤون الموظفين ينص فيها على توقع أن يعمل الموظفون لفترة معينة في وظيفة مدير العمليات قبل أن يشغلوا وظائف في مستويات الادارة العليا . ويعتقد مدير البرنامج أن هذه المجموعة من المقترحات ستكفل تكليف جميع الموظفين في مستوى الادارة في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي لاداء هذه الوظائف مرة واحدة على الأقل ، وهو أمر لا تزال له أهميته بالنسبة للاداء الفعلي في الميدان . وهذا من شأنه أيضا كفاية اكتساب الاداريين والمديرين الذين يشغلون وظائف في أعلى المستويات لمزيد من الخبرة ؛

(ب) يقترح مدير البرنامج انشاء ١٢ وظيفة لتطوير وتدريب الموظفين . وعلى حسب مستوى خبرة الموظفين الجدد ، سواء في ذلك خبرتهم العامة أو خبرتهم مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي بالتحديد ، يحضر هؤلاء الموظفون برنامجا تدريبيا في الادارة لعدة أشهر في نيويورك ثم يعملون لعدة أشهر أخرى كمتدربين في الميدان . وبمجرد أن يصبح المتدرب "جاهزا" ، فإنه ينقل إلى وظيفة ثابتة . وبهذه الطريقة لا يستنزف المتدربون الموارد الأساسية للمكاتب الميدانية . وتحديد عدد هذه الوظائف باثنتي عشرة وظيفة يستند إلى تقييم مدير البرنامج لاحتياجات الدوران الوظيفي للمتدربين وكذلك للحاجة إلى تطوير الموظفين الميدانيين بشكل عام ؛

(ج) يقترح مدير البرنامج وزع ثمانية موظفين وطنيين محليين في آسيا ، وسبعة في افريقيا ، وثلاثة في كل من أمريكا اللاتينية ومنطقة الدول العربية ، وذلك لتوفير الدعم الميداني بالنسبة لادخال الحاسبات الالكترونية وادارة المعلومات . وبالإضافة إلى هذا فإنه يقترح اتاحة ٣٥٠ ٠٠٠ دولار من أموال الخبرة الاستشارية كل عام لمهام محددة تتعلق بادخال الحاسبات الالكترونية في المكاتب الميدانية . واستحداث مجموعات برامج رئيسية في مجالي الادارة المحاسبية والمالية وادارة المشاريع ، واقتناء المكاتب الميدانية قدرا كبيرا من معدات الحاسبات الالكترونية ، يجعلان لمسألة دعم الحاسبات الالكترونية ، أهمية كبيرة بالنسبة للمديرين في الميدان . ويعتقد مدير البرنامج أنه يجب ، على الرغم من الحاجة إلى أن يقدم المقر نواة للقدرة على الدعم ، أن يبذل كل جهد ممكن لتطوير القدرة في الميدان . ويعتقد

مدير البرنامج أيضا أن الوزع الانتقائي للموظفين الوطنيين المحليين في المكاتب الرئيسية القادرة على دعم المكاتب المجاورة ، بالإضافة إلى تقييد استخدام الأموال المخصصة للخبرة الاستشارية ، يمثل حماية هامة للأموال الكبيرة المستثمرة في ادخال المنظم الآلية في المكاتب الميدانية .

٩٦ - وفي الختام ، يرى مدير البرنامج أن مجموعة مقترحات الثلاثية الشعب التي قدمها في مجال تنظيم وإدارة العمليات توفر استراتيجية متماسكة وفعالة لتلبية الحاجات ذات الأولوية التي يحددها المديرون الميدانيون التابعون له .

٧ - ملخص

٩٧ - ترد في الجدولين الرابع - ٨ والرابع - ٩ معلومات مجمعة عن المقترحات المقدمة من مدير البرنامج بشأن الوظائف الميدانية بالنسبة لأنواع الوظائف وطبيعتها وأشهرها العام على هيكل درجات الوظائف .

الجدول الرابع - ٨ - وظائف مقترحة للمكاتب الميدانية
وتتعلق بالتنسيق والطوارئ والتعزيز
الدائم ، للفترة ١٩٩٠-١٩٩١

الدول المجموع	امريكا	افريقيا	آسيا		
العربية الكلي	اللاتينية				
٢	-	-	١	١	مدير عمليات
١٢	٢	٢	١	٨	ممثّل مقيم مساعد (للبرنامج)
٧	-	-	٢	٥	خبير اقتصادي
١١	١	١	٣	٦	موظف برامج/موظف اداري
٣٣	٢	٢	٧	٢٠	المجموع الفرعي
٥٢	٥	٨	١١	٢٨	موظف وطني
					موظف وطني
٢١	٢	٢	٧	٨	ادارة المعلومات
٦	-	-	٢	٤	مساعد للأعمال المكتبية دولي
١٧١	٢٥	٢٤	٥٨	٦٤	موظف محلي
٢٨٢	٣٦	٣٨	٨٥	١٢٤	المجموع الكلي

الجدول الرابع - ٩ - الوظائف الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة
الانمائي - تسوية الوظائف الميدانية

١٩٩٠ - ١٩٩١		١٩٨٨ - ١٩٨٩		(DP/1989/55)		(DP/1988/65)		(DP/1987/55)		الرتبة	
وظائف منقحة	وظائف مقترحة	وظائف جديدة	وظائف مقترحة	وظائف منقحة	وظائف مقترحة	وظائف منقحة	وظائف مقترحة	وظائف منقحة	وظائف مقترحة		
صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	الفئة الفنية وما فوقها :	
صفر	٣٣		صفر	٣٣				٣٣		مدير البرنامج المساعد	
صفر	٧٣		٢	٧١		٤		٦٧		مد - ٢	
١	١١٦	١٦	٥	١	٩٥	١	١٠	٨٥		مد - ١	
١٣	١١٣	٨	١	٥	١٢	١٠٠	٥	٧	١٠٠	ف - ٥	
٣	٩٩	(١٣)	٣	٧	صفر	١٠٥	٣	١٠٢		ف - ٤	
١	٤٩	(١١)	١	٢١	صفر	٢٩	١	٢٨		ف - ٣	
١٨	٤٨٣	صفر	٥	٤٠	١٣	٤٤٣	٦	١٨	٧	٤٣٥	المجموع الفرعي
صفر	٥٨		٦	صفر	٥٢			٥٢		الخطة الميدانية	
صفر	٣٦٩	(٦)	٧٩	٦	٣١٠		٥٢	٦	٢٥٨	الموظفون المحليون :	
صفر	٢ ٨٩٠	(٢٣)	١٩٤	٢٣	٢ ٦٩٦		١٠٧	٢٣	٢ ٥٨٩	موظفون وطنيون	
صفر	٢ ٢٧٩	صفر	(٢٩)	٢٧٣	٢٩	٢ ٠٠٦	صفر	١٥٩	٢٩	٢ ٨٤٧	موظفون محليون
١٨	٢ ٨٢٠	صفر	(٢٤)	٢١٩	٤٢	٢ ٥٠١	٦	١٧٧	٢٦	٢ ٢٣٤	المجموع الاجمالي

.. / ..

(٨٩)ش٠٣٧٨

دال - الميزانية الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة
الانمائي : التغييرات في ملاك المقر

٩٨ - طوال فترة الثمانينيات عمل مدير البرنامج على ابقاء الميزانية الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الانمائي في المقر داخل إطار النمو الصغري وذلك باستثناء واحد وهو المكتب الاقليمي لافريقيا الذي جرى تعريضه على التوالي في فترة السنتين ١٩٨٦ - ١٩٨٧ وفترة السنتين ١٩٨٨ - ١٩٨٩ . غير أنه لم يكن في الإمكان الإبقاء أيضا على عبء العمل ثابتا مما حتم أن يصبح عدد من الوحدات التنظيمية مثقلا بالاعباء ومفتقرا للموظفين بدرجة كبيرة . ويسعى مدير البرنامج في فترة السنتين ١٩٩٠-١٩٩١ إلى معالجة هذه المسألة على أساس استراتيجي وانتقائي بحيث يمكن كفالة أن يظل مقر برنامج الأمم المتحدة الانمائي صغيرا نسبيا مع تزويد المديرين الرئيسيين بالموظفين اللازمين للقيام بالمسؤوليات .

٩٩ - ولذلك فقد أجري استعراض عام لملاك المقر ، ويقترح مدير البرنامج اضافة ٢٢ وظيفة من وظائف الفئة الفنية و ٤٧ وظيفة من وظائف فئة الخدمات العامة في إطار الميزانية الأساسية لبرنامج الأمم لمتحدة الانمائي . ويبين الجدول الرابع - ١٠ التوزيع المقترح لهذه الوظائف الجديدة .

١٠٠ - وسيلحظ أن عددا كبيرا من الوظائف الأساسية الاضافية المقترحة يمثل تشبيها للترتيبات الوظيفية المؤقتة التي اضطر مدير البرنامج إلى اتخاذها في السنوات القليلة الماضية للتغلب على المتطلبات الواقعية لعبء العمل داخل إطار النمو الصغري الذي سبقت الإشارة اليه . وهذا يشير بوجه خاص إلى ملاك وظائف فئة الخدمات العامة الذي لجأ مدير البرنامج بشأته إلى المساعدة المؤقتة وإلى زيادة عدد الموظفين عن العدد المقرر في وحدات منها ، مثلا ، الوحدة الخاصة للتعاون التقني فيما بين البلدان النامية وشعبة الخدمات الإدارية والتنظيمية . وقد دعا الأمر أيضا إلى اتخاذ ترتيبات وظيفية مؤقتة بالنسبة للمكاتب الاقليمية الثلاثة (خلاف المكتب الاقليمي لافريقيا) وهي مكاتب حدثت فيها ، وفي المكاتب الميدانية التي تشرف عليها ، زيادة في العمل وفي المسؤوليات على النحو الموصوف في الجزء السابق .

١٠١ - وينطوي هذا التشبيت ، أيضا ، على دمج الوظائف التي كانت تمول في الماضي القريب من الموارد البرنامجية في الميزانية الأساسية . ومن أمثلة هذه الفئة ما يلي : (١) رئيس شعبة شؤون أمريكا الوسطى ، وهي وظيفة أنشئت أصلا بتمويل من

موارد البرنامج الخاص وفي إطار المبادرة المتعلقة بأمريكا الوسطى (المقرر ٣١/٨٨ الصادر في ١ تموز/يوليه ١٩٨٨) ، ولكن مدير البرنامج يشعر أنه من الأفضل أن تكون جزءا من الميزانية الأساسية ؛ و (ب) ملاك مركز تنسيق الخدمات الاستشارية القصيرة الأجل الذي جرى تمويله لفترة السنتين الماضية من موارد البرنامج الخاص على أساس تجريبي والذي يرغب مدير البرنامج تشبثه بوظيفة واحدة من الفئة الفنية ووظيفتين من فئة الخدمات العامة (انظر الوثيقة DP/1989/47) ؛ و (ج) وظيفة نائب مدير شعبة المشاريع العالمية والإقليمية التي دعمت ، واقعيا ، من الأموال البرنامجية الإقليمية والتي ينبغي ، مع ذلك ، تشبثها نظرا لتعدد المسؤوليات الملقاة على عاتق هذه الشُعبة .

الجدول الرابع - ١٠ - ملخص الوظائف المقترحة للمقر

وظائف من	وظائف من	
فئة	الفئة	
الخدمات	الفنية	
<u>العامة</u>	<u>الفنية</u>	
١	صفر	مكتب مدير البرنامج
١	١	مكتب التخطيط والتنسيق
٣	٣	شعبة شؤون الموظفين
١	صفر	وحدة تعبئة الموارد
٢	١	شعبة الإعلام
٢	صفر	شعبة المراجعة الداخلية للحسابات واستعراض التنظيم
٤	٢	الوحدة الخاصة للتعاون التقني فيما بين البلدان النامية
١	٢	المكتب الاقليمي للدول العربية والبرامج الاوروبية
٣	٣	المكتب الاقليمي لآسيا والمحيط الهادئ
١	٢	المكتب الاقليمي لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
		مكتب سياسات وتقييم البرنامج
٣	٣	الشعبة الاستشارية التقنية
٣	١	مكتب التقييم المركزي
٢	صفر	مكتب الوثائق والاحصاءات
		مكتب الشؤون المالية والإدارية
٢	١	شعبة الشؤون المالية
١٥	١	شعبة الخدمات الإدارية والتنظيمية
		مكتب الأنشطة الخاصة
١	١	شعبة المشاريع العالمية والاقليمية
٢	١	مركز تنسيق الخدمات الاستشارية القصيرة الاجل
٤٧	٣٣	مجموع فرعي
٣٦	١٣	تشبيت التدابير القائمة
<u>١١</u>	<u>١٠</u>	صافي الوظائف الاضافية

١٠٢ - وعند استبعاد هذا التشبيت للترتيبات القائمة فإنه يتضح أن وظائف الفئة الفنية الجديدة المقترحة تمثل تعزيزاً استراتيجياً لانشطة منتقاة ، كما يلي :

(أ) من أهم هذه المقترحات اقتراح تعزيز شعبة شؤون الموظفين بثلاث وظائف أساسية من الفئة الفنية . ويرى مدير البرنامج أنه إذا أُريد من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي أن يحقق ما هو متوقع منه في فترة التسعينيات لابد من اتباع نهج يتسم بالدينامية والنشاط بالنسبة لإدارة الموارد البشرية . ولذلك فإن مدير البرنامج قد جعل شعبة شؤون الموظفين تابعة لمكتبه وطلب من مجلس الإدارة أن يوافق على الوظائف الجديدة التي يقترحها لفترة السنتين ١٩٩٠-١٩٩١ من أجل تعزيز عمل هذه الشعبة . وستكون هذه الوظائف تعزيزاً للشعبة في مجالات تطوير وتعيين الموظفين ، وتخطيط القوى البشرية ، والتدريب . ويقترح مدير البرنامج الاستمرار في اعطاء أولوية لهذا الجانب من التنظيم خلال السنوات القليلة القادمة ؛

(ب) والهدف من الوظائف الأربع المقترحة لمكتب سياسات وتقييم البرنامج هو تعزيز النوعية التقنية لانشطة التعاون التقني التي يمولها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي . ومع أنه من المسلم به أن برنامج الأمم المتحدة الإنمائي لا يستطيع ، ولا ينبغي له في الواقع ، أن يحل محل الوكالات المتخصصة والخبرة الخارجية في جميع الموضوعات ، فإن بناء قدرة مؤسسية لإدارة شبكة عالمية تتيح الاستغادة من قاعدة عريضة من المعرفة والخبرة يحتاج إلى عدد قليل من الخبراء الاستشاريين ذوي التخصص الدقيق في الشعبة الاستشارية التقنية . والوظائف الإضافية الثلاث تجعل إجمالي عدد هؤلاء الخبراء الاستشاريين ١٣ خبيراً ، في حين أن الوظيفة الإضافية المقترحة لمكتب التقييم المركزي تجعل عدد وظائف الفئة الفنية فيه خمس وظائف وهو ، في الواقع ، عدد قليل بالمقارنة بالمهام الحيوية التي يتعين عليه أن يقوم بها ؛

(ج) وتعلق وظيفة الفئة الفنية المقترحتان لمكتب التخطيط والتنسيق وشعبة الشؤون المالية بعملية كبيرة ستجرى في التسعينيات لتطوير برامج الحاسبات الالكترونية . وتتعلق الوظيفة ، في حالة مكتب التخطيط والتنسيق ، بالقيام ، من وجهة نظر المستخدم النهائي ، بتطوير وإدامة نظام مبتكر لإدارة البرامج والمشاريع بحيث يتم ربط المكاتب الميدانية والمقر بقاعدة بيانات متكاملة لإدارة ومراقبة المعلومات . وفي حالة شعبة الشؤون المالية ، يرى مدير البرنامج أنه من الضروري ، بعد مضي عشر سنوات على استكمال النظم المالية ، تطوير جيل جديد من النظم المالية

للمنظمة ككل ؛ كما أن الوظيفة المقترحة لشعبة الشؤون المالية تتعلق من هذه الناحية بالجوانب المتعلقة بالمستخدم النهائي ؛

(د) وأخيرا ، فإن وظائف الفئة الفنية الاضافية المقترحة لشعبة الإعلام تعكس رأي مدير البرنامج بأن زيادة معرفة وفهم الأنشطة المتنوعة التي يضطلع بها برنامج الأمم المتحدة هي أساس هام للاستمرار في دعم المنظمة وبالتالي لاستمرار فعاليتها .

١٠٣ - وفيما يتعلق بوظائف فئة الخدمات العامة المقترحة في إطار الميزانية الأساسية فإنه سيلاحظ أن عددا كبيرا من هذه الوظائف يمثل تشبيها لترتيبات المساعدة المؤقتة التي اتخذت على مدى السنوات القليلة الماضية من أجل مواجهة عبء العمل . غير أنه بخلاف هذه الوظائف ، ترتبط الوظائف الإضافية المقترحة من فئة الخدمات العامة بوظائف الفئة الفنية المقترحة . وهناك استثناءان لهذه القاعدة العامة وهما شعبة المراجعة الداخلية للحسابات واستعراض التنظيم التي يقترح مدير البرنامج بالنسبة لها تكميل أعمال مراجعي التنظيم الفنيين باثنين من مساعدي البحوث من فئة الخدمات العامة ؛ ومركز تنسيق الخدمات الاستشارية القصيرة الأجل التي يقترح بالنسبة لها وظيفة إضافية من فئة الخدمات العامة برتبة عالية للمساعدة في معالجة الجوانب الإدارية المتعلقة بتعبئة الخدمات الاستشارية .

١٠٤ - وبخلاف هذه المقترحات المتعلقة بوظائف جديدة في المقر فإن مدير البرنامج يقترح تحويل ثلاث وظائف مؤقتة إلى وظائف شابتة . واشتتان من هذه الوظائف في المكتب الاقليمي لافريقيا وهما وظيفة النائب الثاني لمدير المكتب ووظيفة الشخص القائم بالعمل كسكرتير له . ويرى مدير البرنامج بوضوح أنه مع وجود ٤٢ مكتباً ميدانياً ومجموعة متنوعة فريدة من المسؤوليات ، يحتاج المكتب إلى نائب ثان في المستقبل القريب ، ويعتقد أنه ينبغي لذلك تشبيت الوظيفة . أما الوظيفة الثالثة فهي الوظيفة المؤقتة من الفئة الفنية في الوحدة الخاصة للتعاون التقني فيما بين البلدان النامية/نظام الإحالة الى مصادر المعلومات . ومع دمج نظام الإحالة الى مصادر المعلومات في الميزانية الأساسية للوحدة الخاصة للتعاون التقني فيما بين البلدان النامية فإن مدير البرنامج يرى تشبيت هذه المهمة والوظيفة المتعلقة بها .

١٠٥ - وهناك جانب آخر له صلة بالمقترحات المتعلقة بملاك المقر ويجدر ذكره ، وهو أن مدير البرنامج يقترح إعادة تصنيف عدد محدود من الوظائف التي يمكن تقسيمها إلى فئتين على النحو التالي :

(٤) إعادة تصنيف الوظائف الفنية من الرتبة ف - ٥ إلى الرتبة مد - ١ كي تعكس على نحو ملائم مستوى المسؤولية التي يضطلع بها شاغلو هذه الوظائف . وعلى هذا الأساس فمن المقترح رفع مستوى ثلاث من وظائف الإدارة في شعبة شؤون الموظفين ، كما أن من المقترح رفع مستوى ثلاث من وظائف "مستشار تقني أقدم" في الشعبة الاستشارية التقنية إلى الرتبة مد - ١ بحيث تتيح هذه الوظائف ، بالإضافة إلى الوظائف الثلاث الجديدة المقترحة ، للشعبة الاستشارية التقنية فرقا مناسباً بين وظائف الرتبة ف - ٥ ووظائف الرتبة مد - ١ لاجتذاب موظفين من أعلى المستويات . وأخيراً فمن المقترح رفع مستوى وظيفتي رئيس شعبة ، واحدة في المكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ والأخرى في المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي ، وذلك لتصحيح الأوضاع الشاذة الموجودة في هيكل درجات وظائف المكاتب الإقليمية ؛

(ب) ويقترح إعادة تصنيف وظيفتين من وظائف الرتبة العالية من فئة الخدمات العامة إلى مستوى الفئة الفنية كي تعكس تغير طبيعة عملهما . وإحدى هاتين الوظيفتين في شعبة الإعلام والأخرى في شعبة الخدمات الإدارية والتنظيمية . وفي كل حالة منهما ، يكون التنفيذ على أساس المجموع الصغرى ، أي أن الزيادة المصافية في وظائف الفئة الفنية سيعادلها نقص صاف في وظائف فئة الخدمات العامة .

ويود مدير البرنامج ، إذ يقدم هذه المقترحات المتعلقة بإعادة التصنيف ، أن يشير إلى أنه قد مضت الآن فترة خمس سنوات منذ إجراء تصنيف الوظائف الأصلي في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي . وفي حين أن مدير البرنامج يدرك الحاجة إلى كفاءة أن يكون هيكل الرتب في المنظمة متدرجاً على النحو المناسب ، فإنه يدرك أيضاً أن الاحتياجات التنظيمية والأولويات تتغير مع مرور الوقت وأن تصنيف الوظائف يجب أن يتطور أيضاً . ولذلك فإن مدير البرنامج يود ، بتقديمه لهذه المقترحات ، أن يؤكد للمجلس أن الوظائف التي انتقيت لرفع مستواها إنما تعكس الأولويات التي حددها بالنسبة لإدارة المنظمة .

١٠٦ - ويقدم الجدول الرابع - ١١ ملخصاً ، حسب مستوى الرتب ، لاقتراح مدير البرنامج فيما يتعلق بملاك المقر مع التمييز بين الوظائف الجديدة والوظائف المقترحة إعادة تصنيفها .

الجدول الرابع - ١١ - الوظائف الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة
الانمائي - تسوية وظائف المقر

١٩٩١ - ١٩٩٠		١٩٨٩ - ١٩٦٨		وظائف جديدة مقترحة		وظائف مقترحة افريقيا تعزيز		الرتبة
وظائف مقترحة وظائف منقحة (DP/1988/65)	وظائف مقترحة إعادة تصنيفها	وظائف جديدة مقترحة	وظائف منقحة (DP/1988/65)	وظائف مقترحة إعادة تصنيفها	وظائف جديدة مقترحة	وظائف مقترحة افريقيا تعزيز	وظائف مقترحة افريقيا تعزيز	الرتبة
								الفئة الفنية وما فوقها : (١)
١			١			١		مدير البرنامج
١			١			١		مدير البرنامج المعاون
٧			٧	(١)		٨		مدير البرنامج المساعد
٢١			٢١	١	(١)	٢١		مد - ٢
٤٢	٨	٥	٢٩		٣	٢٦		مد - ١
٧٦	(٨)	٧	٧٧		٣	٧٤		ف - ٥
٦٠	(١)	٧	٥٤		٤	٥٠		ف - ٤
٤٧	١	٢	٤٤		٢	٤٢		ف - ٣
١١	٢	١	٨			٨		ف - ١/٢
٢٦٦	٢	٢٢	٢٤٢	صفر	١١	٢٣١		المجموع الفرعي
								فئة الخدمات العامة :
١٣١	٤	٩	١١٨	٥	٣	١١٠		الرتب العليا
٢٧٧	(٦)	٣٨	٢٤٥	(٥)	١٤	٢٣٦		الرتب الأخرى
٦			٦			٦		العمال اليدويون
٤١٤	(٢)	٤٧	٣٦٩	صفر	١٧	٣٥٢		المجموع الفرعي
٦٨٠	صفر	٦٩	٦١١	صفر	٢٨	٥٨٢		المجموع الكلي

.../...

٣٧٨ ش (٨٩)

هاء - تفييرات أخرى في الحجم والتكلفة :
الميزانية الأساسية لبرنامج الأمم
المتحدة الإنمائي

١٠٧ - فيما يلي موجز لتفييرات الحجم الشاملة في الميزانية الأساسية لبرنامج الأمم
المتحدة الإنمائي للفترة ١٩٩٠-١٩٩١ :

مجموعة تدابير	الحجم	تعزيز افريقيا في الحجم	المقترح
تكاليف الموظفين	٢٣ ٨٧٧,١	٣ ٦١٨,٦	٢٠ ٢٥٨,٥
تكاليف التشغيل	٧ ٨٠٩,٧	١ ١١٩,٥	٦ ٦٩٠,٢
المجموع	٣٠ ٦٨٦,٨	٣ ٧٣٨,١	٢٦ ٩٤٨,٧

وَقَرَّ الفرعان السابقان معلومات أساسية عن تفييرات الحجم المقترحة فيما يتعلق بتكاليف الموظفين باستثناء رصيد مجموعة تدابير تعزيز افريقيا لفترة ستة أشهر ، التي وضعت في الوثيقة DP/1988/65 والتي تمت الموافقة عليها لفترة الثمانية عشر شهرا الأولى في مقرر المجلس ٤٦/٨٨ المؤرخ في ١ تموز/يوليه ١٩٨٨ . لذلك ، فإن ما يلي هو عبارة عن توضيح لتكاليف التشغيل العامة فقط .

١٠٨ - ويرد في الجدول ٤ في المجلد الأول تلخيص لتعديلات الحجم حسب فئة وجهه الإنفاق . ولا بد أن يشمل مثل هذا العرض الإجمالي مجموعة شديدة التنوع من التعديلات ، صعودا وهبوطا ، على مستوى الوحدة التنظيمية . ويرد هذا النوع من التفاصيل في المجلد الثاني في جداول الوحدات التنظيمية التي تحتوي أيضا على أوصاف سردية للاختلافات الهامة . لذلك فإن ما يلي هو موجز لمضمون أهم تعديلات الحجم المتعلقة بتكاليف التشغيل العامة . وتعالج بعض هذه التعديلات على مستوى الوحدة التنظيمية ، بينما يعالج البعض الآخر على مستوى فئة وجه الإنفاق :

(١) . يمثل مبلغ ١,١ مليون دولار من الحجم الستة أشهر المتبقية من فترة الثمانية عشر شهرا المحددة لمجموعة التدابير الرامية إلى تعزيز افريقيا التي وافق عليها المجلس في مقرره ٤٦/٨٨ . وبما أن هذا المقترح قد تمت الموافقة عليه في حزيران/يونيه ١٩٨٨ بالنسبة لعامي ١٩٨٨ و ١٩٨٩ ، فإن الحجم الذي ووفق عليه في ذلك

الوقت يتألف من ثمانية عشر شهرا فقط من فترة دورة تقديرات الميزانية البالغة ٢٤ شهرا ، أي من الفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ١٩٨٨ إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ١٩٨٩ . وبالتالي ، فإن فترة الأشهر الستة الأولى شبهين بوصفها "حجما تقنيا" في عام ١٩٩٠ لكي يتقرر أساس التكلفة لفترة سنتين كاملة ؛

(ب) ونتيجة لتشبيت عدد من ترتيبات المساعدة المؤقتة من فئة الخدمات العامة والفئة الفنية ، حدث تخفيض في الحجم بمقدار ٠,٤ مليون دولار مقيد على بند المساعدة المؤقتة في المقر ؛

(ج) وازدادت تقديرات الخدمات الاستشارية بمبلغ ١,٣ مليون دولار . ومن هذا المبلغ يمثل ٠,٥ مليون دولار اعتمادات في شعبة شؤون الموظفين ، وذلك كجزء من استراتيجية مدير البرنامج الرامية إلى تعزيز عملية إدارة الموارد البشرية في جميع أجزاء المنظمة . ويمثل مبلغ آخر يساوي ٠,٧ مليون دولار ، استخدام عدد من الخبراء الاستشاريين المحليين دعما لعملية التشغيل الآلي للعمليات المكتبية في شبكة المكاتب الميدانية . أما المبلغ المتبقي وهو ٠,١ مليون دولار فقد أنفق في إدماج الخدمات الاستشارية القصيرة الأجل في إطار الميزانية الأساسية لمكتب الأنشطة الخاصة ؛

(د) وازدادت تقديرات تدريب الموظفين بمبلغ ١,٩ مليون دولار ؛ وهذا يمثل أيضا جزءا من الاستراتيجية المذكورة أعلاه ، والرامية إلى تعزيز الموارد البشرية في جميع أجزاء المنظمة وبمفء خاصة في الميدان ، الذي يستأثر بمبلغ ١,٧ مليون دولار من هذه الزيادة . ويتضمن هذا الرقم أيضا اعتمادا للتدريب المتصل بإدخال نظام إدارة البرامج والمشاريع الجديد في المكاتب الميدانية ؛

(هـ) أما التقديرات المتعلقة بالخدمات التعاقدية فتعكس زيادة شاملة قدرها ٣,٣ مليون دولار . ومن هذه الزيادة يتصل بمبلغ ٠,٧ مليون دولار بشعبة الإعلام . وهو ناتج أساسا عن التوسع في إصدار المنشور المعنون "التنمية العالمية" بعدد من اللغات أكبر بكثير من ذي قبل ، فضلا عن الارتفاع العام في مستوى النشاط في هذا المجال . وازدادت الميزانية العامة للشعبة زيادة طفيفة بعض الشيء أي بمبلغ ٠,٥ مليون دولار نتيجة للوفورات التي حدثت في أجزاء أخرى ؛

(و) وتعزى بقية الزيادة في الخدمات التعاقدية إلى عقود تطوير النظم تحت اشراف شعبة خدمات المعلومات الإدارية . وتبلغ هذه الزيادة ١,٤ مليون دولار موزعة بالتساوي بين الميدان والمقر ومخصصة لتعزيز نظم الحاسبات الالكترونية

الكبيرة والخفيفة والشبكات الالكترونية المحلية . ومع أن الجزء السردى من الجدول ٢٤/٢ في المجلد الثاني يتضمن وصف الاستراتيجية العامة للتجهيز الالكتروني للبيانات ، فإن المعالم الأساسية لهذه الاستراتيجية هي كما يلي : (أ) الاستمرار في توفير الحاسبات الالكترونية الشخصية والشبكات الالكترونية المحلية وما يتصل بها من برامج لموظفي برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في المقر وفي الميدان مع خدمات دعم المستعمل المرافقة لذلك ؛ (ب) تطوير برامج حاسبات الكترونية ذات صلة بأعمال المكاتب الميدانية لاستخدامها في نظم إدارة البرامج والمشاريع ونظام المحاسبة في المكاتب الميدانية وغيرها من البرامج التطبيقية ؛ (ج) مواصلة تطوير مركز الحاسب الالكتروني الخاص ببرنامج الأمم المتحدة الإنمائي في المقر الذي يخدم الحاسبة الالكترونية الكبيرة والحاسبات الشخصية والتطبيقات في مجال الاتصالات ؛ (د) تميم وتطوير جيل جديد من نظم الإدارة المالية ونظم إدارة الموارد البشرية لفترة التسعينات . ولأول مرة يتم عزل التقديرات الشاملة المتعلقة بالتجهيز الالكتروني للبيانات بوصفها عنصرا مستقلا في الجدول ٦ من هذا المجلد ؛

(ز) وتبين التقديرات المتعلقة باستئجار المكاتب وميانتها بزيادة في الحجم تساوي ٢,٥ مليون دولار لفترة السنتين . ومن هذه الزيادة ، أنفق مبلغ ١,٩ مليون دولار في الميدان ، وخاصة في افريقيا ، حيث أدت عمليات الانتقال إلى مكاتب جديدة ومبان أكبر كجزء من عملية التعزيز إلى إيجارات أكبر كثيرا . أما المبلغ المتبقى وهو ٠,٦ مليون دولار ، فيتصل بمقر برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ويعكس زيادة المتطلبات من حيث المكاتب نتيجة للوظائف الجديدة المقترحة والتي سيتاح لها حيز مكاتب في مبنى مؤسسة فوردي نتيجة لانتقال مكتب خدمات المشاريع إلى مبنى جريدة "ديلي نيوز" قرب نهاية عام ١٩٨٩ . ويمثل مبلغ ٠,٦ مليون دولار نصيب ميزانية برنامج الأمم المتحدة الإنمائي الأساسية في تكاليف هذا الحيز الجديد ؛

(ح) وتبين التقديرات المتعلقة بتكاليف الاتصالات زيادة شاملة مقدارها ٠,٤ مليون دولار وذلك على أساس اتجاهات الانفاق . وتعكس هذه التقديرات التوسع في استخدام التكنولوجيات الحديثة مثل آلة الاستنساخ من بعد والبريد الالكتروني ؛

(ط) وازدادت التقديرات المتعلقة باستئجار وصيانة معدات الحاسبة الالكترونية بمبلغ ١,٢ مليون دولار يقابلها مباشرة انخفاض في التكاليف الرأسمالية لمعدات الحاسبة الالكترونية الرئيسية ورسوم خدمات الحاسبة الالكترونية في نيويورك/المركز الدولي للحساب الالكتروني . وبالنظر إلى سرعة تطور تكنولوجيا الحاسبات الالكترونية ، ترى المنظمة حاليا انه من الاقتصادي استئجار معدات الحاسبات

الكبيرة وبذلك يمكن مواكبة مستوى التطور الجاري في ميدان التجهيز الالكتروني للبيانات ؛

(ي) وازدادت التقديرات المتعلقة باقتناء المعدات والمركبات ، بما في ذلك الحاسبات الالكترونية الخفيفة ، بمبلغ ١,٧ مليون دولار . ومن هذه الزيادة يتصل بمبلغ ١,٥ مليون دولار بالمكاتب الميدانية ، حيث يلتزم مدير البرنامج بضمان توفير المعدات المناسبة التي تمكن الموظفين من النهوض بالأعباء الملقة على عاتقهم . وعلى وجه التحديد فإن هذا الوضع يعكس وجود برنامج تشغيل آلي مستمر ومتوافق مع مختلف برامج تطوير برامج الحاسبات الالكترونية الجارية حاليا . وهناك أيضا تعديلات في الاعتماد المرصود لاقتناء المركبات حتى يتسنى تحقيق التوافق بين التقديرات ومتطلبات المنظمة .

١٠٩ - وفيما يلي توضيح لمختلف التعديلات في التكاليف المتعلقة بالانشطة الاساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي :

(أ) زيادة قدرها ٥,٧ مليون دولار نتيجة منح علاوة الدرجة العادية ضمن الرتبة الواحدة بالنسبة لجميع موظفي الانشطة الرئيسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي ؛

(ب) زيادة قدرها ٠,٩ مليون دولار نتيجة شرفيع الوظائف الفنية في الميدان حسبما هو موصوف في الفرع رابعا جيم ؛

(ج) زيادة قدرها ٠,٤ مليون دولار نتيجة إعادة تصنيف الوظائف في المقر ، حسبما هو موصوف في الفرع رابعا - دال ؛

(د) زيادة أخرى في التكاليف قدرها ٠,٤ مليون دولار فيما يتعلق بمنحة إعالة الأطفال التي تمنح لموظفي الفئة الفنية وما فوقها . وستكون هذه هي السنة الثانية للتغيير الذي أدخل ابتداء من ١ كانون الثاني/يناير ١٩٨٩ ؛

(هـ) زيادة أخرى في التكاليف قدرها ٠,٤ مليون دولار تعكس السنة الثانية من زيادة مساهمة المنظمة في الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة بنسبة ٥,٣ في المائة ؛

(و) زيادة في التكاليف قدرها ١,٤ مليون دولار تعكس السنة الثانية من زيادة مستحقات منحة التعليم بنسبة ٥٠ في المائة ؛

(ز) زيادة قدرها ١,٠ مليون دولار لكفالة التأمين الطبي في الميدان .

١١٠ - وأدخلت تعديلات مماثلة فيما يتعلق بالوحدات غير الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي .

واو - الوحدات غير الأساسية

١١١ - فيما يلي موجز لأهم ملامح مقترحات مدير البرنامج المتعلقة بالوحدات غير الأساسية . ولا تذكر في هذا الجزء سوى المقترحات الهامة ، وذلك لأن الجداول ٢٦/٢ إلى ٢٥/٢ الواردة في المجلد الثاني تتضمن أجزاء سردية أكثر تفصيلا في كل حالة .

١ - مكتب خدمات المشاريع

١١٢ - بما أن المسائل المتعلقة بمكتب خدمات المشاريع قد عولجت بإسهاب في التقديرات المنقحة للفترة ١٩٨٨-١٩٨٩ (الفرع ثالثا - باء) وكذلك في الوثيقة A/1989/75 ، فلا توجد مقترحات محددة بشأن مكتب خدمات المشاريع بالنسبة لفترة السنتين ١٩٩٠-١٩٩١ ، لأنه ليس من عادة مدير البرنامج إعداد اسقاطات لعبء عمل مكتب تنفيذ المشاريع مستقبلا . ويعكس التعديل في الحجم في الفترة ١٩٩٠-١٩٩١ بالمقارنة مع تقديرات مكتب خدمات المشاريع ، ان زيادات ملموسة في الحجم قد أدرجت في التقديرات المنقحة للفترة ١٩٨٨-١٩٨٩ فيها يتعلق بعام ١٩٨٩ . ونظرا لأن هيكل هذه التقديرات قائم على أساس فترة سنتين ، فإن هذه الزيادة في الحجم تظهر مرة أخرى في عام ١٩٩٠ ، وإن عوض عنها إلى حد ما التخفيض الناشئ عن التكاليف غير المتكررة لانتقال مكتب خدمات المشاريع إلى مبان مكتبية جديدة خلال عام ١٩٨٩ ، التي تعكسها تقديرات الفترة ١٩٨٨-١٩٨٩ ، والتي قيدت تخفيضاتها في عام ١٩٩١ . وفيما عدا ذلك ، فإن تقديرات ميزانية الفترة ١٩٩٠-١٩٩١ المتعلقة بمكتب خدمات المشاريع تعكس استمرار مستويات عام ١٩٨٩ من ناحية الميزانية والموظفين .

١١٣ - وتجدر الإشارة إلى أنه قد تمت ، في المقرر ٤٦/٨٨ ، الموافقة على رفع رتبة وظيفة مدير مكتب خدمات المشاريع إلى رتبة مدير برنامج مساعد (أمين عام مساعد) حتى ٣١ كانون الاول/ديسمبر ١٩٨٩ فقط ، ريثما يتضح ما تتمخض عنه مختلف عمليات الاستعراض

المطلوبة . وكما ورد في الوثيقة DP/1989/75 ، يقترح مدير البرنامج حاليا تشيبت رتبة وظيفة مدير مكتب خدمات المشاريع على مستوى رتبة مدير البرنامج المساعد (الأمين العام المساعد) . ويعكس جدول ملاك مكتب خدمات المشاريع للفترة ١٩٩٠-١٩٩١ هذا الوضع .

٣ - وحدة خدمات المشتريات المشتركة

بين الوكالات

١١٤ - يقترح مدير البرنامج أيضا ، بعد أن قام بنقل وحدة خدمات المشتريات المشتركة بين الوكالات إلى كوبنهاغن خلال عام ١٩٨٩ ، تعيين بعض الموظفين الإضافيين في الوحدة لفترة السنتين ١٩٩٠-١٩٩١ . وهو يقترح على وجه التحديد وظيفة إضافية من الفئة الفنية في ميدان المشتريات للبلدان النامية وكذلك من البلدان المانحة غير المستفاد منها فائدة كاملة . كما يقترح أيضا ثلاث وظائف إضافية من فئة الخدمات العامة ، اثنتان منها لتوفير الدعم الإداري ، لأنه لم يعد الآن من الممكن لهذه الوحدة أن تعتمد على مكتب الأمم المتحدة في جنيف أو مكتب برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في أداء وظائفها الإدارية . والوظيفة الثالثة من فئة الخدمات العامة مطلوبة لكاتب فني يكون مسؤولا عن إدارة الكتالوجات والتقارير الكثيرة التي تعدها الوحدة ، فضلا عن تبويب البيانات من أجل إعداد التقرير الاحصائي السنوي المتعلق بالمشتريات . وأخيرا يقترح مدير البرنامج أن تحوّل الوظائف المؤقتة من الفئة الفنية وفئة الخدمات العامة التي أضافها إلى ملاك موظفي الوحدة المجلس في المقرر ٤٣/٨٧ ، إلى وظائف ثابتة اعتبارا من عام ١٩٩٠ .

٣ - متطوعو الأمم المتحدة

١١٥ - لا يقدم مدير البرنامج أية مقترحات إضافية فيما يتعلق بمتطوعي الأمم المتحدة في الفترة ١٩٩٠-١٩٩١ ، لأنه ليس من عادته ، كما هو الحال بالنسبة لمكتب خدمات المشاريع ، أن يعد اسقاطات لعدد المتطوعين العاملين في نهاية عام ١٩٨٩ ، وبالتالي لأي تغيير في مستوى الجزء التكميلي لميزانية برنامج متطوعي الأمم المتحدة . لذلك فإن تقديراته تعكس استمرار عدد المتطوعين العاملين على ما هو عليه في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ١٩٨٨ ، أي ١٥٣٤ متطوعا . بيد أنه سوف يبلغ عن أي تغيير في المستويات القائمة في تقديراته التي تعد في منتصف فترة السنتين والتي ستقدم إلى المجلس في دورته السابعة والثلاثين (١٩٩٠) . وفي الوقت نفسه ، فإن الزيادة في الحجم في الفترة ١٩٩٠-١٩٩١ ، تمشيا مع هيكل هذه التقديرات القائم على أساس فترة

سنتين ، تمثل استمرار الزيادة في الحجم لعام ١٩٨٩ التي نوقشت في الفرع
شالسا - جيم ، خلال عام ١٩٩٠ .

١١٦ - وكما هو مشار إليه أيضا في الفرع شالسا - جيم ، فإن المقرر ٤٦/٨٨ يضع
بارامترين يؤذن لمدير البرنامج في حدودهما بالتصرف في ميزانية برنامج متطوعي الأمم
المتحدة . وهذان البارامتران هما : الميزانية الأساسية البالغة ٨ مليون دولار في
السنة لتغطية تكلفة الموظفين والعمليات في جنيف دعما لعدد لا يتجاوز ١٠٠٠ متطوع ،
فضلا عن ٤٠ من موظفي برنامج متطوعي الأمم المتحدة في الميدان ؛ وبلغ إضافي بواقع
٣ ٥٠٠ دولار للمتطوع ، على أساس زيادة عدد المتطوعين العاملين على الألف . بيد أن
كلا المبلغين ، وهما ٨ ملايين دولار و ٣ ٥٠٠ دولار ، قد حددا دون وضع حساب للتضخم .
لذلك يقترح مدير البرنامج أن تتم ، بالنسبة لفترة السنتين ١٩٩٠ - ١٩٩١ ، إعادة
تقييم هذا البارامتر من بارامترات الميزانية العادية بمبلغ ١٧ مليون دولار لفترة
السنتين ، وذلك عن طريق تطبيق معدل التضخم في جنيف الذي يساوي ٢,٥ في المائة في
السنة . وهو يقترح كذلك زيادة المبلغ المخصص للفرد إلى ٣ ٧٠٠ دولار خلال الفترة
نفسها . والقصد من هذه التغييرات هو المحافظة على القيمة الحقيقية لهذين
البارامتريين . ويود مدير البرنامج أن يؤكد أن تقديرات الميزانية التي وضعها ستكون
محصورة في إطار هذه التغييرات .

١١٧ - وبالإضافة إلى ذلك ، يطلب في الفقرة ٩ من المقرر ٤٦/٨٨ من مدير البرنامج :
" أن يعد مقترحات بشأن المعايير التي يتعين تطبيقها عند إنشاء وظائف موظفي برنامج
متطوعي الأمم المتحدة في المستقبل ، في إطار تقديراته لميزانية فترة السنتين
١٩٩٠-١٩٩١ " . وجاء في هذا الطلب عملا بقرار المجلس الداعي إلى إدراج ٤٠ من وظائف
موظفي برنامج متطوعي الأمم المتحدة هذه في ميزانية برنامج متطوعي الأمم المتحدة
لفترة ١٩٨٨-١٩٨٩ (الفقرة ٨ من القرار نفسه) .

١١٨ - وقد تفكّر مدير البرنامج في هذه المسألة وخلص إلى استنتاج مفاده أنه يجب أن
تراعى هذه المعايير عددا من العوامل ، هي على وجه التحديد :

(أ) عدد أخصائي برنامج متطوعي الأمم المتحدة العاملين في كل بلد ؛

(ب) عدد الوظائف الشاغرة في كل بلد ؛

(ج) إمكانية نمو برنامج متطوعي الأمم المتحدة في كل بلد ؛

(د) وجود برنامج هام يقوم بتنفيذه متطوعو الأمم المتحدة ؛

(هـ) مركز البلد بوصفه أحد البلدان الأقل نمواً ؛

(و) الحجم الهام للبلد وتعددته ؛

(ز) وجود أكثر من ٥٠ من متطوعي الأمم المتحدة قد يتطلب وجود موظف ثان من موظفي البرنامج .

ويرى مدير البرنامج أن وجود مجموعة من هذه المعايير الثمانية ينبغي أن يشكل الأساس لتحديد عدد موظفي برنامج متطوعي الأمم المتحدة ومواقعهم . ومن الناحية الأخرى فإنه ، بالنظر إلى أن بعض هذه المعايير هي معايير تقديرية وليست قابلة للقياس الكمي ، لا يعتقد بأنها يمكن أو يجب أن تسفر عن أعداد دقيقة .

١١٩ - وإذا تم قبول هذه المعايير فهي سوف تسفر حالياً عن عدد أكبر قليلاً من العدد الحالي ، وهو ٤٠ من وظائف موظفي البرنامج الموافق على إدراجها في الميزانية بموجب القرار ٤٦/٨٨ . ومن الواضح أنه مع ازدياد عدد وظائف متطوعي الأمم المتحدة والمتطوعين العاملين ، يرجح أيضاً أن تزداد وظائف موظفي البرنامج ، خاصة من أجل تخفيف عبء العمل الإضافي عن كاهل موظفي الأنشطة الرئيسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي . لذلك سوف يبقى مدير البرنامج هذه المسألة قيد النظر في المستقبل ، وفقاً لزيادة عدد المتطوعين الذين يتعين تقديم الدعم لهم في الميدان . أما الآن فلا تقترح أية زيادة فوق المستوى الحالي وهو ٤٠ من وظائف موظفي البرنامج .

٤ - صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الانتاجية

١٢٠ - يقترح مدير البرنامج زيادة ثلاث وظائف من الفئة الفنية وثلاث وظائف من فئة الخدمات العامة في ملاك صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الانتاجية . ويأتي هذا نتيجة لاستعراض قام به خبير استشاري لسياسات الصندوق وإجراءاته وعملياته من حيث تأثيرها على هيكل الصندوق وملاكه . ويرد استعراض أكثر تفصيلاً لهذه المسائل في ورقة الصندوق المقدمة إلى المجلس (DP/1989/52) . وتشمل وظائف الفئة الفنية الجديدة وظيفتي موظف قطري ، واحدة منهما في كل شعبة من شعبي البرنامج . أما الوظيفة الثالثة فستخصص لموظف تقييم . ويرى مدير البرنامج أن هذه الوظائف الإضافية لها ما يبررها تماماً وأنها لازمة بالفعل من أجل ضمان الجودة البرنامجية المناسبة في ضوء النمو المطرد

لمشاريع صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الانتاجية التي هي في طور الإعداد نتيجة لتعديل صيغة التمويل الجزئي المعمول بها ، الوارد في المقرر ٣٧/٨٧ المؤرخ في ١٨ حزيران/يونيه ١٩٨٧ .

١٢١ - وسوف يواصل مدير البرنامج أيضا ممارسته السابقة المتمثلة في تكميل ميزانية صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الانتاجية لفترة السنتين بتوفير خدمات الدعم التقني المتخصصة على مستوى المشروعات عن طريق تقييدها في حسابات مشاريع الصندوق . ويوجد خمسة من هؤلاء الاختصاصيين التقنيين مع موظفي الدعم في نيويورك . وهم يقدمون خبرتهم الفنية في تصميم المشاريع وتقديرها وتقييمها .

٥ - مكتب الأمم المتحدة لمنطقة السهل السوداني

١٢٢ - تعكس المقترحات الواردة في الميزانية فيما يتعلق بمكتب الأمم المتحدة لمنطقة السهل السوداني اعادة تنظيم الهيكل الميداني للمكتب . وقد انشأ مكتب الأمم المتحدة لمنطقة السهل السوداني مكتبا اقليميا ، يوجد في كينيا بمفدة مؤقتة ، لخدمة بلدان منطقة الهيئة الحكومية الدولية لمكافحة الجفاف وتحقيق التنمية ، ولتعزير علاقات العمل بين مكتب الأمم المتحدة لمنطقة السهل السوداني وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة . ويأتي هذا المكتب اضافة إلى المكتب الاقليمي الموجود في بوركينافاسو ، الذي يخدم بلدان منطقة اللجنة الدائمة المشتركة بين الدول والمعنية بمكافحة الجفاف في منطقة السهل . وقد أنشئ مكتب كينيا في نطاق مستويات الملاك الموجودة ، وقد تحقق ذلك بتبسيط مهام مكتب بوركينافاسو وإعادة تهيئتها .

١٢٣ - وبالنظر إلى الحد الأدنى لملاك مكتب الأمم المتحدة لمنطقة السهل السوداني ، يقترح ادراج وظيفتين اضافيتين من الفئة الفنية في ميزانيته الأساسية ، الأولى وظيفه مدير برامج في شعبة العمليات البرنامجية ، والثانية وظيفه مستشار تقني في شعبة الدعم التقني . ومدرج أيضا ثلاثة موظفين وطنيين من الفئة الفنية ، لثلاثة مكاتب ميدانية تابعة للبرنامج الانمائي في بلدان السهل السوداني ، لمساعدة الممثلين المقيمين في دعم برامج مكتب الأمم المتحدة لمنطقة السهل السوداني . فضلا عن ذلك ، وبالنظر إلى أن نمو برامج المكتب مستمد إلى حد كبير من موارد مخصصة (أي غير أساسية) ، سيسترد المكتب أية تكاليف اضافية للدعم الاداري عن طريق الحساب المخصص لديه ، للموارد الخارجة عن الميزانية . ولتحقيق هذا الغرض ، سيجري المكتب مفاوضات لعقد ترتيبات تمويل مناسبة لضمان توفير مستوى كاف من الاموال الخارجة عن الميزانية .

٦ - صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة

١٣٤ - بالنظر إلى تعيين مديرة جديدة لصندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة ، لم تتول مهام منصبها إلا في بداية شباط/فبراير ١٩٨٩ ، يرى مدير البرنامج أنه سيكون من الأنسب أن تتاح لها الفرصة لاستعراض عمليات الصندوق والتشاور مع مختلف الفئات المستفيدة منه قبل تقديم أية اقتراحات تتعلق بالميزانية . ولذلك فإنه يطلب موافقة المجلس على النظر في الاقتراحات الموضوعية المتعلقة بالميزانية لفترة السنتين ١٩٩٠-١٩٩١ في دورته السابعة والثلاثين (١٩٩٠) .

١٣٥ - ومن ثم فإن تقديرات ميزانية صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة لفترة السنتين الجديدة لا تتضمن أية تغييرات هامة في هذه المرحلة ، وإن كانت قد عدلت للأسباب الروتينية المتعلقة بالميزانية لتناسب التغييرات التي طرأت على استحقاقات الموظفين والتضخم . بيد أن هناك استثناءين من هذا "القرار المستمر" :

(أ) يكرر مدير البرنامج تأكيد اقتراحه ، الوارد أصلا في الوثيقة DP/1988/52/Add.2 ، بأن تصنف وظيفة مديرة الصندوق على رتبة مد - ٢ بدلا من رتبة مد - ١ الحالية . وكما ذكر في العام الماضي ، فإنه يرى في التصنيف الحالي شذوذا ، بالنظر إلى ما يوليه المجتمع الدولي من أهمية للصندوق ؛

(ب) يطلب مدير البرنامج زيادة الاعتماد الحالي البالغ ٤٨ ٠٠٠ دولار المخصص لسفر الموظفين ، وذلك بمبلغ ١٥ ٠٠٠ دولار لتمكين المديرة الجديدة من القيام بأنشطة جمع الأموال منذ بداية عملها .

١٣٦ - وهذه الاقتراحات المؤقتة فيما يتعلق بميزانية صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة لفترة السنتين ١٩٩٠-١٩٩١ ، حظيت بتأييد كامل من اللجنة الاستشارية للصندوق في اجتماع خاص عقد في ٢١ شباط/فبراير ١٩٨٩ . كما طلبت اللجنة إلى مجلس الإدارة أن يوافق على بحث الاقتراحات الموضوعية المتعلقة بالميزانية لفترة السنتين ١٩٩٠-١٩٩١ في العام القادم .

٧ - الملخص

١٢٧ - وبناء على ما سبق ، يمكن ايجاز مقترحات مدير البرنامج بشأن الملاك فسي الفترة ١٩٩٠-١٩٩١ فيما يتعلق بالوحدات غير الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الانمائي ، وذلك على النحو التالي :

الموظفون الوطنيون	فئة الخدمات العامة	الفئة الفنية	
-	٣	١	وحدة خدمات المشتريات المشتركة بين الوكالات
-	٣	٣	مندوق الأمم المتحدة للمشاريع الانتاجية
٣	-	٣	مكتب الأمم المتحدة لمنطقة السهل السوداني
—	—	—	
<u>٣</u>	<u>٦</u>	<u>٦</u>	المجموع

زاي - اقتراح ادخال خدمات الدعم الانمائي
في شبكة المكاتب الميدانية لبرنامج
الأمم المتحدة الانمائي

١ - مقدمة

١٢٨ - يستهدف الفرع التالي عرض اقتراح من مدير البرنامج لايجاد أداة جديدة تماما في شبكة المكاتب الميدانية لبرنامج الأمم المتحدة الانمائي . ويرى مدير البرنامج أن الاقتراح سيحسن بدرجة كبيرة قدرة المكاتب الميدانية على خدمة البلدان المستفيدة بوجه خاص والمجتمع الانمائي الدولي بوجه عام في التسعينات . ولذلك فإن هذا الاقتراح يتمشى مع الرؤية المستقبلية للبرنامج الانمائي ، على النحو المبين في وثيقة مجلس الادارة DP/1989/14 .

١٢٩ - ويُعرض هذا الاقتراح في معرض التعزيز العام لشبكة المكاتب الميدانية ، وذلك في سياق تقديرات الميزانية لفترة السنتين ١٩٩٠-١٩٩١ . بيد أنه بالنظر إلى أن الاقتراح يضيف بعدا جديدا إلى شبكة المكاتب الميدانية ، ينبغي اعتباره اقتراحا متميزا يكمل هذا التعزيز العادي .

٢ - الاقتراح

١٣٠ - يرمي اقتراح مدير البرنامج في جوهره إلى أن توضع تحت تصرف الممثل المقيم للبرنامج الانمائي الموارد البشرية المتخصصة التي يمكن استخدامها لدعم مديري البرامج ذوي التخصصات العامة الذين يشغلون حالياً وظائف المكاتب الميدانية للمنظمة . وسيكون هناك عنصران متكاملان هما :

(أ) موظفو الدعم الانمائي ، وسيكون هؤلاء اخصائيين تقنيين ممن لهم خبرة عملية لمدة ١٥ سنة أو أكثر في البلد ، وسيعملون في المكتب الميداني كموظفين مقيمين لمدة تتراوح بين سنة واحدة وثلاث سنوات ، رهنا بطبيعة الحاجة التي يحددها الممثل المقيم .

(ب) الاعتمادات المخصصة للخبرة الاستشارية ، وهذه يمكن للممثل المقيم استخدامها لتعزيز الخبرة الفنية المتاحة في مكتبه بالاستعانة بخبراء استشاريين بعقود قصيرة الأجل تقل مدتها عن اثني عشر شهرا . وسيكون هؤلاء الخبراء الاستشاريون عادة من مواطني البلد ذاته ، وإن كان يمكن الاستعانة بالخبرة الفنية المتوفرة على الصعيد دون الاقليمي أو حتى الصعيد الاقليمي على أساس ما تقتضيه كل حالة على حدة .

١٣١ وستترك تخصصات موظفي الدعم الانمائي والخبراء الاستشاريين لتقدير كل ممثل مقيم ، ولذلك فإنها ستتباين بصورة كبيرة من بلد إلى آخر . كما ستتغير التخصصات مع الوقت ، مع قيام الممثل المقيم بتنسيق خدمات الدعم الانمائي لديه بما يتفق مع عبء عمل المكتب الميداني وأنشطته وأولوياته .

١٣٢ - وعلى الرغم من أن التخصصات المحددة ستتباين ، كما ورد أعلاه ، مع الوقت وفيما بين المكاتب الميدانية ، يتصور مدير البرنامج أن موظفي الدعم الانمائي و/أو الخبراء الاستشاريون سيكونون من المتخصصين في مجالات مثل : سياسة الاقتصاد الكلي ، والسياسة الاجتماعية ، والقضايا البيئية ، والتنمية الريفية ، والتنمية الصناعية ، وتنمية الموارد البشرية ، وإدارة التنمية ، وما إلى ذلك .

٣ - الأساس المنطقي

١٣٣ - يتمثل الأساس المنطقي الذي يقوم عليه هذا الاقتراح في الحاجة الجلية إلى اشتراك المكاتب الميدانية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي على نحو أكمل في الجوانب المتعلقة بالسياسات في عملية التنمية . وكان مدير البرنامج قد فوجئ ، عند زيارته لعدد كبير من المكاتب الميدانية في جميع أرجاء العالم ، بأن موظفي المكاتب الميدانية تستغرق طاقتهم بصورة شديدة ، في معظم الأحيان ، في العمليات البيروقراطية الملازمة لدورات البرامج والمشاريع ، بدءاً من تحديدها ومروراً بمياغتها وتقييمها إلى تنفيذها .

١٣٤ - ومع ذلك ، فإن طبيعة أعمال البرنامج الإنمائي تتطلب بصورة متزايدة مشاركة فنية في عملية التنمية تتجاوز المتطلبات البيروقراطية لإنجاز البرامج . فالبرنامج الإنمائي مطالب اليوم بإسداء المشورة للحكومات بشأن تنسيق المعونة وإدارة التنمية بقدر ليست له علاقة مباشرة تذكر بإنجاز برنامجها الأساسي لأرقام التخطيط الإرشادية - وإن كان من المؤكد أن هذا البرنامج الأساسي يستفيد بصورة غير مباشرة من تلك الأنشطة . ويعتقد مدير البرنامج أن هذا الاتجاه سيتسارع - بل وينبغي تعزيزه - في التسعينات .

١٣٥ - ويرى مدير البرنامج أن مستقبل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي يتمثل في كونه مؤسسة لتقديم الخدمات الإنمائية ، ويدرك أن المكاتب الميدانية توفر بالفعل طائفة هائلة من الخدمات للحكومات المضيفة والمجتمع الإنمائي . ويرى كذلك أن المكاتب الميدانية تمثل بالفعل حلقة اتصال ثمينة بين الحكومات المستفيدة والحكومات المانحة ، فضلا عن أطراف أخرى مثل المنظمات غير الحكومية . بيد أنه يرى أن هناك حاجة ماسة إلى إضافة قدر من الفكر الفني إلى الدور الحالي المتمثل في عملية الوساطة . ويقصد بهذا الاقتراح أن يساهم في تحقيق هذا الهدف في التسعينات .

١٣٦ - كما يستهدف هذا الاقتراح الاستفادة بصورة كاملة من الموارد الوطنية الموجودة . ويرى مدير البرنامج أنه في حين أن الخبرة والدراية الفنية الدوليتين يمثلان عنصرا بالغ القيمة بالنسبة لعملية التنمية ، توجد في جميع البلدان تقريبا ذخيرة لا يستهان بها من المعرفة والفهم المحليين لقضايا التنمية الوطنية ينبغي أن يستغلها البرنامج الإنمائي . ويمكن ، بل وينبغي ، استغلال طاقات مواطني البلد ، سواء أكانوا موظفين حكوميين متقاعدين أم مراقبين أكاديميين أم خبراء استشاريين

محلين ، لتعزيز مساهمة البرنامج الإنمائي في عملية التنمية . وسيكون هؤلاء الأشخاص مكملين للخبرة الفنية الدولية المتاحة للممثل المقيم من داخل منظومة الأمم المتحدة ومن خارجها .

٤ - الأثار المتعلقة بالميزانية

١٣٧ - تبلغ الأثار المترتبة على هذا الاقتراح في ميزانية فترة السنتين ٢٣,٤ مليون دولار ويمكن إيجازها على النحو التالي :

تكاليف الخبراء الاستشاريين بملايين الدولارات	موظفو الدعم الانمائي	
٤,٥	١٠٠	افريقيا
٤,٠	٧٥	آسيا والمحيط الهادئ
١,٥	٥٠	الدول العربية وأوروبا
		أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
١,٤	٥٠	

على أساس أن متوسط تكلفة الوحدة يبلغ

٤٠ ٠٠٠ دولار في السنة ٢٢,٠ مليون دولار ١١,٤ مليون دولار

ويرد في الجدول ١٣ في المجلد الأول من هذه الوثيقة توزيع مقدر للنفقات حسب فئة وجه الإنفاق . أما المرفق الثالث في المجلد الثاني ، فتد فيه معلومات عن التوزيع المقترح للاعتمادات المخصصة لموظفي الدعم الإنمائي والخبراء الاستشاريين على صعيد المكاتب الميدانية .

١٢٨ - وسيمنح موظفو الدعم الإنمائي عقوداً محددة المدة فقط ؛ وبذا سيكون من المفهوم بوضوح أن البرنامج الإنمائي يوظفهم على أساس مؤقت ، دون توقع الالتحاق بالخدمة المدنية الدولية الدائمة ، ومن ثم فإن مدير البرنامج لا يعتمزم اضعاء الطابع المؤسسي على هذه الخبرة الفنية في حد ذاتها ، بل على الآلية التي يمكن بها جلب تلك الخبرة الفنية إلى البرنامج الإنمائي حسب الحاجة .

١٣٩ - وبالنظر إلى مستوى الدراية الفنية والخبرة العملية الذي ينتظر ، بطبيعة الحال ، أن يكون عليه موظف الدعم الانمائي ، يحسب متوسط التكلفة على أساس تكلفة موظف وطني من الرتبة جيم ، مضافا إليها تكلفة موظفي الدعم المحلي على أساس معدل لا يتجاوز سكرتيرا مساعدا واحدا لكل اثنين من موظفي الدعم الانمائي . ويشمل هذا الرقم أيضا مصروفات التشغيل المتنوعة التي ستلزم لمساندة خدمات الدعم الانمائي في المكتب الميداني .

١٤٠ - وتم حساب تكاليف الاقتراح فيما يتعلق باعتمادات الخبرة الاستشارية على أساس متوسط قدره ١٠٠ ٠٠٠ دولار لكل مكتب ميداني . ويبلغ مجموع هذه الاعتمادات ١١,٤ مليون دولار على أساس وجود ١١٤ مكتبا ميدانيا عاما ، تشمل المكتبين الميدانيين المرتقبين في ناميبيا وكمبوتشيا . وفي حين أن هذا المتوسط البسيط قد استخدم لتحديد مستوى الاعتماد الشامل المخصص للخبرة الاستشارية ، يقترح مدير البرنامج تخصيص هذه الأموال على مستوى المكتب الميداني الواحد بتقديم اعتماد موحد يبلغ ٢٥ ٠٠٠ دولار لكل مكتب ميداني . أما البقية ونسبتها ٧٥ في المائة من الموارد فتوزع على المكاتب الميدانية على أساس حصصها النسبية من موارد أرقام التخطيط الارشادية ، باعتبار أن هذا هو أفضل مقياس يدل على الحجم النسبي لعمليات البرنامج الانمائي في بلد معين . ويرد تطبيق هذه الصيغة ، وكذلك التوزيع المقترح لموظفي الدعم الانمائي البالغ عددهم ٢٧٥ موظفا ، في المرفق الثالث من المجلد الثاني من هذه الوثيقة .

٥ - مصدر التمويل

١٤١ - مع أن هذا الاقتراح الرامي إلى تعزيز المكاتب الميدانية بتوفير خدمات الدعم الانمائي يقدم في إطار ميزانية فترة السنتين فإن مدير البرنامج لا يرى ضرورة لتصنيف التمويل كجزء من ميزانية فترة السنتين نفسها ، بل انه ينبغي أن يحمل كبنء جديد في البيانات المالية لبرنامج الأمم المتحدة الانمائي بحيث يكون عنوانه "خدمات الدعم الإنمائي" ويذهب إلى جانب تكاليف الدعم البرنامجي ، التي تدفع إلى الوكالات ، وتكاليف الدعم القطاعي في نطاق برنامج الأمم المتحدة الانمائي . ولذلك فإن مدير البرنامج قدم خدمات الدعم الإنمائي كبنء اعتماد مستقل مع معادلة عن إجمالي الاعتمادات بتحويل من بند خدمات الدعم الإنمائي على نحو مماثل لطريقة عرض ميزانية وحدة خدمات المشتريات المشتركة بين الوكالات في ميزانية البرنامج .

١٤٢ - ووجهة نظر مدير البرنامج بالنسبة لطريقة العرض هذه هي كما يلي : ان النظرة التقليدية إلى برنامج الأمم المتحدة الإنمائي بوصفه صندوقاً لمشاريع التعاون التقني ، تنعكس نفقاته الإدارية العامة في ميزانية فترة السنتين ، هي نظرة باثت ، بشكل متزايد ، غير متفقة مع الظروف الحالية . وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي تناط به ، الآن ، أنواع متعددة من المسؤوليات التي لا تتصل اتصالاً مباشراً بأداء برنامج لآرقام التخطيط الإرشادية ، مثل تنسيق المعونة ، وإدارة تقييمات وبرامج التعاون التقني الوطنية ، وتقديم المشورة للحكومات بشأن ادارة التنمية . وهذا يقتضي أن يكتسب برنامج الأمم المتحدة الإنمائي قدراً من الخبرة الفنية في هذه المجالات أكبر من القدر الذي تيسر له إلى اليوم . وينبغي تصنيف هذه الخبرة الفنية ، بمعناها الحقيقي ، لا بوصفها نفقات إدارية عامة بل كدعم فني عام يقدم إلى الحكومات ، وأنسب تصنيف لها ، بصفتها هذه ، هو أن توضع إلى جانب النفقات المذكورة أعلاه في نطاق البيانات المالية للبرنامج الإنمائي .

٦ - الملخص

١٤٣ - خلاصة القول ان مدير البرنامج يقترح منطلقاً جديداً للمكاتب الميدانية التابعة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي . والقصد من اقتراحه الرامي إلى إنشاء إدارات للدعم الإنمائي في شبكة المكاتب الميدانية التابعة للبرنامج هو تعزيز قدرة أي مهمل مقيم على إضافة اسهامات مبنية على المعرفة الفنية إلى دوره الحالي "كوسيط أمين" في عملية التنمية .

١٤٤ - ويطلب مدير البرنامج أن يوافق المجلس على اقتراحه بنفس الروح التي قدم بها ، أي بوصفه محاولة لتعزيز المكاتب الميدانية فنياً وذلك بالنظر إلى تزايد الأدوار التي يتوقع أن تؤديها هذه المكاتب في التسعينيات .

١٤٥ - ويود مدير البرنامج كذلك أن يقترح أن يقوم المجلس باستعراض الخبرة المكتسبة من تنفيذ هذا الاقتراح في دورته الثامنة والثلاثين (حزيران/يونيه ١٩٩١) ، في سياق بحث ميزانية فترة السنتين ١٩٩٢ - ١٩٩٣ .

خامسا - مشاريع مقررات بشأن الاعتمادات.

الف - هيكل المقررات المتخذة بشأن الاعتمادات

١٤٦ - طلب مجلس الادارة في الفقرة ١٤ من مقرره ٤٩/٨٨ المؤرخ في (تموز/يوليه ١٩٨٨ ، من مدير البرنامج "أن ينظر في تقديم مقرر الميزانية بعدد أكبر من بنود الاعتمادات وأن يقدم إلى المجلس في دورته السادسة والثلاثين (١٩٨٩) تقريراً بشأن هذا الموضوع". ولما كانت هذه المسألة قد اثيرت من جانب مجلس مراجعي الحسابات الخارجيين ، فضلا عن مجلس الادارة نفسه ، فإن مدير البرنامج قد فكر فيها ملياً ، وتتضمن الفقرات التالية تصوره الحالي بصدها .

١٤٧ - يعتقد مدير البرنامج ، بطبيعة الحال ، أن لمجلس الادارة كل الحق في تلقي معلومات عن ميزانية فترة السنتين بأي درجة من التفصيل يرغب فيها . وكما يتبين من هذه الوثيقة فإن مدير البرنامج قد احترم هذا المبدأ وقدم تقديراته للميزانية على مستوى مفصل وممنفعة بطرق متنوعة ؛ حسب وجه الانفاق ، والوحدة التنظيمية ، ومصدر التمويل ، والملاك . ويحق للدول الاعضاء ، بالمثل ، أن تستعرض الاداء الفعلي بالقياس إلى التقديرات ، على أي مستوى ترغب فيه . ويمارس هذا الحق ، عادة ، من خلال عملية المراجعة الخارجية للحسابات ، مع أن البيانات المالية لبرنامج الأمم المتحدة الانمائي تبين في الجدولين ٦ و ٧ أوجه اختلاف الميزانية عن التقديرات .

١٤٨ - وأهم من ذلك كله أن الدول الاعضاء قد تحاسب مدير البرنامج لا على المدخلات المالية (أي النفقات) وحدها بل أيضا على المخرجات ، أي على الاداء العام للمنظمة من حيث اضطلاعها بها أنيط بها من مسؤوليات . وهذه المحاسبة على الاداء تمارس - بطبيعة الحال - بطرق شتى في العملية المشتركة بين الحكومات ، وهي ، في رأي مدير البرنامج ، الاختبار الحقيقي لمدى نجاحه في القيام بعمله كمدير .

١٤٩ - وهذه المسؤولية عن الاداء تقتضي تفويض السلطة لمدير البرنامج بحيث يتمكن من إدارة المنظمة بأقصى قدر من الفعالية سعياً إلى تحقيق الاهداف التي حددها بالاشتراك مع مجلس الإدارة . والمقرر الذي يتخذه مجلس الإدارة سنوياً بشأن الاعتمادات يحدد پارامترات الميزانية التي يمكن لمدير البرنامج في حدودها إدارة برنامج الأمم المتحدة الانمائي ، في حين أن مدى تفصيل الاعتمادات يحدد درجة التفويض المسموح بها ، فمن الممكن ، نظرياً ، أن يكون المقرر المتخذ بشأن الاعتمادات على مستوى رمز وجه الانفاق لكل وحدة من الوحدات التنظيمية ، مع أنه من الواضح أنه قد يتعذر تنفيذ ذلك من وجهة النظر العملية .

١٥٠ - وفي السنوات الأخيرة كانت سلطة الميزنة التي حولها مجلس الإدارة لمدير البرنامج سلطة "اعتماد بند واحد" لميزانية البرنامج الأساسية ، مما يتيح - نظريا - إعادة توزيع الموارد بالكامل بين فئات الانفاق والوحدات التنظيمية . غير أن المنظمات تكون ، عمليا ، أقرب إلى الاستقرار منها إلى "عدم الاستقرار" . وعلى سبيل المثال فإن ما يزيد عن ٧٠ في المائة من موارد الميزانية يتعلق بالتكاليف المباشرة للموظفين ، في حين أن هذا الرقم يرتفع إلى أكثر من ٩٠ في المائة إذا كان يشمل التكاليف غير المباشرة للموظفين (حيز المكاتب ، والمكاتب ، والاتصالات الهاتفية ، والقرطاسية ، وغير ذلك) . ومع ذلك فإنه يتعين على برنامج الأمم المتحدة الإنمائي أن يوفر الموظفين لما يقرب من ٣٠٠ وحدة من الوحدات التنظيمية التي تشمل ١١٢ مكتباً ميدانياً عاملاً ، وبالتالي فإن المجال الفعلي لإعادة التوزيع أضيق مما يعتقد أحيانا . وعلاوة على ذلك فإن أنماط الانفاق تكون مستقرة ويمكن التنبؤ بها أكثر مما تكون عشوائية ، (مثل : أقساط الإيجار ، وفواتير الكهرباء ، ونفقات الصيانة) ، مع ارتباطها بالتغير بفعل التطور أكثر من ترتبها على تعديلات رئيسية .

١٥١ - ولهذه الأسباب جميعاً فإنه لا يمكن إعادة توزيع موارد الميزانية في الواقع إلا هامشياً ، ودون المساس بصورة أساسية بشكل الميزانية . ومع هذا فإن إجراء التعديلات عند الهامش هو بالضبط ، ما يستطيع به مدير البرنامج أن يدير المنظمة ويحقق الاستخدام الأمثل للموارد ، وهما مسؤوليته الأساسية ، بوصفه رئيس الموظفين التنفيذيين . وعلاوة على ذلك فقد درج مدير البرنامج بشكل تقليدي ، على ممارسة المرونة المتاحة له في حدود بعض المبادئ التوجيهية الصارمة التي فرضها على نفسه ، وأهم مبادئها هما : التمييز الواضح بين تكاليف الموظفين وغيرها من مصروفات التشغيل ، واعتقاده الصريح بأنه لا ينبغي ، بوجه عام ، إعادة توزيع الموارد المخصصة للمكاتب الميدانية كي تستخدم في المقر . وأخيراً فإن مدير البرنامج يرى بشكل قاطع أنه بقدر ما تكون إعادة توزيع الموارد قد أملت تغييرات في التنظيم يتعين أن تنعكس هذه التغييرات في تقديرات ميزانية فترة السنتين التالية ، بما يوفر لمجلس الإدارة معلومات عما يترتب على المقررات المتخذة بهذا الصدد .

١٥٢ - وبالنظر إلى هذه الاعتبارات المختلفة فإن من رأي مدير البرنامج أن الهيكل الحالي للمقرر المتعلق بالاعتمادات يفي بالفرض ويناسب منظمة مثل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي إذا ما نظر إليه في سياق التقديرات المفصلة المقدمة أصلاً وفي سياق عملية الاستعراض اللاحقة التي تجري أيضاً . ومدير البرنامج لا يؤيد الرأي النظري القائل بأن زيادة التفاصيل في المقرر المتعلق بالاعتمادات ستجعله مقروراً أفضل ،

في حد ذاته ، ويشير إلى أن بيانات الانفاق التي تغطي فترات السنتين الثلاث الماضية تدل على أن أية إعادة توزيع لموارد الميزانية كانت في معظمها هامشية ومنسجمة مع أهداف المنظمة . ولذلك فإن مدير البرنامج يفضل إبقاء الهيكل الحالي لمقررات برنامج الأمم المتحدة الإنمائي المتعلقة بالاعتمادات على ما هو عليه .

١٥٣ - ولذلك فإن التوصية المدروسة لمدير البرنامج هي ألا يجري أي تغيير في البنية الحالية للمقررات التالية ، غير أنه يمكن - بالنظر إلى مستوى التفصيل الذي تقوم التقديرات على أساسه - تقسيم المقررات إلى أجزاء وفقا لرغبات المجلس الفعلية .

باء - مشروع مقرر بشأن اعتمادات الميزانية
المنقحة لفترة السنتين ١٩٨٨-١٩٨٩

١٥٤ - في ضوء ما ورد أعلاه ، يوصي مدير البرنامج بأن يعتمد مجلس الإدارة مشروع المقرر التالي :

إن مجلس الإدارة ،

وقد نظر في تقديرات ميزانية برنامج الأمم المتحدة الإنمائي والصناديق التي يديرها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي لفترة السنتين ١٩٨٨-١٩٨٩ (DP/1989/55) ،

(أ) يوافق على الاعتمادات المنقحة بمبلغ إجمالي قدره ٤٣٩ ٦١٩ ٤٠٠ دولار يخص من الموارد المهيمنة أدناه لتمويل ميزانية فترة السنتين ١٩٨٨-١٩٨٩ ، ويقرر أن تستخدم تقديرات الإيرادات بمبلغ قدره ٨٩ ٠٩٦ ٧٠٠ دولار لمعادلة إجمالي الاعتمادات ، مما يسفر عن اعتمادات صافية قدرها ٣٤٠ ٥٢٢ ٠٠٠ دولار كما هو مبين أدناه ؛

(ب) يأذن لمدير البرنامج بأن يمول ميزانية برنامج متطوعي الأمم المتحدة عن طريق تحويل أموال من بند تكاليف الدعم في الموارد العامة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي بحيث تستخدم هذه الأموال لمعادلة إجمالي النفقات في اعتمادات برنامج متطوعي الأمم المتحدة ؛

ميزانية فترة السنتين ١٩٨٨-١٩٨٩
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

إجمالي
الاعتمادات

إجمالي الاعتمادات	تقديرات الايرادات	صافي الاعتمادات
٢٤٧ ٠٩٧,٢	٢٩ ٢٤٠,٠	٢١٧ ٧٥٧,٢
٣٧ ١٠٤,٠	٣٧ ١٠٤,٠	٠,٠
٣ ٢٦٦,٥	٣ ٢٦٦,٥	٠,٠
١٨ ٢٨٦,٢	١٨ ٢٨٦,٢	٠,٠
٢ ٠٠٠,٠	١ ٠٠٠,٠	١ ٠٠٠,٠
<u>٤٠٧ ٨٥٣,٩</u>	<u>٨٩ ٠٩٦,٧</u>	<u>٣١٨ ٧٥٧,٢</u>

٧ ٤٥٦,٧	٠,٠	٧ ٤٥٦,٧
٣ ٠٦١,١	٠,٠	٣ ٠٦١,١
٤ ٩٨٩,٦	٠,٠	٤ ٩٨٩,٦
٣ ٥١٨,٣	٠,٠	٣ ٥١٨,٣
٢ ٧٣٩,٨	٠,٠	٢ ٧٣٩,٨
<u>٤٣٩ ٦١٩,٤</u>	<u>٨٩ ٠٩٦,٧</u>	<u>٣٤٠ ٥٢٢,٧</u>

موارد برنامج الأمم المتحدة الإنمائي

١١' الأنشطة الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة

الإنمائي

١٣' مكتب خدمات المشاريع

١٣' وحدة خدمات المشتريات المشتركة بين

الوكالات ؛

١٤' متطوعو الأمم المتحدة

١٥' المشروع المشترك بين مكتب الأمم المتحدة

لمنطقة السهل السوداني - برنامج الأمم

المتحدة الإنمائي وبرنامج الأمم المتحدة

للبيئة (الدعم المؤسسي)

المجموع لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي

موارد صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الانتاجية

موارد صندوق الأمم المتحدة الدائر لاستكشاف

الموارد الطبيعية

موارد مكتب الأمم المتحدة لمنطقة السهل

السوداني

موارد صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة

موارد صندوق الأمم المتحدة لتسخير العلم

والتكنولوجيا لأغراض التنمية

مجموع الاعتمادات

جيم - مشروع مقرر بشأن اعتمادات ميزانية
فترة السنتين ١٩٩٠-١٩٩١

١٥٥ - في ضوء ما ورد أعلاه ، أيضا ، يوصي مدير البرنامج بأن يعتمد مجلس الإدارة مشروع المقرر التالي :

إن مجلس الإدارة ،

وقد نظر في تقديرات ميزانية برنامج الأمم المتحدة الإنمائي والصناديق التي يديرها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي لفترة السنتين ١٩٩٠ - ١٩٩١ (DP/1989/55) ،

(أ) يوافق على الاعتمادات المقترحة بمبلغ إجمالي قدره ١٠٠ ٥٩٦ ٥٦٧ دولار ، يخصص من الموارد المبينة أدناه لتمويل ميزانية فترة السنتين ١٩٩٠-١٩٩١ ، ويقرر أن تستخدم تقديرات الإيرادات بمبلغ قدره ٦٠٠ ١٤٩ ١٣٤ دولار لمعادلة إجمالي الاعتمادات ، مما يسفر عن اعتمادات صافية قدرها ٤٣٣ ٤٤٦ ٥٠٠ دولار كما هو مبين أدناه ؛

(ب) يدعو مدير البرنامج إلى تقديم اقتراحات فنية بشأن ميزانية صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة لفترة السنتين ١٩٩٠-١٩٩١ إلى مجلس الإدارة في دورته السابعة والثلاثين (عام ١٩٩٠) ؛

(ج) يأذن باستمرار تصنيف وظيفة مدير مكتب خدمات المشاريع برتبة مدير البرنامج المساعد (رتبة أمين عام مساعد) ؛

(د) يوافق على إعادة تقييم بارامتر الميزانية الأساسية لبرنامج متطوعي الأمم المتحدة بمبلغ ١٧ مليون دولار لفترة السنتين وللرسوم المفروضة على كل فرد والمتعلقة بالميزانية التكميلية بمبلغ ٣٧٠٠ دولار .

ميزانية فترة السنتين ١٩٩٠ - ١٩٩١
(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الاعتمادات الإيرادات الاعتمادات
الإجمالية المقدّرة الصافية

٤٠٥ ٨٧٣,١	٣٣ ٣٤٠,٠	٤٣٨ ٢١٣,١
٠,٠	٣٣ ٤٠٠,٠	٣٣ ٤٠٠,٠
٠,٠	٤٣ ٥٣٦,٠	٤٣ ٥٣٦,٠
٠,٠	٤ ١٨٧,٠	٤ ١٨٧,٠
٠,٠	٢٠ ٦٩٦,٦	٢٠ ٦٩٦,٦
٠,٠	٢ ٠٠٠,٠	٢ ٠٠٠,٠

٤٠٦ ٨٧٣,١ ١٣٤ ١٤٩,٦ ٥٤١ ٠٢٣,٧

٩ ٥٦٥,٦ ٠,٠ ٩ ٥٦٥,٦

٣ ٥٣٠,٥ ٠,٠ ٣ ٥٣٠,٥

٦ ٥٧٢,٢ ٠,٠ ٦ ٥٧٢,٢

٣ ٩٨٠,٦ ٠,٠ ٣ ٩٨٠,٦

٢ ٩٣٤,٥ ٠,٠ ٢ ٩٣٤,٥

٤٣٣ ٤٤٦,٥ ١٣٤ ١٤٩,٦ ٥٦٧ ٥٩٦,١

موارد برنامج الأمم المتحدة الإنمائي

- ١١ الأنشطة الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي
١٢ خدمات الدعم الإنمائي
١٣ مكتب خدمات المشاريع
١٤ وحدة خدمات المشتريات المشتركة بين الوكالات
١٥ متطوعو الأمم المتحدة
١٦ المشروع المشترك بين مكتب الأمم المتحدة للسفح السوداني - برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة (الدعم المؤسسي)

مجموع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي

موارد صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الانتاجية

موارد صندوق الأمم المتحدة الدائر لاستكشاف الموارد

الطبيعية

موارد مكتب الأمم المتحدة لمنطقة السهل السوداني

موارد صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة

موارد صندوق الأمم المتحدة لتسخير العلم والتكنولوجيا

لاغراض التنمية

مجموع الاعتمادات

سادسا - الجداول الموجزة

الجدول ١ - التقديرات المحققة لميزانية فترة السنتين ١٩٨٨ - ١٩٨٩
والتقديرات المقترحة لميزانية فترة السنتين ١٩٩٠ - ١٩٩١

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

التقديرات الممنحة للفترة ١٩٨٨ - ١٩٨٩	مبلغ الزيادة (النقصان)	التقديرات الممنحة للفترة ١٩٩٠ - ١٩٩١	مبلغ الزيادة (النقصان)	الاعتمادات الموافق عليها للفترة ١٩٨٨ - ١٩٨٩	مصدر الأموال/بند الاعتماد	البند المشار إليه في الجدول ٥ (ب)	البند المشار إليه في الجدول ٣ (١)
					موارد برنامج الأمم المتحدة الإنمائي الأنشطة الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي	أولا إلى رابعاً ء (أولاً)	خامساً بء - ١
٣٢٨ ٣١٣,١	٩١ ١١٥,٩	٣٤٧ ٠٩٧,٢	١ ٩٨٠,٠	٣٤٥ ١١٧,٢	الاعتمادات الإجمالية الإيرادات المقدرة		
(٣٣ ٣٤٠,٠)	(٣ ٠٠٠,٠)	(٣٩ ٣٤٠,٠)	٤ ٠٠٠,٠	(٣٣ ٣٤٠,٠)			
٤٠٥ ٨٧٣,١	٨٨ ١١٥,٩	٣١٧ ٧٥٧,٢	٥ ٩٨٠,٠	٥١١ ٧٧٧,٢	الاعتمادات الصافية		
					خدمات الدعم الإنمائي الاعتمادات الإجمالية الإيرادات المقدرة	(ثانياً)	خامساً - ألف
٣٣ ٤٠٠,٠	٣٣ ٤٠٠,٠	,٠	,٠	,٠			
(٣٣ ٤٠٠,٠)	(٣٣ ٤٠٠,٠)	,٠	,٠	,٠			
,٠	,٠	,٠	,٠	,٠	الاعتمادات الصافية		
					مكتب خدمات المشاريع الاعتمادات الإجمالية الإيرادات المقدرة	(ثالثاً)	خامساً - بء
٤٢ ٥٣٦,٠	٥ ٤٣٣,٠	٣٧ ١٠٤,٠	١٠ ٧٣١,٤	٣٦ ٢٨٢,٦			
(٤٢ ٥٣٦,٠)	(٥ ٤٣٣,٠)	(٣٧ ١٠٤,٠)	(١٠ ٧٣١,٤)	(٣٦ ٢٨٢,٦)			
,٠	,٠	,٠	,٠	,٠	الاعتمادات الصافية		
					وحدة خدمات المشتريات المشتركة بين الوكالات	(رابعاً)	خامساً - جيم - ٢
٤ ١٨٧,٠	٩٣٠,٥	٣ ٢٦٦,٥	(٣٣٥,٢)	٣ ٥٩١,٧	الاعتمادات الإجمالية الإيرادات المقدرة		
(٤ ١٨٧,٠)	(٩٣٠,٥)	(٣ ٢٦٦,٥)	٣٣٥,٢	(٣ ٥٩١,٧)			
,٠	,٠	,٠	,٠	,٠	الاعتمادات الصافية		
					متطوعو الأمم المتحدة الاعتمادات الإجمالية الإيرادات المقدرة (ج)	(خامساً)	خامساً - جيم - ٣
٢٠ ٦٩٦,٦	٢ ٣١٠,٤	١٨ ٣٨٦,٢	٥٠٣,٢	١٧ ٨٨٣,٠			
(٢٠ ٦٩٦,٦)	(٢ ٣١٠,٤)	(١٨ ٣٨٦,٢)	(١٦ ٥٠٣,٢)	(١ ٨٨٣,٠)			
,٠	,٠	,٠	(١٦ ٠٠٠,٠)	١٦ ٠٠٠,٠	الاعتمادات الصافية		
					المشروع المشترك بين مكتب الأمم المتحدة لمنطقة السهل السوداني - برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة	(سادساً)	خامساً - هاء - ٢
٣ ٠٠٠,٠	,٠	٣ ٠٠٠,٠	,٠	٣ ٠٠٠,٠	الاعتمادات الإجمالية الإيرادات المقدرة		
(١ ٠٠٠,٠)	,٠	(١ ٠٠٠,٠)	,٠	(١ ٠٠٠,٠)			
١ ٠٠٠,٠	,٠	١ ٠٠٠,٠	,٠	١ ٠٠٠,٠	الاعتمادات الصافية		

(يتبع)

.. / ..

الجدول ١ - (تابع)

تقديرات الفترة ١٩٩١ - ١٩٩٠	مبلغ الزيادة (النقصان)	التقديرات المتحقة للفترة ١٩٨٩ - ١٩٨٨	مبلغ الزيادة (النقصان)	الاعتمادات الموافق عليها للفترة ١٩٨٩ - ١٩٨٨	مصدر الاموال/بند الاعتماد	البند المشار إليه في الجدول ٥ (ب)	البند المشار إليه في الجدول ٣ (أ)
٥٤٠٠٢٢,٧	١٣٣ ١٦٨,٨	٤٠٧ ٨٥٣,٩	١٣ ٨٧٩,٤	٣٩٤ ٩٧٤,٥	مجموع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي		
(١٣٤ ١٤٩,٦)	(٤٥ ٠٥٣,٩)	(٨٩ ٠٩٦,٧)	(٣٣ ٨٩٩,٤)	(٦٦ ١٩٧,٣)	الاعتمادات الإجمالية الإيرادات المقدرة		
٤٠٦ ٨٧٣,١	٨٨ ١١٥,٩	٣١٨ ٧٥٧,٢	(١٠ ٠٣٠,٠)	٣٢٨ ٧٧٧,٢	الاعتمادات الصافية		
					موارد صندوق الأمم المتحدة للمشاريع		
					الإنشائية		
					صندوق الأمم المتحدة للمشاريع		خامسا - جيم - ٤
					الإنشائية		
٩ ٥٦٥,٦	٣ ١٠٨,٩	٧ ٤٥٦,٧	١٧٤,٧	٧ ٢٨٣,٠	الاعتمادات الإجمالية الإيرادات المقدرة		
"	"	"	"	"			
٩ ٥٦٥,٦	٣ ١٠٨,٩	٧ ٤٥٦,٧	١٧٤,٧	٧ ٢٨٣,٠	الاعتمادات الصافية		
					موارد صندوق الأمم المتحدة الدائري		
					لاستكشاف الموارد الطبيعية		
					صندوق الأمم المتحدة الدائري لاستكشاف		خامسا - باء - ٥
					الموارد الطبيعية		
٢ ٥٣٠,٥	٤٦٩,٤	٣ ٠٦١,١	١٠,٥	٣ ٠٥٠,٦	الاعتمادات الإجمالية الإيرادات المقدرة		
"	"	"	"	"			
٢ ٥٣٠,٥	٤٦٩,٤	٣ ٠٦١,١	١٠,٥	٣ ٠٥٠,٦	الاعتمادات الصافية		
					موارد مكتب الأمم المتحدة لمنطقة		
					السهل السوداني		
					مكتب الأمم المتحدة لمنطقة السهل		خامسا - هاء - ١
					السوداني		
٦ ٥٧٣,٣	١ ٥٨٣,٦	٤ ٩٨٩,٦	٣٣٤,٣	٤ ٦٥٥,٤	الاعتمادات الإجمالية الإيرادات المقدرة		
"	"	"	"	"			
٦ ٥٧٣,٣	١ ٥٨٣,٦	٤ ٩٨٩,٦	٣٣٤,٣	٤ ٦٥٥,٤	الاعتمادات الصافية		
					موارد صندوق الأمم المتحدة الإنمائي		
					للمرأة		
					صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة		خامسا - دال
					الاعتمادات الإجمالية الإيرادات المقدرة		
٣ ٩٨٠,٦	٤٦٣,٣	٣ ٥١٨,٣	٥٣,٦	٣ ٤٦٥,٧			
"	"	"	"	"			
٣ ٩٨٠,٦	٤٦٣,٣	٣ ٥١٨,٣	٥٣,٦	٣ ٤٦٥,٧	الاعتمادات الصافية		

(يتبع)

..../

(٨٩)٥٠٦٠٠

الجدول ١ - (تابع)

تقديرات الفترة ١٩٩٠ - ١٩٩١	مبلغ الزيادة (النقصان)	التقديرات المنقحة للفترة ١٩٨٨ - ١٩٨٩	مبلغ الزيادة (النقصان)	الاعتمادات الموافق عليها للفترة ١٩٨٨ - ١٩٨٩	مصدر الاموال/بند الاعتماد	البند المشار إليه في الجدول هـ (ب)	البند المشار إليه في الجدول ٣ (٢)
					موارد صندوق الأمم المتحدة لتسخير العلم والتكنولوجيا لأغراض التنمية مندوق الأمم المتحدة لتسخير العلم والتكنولوجيا لأغراض التنمية		خامسا - جيم - ٦
٣ ٩٣٤,٥	١٨٤,٧	٣ ٧٣٩,٨	(١,١)	٣ ٧٥٤,٩	الاعتمادات الإجمالية الإيرادات المقدّرة		
•	•	•	•	•			
٣ ٩٣٤,٥	١٨٤,٧	٣ ٧٣٩,٨	(١,١)	٣ ٧٥٤,٩	الاعتمادات الصافية		
٥٦٧ ٥٩٦,١	١٣٧ ٩٧٦,٧	٤٣٩ ٦١٩,٤	١٣ ٤٣٦,٣	٤١٦ ١٨٣,١	المجموع الكلي الاعتمادات الإجمالية الإيرادات المقدّرة		
(١٣٤ ١٤٩,٦)	(٤٥ ٠٥٣,٩)	(٨٩ ٠٩٦,٧)	(٣٣ ٨٩٩,٤)	(٦٦ ١٩٧,٣)			
٤٣٣ ٤٤٦,٥	٩٣ ٩٣٣,٨	٣٤٠ ٥٣٣,٧	(٩ ٤٦٣,١)	٣٤٩ ٩٨٥,٨	الاعتمادات الصافية		

(١) الاعتمادات الإجمالية .

(ب) الإيرادات المقدّرة .

(ج) إن إيرادات برنامج متطوعي الأمم المتحدة المنعكسة في المقرر ٤٦/٨٨ تمثل الموارد التكميلية الموافق عليها في المقرر نفسه . وبهذه الصفة ، كان ينبغي ألا تعتبر بندا من بنود الإيرادات ولأ تخفّض الاعتمادات الصافية الى ما دون الاعتمادات الإجمالية لبرنامج متطوعي الأمم المتحدة نظرا الى أن كلا من الميزانية الأساسية والميزانية التكميلية لبرنامج متطوعي الأمم المتحدة تمول من مصدر واحد ، هو الموارد العامة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي .

... (٨٩)٥٠٦٠٠

الجدول ٢ - التوزيع المقدر للتقديرات الإجمالية
لميزانية كل من فترتي السنتين ،
حسب البرنامج والوحدة التنظيمية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

تقديرات الفترة ١٩٩٠-١٩٩١		تقديرات الفترة ١٩٨٨-١٩٨٩		تقديرات الفترة ١٩٩٠-١٩٩١		تقديرات الفترة ١٩٨٨-١٩٨٩		الجدول
مجموع التقديرات للفترة ١٩٩٠ - ١٩٩١		مجموع التقديرات للفترة ١٩٨٨ - ١٩٨٩		مجموع التقديرات للفترة ١٩٩٠ - ١٩٩١		مجموع التقديرات للفترة ١٩٨٨ - ١٩٨٩		المشار إليه (المجلد الثاني)
الاحتياجات الإضافية المقدر		الاحتياجات الإضافية المقدر		الاحتياجات الإضافية المقدر		الاحتياجات الإضافية المقدر		
مجموع التقديرات للفترة ١٩٩٠ - ١٩٩١	مجموع التقديرات للفترة ١٩٨٨ - ١٩٨٩	مجموع التقديرات للفترة ١٩٩٠ - ١٩٩١	مجموع التقديرات للفترة ١٩٨٨ - ١٩٨٩	مجموع التقديرات للفترة ١٩٩٠ - ١٩٩١	مجموع التقديرات للفترة ١٩٨٨ - ١٩٨٩	مجموع التقديرات للفترة ١٩٩٠ - ١٩٩١	مجموع التقديرات للفترة ١٩٨٨ - ١٩٨٩	
الزيادة (النقصان)	الزيادة (النقصان)	الزيادة (النقصان)	الزيادة (النقصان)	الزيادة (النقصان)	الزيادة (النقصان)	الزيادة (النقصان)	الزيادة (النقصان)	
الزيادة (النقصان)	الزيادة (النقصان)	الزيادة (النقصان)	الزيادة (النقصان)	الزيادة (النقصان)	الزيادة (النقصان)	الزيادة (النقصان)	الزيادة (النقصان)	
٢ ٦٤٢,٠	١٥٤,٧	٢٨٨,٥	(١٣٣,٨)	٢ ٤٨٧,٣	١٤٥,١	٢ ٣٤٢,٣	١٤٥,١	أولا - أجهزة تقرير السياسة الف - شعبة العلاقات الخارجية ١/٢
٢ ٦٤٢,٠	١٥٤,٧	٢٨٨,٥	(١٣٣,٨)	٢ ٤٨٧,٣	١٤٥,١	٢ ٣٤٢,٣	١٤٥,١	المجموع ، أولا
٤ ٨٣٧,٩	٦١٨,٣	٤٧٣,٧	١٤٤,٦	٤ ٢١٩,٦	٣٠٢,٣	٣ ٩١٧,٤	٣٠٢,٣	ثانيا - التوجيه التنفيذي والإدارة الف - مكتب مدير البرنامج ٢/٢
٢ ١١٨,١	٦٠٤,٣	٢١٣,٠	٣٩١,٣	١ ٥١٣,٨	١١١,٨	١ ٤٠٣,٠	١١١,٨	باء - مكتب التخطيط والتنسيق ٢/٢
١٠ ٤٩٩,١	٣ ٤٩٨,٣	١ ٢١٦,٦	١ ٢٨١,٦	٨ ٠٠٠,٩	٢٨٤,٩	٧ ٦١٦,٠	٢٨٤,٩	جيم - شعبة شؤون الموظفين ٤/٢
١ ٠٤٨,٣	١٤٣,٥	١٣٦,١	١٧,٤	٩٠٤,٧	٥١,٣	٨٥٣,٤	٥١,٣	دال - وحدة تعبئة الموارد ٥/٢
٧ ٤٣٧,٦	١ ٤٣٥,٦	٧١٨,٦	٧١٧,٠	٥ ٩٩٣,٠	٢٥٧,٩	٥ ٧٣٤,١	٢٥٧,٩	هاء - شعبة الإعلام ٦/٢
٤ ٨٦٦,٣	٢٥٣,٠	١٤٣,٩	١٠٩,١	٤ ٦١٣,٣	(٣٦,٥)	٤ ٦٣٩,٧	(٣٦,٥)	واو - مكتب جنيف ٧/٢
٣ ٩٩٤,٠	٧٦٨,٤	٢٨٦,٦	٢٨١,٨	٣ ٢٣٥,٦	١٥٢,٨	٣ ٠٧٢,٨	١٥٢,٨	زاي - شعبة المراجعة الداخلية للحسابات واستعراض التنظيم ٨/٢
٢٤ ٧٩١,١	٦ ٣٣١,٣	٢ ٣٧٨,٥	٢ ٠٤٣,٨	٢٨ ٤٦٩,٨	١ ٢٣٤,٤	٢٧ ٢٣٥,٤	١ ٢٣٤,٤	المجموع ، ثانيا
١١٧ ٨٨٨,٦	٣٢ ٥٣٦,٩	١٧ ٤٠٨,٩	٥ ١٢٨,٠	٩٥ ٣٥١,٧	(١ ٣٥٤,٧)	٩٦ ٧٠٦,٤	(١ ٣٥٤,٧)	ثالثا - الدعم البرنامجي والخدمات الإدارية : الميدان الف - المكاتب الميدانية : ١ - أفريقيا ١٠/٢
٤٩ ٧٠٧,٥	٩ ٩٥١,٤	٧ ٥٣٦,٦	٣ ٤٣٤,٨	٣٩ ٧٥٦,١	(١ ٩٧٥,٠)	٤١ ٧٣١,١	(١ ٩٧٥,٠)	٢ - الدول العربية ١١/٢
٦٨,٩٥١,٧	١٨ ٨٧٤,٦	١١ ٩٨٣,٣	٦ ٨٩٣,٤	٥٠ ٠٧٧,١	(٢٥٧,٣)	٥٠ ٣٣٤,٣	(٢٥٧,٣)	٣ - آسيا والمحيط الهادئ ١٢/٢
٤٣ ١٧٥,٣	١٠ ٤٠٩,٦	٧ ١٣١,٣	٣ ٢٧٨,٤	٢٣ ٧٦٥,٧	(٤٣٠,٨)	٢٣ ١٩٦,٥	(٤٣٠,٨)	٤ - أمريكا اللاتينية والكاريبي ١٣/٢
٣٦٩ ٧٣٣,١	٦١ ٧٧٢,٥	٤٤ ٠٤٨,٩	١٧ ٧٣٣,٦	٢١٧ ٩٥٠,٦	(٤ ٠١٧,٧)	٢٢١ ٩٦٨,٣	(٤ ٠١٧,٧)	المجموع الفرعي ثالثا - ألف ٩/٢

(بتتبع)

.../...

الجدول ٣ - (تابع)

تقديرات الفترة ١٩٩٠-١٩٩١		تقديرات الفترة ١٩٨٨-١٩٨٩		تقديرات الفترة ١٩٨٩-١٩٩٠		تقديرات الفترة ١٩٩٠-١٩٩١		الجدول
مجموع التقديرات للفترة ١٩٩٠ - ١٩٩١		مجموع الزيادة (النقصان) في التكلفة (النقصان)		الزيادة (النقصان) في الحجم في التكلفة (النقصان)		الزيادة (النقصان) في التكلفة (النقصان)		المشار إليه (المجلد الثاني)
<p>شالما - الدعم البرنامجي والخدمات الإدارية : الميدان (تابع)</p>								
<p>باء - دعم المكاتب الميدانية غير المخصص لبلدان معينها</p>								١٤/٢
٧ ٤٤٣,٢	٢ ١٩٣,٠	٧٥٤,٥	١ ٤٣٨,٥	٥ ٣٥٠,٢	٢٥٨,٨	٤ ٩٩١,٤	٤ ٩٩١,٤	
المجموع ، شالما								٢٣٦ ٩٥٩,٧
٢٨٧ ١٦٦,٢	٦٣ ٩٦٥,٥	٤٤ ٨٠٣,٤	١٩ ١٦٣,١	٢٢٣ ٢٠٠,٨	(٣ ٧٥٨,٩)	٢٣٦ ٩٥٩,٧		
<p>رابعاً - الدعم البرنامجي والخدمات الإدارية : المقتر</p>								
<p>ألف - دعم البرامج القطرية والمشاركة بين الاقطار :</p>								
<p>١ - المكتب الاقليمي لافريقيا</p>								١٥/٢
١٥ ٤٠٠,١	٢ ٣٥٩,٣	١ ٦١٩,٩	٧٣٩,٤	١٣ ٠٤٠,٨	٨٦٠,٨	١٣ ١٨٠,٠	١٣ ١٨٠,٠	
<p>٢ - المكتب الاقليمي للدول العربية والبرامج الاوروبية</p>								١٦/٢
٥ ٧٣٥,٦	١ ١٤٥,١	٦٤٩,٢	٤٩٥,٩	٤ ٥٩٠,٥	٢٩٦,٠	٤ ٢٩٤,٥	٤ ٢٩٤,٥	
<p>٣ - المكتب الاقليمي لاسيا والمحيط الهادئ</p>								١٧/٢
٨ ٥٨٨,٥	١ ٦٨١,٣	٨٩١,٥	٧٨٩,٨	٦ ٩٠٧,٢	٤٠٦,٥	٦ ٥٠٠,٧	٦ ٥٠٠,٧	
<p>٤ - المكتب الاقليمي لأمريكا اللاتينية والكاريببي</p>								١٨/٢
٥ ٣٤٠,٥	١ ١٥٩,٢	٥٦٤,٧	٥٩٤,٥	٤ ١٨١,٢	٢٦٥,٨	٣ ٩١٥,٥	٣ ٩١٥,٥	
المجموع الفرعي رابعاً - ألف								٢٦ ٨٩٠,٧
٢٥ ٠٦٤,٧	٦ ٢٤٤,٩	٢ ٧٣٥,٢	٢ ٦١٩,٦	٢٨ ٧١٩,٨	١ ٨٢٩,١	٢٦ ٨٩٠,٧		
<p>باء - شعبة المشاريع العالمية والاقليمية</p>								١٩/٢
٢ ١٦٩,٩	٧٧٦,٤	١٩٧,٢	٥٧٩,٢	٢ ٣٩٣,٥	٩٢,٢	٢ ٢٠١,٢	٢ ٢٠١,٢	
<p>جيم - مكتب سياسات وتقييم البرنامج</p>								٢٠/٢
١٥ ٢٨٢,٩	٣ ١٣١,٩	١ ٦٥٧,١	١ ٤٧٤,٨	١٢ ٢٥٢,٠	٧٥٠,٠	١١ ٥٠٢,٠	١١ ٥٠٢,٠	
<p>دال - الوحدة الخاصة للتعاون التقني فيما بين البلدان النامية</p>								٢١/٢
٢ ٦٨٤,٦	٦٦٥,٦	٢٥٩,٧	٤٠٥,٩	٢ ٠١٩,٠	١٠٣,٢	١ ٩١٥,٨	١ ٩١٥,٨	

(يتبع)

..../..

الجدول ٢ - (تابع)

تقديرات الفترة ١٩٩٠-١٩٩١		تقديرات الفترة ١٩٨٨-١٩٨٩		تقديرات الفترة ١٩٩٠-١٩٩١		تقديرات الفترة ١٩٨٨-١٩٨٩		الجدول
الاحتياجات الإضافية المقدرة								المشار
مجموع	مجموع	الزيادة	الزيادة	الزيادة	الزيادة	الزيادة	الزيادة	اليه
التقديرات	التقديرات	(النقصان)	(النقصان)	(النقصان)	(النقصان)	(النقصان)	(النقصان)	(المجلد
للفترة	للفترة	الزيادة	الزيادة	الزيادة	الزيادة	الزيادة	الزيادة	الثاني)
١٩٩٠ - ١٩٩١	١٩٩٠ - ١٩٩١	(النقصان)	(النقصان)	(النقصان)	(النقصان)	(النقصان)	(النقصان)	البرنامج/الوحدة التنظيمية
رابعاً - الدعم البرنامجي والخدمات								
الادارية : المقرر (تابع)								
هـ - مكتب الشؤون								
المالية والادارية								
١ - مكتب مدير البرنامج								
٤ ٤٤٩,٨	٣٨٥,٣	٣٦٤,٣	٣١,٠	٤ ٠٦٤,٥	٣٩٩,٢	٣ ٧٦٥,٢	٣ ٧٦٥,٢	٢٣/٢
المساعد								
٢ - شعبة الشؤون								
١٤ ٣٣١,٨	١ ٨٦٦,٦	١ ٥٩٠,٢	٣٧٦,٤	١٢ ٤٦٥,٢	٥٩٦,٨	١١ ٨٦٨,٤	١١ ٨٦٨,٤	٢٣/٢
المالية								
٣ - شعبة خدمات								
المعلومات								
١٢ ٤٠٨,٦	٣ ١٧١,٨	١ ٤٥٣,٩	٧١٧,٩	١٠ ٣٣٦,٨	٣٤٦,٦	٩ ٨٩٠,٢	٩ ٨٩٠,٢	٢٤/٢
الادارية								
٤ - شعبة الخدمات								
الادارية								
٢٤ ٩٩٨,٩	٤ ٦٦٤,٥	٣ ٧١٢,٩	١ ٩٥١,٦	٣٠ ٣٣٤,٤	٣٠٩,٨	٣٠ ٠٢٤,٦	٣٠ ٠٢٤,٦	٢٥/٢
والتنظيمية								
المجموع الفرعي رابعاً - هـ								
٥٦ ١٨٩,١	٩ ٠٨٨,٣	٦ ١٣١,٣	٣ ٩٦٦,٩	٤٧ ١٠٠,٩	١ ٥٥٣,٤	٤٥ ٥٤٨,٥	٤٥ ٥٤٨,٥	
المجموع ، رابعاً								
١١٢ ٤٩٣,٢	٣٠ ٠٠٧,٠	١١ ٩٦٠,٦	٨ ٠٤٦,٤	٩٣ ٤٨٥,٢	٤ ٣٣٧,٠	٨٨ ١٥٨,٢	٨٨ ١٥٨,٢	
خامساً - الدعم البرنامجي والخدمات								
الادارية : الانشطة غير								
الاساسية								
١٣								
(المجلد								
الاول)								
١ - خدمات الدعم								
٢٣ ٤٠٠,٠	٢٣ ٤٠٠,٠	٤ ٧٦٣,٣	٢٨ ٦٣٦,٧	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٢٦/٢
الإنمائي								
٢ - مكتب خدمات								
٤٢ ٥٦٦,٠	٥ ٤٣٣,٠	٤ ٧٥٤,٤	٦٦٧,٦	٢٧ ١٠٤,٠	١٠ ٧٢١,٤	٢٦ ٢٨٢,٦	٢٦ ٢٨٢,٦	
المشاريع								
٣ - مكتب الانشطة الخاصة								
١ - مكتب مدير								
البرنامج								
١ ١٣١,٥	٦٦٧,٤	٩٨,١	٥٦٩,٣	٤٥٤,١	٣٣,٤	٤٢١,٧	٤٢١,٧	٢٧/٢
المساعد								
٢ - وحدة خدمات								
المشتريات								
المشتركة بين								
٤ ١٨٧,٠	٩٣٠,٥	٤٨٦,١	٤٣٤,٤	٣ ٢٦٦,٥	(٣٣٥,٢)	٣ ٥٩١,٧	٣ ٥٩١,٧	٢٨/٢
الوكالات								
٣ - متطوعو الأمم								
٢٠ ٦٩٦,٦	٣ ٣١٠,٤	١ ٤٨٣,٩	٨٣٧,٥	١٨ ٣٨٦,٢	٥٠٣,٢	١٧ ٨٨٣,٠	١٧ ٨٨٣,٠	٢٩/٢
المتحدة								
(يتبع)								
.../...								
(٨٩)٥٠٦٠٠								

الجدول ٣ - (تابع)

تقديرات الفترة ١٩٩٠-١٩٩١		تقديرات الفترة ١٩٨٨-١٩٨٩		تقديرات الفترة ١٩٨٧-١٩٨٨		تقديرات الفترة ١٩٨٦-١٩٨٧		الجدول
الاحتياجات الإضافية المقدرة								المشار
مجموع	مجموع	الزيادة	الزيادة	الزيادة	الزيادة	الزيادة	الزيادة	اليه
التقديرات	التقديرات	(النقصان)	(النقصان)	(النقصان)	(النقصان)	(النقصان)	(النقصان)	(المجلد
للفترة	للفترة	في التكلفة	في الحجم	في التكلفة المنقحة	في التكلفة المنقحة	في التكلفة المنقحة	في التكلفة المنقحة	الثاني)
١٩٩٠ - ١٩٩١	١٩٩٠ - ١٩٩١	(النقصان)	(النقصان)	(النقصان)	(النقصان)	(النقصان)	(النقصان)	البرنامج/الوحدة التنظيمية
خامسا - الدعم البرنامجي والخدمات								
الإدارية : الأنشطة غير الأساسية (تابع)								
٤ - صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الانتاجية								
٩ ٥٦٥,٦	٣ ١٠٨,٩	٩٣٩,٥	١ ١٧٩,٤	٧ ٤٥٦,٧	١٧٤,٧	٧ ٢٨٢,٠		٣٠/٣
٥ - صندوق الأمم المتحدة الدائر لاستكشاف الموارد الطبيعية								
٣ ٥٣٠,٥	٤٦٩,٤	٤٧٥,٩	(٦,٥)	٣ ٠٦١,١	١٠,٥	٣ ٠٥٠,٦		٣١/٣
٦ - صندوق الأمم المتحدة لتسخير العلم والتكنولوجيا لأغراض التنمية								
٣ ٩٣٤,٥	١٨٤,٧	٣٣٧,٦	(٥٢,٩)	٣ ٧٣٩,٨	(١٥,١)	٣ ٧٥٤,٩		٣٢/٣
المجموع الفرعي خامسا - جيم								
٤٣ ٠٣٥,٧	٦ ٦٦١,٣	٣ ٧١٠,١	٣ ٩٥١,٣	٣٥ ٣٦٤,٤	٣٨٠,٥	٣٤ ٩٨٣,٩		
دال - صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة								
٣ ٩٨٠,٦	٤٦٣,٣	٤٤٧,٣	١٥,٠	٣ ٥١٨,٣	٥٣,٦	٣ ٤٦٥,٧		٣٣/٣
هاء - مكتب الأمم المتحدة لمنطقة السهل السوداني								
١ - مكتب الأمم المتحدة لمنطقة السهل السوداني								
٦ ٥٧٣,٣	١ ٥٨٣,٦	٨٤٩,٣	٧٣٣,٣	٤ ٩٨٩,٦	٣٣٤,٣	٤ ٦٥٥,٤		٣٤/٣
٢ - المشروع المشترك بين مكتب الأمم المتحدة لمنطقة السهل السوداني - برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة (الدعم المؤسسي)								
٣ ٠٠٠,٠	٠,٠	١٣٦,١	(١٣٦,١)	٣ ٠٠٠,٠	٠,٠	٣ ٠٠٠,٠		٣٥/٣
المجموع الفرعي خامسا - هاء								
٨ ٥٧٣,٣	١ ٥٨٣,٦	٩٧٥,٤	٦٠٧,٣	٦ ٩٨٩,٦	٣٣٤,٣	٦ ٦٥٥,٤		

(يتبع)

.. / ..

الجدول ٢ - (تابع)

تقديرات الفترة ١٩٩٠-١٩٩١		تقديرات الفترة ١٩٨٨-١٩٨٩				الجدول
الاحتياجات الاضافية المقدرة						المشار
مجموع	مجموع	الزيادة	الزيادة	الزيادة	الاعتمادات	اليه
التقديرات	الزيادة	(النقصان)	(النقصان)	التقديرات	الموافق	(المجلد
للفترة	(النقصان)	في التكلفة	في الحجم	في التكلفة المنقحة	عليها	البرنامج/الوحدة التنظيمية
١٩٩٠ - ١٩٩١	(النقصان)					(الثاني)
<u>خامسا - الدعم البرنامجي والخدمات</u>						
<u>الادارية : الانشطة غير</u>						
<u>الاساسية (تابع)</u>						
١٣٠ ٥٠٤,٥	٤٧ ٥٢٨,٢	١٤ ٦٥٠,٥	٣٣ ٨٧٧,٧	٨٢ ٩٧٦,٣	١١ ٤٨٨,٧	٧١ ٤٨٧,٦
المجموع ، خامسا						
٥٦٧ ٥٩٦,١	١٣٧ ٩٧٦,٧	٧٤ ٩٨١,٥	٦٣ ٩٩٥,٢	٤٢٩ ٦١٩,٤	١٣ ٤٣٦,٣	٤١٦ ١٨٣,١
المجموع الكلي						
<u>خاتمة :</u>						
<u>الانشطة الاساسية لبرنامج الامم</u>						
<u>المتحدة الإنمائي</u>						
٢٨٧ ١٦٦,٣	٦٣ ٩٦٥,٥	٤٤ ٨٠٣,٤	١٩ ١٦٣,١	٢٣٣ ٣٠٠,٨	(٣ ٧٥٨,٩)	٢٣٦ ٩٥٩,٧
الانشطة الميدانية (ثالثا أعلاه)						
١٥١ ٠٤٦,٨	٢٧ ١٥٠,٤	١٥ ٦٣٥,٧	١١ ٥٣٤,٧	١٣٣ ٨٩٦,٤	٥ ٧٢٨,٩	١١٨ ١٥٧,٥
انشطة المقر (أولا وثانيا ورابعا وخامسا جيم - ١ أعلاه)						
٤٢٨ ٢١٢,١	٩١ ١١٥,٩	٦٠ ٤٣٩,١	٣٠ ٦٨٦,٨	٣٤٧ ٠٩٧,٢	١ ٩٨٠,٠	٣٤٥ ١١٧,٢
المجموع						
<u>الانشطة غير الاساسية</u>						
(خامسا - ألف ، خامسا - باء ،						
خامسا جيم ٢ - ٦ - خامسا - هاء						
(أعلاه)						
١٣٩ ٢٨٢,٠	٤٦ ٨٦٠,٨	١٤ ٥٥٣,٤	٣٣ ٣٠٨,٤	٨٢ ٥٢٣,٢	١١ ٤٥٦,٢	٧١ ٠٦٥,٩
٥٦٧ ٥٩٦,١	١٣٧ ٩٧٦,٧	٧٤ ٩٨١,٥	٦٣ ٩٩٥,٢	٤٢٩ ٦١٩,٤	١٣ ٤٣٦,٣	٤١٦ ١٨٣,١
المجموع الكلي						

الجدول ٢ (١) - التوزيع المقدر للتقديرات الإجمالية المنقحة لسبعين سنة ١٩٨٨-١٩٨٩ حسب

مصدر الأموال ويحدد الاستثمارات وفترة الإنفاق الرئيسية

(بملايين دولارات الولايات المتحدة)

مصدر الأموال/ويحدد الاستثمارات	فترات الإنفاق الرئيسية		مجموع الاستثمارات	مجموع الاستثمارات	مجموع الاستثمارات	مجموع الاستثمارات	مجموع الاستثمارات	مجموع الاستثمارات	مجموع الاستثمارات
	الفترة الأولى	الفترة الثانية							
٢٤٧ ٠٩٧,٢	٨ ١٢٤,٢	١١ ٦١٠,٦	٥ ٩٠٢,٠	٤٨ ٠٥١,٦	٥ ٤٩٧,٧	٨ ٤٤٢,٨	٩٨ ٩٤٩,٦	١٦٠ ٣٠٧,٦	١٢٠ ٣٠٧,٦
٢٧ ١٠٤,٠	٥ ٨٤٠,٧	١ ٠١٨,٤	٢٨١,٩	٧ ١٨٧,٧	١ ٠١٧,٥	٨٥٩,٥	٦ ٧٣٨,٢	١٤ ٠١٠,١	١٤ ٠١٠,١
٢ ٢٦١,٥	٤٢٥,١	٥٢,٩	٤٢,٧	٤١٢,٢	١١٧,٦	٨٩,٢	٥٢٥,٩	١ ٥٩٩,٧	١ ٥٩٩,٧
١٨ ٢٨٦,٢	١ ٩٢٦,٢	٥٦٥,٢	٢٤٧,٨	١ ٥٥٦,٢	٤٨٧,٦	٥٣٧,٤	٢ ٩٠٥,٦	٩ ١٥٠,١	٩ ١٥٠,١
٢ ٠٠٠,٠	٠	١١,١	٢٤,٦	٢٨٩,٧	٤١,٨	١٠٤,٩	٤٨٥,١	١ ٠٢٣,٨	١ ٠٢٣,٨
٤٠٧ ٨٥٢,٩	١٦ ٢٣٦,٢	١٢ ٢٥٨,٢	١ ٦١١,٠	٥٧ ٤٩٧,٥	٧ ١٢٢,٢	١٠ ٢٢٣,٩	١١٠ ٦٠٤,٤	١٨٦ ١٥٠,٢	١٨٦ ١٥٠,٢
٧ ٤٥٦,٧	١ ٢٩٢,٨	١٠١,٩	٢٨,٨	٩٢٤,٥	١٤٢,٥	٢٢٩,٠	١ ٢٢٣,٨	٢ ٠٩٤,٦	٢ ٠٩٤,٦
٢ ٠١١,١	٦٠٤,٨	٥١,٢	١٢,٩	٤٩٩,٧	٢٢,٩	٤٨,٧	٦١٧,٩	١ ١٥١,٩	١ ١٥١,٩
٤ ٩٨٩,٦	٧٨٥,٢	٢٩,٩	٤٦,٩	٧٧١,٥	٢٦,٢	٢٧٦,٢	١ ١٧٠,٥	١ ٨٦٨,٢	١ ٨٦٨,٢
٢ ٥١٨,٢	٤٢٢,٢	٢٤,٧	٥٨,٦	٤٤٩,٢	٤٣,٥	٤٩,٠	٣٠٩٩,٦	١ ٥٨٧,٧	١ ٥٨٧,٧
٢ ٧٣٩,٨	٣٧٨,٠	٥,٧	١٢,٤	٢٨٧,٥	٢١,٠	٨٠,٨	٦٢٠,٨	١ ٢٢٢,٦	١ ٢٢٢,٦
٤٢٩ ٦١٩,٤	١٩ ٨١٩,٢	١٣ ٤٨١,٨	٦ ٧٨١,٦	٦٠ ٥٢٤,٩	٧ ٤٢٧,٢	١٠ ٩١٧,٦	١١٥ ٥٩٥,٨	١٩٥ ١٠١,٠	١٩٥ ١٠١,٠

(١) "البنوك الأخرى" تشمل المبالغ المصدرة من قبل البنوك الأجنبية لتمويل المشاريع الإنتاجية لموارد صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية لموارد صندوق الأمم المتحدة للطبعية
موارد مكتب الأمم المتحدة لمنطقة السهل السوداني
موارد صندوق الأمم المتحدة الأجنبي للبرامج
موارد صندوق الأمم المتحدة للمنطقة
والصندوق الأجنبي للمنطقة لتسليم المعلم
المجموع الكلي

الجدول ٤ - التوزيع المقدر ، حسب فئة وجه الانفاق ، للتقديرات الاجمالية لميزانية كل من فترتي السنتين
للانشطة الاساسية لبرنامج الامم المتحدة الانمائي

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

مجموع تقديرات ١٩٩٠- ١٩٩١	تقديرات ١٩٩٠ - ١٩٩١			تقديرات ١٩٨٨ - ١٩٨٩			فئة وجه الانفاق
	مجموع الزيادة (النقصان)	الزيادة (النقصان) في التكلفة	الزيادة (النقصان) في الحجم	التقديرات المنقحة	الزيادة (النقصان) في التكلفة	الاعتمادات الموافق عليها	
المرتبات والاجور							
١٩٢ ٥٧٤,٢	٤٢ ١٢٨,٨	٢٩ ١٢٣,٤	١٤ ٠٠٥,٤	١٥٠ ٤٤٥,٥	(٢ ٧٣٣,٨)	١٥٢ ١٦٩,٢	الوظائف الشابتة
١ ٨٩٦,٢	(١٦٧,٨)	(١٢٥,٤)	(٤٢,٤)	٢ ٠٦٤,١	(١٠٧,٦)	٢ ١٧١,٧	الوظائف المؤقتة
٢ ٣٤٥,٩	(٧٤,٣)	٢٨٢,٢	(٤٥٧,٦)	٢ ٤٢٠,٢	(٢١,٢)	٢ ٤٤١,٤	المساعدة المؤقتة
٢ ٤١٣,٤	١ ٥٩٩,٢	٢٦٥,٥	١ ٢٣٢,٧	١ ٨١٢,٢	١٦,٨	١ ٧٩٦,٤	الخبراء الاستشاريون
٢ ٨٢٥,٢	٢٧٠,٧	٣٩٦,٠	(١٢٥,٢)	٢ ٥٦٤,٦	(٤٣,٢)	٢ ٦٠٧,٨	العمل الاضافي
٢٠٥ ٠٦٤,٢	٤٤ ٧٥٦,٦	٢٠ ٠٤٢,٨	١٤ ٧١٣,٨	١٦٠ ٣٠٧,٦	(٢ ٨٧٩,٠)	١٦٢ ١٨٦,٦	
التكاليف العامة للموظفين							
٣٥ ٦٣١,٠	٥ ٦٦٥,٨	٤ ١٥٨,١	١ ٥٠٧,٧	١٩ ٩٥٥,٢	(١٨٨,٠)	٢٠ ١٤٢,٢	بدلات الموظفين
٤٦ ٧٣٠,٦	٩ ٢٣٦,٨	٥ ٦٦٤,٠	٢ ٥٧٢,٨	٢٧ ٤٩٢,٨	١ ٨٦٧,٨	٢٥ ٦٦٦,٠	الضمان الاجتماعي
٩ ٨٤٦,٤	٢ ٥٣٢,١	٢ ٢٢٠,٢	٢٠٢,٨	٧ ٢١٢,٢	١ ٥٣٦,١	٥ ٧٧٧,٢	منح التعليم والسفر
٥ ٢٦٠,٤	٧٤٦,٠	٤٤٢,٢	٢٠٢,٨	٤ ٥١٤,٤	٢٨٢,٦	٤ ٢٢٠,٨	اجازة زيارة الوطن
٩ ٤٩٢,٢	١ ٢١٢,٩	٧٩٩,٦	٤١٢,٢	٨ ٢٧٩,٢	١ ٧٥٥,٦	٦ ٥٣٣,٧	السفر وإعادة التكاليف
٩ ٢٩١,٩	١ ٠٧٢,٢	٧٨٢,١	٢٨٩,٢	٨ ٢١٩,٦	١٥١,٨	٨ ٠٦٧,٨	التعيين والنقل وانشاء الخدمة
٢٨٥,٦	٢٥٢,٢	٢٥,٠	٢١٨,٢	١٢٢,٤	١٢٢,٤	٠	الامن
٥ ٩٢٩,٥	٢ ٢٧٠,٥	٤٩٨,٢	١ ٨٧٢,٢	٢ ٥٥٩,٠	٦٥,٤	٢ ٤٩٢,٦	التدريب
١٠ ٨١٧,٢	١ ٢٣٤,٧	٨٩٩,٧	٤٣٥,٠	٩ ٤٨٢,٦	(٢٩٧,٨)	٩ ٨٨٠,٤	التكاليف العامة الاخرى للموظفين بما في ذلك مصاد الضرائب
١٢٣ ٢٧٤,٩	٢٤ ٤٣٥,٢	١٥ ٥١١,٢	٨ ٩١٤,١	٩٨ ٩٤٩,٦	٥ ٢٠٦,٩	٩٢ ٧٤٢,٧	
السفر في مهام رسمية							
١ ٢٩٢,٠	٣٩,١	١٠٨,٩	(٦٩,٨)	١ ٢٥٢,٩	٢٢,٥	١ ٢٢٩,٤	السفر لحضور اجتماعات رسمية
٨ ٩١٩,٨	١ ٥٢٩,٩	٨٧٧,٢	٦٥٢,٧	٧ ٢٨٩,٩	(١٢,٦)	٧ ٤٠٢,٥	سفر الموظفين لاسباب اخرى
١٠ ٢١١,٨	١ ٥٦٩,٠	٩٨٦,١	٥٨٢,٩	٨ ٦٤٢,٨	٩,٩	٨ ٦٣٢,٩	
الخدمات التعاقدية							
٢ ٩٦٧,٦	١ ٠٩٢,٦	٢٩٨,١	٦٩٥,٥	٢ ٨٧٤,٠	(١٤,٠)	٢ ٨٨٨,٠	العقود الاعلامية بما في ذلك الطباعة والتجليد
٥٨٥,٥	٢٤٥,٤	٤٨,٦	١٩٦,٨	٢٤٠,١	٢,٤	٢٣٦,٧	الترجمة التحريرية
٤ ٢٥٧,١	١ ٩٧٣,٥	٥٢٨,٨	١ ٤٢٤,٧	٢ ٢٨٢,٦	٠	٢ ٢٨٢,٦	عقود تطوير النظم
٨ ٨١٠,٢	٢ ٢١٢,٥	٩٨٥,٥	٢ ٣٢٧,٠	٥ ٤٩٧,٧	(١٠,٦)	٥ ٥٠٨,٢	

(يتبع)

الجدول ٤ (تابع)

مجموع تقديرات - ١٩٩٠ ١٩٩١	تقديرات ١٩٩٠ - ١٩٩١			تقديرات ١٩٨٨ - ١٩٨٩			قائمة وجه الانفاق
	الاحتياجات الاضافية المقدرة			التقديرات المنقحة	الزيادة (النقصان) في التكلفة	الاعتمادات الموافق عليها	
	مجموع الزيادة (النقصان)	الزيادة في التكلفة (النقصان)	الزيادة في الحجم (النقصان)				
	مصرفات التشغيل العامة						
٢٥ ٨٠٠,٥	٦ ١٦٤,٢	٢ ٧٩٦,٤	٢ ٣٦٧,٨	١٩ ٦٣٦,٢	(١٢٣,٥)	١٩ ٧٥٩,٢	ايجار وصيانة الاماكن
٢ ٩٨٢,١	٧٢٨,٥	٦٤٥,٩	٩٢,٦	٢ ٢٤٤,٦	(٢٨,٧)	٢ ٢٧٢,٢	المرافق
٨ ٣١٠,٨	٩٩١,٢	١ ٤١٣,٩	(٤٢٣,٦)	٧ ٢١٩,٥	(٨٠,٩)	٧ ٤٠٠,٤	ايجار وصيانة الاثاث والمعدات والمركبات ، بما في ذلك لوازم الصيانة
١٤ ٧٠٢,٦	٢ ٣١٧,٤	١ ٩٢٩,٥	٢٨٧,٩	١٢ ٢٨٦,٢	(٤٠,١)	١٢ ٤٢٦,٢	الاتصالات
٤٧٧,٦	٢٠١,٢	٦٨,٢	١٣٣,٠	٢٧٦,٤	٢,٤	٢٧٤,٠	الضيافة
٢ ٨٤٩,٠	١ ٥٧٠,٨	٣٦٠,٥	١ ٣١٠,٢	١ ٢٧٨,٢	,٠	١ ٢٧٨,٢	ايجار وصيانة معدات الحاسبات الالكترونية
٢ ٨٧٤,٢	(٢٦,٢)	٦٣١,٦	(٦٦٧,٨)	٢ ٩١٠,٤	(٢٢,٩)	٢ ٩٤٤,٢	خدمات متنوعة
٥٩ ٩٩٨,٨	١١ ٩٤٧,٢	٨ ٨٤٦,٠	٢ ١٠١,٢	٤٨ ٠٥١,٦	(٢٠٤,٢)	٤٨ ٢٥٥,٨	
	اللوازم والمواد						
٦ ١٥٢,٢	١ ١٢٧,٢	١ ٠٠٨,٨	١١٨,٥	٥ ٠٣٥,٩	(٧١,٥)	٥ ٠٩٧,٤	القرطاسية ولوازم المكاتب بما في ذلك لوازم النسخ الداخلي
٧٢٤,٠	١١٠,٢	١٠٥,٢	(٥,١)	٦١٢,٧	(١٠,٧)	٦٢٤,٤	كتب ولوازم للمكتبة (منشورات)
٩٠,٩	٥٥,٩	٤,٥	٥١,٤	٢٥,٠	(٠,٧)	٢٥,٧	لوازم وخدمات شؤون الاعلام
٢٨٠,٨	٥٢,٤	٢٥٠,٥	١٦,٩	٢٢٨,٤	,٠	٢٢٨,٤	لوازم التجهيز الالكتروني للبيانات
٧ ٢٤٨,٩	١ ٢٤٥,٩	١ ١٥٤,٠	١٩١,٩	٥ ٩٠٢,٠	(٨٢,٩)	٥ ٩٨٥,٩	
	اقتناء الاثاث والمعدات						
٥ ٦٢٧,٨	١ ٤٢٤,٦	٩١٢,٢	٥١٢,٤	٤ ٢٠٢,٢	(٩٨,٠)	٤ ٢٠١,٢	اثاث ومعدات المكاتب
٤ ٣٠٨,٧	٩٢٢,٨	٥٤٢,٤	٢٨٠,٤	٢ ٢٨٤,٩	(٧,٨)	٢ ٢٩٢,٧	أجهزة/برامج الحاسبة الالكترونية الخفيفة
٤ ٠٢٠,٢	١ ٥٢٨,٥	٧٤٧,٢	٧٩١,٢	٢ ٤٩١,٧	(١١٦,٨)	٢ ٦٠٨,٥	المركبات
٨٥٧,٥	٧٢,٤	٧٢,٤	,٠	٧٨٥,١	١٤,٧	٧٧٠,٤	معدات الامن
١٢٢,٥	(١٢٢,٢)	١٥٠,٥	(٦٢٨,٧)	٧٤٥,٧	,٠	٧٤٥,٧	أجهزة/برامج الحاسبة الالكترونية الكبيرة
١٤ ٩٤٦,٧	٢ ٢٢٦,١	٢ ٢٩٠,٧	١ ٠٤٥,٤	١١ ٦١٠,٦	(٢٠٧,٩)	١١ ٨١٨,٥	
	نفقات أخرى						
٤٥٩,٥	(٤٦٢,١)	٥٨,٢	(٥٢٠,٢)	٩٢١,٦	,٠	٩٢١,٦	مبالغ مسددة من برنامج الأمم المتحدة الانمائي لخدمات الحاسبة الالكترونية في نيويورك/ لمركز الدولي للحساب الالكتروني
٤٩٩,١	٤٩٩,١	٧٢,٥	٤٢٦,٦	,٠	,٠	,٠	مساهمة برنامج الأمم المتحدة الانمائي في حساب الخدمات المشتركة للمكاتب الميدانية
٢ ١١٢,٢	٦٥,٥	١٦١,٢	(٩٥,٨)	٢ ٠٤٦,٨	٢٤٧,٨	٢ ٧٩٩,٠	المساهمات في الأنشطة المشتركة
٤ ٤٨٦,٧	٢٢٠,٨	٢٢٠,٨	,٠	٤ ١٦٥,٩	,٠	٤ ١٦٥,٩	مبالغ مسددة من برنامج الأمم المتحدة الانمائي إلى الأمم المتحدة
٨ ٥٥٧,٦	٤٢٢,٢	٦١٢,٨	(١٨٩,٥)	٨ ١٢٤,٢	٢٤٧,٨	٧ ٨٨٦,٥	
٤٢٨ ٢١٢,١	٩١ ١١٥,٩	٦٠ ٤٢٩,١	٢٠ ٦٨٦,٨	٢٤٧ ٠٩٧,٢	١ ٩٨٠,٠	٢٤٥ ١١٧,٢	المجموع الكلي

الجدول ٥ - التوزيع المقدر للتقديرات المنقحة للايرادات في ميزانية السنتين ١٩٨٨ - ١٩٨٩ وللتقديرات المقترحة للايرادات في ميزانية فترة السنتين ١٩٩٠ - ١٩٩١ ، حسب مصدر الاموال وبنند الاعتمادات وفئة الايرادات (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

مصدر الاموال/بنند الاعتمادات/فئة الايرادات	تقديرات الايرادات الموافق عليها للفترة ١٩٨٨ - ١٩٨٩	مبلغ الزيادة (النقصان) المقترح	تقديرات الايرادات المنقحة للفترة ١٩٨٨ - ١٩٨٩	مبلغ الزيادة (النقصان) المقترح	تقديرات الايرادات الموافق عليها للفترة ١٩٩٠ - ١٩٩١	مبلغ الزيادة (النقصان) المقترح
موارد برنامج الامم المتحدة الإنمائي						
(أولا) الأنشطة الأساسية لبرنامج الامم المتحدة الإنمائي						
مساهمات نقدية من الحكومات المضيفة	(٢٣ ٠٠٠,٠)	٤ ٠٠٠,٠	(٢٩ ٠٠٠,٠)	٤ ٠٠٠,٠	(٢٣ ٠٠٠,٠)	٤ ٠٠٠,٠
ايرادات أخرى	(٢٤٠,٠)	٠	(٢٤٠,٠)	٠	(٢٤٠,٠)	٠
المجموع الفرعي ، أولا	(٢٣ ٢٤٠,٠)	٤ ٠٠٠,٠	(٢٩ ٢٤٠,٠)	٤ ٠٠٠,٠	(٢٣ ٢٤٠,٠)	٤ ٠٠٠,٠
خدمات الدعم الإنمائي						
مبالغ مسددة من اعتمادات خدمات الدعم الإنمائي	٠	٠	٠	٠	(٢٣ ٤٠٠,٠)	(٢٣ ٤٠٠,٠)
المجموع الفرعي ، ثانيا	٠	٠	٠	٠	(٢٣ ٤٠٠,٠)	(٢٣ ٤٠٠,٠)
مكتب خدمات المشاريع						
مبالغ مسددة من اعتمادات تكاليف الدعم	(٢٦ ٢٨٢,٦)	(١٠ ٧٣١,٤)	(٣٧ ١٠٤,٠)	(١٠ ٧٣١,٤)	(٤٢ ٥٣٦,٠)	(٥ ٤٣٣,٠)
المجموع الفرعي ، ثالثا	(٢٦ ٢٨٢,٦)	(١٠ ٧٣١,٤)	(٣٧ ١٠٤,٠)	(١٠ ٧٣١,٤)	(٤٢ ٥٣٦,٠)	(٥ ٤٣٣,٠)
وحدة خدمات المشاريع المشتركة بين الوكالات						
مبالغ مسددة من اعتمادات تكاليف الدعم	(٣ ٥٩١,٧)	٣٣٥,٢	(٣ ٣٦٦,٥)	٣٣٥,٢	(٤ ١٨٧,٠)	(٩٢٠,٥)
المجموع الفرعي ، رابعا	(٣ ٥٩١,٧)	٣٣٥,٢	(٣ ٣٦٦,٥)	٣٣٥,٢	(٤ ١٨٧,٠)	(٩٢٠,٥)
متطوعو الامم المتحدة						
مبالغ مسددة من اعتمادات تكاليف الدعم ^(١)	(١ ٨٨٢,٠)	(١٦ ٥٠٣,٢)	(١٨ ٣٨٦,٢)	(١٦ ٥٠٣,٢)	(٣٠ ٦٩٦,٦)	(٣ ٣١٠,٤)
المجموع الفرعي ، خامسا	(١ ٨٨٢,٠)	(١٦ ٥٠٣,٢)	(١٨ ٣٨٦,٢)	(١٦ ٥٠٣,٢)	(٣٠ ٦٩٦,٦)	(٣ ٣١٠,٤)
المشروع المشترك بين مكتب الامم المتحدة لمنطقة السهل السوداني - برنامج الامم المتحدة الإنمائي وبرنامج الامم المتحدة للبيئة (الدعم المؤسسي)						
مبالغ مسددة من برنامج الامم المتحدة للبيئة	(١ ٠٠٠,٠)	٠	(١ ٠٠٠,٠)	٠	(١ ٠٠٠,٠)	٠
المجموع الفرعي ، سادسا	(١ ٠٠٠,٠)	٠	(١ ٠٠٠,٠)	٠	(١ ٠٠٠,٠)	٠
مجموع موارد البرنامج الإنمائي	(٦٦ ١٩٧,٣)	(٢٣ ٨٩٩,٤)	(٨٩ ٠٩٦,٧)	(٢٣ ٨٩٩,٤)	(١٣٤ ١٤٩,٦)	(٤٥ ٠٥٣,٩)

(١) ان ايرادات برنامج متطوعي الامم المتحدة المنعكسة في المقرر ٤٦/٨٨ تمثل الموارد التكميلية الموافق عليها في المقرر نفسه . وبهذه الصفة ، كان ينبغي ألا تعتبر بندا من بنود ايرادات ، وألا تخفف الاعتمادات الصافية الى ما دون الاعتمادات الاجمالية لبرنامج متطوعي الامم المتحدة ، نظرا الى أن كلا من الميزانية الأساسية والميزانية التكميلية لمتطوعي الامم المتحدة تمولان من مصدر واحد ، هو الموارد العامة لبرنامج الامم المتحدة الإنمائي .

الجدول ٦ - التوزيع المقدر للتقديرات المنقحة الاجمالية
لفتري السنتين ١٩٨٨ - ١٩٨٩ و ١٩٩٠ - ١٩٩١
لتجهيز البيانات الكترونيا والنفقات ذات الصلة
(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الف - حسب فئة الانفاق الرئيسية

تقديرات ١٩٩٠-١٩٩١	مبلغ الزيادة (النقصان) (٢) المقدر	تقديرات ١٩٨٩-١٩٨٨	فئة الانفاق الرئيسية
٦ ٦٣١,٧	٩٠٠,٤	٥ ٧٣١,٣	تكاليف الموظفين
٦ ٠٠٤,٧	٣ ٨٥٦,٥	٣ ١٤٨,٣	عقود تطوير النظم
٣ ٨٣٧,٩	١ ٤٦٧,٤	١ ٣٦٠,٥	الايجار والتراخيص والصيانة
٦ ٣٦٧,٠	٩٤٤,٣	٥ ٤٣٣,٨	شراء الاجهزة والبرامج الالكترونية
١٩٣,٠	٣٤,٣	١٦٧,٧	لوازم التجهيز الالكتروني للبيانات
٤٥٩,٥	(٤٦٣,١)	٩٣١,٦	الخدمات المشتركة للحاسبة الالكترونية
٥٠,٩	٦,٨	٤٤,١	نفقات متنوعة
١ ٧٦٣,٩	٣١,٦	١ ٧٤٣,٣	مبالغ مسددة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي
٣٤ ٣٩٧,٦	٥ ٧٥٩,١	١٨ ٥٣٨,٥	المجموع

الجدول ٦ (تابع)

باء - حسب مصدر الأموال وبند الاعتمادات

تقديرات ١٩٩١-١٩٩٠	مبلغ الزيادة (النقصان) المقدر (١)	تقديرات ١٩٨٩-١٩٨٨	مصدر الأموال/بند الاعتمادات
			<u>موارد برنامج الأمم المتحدة الإنمائي</u>
			١١ الأنشطة الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي
١٨ ٨٣١,٩	٤ ٣٧٤,٨	١٤ ٥٥٧,١	
١ ٠٤٩,٠	١ ٠٤٩,٠		١٣ خدمات الدعم الإنمائي
٣ ٤٣١,٤	(١٧٥,٠)	٣ ٥٩٦,٤	١٣ مكتب خدمات المشاريع
			١٤ وحدة خدمات المشتريات المشتركة بين الوكالات
٣٥٦,٩	١٤٨,٥	١٠٨,٤	
٩٣٩,٠	٣١٨,٣	٧١٠,٨	١٥ متطوعو الأمم المتحدة
			المجموع الفرعي ، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
<u>٢٣ ٤٨٨,٢</u>	<u>٥ ٥١٥,٥</u>	<u>١٧ ٩٧٣,٧</u>	
			موارد صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الانتاجية
٣٠١,٦	٨٦,٠	٣١٥,٦	
			موارد صندوق الأمم المتحدة الدائر لاستكشاف الموارد الطبيعية
١٥٧,٣	١٤,٦	١٤٢,٦	
			موارد مكتب الأمم المتحدة لمنطقة السهل السوداني
٢١٣,٠	٩٥,٨	١١٧,٢	
			موارد صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة
٦٤,٨	٥,٣	٥٩,٥	
			موارد صندوق الأمم المتحدة لتسخير العلم والتكنولوجيا لأغراض التنمية
٧٣,٧	٤١,٩	٣٠,٨	
<u>٢٤ ٣٩٧,٦</u>	<u>٥ ٧٥٩,١</u>	<u>١٨ ٥٣٨,٥</u>	المجموع الكلي

(١) تضم الزيادة/(النقصان) المقدرة تسويات الحجم وغير ذلك من تسويات

التكلفة ، أي العملة والتضخم .

الجدول ٧ - تقديرات الفترة ١٩٩٠ - ١٩٩١ للأنشطة
الممولة من مصادر خارجة عن الميزانية ،
حسب مصدر الأموال والوحدة التنظيمية

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

تقديرات للفترة ١٩٨٨-١٩٨٩ (النقمان) المقدر	مبلغ الزيادة للفترة ١٩٩٠-١٩٩١	التقديرات المنقحة للفترة ١٩٨٩-١٩٩٠	مصدر الأموال/الوحدة التنظيمية
			أولا - خدمات الدعم المقدمة من الأنشطة الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي إلى الأنشطة غير الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وإلى المنظمات الأخرى والمناديق الاستثنائية
			ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة
٨٠٩,١	٤٦٠,٣	٣٤٨,٨	١ - مكتب مدير البرنامج
٤١١,٩	٧٣,٩	٣٣٩,٠	٢ - مكتب التخطيط والتنسيق
٥٠٨,٠	٣١٣,٤	١٩٥,٦	٣ - شعبة العلاقات الخارجية
٤ ٢٠٩,١	١ ٣٦٠,٨	٣ ٩٤٨,٣	٤ - شعبة شؤون الموظفين
٥١٣,١	(٧٩,١)	٥٩١,٢	٥ - جنيف
٢ ٣٦٢,٨	٥٥٩,٤	١ ٧٠٣,٤	٦ - شعبة مراجعة الحسابات واستعراض التنظيم
٣١١,٤	٣١١,٤	٠	٧ - وحدة تعبئة الموارد
٨ ٩٣٤,٤	٣ ٧٩٨,١	٦ ١٣٦,٣	المجموع الفرعي ، أولا - ألف
			باء - مكتب الشؤون المالية والإدارية
٣٨,٠	(١ ٤٤٦,٣)	١ ٤٧٤,٣	١ - مكتب مدير البرنامج المساعد
٢ ٦٦٠,٥	٥٤٠,٠	٣ ١٢٠,٥	٢ - شعبة الشؤون المالية
٣ ٣٨٦,١	٥٦٧,٣	٢ ٧١٨,٨	٣ - شعبة خدمات المعلومات الإدارية
٤ ٧٠٤,١	٦٨٠,٣	٤ ٠٣٣,٨	٤ - شعبة الخدمات الإدارية والتنظيمية
١١ ٦٧٨,٧	٣٤١,٣	١١ ٣٣٧,٤	المجموع الفرعي ، أولا - باء
			جيم - مكتب الأنشطة الخاصة
٧٥٧,٣	٦٥,٥	٦٩١,٧	مكتب مدير البرنامج المساعد
٢١ ٣٦٠,٣	٣ ٢٠٤,٩	١٨ ١٥٥,٤	المجموع ، أولا
			ثانيا - الدعم الإداري للإسكان الممول من احتياطي قروض الإيواء المقدمة للحكومات
٤٠,١	٣٣,٣	١٧,٩	شعبة الخدمات الإدارية والتنظيمية

الجدول ٧ (تابع)

التقديرات المنقحة مبلغ الزيادة تقديرات للفترة ١٩٨٨-١٩٨٩ (النقصان) المقدر ١٩٩٠-١٩٩١			مصدر الاموال/الوحدة التنظيمية
<u>شالسا - الدعم البرنامجي والاداري المتمثل بأنشطة المكاتب الميدانية</u>			
<u>الف - المكاتب الميدانية</u>			
			١ - افريقيا
٢ ٣٤٤,١	١٨٤,٨	٢ ٠٥٩,٣	٢ - الدول العربية وأوروبا
١٣ ٤٤٥,٢	١ ٥٤٨,٤	١٠ ٨٩٦,٨	٣ - آسيا والمحيط الهادئ
١ ٩٧٤,٦	١ ١٩٩,٣	٧٧٥,٣	٤ - أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
٤ ٥٥٠,٨	١ ٣٠٠,٨	٣ ٣٥٠,٠	المجموع الفرعي ، شالسا - ألف
٢١ ٣١٤,٧	٤ ١٣٣,٣	١٧ ٠٨١,٤	باء - المقر
			١ - التوجيه التنفيذي والادارة
		٤٣٣,٨	(أ) مكتب مدير البرنامج
	(٤٣٣,٨)		(ب) مكتب التخطيط والتنسيق
			(ج) شعبة شؤون الموظفين
		٦٤٣,٠	(د) شعبة مراجعة الحسابات واستعراض
			التنظيم
٩٧٩,٥	٣٣٦,٥	٦٤٣,٠	المجموع الفرعي ، شالسا - باء - ١
٤٦٥,٤	٢٠٣,٨	٢٦١,٦	
١ ٤٤٤,٩	١٠٧,٥	١ ٣٣٧,٤	
<u>٢ - المكاتب الإقليمية</u>			
			(أ) افريقيا
٩٥٩,٣	٩٥,٤	٨٦٣,٩	(ب) الدول العربية والبرامج الأوروبية
٤٠٩,٥	(١١٥,٩)	٥٢٥,٤	(ج) آسيا والمحيط الهادئ
٦٩٣,٩	١١٣,١	٥٧٩,٨	(د) أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر
			الكاريبي
١ ٠٣٩,٣	٢٥٣,٤	٦٨٥,٩	(هـ) شعبة المشاريع العالمية والاتاقليمية
٣٣٣,٠	٢٤٨,٩	٧٣,١	(و) مكتب سياسات تقييم البرنامج
٧٨,٠	٧٨,٠		المجموع الفرعي ، شالسا - باء - ٢
٣ ٥٠١,٠	٧٧٢,٩	٣ ٧٢٨,١	
<u>٣ - مكتب الشؤون المالية والادارية</u>			
			(أ) شعبة الشؤون المالية
١ ٧٦٦,٥	٥١٠,٧	١ ٢٥٥,٨	(ب) شعبة الخدمات الادارية والتنظيمية
٣١٤,٦	(٣١٢,٣)	٥٢٦,٨	المجموع الفرعي ، شالسا - باء - ٣
١ ٩٨١,١	١٩٨,٥	١ ٧٨٣,٦	المجموع الفرعي ، شالسا - باء
٦ ٩٣٧,٠	١ ٠٧٨,٩	٥ ٨٤٨,١	المجموع ، شالسا
٢٨ ١٤١,٧	٥ ٢١٢,٣	٢٣ ٩٢٩,٥	

.../...

الجدول ٧ (تابع)

تقديرات ١٩٩٠-١٩٩١	مبلغ الزيادة (الضمان) المقدر	التقديرات المنقحة للفترة ١٩٨٨-١٩٨٩	مصدر الاموال/الوحدة التنظيمية
١ ١٢٨,٠	١ ١٢٨,٠		رابعاً - حساب الخدمات المشتركة للمكاتب الميدانية مجموع المكاتب الميدانية
			خامساً - تعزيز المكاتب الميدانية للعمليات الخاصة/عمليات الطوارئ
			ألف - المكاتب الميدانية
٦١٦,٧	٣٦,٩	٥٨٩,٨	١ - افريقيا
,٠	,٠	,٠	٢ - الدول العربية وأوروبا
١١٢,٧	٦,٨	١٠٥,٩	٣ - آسيا ومنطقة المحيط الهادئ
٧٣٩,٤	٣٣,٧	٦٩٥,٧	المجموع الفرعي ، خامساً - ألف
٨٨,٣	٨,٠	٨٠,٣	باء - المقر
٨٨,٣	٨,٠	٨٠,٣	شعبة شؤون الموظفين
٨١٧,٧	٤١,٧	٧٧٦,٠	المجموع ، خامساً - باء المجموع ، خامساً
			سادساً - خدمات الدعم المتمثلة بالايرادات الواردة من المناديق الاستثمارية الفرعية فيما يتعلق بما يلي
٣٠٥,٥	٢٨,٠	٢٧٧,٥	ألف - مكتب الأمم المتحدة لمنطقة السهل السوداني
٦٢٣,٦	٤٣,٢	٥٨٠,٤	١ - الميدان
٩٣٩,١	٧١,٢	٨٥٧,٩	٢ - المقر
١٤,٦	١٤,٦	,٠	المجموع الفرعي ، سادساً - باء
٣٨٠,٨	٣٨٠,٨	,٠	باء - صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة
			جيم - صندوق الأمم المتحدة لتسخير العلم والتكنولوجيا لأغراض التنمية
١٧١,٨	١٤,٦	١٥٧,٢	دال - صندوق الأمم المتحدة الدائر لاستكشاف الموارد الطبيعية
١ ٣٩٦,٣	٣٨١,٢	١ ٠١٥,١	المجموع ، سادساً
٥٢ ٨٩٤,١	١٠ ٠٠٠,٢	٤٣ ٨٩٣,٩	المجموع الكلي

.../...

الجدول ٨ - تقديرات الفترة ١٩٩٠-١٩٩١ للأنشطة الممولة
من مصادر خارجة عن الميزانية ، حسب فئة
الإنفاق الرئيسية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

تقديرات ١٩٩١-١٩٩٠	مبلغ الزيادة (النقصان) المقدر	تقديرات ١٩٨٩-١٩٨٨	فئة الإنفاق الرئيسية
٣٠ ٣٦٢,٨	٦ ٩٦٧,٣	٣٣ ٣٩٥,٥	المرتبات والاجور
١٣ ٥٥٤,٥	١ ٦٨٨,٣	١٠ ٨٦٦,٣	التكاليف العامة للموظفين
١ ٤٥٣,٨	٨١٠,٤	٦٤٣,٤	السفر في مهام رسمية
١ ٤٣٣,٥	٧٨٥,٨	٦٣٧,٧	الخدمات التعاقدية
٥ ١١٩,٣	١ ٣٠١,٥	٣ ٩١٧,٧	مصروفات التشغيل العامة
٧٦٣,٧	٣٧٠,٤	٣٩٣,٣	اللوازم والمواد
١ ٠٦٨,٥	١٣٦,٥	١ ٣٠٥,٠	اقتناء الاثاث والمعدات
١٤٩,١	١ ٦٨٧,٠	١ ٨٣٦,١	نفقات أخرى
٥٢ ٨٩٤,١	١٠ ٠٠٠,٣	٤٢ ٨٩٣,٩	المجموع الكلي

الجدول ٩ - الاحتياجات من الموظفين لميزانية فترة
السنتين ١٩٩٠ - ١٩٩١

الف - الموارد الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي

١ - المقرر

المجموع	الوظائف المؤقتة		الوظائف الدائمة		الرتبة
	من خارج الميزانية	من الميزانية	من خارج الميزانية	من الميزانية	
١٩٩١-١٩٩٠	١٩٨٩-١٩٨٨	١٩٩١-١٩٩٠	١٩٨٩-١٩٨٨	١٩٩١-١٩٩٠	١٩٨٩-١٩٨٨
١	١	مقرر	مقرر	١	١
١	١	مقرر	مقرر	١	١
٧	٧	مقرر	مقرر	٧	٧
٢١	٢١	مقرر	مقرر	٢١	٢٠
٤٣	٢٠	١	١	٤٣	٢٩
٨٥	٨٥	٩	٨	٨٧	٧٦
٨٣	٦٩	٢٣	١٥	٦٠	٥٤
٧٣	٦٨	٢٥	٢٤	٤٧	٤٤
٢١	١٨	١٠	١٠	١١	٨
٢٣٣	٢٠٠	٦٧	٥٨	٣٦٦	٢٤٠

الفترة المعنية وموافقها :

مدير البرنامج
مدير البرنامج المساعد
مد - ٢
مد - ١
ف - ٥
ف - ٤
ف - ٣
ف - ١/٢

المجموع

فترة الخصمات العامة :

الرتب العليا
الرتب الاخرى
العمال اليدويون

١٦٥	١٥١	٢٤	٢٣	مقرر	مقرر	١٢١	١١٨
٢٤٩	٢١٠	٧٣	٦٥	مقرر	١	٣٨٧	٣٤٤
٨	٧	٢	١	مقرر	مقرر	٦	٦
٥٣٢	٧٤٣	٧٠٨	٦٩٩	مقرر	١	٣١٤	٣٦٨
المجموع							
٥٥٥	٧٤٨	١٧٥	١٥٧	مقرر	٢	٦٨٠	٦٠٨
							المجموع الكلي

(يتبع)

الجدول ٩ (تابع)

باء - الأنشطة غير الاسامية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي

المجموع		الوظائف المؤقتة				الوظائف الشابتة		الرتبة
١٩٩١-١٩٩٠	١٩٨٩-١٩٨٨	١٩٩١-١٩٩٠	١٩٨٩-١٩٨٨	١٩٩١-١٩٩٠	١٩٨٩-١٩٨٨	١٩٩١-١٩٩٠	١٩٨٩-١٩٨٨	
الفئة الفنية وما فوقها :								
١	١	صفر	صفر	صفر	صفر	١	١	مدير البرنامج المساعد
٧	٦	صفر	صفر	صفر	صفر	٧	٦	مد - ٢
١٦	١٧	صفر	صفر	صفر	صفر	١٦	١٧	مد - ١
٣١	٣٠	١	١	١	١	٣٩	٣٨	ف - ٥
٦٣	٥٩	٣	٣	٣	٣	٥٧	٥٣	ف - ٤
٣٦	٣٥	١	١	٣	٣	٣٣	٣١	ف - ٣
١٨	١٨	١	١	صفر	صفر	١٧	١٧	ف - ١/٢
١٧٣	١٦٦	٦	٦	٧	٧	١٥٩	١٥٣	المجموع
الخدمة الميدانية والخدمات العامة :								
٢	٣	صفر	صفر	صفر	صفر	٢	٣	الخدمة الميدانية
٤٩	٤٧	صفر	صفر	صفر	صفر	٤٩	٤٧	الرتب العليا
١٧٣	١٦٩	٣	٣	١٢	١٢	١٥٨	١٥٤	الرتب الأخرى
٢٢٤	٢١٨	٣	٣	١٢	١٢	٢٠٩	٢٠٣	المجموع
الموظفون المحليون :								
٤٠	٤٠	صفر	صفر	صفر	صفر	٤٠	٤٠	متطوعو الأمم المتحدة
٣	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	٣	صفر	موظفون وطنيون
٤٩	٤٩	١	١	صفر	صفر	٤٨	٤٨	موظفون محليون
٩٢	٨٩	١	١	صفر	صفر	٩١	٨٨	المجموع
خدمات الدعم الإنمائي								
موظفو الدعم الإنمائي (موظفون وطنيون)								
٢٧٥	صفر	صفر	صفر	٢٧٥	صفر	صفر	صفر	
١١١	صفر	صفر	صفر	١١١	صفر	صفر	صفر	
٢٨٦	صفر	صفر	صفر	٢٨٦	صفر	صفر	صفر	المجموع
٨٧٤	٤٧٣	١٠	١٠	٤٠٥	١٩	٤٥٩	٤٤٤	المجموع الكلي

(بتبع)

٠٠/٠٠

(٨٩)٥٠٦٠٠

الجدول ٩ (تابع)

جيم - المجموع الكلي

المجموع		الوظائف المؤقتة				الوظائف الدائمة		الرتبة
١٩٩١-١٩٩٠	١٩٨٩-١٩٨٨	١٩٩١-١٩٩٠	١٩٨٩-١٩٨٨	١٩٩١-١٩٩٠	١٩٨٩-١٩٨٨	١٩٩١-١٩٩٠	١٩٨٩-١٩٨٨	
								الفئة الفنية وما فوقها :
١	١	صفر	صفر	صفر	صفر	١	١	مدير البرنامج
١	١	صفر	صفر	صفر	صفر	١	١	مدير البرنامج المساعد
٨	٨	صفر	صفر	صفر	صفر	٨	٨	مدير البرنامج المساعد
٦١	٦٠	صفر	صفر	صفر	١	٦١	٥٩	مد - ٢
١٢٢	١١٨	١	١	صفر	صفر	١٢١	١١٧	مد - ١
٢٢٢	٢١١	١٠	٩	٢	٢	٢٢١	١٩٩	ف - ٥
٢٧٩	٢٤٨	٢٢	٢٦	١٦	١٥	٢٣٠	٢٠٧	ف - ٤
٢١٥	٢١٢	٢١	٢٠	٦	٢	١٧٨	١٨٠	ف - ٣
٩٣	٧٨	١٥	١٤	١	صفر	٧٧	٦٤	ف - ١/٢
١٠٢٢	٩٢٨	٩٠	٨٠	٢٥	٢٢	٩٠٨	٨٣٦	المجموع
								الخدمة الميدانية والخدمات العامة :
٦٤	٥٨	٤	٤	صفر	صفر	٦٠	٥٤	الخدمة الميدانية
٢١٤	١٩٨	٢٤	٢٢	صفر	صفر	١٨٠	١٦٥	الرتب العليا
٥٢٢	٤٧٩	٧٥	٦٨	١٢	١٢	٤٣٥	٣٩٨	الرتب الأخرى
٨	٧	٢	١	صفر	صفر	٦	٦	العمال اليدويون
٨٠٨	٧٤٢	١١٥	١٠٦	١٢	١٢	٦٨١	٦٢٢	المجموع
								الموظفون المحليون :
٤٠	٤٠	صفر	صفر	صفر	صفر	٤٠	٤٠	متطوعو الأمم المتحدة
٦٩٧	٢٤٢	٢٠	٢٦	٢٧٥	٦	٣٩٢	٣١٠	موظفون وطنيون
٢٤٨٠	٣١٩١	٤٢١	٤٢٤	١١١	٢٢	٢٩٢٨	٢٧٤٤	موظفون محليون
٤٢١٧	٣٥٧٢	٤٦١	٤٥٠	٢٨٦	٢٩	٣٢٧٠	٣٠٩٤	المجموع
٦٠٤٨	٥٢٥٢	٦٦٦	٦٣٦	٤٢٢	٦٤	٤٩٥٩	٤٥٥٢	المجموع الكلي

الجدول ١٠ - الاحتياجات المقدرة من الموظفين للفترة ١٩٩٠ - ١٩٩١
حسب مصدر التمويل من خارج الميزانية

مصدر التمويل من خارج الميزانية	موظفو الفئة الفنية							موظفو الخدمة الميدانية والخدمات العامة			الموظفون المعينون محلياً		
	مد ٣-	١- ف	٥- ف	٤- ف	٣- ف	١/٢	رتبة الخدمه الميدانية	رتبة رتبه: عامل	المجموع وطني	موظف وطني	موظف محلي	المجموع الكلي	
أولا - خدمات الدعم المقدمة من الأنشطة الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي إلى الأنشطة غير الأساسية للبرنامج الإنمائي وإلى المنظمات الأخرى والصناديق الاستثنائية													
الف - التوجيه التنفيذي والإدارة													
١- مكتب مدير البرنامج						٢	٢	٢			صفر	٤	
٢- مكتب التخطيط والتنسيق				١		٢	١	١			صفر	٣	
٣- شعبة العلاقات الخارجية						٢	٢	٢			صفر	٤	
٤- مكتب جديد						١	٣	٣			صفر	٤	
٥- شعبة مراجعة الحسابات واستعراض التنظيم						٧	٤	٧			صفر	١٤	
٦- شعبة شؤون الموظفين						١٢	١٣	١٥			صفر	٢٧	
٧- وحدة تصفية الموارد						١	١	١			صفر	٣	
المجموع الفرعي ، أولا - الف	صفر	٥	٩	١٣	صفر	٢٧	٧	٢٤	٢١	صفر	صفر	٥٨	
باء - مكتب الشؤون المالية والإدارية													
١- شعبة الشؤون المالية						١١	٤	١١			صفر	٣٦	
٢- شعبة خدمات المعلومات الإدارية						٨	٢	٢			صفر	١٠	
٣- شعبة الخدمات الإدارية والتنظيمية						٣	٤	١٠	٢		صفر	١٩	
المجموع الفرعي ، أولا - باء	صفر	٣	٧	٧	صفر	٢٢	١٥	١٦	٢٢	صفر	صفر	٥٥	
جيم - مكتب الأنشطة الخاصة مكتب مدير البرنامج المساعد													
						٢	١	١			صفر	٥	
المجموع ، أولا	صفر	١	١٦	٢١	٦	٥١	٢٣	٤٢	٦٧	صفر	صفر	١١٨	
ثانيا - الدعم البرنامجي والإداري المتمثل بأنشطة المكاتب الميدانية													
الف - المكاتب الميدانية													
١- أفريقيا						٣	٢	٤			صفر	٨٦	
٢- الدول العربية وأوروبا						٣	٧	١٠	٢		صفر	١٤٧	
٣- آسيا والمحيط الهادئ						٣	٦	١٥	٢		صفر	٨١	
٤- أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي						١	١	٩			صفر	١٣٥	
المجموع الفرعي ، ثانيا- الف	صفر	٨	٥	٤	١٧	٤	١٧	٣٠	٤	صفر	صفر	٤٤٩	
باء - المقر													
١- التوجيه التنفيذي والإدارة						صفر					صفر	صفر	
(أ) مكتب مدير البرنامج						صفر					صفر	صفر	
(ب) مكتب التخطيط والتنسيق						صفر					صفر	صفر	

الجدول ١٠ (تابع)

مصدر التمويل من خارج الميزانية	موظفو الفئة الفنية				موظفو الخبذة الميدانية والخدمات العامة				الموظفون المعينون محلياً					
	مد ٢- مد ١- ف ٥- ف ٤- ف ٣- ١/٢	المجموع	الخبذة الميدانية	الخبذة العلوية الأخرى	رتبة رتبة أخرى	رتبة رتبة أخرى	عامل يدوي	المجموع وطني	موظف محلي	موظف محلي	المجموع الكلي			
(ج) شعبة مراجعة الحسابات واستعراض التنظيم	١	١	٣		١	١	٢			٤	صفر	صفر	صفر	صفر
(د) شعبة شؤون الموظفين	١	١	٣		٢	٥	٧			٩	صفر	صفر	صفر	صفر
المجموع الفرعي ، شانيا باء-١	١	٢	٤		٣	٦	٩			١٣	صفر	صفر	صفر	صفر
٢- المكاتب الاقليمية														
(١) المكتب الاقليمي لافريقيا	١		١		٢		٢			٣	صفر			
(ب) المكتب الاقليمي للدول العربية والبرامج الاوروبية			١		٣		٣			٤	صفر			
(ج) المكتب الاقليمي لاسيا والمحيط الهادئ		١	٣		٢		٢			٦	صفر			
(د) المكتب الاقليمي لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي		١	٤		٣		٣			٧	صفر			
(هـ) شعبة البرامج العالمية والاقليمية			صفر		١		١			١	صفر			
(و) مكتب سياسات وتقييم البرامج			صفر		١		١			١	صفر			
المجموع الفرعي ، شانيا باء	١	٤	٩		١٣		١٣			٢٣	صفر	صفر	صفر	صفر
٢- مكتب الشؤون المالية والادارية														
(١) شعبة الشؤون المالية	٢	٢			٥		١٥			١٧	صفر			
(ب) شعبة الخدمات الادارية والتنظيمية	١	١	١		٦		١٣			٢١	صفر	صفر	صفر	صفر
المجموع الفرعي ، شانيا باء-٢	٣	٣	٣		١١		٢٨			٣٨	صفر	صفر	صفر	صفر
المجموع الفرعي ، شانيا - باء	٤	٦	١٦		٢٠		٤٠			٥٦	صفر	صفر	صفر	صفر
المجموع ، شانيا	٨	١٤	٣٣		٤٠		٩٤			١٠٥	صفر	صفر	صفر	صفر
شالما- حساب الخدمات المشتركة														
للمكاتب الميدانية														
الف - افريقيا														
باء - الدول العربية واوروبا														
جيم - آسيا ومنطقة المحيط الهادئ														
دال - أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي														
المجموع ، شالما	٣	٣	٣		٣		٣			١٦	صفر	صفر	صفر	صفر
رابعاً- تعزيز المكاتب الميدانية للطوارئ الخاصة														
الف - المكاتب الميدانية														
١- افريقيا														
٢- آسيا ومنطقة المحيط الهادئ														
المجموع الفرعي ، رابعاً- ألف	٣	٣	٣		٣		٣			١٦	صفر	صفر	صفر	صفر

(يتبع)

٠٠/٠٠

الجدول ١٠ (تابع)

الموظفون المهيئون محلياً		موظفو الخدمة الميدانية والخدمات العامة					موظفو الفئة الفنية					مصدر التمويل من خارج الميزانية			
المجموع	موظف محلي	موظف وطني	المجموع	عامل يدوي	رتبة رتبة عليا أخرى	رتبة الخدمة الميدانية	المجموع	١/٢	٣	٤	٥		١ - مد	٢ - مد	٣ - مد
١	صفر		١		١	صفر									باء المقر شعبة شؤون الموظفين
١	صفر	صفر	صفر	١	صفر	١	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	المجموع رابعاً
خامساً - خدمات الدعم المتمثلة بالائرادات الواردة من المندوبين الاستثنائية الفرعية فيما يتعلق بما يلي :															
الف - وحدة خدمات المشتريات المشتركة بين الوكالات															
صفر	صفر		صفر			صفر									صفر
١	صفر		١		١	صفر									صفر
باء - متطوعو الأمم المتحدة															
جيم - صندوق الأمم المتحدة الدائر لاستكشاف الموارد الطبيعية															
١	صفر		صفر			١									١
دال - مكتب الأمم المتحدة لمنطقة السهل السوداني															
٣	١	١	صفر			٣		١	١						١
١- الميدان															
٥	صفر		٢		٢	٣	١		٢						٢
٢- المقر															
٨	١	١	صفر	٢	صفر	٢	صفر	٥	١	١	٣	صفر	صفر	صفر	صفر
المجموع الفرعي ، خامساً - دال															
هاء - صندوق الأمم المتحدة لتسخير العلم والتكنولوجيا لأغراض التنمية															
صفر	صفر		صفر			صفر									صفر
واو - صندوق الأمم المتحدة الانمائي للمرأة															
صفر	صفر		صفر			صفر									صفر
١٠	١	١	صفر	٣	صفر	٣	صفر	٦	١	١	٣	١	صفر	صفر	صفر
المجموع ، خامساً															
٦٦٦	٤٦١	٤٣١	٣٠	١١٥	٢	٧٥	٢٤	٤	٩٠	١٥	٣١	٢٣	١٠	١	صفر
المجموع الكلي															

الجدول ١١ - موجز آليات تمويل الميزانية المتصلة بالموارد العامة
لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي

مبالغ (بـدولارات الولايات المتحدة)	مقـــررات مجلس الإدارة	المبرر	المعاملة	الوصف	الغلة
٠,٤	٤٦/٨٨	تزويد برنامج متطوعي الأمم المتحدة بشيء من المرونة في الميزانية فيما يتصل بعدد المتطوعين الذين يديرهم البرنامج	تكلفة آلية من الموارد العامة الى ميزانية برنامج متطوعي الأمم المتحدة على أساس مارييف بمبلغ ٣ ٥٠٠ دولار لكل متطوع عامل لأكثر من ١ ٠٠٠ متطوع في ٣١ كانون الأول/ ديسمبر في السنة السابقة	الميزانية التكميلية لبرنامج متطوعي الأمم المتحدة	تكلفة من الموارد العامة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي
١٤,٠	٢٠/٨٢	سداد تكلفة تنفيذ المشاريع أو الخدمات التنظيمية للبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي	ايرادات حساب الميزانية الادارية بمكتب خدمات المشاريع . الرصيد غير المستخدم يرحل بنسبة ١٠ في المائة من الاعتمادات الاجمالية لمكتب خدمات المشاريع	مكتب خدمات المشاريع	مبالغ مسددة من بند تكاليف الدعم
١,٧	٤٥/٧٩	سداد تكلفة خدمات دعم المشتريات المقدمة الى الوكالات المنفذة الى برنامج الأمم المتحدة الإنمائي/وحدة خدمات المشتريات المشتركة بين الوكالات	تحويل مباشر من بند تكاليف الدعم على أساس النفقات الفعلية	وحدة خدمات المشتريات المشتركة بين الوكالات	
٠,٥	١٨/٨٨ ، ١٤/٨٧	تحويل قسم الحسابات/شعبة الشؤون المالية ، ومراجعة الحسابات الداخلية/شعبة مراجعة الحسابات واستعراض التنظيم عن عبء العمل المتصل بالحاسبة ومراجعة الحسابات المتعلقة بالمشاريع التي تنفذها الحكومات	تحويل مباشر من بند تكاليف الدعم بمبلغ لا يتجاوز ٤٠٠ ٠٠٠ دولار (للحاسبة) و ٣٠٠ ٠٠٠ دولار (لمراجعة الحسابات)	الدعم في ميدان المحاسبة ومراجعة الحسابات لتنفيذ الحكومي	
٧,٨	٩/٨٤ ، ٣٠/٨٠ ، ٣٦/٨٦ ، ١٦/٨٥	تخفيض صافي التكاليف التي يتكبها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي عن شبكة المكاتب الميدانية ، وتأكيد المشاركة في البرنامج	ايرادات للميزانية الاساسية مستخدمة في مقابلة النفقات الاجمالية	مساهمة الحكومات في تكاليف المكاتب المحلية	ايرادات الميزانية الاساسية
٥,١	٩/٨٤	ضمان وفاء الحكومات المضيقة بالتزامها المساهمة في تكاليف المكاتب المحلية قبل أي التزام آخر	تحويل آلي من تبرع الحكومات لتسوية أي عجز في مساهمة الحكومات في تكاليف المكاتب المحلية	الربط المحاسبي	
١,٧	مبادئ توجيهية داخلية تتعلق بالسياسة	توفير دعم لتنفيذ المشاريع في طابع سوق ، على أساس مركزي ، أو التمويل عن نواحي في الهياكل الاساسية المحلية	النفقات البرنامجية المحملة على أرقام التخطيط الارشادية	مشاريع الدعم السوقي البرنامجي	التمويل البرنامجي
١,٦	مقررات متنوعة متصلة بمشاريع محددة	تنفيذ مشروع منفصل أو مجموعة من المشاريع المترابطة	النفقات البرنامجية المحملة على أرقام التخطيط الارشادية أو موارد البرنامج الخاصة	وحدات تنفيذ المشاريع	
	لمندوق/برنامج محدد	توفير مدخلات تقنية على مستوى المشاريع على أساس موحد	النفقات البرنامجية	خدمات الدعم التقني	

.../...

الجدول ١٢ - موجز آليات برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
للتحويل من موارد خارجة عن الميزانية

الوصف	المعاملة	المبرر	مقررات مجلس الولايات المتحدة الادارة	مبالغ ١٩٨٨ بمليين دولارات الولايات المتحدة
الفوائد العائدة من أرصدة تقاسم التكاليف	ايرادات خارجة عن الميزانية ؛ يعاد الفائض الى تقاسم تكاليف البرنامج	تعويش برنامج الأمم المتحدة الإنمائي عن عبء العمل المرتبط بإدارة برامج تقاسم التكاليف	١٧/٢٥ ، ٢٥/٧٩ ، ١٨/٨٢ ، ٤٢/٨٥	٦,٠
مبالغ مسددة من الحكومات	ايرادات خارجة عن الميزانية	تعويش برنامج الأمم المتحدة الإنمائي عن خدمات الدعم المحتملة ببرامج تقاسم التكاليف وغيرها من البرامج	١٧/٢٥ ، ٢٥/٧٩	٣,٢
مبالغ مسددة من وكالات الأمم المتحدة	ايرادات خارجة عن الميزانية	تعويش برنامج الأمم المتحدة الإنمائي عن خدمات مقدمة فيما يشمل بانشطة الوكالات العادية وأنشطة المندوبين الاستثنائية	٢٣/٨٢ ، ٤٢/٨٤	٠,٥
رسوم خدمات تنظيمية	ايرادات لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي من خارج الميزانية ؛ حصيلة تكاليف الدعم الواردة الى مكتب خدمات المشاريع	تعويش برنامج الأمم المتحدة الإنمائي عن عبء العمل المرتبط بعدم اتفاقات تقديم الخدمات التنظيمية	٥/٨٢	٠,٨
حساب عمليات الطوارئ في المكاتب الميدانية	ايرادات من خارج الميزانية تمول حسب الاقتضاء	تمكين المكاتب الميدانية من تلقي تمويل تكليفي لتعزيز قدراتها على تدبير البرامج الخاصة أو الطارئة	مبادئ توجيهية داخلية تتعلق بالسياسة	١,١
حساب الخدمات المشتركة للمكاتب الميدانية	حساب مستقل خارج عن الميزانية تدخل فيه ايرادات من الوكالات المشاركة ، بما فيها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي الذي تقدم مساهمته أيضا بوصفها من نفقات برنامج الأمم المتحدة الإنمائي	التمكين من الإدارة المركزية والميزنة فيما يتعلق بالخدمات المشتركة في الميدان	٤٦/٨٨	٠,٠
أموال إضافية	ايرادات خارجة عن الميزانية	تعويش برنامج الأمم المتحدة الإنمائي عن عبء العمل الناشئ عن صيغة التنفيذ الحكومي	٨/٨٢ ، ١٤/١٧	٠,٦
احتياطي للمكاتب الميدانية	ايرادات خارجة عن الميزانية محسوبة على أساس رسم خدمة بنسبة ١٪ لكل قرص	تعويش برنامج الأمم المتحدة الإنمائي عن عبء العمل الإضافي المرتبط بإدارة القروض	٤٢/٧٩	٠,٠١
دعم حساب الطاقة	ايرادات خارجة عن الميزانية محسوبة على أساس رسم خدمة لحساب الطاقة	تعويش برنامج الأمم المتحدة الإنمائي عن عبء العمل الإضافي المتصل بإدارة حساب الطاقة	٢٧/٨٠	٠,١
مبالغ مسددة من الوحدات غير الأساسية	ايرادات خارجة عن الميزانية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي ولكن كيند نفقات في اعتمادات الوحدة غير الأساسية الممنوعة (مثل مكتب خدمات المشاريع ، وصندوق الأمم المتحدة للمشاريع الانتاجية ، وصندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة)	تعويش برنامج الأمم المتحدة الإنمائي عن عبء العمل الإضافي الناشئ عن تقديم الخدمات للوحدات غير الأساسية في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي	متنوعة تتعلق بأموال محددة	٦,٨
مبالغ مسددة من الصناديق الاستثمارية	ايرادات خارجة عن الميزانية ، على أساس اتفاقات مناديب استثمارية فردية	تعويش برنامج الأمم المتحدة الإنمائي عن عبء العمل الإضافي المرتبط بإدارة مناديب استثمارية مستقلة ، بما في ذلك تكاليف الموظفين الفنيين المهتمين	صناديق استثمارية محددة	١,٧

الجدول ١٣ - التوزيع المقدر للنفقات المتعلقة بخدمات الدعم الإنمائي
للمكاتب الميدانية حسب فئة وجّه الانفاق
(بإلاف دولارات الولايات المتحدة)

٥٠٦٠٠ (٨٩)

وجه الانفاق	تقديرات ١٩٨٩ - ١٩٩٠		تقديرات ١٩٨٨ - ١٩٨٩		المجموع
	١٩٩٠	١٩٩١	١٩٨٨	١٩٨٩	
الوظائف الخارجية	٨٠١٦٥,٧	٨٠١٦٥,٧	١٠١٧٣,٠	١٠١٧٣,٠	١٨١٦٥٠,٧
الضرائب الاستشاريون	١١٤٠٠,١	١١٤٠٠,١	٩٧٧٣,٧	٩٧٧٣,٧	٢١١٦٧٣,٨
التكاليف العامة للموظفين	٢٥٠,٠	٢٥٠,٠	٣٠٠,٠	٣٠٠,٠	١٠٠٠,٠
سفر الموظفين لأسباب أخرى	٢٥٠,٠	٢٥٠,٠	٣٠٠,٠	٣٠٠,٠	١٠٠٠,٠
العقود الاعلامية ، بما في ذلك الطباعة والتجليد	٣٥٧,٥	٣٥٧,٥	٧٣٥,٠	٧٣٥,٠	١٠١٤,٠
ايجار وميمنة الاماكن	٣١٦,٤	٣١٦,٤	١٦٥,٠	١٦٥,٠	٤٨١,٤
ايجار وميمنة الاثاث والمعدات	٣١٧,٤	٣١٧,٤	٣١٥,٠	٣١٥,٠	٦٣٢,٤
والمركبات ، بما في ذلك لوانزم	٣١٧,٤	٣١٧,٤	٧٠٠,٠	٧٠٠,٠	١٠١٧,٤
المياه	٣١٧,٤	٣١٧,٤	٣١٥,٠	٣١٥,٠	٦٣٢,٤
اتصالات	٣١٧,٤	٣١٧,٤	٣١٥,٠	٣١٥,٠	٦٣٢,٤
القرطاسية ولوانزم المكاتب ، بما في ذلك لوانزم النسخ الداخلي	٣١٧,٤	٣١٧,٤	٣١٥,٠	٣١٥,٠	٦٣٢,٤
أثاث ومعدات المكاتب	٣١٧,٤	٣١٧,٤	٣١٥,٠	٣١٥,٠	٦٣٢,٤
معدات برامج الحاسبات الالكترونية	٣١٧,٤	٣١٧,٤	٣١٥,٠	٣١٥,٠	٦٣٢,٤
الخفيفة	٣١٧,٤	٣١٧,٤	٣١٥,٠	٣١٥,٠	٦٣٢,٤
المركبات	٣١٧,٤	٣١٧,٤	٣١٥,٠	٣١٥,٠	٦٣٢,٤
المجموع	١٠٠٠,٣	١٠٠٠,٣	١٠٠٠,٣	١٠٠٠,٣	١٠٠٠,٣