

**Экономический
и Социальный Совет**Distr.: General
7 May 2009Russian
Original: English**Основная сессия 2009 года**

Женева, 15–17 июля 2009 года

Пункт 3 предварительной повестки дня*

**Оперативная деятельность Организации Объединенных Наций
в области международного сотрудничества в целях развития****Достигнутые результаты и принятые меры и
осуществленные мероприятия в рамках последующей
деятельности по выполнению резолюции 62/208
Генеральной Ассамблеи о трехгодичном
всеобъемлющем обзоре политики в области
оперативной деятельности системы Организации
Объединенных Наций в целях развития****Доклад Генерального секретаря***Резюме*

Настоящий доклад представляет собой первый доклад о ходе осуществления резолюции 62/208 Генеральной Ассамблеи о трехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в целях развития от 2007 года. Он базируется на докладе Генерального секретаря об управленческом процессе по выполнению резолюции 62/208 (E/2008/49), который был представлен Экономическому и Социальному Совету на его основной сессии 2008 года и представляет собой план действий системы развития Организации Объединенных Наций во исполнение трехгодичного всеобъемлющего обзора политики 2007 года.

Настоящий доклад готовился в тесных консультациях с организациями и межучрежденческими механизмами системы Организации Объединенных Наций. Раздел I содержит краткое введение к докладу. В разделах с II по V освещаются достижения и проблемы, возникшие в связи с выполнением резолюции 62/208. В разделе VI и приложении в форме таблицы представлен ход осуществления мероприятий и достижение целевых показателей по

* E/2009/100.



выполнению этой резолюции, поставленных системой Организации Объединенных Наций.

В целом со времени сессии Совета 2008 года достигнуты значительные результаты в выполнении задач трехгодичного всеобъемлющего обзора политики. Имеет место постоянный прогресс в улучшении координации в рамках всей системы и в мобилизации более широкого потенциала системы Организации Объединенных Наций на всех уровнях посредством оптимизации межучрежденческих административно-управленческих структур и разработки рамочных механизмов и инструментов взаимной подотчетности, оперативных документов по совместной разработке программ, а также инструментов мобилизации общих ресурсов и привлечения финансирования. Сделанный в ТВОП акцент на национальной ответственности и согласовании процедур Организации Объединенных Наций по разработке программ на страновом уровне с национальными системами отражен в руководящих указаниях по разработке программ, выпущенных Группой Организации Объединенных Наций по вопросам развития, при этом наметились признаки более тесной согласованности рамочных программ Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития с национальными процессами.

Остаются и проблемы. Сохраняется дисбаланс между основными и неосновными ресурсами, получаемыми системой Организации Объединенных Наций, на фоне растущей обеспокоенности по поводу возможного негативного воздействия экономического кризиса на оказание помощи и финансирование системы Организации Объединенных Наций. Необходимо добиться дальнейшего прогресса в поддержке страновых групп Организации Объединенных Наций в таких областях, как развитие потенциала; в использовании сотрудничества по линии Юг-Юг в качестве механизма осуществления программ и улучшения координации, а также в укреплении вспомогательных структур при переходе от оказания чрезвычайной помощи к обеспечению развития. Необходимо вводить растущее число нормативных мандатов на страновом уровне, которые требуют более серьезных профильных возможностей и согласованности подходов. Необходимо и в дальнейшем обеспечивать неизменность качества рамочных программ Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития. Ответные меры со стороны Центральных учреждений по внедрению новых подходов на страновом уровне, заключающихся в упрощении и согласовании изменений в области нормативно-правовой политики и процедур, должны не отставать от этих направлений развития. Сочетание кризисов в сфере экономики, продовольственной безопасности и изменений климата ставит под угрозу процесс развития и бросает вызов системе Организации Объединенных Наций в плане ее способности обеспечивать стратегическую и сплоченную поддержку правительств.

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Введение	4
II. Обзор результатов, достигнутых в осуществлении резолюции 62/208	5
III. Финансирование оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций	6
IV. Вклад оперативной деятельности Организации Объединенных Наций в наращивание национального потенциала и эффективность развития	7
A. Наращивание потенциала и развитие	7
B. Сотрудничество по линии Юг-Юг	9
C. Гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин	10
D. Переход от оказания чрезвычайной помощи к обеспечению развития	10
V. Совершенствование функционирования системы развития Организации Объединенных Наций	12
A. Согласованность, эффективность и актуальность	12
B. Региональные аспекты	15
C. Операционные издержки и эффективность	15
D. Потенциал системы развития Организации Объединенных Наций на страновом уровне	16
E. Оценка оперативной деятельности в целях развития	16
F. Последующая деятельность	18
VI. Меры, принятые системой Организации Объединенных Наций по осуществлению резолюции 62/208	18
Приложение	19

ё

I. Введение

1. Экономический и Социальный Совет играет ключевую роль в обеспечении осуществления резолюции 62/208 Генеральной Ассамблеи о трехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций от 2007 года. По просьбе Генеральной Ассамблеи Совет получает подробные доклады Генерального секретаря с описанием достигнутых результатов, принятых мер и осуществленных мероприятий в рамках последующей деятельности по выполнению резолюции 62/208 для оценки хода осуществления этой резолюции в целях обеспечения ее полного выполнения.

2. Настоящий доклад представляет собой первый такой доклад о достигнутых результатах с момента принятия трехгодичного всеобъемлющего обзора политики в 2007 году. Он базируется на докладе Генерального секретаря об управленческом процессе по выполнению резолюции 62/208 (E/2008/49), который был представлен Совету на его основной сессии 2008 года и представляет собой план действий системы Организации Объединенных Наций во исполнение трехгодичного всеобъемлющего обзора политики.

3. Важность роли Совета в рассмотрении, обеспечении и руководстве осуществлением трехгодичного всеобъемлющего обзора политики еще более возросла в свете решения, принятого Генеральной Ассамблеей на ее шестьдесят третьей сессии, о проведении всеобъемлющего обзора оперативной деятельности каждые четыре года, вместо одного раза в три года (см. резолюцию 63/232. Главной целью было обеспечение согласования стратегических планов по фондам, программам и специализированным учреждениям со всеобъемлющим обзором политики, с тем чтобы этот обзор мог выступать директивой по вопросам существа для указанных стратегических планов. Это решение также оставляет больше времени для концентрации усилий на полном выполнении положений всеобъемлющего обзора политики. Следующий всеобъемлющий обзор политики будет проводиться в 2012 году, а последующие обзоры – каждые четыре года.

4. Настоящий доклад готовился в тесных консультациях с организациями и межучрежденческими механизмами системы Организации Объединенных Наций. В разделах с II по V освещаются достижения и проблемы, возникшие в связи с выполнением резолюции 62/208. В разделе VI и приложении описаны мероприятия, проведенные системой Организации Объединенных Наций в целях выполнения этой резолюции. Приложение представлено в виде таблицы.

5. На рассмотрении Совета также находятся специальные доклады по темам: а) упрощение и гармонизация системы развития Организации Объединенных Наций, б) кадровые проблемы в системе Организации Объединенных Наций на страновом уровне (E/2009/75) и с) функционирование системы координаторов-резидентов, включая ее издержки и преимущества (E/2009/76). Вследствие этого данная тематика не будет подробно рассматриваться в разделе II настоящего доклада, однако конкретная информация о ходе работы приводится в таблице (см. приложение). Настоящий доклад включает информацию, касающуюся мандата, упоминаемого в резолюции Экономического и Социального Совета 1998/27, в которой Совет просит Генерального секретаря принять меры по обеспечению представления краткого сводного перечня вопросов, которые имеют центральное значение для улучшения координации оперативной деятельности, и таким образом служит дополнительной цели, являясь докладом о сводном перечне вопросов.

II. Обзор результатов, достигнутых в осуществлении резолюции 62/208

Общая роль и функционирование системы развития Организации Объединенных Наций

6. В целом со времени проведения основной сессии Экономического и Социального Совета 2008 года были достигнуты существенные результаты в осуществлении трехгодичного всеобъемлющего обзора политики.

7. После проведения в Дохе с 29 ноября по 2 декабря 2008 года Международной конференции по финансированию развития директива трехгодичного всеобъемлющего обзора политики получила новый импульс. Конференция приветствовала усилия по повышению результативности, согласованности и эффективности системы развития Организации Объединенных Наций. Она подчеркнула важность системы развития Организации Объединенных Наций для предоставления содействия в наращивании потенциала в сфере развития. Конференция также усилила содержащийся в трехгодичном всеобъемлющем обзоре политики призыв существенно увеличить добровольные взносы в основные и регулярные бюджеты учреждений системы развития Организации Объединенных Наций, а также делать взносы на многолетней основе устойчивым и предсказуемым образом.

8. Состоявшийся в сентябре 2008 года Аккрский форум высокого уровня по вопросам эффективности помощи вновь подтвердил принципы, изложенные в Парижской декларации по повышению эффективности внешней помощи, а через них – некоторые фундаментальные принципы трехгодичного всеобъемлющего обзора политики, такие как национальная ответственность и необходимость ориентирования управления на результаты и достижения результатов в сфере развития.

9. В основе оперативной деятельности по-прежнему лежат согласованные на международном уровне цели в области развития, в том числе цели в области развития Декларации тысячелетия (ЦРДТ). Система развития Организации Объединенных Наций оказывает поддержку в подготовке национальных докладов по ЦРДТ и анализе соответствующих издержек, а также предоставляет политические консультации по стратегиям сокращения масштабов нищеты и помогает в разработке статистики для отслеживания прогресса в выполнении целевых показателей согласованных на международном уровне целей в области развития и целей в области развития Декларации тысячелетия.

10. Наблюдается непрерывный прогресс в улучшении общесистемной координации и мобилизации более широкого потенциала системы Организации Объединенных Наций на всех уровнях посредством оптимизации межучрежденческих административно-управленческих структур, а также разработки рамочных механизмов и инструментов взаимной подотчетности, оперативных документов по совместной разработке программ и единых инструментов мобилизации ресурсов и привлечения финансирования.

11. Акцент ТВОП на национальной ответственности и согласовании процессов разработки программ Организации Объединенных Наций на страновом уровне с национальными системами отражен в выпущенных

Группой Организации Объединенных Наций по вопросам развития руководящих положениях по разработке программ, а также в формулировке системой Организации Объединенных Наций единой реакции на повестку дня по вопросам эффективности международной помощи. Из 104 рамочных программ Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития 101 была согласована с национальными циклами или инструментами планирования.

12. Несмотря на то что еще предстоит дать независимую оценку экспериментальной программе "Единство действий", осуществляемой в ряде стран, опыт этой программы уже высвечивает способы повышения согласованности и гибкости системы развития Организации Объединенных Наций сообразно с национальными планами и приоритетами, содействуя в то же время усилению руководящей роли национальных правительств.

13. Тем не менее в различных учреждениях, регионах и странах улучшения происходят разными темпами в зависимости от сложившейся обстановки. Политическая, правовая и процедурная корректировка бизнес-процессов является весьма трудной задачей с учетом различных информационно-технологических, управленческих систем и вариаций в бизнес-моделях учреждений системы Организации Объединенных Наций, которая потребует серьезных изначальных затрат рабочего времени персонала и крупных расходов.

14. Задачи множатся. Необходимо вводить растущее число нормативных мандатов на страновом уровне, что требует более серьезных профильных возможностей и согласованности подходов. Глобальные кризисы в сфере экономики, продовольственной безопасности и изменений климата ставят новые задачи, и система Организации Объединенных Наций должна продемонстрировать свои возможности по обеспечению целенаправленного, согласованного реагирования, мобилизуя свой уникальный, но менее заметный опыт в таких областях, как развитие, финансирование, торговля и технологии.

III. Финансирование оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций

15. Хотя общий объем взносов, полученных системой развития Организации Объединенных Наций, увеличился в 2007 году по сравнению с 2006 годом, сохраняется дисбаланс между регулярным/основным финансированием, доля которого по-прежнему составляет примерно 30 процентов, и неосновными/внебюджетными ресурсами. Эта ситуация разворачивается на фоне растущей обеспокоенности по поводу негативного воздействия экономического кризиса на общий объем финансирования.

16. Решение проблемы дисбаланса между регулярными/основными и неосновными/внебюджетными ресурсами начинает занимать основное место в корпоративных стратегиях учреждений системы Организации Объединенных Наций, в значительной мере посредством укрепления основанных на результатах планирования и составления бюджета, а также с помощью разработки стратегий управления и мобилизации ресурсов. Большинство фондов, программ и специализированных учреждений Организации

Объединенных Наций имеют рамочные механизмы стратегического планирования.

17. Учреждения системы Организации Объединенных Наций все шире используют целевые фонды, многосторонние донорские целевые фонды и другие механизмы добровольного финансирования для заполнения пробелов в финансировании и снижения операционных издержек. Многосторонние донорские целевые фонды стали ключевым инструментом мобилизации ресурсов для гуманитарной помощи, мероприятий по восстановлению, реконструкции и развитию, предусматривающих многопрофильные меры реагирования системы Организации Объединенных Наций, а также улучшения координации деятельности доноров и политического диалога. Группа Организации Объединенных Наций по вопросам развития разрабатывает директивные положения по управлению, руководству такими фондами, а также по надзору за их деятельностью в рамках своей компетенции.

18. Специализированные учреждения, в частности Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО), Международная организация труда (МОТ), Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций (ФАО) и Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ), провели эксперименты с инновационными механизмами, способствующими увязке внебюджетных ресурсов со стратегическими приоритетами этих агентств. Хотя эти механизмы все еще находятся на ранней стадии разработки, некоторые из них уже обеспечивают повышение эффективности посредством улучшения межсекторального сотрудничества.

19. Во исполнение резолюции 62/277 Генеральной Ассамблеи, посвященной общесистемной согласованности, Генеральный секретарь представил предложения по улучшению действующей системы финансирования оперативной деятельности в контексте проведенных Ассамблеей консультаций по этим вопросам. Он разработает дальнейшие инициативы по увеличению объемов и улучшению качества финансирования оперативной деятельности в свете консультаций Ассамблеи, а также в свете позиций, высказанных государствами-членами по данному вопросу, как предусмотрено требованиями трехгодичного всеобъемлющего обзора политики.

IV. Вклад оперативной деятельности Организации Объединенных Наций в наращивание национального потенциала и эффективность развития

A. Наращивание потенциала и развитие

20. В контексте Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития страновые группы Организации Объединенных Наций внесли свой вклад в развитие национального потенциала в широком круге областей в части, например, разработки национальных стратегий развития; проведения реформ в государственном секторе; укрепления национальных институтов планирования и статистических систем; а также разработки стратегий по противодействию изменениям климата и охране окружающей среды. Оказание поддержки в вопросах оценки

результатов внешней помощи в целях развития, если такая поддержка затребована правительствами, остается той областью, в которую Организация Объединенных Наций может внести свой стратегический вклад.

21. В условиях ограниченного присутствия в странах представительств таких специализированных учреждений, как Организация Объединенных Наций по промышленному развитию (ЮНИДО), Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию (ЮНКТАД), Международный союз электросвязи (МСЭ) и ЮНЕСКО, потребности развития научно-технического потенциала часто не отражаются в аналитической работе по странам, оценке ее потенциала и в Рамочной программе Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития, хотя в этой области имеется ряд очень важных инициатив и программ.

22. Заявление Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития с изложением позиции по наращиванию потенциала (октябрь 2006 года) как базовый рамочный механизм согласованного подхода к наращиванию потенциала было поставлено в основу обновленных руководящих принципов общей страновой оценки и Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития, одобренных Группой Организации Объединенных Наций по вопросам развития в январе 2009 года.

23. Повышение запросов страновых групп Организации Объединенных Наций о доступе к опыту и моделям оценки потенциала указывает не только на более высокую степень информированности и признание их важности, но и на необходимость разработки дополнительных практических подходов и удобных для пользователей инструментов. Группа Организации Объединенных Наций по вопросам развития начинает осуществление крупной инициативы с целью дополнить действующие инструменты пакетами технических программ и программ профессионально-технической подготовки на региональном и страновом уровнях для разработки новых рамочных программ Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития на 2009–2011 годы. Важным неиспользованным ресурсом для улучшения деятельности стран по разработке различных программ, является опыт, накопленный в ходе оценок, проведенных организациями системы Организации Объединенных Наций по вопросам развития.

24. Хотя в распоряжении страновых групп Организации Объединенных Наций находится множество рекомендательных материалов и инструментов, нацеленных на оказание помощи правительствам во внедрении нормативных аспектов работы Организации Объединенных Наций в сферу национального развития, страновым группам потребуется дополнительный опыт в интегрировании нормативных аспектов в различные программы.

25. Сотрудничество между учреждениями системы Организации Объединенных Наций, включая учреждения-нерезиденты и специализированные учреждения, расширяется в контексте процессов общей страновой оценки и Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития, а более конкретно – в рамках целевых программ или областей результатов Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития. Этой тенденции, в частности, содействуют участие в экспериментальных программах "Единство действий", наличие моделей и опыта, вынесенного из эффективных совместных программ, участие в инициативах, основанных на программных

подходах (например, общесекторальные подходы), в отдельных секторах, а также деятельности Испанского фонда для достижения целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия, и механизма единого финансирования, который мобилизует финансирование для Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития на страновом уровне в рамках программы "Единство действий".

26. Принцип национальной ответственности надлежащим образом отражен в различных рекомендательных материалах по осуществлению трехгодичного всеобъемлющего обзора политики. Необходимо уделять дополнительное внимание обеспечению национального исполнения целей в оперативных справочных пособиях по разработке программ и стратегий наращивания потенциала. Аналогичным образом, следует более четко отражать необходимость сохранения устойчивости с помощью выработки показателей устойчивости и подготовки подробных рекомендательных материалов по разработке стратегий поэтапного сокращения или завершения программ.

В. Сотрудничество по линии Юг-Юг

27. Несколько организаций предприняли серьезные шаги по интеграции сотрудничества по линии Юг-Юг в оперативную деятельность во исполнение решения третьей рамочной программы сотрудничества по линии Юг-Юг (2005–2007 годы).

28. В четвертой рамочной программе сотрудничества по линии Юг-Юг (2009–2011 годы) упор сделан на широкомасштабные консультации и партнерства. Специальная группа по сотрудничеству по линии Юг-Юг Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) разрабатывает для Организации Объединенных Наций общесистемный рамочный механизм совместной деятельности по поддержке программы сотрудничества по линии Юг-Юг, в котором изложены четкие линии подотчетности и прояснено распределение ответственности между Специальной группой по сотрудничеству по линии Юг-Юг и остальными подразделениями ПРООН. Существует также необходимость в более тесной увязке мандата, ресурсов и стратегии Специальной группы.

29. В своем докладе от 23 августа 2008 года (см. A/62/295) Генеральный секретарь призвал систему развития Организации Объединенных Наций принять конкретные меры по учету поддержки сотрудничества по линии Юг-Юг в инструментах и стратегиях корпоративной политики. Соответственно, во исполнение трехгодичного всеобъемлющего обзора политики принимались и принимаются дополнительные меры по включению ссылок на сотрудничество по линии Юг-Юг и трехстороннее сотрудничество в документы по стратегическому планированию Организации Объединенных Наций и руководящие положения для страновых групп Организации Объединенных Наций, включая обновленные принципы общей страновой оценки и Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития.

30. Необходим дальнейший прогресс для того, чтобы лучше отразить вопросы сотрудничества по линии Юг-Юг в планировании на страновом уровне посредством увязки стратегий и инициатив штаб-квартир учреждения с работой на уровне отдельных стран. Во многих рамочных программах Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития не сформулирована однозначная цель или стратегия содействия сотрудничеству

по линии Юг-Юг. В рамках ПРООН, тем не менее, результатом создания в 2008 году системы отчетности страновых отделений ПРООН в онлайн-режиме стало значительное расширение масштабов сотрудничества по линии Юг-Юг в таких областях, как реформы избирательной системы, актуализация гендерной проблематики, борьба с ВИЧ/СПИДом, эффективность природоохранной деятельности и помощи.

C. Гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин

31. Межучрежденческая сеть по делам женщин и равенству полов занимается подготовкой плана действий по оперативной реализации общесистемной политики и стратегии в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, принятой Координационным советом руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР) в октябре 2006 года. В частности, в рамках этой сети рассматривается вопрос о том, должен ли этот план базироваться на работе только штаб-квартир, или он должен включать в себя также страновые планы действий в области гендерного равенства, которые следует разрабатывать каждой страновой группе Организации Объединенных Наций.

32. В настоящее время система Организации Объединенных Наций осуществляет мониторинг и оценку в области актуализации гендерной проблематики исключительно на страновом уровне, используя показатели результатов деятельности страновых групп Организации Объединенных Наций в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (карта показателей), разработанные под руководством Фонда Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин (ЮНИФЕМ). В 2008–2009 годах такие показатели результатов деятельности были разосланы тем страновым группам, которые заняты разработкой новых рамочных программ Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития. Их начинает использовать растущее число страновых групп. Это является, вероятно, первой систематизированной попыткой проактивного содействия развитию подотчетности страновых групп в области актуализации гендерной проблематики на страновом уровне.

33. Число страновых групп Организации Объединенных Наций, отразивших проблематику гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в своих итоговых рабочих планах, увеличилось до 100 по сравнению с 72 в 2007 году. Хотя увеличилось число координаторов-резидентов, которые сообщили о прогрессе в достижении гендерного равенства и расширении прав и возможностей женщин в сферах укрепления репродуктивного здоровья, борьбы с насилием в отношении женщин и с ВИЧ, весьма ограниченно упоминались проблемы актуализации гендерной проблематики по другим направлениям деятельности, таким как достижение целей 7 и 8 в области развития Декларации тысячелетия.

D. Переход от оказания чрезвычайной помощи к обеспечению развития

34. В трехгодичном всеобъемлющем обзоре политики подчеркивается принцип национальной ответственности в условиях перехода от оказания чрезвычайной помощи к обеспечению развития. Серьезной проблемой остается определение того, каким образом можно быстро нарастить и обеспечить устойчивость потенциала национальных организаций в части реализации такой ответственности за восстановление. Некоторые оценки

потребностей в постконфликтный период внесли свой вклад в наращивание потенциала, обеспечив проведение предварительных переговоров с действующим национальным руководством или переходными администрациями и заинтересованными сторонами на национальном уровне, а также наращивание базового потенциала на самых ранних этапах.

35. Продолжается прогресс в укреплении комплексного планирования в области поддержания мира, гуманитарных вопросов и деятельности по миростроительству на уровне штаб-квартир и на страновом уровне. Во исполнение Директивной записки по комплексным миссиям 2006 года Генеральный секретарь в июне 2008 года принял решение о том, что все объединенные представительства Организации Объединенных Наций должны иметь единые аналитические и плановые подразделения, в также интегрированные стратегические рамочные программы.

36. Укрепляется поддержка системы координаторов-резидентов/координаторов по гуманитарным вопросам и страновых групп Организации Объединенных Наций в ситуациях перехода от оказания чрезвычайной помощи к обеспечению развития. Принимая во внимание сложность чрезвычайных ситуаций и складывающейся после них обстановки, был внедрен широкий круг целевых механизмов и инструментов, при этом предпринимаются усилия по оптимизации использования инструментов, разработанных в ходе этапа гуманитарной помощи. Группа Организации Объединенных Наций по вопросам развития осуществляет директивное руководство в области уменьшения опасности бедствий, скорейшего восстановления и оценки потребностей после чрезвычайных ситуаций. В настоящее время Группа Организации Объединенных Наций по вопросам развития готовит к публикации всеобъемлющий пакет материалов и практическое пособие по руководящим принципам, которые объединяют в себе различные действующие инструменты; эти материалы появятся в середине 2009 года.

37. Ведущие учреждения и межучрежденческие координационные механизмы Организации Объединенных Наций также оказывают поддержку страновым группам Организации Объединенных Наций и координаторам-резидентам/координаторам по гуманитарным вопросам, прежде всего в форме возможностей экстренного развертывания (например, стратегическое планирование, стратегии скорейшего восстановления, координация и финансирование).

38. Основная поддержка управлениям координаторов-резидентов/координаторов по гуманитарным вопросам до сих пор поступает за счет целевых ресурсов, выделяемых ПРООН как администратору системы координаторов-резидентов. Существует необходимость в изучении путей упрощения действующей архитектуры координационных органов и вспомогательных структур и механизмов, которая, имея более широкий охват, чем раньше, является весьма сложной для управления координацией на страновом уровне со стороны специального представителя Генерального секретаря и/или координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам/заместителя специального представителя Генерального секретаря/исполнительного представителя Генерального секретаря.

39. Оценки потребностей в постконфликтный период все более широко используются национальными и международными сторонами при подготовке и финансировании единой стратегии восстановления и развития в неустойчивых,

постконфликтных условиях. В октябре 2008 года Организация Объединенных Наций и Всемирный банк подписали Рамочную программу партнерства, включающую в себя ряд механизмов, предназначенных для укрепления их совместной работы по поддержке национальных усилий по восстановлению.

40. Фонд миростроительства становится существенным источником финансирования постконфликтного переходного периода в различных странах, включенных в повестку дня Комиссии по миростроительству, а также в странах, определенных Генеральным секретарем. По состоянию на февраль 2009 года взносы в этот фонд достигли 309,5 млн. долларов США, из которых 93,7 млн. долларов были направлены на уже одобренные проекты. Многосторонние донорские целевые фонды все в большей степени используются как механизм объединения ресурсов доноров и управления ими в периоды после бедствий и конфликтов. Постоянная проблема состоит в обеспечении более предсказуемого и устойчивого финансирования в условиях перехода от предоставления ресурсов для оказания чрезвычайной помощи к предоставлению ресурсов в целях развития.

V. Совершенствование функционирования системы развития Организации Объединенных Наций

A. Согласованность, эффективность и актуальность

Национальная ответственность и руководство

41. Большинство страновых групп Организации Объединенных Наций скорректировали цикл своих программ для их согласования и приведения в большее соответствие с национальными циклами и процессами планирования.

42. Координаторы-резиденты и страновые группы Организации Объединенных Наций получают от Группы Организации Объединенных Наций дополнительные директивы по отчетности перед национальными властями в отношении реализации Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития. Эти директивы будут содействовать развитию практики управления, основанного на результатах, и гармонизации с общими системами отчетности страновых групп. Такую отчетность необходимо вести на систематической основе.

Обеспечение согласованности с помощью процедур общей страновой оценки и Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития

43. Некоторые страновые группы Организации Объединенных Наций сообщили о повышении результативности и эффективности помощи благодаря совместной разработке программ в рамках механизмов общей страновой оценки и Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития.

44. В странах, где проводятся экспериментальные программы проекта "Единство действий", и в некоторых странах, реализующих аналогичный подход на добровольной основе, уже подготовлены или разрабатываются общие документы по оперативной деятельности. Такие общие документы

предназначены для сведения воедино комплексными методами ключевых элементов оперативной реализации Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития всеми учреждениями Организации Объединенных Наций (к ним относятся, например, стратегии управления и осуществления, системы подотчетности, оценки потребностей в ресурсах). Группа Организации Объединенных Наций по вопросам развития разрабатывает усовершенствованный оперативный инструмент или план действий для тех стран, которые разрабатывают новые рамочные программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития на 2009–2010 годы. Предстоит решить еще целый ряд проблем, включая правовые последствия для учреждений. Продолжается укрепление межучрежденческого сотрудничества посредством разработки совместных программ.

45. Меры гармонизации, такие как общие документы по оперативной деятельности, не всегда приводят к упрощению процедур и снижению расходов, по крайней мере в краткосрочной перспективе, когда для внесения изменений в процедуры требуются значительные первоначальные инвестиции. Если общие согласованные документы не отвечают требованиям процедур принятия решений руководящими органами соответствующих агентств, то они будут представлять собой дополнительный объем документации. По мере того как все больше стран принимают аналогичные нововведения, перед организациями системы Организации Объединенных Наций встает необходимость более быстро реагировать на потребность в директивном руководстве на страновом уровне и в коррекции положений и правил.

46. В документе с изложением позиции Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития под названием "Роль Организации Объединенных Наций в меняющейся обстановке в области помощи" (январь 2008 года) более подробно изложен вопрос о поддержке системой развития Организации Объединенных Наций ключевых принципов Парижской декларации, касающихся эффективности помощи. В этом документе система развития Организации Объединенных Наций преподносится не как основной источник финансирования или традиционный донор, а как система, обеспечивающая наращивание национального потенциала в соответствии с мировыми нормами и стандартами.

47. Для ускорения темпов осуществления реформ в области помощи и повышения качества диалога с донорами ПРООН и Всемирный банк пропагандируют изменение механизмов диалога между правительствами и донорами путем внедрения подхода, делающего основной упор на увязку национальной стратегии развития, включая стратегию сокращения масштабов нищеты, с механизмом среднесрочного планирования расходов. Этот подход открывает более широкие возможности для системы развития Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в укреплении национального потенциала в разработке, оценке планирования и финансировании национальных стратегий развития, включая стратегии сокращения масштабов нищеты.

48. Кроме того, система развития Организации Объединенных Наций и Всемирный банк совместно работают над разработкой и осуществлением совместных стратегий развития, в рамках которых они будут дополнять программы друг друга.

Общесистемная поддержка и участие в системе координаторов-резидентов

49. Повышенная сложность ситуации в странах осуществления программ, появление новых и расширенных мандатов, вытекающих из международных соглашений, насущность реформ оперативной деятельности – все это отражено в усовершенствованном рамочном механизме функционирования системы координаторов-резидентов, включая Рамочный механизм управления и отчетности для систем развития Организации Объединенных Наций и координаторов-резидентов совместно с Рамочным механизмом управления системой координаторов-резидентов. В этих рамочных механизмах и инструментах изложены конкретные системы подотчетности всех ключевых участников управления системой координаторов-резидентов.

50. Наблюдается более широкое участие организаций системы Организации Объединенных Наций в процессе принятия решений и координации ведения операций на всех уровнях системы развития Организации Объединенных Наций. Масштабы и степень участия организаций системы Организации Объединенных Наций зависит от кадрового состава, местоположения, потенциала и приверженности межучрежденческой работе. Создание в середине 2008 года в рамках Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития Консультативной группы, состоящей из 13 членов, для консультирования председателя Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития в вопросах управления и контроля в отношении системы координаторов-резидентов, осуществления трехгодичного всеобъемлющего обзора политики и внедрения координационных механизмов Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития расширили охват механизма существовавшего ранее исполнительного комитета, в состав которого входили четыре учреждения.

51. На региональном уровне состав некоторых групп региональных директоров расширяется: помимо основного ядра, состоящего из представителей ПРООН, Фонда Организации Объединенных Наций по народонаселению (ЮНФПА), Детского фонда Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) и Всемирной продовольственной программы (ВПП), в состав ГРД включаются и представители других учреждений, так что их общее число может достигать 15.

52. На страновом уровне Группа Организации Объединенных Наций по вопросам развития намерена организационно оформить более широкое привлечение учреждений-нерезидентов с помощью мер обеспечения подотчетности системы координаторов-резидентов на страновом уровне. Необходимо также введение мер обеспечения отчетности по обязательствам учреждений-нерезидентов.

Согласование циклов стратегического планирования фондов и программ с всеобъемлющим обзором политики

Некоторые учреждения, включая ЮНИДО и ЮНИСЕФ, уже привели свои процедуры и циклы планирования в соответствие с новым четырехгодичным циклом всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития. Другие учреждения (ПРООН, ЮНФПА, ВПП, ЮНИФЕМ, ЮНЕСКО) планируют поднять этот вопрос на ежегодных сессиях своих исполнительных советов в мае и июне 2009 года. Некоторые учреждения (ФАО, Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии (ЭСКЗА)) не

нуждаются в такой корректировке, тогда как другие могут столкнуться с трудностями.

В. Региональные аспекты

54. Двумя основными межучрежденческими механизмами регионального уровня являются работающий под мандатом Экономического и Социального Совета Региональный координационный механизм, заседания которого созываются региональными комиссиями, и группы региональных директоров в структуре Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития. В июле 2008 года КСР рассмотрел доклад о синергетической и взаимодополняющей связи между региональными координационными механизмами и группами региональных директоров в плане разделения функций между этими механизмами, и в настоящее время продолжается дискуссия о путях достижения максимальной синергии между ними.

55. Группы региональных директоров разрабатывают планы работы и оптимизируют свои организационные структуры для предоставления согласованной технической поддержки и контроля показателей работы координаторов-резидентов и страновых групп Организации Объединенных Наций, в том числе путем оценки показателей по результатам работы в соответствующих регионах. В связи с повышенными ожиданиями в отношении роли групп региональных директоров будут проводиться оценки их потенциала для определения характера и объема ресурсов, в которых они будут нуждаться, оказывая поддержку примерно 90 странам в разработке рамочных программ Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития на 2009–2010 годы.

56. Возросло участие региональных комиссий в процессе составления общей страновой оценки и рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи на цели развития, и в ряде случаев они выступили сторонами, подписавшими рамочную программу Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития (например, Мальдивы). Во исполнение новых и расширенных мандатов, включая положение об оказании поддержки страновым группам Организации Объединенных Наций, региональные комиссии укрепляют свой потенциал в области координации.

С. Операционные издержки и эффективность

57. Заметный прогресс в направлении упрощения и гармонизации деловой практики достигнут как в общесистемном плане, так и на страновом уровне. В плане действий КСР/Комитета высокого уровня по вопросам управления изложена "дорожная карта" по разработке комплексных мер реагирования в административно-управленческой сфере. Некоторые быстрореализуемые проекты уже продемонстрировали ощутимые результаты. Например, учреждения системы Организации Объединенных Наций согласились использовать 7-процентную долю вспомогательных расходов для многосторонних донорских целевых фондов, а также для совместных межучрежденческих программ странового уровня. Некоторые страновые группы Организации Объединенных Наций, особенно в странах экспериментального осуществления программ проекта "Единство действий", сообщили о повышении эффективности работы за счет использования общих помещений и служб. Все еще в стадии разработки находится

систематизированный подход к оценке экономии средств. Было проведено дальнейшее согласование правил и процедур, при этом наиболее значимые результаты были достигнуты в области финансов и бюджета, а также в сфере информационно-коммуникационных технологий. Экспериментальные программы проекта "Единство действий" предоставили платформу для испытания возможности общесистемного применения инновационных решений и привели к пониманию насущной необходимости дальнейшего упрощения и согласования деловой практики. Тем не менее многие процедуры системы Организации Объединенных Наций требуют дальнейшей гармонизации, при этом ограниченность ресурсов может вызвать определенные задержки по проектам в рамках плана действий КСР/КВУУ. На рассмотрение Совета будет представлен отдельный доклад по вопросам упрощения и гармонизации системы развития Организации Объединенных Наций (E/2009/61).

D. Потенциал системы развития Организации Объединенных Наций на страновом уровне

58. В 2007 году основная часть персонала системы развития Организации Объединенных Наций (персонал обеих категорий, как специалистов, так и общего обслуживания) работала на местах. Многие фонды, программы, специализированные учреждения и другие подразделения системы Организации Объединенных Наций начали осуществление стратегий и политических мер в кадровой сфере, которые направлены на удовлетворение потребностей стран-членов, а также на привлечение и удержание наиболее квалифицированных сотрудников, содействие кадровой мобильности, повышению квалификации и карьерному росту. Важной проблемой является гармонизация кадровых процедур по всей системе Организации Объединенных Наций. Вести работу в этом направлении позволит план действий КСР. В 2009 году в соответствии с резолюцией 63/250 Генеральной Ассамблеи Организация Объединенных Наций ввела новую серию трудовых контрактов, которые будут различаться только по сроку службы, при этом единый свод правил о персонале будет зеркальным отражением предыдущей серии 100, с тем чтобы объединить полевой персонал и сотрудников Центральных учреждений. Комиссия по международной гражданской службе изучает предложения Генерального секретаря о едином трудовом контракте Организации Объединенных Наций и работает в направлении внедрения такого контракта в рамках всей системы, что потребует одобрения со стороны руководящих органов соответствующих организаций. На рассмотрение Экономического и Социального Совета представлен подробный доклад по проблемам в области людских ресурсов на страновом уровне в рамках системы Организации Объединенных Наций (E/2009/75).

E. Оценка оперативной деятельности в целях развития

59. К проведению страновых оценок привлекаются национальные партнеры, используется также национальный опыт. Независимая оценка роли и вклада системы Организации Объединенных Наций была выполнена совместно Южной Африкой и Группой Организации Объединенных Наций по оценке.

60. Хотя значительное содействие оказывается укреплению национальных систем мониторинга, необходимо еще многое сделать для развития

национального потенциала в рамках оперативной деятельности в целях развития.

61. Группа Организации Объединенных Наций по оценке продолжает работать в направлении согласования оценочной практики по всей системе и стремится повысить качество этой практики до соответствующих стандартов и довести до профессионального уровня потенциал подразделений, занимающихся оценкой. Некоторые организации и подразделения не получают регулярных ассигнований и бюджетных средств для проведения оценочной деятельности.

62. Широко признается необходимость создания более мощного механизма для управления и проведения оценок в рамках всей системы в целом. В настоящее время КСР в консультации с Объединенной инспекционной группой обсуждает пути достижения этой цели. Решение этой проблемы также обсуждается в рамках неофициальных консультаций Генеральной Ассамблеи по вопросу согласованности на уровне всей системы.

63. На страновом уровне агентства склоняются в сторону основанных на результатах методов управления и отчетности применительно к Рамочной программе Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития. Дальнейшего совершенствования требует формулирование итоговых показателей и измерение результатов и индикаторов рамочной программы. Группа Организации Объединенных Наций по вопросам развития предоставляет помощь в этих областях, включая разработку единой системы мониторинга и отчетности в отношении Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития.

64. В ответ на просьбу КСР об оценке экспериментальных программ проекта "Единство действий" Группа Организации Объединенных Наций по вопросам развития в августе 2008 года представила свои соображения о возможностях оценки этих программ в качестве первого этапа предложенного ею трехэтапного подхода, который предусматривает оценку процесса осуществления в 2009 году и результатов осуществления – в 2010 году. В соображениях о возможностях оценки изложена потребность в наращивании оценочного потенциала в странах экспериментального осуществления программ. Для продолжения работы Группе Организации Объединенных Наций по оценке требуются дополнительные директивы от государств-членов о проведении обязательной независимой оценки проекта "Единство действий" во избежание дублирования работы в этой области.

65. В мае 2008 года, в соответствии с имеющимся мандатом на трехгодичный всеобъемлющий обзор политики Департамент по экономическим и социальным вопросам в сотрудничестве с правительством Мозамбика в качестве принимающей страны, а также с Группой Организации Объединенных Наций по оценке и Отделом Организации Объединенных Наций по координации деятельности в целях развития организовал семинар по обмену опытом среди стран проведения экспериментальных программ в рамках проекта "Единство действий" и других стран осуществления аналогичных инициатив, результатом которого стало Мапутское заявление, которое было представлено Совету на его основной сессии 2008 года (см. A/63/85–E/2008/83, приложение).

F. Последующая деятельность

66. Генеральная Ассамблея в пункте 140 своей резолюции 62/208 вновь подтвердила, что руководящие органы фондов, программ и специализированных учреждений системы развития Организации Объединенных Наций должны принять надлежащие меры для полного осуществления этой резолюции. Она также подтвердила, что ежегодные доклады фондов и программ, представляемые Экономическому и Социальному Совету, должны соответствующим образом отражать ход осуществления резолюции 62/208. Исполнительный совет ЮНИСЕФ обратился с просьбой о том, чтобы в будущие доклады Исполнительного директора Фонда, представляемые Совету, включались рекомендации по дальнейшему совершенствованию выполнения резолюции 62/208. Представляемые Совету доклады ПРООН, ЮНФПА, ЮНИСЕФ и ВПП включают в себя информацию о выполнении трехгодичного всеобъемлющего обзора политики. Другие учреждения, такие как ВОЗ, ФАО, ЮНИДО, МФСР и ЭСКЗА, отчитываются об осуществлении трехгодичного всеобъемлющего обзора политики перед своими руководящими органами, как это предусмотрено в резолюции 62/208.

VI. Меры, принятые системой Организации Объединенных Наций по осуществлению резолюции 62/208

67. Осуществление резолюции 62/208 представлено в форме таблицы (см. приложение), в которой основной упор сделан на осуществление плана административных мер, представленного Экономическому и Социальному Совету на его основной сессии 2008 года (E/2008/49). Формат таблицы направлен на усиление ориентации на результат с помощью более подробного описания следующих аспектов:

- a) политические директивы (столбец 1);
- b) планируемые административные меры (столбец 2);
- c) целевые задачи, контрольные показатели, сроки (столбец 3);
- d) показатели деятельности и планируемые результаты (столбец 4);
- e) отчет о проделанной работе (столбец 5).

68. Информация в первых трех столбцах получена в основном из плана административных мер. В соответствии с просьбой Совета в настоящем докладе отражена активизация усилий по определению результатов и уточнению целевых и контрольных показателей и сроков (резолюция 2008/2, Экономического и Социального Совета, пункт 7).

69. План административных мер помог обеспечить, чтобы трехгодичный всеобъемлющий обзор политики служил директивным руководством для работы соответствующих межучрежденческих и межведомственных органов и оказывал влияние на работу фондов и программ, специализированных учреждений и других составных частей системы Организации Объединенных Наций.

Приложение

Управленческий процесс, нацеленный на осуществление резолюции 62/208

Сфера деятельности				
Раздел I. Общий подход в отношении роли и функционирования системы сотрудничества Организации Объединенных Наций в целях развития в поддержку национальных приоритетов и стратегий развития стран осуществления программ и достижения согласованных на международном уровне целей в области развития				
<i>Политические директивы резолюций 62/208 и 63/232</i>	<i>Мера (меры)</i>	<i>Целевая задача (целевые задачи)/контрольный показатель (контрольные показатели)/срок (сроки)</i>	<i>Показатель (показатели) деятельности/планируемый результат (планируемые результаты) (2008–2009 годы)</i>	<i>Достигнутые результаты</i>
Директива I.1 Пункт 2 резолюции 62/208	Мера I.1 а) Системе Организации Объединенных Наций и КСР ¹ (КВУП, КВУУ, ГООНВР) следует ускорить осуществление трехгодичного всеобъемлющего обзора политики 2004 года в рамках управленческого процесса 2008–2010 годов	Целевая задача I.1 Действия, осуществляемые в соответствии с резолюцией 59/250, должны быть завершены в период 2008–2010 годов для достижения плановых целевых задач и контрольных показателей	Планируемый результат План работы ГООНВР (2008–2010 годы), разработанный с учетом требований трехгодичного всеобъемлющего обзора политики 2004 и 2007 годов (со второго квартала 2004 года по четвертый квартал 2009 года)	Основополагающие положения планов работы КСР на 2008–2010 годы включают требования трехгодичного всеобъемлющего обзора политики 2004 и 2007 годов по ускорению сроков осуществления
Директива I.2 Пункт 8 резолюции 62/208	Мера I.2 ГООНВР следует оценить необходимость дальнейших мер со своей стороны и/или со стороны СГ ООН по расширению контактов с гражданским обществом, НПО и частным сектором, принимая во внимание особые отношения некоторых учреждений системы Организации Объединенных Наций с	Целевая задача I.2 Наличие у СГ ООН стратегий и механизмов для конкретных стран в части привлечения гражданского общества, НПО и частного сектора к процессам разработки программ в тесном сотрудничестве и консультациях с принимающими правительствами	Показатели деятельности <ul style="list-style-type: none"> • Положение дел с наличием руководящих пособий и инструментов по расширению привлечения гражданского общества и НПО • Число учрежденных консультативных комитетов по вопросам гражданского общества и назначенных координаторов по работе с гражданским обществом 	<ul style="list-style-type: none"> • Доработка/одобрение со стороны ГООНВР разделов обновленных руководящих положений ОСО/ЮНДАФ по привлечению партнерских организаций • Создание консультативных комитетов по вопросам гражданского общества в 12 странах (июнь 2008 года)

¹ Ответ КСР на трехгодичный всеобъемлющий обзор политики будет подготовлен через вспомогательные подразделения.

	гражданским обществом (например, трехсторонняя структура организаций МОТ "правительство – работодатели – работники"		<p>Планируемые результаты</p> <ul style="list-style-type: none"> • Подготовлены руководящие пособия/инструменты для ГООНВР по расширению участия заинтересованных сторон в процессе разработки программ (третий квартал 2009 года) • Помощь в привлечении координаторов по работе с организациями гражданского общества к деятельности отделений координаторов-резидентов 	<ul style="list-style-type: none"> • В 45 СГ ООН назначены координаторы по работе с гражданским обществом (апрель 2008 года) • ГООНВР начала подготовку руководства по расширению привлечения заинтересованных сторон
<p>Директива I.3 Пункт 12 резолюции 62/208</p>	<p>Мера I.3 КСР и его структурам, в особенности ГООНВР, следует проводить непрерывный обзор согласованности, эффективности и результативности сотрудничества в целях развития на страновом уровне</p>	<p>Целевая задача I.3 Оптимизация разделения обязанностей между координационными структурами КСР, особенно применительно к согласованности процедур на страновом уровне</p>	<p>Показатели деятельности</p> <ul style="list-style-type: none"> • Увязка и согласование сферы компетенции, планов работы и повестки дня КВУП, КВУУ и ГООНВР • Институционализация сотрудничества между ключевыми структурами КСР <p>Планируемые результаты</p> <ul style="list-style-type: none"> • Согласование и непрерывный обзор сферы компетенции, планов работы и повестки дня КВУП, КВУУ и ГООНВР для обеспечения синергии и взаимодополняемости (с первого квартала 2008 года – по четвертый квартал 2009 года) • Ревизия схемы вспомогательных структур КВУП, КВУУ и ГООНВР для выявления совпадений, пробелов и синергии (четвертый квартал 2009 года) • Оценка на второй регулярной сессии КСР 2009 года достигнутых результатов в оценке его роли и функционирования 	<ul style="list-style-type: none"> • Пересмотренные сферы компетенции и методы работы КВУП и ГООНВР, принятые в целях оптимизации разделения функций • Пересмотренное заявление о намерениях ГООНВР, одобренное в июне 2008 года • Председатели и заместители председателей ключевых структур КСР проводили регулярные совещания по проблемам, требующим рассмотрения КСР • Оптимизирован состав рабочих групп ГООНВР • В 2008 году один штатный сотрудник ГООНВР/ДОКО откомандирован в секретариат КСР • Укрепление координации и обмена информацией с помощью регулярных совещаний секретариата КСР и ДОКО, в том числе по рабочим программам комитетов

				<ul style="list-style-type: none"> • Критический анализ инициатив в сфере деловых операций, предпринятый КВУУ и ГООНВР для обеспечения согласованности и координации • Обзор вопросов согласованности, эффективности и результативности сотрудничества в целях развития на страновом уровне, проводимый с помощью годовых отчетов координаторов-резидентов и других докладов/оценок
<p>Директива I.4</p> <p>Пункт 10 резолюции 62/208</p>	<p>Мера I.4</p> <p>Обеспечить, чтобы все новые ЮНДАФ имели прямую увязку с национальными планами и приоритетами и разрабатывались под четким руководством правительств и в соответствии с национальными циклами составления планов и программ с вовлечением всех соответствующих заинтересованных сторон на национальном уровне, как это предусмотрено в руководящих положениях по ЮНДАФ</p>	<p>Целевая задача I.4</p> <p>Все новые ЮНДАФ должны быть согласованы с национальным планом развития, в том числе с документами по стратегии сокращения масштабов нищеты</p>	<p>Показатель (показатели) деятельности/планируемый результат (планируемые результаты)</p> <p>См. директиву IV.A-1</p>	<p>См. директиву IV.A-1</p>
<p>Директива I.5</p> <p>Пункт 13 резолюции 62/208</p>	<p>Меры I.5</p> <p>а) Обеспечить, чтобы руководящие положения по ЮНДАФ гарантировали, что</p>	<p>Целевая задача I.5</p> <ul style="list-style-type: none"> • Расширение использования ресурсов и опыта УНР и специализированных учреждений в рамках 	<p>Показатели деятельности</p> <ul style="list-style-type: none"> • Расширение участия УНР в общих страновых процессах разработки программ 	<ul style="list-style-type: none"> • В обновленных руководящих положениях ОСО/ЮНДАФ дополнительно подчеркивается

	<p>предусмотренный Рамочной программой процесс планирования охватывает все подразделения Организации Объединенных Наций и открыт для них</p> <p>Основываясь на рекомендациях рабочей группы ГООНВР по УНР, прилагать дальнейшие усилия по максимальному использованию возможностей работы в отдельных странах УНР и специализированных учреждений</p> <p>См. также III.A-4</p>	<p>деятельности ЮНДАФ и других процессов разработки программ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Положение дел в осуществлении рабочего плана ГООНВР по УНР (2009–2011 годы) <p>Планируемые результаты</p> <ul style="list-style-type: none"> • Руководящие положения ОСО/ЮНДАФ обновлены в плане обеспечения широкого вовлечения в процессы планирования и их доступности для всех подразделений Организации Объединенных Наций (первый квартал 2009 года) • Осуществление и контроль обновленного плана работы с УНР на 2009–2011 годы (с первого по четвертый квартал 2009 года) • Расширение распространения информации, пособий и справочных материалов по УНР (первый и второй кварталы 2009 года) 	<p>всеобъемлющий характер процесса</p> <ul style="list-style-type: none"> • Внешняя оценка имплементационного плана по УНР, проведенная по поручению ДОКО, завершена в январе 2008 года • В целях заполнения пробелов ГООНВР приняла план работы по УНР (2009–2011 годы) • Программа введения должностей КР, модифицированная для привлечения УНР (2007 год) • Предоставлены средства для 14 позиций аналитиков УНР в 8 странах экспериментального осуществления программ проекта "Единство действий" и в 6 других странах (2008, 2009 годы) • Начата работа над базой данных УНР на веб-сайте ГООНВР для расширения распространения информации по УНР • Координаторы-резиденты проинформированы об имплементационном плане УНР • Обновленные функции координаторов-резидентов и система оценки показателей работы координаторов-резидентов/СГ ООН включают показатели участия УНР
--	--	--	---	---

				<ul style="list-style-type: none"> • В некоторых странах в осуществлении программ проекта "ЕД" приняли участие свыше 9 УНР
<p>Директива I.6</p> <p>Пункт 14 резолюции 62/208</p>	<p>Меры I.6</p> <p>a) Провести обзор хода осуществления плана действий ГООНВР по ЦРДТ на 2006–2008 годы</p> <p>b) КВУП следует продолжить усилия по обеспечению общесистемной согласованности в достижении согласованных на международном уровне целей в области развития</p>	<p>Целевая задача I.6</p> <p>a) Все новые ЮНДАФ и оперативная деятельность должны отвечать национальным целям/приоритетам развития в соответствии с согласованными на международном уровне целями в области развития, включая ЦРДТ, что отражено в ЮНДАФ и итогах/результатах страновых программ</p> <p>b) Общесистемные подходы и рекомендации по повышению согласованности при разработке программ в конкретных областях</p>	<p>Показатели деятельности</p> <ul style="list-style-type: none"> • СГ ООН, включая занятые разработкой новых ЮНДАФ, будут располагать ОСО/ЮНДАФ с большим акцентом на расширении масштабов работы по достижению ЦРДТ • Доступ к коллективу штатных политических и технических консультантов учреждений Организации Объединенных Наций • Положение дел в плане обзора общесистемных подходов и хода осуществления плана действий ГООНВР по Декларации тысячелетия/ЦРДТ на 2006–2008 годы • Число ЮНДАФ, согласованных с национальными приоритетами и ЦРДТ <p>Планируемые результаты</p> <ul style="list-style-type: none"> • Политическая сеть ГООНВР в области ЦРДТ, предусматривающая высококачественную и своевременную совместную техническую поддержку СГ ООН со стороны Организации Объединенных Наций (четвертый квартал 2009 года) • Обновлена Директивная записка ГООНВР по страновой отчетности о выполнении ЦРДТ (третий квартал 2009 года) • Проведена оценка хода выполнения плана действий ГООНВР по Декларации тысячелетия/ЦРДТ на 	<ul style="list-style-type: none"> • Политическая сеть ГООНВР в области ЦРДТ начала функционировать в 2008 году; поддержка деятельности в области достижения ЦРДТ на местах предоставлена 7 СГ ООН • В рамках Политической сети разработана документация, касающаяся передовой практики в сфере расширения масштабов работы по достижению ЦРДТ в странах Африки к югу от Сахары • В стадии разработки находится веб-портал Политической сети (www.undg-policynet.org) • 115 СГ ООН доложили о поддержке правительств в ускорении темпов осуществления ЦРДТ с помощью анализа и политических консультаций; 67 СГ ООН доложили об оказании помощи правительствам в разработке и выполнении основанных на ЦРДТ национальных планов развития или стратегий сокращения масштабов нищеты • 141 страна подготовила 210 докладов по ЦРДТ (по состоянию на май 2008 года)

			2006–2008 годы (четвертый квартал 2009 года)	<ul style="list-style-type: none"> • Разработан бизнес-план политической сети ГООНВР/ЦРДТ на 2009–2010 годы для определения не менее 150 учреждений-консультантов для оказания совместной технической консультативной поддержки СГ ООН в период 2009–2010 годов • Общесистемные подходы по выходу из экономического кризиса, решению проблем продовольственного кризиса, изменения климата и взаимоотношений между межучрежденческими и межправительственными процессами при координации со стороны КСР/КВУП
--	--	--	--	--

Сфера деятельности

Раздел II. Финансирование оперативной деятельности системы развития Организации Объединенных Наций

Сфера основных результатов

Раздел II. Финансирование оперативной деятельности системы развития Организации Объединенных Наций

<i>Политические директивы</i>	<i>Меры</i>	<i>Целевая задача (целевые задачи)/контрольный показатель (контрольные показатели)/срок (сроки)</i>	<i>Показатель (показатели) деятельности/планируемый результат (планируемые результаты) (2008–2009 годы)</i>	<i>Достигнутые результаты</i>
Директива II.0 Пункты 17 и 31 резолюции 62/208	Мера II.0 Увеличить объемы ОПР	Целевая задача II.0 Выполнение обязательств в области ОПР	<p>Показатели деятельности</p> <ul style="list-style-type: none"> • Объем ОПР • ОПР как доля валового национального дохода <p>Планируемые результаты</p> <ul style="list-style-type: none"> • Выполнение развитыми странами целевых показателей ОПР (0,70 процента от внутреннего национального дохода при направлении 	В 2008 году ОПР увеличилась на 10,2 процента, в номинальном выражении до 119,8 млрд. долларов США, что составляет 0,30 процента от общего внутреннего национального дохода стран – членов Комитета содействия развитию Организации по экономическому сотрудничеству и развитию

			<p>0,15–0,20 процента внутреннего национального дохода в пользу НРС)</p> <ul style="list-style-type: none"> Некоторые развитые страны должны достигнуть показателя в 0,7 процента к 2015 году и 0,5 процента – к 2010 году 	
<p>Директива II.1</p> <p>Пункты 23 и 29 резолюции 62/208</p> <p>Пункты 5, 6, 7, 8, 9, 12 и 16 резолюции 63/232</p>	<p>Мера II.1</p> <p>Активизировать усилия по привлечению основных ресурсов</p>	<p>Целевая задача II.1</p> <p>a) Увеличение объема и повышение качества ресурсов для оперативной деятельности системы Организации Объединенных Наций</p> <p>b) Тенденции в поступлении основных/регулярных и неосновных ресурсов включены для ознакомления в повестку дня годовых заседаний руководящих органов учреждений Организации Объединенных Наций в области развития</p>	<p>Показатель деятельности</p> <ul style="list-style-type: none"> Выполнение целевых показателей мобилизации ресурсов среднесрочных стратегических планов учреждений Доля основного финансирования в общем объеме финансирования Принятие стратегии мобилизации основных ресурсов <p>Планируемые результаты</p> <p>В соответствии с планами осуществляются стратегии мобилизации ресурсов, направленные на увеличение доли основных ресурсов и повышение предсказуемости финансирования с помощью многолетних обязательств по взносам в учреждения Организации Объединенных Наций</p>	<p>См. доклад Генерального секретаря о всеобъемлющем статистическом анализе финансирования оперативной деятельности системы развития Организации Объединенных Наций на 2007 год (A/64/75–E/2009/59)</p> <ul style="list-style-type: none"> В 2007 году взносы на оперативную деятельность системы Организации Объединенных Наций увеличились на 2 процента в реальном выражении; доля основного финансирования в общем объеме финансирования в 2007 году осталась на уровне 29 процентов Тенденции в поступлении основных и неосновных ресурсов включены в документы ПРООН, ЮНФПА, ЮНИСЕФ и ВПП для рассмотрения их исполнительными советами МОТ на регулярной основе отчитывается перед руководящим органом о тенденциях в регулярном бюджете (основном), взносах на дополнительный счет регулярного бюджета (основных, добровольных) и

				<p>внебюджетных (добровольных) взносах</p> <ul style="list-style-type: none"> • ПРООН в 2007 году приняла стратегический план по комплексным рамкам ресурсов • ЮНФПА выполнила целевые годовые показатели по объему основных ресурсов в 2007 году; мобилизация ресурсов на страновом уровне облегчается специальным пособием, выпущенным в 2007 году • ФКРООН активизировал консультации со странами-донорами для расширения донорской базы и обеспечения предсказуемости финансирования • ЮНИФЕМ в январе 2008 года принял новую систему мобилизации ресурсов для увеличения объема регулярных взносов и числа доноров до 100 стран к 2011 году • ЮНИСЕФ в рамках стратегии мобилизации ресурсов инвестирует ресурсы в партнерские отношения с новыми донорами • ВПП в 2008 году одобрил стратегию по партнерству с частным сектором и привлечению его ресурсов • ФАО в 2008 году утвердил свой план действий на 2009–
--	--	--	--	---

				<p>2011 годы, содержащий новую систему мобилизации ресурсов, основанную на результатах</p> <ul style="list-style-type: none"> • ВОЗ создала целевой фонд основных добровольных взносов для их систематизированной обработки • МОТ создала дополнительный счет регулярного бюджета, позволяющий донорам вносить нецелевые добровольные взносы свыше плановых • ЮНЕСКО в 2008 году запустила дополнительную программу плановых/целевых внебюджетных мероприятий по привлечению внебюджетных взносов • ДООН расширяет и диверсифицирует свою донорскую базу, в том числе взносы от новых/нетрадиционных доноров
<p>Директива II.2</p> <p>Пункт 23 резолюции 62/208</p>	<p>Мера II.2</p> <p>Разработать предложение по согласованным подходам к возмещению затрат и представить на утверждение соответствующим руководящим органам Организации Объединенных Наций</p>	<p>Целевая задача II.2</p> <p>Доработать межучрежденческое соглашение об определениях терминов, подходах и объемах возмещения затрат</p>	<p>Показатели деятельности</p> <p>См. директиву IV.C-6</p>	<p>См. директиву IV.C-6</p>

<p>Директива II.3 Пункты 26 и 27</p>	<p>Мера II.3</p> <p>a) Системе Организации Объединенных Наций необходимо осуществить план действий Организации Объединенных Наций по выполнению Брюссельской программы действий до конца текущего десятилетия</p> <p>b) ГООНВР следует пересмотреть роль системы развития Организации Объединенных Наций в странах со средним уровнем доходов</p>	<p>Целевые задачи II.3</p> <ul style="list-style-type: none"> • Достигнутые результаты по ключевым мероприятиям плана • Завершение ГООНВР обзора по странам со средним уровнем дохода до конца 2009 года 	<p>Показатели деятельности</p> <ul style="list-style-type: none"> • Положение дел в области поддержки СГ ООН выполнения Брюссельской программы действий в отдельных странах • Расходы системы Организации Объединенных Наций на оперативную деятельность в наименее развитых странах • Принятие учреждениями Организации Объединенных Наций стратегических механизмов/стратегий планирования с акцентом на наименее развитые страны • Положение дел в области обзора роли системы развития Организации Объединенных Наций в странах со средним уровнем дохода <p>Планируемые результаты</p> <ul style="list-style-type: none"> • Принятие плана действий Организации Объединенных Наций по выполнению Брюссельской программы действий в отношении наименее развитых стран (2007–2010 годы) и его распространение среди СГ ООН (ДОКО) (третий квартал 2008 года) • Подготовка документа с изложением позиции ГООНВР о роли системы Организации Объединенных Наций в странах со средним уровнем доходов (четвертый квартал 2009 года) (ГООНВР) 	<ul style="list-style-type: none"> • План действий Организации Объединенных Наций по выполнению Брюссельской программы действий принят ГООНВР в сентябре 2008 года и направлен координаторам-резидентам/СГ ООН для надлежащего исполнения • Общий объем расходов системы Организации Объединенных Наций на оперативную деятельность в наименее развитых странах удвоился с 2002 года; основными 10 получателями средств Организации Объединенных Наций на оперативную деятельность в виде доли от внутреннего национального дохода в 2007 году стали наименее развитые страны • КВПНРМ провела мероприятия по содействию актуализации вопроса выполнения Брюссельской программы действий • ЮНКТАД и ПРООН предоставили поддержку в целях наращивания потенциала 40 наименее развитым странам в рамках Интегрированной рамочной программы оказания технической помощи в области торговли наименее развитым странам
---	--	---	--	--

				<ul style="list-style-type: none"> • ЮНИДО провела совещание на уровне министров по теме «К каким изменениям в наименее развитых странах может привести инициатива "Помощь в интересах торговли?"» (ноябрь 2007 года), на котором была принята Венская декларация министров наименее развитых стран • ВПП должна выделить не менее 50 процентов от своих ресурсов на цели развития в пользу наименее развитых стран в рамках консолидированной программы стратегий ВПП 2008 года • ЮНКТАД создала Целевой фонд для предоставления наименее развитым странам технической помощи в области торговли • ФАО: Программе технического сотрудничества ФАО приоритет по-прежнему отдается наименее развитым странам • ГООНВР начала обзор роли системы Организации Объединенных Наций в странах со средним уровнем дохода с мероприятий по сбору и оценке документов с изложением позиций и тематических исследований некоторых учреждений и региональных групп
--	--	--	--	---

<p>Директива II.4</p> <p>Пункт 28 резолюции 62/208; пункты 3, 4 и 13 резолюции 63/232</p>	<p>Мера II.4</p> <p>Департаменту по экономическим и социальным вопросам надлежит:</p> <p>a) работать с учреждениями Организации Объединенных Наций и КСР (КВУУ, ГООНВР) по расширению охвата и повышению качества финансовых данных по оперативной деятельности системы Организации Объединенных Наций;</p> <p>b) начать работу по улучшению определений терминов и классификаций общесистемных финансовых данных;</p> <p>c) координировать с КВУУ работу по согласованию данных в информационных хранилищах</p> <p>(см. меру IV.C-6 b)</p>	<p>Целевая задача II.4</p> <p>a) К моменту проведения следующего всеобъемлющего обзора политики Департамент по экономическим и социальным вопросам должен подготовить планы работы с большим числом учреждений системы Организации Объединенных Наций по улучшению сбора и презентации их финансовых данных</p> <p>b) Доклад для Экономического и Социального Совета за 2008 год должен включать краткую оценку достигнутых результатов и описание запланированных мероприятий</p> <p>c) К 2010 году ПРООН должна подготовить доклады о техническом сотрудничестве системы Организации Объединенных Наций и статистические приложения к ним, объединенные со статистическим анализом Департамента по экономическим и социальным вопросам финансирования оперативной деятельности в области развития</p> <p>d) Оценка объемов тематических целевых фондов, многосторонних целевых донорских фондов и других добровольных механизмов финансирования должна быть включена в доклад</p>	<p>Показатели деятельности</p> <ul style="list-style-type: none"> • Число учреждений Организации Объединенных Наций, предоставляющих Департаменту по экономическим и социальным вопросам доклады по финансированию оперативной деятельности в области развития • Наличие соглашений с учреждениями Организации Объединенных Наций по согласованию данных <p>Планируемые результаты</p> <ul style="list-style-type: none"> • Наличие финансовых данных за самый последний закончившийся год в годовом статистическом докладе для Экономического и Социального Совета (второй квартал 2009 года) • Наличие финансовых данных о финансировании оперативной деятельности, полученных непосредственно от 36 подразделений Организации Объединенных Наций (четвертый квартал 2009 года) • Анализ и оценка финансовых ресурсов, полученных системой Организации Объединенных Наций через многосторонние целевые донорские фонды и другие гибкие механизмы финансирования (второй квартал 2009 года) • Анализ и оценка концентрации доноров (второй квартал 2009 года) • Анализ и оценка сумм и тенденций финансирования системы Организации Объединенных Наций из частных фондов (второй квартал 2009 года) 	<p>См. доклад Генерального секретаря о всеобъемлющем статистическом анализе финансирования оперативной деятельности в целях развития системы Организации Объединенных Наций за 2007 год (A/64/75–E/2009/59)</p> <p>Необходим дальнейший прогресс в процессе консультаций по терминологии и классификации направлений оперативной деятельности, относящихся к гуманитарной помощи и помощи в целях развития</p>
--	--	--	---	--

		Генерального секретаря	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение консультаций со специализированными учреждениями Организации Объединенных Наций по надлежащей терминологии для классификации взносов (четвертый квартал 2009 года) • Классификация подгрупп отдельных компонентов направлений оперативной деятельности, относящихся к гуманитарной помощи и помощи в целях развития 	
Директива II.5 Пункт 29 резолюции 62/208 и пункт 16 резолюции 63/232	Мера II.5 Генеральному секретарю необходимо представить Генеральной Ассамблее на ее шестьдесят третьей сессии доклад о соответствующих мерах, принятых в целях увеличения объемов и повышения качества финансирования оперативной деятельности системы Организации Объединенных Наций (см. пункт 30)	Целевая задача II.5 Начало осуществления инициативы Генерального секретаря	<p>Показатель деятельности</p> <ul style="list-style-type: none"> • Инициативы, запущенные Генеральным секретарем <p>Планируемые результаты</p> <ul style="list-style-type: none"> • Доклады Генерального секретаря по вопросам финансирования, представленные Генеральной Ассамблее на шестьдесят третьей сессии • Меры, начатые Секретариатом после принятия резолюции Генеральной Ассамблеи на основе доклада Генерального секретаря по вопросам финансирования в целях общесистемной согласованности действий 	<ul style="list-style-type: none"> • Генеральный секретарь представил Генеральной Ассамблее на ее шестьдесят третьей сессии доклад о тенденциях в вопросах содействия оперативной деятельности в целях развития системы Организации Объединенных Наций и мерах по формированию адекватной, предсказуемой и расширяющейся базы для оказания системой Организации Объединенных Наций помощи в целях развития (A/63/201) • Генеральный секретарь поднимал вопрос о необходимости увеличения объемов финансирования в целях развития, включая обязательства в рамках ОПР, в ряде своих выступлений – на совещании высокого уровня по ЦРДТ, Международной конференции по финансированию развития,

				<p>проводившейся в Дохе с 29 ноября по 2 декабря 2008 года, и в рамках встреч на высшем уровне лидеров Группы двадцати по вопросам финансовых рынков и мировой экономики, проводившихся в Вашингтоне, ОК, 14 и 15 ноября 2008 года, и в Лондоне 2 апреля 2009 года, а также на совещаниях КСР (КСР принял соответствующее коммюнике в апреле 2009 года)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Рабочий документ об укреплении общесистемной архитектуры финансирования оперативной деятельности Организации Объединенных Наций в целях развития представлен Генеральной Ассамблее (второй квартал 2009 года)
<p>Директива II.6</p> <p>Пункт 33 резолюции 62/208</p>	<p>Мера II.6</p> <p>Ввести единую систему для СГ ООН в области планирования, мониторинга и отчетности по результатам с надлежащим учетом национальных систем</p>	<p>Целевая задача II.6</p> <p>Единая основанная на результатах система планирования, мониторинга и отчетности для использования на страновом уровне будет отрабатываться в 2008 году, на основе чего будет подготовлена "дорожная карта" ее дальнейшего использования</p>	<p>Показатель деятельности</p> <ul style="list-style-type: none"> • Прогресс в разработке основанного на результатах инструмента мониторинга и отчетности по ЮНДАФ для координаторов-резидентов/СГ ООН <p>Планируемые результаты</p> <ul style="list-style-type: none"> • Разработан план действий ГООНВР для решения системных проблем управления, основанного на результатах; его осуществление должно начаться в 2008 году (первый квартал 2008 года) • Проведен ситуационный анализ управления, основанного на результатах, по результатам которого разработан план действий в области 	<ul style="list-style-type: none"> • Завершено исследование в области ситуационного анализа по управлению, основанному на результатах (2008 год); выявлены ключевые вопросы для включения в отчетность на страновом уровне • Разработан и осуществляется план действий по управлению, основанному на результатах, в целях согласования отчетности по результатам и укрепления потенциала СГ ООН в области управления, основанного на результатах

			<p>управления, основанного на результатах (со второго по четвертый квартал 2009 года)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обновлен раздел по мониторингу и оценке в руководящих положениях по ОСО/ЮНДАФ (второй и третий квартал 2009 года) • Определены примеры передовой практики в годовых обзорных докладах по ЮНДАФ (второй квартал 2009 года) • Улучшение формата годового доклада координатора-резидента (четвертый квартал 2009 года) • Разработан согласованный прототип отчетности по результатам для системы Организации Объединенных Наций (третий квартал 2009 года) • СГ ООН/координаторам-резидентам предоставлено пособие по управлению, основанному на результатах, соответствующие инструменты и модули для использования в рамках всей системы Организации Объединенных Наций (второй квартал 2009 года) • Созданы региональные механизмы/группы региональных директоров для поддержки национального потенциала в области управления, основанного на результатах, в рамках процесса ЮНДАФ (третий квартал 2009 года) 	<ul style="list-style-type: none"> • В руководящих положениях по ОСО/ЮНДАФ обновлен раздел, посвященный мониторингу и оценке, для укрепления процесса контроля и ежегодного обзора ЮНДАФ • Проведен обзор и обновление руководящих положений по годовому отчету координатора-резидента • На основе плана действий по управлению, основанному на результатах, начата работа по созданию обновленного пакета учебных материалов по вопросам управления, основанного на результатах, а также учебного пособия Организации Объединенных Наций по вопросам управления, основанного на результатах
<p>Директива II.7 Пункт 14 резолюции 63/232</p>	<p>Мера II.7 Признавая сложность структуры международной помощи, изучить пути взаимодействия с другими партнерами в области</p>	<p>Целевая задача II.7 Организации системы Организации Объединенных Наций, занимающиеся вопросами развития, должны разработать стратегии</p>	<p>Показатель деятельности Число разработанных и действующих стратегий партнерства</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ПРООН активизировала взаимодействие с различными фондами (2007 и 2008 годы) в более чем 60 странах

	развития в целях укрепления их взаимодополняемости и осуществления их мандатов	вовлечения других партнеров в области развития	<p>Планируемые результаты</p> <p>Действующие стратегии партнерства</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ЮНИСЕФ разрабатывает стратегию партнерства для рассмотрения Исполнительным советом • Стратегии партнерства представлены в стратегическом плане ВПП на 2008–2011 годы • Укрепилось партнерство ЮНЕСКО с национальными комиссиями и национальными парламентами • Разрабатывается проект политических руководящих положений ВОЗ по глобальному партнерству в сфере здравоохранения • Программа ДООН подготовила типовой меморандум о взаимопонимании для своих партнерств с подразделениями Организации Объединенных Наций
<p>Директива II.8</p> <p>Пункт 15 резолюции 63/232</p>	<p>Мера II.8</p> <p>Мобилизовать и распределять ресурсы, исходя из стратегического плана, включая механизм многолетнего программирования ресурсов</p>	<p>Целевая задача II.8</p> <p>Укрепить взаимосвязь между финансированием и результатами в механизмах стратегического планирования</p>	<p>Показатель деятельности</p> <p>Согласование мобилизации и распределения ресурсов с многолетними результатами и механизмами привлечения ресурсов</p> <p>Планируемый результат</p> <p>Совершенствование механизмов разработки многолетних программ привлечения ресурсов учреждений Организации Объединенных Наций в соответствии с передовой практикой</p>	<p>Большее число организаций ГООНВР внедряет механизм разработки программ на основе многолетних результатов, хотя сроки этого внедрения варьируются; большинство механизмов включает элемент финансирования</p>

<p>Директива II.9</p> <p>Пункт 10 резолюции 63/232</p>	<p>Мера II.9</p> <p>Расширить донорскую базу и снизить зависимость от ограниченного числа доноров</p>	<p>Целевая задача II.9</p> <p>Организации системы Организации Объединенных Наций, занимающиеся вопросами развития, должны принять меры к расширению донорской базы</p>	<p>Показатели деятельности</p> <ul style="list-style-type: none"> • Число доноров • Процентная доля ресурсов, полученных от 10 крупнейших доноров 	<p>См. доклад Генерального секретаря о всеобъемлющем статистическом анализе финансирования оперативной деятельности в целях развития системы Организации Объединенных Наций за 2007 год (A/64/75-E/2009/59)</p>
<p>Сфера деятельности Раздел III. Вклад оперативной деятельности Организации Объединенных Наций в наращивание национального потенциала и эффективность развития</p>				
<p>Сфера основных результатов III.A Наращивание потенциала и развитие</p>				
<p><i>Политические директивы</i></p>	<p><i>Меры</i></p>	<p><i>Целевая задача (целевые задачи)/контрольный показатель(контрольные показатели)/срок (сроки)</i></p>	<p><i>Показатель (показатели) деятельности/планируемый результат (планируемые результаты) (2008–2009 годы)</i></p>	<p><i>Достигнутые результаты</i></p>
<p>Директива III.A-1</p> <p>Пункты 35 и 36 резолюции 62/208</p>	<p>Мера III.A-1</p> <p>Распространить методологию оценки потенциала ГООНВР для содействия согласованности подхода к поддержке усилий по развитию потенциала стран осуществления программ, в том числе посредством процессов ОСО и ЮНДАФ. Надлежит распространить и обсудить эти материалы с национальными партнерами, включая отраслевые министерства, при осуществлении мероприятий по оценке их потенциала</p>	<p>Целевая задача III.A-1</p> <p>a) Во все ЮНДАФ должны быть включены меры наращивания потенциала национальных институтов как ключевые результаты поддержки стран осуществления программ в достижении согласованных на международном уровне целей в области развития</p> <p>b) Методология оценки национального потенциала должна быть предоставлена всем СГ ООН и передана национальным партнерам, начиная с тех стран, которые в 2009 году разрабатывают новые ЮНДАФ</p>	<p>Показатель деятельности</p> <p>Использование СГ ООН выработанной ГООНВР методологии оценки потенциала</p> <p>Планируемые результаты</p> <p>Опубликована методология оценки потенциала (второй квартал 2008 года)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Особый упор на наращивание потенциала сделан в обновленных руководящих положениях по ОСО/ЮНДАФ. Дополнительные инструменты будут предоставлены в 2009–2010 годах • Утвержденная ГООНВР методология оценки потенциала направлена СГ ООН в 2008 году

<p>Директива Ш.А-2 Пункты 37, 38 и 42 резолюции 62/208</p>	<p>Меры Ш.А-2</p> <p>а) СГ ООН по запросам стран необходимо продолжить наращивать потенциал в области национальных процессов планирования развития, разработки программ, мониторинга и оценки как часть рамочного документа о результатах ЮНДАФ</p> <p>б) Активизировать усилия по эффективному учету принципов наращивания потенциала в ЮНДАФ</p> <p>См. меру IV.E-2 б) касательно механизмов и подходов к оценке</p>	<p>Целевые задачи Ш.А-2</p> <p>а) Оказание помощи странам осуществления программ в плане совершенствования разработки их планов, программ, мониторинга и оценки в течение 2008–2010 годов</p> <p>б) Оказание содействия СГ ООН в активизации их поддержки наращиванию национального потенциала</p> <p>См. целевую задачу IV.E-2</p>	<p>Показатели деятельности</p> <ul style="list-style-type: none"> • ЮНДАФ отражают результаты наращивания потенциала в сферах планирования, разработки программ, мониторинга и оценки • СГ ООН получают пакет поддержки наращивания потенциала <p>Планируемые результаты</p> <ul style="list-style-type: none"> • Выпущен обучающий модуль по подходу ГООНВР к поддержке наращивания потенциала (второй квартал 2009 года) • Оказана поддержка СГ ООН в работе по наращиванию национального потенциала (с первого по четвертый квартал 2009 года) 	<ul style="list-style-type: none"> • В обновленных руководящих положениях ОСО/ЮНДАФ указаны мандаты системы Организации Объединенных Наций в области наращивания потенциала • Разработан проект пересмотренного модуля по наращиванию потенциала в комплекте электронного обучения КПСООН
<p>Директива Ш.А-3 Пункты 39 и 41 резолюции 62/208</p>	<p>Меры Ш.А-3</p> <p>а) Продолжить поддержку СППНС со стороны фондов и программ, а также тех членов СГ ООН, которые избрали этот подход, укрепляя сотрудничество со специализированными учреждениями в этой области</p> <p>б) СГ ООН следует составить списки национальных экспертов и источников национального опыта для участия в мероприятиях по наращиванию потенциала под эгидой Организации Объединенных Наций</p>	<p>Целевые задачи Ш.А-3</p> <p>а) СГ ООН должны лучше понимать связь между СППНС и наращиванием национального потенциала и более активно использовать СППНС</p> <p>б) СГ ООН должны добиться явного прогресса в этих мерах к моменту проведения следующего всеобъемлющего обзора политики</p>	<p>См. директиву IV.C-2</p>	<p>См. директиву IV.C-2</p> <ul style="list-style-type: none"> • Не положено ни о каких показателях использования национального опыта • Организации системы Организации Объединенных Наций располагают различными руководящими положениями и программами для осуществления проектов национального уровня (см. JIU/REP/2008/4)

	<p>с) СГ ООН надлежит работать с национальными правительствами по наращиванию потенциала их систем закупки, с тем чтобы их могла использовать Организация Объединенных Наций</p> <p>См. меру IV.C-2</p>			
<p>Директива Ш.А-4</p> <p>Пункт 43 резолюции 62/208</p>	<p>Мера Ш.А-4</p> <p>Организациям системы Организации Объединенных Наций следует использовать возможности совместной разработки программ в рамках ЮНДАФ в целях наращивания потенциала, используя их соответствующий опыт и общесистемные механизмы/инструменты (например, пособие КСР по актуализации проблем занятости и достойной работы)</p>	<p>Целевая задача Ш.А-4</p> <p>Все новые общие страновые оценки и другие аналитические материалы должны включать оценку национального потенциала; в ЮНДАФ должна быть изложена роль Организации Объединенных Наций в наращивании потенциала, включая вклад со стороны отдельных организаций/учреждений в совместные программы</p>	<p>Показатели деятельности</p> <ul style="list-style-type: none"> • ОСО должны содержать оценки потенциала • Использование совместных программ для согласованного осуществления наращивания потенциала в рамках ЮНДАФ <p>Планируемые результаты</p> <ul style="list-style-type: none"> • Общесистемные механизмы/инструменты наращивания потенциала должны быть доступны СГ ООН с помощью руководящих положений ОСО/ЮНДАФ и/или пособия ГООНВР (первый квартал 2009 года) • Пособие КСР по вопросам занятости и достойной работы и прочие нормативные пособия должны быть включены в руководящие положения по ОСО/ЮНДАФ (первый квартал 2009 года) 	<ul style="list-style-type: none"> • Обновленные руководящие положения по ОСО/ЮНДАФ предусматривают обязательное включение оценки национального потенциала в общие страновые оценки и другие аналитические материалы • СГ ООН имеют 610 совместных программ (2008 год); разработано 230 предложений по совместным программам для фонда Испании для осуществления ЦРДТ • Пособие КСР по достойной работе включено в обновленные руководящие положения по ОСО/ЮНДАФ • В обновленных руководящих положениях по ОСО/ЮНДАФ учтены проблемы коренных народов и вопросы снижения риска катастроф

<p>Директива Ш.А-5</p> <p>Пункт 44 резолюции 62/208</p>	<p>Меры Ш.А-5</p> <p>a) ГООНВР необходимо рассмотреть вопрос о том, как система Организации Объединенных Наций может улучшить поддержку осуществления мер по повышению эффективности помощи</p> <p>b) Необходимо разработать пособие по показателям эффективности помощи, соответствующим системе Организации Объединенных Наций на страновом уровне, включая процессы ЮНДАФ, принимая во внимание предстоящий пересмотр Парижской декларации и новые руководящие положения по обзору хода осуществления Монтеррейского консенсуса (если применимо)</p> <p>c) Осуществить план КВУУ по согласованию деловой практики</p>	<p>Целевые задачи Ш.А-5</p> <ul style="list-style-type: none"> • ГООНВР-КВУУ должны предоставить конкретные показатели по пункту а) на 2008–2010 годы • К 2009 году ЮНДАФ должны включать показатели выполнения обязательств по повышению эффективности системы Организации Объединенных Наций в области помощи • Однозначный прогресс должен быть достигнут в осуществлении мер согласования в соответствии с планом 	<p>Показатели деятельности</p> <ul style="list-style-type: none"> • Прогресс в выполнении целевых показателей плана действий ГООНВР по осуществлению Парижской декларации по повышению эффективности внешней помощи • Прогресс в разработке руководящих указаний ГООНВР по работе СГ ООН в изменяющихся условиях оказания помощи • Прогресс в разработке руководящих положений, касающихся отражения обязательств по повышению эффективности помощи в показателях ЮНДАФ • Прогресс в выполнении плана действий КСР по согласованию деловой практики в системе Организации Объединенных Наций <p>Планируемые результаты</p> <ul style="list-style-type: none"> • Пересмотр и обновление плана действий ГООНВР с целью отражения в нем обязательств, зафиксированных в Аккрской программе действий и Дохинской декларации о финансировании развития (первый квартал 2009 года) • Подготовлена и разослана руководящая записка по работе СГ ООН в изменяющихся условиях оказания помощи (второй квартал 2009 года) • Подготовлена и разослана руководящая записка по отражению в ЮНДАФ обязательств по повышению эффективности помощи 	<ul style="list-style-type: none"> • ГООНВР приняла участие в Аккрском форуме высокого уровня по вопросам эффективности помощи с общесистемной платформой • Проведен обзор выполнения целевых показателей плана действия ГООНВР по осуществлению Парижской декларации по повышению эффективности внешней помощи. Проведен анализ деятельности СГ ООН в рамках Парижского обследования 2008 года • Ведется подготовка проекта руководящей записки по работе СГ ООН в изменяющихся условиях оказания помощи (см. IV.C-2). В феврале 2009 года был проведен межучрежденческий семинар по доработке руководящей записки, пересмотру плана действий и разработке руководства, касающегося показателей ЮНДАФ по выполнению обязательств в области эффективности помощи • Подготовлены почти все 19 запланированных мероприятий/документов в плане действий КСР по гармонизации деловой практики, 4 из них завершены
--	---	---	---	---

			<ul style="list-style-type: none"> • Выполнение плана действий КСР (с первого по третий квартал 2009 года) 	<ul style="list-style-type: none"> • Приоритет отдается мероприятиям плана; ведется подготовительная работа с целью облегчения осуществления при поступлении внебюджетного финансирования
<p>Директива Ш.А-6</p> <p>Пункты 45 и 46 резолюции 62/208</p>	<p>Меры Ш.А-6</p> <p>а) КВУП надлежит продолжить рассмотрение вопроса о том, как система Организации Объединенных Наций может наилучшим образом отреагировать на проблемы наращивания научно-технического потенциала, поднятые на Всемирном саммите 2005 года и Всемирной встрече на высшем уровне по вопросам информационного общества</p> <p>б) ГООНВР следует рекомендовать СГ ООН включать вопросы технического потенциала в свою работу по наращиванию потенциала (по согласованию с национальными партнерами)</p>	<p>Целевые задачи Ш.А-6</p> <p>а) Провести в 2009 году обзор в рамках КВУП</p> <p>б) ГООНВР к середине 2010 года следует разработать руководящие положения для СГ ООН по оценке технического потенциала</p> <p>с) Провести оценку национального технического потенциала, в том числе в общих страновых оценках и аналитических материалах, а также заполнить соответствующие пробелы в ЮНДАФ при поступлении соответствующих просьб со стороны правительств и по мере необходимости</p>	<p>Показатели деятельности</p> <ul style="list-style-type: none"> • Прогресс в проведении обзора в рамках КВУП • Наличие у СГ ООН руководящих положений по реагированию на потребности страны в наращивании технического потенциала <p>Планируемые результаты</p> <ul style="list-style-type: none"> • Проведение в 2009 году обзора в рамках КВУП • Наличие проекта руководящих положений для СГ ООН по наращиванию технического потенциала (четвертый квартал 2009 года) 	<ul style="list-style-type: none"> • В марте 2009 года КВУП повторно выступил с инициативой по укреплению роли системы Организации Объединенных Наций в учете научно-технической проблематики в национальных стратегиях развития. Руководство этой инициативой будет возложено на Группу Организации Объединенных Наций по вопросам информационного общества • ГООНВР и КВУП устанавливают надлежащие взаимосвязи

<p>Директива Ш.А-7 Пункт 47 резолюции 62/208</p>	<p>Меры Ш.А-7</p> <p>a) ГООНВР следует создать сеть по вопросам наращивания потенциала для обмена общесистемной информацией по деятельности в области наращивания потенциала</p> <p>b) Распространить выводы ГООНВР по результатам оценки наращивания потенциала</p>	<p>Целевые задачи Ш.А-7</p> <p>a) Сеть ГООНВР по вопросам наращивания потенциала должна начать функционировать к 2009 году</p> <p>b) Материалы по накопленному опыту в области наращивания потенциала, составленные учреждениями системы Организации Объединенных Наций, предоставлены СГ ООН</p>	<p>Показатели деятельности</p> <ul style="list-style-type: none"> • Положение дел в области создания сети ГООНВР по вопросам наращивания потенциала • Получение доступа СГ ООН к выводам по результатам оценки наращивания потенциала учреждений системы Организации Объединенных Наций <p>Планируемые результаты</p> <ul style="list-style-type: none"> • Начало функционирования сети ГООНВР по вопросам наращивания потенциала (второй и третий кварталы 2009 года) • Материалы по накопленному опыту в области наращивания потенциала по результатам отдельных оценок составлены для использования СГ ООН 	<ul style="list-style-type: none"> • Завершен обзор и анализ действующих сетей по вопросам наращивания потенциала с предварительными выводами о прогнозах эффективности и возможностях их использования в системе развития Организации Объединенных Наций • Проведен межучрежденческий семинар по вопросу о расширении основной сети ГООНВР для дальнейшего обмена опытом и передовой практикой в области наращивания потенциала • Имеется в наличии проект совместной оценки с Южной Африкой (февраль 2009 года)
---	---	--	---	--

Сфера основных результатов				
III.B Сотрудничество по линии Юг-Юг и наращивание национального потенциала				
<i>Политические директивы</i>	<i>Меры</i>	<i>Целевая задача (целевые задачи)/контрольный показатель(контрольные показатели)/срок (сроки)</i>	<i>Показатель (показатели) деятельности/планируемый результат (планируемые результаты) (2008–2009 годы)</i>	<i>Достигнутые результаты</i>
Директива III.B-1 Пункт 48 резолюции 62/208	Мера III.B-1 В руководящих положениях по ЮНДАФ поощрять СГ ООН содействовать сотрудничеству по линии Юг-Юг и трехстороннему сотрудничеству; результаты такого сотрудничества включать в отчетность организаций системы Организации Объединенных Наций	Целевая задача III.B-1 Расширить использование и поддержку сотрудничества по линии Юг-Юг и трехстороннего сотрудничества как механизма поддержки усилий по наращиванию потенциала со стороны системы Организации Объединенных Наций, где это применимо, на основании четкого анализа	Показатель деятельности Наличие руководящих положений для СГ ООН по содействию включению в ЮНДАФ вопросов сотрудничества по линии Юг-Юг и трехстороннего сотрудничества Планируемые результаты <ul style="list-style-type: none">Рамочная программа сотрудничества по линии Юг-Юг и трехстороннего сотрудничества должна быть рассмотрена КВУП/КСР в 2009 годуВыпущены руководящие положения для СГ ООН по вопросам сотрудничества по линии Юг-Юг и трехстороннего сотрудничества (второй квартал 2009 года)	<ul style="list-style-type: none">Пересмотренные руководящие положения по ОСО/ЮНДАФ на 2009 год поощряют содействие сотрудничеству по линии Юг-Юг и трехстороннему сотрудничеству и содержат рекомендации, касающиеся начальных стадий; в процессе разработки находятся более подробные руководящие положения по включению сотрудничества по линии Юг-Юг и трехстороннего сотрудничестваМОТ, ЮНКТАД, ЮНФПА и ПРООН предоставили исходные данные по сотрудничеству по линии Юг-Юг для руководящей записки ГООНВР по вопросам эффективности помощи
Директива III.B-2 Пункты 51, 52, 53 и 54 резолюции 62/208	Мера III.B-2 Специальной группе в сотрудничестве с другими организациями системы Организации Объединенных Наций, занимающимися вопросами развития, надлежит расширить охват веб-сайта информационной	Целевая задача III.B-2 <ul style="list-style-type: none">Веб-сайт информационной сети по вопросам развития должен иметь более широкий общесистемный охват организаций системы Организации Объединенных Наций, связанных с деятельностью в области	Показатель деятельности Отчет по общесистемному осуществлению на веб-сайте информационной сети по вопросам развития Планируемые результаты Введение Специальной группой ПРООН по сотрудничеству по линии Юг-Юг	<ul style="list-style-type: none">Специальная группа продолжила расширять списки экспертов, предлагаемые институтам, учреждениям и страновым отделениям Организации Объединенных Наций по всему миру; в 2008 году число

	сети по вопросам развития, включив в него общесистемную деятельность Организации Объединенных Наций в области сотрудничества по линии Юг-Юг и трехстороннего сотрудничества, в том числе оценочные исследования по вопросам наращивания потенциала на страновом и региональном уровнях	сотрудничества по линии Юг-Юг и трехстороннего сотрудничества	(на основании директивы Исполнительного совета) поддающихся измерению целевых показателей, охватывающих деятельность Специальной группы, ПРООН, организаций/подразделений системы Организации Объединенных Наций, а также стран Юга и их партнеров на Юге	списков увеличилось с 40 до 69; продолжается привязка к действующим информационным сетям ПРООН <ul style="list-style-type: none"> Специальная группа оказала поддержку сетям взаимного обучения и центрам повышения квалификации, функционирующим в рамках сотрудничества по линии Юг-Юг ПРООН располагает онлайн-отчетами страновых отделений по использованию решений по линии Юг-Юг
Директива III.B-3 Пункты 49 и 53 резолюции 62/208	Мера III.B-3 Укрепить Специальную группу ПРООН по сотрудничеству по линии Юг-Юг	Целевая задача III.B-3 Расширение поддержки, оказываемой Специальной группе	Показатели деятельности <ul style="list-style-type: none"> Дополнительные возможности Специальной группы Планируемые результаты сотрудничества с другими учреждениями Организации Объединенных Наций (2008–2009 годы) 	<ul style="list-style-type: none"> Специальная группа по сотрудничеству по линии Юг-Юг разрабатывает общесистемный механизм сотрудничества Специальная группа разрабатывает инновационную стратегию мобилизации ресурсов Общесистемный механизм совместной работы по поддержке сотрудничества по линии Юг-Юг
Директива III.B-4 Пункт 52 резолюции 62/208	Мера III.B-4 Провести исследования по подходам к сотрудничеству по линии Юг-Юг и его потенциалу в целях повышения эффективности развития	Целевая задача III.B-4 Освещение в исследованиях вопроса потенциала сотрудничества по линии Юг-Юг	Показатель деятельности Проведение к 2008 и 2010 годам исследований в контексте Форума по вопросам сотрудничества в области развития и к 2012 году – в контексте четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики	Исследование сотрудничества по линии Юг-Юг отражено в докладе Генерального секретаря на Форуме по вопросам сотрудничества в области развития (E/2008/69) и

				размещено на веб-сайте Форума. Запланированы дополнительные исследования
Сфера основных результатов				
Раздел III.C. Гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин				
<i>Политические директивы</i>	<i>Меры</i>	<i>Целевая задача (целевые задачи)/контрольный показатель (контрольные показатели)/срок (сроки)</i>	<i>Показатель (показатели) деятельности/планируемый результат (планируемые результаты) (2008–2009 годы)</i>	<i>Достигнутые результаты</i>
Директива III.C-1 Пункты 56 и 57 резолюции 62/208	Мера III.C-1 а) Подготовить план действий по конкретизации стратегии КСР по актуализации гендерной проблематики в рамках системы Организации Объединенных Наций и продолжить работу по достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин, в том числе с помощью директивных указаний ГОООНВР для СГ ООН по вопросам учета гендерных факторов и разработки программ достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на страновом уровне б) Содействие осуществлению мониторинга общесистемных стратегий и политики Организации	Целевая задача III.C-1 а) МСДЖРП и Целевая рабочая группа ГОООНВР по гендерным вопросам должны в 2009 году провести обзор действующих руководящих положений по учету гендерных факторов в страновых программах и связанных с этим мер поддержки со стороны штаб-квартир б) Разработка проекта плана действий должна быть завершена в 2009 году в) Предложения МСДЖРП по общесистемному механизму мониторинга и оценки учета гендерных факторов должны быть представлены КСР в 2009 году	Показатели деятельности <ul style="list-style-type: none"> • Положение дел в области разработки руководящих положений и связанных с ними мер поддержки учета гендерных факторов в страновых программах • Положение дел в области разработки плана действий • Решения МСДЖРП по обеспечению мониторинга учета гендерных факторов Планируемые результаты <ul style="list-style-type: none"> • Должен быть проведен обзор руководящих положений и связанных с ними мер поддержки учета гендерных факторов в страновых программах со стороны штаб-квартир (второй квартал 2009 года) • МСДЖРП должна разработать материалы для общесистемного онлайн-учебного курса по гендерной проблематике (четвертый квартал 2009 года) • Руководящие указания ГО ООН по учету гендерных факторов в оценке должны быть опубликованы в нескольких странах (четвертый квартал 2009 года) 	<ul style="list-style-type: none"> • Обновленные руководящие положения по ОСО/ЮНДАФ от 2009 года содержат более жесткие формулировки по учету проблем гендерного равенства и вовлечения женских групп в подготовку ОСО и ЮНДАФ • Проект руководящих положений по включению гендерных факторов и вопросов прав человека в оценки в рамках системы Организации Объединенных Наций разработан и представлен на одобрение ГО ООН (начало 2009 года) • МСДЖРП подготавливает План действий по организационному внедрению стратегии КСР

	Объединенных Наций в области учета гендерных факторов в рамках деятельности МСДЖРП			
Директива III.C-2 Пункт 60 резолюции 62/208	Мера III.C-2 Обновить инструменты и справочные ресурсы системы Организации Объединенных Наций по гендерной проблематике, такие как Справочник для тематических групп по гендерным вопросам; учебные модули по учету гендерных факторов для страновых групп; международный список специалистов по гендерным вопросам	Целевые задачи III.C-2 а) Обновить справочные ресурсы и инструменты и распространить их по всей системе Организации Объединенных Наций к концу 2009 года б) Провести технико-экономическое обоснование по разработке общесистемных учебных модулей и курсов для экспертов и координаторов по гендерным вопросам к 2010 году	Показатели деятельности • Положение дел в области обновления справочных ресурсов и инструментов • Положение дел в области технико-экономического обоснования Планируемые результаты • Техничко-экономическое обоснование по общесистемной учебной подготовке (система развития Организации Объединенных Наций и сотрудничество по линии Юг-Юг в рамках Организации Объединенных Наций) (первый квартал 2010 года)	<ul style="list-style-type: none"> • Действующие пакеты учебных программ, включая гиперссылки на все профильные материалы, подготовленные системой Организации Объединенных Наций, должны быть пересмотрены в начале 2009 года • Запланировано начало проведения технико-экономического обоснования
	Мера III.C-3 См. меру III.C-1 Улучшить подотчетность путем оперативного внедрения показателей деятельности СГ ООН (карты показателей) по проблемам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, а также руководства пользователя/инструмента самооценки ГОООНВР для СГ ООН. ЮНИФЕМ следует предоставлять техническую экспертизу по вопросам гендерного равенства и расширения прав и	Целевая задача III.C-3 См. III.C-1 а) ЮНДАФ в своих итоговых документах должны содержать показатели в гендерной области и смежных областях б) ГОООНВР следует доработать карту показателей к середине 2008 года и с 2008 года начать публикацию этой карты в странах, разрабатывающих ЮНДАФ в) СГ ООН должны предоставлять информацию по существу по вопросам гендерного равенства и расширения прав и	Показатели деятельности • Одобрение показателей деятельности/карты показателей СГ ООН • Число стран, использующих показатели деятельности • Число СГ ООН, отчитывающихся в годовых отчетах координаторов-резидентов по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин • Межучрежденческие процессы и число СГ ООН, которые привлекли специалистов ЮНИФЕМ для предоставления/привлечения экспертного опыта	<ul style="list-style-type: none"> • Карта показателей деятельности в гендерной области одобрена ГОООНВР и распространена среди СГ ООН; имеются в наличии переводы на испанский и французский языки (2008 год) • Некоторые СГ ООН начали использовать показатели деятельности при поддержке со стороны ГОООНВР; 16 СГ ООН получили техническую помощь в онлайн-режиме • Странам осуществления ЮНДАФ рекомендовано оценить свои показатели в области гендерного равенства и использовать их в качестве

	<p>возможностей женщин по запросам системы развития Организации Объединенных Наций, в том числе СГ ООН</p>	<p>возможностей женщин в годовых отчетах координаторов-резидентов и в механизмах оценки деятельности; эта отчетность должна надлежащим образом анализироваться в обобщенных годовых отчетах координаторов-резидентов</p>	<p>Планируемые результаты</p> <ul style="list-style-type: none"> Показатели деятельности/карты показателей в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин должны быть одобрены и внедрены в странах, занимающихся разработкой ЮНДАФ (со второго квартала 2008 года по четвертый квартал 2009 года) Проведен анализ годовых отчетов координаторов-резидентов для выявления тенденций отчетности в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (второй квартал 2008 года и второй квартал 2009 года) 	<p>исходных материалов для новых ЮНДАФ</p> <ul style="list-style-type: none"> В 2008 году в 68 годовых отчетах координаторов-резидентов были подчеркнуты усилия СГ ООН по учету гендерного равенства в национальных процессах развития по сравнению с 45 докладами в 2007 году; 100 СГ ООН отразили вопросы гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в итоговых планах работы по сравнению с 72 СГ ООН в 2007 году МОТ разработала инструменты для проведения гендерных ревизий ГООНВР под руководством ЮНИФЕМ провела обзор годовых отчетов координаторов-резидентов за 2007 год с учетом гендерных факторов
--	--	--	--	--

<p>Директива Ш.С-4 Пункт 65 резолюции 62/208</p>	<p>Мера Ш.С-4</p> <p>а) МСДЖРП и ГООНВР надлежит обеспечить общесистемный обмен информацией о передовом опыте, инструментах и методологиях, касающихся гендерных вопросов</p> <p>б) Обеспечить тесную увязку в работе КСР, МСДЖРП и ГООНВР по проблематике гендерного равенства (в рамках структур КСР)</p> <p>в) ГООНВР следует осуществить экспериментальный проект учебных мероприятий, нацеленных на поддержку СГ ООН в части скоординированной и всеобъемлющей разработки программ в области гендерного равенства</p>	<p>Целевая задача Ш.С-4</p> <p>а) Укрепить общесистемную координацию по гендерным вопросам и равноправно женщин при участии МСДЖРП и ГООНВР</p> <p>б) Усилить общесистемную поддержку координации в разработке программ по проблематике гендерного равенства</p>	<p>Показатель деятельности</p> <ul style="list-style-type: none"> • Положение дел в осуществлении экспериментального проекта учебных мероприятий ГООНВР <p>Планируемые результаты</p> <ul style="list-style-type: none"> • Поддержка, оказанная СГ ООН в рамках экспериментального проекта учебных мероприятий ГООНВР (2008–2009 годы) (четвертый квартал 2009 года) 	<ul style="list-style-type: none"> • В настоящее время экспериментальный проект учебных мероприятий ГООНВР (2008–2009 годы) осуществляется в Албании, Марокко и Непале • ЮНИФЕМ укрепил свой потенциал в шести странах осуществления программ проекта "Единство действий" по руководству гендерными программами и их осуществлению
<p>Директива Ш.С-5 Пункт 66 резолюции 62/208</p>	<p>Мера Ш.С-5</p> <p>Организациям системы Организации Объединенных Наций следует продолжать усилия по привлечению большего числа квалифицированных кандидатов-женщин, принимая во внимание справедливое</p>	<p>Целевая задача Ш.С-5</p> <p>Увеличить число назначений женщин в рамках системы развития Организации Объединенных Наций с контрольным показателем в 50 процентов на всех уровнях, в особенности на руководящих должностях (категория Д-1 и выше), при обеспечении</p>	<p>Показатель деятельности</p> <p>Процентная доля женщин среди персонала системы Организации Объединенных Наций категории специалистов и выше и распределение должностей по принципу север/юг</p> <p>Планируемые результаты</p> <p>Достижение контрольного показателя в 50 процентов</p>	<p>(См. Доклад Генерального секретаря о проблемах в области людских ресурсов (E/2009/61))</p> <ul style="list-style-type: none"> • В период между 2004 и 2007 годами общая представленность женщин на должностях категории специалистов и выше в системе Организации

	географическое распределение, и выдвинуть самых достойных кандидаток для назначения на должности координаторов-резидентов	представленности различных регионов		<p>Объединенных Наций слегка возросла с 36,5 процента до 38,0 процента</p> <ul style="list-style-type: none"> • ЮНФПА уже достиг 50-процентного гендерного контрольного показателя представленности женщин на должностях категории специалистов • Программа ДООН уже достигла 50-процентного гендерного контрольного показателя представленности женщин на должностях категории специалистов • На конец 2008 года 31 процент координаторов-резидентов были женщинами; наблюдается рост по сравнению с 2004 годом, когда этот показатель составлял 26 процентов • ГООНВР начала осуществление программы в интересах женщин-руководителей по стратегиям удержания женщин на руководящих должностях
--	---	-------------------------------------	--	--

Сфера основных результатов

Раздел III.D. Переход от оказания чрезвычайной помощи к обеспечению развития

<i>Политические директивы</i>	<i>Мера (меры)</i>	<i>Целевая задача (целевые задачи)/контрольный показатель (контрольные показатели)/срок (сроки)</i>	<i>Показатель (показатели) деятельности/планируемый результат (планируемые результаты) (2008–2009 годы)</i>	<i>Достигнутые результаты</i>
Директива III.D-1 Пункты 67, 70, 72, 78 и 81	Мера III.D-1 а) На предсказуемой и устойчивой основе усилить поддержку	Целевая задача III.D-1 а) Предоставлять координаторам-резидентам/координаторам	Показатели деятельности • Адекватность и своевременность поддержки, оказываемой координаторам-	<ul style="list-style-type: none"> • Подготовлена пояснительная записка для СГ ООН о различных процессах

<p>резолюции 62/208</p>	<p>координаторов-резидентов и СГ ООН в странах, находящихся на этапе перехода от оказания чрезвычайной помощи к обеспечению развития, в целях обеспечения их надлежащего потенциала в сфере планирования и координации</p> <p>b) Продолжить использование инструментария оценки потребностей в постконфликтный период для поддержки определенных на национальном уровне приоритетов в партнерстве с Всемирным банком и с упором на наращивание национального потенциала</p> <p>c) Разработать методологию оценки потребностей после чрезвычайных ситуаций</p> <p>d) Принять дальнейшие меры по обеспечению своевременности и повышению качества помощи, нацеленной на скорейшее восстановление</p>	<p>гуманитарной помощи Организации Объединенных Наций надлежащую и своевременную поддержку на предсказуемой и устойчивой основе</p> <p>b) К 2009 году обеспечить полномасштабное применение в работе с национальными и другими партнерами инструментариев оценки потребностей в постконфликтный период и после чрезвычайных ситуаций, в том числе оценку потенциала, в качестве единых инструментов системы Организации Объединенных Наций, включая Всемирный банк</p> <p>c) Разработать методологию к середине 2009 года</p>	<p>резидентам/координаторам гуманитарной помощи</p> <ul style="list-style-type: none"> • Положение дел в области разработки и применения инструментариев оценки потребностей в постконфликтный период и после чрезвычайных ситуаций <p>Планируемые результаты</p> <ul style="list-style-type: none"> • Пересмотр процесса подготовки ОСО/ЮНДАФ и стратегий перехода от оказания чрезвычайной помощи к обеспечению развития в целях более оперативного реагирования (третий квартал 2009 года) • Совместное содействие проведению обзора координационных механизмов со стороны ДОКО, Бюро ПРООН по предотвращению кризисов и восстановлению, Управления по координации гуманитарных вопросов и других учреждений/департаментов (с первого по четвертый квартал 2009 года) • Завершение обзора инструментария оценки потребностей в постконфликтный период и его доработка применительно к условиям скорейшего восстановления (третий квартал 2009 года) • Разработка методологии оценки потребностей после чрезвычайных ситуаций (второй квартал 2009 года) • Разработка руководящих положений в области восстановления и миростроительства в целях обеспечения своевременности и повышения качества помощи, нацеленной на скорейшее 	<p>планирования переходного периода; консультации состоятся в марте 2009 года</p> <ul style="list-style-type: none"> • Должны быть укреплены координационные механизмы в соответствии с выводами Доклада Генерального секретаря по проблеме скорейшего восстановления • Завершен обзор инструментария оценки потребностей в постконфликтный период; проводится работа по его адаптации к условиям скорейшего восстановления • Ведется разработка методологии оценки потребностей после чрезвычайных ситуаций, при этом обеспечивается синергетический эффект между оценкой потребностей в постконфликтный период и после чрезвычайных ситуаций • Доклад Генерального секретаря по Фонду миростроительства (см. A/63/218-S/2008/522) послужит директивным руководством по разработке руководящих положений в области восстановления и миростроительства
-----------------------------	--	---	--	--

			восстановление (второй квартал 2009 года)	
<p>Директива III.D-2</p> <p>Пункты 71 и 73 резолюции 62/208</p>	<p>Мера III.D-2</p> <p>а) Укрепить сотрудничество с межучрежденческими структурами и органами Секретариата в целях обеспечения комплексного подхода к планированию и оперативной деятельности</p> <p>б) Принять дальнейшие меры к укреплению соглашения между Организацией Объединенных Наций и Всемирным банком о принципах и инструментах совместной деятельности и об использовании единых финансовых правил и положений</p>	<p>Целевая задача III.D-2</p> <p>а) Улучшить координацию помощи, предоставляемой СГ ООН различными органами</p> <p>б) Доработать соглашения с Всемирным банком до конца 2008 года</p>	<p>Показатели деятельности</p> <ul style="list-style-type: none"> • Примеры комплексной помощи, оказанной СГ ООН различными подразделениями Организации Объединенных Наций • Положение дел в области соглашений с Всемирным банком и Европейской комиссией <p>Планируемые результаты</p> <ul style="list-style-type: none"> • Повышение потенциала ГООНВР и обеспечение участия в процессе комплексного планирования миссий (с первого по четвертый квартал 2009 года) • Оказание со стороны штаб-квартир более комплексной поддержки странам на этапе перехода от оказания чрезвычайной помощи к обеспечению развития, в том числе путем обеспечения синергии между специалистами по стратегическому планированию, консультантами по вопросам скорейшего восстановления и консультантами по вопросам развития (с первого по четвертый квартал 2009 года) • Завершение работы над меморандумом о партнерстве и договоре доверительного управления между Организацией Объединенных Наций и Всемирным банком (первый квартал 2009 года) • Завершение работы над меморандумом о партнерстве между Всемирным банком, Европейской комиссией и Организацией Объединенных Наций по 	<ul style="list-style-type: none"> • Генеральный секретарь в рамках Политического комитета учредил Координационную группу по вопросам интеграции для обеспечения осуществления его решения 2008/24 по вопросу об общесистемной интеграции миротворческих миссий Организации Объединенных Наций • Планируется разработка подробного плана работы ДОКО и Межучрежденческого постоянного комитета/Тематической рабочей группы по вопросам скорейшего восстановления • Завершена работа над меморандумом о партнерстве и договором доверительного управления между Организацией Объединенных Наций и Всемирным банком • Завершена работа над меморандумом о партнерстве между Всемирным банком, Европейской комиссией и Организацией Объединенных Наций по оценке потребностей в постконфликтный период и после чрезвычайных ситуаций. Ведется обсуждение вопроса операционализации

			оценке потребностей в постконфликтный период и после чрезвычайных ситуаций (четвертый квартал 2008 года)	<ul style="list-style-type: none"> • ГООНВР разработала директивную записку по многосторонним целевым донорским фондам для СГ ООН (2007 год)
<p>Директива III.D-3</p> <p>Пункт 75 резолюции 62/208</p>	<p>Мера III.D-3</p> <p>Продолжить работу с государствами-членами по обеспечению своевременного и надлежащего финансирования перехода от оказания чрезвычайной помощи к обеспечению развития и/или скорейшего восстановления; усилить оперативность действующих инструментов финансирования, таких как многосторонние целевые донорские фонды и призывы на переходный период</p>	<p>Целевая задача III.D-3</p> <p>a) Повысить своевременность реагирования со стороны многосторонних целевых донорских фондов и призывов на переходный период</p> <p>b) Повысить осведомленность стран-доноров касательно потребности в повышении объемов и своевременности финансирования</p>	<p>Показатель деятельности</p> <p>Положение дел в подготовке директивной записки по подходам в решении проблемы финансирования переходного периода и создания многосторонних целевых донорских фондов или участия в них</p> <p>Планируемый результат</p> <p>Завершение работы над директивной запиской (первый квартал 2009 года)</p>	<p>Проект директивной записки готов и находится на рассмотрении</p>
<p>Директива III.D-4</p> <p>Пункт 77 резолюции 62/208</p>	<p>Мера III.D-4</p> <p>ГООНВР необходимо продолжать содействовать внедрению согласованных процедур, в том числе в области сбора данных и улучшения имеющихся систем управления информацией на этапе оказания чрезвычайной помощи</p>	<p>Целевая задача III.D-4</p> <p>Наличие у системы Организации Объединенных Наций общей базы данных и информационной системы в странах, находящихся на этапе перехода от оказания чрезвычайной помощи к обеспечению развития, с доступом к ним со стороны принимающих стран</p>	<p>Показатель деятельности</p> <p>Положение дел в области общей базы данных и информационной системы</p> <p>Планируемые результаты</p> <p>Внедрение типовых процедур в области сбора данных и управления информацией в условиях переходного периода на основании инструментов гуманитарной помощи (четвертый квартал 2009 года)</p>	<p>Целевая группа ГООНВР и Управление по координации гуманитарных вопросов планируют составить план работы в области повышения эффективности помощи</p>

<p>Директива III.D-5</p> <p>Пункт 80 резолюции 62/208</p>	<p>Мера III.D-5</p> <p>ГООНВР необходимо продолжить наращивать партнерство с ОПМС, в частности в областях разработки инструментов и методологий оценки и планирования; сбора, анализа и распространения накопленного опыта и передовой практики; а также поддержки СГ ООН в части подготовки заявлений в адрес ОПМС</p>	<p>Целевая задача III.D-5</p> <p>Создать в период 2008–2010 годов механизмы увязки деятельности ГООНВР и Комиссии по миростроительству</p>	<p>Показатель деятельности</p> <p>Увязка деятельности ГООНВР, Комиссии по миростроительству и ОПМС</p> <p>Планируемые результаты</p> <p>Включение ГООНВР в процессы, имеющие отношение к деятельности ОПМС (одобрение со стороны Фонда миростроительства, принятие комплексных стратегий миростроительства и т.д.); наличие представителей в Комиссии по миростроительству и смежных с ней структурах (четвертый квартал 2009 года)</p>	<p>Постоянное информационное обеспечение для процессов в рамках ОПМС предоставляется по каналам ГООНВР и ДОКО посредством участия в механизмах Комиссии по миростроительству</p>
<p>Директива III.D-6</p> <p>Пункты 84 и 85 резолюции 62/208</p>	<p>Мера III.D-6</p> <p>а) Руководящие положения по ЮНДАФ должны включать директивы по уменьшению опасности стихийных бедствий и указания по Хиогской рамочной программе действий, а также должны укреплять уязвимые в отношении конфликтов процессы при подготовке ЮНДАФ</p> <p>б) ГООНВР и Международной стратегии по уменьшению опасности стихийных бедствий надлежит представить руководящие указания и разработать курс подготовки СГ ООН и отделений координаторов-резидентов/ координаторов гуманитарной помощи по вопросам уменьшения опасности стихийных бедствий</p>	<p>Целевая задача III.D-6</p> <ul style="list-style-type: none"> • Разработать и протестировать к 2009 году свод методологий и инструментов по уменьшению опасности стихийных бедствий для применения в программах странового уровня и национальной политике 	<p>Показатели деятельности</p> <ul style="list-style-type: none"> • Положение дел в области разработки директивной записки ГООНВР по интегрированию вопросов по уменьшению опасности стихийных бедствий в ОСО/ЮНДАФ • Положение дел в области обеспечения подготовки СГ ООН по вопросам уменьшения опасности стихийных бедствий <p>Планируемые результаты</p> <p>Публикация директивной записки ГООНВР и обеспечения подготовки СГ ООН с упором на страны осуществления ЮНДАФ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Директивная записка ГООНВР по интегрированию вопросов по уменьшению опасности стихийных бедствий в ОСО/ЮНДАФ подготовлена и разослана в адрес СГ ООН • Составляется список экспертов по вопросам уменьшения опасности стихийных бедствий для оказания поддержки странам осуществления ЮНДАФ

Сфера деятельности Раздел IV. Совершенствование функционирования системы развития Организации Объединенных Наций				
Сфера основных результатов IV.A. Согласованность, эффективность и актуальность				
<i>Политические директивы</i>	<i>Мера (меры)</i>	<i>Целевая задача (целевые задачи)/контрольный показатель (контрольные показатели)/срок (сроки)</i>	<i>Показатель (показатели) деятельности/планируемый результат (планируемые результаты) (2008–2009 годы)</i>	<i>Достигнутые результаты</i>
Директива IV.A-1 Пункты 86 и 87 резолюции 62/208	Меры IV.A-1 а) СГ ООН необходимо обеспечить, чтобы процессы на уровне стран базировались на руководящих положениях по ЮНДАФ в части: <ul style="list-style-type: none"> • национальной ответственности • согласования с национальными приоритетами и национальными циклами и процессами планирования б) СГ ООН должны по просьбе национальных правительств работать в направлении минимизации нагрузки в части программной документации при осуществлении ЮНДАФ в) Принять меры к обеспечению внутреннего	Целевые задачи IV.A-1 <ul style="list-style-type: none"> • Процессы ОСО/ЮНДАФ в странах осуществления программ должны быть одобрены правительством и согласованы с национальными циклами планирования • Упрощение/сокращение объема документации в единообразных мероприятиях по разработке программ • Согласование с ЮНДАФ всех страновых механизмов, инструментов и процессов разработки программ системы Организации Объединенных Наций 	Показатели деятельности <ul style="list-style-type: none"> • Руководящие позиции национальных властей в процессах ЮНДАФ; ЮНДАФ согласованы с национальными приоритетами и национальными циклами планирования • Сокращение числа программных документов по конкретным учреждениям для оптимизации ЮНДАФ, при использовании единообразной программной документации • Программные механизмы и мероприятия системы развития Организации Объединенных Наций на страновом уровне увязаны с ЮНДАФ Планируемые результаты <ul style="list-style-type: none"> • Пересмотр действующих руководящих положений и стратегий касательно цикла ЮНДАФ в целях их согласования с национальными циклами (второй квартал 2009 года) • Обновление опубликованных в 2009 году Руководящих положений по ОСО/ЮНДАФ (первый квартал 2009 года) 	<ul style="list-style-type: none"> • В руководящих положениях по ОСО/ЮНДАФ в качестве основного принципа подчеркивается национальная ответственность; ЮНДАФ подписываются совместно с правительством • В руководящие положения по ОСО/ЮНДАФ внесены еще более жесткие формулировки в части согласования с национальной политикой и системой (2009 год) • ГООНВР опубликовала записку по практике управления, основанного на результатах, в рамках ЮНДАФ (октябрь 2007 года), в которой даются директивные указания по согласованию результатов ЮНДАФ с национальными стратегиями • По состоянию на январь 2009 года 101 ЮНДАФ (из

	<p>согласования в рамках системы развития Организации Объединенных Наций страновых планов/механизмов помощи в целях развития, поддерживаемых системой развития Организации Объединенных Наций</p>		<ul style="list-style-type: none"> • Осуществление руководства и помощи в работе СГ ООН в части разработки единого оперативного документа по ЮНДАФ, как по просьбе правительства, так и на добровольной основе (первый квартал 2009 года) • Обсуждение в рамках ГООНВР проблемы согласования механизмов разработки программ конкретных учреждений на страновом уровне с общим документом по оперативной деятельности ЮНДАФ (первый квартал 2009 года) 	<p>104) были согласованы с национальными циклами планирования</p> <ul style="list-style-type: none"> • Начиная с 2007 года СГ ООН имеют возможность в качестве альтернативы использовать имеющиеся на национальном уровне аналитические исследования, как основы для ЮНДАФ • На основе опыта стран экспериментального осуществления программ и других инициатив стран по сокращению числа документов/инструментов по отдельным учреждениям были разработаны единые оперативные документы и инструменты по ЮНДАФ • На будущее определены другие возможные меры упрощения документации, например введение единообразной отчетности. Некоторые СГ ООН сообщают о сокращении проектной документации и документации по планам работы благодаря использованию совместных программ • На стадии осуществления находится межучрежденческий процесс разработки руководящих положений, касающихся
--	---	--	---	--

				единых оперативных документов
<p>Директива IV.A-2</p> <p>Пункт 96 резолюции 62/208</p>	<p>Меры IV.A-2</p> <p>ГООНВР надлежит разработать инструментарий основанного на результатах планирования, мониторинга и отчетности, который координаторы-резиденты могли бы использовать для отчета правительствам о прогрессе в достижении результатов ЮНДАФ, а также в качестве справочного источника; для стран экспериментальных программ надлежит разработать промежуточную систему отчетности</p>	<p>Целевая задача IV.A-2</p> <p>В качестве эксперимента в 2008 году внедрить единый инструмент отчетности по ЮНДАФ</p>	<p>Показатели деятельности/ планируемые результаты</p> <p>См. директиву II.6</p>	<p>См. директиву II.6</p>

<p>Директива IV.A-3</p> <p>Пункты 92 и 93 резолюции 62/208</p>	<p>Мера IV.A-3</p> <p>а) Принять дальнейшие меры по укреплению системы подотчетности координаторов-резидентов/СГ ООН (обновить должностные обязанности координаторов-резидентов, руководящие положения по служебным взаимоотношениям, региональные механизмы поддержки)</p> <p>б) Укрепить механизм поддержки и гарантии качества ГООНВР для процессов разработки страновых программ</p>	<p>Целевые задачи IV.A-3</p> <p>а) Координаторы-резиденты/СГ ООН должны располагать улучшенными инструментами и более четкими руководящими положениями по механизмам подотчетности к середине 2009 года</p> <p>б) Координаторы-резиденты/СГ ООН должны иметь доступ к более широкой поддержке разработки стратегических планов и программ со стороны ГРД и механизма поддержки и гарантии качества ГООНВР, особенно применительно к странам осуществления ЮНДАФ в 2008–2010 годах</p> <p>с) Увеличение взносов в систему координаторов-резидентов со стороны Организации Объединенных Наций</p> <p>д) Годовой отчет для Экономического и Социального Совета по системе координаторов-резидентов</p>	<p>Показатели деятельности</p> <ul style="list-style-type: none"> • Новые/дополнительные директивные инструменты в сфере подотчетности системы координаторов-резидентов • Расширение участия ГРД в функциях поддержки и гарантии качества программ в рамках ОСО/ЮНДАФ • Объем и качество взносов в систему координаторов-резидентов со стороны организаций системы Организации Объединенных Наций • В разработанных странами ЮНДАФ на 2008–2010 годы показаны стратегические приоритеты, сравнительные преимущества системы Организации Объединенных Наций и согласование с национальными и согласованными на международном уровне целями <p>Планируемые результаты</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обновленное стандартное описание должностных обязанностей координаторов-резидентов (первый квартал 2009 года) • Одобрение директивной записки ГООНВР по служебным взаимоотношениям координаторов-резидентов/СГ ООН (первый квартал 2009 года) • Годовой отчет для Экономического и Социального Совета по системе координаторов-резидентов (второй квартал 2009 года) • Обновленный/улучшенный двусторонний инструмент повышения компетентности для координаторов-резидентов и СГ ООН (второй квартал 2009 года) 	<ul style="list-style-type: none"> • Обновленные функции координаторов-резидентов одобрены ГООНВР в январе 2009 года • Директивная записка по служебным взаимоотношениям координаторов-резидентов/СГ ООН одобрена ГООНВР в январе 2009 года • Двусторонние инструменты повышения компетентности обновлены и протестированы для всеобщего применения в начале 2009 года • ГРД улучшают свои организационные механизмы. Завершено техническое задание по оценке и укреплению потенциала ГРД • Ряд специализированных учреждений и УНР сделали финансовые и технические взносы в проведение вводных инструктажей координаторов-резидентов; некоторые УНР назначили координаторов для связи с СГ ООН • На рассмотрение Экономического и Социального Совета представлены доклады Секретариата по системе координаторов-резидентов за 2008 и 2009 годы • Разрабатывается пакет мер контроля качества ЮНДАФ
---	---	--	--	---

			<ul style="list-style-type: none"> • Оценка пробелов в управлении и техническом потенциале в механизмах поддержки и гарантии качества ГРД; соглашение о финансировании в целях минимально необходимой поддержки ГРД (первый квартал 2009 года) • Усиление поддержки СГ ООН в рамках механизмов поддержки и гарантии качества (первый квартал 2009 года) 	
<p>Директива IV.A-4</p> <p>Пункт 105 резолюции 62/208</p>	<p>Мера IV.A-4</p> <p>ПРООН необходимо назначить дополнительных директоров по странам в странах осуществления соответствующих программ с четким распределением ответственности между представителем-резидентом и координатором-резидентом</p>	<p>Целевая задача IV.A-4</p> <p>К концу 2010 года должны быть заполнены 50 должностей директоров по странам</p>	<p>Показатель деятельности</p> <ul style="list-style-type: none"> • Назначение ПРООН директоров по странам на свободные места 	<p>По состоянию на 31 января 2009 года ПРООН создала 51 должность и назначила на них 48 директоров по странам</p>
<p>Директива IV.A-5</p> <p>Пункт 104 резолюции 62/208</p>	<p>Мера IV.A-5</p> <p>Разработать межучрежденческую политику по сохранению средств, сэкономленных в результате сокращения объема операций и накладных расходов, для использования в программах развития в странах осуществления программ</p>	<p>Целевая задача IV.A-5</p> <p>Межучрежденческая политика по сохранению и перенаправлению на цели развития средств, сэкономленных в результате сокращения объема операций и накладных расходов, должна быть разработана к концу 2008 года и представлена на рассмотрение соответствующих межправительственных органов к концу 2009 года</p>	<p>Показатель деятельности</p> <p>Положение дел в области политического документа ГООНВР по направлению средств, сэкономленных в страновых программах, на другие программы в данной стране</p> <p>Планируемый результат</p> <p>Межучрежденческое соглашение относительно направления в программы сэкономленных оперативных средств (четвертый квартал 2009 года)</p>	<p>Первый проект разработанного ГООНВР аналитического документа обсуждается учреждениями Организацией Объединенных Наций</p>
<p>Директива IV.A-6</p> <p>Пункт 94 резолюции 62/208</p>	<p>Мера IV.A-6</p> <p>а) Разработать межучрежденческий проект по предварительному</p>	<p>Целевая задача IV.A-6</p> <p>а) и подготовки координаторов-резидентов, при этом вести мониторинг/оценку результатов такой работы</p>	<p>Показатели деятельности</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ход выполнения плана работы по использованию творческого потенциала координаторов-резидентов 	<ul style="list-style-type: none"> • Завершена разработка всеобъемлющего межучрежденческого плана мероприятий; начато

	<p>выявлению потенциальных кандидатов на должности координаторов-резидентов/ координаторов гуманитарной помощи, находящихся на промежуточном этапе своей карьеры для направления их карьерного роста, включая межучрежденческие обмены</p> <p>b) Продолжить разработку и проведение учебных программ для координаторов-резидентов при поддержке специализированных учреждений и осуществлять контроль их эффективности</p> <p>c) Доложить об улучшениях в области отбора и подготовки координаторов-резидентов</p>	<p>b) Дать Экономическому и Социальному Совету отчет о ситуации в рамках докладов:</p> <p>i) о проблемах в области людских ресурсов на страновом уровне; и ii) о системе координаторов-резидентов</p>	<ul style="list-style-type: none"> Улучшение сбалансированности, разнообразия и размера кадрового резерва кандидатов на должности координаторов-резидентов и их назначений <p>Планируемый результат</p> <ul style="list-style-type: none"> Оформление на организационном уровне межучрежденческого плана мероприятий по укреплению использования творческого потенциала координаторов-резидентов; выполнение целевых показателей 2009 года (четвертый квартал 2009 года) 	<p>осуществление краткосрочных мер</p> <ul style="list-style-type: none"> См. адресованные Экономическому и Социальному Совету доклады 2009 года по проблемам в области людских ресурсов (E/2009/75)
<p>Директива IV.A-7</p> <p>Пункт 102 резолюции 62/208</p>	<p>Меры IV.A-7</p> <p>КСР/КВУУ следует определить подход к внедрению унифицированного процесса отбора высшего/старшего руководящего персонала, используя межучрежденческий опыт</p>	<p>Целевая задача IV.A-7</p> <ul style="list-style-type: none"> Унифицировать до конца 2009 года процесс набора кадров на старшие должности из более широкого пула кандидатов, улучшив прозрачность и соревновательный характер процесса с учетом принципов 	<p>Показатель деятельности</p> <ul style="list-style-type: none"> Межучрежденческая инициатива ГООНВР по использованию творческого потенциала в качестве исходного материала для работы КСР/КВУУ по процессу кадрового отбора (с первого по четвертый квартал 2009 года) 	<ul style="list-style-type: none"> См. адресованный ЭКОСОС Доклад по проблемам в области людских ресурсов (E/2009/75) Секретариат КСР подготовил документ, основанный на обследовании подбора кадров

	отбора координаторов-резидентов	равной представленности женщин и мужчин и географической сбалансированности	Планируемые результаты <ul style="list-style-type: none"> Принятие и исполнение межучрежденческого плана мероприятий по укреплению использования творческого потенциала координаторов-резидентов; выполнение целевых показателей 2009 года (четвертый квартал 2009 года) 	на высшие должности в 2008 году; получение рекомендаций от Сети по вопросам людских ресурсов ожидается в июне 2009 года
Директива IV.A-8 Пункты 97 и 98 резолюции 62/208	Мера IV.A-8 a) Исполнительным руководителям фондов и программ при представлении плановой документации и докладов соответствующим советам директоров следует давать ссылки на выполнение соответствующих положений резолюции 62/208 b) Провести консультации с фондами и программами по обзору цикличности; провести анализ последствий изменения цикла	Целевая задача IV.A-8 a) Стратегические плановые документы и соответствующие отчеты о ходе работы фондов и программ должны систематически увязываться с резолюциями трехгодичного всеобъемлющего обзора политики b) Доклад Генерального секретаря Генеральной Ассамблеи на ее шестьдесят третьей сессии	Показатель деятельности <ul style="list-style-type: none"> Ссылки на резолюцию 62/208 Генеральной Ассамблеи в плановых и отчетных документах фондов и программ Планируемый результат Доклад Генерального секретаря по согласованию циклов стратегического планирования	См. директиву V-1 <ul style="list-style-type: none"> Доклад Генерального секретаря по согласованию циклов планирования представлен Генеральной Ассамблее на ее шестьдесят третьей сессии (A/63/207) Приняты меры по обсуждению/согласованию циклов планирования, проведено их обсуждение на советах директоров/советах управляющих (ЮНИСЕФ, ФАО, ЮНИДО, ВПП, ЮНИФЕМ)
Директива IV.A-9 Пункт 100 резолюции 62/208	Мера IV.A-9 КСР следует разработать подходы и меры по активизации сотрудничества, взаимодействия и координации с бреттонвудскими учреждениями, направленные на достижение большей синергии, согласованности и	Целевая задача IV.A-9 <ul style="list-style-type: none"> Соглашения между Организацией Объединенных Наций и Всемирным банком по укреплению координации, совместных подходов/механизмов на страновом уровне в сфере разработки страновых программ 	Показатель деятельности Соглашения между Организацией Объединенных Наций и Всемирным банком по применению единых подходов и механизмов/инструментов сотрудничества на страновом уровне Планируемый результат Договор доверительного управления ГООНВР/Всемирного банка о	<ul style="list-style-type: none"> Активизация совместной работы в рамках Руководящей группы по вопросу о достижениях в Африке ЦРДТ Укрепление сотрудничества между Всемирным банком и ГООНВР в вопросах перехода от оказания чрезвычайной помощи к обеспечению

	увязки стратегических рамочных механизмов и процессов разработки программ под национальным руководством		многосторонних целевых донорских фондах в целях перехода и внедрения единых инструментов в области оценки и планирования потребностей	развития (см. III.D-1 и III.D-2)
<p>Директива IV.A-10</p> <p>Пункт 101 резолюции 62/208</p>	<p>Мера IV.A-10</p> <p>a) Контролировать и оценивать ход реализации Плана мероприятий ГООНВР в отношении УНР (2007 год) в целях его полного выполнения</p> <p>b) Организациям системы Организации Объединенных Наций, занимающимся вопросами развития, и координаторам-резидентам следует осуществить дальнейшие меры по усилению и активизации профильного участия учреждений-нерезидентов и специализированных учреждений в процессе разработки страновых программ (см. также меру I.5)</p>	<p>Целевые задачи IV.A-10</p> <p>a) Усиление и расширение участия организаций системы Организации Объединенных Наций, занимающихся вопросами развития, включая учреждения-нерезиденты и специализированные учреждения, в процессах разработки страновых программ по просьбе национальных правительств</p> <p>b) Механизмы обеспечения надлежащей представленности, согласованные организациями системы Организации Объединенных Наций, занимающимися вопросами развития, с координаторами-резидентами на страновом уровне</p>	<p>Показатель (показатели) деятельности/планируемый результат (планируемые результаты)</p> <p>См. директиву I.5</p>	<p>См. директиву I.5</p> <p>ЮНИДО, Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам, Совместная программа Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу и Международный фонд сельскохозяйственного развития имеют договоренности по принимающим странам/сотрудничеству с ПРООН в контексте системы координаторов-резидентов</p>

Сфера основных результатов				
Раздел IV.В. Региональные аспекты				
<i>Политические директивы</i>	<i>Мера (меры)</i>	<i>Целевая задача (целевые задачи)/контрольный показатель (контрольные показатели)/срок (сроки)</i>	<i>Показатель (показатели) деятельности/планируемый результат (планируемые результаты) (2008–2009 годы)</i>	<i>Достигнутые результаты</i>
<p>Директива IV.В-1</p> <p>Пункты 107, 108, 109 и 110 резолюции 62/208</p>	<p>Мера IV.В-1</p> <p>а) КСР надлежит взять на себя проработку региональных аспектов общесистемного сотрудничества на базе картографических схем, подготовленных КСР</p> <p>б) ГРД следует разработать четкие годовые планы работы по предоставлению согласованной технической помощи координаторам-резидентам и СГ ООН и по надзору за их работой, включая активизацию сотрудничества с региональными комиссиями в процессах подготовки ОСО/ЮНДАФ (в зависимости от обстоятельств)</p> <p>в) Региональным комиссиям и другим региональным бюро Организации Объединенных Наций укрепить сотрудничество на региональном уровне с помощью региональных координационных механизмов и</p>	<p>Целевая задача IV.В-1</p> <p>а) ГРД необходимо отвести четкие определенные роли, включая действенные, предусматривающие широкое участие и эффективные механизмы координации, отражаемые в планах работы; состав ГРД должен быть увязан с их ключевыми функциями</p> <p>б) Более активное участие со стороны региональных комиссий в аналитической работе на страновом уровне, включая общие страновые оценки</p> <p>в) Четкие планы по расширению совместных инициатив/сотрудничества между региональными учреждениями, относящимися и не относящимися к системе Организации Объединенных Наций</p>	<p>Показатели деятельности</p> <ul style="list-style-type: none"> • Расширение участия региональных комиссий в процессе подготовке ОСО/ЮНДАФ • Более тесное сотрудничество между ГРД и региональными комиссиями • Более тесное сотрудничество между КВУП и региональными координационными механизмами <p>Планируемые результаты</p> <ul style="list-style-type: none"> • Укрепление основных функций ГРД в следующих областях: <ul style="list-style-type: none"> а) согласованная техническая поддержка координаторов-резидентов/СГ ООН (с первого по четвертый квартал 2009 года); б) гарантия качества программы ЮНДАФ/Организации Объединенных Наций (со второго по четвертый квартал 2009 года); в) контроль показателей работы СГ ООН и устранение недостатков (четвертый квартал 2009 года) • Укрепление сотрудничества между региональными комиссиями и ГРД (четвертый квартал 2009 года) 	<ul style="list-style-type: none"> • Система управления/подотчетности, принятая ГООНВР в 2008 году; региональным директорам отведена надзорная роль в системе координаторов-резидентов • Разработан проект руководящих положений по составлению планов работы и отчетности ГРД • Доклад о синергии и взаимодополняемости между региональным координационным механизмом и ГРД представлен на рассмотрение КВУП/КСР (июль 2008 года) • Продолжается совместная работа ряда региональных комиссий и региональных банков развития (например, Азиатского банка развития, Африканского банка развития) • Проведено кадровое укрепление субрегиональных отделений региональных комиссий дополнительным персоналом и/или подразделениями

	активизировать сотрудничество с организациями, не относящимися к системе Организации Объединенных Наций, и региональными банками развития посредством совместных мероприятий и/или совместного финансирования			<ul style="list-style-type: none"> КВУП и региональные координационные механизмы предложили друг другу вынести на рассмотрение соответственно глобальные и межрегиональные проблемы
Сфера основных результатов				
Раздел IV.C. Операционные издержки и эффективность				
<i>Политические директивы</i>	<i>Меры</i>	<i>Целевая задача (целевые задачи)/контрольный показатель (контрольные показатели)/срок (сроки)</i>	<i>Показатель (показатели) деятельности/планируемый результат (планируемые результаты) (2008–2009 годы)</i>	<i>Достигнутые результаты</i>
Директива IV.C-1 Пункт 112 резолюции 62/208	Мера IV.C-1 Исполнительным руководителям надлежит представить своим руководящим органам доклады с оценкой достигнутого прогресса в области упрощения и согласования	Целевая задача IV.C-1 а) В 2008 году в Экономический и Социальный Совет представлен документ зала заседаний б) В 2009 году начать работу над годовым докладом для Экономического и Социального Совета	Показатель деятельности Более полное представление отчетности руководящим органам о достигнутом прогрессе в области упрощения и согласования Планируемый результат Подготовить доклад для Экономического и Социального Совета в 2009 году	<ul style="list-style-type: none"> Руководящим органам представлены доклады о достигнутом прогрессе в области упрощения и согласования с особым акцентом на политике возмещения расходов и внедрении МСУГС Документ зала заседаний (E/2008/CRP.4) представлен Экономическому и Социальному Совету Подготовлен доклад для Экономического и Социального Совета за 2009 год
Директива IV.C-2 Пункт 119	Мера IV.C-2 а) Активнее использовать национальные	Целевая задача IV.C-2 а) Странам осуществления программ оказать помощь в	Показатели деятельности <ul style="list-style-type: none"> Активизация использования национальных систем финансирования 	<ul style="list-style-type: none"> Контрольное обследование выполнения Парижской

<p>резолюции 62/208</p>	<p>государственные и частные системы вспомогательных услуг, в том числе в сфере закупок, безопасности, информационных технологий, телекоммуникаций, путешествий и банковского дела (см. пункт 119), используя в качестве исходной точки СППНС, где это применимо</p> <p>b) Избегать появления подразделений, занимающихся параллельным осуществлением проектов, или существенно сократить такие подразделения</p>	<p>анализе национальных систем и разработке плана доведения их до международных стандартов</p> <p>b) Снизить по сравнению с предшествующим годом число подразделений, занимающихся параллельным осуществлением проектов</p>	<p>и закупок</p> <ul style="list-style-type: none"> • Проведение страновых оценок в рамках СППНС • Снижение числа подразделений, занимающихся параллельным осуществлением проектов <p>Планируемые результаты</p> <ul style="list-style-type: none"> • СППНС полностью внедрен и служит в качестве исходной точки для наращивания национального потенциала (четвертый квартал 2009 года) • СППНС полностью интегрирован в единые процессы разработки программ и инициативы наращивания потенциала (четвертый квартал 2009 года) 	<p>декларации, проведенное в 2008 году Комитетом содействия развитию Организации экономического сотрудничества и развития, показало а) слабое использование государственной системы управления финансовой деятельностью; и б) улучшившееся, но по-прежнему недостаточное использование национальных систем закупки системой Организации Объединенных Наций</p> <ul style="list-style-type: none"> • Модели активизации использования национальных систем закупок, экспериментальное применение которых началось в Объединенной Республике Танзании • По состоянию на сентябрь 2008 года 86 стран завершили макрооценки и 68 стран – микрооценки по использованию СППНС • К сентябрю 2008 года 19 стран внедрили СППНС • ЮНЕСКО, Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов, ФАО и Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам подтвердили использование СППНС, где применимо, в своих операциях в странах
-----------------------------	---	---	---	--

				<p>экспериментального осуществления программ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Следует продолжить более широкое внедрение СППНС другими учреждениями и за пределами стран экспериментального осуществления программ • Обследование 2008 года по Парижской декларации об эффективности помощи показало, что параллельным осуществлением проектов занимаются 296 подразделений Организации Объединенных Наций в 33 странах (на 18 меньше, чем в 2005 году)
<p>Директива IV.C-3</p> <p>Пункт 121 резолюции 62/208</p>	<p>Мера IV.C-3</p> <p>а) Продолжить дальнейшую разработку плана действий КСР по согласованию деловой практики, в том числе в следующих областях:</p> <p><i>Финансовая и аудиторская деятельность</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Переход на МСУГС (см. пункт 121) • Стандартизация используемых в ходе ревизии определений и рейтингов (см. пункт 121). КВУУ следует изучить обоснованность и возможные механизмы стандартизации 	<p>Целевые задачи IV.C-3</p> <p>а) Начать последовательное выполнение плана КВУУ в соответствии с графиком и сроками исполнения, установленными в плане согласования основных процедур в области управления людскими ресурсами, финансовой деятельностью, знаниями и обменом информацией, информационно-коммуникационными технологиями и закупками</p> <p>б) Общесистемное внедрение МСУГС к 2010 году</p> <p>с) Согласовать финансовые положения, правила, стратегии и процедуры между фондами и программами</p>	<p>Показатели деятельности</p> <ul style="list-style-type: none"> • Положение дел в области согласования финансовой политики и процедур • Число учреждений, внедряющих проект единого справочника по системе Организации Объединенных Наций • Осуществление проектов в соответствии с графиками плана действий КСР <p>Планируемые результаты</p> <ul style="list-style-type: none"> • Предложенные согласованные финансовые положения и правила доработаны и представлены в Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам и в соответствующие руководящие органы (четвертый квартал 2009 года) 	<ul style="list-style-type: none"> • КСР одобрил начало выполнения плана действий в апреле 2008 года; донорам направлены запросы на финансирование в размере 22 млн. долларов США; осуществляются проекты, не требующие дополнительного финансирования <p><i>Финансовая и аудиторская деятельность</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Организации, первыми внедрившие МСУГС, поделились накопленным опытом; для большинства организаций 2010 год остается достижимой датой внедрения МСУГС

	<p>используемых в ходе ревизии определений и рейтингов в более широком контексте механизмов внутреннего контроля и управления рисками</p> <p><i>Оперативная деятельность и административное управление</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Системы планирования общеорганизационных ресурсов, административной, закупочной деятельности, безопасности, информационных технологий, телекоммуникаций, путешествий и банковского дела <p><i>Управление людскими ресурсами</i></p> <p>b) Определить критически важные стратегии, процедуры и практику, мешающие эффективной совместной работе подразделений Организации Объединенных Наций на страновом уровне, и принять меры по тем из них, которые дают быстрые результаты, в том числе на основе опыта, полученного в странах экспериментального</p>	<p>системы Организации Объединенных Наций и Секретариатом Организации Объединенных Наций (декабрь 2009 года), с последующим расширением согласования на специализированные учреждения</p> <p>d) Запуск в экспериментальном режиме единого справочника по ИКТ (2008 год) и оценка соотношения затрат и выгод (2009 год)</p> <p>e) К концу 2009 года выявить и оптимизировать от трех до пяти оперативных процессов в каждой ключевой сфере</p>	<ul style="list-style-type: none"> Единый справочник по ИКТ одобрен КВУУ (четвертый квартал 2009 года) Разработаны общие руководящие положения для всех стран осуществления экспериментальных программ на основе опыта, приобретенного в ходе экспериментального осуществления программ по единой системе закупок Организации Объединенных Наций и инфраструктуре ИКТ (четвертый квартал 2009 года) 	<ul style="list-style-type: none"> Документ "Механизм ревизии координационных программ системы Организации Объединенных Наций при поддержке со стороны многих учреждений" согласован в рамках оценок воздействия регулирования Организации Объединенных Наций и одобрен оперативными и административными подразделениями ГООНВР Первый проект согласованных финансовых положений рассмотрен Управлением по правовым вопросам и контролером <p><i>ИКТ</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Единый справочник разработан и готов к тестированию для общесистемного внедрения; КСР призывает все учреждения к участию в этом проекте; многие учреждения проявили заинтересованность и выразили решимость участвовать в проекте Обмен ИКТ-услугами испытывается в странах экспериментального осуществления программ <p><i>ООПР</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Согласование оперативной и административной практики и процессов ООПР включено в план действий КСР; 3 эксперимента по системам ООПР проводятся ПРООН,
--	--	---	---	--

	<p>осуществления программ</p>		<p>МОТ и ВПП</p> <p><i>Безопасность</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • КСР провел обследование практики в сфере безопасности в целях выработки рекомендаций по согласованию и одобрения рекомендаций (второй квартал 2009 года); КСР принял положение по обеспечению охраны и безопасности персонала системы Организации Объединенных Наций <p><i>Закупки</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Усовершенствована система "Глобальный рынок Организации Объединенных Наций" (www.ungm.org) в качестве платформы обмена знаниями • Оптимизация и упрощение совместных процессов закупки в экспериментальном режиме осуществляется в Объединенной Республике Танзании <p><i>Управление людскими ресурсами</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • ГООНВР и Сеть по вопросам людских ресурсов КВУУ рассмотрели вопросы согласования, оптимизации и упрощения процессов управления людскими ресурсами для содействия проекту "Единство действий" во Вьетнаме
--	-------------------------------	--	--

				<ul style="list-style-type: none"> • Проблемы в области стратегий, процедур и практики, мешающих эффективной совместной работе учреждений Организации Объединенных Наций на страновом уровне (особенно в части экспериментальных программ), решаются с помощью метода "быстрых результатов" и разработки общесистемных руководящих положений
<p>Директива IV.C-4</p> <p>Пункты 118 и 120 резолюции 62/208</p>	<p>Мера IV.C-4</p> <p>a) Упорядочить свое присутствие в стране путем использования общих помещений, совместного размещения и реализации – в надлежащих случаях – модели совместных служебных помещений и расширения практики общего использования вспомогательных служб и оперативных структур (см. пункт 120)</p> <p>b) Провести оценку и обзор текущих усилий по упорядочению физического присутствия и вспомогательных служб применительно к особенностям различных стран</p> <p>c) Совместно осуществлять деятельность на страновом уровне,</p>	<p>Целевая задача IV.C-4</p> <p>a) Всем СГ ООН определить приоритеты в области сокращения накладных и операционных расходов</p> <p>b) Согласовать до конца 2009 года план действий по радикальному упрощению деловых процессов и общему использованию вспомогательных служб в странах с ограниченным присутствием Организации Объединенных Наций</p>	<p>Показатель деятельности</p> <ul style="list-style-type: none"> • Число общих помещений и проектов общего использования вспомогательных служб <p>Планируемый результат Разработать варианты финансирования общих помещений (четвертый квартал 2009 года)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Создано около 60 "домов Организации Объединенных Наций"; в странах экспериментального осуществления программ определены накладные и оперативные расходы и способы дальнейшего совместного использования вспомогательных служб • СГ ООН в 36 странах имеют проекты общих помещений и/или общего использования вспомогательных служб на разных этапах разработки/осуществления • Изучаются различные механизмы финансирования общих помещений • В восьми странах экспериментального осуществления программ проводится эксперимент по совместному использованию

	<p>например совместно проводить миссии, заниматься аналитической работой и готовить оценки (см. пункт 118)</p>			<p>центра организации работы</p> <ul style="list-style-type: none"> • Организации системы Организации Объединенных Наций договорились рассматривать создание общих помещений в индивидуальном порядке после тщательного анализа вопросов безопасности • Организации системы Организации Объединенных Наций продолжают изучать варианты межучрежденческих договоренностей по оптимизации присутствия в стране, например учреждений, базирующихся в Риме • Для составления новых руководящих положений изучается опыт Кабо-Верде по использованию совместных помещений • Руководящие положения по ОСО/ЮНДАФ требуют от учреждений-резидентов и УНР совместного ведения аналитической работы • Обследование Организации экономического сотрудничества и развития по Парижской декларации об эффективности помощи показывает, что деятельность 45 процентов миссий Организации Объединенных Наций в 33 странах была скоординирована, что составляет рост на 15 процентов в период между 2005 и 2007 годами
--	--	--	--	---

<p>Директива IV.C-5</p> <p>Пункт 114 резолюции 62/208</p>	<p>Мера IV.C-5</p> <p>См. IV.A-5</p>	<p>Целевая задача IV.C-5</p>	<p>Показатели деятельности</p>	
<p>Директива IV.C-6</p> <p>Пункт 116 резолюции 62/208</p>	<p>Мера IV.C-6</p> <p>См. меру II.2</p> <p>Продолжать стандартизацию и согласование концепций, практики и классификации расходов применительно к операционным издержкам и возмещению расходов (см. пункт 117)</p>	<p>Целевая задача IV.C-6</p> <ul style="list-style-type: none"> • Разработать предложение по согласованным подходам к возмещению расходов (для одобрения соответствующими советами управляющих) 	<p>Показатель деятельности</p> <p>Положение дел в области политики возмещения расходов применительно к взиманию сборов на прямые расходы на страновом уровне</p> <p>Планируемые результаты</p> <ul style="list-style-type: none"> • Межучрежденческая договоренность по применению согласованной доли возмещения расходов в многосторонних донорских целевых фондах и в межучрежденческих программах/мероприятиях на страновом уровне (четвертый квартал 2009 года) • Проект в сфере политики возмещения расходов в рамках плана действий КСР осуществляется по графику 	<ul style="list-style-type: none"> • Бюджетно-финансовая сеть КВУУ/КСР одобрила долю возмещения расходов для многосторонних донорских целевых фондов и межучрежденческих совместных программ/мероприятий на страновом уровне в размере 7 процентов • Члены ГООНВР условились добиваться полного возмещения расходов путем прямого определения и возмещения расходов • К концу 2009 года будет завершено исследование политики в области возмещения расходов в целях снижения и стандартизации вспомогательных расходов по программам • Ведется разработка единых руководящих положений по взиманию сборов на прямые расходы на страновом уровне и методологии калькуляции фиксированных затрат по выплате процентов • ПРООН, ЮНФПА и ЮНИСЕФ договорились о согласовании классификации

				расходов в качестве расходов на программы или вспомогательных расходов
<p>Директива IV.C-7</p> <p>Пункт 122 резолюции 62/208</p>	<p>Мера IV.C-7</p> <p>См. соответствующий раздел управленческого плана, выше (см. также меру IV.C-1). Целесообразность предоставления более полной версии данной программы работы, особенно с требуемым уровнем детализации в оговоренные сроки, будет зависеть от фактического срока запуска, финансирования и осуществления плана действий КВУУ по согласованию деловой практики. На данном этапе эти факторы определяются</p>	<p>Целевая задача IV.C-7</p> <p>a) Функционирующий план работы системы Организации Объединенных Наций по упрощению и согласованию должен быть представлен Экономическому и Социальному Совету в 2010 году</p> <p>b) План работы ГООНВР/КВУУ по совместным инициативам, дающим быстрые результаты, должен быть готов к концу 2009 года</p>	<p>Показатель деятельности</p> <p>Положение дел в области плана работы ГООНВР/КВУУ</p> <p>Планируемые результаты</p> <ul style="list-style-type: none"> • См. директиву IV.C-6 • Общие руководящие принципы по ИКТ, основанные на накопленном опыте в странах экспериментального осуществления программ, рассмотрены в целях их более широкого применения (четвертый квартал 2009 года) 	<ul style="list-style-type: none"> • В стадии осуществления находятся ряд проектов, дающих быстрые результаты, в рамках плана действий КСР; осуществление других проектов зависит от финансирования • Согласование финансовых положений и правил рассматривается КВУУ для изучения возможности расширения их применения в дополнение к ПРООН, ЮНФПА, ЮНИСЕФ, ВПП и Секретариату Организации Объединенных Наций • На рассмотрение КВУУ будут представлены общие руководящие принципы по инфраструктуре ИКТ и единой системе закупок для всех стран экспериментального осуществления программ, основанные на опыте, накопленном в странах экспериментального осуществления конкретных проектов

Сфера основных результатов				
Раздел IV.D. Потенциал системы развития Организации Объединенных Наций на страновом уровне				
<i>Политические директивы</i>	<i>Меры</i>	<i>Целевая задача (целевые задачи)/контрольный показатель (контрольные показатели)/срок (сроки)</i>	<i>Показатель (показатели) деятельности/планируемый результат (планируемые результаты) (2008–2009 годы)</i>	<i>Достигнутые результаты</i>
<p>Директива IV.D-1</p> <p>Пункты 124 и 125 резолюции 62/208</p>	<p>Мера IV.D-1</p> <p>а) В качестве составной части подготовки ЮНДАФ СГ ООН необходимо оценить имеющийся у них кадровый потенциал (сотрудники в стране, командируемые из региональных вспомогательных подразделений и, среди прочего, из Централных учреждений) для осуществления ЮНДАФ. Итоги оценки кадрового потенциала следует обсудить в рамках межучрежденческого обзора высокого уровня как основы для разработки долгосрочной кадровой стратегии для предоставления Организации Объединенных Наций персонала, имеющего необходимую квалификацию</p> <p>б) Принять дальнейшие меры по разработке/совершенствованию системы аттестации персонала, в</p>	<p>Целевая задача IV.D-1</p> <p>а) Завершить к концу 2009 года анализ нехватки кадрового потенциала в странах, которые на добровольной основе запрасят его проведение</p> <p>б) Разработать к 2009 году долгосрочные кадровые стратегии, включая совершенствование системы аттестации</p> <p>с) Подготовить доклад Генерального секретаря Экономическому и Социальному Совету в 2009 году</p>	<p>Показатели деятельности</p> <ul style="list-style-type: none"> • Проведение оценки кадрового потенциала в странах экспериментального осуществления программ • Улучшение системы аттестации по итогам работы для координаторов-резидентов/СГ ООН <p>Планируемые результаты</p> <ul style="list-style-type: none"> • Разработка кадровых стратегий на страновом уровне (четвертый квартал 2009 года) • Улучшение системы аттестации по итогам работы координаторов-резидентов/координаторов гуманитарной помощи/Координационной группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития и СГ ООН (четвертый квартал 2009 года) • Внедрение двустороннего инструмента оценки компетентности второго поколения для координаторов-резидентов и СГ ООН во всех странах, где возможно его применение к началу 2009 года (второй квартал 2009 года) 	<ul style="list-style-type: none"> • Оценки потенциала проведены в Албании, Мозамбике, Руанде, Пакистане, Объединенной Республике Танзании и Вьетнаме; СГ ООН в Объединенной Республике Танзании сейчас работает по единому кадровому плану; во Вьетнаме создается единая коммуникационная группа Организации Объединенных Наций • По линии ГООНВР и ДОКО подготовлена комплексная оценка использования творческого потенциала координаторов-резидентов • Разрабатывается улучшенная двусторонняя система аттестации по итогам работы координаторов-резидентов и СГ ООН

	том числе в рамках системы координаторов-резидентов			
Директива IV.D-2 Пункт 126 резолюции 62/208	Мера IV.D-2 а) КПСООН в координации с КВУУ необходимо укрепить кадровый потенциал руководящего звена с помощью программы развития лидерских качеств б) КСР/КВУУ следует активизировать усилия по внедрению согласованной общесистемной кадровой политики Организации Объединенных Наций (см. пункт 126)	Целевая задача IV.D-2 а) Организациям системы Организации Объединенных Наций надлежит увеличить вложение средств в профессиональную подготовку; активизировать на общесистемном уровне число слушателей учебных курсов КПСООН б) В полной мере соблюдать межучрежденческое соглашение о мобильности персонала и увеличить число участников этого соглашения (см. IV.C-3)	Показатели деятельности <ul style="list-style-type: none"> Увеличено число слушателей учебных курсов КПСООН Организации системы Организации Объединенных Наций увеличили объем инвестиций в профессиональную подготовку Выполняется межучрежденческое соглашение о мобильности персонала (подписавшими его сторонами и Комиссией по международной гражданской службе); увеличено число участников этого соглашения 	<ul style="list-style-type: none"> См. доклад Генерального секретаря по проблемам в области людских ресурсов (E/2009/75)
Директива IV.D-3 Пункт 128 резолюции 62/208	Мера IV.D-3 КСР следует сформулировать общесистемную политику и стратегию в области управления знаниями, гарантируя полный доступ стран осуществления программ к имеющимся ресурсам в рамках системы Организации Объединенных Наций	Целевая задача IV.D-3 Внедрить общесистемную политику и стратегию в области управления знаниями к 2009 году	Показатель деятельности Разработанные механизмами КСР взаимно согласованные политические модели и стратегические цели в области обмена знаниями Планируемый результат Разработка КСР общесистемной политики и стратегий (со второго по четвертый квартал 2009 года)	Общесистемный обзор деятельности в области обмена знаниями был инициирован Секретариатом Организации Объединенных Наций по каналам Управления служб внутреннего надзора; сеть ИКТ КВУУ проводит технико-экономическое обоснование единой общесистемной глобальной сети Организации Объединенных Наций по поддержке обмена знаниями

Сфера основных результатов				
Раздел IV.Е. Оценка оперативной деятельности в целях развития				
<i>Политические директивы</i>	<i>Меры</i>	<i>Целевая задача (целевые задачи)/контрольный показатель (контрольные показатели)/срок (сроки)</i>	<i>Показатель (показатели) деятельности/планируемый результат (планируемые результаты) (2008–2009 годы)</i>	<i>Достигнутые результаты</i>
Директива IV.Е-1 Пункты 129 и 135 резолюции 62/208	Мера IV.Е-1 а) Процессы ЮНДАФ должны включать меры по укреплению национального оценочного потенциала, где это актуально б) В руководящих принципах оценки ЮНДАФ подчеркнуть необходимость проведения совместных оценок Организации Объединенных Наций и правительства в конце цикла разработки и осуществления программ	Целевая задача IV.Е-1 <ul style="list-style-type: none"> СГ ООН необходимо поддержать страны осуществления программ в наращивании оценочного потенциала, где это актуально, в том числе с помощью проведения оценок ЮНДАФ с активным участием национальных правительств 	Показатели деятельности <ul style="list-style-type: none"> Включить в руководящие положения по ОСО/ЮНДАФ в части мониторинга и оценки и в годовые обзоры ЮНДАФ разделы о наращивании национального оценочного потенциала Активизировать проведение совместных оценок ЮНДАФ под руководством правительств стран Планируемый результат <ul style="list-style-type: none"> В руководящих положениях по ОСО/ЮНДАФ обновлены и прояснены положения по оценке ЮНДАФ (третий квартал 2009 года) 	<ul style="list-style-type: none"> На основе проведенной ГО ООН оценки в странах экспериментального осуществления программ были получены выводы и рекомендации по наращиванию национального оценочного опыта; ГО ООН были определены темы и проблемы в сфере наращивания оценочного потенциала В обновленных руководящих положениях по ОСО/ЮНДАФ подчеркивается помощь в наращивании национального оценочного потенциала; обновлены руководящие положения по годовым обзорам и оценкам ЮНДАФ; дополнительные руководящие положения находятся в стадии рассмотрения

<p>Директива IV.E-2</p> <p>Пункт 131 резолюции 62/208</p>	<p>Мера IV.E-2</p> <p>a) ГООНВР, КВУП и КВУУ следует продолжать изучение результатов в области развития, достигнутых по итогам текущих мер реформирования</p> <p>b) ГО ООН надлежит разработать единый рамочный механизм, контрольные показатели оценки и подходы к оценке эффективности системы Организации Объединенных Наций и измерения отдачи от нее в плане развития на основе пунктов 7 и 134 резолюции 62/208</p>	<p>Целевая задача IV.E-2</p> <p>a) Подготовить доклад Генерального секретаря по следующему всеобъемлющему обзору политики</p> <p>b) КВУП/ГООНВР к 2009 году необходимо разработать рамочный механизм, контрольные показатели и подходы к оценке эффективности системы Организации Объединенных Наций и отдачи от нее</p>	<p>Показатели деятельности</p> <ul style="list-style-type: none"> • Достигнутый прогресс в области оценки эффективности системы развития Организации Объединенных Наций, в том числе в части использования общесистемного потенциала • Достигнутый прогресс в области разработки и внедрения КВУП/ГООНВР рамочного механизма, контрольных показателей и подходов к оценке эффективности и результатов <p>Планируемые результаты</p> <ul style="list-style-type: none"> • ГО ООН разработает и проведет оценку в странах экспериментального осуществления программ в соответствии с просьбой со стороны КСР (начиная с 2007 года) • ГО ООН отчитается о проведении совместной оценки на страновом уровне под руководством правительства, используя Южную Африку в качестве модели (второй квартал 2009 года) 	<ul style="list-style-type: none"> • ДЭСВ осуществляет мониторинг участия организаций системы Организации Объединенных Наций в оперативной деятельности на страновом уровне и вклада СГ ООН в национальное развитие • ГО ООН провела дальнейшее согласование подходов к оценке эффективности реформирования Организации Объединенных Наций в части разработки программ странового уровня в системе развития Организации Объединенных Наций путем разработки единых стандартов и руководящих принципов и коллегиальных оценок • Проведенная ГО ООН в 2008 году совместная оценка на страновом уровне роли и вклада системы Организации Объединенных Наций для Южной Африки предоставила определенный опыт в плане разработки рамочного механизма, контрольных показателей и подходов в оценке эффективности на общесистемном уровне
<p>Директива IV.E-3</p> <p>Пункты 132, 136 и 138 резолюции 62/208</p>	<p>Мера IV.E-3</p> <p>a) Обновить руководящие положения по оценке ЮНДАФ, уделяя особое внимание результатам развития с упором на</p>	<p>Целевая задача IV.E-3</p> <p>a) Обеспечить пригодность ЮНДАФ для оценки с особым упором на результаты в области развития, особенно совместные результаты</p>	<p>Показатели деятельности</p> <ul style="list-style-type: none"> • Улучшение пригодности ЮНДАФ для оценки • Активизация проведения совместных оценок 	<ul style="list-style-type: none"> • В обновленных руководящих положениях по мониторингу и оценке ЮНДАФ введено требование обязательного годового обзора ЮНДАФ и

	<p>наращивание потенциала и эффективное использование матрицы результатов в этих целях</p> <p>b) Продолжать межучрежденческое сотрудничество по проведению совместных оценок ЮНДАФ, где это необходимо и целесообразно; обеспечить введение в рамках ГРД необходимых механизмов поддержки и гарантии качества для СГ ООН</p> <p>c) Принять стратегии оценки, соответствующие нормам и стандартам ГО ООН (тем организациям, которые еще не сделали этого) (см. пункт 137)</p> <p>d) Организациям системы Организации Объединенных Наций, занимающимся вопросами развития, необходимо принять меры к формированию и/или укреплению в рамках каждой организации отдельных независимых оценочных функций; КВУУ следует разработать подход к укреплению структуры оценок в рамках всей системы</p>	<p>b) До конца 2008 года обновить руководящие положения по оценке ЮНДАФ</p> <p>c) Политика и практика всех организаций системы Организации Объединенных Наций в области оценки должны к 2009 году быть приведены в соответствие с нормами и стандартами ГО ООН</p> <p>d) Функции в области оценки должны быть четко определены для всех организаций системы Организации Объединенных Наций в сфере развития и одобрены их руководящими органами</p> <p>e) Общесистемный подход к совершенствованию оценки</p>	<ul style="list-style-type: none"> Самостоятельная оценка учреждениями своих функций в области оценки должна подтверждать их соответствие нормам и стандартам ГО ООН <p>Планируемые результаты</p> <ul style="list-style-type: none"> Обновление руководящих положений по мониторингу и оценке ЮНДАФ (четвертый квартал 2008 года) Улучшение механизма поддержки качества ГРД для эффективной гарантии качества и поддержки по ЮНДАФ (первый квартал 2009 года) Разработка и внедрение ГО ООН инструментария для проведения самооценки организациями-членами с четвертого квартала 2008 года по первый квартал 2009 года) Разработка документа с изложением позиции и пакета информационных материалов ГО ООН для брифинга старших руководителей о важной роли деятельности по оценке 	<p>оценки ЮНДАФ; в руководящих положениях рекомендуется, чтобы в плане мониторинга и оценки было указано, каким образом будут восполняться пробелы в информации по результатам развития с помощью наращивания потенциала правительства в области мониторинга и оценки</p> <ul style="list-style-type: none"> Разработан документ о сфере компетенции в части оценки потенциала ГРД в области обеспечения качества работы Оценки ЮНДАФ проведены в нескольких странах в 2008–2009 годах Для дальнейшего развития профессионального подхода к функциям оценки в системе Организации Объединенных Наций ГО ООН и КПСООН провели вводный подготовительный курс для сотрудников по оценке системы Организации Объединенных Наций в части ознакомления с нормами и стандартами ГО ООН; в 2007 и 2008 годах этот курс прослушали около 390 сотрудников; в настоящее время данный курс пересматривается в целях улучшения и расширения его охвата Постоянно ведется работа по самооценке организациями системы Организации
--	---	---	---	--

				<p>Объединенных Наций своих подразделений по вопросам оценки, исходя из норм и стандартов ГО ООН</p> <ul style="list-style-type: none"> • В 2008 году ГО ООН подготовила документ с изложением позиции о роли и функциях оценки; на основе этого документа будет проведен семинар для старших руководителей системы Организации Объединенных Наций • По просьбе КСР/КВУП-КВУУ, ГО ООН (после консультаций с секретариатом КСР) в марте и сентябре 2007 года представила документы об общесистемном механизме оценки Организации Объединенных Наций • КСР и Объединенная инспекционная группа продолжают дискуссию об оптимальных параметрах общесистемного механизма оценки
<p>Директива IV.E-4</p> <p>Пункт 139 резолюции 62/208</p>	<p>Мера IV.E-4</p> <p>а) Предоставить помощь правительствам и СГ ООН стран экспериментального осуществления программ в части обмена информацией, опытом и извлеченными уроками, а также путем директивных указаний по будущим изменениям</p>	<p>Целевая задача IV.E-4</p> <p>а) Обмен опытом и извлеченными уроками между странами экспериментального осуществления программ</p> <p>б) Завершение оценки ГО ООН к 2010 году</p> <p>с) Представление государствами-членами указаний по решению о</p>	<p>Показатели деятельности</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обмен опытом и извлеченными уроками между странами экспериментального осуществления программ, в том числе в рамках директив ГООНВР • Прогресс, достигнутый в оценке осуществления экспериментальных страновых программ 	<ul style="list-style-type: none"> • В январе 2008 года завершен обзор результатов проектов за 2007 год, материалы которого широко разосланы среди государств-членов и СГ ООН; начат обзор результатов проектов за 2008 год, который планируется завершить к марту 2009 года

	<p>экспериментальных страновых программ</p> <p>б) ГО ООН надлежит в соответствии с просьбой со стороны КСР завершить исследование пригодности для оценки экспериментальных страновых программ (дополнительные указания по решению о проведении независимой оценки будут запрошены у государств-членов)</p>	<p>проведении независимой оценки</p>	<p>Планируемые результаты</p> <ul style="list-style-type: none"> • Доклады с обзором результатов, достигнутых за 2007 и 2008 годы в экспериментальном осуществлении программ в рамках инициативы "Единство действий" • Завершение ГО ООН исследования по вопросу пригодности проектов для оценки (четвертый квартал 2008 года) 	<ul style="list-style-type: none"> • В мае 2008 года в Мапуто проведен международный семинар по обмену опытом и передовой практикой и приоритетами за 2008–2009 годы • В новом разработанном ГООНВР инструментарии и в не имеющих обязательной силы руководящих положениях отмечены и учтены опыт и инструменты, полученные при осуществлении экспериментальных проектов • Создана сеть мониторинга и оценки между странами экспериментального осуществления программ и другими странами, участвующими в проекте "Единство действий" на добровольной основе • Организация Объединенных Наций завершила и представила КВУП и ГООНВР анализ пригодности для оценки экспериментальных проектов инициативы "Единство действий" за 2007–2008 годы • Государства-члены будут принимать решения по независимой оценке
--	--	--------------------------------------	---	---

Сфера деятельности Раздел V. Последующая деятельность				
<i>Политические директивы</i>	<i>Меры</i>	<i>Целевая задача (целевые задачи)/контрольный показатель (контрольные показатели)/срок (сроки)</i>	<i>Показатель (показатели) деятельности/планируемый результат (планируемые результаты) (2008–2009 годы)</i>	<i>Достигнутые результаты</i>
Директива V-1 Пункты 140, 141 и 142 резолюции 62/208	Мера V-1 а) Провести аналитическую работу и консультации для подготовки докладов по управленческому процессу и его осуществлению б) Исполнительным руководителям подразделений системы Организации Объединенных Наций необходимо представить годовые доклады своим руководящим органам о мерах по осуществлению резолюции 62/208 (см. пункт 140) с) Фондам и программам Организации Объединенных Наций надлежит включить в свои годовые доклады Экономическому и Социальному Совету информацию об осуществлении ими трехгодичного всеобъемлющего обзора политики	Целевая задача V-1 а) Представить в Экономический и Социальный Совет доклады по управленческому процессу осуществления трехгодичного всеобъемлющего обзора политики (2008 год) и доклады о последующей деятельности (2009–2010 годы) б) В годовые доклады фондов и программ Экономическому и Социальному Совету включить положения об осуществлении резолюции 62/208	Планируемые результаты <ul style="list-style-type: none"> • Оценка осуществления резолюции 62/208 включена в доклады, представленные всем руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций • Доклады Экономическому и Социальному Совету по осуществлению резолюции 62/208 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Доклад по управленческому процессу представлен Экономическому и Социальному Совету в 2008 году после широких консультаций с организациями системы Организации Объединенных Наций ▪ В представленные Экономическому и Социальному Совету годовые доклады ПРООН, ЮНФПА, ЮНИСЕФ и ВПП за 2008 и 2009 годы включена информация об осуществлении трехгодичного всеобъемлющего обзора политики ▪ ЮНЕСКО представила своему руководящему органу всеобъемлющий доклад об осуществлении резолюции 62/208; ЮНИСЕФ готовит план действий по данной резолюции ▪ Секретариаты ФАО, ЮНИДО, МФСР, ЭСКЗА и ВОЗ отчитались перед своими руководящими органами по осуществлению

				трехгодичного всеобъемлющего обзора политики
Директива V-2 Пункт 143 резолюции 62/208	Мера V-2 Провести аналитическую работу и надлежащие консультации для подготовки доклада	Целевая задача V-2 <ul style="list-style-type: none"> • Доклады Экономическому и Социальному Совету и Генеральной Ассамблее на ее шестьдесят пятой сессии соответственно 		<ul style="list-style-type: none"> • Годовой доклад Экономическому и Социальному Совету о прогрессе и достигнутых результатах в области осуществления резолюции 62/208 будет подготовлен в рамках отчетности к следующему всеобъемлющему обзору политики

Сокращения: ВОЗ – Всемирная организация здравоохранения; ВПП – Всемирная продовольственная программа; ГО ООН – Группа Организации Объединенных Наций по оценке; ГООНВР – Группа Организации Объединенных Наций по вопросам развития; ГРД – группа региональных директоров; ДОКО – Координационная группа Организации Объединенных Наций по вопросам развития; ДООН – Программа добровольцев Организации Объединенных Наций; ИКТ – информационно-коммуникационные технологии; КВПНРМ – Канцелярия Высокого представителя на наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам; КВУП – Комитет высокого уровня по политике; КВУУ – Комитет высокого уровня по вопросам управления; КМС – Комиссия по миростроительству; КПСООН – Колледж персонала системы Организации Объединенных Наций; КСР – Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций; МОТ – Международная организация труда; МСДЖРП – Межучрежденческая сеть по делам женщин и равенству полов; МСУГС – международные стандарты учета в государственном секторе; НПО – неправительственная организация; ООПР – Общеорганизационное планирование ресурсов; ОПМС – Отделение по поддержке миростроительства; ОСО – общая страновая оценка; ПРООН – Программа развития Организации Объединенных Наций; СГ ООН – страновая группа Организации Объединенных Наций; СППНС – согласованный подход к переводу наличных средств; УНР – учреждение-нерезидент; ФАО – Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций; ФКРООН – Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций; ЦРДТ – цели в области развития, сформулированные в Декларации тысячелетия; ЮНДАФ – Рамочная программа Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития; ЮНЕСКО – Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры; ЮНИДО – Организация Объединенных Наций по промышленному развитию; ЮНИСЕФ – Детский фонд Организации Объединенных Наций; ЮНИФЕМ – Фонд Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин; ЮНКТАД – Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию; ЮНФПА – Фонд Организации Объединенных Наций по народонаселению.