



**Основная сессия 2009 года**  
Женева, 6–31 июля 2009 года  
Пункт 15 предварительной повестки дня\*  
**Учебные и научно-исследовательские  
учреждения Организации Объединенных Наций**

## **Доклад Директора Колледжа персонала системы Организации Объединенных Наций о работе, мероприятиях и достижениях Колледжа**

### **Записка Генерального секретаря**

В соответствии с резолюцией 60/214 Генеральной Ассамблеи Генеральный секретарь настоящим препровождает Экономическому и Социальному Совету четвертый доклад Директора Колледжа персонала системы Организации Объединенных Наций о работе, деятельности и достижениях Колледжа.

#### *Резюме*

Настоящий доклад подготовлен в соответствии с резолюцией 60/214 Генеральной Ассамблеи. В нем освещаются инициативы, предпринятые Колледжем персонала системы Организации Объединенных Наций в области обучения и профессиональной подготовки за период с 1 июля 2007 года по 30 апреля 2009 года.

В докладе показан прогресс, достигнутый Колледжем на пути к его главной цели — стать центром передового опыта в области обучения и профессиональной подготовки в системе Организации Объединенных Наций, содействуя практической реализации механизмов обмена знаниями и повышая общесистемную слаженность.

В докладе также приводится информация о внутренних реформах, проводимых в настоящее время в Колледже, и представлено предложение в адрес государств-членов об укреплении его структуры управления.

\* E/2009/100.



---

## Содержание

|  | <i>Стр.</i> |
|--|-------------|
| I. Введение .....  | 3           |
| II. Обзор деятельности .....   | 3           |
| A. Обмен знаниями .....  | 4           |
| B. Формирование навыков руководства .....  | 5           |
| C. Аттестация .....  | 7           |
| D. Оказание поддержки страновым группам Организации Объединенных Наций ..  | 8           |
| III. Реформы в области управления .....  | 9           |
| IV. Основные достижения .....  | 10          |
| V. Рекомендации .....  | 10          |
| <b>Приложения</b>  |             |
| I. Повышение эффективности системы управления Колледжа персонала системы<br>Организации Объединенных Наций ..... | 12          |
| II. Основные мероприятия, проведенные за период с июля 2007 года по декабрь<br>2008 года .....                   | 17          |

## I. Введение

1. Настоящий доклад подготовлен в соответствии с резолюцией 60/214 Генеральной Ассамблеи, в которой она, в частности, вновь подтвердила роль Колледжа персонала системы Организации Объединенных Наций в качестве учреждения, занимающегося в масштабах всей системы накоплением и распространением знаний, профессиональной подготовкой и непрерывным обучением персонала Организации Объединенных Наций, в частности в областях экономического и социального развития, мира и безопасности и внутреннего управления.

2. Доклад охватывает прошедший после представления предыдущего доклада двухгодичный период с 1 июля 2007 года по 30 апреля 2009 года. За это время в Колледже произошла смена руководства с назначением в октябре 2007 года нового Директора — Карлоса Лопеса.

3. В докладе приводится информация о работе, проделанной Колледжем за указанный период, которая свидетельствует о прогрессе, достигнутом на пути к его главной цели — стать центром передового опыта в области обучения и профессиональной подготовки в системе Организации Объединенных Наций. Одновременно с этим Колледж ставит перед собой задачу получения конкретных результатов для выполнения содержащегося в резолюции 60/214 призыва к нему еще более активизировать участие в распространении знаний и повышать общесистемную слаженность.

4. В соответствии с резолюцией 60/214 призыв Генеральной Ассамблеи к Колледжу обеспечивать руководство, с тем чтобы собственным примером повышать оперативную эффективность, был позитивно воспринят Колледжем, который провел ряд реформ в сфере управления. Эти реформы включали в себя оценку и оптимизацию таких ключевых процессов, как управление рисками и управление, ориентированное на конкретные результаты; успешный набор квалифицированного персонала на основные должности; укрепление организационной структуры Колледжа; и внедрение механизмов и инструментов, необходимых для управления знаниями. Подробное изложение процесса реформирования приведено в разделе III настоящего доклада.

5. На рассмотрение государств-членов также выносится предложение об укреплении структуры управления Колледжа (см. раздел V и приложение I).

## II. Обзор деятельности

6. В настоящем докладе деятельность Колледжа персонала системы Организации Объединенных Наций в области профессиональной подготовки и обучения рассматривается в рамках четырех основных тематических разделов: распространение знаний, формирование руководящих навыков, аттестация и оказание поддержки страновым группам Организации Объединенных Наций. Эта тематика отражает стремление Колледжа обеспечивать возможности обучения и профессиональной подготовки в масштабах всей системы, которые способствовали бы а) формированию механизмов обмена знаниями; б) укреплению руководящего потенциала системы на всех уровнях; в) усилению контроля за качеством и единообразием подходов и методов в ключевых областях; и д) продолжению работы над созданием и совершенствованием потенциала ос-

новых структур Организации Объединенных Наций, работающих на страновом уровне.

## **А. Обмен знаниями**

7. Центральное место в работе Колледжа занимает концепция управления знаниями. Это означает, что он стремится к тому, чтобы основной упор в его деятельность делался на обеспечении и поощрении возможностей для обмена идеями и опытом. Такой подход, заключающийся в обучении на основе обмена, призван обеспечить доступ к мощному пласту знаний и опыта, имеющемуся в различных областях системы. Конечная цель данного подхода заключается в решении задачи повышения общесистемной слаженности.

8. Колледж продолжал активизировать свою роль в развитии сотрудничества и системы управления знаниями, ориентируясь на основные обучающие структуры системы Организации Объединенных Наций. Начиная с 1997 года Колледж работает над развитием обучающего потенциала, организуя для этого «Форум руководителей по вопросам обучения» — одно из ключевых мероприятий в системе Организации Объединенных Наций, которое дает возможность главам обучающих структур решать общие задачи, обмениваться передовым опытом и укреплять межучрежденческое взаимодействие. Ежегодно в Форуме принимает участие порядка 50 руководителей различных обучающих структур системы Организации Объединенных Наций в целом.

9. Колледж персонала системы Организации Объединенных Наций продолжал наращивать усилия по развитию Обучающего сообщества Организации Объединенных Наций как энергичного сообщества специалистов-практиков, тем самым способствуя его укреплению как базы для проведения обсуждений, обработки запросов и взаимодействия в сфере управления процессами профессиональной подготовки и обучения в рамках Организации Объединенных Наций и связанных с нею организаций. Обучающее сообщество, которое было создано в 2002 году, позволило обмениваться своими знаниями и опытом по вопросам руководства учебным процессом 422 сотрудникам различных организаций системы Организации Объединенных Наций, в связи с чем было подготовлено 2500 работ. Создана онлайн-платформа для укрепления способности сообщества осуществлять взаимодействие, используя сетевой инструментарий, систематизировать полученные знания и информацию и управлять ими. Новая онлайн-платформа также позволила расширить возможности Колледжа персонала в деле оказания поддержки и содействия таким региональным и тематическим сетям, как Женевская учебная сеть и Нью-Йоркская группа по обучению, а также страновым группам Организации Объединенных Наций. Деятельность Колледжа в этой области непосредственно способствовала повышению соответствующей компетентности сотрудников Организации Объединенных Наций, занимающихся управлением процессами обучения и их обеспечением, а также созданию рабочих групп по различным вопросам и последующему распространению передового опыта среди всех членов сообщества. Наглядным примером этого является создание и деятельность межучрежденческой группы Организации Объединенных Наций по электронному обучению “UNeLearn”, в состав которой входят представители 22 организаций системы Организации Объединенных Наций, с целью определения и обмена полученным опытом в области виртуального обучения.

10. В соответствии со своей новой моделью обучения Колледж также стремился предлагать креативные, удобные для пользователей и экономичные методы виртуального обучения, включая постоянно обновляемый и совершенствуемый курс “Welcome to the UN: a UN System Induction Course”(«Добро пожаловать в ООН: вводный курс по системе ООН»), призванный обеспечивать общее ознакомление персонала с системой. В марте 2009 года Колледж разместил усовершенствованную версию этого онлайн-курса, которая бесплатно предлагается сотрудникам всей системы Организации Объединенных Наций на английском, испанском и французском языках. На данный курс зарегистрировалось свыше 800 сотрудников Организации. Кроме того, все большее число организаций системы Организации Объединенных Наций обращаются в Колледж, будучи заинтересованы в использовании стандартного курса для составления собственных онлайн-продуктов, содержащих ознакомительные материалы.

11. Колледж также обеспечивал возможности для обмена знаниями на страновом уровне посредством организации форума для координаторов-резидентов из восьми стран, охваченных общесистемным экспериментом «Единая Организация Объединенных Наций», направленным на повышение слаженности действий в системе (Албания, Вьетнам, Кабо-Верде, Мозамбик, Пакистан, Руанда, Объединенная Республика Танзания, Уругвай), для обмена полученным опытом и соображениями о предстоящих задачах в связи с реализацией модели «Единство действий». Кроме того, Колледж получил запрос на оказание поддержки в разработке набора инструментов для обеспечения слаженности действий Организации Объединенных Наций, что заложило бы общую основу для предоставления помощи странам в планировании и проведении изменений, необходимых для достижения большей слаженности действий Организации Объединенных Наций эффективным и результативным образом.

12. Ввиду значительной взаимозависимости и взаимосвязи между вопросами мира, безопасности и устойчивого развития Колледж персонала системы Организации Объединенных Наций совместно с Центром международных операций в пользу мира инициировали процесс изыскания возможностей лучшей увязки усилий в области развития с текущей деятельностью по поддержке мира и миростроительству. В результате такого партнерства для высокопоставленных руководителей в затронутых конфликтами странах будут организованы мероприятия, призванные обеспечить возможность для диалога и обсуждения.

## **В. Формирование навыков руководства**

13. Работа Колледжа в области формирования навыков руководства продиктована необходимостью повышения слаженности действий на всех уровнях системы. Применяя комплексный подход к решению этой задачи, Колледж проводил мероприятия, которые не только являлись межучрежденческими по своему характеру, но и были рассчитаны на сотрудников всех уровней — от недавно принятых на работу до высшего руководства, обеспечив за рассматриваемый период возможности для обучения в областях, связанных с руководящей работой, почти 500 сотрудникам.

14. На протяжении двух лет подряд (2007 и 2008 годы) Канцелярия Генерального секретаря поручала Колледжу организовывать совместно с Учебным и на-

учно-исследовательским институтом Организации Объединенных Наций (ЮНИТАР) и Департаментом Секретариата по вопросам управления неофициальные выездные встречи с Генеральным секретарем в Турине. Подобные встречи обеспечивают всем сотрудникам, напрямую подчиняющимся Генеральному секретарю (приблизительно 60 заместителям и помощникам Генерального секретаря), возможность пообщаться друг с другом и Генеральным секретарем в течение двух полных дней и коллективно поразмышлять о том, каким образом Организация могла бы более эффективно выполнять свои обязанности. Колледж продолжает предпринимать усилия к тому, чтобы эта неформальная выездная встреча проходила как ежегодное мероприятие для высшего руководства Организации Объединенных Наций, способствующее приобретению новых знаний и обмену накопленным опытом.

15. По поручению Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР) Колледж прорабатывал задачу организации общесистемного курса по развитию руководящих навыков, рассчитанного на руководителей высшего звена на уровне Директора и выше. Несмотря на то, что каждое учреждение самостоятельно организует курсы по руководству и управлению, вся система Организации Объединенных Наций в целом не располагает возможностями для достижения синергетического эффекта от участия в этом процессе представителей различных учреждений. Поэтому в интересах формирования более гармоничной культуры управления настоятельно необходимо, чтобы высшее руководство организаций системы имело более широкие возможности для взаимодействия, приобретения новых знаний и обмена опытом, которые бы не ограничивались рамками отдельных организаций, а были бы общими для всей системы.

16. С учетом вышеизложенного, в сотрудничестве с межучрежденческой методической группой в составе представителей 10 организаций системы Организации Объединенных Наций и во взаимодействии с экспертами по вопросам руководства из учебных заведений Колледж разработал поистине общесистемную программу. «Программа для руководителей Организации Объединенных Наций» преследует цель удовлетворения потребности системы в формировании кадров руководителей-стратегов, способных решать глобальные задачи, которые стоят перед Организацией Объединенных Наций. Поэтому данная программа была составлена с применением тематического подхода к понятию руководящей работы в таких областях деятельности Организации Объединенных Наций, как изменение климата, права человека, подотчетность и урегулирование конфликтов. Колледж намерен организовывать несколько групп ежегодно начиная с мая 2009 года.

17. С аналогичной целью, но с акцентом на страновом и региональном уровнях Колледж продолжал организовывать обучение руководящим навыкам для страновых групп Организации Объединенных Наций, включая координаторов-резидентов и других представителей учреждений. Программа по формированию навыков руководства и координации для страновых групп Организации Объединенных Наций нацелена на укрепление потенциала страновых групп Организации Объединенных Наций в области совместного программирования и развитие навыков руководства и управления у их членов за счет обеспечения возможности совместного обучения сотрудников различных учреждений. В 2007–2008 годах было проведено пять семинаров, на которых подготовку про-

шли 133 руководителя Организации Объединенных Наций. С учетом повышенного спроса на 2009 год запланировано еще четыре мероприятия.

18. Совместно с ЮНИТАР Колледж организовал два семинара для специальных и личных представителей Генерального секретаря. В рамках данных мероприятий продолжительностью в два с половиной дня был организован интенсивный диалог, призванный повысить эффективность операций в пользу мира посредством обмена опытом и знаниями.

19. В заключение следует отметить, что усилия Колледжа по обеспечению того, чтобы сотрудники всех уровней получали соответствующие профессиональные навыки, выразились в организации двух ежегодных программ профориентации для будущих сотрудников: «Стипендиаты Организации Объединенных Наций: инструменты для сотрудничества в области развития» и «Программа профориентации для молодых специалистов». Оба мероприятия подготавливаются и осуществляются с целью унификации процессов профориентации персонала. За отчетный период такую подготовку прошли 210 сотрудников низшего звена.

### **С. Аттестация**

20. В 2007 году Колледж начал сотрудничать с основными заинтересованными сторонами в части разработки программ, предусматривающих проведение общесистемных аттестаций. Колледж считает, что общесистемные аттестации являются мощным средством дальнейшего укрепления его позиций как признанного центра передового опыта в области обучения. Помимо этого, процесс аттестации представляет собой конкретный инструмент унификации подходов и методов в таких областях, как разработка, мониторинг и оценка проектов, общее управление программами/проектами, а также подотчетность и прозрачность.

21. Кроме того, Колледж придерживается того мнения, что общесистемные аттестации станут ответом на требование Генерального секретаря относительно мобильности персонала и его перераспределения между учреждениями, поскольку обеспечат признание квалификации аттестованных сотрудников в рамках системы. С учетом этого Колледж продолжит работу во взаимодействии с департаментами людских ресурсов над улучшением увязки процессов обучения, профподготовки и аттестации персонала с общим развитием карьеры и управлением производственным процессом.

22. Совместно с Департаментом по вопросам безопасности и охраны Колледж осуществлял проект «Подходы к ситуациям на местах с точки зрения обеспечения охраны и безопасности» (ПСМООБ). Данный проект предполагает адаптацию учебных материалов с учетом конкретных потребностей в плане обеспечения безопасности и охраны в той или иной стране и предусматривает — посредством проведения семинаров по подготовке инструкторов — обучение сотрудников на местах методике организации и осуществления учебных программ ПСМООБ в своих странах. Всеобъемлющая база данных позволяет получать статистику о количестве подготовленных сотрудников, специализированных учебных модулях и обмениваться информацией о методах решения общих проблем, возникающих при применении таких подходов в странах. Эффект многократного увеличения, достигаемый при помощи модуля подготовки

инструкторов по программе ПСМООБ, за период после ее учреждения в 2007 году позволил подготовить 4706 участников.

23. Кроме того, активизация сотрудничества с основными партнерами, такими как Группа Организации Объединенных Наций по вопросам оценки, Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по гендерным вопросам и улучшению положения женщин и Институт прибыли на вложенный капитал, позволила разработать и осуществить программы развития людских ресурсов в таких общих для всей системы Организации Объединенных Наций стратегических областях, как интеграция оценки и гендерной тематики с будущими возможностями в сфере аттестации. Эти инициативы были одобрены и настоятельно рекомендованы к практической реализации Советом управляющих Колледжа персонала системы Организации Объединенных Наций на его сессии 4 декабря 2008 года как имеющие исключительно важное значение и с академической точки зрения, и в плане управления знаниями.

#### **D. Оказание поддержки страновым группам Организации Объединенных Наций**

24. Колледж продолжал наращивать свои усилия в поддержку расширения возможностей страновых групп Организации Объединенных Наций в деле реализации более стратегических и скоординированных программ в обслуживаемых ими странах. Основной акцент в рамках значительной доли учебных мероприятий в этой области делался на обучении сотрудников тех страновых групп, которые начали новый программный цикл на базе Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития. В период после начала планирования Колледж организовывал учебно-подготовительные мероприятия для таких групп, включая семинары по разработке рамочных программ оказания помощи в целях развития и подготовку по тематике прав человека, составлению программ и управлению, ориентированному на конкретные результаты, а также по поддержке процессов стратегического планирования. За период с 2007 года Колледж организовал 92 мероприятия, обеспечив возможность обучения 4356 сотрудникам страновых групп.

25. С учетом требования системы Организации Объединенных Наций об оказании содействия страновым группам в деле интеграции проблематики развития в конфликтоопасных условиях в процессы планирования и составления программ Организации Объединенных Наций Колледж — совместно с межучрежденческой рамочной группой Организации Объединенных Наций по превентивным мерам — подготовил проект по теме: «Предотвращение конфликтов: на основе анализа к действию» (ПКАД), который осуществляется с 2008 года. В рамках данного проекта Колледж предлагает ряд мероприятий, включая стандартные семинары по методике превентивного анализа конфликтных ситуаций; мероприятия, призванные обеспечить интеграцию тематики предотвращения конфликтов в процессы планирования и составления программ в Организации Объединенных Наций применительно и к странам, охваченным механизмом общего странового анализа/Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития, и к странам с переходной экономикой; и другие специализированные мероприятия, подготовленные по индивидуальным запросам различных учреждений. Кроме того, Колледж сможет воспользоваться стратегическими преимуществами ре-



гиональных учебных семинаров, организуемых в рамках проекта ПКАД с целью проведения тематических обсуждений по предотвращению конфликтов с отдельными странавыми группами.

### **III. Реформы в области управления**

26. Призыв Генеральной Ассамблеи к тому, чтобы Колледж собственным примером повышал оперативную эффективность (резолюция 60/214), был позитивно воспринят и послужил основой для проведения ряда конкретных реформ в течение двухгодичного периода 2007–2008 годов.

27. В качестве первого шага к повышению своей оперативной эффективности Колледж приступил к набору ряда сотрудников категории специалистов для заполнения ключевых программных позиций, что обеспечило ему возможность дальнейшего расширения сферы своих услуг. Так, в частности, прием перспективного сотрудника на должность заместителя Директора по программам позволил произвести ряд структурных и управленческих преобразований в интересах обеспечения большей целенаправленности, согласованности, синергетики, инновации и эффективности программ Колледжа, включая усилия, направленные на систематизацию процессов управления проектами за счет подготовки для него пособия по управлению проектами и руководящих принципов, что способствовало улучшению координации и слаженности действий между программными областями деятельности Колледжа.

28. В более широком плане, в 2008 году под руководством нового Директора стратегический акцент был с успехом перенесен на концепцию управления, ориентированного на конкретные результаты. 4 декабря 2008 года Совету управляющих были впервые представлены подробное изложение программных приоритетов и стратегии на 2009 год и бюджет по мероприятиям, ориентированным на конкретные результаты, в которых были сформулированы четкие цели и показатели в области управления производственным процессом. Общая задача Колледжа — стать ориентированным на конкретные результаты провайдером высококачественных услуг в сфере обучения и профессиональной подготовки в порядке оказания поддержки системе Организации Объединенных Наций — будет служить главным ориентиром в части достижения результатов и мобилизации необходимых ресурсов.

29. В 2008 году в интересах улучшения координации Колледж внедрил систему финансового мониторинга программ, которая предназначена для руководителей проектов и служит инструментом систематического финансового контроля, позволяя интегрировать в программы Колледжа элемент управления рисками. Кроме того, Колледж учредил Комитет по утверждению проектов с целью проведения оценки и обоснования практической осуществимости и эффективности всех предложений по проектам. Внедрение подобных механизмов способствовало резкому уменьшению вероятности возникновения непредвиденных финансовых и программных проблем, а также дальнейшему повышению эффективности Колледжа.

## IV. Основные достижения

30. В бюджет Колледжа на 2008 год было заложено увеличение на 17 процентов по сравнению с бюджетом 2007 года. На 2009 год планируется незначительное дополнительное увеличение на 2 процента. Вместе с тем объем финансовых ресурсов Колледжа на период 2007–2009 годов возрос на 65 процентов.

31. За период 2007–2008 годов произошло заметное увеличение количества прошедшего подготовку персонала, которое по существу удвоилось с 4032 до 8032 человек главным образом благодаря эффекту мультипликатора программы ПСМООБ. Мероприятия по обучению и профессиональной подготовке проводились более чем в 50 странах и охватывали всю структуру управления системы Организации Объединенных Наций в целом.

32. В соответствии с общей стратегией Колледжа увеличилось число партнеров как в рамках системы, так и за ее пределами. Колледж налаживает совместную работу с рядом организаций и департаментов Организации Объединенных Наций, включая ЮНИТАР, Управление по координации деятельности в целях развития, Департамент по вопросам безопасности и охраны, Группу Организации Объединенных Наций по вопросам оценки, Канцелярию Специального советника по гендерным вопросам и улучшению положения женщин, в интересах изыскания более эффективных путей повышения общесистемной слаженности действий. Кроме того, в областях, представляющих взаимный интерес, были инициированы новые проекты с участием правительств и других многосторонних организаций, в том числе с Всемирным банком, Центром международных операций в пользу мира при правительстве Германии, Шведским агентством по сотрудничеству в области международного развития, министерством Соединенного Королевства Великобритании и Северной Ирландии по вопросам международного развития и правительством Каталонии. Установление более тесных связей с властями города Турина и области Пьемонт, местными фондами («Компанья ди Сан Паоло»; Фонд ЧРТ) и частным сектором (группой «УниКредит») способствовало увеличению объема взносов в натуральной форме, что позволило Колледжу расширить сферу своих услуг. В заключение следует отметить, что Колледж продолжал работу над укреплением своей репутации как центра передового опыта за счет расширения партнерских связей с академическим сообществом в виде подписания договоров сотрудничества и привлечения экспертов из престижных учебных заведений мира для подготовки и осуществления его мероприятий.

## V. Рекомендации

33. За период после учреждения Колледжа персонала системы Организации Объединенных Наций в 2002 году регламент его Совета управляющих не уточнялся. Вследствие этого существует две основные проблемы: недостаток ясности в плане организационной структуры Совета и отсутствие систематизированного процедурного механизма его работы, что обуславливает неопределенность его состава и участников его заседаний. Подобная ситуация оказалась контрпродуктивной в части планирования работы и определения повестки дня. В соответствии со статьей IV своего устава «Колледж персонала имеет Совет управляющих, в состав которого входят представители организаций — членов

Административного комитета по координации» (см. приложение к резолюции 55/278); упомянутый Комитет был заменен Координационным советом руководителей системы Организации Объединенных Наций. В пункте 2 статьи IV говорится, что Совет управляющих «принимает свои правила процедуры, которые должны соответствовать положениям настоящего устава».

34. На своей девятой сессии, состоявшейся 4 декабря 2008 года, Совет управляющих Колледжа персонала системы Организации Объединенных Наций признал необходимость повышения предсказуемости и надежности системы управления Колледжа. В соответствии с рекомендациями Совета был инициирован процесс консультаций под эгидой Генерального секретаря.

35. С одобрения КСР и Генерального секретаря в приложении I к настоящему докладу на рассмотрение государств-членов представлено соответствующее предложение.

## Приложение I

### **Повышение эффективности системы управления Колледжа персонала системы Организации Объединенных Наций**

#### **Предложение**

1. После учреждения Колледжа персонала системы Организации Объединенных Наций в 2002 году стала очевидна необходимость уточнения порядка работы его Совета управляющих, с тем чтобы устранить недостаток ясности в отношении его организационной структуры, равно как и решить проблему отсутствия систематизированного процедурного механизма, т.е. урегулировать факторы, препятствующие его эффективному функционированию.
2. По проведении консультаций и одобрения прилагаемых изменений к уставу Колледжа персонала системы Организации Объединенных Наций его существующим Советом управляющих на его девятой сессии 4 декабря 2008 года, а также главами Координационного совета руководителей (КСР) такие изменения настоящим представляются на утверждение Экономическому и Социальному Совету (см. добавление).
3. Основные элементы настоящего предложения изложены ниже.

#### **Состав Совета управляющих Колледжа персонала системы Организации Объединенных Наций**

- Совет управляющих будет заседать ежегодно, а роль заместителя Генерального секретаря в качестве Председателя Совета будет официально признана.
- В состав Совета будет входить девять членов, отбираемых Координационным советом руководителей системы Организации Объединенных Наций, а также три члена *ex officio* (Директор Колледжа персонала системы Организации Объединенных Наций, Секретарь КСР и Директор-исполнитель Учебного и научно-исследовательского института Организации Объединенных Наций).
- КСР установит соответствующие процедуры для обеспечения того, чтобы производимый им отбор отражал справедливую представленность организаций системы Организации Объединенных Наций, включая систему ротации, а также пригодность кандидатов для исполнения таких функций.
- Члены Совета будут назначаться Генеральным секретарем Организации Объединенных Наций на срок в два года с возможностью продления их полномочий еще на один год. Класс должности отобранных кандидатов должен быть не ниже Д-1.

**Группа экспертов по техническому обзору**

- Группа экспертов по техническому обзору будет по-прежнему подчиняться Совету управляющих, однако ее функции будут определены более четко как заключающиеся в проведении программного анализа и консультировании по вопросам деятельности по программам, осуществляемой Колледжем персонала.
- Во избежание конфликта интересов члены Совета не вправе являться членами Группы экспертов по техническому обзору.

## Добавление

### **Предлагаемые изменения к уставу Колледжа персонала системы Организации Объединенных Наций\***

#### **Статья IV Управление**

*Заменить существующий текст нижеследующим.*

1. В Колледже персонала имеется Совет управляющих в составе лиц, отобранных из числа сотрудников организаций, являющихся членами Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР). Действуя через свои комитеты высокого уровня по вопросам управления и по программам, КСР устанавливает порядок представления лиц, рекомендуемых для назначения в качестве членов Совета. При таком отборе должна учитываться необходимость широкой представленности интересов различных групп с общими интересами в рамках системы Организации Объединенных Наций, таких как специалисты по обучению и профессиональной подготовке; руководители, отвечающие за приоритетные области работы, установленные КСР; эксперты по управлению людскими ресурсами и кадровой политике; а также представители персонала полевых операций Организации Объединенных Наций.
2. Помимо членов *ex officio*, Генеральный секретарь назначает не более девяти лиц в качестве членов Совета управляющих.
3. Члены Совета управляющих назначаются на срок в два года. Срок полномочий члена Совета может быть продлен еще на один год.
4. Уровень должности членов Совета должен быть не ниже Директора. Секретарь КСР, Директор Колледжа персонала и Директор-исполнитель Учебного и научно-исследовательского института Организации Объединенных Наций являются членами Совета *ex officio*.
5. Председателем совета является заместитель Генерального секретаря. Заместитель Генерального секретаря может назначить любого члена Совета для председательства на заседании от его/ее имени.
6. Совет заседает не реже одного раза в год и принимает свои правила процедуры, которые должны соответствовать положениям настоящего устава.
7. В обязанности Совета входит:
  - а) выработка общей политики в отношении деятельности Колледжа персонала;
  - б) рассмотрение программы работы и бюджета на основе предложений, представленных Директором;

---

\* Устав был утвержден Генеральной Ассамблеей в 2001 году (см. приложение к резолюции 55/278).

с) рассмотрения путей и средств увеличения объема финансовых ресурсов Колледжа персонала в целях обеспечения эффективности и непрерывности его деятельности;

d) оценка деятельности Колледжа персонала и ее отдачи и представление докладов об этом КСР;

e) представление ежегодного доклада КСР.

8. Совет учреждает группу экспертов по техническому обзору для консультирования по вопросам разработки мероприятий Колледжа персонала в целях укрепления их программно-методической базы. В состав группы экспертов по техническому обзору входят эксперты, отбираемые Советом для работы в этом качестве на срок не свыше трех лет.

9. Генеральный секретарь в качестве Председателя КСР один раз в два года представляет Экономическому и Социальному Совету доклад о деятельности Колледжа персонала.

## **Статья V**

### **Директор и персонал**

#### **Пункты 1 и 4**

*Заменить* в тексте Административный комитет по координации на КСР.

## **Статья VI**

### **Ассоциированные сотрудники и консультанты**

Предлагаемое изменение к русскому тексту не относится.

## **Статья VII**

### **Финансовые вопросы**

#### **Пункт 2**

*Заменить* существующий текст нижеследующим.

2. Бюджет Колледжа персонала составляется на двухгодичный период и утверждается Советом. Основная часть этого бюджета финансируется членами КСР в соответствии с установленной им формулой совместного покрытия расходов.

#### **Пункт 7**

*Заменить* существующий текст нижеследующим.

7. Совет рассматривает предлагаемый бюджет и запрашивает одобрение КСР на любые изменения, касающиеся взносов участвующих учреждений. Утвержденный Советом бюджет направляется участвующим учреждениям. Организация Объединенных Наций взимает с участвующих учреждений их долю в основном бюджете.

**Статья X**  
**Поправки**

*Заменить существующий текст нижеследующим.*

Поправки в настоящий устав может вносить Экономический и Социальный Совет по рекомендации КСР.



## Приложение II

### Основные мероприятия, проведенные за период с июля 2007 года по декабрь 2008 года

| <i>No.</i> | <i>Наименование мероприятия</i>   | <i>Страна</i>                                | <i>Начало</i> | <i>Завершение</i> | <i>Число участников</i> |
|------------|---|--|---------------|-------------------|-------------------------|
| 1          | Региональный курс по формированию навыков партнерства в интересах стратегического сотрудничества  | Панама                                       | 25/01/2007    | 27/01/2007        | 26                      |
| 2          | Мероприятие II — подготовка инструкторов и семинар по согласованию подхода, основанного на правах человека  | Италия                                       | 29/01/2007    | 02/02/2007        | 37                      |
| 3          | Ежегодная выездная встреча представителей страновых групп   | Корейская Народно-Демократическая Республика | 29/01/2007    | 31/01/2007        | 15                      |
| 4          | Выездная встреча по стратегическому планированию  | Непал  | 30/01/2007    | 31/01/2007        | 101                     |
| 5          | Аттестационная программа по безопасности Департамента по вопросам охраны и безопасности   | Италия                                       | 11/02/2007    | 02/03/2007        | 37                      |
| 6          | Выездная встреча по стратегическому планированию  | Мадагаскар                                   | 14/02/2007    | 16/02/2007        | 145                     |
| 7          | Семинар по подходу, основанному на правах человека/управлению, ориентированному на конкретные результаты  | Таиланд                                      | 26/02/2007    | 02/03/2007        | 20                      |
| 8          | Региональный курс по формированию навыков партнерства в интересах стратегического сотрудничества  | Таиланд                                      | 27/02/2007    | 01/03/2007        | 16                      |
| 9          | Стратегическое мышление, проведение переговоров и достижение консенсуса   | Таиланд                                      | 27/02/2007    | 01/03/2007        | 14                      |
| 10         | Формирование навыков работы со СМИ у руководителей Организации Объединенных Наций   | Таиланд                                      | 27/02/2007    | 01/03/2007        | 2                       |
| 11         | Управление Координатора Организации Объединенных Наций по вопросам восстановления в Ачехе и на Ниасе: формирование навыков партнерства в интересах стратегического сотрудничества | Индонезия                                    | 05/03/2007    | 07/03/2007        | 33                      |
| 12         | Семинар по подходу, основанному на правах человека/управлению, ориентированному на конкретные результаты  | Пакистан                                     | 05/03/2007    | 07/03/2007        | 44                      |
| 13         | Трехгодичный всеобъемлющий обзор политики (2007 год)  | Италия                                       | 14/03/2007    | 16/03/2007        | 7                       |
| 14         | Единство действий Организации Объединенных Наций  | Кабо-Верде                                   | 15/03/2007    | 16/03/2007        | 22                      |
| 15         | Группа Организации Объединенных Наций по вопросам оценки: семинар по оценке   | Италия                                       | 18/03/2007    | 24/03/2007        | 30                      |
| 16         | Семинар по подходу, основанному на правах человека/управлению, ориентированному на конкретные результаты  | Кения  | 19/03/2007    | 23/03/2007        | 21                      |
| 17         | Стратегическое мышление, проведение переговоров и достижение консенсуса   | Кения  | 20/03/2007    | 22/03/2007        | 16                      |
| 18         | Партнерство в интересах стратегического сотрудничества  | Кения  | 20/03/2007    | 22/03/2007        | 17                      |
| 19         | Семинар по разработке РПООНПР   | Экватор                                      | 21/03/2007    | 22/03/2007        | 59                      |
| 20         | Консультации между донорами и НПО по плану Организации Объединенных Наций на переходном этапе   | Кения  | 26/03/2007    | 26/03/2007        | 49                      |
| 21         | Семинар по разработке РПООНПР   | Судан  | 28/03/2007    | 29/03/2007        | 29                      |

| <i>No.</i> | <i>Наименование мероприятия</i>   | <i>Страна</i>             | <i>Начало</i> | <i>Завершение</i> | <i>Число участников</i> |
|------------|---|---------------------------|---------------|-------------------|-------------------------|
| 22         | План Организации Объединенных Наций на переходный период: выездная встреча для страновой группы по Сомали по вопросам управления, ориентированного на конкретные результаты/подходу, основанному на правах человека | Кения                     | 28/03/2007    | 29/03/2007        | 83                      |
| 23         | Семинар по разработке РПООНПР   | Нигер                     | 04/04/2007    | 05/04/2007        | 78                      |
| 24         | Семинар по разработке РПООНПР   | Бенин                     | 11/04/2007    | 12/04/2007        | 25                      |
| 25         | Согласованный подход к переводу денежных средств  | Италия                    | 25/04/2007    | 27/03/2007        | 41                      |
| 26         | Семинар по формированию навыков партнерства   | Кувейт                    | 01/05/2007    | 01/05/2007        | 11                      |
| 27         | Программа повышения квалификации для Департамента по вопросам охраны и безопасности   | Италия                    | 06/05/2007    | 18/05/2007        | 29                      |
| 28         | Ежегодная выездная встреча представителей страновых групп Организации Объединенных Наций  | Йемен                     | 08/05/2007    | 09/05/2007        | 34                      |
| 29         | Семинар по разработке РПООНПР   | Нигерия                   | 09/05/2007    | 10/05/2007        | 39                      |
| 30         | Семинар по реформе Организации Объединенных Наций для добровольцев Организации Объединенных Наций   | Германия                  | 10/05/2007    | 11/05/2007        | 44                      |
| 31         | Семинар по разработке РПООНПР   | Ангола                    | 14/05/2007    | 18/05/2007        | 40                      |
| 32         | Оценка организации и результатов обучения и профподготовки  | Швейцария                 | 21/05/2007    | 23/05/2007        | 23                      |
| 33         | Семинар по разработке РПООНПР   | Кения                     | 23/05/2007    | 24/05/2007        | 50                      |
| 34         | Семинар по подходу, основанному на правах человека/управлению, ориентированному на конкретные результаты  | Тунис                     | 28/05/2007    | 01/06/2007        | 35                      |
| 35         | «Единство действий» — единое программирование в Организации Объединенных Наций — Руанда   | Руанда                    | 28/05/2007    | 30/05/2007        | 40                      |
| 36         | Вводный семинар по подходу, основанному на правах человека/управлению, ориентированному на конкретные результаты  | Нигер                     | 29/05/2007    | 30/05/2007        | 38                      |
| 37         | Программа по формированию навыков руководства для женщин  | Италия                    | 30/05/2007    | 01/06/2007        | 7                       |
| 38         | Семинар по оценке стратегических потребностей формирования партнерства  | Южная Африка              | 31/05/2007    | 31/05/2007        | 14                      |
| 39         | Глобальный вводный семинар для сотрудников по координации   | Соединенные Штаты Америки | 04/06/2007    | 08/06/2007        | 34                      |
| 40         | Форум для руководителей обучающих структур  | Италия                    | 06/06/2007    | 08/06/2007        | 46                      |
| 41         | Программа повышения квалификации для Департамента по вопросам охраны и безопасности   | Италия                    | 10/06/2007    | 22/06/2007        | 22                      |
| 42         | Единство действий: консультации между координаторами-резидентами Организации Объединенных Наций в странах, охваченных экспериментом   | Соединенные Штаты Америки | 18/06/2007    | 19/06/2007        | 8                       |
| 43         | Семинар по стратегическому планированию   | Сербия и Черногория       | 19/06/2007    | 20/06/2007        | 47                      |
| 44         | Учебная программа «Подходы к ситуациям на местах с точки зрения обеспечения охраны и безопасности»  | Италия                    | 24/06/2007    | 29/06/2007        | 20                      |
| 45         | Семинар по подходу, основанному на правах человека/управлению, ориентированному на конкретные результаты  | Италия                    | 25/06/2007    | 29/06/2007        | 23                      |
| 46         | Стратегическое мышление, проведение переговоров и достижение консенсуса   | Италия                    | 26/06/2007    | 28/06/2007        | 19                      |

| <i>No.</i> | <i>Наименование мероприятия</i>  | <i>Страна</i>             | <i>Начало</i> | <i>Завершение</i> | <i>Число участников</i> |
|------------|--|---------------------------|---------------|-------------------|-------------------------|
| 47         | Навыки партнерских отношений в интересах стратегического сотрудничества  | Италия                    | 26/06/2007    | 28/06/2007        | 23                      |
| 48         | Семинар по разработке РПООНПР  | Кот-д'Ивуар               | 27/06/2007    | 29/06/2007        | 90                      |
| 49         | «Единство действий»: Единая Организация Объединенных Наций — выездная встреча группы по Кабо-Верде               | Сенегал                   | 02/07/2007    | 03/07/2007        | 38                      |
| 50         | Вводный семинар по подходу, основанному на правах человека/управлению, ориентированному на конкретные результаты | Эквадор                   | 03/07/2007    | 07/07/2007        | 49                      |
| 51         | Семинар по разработке РПООНПР  | Конго                     | 03/07/2007    | 04/07/2007        | 41                      |
| 52         | Ежегодная выездная встреча страновых групп Организации Объединенных Наций  | Шри-Ланка                 | 05/07/2007    | 06/07/2007        | 48                      |
| 53         | Вводный семинар по подходу, основанному на правах человека/управлению, ориентированному на конкретные результаты | Кения                     | 09/07/2007    | 12/07/2007        | 40                      |
| 54         | Проводники изменений — укрепление национальных организаций по правам человека                                    | Кения                     | 17/07/2007    | 20/07/2007        | 27                      |
| 55         | Вводный семинар по подходу, основанному на правах человека/управлению, ориентированному на конкретные результаты | Ангола                    | 17/07/2007    | 20/07/2007        | 25                      |
| 56         | Программа Организации Объединенных Наций по подготовке инструкторов по закупкам                                  | Италия                    | 23/07/2007    | 27/07/2007        | 14                      |
| 57         | Вводный семинар по подходу, основанному на правах человека/управлению, ориентированному на конкретные результаты | Нигерия                   | 24/07/2007    | 26/07/2007        | 42                      |
| 58         | Вводный курс по вопросам о том, что такое оценка и как она подготавливается и управляется                        | Италия                    | 30/07/2007    | 03/08/2007        | 32                      |
| 59         | Выездная встреча по стратегическому планированию   | Кения                     | 01/08/2007    | 03/08/2007        | 141                     |
| 60         | Выездная встреча с Генеральным секретарем в Турине   | Италия                    | 31/08/2007    | 02/09/2007        | 58                      |
| 61         | Вводный курс для молодых специалистов  | Италия                    | 02/09/2007    | 14/09/2007        | 49                      |
| 62         | Стратегические действия УВКБ ООН на переходном этапе   | Кения                     | 04/09/2007    | 06/09/2007        | 30                      |
| 63         | Вводный семинар по подходу, основанному на правах человека/управлению, ориентированному на конкретные результаты | Бенин                     | 12/09/2007    | 14/09/2007        | 75                      |
| 64         | Вводный семинар по подходу, основанному на правах человека/управлению, ориентированному на конкретные результаты | Гаити                     | 14/09/2007    | 14/09/2007        | 28                      |
| 65         | Семинар по разработке РПООНПР  | Гаити                     | 17/09/2007    | 18/09/2007        | 48                      |
| 66         | Стратегия Организации Объединенных Наций по оказанию помощи Ираку на 2008–2010 годы                              | Иордания                  | 23/09/2007    | 24/09/2007        | 50                      |
| 67         | Подготовка инструкторов для Комитета Центральные учреждений по контрактам  | Соединенные Штаты Америки | 24/09/2007    | 28/09/2007        | 9                       |
| 68         | Семинар по подготовке инструкторов для обучения навыкам установления партнерских отношений                       | Италия                    | 24/09/2007    | 27/09/2007        | 24                      |
| 69         | Выездная встреча группы Организации Объединенных Наций по комплексному управлению                                | Бурунди                   | 24/09/2007    | 26/09/2007        | 59                      |

| <i>No.</i> | <i>Наименование мероприятия</i>  | <i>Страна</i> | <i>Начало</i> | <i>Завершение</i> | <i>Число участников</i> |
|------------|--|---------------|---------------|-------------------|-------------------------|
| 70         | Выездная встреча по определению стратегических приоритетов   | Нигерия       | 27/09/2007    | 28/09/2007        | 75                      |
| 71         | Семинар по обучению основам действий по урегулированию ситуаций с захватом заложников                            | Италия        | 30/09/2007    | 05/10/2007        | 26                      |
| 72         | Распределение командных ролей по Белбину и аттестация в системе «Интерплейс»                                     | Швейцария     | 02/10/2007    | 04/10/2007        | 13                      |
| 73         | Вводный семинар по подходу, основанному на правах человека/управлению, ориентированному на конкретные результаты | Гайана        | 16/10/2007    | 18/10/2007        | 26                      |
| 74         | Предотвращение конфликтов: на основе анализа к действию  | Эквадор       | 17/10/2007    | 18/10/2007        | 38                      |
| 75         | Выездная встреча по стратегическому планированию   | Бенин         | 17/10/2007    | 18/10/2007        | 127                     |
| 76         | Пользование системой DevInfo при принятии стратегических решений   | Италия        | 22/10/2007    | 26/10/2007        | 27                      |
| 77         | Вводный семинар по подходу, основанному на правах человека/управлению, ориентированному на конкретные результаты | Тимор-Лешти   | 25/10/2007    | 26/10/2007        | 52                      |
| 78         | Семинар по подходу, основанному на правах человека/управлению, ориентированному на конкретные результаты         | Судан         | 29/10/2007    | 31/10/2007        | 26                      |
| 79         | Семинар по разработке РПООНПР  | Мавритания    | 31/10/2007    | 01/11/2007        | 35                      |
| 80         | Семинар по координации и руководству в Организации Объединенных Наций  | Италия        | 05/11/2007    | 15/11/2007        | 51                      |
| 81         | Учебная программа «Подходы к ситуациям на местах с точки зрения обеспечения охраны и безопасности»               | Италия        | 11/11/2007    | 16/11/2007        | 22                      |
| 82         | Навыки партнерских отношений в интересах стратегического сотрудничества  | Панама        | 12/11/2007    | 14/11/2007        | 24                      |
| 83         | Семинар по разработке РПООНПР  | Тимор-Лешти   | 15/11/2007    | 16/11/2007        | 93                      |
| 84         | Стратегическое мышление, проведение переговоров и достижение консенсуса  | Панама        | 15/11/2007    | 17/11/2007        | 23                      |
| 85         | Выездная встреча по стратегическому планированию   | Нигер         | 21/11/2007    | 22/11/2007        | 86                      |
| 86         | Программа для сети старших руководителей Организации Объединенных Наций  | Нидерланды    | 26/11/2007    | 29/11/2007        | 46                      |
| 87         | Вводный курс по вопросам о том, что такое оценка и как она подготавливается и управляется                        | Италия        | 26/11/2007    | 30/11/2007        | 28                      |
| 88         | Семинар по вопросам исполнения Глобального договора  | Италия        | 26/11/2007    | 29/11/2007        | 28                      |
| 89         | Выездная встреча по стратегическому планированию   | Судан         | 27/11/2007    | 29/11/2007        | 116                     |
| 90         | Стипендиаты Организации Объединенных Наций: инструменты для сотрудничества в области развития                    | Италия        | 02/12/2007    | 14/12/2007        | 40                      |
| 91         | Аттестационная программа по безопасности Департамента по вопросам охраны и безопасности                          | Италия        | 02/12/2007    | 19/12/2007        | 29                      |
| 92         | Выездная встреча по стратегическому планированию   | Судан         | 03/12/2007    | 04/12/2007        | 91                      |
| 93         | Подготовка инструкторов для служб охраны и безопасности Департамента по вопросам охраны и безопасности           | Италия        | 10/12/2007    | 14/12/2007        | 24                      |
| 94         | Выездная встреча по стратегическому планированию   | Ливан         | 10/12/2007    | 13/12/2007        | 40                      |
| 95         | Формирование навыков партнерских отношений в интересах стратегического сотрудничества — ЮНЭЙДС, Эфиопия          | Эфиопия       | 10/12/2007    | 18/12/2007        | 66                      |

| <i>No.</i> | <i>Наименование мероприятия</i>  | <i>Страна</i>   | <i>Начало</i> | <i>Завершение</i> | <i>Число участников</i> |
|------------|--|---|---------------|-------------------|-------------------------|
| 96         | Согласованный подход к переводу денежных средств: региональная подготовка инструкторов   | Южная Африка  | 11/12/2007    | 14/12/2007        | 33                      |
| 97         | Выездная встреча по стратегическому планированию   | Конго   | 12/12/2007    | 14/12/2007        | 62                      |
| 98         | Программа оценки организации и результатов обучения и профподготовки   | Италия  | 17/12/2007    | 19/12/2007        | 21                      |
| 99         | Курсы «Подходы к ситуациям на местах с точки зрения обеспечения охраны и безопасности» (ПСМООБ), проводимые дипломированными инструкторами ПСМООБ  | Афганистан, Бразилия, Гаити, Китай, Колумбия, Непал, Перу, Сомали, Судан, Швейцария | 01/01/2008    | 31/12/2008        | 4 583                   |
| 100        | Совещание по подготовке выездной встречи по стратегическому планированию   | Гаити   | 18/01/2008    | 18/01/2008        | 28                      |
| 101        | Подготовка инструкторов по мероприятию 2 в рамках комплексного обучения подходу, основанному на правах человека                                    | Италия  | 21/01/2008    | 25/01/2008        | 40                      |
| 102        | Подготовка по подходу, основанному на правах человека, для Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека       | Италия  | 21/01/2008    | 25/01/2008        | 39                      |
| 103        | Подготовка инструкторов по процессу общего странового анализа/РПООНПР  | Италия  | 21/01/2008    | 26/01/2008        | 39                      |
| 104        | Навыки общения для молодых дипломатов  | Италия  | 30/01/2008    | 01/02/2008        | 28                      |
| 105        | Вводный семинар по подходу, основанному на правах человека   | Мавритания  | 04/02/2008    | 05/02/2008        | 39                      |
| 106        | Семинар ЮНФПА по формированию навыков установления партнерских отношений   | Южная Африка  | 07/02/2008    | 07/02/2008        | 21                      |
| 107        | Группа Организации Объединенных Наций по вопросам оценки — Руанда  | Руанда  | 18/02/2008    | 22/02/2008        | 38                      |
| 108        | Выездная встреча страновых групп Организации Объединенных Наций по стратегическому планированию  | Тимор-Лешти   | 20/02/2008    | 21/02/2008        | 122                     |
| 109        | Ежегодная выездная встреча представителей страновой группы по Ираку  | Иордания  | 23/02/2008    | 24/02/2008        | 41                      |
| 110        | Проводники перемен — подготовка инструкторов для Кенийской национальной комиссии по правам человека  | Кения   | 25/02/2008    | 29/02/2008        | 17                      |
| 111        | Выездная встреча представителей страновой группы по Албании — Единая Организация Объединенных Наций  | Албания   | 25/02/2008    | 26/02/2008        | 22                      |
| 112        | Выездная встреча страновых групп Организации Объединенных Наций по стратегическому планированию  | Кот-д'Ивуар   | 27/02/2008    | 28/02/2008        | 85                      |
| 113        | Подготовительное совещание группы КСР по вопросам торговли и производственного потенциала по экспериментальной подготовке координаторов-резидентов | Швейцария   | 29/02/2008    | 29/02/2008        | 4                       |
| 114        | Группа Организации Объединенных Наций по вопросам оценки — Панама  | Панама  | 10/03/2008    | 14/03/2008        | 35                      |
| 115        | Формирование навыков координации и руководства у членов страновых групп Организации Объединенных Наций   | Италия  | 10/03/2008    | 20/03/2008        | 15                      |
| 116        | Выездная встреча страновых групп Организации Объединенных Наций по стратегическому планированию  | Гаити   | 13/03/2008    | 14/03/2008        | 62                      |

| <i>No.</i> | <i>Наименование мероприятия</i>   | <i>Страна</i>             | <i>Начало</i> | <i>Завершение</i> | <i>Число участников</i> |
|------------|---|---------------------------|---------------|-------------------|-------------------------|
| 117        | Семинар по партнерским отношениям для ВОЗ   | Шри-Ланка                 | 18/03/2008    | 20/03/2008        | 26                      |
| 118        | Семинар по формированию управленческого потенциала в контексте реформы Организации Объединенных Наций для высшего руководства МОТ | Италия                    | 31/03/2008    | 04/04/2008        | 24                      |
| 119        | Семинар по обучению пользователей системы DevInfo   | Италия                    | 31/03/2008    | 04/04/2008        | 22                      |
| 120        | Совещание ЮНЕП по вопросам партнерства по ртути   | Швейцария                 | 01/04/2008    | 03/04/2008        | 77                      |
| 121        | Группа Организации Объединенных Наций по вопросам оценки — Мали   | Мали                      | 07/04/2008    | 11/04/2008        | 68                      |
| 122        | Семинар по разработке РПООНПР   | Гватемала                 | 08/04/2008    | 11/04/2008        | 58                      |
| 123        | Учебная программа «Подходы к ситуациям на местах с точки зрения обеспечения охраны и безопасности»                                | Италия                    | 13/04/2008    | 18/04/2008        | 27                      |
| 124        | Выездная встреча страновых групп Организации Объединенных Наций по стратегическому планированию                                   | Ботсвана                  | 14/04/2008    | 18/04/2008        | 47                      |
| 125        | Семинар по разработке РПООНПР   | Босния и Герцеговина      | 16/04/2008    | 16/04/2008        | 25                      |
| 126        | Подготовительный семинар по вопросам руководства для Управления по координации гуманитарной деятельности                          | Швейцария                 | 25/04/2008    | 25/04/2008        | 12                      |
| 127        | Семинар по разработке РПООНПР   | Таджикистан               | 05/05/2008    | 08/05/2008        | 77                      |
| 128        | Региональный семинар ЮНЕП по подходу, основанному на правах человека/управлению, ориентированному на конкретные результаты        | Таиланд                   | 05/05/2008    | 09/05/2008        | 30                      |
| 129        | Продвинутые навыки установления партнерских отношений   | Южная Африка              | 05/05/2008    | 07/05/2008        | 27                      |
| 130        | Подготовительное мероприятие по вопросам торговли — Женева  | Швейцария                 | 05/05/2008    | 06/05/2008        | 8                       |
| 131        | Семинар по разработке РПООНПР   | Филиппины                 | 13/05/2008    | 16/05/2008        | 54                      |
| 132        | Семинар по разработке РПООНПР   | Казахстан                 | 14/05/2008    | 16/05/2008        | 23                      |
| 133        | Инновационная программа микрострахования — Международная организация труда  | Швейцария                 | 16/05/2008    | 16/05/2008        | 7                       |
| 134        | Развитие торговли в интересах достижения целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия                      | Италия                    | 19/05/2008    | 22/05/2008        | 20                      |
| 135        | Экологическая устойчивость ЮНЕП и составление страновых программ Организации Объединенных Наций                                   | Кения                     | 19/05/2008    | 23/05/2008        | 33                      |
| 136        | Семинар для сотрудников по координации  | Соединенные Штаты Америки | 19/05/2008    | 23/05/2008        | 43                      |
| 137        | Развитие навыков общения и работы со СМИ у дипломатов   | Италия                    | 20/05/2008    | 22/05/2008        | 15                      |
| 138        | Семинар для Организации по Договору о всеобъемлющем запрещении ядерных испытаний  | Италия                    | 26/05/2008    | 30/05/2008        | 19                      |
| 139        | Семинар по разработке РПООНПР   | Исламская Республика Иран | 26/05/2008    | 29/05/2008        | 78                      |
| 140        | Семинар по разработке РПООНПР   | Сербия                    | 03/06/2008    | 06/06/2008        | 53                      |
| 141        | Форум для руководителей обучающих структур  | Франция                   | 04/06/2008    | 06/06/2008        | 49                      |
| 142        | Формирование навыков координации и руководства у членов страновых групп Организации Объединенных Наций                            | Италия                    | 09/06/2008    | 19/06/2008        | 32                      |
| 143        | Экологическая устойчивость ЮНЕП и составление страновых программ Организации Объединенных Наций                                   | Панама                    | 09/06/2008    | 13/06/2008        | 24                      |

| <i>No.</i> | <i>Наименование мероприятия</i>   | <i>Страна</i>                           | <i>Начало</i> | <i>Завершение</i> | <i>Число участников</i> |
|------------|---|---|---------------|-------------------|-------------------------|
| 144        | Семинар для региональных сотрудников по координации   | Южная Африка                            | 09/06/2008    | 11/06/2008        | 19                      |
| 145        | Формирование навыков партнерства в интересах стратегического сотрудничества   | Сенегал                                 | 11/06/2008    | 13/06/2008        | 33                      |
| 146        | Семинар по разработке РПООНПР   | Туркменистан                            | 17/06/2008    | 20/06/2008        | 80                      |
| 147        | Оценка результатов обучения и профподготовки — Нью-Йорк   | Соединенные Штаты Америки               | 23/06/2008    | 25/06/2008        | 24                      |
| 148        | Семинар по подходу, основанному на правах человека/управлению, ориентированному на конкретные результаты  | Италия                                  | 23/06/2008    | 27/06/2008        | 43                      |
| 149        | Формирование навыков партнерства в интересах стратегического сотрудничества   | Италия                                  | 23/06/2008    | 25/06/2008        | 18                      |
| 150        | Единство действий: консультации между координаторами-резидентами Организации Объединенных Наций в странах, охваченных экспериментом                         | Соединенные Штаты Америки               | 23/06/2008    | 27/06/2008        | 9                       |
| 151        | Семинар по разработке РПООНПР   | Афганистан                              | 24/06/2008    | 26/06/2008        | 30                      |
| 152        | Семинар по разработке РПООНПР   | Узбекистан                              | 24/06/2008    | 26/06/2008        | 108                     |
| 153        | Семинар по подходу, основанному на правах человека  | Афганистан                              | 08/07/2008    | 10/07/2008        | 26                      |
| 154        | Выездная встреча страновых групп Организации Объединенных Наций по стратегическому планированию   | Казахстан                               | 09/07/2008    | 11/07/2008        | 44                      |
| 155        | Выездная встреча с Генеральным секретарем в Турине  | Италия                                  | 29/08/2008    | 30/08/2008        | 61                      |
| 156        | Выездная встреча региональных комиссий Организации Объединенных Наций   | Италия                                  | 31/08/2008    | 01/09/2008        | 28                      |
| 157        | Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии: предотвращение конфликтов — на основе анализа к действию | Туркменистан                            | 01/09/2008    | 04/09/2008        | 31                      |
| 158        | Семинар по разработке РПООНПР   | Бывшая югославская Республика Македония | 02/09/2008    | 05/09/2008        | 49                      |
| 159        | Выездная встреча страновых групп Организации Объединенных Наций по стратегическому планированию   | Армения                                 | 10/09/2008    | 12/09/2008        | 119                     |
| 160        | Группа Организации Объединенных Наций по вопросам оценки — Бангкок  | Таиланд                                 | 15/09/2008    | 19/09/2008        | 47                      |
| 161        | Экологическая устойчивость ЮНЕП и составление страновых программ Организации Объединенных Наций   | Швейцария                               | 15/09/2008    | 18/09/2008        | 33                      |
| 162        | Семинар для сотрудников по координации WACA   | Сенегал                                 | 16/09/2008    | 18/09/2008        | 35                      |
| 163        | Вводный курс для молодых специалистов   | Италия                                  | 21/09/2008    | 03/10/2008        | 83                      |
| 164        | Выездная встреча страновых групп Организации Объединенных Наций по стратегическому планированию   | Таджикистан                             | 24/09/2008    | 26/09/2008        | 73                      |
| 165        | Семинар по обучению пользователей системы DevInfo   | Италия                                  | 29/09/2008    | 03/10/2008        | 36                      |
| 166        | Третий межучрежденческий семинар по применению подхода, основанного на правах человека  | Соединенные Штаты Америки               | 01/10/2008    | 03/10/2008        | 43                      |
| 167        | Группа Организации Объединенных Наций по вопросам оценки — Женева   | Швейцария                               | 06/10/2008    | 10/10/2008        | 37                      |
| 168        | Выездная встреча страновых групп Организации Объединенных Наций по стратегическому планированию   | Босния и Герцеговина                    | 07/10/2008    | 10/10/2008        | 65                      |
| 169        | Оценка результатов обучения и профподготовки — Турин  | Италия                                  | 13/10/2008    | 15/10/2008        | 29                      |

| <i>No.</i>           | <i>Наименование мероприятия</i>  | <i>Страна</i>                           | <i>Начало</i> | <i>Завершение</i> | <i>Число участников</i> |
|----------------------|--|---|---------------|-------------------|-------------------------|
| 170                  | Региональная подготовка инструкторов по ПСМООБ — Филиппины   | Филиппины                               | 13/10/2008    | 17/10/2008        | 28                      |
| 171                  | Семинар по разработке РПООНПР  | Афганистан                              | 14/10/2008    | 16/10/2008        | 22                      |
| 172                  | Семинар по управлению изменениями  | Италия                                  | 27/10/2008    | 31/10/2008        | 45                      |
| 173                  | Выездная встреча страновых групп Организации Объединенных Наций по стратегическому планированию        | Бурунди                                 | 29/10/2008    | 31/10/2008        | 63                      |
| 174                  | Передовой опыт предотвращения конфликтов в Латинской Америке   | Испания                                 | 03/11/2008    | 07/11/2008        | 25                      |
| 175                  | Формирование навыков координации и руководства у членов страновых групп Организации Объединенных Наций | Италия                                  | 03/11/2008    | 13/11/2008        | 35                      |
| 176                  | Совещание рабочей группы по проблематике системы координаторов-резидентов                              | Италия                                  | 06/11/2008    | 07/11/2008        | 28                      |
| 177                  | Учебная программа «Подходы к ситуациям на местах с точки зрения обеспечения охраны и безопасности»     | Италия                                  | 16/11/2008    | 21/11/2008        | 26                      |
| 178                  | Совещание специальной консультативной группы по формальному обучению                                   | Италия                                  | 18/11/2008    | 21/11/2008        | 12                      |
| 179                  | Выездная встреча страновых групп Организации Объединенных Наций по стратегическому планированию        | Бывшая югославская Республика Македония | 18/11/2008    | 18/11/2008        | 43                      |
| 180                  | Совещание по проекту «Единство действий»   | Соединенные Штаты Америки               | 20/11/2008    | 21/11/2008        | 8                       |
| 181                  | Инициатива по управлению изменениями   | Лесото                                  | 26/11/2008    | 29/11/2008        | 16                      |
| 182                  | Подготовка по вопросам обеспечения качественной поддержки  | Италия                                  | 01/12/2008    | 05/12/2008        | 46                      |
| 183                  | Выездная встреча страновых групп Организации Объединенных Наций по стратегическому планированию        | Уганда                                  | 01/12/2008    | 03/12/2008        | 135                     |
| 184                  | Стипендиаты Организации Объединенных Наций: инструменты для сотрудничества в области развития          | Италия                                  | 07/12/2008    | 19/12/2008        | 38                      |
| 185                  | Развитие навыков общения и работы со СМИ у дипломатов  | Италия                                  | 15/12/2008    | 20/12/2008        | 23                      |
| <b>Итого: 12 030</b> |  |   |               |                   |                         |