

NATIONS UNIES
ASSEMBLEE
GENERALE



Distr.
GENERALE
A/33/176
21 septembre 1978
FRANCAIS
ORIGINAL : ANGLAIS

Trente-troisième session
Point 112 a) de l'ordre du jour provisoire*

QUESTIONS RELATIVES AU PERSONNEL

Composition du Secrétariat

Rapport du Secrétaire général

TABLE DES MATIERES

	<u>Paragraphes</u>	<u>Pages</u>
I. PRINCIPES REGISSANT LE RECRUTEMENT DU PERSONNEL	1 - 3	4
II. STATISTIQUES RELATIVES A LA COMPOSITION DU SECRETARIAT	4 - 8	7
III. REPARTITION GEOGRAPHIQUE DU PERSONNEL DU SECRETARIAT	9 - 17	17
A. Représentation des Etats Membres	9 - 10	17
B. Répartition des fonctionnaires de rang supérieur	11 - 12	21
C. Recrutement de femmes	13 - 17	26
IV. PROPORTION D'HOMMES ET DE FEMMES AU SECRETARIAT	18 - 19	30
V. JURY CHARGE D'EXAMINER LES PLAINTES FAISANT ETAT D'UN TRAITEMENT DISCRIMINATOIRE	20 - 24	32
VI. CONCLUSION	25	35

* A/33/150.

TABLE DES MATIERES (suite)

ANNEXE I

TABLEAUX STATISTIQUES

Page de l'Annexe

A. TABLEAUX PAR REGION

1.	Nombre d'Etats Membres et nombre de nationalités représentées au Secrétariat par des fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique, par région	1
2.	Nombre total d'administrateurs et de fonctionnaires de rang supérieur du Secrétariat titulaires de nominations à titre permanent, de nominations pour une période de stage ou de nominations pour une durée déterminée d'un an ou plus par caractéristique de la nomination et par région	1
3.	Nombre de fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique et nombre moyen de postes souhaitable, par région	2
4.	Nominations, cessations de service et autres mouvements de personnel occupant des postes soumis à la répartition géographique, par région et par type de nomination	2
5.	Nombre de fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique, par bureau et par région	3
6.	Nombre de hauts fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique, par région et par classe	3
7.	Répartition du personnel par région, selon le sexe et la classe	4
8.	Nombre de fonctionnaires engagés comme conseillers pour des projets de coopération technique	5

B. TABLEAUX PAR NATIONALITE

9.	Nombre de fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique par région, par nationalité et par classe (le nombre de fonctionnaires du sexe féminin est indiqué entre parenthèses)	6
10.	Nombre de fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique par région, par nationalité et par type de nomination	12

/...

TABLE DES MATIERES (suite)

Page de l'Annexe

11. Nominations à des postes soumis à la répartition géographique par région, par nationalité et par classe (le nombre de fonctionnaires du sexe féminin est indiqué entre parenthèses)	15
12. Nominations, cessations de service et autres mouvements de personnel occupant des postes soumis à la répartition géographique par région, par nationalité et par type de nomination (le nombre de fonctionnaires du sexe féminin est indiqué entre parenthèses)	18
13. Nombre de fonctionnaires nommés pour une durée déterminée occupant des postes soumis à la répartition géographique par région, par nationalité et par classe	24
14. Nombre de fonctionnaires occupant des postes qui exigent des connaissances linguistiques spéciales par région, par nationalité et par classe (le nombre de fonctionnaires du sexe féminin est indiqué entre parenthèses)	28
15. Nombre d'administrateurs et de fonctionnaires de rang supérieur recrutés pour des missions par région, par nationalité et par classe	31
16. Répartition pondérée et non pondérée des postes soumis à la répartition géographique et situation effective en points par région et par nationalité	32
17. Programme des Nations Unies pour le développement (PNUD) Changements intervenus dans la répartition géographique des fonctionnaires occupant des postes d'administrateur et des postes supérieurs par région et par nationalité .	37
18. Fonds des Nations Unies pour l'enfance (FISE) - Changements intervenus dans la répartition géographique des fonctionnaires occupant des postes d'administrateur et des postes supérieurs par région et par nationalité .	41

C. AUTRES TABLEAUX

19. Nombre de femmes occupant des postes d'administrateur et des postes supérieurs à l'ONU et dans les organisations apparentées	45
20. Répartition, selon le sexe, du personnel du Secrétariat de l'Organisation des Nations Unies	46
21. Composition du personnel par département et par division, selon la catégorie et le sexe	48

/...

I. PRINCIPES REGISSANT LE RECRUTEMENT DU PERSONNEL

1. Depuis qu'elle a examiné pour la première fois la question de la composition du Secrétariat, à sa première session, en 1946, l'Assemblée générale a adopté un certain nombre de résolutions dans lesquelles elle a énoncé les principes régissant le recrutement du personnel conformément à l'Article 101 de la Charte des Nations Unies en les complétant par diverses directives. A la demande de l'Assemblée, le Secrétaire général lui présente chaque année un rapport sur la composition du Secrétariat contenant des renseignements sur les résultats des efforts déployés pour réaliser les objectifs fixés par l'Assemblée, ainsi que des réponses aux demandes précises qu'elle a formulées. A sa trente-deuxième session, l'Assemblée a adopté, le 11 novembre 1977, ses résolutions 32/17 A et B par lesquelles elle a prié instamment le Secrétaire général d'intensifier ses efforts pour que soient effectivement appliquées certaines des résolutions adoptées antérieurement et l'a prié de fournir, dans le rapport qu'il présenterait à l'Assemblée générale lors de sa trente-troisième session, des données détaillées, y compris des données numériques comparatives, sur l'application desdites résolutions. En outre, l'Assemblée a demandé des renseignements sur un certain nombre d'aspects particuliers de la composition du Secrétariat, renseignements qui sont donnés dans le présent rapport 1/.

2. Dans les résolutions qu'elle a adoptées au cours des années, l'Assemblée a abordé divers aspects de la composition du Secrétariat et a énoncé des principes de recrutement pour guider le Secrétaire général dans le choix du personnel. A différentes occasions, l'Assemblée s'est préoccupée des questions suivantes : les méthodes de sélection, les missions de recrutement, les concours, la planification à long terme du recrutement, les normes de recrutement, la mise au point de qualifications types, la recherche d'un équilibre entre la nécessité de faire appel à de nouveaux talents et l'intérêt d'utiliser les services de fonctionnaires expérimentés, la proportion de fonctionnaires engagés pour une durée déterminée et de fonctionnaires de carrière, le type de fonctionnaires qu'il faut de préférence nommer à des postes impliquant des fonctions et des responsabilités complexes, la représentation de tous les Etats Membres, la priorité à accorder aux ressortissants des Etats Membres non représentés ou sous-représentés, la répartition des fonctionnaires de rang supérieur, l'équilibre linguistique du personnel, la répartition des fonctionnaires par âge, la proportion d'hommes et de femmes au Secrétariat, le principe selon lequel aucun poste ne doit être considéré comme l'apanage d'un Etat Membre ou d'un groupe d'Etats Membres et la proportion des fonctionnaires des bureaux régionaux qui sont originaires de la région.

1/ Le rapport demandé dans la résolution 32/17 au sujet de toutes les missions de recrutement qui seraient entreprises entre la date à laquelle la résolution a été adoptée et la date à laquelle la trente-troisième session de l'Assemblée commencerait sera présenté peu après l'ouverture de la session, de façon que le Secrétaire général puisse y inclure des renseignements sur les missions entreprises entre le 30 juin 1978 et le début de la session.

3. L'importance accordée à ces diverses questions est plus ou moins grande selon les cas, mais au cours des dernières sessions, l'Assemblée a mis l'accent sur quatre grands sujets de préoccupation dont le Secrétaire général a dûment tenu compte au cours de l'année, à savoir :

a) La compatibilité entre la considération dominante dans le recrutement du personnel, à savoir la nécessité d'assurer à l'Organisation les services de personnes possédant les plus hautes qualités de travail, de compétence et d'intégrité, et la nécessité de prendre dûment en considération l'importance d'un recrutement effectué sur une base géographique aussi large que possible. Dès sa deuxième session, l'Assemblée affirmait, dans sa résolution 153 (II) du 15 novembre 1947, qu'il était souhaitable de réaliser dans la composition du Secrétariat une répartition géographique équilibrée et que ce principe n'était pas en contradiction avec la considération dominante dans le recrutement du personnel, telle qu'elle était fixée dans l'Article 101 de la Charte. L'Assemblée affirmait aussi qu'en raison du caractère international du Secrétariat et afin d'éviter une prédominance injustifiée d'habitudes nationales, la ligne de conduite suivie par le Secrétariat et les méthodes administratives appliquées par lui devaient au plus haut point s'inspirer et bénéficier des acquisitions des diverses cultures et de la compétence technique de tous les Etats Membres. La compatibilité des deux principes a été réaffirmée dans la résolution 32/17 B.

b) La priorité à accorder lors du recrutement aux ressortissants d'Etats Membres non représentés ou sous-représentés au Secrétariat. Par sa résolution 153 (II), l'Assemblée générale avait invité le Secrétaire général non seulement à prendre des mesures pour améliorer la répartition géographique des postes mais aussi à engager du personnel dans les pays dont le Secrétariat ne comptait encore aucun ressortissant. Plus tard, par sa résolution 1097 (XI) du 27 février 1957, l'Assemblée avait recommandé, lorsque l'on engagerait de nouveaux fonctionnaires, de donner la préférence voulue aux nationalités qui, proportionnellement, seraient peu représentées au Secrétariat, ce qui revenait à accorder la priorité lors du recrutement non plus seulement aux ressortissants des Etats Membres non représentés mais aussi à ceux des Etats Membres sous-représentés. L'Assemblée a réaffirmé ce principe dans presque toutes les résolutions qu'elle a adoptées ultérieurement sur la question, y compris celles qui sont expressément mentionnées dans la résolution 32/17 A, à savoir les résolutions 3417 B (XXX) du 8 décembre 1975 et 31/26 du 29 novembre 1976.

c) L'importance d'assurer une répartition géographique équitable des postes de rang supérieur du Secrétariat et de nommer à de tels postes des femmes et des ressortissants de pays en développement. L'Assemblée a particulièrement insisté sur son souci d'améliorer la répartition des postes de rang supérieur, à savoir ceux de la classe D-1 (Administrateur général) et des classes supérieures, à la dix-huitième session, au cours de laquelle elle a prié le Secrétaire général, par sa résolution 1928 (XVIII) du 11 décembre 1963, de prendre particulièrement en considération la répartition équitable des postes entre les Etats Membres de chaque région, lors du recrutement du personnel sur une base géographique aussi large que possible, plus spécialement pour ce qui est des postes de la

/...

classe D-1 et des classes supérieures, et, à cette fin, d'envisager le recrutement de personnes possédant les qualités voulues qui soient originaires d'Etats Membres non encore "représentés" dans ces classes. Dans ses résolutions 3417 A (XXX) et 31/26, qui sont toutes les deux mentionnées dans la résolution 32/17 A, l'Assemblée a déclaré que la réalisation des buts et objectifs de l'Organisation des Nations Unies, spécialement en ce qui concerne le nouvel ordre économique international, exigeait que les pays en développement soient représentés de façon adéquate au Secrétariat à tous les niveaux et, en particulier, aux postes de rang élevé. Par sa résolution 3352 (XXIX) du 18 décembre 1974, l'Assemblée a prié le Secrétaire général de prendre toutes mesures nécessaires pour faire en sorte, tout en respectant la Charte des Nations Unies, compte tenu en particulier du paragraphe 3 de l'Article 101 de la Charte, qu'un équilibre équitable entre les fonctionnaires du sexe masculin et du sexe féminin, notamment dans les postes de rang élevé et les postes de direction, soit réalisé avant la fin de la deuxième Décennie des Nations Unies pour le développement. La nécessité particulière de nommer des femmes, en particulier aux échelons supérieurs, dans le contexte d'une répartition géographique équitable, a été expressément mentionnée par l'Assemblée dans sa résolution 32/17 B.

d) L'importance de recruter des femmes et des personnes plus jeunes au Secrétariat. Dans sa résolution 3416 (XXX), l'Assemblée a réaffirmé qu'une répartition équitable des postes entre les hommes et les femmes au Secrétariat était l'un des principes fondamentaux régissant la politique de recrutement de l'Organisation des Nations Unies, et elle a prié le Secrétaire général de prendre un certain nombre de mesures à cet égard. Par sa résolution 32/17 A, l'Assemblée a expressément prié le Secrétaire général d'intensifier ses efforts pour que soit effectivement appliquée la résolution 3416 (XXX). Par sa résolution 31/26, elle a prié instamment le Secrétaire général de redoubler d'efforts pour attirer des personnes plus jeunes au service de l'Organisation des Nations Unies, de manière à augmenter la proportion de jeunes au Secrétariat et à y assurer un meilleur équilibre des âges. Dans sa résolution 32/17 B, l'Assemblée a estimé que des efforts accrus pouvaient être faits pour recruter des personnes plus jeunes au Secrétariat afin d'abaisser l'âge moyen des personnes nommées à des postes de la classe de début de la catégorie des administrateurs, sans préjudice des exigences de la répartition géographique, et elle a prié instamment le Secrétaire général de redoubler d'efforts pour nommer à des postes supérieurs des personnes plus jeunes ayant des compétences exceptionnelles et des possibilités dont la preuve pourrait être établie.

II. STATISTIQUES RELATIVES A LA COMPOSITION DU SECRETARIAT

4. Aux termes de l'Article 97 de la Charte des Nations Unies, "le Secrétariat comprend un Secrétaire général et le personnel que peut exiger l'Organisation" et, aux termes du paragraphe 1 de l'Article 101, "le personnel est nommé par le Secrétaire général conformément aux règles fixées par l'Assemblée générale". L'Assemblée générale a néanmoins autorisé les chefs de secrétariat d'un certain nombre d'organismes subsidiaires à recruter leur propre personnel. Le tableau A indique le nombre total (au 30 juin 1978) des fonctionnaires nommés à titre permanent ou pour une durée d'un an au moins à des postes du Secrétariat de l'Organisation des Nations Unies et des secrétariats d'organismes autorisés à recruter leur propre personnel. Ce tableau indique séparément d'une part les fonctionnaires de la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur, y compris les agents engagés au titre de projets de coopération technique, et d'autre part les autres fonctionnaires. Il fait également une distinction entre les fonctionnaires dont les postes sont imputés en totalité ou en partie 2/ sur le budget ordinaire de l'Organisation des Nations Unies et financés, par conséquent, par les contributions mises en recouvrement auprès des Etats Membres et les fonctionnaires dont les postes sont financés par le Programme des Nations Unies pour le développement (PNUD) et par d'autres fonds extra-budgétaires.

5. Par sa résolution 32/17 A, l'Assemblée générale a prié le Secrétaire général de fournir, dans le présent rapport, des données détaillées, y compris des données numériques comparatives, sur l'application des résolutions pertinentes, notamment de la résolution 31/26. Ainsi, outre l'annexe habituelle, composée de tableaux statistiques récapitulant les modifications intervenues depuis le 30 juin 1977 et la situation au 30 juin 1978, le présent rapport indique l'évolution de la composition du Secrétariat, sous ses différents aspects, au cours de périodes de cinq, dix ou vingt ans, selon les données disponibles. Les premiers de ces tableaux indiquent respectivement le nombre des fonctionnaires de chaque classe occupant des postes soumis à la répartition géographique (tableau B.1) et des postes exigeant des connaissances linguistiques spéciales (tableau B.2) au cours des dix dernières années, le nombre des fonctionnaires du sexe féminin étant également indiqué pour les huit dernières années. Il ressort de ces tableaux que le pourcentage des femmes occupant des postes soumis à la répartition géographique est passé de 15,2 p. 100 en 1971 à 17,7 p. 100 en 1978 et que celui des femmes occupant des postes exigeant des connaissances linguistiques spéciales est passé de 31,3 p. 100 à 32,5 p. 100 au cours de la même période. Le pourcentage total des fonctionnaires du sexe féminin occupant des postes de ces deux groupes est passé de 19 p. 100 à 21,3 p. 100.

2/ Plusieurs postes du Centre du commerce international sont financés conjointement par l'Organisation des Nations Unies, par prélèvement sur son budget ordinaire, et par le GATT (Accord général sur les tarifs douaniers et le commerce).

TABLEAU A

Fonctionnaires du Secrétariat de l'Organisation des Nations Unies
et des secrétariats d'organismes autorisés à recruter leur propre
personnel, par catégorie et selon l'origine des fonds

Au 30 juin 1978

Organisation	Budget ordinaire			PNUD			Autres sources de financement			Total
	Adminis- trateurs et fonctionnaires de rang supérieur	Autres	Total	Adminis- trateurs et fonctionnaires de rang supérieur	Autres	Total	Adminis- trateurs et fonctionnaires de rang supérieur	Autres	Total	
ONU	3 376	6 279	9 655	927	369	1 296	968	1 671	2 639	13 590
PNUD	0	0	0	920	3 835	4 755	0	0	0	4 755
HCR	93	186	279	1	2	3	96	124	220	502
FISE	0	0	0	0	0	0	591	1 219	1 810	1 810
UNITAR	0	0	0	0	0	0	10	26	36	36
UNRWA*	61	10	71	0	0	0	0	0	0	71
Centre du commerce inter- national	55	70	125	22	5	27	57	16	73	225
CFPI	10	17	27	0	0	0	0	0	0	27
CIJ	15	16	31	0	0	0	0	0	0	31
Université des Nations Unies	0	0	0	0	0	0	25	45	70	70
TOTAL	3 610	6 578	10 188	1 870	4 211	6 081	1 747	3 101	4 848	21 117

* L'UNRWA emploie en outre des agents locaux (environ 15 000) qui sont rémunérés par prélèvement sur les contributions volontaires.

TABLEAU B

1. Nombre des fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique
 (le nombre des fonctionnaires du sexe féminin est indiqué entre parenthèses)
 1969-1978

	1969	1970	1971	1972	1973	1974	1975	1976	1977	1978
SGA	12	12	12 (0)	15 (0)	15 (0)	17 (0)	17 (0)	17 (0)	18 (0)	25 (0)
SSG	10	10	13 (0)	11 (0)	15 (1)	17 (1)	16 (1)	20 (1)	21 (1)	18 (1)
D-2	59	63	62 (3)	59 (3)	70 (2)	68 (2)	71 (2)	78 (2)	81 (2)	78 (1)
D-1	138	158	183 (4)	182 (4)	179 (6)	194 (7)	203 (7)	202 (9)	214 (7)	231 (11)
P-5	322	349	367 (27)	372 (23)	372 (30)	386 (30)	412 (30)	440 (33)	474 (40)	481 (40)
P-4	533	528	561 (53)	538 (51)	563 (53)	598 (53)	624 (61)	680 (73)	700 (71)	720 (75)
P-3	487	518	535 (95)	538 (90)	547 (98)	556 (101)	609 (109)	633 (126)	632 (149)	649 (159)
P-2	337	407	412 (114)	437 (123)	453 (147)	465 (158)	428 (148)	453 (154)	435 (156)	437 (156)
P-1	133	125	105 (47)	104 (42)	98 (41)	81 (30)	89 (38)	93 (43)	97 (51)	75 (38)
Total	2 031	2 170	2 250 (343) 15,2 %	2 256 (336) 14,9 %	2 312 (378) 16,3 %	2 382 (382) 16,0 %	2 469 (396) 16,0 %	2 616 (441) 16,9 %	2 672 (477) 17,9 %	2 714 (481) 17,7 %

/...

TABLÉAU B (suite)

2. Nombre des fonctionnaires occupant des postes exigeant des connaissances linguistiques spéciales

(le nombre des fonctionnaires du sexe féminin est indiqué entre parenthèses)

1969-1978

	1969	1970	1971	1972	1973	1974	1975	1976	1977	1978
P-5	28	37	44 (6)	50 (8)	43 (6)	43 (11)	44 (11)	43 (14)	49 (15)	54 (15)
P-4	178	189	189 (52)	180 (53)	190 (52)	194 (50)	194 (49)	225 (57)	234 (63)	225 (68)
P-3	293	279	296 (95)	329 (106)	328 (115)	323 (115)	353 (126)	371 (122)	372 (124)	415 (144)
P-2	120	141	152 (57)	136 (43)	131 (41)	144 (42)	150 (39)	165 (59)	196 (69)	178 (54)
P-1	5	9	12 (7)	9 (3)	11 (7)	7 (5)	7 (3)	7 (5)	5 (4)	8 (5)
Total partiel	624	655	693 (217) 31,3 %	704 (213) 30,3 %	703 (221) 31,4 %	711 (223) 31,4 %	748 (228) 30,5 %	811 (257) 31,7 %	856 (275) 32,1 %	880 (286) 32,5 %
TOTAL GENERAL	2 655	2 825	2 943 (560) 19,0 %	2 960 (549) 18,5 %	3 015 (599) 19,9 %	3 093 (605) 19,6 %	3 217 (624) 19,4 %	3 427 (698) 20,4 %	3 528 (752) 21,3 %	3 594 (767) 21,3 %

/...

6. Pour montrer l'évolution de la répartition par âge des fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique et des postes exigeant des connaissances linguistiques spéciales, le tableau C.1 indique le nombre de ces fonctionnaires appartenant aux différents groupes d'âges pour chacune des cinq dernières années. Le tableau C.2 indique l'âge moyen, par classe, des fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique et des postes exigeant des connaissances linguistiques spéciales.

TABLEAU C

1. Répartition, par groupes d'âges, des fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique et des postes exigeant des connaissances linguistiques spéciales

1974-1978										
Répartition géographique	Moins de 25 ans	25-29 ans	30-34 ans	35-39 ans	40-44 ans	45-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60 ans et plus	Total
1974	6	91	257	342	415	425	460	312	74	2 382
1975	7	90	263	372	429	435	475	330	68	2 469
1976	3	91	285	408	445	455	476	383	70	2 616
1977	2	72	276	412	466	463	491	403	87	2 672
1978	-	62	278	448	457	466	485	446	72	2 714
Connaissances linguistiques spéciales										
1974	5	79	127	103	104	74	106	87	26	711
1975	14	81	131	107	113	79	111	84	28	748
1976	24	106	128	131	99	97	109	91	26	811
1977	17	113	140	141	102	115	107	91	30	856
1978	18	115	160	131	117	115	109	86	29	880
Total										
1974	11	170	384	445	519	499	566	399	100	3 093
1975	21	171	394	479	542	514	586	414	96	3 217
1976	27	197	413	539	544	552	585	474	96	3 427
1977	19	185	416	553	568	578	598	494	117	3 528
1978	18	177	438	579	574	581	594	532	101	3 594

...

TABLEAU C (suite)

2. Age moyen, par classe, des fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique et des postes exigeant des connaissances linguistiques spéciales

		1974-1978								
Répartition géographique	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
1974	55,01	52,50	52,69	53,10	50,73	46,73	42,68	39,64	35,54	45,45
1975	53,41	50,59	52,85	53,37	50,82	46,48	42,56	39,32	35,81	45,44
1976	59,78	53,94	53,65	53,64	50,91	46,39	42,59	38,93	36,30	45,47
1977	55,54	54,93	53,63	53,83	51,14	46,21	42,74	40,07	37,12	45,90
1978	55,53	53,95	54,17	53,50	51,27	46,28	42,46	39,97	37,51	45,97
Connaissances linguistiques spéciales										
1974					54,17	47,67	41,25	36,39	33,99	42,72
1975					54,25	48,08	41,14	35,45	30,16	42,46
1976					53,13	47,76	40,59	33,97	26,67	41,78
1977					53,51	48,17	40,93	33,52	28,44	41,87
1978					53,66	47,64	40,26	33,96	32,04	41,62
Total										
1974	55,01	52,50	52,69	53,09	51,07	46,97	42,16	38,87	35,41	44,83
1975	53,41	50,59	52,85	53,37	51,15	46,86	42,04	38,32	35,39	44,74
1976	54,78	53,94	53,54	53,64	51,11	46,73	41,86	37,61	35,63	44,59
1977	55,54	54,93	53,54	53,83	51,36	46,70	42,07	38,04	36,69	44,92
1978	55,53	53,95	54,17	53,50	51,51	46,61	41,60	38,23	36,99	44,90

/...

7. Par les résolutions 31/26 et 32/17 B de l'Assemblée générale, le Secrétaire général était instamment prié de promouvoir des personnes plus jeunes pour contribuer à baisser l'âge moyen des fonctionnaires du Secrétariat. Les méthodes les plus simples pour modifier l'âge moyen des fonctionnaires consistent à nommer de jeunes candidats qualifiés de préférence à des candidats plus âgés, à remplacer les fonctionnaires qui quittent l'Organisation par des fonctionnaires en poste puis à nommer des candidats plus jeunes aux postes des classes inférieures qui étaient précédemment occupés par les fonctionnaires ainsi promus. Toutefois, s'il est possible de choisir entre deux candidats à un poste en fonction de leur âge, le mérite est toujours l'élément le plus important qui détermine le choix du Secrétaire général lorsqu'il doit décider des fonctionnaires à promouvoir au Secrétariat pour assurer l'efficacité de ses travaux. Le Secrétaire général a toujours considéré que le mérite était d'importance primordiale pour décider de la promotion des fonctionnaires. La pratique qu'il suit est illustrée par le fait que, s'il existe parfois un rapport entre certains âges et certaines classes dans la catégorie des administrateurs, il y a souvent plus de dix années d'écart et parfois plus de 15, entre le fonctionnaire le plus jeune et le fonctionnaire le plus âgé qui sont promus à un poste d'une classe donnée. S'il est facile de promouvoir lorsqu'il est jeune un fonctionnaire très compétent, il n'est pas possible de refuser de promouvoir un fonctionnaire à un poste qu'il est tout aussi capable de remplir que son cadet, uniquement parce que la promotion intervient plus tard dans sa carrière. Le Secrétaire général a continué d'appliquer le critère prévu à l'article 9.5 du Statut du personnel pour le maintien en fonctions de fonctionnaires au-delà de l'âge de 60 ans et à ne conserver des fonctionnaires de plus de 60 ans que dans des cas exceptionnels, dans l'intérêt de l'Organisation. Il ressort du tableau C qu'au 30 juin 1978, sur les 3 594 fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique ou exigeant des connaissances linguistiques spéciales, 101 seulement (soit 2,8 p. 100) étaient âgés de 60 ans ou plus. Ce pourcentage était de 3,2 p. 100 cinq ans plus tôt.

8. Par la résolution 32/17 B de l'Assemblée générale, le Secrétaire général était prié de présenter une étude analytique de l'âge des fonctionnaires lors de leur nomination et de leur promotion, pour chacune des classes de la catégorie des administrateurs et des catégories supérieures, au cours des vingt dernières années, séparément pour les périodes de dix ans 1959-1968 et 1969-1978, afin d'évaluer et de formuler les principes directeurs qui peuvent être nécessaires dans ce domaine. Le tableau D indique l'âge des fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique pour lesquels on dispose des renseignements susmentionnés. Comme les fonctionnaires occupant des postes qui exigent des connaissances linguistiques spéciales sont recrutés par voie de concours et que leur promotion est réglementée de façon automatique quand certaines conditions sont remplies, le critère de l'âge n'a pas été jugé pertinent dans leur cas. Par la résolution 32/17 B, le Secrétaire général était également prié de rendre compte séparément du recrutement de jeunes gens âgés de moins de 27 ans. Durant l'année, sept fonctionnaires appartenant à ce groupe d'âges ont été nommés : il s'agissait de ressortissants de la Chine, des Etats-Unis d'Amérique, du Japon, du Nigéria, du Sénégal, de l'Union des Républiques socialistes soviétiques et du Yémen.

Tableau D

Age des fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique lors de leur nomination (N) et de leur promotion (P)

	1959-1963		1964-1968		1969-1973		1974-1977	
	N	P	N	P	N	P	N	P
P-1								
Age moyen	27,07	38,28	26,54	37,24	26,34	38,46	26,80	37,01
Moins de 30 ans	85	5	159	11	100	7	43	17
30-39 ans	12	19	10	35	11	39	8	51
40-49 ans	-	21	-	27	-	27	-	20
50-59 ans	-	-	-	1	-	6	-	8
Plus de 59 ans	-	-	-	-	-	-	-	-
P-2								
Age moyen	31,78	36,11	31,53	39,93	31,01	39,35	31,34	38,51
Moins de 30 ans	98	23	78	23	171	48	92	59
30-39 ans	160	60	179	51	177	100	180	104
40-49 ans	14	44	12	90	14	82	9	75
50-59 ans	5	-	-	17	5	50	1	45
Plus de 59 ans	-	-	-	-	-	-	-	1
P-3								
Age moyen	37,38	37,52	36,41	38,83	36,53	38,04	36,61	37,67
Moins de 30 ans	6	15	2	15	7	47	7	98
30-39 ans	171	112	253	139	264	218	248	326
40-49 ans	64	66	53	116	69	108	63	92
50-59 ans	13	2	8	14	8	44	5	85
Plus de 59 ans	-	-	-	-	-	-	-	6
P-4								
Age moyen	42,49	41,29	41,46	42,28	42,18	43,00	41,49	41,74
Moins de 30 ans	-	-	-	1	-	-	-	8
30-39 ans	52	42	123	70	112	138	91	234
40-49 ans	71	83	152	142	162	145	124	187
50-59 ans	18	2	33	22	34	77	17	92
Plus de 59 ans	-	-	-	-	-	-	-	2
P-5								
Age moyen	45,51	42,90	46,52	46,19	45,86	47,52	46,56	47,82
Moins de 30 ans	-	-	-	-	-	-	-	-
30-39 ans	11	8	19	5	23	15	11	21
40-49 ans	51	42	66	106	84	119	77	149
50-59 ans	20	1	40	28	40	84	37	107
Plus de 59 ans	-	-	-	-	-	-	-	3

/...

Tableau D (suite)

	<u>1959-1963</u>		<u>1964-1968</u>		<u>1969-1973</u>		<u>1974-1977</u>	
	N	P	N	P	N	P	N	P
D-1								
Age moyen	49,61	46,28	47,71	47,83	47,40	49,83	49,66	50,11
Moins de 30 ans	-	-	-	-	-	-	-	-
30-39 ans	2	1	3	-	8	3	4	3
40-49 ans	3	5	23	32	28	46	24	47
50-59 ans	8	1	15	16	25	50	33	69
Plus de 59 ans	-	-	1	-	1	1	2	2

/...

III. REPARTITION GEOGRAPHIQUE DU PERSONNEL DU SECRETARIAT

A. Représentation des Etats Membres

9. Le tableau E indique, pour chaque région, combien d'Etats Membres ne sont pas représentés, combien sont sous-représentés, combien se situent dans les limites de la fourchette souhaitable et combien comptent plus que le nombre maximum de postes souhaitable. Ce tableau permet de comparer la situation en 1978 avec celle de 1977 et celle de 1969, soit dix ans plus tôt. Au début de l'année considérée, 24 Etats Membres n'étaient pas représentés au Secrétariat par un de leurs ressortissants occupant un poste soumis à la répartition géographique. En outre, un nouvel Etat Membre, Djibouti, n'avait aucun ressortissant occupant un poste soumis à la répartition géographique 3/. Durant l'année, trois ressortissants de deux de ces Etats Membres, le Yémen démocratique et le Rwanda, ont été nommés. De ce fait, le Yémen démocratique se situe maintenant dans les limites de la fourchette souhaitable. A la fin de l'année considérée, le 30 juin 1978, 23 Etats Membres n'étaient pas représentés au Secrétariat 4/. Au début de l'année considérée, 17 Etats Membres étaient sous-représentés au Secrétariat. Durant l'année, 36 ressortissants de 12 de ces Etats Membres (Allemagne, République fédérale d', Arabie saoudite, Chine, Espagne, Grenade, Japon, Mexique, Pologne, République démocratique allemande, République socialiste soviétique d'Ukraine, Tchécoslovaquie et Venezuela) ont été nommés. De ce fait, la Grenade se situe maintenant dans les limites de la fourchette souhaitable. A la fin de l'année, le 30 juin 1978, 20 Etats Membres étaient sous-représentés 5/. Parmi les autres fonctionnaires nommés durant l'année, 119 étaient des ressortissants d'Etats Membres qui se situaient dans les limites de la fourchette souhaitable au début de l'année, 96 étaient des ressortissants d'Etats Membres qui comptaient plus que le nombre maximum de postes souhaitable et un était ressortissant d'un Etat non membre qui participe à certaines activités de l'Organisation.

3/ Un autre nouvel Etat Membre, le Viet Nam, avait déjà deux ressortissants occupant des postes soumis à la répartition géographique, ce qui le situait dans les limites de la fourchette souhaitable.

4/ Albanie, Angola, Bahamas, Bahreïn, Bhoutan, Cap-Vert, Côte d'Ivoire, Djibouti, Emirats arabes unis, Gabon, Guinée-Bissau, Guinée équatoriale, Koweït, Maldives, Mozambique, Oman, Papouasie-Nouvelle-Guinée, Qatar, Samoa, Sao Tomé-et-Principe, Seychelles, Suriname et Swaziland.

5/ Afrique du Sud, Allemagne, République fédérale d', Arabie saoudite, Chine, Comores, Espagne, Grèce, Israël, Jamahiriya arabe libyenne, Japon, Malawi, Mauritanie, Mexique, Mongolie, Pologne, République démocratique allemande, République socialiste soviétique d'Ukraine, Rwanda, Tchécoslovaquie et Venezuela.

TABLEAU E

Nombre de fonctionnaires et nombre d'Etats Membres,
par région, et représentation au Secrétariat
1969, 1977 et 1978

Région	Année	Nombre de fonctionnaires	Nombre d'Etats Membres	Non représentés	Sous-représentés	Se situant dans les limites de la fourchette souhaitable	Comptant plus que le nombre de postes souhaitable
Afrique	1969	217	42	7	5	19	11
	1977	301	49	11	3	18	17
	1978	327	50	11	6	14	19
Amérique du Nord et Caraïbes	1969	434	6	0	0	4	2
	1977	620	8	1	1	3	3
	1978	621	8	1	0	4	3
Amérique latine	1969	187	20	0	2	8	10
	1977	230	21	1	2	10	8
	1978	238	21	1	2	9	9
Asie et Extrême-Orient	1969	324	18	2	1	4	11
	1977	391	23	4	3	6	10
	1978	401	24	4	3	7	10
Europe occidentale	1969	477	17	0	2	6	9
	1977	633	18	0	3	9	6
	1978	639	18	0	3	9	6
Europe orientale	1969	259	10	1	3	3	3
	1977	323	11	1	4	5	1
	1978	316	11	1	4	5	1
Moyen-Orient	1969	95	13	0	2	5	6
	1977	128	17	6	1	3	7
	1978	132	17	5	2	2	8
Total	1969	1 993	126(100%)	10(7,9%)	15(11,9%)	49(38,9%)	52(41,3%)
	1977	2 645	147(100%)	24(16,3%)	17(11,6%)	54(36,7%)	52(35,4%)
	1978	2 714	149(100%)	23(15,4%)	20(13,4%)	50(33,6%)	56(37,6%)
Autres	1969	38+	4 (Etats non membres)				
	1977	47+	4 (Etats non membres)				
	1978	44+	3 (Etats non membres)				

+ Y compris des apatrides.

/...

10. Au cours des dix dernières années, plus de 2 200 nouveaux fonctionnaires ont été nommés à des postes soumis à la répartition géographique. Le tableau F.1 indique, pour chaque région, le nombre de nominations, de cessations de service et d'autres mouvements de personnel concernant ces postes, en précisant si la nomination ou la cessation de service concernait un fonctionnaire de carrière ou un fonctionnaire nommé pour une durée déterminée. Le tableau F.2 indique, pour chaque région, le nombre total de nominations, par classe, à des postes soumis à la répartition géographique.

TABLEAU F

1. Nominations, cessations de service et autres mouvements de personnel concernant les postes soumis à la répartition géographique, par région - 1969-1978

	<u>Nominations</u>				<u>Cessations de service</u>				Nombre de fonctionnaires en 1978	
	Nombre de fonctionnaires en 1968	Fonctionnaires de carrière	Fonctionnaires nommés pour une durée déterminée	Total	Fonctionnaires de carrière	Fonctionnaires nommés pour une durée déterminée	Total	Autres mouvements de personnel		
Afrique	201	35	234	269	45	87	132	23	36	327
Amérique du Nord et Caraïbes	430	125	431	556	239	196	435	102	32	621
Amérique latine	174	29	141	170	76	48	124	38	20	238
Asie et Extrême-Orient	306	51	250	301	112	140	252	63	20	401
Europe occidentale	444	112	398	510	201	185	386	79	29	639
Europe orientale	235	5	489	494	20	396	416	17	14	316
Moyen-Orient	80	13	85	98	22	31	53	18	11	132
Autres	38	-	40	40	12	14	26	19	7	40
Total général	1 908	370	2 068	2 438	727	1 097	1 824	359	169	2 714

2. Nominations à des postes soumis à la répartition géographique, par région et par classe - 1969-1978

	<u>SGA</u>	<u>SSG</u>	<u>D-2</u>	<u>D-1</u>	<u>P-5</u>	<u>P-4</u>	<u>P-3</u>	<u>P-2</u>	<u>P-1</u>	<u>Total</u>
Afrique	2	6	3	10	28	29	77	81	33	269
Amérique du Nord et Caraïbes	4	3	14	35	56	112	138	164	30	556
Amérique latine	4	4	3	13	20	37	45	32	12	170
Asie et Extrême-Orient	2	2	3	17	37	67	71	76	26	301
Europe occidentale	6	9	15	28	52	85	122	151	42	510
Europe orientale	3	-	21	29	63	167	144	63	4	494
Moyen-Orient	1	1	3	3	12	18	23	27	10	98
Autres	-	-	2	1	4	8	13	12	-	40
Total	22	25	64	136	272	523	633	606	157	2 438

/...

B. Répartition des fonctionnaires de rang supérieur

11. Etant donné le souci de l'Assemblée générale de voir les pays en développement représentés au Secrétariat, le Secrétaire général a inclus dans les deux derniers rapports sur la composition du Secrétariat des tableaux indiquant la répartition des fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique selon les groupes d'Etats Membres établis par l'Assemblée générale dans sa résolution 2152 (XXI) du 17 novembre 1966 aux fins de l'élection des membres du Conseil du développement industriel. Ces groupes représentent les pays en développement d'Asie et d'Afrique (groupe A), les pays développés à économie de marché (groupe B), les pays en développement d'Amérique latine (groupe C) et les pays socialistes (groupe D). Le tableau G indique, pour chaque groupe, et pour les années 1976, 1977 et 1978, le nombre d'Etats Membres, le nombre moyen total de postes souhaitable, une fourchette souhaitable, calculée compte tenu d'un pourcentage de marge de 15 p. 100, le nombre de ressortissants des pays du groupe qui occupent des postes soumis à la répartition géographique et le nombre de ceux qui occupent des postes supérieurs. Les renseignements pertinents sur les fonctionnaires du sexe féminin sont indiqués entre parenthèses. Il ressort de ce tableau que le pourcentage des ressortissants des pays en développement tend à augmenter aussi bien dans l'ensemble du Secrétariat qu'aux postes des catégories supérieures. Cette évolution n'est pas rapide parce que le taux de renouvellement des fonctionnaires à l'échelon le plus élevé est faible. De plus, si l'Assemblée reconnaît le principe selon lequel aucun poste n'est l'apanage exclusif d'un Etat Membre ou d'un groupe d'Etats Membres particulier, chaque fois qu'un poste supérieur devient vacant, la tâche du Secrétaire général est souvent rendue plus difficile du fait que l'Etat Membre dont un ressortissant occupait le poste en question présente presque toujours la candidature d'un autre de ses ressortissants du même rang pour occuper ce poste. Le Secrétaire général compte que, lorsqu'un grand nombre de ces postes deviendront vacants au cours des deux prochaines années du fait que des fonctionnaires prendront leur retraite après avoir fait toute leur carrière au Secrétariat, il sera en mesure d'augmenter le nombre des ressortissants de pays en développement et le nombre des femmes occupant des postes des catégories supérieures, tout en améliorant la répartition géographique équitable dans tout le Secrétariat.

TABLEAU G

Répartition entre les groupes A à D des fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique (le nombre des fonctionnaires du sexe féminin est indiqué entre parenthèses)

Groupe	Année	Nombre d'Etats Membres	Fourchette souhaitable pour chaque groupe	Nombre moyen de postes souhaitable pour chaque groupe		Nombre de fonctionnaires		Nombre de fonctionnaires occupant des postes de la classe D-1 et au-dessus	
					Pourcentage		Pourcentage		Pourcentage
A	1976	82	465-806	635,5	24,4	662 (67)	25,7 (15,5)	85 (3)	27,2
	1977	85	657-880	768,5	28,5	689 (75)	26,3 (16,1)	94 (3)	28,5
	1978	87	654-879	766,5	28,4	727 (85)	27,2 (18,0)	103 (3)	29,6
B	1976	25	1 531-1 185	1 358,0	52,2	1 351 (309)	52,6 (71,7)	165 (5)	52,9
	1977	25	1 131-1 539	1 335,0	49,4	1 361 (326)	51,8 (69,8)	172 (4)	52,1
	1978	25	1 133-1 543	1 338,0	49,6	1 367 (321)	51,1 (67,9)	173 (7)	49,7
C	1976	27	139-250	194,5	7,5	262 (43)	10,6 (10,0)	29 (2)	9,3
	1977	27	195-263	229,0	8,5	271 (49)	10,3 (10,5)	30 (2)	9,1
	1978	27	189-255	222,0	8,2	282 (53)	10,6 (11,2)	36 (3)	10,35
D	1976	10	455-369	412,0	15,9	295 (12)	11,5 (2,8)	33 (1)	10,6
	1977	10	314-423	368,5	13,6	305 (17)	11,6 (3,6)	34 (1)	10,3
	1978	10	317-427	372,0	13,8	298 (14)	11,1 (2,9)	36 (-)	10,35
TOTAL	1976	144	2 590-2 610	2 600,0	100,0	2 570 (431)	100,0 (100)	312 (11)	100,0
	1977	147	2 297-3 105	2 701,0	100,0	2 626 (467)	100,0 (100)	330 (10)	100,0
	1978	149	2 293-3 104	2 698,5	100,0	2 674 (473)	100,0 (100)	348 (13)	100,0

...

12. Le tableau H indique, pour chaque région, la répartition, par classe, des fonctionnaires occupant des postes supérieurs soumis à la répartition géographique au cours des dix dernières années. Le nombre des fonctionnaires du sexe féminin occupant de tels postes au cours des huit dernières années est indiqué entre parenthèses.

TABLEAU H.1

Nombre des fonctionnaires occupant des postes supérieurs soumis à la répartition géographique, 1969-1978 (le nombre des fonctionnaires du sexe féminin est indiqué entre parenthèses)

	1969	1970	1971	1972	1973	1974	1975	1976	1977	1978
AFRIQUE										
SGA	2	2	2	2	2	2	2	3	3	5
SSG	2	2	2	2	4	5	4	4	4	2
D-2	2	2	3	4	3	4	4	4	5	5
D-1	13	13	15	13	15	16(1)	18(1)	16(1)	21(1)	28(2)
Total	19	19	22	21	24	27	28	27	33	40
AMERIQUE DU NORD ET CARAIBES										
SGA	1	1	1	2	3	3	3	2	2	2
SSG	1	1	1	1	2	2	2	3	3	4
D-2	12	14	12(1)	11(1)	16	14	16	17	18	16
D-1	33	38	45(3)	45(2)	43(3)	41(2)	37(2)	39(3)	43(1)	47(2)
Total	47	54	59	59	64	60	58	61	66	69
AMERIQUE LATINE										
SGA	2	2	2	2	2	1	2	2	3	4
SSG	1	1	1	1	2	3	2	2	1	2
D-2	2	3	3	3	4	5	5	7	5	5
D-1	9	11	14	17	13(1)	15(1)	17(1)	18(2)	20(2)	21(3)
Total	14	17	20	23	21	24	26	29	29	32
ASIE ET EXTREME-ORIENT										
SGA	1	1	1	2	2	3	3	3	3	5
SSG	4	4	4	3	2	2	3	3	3	1
D-2	9	7	8	7	9	9	7	10	11	11
D-1	20	24	29	28	29(2)	32(2)	37(2)	36(2)	36(2)	38(3)
Total	34	36	42	40	42	46	50	52	53	55
EUROPE OCCIDENTALE										
SGA	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4
SSG	1	1	3	2	3(1)	2(1)	2(1)	6(1)	8(1)	8(1)
D-2	16	18	19(1)	18(1)	21(1)	20(1)	22(1)	23(1)	22(1)	20(1)
D-1	37	41	47(1)	45(1)	46(1)	59(1)	59(1)	57(1)	58(1)	60(1)
Total	58	64	73	69	73	86	87	90	92	92
EUROPE ORIENTALE										
SGA	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3
SSG	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
D-2	15	15	15(1)	14(1)	13(1)	13(1)	12(1)	12(1)	14(1)	15
D-1	17	20	20	19	19	18	21	21	20	20
Total	35	38	38	36	35	34	36	36	37	39
MOYEN-ORIENT										
SGA				1	1	1	1	1	1	2
SSG			1	1	1	2	2	1	1	-
D-2	3	3	2	2	2	2	4	4	5	5
D-1	6	7	8	8	8	10	11	11	13	14
Total	9	10	11	12	12	15	18	17	20	21
Autres										
D-2		1			2	1	1	1	1	1
D-1	3	4	5	7	6	3	3	4	3	3
Total	3	5	5	7	8	4	4	5	4	4
TOTAL GENERAL	219	243	270(7)	267(7)	279(9)	296(10)	307(10)	317(12)	334(10)	352(13)

TABLEAU H.2

Nombre moyen (M) de postes souhaitable par région et pourcentage effectif (E)
de ressortissants de pays de la région occupant des postes supérieurs soumis
à la répartition géographique

		<u>1969</u>	<u>1970</u>	<u>1971</u>	<u>1972</u>	<u>1973</u>	<u>1974</u>	<u>1975</u>	<u>1976</u>	<u>1977</u>	<u>1978</u>
AFRIQUE	M	9,7	9,6	9,7	9,7	9,7	7,7	7,8	8,0	10,3	10,2
	E	8,7	7,8	8,1	7,9	8,6	9,1	9,1	8,5	9,9	11,4
AMERIQUE DU NORD ET CARAIBES	M	25,9	26,3	26,2	25,8	25,8	21,7	21,7	21,9	20,1	20,0
	E	21,5	22,2	21,9	22,2	22,9	20,3	18,9	19,2	19,8	19,6
AMERIQUE LATINE	M	7,6	7,4	7,4	7,4	7,3	6,7	6,7	6,6	7,3	7,2
	E	6,4	7,0	7,4	8,6	7,5	8,1	8,5	9,1	8,7	9,1
ASIE ET EXTREME- ORIENT	M	16,5	16,9	17,0	17,0	17,1	19,8	19,9	20,0	21,2	21,3
	E	15,5	14,8	15,6	15,0	15,1	15,5	16,3	16,4	15,9	15,6
EUROPE OCCIDENTALE	M	19,7	19,7	19,6	19,4	19,4	24,1	24,0	23,9	22,5	22,7
	E	26,5	26,3	27,0	25,9	26,2	29,1	28,3	28,4	27,5	26,1
EUROPE ORIENTALE	M	17,0	16,5	16,5	16,4	16,3	16,3	16,2	16,2	14,1	14,2
	E	16,0	15,6	14,1	15,5	12,5	11,5	11,7	11,4	11,1	11,1
MOYEN-ORIENT	M	3,6	3,6	3,6	4,3	4,4	3,7	3,7	3,4	4,5	4,4
	E	4,1	4,1	4,1	4,1	4,3	5,1	5,9	5,4	6,0	6,0

/...

C. Recrutement de femmes

13. Dans sa résolution 3416 (XXX) du 8 décembre 1975, l'Assemblée générale a renouvelé la demande qu'elle avait adressée au Secrétaire général ainsi qu'aux chefs de secrétariat de tous les organismes des Nations Unies dans sa résolution 3352 (XXIX) du 18 décembre 1974, afin qu'ils prennent toutes mesures nécessaires pour faire en sorte qu'un équilibre équitable entre les fonctionnaires du sexe masculin et du sexe féminin soit réalisé avant la fin de la deuxième Décennie des Nations Unies pour le développement, et elle a prié le Secrétaire général de n'épargner aucun effort, au cours des deux prochains exercices biennaux 1976-1977 et 1978-1979, pour nommer des femmes qualifiées à un nombre de postes soumis à la répartition géographique équivalant à 5 p. 100 du nombre moyen de postes souhaitable de chaque région, en accordant la priorité aux candidates de pays qui ne sont pas représentés et de pays sous-représentés au Secrétariat, sans pour autant compromettre les possibilités de recrutement d'hommes qualifiés des mêmes pays non-représentés ou sous-représentés. Le tableau I indique, par région et par classe, le nombre des fonctionnaires du sexe féminin nommés entre le 1er janvier 1976 et le 31 décembre 1977. Cette période chevauche les périodes couvertes par le présent rapport et les deux rapports précédents, puisque chaque période commence le 1er juillet d'une année pour se terminer le 30 juin de l'année suivante. En outre, le 30 juin 1978, il y avait plus de 20 femmes en cours de recrutement, dont la candidature était examinée par les organes des nominations et des promotions en attendant l'approbation du Secrétaire général, ou qui avaient reçu des offres d'emploi, et dix autres femmes dont la candidature était sérieusement étudiée. La proportion des fonctionnaires du sexe féminin, en pourcentage du total des effectifs, sera toutefois modifiée par le nombre relativement élevé des femmes occupant des postes d'administrateur qui atteindront l'âge de 60 ans au cours de la période 1979-1983. En moyenne, 19 de ces fonctionnaires atteindront cet âge au cours de chacune des années de cette période et constitueront environ 29 p. 100 de tous les fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique qui devraient, selon les prévisions, prendre leur retraite au cours de cette période de cinq ans. Ainsi, la proportion des femmes qui devraient prendre leur retraite au cours de cette période est sensiblement plus élevée que la proportion des femmes occupant actuellement des postes d'administrateur, abstraction faite des départs dus à d'autres raisons que la retraite. Il faudra donc redoubler encore d'efforts pour recruter des femmes au cours des quelques années à venir afin de maintenir et d'augmenter le pourcentage actuel des femmes occupant des postes soumis à la répartition géographique.

TABLEAU I

Nombre de femmes nommées pendant l'exercice biennal
 1976-1977 à des postes soumis à la répartition
 géographique, par région et par classe

	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total	Nombre moyen de postes souhaitable	5 p. 100
Afrique				1			3	1	2	7	277	14
Amérique du Nord et Caraïbes					2	1	7	13	1	24	542	27
Amérique latine							2	1	1	4	198	10
Asie et Extrême- Orient								1	1	2	573	29
Europe occidentale			1				4	6		11	607	30
Europe orientale					1	3	3	3		10	379	19
Moyen- Orient								2		2	122	6
Total			1	1	3	4	19	27	5	60		135

14. Dans sa résolution 3416 (XXX), l'Assemblée générale a aussi prié instamment les Etats Membres d'intensifier leurs efforts pour chercher et proposer des candidates qualifiées à des postes d'administrateur au Secrétariat. Les Etats Membres ont manifesté leur intérêt en proposant des candidates plus nombreuses au cours de la période considérée : 82 candidates ont été recommandées du 1er juillet 1977 au 30 juin 1978 pour occuper des postes d'administrateur, contre 41 candidates l'année précédente.

15. Les efforts déployés par les Etats Membres pour répondre à la demande de l'Assemblée générale ont été complétés par plusieurs initiatives spéciales que le Secrétaire général a prises pour augmenter le nombre des femmes qualifiées dont le nom figure dans le fichier automatisé, le nombre des groupes professionnels dans lesquels il existe des candidates qualifiées et le nombre des nationalités représentées par des femmes qualifiées. Il a notamment fait distribuer une brochure sur les possibilités que le Secrétariat de l'Organisation des Nations Unies offre aux femmes et qui est intitulée "Perspectives de carrière des cadres féminins", ainsi qu'une note d'information intitulée "Renseignements de caractère général concernant les possibilités d'emploi à l'Organisation des Nations Unies", note qui a été révisée pour souligner que les femmes et les hommes peuvent, dans les mêmes conditions, être nommés au Secrétariat. L'examen des données concernant les femmes qui avaient reçu dans le passé des bourses de perfectionnement de l'Organisation des Nations Unies, examen dont il était question dans le rapport de l'an dernier, commence à donner des résultats intéressants en révélant l'existence de candidates éventuelles, encore que le manque de personnel ait retardé plusieurs phases de ce projet.

16. A l'échelon régional, grâce à la coordination des activités avec le Centre pour le développement social et les affaires humanitaires, on a recherché des candidates éventuelles lors de la réunion préparatoire africaine pour la Conférence mondiale de la Décennie des Nations Unies pour la femme (1980). Cette réunion, qui s'est tenue à Nouakchott (Mauritanie) en septembre-octobre 1977, a permis de trouver des sources de recrutement susceptibles de fournir des candidates dans la gamme des professions dont le Secrétariat aura probablement besoin. Faute de fonds, ce type d'activités de recrutement n'a pu être répété lors d'une réunion régionale tenue en 1978 à Amman pour les pays d'Asie occidentale. Si les ressources nécessaires sont disponibles, on saisira l'occasion qu'offriront les réunions préparatoires de 1979 pour rechercher des candidates, en particulier en Afrique, en Asie, en Asie occidentale, et en Amérique latine.

17. Grâce à ces activités, le nombre des femmes dont le nom figure dans le fichier automatisé est passé de 532 le 30 juin 1977 à 758 le 30 juin 1978 et l'on a désormais des candidates de 96 nationalités différentes, contre 70 nationalités l'année précédente. Les seules nationalités pour lesquelles on a plus de dix candidates sont celles des Etats-Unis d'Amérique (245), de

la République fédérale d'Allemagne (35), des Philippines (32), du Royaume-Uni (31), de la France (27), de l'Inde (22), du Canada (22), de l'Argentine (21), du Japon (14), de la Suède (12), de l'Union des Républiques socialistes soviétiques (12) et de l'Italie (12), pays qui tous, sauf la République fédérale d'Allemagne et le Japon, se situent dans les limites de la fourchette souhaitable ou comptent plus que le nombre maximum de postes souhaitable. On trouvera de plus amples renseignements sur les candidats dont le nom figure dans le fichier dans le rapport du Secrétaire général sur l'application des réformes concernant la politique du personnel (A/C.5/33/2).

/...

IV. PROPORTION D'HOMMES ET DE FEMMES AU SECRETARIAT

18. Par sa résolution 32/17 B, l'Assemblée générale a prié le Secrétaire général de présenter un tableau indiquant la composition, par classe et par sexe, du personnel de chacune des divisions des départements et d'inclure des renseignements sur les efforts faits dans chaque département pour établir des conditions d'égalité et un équilibre équitable entre les fonctionnaires du sexe féminin et ceux du sexe masculin. On trouvera dans les tableaux 20 et 21 de l'annexe intitulée "tableaux statistiques" les renseignements demandés sur la composition du personnel des départements et des divisions. Le tableau 21, qui donne la répartition du personnel par division à l'intérieur de chaque département, a été établi de façon à indiquer séparément, pour chaque unité administrative, la proportion d'hommes et de femmes dans la catégorie des administrateurs et dans celle des services généraux, les chiffres permettant de comparer la situation dans chaque catégorie à la fin de 1976 et à la fin de 1977. Le tableau 20 indique le nombre des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur, par classe et par département, au 30 juin 1978. Il convient de noter que, comme le Secrétaire général l'a indiqué à l'Assemblée générale (A/C.5/32/17, par. 15), l'organisation du Secrétariat a évolué en partie selon les circonstances, de sorte que l'effectif des nombreuses unités administratives actuellement désignées sous le nom de "division" varie considérablement selon les cas. Les difficultés que l'on éprouve de ce fait à évaluer les données disponibles ne seront aplanies que lorsqu'on aura mené à bien les efforts entrepris pour rendre cohérente et logique la nomenclature des divers services du Secrétariat aux différents niveaux de la structure hiérarchique.

19. Les rapports d'activité annuels présentés pour 1977 par les départements et services conformément à la Circulaire du Secrétaire général en date du 8 mars 1977 concernant l'égalité des hommes et des femmes au Secrétariat (ST/SGB/154) ont permis d'obtenir des renseignements sur les efforts faits dans chaque département pour établir des conditions d'égalité et un équilibre équitable entre les fonctionnaires du sexe masculin et ceux du sexe féminin. Ces rapports, qui ont été établis par le chef de chaque département ou service en consultation avec les chefs des principales unités administratives qui dépendent de lui et sur la base des rapports que ces derniers ont établis à l'échelon de la division, ont révélé que ces fonctionnaires se préoccupaient d'atteindre les objectifs fixés par l'Assemblée générale. En général, les auteurs des rapports ont indiqué qu'afin d'assurer un équilibre équitable entre hommes et femmes, les candidatures de femmes qualifiées avaient été examinées pour tous les postes vacants pour lesquels il existait des candidates. Dans de nombreux cas, toutefois, aucune femme n'avait pu être nommée ou promue dans une unité administrative parce qu'il n'y avait que très peu de postes vacants du fait qu'il s'agissait d'un petit service ou qu'il ne s'était pas produit de mouvements de personnel. Lorsque de nouveaux postes étaient créés ou que des postes occupés étaient libérés, souvent à la suite du départ à la retraite ou de la cessation de service de fonctionnaires du sexe masculin, des efforts particuliers étaient faits pour les attribuer à des femmes. Parmi les difficultés auxquelles ils se heurtaient, un certain nombre de départements ont mentionné le fait que les candidates étaient beaucoup moins nombreuses que les candidats, en particulier dans certains domaines techniques tels que la démographie, l'ingénierie et les transports maritimes,

/...

dans lesquels peu de femmes possèdent une grande expérience, même si elles ont récemment acquis les qualifications professionnelles requises. D'autres départements ont en outre fait observer que les mesures à prendre pour augmenter la proportion de femmes de la catégorie des administrateurs devaient être adoptées dans le contexte de la répartition géographique. Les mesures visant à améliorer la composition du personnel de la catégorie des services généraux consistaient, d'une part, à nommer des agents du sexe masculin pour effectuer des travaux de secrétariat et de commis qui jusqu'à présent étaient en général confiés à des femmes et, d'autre part, à recruter des femmes pour remplir les fonctions d'agent du Service mobile, d'agent du Service mobile, d'agent du Service de sécurité et de planton, emplois pour lesquels on ne recrutait auparavant que des hommes. Bien que le personnel de la catégorie des travailleurs manuels soit encore uniquement composé d'hommes, les candidatures de femmes possédant les qualifications requises seront examinées au même titre que celles des hommes. Dans ce cas, toutefois, les efforts de recrutement sont sérieusement entravés du fait qu'il n'y a guère de femmes qui cherchent un emploi dans certains métiers techniques comme ceux de charpentier, de chauffeur, d'électricien, de maçon, de mécanicien, de plombier, de menuisier et de serrurier. De nombreux départements ont signalé en outre qu'une proportion importante des agents des services généraux qui étaient promus administrateurs étaient des femmes. Outre les efforts qu'ils déployaient pour surmonter les difficultés susmentionnées, de nombreux départements s'étaient surtout préoccupés de la nature des affectations des fonctionnaires du sexe féminin, en particulier en ce qui concerne les postes auxquels les femmes n'auraient pas eu auparavant les mêmes chances d'accéder que les hommes. Les départements ont accordé une importance particulière à l'affectation de fonctionnaires du sexe féminin à des missions. Un certain nombre de fonctionnaires du sexe féminin se sont vu confier des responsabilités accrues, ce qui, dans plusieurs cas, a entraîné leur promotion. Les fonctionnaires du sexe féminin et ceux du sexe masculin ont accès dans les mêmes conditions à la formation dispensée dans le cadre du Programme de perfectionnement du personnel. Plusieurs départements ont souligné qu'il importait de dispenser une formation aux fonctionnaires du sexe féminin qui étaient déjà au service de l'Organisation de façon à leur permettre de prétendre à des postes de rang plus élevé.

/...

V. JURY CHARGE D'EXAMINER LES PLAINTES FAISANT
ETAT D'UN TRAITEMENT DISCRIMINATOIRE

20. Ce jury, que le Secrétaire général a institué (instruction administrative ST/AI/246), comme l'Assemblée générale l'en avait prié par sa résolution 31/26, pour examiner les plaintes faisant état d'un traitement discriminatoire au Secrétariat de l'Organisation des Nations Unies, est constitué de cinq membres nommés qui ont commencé leurs travaux le 1er août 1977. Par sa résolution 32/17, l'Assemblée a prié le Secrétaire général de rendre compte dans son rapport des travaux du jury, en indiquant le nombre et les types de cas qu'il a eu à examiner et s'ils ont été traités de manière satisfaisante, ainsi que les principaux problèmes rencontrés.

21. Au cours de la période allant du 1er août 1977 au 30 juin 1978, le jury s'est réuni régulièrement pour examiner des cas individuels et décider de ses méthodes de travail et il a tenu de nombreuses consultations officieuses. Pendant cette période, le jury a eu à connaître de cas qui lui ont été soumis par 114 fonctionnaires. Certains ont agi à titre individuel, d'autres se sont regroupés et trois fonctionnaires ont représenté des groupes de collègues qui se trouvaient dans des situations analogues. Les membres du jury, agissant à titre individuel, ensemble ou en tant que groupe constitué, ont examiné les 95 cas distincts dont ils étaient saisis et, au 30 juin 1978, 59 de ces cas avaient été résolus grâce aux efforts officieux de membres du jury. Les autres cas n'avaient pas encore été réglés à la fin de la période considérée. La majorité des cas ont été réglés dans le délai de 30 jours que le jury s'était fixé comme objectif. Dans les autres cas, la complexité de la situation a empêché de résoudre les problèmes aussi rapidement.

22. Le tableau ci-après indique la répartition, par catégorie, par sexe et par lieu d'affectation, des 114 fonctionnaires qui ont saisi le jury :

<u>Catégorie</u>	<u>Siège</u>		<u>Bureaux extérieurs</u>	
	<u>Femmes</u>	<u>Hommes</u>	<u>Femmes</u>	<u>Hommes</u>
Administrateurs	20	17	1	3
Agents des services généraux	50 ^{a/}	16 ^{a/}	1 ^{a/}	3 ^{b/}
Agents du Service de sécurité	1	1		
Travailleurs manuels	-	1		
Total	71	35	2	6

^{a/} Dont un agent qui représentait un groupe de collègues du même sexe appartenant à la même catégorie.

^{b/} Dont un agent qui représentait un groupe de collègues des deux sexes appartenant à la même catégorie.

/...

23. Les principales raisons qui ont motivé les plaintes faisant état d'un traitement discriminatoire et les principaux secteurs d'administration du personnel auxquels elles se rapportaient sont indiqués dans le tableau J. Dans de nombreux cas, les plaintes n'avaient pas une cause unique mais étaient motivées par un ensemble de raisons, outre la plus importante. Le jury a reconnu que si les motifs des plaintes faisant état d'un traitement discriminatoire pouvaient être ceux qui étaient mentionnés dans son mandat (c'est-à-dire la race, la couleur, le sexe, la langue, la religion, les opinions politiques, l'origine nationale ou sociale, etc.), il y avait également traitement discriminatoire lorsqu'un fonctionnaire était défavorisé, par rapport à d'autres fonctionnaires se trouvant dans la même situation, du fait d'un préjugé à son endroit ou pour toute autre raison n'ayant aucun rapport avec la qualité de son travail. Le jury a pris note des directives de l'Assemblée générale concernant la répartition géographique équitable des postes, la proportion des femmes au Secrétariat et la répartition par âge des fonctionnaires du Secrétariat et a indiqué que si l'application de ces directives devait prendre le pas sur la prise en considération des perspectives de carrière des fonctionnaires en poste, ceux-ci risquaient d'y voir un signe de discrimination. Le Secrétaire général considère toujours qu'il convient d'accorder la plus haute importance, dans l'administration du personnel, aux mérites respectifs des fonctionnaires après qu'ils ont été nommés, de façon à assurer à l'Organisation les services de personnes possédant les plus hautes qualités de travail, de compétence et d'intégrité, conformément au paragraphe 3 de l'Article 101 de la Charte et au chapitre IV du Statut du personnel de l'Organisation des Nations Unies. Le principe selon lequel il convient de prendre dûment en considération l'importance d'un recrutement effectué sur une base géographique aussi large que possible n'est valable que pour le recrutement et ne s'applique pas aux promotions, aux affectations ou aux mutations des fonctionnaires, conformément à l'article 4.2 du Statut du personnel.

TABLEAU J

Nombre de cas examinés par le jury (ventilés selon le principal motif de la plainte faisant état d'un traitement discriminatoire et selon le principal secteur pertinent d'administration du personnel)

Plaintes faisant état d'un traitement discriminatoire fondé sur :	<u>Se rap- portant à</u>	<u>Affec- tation</u>	<u>Statut contrac- tuel</u>	<u>Appréciation du</u>		<u>Recru- tement</u>	<u>Mutation</u>	<u>Conditions de travail</u>	<u>Divers</u>
				<u>comportement professionnel</u>	<u>Promotion</u>				
L'âge	-	-	-	-	4	-	-	-	-
La langue	-	-	1	-	1	-	-	1	-
La situation matrimoniale	-	-	6	-	-	-	-	-	-
La nationalité	-	-	1	-	1	-	-	-	-
Les relations personnelles	1	1	3	2	13	-	2	4	7
La race	2	2	2	-	-	-	-	2	-
Le rang, le statut, la catégorie	3	3	2	-	14	2	3	2	2
Le sexe	2	2	1	-	9	1	-	-	1
	8	8	16	2	42	3	5	9	10

...

24. Pour améliorer l'efficacité et la souplesse des procédures permettant aux fonctionnaires en poste dans les bureaux extérieurs de saisir le jury de leurs plaintes et à celui-ci de les examiner, le Secrétaire général a décidé, après avoir consulté les représentants du personnel, d'instituer des jurys subsidiaires dans les principaux lieux d'affectation hors siège. Des jurys de ce type sont constitués à Addis Abeba, Bangkok, Beyrouth, Genève, Nairobi, Santiago et Vienne. Le Secrétaire général rendra compte de leurs travaux dans le rapport qu'il présentera à l'Assemblée générale lors de sa trente-quatrième session. Le Secrétaire général s'est efforcé en outre de veiller à ce que les fonctionnaires de tous les organismes subsidiaires puissent saisir le jury du Siège ou l'un des jurys subsidiaires, à moins que lesdits organismes n'aient déjà institué une procédure analogue pour examiner les plaintes faisant état d'un traitement discriminatoire. Le PNUD a institué un jury intercesseur dès 1973 et, récemment, le FISE et le Haut Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés ont pris des dispositions pour que leur personnel puisse avoir recours au jury du Siège et à ses jurys subsidiaires.

VI. CONCLUSION

25. Le Secrétaire général conclut que la composition du Secrétariat continue de progresser sur la voie de la réalisation des divers objectifs fixés par l'Assemblée générale, en particulier en ce qui concerne la répartition géographique équitable des postes. Compte tenu des diverses directives de l'Assemblée, il considère que, tout en exerçant la responsabilité qui lui incombe en sa qualité de plus haut fonctionnaire de l'Organisation aux termes de l'Article 97 de la Charte, à savoir recruter le personnel du Secrétariat de façon que celui-ci puisse s'acquitter de ses fonctions de manière satisfaisante, il doit veiller à ce que des ressortissants de tous les Etats Membres occupent des postes soumis à la répartition géographique, améliorer la répartition par âge et par sexe des fonctionnaires du Secrétariat et accorder une attention particulière à la répartition des fonctionnaires de rang supérieur.

A. TABLEAUX PAR REGION

TABLEAU 1

NOMBRE D'ETATS MEMBRES ET NOMBRE DE NATIONALITES REPRESENTES AU SECRETARIAT
PAR DES FONCTIONNAIRES OCCUPANT DES POSTES SOUMIS A LA REPARTITION GEOGRAPHIQUE, PAR REGION
(AU 30 JUIN 1977 ET AU 30 JUIN 1978)

R E G I O N	NOMBRE DE NATIONALITES					
	NOMBRE D'ETATS MEMBRES		REPRESENTES AU SECRETARIAT		NON REPRESENTES AU SECRETARIAT	
	AU 30/6/77	AU 30/6/78	AU 30/6/77	AU 30/6/78	AU 30/6/77	AU 30/6/78
AFRIQUE	49	50	38	39	11	11
AM DU NORD ET CARAIBES	8	8	7	7	1	1
AMERIQUE LATINE	21	21	20	20	1	1
ASIE ET EXTREME-ORIENT	23	24	19	20	4	4
EUROPE OCCIDENTALE	18	18	18	18	-	-
EUROPE ORIENTALE	11	11	10	10	1	1
MOYEN-ORIENT	17	17	11	12	6	5
TOTAL PARTIEL	147	149	123	126	24	23
AUTRE ORIGINE	-	-	4	3	-	-
TOTAL	147	149	127	129	24	23

TABLEAU 2

NOMBRE TOTAL D'ADMINISTRATEURS ET DE FONCTIONNAIRES DE RANG SUPERIEUR DU SECRETARIAT
TITULAIRES DE NOMINATIONS A TITRE PERMANENT, DE NOMINATIONS POUR UNE PERIODE DE STAGE
OU DE NOMINATIONS POUR UNE DUREE DETERMINEE D'UN AN OU PLUS
PAR CARACTERISTIQUE DE LA NOMINATION ET PAR REGION
(AU 30 JUIN 1978)

REGION	AFRIQUE	AMERIQUE DU NORD ET CARAIBES	AMERIQUE LATINE	ASIE ET EXTREME-ORIENT	EUROPE OCCIDENTALE	EUROPE ORIENTALE	MOYEN-ORIENT	AUTRE ORIGINE	TOTAL
GEOGRAPHIQUE a/	327	621	238	401	639	316	132	40	2 714
LINGUISTIQUE b/	42	91	104	103	345	158	25	12	880
MISSION c/	2	-	2	6	7	1	-	-	18
PNUE d/	25	10	3	16	28	6	4	1	93
INTERORG. e/	-	1	-	-	2	-	2	-	5
RESIDENT P. f/	-	-	2	1	1	2	1	1	8
PROJETS g/	3	3	3	5	4	-	1	-	19
EN CONGE h/	7	19	9	9	40	1	1	7	93
DETACHE i/	4	11	4	10	24	2	3	2	60
TOTAL	410	756	365	551	1 090	486	169	63	3 890

- a/ FONCTIONNAIRES OCCUPANT DES POSTES SOUMIS A LA REPARTITION GEOGRAPHIQUE.
- b/ FONCTIONNAIRES OCCUPANT DES POSTES QUI EXIGENT DES CONNAISSANCES LINGUISTIQUES SPECIALES.
- c/ FONCTIONNAIRES RECRUTES EXPRESSEMENT POUR DES MISSIONS.
- d/ FONCTIONNAIRES RECRUTES EXPRESSEMENT POUR LE PROGRAMME DES NATIONS UNIES POUR L'ENVIRONNEMENT.
- e/ FONCTIONNAIRES RECRUTES EXPRESSEMENT, APRES CONSULTATIONS INTERINSTITUTIONS, POUR POURVOIR DES POSTES FINANCES SUR UNE BASE INTERINSTITUTIONS.
- f/ FONCTIONNAIRES AYANT LE STATUT DE RESIDENT PERMANENT AUX ETATS UNIS D'AMERIQUE.
- g/ FONCTIONNAIRES DETACHES OU AFFECTES A DES PROJETS D'ASSISTANCE TECHNIQUE.
- h/ FONCTIONNAIRES EN CONGE SANS TRAITEMENT.
- i/ FONCTIONNAIRES DETACHES AUPRES DU PNUD ET D'AUTRES ORGANES DE L'ONU.

TABLEAU 3
NOMBRE DE FONCTIONNAIRES OCCUPANT DES POSTES SOUMIS A LA REPARTITION GEOGRAPHIQUE
ET NOMBRE MOYEN DE POSTES SOUHAITABLE, PAR REGION
(AU 30 JUIN 1977 ET AU 30 JUIN 1978)

R E G I O N	NOMBRE DE FONCTIONNAIRES		AUGMENTATION (OU DIMINUTION)		POINT MEDIAN DE LA 'FOURCHETTE' SOUHAITABLE (POURCENTAGE)			
	AU 30/6/77	AU 30/6/78	NOMBRE	POURCENTAGE	AU 30/6/77	AU 30/6/78	AU 30/6/77	AU 30/6/78
AFRIQUE	301	327	26	8.6	10.3	10.2	11.3	12.0
AM DU NORD ET CARAIBES	620	621	1	0.2	20.1	20.0	23.2	22.9
AMERIQUE LATINE	230	238	8	3.5	7.3	7.2	8.6	8.8
ASIE ET EXTREME-ORIENT	393	401	8	2.0	21.2	21.3	14.6	14.8
EUROPE OCCIDENTALE	633	639	6	0.9	22.5	22.7	23.7	23.5
EUROPE ORIENTALE	323	316	(7)	(2.1)	14.1	14.2	12.1	11.6
MOYEN-ORIENT	128	132	4	3.1	4.5	4.4	4.8	4.9
TOTAL PARTIEL	2 628	2 674	46	1.8				
AUTRE ORIGINE	44	40	(4)	(9.0)			1.7	1.5
TOTAL	2 672	2 714	42	1.6	100.0	100.0	100.0	100.0

TABLEAU 4
NOMINATIONS, CESSATIONS DE SERVICE ET AUTRES MOUVEMENTS DE PERSONNEL OCCUPANT
DES POSTES SOUMIS A LA REPARTITION GEOGRAPHIQUE
PAR REGION ET PAR TYPE DE NOMINATION
(1ER JUILLET 1977-30 JUIN 1978)

R E G I O N	NOMINATIONS			CESSATIONS DE SERVICE a/			AUTRES MOUVEMENTS DE PERSONNEL b/	
	FONCTIONNAIRES NOMMES POUR UNE DUREE DETERMINEE	FONCTIONNAIRES NOMMES POUR UNE DUREE DETERMINEE	TOTAL	FONCTIONNAIRES NOMMES POUR UNE DUREE DETERMINEE	FONCTIONNAIRES NOMMES POUR UNE DUREE DETERMINEE	TOTAL	+	-
AFRIQUE	3	37	40	7	6	13	+8	-9
AM DU NORD ET CARAIBES	8	47	55	33	30	63	+19	-10
AMERIQUE LATINE	2	17	19	6	6	12	+6	-5
ASIE ET EXTREME-ORIENT	3	29	32	16	13	29	+11	-6
EUROPE OCCIDENTALE	9	43	52	24	26	50	+14	-10
EUROPE ORIENTALE	-	45	45	2	50	52	+3	-3
MOYEN-ORIENT	2	9	11	4	6	10	+5	-2
TOTAL PARTIEL	27	227	254	92	137	229	+66	-45
AUTRE ORIGINE	-	1	1	1	3	4	-	-1
TOTAL	27	228	255	93	140	233	+66	-46

a/ LES INDICATIONS PORTER DANS CES COLONNES CONCERNENT LES DEMISSIONS, DEPARTS A LA RETRAITE, EXPIRATIONS D'ENGAGEMENT DE DUREE DETERMINEE OU CESSATION DE SERVICE POUR TOUT AUTRE MOTIF.

b/ LES INDICATIONS PORTES DAN CETTE COLONNE CONCERNENT LES AUGMENTATIONS ET DIMINUTIONS DUES AUX CHANGEMENTS SUIVANTS:

1. MUTATIONS ENTRE POSTES SOUMIS A LA REPARTITION GEOGRAPHIQUE ET POSTES EXIGEANT DES CONNAISSANCES LINGUISTIQUES SPECIALES;
2. MISES EN CONGE SPECIAL SANS TRAITEMENT OU RETOURS DE FONCTIONNAIRES APRES UN CONGE SANS TRAITEMENT;
3. DETACHEMENTS OU AFFECTATIONS DE FONCTIONNAIRES A DES PROJETS D'ASSISTANCE TECHNIQUE ET RETOURS DE FONCTIONNAIRES DETACHES;
4. DETACHEMENTS DE FONCTIONNAIRES AUPRES DU PNUD ET D'AUTRES ORGANES DES NATIONS UNIES ET RETOURS DE FONCTIONNAIRES DETACHES;
5. PROMOTIONS D'AGENTS DES SERVICES GENERAUX A DES POSTES DE LA CATEGORIE DES ADMINISTRATEURS;
6. CHANGEMENTS DE NATIONALITE.

TABLEAU 5

NOMBRE DE FONCTIONNAIRES OCCUPANT DES POSTES SOUMIS A LA REPARTITION GEOGRAPHIQUE,
PAR BUREAU ET PAR REGION
(AU 30 JUIN 1978)

1,33/176
FRANCAIS
ANNEXE
PAGE 3

BUREAU	REGION	AFRIQUE	AMERIQUE DU NORD ET CARAIBES	AMERIQUE LATINE	ASIE ET EXTREME- ORIENT	EUROPE OCCIDENTALE	EUROPE ORIENTALE	MOYEN ORIENT	AUTRE ORIGINE	TOTAL
SIEGE a/		131	429	96	234	261	163	47	5	1 366
CLE		1	13	1	1	48	40	2	6	112
CESAP		-	17	2	84	11	11	5	3	133
CEPAL		-	24	84	2	16	5	4	-	135
CEA		103	4	2	2	12	7	1	1	132
CEAO		5	8	1	3	2	1	41	1	62
CMUCED b/		23	36	16	27	57	21	5	12	197
OMUDI b/		30	49	18	24	93	38	15	1	268
PNUE b/		8	11	5	7	16	4	2	1	54
GENEVE c/		26	30	13	17	123	26	10	10	255
TOTAL		327	621	238	401	639	316	132	40	2 714

a/ Y COMPRIS LES CENTRES D'INFORMATION.

b/ Y COMPRIS LES BUREAUX DE LIAISON SITUES DANS D'AUTRES LIEUX D'AFFECTATION.

c/ Y COMPRIS LE BUREAU DU COORDONNATEUR DES NATIONS UNIES POUR LES SECOURS EN CAS DE CATASTROPHE, LA DIVISION DES STUPEFIANTS, LE SECRETARIAT DE L'ORGANE INTERNATIONAL DE CONTROLE DES STUPEFIANTS, LA DIVISION DES AFFAIRES SOCIALES, LA DIVISION DES DROITS DE L'HOMME ET LA CONFERENCE DU COMITE DU DESARMEMENT A GENEVE.

TABLEAU 6

NOMBRE DE HAUTS FONCTIONNAIRES OCCUPANT DES POSTES SOUMIS A LA REPARTITION GEOGRAPHIQUE
PAR REGION ET PAR CLASSE
(AU 30 JUIN 1977 ET AU 30 JUIN 1978)

R E G I O N	AU 30/6/77							AU 30/6/78					AUGMENTATION OU DIMINUTION	
	SGA	SSG	D-2	D-1	TOTAL	%	SGA	SSG	D-2	D-1	TOTAL	%		
AFRIQUE	3	4	5	21	33	9.9	5	2	5	28	40	11.4	+7	
AM DU NORD ET CARAIBES	2	3	18	43	66	19.8	2	4	16	47	69	19.6	+3	
AMERIQUE LATINE	3	1	5	20	29	8.7	4	2	5	21	32	9.1	+3	
ASIE ET EXTREME-ORIENT	3	3	11	36	53	15.9	5	1	11	38	55	15.6	+2	
EUROPE OCCIDENTALE	4	8	22	58	92	27.5	4	8	20	60	92	26.1	-	
EUROPE ORIENTALE	2	1	14	20	37	11.1	3	1	15	20	39	11.1	+2	
MOYEN-ORIENT	1	1	5	13	20	6.0	2	-	5	14	21	6.0	+1	
TOTAL PARTIEL	18	21	80	211	330	98.8	25	18	77	228	348	98.9	18	
AUTRE ORIGINE	-	-	1	3	4	1.2	-	-	1	3	4	1.1	-	
TOTAL	18	21	81	214	334	100.0	25	18	78	231	352	100.0	18	

TABLEAU 7
REPARTITION DU PERSONNEL PAR REGION, SELON LE SEXE ET LA CLASSE

(AU 30 JUIN 1978)

A. FONCTIONNAIRES OCCUPANT DES POSTES SOUMIS A LA REPARTITION GEOGRAPHIQUE

REGION	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		TOTAL PARTIEL a/		TOTAL																			
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H																				
AFRIQUE		5		2		5		2		26		3		53		1		81		8		79		9		44		2		7		25		302		327				
																															7.6		92.4							
AM DU NORD ET CARAIBES		2		4		16		2		45		16		71		38		127		62		103		50		71		11		3		179		442		621				
																															28.8		71.2							
AMERIQUE LATINE		4		2		5		3		18		4		68		18		29		16		18		4		6		4		6		45		193		238				
																															18.9		81.1							
ASIE ET EXTREME-ORIENT		5		1		11		3		35		5		73		7		97		14		59		23		44		12		12		64		337		401				
																															16.0		84.0							
EUROPE OCCIDENTALE		4		1		7		1		19		1		59		11		120		18		122		50		118		41		55		6		129		510		639		
																															20.2		79.8							
EUROPE ORIENTALE		3		1		15				20		3		47		4		111		3		77		4		27				1		14		302		316				
																															4.4		95.6							
MOYEN-ORIENT		2				5				14		2		31		3		30		3		17		8		13		2		2		18		114		132				
																															13.6		86.4							
AUTRE ORIGINE						1				3				3				9		2		7		5		9		1			8		32		40					
																															20.0		80.0							
TOTAL PARTIEL a/		25		1		17		1		77		11		220		40		441		75		645		160		489		156		281		38		37		482		2232		2 714
		0.0		100		5.6		94.4		1.3		98.7		4.8		95.2		8.3		91.7		10.4		89.6		24.7		75.3		35.7		64.3		50.7		49.3		17.8		82.2
TOTAL		25		18		78		231		481		720		649		437		75		2 714																				

B. FONCTIONNAIRES OCCUPANT DES POSTES QUI EXIGENT DES CONNAISSANCES LINGUISTIQUES SPECIALES

REGION	P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		TOTAL PARTIEL a/		TOTAL																				
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H																					
AFRIQUE				1		2		8		4		12		15										6		36		42					
																													14.3		85.7		
AM DU NORD ET CARAIBES		3		2		13		11		13		24		12		12									1		41		50		91		
																													45.1		54.9		
AMERIQUE LATINE		2		5		10		15		22		34		6		8		2									42		62		104		
																													40.4		59.6		
ASIE ET EXTREME-ORIENT				6		4		24		6		43		6		14											16		87		103		
																													15.5		84.5		
EUROPE OCCIDENTALE				10		17		37		56		86		80		28		26		3		2					164		181		345		
																													47.5		52.5		
EUROPE ORIENTALE						6		1		31		9		66		45											10		148		158		
																													6.3		93.7		
MOYEN-ORIENT						2		7		2		10		4													2		23		25		
																													8.0		92.0		
AUTRE ORIGINE						1		5		2		2		2													5		7		12		
																													41.7		58.3		
TOTAL PARTIEL a/		15		39		68		157		144		271		54		124		5		3		286		594		880							
		27.8		72.2		30.2		69.8		34.7		65.3		30.3		69.7		62.5		37.5		32.5		67.5									
TOTAL		54		225		415		178		8		880																					

C. NOMBRE TOTAL DE FONCTIONNAIRES OCCUPANT DES POSTES SOUMIS A LA REPARTITION GEOGRAPHIQUE ET DES POSTES EXIGANT DES CONNAISSANCES LINGUISTIQUES SPECIALES

TOTAL GENERAL a/	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		TOTAL PARTIEL a/		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H		
	25	1	17	1	77	11	220	55	480	143	802	304	760	210	405	43	40	768	2 826	3 594
	0.0	100.0	5.6	94.4	1.3	98.7	4.8	95.2	10.3	89.7	15.1	84.9	28.6	71.4	34.1	65.9	51.8	48.2	21.4	78.6
	25	18	78	231	535	945	1 064	615	83	3 594										

a/ LES POURCENTAGES SONT INDICES SOUS LES TOTAUX, PAR LIGNE ET PAR COLONNE.

TABLEAU 8

NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ENGAGES COMME CONSEILLERS POUR DES PROJETS DE COOPERATION TECHNIQUE

A/33/176
FRANCAIS
ANNEXE
PAGE 5

A. PAR REGION D'ORIGINE ET SELON LEURS ATTRIBUTIONS

(AU 30 JUIN 1978)

REGION	ATTRIBUTION:	CONSEILLERS TECHNIQUES	CONSEILLERS INTERREGIONAUX	CONSEILLERS REGIONAUX	TOTAL
AFRIQUE		1	1	12	14
AM DU NORD ET CARAIBES		14	7	4 (1)	25 (1)
AMERIQUE LATINE		6	4	12	22
ASIE ET EXTREME-ORIENT		17	2	16	35
EUROPE OCCIDENTALE		28 (1)	10	11 (1)	49 (2)
EUROPE ORIENTALE		5	1	1	7
MOYEN-ORIENT		3	2	3	8
AUTRE ORIGINE		1 (1)		1	2 (1)
TOTAL		75 (2)	27	60 (2)	162 (4)

B. PAR BUREAU ET PAR REGION

BUREAU	REGION	AFRIQUE	AMERIQUE DU NORD ET CARAIBES	AMERIQUE LATINE	ASIE ET EXTREME- ORIENT	EUROPE OCCIDENTALE	EUROPE ORIENTALE	MOYEN- ORIENT	AUTRE ORIGINE	TOTAL
SIEGE <u>a/</u>			17	6	10	31	5	5		74
CEE										
CESAP			1 (1)		12	2				15 (1)
CEPAL			2	8						10
CEA		9	1		2	7 (1)	1			20 (1)
CEAO		2			1	1		1		5
CNUCED <u>b/</u>			2	4	3	4 (1)			2 (1)	15 (2)
ONUDI <u>b/</u>		2		2	4	3	1			12
PNUE <u>b/</u>		1		2	2			2		7
GENEVE <u>c/</u>			2		1	1				4
TOTAL		14	25 (1)	22	35	49 (2)	7	8	2 (1)	162 (4)

a/ Y COMPRIS LES CENTRES D'INFORMATION.b/ Y COMPRIS LES BUREAUX DE LIAISON SITUES DANS D'AUTRES LIEUX D'APPECTION.c/ Y COMPRIS LE BUREAU DU COORDONNATEUR DES NATIONS UNIES POUR LES SECOURS EN CAS DE CATASTROPHE, LA DIVISION DES STUPEFIANTS, LE SECRETARIAT DE L'ORGANISME INTERNATIONAL DE CONTROLE DES STUPEFIANTS, LA DIVISION DES AFFAIRES SOCIALES, LA DIVISION DES DROITS DE L'HOMME ET LA CONFERENCE DU COMITE DU DESARMEMENT A GENEVE.

B. TABLEAUX PAR NATIONALITE

TABLEAU 9

NOMBRE DE FONCTIONNAIRES, OCCUPANT DES POSTES SOUMIS A LA REPARTITION GEOGRAPHIQUE
PAR REGION, PAR NATIONALITE ET PAR CLASSE
(LE NOMBRE DE FONCTIONNAIRES DU SEXE FEMMININ EST INDIQUE ENTRE PARENTHESES)
(AU 30 JUIN 1978)

REGION ET PAYS D'ORIGINE	NOMBRE DE FONCTION- NAIRES AU 30/6/77	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	NOMBRE DE FONCTION- NAIRES AU 30/6/78	FOURCHETTE SOUSHAITABLE
AFRIQUE												
AFRIQUE DU SUD	10 (2)				4	2 (1)	1	1 (1)			8 (2)	10-15
ALGERIE	14	1			1	4	2	6	2		16	4-9
ANGOLA	0										0	2-7
BENIN	8					1	3	4			8	2-7
BOTSWANA	2								2		2	2-7
BURUNDI	2						1		1		2	2-7
CAP-VERT	0										0	2-7
COMORES	1									1	1	2-7
CONGO	5			1			1	2	1		5	2-7
DJIBOUTI	0										0	2-7
COTE D'IVOIRE	0										0	2-7
EGYPTE	25 (5)	1		2	7 (1)	7	3 (1)	4 (2)	2 (2)	1	27 (6)	3-8
EMPIRE CENT AFR	2							1	1		2	2-7
ETHIOPIE	16					5	6	1	2	3	17	2-7
GABON	0										0	2-7
GAMBIE	6							3	2		5	2-7
GHANA	15 (2)	1		1	7 (1)	4	2 (1)	3			18 (2)	2-7
GUINEE	5						2	1	2		5	2-7
GUINEE-BISSAU	0										0	2-7
GUINEE EQU	0										0	2-7
HAUTE-VOLTA	4			1	1			2			4	2-7
JAM AR LIB	4 (1)					1		3 (1)			4 (1)	5-10
KENYA	11			2	3	6	1	2			14	2-7
LESOTHO	2 (1)								2 (1)		2 (1)	2-7
LIBERIA	4			1				1			2	2-7
MADAGASCAR	6 (0)					1	2	4 (1)	1		8 (1)	2-7
MALAWI	1								1		1	2-7
MALI	9					2	1	3	1		7	2-7
MAROC	8 (1)					3 (1)	4	3			10 (1)	3-8
MAURICE	7						3	3	1		7	2-7
MAURITANIE	2						1				1	2-7
MOZAMBIQUE	0										0	2-7
NIGER	3	1							2		3	2-7
NIGERIA	16 (0)	1		3	3	4	6	3	3 (1)		20 (1)	4-9

REGION ET PAYS D'ORIGINE	NOMBRE DE FONCTION- NAIRES AU 30/6/77	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	NOMBRE DE FONCTION- NAIRES AU 30/6/78	FOURCHETTE SOUHAITABLE
AFRIQUE (SUITE)												
OUGANDA	14 (1)					2	5	4	5 (2)		16 (2)	2-7
R U DE TANZ	13 (1)			1	1	2	6	6 (1)	1 (1)		17 (2)	2-7
R U DU CAM	8				2		1	3	3		9	2-7
RWANDA	0								1		1	2-7
S TOHE-ET-PRIV	0										0	2-7
SENEGAL	9 (1)				1	2	2	1	1	3 (2)	10 (2)	2-7
SEYCHELLES	0										0	2-7
SIERRA LEONE	13 (1)			1	1	1	4	5	1		13 (0)	2-7
SOMALIE	7 (1)		1				3	5	1 (1)		10 (1)	2-7
SOUAZILAND	0										0	2-7
SOUDAN	10				1	3	3	2			9	2-7
TCHAD	2								3		3	2-7
TOGO	9					2	4	1	2		9	2-7
TUNISIE	18 (1)		1		1	4	7	4 (1)	1		18 (1)	2-7
ZAIRE	8 (1)				1 (1)		1	5	3 (1)	1	11 (2)	2-7
ZAMBIE	2						2				2	2-7
POSTES RESERVES (POPULATION)												26-26
TOTAL PARTIEL	301 (19)	5	2	5	28 (2)	56 (3)	82 (1)	87 (8)	53 (9)	9 (2)	327 (25)	235-318
AM DU NORD ET CARAIBES												
BAHAMAS	0										0	2-7
BARBADE	4 (1)					1	1	1 (1)	1		4 (1)	2-7
CANADA	59 (14)	1	1	2	7	10 (1)	16 (3)	18 (7)	6 (2)		61 (13)	50-68
ETATS-UNIS	520 (161)	1	3	13	37 (2)	74 (15)	135 (33)	139 (52)	101 (45)	13 (10)	516 (157)	384-520
GRENADE	1			1			1				2	2-7
GUYANE	10 (4)						1	5 (2)	4 (2)	1 (1)	11 (5)	2-7
JAMAIQUE	13 (1)				2	1	6 (1)	1	4		14 (1)	2-7
TRINITE-ET-T	13 (1)				1	1	5 (1)	1	5 (1)		13 (2)	3-8
POSTES RESERVES (POPULATION)												0-0
TOTAL PARTIEL	620 (182)	2	4	16	47 (2)	87 (16)	165 (38)	165 (62)	121 (50)	14 (11)	621 (179)	458-620

TABLEAU 9 (SUITE)

REGION ET PAYS D'ORIGINE	NOMBRE DE FONCTION- NAIRES AU 30/6/77	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	NOMBRE DE FONCTION- NAIRES AU 30/6/78	FOURCHETTE SOUHAITABLE
AMERIQUE LATINE												
ARGENTINE	33 (5)	1		1	7 (1)	10	8	7 (3)	3 (2)	1 (1)	38 (7)	17-22
BOLIVIE	10				1	3	4	1	1		10	2-7
BRESIL	23 (3)	1		1		7	9	3 (3)		1	22 (3)	20-27
CHILI	32 (15)				4 (1)	4	10 (1)	5 (4)	11 (8)	2 (1)	36 (15)	4-9
COLOMBIE	17	1		1		5	4	3	1		15	4-9
COSTA RICA	4					1	1			1	3	2-7
CUBA	6 (1)					3	2		2	1 (1)	8 (1)	4-9
EL SALVADOR	5 (1)					1	3			1 (1)	5 (1)	2-7
EQUATEUR	9 (1)		1		3 (1)	2	1		1		8 (1)	2-7
GUATEMALA	6				1		2	3			6	2-7
HAITI	11				2	3	3	3		1	12	2-7
HONDURAS	4					1	2	1			4	2-7
MEXIQUE	13 (2)					1	5	2	6 (2)		14 (2)	16-21
NICARAGUA	6 (3)						2 (1)	2 (1)	1 (1)	1	6 (3)	2-7
PANAMA	7 (2)					1	2 (1)	4 (1)	1		8 (2)	2-7
PARAGUAY	5				1		1	1	1		4	2-7
PEROU	14 (3)			1	1		4 (1)	2 (1)	4 (2)		12 (4)	3-8
REP DOM	4 (2)							3 (2)	1		4 (2)	2-7
SURINAME	0										0	2-7
URUGUAY	14 (1)	1		1	1		7	4 (1)		1	15 (1)	3-8
VENEZUELA	7 (3)		1			1	2	3 (2)	1 (1)		8 (3)	9-14
POSTES RESERVES (POPULATION)												34-34
TOTAL PARTIEL	230 (42)	4	2	5	21 (3)	43	72 (4)	47 (18)	34 (16)	10 (4)	238 (45)	165-223
ASIE ET EXTREME-ORIENT												
AUSTRALIE	33 (9)			1	2	4	11 (1)	10 (4)	5 (2)	1	34 (7)	27-37
BANGLADESH	8 (1)				1	1	2	3	1		8 (0)	3-8
BHOUTAN	0										0	2-7
BIRMANIE	8				1	2	5	1			9	2-7
CHINE	52 (16)	1		3	6 (2)	7 (1)	9 (1)	8 (3)	10 (6)	5 (3)	49 (16)	87-118
FIDJI	3						2	1			3	2-7

REGION ET PAYS D'ORIGINE	NOMBRE DE FONCTION- NAIRES AU 30/6/77										NOMBRE DE FONCTION- NAIRES AU 30/6/78		FOURCHETTE SOUHAITABLE
	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1				
ASIE ET EXTREME-ORIENT (SUITE)													
INDE	52 (3)	1	4	14	14 (3)	7 (1)	5	5	2 (1)	52 (5)	14-19		
INDONESIE	16 (0)	1		2	5	9 (1)				17 (1)	5-10		
JAPON	69 (8)	1	1	3 (1)	13	23 (2)	17 (3)	13 (1)	3 (2)	74 (9)	136-183		
KAMPUCHEA DEM	6					3	2	1		6	2-7		
MALAISIE	10			1		7	3			11	4-9		
MALDIVES	0									0	2-7		
MONGOLIE	1						1			1	2-7		
NEPAL	10				3	6	1			10	2-7		
NOUVELLE-ZEL	19 (3)			3	8	2 (1)	2	3 (2)		18 (3)	7-12		
PAKISTAN	17		1	5	4	3	2			15	3-8		
PAPUA N GUINEA	0									0	2-7		
PHILIPPINES	38 (14)				7 (1)	4	7 (3)	13 (6)	7 (3)	38 (13)	4-9		
RP DEM POP LAO	3					1	2			3	2-7		
SAMOA	0									0	2-7		
SINGAPOUR	6					1	3	3		7	3-8		
SRI LANKA	18 (2)	1	2		9	5	1	2 (1)	2 (1)	22 (2)	2-7		
THAILANDE	22 (8)				1	2	5 (1)	10 (4)	4 (2)	22 (7)	4-9		
VIET NAM	2 (1)					1		1 (1)		2 (1)	2-7		
POSTES RESERVES (POPULATION)											157-157		
TOTAL PARTIEL	393 (65)	5	1	11	38 (3)	78 (5)	104 (7)	73 (14)	67 (23)	24 (12)	401 (64)	488-661	
EUROPE OCCIDENTALE													
ALL R FED	69 (10)		2	2	4	11	21 (2)	17 (4)	16 (5)		73 (11)	121-164	
AUTRICHE	28 (8)			2	4	5 (1)	7 (2)	5 (2)	1	4 (3)	28 (8)	13-18	
BELGIQUE	33 (7)	1			5 (1)	2	5 (1)	14 (3)	3		30 (5)	20-27	
DANEMARK	15 (2)				1	3	3	8 (2)	2		17 (2)	13-18	
ESPAGNE	22 (3)			2	3	5	9 (2)	2	2 (1)		23 (3)	27-37	
FINLANDE	18 (7)		3 (1)		1	2	1 (1)	7 (4)	1 (1)		15 (7)	10-15	
FRANCE	138 (32)	1		5 (1)	17	40 (4)	26 (4)	38 (16)	15 (11)	4 (3)	146 (39)	92-125	
GRECE	8			1		2	2	1	1		7	8-13	
IRLANDE	9			1	1	2	3	3	1		11	5-10	

TABLEAU 9 (SUITE)

REGION ET PAYS D'ORIGINE	NOMBRE DE FONCTION- NAIRES AU 30/6/77										NOMBRE DE FONCTION- NAIRES AU 30/6/78		POURCHETTE SOUSHAITABLE
	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1				
EUROPE OCCIDENTALE (SUITE)													
ISLANDE	3 (0)						1	1	1 (1)	1	4 (1)		2-7
ITALIE	59 (11)	1	1	2	7 (1)	15 (3)	13 (4)	18 (2)	1	58 (10)		55-75	
LUXEMBOURG	4				3	1				4		3-8	
MALTE	6				1	2	3			6		2-7	
NORVEGE	14 (1)		1	2	5	3	1	1 (1)		13 (1)		10-15	
PAYS-BAS	34 (3)			2	3	6	6	12 (1)	3 (2)	32 (3)		25-34	
PORTUGAL	7 (1)					5	1	1 (1)		7 (1)		5-10	
ROYAUME-UNI	131 (37)	1	1	4	14	26 (3)	23 (4)	31 (10)	28 (14)	1	129 (31)		73-98
SUEDE	35 (6)		1	3	11 (2)	7	11 (5)	2	1	36 (7)		23-31	
POSTES RESERVES (POPULATION)													1-1
TOTAL PARTIEL	633 (128)	4	8 (1)	20 (1)	60 (1)	131 (11)	140 (18)	168 (50)	96 (41)	12 (6)	639 (129)		520-704
EUROPE ORIENTALE													
ALBANIE	0										0		2-7
BIELORUSSIE	12						2	5	2	9			9-14
BULGARIE	9					4	4	2		10			5-10
HONGRIE	13 (1)			2	3 (1)	3	2			10 (1)			8-13
POLOGNE	24 (1)	1		3	4 (1)	11	3	1		23 (1)			25-34
REP DEN ALL	8			1		4	3			8			24-33
ROUMANIE	11 (1)					4	2	1	1	8 (0)			6-11
TCHECOSLOV	12			1	1	7	2	1		12			17-22
UKRAINE	25 (3)			2	1	1	6	8 (1)	6	24 (1)			27-37
URSS	191 (11)	1	1	11	12	24 (1)	71 (4)	54 (2)	19 (4)	1	194 (11)		180-244
YUGOSLAVIE	18 (1)	1		2		9	5		1	18 (0)			9-14
POSTES RESERVES (POPULATION)													8-8
TOTAL PARTIEL	323 (18)	3	1	15	20	50 (3)	115 (4)	80 (3)	31 (4)	1	316 (14)		326-441
MOYEN-ORIENT													
AFGHANISTAN	8			1			3	2	2		8		2-7
AR SAOUDITE	2 (2)								3 (3)		3 (3)		6-11
BAHREIN	0										0		2-7
CHYPRE	11			1	3	2	3	2			11		2-7

REGION ET PAYS D'ORIGINE	NOMBRE DE FONCTION- NAIRES AU 30/6/77	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	NOMBRE DE FONCTION- NAIRES AU 30/6/78	FOURCHETTE SOUSHAITABLE
MOYEN-ORIENT (SUITE)												
EM AR UNIS	0										0	3-8
IRAK	16 (2)			1	3	6 (1)	5	1	2 (1)		18 (2)	3-8
IRAN	15 (1)				1	4	4	3 (1)	5 (1)		17 (2)	9-14
ISHAEL	6 (1)					2 (1)	1	1			4 (1)	6-11
JORDANIE	12 (0)				1	5	4	1	1 (1)		12 (1)	2-7
KOWEIT	0										0	5-10
LIBAN	20 (5)				3	5	5	3 (2)	3 (2)	3 (1)	22 (5)	3-8
OMAN	0										0	2-7
QATAR	0										0	2-7
REP AR SYR	14			3	2	3	2	3	1		14	2-7
TURQUIE	17 (3)	1			3	3	6 (3)	1			14 (3)	7-12
YEMEN	7	1				2	1	1	2		7	2-7
YEMEN DEM	0 (0)								1	1 (1)	2 (1)	2-7
POSTES RESERVES (POPULATION)												14-14
TOTAL PARTIEL	128 (14)	2		5	14	33 (2)	33 (3)	20 (3)	21 (8)	4 (2)	132 (18)	101-137
AUTRE ORIGINE												
NAMIBIE	2								1	1	2	
REP DE COREE	7					1	2	1			4	
SUISSE	29 (8)			1	3	2	6	7 (2)	10 (5)	1 (1)	30 (8)	
APATRIDES	6 (1)						1		3		4 (0)	
TOTAL PARTIEL	44 (9)			1	3	3	9	9 (2)	14 (5)	1 (1)	40 (8)	
TOTAL	2 672 (477)	25	18 (1)	78 (1)	231 (11)	481 (40)	720 (75)	649 (160)	437 (156)	75 (38)	2 714 (482)	

2/ DONT UN FONCTIONNAIRE ORIGINAIRE DE BELIZE, UN DE LA DOMINIQUE, CINQ DE HONG-KONG ET SIX DE RHODESIE DU SUD.

TABLAU 10

NOMBRE DE FONCTIONNAIRES OCCUPANT DES POSTES SOUMIS A LA REPARTITION GEOGRAPHIQUE

PAR REGION, PAR NATIONALITE ET PAR TYPE DE NOMINATION

(AU 30 JUIN 1977 ET AU 30 JUIN 1978)

REGION ET PAYS D'ORIGINE	AU 30 JUIN 1977					AU 30 JUIN 1978				
	TYPE DE NOMINATION			TOTAL	POURCENTAGE DE FONCTION- NAIRES NOMMES POUR UNE DUREE DETERMINEE	TYPE DE NOMINATION			TOTAL	POURCENTAGE DE FONCTION- NAIRES NOMMES POUR UNE DUREE DETERMINEE
	A TITRE PERMANENT	POUR UNE PERIODE DE STAGE	POUR UNE DUREE DETERMINEE			A TITRE PERMANENT	POUR UNE PERIODE DE STAGE	POUR UNE DUREE DETERMINEE		

AFRIQUE										
AFRIQUE DU SUD	10			10	0.0	8			8	0.0
ALGERIE	10	2	2	14	14.3	12		4	16	25.0
ANGOLA					0.0					0.0
BENIN	7		1	8	12.5	7		1	8	12.5
BOTSWANA			2	2	100.0			2	2	100.0
BURUNDI	1		1	2	50.0	1	1		2	0.0
CAP-VERT					0.0					0.0
COMORES		1		1	0.0		1		1	0.0
CONGO	3	1	1	5	20.0	4		1	5	20.0
DJIBOUTI					0.0					0.0
COTE D'IVOIRE					0.0					0.0
EGYPTE	14		11	25	44.0	12		15	27	55.6
EMPIRE CENT AFR			2	2	100.0		1	1	2	50.0
ETHIOPIE	9	1	6	16	37.5	11		6	17	35.3
GABON					0.0					0.0
GAMBIE	3		3	6	50.0	2		3	5	60.0
GHANA	7	1	7	15	46.7	9	1	8	18	44.4
GUINEE	4		1	5	20.0	4		1	5	20.0
GUINEE-BISSAU					0.0					0.0
GUINEE EQU					0.0					0.0
HAUTE-VOLTA			4	4	100.0		1	3	4	75.0
JAM AR LIB	3	1		4	0.0	4			4	0.0
KENYA	6	1	4	11	36.4	6	2	6	14	42.9
LESOTHO	2			2	0.0	2			2	0.0
LIBERIA	3		1	4	25.0	2			2	0.0
MADAGASCAR	2	3	1	6	16.7	3	2	3	8	37.5
MALAWI	1			1	0.0	1			1	0.0
MALI	4	1	4	9	44.4	3		4	7	57.1
MAROC	6	1	1	8	12.5	8		2	10	20.0
MAURICE	4	1	2	7	28.6	5		2	7	28.6
MAURITANIE	1		1	2	50.0	1			1	0.0
MOZAMBIQUE					0.0					0.0
NIGER		1	2	3	66.7		1	2	3	66.7
NIGERIA	8	2	6	16	37.5	8	2	10	20	50.0
OUGANDA	5		9	14	64.3	5		11	16	68.8
R U DE TANZ	8	1	4	13	30.8	9		8	17	47.1
R U DU CAM	4		4	8	50.0	3	1	5	9	55.6
RWANDA					0.0			1	1	100.0
S TOME-ET-PRIN					0.0					0.0
SENEGAL	3	1	5	9	55.6	3	1	6	10	60.0
SEYCHELLES					0.0					0.0
SIERRA LEONE	5	1	7	13	53.8	6		7	13	53.8
SOMALIE	4	1	2	7	28.6	5		5	10	50.0
SOUAZILAND					0.0					0.0
SOUDAN	4		6	10	60.0	4	1	4	9	44.4
TCHAD		1	1	2	50.0	1	1	1	3	33.3
TOGO	5		4	9	44.4	4		5	9	55.6
TUNISIE	12	1	5	18	27.8	13	1	4	18	22.2
ZAIRE	4		4	8	50.0	5		6	11	54.5
ZAMBIE	2			2	0.0	2			2	0.0
TOTAL PARTIEL	164	23	114	301	37.9	173	17	137	327	41.9
AM DU NORD ET CARAIBES										
BAHAMAS					0.0					0.0
BARBADE	3	1		4	0.0	3	1		4	0.0
CANADA	27	2	30	59	50.8	27	3		61	50.8
ETATS-UNIS	363	36	121	520	23.3	365	34	117	516	22.7
GRENADE			1	1	100.0			2	2	100.0
GUYANE	6	2	2	10	20.0	8	1	2	11	18.2
JAMAIQUE	12		1	13	7.7	13		1	14	7.1
TRINITE-ET-T	8		5	13	38.5	9		4	13	30.8
TOTAL PARTIEL	419	41	160	620	25.8	425	39	157	621	25.3
AMERIQUE LATINE										
ARGENTINE	17		16	33	48.5	17		21	38	55.3
BOLIVIN	8	1	1	10	10.0	9		1	10	10.0
BRESIL	16		7	23	30.4	16		6	22	27.3
CHILI	22		10	32	31.3	22		14	36	38.9
COLOMBIE	12		5	17	29.4	10		5	15	33.3

TABLEAU 10 (SUITE)

A/33/176
FRANCAIS
ANNEXE
PAGE 13

REGION ET PAYS D'ORIGINE	AU 30 JUIN 1977				AU 30 JUIN 1978					
	TYPE DE NOMINATION			TOTAL	POURCENTAGE DE FONCTION- NAIRES NONNES POUR UNE DUREE DETERMINEE	TYPE DE NOMINATION			TOTAL	POURCENTAGE DE FONCTION- NAIRES NONNES POUR UNE DUREE DETERMINEE
	A TITRE PERMANENT	POUR USE PERIODE DE STAGE	POUR UNE DUREE DETERMINEE			A TITRE PERMANENT	POUR USE PERIODE DE STAGE	POUR UNE DUREE DETERMINEE		
AMERIQUE LATINE (SUITE)										
COSTA RICA	1	1	2	4	50.0	1	1	1	3	33.3
CUBA	6			6	0.0	7		1	8	12.5
EL SALVADOR	5			5	0.0	5			5	0.0
EQUATEUR	7		2	9	22.2	7		1	8	12.5
GUATEMALA	4	2		6	0.0	4	2		6	0.0
HAITI	8		3	11	27.3	8		4	12	33.3
HONDURAS	2		2	4	50.0	2		2	4	50.0
MEXIQUE	9	3	1	13	7.7	10	3	1	14	7.1
NICARAGUA	5	1		6	0.0	6			6	0.0
PANAMA	4	1	2	7	28.6	6		2	8	25.0
PARAGUAY	4	1		5	0.0	4			4	0.0
PEROU	7		7	14	50.0	6		6	12	50.0
REP DOM	4			4	0.0	3		1	4	25.0
SURINAME					0.0					0.0
URUGUAY	7		7	14	50.0	7		8	15	53.3
VENEZUELA	4	1	2	7	28.6	4	1	3	8	37.5
TOTAL PARTIEL	152	11	67	230	29.1	154	7	77	238	32.4
ASIE ET EXTRÊME-ORIENT										
AUSTRALIE	20	4	9	33	27.3	20	2	12	34	35.3
BANGLADESH	1		7	8	87.5	1		7	8	87.5
BHOUTAN					0.0					0.0
BIRMANIE	3		5	8	62.5	3		6	9	66.7
CHINE	42	4	6	52	11.5	41	2	6	49	12.2
FIDJI	2	1		3	0.0	3			3	0.0
INDE	40		12	52	23.1	38		14	52	26.9
INDONESIE	10		6	16	37.5	10		7	17	41.2
JAPON	30	11	28	69	40.6	36	9	29	74	39.2
KAMPUCHEA DEM	4		2	6	33.3	4		2	6	33.3
MALAISIE	6	1	3	10	30.0	7	2	2	11	18.2
MALDIVES					0.0					0.0
MONGOLIE			1	1	100.0			1	1	100.0
NEPAL	8	1	1	10	10.0	8	1	1	10	10.0
NOUVELLE-ZEL	9	1	9	19	47.4	10		8	18	44.4
PAKISTAN	9	1	7	17	41.2	9		6	15	40.0
PAPUA N GUINEA					0.0					0.0
PHILIPPINES	37		1	38	2.6	37		1	38	2.6
RP DEM POP LAO	3			3	0.0	3			3	0.0
SANOA					0.0					0.0
SINGAPOUR	3	2	1	6	16.7	4	1	2	7	28.6
SRI LANKA	10		8	18	44.4	11	1	10	22	45.5
THAÏLANDE	17		5	22	22.7	18		4	22	18.2
VIET NAM	2			2	0.0	2			2	0.0
TOTAL PARTIEL	256	26	111	393	28.2	265	18	118	401	29.4
EUROPE OCCIDENTALE										
ALL R FED	15	21	33	69	47.8	28	12	33	73	45.2
AUTRICHE	20		8	28	28.6	19		9	28	32.1
BELGIQUE	20	3	10	33	30.3	20	1	9	30	30.0
DANEMARK	13		2	15	13.3	15		2	17	11.8
ESPAGNE	18	2	2	22	9.1	19	1	3	23	13.0
FINLANDE	8		10	18	55.6	8		7	15	46.7
FRANCE	100	2	36	138	26.1	106	4	36	146	24.7
GRECE	7		1	8	12.5	7			7	0.0
IRLANDE	5	1	3	9	33.3	6	1	4	11	36.4
ISLANDE	1	1	1	3	33.3	1	2	1	4	25.0
ITALIE	41	9	9	59	15.3	44	5	9	58	15.5
LUXEMBOURG	4			4	0.0	4			4	0.0
MALTE	5		1	6	16.7	5		1	6	16.7
NORVEGE	9		5	14	35.7	8		5	13	38.5
PAYS-BAS	21	2	11	34	32.4	20	2	10	32	31.3
PORTUGAL	5	1	1	7	14.3	6		1	7	14.3
ROYAUME-UNI	91	6	34	131	26.0	88	6	35	129	27.1
SUEDE	23		12	35	34.3	23	3	10	36	27.8
TOTAL PARTIEL	406	48	179	633	28.3	427	37	175	639	27.4

TABLEAU 10 (SUITE)

REGION ET PAYS D'ORIGINE	AU 30 JUIN 1977				AU 30 JUIN 1978					
	TYPE DE NOMINATION			TOTAL	TYPE DE NOMINATION			TOTAL		
	A TITRE PERMANENT	POUR UNE PERIODE DE STAGE	POUR UNE DUREE DETERMINEE		A TITRE PERMANENT	POUR UNE PERIODE DE STAGE	POUR UNE DUREE DETERMINEE			
POURCENTAGE DE FONCTION- NAIRES NOMMES POUR UNE DUREE DETERMINEE				POURCENTAGE DE FONCTION- NAIRES NOMMES POUR UNE DUREE DETERMINEE						

EUROPE ORIENTALE										
ALBANIE					0.0					0.0
BIELORUSSIE			12	12	100.0			9	9	100.0
BULGARIE	1	1	7	9	77.8	2		8	10	80.0
HONGRIE			13	13	100.0			10	10	100.0
POLOGNE	4		20	24	83.3	3		20	23	87.0
REP DEM ALL			8	8	100.0			8	8	100.0
ROUMANIE			11	11	100.0			8	8	100.0
TCHECOSLOV			12	12	100.0			12	12	100.0
UKRAINE			25	25	100.0			24	24	100.0
URSS	1		190	191	99.5	1		193	194	99.5
YUGOSLAVIE	7		11	18	61.1	6		12	18	66.7
TOTAL PARTIEL	13	1	309	323	95.7	12		304	316	96.2
MOYEN-ORIENT										
AFGHANISTAN	4	1	3	8	37.5	4	1	3	8	37.5
AR SAOUDITE		2		2	0.0	1	1	1	3	33.3
BAHREIN					0.0					0.0
CHYPRE	7		4	11	36.4	7		4	11	36.4
EM AR UNIS					0.0					0.0
IRAK	8		8	16	50.0	9		9	18	50.0
IRAN	11	1	3	15	20.0	12	2	3	17	17.6
ISRAEL	3		3	6	50.0	2		2	4	50.0
JORDANIE	6	1	5	12	41.7	6	1	5	12	41.7
KOWEIT					0.0					0.0
LIBAN	12		8	20	40.0	12	2	8	22	36.4
OMAN					0.0					0.0
QATAR					0.0					0.0
REP AR SYR	6		8	14	57.1	7	1	6	14	42.9
TURQUIE	10		7	17	41.2	9		5	14	35.7
YEMEN	5		2	7	28.6	5		2	7	28.6
YEMEN DEM					0.0		2		2	0.0
TOTAL PARTIEL	72	5	51	128	39.8	74	10	48	132	36.4
AUTRE ORIGINE										
NAMIBIE	1		1	2	50.0	1		1	2	50.0
REP DE COREE			7	7	100.0			4	4	100.0
SUISSE	24	1	4	29	13.8	24	3	3	30	10.0
APATRIDES	4		2	6	33.3	2		2	4	50.0
TOTAL PARTIEL	29	1	14	44	31.8	27	3	10	40	25.0
TOTAL	1 511	156	1 005	2 672	37.6	1 557	131	1 026	2 714	37.8

TABLEAU 11

A/33/176
FRANCAIS

NOMINATIONS A DES POSTES SOUMIS A LA REPARTITION GEOGRAPHIQUE

PAGE 15

PAR REGION, PAR NATIONALITE ET PAR CLASSE

(LE NOMBRE DE FONCTIONNAIRES DU SEXE FEMININ EST INDIQUE ENTRE PARENTHESES)

(1ER JUILLET 1977-30 JUIN 1978)

REGION ET PAYS D'ORIGINE	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	TOTAL

AFRIQUE										
ALGERIE					1		1			2
EGYPTE							2 (1)			2 (1)
GHANA	1				2					3
KENYA					2			1		3
MADAGASCAR							2 (1)			2 (1)
MAROC							1			1
NIGERIA							4	1 (1)		5 (1)
UGANDA								2 (1)		2 (1)
R U DE TANZ					1	1	2 (1)			4 (1)
R U DU CAM				1			1	1		3
RWANDA								1		1
SENEGAL					1		1		1 (1)	3 (1)
SIERRA LEONE							1			1
SOMALIE							3			3
SOUDAN				1						1
TCHAD								1		1
TOGO					1					1
ZAIRE				1 (1)				1		2 (1)
TOTAL PARTIEL	1			3 (1)	8	1	18 (3)	8 (2)	1 (1)	40 (7)
AM DU NORD ET CARAIBES										
CANADA		1			1	2	1	4 (2)		9 (2)
ETATS-UNIS			1	3	5 (1)	11 (3)	11 (2)	13 (5)		44 (11)
GRENADE			1							1
GUYANE							1 (1)			1 (1)
TOTAL PARTIEL	1		2	3	6 (1)	13 (3)	13 (3)	17 (7)		55 (14)

TABLEAU 11 (SUITE)

REGION ET PAYS D'ORIGINE	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	TOTAL
AMERIQUE LATINE										
ARGENTINE					2	1	2			5
BRESIL						1				1
CHILI				1	2		1			4
COLOMBIE							1			1
CUBA						1				1
HAITI				1						1
MEXIQUE						1		1		2
PEROU						1 (1)				1 (1)
REP DOM							1			1
URUGUAY				1						1
VENEZUELA		1								1
TOTAL PARTIEL		1	1	2	4	5 (1)	5	1		19 (1)
ASIE ET EXTREME-ORIENT										
AUSTRALIE						2		2	1	5
BANGLADESH				1			1	1		3
BIRMANIE					1	1				2
CHINE				1					1	2
INDE					1	2				3
INDONESIE						1 (1)				1 (1)
JAPON				1 (1)		2	2	3	1	9 (1)
MALAISIE							1			1
PAKISTAN				1						1
SINGAPOUR							1			1
SRI LANKA					3					3
THAILANDE									1	1
TOTAL PARTIEL				4 (1)	5	8 (1)	5	6	4	32 (2)
EUROPE OCCIDENTALE										
ALL R FED		1		2		3 (1)	2 (1)	2		10 (2)
AUTRICHE						1				1
BELGIQUE							1			1
DANEMARK							2			2
ESPAGNE			1							1
FINLANDE							2			2
FRANCE	1					3 (1)	4 (1)	1 (1)		9 (3)
IRLANDE						1		1		2
ISLANDE							1	1 (1)		2 (1)

REGION ET PAYS D'ORIGINE	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	TOTAL

EUROPE OCCIDENTALE (SUITE)										
ITALIE	1						1			2
NORVEGE						2				2
PAYS-BAS					1		3	1		5
ROYAUME-UNI					1	3	1	3		8 (1)
SUEDE				1			3 (1)	1		5 (1)
TOTAL PARTIEL	2	1	1	3	6 (1)	9 (1)	20 (3)	10 (3)		52 (8)
EUROPE ORIENTALE										
BULGARIE					1					1
POLOGNE					1		1	1		3
REP DEM ALL						1				1
ROUMANIE							1			1
TCHECOSLOV						1	1			2
UKRAINE							1	2		3
URSS	1		2	3	1	12 (1)	7 (1)	7 (1)		33 (3)
YUGOSLAVIE								1		1
TOTAL PARTIEL	1		2	3	3	14 (1)	11 (1)	11 (1)		45 (3)
MOYEN-ORIENT										
AR SAOUDITE								1 (1)		1 (1)
CHYPRE							1			1
IRAK							1			1
IRAN								2 (1)		2 (1)
JORDANIE					2	1				3
REP AR SYR			1							1
YEMEN DEM							1		1 (1)	2 (1)
TOTAL PARTIEL			1		2	1	3	3 (2)	1 (1)	11 (3)
AUTRE ORIGINE										
SUISSE								1		1
TOTAL PARTIEL								1		1
TOTAL	4	3	7	18 (2)	34 (2)	51 (7)	75 (10)	57 (15)	6 (2)	255 (38)

REGION ET PAYS D'ORIGINE	NOMINATIONS				CESSATIONS DE SERVICE ^{a/}			AUTRES CHANGE- MENTS ^{b/}		NOMBRE DE FONCTION- NAIRES AU 30/6/78	CATEGORIE SPECIALE ^{c/}
	NOMBRE DE FONCTION- NAIRES 30/6/77	FONCTION- NAIRES DE CARRIERE	FONCTION- NAIRES POUR UNE DUREE DETERMINEE	TOTAL	FONCTION- NAIRES DE CARRIERE	FONCTION- NAIRES POUR UNE DUREE DETERMINEE	TOTAL	+	-		
AFRIQUE (SUITE)											
NIGER	3									3	
NIGERIA	16 (0)		5 (1)	5 (1)	1		1			20 (1)	
OUGANDA	14 (1)		2 (1)	2 (1)						16 (2)	
R U DE TANZ	13 (1)		4 (1)	4 (1)						17 (2)	
R U DU CAM	8	1	2	3			1	1	-1	9	
RWANDA	0		1	1						1	
S TOBE-ET-PRIN	0									0	
SENEGAL	9 (1)		3 (1)	3 (1)			1	1	-1	10 (2)	
SEYCHELLES	0									0	
SIERRA LEONE	13 (1)		1	1					-1 (-1)	13 (0)	
SOMALIE	7 (1)		3	3						10 (1)	
SOUAZILAND	0									0	
SOUDAN	10		1	1			2	2		9	
TCHAD	2	1		1						3	
TOGO	9		1	1					-1	9	
TUNISIE	18 (1)									18 (1)	
ZAIRE	8 (1)		2 (1)	2 (1)					+1	11 (2)	
ZAMBIE	2									2	
TOTAL PARTIEL	301 (19)	3	37 (7)	40 (7)	7	6	13	+8	-9 (-2)	327 (25)	
AM DU NORD ET CARAIBES											
BAHAMAS	0									0	
BARBADE	4 (1)									4 (1)	
CANADA	59 (14)		9 (2)	9 (2)	2 (2)	5 (1)	7 (3)			61 (13)	
ETATS-UNIS	520 (161)	8 (1)	36 (10)	44 (11)	30 (11)	23 (7)	53 (18)	+15 (+8)	-10 (-5)	516 (157)	
GRENADE	1		1	1						2	
GUYANE	10 (4)		1 (1)	1 (1)			1	1	+1	11 (5)	
JAMAIQUE	13 (1)				1		1	+2		14 (1)	
TRINITE-ET-T	13 (1)						1	1	+1 (+1)	13 (2)	
TOTAL PARTIEL	620 (182)	8 (1)	47 (13)	55 (14)	33 (13)	30 (8)	63 (21)	+19 (+9)	-10 (-5)	621 (179)	

REGION ET PAYS D'ORIGINE	NOMBRE DE FONCTION- NAIRES 30/6/77	NOMINATIONS			CESSATIONS DE SERVICE a/			AUTRES CHANGE- MENTS b/		NOMBRE DE FONCTION- NAIRES AU 30/6/78	CATEGORIE SPECIALE c/
		FONCTION- NAIRES DE CARRIERE	FONCTION- NAIRES POUR UNE DUREE DETERMINEE	TOTAL	FONCTION- NAIRES DE CARRIERE	FONCTION- NAIRES POUR UNE DUREE DETERMINEE	TOTAL	+	-		

ASIE ET EXTREME-ORIENT (SUITE)

INDE	52 (3)		3	3	3	1	4	+2 (+1)	-1	52 (5)	
INDONESIE	16 (0)		1 (1)	1 (1)						17 (1)	
JAPON	69 (8)	1	8 (1)	9 (1)	2	3	5	+2	-1	74 (9)	
KAMPUCHEA DEM	6									6	
MALAISIE	10	1		1						11	
MALDIVES	0									0	
MONGOLIE	1									1	
NEPAL	10									10	
NOUVELLE-ZEL	19 (3)					1	1			18 (3)	
PAKISTAN	17		1	1	1	1	2		-1	15	
PAPUA N GUINEA	0									0	
PHILIPPINES	38 (14)				2 (1)		2 (1)	+2		38 (13)	
RP DEM POP LAO	3									3	
SAMOA	0									0	
SINGAPOUR	6		1	1						7	
SRI LANKA	18 (2)		3	3				+1		22 (2)	
THAILANDE	22 (8)	1		1	1 (1)	1	2 (1)	+2	-1	22 (7)	
VIET NAM	2 (1)									2 (1)	
TOTAL PARTIEL	393 (65)	3	29 (2)	32 (2)	16 (4)	13 (2)	29 (6)	+11 (+2)	-6	401 (64)	1

EUROPE OCCIDENTALE

ALL R FED	69 (10)	1	9 (2)	10 (2)	1	4 (1)	5 (1)		-1	73 (11)	
AUTRICHE	28 (8)		1	1	1		1			28 (8)	
BELGIQUE	33 (7)		1	1	3 (2)		3 (2)		-1	30 (5)	
DANEMARK	15 (2)	1	1	2						17 (2)	
ESPAGNE	22 (3)		1	1						23 (3)	
FINLANDE	18 (7)		2	2		5	5			15 (7)	
FRANCE	138 (32)	1	8 (3)	9 (3)	2	5	7	+6 (+4)		146 (39)	
GRECE	8								-1	7	
IRLANDE	9	1	1	2						11	

REGION ET PAYS D'ORIGINE	NOMINATIONS			CESSATIONS DE SERVICE a/			AUTRES CHANGE- MENTS b/ + -		NOMBRE DE FONCTION- NAIRES AU 30/6/78	CATEGORIE SPECIALE c/	
	NOMBRE DE FONCTION- NAIRES 30/6/77	FONCTION- NAIRES DE CARRIERE	FONCTION- NAIRES NOMMES POUR UNE DUREE DETERMINEE	FONCTION- NAIRES DE CARRIERE	FONCTION- NAIRES NOMMES POUR UNE DUREE DETERMINEE	TOTAL					
MOYEN-ORIENT (SUITE)											
IRAK	16 (2)		1		1			+1		18 (2)	
IRAN	15 (1)		2 (1)		2 (1)					17 (2)	
ISRAEL	6 (1)				1	1	2			4 (1)	
JORDANIE	12 (0)		3		3	2	2	4 +1 (+1)		12 (1)	1
KOWEIT	0									0	
LIBAN	20 (5)							+2		22 (5)	
OMAN	0									0	
QATAR	0									0	
REP AR SYR	14		1		1		1			14	
TURQUIE	17 (3)					1	1	2 -1		14 (3)	
YEMEN	7									7	
YEMEN DEM	0 (0)	2 (1)			2 (1)					2 (1)	
TOTAL PARTIEL	128 (14)	2 (1)	9 (2)	11 (3)	4	6	10	+5 (+2)	-2 (-1)	132 (18)	1
AUTRE ORIGINE											
MARIBIE	2									2	
REP DE COREE	7						3	3		4	
SUISSE	29 (8)		1		1					30 (8)	
APATRIDES	6 (1)				1 (1)		1 (1)	-1		4 (0)	1
TOTAL PARTIEL	44 (9)		1		1	1 (1)	3	4 (1)	-1 (-1)	40 (8)	1
TOTAL	2 672 (477)	27 (2)	228 (36)	255 (38)	93 (27)	140 (17)	233 (44)	+66 (+20)	-46 (-13)	2 714 (482)	8

a/ LES INDICATIONS PORTEE DANS CES COLONNES CONCERNENT LES DEMISSIONS, DEPARTS A LA RETRAITE, EXPIRATIONS D'ENGAGEMENT DE DUREE DETERMINEE OU CESSATION DE SERVICE POUR TOUT AUTRE MOTIF.

b/ LES INDICATIONS PORTEES DAN CETTE COLONNE CONCERNENT LES AUGMENTATIONS ET DIMINUTIONS DUES AUX CHANGEMENTS SUIVANTS:

1. MUTATIONS ENTRE POSTES SOUMIS A LA REPARTITION GEOGRAPHIQUE ET POSTES EXIGEANT DES CONNAISSANCES LINGUISTIQUES SPECIALES;
2. MISES EN CONGE SPECIAL SANS TRAITEMENT OU RETOURS DE FONCTIONNAIRES APRES UN CONGE SANS TRAITEMENT;
3. DETACHEMENTS OU AFFECTATIONS DE FONCTIONNAIRES A DES PROJETS D'ASSISTANCE TECHNIQUE ET RETOURS DE FONCTIONNAIRES DETACHES;
4. DETACHEMENTS DE FONCTIONNAIRES AUPRES DU PNUD ET D'AUTRES ORGANES DES NATIONS UNIES ET RETOURS DE FONCTIONNAIRES DETACHES;
5. PROMOTIONS D'AGENTS DES SERVICES GENERAUX A DES POSTES DE LA CATEGORIE DES ADMINISTRATEURS;
6. CHANGEMENTS DE NATIONALITE.

c/ FONCTIONNAIRES AYANT LE STATUT DE RESIDENT PERMANENT AUX ETATS-UNIS D'AMERIQUE.

TABLEAU 13

NOMBRE DE FONCTIONNAIRES NOMMES POUR UNE DUREE DETERMINEE
OCCUPANT DES POSTES SOUMIS A LA REPARTITION GEOGRAPHIQUE
PAR REGION, PAR NATIONALITE ET PAR CLASSE
(AU 30 JUIN 1978)

REGION ET PAYS D'ORIGINE	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	TOTAL
AFRIQUE										
ALGERIE	1				1		1	1		4
BENIN						1				1
BOTSWANA								2		2
CONGO			1							1
EGYPTE	1		1	3	4	2	3		1	15
EMPIRE CENT AFR								1		1
ETHIOPIE					2	3		1		6
GAMBIE							1	2		3
GHANA	1				5			2		8
GUINEE								1		1
HAUTE-VOLTA				1	1		1			3
KENYA				1	2	1	1	1		6
MADAGASCAR						1	2			3
MALI					1		2	1		4
MAROC					1		1			2
MAURICE						1	1			2
NIGER	1							1		2
NIGERIA	1					2	4	3		10
OUGANDA					1	4	2	4		11
R U DE TANZ			1	1	1	1	3	1		8
R U DU CAM				2		1	1	1		5
RWANDA								1		1
SENEGAL				1	1		1	1	2	6
SIERRA LEONE					1		5	1		7
SOHALIE		1					4			5
SOUDAN				1		3				4
TCHAD								1		1
TOGO					1	1	1	2		5
TUNISIE		1				1	2			4
ZAIRE				1			2	2	1	6
TOTAL PARTIEL	5	2	3	11	22	22	38	30	4	137
AM DU NORD ET CARAIBES										
CANADA	1	1	2	3	2	9	7	6		31
ETATS-UNIS	1	3	6	13	14	27	27	25	1	117
GRENADE			1			1				2
GUYANE							1		1	2
JAMAIQUE				1						1
TRINITE-BT-T				1		2		1		4
TOTAL PARTIEL	2	4	9	18	16	39	35	32	2	157

TABLEAU 13 (SUITE)

A/33/176
FRANCAIS
ANNEXE
PAGE 25

REGION ET PAYS D'ORIGINE	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	TOTAL

AMERIQUE LATINE										
ARGENTINE	1			4	5	4	6	1		21
BOLIVIE							1			1
BRESIL	1				2	3				6
CHILI				2	2	7	1	1	1	14
COLOMBIE	1		1		1		2			5
COSTA RICA						1				1
CUBA						1				1
EQUATEUR					1					1
HAITI				1	1		2			4
HONDURAS					1	1				2
MEXIQUE					1					1
PANAMA						1	1			2
PEROU			1	1		1	2	1		6
REP DOM							1			1
URUGUAY	1		1			5	1			8
VENEZUELA		1				1	1			3
TOTAL PARTIEL	4	1	3	8	14	25	18	3	1	77
ASIE ET EXTREME-ORIENT										
AUSTRALIE				1	2	5	1	2	1	12
BANGLADESH				1		2	3	1		7
BIRMANIE					1	4	1			6
CHINE	1			1	1		1	1	1	6
INDE	1		2	4	4	1	1	1		14
INDONESIE	1			2		4				7
JAPON	1			2	5	11	4	6		29
KAMPUCHEA DEM							1	1		2
MALAISIE						1	1			2
MONGOLIE						1				1
NEPAL					1					1
NOUVELLE-ZEL				1	3		2	2		8
PAKISTAN		1		3	2					6
PHILIPPINES					1					1
SINGAPOUR						1	1			2
SRI LANKA	1		1		4	3	1			10
THAÏLANDE						1	1	2		4
TOTAL PARTIEL	5	1	3	15	24	34	18	16	2	118

TABLEAU 13 (SUITE)

REGION ET PAYS D'ORIGINE	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	TOTAL
EUROPE OCCIDENTALE										
ALL R FED		2	2	4	5	7	7	6		33
AUTRICHE			2	2		2	3			9
BELGIQUE	1				1	2	4	1		9
DANEMARK							2			2
ESPAGNE			1		1	1				3
FINLANDE		3		1			3			7
FRANCE	1		2	3	7	8	12	3		36
IRLANDE			1			2		1		4
ISLANDE								1		1
ITALIE	1				1	2	2	3		9
MALTE							1			1
NORVEGE		1			1	1	1	1		5
PAYS-BAS			2		3		5			10
PORTUGAL						1				1
ROYAUME-UNI	1	1	1	2	6	6	12	6		35
SUEDE		1		2		1	4	1	1	10
TOTAL PARTIEL	4	8	11	14	25	33	56	23	1	175
EUROPE ORIENTALE										
BIELORUSSIE						2	5	2		9
BULGARIE					3	4	1			8
HONGRIE				2	3	3	2			10
POLOGNE	1			2	3	10	3	1		20
REP DEN ALL				1		4	3			8
ROUMANIE					4	2	1	1		8
TCHECOSLOV				1	1	7	2	1		12
UKRAINE			2	1	1	6	8	6		24
URSS	1	1	11	11	24	71	54	19	1	193
YUGOSLAVIE	1				6	4		1		12
TOTAL PARTIEL	3	1	13	18	45	113	79	31	1	304
MOYEN-ORIENT										
AFGHANISTAN						1		2		3
AR SAOUDITE								1		1
CHYPRE					1		2	1		4
IRAK			1	2	1	3	1	1		9
IRAN							1	2		3
ISRAEL					1		1			2
JORDANIE					2	2	1			5
LIBAN				1	1	1	1	1	3	8
REP AR SYR			3			1	1	1		6
TURQUIE	1			2	1	1				5
YEMEN	1							1		2
TOTAL PARTIEL	2		4	5	7	9	8	10	3	48

TABLEAU 13 (SUITE)

A/33/176
FRANCAIS
ANNEE
PAGE 27

```

*****
REGION ET PAYS D'ORIGINE          SGA   SSG   D-2   D-1   P-5   P-4   P-3   P-2   P-1   TOTAL
*****
AUTRE ORIGINE
  NANIIE                          1     1
  REP DE COREE                     1     2     1     4
  SUISSE                            1     1     1     3
  APATRIDES                         1     1     2
  -----
  TOTAL PARTIEL                    1     1     4     1     3     10

TOTAL                              25    17    46    90   154   279   253   148   14   1 026
*****
    
```

TABLEAU 14

NOMBRE DE FONCTIONNAIRES OCCUPANT DES POSTES QUI EXIGENT DES CONNAISSANCES LINGUISTIQUES SPECIALES

PAR REGION, PAR NATIONALITE ET PAR CLASSE

(LE NOMBRE DE FONCTIONNAIRES DU SEXE FEMININ EST INDIQUE ENTRE PARENTHESES)

(AU 30 JUIN 1978)

REGION ET PAYS D'ORIGINE	NOMBRE DE FONCTIONNAIRES AU 30/6/77	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	NOMBRE DE FONCTIONNAIRES AU 30/6/78

AFRIQUE							
ALGERIE	3 (1)		1 (1)	2	1		4 (1)
EGYPTE	22 (3)	1	9 (1)	11 (3)	10		31 (4)
HALI	0				1		1
MAROC	1 (1)			1 (1)			1 (1)
SOUDAN	2			2			2
TUNISIE	1				2		2
ZAIRE	1				1		1
TOTAL PARTIEL	30 (5)	1	10 (2)	16 (4)	15		42 (6)
AM DU NORD ET CARAIBES							
CANADA	10 (2)	2 (1)	1	6 (1)	3		12 (2)
ETATS-UNIS	76 (40)	3 (2)	22 (12)	30 (12)	19 (11)	1	75 (37)
JAMAIQUE	2 (1)		1 (1)	1	1 (1)		3 (2)
TRINITE-ET-T	1				1		1
TOTAL PARTIEL	89 (43)	5 (3)	24 (13)	37 (13)	24 (12)	1	91 (41)
AMERIQUE LATINE							
ARGENTINE	44 (13)	3 (1)	10 (3)	23 (7)	5 (2)		41 (13)
BOLIVIE	3 (1)		2	1 (1)			3 (1)
CHILI	19 (9)	2 (1)	5 (1)	8 (5)	1 (1)		16 (8)
COLOMBIE	8 (6)		1 (1)	5 (3)		1 (1)	7 (5)
COSTA RICA	1						0
CUBA	4		1	3	1		5
EQUATEUR	4 (1)		2 (1)	1	2 (1)		5 (2)
HAITI	1 (1)			1 (1)			1 (1)
MEXIQUE	7 (3)	2	1 (1)	4 (2)			7 (3)
PARAGUAY	2 (1)		1 (1)	1			2 (1)
PEROU	3 (1)			4 (2)	1 (1)	1 (1)	6 (4)
URUGUAY	10 (4)		1 (1)	5 (1)	4 (1)		10 (3)

REGION ET PAYS D'ORIGINE	NOMBRE DE FONCTIONNAIRES AU 30/6/77						NOMBRE DE FONCTIONNAIRES AU 30/6/78
	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1		
AMERIQUE LATINE (SUITE)							
VENEZUELA	1 (1)		1 (1)				1 (1)
TOTAL PARTIEL	107 (41)	7 (2)	25 (10)	56 (22)	14 (6)	2 (2)	104 (42)
ASIE ET EXTREME-ORIENT							
AUSTRALIE	3 (1)		1				1 (0)
CHINE	105 (16)	6	27 (4)	46 (5)	19 (6)		98 (15)
MALAISIE	1			2			2
NOUVELLE-ZEL	1				1		1
VIET NAM	1 (1)			1 (1)			1 (1)
TOTAL PARTIEL	111 (18)	6	28 (4)	49 (6)	20 (6)		103 (16)
EUROPE OCCIDENTALE							
ALL R FED	2	1		1			2
AUTRICHE	2			2		1 (1)	3 (1)
BELGIQUE	12 (6)		2 (1)	8 (4)	4 (1)		14 (6)
ESPAGNE	48 (9)	6 (1)	13 (2)	22 (5)	7 (2)		48 (10)
FINLANDE	1		1				1
FRANCE	164 (98)	13 (7)	48 (23)	83 (54)	28 (17)	2 (1)	174 (102)
IRLANDE	4 (1)	1	1 (1)	2			4 (1)
ISLANDE	0				1 (1)		1 (1)
ITALIE	2 (1)		1 (1)	1			2 (1)
ROYAUME-UNI	91 (39)	6 (2)	27 (9)	47 (23)	14 (7)	2 (1)	96 (42)
TOTAL PARTIEL	326 (154)	27 (10)	93 (37)	166 (86)	54 (28)	5 (3)	385 (164)
EUROPE ORIENTALE							
REP DEM ALL	1		1				1
UKRAINE	2			2			2
URSS	156 (8)	6	31 (1)	73 (9)	45		155 (10)
TOTAL PARTIEL	159 (8)	6	32 (1)	75 (9)	45		158 (10)

TABLEAU 14 (SUITE)

REGION ET PAYS D'ORIGINE	NOMBRE DE FONCTIONNAIRES AU 30/6/77	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	NOMBRE DE FONCTIONNAIRES AU 30/6/78
MOYEN-ORIENT							
IRAK	1						0
ISRAEL	4 (1)		1	3 (1)			4 (1)
JORDANIE	5		3	2	1		6
LIBAN	3		1	3	1		5
REP AR SYR	10 (1)	2	2	4 (1)	2		10 (1)
TOTAL PARTIEL	23 (2)	2	7	12 (2)	4		25 (2)
AUTRE ORIGINE							
SUISSE	10 (4)		6 (1)	3 (2)	2 (2)		11 (5)
APATRIDES	1			1			1
TOTAL PARTIEL	11 (4)		6 (1)	4 (2)	2 (2)		12 (5)
TOTAL	856 (275)	54 (15)	225 (68)	415 (144)	178 (54)	8 (5)	880 (286)

TABLEAU 15

NOMBRE D'ADMINISTRATEURS ET DE FONCTIONNAIRES DE RANG SUPERIEUR RECRUTES POUR DES MISSIONS

PAR REGION, PAR NATIONALITE ET PAR CLASSE

(AU 30 JUIN 1978)

A/33/176
FRANCAIS
ANNEXE
PAGE 31

REGION ET PAYS D'ORIGINE	NOMBRE DE FONCTIONNAIRES AU 30/6/77							NOMBRE DE FONCTIONNAIRES AU 30/6/78		
	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	

AFRIQUE										
GHANA	2	1				1				2
TOTAL PARTIEL	2	1				1				2
AMERIQUE LATINE										
CHILI	1									0
COLOMBIE	1							1		1
HAITI	0				1					1
PEROU	1									0
TOTAL PARTIEL	3				1			1		2
ASIE ET EXTREME-ORIENT										
AUSTRALIE	2									0
FIDJI	1							1		1
INDE	1	1								1
INDONESIE	1		1							1
JAPON	0								1	1
NOUVELLE-ZEL	1				1			1		2
TOTAL PARTIEL	6	1	1		1			2	1	6
EUROPE OCCIDENTALE										
AUTRICHE	1		1							1
DANEMARK	1				1					1
FINLANDE	2	1	1							2
IRLANDE	1		1							1
NORVEGE	1						1			1
ROYAUME-UNI	1									0
SUEDE	3							1		1
TOTAL PARTIEL	10	1	3		1		2			7
EUROPE ORIENTALE										
POLOGNE	2						1			1
TOTAL PARTIEL	2						1			1
TOTAL	23 (0)	2	5		3	2	2	3	1	18 (0)

TABLEAU 16

REPARTITION PONDEREE $\frac{a}{b}$ ET NON PONDEREE DES POSTES SOUMIS A LA REPARTITION GEOGRAPHIQUE
ET SITUATION EFFECTIVE (EN POINTS)

PAR REGION ET PAR NATIONALITE

(AU 30 JUIN 1978)

REGION ET PAYS D'ORIGINE	FOURCHETTE SOUHAITABLE		SITUATION EFFECTIVE (EN POINTS)
	CHIFFRES NON PONDERES	CHIFFRES PONDERES	
AFRIQUE			
AFRIQUE DU SUD	10-15	289-438	306
ALGERIE	4-9	114-264	514
ANGOLA	2-7	71-220	0
BENIN	2-7	65-215	224
BOTSWANA	2-7	65-215	38
BURUNDI	2-7	65-215	49
CAP-VERT	2-7	65-215	0
COMORES	2-7	65-215	14
CONGO	2-7	65-215	149
DJIBOUTI	2-7	60-209	0
COTE D'IVOIRE	2-7	71-220	0
EGYPTE	3-8	103-253	994
EMPIRE CENT AFR	2-7	65-215	43
ETHIOPIE	2-7	65-215	475
GABON	2-7	65-215	0
GAMBIE	2-7	65-215	110
GHANA	2-7	71-220	612
GUINEE	2-7	65-215	122
GUINEE-BISSAU	2-7	65-215	0
GUINEE EQU	2-7	65-215	0
HAUTE-VOLTA	2-7	65-215	130
JAH AR LIB	5-10	147-297	110
KENYA	2-7	65-215	444
LESOTHO	2-7	65-215	38
LIBERIA	2-7	65-215	68
HADAGASCAR	2-7	65-215	213
MALAWI	2-7	65-215	19
MALI	2-7	65-215	197
MAROC	3-8	87-237	306
MAURICE	2-7	65-215	180
MAURITANIE	2-7	65-215	30
MOZAMBIQUE	2-7	71-220	0
NIGER	2-7	65-215	114
NIGERIA	4-9	131-280	642
UGANDA	2-7	65-215	417
R U DE TANZ	2-7	65-215	515
R U DU CAM	2-7	65-215	246
RWANDA	2-7	65-215	19

REGION ET PAYS D'ORIGINE	POURCHETTE SOUHAITABLE		SITUATION EFFECTIVE (EN POINTS)
	CHIFFRES NON PONDERES	CHIFFRES PONDERES	

AFRIQUE (SUITE)			
S TOME-ET-PRIN	2-7	65-215	0
SENEGAL	2-7	65-215	266
SEYCHELLES	2-7	65-215	0
SIERRA LEONE	2-7	65-215	393
SOMALIE	2-7	65-215	296
SOUAZILAND	2-7	65-215	0
SOUDAN	2-7	65-215	296
TCHAD	2-7	65-215	57
TOGO	2-7	65-215	258
TUNISIE	2-7	71-220	588
ZAIRE	2-7	71-220	265
ZAMBIE	2-7	71-220	60
POSTES RESERVES (POPULATION)	26-26	777-777	
TOTAL REGIONAL	235-318	7,047-9,534	9,817
AM DU NORD ET CARAIBES			
BAHAMAS	2-7	65-215	0
BARBADE	2-7	65-215	111
CANADA	50-68	1,524-2,061	1,961
ETATS-UNIS	384-520	11,703-15,834	14,878
GRENADE	2-7	65-215	83
GUYANE	2-7	65-215	240
JAMAIQUE	2-7	71-220	405
TRINITE-ET-T	3-8	76-226	351
POSTES RESERVES (POPULATION)	0-0	0-0	
TOTAL REGIONAL	458-620	13,955-18,880	18,029
AMERIQUE LATINE			
ARGENTINE	17-22	504-682	1,296
BOLIVIE	2-7	65-215	321
BRESIL	20-27	596-807	751
CHILI	4-9	109-258	985
COLOMBIE	4-9	120-269	530
COSTA RICA	2-7	71-220	82
CUBA	4-9	120-269	227
EL SALVADOR	2-7	65-215	142
EQUATEUR	2-7	71-220	324
GUATEMALA	2-7	71-220	175
HAITI	2-7	65-215	378

TABLEAU 16 (SUITE)

REGION ET PAYS D'ORIGINE	POURCHETTE SOUHAITABLE		SITUATION EFFECTIVE (EN POINTS)
	CHIFFRES NON PONDERES	CHIFFRES PONDERES	
AMERIQUE LATINE (SUITE)			
HONDURAS	2-7	65-215	122
MEXIQUE	16-21	481-650	350
NICARAGUA	2-7	65-215	141
PANAMA	2-7	71-220	213
PARAGUAY	2-7	65-215	117
PEROU	3-8	93-242	340
REP DOM	2-7	71-220	91
SURINAME	2-7	65-215	0
URUGUAY	3-8	82-231	492
VENEZUELA	9-14	279-422	256
POSTES RESERVES (POPULATION)	34-34	1,017-1,017	
TOTAL REGIONAL	165-223	4,953-6,701	7,333
ASIE ET EXTREME-ORIENT			
AUSTRALIE	27-37	828-1,121	971
BANGLADESH	3-8	82-231	233
BHOUTAN	2-7	65-215	0
BIRMANIE	2-7	65-215	294
CHINE	87-118	2,664-3,604	1,487
FIDJI	2-7	65-215	84
INDE	14-19	430-581	1,889
INDONESIE	5-10	136-286	624
JAPON	136-183	4,119-5,573	2,141
KAMPUCHEA DEM	2-7	65-215	157
MALAISIE	4-9	109-258	325
MALDIVES	2-7	65-215	0
MONGOLIE	2-7	65-215	30
NEPAL	2-7	65-215	318
NOUVELLE-ZEL	7-12	202-351	602
PAKISTAN	3-8	98-247	577
PAPUA N GUINEA	2-7	65-215	0
PHILIPPINES	4-9	114-264	901
RP DEM POP LAO	2-7	65-215	78
SAMOA	2-7	65-215	0
SINGAPOUR	3-8	103-253	159
SRI LANKA	2-7	71-220	765
THAILANDE	4-9	114-264	465
VIET NAM	2-7	60-209	49
POSTES RESERVES (POPULATION)	157-157	4,694-4,694	
TOTAL REGIONAL	488-661	14,782-19,999	12,149

REGION ET PAYS D'ORIGINE	FOURCHETTE SOUHAITABLE		SITUATION EFFECTIVE (EN POINTS)
	CHIFFRES NON PONDÉRES	CHIFFRES PONDÉRES	
EUROPE OCCIDENTALE			
ALL R FED	121-164	3,684-4,984	2,174
AUTRICHE	13-18	409-558	877
BELGIQUE	20-27	615-832	913
DANEMARK	13-18	409-558	477
ESPAGNE	27-37	824-1,114	783
FINLANDE	10-15	300-449	539
FRANCE	92-125	2,812-3,805	4,642
GRECE	8-13	251-400	232
IRLANDE	5-10	142-291	353
ISLANDE	2-7	71-220	87
ITALIE	55-75	1,681-2,275	1,599
LUXEMBOURG	3-8	82-231	145
MALTE	2-7	65-215	170
NORVEGE	10-15	305-455	479
PAYS-BAS	25-34	773-1,045	990
PORTUGAL	5-10	163-313	192
ROYAUME-UNI	73-98	2,210-2,989	3,937
SUEDE	23-31	689-932	1,144
POSTES RESERVES (POPULATION)	1-1	30-30	
TOTAL REGIONAL	520-704	15,814-21,396	19,733
EUROPE ORIENTALE			
ALBANIE	2-7	65-215	0
BIELORUSSIE	9-14	283-433	217
BULGARIE	5-10	136-286	320
HONGRIE	8-13	240-389	340
POLOGNE	25-34	759-1,026	780
REP DEM ALL	24-33	731-989	235
ROUMANIE	6-11	191-340	256
TCHÉCOSLOV	17-22	504-682	358
UKRAINE	27-37	824-1,114	672
URSS	180-244	5,492-7,430	5,956
YUGOSLAVIE	9-14	272-422	694
POSTES RESERVES (POPULATION)	8-8	239-239	
TOTAL REGIONAL	326-441	9,903-13,396	9,828

TABLEAU 16 (SUITE)

REGION ET PAYS D'ORIGINE	FOURCHETTE SOUHAITABLE		SITUATION EFFECTIVE (EN POINTS)
	CHIFFRES NON PONDERES	CHIFFRES PONDERES	

BOYEN-ORIENT			
AFGHANISTAN	2-7	65-215	228
AR SAOUDITE	6-11	185-335	57
BANREIN	2-7	65-215	0
CHYPRE	2-7	65-215	328
ER AR UNIS	3-8	98-247	0
IRAK	3-8	103-253	625
IRAN	9-14	278-427	483
ISRAEL	6-11	185-335	130
JORDANIE	2-7	65-215	397
KOWEIT	5-10	142-291	0
LIBAN	3-8	76-226	644
OHAN	2-7	65-215	0
QATAR	2-7	71-220	0
REP AR SYR	2-7	71-220	511
TURQUIE	7-12	223-373	526
YEMEN	2-7	65-215	244
YEMEN DEN	2-7	65-215	38
POSTES RESERVES (POPULATION)	14-14	419-419	
TOTAL REGIONAL	101-137	3,042-4,115	4,211

a/ PONDEREE SELON LE TRAITEMENT DE DEBUT COMME SUIV:

	POINCTION- NAIRES (%)	BASE X	TRAITEMENT ANNUEL BRUT	=	POINTS
SGA	25	0.92	25	76.0	1,900.0
SSG	18	0.66	18	67.4	1,213.0
D-2	78	2.88	78	52.7	4,111.0
D-1	231	8.51	230	43.9	10,097.0
P-5	481	17.72	478	38.2	18,260.0
P-4	720	26.53	716	29.9	21,408.0
P-3	649	23.91	645	23.9	15,416.0
P-2	437	16.10	435	19.0	8,265.0
P-1	75	2.77	75	14.3	1,073.0
	2,714	100.00	2,700		81,743.0

PONDERATION MODALE 29.9 POINTS
 FACTEUR POPULATION 7,176.0 POINTS (240 X 29.9) 8.8%
 FACTEUR QUALITE DE MEMBRE 20,048.0 POINTS (4.5 X 29.9 X 149) 24.5%
 POINTS A REPARTIR SELON LA CONTRIBUTION 54,535.0 POINTS (81,743.0 - 7,160 - 20,048.0) 66.7%

TABLEAU 17
PROGRAMME DES NATIONS UNIES POUR LE DEVELOPPEMENT (PNUD)
CHANGEMENTS INTERVENUS DANS LA REPARTITION GEOGRAPHIQUE DES FONCTIONNAIRES
OCCUPANT DES POSTES D' ADMINISTRATEUR ET DES POSTES SUPERIEURS
PAR REGION ET PAR NATIONALITE
(AU 30 JUIN 1977 ET AU 30 JUIN 1978)

A/33/176
FRANCAIS
ANNEE
PAGE 37

REGION ET PAYS D'ORIGINE	NOMBRE DE FONCTIONNAIRES		AUGMENTATION OU DIMINUTION	NOMBRE DE NATIONALITES REPRESENTES	
	AU 30/6/77	AU 30/6/78		AU 30/6/77	AU 30/6/78
AFRIQUE					
ALGERIE	2	2	-		
BENIN	2	2	-		
COTE D'IVOIRE	1	1	-		
EGYPTE	8	10	+2		
ETHIOPIE	5	5	-		
GABON	0	1	+1		
GAMBIE	2	2	-		
GHANA	1	1	-		
HAUTE-VOLTA	0 (0)	1 (1)	+1 (+1)		
KENYA	1	1	-		
LIBERIA	0	1	+1		
MALAWI	1	1	-		
MALI	1	1	-		
NIGERIA	2	2	-		
OUGANDA	2	2	-		
R U DE TANZ	3 (1)	5 (2)	+2 (+1)		
R U DU CAM	4	5	+1		
SENEGAL	2	3	+1		
SIERRA LEONE	2 (0)	4 (2)	+2 (+2)		
SOMALIE	1	1	-		
SOUDAN	1	0	-1		
TOGO	5	4	-1		
TUNISIE	2	2	-		
ZAIRE	1	1	-		
TOTAL PARTIEL	49 (1)	58 (5)	+9 (+4)	21	23
AM DU NORD ET CARAIBES					
BARBADE	1 (0)	2 (1)	+1 (+1)		
CANADA	28 (8)	27 (5)	-1 (-3)		
ETATS-UNIS	115 (26)	120 (29)	+5 (+3)		
GUYANE	1 (1)	1 (1)	-		
JAMAIQUE	3 (1)	5 (2)	+2 (+1)		
TRINITE-ET-T	4 (0)	4 (1)	- (+1)		
TOTAL PARTIEL	152 (36)	159 (39)	+7 (+3)	6	6

TABLEAU 17 (SUITE)

REGION ET PAYS D'ORIGINE	NOMBRE DE FONCTIONNAIRES		AUGMENTATION OU DIMINUTION	NOMBRE DE NATIONALITES REPRESENTÉES	
	AU 30/6/77	AU 30/6/78		AU 30/6/77	AU 30/6/78
AMÉRIQUE LATINE					
ARGENTINE	8 (1)	9 (1)	+1		
BOLIVIE	4 (1)	5 (1)	+1		
BRESIL	2 (1)	3 (2)	+1 (+1)		
CHILI	14 (1)	16 (1)	+2		
COLOMBIE	6 (1)	7 (1)	+1		
CUBA	1 (1)	1 (1)	-		
EQUATEUR	3	5	+2		
HAITI	5 (2)	4 (2)	-1		
MEXIQUE	1	1	-		
NICARAGUA	1 (1)	1 (1)	-		
PANAMA	1	1	-		
PARAGUAY	2	2	-		
PEROU	7 (1)	6 (1)	-1		
REP DOM	1 (1)	1 (1)	-		
URUGUAY	4	5	+1		
VENEZUELA	1 (1)	1 (1)	-		
TOTAL PARTIEL	61 (12)	68 (13)	+7 (+1)	16	16
ASIE ET EXTREME-ORIENT					
AUSTRALIE	5 (3)	8 (4)	+3 (+1)		
BANGLADESH	3 (0)	4 (1)	+1 (+1)		
BIRMANIE	3 (1)	3 (1)	-		
CHINE	2	2	-		
INDE	23	24	+1		
JAPON	10 (1)	11 (1)	+1		
MALAISIE	1 (0)	2 (1)	+1 (+1)		
NEPAL	3	3	-		
NOUVELLE-ZEL	6	7	+1		
PAKISTAN	9 (1)	10 (1)	+1		
PHILIPPINES	12 (3)	12 (3)	-		

TABLEAU 17 (SUITE)

A/33/176
FRANCAIS
ANNEXE
PAGE 39

REGION ET PAYS D'ORIGINE	NOMBRE DE FONCTIONNAIRES		AUGMENTATION OU DIMINUTION	NOMBRE DE NATIONALITES REPRESENTES	
	AU 30/6/77	AU 30/6/78		AU 30/6/77	AU 30/6/78
ASIE ET EXTREME-ORIENT (SUITE)					
RP DEM POP LAO	1	1	-		
SINGAPOUR	1	1	-		
SRI LANKA	7	8	+1		
THAILANDE	1 (1)	1 (1)	-		
VIET NAM	2	1	-1		
TOTAL PARTIEL	89 (10)	98 (13)	+9 (+3)	16	16
EUROPE OCCIDENTALE					
ALL R FED	20 (2)	24 (4)	+4 (+2)		
AUTRICHE	8	7	-1		
BELGIQUE	18 (3)	20 (2)	+2 (-1)		
DANEMARK	5 (1)	7 (1)	+2		
ESPAGNE	5	5	-		
FINLANDE	5 (1)	5 (1)	-		
FRANCE	13 (3)	16 (2)	+3 (-1)		
GRECE	8	8	-		
IRLANDE	8 (1)	8 (1)	-		
ITALIE	12 (2)	13 (2)	+1		
NORVEGE	7 (1)	6 (1)	-1		
PAYS-BAS	26 (1)	29 (2)	+3 (+1)		
PORTUGAL	1	1	-		
ROYAUME-UNI	64 (9)	60 ^{M/} (10)	-4 (+1)		
SUEDE	19 (2)	19 (2)	-		
TOTAL PARTIEL	219 (26)	228 (28)	+9 (+2)	15	15
EUROPE ORIENTALE					
BIELORUSSIE	1	1	-		
BULGARIE	1	2	+1		
POLOGNE	1	1	-		
ROUMANIE	1	1	-		
URSS	9	9	-		
YUGOSLAVIE	4	3	-1		
TOTAL PARTIEL	17	17	-	6	6

TABLEAU 17 (SUITE)

REGION ET PAYS D'ORIGINE	NOMBRE DE FONCTIONNAIRES		AUGMENTATION OU DIMINUTION	NOMBRE DE NATIONALITES REPRESENTEES	
	AU 30/6/77	AU 30/6/78		AU 30/6/77	AU 30/6/78
MOYEN-ORIENT					
AFGHANISTAN	3	4	+1		
AR SAOUDITE	1 (0)	3 (1)	+2 (+1)		
IRAK	0	1	+1		
IRAN	4 (1)	3 (1)	-1		
ISRAEL	3	3	-		
JORDANIE	5	5	-		
KOWEIT	1 (1)	1 (1)	-		
LIBAN	5	5	-		
REP AR SYR	7 (1)	6 (1)	-1		
TURQUIE	7 (1)	8 (1)	+1		
YEMEN	1	1	-		
YEMEN DEM	2	2	-		
TOTAL PARTIEL	39 (4)	42 (5)	+3 (+1)	11	12
AUTRE ORIGINE					
REP DE COREE	3 (2)	3 (1)	- (-1)		
SUISSE	9 (2)	8 (2)	-1		
APATRIDES	0	2	+2		
TOTAL PARTIEL	12 (4)	13 (3)	+1 (-1)	2	3
TOTAL	638 (93)	683 (106)	+45 (13)	93	97

a/ Y COMPRIS UN FONCTIONNAIRE ORIGINAIRE DE LA RHODESIE DU SUD.

TABLEAU 18

A/33/176
FRANCAIS
ANNEXE
PAGE 41FONDS DES NATIONS UNIES POUR L'ENFANCE (FISE)
CHANGEMENTS INTERVENUS DANS LA REPARTITION GEOGRAPHIQUE DES FONCTIONNAIRES
OCCUPANT DES POSTES D' ADMINISTRATEUR ET DES POSTES SUPERIEURS
PAR REGION ET PAR NATIONALITE
(AU 30 JUIN 1977 ET AU 30 JUIN 1978)

REGION ET PAYS D'ORIGINE	NOMBRE DE FONCTIONNAIRES		AUGMENTATION OU DIMINUTION	NOMBRE DE NATIONALITES REPRESENTÉES	
	AU 30/6/77	AU 30/6/78		AU 30/6/77	AU 30/6/78
AFRIQUE					
ALGERIE	2 (1)	1 (0)	-1 (-1)		
CONGO	1	1	-		
EGYPTE	4 (2)	3 (2)	-1		
EMPIRE CENT AFR	0 (0)	1 (1)	+1 (+1)		
GAMBIE	0	1	+1		
GHANA	1	1	-		
MADAGASCAR	1	1	-		
MALI	3	2	-1		
MAURITANIE	0 (0)	1 (1)	+1 (+1)		
OUGANDA	2	2	-		
R U DE TANZ	2	3	+1		
R U DU CAN	1	0	-1		
SENEGAL	3 (1)	3 (1)	-		
TOGO	2	2	-		
TUNISIE	1	2	+1		
ZAIRE	0	2	+2		
ZAMBIE	1	0	-1		
TOTAL PARTIEL	24 (4)	26 (5)	+2 (+1)	13	15
POURCENTAGE	8.4%	5.6%	CONTRIBUTION GOUVERNEMENT	1.32%	.87%
AM DU NORD ET CARAIBES					
CANADA	12 (3)	12 (2)	- (-1)		
ETATS-UNIS	62 (16)	64 (17)	+2 (+1)		
GUYANE	1	1	-		
TRINITE-ET-T	1	1	-		
TOTAL PARTIEL	76 (19)	78 (19)	+2	4	4
POURCENTAGE	26.5%	16.7%	CONTRIBUTION GOUVERNEMENT	27.75%	27.13%
AMERIQUE LATINE					
ARGENTINE	2	1	-1		
BOLIVIE	1	1	-		
BRESIL	1	1	-		

TABLEAU 18 (SUITE)

REGION ET PAYS D'ORIGINE	NOMBRE DE FONCTIONNAIRES		AUGMENTATION OU DIMINUTION	NOMBRE DE NATIONALITES REPRESENTÉES	
	AU 30/6/77	AU 30/6/78		AU 30/6/77	AU 30/6/78
AMERIQUE LATINE (SUITE)					
CHILI	2	2	-		
COLOMBIE	4 (1)	4 (1)	-		
COSTA RICA	1	1	-		
GUATEMALA	1	1	-		
HAITI	2	3	+1		
MEXIQUE	1	1	-		
PANAMA	2 (1)	2 (1)	-		
PEROU	1	2	+1		
TOTAL PARTIEL	18 (2)	19 (2)	+1	11	11
POURCENTAGE	6.3%	4.1%	CONTRIBUTION GOUVERNEMENT	1.74%	1.32%
ASIE ET EXTREME-ORIENT					
AUSTRALIE	4	4	-		
BANGLADESH	1	1	-		
BIRMANIE	1	0	-1		
CHINE	2 (1)	2 (1)	-		
INDE	7	6	-1		
INDONESIE	2 (1)	2 (1)	-		
JAPON	2 (1)	3 (1)	+1		
NEPAL	2	2	-		
NOUVELLE-ZEL	3 (0)	3 (1)	+1		
PAKISTAN	3 (1)	5 (2)	+2 (+1)		
PHILIPPINES	8 (2)	10 (2)	+2		
SRI LANKA	2	1	-1		
THAÏLANDE	1	2	+1		
VIET NAM	1	1	-		
TOTAL PARTIEL	39 (6)	42 (8)	+3 (+2)	14	13
POURCENTAGE	13.6%	9.0%	CONTRIBUTION GOUVERNEMENT	7.97%	7.24%
EUROPE OCCIDENTALE					
ALL R FED	13 (2)	16 (3)	+3 (+1)		
AUTRICHE	2	1	-1		
BELGIQUE	5	5	-		

TABLEAU 16 (SUITE)

A/33/176
FRANCAIS
ANNEXE
PAGE 43

REGION ET PAYS D'ORIGINE	NOMBRE DE FONCTIONNAIRES		AUGMENTATION OU DIMINUTION	NOMBRE DE NATIONALITES REPRESENTES	
	AU 30/6/77	AU 30/6/78		AU 30/6/77	AU 30/6/78
EUROPE OCCIDENTALE (SUITE)					
DANEMARK	6	3	-3		
ESPAGNE	2	2	-		
FINLANDE	2 (2)	0 (0)	-2 (-2)		
FRANCE	14 (5)	15 (4)	+1 (-1)		
GRECE	3 (2)	3 (2)	-		
IRLANDE	1	1	-		
ITALIE	2	3	+1		
NORVEGE	3	3	-		
PAYS-BAS	8	5	-3		
ROYAUME-UNI	23 (5)	24 (4)	+1 (-1)		
SUEDE	13	9	-4		
TOTAL PARTIEL	97 (16)	90 (13)	-7 (-3)	14	13
POURCENTAGE	33.8%	19.2%	CONTRIBUTION GOUVERNEMENT	50.86%	54.64%
EUROPE ORIENTALE					
POLOGNE	1 (1)	0 (0)	-1 (-1)		
URSS	5	5	-		
YUGOSLAVIE	1 (0)	2 (1)	+1 (+1)		
TOTAL PARTIEL	7 (1)	7 (1)	-	3	2
POURCENTAGE	2.4%	1.5%	CONTRIBUTION GOUVERNEMENT	1.98%	1.77%
MOYEN-ORIENT					
CHYPRE	1	1	-		
IRAK	3 (2)	3 (2)	-		
IRAN	3 (1)	3 (1)	-		
JORDANIE	1	1	-		
LIBAN	5 (1)	6 (1)	+1		
REP AR SYR	2	1	-1		
TURQUIE	3	3	-		
TOTAL PARTIEL	18 (4)	18 (4)	-	7	7
POURCENTAGE	6.3%	3.8%	CONTRIBUTION GOUVERNEMENT	3.48%	3.20%

TABLEAU 18 (SUITE)

REGION ET PAYS D'ORIGINE	NOMBRE DE FONCTIONNAIRES		AUGMENTATION OU DIMINUTION	NOMBRE DE NATIONALITES REPRESENTES	
	AU 30/6/77	AU 30/6/78		AU 30/6/77	AU 30/6/78
AUTRE ORIGINE					
REP DE COREE	1	2	+1		
SUISSE	7 (1)	7 (1)	-		
TOTAL PARTIEL	8 (1)	9 (1)	+1	2	2
POURCENTAGE	2.8%	1.9%	CONTRIBUTION GOUVERNEMENT	4.91%	3.78%
TOTAL	287 (53)	289 (53)	+2	68	67

C. AUTRES TABLEAUX

A/33/176
FRANCAIS
ANNEXE
PAGE 45

TABLEAU 19

NOMBRE DE FEMMES OCCUPANT DES POSTES D'ADMINISTRATEUR ET DE POSTES SUPERIEURS

A L'ONU ET DANS LES ORGANISATIONS APPARENTÉES

(AU 31 DECEMBRE 1977)

ORGANISATION	SSG ET AU-DESSUS	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	TOTAL	NOMBRE TOTAL DE FONCTION- NAIRES	POURCENTAGE DE FONCTION- NAIRES DU SEXE FEMMIN
ONU	1	2	6	55	132	294	212	49	751	3 526	21.3
PNUD	1	2	2	6	16	35	20	8	90	620	14.5
FISE	1	1	2	7	13	23	26	6	79	424	18.6
HCR	0	0	0	3	2	6	13	3	27	168	16.1
UNITAR	0	0	0	0	0	2	3	0	5	12	41.7
UNRWA	0	0	0	1	0	3	0	0	4	63	6.3
ITC	0	0	0	1	0	3	3	3	10	67	14.9
ICSC	0	0	0	1	1	1	0	0	3	9	33.3
WFU	0	0	0	0	1	0	0	1	2	20	10.0
CIJ	0	0	0	0	0	0	2	0	2	15	13.3
OIT	1	1	2	5	21	62	27	8	127	645	15.0
FAO	0	0	2	11	33	51	57	32	186	1 407	13.2
UNESCO	1	0	2	25	47	68	78	11	232	1 017	22.8
OHS	0	1	2	20	29	60	60	22	194	1 033	18.8
BIRD/SPI ^{1/}	-	-	-	-	-	-	-	-	241	2 362	10.1
FRI ^{2/}	-	-	-	-	-	-	-	-	168	783	21.5
OACI	0	0	0	0	4	21	11	1	37	283	13.1
UPU	0	0	0	0	2	2	4	0	8	64	12.5
UIT	0	0	0	1	3	9	8	0	21	199	10.6
OHN	0	0	0	0	1	5	4	3	13	116	11.2
OHCI	0	0	0	0	1	9	3	3	16	80	20.0
OHPI	1	0	0	1	1	2	2	0	7	60	11.7
AIEA	0	0	0	2	10	12	24	8	56	449	12.5
ICITO/GATT	0	0	0	0	7	13	12	0	32	128	25.0
TOTAL	6	7	18	139	324	681	569	158	2 311	13 770	16.8

^{1/} LA CLASSIFICATION DES POSTES A LA BIRD/SPI ET AU FRI ETANT DIFFERENTE DE CELLE UTILISEE DANS LE CADRE DU REGIME COMMUN DES TRAITEMENTS ET INDEMNITES DES NATIONS UNIES, LE TABLEAU S'INDIQUE QUE LE TOTAL.

TABLEAU 20

REPARTITION, SELON LE SEXE, DU PERSONNEL DU SECRETARIAT DE L'ORGANISATION DES NATIONS UNIES

A. REPARTITION, SELON LE SEXE, DES ADMINISTRATEURS ET DES FONCTIONNAIRES DE RANG SUPERIEUR
AU SECRETARIAT DE L'ORGANISATION DES NATIONS UNIES
OCCUPANT DES POSTES SOUSIS A LA REPARTITION GEOGRAPHIQUE
ET DES POSTES QUI EXIGENT DES CONNAISSANCES LINGUISTIQUES SPECIALES

(PAR CLASSE ET PAR DEPARTEMENT OU SERVICE)

(AU 30 JUIN 1978)

DEPARTEMENT OU SERVICE	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		TOTAL		TOTAL
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
EOG			1		3		3		3		3		1	2	2		1		4	15	19
ODGDIC	1																			1	1
OUSGSPA	2				4								1						1	6	7
OASGSPQ			2		1				1		1				1				2	4	6
OUSPGAA	1				1		1	1	1	1	2	1	2	1		1			5	7	12
OIAAC	1				1		1	1				1		1	1				2	5	7
OSSESH			1						2	1	2	1	3	2	5				12	5	17
LEGAL	1				2	2	5	1	8	1	11			10	4	4			8	41	49
PSCA	1		1		4	2	10	1	17	3	21	3	12	5	4				14	70	84
PATD	1				1	1	3		9	2	5	3	1	4	4				10	24	34
IRSA	1	1			9	3	27	8	52	16	83	21	56	26	31	6	5		81	264	345
TCD	1				2	1	5	3	7	2	22	8	14	4	8	2			20	59	79
ECK	1				1		11	3	20	3	26	4	27	4	12				14	98	112
ESCAP	1				1		9	2	23	4	42	3	35	6	21	1	1		16	133	149
ECLA	1				1		12		21	2	39	7	25	11	20	1	4		21	123	144
ECA	1				1		12		19		34	7	40	2	22	1	4		10	133	143
ECWA	1				1		4		14		19	2	13	4	6	2	3		8	61	69
UNCTAD a/	1		2		10		17		43	3	50	7	44	6	19				16	186	202
UNIDO a/	1				4		16	2	63	5	105	17	71	6	17	10	2		40	279	319
UNHRO a/	1				1		2		2		5		3	3	1				3	15	18
UNEP a/	1		4		1		7	2	8	5	12	7	7	2	7		1		16	48	64
A & B	1								1											2	2
OPS			1		4		6	3	14	2	17	8	12	5	11	3	4		21	69	90
OPS			1		4		6	2	14	7	15	11	13	9	7	2			31	60	91
OGS			1		3		8	1	11		26	3	17	5	18	1	1		10	85	95
ANS							2	2	2		3								2	7	9
IAS					1				1		5		8	2	3		2	2	2	20	22
EDP					1		3				1	7	1	4		3	1	1	3	19	22
CS	1			1	3	1	9	10	28	41	95	119	177	49	91	3			224	404	628
OPI b/	1				4	1	12	2	23	11	34	14	29	14	16	3	3		45	122	167
UNOG c/	1		1		4		18	7	45	27	92	42	109	22	62	6	4		104	336	440
HR					1		2		7	3	8	4	9	2	1		3		9	31	40
CTNC			1		2		2		4		5	1	5	1	4				2	23	25
HANIBIA							1	1	1		1		1	1	1		1		2	6	8
UNCLS	1				1		1				6	2	2		2				2	13	15
WPC			1						6		1		3	1					1	11	12
UNCSTD	1						2		2				2							7	7
UNJSPB									2		2	3	2	3	3		1		6	10	16
MISSION							3		8		5		2	1	6				1	24	25
TOTAL	25	1	17	1	77	11	220	55	480	143	802	304	760	210	405	43	40		768	2 826	3 594

a/ Y COMPRIS LES BUREAUX DE LIAISON SITUES DANS D'AUTRES LIEUX D'AFFECTATION.

b/ Y COMPRIS LES CENTRES D'INFORMATION.

c/ Y COMPRIS LA DIVISION DES STUPEFIANTS, LE SECRETARIAT DE L'ORGANE INTERNATIONAL DE CONTROLE DES STUPEFIANTS, LA DIVISION DES AFFAIRES SOCIALES ET LE SECRETARIAT DE LA CONFERENCE DU COMITE DU DESARREMENT A GENEVE.

TABLEAU 20 (SUITE)

A/33/176
FRANCAIS
ANNEXE
PAGE 47B. REPARTITION, SELON LE SEXE, DES AGENTS DES SERVICES GENERAUX ET AUTRES CATEGORIES APPARENTIEES
PAR DEPARTEMENT OU SERVICE

BUREAU	SERVICES GENERAUX					AUTRES ^{z/}				
	F	%	H	%	TOTAL	F	%	H	%	TOTAL
EOSG	26	100.0			26			3	100.0	3
ODGDIC	1	100.0			1					
OUSGSPA	10	100.0			10					
OASGSPQ	5	100.0			5					
OUSPGAA	8	100.0			8					
OIAAC	7	100.0			7					
OSSESH	9	100.0			9					
LEGAL	39	95.1	2	4.9	41					
PSCA	49	96.1	2	3.9	51					
PATD	22	95.7	1	4.3	23					
IESA	257	81.6	58	18.4	315					
TCO	113	92.6	9	7.4	122					
ECE	87	75.7	28	24.3	115					
ESCAP	182	41.2	260	58.8	442					
ECLA	227	51.0	218	49.0	445			1	100.0	1
ECA	206	50.1	205	49.9	411					
ECWA	76	61.8	47	38.2	123					
UNCTAD ^{a/}	162	81.0	38	19.0	200					
UNIDO ^{a/}	422	77.0	126	23.0	548	4	5.4	70	94.6	74
UNDRO ^{a/}	19	90.5	2	9.5	21					
UNEP ^{a/}	187	58.1	135	41.9	322					
A & M	4	100.0			4					
OPS	89	71.8	35	28.2	124					
OPS	125	85.0	22	15.0	147					
OGS	170	43.8	218	56.2	388	5	.6	789	99.4	794
AMS	8	88.9	1	11.1	9					
IAS	8	80.0	2	20.0	10					
EDP	19	52.8	17	47.2	36					
CS	388	54.4	325	45.6	713			26	100.0	26
OPI ^{b/}	224	55.4	180	44.6	404	31	91.2	3	8.8	34
UNOG ^{c/}	512	48.6	542	51.4	1 054	38	100.0			38
HR	29	93.5	2	6.5	31					
CTBC	19	86.4	3	13.6	22					
NAMIBIA	5	55.6	4	44.4	9					
UNCLS	11	91.7	1	8.3	12					
RFC	11	84.6	2	15.4	13					
UNCSTD	8	88.9	1	11.1	9					
UNJSPB	20	47.6	22	52.4	42					
MISSION	98	14.6	573	85.4	671			24	100.0	24
TOTAL	3 862	55.6	3 081	44.4	6 943	78	7.8	916	92.2	994

z/ Y COMPRIS LES AGENTS DU SERVICE MOBILE ET DU SERVICE DE SECURITE, DES TRAVAILLEURS MANUELS ET DES GUIDES.

a/ Y COMPRIS LES BUREAUX DE LIAISON SITUES DANS D'AUTRES LIEUX D'AFFECTATION.

b/ Y COMPRIS LES CENTRES D'INFORMATION.

c/ Y COMPRIS LA DIVISION DES STUPEFIANTS, LE SECRETARIAT DE L'ORGANE INTERNATIONAL DE CONTROLE DES STUPEFIANTS, LA DIVISION DES AFFAIRES SOCIALES ET LE SECRETARIAT DE LA CONFERENCE DU COMITE DU DESARMEMENT A GENEVE.

TABLEAU 21

Composition du personnel par département et par division, selon la catégorie et le sexe
 (la signification des sigles désignant les départements et divisions est indiquée après le tableau)

	<u>Catégorie des administrateurs</u>						<u>Catégorie des services généraux</u>					
	1976			1977			1976			1977		
	F	H		F	H		F	H		F	H	
EOSG	5	8	13	3	9	12	24	0	24	28	0	28
USGSPA	0	0	0	1	0	1	9	0	9	7	0	7
ASGSPQ	0	1	1	0	1	1	3	0	3	6	0	6
USGPGAA	6	3	9	5	2	7	8	0	8	9	0	9
OIAAC	2	5	7	2	5	7	8	0	8	7	0	7
LEGAL	2	8	10	3	8	11	21	0	21	20	1	21
GEN	3	22	25	3	22	25	17	0	17	16	1	17
COD	1	7	8	1	7	8	6	0	6	7	0	7
PSCA	12	50	62	14	52	66	42	1	43	51	1	52
PATD	8	22	30	9	21	30	22	1	23	20	1	21
ESA	3	6	9	2	4	6	7	0	7	9	0	9
CDP	10	44	54	10	48	58	39	12	51	39	12	51
STO	20	45	65	20	41	61	34	37	71	33	36	69
PAF	5	13	18	3	13	16	20	0	20	19	0	19
RES	3	30	33	3	29	32	45	2	47	40	3	43
OET	1	6	7	1	6	7	5	0	5	5	0	5
SCT	2	4	6	2	5	7	5	2	7	4	2	6
SOC	15	23	38	17	26	43	31	1	32	28	0	28
POP	15	21	36	13	22	35	27	3	30	27	3	30
CHB	5	23	28	3	19	22	29	0	29	27	0	27
OTC	25	62	87	22	55	77	123	10	133	114	9	123
DUS	12	5	17	12	6	18	18	0	18	15	0	15
DAF	1	6	7	1	6	7	29	5	34	30	3	33
ECE	12	91	103	15	85	100	86	24	110	90	26	116
ESCAP	14	120	134	16	116	132	153	248	401	169	259	428
ECLA	23	105	128	22	107	129	206	206	412	224	208	432
ECA	8	126	134	10	128	138	182	181	363	192	180	372
ECWA	7	49	56	7	54	61	53	38	91	56	40	96

/...

	<u>Catégorie des administrateurs</u>						<u>Catégorie des services généraux</u>					
	1976			1977			1976			1977		
	F	H		F	H		F	H		F	H	
UNCTAD	10	77	87	3	24	27	100	28	128	39	1	40
MFD				2	22	24				21	12	33
COM				2	28	30				16	6	22
MAN				0	17	17				14	2	16
BHP				0	17	17				15	3	18
TEC				1	7	8				9	0	9
DEV				0	11	11				4	0	4
SOC				1	5	6				4	0	4
PRG				8	16	24				36	13	49
UNIDO				0	2	2	4	1	5	14	1	15
POL	6	35	41	7	35	42	37	2	39	42	3	45
CPE	14	45	59	16	45	61	67	29	96	71	29	100
CIS	3	41	44	4	38	42	46	4	50	48	5	53
IOP	4	98	102	5	107	112	134	13	147	145	14	159
ADM	7	23	30	9	21	30	122	77	199	122	78	200
UNDRO	4	12	16	3	12	15	13	2	15	17	3	20
UNEP	18	82	100	22	95	117	147	112	259	178	115	293
AM/USG	0	1	1	0	1	1	5	0	5	4	0	4
AM/OFS	3	11	14	3	11	14	20	2	22	21	3	24
BUD	5	16	21	5	15	20	13	4	17	12	5	17
ACC	12	24	36	13	24	37	44	26	70	45	23	68
TRE	2	9	11	2	9	11	12	6	18	14	5	19
AM/OPS	5	4	9	6	2	8	17	1	18	15	2	17
POL	3	6	9	3	7	10	11	5	16	11	3	14
REC	7	25	32	8	17	25	62	3	65	59	3	62
ADM	9	16	25	12	17	29	32	2	34	35	3	38
MED	4	1	5	4	1	5	11	4	15	11	2	13
AM/AMS	5	2	7	2	5	7	8	1	9	7	1	8
AM/IAS	1	19	20	2	19	21	9	2	11	7	2	9
AM/EDP	4	15	19	3	15	18	20	15	35	20	17	37

/...

Catégorie des administrateurs

Catégorie des services généraux

	1976			1977			1976			1977		
	F	H		F	H		F	H		F	H	
AM/OGS	0	4	4	1	3	4	12	1	13	13	1	14
P+T	1	26	27	1	25	26	34	42	76	36	37	73
BMS	0	5	5	1	5	6	24	9	33	25	10	35
FOS	1	9	10	1	11	12	16	11	27	19	10	29
ARS	3	8	11	2	7	9	12	138	150	12	137	149
COM	0	6	6	0	7	7	33	31	64	28	28	56
CMS	2	9	11	2	9	11	30	28	58	33	29	62
SEC	0	4	4	0	4	4	8	216	224	6	211	217
CS	2	7	9	2	8	10	13	9	22	14	9	23
INT	59	77	136	57	80	137	11	4	15	12	4	16
TRA	81	233	314	86	235	321	61	35	96	60	38	98
E+R	21	10	31	23	8	31	197	49	246	201	46	247
PUB	8	41	49	8	37	45	50	194	244	51	204	255
LIB	40	18	58	40	16	56	54	25	79	54	25	79
OPI	1	4	5	2	2	4	12	2	14	14	2	16
PPD	10	22	32	11	19	30	24	3	27	26	4	30
RVS	13	48	61	14	38	52	33	16	49	27	17	44
ERD	8	11	19	7	11	18	68	1	69	58	5	63
UNIC	4	28	32	3	29	32	112	132	244	121	153	274
CESI	3	12	15	4	8	12	12	2	14	10	1	11
UNOG	7	23	30	8	25	33	49	26	75	54	21	75
LIB	8	9	17	8	8	16	5	26	31	5	23	28
AFS	9	41	50	7	38	45	76	48	124	77	55	132
CSG	2	4	6	2	4	6	15	13	28	13	14	27
INT	23	43	66	23	46	69	1	0	1	2	0	2
LANG	40	99	139	44	102	146	178	15	193	174	18	192
DOC	1	22	23	1	21	22	78	73	151	76	76	152
GEN	0	19	19	0	18	18	54	294	348	62	303	365
ND	7	21	28	6	23	29	44	12	56	50	13	63
NR	8	29	37	8	29	37	21	2	23	28	2	30
UNCTNC	0	10	10	1	13	14	12	0	12	20	3	23
NAMIBIA	1	3	4	2	3	5	7	7	14	5	5	10
WFC	0	4	4	0	9	9	2	0	2	11	2	13
UNCLS	3	8	11	2	9	11	7	3	10	10	2	12
UNCSTD	-	-	-	0	5	5	-	-	-	4	-	4
UNJSPF	7	9	16	6	10	16	18	22	40	20	24	44

Signification des sigles (anglais) désignant les départements et divisions

EOSG	Cabinet du Secrétaire général
USGSPA	Bureau des Secrétaires généraux adjoints aux affaires politiques spéciales
ASGSPQ	Bureau du Sous-Secrétaire général aux questions politiques spéciales
USGPGAA	Bureau du Secrétaire général adjoint aux affaires politiques et aux affaires de l'Assemblée générale
OIAAC	Bureau des affaires interorganisations et de la coordination
LEGAL	Services juridiques
GEN	Division des questions juridiques générales
COD	Division de la codification
PSCA	Département des affaires politiques et des affaires du Conseil de sécurité
PATD	Département des affaires politiques, de la tutelle et de la décolonisation
ESA	Département des affaires économiques et sociales
CDP	Centre de la planification, des projections et des politiques relatives au développement
STO	Bureau de statistique
PAF	Division de l'administration et des finances publiques
RES	Centre pour les ressources naturelles, l'énergie et les transports
OET	Bureau pour l'économie et la technologie des océans
SCT	Bureau de la science et de la technique
SOC	Centre pour le développement social et les affaires humanitaires
POP	Division de la population
CHB	Centre de l'habitation, de la construction et de la planification
OTC	Bureau de la coopération technique
DUS	Cabinet de l'Adjoint du Secrétaire général adjoint chargé du Secrétariat du Conseil économique et social et de la Section des commissions régionales
DAF	Service administratif et financier
ECE	Commission économique pour l'Europe
ESCAP	Commission économique et sociale pour l'Asie et le Pacifique
ECLA	Commission économique pour l'Amérique latine
ECA	Commission économique pour l'Afrique
ECWA	Commission économique pour l'Asie occidentale

/...

UNCTAD	Conférence des Nations Unies sur le commerce et le développement
MPD	Division des questions monétaires, financières et de développement
COM	Division des produits de base
MAN	Division des articles manufacturés
SHP	Division des transports maritimes
TEC	Division du transfert de techniques
DEV	Division de la coopération économique entre pays en développement
SOC	Division des échanges avec les pays socialistes
PRG	Division de l'appui au Programme
UNIDO	Organisation des Nations Unies pour le développement industriel
POL	Division de la coordination des politiques
CPE	Division des services de conférence, de l'information et des relations extérieures
CIS	Centre international d'études industrielles
IOP	Division des opérations industrielles
ADM	Division des services administratifs
UNDRO	Bureau du Coordonnateur des Nations Unies pour les secours en cas de catastrophe
UNEP	Programme des Nations Unies pour l'environnement
AM/USG	Département de l'administration et de la gestion
AM/OFS	Bureau des services financiers
LUD	Division du budget
ACC	Division de la comptabilité
TRE	Division de la trésorerie
AM/OPS	Bureau des services du personnel
POL	Division de la coordination
REC	Division du recrutement
ADM	Division de l'administration du personnel
MED	Service médical
AM/AMS	Service de gestion administrative
AM/IAG	Service de vérification intérieure des comptes
AM/EDP	Service du traitement électronique de l'information et des systèmes informatiques

/...

AM/OGS	Bureau des services généraux
P+T	Service des achats et des transports
BMS	Service des bâtiments
FOS	Service des missions
ARS	Service des archives et des dossiers
COM	Service des communications
CMS	Service de gestion commerciale
SEC	Service de la sécurité et de la sûreté
CS	Département des conférences
INT	Division d'interprétation et des séances
TRA	Division de traduction
E+R	Division de la rédaction et des documents officiels
PUB	Division des publications
LIB	Bibliothèque Dag Hammarskjöld
OPI	Service de l'information
PPD	Division de la presse et des publications
RVS	Division de la radio et des moyens visuels
ERD	Division des relations extérieures
UNIC	Centres d'information des Nations Unies
CESI	Centre de l'information économique et sociale
UNOG	Office des Nations Unies à Genève
LIB	Bibliothèque
AFS	Services administratifs et financiers
CSG	Service des conférences et Services généraux
INT	Division d'interprétation
LANG	Division linguistique
DOC	Division des documents
GEN	Division des Services généraux
ND	Division des stupéfiants, Secrétariats du Fonds des Nations Unies pour la lutte contre l'abus des drogues et de l'Organe international de contrôle des stupéfiants
HR	Division des droits de l'homme

UNCTNC	Centre des Nations Unies sur les sociétés transnationales
NAMIBIA	Bureau du Commissaire pour la Namibie
WFC	Secrétariat du Conseil mondial de l'alimentation
UNCLS	Secrétariat de la Troisième Conférence des Nations Unies sur le droit de la mer
UNCSTD	Secrétariat de la Conférence des Nations Unies sur la science et la technique au service du développement
UNJSPF	Secrétariat de la Caisse commune des pensions du personnel des Nations Unies
