



Distr.
GENERAL
A/33/176
21 September 1978
ARABIC
ORIGINAL : ENGLISH



الأمم المتحدة الجمعية العامة

الدورة الثالثة والثلاثون
البند ١١٢ (أ) من جدول الأعمال المؤقت *

مسائل الموظفين

تكوين الامانة العامة

تقرير الأمين العام

المحتويات

<u>الصفحة</u>	<u>المنقرات</u>	
٤	٣ - ١	أولا - المبادئ التي تحكم تعيين الموظفين
٦	٨ - ٤	ثانيا - التكوين الاحصائي للأمانة العامة
١٨	١٧ - ٩	ثالثا - التوزيع الجغرافي لموظفي الأمانة العامة
١٨	١٠ - ٩	ألف - تمثيل الدول الاعضاء
٢٢	١٢ - ١١	باء - تكوين الملاك في المستويات العليا
٢٧	١٧ - ١٣	جيم - توظيف النساء
٣٠	١٩ - ١٨	رابعا - نسبة الموظفين والموظفات في الامانة العامة
٣١	٢٤ - ٢٠	خامسا - فريق التحقيق في ادعاءات المعاملة التمييزية
٣٤	٢٥	سادسا - الخلاصة

. A/33/150 *

78-19964

المحتويات (تابع)

المرفق - جداول احصائية

صفحة المرفق

ألف - الجداول الاقليمية

- ١ - عدد الدول الاعضاء والجنسيات الممثلة في الامانة العامة حسب الموظفين الذين يشغلون مناصب خاضعة للتوزيع الجغرافي حسب المنطقة الاقليمية ٢
- ٢ - اجمالي عدد موظفي الامانة العامة من الفئة الفنية وما فوقها من التعيينات الدائمة وتحت الاختبار والمحددة في الأجل لعام او اكثر ، حسب حالة التعيين والمنطقة الاقليمية ٣
- ٣ - الموظفون الذين يشغلون مناصب خاضعة للتوزيع الجغرافي ونقطة المنتصف للناطق العددي المستصوب حسب المنطقة الاقليمية ٤
- ٤ - التعيينات وحالات انتهاء الخدمة والتغييرات الاخرى في المناصب الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب المنطقة الاقليمية ٥
- ٥ - الموظفون الذين يشغلون مناصب خاضعة للتوزيع الجغرافي حسب جهة العمل والمنطقة الاقليمية ٦
- ٦ - الموظفون الذين يشغلون مناصب عليا خاضعة للتوزيع الجغرافي حسب المنطقة الاقليمية والرتبة ٧
- ٧ - الموظفون حسب المنطقة الاقليمية والرتبة والجنس ٨
- ٨ - الموظفون المعينون كخبراء استشاريين في مشاريع التعاون التقني (مع توضيح عدد النساء العاملات) ١١

باء - جداول الجنسيات

- ٩ - الموظفون في المناصب الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب المنطقة الاقليمية والجنسية والرتبة (مع توضيح عدد النساء العاملات) ١٣
- ١٠ - الموظفون في مناصب خاضعة للتوزيع الجغرافي حسب المنطقة الاقليمية والجنسية ونوع التعمين ٢٣
- ١١ - التعيينات في المناصب الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب المنطقة الاقليمية والجنسية والرتبة (مع توضيح عدد النساء العاملات) ٣١

المحتويات (تابع)

صفحة المرفق

- ١٢ — التفسيرات في الموظفين الحاصلة في المناصب الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب المنطقة الاقليمية والجنسية ونوع التعيين (مع توضيح عدد النساء العاملات)
- ٣٥
- ١٣ — الموظفون المعينون تعيينا محدد الأجل في مناصب خاضعة للتوزيع الجغرافي حسب المنطقة الاقليمية والجنسية والرتبة ..
- ٤٦
- ١٤ — الموظفون في مناصب ذات متطلبات لغوية خاصة حسب المنطقة الاقليمية والجنسية والرتبة (مع توضيح عدد النساء العاملات)
- ٥١
- ١٥ — الموظفون من الفئة الفنية وما فوقها المعينون بصفة خاصة للخدمة في البعثات حسب المنطقة الاقليمية والجنسية والرتبة (مع توضيح عدد النساء العاملات)
- ٥٥
- ١٦ — التوزيع المرجح وغير المرجح للمناصب الخاضعة للتوزيع الجغرافي ، والتوزيع الفعلي للموظفين بالنقاط حسب المنطقة الاقليمية والجنسية
- ٥٦
- ١٧ — برنامج الامم المتحدة الانمائي — التفسيرات الحاصلة في التوزيع الجغرافي لموظفي الفئة الفنية وما فوقها حسب المنطقة الاقليمية والجنسية (مع توضيح عدد النساء العاملات)
- ٦٢
- ١٨ — مؤسسة الامم المتحدة لرعاية الطفولة — التفسيرات الحاصلة في التوزيع الجغرافي لموظفي الفئة الفنية وما فوقها حسب المنطقة الاقليمية والجنسية (مع توضيح عدد النساء العاملات)
- ٧٠

جد اول أخرى — جيم

- ١٩ — عدد النساء من موظفي الامم المتحدة و لوكالات ذات الصلة في الفئة الفنية وما فوقها
- ٧٦
- ٢٠ — توزيع الموظفين حسب الجنس في المائة العامة للامم المتحدة
- ٧٨
- ٢١ — تكوين هيئة الموظفين حسب الادارة والدرجة والفئة والجنس
- ٨٣

أولا - المبادئ التي تحكم تعيين الموظفين

١ - منذ أن نظرت الجمعية العامة لأول مرة مسألة تكوين الأمانة العامة في دورتها الأولى التي عقدت عام ١٩٤٦ اتخذت عددا من القرارات التي تحدد المبادئ التي تحكم تعيين الموظفين وفقا لأحكام المادة الحادية بعد المائة من ميثاق الامم المتحدة واستكملتها بتوجيهات مختلفة. واستجابة لطلبات الجمعية العامة فان الامين العام يرفع لها في كل عام تقريرا عن تكوين الامانة العامة يتضمن معلومات عن التقدم الذي تم احرازه نحو تحقيق الأهداف التي حددتها الجمعية العامة وكذلك معلومات تليي طلبات محددة صادرة عنها . وقد اتخذت الجمعية العامة في دورتها الثانية والثلاثين القرار ١٧/٣٢ ألف وباء المؤرخ في ١١ تشرين الثاني /نوفمبر ١٩٧٧ الذي حثت فيه الامين العام على تكثيف جهوده من اجل التنفيذ الفعال لبعض قراراتها السابقة وطلبت اليه في تقديمه لتقريره الى الجمعية العامة في دورتها الثالثة والثلاثين أن يقدم جميع البيانات بما في ذلك البيانات العددية المقارنة الخاصة بتنفيذها . وبالإضافة الى ذلك قدمت الجمعية العامة عددا من الطلبات المنفصلة لتزويدها بمعلومات حول نواح معينة تتعلق بتكوين الامانة العامة تمت الاستجابة اليها في هذا التقرير (١) .

٢ - وفي قرارات الجمعية العامة عبر الاعوام عالجت الجمعية النواحي المختلفة لتكوين الامانة العامة ووضعت سياسات التعيين لارشاد الامين العام في اختيار الموظفين . وفي أوقات مختلفة كانت الامور التالية موضع اهتمام الجمعية العامة : أساليب الاختيار ، وبعثات التوظيف وامتحانات المسابقات وتخطيط التوظيف الطويل الاجل ، ومعايير التوظيف . ووضع المؤهلات القياسية أو الموازنة بين الحاجة الى المواهب الجديدة واستخدام المواهب الموجودة ، ونسبة الموظفين المعيّنين لآجال محددة الى الموظفين بعقود دائمة ، ونوعية الموظفين الذين يفضل تعيينهم في المناصب التي تنطوي على واجبات ومسؤوليات معقدة وتمثيل جميع الدول الاعضاء ، والاولوية التي تعطى لرعايا الدول الاعضاء غير الممثلة والممثلة تمثيلا ناقصا ، وتكوين الملاك في المستويات العليا ، والتوازن اللغوي للملاك وتوزيع الملاك حسب السن ، ونسبة الرجال الى النساء في الملاك ، والمبدأ القائل بوجود عدم اعتبار أى منصب مقصورا على أية دولة عضواً أو مجموعة من الدول الأعضاء ، ونسبة الموظفين المعيّنين من المنطقة في المكاتب الاقليمية .

(١) سوف يقدم التقرير المطلوب في القرار ١٧/٣٢ باء عن جميع بعثات التوظيف التي تم ايفادها خلال الفترة الممتدة من تاريخ اتخاذ القرار الى تاريخ بداية الدورة الثالثة والثلاثين بعد افتتاح الدورة بقليل وذلك كي يتضمن معلومات عن البعثات التي تم ايفادها في الفترة الممتدة من ٣٠ حزيران /يونيه ١٩٧٨ الى افتتاح الدورة .

٣ - وفي الوقت الذي أكدت فيه الجمعية العامة تأكيداً متبايناً على هذه المسائل المختلفة شددت في الدورات الأخيرة على أربعة اعتبارات رئيسية استرشد بها الأمين العام في جهوده خلال العام وهي :

(أ) التوفيق بين الاعتبار الأول الذي يراعى في تعيين الموظفين ألا وهو ضرورة ضمان أعلى مستويات القدرة والكفاية والنزاهة مع المراعاة الواجبة لأهمية تعيين الموظفين على أساس جغرافي واسع بقدر الامكان . ومنذ الدورة الثانية للجمعية العامة قررت الجمعية في قرارها ١٥٣ (د - ٢) المؤرخ في ١٥ تشرين الثاني / نوفمبر ١٩٤٧ أن رغبتها في تحقيق توزيع جغرافي متوازن في تكوين الامانة العامة لا تتعارض مع الاعتبار الأول كما تم تحديده في المادة الحادية بعد المائة من الميثاق . وذكرت أيضاً أنه نظراً للطبيعة الدولية للامانة العامة ومن أجل تفادي الغلبة التي لا مبرر لها للممارسات الوطنية فإنه يجب ان تعكس سياسات الامانة العامة وأساليبها الادارية مزايا الثقافات المختلفة والقدرة التقنية لجميع الدول الاعضاء وأن تستفيد منها الى أقصى درجة ممكنة . وأكدت من جديد ضرورة التوفيق بين المبدأين في القرار ١٧/٣٢ با٦ .

(ب) ان تعطى الاولوية في التوظيف لرعايا الدول الاعضاء غير الممثلة أو الممثلة تمثيلاً ناقصاً . فقد طلبت الجمعية العامة الى الأمين العام في القرار ١٥٣ (د - ٢) اتخاذ الخطوات اللازمة لا لتحسين التوزيع الجغرافي للملاك فحسب بل دللت اليد أيضاً تعيين موظفين من تلك البلدان التي لا يعمل أى من رعاياها في الامانة العامة . وبعد ذلك أوصت الجمعية العامة في القرار ١٠٩٧ (د - ١١) المؤرخ في ٢٧ شباط / فبراير ١٩٥٧ بأنه يجب اعطاء الأفضلية المناسبة في التعيينات المقبلة للجنسيات التي تشكل جزءاً صغيراً نسبياً في الامانة العامة ، فأعطت بذلك الاولوية في التوظيف لرعايا الدول الاعضاء غير الممثلة تمثيلاً كافياً ولرعايا الدول غير الممثلة . وقد كررت الجمعية العامة هذا المبدأ في كل قرار تقريباً اتخذته بعد ذلك بشأن هذا الموضوع بما في ذلك القرارين اللذين أشار اليهما صراحة في القرار ١٧/٣٢ ألف ، وهما القرار ٣٤١٧ ب٤ (د - ٣٠) المؤرخ في ٨ كانون الاول / ديسمبر ١٩٧٥ والقرار ٢٦/٣١ المؤرخ في ٢٩ تشرين الثاني / نوفمبر ١٩٧٦ .

(ج) أهمية التوزيع الجغرافي العادل في المستويات العليا بالامانة العامة وتمثيل المرأة ورعايا البلدان النامية في هذه المستويات ان تم التأكيد صورة خاصة على أهمية تحسين التكوين في المستوى العالي وهو مستوى الموظف الرئيسي (د - ١) وما فوقه في الدورة الثامنة عشرة التي طلبت فيها الجمعية العامة بقرارها ١٩٢٨ (د - ١٨) المؤرخ في ١١ كانون الاول / ديسمبر ١٩٦٣ الى الأمين العام مراعاة التوزيع العادل للمناصب بين الدول الاعضاء في كل منطقة بتعيين الموظفين على أساس جغرافي واسع بقدر الامكان خصوصاً في المستويات د - ١ وما فوقها ، وأن ينظر من أجل تحقيق هذا الغرض في تعيين الافراد المناسبين من الدول الاعضاء التي ليست ممثلة في هذه المستويات . وفي القرارين ٣٤١٧ ألف (د - ٣٠) و ٢٦/٢١ اللذين يشير اليهما القرار

١٧/٣٢ ألف ، ذكرت الجمعية العامة انه لتحقيق اهداف الامم المتحدة وغاياتها ، خصوصا فيما يتعلق بالنظام الاقتصادي الدولي الجديد فانه يجب أن تمثل البلدان النامية بشكل كاف في جميع مستويات الامانة العامة وبصفة خاصة في المستويات العليا . وطلبت الى الامين العام اتخاذ التدابير اللازمة لزيادة عدد موظفي الملاك من جميع البلدان النامية في المناصب العليا ومناصب تقرير السياسة في الامانة العامة . وطلبت الجمعية العامة في قرارها ٣٣٥٢ (د - ٢٩) المؤرخ في ١٨ كانون الاول / ديسمبر ١٩٧٤ الى الامين العام اتخاذ جميع التدابير اللازمة لضمان تحقيق توازن عادل بين الرجال والنساء من موظفي الملاك وفقا للميثاق ، وعلى أن يوضع نصب عينيه بصورة خاصة الفقرة ٣ من المادة (١٠) ، خصوصا في المناصب العليا المختصة بتقرير السياسة ، قبل نهاية عقد الامم المتحدة الثاني للتممية . وقد أشارت الجمعية العامة في قرارها ١٧/٣٢ باء على وجه التحديد الى الحاجة الخاصة لتعيين نساء خصوصا في المستويات العليا ، وذلك في إطار التوزيع الجغرافي العادل .

(د) أهمية توظيف النساء والاشخاص الاصغر سنا في الامانة العامة : أكدت الجمعية العامة مرة ثانية في القرار ٣٤١٦ (د - ٣٠) أن التوزيع العادل للمناصب بين الرجال والنساء هو مبدأ أساسي من بين المبادئ التي تحكم سياسة الامم المتحدة الخاصة بالتوظيف ، وطلبت الى الامين العام اتخاذ عدد من التدابير بناء على ذلك . وفي القرار ١٧/٣٢ ألف حدثت الجمعية العامة الامين العام صراحة على تكثيف جهوده من أجل تنفيذ القرار ٣٤١٦ (د - ٣٠) تنفيذا فعالا . وفي القرار ٢٦/٣١ حدث الامين العام على زيادة جهوده لجذب الاشخاص الاصغر سنا الى الخدمة في الامم المتحدة مما يزيد نسبة الشباب ويحقق توازنا أفضل في اعمار موظفي الامانة العامة . وفي القرار ١٧/٣٢ باء أعربت الجمعية العامة عن اعتقادها بأنه يمكن بذل مزيد من الجهود لتوظيف الشباب في الامانة العامة من اجل خفض متوسط سن التعيين في الدرجة الدنيا لموظفي الفئة الفنية بطريقة تتفق مع متطلبات التوزيع الجغرافي ، وحثت الامين العام على بذل مزيد من الجهود لتعيين اشخاص اصغر سنا من ذوي القدرات الفاعلة والطاقات الكامنة التي تمكن البرهنة على وجودها في المناصب العليا .

ثانيا - التكوين الاحصائي للأمانة

٤ - تنص المادة السابعة والتسعون من ميثاق الامم المتحدة على أن تشمل الامانة أميننا عاما ومن تحتاهم المنظمة من الموظفين ، ووفقا للفقرة ١ من المادة ١٠١ " يعين الامين العام موظفي الامانة طبقا للوائح التي تضعها الجمعية العامة " . بيد أن الجمعية العامة قد منحت رؤساء أمانات عدد من الاجهزة الفرعية سلطة مستقلة لتعيين الموظفين . ويبين الجدول ألف مجموع عدد الموظفين المعيّنين بعقود دائمة او في وظائف لمدة سنة أو أكثر لدى الامانة العامة للامم المتحدة ولدى امانات الاجهزة التي لها سلطة مستقلة في التعيين كما في ٣٠ حزيران / يونيه ١٩٧٨ . ويميز

الجدول بين موظفي الفئة الفنية وما فوقها بما في ذلك موظفي مشروع التعاون التقني وجميع الموظفين الآخرين . ويميز أيضا بين الموظفين الذين يشغلون مناصب ممولة كليا أو جزئيا (٢) من الميزانية العادية للامم المتحدة من الاشتراكات المقتطعة من الدول الاعضاء والموظفين الذين يشغلون مناصب ممولة من برنامج الامم المتحدة الانمائي او من مصادر اخرى خارجة عن الميزانية .

(٢) يتم تمويل عدد من المناصب في مركز التجارة الدولية على أساس مشترك بواسطة الامم المتحدة من الميزانية العادية والاتفاق العام بشأن التعريفات والتجارة (فات) .

الجدول ألف

موظفو الأمانة العامة للأمم المتحدة وأمانات الأجهزة التي لها سلطة تعيين مستقلة،
حسب الفئة ومصدر التمويل كما في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٧٨

المجموع	مصادر أخرى		برامج الأمم المتحدة: الأمانة		العزائية العادية		المجموع		
	المجموع	فئات أخرى	الفئة الفنية ومانورنيا	المجموع	الفئة الفنية ومانورنيا	أخرى			
١٣٥٩٠	٢٦٣٩	١٦٧)	٩٦٨	١٢٩٦	٣٦٩	٩٢٧	٩٦٥٥	٢٢٧٩	٣٣٧٦
٤٧٥٥	٠	٠	٠	٤٧٥٥	٣٨٣٥	٩٢٠	٠	٠	٠
٥٠٢	٢٢٠	١٢٤	٩٦	٣	٢	١	٢٧٩	١٨٦	٩٣
١٨١٠	١٨١٠	١٢١٩	٥٩١	٠	٠	٠	٠	٠	٠
٣٦	٣٦	٢٦	١٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
٧١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٧١	١٠	٦١
٢٢٥	٧٣	١٦	٥٧	٢٧	٥	٢٣	١٢٥	٧٠	٥٥
٢٧	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢٧	١٧	١٠
٣١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٣١	١٦	١٥
٧٠	٧٠	٤٥	٢٥	٠	٠	٠	٠	٠	٠
٢١١١٧	٤٨٤٨	٣١٠١	١٧٤٧	٦٠٨١	٤٢١١	١٨٧٠	١٠١٨٨	٦٥٧٨	٣٦١٠

المجموع

الأمم المتحدة
برامج الأمم المتحدة الاطاني
مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين
مؤسسة الأمم المتحدة لرعاية الطفولة
معهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث
وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق
الأدنى *

* ان لوكالة الامم المتحدة لاعانة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الادنى بالاضافة الى ذلك حوالي ٥٠٠٠٠ موظف اقليمي تدفع مرتباتهم من اموال التبرعات .

٥ - وفي القرار ١٧/٣٢ ألف طلبت الجمعية العامة الى الامين العام ان يضمن هذا التقرير بيانات كاملة ؛ بما في ذلك بيانات عددية مقارنة عن تنفيذ قراراتها السابقة ذات الصلة وبصفة خاصة القرار ٢٦/٣١ . وهكذا بالاضافة الى المرفق المعتاد الخاص بالجداول الاحصائية التي تعكس التغييرات التي حدثت منذ ٣٠ حزيران /يونيه ١٩٧٧ والحالة في ٣٠ حزيران /يونيه ١٩٧٨ يبين هذا التقرير تكوين الامانة العامة من نواحيه المختلفة ابان فترة خمس أو عشر سنوات أو عشرين سنة حسب توفر البيانات . ويبين أول هذه الجداول عدد الموظفين في كل درجة في المناصب الخاضعة للتوزيع الجغرافي (الجدول باء - ١) وفي المناصب ذات المتطلبات اللغوية الخاصة (الجدول باء - ٢) على التوالي بالنسبة للسنوات العشر الاخيرة ، ويبين بالاضافة الى ذلك عدد النساء العاملات للأعوام الثمانية الاخيرة . ويمكن أن يلاحظ من هذه الجدول أن النسبة المئوية للنساء في المناصب الخاضعة للتوزيع الجغرافي قد زادت من ١٥٢ في المائة في ١٩٧١ الى ١٧٧ في المائة في ١٩٧٨ ، وفي المناصب ذات المتطلبات اللغوية الخاصة زادت النسبة المئوية في نفس الفترة من ٣١٣ في المائة الى ٣٢٥ في المائة وزادت النسبة المئوية العمة للنساء العاملات في المجموعتين من المناصب من ١٩ في المائة الى ٢١٣ في المائة .

الحدول باء

١ - الموظفون الشاغلون لمناصب خاضعة للتوزيع الجغرافي
(مع بيان عدد النساء العاملات)

١٩٧٨ - ١٩٦٩

١٩٧٨	١٩٧٧	١٩٧٦	١٩٧٥	١٩٧٤	١٩٧٣	١٩٧٢	١٩٧١	١٩٧٠	١٩٦٩	
٢٥	١٨	١٧	١٧	١٧	١٥	١٥	١٢	١٢	١٢	وكيل الامين العام
(٠)	(٠)	(٠)	(٠)	(٠)	(٠)	(٠)	(٠)			
١٨	٢١	٢٠	١٦	١٧	١٥	١١	١٣	١٠	١٠	مساعد الامين العام
(١)	(١)	(١)	(١)	(١)	(١)	(٠)	(٠)			
٧٨	٨١	٧٨	٧١	٦٨	٧٠	٥٩	٦٢	٦٣	٥٩	مد - ٢
(١)	(٢)	(٢)	(٢)	(٢)	(٢)	(٣)	(٣)			
٢٣١	٢١٤	٢٠٢	٢٠٣	١٩٤	١٧٩	١٨٢	١٨٣	١٥٨	١٣٨	مد - ١
(١١)	(٧)	(٩)	(٧)	(٧)	(٦)	(٤)	(٤)			
٤٨١	٤٧٤	٤٤٠	٤١٢	٣٨٦	٣٧٢	٣٧٢	٣٦٧	٣٤٩	٣٢٢	ف - ٥
(٤٠)	(٤٠)	(٣٣)	(٣٠)	(٣٠)	(٣٠)	(٢٣)	(٢٧)			
٧٢٠	٧٠٠	٦٨٠	٦٢٤	٥٩٨	٥٦٣	٥٣٨	٥٦١	٥٢٨	٥٣٣	ف - ٤
(٧٥)	(٧١)	(٧٣)	(٦١)	(٥٣)	(٥٣)	(٥١)	(٥٣)			
٦٤٩	٦٣٢	٦٣٣	٦٠٩	٥٥٦	٥٤٧	٥٣٨	٥٣٥	٥١٨	٤٨٧	ف - ٣
(١٥٩)	(١٤٩)	(١٢٦)	(١٠٩)	(١٠١)	(٩٨)	(٩٠)	(٩٥)			
٤٣٧	٤٣٥	٤٥٣	٤٢٨	٤٦٥	٤٥٣	٤٣٧	٤١٢	٤٠٧	٣٣٧	ف - ٢
(١٥٦)	(١٥٦)	(١٥٤)	(١٤٨)	(١٥٨)	(١٤٧)	(١٢٣)	(١١٤)			
٧٥	٩٧	٩٣	٨٩	٨١	٩٨	١٠٤	١٠٥	١٢٥	١٣٣	ف - ١
(٣٨)	(٥١)	(٤٣)	(٣٨)	(٣٠)	(٤١)	(٤٢)	(٤٧)			
٢٧١٤	٢٦٧٢	٢٦١٦	٢٤٦٩	٢٣٨٢	٢٣١٢	٢٢٥٦	٢٢٥٠	٢١٧٠	٢٠٣١	المجموع
(٤٨١)	(٤٧٧)	(٤٤١)	(٣٩٦)	(٣٨٢)	(٣٧٨)	(٣٣٦)	(٣٤٣)			
%١٧٧	%١٧٩	%١٦٩	%١٦٠	%١٦٠	%١٦٣	%١٤٩	%١٥٢			

(يتبع)

.. / ..

الجدول باء (تابع)

٢ - الموظفون شاغلون المناصب ذات متطلبات لغوية خاصة
(مع بيان عدد النساء العاملات)

١٩٧٨-١٩٦٩

١٩٧٨	١٩٧٧	١٩٧٦	١٩٧٥	١٩٧٤	١٩٧٣	١٩٧٢	١٩٧١	١٩٧٠	١٩٦٩	
٥٤	٤٩	٤٣	٤٤	٤٣	٤٣	٥٠	٤٤	٣٧	٢٨	ف-٥
(١٥)	(١٥)	(١٤)	(١١)	(١١)	(٦)	(٨)	(٦)			
٢٢٥	٢٣٤	٢٢٥	١٩٤	١٩٤	١٩٠	١٨٠	١٨٩	١٨٩	١٧٨	ف-٤
(٦٨)	(٦٣)	(٥٧)	(٤٩)	(٥٠)	(٥٢)	(٥٣)	(٥٢)			
٤١٥	٣٧٢	٣٧١	٣٥٣	٣٢٣	٣٢٨	٣٢٩	٢٩٦	٢٧٩	٢٩٣	ف-٣
(١٤٤)	(١٢٤)	(١٢٢)	(١٢٦)	(١١٥)	(١١٥)	(١٠٦)	(٩٥)			
١٧٨	١٩٦	١٦٥	١٥٠	١٤٤	١٣١	١٣٦	١٥٢	١٤١	١٢٠	ف-٢
(٥٤)	(٦٩)	(٥٩)	(٣٩)	(٤٢)	(٤١)	(٤٣)	(٥٧)			
٨	٥	٧	٧	٧	١١	٩	١٢	٩	٥	ف-١
(٥)	(٤)	(٥)	(٣)	(٥)	(٧)	(٣)	(٧)			
٨٨٠	٨٥٦	٨١١	٧٤٨	٧١١	٧٠٣	٧٠٤	٦٩٣	٦٥٥	٦٢٤	المجموع
(٢٨٦)	(٢٧٥)	(٢٥٧)	(٢٢٨)	(٢٢٣)	(٢٢١)	(٢١٣)	(٢١٧)			
%٣٢,٥	%٣٢,١	%٣١,٧	%٣٠,٥	%٣١,٤	%٣١,٤	%٣٠,٣	%٣١,٣			
٣٠٩٤	٣٥٢٨	٣٤٢٧	٣٢١٧	٣٠٩٣	٣٠١٥	٢٩٦٠	٢٩٤٣	٢٨٢٥	٢٦٥٥	المجموع الكلي
(٧٦٧)	(٧٥٢)	(٦٩٨)	(٦٢٤)	(٦٠٥)	(٥٩٩)	(٥٤٩)	(٥٦٠)			
%٢١,٣	%٢١,٣	%٢٠,٤	%١٩,٤	%١٩,٦	%١٩,٩	%١٨,٥	%١٩,٠			

٦ - ومن أجل بيان الكيفية التي تغير بها توزيع أعمار الموظفين في المناصب الخاضعة للتوزيع الجغرافي وفي المناصب ذات المتطلبات اللغوية الخاصة ، يظهر عدد الموظفين في المجموعات المختلفة للأعمار في الجدول جيم - ١ لكل من السنوات الخمس الأخيرة . ويظهر متوسط الأعمار حسب درجة الموظفين في المناصب الخاضعة للتوزيع الجغرافي وفي المناصب ذات المتطلبات اللغوية الخاصة في الجدول جيم - ٢ .

الجدول جيم

١ - توزيع الموظفين حسب السن في المناصب الخاصة للتوزيع الجغرافي
وفي المناصب ذات المتطلبات اللغوية الخاصة ١٩٧٤ - ١٩٧٨

أقل من ٢٥	٢٥-٢٩	٣٠-٣٤	٣٥-٣٩	٤٠-٤٤	٤٥-٤٩	٥٠-٥٤	٥٥-٥٩	٦٠ وأكثر	المجموع	جغرافي
٦	٩١	٢٥٧	٣٤٢	٤١٥	٤٢٥	٤٦٠	٣١٢	٧٤	٢ ٣٨٢	١٩٧٤
٧	٩٠	٢٦٣	٣٧٢	٤٢٩	٤٣٥	٤٧٥	٣٣٠	٦٨	٢ ٤٦٩	١٩٧٥
٣	٩١	٢٨٥	٤٠٨	٤٤٥	٤٥٥	٤٧٦	٣٨٣	٧٠	٢ ٦١٦	١٩٧٦
٢	٧٢	٢٧٦	٤١٢	٤٦٦	٤٦٣	٤٩١	٤٠٣	٨٧	٢ ٦٧٢	١٩٧٧
-	٦٢	٢٧٨	٤٤٨	٤٥٧	٤٦٦	٤٨٥	٤٤٦	٧٢	٢ ٧١٤	١٩٧٨
لغات										
٥	٧٩	١٢٧	١٠٣	١٠٤	٧٤	١٠٦	٨٧	٢٦	٧١١	١٩٧٤
١٤	٨١	١٣١	١٠٧	١١٣	٧٩	١١١	٨٤	٢٨	٧٤٨	١٩٧٥
٢٤	١٠٦	١٢٨	١٣١	٩٩	٩٧	١٠٩	٩١	٢٦	٨١١	١٩٧٦
١٧	١١٣	١٤٠	١٤١	١٠٢	١١٥	١٠٧	٩١	٣٠	٨٥٦	١٩٧٧
١٨	١١٥	١٦٠	١٣١	١١٧	١١٥	١٠٩	٨٦	٢٩	٨٨٠	١٩٧٨
المجموع										
١١	١٧٠	٣٨٤	٤٤٥	٥١٩	٤٩٩	٥٦٦	٣٩٩	١٠٠	٣ ٠٩٣	١٩٧٤
٢١	١٧١	٣٩٤	٤٧٩	٥٤٢	٥١٤	٥٨٦	٤١٤	٩٦	٣ ٢١٧	١٩٧٥
٢٧	١٩٧	٤١٣	٥٣٩	٥٤٤	٥٥٢	٥٨٥	٤٧٤	٩٦	٣ ٤٢٧	١٩٧٦
١٩	١٨٥	٤١٦	٥٥٣	٥٦٨	٥٧٨	٥٩٨	٤٩٤	١١٧	٣ ٥٢٨	١٩٧٧
١٨	١٧٧	٤٣٨	٥٧٩	٥٧٤	٥٨١	٥٩٤	٥٣٢	١٠١	٣ ٥٩٤	١٩٧٨

(متيح)

الجدول جيم (تابع)

٢ - متوسط عمر الموظفين الذين يشغلون مناصب خاضعة للتوزيع الجغرافي
ومناصب ذات متطلبات لغوية خاصة حسب الدرجة ١٩٧٤ - ١٩٧٨

جغرافي

وكيل الامين مساعد

المجموع	١ - ف	٢ - ف	٣ - ف	٤ - ف	٥ - ف	١ - مد	٢ - مد	الامين العام	العام
٤٥٤٥	٣٥٥٤	٣٩٦٤	٤٢٦٨	٤٦٧٣	٥٠٧٣	٥٣١٠	٥٢٦٩	٥٢٥٠	٥٥٠١
٤٥٤٤	٣٥٨١	٣٩٣٢	٤٢٥٦	٤٦٤٨	٥٠٨٢	٥٣٣٧	٥٢٨٥	٥٠٥٩	٥٣٤١
٤٥٤٧	٣٦٣٠	٣٨٩٣	٤٢٥٩	٤٦٣٩	٥٠٩١	٥٣٦٤	٥٣٦٥	٥٣٩٤	٥٩٧٨
٤٥٩٠	٣٧١٢	٤٠٠٧	٤٢٧٤	٤٦٢١	٥١١٤	٥٣٨٣	٥٣٦٣	٥٤٩٣	٥٥٥٤
٤٥٩٧	٣٧٥١	٣٩٩٧	٤٢٤٦	٤٦٢٨	٥١٢٧	٥٣٥٠	٥٤١٧	٥٣٩٥	٥٥٥٣

لغات

٤٢٧٢	٣٣٩٩	٣٦٣٩	٤١٢٥	٤٧٦٧	٥٤١٧				
٤٢٤٦	٣٠١٦	٣٥٤٥	٤١١٤	٤٨٠٨	٥٤٢٥				
٤١٧٨	٢٦٦٧	٣٣٩٧	٤٠٥٩	٤٧٧٦	٥٣١٣				
٤١٨٧	٢٨٤٤	٣٣٥٢	٤٠٩٣	٤٨١٧	٥٣٥١				
٤١٦٢	٣٢٠٤	٣٣٩٦	٤٠٢٦	٤٧٦٤	٥٣٦٦				

المجموع

٤٤٨٣	٣٥٤١	٣٨٨٧	٤٢١٦	٤٦٩٧	٥١٠٧	٥٣٠٩	٥٢٦٩	٥٢٥٠	٥٥٠١
٤٤٧٤	٣٥٣٩	٣٨٣٢	٤٢٠٤	٤٦٨٦	٥١١٥	٥٣٣٧	٥٢٨٥	٥٠٥٩	٥٣٤١
٤٤٥٩	٣٥٦٣	٣٧٦١	٤١٨٦	٤٦٧٣	٥١١١	٥٣٦٤	٥٣٥٤	٥٣٩٤	٥٤٧٨
٤٤٩٢	٣٦٦٩	٣٨٠٤	٤٢٠٧	٤٦٧٠	٥١٣٦	٥٣٨٣	٥٣٥٤	٥٤٩٣	٥٥٥٤
٤٤٩٠	٣٦٩٩	٣٨٢٣	٤١٦٠	٤٦٦١	٥١٥١	٥٣٥٠	٥٤١٧	٥٣٩٥	٥٥٥٣

٧ - وحث القراران ٢٦/٣١ ، و ١٧/٣٢ بإعلاء ترقية الأشخاص الأصغر سناً كإجراء يساهم في تحقيق هدف خفض متوسط السن في الأمانة العامة . وأسهل طريقة لإجراء التغييرات في متوسط السن هي تعيين المرشحين المؤهلين من الأشخاص الأصغر سناً بأفضلية عن المرشحين الأكبر سناً وباستبدال الموظفين الملتزمين عن الخدمة بموظفين موجودين فعلاً في الخدمة وتعيين المرشحين الأصغر سناً في المناصب الأدنى مرتبة التي يرقون منها فيما بعد . ومع ذلك ففي الوقت الذي يمكن فيه الاختيار بين شخصين مرشحين للمتعيين على أساس السن فإن مبدأ الكفاءة هو دائماً المعنصر الأهم الذي يحكم اختيار الأمين العام لمن يرقو داخل الأمانة العامة لتنفيذ مهامها بكفاءة . وقد اعتبر الأمين العام دائماً أن الكفاءة ذات أهمية أساسية في تقرير ترقية الموظفين . وتوضح ممارسته لذلك حقيقة أنه بينما قد يكون هناك بعض الارتباط بين أعمار معينة ودرجات في الفئة الفنية فإنه يفصل بين أقل الأعمار التي يرقى عندها الموظفون وأكبرها في معظم الأحيان عشر سنوات وأحياناً أكثر من خمسة عشر عاماً . وفي الوقت الذي يسهل فيه ترقية مرطافاً موهوباً في سن مبكرة فإنه ليس من الممكن رفض ترقية موظف إلى منصب جيد يكون تادراً على شغله سراً . أنان رجلاً أو امرأة لمجرد أن هذه الترقية تأتي في وقت متأخر من مدة خدمة الموظف . وقد واصل الأمين العام تطبيق المعايير الخاصة بمد الخدمة لما بعد سن الستين تبعاً للمادة ٩ - ٥ من أنظمة شؤون الموظفين وعدم إبقاء الموظفين في الخدمة بعد بلوغهم هذه السن إلا في ظروف استثنائية لمصالح المنظمة . ويبين الجدول جيم أن من بين ٣٥٩٤ موظفاً في المناصب الخاضعة للتوزيع الجغرافي والمناصب ذات المتطلبات الملغوية الخاصة في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٧٨ لم يكن هناك إلا ١٠١ (٢٨٨ في المائة) منهم في سن الستين أو أكبر . وقد انخفضت هذه النسبة عما كانت عليه قبل خمس سنوات حيث كانت عندئذ ٣٢ في المائة .

٨ - وفي القرار ١٧/٣٢ بإعلاء طلب إلى الأمين العام تقديم تحليل لأعمار الموظفين عند التعيين وعند الترقية في كل درجة من درجات الفئة الفنية وما فوقها خلال السنوات العشرين الماضية ، لكل فترة ١٠ سنوات على حدة : ١٩٥٩ - ١٩٦٨ ، و ١٩٦٩ - ١٩٧٨ وذلك لتقييم المبادئ التوجيهية للسياسة العامة وصياغتها كيفما يتطلب الأمر في هذا الميدان . ويبين الجدول دال أعمار الموظفين المشاغليين لمناصب خاضعة للتوزيع الجغرافي والذين تتوفر عندهم هذه المعلومات . وحيث أن الموظفين في المناصب ذات المتطلبات الملغوية الخاصة يتم اختيارهم على أساس تنافسي وتكون ترقيةهم في بعض الظروف منظمة آلياً ، فإن معيار السن يعتبر بلا صلة . وقد طلب القرار ١٧/٣٢ بإعلاء أيضاً إلى الأمين العام أن يقدم تقريراً مستقلاً عن توظيف الشباب الذين يقل أعمارهم عن ٢٧ سنة . وخلال العام تم تعيين سبعة موظفين من اتحاد الجمهوريات الاشتراكية السوفياتية والسندغال والمصين ونيجييريا والولايات المتحدة الأمريكية والميان والميمن في هذه الفئة للسن .

الجدول دال

أمار الموظفين الشاغلين لمناصب خاصة للتوزيع الجغرافي ضد
التعيين (تع) والترقية (تر)

١٩٧٧-١٩٧٤		١٩٧٣-١٩٦٩		١٩٦٨-١٩٦٤		١٩٦٣-١٩٥٩		
تر	تع	تر	تع	تر	تع	تر	تع	
ف - ١								
٣٧٠١	٢٦٨٠	٣٨٤٦	٢٦٣٤	٣٧٢٤	٢٦٥٤	٣٨٢٨	٢٧٠٧	متوسط العمر
١٧	٤٣	٧	١٠٠	١١	١٥٩	٥	٨٥	أقل من ٣٠
٥١	٨	٣٩	١١	٣٥	١٠	١٩	١٢	٣٩-٣٠
٢٠	-	٢٧	-	٢٧	-	٢١	-	٤٩-٤٠
٨	-	٦	-	١	-	-	-	٥٩-٥٠
-	-	-	-	-	-	-	-	أكثر من ٥٩
ف - ٢								
٣٨٥١	٣١٣٤	٣٩٣٥	٣١٠١	٣٩٩٣	٣١٥٣	٣٦١١	٣١٧٨	متوسط العمر
٥٩	٩٢	٤٨	١٧١	٢٣	٧٨	٢٣	٩٨	أقل من ٣٠
١٠٤	١٨٠	١٠٠	١٧٧	٥١	١٧٩	٦٠	١٦٠	٣٩-٣٠
٧٥	٩	٨٢	١٤	٩٠	١٢	٤٤	١٤	٤٩-٤٠
٤٥	١	٥٠	٥	١٧	-	-	٥	٥٩-٥٠
١	-	-	-	-	-	-	-	أكثر من ٥٩
ف - ٣								
٣٧٦٧	٣٦٦١	٣٨٠٤	٣٦٥٣	٣٨٨٣	٣٦٤١	٣٧٥٢	٣٧٣٨	متوسط العمر
٩٨	٧	٤٧	٧	١٥	٢	١٥	٦	أقل من ٣٠
٣٢٦	٢٤٨	٢١٨	٢٦٤	١٣٩	٢٥٣	١١٢	١٧١	٣٩-٣٠
٩٢	٦٣	١٠٨	٦٩	١١٦	٥٣	٦٦	٦٤	٤٩-٤٠
٨٥	٥	٤٤	٨	١٤	٨	٢	١٣	٥٩-٥٠
٦	-	-	-	-	-	-	-	أكثر من ٥٩
ف - ٤								
٤١٧٤	٤١٤٩	٤٣٠٠	٤٢١٨	٤٢٢٨	٤١٤٦	٤١٢٩	٤٢٤٩	متوسط العمر
٨	-	-	-	١	-	-	-	أقل من ٣٠
٢٣٤	٩١	١٣٨	١١٢	٧٠	١٢٣	٤٢	٥٢	٣٩-٣٠
١٨٧	١٢٤	١٤٥	١٦٢	١٤٢	١٥٢	٨٣	٧١	٤٩-٤٠
٩٢	١٧	٧٧	٣٤	٢٢	٢٣	٢	١٨	٥٩-٥٠
٢	-	-	-	-	-	-	-	أكثر من ٥٩
ف - ٥								
٤٧٨٢	٤٦٥٦	٤٧٥٢	٤٥٨٦	٤٦١٩	٤٦٥٢	٤٢٩٠	٤٥٥١	متوسط العمر
-	-	-	-	-	-	-	-	أقل من ٣٠
٢١	١١	١٥	٢٣	٥	١٩	٨	١١	٣٩-٣٠
١٤٩	٧٧	١١٩	٨٤	١٠٦	٦٦	٤٢	٥١	٤٩-٤٠
١٠٧	٣٧	٨٤	٤٠	٢٨	٤٠	١	٢٠	٥٩-٥٠
٣	-	-	-	-	-	-	-	أكثر من ٥٩

(تابع)

الجدول دال (تابع)
 أمار الموظفين الشاغلين لمناصب خاضعة للتوزيع الجغرافي عند
 التمييز (تح) والترتبة (تر)

١٩٧٧ - ١٩٧٤		١٩٧٣ - ١٩٦٩		١٩٦٨ - ١٩٦٤		١٩٦٣ - ١٩٥٩		
تس	تس	تس	تس	تس	تس	تس	تس	١ - ط
٥٠١١	٤٩٦٦	٤٩٨٣	٤٧٤٠	٤٧٨٣	٤٧٧١	٤٦٢٨	٤٩٦١	متوسط العمر
-	-	-	-	-	-	-	-	أقل من ٣٠
٣	٤	٣	٨	-	٣	١	٢	٣٩ - ٣٠
٤٧	٢٤	٤٦	٢٨	٣٢	٢٣	٥	٣	٤٩ - ٤٠
٦٩	٣٣	٥٠	٢٥	١٦	١٥	١	٨	٥٩ - ٥٠
٢	٢	١	١	-	١	-	-	أكثر من ٥٩

ثالثا - التوزيع الجغرافي لموظفي الامانة العامة

ألف - تمثيل الدول الاعضاء

٩ - يبين الجدول هاء عدد الدول الاعضاء في كل منطقة اقليمية التي هي غير ممثلة أو ممثلة تمثيلا ناقصا ، أو داخل نطاقها المستصوب أو أعلى من نطاقها المستصوب . ويقارن هذا الجدول الحالة في كل منطقة في ١٩٧٨ بالحالة في السنة السابقة وقيل عشر سنوات . وفي بداية السنة التي كتب عنها التقرير كانت هناك ٢٤ دولة عضو غير ممثلة بأحد رعاياها في منصب خاضع للتوزيع الجغرافي . وبالإضافة الى ذلك ، لم يكن لدولة عضو حديثة الانضمام ، وهي جيبوتي ، أية رعية من رعاياها في منصب خاضع للتوزيع الجغرافي (٣) وخلال العام تم تعيين ثلاثة من رعايا دولتين من تلك الدول الاعضاء هما اليمن الديمقراطية ورواندا . ونتيجة لذلك أصبحت اليمن الديمقراطية داخل نطاقها المستصوب . وفي نهاية العام ، في ٣٠ حزيران / يونيه ١٩٧٨ ، كانت هناك ٢٣ دولة عضو غير ممثلة (٤) وفي بداية السنة التي كتب عنها التقرير كانت هناك ١٧ دولة عضو ممثلة تمثيلا ناقصا . وخلال العام تم تعيين ٣٦ من رعايا ١٢ دولة من هذه الدول الاعضاء وهي أسبانيا والمانيا (جمهورية - الاتحادية) وبولندا وتشيكوسلوفاكيا وجمهورية أوكرانيا الاشتراكية السوفياتية والجمهورية الديمقراطية الالمانية والمصين وغرينادا وفنزويلا والمملكة العربية السعودية والمكسيك والميابان . ونتيجة لذلك أصبحت غرينادا داخل نطاقها المستصوب . وفي نهاية السنة ، في ٣٠ حزيران / يونيه ١٩٧٨ ، كانت هناك ٢٠ دولة عضو ممثلة تمثيلا ناقصا (٥) . ومن بين التعيينات المياقية التي تمت خلال السنة ، تم تعيين ١١٩ من رعايا الدول الاعضاء التي كانت داخل نطاقها المستصوب في بداية العام ، و ٩٦ من رعايا الدول الاعضاء التي أعلى من نطاقها المستصوب ، وأحد رعايا دولة غير عضو تشترك في بعض أنشطة المنظمة .

(٣) وقد كان لمغييت نام وهي أيضا دولة عضو حديثة الانضمام ، اثنان من رعاياها فسي منصيين خاضعين للتوزيع الجغرافي وبهذا كانت داخل المنطق المستصوب لها .

(٤) المانيا والامارات العربية المتحدة وانغولا وبابوا غينيا الجديدة والبحرين وبوتان وجزر المهاما وجيبوتي والرأس الاخضر وساحل العاج وساموا وسان تومي وبرينسيبي وسوازيلند وسورينام وسيشل وعمان وغابون وغينيا الاستوائية وغينيا - بيساو وقطر والمكوييت وملديف وموزامبيق .

(٥) اسبانيا واسرائيل والمانيا (جمهورية - الاتحادية) وبولندا وتشيكوسلوفاكيا وجزر القمر والمجاهيرية المغربية الميمنية وجمهورية أوكرانيا الاشتراكية السوفياتية والجمهورية الديمقراطية الالمانية وجنوب افريقيا ورواندا والمصين وفنزويلا والمكسيك وملاوو والمملكة العربية السعودية ومنغوليا وموريتانيا والميابان والسيونان .

الجدول هـ١٠
عدد الموظفين والدول الاعضاء حسب المنطقة الاقليمية والتثيل نمسي
الامانة العامة

١٩٦٩ و ١٩٧٧ و ١٩٧٨

المنطقة الاقليمية	السنة	الموظفون	الدول الاعضاء	دول غير ممثلة	دول ممثلة	داخدا عن النطاق	زاددا عن النطاق
آسيا والشرق الاقصى	١٩٦٩	٣٢٤	١٨	٢	١	٤	١١
	١٩٧٧	٣٩١	٢٣	٤	٣	٦	١٠
	١٩٧٨	٤٠١	٢٤	٤	٣	٧	١٠
افريقيا	١٩٦٩	٢١٧	٤٢	٧	٥	١٩	١١
	١٩٧٧	٣٠١	٤٩	١١	٣	١٨	١٧
	١٩٧٨	٣٢٧	٥٠	١١	٦	١٤	١٩
أمريكا الشمالية ومنطقة الكاريبي	١٩٦٩	٤٣٤	٦	صفر	صفر	٤	٢
	١٩٧٧	٦٢٠	٨	١	١	٣	٣
	١٩٧٨	٦٢١	٨	١	صفر	٤	٣
امريكا اللاتينية	١٩٦٩	١٨٧	٢٠	صفر	٢	٨	١٠
	١٩٧٧	٢٣٠	٢١	١	٢	١٠	٨
	١٩٧٨	٢٣٨	٢١	١	٢	٩	٩
أوروبا الشرقية	١٩٦٩	٢٥٩	١٠	١	٣	٣	٣
	١٩٧٧	٣٢٣	١١	١	٤	٥	١
	١٩٧٨	٣١٦	١١	١	٤	٥	١
أوروبا الغربية	١٩٦٩	٤٧٧	١٧	صفر	٢	٦	٩
	١٩٧٧	٦٣٣	١٨	صفر	٣	٩	٦
	١٩٧٨	٦٣٩	١٨	صفر	٣	٩	٦
الشرق الأوسط	١٩٦٩	٩٥	١٣	صفر	٢	٥	٦
	١٩٧٧	١٢٨	١٧	٦	١	٣	٧
	١٩٧٨	١٣٢	١٧	٥	٢	٢	٨
المجموع	١٩٦٩	١٩٩٣	١٢٦ (١٠٠٪)	١٠ (٧٩٪)	١٥ (١١٩٪)	٤٩ (٣٨٩٪)	٥٢ (٤١٣٪)
	١٩٧٧	٢٦٤٥	١٤٧ (١٠٠٪)	٢٤ (١٦٣٪)	١٧ (١١٦٪)	٥٤ (٣٦٧٪)	٥٢ (٣٥٤٪)
	١٩٧٨	٢٧١٤	١٤٩ (١٠٠٪)	٢٣ (١٥٤٪)	٢٠ (١٣٤٪)	٥٠ (٣٣٦٪)	٥٦ (٣٧٦٪)
بلدان أخرى	١٩٦٩	+٣٨	٤ (دول غير أعضاء)				
	١٩٧٧	+٤٧	٤ (دول غير أعضاء)				
	١٩٧٨	+٤٤	٣ (دول غير أعضاء)				

+ تشمل على أشخاص عدسي الجنسية .

١٠ - وعبر السنوات العشر الاخيرة تم تعيين أكثر من ٢٢٠٠ موظف جديد في مناصب خاضعة للتوزيع الجغرافي . ويبين الجدول واو - ١ فيما يختص بهذه المناصب عدد التعيينات وحالات انتهاء الخدمة والتخيرات الاخرى المتعلقة بالموظفين بالنسبة لكل منطقة اقليمية مع بيان ما اذا كان التعيينين او انتهاء الخدمة يتعلق بموظف معين تعيينا دائما أو تعيينا محدد الاجل في ذلك الوقت . ويبين الجدول واو - ٢ بالنسبة لكل منطقة اقليمية عدد جميع التعيينات في مثل هذه المناصب في كل درجة .

الجدول وار

١ - التعميمات وحالات انتهاء الخدمة وتغييرات الموظفين
الاعرى في المصاب الحاضمة للتوزيع الجغرافسى
مساب المنطقة الاقليمية ١٩٦٩ - ١٩٧٨

الموظفون ١٩٧٨	التغييرات الاخرى	حالات انتهاء الخدمة			التعميمات			موظفون ١٩٦٨	
		معدنة المجموع	الاجل ساعة	معدنة المجموع	الاجل ساعة				
٤٠١	٢٠	٦٣	٢٥٢	١٤٠	١١٢	٣٠١	٢٥٠	٥١	٣٠٦
٣٢٧	٣١	٢٣	١٣٢	٨٧	٤٥	٢٦٩	٢٣٤	٣٥	٢٠١
٦٢١	٣٢	١٠٢	٤٣٥	١٩٦	٢٣٩	٥٥٦	٤٣١	١٢٥	٤٣٠
٢٣٨	٢٠	٣٨	١٢٤	٤٨	٧٦	١٧٠	١٤١	٢٩	١٧٤
٣١٦	١٤	١٧	٤١٦	٣٩٦	٢٠	٤٩٤	٤٨٩	٥	٢٣٥
٦٣٩	٢٩	٧٩	٣٨٦	١٨٥	٢٠١	٥١٠	٣٩٨	١١٢	٤٤٤
١٣٢	١١	١٨	٥٣	٣١	٢٢	٩٨	٨٥	١٣	٨٠
٤٠	٧	١٩	٢٦	١٤	١٢	٤٠	٤٠	-	٣٨
٣٧١٤	١٦٩	٣٥٩	١٨٢٤	١٠٩٧	٧٢٧	٣٤٣٨	٢٠٦٨	٣٧٠	١٩٠٨

(مستحق)

اسيا والشرق الاقصى

افريقيا

امريكا الشمالية ومنطقة

الكاريبي

امريكا اللاتينية

اروپا الشرقية

اروپا الغربية

الشرق الاوسط

بلدان اخرى

المجموع الكلى

•••

الجدول وار (تابع)
 التسميات في المناصب الخاضعة للتوزيع الجغرافي
 حسب المنطقة الاقليمية والدرجة والدرجة ١٩٦٩ - ١٩٧٨

المجموع	ف-١					ف-٢					ف-٣					ف-٤					ف-٥					١-١					١-٢					١-٣					١-٤					١-٥					١-٦					١-٧					١-٨					١-٩					١-١٠					١-١١					١-١٢				
	١	٢	٣	٤	٥	١	٢	٣	٤	٥	١	٢	٣	٤	٥	١	٢	٣	٤	٥	١	٢	٣	٤	٥	١	٢	٣	٤	٥	١	٢	٣	٤	٥	١	٢	٣	٤	٥	١	٢	٣	٤	٥	١	٢	٣	٤	٥	١	٢	٣	٤	٥	١	٢	٣	٤	٥																									
٣٠١	٢١	٢١	٢١	٢١	٢١	٢١	٢١	٢١	٢١	٢١	٢١	٢١	٢١	٢١	٢١	٢١	٢١	٢١	٢١	٢١	٢١	٢١	٢١	٢١	٢١	٢١	٢١	٢١	٢١	٢١	٢١	٢١	٢١	٢١	٢١	٢١	٢١	٢١	٢١	٢١	٢١	٢١	٢١	٢١	٢١	٢١	٢١	٢١	٢١	٢١	٢١	٢١	٢١	٢١	٢١	٢١	٢١	٢١	٢١	٢١																									
٢١٩	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣	٢٣																														
٥٥٦	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠																																			
١٧٠	١٢	١٢	١٢	١٢	١٢	١٢	١٢	١٢	١٢	١٢	١٢	١٢	١٢	١٢	١٢	١٢	١٢	١٢	١٢	١٢	١٢	١٢	١٢	١٢	١٢	١٢	١٢	١٢	١٢	١٢	١٢	١٢	١٢	١٢	١٢	١٢	١٢	١٢	١٢	١٢	١٢	١٢	١٢	١٢	١٢	١٢	١٢	١٢	١٢	١٢																																			
٤٩٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤																																			
٥١٠	٤٢	٤٢	٤٢	٤٢	٤٢	٤٢	٤٢	٤٢	٤٢	٤٢	٤٢	٤٢	٤٢	٤٢	٤٢	٤٢	٤٢	٤٢	٤٢	٤٢	٤٢	٤٢	٤٢	٤٢	٤٢	٤٢	٤٢	٤٢	٤٢	٤٢	٤٢	٤٢	٤٢	٤٢	٤٢	٤٢	٤٢	٤٢	٤٢	٤٢	٤٢	٤٢	٤٢	٤٢	٤٢	٤٢	٤٢	٤٢	٤٢	٤٢																																			
٩٨	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠																																			
٤٠	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—																																			
٢٤٣٨	١٥٧	٦٠٦	٦٣٣	٥٢٣	٢٧٢	١٣٦	٦٤	٢٥	٢٢																																																																												

آسيا والشرق الاقصى
 افريقيا
 امريكا الشمالية ومنطقة الكاريبي
 امريكا اللاتينية
 اوروبا الشرقية
 اوروبا الغربية
 الشرق الاوسط
 بلدان أخرى
 المجموع الكلي

بـ١ - تكوين الملوك في المستويات العليا

١١ - استجابة لاهتمام الجمعية العامة بتمثيل رعايا البلدان النامية في الأمانة العامة ضمن الأمين العام التقريرين الأخيرين الخاصين بتكوين الأمانة العامة جداول تبين توزيع الملوك في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب مجموعات الدول الأعضاء التي حددتها الجمعية العامة في القرار ٢١٥٢ (د - ٢١) المؤرخ في ١٧ تشرين الثاني / نوفمبر ١٩٦٦ من أجل الترشيحات الخاصة بمجلس التنمية الصناعية . وتمثل هذه المجموعات البلدان النامية في آسيا وأفريقيا (المجموعة ألف) ، والبلدان المتقدمة النمو ذات الاقتصاد السوقي (المجموعة باء) ، والبلدان النامية في أمريكا اللاتينية (المجموعة جيم) ، والبلدان الاشتراكية (المجموعة دال) . ويبين الجدول زاي الحالة في السنوات ١٩٧٦ و ١٩٧٧ و ١٩٧٨ مع بيان عدد الدول الأعضاء في كل مجموعة وحاصل جمع نقاط الوسط للنطاقات المستتوية لهذه الدول الأعضاء ، ونطاق لكل مجموعة على أساس عامل مرونة بنسبة ١٥ في المائة ، وكل من العدد الاجمالي لرعايا هذه الدول الأعضاء في المناصب الخاضعة للتوزيع الجغرافي ومناصب المستويات العليا . ويتضمن هذا الجدول بين أقواس المعلومات ذات الصلة فيما يختص بالنسب العاملات . ومن هذا الجدول يتضح أن هناك اتجاهًا نحو الزيادة في النسبة المئوية لرعايا البلدان النامية سواء من ناحية عامة أم من ناحية عدد المناصب العليا التي يشغلونها . ولا تحدث التغييرات بسرعة لأن معدل التغيير في مناصب المستويات العليا يعتبر ضئيلاً . وعلاوة على ذلك ، فإنه في الوقت الذي تسلم فيه الجمعية العامة بالمبدأ القائل بأنه يجب ألا يكون أي منصب حكرا على أي دولة عضو معينة أو مجموعة معينة من الدول الأعضاء إلا أنه كلما شغل منصب بهذا المستوى تصبح مهمة الأمين العام أكثر صعوبة في معظم الأحيان . لأن الدولة العضو التي يخلي أحد رعاياها منصباً تقدم في جميع الأحيان تقريبا فردا آخر من رعاياها لشغل منصب في نفس المستوى كخليفة لمن سبقه . ويتوقع الأمين العام أنه عند ما يخلي الموظفون الذين سيتقاعدون بعد أن قضوا كل حياتهم المهنية في خدمة الأمانة العامة عددا كبيرا من مثل هذه المناصب خلال السنتين القادمتين أنه سيكون في مركز يسمح له بزيادة تمثيل البلدان النامية والنساء في المناصب العليا في نفس الوقت الذي يضمن فيه تحسين التوزيع الجغرافي العادل بالأمانة العامة بوجه عام .

الجسد رول راي
توزيع الموظفين في المناصب الخاضعة للتوزيع الجغرافي فيما بين المجموعات أالف الى دال
(مع بيان عدد النساء العاملات)

النسبة المئوية	عدد الموظفين من الدرجة - وما فوقها	النسبة المئوية	عدد الموظفين	النسبة المئوية	نقطة التوقف للمجموعة	النسبة المئوية	عدد الرول الاعضاء	السنة	المجموعة
٢٧٢	(٣) ٨٥	(١٥٥٥) ٢٥٨٧	(٦٧) ٦٦٢	٢٤٩٤	٦٣٥٥	٨٠٦- ٤٦٥	٨٢	١٩٧٦	ألف
٢٨٥	(٣) ٩٤	(١٦٦٨) ٢٦٦٣	(٧٥) ٦٨٩	٢٨٥	٧٦٨٥	٨٨٠- ٦٥٧	٨٥	١٩٧٧	
٢٩٦	(٣) ١٠٣	(١٨٥٠) ٢٧٢٢	(٨٥) ٧٢٧	٢٨٤	٧٦٦٥	٨٧٩- ٦٥٤	٨٧	١٩٧٨	
٥٢٩	(٥) ١٦٥	(٧١٧٧) ٥٢٦١	(٣٠٩) ١٣٥١	٥٢٢	١٣٥٨٠	١١٨٥- ٥٢١	٢٥	١٩٧٦	بها
٥٢٥	(٤) ١٧٢	(٦٩٨٨) ٥١٨٨	(٣٢٦) ١٣٦١	٤٩٤	١٣٣٥٠	١٥٣٩- ١٣١	٢٥	١٩٧٧	
٤٩٧	(٧) ١٧٣	(٦٧٧٩) ٥١٦١	(٣٢١) ١٣٦٧	٤٩٦	١٣٣٨٠	١٥٤٣- ١٢٣	٢٥	١٩٧٨	
٩٣	(٢) ٢٩	(١٠٥٠) ١٠٦١	(٤٣) ٢٦٢	٧٥	١٩٤٥	٢٥٠- ١٣٩	٢٧	١٩٧٦	جيم
٩١	(٢) ٣٠	(١٠٥٥) ١٠٦٣	(٤٩) ٢٧١	٨٥	٢٢٩٠	٢٦٣- ١٩٥	٢٧	١٩٧٧	
١٠٣٥	(٣) ٣٦	(١١٦٢) ١٠٦١	(٥٣) ٢٨٢	٨٢	٢٢٢٠	٢٥٥- ١٨٩	١٧	١٩٧٨	دال
١٠٦١	(١) ٣٣	(٢٨٨) ١١٥١	(١٢) ٢٩٥	١٥٩	٤١٢٠	٣٦٩- ٤٥٥	١٠	١٩٧٦	
١٠٦٣	(١) ٣٤	(٣٦١) ١١٦١	(١٧) ٣٠٥	١٣٦	٣٦٨٥	٤٢٣- ٣١٤	١٠	١٩٧٧	
١٠٣٥	(-) ٣٦	(٢٩٩) ١١٦١	(١٤) ٢٩٨	١٣٨	٣٧٢٠	٤٢٧- ٣١٧	١٠	١٩٧٨	
١٠٥٠	(١١) ٣١٢	(١٠٥٠) ١٠٥٠	(٤٣١) ٢٥٧٠	١٠٥٠	٢٦٠٠	٢٦١٠- ٢٥٩٠	١٤٤	١٩٧٠	المجموع
١٠٥٠	(١٠) ٣٣٠	(١٠٥٠) ١٠٥٠	(٤٦٧) ٢٦٢٦	١٠٥٠	٢٧٠١	٣١٠٥- ٢٩٩٧	١٤٧	١٩٧٧	
١٠٥٠	(١٣) ٣٤٨	(١٠٥٠) ١٠٥٠	(٤٧٣) ٢٦٧٤	١٠٥٠	٢٦٩٨	٣١٠٤- ٢٩٩٣	١٤٩	١٩٧٨	

١٢ - ويبين الجدول حاصو توزيع الملاك في المستويات العليا في المناصب الخاصة للتوزيع الجغرافي حسب المنطقة الاقليمية وفي كل درجة خلال السنوات العشر الماضية . ويظهر عدد النساء العاملات خلال الأعوام الثمانية الأخيرة بين أقواس .

الجدول حاصو - ١

الموظفون الذين يشغلون مناصب عليا خاصة للتوزيع الجغرافي ١٩٦٩ - ١٩٧٨
(مع بيان عدد النساء العاملات)

١٩٧٨	١٩٧٧	١٩٧٦	١٩٧٥	١٩٧٤	١٩٧٣	١٩٧٢	١٩٧١	١٩٧٠	١٩٦٩	
										آسيا والشرق الأقصى
٥	٣	٣	٣	٣	٢	٢	١	١	١	وكيل الأمين العام
١	٣	٣	٣	٢	٢	٣	٤	٤	٤	ساعد الأمين العام
١١	١١	١٠	٧	٩	٩	٧	٨	٧	٩	مد - ٢
(٣)٢٨	(٢)٣٦	(٢)٣٦	(٢)٣٧	(٢)٣٢	(٢)٢٩	٢٨	٢٩	٢٤	٢٠	مد - ١
٥٥	٥٣	٥٢	٥٠	٤٦	٤٢	٤٠	٤٢	٣٦	٣٤	المجموع
										افريقيا
٥	٣	٣	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	وكيل الأمين العام
٢	٤	٤	٤	٥	٤	٢	٢	٢	٢	ساعد الأمين العام
٥	٥	٤	٤	٤	٣	٤	٣	٢	٢	مد - ٢
(٢)٢٨	(١)٢١	(١)١٦	(١)١٨	(١)١٦	١٥	١٣	١٥	١٣	١٣	مد - ١
٤٠	٣٣	٢٧	٢٨	٢٧	٢٤	٢١	٢٢	١٩	١٩	المجموع
										امريكا الشمالية ومنطقة الكاريبي
٢	٢	٢	٣	٣	٣	٢	١	١	١	وكيل الأمين العام
٤	٣	٣	٢	٢	٢	١	١	١	١	ساعد الأمين العام
١٦	١٨	١٧	١٦	١٤	١٦	(١)١١	(١)١٢	١٤	١٢	مد - ٢
(٢)٤٧	(١)٤٣	(٣)٣٩	(٢)٣٧	(٢)٤١	(٢)٤٣	(٢)٤٥	(٣)٤٥	٣٨	٣٣	مد - ١
٦٩	٦٦	٦١	٥٨	٦٠	٦٤	٥٩	٥٩	٥٤	٤٧	المجموع
										امريكا اللاتينية
٤	٣	٢	٢	١	٢	٢	٢	٢	٢	وكيل الأمين العام
٢	١	٢	٢	٣	٢	١	١	١	١	ساعد الأمين العام
٥	٥	٧	٥	٥	٤	٣	٣	٣	٢	مد - ٢
(٣)٢١	(٢)٢٠	(٢)١٨	(١)١٧	(١)١٥	(١)١٣	١٧	١٤	١١	٩	مد - ١
٣٢	٢٩	٢٩	٢٦	٢٤	٢١	٢٣	٢٠	١٧	١٤	المجموع

(يتبع)

الجدول خامس - ١ (تابع)

١٩٧٨	١٩٧٧	١٩٧٦	١٩٧٥	١٩٧٤	١٩٧٣	١٩٧٢	١٩٧١	١٩٧٠	١٩٦٩	
										أوروبا الشرقية
										وكيل الأمين العام
٣	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	
										مساعد الأمين العام
١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	
١٥	(١)١٤	(١)١٢	(١)١٢	(١)١٣	(١)١٣	(١)١٤	(١)١٥	١٥	١٥	مد - ٢
٢٠	٢٠	٢١	٢١	١٨	١٩	١٩	٢٠	٢٠	١٧	مد - ١
٣٩	٣٧	٣٦	٣٦	٣٤	٣٥	٣٦	٣٨	٣٨	٣٥	المجموع
										أوروبا الغربية
										وكيل الأمين العام
٤	٤	٤	٤	٥	٣	٤	٤	٤	٤	
(١)٨	(١)٨	(١)٦	(١)٢	(١)٢	(١)٣	٢	٣	١	١	مساعد الأمين العام
(١)٢٠	(١)٢٢	(١)٢٣	(١)٢٢	(١)٢٠	(١)٢١	(١)١٨	(١)١٩	١٨	١٦	مد - ٢
(١)٦٠	(١)٥٨	(١)٥٧	(١)٥٩	(١)٥٩	(١)٤٦	(١)٤٥	(١)٤٧	٤١	٣٧	مد - ١
٩٢	٩٢	٩٠	٨٧	٨٦	٧٣	٦٩	٧٣	٦٤	٥٨	المجموع
										الشرق الأوسط
										وكيل الأمين العام
٢	١	١	١	١	١	١				
-	١	١	٢	٢	١	١	١			مساعد الأمين العام
٥	٥	٤	٤	٢	٢	٢	٢	٣	٣	مد - ٢
١٤	١٣	١١	١١	١٠	٨	٨	٨	٧	٦	مد - ١
٢١	٢٠	١٧	١٨	١٥	١٢	١٢	١١	١٠	٩	المجموع
										بلدان أخرى
										مد - ٢
١	١	١	١	١	٢			١		
٣	٣	٤	٣	٣	٦	٧	٥	٤	٣	مد - ١
٤	٤	٥	٤	٤	٨	٧	٥	٥	٣	المجموع
(١٣)٣٥٢	(١٠)٣٣٤	(١٢)٣١٧	(١٠)٣٠٧	(١٠)٢٩٦	(٩)٢٧٩	(٧)٢٦٧	(٧)٢٧٠	٢٤٣	٢١٩	المجموع الكلي

الجدول حا* ٢

نقطة الوسط (نق) للنطاقات المستصوبة حسب المنطقة الاقليمية
والنسبة المئوية الحقيقية (نح) لرعايا المنطقة الاقليمية الذين
يشغلون مناصب عليا خاضعة للتوزيع الجغرافي

١٩٧٨	١٩٧٧	١٩٧٦	١٩٧٥	١٩٧٤	١٩٧٣	١٩٧٢	١٩٧١	١٩٧٠	١٩٦٩		
٢١٣	٢١٢	٢٠٠	١٩٩	١٩٨	١٧٢	١٧٠	١٧٠	١٦٩	١٦٥	نق	آسيا والشرق الأقصى
١٥٦	١٥٩	١٦٤	١٦٣	١٥٥	١٥١	١٥٠	١٥٦	١٤٨	١٥٥	نح	
١٠٢	١٠٣	٨٠	٧٨	٧٧	٩٧	٩٧	٩٧	٩٦	٩٧	نق	افريقيا
١١٤	٩٩	٨٥	٩١	٩١	٨٦	٧٩	٨١	٧٨	٨٧	نح	
٢٠٠	٢٠١	٢١٩	٢١٧	٢١٧	٢٥٨	٢٥٨	٢٦٢	٢٦٣	٢٥٩	نق	أمريكا الشمالية ومنطقة الكاريبي
١٩٦	١٩٨	١٩٢	١٨٩	٢٠٣	٢٢٩	٢٢٢	٢١٩	٢٢٢	٢١٥	نح	
٧٢	٧٣	٦٦	٦٧	٦٧	٧٣	٧٤	٧٤	٧٤	٧٦	نق	أمريكا اللاتينية
٩١	٨٧	٩١	٨٥	٨١	٧٥	٨٦	٧٤	٧٠	٦٤	نح	
١٤٢	١٤١	١٦٢	١٦٢	١٦٣	١٦٣	١٦٤	١٦٥	١٦٥	١٧٠	نق	أوروبا الشرقية
١١١	١١١	١١٤	١١٧	١١٥	١٢٥	١٥٥	١٤١	١٥٦	١٦٠	نح	
٢٢٧	٢٢٥	٢٣٩	٢٤٠	٢٤١	١٩٤	١٩٤	١٩٦	١٩٧	١٩٧	نق	أوروبا الغربية
٢٦١	٢٧٥	٢٨٤	٢٨٣	٢٩١	٢٦٢	٢٥٩	٢٧٠	٢٦٣	٢٦٥	نح	
٤٤	٤٥	٣٤	٣٧	٣٧	٤٤	٤٣	٣٦	٣٦	٣٦	نق	الشرق الأوسط
٦٠	٦٠	٥٤	٥٩	٥١	٤٣	٤١	٤١	٤١	٤١	نح	

جيم - توظيف النساء^١

١٣ - أكدت الجمعية العامة من جديد في قرارها ٣٤١٦ (د - ٣٠) المؤرخ في ٨ كانون الاول / ديسمبر ١٩٧٥ طلبها الوارد في القرار ٣٣٥٢ (د - ٢٩) المؤرخ في ١٨ كانون الاول / ديسمبر ١٩٧٤ بأن يتخذ الأمين العام والمدراء التنفيذيون لجميع المنظمات في منظومة الأمم المتحدة جميع التدابير اللازمة من أجل ضمان تحقيق توازن عادل بين الرجال والنساء في الملاك قبل نهاية عقد الأمم المتحدة الثاني للتنمية وطلبت الى الأمين العام أن يبذل قصارى جهده خلال كل من فترتي السنتين القادمتين ١٩٧٦ - ١٩٧٧ ، و ١٩٧٨ - ١٩٧٩ لشغل عدد من المناصب الخاضعة للتوزيع الجغرافي بما يساوي ٥ في المائة من نقطة الوسط للنطاق المستصوب لكل منطقة اقليمية بتعيين نساء مؤهلات مع اعطاء الأولوية للمرشحات من البلدان غير الممثلة أو الممثلة تمثيلا ناقصا في الأمانة العامة دون المساس بفرض توظيف رجال مؤهلين من نفس هذه البلدان غير الممثلة والممثلة تمثيلا ناقصا. ويبين الجدول الأول عدد النساء العاملات المعينات فيما بين ١ كانون الثاني /يناير ١٩٧٦ و ٣١ كانون الاول / ديسمبر ١٩٧٧ حسب المنطقة الاقليمية والدرجة . وتتداخل هذه الفترة مع الفترات التي يغطيها هذا التقرير والتقاريرين اللذين سبقاه واللذين يبدأ كل منهما في ١ تموز/ يوليه من عام وينتهي في ٣٠ حزيران /يونيه من العام التالي . وبالإضافة الى ذلك كان هناك في ٣٠ حزيران /يونيه ١٩٧٨ أكثر من عشرين من المرشحات للتوظيف اللائي كانت حالاتهن معروضة على أجهزة التعيين والترقية ، انتظارا لموافقة الأمين العام أو كانت قد أرسلت اليهن عروض . وكانت هناك عشر مرشحات أخريات ينظر في تعيينهن بشكل جدي . غير أن نسبة النساء العاملات بالأمانة معبرا عنها بنسبة مئوية من العدد الاجمالي للموظفين ستتأثر بالأعداد الكبيرة نسبيا للنساء العاملات من الموظفات في الفئة الفنية اللائي سيبلغن سن الستين خلال الفترة ١٩٧٩ - ١٩٨٣ . ان ستبلغ في المتوسط حوالي ١٩ امرأة عاملة من الموظفات في الفئة الفنية هذه السن في كل من هذه السنوات وسوف يشكلن ما نسبته حوالي ٢٩ في المائة من جميع الموظفين المتقاعدين من المناصب الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب التوقعات لفترة الخمس سنوات . وهكذا فان نسبة النساء اللائي يمكن توقع تقاعدهن في هذه الفترة يزيد بكثير عن نسبة النساء اللائي يخدم حاليا في وظائف فنية ، هذا اذا استبعدنا حالات الانفصال عن العمل لأسباب أخرى غير التقاعد . ولذا فانه يجب بذل مزيد من جهود التوظيف خلال السنوات القليلة القادمة للمحافظة على النسبة المئوية الحالية للنساء العاملات في مناصب خاضعة للتوزيع الجغرافي وزيادتها .

المعدل طلاء

البيانات المصنفة في مناصب خاضعة للتوزيع الجغرافي خلال فترة
الستين ١٩٧٦-١٩٧٧ حسب المنطقة الاقليمية والدرجة

%	نقطة الوسط	كل الاين مساعد الاين																			
		ط ٢	ط ١	ف ٥	ف ٤	ف ٣	ف ٢	ف ١	المجموع	المجموع	نقطة الوسط										
٢٩	٥٧٣	٢	١	١																	
١٤	٢٧٧	٧	٢	١	٣																
٢٧	٥٤٢	٢٤	١	١٣	٧	١	٢														
١٠	١٩٨	٤	١	١	٢																
١٩	٢٧٩	١٠		٣	٣	٣	١														
٣٠	٦٠٧	١١		٦	٤																
٦	١٢٢	٢		٢																	
١٣٥		٦٠	٥	٢٧	١٩	٤	٣	١	١												

آسيا والشرق الاقصى

افريقيا

امريكا الشمالية ومنطقة

الكاربي

امريكا اللاتينية

أوروبا الشرقية

أوروبا الغربية

الشرق الأوسط

المجموع

١٤ - وفي القرار ٣٤١٦ (د - ٣٠) ناشدت الجمعية العامة أيضا الدول الأعضاء لحثهم على مضاعفة جهودهم للبحث عن النساء المؤهلات وتزكيتهن للوائح الفنية في الأمانة العامة وقد انعكس اهتمام الدول الأعضاء بتزكية النساء في زيادة عدد النساء المرشحات من قبل الدول الأعضاء خلال الفترة التي يغطيها التقرير ، فبلغ عدد المرشحات للوائح الفنية خلال الفترة من ١ تموز/يوليه ١٩٧٧ الى ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٧٨ ٨٢ مرشحة ، بالمقارنة الى ٤١ مرشحة خلال السنة السابقة .

١٥ - وقد اقترنت الجهود التي تبذلها الدول الأعضاء للاستجابة الى طلب الجمعية العامة بعدد من المبادرات الخاصة التي قام بها الأمين العام لزيادة عدد النساء المؤهلات المدرجة أسماؤهن على قائمة الحاسبة الالكترونية لزيادة عدد الفئات المهنية التي تتوفر فيها المرشحات من النساء المؤهلات ولزيادة عدد الجنسيات التي تمثلها النساء المؤهلات . وكان من بين هذه الجهود توزيع كتيب عن الفرص المتاحة أمام النساء في الأمانة العامة للأمم المتحدة بعنوان : " فرص عمل دائم للفنيات من النساء " ومذكرة اعلامية بعنوان " معلومات عامة عن فرص التوظيف في الأمم المتحدة " تم تنقيحها لتأكيد المساواة في الأهلية بين الرجال والنساء للتعيين بالأمانة العامة . وقد بدأ استعراض الاشخاص الذين سبق أن حصلوا على زمالات الأمم المتحدة التي وردت الاشارة اليها في تقرير السنة الماضية في الكشف عن بعض الامكانيات المفيدة بالنسبة للمرشحين ، على الرغم من أن القيود المفروضة على الموارد المخصصة للموظفين قد أخرت تنفيذ عدد من مراحل هذا المشروع .

١٦ - وعلى المستوى الاقليمي ، ومن خلال التنسيق مع مركز التنمية الاجتماعية والشؤون الانسانية تم البحث عن المرشحين من ذوى الكفاءات في الاجتماع التحضيري الاقليمي الافريقي لمؤتمر الأمم المتحدة العالمي لعقد المرأة لعام ١٩٨٠ . فقد أتاح هذا الاجتماع الذي عقد في نواكشول ، موريتانيا ، في أيلول/سبتمبر - تشرين الأول/أكتوبر ١٩٧٧ الفرص لتحديد المصادر بالنسبة للمرشحات اللائي لديهن مجموعة من المهارات المهنية التي من المحتمل أن تكون الأمانة العامة بحاجة اليها . وقد منح نقص الاعتمادات توسيع هذا النوع من جهود التوظيف بحيث تطبق في اجتماع اقليمي عقد في عام ١٩٧٨ في عمان لبلدان منطقة غرب آسيا . واذا توفرت الموارد سيتم استغلال اجتماعات تحضيرية ستعقد في عام ١٩٧٩ للبحث عن المرشحات خصوصا في المناطق الأفريقية والآسيوية ومناطق غرب آسيا وأمريكا اللاتينية .

١٧ - ونتيجة لهذه الأنشطة ازداد عدد النساء المدرجات على قائمة الحاسبة الالكترونية من ٣٢٥ في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٧٧ الى ٧٥٨ في ٣٠ حزيران/يونيو ١٩٧٨ . وأصبحت المرشحات يمثلن ٩٦ جنسية بعد أن كن يمثلن حوالي ٧٠ جنسية في السنة السابقة . والجنسيات الوحيدة الممثلة بما يزيد عن ١٠ مرشحات هي الولايات المتحدة الامريكية (٢٤٥) ، وجمهورية المانيا الاتحادية (٣٥) ، والفلبين (٣٢) ، والمملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وايرلندا الشمالية (٣١) ، وفرنسا (٢٧) ، والهند (٢٢) ، وكندا (٢٢) ، والارجنتين (٢١) ، واليابان (١٤) ، والسويد (١٢) ، واتحاد الجمهوريات الاشتراكية السوفياتية (١٢) ، وايطاليا (١٢) ، وهي جميعا باستثنائها جمهورية المانيا الاتحادية واليابان بلدان داخل النطاق المستصوب لها أو انها ممثلة أصلا تمثيلا زائدا . ويتضمن تقرير الأمين العام عن تنفيذ الاصلاحات في السياسة المتعلقة بشؤون الموظفين مزيدا من المعلومات عن المرشحات المدرجة أسماؤهن في القائمة .

رابعاً - نسبة الموظفين والموظفات فى الامانة العامة

١٨ - رجعت الجمعية العامة من الأمين العام ، في القرار ١٧/٣٢ باء ، أن يقدم بياناً بتوزيع الموظفين حسب الرتبة والجنس على مستوى الشعب في كل إدارة وأن يضمّنه معلومات عما يبذل من جهود في كل إدارة لتحقيق المساواة والتوازن المنصف بين الموظفين والموظفات . ويمكن الاطلاع على المعلومات المطلوبة فيما يتعلق بتوزيع الموظفين على صعيدى الإدارات والشعب في الجدولين ٢٠ و ٢١ من مرفق الجداول الاحصائية . وقد رتب الجدول ٢١ ، الذى يتضمن التوزيع حسب الشعب داخل كل إدارة ، بحيث يظهر نسبة جميع الموظفين من الاناث والذكور في الفئة الفنية وفئة الخدمات العامة كل على حدة في كل وحدة ، ويقارن مابين حالة كل فئة في نهاية عامي ١٩٧٦ و ١٩٧٧ . ويظهر الجدول ٢٠ عدد الموظفين من الفئة الفنية في كل رتبة داخل كل إدارة يوم ٣٠ حزيران /يونيه ١٩٧٨ . وجدير بالذكر انه قد جرى تنظيم الأمانة العامة ، مثلما ابلغ الأمين العام الجمعية العامة (A/C.5/32/17 الفقرة ١٥) ، كلما دعت الحاجة الى ذلك ، مما أدى الى وجود تماثل طفيف من حيث الحجم بين الوحدات الادارية العديدة التي يطلق عليها الآن اسم " الشعب " . ولن يتم حل ما نتج عن ذلك من صعوبات في تقييم البيانات الموجودة الا عند اتمام الجهود المبذولة حالياً لوضع تسميات مختلف أقسام الامانة العامة على مختلف المستويات في الهيكل التنظيمي في اطار متماسك ومنطقي .

١٩ - وقد تم استقاء المعلومات المتعلقة بالجهود المبذولة في كل إدارة لتحقيق المساواة والتوازن المنصف بين الموظفين والموظفات من التقارير المرحلية السنوية لعام ١٩٧٧ التي قدمتها الإدارات والمكاتب وفقاً لنشرة الأمين العام بشأن المساواة بين الموظفين والموظفات (ST/SCB/154) المؤرخة في ٨ آذار/ مارس ١٩٧٧ . وقد كشفت التقارير ، التي أعدها رئيس كل إدارة أو مكتب بالتشاور مع رؤساء الوحدات الرئيسية التي يشرف أو تشرف عليها واستناداً الى التقارير التي أعدها على مستوى الشعب ، عن اهتمام هؤلاء الموظفين ببلوغ الاهداف التي حددتها الجمعية العامة . وقد أوضحوا ، بصفة عامة ، انه قد جرى النظر في امر المرشحات المؤهلات لشغل جميع المناصب الشاغرة التي تقدم من لشغلها وذلك تحقيقاً لتوازن منصف بين الموظفين والموظفات . بيد أن ندرة الشواغر الناتجة عن صغر حجم الوحدة أو عدم حدوث أى تغيير في موظفيها قد عاقت ، في كثير من الحالات ، تعيين أو ترقية موظفات داخل الوحدة . وحين اتاحت مناصب جديدة أو شغرت وظائف قائمة ، عن طريق تقاعد موظفين ذكور أو انتهاء خدمتهم في كثير من الاحيان ، بذلت جهود خاصة لشغلها بنساء . وقد ذكرت بضعة إدارات ضمن الصعوبات التي واجهتها قلة نسبة المرشحات المتوافرات بالمقارنة مع المرشحين ، لا سيما في بعض الميادين التقنية ، مثل الديموغرافيا والهندسة والنقل البحري ، التي يقل عدد النساء ذوات الخبرة الواسعة فيها ، حتى لو كن قد اكتسبن حديثاً المؤهلات المهنية الضرورية . وأوضحت إدارات أخرى كذلك انه ينبغي اتخاذ خطوات لتحسين نسبة الموظفات في الفئة الفنية في اطار التوزيع الجغرافي . وتتضمن اجراءات تحقيق توزيع أفضل لفئة الخدمات العامة ، من

ناحية ، تعيين موظفين من الذكور لأداء الوظائف السكرتيرية والكتابية التي كانت النساء يضطلعن عادة بها في الماضي ؛ وتوظيف النساء ، من ناحية أخرى ، في وظائف الخدمة الميدانية والأمن والسعاة ، التي لم يكن يوظف فيها سابقا الا الرجال . وبالرغم من ان الموظفين في فئة العمال اليدويين مازالوا جميعا من الذكور ، فسوف ينظر في تعيين المرشحات ذوات المؤهلات الضرورية فيها على نفس أساس النظر في تعيين الذكور . بيد أن الجهود التي تبذل في هذه الحالة يعوقها بشدة الافتقار الى النساء اللائي يبحثن عن عمل في بعض المهن التقنية ومنها مهن النجارين والسائقيين والكهربائيين والبنائين والميكانيكيين والسباكين ونجارى المياني وصانعي الاقفال . كذلك لاحظت ادارات كثيرة أن نسبة كبيرة من الموظفين المرقيين الى مناصب الفئة الفنية من شاغلي فئة الخدمات العامة كانت من النساء . وقد قامت ادارات كثيرة ، بالاضافة الى جهودها الرامية الى التغلب على الصعوبات المذكورة أعلاه ، بتركيز انتباهها على نوعية المهام الموكلة الى الموظفين ، لا سيما فيما يتعلق بالوظائف التي ربما كانت غير متاحة لهن في الماضي على قدم المساواة مع الموظفين الذكور . وقد علفت أهمية كبيرة على ارسال الموظفين في بعثات . وأسندت الى عدد من الموظفين مسؤوليات متزايدة أدت ، في كثير من الحالات ، الى ترقيتهم . كما أن الحصول على التدريب بموجب برنامج تنمية قدرات الموظفين متاح للموظفات والموظفين على قدم المساواة . وقد شددت عدة ادارات على أهمية التدريب بالنسبة للموظفات الموجودات حاليا كوسيلة تمكنهن من الطموح الى وظائف أعلى .

خامسا - فريق التحقيق في ادعاءات المعاملة التمييزية

٢٠ - تألف الفريق الذي أنشأه الأمين العام بموجب أمر ادارى (ST/AI/246) للتحقيق في ادعاءات المعاملة التمييزية في الأمانة العامة للأمم المتحدة ، ونفا لطلب الجمعية العامة في القرار ٢٦/٣١ ، بتعيين خمسة أعضاء باشرؤا عملهم في ١ آب / أغسطس ١٩٧٧ . وقد رجعت الجمعية العامة الأمين العام في القرار ٣٢ / ١٧ أن يضمن هذا التقرير بيانا عن أعمال الفريق ، بما في ذلك عدد وأصناف الحالات التي جرى النظر فيها ، وبيان ما اذا كان قد تم حلها حلا مرضيا وما جرى مصادفته أثناء ذلك من مشاكل رئيسية .

٢١ - واجتمع الفريق خلال الفترة الممتدة من ١ آب / أغسطس ١٩٧٧ الى ٣٠ حزيران / يونيه ١٩٧٨ على أساس منتظم لمناقشة الحالات الفردية ، واجراءات عمله كما أجمرى مشاورات غير رسمية عديدة . وفي تلك الفترة ، استرعى ١١٤ موظفا انتباه الفريق الى حالات معينة . وقد عمل بعض الموظفين بدافع فردى ، واشترك بعضهم مع موظفين آخرين ، وناب ثلاثة موظفين عن فئات الموظفين الموجودة في ظروف مماثلة . وقد تناول أعضاء الفريق ، على نحو منفرد أو مشترك أو بصفة فريق ، الحالات الخمس والتسعين المستقلة التي انطوى عليها الأمر ، وفي ٣٠ حزيران / يونيه ١٩٧٨ كان قد تم حل ٥٩ منها عن طريق جهود غير رسمية قام بها أعضاء الفريق . أما الحالات المتبقية فكانت لا تزال معلقة في نهاية تلك الفترة . وقد تم حل غالبية الحالات في غضون فترة الثلاثين يوما التي استشهد بها الفريق

بنفسه . وفي الحالات الأخرى حالت التعقيدات التي انطوى عليها الأمر دون التوصل الى مثل هذا الحل السريع للمشكلات .

٢٢ - وقد جرى توزيع المائة وأربعة عشرة موظفا الذين أحالوا موضوعات الى الفريق وفقا لفتتهم وجنسهم وموقعهم ، على النحو التالي :

مكاتب خارج المقر الرئيسي		المقر الرئيسي		الفئة
ذكور	اناث	ذكور	اناث	
٣	١	١٧	٢٠	الفنية
٣ (ب)	١ (أ)	١٦ (أ)	٥ (أ)	الخدمات العامة
		١	١	خدمة الأمن
		١	-	العمال اليدويون
٦	٢	٣٥	٢١	المجموع

(أ) ناب أحد الموظفين عن مجموعة من الموظفين من نفس الفئة والجنس .

(ب) ناب أحد الموظفين عن مجموعة من الموظفين من نفس الفئة من الجنسين .

٢٣ - ويبين الجدول ياء العوامل الرئيسية التي استندت اليها ادعاءات المعاملة التمييزية والمجالات الادارية الرئيسية المتصلة بها . وهناك حالات كثيرة لم تنطوعلى عامل واحد فقط بل انطوت على مجموعة من العوامل بالاضافة الى العامل الرئيسي . وقد اتفق الفريق على انه بالرغم من أن الدوافع المذكورة للمعاملة التمييزية قد تكون هي الواردة في مجالات اختصاصاته (أى العنصر أو اللون أو الجنس أو اللغة أو الدين أو الرأي السياسي أو الأصل الوطني أو الاجتماعي . . الخ) فإن المعاملة التمييزية تحدث كذلك حين يعامل موظف معاملة أقل مما يلقاه موظفون آخرون ففي نفس الوضع لسبب لا يتصل بالكفاءة وإنما يتصل بالتحامل أو بعامل دخيل آخر . ولا حظ الفريق توجيهات الجمعية العامة فيما يتعلق بالتوزيع الجغرافي العادل للموظفين ، ونسبة النساء ، وتوزيع الأعمار في الامانة العامة ، وذكر انه اذا كان المفروض أن تكون لتنفيذ هذه التوجيهات أسبقية على النظر في المستقبل الوظيفي للموظفين الموجودين ، فقد يرى الفريق أن هناك تمييزاً . وما يرح الامين العام يعتقد بضرورة ايلاء جدارة الموظفين النسبية أعلى قدر من الأهمية في ادارة الموظفين بعد تعيينهم بغية ضمان أعلى مستويات المقدرة والكفاية والنزاهة في الامانة العامة ، وفقا للمادة ١٠١-٣ من الميثاق والمادة الرابعة من النظام الاساسي لموظفي الامم المتحدة . فالمرعاة الواجب ايلؤها لأهمية تعيين الموظفين على أوسع أساس جغرافي ممكن لا تتعدى التعيين الى ترقية الموظفين أو تكليفهم بمهام أو نقلهم وفقا للمادة ٤-٢ من النظام الاساسي للموظفين .

الجدول يساء

عدد الحالات التي حقق فيها الفريق موزعة حسب الاساس
الرئيسي للتمييز المزعوم والمجال الا راى الرئيسى الذى ينطوى عليه

أمور اخرى	ظروف العمل	النقل	التوظيف	الترقية	تقييم الاداء	المركز التعاقدى	التكاليف بمهام	فيما يتصل بـ	التمييز المزعوم القائم على
—	—	—	—	٤	—	—	—	الاسن	
—	١	—	—	١	—	١	—	اللفنة	
—	—	—	—	—	—	١	—	المسالة	
—	—	—	—	—	—	١	—	الاجتماعية	
—	—	—	—	١	—	—	—	الجنسية	
٧	٤	٢	—	١٣	٢	٣	١	الملاقات	
—	٢	—	—	—	—	٢	٢	الشخصية	
٢	٢	٣	٢	١٤	—	٢	٣	المعرف	
١	—	—	١	٩	—	١	٢	الرتبة ، المركز، الفةة	
١٠	٩	٥	٣	٤٢	٢	١٦	٨	الجنس	

٢٤ - وعملا على تعزيز فعالية الفريق ومرونته فيما يتعلق بالوصول اليه وقيامه بالتحقيق في الحالات التي يحيلها اليه موظفون يعملون في مكاتب خارج المقر الرئيسي ، قرر الأمين العام ، بعد التشاور مع ممثلي الموظفين ، انشاء أفرقة فرعية في مقار العمل الرئيسية خارج المقر الرئيسي . ويجرى حاليا انشاء أفرقة من هذا القبيل في المكاتب الموجودة في أديس أبابا وبانكوك وبيروت وجنيف وسنتياغو وزيمبابوا ونيروبي . وسوف يدرج بيان يعملها في تقرير الأمين العام الى الدورة الرابعة والثلاثين . وقد عمل الأمين العام كذلك على ضمان وصول موظفي جميع الأجهزة الفرعية الى الفريق الموجود في المقر الرئيسي أو الى أحد الافرقة الفرعية ، ما لم يكن قد انشئ فيها بالفعل اجراء مماثل للتحقيق في مثل هذه الادعاءات . فقد أنشأ برنامج الامم المتحدة الانمائي بالفعل في عام ١٩٧٣ فريق أمناء مظالم وأجرت مؤخرا مؤسسة الأمم المتحدة لرعاية الطفولة ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين ترتيبات لوصول موظفيهما الى فريق المقر الرئيسي وأفرقتة الفرعية .

سادسا - الخلاصة

٢٥ - يخلص الأمين العام الى أن توزيع الامانة العامة ما برح يظهر تقدما نحو مختلف الاهداف التي حددتها الجمعية العامة ، لا سيما فيما يتعلق بتحقيق توزيع جغرافي عادل للموظفين . وهو يرى ، أخذا في الاعتبار مختلف توجيهات الجمعية العامة ، انه في حين يمارس مسؤوليته بوصفه الموظف الاداري الاكبر في المنظمة ، بموجب المادة ٩٧ من الميثاق ، لتزويد الامانة العامة بالموظفين على نحو يكفل قيامها بأعبائها بطريقة مرضية ، فان عليه ان يكفل تمثيل جميع الدول الاعضاء في المناصب الخاضعة للتوزيع الجغرافي ، وأن يحسن من توزيع الأعمار والجنس في الامانة العامة ، وأن يكرس اهتماما خاصا لتوزيع الموظفين في المستوى العالي .

مرفق

جداول احصائية

الف - الجدول الاقليمي

الجدول ١

عدد الدول الاعضاء والجنسيات الممتلة في الامة العامة حسب الموظفين الذين يشغلون مناصب خاضعة للتوزيع الجغرافي حسب المنطقة الاقليمية (في ١ تموز/يوليه ١٩٧٧ و ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٧٨)

عدد الجنسيات		عدد الدول الاعضاء				عدد الدول الاعضاء		المنطقة الاقليمية
الممتلة في الامة العامة	غير الممتلة في الامة العامة	الممتلة في الامة العامة	غير الممتلة في الامة العامة	الممتلة في الامة العامة	غير الممتلة في الامة العامة	الممتلة في الامة العامة	غير الممتلة في الامة العامة	
١٩٧٨/٦/٣٠	١٩٧٧/٦/٣٠	١٩٧٨/٦/٣٠	١٩٧٧/٦/٣٠	١٩٧٨/٦/٣٠	١٩٧٧/٦/٣٠	١٩٧٨/٦/٣٠	١٩٧٧/٦/٣٠	المنطقة الاقليمية
٤	٤	٢٠	١٩	٢٤	٢٣	٢٣	٢٣	آسيا والشرق الاقصى
١١	١١	٣٩	٣٨	٥٠	٤٩	٤٩	٤٩	افريقيا
١	١	٧	٧	٨	٨	٨	٨	امريكا الشمالية ومنطقة الكاريبي
١	١	٢٠	٢٠	٢١	٢١	٢١	٢١	امريكا اللاتينية
١	١	١٠	١٠	١١	١١	١١	١١	اوروپا الشرقية
-	-	١٨	١٨	١٨	١٨	١٨	١٨	اوروپا الغربية
٥	٦	١٢	١١	١٧	١٧	١٧	١٧	الشرق الاوسط
٢٣	٢٤	١٢٦	١٢٣	١٤٩	١٤٧	١٤٧	١٤٧	المجموع الفرعي
-	-	٣	٤	-	-	-	-	بلدان اخرى
٢٣	٢٤	١٢٩	١٢٧	١٤٩	١٤٧	١٤٧	١٤٧	المجموع الكلي

اجمالي عدد موظفي الامانة العامة من النعثة النقبية وما فوقها من التميميات الدائمة
وتحت الاختيار، والمحددة في الاجل لعام او اكثر ، حسب حالة التميمين
والنعتة في الاقليمية

(في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٧٨)

الجدول ٢

حالة التميمين	المنطقة الاقليمية	آسيا والشرق الاقصى	امريكا الاروقية	امريكا الشمالية امريكا اللاتينية	امريكا الشرقية	اروپيا الغربية	الشرق الاقوسط	بلدان اخرى	المجموع
(أ) جغرافي		٣٢٧	٤٠١	٣١٦	٦٢١	٢٣٨	٦٣٩	٤٠	٢٧١٤
(ب) لغات		٤٢	١٠٣	٢٥	٩١	١٠٤	٣٤٥	١٢	٨٨٠
(ج) بعثات		٢	٦	—	—	٢	٧	—	١٨
(د) برنامج الامم المتحدة للبيئة		٢٥	١٦	٤	١٠	٣	٢٨	١	٩٣
(هـ) مشترك بين الوكالات		—	٢	—	١	—	٢	—	٥
(و) اقامة داعمة		—	١	٢	—	٢	١	١	٨
(ز) مشاريع		٣	٥	—	٣	٣	٤	—	١٩
(ح) اجازات		٧	٩	١	١٩	٩	٤٠	٧	٩٣
(ط) اعارات		٤	١٠	٢	١١	٤	٢٤	٢	٦٠
المجموع		٤١٠	٥٥١	٤٨٦	٧٥٦	٣٦٥	١٠١٠	٦٣	٣٨٩٠

- (أ) موظفون يتنقلون شاغب خاضعة للتوزيع الجغرافي .
(ب) موظفون يتنقلون شاغب ذات تمليات لغوية خاصة .
(ج) موظفون معينون خصيصا للمهمة في البعثات .
(د) موظفون معينون خصيصا للمهمة مع برنامج الامم المتحدة للبيئة .
(هـ) موظفون معينون خصيصا بعد التشاور فيما بين الوكالات لتمثل شاغب تول على أساس مشترك بين الوكالات .
(و) موظفون حاصلون على اقامة داعمة في الولايات المتحدة الامركية .
(ز) موظفون يكفون او يتقدمون للعمل في مشاريع المساعدة التقنية .
(ح) موظفون في اجازات خاصة بدون مرتب .
(ط) موظفون ممارسين الى برنامج الامم المتحدة الانساني او هيئات الامم المتحدة الاخرى .

الجندول ٣

الموظفون الذين يشغلون مناصب حاصمة للتوزيع الجغرافي ونقطة المنتصف
للنطاق المعدل المستصوب حسب المنطقة الاقليمية
(في ١ تموز/يوليه ١٩٧٧ و ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٧٨)

التوزيع الفعلي للموظفين	النطاق المستصوب	نقطة المنتصف للنطاق المستصوب	النسبة المئوية	الزيادة (النقصان)	العدد	١٩٧٨/٦/٣٠	١٩٧٧/٦/٣٠	عدد الموظفين	المطابقة الاقليمية
١٤٧٨/٦/٣٠	١٩٧٧/٦/٣٠	١٩٧٨/٦/٣٠	١٩٧٧/٦/٣٠	النسبة المئوية	العدد	١٩٧٨/٦/٣٠	١٩٧٧/٦/٣٠	عدد الموظفين	المطابقة الاقليمية
١٤٧٨	١٤٦١	٢١٧٣	٢١٧٢	٢٠	٨	٤٠١	٣٩٣	٣٩٣	آسيا والشرق الاقصى
١٢٠	١١٣	١٠٢	١٠٣	٨٦	١٦	٣٢٧	٣٠١	٣٠١	افريقيا
٢٢٧٩	٢٣٢	٢٠٠	٢٠١	٠٢	١	٦٢١	٦٢٠	٦٢٠	امريكا الشمالية ومنطقة الكاريبي
٨٧٨	٨٦	٧٢	٧٣	٣	٨	٢٣٨	٢٣٠	٢٣٠	امريكا اللاتينية
١١٦	١٢١	١٤٢	١٤١	(٢١)	(٧)	٣١٦	٣٢٣	٣٢٣	اروپا الشرقية
٢٣٣	٢٣٧	٢٢٧	٢٢٣	٠٩	٦	٦٣٧	٦٣٣	٦٣٣	اروپا الغربية
٤٩	٤٨	٤٤	٤٤	٣١	٤	١٣٢	١٢٨	١٢٨	الشرق الاوسط
٣١	٣٧			١٨	٤٦	٣٦٧٤	٢٦٢٨	٢٦٢٨	المجموع الفرعي
				(٩٠)	(٤)	٤٠	٤٤	٤٤	بلدان اخرى
١٠٠٠	١٠٠٠	١٠٠٠	١٠٠٠	١٦	٤٢	٢٧١٤	٢٦٧٢	٢٦٧٢	المجموع الكلي

الجدول ٤

التعيينات وحالات انتهاء الخدمة والتغييرات الاخرى في المناصب
الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب المنطقة الاقليمية
(١ تموز/يوليه ١٩٧٧ - ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٧٨)

التغييرات الاخرى في الموظفين (ب)	حالات انتهاء الخدمة (أ)			التعيينات			المنطقة الاقليمية	
	-	+	المجموع	محددة الاجل	دائمة	المجموع		محددة الاجل
٦-	١١+	٢٩	١٣	١٦	٣٢	٢٩	٣	آسيا والشرق الاقصى
٩-	٨+	١٣	٦	٧	٤٠	٣٧	٣	افريقيا
١٠-	١٩+	٦٣	٣٠	٣٣	٥٥	٤٧	٨	امريكا الشمالية ومنطقة الكاريبي
٥-	٦+	١٢	٦	٦	١٩	١٧	٢	امريكا اللاتينية
٣-	٣+	٥٢	٥٠	٢	٤٥	٤٥	-	اروپا الشرقية
١٠-	١٤+	٥٠	٢٦	٢٤	٥٢	٤٣	٩	اروپا الغربية
٢-	٥+	١٠	٦	٤	١١	٩	٢	الشرق الاوسط
٤٥-	٦٦+	٢٢٩	١٣٧	٩٢	٢٥٤	٢٢٧	٢٧	المجموع الفرعي
١-	-	٤	٣	١	١	١	-	بلدان اخرى
٤٦-	٦٦+	٢٣٣	١٤٠	٩٣	٢٥٥	٢٢٨	٢٧	المجموع الكلي

- (أ) تتضمن هذه الاعددة جميع حالات الاستقالة والتقاعد وانتهاء التعيينات المحددة الاجل او انتهاء الخدمة لاي سبب آخر .
- (ب) يبين هذان العمودان الزيادات والنواقص الناتجة عن تغييرات من قبيل تحركات الموظفين على النحو التالي :
- ١ - العاطلون الذين تم نقلهم بين المناصب الخاضعة للتوزيع الجغرافي والمناصب ذات المتطلبات اللغوية الخاصة ؛
 - ٢ - العاطلون الذين منحوا اجازات خاصة بدون اجر او الذين عادوا من مثل هذه الاجازات ؛
 - ٣ - العاطلون المنتدبون لمشاريع المساعدة التقنية او المكفون بالعمل فيها او الذين عادوا من مثل هذه المشاريع ؛
 - ٤ - العاطلون المعارون الى برنامج الامم المتحدة الانثائي او هيئات لام المتحدة الاخرى او الذين عادوا من مثل هذه الاعارات ؛
 - ٥ - ترقية العاطلين من فئة الخدمات العامة الى الفئة الفنية ؛
 - ٦ - التغييرات الحاصلة في الجنسية .

الجدول ٥
الموظفون الذين يتصلون حاصب خاضعة للتوزيع الجغرافي حسب
جهة العمل والمنطقة الاقليمية
(في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٧٨)

الموظفون الذين يتصلون حاصب خاضعة للتوزيع الجغرافي حسب جهة العمل والمنطقة الاقليمية (في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٧٨)	المنطقة الاقليمية							المجموع الكلي
	الشرق الاقصى	افريقيا	امريكا الشمالية ومنطقة البحر الكاريبي	اللاتينية الاقليمية	اوروبا الشرقية	الشرق الاوسط	بلدان اخرى	
١٣٦٦	١٣١	٢٣٤	٤٧	١٦٣	٤٢٩	٩٦	٥	المجموع الكلي
١١٢	١	١	٢	٤٠	١٣	١	٦	الشرق الاقصى
١٣٣	—	٣٨٤	٥	١١	١٧	٢	٣	افريقيا
١٣٥	—	٢	٤	٥	٢٤	٨٤	—	امريكا الشمالية ومنطقة البحر الكاريبي
١٣٢	١٠٣	—	١	٧	٤	٢	١	اللاتينية الاقليمية
٦٢	٥	٣	٤١	١	٨	١	١	اوروبا الشرقية
١٩٧	٢٣	٢٧	٥	٢١	٥٧	١٢	١٢	بلدان اخرى
٢٦٨	٢٠	٢٤	١٥	٢٨	٤٩	١٨	١	المجموع الكلي
٥٤	٨	٧	٢	٣	١١	٥	١	الشرق الاقصى
٢٥٥	٢٦	١٧	١٠	٢٦	٣٠	١٣	١٠	افريقيا
٢٧١٤	٢٢٧	٤٠١	١٣٢	٢١٦	٦٦١	٢٢٨	٤٠	امريكا الشمالية ومنطقة البحر الكاريبي
								اللاتينية الاقليمية
								اوروبا الشرقية
								بلدان اخرى
								المجموع الكلي

- (أ) بما في ذلك مراكز الاعلام .
(ب) بما في ذلك مكاتب الاتصال في عمار العمل الاخرى .
(ج) بما في ذلك مكتب الامم المتحدة لتتبع عمليات الاغاثة في حالات الكوارث ، وشعبة المخدرات ، وادارة الهيئة الدولية لمراقبة المخدرات ، وشعبة الشؤون الاجتماعية ، وشعبة حقوق الانسان ، ومؤتمر لجنة منع السلاح في جنيف .

الجدول ٦
الموظفون الذين يشغلون مناصب عليا عاصمة للتوزيع الجغرافي حسب
المنطقة الاقليمية والرئيسية
(في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٧٧ و٣٠ حزيران/يونيه ١٩٧٨)

الريادة أو النقطة	١٩٧٨/٦/٣٠				١٩٧٧/٦/٣٠								
	%	المجموع	١ - مد	٢ - مد	%	المجموع	١ - مد	٢ - مد					
٢+	١٥ر٦	٥٥	٣٨	١١	١	٥	١٥ر٩	٥٣	٣٦	١١	٣	٣	آسيا والشرق الاقصى
٧+	١١ر٤	٤٠	٢٨	٥	٢	٥	٩ر٩	٣٣	٢١	٥	٤	٣	افريقيا
٢+	١٩ر٦	٦٩	٤٧	١٦	٤	٢	١٩ر٨	٦٦	٤٣	١٨	٣	٢	امريكا الشمالية ومنطقة الكاريبي
٢+	٩ر١	٣٢	٢١	٥	٢	٤	٨ر٧	٢٩	٢٠	٥	١	٢	امريكا اللاتينية
٢+	١١ر١	٣٩	٢٠	١٥	١	٣	١١ر١	٣٧	٢٠	١٤	١	٢	اوروبا الشرقية
-	٢٦ر١	٩٢	٦٠	٢٠	٨	٤	٢٧ر٥	٩٢	٥٨	٢٢	٨	٤	اوروبا الغربية
١+	٦ر٠	٢١	١٤	٥	-	٢	٦ر٠	٢٠	١٣	٥	١	١	الشرق الاوسط
١٨	٩٨ر٩	٣٤٨	٢٢٨	٧٧	١٨	٢٥	٩٨ر٨	٣٣٠	٢١١	٨٠	٢١	١٨	المجموع الفرعي
-	١ر١	٤	٣	١	-	-	١ر٢	٤	٣	١	-	-	بلدان اعزى
١٨	١٠٠ر٠	٣٥٢	٢٣١	٧٨	١٨	٢٥	١٠٠ر٠	٣٣٤	٢١٤	٨١	٢١	١٨	المجموع الكلي

الجدول ٧

المواطنون حسب المنطقة الاقليمية والرتبة والجنس
(في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٧٨)

الف - المواطنون الذين يشغلون مناصب حاصصة للتوزيع الجغرافي

المجموع الكلي	وكيل الامين مساعد الامين العالم										المناطق الاقليمية								
	ف-١	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	م-١	م-٢	م-٣	م-٤	م-٥									
٤٠١	١٢	١٢	٢٣	٣٤	١٤	٥٩	٧	٩٧	٥	٧٣	٣	٣٥	١١	١	٥	آسيا والشرق الاقصى			
٢٢٧	٢٥	٢	٧	٩	٣٤	٨	٧٩	١	٨١	٣	٥٣	٢	٢٦	٥	٥	افريقيا			
٦٢١	١٧٩	٤٤٢	١١	٣	٥٠	٧١	٦٢	١٠٣	٣٨	١٢٧	١٦	٧١	٢	٤٥	١٦	امريكا الشمالية ومنطقة الكاريبي			
٢٣٨	٤٥	١٩٣	٤	٦	١٦	١٨	١٨	٢٩	٣	٦٨	٤٣	٣	١٨	٥	٢	امريكا اللاتينية			
٣١٦	١٤	٣٠٢	١	٤	٢٧	٣	٧٧	٤	١١١	٣	٤٧	٢٠	١٥	١	١	اروپا الشرقية			
٦٣٩	١٢٩	٥١٠	٦	٦	٤١	٥٥	١١٨	١٨	١٢٢	١١	١٢٠	١	٥٩	١	١٩	اروپا الغربية			
١٣٢	١٨	١١٤	٢	٢	٨	١٣	٣	١٧	٢	٣١	١٤	١٤	٥	٥	٥	الشرق الاوسط			
٤٠	٨	٣٢	١	٥	٩	٢	٧	٩	٣	٣	٣	٣	١	١	١	بلدان اخرى			
٣٧١٤	٤٨٢	٢٢٣٢	٣٨	٣٧	١٥٦	٢٨١	١٦٠	٤٨٩	٧٥	٦٤٥	٤٠	٤٤١	١١	٢٢٠	١	٧٧	١	١٧	٢٥
	١٧٨	٨٢٦٢	٥٠٧٢	٤٩٧٣	٣٥٧٢	٦٤٧٣	٢٤٧٢	٧٥٧٣	١٠٢٤	٨٩٦١	٨٧٣	٩١٧٢	٤٨	٩٥٧٢	١٣	٩٨٧٢	١٥	٩٤٧٢	١٠٠
	٢٧١٤	٧٥	٤٣٧	٦٣٩	٧٢٠	٤٨١	٢٣١	٧٨	١٨	٢٥									

المجموع الفرعي (أ)

المجموع الكلي

(بتتبع)

الجدول ٧ (تابع)
 ١٠٦ - الموظفون الذين يشغلون المناصب ذات المستوىات
 اللغوية الخاصة

المجموع الكلي	المجموع الفرعي (أ)		ف-١		ف-٢		ف-٣		ف-٤		ف-٥		المنطقة الإقليمية
	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	
١٠٣	١٦	٨٧	١	٦	١٤	٦	٤٣	٤	٢٤	٦	١	٦	آسيا والشرق الأقصى
	١٥	٨٤											
٤٢	٦	٣٦			١٥	٤	١٢	٢	٨				أفريقيا
	١٤	٨٥											
٩١	٤١	٥٠		١	١٢	١٢	٢٤	١٣	١١	٣	٢		أمريكا الشمالية ومنطقة الكاريبي
	٤٥	٥٤											
١٠٤	٤٢	٦٢	٢	٦	٨	٢٢	٣٤	١٠	١٥	٢	٥		أمريكا اللاتينية
	٤٠	٥٩											
١٥٨	١٠	١٤٨			٤٥	٩	٦٦	١	٢١		٦		أوروبا الشرقية
	٦	٩٣											
٣٤٥	١٦٤	١٨١	٣	٢	٢٨	٢٦	٨٦	٨٠	٣٧	٥٦	١٠	١٧	أوروبا الغربية
	٤٧	٥٢											
٢٥	٢	٢٣			٤	٢	١٠		٧		٢		الشرق الأوسط
	٨	٩٢											
١٢	٥	٧		٢		٢	٢	١	٥				بلدان أخرى
	٤١	٥٨											
٨٨٠	١٨٦	٥٩٤	٥	٣	٥٤	١٢٤	١٤٤	٢٧١	٦٨	١٥٧	١٥	٣٩	المجموع الفرعي (أ)
	٢٢	١٧٥	١٢	٣٧	٣٠٣	٦٩٧	٩٥٣	٣٠٢	٦٩٨	٢٧٨	٢٢٢		
	٨٨٠	٥٨٣	٨		١٧٨	٥١٥	٢٢٥	٣٥					المجموع الكلي

(تابع)

المدد ول ٧ (تابع)

حجم - المدد الاجمالي للموظفين الذين يشغلون مناصب خاضعة للتوزيع الجغرافي والمناصب ذات الوظائف اللغوية الخاصة

المجموع الكلي	وكيل الأمين مساعد الأمين العام																		
	المدد	العام	المدد	العام	المدد	العام	المدد	العام	المدد	العام									
	١- ف	٢- ف	٣- ف	٤- ف	٥- ف	١- مد	٢- مد	١- مد	٢- مد	١- مد									
	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠									
٣٥٩٤	٧٦٨	٢٨٦	٤٣	٤٠	٢١٠	٤٠٥	٣٠٤	٧٦٠	١٤٣	٨٠٢	٥٥	٤٨٠	١١	٢٢٠	١	٧٧	١	١٧	٢٥
	٢١٥٤	٧٨٦	٥١٨	٤٨٢	٣٤١	٦٥٦	٢٨٦	٧١٤	١٥١	٨٤٩	١٠٣	٨٦٧	٤٨	٩٥٢	١٣	٩٨٧	١	٩٤٤	٠٠
٣٥٩٤	٨٣	٦١٥	١٠٦٤	٩٤٥	٥٣٥	٢٣١	٧٨	١٨	٢٥										

(أ) المجموع الاجمالي

(أ) النسبة المئوية مبنية تحت كل مجموع ، عموديا وانفصا .

الجدول ٨

الموظفون المميزون كخبراء استثماريين في مشاريع التعاون التقني
(مع توضيح عدد النساء العاملات)

ألف - حسب المنطقة الاقليمية الأصلية والاختصاص

(في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٧٨)

المنطقة الاقليمية	الاختصاص	الخبراء الاستثماريون	الخبراء الاقليميون	الخبراء الاستثماريون	الخبراء الاقليميون	المجموع
آسيا والشرق الأقصى		١٧	٢	١٦	٣٥	
افريقيا		١	١	١٢	١٤	
أمريكا الشمالية ومنطقة الكاريبي		١٤	٧	٤	٢٥ (١)	
أمريكا اللاتينية		٦	٤	١٢	٢٢	
أوروبا الشرقية		٥	١	١	٧	
أوروبا الغربية		٢٨ (١)	١٠	١١ (١)	٤٩ (٢)	
الشرق الأوسط		٣	٢	٣	٨	
بلدان أخرى		١ (١)	١	١	٣ (١)	
المجموع		٧٥ (٢)	٢٧	٦٠ (٢)	١٦٢ (٤)	

(يتبع)

الجدول ٨ (تابع)
باب - حسب جبهة العمل والمنطقة الاقليمية

المجموع الكلي	أمريكا الشمالية وخطية البحر الكاروبي							جمهورية العمل
	بلدان أخرى	الشرق الأوسط	أوروبا الغربية	أوروبا الشرقية	أمريكا اللاتينية	أورغواي	آسيا والشرق الاقصى	
٧٤		٣١	٦	١٧	٥	٥	١٠	القطر (١)
١٥ (١١)		٢		١ (١١)			١٢	اللجنة الاقتصادية لأوروبا اللجنة الاقتصادية والاجتماعية آسيا والمحيط الهادو اللجنة الاقتصادية لأوريسكا اللاتينية
١٠			٨	٢			٢	اللجنة الاقتصادية لاورغواي
٢٠ (١١)		٧ (١١)		١			٢	اللجنة الاقتصادية لغربي آسيا
٥		١					١	مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية (ب)
١٥ (٢)		٢ (١)		٤			٢	مؤتمر الأمم المتحدة للتنمية الصناعية (ب)
١٢		٣		٢			١	برنامج الأمم المتحدة للبيئة (ب)
٤		١		٢			١	حزب (ج)
١٦٢ (٤)	٢ (١١)	٤٩ (٢)	٢٢	٢٥ (١١)	٧	٨	٣٥	١٤
								المجموع الكلي

(أ) بما في ذلك مراكز الاعلام .
 (ب) بما في ذلك مكاتب الاتصال في عقر العمل الأخرى .
 (ج) بما في ذلك مكتب الأمم المتحدة لتنسيق عمليات الاعانة في حالات الكوارث ، وشعبة المخابرات ، وأمانة الهيئة الدولية لمرافقة المخابرات ، وشعبة الشؤون الاجتماعية ، وشعبة حقوق الانسان ، ومؤتمر لجنة نزع السلاح في جنيف .

١٥- جدول اول المنسيات

الجدول ٩

الموظفون في المناصب الحاضرة للتوزيع الجغرافي حسب المنطقة الاقليمية والمنسية والرتبة

(مع توضيح عدد المنساة المعاملات)

(في ٣٠ حزيران / يونيو ١٩٧٨)

المنطقة الاقليمية وبلد المنسية	عدد العاملين ١٩٧٧/٦/٣٠	مسلم	وكيل	عدد العاملين ١٩٧٨/٦/٣٠	ف-١	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	د-١	د-٢	مسلم	وكيل	عدد العاملين ١٩٧٧/٦/٣٠	المنطقة الاقليمية وبلد المنسية
آسيا والشرق الاقصى															
استراليا	٣٤	١	٥	١٠	١١	٤	٢	١				٣٣	(٩)	استراليا	
	(٧)	(٢)	(٤)	(١)											
اندونيسيا	١٧			٩	١٦	٥	٢					١٦	(٥٠)	اندونيسيا	
	(١)			(١)											
بابوا غينيا الجديدة	٥														
	(١)														
باكستان	١٥			٢	٣	٤	٥					١٧		باكستان	
	٨			٣	٢	١	١					٨	(١١)	بنغلاديش	
بنغلاديش	٨														
	(٥)														
بوتان	٥														
	٥														
بوروسا	٩			١	٥	٢	١					٨		بوروسا	
	٢٢			٥	٢	١						٢٢		تايلاند	
تايلاند	٢٢														
	(٧)			(١)								(٨)			
جمهورية لاو الديمقراطية الشمسية															
مسامبا	٣			٢	١							٣			
	٥														
سرى لانكا	٢٢			١	٥	٩	٢					١٨	(٢)	سرى لانكا	
	(٢)			(١)								(٢)			
سنغافورة	٧			٣	١							٦		سنغافورة	
	٤٩			٥	١٠	٨	٩					٥٢	(١٦)	الصين	
الصين	(١٦)			(٣)	(١)	(١)	(٢)					(١٦)			
الطاجيك	٣٨			٧	٣	٧						٣٨	(١٤)	الطاجيك	
	(١٣)			(٦)	(٣)	(١)						(١٤)			
فجني	٣			١	٢							٣		فجني	
	٣			١	٢							٣			

(يتبع)

المردول ٩ (تابع)

المنطقة الاقليمية وطد المنسوبة	عدد الممثلين ١٩٧٧/٦/٣٠	مساهمة الأمين العام	وكيل الأمين العام	مساهمة الأمين العام	مساهمة الأمين العام	مساهمة الأمين العام	مساهمة الأمين العام	مساهمة الأمين العام	مساهمة الأمين العام	عدد الممثلين ١٩٧٧/٦/٣٠	المنطقة الاقليمية وطد المنسوبة
آسيا والشرق الأقصى (تابع)											
فييت نام	٢ (١)									٢ (١)	كموتيا الديمقراطية
كامبوتيا الديمقراطية	٦									٦	ماليزيا
ماليزيا	١٠									١٠	ملاييف
ملاييف	صفر									صفر	منغوليا
منغوليا	١									١	نيبال
نيبال	١٠									١٠	نيوزيلندا
نيوزيلندا	١٩ (٣)									١٩ (٣)	الهند
الهند	٥٢ (٢)									٥٢ (٢)	اليابان
اليابان	٦٩ (٨)									٦٩ (٨)	
مخصص عام السكان											
١٥٧-١٥٧											
١٨٣-١٣١	٧٤ (٩)	٣ (٢)	١٣ (١١)	١٧ (٣)	٢٣ (٢)	١٣ (١)	٢ (١)	١٤ (٣)	٤ (١)	١٩ (٨)	
١٩-١٤	٥٢ (٥)	٢ (١)	٥ (١)	٧ (١)	١٤ (٣)	٤ (١)	١٤ (٣)	٤ (١)	١٤ (١)	٥٢ (٢)	
١٠٧-١٠٧											
٤٨٨-٤٨٨	٤٠١ (١٤)	٢٤ (١٢)	٦٧ (٢٣)	٧٣ (١٤)	١٠٤ (٧)	٧٨ (٥)	٣٨ (٣)	١١ (١)	١ (١)	٣٩٣ (١٥)	المجموع الفرعي
٧-٢	١٧	٣	٢	١	٦	٥				١٦	انجوسيا
٧-٢	٢		١	١						٢	امراطورية اوزبكية الوسطى
٧-٢	صفر									صفر	أنغولا
٧-٢	١٦ (٢)		٥ (٢)	٣	٥	٢				١٤ (١)	أوغندا
٧-٢	٨			٣	٢	١				٨	بنين
٧-٢	٢		٢							٢	بوتسوانا
٧-٢	٢		١		١					٢	بوروندي
٧-٢	٣		٣							٢	تشاد

(تابع)

المستدول ١ (تابع)

النطاق المستدول	عدد المبالغين ١٩٧٨/٦/٣٠	١- ف	٢- ف	٣- ف	٤- ف	٥- ف	٦- م	٧- م	٨- م	٩- م	١٠- م	عدد المبالغين ١٩٧٧/٦/٣٠	المنطقة الاقليمية و بلد المنسوبة
٧-٢	١٠ (١)	١ (١)	٥	٣								٧ (١)	المومال
٧-٢	٥	٢	٣									٦	غابون
٧-٢	١٨ (٢)	٣	٢ (١)	٤	٧ (١)	١						١٥ (٢)	غانسا
٧-٢	٥	٢	١	٢								٥	غينيا
٧-٢	٥											٥	غينيا الاستوائية
٧-٢	٥											٥	غينيا - بيساو
٧-٢	٤		٢	١								٤	فولتا المليا
٧-٢	٥	١	٢	١								٥	الكونغفسو
٧-٢	١٤	٢	١	٦	٣	٢						١١	كينيا
٧-٢	٢		١									٤	ليبيريا
٧-٢	٢ (١)	٢ (١)										٢ (١)	ليسوتو
٧-٢	٧	١	٣	١	٢							٩	مالدي
٧-٢	٨ (١)	١	٤ (١)	٢	١							٦ (١)	مدغشقر
٨-٢	٢٧ (٦)	١	٢ (٢)	٤ (٢)	٢ (١)	٧ (١)	٢					٢٥ (٥)	مصر
٨-٢	١٠ (١)		٣	٣		٣ (١)						٨ (١)	المغرب
٧-٢	١	١										١	ملاوي
٧-٢	١											٢	موريتانيا
٧-٢	٧	١	٢	٢								٧	موريشيوس

الجدول ٩ (تابع)

النطاق	عدد المالكين	١ - ف	٢ - ف	٣ - ف	٤ - ف	٥ - ف	٦ - ط	٧ - ط	٨ - ط	٩ - ط	١٠ - ط	١١ - ط	١٢ - ط	١٣ - ط	١٤ - ط	١٥ - ط	١٦ - ط	١٧ - ط	١٨ - ط	١٩ - ط	٢٠ - ط	٢١ - ط	
٧-٢	٠																						
٧-٢	٣																						
٩-٤	٢٠ (١١)																						
٢١-٢٦																							
٣١٨-٢٣٥	٢٢٧ (٢٥)	(٩)	٥٢ (٩)	٨٧ (٨)	٨٢ (١)	٥٦ (٢)	٢٨ (٢)	٥	٢	٥	٣٠١ (١٩)												

مفصّل عام السكان

المجموع الفرعي

أمريكا الشمالية ومنطقة
الكاريبي

١٧ -

٧-٢	٤ (١)		١	(١)	١	١					٤ (١)												
٧-٢	٠										٠												
٨-٣	١٣ (٢)		٥ (١)	١	٥ (١)	١	١	١	١	١	١٣ (١)												
٧-٢	١٤ (١)		٤	١	١ (١)	١	٢				١٣ (١)												
٧-٢	٢										١												
٧-٢	١١ (٥)		(١)	٤ (٢)	٥ (٢)	١					١٠ (٤)												
٦٨-٥٠	٦١ (١٣)		٦ (٢)	١٨ (٧)	١٦ (٣)	١٠ (١)	٧	٢	١	١	٥٩ (١٤)												
٥٢٠-٣٨٤	٥١٦ (١٥٧)	(١٣)	(١٠١) (٤٥)	١٣٩ (٥٢)	١٣٥ (٣٣)	٧٤ (١٥)	٣٧ (٢)	١٣	٣	١	٥٢٠ (١٦١)												
١٢٠-٤٥٨	٦٢١ (١٧٩)	(١١)	(٥٠٠) (١٢١)	(٦١٥) (٢٢٨)	(١٦٥) (٣٨)	(٨٧) (١٦)	(٤٧) (٢)	(١٦)	(٢)	(٢)	(١٨٣) (١٨٣)												

المجموع الفرعي

الولايات المتحدة
الألمانية
مفصّل عام السكان

المجدول ١ (تابع)

أمريكا اللاتينية

النطاق	عدد الماطمين	النطاق	عدد الماطمين	النطاق	عدد الماطمين	النطاق	عدد الماطمين	النطاق	عدد الماطمين	النطاق	عدد الماطمين
١٩٧٨/٦/٣٠	١٩٧٧/٦/٣٠	١٩٧٧/٦/٣٠	١٩٧٧/٦/٣٠	١٩٧٧/٦/٣٠	١٩٧٧/٦/٣٠	١٩٧٧/٦/٣٠	١٩٧٧/٦/٣٠	١٩٧٧/٦/٣٠	١٩٧٧/٦/٣٠	١٩٧٧/٦/٣٠	١٩٧٧/٦/٣٠
٢٢-١٧	٣٨ (٧)	(١)	(٢)	(٧)	٨	١٠	٧ (١)	١	١	٣٣ (٥)	الأرجنتين
٧-٢	٨ (١)		١		١	٢	٣ (١)		١	(١)	أكوادور
٨-٢	١٥ (١)	١		(٤)	٧		١	١	١٤ (١)	أوروغواي	
٧-٢	٤		١	١	١		١		٥	باراغواي	
٢٧-٢٠	٢٢ (٣)	١		(٣)	٩	٧	١	١	٣٣ (٣)	البرازيل	
٧-٢	٨ (٢)		١	(٤)	(١)	١			٧ (٢)	بنما	
٧-٢	١٠		١	١	٤	٣	١		١٠	بوليفيا	
٨-٢	١٢ (٤)		(٤)	(١)	(٤)		١	١	١٤ (٣)	بيرو	
٧-٢	٤ (٢)		١	(٢)					٤ (٢)	الجمهورية الدومينيكية	
٧-٢	٥ (١)	(١)			٣	١			٥ (١)	السلفادور	
٧-٢	٠								٠	سورينام	
٩-٤	٣١ (١٥)	(١)	(١)	(٨)	(٤)	(١)	٤ (١)		٣٢ (١٥)	شيلي	
٧-٢	١				٢	٢			١	غواتيمالا	
١٤-١	٨ (٣)		(١)	(١)	(٢)	٢	١		٧ (٢)	فنزويلا	
٩-٤	٨ (١)	(١)		٢	٢	٢			١ (١)	كوبا	
٧-٢	٢	١			١	١			٤	كوستاريكا	
٩-٤	١٥		١	١	٢	٥	١		١٧	كولومبيا	
٢١-١١	١٤ (٢)		(٢)	١	٥	١			١٣ (٢)	الكمبوديا	
٧-٢	١ (٢)	١	(١)	(١)	(١)				١ (٢)	نيكاراغوا	

٠ / ٠

المجموعتين ٩ (تابع)

النطاق	عدد الممثلين	١-ف	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	النطاق	عدد الممثلين	
٣٧-٢٧	٢٣ (٣)	٢ (١)	٢	٩ (٢)	٥	٣	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢٢ (٣)	اسبانيا	
١٦٤-١٢١	٧٣ (١١١)	١٦ (٥)	١٧ (٣)	٢١ (٢)	١١	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٦٩ (١٠)	ألمانيا (جمهورية - الاتحادية)	
١٠-٥	١١	١	٢	٣	٢	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	٩	ايرلندا	
٧-٢	٣ (١)	١ (١)	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	٣ (٠)	ايسلندا	
٧٥-٥٥	٥٨ (١٠١)	١٨ (٢)	١٣ (٣)	١٥ (٢)	٧	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٥٩ (١١)	ايطاليا	
١٠-٥	٧ (١)	١	١	١	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٧ (١)	البرتغال	
٢٧-٢٠	٢٠ (٥)	٣ (٢)	١٤ (١)	٥	٢	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	٢٣ (٧)	بلجيكا	
١٨-١٣	١٧ (٢)	٢	٨ (٢)	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	١٥ (٢)	الدانمرك	
٢١-٢٢	٢٦ (٧)	٢	١١ (٥)	٧	١١ (٢)	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٢٥ (٦)	السويد	
١٢٥-٩٢	١٣٦ (٤٩)	١٥ (٧)	١٥ (١١)	٢٨ (١٦)	٢١ (٣)	٣٠ (٣)	١٧	٥	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	٢٨ (٢٢)	فرنسا	
١٥-١٠	١٥ (٧)	١	٣	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١٨ (٧)	فنلندا	
٨-٣	٣	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	٣	لكسمبرغ	
٧-٢	١	١	٢	٢	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	٣	مالطة
٩٨-٧٣	١٢٩ (٣١)	٢٨ (٣)	٢١ (١٠)	٢٣ (٣)	٢٦ (٢)	٣٤	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣١ (٢٧)	المملكة المتحدة	
١٥-١٠	١٣ (١)	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١٤ (١)	النرويج	
١٨-١٣	٢٨ (٨)	٣	٥	٧	٥	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٢٨ (٨)	النمسا	
٢٤-٢٥	٢٢ (٢)	٢	١٢ (١)	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	٢٤ (٣)	هولندا	

(يتبع)

الجدول ٩ (تابع)

النطاق المستوي	عدد المالكين	١٩٧٨/٦/٣٠	١- ف	٢- ف	٣- ف	٤- ف	٥- ف	١- ط	٢- ط	٣- ط	٤- ط	٥- ط	١- ط	٢- ط	٣- ط	٤- ط	٥- ط	١- ط	٢- ط	٣- ط	٤- ط	٥- ط	
١٣-٨	٧			١	١	٢	٢																
١-١																							
٧٠-٤٣٠	١٢٩	(١٢٩)	١٢	(١٦)	٩٦	(٤٦)	١٦٨	(٥٠)	١٤٠	(١٦٨)	١٣١	(١١١)	٦٠	(١١)	٢٠	(١١)	٨	(١١)	٤	١٢٣	(١٢٨)		
٧-٢	١٢	(١)		(١)		١		٤		٥		١								١٢	(٥)		
١١-١	٤	(١)				١		١		(٢)										٧	(١)		
٧-٢	٨			٢		٢		٣												٨			
٨-٣	٠																						
١٤-٩	١٧	(٢)		(١)		(٢)		٤		٤		٤		١						١٥	(١)		
٧-٢	٠																						
١٢-٧	١٤	(٢)				١		(٢)		٣		٣		٢						١٧	(٢)		
٧-٢	١٤					١		٢		٣		٣		٢						١٤			
٨-٣	١٨	(٢)				١		٠		(١)		(١)		١						١٦	(٢)		
٧-٢	٠																						
٧-٢	١١					٢		٢		٢		٢		١						١١			
٧-٢	٠																						
١٠-٥	٠																						
٨-٣	٢٢	(٥)				(٢)		(٢)		(٢)		(٢)		٢٠						٢٠	(٥)		
١١-٦	٢	(٢)				(٢)		(٢)		(٢)		(٢)		٢						٢	(٢)		

أوروبا الغربية (تابع)
 اليونان
 مخصص عامل السكان
 الشرق الأوسط
 الأردن
 إسرائيل
 أذربيجان
 الإمارات العربية المتحدة
 إيران
 البحرين
 تركيا
 الجمهورية العربية السورية
 العراق
 عمان
 قطر
 الكويت
 لبنان
 السلطنة العربية السعودية

المجدول ١ (تابع)

النطاق	عدد الماطين المستعرب	١-ف	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-ط	٢-ط	عدد الماطين وكيل	عدد الماطين الأيمن الماط الأيمن الماط	١٩٧٧/٦/٣٠	المنطقة الاقليمية	ولد الجنسية
٧-٢	٧		٢	١	١	٢			١	٧		اليمن	٧
٧-٢	٢	(١)		١						٥		اليمن الديمقراطية	٥
١٤-١٤												معرض عامل المكان	(٥)
١٣٧-١٠١	١٣٢ (١١٨)	(٤)	(٢١)	(٢٠)	(٣٢)	(٢٣)	١٤	٥	٢	١٢٨ (١٤)		الجميع الفردي	
	٤			١	٢	١				٧		بلدان أخرى	
	٣٠ (٨)	(١)	(٥)	(٧)	٦	٢	٣	١		٢٩ (٨)		جمهورية كوريا	٢٩
	٢		١	١						٢		سويسرا	٢
	٤		٢		١					٦		نايجيريا	٢
	(٥)									(١)		عدد غير الجنسية	٦
	٤٠ (٨)	(١)	(٥)	(٢)	٩	٣	٣	١		٤٤ (٩)		الجميع الفردي	
	٢٧١٤ (٤٨٢)	٧٥ (٣٨)	٤٣٧ (١٥٦)	٦٤٩ (١٦٠)	٧٢٠ (٧٥)	٤٨١ (٤٠)	٢٣١ (١١١)	٧٨ (١١)	١٨ (١)	٢٥	٢٦٧٢ (٤٧٧)	الجميع	

(١) بما في ذلك موظف واحد من بيليز ، وواحد من دومينيكا ، وخمسة من هونغ كونغ ، وستة من روكيسيا الجنوبية .

النسبة المئوية للتمهينات محددة الاجل	١٩٧٨/١/٣٠				١٩٧٧/١/٣٠				المساحة الاقليمية وبلد المنشئة آسيا والشرق الاقصى (تابع)	
	النسبة المئوية محددة الاجل	نوع التعميم	تمت الاختيار	داوتم	النسبة المئوية محددة الاجل	نوع التعميم	تمت الاختيار	داوتم		
١٠٠٠	١٠	١	١	٨	١٠٠	١٠	١	١	٨	نيبال
٤٤٤	١٨	٨		١٠	٤٧٤	١٩	٩	١	٩	نيوزيلندا
٢٦١	٥٢	١٤		٣٨	٢٣١	٥٢	١٢		٤٠	الهند
٣٩٢	٧٤	٢٩	٩	٣٦	٤٠٦	٦٩	٢٨	١١	٣٠	اليابان
٢٩٤	٤٠١	١١٨	١٨	٢٦٥	٢٨٢	٣٩٣	١١١	٢٦	٢٥٦	المجموع الفرعي
٢٥٣	١٧	٦		١١	٣٧٥	١٦	٦	١	٩	افريقيا
٥٠٠	٢	١	١		١٠٠٠	٢	٢			امبراطورية افريقيا الوسطى
٠٠٠					٠٠٠					انغولا
٦٨٨	١٦	١١		٥	٦٤٣	١٤	٩		٥	اوغندا
١٢٥	٨	١		٧	١٢٥	٨	١		٧	بسن
١٠٠٠	٢	٢			١٠٠٠	٢	٢			بوتسوانا
٠٠٠	٢		١	١	٥٠٠	٢	١		١	بوروندي
٣٣٣	٣	١	١	١	٥٠٠	٢	١	١		تنزانيا
٥٥٦	٩	٥		٤	٤٤٤	٩	٤		٥	توغو
٢٢٢	١٨	٤	١	١٣	٢٧٨	١٨	٥	١	١٢	تونس
٢٥٠	١٦	٤		١٢	١٤٣	١٤	٢	٢	١٠	الجزائر
٠٠٠	١		١		٠٠٠	١		١		جزر القمر
٠٠٠	٤			٤	٠٠٠	٤		١	٣	الجمهورية العربية الليبية
٤٧١	١٧	٨		٩	٣٠٨	١٣	٤	١	٨	جمهورية تنزانيا المتحدة
٠٠٠					٠٠٠					جمهورية
١٥١	٩	٥	١	٣	٥٠٠	٨	٤		٤	جمهورية الكاميرون المتحدة
٠٠٠	٨			٨	٠٠٠	١٠			١٠	جنوب افريقيا
٠٠٠					٠٠٠					الرأس الأخضر

(تابع)

•
•
•

الجدول ١٠ (تابع)

النسبة المئوية للتعريفات للتعريفات محددة الاجل	١٩٧٨/٦/٣٠				١٩٧٧/٦/٣٠				المنطقة الاقليمية وبلد الجنسية
	نوع التعميم	محدد الاجل	تحت الاختار	داشم	نوع التعميم	محدد الاجل	تحت الاختار	داشم	
١٠٠٠	١	١							الترنقيا (تابع)
٥٤٥	١١	٦		٥	٨	٤	٤	٤	رواندا
٠٠	٢			٢	٢		٢	٢	زانيا
٠٠									ساحل العاج
٠٠									سان تومي وبرنسيوي
٦٠٠	١٠	٦	١	٣	٩	٥	١	٣	السنغال
٠٠									سوازيلند
٤٤٤	٩	٤	١	٤	١٠	٦	٤	٤	السوران
٥٣٨	١٣	٧		٦	١٣	٧	١	٥	سيراليون
٠٠									سيهيل
٥٠٠	١٠	٥		٥	٣	٢	١	٤	الصيغال
٠٠									غابون
٦٠٠	٥	٣		٢	٦	٣	٣	٣	غامبيا
٤٤٤	١٨	٨	١	٩	١٥	٧	١	٧	غانا
٢٠٠	٥	١		٤	٥	١		٤	غينيا
٠٠									غينيا الاستوائية
٠٠									غينيا - بيساو
٧٥٠	٤	٣	١		٤	٤		٣	فولتا العليا
٢٠٠	٥	١		٤	٥	١	١	٣	الكونغو
٤٦٩	١٤	٦	٢	٦	١١	٤	١	٦	كينيا
٠٠	٢			٢	٤	١		٣	ليبيريا
٠٠	٢			٢	٢			٢	ليسوتو
٥٧١	٧	٤		٣	٩	٤	١	٤	مالسي

(يتبع)

المردول ١٠ (تابع)

النسبة المئوية للتصنيفات محددة الاجل	١٩٧٨/٦/٣٠				١٩٧٧/٦/٣٠				النسبة المئوية للتصنيفات محددة الاجل	تحت الاختيار	دا قسم	النسبة المئوية للتصنيفات محددة الاجل	تحت الاختيار	دا قسم	النسبة المئوية للتصنيفات محددة الاجل	تحت الاختيار	دا قسم	النسبة المئوية للتصنيفات محددة الاجل	تحت الاختيار	دا قسم	النسبة المئوية للتصنيفات محددة الاجل	تحت الاختيار	دا قسم	النسبة المئوية للتصنيفات محددة الاجل	تحت الاختيار	دا قسم	النسبة المئوية للتصنيفات محددة الاجل	تحت الاختيار	دا قسم	النسبة المئوية للتصنيفات محددة الاجل	تحت الاختيار	دا قسم	النسبة المئوية للتصنيفات محددة الاجل	تحت الاختيار	دا قسم	النسبة المئوية للتصنيفات محددة الاجل	تحت الاختيار	دا قسم	النسبة المئوية للتصنيفات محددة الاجل	تحت الاختيار	دا قسم
	النسبة المئوية للتصنيفات محددة الاجل	تحت الاختيار	دا قسم	النسبة المئوية للتصنيفات محددة الاجل	تحت الاختيار	دا قسم	النسبة المئوية للتصنيفات محددة الاجل	تحت الاختيار																																	

افريقيا (تابع)

٣٧٥	٨	٣	٢	٣	١٦٧	٦	١	٣	٢	٢	٢	١٤	مدغقر
٥٥٦	٢٧	١٥		١٢	٤٤٠	٢٥	١١					١٤	هسر
٢٠٠	١٠	٢		٨	١٢٥	٨	١	١	١	١	٦	٦	المغرب
٠	١			١	٠	١					١	١	ملاوي
٠	١			١	٥٠	٢	١				١	١	موريتانيا
٢٨٦	٧	٢		٥	٢٨٦	٧	٢	١	١	٤	٤	٤	موريشيوس
٠					٠								موزامبيق
٦٦٧	٣	٢	١	١	٦٦٧	٣	٢	١	١	١	١	١	النيجر
٥٠٠	٢٠	١٠	٢	٨	٣٧٥	١٦	٦	٢	٢	٢	٨	٨	نيجيريا
٤١٩٩	٣٢٧	١٣٧	١٧	١٧٣	٣٧٩	٢٠١	١١٤	٢٣	١٦٤	١٦٤	١٦٤	١٦٤	السومج الغربي

امريكا الشمالية ومنطقة الكاريبي

٠	٤	١	١	٣	٠	٤	١	١	٣	٣	٣	٣	بربادوس
٠					٠								البهاما
٣٠٨	١٣	٤		٩	٣٨٥	١٣	٥		٨	٨	٨	٨	ترينيداد وتوباغو
٧١	١٤	١		١٣	٧٧	١٣	١		١٢	١٢	١٢	١٢	جامايكا
١٠٠٠	٢	٢		١٠٠٠	١٠٠٠	١	١						غرينادا
١٨٢	١١	٢	١	٨	٢٠٠	١٠	٢	٢	٦	٦	٦	٦	غيانا
٥٠٨	٦١	٢١	٣	٢٧	٥٠٨	٥٩	٣٠	٢	٢٧	٢٧	٢٧	٢٧	كندا
٢٢٧	٥١٦	١١٧	٣٤	٢١٥	٢٣٢	٥٢٠	١٢١	٢٦	٣١٣	٣١٣	٣١٣	٣١٣	الولايات المتحدة الأمريكية
٢٥٢	٦٢١	١٥٧	٢٩	٤٢٥	٢٥٨	٦٢٠	١٦٠	٤١	٤١٩	٤١٩	٤١٩	٤١٩	السومج الغربي

امريكا اللاتينية

٥٥٢	٣٨	٢١		١٧	٤٨٥	٣٢	١٦		١٧	١٧	١٧	١٧	الارجنتين
١٢٥	٨	١		٧	٢٢٢	٤	٢		٧	٧	٧	٧	اكواور
٥٢٢	١٥	٨		٧	٥٠٠	١٤	٧		٧	٧	٧	٧	اوروغواي

(يتبع)

المدول ١٠ (تابع)

النسبة المئوية للتعريفات للتعريفات محددة الاجل	١٩٧٨/٦/٣٠				١٩٧٧/٦/٣٠				النسبة المئوية للتعريفات للتعريفات محددة الاجل	١٩٧٧/٦/٣٠				النسبة المئوية للتعريفات للتعريفات محددة الاجل
	النسبة المئوية للتعريفات للتعريفات محددة الاجل	تحت الاختيار	تحت الاختيار	تحت الاختيار	النسبة المئوية للتعريفات للتعريفات محددة الاجل	تحت الاختيار	تحت الاختيار	تحت الاختيار		النسبة المئوية للتعريفات للتعريفات محددة الاجل	تحت الاختيار	تحت الاختيار	تحت الاختيار	
٠.٠	٤	١	٤	٤	٥	١	٤	٤	٥	١	٤	٤	٤	٤
٢٧٣	٢٢	٦	١٦	٣٠٤	٢٣	٧	١٦	١٦	٢٣	٧	١٦	١٦	١٦	١٦
٢٥٠	٨	٢	٦	٢٨٦	٧	٢	٤	٤	٧	٢	٤	٤	٤	٤
١٠٠	١٠	١	٩	١٠٠	١٠	١	٨	٨	١٠	١	٨	٨	٨	٨
٥٠٠	١٢	٦	٦	٥٠٠	١٤	٧	٧	٧	١٤	٧	٧	٧	٧	٧
٢٥٠	٤	١	٣	٠	٤		٤	٤	٤		٤	٤	٤	٤
٠	٥		٥	٠	٥		٥	٥	٥		٥	٥	٥	٥
٢٨٩	٣٦	١٤	٢٢	٣١٣	٢٢	١٠	٢٢	٢٢	٢٢	١٠	٢٢	٢٢	٢٢	٢٢
٠	٦		٤	٠	٦		٤	٤	٦		٤	٤	٤	٤
٣٧٠	٨	٣	٤	٢٨٦	٧	٢	٤	٤	٧	٢	٤	٤	٤	٤
١٢٥	٨	١	٧	٠	٦		٦	٦	٧		٦	٦	٦	٦
٣٣٣	٣	١	١	٥٠٠	٤	٢	١	١	٤	٢	١	١	١	١
٣٣٣	١٥	٥	١٠	٢٩٤	١٧	٥	١٢	١٢	١٧	٥	١٢	١٢	١٢	١٢
٧١	١٤	١	١٠	٧٧	١٣	١	٩	٩	١٣	١	٩	٩	٩	٩
٠	٦		٦	٠	٦		٥	٥	٦		٥	٥	٥	٥
٣٣٣	١٢	٣	٨	٢٧٣	١١	٣	٨	٨	١١	٣	٨	٨	٨	٨
٥٠٠	٤	٢	٢	٥٠٠	٤	٢	٢	٢	٤	٢	٢	٢	٢	٢
٣٢٤	٢٣٨	٧٧	١٥٤	٢٩١	٢٣٠	٦٧	١١	١٥٢	٢٣٠	٦٧	١١	١٥٢	١٥٢	١٥٢

الجميع الفرعي

اوربا الشرقية

اتحاد الجمهوريات الاشتراكية

السوفياتية

اليانبا

بلغاريا

(يتبع)

الجدول ١٠ (تابع)

النسبة المئوية للتأمينات محددة الاجل	١٩٧٨/٦/٣٠			١٩٧٧/٦/٣٠			النسبة المئوية للتأمينات محددة الاجل	النسبة المئوية للتأمينات محددة الاجل	نوع التأمين	تحت الاختار	نوع التأمين	تحت الاختار	نوع التأمين	تحت الاختار	نوع التأمين	تحت الاختار	نوع التأمين	تحت الاختار	
	تحت الاختار	نوع التأمين	محددة الاجل	تحت الاختار	نوع التأمين	محددة الاجل													تحت الاختار
٨٧٠	٢٣	٢٠	٣	٨٣٣	٢٤	٢٠	٤												
١٠٠٠٠	١٢	١٢		١٠٠٠٠	١٢	١٢													
١٠٠٠٠	٢٤	٢٤		١٠٠٠٠	٢٥	٢٥													
١٠٠٠٠	٩	٩		١٠٠٠٠	١٢	١٢													
١٠٠٠٠	٨	٨		١٠٠٠٠	٨	٨													
١٠٠٠٠	٨	٨		١٠٠٠٠	١١	١١													
١٠٠٠٠	١٠	١٠		١٠٠٠٠	١٣	١٣													
٦٦٧	١٨	١٢	٦	٦١١	١٨	١١	٧												
٩٦٢	٣١٦	٣٠٤	١٢	٩٥٧	٣٢٣	٣٠٩	١٣												
١٣٠	٢٣	٣	١	٩١	٢٢	٢	١٨												
٤٥٢	٧٣	٣٣	١٢	٤٧٨	٦٩	٣٣	١٥												
٣٦٤	١١	٣	٦	٣٣٣	٩	٣	٥												
٢٥٠	٣	١	١	٣٣٣	٣	١	١												
١٥٥	٨٥	٦	٥	١٥٣	٥٩	٩	٤١												
١٤٣	٧	١	٦	١٤٣	٧	١	٥												
٣٠٠	٣٠	٦	٢٠	٣٠٣	٣٣	١٠	٢٠												
١١٨	١٧	٢	١٥	١٣٣	١٥	٢	١٣												
٢٧٨	٢٦	١٠	٢٣	٣٤٣	٣٥	١٢	٢٣												
٢٤٧	١٤٦	٣٦	١٠٦	٢٦١	١٣٨	٣٦	١٠٠												
٤٦٧	١٥	٧	٨	٥٥٦	١٨	١٠	٨												
٠	٣		٣	٠	٣		٣												

الجموع الفرعي

أوروبا الغربية

ألمانيا (جمهورية - الاتحادية)

إسبانيا

إيرلندا

إيطاليا

إسبانيا

إيطاليا

إسبانيا

إيطاليا

إسبانيا

إيطاليا

إسبانيا

إيطاليا

إسبانيا

إيطاليا

إسبانيا

المردول ١٠ (تابع)

النسبة المئوية للتصنيفات للمبنيات محددة الاجل	١٩٧٨/١/٣٠				١٩٧٧/١/٣٠				النسبة المئوية للتصنيفات للمبنيات محددة الاجل	تحت مسمى الاعتراف الاجل المجموع	تحت مسمى الاعتراف الاجل المجموع	النسبة المئوية للتصنيفات للمبنيات محددة الاجل	تحت مسمى الاعتراف الاجل المجموع	تحت مسمى الاعتراف الاجل المجموع	النسبة المئوية للتصنيفات للمبنيات محددة الاجل	
	تحت مسمى الاعتراف الاجل المجموع	تحت مسمى الاعتراف الاجل المجموع	تحت مسمى الاعتراف الاجل المجموع	تحت مسمى الاعتراف الاجل المجموع	تحت مسمى الاعتراف الاجل المجموع	تحت مسمى الاعتراف الاجل المجموع	تحت مسمى الاعتراف الاجل المجموع	تحت مسمى الاعتراف الاجل المجموع								
١٦٧	١	١	١	٥	١٦٧	١	١	٥	٥	٥	٥	١٦٧	١	١	٥	٥
٢٧١	١٢٩	٣٥	٦	٨٨	٢٦٠	١٣١	٣٤	٦	٩١	٩١	٩١	٢٦٠	١٣١	٣٤	٦	٩١
٣٨٥	١٣	٥	٨	٨	٣٥٧	١٤	٥	٩	٩	٩	٩	٣٥٧	١٤	٥	٩	٩
٣٢١	٢٨	٩	١٩	١٩	٢٨٦	٢٨	٨	٢٠	٢٠	٢٠	٢٠	٢٨٦	٢٨	٨	٢٠	٢٠
٣١٣	٢٢	١٠	٢	٢٠	٣٢٤	٢٤	١١	٢	٢١	٢١	٢١	٣٢٤	٢٤	١١	٢	٢١
٠	٧	٧	٧	٧	١٢٥	٨	١	٧	٧	٧	٧	١٢٥	٨	١	٧	٧
٢٧٤	٦٣٩	١٧٥	٣٧	٤٢٧	٢٨٣	٦٣٣	١٧٩	٤٨	٤٠٦	٤٠٦	٤٠٦	٢٨٣	٦٣٣	١٧٩	٤٨	٤٠٦

المجموع الفرعي

الشرق الاوسط

٤١٧	١٢	٥	١	٦	٤١٧	١٢	٥	١	٦	٦	٦	٤١٧	١٢	٥	١	٦	٦
٥٠٠	٤	٢	٢	٢	٥٠٠	٦	٣	٣	٣	٣	٣	٥٠٠	٦	٣	٣	٣	٣
٣٧٥	٨	٣	١	٤	٣٧٥	٨	٣	١	٤	٤	٤	٣٧٥	٨	٣	١	٤	٤
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
١٧٦	١٧	٣	٢	١٢	٢٠٠	١٥	٣	١	١١	١١	١١	٢٠٠	١٥	٣	١	١١	١١
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
٣٥٧	١٤	٥	٩	٩	٤١٢	١٧	٧	١٠	١٠	١٠	١٠	٤١٢	١٧	٧	١٠	١٠	١٠
٤٢٩	١٤	٦	١	٧	٥٧١	١٤	٨	٦	٦	٦	٦	٥٧١	١٤	٨	٦	٦	٦
٥٠٠	١٨	٩	٩	٩	٥٠٠	١٦	٨	٨	٨	٨	٨	٥٠٠	١٦	٨	٨	٨	٨
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
٣١٤	١١	٤	٧	٧	٣١٤	١١	٤	٧	٧	٧	٧	٣١٤	١١	٤	٧	٧	٧
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
٣١٤	٢٢	٨	٢	١٢	٤٠٠	٢٠	٨	١٢	١٢	١٢	١٢	٤٠٠	٢٠	٨	١٢	١٢	١٢
٣٢٣	٣	١	١	١	٠	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٠	٢	٢	٢	٢	٢

السلطة العربية السعودية

(تابع)

الجدول ١٠ (تابع)

النسبة المئوية للتعيينات لمدة الاجل	١٩٧٨/٦/٣٠				١٩٧٧/٦/٣٠				المنطقة الاقليمية وولد الجنسية (تابع)	
	نوع التعيين	تحت الاختار	معدل	ناتج	نوع التعيين	تحت الاختار	معدل	ناتج		
٢٨٦	٧	٢	٥	٢٨٦	٧	٢	٥	اليمن		
٠٠	٢	٢	٠	٠				اليمن الديمقراطية		
٣٦٤	١٣٢	٤٨	١٠	٧٤	٣٩٨	١٢٨	٥١	٥	٧٢	الجموع الفرعي
١٠٠٠	٤	٤	١٠٠٠	٧	٧	٧	١٠٠٠	٢٩	٢٩	بلدان اخرى
١٠٠	٣٠	٣	٣	٢٤	١٣٨	٢٩	٤	١	٢٤	جمهورية كوريا
٥٠٠	٢	١	١	٥٠٠	٢	١	١	١	١	سويسرا
٥٠٠	٤	٢	٢	٣٣٣	٦	٢	٢	٤	٤	تايوان
٢٥٠	٤٠	١٠	٣	٢٧	٣١٨	٤٤	١٤	١	٢٩	عد بنو الجنسية
٢٧٨	٢٧٤	١٠٢٦	١٣١	١٥٥٧	٢٧٦	٢٦٧٢	١٠٠٥	١٥٦	١٥١١	الجموع الفرعي
										الجموع الكلي

...

المنطقة الإقليمية وبلد الجنسية	وكيل الامين العام	ساعد الامين العام	مد - ٢	مد - ١	ف - ٥	ف - ٤	ف - ٣	ف - ٢	ف - ١	المجموع
افريقيا (تابع)										
مدغشقر							٢			٢
							(١)			(١)
صر							٢			٢
							(١)			(١)
المغرب							١			١
نيجيريا							٤	١		٥
							(١)			(١)
<hr/>										
المجموع الفرعي	١			٣	٨	١	١٨	٨	١	٤٠
			(١)				(٣)	(٢)	(١)	(٧)
<hr/>										
امريكا الشمالية ومنطقة الكاريبي										
غرينادا			١							١
غيانا							١			١
							(١)			(١)
كندا					١	٢	١	٤		٩
							(٢)	(٢)		(٢)
<hr/>										
الولايات المتحدة الأمريكية			١	٣	٥	١١	١١	١٣		٤٤
				(١)	(١)	(٣)	(٢)	(٥)		(١١)
<hr/>										
المجموع الفرعي	١		٢	٣	٦	١٣	١٣	١٧		٥٥
				(١)	(١)	(٣)	(٣)	(٧)		(١٤)
<hr/>										
امريكا اللاتينية										
الارجنتين					٢	١	٢			٥
اوروغواي			١							١
البرازيل						١				١
بيرو						١				١
						(١)				(١)
الجمهورية الدومينيكية							١			١
شيلي				١	٢					٤
فنزويلا										١
كوبا						١				١
كولومبيا							١			١
المكسيك								١		٢
هايتي										١
<hr/>										
المجموع الفرعي	١		١	٢	٤	٥	٥	١		١٩
				(١)	(١)	(١)	(١)			(١)

(يتبع)

٠٠/٠٠

الجدول ١٠١ (تابع)

الجموع	١- ف	٢- ف	٣- ف	٤- ف	٥- ف	١- ط	٢- ط	وكيل الامين العام	ساعد الامين العام	المنطقة الاقليمية وبلد الجنسية
<u>اوربيا الشرقية</u>										
٣٣ (٣)		٧ (١)	٧ (١)	١٢ (١)	١	٣	٢	١		اتحاد الجمهوريات الاشتراكية السوفياتية
١					١					بلغاريا
٣		١	١		١					بولندا
٢			١	١						تشيكوسلوفاكيا
٣		٢	١							جمهورية اوكرانيا الاشتراكية السوفياتية
١				١						الجمهورية الديمقراطية الالمانية
١			١							رومانيا
١		١								يوغوسلافيا
٤٥ (٣)		١١ (١)	١١ (١)	١٤ (١)	٣	٣	٢	١		المجموع الفرعي
<u>اوربيا الغربية</u>										
١							١			اسبانيا
١٠ (٢)		٢	٢ (١)	٣ (١)		٢		١		المانيا (جمهورية - الاتحادية)
٢		١			١					ايرلندا
٢ (١)		١ (١)	١							ايسلندا
٢			١					١		ايطاليا
١			١							بلجيكا
٢			٢							الدانرك
٥ (١)		١	٣ (١)			١				السويد
٩ (٣)		١ (١)	٤ (١)		٣ (١)			١		فرنسا
٢			٢							فنلندا
٨ (١)		٣ (١)	١	٣	١					المملكة المتحدة
٢				٢						النرويج
١				١						النسا
٥		١	٣		١		٠			هولندا
٥٢ (٨)		١٠ (٣)	٢٠ (٣)	٩ (١)	٦ (١)	٣	١	١	٢	المجموع الفرعي

(يتبع)

٠٠/٠٠

المنطقة الاقليمية وبلد الجنسية		وكيل الامين العام	ساعد الامين العام	مد ٢	مد ١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	ف-١	المجموع
<u>الشرق الاوسط</u>											
الاردن											
						٢	١				٣
ايران											
									٢		٢ (١)
الجمهورية العربية السورية											
				١							١ (١)
العراق											
								١			١ (١)
قبرص											
									١		١ (١)
السلطنة العربية السعودية											
									١		٢ (١)
النين الديمقراطية											
								١		١	٢ (١)
<u>المجموع الفرعي</u>											
				١		٢	١	٣	٣	١	١١ (٣)
<u>بلدان اخرى</u>											
سويسرا											
									١		١
<u>المجموع الفرعي</u>											
									١		١
<u>المجموع الكلي</u>											
		٤	٣	٧	١٨	٣٤	٥١	٧٥	٥٧	٦	٢٥٥ (٣٨)
					(٢)	(٢)	(٧)	(١٠)	(١٥)	(٢)	

الجدول ١٢

التغييرات في الموظفين العاملة في المناصب الخاصة التوزيع الجغرافي حسب المنطقة

الاقليمية والشمسية ونوع التمييز

(مع توزيع عدد النساء العاملات)

(١ تموز/يوليه ١٩٧٧ - ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٧٨)

عدد الموظفين	تغييرات أخرى في الموظفين (ب) +	حالات انتهاء الخدمة (١)		التمييزات		عدد الموظفين	المنطقة الاقليمية وشمسية	
		غير دائمة	دائمة	غير دائمة	دائمة			
٣٤ (٧)	1- 1+ (1+)	٤ (٣)	١ (١)	٣ (٢)	٥	٥	٣٣ (٩)	استراليا
١٧ (١١)					١ (١)	١ (١)	١٦ (٠)	اندرنيسيا
٠							٠	بايرون غينيا الجديدة
١٥	1-	٢	١	١	١	١	١٧	باكستان
٨ (٠)		٣ (١)	٣ (١)		٣	٣	٨ (١)	بنغلاديش
٠							٠	ميتان
٩		١	١		٢	٢	٨	بورما
٢٢ (٧)	1- ٢+	٢ (١)	١ (١)	١ (١)	١	١	٢٢ (٨)	تايلند
٣							٣	جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية
٠							٠	ساموا
٢٢ (٢)	1+				٣	٣	١٨ (٢)	سري لانكا
٧					١	١	٦	سنغافورة
٤٩ (١٦)	1- 1+	٥	١	٤	٢	٢	٥٦ (١٦)	الصين
٣٨ (١٢)	٢+	٢ (١)		٢ (١)			٣٨ (١٤)	الفلبين
٣							٣	فيتنم

الجدول ١٢ (تابع)

عدد الموظفين	تغييرات أخرى فوق الموظفين (ب)	حالات التيسار (١)		التعيينات			عدد الموظفين	المنطقة الإقليمية وبلد الجنسية
		الموظفون	٧٨/٦/٣٠	دائمة	غير دائمة	الجموع		
٢		١	١	٣	٣	١	٩	البريطانيا (تابع)
٣		١	١	٣	٣	١	٩	بحر بندي
٩	١-	١	١	٣	٣	١	٩	تشان
١٨		١	١	٣	٣	١	٩	توفو
(١١)		٢	٢	٤	٤	١	١٤	تونس
١٦		٢	٢	٤	٤	١	١٤	المجازير
١		٢	٢	٤	٤	١	١٤	جزر القمر
٤		٢	٢	٤	٤	١	١٤	الجمهورية المغربية الليلية
(١١)		٢	٢	٤	٤	١	١٤	الجمهورية الجزائرية المتحدة
١٧		٢	٢	٤	٤	١	١٤	جمهورية تنزانيا المتحدة
(٢)		٢	٢	٤	٤	١	١٤	جمهورية الكاميرون المتحدة
٩	١-	٢	٢	٤	٤	١	١٤	جمهورية الكاميرون المتحدة
٨		٢	٢	٤	٤	١	١٤	جنوب أفريقيا
(٢)		٢	٢	٤	٤	١	١٤	الرأس الاخضر
٠		٢	٢	٤	٤	١	١٤	رواندا
١		٢	٢	٤	٤	١	١٤	زائير
١١	١+	٢	٢	٤	٤	١	١٤	زامبيا
(٢)		٢	٢	٤	٤	١	١٤	ساحل العاج
٢		٢	٢	٤	٤	١	١٤	سان تومي وبرنسيبي
٠		٢	٢	٤	٤	١	١٤	الستغال
١٠	١-	٢	٢	٤	٤	١	١٤	سورينام
(٢)		٢	٢	٤	٤	١	١٤	
٠		٢	٢	٤	٤	١	١٤	

(يتبع)

الجدول ١٢ (تابع)

عدد الموظفين	تغييرات أخرى في الموظفين (ب)	حالات التهرب/الخدمة (أ)		التعيينات		عدد الموظفين	المنطقة الاقليمية وبلد الجنسية
		دائمة	غير دائمة المجموع	دائمة	غير دائمة المجموع		
٩		٢	٢	١	١	١٠	افريقيا (تابع)
١٢	١-			١	١	١٢	السودان
(٠)	(١-)					(١)	سيراليون
٠						٠	سيشيل
١٠				٢	٢	٧	المورال
(١)						(١)	غابون
٠						١	غانا
٠	١-					١٥	غينيا
١٨		١+	١	٢	٢	(٢)	غينيا الاستوائية
(٠)						٠	غينيا-بيساو
٠						٠	غوليا العليا
٤						٤	الاكويتو
٠		١+	١	٢	١	١١	كينيا
١٤						٤	ليبيريا
٢						٢	ليسوتو
(١)						(١)	مالي
٧	٢-					٩	مدغشقر
٨				٢	٢	٦	مصر
(١)				(١)	(١)	(٠)	مغرب
٢٧		٢+	٢	٢	٢	٢٥	ملاوي
(٦)				(١)	(١)	(٥)	
١٠		١+		١	١	٨	
(١)						(١)	
١						١	

(تابع)

الجدول ١٢ (تابع)

عدد الموظفين ٧٧/٦/٢٠	حالات انتهاك الخدمة (أ)			التصنيفات			عدد الموظفين ٧٧/٦/٢٠	النشاط الاقليمية وبلد المنسوبة
	تغييرات أخرى في الموظفين (ب)	دائرة غير دائمة المجموع	دائرة دائمة غير دائمة المجموع	دائمة غير دائمة المجموع	دائمة	عدد الموظفين ٧٧/٦/٢٠		
١	١+	١	١	١	١	١	٢	الترغيا (تابع)
٧							٧	موريتانيا
٠							٠	موريتانيا
٣							٣	موريتانيا
٢٠							١٤	السنغال
(١)							(٠)	نيجيريا
٣١٧	١٤	٨+	١٢	٦	٧	٤٠	٣٧	المجموع القومي
(١٥)	(٢-)					(٧)	(٧)	

أمريكا الشمالية ومنطقة الكاريبي

٤							٤	بربادوس
(١)							(١)	البيهاما
١٣		١+	١	١			١٣	ترينيداد وتوباغو
(٢)		(١+)					(١)	جامايكا
١٤		٢+	١	١			١٣	غرينادا
(١)							(١)	غيانا
٢							١	كندا
١١		١+	١	١			١٠	الولايات المتحدة الأمريكية
(٥)							(٣)	
١١			٧	٥	٢	٩	٩	
(١٣)			(٣)	(١)	(٢)	(٢)	(٢)	
٥١٦	١٠٠	١٥+	٥٣	٢٣	٢٠	٤٤	٣٦	
(١٥٧)	(٥٠)	(٨+)	(١٨)	(٧)	(١١)	(١١)	(١٠)	
٦٢١	١٠٠	١٩+	٦١	٢٠	٣١	٥٢	٤٧	المجموع القومي
(١٧٩)	(٥٠)	(٦+)	(٢١)	(٨)	(١٢)	(١٢)	(١٣)	

(يتبع)

الجدول ١٢ (تابع)

المنطقة الإقليمية وبلد المنسوبة	عدد المواطنين ٧٧/٦/٣٠	حالات انتيباء العدسة (أ)			عدد المواطنين ٧٧/٦/٣٠	المنطقة الإقليمية وبلد المنسوبة
		دائسة غير دائسة المجموع	دائسة غير دائسة المجموع	دائسة غير دائسة المجموع		
أمريكا اللاتينية						
الارجنتين	٢٣ (٥)	١	١	٥	٥	
أكوادور	٩ (١١)	١	١	١	١	
أروغواي	١٤ (١١)	١	١	١	١	
باراغواي	٥ (١١)	١	١	١	١	
البرازيل	٢٣ (٣)	٢	٢	١	١	
بنما	٧ (٢)	١	١	١	١	
بوليفيا	١٠ (١١)	١	١	١	١	
بيرو	١٤ (٣)	١	١	١	١	
الجمهورية الدومينيكية	٤ (٢)	١	١	١	١	
السلفادور	٥ (١١)	١	١	١	١	
سوريانام	٠ (١١)	١	١	١	١	
شيلي	٣٢ (١٥)	٤	٤	٤	٤	
غواتيمالا	٦ (١١)	١	١	١	١	
فنزويلا	٧ (٣)	١	١	١	١	
كوبا	٦ (١١)	١	١	١	١	
كوستاريكا	٤ (١١)	١	١	١	١	
كولومبيا	١٧ (١١)	١	١	١	١	
المكسيك	١٣ (٢)	١	١	٢	٢	
	٢٨ (٧)	١	١	٥	٥	
	٨ (١)	١	١	١	١	
	١٥ (١)	١	١	١	١	
	٤ (١)	١	١	١	١	
	٢٢ (٣)	٢	٢	١	١	
	٨ (٢)	١	١	١	١	
	١٠ (١)	١	١	١	١	
	١٢ (٤)	١	١	١	١	
	٤ (١)	١	١	١	١	
	٥ (١)	١	١	١	١	
	٠ (١)	١	١	١	١	
	٣٦ (١٥)	٤	٤	٤	٤	
	٦ (١)	١	١	١	١	
	٨ (٣)	١	١	١	١	
	٨ (١)	١	١	١	١	
	١٥ (١)	١	١	١	١	
	١٤ (٢)	١	١	٢	٢	

(تابع)

الجدول ١٢ (تابع)

المنطقة الإقليمية وبلد الجنسية	عدد الموظفين ٧٧/٦/٣٠	حالات انتهاك الخدمة (أ)				التعيينات				عدد الموظفين ٧٨/٦/٣٠	نتيجة خاصة (ج)	
		داقمة	داقمة غير داقمة	داقمة غير داقمة المجموع	حالات انتهاك الخدمة المجموع	داقمة	غير داقمة	غير داقمة المجموع	تغييرات أخرى في الموظفين (ب) الموظفين +			
أوروبا الشرقية (تابع)												
مونتاريا	١٣ (١)				٣				٣			١٠ (١)
يوغوسلافيا	١٨ (١)				١				١			١٨ (٠)
المجموع الفرعي	٣١ (١٨)				٤				٤			٣١ (١٤)
أوروبا الغربية												
إسبانيا	٢٢ (٣)				١				١			٢٣ (٣)
ألمانيا (جمهورية - الاتحادية)	٦٩ (١٠)				١٠				١٠			٧٣ (١١)
أيرلندا	٩				٢				٢			١١
إسبانيا	٣ (١)				٢				٢			٤ (١)
إيطاليا	٥٩ (١١)				٢				٢			٥٨ (١٠)
البرتغال	٧ (١)				٢				٢			٧ (١)
بلجيكا	٣٣ (٧)				٣				٣			٣٠ (٥)
الدانمرك	١٥ (٢)				٢				٢			١٧ (٢)
السويد	٣٥ (٦)				٥				٥			٣٦ (٧)

(يتبع)

الجدول ١٢ (تابع)

عدد الموظفين	تغييرات أخرى في الموظفين	حالات انتهاء الخدمة (أ)				عدد الموظفين	المنطقة الإقليمية وبلد التسجيل
		الموظفون	الموظفون (ب)	الموظفون +	المجموع		
١٤٦	٦+	٧	٥	٢	٩	١٣٨	أوروبا الغربية (تابع)
(٣٩)	(٦+)	٥	٥	٣	(٣)	(٣٢)	فرنسا
١٥					٢	١٨	ننندا
(٧)						(٧)	لوسيف
٤						٤	مالطة
٦						٦	السلكة المتحدة
١٢٩	٤-	١١	٢	٩	٨	١٣١	المروج
(٣١)	(٢-)	(٦)	(١)	(٥)	(١)	(٣٧)	النمسا
١٣	١+	٣	١	٣	٢	١٤	هولندا
(١١)						(١١)	اليونان
٢٨		١	١	١	١	٢٨	
(٨)						(٨)	
٣٢	١-	٧	٣	٣	٥	٣٢	
(٨)						(٣)	
٧	١-					٧	
٦٣٦	١٠-	٥٥	١٦	٣٦	٥٢	٦٣٣	المجموع الفرعي
(١٢٩)	(٢-)	(١٠)	(٢)	(٨)	(٨)	(١٢٨)	
١٢	١+	٣	٢	٢	٣	١٢	الشرق الأوسط
(١١)	(١+)					(٥)	الأردن
٣		٢	١	١		٦	إسرائيل
(١١)						(١١)	أفغانستان
٨						٨	الإمارات العربية المتحدة
١٧						١٥	إيران
(٢)						(١)	•••

الجدول ١٢ (تابع)

المتابعة الاقليمية وبلد الجنسية	عدد الموظفين	التعيينات	حالات انتهاء الخدمة (أ)	حالات انتهاء الخدمة (ب)	حالات انتهاء الخدمة (ج)
المتابعة الاقليمية وبلد الجنسية	عدد الموظفين ٧٧/٦/٣٠	عدد الموظفين ٧٧/٦/٣٠	حالات انتهاء الخدمة (أ) المجموع	حالات انتهاء الخدمة (ب) المجموع	حالات انتهاء الخدمة (ج) المجموع
بلدان أخرى (تابع)	٢٩ (٨)	٢٩ (٨)	١	١	١
سويسرا	٣٠ (٨)	٣٠ (٨)	٣	٣	٣
تايبيا	٢	٢	(١)	(١)	(١)
عدد بنو الجنسية	٦ (١)	٦ (١)	١ (١)	١ (١)	١ (١)
المجموع الفرعي	٤٣ (٩)	٤٣ (٩)	٤ (١)	٤ (١)	٤ (١)
المجموع الكلي	٤٣ (٩)	٤٣ (٩)	٤ (١)	٤ (١)	٤ (١)

(أ) تتضمن هذه الأعداد جميع حالات الانسحاب من الخدمة، والتقاعد، والتهنيء، والتعيينات الممنوعة التي حل وأسبغها: انظمة أخرى سبب آخر.

(ب) تبين هذه الأعداد الزيارات والنوافذ الناتجة عن تنفيرات حل تحركات الموظفين على النحو التالي :

- ١ - العاملون الذين تم نقلهم بين المناطق الخاضعة للتوزيع الجغرافي، والتناصب ذات الصلة بالخدمة الخاصة ؛
- ٢ - العاملون الذين تنحروا اجازات خاصة بدون أجر أو الذين عادوا من حل هذه الاجازات ؛
- ٣ - العاملون المنتدبون لمشاريع المساعدة التقنية أو الكفون بالحمل فيها أو الذين عادوا من حل هذه المشاريع ؛
- ٤ - العاملون المعاونون الى برامج الامم المتحدة الاثنائي، وهيئات الامم المتحدة الاخرى أو الذين عادوا من حل هذه الاعازات ؛
- ٥ - ترقيات العاملين من فئة الخدمات العامة الى الفئة الفنية ؛
- ٦ - التغيرات الحاصلة في الجنسية .

(ج) العاملون العاملون على الاقامة الدائمة في الولايات المتحدة الأمريكية .

الجدول ١٣

الموظفون المسمون تعييناً محدداً في مناصب خاصة للتوزيع
الجغرافي حسب المنطقة الإقليمية والجنسية والرتبة

(في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٧٨)

المنطقة الإقليمية وبلد الجنسية	وكيل الأمين العام	مساعد الأمين العام	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	ف-١	المجموع
آسيا والشرق الأقصى										
أستراليا				١	٢	٥	١	٢	١	١٢
إندونيسيا	١			٢	٤					٧
باكستان		١		٣						٦
بنغلاديش				١	٢	٣	١			٧
بورما				١	٤		١			٦
تاييلند					١		٢			٤
سري لانكا	١		١	٤	٣		١			١٠
سنغافورة					١		١			٢
الصين			١	١			١	١		٦
الفلبين				١						١
كموتشيا الديمقراطية							١	١		٢
ماليزيا					١		١			٢
منغوليا					١					١
نيبال				١						١
نيوزيلندا			١	٣		٢	٢			٨
الهند	١	٢	٤	٤	١	١	١			١٤
اليابان	١		٢	٢	٥	١١	٤	٦		٢٩
المجموع الفرعي	٥	١	٣	١٥	٢٤	٣٤	١٨	١٦	٢	١١٨
أفريقيا										
إثيوبيا				٢	٣		١			٦
إمبراطورية أفريقيا الوسطى							١			١
أوغندا				١	٤	٢	٤			١١
بنين					١					١
بوتسوانا							٢	٢		٤
تشاد							١	١		٢
توغو				١	١	١		٢		٥
تونس	١				١		٢			٤

(يتبع)

٠٠/٠٠

الجدول ١٣ (تابع)

المجموع	١-ف	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-١٥	٢-١٥	وكيل الأمين عام	ساعد الأمين عام	المنطقة الاقليمية ولد الجنسية
أفريقيا (تابع)										
										الجزائر
٤		١	١		١					١
٨		١	٣	١	١	١	١			جمهورية تنزانيا المتحدة
٥		١	١	١		٢				جمهورية الكاميرون المتحدة
١		١								رواندا
٦	١	٢	٢			١				زائير
٦	٢	١	١		١	١				السنغال
٤				٣		١				السودان
٧		١	٥		١					سيراليون
٥			٤					١		الصومال
٣		٢	١							تاهيتا
٨		٢			٥					فانوا
١		١								غينيا
٣			١		١	١				فولتا العليا
١								١		الكونغو
٦		١	١	١	٢	١				كينيا
٤		١	٢		١					مالسي
٣			٢	١						مدغشقر
١٥	١		٣	٢	٤	٣	١			مصر
٢			١		١					المغرب
٢			١	١						موريشوس
٢		١								النيجر
١٠		٣	٤	٢						نيجيريا
١٢٧	٤	٣٠	٣٨	٢٢	٢٢	١١	٣	٢	٥	المجموع الفرعي
أمريكا الشمالية ومنطقة الكاريبي										
										ترينيداد وتوباغو
٤		١		٢		١				
١						١				جامايكا
٢				١			١			فرنسا
٢	١		١							غيانا
٣١		٦	٧	٩	٢	٣	٢	١	١	كندا
١١٧	١	٢٥	٢٧	٢٧	١٤	١٣	٦	٣	١	الولايات المتحدة الأمريكية
١٥٧	٢	٣٢	٣٥	٣٩	١٦	١٨	٩	٤	٢	المجموع الفرعي

(يتبع)

٠٠/٠٠

الجدول ١٣ (تابع)

المجموع	ف-١	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	وكيل الأمين العام	ساعد الأمين العام	المنطقة الاقليمية وبلد الجنسية
أوروبا الشرقية (تابع)										
٨		١	١	٢	٤					رومانيا
١٠			٢	٣	٣	٢				هنغاريا
١٢		١		٤	٦				١	يوغوسلافيا
٣٠٤	١	٣١	٧٩	١١٣	٤٥	١٨	١٣	١	٣	المجموع الفرعي
أوروبا الغربية										
٣				١	١		١			اسبانيا
٣٢		٦	٧	٧	٥	٤	٢	٢		المانيا (جمهورية - الاتحادية)
٤		١		٢			١			ايرلندا
١		١								ايسلندا
٩		٣	٢	٢	١					ايطاليا
١				١						البرتغال
٩		١	٤	٢	١					بلجيكا
٢			٢							الدانمرك
١٠	١	١	٤	١		٢		١		السويد
٣٦		٣	١٢	٨	٧	٣	٢			فرنسا
٧			٣			١		٣		فنلندا
١			١							مالطة
٣٥		٦	١٢	٦	٦	٢	١	١	١	المملكة المتحدة
٥		١	١	١	١			١		النرويج
٩			٣	٢		٢	٢			النمسا
١٠			٥		٣		٢			هولندا
١٧٥	١	٢٣	٥٦	٣٣	٢٥	١٤	١١	٨	٤	المجموع الفرعي
الشرق الاوسط										
٥			١	٢	٢					الاردن
٢			١		١					اسرائيل
٣		٢		١						افغانستان
٣		٢	١							ايران
٥				١	١	٢		٠	١	تركيا
٦		١	١	١			٣			الجمهورية العربية السورية

(يتبع)

٠٠/٠٠

الجدول ١٣ (تابع)

المجموع	ف-١	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	وكيل الامين العصام	مساعد الامين العصام	المنطقة الإقليمية وبلد الجنسية
الشرق الاوسط (تابع)										
٩		١	١	٣	١	٢	١			العراق
٤		١	٢		١					قبرص
٨	٣	١	١	١	١	١				لبنان
١		١								المملكة العربية السعودية
٢		١							١	اليمن
٤٨	٣	١٠	٨	٩	٧	٥	٤			المجموع الفرعي
بلدان أخرى										
٤			١	٢	١					جمهورية كوريا
٣		١		١			١			سويسرا
١		١								ناميبيا
٢		١		١						عديمو الجنسية
١٠		٣	١	٤	١	١				المجموع الفرعي
١٠٢٦	١٤	١٤٨	٢٥٣	٢٧٩	١٥٤	٩٠	٤٦	١٧	٢٥	المجموع

الجدول ١٤

الموظفون في مناصب ذات متطلبات لغوية خاصة حسب المنطقة الإقليمية والجنسية والرتبة
(مع توضيح عدد النساء العاملات)
(في ٣٠ حزيران / يونيو ١٩٧٨)

عدد الموظفين في ٧٨/٦/٣٠	عدد الموظفين في ٧٧/٦/٣٠					المنطقة الإقليمية وبلد الجنسية
	١-ف	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	
<u>آسيا والشرق الاقصى</u>						
١ (٠)				١		٣ (١) استراليا
٩٨ (١٥)		١٩ (٦)	٤٦ (٥)	٢٧ (٤)	٦	١٠٥ (١٦) الصين
١ (١)			١ (١)			١ (١) فييت نام
٢			٢			١ ماليزيا
١		١				١ نيوزيلندا
١٠٣ (١٦)		٢٠ (٦)	٤٩ (٦)	٢٨ (٤)	٦	١١١ (١٨) المجموع الفرعي
<u>افريقيا</u>						
٢		٢				١ تونس
٤ (١)		١	٢	١ (١)		٣ (١) الجزائر
١		١				١ زائير
٢			٢			٢ السودان
١		١				٠ مالي
٣١ (٤)		١٠	١١ (٣)	٩ (١)	١	٢٢ (٣) مصر
١ (١)			١ (١)			١ (١) المغرب
٤٢ (٦)		١٥	١٦ (٤)	١٠ (٢)	١	٣٠ (٥) المجموع الفرعي
<u>أمريكا الشمالية ومنطقة الكاريبي</u>						
١		١				١ ترينيداد وتوباغو
٣ (٢)		١ (١)	١	١ (١)		٢ (١) جامايكا
(يتبع) ٠٠/٠٠						

الجدول ١٤ (تابع)

عدد الموظفين في ٧٨/٦/٣٠	ف-١	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	عدد الموظفين في ٧٧/٦/٣٠	المنطقة الاقليمية وبلد الجنسية
أمريكا الشمالية ومنطقة الكاريبي (تابع)							
١٢		٣	٦	١	٢	١٠	كندا
(٢)			(١)		(١)	(٢)	
٧٥	١	١٩	٣٠	٢٢	٣	٧٦	الولايات المتحدة الامريكية
(٣٧)		(١١)	(١٢)	(١٢)	(٢)	(٤٠)	
٩١	١	٢٤	٣٧	٢٤	٥	٨٩	المجموع الفرعي
(٤١)		(١٢)	(١٣)	(١٣)	(٣)	(٤٣)	
أمريكا اللاتينية							
الارجنتين							
٤١		٥	٢٣	١٠	٣	٤٤	
(١٣)		(٢)	(٧)	(٣)	(١)	(١٣)	
اكوادور							
٥		٢	١	٢		٤	
(٢)		(١)		(١)		(١)	
أوروغواي							
١٠		٤	٥	١		١٠	
(٣)		(١)	(١)	(١)		(٤)	
باراغواي							
٢			١	١		٢	
(١)				(١)		(١)	
بوليفيا							
٣			١	٢		٣	
(١)			(١)			(١)	
بيرو							
٦	١	١	٤			٣	
(٤)	(١)	(١)	(٢)			(١)	
شيلي							
١٦		١	٨	٥	٢	١٩	
(٨)		(١)	(٥)	(١)	(١)	(٩)	
فنزويلا							
١				١		١	
(١)				(١)		(١)	
كوبا							
٥		١	٣	١		٤	
٠						١	
كولومبيا							
٧	١		٥	١		٨	
(٥)	(١)		(٣)	(١)		(٦)	
المكسيك							
٧			٤	١	٢	٧	
(٣)			(٢)	(١)		(٣)	
هايتي							
١			١			١	
(١)			(١)			(١)	
١٠٤	٢	١٤	٥٦	٢٥	٧	١٠٧	المجموع الفرعي
(٤٢)	(٢)	(٦)	(٢٢)	(١٠)	(٢)	(٤١)	
(تابع)							
٠٠/٠٠							

الجدول ١٤ (تابع)

عدد الموظفين						عدد الموظفين		المنطقة الاقليمية وبلد الجنسية
في						في		
٧٨/٦/٣٠	١-ف	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	٧٧/٦/٣٠		
أوروبا الشرقية								
اتحاد الجمهوريات الاشتراكية السوفياتية								
١٥٥		٤٥	٧٣	٣١	٦	١٥٦		
(١٠)			(٩)	(١)		(٨)		
جمهورية اوكرانيا الاشتراكية السوفياتية								
٢			٢			٢		
الجمهورية الديمقراطية الالمانية								
١				١		١		
المجموع الفرعي								
١٥٨		٤٥	٧٥	٣٢	٦	١٥٩		
(١٠)			(٩)	(١)		(٨)		
أوروبا الغربية								
اسبانيا								
٤٨		٧	٢٢	١٣	٦	٤٨		
(١٠)		(٢)	(٥)	(٢)	(١)	(٩)		
المانيا (جمهورية - الاتحادية)								
٢			١		١	٢		
ايرلندا								
٤			٢	١	١	٤		
(١)				(١)		(١)		
ايسلندا								
١		١				٠		
(١)		(١)						
ايطاليا								
٢			١	١		٢		
(١)				(١)		(١)		
بلجيكا								
١٤		٤	٨	٢		١٢		
(٦)		(١)	(٤)	(١)		(٦)		
فرنسا								
١٧٤	٢	٢٨	٨٣	٤٨	١٣	١٦٤		
(١٠٢)	(١)	(١٧)	(٥٤)	(٢٣)	(٧)	(٩٨)		
فنلندا								
١				١		١		
المملكة المتحدة								
٩٦	٢	١٤	٤٧	٢٧	٦	٩١		
(٤٢)	(١)	(٧)	(٢٣)	(٩)	(٢)	(٣٩)		
النمسا								
٣	١		٢			٢		
(١)	(١)							
المجموع الفرعي								
٣٤٥	٥	٥٤	١٦٦	٩٣	٢٧	٣٢٦		
(١٦٤)	(٣)	(٢٨)	(٨٦)	(٣٧)	(١٠)	(١٥٤)		

(يتبع)

٠٠/٠٠

الجدول ١٤ (تابع)

عدد الموظفين فسي ٧٨/٦/٣٠	١- ف	٢- ف	٣- ف	٤- ف	٥- ف	عدد الموظفين فسي ٧٧/٦/٣٠	المنطقة الإقليمية وبلد الجنسية
<u>الشرق الأوسط</u>							
٦		١	٢	٣		٥	الأردن
٤			٣	١		٤	إسرائيل
(١)			(١)			(١)	
١٠		٢	٤	٢	٢	١٠	الجمهورية العربية السورية
(١)			(١)			(١)	
٠						١	العراق
٥		١	٣	١		٣	لبنان
٢٥		٤	١٢	٧	٢	٢٣	المجموع الفرعي
(٢)			(٢)			(٢)	
<u>بلدان أخرى</u>							
١١		٢	٣	٦		١٠	سويسرا
(٥)		(٢)	(٢)	(١)		(٤)	
١			١			١	عديمو الجنسية
١٢		٢	٤	٦		١١	المجموع الفرعي
(٥)		(٢)	(٢)	(١)		(٤)	
٨٨٠	٨	١٧٨	٤١٥	٢٢٥	٥٤	٨٥٦	المجموع
(٢٨٦)	(٥)	(٥٤)	(١٤٤)	(٦٨)	(١٥)	(٢٧٥)	

الجدول ١٥

الموظفون من الفئة الفنية وما فوقها الممّنون بصفة خاصة للخدمة في البعثات
حسب المنطقة الاقليمية والجنسية والرتبسة

(مع توضيح عدد النساء العاملات)

(في ٣٠ حزيران / يونيو ١٩٧٨)

عدد الموظفين في ٢٨/٦/٣٠	عدد الموظفين وكهمل الأمين العام					عدد الموظفين وكهمل الأمين العام ٢٧/٦/٣٠	المنطقة الاقليمية وبلد الجنسية
	١ - ف	٢ - ف	٣ - ف	٤ - ف	٥ - ف		
							<u>آسيا والشرق الأقصى</u>
٠						٢	استراليا
١						١	اندونيسيا
١		١				١	فيجي
٢		١			١	١	نيوزيلندا
١						١	الهند
١	١					٠	اليابان
٦	١	٢			١	١	المجموع الفرعي
							<u>افريقيا</u>
٢				١		١	غانا
٢				١		١	المجموع الفرعي
							<u>أمريكا اللاتينية</u>
٠						١	بيرو
٠						١	شيلي
١		١				١	كولومبيا
١					١	٠	هايتي
٢		١			١	٣	المجموع الفرعي
							<u>أوروبا الشرقية</u>
١				١		٢	بولندا
١				١		٢	المجموع الفرعي
							<u>أوروبا الغربية</u>
١						١	ايرلندا
١					١	١	الدانمرك
١			١			٣	السويد
٢						١	فنلندا
٠						١	المملكة المتحدة
١			١			١	النرويج
١						١	النمسا
٧			٢		١	٣	المجموع الفرعي
١٨	١	٣	٢	٢	٣	٥	المجموع
(٠)						(٠)	

الجدول ١٦

التوزيع المرجح (أ) وغير المرجح للمناصب الخاضعة للتوزيع الجغرافي،
والتوزيع الفعلي للموظفين بالنقاط حسب المنطقة الاقليمية والجنسية
(في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٧٨)

توزيع الموظفين بالنقاط	النطاق المستصوب		المنطقة الاقليمية وبلد الجنسية
	المرجح	غير المرجح	
			آسيا والشرق الأقصى
٩٧١	١ ١٢١-٨٢٨	٣٧-٢٧	استراليا
٦٢٤	٢٨٦-١٣٦	١٠-٥	اندونيسيا
٠	٢١٥-٦٥	٧-٢	بابوا غينيا الجديدة
٥٧٧	٢٤٧-٩٨	٨-٣	باكستان
٢٣٣	٢٢١-٨٢	٨-٣	بنغلاديش
٠	٢١٥-٦٥	٧-٢	بوتان
٢٩٤	٢١٥-٦٥	٧-٢	بورما
٤٦٥	٢٦٤-١١٤	٩-٤	تايلند
٧٨	٢١٥-٦٥	٧-٢	جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية
٠	٢١٥-٦٥	٧-٢	ساموا
٧٦٥	٢٢٠-٧١	٧-٢	سرى لانكا
١٥٩	٢٥٣-١٠٣	٨-٣	سنغافورة
١ ٤٨٧	٣ ٦٠٤-٢ ٦٦٤	١١٨-٨٧	الصين
٩٠١	٢٦٤-١١٤	٩-٤	الفلبين
٨٤	٢١٥-٦٥	٧-٢	فيجي
٤٩	٢٠٩-٦٠	٧-٢	فييت نام
١٥٧	٢١٥-٦٥	٧-٢	كمبوتشيا الديمقراطية
٣٢٥	٢٥٨-١٠٩	٩-٤	ماليزيا
٠	٢١٥-٦٥	٧-٢	مالديف
٣٠	٢١٥-٦٥	٧-٢	منغوليا
٣١٨	٢١٥-٦٥	٧-٢	نيبال
٦٠٢	٣٥١-٢٠٢	١٢-٧	نيوزيلندا
١ ٨٨٩	٥٨١-٤٣٠	١٩-١٤	الهند
٢ ١٤١	٥ ٥٧٣-٤ ١١٩	١٨٣-١٣٦	اليابان
	٤ ٦٩٤-٤ ٦٩٤	١٥٧-١٥٧	مخصص عامل السكان
١٢ ١٤٩	١٩ ٩٩٩-١٤ ٧٨٢	٦٦١-٤٨٨	المجموع الاقليمي

(يتبع)

٠٠/٠٠

المدول ١٦ (تابع)

توزيع الموظفين بالنقاط	النطاق المستصوب		المنطقة الاقليمية وبلد الجنسية
	المرجح	غير المرجح	
			<u>افريقيا</u>
٤٧٥	٢١٥-٦٥	٧-٢	اشيها
٤٣	٢١٥-٦٥	٧-٢	امراطورية افريقيا الوسطى
٠	٢٢٠-٧١	٧-٢	أنغولا
٤١٧	٢١٥-٦٥	٧-٢	أوغندا
٢٢٤	٢١٥-٦٥	٧-٢	بنين
٣٨	٢١٥-٦٥	٧-٢	بوتسوانا
٤٩	٢١٥-٦٥	٧-٢	بوركينا فاسو
٥٧	٢١٥-٦٥	٧-٢	تشاد
٢٥٨	٢١٥-٦٥	٧-٢	توغو
٥٨٨	٢٢٠-٧١	٧-٢	تونس
٥١٤	٢٦٤-١١٤	٩-٤	الجزائر
١٤	٢١٥-٦٥	٧-٢	جزر القمر
١١٠	٢٩٧-١٤٧	١٠-٥	الجمهورية العربية الليبية
٥١٥	٢١٥-٦٥	٧-٢	جمهورية تنزانيا المتحدة
٠	٢٠٩-٦٠	٧-٢	جيبوتي
٢٤٦	٢١٥-٦٥	٧-٢	جمهورية الكاميرون المتحدة
٣٠٦	٤٣٨-٢٨٩	١٥-١٠	جنوب افريقيا
٠	٢١٥-٦٥	٧-٢	الرأس الاخضر
١٩	٢١٥-٦٥	٧-٢	رواندا
٢٦٥	٢٢٠-٧١	٧-٢	زائير
٦٠	٢٢٠-٧١	٧-٢	زامبيا
٠	٢٢٠-٧١	٧-٢	ساحل العاج
٠	٢١٥-٦٥	٧-٢	سان تومي وبرينسيبي
٢٦٦	٢١٥-٦٥	٧-٢	السنغال
٠	٢١٥-٦٥	٧-٢	سوازيلند
٢٩٦	٢١٥-٦٥	٧-٢	السودان
٢٩٣	٢١٥-٦٥	٧-٢	سيراليون
٠	٢١٥-٦٥	٧-٢	سيشيل
٢٩٦	٢١٥-٦٥	٧-٢	الصومال
٠	٢١٥-٦٥	٧-٢	غابون
١١٠	٢١٥-٦٥	٧-٢	غامبيا
٦١٢	٢٢٠-٧١	٧-٢	غانا

(يتبع)

٠٠/٠٠

الجدول ١٦ (تابع)

توزيع الموظفين بالنقاط	النطاق المستصوب		المنطقة الاقليمية وولد الجنسية
	المرجح	غير المرجح	
افريقيا (تابع)			
١٢٢	٢١٥-٦٥	٧-٢	غينيا
٠	٢١٥-٦٥	٧-٢	غينيا الاستوائية
٠	٢١٥-٦٥	٧-٢	غينيا - بيساو
١٣٠	٢١٥-٦٥	٧-٢	فولتا العليا
١٤٩	٢١٥-٦٥	٧-٢	الكونغو
٤٤٤	٢١٥-٦٥	٧-٢	كينيا
٦٨	٢١٥-٦٥	٧-٢	ليبيريا
٣٨	٢١٥-٦٥	٧-٢	ليسوتو
١٩٧	٢١٥-٦٥	٧-٢	مالي
٢١٣	٢١٥-٦٥	٧-٢	مدغشقر
٩٩٤	٢٥٢-١٠٣	٨-٣	مصر
٣٠٦	٢٣٧-٨٧	٨-٣	المغرب
١٩	٢١٥-٦٥	٧-٢	ملاوي
٣٠	٢١٥-٦٥	٧-٢	موريتانيا
١٨٠	٢١٥-٦٥	٧-٢	موريشيوس
٠	٢٢٠-٧١	٧-٢	موزامبيق
١١٤	٢١٥-٦٥	٧-٢	النيجر
٦٤٢	٢٨٠-١٣١	٩-٤	نيجيريا
	٧٧٧-٧٧٧	٢٦-٢٦	مخصص عامل السكان
٩ ٨١٧	٩ ٥٣٤-٧ ٠٤٧	٣١٨-٢٣٥	المجموع الاقليمي
امريكا الشمالية ومنطقة الكاريبي			
١١١	٢١٥-٦٥	٧-٢	بربادوس
٠	٢١٥-٦٥	٧-٢	جزر البهاما
٣٥١	٢٢٦-٧٦	٨-٣	ترينيداد وتوباغو
٤٠٥	٢٢٠-٧١	٧-٢	جامايكا
٨٣	٢١٥-٦٥	٧-٢	غرينادا
٢٤٠	٢١٥-٦٥	٧-٢	غيانا
١ ٩٦١	٢ ٠٦١-١ ٥٢٤	٦٨-٥٠	كندا
١٤ ٨٧٨	١٥ ٨٣٤-١١ ٧٠٣	٥٢٠-٣٨٤	الولايات المتحدة الامريكية
	٠-٠	٠-٠	مخصص عامل السكان
١٨ ٠٢٩	١٨ ٨٨٠-١٣ ٩٥٥	٦٢٠-٤٥٨	المجموع الاقليمي
(يتبع)			
٠٠/٠٠			

الجدول ١٦ (تابع)

توزيع الموظفين بالنقاط	النطاق المستصوب		المنطقة الاقليمية و بلد الجنسية
	المرجع	غير المرجح	
			<u>امريكا اللاتينية</u>
١ ٢٩٦	٦٨٢-٥٠٤	٢٢-١٧	الارجنتين
٣٢٤	٢٢٠-٧١	٧-٢	اكوادور
٤٩٢	٢٢١-٨٢	٨-٣	اوروغواي
١١٧	٢١٥-٦٥	٧-٢	باراغواي
٧٥١	٨٠٧-٥٩٦	٢٧-٢٠	البرازيل
٢١٣	٢٢٠-٧١	٧-٢	بنما
٣٢١	٢١٥-٦٥	٧-٢	بوليفيا
٣٤٠	٢٤٢-٩٣	٨-٣	بيرو
٩١	٢٢٠-٧١	٧-٢	الجمهورية الدومينيكية
١٤٢	٢١٥-٦٥	٧-٢	السلفادور
٠	٢١٥-٦٥	٧-٢	سورينام
٩٨٥	٢٥٨-١٠٩	٩-٤	شيلي
١٧٥	٢٢٠-٧١	٧-٢	غواتيمالا
٢٥٦	٤٢٢-٢٧٩	١٤-٩	فنزويلا
٢٢٧	٢٦٩-١٢٠	٩-٤	كوبا
٨٢	٢٢٠-٧١	٧-٢	كوستاريكا
٥٣٠	٢٦٩-١٢٠	٩-٤	كولومبيا
٣٥٠	٦٥٠-٤٨١	٢١-١٦	المكسيك
١٤١	٢١٥-٦٥	٧-٢	نيكاراغوا
٣٧٨	٢١٥-٦٥	٧-٢	هايتي
١٢٢	٢١٥-٦٥	٧-٢	هندوراس
	١٠١٧-١٠١٧	٣٤-٣٤	مخصص عامل السكان
٧ ٢٢٣	٦٧٠١-٤ ٩٥٣	٢٢٣-١٦٥	المجموع الاقليمي
			<u>اوربا الشرقية</u>
٥ ٩٥٦	٧ ٤٣٠-٥ ٤٩٢	٢٤٤-١٨٠	اتحاد الجمهوريات الاشتراكية السوفياتية
٠	٢١٥-٦٥	٧-٢	البانيا
٣٢٠	٢٨٦-١٣٦	١٠-٥	بلغاريا
٧٨٠	١٠٢٦-٧٥٩	٣٤-٢٥	بولندا
٣٥٨	٦٨٢-٥٠٤	٢٢-١٧	تشيكوسلوفاكيا

(يتبع)

٠٠/٠٠

توزيع الموظفين بالنقاط	النطاق المستصوب		المنطقة الاقليمية وبلد الجنسية
	المرجح	غير المرجح	
<u>أوروبا الشرقية</u>			
٦٧٢	١ ١١٤-٨٢٤	٣٧-٢٧	جمهورية اوكرانيا الاشتراكية السوفياتية
٢١٧	٤٣٣-٢٨٣	١٤-٩	جمهورية بيلوروسيا الاشتراكية السوفياتية
٢٣٥	٩٨٩-٧٣١	٣٣-٢٤	الجمهورية الديمقراطية الالمانية رومانيا
٢٥٦	٣٤٠-١٩١	١١-٦	هنغاريا
٣٤٠	٣٨٩-٢٤٠	١٣-٨	يوغوسلافيا
٦٩٤	٤٢٢-٢٧٢	١٤-٩	مخصص عامل السكان
	٢٣٩-٢٣٩	٨-٨	
٩ ٨٢٨	١٣ ٣٩٦-٩ ٩٠٣	٤٤١-٣٢٦	المجموع الاقليمي
<u>أوروبا الغربية</u>			
٧٨٣	١ ١١٤-٨٢٤	٣٧-٢٧	اسبانيا
٢ ١٧٤	٤ ٩٨٤-٣ ٦٨٤	١٦٤-١٢١	المانيا (جمهورية - الاتحادية)
٣٥٣	٢٩١-١٤٢	١٠-٥	ايرلندا
٨٧	٢٢٠-٧١	٧-٢	ايسلندا
١ ٥٩٩	٢ ٢٧٥-١ ٦٨١	٧٥-٥٥	ايطاليا
١٩٢	٣١٣-١٦٣	١٠-٥	البرتغال
٩١٣	٨٣٢-٥١٦	٢٧-٢٠	بلجيكا
٤٧٧	٥٥٨-٤٠٩	١٨-١٣	الدانمرك
١ ١٤٤	٩٣٢-٦٨٩	٣١-٢٣	السويد
٤ ٦٤٢	٣ ٨٠٥-٢ ٨١٢	١٢٥-٩٢	فرنسا
٥٣٩	٤٤٩-٣٠٠	١٥-١٠	فنلندا
١٤٥	٢٣١-٨٢	٨-٣	لكسمبرغ
١٧٠	٢١٥-٦٥	٧-٢	مالطة
٣ ٩٣٧	٢ ٩٨٩-٢ ٢١٠	٩٨-٧٣	المملكة المتحدة
٤٧٩	٤٥٥-٣٠٥	١٥-١٠	النرويج
٨٧٧	٥٥٨-٤٠٩	١٨-١٣	النمسا
٩٩٠	١ ٠٤٥-٧٧٣	٣٤-٢٥	هولندا
٢٣٢	٤٠٠-٢٥١	١٣-٨	اليونان
	٣٠-٣٠	١-١	مخصص عامل السكان
١٩ ٧٣٣	٢١ ٣٩٦-١٥ ٨١٤	٧٠٤-٥٢٠	المجموع الاقليمي

توزيع الموظفين بالنقاط	النطاق المستصوب		المنطقة الاقليمية وبلد الجنسية
	المرجح	غير المرجح	
			<u>الشرق الأوسط</u>
٣٩٧	٢١٥-٦٥	٧-٢	الأردن
١٣٠	٣٣٥-١٨٥	١١-٦	اسرائيل
٢٢٨	٢١٥-٦٥	٧-٢	أفغانستان
٠	٢٤٧-٩٨	٨-٣	الامارات العربية المتحدة
٤٨٣	٤٢٧-٢٧٨	١٤-٩	ايران
٠	٢١٥-٦٥	٧-٢	البحرين
٥٢٦	٣٧٣-٢٢٣	١٢-٧	تركيا
٥١١	٢٢٠-٧١	٧-٢	الجمهورية العربية السورية
٦٢٥	٢٥٣-١٠٣	٨-٣	العراق
٠	٢١٥-٦٥	٧-٢	عمان
٣٢٨	٢١٥-٦٥	٧-٢	قبرص
٠	٢٢٠-٧١	٧-٢	قطر
٠	٢٩١-١٤٢	١٠-٥	الكويت
٦٤٤	٢٢٦-٧٦	٨-٣	لبنان
٥٧	٣٣٥-١٨٥	١١-٦	السلطنة العربية السعودية
٢٤٤	٢١٥-٦٥	٧-٢	اليمن
٢٨	٢١٥-٦٥	٧-٢	اليمن الديمقراطية
	٤١٩-٤١٩	١٤-١٤	مخصص عامل السكان
٤ ٢١١	٤ ١١٥-٣ ٠٤٢	١٣٧-١٠١	المجموع الاقليمي

(أ) مرجح بالمرتبة الابتدائي على النحو التالي :

النقاط	الاجمالي في السنة بالدولارات	الأساس ٢ ٧٠٠ x	الوزن (%)	عدد الموظفين	وكيل الامين العام ساعد الامين العام
١ ٩٠٠٠٠	٧٦٠	٢٥	٠,٩٢	٢٥	
١ ٢١٣٠٠	٦٧٤	١٨	٠,٦٦	١٨	
٤ ١١١٠٠	٥٢٧	٧٨	٢,٨٨	٧٨	٢ - د
١٠ ٠٩٧٠٠	٤٣٩	٢٣٠	٨,٥١	٢٣١	١ - د
١٨ ٢٦٠٠٠	٣٨٢	٤٧٨	١٧,٧٢	٤٨١	٥ - ف
٢١ ٤٠٨٠٠	٢٩٩	٧١٦	٢٦,٥٣	٧٢٠	٤ - ف
١٥ ٤١٦٠٠	٢٣٩	٦٤٥	٢٣,٩١	٦٤٩	٣ - ف
٨ ٢٦٥٠٠	١٩٠	٤٣٥	١٦,١٠	٤٣٧	٢ - ف
١ ٠٧٣٠٠	١٤٣	٧٥	٢,٧٧	٧٥	١ - ف
٨١ ٧٤٣٠٠		٢ ٧٠٠	١٠٠,٠٠٠	٢ ٧١٤	

الوزن المتوالي ٢٩٩ نقطة (الرتبة ف - ٤)

عامل السكان ٧ ١٧٦٠ نقطة (٢٤٠ x ٢٩٩) ٨٨%

عامل المضوية ٢٠ ٠٤٨٠ نقطة (٤٥ x ٢٩٩ x ١٤٩) ٢٤%

النقاط التي توزع وفقا لنسب الاشتراكات

٥٤ ٥٣٥٠ (٢٠ ٠٤٨٠ - ٧ ١٦٠ - ٨١ ٧٤٣٠) ٦٦,٧%

الجدول ١٧

برنامج الأمم المتحدة الإنمائي

التغيرات الحاصلة في التوزيع الجغرافي لموظفي الفئة الفنية وما فوقها
حسب المنطقة الإقليمية والجنسية

(مع توضيح عدد النساء العاملات)

(كما في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٧٧ و ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٧٨)

عدد الجنسيات المثلة	الزيادة	عدد الموظفين	المنطقة الإقليمية	
٧٨/٦/٣٠	٧٧/٦/٣٠ (النقصان)	٧٨/٦/٣٠	٧٧/٦/٣٠	ولد الجنسية
				<u>آسيا والشرق الأقصى</u>
	٣+	٨	٥	أستراليا
	(١+)	(٤)	(٣)	
	١+	١٠	٩	باكستان
		(١)	(١)	
	١+	٤	٣	بنغلاديش
	(١+)	(١)	(٠)	
	-	٣	٤	بورما
		(١)	(١)	
	-	١	١	تايلند
		(١)	(١)	
	-	١	١	جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية
	١+	٨	٧	سريلانكا
	-	١	١	سنغافورة
	-	٢	٢	الصين
	-	١٢	١٢	الفلبين
		(٣)	(٣)	
	١-	١	٢	فييت نام

الجدول ١٧ (تابع)

عدد الجنسيات الممثلة		الزيادة (النقصان)	عدد الموظفين		المنطقة الاقليمية وبلد الجنسية
٧٨/٦/٣٠	٧٧/٦/٣٠		٧٨/٦/٣٠	٧٧/٦/٣٠	
<u>آسيا والشرق الأقصى (تابع)</u>					
		١+	٢	١	ماليزيا
		(١+)	(١)	(٠)	
		-	٣	٣	نيبال
		١+	٧	٦	نيوزيلندا
		١+	٢٤	٢٣	الهند
		١+	١١	١٠	اليابان
			(١)	(١)	
١٦	١٦	٩+	٩٨	٨٩	المجموع الفرعي
		(٣+)	(١٣)	(١٠)	
<u>افريقيا</u>					
		-	٥	٥	اثيوبيا
		-	٢	٢	أفندا
		-	٢	٢	بنن
		١-	٤	٥	توغو
		-	٢	٢	تونس
		-	٢	٢	الجزائر
		٢+	٥	٣	جمهورية تنزانيا المتحدة
		(١+)	(٢)	(١)	
		١+	٥	٤	جمهورية الكاميرون المتحدة
		-	١	١	زائير
		-	١	١	ساحل العاج
		١+	٣	٢	السنغال
		١-	٠	١	السودان

الجدول ١٧ (تابع)

عدد الجنسيات الممثلة		الزيادة (النقصان)	عدد الموظفين		المنطقة الاقليمية ولدت الجنسية
٧٨/٦/٣٠	٧٧/٦/٣٠		٧٨/٦/٣٠	٧٧/٦/٣٠	
<u>افريقيا (تابع)</u>					
		٢+	٤	٢	سيراليون
		(٢+)	(٢)	(٠)	
		-	١	١	الصومال
		١+	١	٠	غابون
		-	٢	٢	غامبيا
		-	١	١	غانا
		١+	١	٠	فولتا العليا
		(١+)	(١)	(٠)	
		-	١	١	كينيا
		١+	١	٠	ليبيريا
		-	١	١	مالي
		٢+	١٠	٨	مصر
		-	١	١	ملاوى
		-	٢	٢	نيجيريا
٢٣	٢١	٩+	٥٨	٤٩	المجموع الفرعي
		(٤+)	(٥)	(١)	
<u>أمريكا الشمالية ومنطقة الكاريبي</u>					
		١+	٢	١	بربادوس
		(١+)	(١)	(٠)	
		-	٤	٤	ترينيداد وتوباغو
		(١+)	(١)	(٠)	
		٢+	٥	٣	جامايكا
		(١+)	(٢)	(١)	

الجدول ١٧ (تابع)

عدد الجنسيات الممثلة		الزيادة	عدد الموظفين		المنطقة الاقليمية
٧٨/٦/٢٠	٧٧/٦/٢٠	(النقصان)	٧٨/٦/٢٠	٧٧/٦/٢٠	وليد الجنسية
<u>أمريكا الشمالية ومنطقة الكاريبي (تابع)</u>					
		-	١	١	غيانا
		(١)	(١)	(١)	
		١-	٢٧	٢٨	كندا
		(٢-)	(٥)	(٨)	
		٥+	١٢٠	١١٥	الولايات المتحدة الأمريكية
		(٣+)	(٢٩)	(٢٦)	
		٧+	١٥٩	١٥٢	المجموع الفرعي
٦	٦	(٣+)	(٣٩)	(٣٦)	
<u>أمريكا اللاتينية</u>					
		١+	٩	٨	الأرجنتين
		(١)	(١)	(١)	
		٢+	٥	٣	اكوادور
		١+	٥	٤	أوروغواي
		-	٢	٢	باراغواي
		١+	٣	٢	البرازيل
		(١+)	(٢)	(١)	
		-	١	١	بنما
		١+	٥	٤	بوليفيا
		(١)	(١)	(١)	
		١-	٦	٧	بيرو
		(١)	(١)	(١)	
		-	١	١	الجمهورية الدومينيكية
		(١)	(١)	(١)	
		٢+	١٦	١٤	شيلي
		(١)	(١)	(١)	
		-	١	١	فنزويلا
		(١)	(١)	(١)	

الجدول ١٧ (تابع)

المنطقة الاقليمية ولد الجنسية		عدد الموظفين		الزيادة (الزيادة)	عدد الجنسيات المماثلة
		٧٨/٦/٣٠	٧٧/٦/٣٠		٧٨/٦/٣٠ ٧٧/٦/٣٠
<u>أمريكا اللاتينية (تابع)</u>					
	كوبا	(١)	(١)	-	
	كولومبيا	(١)	(٦)	١+	
	المكسيك	١	١	-	
	نيكاراغوا	(١)	(١)	-	
	هايتي	(٢)	(٥)	١-	
	المجموع الفرعي	(١٢)	(٦١)	٧+ (١+)	١٦
	<u>أوروبا الشرقية</u>				
	اتحاد الجمهوريات الاشتراكية السوفياتية	٩	٩	-	
	بلغاريا	١	١	١+	
	بولندا	١	١	-	
	جمهورية بيلاروسيا الاشتراكية السوفياتية	١	١	-	
	رومانيا	١	١	-	
	يوغوسلافيا	٤	٤	١-	
	المجموع الفرعي	(١٧)	(١٧)	-	٦

الجدول ١٧ (تابع)

عدد الجنسيات الممثلة		الزيادة	عدد الموظفين		المنطقة الاقليمية
٧٨/٦/٣٠	٧٧/٦/٣٠	(الزيادة)	٧٨/٦/٣٠	٧٧/٦/٣٠	ولد الجنسية
<u>أوروبا الغربية</u>					
		-	٥	٥	اسبانيا
		٤+	٢٤	٢٠	ألمانيا (جمهورية -
		(٢+)	(٤)	(٢)	الاتحادية)
		-	٨	٨	ايرلندا
			(١)	(١)	
		١+	١٣	١٢	ايطاليا
			(٢)	(٢)	
		-	١	١	البرتغال
		٢+	٢٠	١٨	بلجيكا
		(١-)	(٢)	(٣)	
		٢+	٧	٥	الدانمرك
			(١)	(١)	
		-	١٩	١٩	السويد
			(٢)	(٢)	
		٣+	١٦	١٣	فرنسا
		(١-)	(٢)	(٣)	
		-	٥	٥	فنلندا
			(١)	(١)	
		٤-	٦٠	٦٤	المملكة المتحدة
		(١+)	(١٠)	(٩)	
		١-	٦	٧	النرويج
			(١)	(١)	
		١-	٧	٨	النمسا
		٣+	٢٩	٢٦	هولندا
		(١+)	(٢)	(١)	
		-	٨	٨	اليونان
		٩+	٢٢٨	٢١٩	المجموع الفرعي
		(٢+)	(٢٨)	(٢٦)	

١٥

١٥

٠٠/٠٠

الجدول ١٧ (تابع)

عدد الجنسيات الممثلة		الزيادة (الزيادة)	عدد الموظفين		المنطقة الإقليمية وبلد الجنسية
٧٨/٦/٣٠	٧٧/٦/٣٠		٧٨/٦/٣٠	٧٧/٦/٣٠	
<u>الشرق الأوسط</u>					
		-	٥	٥	الأردن
		-	٣	٣	اسرائيل
		١+	٤	٣	أفغانستان
		١-	٣ (١)	٤ (١)	ايران
		١+	٨ (١)	٧ (١)	تركيا
		١-	٦ (١)	٧ (١)	الجمهورية العربية السورية
		١+	١	٠	العراق
		-	١ (١)	١ (١)	الكويت
		-	٥	٥	لبنان
		٢+ (١+)	٣ (١)	١ (٠)	المملكة العربية السعودية
		-	١	١	اليمن
		-	٢	٢	اليمن الديمقراطية
١٢	١١	٣+ (١+)	٤٢ (٥)	٣٩ (٤)	المجموع الفرعي

الجدول ١٧ (تابع)

عدد الجنسيات الممثلة		الزيادة	عدد الموظفين		المنطقة الاقليمية
٧٨/٦/٣٠	٧٧/٦/٣٠	(الزيادة)	٧٨/٦/٣٠	٧٧/٦/٣٠	وليد الجنسية
					<u>بلدان أخرى</u>
		-	٣	٣	جمهورية كوريا
		(١-)	(١)	(٢)	
		١-	٨	٩	سويسرا
			(٢)	(٢)	
		٢+	٢	٠	عديمو الجنسية
					<u>المجموع الفرعي</u>
٣	٢	١+	١٣	١٢	
		(١-)	(٣)	(٤)	
					<u>المجموع</u>
٩٧	٩٣	٤٥+	٦٨٣	٦٣٨	
		(١٣)	(١٠٦)	(٩٣)	

(أ) بما في ذلك موظف واحد من روديسيا الجنوبية .

الجدول ١٨

مؤسسة الأمم المتحدة لرعاية الطفولة

التغيرات الحاصلة في التوزيع الجغرافي لموظفي الفئة الفنية وما فوقها
حسب المنطقة الاقليمية والجنسية
(مع توضيح عدد النساء العاملات)

(في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٧٧ و ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٧٨)

عدد الجنسيات الممثلة		الزيادة	عدد الموظفين		المنطقة الاقليمية
٧٨/٦/٣٠	٧٧/٦/٣٠	(النقصان)	٧٨/٦/٣٠	٧٧/٦/٣٠	ولد الجنسية
<u>آسيا والشرق الأقصى</u>					
		-	٤	٤	استراليا
		-	٢ (١)	٢ (١)	اندونيسيا
		٢+ (١+)	٥ (٢)	٣ (١)	باكستان
		-	١	١	بنغلاديش
		١-	٠	١	بورما
		١+	٢	١	تايلند
		١-	١	٢	سرى لانكا
		-	٢ (١)	٢ (١)	الصين
		٢+	١٠ (٢)	٨ (٢)	الفلبين
		-	١	١	فييت نام
		-	٢	٢	نيبال
		- (١+)	٣ (١)	٣ ٠	نيوزيلندا
		١-	٦	٧	الهند
		١+	٣ (١)	٢ (١)	اليابان
١٣	١٤	٣+ (٢+)	٤٢ (٨)	٣٩ (٦)	المجموع الفرعي
%٧٢٤	%٧٩٧	تبع حكومي	%٩٠	%١٣٦	النسبة المئوية
٠٠/٠٠					

الجدول ١٨ (تابع)

عدد الجنسيات الممثلة		الزيادة	عدد الموظفين		المنطقة الاقليمية
٧٨/٦/٣٠	٧٧/٦/٣٠	(النقصان)	٧٨/٦/٣٠	٧٧/٦/٣٠	وليد الجنسية
<u>افريقيا</u>					
		١+	١	٠	امبراطورية افريقيا الوسطى
		(١+)	(١)	(٠)	
		-	٢	٢	أوغندا
		-	٢	٢	توغو
		١+	٢٠	١	تونس
		١-	١	٢	الجزائر
		(١-)	(٠)	(١)	
		١+	٣	٢	جمهورية تنزانيا المتحدة
		١-	٠	١	جمهورية الكاميرون المتحدة
		٢+	٢	٠	زائير
		١-	٠	١	زامبيا
		-	٣	٣	السنغال
			(١)	(١)	
		١+	١	٠	غامبيا
		-	١	١	غانا
		-	١	١	الكونغو
		١-	٢	٣	مالي
		-	١	١	مدغشقر
		١-	٣	٤	مصر
			(٢)	(٢)	
		١+	١	٠	موريتانيا
		(١+)	(١)	(٠)	
١٥	١٣	٢+	٢٦	٢٤	المجموع الفرعي
		(١+)	(٥)	(٤)	
٪٠٨٧	٪١٣٢	نوع حكومي	٪٥٦	٪٨٤	النسبة المئوية

الجدول ١٨ (تابع)

عدد الجنسيات الممثلة		الزيادة (النقصان)	عدد الموظفين		المنطقة الاقليمية وليد الجنسية
٧٨/٦/٣٠	٧٧/٦/٣٠		٧٨/٦/٣٠	٧٧/٦/٣٠	
<u>أمريكا الشمالية ومنطقة الكاريبى</u>					
		-	١	١	ترينيداد وتوباغو
		-	١	١	غيانا
		-	١٢	١٢	كندا
		(١-)	(٢)	(٢)	
		٢+	٦٤	٦٢	الولايات المتحدة الأمريكية
		(١+)	(١٧)	(١٦)	
		٢+	٧٨	٧٦	المجموع الفرعي
			(١٩)	(١٩)	
٤	٤	تبرع حكومي	٪١٦٧	٪٢٦٥	النسبة المئوية
٪٢٧١٣	٪٢٧٧٥				
<u>أمريكا اللاتينية</u>					
		١-	١	٢	الأرجنتين
		-	١	١	البرازيل
		-	٢	٢	بنما
			(١)	(١)	
		-	١	١	بوليفيا
		١+	٢	١	بيرو
		-	٢	٢	شيلي
		-	١	١	غواتيمالا
		-	١	١	كوستاريكا
		-	٤	٤	كولومبيا
			(١)	(١)	

الجدول ١٨ (تابع)

عدد الجنسيات الممثلة		الزيادة (النقصان)	عدد الموظفين		المنطقة الاقليمية وبلد الجنسية
٧٨/٦/٣٠	٧٧/٦/٣٠		٧٨/٦/٣٠	٧٧/٦/٣٠	
<u>أمريكا اللاتينية (تابع)</u>					
		-	١	١	المكسيك
		١+	٣	٢	هايتي
١١	١١	١+	١٩ (٢)	١٨ (٢)	المجموع الفرعي
%١٣٢	%١٧٤	تبرع حكومي	%٤١	%٦٣	النسبة المئوية
<u>أوروبا الشرقية</u>					
		-	٥	٥	اتحاد الجمهوريات الاشتراكية السوفياتية
		١- (١-)	٠ (٠)	١ (١)	بولندا
		١+ (١+)	٢ (١)	١ (٠)	يوغوسلافيا
٢	٣	-	٧ (١)	٧ (١)	المجموع الفرعي
%١٧٧	%١٩٨	تبرع حكومي	%١٥	%٢٤	النسبة المئوية
<u>أوروبا الغربية</u>					
		-	٢	٢	اسبانيا
		٣+ (١+)	١٦ (٣)	١٣ (٢)	ألمانيا (جمهورية - الاتحادية)
		-	١	١	ايرلندا
		١+	٣	٢	ايطاليا

الجدول ١٨ (تابع)

عدد الجنسيات الممثلة		الزيادة	عدد الموظفين		المنطقة الاقليمية
٧٨/٦/٢٠	٧٧/٦/٢٠	(النقصان)	٧٨/٦/٢٠	٧٧/٦/٢٠	ولد الجنسية
<u>أوروبا الغربية (تابع)</u>					
		-	٥	٥	بلجيكا
		٣-	٣	٦	الدايمرك
		٤-	٩	١٣	السويد
		١+	١٥	١٤	فرنسا
		(١-)	(٤)	(٥)	
		٢-		٢	فنلندا
		(٢-)	(٠)	(٢)	
		١+	٢٤	٢٢	المملكة المتحدة
		(١-)	(٤)	(٥)	
		-	٣	٣	النرويج
		١-	١	٢	النمسا
		٣-	٥	٨	هولندا
		-	٢	٣	اليونان
			(٢)	(٢)	
١٣	١٤	٧-	٩٠	٩٧	المجموع الفرعي
		(٣-)	(١٣)	(١٦)	
%٥٤٦٤	%٥٠٨٦	تبرع حكومي	%١٩٢	%٣٣٨	النسبة المئوية
<u>الشرق الأوسط</u>					
		-	١	١	الأردن
		-	٣	٣	ايران
			(١)	(١)	
		-	٢	٣	تركيا
		١-	١	٢	الجمهورية العربية السورية

الجدول ١٨ (تابع)

عدد الجنسيات الممثلة		الزيادة (النقصان)	عدد الموظفين		المنطقة الاقليمية وليد الجنسية
٢٨/٦/٣٠	٢٧/٦/٣٠		٢٨/٦/٣٠	٢٧/٦/٣٠	
<u>الشرق الأوسط (تابع)</u>					
العراق					
		-	٣ (٢)	٣ (٢)	
قبرص					
		-	١	١	
لبنان					
		١+	٦ (١)	٥ (١)	
المجموع الفرعي					
٧	٧	-	١٨ (٤)	١٨ (٤)	
النسبة المئوية					
%٣٢٠	%٣٤٨	تبع حكومي	%٣٨	%٦٣	
<u>بلدان أخرى</u>					
جمهورية كوريا					
		١+	٢	١	
سويسرا					
		-	٧ (١)	٧ (١)	
المجموع الفرعي					
٢	٢	١+	٩ (١)	٨ (١)	
النسبة المئوية					
%٣٧٨	%٤٩١	تبع حكومي	%١٩	%٢٨	
المجموع					
٦٧	٦٨	٢+	٢٨٩ (٥٣)	٢٨٧ (٥٣)	

الجدول ١٩ (تابع)

النسبة المئوية للموظفين	مجموع الموظفين	مساعدة الأمين العام وما فوقها										
		١- ف	٢- ف	٣- ف	٤- ف	٥- ف	١- م	٢- م	٣- م	٤- م	٥- م	
١١٧	٦٠	٧	٠	٢	٢	١	١	٠	٠	٠	١	
١٢٥	٤٤٩	٥٦	٨	٢٤	١٢	١٠	٢	٠	٠	٠	٠	
٢٥٥	١٢٨	٢٢	٠	١٢	١٣	٧	٠	٠	٠	٠	٠	
١٦٨	١٣٧٧٠	٢٣١١	١٥٨	٥٦٩	٦٨١	٣٢٤	١٣٩	١٨	٧	٦		

(أ) لم تحط سوى جميع الوظائف العمالات في الصرف الدولي للانتباه والتعمير/ المؤسسة الاجتماعية الدولية ، وندوق التقدير الدولي بالانتباه الى ان درجاتهن تختلف عسـن درجات موظفات المنظمات التي تستخدم نظام المرتبات والبدلات المشترك للاسـم المتحدة .

الجدول ٢٠

توزيع الموظفين حسب الجنس في الأمانة العامة للأمم المتحدة
ألف - توزيع الموظفين من الفئة الفنية وما فوقها في الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الجنس
في المناصب الحاصلة للتوزيع الجغرافي والوظائف ذات الصلاحيات اللغوية الخاصة حسب
الأدارة أو المكتب وحسب الدرجة
(في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٧٨)

المجموع	توزيع الموظفين حسب الجنس في الأمانة العامة للأمم المتحدة										المجموع		
	١- ف	٢- ف	٣- ف	٤- ف	٥- ف	١- م	٢- م	٣- م	٤- م	٥- م			
١٩	٤	١٥	١	٢	١	٢	٣	٣	٣	٣	١	١٩	
١	١											١	
٧	١	٦		١								٧	
٦	٢	٤		١	١	١	١	١	١	١	٢	٦	
١٢	٥	٧		١	٢	١	١	١	١	١	١	١٢	
٧	٢	٥		١	١	١	١	١	١	١	١	٧	
١٧	١٢	٥		٥	٣	٢	٢	١	٢	١		١٧	
٤٩	٨	٤١		٤	١٠	١	١١	١	٨	٢	٢	٤٩	
٨٤	١٤	٧٠		٥	٣	١٢	٣	٢١	١	١٧	٤	٨٤	
٣٤	١٠	٢٤		٣	٣	١	٢	٥	٩	٣	١	٣٤	
٣٤٥	٨١	٢٦٤	٦	٥	٢١٦	٣١	٦١	٥٦	١٦	٨٣	٨	٥٢	٣٤٥
٧٩	٢٠	٥٩	٢	٣	٨	١٤	٢	٢٢	٣	٧	٥	٧٩	
١١٢	١٤	٩٨		٣	١٢	٣	٢٧	٣	٢٠	١١	١	١١٢	
١٤٩	١٦	١٣٣	١	١	٦	٢١	٣	٣٥	٢	٢٣	٩	١٤٩	
١٤٤	٢١	١٢٣	١	٣	١١	٢٠	٧	٢٥	٢	٢٩	١٢	١٤٤	
١٤٣	١٠	١٣٣	١	٣	٢٢	٧	٣٥	٣٤	١٩	١٢	١	١٤٣	

(يتبع)

المكتب التنفيذي للأمن العام
مكتب المدير العام لإدارة التنمية والتعاون
الإقصاء الدولي
مكتب وكيل الأمين العام للشؤون السياسية
الخاصة
مكتب مساعد الأمين العام للشؤون السياسية
الخاصة
مكتب وكيل الأمين العام للشؤون السياسية
وشؤون الجمعية العامة
مكتب الشؤون المشتركة والتنسيق بين
الوكالات
مكتب خدمات الأمانة العامة للمساو
الإقصاءية والاجتماعية
إدارة الشؤون القانونية
إدارة الشؤون السياسية وتؤتون مجلس الأمن
إدارة الشؤون السياسية والوصاية وأهـسـا
الإستعمار
إدارة الشؤون الدولية الإقتصاد يسسية
والاجتماعية
إدارة التعاون التقني لأغراض التنمية
اللجنة الإقتصادية لأوروبا
اللجنة الإقتصادية والإجتماعية لاسيـسـا
والمحيط الهادئ
اللجنة الإقتصادية لأمريكا اللاتينية
اللجنة الإقتصادية لأفريقيا

الجدول ٢٠ (تابع)

المجموع الكلي	وكيل الأمين مساعد الأمين										اللائحة الإدارية أو الكتيب				
	المجموع	ف-١	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	مدير	مدير					
٦٩	٨	٦١	٢	٣	٤	٦	٢	١٣	١٩	١٤	٤	١	١	١	اللجنة الاقتصادية لغربي آسيا
٢٠٢	١٦	١٨٦		٦	١٩	٧	٤٤	٣	٥٠	٤٣	١٧	١٠	٢	١	مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية (أ)
٣١٩	٤٠	٢٧٩	١٠	٢	٦	١٧	١٧	٧١	٥	١٠٥	٢	٦٣	١٦	٤	منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية (أ)
١٨	٣	١٥		٣	١		٣		٥		٢		٢	١	كتب الأمم المتحدة لتسيير عمليات الاعانة في حالات الكوارث (أ)
٦٤	١٦	٤٨		١	٢	٧	٧	٥	١٢	٢	٨		٧	١	برامج الأمم المتحدة للبيئة (أ)
٢		٢												١	الإدارة والتعليم
٩٠	٢١	٦٩	٣	٤	٥	١١	٨	١٢	٢	١٧	٣	١٤	٦	٤	إدارة الشؤون المالية
٩١	٢١	٦٠	٢	٩	٧	١١	١٣	٧	١٥	٢	١٤	٦	٤	١	إدارة شؤون الموظفين
٩٥	١٠	٨٥	١	١	٥	١٨	٣	١٧	٢٦	١	١١	٨	٣	١	إدارة الخدمات العامة
٩	٢	٧							٣	٢	٢	٢	٢	٢	دائرة التنظيم الإداري
٢٢	٢	٢٠		٢	٢	٣		٨	٥	١				١	دائرة المراجعة الداخلية للمسابقات
٢٢	٣	١٩	١	١	٣	١	٤	١	٧		٣			١	التجهيز الإلكتروني للمباني
٦٢٨	٢٢٤	٤٠٤	٣	٤٩	٩١	١١٩	١٧٧	٤١	٩٥	١٠	٢٨	١	٩	٣	خدمة المؤتمرات
١٦٧	٤٥	١٢٢	٣	١٤	١٦	١٤	٢٩	١١	٣٤	٢	٢٣	١	١٢	٤	إدارة شؤون الإعلام (ب)
٤٤٠	١٠٤	٣٣٦	٦	٤	٢٢	٦٢	٤٢	١٠٩	٢٧	٧	٤٥	١٨	٣	١	كتب الأمم المتحدة في جنيف (ج)
٤٠	٩	٣١		٣	٢	١	٤	٣	٨	٧	٢		٢	١	حقوق الإنسان
٢٥	٢	٢٣		١	٤	١	٥		٥	٤	٢		٢	٢	مركز الأمم المتحدة المعني بالمركبات عبر الوطنية
٨	٢	٦		١	١	١	١	١	١	١	١		١	١	تاسيسها
١٥	٢	١٣		٢	٢	٢	٢	٢	٦	٦	١		١	١	مؤتمر الأمم المتحدة لقانون البحار
١٢	١	١١		١			٣		١	٦				١	مجلس الاغذية العالمي
٧	٧	٧					٢		٢	٢				١	مؤتمر الأمم المتحدة لتسيير العمل والتكنولوجيا لأغراض التنمية

(يتبع)

الجدول ٢٠ (تابع)

المجموع الكلي	وكيل الأمين ساعد الأمين العام										المجلس المعترف للمعاملات الموظفي الأمم المتحدة البيانات
	المجموع	١-ف	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-ط	٢-ط	ذكر الأمين	ذكر الأمين	
١٦	٦	١٠	١	٣	٣	٢	٢	٢	٢		
٢٥	١	٢٤	١	٦	٢	٥	٨	٣			
٣٥٩٤	٧٦٨	٢٨٢٦	٤٣٤٠	٢١٠٤٠٥	٣٠٤٧٦٠	١٤٣٨٠٢	٥٥٤٨٠	١١٢٢٠	١٧٧	١	١٧
											٢٥

- (أ) يشمل مكاتب الاتصال في قطر العمل الاخرى .
 (ب) يشمل مراكز الاعلام .
 (ج) يشمل تنمية المحدرات وأمانة الهيئة الدولية لمراقبة المحدرات وتنمية الشؤون الاجتماعية ومؤتمر لجنة نزع السلاح في جنيف .

الجدول ٢٠ (تابع)

١٠- توزيع الموظفين حسب الجنس في فئة الخدمات العامة والفئات الأخرى المتصلة بها ،
حسب الإدارة أو المكتب

فئات أخرى*			الخدمات العامة			الإدارة أو المكتب		
النسبة المئوية المجموع	النسبة المئوية	ذكر النسبة المئوية المجموع	النسبة المئوية	ذكر النسبة المئوية المجموع	النسبة المئوية	انثى	انثى	
٣	١٠٠.٠	٣	٢٦	١٠٠.٠	٢٦	٢٦	المكتب التنفيذي للأمين العام مكتب المدير العام لإدارة التنمية والتعاون الاقتصادي الدولي	
						١	١	مكتب وكيل الأمين العام للشؤون السياسية الخاصة
						١٠	١٠	مكتب مساعد الأمين العام للمسائل السياسية الخاصة
						٥	٥	مكتب وكيل الأمين العام للشؤون السياسية وشؤون الجمعية العامة
						٨	٨	مكتب الشؤون المشتركة والتنسيق بين الوكالات
						٧	٧	مكتب خدمات الأمانة العامة للمسائل الاقتصادية والاجتماعية
						٩	٩	إدارة الشؤون القانونية
			٤١	٤٩	٢	٩٥١	٣٩	إدارة الشؤون السياسية وشؤون مجلس الأمم
			٥١	٣٩	٢	٩٦١	٤٩	إدارة الشؤون السياسية والوصاية وانهاية الاستعمار
			٢٣	٤٣	١	٩٥٧	٢٢	إدارة الشؤون الدولية والاقتصادية والاجتماعية
			٣١٥	١٨٤	٥٨	٨١٦	٢٥٧	إدارة التعاون التقني لأغراض التنمية
			١٢٢	٧٤	٩	٩٢٦	١١٣	اللجنة الاقتصادية لأوروبا
			١١٥	٢٤٣	٢٨	٧٥٧	٨٧	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ
			٤٤٢	٥٨٨	٢٦٠	٤١٢	١٨٢	اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية واللجنة الاقتصادية لأفريقيا
١	١٠٠.٠	١	٤٤٥	٤٩٠	٢١٨	٥١٠	٢٢٧	اللجنة الاقتصادية لغربي آسيا
			٤١١	٤٩٩	٢٠٥	٥٠١	٢٠٦	مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية (أ)
			١٢٣	٣٨٢	٤٧	٦١٨	٧٦	منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية (أ)
٧٤	٩٤٦	٧٠	٥٤٨	٢٣٠	١٢٦	٧٧٠	٤٢٢	مكتب الأمم المتحدة لتنسيق عمليات الغاثة في حالات الكوارث (أ)
			٢١	٩٥	٢	٩٠٥	١٩	برنامج الأمم المتحدة للبيئة (أ)
			٣٢٢	٤١٩	١٣٥	٥٨١	١٨٧	الإدارة والتنظيم
			٤			١٠٠.٠	٤	إدارة الشؤون المالية
			١٢٤	٢٨٢	٣٥	٧١٨	٨٩	إدارة شؤون الموظفين
			١٤٧	١٥٠	٢٢	٨٥٠	١٢٥	

فئات أخرى		الخدمات العامة				الإدارة أو المكتب				
النسبة المئوية المجموع	النسبة المئوية	النسبة المئوية المجموع	النسبة المئوية	النسبة المئوية	النسبة المئوية	النسبة المئوية المجموع	النسبة المئوية			
٧٩٤	٩٩٤	٧٨٩	٠٦	٥	٣٨٨	٥٦٢	٢١٨	٤٣٨	١٧٠	إدارة الخدمات العامة
					٩	١١١	١	٨٨٩	٨	دائرة التنظيم الإداري
					١٠	٢٠٠	٢	٨٠٠	٨	دائرة المراجعة الداخلية للحسابات
					٣٦	٤٧٢	١٧	٥٢٨	١٩	التجهيز الإلكتروني للبيانات
٢٦	١٠٠٠	٢٦			٧١٣	٤٥٦	٣٢٥	٥٤٤	٣٨٨	خدمة المؤتمرات
٣٤	٨٨	٣	٩١٢	٣١	٤٠٤	٤٤٦	١٨٠	٥٥٤	٢٢٤	إدارة شؤون الإعلام (ب)
٣٨			١٠٠٠	٣٨	١٠٥٤	٥١٤	٥٤٢	٤٨٦	٥١٢	مكتب الأمم المتحدة في جنيف (ج)
					٣١	٦٥	٢	٩٣٥	٢٩	حقوق الإنسان
					٢٢	١٣٦	٣	٨٦٤	١٩	مركز الأمم المتحدة المعني بالشركات عبر الوطنية
					٩	٤٤٤	٤	٥٥٦	٥	ناسيبا
					١٢	٨٣	١	٩١٧	١١	مؤتمر الأمم المتحدة لقانون البحار
					١٣	١٥٤	٢	٨٤٦	١١	مجلس الأغذية العالمي
					٩	١١١	١	٨٨٩	٨	مؤتمر الأمم المتحدة لتسخير العلم والتكنولوجيا لأغراض التنمية
					٤٢	٥٢٤	٢٢	٤٧٦	٢٠	المجلس المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة
٢٤	١٠٠٠	٢٤			٦٧١	٨٥٤	٥٧٣	١٤٦	٩٨	البحاث
٩٩٤	٩٢٢	٩١٦	٧٨	٧٨	٦٩٤٣	٤٤٤٣	٣٠٨١	٥٥٦	٣٨٦٢	المجموع

* يشمل الخدمة خارج المقر ، وخدمة الأمن والعمال اليدويين ، ومنظمو الزيارات والعرشودون في خدمة الزوار .

(أ) يشمل مكاتب الاتصال في مقر العمل الأخرى .

(ب) يشمل مراكز الإعلام .

(ج) يشمل شعبة المخدرات وأمانة الهيئة الدولية لمراقبة المخدرات وشعبة الشؤون الاجتماعية ومؤتمر لجنة نزع السلاح في جنيف .

الجدول ٢

تكوين هيئة الموظفين حسب الادارة والسعبة والفئة والجنس

فئة الخدمات العامة			الفئة الفنية			١٩٧٧			١٩٧٦		
ذكر	أنثى	١٩٧٧	ذكر	أنثى	١٩٧٦	ذكر	أنثى	١٩٧٧	ذكر	أنثى	١٩٧٦
٢٨	٠	٢٨	٢٤	٠	٢٤	١٢	٩	٣	١٣	٨	٥
المكتب التنفيذي للامين العام											
٧	٠	٧	٩	٠	٩	١	٠	١	٠	٠	٠
مكتب وكيل الامين العام للشؤون السياسية الخاصة											
٦	٠	٦	٣	٠	٣	١	١	٠	١	١	٠
مكتب مساعد الامين العام للمساءلة السياسية الخاصة											
٩	٠	٩	٨	٠	٨	٧	٢	٥	٩	٣	٦
مكتب وكيل الامين العام للشؤون السياسية وشؤون الجمعية العامة											
٧	٠	٧	٨	٠	٨	٧	٥	٢	٧	٥	٢
مكتب الشؤون المشتركة والتنسيق بين الوكالات											
٢١	١	٢٠	٢١	٠	٢١	١١	٨	٣	١٠	٨	٢
ادارة الشؤون القانونية											
١٧	١	١٦	١٧	٠	١٧	٢٥	٢٢	٣	٢٥	٢٢	٣
شعبة القانون العام											
٧	٠	٧	٦	٠	٦	٨	٧	١	٨	٧	١
شعبة التوثيق											
٥٢	١	٥١	٤٣	١	٤٢	٦٦	٥٢	١٤	٦٢	٥٠	١٢
ادارة الشؤون السياسية وشؤون مجلس الامن											
٢١	١	٢٠	٢٣	١	٢٢	٣٠	٢١	٩	٣٠	٢٢	٨
ادارة الشؤون السياسية والوصاية وانها الاستعمار											
٩	٠	٩	٧	٠	٧	٦	٤	٢	٩	٦	٣
ادارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية											
٥١	١٢	٣٩	٥١	١٢	٣٩	٥٨	٤١	١٠	٥٤	٤٤	١٠
مركز التخطيط والاسقاطات والسياسات الانمائية											
٦٩	٣٦	٣٣	٧١	٣٧	٣٤	٦١	٤١	٢٠	٦٥	٤٥	٢٠
شعبة الاحصاءات											
١٩	٠	١٩	٢٠	٠	٢٠	١٦	١٢	٣	١٨	١٣	٥
شعبة الادارة العامة والمالية											
٤٣	٣	٤٠	٤٧	٢	٤٥	٣٢	٢٠	٣	٣٣	٣٠	٣
مركز الموارد الطبيعية والطاقة والنقل											
٥	٠	٥	٥	٠	٥	٧	٦	١	٧	٦	١
مكتب اقتصادات وتكنولوجيا المحيطات											
٦	٢	٤	٧	٢	٥	٧	٥	٢	٦	٤	٢
مكتب العلم والتكنولوجيا											
٢٨	٠	٢٨	٣٢	١	٣١	٤٣	٢٦	١٧	٣٨	٢٣	١٥
مركز الانماء الاجتماعي والشؤون الانسانية											
٣٠	٣	٢٧	٣٠	٣	٢٧	٣٥	٢٢	١٣	٣٦	٢١	١٥
شعبة السكان											
٢٧	٠	٢٧	٢٩	٠	٢٩	٢٢	١١	٣	٢٨	٢٣	٥
مركز الاسكان والبناء والتخطيط											
١٢٣	٩	١١٤	١٣٣	١٠	١٢٣	٧٧	٥٥	٢٢	٨٧	٦٢	٢٥
مكتب التعاون التقني											
١٥	٠	١٥	١٨	٠	١٨	١٨	٦	١٢	١٧	٥	١٢
مكتب نائب وكيل الامين العام المسؤول عن امانة المجلس الاقتصادي والاجتماعي وقسم اللجان الاقليمية											
٣٣	٣	٣٠	٣٤	٥	٢٩	٧	٦	١	٧	٦	١
مكتب الادارة والمالية للدوائر											
١١٦	٢٦	٩٠	١١٠	٢٤	٨٦	١٠٠	٨٥	١٥	١٠٣	٩١	١٢
اللجنة الاقتصادية لاروپا											
٤٢٨	٢٥٩	١٦٩	٤٠١	٢٤٨	١٥٣	١٣٢	١١٦	١٦	١٣٤	١٢٠	١٤
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لاسيا والمحيط الهادئ											

(يتبع)

٠٠/٠٠

فئة الخدمات العامة				الفئة الفنية								
١٩٧٧		١٩٧٦		١٩٧٧		١٩٧٦						
أنش	ذكر	أنش	ذكر	أنش	ذكر	أنش	ذكر	أنش	ذكر	أنش	ذكر	
٤٣٢	٢٠٨	٢٢٤	٤١٢	٢٠٦	٢٠٦	١٢٩	١٠٧	٢٢	١٢٨	١٠٥	٢٣	اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية
٣٧٢	١٨٠	١٩٢	٣٦٣	١٨١	١٨٢	١٣٨	١٢٨	١٠	١٣٤	١٢٦	٨	اللجنة الاقتصادية لأفريقيا
٩٦	٤٠	٥٦	٩١	٣٨	٥٣	٦١	٥٤	٧	٥٦	٤٩	٧	اللجنة الاقتصادية لغربي آسيا
٤٠	١	٣٩	١٢٨	٢٨	١٠٠	٢٧	٢٤	٣	٨٧	٧٧	١٠	مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية
٣٣	١٢	٢١				٢٤	٢٢	٢				شعبة النقد والمالية والتنمية
٢٢	٦	١٦				٣٠	٢٨	٢				شعبة السلع الأساسية
١٦	٢	١٤				١٧	١٧	٠				شعبة المصنوعات
١٨	٣	١٥				١٧	١٧	٠				شعبة النقل البحري
٩	٠	٩				٨	٧	١				شعبة التكنولوجيا
٤	٠	٤				١١	١١	٠				شعبة التعاون الاقتصادي فيما بين البلدان النامية
٤	٠	٤				٦	٥	١				شعبة التجارة مع البلدان الاشتراكية
٤٩	١٣	٣٦				٢٤	١٦	٨				شعبة دعم البرنامج
١٥	١	١٤	٥	١	٤	٢	٢	٠				منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية
٤٥	٣	٤٢	٣٩	٢	٣٧	٤٢	٣٥	٧	٤١	٣٥	٦	شعبة تنسيق السياسة العامة
١٠٠	٢٩	٧١	٩٦	٢٩	٦٧	٦١	٤٥	١٦	٥٩	٤٥	١٤	شعبة شؤون المؤتمرات والاعلام والعلاقات الخارجية
٥٣	٥	٤٨	٥٠	٤	٤٦	٤٢	٣٨	٤	٤٤	٤١	٣	المركز الدولي للدراسات الصناعية
١٥٩	١٤	١٤٥	١٤٧	١٣	١٣٤	١١٢	١٠٧	٥	١٠٢	٩٨	٤	شعبة العمليات الصناعية
٢٠٠	٧٨	١٢٢	١٩٩	٧٧	١٢٢	٣٠	٢١	٩	٣٠	٢٣	٧	شعبة الخدمات الإدارية
٢٠	٣	١٧	١٥	٢	١٣	١٥	١٢	٣	١٦	١٢	٤	مكتب الأمم المتحدة لتنسيق عمليات الاغاثة في حالات الكوارث
٢٩٣	١١٥	١٧٨	٢٥٩	١١٢	١٤٧	١١٧	٩٥	٢٢	١٠٠	٨٢	١٨	بمصرف الأمم المتحدة للبيئة
٤	٠	٤	٥	٠	٥	١	١	٠	١	١	٠	دائرة الإدارة والتنظيم
٢٤	٣	٢١	٢٢	٢	٢٠	١٤	١١	٣	١٤	١١	٣	إدارة الخدمات المالية
١٧	٥	١٢	١٧	٤	١٣	٢٠	١٥	٥	٢١	١٦	٥	شعبة الميزانية
٦٨	٢٣	٤٥	٧٠	٢٦	٤٤	٣٧	٢٤	١٣	٣٦	١٤	١٢	شعبة الحسابات
١٩	٥	١٤	١٨	٦	١٢	١١	٩	٢	١١	٩	٢	شعبة الخزانة
١٧	٢	١٥	١٨	١	١٧	٨	٢	٦	٩	٤	٥	إدارة شؤون الموظفين
١٤	٣	١١	١٦	٥	١١	١٠	٧	٣	٩	٦	٣	شعبة تنسيق السياسة العامة
٦٢	٣	٥٩	٦٥	٣	٦٢	٢٥	١٧	٨	٣٢	٢٥	٧	شعبة التوظيف
٣٨	٣	٣٥	٣٤	٢	٣٢	٢٩	١٧	١٢	٢٥	١٦	٩	شعبة إدارة شؤون الموظفين
١٣	٢	١١	١٥	٤	١١	٥	١	٤	٥	١	٤	الدائرة الطبية
٨	١	٧	٩	١	٨	٧	٥	٢	٧	٢	٥	شعبة التنظيم الإداري
٩	٢	٧	١١	٢	٩	٢١	١٩	٢	٢٠	١٩	١	دائرة المراجعة الداخلية للحسابات
٣٧	١٧	٢٠	٣٥	١٥	٢٠	١٨	١٥	٣	١٩	١٥	٤	دائرة تجهيز الإلكتروني للمباني وتنظيم المعلومات

(متبع)

.../...

الجدول ٢١ (تابع)

نقطة الخدمات العامة		نقطة الغنبية										
١٩٧٧		١٩٧٦		١٩٧٧		١٩٧٦						
ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى					
١٤	١	١٣	١٣	١	١٢	٤	٣	١	٤	٤	٠	ادارة الخدمات العامة
٧٢	٢٧	٣٦	٧٦	٤٢	٣٤	٢٦	٢٥	١	٢٧	٢٦	١	شعبة المشتريات والنقل
٣٥	١٠	٢٥	٣٣	٩	٢٤	٦	٥	١	٥	٥	٠	شعبة تنظيم المباني
٢٩	١٠	١٩	٢٧	١١	١٦	١٢	١١	١	١٠	٩	١	شعبة العمليات خارج المقر
١٤٩	١٣٧	١٢	١٥٠	١٣٨	١٢	٩	٧	٢	١١	٨	٣	شعبة المحفوظات والسجلات
٥٦	٢٨	٢٨	٦٤	٣١	٣٣	٧	٧	٠	٦	٦	٠	شعبة الاتصالات
٦٢	٢٩	٣٣	٥٨	٢٨	٣٠	١١	٩	٢	١١	٩	٢	دائرة ادارة الاعمال التجارية
٢١٧	٢١١	٦	٢٢٤	٢١٦	٨	٤	٤	٠	٤	٤	٠	شعبة الامن والسلامة
٢٣	٩	١٤	٢٢	٩	١٣	١٠	٨	٢	٩	٧	٢	ادارة شؤون المؤتمرات
١٦	٤	١٢	١٥	٤	١١	١٣٧	٨٠	٥٧	١٣٦	٧٧	٥٩	شعبة الترجمة الشفوية والاجتماعات
٩٨	٣٨	٦٠	٩٦	٣٥	٦١	٣٢١	٢٣٥	٨٦	٣١٤	٢٣٣	٨١	شعبة الترجمة
٢٤٧	٤٦	٢٠١	٢٤٦	٤٩	١٩٧	٣١	٨	٢٣	٣١	١٠	٢١	شعبة التحرير والوثائق الرسمية
٢٥٥	٢٠٤	٥١	٢٤٤	١٩٤	٥٠	٤٥	٣٧	٨	٤٩	٤١	٨	شعبة النشر
٧٩	٢٥	٥٤	٧٩	٢٥	٥٤	٥٦	١٦	٤٠	٥٨	١٨	٤٠	مكتبة داغ همرشولد
١٦	٢	١٤	١٤	٢	١٢	٤	٢	٢	٥	٤	١	ادارة شؤون الاعلام
٣٠	٤	٢٦	٢٧	٣	٢٤	٣٠	١٩	١١	٣٢	٢٢	١٠	شعبة الصحافة والمنشورات
٤٤	١٧	٢٧	٤٩	١٦	٣٣	٥٢	٣٨	١٤	٦١	٤٨	١٣	شعبة الخدمات الاناعية والبصرية
٦٣	٥	٥٨	٦٩	١	٦٨	١٨	١١	٧	١٩	١١	٨	شعبة العلاقات الخارجية
٢٧٤	١٥٣	١٢١	٢٤٤	١٣٢	١١٢	٣٢	٢٩	٣	٣٢	٢٨	٤	مراكز الاعلام التابعة للامم المتحدة
١١	١	١٠	١٤	٢	١٢	١٢	٨	٤	١٥	١٢	٣	مركز الاعلام الاقتصادى والاجتماعى
٧٥	٢١	٥٤	٧٥	٢٦	٤٩	٣٣	٢٥	٨	٣٠	٢٣	٧	مكتب الامم المتحدة في جنيف
٢٨	٢٣	٥	٣١	٢٦	٥	١٦	٨	٨	١٧	٩	٨	المكتبة
١٣٢	٥٥	٧٧	١٢٤	٤٨	٧٦	٤٥	٣٨	٧	٥٠	٤١	٩	الخدمات الادارية والمالية
٢٧	١٤	١٣	٢٨	١٣	١٥	٦	٤	٢	٦	٤	٢	خدمات المؤتمرات والخدمات العامة
٢	٠	٢	١	٠	١	٦٩	٤٦	٢٣	٦٦	٤٣	٢٣	شعبة الترجمة الشفوية
١٩٢	١٨	١٧٤	١٩٣	١٥	١٧٨	١٤٦	١٠٢	٤٤	١٣٩	٩٩	٤٠	شعبة اللغات
١٥٢	٧٦	٧٦	١٥١	٧٣	٧٨	٢٢	٢١	١	٢٣	٢٢	١	شعبة الوثائق
٣٦٥	٣٠٣	٦٢	٣٤٨	٢٩٤	٥٤	١٨	١٨	٠	١٩	١٩	٠	شعبة الخدمات العامة
٦٣	١٣	٥٠	٥٦	١٢	٤٤	٢٩	٢٣	٦	٢٨	٢١	٧	شعبة المخدرات ، وأمانة صندوق الامم المتحدة لمكافحة اسـاءة استعمال العقاقير ، وأمانة الهيئة الدولية لمراقبة المخدرات
٣٠	٢	٢٨	٢٣	٢	٢١	٣٧	٢٩	٨	٣٧	٢٩	٨	شعبة حقوق الانسان
٢٣	٣	٢٠	١٢	٠	١٢	١٤	١٣	١	١٠	١٠	٠	مركز الامم المتحدة المعنى بالشركات عبر الوطنية
١٠	٥	٥	١٤	٧	٧	٥	٣	٢	٤	٣	١	مكتب مفوض ناسيبيا
١٣	٢	١١	٢	٠	٢	٩	٩	٠	٤	٤	٠	أمانة مجلس الاغذية العالمى
١٢	٢	١٠	١٠	٣	٧	١١	٩	٢	١١	٨	٣	أمانة مؤتمر الامم المتحدة الثالث لقانون البحار
٤	—	٤	—	—	—	٥	٥	٠	—	—	—	أمانة مؤتمر الامم المتحدة لتسخير العلم والتكنولوجيا لأغراض التنمية
٤٤	٢٤	٢٠	٤٠	٢٢	١٨	١٦	١٠	٦	١٦	٩	٧	أمانة المجلس المشترك للمعاشرات التقاعدية لموظفى الأمم المتحدة