



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
6 April 2009
Russian
Original: English

Шестьдесят третья сессия
Пункт 136 повестки дня
Финансирование Миссии Организации
Объединенных Наций в Демократической
Республике Конго

Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций в **Демократической Республике Конго на период с 1 июля** **2009 года по 30 июня 2010 года**

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	5
A. Сводная информация	5
B. Предположения, положенные в основу планирования, и деятельность по поддержке миссии	7
C. Сотрудничество с другими миссиями в регионе	14
D. Партнерские связи, координация между страновыми группами и комплексные миссии	14
E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты	14
II. Финансовые ресурсы	74
A. Сводная информация	74
B. Взносы, не предусмотренные в бюджете	75
C. Экономия средств за счет повышения эффективности	75
D. Доля вакантных должностей	76
E. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	77
F. Профессиональная подготовка	78



G.	Разоружение, демобилизация и реинтеграция	79
H.	Минная разведка и разминирование	80
I.	Проекты с быстрой отдачей.	81
III.	Анализ разницы.	82
IV.	Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее.	89
V.	Краткая информация о мерах, принятых для выполнения решений и просьб Генеральной Ассамблеи, изложенных в ее резолюциях 61/276 и 62/256, и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей, а также просьб и рекомендаций Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций и Управления служб внутреннего надзора	90
A.	Генеральная Ассамблея	90
B.	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	97
C.	Комиссия ревизоров	103
D.	Управление служб внутреннего надзора	113
Приложения		
I.	Организационная структура	114
II.	Информация о финансовых ресурсах и деятельности учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций	119
Карта	126

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Миссии Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго (МООНДРК) на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года, объем которого составляет 1 428 123 500 долл. США, включая предусмотренные в бюджете добровольные взносы натурой в размере 4 953 900 долл. США.

В бюджете предусматриваются ассигнования на развертывание 760 военных наблюдателей, 19 815 военнослужащих в составе воинских контингентов, 391 полицейского Организации Объединенных Наций, 1050 сотрудников сформированных полицейских подразделений, 1251 международных сотрудников, 2915 национальных сотрудников, 678 добровольцев Организации Объединенных Наций и 14 сотрудников, предоставленных правительствами, с учетом временных должностей.

Общий объем потребностей МООНДРК в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года увязан с поставленной перед Миссией целью с помощью ряда таблиц бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов и сгруппированных по следующим компонентам: стабильная обстановка в плане безопасности, безопасность на территории Демократической Республики Конго, реформа сектора безопасности, демократические институты и права человека и поддержка. Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления Миссией, которые можно отнести к Миссии в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория расходов	Расходы (2007/08 год)	Ассигнования (2008/09 год)	Смета расходов (2009/10 год)	Разница	
				Сумма	В про- центах
Военнослужащие и сотрудники полицейские	470 810,1	466 354,7	559 530,4	93 175,7	20,0
Гражданский персонал	215 371,3	242 827,3	272 191,9	29 364,6	12,1
Оперативные расходы	385 307,4	478 494,4	591 447,3	112 952,9	23,6
Валовой объем потребностей	1 071 488,8	1 187 676,4	1 423 169,6	235 493,2	19,8
Поступления по плану налогооб- ложения персонала	20 659,0	23 999,2	27 518,5	3 519,3	14,7

Чистый объем потребностей

Добровольные взносы натурой
(предусмотренные в бюджете)

Общий объем потребностей

Людские ресурсы^a

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полиция Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международные сотрудники	Национальный персонал ^b	Временные должности ^{c,d}	Добровольцы Организации Объединенных Наций ^d	Сотрудники, предоставляющие услуги ^e	Итого
Руководство и управление										
Утвержденная численность на 2008/09 год	—	—	—	—	84	35	—	3	—	122
Предлагаемая численность на 2009/10 год										
Компоненты										
Стабильная обстановка в плане безопасности										
Утвержденная численность на 2008/09 год	—	15 098	—	750	17	6	—	1	—	15 872
Предлагаемая численность на 2009/10 год	—									
Безопасность на территории Демократической Республики Конго										

Утвержденная численность на 2008/09 год	760	–	–	–	23	13	–	14	–	810
Предлагаемая численность на 2009/10 год										
Реформа сектора безопасности										
Утвержденная численность на 2008/09 год	–	–	391	–	22	16	–	–	–	429
Предлагаемая численность на 2009/10 год										
Демократические институты и права человека										
Утвержденная численность на 2008/09 год	–	–	–	–	216	275	77	190	–	758
Предлагаемая численность на 2009/10 год	–	–	–	–	202	252	96	150	–	
Поддержка										
Утвержденная численность на 2008/09 год	–	1 932	–	–	814	2 393	158	587	–	5 884
Предлагаемая численность на 2009/10 год	–	1 932	–	–	828	2 531	14	504	–	
Всего										
Утвержденная численность на 2008/09 год	760	17 030	391	750	1 176	2 738	235	795	–	23 875
Предлагаемая численность на 2009/10 год	760	19 815	391	1 050	1 185	2 855	126	678	14	
Чистое изменение	–	2 785	–	300	9	117	(109)	(117)	14	2 999
<p>^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.</p> <p>^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.</p> <p>^c Финансируются по статье временного персонала общего назначения.</p> <p>^d Включая 176 должностей (47 международных сотрудников, 49 национальных сотрудников и 80 добровольцев Организации Объединенных Наций) на 6 месяцев и 2 должности (1 заместитель Генерального секретаря и 1 помощник Генерального секретаря) на 9 месяцев на условиях оплаты за фактически отработанное время.</p> <p>^e Сотрудники пенитенциарных учреждений, ранее относившиеся к полицейским Организации Объединенных Наций.</p> <p>Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.</p>										

I. Мандат и запланированные результаты

A. Сводная информация

1. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго (МООНДРК) был определен Советом Безопасности в его резолюции 1291 (2000).

2. В своем письме Председателю Совета Безопасности от 31 октября 2008 года (S/2008/703) Генеральный секретарь коснулся дополнительных средств, испра-

шиваемых для МООНДРК с учетом продолжающегося кризиса в восточных районах Демократической Республики Конго. В своей резолюции 1843 (2008) от 20 ноября 2008 года Совет Безопасности постановил санкционировать, как было рекомендовано Генеральным секретарем в его письме от 31 октября 2008 года (S/2008/703), временное увеличение утвержденной численности военного персонала МООНДРК на не более чем 2785 военнослужащих и численность ее сформированного полицейского подразделения на не более чем 300 сотрудников.

3. Учитывая рост насилия в восточных провинциях Демократической Республики Конго, в своем заявлении от 29 октября 2008 года от имени членов Совета (S/PRST/2008/40) Председатель Совета Безопасности указал, что Совет решительно поддерживает усилия Генерального секретаря по содействию проведению диалога между руководителями правительств Демократической Республики Конго и Руанды и побуждает его как можно скорее направить специального посланника, поручив ему выполнять эту миссию. В своем письме от 3 ноября 2008 года (S/2008/684) Генеральный секретарь указал на то, что он намерен назначить бывшего президента Нигерии Олусегуна Обасанджо своим Специальным посланником по району Великих озер с широким мандатом оказывать правительствам стран субрегиона Великих озер помощь в решении задач обеспечения мира и безопасности, связанных с сохраняющимся присутствием и деятельностью вооруженных групп в восточной части Демократической Республики Конго. Вместе с правительствами стран региона, прежде всего правительствами Демократической Республики Конго и Руанды, он займется изучением путей укрепления взаимного доверия и улучшения двусторонних отношений. Он также будет обеспечивать непрерывное участие Организации Объединенных Наций в достижении этих целей и действенную координацию действий с другими международными партнерами, осуществляющими дипломатические инициативы по этим вопросам. В соответствии с мандатом, также данным ему Африканским союзом и Международной конференцией по району Великих озер на их совместном саммите 8 ноября 2008 года в Найроби, вместе с бывшим президентом Объединенной Республики Танзания Бенджамином Мкапой Специальный посланник будет выполнять функции сопосредника в рамках механизма содействия и процесса урегулирования конфликта с участием всех региональных субъектов под председательством президента Кении, которая является действующим председателем Международной конференции по району Великих озер. В своем письме от 5 ноября 2008 года (S/2008/685) Председатель Совета Безопасности информировал Генерального секретаря о том, что его решение о назначении Олусегуна Обасанджо было доведено до сведения членов Совета Безопасности, которые приняли его к сведению.

4. Последнее продление мандата МООНДРК было санкционировано Советом в его резолюции 1856 (2008) от 22 декабря 2008 года, в которой Совет постановил продлить присутствие МООНДРК до 31 декабря 2009 года и санкционировал сохранение до этого срока персонала численностью до 19 815 военнослужащих, 760 военных наблюдателей, 391 полицейского и 1050 сотрудников сформированных полицейских подразделений.

5. Миссия уполномочена оказывать содействие Совету Безопасности в достижении общей цели, заключающейся в поддержании мира и безопасности в Демократической Республике Конго.

6. В рамках осуществления этой общей цели в рассматриваемом бюджетном периоде МООНДРК будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных в таблицах показателей ниже. Показатели в таблицах сгруппированы по компонентам (стабильная обстановка в плане безопасности; безопасность на территории Демократической Республики Конго; реформа сектора безопасности; демократические институты и права человека; и поддержка).

7. Ожидаемые достижения соотносятся с приоритетными задачами, поставленными правительством Демократической Республики Конго и его международными партнерами в консультации со страновой группой Организации Объединенных Наций, и содействуют их решению и будут служить контрольными показателями, которые должны быть достигнуты до того, как можно будет приступить к постепенному выводу Миссии. Показатели достижения результатов позволяют оценить прогресс в реализации таких достижений в течение бюджетного периода. Количество мероприятий в таблицах показателей сокращено, с тем чтобы оставить лишь основные мероприятия, которые должны быть осуществлены для выполнения мандата Миссии.

8. Людские ресурсы МООНДРК, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления Миссией, которые можно отнести к Миссии в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2008/09 год приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

9. Штаб-квартира Миссии в Киншасе, в которой расположены канцелярии Специального представителя Генерального секретаря и его заместителей, Командующего силами, Комиссара полиции и Директора Отдела поддержки Миссии, преимущественно занимается планированием деятельности в масштабах всей Миссии, проведением централизованных операций, которые не могут быть переданы в ведение полевых отделений, и определением потребностей в ресурсах и распределением ресурсов, направляемых на места. Миссия располагает двумя региональными отделениями, одно из которых базируется в Киншасе и отвечает за западный регион, а второе — в Гоме и отвечает за восточный регион, которые занимаются координацией децентрализованной поддержки 17 полевых отделений и 5 подразделений, входящих в их соответствующий круг ведения, включая штаб-квартиру Миссии в Киншасе. На уровне отделений руководители полевых операций отвечают за непосредственное обеспечение повседневной поддержки пользователей в пределах района своих действий, включая воинские и сформированные полицейские подразделения. С учетом регионального аспекта усилий, предпринимаемых Организацией Объединенных Наций и международным сообществом по оказанию Совету Безопасности содействия в достижении общей цели, заключающейся в поддержании международного мира и безопасности в регионе, МООНДРК располагает своими отделениями связи в Кигали, Кампале и Претории.

10. Военный компонент Миссии включает в себя штаб Сил в Киншасе со штабом передового базирования в Гоме. К развернутым подразделениям Сил относятся: бригада в составе двух батальонов в западном регионе и три бригады и два эквивалентных им подразделения в составе 15 батальонов в восточном регионе, из которых 10 батальонов дислоцируются в обоих Киву, где со-

средоточены основные операции военного компонента. Дополнительный контингент численностью 2785 военнослужащих, санкционированный в резолюции 1843 (2008) Совета Безопасности, будет развернут в восточной части Демократической Республики Конго с особым упором на оба Киву.

11. Военные наблюдатели и полицейские Организации Объединенных Наций дислоцируются во всех районах страны. В Киншасе Миссия располагает базой материально-технического снабжения, которая обслуживает персонал, развернутый в Киншасе и западном регионе, а в Энтеббе, Уганда, — центром материально-технического снабжения для материально-технического обеспечения военного, полицейского и основного гражданского персонала Организации Объединенных Наций, развернутого в восточном регионе, включая координацию воздушных перевозок, обеспечение стратегических воздушных перевозок военнослужащих и грузов, следующих транзитом через Энтеббе, для развертывания в Миссии Организации Объединенных Наций в Судане (МООНВС), Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД) и Объединенном представительстве Организации Объединенных Наций в Бурунди (ОПООНБ), оперативное обслуживание и постановка задач для четырех единиц авиатехники, базирующихся в Энтеббе, осуществление региональных закупок товаров и переброску продовольствия в восточные районы страны.

12. В регионе развернуты шесть сформированных подразделений полиции, каждое из которых насчитывает 125 сотрудников: три подразделения дислоцируются в Киншасе, и в Кананге, Бени и Гоме находится еще по одному подразделению. Дополнительные 300 сотрудников сформированных полицейских подразделений, санкционированных в резолюции 1843 (2008) Совета Безопасности, будут развернуты в Букаву (Южное Киву) и Буниа (округ Итури) в Восточной провинции.

В. Предположения, положенные в основу планирования, и деятельность по поддержке миссии

13. В 2009/10 году военные ресурсы и соответствующая деятельность МООНДРК будут по-прежнему сосредоточены в восточной части Демократической Республики Конго, главным образом в округе Итури, включая Верхнее Уэле, и в провинциях Северное и Южное Киву, которые остаются средоточием проблем в области безопасности и в которых необходимо урегулировать нерешенные проблемы в области разоружения, демобилизации и репатриации членов иностранных вооруженных группировок и разоружения, демобилизации и реадaptации конголезских боевиков. На протяжении 2009/10 года военные силы будут по-прежнему концентрироваться в этих районах, одновременно с этим готовясь к передаче функций в более стабильных и безопасных районах на западе страны. Дополнительные 3085 военнослужащих контингентов и сотрудников сформированных полицейских подразделений, санкционированных Советом Безопасности в его резолюции 1843 (2008), будут в равной мере развернуты в Северном и Южном Киву в поддержку существующих сил МООНДРК и Вооруженных сил Демократической Республики Конго (ВСДРК).

14. Поддержка Организацией Объединенных Наций безопасности и стабилизации в восточной части Демократической Республики Конго будет по-

прежнему ориентирована на осуществление стратегии Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности и поддержке процесса стабилизации во взаимодействии со страновой группой Организации Объединенных Наций в пяти провинциях на востоке страны (Восточной, Северном Киву, Южном Киву, Маниеме и северном Катанга). В стратегии предусмотрены меры, направленные на стабилизацию положения в тех областях на востоке страны, где ожидается роспуск вооруженных групп в соответствии с договоренностями в рамках актов об обязательствах и Найробийского коммюнике от ноября 2007 года. Главная цель стратегии, реализация которой началась в январе 2008 года, будет по-прежнему заключаться в обеспечении защиты гражданских лиц посредством улучшения обстановки в плане безопасности и распространения основ государственной власти на основе целого комплекса инициатив в военной, политической, связанной с развитием и гуманитарной областях. Стратегия будет неизменно строиться на сведении воедино, определении очередности и ускоренном выполнении элементов уже существующих рамочных договоренностей, включая правительственную программу приоритетных мер, план действий в гуманитарной области на 2008 год и план выполнения мандата МООНДРК. В этой связи отделениям Миссии в Северном и Южном Киву и в Итури будут предоставлены дополнительные ресурсы для решения задач по осуществлению стратегии Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности и поддержке процесса стабилизации, созданию механизмов для урегулирования конфликтов и укрепления доверия и обеспечению координации со страновой группой Организации Объединенных Наций и другими партнерами по осуществлению программ стабилизации на этапе, предшествующем реорганизации и сокращению численности МООНДРК.

15. Одновременно с этим МООНДРК будет продолжать оказывать активную поддержку ВСДРК в плане обучения, мониторинга и материально-технического обеспечения совместных операций. Поддержка ВСДРК в рамках текущих операций рассматривается как один из первоначальных компонентов более широких инициатив по реформе сектора безопасности. Предоставляемая ВСДРК поддержка преследует две основные цели: борьба с внешними угрозами (иностранные вооруженные группы) на основе совместных операций, наставнической работы и контроля ВСДРК и борьба с внутренними угрозами (действующие в стране вооруженные группы) на основе поддержки процессов разъединения и разоружения, демобилизации и реинтеграции и объединения. Поскольку военные ресурсы и соответствующая деятельность сконцентрированы в округе Итури и в провинциях Северное и Южное Киву, МООНДРК сохранит штаб передового базирования в Гоме. МООНДРК также сохранит созданную в Дунгу на самом северо-востоке страны передовую оперативную базу, необходимую для поддержки операций ВСДРК.

16. Миссия будет также продолжать свои усилия по укреплению демократических процессов на основе консультирования по политическим вопросам правительства и парламента Демократической Республики Конго и органов власти провинций и низового (местного и районного) уровня, уделяя особое внимание разъяснительной работе, технической помощи и их координационной роли в отношениях с международными донорами по сквозным вопросам, затрагивающим процесс демократизации, включая усиление роли гражданского общества и добросовестную и ответственную работу органов власти.

17. В предлагаемом бюджете на 2009/10 год предусмотрены ассигнования на деятельность Специального посланника по району Великих озер, который будет работать в тесном сотрудничестве со Специальным представителем по Демократической Республике Конго в поддержку усилий Генерального секретаря по содействию полной нормализации отношений между странами региона, в частности облегчению диалога между руководителями Демократической Республики Конго и Руанды, для оказания правительствам стран субрегиона помощи в решении проблем мира и безопасности, связанных с сохраняющимся присутствием и деятельностью вооруженных групп в восточной части Демократической Республики Конго, и непосредственного взаимодействия с участниками политических процессов в обоих Киву.

18. В 2009/10 году МООНДРК будет продолжать оказывать помощь в подготовке и проведении не прямых местных выборов, включая обновление списка избирателей, регистрацию кандидатов и подготовку к голосованию и подсчет избирательных бюллетеней. МООНДРК будет также оказывать помощь в проведении мероприятий после выборов, включая подсчет избирательных бюллетеней, подведение итогов и окончательную обработку результатов, урегулирование связанных с проведением выборов споров, обнародование результатов и сбор избирательных материалов. Кроме того, МООНДРК будет помогать в реализации намеченного на март 2010 года последующего этапа процесса местных выборов, т.е. проведении не прямых выборов. Помощь независимой избирательной комиссии облегчит переход от существующего ныне временного органа к постоянно действующему органу по проведению выборов — Национальной независимой избирательной комиссии.

19. Структура МООНДРК, вероятно, будет видоизменяться. В некоторых западных провинциях будет происходить сокращение численности Миссии по мере выполнения предусмотренных мандатом задач, включая оказание поддержки местным выборам, и достижения контрольных показателей постепенного свертывания деятельности и перехода от поддержания мира к следующему этапу деятельности и миростроительству.

20. С учетом того, что в соответствии с резолюцией 1756 (2007) Совета Безопасности вопросам реформирования сектора безопасности уделяется повышенное внимание, в 2008/09 году была создана Группа по реформе в секторе безопасности, перед которой была поставлена задача в сотрудничестве с международными партнерами и структурами Организации Объединенных Наций оказывать правительству Демократической Республики Конго помощь в создании необходимых предпосылок для всестороннего реформирования сектора безопасности. Главными направлениями деятельности в 2009/10 году останутся содействие усилиям международных партнеров по оказанию помощи правительству на начальном этапе планирования реформы сектора безопасности; предоставление запрашиваемой технической помощи в связи с разработкой стратегий реформирования системы национальной обороны; наращивание потенциала Конголезской национальной полиции и соответствующих правоохранительных органов посредством оказания технического содействия, организации обучения и наставничества; и консультирование правительства по вопросам укрепления потенциала судебной и пенитенциарной системы с особым упором на систему военного правосудия. Кроме того, с учетом положений резолюции 1820 (2008) Совета Безопасности МООНДРК будет играть определенную роль в борьбе с сексуальным насилием в условиях вооруженного конфлик-

та, уделяя особое внимание защите таких уязвимых групп, как внутренне перемещенные лица, беженцы и несовершеннолетние, от угроз и актов сексуального насилия.

21. С учетом того, что в резолюции 1856 (2008) Совета Безопасности вновь ставится вопрос о незаконной эксплуатации природных ресурсов вооруженными группами и их пособниками, Объединенная аналитическая ячейка Миссии, взаимодействуя со штабом Сил, будет оказывать правительству Демократической Республики Конго помощь в создании препятствующих этому условий с помощью увеличения числа внеплановых инспекций груза в аэропортах, портах и пунктах пересечения границы.

22. Недавно Генеральный секретарь назначил в МООНДРК заместителя Специального представителя по вопросам правопорядка для замены первого заместителя Специального представителя, что обусловлено выдвижением на первый план необходимости содействовать осуществлению и контролировать ход всесторонней реформы сектора безопасности в Демократической Республике Конго. После этого назначения и прибытия в Миссию в октябре 2008 года заместителя Специального представителя по вопросам правопорядка старшее руководство Миссии провело пересмотр структуры Миссии и приняло решение, используя тематический подход, перераспределить функции и перегруппировать задачи, которыми занимаются оба заместителя Специального представителя.

23. Секция по гендерным вопросам и Секция по защите детей, ранее подчинявшиеся заместителю Специального представителя (Координатору-резиденту/Координатору по гуманитарным вопросам), были переданы в ведение новому заместителю Специального представителя по вопросам правопорядка, поскольку функции обеих секций с тематической точки зрения тесно связаны с вопросами поддержания правопорядка, работы полиции и прав человека. Вместе с тем Секция по разоружению, демобилизации, репатриации, реадaptации и расселению/разоружению, демобилизации и реинтеграции и Группа по проектам с быстрой отдачей в настоящее время подотчетны заместителю Специального представителя (Координатору-резиденту/Координатору по гуманитарным вопросам), поскольку соответствующая деятельность координируется с другими учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций на основе общего стратегического подхода и комплексной концепции, за которые отвечает заместитель Специального представителя (Координатор-резидент/Координатор по гуманитарным вопросам). Реорганизация профильных подразделений также включала передачу Отдела по политическим вопросам и Управления общественной информации в ведение непосредственно Специального представителя. С учетом того, что Отдел по политическим вопросам отвечает за тщательный контроль политических событий и аспектов, что требует постоянного и оперативного реагирования и координации с главой Миссии, Отдел будет подчиняться непосредственно Специальному представителю. Кроме того, поскольку Управление общественной информации также следит за политическими событиями и является связующим звеном между руководством Миссии и общественностью, было принято решение передать Управление в ведение Специального представителя.

24. В резолюции 1856 (2008) Совет Безопасности просил Генерального секретаря представить рекомендации относительно постепенной передачи стран-

вой группе Организации Объединенных Наций и двусторонним партнерам функций, предусмотренных пунктом 4 этой резолюции, применительно к западной части страны. Соответствующие рекомендации были включены в двадцать седьмой доклад Генерального секретаря по МООНДРК Совету Безопасности (S/2009/160). Хотя некоторые из вытекающих из этого изменений могут быть осуществлены в 2009/10 бюджетном году, в полной мере последствия такой передачи функций проявятся только в последующем бюджетном периоде.

25. Отдел поддержки Миссии будет и впредь предоставлять гражданскому, военному и полицейскому персоналу услуги по материально-техническому и административному обеспечению. Такие услуги будут включать инспектирование и проверку принадлежащего контингентам имущества, доставку военнослужащих для выполнения заданий по обеспечению безопасности и организацию снабжения пайками, горюче-смазочными материалами и водой. Кроме того, поддержка будет также предоставляться ВСДРК в связи с проведением совместных операций и обучением. С учетом размеров территории Демократической Республики Конго и неразвитости дорожной сети в ключевых районах действия Миссии воздушный транспорт останется основным средством транспортировки военнослужащих, грузов и гражданского персонала. Миссия будет стремиться к более широкому использованию для перевозки грузов других видов транспорта, и в 2009/10 году будут разрабатываться стратегии развития наземного и водного транспорта для сведения к минимуму рисков, связанных с широкомасштабными и интенсивными авиаперевозками, что в будущем, возможно, позволит дополнительно повысить эффективность транспорта.

26. Учитывая санкцию Совета Безопасности на временное увеличение утвержденной численности военного и полицейского персонала МООНДРК на 3085 человек и придание Миссии дополнительно 20 единиц авиатехники для обеспечения выполнения дополнительных задач, предлагается несколько увеличить численность гражданского персонала (15 международных сотрудников, 130 национальных сотрудников и 23 добровольца Организации Объединенных Наций) для расширения возможностей гражданских комплексных вспомогательных служб по обеспечению надлежащей поддержки дополнительных военнослужащих и сотрудников сформированных подразделений полиции.

27. Миссия также предполагает оптимизировать ряд вспомогательных операций в области закупок, обновив руководящие принципы для укрепления механизмов внутреннего контроля, облегчения планирования закупок, обеспечения своевременного реагирования на запросы обслуживаемых субъектов и сокращения затрат времени на обработку и оформление заказов. Предлагается также предусмотреть на веб-узле Миссии ссылку на страницу закупок, позволяющую получить доступ к предложениям с выражением заинтересованности, тендерной документации и регистрации поставщиков.

28. Дополнительное повышение качества обслуживания в связи с удалением отходов, списанием имущества и наличными запасами имущества будет достигнуто благодаря запланированной установке мусоросжигателей для удаления некоторых категорий отходов на местах вместо их транспортировки для сжигания в Буниа или привлечения к этому дорогостоящих местных подрядчиков.

29. Ввиду предусмотренной резолюцией 1856 (2008) Совета Безопасности передачей функций в западной части страны миссия по технической оценке рекомендовала страновой группе Организации Объединенных Наций и МООНДРК

подготовить совместную стратегию перехода Организации Объединенных Наций для обеспечения плавного перехода от поддержания мира к деятельности по миростроительству и развитию. В соответствии с руководящими указаниями штаб-квартиры в отношении таких инициатив предлагается осуществлять разработку совместной стратегии в формате комплексных стратегических рамок. Этот процесс потребует поддержки со стороны соответствующих секций штаб-квартиры. Во избежание увеличения числа механизмов планирования предлагается положить в основу комплексной стратегии развитие и оптимизацию существующих базовых инструментов планирования — плана осуществления мандата Миссии и Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития страновой группы Организации Объединенных Наций — и ее полную увязку с правительственной программой приоритетных мер.

30. Потребности в ресурсах на 2009/10 год на 19,8 процента превышают показатель на 2008/09 год, что объясняется главным образом: а) дополнительными потребностями в отношении воинских контингентов в связи с временным увеличением утвержденной численности военного персонала МООНДРК не более чем на 2785 военнослужащих и транспортировкой и развертыванием соответствующего принадлежащего контингентам имущества, и возросшей стоимостью пайков; б) дополнительными потребностями в отношении помещений и объектов инфраструктуры в связи с приобретением сооружений из сборных конструкций и палаток, генераторов, водоочистного оборудования, топливных баков и насосов и прочего оборудования, увеличением потребностей на аренду помещений, полевые защитные сооружения, горюче-смазочные материалы и самообеспечение в связи с дополнительными 3085 военнослужащими и сотрудниками сформированных подразделений полиции, переоборудованием вновь закупленных сооружений из сборных конструкций и ремонтом и эксплуатационным обслуживанием аэродрома для повышения авиационной безопасности и обеспечения возможности принимать более крупную авиатехнику, увеличением стоимости дизельного топлива с 0,95 долл. США за литр в 2008/09 году до 1,05 долл. США за литр в 2009/10 году и предоставлением услуг по аренде помещений, коммунальному обслуживанию, переоборудованию и ремонту, охране и снабжению ремонтно-эксплуатационными материалами Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер; в) дополнительными потребностями в отношении воздушного транспорта в связи с предоставлением двух дополнительных самолетов С-130 Геркулес и 18 дополнительных вертолетов Ми-17 для поддержки дополнительных 3085 военнослужащих и сотрудников сформированных подразделений полиции и обслуживания Специального посланника по району Великих озер в объеме 147 летных часов, которые частично компенсируются отказом от использования специально выделенной авиатехники (29 вертолетов и 6 самолетов) для поддержки прямых местных выборов; г) дополнительными потребностями в отношении национального персонала в связи с предлагаемым созданием дополнительно 130 должностей в поддержку временного увеличения утвержденной численности военного и полицейского персонала, введением с 1 июля 2008 года пересмотренных шкал окладов национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания (с ОО-3/IV в 2008/09 году до ОО-3/VII в 2009/10 году для национальных сотрудников категории общего обслуживания и с НСА-I в 2008/09 году до НСВ-II в 2009/10 году для национальных сотрудников-специалистов) по итогам всестороннего пересмотра классов и уровней должностей с учетом их соответствующих функций, а также дополнительными потреб-

ностями в связи с преобразованием контрактов национальных сотрудников из контрактов в соответствии с правилами серии 300 в контракты в соответствии с правилами серии 100; е) дополнительными потребностями в отношении наземного транспорта главным образом в связи с заменой 259 автотранспортных средств различных типов в рамках цикла плановой замены, приобретением 140 новых легких и тяжелых транспортных средств, из которых 83 будут использоваться для поддержки дополнительных 3085 военнослужащих и сотрудников сформированных подразделений полиции и 48 — для удовлетворения резервных потребностей в соответствии со стандартными правилами, увеличением стоимости дизельного топлива с 0,95 долл. США за литр в 2008/09 году до 1,05 долл. США за литр в 2009/10 году и удовлетворением потребностей в горюче-смазочных материалах для совместных операций и учебных занятий с ВСДРК (443 200 долл. США в 2009/10 году по сравнению с 148 600 долл. США в 2008/09 году); ф) дополнительными потребностями в отношении выплаты окладов, включая корректив по месту службы и общие расходы по персоналу для международных сотрудников, во исполнение резолюции 63/250 Генеральной Ассамблеи от 24 декабря 2008 года об управлении людскими ресурсами, которые частично компенсируются ликвидацией потребностей по выплате суточных участников миссии; г) дополнительными потребностями в отношении прочих предметов снабжения, услуг и оборудования в связи с организацией пайкового снабжения 19 920 военнослужащих ВСДРК в течение восьми месяцев в рамках проведения совместных операций и 16 800 военнослужащих ВСДРК в течение четырех месяцев в рамках учебной подготовки во исполнение резолюции 1794 (2007) Совета Безопасности. Возросший объем потребностей частично компенсируется: а) сокращением потребностей в отношении добровольцев Организации Объединенных Наций в связи с упразднением 152 должностей, из которых 110 должностей были связаны с поддержкой местных выборов; б) сокращением потребностей в отношении медицинского обслуживания в связи с уменьшением объема медицинских услуг исходя из сложившейся в последнее время структуры расходов; и с) сокращением потребностей в отношении временного персонала общего назначения в связи с ликвидацией потребностей по выплате международным сотрудникам суточных участников миссии, исключением 42 должностей категории полевой службы, утвержденных на шестимесячный период в 2008/09 году для поддержки местных выборов, и упразднением 17 должностей (6 С-4 и 11 С-3) в Отделе по оказанию помощи в проведении выборов.

31. Во исполнение резолюции 63/250 Генеральной Ассамблеи предлагаемый бюджет на 2009/10 год отражает преобразование в должности категории полевой службы утвержденных на 2008/09 год 182 должностей международных сотрудников категории общего обслуживания без изменения их соответствующих функций.

С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе

32. Создание в Демократической Республике Конго стабильной с точки зрения безопасности обстановки влечет за собой ощутимые последствия регионального масштаба. В этой связи МООНДРК будет по-прежнему использовать отделения связи в Претории, Кигали и Кампале, а также создала в Отделе по политическим вопросам специализированное подразделение по вопросам

взаимодействия на региональном уровне. Специальный представитель Генерального секретаря продолжит проводить периодические встречи с соседними миссиями по поддержанию мира, политическими миссиями и объединенными представительствами в Судане, Чаде, Центральноафриканской Республике и Бурунди. Миссия и другие стороны, подписавшие 9 ноября 2007 года Найробийское совместное коммюнике, будут также поддерживать и контролировать его выполнение. Продолжится реализация инициатив по совместному использованию базы материально-технического снабжения в Энтеббе другими действующими в регионе операциями Организации Объединенных Наций.

D. Партнерские связи, координация между страновыми группами и комплексные миссии

33. В рамках процесса комплексного планирования Миссии в 2008/09 году была создана Ячейка стратегического планирования с целью активизации, во взаимодействии с Объединенным представительством, координации со страновой группой Организации Объединенных Наций, подготовки и выполнения плана выполнения мандата МООНДРК, создания и использования системы контрольных показателей ввиду постепенного сокращения численности Миссии, ее реорганизации и передачи функций структуре, которая будет создана в Демократической Республике Конго после свертывания деятельности МООНДРК. Для усиления интеграции уже приняты конкретные меры в таких областях, как а) стратегия Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности и поддержке процесса стабилизации, которая осуществляется совместно МООНДРК и учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций; б) защита гражданских лиц, где созданные в рамках МООНДРК совместные группы по защите будут взаимодействовать с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций; и с) материально-техническое обеспечение, где сотрудник по вопросам взаимодействия в отделе заказов на перевозку пассажиров МООНДРК, должность которого финансируется Всемирной продовольственной программой, решает вопросы использования авиатехники МООНДРК персоналом Организации Объединенных Наций.

E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

Руководство и управление

34. Общее руководство и управление деятельностью Миссии будет осуществлять Личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря.

Таблица 1

Людские ресурсы: руководство и управление

Международные сотрудники							Итого	Национальные сотрудники ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы ^a	Категория общего обслуживания ^a	Категория службы охраны				

	Международные сотрудники							Итого	Национальные сотрудники ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы ^a	Категория общего обслуживания ^a	Категория службы охраны				
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря^c и канцелярии заместителей Специального представителя											
Утвержденные должности на 2008/09 год	3	3	17	16	5	8	—	52	30	3	85
Предлагаемые должности на 2009/10 год	3	3	17	18	13	—	•	• 5 4	• 30	• 3	• 8 7
Чистое изменение	•	•	•	•	• 8	•	• (8)	• 2	•	•	• 2
Руководители отделений связи и полевых отделений											
Утвержденные должности на 2008/09 год	—	4	12	—	8	8	—	32	5	—	37
Предлагаемые должности на 2009/10 год	—	4	12	—	16	—	—	—	—	—	—
Чистое изменение	•	•	•	•	• 8	•	• (8)	•	•	•	•
Всего											
Утвержденные должности на 2008/09 год	3	7	29	16	13	16	—	84	35	3	122
Предлагаемые должности на 2009/10 год	3	7	29	18	29	—	—	• 8 6	• 35	• 3	• 1 2 4
Чистое изменение	•	•	•	•	• 16	•	• (16)	• 2	•	•	• 2

^a Во исполнение резолюции 63/250 Генеральной Ассамблеи отражает преобразование в должности категории полевой службы утвержденных должностей международных сотрудников категории общего обслуживания без изменения их соответствующих функций.

^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^c Включая Протокольную группу, Секцию по правовым вопросам, Группу по проектам с быстрой отдачей, Ячейку стратегического планирования, Объединенную аналитическую ячейку Миссии и Объединенный оперативный центр.

Объединенная аналитическая ячейка Миссии

Международные сотрудники: добавление 2 должностей

35. Для укрепления потенциала Ячейки по осуществлению контроля и проведению инспекций для обеспечения соблюдения эмбарго на поставки оружия и предотвращения незаконной эксплуатации природных ресурсов предлагается создать две должности информационных аналитиков (С-3).

36. С учетом того, что в резолюции 1856 (2008) Совета Безопасности вновь ставится вопрос о незаконной эксплуатации природных ресурсов вооруженными группами и их пособниками, Объединенная аналитическая ячейка Миссии, взаимодействуя со штабом Сил, будет оказывать правительству Демократической Республики Конго помощь в выполнении предусмотренных мандатом задач с помощью увеличения числа внеплановых инспекций груза в аэропортах, портах и пунктах пересечения границы. Определенное число военных наблю-

дателей будет работать в тесном контакте с Ячейкой и контролировать пункты въезда на территорию обоих Киву и Итури и выезда из нее. Один из информационных аналитиков будет направлен в Гому, чтобы заниматься Северным Киву и Итури, а второй — в Букаву, чтобы заниматься Южным Киву и северным Катанга. Занимающие эти должности сотрудники будут направлять и контролировать выполнение предусмотренных мандатом задач; координировать проведение одной инспекции аэропорта в месяц на территории обоих Киву; анализировать данные по результатам инспекций; и составлять карты маршрутов незаконных поставок природных ресурсов и выявлять нарушителей. Они будут также заниматься регистрацией оружия, сданного бывшими комбатантами. Полученные данные будут сводиться воедино и использоваться для анализа и выявления оружия, а также предоставляться в распоряжение Группы экспертов по Демократической Республике Конго в соответствии с просьбой, содержащейся в резолюции 1807 (2008) Совета Безопасности.

37. Контроль за выполнением вынесенных по результатам инспекций рекомендаций и анализ собранных данных потребуют координации и принятия мер на национальном и провинциальном уровнях в тесном взаимодействии с государственными субъектами. Сотрудники на этих должностях будут поддерживать связь не только с военными наблюдателями, но и с различными профильными секциями Миссии, группой экспертов, посольствами, горнодобывающими компаниями и конголезскими структурами, такими как правоохранительные органы, руководство аэропортов, пограничные власти, вооруженные силы, министерство внутренних дел и безопасности и разведывательные службы, по вопросам совместного планирования, получения разрешений на доступ в порты, аэропорты и пункты пересечения границы, направления запросов в торгово-промышленную палату, земельный кадастр и министерство добывающей промышленности в целях определения форм законной/незаконной торговли природными ресурсами и выявления нарушителей и маршрутов незаконных поставок. Хотя Ячейка уже располагает определенными возможностями в области анализа информации, акцентирование роли МООНДРК в противодействии незаконной эксплуатации природных ресурсов и тот факт, что существующие сотрудники уже решают масштабные задачи, делают необходимым создание двух дополнительных должностей для сосредоточения внимания на восточной части Демократической Республики Конго.

Компонент 1: стабильная обстановка в плане безопасности

38. Компонент 1, касающийся стабильной обстановки в плане безопасности, связан с выполнением поставленных перед Миссией первоочередных задач по обеспечению защиты гражданских лиц, включая гуманитарный персонал, которым непосредственно угрожает применение насилия, в частности насилия, исходящего от любой из сторон, вовлеченных в конфликт. Как явствует из приведенной ниже таблицы, главными задачами в 2009/10 году будут: предотвращать любые попытки создать угрозу процессам, начатым в Гоме и Найроби, и помешать военной деятельности всех вовлеченных в конфликт вооруженных групп; координировать и поддерживать совместные операции с ВСДРК по содействию разоружению всех вооруженных групп — конголезских и иностранных — для вовлечения их в соответствующие процессы установления мира; поддерживать и вносить вклад в конголезский мирный процесс разоружения, демобилизации и реинтеграции; а также выявлять и ограничивать предостав-

ление поддержки всем незаконным вооруженным группам на средства от незаконной торговли природными ресурсами Демократической Республики Конго, делая все это в тесном сотрудничестве с правительством Демократической Республики Конго. МООНДРК будет также взаимодействовать со страновой группой Организации Объединенных Наций и другими партнерами в деле содействия оказанию гуманитарной помощи на территории Демократической Республики Конго и осуществления стратегии Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности и поддержке процесса стабилизации в пяти провинциях на востоке страны (Восточной, Северном Киву, Южном Киву, Маниеме и северном Катанга), в которой предусмотрены меры, направленные на быструю стабилизацию положения в тех областях на востоке страны, где ожидается роспуск вооруженных групп в результате выполнения актов об обязательствах, Найробийского коммюнике и мирных соглашений, подписанных 23 марта 2009 года правительством Демократической Республики Конго и вооруженными группами. Главная цель стратегии по обеспечению безопасности и поддержке процесса стабилизации будет по-прежнему заключаться в обеспечении защиты гражданских лиц посредством создания безопасных условий и распространения основ государственной власти на основе целого комплекса инициатив в военной, политической, связанной с развитием и гуманитарной областях. Стратегия будет строиться на сведении воедино, определении очередности и ускоренном выполнении элементов уже существующих рамочных договоренностей, включая правительственную программу приоритетных мер и план действий в гуманитарной области на 2008 год.

Ожидаемые достижения
Показатели достижения результатов

1.1 Более надежная защита гражданских лиц в Демократической Республике Конго

1.1.1 Увеличение числа совместных миссий по оценке в небезопасные/труднодоступные районы (2007/08 год: 583; 2008/09 год: 485; 2009/10 год: 534)

1.1.2 Уменьшение общего числа внутренне перемещенных лиц вследствие вооруженного насилия (2007/08 год: 1 305 851 человек; 2008/09 год: 900 000 человек; 2009/10 год: 810 000 человек)

1.1.3 Возвращение в Демократическую Республику Конго 50 000 из в общей сложности 332 500 конголезских беженцев (2007/08 год: 59 318 человек; 2008/09 год: 99 318 человек; 2009/10 год: 149 318 человек)

1.1.4 Уменьшение числа лиц из местного населения, пострадавших в результате взрыва мин (2007/08 год: 114 человек; 2008/09 год: 105 человек; 2009/10 год: 90 человек)

Мероприятия

- Осуществление 190 ежедневных патрулей силами военнослужащих контингентов в приоритетных районах

- Развертывание в приоритетных районах в Итури и Северном и Южном Киву 48 оперативных баз рот для отслеживания и предотвращения нападений на гражданских лиц
- Разминирование в общей сложности 500 000 кв. м территории Демократической Республики Конго в сотрудничестве с международными партнерами
- Проверка и разминирование 200 км дорог, главным образом в восточной части страны
- Обучение по вопросам минной опасности 700 000 человек, включая внутренне перемещенных лиц, беженцев и членов местных общин, силами партнеров-исполнителей

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1.2 Стабилизация обстановки в районах повышенной напряженности в восточной части Демократической Республики Конго

1.2.1 Уменьшение числа сообщений о нарушении режима прекращения огня в соответствии с актами об обязательствах (2007/08 год: 334 сообщения; 2008/09 год: 200 сообщений; 2009/10 год: 100 сообщений)

1.2.2 Увеличение числа государственных представителей в районах, где обстановка стабилизировалась благодаря осуществлению стратегии Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности и поддержке процесса стабилизации, в Северном Киву, Южном Киву, Итури, Маниеме и северном Катанга (2008/09 год: 240 представителей; 2009/10 год: 480 представителей)

Мероприятия

- Проведение совместных операций с 24 батальонами ВСДПК против внутренних вооруженных групп в объеме 192 месяцев на роту (24 роты в течение 8 месяцев)
- Проведение самостоятельных операций против внутренних вооруженных групп в объеме 32 месяцев на роту (4 роты в течение 8 месяцев)
- Организация полевой подготовки личного состава 24 батальонов ВСДПК, участвующих в совместных операциях, в объеме 96 месяцев на роту (24 роты в течение 4 месяцев)
- Ежедневная поддержка патрулей, совместных операций и других мероприятий в объеме 20 летных часов
- Предоставление консультаций национальным и провинциальным органам власти по вопросам разработки программ стабилизации в Итури, Северном и Южном Киву и северном Катанга на основе ежемесячных совещаний
- Восстановление — в координации с донорами и учреждениями Организации Объединенных Наций — 15 административных помещений для государственных представителей районного уровня в соответствии с основными направлениями осуществления стратегии Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности и поддержке процесса стабилизации в Итури, Маниеме, Северном Киву, Южном Киву и северном Катанга

- Проведение совместных операций с мобильными подразделениями Конголезской национальной полиции — мобильной группой реагирования и полицейскими силами быстрого реагирования — в районах повышенной напряженности в восточной части Демократической Республики Конго и в основных районах стратегической важности (Итури, Северное Киву, Южное Киву) в поддержку действий Группы реагирования и Территориальной группы Конголезской национальной полиции в объеме 48 месяцев на сформированное подразделение полиции (4 сформированных подразделения полиции в течение 12 месяцев)

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1.3 Разоружение и демобилизация бывших комбатантов в Демократической Республике Конго

1.3.1 Увеличение общего числа разоруженных демобилизованных бывших конголезских комбатантов (2007/08 год: 74 127 человек; 2008/09 год: 201 893 человека; 2009/10 год: 251 893 человека)

1.3.2 Согласие сторон, подписавших акты об обязательствах, принять участие в процессе демобилизации

1.3.3 Увеличение общего числа демобилизованных детей, состоявших в рядах вооруженных групп (2007/08 год: 35 814 человек; 2008/09 год: 38 314 человек; 2009/10 год: 41 291 человек)

Мероприятия

- Обеспечение безопасности и материально-технической поддержки для национальных программ разоружения, демобилизации и реинтеграции (защита пунктов разоружения и транзитных лагерей и перевозка бывших комбатантов в пункты разоружения и транзита в провинциях Итури, Северное и Южное Киву, Маниема и северное Катанга)
- Организация мультимедийной общественно-информационной кампании, включая 24 интервью на радиостанции «Окапи», 1 сетевое интервью, 8 видеинтервью, с охватом всех вооруженных групп для проведения разъяснительной работы с членами вооруженных групп и информирования общественности о мероприятиях по разоружению, демобилизации и реинтеграции
- Проведение 12 ежемесячных совещаний с национальными органами власти, учреждениями Организации Объединенных Наций и неправительственными организациями для координации вывода 2977 детей из состава вооруженных групп и их перевода во временные пункты оказания помощи и/или их общины
- Организация 24 совещаний, проводящихся два раза в неделю, с участием военных групп и ВСДРК, гражданских органов власти и лидеров общин по вопросам поиска и вывода детей из состава вооруженных групп
- Организация 24 совещаний, проводящихся два раза в неделю, с участием Единой военной структуры (ЕВС), ВСДРК и гражданских органов власти по вопросам координации, оценки и осуществления национальных программ разоружения, демобилизации и реинтеграции с особым упором на общинную программу разоружения
- Консультирование Исполнительного совета по осуществлению Национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции по вопросам осуществления национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции на основе 24 совещаний с многострановой программой демобилизации и реинтеграции Всемирного банка, Африканского банка развития и Программы развития Организации Объединенных Наций

- Проведение 12 совещаний с участием доноров по вопросам мобилизации ресурсов для осуществления программы реинтеграции в общины

Внешние факторы

Политика, проводимая органами власти Демократической Республики Конго; меры, принимаемые органами власти Демократической Республики Конго в отношении осуществления национальных программ разоружения, демобилизации и реинтеграции; меры, принимаемые правительством Демократической Республики Конго и правительствами соседних стран по содействию политическому примирению и стабильности; наличие международной гуманитарной помощи; наличие ресурсов, предоставляемых донорами для осуществления программ стабилизации; наличие добровольных взносов для осуществления программы разоружения, демобилизации и реинтеграции; выполнение всеми сторонами обязательств согласно актам об обязательствах

Таблица 2
Людские ресурсы: компонент 1, стабильная обстановка в плане безопасности

<i>Категория</i>												<i>Всего</i>												
I. Воинские контингенты																								
Утвержденная численность на 2008/09 год												15 098												
Предлагаемая численность на 2009/10 год												• 2 78												
Чистое изменение												5												
II. Сформированные полицейские подразделения																								
Утвержденная численность на 2008/09 год																								
Предлагаемая численность на 2009/10 год												• (2 00)												
Чистое изменение																								
<i>Международные сотрудники</i>																								
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;"></th> <th style="width: 5%;">ЗГС-ПГС</th> <th style="width: 5%;">Д-2-Д-1</th> <th style="width: 5%;">С-5-С-4</th> <th style="width: 5%;">С-3-С-2</th> <th style="width: 15%;">Категория полевой службы^a</th> <th style="width: 15%;">Категория общего обслуживания^a</th> <th style="width: 10%;">Категория службы охраны</th> <th style="width: 10%;">Итого</th> <th style="width: 10%;">Национальные сотрудники^b</th> <th style="width: 10%;">Добровольцы Организации Объединенных Наций</th> <th style="width: 5%;"></th> </tr> </thead> </table>														ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы ^a	Категория общего обслуживания ^a	Категория службы охраны	Итого	Национальные сотрудники ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций	
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы ^a	Категория общего обслуживания ^a	Категория службы охраны	Итого	Национальные сотрудники ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций														
III. Гражданский персонал																								
Канцелярия Командующего Силами																								
Утвержденные должности на 2008/09 год	1	2	1	–	2	1	–	7	5	–	–	12												

III. Гражданский персонал	Международные сотрудники							Итого	Национальные сотрудники ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего				
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы ^a	Категория общего об- служивания ^a	Категория службы охраны								
Предлагаемые должности на 2009/10 год	1	2	1	-		3									
Чистое изменение	•	-•	-•	-•	-	• 1	• (1)	•	-	•	-	•	-	•	-

III. Гражданский персонал	Международные сотрудники							Итого	Национальные сотрудники ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы ^a	Категория общего обслуживания ^a	Категория службы охраны				
Канцелярия Комиссара полиции											
Утвержденные должности на 2008/09 год	–	1	1	3	1	2	–	8	1	1	10
Предлагаемые должности на 2009/10 год	–	1	1	3	3						
Чистое изменение	•	–•	–•	–•	–	•	2	•	(2)	•	–
Группа по стабилизации положения в регионах											
Утвержденные должности на 2008/09 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2009/10 год	–	–	3	3							
Чистое изменение											
Группа связи по вопросам разминирования											
Утвержденные должности на 2008/09 год	–	–	–	1	–	1	–	2	–	–	2
Предлагаемые должности на 2009/10 год	–	–	–	1							
Чистое изменение	•	–•	–•	–•	–	•	1	•	(1)	•	–
Итого, гражданский персонал											
Утвержденные должности на 2008/09 год	1	3	2	4	3	4	–	17	6	1	24
Предлагаемые должности на 2009/10 год	1	3	5	7	7	–					
Чистое изменение	•	–•	–•	3•	3	•	4	•	(4)	•	12
Итого, I–III											
Утвержденные должности на 2008/09 год											15 872
Предлагаемые должности на 2009/10 год								•	•	•	
Чистое изменение								•	•	•	2
								•	•	•	59
Чистое изменение								•	•	•	7

^a Отражает преобразование в должности категории полевой службы утвержденных должностей международных сотрудников категории общего обслуживания без изменения их соответствующих функций во исполнение резолюции 63/250 Генеральной Ассамблеи.

^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Группа по стабилизации положения в регионах

Международные сотрудники: добавление 6 должностей

Национальные сотрудники: добавление 1 должности

Добровольцы Организации Объединенных Наций: добавление 5 должностей

39. После начала реализации стратегии Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности и поддержке процесса стабилизации в восточной части Демократической Республики Конго в 2008/09 году для удовлетворения возросших потребностей в координации в связи с осуществлением стратегии была создана новая Группа по стабилизации положения в регионах. Первоначально штат Группы включал одного сотрудника по гражданским вопросам (С-4) в Буниа и трех сотрудников по гражданским вопросам (С-3) в Гоме, Кинду и Калемие, временно командированных Отделом по гражданским вопросам, и одного водителя (национальный сотрудник категории общего обслуживания) из Транспортной секции.

40. В настоящее время предлагается создать Группу по стабилизации положения в регионах в Гоме, которая будет напрямую отчетываться перед координатором по восточной части Демократической Республики Конго и при этом по-прежнему активно координировать свои действия с Объединенным представительством в Киншасе. Группа будет заниматься координацией осуществления различных программ и операций МООНДРК и партнеров Организации Объединенных Наций в контексте реализации стратегии Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности и поддержке процесса стабилизации и будет принимать участие в разработке политики, планировании и мобилизации ресурсов совместно с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций и национальными и международными партнерами. В штат Группы будут входить старший группы по стабилизации (С-5), 2 советника по вопросам стабилизации (С-4), 3 сотрудника по вопросам стабилизации (С-3), водитель (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и 5 помощников по вопросам стабилизации (добровольцы Организации Объединенных Наций).

41. МООНДРК инициировала разработку стратегии по обеспечению безопасности и стабилизации в целях подготовки базы для неизбежного вывода Миссии из Демократической Республики Конго. После подписания Найробийского коммюнике и проведения в январе 2008 года Конференции за мир, безопасность и развитие в Северном и Южном Киву Миссия переориентировала разработку стратегии на меры, направленные на быструю стабилизацию положения в тех областях на востоке Демократической Республики Конго, где ожидается роспуск вооруженных групп в результате выполнения достигнутых соглашений. Большинство осуществляемых элементов стратегии находятся в ведении МООНДРК, а ответственность за общее руководство стратегией возложена на Специального представителя Генерального секретаря и заместителя Специального представителя Генерального секретаря.

42. Старший группы по стабилизации (С-5) будет базироваться в Гоме и выработать стратегические рекомендации по вопросам, имеющим решающее значение для процесса стабилизации в восточной части Демократической Республики Конго, включая распространение государственной власти, осуществление основных инфраструктурных проектов (строительство и восстановление

важнейших подъездных дорог и зданий для полиции, органов правосудия, административных служб и пенитенциарных учреждений), разоружение, демобилизацию и реинтеграцию и координацию возвращения и реинтеграции и предоставления базовых социальных услуг, а также выработку рекомендаций по стратегическому руководству деятельностью Организации Объединенных Наций на этапах стабилизации и восстановления. Старший Группы будет работать в тесном контакте с правительством Демократической Республики Конго, международными финансовыми учреждениями, донорами и партнерами из числа неправительственных организаций для обеспечения высокого качества стратегических основ плана стабилизации и включения в него таблиц реалистичных результатов и показателей для контроля и оценки. Занимающий эту должность сотрудник будет также готовить рекомендации в отношении программ, которые будут осуществляться учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций на этапе стабилизации для обеспечения увязки гуманитарных операций с инициативами в области развития и соответствия основных программ главным целям национальной Стратегии сокращения масштабов нищеты и других рамочных программ правительства; регулярно оценивать ход достижения целей стратегии Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности и поддержке процесса стабилизации с помощью создания и использования надежной системы выявления, контроля и оценки происшествий; и содействовать — при активном сотрудничестве Управления общественной информации — повышению осведомленности и понимания вопросов стабилизации и стратегии Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности и поддержке процесса стабилизации на основе всесторонней стратегии информационно-разъяснительной работы в общинах. Наконец, сотрудник на этой должности будет представлять Организацию Объединенных Наций на заседаниях государственных комиссий и форумов, посвященных вопросам стабилизации и восстановления, направлять работу Группы комплексного планирования миссии на уровне провинций и готовить профильные рекомендации для группы доноров по поддержке процесса стабилизации.

43. Предлагается также создать две должности советников по вопросам стабилизации (С-4), один из которых будет базироваться в Букаву, а другой — в Буниа. Занимающие эти должности сотрудники будут заниматься обеспечением работы старшего Группы по стабилизации в рамках координации повседневной деятельности по осуществлению стратегии Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности и поддержке процесса стабилизации и будут координировать и участвовать в работе выездных миссий по оценке для анализа хода выполнения программ стабилизации, готовить оценку потребностей в связи с планированием новых мер по стабилизации, регулярно проводить контрольные поездки для оценки хода работы партнеров-исполнителей и поддерживать связь с партнерами на провинциальном и местном уровнях. Эти сотрудники будут также участвовать в информационно-разъяснительной работе по вопросам стабилизации в тесном взаимодействии с Управлением общественной информации; готовить планово-аналитические отчеты об осуществлении стратегии стабилизации; обеспечивать организацию и проведение координационных совещаний и оказывать Миссии, страновой группе Организации Объединенных Наций и другим партнерам информационную и практическую поддержку по вопросам программ. В отсутствие старшего Группы по стабили-

зации его обязанности будет исполнять советник по вопросам стабилизации в Букаву.

44. Предлагается также создать три должности сотрудников по вопросам стабилизации (С-3) в Гоме, Кинду и Калемие. Сотрудники на этих должностях будут заниматься обеспечением работы старшего Группы по стабилизации в рамках координации повседневной деятельности по осуществлению стратегии Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности и поддержке процесса стабилизации и будут координировать и участвовать в работе выездных миссий по оценке для анализа хода выполнения программ стабилизации, готовить оценку потребностей в связи с планированием новых мер по стабилизации, регулярно проводить контрольные поездки для оценки хода работы партнеров-исполнителей и поддерживать связь с партнерами на провинциальном и местном уровнях. Они будут также участвовать в информационно-разъяснительной работе по вопросам стабилизации в тесном взаимодействии с Управлением общественной информации; готовить планово-аналитические отчеты об осуществлении стратегии стабилизации; обеспечивать организацию и проведение координационных совещаний; оказывать помощь в определении и разрешении проблем при их возникновении; и регулярно обновлять базу данных об оперативной деятельности системы Организации Объединенных Наций.

45. Кроме того, предлагается создать пять должностей помощников по вопросам стабилизации (добровольцы Организации Объединенных Наций) для координации соответствующих многопрофильных мероприятий в масштабе всей Миссии. Учитывая, что стратегия стабилизации включает в себя четыре компонента (безопасность, политические вопросы, государственное строительство и возвращение, реинтеграция и восстановление), эти сотрудники будут собирать, анализировать и проверять отчеты о работе каждого компонента и использовать полученную информацию для контроля за ходом осуществления стратегии стабилизации. Они будут также составлять регулярные и специальные отчеты о состоянии дел и информационные записки; составлять и обновлять карты; обеспечивать контроль удовлетворения технических запросов полевых отделений; предоставлять информацию в ответ на соответствующие запросы старшего руководства Миссии; контролировать, анализировать и готовить отчеты об изменении гуманитарной обстановки и оказании помощи жертвам бедствий/чрезвычайных ситуаций в сфере ответственности; и обеспечивать организацию выездных миссий для целей контроля и планирования.

46. Наконец, для обслуживания Группы предлагается создать должность водителя (национальный сотрудник категории общего обслуживания) за счет перевода существующей должности из Транспортной секции.

Компонент 2: безопасность на территории Демократической Республики Конго

47. Компонент 2, связанный с обеспечением безопасности на территории Демократической Республики Конго, предусматривает оказание поддержки в организации добровольной репатриации бывших иностранных комбатантов на конголезской территории; оказание помощи правительству Демократической Республики Конго в разработке эффективных мер пограничного контроля, содействующего пресечению незаконной эксплуатации природных ресурсов вооруженными группами и их пособниками, и осуществлению эмбарго на поставки оружия, введенного в соответствии с резолюцией 1533 (2004) Совета Безо-

пасности и подтвержденного в резолюции 1856 (2008) Совета Безопасности; а также оказание поддержки в деле укрепления региональной безопасности. В 2009/10 году решение главных приоритетных задач будет предусматривать принятие мер по осуществлению Найробийского коммюнике, включая добровольную репатриацию или принятие других мер, в частности по обеспечению передислокации остающихся иностранных вооруженных групп в соответствии с договоренностью, достигнутой между Демократической Республикой Конго и Руандой; и содействие созданию посредством оказания добрых услуг различных механизмов по укреплению доверия и улучшению отношений между странами региона, что приведет к установлению дипломатических отношений между Демократической Республикой Конго и Руандой. Одновременно с этим Миссия будет отслеживать соответствующие события и оказывать при необходимости поддержку в осуществлении Пакта о безопасности, стабильности и развитии в районе Великих озер. Кроме того, Миссия будет поддерживать усилия, предпринимаемые Специальным посланником Генерального секретаря по району Великих озер в целях оказания помощи правительствам стран субрегиона в решении проблем в области поддержания мира и безопасности, возникающих по причине сохраняющегося присутствия и деятельности вооруженных групп в восточных районах Демократической Республики Конго; изыскивать в сотрудничестве с правительствами стран субрегиона и, в частности, с правительствами Демократической Республики Конго и Руанды пути укрепления доверия между ними и улучшения их двусторонних отношений и содействовать налаживанию эффективной координации с другими международными партнерами, выступающими с дипломатическими инициативами по этим вопросам.

Ожидаемые достижения
Показатели достижения результатов

2.1 Разоружение, демобилизация и репатриация иностранных вооруженных групп в Демократической Республике Конго

2.1.1 Увеличение совокупного числа репатрированных оставшихся иностранных бывших комбатантов и их иждивенцев (2007/08 год: 16 193; 2008/09 год: 22 193; 2009/10 год: 26 193)

2.1.2 Увеличение совокупного числа репатрированных оставшихся детей, освобожденных иностранными вооруженными группами (2007/08: 66; 2008/09: 126; 2009/10: 186)

Мероприятия

- Обеспечение материально-технической поддержки в процессе репатриации 4000 иностранных бывших комбатантов и их иждивенцев в страны их происхождения
- 256 месяцев из расчета использования ротного личного состава в ходе совместных операций с вооруженными силами Демократической Республики Конго против иностранных вооруженных групп в поддержку Найробийского коммюнике (8 батальонов × 4 роты × 8 месяцев)
- 32 месяца из расчета использования ротного состава в ходе независимых операций против иностранных вооруженных групп (4 роты × 8 месяцев)

- 4 совещания с Контактной группой по району Великих озер; 6 совещаний специальных посланников, входящих в состав Объединенной группы по наблюдению, 5 заседаний Трехсторонней + один комиссии в целях оказания политической, материально-технической поддержки в найробийском процессе
- Проведение информационно-просветительских кампаний, в том числе в полевых миссиях в целях информирования остающихся в Демократической Республике Конго иностранных комбатантов

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.2 Усиление мер пограничного контроля в Демократической Республике Конго в целях борьбы с незаконным оборотом оружия и незаконной торговлей природными ресурсами	2.2.1 Увеличение количества незаконных поставок оружия, перехваченных инспекторами по вопросам вооружений (2007/08: 0; 2008/09: 2; 2009/10: 5) 2.2.2 Увеличение количества задержанных грузовых партий природных ресурсов (2008/09: 0; 2009/10: 4)

Мероприятия

- 4 ежедневные операции по патрулированию силами военных наблюдателей границ с Руандой и Угандой
- 2 ежедневные операции по прибрежному патрулированию для обеспечения контроля на границах с Руандой и Угандой
- 48 учебных занятий по вопросам обеспечения пограничного контроля для подразделений Конголезской национальной полиции в Нижнем Конго, Бандунгу, Западной Касаи и Катанге
- 12 необъявленных проверок летательных аппаратов, судов или грузовиков, имеющих стратегическое значение в пунктах пересечения границы в сотрудничестве с правительствами Северной и Южной Киву
- 24 внезапные проверки в сотрудничестве с государственными властями в аэропортах, морских портах и других пунктах пересечения границы

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.3 Достижение прогресса в деле создания механизмов региональной безопасности и нормализации отношений с соседними странами в целях обеспечения стабильности в районе Великих озер	2.3.1 Обмен послами между Демократической Республикой Конго и Руандой, Бурунди и Угандой (2008/09: 0; 2009/10: 3) 2.3.2 Увеличение числа чрезвычайных встреч на высшем уровне в рамках Международной конференции по району Великих озер по вопросам, касающимся положения в Демократической Республике Конго (2008/09: 1; 2009/10: 3) 2.3.3 Отсутствие сообщений о случаях использования вооруженными группами территорий соседних государств в качестве плацдармов (2007/08: 0; 2008/09: 0; 2009/10: 0)

Мероприятия

- Добрые услуги, обеспечение материально-технической поддержки в целях содействия проведению регулярных консультаций между Демократической Республикой Конго, Угандой, Руандой и Бурунди по пограничным вопросам и вопросам региональной безопасности и участие в таких консультациях
- 10 организуемых при посредничестве Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер совещаний в рамках диалога между правительством Демократической Республики Конго и повстанческими группами
- 8 раундов региональных консультаций по мирному урегулированию кризиса в восточной части Демократической Республики Конго с участием основных руководителей государств и других старших должностных лиц
- 4 консультации с участием доноров и других международных участников, таких как представители Контактной группы, Европейского союза, Соединенных Штатов, специальные посланники и старшие государственные должностные лица соответствующих государств-членов в целях выработки общего подхода, направленного на обеспечение прочного мира в восточных районах Демократической Республики Конго
- 4 официальных совещания, организуемых с участием старших руководителей и должностных лиц Демократической Республики Конго и Руанды

Внешние факторы

Обеспечение помощи и сотрудничества со стороны государств-членов на основе проведения соответствующей политики и принятия необходимых мер позволит добиться прогресса в деле обеспечения безопасности на территории Демократической Республики Конго; постоянная приверженность сторон и проявление политической воли со стороны государств — участников Международной конференции по району Великих озер в целях укрепления отношений на региональном уровне

Таблица 3
**Людские ресурсы: компонент 2, безопасность на территории
 Демократической Республики Конго**

<i>Категория</i>											<i>Всего</i>
<i>I. Военные наблюдатели</i>											
Утвержденная численность на 2008/09 год											760
Предлагаемая численность на 2009/10 год											760
Чистое изменение											—
<i>Международный персонал</i>											
<i>Категория полевой службы</i>											
<i>Категория общего обслуживания</i>											
<i>Категория службы охраны</i>											
<i>Итого</i>											
<i>Национальный персонал^a</i>											
<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>											
Всего											
<i>II. Гражданский персонал</i>											
Секция по разоружению, демобилизации, репатриации, реадaptации и расселению											
Утвержденные должности на 2008/09 год	—	1	6	11	5	—	—	23	13	14	50

II. Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-1	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны				
Предлагаемые должности на 2009/10 год	–	1	6	11	5	–	–	23	13	14	50
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер											
Утвержденные временные должности ^b на 2008/09 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые временные должности ^b на 2009/10 год	2	–	3	3	3	–	–	11	5	–	16
Чистое изменение	2	–	3	3	3	–	–	11	5	–	16
Итого, гражданский персонал											
Утвержденные должности на 2008/09 год	–	1	6	11	5	–	–	23	13	14	50
Предлагаемые должности на 2009/10 год	–	1	6	11	5	–	–	23	13	14	50
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности ^b на 2008/09 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые временные должности ^b на 2009/10 год	2	–	3	3	3	–	–	11	5	–	16
Чистое изменение	2	–	3	3	3	–	–	11	5	–	16
Всего (I–II)											
Утвержденные должности на 2008/09 год											810
Предлагаемые должности на 2009/10 год											826
Чистое изменение											16

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Должности, финансируемые по статье временного персонала общего назначения.

Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер

Международный персонал: увеличение на 11 временных должностей

Национальный персонал: увеличение на 5 временных должностей

48. Предлагается создать канцелярию Специального посланника по району Великих озер, штатное расписание которой будет включать 16 временных должностей и которая будет базироваться в Найроби. Штатное расписание Канцелярии будет включать должность Специального посланника Генерально-

го секретаря (должность уровня заместителя Генерального секретаря) и старшего специального советника и начальника Канцелярии (должность уровня помощника Генерального секретаря), которые будут работать в течение девяти месяцев каждый, получая вознаграждение из расчета фактически отработанного времени; одну должность старшего сотрудника по политическим вопросам (С-5), который будет также выполнять функции специального помощника Специального посланника; должность руководителя аппарата (С-5), должность сотрудника по политическим вопросам (С-4), который будет также выполнять функции специального помощника Старшего специального советника; должность сотрудника по политическим вопросам (С-3), должность личного помощника Специального посланника (категория полевой службы), должность старшего специального советника, а также должность помощника по административным вопросам (категория полевой службы) для обслуживания основного персонала; должность сотрудника по вопросам координации в области обеспечения безопасности/охраны (С-3), должность руководителя Группы личной охраны (категория полевой службы); должность сотрудника по административным вопросам (С-3); должность помощника по административным вопросам (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и четыре должности водителей (национальные сотрудники категории общего обслуживания).

49. Действуя от имени Генерального секретаря, Специальный посланник (на должности уровня заместителя Генерального секретаря) будет оказывать правительствам стран района Великих озер помощь в решении проблем в области поддержания мира и безопасности, возникающих по причине сохраняющегося присутствия и деятельности вооруженных групп в восточных районах Демократической Республики Конго. Он будет изыскивать в сотрудничестве с правительствами стран региона и, в частности, с правительствами Демократической Республики Конго и Руанды, пути укрепления доверия между ними и улучшения их двусторонних отношений. Он будет поддерживать прямые контакты с правительством Демократической Республики Конго и, при необходимости, с иностранными и внутренними вооруженными группами в Демократической Республике Конго в целях содействия предупреждению эскалации напряженности в субрегионе. Он будет также стремиться обеспечить постоянное участие Организации Объединенных Наций в деятельности по достижению этих целей и наладить эффективную координацию с другими международными партнерами, выступающими с дипломатическими инициативами по этим вопросам.

50. В соответствии с мандатом, возложенным на него Африканским союзом и Международной конференцией по району Великих озер, Специальный посланник будет также выполнять функцию посредника вместе с бывшим президентом Объединенной Республики Танзания Бенджамином Мкапой в рамках механизма содействия предпринимаемым усилиям и процесса урегулирования конфликта с участием всех региональных субъектов под председательством президента Кении, выполняющего в настоящее время функции Председателя Международной конференции по району Великих озер.

51. Специальный посланник будет предпринимать усилия для достижения вышеуказанных целей, содействуя применению последовательного и скоординированного подхода заинтересованными региональными субъектами с учетом действующих соглашений и механизмов в целях решения проблем, которые создают иностранные вооруженные группы в Демократической Республике

Конго. Он будет содействовать безотлагательным усилиям по предупреждению эскалации напряженности в субрегионе. Кроме того, он будет добиваться постоянного участия в усилиях, предпринимаемых руководителями стран субрегиона, особенно Демократической Республики Конго и Руанды, и диалоге между ними. С этой целью он будет поддерживать контакты с руководителями стран региона, которые имеют влияние на внутренние и/или внешние вооруженные группы, с тем чтобы использовать такое влияние и их моральный авторитет для обеспечения того, чтобы эти группы выполнили взятые ими обязательства в соответствии с действующими соглашениями, в частности, в рамках политических процессов в Гоме и Найроби. Он будет тесно координировать свою работу со Специальным представителем Генерального секретаря по Демократической Республике Конго и Специальным посланником Генерального секретаря по районам действия «Армии сопротивления Бога». Он будет проводить консультации и координировать работу с региональными и международными субъектами, включая Африканский союз и других многосторонних и двусторонних партнеров и при необходимости будет представлять Генерального секретаря на различных форумах, имеющих отношение к его мандату. Он будет также разрабатывать рекомендации относительно возможных будущих шагов для рассмотрения их Генеральным секретарем, региональными руководителями или международным сообществом. Кроме того, он будет на регулярной основе отчетываться перед Генеральным секретарем по вопросам осуществления его мандата, а также информировать Совет Безопасности, Африканский союз и Международную конференцию по району Великих озер о достигнутом прогрессе и ходе осуществления возложенного на него мандата.

52. Старший специальный советник Специального посланника Генерального секретаря (должность уровня помощника Генерального секретаря) будет оказывать содействие и консультативную помощь Специальному посланнику, содействуя применению скоординированного подхода заинтересованными региональными субъектами в целях решения проблем, создаваемых иностранными и внутренними вооруженными группами в Демократической Республике Конго. В частности, сотрудник на этой должности будет оказывать Специальному посланнику помощь путем налаживания непосредственного взаимодействия с иностранными и внутренними вооруженными группами в Демократической Республике Конго в целях содействия предупреждению эскалации напряженности в субрегионе. Старший специальный советник будет оказывать Специальному посланнику помощь в наблюдении за ходом осуществления соглашений, заключенных Африканским союзом/участниками региональной встречи на высшем уровне в рамках Международной конференции по району Великих озер в связи с ситуацией в восточной части Демократической Республики Конго, состоявшейся в ноябре 2008 года, и будет консультировать Специального посланника по вопросам, касающимся применения стратегии посредничества со сторонами, а также проведения диалога между руководителями стран субрегиона и особенно руководителями Демократической Республики Конго и Руанды. Сотрудник на этой должности будет оказывать помощь Специальному посланнику в разработке основной повестки дня и графика осуществления любых стабильных процессов посредничества, организуемых в рамках добрых услуг, оказываемых Специальным посланником. Старший специальный советник будет также оказывать поддержку Специальному посланнику в выработке на региональном уровне всеобъемлющего и скоординированного подхода и будет обеспечивать координацию в сотрудничестве со Специальным представи-

телем Генерального секретаря по Демократической Республике Конго, Специальным посланником Генерального секретаря по районам действия «Армии сопротивления Бога» и другими занимающимися этими вопросами посланниками и представителями. И наконец, сотрудник на этой должности будет заниматься выработкой рекомендаций в целях координации в сотрудничестве с Африканским союзом последующих мер, которые будут приняты Генеральным секретарем и региональными руководителями.

53. Старший сотрудник по политическим вопросам (С-5), который будет также выполнять функции специального помощника Специального посланника во время его поездок и работы в этом регионе, будет отвечать за оказание Специальному посланнику помощи в осуществлении возложенного на него мандата, разработке вариантов возможных решений политических проблем, отслеживании осуществляемых политических инициатив и происходящих событий, а также за информирование Специального посланника об изменении обстановки на местах и в регионе, поддерживая контакты и обеспечивая тесное рабочее взаимодействие с должностными лицами государственных учреждений, политическими партиями, организациями гражданского общества и религиозными деятелями, включая Миссию Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго (МООНДРК) и Центральные учреждения Организации Объединенных Наций. Кроме того, сотрудник на этой должности будет оказывать экспертную консультативную помощь по основным вопросам, связанным с выполнением мандата, и будет заниматься подготовкой корреспонденции, а также другой документации, включая информацию для брифингов в Совете Безопасности и Африканском союзе/Международной конференции по району Великих озер, и будет готовить записки и аналитические доклады, протоколы заседаний, выступления, информационные записки и специальные телеграммы. Старший сотрудник по политическим вопросам будет также сопровождать Специального посланника в ходе консультаций в районе Великих озер по линии сотрудничества с главами государств региона в целях выработки общей позиции и единого регионального подхода, своевременного оказания консультативной помощи Специальному посланнику, а также непосредственного инструктирования основных заинтересованных сторон.

54. Сотрудник по политическим вопросам (С-4), который будет также выполнять функции специального помощника Старшего специального советника в ходе его поездок и работы в регионе, будет отвечать за оказание поддержки Старшему специальному советнику в осуществлении возложенного на него мандата в Найроби, где ведется национальный диалог, и в ходе конфиденциальных консультаций с вооруженными повстанческими группами в восточных районах Демократической Республики Конго. Сотрудник на этой должности будет взаимодействовать с отдельными лицами, участвующими в процессе консультаций, Миссией Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго и другими международными участниками, включая государственных должностных лиц. Сотрудник по политическим вопросам будет также оказывать содействие в разработке стратегий и вариантов решения политических вопросов и организации процесса оказания посреднических услуг, будет готовить соответствующую корреспонденцию, отчеты о заседаниях, выступления, информационные записки и специальные телеграммы для Старшего специального советника.

55. Руководитель аппарата (С-5) будет обеспечивать эффективное управление и руководство всей работой Канцелярии в соответствии со стратегической концепцией и рекомендациями Специального посланника. Сотрудник на этой должности будет выполнять общие директивные и координационные функции в Канцелярии и выполнять роль связующего звена между Специальным посланником и остальными сотрудниками Канцелярии. Руководитель аппарата будет также отвечать за удовлетворение всех управленческих, кадровых, бюджетных и финансовых потребностей, добиваясь при этом того, чтобы Специальный посланник получал необходимую для выполнения его функций поддержку. Сотрудник на этой должности будет обеспечивать координацию в вопросах вынесения рекомендаций и представления информации со всеми соответствующими подразделениями Канцелярии до представления таких рекомендаций и информации Специальному посланнику и будет выполнять функции координатора по поддержанию связей с Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций, а также выполнять функции по обеспечению контроля за передачей и приемом шифрограмм и будет координировать подготовку ответов на запросы Центральных учреждений и других партнеров Организации Объединенных Наций. Руководитель аппарата будет также взаимодействовать с канцелярией Специального посланника и другими учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, оказывая административную и материально-техническую поддержку канцелярии Специального посланника Генерального секретаря, в том числе Отделению Организации Объединенных Наций в Найроби, Миссии Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго и Центральным учреждениям Организации Объединенных Наций по всем кадровым вопросам, включая обеспечение оперативного набора кадров для Канцелярии с уделением особого внимания гендерным аспектам, а также будет поддерживать контакты с Миссией Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго в целях содействия временному перераспределению персонала МООНДРК для выполнения, при необходимости, конкретных функций. Сотрудник на этой должности будет контролировать работу Группы личной охраны, координировать процесс представления бюджета и подготавливать таблицы бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов, в которых находят четкое отражение задачи, поставленные перед Миссией. И наконец, сотрудник на этой должности будет поддерживать контакты с сотрудником по протокольным вопросам, прикомандированным правительством Кении, и будет обеспечивать руководство в процессе подготовки и координации официальных визитов.

56. Сотрудник по политическим вопросам/вопросам информации (С-3) будет отвечать за сбор, отбор и анализ информации, связанной с осуществлением мандата Специального посланника, которая содержится в сообщениях и публикациях, полученных из различных источников, включая прессу. Сотрудник на этой должности будет отслеживать самую последнюю информацию о событиях, связанных с политическими проблемами, особенно проблемами, связывающимися на ситуации в восточной части Демократической Республики Конго и в районе Великих озер; он будет отслеживать последние тенденции и события в районе Великих озер и оказывать помощь Специальному посланнику и его персоналу в решении возникающих проблем. Опираясь на результаты работы по контролю и анализу, сотрудник на этой должности будет готовить доклады и представлять информацию для брифингов в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций, Совете Безопасности и Африканском сою-

зе на Международной конференции по району Великих озер и будет оказывать консультативную помощь руководящим сотрудникам и (старшим) сотрудникам по политическим вопросам/специальным помощникам. Он будет также представлять информацию по вопросам, связанным с продолжающимися переговорами/мерами по содействию их проведению, и подготавливать документированную информацию по таким вопросам. Сотрудник на этой должности будет оказывать техническую и основную поддержку в осуществлении мандата Специального посланника, поддерживать контакты с Организацией Объединенных Наций, международными партнерами и государственными властями по вопросам координации и политическим вопросам и отслеживать ход осуществления мер, принимаемых межправительственными группами, учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, правительственными и неправительственными организациями в связи с событиями в восточной части Демократической Республики Конго и в районе Великих озер, и будет вести базу данных, содержащую собранную информацию.

57. Личный помощник (должность категории полевой службы), при необходимости, будет закрепляться за всеми тремя должностными лицами: Специальным посланником, Старшим специальным советником и Сопосредником. Личный помощник будет отвечать за обработку просьб относительно представления информации и принятия последующих мер по вопросам, требующим решения Специального посланника и Старшего специального советника. Сотрудник на этой должности будет, при необходимости, составлять проекты ответов, подготавливать материалы и подборки документов для официальных поездок и совещаний, будет отвечать за составление шифрограмм конфиденциального характера по политическим вопросам и будет вести документацию по общим вопросам управления, а также, при необходимости, выполнять другие функции. Личный помощник будет поддерживать контакты с подразделениями государственных министерств, партнерами Организации Объединенных Наций и неправительственными организациями и чиновниками дипломатической службы.

58. Сотрудник по административным вопросам на предлагаемой должности класса С-3 будет оказывать необходимую поддержку основным подразделениям Канцелярии для обеспечения того, чтобы возложенный на Канцелярию мандат выполнялся наиболее действенным и эффективным образом и в соответствии с правилами и процедурами Организации Объединенных Наций. Сотрудник на этой должности будет координировать работу по достижению договоренностей в плане оказания материально-технической и финансовой поддержки с Отделением Организации Объединенных Наций в Найроби, Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций, МООНДРК и, при необходимости, с другими организациями. Он будет также инициировать принятие и обеспечивать координацию мер в области руководства и управления людскими ресурсами, финансового управления и информационного обеспечения.

59. Под руководством сотрудника по административным вопросам помощник по административным вопросам на предлагаемой должности категории полевой службы будет оказывать поддержку основному персоналу в подготовке различных информационных материалов, заявлений, докладов, тезисов для выступлений и различной корреспонденции. Он будет также оказывать содействие в подготовке справочных материалов, оказывать помощь в проведении исследований и сборе основной информации и технических данных по конкрет-

ным вопросам и вопросам, связанным с осуществлением мандата. Помощник по административным вопросам (должность национального сотрудника категории общего обслуживания) будет оказывать поддержку сотруднику по административным вопросам в выполнении разнообразных задач, в том числе в административной области, в области материально-технического обеспечения, а также в финансовой и кадровой областях. Предлагается учредить четыре должности водителей (национальные сотрудники категории общего обслуживания) для обеспечения круглосуточной мобильности Специального посланника, его персонала и Координатора в Найроби.

60. Сотрудник по вопросам координации в области обеспечения безопасности/охраны (С-3) будет руководить работой сотрудников службы охраны, приданной Специальному посланнику, и других сотрудников канцелярии и будет координировать все меры в области обеспечения безопасности, проводить оценку возникающих рисков и разрабатывать оперативные планы в сотрудничестве с советниками по вопросам безопасности в Департаменте по вопросам охраны и безопасности в Кении и другими странами, которые посетит Специальный посланник. Сотрудник на этой должности будет отвечать за представление информации о связанных с угрозой безопасности инцидентах и за расследование таких инцидентов, а также за разработку и осуществление плана обеспечения безопасности для Канцелярии и оказание при необходимости технической консультативной помощи. Он будет также следить за развитием обстановки в плане обеспечения безопасности в тесной координации с главным советником по вопросам безопасности в Кении и участвовать в заседаниях ячейки по вопросам безопасности. Сотрудник по вопросам координации в области обеспечения безопасности/защиты будет курировать вопросы охраны Специального посланника и Сопосредника и содействовать обеспечению осуществления политики и соблюдения установленных процедур Организации Объединенных Наций.

61. Под общим руководством сотрудника по вопросам координации в области обеспечения защиты/охраны руководитель Группы личной охраны (должность категории полевой службы) будет отвечать за принятие мер по обеспечению охраны Специального посланника и Сопосредника и будет осуществлять контроль за работой сотрудников Группы личной охраны, приданных канцелярии Специального посланника, добиваясь того, чтобы эти сотрудники соблюдали установленные оперативные процедуры. Сотрудник на этой должности будет также координировать меры по организации охраны в консультации с властями принимающей страны и МООНДРК и, при необходимости, сопровождать Специального посланника в ходе его официальных поездок.

62. И наконец, Специальному посланнику будут оказывать помощь различные партнеры в добавлении к персоналу, предложенному в настоящем докладе. Сопосредник, назначенный на чрезвычайном заседании Африканского союза/Встрече глав государств и правительств государств — участников Международной конференции по району Великих озер, состоявшемся 7 ноября 2008 года в Найроби, деятельность которого совместно финансировалась правительствами Объединенной Республики Танзания и Кении, и его помощник будут сотрудничать со Специальным посланником и его персоналом, а помощника для Специального посланника выделит правительство Нигерии. Правительство Кении выделит сотрудника по протокольным вопросам, который будет сопровождать Специального посланника в ходе его поездок в Кению на сове-

щения в рамках национального диалога. МООНДРК выделит офицера по связи и эксперта по гендерным вопросам и при поступлении соответствующей просьбы учредит в Миссии должность координатора, который будет поддерживать контакты со Специальным посланником и оказывать помощь в Гоме, при необходимости, путем обеспечения материально-технической и политической поддержки.

Компонент 3: реформа сектора безопасности

63. Компонент 3, связанный с реформированием сектора безопасности, предусматривает оказание поддержки национальным вооруженным силам, полиции, судебной системе и системе исправительных учреждений и помощи правительству Демократической Республики Конго, в сотрудничестве с международными партнерами и партнерами в рамках системы Организации Объединенных Наций, в поддержку всеобъемлющей реформы сектора безопасности. В 2009/10 году главными приоритетными задачами по-прежнему будут поддержка правительства на начальном этапе планирования реформы сектора безопасности; оказание, по просьбе, технической консультативной помощи в связи с разработкой стратегий реформирования системы национальной обороны; наращивание потенциала Конголезской национальной полиции и соответствующих правоохранительных органов посредством оказания технической помощи, организации профессиональной подготовки и наставничества; и консультирование правительства по вопросам укрепления потенциала судебной системы и системы исправительных учреждений с уделением особого внимания системе военной юстиции. Особо важное значение будет иметь поддержка, оказываемая правительству Демократической Республики Конго в разработке и осуществлении в первоочередном порядке всеобъемлющей стратегии реформирования сектора военной безопасности в рамках более широкой национальной стратегии реформы сектора безопасности, осуществляемой в соответствии с Конституцией и при соблюдении законности, прав человека и норм международного гуманитарного права; а также в разработке всеобъемлющего плана реорганизации административных и командных структур ВСДРК и создании контрольного механизма в целях отбора кандидатов на заполнение ключевых должностей в вооруженных силах. Одновременно с этим МООНДРК будет продолжать оказывать активную поддержку ВСДРК в организации профессиональной подготовки, наставничества, осуществления контроля и обеспечения материально-технической поддержки совместным операциям. Поддержка, оказываемая вооруженным силам Демократической Республики Конго в ходе проводимых операций, рассматривается в качестве первоначального элемента более широкомасштабных инициатив по реформированию сектора безопасности. Будет по-прежнему оказываться поддержка ВСДРК с учетом двух главных задач: а) устранение внешних угроз (иностранные вооруженные группы) путем осуществления совместных операций с вооруженными силами Демократической Республики Конго, а также организации наставнической работы и обеспечения контроля за деятельностью ВСДРК; и б) устранение внутренних угроз (внутренние вооруженные группы) путем оказания поддержки в процессе разъединения, разоружения, демобилизации и реинтеграции/объединения.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
3.1 Достижение прогресса в создании дееспособных и подотчетных вооруженных сил в Демократической Республике Конго	<p>3.1.1 Осуществление правительством всеобъемлющей национальной стратегии и плана действий по реформированию системы обороны</p> <p>3.1.2 Сокращение числа сообщений о случаях нарушения прав человека военнослужащими ВСДРК (2007/08 год: 316; 2008/09 год: 580; 2009/10 год: 464)</p> <p>3.1.3 Сохранение числа батальонов ВСДРК, прошедших подготовку, и числа батальонов, объявленных «полностью боееспособными» (2007/08 год: 12; 2008/09 год: 12; 2009/10 год: 12)</p> <p>3.1.4 Осуществление министерством обороны реформы системы обороны, в частности реорганизация административных и командных структур</p> <p>3.1.5 Разработка и внедрение контрольного механизма для отбора кандидатов на заполнение ключевых должностей в вооруженных силах правительством Демократической Республики Конго и ВСДРК</p>

Мероприятия

- Оказание консультативной помощи по вопросам реформирования системы обороны посредством еженедельного участия в работе рабочих групп правительства Демократической Республики Конго по реформе системы обороны
- Проведение ежемесячных консультаций с международными партнерами и правительством Демократической Республики Конго в целях координации деятельности по реформированию системы обороны и содействия применению согласованной стратегии реформирования сектора безопасности
- Оказание консультативной помощи национальным и провинциальным органам власти в деле координации под руководством правительства Демократической Республики Конго деятельности по реформе системы военной юстиции
- Разработка и осуществление 6 программ профессиональной подготовки по вопросам военной юстиции для 300 военных полицейских на национальном уровне и уровне провинций
- Подготовка 16 батальонов ВСДРК в целях повышения квалификации военнослужащих и общей боеготовности подразделений
- Организация раз в две недели 24 совещаний с участием старших офицеров для представления информации и оказания консультативной помощи по вопросам неправомерного поведения военнослужащих, преступлений и надругательств, включая преступления против детей
- Разработка новой концепции профессиональной подготовки и мониторинга в координации с Миссией Европейского союза по содействию реформированию сектора безопасности (ЕВСЕК), Программой развития Организации Объединенных Наций и двусторонними партнерами под руководством ВСДРК
- Совместная оценка индивидуальной и коллективной боееспособности бригад ВСДРК, прошедших подготовку.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
3.2 Достижение прогресса в создании дееспособной и подотчетной национальной полицейской службы	<p>3.2.1 Принятие правительством долгосрочного стратегического плана по реформированию и реорганизации Конголезской национальной полиции</p> <p>3.2.2 Увеличение общего числа развернутых конголезских национальных полицейских, прошедших базовую подготовку (2007/08 год: 49 931; 2008/09 год: 67 614; 2009/10 год: 85 297)</p> <p>3.2.3 Сокращение числа сообщений о случаях нарушения прав человека сотрудниками Конголезской национальной полиции (2007/08 год: 525; 2008/09 год: 420; 2009/10 год: 336)</p>

Мероприятия

- Оказание правительству Демократической Республики Конго и командному составу Конголезской национальной полиции консультативной помощи по вопросам разработки и выполнения 8 рекомендаций, вынесенных Комитетом по контролю за реформой полиции, включая рекомендации, которые получают отражение в законах/указах, посредством организации совместного размещения полицейских советников Организации Объединенных Наций в правоохранительных органах высокого уровня (по просьбе правительства Демократической Республики Конго)
- Участие в работе Комитета по контролю за реформой полиции
- Организация 45 курсов по переподготовке полицейских для 17 683 сотрудников Конголезской национальной полиции в 14 пунктах по вопросам борьбы с беспорядками, деятельности военной прокуратуры, специальных подразделений по борьбе с преступностью, методам проведения расследований, разведывательной деятельности, проведения переговоров и полицейскую охрану общественного порядка без применения смертоносного оружия
- Организация недельного учебного семинара для 150 сотрудников Конголезской национальной полиции по вопросам проведения переписи населения и обеспечения контроля за деятельностью Конголезской национальной полиции
- Операции по мобильному патрулированию силами сформированных полицейских подразделений в объеме 48 человеко-месяцев (4 сформированных полицейских подразделения × 12 месяцев)
- 24 совещания со старшими офицерами полиции в целях представления информации и оказания консультативной помощи по вопросам, касающимся неправомерного поведения сотрудников Конголезской национальной полиции, преступлений и надругательств, включая преступления против детей

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
3.3 Достижение прогресса в создании функционирующих и независимых судебной и пенитенциарной систем	<p>3.3.1 Утверждение правительством плана действий по реформе органов правосудия и системы исправительных учреждений в рамках общего стратегического плана реформирования сектора безопасности</p> <p>3.3.2 Увеличение числа выездных судов в восточной части Демократической Республики Конго (2008/09 год: 10; 2009/10 год: 12)</p>

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.3.3 Разработка правительством стратегии реформирования системы тюремных учреждений, реабилитации и содержания заключенных в целях содействия улучшению условий содержания в тюрьмах в Демократической Республике Конго

3.3.4 Принятие правительством всех семи дополнительных министерских постановлений относительно полного осуществления положений законодательства, касающихся защиты детей

Мероприятия

- Оказание консультативной помощи Комитету по контролю за реформой органов правосудия в разработке стратегии реформирования судебной и пенитенциарной систем, принимая во внимание подходы, учитывающие гендерную проблематику, включая положения, касающиеся несовершеннолетних лиц, сексуального насилия и тяжких преступлений
- Организация 88 учебных занятий для 500 мировых судей и работников судебных органов по вопросам, касающимся проведения расследований и привлечения к уголовной ответственности за совершение тяжких преступлений, в том числе за акты сексуального насилия
- Проведение 44 учебных занятий для 300 работников судебных органов и вспомогательного персонала по вопросам организации судопроизводства и управления
- Создание пенитенциарной базы данных для передачи органам власти Демократической Республики Конго
- Учреждение должностей специальных судей по защите интересов детей в четырех районах: Северной Киву, Южной Киву, Итури и Катанге

Внешние факторы

Политика, проводимая Демократической Республикой Конго; оказание донорами помощи системам военной юстиции и исправительных учреждений; оказание донорами помощи программам, связанным с деятельностью полиции; оказание донорами помощи программам в области отправления правосудия

Таблица 4

Людские ресурсы: компонент 3, реформа сектора безопасности*Категория**Итого**I. Полицейские Организации Объединенных Наций*

Утвержденная численность
на 2008/09 год

391

Предлагаемая численность
на 2009/10 год

391

Чистое изменение

–

Категория												Итого	
II. Сформированные полицейские подразделения													
Утвержденная численность на 2008/09 год												–	
Предлагаемая численность на 2009/10 год												500	
Чистое изменение												500	
Международный персонал													
III. Гражданский персонал	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны	Итого	Нацио- нальный персонал ^a	Доброволь- цы Органи- зации Объ- единенных Наций			Всего
Группа по реформе сектора безопасности													
Утвержденные должности на 2008/09 год	–	1	–	1	1	–	–	3	–	–			3
Предлагаемые должности на 2009/10 год	–	1	1	1	1	–	–	4	1	1			6
Чистое изменение	–	–	1	–	–	–	–	1	1	1			3
Управление по вопросам обеспечения законности													
Утвержденные должности на 2008/09 год	–	1	8	9	1	–	–	19	16	–			35
Предлагаемые должности на 2009/10 год	–	1	8	9	1	–	–	19	16	–			35
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–			–
Итого, гражданский персонал													
Утвержденные должности на 2008/09 год	–	2	8	10	2	–	–	22	16	–			38
Предлагаемые должности на 2009/10 год	–	2	9	10	2	–	–	23	17	1			41
Чистое изменение	–	–	1	–	–	–	–	1	1	1			3
Всего (I–III)													
Утвержденная численность на 2008/09 год												429	
Предлагаемая численность на 2009/10 год												932	
Чистое изменение												503	

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Группа по реформе сектора безопасности

Международный персонал: увеличение на 1 должность

Национальный персонал: увеличение на 1 должность

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 должность

64. Предлагается учредить 1 должность заместителя советника по вопросам реформы сектора безопасности (С-4) и 1 должность сотрудника по связи (доброволец Организации Объединенных Наций) и перевести 1 должность водителя (национальный сотрудник категории общего обслуживания) из Транспортной секции.

65. Группа по реформе сектора безопасности была создана в 2008/09 году для оказания экспертной помощи правительству в планировании стратегии в области безопасности и программы реформирования сектора безопасности; обеспечения координации хода осуществления стратегии реформирования сектора безопасности в рамках МООНДРК; содействия общей координации международной поддержки мер по реформированию сектора безопасности; и мобилизации добровольных взносов на осуществление программ Миссии по реформированию сектора безопасности. Группа тесно сотрудничает с растущим числом учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций, партнеров на международном и национальном уровнях для обеспечения эффективной и слаженной координации деятельности и играет важную роль в создании официальных и неофициальных механизмов координации, включая Рабочую группу по реформе сектора безопасности, в работе которой участвуют различные подразделения Миссии, международные организации и партнеры на национальном уровне. Предполагается, что в надлежащее время членский состав Группы будет расширен для обеспечения участия двусторонних партнеров. С тем чтобы Группа могла расширить масштабы работы по налаживанию координации, в соответствии с мандатом Миссии предлагаемый советник по реформе сектора безопасности (С-4), который будет базироваться в Киншасе, будет оказывать помощь в налаживании и поддержании рабочих контактов с представителями правительств, фондами и программами Организации Объединенных Наций, военными округами на уровне провинций и КНП; он будет готовить документы с изложением позиции, тезисы выступлений, специальные оперативные сводки, информационные записки в связи с деятельностью по реформе сектора безопасности для проведения оценки; будет заниматься сбором и обобщением основной документации по вопросам общего осуществления мирных соглашений в рамках процесса в Амани; будет привлекать внимание к назревающим политическим проблемам и предлагать возможные рекомендации. Сотрудник на этой должности будет также совершать поездки на места для оценки состояния учебных объектов; будет готовить доклады об эволюции концепции интеграции, деятельности учебных центров и лагерей перегруппировки, включая представление статистических данных о проходящих подготовку вооруженных группах; будет оказывать помощь начальнику канцелярии и основным компонентам Миссии в формулировании вопросов, связанных с реформой сектора безопасности; и будет выполнять функции координатора применительно к базирующейся в Центральном учреждении Межучрежденческой целевой группе по реформе сектора безопасности в составе представителей всех подразделений Организации Объединенных Наций, занимающихся вопросами реформирования сектора безопасности. Кроме того, сотрудник на этой

должности будет содействовать выполнению основных и административных функций и оказывать помощь в повседневном руководстве работой Группы, в том числе будет заниматься вопросами, связанными с рассмотрением просьб старшего руководства Миссии, подготовкой докладов, тем для обсуждения и подготовкой бюджетов.

66. Предлагается учредить должность сотрудника по связи (доброволец Организации Объединенных Наций), который будет базироваться в Гоме, в целях оказания помощи в налаживании и поддержании рабочих контактов с представителями военных округов на уровне провинций и КНП в вопросах, касающихся профессиональной подготовки; оказания содействия предпринимаемым усилиям по интеграции военнослужащих и обеспечению соответствующего контроля, а также будет заниматься вопросами профессиональной подготовки в интеграционных центрах; обеспечения координации поездок на места советника по реформе сектора безопасности и других сотрудников Группы в интеграционные и учебные центры для обеспечения оказания надлежащей поддержки ВСДРК; а также будет анализировать и использовать основную информацию, получаемую от различных региональных секций в работе регионального отделения Миссии; будет оказывать содействие в периодическом обновлении информации и обеспечении тесной координации и взаимодействия между партнерами на международном и национальном уровнях и соответствующими коллегами в Миссии, занимающимися военными вопросами, вопросами деятельности полиции и обеспечения правопорядка; будет собирать и обобщать основную документацию по общим вопросам осуществления мирных соглашений в рамках процесса Аmani; содействовать осуществлению совместных операций по разоружению, демобилизации и реинтеграции различных конголезских вооруженных групп и репатриации иностранных вооруженных групп; будет привлекать внимание к назревающим политическим проблемам и предлагать возможные рекомендации.

67. И наконец, предлагается учредить одну должность водителя (национальный сотрудник категории общего обслуживания) для оказания поддержки Группе путем перевода имеющейся должности из Транспортной секции.

Компонент 4: демократические институты и права человека

68. Компонент 4, связанный с вопросами демократических институтов и прав человека, предусматривает поддержку мер по укреплению демократических институтов и процессов на национальном, провинциальном, региональном и местном уровнях, содействие обеспечению правопорядка и надлежащего управления, содействие национальному примирению и внутреннему политическому диалогу, поддержку мер по укреплению гражданского общества и содействие поощрению защите прав человека, включая расследование нарушений прав человека с целью добиться понимания причин насилия и положить конец безнаказанности, в том числе изнасилованию и другим формам сексуального насилия. Этот компонент также предусматривает оказание помощи в организации, подготовке и проведении местных выборов. В 2009/10 году особое внимание будет уделяться оказанию консультативной помощи по политическим вопросам и обеспечению технической поддержки конголезским национальным властям, расширению масштабов информационно-пропагандистской деятельности и обеспечению координации работы с международным сообществом доноров по межсекторальным вопросам, влияющим на процесс демократизации,

надлежащего управления, укрепления основополагающих конституционных институтов и принятие и применение соответствующего законодательства, в частности в области обеспечения правопорядка в управленческой и экономической областях, проведения местных выборов и децентрализации. Кроме того, усилия будут сосредоточены на содействии налаживанию межобщинного и политического диалога на всех уровнях путем оказания добрых услуг, мирного разрешения или регулирования местных конфликтов, а также мониторинга и оказания содействия процессу проведения местных выборов, который, как планируется, начнется в 2009 году. Поскольку голосование в ходе прямых местных выборов в настоящее время намечено провести в июне 2009 года, в период 2009/10 годов помощь будет направлена на осуществление деятельности после проведения выборов, включая подсчет голосов, урегулирование возникших в ходе выборов споров, объявление результатов, обработку избирательных материалов и подготовку заключительных докладов. Следующим шагом в рамках процесса местных выборов является проведение непрямых выборов в избранных местных органах власти, запланированных на октябрь 2009 года, что потребует определенной ограниченной технической поддержки со стороны МООНДРК. Кроме того, будет также оказываться помощь Избирательной комиссии в процессе организации местных выборов для содействия переходу от временного к постоянному и устойчивому органу по управлению избирательным процессом.

Ожидаемые достижения
Показатели достижения результатов

4.1 Проведение свободных и транспарентных местных выборов в Демократической Республике Конго	4.1.1 Официальное подтверждение местными судами результатов назначения в ходе прямых выборов всех 7000 адвокатов 4.1.2 Официальное подтверждение местными судами результатов назначения в ходе прямых выборов всех 1904 адвокатов
--	--

Мероприятия

- Организация кампании в средствах массовой информации в поддержку достигнутых результатов и проведенных непрямых выборов
 - Оказание консультативной помощи путем организации 90 совещаний правительству по вопросам внедрения транспарентного механизма урегулирования споров в ходе проведения выборов
 - Материально-техническая поддержка в целях вывоза избирательных материалов с 210 объектов
 - Представляемые раз в два месяца доклады партнерам Организации Объединенных Наций и донорам о прогрессе, достигнутом в ходе проведения местных выборов
 - 1 заключительный доклад партнерам Организации Объединенных Наций и правительственным партнерам о результатах, достигнутых в ходе проведения местных выборов
-

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
4.2 Достижение прогресса в деле укрепления демократических институтов и обеспечения национального примирения в Демократической Республике Конго	<p>4.2.1 Создание семи предусмотренных в Конституции институтов, имеющих важнейшее значение для реформирования судебной системы</p> <p>4.2.2 Принятие правительством Демократической Республики Конго основных законодательных актов о взаимоотношениях между центральным правительством и провинциальными органами власти</p> <p>4.2.3 Создание правительством Демократической Республики Конго Национальной независимой избирательной комиссии</p>

Мероприятия

- Проведение 40 совещаний с государственными должностными лицами по вопросу о разработке политики и деятельности по созданию 7 конституционных институтов и принятию соответствующих важнейших законодательных актов
- Проведение 40 совещаний в Киншасе с представителями большинства политической оппозиции в целях содействия диалогу и формированию консенсуса
- Проведение 720 совещаний на уровне провинций в целях оказания консультативной помощи и добрых услуг структурам на уровне провинций в вопросах урегулирования местных конфликтов и обеспечения взаимодействия между центральным правительством и провинциальными органами власти
- Организация 3 учебных занятий для членов Национальной независимой избирательной комиссии по ключевым вопросам организации выборов
- Оказание консультативной помощи путем организации 45 заседаний Национальной избирательной комиссии по вопросам внедрения эффективной системы управленческой информации, включая архивы для обеспечения доступа к документам о связанной с проведением выборов деятельности в период 2005–2009 годов

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
4.3 Достижение прогресса в борьбе с безнаказанностью и в деле улучшения положения в области прав человека в Демократической Республике Конго	<p>4.3.1 Увеличение числа возбужденных правительством дел о серьезных нарушениях прав человека и вербовке детей, закончившихся вынесением обвинительного приговора (2007/08 год: 292; 2008/09 год: 551; 2009/10 год: 606)</p> <p>4.3.2 Принятие законодательства по правам человека во исполнение положений Римского статута Международного уголовного суда</p>

Мероприятия

- Проведение 10 расследований в сотрудничестве с национальными судебными органами в целях судебного преследования лиц, виновных в совершении серьезных нарушений прав человека
- Организация 60 миссий по расследованию случаев серьезных нарушений прав человека в восточных районах Демократической Республики Конго

- Проведение 20 консультационных совещаний с представителями национальных и провинциальных органов власти в целях содействия созданию государственного потенциала по защите свидетелей
- Проведение 60 совещаний с участием представителей военной прокуратуры, посвященных случаям серьезных нарушений прав человека
- Проведение 12 совещаний с представителями местных неправительственных организаций, министерством по гендерным вопросам, делам семьи и детей, ПРООН и Фондом Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА) для обмена информацией и ведения информационно-разъяснительной работы по вопросам обеспечения безопасности и осуществления прав женщин
- Представление подготавливаемых двухмесячных и ежегодных докладов, предусмотренных резолюцией 1612 (2005) Совета Безопасности

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

4.4 Прогресс в деле привлечения лиц, ответственных за акты сексуального насилия, к судебной ответственности и обеспечение более эффективной помощи жертвам

4.1.1 Увеличение числа жертв сексуального насилия, получающих многосекторальную помощь, включая медицинскую помощь, помощь в целях психологической реинтеграции и правовую помощь (2008/09 год: 13 230; 2009/10 год: 14 000)

4.1.2 Принятие кодекса поведения в вопросе о предотвращении сексуального насилия со стороны военнослужащих ВСДРК и сотрудников КНП

Мероприятия

- Оказание консультативной помощи путем организации проводимых раз в две недели совещаний представителей министерства по гендерным вопросам по делам семьи и детей, министерства внутренних дел и министерства юстиции, посвященных разработке всеобъемлющей стратегии по борьбе с сексуальным насилием
- Организация проводимых раз в две недели совещаний Целевой группы по вопросам сексуального насилия в сотрудничестве с учреждениями Организации Объединенных Наций, неправительственными организациями и другими донорами
- Создание централизованной базы данных по вопросам сексуального насилия
- Оказание консультативной помощи путем организации 10 совещаний с участием представителей министерства по гендерным вопросам, по делам семьи и детей, министерства внутренних дел и министерства юстиции, посвященных разработке кодекса поведения в вопросах сексуального насилия со стороны ВСДРК и КНП
- Организация 10 совещаний с участием представителей национальных судебных органов по вопросам назначения дополнительных мировых судей из числа женщин и репатриации жертв сексуального насилия
- Проведение 19 учебных занятий по вопросам сексуального насилия для сотрудников КНП
- Консультативная помощь в рамках организации проводимых раз в две недели совещаний с участием сотрудников КНП и другими партнерами по деятельности по реформированию полиции и оказание помощи в деле обеспечения специализации сотрудников 20 полицейских участков КНП в области борьбы с сексуальным насилием в восточных районах Демократической Республики Конго

- Проведение 12 учебных занятий для 136 сотрудников судебной полиции в составе КНП по вопросам уголовного права, специального уголовного права и уголовно-процессуального кодекса

Внешние факторы

Политика, проводимая органами власти Демократической Республики Конго; политические события в Демократической Республике Конго; наличие государственных ресурсов и донорской помощи

Таблица 5
Людские ресурсы: компонент 4, демократические институты и права человека

Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальный персонал ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания ^a	Категория службы охраны ^a				
Отдел по политическим вопросам											
Утвержденные должности на 2008/09 год	–	2	16	24	1	4	–	47	23	4	74
Предлагаемые должности на 2009/10 год	–	2	16	24	5	–	–	47	23	4	74
Чистое изменение	–	–	–	–	4	(4)	–	–	–	–	–
Управление общественной информации											
Утвержденные должности на 2008/09 год	–	1	9	22	13	6	–	51	142	8	201
Предлагаемые должности на 2009/10 год	–	1	9	20	18	–	–	48	145	8	201
Чистое изменение	–	–	–	(2)	5	(6)	–	(3)	3	–	–
Секция по гендерным вопросам											
Утвержденные должности на 2008/09 год	–	–	2	1	–	1	–	4	4	2	10
Предлагаемые должности на 2009/10 год	–	–	2	1	1	–	–	4	4	2	10
Чистое изменение	–	–	–	–	1	(1)	–	–	–	–	–
Отдел по оказанию помощи в проведении выборов											
Утвержденные должности на 2008/09 год	–	1	13	8	–	7	–	29	35	67	131
Предлагаемые должности на 2009/10 год	–	–	10	5	3	–	–	18	5	25	48
Чистое изменение	–	(1)	(3)	(3)	3	(7)	–	(11)	(30)	(42)	(83)

Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальный персонал ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслужи- вания ^a	Категория службы охраны ^a				
Утвержденные временные должности ^c на 2008/09 год	–	–	8	47	–	–	–	55	12	73	140
Предлагаемые временные должности ^c на 2009/10 год	–	1	3	36	4	–	–	44	42	73	159
Чистое изменение	–	1	(5)	(11)	4	–	–	(11)	30	–	19
Итого, Отдел по оказанию помощи в проведении выборов											
Утвержденная численность на 2008/09 год	–	1	21	55	–	7	–	84	47	140	271
Предлагаемая численность на 2009/10 год	–	1	13	41	7	–	–	62	47	98	207
Чистое изменение	–	–	(8)	(14)	7	(7)	–	(22)	–	(42)	(64)
Управление по правам человека											
Утвержденные должности на 2008/09 год	–	1	7	24	–	10	–	42	31	20	93
Предлагаемые должности на 2009/10 год	–	1	7	24	10	–	–	42	31	20	93
Чистое изменение	–	–	–	–	10	(10)	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности ^c на 2008/09 год	–	–	–	3	–	–	–	3	7	7	17
Предлагаемые временные должности ^c на 2009/10 год	–	–	–	3	–	–	–	3	7	7	17
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, Управление по правам человека											
Утвержденная численность на 2008/09 год	–	1	7	27	–	10	–	45	38	27	110
Предлагаемая численность на 2009/10 год	–	1	7	27	10	–	–	45	38	27	110
Чистое изменение	–	–	–	–	10	(10)	–	–	–	–	–
Управление по гражданским вопросам											
Утвержденные должности на 2008/09 год	–	1	5	17	–	2	–	25	28	4	57
Предлагаемые должности на 2009/10 год	–	1	4	14	2	–	–	21	32	4	57
Чистое изменение	–	–	(1)	(3)	2	(2)	–	(4)	4	–	–
Секция по защите детей											
Утвержденные должности на 2008/09 год	–	–	3	14	–	1	–	18	12	5	35

Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальный персонал ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания ^a	Категория службы охраны ^a				
Предлагаемые должности на 2009/10 год	–	–	3	14	1	–	–	18	12	5	35
Чистое изменение	–	–	–	–	1	(1)	–	–	–	–	–
Группа обслуживания жертв сексуального насилия											
Утвержденные должности на 2008/09 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2009/10 год	–	–	2	1	1	–	–	4	–	2	6
Чистое изменение	–	–	2	1	1	–	–	4	–	2	6
Итого, гражданский персонал											
Утвержденные должности на 2008/09 год	–	6	55	110	14	31	–	216	275	110	601
Предлагаемые должности на 2009/10 год	–	5	53	103	41	–	–	202	252	70	524
Чистое изменение	–	(1)	(2)	(7)	27	(31)	–	(14)	(23)	(40)	(77)
Утвержденные временные должности ^c на 2008/09 год	–	–	8	50	–	–	–	58	19	80	157
Предлагаемые временные должности ^c на 2009/10 год	–	1	3	39	4	–	–	47	49	80	176
Чистое изменение	–	1	(5)	(11)	4	–	–	(11)	30	–	19
Всего											
Утвержденная численность на 2008/09 год	–	6	63	160	14	31	–	274	294	190	758
Предлагаемая численность на 2009/10 год	–	6	56	142	45	–	–	249	301	150	700
Чистое изменение	–	–	(7)	(18)	31	(31)	–	(25)	7	(40)	(58)

^a В соответствии с резолюцией 63/250 Генеральной Ассамблеи с учетом преобразования утвержденных должностей международных сотрудников категории общего обслуживания в должности категории полевой службы без изменения предусмотренных для этих должностей функций.

^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^c Финансируется по статье расходов на временный персонал общего назначения, исходя из расходов на гражданский персонал.

Управление общественной информации

Международный персонал: сокращение на 3 должности

Национальный персонал: увеличение на 3 должности

69. В соответствии с резолюцией 1756 (2007) Управление оказывает прямую поддержку информационно-просветительским программам в области разоружения, демобилизации и реинтеграции и разоружения, демобилизации, репат-

риации, реинтеграции и расселения, а также в укреплении демократических институтов и правопорядка на национальном, региональном и местном уровнях; содействует процессу национального примирения и проведению внутреннего политического диалога; оказывает поддержку в деле укрепления гражданского общества; поощряет осуществление прав человека и содействует наращиванию национального потенциала для обеспечения в будущем эффективного функционирования «Радио Окапи».

70. С учетом вышеизложенного предлагается преобразовать две должности национальных сотрудников по вопросам общественной информации (С-3), базирующихся в Буниа и Ару, и одну должность помощника по информации (категория полевой службы), базирующегося в Киншасе, в должности категории национальных сотрудников-специалистов. Сотрудник в Ару будет отвечать за подготовку радиопрограмм на двух национальных языках, а также статей для размещения на веб-сайтах Миссии и «Радио Окапи». Сотрудник, базирующийся в Буниа, будет отвечать за информационно-просветительскую деятельность, осуществляемую на языке суахили, подготовку радиопрограмм как минимум на двух национальных языках, подготовку статей для веб-сайтов Миссии и «Радио Окапи» и налаживание и поддержание контактов с выбранными должностными лицами, а сотрудник, базирующийся в Киншасе, будет отвечать за координацию программ и деятельности региональных радиостанций «Радио Окапи» и различных региональных подразделений Управления общественной информации.

Отдел по оказанию помощи в проведении выборов

Международный персонал: сокращение на 11 должностей и чистое сокращение на 11 временных должностей (увеличение на 6 должностей и сокращение на 17 временных должностей)

Национальный персонал: сокращение на 30 должностей и увеличение на 30 временных должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 42 временные должности

71. В местных выборах, которые планируется провести в конце июня 2009 года, будут участвовать приблизительно 30 миллионов избирателей (по сравнению с 24 миллионами избирателей в 2006 году) на 55 000 избирательных участках (по сравнению приблизительно с 50 000 избирательных участков в 2006 году) по всей территории Демократической Республики Конго. Главная дополнительная проблема по сравнению с выборами 2006 года обусловлена тем, что местные выборы будут проводиться в 6037 избирательных округах (по сравнению с 385 в 2006 году) и в них будет участвовать 200 000 кандидатов (по сравнению с 22 500 кандидатами в 2006 году). Столь существенное усложнение процесса выборов будет иметь серьезные последствия в плане увеличения продолжительности процесса подсчета голосов и объема работы, связанной с проведением выборов и осуществлением другой деятельности в период после выборов, такой как урегулирование споров, объявление результатов, проведение компаний в целях информирования населения о полученных результатах и возвращение избирательных материалов. В ходе выборов на местах будет также проводиться работа по подготовке и проведению четырех не прямых выбо-

ров, связанная с регистрацией кандидатов, организацией работы избирательных участков, урегулированием споров, объявлением окончательных результатов и возвращением избирательных материалов, а также проведением выборов и обобщением накопленного опыта.

72. Утвержденное штатное расписание Отдела по оказанию помощи в проведении выборов на 2008/09 год включает 131 штатную должность и 140 временных должностей. В настоящее время предлагается упразднить 83 штатные должности (1 Д-1, 1 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 1 С-2, 4 должности категории общего обслуживания (прочие разряды), 30 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 42 должности добровольцев Организации Объединенных Наций), а также упразднить 17 временных должностей (6 С-4 и 11 С-3) и учредить 36 временных должностей (1 Д-1, 1 С-5, 4 должности категории полевой службы и 30 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), в результате чего предлагаемое штатное расписание в период 2009/10 годов будет включать в общей сложности 48 штатных должностей и 159 временных должностей.

73. Предлагается упразднить 83 должности (1 Д-1, 1 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 1 С-2, 4 должности категории общего обслуживания (прочие разряды), 30 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 42 должности добровольцев Организации Объединенных Наций) и 17 временных должностей (6 С-4 и 11 С-3) в качестве первого шага на пути к сокращению численности персонала, задействованного в ходе выборов.

74. Предлагается учредить 36 временных должностей (1 Д-1, 1 С-5, 4 должности категории полевой службы и 30 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) на шестимесячный срок с июля по декабрь 2009 года. Начальник Отдела (Д-1), который будет базироваться в Киншасе, будет отвечать за завершение всей работы по оказанию помощи в ходе проведения местных выборов и не прямых выборов. Он будет также обеспечивать необходимое руководство после проведения выборов, будет планировать проведение будущих выборов и передачу функций, выполняемых Независимой избирательной комиссией, Национальной независимой избирательной комиссией. Сотрудник на должности заместителя начальника Отдела планирования и операций (С-5) будет обеспечивать общее планирование и координировать работу Отдела с учетом всех политических и технических аспектов, а также аспектов материально-технического обеспечения и безопасности, связанных с осуществлением избирательного процесса. Сотрудник на этой должности будет координировать все оперативные аспекты деятельности, связанной с оказанием поддержки в ходе проведения выборов, и последующие мероприятия; будет контролировать работу по налаживанию внешних связей и взаимодействию между донорами и будет добиваться применения подхода, учитывающего гендерные аспекты в процессе выборов и разработки соответствующих законодательных актов и постановлений, касающихся выборов. Четыре помощника по административным вопросам (должности категории полевой службы) будут базироваться в Киншасе и будут оказывать поддержку всем сотрудникам центрального аппарата Отдела и персоналу 15 избирательных участков на местах. Тридцать водителей/технических сотрудников (национальные сотрудники категории специалистов), базирующихся в Киншасе и на всех избирательных участках на местах, будут оказывать помощь группам по проведению выборов в ходе операций на местах.

75. После завершения процесса проведения местных выборов основной консультативный компонент в составе 48 сотрудников на штатных/временных должностях (1 С-5, 9 С-4, 5 С-3, 3 должности категории полевой службы, 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 25 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций) будет сохранен в течение шестимесячного дополнительного периода для оказания помощи в передаче функций, выполнявшихся Независимой избирательной комиссией, постоянной Национальной независимой избирательной комиссии и передаче функций по осуществлению стратегии наращивания потенциала проекту по оказанию помощи в процессе проведения выборов, осуществляемому Программой развития Организации Объединенных Наций. Отдел по оказанию помощи в проведении выборов будет реорганизован в целях подготовки его к выполнению мандата по наращиванию потенциала. Начальник Секции по проведению выборов на должности С-5 будет базироваться в Киншасе и будет отвечать за отслеживание потребностей и прогресса в ходе передачи функций, выполнявшихся Независимой избирательной комиссией, Национальной независимой избирательной комиссии. Девять консультантов по вопросам проведения выборов (С-4) будут базироваться в Киншасе и будут отвечать за оказание помощи начальнику Секции по проведению выборов в каждой области стратегического планирования выборов (гендерные вопросы, правовые аспекты, операции, процедуры, внешние сношения, профессиональная подготовка, вопросы гражданского просвещения, материально-технического снабжения и информационных технологий). Пять сотрудников по вопросам проведения выборов (С-3) будут базироваться в Киншасе и будут руководить работой административной группы и оказывать содействие группам по вопросам операций, правовым вопросам, вопросам гражданского просвещения и информационно-коммуникационных технологий в обеспечении технической консультативной помощи и поддержки Национальной независимой избирательной комиссии. Три помощника по административным вопросам (должности категории полевой службы) будут оказывать поддержку всем сотрудникам центрального аппарата Отдела и сотрудникам на местах, а пять технических сотрудников по административным вопросам и водителей (должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) будут оказывать помощь входящей в состав Отдела Секции по проведению выборов. И наконец, 14 помощников по вопросам проведения выборов (добровольцы Организации Объединенных Наций) будут оказывать поддержку и консультативную помощь местным властям, занимающимся организацией выборов, в распространении программ гражданского просвещения и ведении избирательной документации на 14 местных избирательных участках, а 11 помощников по вопросам проведения выборов (добровольцы Организации Объединенных Наций) будут базироваться в Киншасе в целях оказания оперативной и административной поддержки подразделениям Отдела.

76. Из остающихся 123 временных должностей 59 временных должностей (2 С-4, 22 С-3 и 35 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций) потребуются в течение шестимесячного периода с июля по декабрь 2009 года для оказания поддержки операциям на 14 избирательных участках на местах, а 64 временные должности (14 С-3, 12 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 38 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций) потребуются в течение шестимесячного периода с июля по декабрь 2009 года для оказания прямой поддержки в ходе про-

ведения местных выборов и непосредственной поддержки в деятельности после проведения выборов.

Управление по правам человека

77. Управлению по правам человека необходимо будет иметь в своем распоряжении 17 временных должностей (3 должности С-2, 2 должности национальных сотрудников-специалистов, 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 7 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций) в течение шестимесячного периода с июля по декабрь 2009 года для оказания содействия в отслеживании случаев нарушения прав человека в период после проведения выборов и злоупотреблений, связанных с выборами, поскольку после официального объявления результатов выборов, как правило, усиливается политическая напряженность. Сотрудники на этих должностях будут контролировать работу новых учреждений и сообщать о любых потенциальных угрозах нарушения прав человека в период после проведения выборов. Их присутствие в стране будет содействовать повышению политической терпимости и обеспечению более строгого соблюдения местными руководителями и сотрудниками сил безопасности демократических принципов. Кроме того, они не будут обеспечивать подготовку по вопросам, касающимся осуществления прав человека и демократии, членов недавно избранных местных органов власти, членов политических партий, а также организаций гражданского общества в целях обеспечения нормальной работы этих учреждений.

Отдел по гражданским вопросам

Международный персонал: сокращение на 4 должности

Национальный персонал: увеличение на 4 должности

78. Как указано в пункте 39 выше, 4 должности в Отделе по гражданским вопросам были предоставлены в порядке временного прикомандирования в целях создания Группы по стабилизации в регионе. В настоящее время предлагается упразднить 4 должности сотрудников по гражданским вопросам.

79. Также предлагается учредить 4 должности национальных сотрудников по гражданским вопросам категории специалистов (национальные сотрудники-специалисты), которые будут базироваться в Гоме, Бунии, Кинду и Калемие. Планируемое оперативное возвращение свыше 350 000 беженцев и 1,3 миллиона вынужденных переселенцев и смягчение гуманитарных последствий военных операций против Демократических сил освобождения Руанды представляют собой главные задачи Миссии и правительства в период после проведения выборов. В этой связи сотрудники на этих должностях будут оказывать содействие в координации деятельности совместных групп защиты гражданского населения в составе сотрудников Управления по правам человека, Секции защиты детей, Управления по гражданским вопросам и Управления общественной информации в целях расширения возможностей военного и гражданского компонентов Миссии, связанных с обеспечением защиты местного населения и налаживанием с ним взаимодействия; они будут оказывать помощь в добровольном возвращении вынужденных переселенцев и беженцев; а также будут содействовать расширению возможностей в восточных провинциях и персонала на местах путем осуществления информационно-пропагандистской деятельности в сотрудничестве с местными общинами; и будут заниматься ор-

ганизационными вопросами и участвовать в работе многочисленных полевых миссий и будут совершать поездки в целях наблюдения за деятельностью в области управления, работой по восстановлению государственной власти и деятельностью по регулированию конфликтов на районном и территориальном уровнях. Сотрудники на этих должностях будут тесно взаимодействовать с военным и основным компонентами Миссии, местными властями, гражданским обществом, Управлением по координации гуманитарных вопросов, учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций и неправительственными организациями. Они будут также оказывать помощь в удовлетворении потребностей, связанных с обеспечением защиты, включая защиту от сексуального насилия, будут содействовать соблюдению норм международного права всеми сторонами, налаживанию взаимодействия в целях расширения связей с местным населением и при необходимости будут оказывать консультативную помощь по вопросам обеспечения защиты, анализировать динамику в вопросах защиты в политической и социальной областях для целей планирования и прогнозировать потребности и обеспечивать принятие надлежащих мер.

Группа по обслуживанию жертв сексуального насилия

Международный персонал: увеличение на 4 должности

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 2 должности

80. Предлагается создать новую группу по обслуживанию жертв сексуального насилия, которая будет отчетываться непосредственно перед заместителем Специального представителя Генерального секретаря по вопросам правопорядка. В состав группы, которая будет базироваться в Киншасе, войдут старший советник (С-5), сотрудник по программе (С-4), сотрудник по информационно-просветительской деятельности в общинах (С-3), руководитель базы данных (доброволец Организации Объединенных Наций), советник по правам человека (доброволец Организации Объединенных Наций) и помощник по административным вопросам (должность категории полевой службы).

81. В свете резолюций 1756 (2007), 1794 (2007) и 1820 (2008) Совета Безопасности проблема сексуального насилия приобрела приоритетный характер и представляет собой политическую проблему в Демократической Республике Конго. В резолюциях Совета Безопасности содержится обращенный к международному сообществу и, в частности, МООНДРК и правительству Демократической Республики Конго, призыв принять меры в целях создания и внедрения правовой основы для привлечения лиц, ответственных в совершении актов сексуального насилия к суду и обеспечения жертвам такого насилия доступа к системе правосудия. Предлагаемая группа будет принимать меры в целях удовлетворения потребностей в целенаправленной помощи жертвам и выработке предложений относительно создания четко функционирующих механизмов координации деятельности участников и будет оказывать содействие в осуществлении национальной стратегии и плана действий. Проект всеобъемлющей стратегии борьбы с сексуальным насилием в Демократической Республике Конго был разработан МООНДРК, которая стремится создать общую основу и выработать программу действий для всех организаций, занимающихся вопросами борьбы с сексуальным насилием в стране. Проект стратегии был разработан после проведения широких консультаций с основными участниками, зани-

мающимися проблемами сексуального насилия, в частности учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, МООНДРК, международными неправительственными организациями, Целевой группой по борьбе с сексуальным насилием (в состав которой в основном входят учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций и МООНДРК) и соответствующими государственными органами Демократической Республики Конго, занимающимися гуманитарными вопросами (министерства юстиции, внутренних дел, министерство по гендерным вопросам и министерство здравоохранения).

82. Старший советник на предлагаемой должности класса С-5 будет координировать работу с высокопоставленными конголезскими и международными представителями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, донорами и другими подразделениями в составе Миссии, занимающимися проблемами сексуального насилия; он будет обеспечивать стратегическое и политическое руководство и заниматься политическими и социальными аспектами этих проблем, а также аспектами, касающимися прав человека; и будет координировать ход осуществления стратегии Организации Объединенных Наций и правительства Демократической Республики Конго по борьбе с сексуальным насилием. Сотрудник на этой должности будет также отвечать за обеспечение повседневного руководства работой Группы.

83. Под руководством Старшего советника сотрудник по программе (С-4) будет координировать меры, принимаемые Организацией Объединенных Наций в целях осуществления всеобъемлющей стратегии по борьбе с сексуальным насилием в Демократической Республике Конго. Этот сотрудник будет также оказывать содействие Старшему советнику в осуществлении скоординированной и комплексной программы действий, включая предупреждение сексуального насилия в условиях конфликта и принятие мер по борьбе с таким насилием, и будет содействовать обеспечению применения согласованного подхода правительством, неправительственными организациями и учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций. Он будет также оказывать техническую помощь партнерам и донорам и обеспечивать стратегическое руководство их деятельностью с уделением особого внимания четырем аспектам стратегии: борьба с безнаказанностью, обеспечение защиты и предупреждение, реформа сектора безопасности и многосекторальная помощь в осуществлении всеобъемлющей стратегии и плана работы; будет оказывать содействие в разработке основных предложений по борьбе с сексуальным насилием (информационно-просветительская деятельность); и будет выполнять функции заместителя в отсутствие Старшего советника. Кроме того, сотрудник на этой должности будет оказывать помощь Старшему советнику, который также выполняет функции председателя Целевой группы по борьбе с сексуальным насилием, в выработке технических и аналитических рекомендаций по вопросам применения и распределения средств Центрального фонда реагирования на чрезвычайные ситуации, объединенного фонда и, возможно, средств целевого и объединенного фондов.

84. Сотрудник по вопросам информационно-просветительской пропагандистской деятельности на уровне общин будет отвечать за разработку и координацию коммуникационной стратегии; координацию информационно-просветительской деятельности; будет сотрудничать с женскими группами и властями для обеспечения их участия; и будет поддерживать контакты с учреждениями,

фондами и программами Организации Объединенных Наций в целях обеспечения разработки последовательной и согласованной концепции действий для применения на всей территории Демократической Республики Конго. Оператор базы данных (доброволец Организации Объединенных Наций) будет отвечать за ведение централизованной базы данных по вопросам сексуального насилия. Программные средства этой базы данных были разработаны в Канцелярии Старшего советника и Координатора по вопросам борьбы с сексуальным насилием, с тем чтобы они использовались в качестве автоматизированных средств ведения базы данных и информирования о случаях сексуального насилия. Эта база данных будет обеспечивать более эффективную основу для анализа тенденций в области борьбы с сексуальным насилием и выявления фактических и потенциальных проблем путем использования тщательно отобранных показателей таких как: а) инциденты, жертвы и лица, совершившие акты сексуального насилия; б) судебные, медицинские и психосоциальные меры; в) реинтеграция и соответствующие мероприятия; и d) механизмы защиты.

85. Советник по правам человека (доброволец Организации Объединенных Наций) будет координировать работу с сотрудником по программе (С-4) и оказывать Старшему советнику помощь в координации принимаемых Организацией Объединенных Наций мер по осуществлению всеобъемлющей стратегии по борьбе с сексуальным насилием и реализации плана работы в рамках Организации Объединенных Наций с уделением особого внимания борьбе с безнаказанностью в случае совершения актов за сексуальное насилие. Сотрудник на этой должности сосредоточит свое внимание на следующих вопросах: а) расширения возможностей судебных органов и разработка политики в области уголовного правосудия (применение ориентированного на жертвы сексуального насилия подхода); б) расширения доступа жертв к системе правосудия; в) обеспечении эффективного применения положений законодательства 2006 года о борьбе с сексуальным насилием; и d) обеспечение репатриации жертв сексуального насилия.

86. Помощник по административным вопросам (должность категории полевой службы) будет оказывать услуги по обеспечению общей административной поддержки, планировать назначения, принимать меры во исполнение просьб о предоставлении информации, готовить обычную корреспонденцию и оказывать помощь в подготовке документации для распространения, а также обрабатывать административные инструкции и обеспечивать контроль за их выполнением, вести документацию, связанную с официальными поездками сотрудников, архивировать документы, содержащие правила, нормы и административные инструкции и другую соответствующую документацию, вести файлы и оказывать содействие в обработке документации, а также следить за выполнением решений по вопросам управления людскими ресурсами Группы.

Компонент 5: поддержка

87. В течение бюджетного периода компонент Миссии, связанный с поддержкой, будет оказывать эффективную и действенную поддержку в плане материально-технического и административного обслуживания и обеспечения безопасности в порядке содействия выполнению мандата Миссии посредством проведения соответствующих мероприятий и повышения качества услуг, а также за счет экономии средств. Поддержка будет оказываться с учетом утвержденной численности персонала в количестве 760 военных наблюдателей,

19 815 военнослужащих в составе воинских контингентов, 391 полицейского Организации Объединенных Наций, 1050 сотрудников сформированных полицейских подразделений и 14 предоставленных правительствами сотрудников, а также с учетом утвержденной численности гражданского персонала в количестве 1251 международного сотрудника, 2915 национальных сотрудников и 678 добровольцев Организации Объединенных Наций. По своему диапазону поддержка будет охватывать все виды вспомогательного обслуживания, включая осуществление программ по вопросам поведения и дисциплины и борьбы с ВИЧ/СПИДом, административно-кадровую деятельность, финансовые услуги, медицинское обслуживание, содержание и строительство служебных и жилых помещений, информационные технологии и связь, воздушные, морские и наземные транспортные операции, осуществление поставок и пополнение запасов, а также предоставление услуг по обеспечению безопасности во всем районе действия Миссии. В 2009/10 году компонент поддержки будет вести подготовку к проведению мероприятий после выборов; оказывать поддержку ВСДРК в проведении совместных операций и профессиональной подготовке; расширит использование наземного транспорта; и распространит на регионы ряд вспомогательных услуг (например, людские ресурсы, информационно-коммуникационные технологии, транспорт, финансирование), предоставлявшихся ранее в штаб-квартире Миссии в Киншасе.

Ожидаемые достижения
Показатели достижения результатов

5.1 Повышение эффективности и действенности поддержки Миссии в плане материально-технического и административного обслуживания и обеспечения безопасности

5.1.1 Сокращение на 6 процентов периода времени между утверждением заявок на поставки и заключением контрактов (2007/08 год: 90 дней в 90 процентах случаев; 2008/09 год: 85 дней в 90 процентах случаев; 2009/10 год: 80 дней в 90 процентах случаев)

5.1.2 Ликвидация списанного оборудования в течение 175 дней с момента утверждения (2007/08 год: 180 дней; 2008/09 год: 180 дней; 2009/10 год: 175 дней)

5.1.3 Сокращение на 5 процентов инвентарной стоимости активов, находящихся на хранении более шести месяцев (2007/08 год: 19 процентов; 2008/09 год: 5 процентов; 2009/10 год: 5 процентов)

5.1.4 Обеспечение 5-процентного соблюдения экологических стандартов Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки (2007/08 год: 0 процентов; 2008/09 год: 5 процентов; 2009/10 год: 5 процентов)

Мероприятия
Повышение качества обслуживания

- Издание обновленного руководства по закупочной деятельности в целях укрепления механизмов внутреннего контроля

- Проведение для всех поставщиков форумов в целях повышения знаний и понимания правил и положений Организации Объединенных Наций в области закупок, что будет способствовать расширению участия всех поставщиков в конкурсных торгах
- Установка одной мусоросжигательной печи для уничтожения некоторых категорий отходов на месте вместо их транспортировки на мусоросжигательный завод в Бунии или передачи на внешний подряд таких услуг дорогостоящим местным поставщикам
- Соблюдение нормативов в отношении складских запасов Миссии в целях уменьшения объема стратегических запасов

Военный, полицейский и гражданский персонал

- Размещение, ротация и репатриация в среднем 19 815 военнослужащих в составе воинских контингентов, 760 военных наблюдателей, 391 полицейского Организации Объединенных Наций, 1050 сотрудников сформированных полицейских подразделений и 14 предоставленных правительствами сотрудников
- Проверка, контроль и инспектирование принадлежащего контингентам имущества и используемого на основе самообеспечения имущества 19 815 военнослужащих в составе контингентов и 1050 сотрудников сформированных полицейских подразделений
- Хранение и доставка свежих продуктов и боевых пайков из расчета 7 615 725 человеко-дней для 19 815 военнослужащих в составе контингентов и 1050 сотрудников сформированных полицейских подразделений на 62 объектах
- Административное обслуживание 4828 гражданских сотрудников, включая временных сотрудников (за исключением сотрудников Канцелярии Специального посланника по району Великих озер)
- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины для всего военного, полицейского и гражданского персонала, включая учебную подготовку, профилактику, контроль и предоставление рекомендаций в отношении принятия мер по исправлению допущенных нарушений

Помещения и объекты инфраструктуры

- Организация эксплуатации 35 установок по очистке воды, принадлежащих Организации Объединенных Наций, и 88 установок по очистке воды, принадлежащих контингентам, и 9 установок по бутилированию воды
- Техническое обслуживание помещений и оборудования, включая 965 генераторов, принадлежащих Организации Объединенных Наций, и 328 генераторов, принадлежащих контингентам, 7879 установок для кондиционирования воздуха, 674 душевых и 2158 жилых помещений из жестких конструкций
- Хранение и распределение 16,9 млн. литров топлива для генераторов

Наземный транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 1634 легких автотранспортных средств, 234 автотранспортных средств средней грузоподъемности, 654 тяжелых и специальных автотранспортных средств
- Снабжение 14,1 млн. литров топлива

Воздушный транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 25 самолетов и 64 вертолетов, включая 50 военных воздушных судов и контроль за исполнением соответствующих контрактов на аэродромное обслуживание
- Снабжение 54,3 млн. литров авиационного топлива

Морской транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 4 буксиров-толкачей/барж и 3 военных быстроходных катеров

Связь

- Эксплуатация и техническое обслуживание сети спутниковой связи в составе 4 узловых наземных станций для обеспечения речевой, факсимильной, видео- и цифровой связи
- Эксплуатация и техническое обслуживание 67 терминалов с очень малой апертурой (BCAT), 78 АТС и 79 каналов СВЧ-связи

Информационные технологии

- Эксплуатация и техническое обслуживание 331 сервера, 5035 настольных компьютеров, 1283 портативных компьютеров, 593 принтеров и 488 цифровых передатчиков в 71 пункте
- Эксплуатация и техническое обслуживание локальной вычислительной сети и локальной сети беспроводной связи

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание 16 медицинских пунктов уровня I, принадлежащих Организации Объединенных Наций, 53 больниц уровня I, принадлежащих контингентам, 3 больниц уровня II, принадлежащих контингентам, 1 больницы уровня III, принадлежащей контингентам, и 1 пункта по оказанию неотложно/первой помощи, принадлежащего Организации Объединенных Наций, 2 лабораторий, принадлежащих Организации Объединенных Наций, и 1 рентгенологической установки, принадлежащей Организации Объединенных Наций, в 16 пунктах для всего персонала Миссии, сотрудников других учреждений Организации Объединенных Наций и местного гражданского населения в случае чрезвычайных ситуаций
- Организация мероприятий по обеспечению в рамках Миссии эвакуации наземным и воздушным транспортом для всех пунктов Организации Объединенных Наций, включая 3 больницы уровня II, принадлежащие контингентам, 1 больницу уровня III, принадлежащую контингентам, и 1 больницу уровня III в Киншасе, предоставляющую услуги на контрактной основе, и 1 больницу уровня IV в Претории, предоставляющую услуги на контрактной основе, в общей сложности в 6 пунктах базирования
- Эксплуатация и обслуживание пунктов добровольного конфиденциального консультирования и тестирования в связи с проблемой ВИЧ/СПИДа для всего персонала Миссии
- Осуществление просветительской программы по проблеме ВИЧ, в том числе на основе взаимного обучения, для всего персонала Миссии

Безопасность

- Подготовка 730 докладов о расследовании дорожно-транспортных происшествий, хищении имущества Организации Объединенных Наций и случаев утраты удостоверений личности

II. Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальный персонал ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы ^a	Категория общего обслуживания ^a	Категория службы охраны				
Предлагаемые временные должности ^c на 2009/10 год	–	–	4	3	1	–	–	8	6	–	14
Чистое изменение	–	–	3	–	1	(1)	–	3	3	–	6
Итого, Группа по вопросам поведения и дисциплины											
Утвержденная численность на 2008/09 год	–	1	3	6	1	1	–	12	5	–	17
Предлагаемая численность на 2009/10 год	–	1	6	6	• 2	• –	• –	• 15	• 8	• –	23
Чистое изменение	–	–	3	–	1	(1)	–	3	3	–	6
Секция охраны и безопасности											
Утвержденные должности на 2008/09 год	–	–	4	13	77	14	–	108	381	5	494
Предлагаемые должности на 2009/10 год	–	–	4	13	91	–	–	–	–	–	494
Чистое изменение	–	–	–	–	14	(14)	–	–	–	–	–
Отдел поддержки Миссии											
Канцелярия Директора^d											
Утвержденные должности на 2008/09 год	–	1	5	9	5	3	–	23	11	1	35
Предлагаемые должности на 2009/10 год	–	1	5	9	9	–	–	24	11	1	36
Чистое изменение	–	–	–	–	4	(3)	–	1	–	–	1
Канцелярия заместителя Директора^e											
Утвержденные должности на 2008/09 год	–	1	10	16	39	17	–	83	495	18	596
Предлагаемые должности на 2009/10 год	–	1	11	15	55	–	–	82	558	18	658
Чистое изменение	–	–	1	(1)	16	(17)	–	(1)	63	–	62
Утвержденные временные должности ^c на 2008/09 год	–	–	–	–	2	–	–	2	–	–	2
Предлагаемые временные должности ^c на 2009/10 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	(2)	–	–	(2)	–	–	(2)
Итого, Канцелярия заместителя Директора											
Утвержденная численность	–	1	10	16	41	17	–	85	495	18	598

II. Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальный персонал ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы ^a	Категория общего обслуживания ^a	Категория службы охраны				
на 2008/09 год											
Предлагаемая численность на 2009/10 год	–	1	11	15	55	–	–	82	558	• 18	• 658
Чистое изменение	–	–	1	(1)	14	(17)	–	(3)	63	–	60
Административные службы											
Утвержденные должности на 2008/09 год	–	1	15	39	59	25	–	139	161	65	365
Предлагаемые должности на 2009/10 год	–	1	16	38	87	–	–	142	168	65	375
Чистое изменение	–	–	1	(1)	28	(25)	–	3	7	–	10
Утвержденные временные должности ^c на 2008/09 год	–	–	–	–	–	–	–	–	10	10	20
Предлагаемые временные должности ^c на 2009/10 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	(10)	(10)	(20)
Итого, административные службы											
Утвержденная численность на 2008/09 год	–	1	15	39	59	25	–	139	171	75	385
Предлагаемая численность на 2009/10 год	–	1	16	38	87	–	–	142	168	65	375
Чистое изменение	–	–	1	(1)	28	(25)	–	3	(3)	(10)	(10)
Объединенные вспомогательные службы											
Утвержденные должности на 2008/09 год	–	1	26	83	269	75	–	454	1 343	388	2 185
Предлагаемые должности на 2009/10 год	–	1	28	83	353	–	–	465	1 411	415	2 291
Чистое изменение	–	–	2	–	84	(75)	–	11	68	27	106
Утвержденные временные должности ^c на 2008/09 год	–	–	–	–	40	–	–	40	98	100	238
Предлагаемые временные должности ^c на 2009/10 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	(40)	–	–	(40)	(98)	(100)	(238)
Итого, объединенные вспомогательные службы											
Утвержденная численность на 2008/09 год	–	1	26	83	309	75	–	494	1 441	488	2 423
Предлагаемая численность	–	1	28	83	353	–	–	465	1 411	415	2 291

II. Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальный персонал ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы ^a	Категория общего обслуживания ^a	Категория службы охраны				
на 2009/10 год											
Чистое изменение	–	–	2	–	44	(75)	–	(29)	(30)	(73)	(132)
Итого, гражданский персонал											
Утвержденные должности на 2008/09 год	–	5	62	163	450	134	–	814	2 393	477	3 684
Предлагаемые должности на 2009/10 год	–	5	66	161	596	–	–	828	2 531	504	3 863
Чистое изменение	–	–	4	(2)	146	(134)	–	14	138	27	179
Утвержденные временные должности ^c на 2008/09 год	–	–	1	3	42	1	–	47	111	110	268
Предлагаемые временные должности ^c на 2009/10 год	–	–	4	3	1	–	–	8	6	–	14
Чистое изменение	–	–	3	–	(41)	(1)	–	(39)	(105)	(110)	(254)
Итого											
Утвержденная численность на 2008/09 год	–	5	63	166	492	135	–	861	2 504	587	3 952
Предлагаемая численность на 2009/10 год	–	5	70	164	597	–	–	836	2 537	504	3 877
Чистое изменение	–	–	7	(2)	105	(135)	–	(25)	33	(83)	(75)
Итого (I–II)											
Утвержденная численность на 2008/09 год											5 884
Предлагаемая численность на 2009/10 год											5 809
Чистое изменение											(75)

^a В соответствии с резолюцией 63/250 Генеральной Ассамблеи отражается преобразование утвержденных должностей международных сотрудников категории общего обслуживания в категорию полевой службы без изменения функций.

^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^c Финансируется по статье расходов на временный персонал общего назначения, исходя из расходов на гражданский персонал.

^d Включая Секцию по бюджету и контролю за расходами, Группу авиационной безопасности и Группу по координации административного обслуживания.

^e Включая региональные и полевые административные канцелярии, Группу Комиссии по расследованию, Группу по управлению контрактами, Группу контроля за имуществом и инвентарного учета и Местный инвентаризационный совет/Совет по рассмотрению требований на оплату.

Группа по вопросам поведения и дисциплины

Международный персонал: увеличение на 3 временных должности

Национальный персонал: увеличение на 3 временных должности

88. Предлагается учредить три временные должности сотрудников по вопросам поведения и дисциплины (С-4) и три временные должности сотрудников по вопросам поведения и дисциплины (национальные сотрудники) для наращивания кадрового потенциала Группы в трех полевых отделениях (Гома, Букаву и Буниа).

89. Существующая кадровая структура Группы по вопросам поведения и дисциплины на местах не отвечает требованиям многих пунктов, в которых развернут персонал МООНДРК, что препятствует ее усилиям по рассмотрению случаев неправомерного поведения сотрудников Миссии с момента создания Группы в ноябре 2005 года. С учетом произошедшего недавно перераспределения персонала Миссии, смещения акцента деятельности в пользу восточного района и увеличения числа удаленных мест развертывания Группа не имеет возможности осуществлять надлежащий контроль за всеми местами развертывания в связи с нехваткой персонала, что повышает риск неправомерного поведения, в частности сексуальной эксплуатации и злоупотреблений. Наиболее подходящим способом решения вопросов неправомерного поведения является обеспечение применения надлежащих превентивных мер, включая регулярную подготовку, проведение брифингов и кампаний по повышению информированности, и регулярное проведение Группой для контингентов в течение одного месяца с момента их приезда в Миссию семинаров по подготовке инструкторов. За прошедшие два года Группа осуществила поездки по вопросам оценки почти во все полевые отделения, и с 2007 года в рамках всей Миссии проводится профессиональная подготовка. Штатные сотрудники Группы, которая базируется в Киншасе, подготавливают общественно-информационные материалы, бюджеты, ежемесячные, ежеквартальные, выходящие два раза в год и ежегодные доклады и корреспонденцию для передачи в Центральные учреждения Организации Объединенных Наций; координируют деятельность, связанную с проведением совещаний на высоком уровне, дискуссионных групп и приемом посетителей; поддерживают базу данных для рассмотрения случаев неправомерного поведения в рамках Миссии; определяют стратегическое направление деятельности Группы; и обеспечивают профессиональную подготовку, информационно-разъяснительные мероприятия и межучрежденческое сотрудничество. Отделением в Киншасе уже охвачена значительная часть района Миссии, включая отделения в Киншасе, Матади, Бандунду, Киквите, Мбандаке, Мбужи-Майи, Кананге и места дислоцирования Группы военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Гбадолите и Муанде, причем существующая кадровая структура не имеет дополнительных возможностей для охвата удаленных мест, особенно в восточной части страны.

90. Три сотрудника по вопросам поведения и дисциплины (С-4) на предлагаемых должностях будут выполнять функции руководителей трех полевых отделений в Гоме, Букаву и Бунии и входить в состав региональной группы старших руководителей, непосредственно подотчетной начальнику Службы по вопросам поведения и дисциплины. Находящиеся на этих должностях сотрудники будут выполнять функции региональных координаторов по вопросам поведения и дисциплины; оказывать региональную и децентрализованную поддержку старшему руководству; оказывать помощь начальнику путем представления информации с мест для обеспечения эффективности политики, стандартных оперативных процедур и других инструкций в целях решения вопро-

сов нарушения дисциплины; разрабатывать системы контроля за практическим осуществлением на региональном уровне и оценки эффективности усилий, включая разработку и осуществление региональных планов действий и создание региональных сетей координации вопросов сексуальной эксплуатации и злоупотреблений и управление ими. Сотрудники на этих должностях будут также обеспечивать постоянное информирование всех сотрудников Миссии об ожидаемых стандартах поведения.

91. Три сотрудника по вопросам поведения и дисциплины (национальные сотрудники) на предлагаемых должностях будут обеспечивать систематическое осуществление мер в целях предупреждения, выявления и реагирования на неправомерное поведение сотрудников Миссии путем организации регулярных и систематических поездок для оценки. Сотрудники на этих должностях будут также разрабатывать эффективные региональные стратегии и программы с участием местных общественных деятелей и органов власти и местных и международных неправительственных организаций.

Отдел поддержки Миссии

Секция по бюджету и контролю за расходами

Международный персонал: увеличение на 1 должность

92. Предлагается учредить одну должность младшего сотрудника по бюджету (категория полевой службы) в Киншасе для упорядочения должности, которая в данный момент временно переведена из региональных и полевых административных канцелярий. Хотя составление бюджетов и контроль за расходами остаются централизованной функцией, увеличение числа операций в восточной части Демократической Республики Конго и Центре материально-технического обеспечения в Энтеббе вызвало необходимость назначения одного сотрудника для охвата этих двух областей деятельности, а также дополнительных сотрудников в связи с существующей рабочей нагрузкой. Сотрудник на этой должности будет отвечать за контроль за ежемесячными расходами; последующие взаимодействия с учетно-стоимостными подразделениями по вопросам сохранения расходов в течение длительного времени задолженности; контроль за состоянием расходов; представление два раза в неделю отчетов о положении дел держателям счетов; рассмотрение всех запросов в отношении перераспределения средств и подготовку запросов в отношении перераспределения; и управление должностями гражданского персонала на основе контроля и обновления информации о движении персонала в Миссии.

Группа контроля за имуществом и инвентарного учета

Международный персонал: нулевое чистое изменение

93. Предлагается реклассифицировать должность начальника Группы контроля за имуществом и инвентарного учета с уровня С-3 до уровня С-4, принимая во внимание объем и особую важность управленческих, руководящих и представительских функций, связанных с управлением примерно 69 000 предметов в инвентарной ведомости на общую сумму, превышающую 245 млн. долл. США. Предметы имущества распределяются между более чем 17 000 пользователей в более чем 60 пунктах в пяти странах. Требуется более

высокий уровень опыта, экспертных услуг и полномочий, и поэтому предлагается повысить класс этой должности.

Региональные и полевые административные канцелярии

Международный персонал: сокращение на 1 должность

Национальный персонал: чистое увеличение на 63 должности (учреждение 70 должностей и упразднение 7 должностей)

94. Предлагается упразднить одну должность младшего сотрудника по административным вопросам (категория полевой службы) в Киншасе, которая в настоящее время передана в Секцию по бюджету и контролю за расходами с учетом оперативных потребностей Секции, учредить 70 должностей устных/письменных переводчиков (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и упразднить 7 должностей младших сотрудников по административным вопросам (национальные сотрудники категории общего обслуживания).

95. В соответствии с рекомендованной нормой — один синхронный переводчик на 40 военнослужащих — предлагается учредить 70 должностей устных/письменных переводчиков в поддержку дополнительно 2785 военнослужащих контингентов в трех батальонах и 300 сотрудников сформированных полицейских подразделений. В состав каждого батальона будут входить четыре группы сопровождения и в среднем в любое время в течение восьмичасовых дневных/ночных дежурств патрулирование будут осуществлять 10 групп. Сотрудники на этих должностях будут оказывать переводческие услуги на различных языках, включая суахили, лингала, чилуба, французский и английский языки; сопровождать военный и полицейский персонал в ходе патрулирования в дневное/ночное время; и оказывать помощь в административном сопровождении батальонов.

96. Предлагается упразднить 7 должностей младших сотрудников по административным вопросам, базирующихся в Кананге, Киквите, Лубумбаши, Матади, Мбандаке, Мбужи-Майи и Киншасе. В настоящее время эти должности временно переданы в Секцию людских ресурсов, и сотрудники на этих должностях будут продолжать заниматься вопросами людских ресурсов в тех же местах. Первоначальные функции сотрудников на 7 упраздненных должностях будут выполняться действующими сотрудниками Канцелярии.

Секция людских ресурсов

Международный персонал: чистое увеличение на 2 должности (реклассификация 1 должности и учреждение 2 должностей)

Национальный персонал: увеличение на 7 должностей

97. Предлагается реклассифицировать должность сотрудника по вопросам людских ресурсов в Гома с уровня С-3 до уровня С-4. В результате реорганизации структуры Миссии и перехода с трех региональных отделений на два региональных отделения (Киншаса в западном районе и Гома в восточном районе) возросло перераспределение гражданского и военного персонала в восточную часть Демократической Республики Конго. Создание регионального отделения в Гома привело к возникновению дополнительных функций, включая административное сопровождение, контроль и координацию всех сотрудников по вопросам людских ресурсов в восточной части.

98. Предлагается также учредить две должности младших сотрудников по вопросам людских ресурсов (категория полевой службы) для усиления Группы по набору международных сотрудников в Киншасе и ускорения процесса набора и сокращения высоких норм вакансий в Миссии, что приводит к задержкам в осуществлении основных программ Миссии. В настоящее время в состав Группы по набору международных сотрудников входят руководитель Группы (С-3), которому придана группа в составе четырех сотрудников (1 С-2, 2 сотрудника категории полевой службы и 1 доброволец Организации Объединенных Наций). Нынешняя кадровая структура Группы не соответствует рабочей нагрузке, связанной с отбором международных кандидатов для заполнения 267 вакантных должностей по состоянию на конец января 2009 года. Для удовлетворения острой потребности в ускорении процедуры набора персонала для Миссии из Канцелярии начальника административных служб была временно переведена одна должность уровня С-3 и предусмотрены дополнительные временные процедуры, которые в долгосрочной перспективе будут прекращены.

99. В целях поддержки продолжающейся децентрализации услуг по вопросам людских ресурсов и их перевода в различные полевые отделения в Демократической Республике Конго предлагается учредить семь должностей младших сотрудников по вопросам людских ресурсов на местах (национальные сотрудники категории общего обслуживания) в Кананге, Киквите, Лубумбаши, Матади, Мбандаке, Мбужи-Майи и Киншасе. Сотрудники на этих должностях будут базироваться в полевых административных канцеляриях и будут выполнять все функции, связанные с набором и административным оформлением пособий и льгот национальным сотрудникам, индивидуальным подрядчикам и временным поденным работникам. В рамках усилий Миссии, направленных на совершенствование децентрализованных услуг, оказываемых Секцией людских ресурсов, в настоящее время эти должности переведены из региональных и полевых административных канцелярий.

Секция закупок

Международный персонал: увеличение на 1 должность

100. Предлагается учредить одну должность младшего сотрудника по закупкам (категория полевой службы) в связи с возросшей закупочной деятельностью и дополнительным развертыванием 3085 военнослужащих и сотрудников сформированных полицейских подразделений. В настоящее время в Гому откомандированы один сотрудник по закупкам (С-4) и один канцелярский работник по закупкам. Учитывая предполагаемое расширение закупочной деятельности, потребуется дополнительная должность младшего сотрудника по закупкам в поддержку существующих сотрудников для выполнения следующих задач: а) создание надежной базы данных о поставщиках для восточного района; б) проведение рыночных обследований для заключения соглашений об аренде помещений для недавно прикомандированных военнослужащих и полицейских; в) проведение торгов для заключения контрактов на местные услуги/системы в связи с потребностями в строительных материалах и материалах для гражданских сооружений, запасных частях и общих предметах снабжения и автобусных перевозках; и д) проведение торгов для единовременной реконструкции аэропортов в восточном районе.

Секция снабжения

Международный персонал: увеличение на 3 должности

Национальный персонал: увеличение на 17 должностей (учреждение 13 должностей и перераспределение 4 должностей)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 7 должностей (учреждение 6 должностей и перераспределение 1 должности)

101. Предлагается учредить 2 должности инспекторов по проверке продуктов питания (категория полевой службы) и 1 должность руководителя группы по топливу (категория полевой службы) для удовлетворения возрастающих оперативных потребностей, связанных с дополнительным развертыванием 3085 военнослужащих и сотрудников сформированных полицейских подразделений. В настоящее время Секция обеспечивает питанием 8729 военнослужащих и сотрудников сформированных полицейских подразделений. В результате прибытия дополнительного контингента военнослужащих и сотрудников сформированных полицейских подразделений ожидается, что рабочая нагрузка возрастет на 30 процентов, что повлечет за собой инспектирование и обработку примерно 346 тонн продовольствия, создание по крайней мере пяти дополнительных пунктов доставки для распределения 43 190 комплектов боевых пайков и дополнительно 126 000 единиц бутилированной воды для резервных запасов. Два инспектора по проверке продуктов питания на предлагаемых должностях, которые базируются в Гоме и Букаву, будут представлять отчеты старшему сотруднику Миссии по контролю качества, обеспечивать соответствие поступающих партий товаров контрактным обязательствам, проводить проверку складских сооружений контингентом и оказывать консультативные услуги по вопросам гигиены и продовольственной безопасности. Инспектор по проверке продуктов питания, базирующийся в Гоме, будет также выполнять функции заместителя старшего сотрудника по контролю качества и следить за выполнением всех требуемых процедур, включая произвольную выборку, физическую проверку продуктов питания, подготовку документации и отчетов о невыполнении контрактов и проведение фактических проверок объектов подрядчиков и субподрядчиков.

102. Руководитель группы по топливу (категория полевой службы) на предлагаемой должности будет базироваться в Гоме и будет осуществлять контроль за недавно созданными пунктами заправки для дополнительного контингента военнослужащих, который будет развернут в Гоме, поскольку имеющиеся пункты заправок не могут обеспечить дополнительный контингент военнослужащих в связи с ограниченностью потенциала и инфраструктуры. После развертывания дополнительного контингента военнослужащих в более обширном районе Киву между Букаву и Бени, как ожидается, будут созданы дополнительные передовые пункты дозаправки, которые будут обслуживаться национальными сотрудниками. Руководитель группы по топливу будет осуществлять контроль и координировать процесс управления запасами топлива, включая получение, хранение, отпуск и контроль качества в этих пунктах.

103. Предлагается учредить две должности канцелярских работников по снабжению пайками (национальные сотрудники категории общего обслуживания), базирующихся в Увире и Гоме, для выполнения необходимой работы, связанной с оформлением заказов, выдачей квитанций, выпиской счета-фактуры для

подрядчика/склада и получением счета-фактуры от них и обеспечением ввода данных. Сотрудники на этих должностях будут обеспечивать доставку предусмотренных в контрактах объемов и оказывать помощь младшим сотрудникам по снабжению пайками в выполнении их повседневных задач.

104. Предлагаются также 11 должностей младших сотрудников по топливу и насосам (национальные сотрудники категории общего обслуживания), которые будут базироваться в Бени, Букаву и Гоме. Сотрудники на этих должностях будут отвечать за заправку самолетов и автотранспортных средств, выполнять работу водителей автоцистерн и управлять специальными автотопливозаправщиками и топливным оборудованием. Сотрудники на этих должностях будут также оказывать помощь в том, что касается дозаправки генераторов и судов, технического обслуживания топливного оборудования и топливохранилищ в соответствии с установленными стандартами безопасности, закачки и откачки бочек для горючего, выдачи топлива для специальных автотранспортных средств, регистрации всех вопросов, касающихся топлива, и выдачи документов, подтверждающих передачу и получение имущества, подготовки и хранения горюче-смазочных материалов в пунктах, в которых имеются дополнительные авиационные средства, а именно 2 самолета и 18 вертолетов общего назначения, для поддержки дополнительно 3085 военнослужащих и сотрудников сформированных полицейских подразделений.

105. Кроме того, предлагается учредить 6 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (1 должность инспектора по проверке продуктов питания, 1 должность младшего сотрудника по снабжению пайками, 3 должности руководителя группы по топливу и 1 должность оператора электронной системы учета расхода топлива Миссии). Одна должность инспектора по проверке продуктов питания потребуется в Бени для проверки поступающих грузов до их распределения, осуществления проверки складских помещений контингентов и оказания консультативных услуг по вопросам гигиены и продовольственной безопасности. Сотрудник на этой должности будет решать все вопросы, связанные с доставкой пайков подрядчиком воинским контингентам. Один младший сотрудник по снабжению пайками будет направлен в Увиру для обеспечения соответствия объема поставляемого продовольствия требованиям по контракту, координации потребностей в пайках, запасов расходных материалов Миссии и потребностей в готовой еде и управления повседневными операциями в поддержку контингентов. Три руководителя групп по топливу будут направлены в Бени, Букаву и Гому и будут отвечать за пункты снабжения горючим, получение и распределение топлива, контроль качества, бухгалтерский учет, отчетность и прогнозирование потребностей в топливе. Сотрудники на этих должностях будут также осуществлять техническое обслуживание топливного оборудования и руководить работой сотрудников. Один оператор электронной системы учета расходов топлива в Миссии (МЕФАС) будет отвечать за ввод в систему МЕФАС данных о получении наливного горючего, потреблении топлива для гражданских автотранспортных средств на основе ежедневных сводок об отпуске топлива и о местах нахождения генераторов. Сотрудник на этой должности будет также осуществлять контроль за характером потребления и сообщать о нарушениях, выявленных системой МЕФАС.

106. В соответствии с политикой Центральных учреждений Организации Объединенных Наций Секция информационно-коммуникационных технологий передаст ответственность за управление и обслуживание фотокопировальных машин в районе действия Миссии Секции снабжения. В связи с этим предлагается учредить четыре должности (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и одну должность добровольца Организации Объединенных Наций для группы специалистов по обслуживанию канцелярского оборудования за счет перевода имеющихся должностей и должности из Секции информационно-коммуникационных технологий.

Инженерная секция

Международный персонал: нулевое чистое изменение

Национальный персонал: увеличение на 32 должности

107. Предлагается реклассифицировать 1 должность инженера по обслуживанию аэродромов с уровня С-3 до уровня С-4. В связи с расширением района операций Миссии число аэродромов также увеличилось. Сотрудник на этой должности будет отвечать за обеспечение использования 13 аэродромов, осуществление многочисленных проектов по ремонту взлетно-посадочных полос и строительство новых аэродромов и взлетно-посадочных площадок в Демократической Республике Конго. Сотрудник на этой должности будет обязан поддерживать контакты с Международной организацией гражданской авиации и национальными органами по оперативным аспектам в координации с Секцией воздушной безопасности и авиации. С учетом объема и сложности выполняемых функций сотрудника на этой должности предлагается повысить класс этой должности с уровня С-3 до уровня С-4.

108. Предлагается также учредить 32 должности (национальные сотрудники категории общего обслуживания) для обеспечения различных видов материально-технической поддержки дополнительно 3085 военнослужащих и сотрудников сформированных полицейских подразделений в следующих вопросах: возведение капитальных жилых помещений, установка и техническое обслуживание санитарно-технического оборудования для установок для очистки воды и санитарно-гигиенических блоков, электроснабжение, установка генераторов и регулярное обслуживание лагерных объектов, включая обслуживание канализационной сети и удаление отходов в четырех новых пунктах (Каньябайонга, Руинди, Луберо, Мусаке). Предлагаются следующие дополнительные должности: 11 электриков (2 в Гоме, 2 в Букаву, 2 в Бунии, 1 в Дунгу, 1 в Бени, 1 в Камине, 1 в Луберо и 1 в Мусаке), 11 механиков общего профиля (2 в Гоме, 2 в Букаву, 2 в Бунии, 1 в Дунгу, 1 в Бени, 1 в Калеми, 1 в Руинди, 1 в Каньябайонге), 4 водопроводчика (2 в Гоме и 2 в Букаву), 2 сотрудника по эксплуатации помещений и хозяйственной деятельности в лагерях (1 в Гоме и 1 в Дунгу), 2 прораба (1 в Бунии и 1 в Дунгу), 1 сантехник в Букаву и 1 водитель грузовиков и тяжелых автотранспортных средств в Бени.

Секция информационно-коммуникационных технологий

Национальный персонал: сокращение на 4 должности

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое увеличение на 1 должность (учреждение 2 должностей и перераспределение 1 должности)

109. В настоящее время МООНДРК отвечает за функционирование обслуживающей несколько миссий региональной системы обеспечения послеаварийного восстановления и бесперебойной работы, которая была создана в Центре материально-технического обеспечения в Энтеббе и функционирует с июля 2008 года. Эта система оказывает поддержку и обеспечивает непрерывность аварийного восстановления и деятельности МООНДРК, ЮНАМИД, МООНВС, Миссии Организации Объединенных Наций в Центральноафриканской Республике и Чаде (МИНУРКАТ) и ОПООНБ. С учетом возросших функций, связанных с установкой, функционированием и обслуживанием второго уровня региональной системы обеспечения послеаварийного восстановления и бесперебойной работы, предлагается учредить одну должность техника по информационно-технической сети/вопросам безопасности (доброволец Организации Объединенных Наций) и одну должность техника по спутниковой связи (доброволец Организации Объединенных Наций) для обеспечения децентрализованного обслуживания различных сетей и оперативной поддержки МООНДРК и других пяти миссий. Техник по информационно-технической сети/вопросам безопасности будет оказывать поддержку Центру материально-технического обеспечения в Энтеббе по вопросам безопасности данных и сетевой инфраструктуры, обеспечивая при этом обслуживание и ремонт информационно-технической сети и ее функционирование в оптимальном оперативном режиме. Сотрудник на этой должности будет устанавливать, обслуживать, ремонтировать и программировать защитную систему безопасности и запуска Интернета (БЗИ), которая обеспечивает «периметр безопасности» для центра материально-технического обеспечения. В ведении сотрудника на этой должности будут также следующие вопросы: установка и конфигурирование переключателей компании СИСКО, веб-центров виртуальных частных сетей, домены магистрального протокола ВЛС (МПВ), электронный справочник по локальным вычислительным сетям и глобальным вычислительным сетям, программа контроля за перемещением сети Websense и обслуживание беспроводной сети для центра материально-технического обеспечения. Техник по спутниковой связи будет оказывать необходимую поддержку в обслуживании пяти терминалов с очень малой апертурой (ВСАТ) и обслуживать и проводить ремонт наземных станций, включая выявление и устранение неполадок и программирование различных компонентов наземных станций, усилителей с низким уровнем шумов (УНШ), используемых наземных станциях спутниковой связи, приемопередатчиков, спутниковых модемов, маршрутизаторов СИСКО и интерфейс E1.

110. В соответствии с политикой Центральные учреждения Организации Объединенных Наций Секция информационно-коммуникационных технологий передаст ответственность за управление и обслуживание фотокопировальных машин в районе действия Миссии Секции снабжения. В связи с этим в Секцию снабжения предлагается перевести четыре существующие должности (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и одну существующую должность (доброволец Организации Объединенных Наций) техников канцелярского оборудования.

Секция принадлежащего контингентам имущества и управления имуществом

Национальный персонал: увеличение на 1 должность

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 2 должности

111. Предлагается учредить 1 должность (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и 2 должности (доброволец Организации Объединенных Наций) младших сотрудников по вопросам ликвидации имущества для повышения способности Миссии более своевременно обрабатывать на местах документацию о списании, проводить коммерческие продажи и завершать процесс ликвидации имущества.

112. Предполагается, что в Центре материально-технического обеспечения в Энтеббе возрастет объем деятельности, связанной с ликвидацией имущества, в результате выявления более 2500 предметов имущества, подлежащих списанию в течение периода 2008/09 года. Ожидается, что в течение периода 2009/10 года число предметов имущества, подлежащих списанию, удвоится и в результате этого потребуются дополнить существующую кадровую структуру Секции (1 сотрудник категории полевой службы и 1 национальный сотрудник категории общего обслуживания) 1 должностью младшего сотрудника по вопросам ликвидации имущества (доброволец Организации Объединенных Наций).

113. В связи с нехваткой персонала в Букаву объем накапливаемого списанного оборудования и утильсырья значительно увеличивается. В настоящее время оборудование и утильсырье хранятся в существующих служебных помещениях, что затрудняет обычный режим работы Группы по ликвидации имущества. Учреждение новой должности младшего сотрудника по вопросам ликвидации имущества (доброволец Организации Объединенных Наций) позволит ускорить процесс ликвидации в связи с огромным количеством списанного оборудования, рекомендованного для списания, а также накопленных отходов. Находящемуся на этой должности сотруднику будет оказывать помощь младший сотрудник по вопросам ликвидации имущества (национальный сотрудник категории общего обслуживания), должность которого предлагается и который будет выполнять следующие функции: оказывать помощь, получать и проверять предметы снабжения из хозрасчетных подразделений; выявлять, классифицировать и сортировать предметы снабжения с аналогичными функциями; хранить предметы снабжения и обновлять в базе данных информацию о системе обозначений мест хранения в стеллаже; осуществлять проверку наличных активов для регулярного учета товарно-материальных запасов; оказывать помощь в вводе данных о новых предметах снабжения; подготавливать партии товаров, рекомендованных для продажи; управлять автопогрузчиками для обеспечения перемещения предметов снабжения; поддерживать хранилища и складские помещения в чистоте и хорошо организованном порядке; оказывать помощь в ежедневном контроле за складами и складскими участками и незамедлительно сообщать об инцидентах.

Диспетчерская служба

Международный персонал: сокращение на 1 должность

Национальный персонал: увеличение на 16 должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: учреждение 4 должностей

114. Предлагается упразднить 1 существующую должность сотрудника-диспетчера категории полевой службы и учредить 1 должность сотрудника-диспетчера на уровне национального сотрудника в Центре материально-технического обеспечения в Энтеббе, учредить 7 должностей канцелярских работников диспетчерской службы (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и 8 должностей водителей (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и учредить 4 должности помощников диспетчерской службы (добровольцы Организации Объединенных Наций).

115. Сотрудник на предлагаемой должности диспетчера (национальный сотрудник) в Центре материально-технического обеспечения в Энтеббе будет отвечать за все грузы, ввозимые в район действия Миссии и вывозимые из него; выполнять функции агента по таможенному контролю при таможенном управлении Уганды в отношении всех поступающих грузов Организации Объединенных Наций; и содействовать обработке экспортной документации на все грузы, поступающие в Демократическую Республику Конго. Ожидается, что сложность и объем выполняемых функций сотрудника на этой должности возрастут, поскольку Центр материально-технического обеспечения в Энтеббе повышает свою роль в целях поддержки других миротворческих миссий в регионе. С учетом необходимости иметь опыт и знать местные правила и положения, регулирующие перевозку грузов, сотрудник на этой должности должен иметь уровень специалиста.

116. В целях расширения использования альтернативного транспорта помимо воздушного транспорта Миссия создала в Энтеббе Группу большегрузного транспорта в составе 2 международных сотрудников, 10 национальных сотрудников, 5 добровольцев Организации Объединенных Наций и 8 индивидуальных подрядчиков. Группа обеспечивает сопровождение колонны автотранспорта, направляющейся в восточную часть Демократической Республики Конго и передвигающейся по ее территории. Предлагается также учредить 8 должностей водителей (национальные сотрудники категории общего обслуживания), поскольку необходимые функции носят постоянный характер и в настоящее время осуществляются индивидуальными подрядчиками.

117. Предлагается учредить 7 должностей технических работников диспетчерской службы (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и 4 должности младших сотрудников диспетчерской службы (добровольцы Организации Объединенных Наций) для оказания помощи и обеспечения того, чтобы дополнительно 3085 военнослужащих контингентов и сотрудников сформированных полицейских подразделений получали от Группы надлежащую поддержку. Семь технических работников диспетчерской службы на предлагаемых должностях (национальные сотрудники категории общего обслуживания) будут откомандированы в следующие места: 1 в Букаву, 2 в Бени, 2 в Гому и 2 в Буниа. Находящиеся на этих должностях сотрудники будут оказывать помощь действующим сотрудникам в получении, обработке и оформлении грузов и пассажиров в соответствии с путевыми листами. Четыре помощ-

ника диспетчерской службы (добровольцы Организации Объединенных Наций) будут оказывать содействие в развертывании дополнительно 2785 военнослужащих контингентов и 300 сотрудников сформированных полицейских подразделений в восточной части Демократической Республики Конго, главным образом в Букаву, Гоме, Бени и Бунии. Сотрудники на этих должностях будут оказывать содействие в обеспечении контроля за смешанными перевозками и оказывать помощь в планировании, координации, осуществлении и контроле за выполнением всех задач, связанных с передвижением воинских контингентов и сотрудников сформированных полицейских подразделений.

Транспортная секция

Национальный персонал: сокращение на 2 должности

118. Предлагается перевести две имеющиеся должности водителей (национальные сотрудники категории общего обслуживания): 1 — в Группу по региональной стабилизации и другую — в Группу по реформированию сектора безопасности, как это разъясняется в пунктах 46 и 67 настоящего доклада.

Авиационная секция

Международный персонал: чистое увеличение на 9 должностей (реклассификация 1 должности и учреждение 9 должностей)

Национальный персонал: увеличение на 8 должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 13 должностей

119. Предлагается реклассифицировать должность начальника Группы по соблюдению технических норм с уровня С-3 до уровня С-4 и учредить 30 должностей (2 С-2, 7 должностей сотрудников категории полевой службы, 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, 2 должности национальных сотрудников-специалистов и 13 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций).

120. Начальник Группы по соблюдению технических норм отвечает за стратегическое управление и контроль за деятельностью Группы в составе 27 сотрудников по вопросам соблюдения технических норм. Сотрудник на этой должности отвечает также за координацию деятельности по обеспечению соблюдения необходимых требований в отношении воздушных перевозок и за технический контроль и безопасность полетов более 70 воздушных судов, эксплуатируемых в 10 воздушных районах в Демократической Республике Конго и 1 военно-воздушном округе в Уганде. Сотрудник на этой должности будет также следить за выполнением 24 соглашений Организации Объединенных Наций о фрахте самолетов и вертолетов, а также 7 писем-заказов с предоставляющими войска правительствами в отношении обеспечения военных вертолетов, обеспечивая при этом, что оборудование и персонал соответствуют условиям контрактов. Сотрудник на этой должности будет также осуществлять надзор за всеми видами деятельности, связанной с обеспечением контроля качества и управлением рисками; управлять финансовыми ресурсами по контрактам на обеспечение воздушных перевозок на общую сумму более 150 млн. долл. США; и подготавливать отчеты об использовании 24 самолетов и 48 вертолетов.

121. С учетом развертывания дополнительно 3085 военнослужащих контингентов и сотрудников сформированных полицейских подразделений для повышения оперативной мобильности Миссии будут дополнительно выделены 20 военных воздушных судов (2 самолета и 18 вертолетов). Для поддержки дополнительных воздушных единиц предлагается учредить 2 должности младших сотрудников по воздушным операциям/обслуживанию авиатерминалов (С-2), один из которых будет базироваться в Гоме, а другой — в Бунии. Сотрудники на этих должностях будут обеспечивать аэродромное обслуживание авиационных средств Организации Объединенных Наций в соответствии с правилами Организации Объединенных Наций и международными стандартами и нормами и соответствие всех авиаперевозок положениям службы гражданской авиации принимающего правительства. Аэродромное обслуживание включает контроль за метеорологическими службами, реагирование на случай чрезвычайных ситуаций, наземное обслуживание авиационной техники и службы пассажирского обслуживания и экспедиторской обработки грузов. Сотрудники на этих должностях будут также осуществлять контроль за дозаправкой, парковкой, буксировкой и рассредоточением воздушных судов, подготовкой графиков полетов и контроль и проверку воздушных судов и летных экипажей для обеспечения соответствия условиям контрактов на авиационное обслуживание.

122. Предлагается учредить 9 должностей младших сотрудников по планированию (5 должностей сотрудников категории полевой службы и 4 добровольца Организации Объединенных Наций), которые будут направлены в военновоздушные округа Гомы, Бунии, Букавы, Кисангани и Киншасы. Сотрудники на этих должностях будут планировать, координировать, составлять графики и представлять графики полетов дополнительно 20 воздушных судов и будут следить за недочетами в системе обеспечения безопасности полетов в тесном сотрудничестве с сотрудником по безопасности полетов. Сотрудники на этих должностях будут также поддерживать контакты с различными подразделениями Миссии, фондами и программами Организации Объединенных Наций и неправительственными организациями в целях координации выполнения требований в отношении полетов и обеспечения того, чтобы все полеты проходили в соответствии с авиационными стандартами и правилами. Предлагаются три должности летных помощников (2 национальных сотрудника категории общего обслуживания и 1 доброволец Организации Объединенных Наций), которые будут командированы в Гому и Буниа. Сотрудники на этих должностях будут координировать поисково-спасательные операции и будут отвечать за радиосвязь и регистрацию полетов, осуществляемых в ходе миссии. Для поддержки проведения в военных целях полетов на 20 дополнительных самолетах предлагаются 2 должности сотрудника по соблюдению технических требований (национальные сотрудники) и 4 должности помощников по соблюдению технических требований (1 сотрудник категории полевой службы, 1 национальный сотрудник категории общего обслуживания и 2 добровольца Организации Объединенных Наций). Сотрудники на этих должностях будут командированы в Гому и Буниа и будут отвечать за проверку отчетов об использовании самолетов, составленных военными пилотами-командирами. Сотрудники на этих должностях будут представлять отчеты о фактических летных часах по каждому вылету, количестве заправляемого топлива и перевозимых пассажирах и грузах. Предлагаются 8 должностей помощников по обслуживанию авиатерминалов (1 сотрудник категории полевой службы,

3 национальных сотрудника категории общего обслуживания и 4 добровольца Организации Объединенных Наций), которые будут отвечать за наземное обслуживание дополнительных воздушных судов в военно-воздушном округе Киншасы, Энтеббе и Гоме в соответствии с правилами и положениями Международной организации гражданской авиации, местных органов гражданской авиации и Организации Объединенных Наций. Для обеспечения функционирования коммерческих и военных подразделений аэродромного обслуживания в военно-воздушных округах, в которых будут базироваться дополнительные воздушные суда, потребуется 1 должность младшего сотрудника пожарной службы (доброволец Организации Объединенных Наций). И наконец, предлагается одна должность младшего сотрудника по бюджету (доброволец Организации Объединенных Наций) в Киншасе для контроля и проверки дополнительных финансовых обязательств в поддержку дополнительно 20 воздушных судов.

II. Финансовые ресурсы

A. Сводная информация

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы	Ассигнования	Смета расходов	Разница	
	(2007/08 год)	(2008/09 год)	(2009/10 год)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	43 326,3	43 095,8	47 846,7	4 750,9	11,0
Воинские контингенты	392 308,5	389 467,9	464 913,0	75 445,1	19,4
Полицейские Организации Объединенных Наций	16 842,2	16 135,8	20 243,5	4 107,7	25,5
Сформированные полицейские подразделения	18 333,1	17 655,2	26 527,2	8 872,0	50,3
Итого	470 810,1	466 354,7	559 530,4	93 175,7	20,0
Гражданский персонал					
Международный персонал	147 613,3	157 237,7	174 416,2	17 178,5	10,9
Национальный персонал	39 379,3	44 770,4	63 181,4	18 411,0	41,1
Добровольцы Организации Объединенных Наций	25 929,2	31 473,3	26 455,7	(5 017,6)	(15,9)
Временный персонал общего назначения	2 449,5	9 345,9	8 138,6	(1 207,3)	(12,9)
Итого	215 371,3	242 827,3	272 191,9	29 364,6	12,1
Оперативные расходы					
Персонал, предоставленный правительствами	—	—	841,0	841,0	—
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты	853,7	76,9	673,3	596,4	775,6
Официальные поездки	8 021,7	6 300,1	10 077,1	3 777,0	60,0
Помещения и объекты инфраструктуры	88 116,3	93 909,6	132 169,9	38 260,3	40,7
Наземный транспорт	28 642,0	20 810,4	38 865,5	18 055,1	86,8
Воздушный транспорт	184 542,3	274 082,9	296 998,8	22 915,9	8,4

Категория	Расходы (2007/08 год) (1)	Ассигнования (2008/09 год) (2)	Смета расходов (2009/10 год) (3)	Разница	
				Сумма (4)=(3)-(2) (4)	В процентах (5)=(4)÷(2) (5)
Морской транспорт	1 162,5	1 734,4	1 785,0	50,6	2,9
Связь	32 147,0	32 740,5	42 986,1	10 245,6	31,3
Информационные технологии	8 078,2	9 035,6	12 670,1	3 634,5	40,2
Медицинское обслуживание	14 728,2	18 976,4	17 567,7	(1 408,7)	(7,4)
Специальное оборудование	4 524,3	6 676,8	7 051,9	375,1	5,6
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	13 550,9	13 150,8	28 760,9	15 610,1	118,7
Проекты с быстрой отдачей	940,3	1 000,0	1 000,0	—	—
Итого	385 307,4	478 494,4	591 447,3	112 952,9	23,6
Валовые потребности	1 071 488,8	1 187 676,4	1 423 169,6	235 493,2	19,8
Поступления по плану налогообложения персонала	20 659,0	23 999,2	27 518,5	3 519,3	14,7
Чистые потребности	1 050 829,8	1 163 677,2	1 395 651,1	231 973,9	19,9
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете) ^a	4 153,4	3 426,9	4 953,9	1 527,0	44,6
Общий объем потребностей в ресурсах	1 075 642,2	1 191 103,3	1 428 123,5	237 020,2	19,9

^a Взнос Фонда Иронделля для поддержки служб радиовещания МООНДРК.

В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

123. Ожидается, что в период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года не предусмотренные в бюджете взносы составят:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Соглашение о статусе сил ^a	2 948,6
Итого	2 948,6

^a Представляет собой сметную стоимость аренды штаба полевых отделений, жилых помещений для военнослужащих, баз материально-технического снабжения и аэродромов и авиационных терминалов в Киншасе, Букаву, Гоме, Калемие, Кинду, Кисангани, Мбандаке, округе Итури, Кананге, Касесе (Уганда) и Кигоме (Объединенная Республика Танзания).

С. Экономия средств за счет повышения эффективности

124. В смете расходов на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года учтены следующие инициативы по повышению эффективности:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Воздушный транспорт	1 924,0	Сокращение на 1 самолет (Ил-76) в связи с увеличением использования дорожного и речного транспорта
	7 680,1	Сокращение на 582 летных часа в ходе регулярных операций МООНДРК в связи с увеличением использования дорожного и речного транспорта, что обеспечит экономию средств за счет повышения эффективности на сумму 116 400 долл. США, связанной с арендой и оперативной деятельностью и приобретением горюче-смазочных материалов на общую сумму 7 563 700 долл. США
Итого	9 604,1	

D. Доля вакантных должностей

125. В смете расходов на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года учтены следующие показатели доли вакантных должностей:

(Доля в процентах)

Категория	Фактическая доля в 2007/08 году	Предусмотрено в бюджете на 2008/09 год	Прогнозируется на 2009/10 год
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	5	6	6
Воинские контингенты	2	2	7
Полиция Организации Объединенных Наций	28	32	23
Сформированные полицейские подразделения	- 1	—	—
Гражданский персонал			
Международный персонал	18	17	15
Национальный персонал			
Национальные сотрудники	30	37	30
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	4	5	5
Добровольцы Организации Объединенных Наций	7	5	7
Временные должности ^{a b}			
Международный персонал	(46)	17	10
Национальный персонал	9	6	5
Персонал, предоставляемый правительствами	—	—	—

^a Финансируется по статье временного персонала общего назначения.

^b За исключением доли вакантных должностей для предлагаемых временных должностей в Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер.

Е. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

126. Ниже указаны потребности на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года, исчисленные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму 160 704 000 долл. США:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Основное имущество	
Воинские контингенты	71 470,1
Сформированные полицейские подразделения	4 895,6
Итого	76 365,7
Имущество, используемое на основе самообеспечения	
Помещения и объекты инфраструктуры	44 285,3
Связь	18 317,6
Медицинское обслуживание	14 683,6
Специальное оборудование	7 051,9
Итого	84 338,4
Всего	160 704,1

Коэффициенты Миссии	Процент	Дата вступления в силу	Дата последнего пересмотра
А. Применительно к районам Миссии			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	1,8	1 января 2004 года	1 января 2004 года
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	1,3	1 января 2004 года	1 января 2004 года
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	3,1	1 января 2004 года	1 января 2004 года
В. Применительно к стране, предоставившей имущество			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,5–3,5		

Е. Профессиональная подготовка

127. Ниже приводятся данные о сметных потребностях на профессиональную подготовку в период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Консультанты	
Консультанты по вопросам профессиональной подготовки	195,0
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с профессиональной подготовкой	863,4
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой	570,7
Итого	1 629,1

128. Ниже представлено запланированное число участников на период с 1 июня 2009 года по 30 июня 2010 года по сравнению с показателями за предыдущие периоды:

(Количество участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военнослужащие и сотрудники полиции		
	Фактическая численность, 2007/08 год	Запланированная численность, 2008/09 год	Предлагаемая численность, 2009/10 год	Фактическая численность, 2007/08 год	Запланированная численность, 2008/09 год	Предлагаемая численность, 2009/10 год	Фактическая численность, 2007/08 год	Запланированная численность, 2008/09 год	Предлагаемая численность, 2009/10 год
Внутренние	528	2 187	1 343	327	6 467	1 681	–	450	64
Внешние ^a	155	305	102	6	35	–	3	2	–
Всего	683	2 492	1 426	333	6 502	1 681	3	452	64

^a Включая сотрудников Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и персонал, размещенный за пределами района действия Миссии.

129. Запланированная на период 2009/10 года деятельность по профессиональной подготовке на местах предполагает непрерывную поддержку программ профессионально-технической подготовки и повышения профессионального уровня сотрудников Миссии, что предполагает непрерывную учебную подготовку в различных местах действия Миссии для повышения базовых знаний, навыков и компетентности национальных и международных сотрудников. Изучение официальных языков Организации Объединенных Наций в дополнение к местным языкам является регулярной программой оказания персоналу помощи в развитии их языковых навыков и содействия улучшению общения и понимания. Особое внимание в ходе подготовки также уделяется следующим вопросам: гражданские вопросы, воздушные операции, диспетчерский контроль, безопасность, права человека, управление имуществом и запая-

сами, медицинское обслуживание, ВИЧ/СПИД, поведение и дисциплина и управление людскими ресурсами. Участие персонала Миссии в учебных мероприятиях на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и в других местах охватывает следующие вопросы: инженерное обеспечение, закупки, воздушный транспорт, диспетчерский контроль, безопасность, авиационная безопасность, правопорядок, ВИЧ/СПИД и медицинское обслуживание. Профессиональная подготовка различных категорий сотрудников позволит повысить качество услуг, их технические и профессиональные навыки и обеспечит усиление поддержки различных компонентов Миссии.

G. Разоружение, демобилизация и реинтеграция

130. Ниже указаны сметные потребности, связанные с разоружением, демобилизацией и реадaptацией, а также с разоружением, демобилизацией, репатриацией, реадaptацией и расселением, на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Помещения и объекты инфраструктуры	
Аренда помещений	36,9
Коммунальные услуги	5,4
Переоборудование и ремонт помещений	4,4
Ремонтно-эксплуатационные услуги	12,0
Ремонтно-эксплуатационные материалы и принадлежности	80,0
Наземный транспорт	
Аренда автотранспортных средств	38,4
Горюче-смазочные материалы	5,4
Медицинское обслуживание	
Медицинское обслуживание	6,0
Медицинские принадлежности	12,0
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Типографские и копировальные работы	20,0
Пайки, прочее	56,0
Прочие услуги	180,0
Итого	456,5

131. Общие потребности в ресурсах представляют собой оперативные расходы, связанные с демобилизацией и репатриацией в свои страны происхождения 4000 бывших комбатантов и находящихся на их иждивении лиц в восточной части Демократической Республики Конго. Эти средства будут использоваться

для краткосрочной аренды земельных участков в пределах 18 основных сборных пунктов и временных/передвижных сборных пунктов в связи с возможными военными операциями против иностранных вооруженных групп для приема бывших комбатантов и их иждивенцев, а также для аренды служебных помещений для осуществляющих соответствующие программы гражданских сотрудников Миссии, для оплаты коммунальных услуг, аренды грузовых автомобилей, для перевозки оставшихся бывших комбатантов в ГоME в их страны происхождения, для обеспечения продовольствием и водой в течение семи дней из расчета на одного человека, для обеспечения бывших комбатантов, особенно женщин, иждивенцев и детей, медицинской помощью, обслуживанием и предметами снабжения, а также для подготовки брошюр/листовок на национальных языках по вопросам разоружения, демобилизации и репатриации и краткосрочного найма местных устных переводчиков/пропагандистов по вопросам разоружения, демобилизации и репатриации. Мероприятия, связанные с осуществлением программы разоружения, демобилизации, репатриации, реадaptации и расселения, отражены в рамках компонента 2 «Безопасность на территории Демократической Республики Конго».

Н. Минная разведка и разминирование

132. Ниже приводятся данные о сметных потребностях на минную разведку и разминирование на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года:

(В тыс. долл. США)

Категория

Сметные расходы

Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование

Минная разведка и разминирование

5 187,5

133. В течение периода 2009/10 года МООНДРК сохранит такой же объем сил и средств, предназначенных для деятельности, связанной с разминированием, на том же уровне, что и в течение периода 2008/09 года. Потребности в ресурсах представляют собой расходы на услуги, предоставляемые на контрактной основе Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов, связанные с оказанием правительству Демократической Республики Конго помощи в расширении возможностей по разминированию. Эти услуги включают в себя: проверку пунктов развертывания, маршрутов снабжения и аэродромов на предмет наличия мин и неразорвавшихся устройств и их обезвреживания; обеспечение согласованности проводимой в стране деятельности, связанной с разминированием, посредством организации ежемесячных координационных встреч с представителями органов государственной власти, международных и национальных неправительственных организаций, подрядчиков, учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций, пропагандирующих осуществление Договора о запрещении противопехотных мин; проведение общественной информационной кампании, посвященной минной опасности, в том числе в эфире местных радиостанций и «Радио Окапи» и выпуск информационных бюллетеней, в которых правительству Демократической Республики Конго предоставляются консультации по вопросу о разработке национальной программы деятельности, связанной с разминированием, и принятие национального законодательства о деятельности, связанной с разминированием.

ванием, и профессиональная подготовка старших руководителей национальной программы действий, связанных с разминированием.

I. Проекты с быстрой отдачей

134. Ожидается, что в период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года сметные потребности в ресурсах на реализацию проектов с быстрой отдачей составят:

(В тыс. долл. США)

<i>Период</i>	<i>Сумма</i>	<i>Количество проектов</i>
С 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года (фактические показатели)	940,3	112 завершены, 19 продолжаются
С 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года (утвержденные показатели)	1 000,0	125
С 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года (предлагаемые показатели)	1 000,0	122

135. Подробный анализ и оценка потребностей, проведенные в сентябре 2008 года, подтвердили необходимость продолжения осуществления в течение периода 2009/10 года проектов с быстрой отдачей, направленных на налаживание и укрепление отношений между Миссией и местным населением. Нестабильность в восточной части Демократической Республики Конго подрывает доверие населения к МООНДРК. Смещение внимания международного сообщества в пользу восточного района также создает представление, что более стабильные провинции остаются без внимания. Существует безотлагательная необходимость расширения информирования о мандате Миссии и ее роли и функциях, с тем чтобы заручиться доверием местного населения. В краткосрочной и среднесрочной перспективе целью программ реализации проектов с быстрой отдачей является поддержка процесса национального восстановления, улучшение доступа к сельским и удаленным районам, содействие органам правопорядка, региональным/окружным органам власти и организациям гражданского общества, а также создание краткосрочных возможностей занятости в уязвимых общинах, особенно в районах, в которые, как ожидается, вернется большое число беженцев. Такие программы будут способствовать созданию благоприятных условий, позволяющих государственным органам и учреждениям оказывать услуги людям, особенно на региональном и окружном уровнях, и стимулировать принимающие общины принимать и интегрировать беженцев в свои общины.

136. Проекты будут осуществляться в основном в следующих целях: укрепление законности (полицейские участки, магистраты и суды и исправительные учреждения); содействие расширению сферы действия демократических институтов (частичные меры реабилитации и обеспечение базового оборудования в поддержку региональных и окружных администраций и гражданского общества); поддержка и реинтеграция уязвимых групп, включая бывших комбатантов (программы профессионального обучения и мероприятия по обеспечению источников дохода); и расширение доступа к базовым службам (поликлиники, школы, службы водоснабжения и санитарии). Благодаря этим проектам Миссия

повысит свой авторитет у местного населения, будет содействовать координации гражданских и военных вопросов сторонами, занимающимися гуманитарной деятельностью и вопросами развития, и содействовать укреплению местного потенциала в деле управления средствами доноров.

III. Анализ разницы¹

Справочная информация

В настоящем разделе для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям.

- **Мандат.** Разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях.
- **Внешние факторы.** Разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций.
- **Параметры для определения расходов.** Разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций.
- **Управление.** Разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению численности персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Военные наблюдатели	4 750,9	11,0

¹ Разница в объеме ресурсов указывается в тыс. долл. США. Анализ разницы в объеме ресурсов проводится тогда, когда ее величина составляет по меньшей мере 5 процентов, или 100 000 долл. США.

• **Параметры расходов: повышение размера суточных участников Миссии**

137. Разница обусловлена главным образом повышением ставок суточных участников Миссии для Демократической Республики Конго с 234 долл. США до 260 долл. США в день за первые 30 дней и со 144 долл. США до 164 долл. США в день в последующий период.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Воинские контингенты	75 445,1	19,4

• **Мандат: изменение охвата мандата**

138. Разница отражает главным образом потребности, связанные с временным увеличением численности военного персонала МООНДРК до 2785 военнослужащих. В потребностях учитывается коэффициент учета задержки с развертыванием в размере 2 процентов для ранее утвержденного воинского контингента в составе 17 030 военнослужащих и коэффициент учета задержки с развертыванием в размере 36 процентов для дополнительно 2785 военнослужащих на основе последнего графика развертывания. Дополнительные потребности включают стоимость транспортировки и развертывание принадлежащего контингентам оборудования для новых подразделений, которые, как ожидается, будут развернуты после 1 июля 2009 года. Разница является также результатом повышения удельной стоимости пайков с 5,64 долл. США на человека в день в 2008/09 году до 6,98 долл. США на человека в день в 2009/10 году.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Полиция Организации Объединенных Наций	4 107,7	25,5

• **Параметры расходов: повышение размера суточных участников Миссии**

139. Разница объясняется главным образом повышением размера суточных участников Миссии для Демократической Республики Конго с 234 долл. США до 260 долл. США в день за первые 30 дней и с 144 долл. США до 164 долл. США в день в последующий период, а также использованием коэффициента учета задержки с развертыванием в размере 23 процентов с учетом нынешних темпов развертывания в сравнении с коэффициентом учета задержки с развертыванием в размере 32 процентов в течение периода 2008/09 года.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Сформированные полицейские подразделения	8 872,0	50,3

• **Мандат: изменение охвата мандата**

140. Разница отражает главным образом потребности, связанные с временным увеличением численного состава сформированных полицейских подразделений на 300 сотрудников. Дополнительные потребности объясняются также увеличением расходов на поездки в связи с заменой персонала в результате увеличения средних расходов с 925 долл. США в один конец в 2008/09 году до 1566 долл. США в один конец в 2009/10 году и повышением удельной стоимости пайков с 5,64 долл. США на человека в день в 2008/09 году до 6,98 долл. США на человека в день в 2009/10 году.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международный персонал	17 178,5	10,9

• Параметры расходов: внедрение новой системы контрактов

141. Разница обусловлена главным образом увеличением расходов на выплату окладов, включая корректив по месту службы, и общих расходов по персоналу в связи с тем, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции 63/250 утвердила новую систему контрактов в рамках единого свода Правил о персонале, вводимого с 1 июля 2009 года. Дополнительные потребности также связаны с предлагаемым учреждением 15 дополнительных должностей в поддержку временного увеличения численности сотрудников воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений. Возросшие потребности частично компенсируются отсутствием потребностей, связанных с выплатой суточных участников миссии.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальный персонал	18 411,0	41,1

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

142. Разница главным образом обусловлена: а) предлагаемым учреждением 130 дополнительных должностей в поддержку временного увеличения численности военнослужащих контингентов и сотрудников сформированных полицейских подразделений; б) пересмотром шкалы окладов национальных сотрудников и национальных сотрудников категории общего обслуживания, действующей с 1 июля 2008 года; в) изменением используемой базовой средней шкалы окладов ступени IV разряда ОО-3 в 2008/09 году до ступени VII раздела ОО-3 в 2009/10 году для национальных сотрудников категории общего обслуживания и с НСА-1 в 2008/09 году до НСС-II в 2009/10 году для национальных сотрудников по итогам всеобъемлющего обзора классов и разрядов для приведения в соответствие разрядов должностей их соответствующим функциям; и д) дополнительными потребностями, связанными с преобразованием контрактов национальных сотрудников, предусмотренных в правилах о персонале Организации Объединенных Наций серии 300, в контракты, предусмотренные в Правилах о персонале Организации Объединенных Наций серии 100.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Добровольцы Организации Объединенных Наций	(5 017,6)	(15,9)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности

143. Сокращение потребностей главным образом обусловлено предлагаемым упразднением 152 должностей, включая 110 временных должностей в поддержку выборов на местах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	(1 207,3)	(12,9)

• Параметры расходов: внедрение новой системы контрактов

144. Разница обусловлена главным образом: а) отсутствием потребностей, связанных с выплатой международным сотрудникам суточных участников миссии; б) упразднением 42 должностей сотрудников категории полевой службы, ранее утвержденных в 2008/09 году на шестимесячный период в поддержку выборов на местах; и с) предлагаемым упразднением 17 должностей (6 С-4 и 11 С-3) в Отделе по оказанию помощи в проведении выборов. Разница частично компенсируется увеличением расходов на выплату окладов, включая корректив по месту службы, и общих расходов по персоналу для международных сотрудников в связи с тем, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции 63/250 утвердила новую систему контрактов в рамках единого свода Правил о персонале, вводимого с 1 июля 2009 года.

145. Смета расходов включает ассигнования на 16 новых временных должностей (1 ЗГС, 1 ПГС, 2 С-5, 1 С-4, 3 С-3, 3 должности сотрудников категории полевой службы и 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) в Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Персонал, предоставляемый правительствами	841,0	—

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

146. Новый объем ассигнований отражает потребности в ресурсах для 14 сотрудников исправительных учреждений, которые ранее входили в утвержденный контингент полицейских Организации Объединенных Наций.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Консультанты	596,4	775,6

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

147. Разница объясняется главным образом выделением ассигнований на 10 консультантов (4 устных переводчика, 2 составителя стенографических отчетов, 2 письменных переводчика и 2 сотрудника технической поддержки) на период четырех с половиной месяцев в поддержку Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Официальные поездки	3 777,0	60,0

• Параметры расходов: внедрение новой системы контрактов

148. Разница объясняется главным образом воздействием внедрения новой системы контрактов в соответствии с резолюцией 63/250 Генеральной Ассамблеи об управлении людскими ресурсами. В результате отмены выплаты международным сотрудникам суточных участников миссии до 30 июня 2009 года международные сотрудники, которые осуществляют поездки в районе действия Миссии, будут получать полную ставку суточных, применимых к местам назначения, вместо выплаты применимых суточных.

149. В результате разница отражает применение средней сметной ставки суточных в размере 158 долл. США в день для всех мест назначения в районе действия Миссии на период 2009/10 года по сравнению со средней сметной ставкой 74 долл. США в день, связанной с частью суточных, приходящейся на расходы на жилье, в период 2008/09 года. Кроме того, дополнительные потребности включают ассигнования на поездки и связанные с ними расходы сотрудников Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	38 260,3	40,7

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

150. Разница обусловлена главным образом: а) дополнительными потребностями в жестких и нежестких сборных конструкциях, генераторах, оборудовании по очистке воды, емкостях для воды и септиках, топливных емкостях и насосах, аренде помещений, коммунальных услугах, ремонтно-эксплуатационных услугах, услугах по обеспечению безопасности, строительных услугах,

запасных частях и предметах снабжения, принадлежностях для полевых защитных сооружений, горюче-смазочных материалах и самообеспечении, связанных с развертыванием дополнительно 3085 военнослужащих и сотрудников сформированных полицейских подразделений; b) дополнительными потребностями в переоборудовании недавно приобретенных сборных конструкций и ремонте и обслуживании аэродромов для повышения безопасности полетов и возможностей для более крупных воздушных судов; и c) дополнительными потребностями в горюче-смазочных материалах в результате увеличения средней стоимости дизельного топлива с 0,95 долл. США за литр в 2008/09 году до 1,05 долл. США в 2009/10 году. Дополнительные потребности также включают ассигнования на аренду помещений, оплату коммунальных услуг, переоборудование и ремонт, услуги по обеспечению безопасности и ремонтно-эксплуатационные материалы и принадлежности и оказание услуг Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер в Найроби.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	18 055,1	86,8

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

151. Дополнительные потребности связаны главным образом с: a) заменой 259 автотранспортных средств различных видов в соответствии со стандартным циклом замены; b) приобретением 140 новых легких и тяжелых автотранспортных средств, из которых 83 автотранспортных средства будут предназначены для дополнительно 3085 военнослужащих и сотрудников сформированных полицейских подразделений, а 48 автотранспортных средств будут предназначены для удовлетворения потребностей в резервах в соответствии со стандартными руководящими принципами; c) повышением средней стоимости дизельного топлива с 0,95 долл. США за литр в 2008/09 году до 1,05 долл. США за литр; и d) обеспечением горюче-смазочных материалов для поддержки совместных операций ВСДРК и профессиональной подготовкой (443 200 долл. США в 2009/10 году по сравнению со 148 600 долл. США в 2008/09 году).

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушный транспорт	22 915,9	8,4

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

152. Разница обусловлена главным образом выделением ассигнований на 2 дополнительных самолета «Геркулес» C-130 и 18 дополнительных вертолетов Ми-17 и дополнительно 353 летных часа «Лирджет» HS-125, что связано с развертыванием дополнительно 2785 военнослужащих в составе контингентов. Дополнительные потребности частично компенсируются выводом воздушных судов специального назначения (29 вертолетов и 6 самолетов), развернутых в период 2008/09 года в поддержку проведения выборов на местах. Ассигнова-

ния включают также потребности в 147 летных часах для региональных поездок Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер. Смета включает ассигнования в размере 13 197 000 долл. США на 960 летных часов самолетов в поддержку совместных операций с ВСДРК и профессиональную подготовку сотрудников ВСДРК.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь	10 245,6	31,3

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

153. Разница обусловлена главным образом увеличением потребностей в обеспечении радиооборудования очень высокой частоты (ОВЧ)/ультравысокой частоты (УВЧ), оборудования для отслеживания положения спутника и аппаратуры телефонной связи и коммерческих услуг связи в поддержку дополнительно 3085 военнослужащих и сотрудников сформированных полицейских подразделений.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Информационные технологии	3 634,5	40,2

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

154. Разница обусловлена главным образом: а) приобретением 369 предметов имущества в поддержку дополнительно 3085 военнослужащих и сотрудников сформированных полицейских подразделений, включая компьютеры, принтеры, серверы, модули цифровой отправки, сетевые маршрутизаторы и аппаратные средства сетевой защиты; б) заменой 1752 предметов устаревшего/поврежденного имущества в 2009/10 году по сравнению с 1441 предметом в 2008/09 году; и с) потребностями в 8 дополнительных техниках по контрактам для усиления поддержки различных полевых отделений и дополнительных военнослужащих и сотрудников сформированных полицейских подразделений.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Медицинское обслуживание	(1 408,7)	(7,4)

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

155. Разница связана главным образом с сокращением потребностей в медицинском обслуживании с учетом последних тенденций расходования средств. Смета включает ассигнования в размере 716 520 долл. США в поддержку со-

вместных операций с ВСДРК и на профессиональную подготовку в поддержку ВСДРК.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Специальное оборудование	375,1	5,6

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

156. Разница обусловлена главным образом дополнительными потребностями в самообеспечении в результате временного увеличения численности военнослужащих и сотрудников сформированных полицейских подразделений.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	15 610,1	118,7

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

157. Разница обусловлена главным образом обеспечением пайков для 19 920 военнослужащих ВСДРК в течение восьмимесячного периода в ходе совместных операций с ВСДРК и пайков для 16 800 военнослужащих ВСДРК в течение четырехмесячного периода в ходе профессиональной подготовки в поддержку ВСДРК на общую сумму в размере 15 344 200 долл. США.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

158. В связи с финансированием МООНДРК Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

а) ассигновать сумму в размере 1 423 169 600 долл. США на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года;

б) начислить в виде взносов сумму в размере 711 584 800 долл. США на период с 1 июля по 31 декабря 2009 года;

в) начислить в виде взносов сумму в размере 711 584 800 долл. США на период с 1 января по 30 июня 2010 года из расчета 118 597 467 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении срока действия мандата Миссии.

V. Краткая информация о мерах, принятых для выполнения решений и просьб Генеральной Ассамблеи, изложенных в ее резолюциях 61/276 и 62/256, и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей, а также просьб и рекомендаций Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций и Управления служб внутреннего надзора

A. Генеральная Ассамблея

(Резолюция 61/276)

Решение/просьба

Меры, принятые для выполнения решения/просьбы

Раздел II: Составление и представление бюджета

При представлении будущих бюджетных предложений и отчетов об исполнении бюджета включать в них информацию о наиболее важных управленческих решениях, касающихся бюджета миссии и его исполнения, включая решения, касающиеся оперативных расходов (пункт 2).

В бюджетных документах следует отражать цели в области совершенствования управления и повышения эффективности, которые должны быть достигнуты, и излагать стратегии на будущее в этой связи (пункт 4).

Предпринять дальнейшие шаги для повышения точности бюджетных предположений и прогнозов и представить Генеральной Ассамблее доклад по этому вопросу в ходе второй части ее возобновленной шестьдесят второй сессии (пункт 5).

Усилить контроль за обязательствами ввиду существенного увеличения объема списания обязательств, относящихся к предыдущим периодам (пункт 6).

Раздел III: Составление бюджета, ориентированного на конкретные результаты

В полной мере учитывать оперативные, связанные с материально-техническим обеспечением и финансовые аспекты на этапе планирования операций по поддержанию мира посредством увязыва-

Наиболее важные управленческие решения отражены в разделе I.B данного доклада.

В настоящем докладе содержится информация о мероприятиях по совершенствованию системы управления и повышению эффективности; в будущих стратегиях предусматриваются более рациональные затраты на транспорт и перевозку грузов посредством более широкого использования, где это возможно, наземного транспорта.

Смета расходов подготовлена на основе более точных бюджетных предположений, отражающих наиболее реальные доли вакантных должностей, коэффициенты учета задержек с развертыванием и соответствующие показатели.

МООНДРК улучшила контроль за выполнением своих обязательств благодаря проведению ежемесячного анализа непогашенных обязательств и списанию обязательств, утративших силу.

Компонент поддержки представлен группой по вопросам комплексного планирования миссий, которая помогает Миссии осуществлять стратегическое планирование в соответствии с процессом комплексного

ния составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты, с планами выполнения мандатов операций по поддержанию мира (пункт 2).

Раздел VII: Укомплектование штатов, набор персонала и вакансии

Более широко использовать, в надлежащем порядке, национальный персонал соразмерно потребностям миссии и с учетом ее мандата (пункт 3).

Обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей (пункт 4).

Проводить на постоянной основе обзор штатной структуры миссий, принимая во внимание, в частности, мандат и концепцию операций миссии, и учитывать это в своих бюджетных предложениях, включая полное обоснование любых дополнительных предлагаемых должностей (пункт 5).

планирования миссий. Соответствующие основные концепции операций в военной и гражданской областях и связанный с ним компонент административной поддержки отражены в представленных в данном докладе таблицах бюджетных показателей, ориентированных на конкретные результаты. В 2009/10 бюджетном году текущие этапы стратегического планирования будут по-прежнему тесно увязываться с деятельностью по исполнению бюджета.

Более широкое использование национального персонала является неотъемлемым компонентом долгосрочной стратегии свертывания Миссии; в 2008/09 бюджетном году 13 постов были преобразованы в национальные должности, и МООНДРК выявила еще 4 должности, которые будут переведены в категорию национальных в бюджете на 2009/10 год.

В целях оперативного заполнения должностей Миссия требует от руководителей программ того, чтобы они выявляли для каждой должности несколько потенциальных кандидатов, полностью отвечающих предъявляемым требованиям; таким образом, если первый кандидат откажется принять предложение, не нужно будет вновь повторять весь процесс найма.

Для ускорения набора персонала Миссия также учредила постоянные коллегии, которые будут проводить собеседования с кандидатами на важнейшие должности.

Кроме того, Миссия укрепила свою Группу по набору международного персонала, временно переведя в ее состав сотрудников из других подразделений Кадровой секции. В настоящем докладе предлагается также учредить 2 должности помощников по кадровым вопросам (категория полевой службы), которые усилят Группу.

Миссия постоянно проводит обзоры своей штатной структуры в целях обеспечения оптимальной оперативной эффективности своей кадровой конфигурации.

Поскольку в последнее время основное внимание стало уделяться стабилизации обстановки в стране и распространению государственной власти по всей территории Демократической Республики Конго, прежде всего в ее восточных районах, военный и основной компонент Миссии были соответствующим

образом реорганизованы, благодаря чему увеличилось количество сотрудников, работающих на востоке страны.

Аналогичным образом продолжилась децентрализация вспомогательных служб: произошел переход к двухрегиональной концепции, и структура служб была реорганизована в целях оптимальной поддержки деятельности в восточных районах.

Раздел IX: Профессиональная подготовка

Предоставлять национальным сотрудникам возможности для повышения своего профессионального уровня и обеспечить полный охват национальных сотрудников всеми соответствующими программами профессиональной подготовки (пункт 2).

МООНДРК непрерывно предпринимает усилия по расширению возможностей для развития профессиональных навыков национального персонала. В 2007/08 году национальные сотрудники составили 38 процентов всего контингента учащихся в пределах Миссии по сравнению с 22 процентами в 2006/07 году. В 2008/09 году, как и в предлагаемом бюджете на 2009/10 год, упор делается на повышение квалификации национального персонала.

Раздел XIII: Воздушные перевозки

Обеспечить более четкое определение потребностей в ресурсах на авиаперевозки в проектах бюджетов, с тем чтобы они в большей степени соответствовали фактическому объему перевозок, принимая во внимание завышение бюджетных ассигнований на авиаперевозки в некоторых операциях по поддержанию мира (пункт 3).

В настоящем докладе были более четко определены потребности в ресурсах для авиаперевозок, которые отражают фактические оперативные потребности.

Основной причиной завышения бюджетных ассигнований было неприобретение определенных товаров и услуг ввиду длительности процесса закупок; в результате Миссия исключила из бюджета некоторые неосновные потребности, например потребности в полицейских вертолетах.

При проведении обзора своих потребностей в перевозках миссиям следует учитывать средства, которые являются экономичными и эффективными с точки зрения затрат и отвечают оперативным потребностям миссии и которые обеспечивают безопасность персонала и в полной мере учитывают уникальный мандат, сложность, особенности и оперативные условия деятельности каждой миссии (пункт 4).

Обширная сеть воздушных перевозок была создана Миссией для осуществления ее мандата и военных операций, поскольку проведение операций по материально-техническому обеспечению затруднялось такими факторами, как слаборазвитость инфраструктуры, почти полное отсутствие дорог, нехватка объектов для обслуживания транспорта и необеспеченность оборудованием и техническим обслуживанием водных путей, которые из-за этого не могут использоваться для перевозки несрочных грузов.

Поэтому самолеты будут продолжать использоваться для перевозки крупно-, средне- и малогабаритных грузов, а также контингентов, полицейских подразделений и гражданского персонала, а также для выполнения дополнительных специальных задач, таких как медицинская эвакуация/эвакуация пострадавших,

Проведение проверки качества авиационных услуг и их оценки на предмет подтверждения полного соблюдения установленных стандартов (пункт 6).

Раздел XIX: Проекты с быстрой отдачей

При осуществлении проектов с быстрой отдачей накладные расходы должны быть минимальными или должны отсутствовать для обеспечения того, чтобы максимальная сумма средств использовалась непосредственно на благо местного населения (пункт 5).

На третий год деятельности миссии и на последующий период можно спрашивать финансирование для проектов с быстрой отдачей в случае наличия потребностей в осуществлении мероприятий по укреплению доверия, в связи с чем должна проводиться оценка потребностей (пункт 6).

перевозка весьма важных лиц и рейсы для поддержания связи между Миссией и другими фондами и программами Организации Объединенных Наций.

Кроме того, тот факт, что МООНДР выполняет мандат на основании главы VII, означает, что при развертывании своих пехотных батальонов она может, в рамках имеющихся у нее ресурсов, обеспечивать защиту персонала, объектов, сооружений и имущества, а также мирного населения, подвергающегося прямой угрозе физического насилия. Мандатом также предусматривается обеспечение безопасности и свободы передвижения персонала МООНДРК. Поэтому без создания и привлечения подразделений военной авиации к гражданской деятельности обойтись было нельзя.

Группа по гарантиям и стандартам качества провела внутренние проверки качества услуг в районах, где осуществляются воздушные перевозки, — Энтеббе, Буния, Киншаса и Кисангани.

Информация о результатах этих проверок была препровождена в вышеупомянутые районы в целях обеспечения соблюдения требований, предусмотренных в Руководстве по авиационной безопасности Центральные учреждений Организации Объединенных Наций.

Накладные расходы в рамках проектов с быстрой отдачей в 2007/08 году были напрямую связаны с финансированием одной должности младшего национального сотрудника по программам и одной должности национального вспомогательного сотрудника.

Проекты с быстрой отдачей осуществляются по всей стране при содействии нынешнего персонала Миссии. Руководителем программы проектов с быстрой отдачей является сотрудник по гражданским вопросам, который обеспечивает общее руководство, надзор и контроль за осуществлением программы проектов с быстрой отдачей Миссии.

Просьбы о финансировании проектов с быстрой отдачей на нынешний и на два предыдущих финансовых периода подготавливались на основе анализа результатов использования средств в рамках проектов с быстрой отдачей в предыдущие годы и оценки потребностей, проведенной в ходе проверочных миссий совместно с руководителями отделений и секций, за-

Необходимо подчеркнуть важную роль координации деятельности с партнерами по оказанию гуманитарной помощи и с партнерами в области развития, с тем чтобы избежать дублирования и совпадения деятельности (пункт 7).

Средства, выделенные миссии на осуществление проектов с быстрой отдачей, не должны использоваться для финансирования гуманитарной деятельности и деятельности в целях развития, уже осуществляемой учреждениями Организации Объединенных Наций или другими международными организациями (пункт 8).

Раздел XXI: региональная координация

Разрабатывать и осуществлять планы региональной координации, увязанные с целями миссий, с учетом конкретного мандата каждой миссии (пункт 2).

нимающихся осуществление проектов с быстрой отдачей. Анализ эффективности проектов с быстрой отдачей, осуществлявшихся в предыдущие годы, был проведен Миссией в сентябре 2008 года. Оценка потребностей, составленная на основе анализа достигнутых результатов, излагается в пунктах 135 и 136 настоящего доклада.

На заседания Комитета по обзору проектов приглашаются представители Управления по координации гуманитарных вопросов или ПРООН. На этих заседаниях Миссию представляют Секция по гражданским вопросам и сотрудник по координации гражданской и военной деятельности, которые выполняют функцию связующего звена между партнерами по гуманитарной деятельности и партнерами по развитию.

Сотрудники по гражданским вопросам являются членами межсекторальных комитетов и наблюдателями в объединенном фонде, что позволяет избежать дублирования усилий Миссии и партнеров по гуманитарной деятельности/развитию.

Комитет по обзору проектов нередко направляет предложения в отношении гуманитарной деятельности и развития фондам и программам Организации Объединенных Наций, двусторонним донорам или другим партнерам, действующим в данном секторе, чтобы они их рассмотрели на предмет финансирования.

Стабилизация обстановки в плане безопасности в Демократической Республике Конго имеет существенное значение для всего региона. МООНДРК сохранит в этой связи свои отделения связи в Претории, Кигали и Кампале, и она создала в составе Отдела по политическим вопросам структуру, специально предназначенную для поддержания региональных связей. Специальный представитель Генерального секретаря продолжает периодически организовывать совещания с участием представителей соседних миротворческих миссий, специальных политических миссий и интегрированных отделений в Судане, Чаде, Центральноафриканской Республике и Бурунди. Кроме того, Миссия вместе с другими сторонами, подписавшими Найробийское совместное коммюнике от 9 ноября 2007 года, будет содействовать осуществлению предусмотренных в нем мер и следить за этим процессом. Будут продолжаться предприниматься

Раздел XXII: партнерские связи, координация между страновыми группами и комплексные миссии

Давать в предлагаемых бюджетах комплексных многокомпонентных миссий по поддержанию мира четкое описание функций и обязанностей миссий и партнеров комплексных миссий, а также стратегий миссий для укрепления координации и сотрудничества со страновыми группами Организации Объединенных Наций в целях достижения более высоких результатов в рамках соответствующих компонентов (пункт 2).

(Резолюция 62/256)

Ассамблея просила Генерального секретаря приложить все усилия для заполнения всех вакансий в Секции по защите детей (пункт 11).

усилия по более широкому использованию вспомогательной базы в Энтеббе в качестве механизма обеспечения ресурсами и других операций Организации Объединенных Наций в регионе.

Поскольку МООНДРК будет в конечном счете свернута, а ее функции будут переданы другой постконфликтной структуре Организации Объединенных Наций, Миссия, действуя через свое интегрированное отделение, включила свои планы и мероприятия в рамочную программу помощи этой стране — общую стратегическую рамочную программу, предусматривающую привлечение страновой группы Организации Объединенных Наций, международных финансовых учреждений и 19 двусторонних доноров к осуществлению общего стратегического проекта по оказанию помощи Демократической Республике Конго в рамках национального документа о стратегии сокращения масштабов нищеты на 2007–2010 годы и связанной с ней правительственной программы.

В 2008/09 году в рамках процесса комплексного планирования миссий была создана Группа комплексного планирования миссии, которая должна способствовать укреплению координации со страновой группой Организации Объединенных Наций, подготовке и осуществлению плана действий МООНДРК, а также созданию и применению системы контрольных показателей в свете конечного сокращения Миссии, принятия переходных мер и передачи ее функций структуре, которая заменит собой МООНДРК в Демократической Республике Конго.

В целях выполнения этого требования Миссия сосредоточила свои усилия на ускоренном наборе сотрудников для Секции по защите детей. В результате было нанято в общей сложности четыре сотрудника С-3 (2 из них уже работают, а 2 оформляются на работу) в дополнение к одному сотруднику С-2.

Однако Миссия столкнулась с трудностями при попытке найти достаточное количество кандидатов, отвечающих необходимым требованиям, особенно в том, что касается владения французским языком.

Ассамблея с обеспокоенностью отметила, что Миссия продолжает сталкиваться с высокой долей вакансий и высокой текучестью кадров, и настоятельно призвала Генерального секретаря обеспечить оперативный набор сотрудников на все должности, с тем чтобы гарантировать выполнение мандата, в том числе в связи с предстоящими выборами (пункт 12).

Ассамблея обратила особое внимание на то, что временные должности, требующиеся в связи с проведением выборов в местные органы власти, должны использоваться исключительно по назначению и что их заполнение должно быть согласовано с графиком проведения выборов (пункт 17).

Ассамблея просила Генерального секретаря обеспечить тесную координацию со страновой группой Организации Объединенных Наций, с тем чтобы гарантировать объединение усилий в поддержку предстоящих выборов в местные органы власти в Демократической Республике Конго (пункт 18).

Тем не менее, когда эта проблема была доведена до сведения Центральных учреждений Организации Объединенных Наций, были предприняты согласованные усилия для выявления дополнительных кандидатов, обладающих соответствующими навыками.

Образовавшаяся в настоящее время высокая доля вакантных должностей отчасти объясняется наличием большого количества должностей для временного персонала общего назначения, который потребуется в связи с проведением выборов.

Что касается высокой текучести кадров в МООНДРК, то она объясняется тем, что многие сотрудники переводятся в миссии, недавно созданные в соседних странах.

Тем не менее был достигнут значительный прогресс в деле набора сотрудников по проведению выборов (по состоянию на 1 марта 2009 года была заполнена 51 должность из в общей сложности 84 утвержденных должностей международных сотрудников и три должности из в общей сложности 47 утвержденных должностей для национальных сотрудников). Миссия убеждена в том, что принятие мер по укреплению способности Миссии проводить набор кадров позволит значительно сократить долю вакантных должностей.

Поскольку потребовалось обновить избирательные списки, выборы были передвинуты на середину 2009 года, а мероприятия по обновлению избирательных списков начались 5 августа 2008 года. Отдел МООНДРК по оказанию помощи в проведении выборов обеспечивает полную поддержку этого процесса, хотя в его составе действует меньшее количество сотрудников, чем было первоначально предусмотрено в бюджете для целей оказания помощи в проведении выборов.

Информация о развертывании отражает начало мероприятий по обновлению избирательных списков.

Отдел МООНДРК по оказанию помощи в проведении выборов систематически проводил консультации со страновой группой Организации Объединенных Наций в рамках проекта Программы развития Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в проведении выборов (ПАСЕ). Отдел и исполнители проекта ПАСЕ тесно сотрудничают друг с другом и разрабатывают общие стратегии действий по оказанию помощи в проведении выборов в местные органы власти, в том числе создают потенциал, рассчитанный на долгосрочную перспективу.

Кроме того, Отдел по оказанию помощи в проведении выборов организует совместные совещания и анализирует достигнутые результаты в целях обеспечения непрерывной координации усилий Миссии, страновой группы Организации Объединенных Наций и всех партнеров.

Отдел провел также серию консультаций и совещаний с участием страновой группы Организации Объединенных Наций по таким связанным с выборами межсекторальным вопросам, как внедрение гендерного подхода, обеспечение безопасности и осуществление совместного проекта по созданию механизма урегулирования споров.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

(A/62/781/Add.8)

Расходы МООНДРК на оказание помощи в проведении выборов оцениваются в 88 269 800 долл. США (см. приложение III к докладу). Комитету было сообщено, что соответствующие ассигнования в предлагаемом бюджете на 2008/09 год были рассчитаны исходя из того, что выборы состоятся во второй половине 2008 года и что задержка с их проведением отразится на потребностях в финансовых и людских ресурсах и оперативных потребностях на 2008/09 год. Консультативный комитет ожидает, что Секретариат будет следить за развитием событий и что расходование таких ресурсов будет тесно увязываться с задачей проведения выборов (пункт 17).

Как отмечается в докладе о предлагаемом бюджете МООНДРК (A/62/755, пункт 6), Миссия пересмотрела свою организационную структуру и приняла решение объединить три своих региональных отделения в два. Региональное отделение для Западного региона будет по-прежнему базироваться в Киншасе, а региональные отделения для Восточного региона, которые располагались в Букаву и Буниа, будут объединены и размещены в Гоме. Консультативному комитету было сообщено, что

Поскольку перед выборами сначала придется провести регистрацию избирателей, выборы были перенесены на середину 2009 года.

Для того чтобы МООНДРК могла организовать выборы, необходимо укрепить ее оперативную способность оказывать необходимую помощь в осуществлении этого сложного и волнующего всех мероприятия.

Тщательный контроль за потребностями и расходами осуществляется, в частности, посредством проведения еженедельных совещаний с участием всех соответствующих подразделений МООНДРК и партнеров Организации Объединенных Наций, ежедневных заседаний по вопросам закупок и представления каждые два месяца партнерам докладов о ходе подготовки к выборам.

Децентрализация проводится с учетом того, что Гома имеет первостепенное значение для деятельности, запланированной в восточной части Демократической Республики Конго. Эта деятельность направлена прежде всего на содействие осуществлению мирных соглашений, подписанных в январе 2008 года, и процесса «Амани» и предусматривает широкомасштабное перемещение не только войск МООНДРК, но и ВСДРК. Кроме того, основные подразделения в Гоме были расширены, с тем чтобы работающие в них со-

Про́сьба/рекоменда́ция

цель заключается при этом в повышении степени децентрализации в восточной части страны. Консультативный комитет просит Секретариат пристально следить за воздействием этой реорганизации на осуществление Миссией ее мандата и доложить об этом в следующем проекте бюджета МООНДРК, сообщив в нем, в частности, о достигнутых результатах и экономии средств (пункт 19).

Консультативный комитет с обеспокоенностью отмечает, что, как указывается в пункте 132 предлагаемого бюджета, МООНДРК по-прежнему сталкивается с высокой текучестью кадров: из Миссии ежемесячно увольняется примерно 25 сотрудников, в то время как на работу ежемесячно принимается около 30 новых сотрудников.

Консультативный комитет отмечает необходимость тесного взаимодействия Секретариата с Миссией в целях набора и удержания на службе сотрудников. Комитет просит в этой связи Секретариат провести всесторонний анализ основных причин высокой текучести кадров в этой и других миссиях, с тем чтобы Генеральная Ассамблея могла принять это во внимание в ходе продолжающегося в ней обсуждения вопросов управления людскими ресурсами на основной части ее шестьдесят третьей сессии.

Комитет вновь подчеркивает, что при наборе новых сотрудников следует делать упор, в частности, на набор кандидатов, отвечающих требованиям Миссии в отношении знания языков (A/62/781, пункт 35). Комитет отмечает в этой связи, что МООНДРК продолжает поиск кандидатов, владеющих французским языком, без особых при этом результатов, поскольку такие кандидаты нужны и в других миссиях во франкоговорящих странах, включая Миссию Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити (МООНСГ), Операцию Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре (ООНКИ) и МИНУРКАТ (см. A/62/755, раздел V.B). Комитет рекомендует Секретариату и Миссии активизировать усилия в этом направлении (пункт 23).

Для оказания помощи в проведении местных выборов предлагается учредить в общей сложности 417 должностей временного персонала общего назначения. Из них 363 должности новые (93 должности международных сотрудников,

Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации

сотрудники находились в непосредственной близости от баз своих клиентов. Перевод ресурсов Отдела обслуживания Миссии в восточные районы облегчил оказание прямой поддержки войскам и основным подразделениям Миссии благодаря укреплению координации и более быстрому реагированию на их запросы.

МООНДРК разработает и осуществит в тесном сотрудничестве с Секретариатом всеобъемлющий план в области людских ресурсов, предусматривающий привлечение и удержание наиболее квалифицированных и опытных работников.

Создание потенциала имеет центральное значение для всех аспектов деятельности по оказанию помощи в проведении выборов.

В прошлом поддержка Отдела по оказанию помощи в проведении выборов заключалась в полной интегра-

108 должностей национальных сотрудников и 162 должности добровольцев Организации Объединенных Наций). Консультативный комитет отмечает сохраняющуюся необходимость создания национального потенциала для проведения выборов и в этой связи призывает активизировать усилия в этом направлении. Мероприятия, связанные с проведением местных выборов, и набор персонала для оказания помощи в их организации можно рассматривать как вклад в создание такого национального потенциала. Поэтому Консультативный комитет не возражает против создания дополнительных 363 временных должностей, испрашиваемых для оказания помощи в проведении местных выборов. Комитет надеется, что сроки развертывания такого персонала будут установлены с учетом развивающейся ситуации (см. пункт 17 доклада) (пункт 26).

Предлагается создать Группу стратегического планирования в составе старшего сотрудника по вопросам планирования (С-5), переведенного из Отдела по политическим вопросам, двух сотрудников по вопросам планирования (С-3) и младшего административного сотрудника. Как указывается в предлагаемом бюджете (A/63/755, пункт 16), в соответствии с резолюцией 1756 (2007) Совета Безопасности МООНДРК должна будет перестроить свою деятельность и разработать контрольные показатели и ориентировочный график постепенного свертывания своей деятельности (пункт 27).

В связи с созданием Группы стратегического планирования Консультативный комитет считает необходимым, чтобы Миссия более активно взаимодействовала и теснее координировала свою деятельность со страновой группой на нынешнем переходном этапе, и поэтому не возражает против создания в Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря подразделения, которое выполняло бы эти важные функции.

Таким образом, Комитет рекомендует утвердить создание Группы стратегического планирования и соответствующие предложения по ее укомплектованию. Комитет надеется, что Генеральный секретарь сообщит Генеральной Ассамблее — в контексте представления следующего бюджета МООНДРК — о проделанной Группой работе по выполнению задач, поставленных в пункте 16 предлагаемого бюджета на 2008/09 год (пункт 28).

ции всей деятельности национального и международного персонала, и в настоящее время такие функции постепенно передаются национальным партнерам.

Прямая цель работы Отдела по оказанию помощи в проведении выборов заключается в укреплении способности Независимой национальной избирательной комиссии — учреждения, в котором будет сосредоточен национальный потенциал для проведения выборов, — организовывать будущие выборы без сколько-либо значительной помощи со стороны. На 1 марта 2009 года была заполнена 51 из 84 утвержденных должностей международных сотрудников и 3 из в общей сложности 47 утвержденных национальных должностей.

В соответствии с резолюцией 1756 (2007) Совета Безопасности в 2008 году была создана Группа стратегического планирования, которую возглавил сотрудник на уровне С-5 (руководитель Группы стратегического планирования) и которая в настоящее время занимается оформлением на работу двух сотрудников С-3 и одного младшего административного сотрудника, что позволит выполнить требования в отношении перестройки деятельности Миссии и разработки контрольных показателей и ориентировочного графика постепенного свертывания Миссии. Миссия осуществляет в этой связи предусмотренный Организацией Объединенных Наций процесс комплексного планирования миссии, который заключается в усилении координации усилий со страновой группой Организации Объединенных Наций в области стратегического планирования и разработки таблиц бюджетных показателей, ориентированных на достижение конкретных результатов, при подготовке бюджета МООНДРК.

Группа поддерживает этот процесс, который предусматривает непрерывное проведение обзоров, обновление информации и переходное планирование и реорганизацию деятельности на оставшийся период функционирования Миссии. В январе 2008 года руководитель Группы планирования был направлен в Гому (восточная часть страны) вместе с начальником штаба для создания необходимых структур и координации деятельности механизмов по осуществлению страте-

гии по обеспечению безопасности и поддержке процесса стабилизации, а также для содействия осуществлению актов об обязательствах и Найробийского коммюнике и контроля за этим процессом. Координационные структуры, например группы по комплексному планированию миссии на провинциальном и региональном уровнях, были созданы в пяти провинциях, указанных в стратегии (Северное Киву, Южное Киву, Итури, Маниема и Северная Катанга), при участии фондов и программ Организации Объединенных Наций, без которых невозможно осуществление стратегии. В январе 2008 года в рамках стратегии началось осуществление проекта по стабилизации — Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов приступило к созданию дорожной инфраструктуры и государственных учреждений.

К июлю 2008 года руководитель Группы планирования был вызван обратно в штаб Миссии для подготовки бюджета, ориентированного на достижение конкретных результатов, на 2009/10 год, а также плана действий Миссии. Этот план был уже подготовлен и в настоящее время рассматривается старшим руководством Миссии на предмет его утверждения.

Разработанный план действий, имеющий комплексный характер, охватывает военный, полицейский, основной и вспомогательный компоненты Миссии, обеспечивает соответствие процесса планирования деятельности Миссии с процессом комплексного планирования миссий Организации Объединенных Наций и тесно связан с бюджетом Миссии, включая таблицы бюджетных показателей, ориентированных на достижение конкретных результатов. Следующим шагом для Группы планирования будет разработка контрольных показателей для этапа свертывания Миссии; затем Группа проследит за выполнением плана действий Миссии и ее подразделений и определит потенциал заинтересованных сторон, которые будут играть важную роль на этапе перехода к деятельности по укреплению мира и на этапе конечной передачи функций в различных секторах и согласования деятельности со страновой группой Организации Объединенных Наций.

Консультативный комитет отмечает, что в настоящее время Группа по вопросам поведения и дисциплины состоит из 13 сотрудников. По мнению Комитета, логично перевести на восток часть со-

Группа по вопросам поведения и дисциплины уже перевела 4 из своих 13 сотрудников в новые отделения в Гоме, Буниа и Букаву.

трудников по вопросам поведения и дисциплины вместе с перераспределяемыми туда сотрудниками и персоналом контингентов. Консультативный комитет рекомендует в этой связи перевести часть нынешних сотрудников Группы по вопросам поведения и дисциплины в Буниа, Гому и Букаву. Если в будущем возникнет потребность в дополнительных сотрудниках по вопросам поведения и дисциплины, то предложение на этот счет вместе с полным его обоснованием должно быть включено в следующий бюджетный документ. Поэтому Комитет рекомендует отклонить просьбу о создании этих трех временных должностей (пункт 37).

В целях перевода некоторых ключевых финансовых функций в регионы и укрепления руководства такой деятельностью Генеральный секретарь предлагает создать в Финансовой секции 20 новых должностей. Хотя Консультативный комитет поддерживает эту просьбу, он предлагает Секретариату внимательно проследить за такой децентрализацией финансовых функций и доложить об этом при подготовке следующего бюджета МООНДРК (см. также пункт 19 доклада) (пункт 38).

Консультативный комитет поддерживает высказанное Генеральным секретарем в предлагаемом бюджете предложение укрепить объединенные вспомогательные службы (A/63/755, пункты 87–124). Комитет надеется в этой связи, что МООНДРК будет более эффективно распоряжаться своими активами в соответствии с рекомендациями, вынесенными Комиссией ревизоров на этот счет (см. A/62/5 (том II) и A/62/823, пункт 7) (пункт 39).

Профессиональная подготовка и официальные поездки

В ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что предлагаемое значительное увеличение расходов на профессиональную подготовку в 2008/09 году было вызвано прежде всего тем, что в предыдущие два года из-за активного участия персонала МООНДРК в деятельности по организации выборов учебная работа велась в меньших масштабах. Комитет отмечает,

В докладе о внутренней проверке деятельности по вопросам поведения и дисциплины от 13 февраля 2009 года под названием «Проверка деятельности по вопросам поведения и дисциплины» было рекомендовано ассигновать в новом бюджете средства на дополнительные должности для инструкторов, поскольку возникли задержки с проведением брифингов по вопросам поведения и дисциплины для недавно нанятых и уже работающих сотрудников. Был сделан вывод о том, что такая нехватка надлежащего количества инструкторов в Группе создает большой риск для деятельности Организации. В настоящем докладе предлагается создать три дополнительные должности на уровне С-4.

Децентрализация услуг Финансовой секции способствовала выполнению мандата Миссии, особенно в плане ускоренного предоставления услуг персоналу Миссии и клиентам в отделениях на местах. Без децентрализации таких услуг на обширной территории, где отсутствуют такие объекты инфраструктуры, как банки, автомагистрали, железные дороги или телефонные узлы, предоставление всех услуг из штаба Миссии занимало бы слишком много времени. Закупка и оплата товаров и услуг теперь занимает минимальное время, а платежные ведомости сотрудников теперь подготавливаются и оформляются на уровне региональных и секторальных отделений.

МООНДРК завершила физическую инспекцию активов Миссии 31 декабря 2008 года. Процентная доля активов, инвентаризированных в ходе этой проверки, возросла до 99,6 процента, и не удалось обнаружить 176 предметов имущества инвентарной стоимостью 0,69 млн. долл. США. Миссия в настоящее время занимается этим вопросом посредством рассмотрения ежемесячных инвентарных отчетов о проверке расходов в данных.

МООНДРК признает, что внутриорганизационная подготовка (на местах) является более эффективной с точки зрения затрат, чем внешняя подготовка. Поэтому в разделе «Профессиональная подготовка» бюджета на 2009/10 год Миссией предусматривается выделение пропорционально большей доли средств на те учебные программы, которые будут осуществляться на местах.

что организация местных выборов, которые состоятся в следующем финансовом периоде, будет более сложной по своему характеру, чем организация общенациональных выборов в предыдущие финансовые периоды (A/63/781/Add.8, пункт 16). Поэтому представляется маловероятным, что Миссия сумеет возобновить отложенные учебные программы. Комитету было также сообщено, что рост расходов на поездки, связанные с обучением, объясняется прежде всего необходимостью подготовки новых сотрудников в результате большой текущей кадрами (пункт 43).

Консультативный комитет рекомендует Миссии в максимально возможной степени осуществлять необходимую подготовку на местах или на региональном уровне (пункт 44).

Воздушный транспорт

Сметные потребности по статье «Воздушный транспорт» составляют 274 082 900 долл. США, что на 43 529 700 долл. США, или 18,9 процента, больше по сравнению с ассигнованиями на 2007/08 год. Как отмечается в пункте 157 предлагаемого бюджета на 2008/09 год, разница обусловлена прежде всего размещением 6 дополнительных самолетов и 29 дополнительных вертолетов, которые потребуются для перевозки оборудования и материалов в связи с проведением выборов и доставкой персонала и наблюдателей на избирательные участки. Сметой также предусматривается выделение 5 432 600 долл. США на оплату 1800 часов налета вертолетов в рамках поддержки ВСДРК, участвующих в совместных операциях с МООНДРК. Консультативный комитет рекомендует утвердить сметные ассигнования по статье «Воздушный транспорт», но иметь при этом в виду, что эти потребности могут измениться в результате переноса срока выборов (см. A/62/781/Add.8, пункт 17) (пункт 46).

Управление запасами топлива

В ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что Миссия обладает ограниченными возможностями для хранения топлива и она все чаще прибегает к услугам подрядчиков для обеспечения перевозки и хранения топлива, хотя в отдаленных районах, где нет коммерческих топливозаправочных станций, имеется ряд

Миссия также изучает возможность расширения учебных заведений на базе материально-технического снабжения в Энтеббе, с тем чтобы там можно было осуществлять учебные программы совместно с другими миссиями, действующими в регионе, например с ЮНАМИД, МООНВС, ОПООНБ и МИНУРКАТ. Уже были запланированы и организованы некоторые межмиссионские учебные программы, что позволило сэкономить значительные средства.

МООНДРК обеспечит, чтобы средства, выделяемые на проведение выборов, расходовались соответствующим образом и в условиях строгого контроля.

МООНДРК приступила к перевозке топлива, по мере возможности, на автоцистернах и баржах в наиболее изолированные районы, где нет надежных топливозаправочных станций. Кроме того, постоянно изучаются возможности для расширения числа объектов, обслуживаемых путем доставки топлива автодорожным транспортом, на баржах и по железным дорогам.

объектов, которые по-прежнему полностью обслуживаются Миссией. Консультативный комитет настоятельно призывает Миссию продолжать контролировать работу топливно-снабженческой цепочки и изыскивать наиболее эффективные и экономичные способы перевозки топлива (см. A/62/781, пункт 47), а также принимать меры по снижению любых сопряженных с этим рисков (см. A/62/781, пункт 47) (пункт 49).

Общественная информация

Консультативный комитет отмечает, что предусмотренные в бюджете добровольные взносы в размере 3 426 900 долл. США включены в смету расходов на 2008/09 год (см. A/62/755, раздел II.B) по статье взноса Фонда Иронделля для оказания поддержки радиовещательной службе МООНДРК.

Консультативный комитет подчеркивает важное значение информирования общественности и проведения разъяснительной работы для эффективной организации местных выборов и отмечает, что радио «Окапи», которое находится в ведении МООНДРК и Фонда Иронделля, может играть в этой связи существенную роль (пункт 50).

Миссия намеревается приобрести с этой целью в 2008/09 году 5 прицепных цистерн ИСО, и в бюджете на 2009/10 год предусмотрена закупка еще 10 цистерн.

В целях снижения риска частых сбоев в работе снабженческой сети поставщиков топлива Миссия расширяет свои складские помещения на основных объектах и там, где нет надлежащего количества топливозаправочных станций.

Кроме того, Миссия создает резервные запасы топлива на отдельных объектах. Этих запасов должно быть достаточно для удовлетворения оперативных потребностей Миссии в топливе в течение в общей сложности 30 дней, и эти запасы будут храниться у поставщиков-подрядчиков, которые будут их предоставлять Миссии по первому требованию.

Предусмотренные в бюджете добровольные взносы в размере 4 953 900 долл. США по статье взноса Фонда Иронделля включены в смету расходов на 2009/10 год.

С. Комиссия ревизоров

(A/62/5 (том II))

Показатели достижения результатов

Показатели достижения результатов по крайней мере по двум компонентам не поддавались количественной оценке. Поэтому возникла вероятность того, что невозможно будет эффективно проследить за ходом выполнения этих показателей. Комиссия повторяет свою предыдущую рекомендацию к администрации обеспечить, чтобы все пока-

МООНДРК опубликовала руководящие принципы в отношении составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты, и затем провела семинар, на котором руководители программ обучались навыкам применения методологии составления таких бюджетов. При подготовке бюджета на 2009/10 год подчеркивалось, что бюджетные показатели должны

затели достижения результатов и мероприятия в бюджетных таблицах, ориентированных на конкретные результаты, были четкими и поддавались количественной оценке и чтобы они включали исходные и целевые показатели на текущий и последующий финансовый год, с тем чтобы облегчить контроль и представление отчетности (пункты 79 и 80).

Подтверждающая документация

В Миссии отсутствовала официальная система сбора информации для учета на регулярной основе фактических результатов работы, достигнутых при исполнении бюджета, ориентированного на конкретные результаты. Комиссия рекомендует администрации обеспечить, чтобы: а) все результаты работы должным образом подтверждались соответствующей документацией; и б) правильность информации, содержащейся в подтверждающей информации, удостоверялась руководителями учетно-затратных подразделений и проверялась на выборочной основе Управлением служб внутреннего надзора (пункты 83 и 84).

Дебиторская/кредиторская задолженность

Не велось активного контроля за непогашенной дебиторской задолженностью, как это предусматривается в пункте 10 Руководства по порядку финансирования на местах. Из суммы дебиторской задолженности в размере 4,22 млн. долл. США по состоянию на 30 июня 2007 года суммы, составляющей в общей сложности 0,819 млн. долл. США, оставались непогашенными в течение более одного года. Эта сумма на 9,65 процента больше аналогичного показателя за 2005/06 год, составившего 0,747 млн. долл. США. Комиссия рекомендует МООНДРК создать необходимые механизмы эффективного контроля за возмещением непогашенной дебиторской задолженности (пункты 91 и 92).

иметь конкретный и реалистичный характер, должны поддаваться количественной оценке и быть ограниченными по срокам.

Все руководители программ и учетно-затратных подразделений были обязаны собрать подтверждающую документацию и удостоверить информацию, представленную в докладе об исполнении бюджета за 2007/08 год.

В Финансовой секции была создана специальная целевая группа в составе главного сотрудника по финансовым вопросам, главного бухгалтера и младшего сотрудника по финансовым вопросам, которая будет на ежемесячной основе рассматривать и проверять счета дебиторов.

Изначальная сумма дебиторской задолженности в размере 4,22 млн. долл. США была сокращена до 3,75 млн. долл. США, т.е. на 11 процентов, к 30 июня 2008 года.

Задолженность на сумму в общей сложности 44 813,63 долл. США была представлена Контролеру для списания, а счета на сумму 26 469,78 долл. США по статье расходов на военный персонал были предъявлены через Центральные учреждения соответствующим постоянным представительствам в Нью-Йорке для их оплаты.

Объемы запасов

Не были определены объемы запасов запасных частей, и в базе данных системы «Галилео» не использовалась функция напоминания о заказах для осуществления процедур запланированного пополнения запасов. Кроме того, система «Галилео» не выдает информацию о потребностях в тех или иных наименованиях товарно-материальных запасов за предыдущие периоды, что облегчило бы определение объема таких запасов. Администрация согласилась с вновь вынесенной рекомендацией Комиссии о необходимости создания эффективной системы управления товарно-материальными запасами, особенно в том, что касается объемов запасов, сроков выполнения заказов для пополнения запасов и объемов повторных заказов (пункты 107 и 108).

Инвентаризационные описи и инвентарные ведомости

Были выявлены расхождения между фактическим количеством запасных частей и их и количеством, зарегистрированным в системе «Галилео», что объяснялось выдачей запасных частей, которые своевременно не регистрировались. Кроме того, фактическое местонахождение запасных частей не соответствовало местонахождению, указанному в системе «Галилео». Комиссия рекомендует вышеупомянутым миссиям: а) провести инвентаризационную опись всего расходуемого имущества во всех местах и произвести выверку расхождений между инвентаризационными описями и количеством, зарегистрированным в системе «Галилео»; б) своевременно обновлять информацию в системе «Галилео» с учетом движения товарно-материальных запасов; и с) обеспечить, чтобы местонахождение предметов имущества, зарегистрированных в системе «Галилео», совпадало с местом фактического нахождения (пункты 112 и 116).

Имущество длительного пользования

Комиссия рекомендует администрации ускорить проведение проверки имущества длительного пользования во всех миссиях для определения реальных объемов имущества, которое необходимо иметь, и принять соответствующие меры для передачи избыточного имущества другим нуждающимся в нем миссиям или на БСООН или для его ликвидации (пункт 123).

Это замечание принимается к сведению. Следует отметить, что функция напоминания о заказах в системе «Галилео» выполняется вручную, а не автоматически. Ввиду того что все миссии обладают огромными запасами расходуемого имущества, особенно запасных частей, вручную вводить повторный заказ на каждое отдельное наименование имущества не представляется практичным. Поскольку эта проблема имеет глобальный характер, ее следует решать на уровне Центральных учреждений.

МООНДРК завершила физическую проверку активов Миссии 31 декабря 2008 года. Доля активов, инвентаризованных в ходе этой проверки, возросла до 99,6 процента, и не удалось обнаружить 176 предметов имущества инвентарной стоимостью 0,69 млн. долл. США. Миссия в настоящее время занимается этим вопросом посредством рассмотрения ежемесячных отчетов о расхождениях в целях выверки инвентарных данных.

Рекомендация выполнена. Активы, классифицированные в качестве потенциально избыточных, включая некоторые годные для эксплуатации активы, хранящиеся на складах в течение более шести месяцев, были указаны в качестве избыточных в системе инвентарного учета «Галилео».

Кроме того, началось списание непригодного к эксплуатации имущества, хранящегося на складах.

Списание и ликвидация активов

Были отмечены задержки с ликвидацией активов, составлявшие от 122 дней (4 месяца) до 1344 дней (45 месяцев) с даты утверждения списания до даты фактической ликвидации. Комиссия рекомендует МООНДРК установить причины задержек с ликвидацией имущества длительного пользования и принять соответствующие меры для ускорения такой ликвидации (пункты 134 и 135).

По сравнению с 2006/07 годом Группе по ликвидации имущества удалось значительно сократить число единиц устаревшего оборудования, рекомендованного для ликвидации. Имевшие место ранее задержки можно отчасти объяснить тем, что Группа по ликвидации имущества была создана лишь в 2006/07 году. Помимо решения вопросов ликвидации имущества, Группе приходилось также разрабатывать процедуры и механизмы сотрудничества как с внутренними, так и с внешними партнерами. Согласно данным, содержащимся в модуле списания/ликвидации активов системы «Галилео», Группа теперь обеспечивает оперативную ликвидацию большинства активов — в течение шести месяцев, как это предусмотрено правилами.

Физическая проверка и учет

В отчете Группы контроля за имуществом и инвентарного учета указано, что не было подтверждено наличие 818 единиц находящегося в эксплуатации имущества стоимостью 4,85 млн. долл. США и не было обнаружено 512 единиц подлежащего списанию имущества стоимостью 0,62 млн. долл. США. Комиссия подтверждает свои предыдущие рекомендации к администрации обеспечить: а) проведение периодических проверок фактического наличия имущества длительного пользования в различных миссиях; б) оперативное проведение расследований в случае расхождения данных; и с) принятие коррективных мер во избежание таких случаев в будущем (пункты 138 и 139).

Рекомендация выполнена. Группа контроля за имуществом и инвентарного учета каждый шесть месяцев проводила физическую проверку. МООНДРК завершила физическую проверку активов миссии 31 декабря 2008 года. Кроме того, каждые три месяца проводится проверка имущества и активов, которые предназначены для нескольких пользователей и выдаются контингентам на основании меморандума о понимании. Ежемесячные отчеты о расхождениях направляются Группе самоучета и Группе контроля за имуществом и инвентарного учета для того, чтобы они могли еженедельно проводить выверки данных.

Сроки выполнения заказов на закупки

Комиссия отметила, что 246 заказов на закупку были оформлены через 91 день — 360 дней после утверждения заявок. Комиссия рекомендует администрации выявить совместно с МООНДРК причины задержек с оформлением заказов на закупки и принять меры для обеспечения того, чтобы все заказы на закупки оформлялись в разумные сроки после утверждения соответствующих заявок (пункты 183 и 184).

Главной причиной задержек с оформлением закупок является хроническая нехватка сотрудников, занимающихся закупками. Хотя МООНДРК предпринимает в настоящее время усилия по найму таких сотрудников, тем же самым одновременно с ней занимаются и другие миссии и фонды и программы Организации Объединенных Наций. Секция закупок устраивает в настоящее время на работу сотрудника, который будет оказывать помощь в создании систем и подготовки докладов, помогающих укладываться в установленные сроки оформления закупок.

Выполнение контракта поставщиками и заранее оцененные убытки

Комиссия отметила, что гарантийные залоги не были получены в восьми рассмотренных случаях. Комиссия рекомендует администрации обеспечить при заключении контрактов, чтобы все миссии строго соблюдали требования, предусмотренные в Руководстве по закупкам в отношении гарантийных залогов и заранее оцененных убытков (пункты 200 и 203).

Отчеты об исполнении контрактов поставщиками

Комиссия рекомендует администрации принять меры для обеспечения строгого соблюдения всеми миссиями требований, предусмотренных в Руководстве по закупкам в отношении оценки исполнения контрактов поставщиками (пункт 208).

Персонал закупочных подразделений и система ведения документации

По состоянию на 30 июня 2007 года доля вакансий в Секции закупок составляла 27 процентов от утвержденной численности должностей по сравнению с 18 процентами по состоянию на 30 июня 2006 года. Было отмечено, что неукомплектованность штатов может подорвать способность Миссии обеспечивать эффективное с точки зрения затрат и своевременное снабжение товарами и услугами. Было также отмечено, что не производится периодическая ротация персонала в целях предотвращения возможного сговора с поставщиками. Некоторые сотрудники занимают одни и те же должности в течение более семи лет. К тому же не соблюдались требования в отношении системы ведения документации и правил хранения подтверждающих документов. Ревизорам не были представлены также 10 досье с информацией о найме.

Рекомендация полностью выполнена в отношении всех новых контрактов. Согласно разделу 9.9.13 Руководства по закупкам получение гарантийных залогов является не обязательной мерой, а мерой предосторожности. Решения об обязательном получении гарантийных залогов принимаются на основе оценки рисков (затраты — предполагаемый риск) и с учетом репутации и опыта подрядчиков. В ноябре 2007 года всем сотрудникам по закупкам было направлено руководящее указание, четко требующее получения гарантийных залогов, включая информацию о процедурах обращения с залогами и отслеживания срока их действия.

МООНДРК обеспечивает соблюдение требования об оценке исполнения контрактов поставщиками. В настоящее время проводятся последующие проверки, и ответственным лицам в отдельных случаях направлялись напоминания о необходимости оценки того, как поставщики исполняют свои контракты.

Было заполнено в общей сложности 7 должностей (2 С-4 и 5 С-3). Были проведены собеседования с кандидатами на должности главного сотрудника по закупкам (С-5) и сотрудника по закупкам (С-3), и в настоящее время осуществляются процедуры утверждения отобранных кандидатов. Кроме того, ведется поиск кандидатов еще на 3 должности (2 С-3 и 1 должность категории полевой службы).

Были установлены новые процедуры ведения документации о закупках. В ноябре 2007 года были изданы подробные руководящие принципы и инструкции. Директор Отдела поддержки Миссии поручил начальнику Отдела комплексного обслуживания выделить надлежащее помещение для хранения документации о закупках.

Комиссия рекомендует руководству МООНДРК принять меры для: а) заполнения всех вакантных должностей в Секции закупок; б) введения плана ротации всех сотрудников закупочных подразделений; и с) усовершенствования системы ведения и хранения документации (пункты 217 и 218).

Хранение пайков

В нарушение требования, предусмотренного в пункте 2.9.79 Руководства по поддержке операций или пункте 98 Стандартных оперативных процедур Миссии, не велся надлежащий учет для повседневного отслеживания температурного режима хранения пайков на складах воинских контингентов. Комиссия рекомендует МООНДРК совместно с воинскими контингентами и сформированными полицейскими подразделениями обеспечивать: а) проведение ежедневных проверок в целях гарантирования того, что пайки хранятся при положенной температуре; и б) ведение надлежащего учета таких ежедневных проверок (пункты 233 и 234).

Пассажиры воздушных судов

Из 1142 пассажиров, перевезенных 15 отобранными для выборки обратными рейсами, 341 был зарегистрирован или классифицирован как лицо, не являющееся сотрудником Организации Объединенных Наций. По мнению Комиссии, число рейсов можно сократить посредством введения ограничений на перевозку на воздушных судах Миссии лиц, не являющихся сотрудниками Организации Объединенных Наций. Кроме того, отсутствовал эффективный механизм взимания платы за провоз лиц, не являющихся сотрудниками Организации Объединенных Наций, в целях частичного или полного возмещения соответствующих затрат.

В соответствии с нынешними правилами управления людскими ресурсами сотрудники могут переводиться из одной миссии в другую лишь посредством осуществления продолжительных процедур найма. Следует отметить, что Организация Объединенных Наций стала проводить политику мобильности (изложена в документе ST/AI/2002/4 с внесенными в него поправками в документе ST/AI/2005/8) в отношении персонала Организации Объединенных Наций в постоянных местах службы, в соответствии с которой через конкретные периоды времени должны производиться горизонтальные переводы сотрудников в новые места службы или на должности того же уровня. Такую политику мобильности можно было бы проводить и в полевых миссиях, особенно в отношении персонала закупочных подразделений.

На конец июля 2008 года около 90 процентов контингентов установили у себя термометры и примерно 60 процентов контингентов вели соответствующий учет. На данный момент были проведены инспекции 65 процентов складских помещений в Южном Киву, и аналогичные проверки планируется провести в Северном Киву.

Нынешнего персонала (7 инспекторов продуктов питания и 1 сотрудник по военным поставкам) недостаточно для проведения ежедневных проверок по всему району действия Миссии. В настоящее время пайками обеспечивается 17 339 военнослужащих и пайки доставляются с 7 складов на 67 баз, что затрудняет проведение ежедневных проверок в рамках всей Миссии.

Секция управления перевозками ввела в действие электронную систему регистрации запросов на перевозки (e-CP3), которая отслеживает информацию о бронировании мест, планировании поездок и перевозках пассажиров, что привело к более эффективному заполнению пассажирских мест и сокращению числа свободных мест. Эта система позволяет также отслеживать информацию о категориях пассажиров: персонал Миссии и лица, не являющиеся сотрудниками Организации Объединенных Наций.

Хотя Миссия поддерживает рекомендацию ввести ограничения на перевозки пассажиров, не являющихся

Комиссия рекомендует МООНДРК: а) провести анализ того, насколько сильно сократится число рейсов в случае введения ограничений на перевозки на ее воздушных судах лиц, не являющихся сотрудниками Организации Объединенных Наций; и б) рассмотреть возможность взимания платы за использование воздушных судов Организации Объединенных Наций для перевозки лиц, не являющихся сотрудниками Организации Объединенных Наций, в целях частичного или полного возмещения затрат (пункты 262 и 263).

Действия в случае возникновения чрезвычайной ситуации

Комиссия отметила, что для некоторых аэродромов не были обновлены планы действий в случае чрезвычайных ситуаций. МООНДРК согласилась с рекомендацией Комиссии ускорить обновление всех планов действий в случае чрезвычайных ситуаций и делать это на регулярной основе (пункты 268 и 270)

План обеспечения бесперебойного функционирования

В Миссии до сих пор не завершена разработка конкретного плана обеспечения бесперебойного функционирования или послеаварийного восстановления данных. Отсутствие надлежащим образом документированных, доведенных до сведения персонала и проверенных планов может подорвать способность пользователей восстанавливать информацию после крупной аварии в системе. Кроме того, в Миссии нет правил или закрепленных процедур в отношении внесения изменений в систему. Комиссия рекомендует МООНДРК: а) официально принять и ввести в действие конкретный план по-

сотрудниками Организации Объединенных Наций, на маршрутах, которые также обслуживаются национальными коммерческими авиакомпаниями, после недавних аварий на воздушном транспорте возросло количество запросов на перевозки на воздушных судах Миссии.

Взимать плату за перевозки пассажиров, не являющихся сотрудниками Организации Объединенных Наций, было рекомендовано посредством составления таблиц затрат, содержащих информацию о стоимости каждого рейса, которую затем можно было бы вводить в электронную систему управления перевозками персонала.

Это позволило бы составлять отчеты, которые содержали бы информацию по каждой категории/ организации и затратам в долларах США и которые можно было бы использовать при взимании платы за перевозки в будущем. Тем не менее взимание платы с лиц, не являющихся сотрудниками Организации Объединенных Наций, было отложено в ожидании дальнейшего рассмотрения этого вопроса.

В 2008/09 году Группа безопасности полетов провела ряд учений и одновременно обновила планы действий в случае чрезвычайных ситуаций для шести аэродромов (Кананга, Мбандака, Буниа, Букаву, Кисангани и Кинду). Планы действий в случае чрезвычайных ситуаций были обновлены для всех аэродромов, за исключением Киншасы, где такой план будет в скором времени обновлен.

МООНДРК уже выполнила рекомендации Комиссии в отношении: а) официального плана послеаварийного восстановления данных и обеспечения бесперебойности деятельности, который действует с марта 2008 года; и б) принятия правил в отношении внесения изменений в систему (действуют с марта 2008 года).

слеаварийного восстановления данных; и
b) принять правила в отношении внесения изменений в систему (пункты 275 и 277).

Система контроля доступа

Комиссия отметила, что не обеспечивалось строгое соблюдение правил парольного и логического управления доступом к операционной системе “Windows”, системе “Sun” (финансовая программа) и системе «Галилео» (система управления имуществом), что создавало опасность несанкционированного доступа. Комиссия рекомендует МООНДРК внедрить передовые методы парольного и логического управления доступом за счет применения буквенно-цифровых паролей (пункты 281 и 283).

План управления людскими ресурсами

Комиссия отметила, что по-прежнему не составляются планы управления людскими ресурсами, включая планирование замещения кадров. Комиссия вновь рекомендует миссиям совместно с Центральными учреждениями разрабатывать и применять комплексные планы управления людскими ресурсами, а также планы замещения кадров, с тем чтобы они могли привлекать и удерживать у себя надлежащим образом подготовленный и квалифицированный персонал (пункты 284 и 285).

Доля вакантных должностей

На 30 июня 2007 года общая доля вакантных должностей составляла 9 процентов. Вместе с тем доля вакансий по ряду категорий персонала превышала 10 процентов. Комиссия также отметила задержки с заполнением должностей, которые составляли от 6 до 16 месяцев с даты объявления вакансий и до утверждения назначения на должность. Комиссия рекомендует администрации ускорить заполнение вакансий во всех миссиях (пункты 290 и 293).

МООНДРК строго соблюдает стандарты применения системы “Sun” и системы «Галилео», как этого требуют системные администраторы. Кроме того, МООНДРК:

- a) пересмотрела политику контроля за доступом к информационно-коммуникационным технологиям (ИКТ);
- b) разработала политику в отношении пользования регистрационными именами и паролями;
- c) разработала политику в отношении блокирования парольных счетов и экранов в системе “Windows”.

Миссия намеревается создать в составе Группы по набору персонала подгруппу по статистике, поручив ей разработать различные показатели, которые будут устанавливаться в отношении гендерной и географической сбалансированности и заполнения вакантных должностей и будут использоваться при подготовке планов управления людскими ресурсами и при принятии старшим руководством соответствующих решений по планированию замещения кадров. Контроль за приемом на работу сотрудников будет осуществляться посредством выполнения конкретных показателей в отношении заполнения вакантных должностей, гендерной сбалансированности и географического разнообразия. Как только подгруппа по статистике приступит к работе, начнут выпускаться ежемесячные и ежеквартальные отчеты и старшему руководству будет предложено составить планы действий.

Задержки объяснялись главным образом отсутствием достаточного числа кандидатов в реестре по ряду профессиональных групп, прежде всего тех групп, для которых обязательно владение французским языком. Кроме того, обязательное прохождение подготовки на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций перед командировкой задерживает прибытие отобранных кандидатов в Миссию, поскольку ежемесячно проводится только две учебных сессии. В настоящее время рас-

смачивается вопрос об организации региональной докомандировочной подготовки для ЮНАМИД, МИНУРКАТ, МООНВС, ОПООНБ и МООНДРК, что ускорит, как ожидается, развертывание нового персонала.

Гендерная сбалансированность

Комиссия отметила, что соотношение мужчин и женщин составляет 72:28, а на должностях старших руководителей — 81:19. Комиссия рекомендовала администрации продолжать включать в свои планы управления людскими ресурсами и осуществлять стратегии и целевые показатели, предусматривающие достижение равного представительства мужчин и женщин (50/50) во всех миссиях (пункты 299 и 302).

Электронная система служебной аттестации

Комиссия отметила, что по состоянию на 31 августа 2007 года не была завершена подготовка 9,6 процента отчетов в рамках электронной системы служебной аттестации (e-PAS) по регионам 1–3 за период с 1 апреля 2006 года по 31 марта 2007 года. Кроме того, до сих пор не создан Комитет по обзору функционирования электронной системы служебной аттестации, что необходимо для анализа совместимости результатов применения системы в различных подразделениях. Комиссия рекомендует МООНДРК: а) соблюдать сроки, установленные для представления и окончательного оформления файлов служебной аттестации всеми сотрудниками; и б) создать Комитет по управленческому обзору в соответствии с требованиями Руководства по людским ресурсам (пункты 304 и 305).

Межучрежденческая координация

Комиссия отметила, что между Миссией и другими учреждениями Организации Объединенных Наций не был подписан меморандум о понимании в отношении использования общих услуг в целях обеспечения возмещения расходов. Комиссия рекомендует МООНДРК изучить возможность введения системы возмещения расходов за общие услуги с участием других учреждений Организации Объединенных Наций и принять меры по подготовке и подписанию всеми соответствующими

Продолжают предприниматься усилия по выявлению более квалифицированных кандидатов из числа женщин, которых можно было бы включить в соответствующие реестры.

В соответствии с требованиями Руководства по людским ресурсам были предложены кандидаты для назначения в Комитет по управленческому обзору, которые были утверждены старшим руководством Миссии.

При переходе на электронную систему служебной аттестации в ряде случаев возникли технические проблемы, которые в настоящее время решаются на местах и в Центральных учреждениях. Для старшего руководства и других сотрудников в штаб-квартире Миссии и в регионах были организованы учебные занятия по вопросам применения электронной системы служебной аттестации, на которых особое внимание было уделено порядку действий в случае несоблюдения установленных правил и связанным с этим последствиям.

Миссия рассматривает вопрос о предоставлении руководителям полных рабочих дней сугубо для своевременного завершения аттестаций.

Группа управления операциями определила вместе с Программой развития Организации Объединенных Наций несколько областей, где Миссия и фонды и программы могут проводить совместные операции. МООНДРК подготовила проект меморандума о понимании в отношении медицинского обслуживания, который был представлен для рассмотрения юристами и препровожден фондам и программам. В качестве временной меры, принятой в ожидании завершения разработки меморандума о понимании, были оп-

сторонами необходимого меморандума о понимании (пункты 317 и 318).

Осуществление проектов

Комиссия отметила, что в 2006/07 финансовом году не было завершено вовремя осуществление 78 из 134 проектов с быстрой отдачей, т.е. 58 процентов проектов. На 31 августа 2007 года задержки составляли от пяти до восьми месяцев.

Комиссия рекомендует администрации в сотрудничестве с руководством миссий разработать стратегии обеспечения: а) завершения осуществления проектов с быстрой отдачей в согласованные сроки, и б) периодического проведения инспекций с целью удостовериться в том, что выполненная работа была приемлемого качества (пункты 334 и 338).

Проведение проверок

В своем предыдущем докладе Комиссия отметила, что одной из причин непроведения запланированных проверок было наличие вакансий в Секции ревизоров-резидентов. Комиссия отметила, что за отчетный период эта ситуация в МООНДРК не улучшилась: на 30 июня 2007 года доля вакансий в Миссии составляла 33 процента. В результате не были охвачены области высокого риска, например не была проведена проверка информационно-коммуникационных систем и не менее важная проверка комплектов подтверждающих документов для отчетов об исполнении. Комиссия рекомендует Управлению служб внутреннего надзора:

а) ускорить заполнение всех должностей ревизоров-резидентов для обеспечения эффективного проведения внутренних проверок во всех миссиях; и б) внимательно следить за выполнением планов работы служб ревизоров-резидентов для обеспечения своевременного проведения и завершения ревизий (пункты 343, 344 и 347).

ределены условия и стандартные оперативные процедуры предоставления медицинских услуг персоналу Организации Объединенных Наций.

К седьмому дню каждого месяца Группа по проектам с быстрой отдачей представляет отчеты о ходе осуществления проектов всем руководителям отделов и координаторам проектов с быстрой отдачей. К пятнадцатому дню каждого месяца руководители отделов ежемесячно проводят совещания, посвященные ходу осуществления проектов с быстрой отдачей. Принимающие эти совещания подразделения готовят отчеты о ходе обсуждений, рекомендации и планы необходимых действий и следят за их выполнением. Документация должна составляться о всех проверочных поездках. Для этой цели был разработан график проверок, на основе которого каждое принимающее подразделение выполняет рекомендации ревизоров. Кроме того, необходимая поддержка оказывается техническим персоналом административных служб (например, Инженерная секция помогает проводить среднесрочные и заключительные инспекции проектов по восстановлению объектов инфраструктуры).

Управление служб внутреннего надзора заполнило все вакансии в Отделе ревизоров-резидентов МООНДРК. На 28 февраля 2009 года в Отделе ревизоров-резидентов имелась одна вакансия ревизора-резидента (С-3), образовавшаяся в результате ухода в отставку одного сотрудника в январе 2009 года.

С начала 2008 года каждые два месяца проводятся обзоры плана проверок миротворческих операций, что позволяет внимательно следить за ходом выполнения ревизионных заданий и тем самым обеспечить их своевременное проведение и завершение.

D. Управление служб внутреннего надзора

(A/62/281 (Part II))

Просьба/рекомендация

Проверка системы снабжения питьевой водой в МООНДРК показала, что в Миссии отсутствуют четкие административные инструкции или установки на счет снабжения питьевой водой военного персонала, и потому этот вопрос решается по-разному. Так, в некоторых местах дислокации военнослужащие получают в сутки по одной бутылке воды и по три литра воды из цистерны, в то время как в других местах они получают лишь воду из цистерн. По-разному снабжается водой и временный персонал, работающий на объектах Миссии. Так, например, лица, работающие на открытом воздухе и в аэропортах, воду получают, а другие — нет. Хотя МООНДРК подготовила проект инструкций, касающихся обеспечения водой, на момент проведения ревизии УСВН работа над этим проектом еще не была завершена. Учитывая важность таких инструкций для обеспечения ясности в отношении прав сотрудников Миссии, УСВН рекомендовало МООНДРК срочно их доработать и опубликовать. Миссия согласилась с этой рекомендацией (пункт 65).

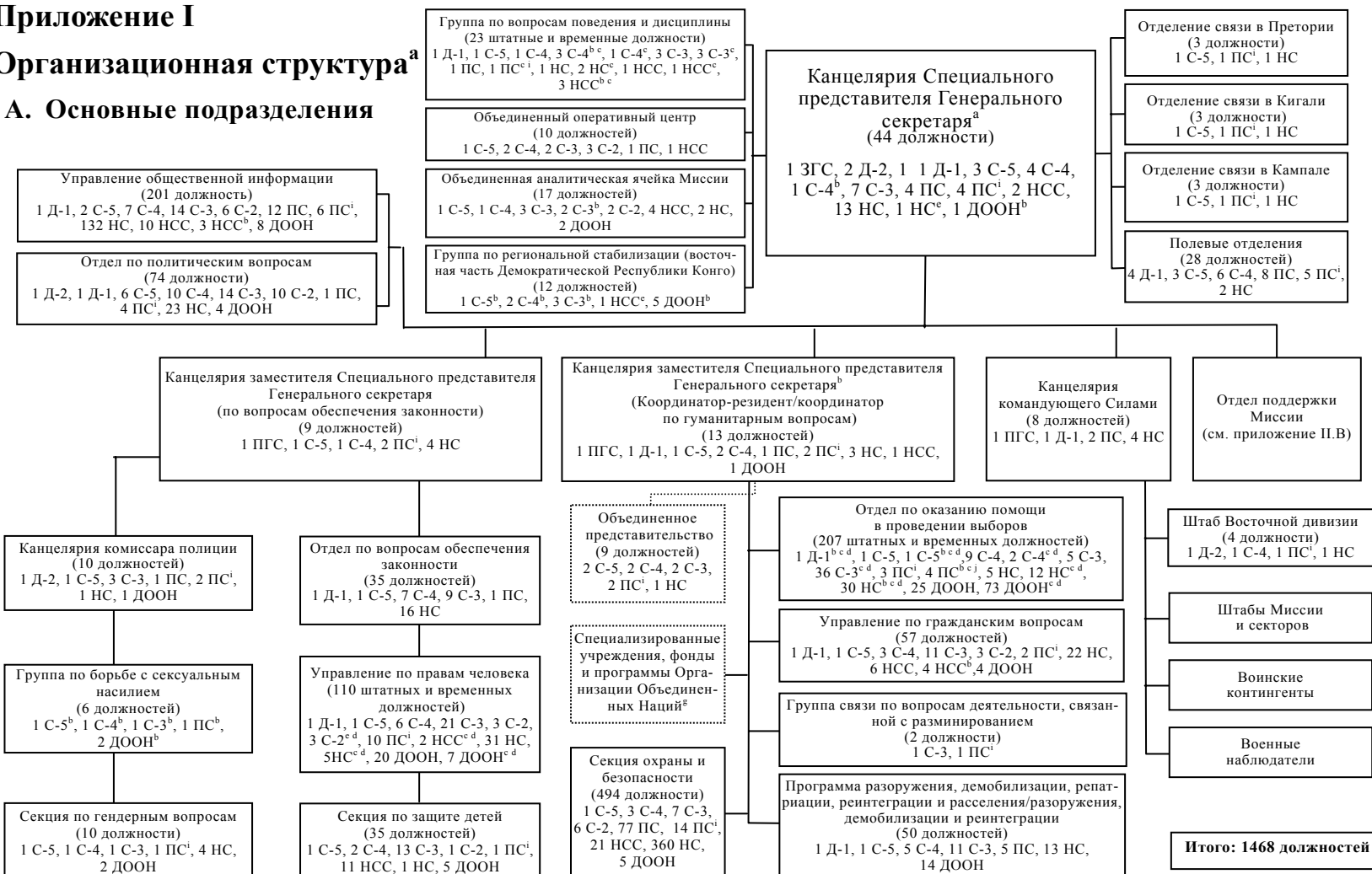
Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации

Проект административных инструкций был подготовлен и представлен на рассмотрение старшему руководству Миссии.

Приложение I

Организационная структура^a

А. Основные подразделения



^a Включает собственно Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря, Секцию по правовым вопросам, Протокольную группу, Группу стратегического планирования и Группу по реформе сектора безопасности.

^b Новые штатные или временные должности.

^c Финансируется по линии временного персонала общего назначения.

^d Временные должности сотрудников по оказанию помощи в проведении выборов.

^e Перераспределенные должности.

^f Финансируются за счет Программы развития Организации Объединенных Наций, Канцелярии Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития и Страновой группы Организации Объединенных Наций.

^g ПРООН, Всемирный банк, ЮНЕСКО, ЮНИСЕФ, ЮНОПС, МОТ, ФАО, ЮНФПА, УВКПЧ, УВКБ, МВФ, Управление по координации гуманитарных вопросов, ВОЗ, ЮНЭЙДС, МОМ.

^h Включая Группу по проектам с быстрой отдачей.

ⁱ Должности, преобразованные в категорию полевой службы.

Сокращения:

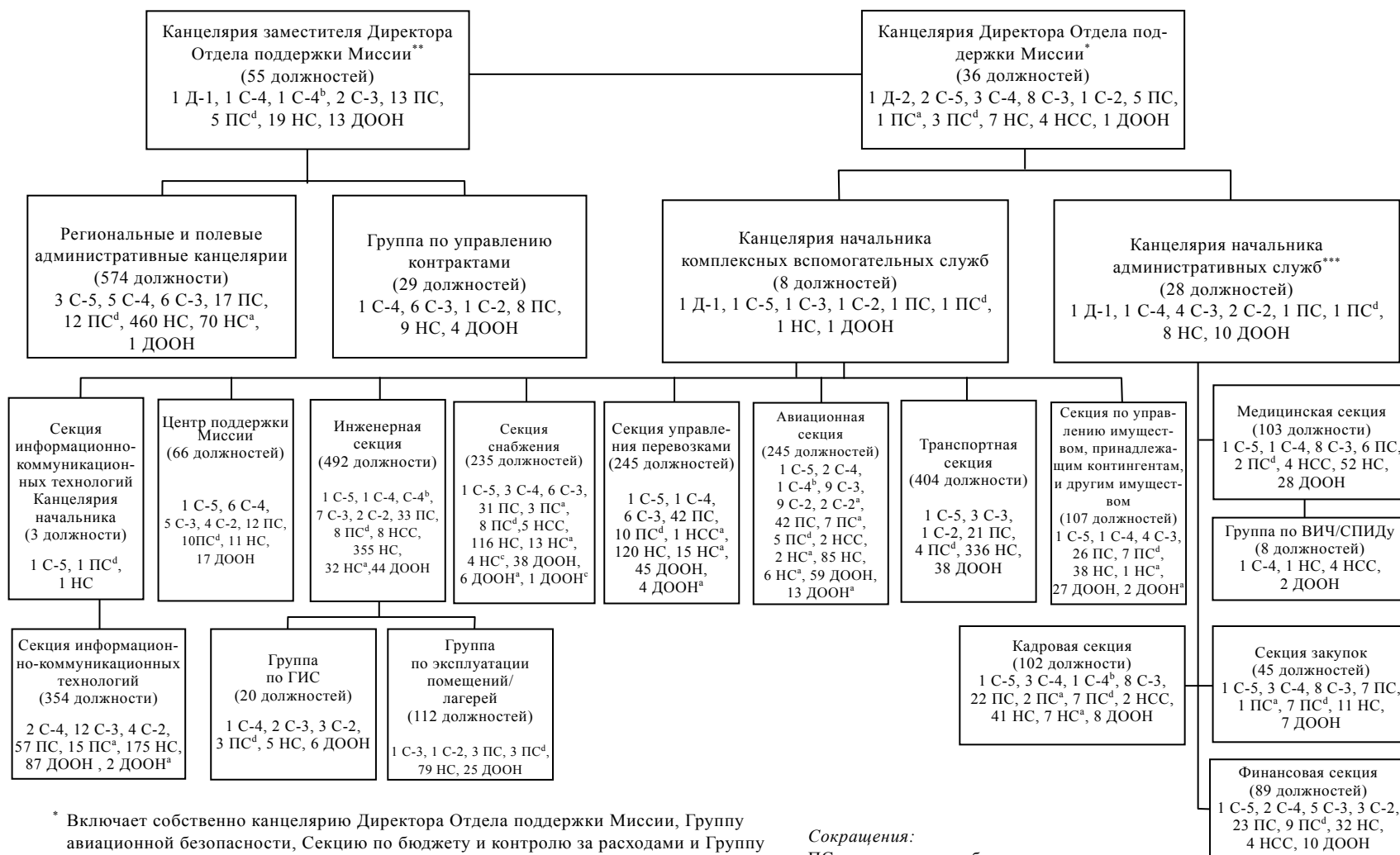
ПС — полевая служба

ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций

НСС — национальный сотрудник-специалист

НС — национальный сотрудник категории общего обслуживания

В. Отдел поддержки Миссии



* Включает собственно канцелярию Директора Отдела поддержки Миссии, Группу авиационной безопасности, Секцию по бюджету и контролю за расходами и Группу административной координации.

** Включает Местный инвентаризационный совет/Совет по рассмотрению требований на оплату, Группу Комиссии по расследованию и Группу контроля за имуществом и инвентарного учета.

*** Включает Группу поддержки Программы добровольцев Организации Объединенных Наций, Группу по обеспечению жизни и быта, Группу письменного и устного перевода и Консультанта персонала.

^a Новые штатные или временные должности.

^b Реклассифицированные должности.

^c Перераспределенные должности.

^d Должности, преобразованные в категорию полевой службы.

Сокращения:

ПС — полевая служба

ГИС — географическая информационная система

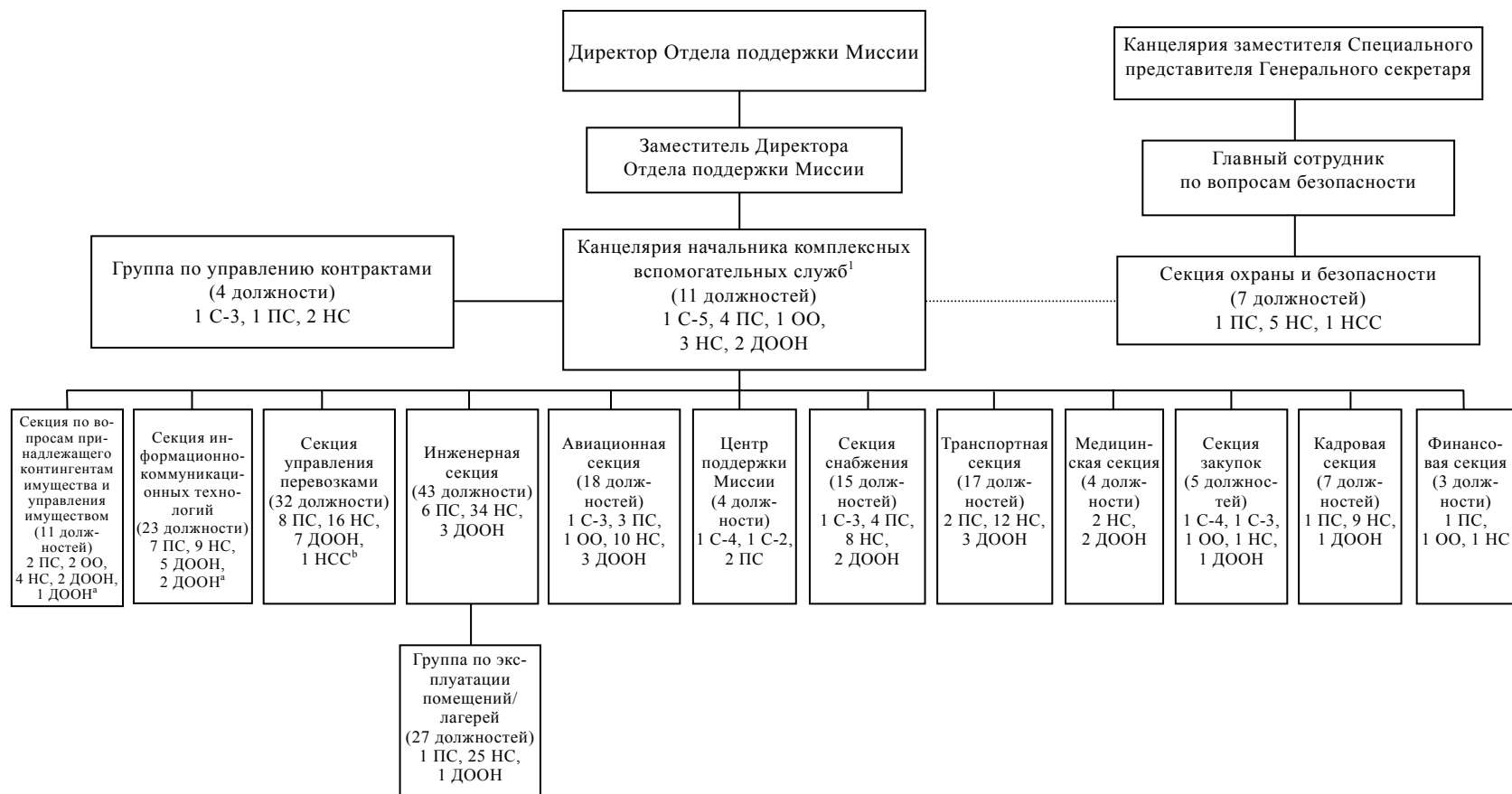
ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций

НСС — национальный сотрудник-специалист

НС — национальный сотрудник категории общего обслуживания

Итого: 3360 должностей

С. База материально-технического снабжения в Энтеббе



¹ Включая сотрудников Группы авиационной безопасности, Группы по бюджету и контролю за расходами, Местного инвентаризационного совета и Совета по рассмотрению требований на оплату и Группы контроля за имуществом и инвентарного учета.

^а Новые штатные или временные должности.

^б Реклассифицированные должности.

Сокращения:

ПС — полевая служба

ОО — категория общего обслуживания (прочие разряды)

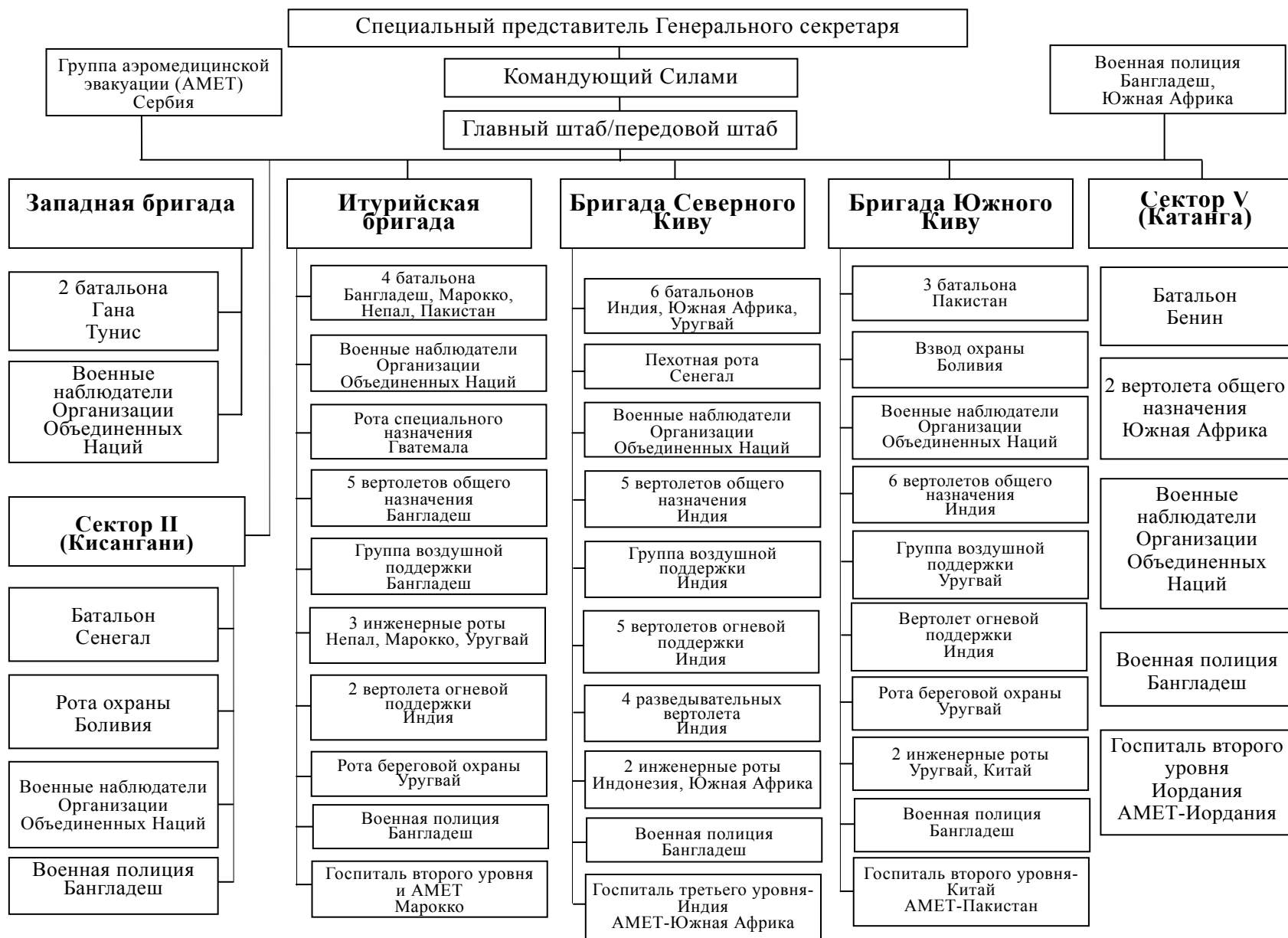
ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций

НСС — национальный сотрудник-специалист

НС — национальный сотрудник категории общего обслуживания

Итого: 231 должность

D. Воинские контингенты и военные наблюдатели (период с конца 2008 года)



Е. Полиция Организации Объединенных Наций



* Взвод оперативной поддержки

Приложение II

Информация о финансовых ресурсах и деятельности учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций

Приоритеты	Результаты	Достижения	Механизм взаимодействия с ведущими партнерами
Стабилизация беспокойных районов восточной части Демократической Республики Конго (стратегия Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности и поддержке процесса стабилизации)	<p>Осуществление плана разъединения</p> <p>Укрепление потенциала ВСДРК и защита населения, подвергающегося опасности</p>	<ul style="list-style-type: none"> В рамках плана разъединения в обоих Киву были созданы центры сбора для приема вооруженных групп В рамках плана разъединения в обоих Киву были созданы временные гарнизоны для размещения элементов ВСДРК Проводится демобилизация и реинтеграция бывших комбатантов Обеспечивается долгосрочная устойчивая реинтеграция бывших комбатантов Проводится либо репатриация, либо передислокация Демократических сил освобождения Руанды (ДСОР) В районах разъединения размещается Конголезская национальная полиция (КНП) Для размещения ВСДРК создаются центры переформирования и долгосрочные гарнизоны 	<ul style="list-style-type: none"> Ведущее подразделение: Департамент операций по поддержанию мира Партнеры: Объединенное представительство МООНДРК, Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), страновая группа Организации Объединенных Наций, основные подразделения МООНДРК, военный компонент МООНДРК Механизмы: Группа комплексного планирования Миссии, Отдел по координации в восточных районах <p>Финансирование</p> <ul style="list-style-type: none"> Испрашивалось: 99 691 050 долл. США Получено: 7 600 000 долл. США Разница: 92 091 050 долл. США
	Нарушители выявляются и подвергаются наказанию; политическим лидерам предлагается выполнить обязательства; дипломатические отношения улучшаются	<ul style="list-style-type: none"> Замораживаются активы нарушителей Проводится арест лиц, ответственных за геноцид Вводятся ограничения на поездки лидеров ДСОР в стране и за границей 	<ul style="list-style-type: none"> Ведущие подразделения: Отдел по политическим вопросам, Объединенная аналитическая ячейка Миссии, Департамент операций по поддержанию мира Партнеры: Объединенное представительство МООНДРК, Международный уголовный суд (МУС),

Приоритеты	Результаты	Достижения	Механизм взаимодействия с ведущими партнерами
Дорожная сеть и государственная инфраструктура создаются по приоритетным направлениям в районах, наиболее всего пострадавших от конфликтов	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечивается устойчивый доступ к основным стратегически важным автомагистралям в районах, пострадавших от конфликта • В этих районах восстанавливается/создается базовая государственная инфраструктура 	<ul style="list-style-type: none"> • Нарушители подвергаются судебному преследованию и/или финансовым мерам наказания на местах 	<p>ПРООН, Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ), страновая группа Организации Объединенных Наций, Международная посредническая группа</p> <ul style="list-style-type: none"> • Механизмы: Группа комплексного планирования Миссии, Отдел по координации в восточных районах, Международная посредническая группа • Ведущее подразделение: Департамент операций по поддержанию мира • Партнеры: Объединенное представительство МООНДРК, Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС), ПРООН, Всемирная продовольственная программа (ВПП), Европейская комиссия (ЕС), международные неправительственные организации, национальные и местные органы власти • Механизмы: Группа комплексного планирования Миссии, Отдел по координации в восточных районах, Руководящий комитет по стратегии Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности и поддержке процесса стабилизации <p>Финансирование</p> <ul style="list-style-type: none"> • Испрашивалось: 46 148 639 долл. США • Получено: 31 772 880 долл. США • Разница: 14 375 759 долл. США

Приоритеты	Результаты	Достижения	Механизм взаимодействия с ведущими партнерами
Национальная полиция развернута	<ul style="list-style-type: none"> • Национальная полиция развернута по приоритетным направлениям. В составе национальных полицейских подразделений создаются специальные полицейские группы по борьбе с сексуальным и гендерным насилием. 	<ul style="list-style-type: none"> • Ведущие подразделения: полиция Организации Объединенных Наций в составе МООНДРК/Департамент операций по поддержанию мира • Партнеры: Объединенное представительство МООНДРК, ЮНОПС, ПРООН, Полицейская миссия Европейского союза (ЕВПОЛ), национальные и провинциальные органы власти • Механизмы: Группа комплексного планирования Миссии, Отдел по координации в восточных районах 	<p>Финансирование</p> <ul style="list-style-type: none"> • Испрашивалось: 21 702 867 долл. США • Получено: 19 820 080 долл. США • Разница: 1 882 787 долл. США <ul style="list-style-type: none"> • Ведущие подразделения: Отдел МООНДРК по вопросам обеспечения законности/Департамент операций по поддержанию мира • Партнеры: Объединенное представительство МООНДРК, ЮНОПС, ПРООН, Программа восстановления системы правосудия в восточной части Демократической Республики Конго, национальные и международные неправительственные организации, национальные и провинциальные органы власти • Механизмы: Группа комплексного планирования Миссии, Группа по вопросам обеспечения законности,
Размещение судебного и тюремного персонала	<ul style="list-style-type: none"> • Тюремь восстановлены и нормально функционируют в районах вдоль приоритетных направлений • Увеличение числа судебных процессов по уголовным делам • Сокращение числа лиц, содержащихся в камерах предварительного заключения 	<ul style="list-style-type: none"> • Ведущие подразделения: Отдел МООНДРК по вопросам обеспечения законности/Департамент операций по поддержанию мира • Партнеры: Объединенное представительство МООНДРК, ЮНОПС, ПРООН, Программа восстановления системы правосудия в восточной части Демократической Республики Конго, национальные и международные неправительственные организации, национальные и провинциальные органы власти • Механизмы: Группа комплексного планирования Миссии, Группа по вопросам обеспечения законности, 	

Приоритеты	Результаты	Достижения	Механизм взаимодействия с ведущими партнерами
Размещение государственных представителей	<ul style="list-style-type: none"> • Законно признанные государственные представители размещены в районах вдоль приоритетных направлений 	Отдел по координации в восточных районах	<p>Финансирование</p> <ul style="list-style-type: none"> • Испрашивалось: 12 058 909 долл. США • Получено: 6 558 160 долл. США • Разница: 5 500 749 долл. США <p>Ведущие подразделения: Канцелярия начальника административных служб/Департамент операций по поддержанию мира</p> <ul style="list-style-type: none"> • Партнеры: Объединенное представительство МООНДРК, ЮНОПС, ПРООН, национальные и международные неправительственные организации, национальные и провинциальные органы власти • Механизмы: Группа комплексного планирования Миссии, Тематическая группа по децентрализации и управлению, Отдел по координации в восточных районах <p>Финансирование</p> <ul style="list-style-type: none"> • Испрашивалось: 4 866 003 долл. США • Получено: 2 718 969 долл. США • Разница: 2 147 034 долл. США

Приоритеты	Результаты	Достижения	Механизм взаимодействия с ведущими партнерами
Размещение пограничной полиции	<ul style="list-style-type: none"> • Пограничная полиция размещена, и сокращается число уголовных преступлений, совершаемых в районах вдоль восточных границ 	<ul style="list-style-type: none"> • Ведущее подразделение: Международная организация по миграции (МОМ) • Партнеры: Объединенное представительство МООНДРК, ЮНОПС, ПРООН, Полиция Организации Объединенных Наций, ЕВПОЛ, национальные и провинциальные органы власти • Механизмы: Группа комплексного планирования Миссии, Отдел по координации в восточных районах 	<p>Финансирование</p> <ul style="list-style-type: none"> • Испрашивалось: 8 778 000 долл. США • Получено: 6 500 000 долл. США • Разница: 2 278 000 долл. США <p>Ведущие подразделения: Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ)/Детский фонд Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Партнеры: Объединенное представительство МООНДРК, ЮНОПС, ПРООН, ВПП, Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций (ФАО), Управление по координации гуманитарных вопросов, национальные и международные неправительственные организации, национальные и провинциальные органы власти
Возвращение и реинтеграция беженцев и внутренне-перемещенных лиц	<ul style="list-style-type: none"> • Трехсторонние соглашения подписаны, и беженцы из Уганды, Бурунди и Руанды возвращаются в безопасных условиях в Демократическую Республику Конго • Обеспечены все основные аспекты в интересах защиты долгосрочного возвращения внутренне-перемещенных лиц, и эти лица возвращаются в безопасных условиях в места своего происхождения 	<ul style="list-style-type: none"> • Ведущие подразделения: Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ)/Детский фонд Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) • Партнеры: Объединенное представительство МООНДРК, ЮНОПС, ПРООН, ВПП, Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций (ФАО), Управление по координации гуманитарных вопросов, национальные и международные неправительственные организации, национальные и провинциальные органы власти 	

Приоритеты	Результаты	Достижения	Механизм взаимодействия с ведущими партнерами
Сведение к минимуму конфликта благодаря миростроительству, примирению и урегулированию разногласий на местах	<ul style="list-style-type: none"> • Сокращение числа актов насилия в районах вдоль приоритетных направлений 	<ul style="list-style-type: none"> • Механизмы: Группа комплексного планирования Миссии, Отдел по координации в восточных районах, блок подразделений по защите, Провинциальный межучрежденческий комитет 	<p>Финансирование</p> <ul style="list-style-type: none"> • Испрашивалось: 79 429 060 долл. США • Получено: 27 500 000 долл. США • Разница: 51 929 060 долл. США • Ведущее подразделение: ПРООН • Партнеры: Объединенное представительство МООНДРК, ЮНОПС, Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ООН-ХАБИТАТ), УВКБ, ЮНИСЕФ, ВПП, ФАО, Управление по координации гуманитарных вопросов, национальные и международные неправительственные организации, национальные и провинциальные органы власти • Механизмы: Группа комплексного планирования Миссии, Отдел по координации в восточных районах, блок подразделений по защите, Провинциальный межучрежденческий комитет <p>Финансирование</p> <ul style="list-style-type: none"> • Испрашивалось: 19 050 000 долл. США • Получено: 3 900 000 долл. США • Разница: 15 150 000 долл. США

Приоритеты	Результаты	Достижения	Механизм взаимодействия с ведущими партнерами
Улучшение социально-экономического положения в районах вдоль приоритетных направлений	<ul style="list-style-type: none"> В приоритетных районах предоставляется базовый объем услуг в области здравоохранения, образования, водоснабжения и санитарии и расширяются возможности для трудоустройства 	<ul style="list-style-type: none"> Ведущие подразделения: ЮНИСЕФ/ПРООН Партнеры: Объединенное представительство МООНДРК, ЮНОПС, УВКБ, ВПП, ФАО, Управление по координации гуманитарных вопросов, Международная организация труда (МОТ), МОМ, ЮНФПА, национальные и международные неправительственные организации, национальные и провинциальные органы власти Механизмы: Группа комплексного планирования Миссии, Отдел по координации в восточных районах, блок подразделений по защите, Провинциальный межучрежденческий комитет 	<p>Финансирование</p> <ul style="list-style-type: none"> Испрашивалось: 72 000 000 долл. США Получено: 6 000 000 долл. США Разница: 66 000 000 долл. США

