

Distr.: General
6 April 2009
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الثالثة والستون
البند ١٣٦ من جدول الأعمال
تمويل بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية
الكونغو الديمقراطية

ميزانية بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية للفترة
من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠

تقرير الأمين العام

المحتويات

٥	أولا - الولاية والنتائج المقررة
٥	ألف - لمحة عامة
٨	باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة
١٥	جيم - التعاون مع البعثات الأخرى في المنطقة
١٥	دال - الشراكات، والتنسيق مع الفريق القطري، والبعثات المتكاملة
١٦	هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج
٧٨	ثانيا - الموارد المالية
٧٨	ألف - إجمالي الموارد



٧٩	باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية
٨٠	جيم - المكاسب المحققة من الكفاءة
٨٠	دال - عوامل الشغور
٨١	هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية ومعدات الاكتفاء الذاتي
٨٢	واو - التدريب
٨٣	زاي - نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج
٨٥	حاء - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها
٨٥	طاء - المشاريع السريعة الأثر
٨٧	ثالثا - تحليل الفروق
٩٥	رابعا - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها
		خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ قرارات وطلبات الجمعية العامة الواردة في قراراتها
		أقرتها الجمعية العامة، وطلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي
		أقرتها الجمعية العامة، وطلبات وتوصيات مجلس مراجعي حسابات الأمم المتحدة ومكتب
٩٦	خدمات الرقابة الداخلية
٩٦	ألف - الجمعية العامة
١٠٣	باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية
١١٠	جيم - مجلس مراجعي الحسابات
١١٩	دال - مكتب خدمات الرقابة الداخلية

المرفقات

١٢١	الأول - المخططات التنظيمية
١٢٨	الثاني - معلومات بشأن أحكام وأنشطة التمويل لوكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها
١٣٢	الخريطة

يتضمن هذا التقرير ميزانية بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠، التي تبلغ ١ ٤٢٨ ١٢٣ ٥٠٠ دولار، وتشمل التبرعات العينية المدرجة في الميزانية وقيمتها ٩٥٣ ٩٠٠ دولار.

وتوفر الميزانية الاعتمادات اللازمة لانتشار ٧٦٠ من المراقبين العسكريين، و ١٩ ٨١٥ من أفراد الوحدات العسكرية، و ٣٩١ من ضباط شرطة الأمم المتحدة، و ١ ٠٥٠ من أفراد وحدات الشرطة المشكّلة، و ٢٥١ من الموظفين الدوليين، و ٢ ٩١٥ من الموظفين الوطنيين، و ٦٧٨ من متطوعي الأمم المتحدة، و ١٤ من الأفراد المقدمين من الحكومات، بما في ذلك شاغلو الوظائف المؤقتة.

وتم ربط مجموع احتياجات البعثة من الموارد للفترة المالية من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠ بهدف البعثة من خلال عدد من أطر الميزنة القائمة على النتائج نظمت حسب العنصر (استقرار البيئة الأمنية، وأمن أراضي جمهورية الكونغو الديمقراطية، وإصلاح قطاع الأمن، والمؤسسات الديمقراطية وحقوق الإنسان، والدعم) ونُسبت الموارد البشرية للبعثة من حيث عدد الأفراد لفرادى العناصر باستثناء موظفي التوجيه التنفيذي والإدارة الذين يمكن أن يُنسبوا للبعثة ككل.

أما الإيضاحات المتعلقة بالفروق في مستويات الموارد، سواء الموارد البشرية أو الموارد المالية، فقد جرى ربطها، حيثما انطبق ذلك، بالنواتج المحددة التي قررتها البعثة.

الموارد المالية

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة. وتمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه.)

الفرق	النفقات			المخصصات	تقديرات التكلفة		النسبة المئوية
	(٢٠٠٨/٢٠٠٧)	(٢٠٠٩/٢٠٠٨)	(٢٠١٠/٢٠٠٩)		المبلغ	النسبة المئوية	
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	٤٧٠ ٨١٠,١	٤٦٦ ٣٥٤,٧	٥٥٩ ٥٣٠,٤	٩٣ ١٧٥,٧	٢٠,٠		
الموظفون المدنيون	٢١٥ ٣٧١,٣	٢٤٢ ٨٢٧,٣	٢٧٢ ١٩١,٩	٢٩ ٣٦٤,٦	١٢,١		
التكاليف التشغيلية	٣٨٥ ٣٠٧,٤	٤٧٨ ٤٩٤,٤	٥٩١ ٤٤٧,٣	١١٢ ٩٥٢,٩	٢٣,٦		
إجمالي الاحتياجات	١ ٠٧١ ٤٨٨,٨	١ ١٨٧ ٦٧٦,٤	١ ٤٢٣ ١٦٩,٦	٢٣٥ ٤٩٣,٢	١٩,٨		
الإيرادات الآتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	٢٠ ٦٥٩,٠	٢٣ ٩٩٩,٢	٢٧ ٥١٨,٥	٣ ٥١٩,٣	١٤,٧		
صافي الاحتياجات	١ ٠٥٠ ٨٢٩,٨	١ ١٦٣ ٦٧٧,٢	١ ٣٩٥ ٦٥١,١	٢٣١ ٩٧٣,٩	١٩,٩		
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	٤ ١٥٣,٤	٣ ٤٢٦,٩	٤ ٩٥٣,٩	١ ٥٢٧,٠	٤٤,٦		
مجموع الاحتياجات	١ ٠٧٥ ٦٤٢,٢	١ ١٩١ ١٠٣,٣	١ ٤٢٨ ١٢٣,٥	٢٣٧ ٠٢٠,٢	١٩,٩		

الموارد البشرية^(أ)

المرقبون العسكريون	الوحدات العسكرية المتحدة	الوحدات الأمم المتحدة	شرطة وحدات			متطوعو الأفراد			المراقبون العسكريون	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
			الشرطة المشكلة	الموظفون الدوليون	الموظفون الوطنيين ^(ب) المؤقتة ^(ج)	الموظفون الوطنيين ^(ب) المؤقتة ^(ج)	الأمم المتحدة ^(د)	الحكومات ^(هـ)			
التوجيه التنفيذي والإدارة											
-	-	-	-	٨٤	٣٥	-	٣	-	-	٢٠٠٩/٢٠٠٨	٢٠١٠/٢٠٠٩
-	-	-	-	٨٦	٣٥	-	٣	-	-	٢٠٠٩/٢٠٠٨	٢٠١٠/٢٠٠٩
العناصر											
استقرار البيئة الأمنية											
-	١٥ ٠٩٨	-	٧٥٠	١٧	٦	-	١	-	-	٢٠٠٩/٢٠٠٨	٢٠١٠/٢٠٠٩
-	١٧ ٨٨٣	-	٥٥٠	٢٣	٧	-	٦	-	-	٢٠٠٩/٢٠٠٨	٢٠١٠/٢٠٠٩
أمن أراضي جمهورية الكونغو الديمقراطية											
٧٦٠	-	-	-	٢٣	١٣	-	١٤	-	-	٢٠٠٩/٢٠٠٨	٢٠١٠/٢٠٠٩
٧٦٠	-	-	-	٢٣	١٣	-	١٤	١٦	-	٢٠٠٩/٢٠٠٨	٢٠١٠/٢٠٠٩
إصلاح قطاع الأمن											
-	-	٣٩١	-	٢٢	١٦	-	-	-	-	٢٠٠٩/٢٠٠٨	٢٠١٠/٢٠٠٩
-	٣٩١	٥٠٠	-	٢٣	١٧	-	١	١٤	-	٢٠٠٩/٢٠٠٨	٢٠١٠/٢٠٠٩
المؤسسات الديمقراطية وحقوق الإنسان											
-	-	-	-	٢١٦	٢٧٥	-	٧٧	١٩٠	-	٢٠٠٩/٢٠٠٨	٢٠١٠/٢٠٠٩
-	-	-	-	٢٠٢	٢٥٢	-	٩٦	١٥٠	-	٢٠٠٩/٢٠٠٨	٢٠١٠/٢٠٠٩
الدعم											
-	١ ٩٣٢	-	-	٨١٤	٢ ٣٩٣	-	١٥٨	٥٨٧	-	٢٠٠٩/٢٠٠٨	٢٠١٠/٢٠٠٩
-	١ ٩٣٢	-	-	٨٢٨	٢ ٥٣١	-	١٤	٥٠٤	-	٢٠٠٩/٢٠٠٨	٢٠١٠/٢٠٠٩
المجموع											
٧٦٠	١٧ ٠٣٠	٣٩١	٧٥٠	١ ١٧٦	٢ ٧٣٨	٢٣٥	٧٩٥	-	-	٢٠٠٩/٢٠٠٨	٢٠١٠/٢٠٠٩
٧٦٠	١٩ ٨١٥	٣٩١	١ ٠٥٠	١ ١٨٥	٢ ٨٥٥	١٢٦	٦٧٨	١٤	-	٢٠٠٩/٢٠٠٨	٢٠١٠/٢٠٠٩
-	٢ ٧٨٥	-	٣٠٠	٩	١١٧	(١٠٩)	(١١٧)	١٤	-	صافي التغير	

(أ) يمثل أعلى مستوى من الملاك المأذون به/المقترح.

(ب) يشمل الموظفين الفنيين الوطنيين والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ج) وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

(د) يشمل ١٧٦ وظيفة (٤٧ وظيفة لموظفين دوليين، و ٤٩ وظيفة لموظفين وطنيين و ٨٠ وظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة) لفترة ٦ أشهر، ووظيفتين (وظيفة واحدة لوكيل أمين عام ووظيفة واحدة لأمين عام مساعد) لفترة ٩ أشهر، على أساس فترة الاستخدام الفعلي.

(هـ) يتصل هذا البند بموظفي السجن الذين أدرجوا سابقا في قوام شرطة الأمم المتحدة.

وترد في الفرع الرابع من هذا التقرير الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها.

أولا - الولاية والنتائج المقررة

ألف - لمحة عامة

- ١ - أنشأ مجلس الأمن ولاية بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية في قراره ١٢٩١ (٢٠٠٠).
- ٢ - وأشار الأمين العام، في رسالته المؤرخة ٣١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٨ (S/2008/703) التي وجهها إلى رئيس مجلس الأمن، إلى الاحتياجات الإضافية المطلوبة للبعثة في ضوء استمرار الأزمة في الجزء الشرقي من جمهورية الكونغو الديمقراطية. وفي القرار ١٨٤٣ (٢٠٠٨) المؤرخ ٢٠ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٨، قرر مجلس الأمن أن يأذن، كما أوصى الأمين العام في رسالته المؤرخة ٣١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٨ (S/2008/703)، بزيادة مؤقتة في القوام العسكري المأذون به للبعثة تصل إلى ٢ ٧٨٥ فردا، وبزيادة مؤقتة في قوام وحدة الشرطة المشكلة التابعة لها تصل إلى ٣٠٠ فرد.
- ٣ - وفي ضوء عودة العنف في المقاطعات الشرقية من جمهورية الكونغو الديمقراطية، أشار رئيس مجلس الأمن، في بيانه المؤرخ ٢٩ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٨ الذي أدلى به باسم أعضاء المجلس (S/PRST/2008/40) إلى أن المجلس يؤيد بشدة ما يبذله الأمين العام من جهود لتيسير الحوار بين رئيسي حكومتي جمهورية الكونغو الديمقراطية ورواندا ويشجعه على أن يوفد، في أقرب وقت ممكن، مبعوثا خاصا تسند إليه هذه المهمة. وأشار الأمين العام، في رسالته المؤرخة ٣ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٨ (S/2008/684)، إلى اعتماده تعيين أولوسيفون أوباسانجو، الرئيس السابق لنيجيريا، مبعوثا خاصا له إلى منطقة البحيرات الكبرى مسندا إليه ولاية واسعة النطاق هي مساعدة حكومات منطقة البحيرات الكبرى دون الإقليمية على التصدي لتحديات السلام والأمن التي يشكلها استمرار وجود جماعات مسلحة في المنطقة الشرقية من جمهورية الكونغو الديمقراطية وما تقوم به من نشاطات. وسيبحث مع حكومات المنطقة، وبخاصة حكومتا جمهورية الكونغو الديمقراطية ورواندا، سبل بناء الثقة المتبادلة وتعزيز العلاقات الثنائية. كما سيكفل استمرار التزام الأمم المتحدة بالسعي إلى تحقيق هذه الأهداف والتنسيق الفعال مع الجهات الشريكة الدولية الأخرى باتخاذ مبادرات دبلوماسية بشأن هذه المسائل. ووفقا للولاية التي أسندها إليه أيضا الاتحاد الأفريقي والمؤتمر الدولي المعني بمنطقة البحيرات الكبرى، خلال مؤتمر القمة المشترك بينهما المعقود في نيروبي في ٨ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٨، سيعمل المبعوث الخاص بصفته ميسرا، إلى جانب الرئيس السابق بجمهورية تنزانيا المتحدة بنجامين مكابا، في إطار آلية للتيسير وعملية لحل النزاع يشترك فيها جميع الفاعلين الإقليميين برئاسة رئيس كينيا، الرئيس الحالي للمؤتمر الدولي المعني بمنطقة

البحيرات الكبرى. وأبلغ مجلس الأمن الأمين العام، في رسالته المؤرخة ٥ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٨ (S/2008/685) بأن أعضاء المجلس قد أطلعوا على قراره تعيين أولوسيغون أوباسانجو وأحاطوا علما بقراره.

٤ - وأذن المجلس بآخر تمديد للبعثة في قراره ١٨٥٦ (٢٠٠٨) المؤرخ ٢٢ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨، الذي قرر فيه المجلس تمديد انتشار البعثة حتى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩ وأذن باستمرارها حتى ذلك التاريخ بقوام يصل إلى ١٩ ٨١٥ فردا عسكريا و ٧٦٠ مراقبا عسكريا و ٣٩١ من أفراد الشرطة و ١٠٥٠ من أفراد وحدات الشرطة المشكّلة.

٥ - وكلفت البعثة بمساعدة مجلس الأمن على تحقيق هدف عام يتمثل في النهوض بالسلام والأمن في جمهورية الكونغو الديمقراطية.

٦ - وفي إطار هذا الهدف العام، ستسهم البعثة، أثناء فترة الميزانية، في تحقيق عدد من الإنجازات المتوقعة من خلال تنفيذ النواتج الرئيسية المتصلة بها والمبينة في الأطر الواردة أدناه. وقد نظمت هذه الأطر حسب العنصر (استقرار البيئة الأمنية، وأمن أراضي جمهورية الكونغو الديمقراطية، وإصلاح قطاع الأمن، والمؤسسات الديمقراطية وحقوق الإنسان، والدعم).

٧ - وتقابل الإنجازات المتوقعة الأولويات التي حددتها حكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية وشركاؤها الدوليون، بالتشاور مع فريق الأمم المتحدة القطري، وتساهم فيها، وستشكل النقاط المرجعية التي يلزم تحقيقها قبل أن يتسنى للبعثة بدء انسحابها التدريجي. وتعطي مؤشرات الإنجاز قياسا لمدى التقدم نحو تحقيق تلك الإنجازات خلال فترة الميزانية. وجرى تبسيط عدد النواتج في الأطر لكي تقتصر فقط على النواتج الرئيسية التي ستنجز لتنفيذ ولاية البعثة.

٨ - وقد نُسبت الموارد البشرية للبعثة، من حيث عدد الأفراد، إلى العناصر كل على حدة، باستثناء موارد التوجيه التنفيذي والإدارة التي يمكن نسبتها إلى البعثة ككل. ويرد تحت كل عنصر إيضاح الفروق في عدد الأفراد بما في ذلك حالات إعادة التصنيف، بالمقارنة بميزانية الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩.

٩ - ويركز مقر البعثة في كينشاسا، الذي يضم مكاتب الممثل الخاص للأمين العام ونوابه، وقائد القوة، ومفوض الشرطة، ومدير شؤون دعم البعثة، على التخطيط على نطاق البعثة وعلى العمليات المركزية التي لا يمكن تفويضها إلى المكاتب الميدانية، وعلى تحديد الاحتياجات من الموارد وتخصيص الموارد للميدان. ولدى البعثة مكتبان إقليميان مقرهما في كينشاسا، بالنسبة للمنطقة الغربية، وغوما بالنسبة للمنطقة الشرقية، يتوليان تنسيق ترتيبات

الدعم اللامركزي المقدم إلى المكاتب الميدانية التابعة لهما وعددها ١٧ مكتبا و ٥ مكاتب فرعية، بما في ذلك مقر البعثة في كينشاسا. وعلى مستوى المكاتب، يتولى مديرو العمليات الميدانية المسؤولية عن تقديم الدعم اليومي المباشر للعملاء في مناطقهم، بما في ذلك الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكّلة. ونظرا للبعد الإقليمي للجهود التي تبذلها الأمم المتحدة مع المجتمع الدولي لمساعدة مجلس الأمن على تحقيق الهدف العام المتمثل في صون السلام والأمن الدوليين في المنطقة، فإن البعثة تبقى على مكاتب الاتصال التابعة لها في كيغالي وكمبالا وبريتوريا.

١٠ - ويتألف الهيكل العسكري للبعثة من مقر قيادة القوة في كينشاسا مع مقر أمامي في غوما. ونشرت القوة على النحو التالي: لواء من كتيبتين في الغرب؛ وثلاثة ألوية وقطاعان بما مجموعه ١٥ كتيبة في الشرق، منها ١٠ كتيبة نشرت في مقاطعتي كيفو، وهي المنطقة التي تتركز فيها الجهود الرئيسية للعنصر العسكري. وسيتم انتشار الأفراد العسكريين الإضافيين المأذون بهم في قرار مجلس الأمن ١٨٤٣ (٢٠٠٨)، وعددهم ٢ ٧٨٥ فردا، في المنطقة الشرقية من جمهورية الكونغو الديمقراطية، مع التركيز بوجه خاص على مقاطعتي كيفو.

١١ - وينتشر المراقبون العسكريون وأفراد شرطة الأمم المتحدة في كافة أنحاء البلد. ولدى البعثة قاعدة لوجستية في كينشاسا تقدم خدمات الدعم للأفراد المنتشرين في كينشاسا والمنطقة الغربية، ومركز لوجستي في عننتي، أوغندا، يضطلع بعمليات الدعم اللوجستي للوحدات العسكرية وشرطة الأمم المتحدة والموظفين المدنيين الفنيين المنتشرين في المنطقة الشرقية، بما في ذلك تنسيق العمليات الجوية ودعم عمليات النقل الجوي الاستراتيجي للشحنات والأفراد ممن يمرون بعنتي في طريقهم للانتشار في بعثة الأمم المتحدة في السودان، والعمليّة المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، ومكتب الأمم المتحدة المتكامل في بوروندي، وتقديم الدعم التشغيلي لأربع طائرات ترابط في عننتي وتحديد مهامها، وشراء السلع على مستوى المنطقة، وشحن حصص الإعاشة إلى الشرق.

١٢ - وتم انتشار ست وحدات شرطة مشكّلة في جميع أنحاء المنطقة، وتضم كل وحدة ١٢٥ فردا: ثلاث وحدات في كينشاسا وواحدة في كل من كانانغا وبني وغوما. وسيتم انتشار وحدات الشرطة المشكّلة الـ ٣٠٠ الإضافية التي أذن بها مجلس الأمن في قراره ١٨٤٣ (٢٠٠٨) في بوكافو وكيفو الجنوبية وبونيا (مقاطعة إيتوري) في الإقليم الشرقي.

باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

١٣ - سيتواصل أثناء الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ نشر الموارد العسكرية للبعثة وتنفيذ الأنشطة ذات الصلة في شرق جمهورية الكونغو الديمقراطية ولا سيما في مقاطعة إيتوري، بما في ذلك "هو إيلي" وفي مقاطعتي كيفو الشمالية والجنوبية، حيث تتركز المشاكل الأمنية وتوجد الملفات المتبقية المتعلقة بترع سلاح الجماعات الأجنبية المسلحة وتسريحها وإعادةها إلى أوطانها، ونزع سلاح المقاتلين الكونغوليين وتسريحهم وإعادة إدماجهم. وستواصل القوة العسكرية طيلة الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ التركيز على هذه المناطق وفي الوقت نفسه الإعداد لمرحلة تسليم مسؤولياتها في المناطق التي تنعم بمزيد من الاستقرار والأمن في الجزء الغربي من البلد. وبالنسبة للأفراد الإضافيين التابعين للوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكلة البالغ عددهم ٣٠٨٥ فردا، الذين أذن بهم مجلس الأمن في قراره ١٨٤٣ (٢٠٠٨)، فإنهم سيُنشرون بالتساوي في مقاطعتي كيفو الشمالية والجنوبية، وذلك دعما لقوات البعثة وللقوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية.

١٤ - وإن الدعم الذي تقدمه الأمم المتحدة لإحلال الأمن والاستقرار في شرق جمهورية الكونغو الديمقراطية سيقى منصبا على تنفيذ استراتيجية الأمم المتحدة لدعم الأمن والاستقرار، وذلك بالشراكة مع فريق الأمم المتحدة القطري في المقاطعات الشرقية الخمس (أورينتال وكيفو الشمالية وكيفو الجنوبية ومانيمبا وكاتانغا الشمالية). وتشمل هذه الاستراتيجية إجراءات ترمي إلى تثبيت الاستقرار في الجزء الشرقي من البلد، حيث يتوقع أن تحل المجموعات المسلحة نفسها نتيجة للاتفاقات الواردة في بيانات الالتزام وبلاغ نيروبي الصادر في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٧. وستواصل الاستراتيجية، التي بدأ تنفيذها في كانون الثاني/يناير ٢٠٠٨، التركيز بشكل رئيسي على حماية المدنيين عبر تحسين الأوضاع الأمنية وبسط الحد الأدنى من سلطة الدولة عبر اتخاذ مبادرات متكاملة على المستويات العسكري والسياسي والإنمائي والإنساني، مجتمعة. كما أن الأطر الموجودة سلفا التي تشمل خطط العمل ذات الأولوية للحكومة، وخطة العمل الإنسانية لعام ٢٠٠٨، وخطة تنفيذ ولاية البعثة ستواصل الاستراتيجية بجميع عناصر منها وإعطاءها أولوية والتعجيل بتنفيذها. وبناء على ذلك، ستعزز مكاتب البعثة في مقاطعتي كيفو الشمالية والجنوبية وفي إيتوري بتزويدها بموارد إضافية ليتسنى لها تنفيذ استراتيجية الأمم المتحدة لدعم الأمن والاستقرار، وإنشاء آليات لحل النزاعات وبناء الثقة والتنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري وسائر الشركاء لتنفيذ برامج تثبيت الاستقرار، وذلك كتمهيد لدخول عمل البعثة مرحلته الانتقالية من ثم سحب البعثة.

١٥ - وفي الوقت نفسه، ستواصل البعثة دعمها المكثف للقوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية في مجالات التدريب على العمليات المشتركة ورصد تنفيذها ودعمها لوجستيا. ويُعتبر دعم هذه القوات في سياق العمليات التي تنفذ حاليا عنصرا أوليا للمبادرات الأشمل المتعلقة بإصلاح القطاع الأمني. والغرض من دعم القوات المسلحة المذكورة تحقيق هدفين هما: مواجهة التهديدات الخارجية (الجماعات المسلحة الأجنبية) عبر تنفيذ عمليات مشتركة مع هذه القوات وإرشادها ورصد أنشطتها؛ ومواجهة التهديدات الداخلية (الجماعات المسلحة الداخلية) عبر دعم عمليات فض الاشتباك ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج والدمج. وبما أن الموارد العسكرية والأنشطة المتصلة بها مركزة في مقاطعات إيتوري وكيفو الشمالية والجنوبية، ستبقي البعثة على مقر قيادة متقدم في غوما. كما ستبقي على قاعدة العمليات المتقدمة التي أنشئت في دونغو في أقصى الشمال الشرقي من البلد ليتسنى دعم عمليات القوات المسلحة.

١٦ - وستواصل البعثة أيضا بذل جهودها لتعزيز العملية الديمقراطية عبر إسداء المشورة السياسية إلى الحكومة والبرلمان في جمهورية الكونغو الديمقراطية وإلى السلطات على صعيد المقاطعات وما دونها (على صعيدي الأقاليم والمناطق)، مع التركيز على مسائل الدعوة والدعم التقني ودورها التنسيقي مع الجهات المانحة الدولية للمسائل الشاملة التي تؤثر في عملية إقامة الديمقراطية، من بينها تعزيز دور المجتمع المدني والحكم السليم.

١٧ - وتشمل الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ احتياجات من الموارد تتصل بالمبعوث الخاص المعني بمنطقة البحيرات الكبرى الذي سيعمل بالتنسيق الدقيق مع الممثل الخاص لجمهورية الكونغو الديمقراطية دعما للجهود التي يبذلها الأمين العام للتشجيع على تطبيع العلاقات بشكل تام بين بلدان المنطقة، وبخاصة لتيسير الحوار بين قادة جمهورية الكونغو الديمقراطية ورواندا، ومساعدة حكومات المنطقة دون الإقليمية على التصدي للتحديات التي يواجهها السلم والأمن الناجمة عن وجود الجماعات المسلحة المستمر في شرق جمهورية الكونغو الديمقراطية وعن أنشطتها، وللتحاور مباشرة مع الأطراف في العمليات السياسية في مقاطعتي كيفو الشمالية والجنوبية.

١٨ - وستواصل البعثة، في الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩، تقديم المساعدة للتحضير للانتخابات المحلية غير المباشرة وإجرائها، ولا سيما في مجال تحديث سجل الناخبين وتسجيل المرشحين والأعمال التحضيرية للاقتراع وعدّ الأصوات. كما ستقدم البعثة المساعدة للاضطلاع بأنشطة ما بعد الانتخابات، ومن بينها عدّ الأصوات، والتحقق من النتائج وعرضها بشكلها النهائي، وحل الخلافات المتعلقة بالانتخابات، وإعلان النتائج واستعادة المواد الانتخابية.

وستقدم البعثة المساعدة أيضا لتنفيذ الخطوة اللاحقة في الانتخابات المحلية، أي الانتخابات غير المباشرة، المقرر إجراؤها في آذار/مارس ٢٠١٠. وستيسر المساعدة المقدمة إلى اللجنة الانتخابية المستقلة عملية الانتقال من الهيئة المؤقتة الحالية إلى الهيئة الدائمة لإدارة شؤون الانتخابات، أي اللجنة الانتخابية المستقلة الوطنية.

١٩ - ويرجح أن تتغير هيكلية البعثة. فستقلص البعثة في بعض المقاطعات الغربية مع إنحاز المهام المطلوبة منها، ومن بينها تقديم الدعم لإجراء الانتخابات المحلية، ومع بلوغ النقاط المرجعية المحددة لانسحابها التدريجي والانتقال إلى ترتيبات ما بعد حفظ السلام وبناء السلام.

٢٠ - وفي ضوء زيادة التشديد على إصلاح قطاع الأمن في قرار مجلس الأمن ١٧٥٦ (٢٠٠٧)، أنشئت وحدة إصلاح قطاع الأمن في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ لتوفر المساعدة لحكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية، بالتعاون مع الشركاء الدوليين ولشركاء من الأمم المتحدة، من أجل وضع الشروط التي بد منها لإصلاح قطاع الأمن بشكل شامل. وستمثل أولى الأولويات أثناء الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠ في مواصلة دعم الجهود التي يبذلها الشركاء الدوليون لمساعدة الحكومة في مرحلة التخطيط الأولية لإصلاح قطاع الأمن؛ وإسداء المشورة التقنية، بناء على الطلب، من أجل وضع استراتيجيات وطنية لإصلاح قطاع الدفاع؛ وتطوير قدرات الشرطة الوطنية الكونغولية وأجهزة إنفاذ القانون المعنية عبر توفير المساعدة التقنية والتدريب والإرشاد؛ وإسداء المشورة إلى الحكومة في تعزيز قدرات النظام القضائي ونظام الإصلاحات، مع التشديد على القضاء العسكري. وعلاوة على ذلك، ستؤدي البعثة، في ضوء قرار مجلس الأمن ١٨٢٠ (٢٠٠٨)، دورا في مكافحة العنف الجنسي في سياق النزاعات المسلحة مع التركيز بوجه خاص على حماية المستضعفين، مثل المشردين داخليا واللاجئين والقصر، من التعرض لخطر العنف الجنسي.

٢١ - وفي ضوء تجديد مجلس الأمن في قراره ١٨٥٦ (٢٠٠٨) تشديده على مسألة استغلال الجماعات المسلحة والمتواطئين معها للموارد الطبيعية بشكل غير مشروع، ستقدم خلية التحليل العسكري المشتركة، بالتعاون مع مقر قيادة القوة، مساعدتها إلى حكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية لوضع روادع تحول دون هذا الاستغلال تتمثل في رفع عدد عمليات التفتيش المفاجئة للبضائع في المطارات والمرافئ ونقاط العبور الحدودية.

٢٢ - وعين الأمين العام مؤخرا نائب ممثله الخاص المعني بسيادة القانون في البعثة لكي يحل محل النائب الرئيسي لمثله الخاص، وهذا أمر اقتضاه التشديد الذي بدأ في الآونة الأخيرة على ضرورة تقديم العون لعملية إصلاح قطاع الأمن بشكل شامل في جمهورية الكونغو الديمقراطية ولرصد تلك العملية. وعلى إثر تعيين نائب الممثل الخاص المعني بسيادة القانون

ووصوله في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٨، راجعت الإدارة العليا للبعثة هيكلية البعثة وقررت إعادة توزيع المسؤوليات وجمع المهام المسندة إلى نائبي الممثل الخاص على أساس نهج مواضيعي.

٢٣ - وأصبح قسما الشؤون الجنسانية وحماية الأطفال، اللذان كان يشرف عليهما سابقا نائب الممثل الخاص (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية)، من مسؤولية النائب الجديد للممثل الخاص (سيادة القانون) لأن مهام القسمين مرتبطة من حيث المواضيع التي يهتمان بها مع الأنشطة المتعلقة بسيادة القانون والشرطة وحقوق الإنسان. ومن جهة أخرى، أصبح قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإعادة إلى الوطن وإعادة الإدماج وإعادة التوطين/نزع السلاح والتسريح وإعادة التوطين ووحدة المشاريع السريعة الأثر مسؤولين أمام نائب الممثل الخاص (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية)، إذ إن أنشطة كل منهما تنسّق مع وكالات وصناديق وبرامج أخرى للأمم المتحدة في إطار نهج استراتيجي مشترك ومفهوم متكامل يتولى الإشراف عليهما نائب الممثل الخاص (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية). كما أنه بسبب تغيير طريقة تنظيم المكاتب الفنية، أصبح الممثل الخاص مسؤولا مباشرة عن شعبة الشؤون السياسية ومكتب شؤون الإعلام. وأخذا في الاعتبار أن شعبة الشؤون السياسية مسؤولة عن رصد التطورات والأبعاد السياسية رصدًا دقيقًا، مما يستدعي الرد على نحو دائم وسريع والتنسيق مع رئيس البعثة، فإن الشعبة ستكون مسؤولة مباشرة أمام الممثل الخاص. وعلاوة على ذلك، تقرر إحالة مسؤولية الإشراف على مكتب شؤون الإعلام إلى الممثل الخاص لأن هذا المكتب يتابع أيضا التطورات السياسية وينقل علنا رؤية رئيس البعثة.

٢٤ - وطلب مجلس الأمن في قراره ١٨٥٦ (٢٠٠٨) إلى الأمين العام تقديم توصيات عن التسليم التدريجي للمهام الواردة في الفقرة ٤ من القرار إلى فريق الأمم المتحدة القطري والشركاء الثنائيين وذلك في ما يخص الجزء الغربي من البلد. وأدرجت توصيات بهذا الشأن في التقرير السابع والعشرين الذي قدمه الأمين العام إلى مجلس الأمن عن بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية (S/2009/160). وبينما يمكن وضع بعض التغييرات الناجمة عن عملية التسليم موضع التطبيق أثناء فترة الميزانية ٢٠٠٩/٢٠١٠، فإنه لا يمكن ذكر الآثار الكاملة لهذه العملية إلا في فترة الميزانية اللاحقة.

٢٥ - وستواصل شعبة دعم البعثات تقديم خدماتها اللوجستية والإدارية إلى الموظفين المدنيين والأفراد العسكريين وأفراد الشرطة. ويشمل ذلك تفتيش المعدات المملوكة للوحدات والتحقق منها، وحركة القوات لأغراض الاضطلاع بمهام أمنية، وتوفير حصص الإعاشة والوقود والمياه. إضافة إلى ذلك، ستقدم الدعم أيضا إلى القوات المسلحة لجمهورية الكونغو

الديمقراطية لتنفيذ عمليات وتدريبات مشتركة. ونظرا للمساحة الشاسعة لجمهورية الكونغو الديمقراطية ولنقص شبكات الطرق في المناطق الحيوية لعمليات البعثة، سيظل النقل الجوي السبيل الرئيسي لنقل القوات والبضائع والموظفين المدنيين. وستسعى البعثة إلى زيادة استخدام بدائل من نقل البضائع جوا، وستوضع أثناء الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ استراتيجيات لاستخدام السبيل البرية والبحرية لتنفيذ الأنشطة بغرض التخفيف إلى الحد الأدنى من المخاطر المرتبطة بالحركة الجوية الضخمة والكثيفة، وقد توفر في المستقبل أيضا وسائل أخرى لتحقيق الفعالية في مجال النقل.

٢٦ - وبعد أن أذن مجلس الأمن بإحداث زيادة مؤقتة في عدد قوات البعثة المأذون به بما قدره ٣٠٨٥ فردا إضافيين من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة، وتوفير ٢٠ طائرة إضافية لدعم المهام الإضافية، يُقترح إحداث زيادة محدودة في عدد الموظفين المدنيين (١٥ موظفا دوليا و ١٣٠ موظفا وطنيا و ٢٣ متطوعا من متطوعي الأمم المتحدة) لتعزيز خدمات الدعم المتكاملة المدنية من أجل ضمان توفير الدعم الكافي للأعداد الإضافية من القوات وأفراد وحدات الشرطة المشكّلة.

٢٧ - كما تقترح البعثة إدخال عدد من التحسينات على الخدمات التي تقدم في مجال المشتريات، بتحديث المبادئ التوجيهية لتعزيز آليات الرقابة الداخلية، وتيسير عملية تخطيط المشتريات، وضمان الرد بسرعة على استفسارات أصحاب المصلحة وتحسين تجهيز المعاملات وتقليص الفترة الفاصلة بين طلب المشتريات واستلامها. ويُقترح أيضا إقامة وصلة خاصة بالمشتريات على موقع البعثة الإلكتروني يمكن استخدامها لعرض الشروط المتعلقة بالمشتريات مثل الإعراب عن الاهتمام بتوفيرها وتقديم العطاءات وتسجيل الموردين.

٢٨ - وسيتم إدخال تحسينات أخرى على الخدمات تتصل بالتخلص من النفايات، وشطب المعدات وتحديد حجم المخزون من الأصول، وذلك عبر التركيب المقرر لأفران مخصصة لحرق النفايات بهدف تحسين طريقة التخلص من أنواع معينة من النفايات في مواقع محلية بدلا من نقلها لحرقها في فرن موجود في بونيا أو إسناد هذه الخدمة إلى جهات محلية تطلب تكاليف مرتفعة.

٢٩ - وبالنظر إلى التسليم المقرر للمسؤوليات في الجزء الغربي من البلد، تلبية لما طلبه مجلس الأمن في قراره ١٨٥٦ (٢٠٠٨)، أوصت بعثة التقييم التقني بأن يعدّ فريق الأمم المتحدة القطري والبعثة استراتيجية مشتركة بشأن المرحلة الانتقالية خاصة بالأمم المتحدة لضمان الانتقال بشكل سلس من أنشطة حفظ السلام إلى أنشطة بناء السلام والتنمية. ووفقا للمبادئ التوجيهية التي وضعها المقرر بشأن هذا النوع من المبادرات، يُقترح وضع هذه

الاستراتيجية المشتركة في شكل إطار عمل استراتيجي متكامل. وستستوجب هذه العملية الدعم من الأقسام المعنية في المقر. وبغية تفادي وضع أطر تخطيط متعددة، اقترح وضع الاستراتيجية على أساس أطر العمل الاستراتيجية الحالية والخطة التنفيذية للبعثة وإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية الذي يتولاه فريق الأمم المتحدة القطري، وأن تبسط الاستراتيجية هذه الثلاثة جميعها وأن تتواءم تمامًا مع برنامج خطط العمل ذات الأولوية للحكومة.

٣٠ - وتعكس الاحتياجات من الموارد للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ زيادة نسبتها ١٩,٨ في المائة على احتياجات الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩، وتعزى هذه الزيادة في المقام الأول إلى ما يلي:

(أ) ازدياد الاحتياجات من الوحدات العسكرية الناجم عن الزيادة المؤقتة في عدد الأفراد العسكريين المأذون به بما قدره ٢ ٧٨٥ فردا وعن الشحن ونشر المعدات ذات الصلة المملوكة للوحدات وزيادة تكلفة الإعاشة؛ (ب) الاحتياجات الإضافية في إطار المرافق والهياكل الأساسية الناجمة عن شراء مرافق جاهزة الصنع، صلبة الجدران ولينة الجدران، ومولدات كهربائية، ومعدات لتكرير المياه، وخزان ومضخات للوقود ومعدات أخرى، وازدياد الاحتياجات المتعلقة بإيجار المباني وشراء لوازم الدفاع الميداني والنفط والزيت و مواد التشحيم و سلع الاكتفاء الذاتي التي استتبعها زيادة الأفراد العسكريين وأفراد وحدات الشرطة المشكلة بما قدره ٣ ٠٨٥ فردا، وتعديل تصميم المرافق الجاهزة الصنع التي تم شراؤها مؤخرا، وترميم المطار وصيانته لتعزيز سلامة الطيران وزيادة القدرة على استقبال الطائرات الكبيرة، وارتفاع متوسط تكلفة وقود الديزل من ٩٥ سنتا للتر في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ إلى ١,٠٥ دولار للتر في الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠، والمبالغ المخصصة لإيجار المباني، وتوفير المياه والكهرباء وغيرهما من المرافق، وعمليات تعديل المباني وتجديدها، والخدمات الأمنية ولوازم وخدمات الصيانة لمكتب المبعوث الخاص للأمين العام المعني بمنطقة البحيرات الكبرى؛ (ج) الاحتياجات الإضافية في إطار النقل الجوي الناجمة عن توفير طائرتين إضافيتين ثابتتي الجناحين من طراز C-130 Hercules و ١٨ طائرة مروحية إضافية من طراز MI-17، بغرض دعم الأفراد العسكريين وأفراد وحدات الشرطة المشكلة الإضافيين البالغ عددهم ٣ ٠٨٥ فردا، واحتياجات المبعوث الخاص للأمين العام المعني بمنطقة البحيرات الكبرى لما قدره ١٤٧ ساعة طيران، وهي احتياجات أزال أثرها جزئيا وقف استخدام طائرات (٢٩ مروحية و ٦ طائرات ثابتة الجناحين) خصصت دعما للانتخابات المحلية المباشرة؛ (د) الاحتياجات الإضافية من الموظفين الوطنيين الناجمة عن اقتراح إنشاء ١٣٠ وظيفة إضافية دعما للزيادة المؤقتة في عدد الأفراد العسكريين وأفراد وحدات الشرطة المشكلة، وتعديل جداول المرتبات للموظفين الوطنيين من الفئة الفنية ومن فئة الخدمات العامة اعتبارا من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨،

وتغيير أساس جدول متوسط المرتبات (من خ ع - ٣/الدرجة الرابعة في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ إلى خ ع - ٣/الدرجة السابعة في الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠ للموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة، ومن الدرجة ألف - ١ للموظفين الوطنيين من الفئة الفنية في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ إلى الدرجة باء - ٢ للموظفين الوطنيين من الفئة الفنية في الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠)، الناجمين عن النتائج التي توصل إليها استعراض شامل خضعت له الرتب والدرجات للتأكد من تواءم درجة الوظائف مع المهام المسندة إلى شاغليها وعن الاحتياجات الإضافية المتصلة بتحويل وظائف موظفين وطنيين من وظائف تعاقدية في إطار المجموعة ٣٠٠ إلى المجموعة ١٠٠؛ (هـ) الاحتياجات الإضافية في إطار النقل البري الناجمة في المقام الأول عن استبدال ٢٥٩ مركبة من أنواع شتى وفقا لدورة استبدالها العادية، وشراء ١٤٠ مركبة جديدة من المركبات الخفيفة والثقيلة، ستستخدم منها ٨٣ مركبة لدعم الأفراد الإضافيين التابعين للوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكلة البالغ عددهم ٣٠٨٥ فردا، و ٤٨ مركبة لتلبية احتياجات احتياطية وفقا للمبادئ التوجيهية الموحدة، وازدياد متوسط أسعار وقود الديزل من ٩٥ سنتا للتر الواحد في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ إلى ١,٠٥ دولار، وتوفير الاحتياجات من الوقود لدعم العمليات والتدريبات المشتركة مع القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية (٢٠٠٠ ٤٤٣ دولار في الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠ مقارنة بـ ٦٠٠ ١٤٨ دولار في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩)؛ (و) الاحتياجات الإضافية من المرتبات، بما فيها تسوية مقر العمل والتكاليف العامة للموظفين الخاصة بالموظفين الدوليين، وذلك عملا بقرار الجمعية العامة ٦٣/٢٥٠ المؤرخ ٢٤ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨ المتعلق بإدارة الموارد البشرية، وهي احتياجات أزال أثرها جزئيا الاحتياجات من بدل الإقامة المقرر للبعثة؛ (ز) الاحتياجات الإضافية في إطار اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى، الناجمة عن توفير حصص الإعاشة لما قدره ١٩ ٩٢٠ جنديا تابعا للقوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية لفترة ٨ أشهر من العمليات المشتركة ولما قدره ١٦ ٨٠٠ جندي تابعا للقوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية لفترة ٤ أشهر من التدريب، وذلك عملا بقرار مجلس الأمن ١٧٩٤ (٢٠٠٧). وقد أزال أثر هذه الاحتياجات جزئيا ما يلي: (أ) انخفاض الاحتياجات في إطار متطوعي الأمم المتحدة، بفعل إلغاء ١٥٢ وظيفة، منها ١١٠ وظيفة كانت مخصصة لدعم الانتخابات المحلية؛ (ب) انخفاض الاحتياجات في إطار الخدمات الطبية، الناجم عن انخفاض هذه الخدمات استنادا إلى أنماط الإنفاق الأخيرة؛ (ج) انخفاض الاحتياجات في إطار المساعدة المؤقتة العامة، الناجم عن زوال الاحتياجات من البديل اليومي المقرر لموظفي البعثة الدوليين، واستبعاد ٤٢ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية أقرت لمدة ستة

أشهر في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ دعماً للانتخابات المحلية، وإلغاء ١٧ وظيفة (٦ ف-٤ و ١١ ف-٣) في شعبة المساعدة الانتخابية.

٣١ - وعملاً بقرار الجمعية العامة ٦٣/٢٥٠، تعكس الميزانية المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠ تحويل ١٨٢ وظيفة لموظفين دوليين من فئة الخدمات العامة، كانت قد أُقرت للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩، إلى فئة الخدمة الميدانية، بدون إدخال أي تغيير على مهام شاغليها.

جيم - التعاون مع البعثات الأخرى في المنطقة

٣٢ - إن لإشاعة جو مستقر أمنياً في جمهورية الكونغو الديمقراطية آثاراً بارزة في المنطقة. وفي هذا الصدد، ستواصل بعثة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية الاحتفاظ بمكاتب اتصال في بريتوريا وكيغالي وكمبالا، وقد أنشأت داخل شعبة الشؤون السياسية وحدة مخصصة للعلاقات مع البعثات الأخرى في المنطقة. وسيواصل الممثل الخاص للأمين العام الدعوة إلى عقد اجتماعات دورية مع بعثات حفظ السلام الموجودة في بلدان الجوار، والبعثات السياسية الخاصة، والمكاتب المتكاملة في السودان وتشاد وجمهورية أفريقيا الوسطى وبوروندي. وستيسر البعثة، مع سائر الجهات الموقعة على بيان نيروبي الصادر في ٩ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٧، تنفيذ هذا البيان وسترصده مدى تنفيذه. وسيستمر اتخاذ المبادرات الرامية إلى تشجيع استخدام مركز عنتبي للوجستيات كمورد مشترك لسائر عمليات الأمم المتحدة في المنطقة.

دال - الشراكات، والتنسيق مع الفريق القطري، والبعثات المتكاملة

٣٣ - أنشئت خلية التخطيط الاستراتيجي في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ في إطار عملية التخطيط المتكامل للبعثة، بهدف العمل، بالتعاون مع المكتب المتكامل، على تكثيف التنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري، وإعداد وإدارة خطة تنفيذ مهمة البعثة، وإنشاء النظام المرجعي وتبنيه في ضوء تقليص البعثة في النهاية ونقل صلاحياتها وتسليمها إلى وجود قد ينشأ بعد انتهاء البعثة في جمهورية الكونغو الديمقراطية. واتخذت بالفعل خطوات ملموسة لتحسين التكامل في مجالات من قبيل (أ) استراتيجية الأمم المتحدة لدعم الأمن وتحقيق الاستقرار، التي تنفذ بالاشتراك بين البعثة ووكالات الأمم المتحدة، وصناديقها، وبرامجها؛ و (ب) حماية المدنيين، حيث ستعمل أفرقة الحماية المشتركة المنشأة داخل البعثة بالتعاون مع وكالات الأمم المتحدة، وصناديقها، وبرامجها؛ و (ج) اللوجستيات، حيث أرسل موظف اتصال، بموله برنامج الأغذية العالمي، إلى مكتب الحجز الخاص بالركاب التابع للبعثة لتيسير استخدام أفراد الأمم المتحدة طائرات البعثة.

هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج

التوجيه التنفيذي والإدارة

٣٤ - يضطلع مكتب الممثل الخاص للأمين العام مباشرة بتوفير التوجيه الشامل للبعثة وإدارتها.

الجدول ١

الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

الموظفون الدوليون										
متطوعو	وكيل أمين									
عام - أمين مد-٢ - ف-٥ - ف-٣ - الخدمة العامة العامة الأمن الفرعي الوطنيون (ب) المتحدة المجموع	عام مساعد مد-١ - ف-٤ - ف-٢ - الميدانية العامة العامة الأمن الفرعي الوطنيون (ب) المتحدة المجموع	عام مساعد مد-١ - ف-٤ - ف-٢ - الميدانية العامة العامة الأمن الفرعي الوطنيون (ب) المتحدة المجموع	عام مساعد مد-١ - ف-٤ - ف-٢ - الميدانية العامة العامة الأمن الفرعي الوطنيون (ب) المتحدة المجموع	عام مساعد مد-١ - ف-٤ - ف-٢ - الميدانية العامة العامة الأمن الفرعي الوطنيون (ب) المتحدة المجموع	عام مساعد مد-١ - ف-٤ - ف-٢ - الميدانية العامة العامة الأمن الفرعي الوطنيون (ب) المتحدة المجموع	عام مساعد مد-١ - ف-٤ - ف-٢ - الميدانية العامة العامة الأمن الفرعي الوطنيون (ب) المتحدة المجموع	عام مساعد مد-١ - ف-٤ - ف-٢ - الميدانية العامة العامة الأمن الفرعي الوطنيون (ب) المتحدة المجموع	عام مساعد مد-١ - ف-٤ - ف-٢ - الميدانية العامة العامة الأمن الفرعي الوطنيون (ب) المتحدة المجموع	عام مساعد مد-١ - ف-٤ - ف-٢ - الميدانية العامة العامة الأمن الفرعي الوطنيون (ب) المتحدة المجموع	عام مساعد مد-١ - ف-٤ - ف-٢ - الميدانية العامة العامة الأمن الفرعي الوطنيون (ب) المتحدة المجموع
مكتب الممثل الخاص للأمين العام ومكاتب نواب الممثل الخاص (ج)										
الوظائف المعتمدة للفترة										
٨٥	٣	٣٠	٥٢	-	٨	٥	١٦	١٧	٣	٣
الوظائف المقترحة للفترة										
٨٧	٣	٣٠	٥٤	-	-	١٣	١٨	١٧	٣	٣
صافي التغيير										
٢	-	-	٢	-	(٨)	٨	٢	-	-	-
رؤساء مكاتب الاتصال والمكاتب الميدانية										
الوظائف المعتمدة للفترة										
٣٧	-	٥	٣٢	-	٨	٨	-	١٢	٤	-
الوظائف المقترحة للفترة										
٣٧	-	٥	٣٢	-	-	١٦	-	١٢	٤	-
صافي التغيير										
-	-	-	-	-	(٨)	٨	-	-	-	-
المجموع الكلي										
الوظائف المعتمدة للفترة										
١٢٢	٣	٣٥	٨٤	-	١٦	١٣	١٦	٢٩	٧	٣
الوظائف المقترحة للفترة										
١٢٤	٣	٣٥	٨٦	-	-	٢٩	١٨	٢٩	٧	٣
صافي التغيير										
٢	-	-	٢	-	(١٦)	١٦	٢	-	-	-

(أ) عملاً بقرار الجمعية العامة ٦٣/٢٥٠، تعكس تحويل وظائف معتمدة من فئة الخدمات العامة الدولية إلى فئة الخدمة الميدانية، دون تغيير في المهام.

(ب) تشمل الموظفين الفنيين الوطنيين والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ج) تشمل وحدة المراسم وقسم الشؤون القانونية ووحدة المشاريع السريعة الأثر ووحدة التخطيط الاستراتيجي والخلية المشتركة لتحليل أنشطة البعثة ومركز العمليات المشتركة

الخلية المشتركة لتحليل أنشطة البعثة

الموظفون الدوليون: زيادة وظيفتين

٣٥ - من المقترح إنشاء وظيفتين سيشغلها محللان للمعلومات (برتبة ف-٣) لتعزيز قدرات الرصد والتفتيش في الخلية بغية إنفاذ الحظر المفروض على السلاح وردع الاستغلال غير المشروع للموارد الطبيعية.

٣٦ - وفي ضوء إعادة التأكيد على فرض الرقابة على الاستغلال غير القانوني للموارد الطبيعية بموجب قرار مجلس الأمن ١٨٥٦ (٢٠٠٨)، ستساعد الخلية المشتركة لتحليل أنشطة البعثة حكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية، بالتعاون مع مقر قيادة القوة، على تنفيذ المهام المقررة بزيادة عدد عمليات التفتيش المفاجئة للشحنات في المطارات والموانئ ونقاط الدخول والخروج الحدودية. وسيعمل عدد مختار من المراقبين العسكريين عن كثب مع الخلية وسيتم رصد المداخل والمخارج في مقاطعتي كيفو وإيتوري. وسيُرسل أحد محليي المعلومات إلى غوما لتغطية كيفو الشمالية وإيتوري، وسيُرسل الآخر إلى بوكافو لتغطية كيفو الجنوبية والجزء الشمالي من كاتانغا. وسيتمولى شاغلا الوظيفتين الإشراف على تنفيذ المهام المقررة ورصدها؛ وتنسيق عملية تفتيش مطار واحد في الشهر بالنسبة لمقاطعتي كيفو؛ وتحليل البيانات المستقاة من عمليات التفتيش؛ ووضع خريطة بأنماط الاتجار غير القانوني بالموارد الطبيعية وتحديد المفسدين. وسيشارك أيضاً في نشاط تسجيل الأسلحة المعادة من قبل المقاتلين السابقين. وستجمع مركزيا البيانات المسجلة، وستستخدم لتحليل وتعقب الأسلحة وستبلغ لفريق الخبراء المعني بجمهورية الكونغو الديمقراطية وفقاً للطلب الوارد في قرار مجلس الأمن ١٨٠٧ (٢٠٠٨).

٣٧ - وستتطلب متابعة عمليات التفتيش وتحليلات البيانات المجمعة التنسيق وتقديم الإسهامات على الصعيد الوطني وعلى مستوى المقاطعات، بالتنسيق الوثيق مع الفاعلين الحكوميين. وسيتمولى شاغلا الوظيفتين لا الاتصال بالمراقبين العسكريين فحسب بل أيضاً الاتصال بشتى الأقسام الفنية في البعثة، وفريق الخبراء والسفارات، وشركات التعدين، وبالمخاورين الكونغوليين، من قبيل وكالات إنفاذ القانون، وسلطات المطارات، وسلطات مراقبة الحدود، والأفراد العسكريين، ووزارة الداخلية والأمن ودوائر الاستخبارات، من أجل التخطيط المشترك، وإصدار تراخيص دخول الموانئ و المطارات ونقاط الدخول الحدودية وإتاحة الوصول إلى غرفة التجارة، وسجل المساحة، ووزارة التعدين بهدف تقرير أنماط الاتجار القانوني/غير القانوني بالموارد الطبيعية وتحديد المفسدين وطرق الاتجار. ولئن كان لدى الخلية بالفعل قدرة داخلية في مجال تحليل المعلومات، فإن التأكيد على الدور المتزايد

للبعثة فيما يتعلق بالرقابة على الاستغلال غير القانوني للموارد الطبيعية واتساع نطاق المهام التي يضطلع بها فعلا الموظفون الحاليون يتطلبان نقل وظيفتين إضافيتين للتركيز على الجزء الشرقي من جمهورية الكونغو الديمقراطية.

العنصر ١: استقرار البيئة الأمنية

٣٨ - يعكس العنصر ١ المتعلق باستقرار البيئة الأمنية الأولوية المقررة للبعثة المتمثلة في كفالة حماية المدنيين، بمن فيهم العاملون في مجال تقديم المساعدة الإنسانية، الذين يحدق بهم خطر التعرض للعنف، وبخاصة العنف على أيدي أي من الأطراف المشاركة في النزاع. وكما هو مفصل في الأطر الواردة أدناه، ستتمثل المهام الرئيسية خلال الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ فيما يلي: ردع أي محاولة تهدد عمليتي غوما ونيروبي وتعطيل الأنشطة العسكرية لجميع الجماعات المسلحة المشاركة في النزاع؛ وتنسيق ودعم العمليات المشتركة مع القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية لتيسير نزع أسلحة جميع الجماعات المسلحة، الكونغولية والأجنبية على حد سواء، في سبيل كفالة مشاركتها في عمليات إحلال السلام ذات الصلة؛ والمساعدة والإسهام في عملية إحلال السلام الكونغولية المتمثلة في نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج؛ وكشف الدعم المقدم للجماعات المسلحة غير القانونية عن طريق الاتجار غير المشروع بالموارد الطبيعية لجمهورية الكونغو الديمقراطية والحد من توفير هذا الدعم، بالتعاون الوثيق مع حكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية. وستعمل البعثة أيضا مع فريق الأمم المتحدة القطري وغيره من الشركاء لتيسير إيصال المساعدات الإنسانية في جمهورية الكونغو الديمقراطية وتنفيذ استراتيجية الأمم المتحدة لدعم الأمن وتحقيق الاستقرار في المقاطعات الخمس في الجزء الشرقي من البلد (المنطقة الشرقية، وكيفو الشمالية، وكيفو الجنوبية، ومانيما، وكاتانغا)، التي تتضمن إجراءات تهدف إلى التعجيل بتحقيق الاستقرار بالمناطق الواقعة في الشرق حيث يتوقع أن تنحل الجماعات المسلحة وفقا لوثائق الالتزام، وإعلان نيروبي، واتفاقات السلام التي تم التوصل إليها بين حكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية والمؤتمر الوطني للدفاع عن الشعب والجماعات المسلحة في ٢٣ آذار/مارس ٢٠٠٩. وسيظل تركيز استراتيجية الأمم المتحدة لدعم الأمن وتحقيق الاستقرار منصبا بصفة رئيسية على حماية المدنيين من خلال تحسين البيئة الأمنية وبسط السلطة الأساسية للدولة من خلال مجموعة من المبادرات المتكاملة العسكرية والسياسية والإمنائية والإنسانية. وستجمع الاستراتيجية عناصر من الأطر الموجودة مسبقا، بما في ذلك برنامج الحكومة للإجراءات ذات الأولوية وخطة العمل الإنسانية لعام ٢٠٠٨، وستوليها الأولوية وستعجل بتنفيذها.

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-١-١ زيادة في عدد بعثات التقييم المشتركة الموفدة إلى المناطق غير الآمنة/التي يتعذر الوصول إليها (٢٠٠٧/٢٠٠٨: ٥٨٣ بعثة؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٤٨٥ بعثة؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ٥٣٤ بعثة)	١-١ تحسين حماية المدنيين في جمهورية الكونغو الديمقراطية
٢-١-١ انخفاض في العدد الكلي للمشردين داخليا بسبب العنف المسلح (٢٠٠٧/٢٠٠٨: ١٣٠٥ ٨٥١ مشرد؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٩٠٠ ٠٠٠ مشرد؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ٨١٠ ٠٠٠ مشرد)	
٣-١-١ عودة ٥٠ ٠٠٠ لاجئ كونغولي من اللاجئين الذين يبلغ عددهم الإجمالي ٣٣٢ ٥٠٠ لاجئ إلى جمهورية الكونغو الديمقراطية (٢٠٠٧/٢٠٠٨: ٥٩ ٣١٨ لاجئ؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٩٩ ٣١٨ لاجئ؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ١٤٩ ٣١٨ لاجئ)	
٤-١-١ انخفاض في عدد ضحايا الحوادث الناجمة عن الألغام في أوساط السكان المحليين (٢٠٠٧/٢٠٠٨: ١١٤ ضحية؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ١٠٥ ضحايا؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ٩٠ ضحية)	

النواتج

- ١٩٠ دورية يومية يُسَيَّرها أفراد الوحدات في المناطق ذات الأولوية
- نشر ٤٨ قاعدة تشغيلية للسرايا في المناطق ذات الأولوية في كيفو الشمالية وكيفو الجنوبية وإيتوري لرصد الاعتداءات ضد المدنيين وردعها
- إزالة الألغام مما مجموعه ٥٠٠ ٠٠٠ متر مربع في جمهورية الكونغو الديمقراطية، بالتنسيق مع الشركاء الدوليين
- التحقق من سلامة ٢٠٠ كيلومتر من الطرق وإزالة الألغام منها في الجزء الشرقي من البلد أساسا
- توفير برامج التثقيف بمخاطر الألغام لصالح ٧٠٠ ٠٠٠ شخص، بما في ذلك المشردون داخليا، واللاجئون، والمجتمعات المحلية من خلال شركاء التنفيذ

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-٢-١ انخفاض في عدد انتهاكات وثائق الالتزام المتعلقة بوقف إطلاق النار التي تم الإبلاغ عنها (٢٠٠٧/٢٠٠٨: ٣٣٤ انتهاك؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٢٠٠ انتهاك؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ١٠٠ انتهاك)	٢-١ تحقيق الاستقرار في المناطق الحساسة في الجزء الشرقي من جمهورية الكونغو الديمقراطية
٢-٢-١ زيادة في عدد ممثلي الدولة المرسلين إلى المناطق التي تحقق فيها الاستقرار في إطار استراتيجية الأمم المتحدة لدعم الأمن وتحقيق الاستقرار في كيفو الشمالية، وكيفو الجنوبية، وإيتوري، ومانبيما، وكاتانغا الشمالية (٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٢٤٠ ممثلا؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ٤٨٠ ممثلا)	

النواتج

- ١٩٢ شهرا من العمليات المشتركة للسرايا (٢٤ سرية X ٨ أشهر) مع ٢٤ كتيبة تابعة للقوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية ضد الجماعات المسلحة المحلية
- ٣٢ شهرا من العمليات المستقلة للسرايا (٤ سرايات X ٨ أشهر) ضد الجماعات المسلحة المحلية
- ٩٦ شهرا من التدريب الميداني (٢٤ سرية X ٤ أشهر) مع ٢٤ كتيبة تابعة للقوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية المشاركة في العمليات المشتركة
- ٢٠ ساعة طيران يومي دعما للدوريات والعمليات المشتركة وسواهما من الأنشطة
- إسداء المشورة، من خلال الاجتماعات الشهرية، إلى السلطات الوطنية وسلطات المقاطعات بشأن إعداد برامج تحقيق الاستقرار وحل النزاعات في إيتوري وكيفو الشمالية وكيفو الجنوبية وكاتانغا الشمالية
- العمل، بالتنسيق مع الجهات المانحة ووكالات الأمم المتحدة، على إصلاح ١٥ مكتبا إداريا لممثلي الدولة على مستوى المقاطعات على امتداد محاور استراتيجية الأمم المتحدة لدعم الأمن وتحقيق الاستقرار في إيتوري ومنايما وكيفو الجنوبية وكيفو الشمالية وكاتانغا الشمالية
- ٤٨ شهرا من العمليات المشتركة لوحدة الشرطة المشكلة (٤ وحدات شرطة مشكلة X ١٢ شهرا) مع الوحدتين المتنقلتين للشرطة الوطنية الكونغولية، وهما فرقة التدخل المتنقلة وشرطة التدخل السريع، في المناطق الحساسة بالمنطقة الشرقية لجمهورية الكونغو الديمقراطية وعلى امتداد المحاور الاستراتيجية الرئيسية (إيتوري وكيفو الجنوبية وكيفو الشمالية) دعما لوحدة التدخل والوحدة الإقليمية التابعة للشرطة الوطنية الكونغولية اللتين تم نشرهما

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-٣-١ زيادة في العدد الكلي للمسرحين من المقاتلين الكونغوليين المجردين من السلاح (٢٠٠٧/٢٠٠٨: ١٢٧ ٧٤ مقاتلا؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٨٩٣ ٢٠١ مقاتلا؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ٨٩٣ ٢٥١ مقاتلا)	٣-١ نزع سلاح المقاتلين السابقين في جمهورية الكونغو الديمقراطية وتسريحهم
١-٣-٢ اتفاق الموقعين على وثائق الالتزام على مباشرة عملية التسريح	
١-٣-٣ زيادة في العدد الكلي لأطفال الجماعات المسلحة المسرحين (٢٠٠٧/٢٠٠٨: ٨١٤ ٣٥ طفلا؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٣١٤ ٣٨ طفلا؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ٢٩١ ٤١ طفلا)	

النواتج

- تقديم الدعم الأممي واللوجستي إلى البرامج الوطنية لترع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج (حماية مراكز نزع السلاح والمعسكرات الانتقالية ونقل المحاربين السابقين إلى مواقع نزع السلاح والمواقع الانتقالية في مقاطعات إيتوري وكيفو الشمالية وكيفو الجنوبية ومانبيما وكاتانغا الشمالية)
- حملة إعلامية متعددة الوسائط تشمل ٢٤ مقابلة إذاعية عبر إذاعة أو كابي، ومقابلة واحدة عبر الإنترنت، و ٨ مقابلات عبر الفيديو تشمل كافة الجماعات المسلحة لتوعية أفراد الجماعات المسلحة وإعلام الجمهور بأنشطة نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج
- ١٢ اجتماعاً شهرياً مع السلطات الوطنية ووكالات الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية لتنسيق انسحاب ٩٧٧ ٢ طفلاً من الجماعات المسلحة ونقلهم إلى مرافق رعاية انتقالية و/أو إلى مجتمعاتهم الأصلية
- ٢٤ اجتماعاً نصف شهري مع المجموعات العسكرية والقوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية، والسلطات المدنية وقادة المجتمعات المحلية بشأن الوصول إلى الأطفال في الجماعات المسلحة وسحبهم منها
- ٢٤ اجتماعاً نصف شهري مع الهيكل العسكري المتكامل، والقوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية والسلطات المدنية بشأن تنسيق برامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، وتقييمها وتنفيذها مع التركيز بوجه خاص على برنامج لترع السلاح على الصعيد المجتمعي
- إسداء المشورة لوحدة تنفيذ البرنامج الوطني لترع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج بشأن تنفيذ البرنامج الوطني لترع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج من خلال عقد ٢٤ اجتماعاً مع البرنامج المتعدد الأقطار للتسريح وإعادة الإدماج التابع للبنك الدولي، ومصرف التنمية الأفريقي، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي
- ١٢ اجتماعاً للمانحين بشأن حشد الموارد لبرنامج إعادة الإدماج على الصعيد المجتمعي

العوامل الخارجية

سياسات سلطات جمهورية الكونغو الديمقراطية؛ وإجراءات سلطات جمهورية الكونغو الديمقراطية فيما يتعلق ببرامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج؛ وما تتخذه حكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية وحكومات الدول المجاورة من إجراءات للمساهمة في المصالحة السياسية والاستقرار؛ ومدى توافر المساعدة الإنسانية الدولية؛ ومدى توفر الموارد المقدمة من المانحين لصالح برامج تحقيق الاستقرار؛ وحجم التبرعات المقدمة لصالح نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج؛ ومدى تقييد جميع الأطراف بالالتزامات المقطوعة بموجب وثائق الالتزام

الجدول ٢
الموارد البشرية: العنصر ١، استقرار البيئة الأمنية

الفئة	المجموع
أولاً - الوحدات العسكرية	
المعتمد للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	١٥ ٠٩٨
المقترح للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	١٧ ٨٨٣
صافي التغيير	٢ ٧٨٥
ثانياً - وحدات الشرطة المشكلة	
المعتمد للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	٧٥٠
المقترح للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	٥٥٠
صافي التغيير	(٢٠٠)
الموظفون الدوليون	
وكيل أمين عام - أمين مد-٢ - ف-٥ - ف-٣ - الخدمة الميدانية العامة الأمن الفرعي الموظفين الأمم المتحدة متطوعو	المجموع
ثالثاً - الموظفون المدنيون	
مكتب قائد القوة	
الوظائف المعتمدة	
للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	١٢ - ٥ ٧ - ١ ٢ - ١ ٢ ١
الوظائف المقترحة	
للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	١٢ - ٥ ٧ - - ٣ - ١ ٢ ١
صافي التغيير	- - - - (١) ١ - - - -
مكتب مفوض الشرطة	
الوظائف المعتمدة	
للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	١٠ ١ ١ ٨ - ٢ ١ ٣ ١ ١
الوظائف المقترحة	
للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	١٠ ١ ١ ٨ - - ٣ ٣ ١ ١
صافي التغيير	- - - - (٢) ٢ - - - -
وحدة تحقيق الاستقرار على الصعيد الإقليمي	
الوظائف المعتمدة	
للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	- - - - - - - - -
الوظائف المقترحة	
للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	١٢ ٥ ١ ٦ - - - ٣ ٣ - -
صافي التغيير	١٢ ٥ ١ ٦ - - - ٣ ٣ - -

الموظفون الدوليون											
متطوعو الأمم المتحدة المجموع	الموظفون الوطنيون ^١ الفرعي المجموع	خدمات الأمن الفرعي المجموع	خدمات العامة ^٢ الفرعي المجموع	الخدمة العامة ^٣ الفرعي المجموع	ف-٣ الميدانية ^٤ الفرعي المجموع	ف-٥ الفرعي المجموع	ف-٤ الفرعي المجموع	ف-٢ الفرعي المجموع	مد-٢ الفرعي المجموع	مد-١ الفرعي المجموع	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد
وحدة الاتصال للإجراءات المتعلقة بالألغام											
الوظائف المعتمدة											
٢	-	-	٢	-	-	-	-	-	-	-	للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
الوظائف المقترحة											
٢	-	-	٢	-	-	١	١	-	-	-	للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
-	-	-	-	-	(١)	١	-	-	-	-	صافي التغيير
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون											
الوظائف المعتمدة											
٢٤	١	٦	١٧	-	٤	٣	٤	٢	٣	١	للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
الوظائف المقترحة											
٣٦	٦	٧	٢٣	-	-	٧	٧	٥	٣	١	للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
١٢	٥	١	٦	-	(٤)	٤	٣	٣	-	-	صافي التغيير
المجموع (أولاً - ثالثاً)											
الوظائف المعتمدة											
١٥ ٨٧٢	للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨										
الوظائف المقترحة											
١٨ ٤٦٩	للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩										
٢ ٥٩٧	صافي التغيير										

(أ) عملاً بقرار الجمعية العامة ٦٣/٢٥٠، تعكس تحويل وظائف دولية معتمدة من فئة الخدمات العامة إلى فئة الخدمة الميدانية، دون تغيير في المهام.

(ب) تشمل الموظفين الفنيين الوطنيين والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

وحدة تحقيق الاستقرار على الصعيد الإقليمي

الموظفون الدوليون: زيادة ٦ وظائف

الموظفون الوطنيون: زيادة وظيفة واحدة

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة ٥ وظائف مؤقتة

٣٩ - إثر بدء تنفيذ استراتيجية الأمم المتحدة لدعم الأمن وتحقيق الاستقرار في شرقي جمهورية الكونغو الديمقراطية، أنشئت وحدة جديدة لتحقيق الاستقرار على الصعيد الإقليمي في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ لمواجهة الزيادة في أنشطة التنسيق اللازمة لتنفيذ الاستراتيجية. وزودت الوحدة في البداية بموظف للشؤون المدنية (برتبة ف-٤) في بونيا وثلاثة موظفين للشؤون المدنية (برتبة ف-٣) في غوما وكيندو وكاليمي بإعارة مؤقتة من مكتب الشؤون المدنية وسائق (من فئة الخدمات العامة الوطنية) من قسم النقل.

٤٠ - ويقترح الآن إنشاء وحدة تحقيق الاستقرار على الصعيد الإقليمي في غوما التي ستكون مسؤولة مباشرة أمام منسق الجزء الشرقي من جمهورية الكونغو الديمقراطية مع الحفاظ على التنسيق الوثيق مع المكتب المتكامل في كينشاسا. وستنسق الوحدة تنفيذ شتى برامج وعمليات البعثة وشركاء الأمم المتحدة في سياق استراتيجية الأمم المتحدة لدعم الأمن وتحقيق الاستقرار وستسهم في إعداد السياسات والتخطيط وحشد الموارد مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها ومع الشركاء الوطنيين والدوليين. وستألف الوحدة من قائد لفريق تحقيق الاستقرار (برتبة ف-٥)، ومستشاريه في تحقيق الاستقرار (برتبة ف-٤)، و ٣ موظفين لتحقيق الاستقرار (برتبة ف-٣)، وسائق (من فئة الخدمات العامة الوطنية) و ٥ موظفين لدعم تحقيق الاستقرار (من متطوعي الأمم المتحدة).

٤١ - واستهلت البعثة إعداد استراتيجية للأمن وتحقيق الاستقرار لتمهيد السبيل أمام انسحاب البعثة في آخر المطاف من جمهورية الكونغو الديمقراطية. وإثر توقيع إعلان نيروبي ومؤتمر السلام والأمن والتنمية لمقاطعي كيفو الشمالية وكيفو الجنوبية المعقود في كانون الثاني/يناير ٢٠٠٨، أعادت البعثة تركيز الاستراتيجية لتشمل الإجراءات الرامية إلى التعجيل بتحقيق الاستقرار في المناطق الواقعة في الجزء الشرقي من جمهورية الكونغو الديمقراطية حيث يتوقع أن تنحل الجماعات المسلحة نتيجة للاتفاقات المبرمة. وتحرك البعثة معظم عناصر الاستراتيجية ويتولى الممثل الخاص للأمين العام ونائبه الإدارة والمسؤولية بوجه عام.

٤٢ - وسيتمركز قائد فريق تحقيق الاستقرار (برتبة ف-٥) في غوما وسيتولى إسداء المشورة في السياسات المتعلقة بالقضايا ذات الأهمية المحورية بالنسبة لتحقيق الاستقرار في المنطقة الشرقية من جمهورية الكونغو الديمقراطية، بما في ذلك بسط سلطة الدولة، وتنفيذ مشاريع البنى التحتية الأساسية (بناء وإصلاح منافذ الوصول الرئيسية والهياكل الأساسية للشرطة والعدل والإدارة والسجون)، ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، والتنسيق فيما يتعلق بالعودة وإعادة الإدماج وتقديم الخدمات الاجتماعية الأساسية، وإسداء المشورة

بشأن التوجيه الاستراتيجي للأمم المتحدة خلال مرحلتي تحقيق الاستقرار والتعمير. وسيتعاون قائد الفريق تعاوناً وثيقاً مع حكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية، والمؤسسات المالية الدولية، والجهات المانحة، والجهات الشريكة من المنظمات غير الحكومية لكفالة الجودة العالية للإطار الاستراتيجي لخطّة تحقيق الاستقرار واحتوائه على مصفوفات نتائج واقعية ورصد المصفوفات وتقييمها. وسيسدي شاغل الوظيفة أيضاً المشورة بشأن البرامج التي ستضطلع بها وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها خلال مرحلة تحقيق الاستقرار من أجل كفالة الصلات بين العملية الإنسانية والمبادرات الإنمائية وانسجام البرامج الأساسية مع الأهداف الرئيسية لاستراتيجية البلد للحد من الفقر وغيرها من الأطر الحكومية؛ والعمل بانتظام على قياس التقدم المحرز في تحقيق أهداف استراتيجية الأمم المتحدة لدعم الأمن وتحقيق الاستقرار من خلال إنشاء وإدارة نظام قوي لتعقب الحوادث ورصدها وتقييمها؛ والعمل، بالتعاون الوثيق مع مكتب شؤون الإعلام، على تشجيع إذكاء الوعي وفهم استراتيجية الأمم المتحدة لدعم الأمن وتحقيق الاستقرار من خلال استراتيجية إعلامية مجتمعية توعوية شاملة. وأخيراً، سيتولى شاغل الوظيفة تمثيل الأمم المتحدة في اللجان والمنتديات الحكومية المتصلة بتحقيق الاستقرار والتعمير، وقيادة فريق التخطيط المتكامل للبعثة على مستوى المقاطعات، وتقديم الإسهامات الفنية لمجموعة دعم الجهات المانحة لتحقيق الاستقرار.

٤٣ - وتقترح أيضاً وظيفتان لمستشارين في تحقيق الاستقرار (برتبة ف-٤)، ووظيفة في بوكافو والأخرى في بونيا. وسيتولى شاغلا الوظائف تقديم الدعم لقائد فريق تحقيق الاستقرار لتنسيق الأنشطة اليومية لاستراتيجية الأمم المتحدة لدعم الأمن وتحقيق الاستقرار وسوف ينسقان ويشاركان في بعثات التقييم والبعثات الميدانية الهادفة إلى تقييم التقدم المحرز في تنفيذ برامج تحقيق الاستقرار، وتقييم متطلبات تخطيط الأنشطة الجديدة لتحقيق الاستقرار، وإجراء زيارات رصد منتظمة لتقييم أداء الشركاء في التنفيذ، وإجراء الاتصالات بالشركاء على مستوى المقاطعات وعلى الصعيد المحلي. وسوف يشاركان أيضاً في أنشطة التوعية بقضايا تحقيق الاستقرار بالتعاون الوثيق مع مكتب شؤون الإعلام؛ وسيعدان تقارير التخطيط والتحليل عن استراتيجية تحقيق الاستقرار؛ وسيساعدان في إدارة وتنظيم اجتماعات التنسيق، وسيوفران المشورة والدعم البرنامجيين للبعثة، وفريق الأمم المتحدة القطري، والشركاء الآخرين. وسينوب المستشار في تحقيق الاستقرار عن قائد فريق تحقيق الاستقرار في حال غيابه.

٤٤ - ومن المقترح أيضاً إنشاء ثلاث وظائف لموظفين لتحقيق الاستقرار (برتبة ف-٣) في غوما وكيندو وكاليمي. وسيتولى شاغلو هذه الوظائف تقديم الدعم لقائد فريق تحقيق الاستقرار لتنسيق الأنشطة اليومية لاستراتيجية الأمم المتحدة لدعم الأمن وتحقيق الاستقرار

وسوف ينسقان ويشاركان في بعثات التقييم والبعثات الميدانية الهادفة إلى تقييم التقدم المحرز في تنفيذ برامج تحقيق الاستقرار، وتقييم متطلبات تخطيط الأنشطة الجديدة لتحقيق الاستقرار، وإجراء زيارات رصد منتظمة لتقييم أداء الشركاء في التنفيذ، وإجراء الاتصالات بالشركاء على مستوى المقاطعات وعلى الصعيد المحلي. وسوف يشاركان أيضا في أنشطة التوعية بقضايا تحقيق الاستقرار بالتعاون الوثيق مع مكتب شؤون الإعلام؛ وسيعدان تقارير التخطيط والتحليل عن استراتيجية تحقيق الاستقرار؛ وسيقدمان الدعم في إدارة وتنظيم اجتماعات التنسيق، وسيساعدان في تحديد وحل المشاكل التي تنشأ؛ والعمل بانتظام على استكمال قاعدة البيانات المتعلقة بالأنشطة التنفيذية لمنظومة الأمم المتحدة.

٤٥ - وإضافة إلى ذلك، يقترح إنشاء خمس وظائف مؤقتة لموظفين لدعم تحقيق الاستقرار (من متطوعي الأمم المتحدة) لتنسيق الأنشطة المتعددة العناصر ذات الصلة على نطاق البعثة. ومع مراعاة أن استراتيجية تحقيق الاستقرار تتألف من خمسة عناصر (عنصر الأمن، والعنصر السياسي، وبناء الدولة والعودة، وإعادة الإدماج والانتعاش)، سيعمل شاغلو هذه الوظائف على جمع واستعراض وتقييم التقارير التي يعدها كل عنصر واستخدام المعلومات في رصد التقدم المحرز في تنفيذ استراتيجية تحقيق الاستقرار. وسيتولى شاغلو الوظائف أيضا صياغة تقارير الحالة المخصصة والروتينية فضلا عن مذكرات الإحاطة؛ وإعداد الخرائط واستكمالها؛ وكفالة متابعة الاستفسارات الفنية التي ترد من المكاتب الميدانية؛ والرد على الطلبات التي ترد من الإدارة العليا للبعثة للحصول على المعلومات؛ ورصد التطورات الإنسانية، وأنشطة الإغاثة وإدارة الكوارث أو حالات الطوارئ في المنطقة المعينة، ورصدها، وتحليلها، وتقديم تقارير عنها؛ والمساعدة في تنظيم إيفاد بعثات للرصد والتخطيط إلى الميدان.

٤٦ - وأخيرا، يقترح إنشاء وظيفة لسائق (من فئة الخدمات العامة الوطنية) لدعم البعثة، من خلال نقل وظيفة من قسم النقل.

العنصر ٢: أمن أراضي جمهورية الكونغو الديمقراطية

٤٧ - يشمل العنصر ٢ المتعلق بأمن أراضي جمهورية الكونغو الديمقراطية دعم إعادة المقاتلين السابقين الأجانب الموجودين على الأراضي الكونغولية طوعاً إلى أوطانهم، ومساعدة حكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية في إقامة مراقبة فعالة للحدود لتشديد الخناق على استغلال الجماعات المسلحة وشركائها بصورة غير شرعية للموارد الطبيعية وتنفيذ حظر توريد الأسلحة المفروض عملاً بقرار مجلس الأمن ١٥٣٣ (٢٠٠٤) والمعاد تأكيده في قرار مجلس الأمن ١٨٥٦ (٢٠٠٨)؛ وكذلك دعم تعزيز الأمن الإقليمي. وستمثل الأولويات الرئيسية للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠ في إجراءات لتنفيذ بلاغ نيروبي، بما في ذلك إعادة أفراد

القوات المسلحة الأجنبية المتبقية طوعاً إلى أوطانهم أو ترتيبات أخرى (نقلهم) حسبما هو متفق عليه بين جمهورية الكونغو الديمقراطية ورواندا؛ والقيام، من خلال بذل المساعي الحميدة، بتيسير آليات عمل مختلفة لبناء الثقة، وتحسين العلاقات الإقليمية، انتهاء بإقامة علاقات دبلوماسية بين جمهورية الكونغو الديمقراطية ورواندا. وفي موازاة ذلك، سترصد البعثة التطورات ذات الصلة وتدعم، حسب الحاجة، تنفيذ ميثاق الأمن والاستقرار والتنمية في منطقة البحيرات الكبرى. وعلاوة على ذلك، ستدعم البعثة الجهود التي يبذلها المبعوث الخاص للأمين العام لمنطقة البحيرات الكبرى لمساعدة حكومات المنطقة دون الإقليمية على مواجهة التحديات التي تعترض سبيل السلام والأمن بسبب استمرار وجود الجماعات المسلحة وأنشطتها في شرق جمهورية الكونغو الديمقراطية؛ وستبحث مع حكومات المنطقة دون الإقليمية، ولا سيما حكومتي جمهورية الكونغو الديمقراطية ورواندا، سبل بناء الثقة بينها وتعزيز علاقاتها الثنائية، وضمان التنسيق الفعال مع الشركاء الدوليين الآخرين الذين يظطلعون بمبادرات دبلوماسية بشأن هذه المسائل.

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-٢-١ زيادة العدد التراكمي للمقاتلين السابقين الأجانب المتبقين ومعاليتهم المعادين إلى أوطانهم (٢٠٠٧/٢٠٠٨: ١٦ ١٩٣؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٢٢ ١٩٣؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ٢٦ ١٩٣)	١-٢ نزع سلاح الجماعات المسلحة الأجنبية في جمهورية الكونغو الديمقراطية وتسريحها وإعادةها إلى أوطانها
٢-١-٢ زيادة العدد التراكمي للأطفال المتبقين من الجماعات المسلحة الأجنبية المطلق سراحهم والمعادين إلى أوطانهم (٢٠٠٧/٢٠٠٨: ٦٦؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ١٢٦؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ١٨٦)	

النواتج

- الدعم اللوجستي لإعادة ٤٠٠٠ مقاتل سابق أجنبي ومعاليتهم إلى بلدانهم الأصلية
- ٢٥٦ شهر سرية (٨ كتائب × ٤ سرايا × ٨ أشهر) من العمليات المشتركة مع القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية ضد الجماعات المسلحة الأجنبية دعماً لبلاغ نيروبي
- ٣٢ شهر سرية (٤ سرايا × ٨ أشهر) من العمليات المستقلة ضد الجماعات المسلحة الأجنبية
- ٤ اجتماعات مع فريق الاتصال المعني بمنطقة البحيرات الكبرى، و ٦ اجتماعات مع المبعوثين الخاصين لفريق الرصد المشترك، و ٥ اجتماعات ثلاثية موسعة للجان، لتقديم الدعم السياسي واللوجستي والتقني إلى عملية نيروبي
- إجراء حملات توعية، بما فيها إيفاد بعثات ميدانية، لتوعية المقاتلين الأجانب المتبقين في جمهورية الكونغو الديمقراطية

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٢-٢-١ زيادة عدد شحنات الأسلحة غير القانونية التي يعترض سبيلها مفتشو الأسلحة (٢٠٠٧/٢٠٠٨: صفر؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٢؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ٥)	٢-٢ تعزيز مراقبة الحدود في جمهورية الكونغو الديمقراطية لمكافحة الاتجار بالأسلحة والاتجار غير المشروع بالموارد الطبيعية
٢-٢-٢ زيادة عدد عمليات وقف الشحنات غير المشروعة للموارد الطبيعية (٢٠٠٨/٢٠٠٩: صفر؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ٤)	

النواتج

- ٤ دوريات للمراقبين العسكريين في اليوم لرصد الحدود مع رواندا وأوغندا
- دوريتان نهريتان في اليوم لرصد الحدود مع رواندا وأوغندا
- ٤٨ دورة تدريبية بشأن مراقبة الحدود لفائدة وحدات الشرطة الوطنية الكونغولية في مقاطعات كونغو السفلى وباندونديو وكاساي الغربية وكاتانغا
- ١٢ عملية تفتيش مفاجئة للطائرات أو السفن أو الشاحنات عند نقاط دخول حدودية استراتيجية بالتعاون مع حكومي كيفو الشمالية وكيفو الجنوبية
- ٢٤ عملية تفتيش مشتركة مع الحكومة في المطارات والموانئ البحرية وغيرها من نقاط الدخول الحدودية

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٢-٣-١ تبادل السفراء بين جمهورية الكونغو الديمقراطية ورواندا، وبين بروندي وأوغندا (٢٠٠٨/٢٠٠٩: صفر؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ٣)	٢-٣ إحراز تقدم نحو إنشاء آليات أمنية إقليمية وعلاقات طبيعية مع البلدان المجاورة لإدارة الاستقرار في منطقة البحيرات الكبرى
٢-٣-٢ زيادة عدد مؤتمرات القمة الاستثنائية للمؤتمر الدولي المعني بمنطقة البحيرات الكبرى بشأن الحالة في جمهورية الكونغو الديمقراطية (٢٠٠٨/٢٠٠٩: ١؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ٣)	
٢-٣-٣ عدم الإبلاغ عن أي حالات تستعمل فيها جماعات مسلحة أراضي الدول المجاورة كقواعد لشن هجماتها (٢٠٠٧/٢٠٠٨: صفر؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: صفر؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: صفر)	

النواتج

- بذل المساعي الحميدة والمشاركة وتقديم الدعم اللوجستي لتيسير المشاورات العادية فيما بين جمهورية الكونغو الديمقراطية وأوغندا ورواندا وبوروندي بشأن مسائل الأمن الحدودي والإقليمي
- ١٠ جلسات حوار بوساطة المبعوث الخاص للأمين العام لمنطقة البحيرات الكبرى بين حكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية والجماعات المتمردة
- ٨ مجموعات متتالية من المفاوضات الإقليمية بشأن تسوية الأزمة في شرق جمهورية الكونغو الديمقراطية بطرق سلمية مع رؤساء دول رئيسيين وغيرهم من كبار المسؤولين
- أربع مشاورات مع المانحين وغيرهم من الجهات الفاعلة الدولية، من قبيل فريق الاتصال والاتحاد الأوروبي والولايات المتحدة والمبعوثين الخاصين وكبار المسؤولين الحكوميين في الدول الأعضاء المعنية لضمان اعتماد نهج مشترك نحو سلام دائم في شرقي جمهورية الكونغو الديمقراطية
- أربعة اجتماعات رسمية منظمة بين الزعماء أو المسؤولين الكبار في جمهورية الكونغو الديمقراطية ورواندا

العوامل الخارجية

ستمكن مساعدة الدول الأعضاء المعنية وتعاونها، من خلال السياسات والإجراءات، من إحراز تقدم في تحقيق أمن أراضي جمهورية الكونغو الديمقراطية؛ استمرار التزام الأطراف وبقاء الإرادة السياسية للدول الأعضاء في المؤتمر الدولي المعني بمنطقة البحيرات الكبرى لتعزيز العلاقات الإقليمية

الجدول ٣

الموارد البشرية: العنصر ٢، أمن أراضي جمهورية الكونغو الديمقراطية

المجموع	الفتنة
	أولاً - المراقبون العسكريون
٧٦٠	العدد المعتمد للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩
٧٦٠	العدد المقترح للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠
-	صافي التغير

الموظفون الدوليون											
متطوعو	وكيل أمين										
الأمم المتحدة	الموظفون	المجموع	خدمات	الخدمات	الخدمة	ف-٣	ف-٥	ف-٢	مد-٢	أمين	عام
المجموع	الوطنيون ^(أ)	الفرعي	الأمن	العامة	الميدانية	ف-٢	ف-٤	ف-١	مد-١	مساعد	عام
ثانياً - الموظفون المدنيون											
قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة											
إلى الوطن وإعادة الإدماج وإعادة											
التوطين											
الوظائف المعتمدة للفترة											
٥٠	١٤	١٣	٢٣	-	-	٥	١١	٦	١	-	٢٠٠٩/٢٠٠٨
الوظائف المقترحة للفترة											
٥٠	١٤	١٣	٢٣	-	-	٥	١١	٦	١	-	٢٠١٠/٢٠٠٩
صافي التغير											
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مكتب المبعوث الخاص للأمين العام											
لمنطقة البحيرات الكبرى											
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة											
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٠٠٩/٢٠٠٨
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة											
١٦	-	٥	١١	-	-	٣	٣	٣	-	٢	٢٠١٠/٢٠٠٩
صافي التغير											
١٦	-	٥	١١	-	-	٣	٣	٣	-	٢	-
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون											
الوظائف المعتمدة للفترة											
٥٠	١٤	١٣	٢٣	-	-	٥	١١	٦	١	-	٢٠٠٩/٢٠٠٨
الوظائف المقترحة للفترة											
٥٠	١٤	١٣	٢٣	-	-	٥	١١	٦	١	-	٢٠١٠/٢٠٠٩
صافي التغير											
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة											
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٠٠٩/٢٠٠٨
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة											
١٦	-	٥	١١	-	-	٣	٣	٣	-	٢	٢٠١٠/٢٠٠٩
صافي التغير											
١٦	-	٥	١١	-	-	٣	٣	٣	-	٢	-
المجموع الكلي (أولاً وثانياً)											
العدد المعتمد للفترة											
٨١٠	٢٠٠٩/٢٠٠٨										
العدد المقترح للفترة											
٨٢٦	٢٠١٠/٢٠٠٩										
صافي التغير											
١٦											

(أ) منهم الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية والموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة.

(ب) تمويل في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

مكتب المبعوث الخاص للأمين العام لمنطقة البحيرات الكبرى

الموظفون الدوليون: زيادة ١١ وظيفة مؤقتة

الموظفون الوطنيون: زيادة ٥ وظائف مؤقتة

٤٨ - من المقترح إنشاء مكتب المبعوث الخاص لمنطقة البحيرات الكبرى الذي سيتكون من ١٦ ملاك موظفيه من ١٦ وظيفة مؤقتة ويكون مقره في نيروبي. وسيتألف موظفو المكتب من المبعوث الخاص للأمين العام (برتبة وكيل أمين عام) ومستشار خاص أقدم ورئيس مكتب (برتبة أمين عام مساعد) على أساس الوقت الفعلي لممارسة العمل لتسعة أشهر لكل منهما، وموظف أقدم للشؤون السياسية (برتبة ف-٥) يضطلع أيضاً بمهام مساعد خاص للمبعوث الخاص، ورئيس هيئة موظفين (برتبة ف-٥)، وموظف شؤون سياسية (برتبة ف-٤) يضطلع أيضاً بمهام مساعد خاص للمستشار الخاص الأقدم، وموظف شؤون سياسية (برتبة ف-٣)، ومساعد شخصي (من فئة الخدمة الميدانية) للمبعوث الخاص والمستشار الخاص الأقدم، ومساعد إداري (من فئة الخدمة الميدانية) للموظفين الفنيين، وموظف لتنسيق شؤون الأمن/الحماية (برتبة ف-٣)، وقائد فريق حماية لصيقة (من فئة الخدمة الميدانية)، وموظف إداري (برتبة ف-٣)، ومساعد إداري (موظف وطني من فئة الخدمات العامة)، وأربعة سائقي (موظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة).

٤٩ - وسيتصرف المبعوث الخاص باسم الأمين العام، وسيساعد الحكومات في منطقة البحيرات الكبرى على مواجهة التحديات التي تعترض سبيل السلم والأمن بسبب استمرار وجود الجماعات المسلحة وأنشطتها في شرقي جمهورية الكونغو الديمقراطية. وسيبحث مع حكومات المنطقة، وبوجه خاص مع حكومي جمهورية الكونغو الديمقراطية ورواندا، سبل بناء الثقة بينها وتعزيز علاقاتها الثنائية. وسيتعامل مباشرة مع حكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية، وحسب الحاجة، مع الجماعات المسلحة الأجنبية والداخلية في جمهورية الكونغو الديمقراطية، بهدف المساعدة على منع تصعيد التوترات في المنطقة دون الإقليمية. وسيضمن، علاوة على ذلك، استمرار الأمم المتحدة في الالتزام بالسعي إلى تحقيق هذه الأهداف والتنسيق الفعال مع الشركاء الدوليين الآخرين الذين يضطلعون بمبادرات دبلوماسية بشأن هذه المسائل.

٥٠ - وسيعمل المبعوث الخاص، وفقاً للولاية التي عهد بها إليه أيضاً الاتحاد الأفريقي والمؤتمر الدولي المعني بمنطقة البحيرات الكبرى، بوصفه ميسراً مشاركاً، إلى جانب رئيس جمهورية تنزانيا المتحدة السابق بنجامين مكابا، في آلية تيسير وعملية لتسوية النزاعات تشمل

كل الجهات الفاعلة في المنطقة تحت رئاسة رئيس كينيا، الرئيس الحالي للمؤتمر الدولي المعني بمنطقة البحيرات الكبرى.

٥١ - وسيعمل المبعوث الخاص نحو تحقيق الأهداف السابقة الذكر بتيسير تطبيق نهج متماسك ومتكامل فيما بين الجهات الفاعلة المعنية في المنطقة، آخذاً في الحسبان الاتفاقات والآليات القائمة، لمواجهة التحديات التي تسببها الجماعات المسلحة الأجنبية في جمهورية الكونغو الديمقراطية. وسيساهم في الجهود الملحة اللازمة لمنع انتشار التوترات وتصعيدها في المنطقة دون الإقليمية. وسيسعى علاوة على ذلك إلى ضمان مشاركة زعماء المنطقة دون الإقليمية وتحاورهم المستمر، ولا سيما زعماء جمهورية الكونغو الديمقراطية ورواندا. ولهذا الغرض، سيعمل مع زعماء المنطقة الذين لديهم تأثير على الجماعات المسلحة الداخلية و/أو الخارجية لاستخدام تأثيرهم وسلطتهم المعنوية من أجل ضمان وفاء هذه الجماعات بالتزاماتها بموجب الاتفاقات القائمة، ولا سيما عمليتي غوما ونيروبي. وسينسق أنشطته عن كثب مع الممثل الخاص للأمين العام لجمهورية الكونغو الديمقراطية والمبعوث الخاص للأمين العام إلى المناطق المتضررة من أنشطة جيش الرب للمقاومة. وسيتشاور وينسق مع أصحاب المصلحة الإقليميين والدوليين، ومنهم الاتحاد الأفريقي، وغيرهم من الشركاء متعددي الأطراف والثنائيين، وسيمثل الأمين العام، حسب الحاجة، في مختلف المنتديات ذات الصلة بولايتته. وسيضع أيضاً توصيات بشأن الخطوات المحتملة اتخاذها في المستقبل لينظر فيها الأمين العام أو زعماء المنطقة أو المجتمع الدولي. وعلاوة على ذلك، سيقدم بانتظام تقريراً إلى الأمين العام عن تنفيذ ولايته، كما سيطلع مجلس الأمن والاتحاد الأفريقي والمؤتمر الدولي المعني بمنطقة البحيرات الكبرى على التقدم المحرز، وعلى تنفيذ ولايته.

٥٢ - وسيقوم المستشار الخاص الأقدم للمبعوث الخاص للأمين العام بمساعدة المبعوث الخاص وإسداء المشورة إليه في تيسير نهج متكامل فيما بين الجهات الفاعلة المعنية في المنطقة لمواجهة التحديات التي تشكلها الجماعات المسلحة الأجنبية والداخلية في جمهورية الكونغو الديمقراطية. وعلى الخصوص، سيساعد شاغل الوظيفة المبعوث الخاص بالتعامل مباشرة مع الجماعات المسلحة الأجنبية والداخلية في جمهورية الكونغو الديمقراطية، بهدف المساعدة على منع تصعيد التوترات في المنطقة دون الإقليمية. وسيساعد المستشار الخاص الأقدم المبعوث الخاص في رصد تنفيذ الاتفاقات المتوصل إليها أثناء مؤتمر قمة الاتحاد الأفريقي/المؤتمر الدولي المعني بمنطقة البحيرات الكبرى بشأن الحالة في شرق جمهورية الكونغو الديمقراطية المعقود في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٨، وسيسدي إليه المشورة بشأن استراتيجية الوساطة مع الأطراف، وكذلك بشأن الحوار بين زعماء المنطقة دون الإقليمية، ولا سيما زعماء جمهورية الكونغو الديمقراطية ورواندا. وسيدعم شاغل الوظيفة المبعوث الخاص في تنظيم جدول

الأعمال الموضوعي والجدول الزمني لأية عمليات وساطة مستمرة يجري تنظيمها في إطار المساعي الحميدة للمبعوث الخاص. وسيدعم المستشار الخاص الأقدم أيضاً المبعوث الخاص في رسم نهج متكامل إقليمي وضمن التنسيق مع الممثل الخاص للأمين العام لجمهورية الكونغو الديمقراطية، والمبعوث الخاص للأمين العام إلى المناطق المتضررة من أنشطة جيش الرب للمقاومة، وغيرهما من المبعوثين والممثلين المعنيين. وأخيراً، سيعد شاغل الوظيفة توصيات للتنسيق مع الاتحاد الأفريقي بشأن الخطوات التالية التي يجب أن يتخذها الأمين العام وزعماء المنطقة.

٥٣ - وسيكون موظف الشؤون السياسية الأقدم (برتبة ف-٥)، الذي سيضطلع أيضاً بمهام مساعد خاص للمبعوث الخاص خلال زيارته وأنشطته في المنطقة، مسؤولاً عن دعم المبعوث الخاص في تنفيذ الولاية، وصياغة الخيارات المتعلقة بالطريقة التي يمكن أن تُعالج بها المسائل السياسية، وتتبع المبادرات والتطورات السياسية الجارية، وإبقاء المبعوث الخاص على علم بآخر التطورات على أرض الواقع وفي المنطقة بتولي الاتصال والاحتفاظ بعلاقات عمل وثيقة مع مسؤولي المؤسسات الحكومية، والأحزاب السياسية، ومنظمات المجتمع المدني، والجهات الفاعلة الدينية، بما في ذلك بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية ومقر الأمم المتحدة. وعلاوة على ذلك، سيقدم شاغل الوظيفة مشورة متخصصة بشأن المسائل الرئيسية ذات الصلة بالولاية، وسيحرر المراسلات، وكذلك وثائق أخرى، بما فيها مدخلات الإحاطات المقدمة إلى مجلس الأمن والاتحاد الأفريقي/المؤتمر الدولي المعني بمنطقة البحيرات الكبرى، والمذكرات والتقارير التحليلية، ومحاضر الاجتماعات، والخطب، والملاحظات التوجيهية، والبرقيات الخاصة. وسيرافق موظف الشؤون السياسية الأقدم أيضاً المبعوث الخاص خلال المشاورات في منطقة البحيرات الكبرى، وذلك بغية العمل مع رؤساء دول المنطقة لضمان تطابق وجهات النظر واتباع نهج إقليمي مشترك، وتقديم المشورة والدعم في الزمن الحقيقي إلى المبعوث الخاص، وكذلك استخلاص معلومات فورية لأصحاب المصلحة الرئيسيين.

٥٤ - وسيكون موظف الشؤون السياسية (برتبة ف-٤)، الذي سيضطلع أيضاً بمهام المساعد الخاص للمستشار الخاص الأقدم خلال زيارته وأنشطته في المنطقة، مسؤولاً عن دعم المستشار الخاص الأقدم في تنفيذ الولاية في نيروبي، حيث جرى الحوار الوطني، وخلال المشاورات السرية مع جماعات المتمردين المسلحة في شرقي جمهورية الكونغو الديمقراطية. وسيتولى شاغل الوظيفة الاتصال بالأفراد ذوي الصلة بالمشاورات، وبعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وجهات فاعلة دولية أخرى، بما فيها المسؤولين الحكوميين. وسيساعد موظف الشؤون السياسية أيضاً في صياغة خيارات واستراتيجيات

بشأن طريقة معالجة المسائل السياسية ومواصلة عملية الوساطة، وتحرير المراسلات، ومحاضر الاجتماعات، والخطب، والملاحظات التوجيهية، والبرقيات الخاصة للمستشار الخاص الأقدم.

٥٥ - وسيضمن رئيس هيئة الموظفين (برتبة ف-٥) التوجيه والتنظيم الفعليين لكل أنشطة المكتب تمثيلاً مع الرؤية الاستراتيجية للمبعوث الخاص وتوجيهاته. وسيضطلع شاغل الوظيفة بمهام السياسات والتنسيق العامة داخل المكتب ويتصرف كنقطة وصل بين المبعوث الخاص وباقي المكتب. وسيكون رئيس هيئة الموظفين أيضاً مسؤولاً عن كل احتياجات المكتب المتصلة بالإدارة والموظفين والميزانية والشؤون المالية، فيضمن تلقي المبعوث الخاص للدعم اللازم للاضطلاع بمهامه. وسيضمن شاغل الوظيفة تنسيق المشورة والمعلومات مع كل العناصر المعنية في المكتب قبل تقديمها إلى المبعوث الخاص، ويتصرف كجهة وصل للاتصالات مع مقر الأمم المتحدة، بما في ذلك مراقبة حركة البرقيات المشفرة وتنسيق الردود على الاستفسارات التي تأتي من المقر وغيره من الشركاء في الأمم المتحدة. وسيكون رئيس هيئة الموظفين واجهة التفاعل بين مكتب المبعوث الخاص وغيره من وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها التي تقدم الدعم الإداري واللوجستي إلى مكتب المبعوث الخاص للأمين العام، بما في ذلك مكتب الأمم المتحدة في نيروبي، وبعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية، ومقر الأمم المتحدة، بشأن كل مسائل الموظفين، بما فيها ضمان استقدام الموظفين على وجه السرعة إلى المكتب، مع إيلاء أهمية خاصة لقضايا نوع الجنس، والاتصال ببعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية لتيسير إعادة التوزيع المؤقت لموظفي البعثة لأداء مهام محددة، حسب الحاجة. وسيشرف شاغل الوظيفة على فريق الحماية اللصيقة، وينسق مشروع ميزانية المكتب، ويضع أطراً للميزنة القائمة على النتائج تعكس بدقة ولاية البعثة. وأخيراً، سيتولى شاغل الوظيفة الاتصال بموظف المراسم المعار من حكومة كينيا بشأن مسائل البروتوكول ويعطي التوجيهات المتعلقة بإعداد الزيارات الرسمية وتنسيقها.

٥٦ - وسيكون موظف الشؤون السياسية/الموظف المسؤول عن التقارير (برتبة ف-٣) مسؤولاً عن جمع واختيار وتحليل المعلومات المتصلة بتنفيذ ولاية المبعوث الخاص، المتضمنة في الرسائل والمنشورات الواردة من مختلف المصادر، بما فيها الصحافة. وسيحتفظ شاغل الوظيفة بمعلومات مستكملة عن الأحداث المتصلة بالمسائل السياسية، لا سيما المسائل التي تؤثر في الحالة في شرقي جمهورية الكونغو الديمقراطية ومنطقة البحيرات الكبرى، ويبقى مواكباً لآخر الاتجاهات والتطورات في منطقة البحيرات الكبرى ويقدم مدخلات عن المسائل إلى المبعوث الخاص وموظفيه. وبالاستناد إلى الرصد والتحليل، سيضع شاغل الوظيفة مشاريع التقارير ومدخلات الإحاطات في مقر الأمم المتحدة، ومجلس الأمن، والاتحاد الأفريقي/المؤتمر الدولي

المعني بمنطقة البحيرات الكبرى، وسيقدم المشورة إلى الموظفين الرئيسيين وموظفي الشؤون السياسية/المساعدين الخاصين (الأقدمين). وسيقدم شاغل الوظيفة أيضاً تقارير عن المسائل المتصلة بالمفاوضات/التيسيرات الجارية ويوثقها. وسيقدم شاغل الوظيفة الدعم التقني والفني في تنفيذ ولاية المبعوث الخاص، ويحتفظ بالاتصالات مع الأمم المتحدة والشركاء الدوليين والسلطات الحكومية بشأن مسائل التنسيق والسياسات، ويرصد الإجراءات التي تتخذها الأفرقة الحكومية الدولية، ووكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، والمنظمات الحكومية وغير الحكومية فيما يتصل بالتطورات في شرقي جمهورية الكونغو الديمقراطية ومنطقة البحيرات الكبرى، وسيقوم على قاعدة بيانات بشأن المعلومات المجمعة.

٥٧ - وسيُتدب المساعد الشخصي (من فئة الخدمة الميدانية) إجمالاً للمبعوث الخاص، والمستشار الخاص الأقدم، والميسر المشارك، حسب الاقتضاء. وسيكون المساعد الشخصي مسؤولاً عن إدارة الطلبات على المعلومات ومتابعة المسائل التي تستوجب إجراءات المبعوث الخاص والمستشار الخاص الأقدم. وسيحرر شاغل الوظيفة الإجابات، حسب الحاجة، ويعد المواد والملفات لرحلات واجتماعات المهام الرسمية، ويحتفظ بالبرقيات المشفرة للسياسات السرية وملفات الإدارة العامة، ويؤدي واجبات أخرى حسب الحاجة. وسيتعامل المساعد الشخصي مع مكاتب الوزراء الحكوميين، والشركاء في الأمم المتحدة، والمنظمات غير الحكومية، والمسؤولين الدبلوماسيين.

٥٨ - وسيقدم الموظف الإداري المقترح (برتبة ف-٣) الدعم الضروري إلى العناصر الفنية في المكتب لضمان تنفيذ الولاية بأكثر الطرائق فعالية وكفاءة ووفقاً لقواعد الأمم المتحدة وإجراءاتها. وسينسق شاغل الوظيفة الترتيبات اللوجستية والمالية مع مكتب الأمم المتحدة في نيروبي، ومقر الأمم المتحدة، وبعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وكيانات أخرى حسب الحاجة. وسيبدأ شاغل الوظيفة وينسق إجراءات تتصل بتنظيم وإدارة الموارد البشرية، والإدارة المالية، وقضايا المعلومات الإدارية.

٥٩ - وتحت إشراف المكتب الإداري، يقترح أن يدعم مساعد إداري (من فئة الخدمة الميدانية) الموظف الفني في إعداد مختلف المواد الإعلامية، والبيانات، والتقارير، ونقاط الحوار، ومختلف المراسلات. وسيساعد شاغل الوظيفة أيضاً في إعداد مواد المعلومات الأساسية، وتقديم المساعدة في البحوث، وتجميع المعلومات الأساسية والبيانات التقنية بشأن مواضيع ومسائل محددة متصلة بتنفيذ الولاية. وسيقدم مساعد إداري (موظف وطني من فئة الخدمات العامة) الموظف الإداري في مجموعة واسعة من المهام، بما فيها المسائل الإدارية واللوجستية والمالية والوظيفية. ويقترح أيضاً إنشاء ٤ وظائف سائقين (موظفون وطنيون من

فئة الخدمات العامة) لضمان تنقل المبعوث الخاص وموظفيه والميسر المشارك في نيروبي على مدار الساعة.

٦٠ - وسيقوم موظف تنسيق الأمن/الحماية (برتبة ف-٣) بتنظيم عمل الموظفين الأمنيين المتدربين لمساعدة المبعوث الخاص وغيرهم من موظفي المكتب وتنسيق كل التدابير الأمنية، وإجراء تقييمات للخطر الأمني، ووضع خطط تشغيلية بالتعاون مع المستشارين الأمنيين في إدارة السلامة والأمن في كينيا وبلدان أخرى يفترض أن يزورها المبعوث الخاص. وسيكون شاغل الوظيفة مسؤولاً عن الإبلاغ عن الأحداث الأمنية والتحقيق بشأنها، ووضع الخطة الأمنية للمكتب وتنفيذها، وتقديم الخبرات التقنية حسب الحاجة. وسيرصد شاغل الوظيفة التطورات الأمنية بتنسيق وثيق مع كبير مستشاري الأمن في كينيا ويشارك في اجتماعات الخلية الأمنية. وسيشرف موظف تنسيق الأمن/الحماية على ترتيبات الحماية للمبعوث الخاص والميسر المشارك ويضمن تنفيذ سياسة الأمم المتحدة وإجراءاتها.

٦١ - وتحت إشراف العام لموظف تنسيق الأمن/الحماية، سيكون قائد فريق الحماية اللصيقة (من فئة الخدمة الميدانية) مسؤولاً عن تنفيذ ترتيبات الحماية للمبعوث الخاص والميسر المشارك والإشراف على عمل موظفي الحماية اللصيقة المتدربين لمكتب المبعوث الخاص، لضمان امتثاله للإجراءات التشغيلية. وسينسق شاغل الوظيفة ترتيبات الحماية بالتشاور مع سلطات البلد المضيف وبعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية ويرافق المبعوث الخاص في مهامه الرسمية حسب الحاجة.

٦٢ - وأخيراً، سيحصل المبعوث الخاص على المساعدة من عدة شركاء، بالإضافة إلى ملاك الموظفين المقترح في هذا التقرير. وسيعمل الميسر المشارك، الذي عينه مؤتمر القمة الاستثنائي للاتحاد الأفريقي/المؤتمر الدولي المعني بمنطقة البحيرات الكبرى الذي عُقد في ٧ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٨ في نيروبي، وتشاطرت في تمويله حكومتا جمهورية تنزانيا المتحدة وكينيا، ومساعدته مع المبعوث الخاص وموظفيه وستوفر حكومة نيجيريا مساعداً للمبعوث الخاص. وستوفر حكومة كينيا موظف مراسم سيرافق المبعوث الخاص خلال زيارته إلى كينيا لحضور جلسات الحوار الوطني. وستوفر بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية موظف اتصال عسكري وخبيراً في الشؤون الجنسانية، عندما يُطلب إليها ذلك، وتقييم جهة اتصال داخل البعثة لتتولى الاتصال بالمبعوث الخاص، وتقديم المساعدة في غوما، عندما يُطلب إليها ذلك، عن طريق الدعم اللوجستي والسياسي.

العنصر ٣: إصلاح القطاع الأمني

٦٣ - يشمل العنصر ٣ المتعلق بإصلاح القطاع الأمني دعم القوات المسلحة في البلد وأجهزته الخاصة بالشرطة والقضاء والسجون ومساعدة حكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية، بالتعاون مع شركاء دوليين والشركاء من الأمم المتحدة، في دعم عملية إصلاح شامل لقطاع الأمن. وستظل الأولويات الرئيسية خلال الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠ هي مساعدة الحكومة في عملية التخطيط الأولية لإصلاح القطاع الأمني؛ وإسداء المشورة التقنية، حسب الطلب، لوضع استراتيجيات وطنية لإصلاح قطاع الدفاع؛ وتنمية قدرات الشرطة الوطنية الكونغولية وأجهزة إنفاذ القانون ذات الصلة بتقديم المساعدة التقنية، والتدريب، والإرشاد؛ وإسداء المشورة للحكومة في تعزيز قدرات نظامي القضاء والسجون مع التشديد على القضاء العسكري. وسيكون من الأهمية بمكان دعم حكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية في وضع استراتيجية شاملة لإصلاح قطاع الأمن العسكري وتنفيذها على وجه الاستعجال كجزء من استراتيجية وطنية أوسع لإصلاح قطاع الأمن تُطبق وفقا للدستور وفي إطار احترام سيادة القانون وحقوق الإنسان والقانون الإنساني الدولي؛ ووضع خطة شاملة لإصلاح هياكل الإدارة والقيادة في القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية وإنشاء آلية فرز لاختيار المرشحين للمناصب الرئيسية في القوات المسلحة. وفي الوقت نفسه، ستواصل البعثة تقديم دعمها المكثف إلى القوات المسلحة في مجالات التدريب والإرشاد والرصد والدعم اللوجستي من أجل العمليات المشتركة. ويعتبر الدعم المقدم إلى القوات المسلحة من أجل العمليات الجارية عنصرا أوليا في مبادرات أوسع نطاقا لإصلاح قطاع الأمن. وستواصل تقديم الدعم إلى القوات المسلحة مع مراعاة الهدفين الرئيسيين المتمثلين في: (أ) التصدي للتهديدات الخارجية (الجماعات المسلحة الأجنبية) من خلال القيام بعمليات مشتركة مع القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية، فضلا عن تقديم الإرشاد لهذه القوات ورصدها؛ و (ب) التصدي للتهديدات الداخلية (الجماعات المسلحة الداخلية) من خلال دعم عمليات فض الاشتباك ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج/الدمج.

- ١-٣ إحرار تقديم نحو إنشاء قوات مسلحة مقتدرة وقابلة للمساءلة في جمهورية الكونغو الديمقراطية
- ١-٣-١ قيام الحكومة بتنفيذ استراتيجية وطنية شاملة وخطه عمل لإصلاح قطاع الدفاع
- ٢-١-٣ خفض عدد انتهاكات حقوق الإنسان المبلغ عنها التي ترتكبها القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية (٢٠٠٧/٢٠٠٨: ٣١٦؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٤٦٤؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ٥٨٠)
- ٣-١-٣ الاحتفاظ بنفس عدد الكتائب المدربة في القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية وعدد الكتائب المعلن عن دخولها طور "التشغيل التام" (٢٠٠٧/٢٠٠٨: ١٢؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ١٢؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ١٢)
- ٤-١-٣ قيام وزارة الدفاع بتنفيذ إصلاح قطاع الدفاع، وبخاصة هياكل الإدارة والقيادة
- ٥-١-٣ قيام كل من حكومة جمهورية الكونغو المسلحة وقواتها المسلحة بإنشاء وتشغيل آلية فرز لاختيار مرشحين للمناصب الرئيسية في القوات المسلحة

النواتج

- إسداء المشورة بشأن إصلاح قطاع الدفاع من خلال المشاركة الأسبوعية في الأفرقة العاملة لحكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية المعنية بإصلاح قطاع الدفاع
- عقد مشاورات شهرية مع شركاء دوليين وحكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية لتنسيق الأنشطة المتعلقة بإصلاح قطاع الدفاع وتعزيز اتساق سياسات إصلاح القطاع الأمني
- إسداء المشورة للسلطات الوطنية وسلطات المقاطعات بشأن تنسيق إصلاح القضاء العسكري بقيادة حكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية
- إعداد وتنظيم ٦ برامج تدريبية في مجال القضاء العسكري لفائدة ٣٠٠ من أفراد الشرطة العسكرية على الصعيد الوطني وعلى صعيد المقاطعات
- توفير التدريب لفائدة ١٦ كتيبة من القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية بشأن المهارات الأساسية الفردية ومهارات الوحدات الجماعية
- عقد ٢٤ اجتماعا مرة كل أسبوعين مع كبار المسؤولين العسكريين للإبلاغ عما يرتكبه أفراد القوات المسلحة من سوء سلوك وجرائم واعتداءات، بما في ذلك الجرائم المرتكبة في حق الأطفال، وتقديم المشورة بشأنها

- وضع مفهوم جديد للتدريب والرصد بالتنسيق مع بعثة الاتحاد الأوروبي لإصلاح القطاع الأمني، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وشركاء ثنائيين تحت قيادة القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية
- التقييم المشترك للقدرات الفردية والجماعية للألوية المدربة في القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-٢-٣ اعتماد الحكومة خطة استراتيجية طويلة الأجل لإصلاح الشرطة الوطنية الكونغولية وإعادة تشكيلها	٢-٣ إحراز تقدم في إنشاء جهاز شرطة وطني مقدر وقابل للمساءلة
٢-٢-٣ زيادة العدد الإجمالي لأفراد الشرطة الوطنية الكونغولية المنشورين والمدربين في مجال المهارات الأساسية (٢٠٠٧/٢٠٠٨: ٩٣١ ٤٩؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٦١٤ ٦٧؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ٢٩٧ ٨٥)	
٣-٢-٣ خفض حالات انتهاكات حقوق الإنسان المبلغ عنها التي ترتكبها الشرطة الوطنية الكونغولية (٢٠٠٧/٢٠٠٨: ٥٢٥؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٤٢٠؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ٣٣٦)	

النواتج

- إسداء المشورة لحكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية وكبار موظفي الشرطة الوطنية الكونغولية من خلال وضع مستشاري شرطة الأمم المتحدة في نفس المكاتب التي يوجد فيها مسؤولو إنفاذ القانون الرفيع المستوى (نزولا على طلب حكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية) فيما يتصل بوضع وتنفيذ التوصيات الثماني الصادرة عن لجنة متابعة إصلاح الشرطة، بما فيها تلك التي ستتحول إلى قوانين/مراسيم
- المشاركة في لجنة متابعة إصلاح الشرطة
- تنظيم ٤٥ دورة تنشيطية لفائدة ٦٨٣ ١٧ من أفراد الشرطة الوطنية الكونغولية في ١٤ موقعاً في مجالات مكافحة الشغب، والشرطة القضائية، والفرق الخاصة لمكافحة الجريمة، وتقنيات التحقيق، والاستخبارات، والتفاوض، وفرض النظام بأساليب غير قاتلة
- تنظيم حلقة دراسية تدريبية مدتها أسبوع لفائدة ١٥٠ من أفراد الشرطة الوطنية الكونغولية من أجل عملية إحصاء وفرز الشرطة الوطنية الكونغولية
- تنظيم ما يعادل ٤٨ شهرا من عمل الدوريات المتنقلة لوحدة الشرطة المشكلة (٤ وحدات للشرطة المشكلة × ١٢ شهرا)
- عقد ٢٤ اجتماعا مع كبار ضباط الشرطة للإبلاغ عما يرتكبه أفراد الشرطة الوطنية الكونغولية من سوء سلوك وجرائم واعتداءات، بما في ذلك الجرائم المرتكبة في حق الأطفال، وتقديم المشورة بشأنها

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٣-٣-١ اعتماد الحكومة خطة عمل من أجل إصلاح العدالة والسجون كجزء من الخطة الاستراتيجية العامة لإصلاح القطاع الأمني	٣-٣-٣ إحراز تقدم في إنشاء نظام قضائي ونظام للسجون قادرين على أداء مهامهما ويتمتعان بالاستقلال
٣-٣-٢ زيادة عدد المحاكم المتنقلة في شرق جمهورية الكونغو الديمقراطية (٢٠٠٨/٢٠٠٩: ١٠؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ١٢)	
٣-٣-٣ قيام الحكومة بوضع استراتيجية لإصلاح قطاع السجون وتأهيل السجون وإدارتها من أجل الإسهام في تحسين ظروف الاحتجاز في جمهورية الكونغو الديمقراطية	
٣-٣-٤ اعتماد الحكومة كافة المراسيم الوزارية التكميلية السبعة من أجل التنفيذ الكامل لقانون حماية الطفل	

النواتج

- إسداء المشورة للجنة متابعة إصلاح العدالة بشأن وضع استراتيجيات لإصلاح القضاء والسجون، تأخذ بعين الاعتبار النهج المراعية لنوع الجنس وتشمل أحكاماً تتعلق بالأحداث والعنف الجنسي والجرائم الخطيرة
- تنظيم ٨٨ دورة تدريبية لفائدة ٥٠٠ من القضاة والموظفين القضائيين بشأن التحقيقات وإجراءات الملاحقة المتعلقة بالجرائم الخطيرة، بما في ذلك العنف الجنسي
- تنظيم ٤٤ دورة تدريبية لفائدة ٣٠٠ من موظفي القضاء وموظفي دعم المحاكم بشأن إدارة المحاكم وتنظيمها
- إنشاء قاعدة بيانات للسجون بغرض تسليمها إلى سلطات جمهورية الكونغو الديمقراطية
- تنصيب قضاة متخصصين في شؤون الأطفال في أربعة مناطق: كينغو الشمالية وكينغو الجنوبية وإيتوري وكاتانغا

العوامل الخارجية

سياسات جمهورية الكونغو الديمقراطية؛ ومدى توافر مساعدة المانحين للقضاء العسكري والسجون؛ ومدى توافر مساعدة المانحين للشرطة؛ ومدى توافر مساعدة المانحين لبرامج العدالة

الجدول ٤
الموارد البشرية: العنصر ٣، إصلاح القطاع الأمني

الفئة	المجموع
أولا - شرطة الأمم المتحدة	
المعمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	٣٩١
المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	٣٩١
صافي التغيير	-
ثانيا - وحدات الشرطة المشكلة	
المعمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	-
المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	٥٠٠
صافي التغيير	٥٠٠
الموظفون الدوليون	
د أ ع -	متطوعو الأمم المتحدة
مد-٢	الموظفون الوطنيون ^١
ف-٥	المجموع الفرعي
ف-٣	خدمات الأمن
ف-٤	الخدمات العامة
ف-٦	الخدمات الميدانية
أ ع م	الموظفون المدنيون
ثالثا - الموظفون المدنيون	
وحدة إصلاح القطاع الأمني	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	٣
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	٦
صافي التغيير	٣
مكتب سيادة القانون	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	٣٥
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	٣٥
صافي التغيير	-
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	٣٨
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	٤١
صافي التغيير	٣
المجموع (أولا - ثالثا)	
المعمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	٤٢٩
المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	٩٣٢
صافي التغيير	٥٠٣

(أ) تشمل الموظفون الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

وحدة إصلاح القطاع الأمني

الموظفون الدوليون: زيادة وظيفة واحدة

الموظفون الوطنيون: زيادة وظيفة واحدة

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة وظيفة واحدة

٦٤ - يقترح إنشاء وظيفة لنائب مستشار إصلاح القطاع الأمني (برتبة ف-٤) ووظيفة لموظف شؤون الاتصال (من متطوعي الأمم المتحدة) ونقل وظيفة سائق (من فئة الخدمات العامة الوطنية) من قسم النقل.

٦٥ - وقد أنشئت وحدة إصلاح القطاع الأمني في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ من أجل توفير الخبرات اللازمة في سياق دعم الحكومة في التخطيط لاستراتيجية أمنية وبرنامج لإصلاح القطاع الأمني؛ وتنسيق استراتيجية إصلاح القطاع الأمني داخل البعثة؛ والمساهمة في التنسيق العام للدعم الدولي لإصلاح القطاع الأمني؛ وحشد التبرعات لبرنامج إصلاح القطاع الأمني للبعثة. وتعمل الوحدة بصورة وثيقة مع عدد متزايد من وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها وشركاء دوليين ووطنيين من أجل كفالة التنسيق الفعال والمتسق للأنشطة، وكان لها دور مفيد في إنشاء آليات تنسيق رسمية وغير رسمية، بما في ذلك الفريق العامل المعني بإصلاح القطاع الأمني. بمشاركة مختلف مكاتب البعثة ومنظمات دولية وشركاء وطنيين. ومن المتوقع أن تتوسع عضوية هذا الفريق في الوقت المناسب لتشمل شركاء ثنائيين. ولكي تتمكن الوحدة من توسيع نطاق التنسيق وتعميقه تمشيا مع ولاية البعثة، سيقوم شاغل الوظيفة المقترحة لنائب مستشار إصلاح القطاع الأمني، الذي سيكون مقره في كينشاسا، بالمساعدة في إقامة ومداومة الاتصالات العملية مع ممثلي الحكومة وصناديق الأمم المتحدة وبرامجها والمناطق العسكرية في المقاطعات والشرطة الوطنية الكونغولية؛ وإعداد ورقات مواقف ونقاط حوار وتقارير الحالات المخصصة، ومذكرات إحاطة تتعلق بأنشطة إصلاح القطاع الأمني لأغراض التقييم؛ وتجميع وإيجاز الوثائق الفنية المتعلقة بالتنفيذ العام لاتفاقات السلام الناجمة عن برنامج أمان؛ وتوجيه الانتباه إلى المسائل السياسية الناشئة؛ واقتراح التوصيات الممكنة. وسيضطلع شاغل الوظيفة أيضا بزيارات ميدانية لتقييم ظروف مرافق التدريب؛ وسيقوم بإعداد تقارير بشأن تطور مراكز الدمج والتدريب وإعادة التجميع، بما في ذلك توفير الإحصاءات بشأن الجماعات المسلحة قيد التدريب؛ ومساعدة رئيس المكتب والعناصر الفنية للبعثة في تحديد المسائل المتعلقة بإصلاح القطاع الأمني؛ وسيعمل بمثابة منسق البعثة لفرقة العمل المشتركة بين وكالات الأمم المتحدة المعنية بإصلاح القطاع الأمني المنشأة في المقر والتي تضم ممثلين من كافة كيانات الأمم المتحدة المعنية بإصلاح القطاع الأمني. علاوة على

ذلك، سيقوم شاغل الوظيفة بدعم المهام الفنية والإدارية والإدارة اليومية للوحدة، بما في ذلك الاستجابة لطلبات الإدارة العليا للبعثة، وصياغة التقارير ونقاط الحوار وإعداد الميزانيات.

٦٦ - ويقترح إنشاء وظيفة موظف شؤون الاتصال (من متطوعي الأمم المتحدة) يكون مقره في غوما للمساعدة في إقامة اتصالات عملية والحفاظ عليها مع ممثلي المناطق العسكرية في المقاطعات ومع الشرطة الوطنية الكونغولية بشأن مسائل تتعلق بالتدريب؛ وتعزيز جهود الإدماج وأنشطة التدريب التي يضطلع بها الجيش في مراكز الدمج ورصدها؛ وتنسيق الزيارات الميدانية التي يقوم بها مستشار إصلاح القطاع الأمني وغيره من موظفي الوحدة إلى مراكز الدمج والتدريب من أجل كفالة تقديم الدعم المناسب إلى القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية؛ وتحليل المدخلات الفنية الواردة من مختلف الأقسام الإقليمية وإدماجها في عمل المكتب الإقليمي للبعثة؛ والمساعدة في كفالة التنسيق الوثيق والاتصالات والتحديثات الدورية بين الشركاء الدوليين والوطنيين والنظراء المعنيين من القطاع العسكري والشرطة وقطاع سيادة القانون داخل البعثة؛ وتجميع وإيجاز الوثائق الفنية المتعلقة بالتنفيذ العام لاتفاقات السلام الناجمة عن برنامج أمان؛ وتنظيم عمليات مشتركة لترع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج لمختلف الجماعات المسلحة الكونغولية وإعادة الجماعات المسلحة الأجنبية إلى أوطانها؛ وتوجيه الانتباه إلى المسائل السياسية الناشئة واقتراح التوصيات الممكنة.

٦٧ - وأخيراً، يقترح إنشاء وظيفة سائق (من فئة الخدمات العامة الوطنية) لدعم الوحدة، من خلال نقل وظيفة موجودة من مكتب النقل.

العنصر ٤: المؤسسات الديمقراطية وحقوق الإنسان

٦٨ - يشمل العنصر ٤ المتعلق بالمؤسسات الديمقراطية وحقوق الإنسان تقديم الدعم لتعزيز المؤسسات والعمليات الديمقراطية على الصعيد الوطني وعلى صعيد المقاطعات وعلى الصعيدين الإقليمي والمحلي، وتدعيم سيادة القانون والحكم الرشيد، وتعزيز المصالحة الوطنية والحوار السياسي الداخلي، وتقديم الدعم لتعزيز المجتمع المدني، والمساعدة في تعزيز وحماية حقوق الإنسان، بما في ذلك التحقيق في انتهاكات حقوق الإنسان بغية فهم أسباب العنف ووضع حد للإفلات من العقاب فيما يتعلق بجرائم منها الاغتصاب وأشكال أخرى من العنف الجنسي. كما يشمل هذا العنصر المساعدة في تنظيم الانتخابات المحلية والتحضير لها وإجرائها. وخلال الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠، سيتم التركيز بصورة خاصة على توفير المشورة السياسية والدعم التقني للسلطات الوطنية الكونغولية، وتعزيز دور الدعوة والتنسيق إزاء الجهات المانحة الدولية بشأن المسائل المشتركة بين القطاعات التي تؤثر في عملية إرساء الديمقراطية والحكم الرشيد، وتعزيز المؤسسات الدستورية الأساسية واعتماد التشريعات

اللازمة وتنفيذها، وبخاصة في مجال سيادة القانون والمسائل المتعلقة بالحكم والاقتصاد، والانتخابات المحلية وتطبيق اللامركزية. علاوة على ذلك، ستركز الجهود على تعزيز الحوار بين المجتمعات المحلية والحوار السياسي على جميع المستويات من خلال المساعي الحميدة والتسوية أو الإدارة السلمية للنزاعات المحلية، ورصد عملية الانتخابات المحلية المقررة في عام ٢٠٠٩ والمساعدة في تنظيمها. وبالنظر إلى أن الاقتراع المتعلق بالانتخابات المحلية المباشرة مقرر حاليا في حزيران/يونيه ٢٠٠٩، ستركز المساعدة المقدمة في الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ على أنشطة ما بعد الانتخابات، بما في ذلك المطابقة والعد، وعلى المنازعات الانتخابية وإعلان النتائج واسترداد المواد الانتخابية والتقرير النهائي. وتمثل الخطوة اللاحقة في عملية الانتخابات المحلية في إجراء انتخابات غير مباشرة في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٩ في المؤسسات المحلية المنتخبة، مما سيتطلب دعما فنيا محدودا من البعثة. إضافة إلى ذلك، ستقدم المساعدة إلى اللجنة الانتخابية في تنظيم الانتخابات المحلية من أجل تيسير عملية الانتقال من هيئة مؤقتة إلى هيئة دائمة ومستقرة لإدارة الانتخابات.

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-٤-١ تصديق المحاكم المحلية رسميا على نتائج انتخاب ما مجموعه ٧ ٠٠٠ مستشار عن طريق الانتخابات المباشرة	١-٤ انتخابات محلية حرة وشفافة في جمهورية الكونغو الديمقراطية
٢-١-٤ تصديق المحاكم المحلية رسميا على نتائج انتخاب ما مجموعه ١ ٩٠٤ مستشارين عن طريق الانتخابات غير المباشرة	

النواتج

- تنظيم حملة إعلامية دعما لقبول النتائج وإجراء انتخابات غير مباشرة
- عقد ٩٠ اجتماعا من أجل إسداء المشورة للحكومة بشأن تنفيذ آلية شفافة لحل المنازعات الانتخابية
- تقديم الدعم اللوجستي من أجل استرداد المواد الانتخابية من ٢١٠ مواقع
- تقديم تقرير كل شهرين إلى الشركاء من الأمم المتحدة والجهات المانحة بشأن التقدم المحرز في عملية الانتخابات المحلية
- تقديم تقرير نهائي إلى الشركاء من الأمم المتحدة والشركاء الحكوميين بشأن الأداء في تنظيم الانتخابات المحلية

٢-٤ إحراز تقدم في تدعيم المؤسسات الديمقراطية والمصالحة الوطنية في جمهورية الكونغو الديمقراطية	١-٢-٤ إنشاء سبع من المؤسسات المنصوص عليها في الدستور بوصفها أساسية لإصلاح النظام القضائي
٢-٢-٤ اعتماد حكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية للتشريعات الرئيسية المتبقية بشأن العلاقات بين الحكومة المركزية وسلطات المقاطعات	
٣-٢-٤ قيام حكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية بإنشاء اللجنة الانتخابية الوطنية المستقلة	

النواتج

- عقد ٤٠ اجتماعاً أسبوعياً مع مسؤولين حكوميين بشأن وضع سياسات وعمليات لإنشاء ٧ مؤسسات دستورية وما يتصل بها من تشريعات رئيسية
- عقد ٤٠ اجتماعاً في كينشاسا مع ممثلي الأغلبية والمعارضة السياسية لتعزيز الحوار وبناء توافق الآراء
- عقد ٧٢٠ اجتماعاً على صعيد المقاطعات من أجل توفير المشورة والمساعدة لهماكل المقاطعات بشأن مسائل حل التزايدات المحلية والعلاقات بين الحكومة المركزية وسلطات المقاطعات
- تنظيم ٣ دورات تدريبية لفائدة أعضاء اللجنة الانتخابية الوطنية المستقلة بشأن المواضيع الرئيسية المتصلة بإدارة الانتخابات
- عقد ٤٥ اجتماعاً من أجل تقديم المشورة للجنة الانتخابية الوطنية المستقلة بشأن تنفيذ نظام فعال لإدارة المعلومات، بما في ذلك المحفوظات، بغية كفالة الوصول إلى الوثائق المتعلقة بالأنشطة الانتخابية المضطلع بها من عام ٢٠٠٥ إلى عام ٢٠٠٩

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-٣-٤ تحقيق زيادة في حالات مقاضاة الحكومة للانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان وتجنيد الأطفال المؤدية إلى إدانات (٢٠٠٢/٢٠٠٧: ٢٠٠٢/٢٠٠٧؛ ٢٠٠٩/٢٠٠٨؛ ٢٠٠٩/٢٠٠٨؛ ٢٠٠٩/٢٠٠٩؛ ٢٠٠٩/٢٠٠٩؛ ٢٠٠٩/٢٠٠٩)	٣-٤ إحراز تقدم في مكافحة الإفلات من العقاب وتحسين حقوق الإنسان في جمهورية الكونغو الديمقراطية
٢-٣-٤ اعتماد قانون حقوق الإنسان المنفذ لنظام روما الأساسي للمحكمة الجنائية الدولية	

النواتج

- إجراء ١٠ تحقيقات مشتركة مع الهيئة القضائية الوطنية لتناول مسألة المقاضاة على الانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان
- إيفاد ٦٠ بعثة تحقيق خاصة بشأن الانتهاكات الصارخة لحقوق الإنسان في شرق جمهورية الكونغو الديمقراطية
- عقد ٢٠ اجتماعا تشاوريا مع السلطات الوطنية وسلطات المقاطعات من أجل المساعدة على إنشاء قدرة حكومية لحماية الشهود والدعوة لتحقيق ذلك
- عقد ٦٠ اجتماعاً مع مدعين عامين عسكريين بشأن حالات الانتهاكات الخطيرة لحقوق الإنسان
- عقد ١٢ اجتماعا شهريا مع منظمات غير حكومية محلية ووزارة الشؤون الجنسانية وقضايا الأسرة والطفل وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان من أجل تبادل المعلومات والدعوة لصالح قضايا الأمن وحقوق المرأة
- تقديم تقارير مرة كل شهرين وتقارير سنوية حسبما يقتضيه قرار مجلس الأمن ١٦١٢ (٢٠٠٥)

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-٤-٤ زيادة عدد ضحايا العنف الجنسي الذين يحصلون على مساعدة متعددة القطاعات، بما في ذلك المساعدة الطبية والتأهيل النفسي والاجتماعي والمساعدة القانونية (٢٠٠٩/٢٠٠٨: ٢٣٠ ١٣؛ ٢٠٠٩/٢٠٠٩: ١٤ ٠٠٠)	٤-٤ إحراز تقدم في تقديم مرتكبي العنف الجنسي إلى القضاء وتحسين المساعدة المقدمة إلى الضحايا
٢-٤-٤ اعتماد مدونة سلوك للقوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية والشرطة الوطنية الكونغولية بشأن منع العنف الجنسي	

النواتج

- عقد اجتماعات مرة كل أسبوعين من أجل إسداء المشورة لكل من وزارة الشؤون الجنسانية وقضايا الأسرة والطفل، ووزارة الداخلية ووزارة العدل بشأن صياغة استراتيجية شاملة لمكافحة العنف الجنسي
- عقد اجتماعات مرة كل أسبوعين تجمع بين فرقة العمل المعنية بالعنف الجنسي ووكالات الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية وجهات مانحة أخرى
- إنشاء قاعدة بيانات مركزية بشأن العنف الجنسي
- عقد ١٠ اجتماعات من أجل إسداء المشورة لوزارة الشؤون الجنسانية وقضايا الأسرة والطفل، ووزارة الداخلية ووزارة العدل فيما يتعلق بإعداد مدونة سلوك للقوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية والشرطة الوطنية الكونغولية بشأن العنف الجنسي
- عقد ١٠ اجتماعات مع السلطات القضائية الوطنية بشأن تعيين قاضيات إضافيات وتعويض ضحايا العنف الجنسي
- تنظيم ١٩ دورة تدريبية لفائدة ٦٠٠ من أفراد الشرطة الوطنية الكونغولية بشأن العنف الجنسي
- إسداء المشورة من خلال عقد اجتماعات مرة كل أسبوعين مع أفراد الشرطة الوطنية الكونغولية وشركاء آخرين معنيين بإصلاح القطاع الأمني والشرطة وتقديم المساعدة في تنفيذ تخصص ٢٠ قسما من الشرطة الوطنية الكونغولية في مكافحة العنف الجنسي في الجزء الشرقي من جمهورية الكونغو الديمقراطية
- تنظيم ١٢ دورة تدريبية لفائدة ١٣٦ من ضباط الشرطة القضائية في الشرطة الوطنية الكونغولية بشأن القانون الجنائي وقانون العقوبات الخاص وقانون الإجراءات الجنائية

العوامل الخارجية

سياسات سلطات جمهورية الكونغو الديمقراطية؛ والتطورات السياسية في جمهورية الكونغو الديمقراطية؛ ومدى توافر الموارد الحكومية والمساعدة المقدمة من الجهات المانحة

الجدول ٥

الموارد البشرية: العنصر ٤، المؤسسات الديمقراطية وحقوق الإنسان

الموظفون الدوليون										
الموظفون المدنيون	عام مساعد	مد-٢	ف-٥	ف-٣	الخدمات العامة ^(١) والأمن ^(٢)			الخدمات العامة ^(١) والأمن ^(٢)		متطوعو الموظفون الأمم المتحدة
					الميدانية	العمامة ^(١)	الأمن ^(٢)	الفرعي	الموظفون الأمم المتحدة	
شعبة الشؤون السياسية										
الوظائف المعتمدة للفترة										
-	٢	١٦	٢٤	١	٤	-	٤٧	٢٣	٤	٧٤
الوظائف المقترحة للفترة										
-	٢	١٦	٢٤	٥	-	-	٤٧	٢٣	٤	٧٤
صافي التغير										
-	-	-	-	٤	(٤)	-	-	-	-	-
مكتب شؤون الإعلام										
الوظائف المعتمدة للفترة										
-	١	٩	٢٢	١٣	٦	-	٥١	١٤٢	٨	٢٠١
الوظائف المقترحة للفترة										
-	١	٩	٢٠	١٨	-	-	٤٨	١٤٥	٨	٢٠١
صافي التغير										
-	-	-	(٢)	٥	(٦)	-	(٣)	٣	-	-
قسم الشؤون الجنسانية										
الوظائف المعتمدة للفترة										
-	-	٢	١	-	١	-	٤	٤	٢	١٠
الوظائف المقترحة للفترة										
-	-	٢	١	١	-	-	٤	٤	٢	١٠
صافي التغير										
-	-	-	-	١	(١)	-	-	-	-	-
شعبة المساعدة الانتخابية										
الوظائف المعتمدة للفترة										
-	١	١٣	٨	-	٧	-	٢٩	٣٥	٦٧	١٣١
الوظائف المقترحة للفترة										
-	-	١٠	٥	٣	-	-	١٨	٥	٢٥	٤٨
صافي التغير										
-	(١)	(٣)	(٣)	٣	(٧)	-	(١١)	(٣٠)	(٤٢)	(٨٣)
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(٣)										
-	-	٨	٤٧	-	-	-	٥٥	١٢	٧٣	١٤٠
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(٣)										
-	١	٣	٣٦	٤	-	-	٤٤	٤٢	٧٣	١٥٩
صافي التغير										
-	١	(٥)	(١١)	٤	-	-	(١١)	٣٠	-	١٩
المجموع الفرعي، شعبة المساعدة الانتخابية										
المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨										
-	١	٢١	٥٥	-	٧	-	٨٤	٤٧	١٤٠	٢٧١
المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩										
-	١	١٣	٤١	٧	-	-	٦٢	٤٧	٩٨	٢٠٧
صافي التغير										
-	-	(٨)	(١٤)	٧	(٧)	-	(٢٢)	-	(٤٢)	(٦٤)

الموظفون الدوليون										
الموظفون المدنيون	وكيل أمين									
	عام - أمين مساعد	مد-٢	ف-٥	ف-٣	الخدمة الميدانية	الخدمة العامة ^(١)	خدمات الأمن ^(١)	الخدمات الفرعية	الموظفون الوطنيون ^(ب)	المتطوعون
المجموع	١-مد	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	٦-ف	٧-ف	٨-ف	٩-ف	١٠-ف
مكتب حقوق الإنسان										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	١	٧	٢٤	-	١٠	-	٤٢	٣١	٢٠	٩٣
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	١	٧	٢٤	-	-	١٠	٤٢	٣١	٢٠	٩٣
صافي التغيير	-	-	-	-	(١٠)	١٠	-	-	-	-
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ج) للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	-	-	٣	-	-	-	٣	٧	٧	١٧
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ج) للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	-	-	٣	-	-	-	٣	٧	٧	١٧
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي، مكتب حقوق الإنسان										
المتتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	١	٧	٢٧	-	١٠	-	٤٥	٣٨	٢٧	١١٠
المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	١	٧	٢٧	-	-	١٠	٤٥	٣٨	٢٧	١١٠
صافي التغيير	-	-	-	-	(١٠)	١٠	-	-	-	-
مكتب الشؤون المدنية										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	١	٥	١٧	-	٢	-	٢٥	٢٨	٤	٥٧
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	١	٤	١٤	-	-	٢	٢١	٣٢	٤	٥٧
صافي التغيير	-	(١)	(٣)	-	(٢)	٢	(٤)	٤	-	-
قسم حماية الطفل										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	-	٣	١٤	-	١	-	١٨	١٢	٥	٣٥
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	-	٣	١٤	-	-	١	١٨	١٢	٥	٣٥
صافي التغيير	-	-	-	-	(١)	١	-	-	-	-
وحدة ضحايا العنف الجنسي										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	-	٢	١	-	-	١	٤	-	٢	٦
صافي التغيير	-	٢	١	-	-	١	٤	-	٢	٦

الموظفون الدوليون										
الموظفون المدنيون	وكيل أمين									
	عام - أمين مساعد	مد-٢	ف-٥	ف-٣	الخدمة الميدانية	الخدمات العامة ^(١)	الخدمات الأمن ^(٢)	الخدمات الفرعية	الموظفون الوطنيون ^(ب)	المتطوعون ^(أ)
الجموع، الموظفون المدنيون	١-٦	٤-٥	٢-٣	١٤	٣١	-	٢١٦	٢٧٥	١١٠	٦٠١
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	-	٥٥	١١٠	١٤	٣١	-	٢١٦	٢٧٥	١١٠	٦٠١
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	-	٥٣	١٠٣	٤١	-	-	٢٠٢	٢٥٢	٧٠	٥٢٤
صافي التغير	(١)	(٢)	(٧)	٢٧	(٣١)	-	(١٤)	(٢٣)	(٤٠)	(٧٧)
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ج) للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	-	٨	٥٠	-	-	-	٥٨	١٩	٨٠	١٥٧
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ج) للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	-	٣	٣٩	٤	-	-	٤٧	٤٩	٨٠	١٧٦
صافي التغير	-	(٥)	(١١)	٤	-	-	(١١)	٣٠	-	١٩
الجموع										
المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	-	٦٣	١٦٠	١٤	٣١	-	٢٧٤	٢٩٤	١٩٠	٧٥٨
المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	-	٥٦	١٤٢	٤٥	-	-	٢٤٩	٣٠١	١٥٠	٧٠٠
صافي التغير	-	(٧)	(١٨)	٣١	(٣١)	-	(٢٥)	٧	(٤٠)	(٥٨)

(أ) عملاً بقرار الجمعية العامة ٦٣/٢٥٠، تعكس تحويل وظائف دولية معتمدة من فئة الخدمات العامة إلى فئة الخدمة الميدانية، دون تغيير في المهام.

(ب) تشمل الموظفين الفنيين الوطنيين والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ج) تمول في إطار المساعدة المؤقتة العامة، ضمن تكاليف الموظفين المدنيين.

مكتب شؤون الإعلام

الموظفون الدوليون: نقصان ٣ وظائف

الموظفون الوطنيون: زيادة ٣ وظائف

٦٩ - عملاً بقرار مجلس الأمن ١٧٥٦ (٢٠٠٧)، يقدم المكتب الدعم المباشر لبرامج التوعية بشأن نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، وبشأن نزع السلاح والتسريح والإعادة إلى الوطن وإعادة الإدماج وإعادة التوطين، وكذلك لتعزيز المؤسسات الديمقراطية وسيادة القانون على كل من الصعيد الوطني والإقليمي والمحلي؛ وتعزيز المصالحة الوطنية والحوار السياسي الداخلي؛ وتقديم الدعم لتعزيز المجتمع المدني؛ وتعزيز حقوق الإنسان؛ وبناء القدرات الوطنية من أجل استمرار إذاعة أو كابي مستقبلاً.

٧٠ - وبناء على ما تقدم، يُقترح تحويل وظيفتين لموظفي شؤون الإعلام (برتبة ف-٣) ليعملا في بونيا وآرو ووظيفة واحدة لمساعد لشؤون الإعلام (من فئة الخدمة الميدانية) في كنشاسا إلى فئة الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية. وسيكون شاغل الوظيفة في آرو مسؤولاً عن إنتاج برامج إذاعية بلغتين وطنيتين وإنتاج مواد من أجل موقعي البعثة وإذاعة أو كابي على شبكة الإنترنت. وسيكون شاغل الوظيفة في بونيا مسؤولاً عن أنشطة التوعية باللغة السواحلية، وإنتاج برامج إذاعية بلغتين على الأقل من اللغات الوطنية، وإنتاج مواد من أجل موقعي البعثة وإذاعة أو كابي على شبكة الإنترنت، وإقامة اتصالات مع المسؤولين المنتخبين والمحافظة عليها، بينما سيكون شاغل الوظيفة في كنشاسا مسؤولاً عن تنسيق البرامج والأنشطة بين المحطات الإقليمية لإذاعة أو كابي ومختلف المكاتب الإقليمية لمكتب شؤون الإعلام.

شعبة المساعدة الانتخابية

الموظفون الدوليون: نقصان ١١ وظيفة وانخفاض صاف قدره ١١ وظيفة مؤقتة (زيادة ٦ وظائف ونقصان ١٧ وظيفة)

الموظفون الوطنيون: نقصان ٣٠ وظيفة وزيادة ٣٠ وظيفة مؤقتة

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان ٤٢ وظيفة

٧١ - ستشمل الانتخابات المحلية المقرر إجراؤها في نهاية حزيران/يونيه ٢٠٠٩ عددا يقدر بنحو ٣٠ مليون ناخب (بالمقارنة مع ٢٤ مليون ناخب في ٢٠٠٦)، في ٥٥ ٠٠٠ مركز اقتراع (بالمقارنة مع ما يقرب من ٥٠ ٠٠٠ مركز في عام ٢٠٠٦) في جميع أنحاء أراضي جمهورية الكونغو الديمقراطية. غير أن التعقيد الرئيسي الإضافي بالنسبة لانتخابات عام ٢٠٠٦ يأتي من كون هذه الانتخابات المحلية ستشمل ٦٠٣٧ دائرة انتخابية (بالمقارنة مع ٣٨٥ في عام ٢٠٠٦) و ٢٠٠ ٠٠٠ مرشح (بالمقارنة مع ٢٢ ٥٠٠ مرشح في عام ٢٠٠٦). وسيكون لهذه الزيادة الكبيرة في تعقيد الأمور أثر كبير على مدة عملية تجميع نتائج الانتخابات والأنشطة الأخرى التي تجري في فترة ما بعد الانتخابات، من قبيل حل المنازعات، وإعلان النتائج، وتنظيم حملة إعلامية بشأن النتائج وإعادة المعدات، وأعباء العمل التي ينطوي عليها ذلك كله. وستستتبع هذه الانتخابات المحلية التحضير لإجراء أربعة انتخابات غير مباشرة، وهو ما ينطوي على تسجيل المرشحين، وإجراء الاقتراع، وحل المنازعات، وإعلان النتائج النهائية، وإعادة المعدات وكذلك استخلاص المعلومات والدروس المستفادة.

٧٢ - ويتألف ملاك الموظفين المأذون به لشعبة المساعدة الانتخابية للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ من ١٣١ وظيفة و ١٤٠ وظيفة مؤقتة. ويقترح الآن إلغاء ٨٣ وظيفة (١ مد-١، و ١ ف-٥، و ٢ ف-٤، و ٢ ف-٣، و ١ ف-٢، و ٤ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)، و ٣٠ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة و ٤٢ من متطوعي الأمم المتحدة)، وإلغاء ١٧ وظيفة مؤقتة (٦ ف-٤ و ١١ ف-٣)، وإنشاء ٣٦ وظيفة مؤقتة (١ مد-١، و ١ ف-٥، و ٤ وظائف من فئة الخدمة الميدانية، و ٣٠ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة)، وبذلك يصل مجموع الوظائف المقترح ٤٨ وظيفة و ١٥٩ وظيفة مؤقتة في الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠.

٧٣ - ويُقترح إلغاء ٨٣ وظيفة (١ مد-١، و ١ ف-٥، و ٢ ف-٤، و ٢ ف-٣، و ١ ف-٢، و ٤ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)، و ٣٠ من فئة الخدمات العامة الوطنية و ٤٢ من متطوعي الأمم المتحدة) ١٧ وظيفة مؤقتة (٦ ف-٤ و ١١ ف-٣) كخطوة أولى نحو الإلغاء التدريجي لوظائف موظفي الانتخابات.

٧٤ - ويُقترح إنشاء ٣٦ وظيفة مؤقتة (١ مد-١، و ١ ف-٥، و ٤ من فئة الخدمة الميدانية، و ٣٠ من فئة الخدمات العامة الوطنية) لمدة ستة أشهر خلال الفترة الممتدة من تموز/يوليه إلى كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩. وسيكون رئيس الشعبة (برتبة مد-١)، الذي سيكون مقر عمله في كينشاسا، مسؤولاً عن اتخاذ القرار النهائي بشأن مجمل المساعدة لإجراء الانتخابات المحلية ولإجراء انتخابات غير مباشرة. كما سيوفر ما يلزم من توجيه بشأن أنشطة ما بعد الانتخابات، والتخطيط للانتخابات المقبلة، ونقل المسؤوليات من اللجنة الانتخابية المستقلة إلى اللجنة الانتخابية الوطنية المستقلة. وسيوفر شاغل منصب نائب التخطيط والعمليات (برتبة ف-٥) وظائف التخطيط والتنسيق عموماً للشعبة، آخذاً في الاعتبار جميع الأبعاد السياسية والتقنية واللوجستية والأمنية ذات الصلة بإنجاز العملية الانتخابية. وسيقوم شاغل الوظيفة بتنسيق ومتابعة جميع الجوانب العملية للدعم الانتخابي؛ والإشراف على العلاقات الخارجية والعلاقات مع الجهات المانحة؛ وضمان وجود نهج يراعي الفوارق بين الجنسين في العملية الانتخابية وفي التشريعات واللوائح الانتخابية ذات الصلة. وسيكون مقر أربع وظائف لمساعدين إداريين (من فئة الخدمة الميدانية) في كينشاسا، ويقدم شاغلها الدعم لجميع الموظفين في مقر الشعبة و ١٥ قسماً انتخابياً في الميدان. وسيقدم شاغلو ثلاثين وظيفة لسائقين/كاتبين (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، يوجد مقرها في كينشاسا وفي جميع مراكز العمل المعنية بالانتخابات في الميدان، المساعدة للفرق الانتخابية في العمليات الميدانية.

٧٥ - وعند انتهاء عملية الانتخابات المحلية، ستظل القدرات الاستشارية الفنية المؤلفة من ٤٨ وظيفة (١ ف-٥، و ٩ ف-٤، و ٥ ف-٣، و ٣ من فئة الخدمة الميدانية، و ٥ من فئة الخدمات العامة الوطنية، و ٢٥ من متطوعي الأمم المتحدة)، لمدة ستة أشهر إضافية للمساعدة في الانتقال من اللجنة الانتخابية المستقلة إلى اللجنة الانتخابية الوطنية المستقلة، وتسليم المسؤولية عن تنفيذ استراتيجية بناء القدرات إلى مشروع تقديم الدعم للدورة الانتخابية الذي أنشأه برنامج الأمم المتحدة الإنمائي. وستُعاد هيكله شعبة المساعدة الانتخابية لتتولى مهمة بناء القدرات. وسيكون مقر وظيفة رئيس القسم الانتخابي (برتبة ف-٥) في كينشاسا، وسيكون هو مسؤولاً عن رصد الاحتياجات والتقدم المحرز خلال الانتقال من اللجنة الانتخابية المستقلة إلى اللجنة الانتخابية الوطنية المستقلة. وسيكون مقر تسع وظائف للمستشارين الانتخابيين (برتبة ف-٤) في كينشاسا، وسيتمولون المسؤولية عن مساعدة رئيس القسم الانتخابي في كل مجال من مجالات التخطيط الاستراتيجي الانتخابي (القضايا الجنسانية، والشؤون القانونية، والعمليات، والإجراءات، والعلاقات الخارجية، والتدريب، والتربية الوطنية، واللوجستيات، وتكنولوجيا المعلومات). وسيكون مقر خمس وظائف لموظفي الانتخابات (برتبة ف-٣) في كينشاسا وسيدير شاغلوها الوحدة الإدارية وسيساعدون وحدات العمليات، والشؤون القانونية، والتربية الوطنية، وتكنولوجيا المعلومات في تقديم المشورة والدعم الفنيين إلى اللجنة الانتخابية الوطنية المستقلة. وسيقدم شاغلو ثلاث وظائف لمساعدين إداريين (من فئة الخدمة الميدانية) الدعم والمساعدة لجميع الموظفين الموجودين في مقر الشعبة والميدان، وسيقدم شاغلو خمس وظائف لكتبة إداريين وسائقين (من فئة الخدمات العامة الوطنية) المساعدة للقسم الانتخابي التابع للشعبة. وأخيراً، سيقدم ١٤ مساعداً انتخابياً (من متطوعي الأمم المتحدة) الدعم والمشورة إلى السلطات الانتخابية المحلية في مجال نشر برامج التربية الوطنية والمحافظة على المواد الانتخابية في ١٤ قسماً انتخابياً محلياً وسيكون مقر ١١ مساعداً انتخابياً (من متطوعي الأمم المتحدة) في كينشاسا لمساعدة الوحدات الإدارية والتنفيذية التابعة للشعبة.

٧٦ - ومن بين الوظائف الـ ١٢٣ المؤقتة المتبقية، ستكون هناك حاجة إلى ٥٩ وظيفة مؤقتة (٢ ف-٤، و ٢٢ ف-٣، و ٣٥ من متطوعي الأمم المتحدة) لفترة الستة أشهر الممتدة من تموز/يوليه إلى كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩ من أجل دعم العمليات في الأقسام الانتخابية الـ ١٤ الموجودة في الميدان، وستكون هناك حاجة إلى ٦٤ وظيفة مؤقتة (١٤ ف-٣، و ١٢ من فئة الخدمات العامة الوطنية، و ٣٨ من متطوعي الأمم المتحدة) لفترة الستة أشهر الممتدة من تموز/يوليه إلى كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩ لدعم الانتخابات المحلية المباشرة والأنشطة التي تعقب الانتخابات مباشرة.

مكتب حقوق الإنسان

٧٧ - سيحتاج مكتب حقوق الإنسان للإبقاء على ١٧ وظيفة مؤقتة (٣ ف-٢، و ٢ من الموظفين الفنيين الوطنيين، و ٥ من فئة الخدمات العامة الوطنية، و ٧ من متطوعي الأمم المتحدة) لفترة الستة أشهر الممتدة من تموز/يوليه إلى كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩ لرصد الانتهاكات والإساءات التي تتعرض لها حقوق الإنسان بعد الانتخابات حيث عادة ما تصل التوترات السياسية ذروتها بعد الإعلان رسمياً عن نتائج الانتخابات. وسيراقب شاغلو هذه الوظائف أداء المؤسسات الجديدة وسيبلغون عن أية أسباب محتملة لانتهاكات حقوق الإنسان في فترة ما بعد الانتخابات. ومن شأن وجودهم في جميع أنحاء البلد أن يعزز احترام التسامح السياسي والمبادئ الديمقراطية من قبل الزعماء المحليين وأفراد قوات الأمن. وعلاوة على ذلك، سيوفرون التدريب في مجال حقوق الإنسان والديمقراطية لأعضاء المؤسسات الحكومية المحلية المنتخبين مؤخراً، وأعضاء الأحزاب السياسية وكذلك منظمات المجتمع المدني لضمان حسن سير المؤسسات.

مكتب الشؤون المدنية

الموظفون الدوليون: نقصان ٤ وظائف

الموظفون الوطنيون: زيادة ٤ وظائف

٧٨ - كما هو مبين في الفقرة ٣٩ أعلاه، قُدمت أربع وظائف في مكتب الشؤون المدنية على سبيل الإعارة المؤقتة لإنشاء وحدة تحقيق الاستقرار على الصعيد الإقليمي. ويقترح الآن إلغاء الوظائف الأربع لموظفي الشؤون المدنية.

٧٩ - ويُقترح أيضاً إنشاء ٤ وظائف من الفئة الفنية الوطنية لموظفي الشؤون المدنية سيكون مقرها في غوما وبونيا وكيندو وكاليمي. وتشكل العودة السريعة المتوقعة لما يزيد على ٣٥٠.٠٠٠ لاجئ و ١,٣ مليون من المشردين داخليا، والتخفيف من الآثار الإنسانية للعمليات العسكرية التي تشن ضد القوات الديمقراطية لتحرير رواندا التحديات الرئيسية التي ستواجهها البعثة والحكومة في مرحلة ما بعد الانتخابات. وفي هذا السياق، سيساعد شاغلو هذه الوظائف في تنسيق أنشطة الفرق المدنية المشتركة المعنية بالحماية، التي تضم مكتب حقوق الإنسان وقسم حماية الطفل ومكتب الشؤون المدنية ومكتب شؤون الإعلام، لتحسين قدرات البعثة المدنية والعسكرية على حماية السكان المحليين والتعامل معهم؛ والمساعدة في العودة الطوعية للمشردين داخليا واللاجئين؛ وتعزيز المقاطعات الشرقية وتعزيز قدرات الموظفين المحليين من خلال أنشطة الاتصال المباشر مع المجتمعات المحلية؛ وتنظيم مجموعة

واسعة من البعثات والزيارات الميدانية لرصد الحكم واستعادة سلطة الدولة وأنشطة إدارة التراع على مستوى المقاطعات والأقاليم، والمشاركة في تلك البعثات والزيارات. وسيعمل شاغلو هذه الوظائف بشكل وثيق مع الأقسام العسكرية والفنية التابعة للبعثة، والسلطات المحلية، والمجتمع المدني، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، ووكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، والمنظمات غير الحكومية. وسيقدمون أيضا المساعدة في تلبية الاحتياجات من الحماية، بما فيها الحماية من العنف الجنسي، وتعزيز احترام القانون الإنساني الدولي من جانب جميع الأطراف، وإنشاء شبكات لزيادة الاتصالات مع السكان المحليين، وتوفير الحماية والمشورة بناء على الطلب، وتحليل الديناميات السياسية والاجتماعية لأغراض تخطيط سبل الحماية، واستباق الاحتياجات والعمل على أن تتخذ التدابير المناسبة.

وحدة ضحايا العنف الجنسي

الموظفون الدوليون: زيادة ٤ وظائف

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة وظيفتين

٨٠ - يُقترح إنشاء وحدة جديدة لضحايا العنف الجنسي، تكون مسؤولة مباشرة أمام نائب الممثل الخاص للأمين العام المعني بسيادة القانون. وستضم الوحدة، التي سيكون مقرها في كينشاسا، كبيرا للمستشارين (برتبة ف-٥)، وموظفا للبرامج (برتبة ف-٤)، وموظفا للتوعية/للدعوة المجتمعية (برتبة ف-٣)، ومديرا لقاعدة البيانات (من متطوعي الأمم المتحدة)، ومستشارا في مجال حقوق الإنسان (من متطوعي الأمم المتحدة)، ومساعدة إدارياً (من فئة الخدمة الميدانية).

٨١ - وفي ضوء قرارات مجلس الأمن ١٧٥٦ (٢٠٠٧) و ١٧٩٤ (٢٠٠٧) و ١٨٢٠ (٢٠٠٨)، أصبحت مسألة العنف الجنسي تشكل أولوية وقضية سياسية في جمهورية الكونغو الديمقراطية. وتدعو قرارات مجلس الأمن المجتمع الدولي، وخاصة بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية وحكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية، إلى اتخاذ خطوات نحو وضع وتنفيذ إطار قانوني لتقديم الجناة إلى العدالة وتمكين الضحايا من الوصول إلى العدالة. وستستجيب الوحدة المقترح إنشاؤها للحاجة إلى توجيه المساعدة للضحايا واقتراح آليات تنسيق واضحة بين الجهات الفاعلة، وستساعد في تنفيذ استراتيجية وطنية وخطة عمل. وقد وضعت البعثة مشروع استراتيجية شاملة بشأن مكافحة العنف الجنسي في جمهورية الكونغو الديمقراطية، الهدف منها إيجاد إطار موحد ومنهاج عمل لجميع الكيانات المعنية بمكافحة العنف الجنسي في البلد. وقد وضع مشروع الاستراتيجية هذا بعد عملية

تساور واسعة مع الجهات الفاعلة الرئيسية في مجال العنف الجنسي، لا سيما وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها وبعثة الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية الدولية، وفرقة العمل المعنية بالعنف الجنسي (تضم أساسا وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها والبعثة) والمجموعات الإنسانية المعنية في حكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية (وزارات العدل والداخلية، والمساواة بين الجنسين والصحة).

٨٢ - وسينسّق كبير المستشارين المقترحة وظيفته (برتبة ف-٥) العمل مع المحاورين الكونغوليين والدوليين الرفيعي المستوى، وصناديق الأمم المتحدة وبرامجها، والجهات المانحة، والمكاتب الأخرى داخل البعثة المعنية بالعنف الجنسي؛ وسيقدم التوجيه السياسي والاستراتيجي ويتناول الأبعاد السياسية والأبعاد المتعلقة بحقوق الإنسان والأبعاد الاجتماعية للمشكلات؛ ويقوم بتنسيق تنفيذ استراتيجية مكافحة العنف الجنسي نيابة عن الأمم المتحدة وحكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية. كما سيكون شاغل الوظيفة مسؤولا عن الإدارة اليومية لهذه الوحدة.

٨٣ - وتحت إشراف كبير المستشارين، سينسق موظف البرامج (برتبة ف-٤) الأنشطة التي تقوم بها الأمم المتحدة لتنفيذ الاستراتيجية الشاملة لمكافحة العنف الجنسي في جمهورية الكونغو الديمقراطية. وسيساعد شاغلها كبير المستشارين في تنفيذ إجراءات شاملة ومنسقة، بما في ذلك الوقاية من العنف الجنسي في حالات النزاع والتصدي له، وضمان وجود نهج منسق بين الحكومة والمنظمات غير الحكومية ووكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها. وسيقدم شاغل الوظيفة أيضا المساعدة التقنية والتوجيه الاستراتيجي للشركاء والجهات المانحة، مع التركيز بوجه خاص على العناصر الأربعة للاستراتيجية وهي: الإفلات من العقاب، والحماية والوقاية، وإصلاح قطاع الأمن والمساعدة المتعددة القطاعات لتنفيذ الاستراتيجية الشاملة وخطة عمل؛ والمساعدة في إعداد رسائل رئيسية عن العنف الجنسي (الدعوة)؛ والنيابة عن كبير المستشارين في غيابه. وعلاوة على ذلك، سيساعد شاغلها كبير المستشارين، الذي يعمل أيضا بصفته رئيسا لفرقة العمل المعنية بالعنف الجنسي، في توفير الإرشاد التقني والتحليلي في رصد وتوزيع وإدارة أموال من الصندوق المركزي للإغاثة في حالات الطوارئ، والصناديق المشتركة، والصناديق الاستثنائية والصناديق المشتركة المحتملة.

٨٤ - وسيكون موظف التوعية/الدعوة المجتمعية (برتبة ف-٣) مسؤولا عن وضع وتنسيق استراتيجية الاتصال؛ وتنسيق أنشطة التوعية المجتمعية؛ والعمل مع المجموعات النسائية والسلطات لضمان مشاركتها؛ والاتصال بوكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها لضمان صياغة رسالة متماسكة في جميع أنحاء جمهورية الكونغو الديمقراطية. وسيكون مدير

قاعدة البيانات (من متطوعي الأمم المتحدة) مسؤولاً عن إدارة قاعدة بيانات مركزية عن العنف الجنسي. وكانت برمجية قاعدة البيانات قد وضعها مكتب كبير المستشارين والمنسق المعني بقضايا العنف الجنسي لتكون بمثابة أداة آلية لدعم إدارة البيانات وتقديم التقارير عن العنف الجنسي. وستكون قاعدة البيانات وسيلة أفضل لتحليل الاتجاهات في مجال العنف الجنسي وتحديد النقاط الساخنة الفعلية والمحتملة بواسطة مؤشرات مختارة بعناية، مثل (أ) الحوادث والضحايا والجناة؛ و (ب) الوسائل القضائية والطبية والنفسية للتصدي له؛ و (ج) إعادة الإدماج والإجراءات؛ و (د) آليات الحماية.

٨٥ - وسيُنقَّ مستشار حقوق الإنسان (من متطوعي الأمم المتحدة) العمل مع موظف البرامج (برتبة ف-٤) وسيساعد كبير المستشارين في تنسيق الأنشطة التي تقوم بها الأمم المتحدة لتنفيذ الاستراتيجية الشاملة لمكافحة العنف الجنسي وخطّة العمل المعتمدة على صعيد الأمم المتحدة، مع التركيز بصفة خاصة على مكافحة الإفلات من العقاب على العنف الجنسي. وسيركز شاغل الوظيفة على ما يلي: (أ) تعزيز قدرات المؤسسات القضائية ووضع سياسة للعدالة الجنائية (باعتقاد فحج يركز على الضحايا)؛ و (ب) تحسين فرص وصول الضحايا إلى العدالة؛ و (ج) ضمان التطبيق الفعال للقوانين المتعلقة بالعنف الجنسي لعام ٢٠٠٦؛ و (د) ضمان التعويض لضحايا العنف الجنسي.

٨٦ - وسيقدِّم المساعد الإداري (من فئة الخدمة الميدانية) خدمات الدعم المكتبي العامة، ويحدد المواعيد، ويتابع طلبات الحصول على المعلومات، ويعدّ المراسلات الاعتيادية ويساعد في إعداد الوثائق لتوزيعها، ويجهّز الترتيبات الإدارية والاستمارات ذات الصلة بسفر الموظفين في مهام رسمية ويتابعها، ويتعهد ملفات من القواعد والأنظمة والتعليمات الإدارية وغيرها من الوثائق ذات الصلة، ويتعهد الملفات، ويساعد في تجهيز ومتابعة الإجراءات المتعلقة بإدارة مسائل الموارد البشرية للوحدة.

العنصر ٥: الدعم

٨٧ - سيوفر عنصر الدعم في البعثة خلال فترة الميزانية خدمات لوجستية وإدارية وأمنية تتسم بالفعالية والكفاءة دعماً لتنفيذ ولاية البعثة عن طريق إنجاز النواتج ذات الصلة وتحسين الخدمات، بالإضافة إلى تحقيق مكاسب ناتجة عن زيادة الكفاءة. وسيقدِّم الدعم إلى القوام المأذون به والبالغ ٧٦٠ مراقبا عسكريا، و ١٩ ٨١٥ من أفراد الوحدات العسكرية، و ٣٩١ من ضباط شرطة الأمم المتحدة، و ١٠٥٠ من أفراد الشرطة المشكلة، و ١٤ من الأفراد المقدمين من الحكومات، وكذلك لقوام الموظفين المدنيين البالغ ١ ٢٥١ موظفا دوليا، و ٢ ٩١٥ موظفا وطنيا، و ٦٧٨ من متطوعي الأمم المتحدة. وسيشتمل نطاق الدعم على

جميع خدمات الدعم، بما في ذلك تنفيذ برنامجي السلوك والانضباط وفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، وإدارة شؤون الموظفين، والخدمات المالية، والرعاية الصحية، وصيانة وإنشاء المكاتب ومرافق الإقامة، وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وعمليات النقل الجوي والبحري والبري، وعمليات الإمداد وإعادة الإمداد، وكذلك توفير خدمات الأمن على نطاق البعثة. وخلال الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩، سيتأهب عنصر الدعم لمرحلة ما بعد الانتخابات؛ وسيقدم الدعم إلى القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية للقيام بعمليات وتدريب مشتركة؛ وزيادة استخدام وسائل النقل البري؛ وتوسيع نطاق عدد من خدمات الدعم (مثل الموارد البشرية، وتكنولوجيا الاتصالات والمعلومات، والنقل، والمالية) التي كانت تقدم في مقر البعثة في كينشاسا ليشمل المناطق.

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

- ١-٥ تقديم الدعم اللوجستي والإداري والأمني للبعثة على نحو يتسم بمزيد من الكفاءة والفعالية
- ١-٥-١ تخفيض قدره ٦ في المائة للمدة الفاصلة بين الموافقة على طلبات الشراء وإصدار العقود (٢٠٠٧/٢٠٠٨: ٩٠ يوماً في ٩٠ في المائة من الحالات؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٨٥ يوماً في ٩٠ في المائة من الحالات؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ٨٠ يوماً في ٩٠ في المائة من الحالات)
- ١-٥-٢ التصرف في المعدات المشطوبة في غضون ١٧٥ يوماً من صدور الموافقة (٢٠٠٧/٢٠٠٨: ١٨٠ يوماً؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ١٨٠ يوماً؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ١٧٥ يوماً)
- ١-٥-٣ تخفيض القيمة الدفترية للأصول المخزونة لأكثر من ٦ أشهر بنسبة ٥ في المائة (٢٠٠٧/٢٠٠٨: ١٩ في المائة؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٥ في المائة؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ٥ في المائة)
- ١-٥-٤ الامتثال بنسبة ٥ في المائة للمعايير البيئية الخاصة بإدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني (٢٠٠٧/٢٠٠٨: ٥ في المائة؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٥ في المائة؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ٥ في المائة)

النواتج

تحسين الخدمات

- إصدار مبادئ توجيهية محدّثة لتعزيز آليات الرقابة الداخلية
- تنظيم منتديات لجميع الموردين بغية تعزيز المعارف والفهم بشأن قواعد وأنظمة المشتريات بالأمم المتحدة، بما يؤدي إلى زيادة مشاركة جميع البائعين في تقديم العطاءات
- تركيب محرقة نفايات بغية التخلص محليا من أنواع معينة من النفايات عوض نقلها إلى محرقة بونيا أو تكليف مصادر خارجية متمثلة في البائعين المحليين بالقيام بهذه الخدمات لقاء أجر باهظ
- تطبيق نسب المخزونات الخاصة بالبعثة لتقليل مستوى المخزونات الاستراتيجية إلى الحد الأدنى

الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة والموظفون المدنيون

- تمركز قوام متوسطه ٨١٥ ١٩ فردا من الوحدات العسكرية و ٧٦٠ مراقبا عسكريا و ٣٩١ ضابطا من شرطة الأمم المتحدة و ١٠٥٠ فردا من الشرطة المشكّلة، و ١٤ من الأفراد المقدمين من الحكومات، وتناوبهم، وإعادتهم إلى الوطن
- التحقق من المعدات المملوكة للوحدات ومواد الاكتفاء الذاتي لـ ٨١٥ ١٩ فردا من أفراد الوحدات و ١٠٥٠ فردا من الشرطة المشكّلة، ورصدها وتفتيشها
- تخزين وتوريد ٧٢٥ ٦١٥ ٧ حصة شخص - يوم من حصص الإعاشة الطازجة و حصص الإعاشة أثناء القتال لـ ٨١٥ ١٩ فردا من الوحدات و ١٠٥٠ فردا من الشرطة المشكّلة في ٦٢ موقعا
- إدارة شؤون ٨٢٨ ٤ موظفا مدنيا، بما في ذلك الوظائف المؤقتة (باستثناء موظفي مكتب المبعوث الخاص المعني بمنطقة البحيرات الكبرى)
- تنفيذ برنامج للسلوك والانضباط يشمل جميع الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين، بما في ذلك التدريب، والوقاية والرصد والتوصية باتخاذ إجراءات تصحيحية عند حدوث حالات سوء السلوك

المرافق والهياكل الأساسية

- إدارة ٣٥ محطة للمياه مملوكة للأمم المتحدة و ٨٨ محطة لتنقية المياه مملوكة للوحدات و ٩ محطات لتعبئة زجاجات المياه
- صيانة المباني والمعدات، بما يشمل ٩٦٥ مولّدا كهربائيا مملوكا للأمم المتحدة و ٣٢٨ مولدا مملوكا للوحدات و ٨٧٩ ٧ مكيفا للهواء و ٦٧٤ حاوية اغتسال و ١٥٨ ٢ وحدة إيواء صلبة الجدران
- تخزين وتوزيع ١٦,٩ مليون لتر من الوقود للمولدات الكهربائية

النقل البري

- تشغيل وصيانة ٦٣٤ ١ مركبة خفيفة و ٢٣٤ مركبة متوسطة و ٦٥٤ مركبة ثقيلة وخاصة
- الإمداد بـ ١٤,١ مليون لتر من الوقود

النقل الجوي

- تشغيل وصيانة ٢٥ طائرة ثابتة الجناحين و ٦٤ طائرة هليكوبتر، بينها ٥٠ طائرة من الطراز العسكري، وإدارة ما يتصل بها من عقود تجارية لتقديم خدمات المطارات
- الإمداد بـ ٥٤,٣ مليون لتر من وقود الطائرات

النقل البحري

- تشغيل وصيانة ٤ مجموعات من زوارق الدفع/الصنادل و ٣ زوارق سريعة عسكرية

الاتصالات

- دعم وصيانة شبكة ساتلية تتألف من ٤ محطات أرضية مركزية توفر الاتصالات الناقلة للصوت والفاكس والفيديو والبيانات
- دعم وصيانة ٦٧ نظاما ذا فتحات طرفية صغيرة جدا (VSAT) و ٧٨ مقسما هاتفيا و ٧٩ وصلة من الوصلات التي تعمل بالموجات المتناهية القصر

تكنولوجيا المعلومات

- دعم وصيانة ٣٣١ خادوما و ٥٠٣٥ حاسوبا مكتيبيا و ٢٨٣ ١ حاسوبا حجريا و ٥٩٣ طابعة و ٤٨٨ جهاز إرسال رقمي في ٧١ موقعا
- دعم وصيانة الشبكة المحلية النطاق والشبكة الواسعة النطاق

الخدمات الطبية

- تشغيل وصيانة ١٦ مستوصفا من المستوى الأول مملوكا للأمم المتحدة و ٥٣ مستوصفا من المستوى الأول مملوكا للوحدات و ٣ مستشفيات من المستوى الثاني مملوكة للوحدات ومستشفى من المستوى الثالث مملوك للوحدات ووحدة للطوارئ والإسعاف مملوكة للأمم المتحدة ومختبرين مملوكين للأمم المتحدة ووحدة أشعة مملوكة للأمم المتحدة في ١٦ موقعا، لجميع أفراد البعثة وموظفيها والوكالات الأخرى التابعة للأمم المتحدة، والسكان المدنيين المحليين في حالات الطوارئ
- القيام بترتيبات الإجلاء البري والجوي في جميع مواقع البعثة، ويشمل ذلك ٣ مستشفيات من المستوى الثاني مملوكة للوحدات، ومستشفى من المستوى الثالث مملوكا للوحدات، ومستشفى من المستوى الثالث متعاقد معه في كينشاسا ومستشفى من المستوى الرابع متعاقد معه في بريتوريا في ما مجموعه ٦ مواقع

- تشغيل وصيانة مرافق الاستشارات والفحوص السرية الطوعية المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز والموجهة لجميع أفراد البعثة

- برنامج للتوعية بفيروس نقص المناعة البشرية يشمل التوعية عن طريق الأقران لجميع أفراد البعثة

الأمين

- إعداد ٧٣٠ تقرير تحقيق في حوادث المرور وحوادث سرقة معدات للأمم المتحدة وفقدان وثائق الهوية

- استعراض وتحديث خطط الإجلاء الأمني الإقليمي لجميع الأقاليم

- إجراء تدريبات للتأهب للحريق ودورات تنشيطية لجميع الموظفين كل شهرين

- توفير خدمات الأمن على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع في جميع مناطق البعثة

- إجراء تدريب متخصص لجميع الموظفين الأمنيين على إطلاق النار بالمسدس، والإسعافات الأولية والمحالات المتخصصة الأخرى

- إعداد ٣٦٥ تقريراً يومياً عن الحالة الأمنية و ٥٢ تقريراً تقييماً أسبوعياً و ٤ تقارير فصلية عن الحالة الأمنية في أنحاء البعثة

- إجراء تفتيش أمني وتفتيش للحقائب لنحو ١٤ ٠٠٠ مسافر كل شهر

العوامل الخارجية

لن تنقطع حركة الأفراد والموظفين ونشر موارد التشغيل؛ وسيقوم الباعة والمتعهدون والموردون بتسليم البضائع وتقديم الخدمات وتوفير الإمدادات وفقاً للشروط الواردة في العقود

الجدول ٦

الموارد البشرية: العنصر ٥، الدعم

الصفحة	المجموع
أولا - الوحدات العسكرية	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	١ ٩٣٢
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	١ ٩٣٢
صافي التغيير	-

الموظفون الدوليون											
ثانياً - الموظفون المدنيون	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢	ف-٥	ف-٣	الخدمة الميدانية	الخدمات العامة	خدمات الأمن	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون ^(ب)	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
					١٦	(١٧)	-	(١)	٦٣	-	٦٢
					٢	-	-	٢	-	-	٢
					-	-	-	-	-	-	-
					(٢)	-	-	(٢)	-	-	(٢)
المجموع الفرعي، مكتب نائب المدير											
					٤١	١٧	-	٨٥	٤٩٥	١٨	٥٩٨
					١٥	-	-	٨٢	٥٥٨	١٨	٦٥٨
					(١)	(١٧)	-	(٣)	٦٣	-	٦٠
الخدمات الإدارية											
					٥٩	٢٥	-	١٣٩	١٦١	٦٥	٣٦٥
					٣٨	-	-	١٤٢	١٦٨	٦٥	٣٧٥
					(١)	(٢٥)	-	٣	٧	-	١٠
					-	-	-	-	١٠	١٠	٢٠
					-	-	-	-	-	-	-
					-	-	-	-	(١٠)	(١٠)	(٢٠)
المجموع الفرعي، الخدمات الإدارية											
					٥٩	٢٥	-	١٣٩	١٧١	٧٥	٣٨٥
					٣٨	-	-	١٤٢	١٦٨	٦٥	٣٧٥
					(١)	(٢٥)	-	٣	(٣)	(١٠)	(١٠)
خدمات الدعم المتكاملة											
					٢٦٩	٧٥	-	٤٥٤	١٣٤٣	٣٨٨	٢١٨٥
					٨٣	-	-	٤٦٥	١٤١١	٤١٥	٢٢٩١
					-	(٧٥)	-	١١	٦٨	٢٧	١٠٦

الموظفون الدوليون											
ثانياً - الموظفون المدنيون	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	الخدمات العامة	خدمات الأمن	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون ^(ب)	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ج) للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	-	-	-	-	٤٠	-	-	٤٠	٩٨	١٠٠	٢٣٨
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ج) للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغيير	-	-	-	-	(٤٠)	-	-	(٤٠)	(٩٨)	(١٠٠)	(٢٣٨)
المجموع الفرعي، خدمات الدعم المتكاملة											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	-	١	٢٦	٨٣	٣٠٩	٧٥	-	٤٩٤	١ ٤٤١	٤٨٨	٢ ٤٢٣
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	-	١	٢٨	٨٣	٣٥٣	-	-	٤٦٥	١ ٤١١	٤١٥	٢ ٢٩١
صافي التغيير	-	-	٢	-	٤٤	(٧٥)	-	(٢٩)	(٣٠)	(٧٣)	(١٣٢)
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	-	٥	٦٢	١٦٣	٤٥٠	١٣٤	-	٨١٤	٢ ٣٩٣	٤٧٧	٣ ٦٨٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	-	٥	٦٦	١٦١	٥٩٦	-	-	٨٢٨	٢ ٥٣١	٥٠٤	٣ ٨٦٣
صافي التغيير	-	-	٤	(٢)	١٤٦	(١٣٤)	-	١٤	١٣٨	٢٧	١٧٩
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ج) للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	-	-	١	٣	٤٢	١	-	٤٧	١١١	١١٠	٢٦٨
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ج) للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	-	-	٤	٣	١	-	-	٨	٦	-	١٤
صافي التغيير	-	-	٣	-	(٤١)	(١)	-	(٣٩)	(١٠٥)	(١١٠)	(٢٥٤)
المجموع الفرعي											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	-	٥	٦٣	١٦٦	٤٩٢	١٣٥	-	٨٦١	٢ ٥٠٤	٥٨٧	٣ ٩٥٢
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	-	٥	٧٠	١٦٤	٥٩٧	-	-	٨٣٦	٢ ٥٣٧	٥٠٤	٣ ٨٧٧
صافي التغيير	-	-	٧	(٢)	١٠٥	(١٣٥)	-	(٢٥)	٣٣	(٨٣)	(٧٥)
المجموع (أولاً - ثانياً)											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٥ ٨٨٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٥ ٨٠٩
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(٧٥)

- (أ) عملاً بقرار الجمعية العامة ٦٣/٢٥٠، تعكس تحويل وظائف معتمدة من فئة الخدمات العامة الدولية إلى فئة الخدمة الميدانية دون تغيير في المهام.
- (ب) تشمل الموظفين الفنيين الوطنيين والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.
- (ج) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة، تحت تكاليف الموظفين المدنيين.
- (د) تشمل قسم الميزانية ومراقبة التكاليف، ووحدة سلامة الطيران، ووحدة التنسيق الإداري.
- (هـ) تشمل المكاتب الإدارية الإقليمية والميدانية، ووحدة مجلس التحقيق، ووحدة إدارة العقود، ووحدة مراقبة الممتلكات والمخزون، والمجلس المحلي لحصر الممتلكات/استعراض المطالبات.

الفريق المعني بالسلوك والانضباط

الموظفون الدوليون: زيادة ٣ وظائف مؤقتة

الموظفون الوطنيون: زيادة ٣ وظائف مؤقتة

٨٨ - يُتّرح إنشاء ٣ وظائف مؤقتة لموظفي سلوك وانضباط (برتبة ف-٣) و ٣ وظائف مؤقتة لموظفي سلوك وانضباط (موظفون وطنيون من الفئة الفنية) لتعزيز قدرات الفريق في ثلاثة مكاتب ميدانية (غوما وبوكافو وبونيا).

٨٩ - فالملاك الحالي للفريق المعني بالسلوك والانضباط في الميدان غير كاف للاهتمام بالعديد من المواقع التي ينتشر فيها أفراد البعثة، الأمر الذي يعوق جهوده للتصدي لحالات سوء السلوك الصادر عن أفراد البعثة وموظفيها، منذ إنشاء الفريق في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٥. ومع الأخذ في الاعتبار إعادة الانتشار الأخيرة لأفراد البعثة، وتحوّل التركيز نحو المنطقة الشرقية، وزيادة عدد مواقع الانتشار النائية فإن الفريق لم يتمكن من رصد جميع مواقع الانتشار رسداً وافياً بسبب الافتقار إلى موظفين، الأمر الذي يزيد من خطر حصول حالات سوء السلوك، ولا سيما الاستغلال والاعتداء الجنسيان. وعليه، فإن الطريقة الأنسب التي يمكن من خلالها التصدي لحالات سوء السلوك هي ضمان اتخاذ تدابير وقائية كافية، بينها التدريب المنتظم، والإحاطات الإعلامية وحملات التوعية، التي يقدمها الفريق بصورة منتظمة عبر حلقات عمل تدريب المدربين الموجهة للوحدات، في غضون شهر واحد من وصول أفرادها إلى البعثة. وخلال السنتين الماضيتين، قام الفريق بزيارات تقييم إلى جميع المكاتب الميدانية تقريبا، وما برح التدريب يجري على نطاق البعثة منذ عام ٢٠٠٧. ويقوم الموظفون الحاليون في الفريق الموجود مقرهم في كينشاسا بإعداد المواد الإعلامية، والميزانيات، والتقارير الشهرية والفصلية ونصف السنوية والسنوية، والمراسلات، تمهيدا لإحالتها إلى مقر الأمم المتحدة؛ وتنسيق الاجتماعات الرفيعة المستوى وعمل الأفرقة والزوار؛ والاحتفاظ بالقدرة على إدارة قواعد البيانات في ما يتعلق بالحالات الحاصلة داخل البعثة؛ وتحديد اتجاه

السياسة العامة للفريق؛ وتوفير التدريب وأنشطة الاتصال والتعاون بين الوكالات. ويغطي مكتب كينشاسا بالفعل رقعة واسعة من منطقة البعثة تشمل مكاتب كينشاسا وماتادي وباندونو وكيكويكيت ومبانداكا ومبوجي - ماي وكانغا ومواقع أفرقة المراقبين العسكريين التابعين للأمم المتحدة في غبادوليتته ومواندا، ولا توجد قدرة إضافية لدى الموظفين الحاليين على تغطية المواقع النائية لا سيما في المنطقة الشرقية من البلاد.

٩٠ - وسيأس شاغلو الوظائف المقترحة الثلاث لموظفي السلوك والانضباط (برتبة ف-٤) ثلاثة مكاتب ميدانية في غوما وبوكافو وبونيا كما سيكونون أعضاء في فريق الإدارة العليا الإقليمي، ومسؤولين مباشرة أمام رئيس موظفي السلوك والانضباط. وسيعمل شاغلو هذه الوظائف بوصفهم مسؤولي اتصال إقليميين في مسائل السلوك والانضباط؛ وسيقدمون الدعم الإقليمي واللامركزي إلى الإدارة العليا؛ ويساعدون الرئيس بتقديم إسهامات من الميدان لضمان فعالية السياسات وإجراءات العمل الموحدة وغيرها من التعليمات الهادفة إلى التصدي لمسائل سوء السلوك؛ وسيضعون أنظمة لرصد التنفيذ الإقليمي وتقييم فعالية الجهود المبذولة، بما في ذلك وضع وتنفيذ خطط عمل إقليمية وإنشاء وإدارة شبكات تنسيقية إقليمية في مجال الاستغلال والاعتداء الجنسيين. وسيعمل أيضا شاغلو هذه الوظائف على التأكد من أن جميع أفراد البعثة وموظفيها هم بشكل دائم على بينة من معايير السلوك المتوقع منهم التحلي بها.

٩١ - وسيكفل شاغلو الوظائف المقترحة الثلاث لموظفي السلوك والانضباط (موظفون وطنيون من الفئة الفنية) التنفيذ المنهجي لتدابير منع سوء السلوك الذي يدر عن أفراد البعثة وتحديد الرد عليه وذلك من خلال القيام بزيارات تقييم منتظمة ومنهجية. كما سيضعون استراتيجية وبرامج إقليمية فعالة يشترك فيها قادة وسلطات المجتمع المحلي والمنظمات غير الحكومية المحلية والدولية.

شعبة دعم البعثة

قسم الميزانية ومراقبة التكاليف

الموظفون الدوليون: زيادة وظيفة واحدة

٩٢ - يُقترح إنشاء وظيفة لمساعد لشؤون الميزانية (من فئة الخدمة الميدانية) في كينشاسا لتنظيم وضع هذه الوظيفة المعارة حاليا بصورة مؤقتة من المكاتب الإدارية الإقليمية والميدانية. ومع أن إعداد الميزانية ومراقبة التكاليف ما زالا يشكلان مهمة مركزية، فإن العدد المتزايد من المعاملات في شرق جمهورية الكونغو الديمقراطية ومركز اللوجستيات الرئيسي في عنتيبي استلزم تعيين موظف لتغطية هذين المجالين، مما يتطلب استقدام موظفين إضافيين لتقديم الدعم

في الاضطلاع بعبء العمل الحالي. وسيكون شاغل الوظيفة مسؤولاً عن مراقبة النفقات الشهرية؛ ومتابعة الأرصدة غير المسددة منذ فترة طويلة مع مراكز التكلفة؛ ورصد حالة الإنفاق؛ وتوفير تقارير كل أسبوعين إلى المسؤولين عن الحسابات؛ واستعراض جميع الطلبات لمواءمة وإعادة توزيع الأموال وإعداد طلبات إعادة التوزيع؛ وإدارة وظائف الموظفين المدنيين من خلال تتبُّع وتحديث انتقال الموظفين داخل البعثة.

وحدة مراقبة الممتلكات والمخزون

الموظفون الدوليون: لا تغيير صافياً

٩٣ - يُقترح إعادة تصنيف وظيفة رئيس وحدة مراقبة الممتلكات والمخزون من الرتبة ف-٣ إلى الرتبة ف-٤ مراعاةً لنطاق وحجم مسؤوليات الإدارة والإشراف والتمثيل التي تنطوي عليها إدارة نحو ٦٩ ٠٠٠ صنف في المخزون بقيمة إجمالية تفوق ٢٤٥ مليون دولار. وتتوزع هذه الممتلكات بين أكثر من ١٧ ٠٠٠ مستخدم وهي موجودة في أكثر من ٦٠ منشأة موزعة على ٥ بلدان. لذا، ثمة حاجة إلى الاستعانة بمستوى أعلى من الخبرة والتجربة والسلطة، ويُقترح بالتالي رفع رتبة هذه الوظيفة.

المكاتب الإدارية الإقليمية والميدانية

الموظفون الدوليون: خفض وظيفة واحدة

الموظفون الوطنيون: زيادة صافية مقدارها ٦٣ وظيفة (إنشاء ٧٠ وظيفة وإلغاء ٧ وظائف)

٩٤ - يُقترح إلغاء وظيفة مساعد إداري (من فئة الخدمة الميدانية) في كينشاسا معارة حالياً بصورة مؤقتة من قسم الميزانية ومراقبة التكاليف لتلبية الاحتياجات التشغيلية للقسم، وإنشاء ٧٠ وظيفة لمترجمين شفويين/تحريريين (من فئة الخدمات العامة الوطنية) وإلغاء ٧ وظائف لمساعدين إداريين (من فئة الخدمات العامة الوطنية).

٩٥ - ووفقاً للنسبة الموصى بها وهي مترجم شفوي واحد لكل ٤٠ جندياً، يُقترح إنشاء ٧٠ وظيفة للمترجمين الشفويين/التحريريين لدعم أفراد الوحدات العسكرية الإضافيين البالغ عددهم ٢ ٧٨٥ الموزعين على ثلاث كتائب، و ٣٠٠ من أفراد الشرطة المشكّلة. وستضم كل كتيبة ٤ قوافل وستسيّر دوريات لما متوسطه ١٠ قوافل على مدار نوبات من ٨ ساعات في اليوم ليل/نهار. وسيضطلع شاغلو هذه الوظائف بمهام الترجمة الشفوية في لغات بينها السواحيلية واللينغالا والشيلوبا والفرنسية والإنكليزية؛ وسيرافقون الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة في الدوريات النهارية/الليلية؛ وسيقدمون المساعدة في تلبية المتطلبات الإدارية للكتائب.

٩٦ - ويقترح إلغاء ٧ وظائف لمساعدين إداريين مقرهم كانانغا وكيكوييت ولوبومباشي وماتادي ومبانداكا ومبوجي - ماي وكينشاسا. وهذه الوظائف معارة حاليا بصورة مؤقتة إلى قسم الموارد البشرية، وسيواصل شاغلوها أداء مهام الموارد البشرية في المواقع عينها. وسيستوعب الموظفون الحاليون في المكتب عبء المهام الأصلية التي كانت موزعة على الوظائف السبع الملغاة.

قسم الموارد البشرية

الموظفون الدوليون: زيادة صافية من وظيفتين (إعادة تصنيف وظيفتين وإنشاء وظيفتين)

الموظفون الوطنيون: زيادة ٧ وظائف

٩٧ - يُقترح إعادة تصنيف وظيفة موظف الموارد البشرية في غوما من الرتبة ف-٣ إلى الرتبة ف-٤. فقد أدت إعادة تنظيم البعثة من ثلاثة مكاتب إقليمية إلى مكتبين إقليميين (مكتب كينشاسا للمنطقة الغربية ومكتب غوما للمنطقة الشرقية) إلى زيادة في إعادة نشر الموظفين المدنيين والأفراد العسكريين إلى شرق جمهورية الكونغو الديمقراطية. كما نجحت عن إنشاء المكتب الإقليمي في غوما مسؤوليات إضافية، بينها إدارة شؤون جميع العاملين في الموارد البشرية في الشرق والإشراف عليهم والتنسيق بينهم.

٩٨ - ويقترح أيضا إنشاء وظيفتين لمساعدين لشؤون الموارد البشرية (من فئة الخدمة الميدانية) بهدف تعزيز وحدة تعيين الموظفين الدوليين في كينشاسا للإسراع في عملية التعيين والحد من ارتفاع معدلات الشغور في البعثة، التي ساهمت في الإبطاء بتنفيذ البرامج الرئيسية للبعثة. وتضم هذه الوحدة حاليا رئيسا للوحدة (برتبة ف-٣) يدعمه فريق من ٤ موظفين (١ ف-٢ وموظفان من فئة الخدمة الميدانية وأحد متطوعي الأمم المتحدة). والملاك الحالي للوحدة غير كاف لدعم تحمّل عبء العمل الذي ينطوي عليه تعيين المرشحين بموجب عقود دولية لملاء ٢٦٧ وظيفة شاغرة بنهاية كانون الثاني/يناير ٢٠٠٩. وبغية تلبية الحاجة الملحة لتسريع جهود التعيين في البعثة، استُعيرت وظيفة برتبة ف-٣ بصورة مؤقتة من مكتب رئيس الخدمات الإدارية، كما استُعين بترتيبات مؤقتة إضافية غير قابلة للاستمرار على المدى الطويل.

٩٩ - وبغية دعم التطبيق المستمر للامركزية خدمات الموارد البشرية. بمختلف المكاتب الميدانية في جمهورية الكونغو الديمقراطية، يُقترح إنشاء ٧ وظائف لكتابة شؤون الموارد البشرية الميدانية (فئة الخدمات العامة الوطنية) في كانانغا وكيكوييت ولوبومباشي وماتادي ومبانداكا ومبوجي - ماي وكينشاسا. وسيعمل شاغلو هذه الوظائف انطلاقا من المكاتب الإدارية الميدانية وسيضطلعون بجميع الأنشطة المتصلة بالتعيين وإدارة مستحقات ومخصصات

الموظفين الوطنيين وفرادى المتعاقدين والمياومين المؤقتين. وفي إطار جهود البعثة الرامية إلى تحسين الخدمات اللامركزية التي يقدمها قسم الموارد البشرية، استُعبرت هذه الوظائف في الوقت الراهن من المكاتب الإدارية الإقليمية والميدانية.

قسم المشتريات

الموظفون الدوليون: زيادة وظيفة واحدة

١٠٠ - يُقترح إنشاء وظيفة لمساعد لشؤون المشتريات (الخدمة الميدانية) لدعم أنشطة المشتريات المتزايدة الناجمة عن نشر ٣٠٨٥ فرداً إضافياً من العسكريين وأفراد الشرطة المشكلة. وكُلف حالياً موظف مشتريات (رتبة ف-٤) وكاتب لشؤون المشتريات بالاضطلاع بمهام المشتريات في غوما. وبالنظر إلى الزيادة المتوقعة في أنشطة المشتريات، ستبرز حاجة إلى الاستعانة بمساعد إضافي لشؤون المشتريات بغية تكميل الملاك الحالي للموظفين للقيام بما يلي: (أ) إنشاء قاعدة بيانات متعلقة بالبائعين يمكن الركون إليها للمنطقة الشرقية؛ (ب) إجراء مسح للسوق بهدف إيجاد واستئجار مبانٍ لإيواء الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة المنتشرين حديثاً؛ (ج) إتمام عمليات العطاءات لإبرام عقود للخدمات المحلية/عقود إطارية في ما يتعلق بالاحتياجات من مواد البناء والأشغال العامة، وقطع الغيار واللوازم العامة وخدمات النقل بالحافلات؛ و (د) الدعوة لتقديم عطاءات لتأهيل المطارات في المنطقة الشرقية لمرة واحدة.

قسم الإمدادات

الموظفون الدوليون: زيادة ٣ وظائف

الموظفون الوطنيون: زيادة ١٧ وظيفة (إنشاء ١٣ وظيفة ونقل ٤ وظائف)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة ٧ وظائف (إنشاء ٦ وظائف ونقل وظيفة)

١٠١ - يُقترح إنشاء وظيفتي مفتش أغذية (من فئة الخدمة الميدانية) ووظيفة مشرف على الوقود (الخدمة الميدانية) لتلبية الاحتياجات التشغيلية المتزايدة المتصلة بنشر ٣٠٨٥ فرداً إضافياً من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة المشكلة. ويقدم هذا القسم حالياً الدعم لتغذية قوة قوامها ٨٧٢٩ فرداً من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة المشكلة. وبوصول هذا العدد الإضافي من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة المشكلة، يُتوقع ازدياد عبء العمل بنسبة ٣٠ في المائة، ممثلاً في وجوب فحص وتجهيز نحو ٣٤٦ طناً من حصص الإعاشة، وإنشاء ما لا يقل عن خمسة مواقع تسليم إضافية لإدارة ٤٣١٩٠ حصة إعاشة توزع أثناء القتال

وتخصيص ١٢٦.٠٠٠ زجاجة مياه معبأة إضافية للمخزون الاحتياطي. وسيكون مفتشا الأغذية المقترحة للذان سيتخذان من غوما وبوكافو مقرّاً لهما مسؤولين مباشرة أمام المقيّم الأقدم لضمان الجودة في البعثة، وسيكفلان استيفاء الشحنات المقبلة للشروط المنصوص عليها في العقود، وتفتيش مرافق التخزين التابعة للوحدات وإسداء المشورة في مجالي الصحة العامة وسلامة الأغذية. وسيضطلع أيضا مفتش الأغذية الموجود في غوما بمهام نائب المقيّم الأقدم لضمان الجودة وسيشرف على تنفيذ جميع الإجراءات المطلوبة بما في ذلك أخذ عينات عشوائية والمعاينة المادية للغذاء، وتوثيق أي تباين مع موجبات العقود وإعداد تقارير عن ذلك، وإجراء عمليات تفتيش مادي لمرافق المتعهدين والمتعهدين من الباطن.

١٠٢ - وسيكون مقر شاغل الوظيفة المقترحة للمشرف على الوقود (من فئة الخدمة الميدانية) في غوما، وهو سيسهر على محطة الوقود المنشأة حديثاً للقوات الإضافية المزمع نشرها في غوما، لأن محطات الوقود الحالية غير قادرة على توفير الدعم للقوات الإضافية بسبب الافتقار إلى مكان كاف لذلك وعدم كفاية القدرات. ولدى نشر القوات الإضافية في منطقتي كيفو الشمالية وكيفو الجنوبية بين بوكافو وبني، يتوقع إنشاء محطات أمامية إضافية للتزود بالوقود سيشتغلها موظفون فنيون وطنيون. وسيقوم المشرف على الوقود بمراقبة وتنسيق عمليات الوقود، بما في ذلك الاستلام والتخزين والتسليم ومراقبة الجودة في تلك المواقع.

١٠٣ - ويُقترح إنشاء وظيفتي كاتب لشؤون حصص الإعاشة (من فئة الخدمات العامة الوطنية) مقرهما أوفيرا وغوما، للتكفل بحجم العمل المطلوب لطلب واستلام وإعداد الفواتير بين المتعهدين/المستودعات وإدخال البيانات. وسيكفل شاغلا هاتين الوظيفتين الإمداد بالكميات المنصوص عليها في العقود كما سيعاونان المساعدين لشؤون حصص الإعاشة في الاضطلاع بمهامهم اليومية.

١٠٤ - ويُقترح أيضا إنشاء ١١ وظيفة مساعد لشؤون الوقود والمضخات (من فئة الخدمات العامة الوطنية) لنشرهم في بني وبوكافو وغوما. وسيقوم شاغلو هذه الوظائف بأعمال تزويد الطائرات والمركبات بالوقود، وبقيادة شاحنات الوقود وتشغيل المركبات والمعدات المخصصة للوقود. كما سيساعدون في تزويد المولدات الكهربائية والقوارب بالوقود، وفي صيانة معدات الوقود ومجمّعات صهاريج الوقود، وفقا لمعايير السلامة المتبعة، وتحميل وتفريغ براميل الوقود، وتسليم الوقود للمركبات المأذون لها، وتسجيل جميع عمليات تسليم الوقود وإصدار قوائم التسليم والاستلام، وإعداد ومناولة مواد التشحيم في المواقع التي تحوي عتادا جويًا إضافيًا، أي طائرتان ثابتتا الجناحين و ١٨ طائرة هليكوبتر للخدمات، لدعم الأفراد الـ ٣٠٨٥ الإضافيين من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة المشكلة.

١٠٥ - وعلاوة على ذلك، يُقترح إنشاء ٦ وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة (مفتش أغذية، ومساعد لشؤون حصص الإعاشة، و ٣ مشرفين على الوقود، ومشغّل للنظام الإلكتروني للمحاسبة المتعلقة بالوقود في البعثة). وسيلزم إيفاد مفتش أغذية إلى بني لمعاينة الشحنات قبل توزيعها، وتفتيش مرافق التخزين بالوحدات وإسداء المشورة بشأن الصحة العامة وسلامة الأغذية. وسيعكف شاغل هذه الوظيفة على معالجة جميع المسائل المتصلة بتسليم حصص الإعاشة بين المتعهد والوحدات. كما سيعيّن مساعد لشؤون حصص الإعاشة في أوفيرا للتأكد من استيفاء كميات المواد الغذائية المسلمة الشروط المنصوص عليها في العقود، وتنسيق تلبية الاحتياجات من حصص الإعاشة ومخزون البعثة واحتياجاتها من الوجبات الجاهزة، وإدارة العمليات اليومية لدعم الوحدات. وسيعيّن ٣ مشرفين على الوقود في بني وبوكافو وغوما ليضطلعوا بالمسؤولية عن محطات الوقود، واستلام وتسليم الوقود، ومراقبة الجودة، والمحاسبة، وإعداد التقارير ووضع توقعات بالاحتياجات من الوقود. وسيقومون أيضا بصيانة معدات الوقود والإشراف على الموظفين. وسيكون مشغّل النظام الإلكتروني للمحاسبة المتعلقة بالوقود في البعثة مسؤولا عن إدخال البيانات في ذلك النظام الإلكتروني بشأن استلام الوقود السائب، واستهلاك المركبات المدنية من الوقود نقلاً عن القسائم اليومية لصرف الوقود بشأن مواقع المولدات الكهربائية. كما سيراقب أنماط الاستهلاك وسيلعب عن أي مخالفات يكشفها هذا النظام.

١٠٦ - وانسجاماً مع السياسة العامة المتبعة بمقر الأمم المتحدة، سينقل قسم تكنولوجيا المعلومات والاتصالات مسؤولية إدارة وصيانة آلات النسخ التصويري في جميع أنحاء منطقة البعثة إلى قسم الإمدادات. وعليه، يُقترح إنشاء ٤ وظائف (من فئة الخدمات العامة الوطنية) ووظيفة لأحد متطوعي الأمم المتحدة بلقب تقني أجهزة مكتبية عبر نقل الوظائف الحالية من قسم تكنولوجيا المعلومات والاتصالات.

قسم الهندسة

الموظفون الدوليون: لا تغيير صافيا

الموظفون الوطنيون: زيادة ٣٢ وظيفة

١٠٧ - يُقترح إعادة تصنيف وظيفة مهندس مطارات من رتبة ف-٣ إلى ف-٤. فقد أدى توسيع مناطق عمليات البعثة إلى ازدياد عدد المطارات. وسيكون شاغل هذه الوظيفة مسؤولاً عن ضمان صلاحية استخدام ١٣ مطارا، وإدارة عدة مشاريع لتأهيل المدرجات وتشبيد المطارات ومهابط طائرات الهليكوبتر في أنحاء جمهورية الكونغو

الديمقراطية. كما سيكون مطلوباً منه الاتصال مع منظمة الطيران المدني الدولي والسلطات الوطنية بشأن الجوانب التشغيلية وذلك بالتنسيق مع قسم السلامة الجوية والطيران. وبالنظر إلى حجم المسؤوليات وتشعب المهام المرتبطة بهذه الوظيفة، يُقترح رفع رتبها من ف-٣ إلى ف-٤.

١٠٨ - ويُقترح أيضاً إنشاء ٣٢ وظيفة (من فئة الخدمات العامة الوطنية) للاضطلاع بمختلف أنواع الدعم اللوجستي للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة المشكّلة الإضافيين البالغ عددهم ٣٠٨٥ فرداً في ما يتعلق بالمساكن الصلبة الجدران وتركيب وصيانة مرافق السباكة ومحطات تنقية المياه ووحدات الاغتسال، والوصلات الكهربائية، ومنشآت المولدات الكهربائية والصيانة المنتظمة لمرافق المعسكرات، بما في ذلك إدارة مرافق الصرف الصحي والتخلص من مخلفاته في أربعة مواقع جديدة (كانيابايونغا ورويندي ولوييرو وموساكيه). وستضم الوظائف الإضافية ١١ كهربائياً (٢ في غوما، ٢ في بوكافو، ٢ في بونيا، ١ في دونغو، ١ في بني، ١ في كامينا، ١ في لوييرو، و ١ في موساكيه)، و ١١ ميكانيكياً (عاماً ٢ في غوما، ٢ في بوكافو، ٢ في بونيا، ١ في دونغو، ١ في بني، ١ في كالمي، ١ في رويندي، و ١ في كانيابايونغا)، و ٤ فنيين لشؤون المياه (٢ في غوما و ٢ في بوكافو)، و كاتبين لشؤون إدارة المرافق والمعسكرات (١ في غوما و ١ في دونغو)، ورئيسي عمال بناء (١ في بونيا و ١ في دونغو)، وسبّاكاً في بوكافو وسائق شاحنات ومركبات ثقيلة في بني.

قسم تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

الموظفون الوطنيون: خفض ٤ وظائف

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة صافية من وظيفة واحدة (إنشاء وظيفتين ونقل وظيفة)

١٠٩ - تضطلع البعثة حالياً بالمسؤولية عن تشغيل موقع لاستعادة القدرة الإقليمية على العمل بعد الكوارث واستمرارية تصريف الأعمال في بعثات متعددة، أنشئ في المحطة الرئيسية للوجستيات في عنتبي وبدأ العمل اعتباراً من تموز/يوليه ٢٠٠٨. ويقدم هذا الموقع الدعم ويؤمن التعافي من الكوارث واستعادة القدرة على تصريف الأعمال للبعثة وللعملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور وبعثة الأمم المتحدة في السودان وبعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد ومكتب الأمم المتحدة المتكامل في بوروندي. وبالنظر إلى المسؤوليات المتزايدة المتصلة بتركيب وتشغيل وصيانة المستوى الثاني من نظام استعادة القدرة الإقليمية على العمل بعد الكوارث واستمرارية تصريف الأعمال، يُقترح إنشاء وظيفة تقني لشبكات/أمن تكنولوجيا المعلومات (من متطوعي الأمم

المتحدة) ووظيفة تقني اتصالات ساتلية (من متطوعي الأمم المتحدة) لتقديم صيانة لامركزية لمختلف الشبكات ودعم سريع للبعثة وللبعثات الخمس الأخرى. كما سيقدم تقني شبكات/أمن تكنولوجيا المعلومات الدعم التقني للمحطة الرئيسية للوجستيات في عنتبي في مجال أمن البيانات والبنية التحتية للشبكات ويضمن في الوقت نفسه صيانة وتصليح البنية التحتية لشبكات تكنولوجيا المعلومات وتشغيلها بالطاقة المثلى. وسيقوم شاغل هذه الوظيفة بتركيب وصيانة وتصليح وبرمجة جدار حماية أمن الإنترنت وتسريعها (ISA) الذي يوفر محيطاً آمناً للمحطة الرئيسية للوجستيات. كما سيضطلع شاغل الوظيفة بالمسؤولية عن تركيب وتهيئة مفاتيح سيسكو، ولوحات وصل الشبكات الخاصة الافتراضية (VPNs)، ومجال بروتوكول ربط الشبكات المحلية الافتراضية (VTP)، ودليل متجدد المحتويات للشبكات المحلية والشبكات الواسعة، وبرامجيات ويبسنس Websense لضبط التجول في الشبكة، وصيانة الشبكة اللاسلكية للمحطة الرئيسية للوجستيات. وسيقدم تقني الاتصالات الساتلية الدعم المطلوب لخمس محطات ساتلية ذات هوائيات صغيرة جدا (VSATs)، ويضطلع بصيانة وتصليح المحطات الأرضية، بما في ذلك استقصاء الأعطال وإصلاحها والبرمجة المتعلقة بالعناصر المختلفة للمحطات الأرضية، ومضخم الإشارات الضعيفة المستخدم في المحطات الساتلية الأرضية، وجهاز الإرسال والاستقبال، والمودم الساتلي، وموجهات سيسكو والوصلة البينية EI.

١١٠ - وانسجاماً مع السياسة العامة المتبعة بمقر الأمم المتحدة، سينقل قسم تكنولوجيا المعلومات والاتصالات المسؤولية عن إدارة وصيانة آلات النسخ التصويري في جميع أنحاء منطقة البعثة إلى قسم الإمدادات. وعليه، يُقترح نقل الوظائف الأربع الحالية (من فئة الخدمات العامة الوطنية) والوظيفة الحالية (من متطوعي الأمم المتحدة) لتقنيي الأجهزة المكتبية، إلى قسم الإمدادات.

قسم المعدات المملوكة للوحدات وإدارة الممتلكات

الموظفون الوطنيون: زيادة وظيفة واحدة

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة وظيفتين

١١١ - يُقترح إنشاء وظيفة (من فئة الخدمات العامة الوطنية) ووظيفتين (من متطوعي الأمم المتحدة) لمساعد لشؤون التصرف في الممتلكات بغية تعزيز قدرات البعثة على الاضطلاع بإجراءات الشطب محلياً، وإتمام المبيعات التجارية وإنجاز عملية التخلص بشكل أفضل توقيتاً.

١١٢ - ويُتوقع أن تزداد أنشطة التصرف ذات الصلة في الخطة الرئيسية للوجستيات في عنتيبي، نتيجة لتحديد أكثر من ٢ ٥٠٠ من الأصناف التي يُزعم التخلص منها خلال الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩. ويتوقع أن يتضاعف في الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠ عدد الأصناف التي يتعين التخلص منها، ونتيجة لذلك، سيكون من الضروري زيادة الهيكل الحالي لملاك موظفي القسم (الذي يضم وظيفة من فئة الخدمة الميدانية ووظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية) وظيفاً إضافية لمساعد لشؤون التصرف في الممتلكات (من متطوعي الأمم المتحدة).

١١٣ - وسُجل تراكم كبير في شطب المعدات ومواد الخردة في بوكافو بسبب نقص الموظفين. وتُخزّن حالياً المعدات ومواد الخردة في أماكن العمل القائمة، الأمر الذي يعوق اضطلاع وحدة التصرف في الممتلكات بعملياتها الروتينية. ومن شأن الوظيفة الجديدة لمساعد لشؤون التصرف في الممتلكات (من متطوعي الأمم المتحدة) التعجيل في عملية التخلص نظراً لضخامة حجم المعدات المشطوبة الموصى بالتخلص منها فضلاً عن النفايات المتراكمة. وسيحظى شاغل هذه الوظيفة بمساعدة من مساعد لشؤون التصرف في الممتلكات (من فئة الخدمات العامة الوطنية) مُقترح إنشاء وظيفة له ستتناوب به مهام تقديم المساعدة واستلام الأصناف من وحدات المحاسبة الذاتية والتحقق منها؛ وتحديد وتصنيف وفرز الأصناف ذات الوظائف المتشابهة؛ وتخزين الأصناف وتحديث مواقع حاويات رمي الأصناف، في قاعدة البيانات؛ والاضطلاع بمهام التحقق المادي من الأصول لتحديث سجلات الجرد بصورة منتظمة؛ والمساعدة في إدراج البيانات بشأن ورود أصناف جديدة؛ وتجهيز الأصناف الموصى ببيعها، في أماكن عرض مخصصة للبيع؛ وتشغيل الرافعات الشوكية لنقل الأصناف؛ والحفاظ على نظافة المستودعات ومرافق التخزين وعلى تنظيمها بصورة جيدة؛ والمساعدة في مراقبة المخازن ومناطق التخزين بصورة يومية والإبلاغ فوراً عن وقوع حوادث.

قسم مراقبة الحركة

الموظفون الدوليون: خفض وظيفة واحدة

الموظفون الوطنيون: زيادة ١٦ وظيفة

متطوعي الأمم المتحدة: إنشاء ٤ وظائف

١١٤ - يُقترح إلغاء وظيفة حالية من فئة الخدمة الميدانية لموظف مراقبة الحركة وإنشاء وظيفة موظف فني وطني لمراقبة الحركة في الخطة الرئيسية للوجستيات في عنتيبي، وإنشاء ٧ وظائف بلقب كاتب لشؤون مراقبة الحركة (من فئة الخدمات العامة الوطنية)،

و ٨ وظائف سائق (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، وكذلك إنشاء ٤ وظائف بلقب مساعد لشؤون مراقبة الحركة (من متطوعي الأمم المتحدة).

١١٥ - وسيكون شاغل هذه الوظيفة المقترحة لمراقبة الحركة (موظف فني وطني) في المحطة الرئيسية للوجستيات في عنيتي مسؤولاً عن جميع عمليات نقل البضائع داخل منطقة البعثة وخارجها؛ وسيقوم بمهام وكيلٍ للتخليص الجمركي لدى مكتب الجمارك الأوغندية في ما يتعلق بجميع ما يدخل من بضائع للأمم المتحدة؛ ويسهل تجهيز وثائق التصدير في ما يتعلق بجميع ما يدخل من بضائع إلى جمهورية الكونغو الديمقراطية. ويُتوقع أن يزداد تشعب ونطاق عبء العمل الملقى على عاتق شاغل هذه الوظيفة باتساع دور المحطة الرئيسية للوجستيات في عنيتي لدعم بعثات حفظ السلام الأخرى في المنطقة. وعليه، فإن ما يلزم من خبرة ومعرفة بالقواعد والأنظمة المحلية المتعلقة بحركة البضائع يستوجب أن يكون شاغل هذه الوظيفة موظفًا من الفئة الفنية.

١١٦ - وفي محاولة لزيادة الاستفادة من حلول النقل البديلة للنقل الجوي، أنشأت البعثة وحدة الشاحنات الثقيلة، مقرها عنيتي، وهي تضم موظفين دوليين اثنين و ١٠ موظفين وطنيين و ٥ من متطوعي الأمم المتحدة و ٨ من فرادى المتعاقدين. وتعمل الوحدة على تنظيم القوافل المتجهة نحو شرق جمهورية الكونغو الديمقراطية والمنتقلة داخله. ويُقترح أيضا إنشاء ٨ وظائف سائق (من فئة الخدمات العامة الوطنية) لأن المهام المطلوبة هي ذات طابع مستمر ويضطلع بها حاليا متعاقدون فرادى.

١١٧ - ويُقترح إنشاء ٧ وظائف بلقب كاتب لشؤون مراقبة الحركة (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، و ٤ وظائف بلقب مساعد لشؤون مراقبة الحركة (من متطوعي الأمم المتحدة) من أجل تقديم المساعدة في تلقي الأفراد الـ ٣٠٨٥ الإضافيين من الوحدات العسكرية والشرطة المشكلة الدعم الكافي من وحدة الشاحنات الثقيلة وضمان حصولهم عليه. وسينشر الكتبة السبعة المقترحوين لشؤون مراقبة الحركة (من فئة الخدمات العامة الوطنية) في المناطق التالية: ١ في بوكافو، ٢ في بني، ٢ في غوما، و ٢ في بونيا. وسيقدم شاغلو هذه الوظائف الدعم إلى الموظفين الموجودين في استقبال البضائع والركاب المذكورين على القوائم ذات الصلة، وتجهيز وتوثيق المعاملات المتعلقة بذلك. كما سيقدم ٤ مساعدين لشؤون مراقبة الحركة (من متطوعي الأمم المتحدة) الدعم لنشر قوام إضافي من ٢٧٨٥ من أفراد الوحدات العسكرية و ٣٠٠ من أفراد الشرطة المشكلة في شرق جمهورية الكونغو الديمقراطية، الذين سينتشرون بشكل رئيسي في بوكافو وغوما وبني وبونيا. وسيقدم شاغلو

هذه الوظائف دعماً متعدد الوسائط في مراقبة الحركة كما سيساعدون في تخطيط وتنسيق وتنفيذ ورصد جميع المهام المتصلة بنقل الوحدات العسكرية وأفراد الشرطة المشكّلة.

قسم النقل

الموظفون الوطنيون: خفض وظيفتين

١١٨ - يُقترح نقل وظيفتي سائق حاليّتين (من فئة الخدمات العامة الوطنية): الأولى إلى وحدة تحقيق الاستقرار الإقليمي، والثانية إلى وحدة إصلاح قطاع الأمن، على النحو المبين في الفقرتين ٤٦ و ٦٧ من هذا التقرير.

قسم الطيران

الموظفون الدوليون: زيادة صافية من ٩ وظائف (إعادة تصنيف وظيفة وإنشاء

٩ وظائف)

الموظفون الوطنيون: زيادة ٨ وظائف

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة ١٣ وظيفة

١١٩ - يُقترح إعادة تصنيف وظيفة رئيس وحدة الامتثال التقني من الرتبة ف-٣ إلى الرتبة ف-٤ وإنشاء ٣٠ وظيفة (٢ ف-٢، ٧ من فئة الخدمة الميدانية، ٦ من فئة الخدمات العامة الوطنية، موظفان فنيان وطنيان و ١٣ من متطوعي الأمم المتحدة).

١٢٠ - وتقع على عاتق رئيس وحدة الامتثال التقني مسؤولية الإدارة الاستراتيجية للوحدة والإشراف عليها، وهي تضم ٢٧ موظف امتثال تقني. كما تقع على عاتقه مسؤولية عن تنسيق أنشطة الامتثال في عمليات الطيران، وعن رصد الأداء التقني والمتعلق بالسلامة لأكثر من ٧٠ طائرة موزعة على ١٠ مناطق جوية في جمهورية الكونغو الديمقراطية ومنطقة جوية واحدة في أوغندا. وسيقوم شاغل الوظيفة أيضا برصد أكثر من ٢٤ اتفاق استئجار طائرات للأمم المتحدة توفر طائرات ثابتة الجناحين وطائرات هليكوبتر، فضلا عن ٧ طلبات توريد مبرمة مع الحكومات المساهمة بقوات لتوفير طائرات هليكوبتر عسكرية، وضمان استيفاء المعدات والأفراد الأحكام والشروط المنصوص عليها في العقود. كما سيشرف على جميع الأنشطة المتصلة بضمان الجودة وإدارة المخاطر؛ ويدير الموارد المالية المخصصة لعقود خدمات جوية تفوق قيمتها الإجمالية مبلغ ١٥٠ مليون دولار؛ ويعد تقارير استخدام الطائرات لنحو ٢٤ طائرة ثابتة الجناحين و ٤٨ طائرة هليكوبتر.

١٢١ - وفي ضوء نشر الأفراد الـ ٣٠٨٥ الإضافيين من أفراد الوحدات العسكرية وأفراد الشرطة المشكّلة، ستُنشر ٢٠ طائرة عسكرية إضافية (طائرتان ثابتتا الجناحين و ١٨ طائرة هليكوبتر) لتعزيز الحركة التشغيلية للبعثة. وتوفيراً للدعم لهذا العتاد الجوي الإضافي، يُقترح إنشاء وظيفتي موظف معاون للعمليات الجوية/المحطات الجوية (ف-٢)، يكون مقر أحدهما في غوما والآخر في بونيا. وسيكفل شاغلا هاتين الوظيفتين تقديم خدمات المطارات إلى العتاد الجوي للأمم المتحدة وفقاً للمعايير والممارسات الدولية والمتبعة بالأمم المتحدة، وتقيّد جميع أنشطة الطيران بأنظمة هيئات الطيران المدني التابعة للحكومة المضيفة. وتشمل خدمات المطارات الإشراف على خدمات الأرصاد الجوية، والاستجابة لحالات الطوارئ، والتكفل بالطائرات على الأرض، والتكفل بخدمة الركاب والبضائع. كما سيشرفان على إعادة تزويد الطائرات بالوقود، وإيقافها ومساعدتها في الإقلاع وتوجيهها على أرض المطار ووضع جداول الرحلات الجوية، فضلاً عن رصد وتفتيش الطائرات والطواقم الجوية بما يكفل التقيد بعمود خدمات الطيران.

١٢٢ - ويُقترح إنشاء ٩ وظائف مساعد لشؤون التخطيط (٥ من فئة الخدمة الميدانية و ٤ من متطوعي الأمم المتحدة) سيجري نشرهم في المناطق الجوية لغوما وبونيا وبوكافو وكينغاني وكينشاسا. وسيعمل هؤلاء على تخطيط ساعات الطيران التي ستقوم بها الطائرات الـ ٢٠ الإضافية، وتنسيقها ووضع الجدول الزمنية لها ونشرها، كما سيرصدون أوجه القصور في سلامة الطيران للعمليات الجوية بالتعاون وثيق مع موظف سلامة الطيران. وسيضطلعون بالاتصال مع مختلف مكاتب البعثة وصناديق الأمم المتحدة وبرامجها والمنظمات غير الحكومية لتنسيق الاحتياجات من الطيران وضمان تقيّد جميع الرحلات بالمعايير والأنظمة الخاصة بالطيران. ويُقترح إنشاء ٣ وظائف مساعد لشؤون الرحلات (٢ من فئة الخدمات العامة الوطنية و ١ من متطوعي الأمم المتحدة) سيجري نشرهم في غوما وبونيا وسيعملون على تنسيق عمليات البحث والإنقاذ ويكونون مسؤولين عن الاتصالات اللاسلكية وعن تقيّد الرحلات بسجل مهمة الطيران. كما يُقترح إنشاء وظيفتين لموظف امتثال تقني (موظفان فنيان وطنيان) و ٤ مساعدين لموظف امتثال تقني (١ من فئة الخدمة الميدانية و ١ من فئة الخدمات العامة الوطنية و ٢ من متطوعي الأمم المتحدة) لدعم الرحلات العسكرية التي ستقوم بها الطائرات الـ ٢٠ الإضافية. وسينشر شاغلو هذه الوظائف في غوما وبونيا وسيكونون مسؤولين عن التحقق من تقارير استخدام الطائرات التي يعدها الطيارون العسكريون القائمون بالقيادة. كما يقدم شاغلو هذه الوظائف تقارير عن ساعات الطيران الفعلية لكل طلعة جوية، وعن ضخ الوقود في الطائرات، وعن الركاب والبضائع المنقولين. ويُقترح إنشاء ٨ وظائف بلقب مساعد لشؤون المحطات الجوية (١ من فئة الخدمة الميدانية

و ٣ من فئة الخدمات العامة الوطنية و ٤ من متطوعي الأمم المتحدة) سيكونون مسؤولين عن عمليات التكفل بالطائرات الإضافية على الأرض في منطقة كينشاسا الجوية وعتيبي وغوما، وفقا لقواعد وأنظمة منظمة الطيران المدني الدولي، وهيئات الطيران المدني المحلية والأمم المتحدة. وسيلزم مساعدًا لمكافحة الحرائق (من متطوعي الأمم المتحدة) لتغطية عمليات الخدمات التجارية والعسكرية للمطارات في المناطق الجوية التي سترابط فيها الطائرات الإضافية. وأخيرا، يُقترح إنشاء وظيفة بلقب مساعد لشؤون الميزانية (من متطوعي الأمم المتحدة) في كينشاسا لرصد وتتبع الالتزامات المالية الإضافية المقدمة لدعم الطائرات ال ٢٠ الإضافية.

ثانيا - الموارد المالية

ألف - إجمالي الموارد

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه.)

الفرق		تقديرات التكاليف	المخصصات	النفقات	
النسبة المئوية	المبلغ	(٢٠١٠-٢٠٠٩)	(٢٠٠٩-٢٠٠٨)	(٢٠٠٨-٢٠٠٧)	
(٢)÷(٤)=(٥)	(٢)-(٣)=(٤)	(٣)	(٢)	(١)	الفئة
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة					
١١,٠	٤ ٧٥٠,٩	٤٧ ٨٤٦,٧	٤٣ ٠٩٥,٨	٤٣ ٣٢٦,٣	المراقبون العسكريون
١٩,٤	٧٥ ٤٤٥,١	٤٦٤ ٩١٣,٠	٣٨٩ ٤٦٧,٩	٣٩٢ ٣٠٨,٥	الوحدات العسكرية
٢٥,٥	٤ ١٠٧,٧	٢٠ ٢٤٣,٥	١٦ ١٣٥,٨	١٦ ٨٤٢,٢	شرطة الأمم المتحدة
٥٠,٣	٨ ٨٧٢,٠	٢٦ ٥٢٧,٢	١٧ ٦٥٥,٢	١٨ ٣٣٣,١	وحدات الشرطة المشكّلة
٢٠,٠	٩٣ ١٧٥,٧	٥٥٩ ٥٣٠,٤	٤٦٦ ٣٥٤,٧	٤٧٠ ٨١٠,١	المجموع الفرعي
الأفراد المدنيون					
١٠,٩	١٧ ١٧٨,٥	١٧٤ ٤١٦,٢	١٥٧ ٢٣٧,٧	١٤٧ ٦١٣,٣	الموظفون الدوليون
٤١,١	١٨ ٤١١,٠	٦٣ ١٨١,٤	٤٤ ٧٧٠,٤	٣٩ ٣٧٩,٣	الموظفون الوطنيون
(١٥,٩)	(٥ ٠١٧,٦)	٢٦ ٤٥٥,٧	٣١ ٤٧٣,٣	٢٥ ٩٢٩,٢	متطوعو الأمم المتحدة
(١٢,٩)	(١ ٢٠٧,٣)	٨ ١٣٨,٦	٩ ٣٤٥,٩	٢ ٤٤٩,٥	المساعدة المؤقتة العامة
١٢,١	٢٩ ٣٦٤,٦	٢٧٢ ١٩١,٩	٢٤٢ ٨٢٧,٣	٢١٥ ٣٧١,٣	المجموع الفرعي
التكاليف التشغيلية					
-	٨٤١,٠	٨٤١,٠	-	-	الموظفون المقدمون من الحكومات
-	-	-	-	-	مراقبو الانتخابات المدنيين
٧٧٥,٦	٥٩٦,٤	٦٧٣,٣	٧٦,٩	٨٥٣,٧	الاستشاريون

الفئة	النفقات (٢٠٠٨-٢٠٠٧)		المخصصات (٢٠٠٩-٢٠٠٨)		تقديرات التكاليف (٢٠١٠-٢٠٠٩)		الفرق	
	(١)	(٢)	(٣)	(٤)	(٥)	(٦)	(٧)	(٨)
السفر في مهام رسمية	٨٠٢١,٧	٦٣٠٠,١	١٠٠٧٧,١	٣٧٧٧,٠	٦٠,٠	٣٧٧٧,٠	(٢)÷(٤)=(٥)	(٦)-(٣)=(٨)
المرافق والهياكل الأساسية	٨٨١١٦,٣	٩٣٩٠٩,٦	١٣٢١٦٩,٩	٣٨٢٦٠,٣	٤٠,٧	٣٨٢٦٠,٣		
النقل البري	٢٨٦٤٢,٠	٢٠٨١٠,٤	٣٨٨٦٥,٥	١٨٠٥٥,١	٨٦,٨	١٨٠٥٥,١		
النقل الجوي	١٨٤٥٤٢,٣	٢٧٤٠٨٢,٩	٢٩٦٩٩٨,٨	٢٢٩١٥,٩	٨,٤	٢٢٩١٥,٩		
النقل البحري	١١٦٢,٥	١٧٣٤,٤	١٧٨٥,٠	٥٠,٦	٢,٩	٥٠,٦		
الاتصالات	٣٢١٤٧,٠	٣٢٧٤٠,٥	٤٢٩٨٦,١	١٠٢٤٥,٦	٣١,٣	١٠٢٤٥,٦		
تكنولوجيا المعلومات	٨٠٧٨,٢	٩٠٣٥,٦	١٢٦٧٠,١	٣٦٣٤,٥	٤٠,٢	٣٦٣٤,٥		
الخدمات الطبية	١٤٧٢٨,٢	١٨٩٧٦,٤	١٧٥٦٧,٧	(١٤٠٨,٧)	(٧,٤)	(١٤٠٨,٧)		
المعدات الخاصة	٤٥٢٤,٣	٦٦٧٦,٨	٧٠٥١,٩	٣٧٥,١	٥,٦	٣٧٥,١		
لوازم، وخدمات، ومعدات أخرى	١٣٥٥٠,٩	١٣١٥٠,٨	٢٨٧٦٠,٩	١٥٦١٠,١	١١٨,٧	١٥٦١٠,١		
المشاريع السريعة الأثر	٩٤٠,٣	١٠٠٠,٠	١٠٠٠,٠	-	-	-		
المجموع الفرعي	٣٨٥٣٠٧,٤	٤٧٨٤٩٤,٤	٥٩١٤٤٧,٣	١١٢٩٥٢,٩	٢٣,٦	١١٢٩٥٢,٩		
إجمالي الاحتياجات	١٠٧١٤٨٨,٨	١١٨٧٦٧٦,٤	١٤٢٣١٦٩,٦	٢٣٥٤٩٣,٢	١٩,٨	٢٣٥٤٩٣,٢		
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	٢٠٦٥٩,٠	٢٣٩٩٩,٢	٢٧٥١٨,٥	٣٥١٩,٣	١٤,٧	٣٥١٩,٣		
صافي الاحتياجات	١٠٥٠٨٢٩,٨	١١٦٣٦٧٧,٢	١٣٩٥٦٥١,١	٢٣١٩٧٣,٩	١٩,٩	٢٣١٩٧٣,٩		
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية) ^(١)	٤١٥٣,٤	٣٤٢٦,٩	٤٩٥٣,٩	١٥٢٧,٠	٤٤,٦	١٥٢٧,٠		
مجموع الاحتياجات	١٠٧٥٦٤٢,٢	١١٩١١٠٣,٣	١٤٢٨١٢٣,٥	٢٣٧٠٢٠,٢	١٩,٩	٢٣٧٠٢٠,٢		

(أ) تمثل التبرع المقدم من مؤسسة إيرونديل دعمًا لخدمات البث الإذاعي للبعثة.

باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية

١٢٣ - في ما يلي القيمة المقدّرة للتبرعات غير المدرجة في الميزانية

للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

القيمة المقدرة	الفئة
٢ ٩٤٨,٦	اتفاق مركز القوات ^(أ)
٢ ٩٤٨,٦	المجموع

(أ) تمثل القيمة المقدرة لإيجار مقار للمكاتب الميدانية وأماكن إيواء القوات والقواعد اللوجستية والمطارات والمحطات الجوية في كينشاسا وبوكافو وغوما وكاليمي وكيندو وكيسنغاني ومبانداكا ومنطقة إيتوري وكانانغا وكاسيسي (أوغندا) وكينغوما (جمهورية تنزانيا المتحدة).

جيم - المكاسب المحققة من الكفاءة

١٢٤ - التكاليف التقديرية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠ تأخذ في الحسبان مبادرات الكفاءة التالية:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبادرة	المبلغ	الفئة
خفض طائرة واحدة ثابتة الجناحين (طراز IL-76) بسبب زيادة الاعتماد على النقل البري والنهري	١ ٩٢٤,٠	النقل الجوي
خفض ساعات العمليات العادية للبعثة ٥٨٢ ساعة طيران بسبب زيادة الاعتماد على النقل البري والنهري مما ولد مكاسب في الكفاءة بقيمة ١١٦ ٤٠٠ دولار تتصل بالاستئجار والتشغيل، وما يتصل بذلك من وقود وزيت و مواد تشحيم بمبلغ إجمالي قدره ٧ ٥٦٣ ٧٠٠ دولار	٧ ٦٨٠,١	
	٩ ٦٠٤,١	المجموع

دال - عوامل الشغور

١٢٥ - تأخذ التكاليف المقدرة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠ في الحسبان عوامل الشغور التالية:

(النسبة المئوية)

الفئة	العدد الفعلي للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧	العدد المدرج في الميزانية ٢٠٠٩/٢٠٠٨	العدد المتوقع ٢٠١٠/٢٠٠٩
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	٥	٦	٦
المراقبون العسكريون	٢	٢	٧
الوحدات العسكرية	٢٨	٣٢	٢٣
شرطة الأمم المتحدة	١>	-	-
وحدات الشرطة المشكّلة			

الفئة	العدد الفعلي للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧	العدد المدرج في الميزانية ٢٠٠٩/٢٠٠٨	العدد المتوقع ٢٠١٠/٢٠٠٩
الموظفون المدنيون			
الموظفون الدوليون	١٨	١٧	١٥
الموظفون الوطنيون			
الموظفون الفنيون الوطنيون	٣٠	٣٧	٣٠
موظفو فئة الخدمات العامة الوطنية	٤	٥	٥
متطوعو الأمم المتحدة الوظائف المؤقتة ^(أ) (ب)	٧	٥	٧
الموظفون الدوليون	(٤٦)	١٧	١٠
الموظفون الوطنيون	٩	٦	٥
الموظفون المقدمون من الحكومات	-	-	-

(أ) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

(ب) باستثناء عوامل الشغور للوظائف المؤقتة المقترحة لمكتب المبعوث الخاص للأمين العام المعني بمنطقة البحيرات الكبرى.

هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية ومعدات الاكتفاء الذاتي

١٢٦ - تستند الاحتياجات للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠ إلى معدلات السداد الموحدة للمعدات الرئيسية (عقود الإيجار الشاملة للخدمة) والاكتفاء الذاتي بمبلغ إجماليه ١٦٠ ٧٠٤ ٠٠٠ دولار موزَّعاً على النحو التالي:

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ المقدر
المعدات الرئيسية	
الوحدات العسكرية	٧١ ٤٧٠,١
وحدات الشرطة المشكّلة	٤ ٨٩٥,٦
المجموع الفرعي	٧٦ ٣٦٥,٧
الاكتفاء الذاتي	
المرافق والهياكل الأساسية	٤٤ ٢٨٥,٣
الاتصالات	١٨ ٣١٧,٦
الخدمات الطبية	١٤ ٦٨٣,٦
المعدات الخاصة	٧ ٠٥١,٩
المجموع الفرعي	٨٤ ٣٣٨,٤
المجموع	١٦٠ ٧٠٤,١

عوامل البعثة	النسبة المئوية	تاريخ بدء النفاذ	تاريخ آخر استعراض
ألف - ينطبق على منطقة البعثة			
عامل الظروف البيئية القاسية	١,٨	١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٤	١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٤
عامل ظروف التشغيل المكثف	١,٣	١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٤	١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٤
عامل الأعمال القتالية/التخلي القسري	٣,١	١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٤	١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٤
باء - ينطبق على بلد الموطن			
عامل النقل الإضافي	٠,٥-٣,٥		

واو - التدريب

١٢٧ - في ما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد للتدريب للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ المقدر
الاستشاريون	
استشاريو التدريب	١٩٥,٠
السفر في مهام رسمية	
السفر في مهام رسمية، التدريب	٨٦٣,٤
لوازم وخدمات ومعدات أخرى	
رسوم ولوازم وخدمات التدريب	٥٧٠,٧
المجموع	١ ٦٢٩,١

١٢٨ - وفي ما يلي العدد المقرر من المشاركين للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠، مقارنة بفترات سابقة:

(عدد المشاركين)

الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة		الموظفون الوطنيون		الموظفون الدوليون					
العدد المقترح	العدد المقرر	العدد الفعلي	العدد المقترح	العدد المقرر	العدد الفعلي	العدد المقترح	العدد المقرر		
٢٠١٠/٢٠٠٩	٢٠٠٩/٢٠٠٨	٢٠٠٨/٢٠٠٧	٢٠١٠/٢٠٠٩	٢٠٠٩/٢٠٠٨	٢٠٠٨/٢٠٠٧	٢٠١٠/٢٠٠٩	٢٠٠٩/٢٠٠٨	٢٠٠٨/٢٠٠٧	
٦٤	٤٥٠	-	١٦٨١	٦٤٦٧	٣٢٧	١٣٢٤	٢١٨٧	٥٢٨	داخلي
-	٢	٣	-	٣٥	٦	١٠٢	٣٠٥	١٥٥	خارجي ^(١)
٦٤	٤٥٢	٣	١٦٨١	٦٥٠٢	٣٣٣	١٤٢٦	٢٤٩٢	٦٨٣	المجموع

(أ) بما في ذلك قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات وخارج منطقة البعثة.

١٢٩ - وتشمل الأنشطة التدريبية الداخلية المقررة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ تقديم دعم مستمر لبرامج التدريب المهني/الفني وبرامج تنمية القدرات بالبعثة، وهو ما يستتبع مواصلة التعلم في مواقع مختلفة بالبعثة بهدف تحسين المعارف والمهارات والكفاءات الأساسية للموظفين الوطنيين والدوليين. ويشكل التدريب اللغوي على اللغات الرسمية للأمم المتحدة، بالإضافة إلى اللغات المحلية، برنامجاً مستمراً لمساعدة الموظفين في تنمية مهاراتهم اللغوية وتسهيل وتعزيز تحسين التواصل والتفاهم. كما يركز التدريب على الشؤون المدنية، والعمليات الجوية، ومراقبة الحركة، والأمن، وحقوق الإنسان، ومراقبة وحصر الممتلكات، والرعاية الطبية، وفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، والسلوك والانضباط، وإدارة الموارد البشرية. وتشمل مشاركة أفراد البعثة في الأنشطة التدريبية في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات وغيرها من الأماكن مجالات الهندسة، والمشتريات، والنقل الجوي، ومراقبة الحركة، والأمن، وسلامة الطيران، وسيادة القانون، وفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز والرعاية الطبية. وسيعزز تدريب مختلف فئات الموظفين تقديم الخدمات، ويحسن المهارات التقنية والمهنية ويضمن تقديم دعم أفضل لمختلف العناصر في البعثة.

زاي - نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج

١٣٠ - في ما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد لتزعم السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، ولتزع السلاح والتسريح وإعادة الإعادة إلى الوطن وإعادة الإدماج وإعادة التوطين، للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ المقدر	الفئة
	المرافق والهياكل الأساسية
٣٦,٩	استئجار الأماكن
٥,٤	المرافق العامة
٤,٤	التعديل والتجديد
١٢,٠	خدمات الصيانة
٨٠,٠	لوازم الصيانة
	النقل البري
٣٨,٤	استئجار المركبات
٥,٤	الوقود والزيوت و مواد التشحيم
	الخدمات الطبية
٦,٠	الخدمات الطبية
١٢,٠	اللوازم
	لوازم وخدمات ومعدات أخرى
٢٠,٠	الطباعة والنسخ
٥٦,٠	حصص الإعاشة، وغير ذلك
١٨٠,٠	خدمات أخرى
٤٥٦,٥	المجموع

١٣١ - تمثل الاحتياجات من الموارد التكاليف التشغيلية لتسريح وإعادة ٤٠٠٠ مقاتل أجنبي سابق مع عائلاتهم إلى بلادهم الأصلية، موجودين في الجزء الشرقي من جمهورية الكونغو الديمقراطية. وستستخدم هذه الموارد لاستئجار أراض لمدة قصيرة وما يصل إلى ١٨ منطقة تجمع أساسية فضلا عن مناطق تجمع مؤقتة/متنقلة ردا على احتمال شن عمليات ضد الجماعات المسلحة الأجنبية، لاستقبال المقاتلين السابقين وعائلاتهم، وكذلك لتوفير حيز مكثبي للموظفين المدنيين بالبعثة المسؤولين عن إدارة هذه البرامج، وللمنافع المتصلة بذلك، واستئجار شاحنات لنقل المقاتلين السابقين المتبقين في غوما إلى بلادهم الأصلية، وتوفير أغذية ومياه تكفي سبعة أيام لكل شخص فضلا عن المساعدات واللوازم والخدمات الطبية اللازمة للمقاتلين السابقين، لا سيما النساء والمعالون والأطفال، وإصدار كتيبات/نشرات باللغات الوطنية بشأن مسائل نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج والاستعانة بمرجحين شفويين وخبراء توعية وطنيين لمدة قصيرة من أجل التوعية بتزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج.

وترد النواتج المتعلقة بتزع السلاح والتسريح وإعادة إلى الوطن وإعادة الإدماج وإعادة التوطين في العنصر الإطاري ٢، الأمن الإقليمي لجمهورية الكونغو الديمقراطية.

حاء - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها

١٣٢ - في ما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠:

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ المقدر
لوازم وخدمات ومعدات أخرى	
خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	٥ ١٨٧,٥

١٣٣ - وفي الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ ستحافظ البعثة على قدرة العمل عينها التي كانت لديها في الفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨. وتمثل الاحتياجات من الموارد التكاليف التعاقدية للخدمات التي يقدمها مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع فيما يتعلق بمساعدة حكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية على تعزيز قدرتها على إزالة الألغام. وتشمل الخدمات إجراء مسح لمواقع الانتشار وطرق الإمداد والمطارات بحثاً عن الألغام والأجهزة غير المنفجرة وإزالتها على نحو يكفل التجانس بين الأنشطة المتعلقة بإزالة الألغام في هذا البلد من خلال إجراء اجتماعات شهرية للتنسيق مع السلطات الوطنية والمنظمات الدولية والوطنية غير الحكومية والمتعهدين ووكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها التي تدعو إلى تنفيذ معاهدة حظر الألغام المضادة للأفراد، وتنظيم حملة إعلامية للتوعية بمخاطر الألغام من خلال بث مواد إذاعية من محطات الإذاعة المحلية وراديو أوكابي ونشر رسائل إخبارية تقدم المشورة لحكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية بشأن إنشاء هيكل وطني لإزالة الألغام وإصدار قانون وطني بشأن الموضوع نفسه وتدريب فريق من كبار المديرين الوطنيين يعني بإزالة الألغام.

طاء - المشاريع السريعة الأثر

١٣٤ - في ما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد للمشاريع السريعة الأثر للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠، مقارنةً بالفترات السابقة:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ	عدد المشاريع
من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨ (الفعلي) ٩٤٠,٣	١١٢	أبجرت، ١٩ قيد التنفيذ
من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩ (المعتمد) ١٠٠٠,٠	١٢٥	
من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠ (المقترح) ١٠٠٠,٠	١٢٣	

١٣٥ - أكد تحليل مفصّل وتقييم للاحتياجات أُجريًا في أيلول/سبتمبر ٢٠٠٨ ضرورة مواصلة المشاريع السريعة الأثر خلال الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ لضمان وتعزيز العلاقة بين البعثة والمجتمعات المحلية. فحال عدم الاستقرار في الجزء الشرقي من جمهورية الكونغو الديمقراطية ينال من ثقة السكان بالبعثة. وما برح تحوّل اهتمام المجتمع الدولي نحو المنطقة الشرقية يوّلّد تصورا بأن الإهمال هو نصيب المقاطعات الأكثر استقرارا. لذا تبرز حاجة ملحة إلى زيادة تعميم ولاية البعثة ودورها ومسؤولياتها من أجل كسب ثقة السكان المحليين. وفي الأجل القصير إلى المتوسط، تهدف برامج المشاريع السريعة الأثر إلى إظهار التقدم المحرز في عملية الانتعاش الوطني، وفي تحسين فرص الوصول إلى المناطق الريفية والنائية، وتقديم الدعم في تطبيق سيادة القانون، وسير عمل السلطات والمجتمع المدني على مستوى المقاطعات/المحافظات، وإيجاد فرص عمل قصيرة الأجل في المجتمعات الضعيفة، وبخاصة في المناطق التي يُتوقع فيها استقبال عدد كبير من العائدين. كما ستسهم هذه البرامج في إشاعة بيئة مؤاتية لسلطات الدولة ومؤسساتها كي تخدم الشعب، لا سيما على مستوى المقاطعات والمحافظات، وتوفير حافز للمجتمعات المستقبلية لاستيعاب ودمج العائدين فيها.

١٣٦ - وسترکز هذه المشاريع على تعزيز سيادة القانون (مراكز الشرطة، والقضاة والمحاكم القضائية، والمؤسسات الإصلاحية)؛ ودعم توسيع نطاق المؤسسات الديمقراطية (توفير تأهيل طفيف ومعدات أساسية لدعم كيفية إدارة شؤون المقاطعات والمحافظات والمجتمع المدني)؛ ودعم وإعادة إدماج الفئات الضعيفة، بمن فيها المقاتلون السابقون (برامج تدريب على المهارات وأنشطة مدرة للدخل)؛ وزيادة إمكانية الاستفادة من الخدمات الأساسية (المستوصفات، والمدارس، والمياه، ومرافق الصرف الصحي). فمن خلال هذه المشاريع، ستزيد البعثة من حضورها بين السكان المحليين، وتسهل التنسيق المدني - العسكري بين الجهات الفاعلة الإنسانية والإنمائية، وتساعد في بناء القدرات المحلية على إدارة الأموال المقدمة من المانحين.

ثالثا - تحليل الفروق^(١)

توضيح

- يبين هذا الجزء أكبر عامل يعزى إليه بمفرده أي فارق في الموارد، وذلك وفقا لخيارات قياسية محددة تدرج في الفئات القياسية الأربع المذكورة أدناه:
- **العوامل المتصلة بالولاية:** الفروق الناتجة عن تغيرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو عن تغييرات في الإنجازات المتوقعة حسبما تمليه الولاية
 - **العوامل الخارجية:** الفروق التي تتسبب فيها أطراف أو ظروف خارجة عن الأمم المتحدة
 - **مبادئ تحديد التكلفة:** الفروق الناتجة عن أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها
 - **العوامل المتصلة بالإدارة:** الفروق المترتبة على الإجراءات التي تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بقدر أكبر من الفعالية (كإعادة ترتيب الأولويات أو إضافة نواتج معينة) أو بقدر أكبر من الكفاءة (كاتخاذ تدابير لخفض عدد الأفراد أو المدخلات التشغيلية مع الإبقاء في الوقت ذاته على نفس مستوى النواتج) و/أو الفروق المترتبة على المسائل المتصلة بالأداء (كالفروق الناشئة عن وضع تقدير منقوص للتكاليف أو كميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج أو الناشئة عن تأخر في التوظيف)

الفرق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

٤ ٧٥٠,٩ ١١,٠٪

المراقبون العسكريون

• مبادئ تحديد التكلفة: زيادة في معدلات بدل الإقامة المقرر للبعثة

١٣٧ - يعزى الفرق في المقام الأول إلى الزيادة في معدلات بدل الإقامة المقرر للبعثة لجمهورية الكونغو الديمقراطية من ٢٣٤ دولارا إلى ٢٦٠ دولارا في اليوم لمدة الـ ٣٠ يوما الأولى، ومن ١٤٤ دولارا إلى ١٦٤ دولارا في اليوم بعد ذلك.

(١) ترد مبالغ الفروق في الموارد بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويقدم تحليل للفروق التي لا تقل عن ٥ في المائة زيادة أو نقصانا أو عن ١٠٠.٠٠٠ دولار.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الوحدات العسكرية
٧٥ ٤٤٥,١	%١٩,٤	

• عوامل متصلة بالولاية: تغيير في نطاق الولاية

١٣٨ - يعكس الفرق بشكل رئيسي الاحتياجات المتصلة بالزيادة المؤقتة للقوام العسكري المأذون به للبعثة. مما يصل إلى ٢ ٧٨٥ من الأفراد العسكريين. وتأخذ هذه الاحتياجات في الحسبان عامل تأخر نشر ١٧ ٠٣٠ من الأفراد العسكريين المأذون بهم سابقا تبلغ نسبته ٢ في المائة، وعامل تأخر نشر ٢ ٧٨٥ من الأفراد العسكريين الإضافيين تبلغ نسبته ٣٦ في المائة، استناداً إلى آخر جدول زمني للنشر. وتشمل الاحتياجات الإضافية شحن معدات مملوكة للوحدات ونشرها للوحدات الجديدة المتوقع انتشارها بعد ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩. وهذا الفرق ناتج أيضاً عن زيادة في تكلفة حصة الإعاشة من ٥,٦٤ دولار للشخص في اليوم في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ إلى ٦,٩٨ دولار للشخص في اليوم في الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		شرطة الأمم المتحدة
٤ ١٠٧,٧	%٢٥,٥	

• مبادئ تحديد التكلفة: زيادة في معدلات بدل الإقامة المقرر للبعثة

١٣٩ - يعزى الفرق في المقام الأول إلى الزيادة في معدلات بدل الإقامة المقرر للبعثة لجمهورية الكونغو الديمقراطية من ٢٣٤ دولاراً إلى ٢٦٠ دولاراً في اليوم الواحد لمدة الـ ٣٠ يوماً الأولى، ومن ١٤٤ دولاراً إلى ١٦٤ دولاراً في اليوم بعد ذلك، وكذلك إلى تطبيق عامل تأخر في النشر تبلغ نسبته ٢٣ في المائة، استناداً إلى أنماط الانتشار الحالي، مقارنةً بعامل تأخر في النشر تبلغ نسبته ٣٢ في المائة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		وحدات الشرطة المشكّلة
٨ ٨٧٢,٠	%٥٠,٣	

• عوامل متصلة بالولاية: تغيير في نطاق الولاية

١٤٠ - يعكس الفرق بشكل رئيسي الاحتياجات المتصلة بالزيادة المؤقتة في عديد وحدة الشرطة المشكلة بما يصل إلى ٣٠٠ فرد. كما تعزى الاحتياجات الإضافية إلى الزيادة في تكاليف السفر لأغراض التناوب، الناجمة عن الزيادة في متوسط التكلفة من ٩٢٥ دولارا للرحلة الواحدة ذهابا في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ إلى ١ ٥٦٦ دولارا للرحلة الواحدة ذهابا في الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠، وعن الزيادة في تكلفة حصة الإعاشة من ٥,٦٤ دولار للشخص في اليوم في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ إلى ٦,٩٨ دولار للشخص في اليوم في الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠.

الفرق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

١٧ ١٧٨,٥ ١٠,٩٪

الموظفون الدوليون

• مبادئ تحديد التكلفة: تنفيذ الترتيبات التعاقدية الجديدة

١٤١ - يعزى الفرق في المقام الأول إلى الاحتياجات الإضافية من المرتبات، بما في ذلك تسوية مقر العمل، والتكاليف العامة للموظفين عملا بموافقة الجمعية العامة في قرارها ٢٥٠/٦٣ على الترتيبات التعاقدية الجديدة في إطار مجموعة واحدة من النظام الإداري للموظفين اعتبارا من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩. وتتعلق الاحتياجات الإضافية أيضا باقتراح إنشاء ١٥ وظيفة إضافية لدعم الزيادة المؤقتة في عديد الوحدات العسكرية والشرطة المشكّلة. ويقابل هذه الزيادة في الاحتياجات جزئيا إلغاء الاحتياجات من بدل الإقامة المقرر للبعثة.

الفرق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

١٨ ٤١١,٠ ٤١,١٪

الموظفون الوطنيون

• عوامل متصلة بالإدارة: مدخلات ونواتج إضافية

١٤٢ - يعزى الفرق في المقام الأول إلى ما يلي: (أ) اقتراح إنشاء ١٣٠ وظيفة إضافية لدعم الزيادة المؤقتة في عديد الوحدات العسكرية والشرطة المشكّلة؛ (ب) إعادة النظر في جداول مرتبات الموظفين الفنيين الوطنيين وموظفي الخدمات العامة الوطنية اعتبارا من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨؛ (ج) التغيير في أساس متوسط جدول المرتبات المستخدم للرتب من خ ع-٣/الدرجة الرابعة في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ إلى خ ع-٣/الدرجة السابعة في الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠ لموظفي فئة الخدمات العامة الوطنية، وللرتب من (م ف و) من الرتبة ألف -

الدرجة الأولى في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ إلى (م ف و) من الرتبة باء - الدرجة الثانية في الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠ للموظفين الفنيين الوطنيين (م ف و)، الناجم عن نتائج استعراض شامل للرتب والدرجات لمواءمة مستوى رتبة الوظائف مع ما يقابلها من مهام؛ و (د) الاحتياجات الإضافية المتصلة بتحويل تعيينات الموظفين الوطنيين من المجموعة ٣٠٠ إلى المجموعة ١٠٠.

الفرق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(٥ ٠١٧,٦) (١٥,٩٪)

متطوعو الأمم المتحدة

• عوامل متصلة بالإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

١٤٣ - يعزى انخفاض الاحتياجات في المقام الأول إلى اقتراح إلغاء ١٥٢ وظيفة، بينها ١١٠ وظائف مؤقتة لدعم الانتخابات المحلية.

الفرق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(١ ٢٠٧,٣) (١٢,٩٪)

المساعدة المؤقتة العامة

• مبادئ تحديد التكلفة: تنفيذ الترتيبات التعاقدية الجديدة

١٤٤ - يعزى الفرق بشكل رئيسي إلى ما يلي: (أ) إلغاء الاحتياجات من بدل الإقامة المقرر للبعثة المقدم للموظفين الدوليين؛ (ب) استبعاد ٤٢ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية سبقت الموافقة عليها في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ لمدة ستة أشهر لدعم الانتخابات المحلية؛ (ج) اقتراح إلغاء ١٧ وظيفة (٦ ف-٤ و ١١ ف-٣) في شعبة المساعدة الانتخابية. وتقابل هذا الفرق جزئياً احتياجات إضافية من الرواتب، تشمل تسوية مقر العمل، والتكاليف العامة للموظفين الدوليين، عملاً بموافقة الجمعية العامة في قرارها ٦٣/٢٥٠ على الترتيبات التعاقدية الجديدة في إطار مجموعة واحدة من النظام الإداري للموظفين اعتباراً من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩.

١٤٥ - وتشمل تقديرات التكاليف اعتمادات لـ ١٦ وظيفة مؤقتة جديدة (١ و أ ع، ١ أ ع م، ٢ ف-٥، ١ ف-٤، ٣ ف-٣، ٣ من فئة الخدمة الميدانية، و ٥ من فئة الخدمات العامة الوطنية) لمكتب المبعوث الخاص للأمين العام المعني بمنطقة البحيرات الكبرى.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)	
الموظفون المقدمون من الحكومات	٨٤١,٠ % -

• الإدارة: زيادة في المدخلات مع بقاء النواتج على حالها

١٤٦ - يعكس الاعتماد الجديد للاحتياجات من الموارد لـ ١٤ من موظفي السجون الذين كانوا مدرجين سابقاً ضمن القوام المأذون به لشرطة الأمم المتحدة.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)	
الاستشاريون	٥٩٦,٤ ٧٧٥,٦ %

• عوامل متعلقة بالإدارة: مدخلات ونواتج إضافية

١٤٧ - يعزى الفرق في المقام الأول إلى رصد اعتماد لـ ١٠ استشاريين (٤ مترجمين شفويين، مدونا محاضر، مترجمان تحريريان، وموظفان للدعم التقني) لمدة أربعة أشهر ونصف الشهر دعماً لمكتب المبعوث الخاص للأمين العام المعني بمنطقة البحيرات الكبرى.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)	
السفر بمهام رسمية	٣ ٧٧٧,٠ ٦٠,٠ %

• مبادئ تحديد معايير التكلفة: تنفيذ الترتيبات التعاقدية الجديدة

١٤٨ - يعزى الفرق بشكل رئيسي إلى الأثر المترتب على تنفيذ الترتيبات التعاقدية الجديدة عملاً بقرار الجمعية العامة ٦٣/٢٥٠ المتعلق بإدارة الموارد البشرية. وبإلغاء بدلات الإقامة المقررة للبعثة المقدّمة للموظفين الدوليين، سيُدفع للموظفين الدوليين الذين يسافرون داخل منطقة البعثة كامل معدلات بدلات الإقامة اليومية التي تنطبق على وجهة سفرهم، عوض دفع بدلات الإقامة المقررة للبعثة المنطبقة حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩.

١٤٩ - ونتيجة لذلك، يعكس الفرق تطبيق متوسط تقديري لمعدل بدل الإقامة اليومي يبلغ ١٥٨ دولاراً في اليوم لجميع وجهات السفر داخل منطقة البعثة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠، مقارنةً بالمتوسط التقديري البالغ ٧٤ دولاراً في اليوم المتصل بالشق المتعلق بالإقامة من معدلات بدل الإقامة المقرر للبعثة في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩. وعلاوة على ذلك، تشمل

الاحتياجات الإضافية لتغطية تكاليف السفر والتكاليف ذات الصلة لموظفي مكتب المبعوث الخاص للأمين العام المعني بمنطقة البحيرات الكبرى.

الفرق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

٣٨ ٢٦٠,٣ ٤٠,٧٪

المرافق والهياكل الأساسية

• عوامل متصلة بالإدارة: مدخلات ونواتج إضافية

١٥٠ - الفرق ناجم في المقام الأول عما يلي: (أ) الاحتياجات الإضافية من مرافق جاهزة ذات جدران صلبة ولينة، ومن المولدات الكهربائية، ومعدات تنقية المياه، وخزانات المياه وخزانات التعفين، وخزانات ومضخات الوقود، واستئجار المباني، والمنافع، وخدمات الصيانة، وخدمات الأمن، وخدمات البناء، وقطع الغيار واللوازم، ولوازم الدفاع الميداني، والوقود والزيوت ومواد التشحيم، واحتياجات الاكتفاء الذاتي المتصلة بنشر ٣٠٨٥ فردا إضافيا من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة المشكلة؛ (ب) الاحتياجات الإضافية لتعديل المرافق الجاهزة المستحصل عليها حديثا وتأهيل وصيانة المطارات لتعزيز السلامة الجوية وزيادة قدراتها على استقبال طائرات أكبر حجما؛ و (ج) الاحتياجات الإضافية من الوقود والزيوت ومواد التشحيم، الناجمة عن زيادة في متوسط تكلفة وقود الديزل من ٠,٩٥ دولار للتر في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ إلى ١,٠٥ دولار في الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠. كما تشمل الاحتياجات الإضافية اعتمادات لاستئجار المباني، وللمنافع، والتعديل والتجديد، وخدمات الأمن، ولوازم وخدمات الصيانة لمكتب المبعوث الخاص للأمين العام المعني بمنطقة البحيرات الكبرى في نيروبي.

الفرق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

١٨ ٠٥٥,١ ٨٦,٨٪

النقل البري

• عوامل متصلة بالإدارة: مدخلات ونواتج إضافية

١٥١ - تتعلق الاحتياجات الإضافية في المقام الأول بما يلي: (أ) استبدال ٢٥٩ مركبة من مختلف الأنواع، وفقا لدورة الاستبدال العادية؛ و (ب) شراء ١٤٠ مركبة خفيفة وثقيلة جديدة، بينها ٨٣ مركبة ستقدم الدعم لـ ٣٠٨٥ فردا إضافيا من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة المشكلة، وستخصص ٤٨ مركبة لتلبية المتطلبات الاحتياطية، وفقا للمبادئ التوجيهية

الموحدة؛ و (ج) زيادة في متوسط تكلفة وقود الديزل من ٠,٩٥ دولار للتر في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ إلى ١,٠٥ دولار للتر؛ و (د) توفير الوقود والزيوت ومواد التشحيم لدعم العمليات المشتركة مع القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية وتدريبها (٢٠٠ ٤٤٣ دولار في الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠ مقارنةً بمبلغ ٦٠٠ ١٤٨ دولار في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩).

الفرق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

٢٢ ٩١٥,٩ ٨,٤٪

النقل الجوي

• عوامل متصلة بالإدارة: مدخلات ونواتج إضافية

١٥٢ - يعزى الفرق في المقام الأول إلى توفير طائرتين إضافيتين من طراز C-130 Hercules ثابتة الجناحين و ١٨ طائرة هليكوبتر إضافية من طراز MI-17 و ٣٥٣ ساعة طيران إضافية لطائرة من طراز HS-125 Learjet، تتعلق بنشر الأفراد الـ ٢ ٧٨٥ التابعين للوحدات العسكرية. ويقابل هذه الاحتياجات الإضافية جزئياً استبعاد الطائرات المخصصة (٢٩ طائرة هليكوبتر و ٦ طائرات ثابتة الجناحين) المنتشرة في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ لدعم إجراء الانتخابات المحلية. ويشمل أيضاً هذا الاعتماد احتياجات من ١٤٧ ساعة طيران للسفر الإقليمي للمبعوث الخاص للأمين العام المعني بمنطقة البحيرات الكبرى. كما تشمل التقديرات اعتماداً قدره ١٩٧ ١٣ ٠٠٠ دولار لـ ٩٦٠ ساعة طيران لطائرة ثابتة الجناحين لدعم العمليات المشتركة مع القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية وتدريب أفراد هذه القوات.

الفرق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

١٠ ٢٤٥,٦ ٣١,٣٪

الاتصالات

• عوامل متصلة بالإدارة: مدخلات ونواتج إضافية

١٥٣ - يُعزى الفرق في المقام الأول إلى زيادة الاحتياجات لتوفير معدات اتصال لاسلكي ذات تردد عال جداً/تردد فوق العالي، ومعدات هاتفية وساتلية وخدمات الاتصالات التجارية لتقديم الدعم لـ ٣ ٠٨٥ فرداً إضافياً من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة المشكلة.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		تكنولوجيا المعلومات
٤٠,٢٪	٣ ٦٣٤,٥	

• عوامل متصلة بالإدارة: مدخلات ونواتج إضافية

١٥٤ - يعزى الفرق بشكل رئيسي إلى ما يلي: (أ) الحصول على ٣٦٩ صنفاً من أصناف المعدات لتوفير الدعم لـ ٣٠٨٥ فرداً إضافياً من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة المشكّلة، بينها حواسيب، وطابعات، وحواسيب خدمة، وأجهزة إرسال رقمي، وموجّهات شبكية وبرامج لحماية الشبكة؛ و (ب) استبدال ١٧٥٢ صنفاً من المعدات القديمة/التالفة في الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠، مقارنةً بـ ١٤٤١ صنفاً في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩؛ و (ج) احتياجات من ٨ تقنيين متعاقدين إضافيين لتعزيز الدعم المقدم للمكاتب الميدانية المختلفة وللأفراد العسكريين وأفراد الشرطة المشكّلة الإضافيين.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الخدمات الطبية
٧٠,٤٪	(١ ٤٠٨,٧)	

• عوامل متصلة بالإدارة: انخفاض المدخلات مع بقاء النواتج على حالها

١٥٥ - يتعلق الفرق في المقام الأول بانخفاض الاحتياجات من الخدمات الطبية على أساس أنماط الإنفاق الأخيرة. وتشمل التقديرات اعتماداً قدره ٧١٦ ٥٢٠ دولاراً لدعم العمليات المشتركة مع القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية وأنشطة التدريب لدعم هذه القوات.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		المعدات الخاصة
٥,٦٪	٣٧٥,١	

• عوامل متصلة بالإدارة: مدخلات ونواتج إضافية

١٥٦ - يعزى الفرق بشكل رئيسي إلى الاحتياجات الإضافية من مواد الاكتفاء الذاتي، الناجمة عن الزيادة المؤقتة في عديد الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة المشكّلة.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		لوازم وخدمات ومعدات أخرى
١٥ ٦١٠,١	١١٨,٧٪	

• عوامل متصلة بالإدارة: مدخلات ونواتج إضافية

١٥٧ - يعزى الفرق في المقام الأول إلى توفير حصص إعاشة لـ ١٩ ٩٢٠ فرداً من أفراد القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية لمدة ثمانية أشهر خلال العمليات المشتركة معها، وإلى توفير حصص إعاشة لـ ١٦ ٨٠٠ من أفراد هذه القوات لمدة أربعة أشهر خلال أنشطة التدريب لدعم هذه القوات، بقيمة إجمالية قدرها ١٥ ٣٤٤ ٢٠٠ دولار.

رابعاً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

١٥٨ - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها فيما يتصل بتمويل البعثة هي كالتالي:

(أ) اعتماد مبلغ ١ ٤٢٣ ١٦٩ ٦٠٠ دولار للإنفاق على البعثة لمدة ١٢ شهراً من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠؛

(ب) قسمة مبلغ ٧١١ ٥٨٤ ٨٠٠ دولار كأنصبة مقررة للفترة من ١ تموز/يوليه إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩؛

(ج) قسمة مبلغ ٧١١ ٥٨٤ ٨٠٠ دولار كأنصبة مقررة للفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠ بمعدل شهري قدره ٤٦٧ ٥٩٧ ١١٨ دولاراً، إذا قرر مجلس الأمن أن تستمر ولاية البعثة.

خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ قرارات وطلبات الجمعية العامة الواردة في قرارها ٢٧٦/٦١ و ٢٥٦/٦٢، وطلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة، وطلبات وتوصيات مجلس مراجعي حسابات الأمم المتحدة ومكتب خدمات الرقابة الداخلية

ألف - الجمعية العامة

(القرار ٢٧٦/٦١)

الإجراء المتخذ لتنفيذ المقرر/الطلب

المقرر/الطلب

الجزء ثانيا: الميزنة وعرض الميزانية

ترد أهم القرارات المتعلقة بالإدارة في الفرع الأول - بء من التقرير.

القيام، عند تقديم مقترحات الميزانية المقبلة وتقارير الأداء، بتقديم معلومات عن أهم قرارات الإدارة المتصلة بميزانية البعثات وتنفيذها، بما فيها المعلومات المتصلة بالتكاليف التشغيلية (الفقرة ٢).

يتضمن هذا التقرير معلومات عن التحسينات في الإدارة والمكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة؛ وتشمل الاستراتيجيات المقبلة ترشيد النقل وحركة الشحن عن طريق زيادة النقل السطحي، متى أمكن ذلك.

ينبغي أن تبين مشاريع الميزانية التحسينات في الإدارة والمكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة المقرر تحقيقها وأن تقدم الاستراتيجيات المقبلة في هذا الصدد (الفقرة ٤).

تستند التكاليف التقديرية إلى افتراضات الميزانية التي تدقق لتعكس أكثر معدلات الشواغر وعوامل التأخر في النشر والنسب واقعية.

اتخاذ مزيد من التدابير من أجل تحسين افتراضات وتوقعات الميزانية وتقديم تقرير عن ذلك إلى الجمعية العامة في الجزء الثاني من دورتها الثانية والستين المستأنفة (الفقرة ٥).

قامت البعثة بتحسين رقابتها على الالتزامات بإجراء استعراضات شهرية للالتزامات غير المسددة، كما تقوم بتصنيف الالتزامات المستغنى عنها.

تعزير الرقابة على الالتزامات نظرا للزيادة الملحوظة في إلغاء التزامات الفترات السابقة (الفقرة ٦).

الجزء ثالثا: الميزنة القائمة على النتائج

عنصر الدعم مُمثل في فريق التخطيط في البعثة الذي يسهم في التخطيط الاستراتيجي للبعثة وفقا لعملية تخطيط البعثات المتكاملة. وتراعى المفاهيم الفنية للعمليات على المستويين العسكري والمدني الناشئة عن ذلك وما يرتبط بذلك من دعم إداري في أطر الميزنة القائمة على النتائج الواردة في هذا

إدراج الجوانب التشغيلية واللوجستية والمالية على نحو تام في مرحلة تخطيط عمليات حفظ السلام عن طريق الربط بين الميزنة القائمة على النتائج وخطط تنفيذ ولايات عمليات حفظ السلام (الفقرة ٢).

التقرير. وسيحافظ على الصلة الوثيقة بين المراحل الجارية من التخطيط الاستراتيجي والتنفيذ خلال عملية الميزنة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠.

الجزء سابعاً: التوظيف والتعيين ومعدلات الشغور

زيادة استخدام الموظفين الوطنيين، حسب الاقتضاء، بما يتناسب واحتياجات البعثة وولايتها (الفقرة ٣).

تشكل زيادة استخدام الموظفين الوطنيين جزءاً لا يتجزأ من استراتيجية الانسحاب الطويلة الأجل للبعثة، وقد حُولت ١٣ وظيفة في ميزانية الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ إلى وظائف وطنية، وحددت البعثة ٤ وظائف لتحويلها إلى وظائف وطنية في ميزانية الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠.

كفالة ملء المناصب الشاغرة على وجه السرعة (الفقرة ٤).

من أجل ملء المناصب على وجه السرعة، تطلب البعثة من مديري البرامج تحديد أكثر من مرشح ممكن واحد يستوفي على النحو الأفضل مواصفات الوظيفة، حتى لا يتعين إعادة عملية الاستقدام إذا رفض المرشح المفضل عرض العمل.

وشكلت البعثة أيضاً أفرقة دائمة لإجراء المقابلات مخصصة للشواغر في الوظائف البالغة الأهمية من أجل التعجيل بعملية الاستقدام.

وفضلاً عن ذلك، عززت البعثة وحدة استقدام الموظفين الدوليين عن طريق نقل الموظفين مؤقتاً من مناطق أخرى لقسم الموارد البشرية. ويقترح أيضاً في هذا التقرير إنشاء وظيفتي مساعد للموارد البشرية (خدمة ميدانية) لتعزيز الوحدة.

تقوم البعثة باستعراض هيكلها باستمرار بغرض تنسيق تشكيلة الموارد البشرية فيها من أجل تعظيم الكفاءة التشغيلية.

استعراض هيكل ملاك موظفي البعثات بشكل مستمر مع مراعاة ولاية ومفهوم عمليات البعثة على وجه الخصوص، وتبيان ذلك في مقترحات الميزانية، مما في ذلك التبرير التام لأية وظائف إضافية مقترحة (الفقرة ٥).

وموازة مع ما جرى مؤخراً من تأكيد لتحقيق الاستقرار في المنطقة وبسط سلطة الدولة في شرق جمهورية الكونغو الديمقراطية على الخصوص، قام العنصر العسكري والفني للبعثة بإعادة هيكلته بزيادة الموارد البشرية في المنطقة الشرقية.

وحذت مهام الدعم حذو هذا العنصر بتعزيز طابعها اللامركزي، واعتماد مفهوم قائم على منطقتين، وإعادة هيكلة المهام من أجل تقديم أقصى قدر من الدعم في المنطقة الشرقية.

الجزء تاسعا: التدريب

تبدل البعثة جهودا متواصلة من أجل زيادة فرص التطوير أمام الموظفين الوطنيين. وفي الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨، بلغت نسبة الموظفين الوطنيين المستفيدين من التدريب الداخلي ٣٨ في المائة مقارنة بنسبة ٢٢ في المائة المسجلة في الفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٧. ويشدد في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ وفي الميزانية المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠ على بناء قدرات الموظفين الوطنيين.

توفير فرص التطوير المهني للموظفين الوطنيين، وإدماجهم على نحو كامل في جميع البرامج التدريبية ذات الصلة (الفقرة ٢).

الجزء ثالث عشر: العمليات الجوية

أدخلت تحسينات على صياغة الاحتياجات من الموارد المتعلقة بالعمليات الجوية في هذا التقرير لتعكس الاحتياجات التشغيلية الفعلية.

تحسين صياغة الاحتياجات من الموارد المتعلقة بالعمليات الجوية في مشاريع الميزانية لجعلها أكثر دلالة على العمليات الفعلية، مع مراعاة وجود إفراط في تقدير احتياجات النقل الجوي في الميزانية بالنسبة لبعض عمليات حفظ السلام (الفقرة ٣).

ويتمثل العنصر الأساسي الذي يسهم في الإفراط في تقدير الاحتياجات في الميزانية في السلع غير المقتناة والخدمات غير المقدمة نظرا لطول إجراءات التوريد؛ ونتيجة لذلك، قامت البعثة بإلغاء عدد من الاحتياجات غير الأساسية مثل طائرات الهليكوبتر الخاصة بالشرطة.

ضرورة مراعاة البعثات، عند استعراض احتياجاتها المتصلة بالنقل، اتباع سبل تنسم بالكفاءة وفعالية التكلفة والقدرة على تلبية احتياجاتها التشغيلية، وتكفل سلامة موظفيها، وتراعي الولاية الفريدة لكل بعثة وتعقيدها وخصوصياتها وظروفها التشغيلية مراعاة تامة (الفقرة ٤).

أقامت البعثة شبكة موسعة للعمليات الجوية من أجل دعم ولايتها وعملياتها العسكرية، وذلك نظرا إلى أن العمليات اللوجستية تواجه قيودا نتيجة للبنية التحتية المحدودة، لشبه انعدام الطرق البرية ومرافق النقل وضعف تجهيزات وصيانة المجاري المائية وعدم لياقتها لنقل البضائع غير المستعجلة.

ولذلك سيتواصل تشغيل الطائرات الثابتة الجناحين من أجل نقل البضائع الثقيلة والمتوسطة الحجم والخفيفة، فضلا عن نقل القوات ووحدات الشرطة والأفراد المدنيين، وأداء مهام طيران

خاصة إضافية مثل الإجلاء الطبي/إجلاء الضحايا ونقل كبار الشخصيات وتأمين الرحلات الجوية من أجل ربط البعثة وصناديق وبرامج الأمم المتحدة الأخرى.

وفضلا عن ذلك، تترتب على العمل في إطار ولاية مسندة بموجب الفصل السابع إمكانية قيام البعثة باتخاذ الإجراءات اللازمة لنشر كتائب المشاة التابعة لها وفي حدود قدراتها لحماية أفرادها ومرافقها ومنشآتها ومعداتها، فضلا عن حماية المدنيين الذين تحدد بهم مخاطر التعرض الوشيك للعنف البدني. وتضمن الولاية أيضا أمن أفراد البعثة وحرية تنقلهم. ونتيجة لذلك، يشكّل إنشاء وحدات للطيران العسكري وإدماجها في العمليات المدنية تطورا بالغ الأهمية.

أجرت وحدة ضمان جودة الطيران ومعايير عمليات مراجعة داخلية لضمان نوعية الطيران في المناطق الجوية في عنتيبي وبونيا وكينشاسا وكيسانغاني.

وقد أبلغت المناطق الجوية باستنتاجات عمليات المراجعة هذه، ضمانا للامتثال لدليل الطيران لمقر الأمم المتحدة.

إجراء عمليات فحص لتقييم نوعية الطيران وتقييمات الطيران للتأكد من الامتثال التام للمعايير المحددة (الفقرة ٦).

الجزء ثامن عشر: المشاريع السريعة الأثر

تتعلق التكاليف العامة المتكبدة فيما يخص المشاريع السريعة الأثر في الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨. بموظف برامج مساعد وطني واحد وموظف دعم وطني واحد.

ويقدم الدعم لتنفيذ المشاريع السريعة الأثر في جميع أنحاء البلد من قبل أفراد البعثة. ويضطلع موظف شؤون مدنية بمهمة مدير برنامج المشاريع السريعة الأثر ويتولى إدارة برنامج البعثة للمشاريع السريعة الأثر والرقابة والإشراف عليه بشكل عام.

تمت صياغة طلب تمويل المشاريع السريعة الأثر للفترة المالية الجارية والفترتين المالييتين السابقتين بناء على دراسة لاستخدام الأموال وتقييم الاحتياجات أجريت بشأن المشاريع السريعة الأثر للسنوات الماضية خلال مهام الرصد المضطلع بها مع رؤساء الموظفين والأقسام الذين يتولون شؤون المشاريع السريعة الأثر. وأجرت البعثة في أيلول/سبتمبر ٢٠٠٨ تحليلا

ينبغي تنفيذ المشاريع السريعة الأثر دون تكاليف عامة أو بالحد الأدنى من تلك التكاليف لضمان إنفاق الحد الأقصى من المبلغ بما فيه المصلحة المباشرة للسكان المحليين (الفقرة ٥).

يجوز تقديم طلب لتمويل المشاريع السريعة الأثر للسنة الثالثة لبعثة ما وما بعد ذلك إذا كانت هناك حاجة للقيام بأنشطة لبناء الثقة، وينبغي في هذه الحالة إجراء تقييم للاحتياجات (الفقرة ٦).

لأداء المشاريع السريعة الأثر للسنوات الماضية. ويرد تقييم الاحتياجات بناء على تحليل الأداء في الفترتين ١٣٥ و ١٣٦ من هذا التقرير.

يدعى مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية أو برنامج الأمم المتحدة الإنمائي إلى المشاركة في اجتماعات لجنة استعراض المشاريع. ويمثل البعثة في اجتماعات اللجنة قسم الشؤون المدنية وموظف التعاون المدني - العسكري كحلقة وصل مع الشركاء في المجال الإنساني ومجال التنمية.

موظفو الشؤون المدنية هم أعضاء في مجموعة اللجان ولهم صفة مراقبين في مجمع التمويل، ويعملون على ضمان عدم التداخل في المشاريع بين البعثة والشركاء في المجال الإنساني/الإنمائي.

وتقوم لجنة استعراض المشاريع في أحيان كثيرة بإحالة مقترحات ذات طابع إنساني أو إنمائي إلى صناديق وبرامج الأمم المتحدة أو المانحين الثنائيين أو الشركاء الآخرين في القطاع من أجل النظر في تمويلها.

ينبغي التنسيق مع الشركاء في المجال الإنساني ومجال التنمية لتفادي الازدواجية والتداخل في الأنشطة بين البعثات والشركاء في المجال الإنساني ومجال التنمية في الميدان (الفقرة ٧).

ينبغي عدم استخدام ميزانيات البعثات المخصصة للمشاريع السريعة الأثر في تمويل أنشطة إنسانية وإنمائية تضطلع بها بالفعل وكالات الأمم المتحدة أو منظمات دولية أخرى (الفقرة ٨).

الجزء عشرين: التنسيق الإقليمي

وضع خطط للتنسيق الإقليمي تتماشى مع أهداف البعثات وتنفيذها، مع مراعاة الولاية المحددة لكل بعثة (الفقرة ٢).

تنشأ عن تهيئة بيئة أمنية مستقرة في جمهورية الكونغو الديمقراطية آثار إقليمية ملموسة. وفي هذا السياق، ستحتفظ البعثة بمكاتب اتصال في بريتوريا وكيغالي وكمبالا، وقد أنشأت قدرة إقليمية مكرسة للعلاقات مع شعبة الشؤون السياسية. ويواصل الممثل الخاص للأمين العام التشجيع على عقد اجتماعات دورية مع بعثات حفظ السلام المجاورة، والبعثات السياسية الخاصة، والمكاتب المتكاملة في السودان وتشاد وجمهورية أفريقيا الوسطى وبوروندي. وستعمل البعثة أيضا إلى جانب أطراف موقعة أخرى على بلاغ نيروبي المشترك المؤرخ ٩ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٧ على تيسير تنفيذه ورصده. وسيتواصل اتخاذ المبادرات من أجل تشجيع استخدام مركز الدعم في عنيتي كمورد مشترك مع عمليات الأمم المتحدة الأخرى في المنطقة.

الجزء حادي وعشرين: الشراكات والتنسيق بين الأفرقة القطرية والبعثات المتكاملة

قامت البعثة عن طريق مكتبها المتكامل، وفي ضوء احتمال تصفيتها وتحويلها لوجود للأمم المتحدة لما بعد عملية حفظ السلام، بإدماج خططها وأنشطتها في إطار المساعدة القطرية، وهو إطار استراتيجي مشترك يضم فريق الأمم المتحدة القطري والمؤسسات المالية الدولية و ١٩ مانحا ثنائيا في إطار نهج استراتيجي لمساعدة جمهورية الكونغو الديمقراطية تحت إشراف ورقة استراتيجية الحد من الفقر الوطنية للفترة ٢٠٠٧-٢٠١٠ والبرنامج الحكومي المرتبط بها.

وشكلت خلية تخطيط البعثات المتكاملة في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ وفقا لعملية تخطيط البعثات المتكاملة بهدف تكثيف التنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري، وإعداد وإدارة خطة البعثة لتنفيذ المهمة، ووضع ورسم نظام المعايير المرجعية في ضوء تقليص البعثة المحتمل والانتقال إلى وجود لما بعد البعثة في جمهورية الكونغو الديمقراطية وتسليم المهام له.

تقديم وصف واضح، في سياق مشاريع الميزانية لبعثات حفظ السلام المتكاملة والمعقدة، لدور ومسؤولية البعثات إزاء شركاء البعثات المتكاملة، فضلا عن استراتيجيات البعثات لتعزيز التنسيق والتعاون مع أفرقة الأمم المتحدة القطرية، من أجل التوصل إلى نتائج أفضل في إطار العناصر ذات الصلة (الفقرة ٢).

(القرار ٢٥٦/٦٢)

سعى إلى الاستجابة لهذا الطلب، ركزت البعثة مواردها على التعجيل باستقدام الموظفين إلى قسم حماية الأطفال. ونتج عن هذه الجهود استقدام ما مجموعه ٤ موظفين من رتبة ف-٣ (اثان منهم التحقا بالقسم واثان قيد الاستقدام) إضافة إلى موظف واحد من رتبة ف-٢.

غير أن البعثة واجهت تحديات في العثور على عدد كاف من المرشحين الذين يستوفون المؤهلات المطلوبة، ولا سيما فيما يتعلق بالمهارات في اللغة الفرنسية.

طلبت الجمعية العامة إلى الأمين العام بذل كل الجهود لملاء جميع الوظائف الشاغرة في قسم حماية الأطفال (الفقرة ١١).

وقد وجه نظر مقر الأمم المتحدة إلى هذا النقص، ويجري بذل جهود متضافرة من أجل توفير مرشحين إضافيين يستوفون المؤهلات المناسبة.

يعزى معدل الشواغر المرتفع حاليا جزئيا إلى العدد الكبير في الوظائف الممولة من المساعدة المؤقتة العامة المخصصة لدعم الانتخابات.

وتشهد البعثة أيضا نسبة عالية لتبديل الموظفين الذين يلتحقون في معظمهم بالبعثات المجاورة التي أنشئت مؤخرا غير أنه أحرز تقدم كبير على مستوى استقدام موظفي شؤون الانتخابات. (تم شغل ٥١ من مجموع ٨٤ من الوظائف/المناصب الدولية المأذون بها و ٣ من مجموع ٤٧ وظيفة وطنية مأذون بها حتى ١ آذار/مارس ٢٠٠٩). وتتق البعثة في أن التدابير الرامية إلى تعزيز قدرتها على استقدام الموظفين ستؤدي إلى نقص هام في معدل الشواغر.

نظرا لضرورة استكمال تسجيل الناخبين، تأجل الاقتراع إلى منتصف عام ٢٠٠٩، وشرع في عمليات استكمال تسجيل الناخبين في ٥ آب/أغسطس ٢٠٠٨. وتقدم شعبة المساعدة الانتخابية التابعة للبعثة الدعم الكامل لهذه العملية، وإن كان ذلك بالاستعانة بعدد من الموظفين أقل من العدد المقرر أصلا في الميزانية من أجل دعم الاقتراع.

ويراعى في نشر الموظفين البدء في استكمال تسجيل الناخبين.

أجرت شعبة المساعدة الانتخابية التابعة للبعثة مشاورات منهجية مع فريق الأمم المتحدة القطري عن طريق برنامج الأمم المتحدة الإنمائي/مشروع دعم الدورة الانتخابية. وتعمل الشعبة ومشروع دعم الدورة الانتخابية بشكل وثيق، ويحددان استراتيجيات مشتركة تتعلق بدعمهما لعملية الانتخابات المحلية، بما يشمل اتباع نهج طويل الأجل لبناء القدرات.

لاحظت الجمعية العامة مع القلق استمرار ارتفاع معدلات الشواغر وتبديل الموظفين في البعثة، وحثت الأمين العام على أن يكفل الإسراع في التعيين لملء جميع الوظائف لضمان إنجاز المهام الموكلة إلى البعثة، بما فيها ما يتصل بالانتخابات المقبلة (الفقرة ١٢).

أكدت الجمعية العامة على ضرورة تخصيص الوظائف المؤقتة المطلوبة للانتخابات المحلية لهذا الغرض فقط، وإيفاد الموظفين المعيّنين لشغلها وفقا للجدول الزمني للانتخابات (الفقرة ١٧).

طلبت الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يضمن التنسيق الوثيق مع فريق الأمم المتحدة القطري لضمان تكامل الجهود المبذولة لدعم الانتخابات المحلية المرتقبة في جمهورية الكونغو الديمقراطية (الفقرة ١٨).

وتعقد شعبة المساعدة الانتخابية أيضا اجتماعات مشتركة وتجري عمليات استعراض للتقدم المحرز قصد ضمان استمرار التنسيق بين البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري وجميع الشركاء.

وفضلا عن ذلك، عقدت الشعبة مجموعة مشاورات واجتماعات مع فريق الأمم المتحدة القطري بشأن المسائل الشاملة المتصلة بالعملية الانتخابية، مثل المسائل الجنسانية والأمنية، واعتمدت مشروعاً مشتركاً بشأن آلية تسوية المنازعات.

باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

(A/62/781/Add.8)

نظراً للضرورة إضافة مرحلة تسجيل الناخبين إلى العملية الانتخابية، أجلت الانتخابات إلى منتصف عام ٢٠٠٩.

ويتطلب تحقيق هدف إجراء الانتخابات من البعثة بناء قدراتها التشغيلية من أجل تقديم الدعم اللازم لهذه العملية المعقدة والحساسة.

ويجري رصد الاحتياجات والنفقات عن كثب، بوسائل منها عقد اجتماعات أسبوعية مع جميع أقسام البعثة وشركاء الأمم المتحدة ذوي الصلة واجتماعات يومية بشأن المشتريات، وإعداد تقارير كل شهرين بشأن التقدم المحرز في العملية الانتخابية تقدم إلى الشركاء.

يجري أعمال اللامركزية باضطلاع موقع غوما بدور ذي أهمية أساسية في تنفيذ الأنشطة المقررة في شرق جمهورية الكونغو الديمقراطية. ويتمثل الهدف الأساسي لهذه الأنشطة في دعم اتفاقات السلام الموقعة في كانون الثاني/يناير ٢٠٠٨ وعملية 'أمان'، ولم يترتب على هذه الأنشطة تحرك على نطاق كبير لقوات البعثة فحسب بل أيضا للقوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية. وفضلا عن ذلك، عززت المكاتب الفنية في

تقدر التكاليف المرتبطة بدعم البعثة للانتخابات بما قيمته ٨٠٠ ٢٦٩ ٨٨ دولار (انظر المرفق الثالث من التقرير). وأبلغت اللجنة أن الاعتمادات ذات الصلة بالموضوع في الميزانية المقترحة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ تقوم على افتراض إجراء الانتخابات في النصف الثاني من عام ٢٠٠٨ وأن تأخيرها سيكون له أثر على الاحتياجات المالية والتشغيلية والمتعلقة بالموارد البشرية خلال الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩. وتتوقع اللجنة الاستشارية أن تقوم الأمانة العامة برصد التطورات وأن يكون إنفاق تلك الموارد متوافقاً بشكل دقيق مع هدف إجراء الانتخابات (الفقرة ١٧).

كما ورد في التقرير المتعلق بالميزانية المقترحة للبعثة (الفقرة ٦ من الوثيقة A/62/755)، أجرت البعثة استعراضاً لهيكلها التنظيمي، قررت على إثره دمج مكاتبها الإقليمية الثلاثة في مكتبين. وسيبقى مقر المكتب الإقليمي للمنطقة الغربية في كينشاسا، أما المكتبان الإقليميان للمنطقة الشرقية اللذان كان مقر أحدهما في بوكافو والآخر في بونيا، فسيُدمجان في مكتب واحد مقره في غوما. وأبلغت اللجنة الاستشارية بأن الغرض من ذلك يتمثل في تعزيز

الطلب/التوصية

الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية

غوما حتى تكون أقرب من مواقع الجهات المستهدفة بمخدراتها. وأسهم الأخذ باللامركزية بنقل موارد شعبة دعم البعثة إلى الشرق في تيسير تقديم الدعم المباشر إلى قوات البعثة والمكاتب الفنية بتحسين مستوى التنسيق والتجاوب.

ستعمل البعثة بشكل وثيق مع الأمانة العامة من أجل وضع خطة شاملة للموارد البشرية وتنفيذها بهدف جذب أكثر الموظفين أهلية وخبرة واستبقائهم.

اللامركزية في الجزء الشرقي من البلد. وتطلب اللجنة الاستشارية من الأمانة العامة القيام عن كثب برصد أثر إعادة هيكلة البعثة على تنفيذ ولايتها وتقديم تقرير بهذا الشأن في إطار مشروع الميزانية المقبل للبعثة، يشمل ما تحقق من أوجه كفاءة ووفورات (الفقرة ١٩).

تلاحظ اللجنة الاستشارية بقلق أن معدلات تبديل الموظفين، وكما ورد في الفقرة ١٣٢ من الميزانية المقترحة، لا تزال مرتفعة في البعثة، حيث يترك حوالي ٢٥ موظفاً البعثة شهرياً، وذلك مقارنة بمعدل ٣٠ موظفاً جديداً تعينهم البعثة شهرياً.

وتشدد اللجنة الاستشارية على الحاجة لأن تعمل الأمانة العامة عن كثب مع البعثة لتعيين الموظفين والاحتفاظ بهم. وفي هذا السياق، تطلب اللجنة إلى الأمانة العامة إعداد تحليل كامل للأسباب الكامنة وراء ارتفاع معدل تبديل الموظفين في هذه البعثة وغيرها لكي تأخذ الجمعية العامة ذلك في الحسبان في مناقشتها الجارية بشأن إدارة الموارد البشرية أثناء الجزء الرئيسي من دورتها الثالثة والستين.

وتشدد اللجنة مرة ثانية على أنه ينبغي التركيز، أثناء تعيين الموظفين الجدد، على جملة أمور من بينها توظيف المرشحين الذين يستوفون الشروط اللغوية الخاصة بالبعثة (الفقرة ٣٥ من الوثيقة A/62/781). وتلاحظ اللجنة في هذا السياق أن البعثة تواصل بذل الجهود للعثور على مرشحين ناطقين بالفرنسية، ولكن دون فائدة تذكر، ذلك أن البعثة تتنافس مع بعثات أخرى عاملة في بلدان ناطقة بالفرنسية، مما فيها بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي، وعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، وبعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد (انظر الفرع خامساً، باء من الوثيقة A/62/755). وتشجع اللجنة الأمانة العامة والبعثة على تعزيز ما تبدلانه من جهود في هذا السياق (الفقرة ٢٣).

يشكل بناء القدرات عنصراً مركزياً في جميع جوانب المساعدة الانتخابية.

وقد قدمت شعبة الانتخابات الدعم في السابق عن طريق إدماج الموظفين الوطنيين مع الموظفين الدوليين بشكل كامل، ويجري نقل المسؤوليات تدريجياً إلى النظراء الوطنيين.

وتمثل تمكين اللجنة الانتخابية الوطنية المستقلة، وهي المؤسسة التي سيسند إليها بناء القدرة الوطنية في مجال إجراء الانتخابات، من تنظيم الانتخابات في المستقبل بمساعدة أقل بكثير، هدفاً واضحاً لشعبة المساعدة الانتخابية. وقد تم شغل ٥١ من مجموع ٨٤ من الوظائف/المناصب الدولية المأذون بها و ٣ من مجموع ٤٧ وظيفة وطنية مأذون بها حتى ١ آذار/مارس ٢٠٠٩.

عملاً بقرار مجلس الأمن ١٧٥٦ (٢٠٠٧)، أنشئت خلية التخطيط الاستراتيجي في عام ٢٠٠٨ وتتألف من موظف من رتبة ف-٥ (رئيس خلية التخطيط الاستراتيجي). وهي بصدد استقدام موظفين اثنين من رتبة ف-٣ ومساعد إداري واحد من أجل تلبية احتياجات إعادة تنظيم أنشطة البعثة ووضع المعايير المرجعية وتحديد جدول زمني إرشادي لانسحاب البعثة التدريجي. وفي هذا السياق، تقوم البعثة بتنفيذ عملية الأمم المتحدة لتخطيط البعثات المتكاملة التي تشمل تكييف التنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري فيما يتعلق بتخطيطها الاستراتيجي وصياغة أطر الميزنة القائمة على النتائج لأجل عملية الميزنة الخاصة بالبعثة.

يُتترح إنشاء ٤١٧ وظيفة في إطار المساعدة المؤقتة العامة لدعم الانتخابات المحلية، منها ٣٦٣ وظيفة جديدة (٩٣ موظفاً دولياً و ١٠٨ موظفين وطنيين و ١٦٢ من متطوعي الأمم المتحدة). وتشير اللجنة الاستشارية إلى أنه ستكون هناك حاجة مستمرة لقدرة وطنية في مجال إجراء الانتخابات، وتزداد في هذا السياق على الحاجة إلى تعزيز بناء القدرات. ويمكن اعتبار الأنشطة المتصلة بإجراء الانتخابات المحلية والموظفين المعيّنين لدعمها عناصر تسهم في بناء هذه القدرة الوطنية. وبالتالي، فإن اللجنة الاستشارية لا تعترض على إنشاء الوظائف المؤقتة المطلوبة لدعم الانتخابات المحلية والبالغ عددها ٣٦٣ وظيفة. وتتوقع اللجنة أن يأخذ توقيت نشر هؤلاء الأفراد في الحسبان تطور الحالة (انظر الفقرة ١٧ من التقرير) (الفقرة ٢٦).

يقترح إنشاء خلية للتخطيط الاستراتيجي تضم موظف تخطيط أقدم (ف-٥) يُنقل من شعبة الشؤون السياسية، وموظفي تخطيط (ف-٣) ومساعد إداري. وكما ورد في الميزانية المقترحة (الفقرة ١٦ من الوثيقة A/62/755)، وعملاً بقرار مجلس الأمن ١٧٥٦ (٢٠٠٧)، ستحتاج البعثة إلى إعادة تنظيم أنشطتها ووضع معايير مرجعية، فضلاً عن تحديد جدول زمني إرشادي لانسحابها التدريجي (الفقرة ٢٧).

وفيما يتعلق بإنشاء خلية التخطيط الاستراتيجي، تعترف اللجنة الاستشارية بحاجة البعثة إلى تعزيز تنسيق أنشطتها وإعادة تنظيمها بالتعاون مع الفريق القطري في هذه المرحلة الانتقالية، وهي بالتالي لا ترى مانعاً من تعيين كيان في مكتب الممثل الخاص للأمين العام للاضطلاع بهذه الوظيفة المهمة.

وبناء على ذلك، توصي اللجنة بالموافقة على إنشاء خلية للتخطيط الاستراتيجي وعلى مقترحات التوظيف المتصلة بها. وتتوقع اللجنة من الأمين العام إبلاغ الجمعية العامة، في سياق مشروع الميزانية المقبل للبعثة، بالإسهام المقدم من الخلية في تلبية الاحتياجات المبينة في الفقرة ١٦ من الميزانية المقترحة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ (الفقرة ٢٨).

وتدعم الخلية هذه العملية التي تشمل إجراء استعراضات مستمرة وعمليات تحديث والتخطيط وإعادة الهيكلة الانتقاليين فيما يتعلق بالفترة المتبقية للبعثة. وقد أوفد رئيس خلية التخطيط الاستراتيجي الذي استقدم في كانون الثاني/يناير ٢٠٠٨ إلى غوما في شرق البلد مع رئيس الأركان من أجل إقامة الهياكل اللازمة وتنسيق الآليات لتنفيذ استراتيجية دعم الأمن وتحقيق الاستقرار وتيسير تنفيذ وثائق الالتزام وبلاغ نيروبي. وقد أنشئت هياكل التنسيق، مثل أفرقة تخطيط البعثات المتكاملة، على مستويي المقاطعات والمناطق في المقاطعات الخمس المشمولة بالاستراتيجية (كيفو الشمالية، وكيفو الجنوبية، وإيتوري، ومانيما، وكاتانغا الشمالية). بمشاركة صناديق الأمم المتحدة وبرامجها التي تساهم في تنفيذ الاستراتيجية. وبدأ تنفيذ مشروع تحقيق الاستقرار كجزء من الاستراتيجية في كانون الثاني/يناير ٢٠٠٨. بمشاركة مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع في مجالي البنية التحتية للطرق وإرساء سلطة الدولة.

وعاد رئيس خلية التخطيط إلى مقر البعثة بحلول تموز/يوليه ٢٠٠٨ قصد بدء التحضيرات لوضع إطار الميزنة القائمة على النتائج للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠، وكذلك إعداد خطة تنفيذ المهمة. وقد أعدت الخطة فعلا وتوجد قيد نظر الإدارة العليا للبعثة قصد الموافقة عليها.

وتشمل الخطة، وهي خطة متكاملة، كلا من العنصر العسكري وعنصر الشرطة والعنصر الفني وعنصر الدعم في البعثة، وتضمن امتثال عملية التخطيط في البعثة لعملية الأمم المتحدة لتخطيط البعثات المتكاملة، وهي مرتبطة بميزانية البعثة، بما في ذلك إطار ميزنة البعثة القائمة على النتائج. وتتمثل الخطوة التالية لفريق التخطيط في وضع المعايير المرجعية لمرحلة انسحاب البعثة، ومتابعة تنفيذ خطة تنفيذ المهمة وخطة عمل الأقسام، وجرد قدرات أصحاب المصلحة الذين سيؤدون دورا هاما في المرحلة الانتقالية لتوطيد السلام، وذلك في مجالات موضوعية مختلفة، من أجل تسليم المهام في نهاية الأمر وإعادة تنظيم الأنشطة مع فريق الأمم المتحدة القطري.

سبق أن نقل الفريق المعني بالسلوك والانضباط ٤ من ١٣ وظيفة مأذون له بما إلى المكاتب الجديدة في غوما وبونيا وبوكافو.

وأوصى تقرير المراجعة الداخلية بشأن السلوك والانضباط المؤرخ ١٣ شباط/فبراير ٢٠٠٩ بعنوان "مراجعة السلوك والانضباط" بتخصيص اعتمادات في الميزانية الجديدة لوظائف إضافية للمدربين، وذلك نظرا للتأخير الحاصل في تقديم الإحاطات المتعلقة بالسلوك والانضباط المقدمة إلى الموظفين المحدد والعاملين. واعتبر هذا النقص في قدرات التدريب المناسبة في الفريق خطرا كبيرا على المنظمة. ويورد هذا التقرير مقترحا بإنشاء ٣ وظائف إضافية من رتبة ف-٤.

تلاحظ اللجنة الاستشارية أن الفريق المعني بالسلوك والانضباط يضم حاليا ١٣ موظفا. وترى أنه من المنطقي نقل بعض موظفي السلوك والانضباط إلى الشرق بموازاة مع نقل الموظفين وأفراد الوحدات الجاري. وبناء على ذلك، توصي اللجنة الاستشارية بنقل بعض الموظفين الحاليين في الفريق المعني بالسلوك والانضباط إلى بونيا وغوما وبوكافو. وفي حالة نشوء الحاجة في وقت لاحق إلى موظفين إضافيين لشؤون السلوك والانضباط، فإنه يتعين طلبهم وتقديم تبريرات كافية في مشروع الميزانية المقبل. وبالتالي، توصي اللجنة بعدم الموافقة على طلب إنشاء ثلاث وظائف مؤقتة (الفقرة ٣٧).

سعى إلى إضفاء طابع اللامركزية على بعض الخدمات المالية خلف إضفاء الطابع اللامركزي على دوائر قسم المالية أثرا الرئيسية بنقلها إلى الأقاليم، وتعزيز إدارة تلك الأنشطة، يقترح إيجابيا على صعيد دعم تنفيذ ولاية البعثة، ولا سيما من حيث الأمين العام إنشاء ٢٠ وظيفة جديدة في قسم المالية. وفي حين التعجيل بتقديم الخدمات إلى أفراد البعثة وعملاتها في المكاتب توافق اللجنة الاستشارية على اقتراح إنشاء هذه الوظائف، الميدانية. فلولا اللامركزية لاستغرق تقديم جميع الخدمات تطلب إلى الأمانة العامة أن ترصد عن كثر أثر تطبيق انطلاقا من مقر البعثة وقتا طويلا في بلد مساحته شاسعة اللامركزية على الخدمات المالية المعنية والإبلاغ عن ذلك في وليست لديه بنى تحتية مثل المصارف أو الطرق أو السكك مشروع الميزانية المقبل للبعثة (انظر أيضا الفقرة ١٩ من الحديديّة أو الهاتف). ويجري حاليا اقتناء اللوازم والحصول على الخدمات وتسديد تكاليفها في وقت وجيز جدا، وتعد جداول مرتبات الموظفين وتدفع على مستوى المكاتب في المناطق والمقاطعات.

فرغت البعثة من عملية التفتيش المادي لأصول البعثة في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨. وقد زادت النسبة المئوية للأصول التي حدد موقعها خلال عملية التفتيش لتبلغ ٩٩,٦ في المائة، بينما لم يتسن تحديد موقع ١٧٦ من الأصول تبلغ قيمة المخزون منها ٠,٦٩ مليون دولار. وتتابع البعثة حاليا هذه المسألة عن طريق تقارير شهرية تتعلق بالاختلافات في المخزون من أجل تسويته.

تؤيد اللجنة الاستشارية تعزيز خدمات الدعم المتكاملة على نحو ما اقترحه الأمين العام في الميزانية المقترحة (انظر الفقرات من ٨٧ إلى ١٢٤ من الوثيقة A/62/755). وتتوقع اللجنة الاستشارية في هذا الصدد تحسين إدارة الأصول في البعثة تمثيا مع توصيات مجلس مراجعي الحسابات في هذا الصدد (انظر الوثيقة A/62/5(Vol.II) والفقرة ٧ من الوثيقة A/62/823 (الفقرة ٣٩)).

التدريب والسفر في مهام رسمية

تقر البعثة بأن التدريب الداخلي (في الموقع) أكثر فعالية من حيث التكلفة من التدريب الخارجي. لذا، خصصت البعثة في ميزانية التدريب للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠ المزيد من الأموال بشكل متناسب لبرامج التدريب التي ستنظم في الموقع.

وتعمل البعثة أيضا على استكشاف إمكانية توسيع مرافق التدريب في مركز اللوجستيات في عننتي لإجراء برامج تدريب مشتركة مع بعثات أخرى في المنطقة، مثل العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، وبعثة الأمم المتحدة في السودان، ومكتب الأمم المتحدة المتكامل في بوروندي، وبعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد. وقد أجريت فعلا بعض البرامج التدريبية المشتركة بين البعثات وتقرر تنظيمها، مما يحقق وفورات هامة.

لدى الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الزيادة الكبيرة في المبلغ المقترح للتدريب للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ يرجع بالدرجة الأولى إلى أن الأنشطة التدريبية كانت مقلصة خلال فترة السنتين الماضيتين بسبب انشغال أفراد البعثة بدرجة كبيرة بالأنشطة المتصلة بالانتخابات. وتشير اللجنة إلى أن تنظيم الانتخابات المحلية التي من المقرر أن تجرى خلال الفترة المالية المقبلة ستكون أكثر تعقيدا من الانتخابات الوطنية التي أجريت في الفترات المالية السابقة (انظر الفقرة ١٦ من الوثيقة A/62/781/Add.8). لذلك فإنه من غير المرجح على ما يبدو أن تتمكن البعثة من استئناف البرامج التدريبية المؤجلة. وأبلغت اللجنة أيضا بأن الزيادة في السفر لأغراض التدريب تُعزى بالدرجة الأولى إلى الحاجة إلى تدريب الموظفين الجدد بسبب ارتفاع معدل تبديل الموظفين (الفقرة ٤٣).

وتشجع اللجنة الاستشارية البعثة على الاضطلاع بالتدريب اللازم في الموقع أو على الصعيد الإقليمي بالقدر الممكن (الفقرة ٤٤).

النقل الجوي

ستعمل البعثة على ضمان رصد المبالغ المخصصة للانتخابات عن كُتب واستخدامها حينما يعتبر ذلك ملائما.

تبلغ الاحتياجات التقديرية للنقل الجوي ٢٧٤ ٠٨٢ ٩٠٠ دولار، بزيادة قدرها ٤٣ ٥٢٩ ٧٠٠ دولار، أو ١٨,٩ في المائة، عن الاعتماد المخصص للفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨. وكما يلاحظ في الفقرة ١٥٧ من الميزانية المقترحة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩، يعزى الفرق في المقام الأول إلى نشر ست طائرات إضافية ثابتة الجناحين، و ٢٩ طائرة هليكوبتر إضافية ستلزم لنقل المعدات والمواد المتعلقة بالانتخابات، وكذا الأفراد والمراقبين، إلى مواقع الانتخابات. كما تشمل التقديرات رصد اعتماد قدره ٥ ٤٣٢ ٦٠٠ دولار لـ ١ ٨٠٠ ساعة طيران بطائرات الهليكوبتر لدعم القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية التي تقوم بعمليات

مشاركة مع البعثة. وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على الاحتياجات التقديرية للنقل الجوي، غير أن التغييرات في الجدول الزمني للانتخابات يمكن أن تؤثر على تلك الاحتياجات (انظر الفقرة ١٧ من الوثيقة A/62/781/Add.8) (الفقرة ٤٦).

إدارة الوقود

شرعت البعثة في نقل الوقود عبر الطرق وبالسفن، متى أمكن ذلك، إلى أكثر المواقع عزلة والتي لا يتاح فيها دعم الموردين بشكل موثوق. وفضلا عن ذلك، يجري استكشاف الخيارات بشكل مستمر من أجل زيادة عدد المواقع الممكن الوصول إليها عبر الطرق وبالسفن وبالسكك الحديدية. وتعزز البعثة اقتناء خمسة صهاريج متوافقة مع مواصفات المنظمة الدولية لتوحيد المقاييس لهذا الغرض في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩، وأدرجت اعتمادات لاقتناء عشرة صهاريج أخرى في ميزانية الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠.

لدى الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن البعثة لديها طاقة محدودة لتخزين الوقود وأنها تعتمد بصورة متزايدة على المتعهدين لنقل الوقود وتخزينه، وإن كان هناك عدد من المواقع في مناطق نائية لا تتوفر فيها أية مرافق للموردين ما زالت تعتمد على البعثة كلية في الحصول على الخدمات. وتحت اللجنة الاستشارية البعثة على مواصلة رصد سلسلة إدارة الوقود وتوحي أكثر الحلول كفاءة وفعالية من حيث التكلفة لنقل الوقود (انظر الفقرة ٤٧ من الوثيقة A/62/781) واتخاذ تدابير للتخفيف من أية مخاطر مرتبطة بذلك (انظر الفقرة ٤٧ من الوثيقة A/62/781) (الفقرة ٤٩).

وسعى إلى التخفيف من آثار التعطل المتواتر لسلسلة الإمداد لدى موردي الوقود، ما فتئت البعثة تعزز قدرتها على التخزين في المواقع الرئيسية وفي المواقع التي لا يتاح فيها دعم الموردين بشكل ملائم.

وفضلا عن ذلك، تعمل البعثة حاليا على تكوين مخزون احتياطي من الوقود في بعض المواقع المختارة. وسيكون المخزون كافيا لتلبية احتياجات البعثة التشغيلية من الوقود لمدة ٣٠ يوما وسيخزن لدى موردين متعاقد معهم يمكن للبعثة اللجوء إليهم في كل وقت وحين.

الإعلام

ضُمنت تقديرات فترة السنتين ٢٠١٠/٢٠٠٩ تبرعات مدرجة في الميزانية قدرها ٩٥٣ ٩٠٠ دولار تتصل بتبرع مقدم من مؤسسة إيرونديل.

تلاحظ اللجنة الاستشارية أن الميزانية تتضمن تبرعات قيمتها ٣ ٤٢٦ ٩٠٠ دولار مدرجة في تقديرات الفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨ (انظر A/62/755، الفرع الثاني، باء) تتصل بتبرع مقدم من مؤسسة إيرونديل دعماً لخدمات البث الإذاعي للبعثة.

وتشدد اللجنة الاستشارية على أهمية أنشطة الإعلام والاتصال لإجراء انتخابات محلية على نحو يتسم بالفعالية وتشير إلى الدور الهام الذي يمكن أن تؤديه في هذا الصدد إذاعة أو كابي التي تديرها البعثة بالاشتراك مع مؤسسة إيرونديل (الفقرة ٥٠).

جيم - مجلس مراجعي الحسابات

(A/62/5، المجلد الثاني)

مؤشرات الإنجاز

بالإضافة إلى إصدار مبادئ توجيهية بشأن إطار الميزنة القائمة على النتائج، نظمت البعثة حلقة عمل واحدة لتوجيه مديري البرامج بشأن منهجية إطار الميزنة القائمة على النتائج. وجرى التركيز على الاحتياجات لوضع أطر محددة وقابلة للقياس وواقعية ومحددة زمنياً أثناء إعداد ميزانية السنتين ٢٠١٠/٢٠٠٩.

لم تكن مؤشرات الإنجاز قابلة للقياس فيما يتعلق بعنصرين على الأقل. ومن ثم، كان هناك احتمال عدم إمكانية القيام برصد فعلي لما أحرز من تقدم في تحقيق الإنجازات المتوقعة ويكرر المجلس تأكيد توصيته السابقة بأن تكفل الإدارة وضوح جميع مؤشرات الإنجاز والنواتج في إطار الميزنة القائمة على النتائج وقابليتها للقياس، واحتواءها على خطوط أساس وأهداف للسنة المالية الجارية والمقبلة لتيسير الرصد والإبلاغ (الفقرتان ٧٩ و ٨٠).

حافضة الأدلة

أوجب على جميع مديري البرامج ومراكز تحديد التكاليف تجميع حافضة من الأدلة والتأكد من صحة المعلومات الواردة في تقرير الأداء للفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨.

لم تكن هناك نظم رسمية لجمع المعلومات تسجل بانتظام الأداء الفعلي استناداً إلى صيغة الميزنة القائمة على النتائج ويوصي المجلس الإدارة بكفالة ما يلي: (أ) أن تكون جميع نتائج الأداء موثقة بأدلة كافية تثبت النواتج؛ و (ب) أن يشهد مديرو مراكز تحديد التكاليف بصحة المعلومات الواردة

في حافظة الأدلة وأن يتحقق منها مكتب خدمات الرقابة الداخلية بطريقة فحص العينات (الفقرتان ٨٣ و ٨٤).

حسابات القبض/الدفع

أنشئت فرقة عمل خاصة داخل قسم المالية تتكون من كبير الموظفين الماليين ورئيس الحسابات ومساعد مالي لاستعراض ورصد الحسابات المستحقة القبض على أساس شهري.

وخفض الرصيد الاستهلاكي البالغ ٤,٢٢ مليون دولار حتى وصل في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨، إلى ٣,٧٥ مليون دولار، وهو ما يمثل نقصاناً نسبته ١١ في المائة في الأرصدة المستحقة القبض.

وقدمت حالات تبلغ تكلفتها الإجمالية ٦٣ ٨١٣ ٤٤ دولاراً إلى المراقب المالي ليشطبها، وأحيلت حالات ذات صلة بالأفراد العسكريين تبلغ تكلفتها ٧٨ ٤٦٩ ٢٦ دولاراً إلى البعثات الدائمة المعنية في نيويورك عن طريق المقر لتحصيلها.

لم ترصد حسابات القبض غير المسددة رسداً فعالاً على النحو المطلوب في الفقرة ١٠ من المبادئ التوجيهية للإجراءات المالية الميدانية. فمن أصل ٤,٢٢ ملايين دولار من حسابات القبض في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧، ظلت مبالغ مجموعها ٠,٨١٩ مليون دولار غير مسددة لأكثر من سنة. وقد مثل ذلك زيادة نسبتها ٩,٦٥ في المائة عن المبلغ ٠,٧٤٧ مليون دولار في الفترة ٢٠٠٥/٢٠٠٦. ويوصي المجلس البعثة بأن تنفذ الضوابط اللازمة لرصد جمع المستحقات غير المسددة بطريقة فعالة (الفقرتان ٩١ و ٩٢).

مستويات المخزون

يُحاط علماً بهذه الملاحظة. وتجدد الإشارة إلى أن خاصية إشعارات التنبيه بضرورة تقديم الطلبات في قاعدة بيانات غاليليو هي عملية يدوية وليست آلية. وبالنظر إلى الحجم الكبير للسلع غير المستهلكة الموجودة في أي بعثة، ولا سيما قطع الغيار، لن يكون إجراء أي حساب يدوي لمستوى معاودة طلب كل مخزون بصورة منفصلة أمراً عملياً. وبما أن هذه المسألة عالمية، فإنه من الأفضل معالجتها على مستوى المقر.

لم تكن مستويات المخزون محددة لقطع الغيار، ولم يستفد من خاصية إشعارات التنبيه بضرورة تقديم الطلبات في قاعدة بيانات غاليليو لكفالة وجود إجراءات معمول بها لتجديد الموارد. وإضافة إلى ذلك، لم يضع نظام غاليليو جرداً زمنياً للطلبات المتعلقة بوحدة المخزون للمساعدة في تحديد مستويات المخزون. ووافقت الإدارة على التوصية التي كرر المجلس تأكيدها بأن تضع نظاماً فعالاً لإدارة المخزون، وبخاصة فيما يتعلق بمستويات المخزون، وبالمهل الزمنية لتجديد المخزونات، والكميات التي يعاد طلبها (الفقرتان ١٠٧ و ١٠٨).

الحصر الفعلي وسجلات المخزون

أُنجزت بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية تفتيشاً فعلياً لأصول البعثة في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨ وقد ازدادت النسبة المئوية للأصول التي وجدت أثناء التفتيش إلى ٩٩,٦ في المائة، في حين تعذر إيجاد ١٧٦ بنداً من الأصول تبلغ

هناك اختلافات بين الكميات الفعلية وتلك المسجلة في نظام غاليليو بسبب عمليات تسليم قطع غيار لم تسجل في الوقت المناسب. كما أن أماكن تخزين بعض قطع الغيار لم تكن مماثلة لتلك الواردة في نظام غاليليو. ويوصي المجلس البعثات

الطلب/التوصية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ الطلب/التوصية

قيمتها الدفترية ٠,٦٩ مليون دولار. وتجري البعثة حالياً متابعة لهذه المسألة من خلال تقارير شهرية عن التباينات لتسوية المخزون.

المذكورة أعلاه بما يلي: (أ) إجراء جرد مادي لجميع الممتلكات المستهلكة في جميع المراكز وتسوية أوجه التباين القائمة بين العد المادي والكميات المسجلة في نظام غاليليو؛ (ب) وتحديث البيانات في نظام غاليليو دون تأخير كلما حدث تغيير في الموجودات؛ (ج) وكفالة وجود توافق بين مكان وجود المخزونات كما هي مسجلة في نظام غاليليو ومكان وجودها الفعلي.

الممتلكات غير المستهلكة

نفذ الطلب. واعتُبرت فائضاً في نظام غاليليو لإدارة المخزون أصول حُددت على أنها فائض محتمل منها بعض الأصول الصالحة للاستعمال الموجودة في مخزونات الوحدات لأكثر من ستة أشهر.

يوصي المجلس بأن تسرع الإدارة استعراض الممتلكات غير المستهلكة في جميع البعثات للتحقق من الكميات الفعلية التي ينبغي الاحتفاظ بها واتخاذ التدابير الملائمة لإعادة توزيع فائض الأصول على بعثات أخرى في حاجة إليها أو على قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات، أو التخلص منها (الفقرة ١٢٣).

وبالإضافة إلى ذلك، شرع في تنفيذ عملية شطب أصول مخزونة غير صالحة للاستعمال.

عمليات الشطب والتصرف

حققت وحدة التصرف في الممتلكات تخفيضاً كبيراً في عدد الأصول المتقدمة التي أوصي بالتصرف فيها بالمقارنة مع الفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٧. ويمكن عزو جزء من التأخيرات التي حصلت في السابق إلى إنشاء وحدة التصرف في الممتلكات خلال الفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٧. فبالإضافة إلى معالجة مسألة التصرف في الممتلكات، تعين على الوحدة أن تحدد الإجراءات والعمليات التي ستنفذ على الصعيد الداخلي ومع شركاء خارجيين. ووفقاً للبيانات المتاحة في خاصية نظام غاليليو المتصلة بالتصرف في المشطوبات، تجهز الوحدة الآن معظم الأصول من أجل التصرف فيها بخطى سريعة أثناء فترة الأشهر الستة المحددة.

لوحظ حدوث تأخير في عملية التصرف تراوح ما بين ١٢٢ يوماً (٤ أشهر) و ١٣٤٤ يوماً (٤٥ شهراً)، من تواريخ الموافقة على شطب الأصول إلى تواريخ التصرف الفعلي فيها. ويوصي المجلس البعثة بأن تحدد أسباب التأخير في التصرف في الممتلكات غير المستهلكة وبأن تتخذ التدابير المناسبة للتعجيل بالتصرف فيها (الفقرتان ١٣٤ و ١٣٥).

التحقق المادي والتسجيل

نفذ الإجراء. تجري وحدة مراقبة الممتلكات والمخزون عملية تفتيش فعلي كل ستة أشهر. وأُنجزت البعثة تفتيشاً فعلياً لأصولها في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨. وبالإضافة إلى ذلك، تفتش كل ثلاثة أشهر المعدات والأصول المتعددة الاستخدام التي

أوضح تقرير وحدة مراقبة الممتلكات والمخزون أنه تعذر التحقق من ٨١٨ بندا قيد الاستعمال تبلغ قيمتها ٤,٨٥ مليون دولار، في حين تعذر العثور على ٥١٢ بندا قيد الشطب تبلغ قيمتها ٠,٦٢ مليون من الدولارات.

الطلب/التوصية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ الطلب/التوصية

وزعت على الوحدات بموجب مذكرة تفاهم. وترسل تقارير شهرية عن حالات التباين إلى كل من وحدة المحاسبة المستقلة ووحدة مراقبة الممتلكات والمخزون لمتابعة ما أحرز من تقدم في عملية المطابقة على أساس أسبوعي.

ويكرر المجلس تأكيد توصياته السابقة بأن تكفل الإدارة ما يلي: (أ) إجراء عمليات دورية للتحقق المادي من الممتلكات غير المستهلكة الموجودة في مختلف البعثات؛ (ب) والتحقيق على وجه السرعة في الاختلافات؛ (ج) واتخاذ إجراءات تصحيحية لتفادي تكرار هذا الأمر. (الفقرتان ١٣٨ و ١٣٩).

مهلة الشراء

السبب الرئيسي لحالات التأخير في إنهاء إجراءات الشراء هو النقص الحاد لعدد موظفي المشتريات. وتتواصل الجهود الرامية إلى استقدام موظفين، إلا أن البعثة تتنافس مع بعثات أخرى ومع صناديق وبرامج تابعة للأمم المتحدة. ويقوم قسم المشتريات حالياً باستقدام موظفين للمساعدة في وضع نظم وإعداد تقارير تساعد في رصد الجداول الزمنية المحددة للمشتريات.

لاحظ المجلس أن صدور ٢٤٦ أمر شراء قد استغرق ما بين ٩١ و ٣٦٠ يوماً بعد الموافقة. ويوصي المجلس بأن تحدد الإدارة مع البعثة أسباب التأخير في إصدار أوامر الشراء وأن تتخذ التدابير الكفيلة بصدور أوامر الشراء خلال إطار زمني معقول بعد الموافقة على طلبات الشراء ذات الصلة (الفقرتان ١٨٣ و ١٨٤).

أداء البائعين والتعويضات المقطوعة

نفذ هذا الإجراء تنفيذاً تاماً في جميع العقود الجديدة. ولا ينص الفرع ٩-٩-١٣ من دليل المشتريات على إلزامية سندات ضمان حسن الأداء، إنما يشير إلى أنه "قد يكون من الحصافة فعل ذلك". ويتوقف القرار بطلب سند ضمان حسن الأداء على تقييم المخاطر (التكلفة إزاء المخاطر المفترضة) وسمعة المتعاقدين وخبرتهم. وصدر مبدأ توجيهي إجرائي إلى جميع الموظفين في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٧ يبين بجلاء شروط سندات ضمان حسن الأداء، بما فيها التعامل مع السندات وتتبع تواريخ انتهاء صلاحيتها.

لاحظ المجلس أنه لم يتحصل على سندات لضمان حسن الأداء في ثمان من الحالات التي استعرضت. ولهذا يوصي المجلس بأن تضمن الإدارة التزام جميع البعثات التزاماً كاملاً بالشروط الواردة في دليل المشتريات والمتعلقة بسندات ضمان حسن الأداء والتعويضات المقطوعة عند تنفيذ العقود (الفقرتان ٢٠٠ و ٢٠٣).

تقارير أداء البائعين

تكفل البعثة الامتثال للشرط المتعلق بتقييمات أداء البائعين وعمليات المتابعة جارية، وترسل رسائل تذكير إلى مقدمي الطلبات على أساس كل حالة على حدة لإجراء تقييمات لأداء البائعين.

يوصي المجلس بأن تتخذ الإدارة الخطوات التي تكفل التزام جميع البعثات التزاماً كاملاً بالشروط الواردة في دليل المشتريات والتي تتناول تقييم أداء البائعين (الفقرة ٢٠٨).

موظفو الشراء ونظام إيداع الملفات

شغل ما مجموعه ٧ وظائف (٢ ف-٤ و ٥ ف-٣) وأُنجزت المقابلات المتعلقة بوظيفتي كبير موظفي مشتريات (ف-٥) وموظف مشتريات (ف-٣). وتجري حالياً عملية الموافقة على المرشحين الذين تم انتقاؤهم. كما تتواصل الجهود الرامية إلى استقدام موظفين لثلاث وظائف (٢ ف-٣ و ١ خ م).

ونفذت الإجراءات الجديدة لكفالة إيداع ملفات حالات الشراء. وصدرت مبادئ توجيهية وتعليمات مفصلة في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٧. وأوعز مدير دعم البعثات إلى رئيس خدمات الدعم المتكامل بأن يخصص حيزاً للملفات ذات الصلة بالمشتريات.

لا يمكن نقل الموظفين بين البعثات بموجب القواعد الحالية للموارد البشرية إلا عن طريق بذل جهود توظيف مستهلكة للوقت. وينبغي الإشارة إلى أن الأمم المتحدة وضعت سياسة للتنقل (مقتضى الوثيقة ST/AI/2002/4 الواردة بصيغتها المعدلة في الوثيقة ST/AI/2005/8) تطبق على موظفي الأمم المتحدة في مراكز العمل الثابتة، وهي سياسة تلزم الموظف بتنقلات أفقية إلى مراكز عمل جديدة في غضون عدد محدد من السنوات. ويمكن لهذه السياسة أن تطبق على البعثات الميدانية، ولا سيما على الموظفين الذين يؤديون مهمة الشراء.

في نهاية تموز/يوليه ٢٠٠٨، قامت نسبة ٩٠ في المائة تقريباً من الوحدات بتركيب أجهزة ترمومتر لرصد درجة حرارة حصص الإعاشة ويُحتفظ حالياً بالسجلات لنسبة تناهز ٦٠ في المائة من الوحدات. وتمت إلى الآن زيارة نسبة ٦٥ في المائة من مواقع التخزين في كينغو الجنوبية، ووضعت خطط لزيارة الموقع في كينغو الشمالية.

ولا يكفي العدد الحالي للموظفين (٧ مفتشي أغذية وموظف إمدادات عسكرية) لأداء الفحوص اليومية في جميع أرجاء

سجل معدل الشغور في قسم المشتريات في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧ نسبة ٢٧ في المائة من القوام المأذون به مقارنة بمعدله في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٦ البالغ ١٨ في المائة. وقد ذُكر أن عدم كفاية عدد الموظفين من شأنه أن ينال من قدرة البعثة على تلقي إمدادات السلع والخدمات على نحو فعال من حيث التكلفة وفي الوقت المناسب. وقد لوحظ أيضاً أن الموظفين لم تكن تجري مناوبتهم بصورة دورية منعاً لأي تواطؤ محتمل مع الباعة. كما أن بعض الموظفين ظلوا في الوظيفة لأكثر من سبعة أعوام. ويضاف إلى ذلك أنه لم يجر الالتزام بالنظام المطلوب لإيداع الملفات وبسياسة الاحتفاظ بمسندات ثبوتية كانت هناك أيضاً عشرة ملفات توظيف لم تعرض للمراجعة.

ويوصي المجلس بأن تتخذ إدارة البعثة تدابير من أجل: (أ) ملء جميع الوظائف الشاغرة في قسم المشتريات؛ (ب) وتنفيذ خطة لمناوبة جميع موظفي الشراء؛ (ج) وتحسين نظام التوثيق وإيداع الملفات (الفقرتان ٢١٧ و ٢١٨).

تخزين حصص الإعاشة

لم يكن يحتفظ بسجلات ملائمة للقيام يوميا برصد درجة حرارة حصص الإعاشة التي تخزنها الوحدات العسكرية وفقا لما تتطلبه الفقرة ٢-٩-٧٩ من دليل دعم العمليات والفقرة ٩٨ من إجراءات التشغيل الموحدة للبعثة. يوصي المجلس بأن تقوم البعثة بالاشتراك مع الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكّلة بكفالة: (أ) الاضطلاع بفحوص يومية لكفالة تخزين حصص الإعاشة في درجة الحرارة المطلوبة؛ (ب) والاحتفاظ بسجلات ملائمة لإجراء تلك الفحوص يوميا (الفقرتان ٢٣٣ و ٢٣٤).

البعثة. ويبلغ القوام الحالي للقوات المتلقية للإعاشة ٣٣٩ ١٧، حيث تُورد حصص الإعاشة من ٧ مستودعات إلى ٦٧ موقعاً، الأمر الذي يجعل أداء الفحوص اليومية على نطاق البعثة برمتها أمراً صعباً.

ركاب الطائرات

شرع قسم مراقبة الحركة في تطبيق نظام إلكتروني لرصد حركة البضائع (e-CMP)، وهو نظام يرصد حجز مقاعد المسافرين وتخطيطهم وحركتهم، مما أدى إلى زيادة في كفاءة إشغال المقاعد وانخفاض عدد المقاعد الفارغة. كما يرصد هذا النظام فئة المسافرين: أفراد البعثة والأفراد من غير موظفي الأمم المتحدة.

ومع أن البعثة توافق على التوصية بفرض قيود على المسافرين غير موظفي الأمم المتحدة على خطوط توفرها شركات طيران تجارية وطنية، فقد ارتفع عدد طلبات السفر على متن طائرات الأمم المتحدة إثر الحوادث الجوية الأخيرة.

أوصي باسترداد تكاليف سفر الركاب من غير موظفي الأمم المتحدة من خلال وضع جداول للتكاليف تبين تكلفة كل مسار، ويمكن فيما بعد إدراجها في النظام الإلكتروني لتنقل الموظفين.

وسيسمح ذلك بتقديم تقارير حسب الفئة/المنظمة وبمواصلة حساب التكاليف بدولارات الولايات المتحدة. إلا أن استرداد التكاليف فيما يتعلق بالموظفين من غير موظفي الأمم المتحدة قد أرجئ لحين إجراء استعراض آخر.

سُجل أو صُنّف ٣٤١ من أصل ١١٤٢ راكبا من ركاب ١٥ رحلة ذهاب وإياب استخدمت كعينة، على أهم ليسوا من موظفي الأمم المتحدة. ويرى المجلس أنه يمكن الحد من عدد الرحلات إذا فرضت قيود على سفر الأفراد من غير موظفي الأمم المتحدة على طائرات البعثة. وإضافة إلى ذلك، لم يكن للبعثة آلية فعالة للاسترداد الجزئي أو الكلي للتكاليف المتعلقة بالأفراد من غير موظفي الأمم المتحدة. ويوصي المجلس البعثة بالآتي: (أ) إجراء تحليل لتحديد أي مدى يرجح أن يؤدي تقييد استخدام الأفراد من غير موظفي الأمم المتحدة لطائرات الأمم المتحدة إلى انخفاض عدد الرحلات الجوية؛ (ب) النظر في إمكانية فرض رسم جزئي أو كلي لاسترداد تكاليف استعمال أفراد من غير أفراد الأمم المتحدة لطائرات الأمم المتحدة (الفقرتان ٢٦٢ و ٢٦٣).

الاستجابة للطوارئ

كانت وحدة سلامة الطيران تنفذ أثناء الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ مجموعة من العمليات وتقوم في الوقت ذاته بتحديث الاستجابة للطوارئ مخصصة لستة مطارات (كانانغا ومبانداكا وبونيا وبوكافو وكيسانغاني وكيندو). وقد اكتمل تحديث خطط الاستجابة للطوارئ المخصصة لجميع المطارات ماعدا خطة كينشاسا التي ستنفذ لاحقا.

لاحظ المجلس أنه لم يجر تحديث خطط الاستجابة للطوارئ لبعض المطارات. ووافقت البعثة على توصية المجلس بالتعجيل بتحديث كافة خطط الاستجابة للطوارئ على نحو منتظم (الفقرتان ٢٦٨ و ٢٧٠).

خطة استمرار الأعمال

نفذت البعثة بالفعل توصيات المجلس فيما يتعلق بما يلي:
(أ) وثقت خطة استعادة القدرة على العمل بعد الكوارث واستمرارية تصريف الأعمال منذ آذار/مارس ٢٠٠٨؛
(ب) وسياسة إدارة التغييرات (تنفذ منذ آذار/مارس ٢٠٠٨).

ما زالت خطة البعثة المحددة لاستعادة القدرة على العمل بعد الكوارث، أو استمرارية تصريف الأعمال، قيد الصياغة. ومن المرجح أن يؤدي غياب خطط موثقة ومبلغة ومختبرة على نحو سليم إلى إضعاف قدرة المستعملين على الاستمرار في العمل عقب حدوث أعطال كبرى في النظام وإضافة إلى ذلك، ليس لدى البعثة سياسات عامة أو إجراءات موثقة فيما يتصل بسياسات إدارة التغيير. ويوصي المجلس البعثة بالآتي: (أ) أن توثق وتنفذ رسمياً خطة محددة لاستعادة القدرة على العمل بعد الكوارث؛ (ب) وأن تنفذ سياسة إدارة التغييرات (الفقرتان ٢٧٥ و ٢٧٧).

ضوابط الوصول

تلتزم البعثة التزاماً صارماً بمعايير نظامي "صن" وغاليليو التي يفرضها مديرا النظامين وقد نفذت البعثة أيضاً ما يلي:

- (أ) تنقيح سياسة ضبط الدخول الخاصة بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات؛
(ب) السياسة الخاصة باسم المستخدم وكلمة السر؛
(ج) سياسة ويندوز الخاصة بحسابات كلمات السر وإغلاق الشاشة.

أشار المجلس إلى أنه لا يراعى على نحو دقيق استخدام كلمة السر أو ضوابط الوصول المنطقي لنظام ويندوز للتشغيل، ونظام "صن" (نظام التطبيقات المالية)، ونظام غاليليو (نظام تطبيقات إدارة الأصول)، مما أدى بالتالي إلى تولد خطر الوصول غير المأذون به. ويوصي المجلس البعثة بتنفيذ أفضل الممارسات المتعلقة بكلمة السر وضوابط الوصول المنطقي بأن تكفل أن تشتمل كلمة السر على حروف وأرقام (الفقرتان ٢٨١ و ٢٨٣).

خطة الموارد البشرية

تعتمد البعثة إنشاء وحدة فرعية للإحصاء داخل وحدة التعيين تكلف بوضع مؤشرات مختلفة تتعلق بالتوازن بين الجنسين والتوازن الجغرافي ومعدلات الشغور، وتشكل أساساً لخطة العمل المتعلقة بالموارد البشرية، وبمساعدة الإدارة العليا على اتخاذ القرارات المناسبة في التخطيط لتعاقب الموظفين. وسيجري رصد جهود التوظيف وإنفاذها من خلال أهداف محددة تتعلق بمعدلات الشغور والتوازن بين الجنسين والتنوع الجغرافي. وحالما تبدأ الوحدة الفرعية للإحصاء عملها، ستقدم تقارير شهرية وفصلية، وسيطلب إلى الإدارة العليا وضع خطط عمل.

لاحظ المجلس أن خطط الموارد البشرية، بما فيها التخطيط لتعاقب الموظفين، لم تُوضع بعد. ويعيد المجلس تأكيد توصيته السابقة بأن تقوم البعثات مع المقر بوضع وتنفيذ خطط شاملة للموارد البشرية فضلاً عن خطط لتعاقب الموظفين لتمكين البعثات من اجتذاب واستبقاء الأفراد المؤهلين والمديرين بشكل مناسب (الفقرتان ٢٨٤ و ٢٨٥).

معدل الشغور

ترجع التأخيرات أساساً إلى عدم توفر عدد كاف من المرشحين المدرجين على القائمة لبعض الفئات المهنية، ولا سيما الفئات المهنية التي تكون فيها اللغة الفرنسية أحد الشروط، وبالإضافة إلى ذلك، يؤدي التدريب الإلزامي السابق للإيفاد الذي ينظم في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات إلى تأخير وصول مرشحين تم انتقاؤهم إلى البعثة، حيث تنظم دورتان تدريبيتان فقط في الشهر. ويجري النظر حالياً في تنظيم تدريب إقليمي سابق للإيفاد يخصص للعملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور وبعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد وبعثة الأمم المتحدة في السودان ومكتب الأمم المتحدة المتكامل في بوروندي وبعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وهو تدريب من المتوقع أن يُعجل في عملية إيفاد موظفين جدد.

بلغ المعدل العام للشواغر تسعة في المائة لغاية ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧ ومع ذلك فقد تجاوزت معدلات الشغور نسبة ١٠ في المائة لفئات مختلفة من الموظفين. كما لاحظ المجلس أن هناك تأخيرات في ملء الوظائف تتراوح بين ٦ و ١٦ شهراً من تاريخ الإعلان عن الشواغر حتى الموافقة على التعيين. ويوصي المجلس الإدارة بالإسراع في ملء الشواغر في كافة البعثات (الفقرتان ٢٩٠ و ٢٩٣).

التوازن بين الجنسين

تبذل جهود متواصلة للتوعية تهدف إلى تحديد المزيد من المرشحات المؤهلات اللائي يمكن إدراج أسمائهن في قائمة الموارد البشرية المتاحة.

لاحظ المجلس أن النسبة العامة بين الجنسين بلغت ٧٢:٢٨، وعلى مستوى الإدارة العليا اتضح أن النسبة ٨١:١٩. ويوصي المجلس الإدارة بمواصلة وضع وتنفيذ استراتيجيات وأهداف في خطط الموارد البشرية بهدف تحقيق توازن بين الجنسين بمعدل ٥٠/٥٠ في جميع البعثات (الفقرتان ٢٩٩ و ٣٠٢).

النظام الإلكتروني لتقييم الأداء

أقترحت التعيينات في لجنة الاستعراض الإدارية، امتثالاً لمتطلبات دليل الموارد البشرية، الذي وافقت عليه الإدارة العليا للبعثة. وقد تخللت عملية الانتقال إلى النظام الإلكتروني لتقييم الأداء مشاكل تقنية في بعض الحالات، تجرى على مستوى الميدان والمقر. ووفرت لكبار المسؤولين الإداريين وعلى مستويات أخرى في مقر البعثة وفي المناطق دورات للتدريب على النظام، تؤكد على الإجراءات وعلى عواقب عدم الامتثال.

لاحظ المجلس أنه حتى ٣١ آذار/مارس ٢٠٠٧، لم تُنجز ما نسبته ٩,٦ في المائة من نماذج النظام الإلكتروني لتقييم الأداء المتعلقة بالمناطق من ١ إلى ٣ والتي تغطي الفترة من ١ نيسان/أبريل ٢٠٠٦ إلى ٣١ آذار/مارس ٢٠٠٧. وعلاوة على ذلك لم تُنشأ حتى الآن لجنة استعراض أداء نظام التقييم الموكلة باستعراض اتساق نتائج التقييم فيما بين الأقسام المتعددة. ويوصي المجلس بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية بالآتي:

الطلب/التوصية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ الطلب/التوصية

وتنظر البعثة في تخصيص أيام للراحة للسماح للمديرين بالتركيز على إكمال عملية التقييم في الموعد المقرر.

(أ) الالتزام بالمواعيد النهائية المقررة لتقديم كافة الموظفين لنماذج نظام التقييم وإنجازها؛ (ب) إنشاء لجنة استعراض إدارية امتثالا لمتطلبات دليل الموارد البشرية (الفقرتان ٣٠٤ و ٣٠٥).

التنسيق فيما بين الوكالات

حدد فريق إدارة العمليات، بالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، عددا من مجالات العمليات التي يمكن أن تتعاون فيها البعثة مع الصناديق والبرامج. وأعدت البعثة مشروع مذكرة تفاهم لتقديم الخدمات الطبية، أرسلت للاستعراض القانوني ولعرضها على الصناديق والبرامج. وكتدبير مؤقت في انتظار وضع الصيغة النهائية لمذكرة التفاهم، تم وضع إطار وإجراءات تشغيل موحدة فيما يتعلق بتقديم الخدمات الطبية لموظفي الأمم المتحدة.

لاحظ المجلس عدم وجود مذكرة تفاهم في بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية بين البعثة وغيرها من وكالات الأمم المتحدة فيما يتعلق بالاستفادة من الخدمات المشتركة بغرض كفاءة استرداد التكاليف. ويوصي المجلس البعثة باستكشاف إمكانية إقامة نظام لاسترداد التكاليف بالنسبة للخدمات المشتركة تشارك فيه سائر وكالات الأمم المتحدة وإعداد مذكرة التفاهم اللازمة وتوقيعها من جانب جميع الأطراف المعنية (الفقرتان ٣١٧ و ٣١٨).

تنفيذ المشاريع

تقدم وحدة المشاريع السريعة الأثر تقريرا عن حالة التنفيذ لجميع رؤساء المكاتب ومنسقي المشاريع السريعة الأثر بحلول السابع من كل شهر. ويعقد رؤساء المكاتب اجتماعات شهرية متعلقة بالمشاريع السريعة الأثر لمناقشة حالة تنفيذ المشاريع الجارية بحلول الخامس عشر من كل شهر. وتقوم الوحدات المستضيفة بإعداد محاضر حرفية للمناقشات والتوصيات والإجراءات المطلوبة ومتابعتها. وتوثق جميع زيارات الرصد. وقد صُمم نموذج رصد لمساعدة الأقسام المستضيفة على الامتثال لتوصية مراجعي الحاسبات هذه. وفضلا عن ذلك يقدم الموظفون الفنيون التابعون للدوائر الإدارية الدعم حسب الاقتضاء (مثلا يساعد قسم الهندسة على إجراء تفتيش منتصف المدة والتفتيش النهائي لمشاريع التأهيل).

لاحظ المجلس أنه لم ينجز في الموعد المحدد ٧٨ مشروعا سريع الأثر من أصل ١٣٤ مشروعا أو ما نسبته ٥٨ في المائة منها للفترة المالية ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وتراوحت فترات التأخير حتى تاريخ ٣١ آب/أغسطس ٢٠٠٧ بين خمسة وثمانية أشهر. ويوصي المجلس بأن تضع الإدارة، بالتعاون مع الإدارات في البعثات، استراتيجيات لكفالة ما يلي: (أ) إنجاز المشاريع السريعة الأثر ضمن الإطار الزمني المتفق عليه؛ (ب) إجراء عمليات تفتيش مادية بشكل دوري لكفالة مستوى جودة مقبول في الأعمال المنفذة (الفقرتان ٣٣٤ و ٣٣٨).

أنشطة مراجعة الحسابات

لقد قام مكتب خدمات الرقابة الداخلية بملء جميع الشواغر في مكتب المراجعة الداخلية للحسابات في البعثة. وكانت هنالك وظيفة شاغرة واحدة لمراجع حسابات مقيم (برتبة ف-٣) في مكتب المراجعة الداخلية للحسابات بحلول ٢٨ شباط/فبراير ٢٠٠٩، وذلك نتيجة لاستقالة موظف في كانون الثاني/يناير ٢٠٠٩.

واعتمدت منذ بداية عام ٢٠٠٨ استعراضات تُجرى كل شهرين لخطة عمل مراجعة حسابات حفظ السلام من أجل الرصد المتأني للتقدم المحرز في إنجاز المهام، بغية كفالة إتمامها في الموعد المقرر.

لاحظ المجلس في تقريره السابق أن الشواغر في قسم مراجعي الحسابات المقيمين كانت أحد أسباب عدم تنفيذ مراجعات الحسابات المخطط لها. وخلال فترة مراجعة الحسابات لاحظ المجلس أن الحالة لم تتحسن فيما يتعلق ببعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية. فقد بلغ معدل الشغور في بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية نسبة ٣٣ في المائة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧. ولذلك لم يُضطلع بالمراجعة في بعض المجالات الشديدة الخطورة، من قبيل مراجعة حسابات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والمجال الآخر الذي لا يقل أهمية وهو مراجعة حافظة الأدلة فيما يتعلق بتقرير الأداء. ويوصي المجلس مكتب خدمات الرقابة الداخلية بأن يقوم بما يلي: (أ) تعجيل ملء جميع الشواغر من وظائف مراجعي الحسابات المقيمين لكفالة التغطية الفعالة للمراجعة الداخلية للحسابات لجميع البعثات؛ (ب) الرصد الدقيق لخطة عمل دائرة المراجعة الداخلية للحسابات لكفالة تنفيذ عمليات المراجعة والانهاء منها في الوقت المناسب (الفقرات ٣٤٣ و ٣٤٤ و ٣٤٧).

دال - مكتب خدمات الرقابة الداخلية

(A/62/281، الجزء الثاني)

أعد مشروع مبادئ توجيهية ينتظر استعراضه من قبل الإدارة العليا للبعثة.

أظهر تدقيق لإمدادات مياه الشرب في البعثة أنه لا توجد مبادئ توجيهية إدارية أو سياسات عامة واضحة بشأن توزيع مياه الشرب على الأفراد العسكريين، وأن ممارسات التوزيع غير متسقة بسبب ذلك. فعلى سبيل المثال، يُزود الفرد في الوحدات العسكرية في بعض المناطق بقنينة ماء واحدة وثلاثة لترات سائبة، بينما لا يزود الفرد في الوحدات العسكرية في مناطق أخرى إلا بالإمدادات السائبة. واتسم أيضا توزيع المياه بين العمال المياومين

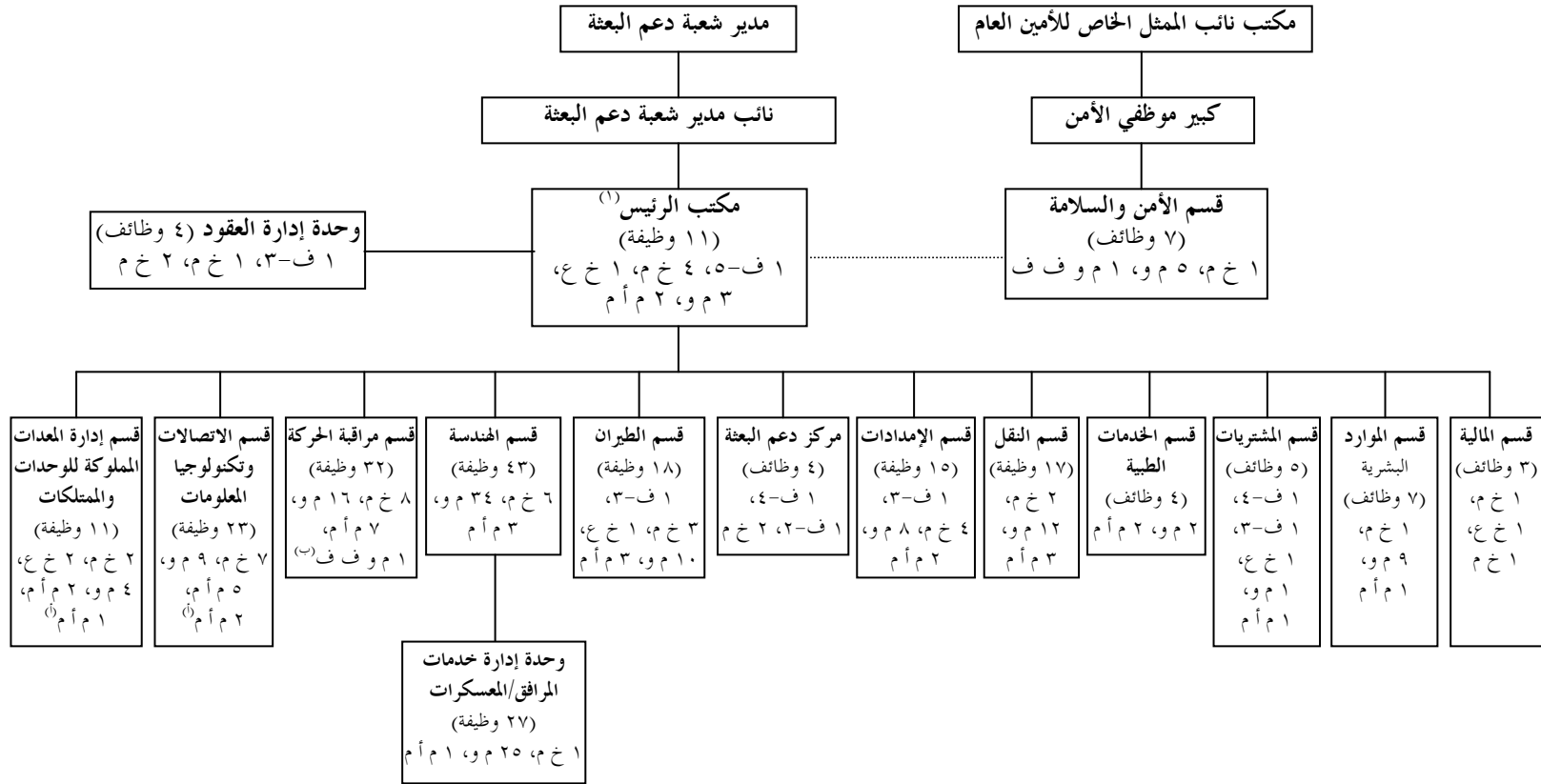
العرضيين في مباني البعثة بعدم الاتساق. فبينما يزود العاملون منهم خارج المباني أو في المطارات بالمياه، لا يزود غيرهم بها.

ومع أن البعثة قد أعدت مشروع مبادئ توجيهية تتعلق بالإمداد بالمياه، فإن هذه المبادئ التوجيهية لم تكن في صيغتها النهائية عندما كان المكتب يجري مراجعته. وبما أن المبادئ التوجيهية حاسمة في كفالة الوضع فيما يتعلق بالاستحقاقات، فقد أوصى المكتب البعثة بوضعها فوراً في صيغتها النهائية وإصدارها. ووافقت البعثة على إصدار المبادئ التوجيهية (الفقرة ٦٥).

الحواشي:

- (أ) يشمل المكتب المباشر للممثل الخاص للأمين العام، وقسم الشؤون القانونية، ووحدة البروتوكول، وخلية التخطيط الاستراتيجي، ووحدة إصلاح القطاع الأمني.
- (ب) وظيفة جديدة.
- (ج) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.
- (د) وظائف مؤقتة لتوفير الدعم الانتخابي.
- (هـ) وظائف منقولة.
- (و) يمولها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومكتب مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية، وفريق الأمم المتحدة القطري.
- (ز) برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، والبنك الدولي، واليونسكو، واليونسيف، ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، ومنظمة العمل الدولية، ومنظمة الأمم المتحدة للأغذية والزراعة، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، وصندوق النقد الدولي، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، ومنظمة الصحة العالمية، وبرنامج الأمم المتحدة المعني بالإيدز، والمنظمة الدولية للهجرة.
- (ح) يشمل وحدة المشاريع السريعة الأثر.
- (ط) وظائف حوت إلى فئة الخدمة الميدانية.

جيم - مركز عنيتي للوجستيات

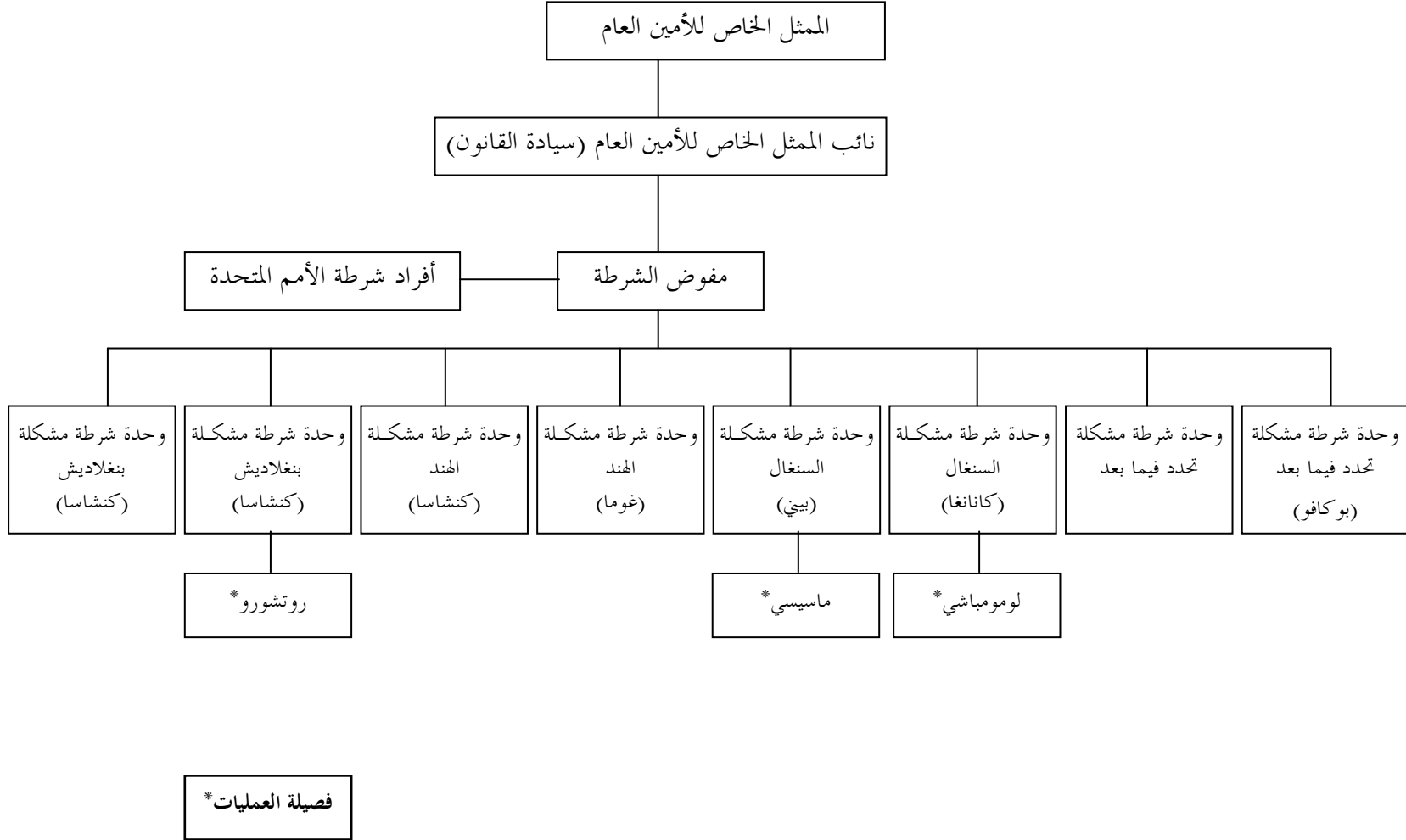


المختصرات:

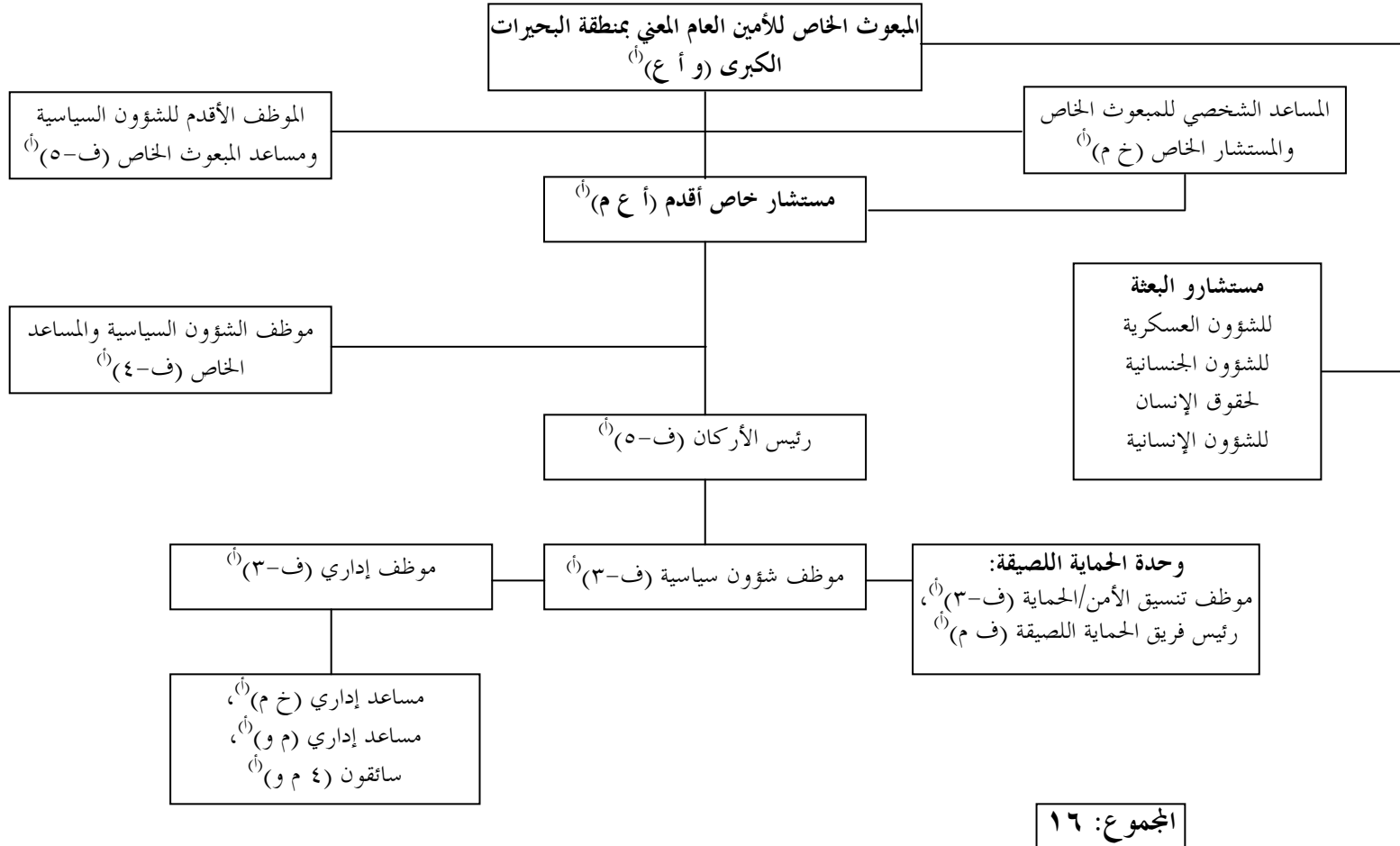
- (١) يشمل موظفي قسم سلامة الطيران، وقسم الميزانية ومراقبة التكاليف، والمجلس المحلي لحصر الممتلكات/استعراض المطالبات، ووحدة مراقبة الممتلكات والمخزون.
(أ) وظيفة جديدة.
(ب) وظائف أعيد تصنيفها.

- خ م = فئة الخدمة الميدانية
خ ع = خدمات عامة
م أ م = متطوعو الأمم المتحدة
م و ف = موظف وطني من الفئة الفنية
م و = موظف وطني من فئة الخدمات العامة

المجموع: ٢٣١



واو - مكتب المبعوث الخاص للأمين العام المعني بمنطقة البحيرات الكبرى



المختصرات:

خ م = فئة الخدمة الميدانية

م و = موظف وطني من فئة الخدمات العامة

(أ) وظيفة جديدة ممولة في إطار المساعدة العامة المؤقتة.

المرفق الثاني

معلومات بشأن أحكام وأنشطة التمويل لوكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة والشركاء والآلية
تحقيق الاستقرار في المناطق الحساسة في شرق جمهورية الكونغو الديمقراطية (استراتيجية الأمم المتحدة لدعم الأمن والاستقرار)	تنفيذ خطة الانسحاب، تعزيز قدرات القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية وحماية السكان المعرضين للخطر	• إنشاء مراكز تجمع في ولايتي كيفو لاستضافة الجماعات المسلحة، كجزء من خطة الانسحاب • إنشاء ثكنات مؤقتة في ولايتي كيفو لاستضافة عناصر القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية، كجزء من خطة الانسحاب	الجهة الرائدة: إدارة عمليات حفظ السلام الشركاء: المكتب المتكامل للبعثة، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، فريق الأمم المتحدة القطري، الأقسام الفنية للبعثة، القوات العسكرية للبعثة الآلية: فريق التخطيط المتكامل للبعثة، مكتب التنسيق الشرقي
	تسريح المحاربين السابقين وإعادة إدماجهم	• تسريح المحاربين السابقين وإعادة إدماجهم	التمويل
	تحقيق إعادة إدماج المحاربين السابقين على المدى الطويل	• تحقيق إعادة إدماج المحاربين السابقين على المدى الطويل	المبلغ المطلوب: ٩٩ ٠٩١ ٠٥٠ دولارا المبلغ المحصل: ٧ ٦٠٠ ٠٠٠ دولار
	إعادة القوات الديمقراطية لتحرير رواندا إلى الوطن أو إعادة توطينها	• إعادة القوات الديمقراطية لتحرير رواندا إلى الوطن أو إعادة توطينها	العجز: ٩٢ ٠٩١ ٠٥٠ دولارا
	نشر الشرطة الوطنية الكونغولية في المناطق الفاصلة	• نشر الشرطة الوطنية الكونغولية في المناطق الفاصلة	
	إنشاء مراكز للدمج وثنكنات طويلة الأمد لإيواء القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية	• إنشاء مراكز للدمج وثنكنات طويلة الأمد لإيواء القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية	
	تحديد المفسدين ومعاقبتهم؛ تشجيع الزعماء السياسيين على الوفاء بالتزاماتهم؛ تحسين العلاقات الدبلوماسية	• تحديد أصول المفسدين • إلقاء القبض على مرتكبي أعمال الإبادة الجماعية	الجهة الرائدة: شعبة الشؤون السياسية، خلية التحليل المشتركة في البعثة، إدارة عمليات حفظ السلام
	فرض قيود على سفر زعماء القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية محليا وفي الخارج	• فرض قيود على سفر زعماء القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية محليا وفي الخارج	الشركاء: المكتب المتكامل للبعثة، المحكمة الجنائية الدولية، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، مفوضية حقوق الإنسان، فريق الأمم المتحدة القطري، الجهات الميسرة الدولية
	اتخاذ إجراءات قضائية و/أو مالية محلية ضد المفسدين	• اتخاذ إجراءات قضائية و/أو مالية محلية ضد المفسدين	الآلية: الفريق المتكامل للتخطيط في البعثة، مكتب التنسيق الشرقي، الجهات الميسرة الدولية
	بناء الطرق والهياكل الأساسية للدولة على طول المحاور ذات الأولوية الأكثر تضررا من النزاع	• فتح محاور الطرق الاستراتيجية بصورة دائمة في المناطق المتضررة من النزاع • إصلاح/بناء الهياكل الأساسية الرئيسية للدولة على طول المحاور	الجهة الرائدة: إدارة عمليات حفظ السلام الشركاء: المكتب المتكامل للبعثة، مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، برنامج الأغذية العالمي، المفوضية الأوروبية، المنظمات غير الحكومية الدولية، السلطات الوطنية والمحلية

الأولويات	النتائج	النتائج	الجهة الرائدة والشركاء والآلية
			<ul style="list-style-type: none"> • الآلية: فريق التخطيط المتكامل للبعثة، مكتب التنسيق الشرقي، اللجنة التوجيهية لاستراتيجية الأمم المتحدة لدعم الأمن والاستقرار
			<p>التمويل</p> <ul style="list-style-type: none"> • المبلغ المطلوب: ٤٦ ١٤٨ ٦٣٩ دولارا • المبلغ المحصل: ٣١ ٧٧٢ ٨٨٠ دولارا • العجز: ١٤ ٣٧٥ ٧٥٩ دولارا
	نشر الشرطة الوطنية	<ul style="list-style-type: none"> • نشر الشرطة الوطنية على طول المحاور ذات الأولوية. نشر وحدات شرطة خاصة معنية بالعنف الجنسي والجنساني داخل وحدات الشرطة الوطنية 	<ul style="list-style-type: none"> • الجهة الرائدة: شرطة الأمم المتحدة في البعثة/إدارة عمليات حفظ السلام • الشركاء: المكتب المتكامل للبعثة، مكتب خدمات المشاريع، شرطة الاتحاد الأوروبي، السلطات الوطنية وسلطات الولايات
			<ul style="list-style-type: none"> • الآلية: الفريق المتكامل للتخطيط في البعثة، مكتب التنسيق الشرقي
			<p>التمويل</p> <ul style="list-style-type: none"> • المبلغ المطلوب: ٢١ ٧٠٢ ٨٦٧ دولارا • المبلغ المحصل: ١٩ ٨٢٠ ٠٨٠ دولارا • العجز: ١ ٨٨٢ ٧٨٧ دولارا
	نشر الموظفين القضائيين وموظفي السجون	<ul style="list-style-type: none"> • إعادة تأهيل السجون وجعلها جاهزة للعمل على طول المحاور ذات الأولوية 	<ul style="list-style-type: none"> • الجهة الرائدة: وحدة سيادة القانون بالبعثة/إدارة عمليات حفظ السلام • الشركاء: المكتب المتكامل للبعثة، مكتب خدمات المشاريع، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، برنامج إعادة العدالة إلى شرق جمهورية الكونغو الديمقراطية، المنظمات غير الحكومية الوطنية والدولية، السلطات الوطنية وسلطات الولايات
		<ul style="list-style-type: none"> • انخفاض عدد قضايا المحتجزين قبل المحاكمة 	<ul style="list-style-type: none"> • الآلية: فريق التخطيط المتكامل للبعثة فريق سيادة القانون. مكتب التنسيق الشرقي
			<p>التمويل</p> <ul style="list-style-type: none"> • المبلغ المطلوب: ١٢ ٠٥٨ ٩٠٩ دولارات • المبلغ المحصل: ٦ ٥٥٨ ١٦٠ دولارا • العجز: ٥ ٥٠٠ ٧٤٩ دولارا
	نشر ممثلي الدولة	<ul style="list-style-type: none"> • نشر ممثلي الدولة المعترف بهم قانونا على طول المحاور ذات الأولوية 	<ul style="list-style-type: none"> • الجهة الرائدة: رئيس الخدمات الإدارية/إدارة عمليات حفظ السلام • الشركاء: المكتب المتكامل للبعثة، مكتب خدمات المشاريع، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، المنظمات غير الحكومية الوطنية

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة والشركاء والآلية
			والدولية، السلطات الوطنية وسلطات الولايات
			<ul style="list-style-type: none"> • الآلية: فريق التخطيط المتكامل للبعثة، الفريق المواضيعي المعنى باللامركزية والحوكمة، مكتب التنسيق الشرقي
			التمويل
			<ul style="list-style-type: none"> • المبلغ المطلوب: ٤ ٨٦٦ ٠٠٣ دولارات • المبلغ اُخصل: ٢ ٧١٨ ٩٦٩ دولارا • العجز: ٢ ١٤٧ ٠٣٤ دولارا
نشر شرطة الحدود	<ul style="list-style-type: none"> • نشر شرطة الحدود وانخفاض عدد الحوادث الإجرامية المبلغ عنها على طول الحدود الشرقية 		<ul style="list-style-type: none"> • الجهة الرائدة: المنظمة الدولية للهجرة • الشركاء: المكتب المتكامل للبعثة، مكتب خدمات المشاريع، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، شرطة الأمم المتحدة، شرطة الاتحاد الأوروبي، السلطات الوطنية وسلطات الولايات
			<ul style="list-style-type: none"> • الآلية: الفريق المتكامل للتخطيط في البعثة، مكتب التنسيق الشرقي
			التمويل
			<ul style="list-style-type: none"> • المبلغ المطلوب: ٨ ٧٧٨ ٠٠٠ دولار • المبلغ اُخصل: ٦ ٥٠٠ ٠٠٠ دولار • العجز: ٢ ٢٧٨ ٠٠٠ دولار
عودة اللاجئين والمشردين داخليا وإعادة إدماجهم	<ul style="list-style-type: none"> • توقيع الاتفاقات الثلاثية وعودة اللاجئين من أوغندا وبوروندي ورواندا سالمين إلى جمهورية الكونغو الديمقراطية 		<ul style="list-style-type: none"> • الجهة الرائدة: مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، منظمة الأمم المتحدة للطفولة
	<ul style="list-style-type: none"> • الوفاء بمعايير الحماية المتعلقة باستمرار عودة المشردين داخليا وعودة المشردين داخليا سالمين إلى المناطق التي نشأوا منها 		<ul style="list-style-type: none"> • الشركاء: المكتب المتكامل للبعثة، مكتب خدمات المشاريع، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، برنامج الأغذية العالمي، منظمة الأمم المتحدة للأغذية والزراعة، مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، المنظمات غير الحكومية الوطنية والدولية، السلطات الوطنية وسلطات الولايات
			<ul style="list-style-type: none"> • الآلية: الفريق المتكامل للتخطيط في البعثة، مكتب التنسيق الشرقي، مجموعة الحماية، اللجنة المشتركة بين الوكالات في الولايات
			التمويل
			<ul style="list-style-type: none"> • المبلغ المطلوب: ٧٩ ٤٢٩ ٠٦٠ دولارا • المبلغ اُخصل: ٢٧ ٥٠٠ ٠٠٠ دولار • العجز: ٥١ ٩٢٩ ٠٦٠ دولارا

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة والشركاء والآلية
	• السماح العمليات المحلية لبناء السلام والمصالحة وتسوية النزاعات بالتقليل من النزاعات	• انخفاض حالات العنف على طول المحاور ذات الأولوية	<p>الجهة الرائدة: برنامج الأمم المتحدة الإنمائي</p> <p>الشركاء: المكتب المتكامل للبعثة، مكتب خدمات المشاريع، برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية (موتل الأمم المتحدة)، مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، منظمة الأمم المتحدة للطفولة، برنامج الأغذية العالمي، منظمة الأمم المتحدة للأغذية والزراعة، مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، المنظمات الحكومية الوطنية والدولية، السلطات الوطنية وسلطات الولايات</p> <p>• الآلية: الفريق المتكامل للتخطيط في البعثة، مكتب التنسيق الشرقي، مجموعة الحماية، اللجنة المشتركة بين الوكالات في الولايات</p>
			<p>التمويل</p> <p>• المبلغ المطلوب: ١٩ ٠٥٠ ٠٠٠ دولار</p> <p>• المبلغ المحصل: ٣ ٩٠٠ ٠٠٠ دولار</p> <p>• العجز: ١٥ ١٥٠ ٠٠٠ دولار</p>
	• تحقيق الانتعاش الاجتماعي والاقتصادي على طول المحاور ذات الأولوية	• توافر الحد الأدنى من خدمات الصحة والتعليم والماء والصرف الصحي، وكذلك زيادة فرص العمل في المناطق الواقعة على طول المحاور ذات الأولوية	<p>الجهة الرائدة: منظمة الأمم المتحدة للطفولة/برنامج الأمم المتحدة الإنمائي</p> <p>الشركاء: المكتب المتكامل للبعثة، مكتب خدمات المشاريع، مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، برنامج الأغذية العالمي، منظمة الأمم المتحدة للأغذية والزراعة، مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، منظمة العمل الدولية، المنظمة الدولية للهجرة، صندوق الأمم المتحدة للسكان، المنظمات غير الحكومية الوطنية والدولية، السلطات الوطنية وسلطات الولايات</p> <p>• الآلية: فريق التخطيط المتكامل للبعثة، مكتب التنسيق الشرقي، مجموعة الحماية، اللجنة المشتركة بين الوكالات في الولايات</p>
			<p>التمويل</p> <p>• المبلغ المطلوب: ٧٢ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار</p> <p>• المبلغ المحصل: ٦ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار</p> <p>• العجز: ٦٦ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار</p>

