



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
12 March 2009
Russian
Original: English

Шестьдесят четвертая сессия

Предлагаемый бюджет по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов*

Часть IX Внутренний надзор

Раздел 30 Внутренний надзор

(Программа 25 стратегических рамок на период 2010–2011 годов)**

Содержание

| | <i>Стр.</i> |
|--|-------------|
| Общий обзор. | 2 |
| A. Руководство и управление | 8 |
| B. Программа работы | 11 |
| Подпрограмма 1. Внутренняя ревизия. | 12 |
| Подпрограмма 2. Инспекции и оценка | 15 |
| Подпрограмма 3. Расследования. | 19 |
| C. Поддержка программ | 23 |

* Утвержденный бюджет по программам в сводном виде будет впоследствии опубликован в качестве *Официальных отчетов Генеральной Ассамблеи, шестьдесят четвертая сессия, Дополнение № 6 (A/64/6/Add.1)*.

** *Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, шестьдесят третья сессия, Дополнение № 6 (A/63/6/Rev.1)*.



Общий обзор

Таблица 30.1

Смета расходов

| | |
|--|-----------------------------------|
| Предложение, представленное Генеральным секретарем | 40 252 300 долл. США ^a |
| Пересмотренные ассигнования на 2008–2009 годы | 37 482 700 долл. США |

^a По ставкам 2008–2009 годов.

Таблица 30.2

Предлагаемые кадровые ресурсы

| Должности | Количество | Класс |
|--|------------|--|
| <i>Регулярный бюджет</i> | | |
| Предлагаемые должности на двухгодичный период 2010–2011 годов | 123 | 1 ЗГС, 3 Д-2, 5 Д-1, 13 С-5, 29 С-4, 23 С-3, 15 С-2/1, 9 ОО (ВР), 24 ОО (ПР), 1 МР |
| Преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности | 9 | 1 Д-2, 3 С-3, 4 С-2/1, 1 ОО (ПР) для подпрограммы 2 |
| Утвержденные на двухгодичный период 2008–2009 годов | 114 | 1 ЗГС, 2 Д-2, 5 Д-1, 13 С-5, 29 С-4, 20 С-3, 11 С-2/1, 9 ОО (ВР), 23 ОО (ПР), 1 МР |

Сокращения: ОО — категория общего обслуживания, ВР — высший разряд, ПР — прочие разряды, МР — местный разряд.

- 30.1 Общая цель данной программы заключается в повышении транспарентности, усилении подотчетности и содействии обеспечению высокой эффективности, результативности и достижения целей в Организации. В соответствии со статьей 97 Устава Организации Объединенных Наций при выполнении своих обязанностей под руководством Генерального секретаря Управление служб внутреннего надзора пользуется оперативной независимостью. Управление имеет право инициировать, принимать и освещать в своих докладах любые меры, которые оно считает необходимыми для выполнения своих обязанностей, связанных с осуществлением функций надзора. Управление оказывает содействие Генеральному секретарю в выполнении его обязанностей по внутреннему надзору в отношении ресурсов и персонала Организации путем осуществления наблюдения, а также проведения внутренней ревизии, инспекций, оценки и расследований¹.
- 30.2 Мандат программы вытекает из резолюций 48/218 В, 54/244 и 59/272 Генеральной Ассамблеи, соответствующих Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций

¹ Роль Управления служб внутреннего надзора в поддержке самооценки может быть пересмотрена с учетом решения, которое будет принято Генеральной Ассамблеей по предложениям, представленным Генеральным секретарем в его докладе о системе подотчетности, системе общеорганизационного управления рисками и внутреннего контроля и системе управления, ориентированного на конкретные результаты (А/62/701 и Corr. 1 и Add.1).

(ST/SGB/2003/7) и Положений и правил, регулирующих планирование по программам, программные аспекты бюджета, контроль выполнения и методы оценки (ST/SGB/2000/8). Управление работает в тесном контакте с другими надзорными органами Организации Объединенных Наций, а именно Комиссией ревизоров Организации Объединенных Наций и Объединенной инспекционной группой, для обеспечения эффективной координации работы.

- 30.3 Управление стремится достичь цели обеспечения подотчетности и транспарентности путем оказания поддержки Организации в ее усилиях по созданию эффективной и транспарентной системы подотчетности и укреплению своего потенциала в вопросах выявления, оценки и снижения рисков. Для этого Управление будет а) предлагать меры по оказанию Организации помощи в создании надлежащей системы внутреннего контроля, включающей механизм управления рисками; б) представлять независимую информацию и проводить независимые оценки в целях содействия эффективному принятию решений; и с) проводить независимые проверки эффективности использования ресурсов Организации. Эта задача будет выполняться путем подготовки своевременных высококачественных докладов по результатам инспекций, оценок, внутренних ревизий и расследований в соответствии с применимыми международными стандартами.
- 30.4 Управление помогает Организации добиваться более высоких результатов путем выявления факторов, влияющих на действенное и эффективное осуществление программ, исходя, в частности, из согласованных на международном уровне целей в области развития, в том числе сформулированных в Декларации тысячелетия Организации Объединенных Наций и в принятых после 1992 года итоговых документах крупных конференций Организации Объединенных Наций и международных соглашениях. Кроме того, Управление осуществляет целый ряд мер по оказанию Организации содействия в выполнении ее обязательств по обеспечению всестороннего учета гендерной проблематики, включая осуществление надзора за предпринимаемыми в рамках Организации Объединенных Наций усилиями по всестороннему учету гендерной проблематики.
- 30.5 Во исполнение резолюции 61/245 Генеральной Ассамблеи Генеральный секретарь представил свой доклад о системе подотчетности, системе общеорганизационного управления рисками и внутреннего контроля и системе управления, ориентированного на результаты (A/62/701 и Согг.1 и Add.1), в котором подробно описывается создание в рамках Департамента по вопросам управления специализированного подразделения, отвечающего за консультирование, поддержку и контроль за деятельностью департаментов в целях обеспечения полного перехода на управление, ориентированное на результаты, а также за сбор и представление важнейшей информации о служебной деятельности, на базе которой могли бы приниматься решения в отношении подотчетности. В своем докладе Генеральный секретарь предложил перевод одной должности С-4 и одной должности категории общего обслуживания (высший разряд) из раздела 30 «Внутренний надзор» в раздел 28А «Канцелярия заместителя Генерального секретаря по вопросам управления» в связи с переводом туда функций, касающихся контроля, включая подготовку доклада об исполнении программ. В своем решении 63/550 Ассамблея отложила рассмотрение указанного доклада. Поэтому до принятия Ассамблей решение по предложенному переводу упомянутые выше ресурсы остаются в настоящем докладе. В случае одобрения Ассамблей предложения Генерального секретаря соответствующие ресурсы будут переведены из раздела 30 «Внутренний надзор» в раздел 28А «Канцелярия заместителя Генерального секретаря по вопросам управления» и включены в первоначальные ассигнования на двухгодичный период 2010–2011 годов, включая деятельность по самооценке и мероприятия, перечисленные в стратегических рамках.
- 30.6 Общий объем ресурсов, испрашиваемых для Управления служб внутреннего надзора на двухгодичный период 2010–2011 годов, составляет 40 252 300 долл. США (до пересчета), что

на 2 769 600 долл. США больше объема пересмотренных ассигнований на двухгодичный период 2008–2009 годов.

30.7 Ниже приводится краткая информация об увеличении ресурсов, показанном в таблице 30.4:

- a) чистое увеличение объема ресурсов по разделу «Руководство и управление» на 119 200 долл. США связано главным образом с потребностями в услугах по контрактам для установки лицензионного программного обеспечения, включая единовременные ассигнования в размере 60 000 долл. США на дополнительную индивидуализацию баз данных системы автоматизированной ревизии и контроля;
- b) чистое увеличение объема ресурсов по разделу «Программа работы» в размере 2 309 200 долл. США включает:
 - i) чистое увеличение объема ресурсов в рамках подпрограммы 1 в размере 1 019 400 долл. США, что включает увеличение на 1 498 000 долл. США расходов на должности в результате отсроченных последствий создания девяти новых должностей (2 Д-1, 1 С-5, 3 С-3, 3 С-2) в двухгодичном периоде 2008–2009 годов, частично компенсируемое уменьшением на 478 600 долл. США не связанных с должностями ресурсов главным образом по статьям прочих расходов по персоналу и услуг по контрактам;
 - ii) чистое уменьшение объема ресурсов в рамках подпрограммы 2 на 138 500 долл. США в результате сокращения потребностей, не связанных с должностями, главным образом из-за сокращения ассигнований на временный персонал общего назначения по причине предлагаемого преобразования в штатные должности девяти временных должностей (1 Д-2, 3 С-3, 4 С-2, 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды));
 - iii) чистое увеличение объема ресурсов в рамках подпрограммы 3 в размере 1 428 300 долл. США, что включает увеличение на 2 241 800 долл. США расходов на должности в результате отсроченных последствий создания 16 новых должностей (1 Д-1, 1 С-5, 6 С-4, 2 С-3, 4 С-2, 2 ОО (ПР)) в двухгодичном периоде 2008–2009 годов и перераспределения 7 должностей в рамках подпрограммы, включая перевод 3 должностей из Найроби в Нью-Йорк (2 С-4, 1 С-3), 3 должностей из Вены в Нью-Йорк (1 С-3, 2 С-2) и 1 должности из Вены в Найроби (1 С-2), частично компенсируемое сокращением на 813 500 долл. США не связанных с должностями расходов, в частности благодаря меньшим потребностям в поездках персонала, консультантах и экспертах и мебели и оборудовании;
- c) чистое увеличение объема ресурсов по разделу «Поддержка программ» в размере 341 200 долл. США, что включает увеличение на 97 800 долл. США расходов на должности в результате отсроченных последствий создания двух новых должностей (категория общего обслуживания (прочие разряды)) в двухгодичном периоде 2008–2009 годов и увеличение на 243 400 долл. США не связанных с должностями потребностей в результате роста расходов на услуги связи и расходов по соглашению об обслуживании в связи с общим вспомогательным обслуживанием систем автоматизации делопроизводства, обеспечиваемым Управлением информационно-коммуникационных технологий.

30.8 В течение двухгодичного периода 2010–2011 годов внебюджетные ресурсы, объем которых оценивается в 62 913 000 долл. США, что составляет 60 процентов от общего объема потребностей в ресурсах, будут использоваться для финансирования деятельности по линии внутреннего надзора в фондах и программах Организации Объединенных Наций, Объединенном пенсионном фонде персонала Организации Объединенных Наций (ОПФПООН),

Программе Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ООН-Хабитат), Международном трибунале по бывшей Югославии, Международном уголовном трибунале по Руанде, а также надзорной деятельности в области технического сотрудничества и в рамках операций по поддержанию мира. Кроме того, внебюджетные ресурсы будут использоваться для повышения профессионального уровня сотрудников, работа которых связана с выполнением функций внутреннего надзора. Прогнозируемый объем примерно на 1 524 600 долл. США меньше объема на двухгодичный период 2008–2009 годов, что объясняется сокращением потребностей по вспомогательному счету в связи с истечением действия мандата Целевой группы по закупочной деятельности и предлагаемым изменением структуры подпрограммы 3 «Расследования», о котором говорится в приложении к докладу Генерального секретаря об усилении деятельности по проведению расследований (A/62/582). Хотя число должностей, финансируемых за счет внебюджетных ресурсов, возросло, увеличение связанных с должностями потребностей в основном компенсируется предлагаемым сокращением должностей временного персонала общего назначения, финансируемых со вспомогательного счета.

30.9 В соответствии с резолюцией 58/269 Генеральной Ассамблеи в рамках имеющихся возможностей по разделам «Руководство и управление» и «Программа работы» были выявлены ресурсы на общую сумму примерно 507 300 долл. США (регулярный бюджет) и 150 200 долл. США (внебюджетные ресурсы) для оплаты услуг сотрудников категории специалистов в объеме 42,8 человеко-месяца и сотрудников категории общего обслуживания в объеме 12 человеко-месяцев, привлекаемых для осуществления контроля и оценки

30.10 Распределение ресурсов в рамках данного раздела бюджета показано в таблице 30.3.

Таблица 30.3

Процентное распределение ресурсов по компонентам
(В процентах)

| <i>Компонент</i> | <i>Регулярный бюджет</i> | <i>Внебюджетные ресурсы</i> |
|-----------------------------|--------------------------|-----------------------------|
| А. Руководство и управление | 6,1 | – |
| В. Программа работы | | |
| 1. Внутренняя ревизия | 39,3 | 62,7 |
| 2. Инспекции и оценка | 19,4 | 2,6 |
| 3. Расследования | 28,7 | 32,7 |
| Итого | 87,4 | 98,0 |
| С. Поддержка программ | 6,5 | 2,0 |
| Итого | 100,0 | 100,0 |

Таблица 30.4

Потребности в ресурсах с разбивкой по компонентам
(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

| Компонент | Расходы за 2006–2007 гг. | Ассигнования на 2008–2009 гг. | Рост объема ресурсов | | Итого до пересчета | Сумма пересчета | Смета на 2010–2011 гг. |
|---|-----------------------------|----------------------------------|----------------------|-------------|-----------------------|--------------------|---------------------------|
| | | | Сумма | В процентах | | | |
| А. Руководство и управление | 1 782,8 | 2 321,9 | 119,2 | 5,1 | 2 441,1 | 129,9 | 2 571,0 |
| В. Программа работы | 26 263,3 | 32 846,5 | 2 309,2 | 7,0 | 35 155,7 | 1 525,7 | 36 681,4 |
| С. Вспомогательное обслуживание по программам | 1 574,5 | 2 314,3 | 341,2 | 14,7 | 2 655,5 | 134,7 | 2 790,2 |
| Итого | 29 620,6 | 37 482,7 | 2 769,6 | 7,4 | 40 252,3 | 1 790,3 | 42 042,6 |

2) *Внебюджетные ресурсы*

| Компонент | Расходы за 2006–2007 гг. | Смета на 2008–2009 гг. | Смета на 2010–2011 гг. |
|-----------------------------|-----------------------------|---------------------------|------------------------|
| А. Руководство и управление | – | – | – |
| В. Программа работы | 43 193,7 | 61 108,1 | 61 653,2 |
| С. Поддержка программ | 644,3 | 3 329,5 | 1 259,8 |
| Итого | 43 838,0 | 64 437,6 | 62 913,0 |
| Всего (1) и (2) | 73 458,6 | 101 920,3 | 104 955,6 |

Таблица 30.5

Потребности в должностях

| Категория | Штатные должности по регулярному бюджету | | Временные должности | | | | Итого | |
|--------------------------------------|--|-------------------|----------------------|-------------------|-------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | 2008– 2009 гг. | 2010– 2011 гг. | Регулярный бюджет | | Внебюджетные ресурсы | | 2008– 2009 гг. | 2010– 2011 гг. |
| | | | 2008– 2009 гг. | 2010– 2011 гг. | 2008– 2009 гг. | 2010– 2011 гг. | | |
| Категория специалистов и выше | | | | | | | | |
| ЗГС | 1 | 1 | – | – | – | – | 1 | 1 |
| Д-2 | 2 | 3 | – | – | – | – | 2 | 3 |
| Д-1 | 5 | 5 | – | – | 2 | 3 | 7 | 8 |
| С-5 | 13 | 13 | – | – | 15 | 19 | 28 | 32 |
| С-4/3 | 49 | 52 | – | – | 90 | 114 | 139 | 166 |

| Категория | Штатные должности по регулярному бюджету | | Временные должности | | | | Итого | |
|--------------------------------------|--|---------------|---------------------|---------------|------------------------|------------------------|---------------|---------------|
| | 2008–2009 гг. | 2010–2011 гг. | Регулярный бюджет | | Внебюджетные ресурсы | | 2008–2009 гг. | 2010–2011 гг. |
| | | | 2008–2009 гг. | 2010–2011 гг. | 2008–2009 гг. | 2010–2011 гг. | | |
| С-2/1 | 11 | 15 | – | – | – | – | 11 | 15 |
| Итого | 81 | 89 | – | – | 107 | 136 | 188 | 225 |
| Категория общего обслуживания | | | | | | | | |
| Высший разряд | 9 | 9 | – | – | 1 | 2 | 10 | 11 |
| Прочие разряды | 23 | 24 | – | – | 24 | 34 | 47 | 58 |
| Итого | 32 | 33 | – | – | 25 | 36 | 57 | 69 |
| Прочие категории | | | | | | | | |
| Местный разряд | 1 | 1 | – | – | 10 | 4 | 11 | 5 |
| Полевая служба | – | – | – | – | 12 | 12 | 12 | 12 |
| Итого | 1 | 1 | – | – | 22 | 16 | 23 | 17 |
| Всего | 114 | 123 | – | – | 154^a | 188^b | 268 | 311 |

^a Включает следующие должности для осуществления финансируемой из внебюджетных ресурсов надзорной деятельности: Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде (ЮНЕП) (1 С-4, 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)); ООН-Хабитат (1 С-3, 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)); Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ) (1 Д-1, 2 С-5, 4 С-4, 5 С-3, 3 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)); Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ) (1 С-4); Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (1 С-4); совместно финансируемая деятельность (1 С-4); Рамочная конвенция Организации Объединенных Наций об изменении климата (1 С-4); ОПФПООН (1С-5, 2 С-4, 1 С-3, 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)); вспомогательный счет для возмещения расходов Управления служб внутреннего надзора (2 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)); вспомогательное обслуживание другой основной деятельности, финансируемой из внебюджетных источников (2 С-5, 1 С-4, 1 С-3, 3 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)); техническое сотрудничество (1 С-4, 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)); Международный трибунал по бывшей Югославии (2 С-4, 1 С-3); Международный уголовный трибунал по Руанде (2 С-4, 1 С-3); и поддержка деятельности по поддержанию мира (1 Д-1, 10 С-5, 36 С-4, 27 С-3, 1 должность категории общего обслуживания (высший разряд), 12 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды), 12 должностей категории полевой службы и 10 должностей местного разряда) — в общей сложности 154 должности.

^b Включает следующие должности для осуществления финансируемой из внебюджетных ресурсов надзорной деятельности: ЮНЕП (1 С-4, 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)); ООН-Хабитат (1 С-3, 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)); УВКБ (1 Д-1, 2 С-5, 4 С-4, 5 С-3, 3 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)); УВКПЧ (1 С-4); Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (1 С-4); совместно финансируемая деятельность (1 С-4); Рамочная конвенция Организации Объединенных Наций об изменении климата (1 С-4); ОПФПООН (1С-5, 2 С-4, 1 С-3, 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)); вспомогательный счет для возмещения расходов Управления служб внутреннего надзора (2 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)); вспомогательное обслуживание другой основной деятельности, финансируемой из внебюджетных источников (2 С-5, 1 С-4, 1 С-3, 3 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)); техническое сотрудничество (1 С-4, 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)); Международный трибунал по бывшей Югославии (2 С-4, 1 С-3); Международный уголовный трибунал по Руанде (2 С-4, 1 С-3); и поддержка деятельности по поддержанию мира (2 Д-1, 14 С-5, 46 С-4, 41 С-3, 2 должности категории общего обслуживания (высший разряд), 22 должности категории общего обслуживания (прочие разряды), 12 должностей категории полевой службы и 4 должности местного разряда) — в общей сложности 188 должностей.

А. Руководство и управление

Потребности в ресурсах (до пересчета): 2 441 100 долл. США

- 30.11 Канцелярия заместителя Генерального секретаря осуществляет общее стратегическое планирование и контроль и обеспечивает эффективную координацию деятельности по выполнению плана работы Управления служб внутреннего надзора. Канцелярия заместителя Генерального секретаря координирует деятельность в рамках трех подпрограмм, осуществляет взаимодействие с Комиссией ревизоров Организации Объединенных Наций и Объединенной инспекционной группой и поддерживает тесные рабочие отношения с инспекционными и надзорными службами фондов и программ, а также организаций системы Организации Объединенных Наций. Кроме того, она осуществляет строгий контроль за качеством докладов Управления служб внутреннего надзора Генеральной Ассамблеи, следит за использованием средств и выполняет функции координационного центра в том, что касается организации служебной деятельности и контроля за выполнением рекомендаций Управления служб внутреннего надзора.

Таблица 30.6

Цели на двухгодичный период, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы

Цель Организации: обеспечение действенного и эффективного осуществления программ, мероприятий и оперативной деятельности УСВН и управления ими в соответствии с решениями директивных органов и содействие повышению транспарентности и подотчетности.

| Ожидаемые достижения Секретариата | Показатели достижения результатов |
|---|---|
| а) Более своевременное представление документации | <p>а) Увеличение доли предсессионных документов, представленных с соблюдением установленных сроков</p> <p><i>Показатели для оценки работы</i></p> <p>Показатель за 2006–2007 годы: 28 процентов</p> <p>Расчетный показатель за 2008–2009 годы: 85 процентов</p> <p>Целевой показатель на 2010–2011 годы: 90 процентов</p> |
| б) Расширение сотрудничества с другими надзорными органами в Организации Объединенных Наций | <p>б) Увеличение числа мероприятий, проводимых в сотрудничестве с другими органами</p> <p><i>Показатели для оценки работы</i></p> <p>Показатель за 2006–2007 годы: 8 совещаний</p> <p>Расчетный показатель за 2008–2009 годы: 8 совещаний</p> <p>Целевой показатель на 2010–2011 годы: 11 совещаний</p> |

| Ожидаемые достижения Секретариата | Показатели достижения результатов |
|---|--|
| с) Улучшение географической представленности и обеспечение большей гендерной сбалансированности персонала | <p>с) i) Увеличение доли сотрудников, набираемых из непредставленных и недопредставленных государств-членов</p> <p><i>Показатели для оценки работы</i></p> <p>Показатель за 2006–2007 годы: 25 процентов</p> <p>Расчетный показатель за 2008–2009 годы: 30 процентов</p> <p>Целевой показатель на 2010–2011 годы: 31 процент</p> <p>ii) Увеличение доли женщин, назначенных на должности категории специалистов и выше на срок в один год и более</p> <p><i>Показатели для оценки работы</i></p> <p>Показатель за 2006–2007 годы: 37 процентов</p> <p>Расчетный показатель за 2008–2009 годы: 40 процентов</p> <p>Целевой показатель на 2010–2011 годы: 41 процент</p> |
| d) Своевременный набор и расстановка кадров | <p>d) Сокращение среднего срока, в течение которого остаются вакантными должности категории специалистов</p> <p><i>Показатели для оценки работы</i></p> <p>Показатель за 2006–2007 годы: 184 дня</p> <p>Расчетный показатель за 2008–2009 годы: 199 дней</p> <p>Целевой показатель на 2010–2011 годы: 150 дней</p> |

Внешние факторы

- 30.12 Управление рассчитывает достичь своих целей и реализовать ожидаемые достижения при условии своевременного получения отзывов от клиентов и при условии сотрудничества внешних сторон.

Мероприятия

- 30.13 В рассматриваемом двухгодичном периоде будут осуществляться следующие мероприятия:
- а) обслуживание межправительственных и экспертных органов (регулярный бюджет): Генеральная Ассамблея:
 - i) основное обслуживание заседаний межправительственных и экспертных органов и Пятого комитета (6);
 - ii) документация для заседающих органов: ежегодные аналитические и сводные доклады Генеральной Ассамблеи о деятельности Управления и специальные доклады Ассамблеи о конкретных мероприятиях Управления (2);
 - б) конференционное обслуживание, административное руководство и надзор (регулярный бюджет): организация совещаний и деятельности по их итогам; стратегическое планирование и инициативы.

Таблица 30.7

Потребности в ресурсах

| Категория | Ресурсы (в тыс. долл. США) | | Должности | |
|-------------------------------------|----------------------------|---------------------------------|---------------|---------------|
| | 2008–2009 гг. | 2010–2011 гг. (до пересчета) | 2008–2009 гг. | 2010–2011 гг. |
| Регулярный бюджет | | | | |
| Должности | 2 188,4 | 2 188,4 | 7 | 7 |
| Расходы, не связанные с должностями | 133,5 | 252,7 | – | – |
| Всего | 2 321,9 | 2 441,1 | 7 | 7 |

- 30.14 Испрашиваемые средства в размере 2 441 100 долл. США предназначены для продолжения финансирования семь должностей (4 должности категории специалистов и выше и 3 должности категории общего обслуживания) на общую сумму в 2 188 400 долл. США и для покрытия не связанных с должностями расходов в размере 252 700 долл. США Канцелярии заместителя Генерального секретаря. Чистое увеличение не связанных с должностями расходов на 119 200 долл. США в основном связано с ростом потребностей в поездках персонала и услугах по контрактам, что компенсируется главным образом сокращением потребностей в консультантах и экспертах и принадлежностях и материалах. Возросшие потребности по статье поездок персонала отражают поездки заместителя Генерального секретаря и назначенных им представителей в отделения Организации Объединенных Наций в Женеве, Вене и Найроби и региональные комиссии в тех случаях, когда требуется вмешательство руководства. Возросшие потребности по статье услуг по контрактам в основном отражают единовременные расходы (60 000 долл. США) на оплату дополнительной индивидуализации баз данных системы автоматизированной ревизии и контроля.

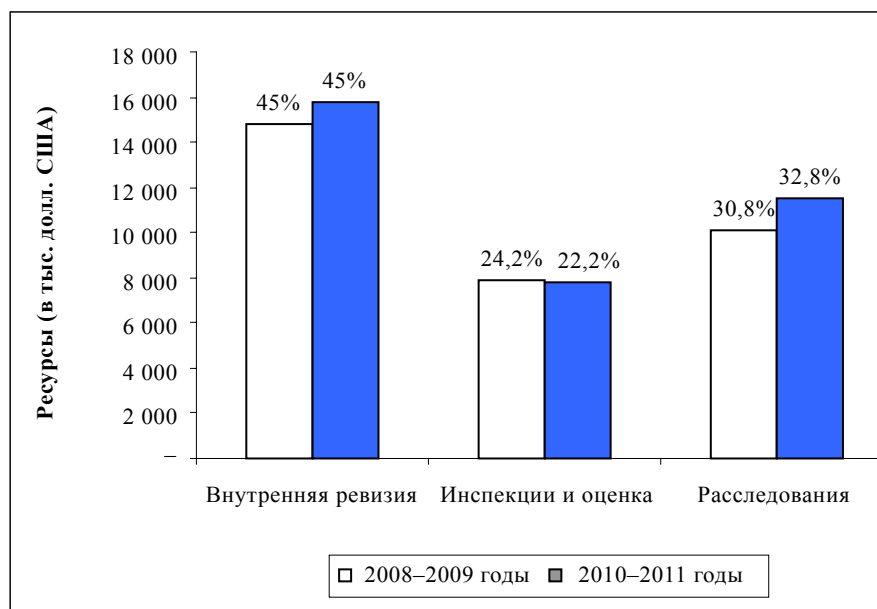
В. Программа работы

Таблица 30.8

Потребности в ресурсах

| Категория | Ресурсы (в тыс. долл. США) | | Должности | |
|-----------------------------|----------------------------|---------------------------------|---------------|---------------|
| | 2008–2009 гг. | 2010–2011 гг. (до пересчета) | 2008–2009 гг. | 2010–2011 гг. |
| Регулярный бюджет | | | | |
| 1. Внутренняя ревизия | 14 790,3 | 15 809,7 | 48 | 48 |
| 2. Инспекции и оценка | 7 933,5 | 7 795,0 | 16 | 25 |
| 3. Расследования | 10 122,7 | 11 551,0 | 35 | 35 |
| Итого | 32 846,5 | 35 155,7 | 99 | 108 |
| Внебюджетные ресурсы | | | | |
| | 61 108,1 | 61 653,2 | 150 | 184 |
| Всего | 93 954,6 | 96 808,9 | 249 | 292 |

Потребности в ресурсах по регулярному бюджету в разбивке по подпрограммам



Подпрограмма 1 Внутренняя ревизия

Потребности в ресурсах (до пересчета): 15 809 700 долл. США

- 30.15 За осуществление данной подпрограммы отвечает Отдел внутренней ревизии. Подпрограмма будет осуществляться в соответствии со стратегией, подробно изложенной в подпрограмме 1 «Внутренняя ревизия» программы 25 «Внутренний надзор» стратегических рамок на период 2010–2011 годов (A/63/6/Rev.1).

Таблица 30.9

Цели на двухгодичный период, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы

Цель Организации: укрепление процессов управления рисками и внутреннего контроля в Организации и содействие в совершенствовании управления.

| Ожидаемые достижения Секретариата | Показатели достижения результатов |
|--|---|
| а) Укрепление способности государств-членов и Секретариата принимать по результатам внутренних ревизий решения, обеспечивающие укрепление процессов внутреннего контроля и управления и улучшение работы по управлению рисками | <p>а) i) Увеличение числа ссылок на доклады Отдела внутренней ревизии в процессе принятия решений государствами-членами</p> <p><i>Показатели для оценки работы</i></p> <p>Показатель за 2006–2007 годы: не относится</p> <p>Расчетный показатель за 2008–2009 годы: не относится</p> <p>Целевой показатель на 2010–2011 годы: 10 процентов</p> <p>ii) Увеличение доли руководителей программ, которые выразили удовлетворение точностью и полезностью докладов Отдела внутренней ревизии</p> <p><i>Показатели для оценки работы</i></p> <p>Показатель за 2006–2007 годы: 70 процентов</p> <p>Расчетный показатель за 2008–2009 годы: 75 процентов</p> <p>Целевой показатель на 2010–2011 годы: 95 процентов</p> |

| Ожидаемые достижения Секретариата | Показатели достижения результатов |
|---|--|
| <p>b) Повышение показателей эффективности и действенности выполнения мандатов и усиление подотчетности руководителей программ</p> | <p>iii) Сохранение прежней доли особо важных рекомендаций ревизоров, касающихся управления рисками, с которыми согласились руководители программ</p> |
| | <p><i>Показатели для оценки работы</i></p> |
| | <p>Показатель за 2006–2007 годы: не относится</p> |
| | <p>Расчетный показатель за 2008–2009 годы: 95 процентов</p> |
| | <p>Целевой показатель на 2010–2011 годы: 95 процентов</p> |
| | <p>i) Сохранение прежней доли особо важных рекомендаций ревизоров, касающихся подотчетности, эффективности и действенности, с которыми согласились руководители программ</p> |
| | <p><i>Показатели для оценки работы</i></p> |
| | <p>Показатель за 2006–2007 годы: не относится</p> |
| | <p>Расчетный показатель за 2008–2009 годы: 95 процентов</p> |
| | <p>Целевой показатель на 2010–2011 годы: 95 процентов</p> |
| | <p>ii) Сохранение прежней доли особо важных рекомендаций ревизоров, касающихся экономии, взыскания убытков и переплат и дополнительных поступлений, с которыми согласились руководители программ</p> |
| | <p><i>Показатели для оценки работы</i></p> |
| | <p>Показатель за 2006–2007 годы: не относится</p> |
| | <p>Расчетный показатель за 2008–2009 годы: 95 процентов</p> |
| | <p>Целевой показатель на 2010–2011 годы: 95 процентов</p> |

Внешние факторы

30.16 Предполагается, что цели и ожидаемые достижения в рамках данной подпрограммы будут реализованы при условии, что руководители программ будут в полной мере содействовать проведению внутренних ревизий и согласятся с рекомендациями ревизоров.

Мероприятия

30.17 В течение двухгодичного периода 2010–2011 годов будут проведены следующие мероприятия:

- а) обслуживание межправительственных и экспертных органов:
 - і) Генеральная Ассамблея:
 - а. основное обслуживание Пятого комитета (12);
 - б. документация для заседающих органов: доклады по результатам проведенных ревизий (8);
 - б) конференционное обслуживание, административное руководство и надзор (регулярный бюджет/внебюджетные ресурсы): проверка выполнения департаментами и управлениями рекомендаций ревизоров (2); подготовка в течение двухгодичного периода до 400 докладов ревизоров для руководителей программ;

Таблица 30.10

Потребности в ресурсах

| Категория | Ресурсы (в тыс. долл. США) | | Должности | |
|-------------------------------------|----------------------------|---------------------------------|---------------|---------------|
| | 2008–2009 гг. | 2010–2011 гг. (до пересчета) | 2008–2009 гг. | 2010–2011 гг. |
| Регулярный бюджет | | | | |
| Должности | 12 690,0 | 14 188,0 | 48 | 48 |
| Расходы, не связанные с должностями | 2 100,3 | 1 621,7 | – | – |
| Итого | 14 790,3 | 15 809,7 | 48 | 48 |
| Внебюджетные ресурсы | 39 196,1 | 39 463,1 | 132 | 131 |
| Всего | 53 986,4 | 55 272,8 | 180 | 179 |

30.18 Сумма в размере 15 809 700 долл. США, отражающая чистый рост на 1 019 400 долл. США, предназначена для продолжения финансирования 48 должностей (14 188 000 долл. США) и покрытия не связанных с должностями расходов (1 621 700 долл. США), таких как прочие расходы по персоналу, расходы на консультантов, поездки персонала, услуги по контрактам, общие оперативные расходы и расходы на принадлежности и материалы и мебель и оборудование. Увеличение расходов на должности (1 498 000 долл. США) отражает отсроченные последствия создания в двухгодичном периоде 2008–2009 годов девяти новых должностей (2 Д-1, 1 С-5, 3 С-3, 3 С-2). Чистое сокращение не связанных с должностями расходов (478 600 долл. США) связано в основном с сокращением потребностей в расходах на временный персонал общего назначения и консультантов, частично перекрываемым увеличением потребностей в поездках персонала для проведения ревизий и участия в конференции Отдела внутренней ревизии в Нью-Йорке и увеличением потребностей в услугах по контрактам

специалистов по вопросам регулирования рисков для проведения всесторонней оценки процедур Секретариата в области регулирования рисков в Нью-Йорке и периферийных отделениях.

- 30.19 Осуществление подпрограммы поддерживается за счет внебюджетных ресурсов, объем которых оценивается в 39 463 100 долл. США, включая финансирование 131 должности (96 должностей категории специалистов, 19 должностей категории общего обслуживания, 12 должностей категории полевой службы и 4 должностей местного разряда) для использования в ревизорской деятельности, связанной с фондами и программами Организации Объединенных Наций, ОПФПООН, ООН-Хабитат, Международным трибуналом по бывшей Югославии, Международным уголовным трибуналом по Руанде, деятельностью в области технического сотрудничества и операциями по поддержанию мира. По сравнению с двухгодичным периодом 2008–2009 годов объем ресурсов практически не изменился за исключением предполагаемого увеличения ресурсов в связи с деятельностью по поддержанию мира.

Подпрограмма 2 Инспекции и оценка²

Потребности в ресурсах (до пересчета): 7 795 000 долл. США

- 30.20 За осуществление данной подпрограммы отвечает Отдел инспекций и оценки. Подпрограмма будет осуществляться в соответствии со стратегией, подробно изложенной в подпрограмме 2 «Инспекции и оценка» программы 25 «Внутренний надзор» стратегических рамок на период 2010–2011 годов (A/63/6/Rev.1).

Таблица 30.11

Цели на двухгодичный период, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы

Цель Организации: укрепление подотчетности и повышение актуальности, эффективности, действенности и результативности осуществляемых программ.

Ожидаемые достижения Секретариата

а) Укрепление способности государственных и Секретариата принимать по результатам проводимых Управлением служб внутреннего надзора инспекций и оценок, включая результаты самооценок, решения, обеспечивающие повышение актуальности, эффективности и действенности осуществляемых программ и подпрограмм

Показатели достижения результатов

а) i) Увеличение доли выводов и рекомендаций по результатам инспекций и оценок, которые содействовали процессу принятия решений, обеспечив повышение эффективности, действенности и актуальности осуществляемых программ и подпрограмм

Показатели для оценки работы

Показатель за 2006–2007 годы: не относится

² Ожидаемые достижения, соответствующие показатели достижения результатов и стратегия могут быть пересмотрены с учетом решения, которое будет принято Генеральной Ассамблеей по предложениям, представленным Генеральным секретарем в пунктах 79 и 89 его доклада о системе подотчетности, системе общеорганизационного управления рисками и внутреннего контроля и системе управления, ориентированного на конкретные результаты (A/62/701 и Corr. 1 и Add.1).

| Ожидаемые достижения Секретариата | Показатели достижения результатов |
|---|--|
| б) Укрепление способности государственных и Секретариата принимать на основе выводов и рекомендаций Управления служб внутреннего надзора решения, касающиеся общепринятой в Секретариате практики | Расчетный показатель за 2008–2009 годы: 38 процентов Целевой показатель на 2010–2011 годы: 45 процентов ii) Увеличение доли сотрудников директивного уровня, которые считают доклады Отдела инспекций и оценок полезными, точными и объективными |
| | <i>Показатели для оценки работы</i> Показатель за 2006–2007 годы: не относится Расчетный показатель за 2008–2009 годы: 50 процентов Целевой показатель на 2010–2011 годы: 60 процентов |
| б) | i) Увеличение доли выводов и рекомендаций по результатам инспекций и оценок тематического и углубленного характера, которые содействовали процессу принятия решений, обеспечив повышение эффективности и действенности |
| <i>Показатели для оценки работы</i> Показатель за 2006–2007 годы: не относится Расчетный показатель за 2008–2009 годы: 38 процентов Целевой показатель на 2010–2011 годы: 45 процентов | ii) Увеличение доли программ, которые, как считается, проводят самооценки, соответствующие установленным нормам и стандартам проведения оценок |
| <i>Показатели для оценки работы</i> Показатель за 2006–2007 годы: не относится Расчетный показатель за 2008–2009 годы: 45 процентов Целевой показатель на 2010–2011 годы: 70 процентов | |

Внешние факторы

30.21 Предполагается, что цели и ожидаемые достижения в рамках данной подпрограммы будут реализованы при условии, что руководители программ будут в полной мере содействовать проведению инспекций и оценок, согласятся с рекомендациями и обеспечат полную поддержку их мер по их выполнению и будут готовы прислушаться к советам и пожеланиям, высказываемым по результатам самооценок.

Мероприятия

30.22 В течение двухгодичного периода 2010–2011 годов будут проведены следующие мероприятия:

- a) обслуживание межправительственных и экспертных органов (регулярный бюджет):
 - i) Генеральная Ассамблея:
основное обслуживание заседаний, включая заседания Пятого комитета, посвященных вопросам оценки (20);
 - ii) Комитет по программе и координации:
 - a. основное обслуживание заседаний других межправительственных и экспертных комитетов, непосредственно занимающихся каждой из программ, являющихся объектом оценки (20); основное обслуживание Комитета по программе и координации (16);
 - b. документация для заседающих органов; двухгодичный доклад об укреплении роли оценки (1); доклады по результатам углубленных оценок (9); доклады по результатам тематических оценок (перечень тем будет определен Комитетом по программе и координации) (2); трехгодичные обзоры (3);
- b) прочая основная деятельность (регулярный бюджет): соруководитель Целевой группы по вопросам учета гендерной проблематики при составлении программ, контроле, оценке и представлении отчетности в рамках системы управления, ориентированного на конкретные результаты, Межучрежденческой сети по делам женщин и равенству полов (1);
- c) конференционное обслуживание, административное руководство и надзор (регулярный бюджет):
 - i) инспекции: 10 докладов по результатам инспекций и 4 доклада о соблюдении требований, касающихся представления отчетов об исполнении программ (14); подготовка материалов для ежегодного доклада Управления служб внутреннего надзора (1); контроль за выполнением рекомендаций по результатам инспекционных проверок хода осуществления программ (1);
 - ii) оценки: оказание по запросу помощи руководителям программ в укреплении потенциала программ в области самооценки и организации профессиональной подготовки (1); подготовка материалов для ежегодного доклада Управления служб внутреннего надзора (1); оказание методической помощи и предоставление рекомендаций руководителям программ по вопросам самооценки (1); проверка выполнения департаментами и управлениями одобренных рекомендаций по результатам оценки (2); оказание поддержки Группе Организации Объединенных Наций по вопросам оценки (1); проведение оценок по просьбе клиентов (2).

Таблица 30.12

Потребности в ресурсах

| Категория | Ресурсы (в тыс. долл. США) | | Должности | |
|-------------------------------------|----------------------------|---------------------------------|---------------|---------------|
| | 2008–2009 гг. | 2010–2011 гг. (до пересчета) | 2008–2009 гг. | 2010–2011 гг. |
| Регулярный бюджет | | | | |
| Должности | 4 954,1 | 6 295,8 | 16 | 25 |
| Расходы, не связанные с должностями | 2 979,4 | 1 499,2 | – | – |
| Итого | 7 933,5 | 7 795,0 | 16 | 25 |
| Внебюджетные ресурсы | 945,8 | 1 622,6 | 1 | 5 |
| Всего | 8 879,3 | 9 417,6 | 17 | 30 |

30.23 Сумма в размере 7 795 000 долл. США, отражающая чистый рост на 138 500 долл. США, предназначена для финансирования 25 должностей (6 295 800 долл. США) и покрытия не связанных с должностями расходов (1 499 200 долл. США), таких как прочие расходы по персоналу, расходы на консультантов, поездки персонала, принадлежности и материалы и мебель и оборудование. Чистое увеличение расходов на должности (1 341 700 долл. США) отражает предлагаемое преобразование в штатные должности девяти временных должностей (1 Д-2, 3 С-3, 4 С-2, 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)), одобренное Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 62/236, в которой Ассамблея подтвердила центральную роль контроля, инспекций и оценки. Предлагаемое преобразование обусловлено необходимостью укрепления подпрограммы в соответствии с кадровыми изменениями, отраженными в докладе Генерального секретаря об укреплении Управления служб внутреннего контроля (А/61/610). В своем докладе Генеральный секретарь предложил преобразовать должности временного персонала общего назначения в девять штатных должностей. Предлагаемое преобразование позволит обеспечить эффективное осуществление запланированной на 2010–2011 годы программы работы и утвержденных мероприятий, как это указано в пункте 30.23 настоящего доклада.

30.24 Следует напомнить, что своим решением 63/550 Генеральная Ассамблея отложила рассмотрение доклада о системе подотчетности, системе общеорганизационного управления рисками и внутреннего контроля и системе управления, ориентированного на результаты (А/62/701 и Corr.1 и Add.1). В этом докладе Генеральный секретарь предложил перевод одной должности С-4 и одной должности категории общего обслуживания (высший разряд) из Управления служб внутреннего надзора в Канцелярию заместителя Генерального секретаря по вопросам управления в связи с переводом туда функций, касающихся контроля и подготовки доклада об исполнении программ. Также предлагается перевести деятельность и мероприятия по самооценке, перечисленные в предлагаемом бюджете по программам Управления. Поскольку Ассамблея еще не приняла решения в отношении этого перевода, в настоящем документе не предусматривается какого-либо перераспределения соответствующих ресурсов. В случае одобрения Ассамблеей предложений, содержащихся в документе А/62/701/Add.1, соответствующие ресурсы (1 должность С-4 и 1 должность категории общего обслуживания (высший разряд)) будут переведены из раздела 30 «Внутренний надзор» в раздел 28А «Канцелярия заместителя Генерального секретаря по вопросам управления» и включены в первоначальные ассигнования на 2010–2011 годы.

- 30.25 Чистое уменьшение ресурсов, не связанных с должностями (1 480 200 долл. США), главным образом отражает сокращение потребностей по статье временного персонала общего назначения по причине предлагаемого преобразования девяти должностей в штатные должности и сокращение потребностей в консультантах и экспертах. Это сокращение частично перекрывается увеличением потребностей в поездках персонала в связи с проведением инспекций и оценок и участием в работе Группы Организации Объединенных Наций по вопросам оценки и конференциях специалистов по вопросам оценки.
- 30.26 Прогнозируемые внебюджетные ресурсы на общую сумму 1 622 600 долл. США, включая четыре должности категории специалистов и одну должность категории общего обслуживания, будут использоваться для проведения деятельности по инспекции и оценке в связи с операциями по поддержанию мира. По сравнению с двухгодичным периодом 2008–2009 годов объем ресурсов практически не изменился за исключением предполагаемого увеличения ресурсов в связи с деятельностью по поддержанию мира.

Подпрограмма 3 Расследования

Потребности в ресурсах (до пересчета): 11 551 000 долл. США

- 30.27 За осуществление данной подпрограммы отвечает Отдел расследований. Подпрограмма будет осуществляться в соответствии со стратегией, подробно изложенной в подпрограмме 3 «Расследования» программы 25 «Внутренний надзор» стратегических рамок на период 2010–2011 годов (A/63/6/Rev.1).

Таблица 30.13

Цели на двухгодичный период, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы

Цель Организации: обеспечение посредством расследований учета интересов и сохранности имущества и ресурсов Организации путем ограничения подверженности Организации рискам.

Ожидаемые достижения Секретариата

а) Повышение качества выносимых по результатам расследований рекомендаций, направленных на то, чтобы эффективно способствовать снижению подверженности Организации рискам, повышению ее эффективности и усилению подотчетности

Показатели достижения результатов

а) Увеличение числа выносимых по результатам расследований рекомендаций, которые эффективно способствуют снижению подверженности Организации рискам, повышению ее эффективности и усилению подотчетности

Показатели для оценки работы

Показатель за 2006–2007 годы: не относится

Расчетный показатель за 2008–2009 годы:
346 рекомендаций

Целевой показатель на 2010–2011 годы:
363 рекомендации

| Ожидаемые достижения Секретариата | Показатели достижения результатов |
|---|--|
| <p>б) Усиление подотчетности руководителей программ и более строгое соблюдение ими правил и положений</p> | <p>б) Увеличение доли рекомендаций по результатам расследований, принятых и выполненных руководителями программ</p> <p><i>Показатели для оценки работы</i></p> <p>Показатель за 2006–2007 годы: не относится</p> <p>Расчетный показатель за 2008–2009 годы: 75 процентов</p> <p>Целевой показатель на 2010–2011 годы: 80 процентов</p> |
| <p>с) Повышение осведомленности руководителей программ о действующих механизмах внутреннего контроля, связанных с расследованиями</p> | <p>с) Увеличение доли руководителей программ, прошедших базовую подготовку по практике расследований и давших ей положительную оценку</p> <p><i>Показатели для оценки работы</i></p> <p>Показатель за 2006–2007 годы: не относится</p> <p>Расчетный показатель за 2008–2009 годы: 60 процентов</p> <p>Целевой показатель на 2010–2011 годы: 75 процентов</p> |

Внешние факторы

- 30.28 Предполагается, что цели и ожидаемые достижения в рамках данной подпрограммы будут реализованы при условии сотрудничества внешних сторон при проведении расследований.

Мероприятия

- 30.29 В течение двухгодичного периода 2010–2011 годов будут проведены следующие мероприятия:
- а) обслуживание межправительственных и экспертных органов (регулярный бюджет):
 - i) основное обслуживание Пятого комитета (4);
 - ii) документация для заседающих органов: доклады по результатам проведенных расследований (4);
 - б) услуги в области внутреннего надзора (регулярный бюджет/внебюджетные ресурсы): участие в работе Конференции международных следователей, Группы экспертов Интерпола по вопросам коррупции и Международной группы по координации мер по борьбе с коррупцией (1); оценка возможностей для совершения мошенничества и других нарушений в программных областях на основе данных анализа систем контроля в ходе сопряженных с большим риском операций, а также в периферийных отделениях (1); предоставление помощи и консультационных услуг по вопросам предотвращения случаев мошенничества и других действий, являющихся неправомерными, а также тщательного использования ресурсов, злоупотребления служебным положением и не-

компетентного руководства (1); предоставление помощи и экспертных услуг руководителям программ и самостоятельным фондам и программам и следственным подразделениям других международных учреждений в целях удовлетворения их потребностей, связанных с расследованиями (1); завершение работы над делами, накопившимися за период 1998–2003 годов (1); постоянное совершенствование механизма конфиденциальных сообщений, созданного в соответствии с административной инструкцией ST/AI/397 (1); предоставление услуг по расследованию и надзору в отношении функций, осуществляемых сотрудниками Организации Объединенных Наций в связи с миссиями, учрежденными Советом Безопасности (1); расследование 450 (по консервативным оценкам) дополнительных дел, связанных с хищениями, растратой средств, контрабандой, взяточничеством и другими видами противоправных действий, а также с расточительным использованием ресурсов, злоупотреблением служебным положением и некомпетентным руководством (1); проверка выполнения департаментами и управлениями рекомендаций по результатам расследований и оказание им соответствующей помощи (1).

Таблица 30.14

Потребности в ресурсах

| Категория | Ресурсы (в тыс. долл. США) | | Должности | |
|-------------------------------------|----------------------------|---------------------------------|---------------|---------------|
| | 2008–2009 гг. | 2010–2011 гг. (до пересчета) | 2008–2009 гг. | 2010–2011 гг. |
| Регулярный бюджет | | | | |
| Должности | 7 857,9 | 10 099,7 | 35 | 35 |
| Расходы, не связанные с должностями | 2 264,8 | 1 451,3 | – | – |
| Итого | 10 122,7 | 11 551,0 | 35 | 35 |
| Внебюджетные ресурсы | 20 966,2 | 20 567,5 | 17 | 48 |
| Всего | 31 088,9 | 32 118,5 | 52 | 83 |

30.30 Сумма в размере 11 551 000 долл. США, отражающая чистый рост на 1 428 300 долл. США, предназначена для продолжения финансирования 35 должностей (10 099 700 долл. США) и покрытия не связанных с должностями расходов (1 451 300 долл. США), таких как прочие расходы по персоналу, расходы на консультантов, поездки персонала и услуги по контрактам, общие оперативные расходы, расходы на принадлежности и материалы, мебель и оборудование и субсидии и взносы. Чистое увеличение расходов на должности (2 241 800 долл. США) отражает отсроченные последствия создания 16 новых должностей (1 Д-1, 1 С-5, 6 С-4, 2 С-3, 4 С-2, 2 категории общего обслуживания (прочие разряды)) в двухгодичном периоде 2008–2009 годов. Изменения в расходах на должности также отражают перераспределение семи должностей в рамках подпрограммы, включая перевод трех должностей из Найроби в Нью-Йорк (2 С-4, 1 С-3), трех должностей из Вены в Нью-Йорк (1 С-3, 2 С-2) и одной должности из Вены в Найроби (1 С-2) в соответствии с изложенными в докладе Генерального секретаря об усилении деятельности по проведению расследований (А/62/582) предложениями по изменению структуры Отдела в целях обеспечения максимально тщательного, всестороннего, профессионального и экономичного проведения расследований. Перевод должностей в Нью-Йорк и Найроби учитывает положения пунктов 8 и 9 раздела II резолюции 63/265 Генеральной Ассамблеи по докладу Управления служб внутреннего надзора о его

деятельности, в которых Ассамблея отметила намерение Генерального секретаря передать в начале 2009 года оставшиеся дела Целевой группы Управления служб внутреннего надзора по закупочной деятельности Отделу расследований и просила Генерального секретаря обеспечить наличие в Управлении в рамках его утвержденной структуры специалистов и потенциала для эффективного расследования предполагаемого мошенничества, коррупции и неправомερных действий в сфере закупочной деятельности. После прекращения работы Целевой группы по закупочной деятельности Отделу расследований были переданы оставшиеся 175 дел, из которых 46 дел относятся к расследованиям, связанным с регулярным бюджетом, и считаются сложными делами, которые могут быть связаны с финансовыми махинациями и расследование которых требует значительных усилий и ресурсов, а также различных конкретных навыков, то есть задействования следователей, имеющих опыт расследования сложных должностных преступлений. Перевод также отражает цель обеспечения квалифицированного расследования и привлечения следователей, специализирующихся на расследованиях в Управлении служб внутреннего надзора двух разных видов дел, а именно: дел, связанных с сексуальной эксплуатацией и насилием, и финансовых, экономических и административных дел, связанных с нарушениями Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций, Правил и положений о персонале и положений и правил, регулирующих закупочную деятельность, проступков, которые могут иметь место в программной деятельности в связи с контрактами и использованием привилегий или названия Организации Объединенных Наций, и нарушениями административных инструкций. Сокращение общего числа дел, связанных с сексуальной эксплуатацией и насилием, и увеличение числа финансовых, экономических и административных дел потребуют дополнительных аналитических, профессиональных и финансовых/технических знаний для расследования случаев мошенничества и коррупции в Центральном учреждении и региональных центрах. Предлагаемое перераспределение персонала призвано решить эту проблему, поскольку сотрудники будут переведены ближе к механизмам внутреннего контроля, санкционирующим органам и соответствующим подразделениям Секретариата, таким как Управление Контролера, Отдел закупок Центральных учреждений и комитеты по проверке работы поставщиков.

- 30.31 Сокращение расходов, не связанных с должностями, связано в основном с сокращением расходов на поездки персонала, услуги консультантов в связи с расследованиями и мебель и оборудование.
- 30.32 Осуществление подпрограммы поддерживается за счет внебюджетных ресурсов, объем которых оценивается в 20 567 500 долл. США, включая финансирование 48 должностей (35 должностей категории специалистов и 13 должностей категории общего обслуживания), которые будут использоваться для финансирования деятельности по расследованию в фондах и программах Организации Объединенных Наций, Международном трибунале по бывшей Югославии, Международном уголовном трибунале по Руанде и операциях по поддержанию мира. Сметный объем внебюджетных ресурсов отражает предполагаемое сокращение возмещения расходов со вспомогательного счета. Кроме того, несмотря на чистое увеличение на 31 должность, объем ресурсов по сравнению с двухгодичным периодом 2008–2009 годов уменьшился, в основном в результате чистого сокращения 21 должности временного персонала общего назначения, которые финансировались со вспомогательного счета.

С. Поддержка программ

Потребности в ресурсах (до пересчета): 2 655 500 долл. США

- 30.33 Ответственность за обеспечение вспомогательного обслуживания деятельности по программе внутреннего надзора возложена на Административную канцелярию.

Мероприятия

- 30.34 В рассматриваемом двухгодичном периоде будут осуществляться следующие мероприятия: консультирование старших руководителей сотрудников Управления служб внутреннего надзора по административным, финансовым, кадровым и бюджетным вопросам (1); обслуживание наблюдательного совета Управления служб внутреннего надзора (1); управление кадровыми и финансовыми ресурсами Управления служб внутреннего надзора в Центральных учреждениях, Женеве, Вене и Найроби и других местах службы в рамках полномочий, делегированных Генеральным секретарем (см. ST/AI/401 и ST/AI/2003/4) и в соответствии с положениями и правилами Организации Объединенных Наций (1).

Таблица 30.15

Потребности в ресурсах

| Категория | Ресурсы (в тыс. долл. США) | | Должности | |
|-------------------------------------|----------------------------|---------------------------------|---------------|---------------|
| | 2008–2009 гг. | 2010–2011 гг. (до пересчета) | 2008–2009 гг. | 2010–2011 гг. |
| Регулярный бюджет | | | | |
| Должности | 1 741,2 | 1 839,0 | 8 | 8 |
| Расходы, не связанные с должностями | 573,1 | 816,5 | – | – |
| Итого | 2 314,3 | 2 655,5 | 8 | 8 |
| Внебюджетные ресурсы | 3 329,5 | 1 259,8 | 4 | 4 |
| Всего | 5 643,8 | 3 915,3 | 12 | 12 |

- 30.35 Сумма в размере 2 655 500 долл. США, отражающая чистый рост на 341 200 долл. США, предназначена для продолжения финансирования восьми должностей (1 839 000 долл. США) и покрытия не связанных с должностями расходов (816 500 долл. США), таких как прочие расходы по персоналу, расходы на поездки персонала и услуги по контрактам, общие оперативные расходы и расходы на принадлежности и материалы и мебель и оборудование. Чистое увеличение расходов на должности (97 800 долл. США) отражает отсроченные последствия создания двух новых должностей (категория общего обслуживания (прочие разряды)) в двухгодичном периоде 2008–2009 годов. Увеличение расходов, не связанных с должностями, в основном отражает рост расходов по соглашению об обслуживании с Управлением информационно-коммуникационных технологий и расходов на услуги связи для персонала, находящегося в Нью-Йорке.
- 30.36 Осуществление подпрограммы поддерживается за счет внебюджетных ресурсов, объем которых оценивается в 1 259 800 долл. США, включая финансирование четырех должностей (1 должность категории специалистов, 3 должности категории общего обслуживания), которые будут использоваться для обеспечения вспомогательного обслуживания работы по про-

грамме внутреннего надзора в связи с деятельностью по поддержанию мира. Сокращение объема ресурсов по сравнению с двухгодичным периодом 2008–2009 годов в основном связано с сокращением расходов на деятельность по поддержанию мира в результате истечения 31 декабря 2008 года действия мандата Целевой группы по закупочной деятельности.

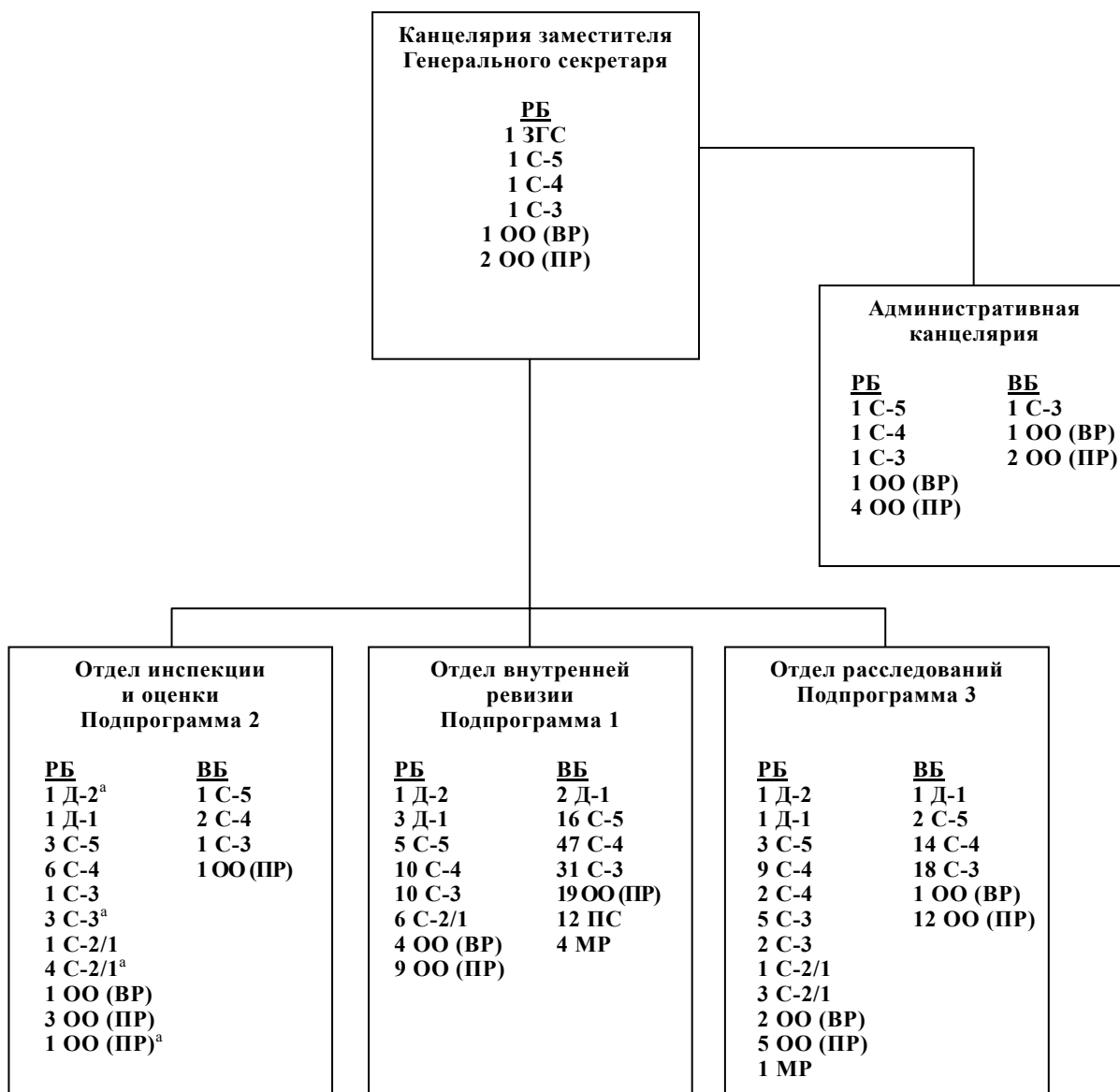
Таблица 30.16

Сводная информация о мерах по выполнению соответствующих рекомендаций надзорных органов

| <i>Краткое описание рекомендации</i> | <i>Меры, принятые во исполнение рекомендации</i> |
|---|---|
| Доклад Комиссии ревизоров (A/63/5, том I, глава II) | |
| <p>Комиссия рекомендовала Генеральному секретарю обеспечить, чтобы Отдел внутренней ревизии Управления служб внутреннего надзора продолжал развивать свою концепцию подхода на основе оценки рисков применительно к управлению программой его работы, увязке анализа рисков и процедурам внутреннего контроля, а также процедурам контроля за выполнением вынесенных рекомендаций (пункт 10(ii)).</p> | <p>Рекомендация выполнена. Система и методология оценки риска Отдела внутренней ревизии внедрена и лежит в основе подготовки скользящего годового плана работы на 2010–2011 годы. В ходе ревизии проводится оценка уровня риска, связанного с соответствующей деятельностью, а также анализ рекомендаций ревизоров по категориям и степени риска.</p> |
| <p>Комиссия рекомендовала Генеральному секретарю обеспечить, чтобы Отдел внутренней ревизии принял меры по совершенствованию общего управления процессом ревизии, в частности системы учета рабочего времени ревизоров, в целях повышения показателя степени завершенности его программы (пункт 10(jj)).</p> | <p>Рекомендация выполнена. С апреля 2008 года руководство Отдела проводит ежемесячные совещания в Нью-Йорке для контроля за выполнением плана работы. Эти совещания оказались полезными с точки зрения повышения эффективности деятельности, пересмотра приоритетов и выявления любых препятствий и ограничений на пути выполнения плана работы.</p> |

Управление служб внутреннего надзора

Организационная структура и распределение должностей на двухгодичный период 2010–2011 годов



Сокращения: РБ — регулярный бюджет, ВБ — внебюджетные ресурсы, ОО — категория общего обслуживания, ВР — высший разряд, ПР — прочие разряды, ПС — категория полевой службы, МР — местный разряд.

^а Преобразованные должности.